



Groupe de travail « organisations syndicales » 9 novembre 2016





Agenda

- Restitution des premiers résultats du questionnaire de perception
- Echanges

Quelques chiffres sur la population sondée:

- 1225 réponses sur ~25000 personnes interrogées (~5%)
- **Profils** des personnes ayant répondu:
 - **Sexe** : 71% de femmes / 29% d'hommes (contre une proportion de 53/47 au sein du ministère)
 - **Âge** : 35% de plus de 50 ans / 59% entre 30 et 50 ans / 6% de moins de 30 ans (contre 36/57/7 au sein du ministère)
 - **Structure** : 58% en Etablissement public / 16,5% en direction régionale (DRAC) / 16% en administration centrale / 9,5 % en service à compétence nationale
 - **Type** : 64% de titulaires / 30% de contractuels / 6% autre
 - 57% d'encadrants / 43% de non-encadrants

Les termes associés à la discrimination

Quels termes associez-vous spontanément à la discrimination (3 propositions possibles)?

Proposition n°1

Termes / occurrences

racisme	183
injustice	100
inegalite	89
sexisme	49
raciale	44
exclusion	27
femme	21
difference	20
rejet	17
sexe	13

Proposition n°2

Termes / occurrences

sexisme	88
racisme	82
injustice	52
inegalite	49
difference	19
femme	16
homophobie	14
raciale	12
age	11
sexe	11

Proposition n°3

Termes / occurrences

handicap	27
racisme	26
sexisme	25
homophobie	24
injustice	21
inegalite	19
age	13
exclusion	12
salaire	10
sexe	10



Les termes associés à la discrimination

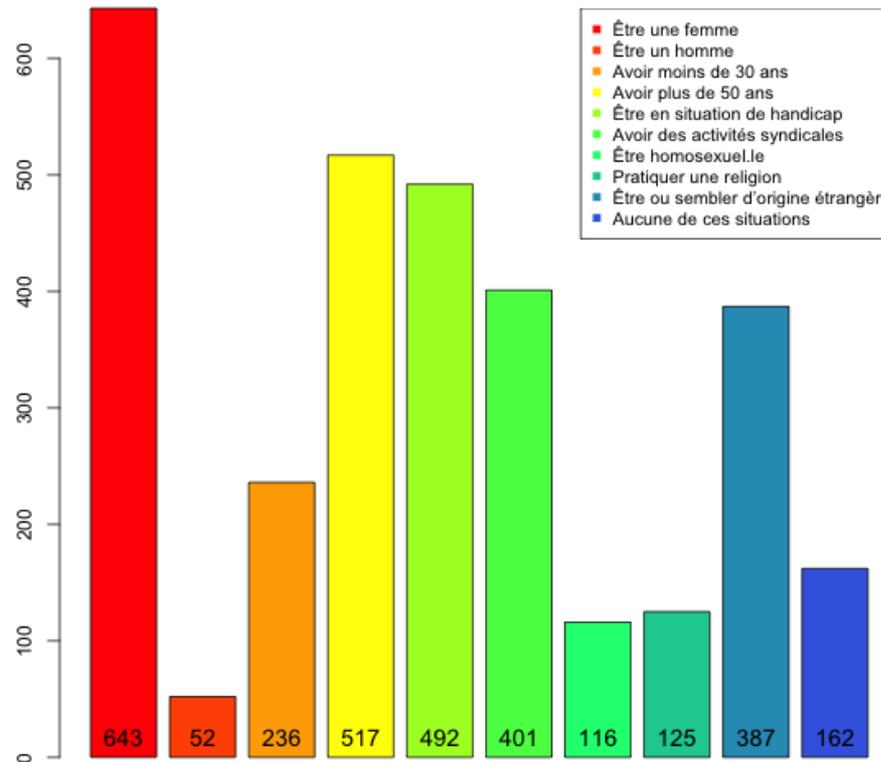
La discrimination est avant tout perçue comme un concept sociologique, philosophique ou psychologique.

La référence au droit et au cadre juridique est totalement absente.

Les freins perçus à l'évolution professionnelle au sein du MCC

Parmi les situations suivantes, quelles sont celle(s) qui, selon vous, peut/peuvent gêner l'évolution professionnelle au sein du ministère de la Culture et de la Communication ?

Résultats Q2 population totale





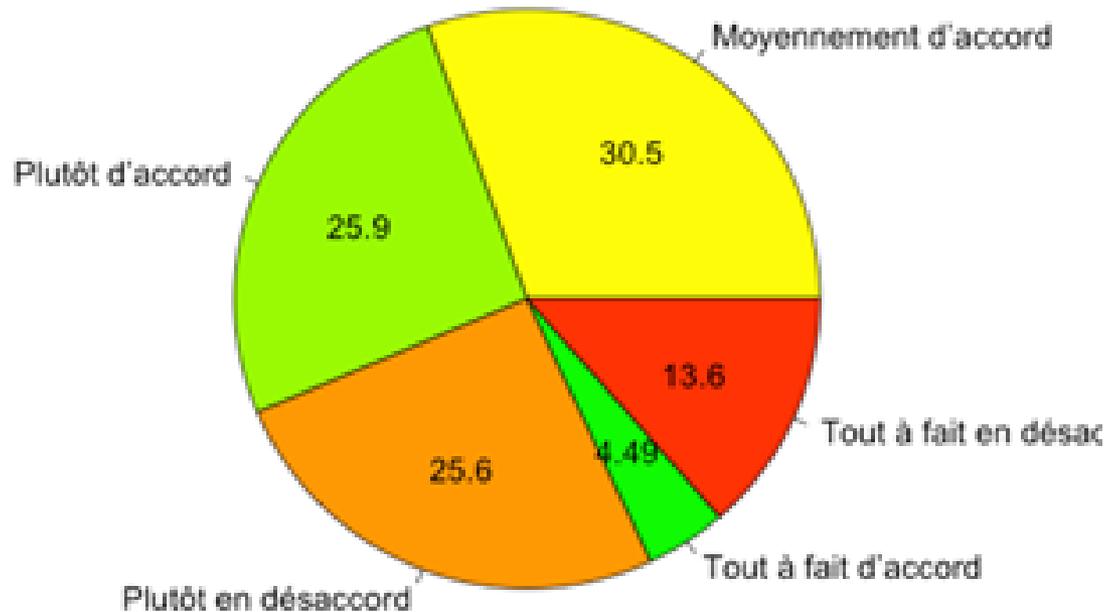
Les termes associés à la discrimination

Le critère du sexe est perçu comme le plus discriminatoire.

L'âge (notamment senior) est un critère problématique à questionner.

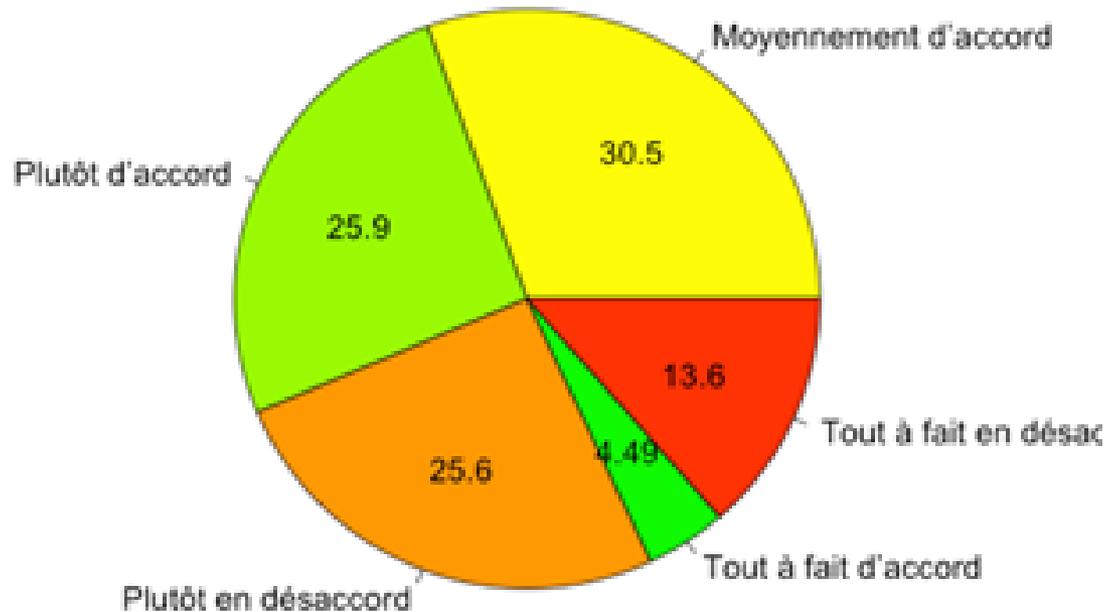
La perception de l'égalité de traitement

L'égalité de traitement est généralement garantie aux agents du ministère de la Culture et de la Communication ?



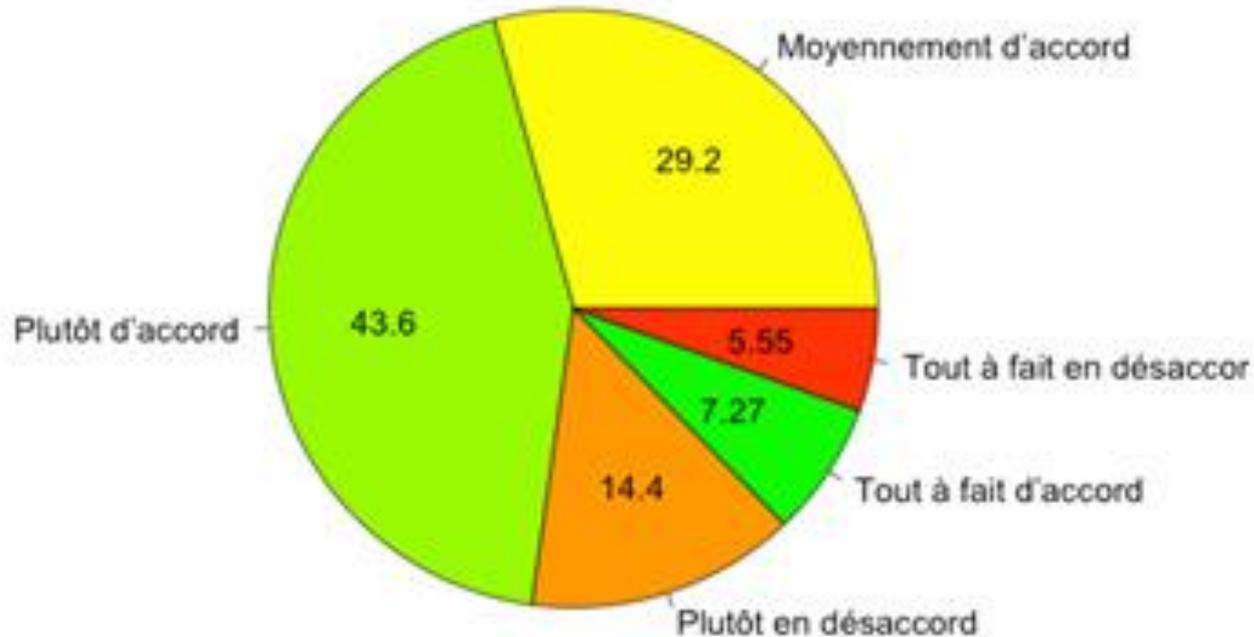
La perception de l'égalité de traitement

L'égalité de traitement est généralement garantie aux agents du ministère de la Culture et de la Communication ?



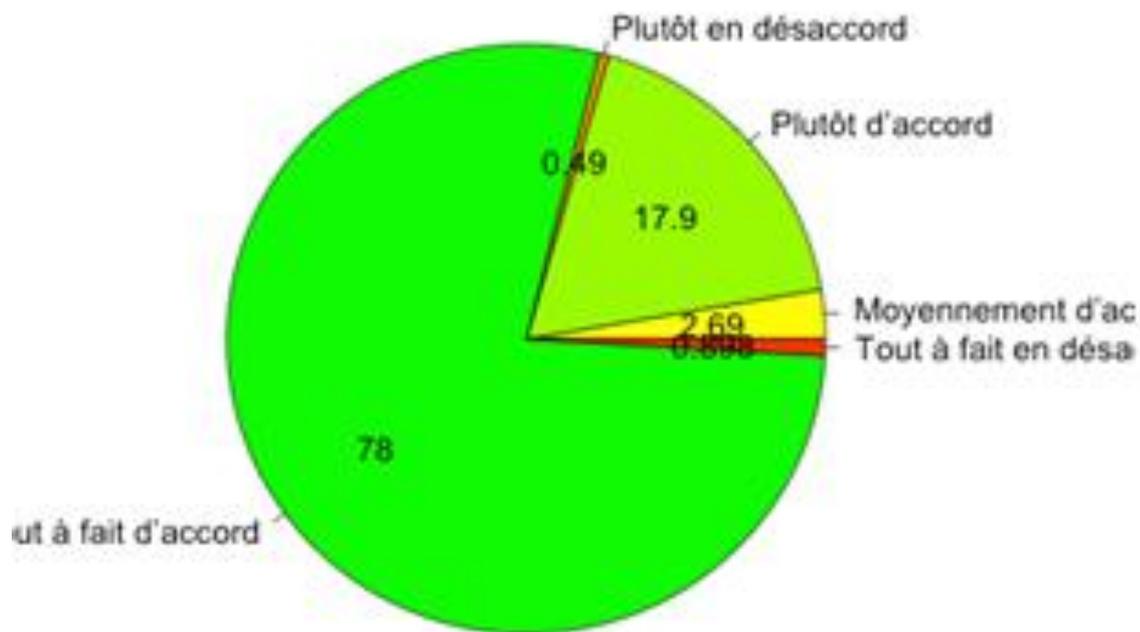
La conciliation des temps

Le ministère de la Culture et de la Communication facilite la conciliation des temps personnels et professionnels de ses agents ?



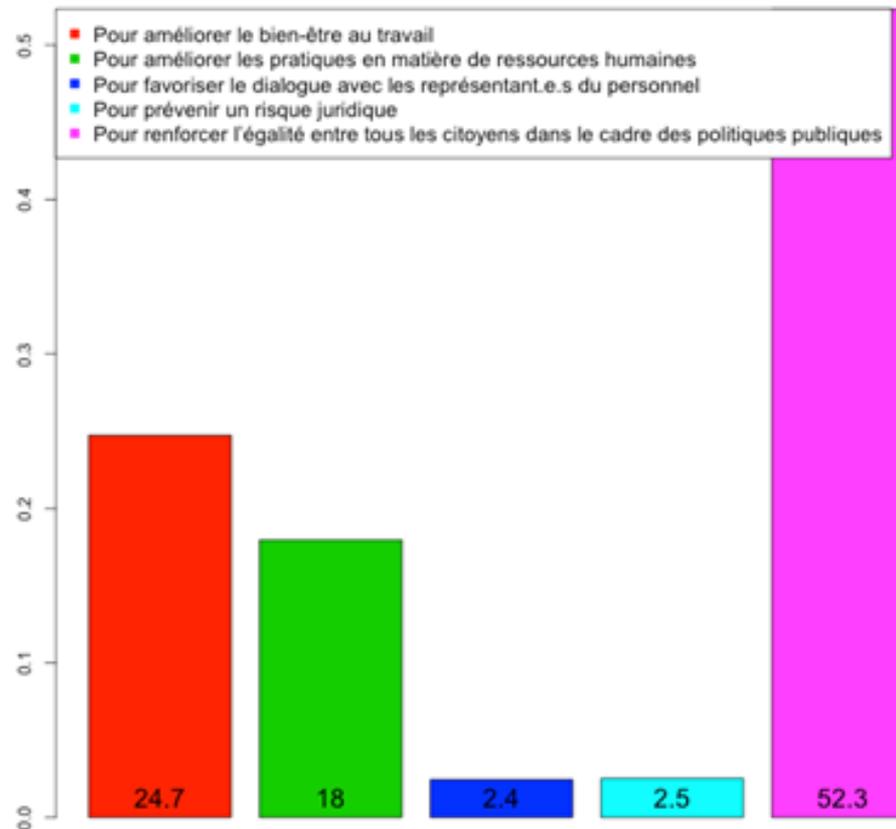
L'exemplarité

Le ministère de la Culture et de la Communication doit être exemplaire pour promouvoir l'égalité professionnelle et la diversité ?



La raisons d'agir du MCC

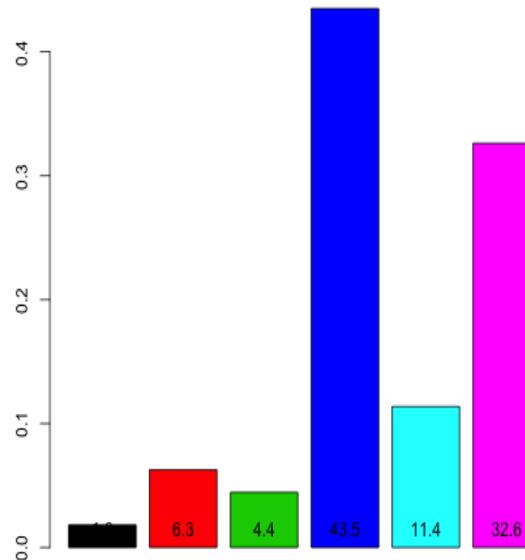
Selon vous, pour quelles raisons le ministère de la Culture et de la Communication doit s'engager en faveur de la diversité et de l'égalité professionnelle ?



La connaissance du cadre juridique

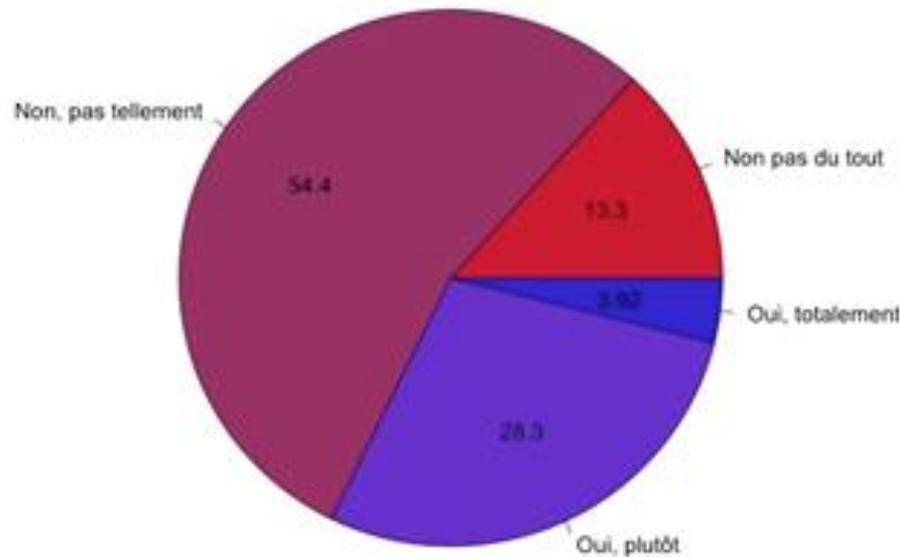
Le principe de non-discrimination et l'égalité professionnelle reposent sur un cadre juridique important. Estimez-vous connaître ce cadre juridique ?

Q6: Situations des discriminations (population totale)



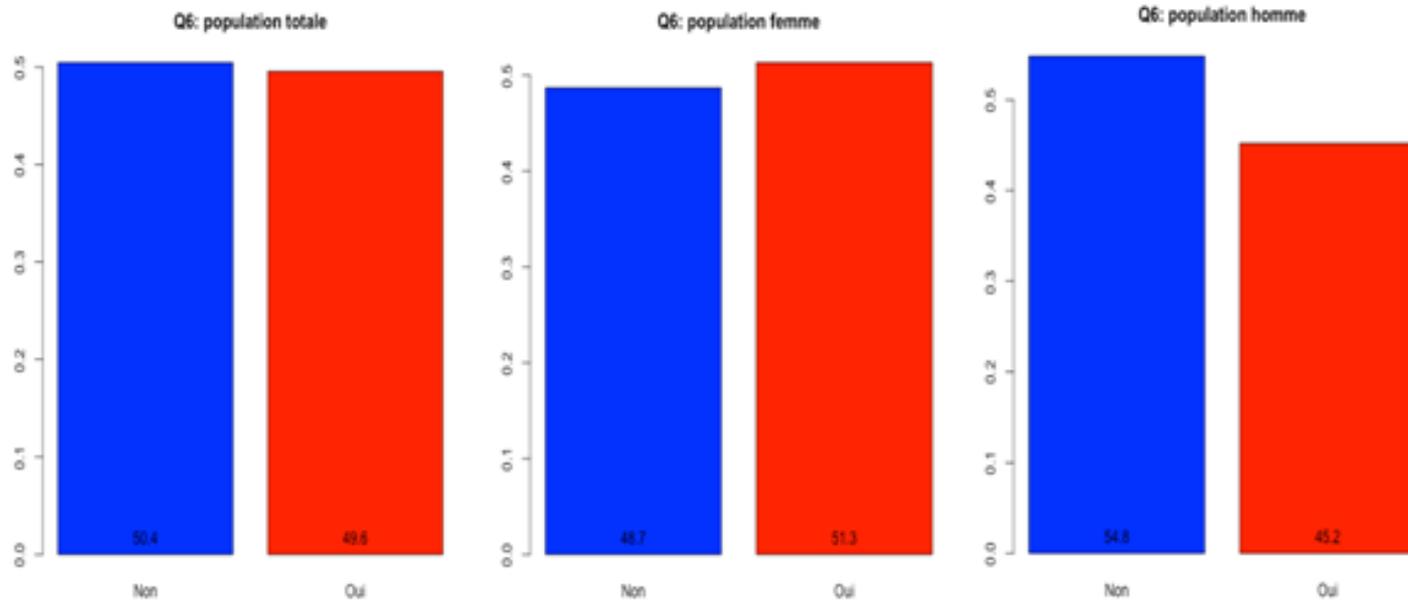
La connaissance du cadre juridique

Le principe de non-discrimination et l'égalité professionnelle reposent sur un cadre juridique important. Estimez-vous connaître ce cadre juridique ?



Les situations de discrimination

Avez-vous vécu une discrimination au sein du ministère de la Culture et de la Communication ?

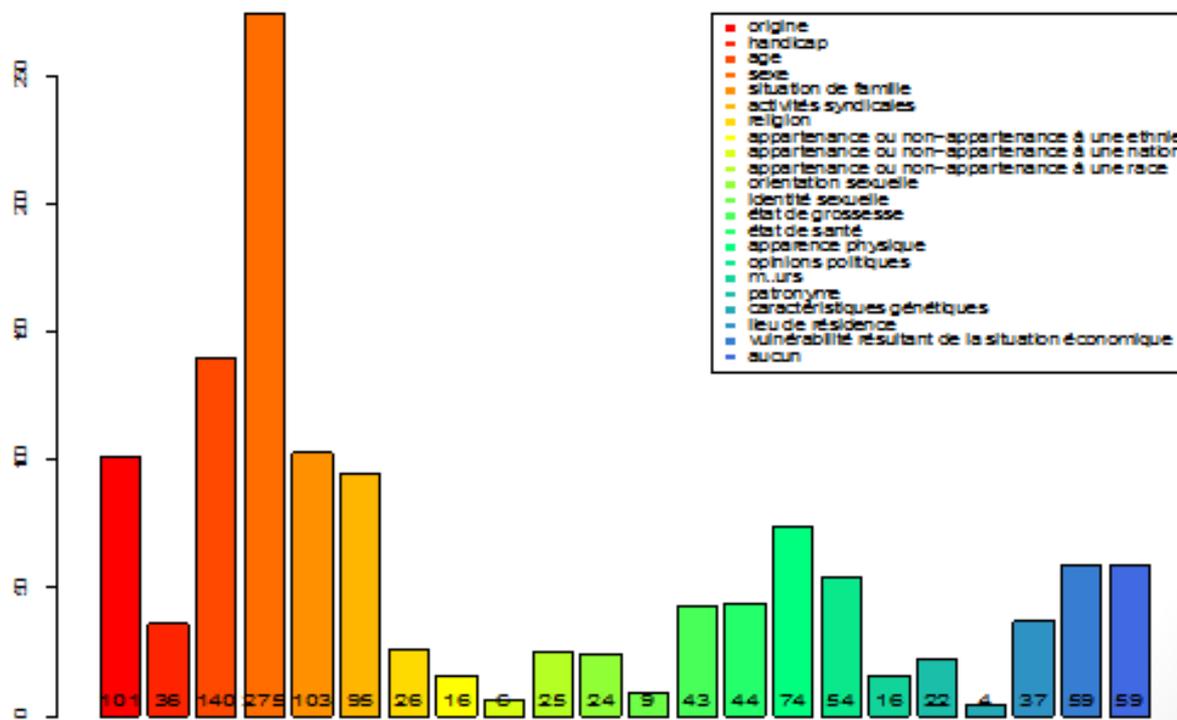


- 49,6% des personnes ayant répondu estiment avoir subi une discrimination. Cela ne signifie pas qu'il y a la même proportion dans toute la population du ministère: les personnes discriminées ont certainement été plus motivé à répondre à l'enquête → **biais**.
- On note un plus fort taux de discrimination envers les femmes.

Les situations de discrimination

Analyse des critères de la discrimination (population totale):

Résultats Q2 population totale



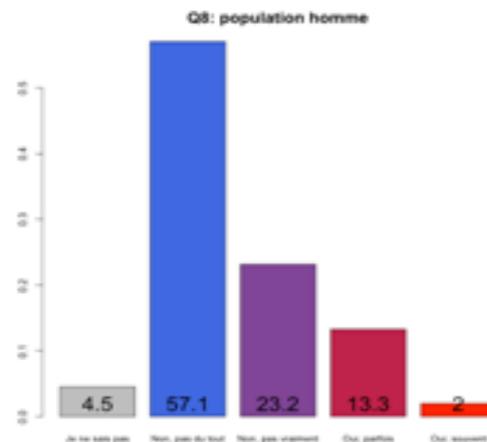
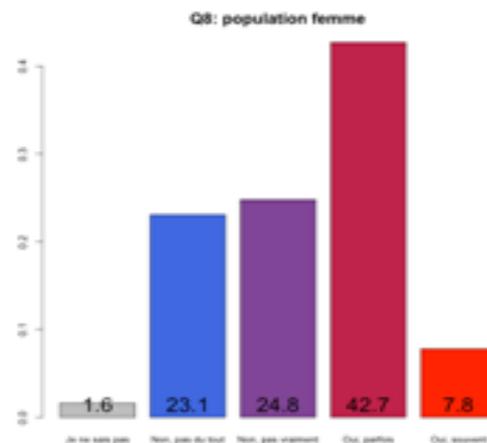
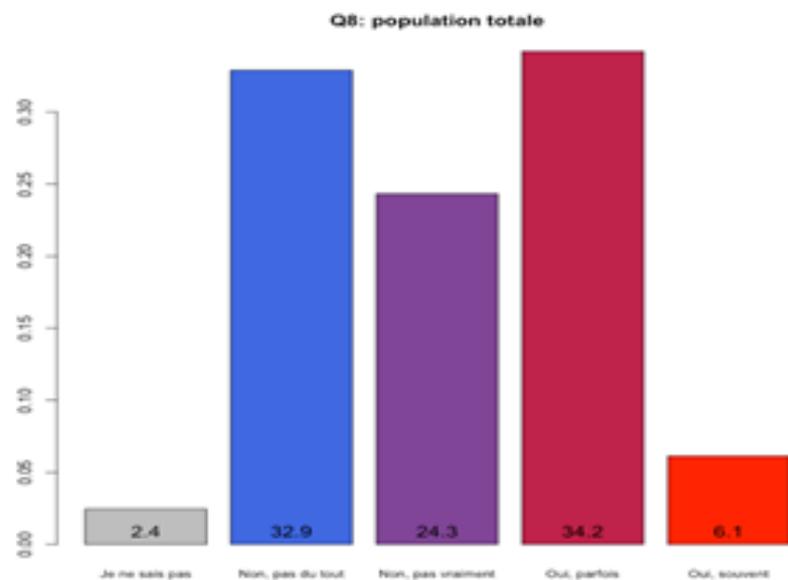
Octobre 2016

• Eliott Jouhaud

• Analyse Questionnaire "égalité professionnelle et diversité"

Les propos ou comportements sexistes

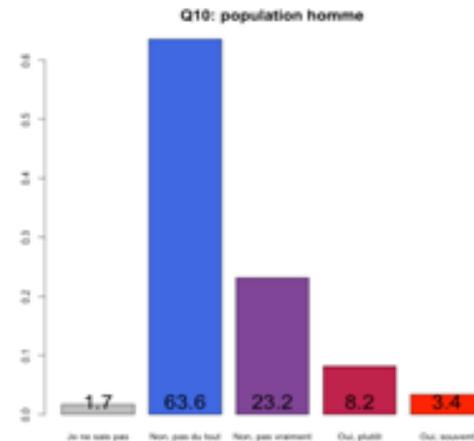
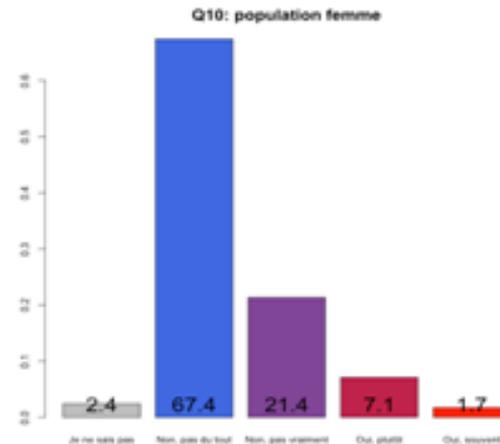
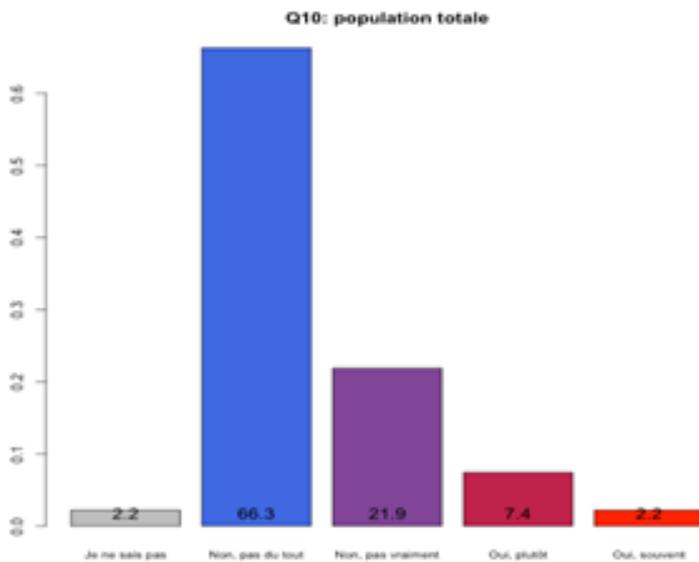
Avez-vous subi des propos ou comportements sexistes au sein du ministère de la Culture et de la Communication ?



- Pour la population totale : « Oui » = 40,3% et « Non » = 57,2%
- Pour les femmes : « Oui » = 50,5% et « Non » = 47,9%
- Pour les hommes : « Oui » = 15,2% et « Non » = 80,3%

Les propos ou comportements racistes

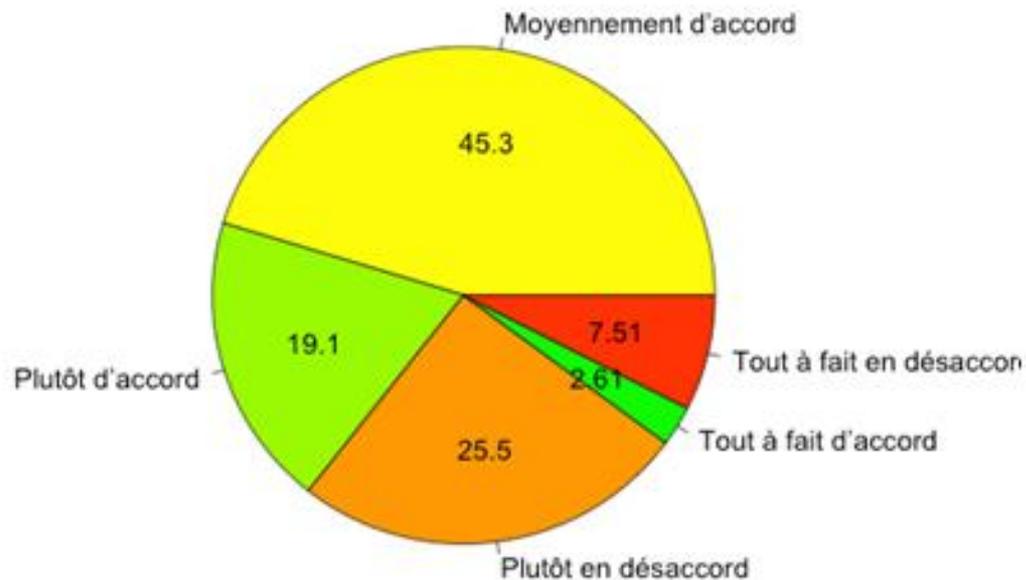
Avez-vous subi des propos ou comportements racistes au sein du ministère de la Culture et de la Communication ?



- Pour la population totale : « Oui » = 9,6% et « Non » = 88,2%
 - Pour les femmes : « Oui » = 8,8% et « Non » = 88,8%
 - Pour les hommes : « Oui » = 11,6% et « Non » = 86,8%
- Les hommes sont plus souvent victimes de propos racistes.

La connaissance de la politique

Je connais les principaux engagements et actions du ministère de la Culture et de la Communication dans les domaines de l'égalité professionnelle, de la diversité et de la prévention des discriminations .



L'engagement des agents

Seriez-vous prêt.e à vous engager personnellement dans une action de prévention des discriminations ou de promotion de la diversité (participation à des actions de sensibilisation, accueil de stagiaire de classe de 3e, ...) ?

