**Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel**

**Document de travail préparatoire au groupe de travail RIFSEEP**

**OS / SRH du 26 mai 2016 :**

**filière accueil, surveillance et magasinage / technique**

**Références :**

* Décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création du RIFSEEP
* Circulaire du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du RIFSEEP
* Arrêté du 27 août 2015 listant les primes cumulables avec le RIFSEEP

**Calendrier prévisionnel :**

* Fin des travaux préparatoires  SRH/AE : mi-mai
* Echanges avec les OS : de mi-mai à mi-juin (GT par filière)
* Envoi du dossier GU fin juin
* Passage en CTM début septembre
* Adhésion RIFSEEP au 1er octobre

**Périmètre des primes intégrées :**

* Indemnité d'administration et de technicité - IAT *(D. 2002-61 du 14 janvier 2002 et arrêté du 29 janvier 2002. D.n°2004-1267 du 23 novembre 2004 et arrêté du 6 mars 2006 pour les SD de Paris et IDF)*
* Indemnité de difficulté administrative - IDA *(D. n°46-2020 du 17 septembre 1946)*
* Prime de sujétions spéciales *(D. 95-545 du 2 mai 1995 + arrêté du 24 août 1999 ; D. 95-154 du 15 février 1995)*
* Indemnité forfaitaire de travail supplémentaire - IFTS *(Centrale : D. 2002-62 du 14 janvier 2002 et arrêtés du 13 décembre 2002 et du 26 mai 2003. SD : D. 2002-63 du 14 janvier 2002 + arrêté)*
* Indemnité de responsabilité de régisseur d'avances ou de recettes *(D. 92-681 du 20 juillet 1992 et arrêté du 28 mai 1993)*
* Prime d’encadrement *(arrêté du 23 décembre 2003)*
* Prime de service et de rendement (*D. 2000-950 du 22 septembre 2000)*
* Indemnités pour travaux dangereux, insalubres, incommodes ou salissants (*D. 67-624 du 23 juillet 1967)*
* Indemnité de panier *(D. 73-979 du 22 octobre 1973 et arrêté du 31 décembre 1999)*
* Indemnité de chaussures et de petit équipement (*D. 74-720 du 14 août 1974 et arrêté du 31 décembre 1999)*

**Adjoints d’accueil, de surveillance et de magasinage (AASM)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Groupe de fonctions** | **Liste des fonctions-type** | **Effectifs** | **Médiane** |
| Groupe 1 | Responsable d’équipeAgents de préventionCaissier-régisseurContrôleurPupitreur | Moins de 35%  | 2 681 €(IAT ou IFTS + sujétions spéciales) |
| Groupe 2 | Agents d’accueil et surveillance Agents de magasinage  | Plus de 65%  |

**Techniciens des services culturels et des bâtiments de France (TSCBF)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Groupe de fonctions** | **Liste des fonctions-type** | **Effectifs** | **Médiane** |
| Groupe 1 | Responsable d’équipe importante (+20 agents) Adjoint à un responsable d’équipe très importante (+40 agents)Techniciens à fortes sujétions et exposition importante | Moins de 15% | 3 571 €(IAT ou IFTS + sujétions) |
| Groupe 2 | Responsable d’équipe Adjoint à un responsable d’équipe importante (+20 agents)Techniciens avec sujétions particulières  | Entre 20% et 40% |
| Groupe 3 | Autres fonctions | Plus de 45% |

***Commentaires :***

Exemples de fortes sujétions avec exposition importante (groupe 1) : responsabilité de marchés publics ou d’engagements financiers importants, travail régulier avec les élus, forte implication dans l’événementiel, responsabilité dans la gestion de contentieux

Exemples de sujétions particulières (groupe 2) : agent de prévention à temps plein, maintenance des installations techniques sur site important, horaires décalés, gestion d’un budget important, participation à des commissions en qualité de représentant de l’administration, suivi de marchés publics

**Ingénieurs des services culturels et du patrimoine (ISCP)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Groupe de fonctions** | **Liste des fonctions-type** | **Effectifs** | **Médiane** |
| Groupe 1 | Responsable d’équipe importante (+ de 40 agents) Adjoint à un responsable d’équipe très importante (+ 80 agents)Poste à fortes sujétions et exposition importante | Moins de 15% | 4 544 €(Primes de service et de rendement) |
| Groupe 2 | Responsable d’équipe Adjoint à un responsable d’équipe importanteIngénieur avec sujétions particulières | Entre 20% et 40% |
| Groupe 3 | Autres fonctions | Plus de 45% |

***Commentaires :***

*Proposition SRH : ne retenir que 3 groupes pour les ISCP (4 possibles).*

Exemples de fortes sujétions avec exposition importante (groupe 1) : responsabilité de marchés publics ou d’engagements financiers importants, travail régulier avec les élus, forte implication dans l’événementiel, responsabilité dans la gestion de contentieux

Exemples de sujétions particulières (groupe 2) : maintenance des installations techniques sur site important, horaires décalés, gestion d’un budget important, participation à des commissions en qualité de représentant de l’administration