



Ministère de la Culture

Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériel

Point d'actualité sur le système d'information des ressources humaines

9 juin 2017

▶ Le SIRH RenoiRH

- ★ Le périmètre fonctionnel de RenoiRH
- ★ La gestion administrative (RenoirH - GA)
- ★ La gestion de la pré-liquidation (RenoirH – PLQ)
- ★ La gestion de la formation (RenoirH – Formation)
- ★ Le portail agents (RenoirH - Portail)
- ★ La gestion des comptes individuels de retraite (RenoirH - CIR)

▶ Le système d'information décisionnel

▶ Les comptes rendus d'entretien professionnel

▶ Le macro-planning global

Le périmètre fonctionnel de RENOIRH (rappel)

Gestion administrative

Prise en charge des agents

Données personnelles

Carrière administrative

Gestion des données contractuelles

Gestion des affectations

Gestion des positions administratives

Gestion des congés et absences
Compte épargne temps

Gestion des suspensions et sanctions

Instances consultatives et décharges d'activité

Gestion du CIR

Dossier financier éléments de rémunération

Outils transverses

Production des actes administratifs

Requêtes et reporting

Sécurité - habilitations

Interfaces

Gestion des ressources humaines

Gestion de la Formation

Gestion des vœux de mobilité

Gestion des emplois et des compétences

Comptes rendus d'entretien professionnel

Libres-services

Portail Agents

Portail Encadrants

Référentiels

Unités d'organisation

Postes

Emplois types / Métiers

Pré-liquidation

Gestion dossiers de pré-liquidation

Gestion des mouvements de paye

Production des fichiers GEST

Contrôle des retours TG

Légende

Dates de déploiement :

2016

2017

2018

Après 2018



La gestion administrative

(remplace Rhapsodie en 2016)

- L'application RenoïRH – GA, démarrée en janvier 2016, est aujourd'hui stabilisée et les données gérées fiabilisées (par rapport à Rhapsodie).
- La montée en compétence des gestionnaires a été organisée et suivie durant toute l'année 2016. Des formations complémentaires de type « zoom sur un thème » ont été conçues et dispensées à l'ensemble des gestionnaires.
- De nombreuses évolutions ont été apportées à l'application depuis le démarrage, notamment la mise en place de la réforme territoriale, la mise en place du PPCR, le développement d'outils dans le cadre de la déconcentration des actes, etc.
- Le choix par le ministère d'un outil interministériel est concrètement et pleinement justifié.
 - ➔ D'importantes économies ont pu être réalisées par le ministère, la mise à disposition de RenoïRH - GA incluant ses maintenances évolutive et corrective étant totalement gratuite,
 - ➔ l'utilisation des référentiels interministériels validés par la DGAFP à chaque mise à jour, notamment lors de la mise en place du PPCR,
 - ➔ l'échange tant sur la gestion que sur l'organisation avec les ministères partenaires de RenoïRH.



RenoïRH - Gestion de la pré-liquidation* 1/3

(remplace Girafe en 2018)

- Le projet RenoïRH – Pré-liquidation a démarré en mai 2016 et comporte 2 sous-projets :
 - Sous-projet 1 : Migration de la version actuelle vers la version Suite 9, seule version apte à intégrer les modules de pré-liquidation.
 - Après 13 mois de conception, de réalisation, de test et recette, ce sous-projet va démarrer le 12 juin 2017, 14 heures.
 - Le ministère termine ses travaux de préparation avec des sessions de formation/information le 09/06/2017 et sera prêt pour le démarrage.
 - Sous-projet 2 : Intégration des modules de pré-liquidation dans RenoïRH.
 - Après une phase de conception de 9 mois, le CISIRH (MOE de RenoïRH) termine actuellement la réalisation, le ministère commence les tests de recette dès le 17/06/2017.
 - Si les données gérées actuellement dans la base RenoïRH sont fiabilisées par rapport à Rhapsodie, elles présentent au démarrage du sous-projet 2 (juin 2016) un écart très important par rapport à la base Girafe pour laquelle une double saisie est toujours pratiquée : environ 20 000 informations présentaient une différence entre les 2 bases.
 - A ce jour, il reste environ 4 000 informations à traiter dont environ 3 000 concernent les adresses.

*** préparation de la paie**



RenoirRH - Gestion de la pré-liquidation 2/3

(remplace Girafe en 2018)

- Sous-projet 2 et l'homologation par la Direction générale des finances publiques (DGFIP).
 - Indépendamment des tests de recette à effectuer à partir du 17/06 et des travaux restant à réaliser pour « aligner » les 4 000 informations restantes, le ministère doit obtenir l'homologation de la DGFIP avant de démarrer opérationnellement l'application RenoirRH – Pré-liquidation.
 - L'homologation DGFIP se déroule en 3 phases et consiste à vérifier la capacité de l'application à fournir des données de paie cohérentes, notamment au travers d'une paie en double sur un échantillon de dossiers. La phase 3 correspond à environ 1 500 paies en double. Le taux d'erreur pour chaque phase doit être inférieur à 3 %.
 - Le mois 1 de la phase 2 vient d'être franchi avec succès par le ministère avec un taux de 1,67 %. Le mois 2 de la phase 2 est en cours de saisie.
 - La phase 3 est planifiée pour les paies de septembre et d'octobre 2017. Douze gestionnaires volontaires participeront à cette phase.



RenoïRH - Gestion de la pré-liquidation 3/3

(remplace Girafe en 2018)

- Sous-projet 2 : déploiement
 - Une pré-liquidation en double supplémentaire sur l'intégralité des agents est prévue du 15/01 au 15/02/2018, période relativement moins chargée pour les gestionnaires.
 - Si les résultats de cette pré-liquidation en double sont conformes aux attentes, il sera alors possible de démarrer RenoïRH – Pré-liquidation à partir du 15/02/2018 avec la paie de mars 2018.
- Sous-projet 2 : accompagnement des utilisateurs
 - L'élaboration des supports de formation vient d'être terminée. Les sessions pilotes de formation ont lieu de mi-mai à mi-juin 2017.
 - Les gestionnaires participant à la phase 3 seront formés en juillet et août 2017, les autres en décembre 2017 et janvier 2018.
 - Un dispositif d'assistance est mis en place à chaque phase d'homologation, de pré-liquidation totale en double (15/01 – 15/02/2018) et au démarrage.



RenoïRH - Gestion de la formation 1/2

(remplace Formaction en 2017)

- Le projet RenoïRH - Formation a démarré en janvier 2017 et comporte plusieurs chantiers :
 - Conception et réalisation : L'application RenoïRH – Formation est déjà exploitée par les ministères sociaux. Le ministère a demandé et le CISIRH a accepté d'apporter des évolutions jugées importantes par le ministère. Ces évolutions seront réalisées pour le mois de juillet 2017.
 - Reprise des données : les historiques de formations suivies seront reprises sur 8 ans pour l'application actuelle Formaction. Possibilité de reprendre sur 2 ans pour toute autre application. Les stages issus de Formaction et fiabilisés seront également repris.
 - Paramétrage : les référentiels ont été construits et intégrés dans RenoïRH – Formation.
 - Test et recette : élaboration de la stratégie, plan, scenarii, cas et données de test, exécution des tests et suivi des corrections.



RenoïRH - Gestion de la formation 2/2

(remplace Formation en 2017)

Conduite du changement : communication

- Le plan de communication est en cours de finalisation,
- Note du SG à l'ensemble des directions et services du ministère (29/05/2017),
- Plusieurs réunions d'information ont eu lieu (Réunion RRH, Responsables de formation AC, Gestionnaires de formation AC), d'autres déjà programmées (les organisations syndicales, l'ensemble du réseau formation),

→ Conduite du changement : formation

- Les supports de formation sont en cours de finalisation,
- Un premier calendrier de formation a été arrêté par le bureau de la formation,
- les formateurs relais seront formés fin juin 2017, les gestionnaires à partir de fin septembre 2017.

→ Déploiement :

- Ouverture prévue aux responsables de formation locaux mi-novembre, aux agents début janvier 2018 via RenoïRH - Portail.



Le portail agents

- L'application RENOIRH - Portail a été déployée à titre d'expérimentation en novembre 2016 sur le périmètre SRH. Les principaux services accessibles via cette application à l'heure actuelle sont les suivants :
 - ➔ Mon état-civil, Mes coordonnées,
 - ➔ Déclaration des proches, Personnes à contacter,
 - ➔ Prochain avancement échelon,
 - ➔ Mes droits de congé, Mes demandes de congé,
 - ➔ Mon planning d'absence, Le planning d'absence de l'équipe,
 - ➔ Historique des absences.
- Les services relatifs à la formation et à la pré-liquidation seront accessibles après le déploiement des applications RENOIRH – Formation et RENOIRH – PLQ.
- L'élargissement du périmètre de déploiement est en préparation, l'objectif étant de généraliser le dispositif à l'ensemble des directions et services du ministère fin 2017, début 2018.



RenoiRH – Déclaration annuelle des comptes individuels de retraite (remplace Rhapsodie en 2016)

- La déclaration annuelle (DA) des comptes individuels de retraite (CIR) 2016 a été réalisée totalement à partir de RenoiRH.
- RenoiRH offre des possibilités en plus par rapport à Rhapsodie :
 - ➔ Sélection automatique des populations concernées,
 - ➔ Espace dédié à la gestion des CIR,
 - ➔ Espace de mise à disposition des fichiers retour du SRE,
 - ➔ Ergonomie améliorée,
 - ➔ Processus global de production de la DA plus rapide,
 - ➔ Des requêtes visant à faciliter le contrôle des données sont en cours d'élaboration.

▮ Le SIRH RenoiRH

- ★ Le périmètre fonctionnel de RenoiRH
- ★ La gestion administrative (RenoiRH – GA)
- ★ La gestion de la pré-liquidation (RenoiRH – PLQ)
- ★ La gestion de la formation (RenoiRH – Formation)
- ★ Le portail agents (RenoiRH - Portail)
- ★ La gestion des compte individuels de retraite (RenoiRH - CIR)

▮ Le système d'information décisionnel (SID)

- ▮ Les comptes rendus d'entretien professionnel
- ▮ Le macro-planning global



Le système d'information décisionnel

- Ce projet a démarré en février 2017 sur le périmètre SRH.
- Un cadrage des besoins a été réalisé fin avril. Les encadrants du SRH ont exprimé un besoin de pilotage et de suivi à travers 280 indicateurs, répartis sur différents thèmes fonctionnels tels que effectifs, carrières, rémunérations, etc.
- Environ 70 indicateurs peuvent être réalisés immédiatement ou avec quelques évolutions car les données correspondantes existent dans RenoIRH, le reste nécessite une analyse plus approfondie notamment sur la récupération des données nécessaires.
- Vingt d'indicateurs seront mis en production mi-juin 2017, les 50 restants avant fin 2017.
- Un premier bilan sera réalisé fin 2017

- ▶ Le SIRH RenoiRH
 - ★ Le périmètre fonctionnel de RenoiRH
 - ★ La gestion administrative (RenoiRH – GA)
 - ★ La gestion de la pré-liquidation (RenoiRH – PLQ)
 - ★ La gestion de la formation (RenoiRH – Formation)
 - ★ Le portail agents (RenoiRH - Portail)
 - ★ La gestion des compte individuels de retraite (RenoiRH - CIR)
- ▶ Le système d'information décisionnel (SID)
- ▶ Les comptes rendus d'entretien professionnel
- ▶ Le macro-planning global



Les comptes rendus d'entretien professionnel

- Une étude de pertinence et de faisabilité est en cours concernant l'application ESTEVE qui est éditée par le CISIRH et exploitée actuellement par le ministère des armées,
- Si les résultats de l'étude sont concluants, une demande d'adaptation sera formulée auprès du CISIRH et l'application pourrait être expérimentée par le SRH dès la campagne d'entretiens professionnels de 2018.

- ▶ Le SIRH RenoiRH
 - ★ Le périmètre fonctionnel de RenoiRH
 - ★ La gestion administrative (RenoiRH – GA)
 - ★ La gestion de la pré-liquidation (RenoiRH – PLQ)
 - ★ La gestion de la formation (RenoiRH – Formation)
 - ★ Le portail agents (RenoiRH - Portail)
 - ★ La gestion des compte individuels de retraite (RenoiRH - CIR)
- ▶ Le système d'information décisionnel (SID)
- ▶ Les comptes rendus d'entretien professionnel
- ▶ Le macro-planning global

Le macro-planning global

