

## A. Les grilles indiciaires (indices majorés au 1er juillet 2009)

La grille indiciaire est une échelle d'indices servant à la rémunération des agents. Un indice de classement appelé indice brut est attribué à chaque agent selon le grade et l'échelon qu'il détient. A cet indice brut (IB) correspond un indice de traitement : l'indice nouveau majoré (IM). Pour obtenir le traitement mensuel brut d'un agent, on multiplie la valeur du point d'indice par l'indice nouveau majoré correspondant à son échelon. Au 01/07/09, la valeur du point d'indice est de 55,1217.

A chaque grade correspond une grille indiciaire.

### TSC de classe exceptionnelle TSC05

| Ech. | IB  | IM  | durée moyenne | Durée cumulée |
|------|-----|-----|---------------|---------------|
| 7    | 612 | 514 | -             | 26 ans        |
| 6    | 580 | 490 | 4 ans         | 22 ans        |
| 5    | 549 | 467 | 3 ans         | 19 ans        |
| 4    | 518 | 445 | 3 ans         | 16 ans        |
| 3    | 487 | 421 | 2 ans 6 mois  | 13 ans 6 mois |
| 2    | 453 | 397 | 2 ans 6 mois  | 11 ans        |
| 1    | 425 | 377 | 2 ans         | 9 ans         |

### TSC de classe supérieure TSC20

| Ech. | IB  | IM  | durée moyenne | Durée cumulée |
|------|-----|-----|---------------|---------------|
| 8    | 579 | 489 | -             | 29 ans        |
| 7    | 547 | 465 | 4 ans         | 25 ans        |
| 6    | 516 | 443 | 3 ans         | 22 ans        |
| 5    | 485 | 420 | 3 ans         | 19 ans        |
| 4    | 463 | 405 | 2 ans 6 mois  | 16 ans 6 mois |
| 3    | 436 | 384 | 2 ans         | 14 ans 6 mois |
| 2    | 416 | 370 | 2 ans         | 12 ans 6 mois |
| 1    | 399 | 362 | 1 an 6 mois   | 11 ans        |

## TSC de classe normale TSC30

| Ech. | IB  | IM  | durée moyenne | Durée cumulée |
|------|-----|-----|---------------|---------------|
| 13   | 544 | 463 | -             | 28 ans        |
| 12   | 510 | 439 | 4 ans         | 24 ans        |
| 11   | 483 | 418 | 3 ans         | 21 ans        |
| 10   | 450 | 395 | 3 ans         | 18 ans        |
| 9    | 436 | 384 | 3 ans         | 15 ans        |
| 8    | 416 | 370 | 3 ans         | 12 ans        |
| 7    | 398 | 362 | 3 ans         | 9 ans         |
| 6    | 382 | 352 | 2 ans         | 7 ans         |
| 5    | 366 | 339 | 1 an 6 mois   | 5 ans 6 mois  |
| 4    | 347 | 325 | 1 an 6 mois   | 4 ans         |
| 3    | 337 | 319 | 1 an 6 mois   | 2 ans 6 mois  |
| 2    | 315 | 303 | 1 an 6 mois   | 1 an          |
| 1    | 306 | 297 | 1 an          | -             |

## B. les ratios promus/ promouvables

| <b>Tableau d'avancement au choix :</b> | <b>2008</b> | <b>2009</b> |
|----------------------------------------|-------------|-------------|
| <b>Classe supérieure</b>               |             |             |
| Population des promouvables            | 222         | 163         |
| Nombre de promus                       | 16          | 16          |
| Pourcentage de promus                  | 7%          | 10%         |
| <b>Classe exceptionnelle</b>           |             |             |
| Population des promouvables            | 99          | 446         |
| Nombre de promus                       | 4           | 7           |
| Pourcentage de promus                  | 4%          | 1,6%        |
| <b>Tour extérieur normal</b>           | <b>2008</b> |             |
| Population des promouvables            | 4519        |             |
| Nombre de promus                       | 14          |             |
| Pourcentage de promus                  | 0,3%        |             |
| <b>Tour extérieur repyramidage</b>     | <b>2008</b> |             |
| Population des promouvables            | 1619        |             |
| Nombre de promus                       | 22          |             |
| Pourcentage de promus                  | 1%          |             |

## II. STRUCTURE DU CORPS

### A. EFFECTIFS DU CORPS

#### 1. Effectif total du corps (toutes positions confondues):

|                 | H   | F   |
|-----------------|-----|-----|
| Nombre d'agents | 409 | 289 |
| Total           | 698 |     |

Le nombre de TSC a augmenté de 4% par rapport à l'année 2008.  
Les hommes restent majoritaires. Ils représentent 59% de l'effectif total.

#### 2. Effectif par spécialités:

|                           | H   | F   | TOTAL |
|---------------------------|-----|-----|-------|
| bâtiments de France       | 145 | 70  | 215   |
| maintenance des bâtiments | 27  | 2   | 29    |
| surveillance et accueil   | 238 | 216 | 454   |
| TOTAL                     | 410 | 288 | 698   |

65% des TSC appartiennent à la filière surveillance et accueil.  
31% des TSC appartiennent à la filière bâtiments de France.  
4% des TSC appartiennent à la filière maintenance des bâtiments.

### 3. Effectif par grade et par échelon:

| TESC de classe<br>exceptionnelle TESC05 |   | Ech. | IB  | IM  | durée<br>moyenne | Durée cumulée |
|-----------------------------------------|---|------|-----|-----|------------------|---------------|
| H                                       | F |      |     |     |                  |               |
| 18                                      | 3 | 7    | 612 | 514 | -                | 26 ans        |
| 9                                       | 7 | 6    | 580 | 490 | 4 ans            | 22 ans        |
| 9                                       | 5 | 5    | 549 | 467 | 3 ans            | 19 ans        |
| 2                                       | 5 | 4    | 518 | 445 | 3 ans            | 16 ans        |
| 6                                       | 1 | 3    | 487 | 421 | 2 ans 6 mois     | 13 ans 6 mois |
| 13                                      | 5 | 2    | 453 | 397 | 2 ans 6 mois     | 11 ans        |
| 6                                       | 4 | 1    | 425 | 377 | 2 ans            | 9 ans         |

93

| TESC de classe supérieure<br>TESC20 |   | Ech. | IB  | IM  | durée<br>moyenne | Durée cumulée |
|-------------------------------------|---|------|-----|-----|------------------|---------------|
| H                                   | F |      |     |     |                  |               |
| 19                                  | 3 | 8    | 579 | 489 | -                | 29 ans        |
| 24                                  | 9 | 7    | 547 | 465 | 4 ans            | 25 ans        |
| 12                                  | 8 | 6    | 516 | 443 | 3 ans            | 22 ans        |
| 12                                  | 6 | 5    | 485 | 420 | 3 ans            | 19 ans        |
| 4                                   | 5 | 4    | 463 | 405 | 2 ans 6 mois     | 16 ans 6 mois |
| 4                                   | 4 | 3    | 436 | 384 | 2 ans            | 14 ans 6 mois |
| 1                                   | 2 | 2    | 416 | 370 | 2 ans            | 12 ans 6mois  |
| 0                                   | 0 | 1    | 399 | 362 | 1 an 6 mois      | 11 ans        |

113

| TESC de classe normale<br>TESC30 |    | Ech. | IB  | IM  | durée<br>moyenne | Durée cumulée |
|----------------------------------|----|------|-----|-----|------------------|---------------|
| H                                | F  |      |     |     |                  |               |
| 8                                | 1  | 13   | 544 | 463 | -                | 28 ans        |
| 39                               | 14 | 12   | 510 | 439 | 4 ans            | 24 ans        |
| 30                               | 26 | 11   | 483 | 418 | 3 ans            | 21 ans        |
| 23                               | 15 | 10   | 450 | 395 | 3 ans            | 18 ans        |
| 35                               | 15 | 9    | 436 | 384 | 3 ans            | 15 ans        |
| 40                               | 30 | 8    | 416 | 370 | 3 ans            | 12 ans        |
| 38                               | 39 | 7    | 398 | 362 | 3 ans            | 9 ans         |
| 29                               | 41 | 6    | 382 | 352 | 2 ans            | 7 ans         |
| 12                               | 17 | 5    | 366 | 339 | 1 an 6 mois      | 5 ans 6 mois  |
| 6                                | 13 | 4    | 347 | 325 | 1 an 6 mois      | 4 ans         |
| 9                                | 4  | 3    | 337 | 319 | 1 an 6 mois      | 2 ans 6 mois  |
| 1                                | 5  | 2    | 315 | 303 | 1 an 6 mois      | 1 an          |
| 1                                | 1  | 1    | 306 | 297 | 1 an             | -             |

TOTAL : 698

492

## B. SITUATIONS ADMINISTRATIVES

### 1. ACTIVITE

#### Définition de l'activité :

L'activité est la position du fonctionnaire qui, titulaire d'un grade, exerce effectivement les fonctions de l'un des emplois correspondant à ce grade.

| ACTIVITE                                               | H   | F          | TOTAL      | %<br>GLOBAL |
|--------------------------------------------------------|-----|------------|------------|-------------|
| personnels en<br>fonction au MCC                       | 386 | 270        | 656        | 94%         |
| MAD                                                    | 4   | 3          | 7          | 1%          |
| CLM                                                    | 3   | 1          | 4          | 0,5%        |
| <b>Total des agents<br/>en position<br/>d'activité</b> | 393 | <b>274</b> | <b>667</b> | 96%         |

96% des TSC sont en activité, et parmi eux, 59% sont des hommes.

| ACTIVITE                                            | bât. De France | Maintenance des bât. | surveillance et accueil | TOTAL      |
|-----------------------------------------------------|----------------|----------------------|-------------------------|------------|
| personnels en fonction au MCC                       | 202            | 28                   | 426                     | 656        |
| MAD                                                 | 1              | 1                    | 5                       | 7          |
| CLM                                                 | 0              | 0                    | 4                       | 4          |
| <b>Total des agents en position d'activité</b>      | 203            | 29                   | 435                     | <b>667</b> |
| <b>TOTAL des agents toutes positions confondues</b> | 215            | 29                   | 454                     | <b>698</b> |

% des agents en activité par spécialité:

-94% pour la spécialité bâtiments de France;

-100% pour la spécialité maintenance des bâtiments;

-96% pour la spécialité surveillance et accueil.



## 2. MISE A DISPOSITION

### Définition de la mise à disposition:

Un fonctionnaire est mis à disposition lorsqu'il effectue son service dans une autre administration que la sienne mais continue à être payé par son administration d'origine.

| MISE A DISPOSITION | H | F | % GLOBAL |
|--------------------|---|---|----------|
| Nombre d'agents    | 4 | 3 | 1%       |
| Total              | 7 |   |          |

1% des TSC sont mis à disposition.

| MISE A DISPOSITION | bât. De France | Maintenance des bât. | surveillance et accueil |
|--------------------|----------------|----------------------|-------------------------|
| Nombre d'agents    | 1              | 1                    | 5                       |
| Total              | 7              |                      |                         |

71% des TSC mis à disposition appartiennent à la spécialité surveillance et accueil.

### 3. DETACHEMENT

#### Définition du détachement :

Le détachement est la position du fonctionnaire placé hors de son corps d'origine mais qui continue à bénéficier, dans ce corps, de ses droits à l'avancement et à la retraite.

| DÉTACHEMENT                                | détachement dans un autre corps du MCC |    | détachement dans un autre ministère |   | détachement dans une collectivité territoriale |   | détachement dans un EP |   | TOTAL |    | % GLOBAL |
|--------------------------------------------|----------------------------------------|----|-------------------------------------|---|------------------------------------------------|---|------------------------|---|-------|----|----------|
| Nombre d'agents placés dans cette position | H                                      | F  | H                                   | F | H                                              | F | H                      | F | H     | F  | 4%       |
|                                            | 5                                      | 10 | 0                                   | 1 | 3                                              | 4 | 3                      | 4 | 11    | 19 |          |
|                                            | 15                                     |    | 1                                   |   | 7                                              |   | 7                      |   | 30    |    |          |
| Total                                      |                                        |    |                                     |   |                                                |   |                        |   |       |    |          |

Les TSC détachés représentent 4% de l'effectif total. 63% sont des femmes.  
40% sont détachés dans un autre corps du MCC.

| DÉTACHEMENT             | détachement dans un autre corps du MCC | détachement dans un autre ministère | détachement dans une collectivité territoriale | détachement dans un EP | TOTAL |
|-------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------|-------|
| bât. De France          | 0                                      | 1                                   | 3                                              | 4                      | 8     |
| Maintenance des bât.    | 0                                      | 0                                   | 1                                              | 0                      | 1     |
| surveillance et accueil | 15                                     | 0                                   | 3                                              | 3                      | 21    |
| Total                   | 15                                     | 1                                   | 7                                              | 7                      | 30    |

% d'agents détachés par spécialité:

- 27% pour la spécialité bâtiments de France;
- 3% pour la spécialité maintenance des bâtiments;
- 70% pour la filière surveillance et accueil.

#### 4. DISPONIBILITE

##### Définition de la disponibilité :

La disponibilité est la position du fonctionnaire qui, placé hors de son administration, cesse de bénéficier, dans cette position, de ses droits à l'avancement et à la retraite. Il existe deux sortes de disponibilité : de droit et sous réserve des nécessités du service. Dans ce dernier cas, l'accord du supérieur hiérarchique est nécessaire.

L'agent placé en disponibilité :

- cesse ses fonctions et donc libère son poste ;
- perd ses droits à l'avancement d'échelon et de grade ;
- n'acquiert pas de droits à pension ;
- ne perçoit pas de traitement ;
- doit notifier ses changements d'adresse.

| DISPONIBILITÉ                                    | convenances<br>personnelles |   | suivre un conjoint |   | élever un enfant de moins de 8<br>ans |   | créer/ reprendre une<br>entreprise |   | d'office |   | TOTAL |   | % GLOBAL |
|--------------------------------------------------|-----------------------------|---|--------------------|---|---------------------------------------|---|------------------------------------|---|----------|---|-------|---|----------|
| Nombre d'agents<br>placés dans cette<br>position | H                           | F | H                  | F | H                                     | F | H                                  | F | H        | F | H     | F | 3%       |
|                                                  | 15                          | 5 | 1                  | 3 | 0                                     | 0 | 0                                  | 0 | 0        | 0 | 16    | 8 |          |
| Total                                            | 20                          |   | 4                  |   | 0                                     |   | 0                                  |   | 0        |   | 24    |   |          |

3% des agents du corps sont placés en disponibilité et parmi eux, 67% sont des hommes.

83% des disponibilités sont accordées pour convenances personnelles.

| DISPONIBILITÉ           | convenances personnelles | suivre un conjoint | élever un enfant de moins de 8 ans | créer/ reprendre une entreprise | d'office | TOTAL     |
|-------------------------|--------------------------|--------------------|------------------------------------|---------------------------------|----------|-----------|
| bât. De France          | 10                       | 0                  | 0                                  | 0                               | 0        | 10        |
| Maintenance des bât.    | 0                        | 0                  | 0                                  | 0                               | 0        | 0         |
| surveillance et accueil | 10                       | 4                  | 0                                  | 0                               | 0        | 14        |
| <b>Total</b>            | <b>20</b>                | <b>4</b>           | <b>0</b>                           | <b>0</b>                        | <b>0</b> | <b>24</b> |

% d'agents placés en disponibilité par spécialité:

- 42% pour la spécialité bâtiments de France;
- 0% pour la spécialité maintenance des bâtiments;
- 58% pour la filière surveillance et accueil.

## 5. CONGE PARENTAL

### Définition du congé parental :

Le congé parental est la position du fonctionnaire qui est placé hors de son administration pour élever son enfant.

Un fonctionnaire, homme ou femme, peut bénéficier d'un congé parental afin d'élever un enfant de moins de 3 ans. Les deux parents fonctionnaires ne peuvent bénéficier d'un congé parental pour le même enfant, mais à l'issue d'une période de congé, l'un ou l'autre peut renoncer au bénéfice du congé parental au profit de l'autre parent.

| CONGÉ PARENTAL                             | H | F |
|--------------------------------------------|---|---|
|                                            | 0 | 3 |
| Nombre d'agents placés dans cette position | 3 |   |

| CONGÉ PARENTAL                             | bât. De France | Maintenance des bât. | surveillance et accueil |
|--------------------------------------------|----------------|----------------------|-------------------------|
|                                            | 2              | 0                    | 1                       |
| Nombre d'agents placés dans cette position | 3              |                      |                         |

100% des TSC placés en congé parental sont des femmes.

67% des agents placés en congé parental appartiennent à la spécialité bâtiments de France.

## 6. CONGE DE PRESENCE PARENTALE

### Définition du congé de présence parentale :

Le congé de présence parentale est un congé non rémunéré durant lequel l'agent bénéficiaire cesse son activité professionnelle pour rester auprès d'un enfant à charge dont la maladie, l'accident ou le handicap présente une particulière gravité rendant indispensables une présence soutenue de sa mère ou de son père et des soins contraignants.

| CONGÉ DE PRÉSENCE PARENTALE                | H | F |
|--------------------------------------------|---|---|
|                                            | 0 | 0 |
| Nombre d'agents placés dans cette position | 0 |   |

Aucun TSC n'est placé en congé de présence parentale.

## 7. CONGE FORMATION

### Définition du congé formation :

Le congé de formation ne peut excéder 3 ans pour l'ensemble de la carrière. Il est attribué pour une période d'1 mois minimum et de 3 ans maximum, dont 1 an avec indemnités (85% du traitement brut). L'agent qui bénéficie d'un congé de formation s'engage à rester au service de l'Etat pendant une période égale au triple de celle durant laquelle il a perçu les indemnités ou à rembourser le montant des indemnités en cas de rupture de l'engagement. A partir du 1er janvier 2007, un autre droit à la formation vient compléter le congé de formation professionnelle : le droit individuel qui offre à chaque agent un crédit de 20h par an cumulable sur 6 ans (soit 120h).

| CONGÉ<br>FORMATION                               | H | F |
|--------------------------------------------------|---|---|
| Nombre d'agents<br>placés dans cette<br>position | 0 | 0 |
|                                                  | 0 |   |

Aucun TSC n'est placé en congé formation.

## 8. CONGE DE LONGUE DUREE

### Définition du congé de longue durée :

Un agent peut être placé, après avis du comité médical, en congé de longue durée s'il est atteint d'une affection ouvrant droit à ce type de congé. Les 5 maladies ouvrant droit au congé de longue durée sont : tuberculose, maladie mentale, affection cancéreuse, poliomyélite, déficit immunitaire grave et acquis. L'agent doit alors cesser tout travail rémunéré (le CLD est octroyé après une première année de placement en CLM).

Dans cette position, l'agent :

- conserve ses droits à l'avancement et à la retraite ;
- n'est plus affecté et donc libère son poste ;
- libère, le cas échéant, son logement de fonction ;
- doit notifier ses changements d'adresse ;
- conserve l'intégralité de son traitement pendant 3 ans ;
- perçoit un demi-traitement pendant 2 ans.

| CLD                                        | H | F |
|--------------------------------------------|---|---|
|                                            | 0 | 2 |
| Nombre d'agents placés dans cette position | 2 |   |

| CLD                                        | bât. De France | Maintenance des bât. | surveillance et accueil |
|--------------------------------------------|----------------|----------------------|-------------------------|
|                                            | 0              | 0                    | 2                       |
| Nombre d'agents placés dans cette position | 2              |                      |                         |

Seulement 2 TSC sont placés en congé longue durée. Il s'agit de deux femmes.

Ces 2 agents appartiennent à la spécialité surveillance et accueil.

## 9. CONGE LONGUE MALADIE

### Définition du congé de longue maladie :

Un agent peut être placé, après avis du comité médical, en congé de longue maladie pour une durée maximale de trois ans dans le cas où il est constaté que la maladie met l'agent dans l'impossibilité d'exercer ses fonctions, rend nécessaire un traitement et des soins prolongés et qu'elle présente un caractère invalidant et de gravité confirmée. Une liste de maladies ouvrant droit à un congé de longue maladie est arrêtée par le ministère chargé de la santé.

L'agent conserve :

- l'intégralité de son traitement pendant 1 an ;
- son traitement est réduit de moitié pendant les 2 années suivantes ;
- il bénéficie, en outre, de ses droits à la totalité du supplément familial de traitement et de l'indemnité de résidence.

| CLM                                              | H | F | % GLOBAL |
|--------------------------------------------------|---|---|----------|
| Nombre d'agents<br>placés dans cette<br>position | 3 | 1 | 0,5%     |
|                                                  | 4 |   |          |

| CLM                                        | bât. De France | Maintenance des bât. | surveillance et accueil |
|--------------------------------------------|----------------|----------------------|-------------------------|
| Nombre d'agents placés dans cette position | 0              | 0                    | 4                       |
|                                            | 4              |                      |                         |

100% des agents du corps placés en CLM appartiennent à la spécialité surveillance et accueil.

75% de ces agents sont des hommes.

## C. AFFECTATIONS

| SERVICES                      | H          | F          | TOTAL      |
|-------------------------------|------------|------------|------------|
| Administration centrale       | 6          | 14         | 20         |
| Services déconcentrés         | 118        | 55         | 173        |
| Établissements publics        | 155        | 143        | 298        |
| SCN                           | 95         | 67         | 162        |
| Collectivité territoriale     | 3          | 4          | 7          |
| Autre ministère               | 4          | 3          | 7          |
| situations interruptives (*1) |            |            | 31         |
| <b>TOTAL</b>                  | <b>377</b> | <b>283</b> | <b>698</b> |

\*1: disponibilité, CLD, congé parental...

34% des TSC sont affectés dans les établissements publics, 33% dans les services à compétence nationale, 19% dans les services déconcentrés, 3% en administration centrale. 11% des TSC sont en situation interruptive .

| SERVICES                 | bât. De France | Maintenance des bât. | surveillance et accueil | TOTAL      |
|--------------------------|----------------|----------------------|-------------------------|------------|
| Administration centrale  | 10             | 2                    | 8                       | 20         |
| Services déconcentrés    | 118            | 2                    | 9                       | 129        |
| Établissements publics   | 6              | 20                   | 194                     | 220        |
| SCN                      | 34             | 6                    | 186                     | 226        |
| situations interruptives | 48             | 2                    | 24                      | 74         |
|                          |                |                      |                         |            |
| <b>TOTAL</b>             | <b>216</b>     | <b>32</b>            | <b>421</b>              | <b>669</b> |

55% des TSC de la spécialité bâtiments de France sont affectés dans des services déconcentrés.

63% des TSC de la spécialité maintenance des bâtiments sont affectés dans des établissements publics.



46% des TSC de la spécialité surveillance et accueil sont affectés dans des établissements publics.

#### D. TEMPS DE TRAVAIL

| Activité à plein temps                     | 100%       |            |
|--------------------------------------------|------------|------------|
| Nombre d'agents placés dans cette position | <b>H</b>   | <b>F</b>   |
|                                            | 381        | <b>236</b> |
|                                            | <b>617</b> |            |

| Activité à plein temps  | 100%       |
|-------------------------|------------|
| bât. De France          | 200        |
| Maintenance des bât.    | 30         |
| surveillance et accueil | 387        |
| TOTAL                   | <b>617</b> |

92% des TSC exercent leurs fonctions à plein temps.

% des agents exerçant leur fonctions à plein temps par spécialité:

- 93% pour la spécialité bâtiments de France;
- 94% pour la spécialité maintenance des bâtiments;
- 92% pour la spécialité surveillance et accueil.

| Activité à temps partiel                   | 50%      |          | 60%      |          | 70%      |          | 80%      |          | 90%      |          | TOTAL    |          |
|--------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Nombre d'agents placés dans cette position | <b>H</b> | <b>F</b> | <b>H</b> | <b>F</b> | <b>H</b> | <b>F</b> | <b>H</b> | <b>F</b> | <b>H</b> | <b>F</b> | <b>H</b> | <b>F</b> |
|                                            | 2        | 3        | 0        | 2        | 0        | 0        | 8        | 27       | 2        | 8        | 12       | 40       |
|                                            | 5        |          | 2        |          | 0        |          | 35       |          | 10       |          | 52       |          |

8% des TSC travaillent à temps partiel.

Les femmes constituent 77% des bénéficiaires de temps partiel.

67% des temps partiels sont effectués à 80%, 19% à 90%, 10% à 50%, 4% à 60%.

| Activité à temps partiel | 50% | 60% | 70% | 80% | 90% | TOTAL |
|--------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
| bât. De France           | 1   | 0   | 0   | 12  | 3   | 16    |
| Maintenance des bât.     | 1   | 0   | 0   | 1   | 0   | 2     |
| surveillance et accueil  | 3   | 2   | 0   | 22  | 7   | 34    |
| TOTAL                    | 5   | 2   | 0   | 35  | 10  | 52    |

% des agents exerçant à temps partiel par spécialité:

-7% pour la spécialité bâtiments de France;

-6% pour la spécialité maintenance des bâtiments;

-8% pour la spécialité surveillance et accueil.

## E. PYRAMIDE DES AGES

L'âge moyen du corps est de 47 ans (48 ans pour les hommes et 45 ans pour les femmes)

| AGE     | Nombre d'agents |    | TOTAL |
|---------|-----------------|----|-------|
|         | H               | F  |       |
| 20 à 25 | 0               | 1  | 1     |
| 26 à 30 | 4               | 7  | 11    |
| 31 à 35 | 16              | 34 | 50    |
| 36 à 40 | 69              | 61 | 130   |
| 41 à 45 | 68              | 55 | 123   |
| 46 à 50 | 82              | 34 | 116   |
| 51 à 55 | 72              | 47 | 119   |
| 56 à 60 | 68              | 25 | 93    |
| + de 60 | 14              | 12 | 26    |

| SEXE         | AGE     | GRADE  |        |        | TOTAL |
|--------------|---------|--------|--------|--------|-------|
|              |         | TSC 30 | TSC 20 | TSC 05 |       |
| F            | 20 à 25 | 1      | 0      | 0      | 1     |
|              | 26 à 30 | 7      | 0      | 0      | 7     |
|              | 31 à 35 | 33     | 0      | 1      | 34    |
|              | 36 à 40 | 56     | 2      | 3      | 61    |
|              | 41 à 45 | 39     | 9      | 7      | 55    |
|              | 46 à 50 | 24     | 6      | 4      | 34    |
|              | 51 à 55 | 29     | 9      | 9      | 47    |
|              | 56 à 60 | 18     | 3      | 4      | 25    |
|              | + de 60 | 4      | 7      | 1      | 12    |
| TOTAL FEMMES |         | 211    | 36     | 29     | 276   |
| H            | 20 à 25 | 0      | 0      | 0      | 0     |
|              | 26 à 30 | 4      | 0      | 0      | 4     |
|              | 31 à 35 | 16     | 0      | 0      | 16    |
|              | 36 à 40 | 59     | 3      | 7      | 69    |
|              | 41 à 45 | 47     | 10     | 11     | 68    |
|              | 46 à 50 | 58     | 14     | 10     | 82    |
|              | 51 à 55 | 42     | 22     | 8      | 72    |
|              | 56 à 60 | 30     | 21     | 17     | 68    |
| TOTAL HOMMES |         | 263    | 74     | 56     | 393   |
| TOTAL        |         | 474    | 110    | 85     | 669   |

Les hommes sont plus nombreux que les femmes, sauf pour les tranches d'âge suivantes : 20-25 ans, 26-30 ans, 31-35 ans.  
En moyenne, les hommes restent plus longtemps au travail après 60 ans que les femmes.

Aucun TSC de moins de 36 ans n'appartient au grade de technicien de classe supérieure (TSC 20).

Aucun TSC homme de moins de 36 ans et aucune femme de moins de 31 ans n'appartient au grade de technicien de classe exceptionnelle (TSC 05).

| AGE     | bât. De France | Maintenance des bât. | surveillance et accueil | TOTAL |
|---------|----------------|----------------------|-------------------------|-------|
| 20 à 25 | 1              | 0                    | 0                       | 1     |
| 26 à 30 | 7              | 0                    | 4                       | 11    |
| 31 à 35 | 14             | 5                    | 31                      | 50    |
| 36 à 40 | 46             | 6                    | 78                      | 130   |
| 41 à 45 | 37             | 6                    | 80                      | 123   |
| 46 à 50 | 39             | 5                    | 72                      | 116   |
| 51 à 55 | 36             | 5                    | 78                      | 119   |
| 56 à 60 | 32             | 4                    | 57                      | 93    |
| + de 60 | 4              | 1                    | 21                      | 26    |
| TOTAL   | 216            | 32                   | 421                     | 669   |

67% des TSC de moins de 30 ans appartiennent à la spécialité bâtiments de France.

81% des TSC de plus de 60 ans appartiennent à la spécialité surveillance et accueil.

### III. LES FLUX AYANT UN IMPACT SUR LES EFFECTIFS DU CORPS EN 2008

#### A. ENTREES DEFINITIVES

| CORPS | recrutement par tour extérieur |    | recrutement par examen professionnel |    | recrutement par concours (repyramidage) |    | recrutement sur contrat CDAPH (*1) |   | recrutement par détachement |   | total |    | % GLOBAL |
|-------|--------------------------------|----|--------------------------------------|----|-----------------------------------------|----|------------------------------------|---|-----------------------------|---|-------|----|----------|
| TSC   | H                              | F  | H                                    | F  | H                                       | F  | H                                  | F | H                           | F | H     | F  | 13%      |
|       | 20                             | 16 | 8                                    | 14 | 11                                      | 11 | 1                                  | 0 | 2                           | 2 | 42    | 43 |          |
| Total | 36                             |    | 22                                   |    | 22                                      |    | 1                                  |   | 4                           |   | 85    |    |          |

\*1:commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées

% par rapport aux entrées:

- 42% pour les recrutements par tour extérieur;
- 26% pour les recrutements par examen professionnel;
- 26% pour les recrutements par concours (repyramidage);
- 5% pour les recrutements par détachement;
- 1% pour les recrutements sur contrat CDAPH.

| CORPS                   | recrutement par tour extérieur | recrutement par examen professionnel | recrutement par concours (repyramidage) | recrutement sur contrat CDAPH | recrutement par détachement | total     | % GLOBAL |
|-------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|-----------|----------|
| bât. De France          | 12                             | 0                                    | 0                                       | 0                             | 1                           | 13        | 13%      |
| Maintenance des bât.    | 12                             | 0                                    | 0                                       | 0                             | 1                           | 13        |          |
| surveillance et accueil | 12                             | 22                                   | 22                                      | 1                             | 2                           | 59        |          |
| <b>Total</b>            | <b>36</b>                      | <b>22</b>                            | <b>22</b>                               | <b>1</b>                      | <b>4</b>                    | <b>85</b> |          |

92% des TSC de la spécialité bâtiments de France et de la spécialité maintenance des bâtiments ont été recrutés par tour extérieur.

37% des TSC de la spécialité surveillance et accueil ont été recrutés par examen professionnel ou par concours.

## B. SORTIES DEFINITIVES

| CORPS | Rca *1 |   | Rco *2 |   | Retraites |   | total |   | % GLOBAL |
|-------|--------|---|--------|---|-----------|---|-------|---|----------|
| TSC   | H      | F | H      | F | H         | F | H     | F | 5%       |
|       | 0      | 0 | 18     | 2 | 9         | 4 | 27    | 6 |          |
| Total | 0      |   | 20     |   | 13        |   | 33    |   |          |

\*1: la radiation des cadres d'un fonctionnaire est une décision administrative, constatant d'office ou à la demande du fonctionnaire (démission) qu'il a cessé d'appartenir au corps dans lequel il était titulaire et qu'il a quitté définitivement l'administration.

\*2: la radiation du corps est une décision administrative prise lorsqu'un fonctionnaire cesse d'appartenir à son corps d'origine suite à une titularisation dans un nouveau corps ou à une réintégration dans son corps d'origine.

Les radiations du corps constituent le principal motif de sorties du corps (60%). Viennent ensuite les mises à la retraite (39%). Il n'y a pas eu de radiations des cadres de l'administration en 2008.

| CORPS                   | Rca *1   | Rco *2    | Retraites | total     |
|-------------------------|----------|-----------|-----------|-----------|
| bât. De France          | 0        | 5         | 5         | 10        |
| Maintenance des bât.    | 0        | 1         | 0         | 1         |
| surveillance et accueil | 0        | 14        | 8         | 22        |
| <b>Total</b>            | <b>0</b> | <b>20</b> | <b>13</b> | <b>33</b> |

70% des radiations du corps des TSC et 62% des départs en retraite de TSC concernaient la spécialité surveillance et accueil.

#### IV. MOBILITE

##### A. MOBILITE GEOGRAPHIQUE EN 2008

| Services d'origine | Services d' Accueil |               |          | TOTAL     |
|--------------------|---------------------|---------------|----------|-----------|
|                    | Paris               | Ile-de-France | Régions  |           |
| Paris              | 3                   | 0             | 2        | 5         |
| Ile-de-France      | 0                   | 0             | 0        | 0         |
| Régions            | 0                   | 0             | 6        | 6         |
| <b>TOTAL</b>       | <b>3</b>            | <b>0</b>      | <b>8</b> | <b>11</b> |

- 55% des mouvements se sont faits entre régions ;
- 27% des mouvements se sont faits à Paris ;
- 18% des mouvements se sont faits de Paris vers les régions.



## B. MOBILITE FONCTIONNELLE EN 2008

| Services d'origine      | Services d'Accueil      |          |          |          |                       | Total     |
|-------------------------|-------------------------|----------|----------|----------|-----------------------|-----------|
|                         | Administration centrale | E.P      | SCN      | DAPA-CMN | services déconcentrés |           |
| Administration centrale | 0                       | 0        | 0        | 0        | 0                     | 0         |
| E.P                     | 0                       | 0        | 0        | 0        | 0                     | 0         |
| SCN                     | 0                       | 1        | 3        | 0        | 0                     | 4         |
| services déconcentrés   | 0                       | 0        | 1        | 0        | 6                     | 7         |
| <b>TOTAL</b>            | <b>0</b>                | <b>1</b> | <b>4</b> | <b>0</b> | <b>6</b>              | <b>11</b> |

- 36% des mutations prononcées l'ont été au profit des services à compétence nationale (SCN) ;
- 55% des mutations prononcées l'ont été au profit des services déconcentrés ;
- 9% des mutations prononcées l'ont été au profit des établissements publics ;

En contrepartie, 64% des agents concernés ont quitté les services déconcentrés, 36% les services à compétence nationale.