

## Suites des précédents CTM

| Textes étudiés   | CTM  | Publication   |
|--|--|---|
| Projets de décret et d'arrêté relatifs à la rémunération des participations d'agents à des manifestations organisées dans le cadre de mécénats   | 21/05/14   | Travaux préparatoires et expertise en cours auprès de certains EPA afin d'envisager la faisabilité de la revalorisation financière. Concertation avec les OS au troisième trimestre. L'objectif étant d'aboutir fin d'année 2016, début 2017 à la rédaction d'un nouveau décret, d'un arrêté et d'une charte sur les conditions de travail, avant leur présentation en CTM. |
| <p><b>RIFSEEP :</b> Arrêté du [ ] pris pour l'application au corps des adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État</p> <p>Arrêté du [ ] pris pour l'application au du corps des ingénieurs des services culturels et du patrimoine relevant du ministère de la culture et de la communication des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État</p> <p>Arrêté du [ ] pris pour l'application au corps des techniciens des services culturels et des Bâtiments de France des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat</p> | <p>27/09/2016 (1ère convocation)</p> <p>18/10/2016 (reconvocation)</p> | Les 3 arrêtés seront publiés avec une date de mise en œuvre au 1er janvier.   |
| Projet de décret relatif à la création d'un observatoire au sein du Conseil national des variétés (CNV)  | 18/10/2016   | La direction du budget étant contre-signataire du décret, celui-ci est en cours de discussion.  |

## Suites apportées aux questions diverses formulées par les représentants du personnel

| Questions diverses   | Date du CTM | État d'avancement du dossier  |
|--|-------------|---|
| Question relative au cadre de gestion des évolutions salariales pour les agents contractuels du MUCEM.   | 10/07/15    | Le cadre de gestion et de rémunération du MUCEM est passé au comité technique du 7 juin 2016 et a été adopté à l'unanimité. Adopté également par le conseil d'administration de l'établissement le 8 juillet 2016, le cadre de gestion s'appliquera de manière rétroactive au 1 <sup>er</sup> janvier 2016. Les avenants aux contrats sont en cours de signature.   |
| Communication aux représentants du personnel des rapports IGAC EPPPD,  | 17/09/15    | Le rapport de l'IGAC sur l'EPPPD a été rendu. Les inspecteurs généraux des affaires culturelles en charge de ce rapport le présenteront prochainement aux représentants du personnel de l'établissement concerné. Le service des musées de France a sollicité l'Inspection générale des affaires culturelles afin de programmer cette présentation.   |
| Cité de l'architecture et du patrimoine : où en est le décret nécessaire à la validation de la réorganisation des services de la CAPA actée par le CE et le CA depuis 2014 ? | 25/11/15    | Le décret relatif à la CAPA a été publié au JO du 21 octobre dernier. Il s'agit du décret n° 2016-1409 du 19 octobre 2016 relatif à la Cité de l'architecture et du patrimoine.   |
| Mise en place du télétravail au MCC  | 14/04/16    | Le décret du 11 février 2016 définit un cadre commun pour l'ensemble des agents publics et pose les grands principes de gestion du télétravail : cadre de l'autorisation, durée, réversibilité, procédure d'autorisation du télétravail, etc. Il prévoit dans son article 7, une déclinaison ministérielle afin de préciser les activités éligibles, les conditions de prise en charge des coûts, les modalités de contrôle et de comptabilisation, etc. Un projet d'arrêté est en cours de rédaction ainsi qu'une note d'accompagnement.<br><br>Deux réunions de travail ont eu lieu. Une information sur ce dossier a été présentée en CHSCT-M le 15 novembre 2016. |
| Sur la politique de la photographie  |             | Comme prévu dans sa lettre de mission, Mme Sophie Leron a rendu son rapport de réflexion sur le renouvellement du mode d'organisation et d'intervention du ministère dans le domaine de la photographie. La question de la création d'une délégation à la photographie au sein de la DGCA est inscrite, pour avis, à l'ordre du jour du prochain CHSCT AC (24/11) puis du prochain CT AC (6/12).  |

|  |           |   |
|--|-----------|---|
| Le rôle du ministère de la culture dans la sortie de crise du musée des tissus de Lyon   | 27/09/16  | L'Etat, la Chambre de commerce et d'industrie, la Ville et la Région s'accordent aujourd'hui sur la création, à l'automne prochain, d'une association qui reprendra la gestion du musée à partir du 1er janvier 2017. Un comité scientifique sera installé pour accompagner la nouvelle gouvernance du musée et participer à la réflexion sur le projet scientifique et culturel et la nouvelle ambition que l'ensemble des partenaires souhaitent insuffler à l'institution. Le préfet de la région Auvergne-Rhône-Alpes, Préfet du Rhône, a réuni les partenaires le 4 novembre en préfecture. Malgré l'absence de la Ville et de la métropole, ont été évoqués les contours de l'association pour la gestion du musée, la mise en place d'un fonds de dotation permettant aux partenaires privés de contribuer à son positionnement national et international et le recours à un cabinet spécialisé qui devra rendre un rapport en février 2017 sur une vision d'avenir et un PSC pour le musée. |
| Les modalités d'élections des représentants du personnel au conseil d'administration dans les établissements sous tutelle du Ministère   | 27/09/16  | Une réflexion visant à harmoniser les modalités d'élection des représentants du personnel dans les conseils d'administration des établissements publics va être lancée.   |
| L'obligation pour les agents en congés bonifiés de partir de Paris pour se rendre en Outre-Mer.  | 27/09/16  | La modification de l'arrêté de placement en congés bonifiés est effective dans RenoirRH. Le dispositif de l'arrêté mentionnera dorénavant la commune de l'UO d'affectation administrative de l'agent.   |
| Le bilan des JEP 2016  | 27/09/16  | Les JEP ont permis à 12 millions de visiteurs de s'approprier les lieux patrimoniaux. 17 000 sites ont été ouverts, dont 4 700 plus particulièrement en rapport avec la thématique (Culture et Citoyenneté). Une exposition réunissant les principaux textes fondateurs de la citoyenneté a été accueillie au sein du Ministère de la Culture et de la Communication.   |
| L'attribution de la carte culture aux salariés des entreprises extérieures   | 27/09/16  | L'impact budgétaire de la mesure est en cours d'examen  |
| Où en est on du rendez-vous avec le cabinet sur les arbitrages relatifs au plan de titularisation des enseignants contractuels des ENSA, rendez-vous que devait prendre la direction de l'architecture ? | 27/09/16  | Cette réunion avec le cabinet s'est tenue le lundi 14 novembre 2016. Elle faisait suite à deux précédentes réunions entre le cabinet et les organisations syndicales (17 mai et 26 juillet 2016) relatives à l'emploi au sein des ENSA. Ces réunions ont encadré un processus de concertation entre ces OS et l'administration dans le format d'un groupe de travail qui s'est réuni à plusieurs reprises.. Au cours de la réunion du 14 novembre 2016, un plan d'accès à l'emploi de titulaire des enseignants contractuels des ENSA bâti sur une mesure de transfert de 190 emplois sur 5 ans a été arbitré. Il doit désormais faire l'objet d'un protocole d'accord englobant la réforme générale des ENSA qui a fait à nouveau l'objet d'un point d'information au CT commun des ENSA le 18 novembre 2016.  |
| Quel devenir pour la DGLFLF ?  | 18/10/201 | RDV à prévoir entre le Cabinet, les OS et quelques agents de la DGLFLF. Attente de la remise  |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | 6 | du rapport définitif de Thierry LEPAON au Premier ministre. |
|--|---|---|

**Suites apportées aux engagements de la Ministre / du Directeur de cabinet**

| <b>Engagements</b>   | <b>Date du CTM</b>               | <b>État d'avancement du dossier</b>  |
|--|----------------------------------|--|
| Décret liste   | 05/03/15<br>02/04/15<br>14/04/16 | Démarche ministérielle à intégrer dans le dispositif interministériel de sortie du cadre dérogatoire suite à la promulgation de la loi du 20 avril 2016 relative à la déontologie aux droits et obligations des fonctionnaires.  |
| Diversité, égalité professionnelle et lutte contre les discriminations dans l'emploi | 02/04/15                         | Un CTM spécial égalité / diversité se tiendra le 22 novembre au matin. Des groupes de travail se réunissent régulièrement, le dernier datant du 9 novembre 2016  |
| Statut des enseignants chercheurs des ENSA   | 02/04/15                         | Un travail de modernisation de notre enseignement supérieur culture a été initié en 2015 en commençant par le statut des enseignants chercheurs dans les Écoles nationales supérieures d'architecture. Présentation des textes pour information au CT ENSA du 18 novembre et saisine du GU en cours de préparation. Une réunion au cabinet sur le plan de titularisation des agents contractuels est programmée le 14 novembre   |
| Saisine du SGG relative aux postes de directeurs des archives et des musées          | 25/06/15                         | Le sujet est en cours d'examen au niveau interministériel.   |
| Politique du livre   | 25/06/15                         | Point inscrit à l'ordre du jour d'un prochain CTM  |
| Revalorisation de la filière administrative  | 25/06/15                         | Une nouvelle saisine du ministère chargé de la fonction publique est en cours d'élaboration  |
| Projet CAMUS 2019  | 13/10/15                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Désignation du groupement JLL-Sia Partners-Tétris comme lauréat du marché d'AMO (25 octobre)</li> <li>- tenue d'un COPIL le 4 novembre 2016 avec les référents et l'AMO pour déterminer la méthodologie de travail</li> <li>- diffusion par messagerie du premier numéro de l'info-lettre Camus 2019 le 18 octobre à l'intention de l'ensemble des agents de l'administration centrale</li> <li>- lancement des visites du quadrilatère des archives pour les agents de l'administration centrale (4 novembre)</li> <li>- point sur l'organisation de la phase 1 (diagnostic et analyse de l'existant)</li> </ul> |
| Le bilan Globéo  | 13/10/15                         | Ce sujet sera inscrit à un CTM.  |
| Retour à la règle  | 13/10/15                         | Le prochain comité de suivi de l'accord s'est tenu le 12 octobre 2016. Deux groupes de   |

|   |            |   |
|---|------------|---|
|   |            | travail portant sur le 6 sexiès et la liste des emplois 4-1 se tiendront d'ici la fin du mois de novembre. Un bilan sera présenté en CTM.   |
| INRAP (rapport Barbat)  | 14/04/15   | La réunion de restitution du rapport aux organisations syndicales de l'intersyndicale archéologie s'est tenue le 8 avril 2016. Depuis, la suite est à l'expertise des services du SG et de la DGP.  |
| Déconcentration actes de gestion  | 27/09/16   | Passage d'un arrêté en CSFPE et pour info point régulier prévu en CHSCT-M et en CT DRAC<br>Point prévu au CHSCT-M du 15 novembre 2016   |
| Logements de fonction   | 27/09/16   | Rappel aux EP pour transmettre le kit aux agents logés en NAS<br>Bilan de la circulaire astreinte du 11 janvier 2016 en CHSCT-M<br>Fournir un bilan plus complet sur l'attribution des logements de fonction avant fin 2016   |
| Egalité femme-homme   | 27/09/16   | Un examen de la répartition des primes entre hommes et femmes sera mené   |
| CNESER-AC   | 18/10/2016 | Nouveau passage pour information en CT-M du 22/11 et pour avis au CT-M du 8 décembre : deux groupes de travail ont été organisés (28/10/2016 et 09/11/2016)   |
| Fournir aux OS les chiffres à N-1 de l'année présentée pour permettre une comparaison (incidences sur la gestion des emplois des principales décisions à caractère budgétaire)                        | 18/10/2016 | Échéance : présentation du PLF 2018 fin 2017.   |
| Organisation d'un GT PPCR   | 18/10/2016 | Tenue d'un GT PPCR avant CT-M du 8 décembre   |
| Mise à jour des bilans de présentation sur les différences entre les plafonds prévisionnels et les plafonds exécutés  | 18/10/2016 | Sujet PLF relatif au plafond d'emplois. Il faut que l'exécution soit terminée, les données consolidées : échéance fin du 1er trimestre 2017.  |
| Fournir le tunnel de points avant/après les réformes sur la rémunération des personnels les moins bien payés (incidences sur la gestion des emplois des principales décisions à caractère budgétaire) | 18/10/2016 | Sujet RIFSEEP. Il existe un observatoire des rémunérations qui a été présenté en 2016 sur les données 2015. Le Secrétaire général s'est engagé à une actualisation tous les 2 ans à cette occasion. Un bilan des mesures indemnitaires 2016 pourra être présenté lorsque l'exécution 2016 sera achevée et les données analysées : échéance fin du 1er trimestre 2017. |
| Faire un groupe de travail pour le corps des conservateurs  | 18/10/2016 | Deux réunions ont été organisées : le 7 et le 18 novembre   |