# Ministre

Une pensée pour tous les agents malades

Admiration pour les personnels soignants

Admiration pour l’adaptation de équipes à la situation de confinement

Liens de grande qualité avec les OS, je souhaite que ce lien puisse être plus fourni au niveau local

Il reste des questions dans la gestion RH, notamment des congés, il doit y avoir des décisions transversales interministérielles

Vacataires contrats courts : les contrats déjà signés doivent être honorés, les contrats à renouveler depuis le 12 mars doivent être renouvelés

Le rôle de l’action sociale et important, on est à votre disposition pour améliorer les choses

Secteur de la culture

Chômage partiel pour les entreprises de la culture

Fond d’intervention pour les indépendants

Spécificités de l’intermittence

Fonds spécifiques via les opérateurs (CNC, CNL…)

Les festivals, une richesse de l’animation culturelle dans notre pays, une cellule d’accompagnement travaille avec les dir, le DRAC, les autres ministères et les col terr pour accompagner au cas par cas chaque festival

Cellule anticipation pour le monde d’après

Aucune décision n’est prise, tout et de l’ordre de la réflexion et vos contributions sont essentielles

Préparation du déconfinement

Reprise des chantiers

Accès à la culture par le numérique (plateforme CultureChezNous)

# CGT

Le CTM est l’instance symbolique qui couvre tout le champ du ministère

En local : la réunion des CHSCT de veut pas dire qu’il ne faut pas réunir les CT

Depuis le début de la crise, nous travaillons en intersyndicale complète

Nous sommes disponibles entre nous et vis-à-vis de vous

Parfois un certain nombre de décisions ont été menées de façon un peu hors sol et techno, par exemple sur les congés

Importance que le ministère soit uni, ce n’est pas un EP dans son coin qui va se relever. Ce n'est pas un EP dans son coin qui peut dire « nous allons nous en sortir en faisant des efforts ».

Priorité des priorités : la santé sanitaire et sociale des personnels

« Aucun français ne sera privé de ressource » (Macron)

## Protection sanitaire

En matière de protection, nous vous demandons une parole politique forte et sans doute un nécessaire recadrage

On a besoin d’identifier les agents qui sont en présentiel

Il faut qu’ils aient des protections

On regrette que la fiche COVID ne soit pas passée en CHSCTM, on regrette qu’elle ne parle pas des masques

Il faut poser les mesures et les rendre opposable en nous les communicant

Ces mesures doivent concerner aussi les salariés des entreprises extérieures, c’est un cas de santé public qui concerne tout le monde

Le recensement des agents malades doit être fait par la médecine de prévention et non par l’administration

Il faut protéger les agents vulnérables, maintenant et au moment de la sortie du confinement

## Protection sociale

Combiner deux choses :

1 - Répondre aux situations de précarité

Il faut une instruction très claire sur les contrats, les contrats qui doivent arriver à leurs fins depuis le 12 mars doivent être renouvelés

Il faut être beaucoup plus directif avec les établissements publics

2 - L’action sociale

Elle est très fragmentée, les EP ne sont pas tous adhérents au programme 148

il faut renforcer le bureau de l’action sociale pour que Stéphanie ne soit pas toute seule

Il faut que tous les agents aient toute l’information de la part de leur hiérarchie

Trop de technocratie : des mesures d’action sociale ne peuvent pas être mises en œuvre parce qu’elles réclament des décisions de conseils d’administration

Sur les violences intra-familiales, il faut que les choses soient dites de manière plus claires

Besoin d’une parole politique très forte de solidarité et de fraternité, et besoin d’un recadrage, les hiérarchies ne peuvent pas décider dans leur coin d’envoyer des agents en arêt maladie pour que ce soit pris en charge par la sécurité sociale

## Ministre

Je salue le fait que vous soyez organisés en intersyndicale

Nous ne sommes pas égaux devant le confinement et nous devons être particulièrement le plus à l’écoute de ceux qui sont le plus en difficulté

Nous devons travailler encore plus ensemble pour la sortie de crise qui va toucher de manière très importante le secteur de la culture

Je prends note de la nécessité d’insister sur le fait que la santé des agents doit être prise en compte comme la première des priorités

Il y a une doctrine générale qui doit être respectée en interne, ça doit passer par une écoute attentive et permanente

La liste des agents en présentiel a été traitée et transmise à la médecine de prévention pour l’AC et les DRAC, il manque des remontées pour les opérateurs

C’est important de la faire de manière transparente et exhaustive

Pour le recensement es agents infectés, il y a des questions étiques sur le respect du secret médial

Les contrats : il est hors de question que les contrats ne soient pas renouvelés, que ce soit pour le ministère ou les opérateurs

# CFDT, le devenir du travail à la lumière de notre expérience face à la situation actuelle

Les positions des agents (télétravail, ASA, etc.) relèvent plus de questions d’organigramme que d’une organisation concrète du travail

Il y a nécessité à avoir une politique forte sur le travail au niveau ministériel

Comment faire pour qu’une situation comme celle-ci ne se reproduise pas ?

L’organisation du travail doit être considérée en termes de prévention primaire

Equipement en mobilité de tous les agents qui ont en capacité de faire du télétravail ou du travail à distance

Il reste beaucoup de travail à accomplir, notamment dans les DRAC qui étaient très sinistrées au niveau de l’équipement informatique

Cette crise inédite interroge de manière frontale notre conception même du travail

Exigence d’une meilleure articulation entre vie professionnelle et vie privée

## Ministre

Le recours au télétravail va prendre une importance beaucoup plus large que par le passé

Déléguer et faire confiance sont dans ma philosophie de l’organisation du travail

# FSU, le dialogue social

## Importance du dialogue social

Cette crise a un effet de loupe

Le côté archipel du ministère est encore plus visible

Lecture très différentes des consignes et des instructions

Le traitement des alertes est important car tout ne remonte pas à la centrale

Ce sont toujours les mêmes qui sont malveillants, ils étaient malveillants et incompétents avant, ils le sont toujours pendant la crise

## Disparité des niveaux d’information

Souvent information incomplète

## Une forme de management vertical

Qui rend difficile le travail collaboratif

Réticence à livrer les informations importantes

Grandes différences entre des codir qui vivent dans leur coin et d’autes qui sont intrusifs

## Plannings de continuité d’activité

Existent dans certains services pas dans tous

Les plannings nominatifs sont communiqués dans certains services, refusés dans d’autres

## Demande de bienveillance dans l’interprétation des textes et des consignes

Un maximum d’agents en TAD

Quand on interdit de déposer des congés en sortie de crise pour préserver la force de travail

## Les instances

Réunir des instances spéciales covid19, probl des délais

Nécessité de réunir d’urgence un CTM

## Ministre

Merci de reconnaître que l’administration a été réactive aux remontées que vous nous faites

Les instances officielles : nous avons la même position, cela doit être fait au niveau local comme au niveau du CTM

Il est important qu’il y ait beaucoup de transparence sur les organisations et en particulier sur les positions de tous les agents

Je vais faire un appel très clair pour qu’une information soit donnée

Un archipel : il faut s’appuyer sur la diversité de ce qu’est le ministère mais sans qu’il y ait des inégalités entre les équipes

Il faut s’assurer que cet archipel fait bien ministère

## CFDT

Le conservatoire national supérieur de Paris veut imposer une semaine de congé aux agents, on les a interpellé, pas de réponse

Universcience : dialogue compliqué à mettre en place

Expl de deux établissements qui font un peu fi de la tutelle

## FSU

Dans les UDAP, c’est quand on a les plannings qu’on s’aperçoit de la diversité de lecture des instructions

Dans certaines UDAP les chef de service font venir les agents tous les jours

## CGT

Pas assez de communication et pas d’endroit sur l’extranet ministère où on peut retrouver toutes les infos essentielles

Pas assez de transmission des PCA qui ne sont pas absolument confidentiels (nous ne sommes pas le ministère de la défense)

## CGT

Il n’y a pas dans les EP d’instance d’action sociale au prétexte qu’il y a des associations

Il faut mettre l’action sociale dans les CT

Expl : le sujet des tickets restaurant, aujourd’hui, les agents qui sont en télétravail ne toucheront pas de tickets restaurant

# Sud, la reprise de l’activité

Quelle est votre doctrine ?

Dans les DRAC, les instructions des préfets compliquent la compréhension de la situation

La reprise du BTP pose le problème de la reprise des chantiers patrimoniaux, qui décide : le ministère ou les préfets ?

Position des agents des SRA et CRMH : pas de reprise tant que toutes les conditions de sécurité sur les chantiers ne seront pas mises en place

Il faut également réfléchir à la reprise d’activité du champ muséal

Réfléchir à la charge de travail ne pas remettre en cause les congés auxquels les agents ont droit

Agenda culturel : la culture a été un des premiers domaines à avoir dû arrêter son activité, ce sera sans doute un des derniers à la reprendre

Important de clarifier l’agenda culturel de prochains mois

Problème des précaires et en particulier des guides conférenciers, restaurateurs du patrimoine et scénographes

## Spectacle vivant

Le GUSO (guichet unique du spectacle géré par Pôle emploi), à ce jour il bloque les rémunérations pour les prestations non réalisées que les employeurs voudraient payer par solidarité

Les droits sociaux des précaires de la culture, il faut que les droits à l’assurance chômage soient automatiquement renouvelées pour une période d’un an

## Ministre

Des guides de reprise vont être mis en place secteur par secteur à travers un travail avec l’intersyndicale

C’est vrai pour les chantiers, pour le fonctionnement interne du ministère comme c’st vrai pour l’ensemble du secteur de la culture, d’où cette cellule « festival » qui a été mise en place

Certains me poussent à prendre des décisions définitives, mais on ne peut pas, cela doit être construit dans le dialogue avec les acteurs dans l’obsessions de ne mettre personne en danger

Concernant la question des intermittents, la question du GUSO est un sujet de préoccupation permanent sur lequel on travaille en interministériel, merci de continuer vos remontées

Ma détermination est qu’il n’y ait pas de trous dans la raquette

Les guides conférenciers et les restaurateurs bénéficient du fond d’intervention.

Si de situations ne sont pas couvertes, il faut des remontées et je m’engage à ce que personne ne soit exclu des dispositifs

J’ai demandé à mes équipes que tous les dossiers problématiques me soient remontés.

Des instructions ont été données pour que toutes les subventions soient bien versées

## CGT

Nécessité de renforcer le personnel des DRAC, il y a des très nombreux appels qui arrivent dans les DRAC de la part des différents acteurs de la culture

Il existe bien des dispositifs d’aides mais il y a besoin d’un renfort de personnel à tous les pôles de soutien à la création en DRAC

# UNSA, l’impact de la crise sur le fonctionnement du ministère

Les outils informatiques reposent sur la technique et la formation mais aussi sur la confiance

La confiance se gagne dans les deux sens. Dans beaucoup d’endroits pas de dialogue ou conception descendante du dialogue.

## Ministre

Sur l’informatique, ambition de donner un véritable outil avec le service dirigé par Roland de Lassus

Il y a beaucoup de chantiers, tout ne peut pas se mettre en place d’un seul coup mais je vous démontrerai que les budgets soient au rendez-vous