Plan de formation 2013 de la direction générale des patrimoines

Département de la Formation Scientifique et Technique

Malgré un cadre de fonctionnement contraint, le département de la formation scientifique et technique s'efforce de maintenir une offre constante pour l'année 2013.

L'objet de la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de l'État est de les habiliter à exercer avec la meilleure efficacité les fonctions qui leur sont confiées en vue de la satisfaction des besoins des usagers et du plein accomplissement des missions du service. A cette fin, le présent plan de formation soumis aux organisations syndicales poursuit l'objectif de soutien et d'accompagnement des évolutions des métiers et de l'organisation des services, guidé principalement par les mesures définies dans la directive nationale d'orientation du programme 175. Dans le souci de suivre au plus près les évolutions des métiers, c'est une quarantaine de stages nouveaux ou réaménagés qui sont proposés aux agents sur un total d'environ 170 sessions de formation. Ce plan ambitionne de répondre aux besoins d'environ 3000 stagiaires.

Quatre axes principaux structurent cette offre :

- le renforcement des compétences juridiques
- l'accompagnement des métiers dans le domaine de la gestion et du traitement
- le développement des formations liées à la sûreté et à la sécurité
- l'accroissement des formations à l'accueil des publics et à la médiation culturelle.

Le renforcement des compétences juridiques

Un effort tout particulier va être fourni dans le domaine des formations juridiques afin de suivre les évolutions du droit du patrimoine, notamment dans le secteur de l'architecture et du patrimoine.

En lien avec le service du Patrimoine, sept sessions de formations sont programmées sur le thème des AVAP (Aire de valorisation de l'architecture et du patrimoine) : «*La pratique de la mise en œuvre des AVAP*». Ces formations font suite à celles déjà organisées en 2011 et 2012. Pour 2013, elles ambitionnent d'apporter un éclairage plus complet et plus opérationnel, notamment par un retour d'expériences de terrain. Trois formations sur «*L'assistance à maîtrise d'ouvrage sur les MH*» et 3 sessions sur «*De l'avis au contrôle scientifique et technique*» sont inscrites au plan de formation. Une grande partie de ces stages seront organisés en services déconcentrés, avec la collaboration des responsables locaux de formation.

D'une façon générale, le département tentera de répondre à la demande formulée sur ces thèmes par les agents, avec l'organisation de sessions supplémentaires dans la mesure des moyens mis à sa disposition.

L'accompagnement des métiers dans le domaine de la gestion et du traitement

Au cœur des métiers de la culture, c'est le thème privilégié qui regroupe le plus grand nombre de formations prévues l'an prochain (50).

Quelques actions particulièrement remarquables seront engagées :

- le dédoublement du cycle de quatre formations sur la maîtrise de l'archivage numérique (*La dématérialisation de la production administrative, Mener une démarche de records management, Méthodes et outils de l'archivage numérique, Pérennisation information numérique*). Ces formations veulent répondre à des préoccupations de plus en plus présentes pour les métiers des archives. Le public devrait représenter environ 250 stagiaires. Il convient de noter que conjointement à ce cycle spécifique, c'est environ une dizaine d'autres formations qui concernent l'archivage numérique et l'informatisation comme les stages «*DTE-EAD*» ou «*SEDA*».

- la formation sur le «*Récolement décennal*» sera elle aussi dédoublée dès 2013 et ceci afin de soutenir les services dans l'objectif d'atteindre la valeur cible nationale de 75 % de plans de récolement en 2013.
- en matière d'archéologie, 3 sessions de formation seront organisées sur le thème de l'élaboration de la carte archéologique, formations qui n'ont pu se concrétiser en 2012.

Les outils informatiques sont aujourd'hui un élément incontournable de la pratique des métiers. Il est donc à ce titre indispensable que la formation soutienne tout à la fois leur diffusion et leur appropriation par les agents, gage de fiabilité des données. Dans ce cadre, et en lien avec le département des systèmes d'informations patrimoniaux, l'accent sera porté sur les nouvelles versions d'applications Gestauran (gestion des autorisations et des antériorités) et GAM (gestion acquisitions des musées).

L'effort commencé concernant l'application Arp (archéologie préventive et programmée) et interrompu en 2012 sera repris, de même que pour l'application Agrégé, à l'intention des conservateurs et conservateurs délégués des antiquités et objets d'art. Il en est de même pour les formations à l'atlas des patrimoines qui ont débuté en 2012 (une dizaine de régions déjà formées).

Le développement des formations liées à la sûreté et à la sécurité

Il s'agit là d'une priorité et d'un enjeu évidemment capital, concrétisés par une série de formations en lien avec le département de la maîtrise d'ouvrage de la sûreté et de la sécurité.

Vingt stages sont programmés dans cette rubrique dont quatre formations nouvelles sur «La sûreté dans les MH», «La sûreté dans un service d'archives», «La sûreté dans un musée», «La sûreté sur un site archéologique». Sont reconduites les formations inter-métiers sur le «Plan de sauvegarde des collections» (2 sessions pour l'année 2013). Enfin, le département poursuit la politique de professionnalisation des personnels d'accueil et de surveillance par un soutien à l'acquisition du diplôme « SSIAP » (service de sécurité incendie et aide aux personnes). Nombre de ces formations sont également déclinées en intra sur les sites des SCN musées nationaux (*manipulation d'extincteur , terrain feu, HOBO, PSCI ...*).

L'accroissement des formations à l'accueil des publics et à la médiation culturelle

Le département de la formation scientifique et technique s'est attaché dans le plan de formation 2013 à soutenir, au moyen de stages nouveaux, les actions en faveur de l'accueil des publics et celles relatives à la médiation culturelle : citons les stages comme «*Renforcer la présence du public familial au sein d'un établissement patrimonial*» , «*Médiation stratégie culturelle et politique des publics : les fondamentaux*», «*Accueil des publics handicapés mentaux*», «*Techniques de médiation*».

Sur proposition des organisations syndicales, une formation post-recrutement pour les personnels d'accueil et de surveillance des musées, complémentaire aux formations «*Accueil des nouveaux arrivants*» organisées par le département du recrutement, de la mobilité et de la formation du secrétariat général, sera mise en place en 2013 (3 sessions). Elle correspond pour les musées, à celle déjà existante pour les personnels nouvellement affectés en DRAC et en STAP.

Le département de la formation a pour ambition avec ce plan de formation de maintenir une offre diversifiée et renouvelée, ambition qui guide son action depuis sa création. Pour toucher au plus près les stagiaires, l'offre 2013 sera réalisée pour partie en région grâce aux réseaux des DRAC, des SCN et des services d'archives.

Annexe

Synthèse des actions par catégories

Nombres de Stages par classification répartition					
Classification 1	Nombres de stage	%	Classification 2	Nombres de stage	%
connaissances juridiques	20	11,70%	Archives	39	22,81%
Connaissances historiques	19	11,11%	Étude et accueil des publics	7	4,09%
conservation restauration	31	18,13%	Architecture et patrimoine	60	35,09%
Gestion traitement	51	29,82%	Musées	16	9,36%
patrimoines spécifiques	6	3,51%	Sécurité-sûreté	20	11,70%
Post recrutement	6	3,51%	Inter-métiers	29	16,96%
Sécurité-sûreté/Étude et accueil des publics	27	15,79%	Total	171	
communication valorisation	11	6,43%			
Total	171				