Compte rendu de la CAP des Ingénieurs des services culturels et du patrimoine
du 8 novembre 2013

PRESENTS :

Représentants de l'administration	Représentants du personnel
M. Oberlis, SG Mme Cocheteux, SG du SCN Cluny M. Mercier, CRMH DRAC Midi-Pyrénées M. Ganier, DGPat	M. Giraudel, M. Chesneau M. Brault, M. Dubessy Mme Chaponneau M. Rioblanc M. Monnier M. Gorce

Autres personnes service RH

M. Cottard,
M. Manselier,
Mme Adamzyck
Mme Dartiguelongue
Mme Da Silva

Ordre du jour :

- 1) **Approbation du procès-verbal de la séance du 23 mai 2013**
- 2) **Titularisations**
- 3) **Demande de changement de spécialité (2^{ème} avis)**
- 4) **Demandes de mouvement**
- 5) **Promotion au choix au grade d'ingénieur des services culturels et du patrimoine de classe supérieure, au titre de l'année 2014**
- 6) **Nominations au choix dans le corps des ingénieurs des services culturels et du patrimoine au tour extérieur, au titre de l'année 2014**

Monsieur Oberlis, président de la CAP constate que le quorum est atteint et ouvre la séance.

Monsieur Chesneau est désigné secrétaire adjoint pour la séance.

1) Approbation du procès-verbal de la séance du 23 mai 2013

Le procès-verbal est approuvé à l'unanimité.

2) Titularisations

Les représentants du personnel demandent que leur soit communiquée la liste des affectations de l'ensemble des candidats reçus au dernier concours.

L'administration accepte cette proposition.

Un avis favorable est donné à l'unanimité pour l'ensemble des titularisations présentées, soit :

CATELAIN Maxime - DRAC Franche-Comté – STAP Jura
 CRETEAUX François-Xavier - DRAC IDF – STAP Seine-Saint-Denis
 GERBERT Anne-Laure - DRAC Lorraine
 GUERIN Noémie - SCN Archives nationales
 MOREAU Stéphane - DRAC Pays de la Loire
 PERRIN Francine - DRAC Picardie – STAP Oise
 PHILIPPE Laurence - DRAC Lorraine – STAP Meurthe et Moselle
 RICHARD Keyne - DRAC Alsace

3) Demande de changement de spécialité (2^{ème} avis)

La demande de changement de spécialité de Madame STUDER Véronique – STAP Moselle a reçu un avis favorable pour passer de la spécialité « services culturels » vers la spécialité « patrimoine ».

4) Demandes de mouvements

Les demandes de mouvements suivantes ont reçu un avis favorable :

DAC Océan Indien / Adjoint au Chef de service des patrimoines	BOUTARD Nathalie
Musée du Louvre / Chef de service de la surveillance de l'aile Richelieu	HURBAIN Pierre
DRAC Champagne-Ardenne / Chargé de suivi sur les travaux de restauration sur les monuments historiques	DUPUIS-DESCHAMPS Tatiana
Musée de Cluny – Responsable du service culturel	DECRAENE Matthieu
DRAC Languedoc-Roussillon – STAP de l'Aude / Ingénieur du patrimoine	MONNIER Raoul
Musée Jean-Jacques Henner / Chargé du développement des publics, de l'animation culturelle et de la communication	MARTIN-CAYOL Cécile
DRAC Bretagne - STAP Finistère - ISCP	CATELAIN Patrick

Les postes suivants n'ont pas été pourvus et feront l'objet d'un nouvel avis de vacance :

- DRAC Picardie – STAP de l'Aisne - ISCP
- Musée Rodin - ISCP

En cas d'urgence, l'administration consultera les représentants du personnel par écrit avant la prochaine CAP prévue en mai-juin 2014.

5) Promotion au choix au grade d'ingénieur des services culturels et du patrimoine de classe supérieure, au titre de l'année 2014

Conditions à remplir : être au 5ème échelon du grade de la classe normale depuis 2 ans et 7 ans de services effectifs ISCP (dont SN - maxi 1 an)

Nombre d'agents promouvables : 46

Le calcul du nombre de postes à pourvoir a été déterminé de la façon suivante :

Taux de promotion	:	9%
Nombre de poste offerts à la promotion (9 % de 46)	:	4,14
Reliquat 2013	:	<u>0,39</u>
Total	:	4,53
Reliquat 2014	:	0,53

NB de postes à promouvoir : 4

Après examen des dossiers proposés par l'administration et par les représentants du personnel, la liste des promotions retenues est la suivante :

- LUCIANI Alain – Musée Marc Chagall
- HUMBERT Isabelle – STAP Yonne
- BUET Paul – DRAC Bretagne
- JACQUET Gérard – DRAC Bourgogne

6) Nominations au choix dans le corps des ingénieurs des services culturels et du patrimoine au tour extérieur, au titre de l'année 2014

Conditions à remplir pour être promuable : Etre TSC et compter au 1^{er} janvier de l'année de nomination 9 ans de services publics dont au moins 5 ans accomplis dans le corps.

Nombre d'agents promouvables : 470

Le calcul du nombre de postes à pourvoir a été déterminé de la façon suivante :

Nombre de recrutement par concours	:	23
Nombre de recrutement par la voie du détachement	:	<u>2</u>
Total base de calcul	:	25
Nombre de poste offerts à la nomination (1/3 de 25)	:	8,33
Reliquat tour extérieur 2013	:	<u>0,48</u>
Total	:	8,81
Reliquat tour extérieur 2014	:	0,81
Nb de postes à pourvoir	:	8

Après examen des dossiers proposés par l'administration et par les représentants du personnel, la liste des promotions retenues est la suivante :

- SAORINE Christian – STAP du Gard
- PETITDEMANGE Jean-Marie – Ecole d'architecture Nancy
- BESOMBES Alexis – SCN C2RMF
- MANTION Marc – SCN Musée de Pau
- SEGURA Angélique – Musée du Louvre
- LE CLECH Odile – STAP Côte d'Armor
- ABGRALL Martine – CMN Bretagne
- RUFFALDI Agnès – STAP Doubs

7) Questions diverses

Les représentants du personnel demandent si le repyramidage de la filière Patrimoine est prévu. L'administration indique que ce n'est pas prévu, mais que d'autres chantiers prioritaires sont menés :

- Modification de la grille des catégories C (objectif maxi 2017)
- Révision du régime indemnitaire (suppression de la PFR)
- Fusions de corps
- Etc...

Les représentants du personnel demandent si la création d'un 3^{ème} grade pour le corps des ISCP est prévue. L'administration précise que cette demande doit être motivée, à l'instar du corps des administrateurs civils (3^{ème} grade = administrateur général), sur l'identification de fonctions de responsabilité plus importante à confier aux agents qui seraient nommé à ce 3^{ème} grade.

Les représentants du personnel demandent dans quel délai est prévu le prochain concours pour la spécialité Patrimoine. L'administration indique que ce concours n'est pas prévu en 2014. Les concours 2014 concernent les AUE, les TSCBF (100 postes), les ASM, la filière métiers d'art, ainsi que la filière administrative (voir Sémaphore).

Les représentants du personnel demandent où en la mise en œuvre de la loi « Sauvadet » recrutement de contractuels hors concours.

Pas d'information précise sur le nombre de recrutements pour le corps des ISCP.

Si des postes « Sauvadet » sont ouverts pour les ISCP, ils viendront en plus pour la promotion de grade, mais pas pour la promotion de corps au tour extérieur.

La prochaine séance de la CAP est prévue en mai-juin 2014 et sera peut-être la dernière pour le mandat des représentants du personnel actuel. Les élections sont prévues à la fin de l'année 2014. La CAP de fin d'année pourrait-être organisée après les élections.

Alain BRAULT
SUD Culture Solidaires