

Thématique	Calendrier
<i>Priorité 1: Affirmer notre démarche d'Etat employeur responsable</i>	
- Redéfinir les conditions de recours aux agents contractuels : finaliser la négociation ouverte - Réviser les emplois inscrits au décret-liste - Favoriser la diversité et l'égalité professionnelle ; lutter contre toute forme de discrimination - Mettre en place un management responsable (responsabilité sociale et environnementale des managers, des encadrants aux dirigeants, par l'affirmation des valeurs, la formation et l'accompagnement)	- rédaction d'un document cadre d'ici la fin du 1^{er} semestre 2015 - projet de décret révisant la liste des emplois dérogatoires à soumettre à la DGAFP en septembre 2015 - année 2015 - objectifs et calendrier à définir avec les organisations syndicales
<i>Priorité 2: Mettre le ministère en capacité de répondre aux enjeux de demain</i>	
- Anticiper et accompagner les impacts RH de la réforme territoriale - Permettre un plus large accès aux œuvres dans le cadre du 7jours sur 7 et dans le respect des conditions de travail des agents - Adopter le statut d'enseignant-chercheur dans les ENSA - Poursuivre les travaux d'amélioration de la carrière des agents	- année 2015 - année 2015 - finalisation au second semestre 2015 pour mise en œuvre en 2016 - finalisation des négociations indemnitaires et statutaires en septembre-octobre 2015
<i>Priorité 3: Optimiser la politique immobilière du ministère</i>	
- Définir une stratégie immobilière permettant l'exercice de nos missions - Accompagner la réforme des conditions d'attribution des logements de fonction	- adoption du nouveau SPSI au second semestre 2015 - publication des arrêtés avant la fin du 1^{er} semestre 2015
<i>Priorité 4: Assurer un recours socialement responsable à la sous-traitance</i>	
- Finaliser une charte de l'achat et de la sous-traitance responsables	- année 2015