



COMITE TECHNIQUE MINISTERIEL

23 SEPTEMBRE 2019

BILAN DE LA FORMATION MINISTERIELLE AU TITRE DE L'ANNEE 2017

Documents

- Note de présentation ;
- Bilan 2017 de la formation professionnelle ;
- Annexes bilan 2017 de la formation professionnelle ;
- Le compte-rendu de la commission formation ministérielle du 6 juillet 2018.



COMITE TECHNIQUE DU 23 SEPTEMBRE 2019

Note de présentation

Point 5

Bilan de la formation ministérielle au titre de l'année 2017

Contexte

Le bilan de la formation professionnelle ministérielle est élaboré chaque année par le département du recrutement, de la mobilité et de la formation (DRMF) du secrétariat général.

Il est présenté chaque année aux organisations syndicales lors de la commission formation ministérielle dédiée. Le bilan 2017 a été présenté lors de la commission de formation ministérielle qui s'est tenue le 6 juillet 2018.

Les modalités d'organisation des données du bilan ministériel sont étroitement dépendantes des procédures définies par la DGAFP dans le cadre de son enquête statistique annuelle relative à la formation professionnelle des agents de l'État.

79 structures (administration centrale, DRAC, établissements publics) ont été interrogées pour la constitution de ce bilan. 70 ont répondu à l'enquête, soit un taux de réponse de 89 %. Afin de conserver une analyse à périmètre constant, il est d'usage de reprendre, pour les structures n'ayant pas répondu, les dernières données connues.

Il faut noter que les effectifs de stagiaires présentés dans les tableaux de synthèse du bilan sont regroupés selon la structure qui finance l'action de formation considérée pour éviter les doubles comptes : ainsi un agent DRAC inscrit à une formation organisée par le SG sera ainsi comptabilisé en tant que stagiaire du SG, mais en tant qu'agent formé de sa structure.

Evolution / Etat d'avancement

L'activité de formation au ministère de la culture en 2017 connaît une évolution favorable par rapport à 2016, puisqu'elle enregistre :

- une poursuite de la progression du nombre total de stagiaires (+ 7 % / 36 429 stagiaires) ;
- une augmentation des dépenses directes¹ consacrées à la formation (+ 4 % / 11 043 026 €) ;
- un nombre d'agents formés toujours plus important (+ 6 % / 14 022 agents formés) ;
- ainsi qu'une augmentation du volume total de jours de formation (+ 2 % / 84 673 jours).

L'augmentation du nombre de stagiaires est essentiellement portée en 2017 par les directions régionales

¹ Frais de fonctionnement de la formation (coûts pédagogiques et frais de missions des stagiaires)

(DRAC) avec 17 % de stagiaires supplémentaires et par le Secrétariat général (SG), avec près de 1 050 stagiaires supplémentaires par rapport à 2016 (+ 16 %), grâce notamment à des contingents plus importants dans les domaines de la préparation aux concours et dans les formations déployées pour la promotion de la diversité, l'égalité professionnelle et la lutte contre les discriminations dans le cadre de la double labellisation diversité-égalité (près de 2 000 stagiaires supplémentaires).

Les établissements publics (EP) connaissent également un accroissement de leur activité de formation, portée notamment par une augmentation du nombre de stagiaires (+ 2 %) et du nombre d'agents formés (+ 6 %). Il faut également souligner l'accroissement de l'activité de formation des conservatoires nationaux : stagiaires (+38%), agents formés (+81%), dépenses de formation (+ 56 %).

Enfin, il faut noter la progression de l'accès des stagiaires restaurateurs et conservateurs du patrimoine dans les stages proposés par l'INP (+ 22 %).

Calendrier / Prochaines échéances

Les plans de formation 2019 du secrétariat général et des autorités d'emplois ont été présentés en commission formation ministérielle le 25 mars dernier et sont présentés au CTM du 23 septembre 2019.

Le bilan de la formation ministérielle 2018 a été présenté aux organisations syndicales lors de la commission formation ministérielle qui s'est tenue le 19 septembre 2019.

Documents communiqués	<ul style="list-style-type: none">• Bilan 2017 de la formation professionnelle ;• Annexes bilan 2017 de la formation professionnelle ;• Le compte-rendu de la commission formation ministérielle du 6 juillet 2018.
------------------------------	---

Bilan 2017 de la formation professionnelle

Sommaire

- I. Rappels méthodologiques
- II. Présentation générale du bilan 2017
- III. Effectifs et agents formés
- IV. Stagiaires
- V. Jours et durée de formation
- VI. Dépenses de formation
- VII. Dispositifs de formation particuliers
- VIII. Compte personnel de formation (CPF)
- IX. Annexes

I. Rappels méthodologiques

1. Pour la préparation du bilan ministériel, les modalités d'organisation des données sont étroitement dépendantes des procédures définies par le bureau des statistiques, des études et de l'évaluation de la direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP) dans le cadre de son enquête statistique annuelle relative à la formation professionnelle des agents de l'État.
 La distinction des agents selon leur catégorie s'effectue selon 4 modalités : A+, A, B, C. Pour la définition de la catégorie A+, la DGAFP indique les critères suivants : les corps ou emplois dont la grille indiciaire atteint au moins le niveau hors échelle B et qui sont un débouché d'un autre corps de catégorie A. En outre, sont également pris en compte les corps dont le recrutement requiert le doctorat, même si le bornage indiciaire est inférieur.
2. 79 structures (administration centrale, DRAC, établissements publics) ont été interrogées pour la constitution de ce bilan. 70 ont répondu à l'enquête, soit un taux de réponse de 89 %. Afin de conserver une analyse à périmètre constant, il est d'usage de reprendre, pour les structures n'ayant pas répondu, les données de l'année antérieure ou les dernières données connues.
3. L'enquête porte sur l'ensemble des effectifs des structures, que les agents soient rémunérés sur le budget du ministère (titre 2) ou sur celui de l'établissement (titre 3).
4. Un stagiaire désigne un agent qui participe à une session de formation donnée. La notion de stagiaire diffère de celle d'agent formé : un même agent qui suit plusieurs formations au cours de l'année est compté comme autant de stagiaires, mais comme un unique agent formé.
5. La durée globale d'une action de formation est égale au produit du nombre de stagiaires par le temps consacré à la formation. Par exemple, une action regroupant 10 stagiaires pendant 3 jours correspond à une durée de 30 jours-agents.
6. L'enquête n'étant pas construite sur la base du matricule des agents mais sur le résultat de l'activité des services, et les stagiaires n'étant pas nécessairement affectés au sein du service organisateur du stage, la nécessité d'éviter des doublons dans les différents cumuls implique un double décompte des données. La compilation nationale des données s'effectue par service organisateur, c'est-à-dire celui qui a pris en charge les frais pédagogiques.
 Par exemple, un agent affecté en DRAC effectuant un stage organisé par le secrétariat général sera comptabilisé dans le bilan complet de la DRAC en termes d'agents formés, et dans le bilan du SG pour le cumul ministériel du nombre de stagiaires. Une même structure peut ainsi avoir une faible activité d'ingénierie de formation (nombre de stagiaires pris en charge financièrement) mais un très fort accès à la formation (nombre et taux d'agents formés).
7. Au sein du secrétariat général, le département du recrutement, de la mobilité et de la formation (DRMF) assure le pilotage et la coordination de la politique de formation de l'ensemble du ministère de la Culture.
 Les formations organisées directement par le DRMF sont ouvertes à l'ensemble des agents du ministère dès lors qu'elles relèvent des orientations prioritaires nationales.
 Les autres formations organisées par le département s'adressent aux agents de l'administration centrale, des services à compétence nationale, des services déconcentrés ou des établissements publics administratifs en fonction des objectifs et des publics concernés.
8. Des formations organisées par les directions générales sont aussi ouvertes aux agents d'administration centrale, des DRAC, des établissements publics et des services à compétence nationale, pour les domaines de formations métiers relevant de chaque direction générale concernée.
 Enfin, les différentes structures du ministère élaborent et mettent en œuvre leur propre programme de formation adapté à leurs besoins et à ceux de leurs agents en complément des offres nationales.

II. Présentation générale du bilan 2017

L'activité de formation du ministère de la Culture en 2017 connaît une évolution favorable par rapport à 2016, puisqu'elle enregistre :

- une augmentation du nombre total de stagiaires (+ 7 %) après une relative stabilisation en 2016 ;
- une augmentation des dépenses directes consacrées à la formation (+ 4 %) ;
- un nombre d'agents formés toujours plus important (+ 6 %) ;
- une relative augmentation du volume total de jours de formation (+ 2 %) ;
- et une légère diminution de la durée moyenne des formations par stagiaire (2,3 jours contre 2,5 jours en 2016).

En 2017, toutes les structures connaissent une augmentation du volume de leurs stagiaires. Toutefois, cette augmentation est essentiellement portée par les directions régionales (DRAC) qui comptabilisent 153 stagiaires supplémentaires (+ 17 %) et par le secrétariat général (SG), avec 1 046 stagiaires supplémentaires par rapport à 2016 (+ 16 %)¹. Il faut également souligner la progression significative du nombre de stagiaires restaurateurs et conservateurs dans les stages organisés par l'institut national du patrimoine (INP - formation permanente) (+ 22 %).

Le **SG** connaît une nouvelle fois cette année un accroissement de son activité formation, porté notamment par les formations déployées pour la promotion de la diversité, l'égalité professionnelle et la lutte contre les discriminations dans le cadre du double label diversité-égalité et par la fréquentation importante en 2017 des formations de préparation aux concours. Les **DRAC** connaissent une augmentation de leur activité directe de formation, tant en termes de stagiaires, d'agents formés que de dépenses directes. L'augmentation du nombre de stagiaires dans les DRAC est enregistrée principalement dans les domaines de l'hygiène santé et sécurité, du management et de l'achat public. La légère progression du nombre de stagiaires pour les **établissements publics et le Mobilier national** reste constante d'une année sur l'autre (+2%). Cependant des disparités sont observées dans les établissements publics d'enseignement : si les conservatoires nationaux et les écoles nationales supérieures d'architecture voient leur activité de formation s'accroître en 2017, l'activité de formation des écoles nationales supérieures d'art continue de baisser. **Les directions générales (DG)** enregistrent de leur côté une augmentation de leur nombre de stagiaires (+ 22 %) avec un nombre de jours de formation plus important. Ces augmentations sont principalement portées par l'activité de formation de l'INP – formation permanente.

Pour mieux comprendre le tableau qui suit, il est rappelé que la ventilation des effectifs s'effectue, pour éviter les doubles comptes, selon la structure organisatrice de la formation. Le nombre global de stagiaires formés affectés en DRAC se porte à 3 688, dont seuls 29 % (les 1 076 indiqués dans le tableau ci-dessous) ont été formés directement dans le cadre d'actions organisées et financées par leur direction régionale. Les autres stagiaires ont été accueillis dans des formations portées notamment par le SG ou les DG, et émargent donc, dans le total ministériel, auprès de ces derniers.

Les agents ont également pu être formés dans le cadre des dispositifs interministériels comme les plates-formes régionales d'appui à la gestion des ressources humaines (PFRH). On dénombre ainsi 499 stagiaires en 2017 (dont 373 en provenance des DRAC et 126 des EP). Le recours aux PFRH est en 2017 en baisse par rapport à 2016 (- 22 %) alors qu'il avait connu une nette augmentation en 2016 par rapport à 2015 (+ 39 %).

¹ Ce chiffre ne comptabilise pas la totalité des stagiaires sur le plan de formation « égalité – diversité » qui n'a pas pu être enregistré dans l'outil Formation, soit 579 stagiaires. En le prenant en compte, **l'augmentation du nombre de stagiaires formés s'élève à 25 %. Le secrétariat général a ainsi formé en totalité 8 137 stagiaires en 2017.** Les statistiques présentées à la suite ne tiennent compte que des données SIRH.

Variation des indicateurs entre les bilans 2016 et 2017 (tableau 1)

Cumul général	BILAN 2016					BILAN 2017					Variations 2016 – 2017					
	Structures	Stagiaires formés par la structure	Nbre de Jours	Durée moyenne	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires formés par la structure	Nbre de Jours	Durée moyenne	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée moyenne	Agents formés	Dépenses directes
Directions générales + INP	4 019	20 430	5,1			1 612 395 €	4 905	24 984	5,1		1 591 814 €	886 22%	4 554 22%	0,0 0%		-20 581 € -1%
SG-Adm. centrale	6 512	14 288	2,2	1 492		2 597 198 €	7 558	17 041	2,3	1 576	3 016 786 €	1 046 16%	2 753 19%	0,1 3%	84 6%	419 588 € 16%
Directions régionales des affaires culturelles	923	1 869	2,0	1 597		341 354 €	1 076	2 389	2,2	1 612	386 625 €	153 17%	520 28%	0,2 10%	15 1%	45 271 € 13%
Etablissements publics et Mobilier national	22 537	46 816	2,1	10 182		6 068 053 €	22 890	40 260	1,8	10 834	6 047 801 €	353 2%	-6 556 -14%	-0,3 -15%	652 6%	-20 252 € 0%
dont EP d'enseignement	1 430	4 285	3,0	1 209		706 984 €	1 534	3 829	2,5	1 381	792 140 €	104 7%	-456 -11%	-0,5 -17%	172 14%	85 156 € 12%
Conservatoires nationaux	195	734	3,8	204		90 565 €	269	798	3,0	369	141 563 €	74 38%	64 9%	-0,8 -21%	165 81%	50 998 € 56%
écoles nationales supérieures d'art	379	1 017	2,7	299		177 426 €	296	834	2,8	231	180 086 €	-83 -22%	-183 -18%	0,1 5%	-68 -23%	2 660 € 1%
écoles nationales supérieures d'architecture	856	2 534	3,0	706		438 993 €	969	2 197	2,3	781	470 491 €	113 13%	-337 -13%	-0,7 -23%	75 11%	31 498 € 7%
TOTAL	33 991	83 403	2,5	13 271		10 619 000 €	36 429	84 673	2,3	14 022	11 043 026 €	2 438 7%	1 270 2%	-0,1 -5%	751 6%	424 026 € 4%

Répartition hommes/femmes

Comme chaque année, l'accès à la formation reste marqué par la sur-représentation des femmes tant parmi les stagiaires (64 %) que parmi les agents formés (61 %). Cet écart s'accroît au sein des établissements d'enseignement (écoles nationales supérieures d'art, d'architecture, conservatoires nationaux supérieurs), où les femmes restent majoritaires dans l'accès à la formation bien qu'étant, à l'inverse d'autres structures du ministère, en minorité dans les effectifs globaux.

Répartition hommes/femmes 2017 (tableau 2)

		Total 2017		
		Hommes	Femmes	% femmes
Effectifs	Administration centrale	766	1 306	63%
	DRAC	866	1 509	64%
	EP + Mobilier nat. (hors enseignement)	6 311	7 542	54%
	EP enseignement	3 090	2 287	43%
	Total effectifs	11 033	12 644	53%
		23 677		
Stagiaires	Administration centrale	4 199	8 264	66%
	DRAC	374	702	65%
	EP + Mobilier nat. (hors enseignement)	7 802	13 554	63%
	EP enseignement	643	891	58%
	Total Stagiaires	13 018	23 411	64%
		36 429		
Agents formés	Administration centrale	511	1 065	68%
	DRAC	564	1 048	65%
	EP + Mobilier nat. (hors enseignement)	3 875	5 578	59%
	EP enseignement	560	821	59%
	Total Agents formés	5 510	8 512	61%
		14 022		

III. Effectifs et agents formés

Pour mémoire, l'agent formé est défini comme ayant suivi au moins une formation dans l'année. Cette donnée permet de mesurer le taux d'accès des agents à la formation professionnelle. Par ailleurs, l'effectif total retenu au 31 décembre 2017 est calculé sur la base des déclarations des services consultés. Le cumul des effectifs déclarés par les différents services ayant communiqué leur bilan ne peut donc être affecté d'une valeur absolue mais garde sa pertinence en termes de périmètre d'intervention des services de formation et permet de mesurer la part relative des agents formés sur le total des effectifs.

Enfin il est rappelé que cette enquête intègre l'ensemble des agents, décomptés en nombre de personnes physiques, qu'ils soient rémunérés sur le titre 2 du ministère ou sur le budget des établissements (titre 3).

Pour rappel, l'objectif ministériel est d'atteindre un taux d'agents formés supérieur à 60 % en moyenne sur l'ensemble de la période 2017-2019.

La part des agents formés du ministère enregistre une progression par rapport à 2016 de + 4 points et porte **le taux d'agents ayant suivi au moins une action de formation à 59 %**, soit près de 6 agents sur 10 formés. Sur les 4 dernières années, le taux d'agents formés a augmenté de 5 points.

Evolution de la part des agents formés (tableau 3)

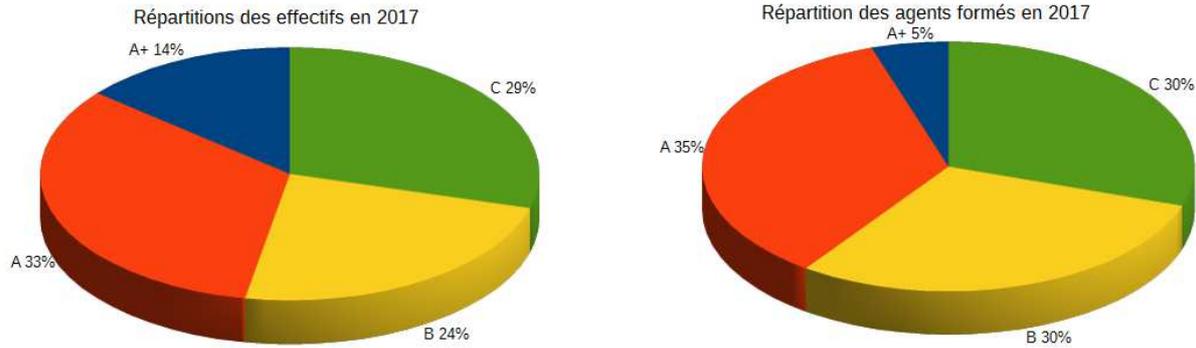
	2014	2015	2016	2017
Effectif Administration centrale	1 966	2 062	2 111	1 576
Effectif DRAC	2 701	2 503	2 426	1 612
Effectif EP et Mobilier national	18 753	19 386	19 511	10 834
Effectif ministériel	23 420	23 951	24 048	23 677
Agents formés	12 636	13 056	13 271	14 022
% formé sur effectif ministériel	54%	55%	55%	59%

Répartition par catégorie et par affectation des agents formés (tableau 4)

Structure d'affectation	A+	A	B	C	total
Administration centrale	81	710	418	367	1 576
DRAC	273	510	466	363	1 612
Etablissements publics et Mobilier national	356	3 702	3 285	3 491	10 834
dont EP d'enseignement	140	493	353	395	1 381
dont conservatoires nationaux	1	191	69	108	369
dont écoles nationales supérieures d'art	1	97	76	57	231
dont écoles nationales supérieures d'architecture	138	205	208	230	781
TOTAL	710	4 922	4 169	4 221	14 022
Part respective en 2017	5%	35%	30%	30%	100%
Rappel 2016	6%	33%	29%	33%	100%

La répartition par catégorie des effectifs formés montre un déploiement en trois tiers relativement homogènes entre les catégories A, B et C et reste stable par rapport à 2016.

Les graphiques ci-après montrent que les agents de catégorie A, B et C se forment davantage que les agents de catégorie A+, tendance observée chaque année.



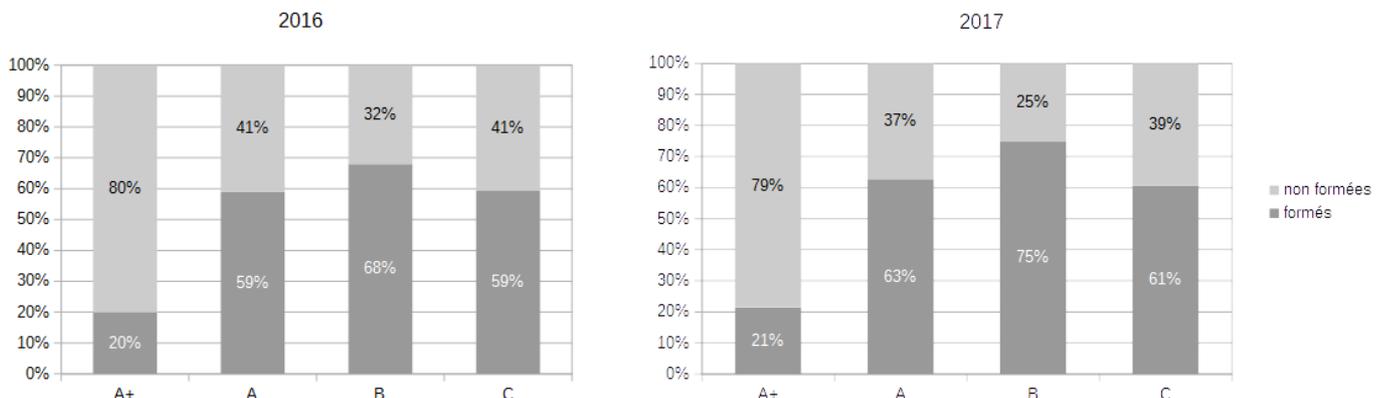
L'analyse du taux d'agents formés fait apparaître des disparités selon l'affectation des agents. En effet, si le taux d'accès à la formation est de plus des trois quarts pour les agents d'administration centrale, et de près de 70 % pour les DRAC et les EP hors enseignement, il est de seulement 26 % pour les agents des EP d'enseignement. Ce constat est récurrent, lié à la particularité de la formation chez les personnels enseignants et touche particulièrement les écoles nationales supérieures d'architecture (21 % d'agents formés contre 59 % pour l'ensemble du ministère). Il faut toutefois noter que le taux d'agents formés en EP d'enseignement augmente de 3 points en 2017 par rapport à 2016, en passant de 23 % à 26 %.

Part des agents formés par type de structure (tableau 5)

	Effectif	Agents formés	Taux agents formés
Administration centrale	2 072	1 576	76%
DRAC	2 375	1 612	68%
Etablissements publics hors enseignement	13 853	9 453	68%
EP d'enseignement	5 377	1 381	26%
<i>dont conservatoires nationaux</i>	961	369	38%
<i>dont écoles nationales supérieures d'art</i>	749	231	31%
<i>dont écoles nationales supérieures d'architecture</i>	3 667	781	21%
TOTAL	23 677	14 022	59%

Par ailleurs, on peut déduire du nombre d'agents formés l'effectif des agents non-formés, c'est-à-dire le nombre d'agents n'ayant suivi aucune formation durant l'année considérée. Ainsi, ils représentent 41 % de l'effectif global du ministère en 2017, mais seulement 37 % des agents de catégorie A, 25 % des agents de catégorie B et 39 % des agents de catégorie C. Les agents non-formés en catégorie A+ représentent quant à eux 79 % des effectifs, taux sensiblement comparable aux années précédentes.

Part des agents formés par catégories : comparaison 2016-2017



IV. Stagiaires

Méthodologie : Le stagiaire est l'agent qui participe à une formation. Un stagiaire est comptabilisé autant de fois qu'il s'est inscrit à une session de formation.

Après une forte progression du nombre total de stagiaires en 2014 et 2015 (respectivement + 4 % et + 10 %) puis une relative stabilité en 2016 (+ 1 %), on observe de nouveau une progression de 7 % en 2017 pour atteindre près de 36 430 stagiaires, soit une progression de 20 % sur la période 2014-2017.

Evolution du nombre de stagiaires (tableau 6)

	2014	2015	2016	2017
Nombre de stagiaires	30 390	33 576	33 991	36 429
Variation	+4%	+10%	+1%	+7%

I. Répartition des stagiaires par structure de formation

L'évolution à la hausse constatée est différenciée selon les structures : c'est en effet au sein du SG mais aussi des DRAC que s'enregistre l'essentiel de l'augmentation (cf. tableau 1 page 4).

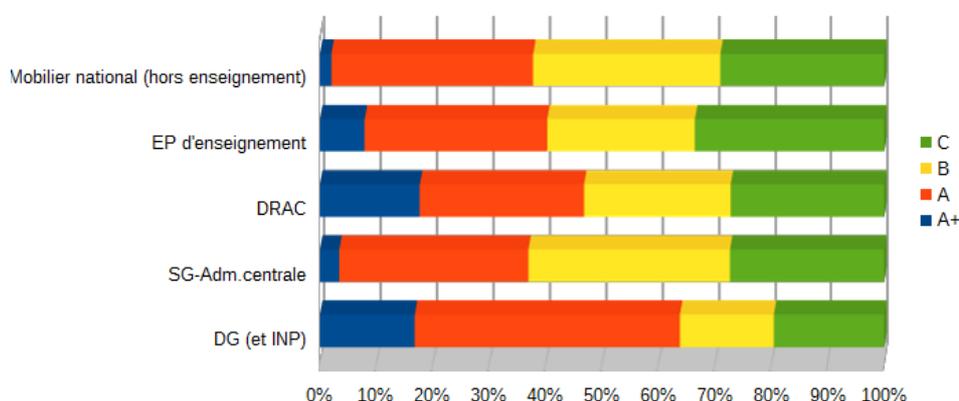
La part des stagiaires sur l'ensemble du ministère reste relativement stable par rapport à l'an dernier. Comme les années précédentes, près des deux tiers des stagiaires relèvent de l'activité de formation des établissements publics, soit 63 %. La part des stagiaires relevant de l'offre du SG augmente en 2017 et représente 21 % de l'ensemble (contre 19 % en 2016). Quant aux DRAC, la part des stagiaires sur l'ensemble du ministère reste identique à 2016, soit 3 %.

Répartition des stagiaires par catégorie et structure formatrice (tableau 7)

Structures formatrices	Catégories				total	Part sur l'ensemble du ministère
	A+	A	B	C		
DG + INP	822	2 305	817	961	4 905	13%
DG hors INP	263	1 750	817	961	3 791	10%
SG-Adm.centrale	256	2 532	2 702	2 068	7 558	21%
DRAC	190	313	280	293	1 076	3%
Etablissements publics et Mobilier national	543	8 135	7 493	6 719	22 890	63%
dont EP d'enseignement	121	496	402	515	1 534	4%
dont conservatoires nationaux	0	137	65	67	269	1%
dont écoles nationales supérieures d'art	2	114	104	76	296	1%
dont écoles nationales supérieures d'architecture	119	245	233	372	969	3%
TOTAL	1 811	13 285	11 292	10 041	36 429	100%
Rappel total 2016	1 767	12 010	9 427	10 787	33 991	
Evolution 2016-2017	+2%	+11%	+20%	-7%	+7%	

Contrairement à 2016, la progression d'ensemble du nombre de stagiaires de 7 % en 2017 met en évidence des évolutions différenciées par catégorie. Ainsi, l'augmentation est plus importante chez les catégories B (+ 20 %) et les catégories A (+ 11 %), les catégories A+ connaissant une évolution plus modérée (+ 2 %). A contrario, la part des agents de catégorie C baisse de 7 %, tendance à la baisse déjà observée en 2016.

Répartition des stagiaires selon les structures de formation



II. Répartition des stagiaires par domaines de formation

70 % des stagiaires se concentrent sur les domaines de formation suivants :

- métiers de la culture (27 % du total des stagiaires) ;
- hygiène santé et sécurité (19 %) ;
- bureautique-informatique (13 %) ;
- préparation aux concours (11 %).

Répartition des stagiaires par domaines (tableau 8)

Domaines	2017		2016		Evolution 2016/2017	
	Nbre stagiaires	%	Nbre stagiaires	%	Nbre stagiaires	%
Métiers de la culture	9 871	27,1%	7 539	22,2%	2 332	31%
Hygiène santé et sécurité	6 911	19,0%	8 341	24,5%	-1 430	-17%
Préparation aux concours	4 076	11,2%	2 995	8,8%	1 081	36%
Informatique	2 669	7,3%	3 650	10,7%	-981	-27%
Formations linguistiques	2 009	5,5%	1 801	5,3%	208	12%
Management	1 881	5,2%	1 546	4,5%	335	22%
Bureautique	1 762	4,8%	1 832	5,4%	-70	-4%
Environnement professionnel	1 454	4,0%	1 139	3,4%	315	28%
Communication	1 014	2,8%	1 135	3,3%	-121	-11%
Economie finance et gestion	946	2,6%	1 204	3,5%	-258	-21%
Politiques publiques nationales	919	2,5%	27	0,1%	892	3304%
Gestion des RH	819	2,2%	1 086	3,2%	-267	-25%
Techniques administratives	746	2,0%	592	1,7%	154	26%
Techniques juridiques	480	1,3%	345	1,0%	135	39%
Achats publics	376	1,0%	462	1,4%	-86	-19%
Europe	177	0,5%	40	0,1%	137	343%
Parcours individualisé	107	0,3%	57	0,2%	50	88%
Formations statutaires	76	0,2%	91	0,3%	-15	-16%
Bilan de compétences	65	0,2%	61	0,2%	4	7%
Développement durable	44	0,1%	19	0,1%	25	132%
VAE	27	0,1%	24	0,1%	3	13%
Période de professionnalisation	0	0,0%	5	0,0%	-5	
Total	36 429	100,0%	33 991	100,0%	2 438	7%

Le domaine des **métiers de la culture** concentre en 2017 le plus grand nombre de stagiaires et représente 27 % des stagiaires, soit une progression de 31 % par rapport à 2016. Après avoir connu en 2016 le plus grand nombre de stagiaires, le domaine de **l'hygiène, santé et sécurité**

retrouve sa deuxième position. Le plan de formation ministériel de sûreté et de sécurité déployé à la suite des attentats en 2015 et 2016 et mis en place par le SG expliquait en grande partie cette augmentation en 2016.

Le volume de stagiaires au titre de la **préparation aux concours** augmente de manière significative (+ 36 %), soit 1 081 stagiaires supplémentaires par rapport à 2016. Il faut également souligner l'importante progression du nombre de stagiaires au titre du domaine **politiques publiques nationales** qui regroupe essentiellement les formations déployées dans le cadre du double label égalité-diversité. Concernant les formations au **management**, elles ont été particulièrement plébiscitées cette année avec 335 stagiaires supplémentaires par rapport à 2016, soit une progression de 22 %.

Par ailleurs, si les domaines **bureautique-informatique** représentent 13 % de l'ensemble des stagiaires en 2017, la fréquentation des stagiaires est en baisse : - 27 % pour l'informatique et - 4 % pour la bureautique. En 2016, la mise en place des formations dans le cadre du déploiement du nouveau SIRH ministériel expliquait la forte activité de formation dans le domaine de l'informatique. Fin 2016, la grande majorité des gestionnaires RH avaient été formés et explique en partie la baisse de fréquentation dans ce domaine en 2017.

Concernant les dispositifs de formation individualisés, ils sont chaque année un peu plus sollicités. Une augmentation significative du nombre de stagiaires ayant bénéficié d'une formation individualisée s'observe quel que soit le dispositif suivi : bilan de compétences (+ 7 %), VAE (+ 13 %) et parcours individualisé de formation et de reconversion (+ 88 %). Il faut toutefois relativiser la progression de ce dernier et noter que les stagiaires ayant suivi une formation individuelle au titre de la mobilité ainsi que les stagiaires ayant suivi la formation « construction de son parcours professionnel » sont comptabilisés en 2017 au titre du domaine de formation « Parcours individualisé de formation et de reconversion » et impactent par conséquent l'importante évolution positive de ce domaine.

III. Répartition des stagiaires selon la typologie des actions de formation

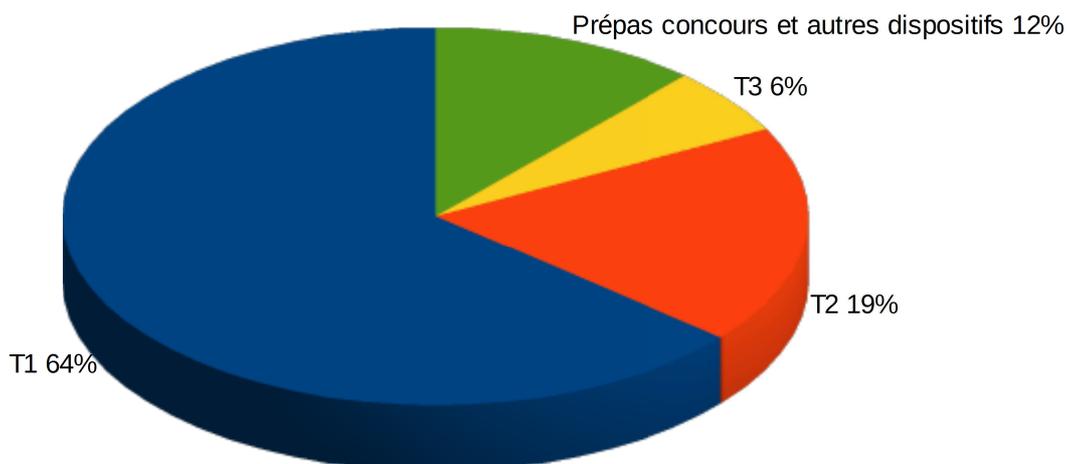
Les actions de formation continue sont classées en trois catégories en fonction de leurs objectifs :

- l'adaptation immédiate au poste de travail (T1),
- l'adaptation à l'évolution prévisible des métiers (T2),
- le développement ou l'acquisition de nouvelles compétences (T3).

Selon les fonctions de l'agent, l'action de formation sera suivie au titre de l'une des catégories citées ci-dessus. C'est le cadre dans lequel se situe la demande individuelle de formation qui permet de la classer dans la typologie au moment de l'inscription de l'agent. Par ailleurs, les formations de préparation aux concours ainsi que les dispositifs particuliers types VAE ou bilans de compétences ne relèvent pas de ces catégories.

Les actions relevant de l'adaptation immédiate au poste de travail ont concerné 64 % des stagiaires en 2017, proportion relativement stable sur les trois dernières années.

Répartition des stagiaires selon le type d'action



V. Jours et durée de formation

Méthodologie :

La durée globale d'une action est égale au produit du nombre de stagiaires par le nombre de jours consacrés à la formation.

La durée moyenne d'une formation est le rapport entre la durée globale et le nombre de stagiaires.

Depuis 2016, le nombre total de journées de formation est en augmentation. Avec 84 673 jours de formation constatés en 2017, cette augmentation est de 2 % par rapport à 2016.

Evolution du nombre de jours de formation (tableau 9)

	2014	2015	2016	2017
Nombre de jours	81 855	81 298	83 403	84 673
Variation	-2%	-1%	+3%	+2%

I. Durée des formations

La durée moyenne de formation par stagiaire est en légère baisse en 2017 avec 2,3 jours en moyenne par stagiaire et ce, malgré l'augmentation du nombre total de journées de formation couplée à l'augmentation du nombre de stagiaires. Ainsi, les agents se forment davantage mais sur de plus courtes durées de stage.

Durée moyenne des formations (tableau 10)

	2014	2015	2016	2017
Nombre de jours	81 855	81 298	83 403	84 673
Variation	-2%	-1%	+3%	+2%

Durée moyenne des formations en 2017 par catégorie et structure formatrice (tableau 11)

	DG+INP	DG hors INP	SG	DRAC	EP et Mob N ^{al}	Ensemble
A+	17,5	4,0	1,9	2,2	1,9	9,0
A	2,6	2,3	2,2	2,7	1,8	2,0
B	2,7	2,7	2,2	2,0	1,8	2,0
C	2,5	2,5	2,5	1,9	1,7	1,9
total	5,1	2,6	2,3	2,2	1,8	2,3

La durée moyenne par catégorie montre une durée très supérieure pour les agents de catégorie A+, essentiellement en raison des formations statutaires suivies à l'INP par les conservateurs du patrimoine.

Cependant, afin d'analyser plus en détail la durée des formations, au-delà d'une durée moyenne susceptible de masquer des écarts importants, on peut procéder à une ventilation des stagiaires selon la durée des stages suivis.

Répartition des stagiaires selon la durée des formations – comparaison 2016-2017 (tableau 12)

	1 jour et moins	2 jours	3 jours	4 jours	5 jours	5 à 10j	10 jours et plus	Ensemble
Nombre de stagiaires 2016	13 741	12 300	3 897	1 474	965	863	751	33 991
% 2016	40,4%	36,2%	11,5%	4,3%	2,8%	2,5%	2,2%	100,0%
Nombre de stagiaires 2017	15 810	11 575	5 591	1 073	1 092	895	393	36 429
% 2017	43,4%	31,8%	15,3%	2,9%	3,0%	2,5%	1,1%	100,0%

On observe une relative évolution de la proportion de stagiaires sur toutes les durées de formation en 2017 par rapport à 2016. Les formations d'une journée et moins et les formations de 3 jours sont les plus suivies avec respectivement + 3 points et + 4 points par rapport à 2016. Cependant, à l'instar des années précédentes, plus des trois quarts des stagiaires se concentrent sur les formations courtes (1 ou 2 jours).

II. Répartition des jours de formation par domaine

La liste des domaines rassemblant le plus grand nombre de jours de formation recoupe pour partie logiquement celle du nombre de stagiaires (*cf. tableau 8 – Répartition des stagiaires par domaine*) — hors formations statutaires : métiers de la culture et hygiène santé et sécurité

Répartition des jours de formation par domaine et évolutions 2016/2017 (tableau 13)

Domaines	2017		2016		Evolution 2016/2017	
	Nb de jours	%	Nb de jours	%	Nb de jours	%
Métiers de la culture	21 535	25,4%	19 399	23,3%	2 135	11%
Formations statutaires	11 915	14,1%	11 377	13,6%	539	5%
Hygiène santé et sécurité	9 589	11,3%	11 715	14,0%	-2 126	-18%
Formations linguistiques	9 164	10,8%	9 336	11,2%	-172	-2%
Préparation aux concours	8 394	9,9%	6 298	7,6%	2 096	33%
Informatique	4 699	5,6%	6 790	8,1%	-2 090	-31%
Management	2 916	3,4%	2 686	3,2%	230	9%
Bureautique	2 176	2,6%	2 169	2,6%	7	0%
Environnement professionnel	2 064	2,4%	1 983	2,4%	81	4%
Communication	2 009	2,4%	3 196	3,8%	-1 188	-37%
Techniques administratives	1 618	1,9%	1 566	1,9%	52	3%
Gestion des RH	1 539	1,8%	2 475	3,0%	-935	-38%
Economie finance et gestion	1 529	1,8%	1 630	2,0%	-101	-6%
Parcours individualisé	1 420	1,7%	606	0,7%	814	134%
Europe	1 017	1,2%	169	0,2%	848	502%
Politiques publiques nationales	935	1,1%	65	0,1%	870	1332%
Techniques juridiques	873	1,0%	671	0,8%	202	30%
Achats publics	724	0,9%	874	1,0%	-150	-17%
Bilan de compétences	260	0,3%	200	0,2%	61	30%
VAE	234	0,3%	132	0,2%	101	77%
Développement durable	63	0,1%	28	0,0%	35	122%
Période de professionnalisation	0	0,0%	36	0,0%	-36	-100%
Total	84 673	100%	83 403	100%	1 271	2%

On observe cependant quelques spécificités pour des domaines offrant des parcours plus longs, comme ceux des langues ou des formations statutaires dispensées par l'INP.

VI. Dépenses de formation

Les dépenses directes de formation entre 2016 et 2017 gagnent, sur l'ensemble du ministère, plus de 424 000 € (+ 5 %). Cette augmentation est essentiellement portée par le SG (+ 16 %), les DRAC (+ 13 %) et les EP d'enseignement (+ 12 %). Concernant ces derniers, l'augmentation s'observe plus particulièrement pour les conservatoires nationaux (+ 56 %).

Evolution des dépenses directes de formation (tableau 14)

	2014	2015	2016	2017
Dépenses (en €)	9 828 963	10 348 071	10 619 000	11 043 026
Variation (par rapport à l'année n-1)	+4%	+5%	+3%	+4%

I. Répartition des dépenses directes de formation par structure de formation

Evolution des dépenses directes de formation par structure de formation (tableau 15)

Structure organisatrice	2017	Rappel 2016	Variations 2016-2017	Part relative (2017)
Directions générales et INP	1 591 814 €	1 612 395 €	-20 581 € -1%	14%
Directions générales hors INP	990 983 €	977 575 €	13 408 € 1,4%	9%
INP	600 831 €	634 820 €	-33 989 € -5%	5%
Secrétariat général	3 016 786 €	2 597 198 €	419 588 € 16%	27%
DRAC	386 625 €	341 354 €	45 271 € 13%	4%
Établissements publics et Mobilier national	6 047 801 €	6 068 053 €	-20 252 € 0%	55%
Dont EP d'enseignement	792 140 €	706 984 €	85 156 € 12%	7%
<i>dont conservatoires nationaux</i>	141 563 €	90 565 €	50 998 € 56%	1%
<i>dont écoles nationales supérieures d'art</i>	180 086 €	177 426 €	2 660 € 1%	2%
<i>dont écoles nationales supérieures d'architecture</i>	470 491 €	438 993 €	31 498 € 7%	4%
TOTAL	11 043 026 €	10 619 000 €	424 026 € 4%	100%

La majeure partie des dépenses de formation est réalisée par les établissements publics et Mobilier national (55 %), puis par le SG (27 %).

L'augmentation affichée par le SG (+ 16 %) tient en majeure partie à la prise en charge depuis 2016 des frais de déplacements des agents des DRAC dans le cadre du « qui invite paie ».

II. Répartition des dépenses directes de formation par catégorie et par nature

Dépenses directes par catégorie (tableau 16)

Structure organisatrice	A+	A	B	C	total
Directions générales et INP	588 455 €	413 732 €	304 326 €	285 301 €	1 591 814 €
Secrétariat général	293 042 €	1 102 490 €	971 580 €	649 674 €	3 016 786 €
DRAC	72 766 €	135 807 €	90 896 €	87 156 €	386 625 €
EP et Mobilier national	363 468 €	2 406 172 €	1 775 485 €	1 502 676 €	6 047 801 €
dont EP d'enseignement	94 388 €	261 504 €	235 162 €	201 086 €	792 140 €
dont conservatoires nationaux	0 €	80 776 €	40 597 €	20 190 €	141 563 €
dont écoles nationales supérieures d'art	769 €	64 649 €	71 226 €	43 441 €	180 086 €
dont écoles nationales supérieures d'architecture	93 619 €	116 078 €	123 339 €	137 455 €	470 491 €
TOTAL	1 317 731 €	4 058 201 €	3 142 286 €	2 524 808 €	11 043 026 €
%	12%	37%	28%	23%	100%

La part importante dévolue au financement des actions en faveur des agents de catégorie A+ par les DG s'explique par le décompte des formations statutaires de l'INP en faveur des conservateurs du patrimoine.

Répartition des dépenses de formation entre frais de mission et dépenses pédagogiques (tableau 17)

Structure organisatrice	total des dépenses directes	dont Frais de mission	% frais de mission	Dont dépenses pédagogiques	% dépenses pédagogiques
Directions générales et INP	1 591 814 €	489 328 €	31%	1 102 486 €	69%
DG hors INP	977 575 €	206 536 €	21%	771 040 €	79%
INP	614 239 €	282 792 €	46%	331 446 €	54%
Secrétariat général	3 016 786 €	334 813 €	11%	2 681 973 €	89%
DRAC	386 625 €	103 169 €	27%	283 456 €	73%
EP et Mobilier national	6 047 801 €	973 002 €	16%	5 074 798 €	84%
dont EP d'enseignement	792 140 €	145 498 €	18%	646 642 €	82%
dont conservatoires nationaux	141 563 €	2 521 €	2%	139 042 €	98%
dont écoles nationales supérieures d'art	180 086 €	39 432 €	22%	140 654 €	78%
dont écoles nationales supérieures d'architecture	470 491 €	103 544 €	22%	366 947 €	78%
TOTAL	11 043 026 €	1 900 313 €	17%	9 142 713 €	83%

La structuration globale des dépenses de formation au ministère continue d'évoluer par rapport aux années précédentes, avec une part des dépenses pédagogiques à la baisse avec 83 % de l'ensemble des dépenses, soit 2 points de moins par rapport à 2016, au profit des frais de mission.

Les frais de mission pèsent principalement sur les coûts de l'INP où ils représentent un peu moins de la moitié des dépenses engagées (46 %).

III. Les indemnités des formateurs internes

Le montant des indemnités versées aux formateurs internes augmente en 2017 de 5 % (+ 28 730 €). À l'échelle du ministère, le cumul des indemnités des formateurs internes représente 7 % du montant total des dépenses pédagogiques, proportion stable depuis 2016.

Part des indemnités de formateurs internes dans le total des frais pédagogiques par structure d'affectation (tableau 18)

Structure organisatrice	Frais pédagogiques (dont formateurs internes)	Formateurs internes	% Formateurs internes
Directions générales et INP	1 102 486 €	347 245 €	31%
DG hors INP	904 382 €	133 342 €	15%
INP	545 349 €	213 903 €	39%
Secrétariat général	2 681 973 €	58 222 €	2%
DRAC	283 456 €	990 €	0%
EP et Mobilier national	5 074 798 €	215 163 €	4%
dont EP d'enseignement	646 642 €	8 207 €	1%
dont conservatoires nationaux	139 042 €	5 209 €	4%
dont écoles nationales supérieures d'art	140 654 €	0 €	0%
dont écoles nationales supérieures d'architecture	366 947 €	2 998 €	1%
TOTAL	9 142 713 €	621 620 €	7%

Pour la plupart des structures, ce montant ne représente qu'une très faible part du total des dépenses pédagogiques, à l'exception des formations métiers (directions générales 15 % et INP 39 %).

Les dépenses liées au recours de formateurs internes concernent essentiellement les formations aux métiers de la culture (54 % du total des dépenses de formateurs internes) et les formations relatives à l'hygiène santé et sécurité (9 %). Les dépenses de formateurs internes dans le domaine de l'informatique est en baisse en 2017 et représente 6 % des dépenses (17 % en 2016). En 2016, les formations au nouveau SIRH RenoIRH à destination des gestionnaires RH et prises en charge par le SG avaient mobilisé un grand nombre de formateurs internes et expliquaient l'augmentation des dépenses de formateurs internes dans ce domaine.

IV. Répartition des dépenses de formation par domaine de formation

La majeure partie des dépenses de formation est réalisée dans les domaines suivants :

- métiers de la culture (19 % du total des dépenses directes) ;
- hygiène santé et sécurité (13 %) ;
- bureautique-informatique (13 %).

Cette répartition des dépenses par domaine est équivalente à la répartition des stagiaires sur ces mêmes domaines, le niveau des dépenses étant corrélé aux effectifs et à la durée des formations. On note cependant des progressions significatives notamment dans le domaine des politiques publiques nationales qui mettent en exergue la politique de formation pour la promotion de la diversité, l'égalité professionnelle et la lutte contre les discriminations dans la cadre du double label égalité/diversité du ministère. La progression des dépenses pour les formations du domaine

de l'Europe témoigne également d'une hausse d'activité sensible dans ce secteur.

Evolution des dépenses de formation par domaine (tableau 19)

Domaines	2017	2016	Variation		Part relative 2017
			Montant	Taux	
Métiers de la culture	2 110 575 €	1 931 241 €	179 335 €	9%	19%
Hygiène santé et sécurité	1 402 329 €	1 469 662 €	-67 333 €	-5%	13%
Bureautique/informatique	1 399 106 €	1 468 092 €	-68 986 €	-5%	13%
Préparation aux concours	1 384 533 €	924 125 €	460 407 €	50%	13%
Formations linguistiques	946 502 €	978 688 €	-32 186 €	-3%	9%
Management	720 593 €	871 863 €	-151 269 €	-17%	7%
Communication et services aux usagers	453 171 €	556 706 €	-103 536 €	-19%	4%
Formations statutaires	425 141 €	541 575 €	-116 434 €	-21%	4%
Gestion des ressources humaines	405 097 €	479 002 €	-73 904 €	-15%	4%
Economie finance et gestion	307 404 €	275 941 €	31 463 €	11%	3%
Techniques administratives	248 766 €	256 315 €	-7 549 €	-3%	2%
Politiques publiques nationales	220 910 €	21 596 €	199 313 €	923%	2%
Techniques juridiques	205 788 €	148 120 €	57 668 €	39%	2%
Environnement professionnel	169 751 €	143 199 €	26 553 €	19%	2%
Parcours individualisé	158 014 €	90 182 €	67 832 €	75%	1%
Achats publics	152 930 €	177 763 €	-24 833 €	-14%	1%
Europe	131 862 €	51 991 €	79 871 €	154%	1%
Bilan de compétences	105 210 €	123 522 €	-18 311 €	-15%	1%
Validation des acquis de l'expérience	37 204 €	51 089 €	-13 885 €	-27%	0%
Congé de formation professionnelle	45 067 €	43 098 €	1 970 €	5%	0%
Développement durable	13 070 €	10 675 €	2 395 €	22%	0%
Période de professionnalisation	0 €	4 555 €	-4 555 €	-100%	0%
Total	11 043 026 €	10 619 000 €	424 026 €	4%	100%

V. Intégration des coûts complets de la formation

Un bilan complet du coût de la formation professionnelle doit inclure deux autres types de dépenses relatifs à la rémunération des agents (voir l'annexe *Récapitulatif financier 2017*) : le traitement des stagiaires et la rémunération des personnels assurant l'ingénierie de formation. Ils s'ajoutent aux indemnités spécifiques liées aux stages (frais de mission) déjà prises en compte dans les dépenses directes, ainsi qu'à l'indemnisation des congés de formation professionnelle :

- **le traitement des stagiaires** pendant les formations (calculé à partir d'un barème des rémunérations journalières proposé par la DGAFP). Ce montant est établi à partir du nombre de jours de formation dans l'année pour chaque catégorie d'agents ;
- le montant de la **rémunération des personnels assurant l'ingénierie de formation** dans les différents services, soit un peu plus de 7,5 M€ pour 123 équivalents temps plein (ETP), en baisse par rapport à 2016, qui en comptait 131.

Ce montant total peut être rapporté à la masse salariale globale, dont le montant est évalué en fonction de l'effectif total déclaré par les structures enquêtées, auquel est affecté un taux de rémunération annuel moyen fourni par le bureau de l'emploi et de la politique de rémunération du service des ressources humaines (SRH) et utilisé pour l'élaboration du projet de loi de finances (PLF).

Evolution des coûts complets de la formation (tableau 20)

		Dépenses directes de formation	Ingénierie de formation	Traitement des stagiaires et congés de formation	Dépense totale de formation	Masse salariale (estimation)	Formation / masse salariale
2015	€	10 348 071	7 155 485	19 084 061	36 587 616	823 742 348	4,4%
	%	28,3%	19,6%	52,2%	100,0%		
2016	€	10 619 000	7 045 697	22 582 704	40 247 400	827 333 064	4,9%
	%	26,4%	17,5%	56,1%	100,0%		
2017	€	11 043 026	7 578 641	23 246 832	41 868 499	964 765 709	4,3%
	%	26,4%	18,1%	55,5%	100,0%		

Pour l'estimation de la masse salariale 2017, le coût annuel salarial moyen par catégorie a été actualisé.

Auparavant, le barème du coût annuel salarial moyen utilisé était transmis par la DGAFP. Le dernier barème à jour datait de 2014.

Pour 2017, une actualisation de ces coûts moyens par le bureau de l'emploi et de la politique de rémunération du SRH a été fait.

Le poids de la formation dans la masse salariale du ministère de la Culture repose sur un calcul théorique dont les bases de calcul diffèrent de celles utilisées par la DGAFP². Une différence notable peut alors être observée.

Les coûts complets et l'estimation de la masse salariale 2015 et 2016 étaient calculés à partir du même barème (DGAFP 2014). En 2017, ces coûts ont été réajustés. Toute comparaison doit donc être relative.

VII. Dispositifs de formation particuliers

I. Les actions de formation en vue de la validation des acquis de l'expérience (VAE)

Le décret du 15 octobre 2007 prévoit des actions de formation en vue de la validation des acquis de l'expérience. Les agents peuvent suivre ces formations, à leur demande, dans la limite d'un congé qui ne peut excéder, annuellement, 24 heures de temps de service, soit 4 jours, qui peuvent néanmoins être complétées par des heures prises sur le CPF (ex DIF).

Sur l'ensemble du ministère en 2017, ce dispositif a bénéficié à 27 agents et est en légère progression par rapport à 2016 (3 agents supplémentaires). Après une forte baisse observée en 2015, le nombre de bénéficiaires tend à repartir à la hausse depuis 2016.

² La DGAFP s'appuie désormais sur la masse salariale collectée auprès de la Direction du Budget tandis que le ministère évalue la masse salariale à partir d'un taux moyen de rémunération annuelle pour chaque catégorie multiplié par l'effectif déclaré des agents de chaque catégorie.

Evolution des effectifs en VAE (tableau 21)

	SG-AC	DRAC	EPA et Mobilier nal	dont EP enseignement	Total	Variation
2013	3	10	10	2	23	44%
2014	4	7	15	1	26	13%
2015	1	0	13	1	14	-46%
2016	5	4	15	8	24	71%
2017	5	8	14	3	27	13%

II. Le congé de formation professionnelle (CFP)

Les demandes déposées en 2017

En 2017, 25 agents ont déposé une demande de congé de formation professionnelle (CFP). 23 demandes ont été acceptées, toutes avec une indemnité forfaitaire mensuelle.

Les congés de formation professionnelle réalisés en 2017

Evolution des effectifs en CFP (tableau 22)

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Effectif en CFP	45	40	54	66	57	56
Variation	10%	-11%	35%	22%	-14%	-2%

Au total, 56 stagiaires étaient placés en CFP en 2017 (contre 57 en 2016) correspondant à 5 132 jours (contre 4 221 jours en 2016) dont 360 jours sans indemnités.

Évolution du nombre de jours de congé de formation (avec ou sans indemnité) effectués dans l'année (tableau 23)

Stagiaires		2015		2016		2017	
		avec indemnité	sans indemnité	avec indemnité	sans indemnité	avec indemnité	sans indemnité
Cat.	Sexe						
A+	H	127	0	21	0	209	0
	F	462	0	43	0	173	0
A	H	691	0	865	0	1 486	0
	F	947	0	835	0	1 229	0
B	H	153	0	382	0	196	0
	F	589	81	574	381	439	172
C	H	650	85	418	258	297	188
	F	612	0	445	0	743	0
Totaux	H	1 621	85	1 686	258	2 187	188
	F	2 610	81	1 896	381	2 585	172
	avec/sans indemnité	4 231	165	3 582	639	4 772	360
	Ensemble	4 396		4 221		5 132	

III. Les bilans de compétences

Le bilan de compétences, selon les termes du décret du 15 octobre 2007, permet aux agents « d'analyser leurs compétences, aptitudes et motivations en vue de définir un projet professionnel ». Le cas échéant, il permet de définir un projet de formation.

Le congé ne peut excéder 24 heures de temps de service, soit 4 jours, qui peuvent le cas échéant être complétées par des heures prises sur le CPF (ex DIF).

65 agents ont bénéficié d'un bilan de compétences en 2017 (4 agents supplémentaires par rapport à 2016) ; le nombre de bénéficiaires augmente depuis 2016, notamment au sein des EP et des DRAC.

Evolution des bilans de compétences (tableau 24)

	SG-AC	DRAC	EPA et Mobilier nal	dont EP ensei- gnement	Total	Variation
2013	4	4	52	3	60	13%
2014	9	2	48	2	59	-2%
2015	14	2	38	2	54	-8%
2016	12	5	44	3	61	13%
2017	6	7	52	4	65	7%

VIII. Mise en œuvre du compte personnel de formation (CPF)

Les agents ont la possibilité, dans le cadre d'un projet d'évolution professionnelle défini avec leur responsable hiérarchique ou avec un conseiller en évolution professionnelle, de demander la mobilisation de leur compte personnel de formation (CPF). Le CPF est à l'initiative de l'agent, sous réserve de l'accord hiérarchique.

Depuis le 1^{er} janvier 2017, le compte personnel de formation remplace le droit individuel à la formation (DIF).

En 2017, le nombre de bénéficiaires ayant mobilisé leur CPF est en augmentation par rapport à 2016 (+ 25 %), en passant ainsi de 471 stagiaires en 2016 à 587 en 2017.

Les domaines de formation les plus sollicités pour le CPF sont :

- les métiers de la culture (39 % des stagiaires / 40 % des jours) ;
- les parcours individuels de formation et de reconversion (18 % des stagiaires / 12 % des jours) ;
- les langues (9 % des stagiaires / 13 % des jours) ;
- et les préparations aux concours (6 % des stagiaires / 9 % des jours).

Détail de la consommation du CPF (tableau 25)

Consommation du CPF en 2017	Nbre de stagiaires	Répartition stagiaires	Nbre d'heures	Répartition heures	Equivalent jours
Métiers de la culture	230	39%	4 592	40%	765
Parcours indiv. de formation et de reconversion	103	18%	1 344	12%	224
Formations linguistiques	52	9%	1 460	13%	243
Préparation aux concours	37	6%	1 068	9%	178
Gestion des ressources humaines	30	5%	465	4%	78
Bilan de compétences	25	4%	490	4%	82
Techniques administratives	17	3%	300	3%	50
Environnement professionnel	17	3%	194	2%	32
Techniques juridiques – Europe	14	2%	139	1%	23
Politiques publiques nationales	14	2%	84	1%	14
Bureautique	13	2%	128	1%	21
Hygiène santé et sécurité	9	2%	645	6%	108
Management	9	2%	325	3%	54
Informatique	5	1%	114	1%	19
Validation des acquis de l'expérience	4	1%	153	1%	26
Communication et services aux usagers	4	1%	54	0%	9
Achats publics	3	1%	36	0%	6
Economie finance et gestion	1	0%	6	0%	1
Développement durable	0	0%	0	0%	0
TOTAL	587	100%	11 596	100%	1 933

Parmi ces 587 stagiaires, 96 ont eu recours au CPF hors du temps de travail, pour un équivalent de 1 505 journées de formation, dont 70 % de ces journées dédiées aux dispositifs d'accompagnement personnalisé (parcours individuel de formation et de reconversion, VAE et bilan de compétences).

Ventilation du CPF (tableau 26)

Structure organisatrice	CPF sur le temps de travail		CPF hors temps de travail		ENSEMBLE	
	Nbre Stagiaires	Nbre Heures	Nbre Stagiaires	Nbre Heures	Nbre Stagiaires	Nbre Heures
Administration centrale	51	998	1	18	52	1 016
DRAC	15	393	2	78	17	471
EP et Mobilier national	425	8 701	93	1 409	518	10 109
dont EP d'enseignement	25	554	26	317	51	871
dont conservatoires nationaux	1	120	0	0	1	120
dont écoles nationales supérieures d'art	9	258	1	258	10	516
dont écoles nationales supérieures d'architecture	15	176	25	59	40	235
TOTAL	491	10 092	96	1 505	587	11 596

IX. Annexes

- Nomenclature des actions de formation
- Formation statutaire et formation professionnelle. Nombre de stagiaires et nombre de jours
- Bilan cumulé des services en 2017
- Variations des indicateurs entre les bilans 2016 et 2017
- Récapitulatif financier 2017
- Consommation du CPF (ex DIF) : Nombre de stagiaires et d'heures
- Personnel chargé de l'ingénierie de formation

Circulaire du 5 novembre 2015 relative aux priorités interministérielles fixées à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de l'Etat

Nomenclature des domaines de formation

Les sous-domaines sont indiqués seulement à titre indicatif pour aider au classement, ils ne sont pas exhaustifs.

1- Management

Management des équipes (organiser et animer une équipe...)
 Management fonctionnel (mise en œuvre de projets transversaux, animation de réseau,...)
 Management stratégique (objectifs, pilotage de projets, méthodes, QVT...)
 Management dans le changement
 Conduite de réunions

2 - Ressources Humaines

Gestion Prévisionnelle des ressources Humaines
 Gestion statutaire
 Dialogue social

3 – Parcours individualisé de formation et de reconversion, de développement

personnel à visée professionnelle

Accompagnement des projets professionnels des agents (ateliers carrière, identification du projet, rédaction CV, etc.)
 Dispositifs individuels du décret 2007-1470 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie (DIF, congé formation professionnelle...)

4- Préparation aux épreuves de Concours et des examens professionnels

5 - Environnement professionnel

Accueil des nouveaux arrivants
 Déontologie et valeurs
 Droits et devoirs des fonctionnaires

6- Hygiène Santé et Sécurité au Travail

Prévention et évaluation des risques professionnels
 Santé et qualité de vie au travail
 Sécurité des biens et des personnes
 Handicap et maintien dans l'emploi

7- Politiques Publiques nationales

Développement des politiques publiques sur les territoires (lutte contre les discriminations, égalité professionnelle femme/homme transition écologique, éco-responsabilité, fonds structurels européens, modernisation de l'action publique...)
 Conduite et évaluation des politiques publiques
 Mesure de la performance

8- Achats publics

Commande publique (aspects juridiques et procéduraux)
 Achat public (techniques d'achat)
 Performance économique de l'achat public (achats publics éco-responsables ; négocier ; analyser)

9- Economie, finance et gestion

Gestion budgétaire et comptable
 Contrôle de gestion
 Financements européens

10- Techniques juridiques

Connaissance du droit et de la réglementation (initiation, perfectionnement)
 Contentieux administratif (connaître la jurisprudence pour éviter les contentieux, rédiger un mémoire en défense...)
 Rédaction de textes juridiques et légistique

11- Communication et services aux usagers

Ecrits administratifs (hors préparation concours)
 Accueil physique et téléphonique, guichet unique
 Plan et support de communication
 Réseaux sociaux
 Communication en temps de crise
 Démarche qualité (charte Marianne,...)
 Expressions orale et écrite

12- Informatique et bureautique

13- Langues

Langues vivantes
 Langue des signes

14- Formations spécifiques aux missions des ministères

Formation statutaire et formation professionnelle : Nombre de stagiaires et nombre de jours

	A+			A			B			C			Ensemble		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
FORMATION STATUTAIRE															
Stagiaires	25	46	71	0	2	2	0	3	3	0	0	0	25	51	76
Jours	3 615	8 000	11 615	0	240	240	0	60	60	0	0	0	3 615	8 300	11 915
FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE															
Formation continue															
T1															
Stagiaires	670	765	1 435	3 227	6 131	9 358	1 963	4 404	6 367	2 378	3 721	6 099	8 238	15 021	23 259
Jours	1 877	2 025	3 903	5 402	9 697	15 099	3 041	6 251	9 292	4 052	6 216	10 268	14 371	24 189	38 561
T2															
Stagiaires	102	117	219	946	1 561	2 507	1 030	1 369	2 399	678	1 040	1 718	2 756	4 087	6 843
Jours	260	297	557	2 527	3 808	6 335	2 856	3 568	6 423	1 644	2 150	3 795	7 287	9 823	17 110
T3															
Stagiaires	30	46	76	283	480	763	219	466	685	187	372	559	719	1 364	2 083
Jours	73	132	205	1 124	2 116	3 240	852	1 828	2 680	723	1 351	2 074	2 772	5 428	8 199
Ensemble															
Stagiaires	802	928	1 730	4 456	8 172	12 628	3 212	6 239	9 451	3 243	5 133	8 376	11 713	20 472	32 185
Jours	2 210	2 455	4 664	9 052	15 621	24 674	6 749	11 647	18 395	6 419	9 718	16 136	24 430	39 440	63 870
Préparation aux examens, concours															
Stagiaires	2	8	10	194	425	619	551	1 259	1 810	509	1 128	1 637	1 256	2 820	4 076
Jours	2	65	67	468	1 035	1 503	1 151	2 533	3 684	988	2 152	3 140	2 609	5 786	8 394
Période de professionnalisation															
Stagiaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VAE															
Stagiaires	0	0	0	1	8	9	4	6	10	1	7	8	6	21	27
Jours	0	0	0	3	64	67	23	50	73	4	90	94	30	204	234
Bilan de compétences															
Stagiaires	0	0	0	3	24	27	6	12	18	9	11	20	18	47	65
Jours	0	0	0	12	101	112	23	48	71	33	44	77	68	193	260
Congé de formation professionnelle (CFP)															
Stagiaires	1	3	4	11	13	24	5	7	12	7	9	16	24	32	56
Jours indemnisés	209	173	382	1 486	1 229	2 715	196	439	635	297	743	1 040	2 188	2 584	4 772
Jours non indem.	0	0	0	0	0	0	0	172	172	188	0	188	188	172	360
Jours total	209	173	382	1 486	1 229	2 715	196	611	807	485	743	1 228	2 376	2 756	5 132
TOTAL Formation professionnelle continue															
Stagiaires	805	939	1 744	4 665	8 642	13 307	3 778	7 523	11 301	3 769	6 288	10 057	13 017	23 392	36 409
Jours	2 421	2 693	5 114	11 021	18 051	29 072	8 141	14 889	23 030	7 928	12 747	20 675	29 511	48 379	77 890
TOTAL															
Stagiaires	830	985	1 815	4 665	8 644	13 309	3 778	7 526	11 304	3 769	6 288	10 057	13 042	23 443	36 485
Jours	6 036	10 693	16 729	11 021	18 291	29 312	8 141	14 949	23 090	7 928	12 747	20 675	33 126	56 679	89 805
TOTAL hors CFP															
Stagiaires	829	982	1 811	4 654	8 631	13 285	3 773	7 519	11 292	3 762	6 279	10 041	13 018	23 411	36 429
Jours	5 827	10 520	16 347	9 535	17 061	26 596	7 945	14 338	22 283	7 443	12 004	19 447	30 750	53 923	84 673

Bilan cumulé des services	catégorie	A+	A	B	C	total
	effectif	3 316	7 840	5 572	6 949	23 677
	dont personnel sur titre 2	2 387	3 204	3 329	2 967	11 887
	dont personnel sur titre 3	929	4 636	2 243	3 982	11 790

Cumul des seules actions organisées par les structures							
	A+	A	B	C	total	H	F
nombre de stagiaires	1 811	13 285	11 292	10 041	36 429	13 027	23 431
nombre de jours	16 347	26 596	22 283	19 447	84 673	31 509	55 122
nombre moyen de jours	9,0	2,0	2,0	1,9	2,3	2,4	2,4
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	358 et 352	1926 et 2996	1574 et 2595	1652 et 2569	14 022	5 510	8 512
Part des agents formés durant l'année	21%	63%	75%	61%	59%	50%	67%

Domaines et dispositifs	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
					A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	34 344	115 985	19 423	169 751	15	466	331	642	1 454	19	637	532	874	2 064
Management	51 360	665 383	3 850	720 593	269	1 097	385	130	1 881	440	1 623	662	191	2 916
Gestion des ressources humaines	45 182	353 025	6 890	405 097	20	291	348	160	819	26	568	652	294	1 539
Achats publics	18 566	129 903	4 461	152 930	15	202	116	43	376	29	387	228	81	724
Economie finance et gestion	50 913	250 522	5 969	307 404	20	406	398	122	946	22	671	610	226	1 529
Techniques juridiques	37 784	163 248	4 756	205 788	31	284	129	36	480	60	494	251	68	873
Techniques administratives	9 686	238 540	540	248 766	3	244	269	230	746	6	247	359	1 006	1 618
Bureautique	26 053	310 144	4 516	340 714	55	604	551	552	1 762	67	710	680	719	2 176
Informatique	110 346	911 603	36 444	1 058 393	85	1 231	825	528	2 669	167	2 078	1 581	874	4 699
Formations linguistiques	10 289	935 876	337	946 502	89	724	429	767	2 009	395	3 625	1 940	3 204	9 164
Europe	14 924	109 938	7 000	131 862	17	112	32	16	177	69	884	46	18	1 017
Développement durable	30	13 040	0	13 070	6	16	9	13	44	20	17	11	15	63
Métiers de la culture / Patrimoines	541 528	809 069	307 373	1 657 970	683	2 722	1 358	857	5 620	2 654	7 214	4 541	2 782	17 192
Métiers de la culture / Création artistique	79 907	69 686	27 759	177 353	110	146	126	39	421	220	415	689	106	1 430
Métiers de la culture / Médias et ind.culturelles	18 916	255 507	830	275 253	53	1 547	1 607	623	3 830	82	1 250	1 144	437	2 913
Communication et services aux usagers	40 638	405 097	7 436	453 171	25	269	213	507	1 014	84	541	440	944	2 009
Hygiène santé et sécurité	291 409	1 055 676	55 244	1 402 329	129	1 785	2 085	2 912	6 911	219	2 434	3 219	3 717	9 589
Politiques publiques nationales	19 943	192 294	8 672	220 910	103	449	212	155	919	86	493	218	139	935
Préparation aux concours	236 965	1 117 838	29 730	1 384 533	10	619	1 810	1 637	4 076	67	1 503	3 684	3 140	8 394
Formations statutaires	234 517	100 715	89 909	425 141	71	2	3	0	76	11 615	240	60	0	11 915
Bilan de compétences	2 572	102 301	337	105 210	0	27	18	20	65	0	112	71	77	260
Validation des acquis de l'expérience	5 163	31 896	144	37 204	0	9	10	8	27	0	67	73	94	234
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	11 425	146 589	0	158 014	2	33	28	44	107	0	385	593	442	1 420
Congé de formation professionnelle	7 851	37 216	0	45 067	2	24	16	15	57	64	1 700	1 336	1 120	4 221
total (hors CFP)	1 900 313	8 521 093	621 620	11 043 026	1 811	13 285	11 292	10 041	36 429	16 347	26 596	22 283	19 447	84 673
					5%	36%	31%	28%	100%	19%	31%	26%	23%	100%

Variation des indicateurs entre les bilans 2016 et 2017

Cumul général	BILAN 2016					BILAN 2017					Variations 2016 – 2017				
	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes
Structures															
Directions générales + INP	4 019	20 430	5,1		1 612 395 €	4 905	24 984	5,1		1 591 814 €	886 22%	4 554 22%	0,0 0%		-20 581 € -1%
SG-Adm. centrale	6 512	14 288	2,2	1 492	2 597 198 €	7 558	17 041	2,3	1 576	3 016 786 €	1 046 16%	2 753 19%	0,1 3%	84 6%	419 588 € 16%
Directions régionales des affaires culturelles	923	1 869	2,0	1 597	341 354 €	1 076	2 389	2,2	1 612	386 625 €	153 17%	520 28%	0,2 10%	15 1%	45 271 € 13,3%
Etablissements publics et Mobilier national	22 537	46 816	2,1	10 182	6 068 053 €	22 890	40 260	1,8	10 834	6 047 801 €	353 2%	-6 556 -14%	-0,3 -15%	652 6%	-20 252 € 0%
<i>dont EP d'enseignement</i>	1 430	4 285	3,0	1 209	706 984 €	1 534	3 829	2,5	1 381	792 140 €	104 7%	-456 -11%	-1 -17%	172 14%	85 156 € 12%
<i>Conservatoires nationaux</i>	195	734	3,8	204	90 565 €	269	798	3,0	369	141 563 €	74 38%	64 9%	-0,8 -21%	165 81%	50 998 € 56%
<i>écoles nationales supérieures d'art</i>	379	1 017	2,7	299	177 426 €	296	834	2,8	231	180 086 €	-83 -22%	-183 -18%	0,1 5%	-68 -23%	2 660 € 1%
<i>écoles nationales supérieures d'architecture</i>	856	2 534	3,0	706	438 993 €	969	2 197	2,3	781	470 491 €	113 13%	-337 -13%	-0,7 -23%	75 11%	31 498 € 7%
TOTAL	33 991	83 403	2,5	13 271	10 619 000 €	36 429	84 673	2,3	14 022	11 043 026 €	2 438 7%	1 270 2%	-0,1 -5%	751 6%	424 026 € 4%

Cumul hors INP	BILAN 2016					BILAN 2017					Variations 2016 – 2017				
	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes
Structures															
Directions générales (hors INP)	3 532	9 148	2,6		977 575 €	3 791	9 753	2,6		990 983 €	259 7%	605 7%	0,0 -1%		13 408 € 1%
SG-Adm. centrale	6 512	14 288	2,2	1 492	2 597 198 €	7 558	17 041	2,3	1 576	3 016 786 €	1 046 16%	2 753 19%	0,1 3%	84 6%	419 588 € 16%
Directions régionales des affaires culturelles	923	1 869	2,0	1 597	341 354 €	1 076	2 389	2,2	1 612	386 625 €	153 17%	520 28%	0,2 10%	15 1%	45 271 € 13,3%
Etablissements publics et Mobilier national	22 537	46 816	2,1	10 182	6 068 053 €	22 890	40 260	1,8	10 834	6 047 801 €	353 2%	-6 556 -14%	-0,3 -15%	652 6,4%	-20 252 € 0%
<i>dont EP d'enseignement</i>	1 430	4 285	3,0	1 209	706 984 €	1 534	3 829	2,5	1 381	792 140 €	104 7%	-456 -11%	-0,5 -17%	172 14%	85 156 € 12%
TOTAL	33 504	72 121	2,2	13 271	9 984 180 €	35 315	69 442	2,0	14 022	10 442 195 €	1 811 5%	-2 679 -4%	-0,2 -9%	751 6%	458 015 € 5%

Récapitulatif financier 2017

	A+			A			B			C			Total		
	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total
DGP	68 070	184 773	252 842	413 258	1 254 743	1 668 001	152 500	522 750	675 250	211 436	440 727	652 163	845 264	2 402 992	3 248 256
DGCA	14 168	67 335	81 503	11 227	58 960	70 187	4 678	16 500	21 178	2 673	5 766	8 439	32 746	148 561	181 307
DGMIC	65 987	51 523	117 510	31 572	45 895	77 467	11 660	14 140	25 800	3 753	4 836	8 589	112 973	116 394	229 367
INP	492 431	3 434 145	3 926 576	108 400	633 150	741 550	0	0	0	0	0	0	600 831	4 067 295	4 668 126
Sous-total 1	640 656	3 737 775	4 378 431	564 458	1 992 748	2 557 205	168 838	553 390	722 228	217 862	451 329	669 191	1 591 814	6 735 242	8 327 055
DRAC	65 642	140 068	205 710	117 723	278 497	396 220	114 228	139 375	253 603	89 032	100 905	189 937	386 625	658 845	1 045 470
SG-Adm.centrale	109 675	161 339	271 014	1 024 842	1 767 793	2 792 635	1 049 609	1 437 132	2 486 741	832 660	941 814	1 774 475	3 016 786	4 308 079	7 324 866
Sous-total 2	175 317	301 407	476 724	1 142 565	2 046 290	3 188 855	1 163 838	1 576 507	2 740 345	921 692	1 042 719	1 964 411	3 403 411	4 966 924	8 370 335
EP et Mobilier national	247 996	348 897	596 893	2 365 046	4 695 857	7 060 903	1 957 133	3 271 182	5 228 315	1 477 627	2 039 649	3 517 275	6 047 801	10 355 585	16 403 386
dont EP d'enseignement	99 229	135 317	234 546	255 325	388 985	644 310	229 982	272 103	502 084	207 604	218 612	426 216	792 140	1 015 016	1 807 156
Sous-total 3	247 996	348 897	596 893	2 365 046	4 695 857	7 060 903	1 957 133	3 271 182	5 228 315	1 477 627	2 039 649	3 517 275	6 047 801	10 355 585	16 403 386
Sous-total 4 : cumul	1 063 968	4 388 079	5 452 047	4 072 068	8 734 895	12 806 963	3 289 809	5 401 079	8 690 888	2 617 180	3 533 697	6 150 878	11 043 026	22 057 751	33 100 776
Congés de formation		109 958	109 958		782 050	782 050		135 927	135 927		161 147	161 147	0	1 189 082	1 189 082
TOTAL MINISTERE (sens strict) (*)	1 063 968	4 498 038	5 562 005	4 072 068	9 516 945	13 589 013	3 289 809	5 537 006	8 826 815	2 617 180	3 694 844	6 312 024	11 043 026	23 246 832	34 289 858
% catégoriel	10%	19%	16%	37%	41%	40%	30%	24%	26%	24%	16%	18%	% de la masse sal. :		3,6%
Ingénierie de formation	278 888		278 888	3 534 334		3 534 334	2 794 500		2 794 500	970 920		970 920	7 578 641	0	7 578 641
TOTAL MINISTERE (sens large) (*)	1 342 855	4 498 038	5 840 893	7 606 402	9 516 945	17 123 347	6 084 309	5 537 006	11 621 315	3 588 100	3 694 844	7 282 944	18 621 667	23 246 832	41 868 499
% catégoriel	7%	19%	14%	41%	41%	41%	33%	24%	28%	19%	16%	17%	% de la masse sal. :		4,3%

(*) Le total des dépenses AU SENS STRICT comprend uniquement les frais de fonctionnement de la formation (coûts pédagogiques et frais de mission des stagiaires), et une évaluation de la rémunération perçue par le stagiaire pendant la durée de sa formation (suivant le barème fixé par le ministère de la fonction publique).

(*) Le total des dépenses AU SENS LARGE inclut en outre les dépenses de rémunération des personnels d'ingénierie de formation des différents services,

Soit 123 équivalents temps plein (l'ensemble des agents qui ont dans leurs fonctions la planification, la conception et la gestion des formations).

LA MASSE SALARIALE est calculée sur la base du barème appliqué par le ministère de la Culture dans le cadre du projet de loi de finances (PLF) :

un taux moyen de rémunération annuelle pour chaque catégorie multiplié par l'effectif des agents de chaque catégorie (exprimé en équivalent temps plein).

Le calcul porte sur les effectifs d'agents émergeant au budget du ministère comme sur ceux qui relèvent des budgets autonomes des établissements publics administratifs.

Le résultat de ce calcul porte la masse salariale du ministère en 2017 à 964 765 709 €

Consommation du CPF (ex DIF) – Nombre de stagiaires et nombre d'heures

	A+			A			B			C			Ensemble		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
FORMATION CONTINUE															
Au titre de T2															
Nombre de stagiaires	1	0	1	4	10	14	6	38	44	6	13	19	17	61	78
Nombre d'heures sur le temps de travail	0	0	0,0	166	201	367,0	54	385	439,0	99	260	359,0	319,0	846,0	1 165,0
Nombre d'heures hors temps de travail	60	0	60,0	0	0	0,0	0	258	258,0	0	0	0,0	60,0	258,0	318,0
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0
Équivalent en jours	10,0	0,0	10,0	27,7	33,5	61,2	9,0	107,2	116,2	16,5	43,3	59,8	63,2	184,0	247,2
Au titre de T3															
Nombre de stagiaires	47	74	121	61	99	160	23	37	60	33	68	101	164	278	442
Nombre d'heures sur le temps de travail	859	1 439	2 298,0	1 217	1 826	3 042,5	338	586	923,8	461	687	1 147,5	2 875,0	4 536,8	7 411,8
Nombre d'heures hors temps de travail	0	33	33,3	98	179	277,0	187	97	284,0	103	259	361,5	388,0	567,8	955,8
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0
Équivalent en jours	143,2	245,4	388,6	219,2	334,1	553,3	87,5	113,8	201,3	94,0	157,5	251,5	543,8	850,8	1 394,6
PRÉPARATION AUX CONCOURS															
Nombre de stagiaires	0	0	0	4	4	8	2	10	12	7	11	18	13	25	38
Nombre d'heures sur le temps de travail	0	0	0,0	54	273	327,0	53	220	273,0	175	262	437,0	282,0	755,0	1 037,0
Nombre d'heures hors temps de travail	0	0	0,0	0	66	66,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0,0	66,0	66,0
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0
Équivalent en jours	0,0	0,0	0,0	9,0	56,5	65,5	8,8	36,7	45,5	29,2	43,7	72,8	47,0	136,8	183,8
BILAN DE COMPÉTENCES															
Nombre de stagiaires	0	0	0	1	8	9	0	4	4	5	7	12	6	19	25
Nombre d'heures sur le temps de travail	0	0	0,0	24	116	140,0	0	58	57,8	114	154	268,0	138,0	327,8	465,8
Nombre d'heures hors temps de travail	0	0	0,0	0	24	24,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0,0	24,0	24,0
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0
Équivalent en jours	0,0	0,0	0,0	4,0	23,3	27,3	0,0	9,6	9,6	19,0	25,7	44,7	23,0	58,6	81,6
VAE															
Nombre de stagiaires	0	0	0	0	1	1	1	1	2	0	1	1	1	3	4
Nombre d'heures sur le temps de travail	0	0	0,0	0	10	10,0	2	0	2,0	0	0	0,0	2,0	10,0	12,0
Nombre d'heures hors temps de travail	0	0	0,0	0	0	0,0	0	120	120,0	0	21	21,0	0,0	141,0	141,0
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0
Équivalent en jours	0,0	0,0	0,0	0,0	1,7	1,7	0,3	20,0	20,3	0,0	3,5	3,5	0,3	25,2	25,5
PROFESSIONNALISATION															
Nombre de stagiaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre d'heures sur le temps de travail	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nombre d'heures hors temps de travail	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0
Équivalent en jours	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
TOTAL															
Nombre de stagiaires	48	74	122	70	122	192	32	90	122	51	100	151	201	386	587
Nombre d'heures sur le temps de travail	859,0	1 439,0	2 298,0	1 461,0	2 425,5	3 886,5	447,0	1 248,5	1 695,5	849,0	1 362,5	2 211,5	3 616,0	6 475,5	10 091,5
Nombre d'heures hors temps de travail	60,0	33,3	93,3	98,0	269,0	367,0	187,0	475,0	662,0	103,0	279,5	382,5	448,0	1 056,8	1 504,8
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Équivalent en jours	153,2	245,4	398,6	259,8	449,1	708,9	105,7	287,3	392,9	158,7	273,7	432,3	677,3	1 255,4	1 932,7

Personnel chargé de l'ingénierie de formation (en équivalent temps plein)

Structures	BILAN 2016				BILAN 2017				Variations 2016 – 2017			
	A	B	C	total	A	B	C	total	A	B	C	total
Directions générales (dont INP)	5,35	9,70	2,00	17,1	5,35	9,90	2,00	17,3	0,0	0,2	0,0	0,2 1%
SG-Adm. centrale	4,00	7,30	6,50	17,8	4,80	7,20	5,70	17,7	0,8	-0,1	-0,8	-0,1 -1%
Directions régionales des affaires culturelles	4,65	6,85	3,80	15,3	4,70	5,85	2,30	12,9	0,0	-1,0	-1,5	-2,5 -16%
Etablissements publics et Mobilier national	37,20	28,48	15,25	80,9	35,74	26,73	13,20	75,7	-1,46	-1,8	-2,1	-5,3 -6%
<i>dont EP d'enseignement</i>	3,20	9,95	4,05	17,2	3,10	8,40	3,90	15,4	-0,1	-1,6	-0,2	-1,8 -10%
<i>dont conservatoires nationaux</i>	0,30	1,00	0,50	1,8	0,30	1,00	0,40	1,7	0,0	0,0	-0,1	-0,1 -6%
<i>dont écoles nationales supérieures d'art</i>	0,55	3,65	0,00	4,2	0,45	2,95	0,20	3,6	-0,1	-0,7	0,2	-0,6 -14%
<i>dont écoles nationales supérieures d'architecture</i>	2,35	5,30	3,55	11,2	2,35	4,45	3,30	10,1	0,0	-0,8	-0,3	-1,1 -10%
TOTAL	51	52	28	131	51	50	23	123	-0,6	-2,7	-4,4	-7,6 -6%

Bilan 2017 de la formation professionnelle

Tableaux de synthèse

Cumul général	p.2
Directions générales	p. 15
Secrétariat général	p. 27
DRAC	p. 32
EP et Mobilier national	p. 57
EP enseignement supérieur	p. 90

BILAN DE LA FORMATION 2017

Cumul général

Personnel chargé de l'ingénierie de formation
(en équivalent temps plein)

Structures	BILAN 2015				BILAN 2016				BILAN 2017				Variations 2016 – 2017				
	A	B	C	total	A	B	C	total	A	B	C	total	A	B	C	total	
Directions générales (dont INP)	5,30	9,7	2,0	17,0	5,35	9,7	2,0	17,1	5,35	9,9	2,0	17,3	0,0	0,2	0,0	0,2	
SG-Adm. centrale	4,0	7,3	6,5	17,8	4,0	7,3	6,5	17,8	4,8	7,2	5,7	17,7	0,8	-0,1	-0,8	-0,1 -1%	
Directions régionales des affaires culturelles	5,0	9,9	5,9	20,8	4,7	6,9	3,8	15,3	4,7	5,9	2,3	12,9	0,0	-1,0	-1,5	-2,5 -16%	
Etablissements publics et Mobilier national	36,7	26,1	15,4	78,2	37,2	28,5	15,3	80,9	35,7	26,7	13,2	75,7	-1,46	-1,8	-2,1	-5,3 -6%	
<i>dont EP d'enseignement</i>	2,6	9,5	3,4	15,4	3,2	10,0	4,1	17,2	3,1	8,4	3,9	15,4	-0,1	-1,6	-0,2	-1,8 -10%	
<i>dont conservatoires nationaux</i>	0,2	1,0	0,0	1,2	0,3	1,0	0,5	1,8	0,3	1,0	0,4	1,7	0,0	0,0	-0,1	-0,1 -6%	
<i>dont écoles nationales supérieures d'art</i>	0,6	3,7	0,0	4,2	0,6	3,7	0,0	4,2	0,5	3,0	0,2	3,6	-0,1	-0,7	0,2	-0,6 -14%	
<i>dont écoles nationales supérieures d'architecture</i>	1,8	4,8	3,4	10,0	2,4	5,3	3,6	11,2	2,4	4,5	3,3	10,1	0,0	-0,9	-0,3	-1,1 -10%	
TOTAL	51	53	30	134	51	52	28	131	51	50	23	123	-0,6	-2,7	-4,4	-8 -6%	
COÛT	7 155 485				7 045 697				7 578 641				532 945				8%

Récapitulatif financier 2017

	A+			A			B			C			Total		
	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total
DGP	68 070	184 773	252 842	413 258	1 254 743	1 668 001	152 500	522 750	675 250	211 436	440 727	652 163	845 264	2 402 992	3 248 256
DGCA	14 168	67 335	81 503	11 227	58 960	70 187	4 678	16 500	21 178	2 673	5 766	8 439	32 746	148 561	181 307
DGMIC	65 987	51 523	117 510	31 572	45 895	77 467	11 660	14 140	25 800	3 753	4 836	8 589	112 973	116 394	229 367
INP	492 431	3 434 145	3 926 576	108 400	633 150	741 550	0	0	0	0	0	0	600 831	4 067 295	4 668 126
Sous-total 1	640 656	3 737 775	4 378 431	564 458	1 992 748	2 557 205	168 838	553 390	722 228	217 862	451 329	669 191	1 591 814	6 735 242	8 327 055
DRAC	65 642	140 068	205 710	117 723	278 497	396 220	114 228	139 375	253 603	89 032	100 905	189 937	386 625	658 845	1 045 470
SG-Adm.centrale	109 675	161 339	271 014	1 024 842	1 767 793	2 792 635	1 049 609	1 437 132	2 486 741	832 660	941 814	1 774 475	3 016 786	4 308 079	7 324 866
Sous-total 2	175 317	301 407	476 724	1 142 565	2 046 290	3 188 855	1 163 838	1 576 507	2 740 345	921 692	1 042 719	1 964 411	3 403 411	4 966 924	8 370 335
EP et Mobilier national	247 996	348 897	596 893	2 365 046	4 695 857	7 060 903	1 957 133	3 271 182	5 228 315	1 477 627	2 039 649	3 517 275	6 047 801	10 355 585	16 403 386
dont EP d'enseignement	99 229	135 317	234 546	255 325	388 985	644 310	229 982	272 103	502 084	207 604	218 612	426 216	792 140	1 015 016	1 807 156
Sous-total 3	247 996	348 897	596 893	2 365 046	4 695 857	7 060 903	1 957 133	3 271 182	5 228 315	1 477 627	2 039 649	3 517 275	6 047 801	10 355 585	16 403 386
Sous-total 4 : cumul	1 063 968	4 388 079	5 452 047	4 072 068	8 734 895	12 806 963	3 289 809	5 401 079	8 690 888	2 617 180	3 533 697	6 150 878	11 043 026	22 057 751	33 100 776
Congés de formation		109 958	109 958		782 050	782 050		135 927	135 927		161 147	161 147	0	1 189 082	1 189 082
TOTAL MINISTERE (sens strict) (*)	1 063 968	4 498 038	5 562 005	4 072 068	9 516 945	13 589 013	3 289 809	5 537 006	8 826 815	2 617 180	3 694 844	6 312 024	11 043 026	23 246 832	34 289 858
% catégoriel	10%	19%	16%	37%	41%	40%	30%	24%	26%	24%	16%	18%	% de la masse sal. :		3,6%
Ingénierie de formation	278 888		278 888	3 534 334		3 534 334	2 794 500		2 794 500	970 920		970 920	7 578 641	0	7 578 641
TOTAL MINISTERE (sens large) (*)	1 342 855	4 498 038	5 840 893	7 606 402	9 516 945	17 123 347	6 084 309	5 537 006	11 621 315	3 588 100	3 694 844	7 282 944	18 621 667	23 246 832	41 868 499
% catégoriel	7%	19%	14%	41%	41%	41%	33%	24%	28%	19%	16%	17%	% de la masse sal. :		4,3%

(*) Le total des dépenses AU SENS STRICT comprend uniquement les frais de fonctionnement de la formation (coûts pédagogiques et frais de mission des stagiaires), et une évaluation de la rémunération perçue par le stagiaire pendant la durée de sa formation (suivant le barème fixé par le ministère de la fonction publique).

(*) Le total des dépenses AU SENS LARGE inclut en outre les dépenses de rémunération des personnels d'ingénierie de formation des différents services,

Soit 123 équivalents temps plein (l'ensemble des agents qui ont dans leurs fonctions la planification, la conception et la gestion des formations).

LA MASSE SALARIALE est calculée sur la base du barème appliqué par le ministère de la Culture dans le cadre du projet de loi de finances (PLF) :

un taux moyen de rémunération annuelle pour chaque catégorie multiplié par l'effectif des agents de chaque catégorie (exprimé en équivalent temps plein).

Le calcul porte sur les effectifs d'agents émergeant au budget du ministère comme sur ceux qui relèvent des budgets autonomes des établissements publics administratifs.

Le résultat de ce calcul porte la masse salariale du ministère en 2017 à 964 765 709 €

Variation des indicateurs entre les bilans 2016 et 2017

Cumul général	BILAN 2016					BILAN 2017					Variations 2016 – 2017					Parts relatives 2017			
	Structures	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Agents formés
Directions générales + INP	4 019	20 430	5,1		1 612 395 €	4 905	24 984	5,1		1 591 814 €	886 22%	4 554 22%	0,0 0%		-20 581 € -1%	13%	30%		14%
SG-Adm. centrale	6 512	14 288	2,2	1 492	2 597 198 €	7 558	17 041	2,3	1 576	3 016 786 €	1 046 16%	2 753 19%	0,1 3%	84 6%	419 588 € 16%	21%	20%	11%	27%
Directions régionales des affaires culturelles	923	1 869	2,0	1 597	341 354 €	1 076	2 389	2,2	1 612	386 625 €	153 17%	520 28%	0,2 10%	15 1%	45 271 € 13,3%	3%	3%	11%	4%
Etablissements publics et Mobilier national	22 537	46 816	2,1	10 182	6 068 053 €	22 890	40 260	1,8	10 834	6 047 801 €	353 2%	-6 556 -14%	-0,3 -15%	652 6%	-20 252 € 0%	63%	48%	77%	55%
<i>dont EP d'enseignement</i>	1 430	4 285	3,0	1 209	706 984 €	1 534	3 829	2,5	1 381	792 140 €	104 7%	-456 -11%	-1 -17%	172 14%	85 156 € 12%	4%	5%	10%	7%
<i>Conservatoires nationaux</i>	195	734	3,8	204	90 565 €	269	798	3,0	369	141 563 €	74 38%	64 9%	-0,8 -21%	165 81%	50 998 € 56%	1%	1%	3%	1%
<i>écoles nationales supérieures d'art</i>	379	1 017	2,7	299	177 426 €	296	834	2,8	231	180 086 €	-83 -22%	-183 -18%	0,1 5%	-68 -23%	2 660 € 1%	1%	1%	2%	2%
<i>écoles nationales supérieures d'architecture</i>	856	2 534	3,0	706	438 993 €	969	2 197	2,3	781	470 491 €	113 13%	-337 -13%	-0,7 -23%	75 11%	31 498 € 7%	3%	3%	6%	4%
TOTAL	33 991	83 403	2,5	13 271	10 619 000 €	36 429	84 673	2,3	14 022	11 043 026 €	2 438 7%	1 270 2%	-0,1 -5%	751 6%	424 026 € 4%	100%	100%	100%	100%

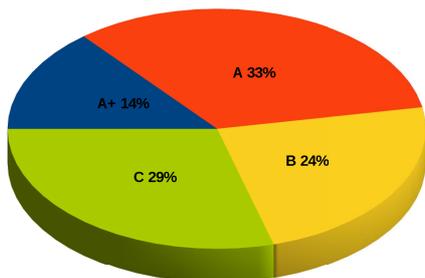
Cumul hors INP	BILAN 2016					BILAN 2017					Variations 2016 – 2017					Parts relatives 2017			
	Structures	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Agents formés
Directions générales (hors INP)	3 532	9 148	2,6		977 575 €	3 791	9 753	2,6		990 983 €	259 7%	605 7%	0,0 -1%		13 408 € 1%	11%	14%		9%
SG-Adm. centrale	6 512	14 288	2,2	1 492	2 597 198 €	7 558	17 041	2,3	1 576	3 016 786 €	1 046 16%	2 753 19%	0,1 3%	84 6%	419 588 € 16%	21%	25%	11%	29%
Directions régionales des affaires culturelles	923	1 869	2,0	1 597	341 354 €	1 076	2 389	2,2	1 612	386 625 €	153 17%	520 28%	0,2 10%	15 1%	45 271 € 13,3%	3%	3%	11%	4%
Etablissements publics et Mobilier national	22 537	46 816	2,1	10 182	6 068 053 €	22 890	40 260	1,8	10 834	6 047 801 €	353 2%	-6 556 -14%	-0,3 -15%	652 6,4%	-20 252 € 0%	65%	58%	77%	58%
<i>dont EP d'enseignement</i>	1 430	4 285	3,0	1 209	706 984 €	1 534	3 829	2,5	1 381	792 140 €	104 7%	-456 -11%	-0,5 -17%	172 14%	85 156 € 12%	4%	6%	10%	8%
TOTAL	33 504	72 121	2,2	13 271	9 984 180 €	35 315	69 442	2,0	14 022	10 442 195 €	1 811 5%	-2 679 -4%	-0,2 -9%	751 6%	458 015 € 5%	100%	100%	100%	100%

hors congés de formation professionnelle

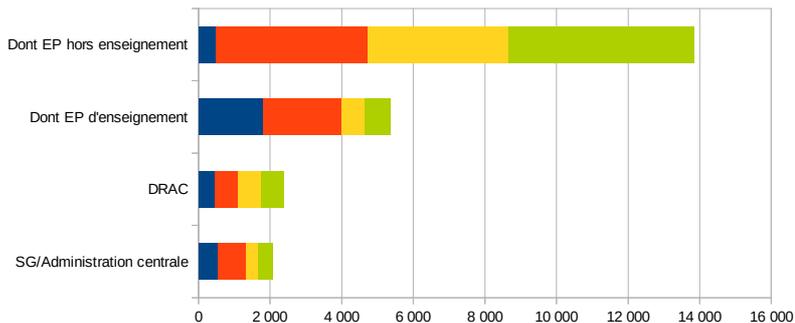
Cumul général	Effectifs *					Stagiaires					Agents formés *				
	A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
DG + INP						822	2 305	817	961	4 905					
DG hors INP						263	1 750	817	961	3 791					
SG-Adm.centrale	546	792	330	404	2 072	256	2 532	2 702	2 068	7 558	81	710	418	367	1 576
DRAC	459	638	646	632	2 375	190	313	280	293	1 076	273	510	466	363	1 612
EP et Mobilier national	2 311	6 410	4 596	5 913	19 230	543	8 135	7 493	6 719	22 890	356	3 702	3 285	3 491	10 834
dont EP d'enseignement	1 824	2 164	665	724	5 377	121	496	402	515	1 534	140	493	353	395	1 381
conservatoires nationaux	7	523	193	238	961	0	137	65	67	269	1	191	69	108	369
écoles nationales supérieures d'art	11	431	177	130	749	2	114	104	76	296	1	97	76	57	231
écoles nationales supérieures d'architecture	1 806	1 210	295	356	3 667	119	245	233	372	969	138	205	208	230	781
dont Autres EP et Mobilier national	487	4 246	3 931	5 189	13 853	422	7 639	7 091	6 204	21 356	216	3 209	2 932	3 096	9 453
TOTAL	3 316	7 840	5 572	6 949	23 677	1 811	13 285	11 292	10 041	36 429	710	4 922	4 169	4 221	14 022
%	14%	33%	24%	29%	100%	5%	36%	31%	28%	100%	5%	35%	30%	30%	100%

total hors doublon = SG et administration centrale + DRAC + EP et Mobilier national

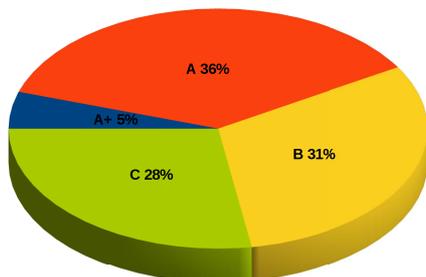
Répartition de l'effectif du ministère en 2017



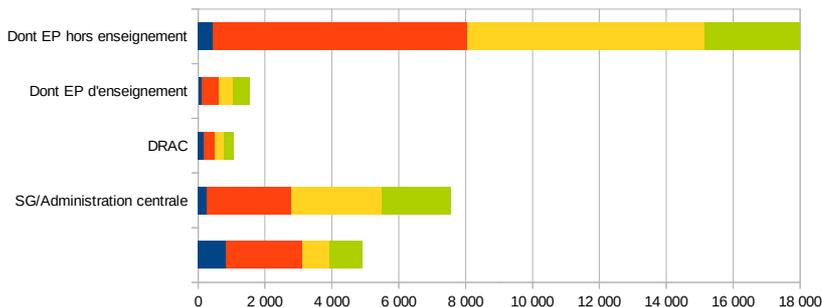
Effectifs par structures



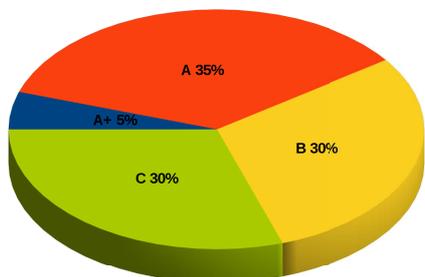
Répartition des stagiaires du ministère en 2017



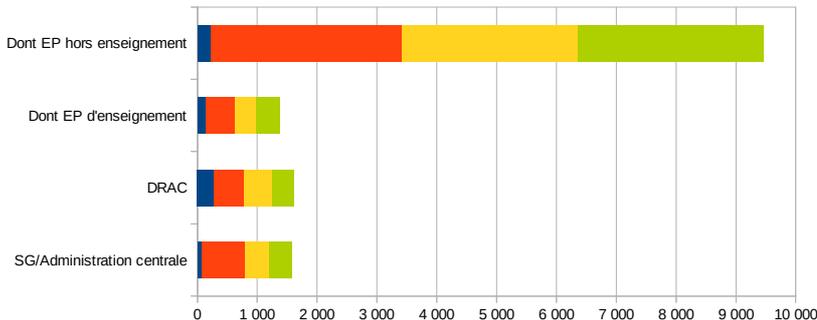
Stagiaires par structures



Répartition des agents formés du ministère en 2017



Agents formés par structure

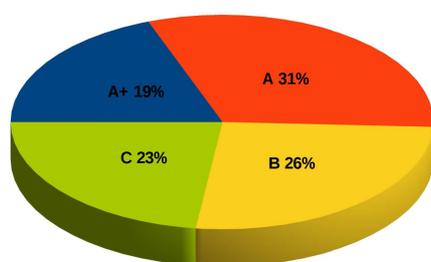


Répartition des jours de formation

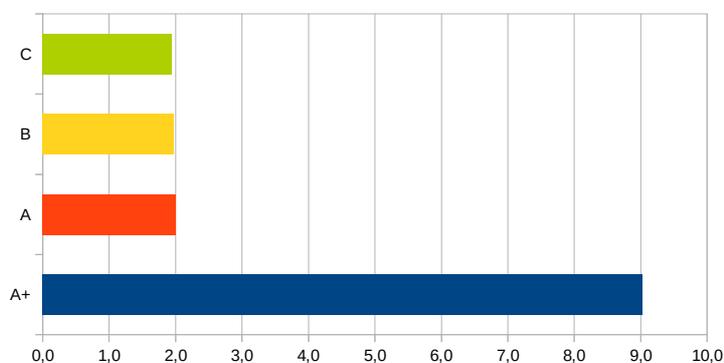
	JOURS *					Durée moyenne par stagiaire (jours/stagiaires)				
	A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Directions générales + INP	14 382	5 949	2 227	2 427	24 984	17,5	2,6	2,7	2,5	5,1
DG (hors INP)	1 041	4 059	2 227	2 427	9 753	4,0	2,3	2,7	2,5	2,6
SG-Adm.centrale	499	5 539	5 830	5 173	17 041	1,9	2,2	2,2	2,5	2,3
DRAC	422	849	558	560	2 389	2,2	2,7	2,0	1,9	2,2
Etablissements publics et Mobilier nat.	1 044	14 260	13 668	11 288	40 260	1,9	1,8	1,8	1,7	1,8
EP d'enseignement	404	1 161	1 088	1 175	3 829	3,3	2,3	2,7	2,3	2,5
<i>conservatoires nationaux</i>	0	414	232	152	798		3,0	3,6	2,3	3,0
<i>écoles nationales supérieures d'art</i>	4	277	365	189	834	1,8	2,4	3,5	2,5	2,8
<i>écoles nationales supérieures d'architecture</i>	400	471	491	835	2 197	3,4	1,9	2,1	2,2	2,3
Autres EP et Mobilier national	640	13 099	12 580	10 112	36 431	1,5	1,7	1,8	1,6	1,7
TOTAL	16 347	26 596	22 283	19 447	84 673	9,0	2,0	2,0	1,9	2,3
%	19%	31%	26%	23%	100%					

Total sur les seules actions organisées par les structures

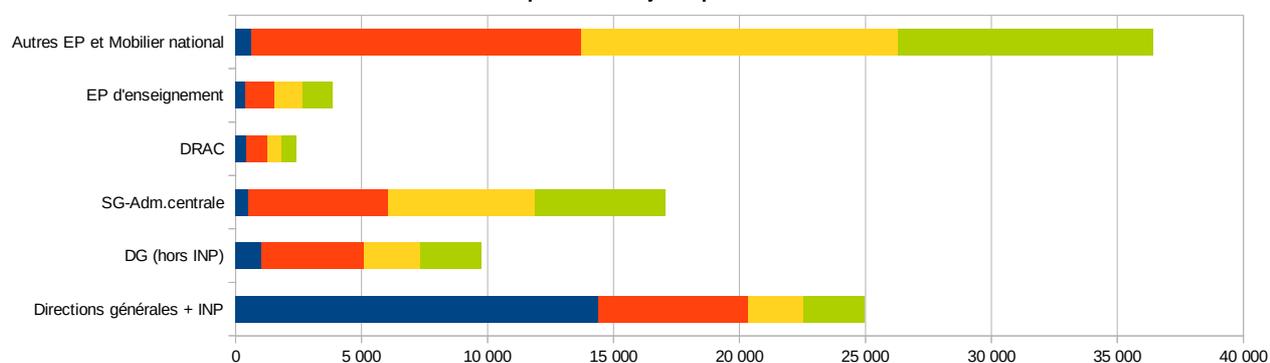
Répartition des jours par catégorie



Durée moyenne des formations (en jours)

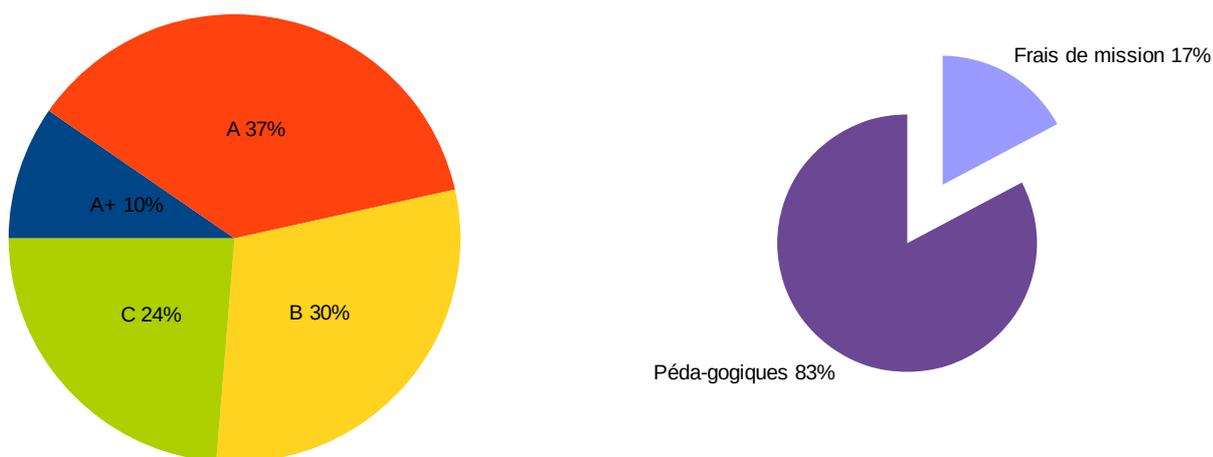


Répartition des jours par structure

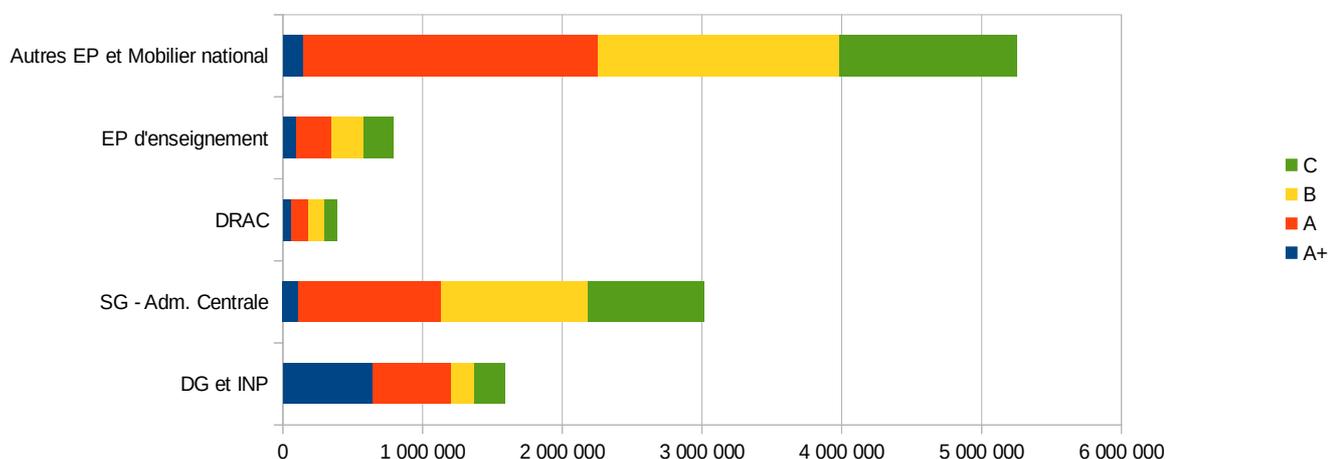


	Répartition des dépenses directes						
	A+	A	B	C	total	Frais de mission	Péda-gogiques
DG et INP	640 656	564 458	168 838	217 862	1 591 814	489 328	1 102 486
SG - Adm. Centrale	109 675	1 024 842	1 049 609	832 660	3 016 786	334 813	2 681 973
DRAC	65 642	117 723	114 228	89 032	386 625	103 169	283 456
EP et Mobilier national	247 996	2 365 046	1 957 133	1 477 627	6 047 801	973 002	5 074 798
dont EP d'enseignement	99 229	255 325	229 982	207 604	792 140	145 498	646 642
<i>conservatoires nationaux</i>	0	70 980	37 567	33 016	141 563	2 521	139 042
<i>écoles nationales supérieures d'art</i>	1 046	62 882	75 039	41 119	180 086	39 432	140 654
<i>écoles nationales supérieures d'architecture</i>	98 183	121 463	117 376	133 470	470 491	103 544	366 947
dont Autres EP et Mobilier national	148 766	2 109 721	1 727 151	1 270 023	5 255 661	827 505	4 428 156
TOTAL	1 063 968	4 072 068	3 289 809	2 617 180	11 043 026	1 900 313	9 142 713
%	10%	37%	30%	24%	100%	17%	83%

Répartition des dépenses par catégorie



Répartition des dépenses par structure



Bilan cumulé des services

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	3 316	7 840	5 572	6 949	23 677
dont personnel sur titre 2	2 387	3 204	3 329	2 967	11 887
dont personnel sur titre 3	929	4 636	2 243	3 982	11 790

Cumul des seules actions organisées par les structures

	A+	A	B	C	total	H	F
nombre de stagiaires	1 811	13 285	11 292	10 041	36 429	13 027	23 431
nombre de jours	16 347	26 596	22 283	19 447	84 673	31 509	55 122
nombre moyen de jours	9,0	2,0	2,0	1,9	2,3	2,4	2,4
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	358 et 352	1926 et 2996	1574 et 2595	1652 et 2569	14 022	5 510	8 512
Part des agents formés durant l'année	21%	63%	75%	61%	59%	50%	67%

Domaines et dispositifs	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
					A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	34 344	115 985	19 423	169 751	15	466	331	642	1 454	19	637	532	874	2 064
Management	51 360	665 383	3 850	720 593	269	1 097	385	130	1 881	440	1 623	662	191	2 916
Gestion des ressources humaines	45 182	353 025	6 890	405 097	20	291	348	160	819	26	568	652	294	1 539
Achats publics	18 566	129 903	4 461	152 930	15	202	116	43	376	29	387	228	81	724
Economie finance et gestion	50 913	250 522	5 969	307 404	20	406	398	122	946	22	671	610	226	1 529
Techniques juridiques	37 784	163 248	4 756	205 788	31	284	129	36	480	60	494	251	68	873
Techniques administratives	9 686	238 540	540	248 766	3	244	269	230	746	6	247	359	1 006	1 618
Bureautique	26 053	310 144	4 516	340 714	55	604	551	552	1 762	67	710	680	719	2 176
Informatique	110 346	911 603	36 444	1 058 393	85	1 231	825	528	2 669	167	2 078	1 581	874	4 699
Formations linguistiques	10 289	935 876	337	946 502	89	724	429	767	2 009	395	3 625	1 940	3 204	9 164
Europe	14 924	109 938	7 000	131 862	17	112	32	16	177	69	884	46	18	1 017
Développement durable	30	13 040	0	13 070	6	16	9	13	44	20	17	11	15	63
Métiers de la culture / Patrimoines	541 528	809 069	307 373	1 657 970	683	2 722	1 358	857	5 620	2 654	7 214	4 541	2 782	17 192
Métiers de la culture / Création artistique	79 907	69 686	27 759	177 353	110	146	126	39	421	220	415	689	106	1 430
Métiers de la culture / Médias et ind.culturelles	18 916	255 507	830	275 253	53	1 547	1 607	623	3 830	82	1 250	1 144	437	2 913
Communication et services aux usagers	40 638	405 097	7 436	453 171	25	269	213	507	1 014	84	541	440	944	2 009
Hygiène santé et sécurité	291 409	1 055 676	55 244	1 402 329	129	1 785	2 085	2 912	6 911	219	2 434	3 219	3 717	9 589
Politiques publiques nationales	19 943	192 294	8 672	220 910	103	449	212	155	919	86	493	218	139	935
Préparation aux concours	236 965	1 117 838	29 730	1 384 533	10	619	1 810	1 637	4 076	67	1 503	3 684	3 140	8 394
Formations statutaires	234 517	100 715	89 909	425 141	71	2	3	0	76	11 615	240	60	0	11 915
Bilan de compétences	2 572	102 301	337	105 210	0	27	18	20	65	0	112	71	77	260
Validation des acquis de l'expérience	5 163	31 896	144	37 204	0	9	10	8	27	0	67	73	94	234
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	11 425	146 589	0	158 014	2	33	28	44	107	0	385	593	442	1 420
Congé de formation professionnelle	7 851	37 216	0	45 067	2	24	16	15	57	64	1 700	1 336	1 120	4 221
total (hors CFP)	1 900 313	8 521 093	621 620	11 043 026	1 811	13 285	11 292	10 041	36 429	16 347	26 596	22 283	19 447	84 673
					5%	36%	31%	28%	100%	19%	31%	26%	23%	100%

Bilan cumulé des services hors INP

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	3 316	7 840	5 572	6 949	23 677
dont personnel sur titre 2	2 387	3 204	3 329	2 967	11 887
dont personnel sur titre 3	929	4 636	2 243	3 982	11 790

Cumul des seules actions organisées par les structures

	A+	A	B	C	total	H	F
nombre de stagiaires	1 340	12 494	10 479	10 033	34 346	12 185	22 113
nombre de jours	3 367	24 019	20 374	19 055	66 814	25 219	43 427
nombre moyen de jours	2,5	1,9	1,9	1,9	1,9	2,1	2,0
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	358 et 352	1926 et 2996	1574 et 2595	1652 et 2569	14 022	5 510	8 512
Part des agents formés durant l'année	21%	63%	75%	61%	59%	50%	67%

Domaines et dispositifs	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
					A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	34 344	115 985	19 423	169 751	15	466	331	642	1 454	19	637	532	874	2 064
Management	51 360	665 383	3 850	720 593	269	1 097	385	130	1 881	440	1 623	662	191	2 916
Gestion des ressources humaines	45 182	353 025	6 890	405 097	20	291	348	160	819	26	568	652	294	1 539
Achats publics	18 566	129 903	4 461	152 930	15	202	116	43	376	29	387	228	81	724
Economie finance et gestion	50 913	250 522	5 969	307 404	20	406	398	122	946	22	671	610	226	1 529
Techniques juridiques	37 784	163 248	4 756	205 788	31	284	129	36	480	60	494	251	68	873
Techniques administratives	9 686	238 540	540	248 766	3	244	269	230	746	6	247	359	1 006	1 618
Bureautique	26 053	310 144	4 516	340 714	55	604	551	552	1 762	67	710	680	719	2 176
Informatique	110 346	911 603	36 444	1 058 393	85	1 231	825	528	2 669	167	2 078	1 581	874	4 699
Formations linguistiques	10 289	935 876	337	946 502	89	724	429	767	2 009	395	3 625	1 940	3 204	9 164
Europe	14 924	109 938	7 000	131 862	17	112	32	16	177	69	884	46	18	1 017
Développement durable	30	13 040	0	13 070	6	16	9	13	44	20	17	11	15	63
Métiers de la culture / Patrimoines	499 286	752 481	183 402	1 435 169	182	2 167	1 358	857	4 564	443	5 324	4 541	2 782	13 091
Métiers de la culture / Création artistique	79 907	69 686	27 759	177 353	110	146	126	39	421	220	415	689	106	1 430
Métiers de la culture / Médias et ind.culturelles	18 916	255 507	830	275 253	53	1 547	1 607	623	3 830	82	1 250	1 144	437	2 913
Communication et services aux usagers	40 638	405 097	7 436	453 171	25	269	213	507	1 014	84	541	440	944	2 009
Hygiène santé et sécurité	291 409	1 055 676	55 244	1 402 329	129	1 785	2 085	2 912	6 911	219	2 434	3 219	3 717	9 589
Politiques publiques nationales	19 943	192 294	8 672	220 910	103	449	212	155	919	86	493	218	139	935
Préparation aux concours	236 965	1 117 838	29 730	1 384 533	10	619	1 810	1 637	4 076	67	1 503	3 684	3 140	8 394
Formations statutaires	749	46 362	0	47 111	71	2	3	0	76	11 615	240	60	0	11 915
Bilan de compétences	2 572	102 301	337	105 210	0	27	18	20	65	0	112	71	77	260
Validation des acquis de l'expérience	5 163	31 896	144	37 204	0	9	10	8	27	0	67	73	94	234
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	11 425	146 589	0	158 014	2	33	28	44	107	0	385	593	442	1 420
Congé de formation professionnelle	7 851	37 216	0	45 067	2	24	16	15	57	64	1 700	1 336	1 120	4 221
total (hors CFP)	1 616 452	8 372 935	407 740	10 397 127	1 310	12 730	11 292	10 041	35 373	14 136	24 706	22 283	19 447	80 572
					4%	36%	32%	28%	100%	18%	31%	28%	24%	100%

Bilan cumulé des directions générales

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	437	369	49	52	907
dont personnel sur titre 2	437	369	49	52	907
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

Bilan complet des directions générales								Actions à cumuler dans le bilan global						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	1 012	2 488	905	1 013	5 418	2 057	3 361	822	2 305	817	961	4 905	1 893	3 012
nombre de jours	19 646	6 337	2 384	2 541	30 907	10 118	20 790	14 382	5 949	2 227	2 427	24 984	8 824	16 160
nombre moyen de jours	19,4	2,5	2,6	2,5	5,7	4,9	6,2	17,5	2,6	2,7	2,5	5,1	4,7	5,4
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	185 et 221	501 et 877	164 et 370	284 et 347	2 949	1134	1815							
Part des agents formés durant l'année														

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	78	320	3 809	0	11 130	14 939	191,53	0	31	17	26	74	0	101	85	130	316
Management	52	74	125	1 380	0	1 505	28,94	0	2	0	0	2	0	4	0	0	4
Gestion des ressources humaines	13	27	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	5	10	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	34	57	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	63	162	2 623	4 710	810	8 143	129,25	2	17	22	1	42	6	51	66	3	126
Techniques administratives	17	55	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	42	67	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	32	73	0	7 464	0	7 464	233,25	0	2	2	2	6	0	15	15	15	45
Formations linguistiques	18	128	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	98	856	5 558	66 922	7 000	79 480	811,02	12	76	1	0	89	24	812	5	0	841
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture / Patrimoines	3 659	10 337	196 548	314 806	222 126	733 480	200,46	590	1 892	584	461	3 527	2 461	4 479	1 685	1 411	10 035
Métiers de la culture / Création artistique	245	474	0	24 596	8 150	32 746	133,66	106	84	35	20	245	201	176	66	31	474
Métiers de la culture / Médias et ind.culturelles	114	209	0	92 545	830	93 375	819,08	30	63	9	3	105	64	109	13	6	192
Communication et services aux usagers	211	527	12 926	85 614	0	98 540	467,01	1	25	38	145	209	2	70	100	353	525
Hygiène santé et sécurité	492	739	29 600	53 685	4 200	87 485	177,82	10	89	77	298	474	10	107	122	473	712
Politiques publiques nationales	39	41	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	104	182	3 497	2 950	3 090	9 537	91,70	0	24	29	4	57	0	26	29	4	59
Formations statutaires	96	16 050	234 517	93 153	89 909	417 579	4349,78	71	0	2	0	73	11 615	0	40	0	11 655
Bilan de compétences	1	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	2	2	125	7 416	0	7 541	3770,28	0	0	1	1	2	0	0	1	1	2
Congé de formation professionnelle	3	642	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total (hors CFP)	5 415	30 391	489 328	755 241	347 245	1 591 814	293,96	822	2 305	817	961	4 905	14 382	5 949	2 227	2 427	24 984
								17%	47%	17%	20%	100%	58%	24%	9%	10%	100%

Bilan cumulé du Secrétariat général

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	546	792	330	404	2 072
dont personnel sur titre 2	546	792	330	404	2 072
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

	Bilan complet de la structure							Actions à cumuler dans le bilan global						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	256	2 532	2 702	2 068	7 558	2 306	5 252	256	2 532	2 702	2 068	7 558	2 306	5 252
nombre de jours	499	5 539	5 830	5 173	17 041	5 160	11 880	499	5 539	5 830	5 173	17 041	5 160	11 880
nombre moyen de jours	1,9	2,2	2,2	2,5	2,3	2,2	2,3	1,9	2,2	2,2	2,5	2,3	2,2	2,3
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	52 et 29	243 et 467	106 et 312	110 et 257	1 576	511	1065							
Part des agents formés durant l'année														

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	203	406	22 958	26 167	5 220	54 345	267,71	0	84	79	40	203	0	168	158	80	406
Management	362	746	12 223	210 521	0	222 744	615,32	53	241	51	17	362	118	469	129	30	746
Gestion des ressources humaines	406	821	11 919	148 115	2 040	162 074	399,20	3	145	164	94	406	5	283	355	179	821
Achats publics	85	229	3 294	30 191	0	33 486	393,95	0	41	32	12	85	0	120	81	28	229
Economie finance et gestion	301	542	19 100	92 762	180	112 043	372,23	7	140	114	40	301	10	249	209	74	542
Techniques juridiques	160	278	11 025	51 108	0	62 133	388,33	2	89	49	20	160	4	149	88	37	278
Techniques administratives	207	839	5 175	119 134	540	124 849	603,14	1	26	47	133	207	2	81	106	651	839
Bureautique	417	658	9 184	62 301	1 620	73 104	175,31	38	111	86	182	417	45	180	150	283	658
Informatique	907	1 812	44 203	294 266	28 170	366 639	404,23	9	376	295	227	907	20	728	600	464	1 812
Formations linguistiques	531	2 983	709	301 891	0	302 600	569,87	23	203	110	195	531	74	1 138	661	1 110	2 983
Europe	83	144	1 536	25 164	0	26 700	321,69	4	34	29	16	83	39	50	37	18	144
Développement durable	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture / Patrimoines	1	8	0	350	0	350	350,00	0	1	0	0	1	0	8	0	0	8
Métiers de la culture / Création artistique	0	0	15 214	10 518		25 732	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture / Médias et ind.culturelles	0	0	4 682	7 836	0	12 518	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Communication et services aux usagers	7	57	0	14 157	0	14 157	2022,37	2	4	1	0	7	45	9	3	0	57
Hygiène santé et sécurité	381	839	13 174	124 255	0	137 429	360,71	33	143	108	97	381	75	299	261	205	839
Politiques publiques nationales	680	698	7 812	165 197	7 027	180 037	264,76	79	376	135	90	680	61	407	140	91	698
Préparation aux concours	2 778	5 649	152 603	889 073	13 425	1 055 102	379,81	2	501	1 394	881	2 778	2	1 029	2 815	1 803	5 649
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	6	24	0	12 650	0	12 650	2108,33	0	4	0	2	6	0	16	0	8	24
Validation des acquis de l'expérience	5	20	0	6 550	0	6 550	1310,00	0	2	1	2	5	0	8	4	8	20
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	38	288	0	31 544	0	31 544	830,11	0	11	7	20	38	0	149	35	104	288
Congé de formation professionnelle	56	5 132	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	7 558	17 041	334 813	2 623 751	58 222	3 016 786	399,15	256	2 532	2 702	2 068	7 558	499	5 539	5 830	5 173	17 041
								3%	34%	36%	27%	100%	3%	33%	34%	30%	100%

Bilan cumulé des DRAC

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	459	638	646	632	2 375
dont personnel sur titre 2	459	638	646	632	2 375
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

	Bilan complet des DRAC							Actions à cumuler dans le bilan global						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	541	1 080	1 226	841	3 688	1 220	2 468	190	313	280	293	1 076	375	708
nombre de jours	1 578	2 812	2 939	1 935	9 263	2 938	6 303	422	849	558	560	2 389	964	1 898
nombre moyen de jours	2,9	2,6	2,4	2,3	2,5	2,4	2,6	2,2	2,7	2,0	1,9	2,2	2,6	2,7
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	129 et 144	204 et 306	177 et 289	54 et 309	1 612	564	1048							
Part des agents formés durant l'année	59%	80%	72%	57%	68%	65%	69%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	130	302	1 717	12 889	0	14 605	112,35	3	9	13	15	40	6	17	25	30	78
Management	228	449	3 482	34 627	0	38 109	167,14	74	46	12	10	142	131	77	25	20	253
Gestion des ressources humaines	96	197	1 832	13 492	0	15 324	159,63	2	11	8	6	27	2	27	13	9	51
Achats publics	111	212	2 632	12 158	0	14 790	133,24	9	25	21	11	66	22	52	34	19	127
Economie finance et gestion	112	206	404	1 000	0	1 404	12,54	2	1	3	4	10	2	1	3	4	10
Techniques juridiques	44	142	1 048	1 650	0	2 698	61,32	1	0	0	0	1	10	0	0	0	10
Techniques administratives	68	112	583	4 764	0	5 347	78,63	2	6	16	19	43	4	9	23	23	59
Bureautique	81	117	843	7 707	90	8 640	106,67	1	9	9	17	36	1	13	11	21	46
Informatique	428	836	13 764	6 094	360	20 218	47,24	17	28	24	18	87	28	51	43	25	145
Formations linguistiques	46	177	0	20 375	0	20 375	442,93	8	8	7	5	28	45	25	37	34	140
Europe	9	16	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	5	14	30	5 148	0	5 178	1035,60	1	1	2	0	4	10	1	2	0	13
Métiers de la culture / Patrimoines	884	2 248	39 393	27 391	0	66 784	75,55	23	80	37	13	153	73	223	80	44	419
Métiers de la culture / Création artistique	99	181	1 599	900	0	2 499	25,24	2	1	0	0	3	10	5	0	0	15
Métiers de la culture / Médias et ind.culturelles	16	41	885	2 144	0	3 029	189,33	2	1	0	0	3	4	5	0	0	9
Communication et services aux usagers	72	133	1 527	7 997	0	9 523	132,27	1	3	3	8	15	2	6	4	16	28
Hygiène santé et sécurité	474	1 028	7 255	79 663	0	86 918	183,37	26	63	114	132	335	59	223	209	232	723
Politiques publiques nationales	203	288	514	2 400	0	2 914	14,36	14	6	0	0	20	14	6	0	0	20
Préparation aux concours	508	1 095	12 288	17 708	540	30 536	60,11	2	5	6	27	40	0	23	5	57	85
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	7	26	983	12 870	0	13 853	1978,93	0	4	2	1	7	0	19	4	3	26
Validation des acquis de l'expérience	8	100	3 782	2 565	0	6 347	793,38	0	3	3	2	8	0	52	41	7	100
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	48	317	758	1 532	0	2 289	47,69	0	3	0	5	8	0	16	0	18	34
Congé de formation professionnelle	12	1 062	7 851	7 392	0	15 243	1270,27	1	2	1	3	7	119	124	52	178	473
Total (hors CFP)	3 677	8 232	103 169	282 466	990	386 625	105,15	190	313	280	293	1 076	422	849	558	560	2 389
								18%	29%	26%	27%	100%	18%	36%	23%	23%	100%

Bilan cumulé des établissements publics

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	2 311	6 410	4 596	5 913	19 230
dont personnel sur titre 2	1 382	1 774	2 353	1 931	7 440
dont personnel sur titre 3	929	4 636	2 243	3 982	11 790

	Bilan complet des EP							Actions à cumuler dans le bilan global						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	683	9 030	8 762	7 670	26 145	9 513	16 632	543	8 135	7 493	6 719	22 890	8 453	14 459
nombre de jours	1 604	17 268	17 289	15 586	51 746	19 847	31 900	1 044	14 260	13 668	11 288	40 260	16 560	25 184
nombre moyen de jours	2,3	1,9	2,0	2,0	2,0	2,1	1,9	1,9	1,8	1,8	1,7	1,8	2,0	1,7
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	177 et 179	1479 et 2223	1291 et 1994	1488 et 2003	10 834	4435	6399							
Part des agents formés durant l'année	0%	28%	71%	17%	56%	47%	65%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	1 252	1 523	5 860	76 929	3 073	85 862	68,58	12	342	222	561	1 137	13	352	264	634	1 264
Management	1 503	2 242	35 530	418 855	3 850	458 235	304,88	142	808	322	103	1 375	191	1 073	508	141	1 913
Gestion des ressources humaines	539	1 084	31 432	191 417	4 850	227 699	422,45	15	135	176	60	386	19	258	284	106	667
Achats publics	273	460	12 640	87 554	4 461	104 654	383,35	6	136	63	20	225	7	215	113	34	368
Economie finance et gestion	759	1 132	31 409	156 760	5 789	193 958	255,54	11	265	281	78	635	10	421	398	148	977
Techniques juridiques	327	546	23 088	105 780	3 946	132 815	406,16	26	178	58	15	277	40	294	97	28	459
Techniques administratives	564	1 002	3 928	114 642	0	118 570	210,23	0	212	206	78	496	0	158	230	333	721
Bureautique	1 450	1 688	16 027	240 136	2 806	258 969	178,60	16	484	456	353	1 309	21	517	519	415	1 472
Informatique	1 839	3 111	52 378	603 780	7 914	664 072	361,10	59	825	504	281	1 669	120	1 284	923	371	2 698
Formations linguistiques	1 602	7 693	9 580	613 610	337	623 527	389,22	58	513	312	567	1 450	277	2 462	1 242	2 060	6 041
Europe	31	73	7 830	17 852	0	25 682	828,46	1	2	2	0	5	6	22	4	0	32
Développement durable	45	60	0	7 892	0	7 892	175,38	5	15	7	13	40	10	16	9	15	50
Métiers de la culture / Patrimoines	2 140	7 313	305 587	466 521	85 247	857 355	400,63	70	749	737	383	1 939	121	2 505	2 776	1 328	6 730
Métiers de la culture / Création artistique	207	1 035	63 094	33 672	19 609	116 375	562,20	2	61	91	19	173	9	234	623	75	941
Métiers de la culture / Médias et ind.culturelles	3 774	2 835	13 349	152 982	0	166 330	44,07	21	1 483	1 598	620	3 722	15	1 136	1 131	431	2 713
Communication et services aux usagers	869	1 657	26 185	297 330	7 436	330 951	380,84	21	237	171	354	783	35	456	333	575	1 399
Hygiène santé et sécurité	6 094	7 938	241 380	798 074	51 044	1 090 497	178,95	60	1 490	1 786	2 385	5 721	75	1 806	2 627	2 808	7 316
Politiques publiques nationales	357	367	11 617	24 697	1 645	37 959	106,33	10	67	77	65	219	10	80	79	48	216
Préparation aux concours	2 327	5 062	68 576	208 107	12 675	289 358	124,35	6	89	381	725	1 201	65	426	835	1 276	2 602
Formations statutaires	3	260	0	7 562	0	7 562	2520,67	0	2	1	0	3	0	240	20	0	260
Bilan de compétences	53	214	1 590	76 781	337	78 708	1485,05	0	19	16	17	52	0	77	67	66	210
Validation des acquis de l'expérience	21	131	1 381	22 781	144	24 307	1157,48	0	4	6	4	14	0	7	28	79	114
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	78	1 189	10 542	106 098	0	116 640	1495,39	2	19	20	18	59	0	220	557	319	1 096
Congé de formation professionnelle	39	3 395	0	29 824	0	29 824	764,72	2	7	6	7	22	109	476	308	591	1 484
Total (hors CFP)	26 107	48 614	973 002	4 859 636	215 163	6 047 801	231,65	543	8 135	7 493	6 719	22 890	1 044	14 260	13 668	11 288	40 260
								2%	36%	33%	29%	100%	3%	35%	34%	28%	100%

BILAN DE LA FORMATION 2017

Directions générales

**Personnel chargé de l'ingénierie de formation
(en équivalent temps plein)**

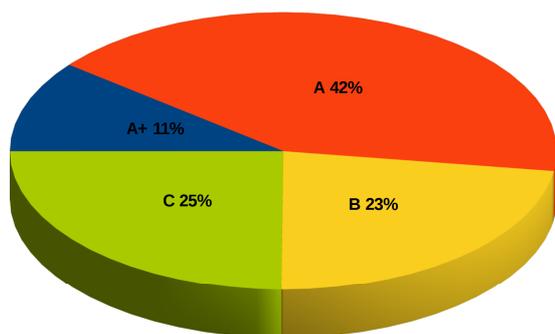
Directions générales	BILAN 2016				BILAN 2017				Variations 2016 – 2017			
	A	B	C	total	A	B	C	total	A	B	C	total
DGP	2,0	6,2	2,0	10,2	2,0	6,6	2,0	10,6	0,0	0,4	0,0	0,4
DGCA	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0
DGMIC	1,4	0,5	0,0	1,9	1,4	0,3	0,0	1,7	0,0	-0,2	0,0	-0,2
INP	2,0	2,0	0,0	4,0	2,0	2,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	5,4	9,7	2,0	17,1	5,4	9,9	2,0	17,3	0,0	0,2	0,0	0,2
% variation									0%	2%	0%	1%

Ensemble sur bilan complet des structures	BILAN 2016				BILAN 2017				Variations 2016 – 2017			
	Stagiaires	Jours	Durée	Dépenses	Stagiaires	Jours	Durée	Dépenses	Stagiaires	Jours	Durée	Dépenses
Direction générale des patrimoines (DGP)	3 348	8 717	2,6	843 727 €	3 416	8 858	2,6	845 264 €	68 2%	141 2%	0,0 0%	1 537 € 0%
Direction générale de la création artistique (DGCA)	318	772	2,4	34 527 €	469	947	2,0	32 746 €	151 47%	175 23%	-0,4 -17%	-1 781 € -5%
Direction générale des médias et des industries culturelles – (DGMIC)	222	495	2,2	99 321 €	261	659	2,5	112 973 €	39 18%	164 33%	0,3 13%	13 652 € 14%
Institut national du patrimoine (INP - formation initiale)	79	14 895	188,5	416 321 €	81	15 525	191,7	378 030 €	2 3%	630 4%	3,1 2%	-38 291 € -9%
Institut national du patrimoine (INP - formation permanente)	999	2 882	2,9	218 499 €	1 188	4 403	3,7	222 801 €	189 19%	1 521 53%	0,8 28%	4 302 € 2%
TOTAL	4 966	27 760	5,6	1 612 395 €	5 415	30 391	5,6	1 591 814 €	449 9%	2 631 9%	0,0 0%	-20 581 € -1%

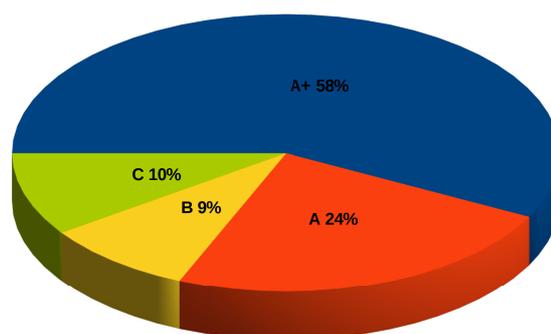
Hors INP sur bilan complet des structures	BILAN 2016				BILAN 2017				Variations 2016 – 2017			
	Stagiaires	Jours	Durée	Dépenses	Stagiaires	Jours	Durée	Dépenses	Stagiaires	Jours	Durée	Dépenses
Direction générale des patrimoines (DGP)	3 348	8 717	2,6	843 727 €	3 416	8 858	2,6	845 264 €	68 2%	141 2%	0,0 0%	1 537 € 0%
Direction générale de la création artistique (DGCA)	318	772	2,4	34 527 €	469	947	2,0	32 746 €	151 47%	175 23%	-0,4 -17%	-1 781 € -5%
Direction générale des médias et des industries culturelles – (DGMIC)	222	495	2,2	99 321 €	261	659	2,5	112 973 €	39 18%	164 33%	0,3 13%	13 652 € 14%
TOTAL	3 888	9 983	2,6	977 575 €	4 146	10 463	2,5	990 983 €	258 7%	480 5%	0,0 -2%	13 408 € 1%

Directions générales	Nombre de jours					Durée moyenne (jours / stagiaires)					Durée moyenne (hors INP)				
	A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
DGP	652	3 746	2 091	2 370	8 858	5,2	2,4	2,7	2,5	2,6	5,2	2,4	2,7	2,5	2,6
DGCA	201	176	66	31	474	1,9	2,1	1,9	1,6	1,9	1,9	2,1	1,9	1,6	1,9
DGMIC	189	137	70	26	422	6,1	1,7	5,0	4,3	3,2	6,1	1,7	5,0	4,3	3,2
INP (formation initiale)	11 130	0	0	0	11 130	191,9	0,0	0,0	0,0	191,9					
INP (formation permanente)	2 211	1 890	0	0	4 101	4,4	3,4	0,0	0,0	3,9					
TOTAL	14 382	5 949	2 227	2 427	24 984	17,5	2,6	2,7	2,5	5,1	4,0	2,3	2,7	2,5	2,6
%	58%	24%	9%	10%	100%										

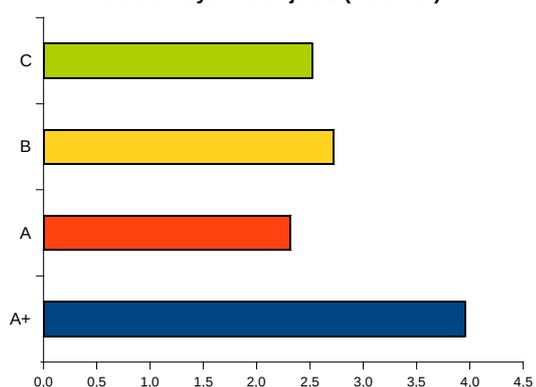
Jours de formation par catégorie (hors INP)



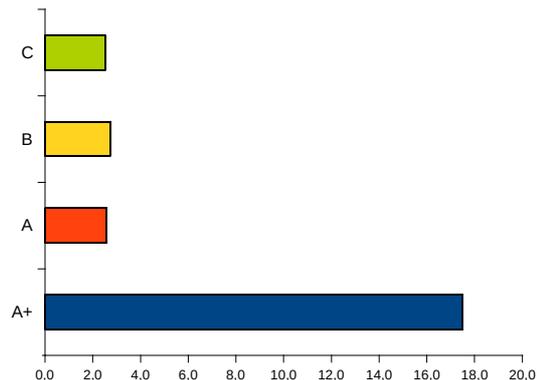
Jours de formation par catégorie (ensemble)



Durée moyenne en jours (hors INP)

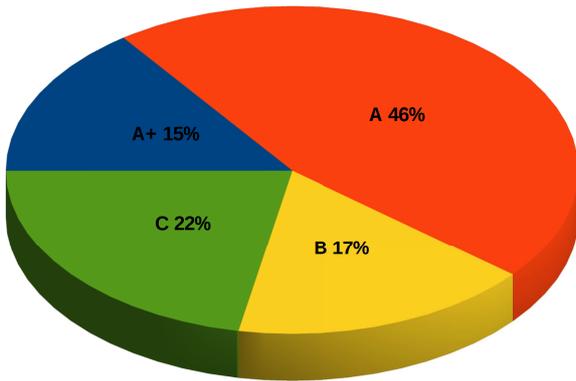


Durée moyenne en jours (ensemble)

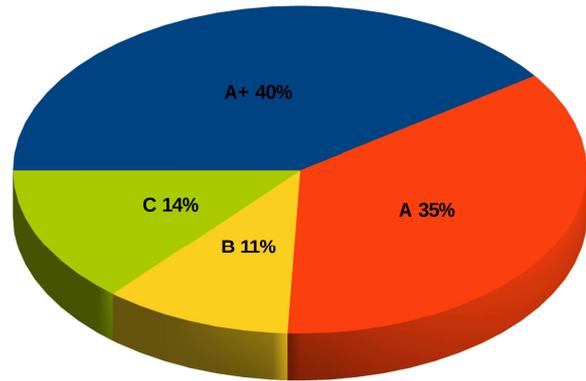


Directions générales	Montant des dépenses (en euros)							
	A+	A	B	C	total	Frais de mission	Pédagogiques	Form. internes
DGP	68 070	413 258	152 500	211 436	845 264	213 318	507 561	124 385
DGCA	14 168	11 227	4 678	2 673	32 746	0	24 596	8 150
DGMIC	65 987	31 572	11 660	3 753	112 973	0	112 143	830
INP (formation initiale)	378 030	0	0	0	378 030	233 768	54 353	89 909
INP (formation permanente)	114 401	108 400	0	0	222 801	42 242	56 588	123 971
TOTAL	640 656	564 458	168 838	217 862	1 591 814	489 328	755 241	347 245
%	40%	35%	11%	14%	100%	31%	47%	22%

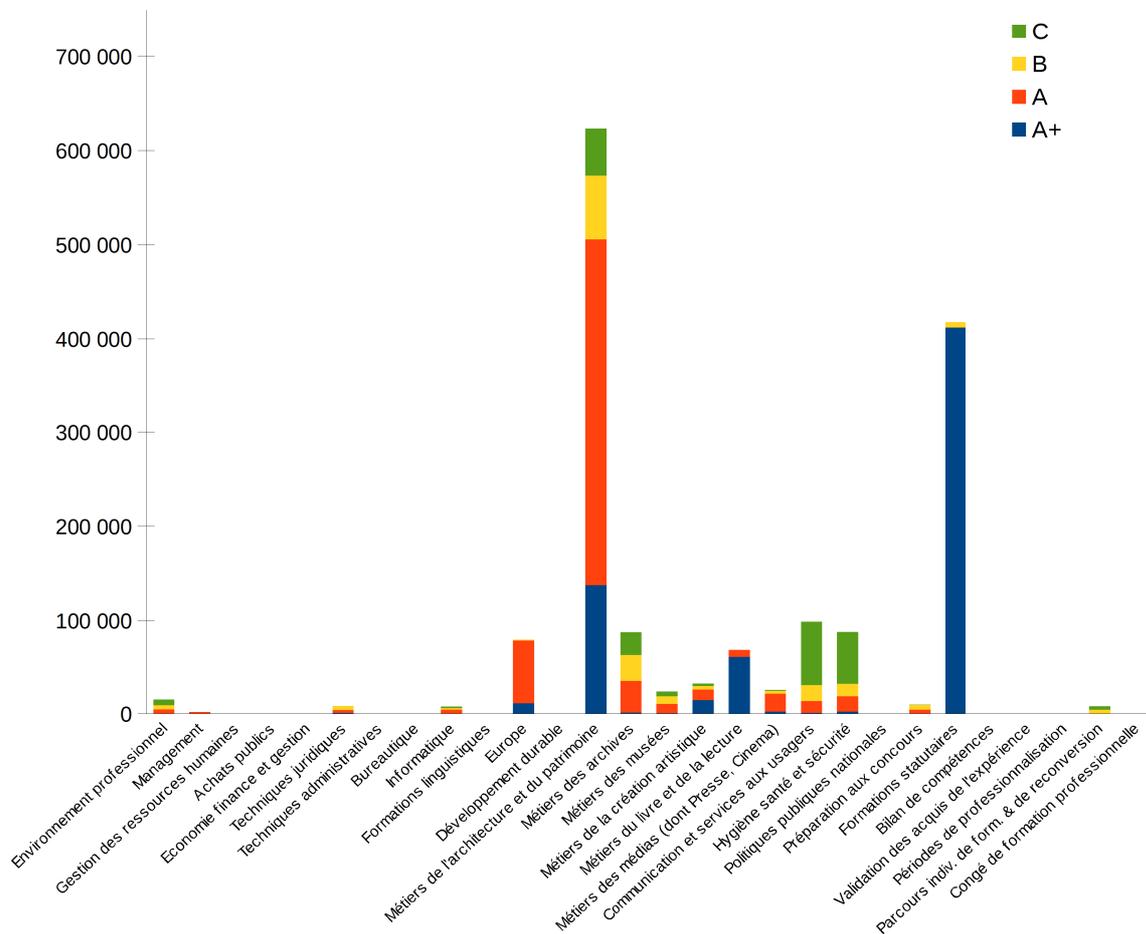
Dépenses par catégorie (hors INP)



Dépenses par catégorie (ensemble)



Répartition des dépenses par domaine



Bilan cumulé des directions générales

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	437	369	49	52	907
dont personnel sur titre 2	437	369	49	52	907
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

	Bilan complet des DG							Actions à cumuler dans le bilan global						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	1 012	2 488	905	1 013	5 418	2 057	3 361	822	2 305	817	961	4 905	1 893	3 012
nombre de jours	19 646	6 337	2 384	2 541	30 907	10 118	20 790	14 382	5 949	2 227	2 427	24 984	8 824	16 160
nombre moyen de jours	19,4	2,5	2,6	2,5	5,7	4,9	6,2	17,5	2,6	2,7	2,5	5,1	4,7	5,4
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	185 et 221	501 et 877	164 et 370	284 et 347	2 949	1134	1815							
Part des agents formés durant l'année														

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	78	320	3 809	0	11 130	14 939	191,53	0	31	17	26	74	0	101	85	130	316
Management	52	74	125	1 380	0	1 505	28,94	0	2	0	0	2	0	4	0	0	4
Gestion des ressources humaines	13	27	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	5	10	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	34	57	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	63	162	2 623	4 710	810	8 143	129,25	2	17	22	1	42	6	51	66	3	126
Techniques administratives	17	55	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	42	67	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	32	73	0	7 464	0	7 464	233,25	0	2	2	2	6	0	15	15	15	45
Formations linguistiques	18	128	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	98	856	5 558	66 922	7 000	79 480	811,02	12	76	1	0	89	24	812	5	0	841
Développement durable	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	4 018	11 020	196 548	431 947	231 106	859 601	213,94	726	2 039	628	484	3 877	2 725	4 764	1 764	1 448	10 701
Communication et services aux usagers	211	527	12 926	85 614	0	98 540	467,01	1	25	38	145	209	2	70	100	353	525
Hygiène santé et sécurité	492	739	29 600	53 685	4 200	87 485	177,82	10	89	77	298	474	10	107	122	473	712
Politiques publiques nationales	39	41	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	104	182	3 497	2 950	3 090	9 537	91,70	0	24	29	4	57	0	26	29	4	59
Formations statutaires	96	16 050	234 517	93 153	89 909	417 579	4349,78	71	0	2	0	73	11 615	0	40	0	11 655
Bilan de compétences	1	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	2	2	125	7 416	0	7 541	3770,28	0	0	1	1	2	0	0	1	1	2
Congé de formation professionnelle	3	642	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total (hors CFP)	5 415	30 391	489 328	755 241	347 245	1 591 814	293,96	822	2 305	817	961	4 905	14 382	5 949	2 227	2 427	24 984
								17%	47%	17%	20%	100%	58%	24%	9%	10%	100%

Bilan cumulé des directions générales (hors INP)

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	171	150	49	52	422
dont personnel sur titre 2	171	150	49	52	422
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

Bilan complet des DG hors INP								Actions à cumuler dans le bilan global						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	321	1 910	905	1 013	4 149	1 534	2 615	263	1 750	817	961	3 791	1 438	2 353
nombre de jours	1 666	4 389	2 384	2 541	10 979	4 073	6 907	1 041	4 059	2 227	2 427	9 753	3 645	6 108
nombre moyen de jours	5,2	2,3	2,6	2,5	2,6	2,7	2,6	4,0	2,3	2,7	2,5	2,6	2,5	2,6
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	69 et 71	428 et 731	164 et 370	284 et 347	2 464	945	1519							
Part des agents formés durant l'année														

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	78	320	3 809	0	11 130	14 939	191,53	0	31	17	26	74	0	101	85	130	316
Management	52	74	125	1 380	0	1 505	28,94	0	2	0	0	2	0	4	0	0	4
Gestion des ressources humaines	13	27	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	5	10	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	34	57	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	63	162	2 623	4 710	810	8 143	129,25	2	17	22	1	42	6	51	66	3	126
Techniques administratives	17	55	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	42	67	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	32	73	0	7 464	0	7 464	233,25	0	2	2	2	6	0	15	15	15	45
Formations linguistiques	18	128	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	98	856	5 558	66 922	7 000	79 480	811,02	12	76	1	0	89	24	812	5	0	841
Développement durable	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	2 830	6 617	154 306	375 359	107 135	636 800	225,02	225	1 484	628	484	2 821	514	2 874	1 764	1 448	6 600
Communication et services aux usagers	211	527	12 926	85 614	0	98 540	467,01	1	25	38	145	209	2	70	100	353	525
Hygiène santé et sécurité	492	739	29 600	53 685	4 200	87 485	177,82	10	89	77	298	474	10	107	122	473	712
Politiques publiques nationales	39	41	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	104	182	3 497	2 950	3 090	9 537	91,70	0	24	29	4	57	0	26	29	4	59
Formations statutaires	15	525	749	38 800	0	39 549	2636,60	13	0	2	0	15	485	0	40	0	525
Bilan de compétences	1	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	2	2	125	7 416	0	7 541	3770,28	0	0	1	1	2	0	0	1	1	2
Congé de formation professionnelle	3	642	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total (hors CFP)	4 146	10 463	213 318	644 300	133 365	990 983	239,02	263	1 750	817	961	3 791	1 041	4 059	2 227	2 427	9 753
	7%	46%	22%	25%	100%			7%	46%	22%	25%	100%	11%	42%	23%	25%	100%

Direction générale des patrimoines (DGP)

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	0	0	0	0	0
dont personnel sur titre 2	0	0	0	0	0
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	126	1 587	768	935	3 416	1 334	2 082	126	1 587	768	935	3 416	1 334	2 082
nombre de jours	652	3 746	2 091	2 370	8 858	3 451	5 407	652	3 746	2 091	2 370	8 858	3 451	5 407
nombre moyen de jours	5,2	2,4	2,7	2,5	2,6	2,6	2,6	5,2	2,4	2,7	2,5	2,6	2,6	2,6
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	41 et 41	391 et 652	158 et 341	283 et 325	2 232	873	1 359							
Part des agents formés durant l'année														

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	61	305	3 809	0	11 130	14 939	244,90	0	18	17	26	61	0	90	85	130	305
Management	2	4	125	1 380	0	1 505	752,50	0	2	0	0	2	0	4	0	0	4
Gestion des ressources humaines	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	42	126	2 623	4 710	810	8 143	193,88	2	17	22	1	42	6	51	66	3	126
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations linguistiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	89	841	5 558	66 922	7 000	79 480	893,03	12	76	1	0	89	24	812	5	0	841
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	2 471	5 934	154 306	258 218	98 155	510 679	206,67	89	1 337	584	461	2 471	250	2 589	1 685	1 411	5 934
Communication et services aux usagers	207	518	12 926	82 530	0	95 456	461,14	1	25	37	144	207	2	70	98	348	518
Hygiène santé et sécurité	474	712	29 600	53 685	4 200	87 485	184,57	10	89	77	298	474	10	107	122	473	712
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	56	56	3 497	2 700	3 090	9 287	165,84	0	23	29	4	56	0	23	29	4	56
Formations statutaires	12	360	749	30 000	0	30 749	2562,42	12	0	0	0	12	360	0	0	0	360
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	2	2	125	7 416	0	7 541	3770,28	0	0	1	1	2	0	0	1	1	2
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	3 416	8 858	213 318	507 561	124 385	845 264	247,44	126	1 587	768	935	3 416	652	3 746	2 091	2 370	8 858
	4%	46%	22%	27%	100%	7%	42%	24%	27%	100%							

Direction générale de la création artistique (DGCA)

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	38	90	24	29	181
dont personnel sur titre 2	38	90	24	29	181
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	134	186	85	65	470	104	366	106	84	35	20	245	66	179
nombre de jours	272	387	148	140	947	173	774	201	176	66	31	474	105	369
nombre moyen de jours	2,0	2,1	1,7	2,2	2,0	1,7	2,1	1,9	2,1	1,9	1,6	1,9	1,6	2,1
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	10 et 12	17 et 59	4 et 17	0 et 19	138	31	107							
Part des agents formés durant l'année	58%	84%	88%	66%	76%	62%	82%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	2	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	18	37	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	8	16	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	5	10	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	29	43	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	16	27	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	16	54	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	34	60	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	15	20	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations linguistiques	11	82	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	2	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	253	490	0	24 596	8 150	32 746	129,43	106	84	35	20	245	201	176	66	31	474		
Communication et services aux usagers	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	10	14	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Politiques publiques nationales	23	23	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	26	62	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	1	126	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	469	947	0	24 596	8 150	32 746	69,82	106	84	35	20	245	201	176	66	31	474		
								43%	34%	14%	8%	100%	42%	37%	14%	7%	100%		

Direction générale des médias et des industries culturelles (DGMIC)

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	133	60	25	23	241
dont personnel sur titre 2	133	60	25	23	241
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	61	137	52	13	263	96	167	31	79	14	6	130	38	92
nombre de jours	743	256	145	32	1 175	449	726	189	137	70	26	422	90	332
nombre moyen de jours	12,2	1,9	2,8	2,4	4,5	4,7	4,3	6,1	1,7	5,0	4,3	3,2	2,4	3,6
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	18 et 18	20 et 20	2 et 12	1 et 3	94	41	53							
Part des agents formés durant l'année	27%	67%	56%	17%	39%	39%	39%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	15	11	0	0	0	0	0,00	0	13	0	0	13	0	11	0	0	11
Management	32	33	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	5	11	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	5	14	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	5	9	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	8	7	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	17	53	0	7 464	0	7 464	439,06	0	2	2	2	6	0	15	15	15	45
Formations linguistiques	7	46	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	7	11	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	106	193	0	92 545	830	93 375	880,90	30	63	9	3	105	64	109	13	6	192
Communication et services aux usagers	3	8	0	3 084	0	3 084	1028,00	0	0	1	1	2	0	0	2	5	7
Hygiène santé et sécurité	8	13	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Politiques publiques nationales	16	18	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	22	64	0	250	0	250	11,36	0	1	0	0	1	0	3	0	0	3
Formations statutaires	3	165	0	8 800	0	8 800	2933,33	1	0	2	0	3	125	0	40	0	165
Bilan de compétences	1	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	2	516	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	261	659	0	112 143	830	112 973	432,85	31	79	14	6	130	189	137	70	26	422
								24%	61%	11%	5%	100%	45%	33%	17%	6%	100%

Institut national du patrimoine (INP - formation initiale)

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	81	0	0	0	81
dont personnel sur titre 2	81	0	0	0	81
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure							
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	81	0	0	0	81	23	58	58	0	0	0	58	19	39
nombre de jours	15 525	0	0	0	15 525	4 155	11 370	11 130	0	0	0	11 130	3 435	7 695
nombre moyen de jours	191,7	0,0	0,0	0,0	191,7	180,7	196,0	191,9	0,0	0,0	0,0	191,9	180,8	197,3
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	23 et 58	0 et 0	0 et 0	0 et 0	81	23	58							
Part des agents formés durant l'année	100%				100%	100%	100%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations linguistiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Communication et services aux usagers	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	81	15 525	233 768	54 353	89 909	378 030	4667,04	58	0	0	0	58	11 130	0	0	0	0	11 130	
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	81	15 525	233 768	54 353	89 909	378 030	4667,04	58	0	0	0	58	11 130	0	0	0	0	11 130	
								100%	0%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%

Institut national du patrimoine (INP - formation permanente)

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	185	219	0	0	404
dont personnel sur titre 2	185	219	0	0	404
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure							
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	610	578	0	0	1 188	500	688	501	555	0	0	1 056	436	620
nombre de jours	2 455	1 948	0	0	4 403	1 890	2 513	2 211	1 890	0	0	4 101	1 744	2 357
nombre moyen de jours	4,0	3,4	0,0	0,0	3,7	3,8	3,7	4,4	3,4	0,0	0,0	3,9	4,0	3,8
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	93 et 92	73 et 146	0 et 0	0 et 0	404	166	238							
Part des agents formés durant l'année	100%	100%			100%	100%	100%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations linguistiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	1 188	4 403	42 242	56 588	123 971	222 801	187,54	501	555	0	0	1 056	2 211	1 890	0	0	4 101
Communication et services aux usagers	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	1 188	4 403	42 242	56 588	123 971	222 801	187,54	501	555	0	0	1 056	2 211	1 890	0	0	4 101
								47%	53%	0%	0%	100%	54%	46%	0%	0%	100%

BILAN DE LA FORMATION 2017

Secrétariat général

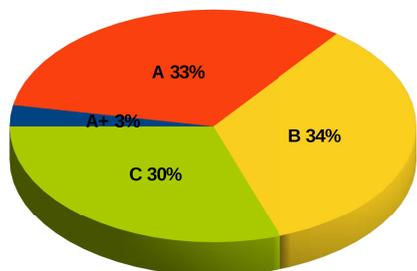
Variation des indicateurs entre les bilans 2016 et 2017

SG-Adm.centrale	BILAN 2016				BILAN 2017				Variations 2016 – 2017			
	Stagiaires	Jours	Durée	Dépenses	Stagiaires	Jours	Durée	Dépenses	Stagiaires	Jours	Durée	Dépenses
Environnement professionnel	258	516	2,0	53 859 €	203	406	2,0	54 345 €	-55 -21%	-110 -21%	0,0 0%	487 € 1%
Management	383	1 041	2,7	265 777 €	362	746	2,1	222 744 €	-21 -5%	-295 -28%	-0,7 -24%	-43 033 € -16%
Gestion des RH	646	1 532	2,4	266 305 €	406	821	2,0	162 074 €	-240 -37%	-711 -46%	-0,3 -15%	-104 231 € -39%
Achats publics	134	314	2,3	72 011 €	85	229	2,7	33 486 €	-49 -37%	-85 -27%	0,4 15%	-38 526 € -53%
Economie finance et gestion	492	678	1,4	134 046 €	301	542	1,8	112 043 €	-191 -39%	-136 -20%	0,4 31%	-22 003 € -16%
Techniques juridiques	191	307	1,6	73 362 €	160	278	1,7	62 133 €	-31 -16%	-29 -9%	0,1 8%	-11 229 € -15%
Techniques admin.	160	913	5,7	132 239 €	207	839	4,1	124 849 €	47 29%	-74 -8%	-1,6 -29%	-7 390 € -6%
Bureautique et Informatique	1 449	2 551	1,8	396 910 €	1 324	2 469	1,9	439 743 €	-125 -9%	-82 -3%	0,1 6%	42 833 € 11%
Form. Linguistiques	476	1 510	3,2	305 597 €	531	2 983	5,6	302 600 €	55 12%	1 473 98%	2,4 77%	-2 996 € -1%
Europe	36	132	3,7	30 057 €	83	144	1,7	26 700 €	47 131%	12 9%	-1,9 -53%	-3 356 € -11%
Développement durable	1	2	2,0	1 538 €	0	0		0 €	-1 -100%	-2 -100%		-1 538 € -100%
Métiers de la culture	7	126	18,0	19 375 €	1	8	8,0	38 601 €	-6 -86%	-118 -94%	-10,0 -56%	19 226 € 99%
Communication	19	53	2,8	18 661 €	7	57	8,1	14 157 €	-12 -63%	4 8%	5,4 192%	-4 505 € -24%
Hygiène santé et sécurité	524	975	1,9	161 428 €	381	839	2,2	137 429 €	-143 -27%	-136 -14%	0,3 18%	-23 999 € -15%
Politiques publiques nationales	0	0	0,0	0 €	680	698	1,0	180 037 €	680 -%	698 -%	1,0 -%	180 037 € -%
Préparations aux concours	1 719	3 570	2,1	635 620 €	2 778	5 649	2,0	1 055 102 €	1 059 62%	2 079 58%	0,0 -2%	419 481 € 66%
Autres dispositifs	17	68	4,0	30 414 €	49	332	6,8	50 744 €	32 188%	264 388%	2,8 69%	20 330 € 67%
TOTAL	6 512	14 288	2,2	2 597 198 €	7 558	17 041	2,3	3 016 786 €	1 046 16%	2 753 19%	0,1 3%	419 588 € 16%

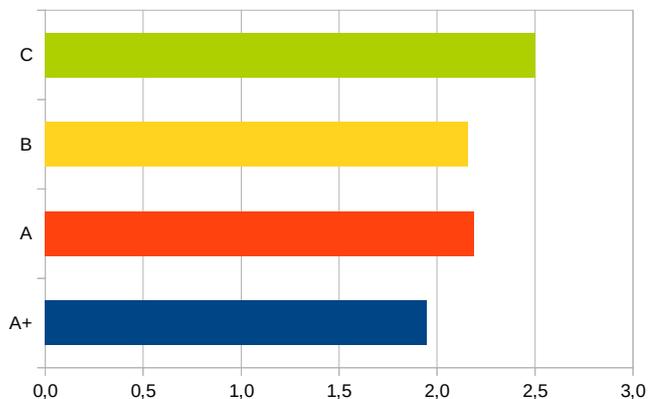
Répartition des jours

SG-Adm.centrale	JOURS					Durée moyenne par stagiaire (jours/stagiaires)				
	A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
TOTAL	499	5 539	5 830	5 173	17 041	1,9	2,2	2,2	2,5	2,3
%	3%	33%	34%	30%	100%					

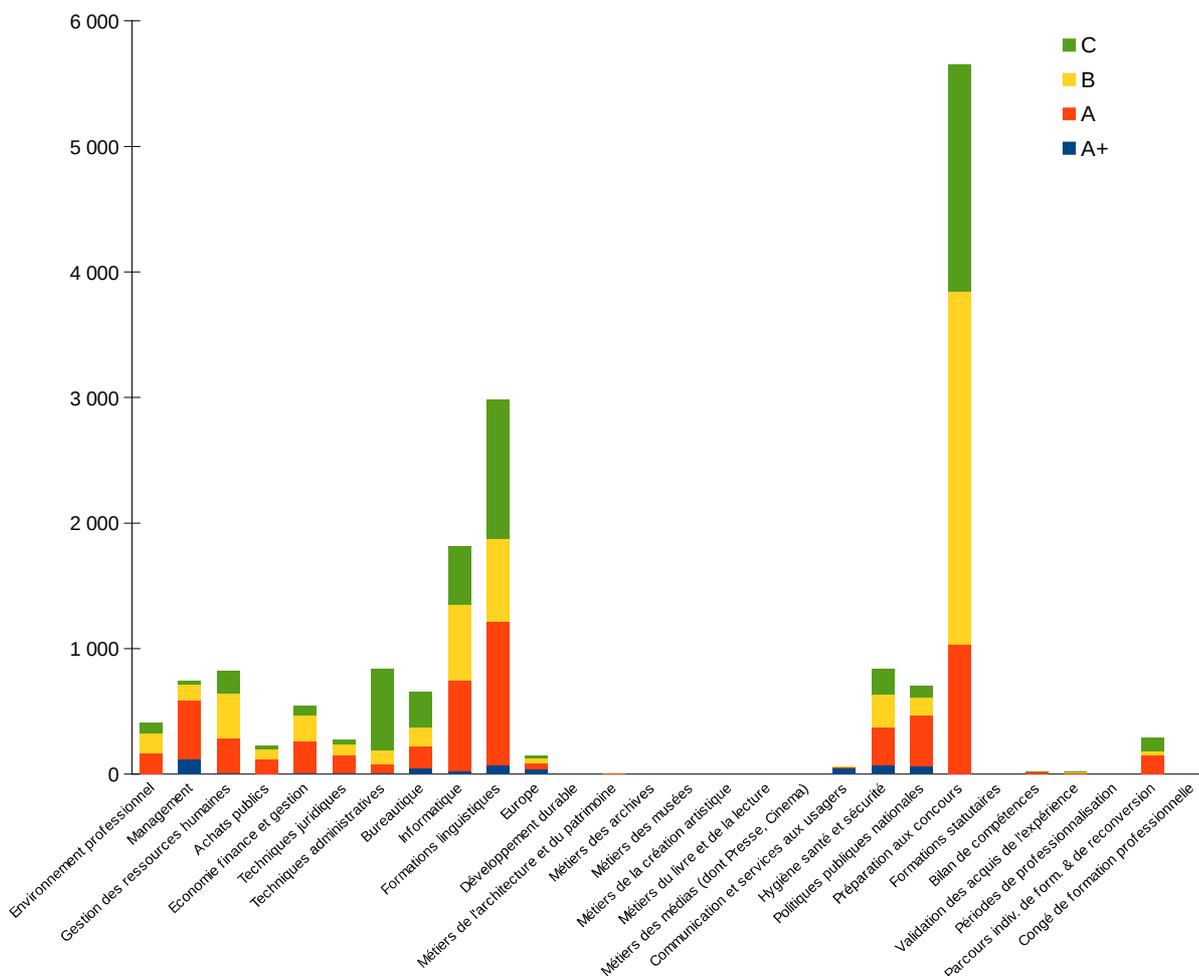
Répartition des jours de formation par catégorie



Durée moyenne

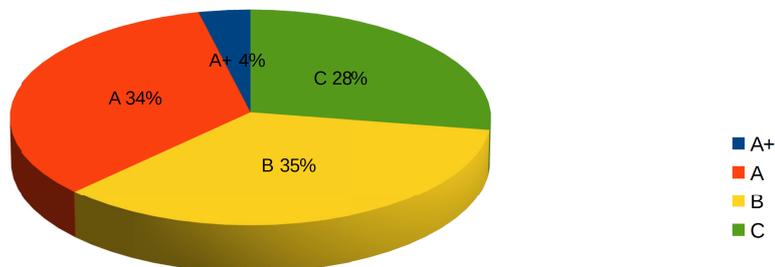


Répartition des jours par domaine

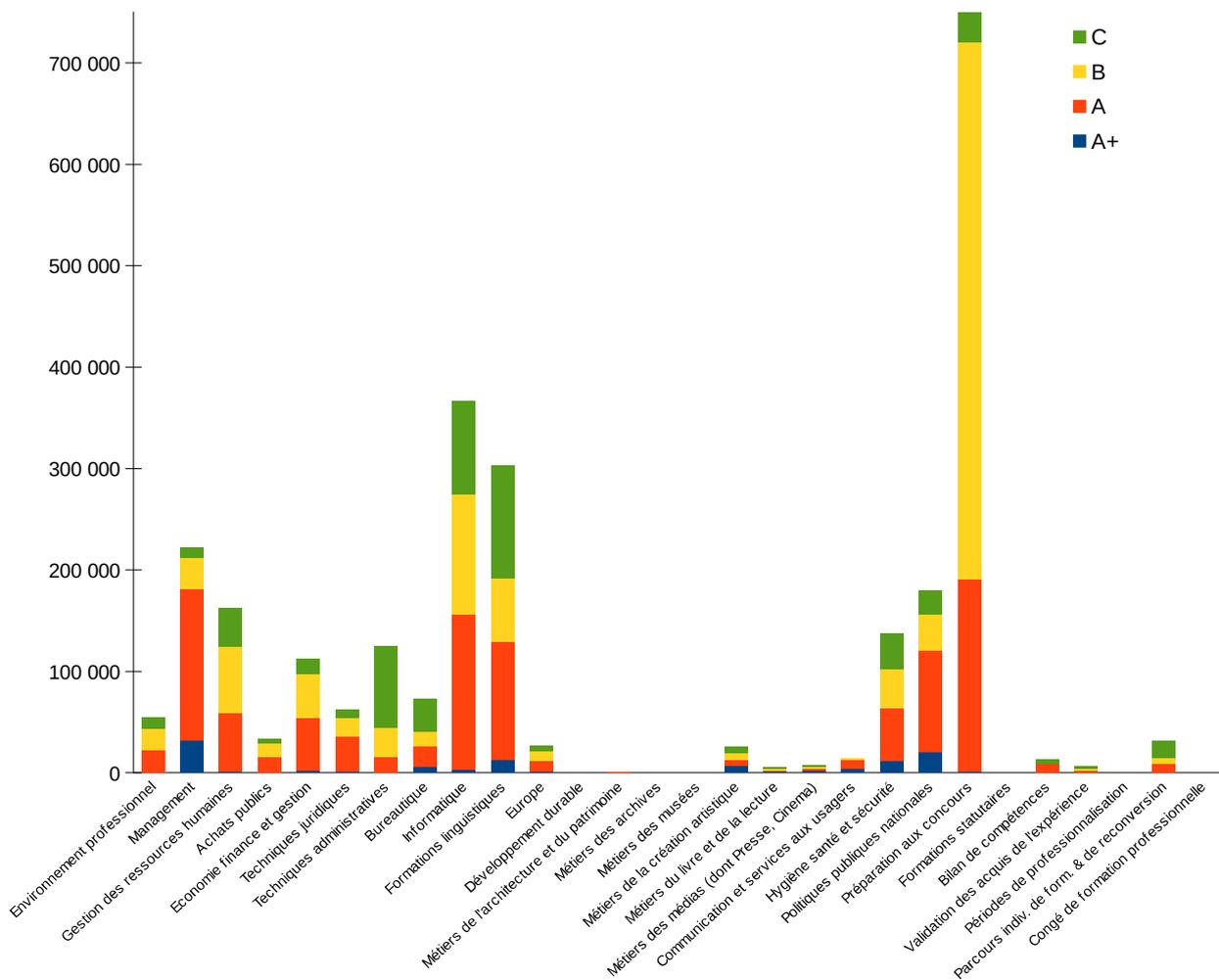


SG-Adm.centrale	Montant des dépenses (en euros)							
	A+	A	B	C	total	%	Frais de mission	Dép. pédagogiques
TOTAL	109 675	1 024 842	1 049 609	832 660	3 016 786		334 813	2 681 973
%	4%	34%	35%	28%	100%		11%	89%

Dépenses par catégorie de personnel (Total SG)



Répartition des dépenses par domaine



Secrétariat général (SG) - SRH / DRMF

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	546	792	330	404	2 072
dont personnel sur titre 2	546	792	330	404	2 072
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	256	2 532	2 702	2 068	7 558	2 306	5 252	256	2 532	2 702	2 068	7 558	2 306	5 252
nombre de jours	499	5 539	5 830	5 173	17 041	5 160	11 880	499	5 539	5 830	5 173	17 041	5 160	11 880
nombre moyen de jours	1,9	2,2	2,2	2,5	2,3	2,2	2,3	1,9	2,2	2,2	2,5	2,3	2,2	2,3
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	52 et 29	243 et 467	106 et 312	110 et 257	1 576	511	1065							
Part des agents formés durant l'année					76%	67%	82%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	203	406	22 958	26 167	5 220	54 345	267,71	0	84	79	40	203	0	168	158	80	406
Management	362	746	12 223	210 521	0	222 744	615,32	53	241	51	17	362	118	469	129	30	746
Gestion des ressources humaines	406	821	11 919	148 115	2 040	162 074	399,20	3	145	164	94	406	5	283	355	179	821
Achats publics	85	229	3 294	30 191	0	33 486	393,95	0	41	32	12	85	0	120	81	28	229
Economie finance et gestion	301	542	19 100	92 762	180	112 043	372,23	7	140	114	40	301	10	249	209	74	542
Techniques juridiques	160	278	11 025	51 108	0	62 133	388,33	2	89	49	20	160	4	149	88	37	278
Techniques administratives	207	839	5 175	119 134	540	124 849	603,14	1	26	47	133	207	2	81	106	651	839
Bureautique	417	658	9 184	62 301	1 620	73 104	175,31	38	111	86	182	417	45	180	150	283	658
Informatique	907	1 812	44 203	294 266	28 170	366 639	404,23	9	376	295	227	907	20	728	600	464	1 812
Formations linguistiques	531	2 983	709	301 891	0	302 600	569,87	23	203	110	195	531	74	1 138	661	1 110	2 983
Europe	83	144	1 536	25 164	0	26 700	321,69	4	34	29	16	83	39	50	37	18	144
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	1	8	19 897	18 704	0	38 601	350,00	0	1	0	0	1	0	8	0	0	8
Communication et services aux usagers	7	57	0	14 157	0	14 157	2022,37	2	4	1	0	7	45	9	3	0	57
Hygiène santé et sécurité	381	839	13 174	124 255	0	137 429	360,71	33	143	108	97	381	75	299	261	205	839
Politiques publiques nationales	680	698	7 812	165 197	7 027	180 037	264,76	79	376	135	90	680	61	407	140	91	698
Préparation aux concours	2 778	5 649	152 603	889 073	13 425	1 055 102	379,81	2	501	1 394	881	2 778	2	1 029	2 815	1 803	5 649
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	6	24	0	12 650	0	12 650	2108,33	0	4	0	2	6	0	16	0	8	24
Validation des acquis de l'expérience	5	20	0	6 550	0	6 550	1310,00	0	2	1	2	5	0	8	4	8	20
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	38	288	0	31 544	0	31 544	830,11	0	11	7	20	38	0	149	35	104	288
Congé de formation professionnelle	56	5 132	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	7 558	17 041	334 813	2 623 751	58 222	3 016 786	399,15	256	2 532	2 702	2 068	7 558	499	5 539	5 830	5 173	17 041
								3%	34%	36%	27%	100%	3%	33%	34%	30%	100%

BILAN DE LA FORMATION 2017

Directions régionales des affaires culturelles

Les données des DRAC sont présentées selon le découpage territorial en vigueur en 2016

Effectifs

DRAC	A+		A		B		C		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Tous
AUVERGNE – RHONE-ALPES	1	0	53	60	29	46	9	38	92	144	236
BOURGOGNE – FRANCHE-COMTE	15	12	19	31	12	28	7	38	53	109	162
BRETAGNE	17	14	8	14	15	13	7	23	47	64	111
CENTRE VAL-DE-LOIRE	11	13	10	18	10	22	7	24	38	77	115
CORSE	4	4	3	2	1	3	2	3	10	12	22
GRAND-EST	33	21	22	39	23	49	15	51	93	160	253
GUADELOUPE	1	1	6	5	3	6	2	7	12	19	31
GUYANE	4	0	6	6	3	2	0	5	13	13	26
HAUTS-DE-FRANCE	12	17	28	27	13	27	17	39	70	110	180
ILE-DE-FRANCE	24	35	19	27	14	34	9	53	66	149	215
MARTINIQUE	6	2	2	2	4	6	2	6	14	16	30
NORMANDIE	16	24	11	14	25	34	6	24	58	96	154
NOUVELLE AQUITAINE	16	32	33	32	39	40	11	77	99	181	280
OCCITANIE	33	24	30	37	27	46	8	58	98	165	263
PAYS DE LA LOIRE	11	17	14	12	13	18	5	29	43	76	119
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	13	15	16	26	12	23	6	34	47	98	145
REUNION	5	6	1	5	4	2	3	7	13	20	33
TOTAL	222	237	281	357	247	399	116	516	866	1 509	2 375
Parts relatives (%)	19%		27%		27%		27%		36%	64%	100%
Variations 2016 – 2017	13%		-10%		1%		-5%				-2%

Personnel chargé de l'ingénierie de formation

DRAC	BILAN 2016				BILAN 2017				Variations 2016 – 2017			
	A	B	C	total	A	B	C	total	A	B	C	total
AUVERGNE – RHONE-ALPES	0,1	1,0	0,0	1,1	0,0	0,5	0,0	0,5	-0,1	-0,5	0,0	-0,6
BOURGOGNE – FRANCHE-COMTE	0,0	1,1	0,0	1,1	0,0	1,1	0,0	1,1	0,0	0,0	0,0	0,0
BRETAGNE	0,4	0,1	0,0	0,5	0,3	0,1	0,0	0,4	-0,1	0,0	0,0	-0,1
CENTRE VAL-DE-LOIRE	0,1	0,0	0,7	0,8	0,1	0,0	0,7	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0
CORSE	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,3	0,0	0,3	0,0	0,3	-1,0	-0,8
GRAND-EST	0,6	0,3	0,6	1,5	0,4	0,5	0,6	1,5	-0,2	0,2	0,0	0,0
GUADELOUPE	0,1	0,3	0,0	0,4	0,1	0,3	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0
GUYANE	0,0	0,5	0,0	0,5	0,0	0,5	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0
HAUTS-DE-FRANCE	0,0	0,8	0,0	0,8	0,2	0,0	0,0	0,2	0,2	-0,8	0,0	-0,6
ILE-DE-FRANCE	0,0	1,0	0,0	1,0	1,0	1,0	0,0	2,0	1,0	0,0	0,0	1,0
MARTINIQUE	0,0	0,6	0,0	0,6	0,0	0,2	0,0	0,2	0,0	-0,4	0,0	-0,4
NORMANDIE	0,0	0,1	0,0	0,1	0,2	0,3	0,0	0,5	0,2	0,2	0,0	0,4
NOUVELLE AQUITAINE	1,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0
OCCITANIE	2,0	0,0	1,0	3,0	0,5	0,5	0,5	1,5	-1,5	0,5	-0,5	-1,5
PAYS DE LA LOIRE	0,2	0,0	0,5	0,7	0,2	0,0	0,5	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	0,2	0,6	0,0	0,8	0,3	0,6	0,0	0,9	0,1	0,0	0,0	0,1
REUNION	0,0	0,5	0,0	0,5	0,5	0,0	0,0	0,5	0,5	-0,5	0,0	0,0
Total	4,7	6,9	3,8	15,3	4,7	5,9	2,3	12,9	-0,5	-0,5	-1,5	-2,5
Parts relatives (%)	30%	45%	25%		37%	46%	18%		1%	-15%	-39%	-16%

**Variation entre les bilans 2016 et 2017
(sur bilan complet des structures)**

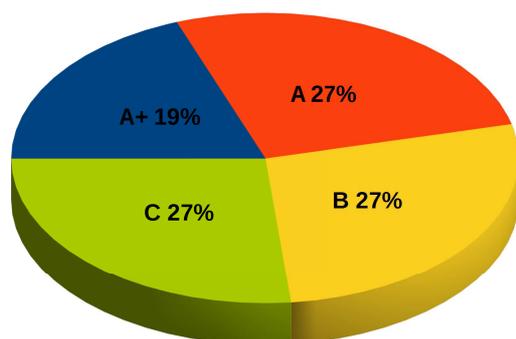
DRAC	BILAN 2016				BILAN 2017				Variations 2016 – 2017			
	Stagiaires	Jours	Durée	Dépenses	Stagiaires	Jours	Durée	Dépenses	Stagiaires	Jours	Durée	Dépenses
AUVERGNE – RHONE-ALPES	336	884	2,6	52 379	571	1 070	1,9	54 680	235 70%	186 21%	-0,8 -29%	2 300 4%
BOURGOGNE – FRANCHE-COMTE	255	520	2,0	16 804	255	520	2,0	16 804	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
BRETAGNE	164	295	1,8	13 368	153	333	2,2	20 469	-11 -7%	38 13%	0,4 21%	7 101 53%
CENTRE VAL-DE-LOIRE	110	480	4,4	0	110	480	4,4	0	0 0%	0 0%	0,0 0%	0
CORSE	11	40	3,6	204	13	29	2,2	0	2 18%	-11 -27%	-1,4 -38%	-204 -100%
GRAND-EST	317	968	3,1	27 876	398	1 115	2,8	42 321	81 26%	147 15%	-0,3 -8%	14 446 52%
GUADELOUPE	57	112	2,0	6 972	71	125	1,8	4 494	14 25%	13 12%	-0,2 -10%	-2 478 -36%
GUYANE	74	173	2,3	5 244	68	131	1,9	488	-6 -8%	-42 -24%	-0,4 -18%	-4 757 -91%
HAUTS-DE-FRANCE	254	495	1,9	45 412	237	497	2,1	52 990	-17 -7%	3 1%	0,2 8%	7 578 17%
ILE-DE-FRANCE	288	913	3,2	29 809	275	798	2,9	14 553	-13 -5%	-115 -13%	-0,3 -8%	-15 256 -51%
MARTINIQUE	45	120	2,7	7 501	35	88	2,5	0	-10 -22%	-32 -27%	-0,2 -6%	-7 501 -100%
NORMANDIE	208	413	2,0	31 980	249	854	3,4	15 652	41 20%	441 107%	1 73%	-16 328 -51%
NOUVELLE AQUITAINE	389	691	1,8	31 562	388	870	2,2	56 001	-1 0%	179 26%	0,5 26%	24 439 77%
OCCITANIE	394	801	2,0	26 414	423	1 435	3,4	44 042	29 7%	635 79%	1,4 67%	17 628 67%
PAYS DE LA LOIRE	128	286	2,2	11 791	160	317	2,0	25 418	32 25%	31 11%	-0,3 -11%	13 627 116%
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	366	570	1,6	28 867	249	541	2,2	35 761	-117 -32%	-29 -5%	0,6 40%	6 894 24%
REUNION	79	112	1,4	5 170	33	64	1,9	2 952	-46 -58%	-48 -43%	0,5 37%	-2 218 -43%
Total	3 475	7 869	2,3	341 354	3 688	9 263	2,5	386 625	213 6%	1 394 18%	0,25 11%	45 271 13%

Répartition des stagiaires par catégorie de personnel

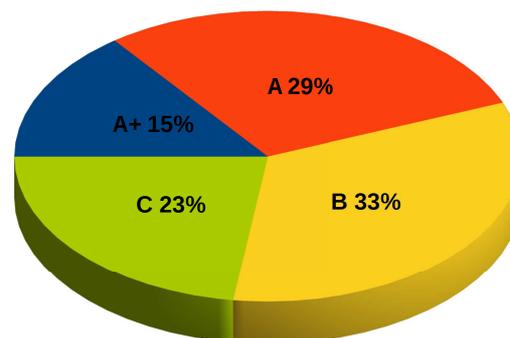
DRAC	Effectifs					Stagiaires					Ag formés				
	A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
AUVERGNE – R-A	1	113	75	47	236	0	228	236	107	571	0	95	71	40	206
BOURGOGNE – F-C	27	50	40	45	162	43	70	76	66	255	21	50	36	38	145
BRETAGNE	31	22	28	30	111	40	28	52	33	153	18	16	25	17	76
CENTRE VAL-DE-LOIRE	24	28	32	31	115	6	38	45	21	110	5	17	19	10	51
CORSE	8	5	4	5	22	1	2	4	6	13	1	1	1	3	6
GRAND-EST	54	61	72	66	253	66	124	133	75	398	32	53	49	30	164
GUADELOUPE	2	11	9	9	31	0	22	26	23	71	0	8	7	8	23
GUYANE	4	12	5	5	26	3	27	25	13	68	2	12	5	4	23
HAUTS-DE-FRANCE	29	55	40	56	180	54	34	61	88	237	21	22	26	36	105
ILE-DE-FRANCE	59	46	48	62	215	56	65	81	73	275	33	37	34	32	136
MARTINIQUE	8	4	10	8	30	8	8	12	7	35	7	5	8	4	24
NORMANDIE	40	25	59	30	154	37	79	99	34	249	23	22	35	11	91
NOUVELLE AQUITAINE	48	65	79	88	280	67	91	114	116	388	36	50	46	50	182
OCCITANIE	57	67	73	66	263	77	137	123	86	423	36	60	47	32	175
PAYS DE LA LOIRE	28	26	31	34	119	34	32	50	44	160	14	19	25	19	77
PROVENCE-ALPES-C-A	28	42	35	40	145	40	89	73	47	249	20	39	29	27	115
REUNION	11	6	6	10	33	9	6	16	2	33	4	4	3	2	13
TOTAL	459	638	646	632	2 375	541	1 080	1 226	841	3 688	273	510	466	363	1 612
%	19%	27%	27%	27%	100%	15%	29%	33%	23%	100%	17%	32%	29%	23%	100%

Sur bilan complet des structures

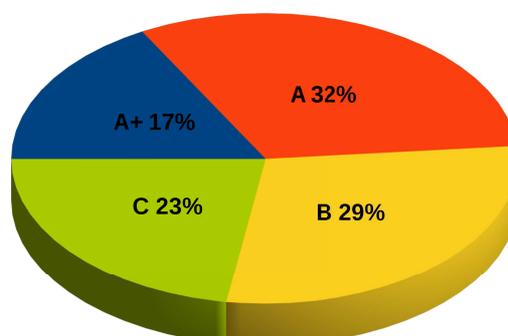
Effectifs par catégorie



Stagiaires par catégorie



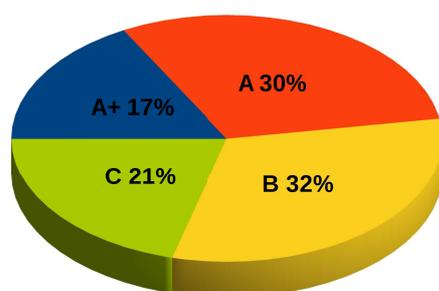
Agents formés par catégorie



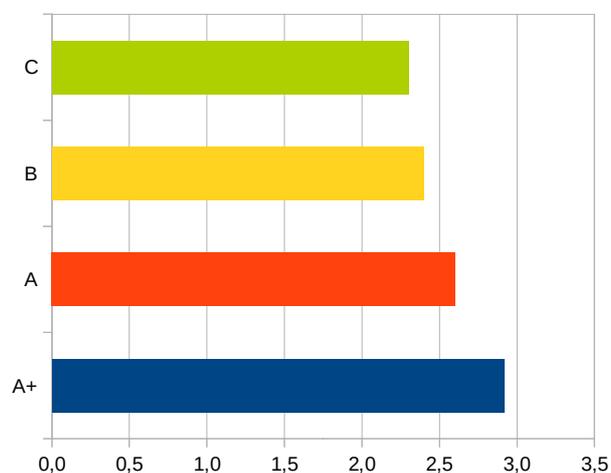
DRAC	JOURS					Durée moyenne par stagiaire (jours/stagiaires)				
	A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
AUVERGNE – R-A	0	490	401	179	1 070	0,0	2,1	1,7	1,7	1,9
BOURGOGNE – F-C	116	159	146	99	520	2,7	2,3	1,9	1,5	2,0
BRETAGNE	78	79	108	68	333	1,9	2,8	2,1	2,1	2,2
CENTRE VAL-DE-LOIRE	13	116	248	103	480	2,2	3,1	5,5	4,9	4,4
CORSE	4	3	12	10	29	4,0	1,5	3,0	1,7	2,2
GRAND-EST	170	458	353	135	1 115	2,6	3,7	2,7	1,8	2,8
GUADELOUPE	0	37	50	38	125	0,0	1,7	1,9	1,7	1,8
GUYANE	8	50	53	20	131	2,5	1,9	2,1	1,5	1,9
HAUTS-DE-FRANCE	108	89	124	177	497	2,0	2,6	2,0	2,0	2,1
ILE-DE-FRANCE	122	143	319	215	798	2,2	2,2	3,9	2,9	2,9
MARTINIQUE	22	19	31	16	88	2,8	2,4	2,6	2,3	2,5
NORMANDIE	84	317	319	134	854	2,3	4,0	3,2	3,9	3,4
NOUVELLE AQUITAINE	157	252	232	229	870	2,3	2,8	2,0	2,0	2,2
OCCITANIE	420	393	277	345	1 435	5,5	2,9	2,3	4,0	3,4
PAYS DE LA LOIRE	72	58	100	87	317	2,1	1,8	2,0	2,0	2,0
PROVENCE-ALPES-C-A	187	138	139	78	541	4,7	1,5	1,9	1,6	2,2
REUNION	19	13	29	3	64	2,1	2,2	1,8	1,5	1,9
TOTAL	1 578	2 812	2 939	1 935	9 263	2,9	2,6	2,4	2,3	2,5
%	17%	30%	32%	21%	100%					

Sur bilan complet des structures

Répartition des jours de formation par catégorie

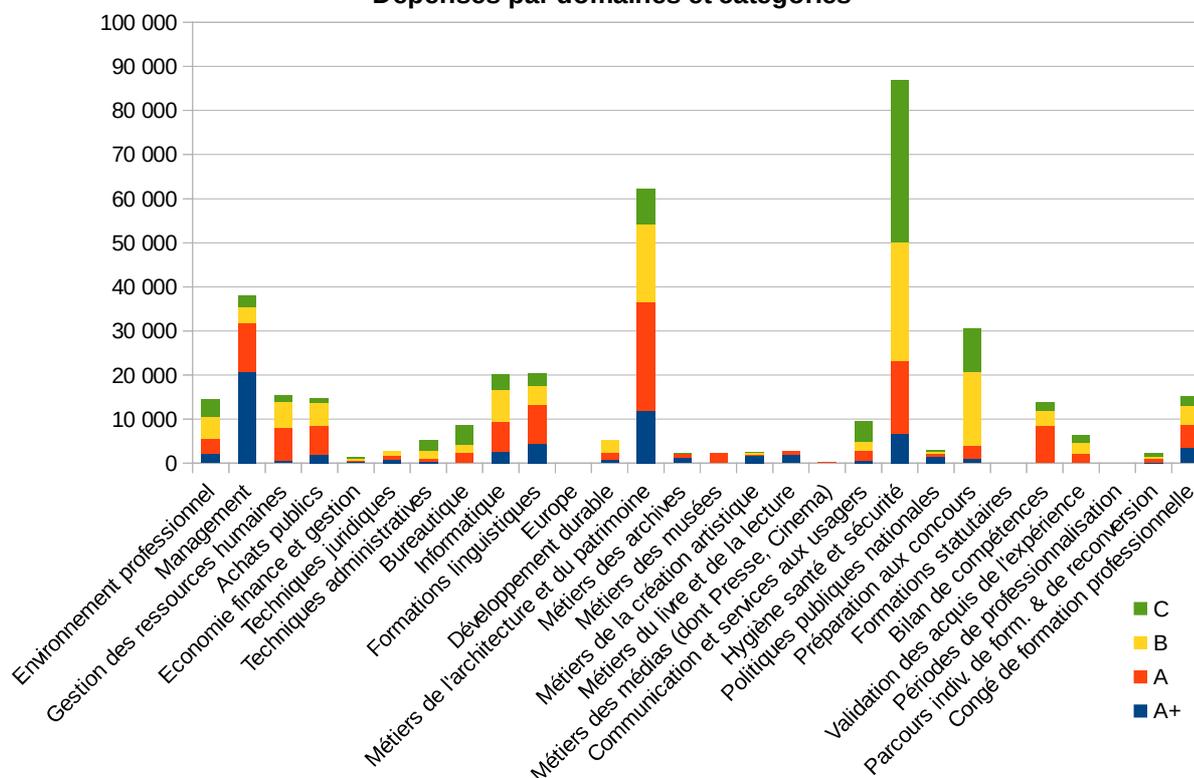


Durée moyenne



DRAC	Montant des dépenses (en euros)						
	A+	A	B	C	total	Frais de mission	Pédagogiques
AUVERGNE – RHONE-ALPES	0	24 575	22 132	7 972	54 680	0	54 680
BOURGOGNE – FRANCHE-COMTE	3 027	3 864	5 335	4 577	16 804	13 321	3 482
BRETAGNE	6 225	2 747	5 921	5 576	20 469	6 008	14 461
CENTRE VAL-DE-LOIRE	0	0	0	0	0	0	0
CORSE	0	0	0	0	0	0	0
GRAND-EST	1 839	13 098	18 461	8 924	42 321	23 472	18 849
GUADELOUPE	0	1 419	946	2 129	4 494	498	3 997
GUYANE	75	263	113	38	488	488	0
HAUTS-DE-FRANCE	12 538	11 451	9 765	19 236	52 990	4 851	48 140
ILE-DE-FRANCE	5 157	4 408	2 362	2 627	14 553	0	14 553
MARTINIQUE	0	0	0	0	0	0	0
NORMANDIE	549	5 627	4 365	5 112	15 652	3 583	12 069
NOUVELLE AQUITAINE	11 867	14 610	15 619	13 905	56 001	16 179	39 822
OCCITANIE	9 523	16 753	8 834	8 932	44 042	12 527	31 515
PAYS DE LA LOIRE	5 757	5 487	8 957	5 216	25 418	15 916	9 502
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	8 996	13 421	8 844	4 499	35 761	6 326	29 435
REUNION	88	0	2 575	289	2 952	0	2 952
TOTAL	65 642	117 723	114 228	89 032	386 625	103 169	283 456
%	17%	30%	30%	23%	100%	27%	73%

Dépenses par domaines et catégories



Bilan cumulé des DRAC

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	459	638	646	632	2 375
dont personnel sur titre 2	459	638	646	632	2 375
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

Bilan complet des DRAC								Actions à cumuler dans le bilan global						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	541	1 080	1 226	841	3 688	1 220	2 468	190	313	280	293	1 076	375	708
nombre de jours	1 578	2 812	2 939	1 935	9 263	2 938	6 303	422	849	558	560	2 389	964	1 898
nombre moyen de jours	2,9	2,6	2,4	2,3	2,5	2,4	2,6	2,2	2,7	2,0	1,9	2,2	2,6	2,7
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	129 et 144	204 et 306	177 et 289	54 et 309	1 612	564	1 048							
Part des agents formés durant l'année	59%	80%	72%	57%	68%	65%	69%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	130	302	1 717	12 889	0	14 605	112,35	3	9	13	15	40	6	17	25	30	78
Management	228	449	3 482	34 627	0	38 109	167,14	74	46	12	10	142	131	77	25	20	253
Gestion des ressources humaines	96	197	1 832	13 492	0	15 324	159,63	2	11	8	6	27	2	27	13	9	51
Achats publics	111	212	2 632	12 158	0	14 790	133,24	9	25	21	11	66	22	52	34	19	127
Economie finance et gestion	112	206	404	1 000	0	1 404	12,54	2	1	3	4	10	2	1	3	4	10
Techniques juridiques	44	142	1 048	1 650	0	2 698	61,32	1	0	0	0	1	10	0	0	0	10
Techniques administratives	68	112	583	4 764	0	5 347	78,63	2	6	16	19	43	4	9	23	23	59
Bureautique	81	117	843	7 707	90	8 640	106,67	1	9	9	17	36	1	13	11	21	46
Informatique	428	836	13 764	6 094	360	20 218	47,24	17	28	24	18	87	28	51	43	25	145
Formations linguistiques	46	177	0	20 375	0	20 375	442,93	8	8	7	5	28	45	25	37	34	140
Europe	9	16	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	5	14	30	5 148	0	5 178	1035,60	1	1	2	0	4	10	1	2	0	13
Métiers de la culture	999	2 469	41 878	30 435	0	72 313	72,39	27	82	37	13	159	87	233	80	44	443
Communication et services aux usagers	72	133	1 527	7 997	0	9 523	132,27	1	3	3	8	15	2	6	4	16	28
Hygiène santé et sécurité	474	1 028	7 255	79 663	0	86 918	183,37	26	63	114	132	335	59	223	209	232	723
Politiques publiques nationales	203	288	514	2 400	0	2 914	14,36	14	6	0	0	20	14	6	0	0	20
Préparation aux concours	508	1 095	12 288	17 708	540	30 536	60,11	2	5	6	27	40	0	23	5	57	85
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	7	26	983	12 870	0	13 853	1978,93	0	4	2	1	7	0	19	4	3	26
Validation des acquis de l'expérience	8	100	3 782	2 565	0	6 347	793,38	0	3	3	2	8	0	52	41	7	100
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	48	317	758	1 532	0	2 289	47,69	0	3	0	5	8	0	16	0	18	34
Congé de formation professionnelle	12	1 062	7 851	7 392	0	15 243	1270,27	1	2	1	3	7	119	124	52	178	473
Total (hors CFP)	3 677	8 232	103 169	282 466	990	386 625	105,15	190	313	280	293	1 076	422	849	558	560	2 389
	18%	29%	26%	27%				18%	29%	26%	27%	100%	18%	36%	23%	23%	100%

DRAC Auvergne-Rhône Alpes

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	1	113	75	47	236
dont personnel sur titre 2	1	113	75	47	236
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	0	228	236	107	571	189	382	0	45	47	30	122	46	76
nombre de jours	0	490	401	179	1 070	355	715	0	88	61	64	212	85	128
nombre moyen de jours	0,0	2,1	1,7	1,7	1,9	1,9	1,9	0,0	1,9	1,3	2,1	1,7	1,8	1,7
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 0	41 et 54	26 et 45	9 et 31	206	76	130							
Part des agents formés durant l'année	0%	84%	95%	85%	87%	83%	90%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	18	40	0	2 050	0	2 050	113,89	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	23	41	0	3 350	0	3 350	145,65	0	6	0	0	6	0	12	0	0	0	0	12
Gestion des ressources humaines	21	45	0	9 544	0	9 544	454,48	0	6	3	0	9	0	19	6	0	0	0	25
Achats publics	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	34	69	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	5	9	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	13	13	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	32	49	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations linguistiques	3	0	0	5 320	0	5 320	1773,33	0	3	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0
Europe	3	5	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	232	380	0	10 862	0	10 862	46,82	0	12	9	3	24	0	30	16	7	0	0	53
Communication et services aux usagers	7	8	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	79	121	0	13 704	0	13 704	173,46	0	17	33	16	66	0	27	39	32	0	0	97
Politiques publiques nationales	6	6	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	73	150	0	7 690	0	7 690	105,34	0	1	1	11	13	0	0	0	25	0	0	25
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	1	0	0	2 160	0	2 160	2160,00	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	19	131	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	571	1 070	0	54 680	0	54 680	95,76	0	45	47	30	122	0	88	61	64	0	0	212
								0%	37%	39%	25%	100%	0%	41%	29%	30%			100%

DRAC Bourgogne Franche-Comté

Bilan 2017 non communiqué : reprise des valeurs 2015

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	27	50	40	45	162
dont personnel sur titre 2	27	50	40	45	162
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	43	70	76	66	255	78	177	7	13	18	33	71	18	53
nombre de jours	116	159	146	99	520	200	320	31	15	21	41	108	42	66
nombre moyen de jours	2,7	2,3	1,9	1,5	2,0	2,6	1,8	4,4	1,2	1,2	1,2	1,5	2,3	1,2
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	12 et 9	19 et 31	11 et 25	4 et 34	145	46	99							
Part des agents formés durant l'année	78%	100%	90%	84%	90%	87%	91%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	10	35	593	0	0	593	59,27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	13	40	1 242	0	0	1 242	95,50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	10	30	464	0	0	464	46,38	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1
Achats publics	15	30	91	0	0	91	6,05	0	2	3	8	13	0	4	6	16	26	26	26
Economie finance et gestion	5	7	17	0	0	17	3,33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	2	4	639	0	0	639	319,60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	1	1	15	0	0	15	15,25	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1
Bureautique	3	6	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	36	67	978	0	0	978	27,16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations linguistiques	1	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	1	1	30	0	0	30	30,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	99	224	2 619	2 089	0	4 708	47,56	5	4	3	2	14	29	4	3	2	2	38	38
Communication et services aux usagers	1	1	159	0	0	159	159,25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	42	42	4 345	1 393	0	5 738	136,63	1	7	12	22	42	1	7	12	22	42	42	42
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	16	32	2 130	0	0	2 130	133,14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	255	520	13 321	3 482	0	16 804	65,90	7	13	18	33	71	31	15	21	41	108	108	108
								10%	18%	25%	46%	100%	29%	14%	19%	38%	100%	100%	100%

DRAC Bretagne

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	31	22	28	30	111
dont personnel sur titre 2	31	22	28	30	111
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	40	28	52	33	153	55	98	28	15	21	18	82	27	55
nombre de jours	78	79	108	68	333	143	190	30	17	25	24	96	29	67
nombre moyen de jours	1,9	2,8	2,1	2,1	2,2	2,6	1,9	1,1	1,1	1,2	1,3	1,2	1,1	1,2
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	9 et 9	6 et 10	13 et 12	2 et 15	76	30	46							
Part des agents formés durant l'année	58%	73%	89%	57%	68%	64%	72%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	5	10	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	11	11	46	2 376	0	2 422	220,16	8	3	0	0	11	8	3	0	0	0	0	11
Gestion des ressources humaines	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	4	10	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	1	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	21	29	0	2 764	0	2 764	131,62	0	1	10	10	21	0	2	14	13	0	0	29
Bureautique	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	10	14	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations linguistiques	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	32	162	5 197	0	0	5 197	162,41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Communication et services aux usagers	5	11	204	2 208	0	2 412	482,40	0	0	0	3	3	0	0	0	0	6	0	6
Hygiène santé et sécurité	27	30	204	4 713	0	4 917	182,11	6	5	11	5	27	8	6	11	5	0	0	30
Politiques publiques nationales	24	25	0	2 400	0	2 400	100,00	14	6	0	0	20	14	6	0	0	0	0	20
Préparation aux concours	11	24	357	0	0	357	32,48	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	153	333	6 008	14 461	0	20 469	133,78	28	15	21	18	82	30	17	25	24	0	0	96
								34%	18%	26%	22%	100%	31%	18%	26%	25%			100%

DRAC Centre-Val de Loire

Bilan 2017 non communiqué : reprise des valeurs 2016

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	24	28	32	31	115
dont personnel sur titre 2	24	28	32	31	115
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	6	38	45	21	110	21	89	0	1	0	0	1	1	0
nombre de jours	13	116	248	103	480	101	379	0	2	0	0	2	2	0
nombre moyen de jours	2,2	3,1	5,5	4,9	4,4	4,8	4,3	0,0	2,0	0,0	0,0	2,0	2,0	0,0
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	1 et 4	5 et 12	4 et 15	2 et 8	51	12	39							
Part des agents formés durant l'année	21%	61%	59%	32%	44%	32%	51%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	3	5	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	5	9	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	6	12	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	7	12	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	8	56	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	3	6	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	24	71	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations linguistiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	38	264	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0	1	0	2	0	0	0	2	2
Communication et services aux usagers	7	18	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	3	11	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	4	12	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	110	480	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0	1	0	2	0	0	0	2	2
								0%	100%	0%	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	100%	100%

DRAC Corse

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	8	5	4	5	22
dont personnel sur titre 2	8	5	4	5	22
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	1	2	4	6	13	1	12	0	0	0	0	0	0	0
nombre de jours	4	3	12	10	29	0	29	0	0	0	0	0	0	0
nombre moyen de jours	4,0	1,5	3,0	1,7	2,2	0,0	2,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 1	0 et 1	0 et 1	1 et 2	6	1	5							
Part des agents formés durant l'année	13%	20%	25%	60%	27%	10%	42%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	2	3	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations linguistiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	6	16	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Communication et services aux usagers	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	4	8	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	13	29	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

DRAC Grand-Est

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	54	61	72	66	253
dont personnel sur titre 2	54	61	72	66	253
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	66	124	133	75	398	141	257	5	16	28	34	83	22	63
nombre de jours	170	458	353	135	1 115	388	727	16	88	73	51	227	115	269
nombre moyen de jours	2,6	3,7	2,7	1,8	2,8	2,8	2,8	3,2	5,5	2,6	1,5	2,7	5,2	4,3
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	18 et 14	18 et 35	16 et 33	6 et 24	164	58	106							
Part des agents formés durant l'année	59%	87%	68%	45%	65%	62%	66%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	8	24	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	12	21	353	0	0	353	29,42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	3	4	114	0	0	114	38,15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	5	8	518	0	0	518	103,60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	8	13	154	0	0	154	19,29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	9	25	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	9	20	293	0	0	293	32,54	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	12	15	218	1 061	90	1 369	114,10	1	0	3	5	9	1	0	3	4	8	8	8
Informatique	45	87	8 634	0	360	8 994	199,87	0	3	4	3	10	0	7	6	3	16	16	16
Formations linguistiques	5	33	0	1 000	0	1 000	200,00	2	1	1	1	5	13	7	7	7	33	33	33
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	122	220	340	450	0	790	6,47	1	2	0	1	4	1	9	0	7	16	16	16
Communication et services aux usagers	17	35	761	0	0	761	44,77	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	32	36	127	12 299	0	12 426	388,30	1	5	13	9	28	1	5	13	11	29	29	29
Politiques publiques nationales	45	45	96	0	0	96	2,14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	52	146	15	0	540	555	10,68	0	2	4	13	19	0	2	4	13	19	19	19
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	7	97	3 782	2 065	0	5 847	835,29	0	2	3	2	7	0	49	41	7	97	97	97
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	5	130	216	0	0	216	43,10	0	1	0	0	1	0	10	0	0	10	10	10
Congé de formation professionnelle	2	157	7 851	984	0	8 835	4417,60	0	1	1	0	2	0	105	52	0	157	157	157
total	396	958	23 472	17 859	990	42 321	84,56	5	16	28	34	83	16	88	73	51	227	227	227
								6%	19%	34%	41%	100%	7%	39%	32%	22%	100%	100%	100%

DAC Guadeloupe

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	2	11	9	9	31
dont personnel sur titre 2	2	11	9	9	31
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	0	22	26	23	71	37	34	0	6	3	9	18	8	10
nombre de jours	0	37	50	38	125	68	57	0	9	5	14	28	13	15
nombre moyen de jours	0,0	1,7	1,9	1,7	1,8	1,8	1,7	0,0	1,5	1,7	1,6	1,6	1,6	1,5
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 0	5 et 3	3 et 4	2 et 6	23	10	13							
Part des agents formés durant l'année	0%	73%	78%	89%	74%	83%	68%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	3	9	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	2	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	2	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	19	30	498	3 997	0	4 494	236,54	0	6	3	9	18	0	9	5	14	28		
Informatique	24	37	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations linguistiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	2	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Communication et services aux usagers	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	6	13	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Politiques publiques nationales	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	10	19	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	71	125	498	3 997	0	4 494	63,30	0	6	3	9	18	0	9	5	14	28	0	100%
								0%	33%	17%	50%	100%	0%	32%	18%	50%	100%		

DAC Guyane

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	4	12	5	5	26
dont personnel sur titre 2	4	12	5	5	26
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	3	27	25	13	68	23	45	0	0	0	0	0	0	0
nombre de jours	8	50	53	20	131	46	85	0	0	0	0	0	0	0
nombre moyen de jours	2,5	1,9	2,1	1,5	1,9	2,0	1,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	2 et 0	5 et 7	2 et 3	0 et 4	23	9	14							
Part des agents formés durant l'année	50%	100%	100%	80%	88%	69%	108%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	2	5	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	6	10	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	16	29	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations linguistiques	2	10	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	18	30	488	0	0	488	27,11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Communication et services aux usagers	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	11	21	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Politiques publiques nationales	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	9	19	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	68	131	488	0	0	488	7,18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

DRAC Hauts-de-France

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	29	55	40	56	180
dont personnel sur titre 2	29	55	40	56	180
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	54	34	61	88	237	54	183	20	16	18	34	88	29	59
nombre de jours	108	89	124	177	497	93	405	39	42	35	70	186	44	142
nombre moyen de jours	2,0	2,6	2,0	2,0	2,1	1,7	2,2	2,0	2,6	1,9	2,1	2,1	1,5	2,4
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	8 et 13	4 et 18	9 et 17	8 et 28	105	29	76							
Part des agents formés durant l'année	72%	40%	65%	64%	58%	41%	69%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	24	48	0	5 940	0	5 940	247,50	2	5	4	6	17	4	10	8	12	34
Management	27	56	279	11 721	0	12 000	444,44	14	2	1	0	17	29	4	3	0	36
Gestion des ressources humaines	5	10	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	13	18	213	1 598	0	1 811	139,27	2	1	3	2	8	2	2	3	2	9
Economie finance et gestion	6	14	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	3	8	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	3	6	16	0	0	16	5,17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	8	12	16	230	0	246	30,69	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1
Informatique	17	33	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations linguistiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	3	5	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	59	139	2 768	3 576	0	6 344	107,52	0	2	8	2	12	0	6	19	7	32
Communication et services aux usagers	3	7	0	2 119	0	2 119	706,33	0	1	0	0	1	0	3	0	0	3
Hygiène santé et sécurité	30	42	578	14 414	0	14 992	499,72	2	0	2	19	23	4	0	2	20	26
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	28	69	0	2 432	0	2 432	86,86	0	1	0	1	2	0	2	0	12	14
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	2	11	983	4 910	0	5 893	2946,25	0	2	0	0	2	0	11	0	0	11
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	6	21	0	1 200	0	1 200	200,00	0	1	0	4	5	0	3	0	17	20
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	237	497	4 851	48 140	0	52 990	223,59	20	16	18	34	88	39	42	35	70	186
								23%	18%	20%	39%	100%	21%	22%	19%	38%	100%

DRAC Ile-de-France

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	59	46	48	62	215
dont personnel sur titre 2	59	46	48	62	215
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	56	65	81	73	275	91	184	13	6	6	5	30	16	14
nombre de jours	122	143	319	215	798	264	534	35	11	8	7	60	40	21
nombre moyen de jours	2,2	2,2	3,9	2,9	2,9	2,9	2,9	2,7	1,8	1,3	1,3	2,0	2,5	1,5
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	16 et 17	15 et 22	12 et 22	4 et 28	136	47	89							
Part des agents formés durant l'année	56%	80%	71%	52%	63%	71%	60%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	2	7	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	14	38	0	4 780	0	4 780	341,43	8	2	0	0	10	16	4	0	0	0	0	20
Gestion des ressources humaines	4	10	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	3	5	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	3	6	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	6	11	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	8	12	0	0	0	0	0,00	1	1	1	2	5	2	2	2	4	4	10	
Bureautique	7	14	0	1 680	0	1 680	240,00	0	1	0	0	1	0	2	0	0	0	2	
Informatique	40	91	0	200	0	200	5,00	0	1	0	0	1	0	2	0	0	0	2	
Formations linguistiques	16	32	0	825	0	825	51,56	1	0	0	0	1	5	0	0	0	0	5	
Europe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Développement durable	1	10	0	900	0	900	900,00	1	0	0	0	1	10	0	0	0	0	10	
Métiers de la culture	34	97	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Communication et services aux usagers	7	10	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Hygiène santé et sécurité	47	98	0	6 168	0	6 168	131,23	2	1	5	3	11	2	1	6	3	11		
Politiques publiques nationales	16	16	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Préparation aux concours	64	132	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Parcours individualisé de formation et de reconversion	1	5	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Congé de formation professionnelle	2	205	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
total	273	593	0	14 553	0	14 553	53,31	13	6	6	5	30	35	11	8	7	60		
								43%	20%	20%	17%	100%	58%	18%	13%	11%	100%		

DAC Martinique

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	8	4	10	8	30
dont personnel sur titre 2	8	4	10	8	30
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	8	8	12	7	35	14	21	0	0	0	0	0	0	0
nombre de jours	22	19	31	16	88	37	51	0	0	0	0	0	0	0
nombre moyen de jours	2,8	2,4	2,6	2,3	2,5	2,6	2,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	5 et 2	2 et 3	3 et 5	1 et 3	24	11	13							
Part des agents formés durant l'année	88%	125%	80%	50%	80%	79%	81%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	7	14	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations linguistiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	1	3	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Communication et services aux usagers	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Politiques publiques nationales	18	54	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	6	12	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	35	88	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

DRAC Normandie

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	40	25	59	30	154
dont personnel sur titre 2	40	25	59	30	154
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	37	79	99	34	249	92	157	1	17	13	15	46	13	33
nombre de jours	84	317	319	134	854	365	489	24	178	104	89	395	179	216
nombre moyen de jours	2,3	4,0	3,2	3,9	3,4	4,0	3,1	24,0	10,5	8,0	5,9	8,6	13,8	6,5
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	9 et 14	11 et 11	15 et 20	2 et 9	91	37	54							
Part des agents formés durant l'année	58%	88%	59%	37%	59%	64%	56%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	9	21	151	0	0	151	16,73	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	8	10	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	8	21	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	9	24	110	0	0	110	12,27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	5	8	11	0	0	11	2,20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	3	6	101	0	0	101	33,58	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	4	13	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	3	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	45	101	613	0	0	613	13,62	0	3	5	2	10	0	10	18	8	36	36	36
Formations linguistiques	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	56	164	1 226	0	0	1 226	21,90	0	3	2	0	5	0	9	4	0	13	13	13
Communication et services aux usagers	5	9	0	1 490	0	1 490	297,92	0	1	0	1	2	0	1	0	2	3	3	3
Hygiène santé et sécurité	38	362	859	10 248	0	11 107	292,30	1	10	6	12	29	24	158	82	79	343	343	343
Politiques publiques nationales	22	27	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	28	70	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	5	13	512	332	0	843	168,66	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	249	854	3 583	12 069	0	15 652	62,86	1	17	13	15	46	24	178	104	89	395	395	395
								2%	37%	28%	33%	100%	6%	45%	26%	23%	100%	100%	100%

DRAC Occitanie

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	57	67	73	66	263
dont personnel sur titre 2	57	67	73	66	263
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	77	137	123	86	423	134	289	39	81	24	17	161	63	101
nombre de jours	420	393	277	345	1 435	282	1 153	90	170	59	46	365	125	418
nombre moyen de jours	5,5	2,9	2,3	4,0	3,4	2,1	4,0	2,3	2,1	2,5	2,7	2,3	2,0	4,1
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	19 et 17	23 et 37	14 et 33	4 et 28	175	60	115							
Part des agents formés durant l'année	63%	90%	64%	48%	67%	61%	70%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	16	34	138	3 049	0	3 186	199,15	0	2	2	1	5	0	3	3	2	8
Management	36	71	0	3 180	0	3 180	88,33	20	12	2	0	34	40	24	4	0	68
Gestion des ressources humaines	11	20	0	2 148	0	2 148	195,27	0	2	1	3	6	0	4	2	6	12
Achats publics	30	50	892	5 760	0	6 652	221,72	1	16	4	0	21	2	30	8	0	40
Economie finance et gestion	20	42	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	1	3	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	11	16	715	0	0	715	65,03	1	1	2	2	6	1	1	2	2	6
Formations linguistiques	8	64	0	3 660	0	3 660	457,50	2	1	2	3	8	16	8	16	24	64
Europe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	119	310	9 514	1 782	0	11 296	94,92	7	42	9	2	60	22	74	22	4	122
Communication et services aux usagers	6	9	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	17	21	15	4 562	0	4 577	269,25	7	3	2	5	17	9	3	2	7	21
Politiques publiques nationales	49	76	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	84	172	1 223	2 486	0	3 709	44,16	1	1	0	1	3	0	19	0	1	20
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	1	4	0	1 300	0	1 300	1300,00	0	1	0	0	1	0	4	0	0	4
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	9	12	31	0	0	31	3,39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	5	531	0	3 588	0	3 588	717,60	0	0	0	3	3	0	0	0	178	178
total	418	904	12 527	31 515	0	44 042	105,36	39	81	24	17	161	90	170	59	46	365
								24%	50%	15%	11%	100%	25%	47%	16%	13%	100%

DRAC Pays-de-Loire

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	28	26	31	34	119
dont personnel sur titre 2	28	26	31	34	119
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	34	32	50	44	160	52	108	23	24	26	24	97	35	62
nombre de jours	72	58	100	87	317	103	214	44	42	47	41	174	61	113
nombre moyen de jours	2,1	1,8	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	1,9	1,8	1,8	1,7	1,8	1,7	1,8
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	4 et 10	7 et 12	12 et 13	3 et 16	77	26	51							
Part des agents formés durant l'année	50%	73%	81%	56%	65%	60%	67%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	20	42	775	1 850	0	2 625	131,27	1	2	7	8	18	2	4	14	16	36
Management	16	42	1 274	1 540	0	2 814	175,88	9	4	2	0	15	19	8	4	0	31
Gestion des ressources humaines	6	12	1 096	0	0	1 096	182,74	0	1	1	0	2	0	2	2	0	4
Achats publics	2	6	0	0	0	0	0,00	0	0	2	0	2	0	0	6	0	6
Economie finance et gestion	2	2	0	0	0	0	0,00	0	0	2	0	2	0	0	2	0	2
Techniques juridiques	1	2	308	0	0	308	308,31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	1	0	1	0	0	2	0	2
Bureautique	2	2	47	0	0	47	23,63	0	0	0	2	2	0	0	0	2	2
Informatique	25	50	1 770	0	0	1 770	70,78	6	9	2	2	19	11	17	4	4	36
Formations linguistiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	3	3	0	4 248	0	4 248	1416,00	0	1	2	0	3	0	1	2	0	3
Métiers de la culture	19	37	3 132	1 000	0	4 132	217,49	7	4	0	0	11	12	4	0	0	16
Communication et services aux usagers	4	6	189	0	0	189	47,26	0	0	2	2	4	0	0	2	4	6
Hygiène santé et sécurité	17	31	270	864	0	1 134	66,69	0	2	5	9	16	0	3	9	14	26
Politiques publiques nationales	2	2	418	0	0	418	208,98	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	38	74	6 636	0	0	6 636	174,63	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	2	4	0	0	0	0	0,00	0	1	0	1	2	0	3	0	1	4
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	160	317	15 916	9 502	0	25 418	158,86	23	24	26	24	97	44	42	47	41	174
								24%	25%	27%	25%	100%	25%	24%	27%	23%	100%

DRAC PACA

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	28	42	35	40	145
dont personnel sur titre 2	28	42	35	40	145
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	40	89	73	47	249	72	177	24	34	24	19	101	30	72
nombre de jours	187	138	139	78	541	135	407	44	58	43	19	164	68	215
nombre moyen de jours	4,7	1,5	1,9	1,6	2,2	1,9	2,3	1,8	1,7	1,8	1,0	1,6	2,3	3,0
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	9 et 11	15 et 24	9 et 20	2 et 25	115	35	80							
Part des agents formés durant l'année	71%	93%	83%	68%	79%	74%	82%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	5	9	61	0	0	61	12,10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	24	24	112	1 800	0	1 912	79,67	11	12	0	0	23	11	12	0	0	0	0	23
Gestion des ressources humaines	14	18	53	1 800	0	1 853	132,36	1	2	3	3	9	1	2	3	3	3	9	9
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	1	1	28	0	0	28	28,45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	2	12	0	1 650	0	1 650	825,00	1	0	0	0	1	10	0	0	0	0	0	10
Techniques administratives	17	21	259	2 000	0	2 259	132,88	1	4	4	6	15	2	5	5	5	5	17	17
Bureautique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	27	16	105	0	0	105	3,89	3	7	7	7	24	2	4	4	4	4	12	12
Formations linguistiques	10	35	0	9 320	0	9 320	932,00	3	3	3	1	10	11	11	11	4	4	35	35
Europe	2	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	73	142	4 378	3 665	0	8 043	110,18	2	4	5	0	11	6	19	15	0	0	40	40
Communication et services aux usagers	6	11	213	2 180	0	2 393	398,88	1	1	1	2	5	2	2	2	4	4	10	10
Hygiène santé et sécurité	29	54	26	0	0	26	0,90	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Politiques publiques nationales	15	27	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	21	41	1 090	1 500	0	2 590	123,33	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	2	8	0	2 700	0	2 700	1350,00	0	1	1	0	2	0	4	4	0	0	8	8
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	1	119	0	2 820	0	2 820	2820,00	1	0	0	0	1	119	0	0	0	0	119	119
total	248	422	6 326	29 435	0	35 761	132,83	24	34	24	19	101	44	58	43	19	19	164	164
								24%	34%	24%	19%	100%	27%	35%	26%	11%	11%	100%	100%

DAC Océan Indien (La Réunion)

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	11	6	6	10	33
dont personnel sur titre 2	11	6	6	10	33
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	9	6	16	2	33	13	20	2	1	0	0	3	0	3
nombre de jours	19	13	29	3	64	0	43	8	3	0	0	11	0	11
nombre moyen de jours	2,1	2,2	1,8	1,5	1,9	0,0	2,1	4,0	3,0	0,0	0,0	3,7	0,0	3,7
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	1 et 3	0 et 4	2 et 1	1 et 1	13	4	9							
Part des agents formés durant l'année	36%	67%	50%	20%	39%	31%	45%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	2	3	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	2	6	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	3	6	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations linguistiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	7	15	0	0	0	0	0,00	1	1	0	0	2	3	3	0	0	0	0	6
Communication et services aux usagers	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	4	10	0	352	0	352	88,00	1	0	0	0	1	5	0	0	0	0	0	5
Politiques publiques nationales	4	6	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	9	15	0	2 600	0	2 600	288,89	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	1	31	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	33	64	0	2 952	0	2 952	89,45	2	1	0	0	3	8	3	0	0	0	0	11
								67%	33%	0%	0%	100%	73%	27%	0%	0%	0%	0%	100%

BILAN DE LA FORMATION 2017

Établissements publics administratifs et Mobilier national

Effectifs

Etablissements publics et Scn hors enseignement supérieur	A+		A		B		C		dont titre 3		Total		Tous
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
Bibliothèque nationale de France	23	24	321	467	208	419	445	433	997	1 343	997	1 343	2 340
Bibliothèque publique d'information	0	0	41	76	28	40	11	25	12	13	80	141	221
Centre des monuments nationaux	38	35	97	180	106	220	355	357	337	591	596	792	1 388
Centre Georges-Pompidou	16	6	161	295	208	137	162	106	547	544	547	544	1 091
Centre national des arts plastiques	8	5	7	22	7	13	7	5	9	8	29	45	74
Centre national du cinéma et de l'image animée	0	0	116	161	53	87	22	39	191	287	191	287	478
Centre national du livre	1	1	11	16	3	25	4	4	12	38	19	46	65
Ecole du Louvre	1	2	8	20	7	22	9	26	11	29	25	70	95
Institut national d'histoire de l'art	0	3	3	11	1	7	3	6	0	0	7	27	34
Institut national du patrimoine	4	5	12	25	6	17	6	1	19	36	28	48	76
Institut national de recherches archéologiques préventives	44	28	463	371	653	565	0	0	0	0	1 160	964	2 124
Ep de Sèvres - Cité de la céramique	1	7	34	41	50	52	27	20	19	24	112	120	232
Mobilier national et Manufactures nationales	4	7	19	38	51	187	36	18	0	0	110	250	360
Opérateur du patrimoine et des projets immobiliers de la culture (OPPIC)	2	5	34	33	4	26	2	8	42	72	42	72	114
Mucem	8	8	25	62	10	21	10	27	32	77	53	118	171
Musée Guimet	4	8	18	14	16	16	42	54	23	35	80	92	172
Musée du Louvre	43	43	134	325	154	127	659	775	990	1 270	990	1 270	2 260
Musée d'Orsay	7	18	59	65	54	47	244	222	142	122	364	352	716
Musée Picasso	1	6	14	21	12	11	36	25	20	33	63	63	126
Musée du quai Branly	8	6	60	124	9	22	15	17	92	169	92	169	261
Musée Rodin	2	8	7	20	8	19	25	19	42	66	42	66	108
Ep Palais de la porte dorée	4	2	15	27	9	11	12	9	27	39	40	49	89
Ep du château de Fontainebleau	6	5	11	10	14	7	50	43	6	5	81	65	146
Ep du château, du musée et du domaine national de Versailles	19	11	47	105	75	87	422	346	198	304	563	549	1 112
Total	244	243	1 717	2 529	1 746	2 185	2 604	2 585	3 768	5 105	6 311	7 542	13 853
Variations 2016 – 2017	0%	11%	3%	0%	-1%	-2%	-4%	-8%	-1%	-3%	-1%	-3%	-2%

Personnel chargé de l'ingénierie de formation

Etablissements publics et Scn hors enseignement supérieur	BILAN 2016				BILAN 2017				Variations 2016 – 2017			
	A	B	C	total	A	B	C	total	A	B	C	total
Bibliothèque nationale de France	12,6	5,0	4,4	22,0	9,6	4,2	3,0	16,8	-3,0	-0,8	-1,4	-5,2
Bibliothèque publique d'information	1,0	0,0	1,7	2,7	1,0	0,8	0,8	2,6	0,0	0,8	-0,9	-0,1
Centre des monuments nationaux	2,8	0,8	0,0	3,6	2,8	0,8	0,0	3,6	0,0	0,0	0,0	0,0
Centre national d'art et de culture Georges-Pompidou	1,0	2,0	0,0	3,0	1,0	2,0	0,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Centre national des arts plastiques	0,1	0,0	0,3	0,4	0,0	0,0	1,0	1,0	-0,1	0,0	0,7	0,6
Centre national du cinéma et de l'image animée	4,0	0,0	1,0	5,0	4,0	0,0	1,0	5,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Centre national du Livre (CNL)	0,4	0,0	0,0	0,4	0,4	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0
Ecole du Louvre	0,0	0,3	0,0	0,3	0,1	0,3	0,0	0,4	0,1	0,0	0,0	0,1
Institut national d'histoire de l'art (INHA)	0,0	1,0	0,0	1,0	0,1	0,9	0,0	1,0	0,1	-0,1	0,0	0,0
Institut national du patrimoine (INP)	0,0	0,5	0,0	0,5	0,1	0,5	0,0	0,6	0,1	0,0	0,0	0,1
Institut national de recherches archéologiques préventives (Inrap)	1,0	1,7	0,0	2,7	2,9	1,0	0,0	3,9	1,9	-0,7	0,0	1,2
Ep de Sèvres - Cité de la céramique	0,0	0,5	0,0	0,5	0,3	0,0	0,0	0,3	0,3	-0,5	0,0	-0,2
<i>Mobilier national et Manufactures nat.</i>	1,0	0,0	1,0	2,0	1,0	0,0	1,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Opérateur du patrimoine et des projets immobiliers de la culture (OPPIC)	0,0	0,4	0,0	0,4	0,0	0,4	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0
Mucem	0,4	0,0	0,8	1,2	0,4	0,0	0,8	1,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Musée Guimet	1,0	0,0	0,0	1,0	1,0	1,0	0,0	2,0	0,0	1,0	0,0	1,0
Musée du Louvre	4,0	2,8	0,0	6,8	4,0	3,0	0,0	7,0	0,0	0,2	0,0	0,2
Musée d'Orsay	1,0	1,8	0,0	2,8	1,0	2,0	0,0	3,0	0,0	0,2	0,0	0,2
Musée Picasso	0,2	0,4	0,0	0,6	0,2	0,2	0,0	0,4	0,0	-0,2	0,0	-0,2
Musée du quai Branly	1,3	0,0	0,0	1,3	1,2	0,0	0,0	1,2	-0,1	0,0	0,0	-0,1
Musée Rodin	1,0	0,0	0,0	1,0	0,5	0,0	0,0	0,5	-0,5	0,0	0,0	-0,5
Ep Palais de la porte dorée	0,2	0,0	0,0	0,2	0,1	0,0	0,0	0,1	-0,1	0,0	0,0	-0,1
Ep du château de Fontainebleau	0,0	0,3	0,0	0,3	0,0	0,3	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Ep du château, du musée et du domaine national de Versailles	1,0	1,0	2,0	4,0	1,0	0,9	1,7	3,6	0,0	-0,1	-0,3	-0,4
Total	34,0	18,5	11,2	63,7	32,6	18,3	9,3	60,3	-1,4	-0,2	-1,9	-3,5
%	53%	29%	18%	100%	54%	30%	15%	100%	-4,0%	-1%	-17%	-5%

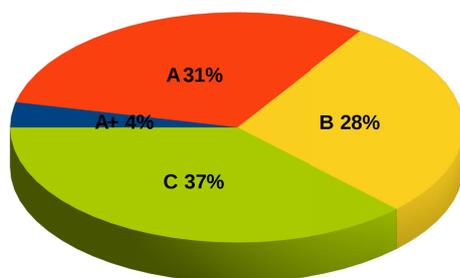
**Variation entre les bilans 2016 et 2017
(sur bilan complet des structures)**

Etablissements publics et Scn hors enseignement supérieur	BILAN 2016				BILAN 2017				Variations 2016 – 2017			
	Stagiaires	Jours	Durée	Dépenses	Stagiaires	Jours	Durée	Dépenses	Stagiaires	Jours	Durée	Dépenses
Bibliothèque nationale de France (BNF)	4 943	7 692	1,6	589 450	6 547	6 144	0,9	542 318	1 604 32%	-1 548 -20%	-0,6 -40%	-47 132 -8%
Bibliothèque publique d'information (BPI)	1 019	1 726	1,7	94 855	1 083	1 377	1,3	90 196	64 6%	-349 -20%	-0,4 -25%	-4 659 -5%
Centre des monuments nationaux (CMN)	1 292	3 241	2,5	500 710	1 213	3 035	2,5	480 788	-79 -6%	-206 -6%	0,0 0%	-19 922 -4%
Centre national d'art et de culture Georges-Pompidou	1 378	2 998	2,2	441 576	1 378	2 998	2,2	441 576	0 0%	0 0%	0,0 0%	0 0%
Centre national des arts plastiques (CNAAP)	125	261	2,1	26 643	91	232	2,5	25 761	-34 -27%	-29 -11%	0,5 22%	-882 -3%
Centre national du cinéma et de l'image animée (CNCIA)	601	1 900	3,2	322 295	776	1 952	2,5	378 424	175 29%	52 3%	-0,6 -20%	56 129 17%
Centre national du Livre (CNL)	101	235	2,3	14 125	143	304	2,1	42 386	42 42%	69 29%	-0,2 -9%	28 261 200%
Ecole du Louvre	310	449	1,4	38 888	146	304	2,1	18 711	-164 -53%	-146 -32%	0,6 44%	-20 177 -52%
Institut national d'histoire de l'art (INHA)	35	105	3,0	7 148	29	108	3,7	990	-6 -17%	4 3%	0,7 25%	-6 158 -86%
Institut national du patrimoine (INP)	88	285	3,2	39 642	121	314	2,6	44 667	33 38%	29 10%	-0,6 -20%	5 026 13%
Institut national de recherches archéologiques préventives (INRAP)	2 240	7 037	3,1	1 028 361	2 329	7 432	3,2	1 130 895	89 4%	395 6%	0,0 2%	102 534 10%
Ep de Sèvres - Cité de la céramique	351	1 547	4,4	38 502	459	815	1,8	38 483	108 31%	-733 -47%	-2,6 -60%	-19 0%
Mobilier nat. et Manufactures nat. Gobelins, Beauvais et Savonnerie	485	2 017	4,2	83 072	490	1 817	3,7	78 761	5 1%	-200 -10%	-0,4 -11%	-4 311 -5%
Opér. du patrimoine et des projets immobiliers de la culture (OPPIC)	128	235	1,8	91 671	273	328	1,2	96 226	145 113%	93 40%	-0,6 -35%	4 555 5%
Mucem	204	3 013	14,8	87 268	300	545	1,8	104 521	96 47%	-2 468 -82%	-13,0 -88%	17 253 20%
Musée Guimet	232	1 069	4,6	11 577	375	1 653	4,4	53 312	143 62%	584 55%	-0,2 -4%	41 734 360%
Musée du Louvre	4 984	8 357	1,7	1 020 563	3 858	7 666	2,0	934 012	-1 126 -23%	-691 -8%	0,3 18%	-86 551 -8%
Musée d'Orsay	1 759	3 756	2,1	294 990	1 326	2 885	2,2	226 251	-433 -25%	-870 -23%	0,0 2%	-68 739 -23%
Musée Picasso	147	345	2,3	16 242	114	303	2,7	8 140	-33 -22%	-42 -12%	0,3 13%	-8 102 -50%
Musée du quai Branly	292	1 216	4,2	160 246	345	1 058	3,1	173 336	53 18%	-158 -13%	-1,1 -26%	13 091 8%
Musée Rodin	187	296	1,6	43 232	168	261	1,6	27 023	-19 -10%	-35 -12%	0,0 -2%	-16 209 -37%
Ep Palais de la porte dorée	100	257	2,6	11 705	37	113	3,1	10 176	-63 -63%	-144 -56%	0,5 19%	-1 529 -13%
EPC Fontainebleau	466	775	1,7	85 473	441	679	1,5	39 398	-25 -5%	-97 -12%	-0,1 -8%	-46 075 -54%
Ep du château, du musée et du domaine national de Versailles	1 610	2 715	1,7	312 837	1 489	2 565	1,7	269 309	-121 -8%	-151 -6%	0,0 2%	-43 528 -14%
Total	23 077	51 523	2,2	5 361 069	23 531	44 883	1,9	5 255 661	454 2%	-6 639 -13%	-0,3 -15%	-105 408 -2%

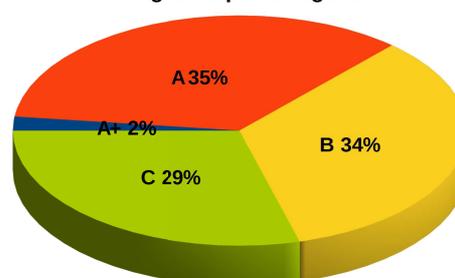
Répartition des stagiaires par catégorie (sur bilan complet des structures)

Etablissements publics et Scn hors enseignement supérieur	Effectifs					Stagiaires					Ag formés				
	A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Bibliothèque nationale de France	47	788	627	878	2 340	121	2 541	2 468	1 417	6 547	32	642	523	626	1 823
Bibliothèque publique d'information	0	117	68	36	221	0	571	333	179	1 083	0	109	65	34	208
Centre des monuments nationaux	73	277	326	712	1 388	32	217	398	566	1 213	22	111	159	233	525
Centre Georges-Pompidou	22	456	345	268	1 091	18	713	490	157	1 378	12	347	303	124	786
Centre national des arts plastiques	13	29	20	12	74	6	41	27	17	91	3	21	10	9	43
Centre national du cinéma et de l'image animée	0	277	140	61	478	0	502	240	34	776	0	244	137	24	405
Centre national du livre	2	27	28	8	65	3	72	59	9	143	1	27	27	6	61
Ecole du Louvre	3	28	29	35	95	1	34	66	45	146	1	19	25	24	69
Institut national d'histoire de l'art	3	14	8	9	34	0	8	14	7	29	0	3	7	3	13
Institut national du patrimoine	9	37	23	7	76	9	62	39	11	121	5	28	17	6	56
Institut national de recherches archéologiques préventives	72	834	1 218	0	2 124	66	894	1 369	0	2 329	48	552	807	0	1 407
Ep de Sèvres - Cité de la céramique	8	75	102	47	232	4	125	295	35	459	3	50	101	18	172
Mobilier national et Manufactures nationales	11	57	238	54	360	1	92	339	58	490	2	44	172	31	249
Opérateur du patrimoine et des projets immobiliers de la culture	7	67	30	10	114	12	171	71	19	273	6	67	23	8	104
MUCEM	16	87	31	37	171	16	150	68	66	300	9	69	20	32	130
Musée Guimet	12	32	32	96	172	6	69	67	233	375	2	22	18	65	107
Musée du Louvre	86	459	281	1 434	2 260	78	1 011	850	1 919	3 858	32	395	252	921	1 600
Musée d'Orsay	25	124	101	466	716	37	233	297	759	1 326	19	117	87	311	534
Musée Picasso	7	35	23	61	126	0	19	14	81	114	0	10	8	26	44
Musée du quai Branly	14	184	31	32	261	2	289	19	35	345	0	158	14	24	196
Musée Rodin	10	27	27	44	108	21	38	38	71	168	9	19	14	25	67
Ep Palais de la porte dorée	6	42	20	21	89	4	24	7	2	37	3	13	5	2	23
Ep du château de Fontainebleau	11	21	21	93	146	22	65	79	275	441	7	16	21	88	132
Ep du château, du musée et du domaine national de Versailles	30	152	162	768	1 112	0	237	358	894	1 489	0	126	117	456	699
TOTAL	487	4 246	3 931	5 189	13 853	459	8 178	8 005	6 889	23 531	216	3 209	2 932	3 096	9 453
%	4%	31%	28%	37%	100%	2%	35%	34%	29%	100%	2%	34%	31%	33%	100%

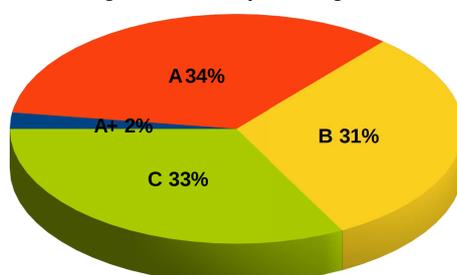
Effectifs par catégorie



Stagiaires par catégorie



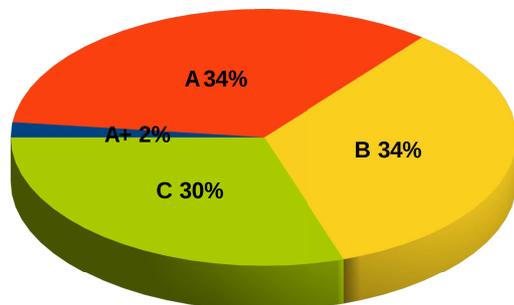
Agents formés par catégorie



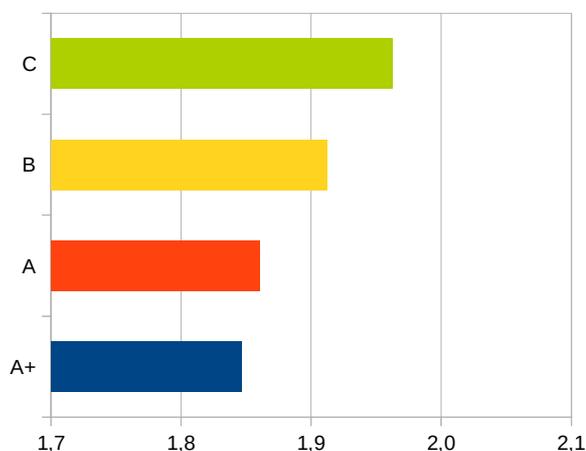
Répartition des jours de formation (sur bilan complet des structures)

Etablissements publics et Scn hors enseignement supérieur	JOURS					Durée moyenne par stagiaire (jours/stagiaires)				
	A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Bibliothèque nationale de France	127	2 351	2 152	1 514	6 144	1,0	0,9	0,9	1,1	0,9
Bibliothèque publique d'information	0	646	389	342	1 377		1,1	1,2	1,9	1,3
Centre des monuments nationaux	60	667	775	1 534	3 035	1,9	3,1	1,9	2,7	2,5
Centre Georges-Pompidou	11	1 575	1 101	311	2 998	0,6	2,2	2,2	2,0	2,2
Centre national des arts plastiques	30	94	61	47	232	5,0	2,3	2,3	2,8	2,5
Centre national du cinéma et de l'image animée	0	1 268	606	79	1 952		2,5	2,5	2,3	2,5
Centre national du livre	7	138	147	12	304	2,3	1,9	2,5	1,3	2,1
Ecole du Louvre	1	81	136	86	304	1,0	2,4	2,1	1,9	2,1
Institut national d'histoire de l'art	0	31	60	17	108		3,9	4,3	2,4	3,7
Institut national du patrimoine	16	161	84	54	314	1,8	2,6	2,1	4,9	2,6
Institut national de recherches archéologiques préventives	236	2 822	4 374	0	7 432	3,6	3,2	3,2		3,2
Ep de Sèvres - Cité de la céramique	3	205	544	64	815	0,6	1,6	1,8	1,8	1,8
Mobilier national et Manufactures nationales	1	257	1 418	142	1 817	1,0	2,8	4,2	2,4	3,7
OPPIC	10	193	102	23	328	0,8	1,1	1,4	1,2	1,2
Mucem	38	254	130	124	545	2,3	1,7	1,9	1,9	1,8
Musée Guimet	13	354	210	1 076	1 653	2,2	5,1	3,1	4,6	4,4
Musée du Louvre	154	2 048	1 484	3 980	7 666	2,0	2,0	1,7	2,1	2,0
Musée d'Orsay	63	454	518	1 850	2 885	1,7	1,9	1,7	2,4	2,2
Musée Picasso	0	57	49	197	303		3,0	3,5	2,4	2,7
Musée du quai Branly	9	898	55	97	1 058	4,5	3,1	2,9	2,8	3,1
Musée Rodin	32	56	73	100	261	1,5	1,5	1,9	1,4	1,6
Ep Palais de la porte dorée	4	54	42	14	113	1,0	2,3	5,9	6,8	3,1
Ep du château de Fontainebleau	34	114	112	419	679	1,5	1,8	1,4	1,5	1,5
Etablissement public du musée et du domaine national de Versailles	0	436	688	1 442	2 565		1,8	1,9	1,6	1,7
TOTAL	848	15 211	15 305	13 519	44 883	1,8	1,9	1,9	2,0	1,9
%	2%	34%	34%	30%	100%					

Répartition des jours de formation par catégorie



Durée moyenne



Bilan cumulé des établissements publics

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	2 311	6 410	4 596	5 913	19 230
dont personnel sur titre 2	1 382	1 774	2 353	1 931	7 440
dont personnel sur titre 3	929	4 636	2 243	3 982	11 790

	Bilan complet des EP							Actions à cumuler dans le bilan global						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	683	9 030	8 762	7 670	26 145	9 513	16 632	543	8 135	7 493	6 719	22 890	8 453	14 459
nombre de jours	1 604	17 268	17 289	15 586	51 746	19 847	31 900	1 044	14 260	13 668	11 288	40 260	16 560	25 184
nombre moyen de jours	2,3	1,9	2,0	2,0	2,0	2,1	1,9	1,9	1,8	1,8	1,7	1,8	2,0	1,7
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	177 et 179	1479 et 2223	1291 et 1994	1488 et 2003	10 834	4435	6399							
Part des agents formés durant l'année	15%	58%	71%	59%	56%	47%	65%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	1 252	1 523	5 860	76 929	3 073	85 862	68,58	12	342	222	561	1 137	13	352	264	634	1 264
Management	1 503	2 242	35 530	418 855	3 850	458 235	304,88	142	808	322	103	1 375	191	1 073	508	141	1 913
Gestion des ressources humaines	539	1 084	31 432	191 417	4 850	227 699	422,45	15	135	176	60	386	19	258	284	106	667
Achats publics	273	460	12 640	87 554	4 461	104 654	383,35	6	136	63	20	225	7	215	113	34	368
Economie finance et gestion	759	1 132	31 409	156 760	5 789	193 958	255,54	11	265	281	78	635	10	421	398	148	977
Techniques juridiques	327	546	23 088	105 780	3 946	132 815	406,16	26	178	58	15	277	40	294	97	28	459
Techniques administratives	564	1 002	3 928	114 642	0	118 570	210,23	0	212	206	78	496	0	158	230	333	721
Bureautique	1 450	1 688	16 027	240 136	2 806	258 969	178,60	16	484	456	353	1 309	21	517	519	415	1 472
Informatique	1 839	3 111	52 378	603 780	7 914	664 072	361,10	59	825	504	281	1 669	120	1 284	923	371	2 698
Formations linguistiques	1 602	7 693	9 580	613 610	337	623 527	389,22	58	513	312	567	1 450	277	2 462	1 242	2 060	6 041
Europe	31	73	7 830	17 852	0	25 682	828,46	1	2	2	0	5	6	22	4	0	32
Développement durable	45	60	0	7 892	0	7 892	175,38	5	15	7	13	40	10	16	9	15	50
Métiers de la culture	6 121	11 183	382 030	653 175	104 856	1 140 061	186,25	93	2 293	2 426	1 022	5 834	144	3 876	4 530	1 834	10 383
Communication et services aux usagers	869	1 657	26 185	297 330	7 436	330 951	380,84	21	237	171	354	783	35	456	333	575	1 399
Hygiène santé et sécurité	6 094	7 938	241 380	798 074	51 044	1 090 497	178,95	60	1 490	1 786	2 385	5 721	75	1 806	2 627	2 808	7 316
Politiques publiques nationales	357	367	11 617	24 697	1 645	37 959	106,33	10	67	77	65	219	10	80	79	48	216
Préparation aux concours	2 327	5 062	68 576	208 107	12 675	289 358	124,35	6	89	381	725	1 201	65	426	835	1 276	2 602
Formations statutaires	3	260	0	7 562	0	7 562	2520,67	0	2	1	0	3	0	240	20	0	260
Bilan de compétences	53	214	1 590	76 781	337	78 708	1485,05	0	19	16	17	52	0	77	67	66	210
Validation des acquis de l'expérience	21	131	1 381	22 781	144	24 307	1157,48	0	4	6	4	14	0	7	28	79	114
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	78	1 189	10 542	106 098	0	116 640	1495,39	2	19	20	18	59	0	220	557	319	1 096
Congé de formation professionnelle	39	3 395	0	29 824	0	29 824	764,72	2	7	6	7	22	109	476	308	591	1 484
Total (hors CFP)	26 107	48 614	973 002	4 859 636	215 163	6 047 801	231,65	543	8 135	7 493	6 719	22 890	1 044	14 260	13 668	11 288	40 260
								2%	36%	33%	29%	100%	3%	35%	34%	28%	100%

Bilan cumulé des établissements publics (hors enseignement)

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	487	4 246	3 931	5 189	13 853
dont personnel sur titre 2	196	1 258	2 016	1 510	4 980
dont personnel sur titre 3	291	2 988	1 915	3 679	8 873

	Bilan complet des établissements							Bilan des seules formations organisées par les établissements						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	459	8 178	8 005	6 889	23 531	8 525	15 006	422	7 639	7 091	6 204	21 356	7 809	13 567
nombre de jours	848	15 211	15 305	13 519	44 883	17 192	27 691	640	13 099	12 580	10 112	36 431	14 840	22 951
nombre moyen de jours	1,8	1,9	1,9	2,0	1,9	2,0	1,8	1,5	1,7	1,8	1,6	1,7	1,9	1,7
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	105 et 111	1243 et 1966	1179 et 1753	1348 et 1748	9 453	3875	5578							
Part des agents formés durant l'année	44%	76%	75%	60%	68%	61%	74%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	1 200	1 445	1 720	75 929	3 073	80 722	67,27	11	332	218	554	1 115	11	346	255	629	1 242
Management	1 464	2 159	33 802	412 783	3 850	450 435	307,67	141	806	319	101	1 367	189	1 070	501	137	1 897
Gestion des ressources humaines	432	792	20 436	171 614	4 850	196 900	455,79	15	126	163	53	357	19	248	263	97	626
Achats publics	247	413	11 460	85 534	4 461	101 454	410,75	6	135	62	20	223	7	210	112	34	362
Economie finance et gestion	613	859	23 962	110 884	5 789	140 636	229,42	4	238	260	48	550	4	349	363	80	796
Techniques juridiques	291	482	20 981	96 760	3 946	121 687	418,17	26	165	56	15	262	40	268	95	28	431
Techniques administratives	543	903	2 661	100 403	0	103 063	189,80	0	210	203	77	490	0	156	223	316	695
Bureautique	1 257	1 319	14 088	204 572	2 599	221 259	176,02	11	449	415	300	1 175	11	444	437	308	1 201
Informatique	1 552	2 272	36 375	467 596	5 124	509 094	328,02	40	763	440	235	1 478	66	1 118	636	278	2 097
Formations linguistiques	1 425	6 609	7 804	539 607	337	547 748	384,38	28	473	286	543	1 330	89	2 197	1 123	1 927	5 336
Europe	16	39	0	8 560	0	8 560	535,00	0	1	1	0	2	0	21	3	0	24
Développement durable	41	51	0	6 692	0	6 692	163,22	4	15	7	13	39	5	16	9	15	45
Métiers de la culture	5 829	10 414	343 231	573 096	99 647	1 015 974	174,30	62	2 199	2 366	984	5 611	86	3 574	4 370	1 742	9 772
Communication et services aux usagers	748	1 472	21 542	277 083	7 436	306 060	409,17	12	205	147	323	687	22	411	296	544	1 273
Hygiène santé et sécurité	5 404	7 058	231 160	697 079	51 044	979 283	181,21	48	1 328	1 666	2 131	5 173	61	1 634	2 461	2 531	6 687
Politiques publiques nationales	259	260	9 947	23 197	1 645	34 789	134,32	9	65	73	63	210	9	77	73	45	203
Préparation aux concours	2 063	4 343	35 322	201 029	12 675	249 026	120,71	5	89	375	717	1 186	21	426	827	1 266	2 540
Formations statutaires	3	260	0	7 562	0	7 562	2520,67	0	2	1	0	3	0	240	20	0	260
Bilan de compétences	48	196	1 590	66 151	337	68 078	1418,29	0	18	14	16	48	0	74	60	62	196
Validation des acquis de l'expérience	17	63	1 381	13 253	144	14 779	869,35	0	3	6	2	11	0	7	28	16	52
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	45	721	10 044	51 993	0	62 037	1378,60	0	17	13	9	39	0	213	424	59	696
Congé de formation professionnelle	35	3 016	0	29 824	0	29 824	852,12	2	6	6	6	20	109	362	308	581	1 360
Total (hors CFP)	23 497	42 130	827 505	4 221 200	206 956	5 255 661	223,67	422	7 639	7 091	6 204	21 356	640	13 099	12 580	10 112	36 431
								2%	36%	33%	29%	100%	2%	36%	35%	28%	100%

Bilan cumulé des établissements publics d'enseignement

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	1 824	2 164	665	724	5 377
dont personnel sur titre 2	1 186	516	337	421	2 460
dont personnel sur titre 3	638	1 648	328	303	2 917

Bilan complet des établissements								Bilan des seules formations organisées par les établissements						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	224	852	757	781	2 614	988	1 626	121	496	402	515	1 534	644	892
nombre de jours	756	2 057	1 984	2 066	6 863	2 654	4 208	404	1 161	1 088	1 175	3 829	1 720	2 232
nombre moyen de jours	3,4	2,4	2,6	2,6	2,6	2,7	2,6	3,3	2,3	2,7	2,3	2,5	2,7	2,5
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	72 et 68	236 et 257	112 et 241	140 et 255	1 381	560	821							
Part des agents formés durant l'année	8%	23%	53%	55%	26%	18%	36%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	52	78	4 140	1 000	0	5 140	98,84	1	10	4	7	22	2	6	10	5	22
Management	39	83	1 728	6 072	0	7 800	200,00	1	2	3	2	8	2	3	7	4	16
Gestion des ressources humaines	107	292	10 995	19 804	0	30 799	287,84	0	9	13	7	29	0	11	22	10	42
Achats publics	26	47	1 180	2 020	0	3 200	123,07	0	1	1	0	2	0	5	1	0	6
Economie finance et gestion	146	273	7 446	45 876	0	53 322	365,22	7	27	21	30	85	6	72	36	68	181
Techniques juridiques	36	64	2 108	9 020	0	11 128	309,10	0	13	2	0	15	0	26	2	0	28
Techniques administratives	21	99	1 267	14 239	0	15 507	738,41	0	2	3	1	6	0	2	7	17	26
Bureautique	193	369	1 939	35 564	207	37 711	195,39	5	35	41	53	134	10	73	82	107	272
Informatique	287	839	16 004	136 184	2 790	154 978	539,99	19	62	64	46	191	54	166	287	93	601
Formations linguistiques	177	1 084	1 777	74 003	0	75 779	428,13	30	40	26	24	120	187	265	119	133	704
Europe	15	34	7 830	9 292	0	17 122	1141,49	1	1	1	0	3	6	1	1	0	8
Développement durable	4	9	0	1 200	0	1 200	300,00	1	0	0	0	1	5	0	0	0	5
Métiers de la culture	292	769	38 799	80 079	5 209	124 087	424,96	31	94	60	38	223	59	302	160	92	611
Communication et services aux usagers	121	186	4 643	20 248	0	24 891	205,71	9	32	24	31	96	14	45	37	31	126
Hygiène santé et sécurité	690	880	10 220	100 994	0	111 214	161,18	12	162	120	254	548	14	172	166	277	628
Politiques publiques nationales	98	107	1 669	1 500	0	3 169	32,34	1	2	4	2	9	2	3	6	3	14
Préparation aux concours	264	719	33 254	7 078	0	40 332	152,77	1	0	6	8	15	44	0	8	11	62
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	5	18	0	10 630	0	10 630	2126,00	0	1	2	1	4	0	4	7	4	15
Validation des acquis de l'expérience	4	68	0	9 528	0	9 528	2382,03	0	1	0	2	3	0	0	0	63	63
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	33	469	498	54 105	0	54 603	1654,65	2	2	7	9	20	0	7	133	261	401
Congé de formation professionnelle	4	379	0	0	0	0	0,00	0	1	0	1	2	0	114	0	10	124
Total (hors CFP)	2 610	6 484	145 498	638 436	8 207	792 140	303,50	121	496	402	515	1 534	404	1 161	1 088	1 175	3 829
	8%	32%	26%	34%	100%	11%	30%	28%	31%	100%							

Bibliothèque nationale de France (BNF)

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	47	788	627	878	2 340
dont personnel sur titre 2	0	0	0	0	0
dont personnel sur titre 3	47	788	627	878	2 340

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	121	2 541	2 468	1 417	6 547	2 029	4 518	121	2 541	2 468	1 417	6 547	2 029	4 518
nombre de jours	127	2 351	2 152	1 514	6 144	1 918	4 226	127	2 351	2 152	1 514	6 144	1 918	4 226
nombre moyen de jours	1,0	0,9	0,9	1,1	0,9	0,9	0,9	1,0	0,9	0,9	1,1	0,9	0,9	0,9
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	16 et 16	250 et 392	151 et 372	268 et 358	1 823	685	1 138							
Part des agents formés durant l'année	68%	81%	83%	71%	78%	69%	85%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	184	177	0	0	0	0	0,00	3	82	59	40	184	3	79	57	38	177
Management	393	472	0	77 136	0	77 136	196,28	71	253	47	22	393	85	304	56	26	472
Gestion des ressources humaines	0	0	0	43 658	0	43 658		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	8	15	0	7 224	0	7 224	903,00	0	6	2	0	8	0	11	4	0	15
Economie finance et gestion	27	54	0	7 070	0	7 070	261,85	0	9	14	4	27	0	18	28	8	54
Techniques juridiques	64	83	0	45 599	0	45 599	712,48	1	32	26	5	64	1	42	34	7	83
Techniques administratives	390	261	0	22 786	0	22 786	58,43	0	204	173	13	390	0	137	116	9	261
Bureautique	346	253	0	29 704	0	29 704	85,85	6	125	118	97	346	4	91	86	71	253
Informatique	572	566	0	82 826	0	82 826	144,80	5	242	195	130	572	5	240	193	129	566
Formations linguistiques	193	540	0	55 014	0	55 014	285,05	1	59	89	44	193	3	165	249	123	540
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	11	12	0	2 642	0	2 642	240,18	3	7	0	1	11	3	8	0	1	12
Métiers de la culture	3 279	2 131	0	30 756	0	30 756	9,38	18	1 211	1 475	575	3 279	12	787	959	374	2 131
Communication et services aux usagers	66	152	0	34 759	0	34 759	526,65	0	49	16	1	66	0	113	37	2	152
Hygiène santé et sécurité	731	585	0	38 858	0	38 858	53,16	13	245	183	290	731	10	196	146	232	585
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	279	692	0	42 360	10 764	53 124	190,41	0	15	70	194	279	0	37	174	481	692
Formations statutaires	1	120	0	7 562	0	7 562	7562,00	0	1	0	0	1	0	120	0	0	120
Bilan de compétences	1	4	0	1 800	0	1 800	1800,00	0	1	0	0	1	0	4	0	0	4
Validation des acquis de l'expérience	2	27	0	1 800	0	1 800	900,00	0	0	1	1	2	0	0	14	14	27
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	6 547	6 144	0	531 554	10 764	542 318	82,83	121	2 541	2 468	1 417	6 547	127	2 351	2 152	1 514	6 144
								2%	39%	38%	22%	100%	2%	38%	35%	25%	100%

Bibliothèque publique d'information (BPI)

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	0	117	68	36	221
dont personnel sur titre 2	0	102	61	33	196
dont personnel sur titre 3	0	15	7	3	25

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	0	571	333	179	1 083	307	776	0	533	301	163	997	289	710
nombre de jours	0	646	389	342	1 377	440	937	0	511	291	123	924	397	761
nombre moyen de jours	0,0	1,1	1,2	1,9	1,3	1,4	1,2	0,0	1,0	1,0	0,8	0,9	1,4	1,1
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 0	33 et 76	27 et 38	11 et 23	208	71	137							
Part des agents formés durant l'année		93%	96%	94%	94%	89%	97%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	18	9	0	0	0	0	0,00	0	12	4	2	18	0	6	2	1	9
Management	10	20	0	2 020	0	2 020	202,00	0	1	3	1	5	0	2	6	2	10
Gestion des ressources humaines	7	13	0	612	0	612	87,43	0	0	0	1	1	0	0	0	2	2
Achats publics	3	6	0	612	0	612	204,00	0	0	0	1	1	0	0	0	2	2
Economie finance et gestion	2	5	1 114	4 600	0	5 714	2856,97	0	2	0	0	2	0	5	0	0	5
Techniques juridiques	2	2	0	1 854	0	1 854	927,00	0	1	1	0	2	0	1	1	0	2
Techniques administratives	4	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1
Bureautique	369	204	0	2 200	0	2 200	5,96	0	160	112	72	344	0	88	61	42	191
Informatique	62	94	0	36 459	0	36 459	588,05	0	30	17	10	57	0	47	29	8	84
Formations linguistiques	13	125	0	540	0	540	41,54	0	1	0	0	1	0	5	0	0	5
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	289	224	822	13 410	0	14 232	49,25	0	174	80	34	288	0	125	64	34	222
Communication et services aux usagers	68	85	0	12 824	0	12 824	188,59	0	37	18	8	63	0	39	23	13	75
Hygiène santé et sécurité	213	129	0	4 715	0	4 715	22,14	0	113	62	32	207	0	70	34	18	122
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	18	82	0	6 464	0	6 464	359,11	0	0	3	1	4	0	0	52	0	52
Formations statutaires	2	140	0	0	0	0	0,00	0	1	1	0	2	0	120	20	0	140
Bilan de compétences	1	4	0	1 950	0	1 950	1950,00	0	1	0	0	1	0	4	0	0	4
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	2	234	0	0	0	0	0,00	0	1	0	1	2	0	54	0	180	234
total	1 081	1 143	1 936	88 260	0	90 196	83,44	0	533	301	163	997	0	511	291	123	924
								0%	53%	30%	16%	100%	0%	55%	31%	13%	100%

Centre Georges-Pompidou

Bilan 2017 non communiqué : reprise des valeurs 2015

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	22	456	345	268	1 091
dont personnel sur titre 2	0	0	0	0	0
dont personnel sur titre 3	22	456	345	268	1 091

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	18	713	490	157	1 378	572	806	18	709	486	156	1 369	570	799
nombre de jours	11	1 575	1 101	311	2 998	979	2 019	11	1 139	821	231	2 202	859	1 343
nombre moyen de jours	0,6	2,2	2,2	2,0	2,2	1,7	2,5	0,6	1,6	1,7	1,5	1,6	1,5	1,7
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	9 et 3	123 et 224	156 et 147	64 et 60	786	352	434							
Part des agents formés durant l'année	55%	76%	88%	46%	72%	64%	80%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	147	86	0	19 172	0	19 172	130,42	10	118	19	0	147	5	68	13	0	86		
Gestion des ressources humaines	23	44	0	16 111	0	16 111	700,46	6	10	7	0	23	3	30	11	0	44		
Achats publics	6	10	0	5 547	0	5 547	924,49	0	4	2	0	6	0	6	4	0	10		
Economie finance et gestion	172	144	0	3 379	0	3 379	19,65	0	84	87	1	172	0	68	76	1	144		
Techniques juridiques	5	12	0	3 480	0	3 480	696,00	0	4	1	0	5	0	8	4	0	12		
Techniques administratives	1	2	0	620	0	620	620,00	0	1	0	0	1	0	2	0	0	2		
Bureautique	98	135	0	88 864	0	88 864	906,77	0	51	44	3	98	0	71	60	4	135		
Informatique	118	274	0	64 591	0	64 591	547,38	0	77	41	0	118	0	187	86	0	274		
Formations linguistiques	139	695	0	91 032	0	91 032	654,91	0	71	44	24	139	0	355	220	120	695		
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Métiers de la culture	68	250	0	54 178	0	54 178	796,73	0	54	13	1	68	0	167	80	3	250		
Communication et services aux usagers	8	18	0	21 255	0	21 255	2656,83	2	4	2	0	8	3	11	4	0	18		
Hygiène santé et sécurité	571	461	0	46 845	0	46 845	82,04	0	225	219	127	571	0	149	210	103	461		
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Préparation aux concours	8	48	0	4 660	0	4 660	582,50	0	5	3	0	8	0	13	35	0	48		
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Bilan de compétences	2	8	0	4 255	0	4 255	2127,60	0	0	2	0	2	0	0	8	0	8		
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Parcours individualisé de formation et de reconversion	3	16	0	6 965	0	6 965	2321,67	0	1	2	0	3	0	5	11	0	16		
Congé de formation professionnelle	9	796	0	10 624	0	10 624	1180,47	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
total	1 369	2 202	0	441 576	0	441 576	322,55	18	709	486	156	1 369	11	1 139	821	231	2 202		
								1%	52%	36%	11%	100%	0%	52%	37%	10%	100%		

Centre des monuments nationaux (CMN)

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	73	277	326	712	1 388
dont personnel sur titre 2	8	24	82	346	460
dont personnel sur titre 3	65	253	244	366	928

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	32	217	398	566	1 213	407	806	29	176	314	466	985	338	653
nombre de jours	60	667	775	1 534	3 035	989	2 047	53	400	573	990	2 015	838	1 633
nombre moyen de jours	1,9	3,1	1,9	2,7	2,5	2,4	2,5	1,8	2,3	1,8	2,1	2,0	2,5	2,5
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	12 et 10	29 et 82	40 et 119	112 et 121	525	193	332							
Part des agents formés durant l'année	30%	40%	49%	33%	38%	32%	42%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	4	11	416	0	0	416	103,94	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	95	169	13 387	32 455	0	45 843	482,55	0	24	40	12	76	0	46	59	19	124		
Gestion des ressources humaines	12	26	915	8 237	0	9 151	762,62	0	0	2	4	6	0	0	4	8	12		
Achats publics	16	32	2 661	2 352	2 680	7 693	480,80	1	7	7	1	16	2	14	14	2	32		
Economie finance et gestion	91	150	12 473	882	3 770	17 125	188,18	0	6	68	17	91	0	10	119	21	150		
Techniques juridiques	11	27	1 746	6 974	0	8 721	792,78	0	1	3	4	8	0	1	9	12	22		
Techniques administratives	14	36	2 661	7 728	0	10 388	742,03	0	1	4	8	13	0	4	8	14	26		
Bureautique	13	23	1 247	4 132	0	5 379	413,76	0	2	5	1	8	0	3	9	2	14		
Informatique	96	225	16 838	13 547	2 100	32 485	338,38	10	22	35	13	80	21	50	87	28	184		
Formations linguistiques	33	169	4 324	7 592	0	11 916	361,09	1	1	1	13	16	4	4	4	51	62		
Europe	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Développement durable	13	13	0	1 900	0	1 900	146,15	0	1	3	9	13	0	1	3	9	13		
Métiers de la culture	313	841	59 869	134 618	3 275	197 762	631,83	7	53	35	211	306	11	177	89	537	814		
Communication et services aux usagers	52	111	8 648	7 346	4 710	20 704	398,14	1	17	13	21	52	1	35	26	49	111		
Hygiène santé et sécurité	237	395	19 956	42 067	4 135	66 158	279,15	4	21	48	146	219	6	29	86	229	349		
Politiques publiques nationales	77	78	5 821	4 920	0	10 741	139,49	3	16	47	4	70	3	16	47	4	70		
Préparation aux concours	120	247	20 039	0	900	20 939	174,49	2	0	0	0	2	6	0	0	0	6		
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Bilan de compétences	5	15	0	9 900	0	9 900	1980,00	0	3	1	1	5	0	9	3	3	15		
Validation des acquis de l'expérience	2	6	0	2 528	0	2 528	1264,10	0	1	1	0	2	0	3	3	0	6		
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Parcours individualisé de formation et de reconversion	2	6	0	1 040	0	1 040	520,00	0	0	1	1	2	0	0	3	3	6		
Congé de formation professionnelle	6	455	0	0	0	0	0,00	0	2	0	4	6	0	145	0	310	455		
total	1 207	2 580	171 000	288 218	21 570	480 788	398,33	29	176	314	466	985	53	400	573	990	2 015		
	3%	18%	32%	47%	100%	3%	20%	28%	49%	100%									

Centre national des arts plastiques (CNAP)

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	13	29	20	12	74
dont personnel sur titre 2	10	24	14	9	57
dont personnel sur titre 3	3	5	6	3	17

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	6	41	27	17	91	19	72	3	18	12	5	38	8	30
nombre de jours	30	94	61	47	232	54	178	9	49	32	14	104	20	84
nombre moyen de jours	5,0	2,3	2,3	2,8	2,5	2,8	2,5	3,0	2,7	2,7	2,8	2,7	2,5	2,8
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	2 et 1	3 et 18	3 et 7	6 et 3	43	14	29							
Part des agents formés durant l'année	23%	72%	50%	75%	58%	48%	64%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	4	6	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	2	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	4	9	0	2 186	0	2 186	546,60	0	0	0	1	1	0	0	0	3	3
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	4	6	19	1 292	0	1 311	327,70	0	1	1	0	2	0	2	2	0	4
Techniques juridiques	2	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	4	22	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	3	3	0	480	0	480	160,00	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1
Informatique	7	17	31	8 389	0	8 420	1202,81	0	3	2	1	6	0	10	4	2	16
Formations linguistiques	3	28	0	3 270	0	3 270	1090,00	0	1	0	0	1	0	10	0	0	10
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	19	47	94	6 680	0	6 774	356,53	0	7	4	1	12	0	15	11	3	29
Communication et services aux usagers	4	8	38	2 224	0	2 262	565,40	0	4	0	0	4	0	8	0	0	8
Hygiène santé et sécurité	14	39	0	1 058	0	1 058	75,60	3	1	5	2	11	9	3	15	6	33
Politiques publiques nationales	3	5	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	18	34	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	91	232	181	25 580	0	25 761	283,09	3	18	12	5	38	9	49	32	14	104
								8%	47%	32%	13%	100%	9%	47%	31%	13%	100%

Centre national du cinéma et de l'image animée (CNCIA)

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	0	277	140	61	478
dont personnel sur titre 2	0	0	0	0	0
dont personnel sur titre 3	0	277	140	61	478

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	0	502	240	34	776	325	451	0	492	232	34	758	317	441
nombre de jours	0	1 268	606	79	1 952	862	1 091	0	1 231	573	79	1 882	827	1 056
nombre moyen de jours	0,0	2,5	2,5	2,3	2,5	2,7	2,4	0,0	2,5	2,5	2,3	2,5	2,6	2,4
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 0	114 et 130	47 et 90	8 et 16	405	169	236							
Part des agents formés durant l'année		88%	98%	39%	85%	88%	82%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	47	58	0	0	0	0	0,00	0	26	20	1	47	0	32	24	2	58
Management	167	250	0	64 342	0	64 342	385,28	0	138	23	6	167	0	194	44	12	250
Gestion des ressources humaines	10	19	0	13 960	0	13 960	1396,00	0	8	0	1	9	0	15	0	2	17
Achats publics	7	16	0	5 572	0	5 572	796,00	0	6	0	0	6	0	15	0	0	15
Economie finance et gestion	143	202	0	18 592	0	18 592	130,01	0	77	58	8	143	0	126	68	8	202
Techniques juridiques	29	88	0	7 833	0	7 833	270,11	0	20	6	1	27	0	63	18	3	84
Techniques administratives	23	78	0	16 218	0	16 218	705,13	0	1	19	3	23	0	8	62	8	78
Bureautique	33	57	0	5 472	0	5 472	165,82	0	19	13	1	33	0	31	24	2	57
Informatique	44	114	0	51 172	0	51 172	1163,01	0	39	3	0	42	0	102	7	0	109
Formations linguistiques	90	585	0	57 617	0	57 617	640,19	0	52	27	2	81	0	332	183	16	531
Europe	2	24	0	8 560	0	8 560	4280,00	0	1	1	0	2	0	21	3	0	24
Développement durable	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	40	95	0	46 120	0	46 120	1152,99	0	37	2	0	39	0	87	6	0	93
Communication et services aux usagers	4	27	0	24 238	0	24 238	6059,50	0	2	2	0	4	0	15	12	0	27
Hygiène santé et sécurité	117	183	0	28 346	0	28 346	242,28	0	55	53	9	117	0	89	83	12	183
Politiques publiques nationales	4	5	0	2 110	0	2 110	527,50	0	2	0	0	2	0	3	0	0	3
Préparation aux concours	8	20	0	6 798	0	6 798	849,75	0	5	2	1	8	0	11	6	3	20
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	3	33	0	4 800	0	4 800	1600,00	0	1	1	1	3	0	11	11	11	33
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	5	98	0	16 673	0	16 673	3334,54	0	3	2	0	5	0	76	22	0	98
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	776	1 952	0	378 424	0	378 424	487,66	0	492	232	34	758	0	1 231	573	79	1 882
								0%	65%	31%	4%	100%	0%	65%	30%	4%	100%

Etablissement public du palais de la Porte Dorée

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	6	42	20	21	89
dont personnel sur titre 2	1	6	3	13	23
dont personnel sur titre 3	5	36	17	8	66

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	4	24	7	2	37	13	24	4	5	1	0	10	3	7
nombre de jours	4	54	42	14	113	53	61	4	10	10	0	24	12	12
nombre moyen de jours	1,0	2,3	5,9	6,8	3,1	4,0	2,5	1,0	1,9	10,0	0,0	2,4	4,0	1,6
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	2 et 1	5 et 8	3 et 2	0 et 2	23	10	13							
Part des agents formés durant l'année	50%	31%	25%	10%	26%	25%	27%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	4	15	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	3	9	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	2	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	3	7	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	1	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations linguistiques	4	34	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	4	10	0	2 124	0	2 124	531,10	0	3	0	0	3	0	8	0	0	8
Communication et services aux usagers	7	8	0	6 996	0	6 996	999,43	4	2	0	0	6	4	2	0	0	6
Hygiène santé et sécurité	1	10	0	1 056	0	1 056	1056,00	0	0	1	0	1	0	0	10	0	10
Politiques publiques nationales	4	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	3	6	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	1	5	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	37	113	0	10 176	0	10 176	275,04	4	5	1	0	10	4	10	10	0	24
								40%	50%	10%	0%	100%	17%	40%	43%	0%	100%

Centre national du livre (CNL)

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	2	27	28	8	65
dont personnel sur titre 2	0	5	7	3	15
dont personnel sur titre 3	2	22	21	5	50

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total général	H	F	A+	A	B	C	total	H	F
nombre de stagiaires	3	72	59	9	143	44	99	2	53	40	6	101	29	72
nombre de jours	7	138	147	12	304	100	204	6	84	105	8	203	65	138
nombre moyen de jours	2,3	1,9	2,5	1,3	2,1	2,3	2,1	3,0	1,6	2,6	1,3	2,0	2,2	1,9
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 1	12 et 15	3 et 24	2 et 4	61	17	44							
Part des agents formés durant l'année	50%	100%	96%	75%	94%	89%	96%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	3	9	0	3 500	0	3 500	1166,67	1	0	0	0	1	5	0	0	0	0	0	5
Gestion des ressources humaines	6	7	0	3 925	0	3 925	654,09	0	6	0	0	6	0	7	0	0	0	0	7
Achats publics	4	8	0	1 368	0	1 368	342,00	0	2	1	0	3	0	3	1	0	0	0	4
Economie finance et gestion	4	6	0	3 122	0	3 122	780,60	0	2	1	0	3	0	3	1	0	0	0	4
Techniques juridiques	5	9	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	3	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	68	90	0	15 120	0	15 120	222,35	1	34	29	4	68	1	50	35	4	0	0	90
Formations linguistiques	6	42	0	2 040	0	2 040	340,00	0	1	3	0	4	0	1	22	0	0	0	22
Europe	3	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	14	25	0	5 329	0	5 329	380,64	0	6	1	0	7	0	12	1	0	0	0	13
Communication et services aux usagers	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	6	12	0	500	0	500	83,33	0	0	0	2	2	0	0	0	4	0	0	4
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	15	51	0	503	0	503	33,53	0	0	2	0	2	0	0	22	0	0	0	22
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	2	8	0	3 700	0	3 700	1850,00	0	2	0	0	2	0	8	0	0	0	0	8
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	4	29	0	3 279	0	3 279	819,78	0	0	3	0	3	0	0	24	0	0	0	24
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	143	304	0	42 386	0	42 386	296,41	2	53	40	6	101	6	84	105	8	0	0	203
								2%	52%	40%	6%	100%	3%	41%	52%	4%			100%

ECOLE DU LOUVRE

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	3	28	29	35	95
dont personnel sur titre 2	2	5	22	26	55
dont personnel sur titre 3	1	23	7	9	40

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	1	34	66	45	146	36	110	1	23	30	24	78	20	58
nombre de jours	1	81	136	86	304	70	234	1	60	53	28	142	32	110
nombre moyen de jours	1,0	2,4	2,1	1,9	2,1	1,9	2,1	1,0	2,6	1,8	1,1	1,8	1,6	1,9
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 1	5 et 14	4 et 21	5 et 19	69	14	55							
Part des agents formés durant l'année	33%	68%	86%	69%	73%	56%	79%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	3	5	0	1 488	0	1 488	496,00	0	1	0	0	0	1	0	2	0	0	0	2
Management	5	11	0	5 975	0	5 975	1195,00	0	4	0	0	0	4	0	9	0	0	0	9
Gestion des ressources humaines	4	7	0	1 685	0	1 685	421,20	0	0	1	0	0	1	0	0	2	0	0	2
Achats publics	3	8	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	4	9	0	2 628	0	2 628	657,00	0	3	0	0	0	3	0	8	0	0	0	8
Techniques juridiques	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	2	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	2	3	0	0	0	0	0,00	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1
Formations linguistiques	3	48	0	800	0	800	266,67	0	1	0	0	0	1	0	16	0	0	0	16
Europe	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	23	55	0	3 860	0	3 860	167,83	1	4	11	1	17	1	8	24	4	0	0	37
Communication et services aux usagers	3	6	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	58	79	0	2 275	0	2 275	39,23	0	10	18	22	50	0	17	27	23	0	0	67
Politiques publiques nationales	3	3	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	30	58	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	1	5	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	146	304	0	18 711	0	18 711	128,16	1	23	30	24	78	1	60	53	28	0	0	142
								1%	29%	38%	31%	100%	1%	42%	37%	19%			100%

Etablissement public du château de Fontainebleau

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	11	21	21	93	146
dont personnel sur titre 2	10	16	21	88	135
dont personnel sur titre 3	1	5	0	5	11

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
nombre de stagiaires	22	65	79	275	441	216	225	16	47	61	225	349	177	172
nombre de jours	34	114	112	419	679	362	317	20	69	71	278	437	245	193
nombre moyen de jours	1,5	1,8	1,4	1,5	1,5	1,7	1,4	1,3	1,5	1,2	1,2	1,3	1,4	1,1
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	4 et 3	9 et 7	14 et 7	46 et 42	132	73	59							
Part des agents formés durant l'année	64%	76%	100%	95%	90%	90%	91%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	8	25	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	29	58	0	2 520	0	2 520	86,90	7	15	7	0	29	14	30	14	0	58	0	58
Gestion des ressources humaines	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	3	8	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	5	3	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	2	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	6	20	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	9	15	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	3	8	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations linguistiques	12	102	0	8 400	0	8 400	700,00	0	1	2	8	11	0	9	17	68	94	0	94
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	48	144	0	9 146	0	9 146	190,54	1	3	0	4	8	2	9	0	9	20	0	20
Communication et services aux usagers	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	302	267	0	19 332	0	19 332	64,01	8	28	52	213	301	4	22	40	201	266	0	266
Politiques publiques nationales	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	12	24	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	441	679	0	39 398	0	39 398	89,34	16	47	61	225	349	20	69	71	278	437	0	437
								5%	13%	17%	64%	100%	5%	16%	16%	64%	100%		

Institut national d'histoire de l'art (INHA)

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	3	14	8	9	34
dont personnel sur titre 2	3	14	8	9	34
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	0	8	14	7	29	1	28	0	0	0	0	0	0	0
nombre de jours	0	31	60	17	108	2	106	0	0	0	0	0	0	0
nombre moyen de jours	0,0	3,9	4,3	2,4	3,7	2,0	3,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 0	0 et 3	0 et 7	0 et 3	13	0	13							
Part des agents formés durant l'année	0%	21%	88%	33%	38%	0%	48%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	1	3	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	1	8	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	3	8	550	0	0	550	183,33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations linguistiques	1	20	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	14	49	440	0	0	440	31,43	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Communication et services aux usagers	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	3	7	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	4	9	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	150	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	29	108	990	0	0	990	34,14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Institut national du patrimoine (formation des agents de l'INP)

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	9	37	23	7	76
dont personnel sur titre 2	2	5	9	5	21
dont personnel sur titre 3	7	32	14	2	55

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	9	62	39	11	121	52	69	3	45	23	5	76	30	46
nombre de jours	16	161	84	54	314	135	179	3	112	55	23	192	82	110
nombre moyen de jours	1,8	2,6	2,1	4,9	2,6	2,6	2,6	1,0	2,5	2,4	4,6	2,5	2,7	2,4
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	1 et 4	9 et 19	6 et 11	5 et 1	56	21	35							
Part des agents formés durant l'année	56%	76%	74%	86%	74%	75%	73%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	2	7	0	1 860	0	1 860	930,00	0	0	1	0	1	0	0	5	0	5
Management	5	19	0	550	0	550	110,00	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1
Gestion des ressources humaines	6	17	0	1 470	0	1 470	245,00	0	1	0	0	1	0	6	0	0	6
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	8	12	0	2 448	0	2 448	306,00	0	4	1	0	5	0	7	1	0	8
Techniques juridiques	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	1	0	1	0	0	2	0	2
Techniques administratives	3	16	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	5	5	0	1 500	0	1 500	300,00	0	1	3	0	4	0	1	3	0	4
Informatique	14	20	0	5 818	0	5 818	415,54	0	10	4	0	14	0	14	7	0	20
Formations linguistiques	22	81	0	9 342	0	9 342	424,64	2	9	9	0	20	2	29	29	0	60
Europe	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	18	47	613	9 080	0	9 693	538,49	0	11	4	2	17	0	31	8	3	42
Communication et services aux usagers	3	8	0	4 908	0	4 908	1636,00	0	3	0	0	3	0	8	0	0	8
Hygiène santé et sécurité	11	24	0	3 375	0	3 375	306,82	0	4	0	2	6	0	8	0	4	12
Politiques publiques nationales	6	7	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	14	40	0	504	0	504	36,00	0	0	0	1	1	0	0	0	16	16
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	2	8	0	3 200	0	3 200	1600,00	0	2	0	0	2	0	8	0	0	8
Congé de formation professionnelle	1	112	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	121	314	613	44 054	0	44 667	369,15	3	45	23	5	76	3	112	55	23	192
								4%	59%	30%	7%	100%	2%	58%	28%	12%	100%

Institut national de recherches archéologiques préventives (INRAP)

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	72	834	1 218	0	2 124
dont personnel sur titre 2	72	834	1 218	0	2 124
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	66	894	1 369	0	2 329	1 159	1 170	64	889	1 362	0	2 315	1 158	1 167
nombre de jours	236	2 822	4 374	0	7 432	3 681	3 751	127	2 655	4 098	0	6 879	3 679	3 745
nombre moyen de jours	3,6	3,2	3,2	0,0	3,2	3,2	3,2	2,0	3,0	3,0	0,0	3,0	3,2	3,2
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	25 et 23	295 et 257	406 et 401	0 et 0	1 407	726	681							
Part des agents formés durant l'année	67%	66%	66%		66%	63%	71%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	0	0	908	0	193	1 101		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	80	218	18 169	46 112	3 850	68 130	851,63	5	30	45	0	80	9	73	135	0	218
Gestion des ressources humaines	80	155	18 169	14 718	3 850	36 736	459,20	8	48	24	0	80	14	92	49	0	155
Achats publics	37	66	8 403	4 800	1 781	14 984	404,96	0	17	20	0	37	0	33	33	0	66
Economie finance et gestion	27	55	6 132	16 600	1 299	24 031	890,05	4	7	16	0	27	4	8	43	0	55
Techniques juridiques	82	126	18 623	7 400	3 946	29 969	365,48	24	43	15	0	82	37	67	22	0	126
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	54	116	12 264	9 986	2 599	24 849	460,16	0	19	35	0	54	0	41	75	0	116
Informatique	46	108	10 447	19 786	2 214	32 447	705,36	9	9	28	0	46	22	19	67	0	108
Formations linguistiques	7	39	1 590	11 865	337	13 792	1970,22	1	5	1	0	7	6	28	6	0	39
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	953	3 677	216 433	101 815	45 864	364 112	382,07	1	373	579	0	953	8	1 362	2 307	0	3 677
Communication et services aux usagers	45	109	10 220	20 318	2 166	32 703	726,74	2	17	26	0	45	8	38	62	0	109
Hygiène santé et sécurité	865	1 768	196 448	180 374	41 629	418 450	483,76	9	299	557	0	865	16	592	1 159	0	1 768
Politiques publiques nationales	8	16	1 817	3 495	385	5 697	712,11	0	7	1	0	8	0	14	2	0	16
Préparation aux concours	25	396	4 769	18 206	1 011	23 986	959,44	1	14	6	0	21	2	285	100	0	388
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	7	29	1 590	10 700	337	12 627	1803,80	0	0	7	0	7	0	0	29	0	29
Validation des acquis de l'expérience	3	10	681	7 255	144	8 081	2693,57	0	1	2	0	3	0	3	7	0	10
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	10	545	0	19 200	0	19 200	1920,00	2	3	5	0	10	109	163	272	0	545
total	2 319	6 887	526 662	492 629	111 604	1 130 895	479,39	64	889	1 362	0	2 315	127	2 655	4 098	0	6 879
								3%	38%	59%	0%	100%	2%	39%	60%	0%	100%

Etablissement public Sèvres - Cité de la céramique

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	8	75	102	47	232
dont personnel sur titre 2	7	37	98	47	189
dont personnel sur titre 3	1	38	4	0	43

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	4	125	295	35	459	192	267	0	22	65	5	92	47	45
nombre de jours	3	205	544	64	815	346	469	0	58	169	27	254	110	144
nombre moyen de jours	0,6	1,6	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	0,0	2,6	2,6	5,4	2,8	2,3	3,2
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 3	20 et 30	50 et 51	8 et 10	172	78	94							
Part des agents formés durant l'année	38%	67%	99%	38%	74%	70%	78%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	2	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	12	19	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	4	8	0	612	0	612	153,00	0	0	1	0	1	0	0	2	0	0	2	2
Achats publics	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	40	28	0	60	0	60	1,50	0	3	0	1	4	0	8	0	2	0	10	10
Techniques juridiques	2	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	2	3	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	4	6	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	8	20	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations linguistiques	18	96	0	7 722	0	7 722	429,00	0	5	6	2	13	0	30	36	12	0	78	78
Europe	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	25	90	0	4 527	14 400	18 927	757,08	0	4	13	0	17	0	4	65	0	0	69	69
Communication et services aux usagers	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	179	176	0	11 162	0	11 162	62,36	0	10	45	2	57	0	16	66	13	0	95	95
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	160	324	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	1	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	1	5	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	1	32	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	458	783	0	24 083	14 400	38 483	84,02	0	22	65	5	92	0	58	169	27	0	254	254
								0%	24%	71%	5%	100%	0%	23%	67%	11%	0%	100%	100%

Musée du Louvre

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	86	459	281	1 434	2 260
dont personnel sur titre 2	0	0	0	0	0
dont personnel sur titre 3	86	459	281	1 434	2 260

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	78	1 011	850	1 919	3 858	1 288	2 570	78	1 011	849	1 916	3 854	1 287	2 567
nombre de jours	154	2 048	1 484	3 980	7 666	2 964	4 703	154	2 048	1 420	3 479	7 101	2 724	4 378
nombre moyen de jours	2,0	2,0	1,7	2,1	2,0	2,3	1,8	2,0	2,0	1,7	1,8	1,8	2,1	1,7
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	17 et 15	106 et 289	120 et 132	367 et 554	1 600	610	990							
Part des agents formés durant l'année	37%	86%	90%	64%	71%	62%	78%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	781	836	0	63 081	2 880	65 961	84,46	8	210	119	444	781	9	225	127	475	836
Management	316	395	0	88 319	0	88 319	279,49	28	129	113	46	316	35	161	141	58	395
Gestion des ressources humaines	79	183	0	26 227	0	26 227	331,99	1	25	28	25	79	2	58	65	58	183
Achats publics	24	46	0	12 806	0	12 806	533,58	0	9	9	6	24	0	17	17	12	46
Economie finance et gestion	32	105	0	37 222	0	37 222	1163,19	0	20	6	6	32	0	65	20	20	105
Techniques juridiques	46	61	0	8 628	0	8 628	187,57	1	40	1	4	46	1	53	1	5	61
Techniques administratives	47	287	0	45 268	0	45 268	963,15	0	0	4	43	47	0	0	24	262	287
Bureautique	123	194	0	29 495	0	29 495	239,80	3	28	30	62	123	5	44	47	98	194
Informatique	212	259	0	59 806	0	59 806	282,10	9	133	33	37	212	11	162	40	45	259
Formations linguistiques	251	753	0	93 940	0	93 940	374,26	13	100	27	111	251	39	300	81	333	753
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	10	10	0	0	0	0	0,00	0	7	2	1	10	0	7	2	1	10
Métiers de la culture	163	1 426	3 251	90 083	35 568	128 902	790,81	3	82	20	58	163	32	547	227	619	1 426
Communication et services aux usagers	334	471	0	88 869	0	88 869	266,07	3	49	47	235	334	5	84	66	316	471
Hygiène santé et sécurité	672	894	0	128 310	0	128 310	190,94	8	113	164	387	672	11	150	218	515	894
Politiques publiques nationales	6	23	0	9 802	0	9 802	1633,67	1	5	0	0	6	4	19	0	0	23
Préparation aux concours	727	996	0	80 116	0	80 116	110,20	0	48	242	437	727	0	66	332	599	996
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	22	70	0	19 900	0	19 900	904,55	0	7	3	12	22	0	22	10	38	70
Validation des acquis de l'expérience	2	2	0	200	0	200	100,00	0	1	1	0	2	0	1	1	0	2
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	7	91	3 000	7 241	0	10 241	1463,00	0	5	0	2	7	0	65	0	26	91
Congé de formation professionnelle	4	565	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	3 854	7 101	6 251	889 313	38 448	934 012	242,35	78	1 011	849	1 916	3 854	154	2 048	1 420	3 479	7 101
								2%	26%	22%	50%	100%	2%	29%	20%	49%	100%

Mobilier national et Manufactures nationales

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	11	57	238	54	360
dont personnel sur titre 2	11	57	238	54	360
dont personnel sur titre 3	0	0	0	0	0

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	1	92	339	58	490	141	349	0	27	163	32	222	71	152
nombre de jours	1	257	1 418	142	1 817	472	1 345	0	84	964	75	1 123	302	857
nombre moyen de jours	1,0	2,8	4,2	2,4	3,7	3,3	3,9	0,0	3,1	5,9	2,3	5,1	4,2	5,6
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	1 et 1	15 et 29	35 et 137	16 et 15	249	67	182							
Part des agents formés durant l'année	18%	77%	72%	57%	69%	61%	73%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	15	30	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	28	71	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	70	54	0	0	0	0	0,00	0	4	50	7	61	0	2	30	4			35
Achats publics	3	10	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	3	6	2 640	0	0	2 640	880,00	0	1	0	1	2	0	2	0	2			4
Techniques juridiques	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	4	12	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	3	3	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	20	58	7 200	183	0	7 383	369,15	0	2	8	0	10	0	6	24	0			30
Formations linguistiques	10	92	1 890	0	0	1 890	189,00	0	0	2	0	2	0	0	18	0			18
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	2	6	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	98	643	45 880	3 133	0	49 013	500,13	0	11	54	4	69	0	62	471	28			561
Communication et services aux usagers	1	2	620	0	0	620	620,00	0	0	1	0	1	0	0	2	0			2
Hygiène santé et sécurité	57	88	7 671	0	0	7 671	134,58	0	9	27	20	56	0	12	33	42			87
Politiques publiques nationales	4	6	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	163	327	1 800	0	0	1 800	11,04	0	0	15	0	15	0	0	19	0			19
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	1	4	700	0	0	700	700,00	0	0	1	0	1	0	0	4	0			4
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	6	369	7 044	0	0	7 044	1174,00	0	0	5	0	5	0	0	364	0			364
Congé de formation professionnelle	1	36	0	0	0	0	0,00	0	0	1	0	1	0	0	36	0			36
total	489	1 782	75 445	3 316	0	78 761	161,07	0	27	163	32	222	0	84	964	75			1 123
								0%	12%	73%	14%	100%	0%	7%	86%	7%			100%

MUCEM

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	16	87	31	37	171
dont personnel sur titre 2	12	23	18	9	62
dont personnel sur titre 3	4	64	13	28	109

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	16	150	68	66	300	97	203	10	123	45	59	237	75	162
nombre de jours	38	254	130	124	545	192	353	19	190	81	107	396	137	260
nombre moyen de jours	2,3	1,7	1,9	1,9	1,8	2,0	1,7	1,9	1,5	1,8	1,8	1,7	1,8	1,6
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	4 et 5	22 et 47	7 et 13	8 et 24	130	41	89							
Part des agents formés durant l'année	56%	79%	65%	86%	76%	77%	75%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	5	10	396	400	0	796	159,20	0	0	0	4	4	0	0	0	8	8
Management	5	18	1 766	1 380	0	3 146	629,20	2	2	0	0	4	12	4	0	0	16
Gestion des ressources humaines	11	17	1 353	720	0	2 073	188,45	0	4	4	0	8	0	4	7	0	11
Achats publics	43	46	396	588	0	984	22,88	2	32	4	4	42	2	32	6	4	44
Economie finance et gestion	5	10	1 585	1 468	0	3 053	610,60	0	0	1	1	2	0	0	2	1	3
Techniques juridiques	2	2	612	550	0	1 162	581,00	0	1	0	1	2	0	1	0	1	2
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	19	26	577	1 640	0	2 217	116,68	0	6	4	8	18	0	6	4	12	22
Informatique	33	80	1 309	19 422	0	20 731	628,21	1	21	4	5	31	3	49	10	15	76
Formations linguistiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	37	96	14 635	13 020	0	27 655	747,43	0	4	5	6	15	0	13	10	15	38
Communication et services aux usagers	4	14	1 800	7 256	0	9 056	2264,00	0	2	0	2	4	0	10	0	4	14
Hygiène santé et sécurité	78	158	4 886	17 178	0	22 064	282,87	0	31	20	25	76	0	62	40	46	148
Politiques publiques nationales	34	20	2 310	570	0	2 880	84,71	5	20	3	3	31	2	10	3	1	15
Préparation aux concours	20	42	8 704	0	0	8 704	435,20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	4	7	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	300	545	40 329	64 192	0	104 521	348,40	10	123	45	59	237	19	190	81	107	396
								4%	52%	19%	25%	100%	5%	48%	20%	27%	100%

Musée Guimet

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	12	32	32	96	172
dont personnel sur titre 2	12	14	25	63	114
dont personnel sur titre 3	0	18	7	33	58

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	6	69	67	233	375	147	228	6	52	26	125	209	96	113
nombre de jours	13	354	210	1 076	1 653	653	1 000	13	249	44	411	717	255	462
nombre moyen de jours	2,2	5,1	3,1	4,6	4,4	4,4	4,4	2,2	4,8	1,7	3,3	3,4	2,7	4,1
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	2 et 0	12 et 10	3 et 15	20 et 45	107	37	70							
Part des agents formés durant l'année	17%	69%	56%	68%	62%	46%	76%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	8	17	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	27	47	480	5 145	0	5 625	208,33	1	15	5	2	23	1	15	5	2	23	1	23
Gestion des ressources humaines	5	12	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	2	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	2	5	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	9	13	0	780	0	780	86,67	0	2	0	0	2	0	2	0	0	0	0	2
Bureautique	19	42	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	13	31	0	11 196	0	11 196	861,23	0	4	1	3	8	0	14	4	6	6	0	24
Formations linguistiques	131	1 067	0	11 230	0	11 230	85,73	2	28	12	72	114	1	210	15	250	476	1	476
Europe	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	5	10	0	2 150	0	2 150	430,00	1	0	2	2	5	2	0	4	4	10	2	10
Métiers de la culture	16	45	780	1 184	0	1 964	122,77	2	0	0	0	2	9	0	0	0	0	9	9
Communication et services aux usagers	18	40	217	0	0	217	12,06	0	0	0	4	4	0	0	0	11	11	0	11
Hygiène santé et sécurité	54	161	759	16 392	1 500	18 651	345,38	0	3	6	41	50	0	8	16	128	152	0	152
Politiques publiques nationales	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	63	149	9	0	0	9	0,14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	1	10	0	1 490	0	1 490	1490,00	0	0	0	1	1	0	0	0	10	10	0	10
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	375	1 653	2 245	49 567	1 500	53 312	142,16	6	52	26	125	209	13	249	44	411	717	3%	100%
								3%	25%	12%	60%	100%	2%	35%	6%	57%	100%		

Musée Rodin

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	10	27	27	44	108
dont personnel sur titre 2	0	0	0	0	0
dont personnel sur titre 3	10	27	27	44	108

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	21	38	38	71	168	59	109	17	30	14	49	110	51	59
nombre de jours	32	56	73	100	261	71	190	17	39	15	52	122	53	69
nombre moyen de jours	1,5	1,5	1,9	1,4	1,6	1,2	1,7	1,0	1,3	1,0	1,1	1,1	1,0	1,2
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	2 et 7	4 et 15	3 et 11	15 et 10	67	24	43							
Part des agents formés durant l'année	90%	70%	52%	57%	62%	57%	65%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	24	16	0	1 435	0	1 435	59,79	12	12	0	0	24	9	7	0	0	0	0	16
Gestion des ressources humaines	7	9	0	2 000	0	2 000	285,71	0	1	0	4	5	0	1	0	4	0	0	5
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	2	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	3	6	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	23	38	0	14 494	0	14 494	630,16	4	12	2	4	22	4	20	4	6	0	0	34
Formations linguistiques	2	15	0	720	0	720	360,00	1	0	0	0	1	5	0	0	0	0	0	5
Europe	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	17	35	413	4 147	0	4 560	268,25	0	4	0	0	4	0	10	0	0	0	0	10
Communication et services aux usagers	1	2	0	1 656	0	1 656	1656,00	0	0	1	0	1	0	0	2	0	0	0	2
Hygiène santé et sécurité	66	94	0	2 158	0	2 158	32,70	0	1	11	41	53	0	1	9	42	0	0	51
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	20	39	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	168	261	413	26 610	0	27 023	160,85	17	30	14	49	110	17	39	15	52	122	122	
								15%	27%	13%	45%	100%	14%	32%	12%	42%	100%		

Opérateur du patrimoine et des projets immobiliers de la culture (OPPIC)

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	7	67	30	10	114
dont personnel sur titre 2	0	0	0	0	0
dont personnel sur titre 3	7	67	30	10	114

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	12	171	71	19	273	92	181	12	159	63	19	253	89	164
nombre de jours	10	193	102	23	328	112	216	10	170	91	23	294	108	186
nombre moyen de jours	0,8	1,1	1,4	1,2	1,2	1,2	1,2	0,8	1,1	1,4	1,2	1,2	1,2	1,1
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	2 et 4	36 et 31	2 et 21	1 et 7	104	41	63							
Part des agents formés durant l'année	86%	100%	77%	80%	91%	98%	88%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	6	16	0	14 869	0	14 869	2478,20	0	5	1	0	6	0	14	2	0	16		
Gestion des ressources humaines	5	11	0	6 084	0	6 084	1216,80	0	0	3	0	3	0	0	8	0	8		
Achats publics	66	105	0	31 700	0	31 700	480,30	3	38	17	7	65	3	56	32	12	103		
Economie finance et gestion	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Techniques administratives	2	6	0	2 570	0	2 570	1285,20	0	1	1	0	2	0	3	3	0	6		
Bureautique	9	19	0	3 948	0	3 948	438,67	0	3	5	1	9	0	8	9	2	19		
Informatique	54	38	0	6 360	0	6 360	117,78	1	30	14	2	47	1	18	12	1	31		
Formations linguistiques	1	5	0	1 332	0	1 332	1332,30	0	0	1	0	1	0	0	5	0	5		
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Métiers de la culture	88	77	0	20 525	0	20 525	233,24	7	69	6	2	84	5	56	3	1	65		
Communication et services aux usagers	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Hygiène santé et sécurité	33	33	0	3 012	0	3 012	91,27	1	12	12	7	32	1	12	12	7	32		
Politiques publiques nationales	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Préparation aux concours	6	11	0	3 976	0	3 976	662,60	0	0	3	0	3	0	0	6	0	6		
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Bilan de compétences	1	4	0	1 850	0	1 850	1850,00	0	1	0	0	1	0	4	0	0	4		
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
total	273	328	0	96 226	0	96 226	352,48	12	159	63	19	253	10	170	91	23	294		
								5%	63%	25%	8%	100%	3%	58%	31%	8%	100%		

Etablissement public du musée d'Orsay et du musée de l'Orangerie

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	25	124	101	466	716
dont personnel sur titre 2	21	45	70	316	452
dont personnel sur titre 3	4	79	31	150	264

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	37	233	297	759	1 326	472	854	37	206	180	605	1 028	368	661
nombre de jours	63	454	518	1 850	2 885	1 009	1 877	63	402	269	1 301	2 035	793	1 334
nombre moyen de jours	1,7	1,9	1,7	2,4	2,2	2,1	2,2	1,7	2,0	1,5	2,2	2,0	2,2	2,0
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	6 et 13	45 et 72	33 et 54	132 et 179	534	216	318							
Part des agents formés durant l'année	76%	94%	86%	67%	75%	59%	90%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	58	86	0	0	0	0	0,00	0	0	0	34	34	0	0	0	34	34
Management	24	46	0	5 914	0	5 914	246,42	3	5	1	5	14	13	6	1	5	25
Gestion des ressources humaines	16	32	0	9 431	0	9 431	589,43	0	1	5	0	6	0	2	9	0	11
Achats publics	4	7	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1
Economie finance et gestion	1	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	22	33	0	10 364	0	10 364	471,09	0	19	2	0	21	0	26	4	0	30
Techniques administratives	24	122	0	4 433	0	4 433	184,69	0	0	2	9	11	0	0	10	23	32
Bureautique	41	41	0	2 460	0	2 460	60,00	2	3	14	22	41	2	3	14	22	41
Informatique	28	51	0	25 170	0	25 170	898,91	0	15	9	4	28	0	32	14	5	51
Formations linguistiques	201	1 002	0	74 297	0	74 297	369,64	6	37	27	122	192	26	158	114	580	876
Europe	5	5	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	220	191	0	6 967	0	6 967	31,67	22	74	54	61	211	6	54	25	86	171
Communication et services aux usagers	42	105	0	17 284	0	17 284	411,52	0	4	9	28	41	0	9	19	75	103
Hygiène santé et sécurité	369	570	1 440	51 543	0	52 983	143,59	2	40	51	263	356	4	67	55	415	541
Politiques publiques nationales	70	51	0	2 300	0	2 300	32,86	0	3	6	48	57	0	3	5	32	40
Préparation aux concours	189	382	0	4 034	0	4 034	21,34	2	0	0	3	5	13	0	0	3	16
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	1	3	0	1 470	0	1 470	1470,00	0	0	0	1	1	0	0	0	3	3
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	10	64	0	9 145	0	9 145	914,50	0	4	0	5	9	0	41	0	20	61
Congé de formation professionnelle	1	91	0	0	0	0	0,00	0	0	0	1	1	0	0	0	91	91
total	1 325	2 794	1 440	224 811	0	226 251	170,76	37	206	180	605	1 028	63	402	269	1 301	2 035
								4%	20%	18%	59%	100%	3%	20%	13%	64%	100%

Musée Picasso

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	7	35	23	61	126
dont personnel sur titre 2	6	9	11	47	73
dont personnel sur titre 3	1	26	12	14	53

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	0	19	14	81	114	51	63	0	7	4	7	18	9	9
nombre de jours	0	57	49	197	303	137	166	0	20	13	18	51	31	20
nombre moyen de jours	0,0	3,0	3,5	2,4	2,7	2,7	2,6	0,0	2,9	3,3	2,6	2,8	3,4	2,2
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 0	3 et 7	6 et 2	12 et 14	44	21	23							
Part des agents formés durant l'année	0%	29%	35%	43%	35%	33%	37%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	11	20	0	100	0	100	9,09	0	0	0	4	4	0	0	0	8	8
Management	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	10	27	0	1 125	0	1 125	112,50	0	2	3	0	5	0	2	3	0	5
Achats publics	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	4	11	0	1 080	0	1 080	270,00	0	1	0	0	1	0	3	0	0	3
Techniques juridiques	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	2	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	5	10	0	1 440	0	1 440	288,00	0	0	0	1	1	0	0	0	3	3
Informatique	3	9	0	530	0	530	176,67	0	2	0	0	2	0	6	0	0	6
Formations linguistiques	1	11	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	5	16	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Communication et services aux usagers	32	84	0	1 350	0	1 350	42,19	0	1	0	0	1	0	4	0	0	4
Hygiène santé et sécurité	13	55	0	1 415	0	1 415	108,85	0	0	1	2	3	0	0	10	7	17
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	25	50	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	1	5	0	1 100	0	1 100	1100,00	0	1	0	0	1	0	5	0	0	5
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	114	303	0	8 140	0	8 140	71,40	0	7	4	7	18	0	20	13	18	51
								0%	39%	22%	39%	100%	0%	39%	25%	35%	100%

Musée du quai Branly

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	14	184	31	32	261
dont personnel sur titre 2	0	0	0	0	0
dont personnel sur titre 3	14	184	31	32	261

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	2	289	19	35	345	126	219	1	246	14	31	292	110	182
nombre de jours	9	898	55	97	1 058	367	692	5	769	47	84	904	298	607
nombre moyen de jours	4,5	3,1	2,9	2,8	3,1	2,9	3,2	5,0	3,1	3,4	2,7	3,1	2,7	3,3
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 0	50 et 108	4 et 10	9 et 15	196	63	133							
Part des agents formés durant l'année	0%	86%	45%	75%	75%	68%	79%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	45	98	0	21 224	0	21 224	471,64	0	42	0	0	42	0	75	0	0	0	0	75
Gestion des ressources humaines	9	19	0	7 399	0	7 399	822,11	0	4	2	0	6	0	9	4	0	0	0	13
Achats publics	15	20	0	10 165	0	10 165	677,67	0	10	0	0	10	0	16	0	0	0	0	16
Economie finance et gestion	11	29	0	10 441	0	10 441	949,18	0	3	0	6	9	0	9	0	0	0	0	25
Techniques juridiques	8	11	0	2 447	0	2 447	305,88	0	3	0	0	3	0	4	0	0	0	0	4
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	23	45	0	7 553	0	7 553	328,39	0	20	1	1	22	0	40	2	2	0	0	44
Informatique	92	144	0	32 728	0	32 728	355,74	0	64	6	14	84	0	86	10	25	0	0	121
Formations linguistiques	83	510	0	58 865	0	58 865	709,22	1	71	5	4	81	5	442	31	25	0	0	502
Europe	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	18	51	0	5 444	0	5 444	302,44	0	8	0	1	9	0	26	0	2	0	0	28
Communication et services aux usagers	5	29	0	4 160	0	4 160	832,00	0	4	0	0	4	0	9	0	0	0	0	9
Hygiène santé et sécurité	22	44	0	6 394	0	6 394	290,64	0	14	0	4	18	0	28	0	8	0	0	36
Politiques publiques nationales	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	7	23	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	3	18	0	4 656	0	4 656	1552,00	0	2	0	1	3	0	12	0	6	0	0	18
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	1	13	0	1 860	0	1 860	1860,00	0	1	0	0	1	0	13	0	0	0	0	13
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	345	1 058	0	173 336	0	173 336	502,42	1	246	14	31	292	5	769	47	84	0	0	904
	0%	84%	5%	11%	100%	1%	85%	5%	9%	100%									

Etablissement public du musée et du domaine national de Versailles

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	30	152	162	768	1 112
dont personnel sur titre 2	19	38	111	442	610
dont personnel sur titre 3	11	114	51	326	502

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	0	237	358	894	1 489	680	809	0	225	338	855	1 418	638	780
nombre de jours	0	436	688	1 442	2 565	1 231	1 334	0	403	637	1 250	2 290	1 061	1 229
nombre moyen de jours	0,0	1,8	1,9	1,6	1,7	1,8	1,6	0,0	1,8	1,9	1,5	1,6	1,7	1,6
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 0	43 et 83	56 et 61	233 et 223	699	332	367							
Part des agents formés durant l'année	0%	83%	72%	59%	63%	59%	67%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	48	141	0	9 000	0	9 000	187,50	0	1	15	25	41	0	3	40	63	106
Management	35	100	0	20 715	0	20 715	591,86	0	13	15	7	35	0	62	25	13	100
Gestion des ressources humaines	59	111	0	11 455	1 000	12 455	211,10	0	12	33	10	55	0	20	69	16	105
Achats publics	4	8	0	2 800	0	2 800	700,00	0	3	0	1	4	0	6	0	2	8
Economie finance et gestion	25	13	0	0	720	720	28,80	0	15	7	3	25	0	8	4	2	13
Techniques juridiques	1	3	0	1 630	0	1 630	1630,00	0	1	0	0	1	0	3	0	0	3
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	76	112	0	15 698	0	15 698	206,56	0	11	31	31	73	0	16	43	49	107
Informatique	30	15	0	0	810	810	27,00	0	14	9	7	30	0	7	5	4	15
Formations linguistiques	201	551	0	43 988	0	43 988	218,85	0	30	30	141	201	0	106	95	350	551
Europe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	60	151	0	6 950	540	7 490	124,83	0	7	10	23	40	0	16	21	25	61
Communication et services aux usagers	51	193	0	21 640	560	22 200	435,30	0	10	12	24	46	0	26	44	73	143
Hygiène santé et sécurité	732	831	0	90 714	3 780	94 494	129,09	0	94	131	494	719	0	106	194	479	779
Politiques publiques nationales	36	36	0	0	1 260	1 260	35,00	0	12	16	8	36	0	12	16	8	36
Préparation aux concours	129	295	0	33 409	0	33 409	258,99	0	2	29	80	111	0	14	83	164	260
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	1	4	0	2 640	0	2 640	2640,00	0	0	0	1	1	0	0	0	4	4
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	1 489	2 565	0	260 639	8 670	269 309	180,87	0	225	338	855	1 418	0	403	637	1 250	2 290
	0%	16%	24%	60%	100%	0%	18%	28%	55%	100%							

BILAN DE LA FORMATION 2017

Établissements publics Enseignement supérieur Culture

Bilan cumulé des écoles nationales supérieures d'art

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	11	431	177	130	749
dont personnel sur titre 2	9	210	98	115	432
dont personnel sur titre 3	2	221	79	15	317

Bilan complet des établissements								Bilan des seules formations organisées par les établissements						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	7	167	157	114	445	183	262	2	114	104	76	296	133	163
nombre de jours	16	385	497	313	1 210	528	682	4	277	365	189	834	412	422
nombre moyen de jours	2,2	2,3	3,2	2,7	2,7	2,9	2,6	1,8	2,4	3,5	2,5	2,8	3,1	2,6
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 1	52 et 45	30 et 46	22 et 35	231	104	127							
Part des agents formés durant l'année	9%	23%	43%	44%	31%	25%	38%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	5	12	185	0	0	185	37,00	0	0	1	0	1	0	0	5	0	5
Management	3	7	388	0	0	388	129,35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	16	30	4 528	5 709	0	10 237	639,82	0	1	7	2	10	0	2	14	3	19
Achats publics	1	1	0	490	0	490	490,00	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1
Economie finance et gestion	17	25	818	8 692	0	9 510	559,40	1	4	5	3	13	2	6	7	3	17
Techniques juridiques	10	18	1 159	620	0	1 779	177,90	0	1	0	0	1	0	2	0	0	2
Techniques administratives	10	34	1 237	12 155	0	13 392	1339,21	0	2	3	1	6	0	2	7	17	26
Bureautique	19	36	1 066	3 667	0	4 733	249,12	1	6	5	2	14	2	12	8	4	26
Informatique	61	258	3 792	41 107	0	44 899	736,05	0	18	21	11	50	0	74	134	31	238
Formations linguistiques	37	250	243	19 357	0	19 600	529,72	0	8	8	8	24	0	32	41	60	133
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	89	255	17 798	24 435	0	42 232	474,52	0	39	24	11	74	0	103	91	32	225
Communication et services aux usagers	4	6	292	2 478	0	2 770	692,56	0	2	0	0	2	0	3	0	0	3
Hygiène santé et sécurité	111	153	249	15 777	0	16 026	144,37	0	33	24	36	93	0	41	47	36	124
Politiques publiques nationales	13	13	599	0	0	599	46,06	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	43	88	7 080	1 498	0	8 578	199,49	0	0	3	2	5	0	0	2	4	6
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	1	4	0	1 950	0	1 950	1950,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	5	22	0	2 718	0	2 718	543,66	0	0	2	0	2	0	0	10	0	10
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total (hors CFP)	445	1 210	39 432	140 654	0	180 086	404,69	2	114	104	76	296	4	277	365	189	834
	1%	39%	35%	26%	100%	0%	33%	44%	23%	100%							

Bilan cumulé des conservatoires nationaux supérieurs

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	7	523	193	238	961
dont personnel sur titre 2	1	21	33	57	112
dont personnel sur titre 3	6	502	160	181	849

Bilan complet des établissements								Bilan des seules formations organisées par les établissements						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	1	208	83	123	415	187	228	0	137	65	67	269	122	148
nombre de jours	1	716	263	285	1 265	523	742	0	414	232	152	798	382	530
nombre moyen de jours	1,0	3,4	3,2	2,3	3,0	2,8	3,3		3,0	3,6	2,3	3,0	3,1	3,6
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	1 et 0	106 et 85	20 et 49	37 et 71	369	164	205							
Part des agents formés durant l'année	14%	37%	36%	45%	38%	32%	46%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	18	11	0	0	0	0	0,00	0	9	1	6	16	0	5	1	3	8
Management	5	11	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	11	16	153	4 297	0	4 450	404,52	0	5	1	0	6	0	5	1	0	6
Achats publics	4	10	0	1 530	0	1 530	382,50	0	1	0	0	1	0	5	0	0	5
Economie finance et gestion	6	10	46	840	0	886	147,63	0	2	1	0	3	0	4	2	0	6
Techniques juridiques	15	28	0	8 400	0	8 400	560,00	0	12	2	0	14	0	24	2	0	26
Techniques administratives	1	48	0	2 084	0	2 084	2084,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	45	74	0	10 860	0	10 860	241,33	0	10	13	12	35	0	19	22	16	57
Informatique	35	85	0	22 524	0	22 524	643,54	0	19	9	2	30	0	50	22	7	79
Formations linguistiques	26	244	31	15 538	0	15 569	598,79	0	19	2	0	21	0	175	20	0	195
Europe	3	8	695	0	0	695	231,67	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	3	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	38	135	909	10 696	5 209	16 814	442,46	0	18	8	9	35	0	85	17	28	130
Communication et services aux usagers	10	14	79	4 017	0	4 096	409,57	0	3	3	3	9	0	6	3	2	11
Hygiène santé et sécurité	145	205	458	29 747	0	30 204	208,31	0	39	21	33	93	0	36	26	35	97
Politiques publiques nationales	25	27	61	0	0	61	2,44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	17	38	92	0	0	92	5,38	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	2	8	0	4 900	0	4 900	2450,00	0	0	1	1	2	0	0	4	4	8
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	5	176	0	18 400	0	18 400	3680,00	0	0	3	1	4	0	0	113	58	171
Congé de formation professionnelle	1	114	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0	1	0	114	0	0	114
Total (hors CFP)	414	1 151	2 521	133 833	5 209	141 563	341,94	0	137	65	67	269	0	414	232	152	798
								0%	51%	24%	25%	100%	0%	52%	29%	19%	100%

Bilan cumulé des écoles nationales supérieures d'architecture

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	1 806	1 210	295	356	3 667
dont personnel sur titre 2	1 176	285	206	249	1 916
dont personnel sur titre 3	630	925	89	107	1 751

Bilan complet des établissements								Bilan des seules formations organisées par les établissements						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	216	477	517	544	1 754	618	1 136	119	245	233	372	969	389	581
nombre de jours	739	956	1 224	1 469	4 389	1 604	2 785	400	471	491	835	2 197	927	1 280
nombre moyen de jours	3,4	2,0	2,4	2,7	2,5	2,6	2,5	3,4	1,9	2,1	2,2	2,3	2,4	2,2
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	71 et 67	78 et 127	62 et 146	81 et 149	781	292	489							
Part des agents formés durant l'année	8%	17%	71%	65%	21%	14%	32%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	29	55	3 955	1 000	0	4 955	170,86	1	1	2	1	5	2	1	4	2	9
Management	31	65	1 340	6 072	0	7 412	239,09	1	2	3	2	8	2	3	7	4	16
Gestion des ressources humaines	80	247	6 315	9 797	0	16 112	201,40	0	3	5	5	13	0	4	7	7	17
Achats publics	21	36	1 180	0	0	1 180	56,19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	123	238	6 582	36 344	0	42 927	349,00	6	21	15	27	69	5	62	27	65	158
Techniques juridiques	11	18	949	0	0	949	86,23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	10	17	31	0	0	31	3,05	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	129	259	873	21 037	207	22 118	171,45	4	19	23	39	85	8	42	52	87	189
Informatique	191	496	12 212	72 552	2 790	87 555	458,40	19	25	34	33	111	54	42	132	56	284
Formations linguistiques	114	590	1 503	39 108	0	40 611	356,24	30	13	16	16	75	187	58	59	73	377
Europe	12	26	7 135	9 292	0	16 427	1368,94	1	1	1	0	3	6	1	1	0	8
Développement durable	1	5	0	1 200	0	1 200	1200,00	1	0	0	0	1	5	0	0	0	5
Métiers de la culture	165	379	20 093	44 949	0	65 041	394,19	31	37	28	18	114	59	114	52	32	256
Communication et services aux usagers	107	166	4 272	13 753	0	18 025	168,45	9	27	21	28	85	14	36	34	30	113
Hygiène santé et sécurité	434	523	9 514	55 471	0	64 985	149,73	12	90	75	185	362	14	95	94	206	408
Politiques publiques nationales	60	67	1 009	1 500	0	2 509	41,82	1	2	4	2	9	2	3	6	3	14
Préparation aux concours	204	593	26 083	5 579	0	31 663	155,21	1	0	3	6	10	44	0	6	7	56
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	2	7	0	3 780	0	3 780	1890,00	0	1	1	0	2	0	4	4	0	7
Validation des acquis de l'expérience	4	68	0	9 528	0	9 528	2382,03	0	1	0	2	3	0	0	0	63	63
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	23	271	498	32 987	0	33 485	1455,87	2	2	2	8	14	0	7	10	203	220
Congé de formation professionnelle	3	265	0	0	0	0	0,00	0	0	0	1	1	0	0	0	10	10
Total (hors CFP)	1 751	4 124	103 544	363 949	2 998	470 491	268,70	119	245	233	372	969	400	471	491	835	2 197
	12%	25%	24%	38%				12%	25%	24%	38%	100%	18%	21%	22%	38%	100%

Personnel en charge de l'ingénierie de formation

Etablissements publics enseignement supérieur	BILAN 2016				BILAN 2017				Variations 2016 – 2017			
	A	B	C	total	A	B	C	total	A	B	C	total
CNSAD	0,2	0,0	0,0	0,2	0,2	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
CNSMD Lyon	0,1	0,0	0,5	0,6	0,1	0,0	0,4	0,5	0,0	0,0	-0,1	-0,1
CNSMD Paris	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sous-total Conservatoires	0,3	1,0	0,5	1,8	0,3	1,0	0,4	1,7	0,0	0,0	-0,1	-0,1
Arles	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bourges	0,2	0,0	0,0	0,2	0,2	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Cergy	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,1	0,0	0,0	-0,1
Dijon	0,1	0,2	0,0	0,3	0,1	0,0	0,2	0,3	0,0	-0,2	0,2	0,0
Limoges-Aubusson	0,0	0,5	0,0	0,5	0,0	0,5	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0
Nancy	0,0	0,2	0,0	0,2	0,0	0,2	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Nice	0,2	0,8	0,0	1,0	0,2	0,8	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ENSAD	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ENSBA	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,5	0,0	0,5	0,0	-0,5	0,0	-0,5
Sous-total Ecoles d'art	0,6	3,7	0,0	4,2	0,5	3,0	0,2	3,6	-0,1	-0,7	0,2	-0,6
Bordeaux	1,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bretagne	0,1	0,0	0,1	0,2	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	-0,1	-0,1
Clermont-Ferrand	0,0	0,2	0,0	0,2	0,0	0,0	0,2	0,2	0,0	-0,2	0,2	0,0
Grenoble	0,2	0,0	0,8	1,0	0,2	0,0	0,8	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lille-Région Nord	0,4	0,0	0,0	0,4	0,4	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0
Lyon	0,1	0,1	0,9	1,0	0,1	0,1	0,5	0,7	0,0	0,05	-0,40	-0,4
Marseille	0,0	0,5	0,0	0,5	0,0	0,5	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0
Montpellier	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nancy	0,0	0,5	0,0	0,5	0,0	0,5	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0
Nantes	0,0	0,4	0,0	0,4	0,0	0,3	0,0	0,3	0,0	-0,1	0,0	-0,1
Normandie	0,3	0,0	0,0	0,3	0,3	0,0	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Paris-Belleville	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Paris-La Villette	0,0	0,2	0,0	0,2	0,0	0,2	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Paris-Malaquais	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Paris-Marne La Vallée	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Paris-Val de Seine	0,0	0,0	0,3	0,3	0,0	0,0	0,3	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Saint Etienne	0,0	0,9	0,0	0,9	0,0	0,3	0,0	0,3	0,0	-0,6	0,0	-0,6
Strasbourg	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Toulouse	0,2	0,0	0,5	0,7	0,2	0,0	0,5	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Versailles	0,0	0,5	0,0	0,5	0,0	0,5	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0
Sous-total Architecture	2,4	5,3	3,6	11,2	2,4	4,5	3,3	10,1	0,0	-0,8	-0,3	-1,1
Total	3,2	10,0	4,1	17,2	3,1	8,4	3,9	15,4	-0,1	-1,6	-0,2	-1,8
%	19%	58%	24%	100%	20%	55%	25%	100%				

Effectifs

Etablissements publics enseignement supérieur	Personnel administratif					Personnel enseignant					Ensemble					Part des enseignants
	A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total	
CNSAD	5	12	7	12	36	0	28	0	0	28	5	40	7	12	64	44%
CNSMD Lyon	0	30	23	63	116	0	127	51	42	220	0	157	74	105	336	65%
CNSMD Paris	2	71	48	51	172	0	255	64	70	389	2	326	112	121	561	69%
Sous-total Conservatoires	7	113	78	126	324	0	410	115	112	637	7	523	193	238	961	66%
Arles	0	15	6	5	26	0	7	0	0	7	0	22	6	5	33	21%
Bourges	0	5	17	14	36	0	25	0	0	25	0	30	17	14	61	41%
Cergy	0	7	10	10	27	0	26	0	0	26	0	33	10	10	53	49%
Dijon	0	6	7	12	25	0	30	0	0	30	0	36	7	12	55	55%
Limoges-Aubusson	0	7	17	9	33	0	34	0	0	34	0	41	17	9	67	51%
Nancy	0	5	13	10	28	0	43	0	0	43	0	48	13	10	71	61%
Nice	0	10	13	15	38	0	26	0	0	26	0	36	13	15	64	41%
ENSAD	2	27	49	22	100	0	81	0	0	81	2	108	49	22	181	45%
ENSBA	8	30	45	33	116	1	47	0	0	48	9	77	45	33	164	29%
Sous-total Ecoles d'art	10	112	177	130	429	1	319	0	0	320	11	431	177	130	749	43%
Bordeaux	2	12	14	28	56	121	0	0	0	121	123	12	14	28	177	68%
Bretagne	4	5	12	15	36	28	47	0	0	75	32	52	12	15	111	68%
Clermont-Ferrand	1	2	1	0	4	40	10	10	16	76	41	12	11	16	80	95%
Grenoble	5	28	15	20	68	139	0	0	0	139	144	28	15	20	207	67%
Lille-Région Nord	2	12	9	10	33	63	56	0	0	119	65	68	9	10	152	78%
Lyon	3	19	19	17	58	56	133	0	0	189	59	152	19	17	247	77%
Marseille	4	9	21	16	50	74	9	0	0	83	78	18	21	16	133	62%
Montpellier	6	16	13	25	60	0	174	0	0	174	6	190	13	25	234	74%
Nancy	1	15	16	19	51	43	62	0	0	105	44	77	16	19	156	67%
Nantes	3	13	14	18	48	59	0	0	0	59	62	13	14	18	107	55%
Normandie	3	11	12	11	37	66	0	0	0	66	69	11	12	11	103	64%
Paris-Belleville	2	12	22	20	56	77	264	0	0	341	79	276	22	20	397	86%
Paris-La Villette	2	27	22	26	77	244	0	0	0	244	246	27	22	26	321	76%
Paris-Malaquais	1	11	12	14	38	69	63	0	0	132	70	74	12	14	170	78%
Paris-Marne La Vallée	0	10	9	10	29	0	102	0	0	102	0	112	9	10	131	78%
Paris-Val de Seine	0	27	22	26	75	239	0	0	0	239	239	27	22	26	314	76%
Saint Etienne	1	12	8	15	36	58	0	0	0	58	59	12	8	15	94	62%
Strasbourg	1	12	17	14	44	99	0	0	0	99	100	12	17	14	143	69%
Toulouse	0	17	8	17	42	167	0	0	0	167	167	17	8	17	209	80%
Versailles	3	20	19	19	61	120	0	0	0	120	123	20	19	19	181	66%
Sous-total Architecture	44	290	285	340	959	1 762	920	10	16	2 708	1 806	1 210	295	356	3 667	74%
Total	61	515	540	596	1 712	1 763	1 649	125	128	3 665	1 824	2 164	665	724	5 377	68%
Variations 2016 – 2017					1%					1%						1%

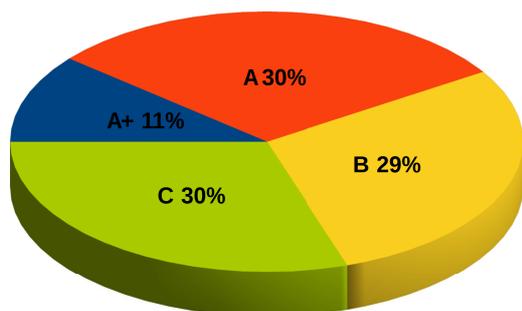
**Variation entre les bilans 2016 et 2017
(sur bilan complet des structures)**

Etablissements publics d'enseignement supérieur	BILAN 2016				BILAN 2017				Variations 2016 – 2017			
	Stagiaires	Jours	Durée	Dépenses	Stagiaires	Jours	Durée	Dépenses	Stagiaires	Jours	Durée	Dépenses
Conservatoire national supérieur d'art dramatique (CnsAD)	30	112	3,7	16 548	30	112	3,7	16 548	0	0	0,0	0
Conservatoire national supérieur de musique et de danse de Lyon	46	177	3,8	17 885	96	305	3,2	42 581	50	128	-0,7	24 696
Conservatoire national supérieur de musique et de danse de Paris	236	1 135	4,8	56 132	289	848	2,9	82 434	53	-287	-1,9	26 302
Sous-total Conservatoires	312	1 424	4,6	90 565	415	1 265	3,0	141 563	103	-160	-1,5	50 998
Ecole nationale supérieure de la photographie d'Arles	33	83	2,5	21 048	33	83	2,5	21 048	0	0	0,0	0 €
Ecole nationale supérieure d'art de Bourges	16	83	5,2	18 245	21	87	4,1	19 708	5	5	-1,0	1 463 €
Ecole nationale supérieure d'art de Cergy	26	44	1,7	8 654	16	45	2,8	8 862	-10	1	1,1	207 €
Ecole nationale supérieure d'art de Dijon	48	92	1,9	12 002	39	52	1,3	7 766	-9	-40	-0,6	-4 237 €
Ecole nationale supérieure d'art de Limoges-Aubusson	114	428	3,8	24 116	92	174	1,9	23 397	-22	-255	-1,9	-720 €
Ecole nationale supérieure d'art de Nancy	29	163	5,6	15 888	29	163	5,6	15 888	0	0	0,0	0 €
Ecole nationale supérieure d'art de Nice	62	155	2,5	23 219	62	155	2,5	23 219	0	0	0,0	0 €
Ecole nationale supérieure des arts décoratifs (EnsAD)	88	243	2,8	28 740	63	202	3,2	47 728	-25	-41	0,5	18 988
Ecole nationale supérieure des Beaux-Arts (EnsBA)	226	486	2,1	25 513	90	250	2,8	12 471	-136	-236	0,6	-13 042
Sous-total Ecoles supérieures d'art	642	1 775	2,8	177 426	445	1 210	2,7	180 086	-197	-566	0,0	2 660
Bordeaux	52	256	4,9	38 673	52	256	4,9	38 673	0	0	0,0	0
Bretagne	108	235	2,2	16 352	114	226	2,0	24 119	6	-9	-0,2	7 768
Clermont-Ferrand	45	70	1,5	10 296	92	186	2,0	23 337	47	117	0,5	13 040
Grenoble	136	279	2,1	28 943	73	121	1,7	17 840	-63	-159	-0,4	-11 103
Lille-Région Nord	69	173	2,5	22 903	67	167	2,5	21 196	-2	-6	0,0	-1 707
Lyon	122	322	2,6	26 458	137	297	2,2	22 096	15	-24	-0,5	-4 362
Marseille	81	211	2,6	32 314	74	206	2,8	29 624	-7	-6	0,2	-2 690
Montpellier	98	230	2,3	29 331	62	166	2,7	22 438	-36	-64	0,3	-6 893
Nancy	100	650	6,5	18 953	119	175	1,5	24 651	19	-475	-5,0	5 698
Nantes	64	158	2,5	35 232	107	364	3,4	50 277	43	206	0,9	15 045
Normandie	61	145	2,4	16 465	61	145	2,4	16 465	0	0	0,0	0
Paris-Belleville	115	305	2,7	26 892	105	235	2,2	12 267	-10	-71	-0,4	-14 625
Paris-La Villette	39	172	4,4	9 824	48	242	5,0	13 863	9	70	0,6	4 039
Paris-Malaquais	18	89	4,9	3 038	58	277	4,8	10 296	40	188	-0,2	7 258
Paris-Marne La Vallée	24	121	5,0	4 132	35	221	6,3	10 853	11	100	1,3	6 722
Paris-Val de Seine	130	186	1,4	16 432	126	236	1,9	25 186	-4	50	0,4	8 754
Saint Etienne	58	136	2,3	24 330	69	103	1,5	25 696	11	-34	-0,9	1 366
Strasbourg	85	238	2,8	28 234	72	334	4,6	32 820	-13	96	1,8	4 586
Toulouse	92	332	3,6	32 874	137	233	1,7	36 673	45	-99	-1,9	3 799
Versailles	94	256	2,7	17 318	146	203	1,4	12 121	52	-52	-1,3	-5 197
Sous-total Ecoles d'architecture	1 591	4 559	2,9	438 993	1 754	4 389	2,5	470 491	163	-171	-0,4	31 498
Total	2 545	7 759	3,0	706 984	2 614	6 863	2,6	792 140	69	-896	-0,4	85 156
									3%	-12%	-14%	12%

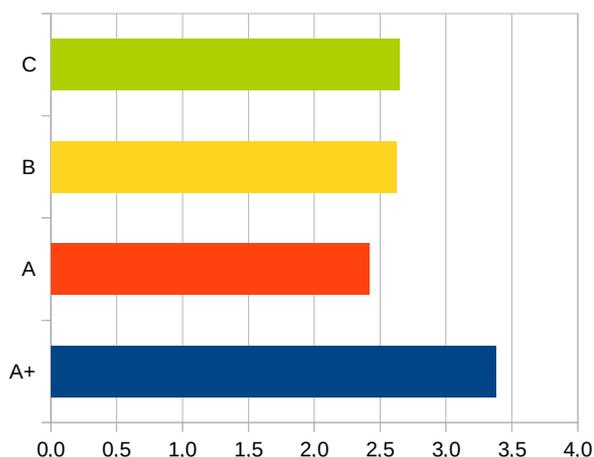
Etablissements publics enseignement supérieur	JOURS					Durée moyenne par stagiaire (jours/stagiaires)				
	A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
CNSAD	1	60	26	25	112	1,0	5,0	2,6	3,6	3,7
CNSMD Lyon	0	61	144	101	305	0,0	1,7	4,8	3,2	3,2
CNSMD Paris	0	595	94	160	848	0,0	3,7	2,2	1,9	2,9
Sous-total Conservatoires	1	716	263	285	1 265	1,0	3,4	3,2	2,3	3,0
Arles	0	39	23	21	83	0,0	2,2	2,6	3,5	2,5
Bourges	0	24	53	10	87	0,0	2,7	4,8	10,0	4,1
Cergy	0	8	3	35	45	0,0	0,9	1,5	5,8	2,8
Dijon	0	31	13	8	52	0,0	1,5	1,2	1,1	1,3
Limoges-Aubusson	0	93	53	29	174	0,0	2,0	1,9	1,5	1,9
Nancy	0	35	114	15	163	0,0	6,9	8,1	1,5	5,6
Nice	0	38	51	66	155	0,0	2,5	3,2	2,1	2,5
ENSAD	2	65	103	33	202	2,0	2,6	3,7	3,7	3,2
ENSBA	14	54	85	98	250	2,3	2,7	2,2	3,9	2,8
Sous-total Ecoles d'art	16	385	497	313	1 210	2,2	2,3	3,2	2,7	2,7
Bordeaux	65	42	20	129	256	8,1	4,2	2,9	4,8	4,9
Bretagne	16	28	63	120	226	1,4	1,2	1,7	2,8	2,0
Clermont-Ferrand	39	41	52	54	186	2,6	1,9	2,1	1,8	2,0
Grenoble	16	46	37	22	121	1,1	2,3	1,9	1,1	1,7
Lille-Région Nord	52	61	29	25	167	3,5	2,1	2,2	2,5	2,5
Lyon	18	35	72	173	297	1,3	1,3	1,9	2,9	2,2
Marseille	52	74	40	40	206	2,2	5,3	2,5	2,0	2,8
Montpellier	8	45	57	56	166	2,0	2,4	3,0	2,8	2,7
Nancy	26	45	37	68	175	2,0	1,5	1,4	1,4	1,5
Nantes	67	48	35	215	364	4,2	1,9	1,6	4,9	3,4
Normandie	63	29	41	13	145	8,9	1,4	1,8	1,1	2,4
Paris-Belleville	19	63	90	63	235	2,4	2,4	2,5	1,8	2,2
Paris-La Villette	42	44	86	71	242	4,7	2,3	7,8	7,8	5,0
Paris-Malaquais	29	81	108	60	277	9,5	4,3	4,5	5,0	4,8
Paris-Marne La Vallée	0	37	17	167	221	0,0	3,1	1,5	13,9	6,3
Paris-Val de Seine	14	59	90	74	236	2,7	1,6	2,1	1,8	1,9
Saint Etienne	6	30	44	24	103	1,5	1,3	2,1	1,1	1,5
Strasbourg	118	32	172	13	334	7,9	2,9	4,4	1,8	4,6
Toulouse	54	65	72	43	233	2,2	1,6	2,0	1,2	1,7
Versailles	38	56	68	42	203	6,3	1,1	1,3	1,1	1,4
Sous-total Architecture	739	956	1 224	1 469	4 389	3,4	2,0	2,4	2,7	2,5
TOTAL	756	2 057	1 984	2 066	6 863	3,4	2,4	2,6	2,6	2,6
%	11%	30%	29%	30%	100%					

Sur bilan complet des établissements

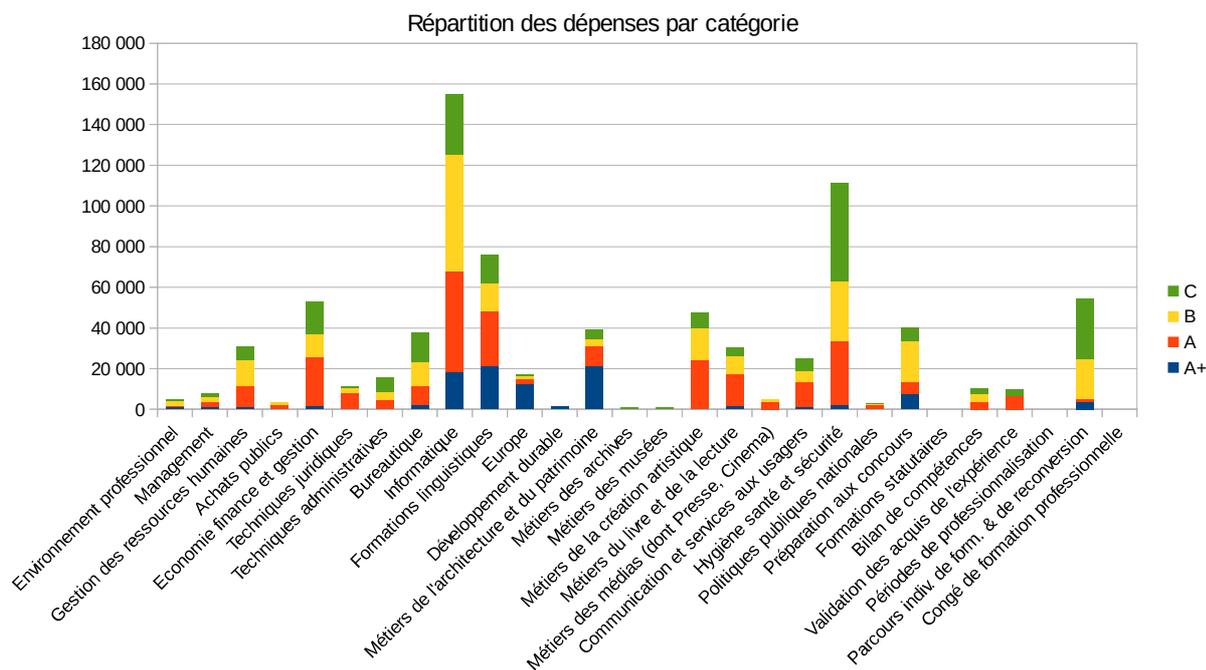
Répartition des jours de formation par catégorie



Durée moyenne



Etablissements publics enseignement supérieur	Montant des dépenses						
	A+	A	B	C	total	Frais de mission	Pédagogiques
CNSAD	0	9 436	5 456	1 656	16 548	616	15 932
CNSMD Lyon	0	10 847	18 293	13 441	42 581	1 210	41 370
CNSMD Paris	0	50 698	13 818	17 918	82 434	695	81 739
Sous-total Conservatoires	0	70 980	37 567	33 016	141 563	2 521	139 042
Arles	0	10 114	7 097	3 836	21 048	2 704	18 344
Bourges	0	5 348	11 160	3 200	19 708	3 677	16 031
Cergy	0	1 240	3 399	4 222	8 862	402	8 460
Dijon	0	3 942	2 115	1 709	7 766	2 642	5 124
Limoges-Aubusson	0	14 056	6 153	3 188	23 397	17 875	5 522
Nancy	0	2 258	11 414	2 216	15 888	7 130	8 758
Nice	0	5 224	7 602	10 393	23 219	4 748	18 471
ENSAD	201	17 430	20 635	9 462	47 728	0	47 728
ENSBA	845	3 269	5 463	2 893	12 471	255	12 216
Sous-total Ecoles d'art	1 046	62 882	75 039	41 119	180 086	39 432	140 654
Bordeaux	15 920	6 873	1 952	13 927	38 673	13 321	25 351
Bretagne	2 116	3 346	5 879	12 778	24 119	1 343	22 776
Clermont-Ferrand	4 545	5 373	6 676	6 743	23 337	8 114	15 223
Grenoble	2 258	8 962	3 049	3 571	17 840	9 433	8 407
Lille-Région Nord	10 757	6 276	2 442	1 721	21 196	2 392	18 804
Lyon	2 571	3 130	6 043	10 352	22 096	6 034	16 062
Marseille	12 649	4 734	5 325	6 916	29 624	10 447	19 177
Montpellier	2 347	7 588	6 079	6 424	22 438	5 446	16 992
Nancy	7 395	5 710	5 675	5 871	24 651	4 582	20 069
Nantes	11 989	10 917	7 113	20 259	50 277	0	50 277
Normandie	1 364	5 339	7 030	2 732	16 465	3 366	13 099
Paris-Belleville	3 138	3 505	2 104	3 520	12 267	0	12 267
Paris-La Villette	551	4 461	5 907	2 944	13 863	0	13 863
Paris-Malaquais	335	2 848	3 136	3 977	10 296	0	10 296
Paris-Marne La Vallée	0	6 780	2 475	1 598	10 853	424	10 429
Paris-Val de Seine	2 066	4 356	6 988	11 776	25 186	0	25 186
Saint Etienne	1 431	9 660	11 159	3 446	25 696	12 058	13 638
Strasbourg	9 015	6 321	14 489	2 996	32 820	11 061	21 759
Toulouse	6 945	11 978	9 346	8 404	36 673	14 356	22 317
Versailles	791	3 307	4 508	3 515	12 121	1 167	10 954
Sous-total Architecture	98 183	121 463	117 376	133 470	470 491	103 544	366 947
TOTAL	99 229	255 325	229 982	207 604	792 140	145 498	646 642
%	13%	32%	29%	26%	100%	18%	82%



Ecole nationale supérieure de la photographie d'Arles

Bilan 2017 non communiqué : reprise des valeurs 2014

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	0	22	6	5	33
dont personnel sur titre 2	0	1	0	0	1
dont personnel sur titre 3	0	21	6	5	32

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	0	18	9	6	33	17	16	0	17	8	6	31	16	15
nombre de jours	0	39	23	21	83	38	45	0	37	21	21	79	36	43
nombre moyen de jours	0,0	2,2	2,6	3,5	2,5	2,2	2,8	0,0	2,2	2,6	3,5	2,5	2,3	2,9
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 0	16 et 2	1 et 5	0 et 4	28	17	11							
Part des agents formés durant l'année		82%	100%	80%	85%	94%	73%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	7	13	1 225	5 039	0	6 264	894,86	0	2	3	0	5	0	2	7	0	0	9	
Bureautique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	11	35	1 079	8 086	0	9 165	833,18	0	5	4	2	11	0	16	12	7	0	35	
Formations linguistiques	1	5	0	600	0	600	600,00	0	0	0	1	1	0	0	0	0	5	5	
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	2	7	320	1 065	0	1 385	692,50	0	0	0	2	2	0	0	0	7	0	7	
Communication et services aux usagers	1	2	80	1 518	0	1 598	1598,00	0	1	0	0	1	0	2	0	0	0	2	
Hygiène santé et sécurité	11	21	0	2 036	0	2 036	185,09	0	9	1	1	11	0	17	2	2	0	21	
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	33	83	2 704	18 344	0	21 048	637,82	0	17	8	6	31	0	37	21	21	21	79	
								0%	55%	26%	19%	100%	0%	47%	27%	27%	27%	100%	

Ecole nationale supérieure d'art de Bourges

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	0	30	17	14	61
dont personnel sur titre 2	0	25	8	12	45
dont personnel sur titre 3	0	5	9	2	16

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	0	9	11	1	21	3	18	0	3	6	1	10	3	7
nombre de jours	0	24	53	10	87	7	80	0	12	35	10	57	7	50
nombre moyen de jours	0,0	2,7	4,8	10,0	4,1	2,3	4,4	0,0	4,0	5,8	10,0	5,7	2,3	7,1
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 0	1 et 2	2 et 5	0 et 1	11	3	8							
Part des agents formés durant l'année		10%	41%	7%	18%	9%	30%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	1	2	185	0	0	185	185,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	5	10	1 159	0	0	1 159	231,80	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	5	10	489	1 520	0	2 009	401,80	0	2	2	0	4	0	2	6	0	0	8	8
Formations linguistiques	3	30	0	9 600	0	9 600	3200,00	0	1	1	1	3	0	10	10	10	0	30	30
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	2	4	150	890	0	1 040	520,00	0	0	2	0	2	0	0	4	0	0	4	4
Communication et services aux usagers	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	1	15	0	4 021	0	4 021	4021,00	0	0	1	0	1	0	0	15	0	0	15	15
Politiques publiques nationales	1	2	62	0	0	62	62,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	3	14	1 632	0	0	1 632	544,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	21	87	3 677	16 031	0	19 708	938,48	0	3	6	1	10	0	12	35	10	57	57	57
								0%	30%	60%	10%	100%	0%	21%	61%	18%	100%	100%	100%

Ecole nationale supérieure d'art de Cergy

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	0	33	10	10	53
dont personnel sur titre 2	0	28	3	10	41
dont personnel sur titre 3	0	5	7	0	12

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	0	8	2	6	16	5	11	0	3	2	4	9	3	6
nombre de jours	0	8	3	35	45	10	35	0	5	3	31	39	9	30
nombre moyen de jours	0,0	0,9	1,5	5,8	2,8	2,0	3,2	0,0	1,5	1,5	7,8	4,3	3,0	4,9
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 0	3 et 3	0 et 1	1 et 3	11	4	7							
Part des agents formés durant l'année		18%	10%	40%	21%	13%	32%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	1	1	12	520	0	532	531,90	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	1	2	0	620	0	620	620,00	0	1	0	0	1	0	2	0	0	0	2	2
Techniques juridiques	1	2	0	620	0	620	620,00	0	1	0	0	1	0	2	0	0	0	2	2
Techniques administratives	1	1	12	0	0	12	11,90	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	4	13	98	6 700	0	6 798	1699,60	0	0	2	2	4	0	0	3	10	13	13	13
Formations linguistiques	1	20	243	0	0	243	243,00	0	0	0	1	1	0	0	0	20	20	20	20
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Communication et services aux usagers	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	1	1	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	1
Politiques publiques nationales	5	3	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	1	3	36	0	0	36	36,45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	16	45	402	8 460	0	8 862	553,85	0	3	2	4	9	0	5	3	31	39	39	39
								0%	33%	22%	44%	100%	0%	12%	8%	81%	100%	100%	100%

Ecole nationale supérieure d'art de Dijon

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	0	36	7	12	55
dont personnel sur titre 2	0	27	6	8	41
dont personnel sur titre 3	0	9	1	4	14

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	0	21	11	7	39	16	23	0	12	9	6	27	9	18
nombre de jours	0	31	13	8	52	26	26	0	16	9	7	32	13	19
nombre moyen de jours	0,0	1,5	1,2	1,1	1,3	1,6	1,1	0,0	1,3	1,0	1,1	1,2	1,4	1,1
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 0	5 et 5	2 et 3	0 et 2	17	7	10							
Part des agents formés durant l'année		28%	71%	17%	31%	22%	43%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	1	3	112	0	0	112	111,95	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	1	2	196	0	0	196	195,78	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	17	21	677	4 164	0	4 841	284,78	0	5	6	5	16	0	9	6	6	6	20	
Formations linguistiques	7	5	0	0	0	0	0,00	0	4	2	1	7	0	3	2	1	5		
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	3	6	540	0	0	540	179,89	0	2	1	0	3	0	4	2	0	6		
Communication et services aux usagers	2	2	212	960	0	1 172	586,12	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1		
Hygiène santé et sécurité	1	1	140	0	0	140	139,64	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Politiques publiques nationales	1	2	198	0	0	198	198,43	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	5	8	567	0	0	567	113,31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	39	52	2 642	5 124	0	7 766	199,12	0	12	9	6	27	0	16	9	7	32		
								0%	44%	33%	22%	100%	0%	51%	29%	21%	100%		

Ecole nationale supérieure d'art de Limoges-Aubusson

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	0	41	17	9	67
dont personnel sur titre 2	0	33	12	9	54
dont personnel sur titre 3	0	8	5	0	13

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	0	46	27	19	92	51	41	0	41	23	15	79	43	36
nombre de jours	0	93	53	29	174	91	83	0	84	48	22	153	77	76
nombre moyen de jours	0,0	2,0	1,9	1,5	1,9	1,8	2,0	0,0	2,0	2,1	1,4	1,9	1,8	2,1
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 0	15 et 12	4 et 8	6 et 4	49	25	24							
Part des agents formés durant l'année		66%	71%	111%	73%	69%	77%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires							
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total			
Environnement professionnel	1	5	0	0	0	0	0,00	0	0	1	0	1	0	0	5	0	0	5	0	5
Management	1	2	276	0	0	276	276,10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	2	4	510	0	0	510	255,15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	1	2	210	0	0	210	209,50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations linguistiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	37	110	14 849	2 382	0	17 231	465,69	0	24	10	3	37	0	71	30	9	110	0	110	
Communication et services aux usagers	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	41	38	0	3 140	0	3 140	76,59	0	17	12	12	41	0	13	13	13	38	0	38	
Politiques publiques nationales	2	2	338	0	0	338	169,15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	7	11	1 692	0	0	1 692	241,70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	92	174	17 875	5 522	0	23 397	254,31	0	41	23	15	79	0	84	48	22	153	0	153	
								0%	52%	29%	19%	100%	0%	55%	31%	14%	100%			

Ecole nationale supérieure d'art de Nancy

Bilan 2017 non communiqué : reprise des valeurs 2015

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	0	48	13	10	71
dont personnel sur titre 2	0	25	8	8	41
dont personnel sur titre 3	0	23	5	2	30

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	0	5	14	10	29	11	18	0	1	11	5	17	7	10
nombre de jours	0	35	114	15	163	131	33	0	30	109	6	145	125	20
nombre moyen de jours	0,0	6,9	8,1	1,5	5,6	11,9	1,8	0,0	30,0	9,9	1,2	8,5	17,9	2,0
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 0	2 et 0	5 et 3	1 et 3	14	8	6							
Part des agents formés durant l'année		4%	62%	40%	20%	19%	21%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	4	10	4 320	0	0	4 320	1080,00	0	0	3	0	3	0	0	9	0	9
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	6	10	1 066	1 056	0	2 122	353,67	0	0	2	0	2	0	0	2	0	2
Informatique	5	123	379	2 268	0	2 647	529,39	0	1	4	0	5	0	30	93	0	123
Formations linguistiques	1	4	0	2 610	0	2 610	2610,00	0	0	1	0	1	0	0	4	0	4
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	4	6	564	270	0	834	208,43	0	0	0	1	1	0	0	0	2	2
Communication et services aux usagers	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	5	5	70	700	0	770	154,04	0	0	1	4	5	0	0	1	4	5
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	2	3	731	0	0	731	365,75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	1	2	0	1 854	0	1 854	1854,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	29	163	7 130	8 758	0	15 888	547,87	0	1	11	5	17	0	30	109	6	145
								0%	6%	65%	29%	100%	0%	21%	75%	4%	100%

Ecole nationale supérieure d'art de Nice

Bilan 2017 non communiqué : reprise des valeurs 2016

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	0	36	13	15	64
dont personnel sur titre 2	0	31	12	15	58
dont personnel sur titre 3	0	5	1	0	6

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	0	15	16	31	62	32	30	0	8	11	29	48	24	24
nombre de jours	0	38	51	66	155	71	85	0	24	39	61	124	54	71
nombre moyen de jours	0,0	2,5	3,2	2,1	2,5	2,2	2,8	0,0	3,0	3,5	2,1	2,6	2,2	2,9
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 0	3 et 2	1 et 2	6 et 4	18	10	8							
Part des agents formés durant l'année		14%	23%	67%	28%	24%	35%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	2	4	308	0	0	308	153,96	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	8	22	859	5 786	0	6 646	830,70	0	0	1	2	3	0	0	4	8	12	12	12
Formations linguistiques	9	60	0	5 993	0	5 993	665,91	0	2	3	4	9	0	12	24	24	60	60	60
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	6	19	1 121	3 672	0	4 793	798,76	0	1	1	3	5	0	6	3	9	18	18	18
Communication et services aux usagers	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	30	33	39	3 020	0	3 059	101,96	0	5	6	18	29	0	6	8	17	31	31	31
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	7	18	2 421	0	0	2 421	345,89	0	0	0	2	2	0	0	0	4	4	4	4
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	62	155	4 748	18 471	0	23 219	374,50	0	8	11	29	48	0	24	39	61	124	124	124
								0%	17%	23%	60%	100%	0%	19%	31%	49%	100%	100%	100%

Ecole nationale supérieure des arts décoratifs (ENSAD)

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	2	108	49	22	181
dont personnel sur titre 2	1	20	15	22	58
dont personnel sur titre 3	1	88	34	0	123

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	1	25	28	9	63	25	38	1	21	22	5	49	22	27
nombre de jours	2	65	103	33	202	92	110	2	46	85	25	158	83	75
nombre moyen de jours	2,0	2,6	3,7	3,7	3,2	3,7	2,9	2,0	2,2	3,8	5,0	3,2	3,8	2,8
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 1	6 et 7	8 et 10	2 et 3	37	16	21							
Part des agents formés durant l'année	50%	12%	37%	23%	20%	15%	28%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires					
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total	
Environnement professionnel	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	5	12	0	3 893	0	3 893	778,68	0	1	2	1	4	0	2	3	2	7	7
Achats publics	1	1	0	490	0	490	490,00	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	1
Economie finance et gestion	5	7	0	4 322	0	4 322	864,30	0	1	3	1	5	0	1	4	2	7	7
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	1	17	0	7 116	0	7 116	7116,20	0	0	0	1	1	0	0	0	17	17	17
Bureautique	13	26	0	2 611	0	2 611	200,86	1	6	3	2	12	2	12	6	4	24	24
Informatique	7	24	0	10 783	0	10 783	1540,46	0	4	2	0	6	0	13	10	0	23	23
Formations linguistiques	1	13	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	14	58	0	13 178	0	13 178	941,29	0	8	6	0	14	0	14	45	0	58	58
Communication et services aux usagers	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	6	19	0	2 320	0	2 320	386,67	0	1	2	0	3	0	5	6	0	11	11
Politiques publiques nationales	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	4	7	0	200	0	200	50,00	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	1	4	0	1 950	0	1 950	1950,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	2	10	0	864	0	864	432,15	0	0	2	0	2	0	0	10	0	10	10
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	63	202	0	47 728	0	47 728	757,58	1	21	22	5	49	2	46	85	25	158	158
								2%	43%	45%	10%	100%	1%	29%	54%	16%	100%	100%

Ecole nationale supérieure des Beaux-Arts (ENSBA)

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	9	77	45	33	164
dont personnel sur titre 2	8	20	34	31	93
dont personnel sur titre 3	1	57	11	2	71

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	6	20	39	25	90	23	67	1	8	12	5	26	6	20
nombre de jours	14	54	85	98	250	63	187	2	24	17	7	49	9	40
nombre moyen de jours	2,3	2,7	2,2	3,9	2,8	2,7	2,8	1,5	3,0	1,4	1,3	1,9	1,5	2,0
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 0	1 et 12	7 et 9	6 et 11	46	14	32							
Part des agents formés durant l'année	0%	17%	36%	52%	28%	18%	38%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	5	5	0	1 296	0	1 296	259,20	0	0	2	0	2	0	0	0	2	0	0	2
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	7	8	0	3 750	0	3 750	535,71	1	2	2	2	7	2	3	3	1	8	8	
Techniques juridiques	4	6	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	1	3	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	3	9	0	1 800	0	1 800	600,00	0	1	0	0	1	0	5	0	0	0	5	
Formations linguistiques	14	113	0	553	0	553	39,53	0	1	1	0	2	0	8	1	0	9	9	
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	21	46	255	2 978	0	3 233	153,94	0	4	4	2	10	0	9	7	5	21	21	
Communication et services aux usagers	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	15	21	0	540	0	540	36,00	0	0	1	1	2	0	0	2	1	3	3	
Politiques publiques nationales	3	3	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	14	24	0	1 298	0	1 298	92,74	0	0	2	0	2	0	0	2	0	2	2	
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	2	10	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	90	250	255	12 216	0	12 471	138,56	1	8	12	5	26	2	24	17	7	49	49	
								4%	31%	46%	19%	100%	3%	49%	35%	13%	100%		

Conservatoire national supérieur d'art dramatique (CNSAD)

Bilan 2017 non communiqué : reprise des valeurs 2014

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	5	40	7	12	64
dont personnel sur titre 2	1	5	4	9	19
dont personnel sur titre 3	4	35	3	3	45

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	1	12	10	7	30	16	14	0	7	10	1	18	11	7
nombre de jours	1	60	26	25	112	71	41	0	53	26	6	85	56	29
nombre moyen de jours	1,0	5,0	2,6	3,6	3,7	4,4	2,9	0,0	7,6	2,6	6,0	4,7	5,1	4,1
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	1 et 0	4 et 5	5 et 2	3 et 4	24	13	11							
Part des agents formés durant l'année	20%	23%	100%	58%	38%	36%	39%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	2	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	1	1	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	2	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	8	39	0	6 624	0	6 624	828,00	0	3	2	1	6	0	18	12	6	36
Formations linguistiques	1	9	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	5	34	616	4 508	0	5 124	1024,81	0	2	2	0	4	0	31	2	0	33
Communication et services aux usagers	1	3	0	1 800	0	1 800	1800,00	0	1	0	0	1	0	3	0	0	3
Hygiène santé et sécurité	6	12	0	3 000	0	3 000	500,00	0	0	6	0	6	0	0	12	0	12
Politiques publiques nationales	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	30	112	616	15 932	0	16 548	551,60	0	7	10	1	18	0	53	26	6	85
								0%	39%	56%	6%	100%	0%	62%	31%	7%	100%

Conservatoire national supérieur de musique et de danse de Lyon (CNSMDL)

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	0	157	74	105	336
dont personnel sur titre 2	0	0	0	0	0
dont personnel sur titre 3	0	157	74	105	336

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	0	35	30	31	96	37	59	0	29	28	31	88	34	54
nombre de jours	0	61	144	101	305	63	242	0	49	141	101	290	57	233
nombre moyen de jours	0,0	1,7	4,8	3,2	3,2	1,7	4,1	0,0	1,7	5,0	3,2	3,3	1,7	4,3
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 0	10 et 11	2 et 18	5 et 11	57	17	40							
Part des agents formés durant l'année		13%	27%	15%	17%	10%	24%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires					
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total	
Environnement professionnel	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	2	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	6	7	153	1 993	0	2 146	357,62	0	3	1	0	4	0	3	1	0	0	4
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	2	5	46	840	0	886	442,88	0	1	1	0	2	0	3	2	0	0	5
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	35	57	0	10 860	0	10 860	310,29	0	10	13	12	35	0	19	22	16	0	57
Informatique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations linguistiques	2	5	31	1 030	0	1 061	530,25	0	2	0	0	2	0	5	0	0	0	5
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	7	12	293	3 988	0	4 281	611,57	0	2	2	3	7	0	7	2	3	0	12
Communication et services aux usagers	6	5	79	460	0	539	89,86	0	0	3	3	6	0	0	3	2	0	5
Hygiène santé et sécurité	29	45	458	7 499	0	7 956	274,36	0	11	5	12	28	0	12	9	22	0	43
Politiques publiques nationales	1	2	61	0	0	61	61,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	1	3	92	0	0	92	91,50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	1	4	0	2 000	0	2 000	2000,00	0	0	1	0	1	0	0	4	0	0	4
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	3	156	0	12 700	0	12 700	4233,33	0	0	2	1	3	0	0	98	58	0	156
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	96	305	1 210	41 370	0	42 581	443,55	0	29	28	31	88	0	49	141	101	0	290
								0%	33%	32%	35%	100%	0%	17%	49%	35%		100%

Conservatoire national supérieur de musique et de danse de Paris (CNSMDP)

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	2	326	112	121	561
dont personnel sur titre 2	0	16	29	48	93
dont personnel sur titre 3	2	310	83	73	468

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	0	161	43	85	289	134	155	0	101	27	35	163	77	87
nombre de jours	0	595	94	160	848	389	459	0	312	66	46	423	269	269
nombre moyen de jours	0,0	3,7	2,2	1,9	2,9	2,9	3,0	0,0	3,1	2,4	1,3	2,6	3,5	3,1
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 0	92 et 69	13 et 29	29 et 56	288	134	154							
Part des agents formés durant l'année	0%	49%	38%	70%	51%	44%	61%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	17	10	0	0	0	0	0,00	0	9	1	6	16	0	5	1	3	8
Management	3	7	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	3	5	0	2 304	0	2 304	768,00	0	2	0	0	2	0	2	0	0	2
Achats publics	3	9	0	1 530	0	1 530	510,00	0	1	0	0	1	0	5	0	0	5
Economie finance et gestion	3	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	15	28	0	8 400	0	8 400	560,00	0	12	2	0	14	0	24	2	0	26
Techniques administratives	1	48	0	2 084	0	2 084	2084,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	8	13	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	27	46	0	15 900	0	15 900	588,89	0	16	7	1	24	0	32	10	1	43
Formations linguistiques	23	230	0	14 508	0	14 508	630,78	0	17	2	0	19	0	170	20	0	190
Europe	3	8	695	0	0	695	231,67	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	2	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	26	90	0	2 200	5 209	7 409	284,94	0	14	4	6	24	0	48	13	25	86
Communication et services aux usagers	3	6	0	1 757	0	1 757	585,50	0	2	0	0	2	0	3	0	0	3
Hygiène santé et sécurité	110	148	0	19 248	0	19 248	174,98	0	28	10	21	59	0	24	5	13	42
Politiques publiques nationales	23	24	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	15	33	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	1	4	0	2 900	0	2 900	2900,00	0	0	0	1	1	0	0	0	4	4
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	2	20	0	5 700	0	5 700	2850,00	0	0	1	0	1	0	0	15	0	15
Congé de formation professionnelle	1	114	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0	1	0	114	0	0	114
total	288	734	695	76 530	5 209	82 434	286,23	0	101	27	35	163	0	312	66	46	423
	0%	62%	17%	21%	100%	0%	74%	15%	11%	100%							

Ecole nationale supérieure d'architecture et de paysage de Bordeaux

Bilan 2017 non communiqué : reprise des valeurs 2016

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	123	12	14	28	177
dont personnel sur titre 2	65	8	9	20	102
dont personnel sur titre 3	58	4	5	8	75

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	8	10	7	27	52	18	34	4	8	3	14	29	8	21
nombre de jours	65	42	20	129	256	120	136	16	39	15	41	111	39	72
nombre moyen de jours	8,1	4,2	2,9	4,8	4,9	6,7	4,0	4,0	4,9	5,0	2,9	3,8	4,9	3,4
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	4 et 2	5 et 2	2 et 4	2 et 10	31	13	18							
Part des agents formés durant l'année	5%	58%	43%	43%	18%	13%	24%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	2	7	162	0	0	162	81,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	17	71	2 284	6 840	0	9 124	536,73	0	5	3	9	17	0	29	15	27	71	71	
Techniques juridiques	2	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	7	10	318	0	0	318	45,39	0	1	0	2	3	0	1	0	2	3	3	
Formations linguistiques	4	25	0	8 107	0	8 107	2026,79	1	2	0	1	4	8	9	0	8	25	25	
Europe	1	6	3 605	9 000	0	12 605	12604,65	1	0	0	0	1	6	0	0	0	6	6	
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	6	11	1 482	0	0	1 482	246,92	2	0	0	0	2	2	0	0	0	2	2	
Communication et services aux usagers	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	3	6	4 536	0	0	4 536	1512,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	8	115	935	324	0	1 259	157,41	0	0	0	1	1	0	0	0	3	3	3	
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	1	1	0	1 080	0	1 080	1080,00	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	1	
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	52	256	13 321	25 351	0	38 673	743,70	4	8	3	14	29	16	39	15	41	111	111	
								14%	28%	10%	48%	100%	14%	35%	14%	37%	100%	100%	

Ecole nationale supérieure d'architecture de Bretagne

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	32	52	12	15	111
dont personnel sur titre 2	32	16	9	10	67
dont personnel sur titre 3	0	36	3	5	44

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	11	23	37	43	114	24	90	6	14	25	30	75	18	57
nombre de jours	16	28	63	120	226	38	188	11	22	39	103	174	30	144
nombre moyen de jours	1,4	1,2	1,7	2,8	2,0	1,6	2,1	1,8	1,5	1,5	3,4	2,3	1,7	2,5
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	1 et 3	0 et 5	3 et 7	4 et 11	34	8	26							
Part des agents formés durant l'année	13%	10%	83%	100%	31%	15%	45%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	4	8	0	1 000	0	1 000	250,00	1	0	2	1	4	2	0	4	2	8
Management	4	13	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	6	15	1 032	0	0	1 032	172,01	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	6	5	123	588	0	711	118,50	0	1	1	3	5	0	1	1	2	3
Techniques juridiques	1	1	14	0	0	14	14,33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	24	48	0	5 952	0	5 952	247,98	3	5	6	10	24	6	10	12	20	48
Informatique	31	29	131	4 430	0	4 561	147,13	0	1	2	5	8	0	2	3	9	14
Formations linguistiques	10	10	0	585	0	585	58,50	1	2	4	3	10	1	2	4	3	10
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	6	12	0	450	0	450	75,00	1	2	3	0	6	2	4	6	0	12
Communication et services aux usagers	4	5	0	1 320	0	1 320	330,00	0	1	1	1	3	0	1	1	1	3
Hygiène santé et sécurité	14	17	42	3 251	0	3 293	235,22	0	2	6	6	14	0	2	8	7	17
Politiques publiques nationales	1	1	1	0	0	1	1,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	2	3	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	1	60	0	5 200	0	5 200	5200,00	0	0	0	1	1	0	0	0	60	60
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	114	226	1 343	22 776	0	24 119	211,57	6	14	25	30	75	11	22	39	103	174
								8%	19%	33%	40%	100%	6%	12%	22%	59%	100%

Ecole nationale Supérieure d'Architecture de Clermont-Ferrand

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	41	12	11	16	80
dont personnel sur titre 2	40	10	10	16	76
dont personnel sur titre 3	1	2	1	0	4

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	15	22	25	30	92	23	69	3	16	13	21	53	19	34
nombre de jours	39	41	52	54	186	44	142	14	28	29	37	108	37	71
nombre moyen de jours	2,6	1,9	2,1	1,8	2,0	1,9	2,1	4,7	1,8	2,2	1,8	2,0	1,9	2,1
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 3	5 et 4	4 et 7	4 et 9	36	13	23							
Part des agents formés durant l'année	7%	75%	100%	81%	45%	31%	61%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	9	15	0	750	0	750	83,33	0	1	1	1	3	0	1	1	1	1	3	3
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	3	5	180	0	0	180	60,00	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	1
Techniques juridiques	2	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	2	4	0	754	0	754	376,80	0	1	0	1	2	0	2	0	2	2	4	4
Informatique	19	38	0	4 060	870	4 930	259,49	0	8	5	6	19	0	15	10	13	38	38	38
Formations linguistiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	0	0	0	292	0	292		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	12	37	1 020	5 115	0	6 135	511,25	3	3	4	1	11	14	6	13	2	35	35	35
Communication et services aux usagers	5	7	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	18	29	2 150	3 382	0	5 532	307,34	0	2	3	12	17	0	3	5	19	27	27	27
Politiques publiques nationales	2	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	19	42	4 764	0	0	4 764	250,71	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	92	186	8 114	14 353	870	23 337	253,66	3	16	13	21	53	14	28	29	37	108	108	108
								6%	30%	25%	40%	100%	13%	26%	27%	34%	100%	100%	100%

Ecole Nationale Supérieure d'Architecture de Grenoble

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	144	28	15	20	207
dont personnel sur titre 2	68	8	6	11	93
dont personnel sur titre 3	76	20	9	9	114

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	14	20	19	20	73	36	37	11	11	11	18	51	26	25
nombre de jours	16	46	37	22	121	62	59	10	21	11	18	60	36	24
nombre moyen de jours	1,1	2,3	1,9	1,1	1,7	1,7	1,6	0,9	1,9	1,0	1,0	1,2	1,4	1,0
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	4 et 6	4 et 3	3 et 10	4 et 6	40	15	25							
Part des agents formés durant l'année	7%	25%	87%	50%	19%	13%	28%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	4	8	1 232	0	0	1 232	307,93	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	1	3	223	0	0	223	222,80	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	2	12	423	5 000	0	5 423	2711,29	0	1	0	0	1	0	11	0	0	0	0	11
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	2	3	0	1 056	0	1 056	528,20	0	0	0	2	2	0	0	0	0	3	0	3
Informatique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations linguistiques	1	4	530	0	0	530	530,45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	2	7	1 023	0	0	1 023	511,70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	33	35	2 342	155	0	2 497	75,67	8	5	10	9	32	8	5	10	9	9	32	32
Communication et services aux usagers	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	13	14	476	1 740	0	2 216	170,46	2	5	0	5	12	2	5	0	5	5	12	12
Politiques publiques nationales	1	2	300	0	0	300	299,80	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	12	31	2 884	60	0	2 944	245,33	0	0	1	2	3	0	0	1	1	1	2	2
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	1	0	0	396	0	396	396,10	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	73	121	9 433	8 407	0	17 840	244,39	11	11	11	18	51	10	21	11	18	18	60	60
								22%	22%	22%	35%	100%	17%	35%	18%	30%	100%	100%	100%

Ecole nationale supérieure d'architecture et de paysage de Lille

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	65	68	9	10	152
dont personnel sur titre 2	65	7	7	9	88
dont personnel sur titre 3	0	61	2	1	64

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	15	29	13	10	67	37	30	11	13	10	8	42	25	17
nombre de jours	52	61	29	25	167	87	80	36	29	23	23	111	58	53
nombre moyen de jours	3,5	2,1	2,2	2,5	2,5	2,4	2,7	3,3	2,2	2,3	2,9	2,6	2,3	3,1
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	8 et 4	4 et 5	6 et 2	3 et 4	36	21	15							
Part des agents formés durant l'année	18%	13%	89%	70%	24%	23%	25%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	0	0	407	0	0	407		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	1	1	153	0	0	153	152,95	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	3	4	88	0	0	88	29,39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	19	56	311	3 240	0	3 551	186,91	0	7	4	6	17	0	22	10	21	53	53	53
Informatique	13	42	0	10 175	0	10 175	782,69	11	1	1	0	13	36	2	4	0	42	42	42
Formations linguistiques	2	15	0	0	0	0	0,00	0	0	1	0	1	0	0	5	0	5	5	5
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	8	15	705	1 922	0	2 627	328,43	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Communication et services aux usagers	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	13	13	139	1 479	0	1 618	124,47	0	5	4	2	11	0	5	4	2	11	11	11
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	6	14	588	0	0	588	98,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	1	5	0	1 988	0	1 988	1988,10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	67	167	2 392	18 804	0	21 196	316,36	11	13	10	8	42	36	29	23	23	111	111	111
								26%	31%	24%	19%	100%	32%	26%	21%	21%	100%	100%	100%

Ecole nationale supérieure d'architecture de Lyon

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	59	152	19	17	247
dont personnel sur titre 2	59	9	11	12	91
dont personnel sur titre 3	0	143	8	5	156

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	14	26	38	59	137	52	85	10	12	17	34	73	33	40
nombre de jours	18	35	72	173	297	72	226	8	10	26	131	174	41	133
nombre moyen de jours	1,3	1,3	1,9	2,9	2,2	1,4	2,7	0,8	0,8	1,5	3,9	2,4	1,2	3,3
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	5 et 6	6 et 8	4 et 10	5 et 11	55	20	35							
Part des agents formés durant l'année	19%	9%	74%	94%	22%	13%	39%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	4	8	1 130	0	0	1 130	282,49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	6	10	457	0	0	457	76,15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	11	14	440	0	0	440	40,01	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	18	21	307	1 239	0	1 546	85,90	5	3	4	0	12	3	2	2	0	7		
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	4	8	75	526	0	600	150,07	0	0	1	0	1	0	0	2	0	2		
Informatique	10	23	2 774	1 368	0	4 142	414,21	0	0	0	2	2	0	0	0	3	3		
Formations linguistiques	10	47	84	3 105	0	3 189	318,89	0	0	0	4	4	0	0	0	28	28		
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	11	13	115	1 038	0	1 153	104,81	3	6	0	0	9	3	5	0	0	8		
Communication et services aux usagers	4	6	91	0	0	91	22,73	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	52	78	114	6 785	0	6 900	132,69	2	3	12	26	43	2	3	22	38	64		
Politiques publiques nationales	2	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	4	7	446	42	0	488	122,10	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1		
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	1	62	0	1 960	0	1 960	1960,00	0	0	0	1	1	0	0	0	62	62		
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	137	297	6 034	16 062	0	22 096	161,29	10	12	17	34	73	8	10	26	131	174		
								14%	16%	23%	47%	100%	4%	6%	15%	75%	100%		

Ecole nationale supérieure d'architecture de Marne La Vallée

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	0	112	9	10	131
dont personnel sur titre 2	0	48	8	8	64
dont personnel sur titre 3	0	64	1	2	67

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	0	12	11	12	35	12	23	0	10	2	7	19	8	11
nombre de jours	0	37	17	167	221	25	196	0	21	1	11	33	19	14
nombre moyen de jours	0,0	3,1	1,5	13,9	6,3	2,1	8,5	0,0	2,1	0,5	1,6	1,7	2,4	1,3
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 0	4 et 4	1 et 5	1 et 5	20	6	14							
Part des agents formés durant l'année		7%	67%	60%	15%	8%	24%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires					
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total	
Environnement professionnel	2	3	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1
Management	1	11	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	3	5	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	3	11	127	0	1 920	2 047	682,32	0	1	0	0	1	0	8	0	0	0	8
Formations linguistiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Communication et services aux usagers	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	17	30	126	3 270	0	3 396	199,77	0	7	1	7	15	0	12	1	11	24	
Politiques publiques nationales	1	1	27	0	0	27	27,15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Préparation aux concours	6	10	144	739	0	883	147,17	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Validation des acquis de l'expérience	1	0	0	4 500	0	4 500	4500,00	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Congé de formation professionnelle	1	150	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
total	34	71	424	8 509	1 920	10 853	319,21	0	10	2	7	19	0	21	1	11	33	
								0%	53%	11%	37%	100%	0%	64%	3%	33%	100%	

Ecole nationale supérieure d'architecture de Marseille

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	78	18	21	16	133
dont personnel sur titre 2	71	7	20	12	110
dont personnel sur titre 3	7	11	1	4	23

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	24	14	16	20	74	29	45	9	7	9	12	37	14	24
nombre de jours	52	74	40	40	206	114	92	23	65	21	19	128	86	53
nombre moyen de jours	2,2	5,3	2,5	2,0	2,8	3,9	2,0	2,6	9,3	2,3	1,6	3,5	6,1	2,2
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	8 et 9	1 et 4	2 et 5	3 et 6	38	14	24							
Part des agents formés durant l'année	22%	28%	33%	56%	29%	20%	38%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires					
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total	
Environnement professionnel	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	2	2	67	0	0	67	33,50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	4	7	479	0	0	479	119,80	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	1	1	290	306	0	596	595,58	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	10	17	0	3 320	0	3 320	332,00	1	3	2	1	7	2	6	4	2	14	
Informatique	12	12	0	3 600	0	3 600	300,00	2	2	4	4	12	2	2	4	4	12	
Formations linguistiques	4	9	0	1 284	0	1 284	321,00	3	0	0	1	4	6	0	0	3	9	
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	16	100	3 733	9 791	0	13 524	845,24	3	2	2	4	11	13	57	8	8	86	
Communication et services aux usagers	1	2	31	0	0	31	30,50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	4	8	614	876	0	1 490	372,58	0	0	0	1	1	0	0	0	2	2	
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	18	38	5 233	0	0	5 233	290,74	0	0	1	0	1	0	0	5	0	5	
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	1	10	0	0	0	0	0,00	0	0	0	1	1	0	0	0	10	10	
total	73	196	10 447	19 177	0	29 624	405,80	9	7	9	12	37	23	65	21	19	128	
								24%	19%	24%	32%	100%	18%	51%	16%	15%	100%	

Ecole nationale supérieure d'architecture de Montpellier

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	6	190	13	25	234
dont personnel sur titre 2	4	56	8	13	81
dont personnel sur titre 3	2	134	5	12	153

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	4	19	19	20	62	15	47	2	17	13	14	46	12	34
nombre de jours	8	45	57	56	166	41	125	2	40	44	43	129	35	94
nombre moyen de jours	2,0	2,4	3,0	2,8	2,7	2,7	2,7	1,0	2,4	3,3	3,1	2,8	2,9	2,8
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 0	2 et 11	3 et 8	1 et 12	37	6	31							
Part des agents formés durant l'année	0%	7%	85%	52%	16%	4%	32%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	2	4	621	0	0	621	310,50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	1	2	261	0	0	261	261,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	2	6	1 099	0	0	1 099	549,50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	3	5	576	0	0	576	192,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	6	30	0	0	0	0	0,00	0	0	3	3	6	0	0	15	15	30		
Informatique	9	29	1 686	5 625	0	7 311	812,33	0	0	3	2	5	0	0	9	6	15		
Formations linguistiques	8	32	0	2 775	0	2 775	346,88	0	2	3	3	8	0	10	13	9	32		
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	7	12	631	3 828	0	4 459	637,00	2	4	0	1	7	2	9	0	1	12		
Communication et services aux usagers	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	17	34	149	2 544	0	2 693	158,41	0	9	4	4	17	0	17	7	11	34		
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	3	6	311	0	0	311	103,67	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	1	4	0	1 500	0	1 500	1500,00	0	1	0	0	1	0	4	0	0	4		
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	2	2	112	720	0	832	416,00	0	1	0	1	2	0	1	0	1	2		
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	62	166	5 446	16 992	0	22 438	361,90	2	17	13	14	46	2	40	44	43	129		
								4%	37%	28%	30%	100%	2%	31%	34%	33%	100%		

Ecole nationale supérieure d'architecture de Nancy

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	44	77	16	19	156
dont personnel sur titre 2	44	9	8	10	71
dont personnel sur titre 3	0	68	8	9	85

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	13	30	27	49	119	43	76	13	17	15	47	92	40	52
nombre de jours	26	45	37	68	175	64	111	26	22	12	64	123	60	63
nombre moyen de jours	2,0	1,5	1,4	1,4	1,5	1,5	1,5	2,0	1,3	0,8	1,4	1,3	1,5	1,2
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	5 et 5	6 et 8	3 et 8	4 et 8	47	18	29							
Part des agents formés durant l'année	23%	18%	69%	63%	30%	21%	41%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires					
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total	
Environnement professionnel	2	4	436	0	0	436	218,08	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	1	2	83	0	0	83	82,50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	6	11	570	300	0	870	145,00	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	2
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	7	4	0	0	207	207	29,64	0	2	0	5	7	0	1	0	3	4	
Informatique	13	10	579	2 472	0	3 051	234,73	0	4	6	2	12	0	2	5	1	8	
Formations linguistiques	8	29	0	5 112	0	5 112	639,00	5	2	1	0	8	17	9	3	0	29	
Europe	1	1	439	0	0	439	439,48	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Métiers de la culture	14	36	1 969	6 574	0	8 543	610,23	4	1	1	2	8	8	2	1	10	21	
Communication et services aux usagers	4	8	0	360	0	360	90,00	0	0	0	2	2	0	0	0	4	4	
Hygiène santé et sécurité	53	28	0	2 880	0	2 880	54,34	4	7	6	34	51	1	2	2	21	26	
Politiques publiques nationales	1	2	165	0	0	165	165,15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Préparation aux concours	6	11	340	252	0	592	98,73	0	0	0	1	1	0	0	0	2	2	
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Parcours individualisé de formation et de reconversion	2	29	0	1 911	0	1 911	955,50	0	1	0	1	2	0	6	0	23	29	
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
total	119	175	4 582	19 861	207	24 651	207,15	13	17	15	47	92	26	22	12	64	123	
								14%	18%	16%	51%	100%	21%	18%	10%	51%	100%	

Ecole nationale supérieure d'architecture de Nantes

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	62	13	14	18	107
dont personnel sur titre 2	62	12	13	8	95
dont personnel sur titre 3	0	1	1	10	12

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	16	25	22	44	107	48	59	16	15	19	40	90	46	44
nombre de jours	67	48	35	215	364	251	113	67	30	31	141	268	180	88
nombre moyen de jours	4,2	1,9	1,6	4,9	3,4	5,2	1,9	4,2	2,0	1,6	3,5	3,0	3,9	2,0
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	9 et 5	2 et 8	4 et 8	8 et 7	51	23	28							
Part des agents formés durant l'année	23%	77%	86%	83%	48%	38%	60%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	8	16	0	6 072	0	6 072	759,00	1	2	3	2	8	2	3	7	4	16		
Gestion des ressources humaines	5	10	0	3 310	0	3 310	662,00	0	1	1	1	3	0	2	2	4	8		
Achats publics	5	10	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Economie finance et gestion	6	11	0	2 168	0	2 168	361,33	0	0	0	2	2	0	0	0	5	5		
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Bureautique	17	27	0	3 046	0	3 046	179,18	0	1	6	10	17	0	1	7	19	27		
Informatique	11	89	0	11 166	0	11 166	1015,09	1	4	0	5	10	1	8	0	11	19		
Formations linguistiques	11	56	0	9 155	0	9 155	832,27	10	1	0	0	11	50	6	0	0	56		
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Développement durable	1	5	0	1 200	0	1 200	1200,00	1	0	0	0	1	5	0	0	0	5		
Métiers de la culture	3	6	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Communication et services aux usagers	1	2	0	1 620	0	1 620	1620,00	0	1	0	0	1	0	2	0	0	2		
Hygiène santé et sécurité	35	52	0	8 070	0	8 070	230,57	3	5	9	17	34	9	8	15	20	51		
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Préparation aux concours	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Parcours individualisé de formation et de reconversion	3	79	0	4 470	0	4 470	1490,00	0	0	0	3	3	0	0	0	79	79		
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
total	107	364	0	50 277	0	50 277	469,88	16	15	19	40	90	67	30	31	141	268		
								18%	17%	21%	44%	100%	25%	11%	11%	53%	100%		

Ecole nationale supérieure d'architecture de Normandie

Bilan 2017 non communiqué : reprise des valeurs 2016

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	69	11	12	11	103
dont personnel sur titre 2	47	5	7	7	66
dont personnel sur titre 3	22	6	5	4	37

	Bilan complet de la structure							Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	7	21	22	11	61	29	32	5	11	9	11	36	20	16
nombre de jours	63	29	41	13	145	50	95	50	11	18	13	90	24	66
nombre moyen de jours	8,9	1,4	1,8	1,1	2,4	1,7	3,0	9,9	1,0	1,9	1,1	2,5	1,2	4,1
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	5 et 2	7 et 3	1 et 7	4 et 1	30	17	13							
Part des agents formés durant l'année	10%	91%	67%	45%	29%	29%	29%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires					
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total	
Environnement professionnel	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	8	12	954	0	0	954	119,28	0	0	2	2	4	0	0	4	3	7	
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	12	22	586	6 116	0	6 702	558,50	0	2	5	3	10	0	3	10	6	18	
Formations linguistiques	3	14	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	12	22	700	3 075	0	3 775	314,61	3	2	2	0	7	5	3	4	0	12	
Communication et services aux usagers	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	14	10	0	1 908	0	1 908	136,29	1	7	0	6	14	1	5	0	4	10	
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	11	65	1 125	2 000	0	3 125	284,10	1	0	0	0	1	44	0	0	0	44	
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	61	145	3 366	13 099	0	16 465	269,91	5	11	9	11	36	50	11	18	13	90	
								14%	31%	25%	31%	100%	55%	12%	19%	14%	100%	

Ecole nationale supérieure d'architecture de Paris-Belleville

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	79	276	22	20	397
dont personnel sur titre 2	79	5	16	9	109
dont personnel sur titre 3	0	271	6	11	288

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	8	26	36	35	105	50	55	2	15	18	31	66	34	32
nombre de jours	19	63	90	63	235	98	137	4	37	42	55	138	60	78
nombre moyen de jours	2,4	2,4	2,5	1,8	2,2	2,0	2,5	2,0	2,5	2,3	1,8	2,1	1,8	2,4
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	3 et 2	3 et 4	3 et 11	10 et 10	46	19	27							
Part des agents formés durant l'année	6%	3%	64%	100%	12%	8%	19%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	2	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	4	8	0	507	0	507	126,75	0	0	1	1	2	0	0	1	1	2	0	0
Achats publics	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	2	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	5	7	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	6	15	0	2 700	0	2 700	450,00	1	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0	3
Formations linguistiques	13	82	0	0	0	0	0,00	0	3	3	3	9	0	18	18	18	18	54	0
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	5	8	0	2 664	0	2 664	532,80	1	2	0	0	3	1	2	0	0	0	3	0
Communication et services aux usagers	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	55	84	0	6 396	0	6 396	116,29	0	10	14	27	51	0	17	23	36	76	76	0
Politiques publiques nationales	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	10	20	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	105	235	0	12 267	0	12 267	116,83	2	15	18	31	66	4	37	42	55	138	138	100%
								3%	23%	27%	47%	100%	3%	27%	31%	40%	100%		

Ecole nationale supérieure d'architecture de Paris-Malaquais

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	70	74	12	14	170
dont personnel sur titre 2	70	8	12	11	101
dont personnel sur titre 3	0	66	0	3	69

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	3	19	24	12	58	14	44	1	9	2	8	20	5	15
nombre de jours	29	81	108	60	277	96	182	7	15	5	26	52	12	41
nombre moyen de jours	9,5	4,3	4,5	5,0	4,8	6,8	4,1	6,5	1,7	2,3	3,3	2,6	2,3	2,7
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	2 et 1	6 et 12	2 et 5	1 et 7	36	11	25							
Part des agents formés durant l'année	4%	24%	58%	57%	21%	11%	35%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	15	128	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	9	33	0	5 184	0	5 184	576,00	0	3	0	6	9	0	9	0	24	33		
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	5	9	0	912	0	912	182,40	0	0	0	2	2	0	0	0	2	2		
Formations linguistiques	2	11	0	670	0	670	335,00	1	0	0	0	1	7	0	0	0	7		
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Communication et services aux usagers	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	8	8	0	1 250	0	1 250	156,25	0	6	1	0	7	0	6	1	0	7		
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	17	80	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	1	4	0	2 280	0	2 280	2280,00	0	0	1	0	1	0	0	4	0	4		
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	1	5	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	58	277	0	10 296	0	10 296	177,52	1	9	2	8	20	7	15	5	26	52		
								5%	45%	10%	40%	100%	13%	29%	9%	50%	100%		

Ecole nationale supérieure d'architecture de Paris-Val de Seine

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	239	27	22	26	314
dont personnel sur titre 2	125	16	16	23	180
dont personnel sur titre 3	114	11	6	3	134

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	5	37	43	41	126	41	85	0	0	0	0	0	0	0
nombre de jours	14	59	90	74	236	77	159	0	0	0	0	0	0	0
nombre moyen de jours	2,7	1,6	2,1	1,8	1,9	1,9	1,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	1 et 4	5 et 13	6 et 13	11 et 9	62	23	39							
Part des agents formés durant l'année	2%	67%	86%	77%	20%	12%	33%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Environnement professionnel	4	8	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	2	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	4	7	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	5	5	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	17	22	0	4 656	0	4 656	273,88	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques juridiques	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	3	6	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	24	40	0	2 040	0	2 040	85,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	9	18	0	1 240	0	1 240	137,78	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations linguistiques	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	1	3	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Communication et services aux usagers	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	17	16	0	2 394	0	2 394	140,82	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	31	61	0	1 224	0	1 224	39,48	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	7	44	0	13 632	0	13 632	1947,43	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	126	236	0	25 186	0	25 186	199,89	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ecole nationale supérieure d'architecture de Paris-La Villette

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	246	27	22	26	321
dont personnel sur titre 2	124	17	15	23	179
dont personnel sur titre 3	122	10	7	3	142

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	9	19	11	9	48	20	28	1	5	3	4	13	6	7
nombre de jours	42	44	86	71	242	112	130	2	11	72	45	129	81	48
nombre moyen de jours	4,7	2,3	7,8	7,8	5,0	5,6	4,6	2,0	2,1	23,8	11,1	9,9	13,5	6,8
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	4 et 5	6 et 7	1 et 7	3 et 4	37	14	23							
Part des agents formés durant l'année	4%	48%	36%	27%	12%	7%	19%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	4	3	0	0	0	0	0,00	0	1	1	1	3	0	1	1	1	1	2	2
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	4	7	0	2 203	0	2 203	550,75	1	1	0	0	2	2	2	0	0	0	4	4
Techniques juridiques	2	3	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	3	5	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	1	69	0	5 796	0	5 796	5796,00	0	0	1	0	1	0	0	69	0	0	69	69
Formations linguistiques	5	44	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	4	10	0	2 476	0	2 476	619,00	0	3	1	0	4	0	8	2	0	0	10	10
Communication et services aux usagers	5	27	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	8	12	0	888	0	888	111,00	0	0	0	2	2	0	0	0	4	4	4	4
Politiques publiques nationales	1	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	9	19	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	1	40	0	2 500	0	2 500	2500,00	0	0	0	1	1	0	0	0	40	40	40	40
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	48	242	0	13 863	0	13 863	288,81	1	5	3	4	13	2	11	72	45	129	129	129
								8%	38%	23%	31%	100%	2%	8%	56%	35%	100%	100%	100%

Ecole nationale supérieure d'architecture de Saint-Etienne

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	59	12	8	15	94
dont personnel sur titre 2	33	8	5	12	58
dont personnel sur titre 3	26	4	3	3	36

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	4	23	21	21	69	27	42	0	17	8	18	43	19	24
nombre de jours	6	30	44	24	103	43	60	0	16	18	19	52	29	23
nombre moyen de jours	1,5	1,3	2,1	1,1	1,5	1,6	1,4	0,0	0,9	2,2	1,0	1,2	1,5	1,0
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	2 et 0	5 et 5	4 et 4	3 et 9	32	14	18							
Part des agents formés durant l'année	3%	83%	100%	80%	34%	25%	47%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	2	2	385	0	0	385	192,63	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	3	6	679	4 608	0	5 287	1762,20	0	2	0	0	2	0	4	0	0	0	0	4
Techniques juridiques	1	4	597	0	0	597	597,25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	8	24	3 317	4 680	0	7 997	999,59	0	1	4	0	5	0	1	15	0	0	0	16
Formations linguistiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	1	4	632	350	0	982	982,00	0	1	0	0	1	0	4	0	0	0	0	4
Communication et services aux usagers	1	2	346	0	0	346	346,25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hygiène santé et sécurité	37	33	388	4 000	0	4 388	118,60	0	13	4	18	35	0	8	3	19	0	0	29
Politiques publiques nationales	1	2	346	0	0	346	346,25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	15	27	5 368	0	0	5 368	357,85	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	69	103	12 058	13 638	0	25 696	372,41	0	17	8	18	43	0	16	18	19	0	0	52
								0%	40%	19%	42%	100%	0%	30%	34%	36%			100%

Ecole nationale supérieure d'architecture de Strasbourg

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	100	12	17	14	143
dont personnel sur titre 2	51	6	7	9	73
dont personnel sur titre 3	49	6	10	5	70

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	15	11	39	7	72	19	53	9	1	6	3	19	4	15
nombre de jours	118	32	172	13	334	67	267	99	2	9	5	115	34	81
nombre moyen de jours	7,9	2,9	4,4	1,8	4,6	3,5	5,0	11,0	2,0	1,5	1,5	6,0	8,5	5,4
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	4 et 8	4 et 2	3 et 9	2 et 5	37	13	24							
Part des agents formés durant l'année	12%	50%	71%	50%	26%	16%	39%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires						
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total		
Environnement professionnel	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	5	16	1 351	3 910	0	5 261	1052,13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	3	6	592	0	0	592	197,39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	3	3	380	1 344	0	1 724	574,55	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0
Techniques juridiques	1	2	337	0	0	337	336,92	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	3	3	427	0	0	427	142,37	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	13	26	1 942	4 552	0	6 494	499,51	0	0	3	0	3	0	0	3	0	0	0	3
Formations linguistiques	14	117	889	6 155	0	7 044	503,13	9	0	0	0	9	99	0	0	0	0	0	99
Europe	1	2	335	0	0	335	335,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	5	14	1 232	2 860	0	4 092	818,44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Communication et services aux usagers	6	12	0	2 300	0	2 300	383,33	0	1	3	2	6	0	2	6	4	12	0	12
Hygiène santé et sécurité	3	4	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Politiques publiques nationales	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	14	24	3 577	638	0	4 215	301,08	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	1	105	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	71	229	11 061	21 759	0	32 820	462,26	9	1	6	3	19	99	2	9	5	115	115	100%
								47%	5%	32%	16%	100%	86%	2%	8%	4%	100%		

Ecole nationale supérieure d'architecture de Toulouse

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	167	17	8	17	209
dont personnel sur titre 2	63	17	7	15	102
dont personnel sur titre 3	104	0	1	2	107

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	25	41	35	36	137	38	99	15	28	23	30	96	32	64
nombre de jours	54	65	72	43	233	69	164	26	36	43	27	131	48	83
nombre moyen de jours	2,2	1,6	2,0	1,2	1,7	1,8	1,7	1,7	1,3	1,8	0,9	1,4	1,5	1,3
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	0 et 2	1 et 5	1 et 3	4 et 5	21	6	15							
Part des agents formés durant l'année	1%	35%	50%	53%	10%	5%	18%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires					
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total	
Environnement professionnel	2	2	374	0	0	374	187,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	3	7	1 063	0	0	1 063	354,17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achats publics	2	2	78	0	0	78	39,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	1	1	111	0	0	111	111,00	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1
Techniques juridiques	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	1	2	31	0	0	31	30,50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	3	5	60	1 104	0	1 164	388,00	0	0	1	1	2	0	0	2	2	4	4
Informatique	6	17	722	3 660	0	4 382	730,33	4	0	0	0	4	12	0	0	0	0	12
Formations linguistiques	9	36	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europe	2	4	1 153	0	0	1 153	576,50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Développement durable	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	17	34	5 464	3 631	0	9 095	535,00	1	5	2	1	9	1	7	3	2	12	12
Communication et services aux usagers	71	89	3 804	8 153	0	11 957	168,41	9	21	17	23	70	14	27	27	21	88	88
Hygiène santé et sécurité	8	15	768	1 311	0	2 079	259,88	0	1	1	3	5	0	1	1	2	4	4
Politiques publiques nationales	3	3	46	0	0	46	15,33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Préparation aux concours	5	6	297	300	0	597	119,30	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	4	10	386	4 158	0	4 544	1136,00	1	0	2	1	4	0	0	10	0	10	10
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	137	233	14 356	22 317	0	36 673	267,68	15	28	23	30	96	26	36	43	27	131	131
								16%	29%	24%	31%	100%	20%	27%	33%	20%	100%	100%

Ecole nationale supérieure d'architecture de Versailles

catégorie	A+	A	B	C	total
effectif	123	20	19	19	181
dont personnel sur titre 2	74	13	12	11	110
dont personnel sur titre 3	49	7	7	8	71

Bilan complet de la structure								Bilan des seules formations organisées par la structure						
	A+	A	B	C	total			A+	A	B	C	total	H	F
					général	H	F							
nombre de stagiaires	6	50	52	38	146	43	103	1	19	27	22	69	20	49
nombre de jours	38	56	68	42	203	77	127	2	19	37	17	75	21	54
nombre moyen de jours	6,3	1,1	1,3	1,1	1,4	1,8	1,2	1,5	1,0	1,4	0,8	1,1	1,0	1,1
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	6 et 0	2 et 14	6 et 13	4 et 10	55	18	37							
Part des agents formés durant l'année	5%	80%	100%	74%	30%	17%	49%							

Domaines et dispositifs	Nb stagiaires	Nb jours-stagiaires	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Dépenses par stagiaire	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires					
								A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total	
Environnement professionnel	2	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Management	2	0	65	0	0	65	32,66	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion des ressources humaines	1	1	0	1 020	0	1 020	1020,00	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1
Achats publics	1	4	31	0	0	31	30,52	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Economie finance et gestion	17	19	188	2 208	0	2 396	140,95	0	3	5	3	11	0	3	5	3	11	11
Techniques juridiques	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniques administratives	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bureautique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informatique	3	4	31	0	0	31	10,21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations linguistiques	9	60	0	2 160	0	2 160	240,00	0	1	4	1	6	0	4	16	4	24	24
Europe	5	6	580	0	0	580	115,95	0	1	1	0	2	0	1	1	0	2	2
Développement durable	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Métiers de la culture	4	7	67	1 020	0	1 087	271,70	0	1	3	0	4	0	2	5	0	7	7
Communication et services aux usagers	3	4	0	0	0	0	0,00	0	3	0	0	3	0	4	0	0	4	4
Hygiène santé et sécurité	45	35	11	3 046	0	3 057	67,94	0	8	10	15	33	0	2	4	7	13	13
Politiques publiques nationales	46	47	124	1 500	0	1 624	35,30	1	2	4	2	9	2	3	6	3	14	14
Préparation aux concours	7	14	71	0	0	71	10,16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Validation des acquis de l'expérience	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parcours individualisé de formation et de reconversion	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	146	203	1 167	10 954	0	12 121	83,02	1	19	27	22	69	2	19	37	17	75	75
	1%	28%	39%	32%	100%	2%	25%	49%	23%	100%								

Compte rendu de la commission formation du 6 juillet 2018

Participants :

Isabelle Gadrey, SG/SRH
Sous-directrice des politiques RH
et des relations sociales

Thierry Daviau, SG/SRH
Chef du département du recrutement,
de la mobilité et de la formation (DRMF)

Cécile Parisy, SG/SRH
Cheffe du bureau de la formation
professionnelle et du développement des
compétences (DRMF2)

Irène Trunel, SG/SRH
Chargée de mission DRMF2

Madé Haguma, SG/SRH
Chargée de mission DRMF2

Annick Pasquet, SG/SRH
Cheffe du bureau des concours et de la
préparation aux examens (DRMF3)

Magali Nizou-Averso, SG/SRH
Coordinatrice formations préparation aux
concours DRMF3

Karine Thockler, SG/SRH
Chargée de la synthèse des données DRMF2

Naïma Alim, DGCA
Responsable de formation

Elisabeth Lalaut, DGMIC
Cheffe du bureau des affaires financières
et de la formation

Annie Lelandais, DGMIC
Responsable de formation

Jean-Pierre Defrance, DGP
Chef du département de la formation
scientifique et technique (DFST)

Manon David, SG/DAT
Responsable de l'adéquation des missions et
des moyens humains des services
déconcentrés du département de l'action
territoriale (DAT)

Dominique Buffin, HFDS
Haute fonctionnaire adjointe de défense et de
sécurité adjointe

Représentants du personnel

Sophie Méreau, CGT-Culture

Christine Patureau, CGT-Culture

Christelle Lavigne, CGT-Culture

Valérie Renault, CGT-Culture

Christelle André, CGT-Culture

Monique Chaponneaux, CFDT-Culture

Philippe Morel, CFDT-Culture

Alexis Fritche, CFDT-Culture

Ordre du jour

- Présentation des bilans 2017 de la formation : bilan ministériel, bilan de la direction générale des patrimoines (DGP), bilan de la direction générale des médias et des industries culturelles (DGMIC), bilan de la direction générale de la création artistique (DGCA), bilan du secrétariat général (SG)
- Présentation de la mise en œuvre du compte personnel de formation (CPF)
- Questions diverses : AP 2022 - groupe de travail

Ouverture

Isabelle Gadrey remercie les membres présents, les équipes du département du recrutement, de la mobilité et de la formation pour leur présence.

Elle remercie également, pour leur présence, Dominique Buffin, haute fonctionnaire de défense et de sécurité adjointe d'Hervé Barbaret, haut fonctionnaire de défense, qui rejoindra la séance dans l'après-midi pour évoquer les plans d'action en matière de sûreté au Ministère, ainsi que la représentante du DAT.

Isabelle Gadrey souligne l'importance de la commission comme outil d'accompagnement des services, des agents et des évolutions du Ministère. Le Secrétariat général y consacre 11 millions d'euros de dépenses directes, soit une augmentation de 4 % par rapport à 2016. La formation est à la fois un outil au service de la professionnalisation des agents au sein de leur filière professionnelle et un instrument d'accompagnement des parcours et de facilitation des transitions professionnelles. Ce rôle essentiel de la formation professionnelle est renforcé avec la mise en œuvre du compte personnel de formation, qui remplace le DIF au sein de la Fonction publique depuis 2017.

La note d'orientation ministérielle de 2017-2019 est co-construite par les divers acteurs de la formation et structure la manière de présenter le bilan de l'année 2017.

Présentation du bilan ministériel de la formation 2017

Thierry Daviau explique que pour constituer le bilan ministériel 2017, le DRMF a sollicité 79 structures (administration centrale, DRAC, EP et Mobilier national) avec un taux de réponse de 89 % (contre 87 % en 2016).

L'activité de formation au Ministère en 2017 connaît une évolution favorable par rapport à 2016, puisqu'elle enregistre :

- une poursuite de la progression du nombre total de stagiaires (+ 7 %) ;
- une augmentation des dépenses directes consacrées à la formation (+ 4 %) ;
- un nombre d'agents formés toujours plus important (+ 6 %) ;
- ainsi qu'une augmentation du volume total de jours de formation (+ 2 %).

L'augmentation du nombre de stagiaires est essentiellement portée en 2017 par les directions régionales (DRAC) avec 17 % de stagiaires supplémentaires et par le Secrétariat général (SG), avec près de 1 050 stagiaires supplémentaires par rapport à 2016 (+ 16 %), grâce notamment à des contingents plus importants dans les domaines de la préparation aux concours et dans les formations déployées pour la promotion de la diversité, l'égalité professionnelle et la lutte contre les discriminations dans le cadre de la double labellisation égalité-diversité (près de 2 000 stagiaires supplémentaires).

Les établissements publics (EP) connaissent également un accroissement de leur activité de formation, portée notamment par une augmentation du nombre de stagiaires (+ 2 %) et du nombre d'agents formés (+ 6 %). Il faut également souligner l'accroissement de l'activité de formation des conservatoires nationaux : stagiaires (+ 38 %), agents formés (+ 81 %), dépenses de formation (+ 56 %).

Enfin, il faut noter la progression de l'accès des stagiaires restaurateurs et conservateurs du patrimoine dans les stages proposés par l'INP (+ 22 %).

Cécile Parisy rappelle que les dépenses de formation sont de plus de 11 millions d'euros pour 2017, soit une augmentation de 4 % par rapport à 2016 et de 12 % sur quatre ans. Cette hausse des dépenses est portée principalement par le Secrétariat général, les DRAC et les DG hors INP.

Les établissements publics d'enseignement connaissent une augmentation de leurs dépenses de formation de l'ordre de 12 % en 2017.

Les faits marquants constatés en 2017 sont les suivants :

- l'ouverture des formations de préparation aux concours et aux examens professionnels à l'ensemble des agents du Ministère et pour les examens professionnels et concours réservés Sauvadet aux agents des trois grands établissements publics (musée du Louvre, BnF et Etablissement public du château, du musée et du domaine national de Versailles) ;
- 63 % de stagiaires supplémentaires aux préparations de concours par rapport à 2016, cette hausse s'expliquant par une volumétrie plus importante du nombre de sessions de préparation aux concours ;
- un travail d'ingénierie de formation pour le recrutement de catégorie C du dispositif Sauvadet (adjoints administratifs, adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage, adjoints techniques des administrations de l'Etat spécialité technique et adjoints techniques d'administration de l'Etat spécialité métiers d'art) ;
- l'accroissement du nombre de demandes de formation individuelle hors plan de formation, avec 18 agents en 2017 contre 12 en 2016 ;
- dans le cadre de la double labellisation égalité-diversité, la proposition de formations sur cette thématique aux agents du ministère : plus de 1 500 stagiaires ont été formés en 2017 ;
- une politique volontariste de délocalisation des formations (double labellisation, applications métiers, préparation aux concours et aux examens professionnels, etc.) ;
- une progression de 22 % des formations dédiées au management pour l'ensemble du Ministère par rapport à 2016 ;

- un investissement important des DRAC dans la formation avec notamment la collaboration avec les plateformes RH ;
- un engagement des établissements publics dans le domaine des enjeux managériaux (plans managériaux, formations au coaching, etc.). Des écoles d'architecture parviennent à mutualiser des actions de formation, notamment en tant que membres associés des communautés d'universités et d'établissements. Des modules de e-formation et en bureautique voient le jour dans certaines écoles d'architecture.

Karine Thockler évoque un nombre d'agents formés en augmentation de 6 % par rapport à 2016, avec 14 022 agents, contre 12 271 en 2016. Cet effectif représente 59 % de l'effectif ministériel total, en progrès de 5 points sur les quatre dernières années. Ce taux présage l'atteinte de l'objectif ministériel qui prévoit un taux d'agents formés supérieur à 60 % sur la période 2017-2019.

En 2017, 61 % des agents de catégorie C se sont formés, 75 % des agents de catégorie B, 63 % des agents de catégorie A et 21 % des agents de catégorie A+.

Le nombre de stagiaires connaît une augmentation de 7 % en 2017 avec 36 429 stagiaires (contre 33 991 en 2016). Cette augmentation est essentiellement portée par les directions régionales et par le Secrétariat général. Les établissements publics connaissent également un accroissement de leur activité de formation. L'augmentation est la plus importante chez les stagiaires de catégorie B, avec + 20 %, suivis des catégories A (+ 11 %), et, dans une moindre mesure, des stagiaires de catégorie A+, à + 2 %.

Le nombre de jours de formation s'élève à 84 670, soit une augmentation de 2 % par rapport à 2016. La durée moyenne de formation par stagiaire est en légère baisse : 2,3 jours contre 2,5. Les agents du Ministère se forment davantage mais suivent des formations beaucoup plus courtes. En effet, plus des trois quarts des stagiaires se concentrent sur les formations courtes (un à deux jours).

Sophie Méreau se joint aux remerciements exprimés sur la documentation très complète et qualitative qui a été transmise. Néanmoins, elle s'inquiète de la suppression d'ETP dédiés à l'ingénierie de formation, notamment dans les EP d'enseignement supérieur. Elle souligne le manque d'effectifs dédiés et s'oppose à toute suppression de moyens pour la formation professionnelle. Elle demande ainsi l'arrêt des suppressions d'emplois et le renforcement du réseau de formation. Alors que les ETP s'élevaient à 131 en 2016, ils sont passés à 123. Ces chiffres paraissent infimes au regard des enjeux de la formation professionnelle pour le Ministère.

Sophie Méreau se félicite de l'augmentation du nombre de stagiaires et d'agents formés, ainsi que des indicateurs de dépenses directes et de volumes. L'objectif ministériel de 60 % d'agents formés est quasiment atteint. Toutefois, une nouvelle fois, la sur-représentation des femmes pose question dans l'enseignement supérieur.

Elle souligne que seuls 21 % des agents sont formés dans les écoles d'architecture, même si globalement, dans les EP d'enseignement, une augmentation de 3 points des agents formés est à relever. Cela pose problème pour les professeurs qui ne bénéficient pas de fiche de demande de formation.

Par ailleurs, Sophie Méreau s'interroge sur les formations post-recrutement des enseignants. Elle souligne une augmentation de 304 % sur les formations dans le domaine des politiques publiques nationales, en raison du double label égalité-diversité. Si elle se félicite de la forte augmentation des formations Europe, qui constituent une priorité interministérielle, Sophie Méreau estime qu'elles demanderaient à être amplifiées.

En outre, Sophie Méreau s'inquiète de la baisse des formations statutaires et du nombre de formations d'une journée, voire moins. Elle demande également des informations sur la baisse de 5 % de l'INP et sur les suites données aux formations de 2016.

Sophie Méreau se félicite de la continuité des bonnes pratiques telles que le « qui invite paie », et des formations réalisées au plus près des lieux de travail des agents. En revanche, les priorités de la DGAFP concernant les chantiers de la GPEEC, du dialogue social et de la gestion statutaire s'enlisent au Ministère.

Sophie Méreau s'interroge également sur la baisse des formations dans les domaines de la communication, l'accueil et les réseaux sociaux, à l'heure du numérique. Elle souhaite des explications sur la faiblesse des données liées à l'environnement professionnel, la déontologie, le droit et les devoirs des fonctionnaires, qui font partie des priorités fixées. Enfin, elle estime qu'un effort doit être fourni sur les formations en langues et en langue des signes.

Alexis Fritche adresse des remerciements chaleureux à l'ensemble des équipes pour le travail fourni, tant sur le fond que sur la forme. Il salue l'augmentation du nombre de stagiaires, la hausse du budget dédié à la formation et la prise en compte des DRAC dans la formation. Toutefois, il fait remarquer que l'ensemble des DRAC ne sont pas traitées de manière égalitaire, en termes qualitatif et budgétaire. De même, les écoles d'architecture ne portent pas toutes la même politique ministérielle.

S'agissant du nombre de stagiaires, Alexis Fritche regrette que les agents de catégorie C soient moins formés et sollicite une explication à ce sujet. Quant à la formation des agents de catégorie A+, même si elle est en augmentation, un effort particulier devra lui être consacré.

Alexis Fritche appelle à une plus grande parité entre les hommes et les femmes. De plus, il souhaite attirer l'attention de l'instance sur une demande récurrente des agents de bénéficier d'un accompagnement à la prise de poste, dans la filière administrative en particulier (plutôt dans les structures petites et moyennes).

Enfin, Alexis Fritche demande une visibilité plus fine des grands établissements publics (Louvre, Versailles, Orsay, etc.).

Philippe Morel note que, de plus en plus, des agents intègrent la Fonction publique sans en connaître le statut général, les droits et les obligations. De ce point de vue, il demande l'élaboration d'un livre d'accueil général ou d'une formation centrée sur ces questions.

En outre, Philippe Morel souligne que les managers doivent occuper un poste de premier plan dans le domaine des risques psychosociaux et de la lutte contre les discriminations. Dans cette optique, ils devraient suivre une formation obligatoire au moins tous les cinq ans.

Philippe Morel demande également qu'à la prise d'un poste de direction, une formation au management soit dispensée dans un temps relativement court, intégrant les RPS et la discrimination.

Cécile Parisy souscrit aux points évoqués à propos de la formation des dirigeants, qui fait l'objet d'un travail particulier. Des cursus sont mis en place intégrant des formations obligatoires à certaines prises de poste. Ils incluent des questions liées à l'hygiène, à la sécurité et aux RPS, ainsi que des questions statutaires.

Annick Pasquet annonce la tenue de deux jours de formation pour l'ensemble des nouveaux

arrivants :

- une journée dispensée par les formateurs internes sur l'organisation et les missions du Ministère ;
- une journée dispensée par des prestataires externes, qui comprend le statut de la Fonction publique, les positions, la carrière, les droits et les obligations des fonctionnaires, les sanctions disciplinaires, la rémunération des agents publics, le rôle de l'action sociale et de la médecine de prévention, la lutte contre les discriminations et l'égalité professionnelle hommes-femmes. L'ensemble des nouveaux arrivants sont conviés à cette formation, même si tous ne s'y rendent pas.

Philippe Morel rappelle que les conseillers de prévention doivent être formés de manière régulière. De même, un rappel de formation devrait être réalisé pour que les managers s'interrogent sur leur mode de fonctionnement.

Thierry Daviau assure que les formations sont bel et bien proposées aux managers. Les conseillers de prévention et les acteurs du domaine de l'hygiène et de la sécurité suivent également des remises à niveau.

Cécile Parisy souligne que les formations au management ont été rendues obligatoires dans certains établissements publics. Au niveau du Ministère, le Secrétaire général a adressé des messages à l'encadrement pour porter la politique managériale. L'un de ces messages incitait à la tenue *a minima* d'une formation de rappel destinée à l'encadrement une fois par an.

Sur certains sites, notamment aux Archives Nationales, un programme d'accompagnement a été mis en place sur la durée. Des groupes de co-développement ont également été instaurés. Un travail en profondeur a été mené avec les CODIR et l'ensemble des agents pour développer la culture managériale.

Irène Trunel assure qu'au niveau du SG, un effort considérable a été réalisé en 2017 sur la formation dédiée à la lutte contre les discriminations, 1 259 stagiaires ayant été formés. S'agissant des managers CODIR et des cadres, 791 agents ont été formés. Ce plan de formation a mobilisé une partie de l'équipe. De plus, l'ensemble des stages de management comprennent un rappel sur la lutte contre les discriminations. En outre, tous ces stages sont évalués par un responsable de formation de l'équipe. Enfin, le plan de formation est réexpliqué au manager à l'occasion de chaque formation.

Thierry Daviau, en réponse à la question portant sur les écoles d'art et les écoles d'architecture, précise qu'il a organisé une réunion avec les trois directions générales 15 jours plus tôt comme le souhaitaient les organisations syndicales. Ainsi, une formation de prise de poste pourra être initiée pour expliquer aux professeurs ce qu'est le Ministère, une école d'enseignement, etc. Dans le cadre du suivi, il leur sera proposé l'ensemble des formations dédiées à ce type d'accueil.

S'agissant de la préparation aux concours, avec le soutien de la sous-direction de l'enseignement supérieur et de la recherche en architecture (DGP), Thierry Daviau souhaite monter une formation dans le cadre de la réforme des ENSA.

Cécile Parisy évoque la difficulté de certains enseignants, qui ont plusieurs employeurs, qui sont peu présents dans leur école et peu au fait de la culture du Ministère. Il convient donc de cibler leurs besoins, pour la préparation aux concours et pour promouvoir leur sentiment d'appartenance.

Thierry Daviau, revenant sur les chiffres, distingue le nombre d'agents formés et le nombre

de stagiaires. Le nombre d'agents de catégorie C augmente, alors que le nombre de stagiaires de catégorie C est en diminution.

S'agissant du budget des DRAC, Cécile Parisy indique ne pas maîtriser le programme 333 au niveau des DRAC. Ce programme est piloté par les services du Premier Ministre. Il est à mettre en corrélation avec les moyens déployés en interministériel. Elle rappelle qu'il est également possible pour les agents des DRAC de se former via la plateforme RH SAFIRE, mais dont les statistiques ne sont pas remontées.

Le numérique reste bel et bien un des axes prioritaires pour les années à venir. Un plan de communication a été élaboré dans ce domaine, porté en commun par la SG et les directions générales avec de nombreuses thématiques. Dans le domaine du management, une rubrique a été créée sous Sémaphore.

Les dispositifs individuels ont fait l'objet d'une enquête cette année. L'ensemble des résultats figurent dans le bilan 2017 du SG. Ces résultats doivent toutefois être pris avec précaution : sur 309 personnes interrogées, seules 30 % ont répondu, soit 93 personnes.

Ainsi, 85 % des agents qui ont souhaité bénéficier d'un accompagnement personnalisé le faisaient essentiellement pour « s'engager dans une démarche de mobilité », « déterminer les possibilités d'évolution professionnelle », « engager une démarche de réorientation professionnelle et/ou obtenir un diplôme ». Plus de la moitié des agents interrogés estiment que leur objectif initial a été atteint.

Pour 32 % des agents, avoir bénéficié d'un ou de plusieurs dispositifs d'accompagnement personnalisé leur a permis de candidater à un poste. Parmi ces agents, 16 % ont effectivement changé de poste. Ces dispositifs ont également permis à 22 % des agents de mieux cerner leurs compétences, et à 17 % d'élaborer un projet professionnel.

Alexis Fritche déplore une insuffisance du nombre d'agents (deux conseillers en évolution professionnelle) qui accompagnent la mobilité. Il souhaiterait qu'un effort particulier soit porté sur les recrutements dans ce secteur, la demande étant exponentielle.

De plus, la formation des enseignants est très importante. Les écoles d'art et les écoles d'architecture rapportent des problèmes de discrimination graves de la part des enseignants. Alexis Fritche appelle la mise en place rapide d'un dispositif d'accompagnement, qui pourrait être obligatoire pour les enseignants.

Quant à l'accompagnement et à la formation des dirigeants de services à compétence nationale, de services déconcentrés et de services d'administration centrale, ils sont essentiels. Alexis Fritche estime en effet que si la personne qui se trouve à la tête de l'établissement n'est pas formée, l'ensemble de l'établissement dysfonctionne. Il requiert formellement une vraie politique à cet égard vis-à-vis des chefs d'établissement.

Isabelle Gadrey assure que des dispositifs de formation sont déployés sur l'ensemble de ces questions. De plus, il existe bel et bien des formations sur l'ensemble des problématiques à l'intention des managers. C'est plutôt la question de l'obligation de formation qui se pose.

Cécile Parisy assure que la note du Secrétaire général adressée à l'ensemble des directeurs (administration centrale, établissements publics et DRAC) souligne l'importance stratégique de la formation pour le Ministère.

Valérie Renault a appris qu'une direction générale formait les responsables de structures subventionnées. Il lui semble qu'il s'agit de la direction générale de la création artistique. Elle appelle à mettre en place une formule de formation d'un mois obligatoire à l'intention des agents du Ministère nommés à un poste de dirigeant d'établissement.

Isabelle Gadrey explique qu'à leur nomination, certains dirigeants sont inscrits d'office à des cycles de formations statutaires de base. Selon les ministères, les cycles peuvent comporter plusieurs modules : le dirigeant nommé doit avoir suivi un certain nombre de modules sur l'année, avec des propositions de dates.

Naïma Alim précise ne pas former les dirigeants des structures subventionnées privées avec l'argent public. Les centres dramatiques nationaux (CDN) sont suivis par la délégation au théâtre. Ils disposent d'un centre ressource qui peut effectivement proposer aux directeurs de CDN des formations externes.

Valérie Renault fait remarquer les spécificités de l'organisation du Ministère et qu'une formation externe ne serait pas l'idéal. Par exemple, en matière disciplinaire, les données ne sont pas les mêmes pour un responsable d'école ou pour un responsable de musée.

Cécile Parisy indique que la notion de référentiel par rapport à des compétences managériales pourrait être diagnostiquée lors du recrutement. Ainsi, les compétences attendues seraient déterminées en amont. Ces outils se développent, notamment au niveau interministériel. Un autodiagnostic managérial est proposé par la DGAFP, dont il faut promouvoir l'utilisation. Gratuit, il relève du délégué à l'Enseignement supérieur, pour accompagner les parcours et la culture managériale.

Valérie Renault rappelle que les organisations syndicales parlent des dirigeants d'établissements, et donc de formation obligatoire. Elle estime qu'il relève de la responsabilité de l'employeur de mettre en place un module qui soit en grande partie le même pour tous les dirigeants, afin de régler les difficultés. De plus, elle juge qu'en termes de gouvernance au Ministère de la Culture, il est nécessaire de disposer d'excellents professionnels à la tête des établissements. Or ces derniers doivent être protégés.

Isabelle Gadrey prend acte de ces remarques. Elle s'engage à réfléchir à ces questions avec les équipes du SRH et Philippe Belin, qui vient de prendre ses fonctions de haut fonctionnaire à l'encadrement supérieur.

Philippe Morel s'étonne que le Ministère de la Culture ne reconnaisse pas la technicité administrative. Or celle-ci s'apprend, et les agents doivent y être formés.

Isabelle Gadrey souscrit à cette remarque. La fonction administrative doit être bien prise en compte dans les formations

Sophie Méreau demande une explication sur la baisse des ETP dédiés à l'ingénierie de formation au niveau ministériel.

Isabelle Gadrey n'a pas d'éléments de réponse précis sur cette question. Le préalable est de maintenir la qualité de la formation au niveau ministériel.

Sophie Méreau souhaite que cette demande soit remontée. Elle demande que les actes et les paroles en matière de formation soient mis en adéquation. Elle s'interroge notamment sur le format des formations d'une demi-journée, voire parfois moins. En effet, elle considère que ces formats

relèvent peut-être plus d'actions de sensibilisation plutôt que de formation.

Thierry Daviau répond que cette question dépend du type de formation. Pour une formation technique sur un logiciel ou sur un outil, deux ou trois jours sont nécessaires afin d'acquérir les compétences nécessaires. Quant à la formation au double label égalité-diversité, elle se déroule sur une journée à travers des mises en situation qui placent le manager devant ses responsabilités. Ce n'est pas une journée de sensibilisation, mais de formation, nécessaire et indispensable.

Sophie Méreau estime que même si cette formation est nécessaire et indispensable, elle reste insuffisante.

Thierry Daviau estime que cela dépend de la cible et du public de la formation. Il concède qu'année après année, notamment pour les catégories A, les managers ont tendance à suivre des formations plus courtes afin de ne pas s'absenter trop longtemps.

Isabelle Gadrey estime que les formations de type initiation à l'outil technique GOiA d'une demi-journée pour les encadrants du Ministère sont utiles par rapport à la cible.

Sophie Méreau demande des précisions sur la baisse des données de formation INP. Elle note que la GPEEC constitue une des prérogatives des comités techniques.

Valérie Renault fait valoir que les agents du Ministère qui travaillent dans le domaine RH ont eux aussi droit à quelques formations, qui ne doivent pas se limiter à RenoïRH, mais s'étendre au dialogue social, à la gestion statutaire et à la GPEEC. Elle appelle à un changement de cet état de fait.

Elle note également que les mutations au travail et la transition numérique font partie de la note pluriannuelle du Ministère, au même titre que la GPEEC : *« Dans le cadre des développements de la gestion prévisionnelle des ressources humaines au sein du Ministère, chaque structure est appelée à développer des démarches de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. Afin de faciliter cette mise en place, le Secrétariat général proposera un plan de formation national de la GPEEC ouvert à l'ensemble des structures du Ministère. »*

Cécile Parisy rassure les membres de sa volonté de transparence, s'agissant du bilan SG. L'aspect métier de la formation renforce les compétences et les connaissances des acteurs de la chaîne des RH : les bases de la gestion du personnel, la gestion statutaire, la gestion administrative, la gestion des agents contractuels, les fondamentaux de la paie, le perfectionnement aux principes de pré-liquidation, l'actualité juridique de la gestion RH, la gestion des congés maladie, etc.

Le plan de formation et le bilan reflètent le recueil de besoins réalisé avec les agents et avec les services. En premier lieu, il s'agit essentiellement d'adaptation à la prise de poste et d'enjeux T1 pour les agents du Ministère.

S'agissant de la dimension prospective et de la GPEEC, le travail pourra avoir lieu. Dans le domaine du dialogue social, des programmes spécifiques sont planifiés en 2018, notamment pour les DRAC et les DRAC adjoints. Une communication spécifique a été réalisée, avec une offre interministérielle ; elle a été portée récemment auprès du bureau du dialogue social pour une diffusion la plus large possible.

Valérie Renault rappelle qu'il n'existait aucune formation sur les politiques publiques nationales. Par ailleurs, la formation Europe, en augmentation de 343 % et qui constitue une priorité interministérielle, ne représente que 70 jours de formation. Ce taux paraît très insuffisant, eu égard

aux enjeux européens.

Karine Thockler évoque une augmentation du nombre de stagiaires de l'INP de 22 % pour les restaurateurs et les conservateurs du patrimoine. La baisse des dépenses directes de formation s'établit à 5 %. La formation a donc augmenté, avec moins de moyens.

Valérie Renault lie cet état de fait aux frais de missions. Elle s'interroge sur les raisons d'une telle diminution.

Christelle André demande si les formations d'encadrement ne concernent que les encadrants nouveaux arrivants, ou également les encadrants déjà en place, estimant que la formation devrait être rendue obligatoire pour ces derniers également.

Présentation du bilan formation 2017 de la Direction générale des patrimoines

Jean-Pierre Defrance attire l'attention de l'instance sur quelques points du bilan, qui concernent essentiellement la méthodologie de formation et les actions concrètes.

La DGP, avec le Secrétariat général, a traduit les orientations nationales pluriannuelles et déterminé cinq orientations principales. Au fur et à mesure des années, l'offre de post-recrutement a été enrichie pour certaines catégories de personnel dans les divers métiers relevant de la DGP.

En 2017, une formation dans le secteur de l'archéologie a été mise en place. Dans le domaine des musées, l'offre a été enrichie par une formation complémentaire à celle réservée aux agents de la filière accueil et surveillance pour les personnels TSC.

Pour la spécialité des musées, la formation a été catégorisée en fonction de grandes options qui relèvent de la collecte, de la conservation ou de la valorisation des fonds des collections et du patrimoine.

Jean-Pierre Defrance se félicite de la participation de ses services à un colloque l'an dernier sur les assises des métiers des musées, réalisé par le service des musées de France, qui a réuni des collègues de l'INP et du CNFPT. La DGP y est intervenue sur la formation des personnels d'accueil et de surveillance.

Dans le domaine du numérique, des actions relevant spécifiquement des métiers du patrimoine ont été développées depuis plusieurs années. Un accompagnement des personnels de la filière archives sur la maîtrise de l'archivage à l'heure du numérique a été mis en œuvre. Un parcours de formation composé de quatre stages de trois jours permet aux stagiaires de disposer d'une vision globale de l'administration numérique et de la collecte de la production dématérialisée.

Par ailleurs, une offre de formation inter-métiers réunissant des personnels de différentes spécialités sur de mêmes formations permet des échanges fructueux entre des personnels qui ne seraient pas amenés à se rencontrer.

De plus, une formation sur le patrimoine culturel et la continuité écologique de l'eau a été réalisée en 2017. Le Ministère de la transition écologique et solidaire a repris à son compte cette formation cette année, et la DGP le fera à son tour l'année prochaine. Cette formation permet à des stagiaires en provenance d'UDAP, de DRAC, du service de l'inventaire et des directions régionales de l'environnement et de l'aménagement de se rencontrer autour de problématiques communes.

Depuis plusieurs années, une action de formation est prise en charge par le service à compétence nationale des Archives nationales d'outremer et le centre national du microfilm et de la numérisation (CNMN) à Espeyran. Cette formation réunit tous les 2 ans un réseau des photographes de toutes spécialités. Pendant trois ou quatre jours, ces derniers peuvent travailler à la conservation et au conditionnement des documents photographiques dans tous les domaines de spécialités des personnels d'archives.

A la demande du directeur général des patrimoines, après le vote de la loi LCAP et des décrets d'application, un plan de formation a été mis en place pour tous les personnels concernés. Ce plan a été décentralisé dans les DRAC. La DGP a travaillé avec les responsables régionaux des DRAC pour monter plusieurs sessions de formation d'une journée à la sensibilisation aux questions des implications de la loi et des décrets d'application.

La politique de formation aux outils informatiques se poursuit de manière très active, en particulier avec le département des services d'information patrimoniaux de la DGP, avec notamment la formation de formateurs internes. Ces formations ont touché 349 stagiaires au cours de l'année 2017. A cette occasion, il a été demandé aux stagiaires de répondre à un questionnaire en ligne. Sur les 349 stagiaires, 259 réponses ont été obtenues. Le taux de satisfaction s'est avéré relativement bon quant au contenu des formations.

Parmi les autres priorités de la DGP, Jean-Pierre Defrance évoque un investissement important sur les formations à l'accueil des publics. A ce jour, celles-ci se concentrent autour de deux thématiques précises : l'accueil-surveillance et le magasinage proposées aux agents d'accueil et à leurs encadrants.

Certains agents ayant des difficultés à quitter leur institution d'appartenance, l'offre de formation a été déclinée depuis quelques années en intra : des formations sont ainsi dispensées sur place pour les services à compétence nationale relevant des thématiques de l'accueil et de la surveillance.

Depuis trois ans, cette offre a été complétée par la mise en place d'un parcours de formation. Celui-ci se composait en 2017 de trois stages sur la stratégie des réseaux sociaux et sur l'appréhension par les établissements patrimoniaux de la médiation numérique.

Enfin, Jean-Pierre Defrance attire l'attention sur une action de formation itinérante, à la demande de services d'archives territoriaux, sur la conservation préventive en travail d'équipe. Cette formation se décline sur trois ans, avec des déplacements de formateurs experts dans chaque service. Elle est complétée par un audit des conditions de conservation dans chaque établissement, qui s'étend sur trois ans.

Christelle Lavigne, s'agissant des formations post-recrutement, demande si les agents en poste qui en ont fait la demande intégreront les sessions supplémentaires de 2018.

Jean-Pierre Defrance répond positivement.

Valérie Renault s'interroge sur la pertinence d'organiser une formation sur la rédaction d'un projet scientifique et culturel (PSC) pour les musées.

S'agissant de la recherche documentaire sur internet dans les domaines patrimoniaux, Christelle Lavigne rappelle que la formation a été estimée dense et insuffisante en termes de temps. Elle demande si une journée supplémentaire peut être envisagée.

Par ailleurs, elle s'interroge sur la pertinence à échanger avec les établissements publics sur l'accueil des publics et à proposer une offre plus homogène pour les agents en SCN et en EP. Elle estime enfin qu'il ne peut y avoir de baisse d'effectifs pour la DGP au niveau de l'ingénierie.

Jean-Pierre Defrance confirme que certains stages peuvent relever de certains métiers ou de l'inter-métiers. Le fait qu'un stage relève de la catégorie archives du patrimoine n'empêche aucunement les agents, quelle que soit leur provenance, d'y candidater.

Jean-Pierre Defrance souscrit au fait que la rédaction d'un PSC serait bienvenue dans le cadre des formations du catalogue. Il en a été question récemment avec les collègues du Service des musées de France. Jean-Pierre Defrance prend note de cette question, qui mérite selon lui un développement concret.

S'agissant de la recherche documentaire sur internet, la formation s'étend sur trois jours. Parfois, les stagiaires demandent une journée de stage supplémentaire. Le DFST ne peut malheureusement pas accéder à leur demande de manière régulière.

L'accueil des publics numériques a été évoqué avec le Secrétariat général et les autres DG. Le sujet de la transition numérique est un sujet transversal.

Valérie Renault insiste sur la question des PSC, qui ont été rendus obligatoires par la loi. Les collectivités qui disposent d'un musée d'appellation « Musée de France » vont se trouver dans l'obligation de développer un projet scientifique et culturel.

Par ailleurs, le responsable des Musées de France a signifié en CTM que la priorité des SCN était de réaliser un PSC. La formation dans ce domaine semble donc particulièrement importante, par exemple dans le cadre d'un travail collaboratif et coopératif avec l'ensemble de la communauté de travail.

De plus, Valérie Renault réitère la question posée sur l'homogénéité et l'identification des formations pour l'accueil des publics.

S'agissant de la transition numérique, il avait été évoqué lors de la dernière séance des expérimentations qui ont cours au niveau local, notamment les files d'attente virtuelles du centre des monuments nationaux (CMN). Valérie Renault s'enquiert de l'état d'avancement de ces files d'attente et de l'état des travaux avec les établissements.

Jean-Pierre Defrance a découvert récemment au CMN le choix des *start-ups* qui travaillent sur ces questions. Il n'existe pas pour l'instant de relation de travail structurée avec les EP sur ces questions ni de coordination avec le CMN.

Jean-Pierre Defrance aborde pour l'instant ces évolutions métier sous l'angle de l'accueil et de la médiation. Il lui a semblé intéressant de compléter la médiation numérique par une offre d'information générale à l'intention des agents, sous forme d'accès à l'information en ligne.

Alexis Fritche salue le travail réalisé par le DFST et la réactivité des équipes. Il demande également qu'un volet sur la question du management soit intégré à la quasi-totalité des formations. En effet, il est apparu à plusieurs reprises dans les formations que l'échange sur les pratiques faisait ressortir des difficultés dans les services d'affectation des stagiaires.

Enfin, Alexis Fritche s'interroge sur le travail qualitatif des PSC au sein des musées. En effet, dans les établissements, certains conservateurs n'ont pas la culture commune du PSC.

Isabelle Gadrey soutient que les conservateurs ont tout intérêt à s'inscrire à des formations en management organisées par le Secrétariat général.

Cécile Parisy ajoute que les formations sur-mesure, qu'elles soient individuelles ou collectives, sont tout à fait réalisables pour des populations qui ont des besoins spécifiques. Elle note qu'une grande partie des agents de la DGP pensent qu'ils n'ont accès qu'aux formations proposées par leur direction. Il en est de même à la DGMIC. Or tous les catalogues de formation sont ouverts à l'ensemble des agents du Ministère.

Valérie Renault appelle à ne pas mettre de côté la question de la direction scientifique des équipes, en pensant que le management est uniquement une question transversale. De ce point de vue, elle souhaiterait que les directions générales réfléchissent à la question du management « métier des équipes », qui a été laissé de côté au profit d'un management correspondant à une doctrine ou à une idéologie.

Jean-Pierre Defrance souscrit à l'analyse réalisée sur le PSC, qu'il a désormais intégrée. En ce qui concerne les questions de management, ses services travaillent essentiellement à toucher l'encadrement intermédiaire, à travers les stages d'accueil et d'encadrement des équipes.

De plus, en matière juridique, deux stages importants sont organisés. Ils abordent les questions d'encadrement et répondent à des problématiques de stagiaires à divers échelons de la pyramide de l'encadrement : l'environnement juridique des fonctions d'encadrement des personnels d'accueil et de surveillance ; les bases juridiques de l'action des personnels d'accueil et de surveillance. Les stages sont en grande partie centrés sur les retours d'expérience, ce qui permet aux agents d'échanger.

Christelle Lavigne se félicite de l'organisation de nouveaux stages dans le domaine de la sûreté et de la sécurité, notamment sur la réglementation incendie et les fondamentaux. Elle estime en effet qu'il s'agit de stages importants, notamment dans le cadre de la professionnalisation des agents d'accueil et de surveillance.

Avec l'externalisation croissante des PC et de la vidéosurveillance, Christelle Lavigne demande qu'une certaine vigilance soit accordée à ces formations. Il arrive que des agents se voient refuser des formations dans ce domaine, notamment à Sèvres. Or, désormais, c'est une entreprise extérieure qui assure la sécurité.

Jean-Pierre Defrance concède ne pas afficher de stages concernant l'initiation à la vidéosurveillance. En revanche, dans le cadre des stages post-recrutement de cinq jours destinés aux personnels d'accueil et de surveillance, la dernière journée se déroule *in situ* dans un musée ou dans un SCN. Ainsi, les agents peuvent avoir une vision précise du domaine de la surveillance et de la vidéo.

Philippe Morel analyse qu'à force de faire face à des priorités successives (RPS, discriminations, etc.), des injonctions paradoxales se font jour. Toutes les actions qui permettent d'aboutir à une vision synthétique et globale ne peuvent qu'être bienvenues pour donner un sens et une cohérence à l'action administrative des agents.

Présentation du bilan formation 2017 de la Direction générale des médias et des industries culturelles

Secteur du livre et de la lecture

Annie Lelandais indique que, dans le secteur du livre et de la lecture, qu'il s'agisse du programme national « métiers des bibliothèques » ou des stages proposés par le SG, une plus faible participation des agents aux actions de formation a été relevée. *A priori*, les contraintes budgétaires et de nécessité de service ainsi que les incertitudes liées au contexte électoral pourraient justifier cette diminution.

Néanmoins, un renouvellement important des formations est à souligner en 2017. En effet, 10 nouvelles actions de formation ont été proposées. Ces formations ont été plébiscitées et ont reçu une évaluation particulièrement satisfaisante. Elles portaient principalement sur l'accueil du public, les techniques de médiation, le pilotage de services adaptés aux besoins des publics, l'accompagnement au changement et la mise en œuvre d'outils de développement et de valorisation d'activités sociales, éducatives et culturelles des bibliothèques. Sept de ces formations ont été reconduites en 2018. Enfin, les professionnels des bibliothèques qui participent à ces stages soulignent toujours l'importance de la mixité des publics et de la diversité des intervenants.

Secteur des médias et des industries culturelles

Elisabeth Lalaut précise que l'offre de formation est stable par rapport à 2016 mais le nombre de stagiaires et d'agents formés continue à progresser et les publics et profils à se diversifier. A souligner notamment la diversité des stagiaires qui ont participé aux 4 sessions de formation expérimentales dédiées à l'éducation aux médias, à l'information et à la liberté d'expression, dont le retour d'évaluation est très encourageant. Cela confirme l'intérêt de développer un programme de formation ambitieux visant à faire connaître et comprendre le paysage médiatique et informationnel et ses mutations numériques, sociologiques, juridiques et économiques.

Les formations proposées, par ailleurs, traduisent les priorités de la DGMIC de professionnaliser les agents de l'administration centrale et des services déconcentrés sur l'évolution des politiques publiques dans son périmètre de compétence, notamment celui de la presse (impact du numérique et modèles économiques) et celui des industries culturelles. A ce titre, l'offre de formation proposée sur les dispositifs d'aides au secteur de la musique enregistrée et sur les politiques publiques de régulation dans la filière musicale a été très appréciée par les DRAC, en déficit de compétences sur ces sujets.

Elisabeth Lalaut souligne le fait qu'il est difficile de mobiliser des formateurs internes sur des problématiques métiers très spécifiques, pour des raisons de disponibilité. Il est plus facile de mobiliser des compétences internes pour piloter ou accompagner des actions de formation animées par des professionnels extérieurs à l'administration.

Par ailleurs, pour encourager les agents à se former et à développer des connaissances et des compétences, notamment sur le sujet des médias et du numérique, des formations courtes d'une demi-journée programmées de façon régulière dans l'année pourraient être très utiles pour certains publics et faciliteraient peut-être l'accompagnement des encadrants.

Valérie Renault constate que les formations métiers restent indispensables. C'est d'autant plus vrai que c'est la DGMIC qui accusait le plus de retard dans les formations culturelles sur les sujets des médias et de l'industrie culturelle.

Valérie Renault souhaiterait voir inscrit, dans le cadre des questions diverses, un point sur la convention entre la BnF, le CNFPT et le ministère de la Culture sur les formations aux métiers des bibliothèques. En effet, ce type de coopération semble bien fonctionner.

Valérie Renault s'interroge en outre sur une éventuelle corrélation entre la convention, qui a été signée le 30 avril, et la baisse du programme métier des bibliothèques.

Valérie Renault salue le passage de la moyenne des stages de 3,2 jours par agent pour les formations métiers, contre 2,2 jours en 2016. En revanche, elle n'est pas convaincue par l'idée selon laquelle une formation peut être dispensée sur un sujet particulier sur une demi-journée.

Par ailleurs, les moyens budgétaires restent modestes, eu égard aux enjeux. La fréquentation est insuffisante. Valérie Renault appelle à développer la question de la programmation des formations liées à l'éducation aux médias et à l'information ainsi qu'à la liberté d'expression.

Par ailleurs, Valérie Renault fait remarquer que 85 % des agents formés se consacrent à une formation T1, c'est-à-dire l'adaptation au poste de travail. Le taux de formation T2 et T3 reste assez faible au regard des enjeux de mutation du travail et de mobilité.

Valérie Renault déplore ne pas avoir communication d'éléments sur la remontée des besoins, même si elle se doute que le recensement des besoins s'est amélioré. Elle regrette aussi que l'encadrement ne signifie pas aux agents que la formation professionnelle doit être la priorité des services. Or il faut que les agents sentent moins peser leur absence en cas de formation (remplissage de la boîte mail, etc.).

Valérie Renault se satisfait de la prise en compte, dans les priorités du plan de formation de la DGMIC, du soutien à la coopération et aux partenariats entre les acteurs du livre et de la lecture sur l'ensemble du territoire et de la prise en compte de l'impact de la transition numérique sur les métiers.

Valérie Renault demande pour quelle raison les préparations internes à l'ENA et à l'IRA 2018 ne sont pas prises en charge par le Secrétariat général, mais par la DGMIC.

Elisabeth Lalaut répond que ces formations préparatoires ont bien été prises en charge par le Secrétariat général, mais sont valorisées par la DGMIC.

S'agissant des stages de l'offre de formation « reconduite », Valérie Renault souhaite savoir comment la DGMIC appréhende la problématique du taux de remplissage pour 3 d'entre eux alors que leurs thématiques constituent une priorité pour les professionnels. Elle demande également le maintien du stage « sûreté des collections et lutte contre le vol », le Ministère n'y ayant pas alloué beaucoup de moyens depuis plusieurs années.

Enfin, elle revient sur la formation qui a été organisée suite à la loi de 2014 et sur le décret passé en CTM concernant le renforcement du contrôle du prix du livre. Elle s'étonne que quatre agents seulement soient référents de cette question dans les DRAC.

Sophie Méreau identifie dans la formation des phases de progression, qui s'effectuent à travers des échanges entre le formateur et les stagiaires. Une évaluation tout au long de la formation permet de s'assurer de la compréhension des stagiaires. Celle-ci se fonde sur l'acquisition ou non des savoirs, certaines acquisitions étant spécifiques.

Quant à la demi-journée de formation, elle semble courte : si des savoirs y sont transmis, il reste à déterminer s'il s'agit réellement de formation ou seulement d'information.

Elisabeth Lalaut pense que la transmission de savoirs et de savoir-faire est possible dans un temps court de trois ou quatre heures. Evidemment ces temps de formation doivent se renouveler sur la durée. C'est une autre démarche pédagogique qui repose aussi sur l'accompagnement des responsables de service.

Sophie Méreau, revenant sur la participation en baisse dans le domaine du livre et de la lecture, note que cette baisse est très variable d'une année sur l'autre. Elle invite donc à la relativiser.

Elle ajoute que les besoins des métiers des bibliothèques sont très importants, les mutations du métier étant fortes et amenées à se faire sentir encore davantage dans les années à venir.

S'agissant du réseau, Sophie Méreau souligne que la question de la convention représente un problème important pour les métiers des bibliothèques au niveau du ministère de la Culture. La BnF est plutôt tournée vers le ministère de l'Enseignement supérieur, à cause des bibliothèques universitaires. Elle appelle à une coopération entre la BnF, le réseau et le CNFPT, afin notamment de pouvoir partager les formations.

Christine Patureau ajoute que la convention existait déjà au niveau des personnels territoriaux, mais elle était bipartite (BnF-CNFPT). Les pôles associés organisent des formations pour ces personnels sur la transition bibliographique et le catalogage.

Présentation du bilan formation 2017 de la Direction générale de la création artistique

Naïma Alim propose de mettre l'accent sur certaines formations qui ont été organisées en 2017. Le nombre de stages proposés est similaire à celui de 2016, soit une douzaine de stages par an. Le nombre de stagiaires est passé de 99 en 2016 à 244 en 2017, soit une hausse de 146 %, qui s'explique par la mise en place de stages notamment sur les dispositifs de labellisation et de conventionnement des structures du spectacle vivant et des arts plastiques.

Une formation relative aux enjeux contemporains de la culture numérique a également été mise en place ; elle a rencontré un franc succès.

En termes de formations esthétiques, Naïma Alim cite la formation « des repères pour la danse : la création, l'enseignement et les activités chorégraphiques en France », ainsi que la formation « street art : histoire et cadre juridique ». Parmi les nouveautés se trouvent « les contrats régionaux de filière dans les musiques actuelles », qui associent les collectivités territoriales et les acteurs de l'économie musicale en région. Une première session a été mise en place fin 2017.

Naïma Alim signale également la nouvelle formation « les règles du droit du travail et de la protection sociale dans le secteur culturel », formation par entrée « métiers », ainsi que l'organisation du deuxième volet de la formation qui avait été proposée en 2016 par la DGMIC relative aux fondamentaux du droit du travail et du suivi des questions sociales dans les EPIC.

Naïma Alim mentionne l'organisation d'un séminaire sur les droits culturels en 2017, qui a

connu un franc succès. L'effort sera poursuivi en 2018, à la demande des conseillers de DRAC, notamment des ultramarins. Le principe des droits culturels a été réaffirmé dans le cadre de la loi LCAP. Les agents ont besoin d'être outillés sur ces questions. Le format séminaire est également plébiscité par les agents, car il permet des échanges.

Sophie Méreau n'est pas favorable aux formations par métiers, car l'encouragement de communauté de pairs constitue pour elle une forme de cloisonnement. En revanche, elle se félicite de voir organisé un deuxième volet sur les formations dédiées aux relations collectives de travail. Elle pense que les formations sur le droit du travail devraient être menées en lien avec la DGP, car certains EPIC sont concernés.

Par ailleurs, Sophie Méreau ne voit pas de formation sur le fonds national pour l'emploi pérenne dans le spectacle (FONPEPS) et sur les droits d'auteur. Elle se réjouit de constater la traduction des orientations nationales pluriannuelles. Elle s'interroge sur l'organisation de formations sous la forme de séminaires et requiert des explications à ce sujet.

Sophie Méreau juge la formation sur les enjeux contemporains de la culture numérique très satisfaisante. Elle estime toutefois que cette formation devrait être plus transversale et constituer une priorité ministérielle.

Si elle n'est pas opposée au séminaire relatif aux droits culturels, Sophie Méreau appelle à le développer en lien avec le Secrétariat général, la DGP et la DGMIC. De plus, elle se réjouit que la DGCA construise un parcours de formation pour chaque nouvel arrivant.

Sophie Méreau note que les formations au double label égalité-diversité et ressources humaines sont classées dans le management, alors qu'elles relèvent du domaine des politiques publiques nationales.

Enfin, Sophie Méreau ne voit que deux stagiaires sur le volet Europe, qui doit peut-être être redynamisé.

Karine Thockler précise que l'ensemble des formations relatives à la diversité de la DGCA figurent dans le tableau statistique. Ces formations ont été reclassées au sein du domaine des politiques publiques nationales.

Naïma Alim reconnaît qu'il s'agit d'une erreur de référencement de sa part, qui est liée au fait qu'elle avait effectué un focus sur la formation des managers aux questions de diversité.

Elle concède également un risque de cloisonnement des agents lié aux formations métiers. Cependant, il s'avère nécessaire de réunir des agents occupant les mêmes fonctions au sein de différents DRAC. Trop de disparités subsistent entre les DRAC dans la manière de traiter certaines procédures spécifiques (comme les demandes de dispense au titre de l'article 11 de la loi du 10 juillet 1989 par exemple). Il en résulte la nécessité de faire se rencontrer les agents autour d'une formation comportant un volet métiers, esthétique et administratif. Dans les évaluations, les agents ont collectivement salué le fait de pouvoir se rencontrer et échanger.

S'agissant des droits d'auteur, les agents ont majoritairement suivi les formations proposées par le Secrétariat général. Lorsque des spécificités sont demandées par un ou deux agents seulement, Naïma Alim les envoie en formation individuelle métiers. Le FONPEPS a été abordé dans le cadre de la formation sur le droit du travail.

Naïma Alim entend que le format séminaire, d'une journée, ne permet pas d'aborder tous les

aspects d'un sujet. Le public qui s'inscrit aux séminaires proposés par la DGCA se pose la question du sens. Ils ont besoin d'un espace où bénéficier de savoirs théoriques et d'échanger avec leurs collègues pour nourrir leur réflexion autour des questions relatives aux politiques publiques culturelles.

Les enjeux numériques constituent un enjeu ministériel. Ils ont ici été abordés sous le volet création. Ils pourraient toutefois être élargis à l'ensemble des agents du Ministère. Naïma Alim précise que l'ensemble des agents sont les bienvenus aux actions de formation.

Naïma Alim ajoute qu'elle travaille sur la question de la formation des enseignants. Un séminaire leur sera d'ailleurs proposé dans un format attractif pour répondre à leurs demandes.

Quelques professeurs suivent des formations sur la structuration de l'enseignement supérieur. La DGCA a accueilli dans ce cadre, des professeurs des conservatoires, des écoles d'art et des conseillers d'action culturelle. L'idéal serait toutefois de dispenser cette formation aux professeurs uniquement.

Si le nombre de stagiaires « Europe » diminue, c'est parce que les agents se sont beaucoup formés depuis quelques années. Ils ont déjà suivi les stages qui ont été proposés et ne s'inscrivent donc pas à nouveau pour les stages du catalogue SG.

Naïma Alim travaille avec Anne-Christine Micheu, qui est en charge des droits culturels au SG (SCPCI). Un groupe de travail piloté par l'Inspection de la DGCA a été mis en place, auquel Anne-Christine Micheu est associée. Parallèlement, elle est associée à un groupe de travail formation, qui réunit également des inspecteurs de la DGCA et Naïma Alim. Ces acteurs se réunissent pour construire ensemble des propositions.

Elisabeth Lalaut précise que les notions de droits culturels et plus largement de biens culturels rapprocheront les différentes directions et seront développées conjointement.

Alexis Fritche salue l'amélioration de la qualité et de la lisibilité des documents communiqués. Pour la CFDT-Culture, il constate proportionnellement que le nombre de stagiaires a plus augmenté sur les catégories A+ que dans d'autres directions générales. Il fait remarquer qu'au sein de la DGCA, certains métiers nécessitent des formations régulières.

Alexis Fritche note que certains stages ont dû être reportés faute de participants. Il demande si le retour des DRAC et des conseillers a été satisfaisant.

Naïma Alim indique que la plupart de ces stagiaires sont des conseillers en DRAC et des agents de la DGCA. Elle organise donc les formations en fonction des impératifs de ces derniers. Les conseillers en DRAC étant A+, cela explique que le taux de A+ soit supérieur aux autres directions.

Alexis Fritche se fait le relais des agents qui souhaitent que des formations soient organisées en proximité, notamment en inter-régions, afin de pouvoir s'y rendre plus régulièrement.

Naïma Alim précise avoir déjà reçu cette demande, au même titre que le SG. Cet objectif est inclus dans le planning 2019.

Présentation du plan formation hygiène santé et sécurité

Dominique Buffin présente un point d'étape sur les formations organisées, notamment dans le domaine de la gestion de crise, dans le cadre de la mise en place d'un plan de continuité d'activité au niveau ministériel.

Les stages à l'Institut national des Hautes études de sécurité et de justice (INHESJ) se poursuivent. Ces formations visent des personnes directement touchées par la problématique de continuité d'activité en situation de crise. Elles sont identifiées comme faisant partie du processus de gestion de crise du Ministère, en administration centrale, en établissements publics, en SCN et dans les DRAC. Dominique Buffin rappelle que les DRAC adjoints sont les référents sécurité-sûreté du Ministère au niveau des territoires.

Quatre sessions de formation à l'INHESJ ont été organisées depuis le début de l'année 2018. Une majorité de DRAC adjoints y ont participé. D'autres sessions seront programmées à partir du début de l'année 2019.

Une formation spécifique des DRAC adjoints s'est tenue le 23 mars dernier. Son organisation a reçu le soutien du Secrétariat général de la défense et de la sécurité nationale et du Ministère de l'Intérieur. Des demandes complémentaires ont résulté de ces formations. Des séances d'information seront organisées pour leur permettre d'obtenir des notions plus précises liées la sécurité et à la sûreté.

A la suite de ces formations, le DRAC et le DRAC adjoint d'Auvergne Rhône-Alpes ont mis en place une formation des cadres, à laquelle Dominique Buffin a participé.

Un séminaire sera organisé le 6 septembre dans l'après-midi pour le public spécifique gestion de crise.

Dans le même esprit, Dominique Buffin souhaiterait formaliser une session de formation ou d'information pour les EPSCP et l'administration centrale sur la communication de crise.

Plusieurs établissements publics ont effectué un ou plusieurs exercices de sûreté cette année. Ces exercices avaient une configuration très différente d'un site à l'autre : avec la totalité des personnels, avec le personnel de sécurité uniquement, avec ou sans les forces de sécurité intérieures (FSI), etc. La présence des FSI dépend en grande partie de la volonté des préfets et du contexte. Quoi qu'il en soit, les FSI sont toujours intéressées d'envoyer un observateur et souhaitent être tenues au courant de l'organisation d'exercices.

Un questionnaire est en cours d'élaboration afin d'évaluer l'avancée du développement des dispositifs de mise en sûreté ; il sera envoyé au cours du mois de juillet. Son objectif est d'accompagner les établissements à mettre en place des actions de formation sur les sujets qui le nécessitent et des échanges de bonnes pratiques, voire d'élaborer des guides sur des sujets tels que l'organisation d'un exercice.

En administration centrale, le travail sur l'élaboration d'un plan de mise en sûreté avance, notamment avec le bureau du fonctionnement des services (BFS). Il constitue la condition préalable nécessaire à l'organisation d'un exercice.

Philippe Morel note que les agents d'accueil, mais aussi les agents en UDAP dans de petits services, sont concernés par ces questions. Or ils restent souvent dans l'incertitude quant au cadre juridique qui doit être appliqué. Il leur est demandé d'effectuer des tâches auxquelles ils ne sont pas préparés. De ce point de vue, il serait souhaitable qu'un module soit organisé au niveau de chaque

DRAC.

Dominique Buffin indique que les DRAC adjoints ont parfaitement conscience de cette problématique. Dans un premier temps, une fiche sur les droits et les missions des agents en la matière pourrait être élaborée. D'un point de vue juridique, les missions demandées sont très similaires à celles des agents d'accueil et de surveillance dans un site patrimonial. Des adaptations doivent certainement être apportées pour les DRAC.

Valérie Renault note qu'avec les attentats, les questions liées à la sûreté et à la sécurité sont ressorties de manière soudaine. Il est apparu que les établissements avaient des difficultés à s'organiser, et que le Ministère ne disposait pas de ressources suffisantes.

Les agents de la filière ASM qui sont en charge de l'accueil, mais aussi de la sécurité des biens et des personnes, se sont retrouvés en difficulté majeure. Des agents de l'Arc de Triomphe avaient même exercé leur droit de retrait le lendemain des attentats.

Il apparaît que cette problématique prend désormais corps, même si cela prend du temps.

Valérie Renault remarque que les formations évoquées concernent essentiellement les responsables. Elle demande si certaines formations sont davantage destinées au personnel en charge de la protection, de l'évacuation ou du confinement.

Elle note en outre qu'en situation d'attentat, dans la chaîne de commandement, des responsables décident de ne pas communiquer. Elle demande donc l'ajout de cet élément dans les formations.

Valérie Renault demande si les plans de mise en sûreté pourront faire l'objet d'un point à l'ordre du jour d'un CHSCT ministériel. Par ailleurs, elle réitère la demande qu'elle avait adressée à l'administration pour que les membres du CHSCT ministériel bénéficient de formations d'une journée dans le domaine de la sûreté.

Dominique Buffin juge qu'une formation à l'intention des représentants du personnel est une très bonne idée, ne serait-ce que pour échanger sur la sémantique employée, en impliquant par exemple des structures interministérielles ou gouvernementales.

S'agissant de la formation des agents sur le terrain, Dominique Buffin confirme commencer par les responsables, l'objectif étant d'atteindre les agents en première ligne. Le questionnaire permettra de répondre à des questions pratiques que se posent les établissements, notamment sur la formation de leurs agents et sur la rédaction des fiches « réflexe ». Quant au plan de mise en sûreté, il est déclenché en cas d'événement dans les bâtiments de l'administration centrale.

Présentation du bilan formation 2017 du Secrétariat général

Cécile Parisy souligne que l'année 2017 voit la poursuite de la densification des demandes et des mises en œuvre de sessions à piloter et à coordonner.

Ces mises en œuvre nécessitent une ingénierie pédagogique et un dialogue fin avec les commanditaires, les agents, les formateurs internes et externes pour mettre en place un programme adapté, utile, et qui permet une montée en compétences des agents et des services dans des délais rapides.

Cécile Parisy salue les enjeux qualitatifs du métier et remercie les équipes qui travaillent sur ces questions, sachant que certains domaines se complexifient, tels que les formations sur les outils, ou se densifient, comme les formations aux préparations de concours.

Le bilan SG en quelques chiffres :

- 8 137 stagiaires, soit une augmentation de 25 % par rapport à l'année 2016. Les formations pour la double labellisation égalité-diversité ainsi que les formations de préparation aux concours et examens professionnels ont principalement porté l'augmentation constatée du nombre de stagiaires ;
- Une nouvelle augmentation des crédits engagés en 2017 : + 420 000 euros, soit une augmentation de 16 % par rapport à 2016. Cette augmentation reflète notamment la prise en charge par le SG des frais de missions des agents des DRAC dans le cadre du « Qui invite paie ».

L'année 2017 a également été marquée par la préparation des formations en lien avec l'outil RenoiRH formation. Il s'agit d'un projet transverse avec le SIRH et le CISIRH. Le DRMF porte plus de 24 marchés publics de formation : 16 marchés de formation en administration générale, 4 marchés en bureautique et informatique et 4 pour les concours et la préparation aux examens.

S'agissant des mises en œuvre de formations collectives, 29 nouveaux stages ont été réalisés en 2017, soit 20 % de l'offre renouvelée pour les formations en administration générale, et 18 nouveaux stages en bureautique ou en informatique, soit un quart de l'offre renouvelée.

Un accompagnement individuel est réalisé à travers les congés de formation professionnelle (56 agents), les bilans de compétences, la VAE et les formations individuelles. Au total, ces dispositifs individuels représentent 218 agents, soit une augmentation de 30 % par rapport à 2016.

Cécile Parisy souligne quelques axes forts de la note de présentation des orientations ministérielles pluriannuelles 2017-2019 :

- le développement des compétences et des parcours professionnels, caractérisé par : une action de préparation aux concours et aux examens professionnels, l'accompagnement des parcours professionnels et le renforcement de l'accès à la formation pour les agents qui en sont le plus éloignés ;
- l'accompagnement des réformes et des évolutions du Ministère, avec des efforts portés sur les enjeux liés à l'Europe, sur les formations linguistiques et sur l'accompagnement de la transition numérique ;
- le développement des bonnes pratiques et l'amélioration des conditions de travail : les enjeux de promotion, de diversité et d'égalité professionnelle et de lutte contre les discriminations, le développement d'une culture de la sécurité au sein des services du Ministère ;
- l'accompagnement et la valorisation des métiers au sein du Ministère, caractérisés par la professionnalisation des métiers transverses.

Les thématiques proposées par le SG couvrent des champs très larges. Un effort particulier est porté sur l'adaptation au public, aux enjeux et au contexte qui se réalise d'année en année, pour répondre aux besoins individuels et aux besoins des entités propres, ainsi qu'aux orientations ministérielles et interministérielles fixées par la DGAFP.

De manière générale, s'agissant des enjeux qualitatifs, Cécile Parisy se réjouit du taux élevé de satisfaction des agents qui participent aux actions du DRMF, que ce soit en matière d'acquisition de connaissances ou d'atteinte des objectifs, ainsi que de la richesse des apports sur le plan professionnel et personnel, qui sont traduits à la fin des sessions. Cette analyse permet au fur et à mesure de retravailler si nécessaire à l'optimisation des contenus et à l'innovation en matière d'ingénierie pédagogique.

Valérie Renault souligne les améliorations notables qui ont été apportées à la préparation aux concours. Elle s'interroge toutefois sur la capacité à tenir l'ensemble de ces formations, qui ont beaucoup augmenté.

Par ailleurs, Valérie Renault juge que le nombre d'agents qui suivent des formations linguistiques est encore trop faible. Elle se demande de quelle manière la question du Brexit va être abordée dans ce cadre. En outre, les formations sur les politiques publiques nationales restent peu nombreuses, et nécessitent encore d'être développées.

De plus, Valérie Renault juge l'offre de formation en RH catastrophique, notamment sur la problématique de la GPEEC. Quant à l'accompagnement au départ à la retraite, les agents l'apprécient beaucoup. Cette formation mériterait toutefois d'être davantage connue au sein des établissements publics.

Dans le domaine du numérique, Valérie Renault demande si la notion de web sémantique mentionnée dans le document correspond à la formation « Web Sémaphore ». Lors du travail sur le projet d'instruction ministériel, elle rappelle avoir demandé que le département de l'innovation numérique (DIN) travaille à toutes les mutations du travail, et qu'il aide le service formation à construire les formations adéquates pour les personnels.

Madé Haguma indique avoir travaillé sur la partie numérique avec le DIN pour construire un plan de formation afin d'accompagner les changements techniques pour les professionnels de l'information dans la réutilisation des données publiques. Une formation d'initiation à ces nouvelles techniques a également été initiée pour l'ensemble des agents du Ministère qui le souhaitent.

Présentation de la mise en œuvre du compte personnel de formation

Cécile Parisy rappelle que le dispositif a déjà fait l'objet d'échanges l'année précédente. Le compte personnel de formation (CPF) se substitue au droit individuel à la formation (DIF).

Le compteur hébergé par la Caisse des dépôts et consignations a été alimenté pour les titulaires via les données remontées automatiquement des déclarations annuelles des données sociales (DADS) dans le cadre du suivi du régime des retraites pour les titulaires. Pour les contractuels, ce sont des échanges de fichiers qui ont pu être effectués.

De nombreuses réunions interministérielles se sont tenues sur le sujet. Des arrêtés ont été promulgués par différents ministères.

Le projet d'arrêté présenté ce jour fixe un plafond de 4 000 euros TTC pour un même projet d'évolution professionnelle, qui serait financé par le Secrétariat général. A ce jour, le plafond est au plus haut par rapport aux arrêtés qui ont été promulgués pour les autres ministères.

A titre d'exemple, le ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation, dans l'arrêté du 15 mai 2018, fixe un plafond à 3 500 euros. Le ministère de l'Intérieur fixe quant à lui un taux horaire plafonné à 15 euros. Les services du Premier Ministre ont fixé un plafond à 3 600 euros, celui du ministère des Solidarités et de la Santé à 3 000 euros. Le ministère de l'Economie et des Finances a publié un arrêté qui établit un plafond horaire de 35 euros TTC et un plafond par action de formation pour les catégories A et B de 1 500 euros TTC sur une année civile et de 1 800 euros TTC pour la catégorie C. La participation forfaitaire aux frais de préparation aux concours et aux examens professionnels délivrés par l'IGPDE demeure à la charge des agents concernés.

Ce dispositif s'applique à l'ensemble des agents de l'administration centrale et des services déconcentrés du ministère de la Culture (y compris les DRAC). Le salaire de l'agent est maintenu pendant la formation.

Thierry Daviau précise que le musée du Louvre et la BnF vont prendre un arrêté à leur niveau autorisant la prise en charge avec un montant qui pourrait être inférieur.

Cécile Parisy indique que l'EP de Versailles, qui a présenté son arrêté en CTM, a fixé un plafond à 3 500 euros. Pour les autres EP, elle n'a pas eu les remontées officielles. Au regard de l'analyse de la situation et des formations individuelles demandées, il est apparu que le ministère de la Culture pouvait aller jusqu'à 4 000 euros. Ce montant peut toutefois être réinterrogé.

Alexis Fritche se satisfait de la publication de l'arrêté. La CFDT-Culture salue l'effort fourni et appelle à ne pas diminuer le montant fixé. Il estime qu'il s'agit d'un signe important pour les DRAC, eu égard à la situation actuellement vécue par les agents.

Idéalement, Alexis Fritche souhaiterait que tous les établissements puissent bénéficier de la même somme. Il s'enquiert de l'existence d'un levier particulier pour inciter les établissements à fixer un plafond à 4 000 euros.

De plus, au sein des établissements publics et même en administration centrale, des informations parcellaires ont été délivrées sur le compte personnel de formation. Les agents sont demandeurs d'une information plus complète sur le sujet.

Cécile Parisy justifie que les établissements publics n'aient encore rien acté en interne par le fait qu'ils attendaient l'arrêté ministériel. Dès que celui-ci sera passé en CTM, le Ministère pourra envoyer un message incitant à l'harmonisation.

Par ailleurs, un plan de communication est prévu. Les acteurs du métier de la formation doivent être informés en premier lieu, avant l'ensemble des agents.

La DGAFP a exprimé une recommandation pour communiquer sur le compte de la Caisse des dépôts, qui est uniquement un compteur. Il faut s'inscrire avec son nom et son numéro de sécurité sociale pour connaître le nombre d'heures que l'on a en stock.

Cécile Parisy préconise de communiquer sur la valeur du CPF plutôt que sur un nombre d'heures.

Thierry Daviau précise que chaque ministère dispose d'une enveloppe. Parmi les 4 millions d'euros du budget de la formation, le ministère de la Culture dégage une enveloppe afin d'attribuer un nombre donné de CPF sur l'année, en fonction des projets des agents.

S'agissant du mode de calcul retenu la première année, Thierry Daviau hésite entre deux

possibilités : procéder à une évaluation au fil de l'eau ou attendre l'ensemble des demandes. Pour l'instant, un montant supérieur à celui des autres ministères a été fixé. Après la première année, Thierry Daviau et ses équipes aviseront.

Dans le secteur public, un plan de formation riche répond en grande partie aux demandes des agents et des services. Le CPF doit être mobilisé uniquement dans le cadre d'un projet d'évolution professionnelle, et non pour des formations catalogue ou pour la préparation aux concours. Un effort doit être fourni à l'égard des publics qui n'ont pas accès à la formation et qui ont besoin d'être accompagnés en raison d'inaptitudes ou bien d'évolutions de métiers.

Valérie Renault indique ne pas avoir de mandat sur ce sujet. Quelle que soit la décision qui sera prise, elle demande une clause de revoyure. Elle s'enquiert de la visibilité, en temps réel ou différé, sur la catégorie des agents qui auront utilisé leur CPF au 31 décembre 2018.

Questions diverses

Thierry Daviau envisage le maintien de la commission formation avant la fin de l'année 2018 pour la présentation de la programmation 2019 mais il convient de tenir compte du calendrier électoral des organisations syndicales.

Les représentants du personnel souhaitent le maintien du calendrier prévu indépendamment des élections.

AP 2022 – groupe de travail

S'agissant du chantier « Administration centrale stratège », Isabelle Gadrey évoque la tenue de trois réunions de travail avec le Secrétariat général et les 3 autorités d'emplois. Le document qui a été communiqué aux organisations syndicales à ce sujet est le fruit de la première phase de travaux, qui est une phase de diagnostic.

Le groupe de travail réunissait des personnes de l'administration habituées à la collectivité de travail sur les questions de formation.

Parmi les objectifs ministériels partagés par le groupe, Isabelle Gadrey cite les items suivants :

- le suivi du parcours professionnel des agents ;
- un travail sur la GPEEC ;
- l'actualisation, la consolidation et la pérennisation des compétences métiers ;
- la poursuite de l'ouverture des formations à réseau externe aux agents du Ministère ;
- la cohérence de l'offre de formation.

Les points forts évoqués à cette occasion étaient la richesse des formations, la souplesse, la réactivité et le montant conséquent du budget. Parmi les points de progression ont été cités l'absence de GPEEC qui rend difficile la possibilité de réaffirmer des parcours de formation, l'implication des encadrants, l'analyse des comptes rendus d'entretiens professionnels, le travail prospectif en partenariat, la coordination des formations et la lisibilité des formations pour les agents.

Il a également été évoqué la nécessité de consolider certains points comme la co-construction d'une note d'orientation ministérielle, la réalisation d'une offre de qualité, les expertises métier, le budget, l'engagement et la motivation des acteurs, l'effort de réalisation de construction de parcours de formation par métier, avec l'identification de socles de compétences nécessaires, la poursuite de la communication auprès de l'encadrement et l'effort de mise en avant des dispositifs individuels.

Les améliorations à apporter résultent des analyses effectuées :

- une réflexion à mener sur le pilotage en réseau ;
- le développement de formations certifiantes ;
- l'harmonisation des pratiques ;
- l'harmonisation des outils de travail ;
- le renforcement du rôle des responsables de formation ;
- la légitimation du rôle du bureau de la formation du secrétariat général ;
- le positionnement du schéma directeur de la formation tout au long de la vie.

Débuté à présent la deuxième phase des travaux, qui consiste à présenter des *scenarii* et à évaluer chaque scénario en termes de pertinence et de faisabilité. Les travaux de ce groupe seront croisés à ceux du groupe de travail RH.

Le document présenté a été remis aux agents concernés du département du recrutement, de la mobilité et de la formation (DRMF). Il a également été présenté au cours d'une réunion du bureau de la formation professionnelle et du développement des compétences (DRMF2). Le cabinet doit être destinataire de propositions pour ce chantier à l'automne.

Valérie Renault justifie l'inscription de ce point à l'ordre du jour par le fait que les organisations syndicales étaient très inquiètes de ce chantier de manière générale, et des projections pour l'administration centrale en particulier. Elle demande que les agents des services concernés soient réunis sous forme d'ateliers pour évoquer leur expertise et leur vision.

Par ailleurs, Valérie Renault souligne la nécessité que le Secrétariat général organise des formations transverses, et que les formations dites métiers restent dans les directions métiers.

De plus, Valérie Renault estime que le maintien du « réseau formation » est fondamental, déplorant la baisse de 6 % d'emplois parmi les personnels en charge de l'ingénierie de formation en une année. Elle appelle à la mise en place d'une GPEEC du « réseau formation » pour pallier cette situation.

En outre, Valérie Renault juge essentiel de travailler avec les établissements publics, en interministériel et avec les collectivités territoriales. Le recensement des besoins de formation doit également faire l'objet d'un travail approfondi, et les encadrants doivent être formés à l'entretien professionnel sur le volet formation. L'expertise des professionnels de formation doit être maintenue, et les coopérations de travail doivent être multipliées avec les établissements publics pour les questions de mutations dans le travail.

Valérie Renault appelle également à améliorer la formation initiale des élèves de l'INP, qui reste insatisfaisante, et à ouvrir davantage les formations aux collectivités territoriales. Il convient également de prévoir les outils qui permettent l'inscription des agents des collectivités territoriales.

Enfin, Valérie Renault requiert des précisions sur la signification du schéma directeur de la formation tout au long de la vie 2018-2020, qui serait réalisé par le Secrétariat général seul.

Isabelle Gadrey prend acte des points mentionnés par Valérie Renault.

Cécile Parisy explique que le schéma directeur de la formation tout au long de la vie 2018-2020 est porté au niveau interministériel par la DGAFP. Auparavant, la DGAFP disposait simplement d'une note stratégique annuelle. Le schéma directeur est beaucoup plus incitatif dans divers domaines. Le fait de le porter au niveau stratégique permet de le faire connaître lors des séminaires de l'encadrement ou des conférences RH.

Valérie Renault maintient sa demande de travailler avec l'ensemble des personnels de la formation professionnelle, qui ont une expertise pour contribuer à l'amélioration du fonctionnement du service.

S'agissant des personnels des collectivités territoriales, Jean-Pierre Defrance évoque des prises de contact qui n'avaient pas abouti sous forme de conventionnement avec le CNFPT. Toutefois, un rapprochement avec le pôle patrimoine-culture à l'INSET de Nancy pourrait être envisagé.

Dans le domaine de la formation, le CNFPT se décompose en grandes délégations régionales très autonomes. Si le ministère de la Culture menait une politique d'approche avec le CNFPT, Jean-Pierre Defrance s'en réjouirait.

Enfin, le département de la formation de la DGP dispose d'un outil spécialement dédié à la gestion des personnels territoriaux, que Jean-Pierre Defrance souhaiterait voir maintenu.

Isabelle Gadrey remercie tous les membres de la commission de leur participation.

La séance est levée.