

## SOMMAIRE

|   |           |
|---|-----------|
| <b><u>Présentation du bureau de la filière scientifique et d'enseignement</u></b> | <b>3</b>  |
| <b><u>Bilan de gestion des techniciens de recherche</u></b>                       | <b>4</b>  |
| I) Grille indiciaire  | 5         |
| II) Les représentants du personnels en commission administrative paritaire        | 6         |
| III ) Les effectifs du corps au 31/12/2009  |           |
| a) personnes physique   | 7         |
| b) équivalent temps plein   | 7         |
| c) situation administrative   | 7         |
| d) temps de travail   | 9         |
| e) pyramides des âges   | 9         |
| f) répartition par grade et échelon   | 11        |
| g) répartition par affectation  | 13        |
| IV ) Flux 2009 au sein du corps   |           |
| a) entrées actées en 2009   | 14        |
| b) sorties actées en 2009   | 14        |
| V) La mobilité  |           |
| a) Répartition des recrutement 2009   | 16        |
| b) Répartition des retraites 2009   | 16        |
| c) Les mouvements géographiques   | 16        |
| d) Les flux fonctionnels  | 16        |
| VI) Promotions au titre de 2009   |           |
| a) promotions de corps  | 17        |
| b) promotions de grade  | 18        |
| <b><u>Bilan de gestion des assistants ingénieurs</u></b>                          | <b>19</b> |
| I) Grille indiciaire  | 20        |
| II) Les représentants du personnels élus en commission administrative paritaire   | 20        |
| III ) Les effectifs du corps au 31/12/2009  |           |
| a) personnes physiques  | 21        |
| b) équivalent temps plein   | 21        |
| c) situation administrative   | 21        |
| d) temps de travail   | 22        |
| e) pyramides des âges   | 23        |
| f) répartition par grade et échelon   | 24        |
| g) répartition par affectation  | 24        |
| IV ) Flux 2009 au sein du corps   |           |
| a) entrées actées en 2009   | 26        |
| b) sorties actées en 2009   | 26        |
| V) La mobilité  |           |
| a) Répartition des recrutement 2009   | 28        |
| b) Répartition des retraites 2009   | 28        |
| c) Les mouvements géographiques   | 28        |
| d) Les flux fonctionnels  | 28        |
| VI) Promotions au titre de 2009   |           |
| a) promotions de corps  | 29        |
| <b><u>Bilan de gestion des ingénieurs d'études</u></b>                            | <b>30</b> |
| I) Grille indiciaire  | 31        |
| II) Les représentants du personnels élus en commission administrative paritaire   | 32        |
| III ) Les effectifs du corps au 31/12/2009  |           |
| a) personnes physiques  | 33        |

|  |           |
|--|-----------|
| b) équivalent temps plein  | 33        |
| c) situation administrative  | 33        |
| d) temps de travail  | 36        |
| e) pyramides des âges  | 36        |
| f) répartition par grade et échelon  | 37        |
| g) répartition par affectation   | 38        |
| IV ) Flux 2009 au sein du corps  |           |
| a) entrées actées en 2009  | 39        |
| b) sorties actées en 2009  | 39        |
| V) La mobilité   |           |
| a) Répartition des recrutements 2009   | 41        |
| b) Répartition des retraites 2009  | 41        |
| c) Les mouvements géographiques  | 42        |
| d) Les flux fonctionnels   | 42        |
| VI) Promotions au titre de 2009  |           |
| a) promotions de corps   | 43        |
| b) promotions de grade   | 43        |
| <b><u>Bilan de gestion des ingénieurs de recherche</u></b>                     | <b>45</b> |
| I) Grille indiciaire   | 46        |
| II) Les représentants du personnel élus en commission administrative paritaire | 47        |
| III ) Les effectifs du corps au 31/12/2009                                     |           |
| a) personnes physiques   | 48        |
| b) équivalent temps plein  | 48        |
| c) situation administrative  | 48        |
| d) temps de travail  | 49        |
| e) pyramides des âges  | 50        |
| f) répartition par grade et échelon  | 51        |
| g) répartition par affectation   | 52        |
| IV ) Flux 2009 au sein du corps  |           |
| a) entrées actées en 2009  | 53        |
| b) sorties actées en 2009  | 53        |
| V) La mobilité   |           |
| a) Répartition des recrutements 2009   | 55        |
| b) Répartition des retraites 2009  | 55        |
| c) Les mouvements géographiques  | 55        |
| d) Les flux fonctionnels   | 56        |
| VI) Promotions au titre de 2009  |           |
| a) promotions de corps   | 57        |
| b) promotions de grade   | 58        |
| <b><u>Bilan de gestion récapitulatif des personnels de recherche</u></b>       | <b>59</b> |
| I) Les effectifs de la filière au 31/12/2009                                   |           |
| a) personnes physiques   | 60        |
| b) équivalent temps plein  | 60        |
| c) situation administrative  | 60        |
| d) temps de travail  | 62        |
| e) pyramides des âges  | 63        |
| f) répartition par affectation   | 64        |
| II ) Flux 2009 au sein de la filière   |           |
| a) entrées actées en 2009  | 65        |
| b) sorties actées en 2009  | 65        |
| <b><u>Lexique</u></b>  | <b>66</b> |

Mise à jour le 3 février 2010

## **Présentation du bureau de la filière scientifique et d'enseignement (SRH 1S)**

Le bureau 1S est en charge de la gestion individuelle et collective de la carrière des personnels titulaires et non titulaire de la filière scientifique et d'enseignement (13 corps de métiers, dont 10 corps de catégorie A, 2 corps de catégorie B et corps d'agents contractuels).

De nombreux agents sont concernés tels :

- les personnels de conservations : les conservateurs du patrimoine et les conservateurs généraux du patrimoine
- Les personnels de recherche : les ingénieurs de recherche, les ingénieurs d'études, les assistants ingénieurs et les techniciens de recherche
- Les personnels de documentation : les chargés d'études documentaires et les secrétaires de documentation
- Les architectes et urbanistes de l'Etat (titulaire et contractuel)
- Les personnels enseignants des écoles d'architectures : les professeurs des écoles d'architectures, les maîtres assistants d'écoles d'architectures et les maîtres assistants associés
- Les professeurs des écoles nationales supérieures d'art

Au sein du bureau, les gestionnaires de carrières assurent et coordonnent l'organisation des commissions administratives paritaires, les avancement de grade, de corps, d'échelon ainsi que la titularisation des agents. Ils s'emploient à traiter diverses situations individuelles telles les recrutements, les positions, les modalités de travail, la mobilité ainsi que la fin de fonction. Le bureau 1S coordonne également le suivi des effectifs gérés par le bureau, veille au contrôle de gestion et participe au bilan social.

**TECHNICIENS DE RECHERCHE**  
**Corps de catégorie B**

## 1) GRILLE INDICIAIRE DU CORPS

Pour calculer le salaire annuel brut d'un agent, on multiplie la valeur du point d'indice par l'indice majoré correspondant à son échelon. (Au 1<sup>er</sup> octobre 2009, la valeur annuelle du point est de 55,2871 €)

| ÉCHELONS                     | DURÉE MOYENNE    | DURÉE MINIMALE | INDICES BRUTS | INDICES MAJORES |
|------------------------------|------------------|----------------|---------------|-----------------|
| <b>Classe exceptionnelle</b> |                  |                |               |                 |
| 07                           | Echelon terminal |                | 612           | 514             |
| 06                           | 4 ans            | 3 ans          | 580           | 490             |
| 05                           | 3 ans            | 2 ans 3 mois   | 549           | 467             |
| 04                           | 3 ans            | 2 ans 3 mois   | 518           | 445             |
| 03                           | 2 ans 6 mois     | 2 ans          | 487           | 421             |
| 02                           | 2 ans 6 mois     | 2 ans          | 453           | 397             |
| 01                           | 2 ans            | 1 an 6 mois    | 425           | 377             |
| <b>Classe supérieure</b>     |                  |                |               |                 |
| 08                           | Echelon terminal |                | 579           | 489             |
| 07                           | 4 ans            | 3 ans          | 547           | 465             |
| 06                           | 3 ans            | 2 ans 3 mois   | 516           | 443             |
| 05                           | 3 ans            | 2 ans 3 mois   | 485           | 420             |
| 04                           | 2 ans 6 mois     | 2 ans          | 463           | 405             |
| 03                           | 2 ans            | 1 an 6 mois    | 436           | 384             |
| 02                           | 2 ans            | 1 an 6 mois    | 410           | 368             |
| 01                           | 1 an 6 mois      | 1 an 6 mois    | 384           | 352             |
| <b>Classe normale</b>        |                  |                |               |                 |
| 13                           | Echelon terminal |                | 544           | 463             |
| 12                           | 4 ans            | 3 ans          | 510           | 439             |
| 11                           | 3 ans            | 2 ans 3 mois   | 483           | 418             |
| 10                           | 2 ans            | 1 an 6 mois    | 450           | 395             |
| 09                           | 2 ans            | 1 an 6 mois    | 436           | 384             |
| 08                           | 2 ans            | 1 an 6 mois    | 416           | 370             |
| 07                           | 2 ans            | 1 an 6 mois    | 398           | 362             |
| 06                           | 2 ans            | 1 an 6 mois    | 382           | 352             |
| 05                           | 2 ans            | 1 an 6 mois    | 366           | 339             |
| 04                           | 2 ans            | 1 an 6 mois    | 347           | 325             |
| 03                           | 1 an 6 mois      |                | 337           | 319             |
| 02                           | 1 an 6 mois      |                | 315           | 303             |
| 01                           | 1 an             |                | 306           | 297             |

### Conditions d'accès à la promotion de grade :

- **en classe supérieure au choix** : avoir au moins 1 an d'ancienneté au 7<sup>ème</sup> échelon de la classe normale et compter au moins 5 ans de service public dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B.
- **En classe exceptionnelle au choix** : avoir atteint le 4<sup>ème</sup> échelon de la classe supérieure  
**Par examen professionnel** : au moins 1 an dans le 6<sup>ème</sup> échelon de la classe normale et tous les agents en classe supérieure

### Conditions d'accès au corps des assistants ingénieurs :

Justifier de 8 années en position d'activité ou de détachement dans le corps des techniciens de recherche

## II) LES REPRESENTANTS DU PERSONNELS EN COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE

| TITULAIRES  | SUPPLEANTS            |
|---|-----------------------|
| <b>Techniciens de recherche classe exceptionnelle</b> |                       |
| Mme PELLERIN Marie-Thérèse                            | Mme MARIOTTO Denise   |
| M. LAMEYNARDIE Claude                                 | M. COCHON Jean-Pierre |
| <b>Techniciens de recherche classe supérieure</b>     |                       |
| M. BRUNET Philippe                                    | M. PENE Jean-Michel   |
| M. HUSSY Christophe                                   | M. DUCROCQ Catherine  |
| <b>Techniciens de recherche classe normale</b>        |                       |
| Mme MAUMONT Nathalie                                  | M. LE VAN RA Tuan     |
| Mme MOUSSET Florence                                  | M. YVON Tristan       |

### III ) LES EFFECTIFS DU CORPS AU 31/12/2009

#### a) Les personnes physiques (PP)

| TOTAL GENERAL TERE | F  | H  |
|--------------------|----|----|
|                    | 51 | 64 |
| <b>115</b>         |    |    |

#### b) Les équivalents temps plein (ETP)

(par exemple : un agent exerçant à 80% vaudra 0,80 ETP)

| TOTAL GENERAL TERE | F     | H     |
|--------------------|-------|-------|
|                    | 42,70 | 58,50 |
| <b>101,20</b>      |       |       |

#### c) Les situations administratives

Personnel en fonction :

| En fonction     | F         | H  | % global |
|-----------------|-----------|----|----------|
| Nombre d'agents | 40        | 56 | 83,47 %  |
| <b>Total</b>    | <b>96</b> |    |          |

Mise à disposition :

| Mise à Disposition | F        | H | % global |
|--------------------|----------|---|----------|
| Nombre d'agents    | 4        | 3 | 6,08 %   |
| <b>Total</b>       | <b>7</b> |   |          |

Disponibilité :

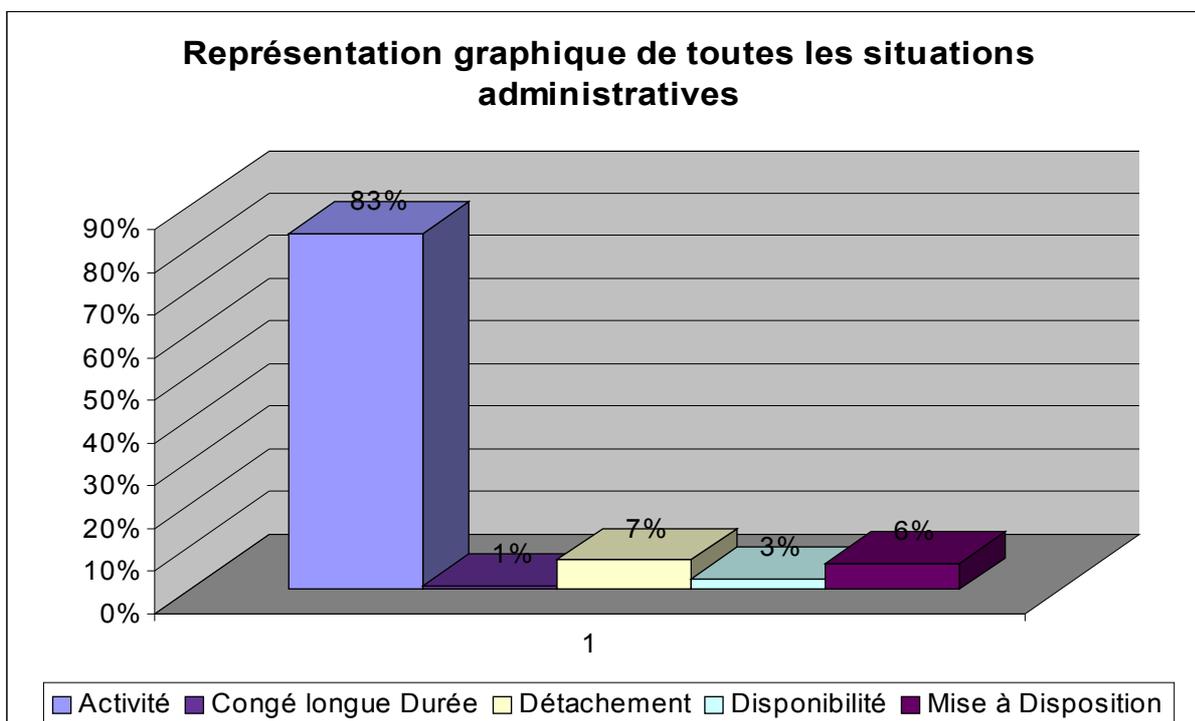
| Disponibilité   | Convenances personnelles |   | Suivre son conjoint |   | % global |
|-----------------|--------------------------|---|---------------------|---|----------|
|                 | F                        | H | F                   | H |          |
| Nombre d'agents |                          | 2 | 1                   |   | 2,60 %   |
| <b>Total</b>    | <b>2</b>                 |   | <b>1</b>            |   |          |

Congé longue durée :

| Congé longue durée | F        | H | % global      |
|--------------------|----------|---|---------------|
| Nombre d'agents    |          | 1 |               |
| <b>Total</b>       | <b>1</b> |   | <b>0,86 %</b> |

Détachement :

| Détachement     | Administration Etat/ EP |   | Collectivité local sans durée (inv.) |   | % global |
|-----------------|-------------------------|---|--------------------------------------|---|----------|
|                 | F                       | H | F                                    | H |          |
| Nombre d'agents | 4                       | 1 | 2                                    | 1 | 6,95 %   |
| <b>Total</b>    | <b>5</b>                |   | <b>3</b>                             |   |          |



**d) Le temps de travail**

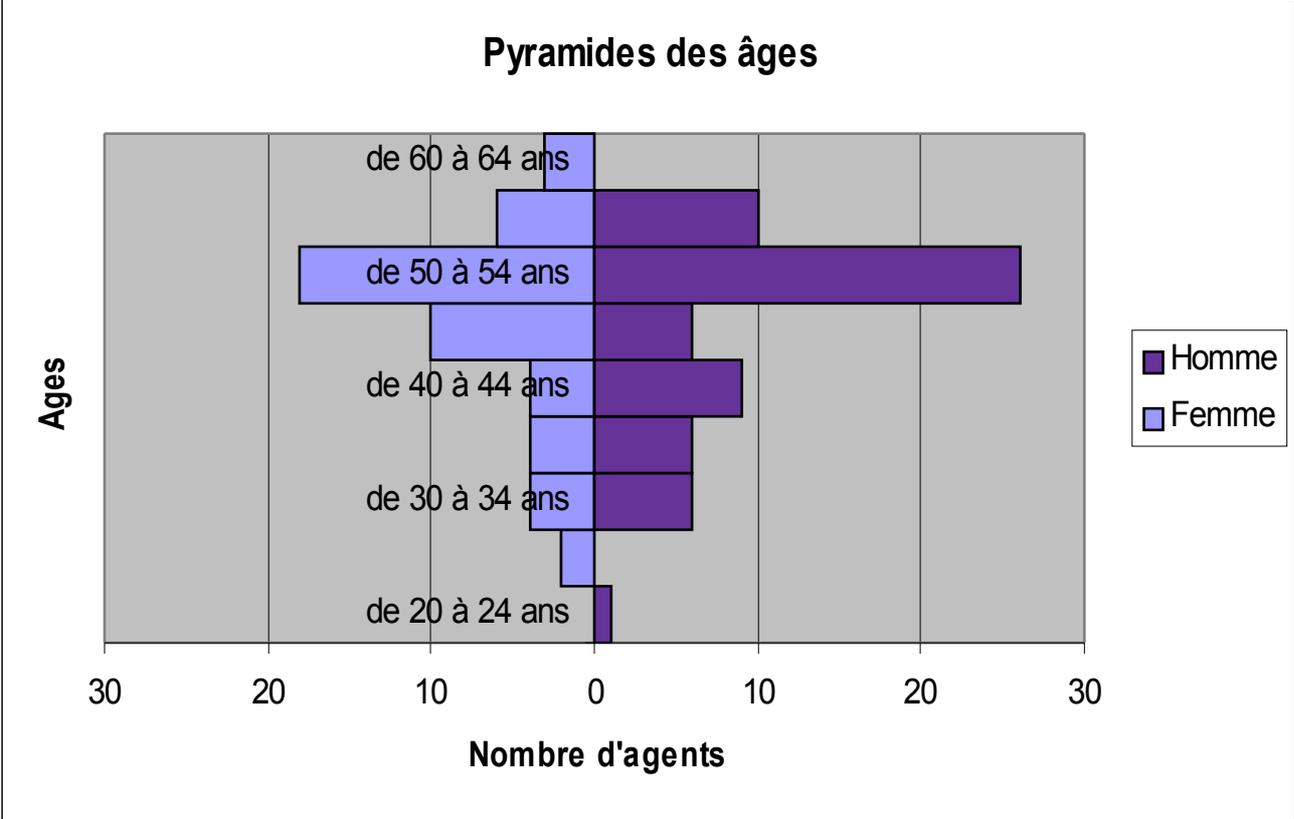
(sur agents en position d'activité, de mise à disposition, de congé longue maladie)

| Quotité de temps de travail | 60 % |   | 70 % |   | 80 % |   | 90 % |   | 100 % |    |
|-----------------------------|------|---|------|---|------|---|------|---|-------|----|
|                             | F    | H | F    | H | F    | H | F    | H | F     | H  |
| Nombre d'agents             | 1    |   | 1    |   | 3    | 2 |      | 1 | 39    | 56 |
| <b>Total</b>                | 1    |   | 1    |   | 5    |   | 1    |   | 95    |    |

**e) Pyramides des ages**

| Age (variable) | Femme     | Homme     | Total      |
|----------------|-----------|-----------|------------|
| de 20 à 24 ans |           | 1         | 1          |
| de 25 à 29 ans | 2         |           | 2          |
| de 30 à 34 ans | 4         | 6         | 10         |
| de 35 à 39 ans | 4         | 6         | 10         |
| de 40 à 44 ans | 4         | 9         | 13         |
| de 45 à 49 ans | 10        | 6         | 16         |
| de 50 à 54 ans | 18        | 26        | 44         |
| de 55 à 59 ans | 6         | 10        | 16         |
| de 60 à 64 ans | 3         |           | 3          |
| <b>Total</b>   | <b>51</b> | <b>64</b> | <b>115</b> |

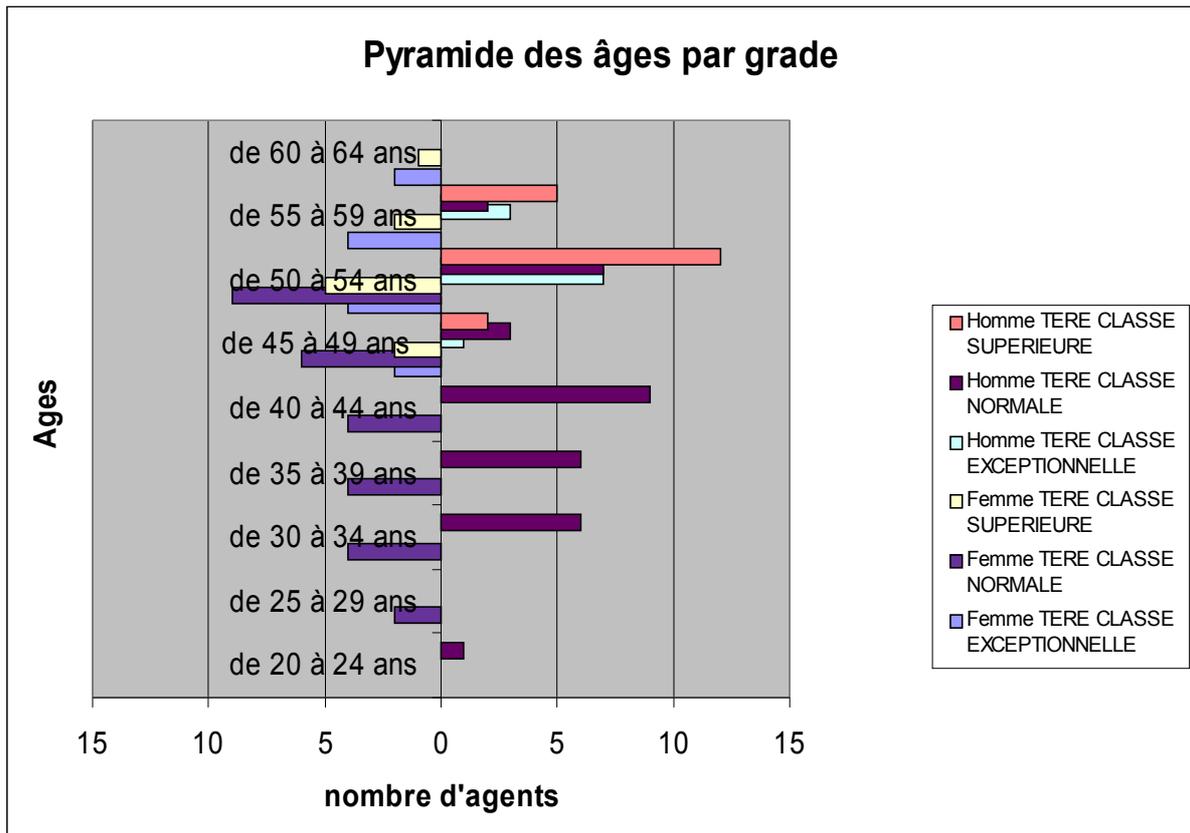
|                                   |        |
|-----------------------------------|--------|
| Moyenne d'âge des agents du corps | 47 ans |
| Moyenne d'âge des femmes          | 47 ans |
| Moyenne d'âge des hommes          | 47 ans |



f) Répartition par grade et échelon

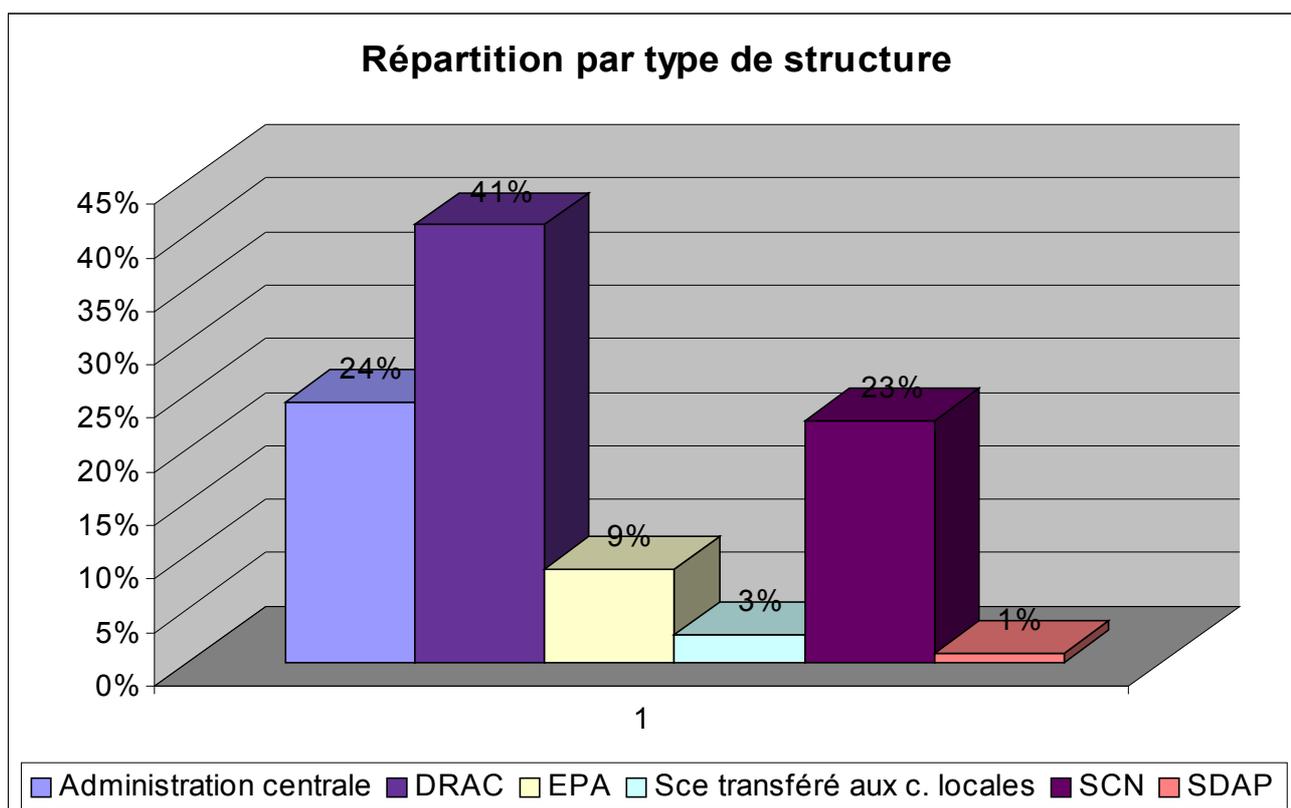
| Libellé grade   | Echelon | Femme     | Homme     | Total      |
|---|---------|-----------|-----------|------------|
| <b>TECHNICIEN RECHERCHE<br/>CLASSE EXCEPTIONNELLE</b>       | 07      | 9         | 8         | 17         |
|   | 06      |           | 1         | 1          |
|   | 05      | 1         | 1         | 2          |
|   | 04      | 1         |           | 1          |
|   | 03      |           | 1         | 1          |
|   | 02      | 1         |           | 1          |
| <b>Somme TECHNICIEN RECHERCHE CLASSE<br/>EXCEPTIONNELLE</b> |         | <b>12</b> | <b>11</b> | <b>23</b>  |
| <b>TECHNICIEN RECHERCHE<br/>CLASSE SUPERIEURE</b>           | 08      | 5         | 12        | 17         |
|   | 07      | 4         | 4         | 8          |
|   | 06      | 1         | 2         | 3          |
|   | 05      |           | 1         | 1          |
| <b>Somme TECHNICIEN RECHERCHE CLASSE<br/>SUPERIEURE</b>     |         | <b>10</b> | <b>19</b> | <b>29</b>  |
| <b>TECHNICIEN RECHERCHE<br/>CLASSE NORMALE</b>              | 13      | 1         | 3         | 4          |
|   | 12      | 8         | 3         | 11         |
|   | 11      | 3         | 5         | 8          |
|   | 10      | 2         | 2         | 4          |
|   | 09      | 2         | 6         | 8          |
|   | 08      | 1         | 3         | 4          |
|   | 07      | 3         | 4         | 7          |
|   | 06      | 5         | 4         | 9          |
|   | 05      |           | 2         | 2          |
|   | 04      | 1         | 1         | 2          |
|   | 03      | 2         | 1         | 3          |
|   | 02      | 1         |           | 1          |
| <b>Somme TECHNICIEN RECHERCHE CLASSE<br/>NORMALE</b>        |         | <b>29</b> | <b>34</b> | <b>63</b>  |
| <b>Total</b>  |         | <b>51</b> | <b>64</b> | <b>115</b> |

- Pyramides des âges par grade



g) Les affectations

| Répartition par type de structure   | Femme     | Homme     | Total      |
|-------------------------------------|-----------|-----------|------------|
| <b>Administration centrale</b>      | 21        | 7         | 28         |
| <b>DRAC</b>                         | 14        | 33        | 47         |
| <b>EPA</b>                          | 6         | 4         | 10         |
| <b>Sce transféré aux c. locales</b> |           | 3         | 3          |
| <b>SCN</b>                          | 10        | 16        | 26         |
| <b>SDAP</b>                         |           | 1         | 1          |
| <b>Total</b>                        | <b>51</b> | <b>64</b> | <b>115</b> |



#### IV) LES FLUX 2009 AU SEIN DU CORPS

##### a) Les entrées actées en 2009

| Recrutement                 |   |                     |   |
|-----------------------------|---|---------------------|---|
| Tour extérieur 2008 et 2009 |   | Intégration directe |   |
| F                           | H | F                   | H |
|                             | 2 |                     | 1 |
| 2                           |   | 1                   |   |

| Réintégration  |   |                 |   |
|----------------|---|-----------------|---|
| Congé parental |   | Congé formation |   |
| F              | H | F               | H |
| 1              |   |                 | 3 |
| 1              |   | 3               |   |

| Total entrées |   |
|---------------|---|
| F             | H |
| 1             | 6 |
| 7             |   |

##### b) Les sorties actées en 2009

| Détachement 2009 inventaire |   | Radiation 2009 inventaire |   |
|-----------------------------|---|---------------------------|---|
| F                           | H | F                         | H |
|                             | 1 | 2                         | 4 |
| 1                           |   | 6                         |   |

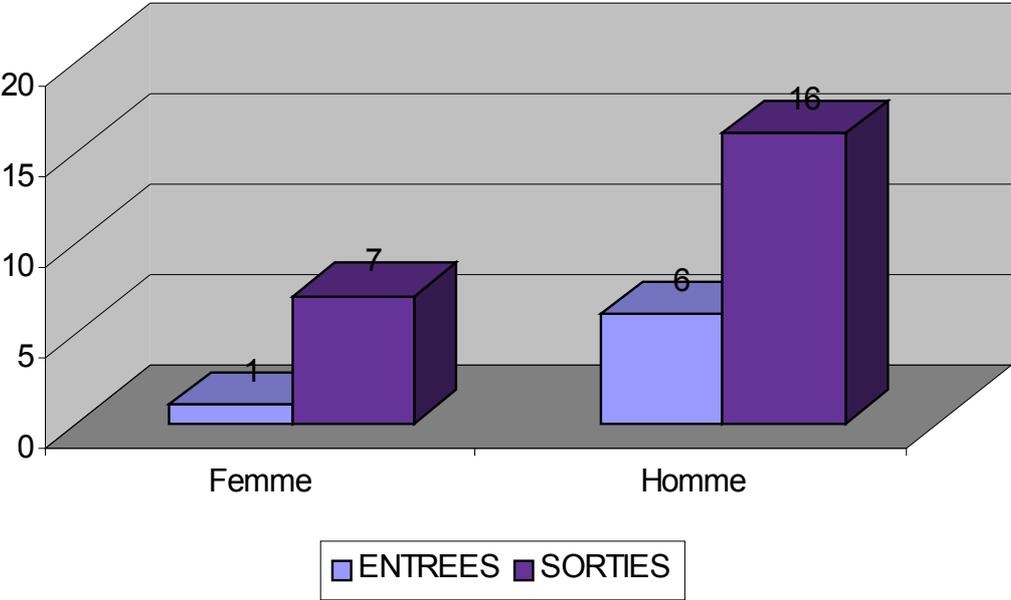
| Détachement 2008 inventaire |   | Radiation 2008 inventaire |   |
|-----------------------------|---|---------------------------|---|
| F                           | H | F                         | H |
| 3                           | 1 | 1                         | 5 |
| 4                           |   | 6                         |   |

| Radiation |   | Disponibilité |   |
|-----------|---|---------------|---|
| F         | H | F             | H |
| 1         |   |               | 2 |
| 1         |   | 2             |   |

| Congé formation |   | Congé longue durée |   |
|-----------------|---|--------------------|---|
| F               | H | F                  | H |
|                 | 2 |                    | 1 |
| 2               |   | 1                  |   |

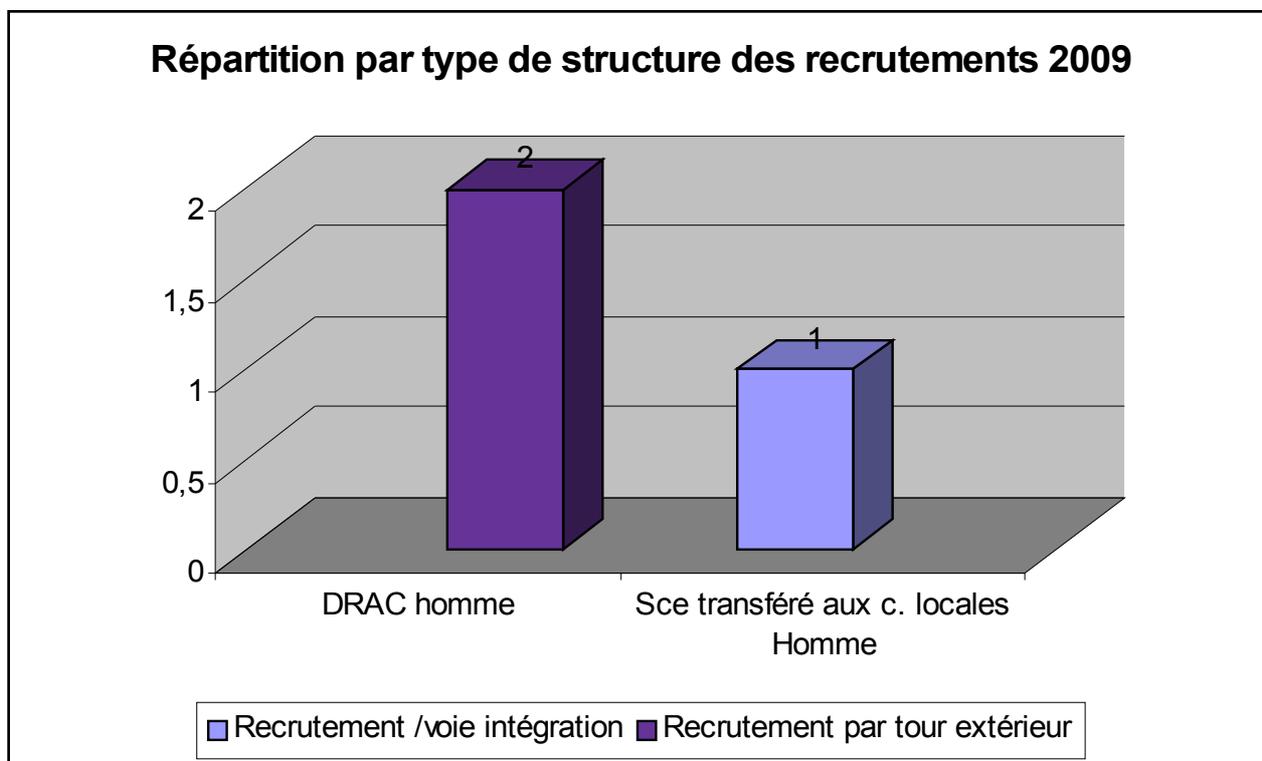
| Total Sorties |    |
|---------------|----|
| F             | H  |
| 7             | 16 |
| 23            |    |

### Représentation graphique des entrées et des sorties du corps



## V) LA MOBILITE

### a) Répartition des recrutements 2009



### b) Répartition des retraites 2009

Aucune retraite en 2009

### c) Les mouvements géographiques

Aucune mutation en 2009

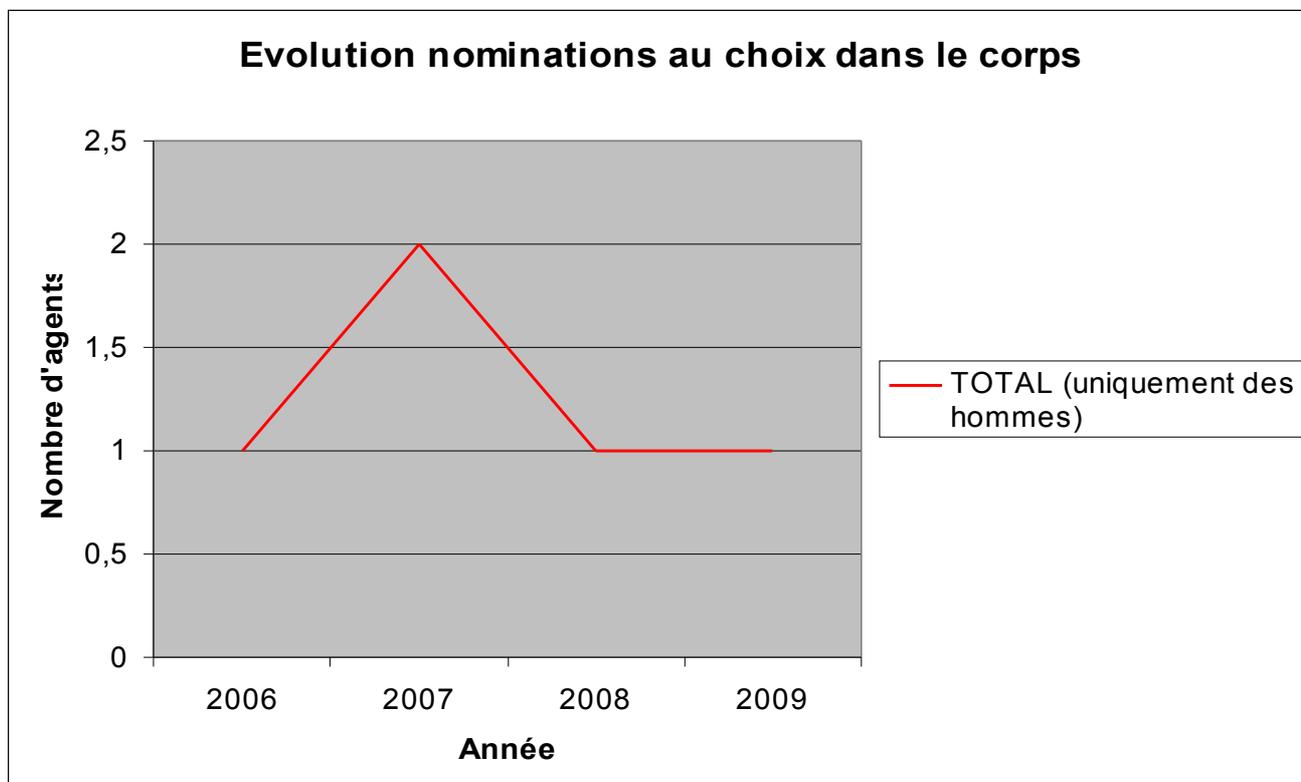
### d) Les flux fonctionnels

Les flux fonctionnels reprennent les éléments du tableau des flux géographiques, avec une répartition par structure.

Aucune mutation en 2009 donc aucun flux fonctionnel

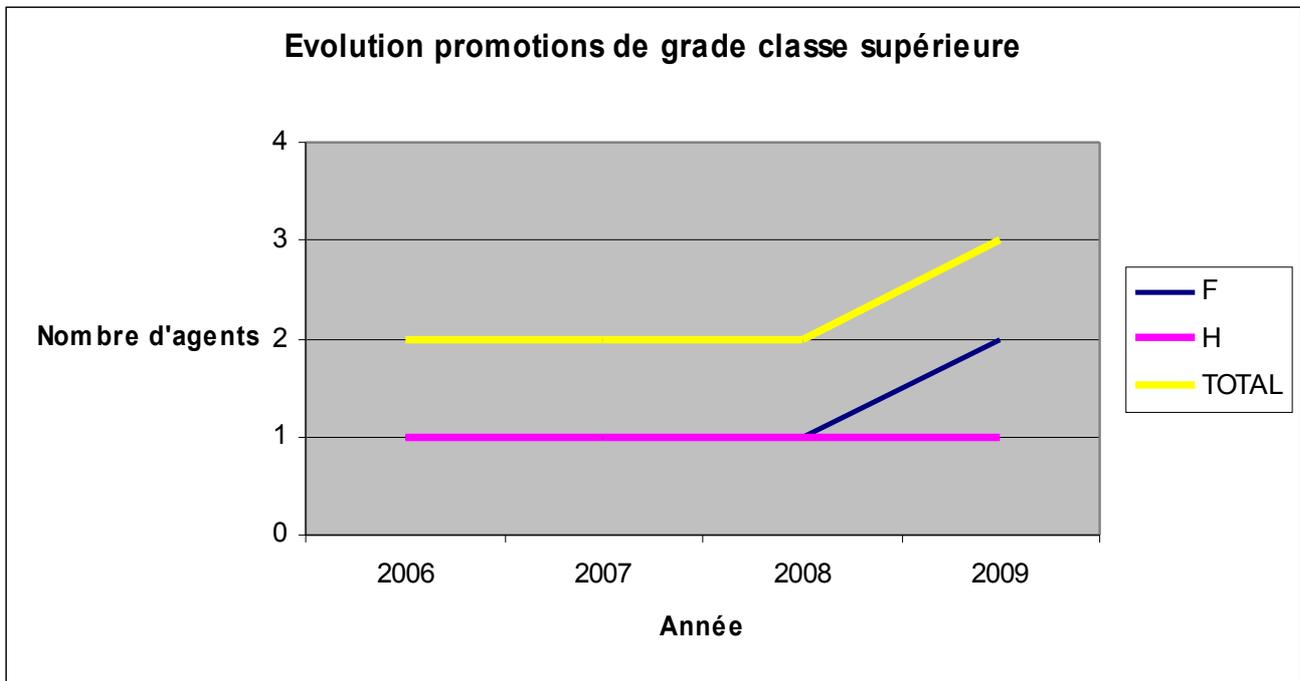
## VI) LES PROMOTIONS AU TITRE DE 2009

### a) Promotion de corps

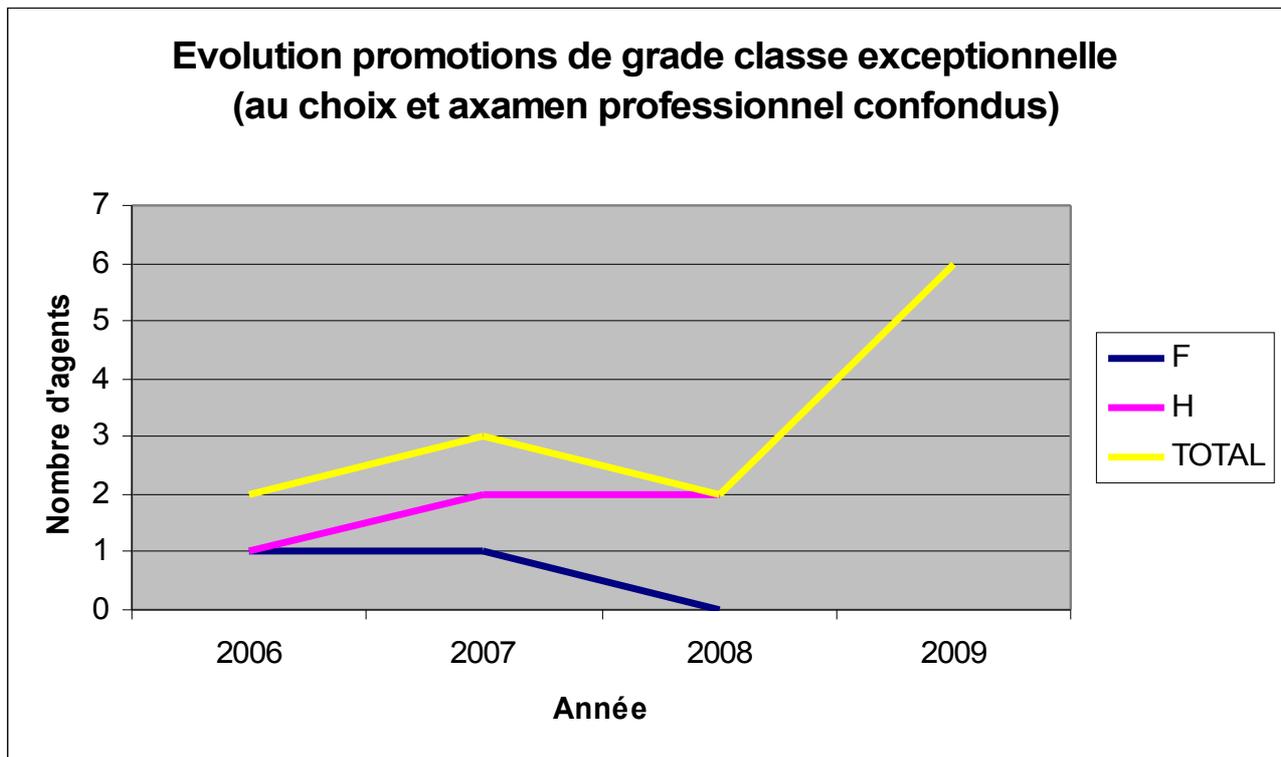


b) Promotion de grade

- Classe supérieure :



- Classe exceptionnelle



**ASSISTANTS INGENIEURS**  
**Corps de catégorie A**

## I) GRILLE INDICIAIRE DU CORPS

Pour calculer le salaire annuel brut d'un agent, on multiplie la valeur du point d'indice par l'indice majoré correspondant à son échelon. (Au 1<sup>er</sup> octobre 2009, la valeur annuelle du point est de 55,2871 €)

| ÉCHELONS | DURÉE MOYENNE           | DURÉE MINIMALE | INDICES BRUTS | INDICES MAJORES |
|----------|-------------------------|----------------|---------------|-----------------|
| 14       | <b>Echelon terminal</b> |                | 660           | 551             |
| 13       | 2 ans                   | 1 an 6 mois    | 643           | 538             |
| 12       | 2 ans                   | 1 an 6 mois    | 622           | 522             |
| 11       | 2 ans                   | 1 an 6 mois    | 600           | 505             |
| 10       | 2 ans                   | 1 an 6 mois    | 580           | 490             |
| 09       | 2 ans                   | 1 an 6 mois    | 559           | 474             |
| 08       | 2 ans                   | 1 an 6 mois    | 536           | 457             |
| 07       | 2 ans                   | 1 an 6 mois    | 511           | 440             |
| 06       | 2 ans                   | 1 an 6 mois    | 490           | 423             |
| 05       | 2 ans                   | 1 an 6 mois    | 461           | 404             |
| 04       | 2 ans                   | 1 an 6 mois    | 440           | 387             |
| 03       | <b>1 an 6 mois</b>      |                | 418           | 371             |
| 02       | <b>1 an 6 mois</b>      |                | 385           | 353             |
| 01       | <b>1 an</b>             |                | 366           | 338             |

### Conditions d'accès au corps d'ingénieur d'études :

Justifier de 10 années en position d'activité ou de détachement dans le corps des assistants ingénieurs

## II) LES REPRESENTANTS DU PERSONNELS ELUS EN COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE

| TITULAIRE                    | SUPPLEANT                    |
|------------------------------|------------------------------|
| <b>Assistants ingénieurs</b> |                              |
| Mme CHARMOILLAUX Julie       | Mme VIRON-ROCHET Anne-Claire |
| Mme HUSSON Séverine          | M. LEFEBVRE Alain            |

### III ) LES EFFECTIFS DU CORPS AU 31/12/2009

#### a) Les personnes physiques (PP)

|                           | F         | H  |
|---------------------------|-----------|----|
| <b>TOTAL GENERAL AING</b> | 39        | 30 |
|                           | <b>69</b> |    |

#### b) Les équivalents temps plein (ETP)

(par exemple : un agent exerçant à 80% vaudra 0,80 ETP)

|                           | F           | H  |
|---------------------------|-------------|----|
| <b>TOTAL GENERAL AING</b> | 34,7        | 28 |
|                           | <b>62,7</b> |    |

#### c) Les situations administratives

En fonction :

| En fonction     | F         | H  | % global       |
|-----------------|-----------|----|----------------|
| Nombre d'agents | 35        | 25 |                |
| <b>Total</b>    | <b>60</b> |    | <b>86,95 %</b> |

Mise à disposition :

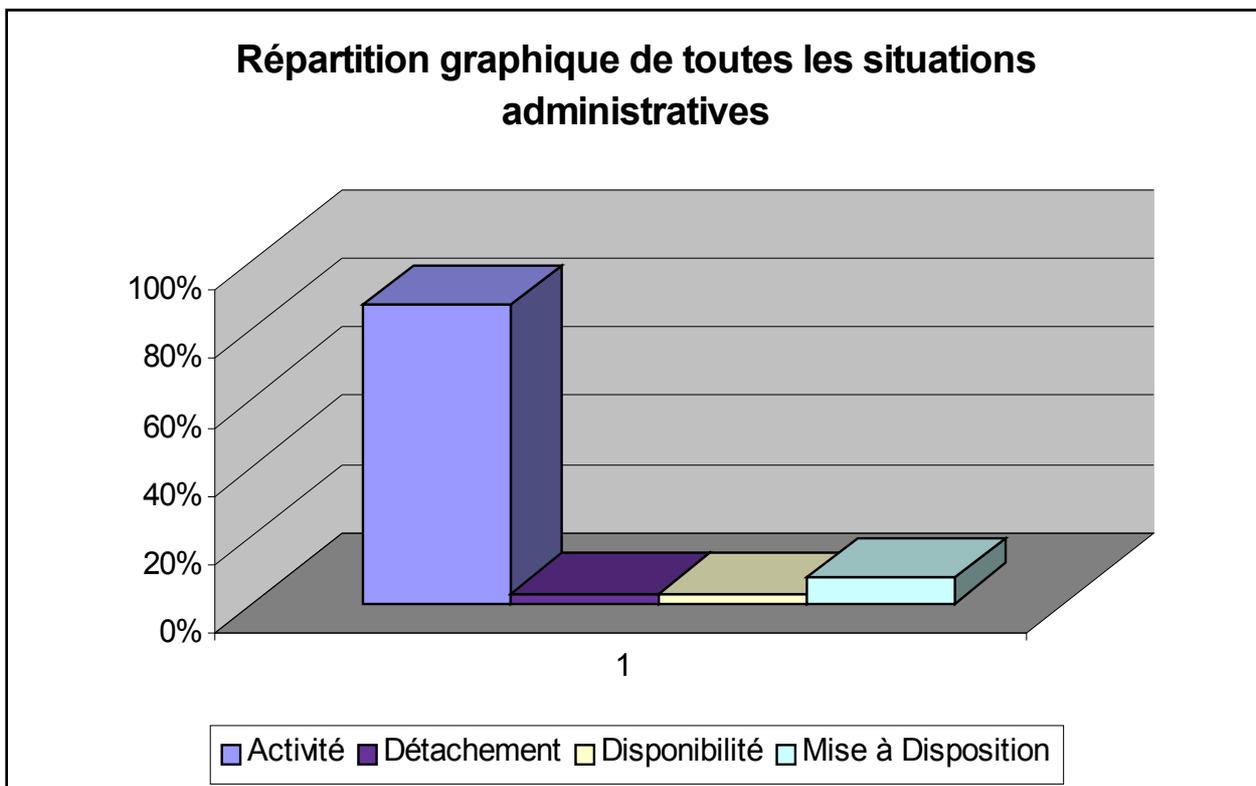
| Mise à Disposition | F        | H | % global      |
|--------------------|----------|---|---------------|
| Nombre d'agents    | 2        | 3 |               |
| <b>Total</b>       | <b>5</b> |   | <b>7,24 %</b> |

Disponibilité :

| Disponibilité   | Convenances personnelles |   | Suivre son conjoint |   | % global |
|-----------------|--------------------------|---|---------------------|---|----------|
|                 | F                        | H | F                   | H |          |
| Nombre d'agents |                          | 1 | 1                   |   | 2,89 %   |
| <b>Total</b>    | <b>1</b>                 |   | <b>1</b>            |   |          |

Détachement :

| Détachement     | Administration Etat |   | % global |
|-----------------|---------------------|---|----------|
|                 | F                   | H |          |
| Nombre d'agents | 1                   | 1 | 2,89 %   |
| Total           | 2                   |   |          |



**d) Le temps de travail**

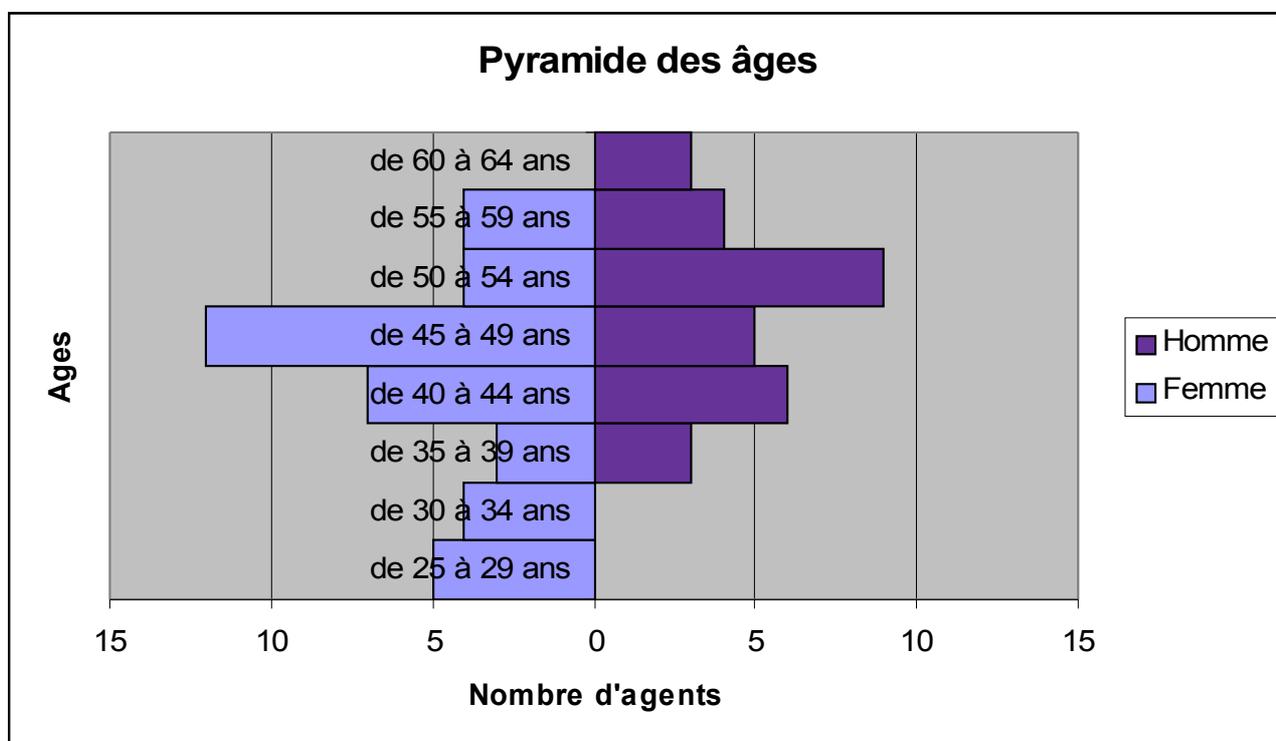
(sur agents en position d'activité, de mise à disposition, de congé longue maladie)

| Quotité de temps de travail | 50 % |   | 60 % |   | 80 % |   | 100 % |    |
|-----------------------------|------|---|------|---|------|---|-------|----|
|                             | F    | H | F    | H | F    | M | F     | M  |
| Nombre d'agents             | 1    |   | 1    |   | 7    |   | 28    | 28 |
| Total                       | 1    |   | 1    |   | 7    |   | 56    |    |

e) Pyramides des ages

| Age (variable) | Femme     | Homme     | Total     |
|----------------|-----------|-----------|-----------|
| de 25 à 29 ans | 5         |           | 5         |
| de 30 à 34 ans | 4         |           | 4         |
| de 35 à 39 ans | 3         | 3         | 6         |
| de 40 à 44 ans | 7         | 6         | 13        |
| de 45 à 49 ans | 12        | 5         | 17        |
| de 50 à 54 ans | 4         | 9         | 13        |
| de 55 à 59 ans | 4         | 4         | 8         |
| de 60 à 64 ans |           | 3         | 3         |
| <b>Total</b>   | <b>39</b> | <b>30</b> | <b>69</b> |

|                                   |        |
|-----------------------------------|--------|
| Moyenne d'âge des agents du corps | 45 ans |
| Moyenne d'âge des femmes          | 42 ans |
| Moyenne d'âge des hommes          | 49 ans |



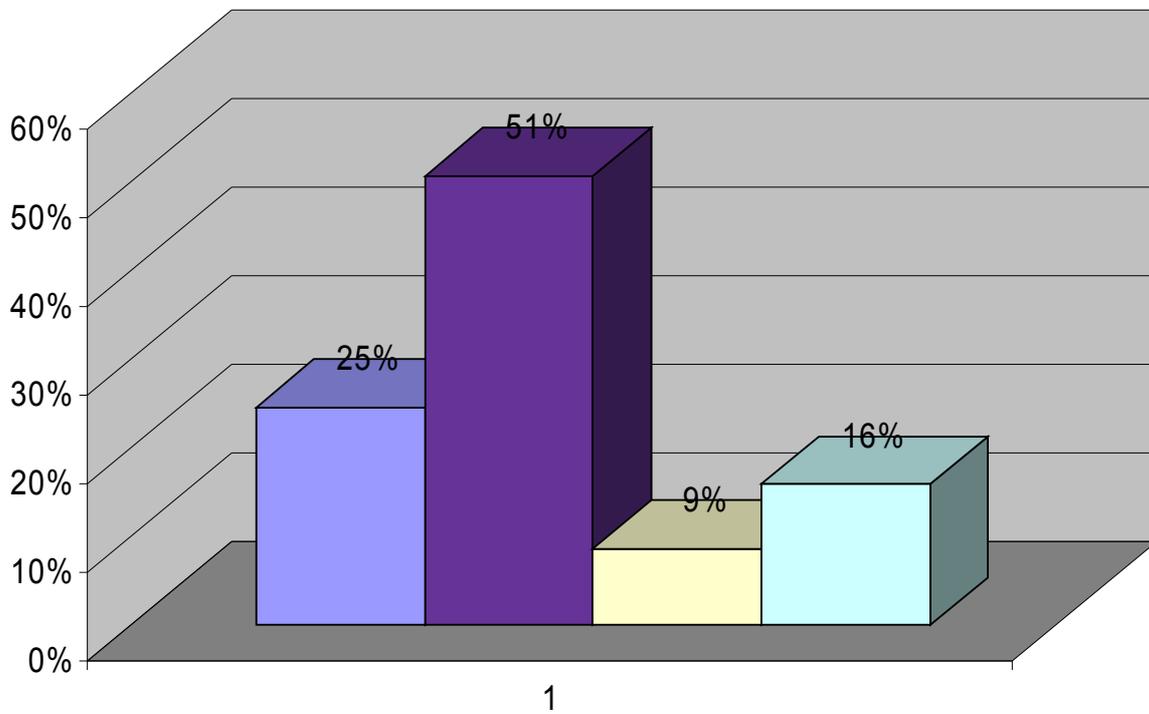
f) Répartition par grade et échelon

| Echelon      | Indice brut | Femme     | Homme     | Total     |
|--------------|-------------|-----------|-----------|-----------|
| 14           | 660         | 4         | 7         | 11        |
| 13           | 643         | 2         |           | 2         |
| 12           | 622         |           | 4         | 4         |
| 11           | 600         | 2         | 1         | 3         |
| 10           | 580         |           | 3         | 3         |
| 09           | 559         |           | 3         | 3         |
| 08           | 536         | 3         | 1         | 4         |
| 07           | 511         | 8         | 2         | 10        |
| 06           | 490         | 11        | 7         | 18        |
| 05           | 461         | 2         | 2         | 4         |
| 04           | 440         | 1         |           | 1         |
| 03           | 418         | 3         |           | 3         |
| 02           | 385         | 3         |           | 3         |
| <b>Total</b> |             | <b>39</b> | <b>30</b> | <b>69</b> |

g) Les affectations

| Type de structure       | F         | H         | Total     |
|-------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Administration centrale | 8         | 9         | 17        |
| DRAC                    | 21        | 14        | 35        |
| EPA                     | 3         | 3         | 6         |
| SCN                     | 7         | 4         | 11        |
| <b>Total</b>            | <b>39</b> | <b>30</b> | <b>69</b> |

### Répartition par type de structure



Administration centrale DRAC EPA SCN

#### IV ) LES FLUX 2009 AU SEIN DU CORPS

##### a) Les entrées actées en 2009

| Recrutement   |   |                             |   | Réintégration  |   |
|---|---|-----------------------------|---|----------------|---|
| Concours externe (effet fin 2008 après dernier bilan gestion) |   | Tour extérieur 2008 et 2009 |   | Congé parental |   |
| F   | H | F                           | H | F              | H |
| 1   |   | 1                           | 1 | 1              |   |
| 1   |   | 2                           |   | 1              |   |

| Total entrées |   |
|---------------|---|
| F             | H |
| 3             | 1 |
| 4             |   |

##### b) Les sorties actées en 2009

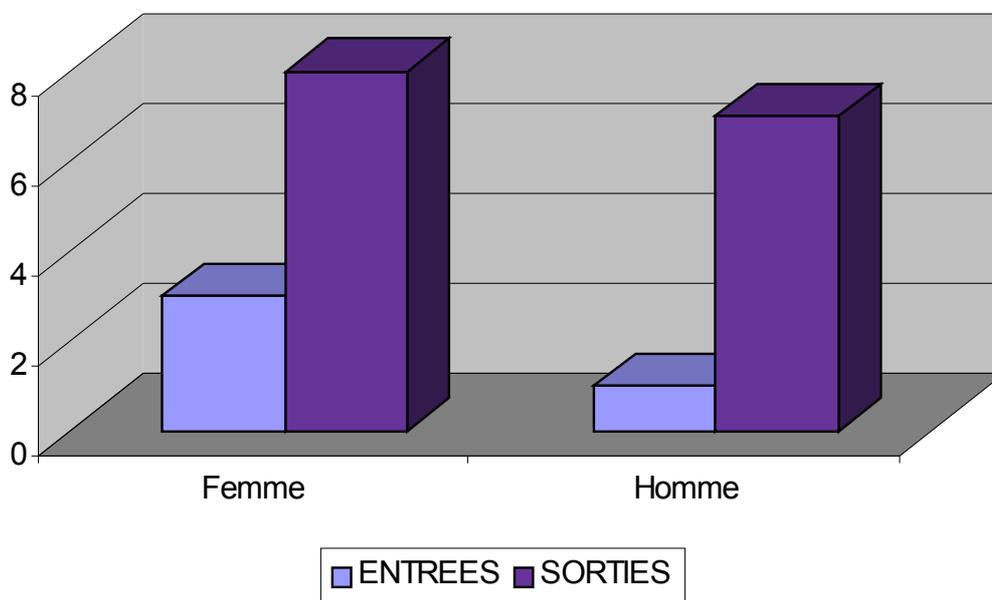
| Détachement inventaire |   | Radiation inventaire |   |
|------------------------|---|----------------------|---|
| F                      | H | F                    | H |
|                        | 1 | 1                    | 1 |
| 1                      |   | 2                    |   |

| Détachement |   | Radiation |   |
|-------------|---|-----------|---|
| F           | H | F         | H |
| 1           |   | 4         | 5 |
| 1           |   | 9         |   |

| Congé parental |   | Disponibilité |   |
|----------------|---|---------------|---|
| F              | H | F             | H |
| 1              |   | 1             |   |
| 1              |   | 1             |   |

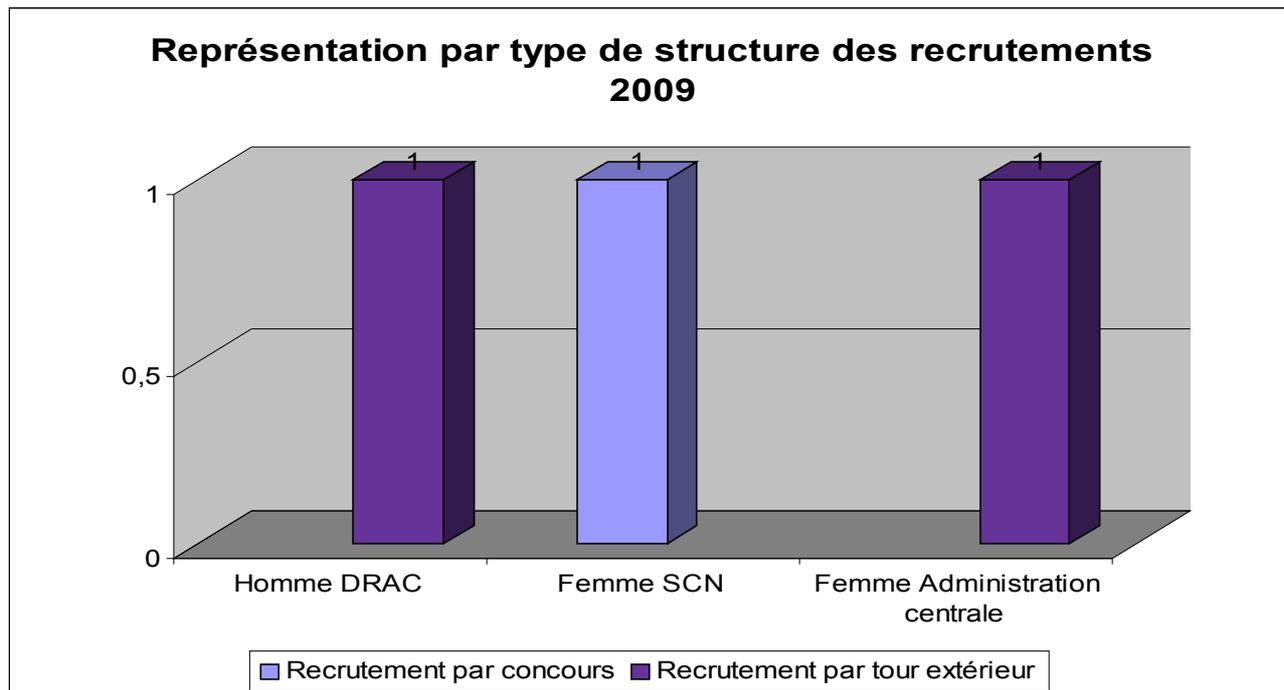
| Total sorties |   |
|---------------|---|
| F             | H |
| 8             | 7 |
| 15            |   |

### Représentation graphique des entrées et des sorties du corps



## V) LA MOBILITE

### a) Répartition des recrutements 2009



### b) Répartition des retraites 2009

Aucune retraite en 2009

### c) Les mouvements géographiques

Aucune mutation réalisée en 2009

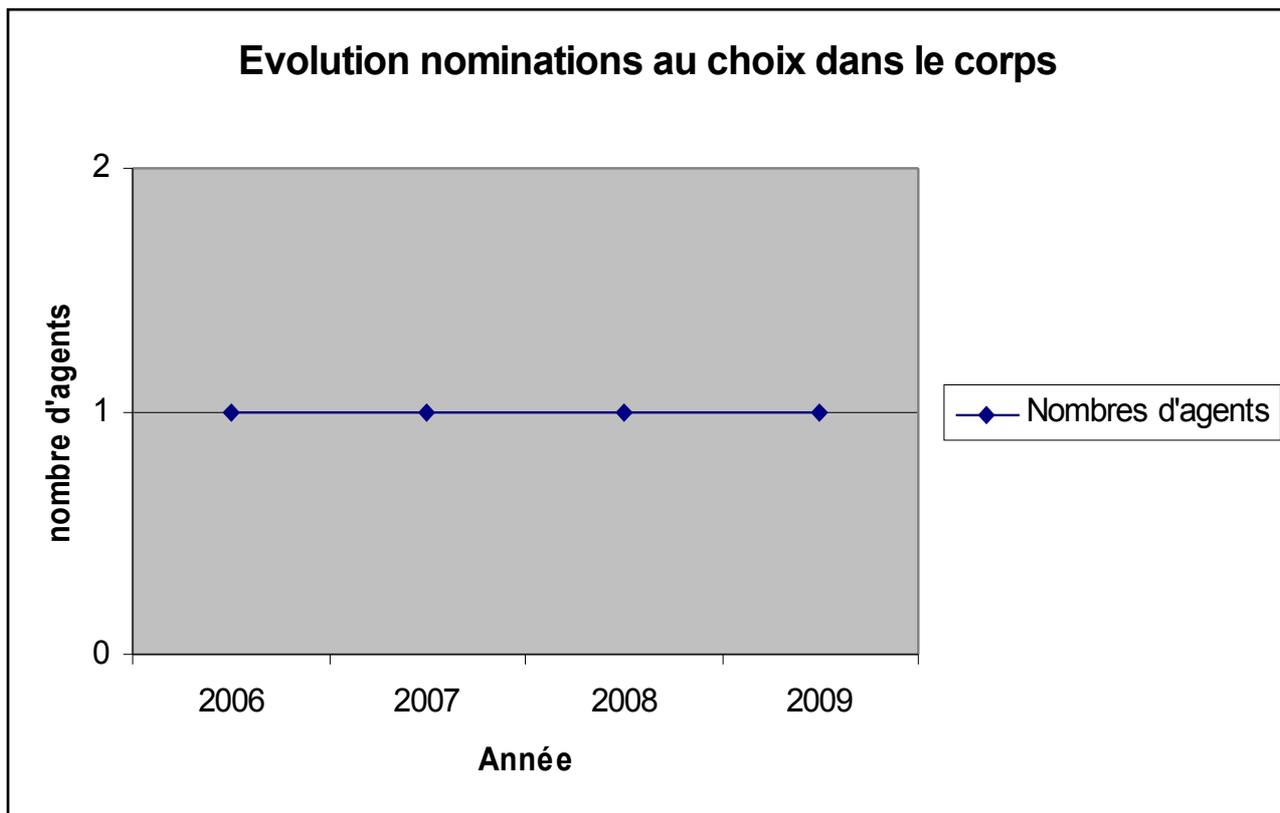
### d) Les flux fonctionnels

Les flux fonctionnels reprennent les éléments du tableau des flux géographiques, avec une répartition par structure.

Aucune mutation en 2009 donc aucun flux fonctionnel

## VI) LES PROMOTIONS AU TITRE DE 2009

### a) Promotion de corps



**INGENIEURS D'ETUDES**  
**Corps de catégorie A**

## I) GRILLE INDICIAIRE DU CORPS

Pour calculer le salaire annuel brut d'un agent, on multiplie la valeur du point d'indice par l'indice majoré correspondant à son échelon. (Au 1<sup>er</sup> octobre 2009, la valeur annuelle du point est de 55,2871 €)

| ÉCHELONS           | DURÉE MOYENNE           | DURÉE MINIMALE | INDICES BRUTS | INDICES MAJORES |
|--------------------|-------------------------|----------------|---------------|-----------------|
| <b>HORS CLASSE</b> |                         |                |               |                 |
| 04                 | <b>Echelon terminal</b> |                | 966           | 783             |
| 03                 | 2 ans                   | 1 an 6 mois    | 935           | 760             |
| 02                 | 2 ans                   | 1 an 6 mois    | 895           | 729             |
| 01                 | 2 ans                   | 1 an 6 mois    | 852           | 696             |
| <b>1ERE CLASSE</b> |                         |                |               |                 |
| 05                 | <b>Echelon terminal</b> |                | 821           | 673             |
| 04                 | 4 ans                   | 3 ans          | 780           | 642             |
| 03                 | 4 ans                   | 3 ans          | 741           | 612             |
| 02                 | 3 ans                   | 2 ans 3 mois   | 701           | 582             |
| 01                 | 2 ans 6 mois            | 1 an 6 mois    | 665           | 555             |
| <b>2EME CLASSE</b> |                         |                |               |                 |
| 13                 | <b>Echelon terminal</b> |                | 750           | 619             |
| 12                 | 2 ans                   | 1 an 6 mois    | 721           | 597             |
| 11                 | 2 ans                   | 1 an 6 mois    | 691           | 574             |
| 10                 | 2 ans                   | 1 an 6 mois    | 674           | 561             |
| 09                 | 2 ans                   | 1 an 6 mois    | 641           | 536             |
| 08                 | 2 ans                   | 1 an 6 mois    | 607           | 510             |
| 07                 | 1 an 6 mois             |                | 582           | 492             |
| 06                 | 1 an 6 mois             |                | 549           | 467             |
| 05                 | 1 an 6 mois             |                | 523           | 448             |
| 04                 | 1 an 6 mois             |                | 494           | 426             |
| 03                 | 1 an 6 mois             |                | 463           | 405             |
| 02                 | 1 an 6 mois             |                | 438           | 386             |
| 01                 | 1 an                    |                | 416           | 370             |

### Conditions d'accès à la promotion de grade :

- **En 1<sup>ère</sup> classe au choix** : être au 8<sup>ème</sup> échelon depuis au moins 1 an et justifier d'au moins 9 ans de services effectifs dans le grade d'ingénieur d'étude de 2<sup>ème</sup> classe.
- **En Hors classe** : être ingénieur d'études de 1<sup>ère</sup> classe au 5<sup>ème</sup> échelon depuis au moins 2 ans.

### Conditions d'accès au corps d'ingénieur de recherche :

Être ingénieur d'études et justifier de 10 année de service public ;

## II) LES REPRESENTANTS DU PERSONNELS ELUS EN COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE

| TITULAIRE   | SUPPLEANT                      |
|---|--------------------------------|
| <b>Ingénieurs d'études Hors classe</b>            |                                |
| M. PORTET François                                | Mme WATON Marie-Dominique      |
| <b>Ingénieurs d'études 1<sup>ère</sup> classe</b> |                                |
| Mme PANTIN Anne-Laure                             | Mme BONNETERRE Dominique       |
| M. LAMBRE Daniel                                  | Mme PASSARD-URLACHER Françoise |
| <b>Ingénieurs d'études 2<sup>ème</sup> classe</b> |                                |
| M. LEPERT Thierry                                 | M. SEVEGNES Laurent            |
| M. VANMOERKERKE Yan                               | Mme KARDIANOU Alexandra        |

### III ) LES EFFECTIFS DU CORPS AU 31/12/2009

#### a) Personnes physiques (PP)

| TOTAL GENERAL INDE | F   | H   |
|--------------------|-----|-----|
|                    | 153 | 119 |
| 272                |     |     |

#### b) Les équivalents temps plein (ETP)

(par exemple : un agent exerçant à 80% vaudra 0,80 ETP)

| TOTAL GENERAL INDE | F      | H      |
|--------------------|--------|--------|
|                    | 124,30 | 108,40 |
| 232,70             |        |        |

#### c) Les situations administratives

En fonction :

| En fonction     | F   | H   | % global |
|-----------------|-----|-----|----------|
| Nombre d'agents | 121 | 102 | 81,98 %  |
| Total           | 223 |     |          |

Mise à disposition :

| Mise à Disposition | F  | H | % global |
|--------------------|----|---|----------|
| Nombre d'agents    | 9  | 6 | 5,51 %   |
| Total              | 15 |   |          |

Disponibilité :

| Disponibilité   | Convenances personnelles |   | Enfant moins de 8 ans |   | Suivre son conjoint |   | % global |
|-----------------|--------------------------|---|-----------------------|---|---------------------|---|----------|
|                 | F                        | H | F                     | H | F                   | H |          |
| Nombre d'agents | 1                        | 1 | 2                     |   | 2                   | 1 | 2,57%    |
| Total           | 2                        |   | 2                     |   | 3                   |   |          |

Congé sans traitement :

| Congé sans traitement | F | H | % global |
|-----------------------|---|---|----------|
| Nombre d'agents       | 1 |   | 0,36 %   |
| Total                 | 1 |   |          |

Congé parental :

| Congé parental  | F | H | % global |
|-----------------|---|---|----------|
| Nombre d'agents | 1 |   | 0,36 %   |
| Total           | 1 |   |          |

Congé longue durée :

| Congé longue durée | F | H | % global |
|--------------------|---|---|----------|
| Nombre d'agents    |   | 2 | 0,73 %   |
| Total              | 2 |   |          |

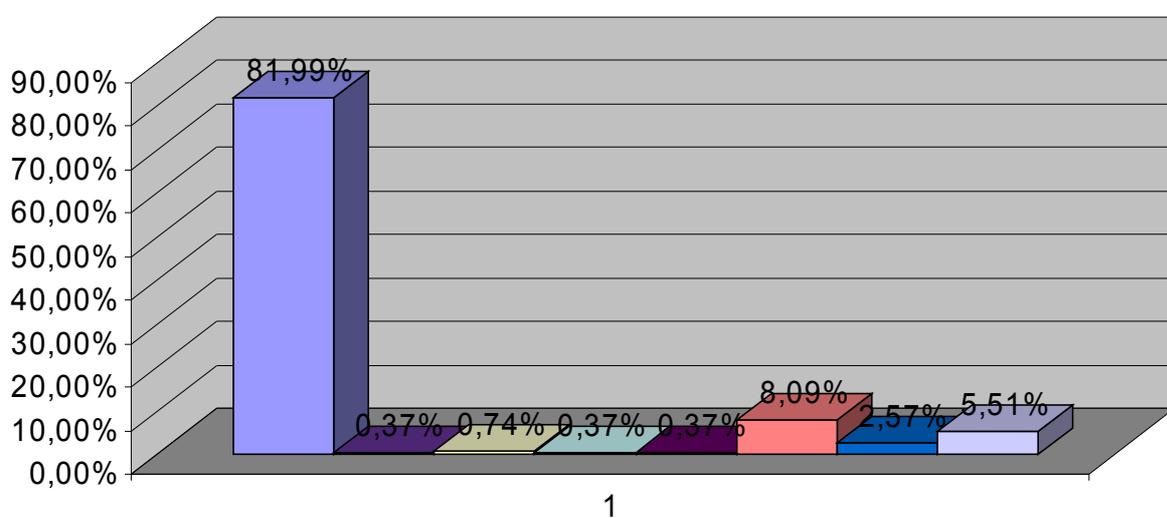
Congé bonifié :

| Congé bonifié   | F | H | % global |
|-----------------|---|---|----------|
| Nombre d'agents | 1 |   | 0,36 %   |
| Total           | 1 |   |          |

Détachement :

| Détachement     | Administration Etat/ EP |   | Collectivité local sans durée (inv.) |   | Collectivité locale / EP |   | Mission intérêt public à l'étranger |   | Stage / scolarité |   | % global |
|-----------------|-------------------------|---|--------------------------------------|---|--------------------------|---|-------------------------------------|---|-------------------|---|----------|
|                 | F                       | H | F                                    | H | F                        | H | F                                   | H | F                 | H |          |
| Nombre d'agents | 13                      | 4 | 2                                    |   | 1                        |   |                                     | 1 |                   | 1 | 8,08 %   |
| Total           | 17                      |   | 2                                    |   | 1                        |   | 1                                   |   | 1                 |   |          |

### Représentation graphique de toutes les situations administratives



- Activité
- Congé bonifié
- Congé longue Durée
- Congé Parental
- Congé sans trait. stagiaires
- Détachement
- Disponibilité
- Mise à Disposition

#### d) Le temps de travail

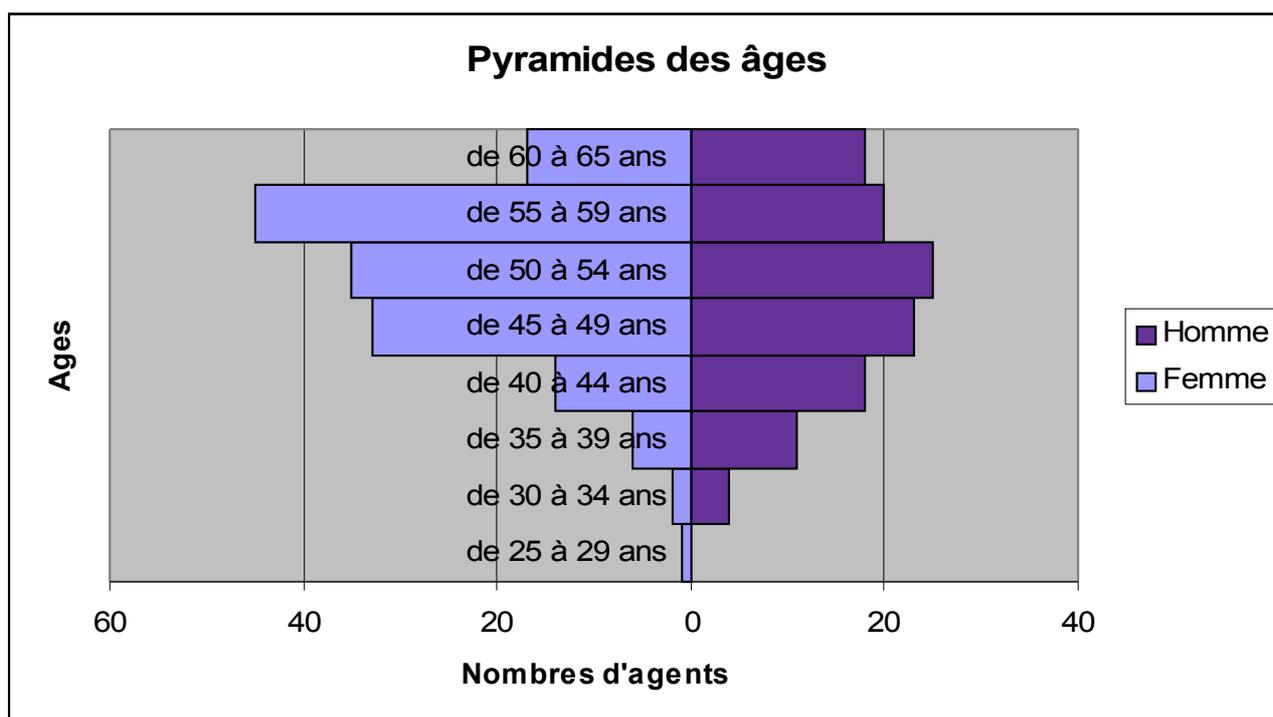
(sur agents en position d'activité, de mise à disposition, de congé longue maladie)

| Quotité de temps de travail | 50 %     |   | 70 %     |   | 80 %      |   | 90 %     |   | 100 %      |     |
|-----------------------------|----------|---|----------|---|-----------|---|----------|---|------------|-----|
|                             | F        | H | F        | H | F         | H | F        | H | F          | H   |
| Nombre d'agents             | 2        |   | 2        |   | 19        | 3 | 3        |   | 104        | 106 |
| <b>Total</b>                | <b>2</b> |   | <b>2</b> |   | <b>22</b> |   | <b>3</b> |   | <b>272</b> |     |

#### e) Pyramides des ages

| Age (variable) | Femme      | Homme      | Total      |
|----------------|------------|------------|------------|
| de 25 à 29 ans | 1          |            | <b>1</b>   |
| de 30 à 34 ans | 2          | 4          | <b>6</b>   |
| de 35 à 39 ans | 6          | 11         | <b>17</b>  |
| de 40 à 44 ans | 14         | 18         | <b>32</b>  |
| de 45 à 49 ans | 33         | 23         | <b>56</b>  |
| de 50 à 54 ans | 35         | 25         | <b>60</b>  |
| de 55 à 59 ans | 45         | 20         | <b>65</b>  |
| de 60 à 65 ans | 17         | 18         | <b>35</b>  |
| <b>Total</b>   | <b>153</b> | <b>119</b> | <b>272</b> |

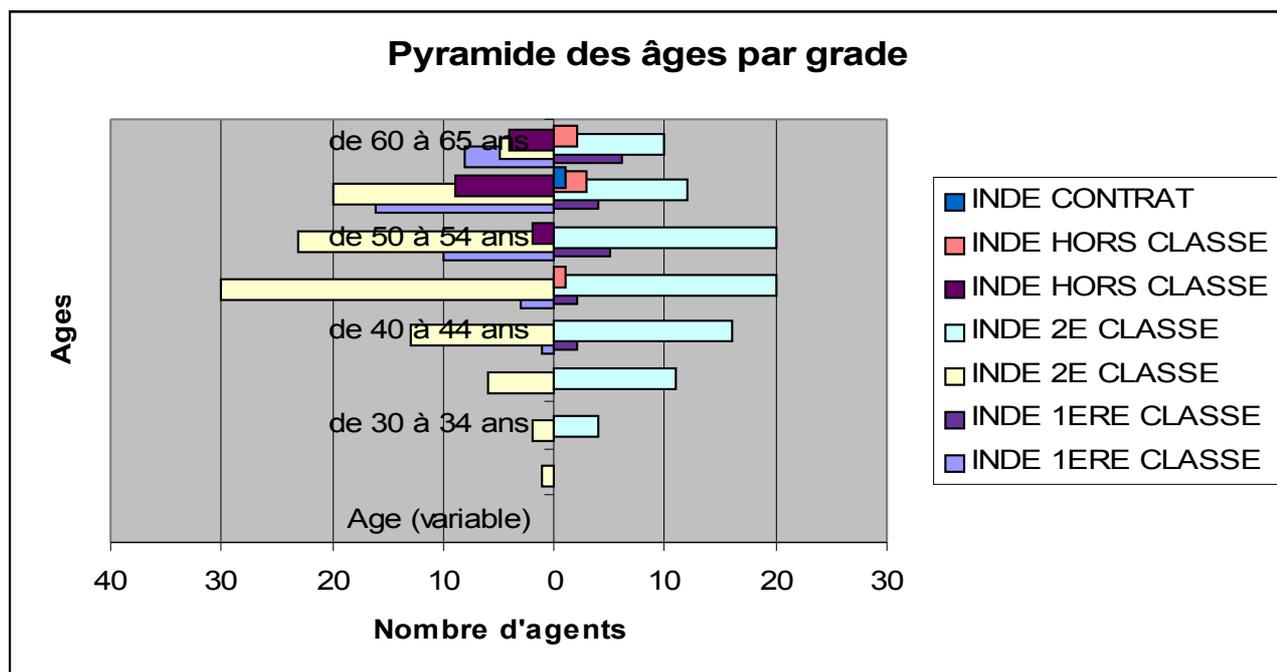
|                                   |               |
|-----------------------------------|---------------|
| Moyenne d'âge des agents du corps | <b>50 ans</b> |
| Moyenne d'âge des femmes          | <b>51 ans</b> |
| Moyenne d'âge des hommes          | <b>50 ans</b> |



f) Répartition par grade et échelon

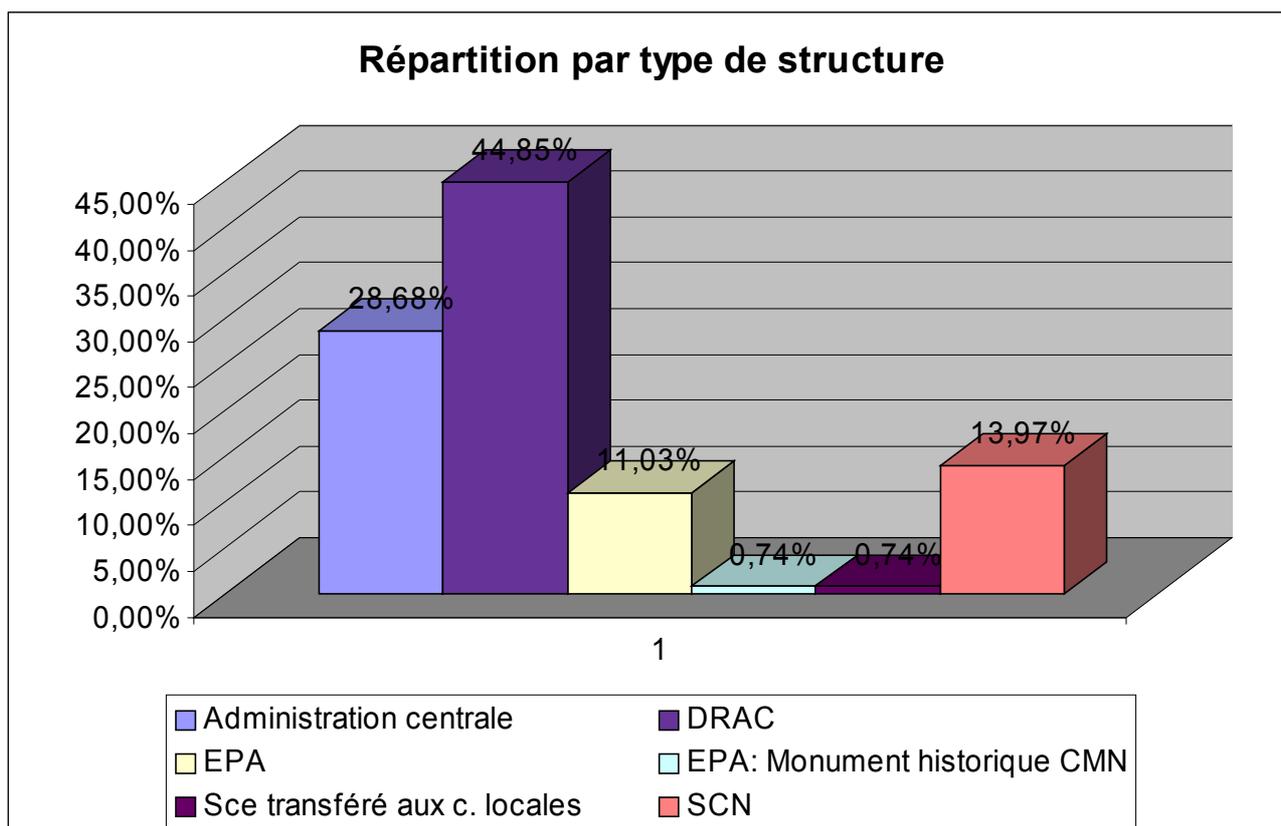
| Grade                             | Echelon | F          | H          | Total      |
|-----------------------------------|---------|------------|------------|------------|
| INDE HORS CLASSE                  | 04      | 9          | 3          | 12         |
|                                   | 03      | 1          | 1          | 2          |
|                                   | 02      | 1          | 2          | 3          |
|                                   | 01      | 4          |            | 4          |
| Somme INDE HORS CLASSE            |         | 15         | 6          | 21         |
| INDE 1ERE CLASSE                  | 05      | 21         | 10         | 31         |
|                                   | 04      | 16         | 7          | 23         |
|                                   | 03      |            | 1          | 1          |
|                                   | 02      | 1          |            | 1          |
|                                   | 01      |            | 1          | 1          |
| Somme INDE 1ERE CLASSE            |         | 38         | 19         | 57         |
| INDE 2E CLASSE                    | 13      | 31         | 34         | 65         |
|                                   | 12      | 5          | 6          | 11         |
|                                   | 11      | 6          | 7          | 13         |
|                                   | 10      | 4          | 7          | 11         |
|                                   | 09      | 5          | 6          | 11         |
|                                   | 08      | 21         | 8          | 29         |
|                                   | 07      | 5          | 11         | 16         |
|                                   | 06      | 11         | 4          | 15         |
|                                   | 05      | 7          | 4          | 11         |
|                                   | 04      | 1          | 2          | 3          |
|                                   | 03      | 2          | 4          | 6          |
|                                   | 02      | 2          |            | 2          |
| Somme INDE 2E CLASSE              |         | 100        | 93         | 193        |
| INGENIEURS D'ETUDES contrat       |         |            | 1          | 1          |
| Somme INGENIEURS D'ETUDES contrat |         |            | 1          | 1          |
| <b>Total</b>                      |         | <b>153</b> | <b>119</b> | <b>272</b> |

• Pyramides des âges par grade



g) Affectations

| Libellé type de structure    | F          | H          | Total      |
|------------------------------|------------|------------|------------|
| Administration centrale      | 52         | 26         | 78         |
| DRAC                         | 59         | 63         | 122        |
| EPA                          | 22         | 8          | 30         |
| EPA: Monument historique CMN | 1          | 1          | 2          |
| Sce transféré aux c. locales |            | 2          | 2          |
| SCN                          | 19         | 19         | 38         |
| <b>Total</b>                 | <b>153</b> | <b>119</b> | <b>272</b> |



#### IV ) LES FLUX 2009 AU SEIN DU CORPS

##### a) Les entrées actées en 2009

| Recrutement     |   |                             |   |
|-----------------|---|-----------------------------|---|
| Par détachement |   | Tour extérieur 2008 et 2009 |   |
| F               | H | F                           | H |
| 2               |   | 2                           | 3 |
| 2               |   | 5                           |   |

| Réintégration |   |                 |   |
|---------------|---|-----------------|---|
| Disponibilité |   | Congé formation |   |
| F             | H | F               | H |
| 2             |   |                 | 2 |
| 2             |   | 2               |   |

| Total entrées |   |
|---------------|---|
| F             | H |
| 6             | 5 |
| 11            |   |

##### b) Les sorties actées en 2009

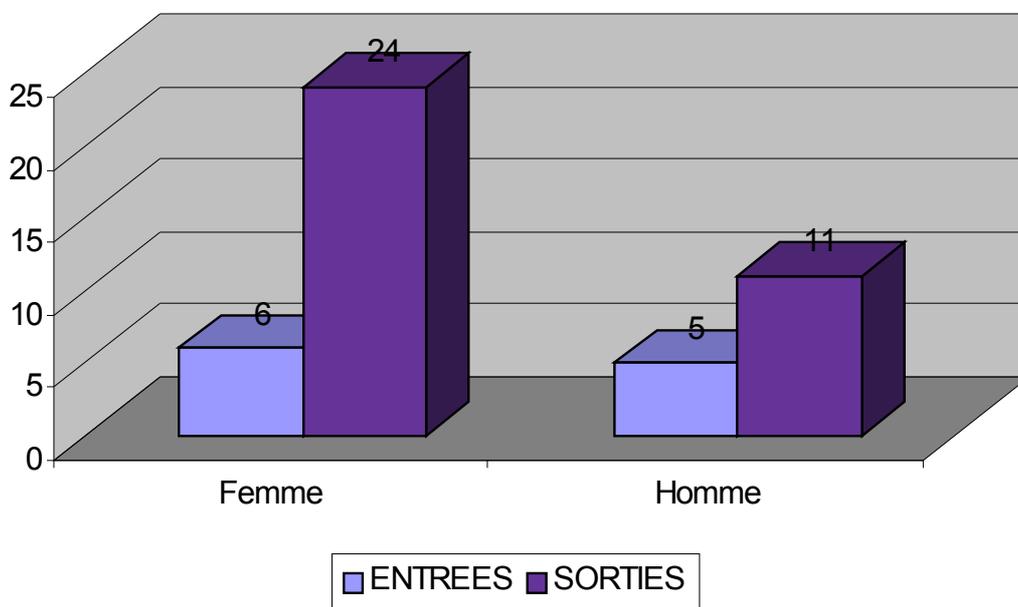
| Retraite |   | Radiation |   | Détachement |   | Licenciement |   |
|----------|---|-----------|---|-------------|---|--------------|---|
| F        | H | F         | H | F           | H | F            | H |
| 2        | 2 | 1         |   | 2           | 1 |              | 1 |
| 4        |   | 1         |   | 3           |   | 1            |   |

| Congé parental |   | Disponibilité |   | Congé longue durée |   | Congé formation |   |
|----------------|---|---------------|---|--------------------|---|-----------------|---|
| F              | H | F             | H | F                  | H | F               | H |
| 1              |   | 3             |   | 1                  | 1 |                 | 2 |
| 1              |   | 3             |   | 2                  |   | 2               |   |

| Détachement 2008 inventaire |   | Radiation 2008 inventaire |   | Détachement 2009 inventaire |   | Radiation 2009 inventaire |   |
|-----------------------------|---|---------------------------|---|-----------------------------|---|---------------------------|---|
| F                           | H | F                         | H | F                           | H | F                         | H |
| 1                           |   | 9                         | 3 | 2                           |   | 2                         | 1 |
| 1                           |   | 12                        |   | 2                           |   | 3                         |   |

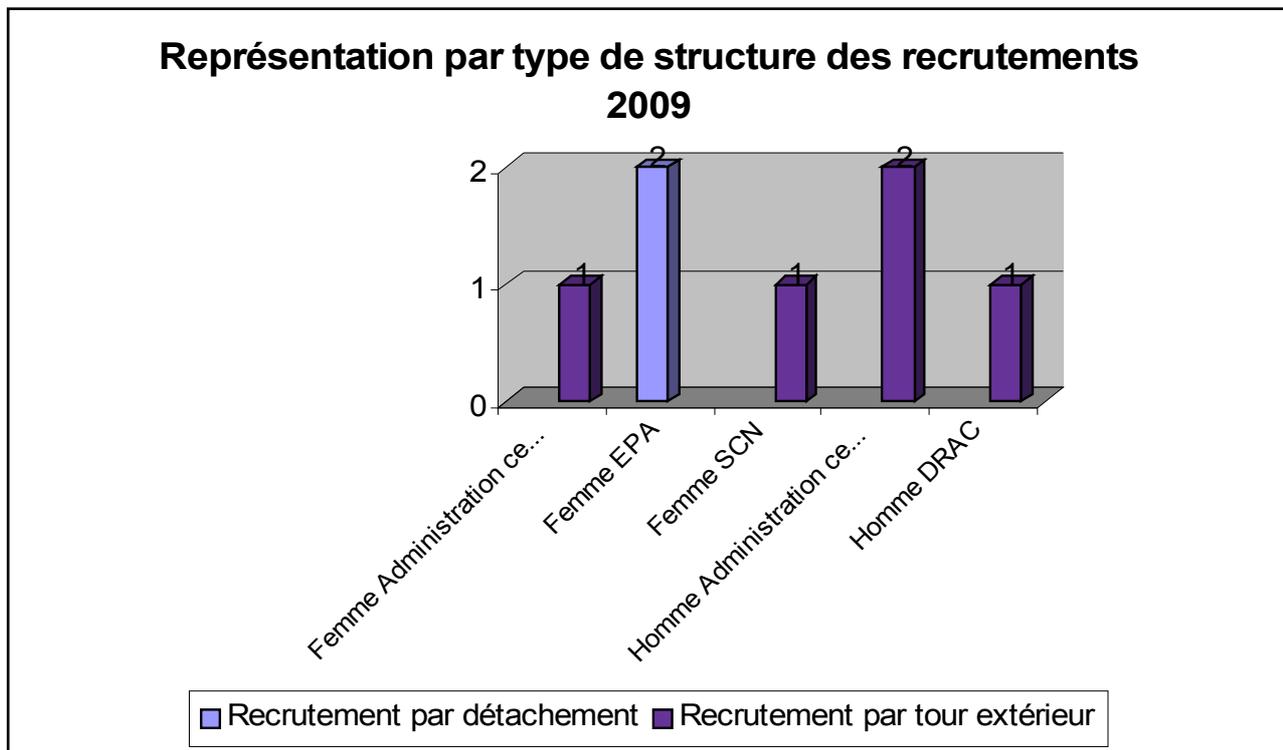
| Total sorties |    |
|---------------|----|
| F             | H  |
| 24            | 11 |
| 35            |    |

### Représentation graphique des entrées et des sorties du corps

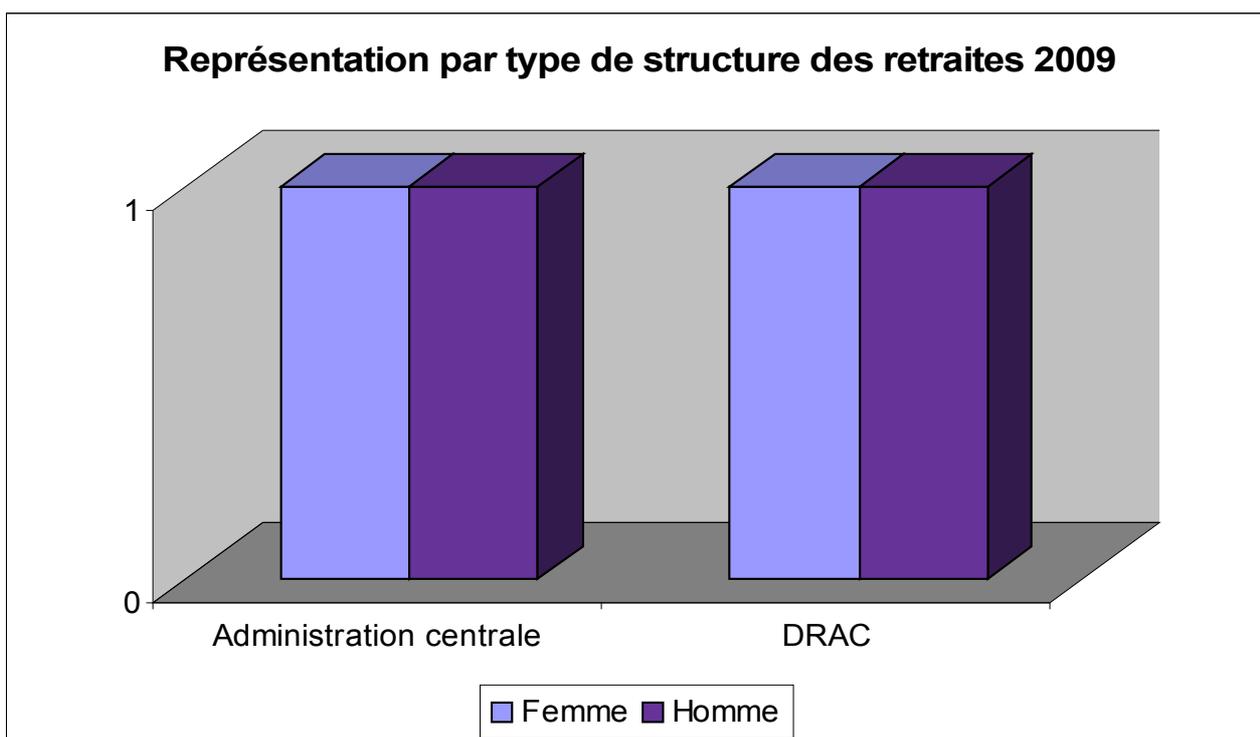


V) LA MOBILITE

a) Répartition des recrutements 2009



b) Répartition des retraites 2009



**c) Les mouvements géographiques**

Aucune mutation réalisée en 2009

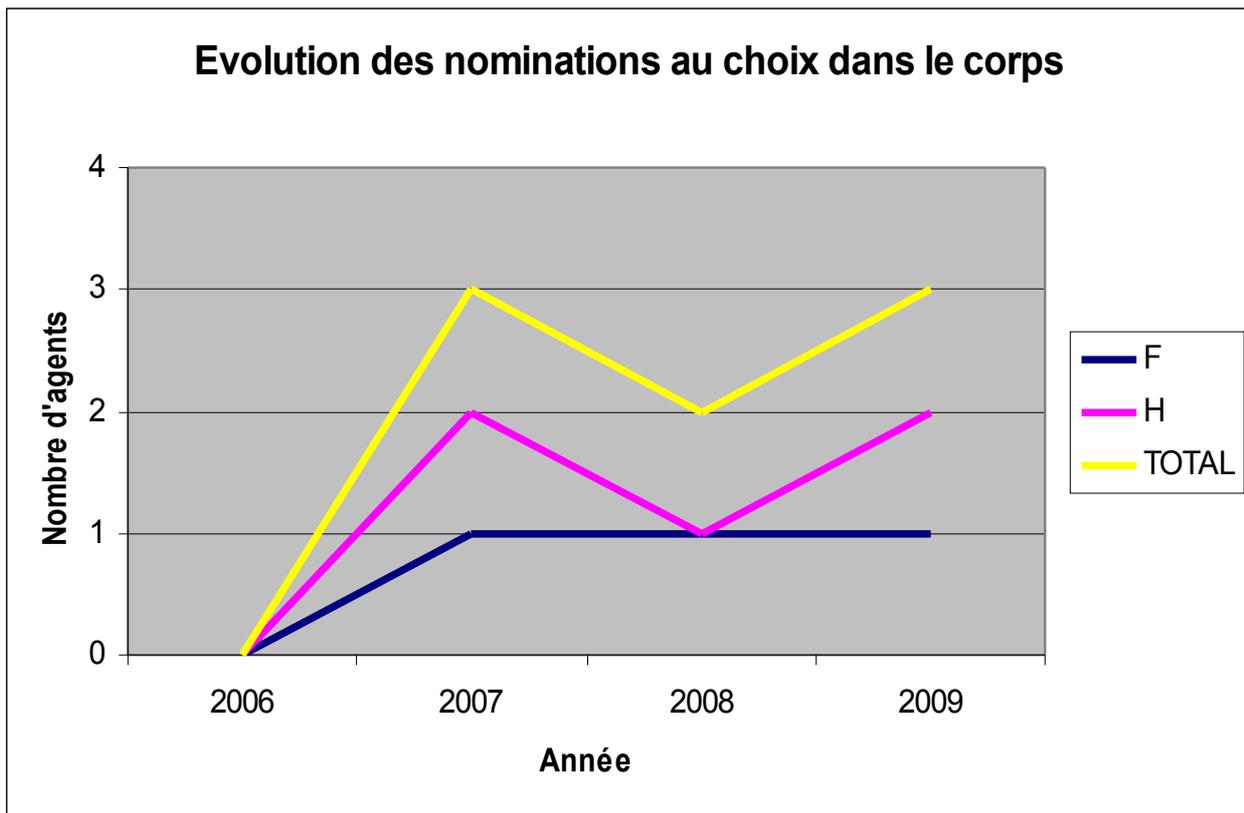
**d) Les flux fonctionnels**

Les flux fonctionnels reprennent les éléments du tableau des flux géographiques, avec une répartition par structure.

Aucune mutation en 2009 donc aucun flux fonctionnel

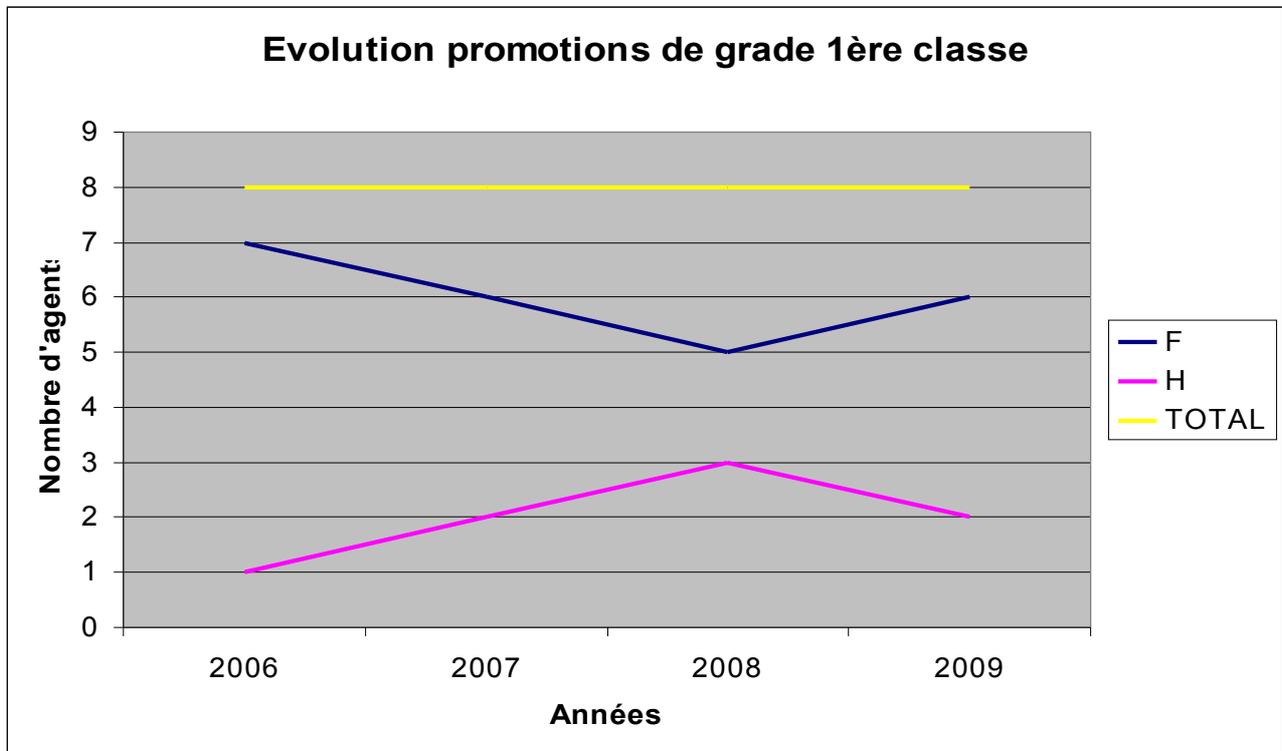
## VI) LES PROMOTIONS AU TITRE DE 2009

### a) Promotion de corps

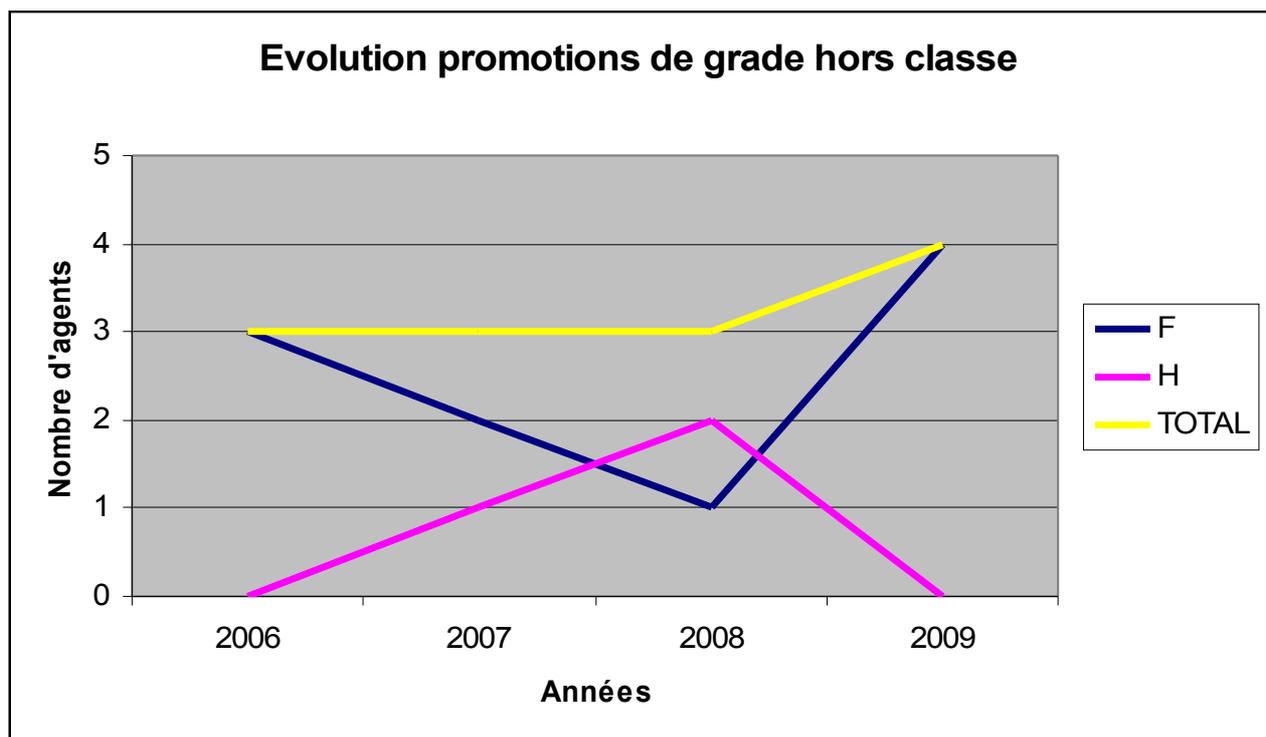


b) Promotion de grade

- 1ère classe



- Hors classe



**INGENIEURS DE RECHERCHE**  
**Corps de catégorie A+**

## 1) GRILLE INDICIAIRE DU CORPS

Pour calculer le salaire annuel brut d'un agent, on multiplie la valeur du point d'indice par l'indice majoré correspondant à son échelon. (Au 1<sup>er</sup> octobre 2009, la valeur annuelle du point est de 55,2871 €)

| ÉCHELONS           | DURÉE MOYENNE           | DURÉE MINIMALE | INDICES BRUTS  | INDICES MAJORES |
|--------------------|-------------------------|----------------|----------------|-----------------|
| <b>HORS CLASSE</b> |                         |                |                |                 |
| 04                 | <b>Echelon terminal</b> |                | hors échelle A |                 |
| 03                 | <b>3 ans</b>            | 2 ans 6 mois   | 1015           | <b>821</b>      |
| 02                 | <b>3 ans</b>            | 2 ans 6 mois   | 901            | <b>734</b>      |
| 01                 | <b>2 ans</b>            | 1 an 6 mois    | 801            | <b>658</b>      |
| <b>1ERE CLASSE</b> |                         |                |                |                 |
| 05                 | <b>Echelon terminal</b> |                | 1015           | <b>821</b>      |
| 04                 | <b>3 ans</b>            | 2 ans 6 mois   | 966            | <b>783</b>      |
| 03                 | <b>3 ans</b>            | 2 ans 6 mois   | 901            | <b>734</b>      |
| 02                 | <b>3 ans</b>            | 2 ans 6 mois   | 801            | <b>658</b>      |
| 01                 | <b>3 ans</b>            | 2 ans 6 mois   | 701            | <b>582</b>      |
| <b>2EME CLASSE</b> |                         |                |                |                 |
| 11                 | <b>Echelon terminal</b> |                | 874            | <b>713</b>      |
| 10                 | <b>3 ans</b>            | 2 ans 6 mois   | 838            | <b>686</b>      |
| 09                 | <b>3 ans</b>            | 2 ans 6 mois   | 801            | <b>659</b>      |
| 08                 | <b>2 ans</b>            | 1 an 6 mois    | 750            | <b>619</b>      |
| 07                 | <b>2 ans</b>            | 1 an 6 mois    | 701            | <b>582</b>      |
| 06                 | <b>2 ans</b>            | 1 an 6 mois    | 659            | <b>550</b>      |
| 05                 | <b>2 ans</b>            | 1 an 6 mois    | 612            | <b>514</b>      |
| 04                 | <b>2 ans</b>            | 1 an 6 mois    | 582            | <b>492</b>      |
| 03                 | <b>1 an 6 mois</b>      |                | 546            | <b>464</b>      |
| 02                 | <b>1 an 6 mois</b>      |                | 508            | <b>437</b>      |
| 01                 | <b>1 an</b>             |                | 473            | <b>412</b>      |

### Conditions d'accès à la promotion de grade :

- **En 1<sup>ère</sup> classe au choix** : être ingénieur de recherche de 2<sup>ème</sup> classe au 9<sup>ème</sup> échelon.
- **En Hors classe par examen professionnel** : être ingénieur de recherche de 1<sup>ère</sup> classe et justifier d'au moins 8 ans de service en qualité d'ingénieur de recherche ou être ingénieur de recherche de 2<sup>ème</sup> classe au 7<sup>ème</sup> échelon et justifier d'au moins 8 ans de services effectifs dans ce grade.

### II) LES REPRESENTANTS DU PERSONNELS ELUS EN COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE

| TITULAIRE   | SUPPLEANT            |
|---|----------------------|
| <b>Ingénieurs de recherche Hors classe</b>            |                      |
| Mme VERGES-BELMIN Véronique                           | M. BERTHELOT Michel  |
| <b>Ingénieurs de recherche 1<sup>ère</sup> classe</b> |                      |
| Mme NOEL Marie-France                                 | Mme BRUANT Catherine |
| M. FONTAINE Jean-Marc                                 | M. LECONTE Dominique |
| <b>Ingénieurs d'études 2<sup>ème</sup> classe</b>     |                      |
| Mme RICHARDIN Pascale                                 | M. KRAFFT Gérald     |
| Mme PAPILLON Marie-Christine                          | M. FENKER Michael    |

### III ) LES EFFECTIFS DU CORPS AU 31/12/2009

#### a) Les personnes physiques (PP)

|                    | F  | H  |
|--------------------|----|----|
| TOTAL GENERAL INRE | 50 | 49 |
|                    | 99 |    |

#### b) Les équivalents temps plein (ETP)

(par exemple : un agent exerçant à 80% vaudra 0,80 ETP)

|                    | F    | H  |
|--------------------|------|----|
| TOTAL GENERAL INRE | 48,2 | 46 |
|                    | 94,2 |    |

#### c) Les situations administratives

En fonction :

| En fonction     | F  | H  | % global |
|-----------------|----|----|----------|
| Nombre d'agents | 41 | 38 |          |
| Total           | 79 |    | 79,79 %  |

Mise à disposition :

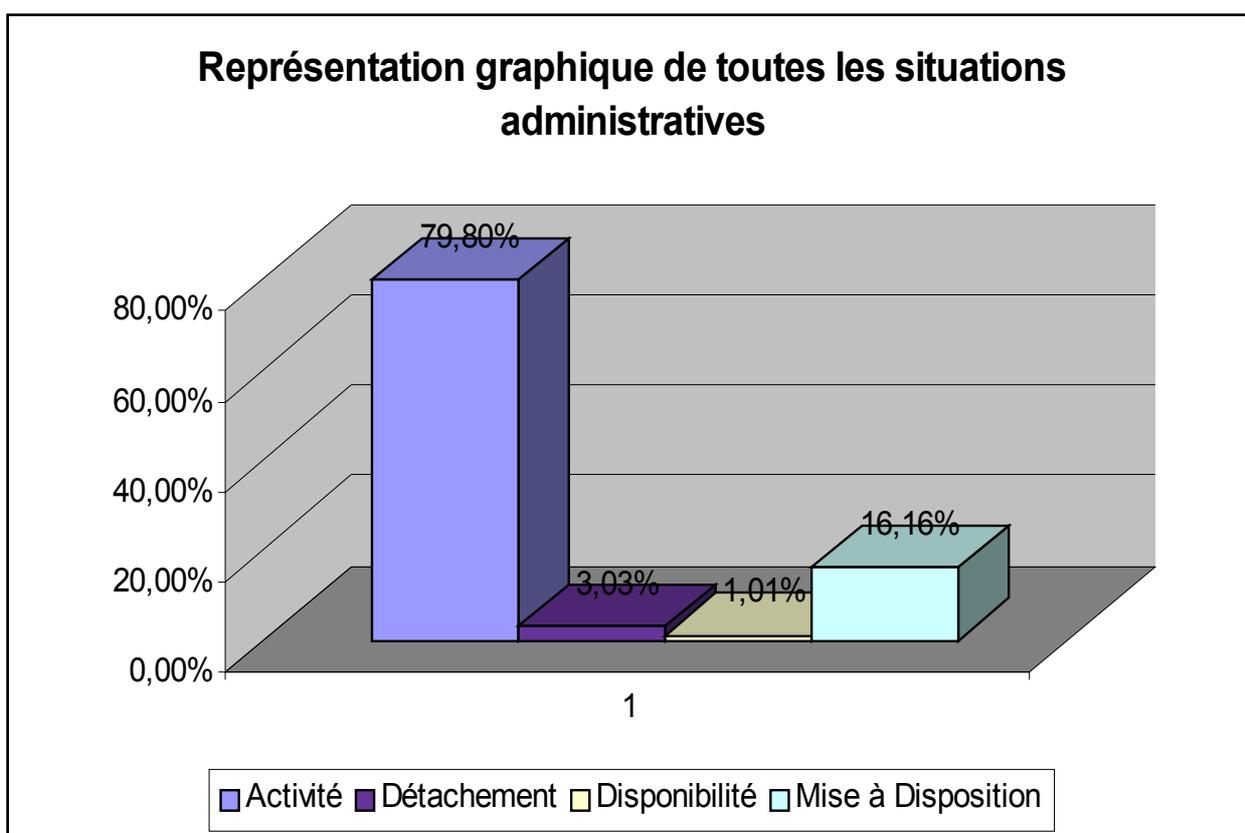
| Mise à Disposition | F  | H | % global |
|--------------------|----|---|----------|
| Nombre d'agents    | 8  | 8 |          |
| Total              | 16 |   | 16,16 %  |

Disponibilité :

| Disponibilité   | F | H | % global |
|-----------------|---|---|----------|
| Nombre d'agents | 0 | 1 |          |
| Total           | 1 |   | 1 %      |

Détachement :

| Détachement     | Administration Etat /<br>Etablissement Public Etat |   | % global |
|-----------------|--|---|----------|
|                 | F  | H |          |
| Nombre d'agents | 1  | 2 |          |
| Total           | 3  |   | 3%       |



**d) Le temps de travail**

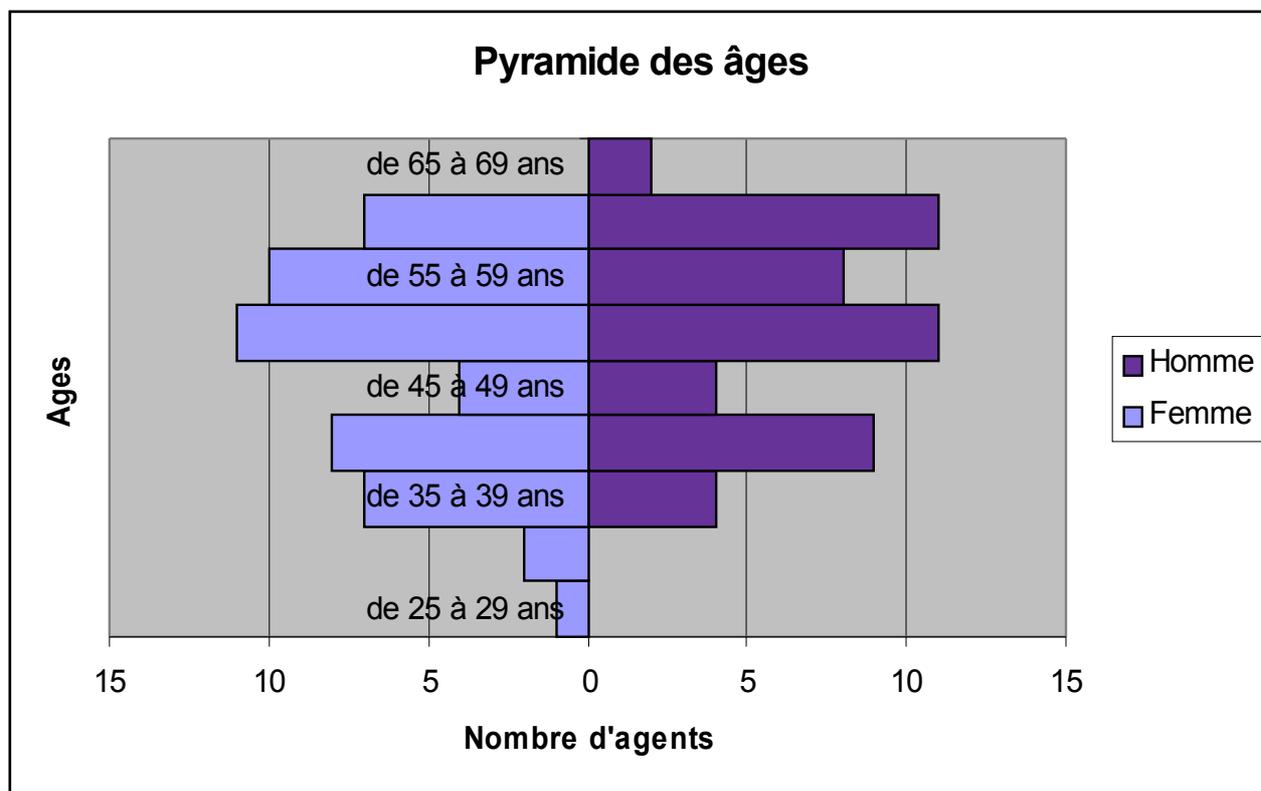
(sur agents en position d'activité, de mise à disposition, de congé longue maladie)

| Quotité de temps de travail | 80 % |   | 100 % |    |
|-----------------------------|------|---|-------|----|
|                             | F    | M | F     | M  |
| Nombre d'agents             | 4    | 0 | 45    | 46 |
| Total                       | 4    |   | 91    |    |

e) Pyramides des ages

| Age (variable) | Femme     | Homme     | Total     |
|----------------|-----------|-----------|-----------|
| de 25 à 29 ans | 1         |           | 1         |
| de 30 à 34 ans | 2         |           | 2         |
| de 35 à 39 ans | 7         | 4         | 11        |
| de 40 à 44 ans | 8         | 9         | 17        |
| de 45 à 49 ans | 4         | 4         | 8         |
| de 50 à 54 ans | 11        | 11        | 22        |
| de 55 à 59 ans | 10        | 8         | 18        |
| de 60 à 64 ans | 7         | 11        | 18        |
| de 65 à 69 ans |           | 2         | 2         |
| <b>Total</b>   | <b>50</b> | <b>49</b> | <b>99</b> |

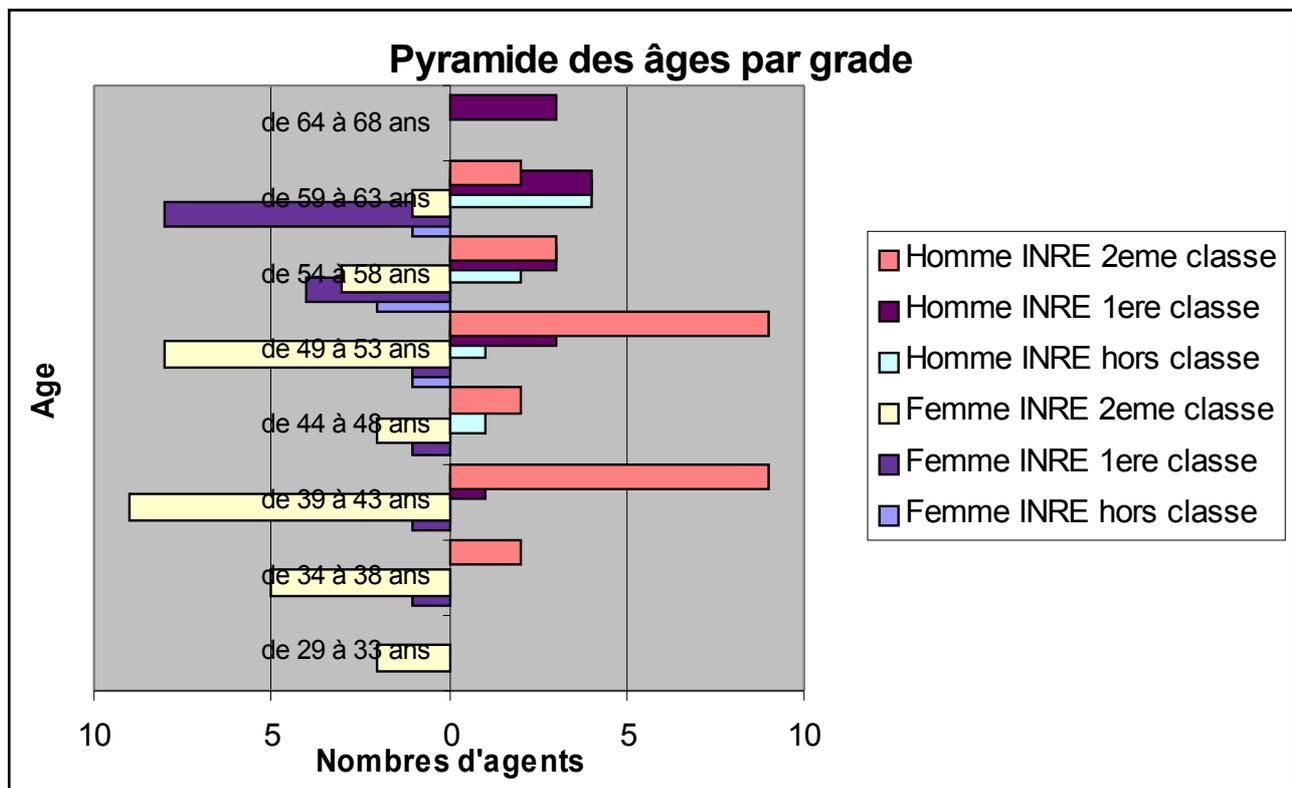
|                                   |        |
|-----------------------------------|--------|
| Moyenne d'âge des agents du corps | 50 ans |
| Moyenne d'âge des femmes          | 49 ans |
| Moyenne d'âge des hommes          | 52 ans |



f) Répartition par grade et échelon

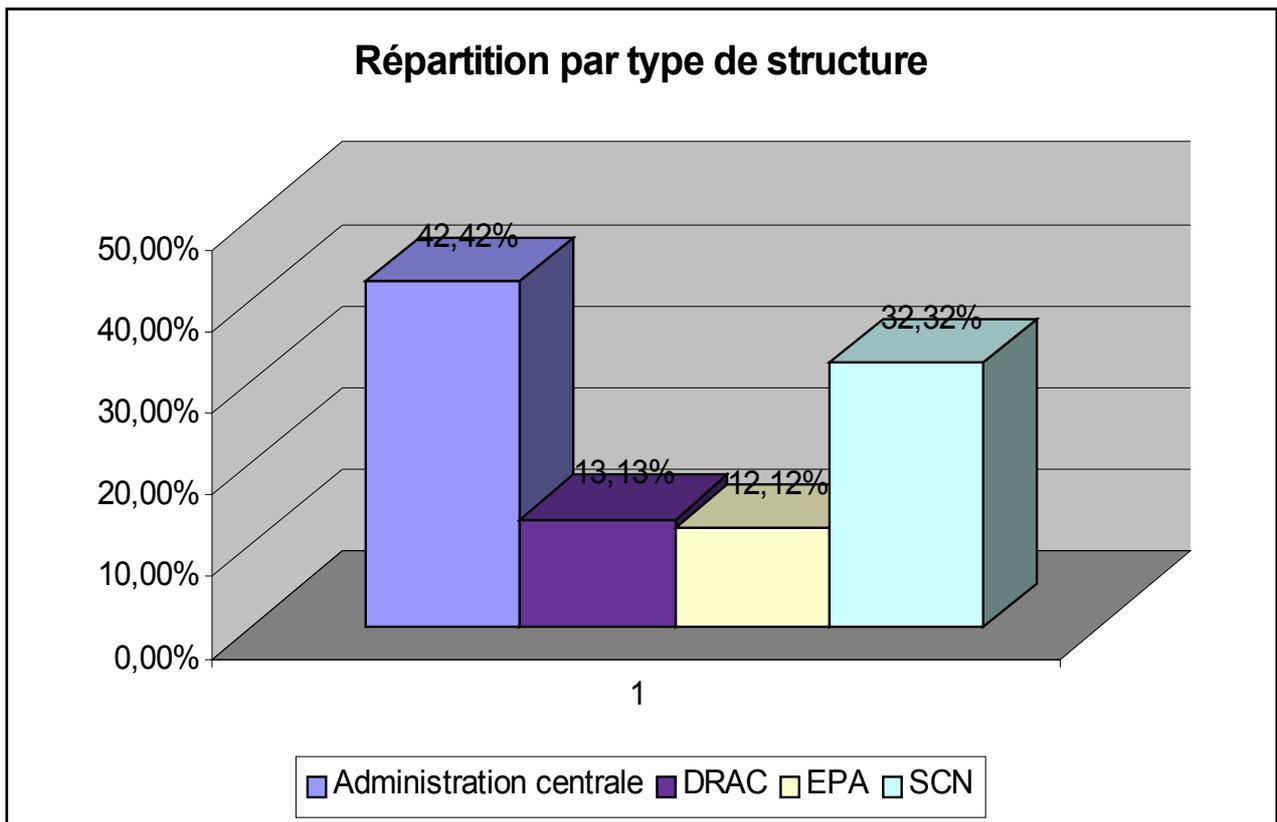
| Libellé grade                 | Echelon / chevron | Femme     | Homme     | Total     |
|-------------------------------|-------------------|-----------|-----------|-----------|
| INRE Hors classe              | A3                | 2         | 4         | 6         |
|                               | A2                |           | 1         | 1         |
|                               | A1                | 1         | 1         | 2         |
|                               | 03                | 1         | 2         | 3         |
| <b>Somme INRE Hors classe</b> |                   | <b>4</b>  | <b>8</b>  | <b>12</b> |
| INRE 1ère classe              | 05                | 9         | 9         | 18        |
|                               | 04                | 5         | 4         | 9         |
|                               | 03                | 2         |           | 2         |
|                               | 02                |           | 1         | 1         |
| <b>Somme INRE 1ère classe</b> |                   | <b>16</b> | <b>14</b> | <b>30</b> |
| INRE 2ème classe              | 11                | 8         | 6         | 14        |
|                               | 10                | 3         | 4         | 7         |
|                               | 09                | 2         | 3         | 5         |
|                               | 08                | 1         | 2         | 3         |
|                               | 07                | 1         | 5         | 6         |
|                               | 06                | 4         | 3         | 7         |
|                               | 05                | 3         | 1         | 4         |
|                               | 04                | 3         | 2         | 5         |
| 03                            | 5                 | 1         | 6         |           |
| <b>Somme INRE 2ème classe</b> |                   | <b>30</b> | <b>27</b> | <b>57</b> |
| <b>Total</b>                  |                   | <b>50</b> | <b>49</b> | <b>99</b> |

\* Pyramides des âges par grade



**g) Les affectations**

| Libellé type de structure | F         | H         | Total     |
|---------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Administration centrale   | 19        | 23        | 42        |
| DRAC                      | 3         | 10        | 13        |
| EPA                       | 9         | 3         | 12        |
| SCN                       | 19        | 13        | 32        |
| <b>Total</b>              | <b>50</b> | <b>49</b> | <b>99</b> |



#### IV ) LES FLUX 2009 AU SEIN DU CORPS

##### a) Les entrées actées en 2009

| <b>Recrutement</b>  |   |   |   |                             |   |
|---|---|---|---|-----------------------------|---|
| Concours interne (effet fin 2008 après dernier bilan gestion) |   | Concours externe (effet fin 2008 après dernier bilan gestion) |   | Tour extérieur 2008 et 2009 |   |
| F   | H | F   | H | F                           | H |
| 1   |   | 1   |   | 2                           |   |
| 1   |   | 1   |   | 2                           |   |

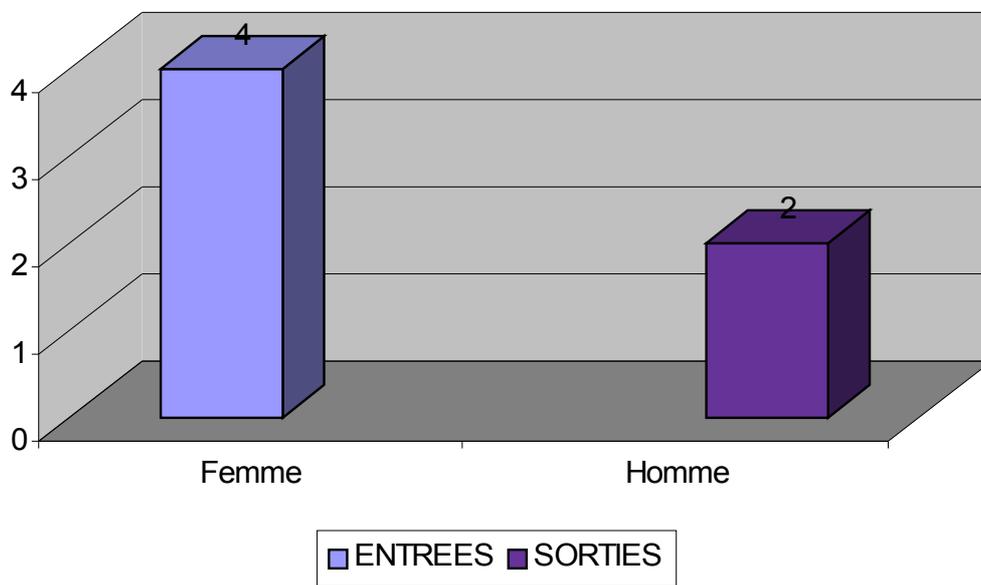
| <b>Total entrées</b> |   |
|----------------------|---|
| F                    | H |
| 4                    |   |
| 4                    |   |

##### b) Les sorties actées en 2009

| <b>Détachement inventaire</b> |   | <b>Décès</b> |   |
|-------------------------------|---|--------------|---|
| F                             | H | F            | H |
|                               | 1 |              | 1 |
| 1                             |   | 1            |   |

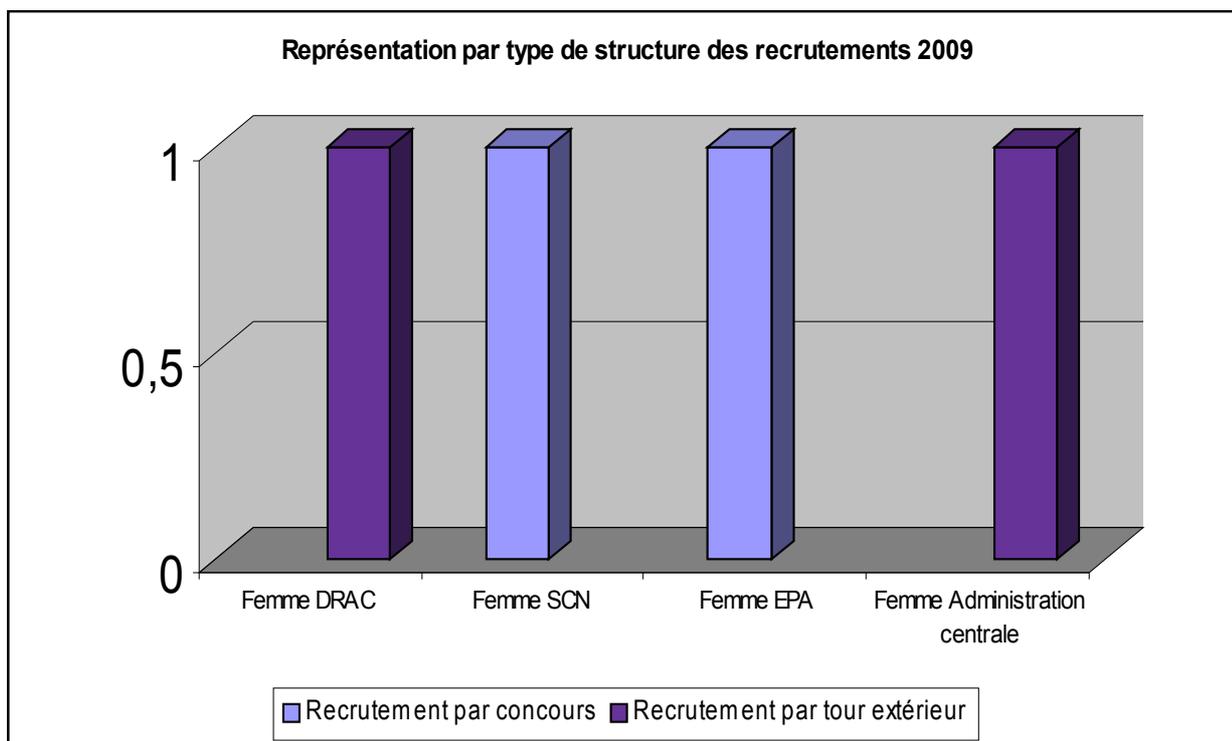
| <b>Total sorties</b> |   |
|----------------------|---|
| F                    | H |
|                      | 2 |
| 2                    |   |

### représentation graphique des entrées et des sorties du corps



## V) LA MOBILITE

### a) Répartition des recrutements 2009



### b) Répartition des retraites 2009

Aucune retraite en 2009

### c) Les mouvements géographiques

| Service d'origine | Service d'accueil |               |          | Total    |
|-------------------|-------------------|---------------|----------|----------|
|                   | Paris             | Ile de France | régions  |          |
| Paris             | 0                 | 0             | 0        | 0        |
| Ile de France     | 0                 | 0             | 0        | 0        |
| Régions           | 0                 | 0             | 1        | 1        |
| <b>Total</b>      | <b>0</b>          | <b>0</b>      | <b>1</b> | <b>0</b> |

#### d) Les flux fonctionnels

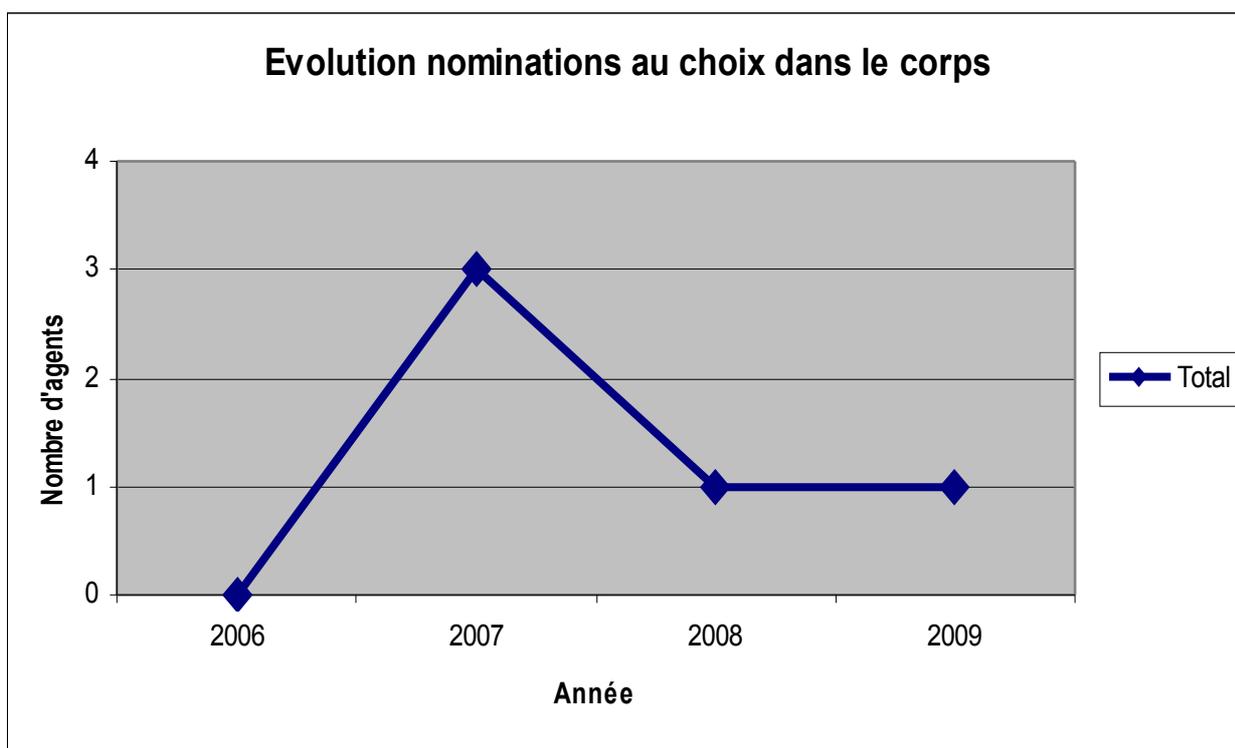
Les flux fonctionnels reprennent les éléments du tableau des flux géographiques, avec une répartition par structure.

| Service d'origine                             | Service d'accueil       |          |                        |                                 |   | Total    |
|---|-------------------------|----------|------------------------|---------------------------------|---|----------|
|   | Administration centrale | DRAC     | Etablissements publics | Services à compétence nationale | Services transférés aux collectivités locales |          |
| Administration centrale                       | 0                       | 0        | 0                      | 0                               | 0   | 0        |
| DRAC  | 0                       | 0        | 0                      | 0                               | 0   | 0        |
| Etablissements publics                        | 0                       | 0        | 0                      | 0                               | 0   | 0        |
| Services à compétence nationale               | 0                       | 0        | 0                      | 0                               | 0   | 0        |
| Services transférés aux collectivités locales | 0                       | 1        | 0                      | 0                               | 0   | 1        |
| <b>Total</b>                                  | <b>0</b>                | <b>1</b> | <b>0</b>               | <b>0</b>                        | <b>0</b>                                      | <b>1</b> |

#### IV) LES PROMOTIONS AU TITRE DE 2009

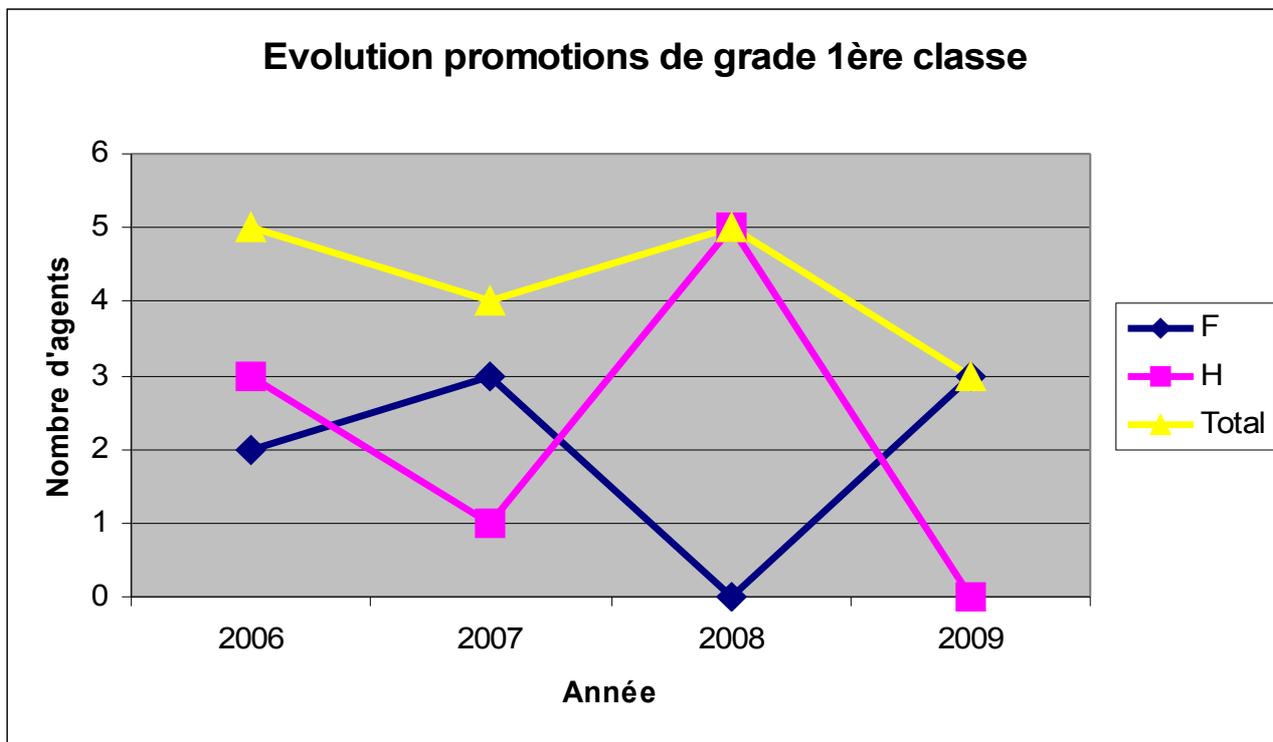
##### a) Promotion de corps

Les nominations aux choix ont été exclusivement des femmes



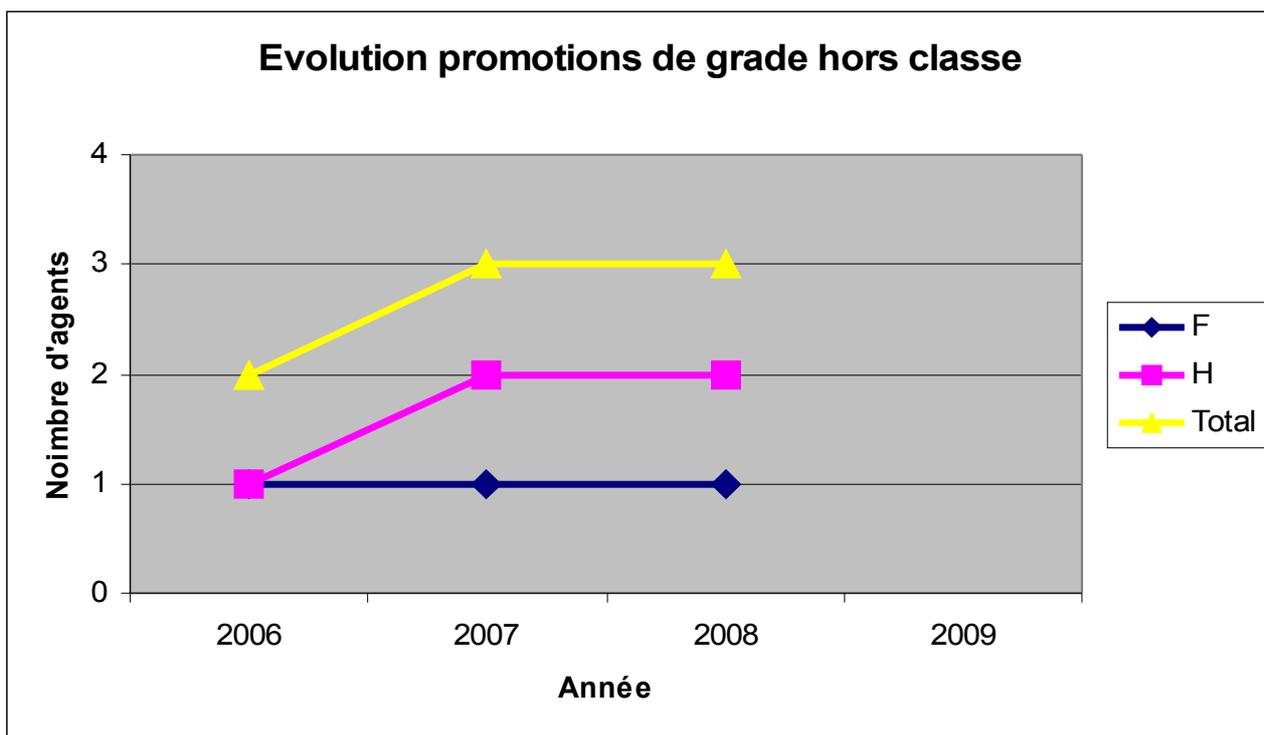
b) Promotion de grade

- En 1<sup>ère</sup> classe



- En Hors classe exclusivement par examen professionnel

Attention l'examen professionnel 2009 n'a pas encore été validé à ce jour.



**RECAPITULATIF  
PERSONNELS DE RECHERCHE  
Corps de catégorie A et B**

## I) LES EFFECTIFS DES CORPS AU 31/12/2009

### a) Les personnes physiques (PP)

| TOTAL GENERAL | F   | H   |
|---------------|-----|-----|
|               | 293 | 262 |
|               | 555 |     |

### b) Les équivalents temps plein (ETP)

(par exemple : un agent exerçant à 80% vaudra 0,80 ETP)

| TOTAL GENERAL | F     | H     |
|---------------|-------|-------|
|               | 249,9 | 240,9 |
|               | 490,8 |       |

### c) Les situations administratives

#### En fonction :

| En fonction     | F   | H   | % global |
|-----------------|-----|-----|----------|
| Nombre d'agents | 237 | 221 | 82,52 %  |
| Total           | 458 |     |          |

#### Mise à disposition :

| Mise à disposition | F  | H  | % global |
|--------------------|----|----|----------|
| Nombre d'agents    | 23 | 20 | 7,74 %   |
| Total              | 43 |    |          |

#### Congé de longue durée :

| Congé de longue durée | F | H | % global |
|-----------------------|---|---|----------|
| Nombre d'agents       |   | 3 | 0,54 %   |
| Total                 | 3 |   |          |

#### Congé sans traitement :

| Congé sans traitement | F | H | % global |
|-----------------------|---|---|----------|
| Nombre d'agents       | 1 |   | 0,18 %   |
| Total                 | 1 |   |          |

Congé parental :

| Congé parental  | F | H | % global |
|-----------------|---|---|----------|
| Nombre d'agents | 1 |   | 0,18 %   |
| Total           | 1 |   |          |

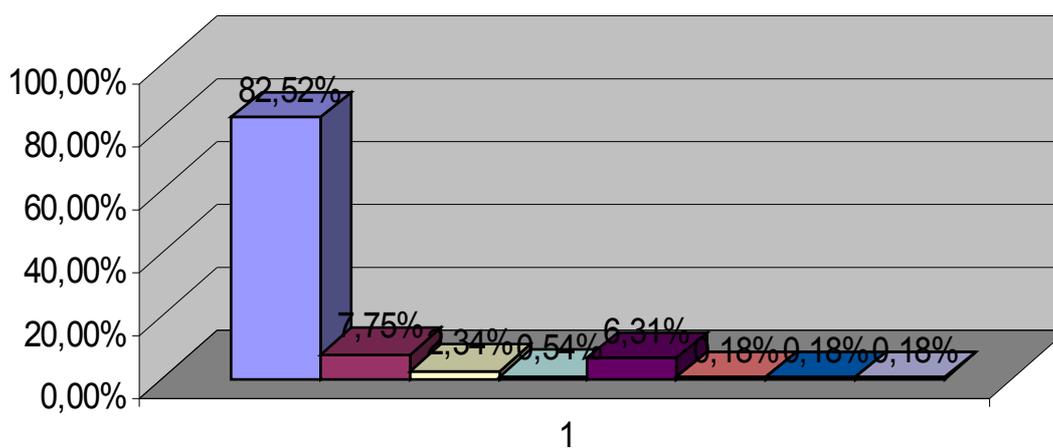
Congé bonifié :

| Congé bonifié   | F | H | % global |
|-----------------|---|---|----------|
| Nombre d'agents | 1 |   | 0,18 %   |
| Total           | 1 |   |          |

Détachement :

| Détachement     | Administration Etat / EP |   | Collectivité locale sans durée (inv.) |   | Collectivité locale |   | Mission interet public à l'étranger |   | Stage / scolarité |   | % global |
|-----------------|--------------------------|---|---------------------------------------|---|---------------------|---|-------------------------------------|---|-------------------|---|----------|
|                 | F                        | H | F                                     | H | F                   | H | F                                   | H | F                 | H |          |
| Nombre d'agents | 19                       | 8 | 4                                     | 1 | 1                   |   |                                     | 1 |                   | 1 | 6,30 %   |
| Total           | 27                       |   | 5                                     |   | 1                   |   | 1                                   |   | 1                 |   |          |

**Représentation graphique de toutes les situations administratives**



- Activite
- Mise a disposition
- Disponibilité
- congé longue durée
- Détachement
- Congé sans traitement
- Congé parental
- Congé bonifié

**d) Le temps de travail**

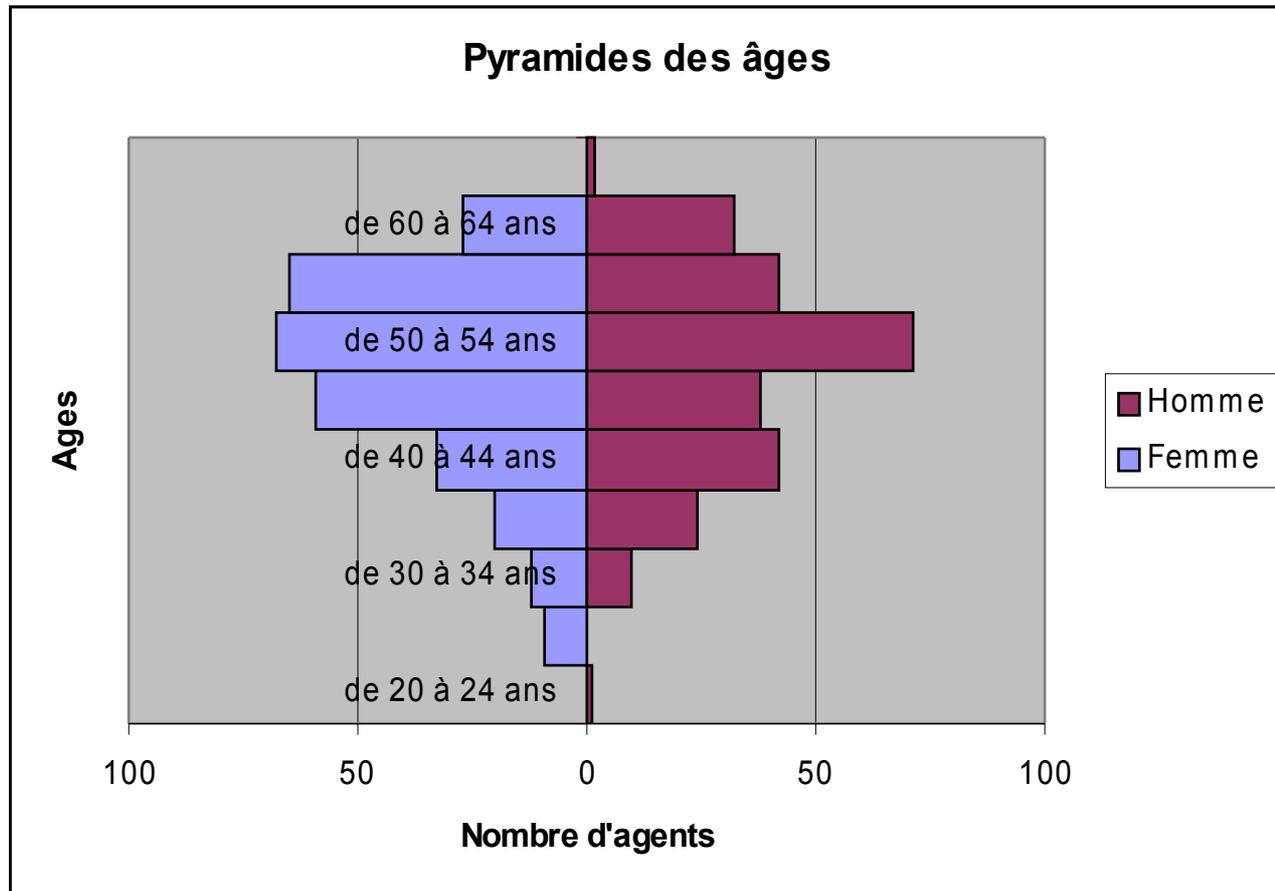
(sur agents en position d'activité, de mise à disposition, de congé longue maladie)

| Quotité de temps de travail | 50 % |   | 60 % |   | 70 % |   | 80 % |   | 90 % |   | 100 % |     |
|-----------------------------|------|---|------|---|------|---|------|---|------|---|-------|-----|
|                             | F    | H | F    | H | F    | H | F    | H | F    | H | F     | H   |
| Nombre d'agents             | 3    |   | 2    |   | 3    |   | 33   | 5 | 3    | 1 | 216   | 236 |
| Total                       | 3    |   | 2    |   | 3    |   | 38   |   | 4    |   | 452   |     |

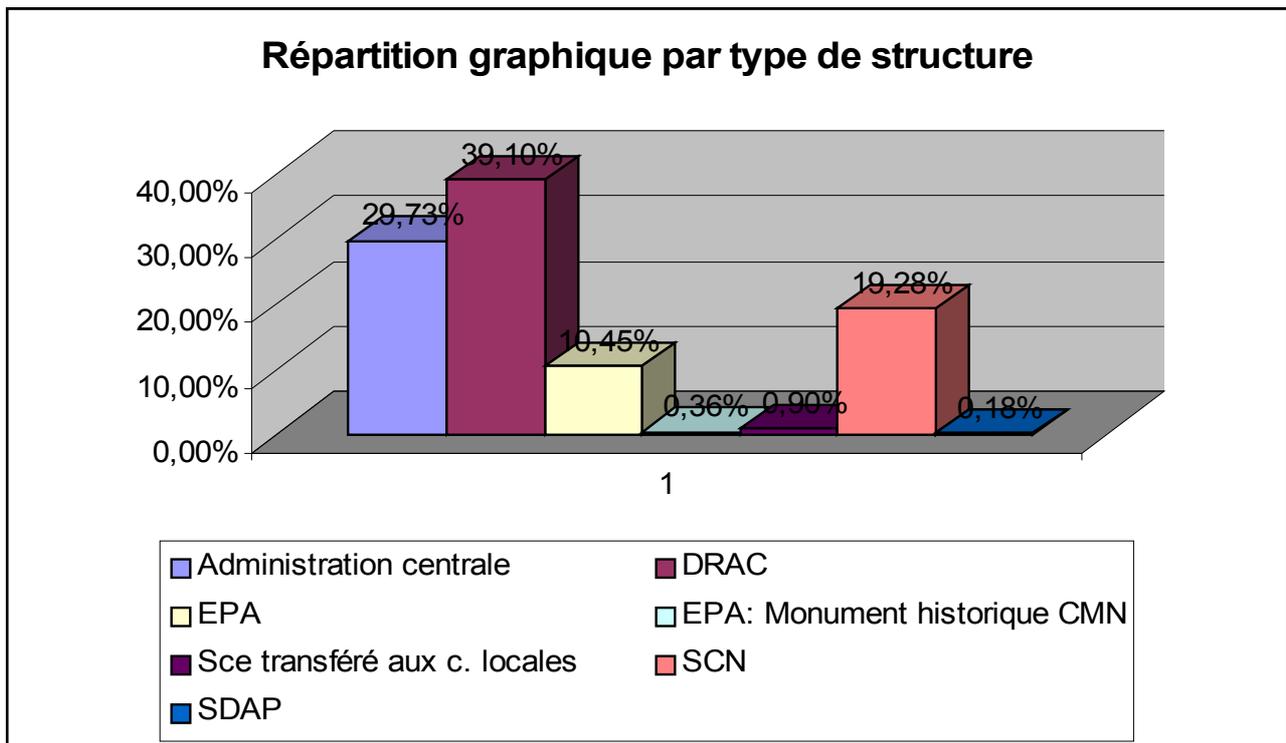
e) Pyramides des âges

| Age (variable) | Femme      | Homme      | Total      |
|----------------|------------|------------|------------|
| de 20 à 24 ans | 0          | 1          | 1          |
| de 25 à 29 ans | 9          | 0          | 9          |
| de 30 à 34 ans | 12         | 10         | 22         |
| de 35 à 39 ans | 20         | 24         | 44         |
| de 40 à 44 ans | 33         | 42         | 75         |
| de 45 à 49 ans | 59         | 38         | 97         |
| de 50 à 54 ans | 68         | 71         | 139        |
| de 55 à 59 ans | 65         | 42         | 107        |
| de 60 à 64 ans | 27         | 32         | 59         |
| de 65 à 69 ans | 0          | 2          | 2          |
| <b>Total</b>   | <b>293</b> | <b>262</b> | <b>555</b> |

|                                   |        |
|-----------------------------------|--------|
| Moyenne d'âge des agents du corps | 47 ans |
| Moyenne d'âge des femmes          | 47 ans |
| Moyenne d'âge des hommes          | 49 ans |



f) Les affectations



### III ) Les flux 2009

#### a) Les entrées actées en 2009

| <b>Total des entrées</b> |           |
|--------------------------|-----------|
| <b>F</b>                 | <b>H</b>  |
| <b>14</b>                | <b>12</b> |
| <b>26</b>                |           |

#### b) Les sorties actées en 2009

| <b>Total des sorties</b> |           |
|--------------------------|-----------|
| <b>F</b>                 | <b>H</b>  |
| <b>39</b>                | <b>36</b> |
| <b>75</b>                |           |

Dont 39 sorties transferts inventaire

## Lexique :

### - La commission administrative paritaire (CAP)

#### **Définition d'une CAP**

Une commission administrative est créée par arrêté conjoint du Premier ministre et du ministère de la culture pour chaque corps de fonctionnaires. C'est un organe consultatif formé d'un nombre égal de représentants de l'administration nommés et de représentants du personnel élus pour 3 ans.

Chaque CAP est placée auprès du directeur de l'administration générale. La Cap est consultée sur les questions d'ordre individuel concernant les fonctionnaires des corps pour lesquels elle est compétente.

La CAP est compétente pour donner un avis dans les cas énumérés par la loi, et notamment sur les points suivants :

#### Stage et titularisation

- Prorogation de stage
- Refus de titularisation (licenciement en cours ou en fin de stage)
- Titularisation

#### Notation – Avancement

- Notation : réduction d'ancienneté et avis sur les demandes de révision
- Avancement de grade
- Promotion de corps

#### Positions de fonctionnaires

- Détachement
- Intégration dans le corps concerné suite à un détachement
- Disponibilité

#### Situation spécifiques de fonctionnaires :

- Litige relatif à l'exercice du temps partiel
- Litige relatif à la formation professionnelle ou personnelle
- Mutation avec changement de résidence
- Refus de congé pour formation syndicale

#### Sanctions

- Sanctions disciplinaires en formation spécifique

### - Grille indiciaire :

La grille indiciaire est une échelle d'indices servant à la rémunération des agents. Elle est commune à l'ensemble des fonctionnaires relevant d'un même statut particulier. Un indice de classement appelé indice brut est attribué à chaque agent appartenant à la même grille indiciaire selon le grade et l'échelon qu'il occupe. Cet indice brut se concrétise par indice majoré, élément chiffré qui sert à calculer le traitement des agents.

### - Congé de longue maladie :

Un fonctionnaire peut bénéficier d'un congé de longue maladie, après avis du comité médical, d'une durée maximale de 3 ans dans les cas où il est constaté que la maladie met l'agent dans l'impossibilité d'exercer ses fonctions, rend nécessaire un traitement et des soins prolongés et qu'elle présente un caractère invalidant et de gravité confirmée.

Le fonctionnaire conserve ;

- l'intégralité de son traitement pendant 1 an
- puis est réduit de moitié pendant les 2 années qui suivent
- l'intéressé conserve, en outre, ses droits à la totalité du supplément familial et de l'indemnité de résidence.

### **- Congé de longue durée :**

Un agent atteint d'une maladie reconnue peut être placé, après avis du comité médical, en congé de longue maladie. L'agent doit alors cesser tout travail rémunéré (le congé de longue durée est souvent octroyé à l'issue d'une année de congé de longue maladie).

Dans cette situation, l'agent :

- conserve ses droits à l'avancement et retraite
- n'est plus affecté donc libère son poste
- libère son logement de fonction
- doit notifier ses changements d'adresse
- conserve son traitement pendant 3 ans (dont 1 an en congé de longue maladie)
- perçoit un demi traitement pendant 2 ans

### **- Congé parental :**

Un fonctionnaire, homme ou femme, peut bénéficier d'un congé parental afin d'élever un enfant de moins de 3 ans. Les deux parents fonctionnaires ne peuvent bénéficier d'un congé parental pour le même enfant, mais à l'issue d'une période, l'un ou l'autre peut renoncer au bénéfice du congé parental au profit de l'autre parent.

### **- Congé formation :**

Le congé de formation est attribué pour une période d'1 mois minimum et 3 ans maximum (fractionné ou continu), dont 1 an avec indemnités (85% du salaire brut). L'agent conserve également ses droits aux congés annuels. Les frais pédagogiques sont à la charge du stagiaire. Toutefois, ils peuvent être pris en charge pour des préparations aux examens et concours administratifs.

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007, un autre droit à la formation vient compléter le congé de formation professionnelle, il s'agit du droit individuel à la formation qui offre à chaque agent un crédit de 20h par an cumulables sur 6 ans (120h). Il ouvre également droit (en plus de son traitement) à une allocation égale à 50% du traitement net de l'agent si la formation se déroule hors du temps de travail.

### **- Disponibilité :**

La disponibilité est la position du fonctionnaire qui, placé hors de son administration ou service d'origine, cesse de bénéficier, dans cette position, de ses droits à l'avancement et à la retraite. Il existe deux sortes de disponibilité : de droit et sous réserve des nécessités de service ; dans ce cas l'accord du responsable hiérarchique est nécessaire.

L'agent placé en disponibilité :

- a) cesse ses fonctions et donc libère son poste
- b) perd ses droits à l'avancement d'échelon et de grade
- c) n'acquiert pas de droit à pension
- d) ne perçoit plus de salaire
- e) doit notifier ses changements d'adresse

### **- Détachement :**

Le détachement est la position du fonctionnaire rattaché provisoirement à un autre corps au sein du même ministère ou d'une autre administration.

### **- Mise à disposition :**

Un fonctionnaire est mis à disposition lorsqu'il effectue son service dans une autre administration que la sienne mais continue à être payé par son administration d'origine.

### **- Radiation :**

La radiation des cadres d'un fonctionnaire est une décision administrative, constatant d'office ou à la demande du fonctionnaire (démission) qu'il a cessé d'appartenir au corps dans lequel il était titulaire et qu'il a quitté définitivement l'administration.

La radiation des corps est une décision administrative prise lorsqu'un fonctionnaire cesse d'appartenir dans son corps d'origine suite à une titularisation dans un nouveau corps ou une réintégration dans son corps d'origine.

