

## Questionnaire de perception – V3 - 28 juillet 2016

### *Votre perception de l'égalité professionnelle et de la diversité au sein du ministère de la Culture et de la Communication.*

#### **1. Quels termes associez-vous spontanément à la discrimination ? (3 termes possibles)**

*question optionnelle*

.....

#### **2. Parmi les situations suivantes, cochez celle(s) qui, selon vous, peut/peuvent gêner l'évolution professionnelle au sein du ministère de la Culture et de la Communication ?**

- Être une femme
- Être un homme
- Avoir moins de 30 ans
- Avoir plus de 50 ans
- Être en situation de handicap
- Avoir des activités syndicales
- Être homosexuel(le)
- Pratiquer une religion
- Être ou sembler d'origine étrangère
- Aucune de ces situations

#### **3. Veuillez indiquer votre degré d'accord ou de désaccord avec les affirmations suivantes**

Les agent.es du ministère de la Culture et de la Communication représentent la diversité de la société française.

- Tout à fait d'accord
- Plutôt d'accord
- Moyennement d'accord
- Plutôt en désaccord
- Tout à fait en désaccord

L'égalité de traitement est généralement garantie aux agent.es du ministère de la Culture et de la Communication :

- Tout à fait d'accord
- Plutôt d'accord
- Moyennement d'accord
- Plutôt en désaccord
- Tout à fait en désaccord

Le ministère de la Culture et de la Communication facilite la conciliation des temps personnels et professionnels de ses agent.es :

- Tout à fait d'accord
- Plutôt d'accord
- Moyennement d'accord
- Plutôt en désaccord
- Tout à fait en désaccord

Le ministère de la Culture et de la Communication met en œuvre les moyens nécessaires pour éviter les discriminations dans le recrutement et la carrière de ses agent.es :

- Tout à fait d'accord
- Plutôt d'accord
- Moyennement d'accord
- Plutôt en désaccord
- Tout à fait en désaccord

Le ministère de la Culture et de la Communication doit être exemplaire pour promouvoir l'égalité professionnelle et la diversité :

- Tout à fait d'accord
- Plutôt d'accord
- Moyennement d'accord
- Plutôt en désaccord
- Tout à fait en désaccord

Globalement, les actions de promotion de la diversité et de lutte contre les discriminations sont une perte de temps :

- Tout à fait d'accord
- Plutôt d'accord
- Moyennement d'accord
- Plutôt en désaccord
- Tout à fait en désaccord

D'une manière générale, la Fonction publique est moins concernée par les discriminations que le secteur de l'entreprise privée :

- Tout à fait d'accord
- Plutôt d'accord
- Moyennement d'accord
- Plutôt en désaccord
- Tout à fait en désaccord

**4. Selon vous, pour quelles raisons le ministère de la Culture et de la Communication doit s'engager en faveur de la diversité et de l'égalité professionnelle ? (classez par ordre d'importance)**

- Pour améliorer les pratiques en matière de ressources humaines
- Pour prévenir un risque juridique
- Pour améliorer le bien-être au travail
- Pour renforcer l'égalité entre tous les citoyens dans le cadre des politiques publiques
- Pour favoriser le dialogue avec les représentant.es du personnel

**5. Le principe de non-discrimination et l'égalité professionnelle reposent sur un cadre juridique important. Estimez-vous connaître ce cadre juridique ?**

- Oui, totalement
- Oui, plutôt
- Non, pas tellement
- Non pas du tout

## 6. Avez-vous vécu une discrimination au sein du ministère de la Culture et de la Communication ?

- Oui
- Non
- Ne prononce pas

### Si oui, dans quelle situation :

- Au moment du recrutement
- Au cours de l'intégration
- Dans les relations de travail au quotidien
- Dans la rémunération
- Dans l'évolution de carrière
- Autre situation

## Selon vous, quel était le critère de discrimination ? (plusieurs réponses possibles)

origine	handicap
âge	sexe
situation de famille	activités syndicales
religion	appartenance ou non-appartenance à une ethnie
appartenance ou non-appartenance à une nation	appartenance ou non-appartenance à une race
orientation sexuelle	identité sexuelle
état de grossesse	état de santé
apparence physique	opinions politiques
mœurs	patronyme
caractéristiques génétiques	lieu de résidence
aucun	

## 7. Avez-vous été témoin d'une discrimination au sein du ministère de la Culture et de la Communication ?

- Oui
- Non
- Ne prononce pas

### Si oui, dans quelle situation :

- Au moment du recrutement
- Au cours de l'intégration
- Dans les relations de travail au quotidien
- Dans la rémunération
- Dans l'évolution de carrière
- Autre situation

**Selon vous, quel était le critère de discrimination ? (plusieurs réponses possibles)**

origine	handicap
âge	sexe
situation de famille	activités syndicales
religion	appartenance ou non-appartenance à une ethnie
appartenance ou non-appartenance à une nation	appartenance ou non-appartenance à une race
orientation sexuelle	identité sexuelle
état de grossesse	état de santé
apparence physique	opinions politiques
mœurs	patronyme
caractéristiques génétiques	lieu de résidence
aucun	

**8. Avez-vous subi des propos ou comportements sexistes au sein du ministère de la Culture et de la Communication ?**

- Oui, souvent
- Oui, plutôt
- Non, pas vraiment
- Non, pas du tout
- Je ne sais pas

**9. Avez-vous été témoin de propos ou comportements sexistes au sein du ministère de la Culture et de la Communication ?**

- Oui, souvent
- Oui, plutôt
- Non, pas vraiment
- Non, pas du tout
- Je ne sais pas

**10. Avez-vous subi des propos ou comportements racistes au sein du ministère de la Culture et de la Communication ?**

- Oui, souvent
- Oui, plutôt
- Non, pas vraiment
- Non, pas du tout
- Je ne sais pas

**11. Avez-vous été témoin de propos ou comportements racistes au sein du ministère de la Culture et de la Communication ?**

- Oui, souvent
- Oui, plutôt
- Non, pas vraiment
- Non, pas du tout
- Je ne sais pas

***Votre connaissance de la politique diversité et égalité professionnelle du ministère de la Culture et de la Communication***

**12. Veuillez indiquer votre degré d'accord ou de désaccord avec les affirmations suivantes.**

Je connais les principaux engagements et actions du ministère de la Culture et de la Communication dans les domaines de l'égalité professionnelle, de la diversité et de la prévention des discriminations

- Tout à fait d'accord
- Plutôt d'accord
- Moyennement d'accord
- Plutôt en désaccord
- Tout à fait en désaccord

Je connais l'engagement du ministère de la Culture et de la Communication de candidater au label égalité et au label diversité

- Oui, j'ai connaissance de cet engagement
- Oui, j'ai entendu parler de cet engagement
- Non, je n'ai pas connaissance de cet engagement

***Votre engagement en faveur de la politique diversité et de l'égalité professionnelle du ministère de la Culture et de la Communication***

**13. Seriez-vous prêt.e à vous engager personnellement dans une action de prévention des discriminations ou de promotion de la diversité (accueil de stagiaire de classe de 3<sup>e</sup>, participation à des actions de sensibilisation...) ?**

- Oui
- Non

Si oui, laquelle : .....

**14. Quelles sont les réussites ou les difficultés en matière d'égalité professionnelle ou de diversité qui vous ont marquées :**

.....  
.....  
.....

**15. Avez-vous des suggestions pour améliorer l'égalité professionnelle et la prévention des discriminations au sein du ministère de la culture et de la communication ?**

.....  
.....  
.....

## Typologie des répondants

### Vous êtes :

Une femme  
Un homme

### Statut :

Titulaire  
Contractuel  
En contrat d'apprentissage  
Stagiaire  
Autres (précisez) : .....

### Catégorie :

Catégorie A  
Catégorie B  
Catégorie C

### Vous travaillez :

À temps plein  
À temps partiel  
Autres (précisez) :

### Vous avez :

entre 18 et 30 ans  
entre 30 et 40 ans  
entre 40 et 50 ans  
plus de 50 ans

### Structure :

En administration centrale  
En DRAC  
Dans un service à compétence nationale  
Dans un établissement public

### Êtes-vous amené.e à encadrer des agent.es ?

- Oui
- Non