**Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel**

**Document de travail préparatoire au groupe de travail RIFSEEP**

**Organisations syndicales / SRH du 20 mai 2016**

**Références :**

* Décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création du RIFSEEP
* Circulaire du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du RIFSEEP
* Arrêté du 27 août 2015 listant les primes cumulables avec le RIFSEEP

**Calendrier prévisionnel :**

* Fin des travaux préparatoires  SRH/AE : mi-mai
* Echanges avec les organisations syndicales : mai/juin
* Envoi du dossier d’adhésion au Guichet Unique : fin juin/début juillet
* Passage en CTM début septembre
* Adhésion RIFSEEP au 1er octobre

**Périmètre des primes intégrées :**

* Indemnité d'administration et de technicité - IAT *(D. 2002-61 du 14 janvier 2002 et arrêté du 29 janvier 2002. D.n°2004-1267 du 23 novembre 2004 et arrêté du 6 mars 2006 pour les SD de Paris et IDF)*
* Indemnité de difficulté administrative - IDA *(D. n°46-2020 du 17 septembre 1946)*
* Prime de sujétions spéciales *(D. 95-545 du 2 mai 1995 + arrêté du 24 août 1999 ; D. 95-154 du 15 février 1995)*
* Indemnité forfaitaire de travail supplémentaire - IFTS *(Centrale : D. 2002-62 du 14 janvier 2002 et arrêtés du 13 décembre 2002 et du 26 mai 2003. SD : D. 2002-63 du 14 janvier 2002 + arrêté)*
* Prime de sujétion *(D. 92-1002 du 18 septembre 1992 et arrêté du 26 décembre 2000)*
* Prime d'encadrement des techniciens d’art *(Arrêté du 23 décembre 2003)*
* Indemnité représentative de sujétions spéciales et de travaux supplémentaires attribuée aux conducteurs automobiles et chefs de garage (IRSSTS) - première partie *(D. 2002-1247 et arrêté du 4 octobre 2002)*
* Prime de rendement *(Services centraux : D.50-196 du 6 février 1950 + arrêté du 4 mars 2003 - Services déconcentrés pour les fontainiers : D. 54-1117 du 12 novembre 1954)*
* Indemnités pour travaux dangereux, insalubres, incommodes ou salissants (*D. 67-624 du 23 juillet 1967)*
* Indemnité de panier *(D. 73-979 du 22 octobre 1973 et arrêté du 31 décembre 1999)*
* Indemnité de chaussures et de petit équipement (*D. 74-720 du 14 août 1974 et arrêté du 31 décembre 1999)*

**Proposition de composition des groupes de fonction par corps :**

**Adjoints techniques (ATMC)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Groupe de fonctions** | **Liste des fonctions-type** | **Effectifs cibles** | **Médianes indemnitaires (année 2015)** |
| Groupe 1 | Responsable d’équipe  Adjoint technique de la filière métiers d’art | Environ 65 % | ATMC spécialités Métiers d’art : 3 465 €  ATMC spécialités techniques : 2 756 €  (IAT + rendement) |
| Groupe 2 | Adjoints des spécialités techniques sans encadrement | Moins de 35 % |

***Commentaires :***

L’arrêté du 28 avril 2015 pris pour l'application aux corps d'adjoints techniques des administrations de l'Etat des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 prévoit des plafonds AC/SD distincts.

**Techniciens d’art (TA)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Groupe de fonctions** | **Liste des fonctions-type** | **Effectifs cibles** | **Médianes indemnitaires (année 2015)** |
| Groupe 1 | Responsable d’équipe importante (+ de 5 agents)  Adjoint à un responsable d’équipe très importante (+30 agents)  Poste à fortes sujétions et exposition importante | Moins de 15% | 4 058 €  (IAT ou IFTS + sujétions) |
| Groupe 2 | Responsable d’équipe  Adjoint à un responsable d’équipe importante (+ de 5 agents)  Techniciens avec sujétions particulières | Entre 20% et 40% |
| Groupe 3 | Autres fonctions | Plus de 45% |

**Chefs de travaux d’art (CTA)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Groupe de fonctions** | **Liste des fonctions-type** | **Effectifs cibles** | **Médianes indemnitaires (année 2015)** |
| Groupe 1 | Responsable d’équipe importante (+ de 20 agents)  Poste à fortes sujétions et exposition importante | Moins de 15% | 4 917 €  (ITFS + rendement) |
| Groupe 2 | Responsable d’équipe  Adjoint à un responsable d’équipe importante (+ 20 agents)  CTA avec sujétions particulières | Entre 20% et 40% |
| Groupe 3 | Autres fonctions | Plus de 45% |

***Commentaires pour les TA et CTA :***

*Proposition SRH : ne retenir que 3 groupes pour les CTA (4 possibles).*

Exemples de fonctions à fortes sujétions et exposition importante (groupe 1) : responsabilité de marchés publics ou d’engagements financiers importants, responsabilités pédagogiques hors agents encadrés (élaboration/organisation de formations institutionnalisées), coordination de politiques MCC sur un secteur (jardins par ex.), responsabilité forte sur des entreprises extérieures, coordination de plusieurs ateliers

Exemples de fonctions avec sujétions particulières (groupe 2) : astreintes, encadrement d’élèves/étudiants, participation à des commissions en qualité de représentant de l’administration