

Bilan 2015 de la formation professionnelle

Sommaire

- I. Rappels méthodologiques
- II. Présentation générale du bilan 2015
- III. Effectifs et agents formés
- IV. Stagiaires
- V. Jours et durée de formation
- VI. Dépenses de formation
- VII. Dispositifs de formation particuliers
- VIII. Droit individuel à la formation (DIF)
- IX. Annexes

I. Rappels méthodologiques

1. Pour la préparation du bilan ministériel, les modalités d'organisation des données sont étroitement dépendantes des procédures définies par le bureau des statistiques, des études et de l'évaluation de la direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP) dans le cadre de son enquête statistique annuelle relative à la formation professionnelle des agents de l'État. La DGAFP a par ailleurs procédé en 2015 à un ajustement de la nomenclature des domaines de formation, comme indiqué en annexe.

La distinction des agents selon leur catégorie s'effectue selon 4 modalités : A+, A, B, C. Pour la définition de la catégorie A+, la DGAFP indique les critères suivants : les corps ou emplois dont la grille indiciaire atteint au moins le niveau hors échelle B et qui sont un débouché d'un autre corps de catégorie A. En outre, sont également pris en compte les corps dont le recrutement requiert le doctorat, même si le bornage indiciaire est inférieur.

2. 88 structures (administration centrale, DRAC, établissements publics) ont été interrogées pour la constitution de ce bilan. 79 ont répondu à l'enquête, soit un taux de réponse de 90 %. Afin de conserver une analyse à périmètre constant, il est d'usage de reprendre, pour les structures n'ayant pas répondu, les données de l'année antérieure. L'activité recensée portant sur l'année 2015, antérieure à la réforme territoriale, les DRAC sont dénombrés selon leur ancien périmètre, hors regroupement de régions.
3. L'enquête porte sur l'ensemble des effectifs des structures, que les agents soient rémunérés sur le budget du ministère (titre 2) ou sur celui de l'établissement (titre 3).
4. Un stagiaire désigne un agent qui participe à une session de formation donnée. La notion de stagiaire diffère de celle d'agent formé : un même agent qui suit plusieurs formations au cours de l'année est compté comme autant de stagiaires, mais comme un unique agent formé.
5. La durée globale d'une action de formation est égale au produit du nombre de stagiaires par le temps consacré à la formation. Par exemple, une action regroupant 10 stagiaires pendant 3 jours correspond à une durée de 30 jours-agents.
6. L'enquête n'étant pas construite sur la base du matricule des agents mais sur le résultat de l'activité des services, et les stagiaires n'étant pas nécessairement affectés au sein du service organisateur du stage, la nécessité d'éviter des doublons dans les différents cumuls implique un double décompte des données. La compilation nationale des données s'effectue par service organisateur, c'est-à-dire celui qui a pris en charge les frais pédagogiques.
Par exemple, un agent affecté en DRAC effectuant un stage organisé par le secrétariat général sera comptabilisé dans le bilan complet de la DRAC en termes d'agents formés, et dans le bilan du SG pour le cumul ministériel du nombre de stagiaires. Une même structure peut ainsi avoir une faible activité d'ingénierie de formation (nombre de stagiaires pris en charge financièrement) mais un très fort accès à la formation (nombre et taux d'agents formés).
7. Au sein du secrétariat général, le département du recrutement, de la mobilité et de la formation (DRMF) assure le pilotage et la coordination de la politique de formation de l'ensemble du ministère de la culture de la communication.
Les formations organisées directement par le DRMF sont ouvertes à l'ensemble des agents du ministère dès lors qu'elles relèvent des orientations prioritaires nationales.
Les autres formations organisées par le département s'adressent aux agents de l'administration centrale, des services à compétence nationale, des services déconcentrés ou des établissements publics administratifs en fonction des objectifs et des publics concernés.
8. Des formations organisées par les directions générales sont aussi ouvertes aux agents d'administration centrale, des DRAC, des établissements publics et des services à compétence nationale, pour les domaines de formations métiers relevant de chaque direction générale concernée.
Enfin, les différentes structures du ministère élaborent et mettent en œuvre leur propre programme de formation adapté à leurs besoins et à ceux de leurs agents en complément des offres nationales.

II. Présentation générale du bilan 2015

L'activité de formation au ministère de la culture et de la communication en 2015 connaît une évolution favorable par rapport à 2014, puisqu'elle enregistre :

- une poursuite de la progression (+ 10 %) du nombre total de stagiaires, qui avait déjà connu une reprise significative en 2014 après un creux noté en 2013 ;
- une augmentation des dépenses directes consacrées à la formation (+ 5 %) ;
- un nombre d'agents formés plus important (+ 3 %) ;
- mais une légère diminution du volume total de jours de formation (- 1 %).

L'augmentation du nombre de stagiaires est essentiellement portée par les établissements publics (EP), avec plus de 2 700 stagiaires supplémentaires par rapport à 2014 (+ 14 %), grâce notamment à d'importants contingents dans les domaines de l'hygiène et sécurité (près de 800 stagiaires supplémentaires).

Le secrétariat général (SG) connaît également un accroissement de son activité formation, portée notamment, comme en 2014, par le domaine des préparations aux concours et cette année par les formations liées à la réforme comptable des EP. Les directions générales (DG) enregistrent de leur côté une importante diminution en termes de nombre de jours de formation, qui s'explique par des effectifs de stagiaires moins importants cette année pour les formations statutaires des conservateurs du patrimoine dispensées par l'INP. Enfin, si les directions régionales (DRAC) subissent une nouvelle diminution de leur activité directe de formation, celles-ci voient le nombre d'agents formés toujours en léger progrès.

Variation des indicateurs entre les bilans 2014 et 2015 (tableau 1)

Cumul général	BILAN 2014					BILAN 2015					Variations 2014 – 2015				
Structures	Stagiaires formés par la structure	Nbre de Jours	Durée moyenne	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires formés par la structure	Nbre de Jours	Durée moyenne	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes
Directions générales + INP	4 179	24 392	5,8		1 469 761 €	4 314	21 642	5,0		1 366 047 €	135 3%	-2 750 -11%	-0,8 -14%		-103 714 € -7%
SG-Adm. centrale	5 686	13 591	2,4	1 310	2 171 057 €	6 214	14 264	2,3	1 336	2 112 128 €	528 9%	673 5%	-0,1 -4%	26 2%	-58 929 € -3%
Directions régionales des affaires culturelles	1 279	2 225	1,7	1 760	643 131 €	1 053	2 224	2,1	1 775	619 449 €	-226 -18%	-1 0%	0,4 21%	15 1%	-23 683 € -4%
Etablissements publics et Mobilier national	19 246	41 648	2,2	9 566	5 545 014 €	21 995	43 169	2,0	9 945	6 250 447 €	2 261 12%	-1 028 -2%	-0,3 -13%	379 4%	705 434 € 13%
dont EP d'enseignement	1 277	5 186	4,1	1 077	603 618 €	1 586	4 060	2,6	1 188	659 513 €	309 24%	-1 126 -22%	-2 -37%	111 10%	55 895 € 9%
Conservatoires nationaux	158	712	4,5	163	94 533 €	201	816	4,1	195	95 174 €	43 27%	104 15%	-0,4 -10%	32 20%	641 € 1%
écoles nationales supérieures d'art	361	2 757	7,6	267	154 490 €	529	1 269	2,4	331	193 570 €	168 47%	-1 488 -54%	-5,2 -69%	64 24%	39 080 € 25%
écoles nationales supérieures d'architecture	758	1 717	2,3	647	354 596 €	856	1 976	2,3	662	370 769 €	98 13%	259 15%	0,0 2%	15 2%	16 174 € 5%
TOTAL	30 390	81 855	2,7	12 636	9 828 963 €	33 576	81 298	2,4	13 056	10 348 071 €	3 186 10%	-557 -1%	-0,3 -10%	420 3%	519 108 € 5%

Il est ainsi rappelé que la ventilation de ces effectifs s'effectue, pour éviter les doubles comptes, selon la structure organisatrice de la formation. En réalité, le nombre global de stagiaires formés affectés en DRAC se porte à 3 917, dont seuls un peu plus du quart (les 1 053 indiqués dans le tableau ci-dessus) ont été formés directement dans le cadre d'actions organisées et financées par leur direction régionale. Les autres ont été accueillis dans des formations portées notamment par le SG ou les DG, et émanent donc, dans le total ministériel, auprès de ces derniers.

Ces agents ont également pu être formés dans le cadre des dispositifs interministériels comme les plates-formes régionales d'appui à la gestion des ressources humaines (PFRH). On

dénombrer 415 stagiaires en 2015 (dont 351 en provenance des DRAC et 64 des EP), dans une proportion stable par rapport à 2014 (430).

Répartition hommes/femmes

L'accès à la formation reste, comme les années précédentes, marqué par la sur-représentation des femmes tant parmi les stagiaires que parmi les agents formés. Cet écart est encore plus accentué au sein des établissements d'enseignement (écoles nationales supérieures d'art, d'architecture, conservatoires nationaux supérieurs), où les femmes restent majoritaires dans l'accès à la formation bien qu'étant, à l'inverse d'autres structures du ministère, en minorité dans les effectifs globaux.

Répartition hommes/femmes 2015 (tableau 2)

		Total 2015		
		Hommes	Femmes	% femmes
Effectifs	Administration centrale	793	1 269	62%
	DRAC	953	1 550	62%
	EP + Mobilier nat. (hors enseignement)	6 493	7 860	55%
	EP enseignement	2 935	2 098	42%
	Total effectifs	11 174	12 777	53%
		23 951		
Stagiaires	Administration centrale	3 662	6 866	65%
	DRAC	354	699	66%
	EP + Mobilier nat. (hors enseignement)	7 726	12 683	62%
	EP enseignement	669	917	58%
	Total Stagiaires	12 411	21 165	63%
		33 576		
Agents formés	Administration centrale	449	887	66%
	DRAC	642	1 133	64%
	EP + Mobilier nat. (hors enseignement)	3 502	5 255	60%
	EP enseignement	503	685	58%
	Total Agents formés	5 096	7 960	61%
		13 056		

III. Effectifs et agents formés

Pour mémoire, l'agent formé est défini comme ayant suivi au moins une formation dans l'année. Cette donnée permet de mesurer le taux d'accès des agents à la formation professionnelle. Par ailleurs, l'effectif total retenu au 31 décembre 2015 est calculé sur la base des déclarations des services consultés. Le cumul des effectifs déclarés par les différents services ayant communiqué leur bilan ne peut donc être affecté d'une valeur absolue mais garde sa pertinence en termes de périmètre d'intervention des services de formation et permet de mesurer la part relative des agents formés sur le total des effectifs.

Enfin il est rappelé que cette enquête intègre l'ensemble des agents, décomptés en nombre de personnes physiques, qu'ils soient rémunérés sur le titre 2 du ministère ou sur le budget des établissements.

La part des agents formés sur ce périmètre enregistre une légère progression sur ces 4 dernières années, durant lesquelles plus de la moitié des agents ont suivi au moins une formation.

Evolution de la part des agents formés (tableau 3)

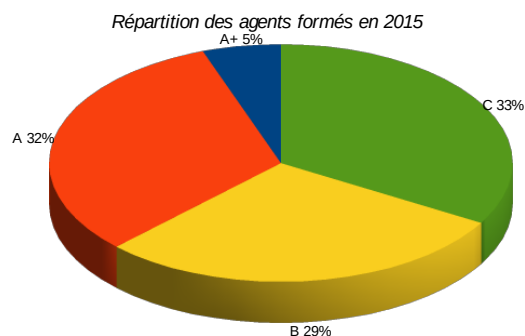
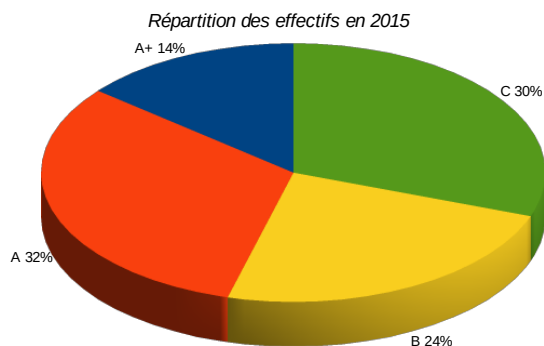
	2012	2013	2014	2015
Effectif Administration centrale	1 904	1 956	1 966	2 062
Effectif DRAC	3 003	2 632	2 701	2 503
Effectif EP	18 819	18 712	18 753	19 386
Effectif ministériel	23 726	23 300	23 420	23 951
Agents formés	12 563	12 386	12 636	13 056
% formé sur effectif ministériel	53 %	53 %	54 %	55 %

Répartition par catégorie et par affectation des agents formés (tableau 4)

Structure d'affectation	A+	A	B	C	total
Administration centrale	148	467	285	436	1 336
DRAC	286	533	507	449	1 775
Etablissements publics et Mobilier national	281	3 174	3 015	3 475	9 945
dont EP d'enseignement	88	406	324	370	1 188
dont conservatoires nationaux	3	93	51	48	195
dont écoles nationales supérieures d'art	1	116	108	106	331
dont écoles nationales supérieures d'architecture	84	197	165	216	662
TOTAL	715	4 174	3 807	4 360	13 056
Part respective en 2015	5%	32%	29%	33%	100%
Rappel 2014	5%	31%	27%	37%	100%

La répartition par catégorie des effectifs formés montre un déploiement en trois tiers relativement homogènes entre les catégories A, B et C.

Cette répartition tranche avec la répartition d'ensemble des effectifs ministériels, illustrée par les graphiques ci-après. Pour autant, on constate la faible part des agents de catégorie A+, et la bonne représentation de ceux relevant des catégories B et C parmi les agents ayant accédé à la formation en 2015.



L'analyse du taux d'agents formés selon l'affectation fait apparaître une problématique spécifique aux établissements d'enseignement : si près des deux tiers des agents des DRAC, d'administration centrale, ou des EP hors enseignement ont suivi au moins une formation durant l'année écoulée, ils sont en moyenne moins du quart sur l'ensemble des EP d'enseignement.

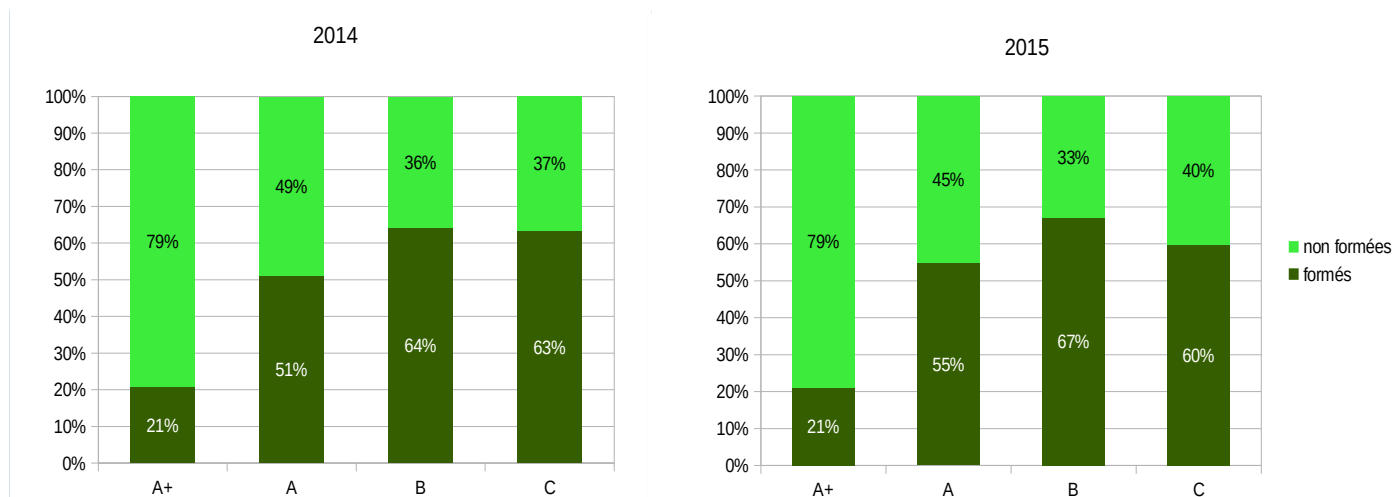
Part des agents formés par type de structure (tableau 5)

	Effectif	Agents formés	Taux agents formés
Administration centrale	2 062	1 336	65%
DRAC	2 503	1 775	71%
Etablissements publics hors enseignement	14 353	8 757	61%
EP d'enseignement	5 033	1 188	24%
dont conservatoires nationaux	696	195	28%
dont écoles nationales supérieures d'art	749	331	44%
dont écoles nationales supérieures d'architecture	3 588	662	18%
TOTAL	23 951	13 056	55%

Ceci reflète la particularité de la formation chez les personnels enseignants, qui représentent une part importante des effectifs de ces établissements.

Enfin, on peut déduire du nombre d'agents formés l'effectif des agents non-formés, c'est-à-dire de ceux n'ayant suivi aucune formation durant l'année considérée. Ils représentent donc en 2015 45 % de l'effectif global du ministère, mais seulement 33 et 40 % des agents des catégories B et C, contre 79 % des agents de catégorie A+.

Part des agents formés par catégories : comparaison 2014-2015



IV. Stagiaires

Le stagiaire est l'agent qui participe à une formation. Un agent qui participe à plusieurs formations est compté autant de fois.

En 2015, la progression du nombre total de stagiaires déjà constatée en 2014 est accentuée. Elle repasse au-dessus du niveau atteint en 2012, après la baisse sensible constatée en 2013.

Evolution du nombre de stagiaires (tableau 6)

	2012	2013	2014	2015
Nombre de stagiaires	31 589	29 234	30 390	33 576
Variation		-7%	+ 4 %	+ 10 %

I. Répartition des stagiaires par structure de formation

Cette évolution est différenciée selon les structures : tout comme en 2014, c'est en effet au sein des EP mais aussi du SG que s'enregistre l'essentiel de l'augmentation (cf. tableau 1 page 4).

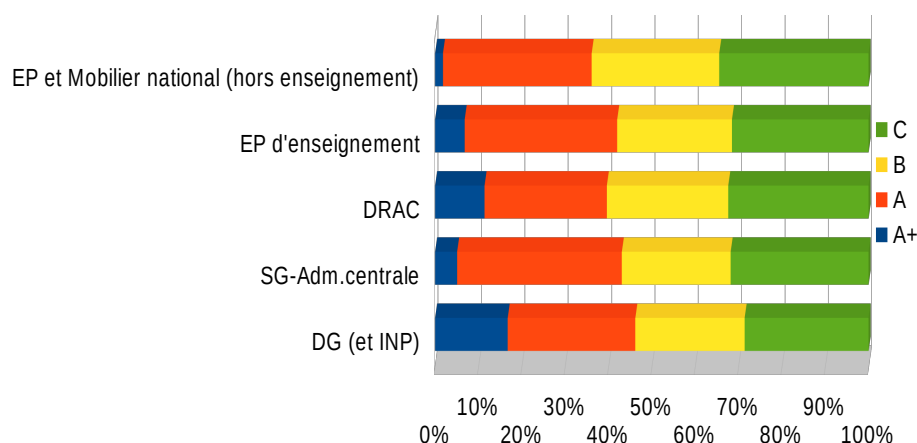
Près des deux tiers des stagiaires relèvent de l'activité de formation des établissements publics, soit 66 %. Les stagiaires relevant de l'offre du secrétariat général représentent 19 % de l'ensemble, comme en 2014.

Répartition des stagiaires par catégorie et structure formatrice (tableau 7)

Structures formatrices	Catégories				total	Part sur l'ensemble du ministère
	A+	A	B	C		
DG + INP	722	1 270	1 088	1 234	4 314	13%
DG hors INP	478	1 096	1 088	1 234	3 896	12%
SG-Adm.centrale	315	2 361	1 560	1 978	6 214	19%
DRAC	120	297	295	341	1 053	3%
Etablissements publics et Mobilier national	475	7 559	6 427	7 534	21 995	66%
dont EP d'enseignement	108	558	420	500	1 586	5%
dont conservatoires nationaux	2	117	39	43	201	1%
dont écoles nationales supérieures d'art	1	192	179	157	529	2%
dont écoles nationales supérieures d'architecture	105	249	202	300	856	3%
TOTAL	1 632	11 487	9 370	11 087	33 576	100%
Rappel total 2014	1 284	9 540	9 189	10 377	30 390	
Evolution 2014-2015	+27%	+20%	+2%	+7%	+10%	

Si la progression d'ensemble du nombre de stagiaires est de 10 %, on constate cependant des évolutions différenciées par catégorie, avec une augmentation beaucoup plus importante chez les catégories A+ (+ 27 %, même si celles-ci restent encore nettement sous-représentées) ou les catégories A (+ 20 %). Cette augmentation traduit tout d'abord une politique ministérielle volontariste en matière de formation des cadres du ministère, en particulier des cadres supérieurs. Cette augmentation est également due, pour la catégorie A, au nombre important de stagiaires ayant suivi les préparations au concours d'attaché réservé aux agents non titulaires (concours Sauvadet). En 2014, on comptabilisait ainsi 345 agents de catégorie A parmi les stagiaires participant aux formations de préparation aux concours, contre plus de 1 000 en 2015, année d'ouverture des concours réservés de catégorie A.

Répartition des stagiaires selon les structures de formation



II. Répartition des stagiaires par domaines de formation

La majeure partie des stagiaires reste concentrée sur les domaines de formation suivants :

- *métiers de la culture* (27 % du total des stagiaires),
- *hygiène santé et sécurité* (20 %),
- *bureautique-informatique* (14 %),
- *préparations aux concours* (10 %).

Il est à noter que les évolutions de la répartition des stagiaires par domaine ont pu être impactées à la marge par la nouvelle nomenclature mise en place par la DGAFP (et détaillée dans l'annexe 1 du présent document). Ainsi, dans le tableau ci-dessous, les effectifs de 2014 ont été réaffectés selon la nouvelle nomenclature.

Répartition des stagiaires par domaines (tableau 8)

Domaines	2015		2014		Evolution 2014/2015	
	Nbre stagiaires	%	Nbre stagiaires	%	Nbre stagiaires	%
Environnement professionnel	1 371	4,1%	838	2,8%	533	64%
Management	1 654	4,9%	1 290	4,2%	364	28%
Gestion des RH	763	2,3%	907	3,0%	-144	-16%
Achats publics	382	1,1%	313	1,0%	69	22%
Economie finance et gestion	1 624	4,8%	823	2,7%	801	97%
Techniques juridiques	269	0,8%	480	1,6%	-211	-44%
Techniques administratives	697	2,1%	795	2,6%	-98	-12%
Bureautique	2 571	7,7%	2 479	8,2%	92	4%
Informatique	2 259	6,7%	2 498	8,2%	-239	-10%
Formations linguistiques	1 740	5,2%	1 981	6,5%	-241	-12%
Europe	64	0,2%	76	0,3%	-12	-16%
Développement durable	17	0,1%	86	0,3%	-69	-80%
Métiers de la culture	8 862	26,4%	7 641	25,1%	1 221	16%
Communication	828	2,5%	739	2,4%	89	12%
Hygiène santé et sécurité	6 639	19,8%	6 026	19,8%	613	10%
Politiques publiques nationales	93	0,3%		0,0%	93	
Préparation aux concours	3 491	10,4%	3 246	10,7%	245	8%
Formations statutaires	89	0,3%	87	0,3%	2	2%
Bilan de compétences	54	0,2%	59	0,2%	-5	-8%
VAE	14	0,0%	26	0,1%	-12	-46%
Parcours individualisé	95	0,3%		0,0%	95	
Total	33 576	100,0%	30 390	100,0%	3 186	10%

Il apparaît que les domaines de *l'économie, finance et gestion* (anciennement *gestion et suivi des politiques publiques*) ainsi que de *l'environnement professionnel* (anciennement *accueil et post-recrutement*) sont ceux dans lesquels les augmentations de stagiaires ont été les plus importantes. Ce phénomène s'explique d'une part par la forte activité de formation autour des nouvelles règles comptables applicables dans les EP (décret GBCP), et d'autre part par un rattrapage des formations post-recrutement qui avaient connu un creux en 2014.

A contrario, les formations linguistiques ou juridiques ont connu des évolutions négatives. S'agissant des formations en langues étrangères, on peut relever l'incidence négative du renouvellement des marchés passés par le SG pour les cours extensifs en anglais, allemand et espagnol. Les 19 groupes concernés pour l'année scolaire 2015/2016 n'ont ainsi redémarré qu'au début de l'année 2016.

V. Jours et durée de formation

En 2015, le nombre total de journées de formation apparaît en légère diminution de 1 %, poursuivant un reflux entamé en 2014, après le pic observé en 2013.

Evolution du nombre de jours de formation (tableau 9)

	2012	2013	2014	2015
Nombre de jours	79 593	83 459	81 855	81 298
Variation		+ 5 %	- 2 %	- 1 %

Cette évolution tient essentiellement à la baisse du nombre de stagiaires observée sur les cursus très longs de formation assurés par l'INP au profit des nouveaux conservateurs du patrimoine. En effet, sur le périmètre hors INP, on constate que le nombre de jours de formation est, au contraire, en augmentation d'une année sur l'autre (67 504 en 2014 et 69 837 en 2015, soit + 3 %).

I. Durée des formations

Si la durée globale d'une action est égale au produit du nombre de stagiaires par le nombre de jours consacrés à la formation, la durée moyenne ramène quant à elle cette durée globale au nombre de stagiaires.

La durée moyenne de formation par stagiaire est en repli depuis 2013, puisqu'on observe une tendance croisée d'une hausse importante du nombre de stagiaires conjuguée à une baisse légère mais régulière du nombre global de jours de formations.

Durée moyenne des formations (tableau 10)

	2012	2013	2014	2015
Nombre de jours par stagiaire	2,5	2,9	2,7	2,4
Hors INP	2,2	2,5	2,3	2,1

Durée moyenne des formations en 2015 par catégorie et structures formatrices (tableau 11)

	DG + INP	DG hors INP	SG	DRAC	EPA et Mob. N ^{al}	Ensemble MCC
A+	16,4	2,0	2,5	2,8	2,0	8,5
A	3,4	3,5	2,2	2,3	2,0	2,2
B	2,4	2,4	2,2	1,9	2,2	2,2
C	2,3	2,3	2,4	1,9	1,7	1,9
Total	5,0	2,6	2,3	2,1	2,0	2,4

La durée moyenne par catégorie montre une durée très supérieure pour les agents de catégorie A+, essentiellement en raison des formations statutaires suivies à l'INP par les conservateurs du patrimoine.

Cependant, afin d'analyser plus en détail la durée des formations, au-delà d'une durée moyenne susceptible de masquer des écarts importants, on peut procéder à une ventilation des stagiaires selon la durée des stages suivis.

Répartition des stagiaires selon la durée des formations – comparaison 2014-2015 (tableau 12)

Durée des stages	1 jour et moins	2 jours	3 jours	4 jours	5 jours	5 à 10j	10j et plus	Ensemble
Nombre de stagiaires 2015	13 446	12 162	4 158	1 007	1 041	1 069	693	33 576
% 2015	40,0%	36,2%	12,4%	3,0%	3,1%	3,2%	2,1%	100%
Nombre de stagiaires 2014	11 598	10 448	4 388	1 298	755	1 226	677	30 390
% 2014	38,2%	34,4%	14,4%	4,3%	2,5%	4,0%	2,2%	100%

On observe ainsi une diminution globale de la proportion de stagiaires sur les formations supérieures ou égales à 3 jours, et inversement un nombre de stagiaires plus important sur les formations courtes (1 ou 2 jours). Ceci permet donc d'expliquer pourquoi l'augmentation globale du nombre de stagiaires n'a pas entraîné une hausse symétrique du nombre de journées de formation : les stagiaires sont plus nombreux mais suivent davantage de formations plus courtes.

II. Répartition des jours de formation par domaine

La liste des domaines rassemblant le plus grand nombre de jours de formation recoupe pour partie logiquement celle du nombre de stagiaires (cf. tableau 8 p. 9) : métiers de la culture, hygiène santé et sécurité.

Répartition des jours de formation par domaine et évolutions 2014 /2015 (tableau 13)

Domaines	2015		2014		Evolution 2014/2015	
	Nb de jours	%	Nb de jours	%	Nb de jours	%
Environnement professionnel	2 242	2,8%	1 244	1,5%	998	80%
Management	3 531	4,3%	2 759	3,4%	772	28%
Gestion des RH	1 479	1,8%	2 032	2,5%	-553	-27%
Achats publics	917	1,1%	811	1,0%	106	13%
Economie finance et gestion	2 072	2,5%	1 193	1,5%	879	74%
Techniques juridiques	604	0,7%	933	1,1%	-329	-35%
Techniques administratives	1 418	1,7%	2 341	2,9%	-923	-39%
Bureautique	3 229	4,0%	3 337	4,1%	-108	-3%
Informatique	4 388	5,4%	5 679	6,9%	-1 291	-23%
Formations linguistiques	8 160	10,0%	8 742	10,7%	-582	-7%
Europe	1 145	1,4%	1 061	1,3%	84	8%
Développement durable	45	0,1%	142	0,2%	-97	-69%
Métiers de la culture	20 338	25,0%	19 960	24,4%	378	2%
Communication	1 664	2,0%	1 445	1,8%	219	15%
Hygiène santé et sécurité	9 503	11,7%	9 289	11,3%	214	2%
Politiques publiques nationales	143	0,2%		0,0%	143	
Préparation aux concours	7 395	9,1%	6 436	7,9%	959	15%
Formations statutaires	12 101	14,9%	14 108	17,2%	-2 007	-14%
Bilan de compétences	202	0,2%	247	0,3%	-45	-18%
VAE	92	0,1%	96	0,1%	-5	-5%
Parcours individualisé	633	0,8%		0,0%	633	
Total	81 298	100%	81 855	100%	-557	-0,7%

On observe cependant quelques spécificités pour des domaines offrant des parcours plus longs, comme ceux des langues ou des formations statutaires dispensées par l'INP.

Cela confirme par ailleurs le poids des formations de l'INP (formations statutaires) dans la diminution globale du nombre de jours. On observe cependant également une nette diminution dans le domaine informatique, qui concerne essentiellement les EP, plusieurs grands établissements ayant connu en 2014 un volume particulièrement important dans ce domaine (BnF, Orsay, Louvre, Versailles).

VI. Dépenses de formation

De 2014 à 2015, les dépenses directes de formation gagnent, sur l'ensemble du ministère, plus de 500 000 € (+ 5 %). Cette augmentation s'observe essentiellement au sein de l'ensemble des EP, alors que les autres structures voient en revanche leurs dépenses de formation plus ou moins diminuer.

Evolution des dépenses directes de formation (tableau 14)

	2012	2013	2014	2015
Dépenses (en €)	9 356 957	9 411 677	9 828 963	10 348 071
Variation (par rapport à l'année n-1)	-	+1 %	+4 %	+5 %

I. Répartition des dépenses directes de formation par structure de formation

Evolution des dépenses directes de formation par structure de formation (tableau 15)

Structure organisatrice	2015 (en €)	Rappel 2014 (en €)	Variations 2014-2015	Part relative (2015)
Directions générales et INP	1 366 047	1 469 761	-103 714 -7%	13%
Directions générales hors INP	801 761	805 403	-3 642 -0,5%	8%
INP	564 286	664 358	-100 072 -15%	5%
Secrétariat général	2 112 128	2 171 057	-58 929 -3%	20%
DRAC	619 449	643 131	-23 683 -4%	6%
Etablissements publics et Mobilier national	6 250 447	5 545 014	705 433 13%	60%
Dont EP d'enseignement	659 513	603 618	55 895 9%	6%
<i>dont conservatoires nationaux</i>	95 174	94 533	641 1%	1%
<i>dont écoles nationales supérieures d'art</i>	193 570	154 490	39 080 25%	2%
<i>dont écoles nationales supérieures d'architecture</i>	370 769	354 596	16 173 5%	4%
TOTAL	10 348 071	9 828 963	519 107 5%	100%

La majeure partie des dépenses de formation est réalisée par les établissements publics (60 %), puis par le secrétariat général (20 %).

La diminution affichée par le SG tient en majeure partie à des mesures d'économies générées sur les coûts de location de salle, tandis que, parmi les DG, ce sont en particulier les dépenses de l'INP qui connaissent une diminution, alors que les directions sont, sur leur propre périmètre, en situation de stabilité.

II. Répartition des dépenses directes de formation par catégorie et par nature

Dépenses directes par catégorie (tableau 16)

Structure organisatrice	A+	A	B	C	total
Directions générales et INP	629 338	340 321	192 655	203 733	1 366 047
Secrétariat général	158 342	810 123	507 610	636 053	2 112 128
DRAC	92 118	212 101	183 068	132 161	619 449
EP et Mobilier national	220 808	2 501 278	1 891 945	1 636 417	6 250 447
dont EP d'enseignement	48 402	235 945	190 178	184 989	659 513
<i>dont conservatoires nationaux</i>	658	50 449	23 369	20 697	95 174
<i>dont écoles nationales supérieures d'art</i>	1 112	76 506	73 718	42 234	193 570
<i>dont écoles nationales supérieures d'architecture</i>	46 631	108 989	93 091	122 058	370 769
TOTAL	1 100 605	3 863 823	2 775 278	2 608 364	10 348 071
%	11%	37%	27%	25%	100%

Ici encore, la part importante dévolue au financement des actions en faveur des agents de catégorie A+ pour les DG s'explique par le décompte des formations statutaires de l'INP en faveur des conservateurs du patrimoine.

Répartition des dépenses de formation entre frais de mission et dépenses pédagogiques (tableau 17)

Structure organisatrice	total des dépenses directes	dont Frais de mission	% frais de mission	Dont dépenses pédagogiques	% dépenses pédagogiques
Directions générales et INP	1 366 047	384 955	28%	981 092	72%
DG hors INP	801 761	76 611	10%	725 150	90%
INP	564 286	308 344	55%	255 942	45%
Secrétariat général	2 112 128	27 205	1%	2 084 923	99%
DRAC	619 449	334 105	54%	285 343	46%
EP et Mobilier national	6 250 447	712 457	11%	5 537 991	89%
dont EP d'enseignement	659 513	112 902	17%	546 611	83%
dont conservatoires nationaux	95 174	4 717	5%	90 457	95%
dont écoles nationales supérieures d'art	193 570	29 336	15%	164 234	85%
dont écoles nationales supérieures d'architecture	370 769	78 850	21%	291 920	79%
TOTAL	10 348 071	1 458 722	14%	8 889 349	86%

La structuration globale des dépenses de formation au ministère ne s'est pas modifiée par rapport à 2014, avec une part des dépenses pédagogiques qui représente 86 % de l'ensemble des dépenses.

Les frais de mission pèsent principalement sur les coûts de l'INP et des DRAC, où ils représentent plus de la moitié des dépenses engagées. On peut cependant noter pour ces dernières un rééquilibrage par rapport à 2014, où les frais de mission pesaient pour 59 % du total des dépenses de formation, contre 54 % en 2015. Ainsi, si l'enveloppe globale des DRAC affiche en 2015 une diminution, celle-ci ne porte que sur la partie des frais de mission, la part dédiée aux coûts pédagogiques étant de son côté en légère progression.

III. Les indemnités des formateurs internes

Les indemnités versées aux formateurs internes se sont accrues de 16 % (+ 75 000 €) entre 2014 et 2015. A l'échelle du ministère, le cumul des indemnités des formateurs internes représente 6 % du total des dépenses pédagogiques. Cette proportion est stable par rapport à 2014.

Part des indemnités de formateurs internes dans le total des frais pédagogiques par structure d'affectation (tableau 18)

Structure organisatrice	Frais pédagogiques (dont formateurs internes)	Formateurs internes	% Formateurs internes
Directions générales et INP	981 092	337 864	34%
DG hors INP	725 150	153 945	21%
INP	255 942	183 919	72%
Secrétariat général	2 084 923	71 110	3%
DRAC	285 343	520	0%
EP et Mobilier national	5 537 991	138 781	3%
dont EP d'enseignement	546 611	28 767	5%
dont conservatoires nationaux	90 457	210	0%
dont écoles nationales supérieures d'art	164 234	0	0%
dont écoles nationales supérieures d'architecture	291 920	28 557	10%
TOTAL	8 889 349	548 275	6%

Pour la plupart des structures, ce montant ne représente qu'une très faible part du total des dépenses pédagogiques, à l'exception des formations métiers (directions générales 21 % et INP 72 %).

IV. Répartition des dépenses de formation par domaine de formation

La majeure partie des dépenses de formation est réalisée dans les domaines suivants :

- *métiers de la culture* (22 % du total des dépenses directes),
- *bureautique-informatique* (14 %),
- *hygiène santé et sécurité* (13 %).

Cette répartition des dépenses par domaine est équivalente à la répartition des stagiaires sur ces mêmes domaines, le niveau des dépenses étant corrélé aux effectifs et à la durée des formations.

On note cependant des progressions significatives sur le domaine de l'environnement professionnel et du management, qui témoignent d'une hausse d'activité sensible dans ces deux secteurs.

Evolution des dépenses de formation par domaine (tableau 19)

Domaines	2015	2014	Variation		Part relative 2015
			Montant	Taux	
Métiers de la culture	2 231 440	1 994 179	237 261	12%	22%
Bureautique/informatique	1 444 428	1 371 302	73 125	5%	14%
Hygiène santé et sécurité	1 331 459	1 283 053	48 406	4%	13%
Préparation aux concours	923 436	899 399	24 037	3%	9%
Management	868 721	630 732	237 988	38%	8%
Formations linguistiques	831 614	958 400	-126 786	-13%	8%
Formations statutaires	485 729	535 018	-49 289	-9%	5%
Communication et services aux usagers	367 472	391 654	-24 182	-6%	4%
Economie finance et gestion	355 395	278 658	76 737	28%	3%
Gestion des ressources humaines	345 860	443 138	-97 278	-22%	3%
Techniques administratives	245 798	336 698	-90 900	-27%	2%
Achats publics	189 987	164 627	25 360	15%	2%
Environnement professionnel	183 952	60 195	123 757	206%	2%
Bilan de compétences	125 969	113 076	12 893	11%	1%
Techniques juridiques	105 956	185 886	-79 929	-43%	1%
Politiques publiques nationales	73 337		73 337		1%
Europe	72 063	75 418	-3 355	-4%	1%
Parcours individualisé	68 225		68 225		1%
Validation des acquis de l'expérience	44 142	40 969	3 174	8%	0%
Congé de formation professionnelle	41 661	34 693	6 968	20%	0%
Développement durable	11 427	31 869	-20 442	-64%	0%
Total	10 348 071	9 828 963	519 108	5%	100%

V. Intégration des coûts complets de la formation

Un bilan complet du coût de la formation professionnelle doit inclure deux autres types de dépenses relatifs à la rémunération des agents (voir l'annexe *Récapitulatif financier 2015*). Ils s'ajoutent aux indemnités spécifiques liées aux stages (frais de mission) déjà prises en compte dans les dépenses directes, ainsi qu'à l'indemnisation des congés de formation professionnelle :

- **le traitement des stagiaires** pendant les formations (calculé à partir d'un barème des rémunérations journalières proposé par le ministère de la fonction publique). Ce montant est établi à partir du nombre de jours de formation dans l'année pour chaque catégorie d'agents ;
- le montant de la **rémunération des personnels assurant l'ingénierie de formation** dans les différents services, soit près de 7,2 M€ pour 134 équivalents temps plein (ETP), en baisse par rapport à 2014, qui en comptait 137.

Ce montant total peut être rapporté à la masse salariale globale, dont le montant est évalué en fonction de l'effectif total déclaré par les structures enquêtées, auquel est affecté un taux de rémunération annuel moyen également fourni par le ministère de la fonction publique.

Evolution des coûts complets de la formation (tableau 20)

		Dépenses directes de formation	Ingénierie de formation	Traitement des stagiaires et congés de formation	Dépense totale de formation	Masse salariale	Formation / masse salariale
2015	€	10 348 071	7 155 485	19 084 061	36 587 616	823 742 348	4,4 %
	%	28,3 %	19,6 %	52,2 %	100 %		
2014	€	9 828 963	7 323 244	18 823 447	35 975 655	803 989 398	4,5 %
	%	27,3 %	20,4 %	52,3 %	100 %		
2013	€	9 411 677	7 736 148	18 932 048	36 079 873	797 624 222	4,5 %
	%	26 %	21,5 %	52,5 %	100 %		

Dans l'édition 2015 du rapport annuel sur l'état de la fonction publique de la DGAFF, portant sur les données de l'année 2013, les dépenses totales de formation, hors Education nationale, se portent à 1 529 M€.

Les 36 M€ de dépenses totales du ministère de la culture et de la communication placent celui-ci entre le ministère en charge de l'agriculture (38 M€) et les services du Premier ministre (34 M€).

La part des dépenses ramenées à la masse salariale se portaient à 5,0 % pour l'ensemble de la fonction publique d'État.

VII. Dispositifs de formation particuliers

I. Les actions de formation en vue de la validation des acquis de l'expérience (VAE)

Le décret du 15 octobre 2007 prévoit des actions de formation en vue de la validation des acquis de l'expérience. Les agents peuvent suivre ces formations, à leur demande, dans la limite d'un congé qui ne peut excéder, annuellement, 24 heures de temps de service, soit 4 jours, qui peuvent néanmoins être complétées par des heures prises sur le DIF.

Sur l'ensemble du ministère en 2015 ce dispositif a bénéficié à 14 agents, en net retrait par rapport aux années précédentes, notamment dans les DRAC.

Evolution des effectifs en VAE (tableau 21)

	SG-AC	DRAC	EPA et Mobiliér nal	dont EP ensei- gnement	total VAE	Variation
2012	2	4	10	2	16	
2013	3	10	10	2	23	44%
2014	4	7	15	1	26	13%
2015	1	0	13	1	14	-46%

II. Le congé de formation professionnelle (CFP)

Les demandes déposées en 2015

En 2015, 32 agents ont déposé une nouvelle demande de congé de formation professionnelle. 27 demandes ont été acceptées avec indemnités, et 2 sans indemnités.

Les congés de formation professionnelle réalisés en 2015

Evolution des effectifs en CFP (tableau 22)

	2011	2012	2013	2014	2015
Effectif en CFP	41	45	40	54	66
Variation		+10%	-11%	+ 35%	+ 20%

Au total 66 stagiaires étaient placés en CFP en 2015 (contre 54 en 2014) correspondant à 4 396 jours (contre 4 491 jours en 2014) dont 165 jours sans indemnités.

Évolution du nombre de jours de congé de formation (avec ou sans indemnité) effectués dans l'année (tableau 23)

Agents		2013		2014		2015	
		avec indemnité	sans indemnité	avec indemnité	sans indemnité	avec indemnité	sans indemnité
A+	H	74	32	0	0	127	0
	F	53	0	161	0	462	0
A	H	251	0	458	180	691	0
	F	800	0	1064	123	947	0
B	H	40	0	157	0	153	0
	F	779	0	898	0	589	81
C	H	319	0	501	0	650	85
	F	1219	63	826	123	612	0
TOTAUX	H	684	32	1116	180	1621	85
	F	2851	63	2949	246	2610	81
	avec/sans indemnité	3535	95	4065	426	4231	165
	Ensemble	3630		4491		4396	

III. Les bilans de compétences

Le bilan de compétences, selon les termes du décret du 15 octobre 2007, permet aux agents « d'analyser leurs compétences, aptitudes et motivations en vue de définir un projet professionnel ». Le cas échéant, il permet de définir un projet de formation.

Le congé ne peut excéder 24 heures de temps de service, soit 4 jours, qui peuvent le cas échéant être complétées par des heures prises sur le DIF.

Le nombre d'agents recourant au bilan de compétences en 2015 est en retrait par rapport à 2014, notamment au sein des EP.

Evolution des bilans de compétences (tableau 24)

	SG-AC	DRAC	EPA et Mobilier nal	<i>dont EP ensei- gnement</i>	total Bilans de compétence	Variation
2012	11	5	37	2	53	
2013	4	4	52	3	60	13%
2014	9	2	48	2	59	-2%
2015	14	2	38	2	54	-8%

VIII. Mise en œuvre du droit individuel à la formation

Les agents ont la possibilité, dans le cadre d'un projet professionnel défini avec leur responsable hiérarchique ou avec un conseiller mobilité-carrière, de demander la mobilisation de leur droit individuel à la formation (DIF). Le DIF est à l'initiative de l'agent, sous réserve de l'accord hiérarchique et de l'intégration de la formation au plan de formation du service.

En 2015, on observe un recul du recours au DIF par rapport à 2014, année où celui-ci avait fortement progressé. Le niveau d'ensemble reste néanmoins supérieur à celui de 2013 en ce qui concerne le nombre de bénéficiaires (626 en 2015, contre 720 en 2014 et 533 en 2013).

Détail de la consommation du DIF (tableau 25)

Consommation du DIF en 2015	Nbre de stagiaires	Répartition stagiaires	Nbre d'heures	Répartition heures	Equivalent jours
Métiers de la culture	227	36%	5 263	35%	877
Préparation aux concours	122	19%	2 549	17%	425
Formations linguistiques	91	15%	2 703	18%	451
Bureautique	39	6%	463	3%	77
Gestion des ressources humaines	28	4%	486	3%	81
Hygiène santé et sécurité	19	3%	382	3%	64
Management	19	3%	448	3%	75
Parcours indiv. de formation et de reconver	19	3%	774	5%	129
Informatique	14	2%	339	2%	57
Politiques publiques nationales	9	1%	189	1%	32
Techniques administratives	8	1%	301	2%	50
Bilan de compétences	7	1%	168	1%	28
Communication et services aux usagers	7	1%	327	2%	55
Validation des acquis de l'expérience	5	1%	235	2%	39
Développement durable	3	0%	87	1%	15
Economie finance et gestion	3	0%	254	2%	42
Techniques juridiques	3	0%	36	0%	6
Achats publics	2	0%	36	0%	6
Environnement professionnel	1	0%	21	0%	4
TOTAL	626	100%	15 060	100%	2 510

Les domaines les plus concernés par le DIF sont :

- les métiers de la culture (36 % des stagiaires, 35 % des jours),
- les préparations aux concours (19 % des stagiaires / 17 % des jours).
- les langues (15 % des stagiaires / 18 % des jours).

Ventilation du DIF (tableau 26)

Structure organisatrice	DIF sur le temps de travail		DIF hors temps de travail		ENSEMBLE	
	Nbre Stagiaires	Nbre Heures	Nbre Stagiaires	Nbre Heures	Nbre Stagiaires	Nbre Heures
Directions générales et INP	0	0			0	0
Secrétariat général	52	944			52	944
DRAC	5	143			5	143
EP et Mobilier national	510	12 849	59	1 124	569	13 973
dont EP d'enseignement	13	621	4	152	17	773
dont conservatoires nationaux					0	0
dont écoles nationales supérieures d'art	3	342	3	102	6	444
dont écoles nationales supérieures d'architecture	10	279	1	50	11	329
TOTAL	567	13 936	59	1 124	626	15 060

Parmi ces 626 stagiaires, 59 ont eu recours au DIF hors du temps de travail, pour un équivalent de 187 journées de formation, dont 145 dédiées à la préparation aux concours.

IX. Annexes

- Nomenclature des actions de formation
- Formation statutaire et formation professionnelle. Nombre de stagiaires et nombre de jours
- Bilan cumulé des services en 2015
- Variations des indicateurs entre les bilans 2014 et 2015
- Récapitulatif financier 2015
- Consommation du DIF. Nombre de stagiaires et d'heures
- Personnel chargé de l'ingénierie de formation

Circulaire du 5 novembre 2015 relative aux priorités interministérielles fixées à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de l'Etat

Nomenclature des domaines de formation

Les sous-domaines sont indiqués seulement à titre indicatif pour aider au classement, ils ne sont pas exhaustifs.

1- Management

Management des équipes (organiser et animer une équipe...)
Management fonctionnel (mise en œuvre de projets transversaux, animation de réseau,...)
Management stratégique (objectifs, pilotage de projets, méthodes, QVT...)
Management dans le changement
Conduite de réunions

2 - Ressources Humaines

Gestion Prévisionnelle des ressources Humaines
Gestion statutaire
Dialogue social

3 – Parcours individualisé de formation et de reconversion, de développement

personnel à visée professionnelle

Accompagnement des projets professionnels des agents (ateliers carrière, identification du projet, rédaction CV, etc.)
Dispositifs individuels du décret 2007-1470 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie (DIF, congé formation professionnelle...)

4- Préparation aux épreuves de Concours et des examens professionnels

5 - Environnement professionnel

Accueil des nouveaux arrivants
Déontologie et valeurs
Droits et devoirs des fonctionnaires

6- Hygiène Santé et Sécurité au Travail

Prévention et évaluation des risques professionnels
Santé et qualité de vie au travail
Sécurité des biens et des personnes
Handicap et maintien dans l'emploi

7- Politiques Publiques nationales

Développement des politiques publiques sur les territoires (lutte contre les discriminations, égalité professionnelle femme/homme transition écologique, éco-responsabilité, fonds structurels européens, modernisation de l'action publique...)
Conduite et évaluation des politiques publiques
Mesure de la performance

8- Achats publics

Commande publique (aspects juridiques et procéduraux)
Achat public (techniques d'achat)
Performance économique de l'achat public (achats publics éco-responsables ; négocier ; analyser)

9- Economie, finance et gestion

Gestion budgétaire et comptable
Contrôle de gestion
Financements européens

10- Techniques juridiques

Connaissance du droit et de la réglementation (initiation, perfectionnement)
Contentieux administratif (connaître la jurisprudence pour éviter les contentieux, rédiger un mémoire en défense,...)
Rédaction de textes juridiques et légistique

11- Communication et services aux usagers

Ecrits administratifs (hors préparation concours)
Accueil physique et téléphonique, guichet unique
Plan et support de communication
Réseaux sociaux
Communication en temps de crise
Démarche qualité (charte Marianne,...)
Expressions orale et écrite

12- Informatique et bureautique

13- Langues

Langues vivantes
Langue des signes

14- Formations spécifiques aux missions des ministères

Formation statutaire et formation professionnelle. Nombre de stagiaires et nombre de jours

	A+			A			B			C			Ensemble			% total
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	
FORMATION STATUTAIRE																
stagiaires	22	33	55	1	11	12	4	9	13	5	4	9	32	57	89	0,3%
jours	4 110	6 285	10 395	40	521	561	482	564	1 046	64	35	99	4 696	7 405	12 101	
FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE																
Formation continue																
T1																
stagiaires	457	616	1 073	2 283	4 869	7 152	1 976	3 796	5 772	2 948	4 329	7 277	7 664	13 610	21 274	63%
jours	1 038	1 505	2 543	4 095	8 680	12 775	3 609	6 771	10 380	5 080	7 489	12 569	13 821	24 446	38 267	19%
T2																
stagiaires	179	173	352	906	1 564	2 470	916	1 149	2 065	655	839	1 494	2 656	3 725	6 381	7%
jours	325	327	652	2 569	3 994	6 563	2 405	2 835	5 241	1 449	1 760	3 208	6 748	8 916	15 664	
T3																
stagiaires	41	76	117	306	506	812	226	490	716	219	409	628	792	1 481	2 273	10%
jours	87	199	286	1 081	1 874	2 955	770	1 586	2 356	682	1 299	1 981	2 621	4 958	7 578	
ENSEMBLE																
stagiaires	677	865	1 542	3 495	6 939	10 434	3 118	5 435	8 553	3 822	5 577	9 399	11 112	18 816	29 928	0%
jours	1 450	2 031	3 481	7 745	14 548	22 293	6 785	11 192	17 977	7 210	10 548	17 758	23 190	38 320	61 509	
Préparation aux concours																
stagiaires	14	17	31	220	790	1 010	230	555	785	787	878	1 665	1 251	2 240	3 491	0,2%
jours	19	25	44	720	1 586	2 306	895	1 053	1 948	1 457	1 641	3 097	3 091	4 304	7 395	
Période de professionnalisation																
stagiaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
jours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
VAE																
stagiaires	0	1	1	4	4	8	2	3	5	0	0	0	6	8	14	0,2%
jours	0	0	0	35	39	73	8	11	19	0	0	0	43	49	92	
Bilans de compétence																
stagiaires	0	3	3	3	20	23	5	9	14	2	12	14	10	44	54	0,2%
jours	0	12	12	14	74	87	19	34	53	8	41	49	41	161	202	
Congé de formation professionnelle (CFP)																
stagiaires	1	6	7	10	9	19	4	13	17	11	12	23	26	40	66	100%
jours indemnisés	127	462	589	691	947	1 638	153	589	742	650	612	1 262	1 621	2 610	4 231	
jours non indem	0	0	0	0	0	0	0	81	81	85	0	85	85	81	165	
total jours	127	462	589	691	947	1 638	153	670	823	735	612	1 347	1 706	2 691	4 396	
Total formation professionnelle continue																
stagiaires	692	892	1 584	3 732	7 762	11 494	3 359	6 015	9 374	4 622	6 479	11 101	12 405	21 148	33 553	100%
jours	1 596	2 530	4 126	9 204	17 193	26 398	7 860	12 959	20 819	9 409	12 842	22 251	28 069	45 525	73 593	
TOTAL																
stagiaires	714	925	1 639	3 733	7 773	11 506	3 363	6 024	9 387	4 627	6 483	11 110	12 437	21 205	33 642	100%
jours	5 706	8 815	14 521	9 244	17 714	26 958	8 342	13 524	21 865	9 473	12 877	22 350	32 765	52 929	85 694	
TOTAL hors CFP																
stagiaires	713	919	1 632	3 723	7 764	11 487	3 359	6 011	9 370	4 616	6 471	11 087	12 411	21 165	33 576	100%
jours	5 579	8 353	13 932	8 553	16 767	25 320	8 189	12 854	21 043	8 739	12 265	21 003	31 060	50 239	81 298	

Bilan cumulé des services	catégorie	A+	A	B	C	total
	effectif	3 373	7 597	5 679	7 302	23 951
	dont personnel sur titre 2	2 304	3 398	3 393	3 245	12 340
	dont personnel sur titre 3	1 069	4 199	2 286	4 057	11 611

Cumul des seules actions organisées par les structures							
	A+	A	B	C	total	H	F
nombre de stagiaires	1 632	11 487	9 370	11 087	33 576	12 411	21 165
nombre de jours	13 932	25 320	21 043	21 003	81 298	31 060	50 239
nombre moyen de jours	8,5	2,2	2,2	1,9	2,4	2,5	2,4
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	357 et 358	1476 et 2698	1496 et 2311	1767 et 2593	13 056	5 096	7 960
Part des agents formés durant l'année	21%	55%	67%	60%	55%	46%	62%

Domaines et dispositifs	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
					A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	29 606	135 997	18 349	183 952	36	371	233	731	1 371	45	505	565	1 127	2 242
Management	51 576	815 724	1 421	868 721	251	997	283	123	1 654	568	2 005	678	281	3 531
Gestion des ressources humaines	34 413	303 322	8 125	345 860	31	277	269	186	763	55	508	532	383	1 479
Achats publics	15 729	172 518	1 740	189 987	12	211	104	55	382	34	511	244	128	917
Economie finance et gestion	35 690	316 130	3 575	355 395	58	769	432	365	1 624	64	1 035	540	434	2 072
Techniques juridiques	13 641	91 415	900	105 956	21	131	64	53	269	41	287	164	112	604
Techniques administratives	11 152	233 502	1 145	245 798	5	166	190	336	697	5	225	335	853	1 418
Bureautique	38 791	394 470	13 770	447 031	36	785	772	978	2 571	51	948	1 030	1 200	3 229
Informatique	78 207	862 620	56 570	997 397	79	997	697	486	2 259	157	1 898	1 446	887	4 388
Formations linguistiques	10 921	816 439	4 255	831 614	88	669	376	607	1 740	385	3 510	1 699	2 566	8 160
Europe	947	71 116	0	72 063	1	62	1	0	64	36	1 103	6	0	1 145
Développement durable	451	9 944	1 032	11 427	1	11	2	3	17	4	32	4	4	45
Métiers de la culture / Patrimoines	482 937	926 692	264 238	1 673 867	592	1 661	1 503	1 324	5 080	1 363	4 697	4 419	3 692	14 171
Métiers de la culture / Création artistique	14 959	154 084	5 970	175 012	84	145	283	70	582	200	478	1 498	242	2 417
Métiers de la culture / Médias et ind.culturelles	27 243	340 930	14 388	382 561	32	1 300	1 250	618	3 200	63	1 712	1 264	711	3 750
Communication et services aux usagers	27 414	334 656	5 402	367 472	7	207	182	432	828	27	417	383	838	1 664
Hygiène santé et sécurité	177 834	1 136 517	17 108	1 331 459	202	1 623	1 816	2 998	6 639	354	2 222	2 891	4 036	9 503
Politiques publiques nationales	18 975	54 361	0	73 337	5	26	61	1	93	20	40	82	1	143
Préparation aux concours	111 187	779 654	32 595	923 436	31	1 010	785	1 665	3 491	44	2 306	1 948	3 097	7 395
Formations statutaires	269 442	120 884	95 403	485 729	55	12	13	9	89	10 395	561	1 046	99	12 101
Bilan de compétences	1 640	124 329	0	125 969	3	23	14	14	54	12	87	53	49	202
Validation des acquis de l'expérience	1 910	41 088	1 145	44 142	1	8	5	0	14	0	73	19	0	92
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	3 661	63 419	1 145	68 225	1	26	35	33	95	10	162	197	263	633
Congé de formation professionnelle	396	41 265	0	41 661	7	19	17	23	66	589	1 638	823	1 347	4 396
total (hors CFP)	1 458 722	8 341 074	548 275	10 348 071	1 632	11 487	9 370	11 087	33 576	13 932	25 320	21 043	21 003	81 298
					5%	34%	28%	33%	100%	17%	31%	26%	26%	100%

Variation des indicateurs entre les bilans 2014 et 2015

Cumul général	BILAN 2014					BILAN 2015					Variations 2014 – 2015				
	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes
Structures															
Directions générales + INP	4 179	24 392	5,8		1 469 761 €	4 314	21 642	5,0		1 366 047 €	135 3%	-2 750 -11%	-0,8 -14%		-103 714 € -7%
SG-Adm. centrale	5 686	13 591	2,4	1 310	2 171 057 €	6 214	14 264	2,3	1 336	2 112 128 €	528 9%	673 5%	-0,1 -4%	26 2%	-58 929 € -3%
Directions régionales des affaires culturelles	1 279	2 225	1,7	1 760	643 131 €	1 053	2 224	2,1	1 775	619 449 €	-226 -18%	-1 0%	0,4 21%	15 1%	-23 683 € -3,7%
Etablissements publics et Mobilier national	19 246	41 648	2,2	9 566	5 545 014 €	21 995	43 169	2,0	9 945	6 250 447 €	2 749 14%	1 521 4%	-0,2 -9%	379 4%	705 434 € 13%
<i>dont EP d'enseignement</i>	1 277	5 186	4,1	1 077	603 618 €	1 586	4 060	2,6	1 188	659 513 €	309 24%	-1 126 -22%	-2 -37%	111 10%	55 895 € 9%
<i>Conservatoires nationaux</i>	158	712	4,5	163	94 533 €	201	816	4,1	195	95 174 €	43 27%	104 15%	-0,4 -10%	32 20%	641 € 1%
<i>écoles nationales supérieures d'art</i>	361	2 757	7,6	267	154 490 €	529	1 269	2,4	331	193 570 €	168 47%	-1 488 -54%	-5,2 -69%	64 24%	39 080 € 25%
<i>écoles nationales supérieures d'architecture</i>	758	1 717	2,3	647	354 596 €	856	1 976	2,3	662	370 769 €	98 13%	259 15%	0,0 2%	15 2%	16 174 € 5%
TOTAL	30 390	81 855	2,7	12 636	9 828 963 €	33 576	81 298	2,4	13 056	10 348 071 €	3 186 10%	-557 -1%	-0,3 -10%	420 3%	519 108 € 5%

Cumul hors INP	BILAN 2014					BILAN 2015					Variations 2014 – 2015				
	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes
Structures															
Directions générales (hors INP)	3 604	10 041	2,8		805 403 €	3 896	10 181	2,6		801 761 €	292 8%	140 1%	-0,2 -6%		-3 642 € 0%
SG-Adm. centrale	5 686	13 591	2,4	1 310	2 171 057 €	6 214	14 264	2,3	1 336	2 112 128 €	528 9%	673 5%	-0,1 -4%	26 2%	-58 929 € -3%
Directions régionales des affaires culturelles	1 279	2 225	1,7	1 760	643 131 €	1 053	2 224	2,1	1 775	619 449 €	-226 -18%	-1 0%	0,4 21%	15 1%	-23 683 € -3,7%
Etablissements publics et Mobilier national	19 246	41 648	2,2	9 566	5 545 014 €	21 995	43 169	2,0	9 945	6 250 447 €	2 749 14%	1 521 4%	0	379 4,0%	705 434 € 13%
<i>dont EP d'enseignement</i>	1 277	5 186	4,1	1 077	603 618 €	1 586	4 060	2,6	1 188	659 513 €	309 24%	-1 126 -22%	-1,5 -37%	111 10%	55 895 € 9%
TOTAL	29 815	67 504	2,3	12 636	9 164 605 €	33 158	69 837	2,1	13 056	9 783 785 €	3 343 11%	2 333 3%	-0,2 -7%	420 3%	619 180 € 7%

Récapitulatif financier 2015

	A+			A			B			C			Total		
	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total
DGP	63 657	204 043	267 700	232 497	979 646	1 212 143	184 022	580 500	764 522	201 245	497 394	698 639	681 422	2 261 583	2 943 005
DGCA	24 720	50 516	75 235	16 444	36 507	52 951	4 430	8 213	12 642	2 353	12 536	14 888	47 946	107 771	155 716
DGMIC	52 029	9 339	61 368	16 026	8 349	24 374	4 203	6 555	10 758	135	366	501	72 394	24 609	97 002
INP	488 931	1 889 917	2 378 848	75 355	147 726	223 081	0	0	0	0	0	0	564 286	2 037 643	2 601 929
Sous-total 1	629 338	2 153 815	2 783 152	340 321	1 172 228	1 512 549	192 655	595 268	787 923	203 733	510 296	714 029	1 366 047	4 431 605	5 797 652
DRAC	92 118	89 245	181 362	212 101	194 421	406 522	183 068	116 663	299 731	132 161	116 663	248 824	619 449	516 991	1 136 439
SG-Adm.centrale	158 342	225 410	383 751	810 123	1 466 110	2 276 233	507 610	779 783	1 287 393	636 053	882 243	1 518 296	2 112 128	3 353 545	5 465 672
Sous-total 2	250 460	314 654	565 114	1 022 224	1 660 531	2 682 755	690 678	896 445	1 587 123	768 214	998 906	1 767 120	2 731 576	3 870 535	6 602 112
EP et Mobilier national	220 808	263 392	484 200	2 501 278	4 231 207	6 732 485	1 891 945	3 189 027	5 080 971	1 636 417	2 286 233	3 922 650	6 250 447	9 969 858	16 220 306
<i>dont EP d'enseignement</i>	48 402	54 336	102 738	235 945	431 235	667 180	190 178	240 527	430 704	184 989	233 270	418 259	659 513	959 368	1 618 881
Sous-total 3	220 808	263 392	484 200	2 501 278	4 231 207	6 732 485	1 891 945	3 189 027	5 080 971	1 636 417	2 286 233	3 922 650	6 250 447	9 969 858	16 220 306
Sous-total 4 : cumul	1 100 605	2 731 860	3 832 465	3 863 823	7 063 965	10 927 788	2 775 278	4 680 739	7 456 017	2 608 364	3 795 434	6 403 798	10 348 071	18 271 999	28 620 069
Congés de formation		135 470	135 470		376 740	376 740		123 172	123 172		176 680	176 680	0	812 062	812 062
TOTAL MINISTERE (sens strict) (*)	1 100 605	2 867 330	3 967 935	3 863 823	7 440 705	11 304 528	2 775 278	4 803 911	7 579 189	2 608 364	3 972 114	6 580 478	10 348 071	19 084 061	29 432 131
% catégoriel	11%	15%	13%	37%	39%	38%	27%	25%	26%	25%	21%	22%	% de la masse sal. :		3,6%
Ingénierie de formation	276 943		276 943	2 966 789		2 966 789	2 682 801		2 682 801	1 228 952		1 228 952	7 155 485	0	7 155 485
TOTAL MINISTERE (sens large) (*)	1 377 548	2 867 330	4 244 878	6 830 612	7 440 705	14 271 317	5 458 079	4 803 911	10 261 991	3 837 316	3 972 114	7 809 430	17 503 556	19 084 061	36 587 616
% catégoriel	8%	15%	12%	39%	39%	39%	31%	25%	28%	22%	21%	21%	% de la masse sal. :		4,4%

(*) Le total des dépenses AU SENS STRICT comprend uniquement les frais de fonctionnement de la formation (coûts pédagogiques et frais de mission des stagiaires), et une évaluation de la rémunération perçue par le stagiaire pendant la durée de sa formation (suivant le barème fixé par le ministère de la fonction publique).

(*) Le total des dépenses AU SENS LARGE inclut en outre les dépenses de rémunération des personnels d'ingénierie de formation des différents services, Soit 137 équivalents temps plein (l'ensemble des agents qui ont dans leurs fonctions la planification, la conception et la gestion des formations).

LA MASSE SALARIALE est calculée sur la base du barème appliqué par le ministère de la fonction publique dans le cadre de son enquête annuelle sur la formation :

un taux moyen de rémunération annuelle pour chaque catégorie multiplié par l'effectif des agents de chaque catégorie (exprimé en équivalent temps plein).

Le calcul porte sur les effectifs d'agents émergeant au budget du ministère comme sur ceux qui relèvent des budgets autonomes des établissements publics administratifs.

Le résultat de ce calcul porte la masse salariale du ministère en 2015 à

823 742 348 €

Consommation du DIF – Nombre de stagiaires et nombre d'heures

	A+			A			B			C			Ensemble		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
FORMATION CONTINUE															
Au titre de T2															
Nombre de stagiaires	8	4	12	1	13	14	0	4	4	2	3	5	11	24	35
Nombre d'heures sur le temps de travail	96	45	141,0	24	390	414,0	0	117	117,0	27	270	297,0	147,0	822,0	969,0
Nombre d'heures hors temps de travail	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0
Équivalent en jours	16,0	7,5	23,5	4,0	65,0	69,0	0,0	19,5	19,5	4,5	45,0	49,5	24,5	137,0	161,5
Au titre de T3															
Nombre de stagiaires	4	2	6	79	95	174	54	119	173	32	72	104	169	288	457
Nombre d'heures sur le temps de travail	51	201	252,0	1 813	2 785	4 597,5	1 182	2 929	4 111,0	541	1 385	1 926,0	3 587,0	7 299,5	10 886,5
Nombre d'heures hors temps de travail	0	0	0,0	0	0	0,0	102	3	105,0	0	148	148,0	102,0	151,0	253,0
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0
Équivalent en jours	8,5	33,5	42,0	302,2	464,1	766,3	214,0	488,7	702,7	90,2	255,5	345,7	614,8	1 241,8	1 856,6
PRÉPARATION AUX CONCOURS															
Nombre de stagiaires	0	1	1	7	26	33	5	13	18	34	36	70	46	76	122
Nombre d'heures sur le temps de travail	0	6	6,0	117	460	577,0	204	323	526,0	293	276	568,5	613,5	1 064,0	1 677,5
Nombre d'heures hors temps de travail	0	0	0,0	0	136	135,5	104	376	479,5	93	163	256,0	197,0	674,0	871,0
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0
Équivalent en jours	0,0	1,0	1,0	19,5	99,3	118,8	51,3	116,3	167,6	64,3	73,1	137,4	135,1	289,7	424,8
BILAN DE COMPÉTENCES															
Nombre de stagiaires	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	3	3	0	7	7
Nombre d'heures sur le temps de travail	0	0	0,0	0	96	96,0	0	0	0,0	0	72	72,0	0,0	168,0	168,0
Nombre d'heures hors temps de travail	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0			0			0			0	0,0	0,0	0,0
Équivalent en jours	0,0	0,0	0,0	0,0	16,0	16,0	0,0	0,0	0,0	0,0	12,0	12,0	0,0	28,0	28,0
VAE															
Nombre de stagiaires	0	0	0	1	4	5	0	0	0	0	0	0	1	4	5
Nombre d'heures sur le temps de travail	0	0	0,0	70	165	235,0	0	0	0,0	0	0	0,0	70,0	165,0	235,0
Nombre d'heures hors temps de travail	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0			0			0			0	0,0	0,0	0,0
Équivalent en jours	0,0	0,0	0,0	11,7	27,5	39,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	11,7	27,5	39,2
PROFESSIONNALISATION															
Nombre de stagiaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre d'heures sur le temps de travail	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nombre d'heures hors temps de travail	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0			0			0			0	0,0	0,0	0,0
Équivalent en jours	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0	0	0
TOTAL															
Nombre de stagiaires	12	7	19	88	142	230	59	136	195	68	114	182	227	399	626
Nombre d'heures sur le temps de travail	147,0	252,0	399,0	2 024,0	3 895,5	5 919,5	1 385,5	3 368,5	4 754,0	861,0	2 002,5	2 863,5	4 417,5	9 518,5	13 936,0
Nombre d'heures hors temps de travail	0,0	0,0	0,0	0,0	135,5	135,5	206,0	378,5	584,5	93,0	311,0	404,0	299,0	825,0	1 124,0
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Équivalent en jours	24,5	42,0	66,5	337,3	671,8	1 009,2	265,3	624,5	889,8	159,0	385,6	544,6	786,1	1 723,9	2 510,0

Personnel chargé de l'ingénierie de formation (en équivalent temps plein)

Structures	BILAN 2014				BILAN 2015				Variations 2014 – 2015			
	A	B	C	total	A	B	C	total	A	B	C	total
Directions générales (dont INP)	5,30	9,90	2,00	17,2	5,30	9,70	2,00	17,0	0,0	-0,2	0,0	-0,2 -1%
SG-Adm. centrale	4,00	7,30	6,50	17,8	4,00	7,30	6,50	17,8	0,0	0,0	0,0	0,0 0%
Directions régionales des affaires culturelles	4,75	11,95	6,20	22,9	4,95	9,90	5,90	20,8	0,2	-2,1	-0,3	-2,2 -9%
Etablissements publics et Mobilier national	38,25	24,23	16,50	79,0	36,70	26,08	15,40	78,2	-1,55	1,9	-1,1	-0,8 -1%
<i>dont EP d'enseignement</i>	<i>3,70</i>	<i>6,70</i>	<i>4,70</i>	<i>15,1</i>	<i>2,55</i>	<i>9,45</i>	<i>3,40</i>	<i>15,4</i>	<i>-1,2</i>	<i>2,8</i>	<i>-1,3</i>	<i>0,3</i> 2%
<i>dont conservatoires nationaux</i>	<i>1,20</i>	<i>0,80</i>	<i>1,00</i>	<i>3,0</i>	<i>0,20</i>	<i>1,00</i>	<i>0,00</i>	<i>1,2</i>	<i>-1,0</i>	<i>0,2</i>	<i>-1,0</i>	<i>-1,8</i> -60%
<i>dont écoles nationales supérieures d'art</i>	<i>0,51</i>	<i>3,50</i>	<i>0,00</i>	<i>4,0</i>	<i>0,55</i>	<i>3,65</i>	<i>0,00</i>	<i>4,2</i>	<i>0,0</i>	<i>0,2</i>	<i>0,0</i>	<i>0,2</i> 5%
<i>dont écoles nationales supérieures d'architecture</i>	<i>1,95</i>	<i>2,40</i>	<i>3,70</i>	<i>8,1</i>	<i>1,80</i>	<i>4,80</i>	<i>3,40</i>	<i>10,0</i>	<i>-0,2</i>	<i>2,4</i>	<i>-0,3</i>	<i>2,0</i> 24%
TOTAL	52	53	31	137	51	53	30	134	-1,5	-0,4	-1,4	-3,2 -2%