

# Bilan 2012 de la formation professionnelle

## Sommaire

- I. Rappels méthodologiques
- II. Présentation générale du bilan 2012
- III. Effectifs et agents formés
- IV. Stagiaires
- V. Jours et durée de formation
- VI. Dépenses de formation
- VII. Dispositifs de formation particuliers
- VIII. Bilans de compétences
- IX. Mise en œuvre du droit individuel à la formation
- X. Annexes

## I. Rappels méthodologiques

1. Pour la préparation du bilan ministériel, les modalités d'organisation des données sont étroitement dépendantes des procédures définies par le bureau des statistiques, des études et de l'évaluation de la direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP) dans le cadre de son enquête statistique annuelle relative à la formation professionnelle des agents de l'État.
2. 85 structures (administration centrale, DRAC, établissements publics) ont été interrogées pour la constitution de ce bilan. 81 ont répondu à l'enquête, soit un taux de réponse de 95 %.
3. Le stagiaire est l'agent qui participe à une formation donnée et ne doit pas être confondu avec la notion d'agent formé ; ainsi un même agent qui suit plusieurs formations au cours de l'année est compté comme autant de stagiaires mais comme un unique agent formé.
4. La durée globale d'une action de formation est égale au produit du nombre de stagiaires par le temps consacré à la formation. Par exemple, une action regroupant 10 stagiaires pendant 3 jours correspond à une durée de 30 jours-agents.
5. L'enquête n'étant pas construite sur la base du matricule des agents mais sur le résultat de l'activité des services, et les stagiaires ne relevant pas nécessairement du service organisateur du stage, la nécessité d'éviter des doublons dans les différents cumuls implique un double décompte des données. Le service organisateur est celui qui a payé les frais pédagogiques. Par exemple, un agent affecté en DRAC effectuant un stage organisé par le secrétariat général sera comptabilisé dans le bilan complet individuel de la DRAC, mais pas dans le bilan des formations dont la DRAC est l'organisatrice. C'est en revanche ce dernier bilan qui sera agrégé pour constituer la compilation nationale.
6. Au sein du secrétariat général, le département du recrutement, de la mobilité et de la formation (DRMF) assure le pilotage et la coordination de la politique de formation de l'ensemble du ministère de la culture de la communication.  
Les formations organisées directement par le DRMF sont ouvertes à l'ensemble des agents du ministère dès lors qu'elles relèvent des priorités nationales.  
Les autres formations organisées par le département s'adressent aux agents de l'administration centrale, des services à compétence nationale ou des établissements publics administratifs (à l'exception du musée du Louvre, de la bibliothèque nationale de France, de l'établissement public du château, du musée et du domaine national de Versailles) en fonction des objectifs et des publics concernés.
7. Des formations organisées par les directions générales sont ouvertes aussi aux agents d'administration centrale, des DRAC, des établissements publics et des services à compétence nationale, pour des formations métiers relevant de chaque direction générale concernée.  
Les différentes structures du ministère élaborent et mettent en œuvre leur propre programme de formations adapté à leurs besoins et à ceux de leurs agents en complément des offres nationales.

## II. Présentation générale du bilan 2012

L'activité de formation au ministère de la culture et de la communication en 2012 connaît une relative stabilité en volume par rapport à 2011, accompagnée cependant d'une diminution des dépenses directes.

En effet, le nombre de jours de formation connaît un léger accroissement de 1 %, pour un nombre de stagiaires stable, alors que le montant total des dépenses directes est en repli (-3 %).

Variation des indicateurs entre les bilans 2011 et 2012 (tableau 1)

Structure organisatrice	BILAN 2011					BILAN 2012					Variations 2011 - 2012				
	Stagiaires formés par la structure	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires formés par la structure	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires formés par la structure	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes
<b>Directions générales + INP</b>	3 605	20 801	5,8		1 463 887 €	4 176	26 724	6,4		1 456 059 €	571 16%	5 923 28%	0,6 11%		-7 827 € -1%
<b>SG-Adm. centrale</b>	5 667	13 044	2,3	1 154	1 953 247 €	4 893	11 747	2,4	1 209	1 861 303 €	-774 -14%	-1 297 -10%	0,1 4%	55 5%	-91 944 € -5%
<b>Directions régionales des affaires culturelles</b>	1 644	3 938	2,4	1 809	802 792 €	1 807	3 158	1,7	1 886	741 557 €	163 10%	-780 -20%	-0,6 -27%	77 4%	-61 234 € -7,6%
<b>Etablissements publics et Mobilier national</b>	20 630	40 987	2,0	9 436	5 419 149 €	20 713	37 965	1,8	9 468	5 298 037 €	83 0%	-3 022 -7%	-0,2 -8%	32 0%	-121 112 € -2%
dont EP d'enseignement	1 586	3 880	2,4	1 043	715 737 €	1 721	4 398	2,6	1 041	670 606 €	135 9%	518 13%	0 4%	-2 0%	-45 131 € -6%
dont conservatoires nationaux	176	640	3,6	143	108 371 €	137	656	4,8	33	95 740 €	-39 -22%	16 3%	1,2 32%	-110 -77%	-12 631 € -12%
dont écoles nationales supérieures d'art	336	750	2,2	228	174 179 €	331	1 285	3,9	250	203 117 €	-5 -1%	535 71%	1,6 74%	22 10%	28 938 € 17%
dont écoles nationales supérieures d'architecture	1 074	2 490	2,3	672	433 188 €	1 253	2 458	2,0	758	371 748 €	179 17%	-32 -1%	-0,4 -15%	86 13%	-61 439 € -14%
<b>TOTAL</b>	<b>31 546</b>	<b>78 770</b>	<b>2,5</b>	<b>12 399</b>	<b>9 639 074 €</b>	<b>31 589</b>	<b>79 593</b>	<b>2,5</b>	<b>12 563</b>	<b>9 356 957 €</b>	<b>43 0,1%</b>	<b>823 1%</b>	<b>0,0 1%</b>	<b>164 1,3%</b>	<b>-282 117 € -3%</b>

• *Nombre d'agents formés appartenant à la structure (tableau 2)*

Structure d'affectation	Agents de la structure formés en 2011	Agents de la structure formés en 2012	Variation 2011/2012
<b>Administration centrale</b>	1 154	1 209	55 5%
<b>DRAC</b>	1 809	1 886	77 4%
<b>Etablissements publics et Mobilier national</b>	9 436	9 468	32 0,3%
dont EP d'enseignement	1 043	1 041	-2 -0,2%
dont conservatoires nationaux	143	33	-110 -77%
dont écoles nationales supérieures d'art	228	250	22 10%
dont écoles nationales supérieures d'architecture	672	758	86 13%

Les femmes ont davantage tendance à bénéficier d'actions de formation. En effet, si elles représentent 53 % de l'effectif total du ministère (toutes catégories confondues), on remarque qu'elles représentent 62 % du total des stagiaires et 60 % des agents formés. Cet écart est encore plus marqué au sein de la catégorie A.

Répartition hommes/femmes 2012 (tableau 3)

		Cat. A		Cat. B		Cat. C		Total	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>Effectifs</b>	Administration centrale	45%	55%	28%	72%	34%	66%	39%	61%
	DRAC	50%	50%	44%	56%	26%	74%	41%	59%
	EP + Mobilier nat. (hors enseignement)	42%	58%	44%	56%	51%	49%	46%	54%
	EP enseignement	64%	36%	37%	63%	40%	60%	58%	42%
	<b>Total effectifs</b>	<b>52%</b>	<b>48%</b>	<b>43%</b>	<b>57%</b>	<b>45%</b>	<b>55%</b>	<b>47%</b>	<b>53%</b>
<b>Stagiaires</b>	Administration centrale	33%	67%	35%	65%	36%	64%	35%	65%
	DRAC	46%	54%	39%	61%	16%	84%	33%	67%
	EP + Mobilier nat. (hors enseignement)	36%	64%	37%	63%	47%	53%	40%	60%
	EP enseignement	50%	50%	35%	65%	34%	66%	41%	59%
	<b>Total Stagiaires</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>	<b>41%</b>	<b>59%</b>	<b>38%</b>	<b>62%</b>
<b>Agents formés</b>	Administration centrale	35%	65%	31%	69%	32%	68%	33%	67%
	DRAC	46%	54%	39%	61%	16%	84%	35%	65%
	EP + Mobilier nat. (hors enseignement)	37%	63%	41%	59%	47%	53%	42%	58%
	EP enseignement	52%	48%	35%	65%	36%	64%	42%	58%
	<b>Total Agents formés</b>	<b>40%</b>	<b>60%</b>	<b>40%</b>	<b>60%</b>	<b>41%</b>	<b>59%</b>	<b>40%</b>	<b>60%</b>

### III. Effectifs et agents formés

A partir de 2001, la DGAFP a complété le dénombrement des stagiaires par celui des agents formés, définissant par ce terme les agents ayant suivi au moins une formation dans l'année. Au ministère de la culture et de la communication, malgré des outils de gestion des formations encore peu homogènes, les services sont généralement en mesure de fournir ces données. Toutefois, le cumul des données, ne s'appuyant pas sur une base nominative, renvoie une valeur approchée.

Par ailleurs, l'effectif total retenu au 31 décembre 2012 est calculé sur la base des déclarations des services consultés. Le cumul des effectifs déclarés par les différents services ayant communiqué leur bilan ne peut donc être affecté d'une valeur absolue mais garde sa pertinence en termes de périmètre d'intervention des services de formation et de mesure, notamment de la part relative des agents formés sur le total des effectifs.

La part des agents formés sur le périmètre d'intervention reste stable ces 4 dernières années, durant lesquelles un peu plus de la moitié des agents ont suivi au moins une formation.

*Evolution de la part des agents formés (tableau 4)*

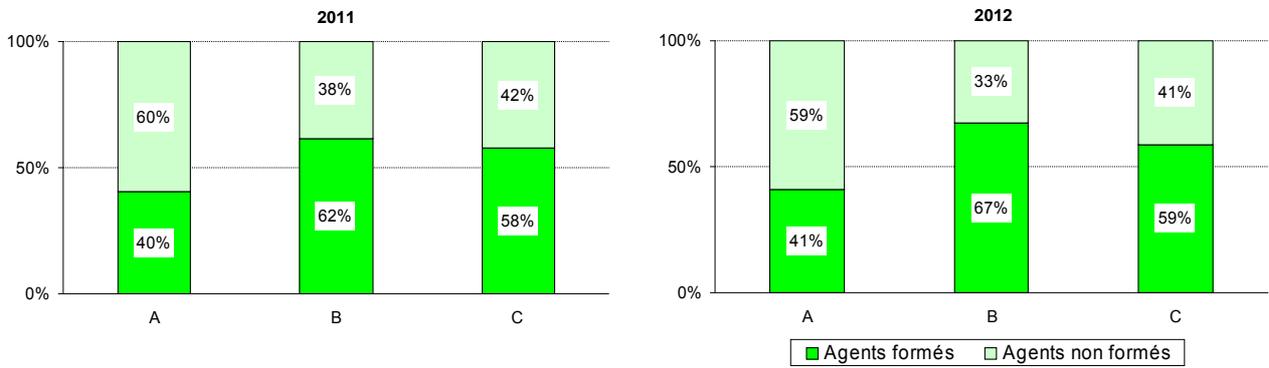
	2009	2010	2011	2012
Effectif ministériel	23 952	24 132	24 147	23 726
Agents formés	12 374	12 475	12 399	12 563
% formé sur effectif ministériel	52 %	52 %	52 %	53 %

*Répartition par catégorie et par affectation des agents formés (tableau 5)*

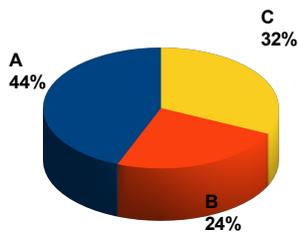
Structure d'affectation	A	B	C	total
<b>Administration centrale</b>	<b>567</b>	<b>251</b>	<b>391</b>	<b>1 209</b>
<b>DRAC</b>	<b>758</b>	<b>523</b>	<b>605</b>	<b>1 886</b>
<b>Etablissements publics et Mobilier national</b>	<b>2 966</b>	<b>3 077</b>	<b>3 425</b>	<b>9 468</b>
dont EP d'enseignement	428	258	355	1 041
dont conservatoires nationaux	3	11	19	33
dont écoles nationales supérieures d'art	98	75	77	250
dont écoles nationales supérieures d'architecture	327	172	259	758
<b>TOTAL</b>	<b>4 291</b>	<b>3 851</b>	<b>4 421</b>	<b>12 563</b>
Part respective en 2012	34%	31%	35%	100%
Rappel 2011	33%	28%	39%	100%

La répartition par catégories des effectifs formés montre une progression de la part des agents formés pour la catégorie B.

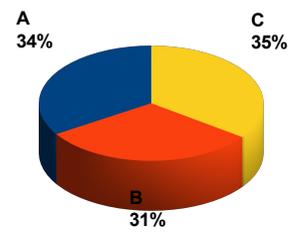
*Part des agents formés par catégories : comparaison 2011-2012*



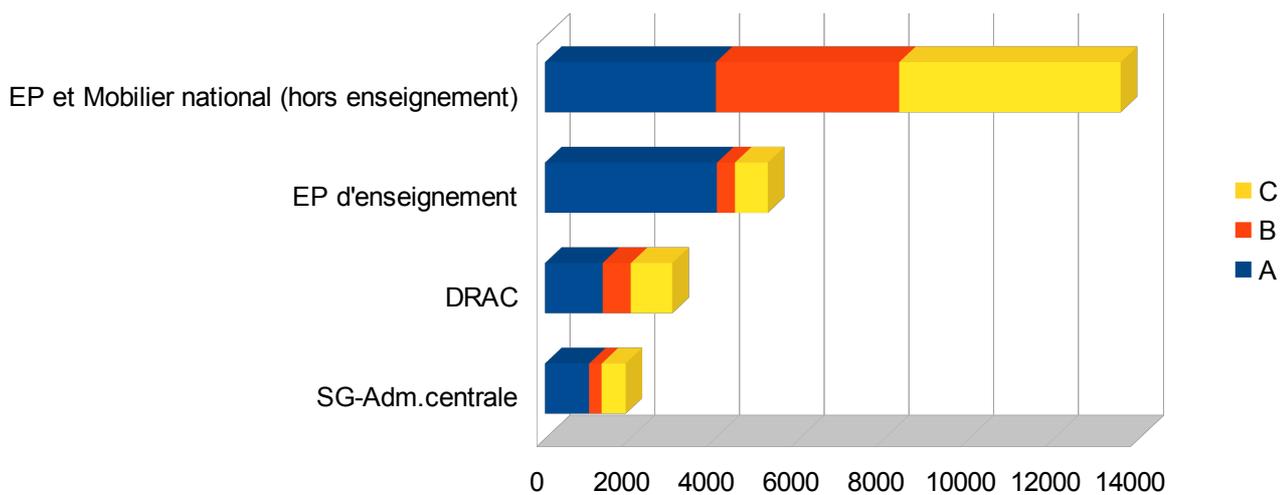
*Répartition de l'effectif du ministère en 2012*



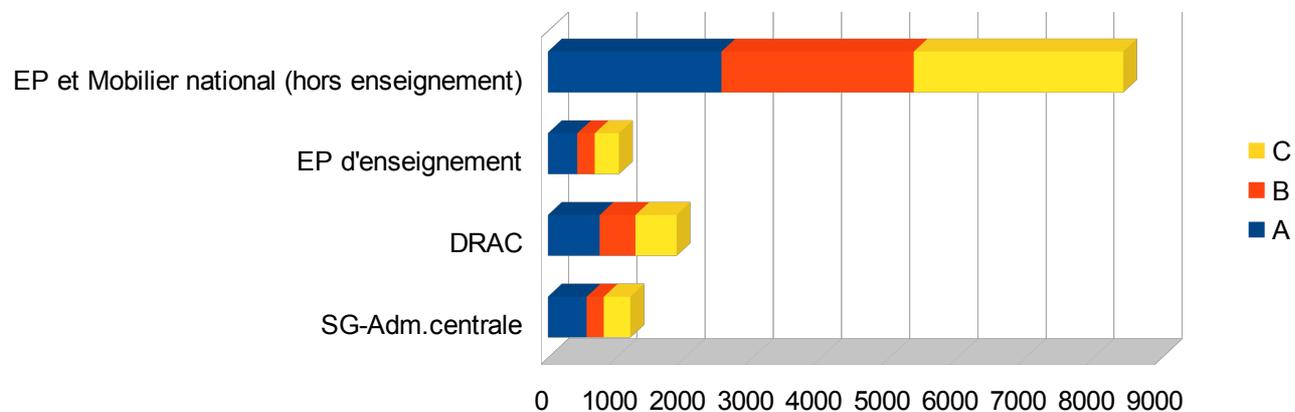
*Répartition des agents formés*



*Part de chaque catégorie dans les effectifs de la structure*



Répartition par catégorie des agents formé appartenant à la structure



## IV. Stagiaires

Le stagiaire est l'agent qui participe à une formation. Un agent qui participe à plusieurs stages est compté autant de fois.

En 2012, le nombre total de stagiaires est stable par rapport à l'année précédente, après deux années de diminution.

Cette stabilité d'ensemble masque cependant des évolutions contrastées selon les structures : si le nombre de stagiaires est constant dans les EP, il progresse en revanche de manière importante dans les directions générales et dans les DRAC, mais diminue sensiblement pour le secrétariat général (cf. tableau page 3).

*Evolution du nombre de stagiaires (tableau 6)*

	2009	2010	2011	2012
Nombre de stagiaires	32 563	31 745	31 546	31 589
Variation		- 3 %	-1%	+ 0,1%

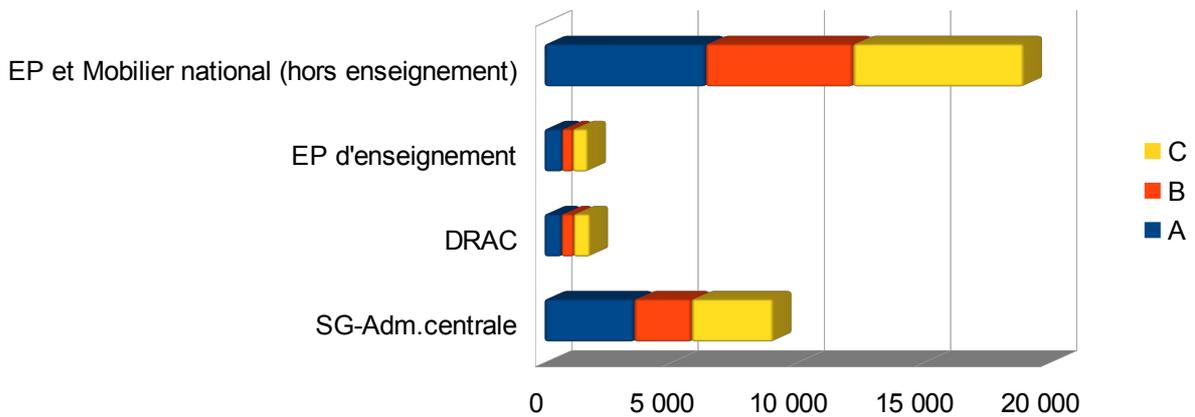
### I. Répartition des stagiaires par structure de formation

Près des deux tiers des stagiaires relèvent de l'activité de formation des établissements publics soit 65 %. Les stagiaires relevant de l'offre du secrétariat général représentent 18 % de l'ensemble.

*Répartition des stagiaires par catégorie et structure formatrice (tableau 7)*

Structures formatrices	Catégories			total	Part sur l'ensemble du ministère
	A	B	C		
DG + INP	1 843	930	1 403	4 176	13%
DG hors INP	1 383	930	1 403	3 716	12%
SG-Adm.centrale	1 709	1 339	1 845	4 893	15%
DRAC	675	479	653	1 807	6%
Etablissements publics et Mobilier national	7 081	6 250	7 382	20 713	66%
dont EP d'enseignement	696	420	605	1 721	5%
dont conservatoires nationaux	64	33	40	137	0%
dont écoles nationales supérieures d'art	122	103	106	331	1%
dont écoles nationales supérieures d'architecture	510	284	459	1 253	4%
<b>TOTAL</b>	<b>11 308</b>	<b>8 998</b>	<b>11 283</b>	<b>31 589</b>	<b>100%</b>
%	<b>36%</b>	<b>28%</b>	<b>36%</b>	<b>100%</b>	

Stagiaires formés par la structure



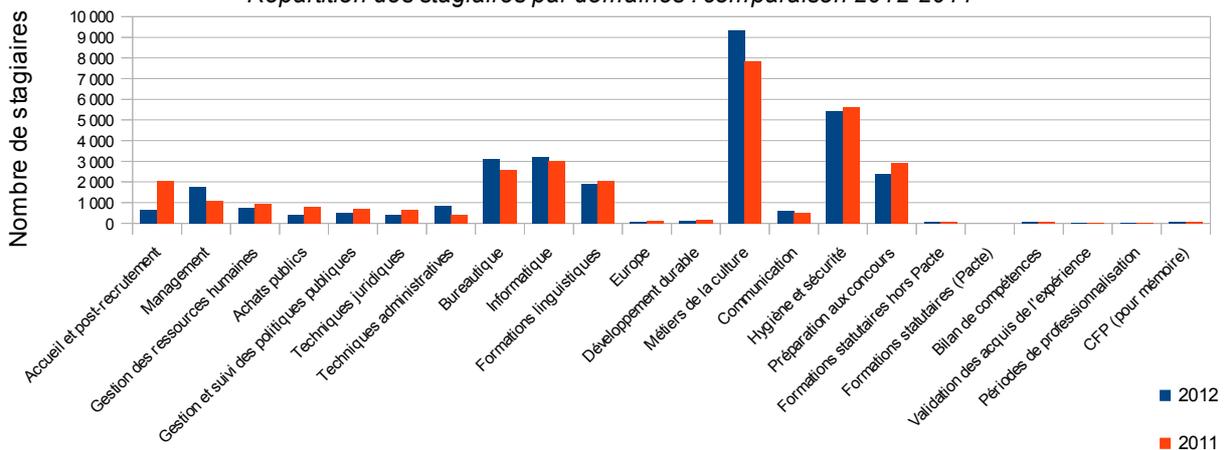
## II. Répartition des stagiaires par domaines de formation

La majeure partie des stagiaires reste concentrée sur les domaines de formation suivants :

- *métiers de la culture* (29 % du total des stagiaires),
- *bureautique-informatique* (20 %),
- *hygiène et sécurité* (17 %),
- *préparations aux concours* (8 %),
- *formations linguistiques* (6 %).

On note en 2012 une diminution importante du nombre de stagiaires dans les formations *accueil et post-recrutement*, dont le volume avait fortement progressé en 2011, et retrouve ainsi un niveau proche de celui de 2010. A contrario les formations en *techniques administratives* et en *management*, sont celles qui connaissent les plus fortes progressions d'effectif en 2012.

Répartition des stagiaires par domaines : comparaison 2012-2011



*Répartition des stagiaires par domaines (tableau 8)*

Domaines	2012		2011		Evolution 2011/2012	
	Nb de stagiaires	%	Nb de stagiaires	%	Nb de stagiaires	%
Accueil et post-recrutement	643	2,0%	2 043	6,5%	-1 400	-69%
Management	1 775	5,6%	1 104	3,5%	671	61%
Gestion des ressources humaines	747	2,4%	939	3,0%	-192	-20%
Achats publics	376	1,2%	777	2,5%	-401	-52%
Gestion et suivi des politiques publiques	527	1,7%	716	2,3%	-189	-26%
Techniques juridiques	400	1,3%	667	2,1%	-267	-40%
Techniques administratives	833	2,6%	424	1,3%	409	96%
Bureautique	3 085	9,8%	2 559	8,1%	526	21%
Informatique	3 184	10,1%	3 029	9,6%	155	5%
Formations linguistiques	1 903	6,0%	2 027	6,4%	-124	-6%
Europe	93	0,3%	141	0,4%	-48	-34%
Développement durable	128	0,4%	148	0,5%	-20	-14%
Métiers de la culture	9 317	29,5%	7 861	24,9%	1 456	19%
Communication	615	1,9%	486	1,5%	129	27%
Hygiène et sécurité	5 438	17,2%	5 604	17,8%	-166	-3%
Préparation aux concours	2 370	7,5%	2 892	9,2%	-522	-18%
Formations statutaires hors Pacte	59	0,2%	58	0,2%	1	2%
Formations statutaires (Pacte)	0	0,0%	0	0,0%	0	
Bilan de compétences	53	0,2%	58	0,2%	-5	-9%
Validation des acquis de l'expérience	16	0,1%	12	0,0%	4	33%
Périodes de professionnalisation	27	0,1%	1	0,0%	26	2600%
<b>Total</b>	<b>31 589</b>	<b>100,0%</b>	<b>31 546</b>	<b>100,0%</b>	<b>43</b>	<b>0,1%</b>

## V. Jours et durée de formation

En 2012, le nombre total de jours de formation suivis apparaît en légère hausse (+ 1 %), interrompant ainsi une tendance de deux années d'importante baisse.

*Evolution du nombre de jours de formation (tableau 9)*

	2009	2010	2011	2012
Nombre de jours	90 693	84 991	78 770	79 593
Variation		- 6 %	- 7 %	+ 1 %

Cependant, cette progression se retrouve uniquement au niveau de l'administration centrale, alors que la baisse se poursuit, de manière certes moins prononcée, en DRAC et dans les EP (cf. tableau 1 p. 3). C'est notamment la présence de formations longues organisées par la direction générale des patrimoines sur ses métiers propres qui est à l'origine de cette tendance.

### I. Durée moyenne de formation

Si la durée globale d'une action est égale au produit du nombre de stagiaires par le nombre de jours consacré à la formation, la durée moyenne ramène quant à elle cette durée globale au nombre de stagiaires.

La **durée moyenne de formation par stagiaire** se maintient donc par rapport à 2011, puisque le nombre de stagiaires et le nombre de jours de formation ont évolué dans des proportions comparables.

*Durée moyenne des formations (tableau 10)*

Durée moyenne : évolution	2009	2010	2011	2012
Nombre de jours par stagiaire	2,8	2,7	2,5	2,5
Hors INP	2,5	2,4	2,2	2,2
Durées par catégorie	A	B	C	Ensemble
Toutes structures	3,0	2,2	2,3	2,5
Hors INP	2,2	2,2	2,3	2,2

*Durée moyenne des formations par catégorie et structures formatrices (tableau 11)*

	DG + INP	DG hors INP	SG	DRAC	EPA et Mob. N <sup>al</sup>	Ensemble MCC
<b>A</b>	8,6	3,7	2,6	2,0	1,7	3,0
<b>B</b>	3,5	3,5	2,3	1,7	2,1	2,2
<b>C</b>	5,5	5,5	2,3	1,5	1,7	2,3
<b>Total</b>	6,4	4,3	2,4	1,7	1,8	2,5

## II. Répartition des jours de formation par domaine de formation

Répartition des jours de formation par domaine et évolutions 2011 /2012 (tableau 12)

Domaines	2012		2011		Evolution 2011/2012	
	Nb de jours	%	Nb de jours	%	Nb de jours	%
Accueil et post-recrutement	1 729	2,2%	3 184	4,0%	-1 454	-46%
Management	2 795	3,5%	2 498	3,2%	297	12%
Gestion des ressources humaines	1 620	2,0%	1 814	2,3%	-194	-11%
Achats publics	587	0,7%	1 355	1,7%	-768	-57%
Gestion et suivi des politiques publiques	1 018	1,3%	1 629	2,1%	-611	-37%
Techniques juridiques	952	1,2%	1 241	1,6%	-289	-23%
Techniques administratives	2 048	2,6%	1 280	1,6%	768	60%
Bureautique	4 367	5,5%	3 691	4,7%	676	18%
Informatique	6 118	7,7%	5 842	7,4%	276	5%
Formations linguistiques	7 784	9,8%	10 235	13,0%	-2 451	-24%
Europe	968	1,2%	2 129	2,7%	-1 161	-55%
Développement durable	223	0,3%	230	0,3%	-7	-3%
Métiers de la culture	23 370	29,4%	16 584	21,1%	6 786	41%
Communication	1 126	1,4%	936	1,2%	190	20%
Hygiène et sécurité	9 834	12,4%	9 439	12,0%	395	4%
Préparation aux concours	4 845	6,1%	6 236	7,9%	-1 391	-22%
Formations statutaires hors Pacte	9 630	12,1%	10 170	12,9%	-540	-5%
Formations statutaires (Pacte)	0	0,0%	0	0,0%	0	
Bilan de compétences	315	0,4%	235	0,3%	81	34%
Validation des acquis de l'expérience	35	0,0%	44	0,1%	-10	-22%
Périodes de professionnalisation	230	0,3%	0	0,0%	230	
<b>Total</b>	<b>79 593</b>	<b>100%</b>	<b>78 770</b>	<b>100%</b>	<b>823</b>	<b>1,0%</b>

L'augmentation du nombre de jours de formation concerne en premier lieu les domaines :

- *techniques administratives* (+ 60 %),
- *métiers de la culture* (+ 41 %)

Inversement, on constate une diminution du nombre de jours de formation principalement dans les domaines suivants :

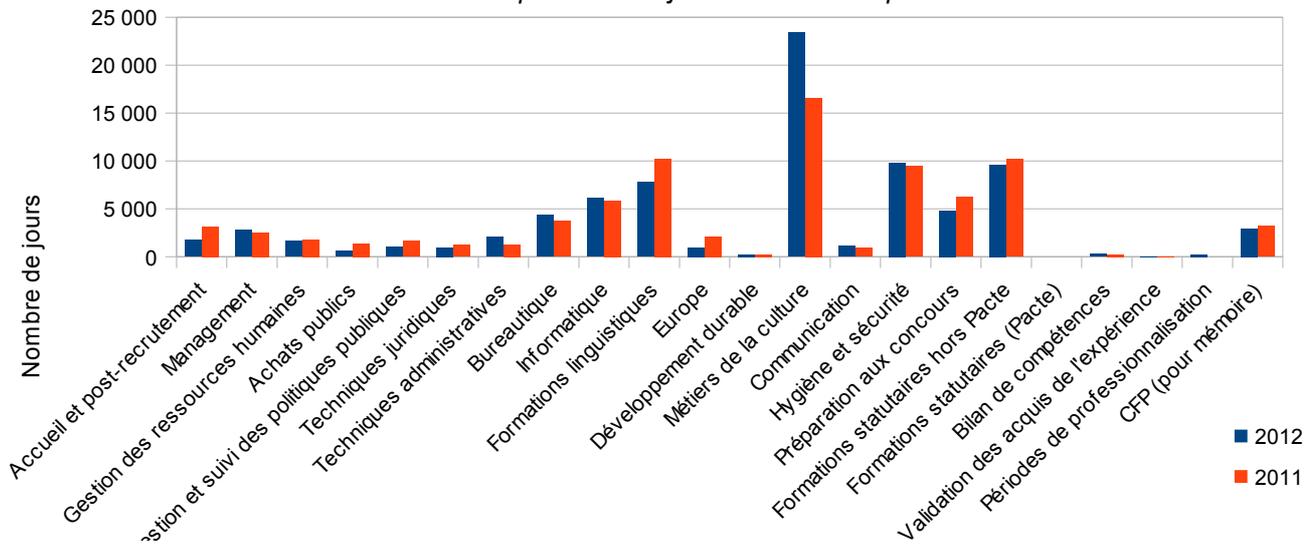
- *achat public* (- 57 %),
- *Europe* (- 55 %),
- *accueil et post-recrutement* (- 46 %).

La majeure partie des jours de formation est réalisée dans les domaines suivants :

- *métiers de la culture* (29 % du total des journées de formation),
- *bureautique-informatique* (13 %),
- *hygiène et sécurité* (12 %).

La part très importante des formations statutaires (12 %) correspond à la formation d'application des conservateurs du patrimoine (9 630 jours) à l'Institut national du patrimoine.

Evolution de la répartition des jours de formation par domaines



## VI. Dépenses de formation

De 2011 à 2012, les dépenses directes de formation perdent plus de 280 000 € (- 3 %). La tendance à la baisse observée depuis le pic de 2009 s'accroît donc, le montant de 2012 se situant entre les niveaux de 2007 et 2008.

*Evolution des dépenses directes de formation (tableau 13)*

	2009	2010	2011	2012
Dépenses (en €)	10 005 873	9 868 718	9 639 074	9 356 957
Variation (par rapport à l'année n-1)		- 1,4 %	-2 %	-3 %

### I. Répartition des dépenses directes de formation par structure de formation

*Evolution des dépenses directes de formation par structure de formation (tableau 14)*

Structure organisatrice	2012 (en €)	2011 (en €)	Variations 2011-2012	Part relative (2012)
Directions générales et INP	1 456 059	1 463 887	-7 828 -1%	16%
Secrétariat général	1 861 303	1 953 247	-91 944 -5%	20%
DRAC	741 557	802 792	-61 234 -8%	8%
Etablissements publics et Mobilier national	5 298 037	5 419 149	-121 112 -2%	57%
Dont EP d'enseignement	670 606	715 737	-45 131 -6%	7%
<i>dont conservatoires nationaux</i>	95 740	108 371	-12 631 -12%	1%
<i>dont écoles nationales supérieures d'art</i>	203 117	174 179	28 938 17%	2%
<i>dont écoles nationales supérieures d'architecture</i>	371 748	433 188	-61 439 -14%	4%
<b>TOTAL</b>	<b>9 356 957</b>	<b>9 639 074</b>	<b>-282 117</b> <b>-3%</b>	<b>100%</b>

La majeure partie des dépenses est réalisée par les établissements publics (57 %), puis par le secrétariat général (20 %).

Le montant global des dépenses consacrées à la formation diminue globalement de 3 %, notamment :

- dans les écoles d'architecture (- 14 %),
- dans les conservatoires nationaux (-12 %)
- dans les DRAC (- 8 %).

Pour le secrétariat général, la baisse de 5 % est essentiellement due à des contraintes de gestion corrigées en 2013 alors que pour les DRAC cette baisse peut s'expliquer par le développement

des offres interministérielles de formation dont les frais pédagogiques sont le plus souvent faibles ou inexistantes. On note par ailleurs pour les DRAC un effectif d'agents formés plus important qu'en 2011 mais avec un volume de jours de formation inférieur, donc moins coûteux.

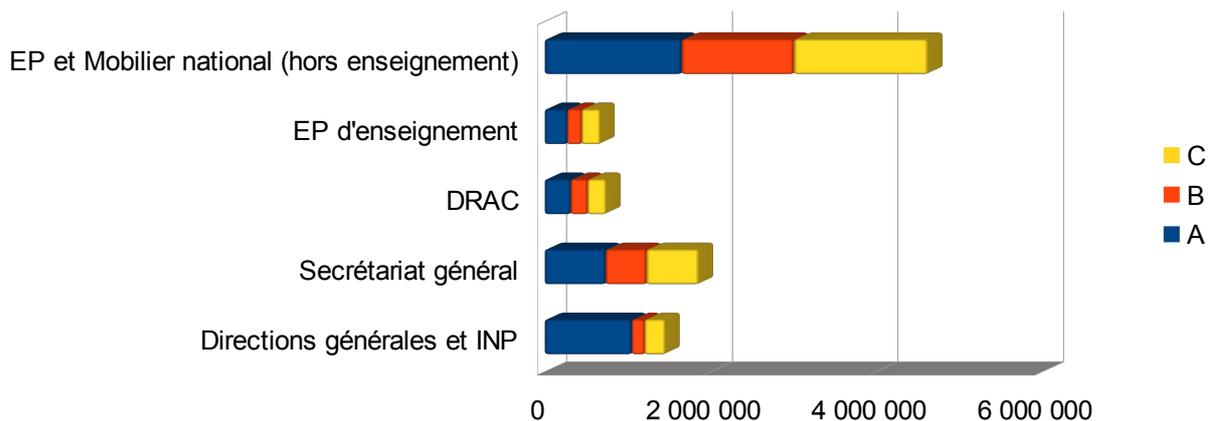
Enfin, si cette diminution est plus mesurée au sein de l'ensemble des EP (- 2 %), on constate cependant des mouvements contradictoires entre les écoles d'art, dont les dépenses augmentent de 17%, et les écoles d'architecture, qui perdent 14%.

## II. Répartition des dépenses directes de formation par catégorie et par nature

Dépenses directes par catégories (tableau 15)

Structure organisatrice	A	B	C	total
<b>Directions générales et INP</b>	1 050 789	153 840	251 430	<b>1 456 059</b>
<b>Secrétariat général</b>	734 167	492 641	634 495	<b>1 861 303</b>
<b>DRAC</b>	313 818	203 470	224 270	<b>741 557</b>
<b>EP et Mobilier national</b>	1 921 852	1 528 725	1 847 460	<b>5 298 037</b>
dont EP d'enseignement	271 117	173 778	225 711	<b>670 606</b>
dont conservatoires nationaux	46 360	20 461	28 920	<b>95 740</b>
dont écoles nationales supérieures d'art	80 131	62 976	60 010	<b>203 117</b>
dont écoles nationales supérieures d'architecture	150 277	92 653	128 818	<b>371 748</b>
<b>TOTAL</b>	<b>4 020 626</b>	<b>2 378 676</b>	<b>2 957 656</b>	<b>9 356 957</b>
%	43%	25%	32%	100%

Répartition des dépenses par structure et catégorie



Répartition des dépenses de formation entre frais de mission et dépenses pédagogiques (tableau 16)

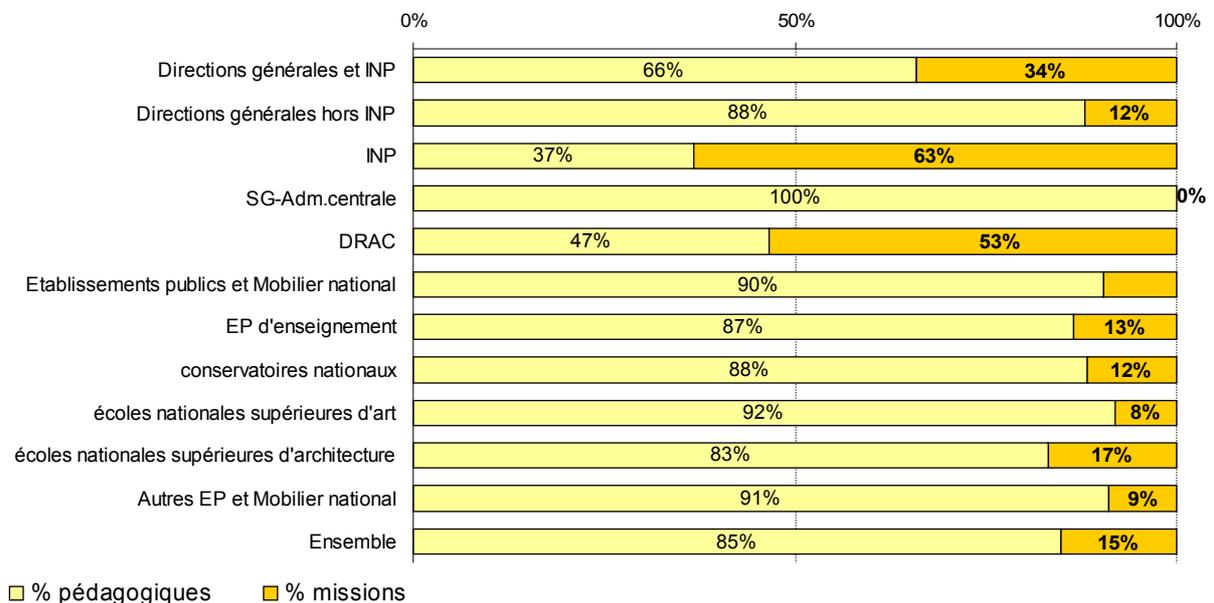
Structure organisatrice	total des dépenses directes	dont Frais de mission	% frais de mission	Dont dépenses pédagogiques	% dépenses pédagogiques
<b>Directions générales et INP</b>	1 456 059	498 356	34%	957 704	66%
DG hors INP	826 271	100 270	12%	726 002	88%
INP	629 788	398 086	63%	231 702	37%
<b>Secrétariat général</b>	1 861 303	6 242	0%	1 855 061	100%
<b>DRAC</b>	741 557	395 931	53%	345 626	47%
<b>EP et Mobilier national</b>	5 298 037	504 084	10%	4 793 953	90%
dont EP d'enseignement	670 606	90 169	13%	580 436	87%
dont conservatoires nationaux	95 740	11 136	12%	84 605	88%
dont écoles nationales supérieures d'art	203 117	16 398	8%	186 719	92%
dont écoles nationales supérieures d'architecture	371 748	62 635	17%	309 113	83%
<b>TOTAL</b>	<b>9 356 957</b>	<b>1 404 613</b>	<b>15%</b>	<b>7 952 345</b>	<b>85%</b>

La structuration globale des dépenses de formation au ministère s'est quelque peu modifiée par rapport à 2011 avec néanmoins une légère augmentation de la part des frais de mission (remboursement des frais d'hébergement et de déplacement) :

- la part des dépenses pédagogiques passe ainsi de 88 % en 2011 à 85% en 2012,
- les frais de mission des stagiaires passent de 12% en 2011 à 15 % en 2012.

Cette répartition retrouve ainsi son niveau de l'année 2010.

Répartition des dépenses directes entre frais pédagogiques et frais de missions



Ces frais de mission pèsent principalement sur les coûts de l'INP et des DRAC, où ils représentent plus de la moitié des dépenses engagées.

### III. Les indemnités des formateurs internes

A l'échelle du ministère, le cumul des indemnités des formateurs internes (357 160 €) représente 4 % du total des dépenses pédagogiques. Cette part est constante par rapport à 2011.

*Part des indemnités de formateurs internes dans le total des frais pédagogiques par structure d'affectation (tableau 17)*

Structure organisatrice	Frais pédagogiques (dont formateurs internes)	Formateurs internes	% Formateurs internes
<b>Directions générales et INP</b>	957 704	255 410	27%
DG hors INP	726 002	171 120	24%
INP	231 702	84 290	36%
<b>Secrétariat général</b>	1 855 061	43 339	2%
<b>DRAC</b>	345 626	2 972	1%
<b>EP et Mobilier national</b>	4 793 953	55 439	1%
dont EP d'enseignement	580 436	12 520	2%
dont conservatoires nationaux	84 605	7 395	9%
dont écoles nationales supérieures d'art	186 719	326	0%
dont écoles nationales supérieures d'architecture	309 113	4 798	2%
<b>TOTAL</b>	<b>7 952 345</b>	<b>357 160</b>	<b>4%</b>

Pour la plupart des structures, ce montant ne représente qu'une très faible part du total des dépenses pédagogiques, à l'exception des formations métiers (directions générales 24 % et INP 36 %).

*Montant des indemnités de formateurs internes par domaine (tableau 18)*

Domaines	Indemnités formateurs internes	%
Accueil et post-recrutement	14 610	4,1%
Gestion des ressources humaines	2 927	0,8%
Achats publics	1 197	0,3%
Gestion et suivi des politiques publiques	1 172	0,3%
Techniques juridiques	6 796	1,9%
Techniques administratives	2 450	0,7%
Bureautique	11 284	3,2%
Informatique	60 745	17,0%
Formations linguistiques	1 316	0,4%
Développement durable	2 700	0,8%
Métiers de la culture	136 980	38,4%
Communication	2 160	0,6%
Hygiène et sécurité	20 309	5,7%
Préparation aux concours	8 226	2,3%
Formations statutaires hors Pacte	84 290	23,6%
<b>TOTAL</b>	<b>357 160</b>	<b>100%</b>

#### IV. Répartition des dépenses de formation par domaine de formation

La majeure partie des dépenses de formation est réalisée dans les domaines suivants :

- *métiers de la culture* (19 % du total des dépenses directes),
- *bureautique-informatique* (17 %),
- *hygiène et sécurité* (15 %),
- *formations linguistiques* (10 %).

Cette répartition des dépenses par domaine est équivalente à la répartition des stagiaires sur ces mêmes domaines, le niveau des dépenses étant corrélé aux effectifs et à la durée des formations.

*Evolution des dépenses de formation par domaines (tableau 19)*

Domaines	2012	2011	Variation		Part relative 2012
			Montant	Taux	
Métiers de la culture	1 788 556	1 834 723	-46 167	-3%	19%
Bureautique-Informatique	1 661 737	1 532 631	129 106	8%	18%
Hygiène et sécurité	1 366 482	1 191 329	175 153	15%	15%
Formations linguistiques	908 993	861 133	47 860	6%	10%
Préparation aux concours	651 074	881 288	-230 214	-26%	7%
Management	631 316	614 489	16 827	3%	7%
Formations statutaires hors Pacte	540 304	566 483	-26 179	-5%	6%
Gestion des ressources humaines	384 101	427 358	-43 257	-10%	4%
Gestion et suivi des politiques publiques	282 509	372 158	-89 649	-24%	3%
Techniques administratives	259 837	202 414	57 423	28%	3%
Communication	255 475	247 639	7 836	3%	3%
Achats publics	161 534	298 611	-137 076	-46%	2%
Techniques juridiques	137 110	167 572	-30 461	-18%	1%
Europe	87 540	77 419	10 120	13%	1%
Accueil et post-recrutement	84 760	180 168	-95 408	-53%	1%
Bilan de compétences	79 447	117 328	-37 881	-32%	1%
Développement durable	32 330	53 017	-20 687	-39%	0,3%
Validation des acquis de l'expérience	26 181	12 793	13 388	105%	0,3%
Périodes de professionnalisation	17 669	520	17 149	3298%	0,2%
<b>Total</b>	<b>9 356 957</b>	<b>9 639 074</b>	<b>-282 117</b>	<b>-3%</b>	<b>100%</b>

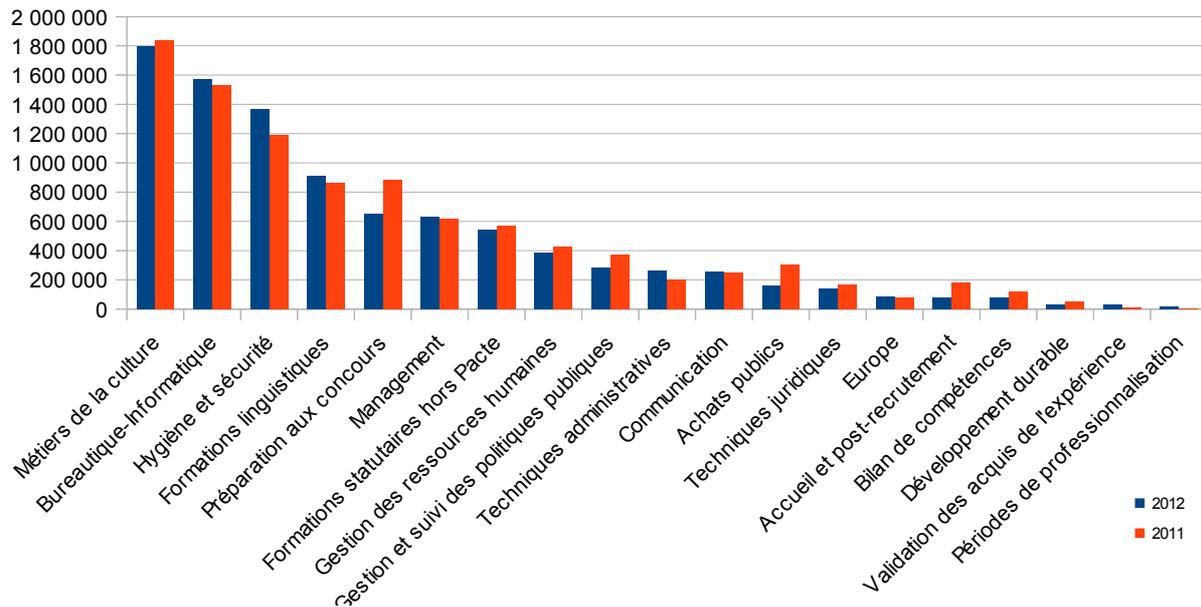
On observe la diminution des dépenses dans certains domaines :

- *préparation aux concours* (- 230 214 €, soit - 26 %, après cependant une augmentation de 22 % en 2011),
- *achats publics* (- 137 076 €, soit - 46 %),
- *accueil et post-recrutement* (- 95 408 €, soit - 53 %),

mais la progression des dépenses relevant en particulier des domaines suivants :

- *hygiène et sécurité* (+ 1754153 €, soit + 15 %),
- *techniques administratives* (+ 57 423 €, soit + 28%).

Evolution des dépenses directes de formation par domaines



## V. Intégration des coûts complets de la formation

Un bilan complet du coût de la formation professionnelle doit inclure deux autres types de dépenses relatifs à la rémunération des agents (voir l'annexe *Récapitulatif financier 2012*). Ils s'ajoutent aux indemnités spécifiques liées aux stages (frais de mission) déjà prises en compte dans les dépenses directes, ainsi qu'à l'indemnisation des congés de formation professionnelle :

- **le traitement des stagiaires** pendant les formations (calculé à partir d'un barème des rémunérations journalières actualisé chaque année par le ministère de la fonction publique). Le montant global est fonction du nombre de jours de formation dans l'année ; ce dernier étant en augmentation en 2012 par rapport à 2011, le montant qui en découle s'accroît donc mécaniquement lui aussi ;
- le montant de la **rémunération des personnels d'ingénierie de formation** des différents services, soit près de 7,6 M€ pour 144 équivalents temps plein (au lieu de 142 ETP en 2011).

Evolution des coûts complets de la formation (tableau 20)

		Dépenses directes de formation	Ingénierie de formation	Traitement des stagiaires et congés de formation	Dépense totale de formation	Masse salariale	Formation / masse salariale
2012	€	9 356 957	7 592 839	17 939 057	34 888 853	806 554 044	4,3 %
	%	27 %	22 %	54 %	100 %		
2011	€	9 639 074	7 216 497	17 240 949	34 096 521	790 758 431	4,3 %
	%	28 %	21 %	51 %	100 %		
2010	€	9 868 718	7 172 107	18 286 679	35 327 504	774 030 501	4,5 %
	%	28 %	20 %	52 %	100 %		

## VII. Dispositifs de formation particuliers

### I. Les actions de formation en vue de la validation des acquis de l'expérience (VAE)

Le décret du 15 octobre 2007 prévoit des actions de formation en vue de la validation des acquis de l'expérience. Les agents peuvent suivre ces formations, à leur demande, dans la limite d'un congé qui ne peut excéder, annuellement, 24 heures de temps de service, soit 4 jours.

Sur l'ensemble du ministère en 2012 ce dispositif a bénéficié à 16 agents, soit 4 de plus qu'en 2011. La durée moyenne constatée sur l'ensemble des structures s'établit à 2 jours, avec des disparités entre les structures.

*Evolution des effectifs en VAE (tableau 21)*

	SG-AC	DRAC	EPA et Mobilier nal	dont EP enseignement	Nbre total d'agents	Variation
2009	4	9	11	4	<b>24</b>	
2010	1	7	12	2	<b>20</b>	-17%
2011	1	4	7	0	<b>12</b>	-40%
2012	2	4	10	2	<b>16</b>	33%

### II. Le congé de formation professionnelle

#### Les demandes déposées en 2012

En 2012, 35 agents ont déposé une nouvelle demande de congé de formation professionnelle (CFP). 31 demandes ont été acceptées avec indemnités. Trois agents ont vu leur demande rejetée car non conforme à la réglementation et une demande a été refusée (l'agent n'ayant par ailleurs pas souhaité que son dossier soit examiné en CCP).

#### Les congés de formation professionnelle réalisés en 2012

*Evolution des effectifs en CFP (tableau 22)*

	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif en CFP	<b>54</b>	<b>59</b>	<b>51</b>	<b>41</b>	<b>45</b>
Variation		+ 9 %	- 14 %	-19%	+10%

Au total 45 stagiaires étaient placés en CFP en 2012 correspondant à 2 943 jours dont 147 jours sans indemnités.

Les agents se trouvant en congé de formation professionnelle en 2012 se répartissent ainsi : 13 hommes et 32 femmes, répartis entre toutes les catégories : A (21), B (5) et C (19).

*Évolution des mois de congé de formation (avec ou sans indemnité) effectués dans l'année (tableau 23)*

Agents		2008		2009		2010		2011		2012	
Cat.	Sexe	avec indemnité	sans indemnité								
A	H	19,40		24,19		7,09		12,98		15,50	
	F	68,55	2,40	21,84	10,50	34,24		53,39		61,75	
B	H	13,16	12,60	12,56	1,80	21,54		25,49		9,35	
	F	31,85		59,33		31,92	5,95	11,83		10,50	
C	H	7,10		33,12		34,83	3,02	12,90	5,05	15,60	7,35
	F	68,05		82,77	3,00	64,75		43,80		27,10	
TOTAUX	H	39,66	12,60	69,87	1,80	63,46	3,02	51,37	5,05	40,45	7,35
	F	168,45	2,40	163,94	13,50	130,91	5,95	109,02	0,00	99,35	0,00
	avec/sans indemnité	208,11	15,00	233,81	15,30	194,37	8,97	160,39	5,05	139,80	7,35
	Ensemble	223,11		249,11		203,34		165,44		147,15	

Les agents qui choisissent un CFP donnent préférence au suivi de formations diplômantes, comme il ressort ci-dessous de la répartition des 45 CFP effectués en 2012.

*Détail des formations en CFP (tableau 24)*

Type de formation effectuée	A	B	C	Total
Formations diplômantes	16	3	10	29
Préparation de concours	2		4	6
Métiers, savoir-faire	3	2	5	10
Total	21	5	19	45

## VIII. Bilans de compétences

Le bilan de compétences, aux termes du décret du 15 octobre 2007, permet aux agents « d'analyser leurs compétences, aptitudes et motivations en vue de définir un projet professionnel ». Le cas échéant, il permet de définir un projet de formation.

Le congé ne peut excéder 24 heures de temps de service, soit 4 jours.

Le nombre d'agents recourant au bilan de compétences a légèrement diminué en 2012 par rapport à 2011.

*Evolution des bilans de compétences (tableau 25)*

	<b>SG-AC</b>	<b>DRAC</b>	<b>EPA et Mobilier nat</b>	<i>dont EP ensei- gnement</i>	<b>Nbre total d'agents</b>	Variation
2007	2	3	32	2	<b>37</b>	
2008	11	9	36	1	<b>56</b>	51%
2009	6	17	53	5	<b>76</b>	36%
2010	10	19	47	4	<b>76</b>	0%
2011	12	6	40	2	<b>58</b>	-24%
2012	11	5	37	2	<b>53</b>	-9%

## IX. Mise en œuvre du droit individuel à la formation

Les agents ont la possibilité, dans le cadre d'un projet professionnel défini avec leur responsable hiérarchique ou avec un conseiller mobilité carrière, de demander la mobilisation de leur droit individuel à la formation (DIF). Le DIF est à l'initiative de l'agent, sous réserve de l'accord hiérarchique et de l'intégration de la formation au plan de formation du service.

En 2012, on observe une diminution du recours au DIF tant en ce qui concerne le nombre de stagiaires (788 en 2012 contre 963 en 2011) qu'en nombre d'heures (16 423 en 2012 contre 18 534 en 2011), retrouvant ainsi des niveaux proches de ceux de l'année 2010.

*Détail de la consommation du DIF (tableau 26)*

Consommation du DIF en 2012	Nb de stagiaires	Répartition stagiaires	Nb d'heures	Répartition heures	Équivalent en jours
Préparation aux concours	230	29%	3 369	21%	561
Formations linguistiques	167	21%	4 796	29%	799
Métiers de la culture	130	16%	3 485	21%	581
Bureautique	77	10%	901	5%	150
Hygiène et sécurité	68	9%	1 005	6%	167
Gestion des ressources humaines	29	4%	478	3%	80
Informatique	25	3%	633	4%	106
Gestion et suivi des politiques publiques	16	2%	447	3%	75
Management	12	2%	230	1%	38
Périodes de professionnalisation	8	1%	463	3%	77
Techniques administratives	6	1%	79	0%	13
Communication	4	1%	72	0%	12
Bilan de compétences	4	1%	61	0%	10
Développement durable	3	0,4%	162	1%	27
Validation des acquis de l'expérience	3	0,4%	69	0%	12
Accueil et post-recrutement	2	0,3%	0		
Achats publics	2	0,3%	0		0
Techniques juridiques	2	0,3%	175	1%	29
<b>Total</b>	<b>788</b>	<b>100%</b>	<b>16 423</b>	<b>100%</b>	<b>2 737</b>

Les domaines les plus concernés par le DIF sont :

- les préparations aux concours (29 % des stagiaires / 21 % des jours),
- les formations linguistiques (21 % des stagiaires / 29 % des jours),
- les métiers de la culture (16 % des stagiaires / 21 % des jours).

## X. Annexes

- Nomenclature des actions de formation pour le ministère
- Formation statutaire et formation professionnelle. Nombre de stagiaires et nombre de jours
- Répartition hommes/femmes en 2012
- Bilan cumulé des services en 2012
- Variations des indicateurs entre les bilans 2011 et 2012
- Récapitulatif financier 2012
- Consommation du DIF. Nombre de stagiaires et d'heures
- Personnel chargé de l'ingénierie de formation

<b>NOMENCLATURE DES ACTIONS DE FORMATION POUR LE MINISTERE</b>			
	<b>Domaines et dispositifs</b>	<b>Description et exemples d'actions</b>	<b>Ancienne nomenclature</b>
<b>Formation professionnelle</b>	<b>Accueil et post-recrutement</b>	Formations initiales et d'adaptation à l'emploi pour prise de poste, de type "stages d'accueil", pour les différentes catégories de personnel	<i>Post-recrutement</i>
	<b>Management</b>	Sensibilisation aux méthodes de management, animation d'une réunion de réseau, parcours de formation en management, conduite de projet, l'entretien d'évaluation et de formation, prévention et résolution des conflits, coaching	<i>Management</i>
	<b>Gestion des ressources humaines</b>	Formations pour le gestionnaire de personnel, pour le responsable de formation, formations sociales	<i>Gestion - Droit-Communication</i>
	<b>Achats publics</b>	Marchés publics	<i>Gestion - Droit-Communication</i>
	<b>Gestion et suivi des politiques publiques</b>	Gestion budgétaire et comptable, contrôle de gestion, tableaux de bord, contrôle des organismes subventionnés, comptabilité des associations	<i>Gestion - Droit-Communication</i>
	<b>Techniques juridiques</b>	Droit	<i>Gestion - Droit-Communication</i>
	<b>Techniques administratives</b>	Formations administratives générales, gestion des archives. Formations de base, français langue étrangère, remise à niveau, lecture rapide	<i>Formations générales</i>
	<b>Bureautique</b>	Apprentissage des logiciels standards, pour utilisateurs	<i>Informatique</i>
	<b>Informatique</b>	Formations à l'informatique comme outil de travail (aussi bien logiciels qu'applications sur mesure) ou aux métiers de l'informatique	<i>Informatique</i>
	<b>Formations linguistiques</b>	Stages intensifs ou extensifs, enseignement à distance, cours en centres de ressources	<i>Langues</i>
	<b>Europe</b>	Institutions et droits européens, enjeux européens de la culture, la culture dans les autres états-membres, monter un projet européen	<i>Europe</i>
	<b>Développement durable</b>	Sensibilisation au développement durable, achat public éco-responsable	<i>Développement durable</i>
	<b>Métiers de la culture</b>	Formations liées aux métiers du patrimoine, des musées, des archives, du livre, des arts plastiques, du spectacle, des manufactures, etc. Maintenance des bâtiments. Connaissance des politiques culturelles.	<i>Métiers de la culture</i>
	<b>Service aux usagers (Communication)</b>	Communication interne et externe	<i>Gestion - Droit-Communication</i>
	<b>Hygiène et sécurité</b>	Préparation du brevet national de secourisme ; stage évacuation incendie ; sécurité des personnes et des biens; membres des CHS, ACMO Services médical et social	<i>Hygiène et sécurité</i>
		<b>Préparation aux concours</b>	Cf. "Nomenclature des actions"
	<b>Formations statutaires</b>	PACTE, formations des conservateurs... Cf. "Nomenclature des actions"	<i>Post-recrutement</i>
	<b>Bilan de compétences</b>	Cf. "Nomenclature des actions"	<i>Bilan professionnel</i>
	<b>Validation des acquis de l'expérience</b>	Cf. "Nomenclature des actions"	
	<b>Périodes de professionnalisation</b>	Cf. "Nomenclature des actions"	
	<b>Congé de formation professionnelle</b>	Cf. "Nomenclature des actions"	<i>Congé de formation</i>
Certaines actions pouvant se retrouver dans plusieurs rubriques, il faut les classer selon l'objet prédominant. Par ailleurs, il peut être utile d'enrichir les domaines ci-dessus de sous-domaines adaptés aux activités des services.			

## Formation statutaire et formation professionnelle. Nombre de stagiaires et nombre de jours

	A			B			C			Ensemble		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
<b>FORMATION STATUTAIRE</b>												
<b>Formation statutaire hors Pacte</b>												
Nombre de stagiaires	20	38	58	0	1	1	0	0	0	20	39	59
Nombre de jours	3 060	6 495	9 555	0	75	75	0	0	0	3 060	6 570	9 630
<b>Pacte</b>												
Nombre de stagiaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de jours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total formation statutaire</b>												
Nombre de stagiaires	20	38	58	0	1	1	0	0	0	20	39	59
Nombre de jours	3 060	6 495	9 555	0	75	75	0	0	0	3 060	6 570	9 630
<b>FORMATION PROFESSIONNELLE</b>												
<b>Formation continue</b>												
Formation au titre de T1												
Nombre de stagiaires	2 865	4 955	7 820	2 177	3 663	5 840	2 433	3 695	6 128	7 475	12 313	19 788
Nombre de jours	6 586	10 593	17 179	4 910	7 660	12 571	5 968	9 053	15 021	17 464	27 306	44 771
Formation au titre de T2												
Nombre de stagiaires	910	1 562	2 472	588	924	1 512	1 507	1 332	2 839	3 005	3 818	6 823
Nombre de jours	1 813	3 001	4 814	1 283	2 267	3 551	3 051	2 967	6 018	6 147	8 236	14 383
Formation au titre de T3												
Nombre de stagiaires	270	455	725	227	491	718	281	729	1 010	778	1 675	2 453
Nombre de jours	636	1 129	1 765	662	970	1 632	645	1 343	1 988	1 944	3 441	5 385
<b>Total formation continue</b>												
Nombre de stagiaires	4 045	6 972	11 017	2 992	5 078	8 070	4 221	5 756	9 977	11 258	17 806	29 064
Nombre de jours	9 036	14 723	23 759	6 856	10 898	17 754	9 664	13 363	23 027	25 555	38 984	64 539
<b>Préparation aux examens, concours</b>												
Nombre de stagiaires	53	139	192	309	594	903	410	865	1 275	772	1 598	2 370
Nombre de jours	104	347	451	637	1 333	1 970	703	1 721	2 424	1 443	3 402	4 845
<b>Professionalisation</b>												
Nombre de stagiaires	2	6	8	5	5	10	1	8	9	8	19	27
Nombre de jours	8	35	43	38	66	104	9	74	83	55	176	230
<b>Congé de formation professionnelle</b>												
Nombre de stagiaires	4	17	21	2	3	5	7	12	19	13	32	45
Nombre de jours indemnisés	310	1 235	1 544	187	210	397	312	542	854	809	1 987	2 796
Nombre de jours non indemnisés	0	0	0	0	0	0	147	0	147	147	0	147
Nombre de jours total	310	1 235	1 544	187	210	397	459	542	1 001	956	1 987	2 943
<b>VAE</b>												
Nombre de stagiaires	4	4	8	4	2	6	2	0	2	10	6	16
Nombre de jours	8	5	13	10	5	15	7	0	7	25	10	35
<b>Bilan de compétences</b>												
Nombre de stagiaires	9	16	25	2	6	8	6	14	20	17	36	53
Nombre de jours	40	90	130	7	39	46	56	84	140	103	213	315
<b>Total Formation professionnelle</b>												
Nombre de stagiaires	4 117	7 154	11 271	3 314	5 688	9 002	4 647	6 655	11 302	12 078	19 497	31 575
Nombre de jours	9 505	16 435	25 940	7 734	12 550	20 284	10 897	15 784	26 682	28 136	44 770	72 906
<b>TOTAL</b>												
Nombre de stagiaires	4 137	7 192	11 329	3 314	5 689	9 003	4 647	6 655	11 302	12 098	19 536	31 634
Nombre de jours	12 565	22 930	35 495	7 734	12 625	20 359	10 897	15 784	26 682	31 196	51 340	82 536
<b>TOTAL hors CFP (sur dépenses directes)</b>												
Nombre de stagiaires	4 133	7 175	11 308	3 312	5 686	8 998	4 640	6 643	11 283	12 085	19 504	31 589
Nombre de jours	12 255	21 695	33 951	7 547	12 415	19 962	10 438	15 242	25 680	30 240	49 353	79 593

**Bilan cumulé des services**

catégorie	A	B	C	total	dont titre 3
effectif	10 529	5 752	7 445	<b>23 726</b>	13 523

**Cumul des seules actions organisées par les structures**

	A	B	C	total	H	F
nombre de stagiaires	11 308	8 998	11 283	<b>31 589</b>	12 085	19 505
nombre de jours	33 951	19 962	25 680	<b>79 593</b>	30 240	49 353
nombre moyen de jours	3,0	2,2	2,3	<b>2,5</b>	2,5	2,5
<b>nombre d'agents formés (H et F)</b>	1716 et 2575	1535 et 2316	1791 et 2630	<b>12 563</b>	5042	7 521

Domaines et dispositifs	Frais de mission	Dép. pédagogiques	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Nombre de stagiaires				Nombre de jours			
					A	B	C	total	A	B	C	total
Accueil et post-recrutement	39 339	30 811	14 610	<b>84 760</b>	151	136	356	<b>643</b>	423	469	837	<b>1 729</b>
Management	28 565	602 751	0	<b>631 316</b>	1 377	289	109	<b>1 775</b>	2 011	518	266	<b>2 795</b>
Gestion des ressources humaines	28 761	352 414	2 927	<b>384 101</b>	306	229	212	<b>747</b>	565	487	568	<b>1 620</b>
Achats publics	21 526	138 812	1 197	<b>161 534</b>	211	119	46	<b>376</b>	324	189	74	<b>587</b>
Gestion et suivi des politiques publiques	35 667	245 670	1 172	<b>282 509</b>	245	152	130	<b>527</b>	487	268	263	<b>1 018</b>
Techniques juridiques	21 042	109 272	6 796	<b>137 110</b>	223	99	78	<b>400</b>	441	263	249	<b>952</b>
Techniques administratives	8 212	249 174	2 450	<b>259 837</b>	196	227	410	<b>833</b>	346	468	1 233	<b>2 048</b>
Bureautique	49 927	427 503	11 284	<b>488 714</b>	1 083	1 017	985	<b>3 085</b>	1 431	1 519	1 417	<b>4 367</b>
Informatique	68 824	1 043 455	60 745	<b>1 173 024</b>	1 476	791	917	<b>3 184</b>	2 900	1 569	1 648	<b>6 118</b>
Formations linguistiques	4 513	903 164	1 316	<b>908 993</b>	800	384	719	<b>1 903</b>	3 362	1 603	2 820	<b>7 784</b>
Europe	38 318	49 222	0	<b>87 540</b>	67	12	14	<b>93</b>	913	25	30	<b>968</b>
Développement durable	4 649	24 981	2 700	<b>32 330</b>	75	19	34	<b>128</b>	147	29	47	<b>223</b>
Mét. d I culture - Patrimoine	345 603	874 368	127 200	<b>1 347 171</b>	2 103	1 238	2 811	<b>6 152</b>	6 371	3 970	8 075	<b>18 416</b>
Mét. d I culture - Livre et lecture	34 291	205 780	1 545	<b>241 616</b>	1 144	1 018	427	<b>2 589</b>	1 178	977	418	<b>2 573</b>
Mét. d I culture - Création artistique	18 099	173 436	8 235	<b>199 770</b>	108	398	70	<b>576</b>	437	1 731	214	<b>2 382</b>
Communication	15 803	237 512	2 160	<b>255 475</b>	170	84	361	<b>615</b>	347	174	604	<b>1 126</b>
Hygiène et sécurité	195 545	1 150 629	20 309	<b>1 366 482</b>	1 282	1 858	2 298	<b>5 438</b>	2 076	3 493	4 265	<b>9 834</b>
Préparation aux concours	73 539	569 309	8 226	<b>651 074</b>	192	903	1 275	<b>2 370</b>	451	1 970	2 424	<b>4 845</b>
Formations statutaires hors Pacte	368 558	87 456	84 290	<b>540 304</b>	58	1	0	<b>59</b>	9 555	75	0	<b>9 630</b>
Formations statutaires (Pacte)	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>
Bilan de compétences	368	79 079	0	<b>79 447</b>	25	8	20	<b>53</b>	130	46	140	<b>315</b>
Validation des acquis de l'expérience	186	25 995	0	<b>26 181</b>	8	6	2	<b>16</b>	13	15	7	<b>35</b>
Périodes de professionnalisation	3 278	14 391	0	<b>17 669</b>	8	10	9	<b>27</b>	43	104	83	<b>230</b>
CFP (pour mémoire)	0	0	0	<b>0</b>	21	5	19	<b>45</b>	1 544	397	1 001	<b>2 943</b>
<b>total (hors CFP)</b>	<b>1 404 613</b>	<b>7 595 185</b>	<b>357 160</b>	<b>9 356 957</b>	<b>11 308</b>	<b>8 998</b>	<b>11 283</b>	<b>31 589</b>	<b>33 951</b>	<b>19 962</b>	<b>25 680</b>	<b>79 593</b>
					36%	28%	36%	100%	43%	25%	32%	100%
					Dépense moyenne / stagiaire	340	269	274	<b>296</b>			
					Dépense moyenne / agent formé	896	628	700	<b>745</b>			

## Répartition hommes/femmes des effectifs 2012

		Cat. A			Cat. B			Cat. C			Total		
		Hommes	Femmes	% femmes	Hommes	Femmes	% femmes	Hommes	Femmes	% femmes	Hommes	Femmes	% femmes
<b>Effectifs</b>	Administration centrale	466	574	55%	83	213	72%	193	375	66%	742	1 162	61%
	DRAC	677	680	50%	293	373	56%	250	730	74%	1 220	1 783	59%
	EP + Mobilier nat. (hors enseignement)	1697	2381	58%	1941	2425	56%	2587	2533	49%	6 225	7 339	54%
	EP enseignement	2605	1449	36%	157	267	63%	308	469	60%	3 070	2 185	42%
	<b>Total effectifs</b>	<b>5 445</b>	<b>5 084</b>	<b>48%</b>	<b>2 474</b>	<b>3 278</b>	<b>57%</b>	<b>3 338</b>	<b>4 107</b>	<b>55%</b>	<b>11 257</b>	<b>12 469</b>	<b>53%</b>
		<b>10 529</b>		<b>5 752</b>			<b>7 445</b>			<b>23 726</b>			
<b>Stagiaires</b>	Administration centrale	1186	2366	67%	795	1474	65%	1158	2090	64%	3 139	5 930	65%
	DRAC	309	366	54%	188	291	61%	103	550	84%	600	1 207	67%
	EP + Mobilier nat. (hors enseignement)	2289	4096	64%	2181	3649	63%	3176	3601	53%	7 646	11 346	60%
	EP enseignement	349	347	50%	148	272	65%	203	402	66%	700	1 021	59%
	<b>Total Stagiaires</b>	<b>4 133</b>	<b>7 175</b>	<b>63%</b>	<b>3 312</b>	<b>5 686</b>	<b>63%</b>	<b>4 640</b>	<b>6 643</b>	<b>59%</b>	<b>12 085</b>	<b>19 504</b>	<b>62%</b>
		<b>11 308</b>		<b>8 998</b>			<b>11 283</b>			<b>31 589</b>			
<b>Agents formés</b>	Administration centrale	196	371	65%	77	174	69%	127	264	68%	400	809	67%
	DRAC	352	406	54%	204	319	61%	99	506	84%	655	1 231	65%
	EP + Mobilier nat. (hors enseignement)	947	1591	63%	1164	1655	59%	1436	1634	53%	3 547	4 880	58%
	EP enseignement	221	207	48%	90	168	65%	129	226	64%	440	601	58%
	<b>Total Agents formés</b>	<b>1 716</b>	<b>2 575</b>	<b>60%</b>	<b>1 535</b>	<b>2 316</b>	<b>60%</b>	<b>1 791</b>	<b>2 630</b>	<b>59%</b>	<b>5 042</b>	<b>7 521</b>	<b>60%</b>
		<b>4 291</b>		<b>3 851</b>			<b>4 421</b>			<b>12 563</b>			

## Variation des indicateurs entre les bilans 2011 et 2012

Cumul général	BILAN 2011					BILAN 2012					Variations 2011 - 2012					Parts relatives 2012			
	Structures	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Agents formés
<b>Directions générales + INP</b>	3 605	20 801	5,8		1 463 887 €	4 176	26 724	6,4		1 456 059 €	571	5 923	0,6		-7 827 €	13%	34%		16%
											16%	28%	11%		-1%				
<b>SG-Adm. centrale</b>	5 667	13 044	2,3	1 154	1 953 247 €	4 893	11 747	2,4	1 209	1 861 303 €	-774	-1 297	0,1	55	-91 944 €	15%	15%	10%	20%
											-14%	-10%	4%	5%	-5%				
<b>Directions régionales des affaires culturelles</b>	1 644	3 938	2,4	1 809	802 792 €	1 807	3 158	1,7	1 886	741 557 €	163	-780	-0,6	77	-61 234 €	6%	4%	15%	8%
											10%	-20%	-27%	4%	-7,6%				
<b>Etablissements publics et Mobilier national</b>	20 630	40 987	2,0	9 436	5 419 149 €	20 713	37 965	1,8	9 468	5 298 037 €	83	-3 022	0	32	-121 112 €	66%	48%	75%	57%
											0%	-7%	0	0%	-2%				
<i>dont EP d'enseignement</i>	1 586	3 880	2,4	1 043	715 737 €	1 721	4 398	2,6	1 041	670 606 €	135	518	0	-2	-45 131 €	5%	6%	8%	7%
											9%	13%	4%	0%	-6%				
<i>Conservatoires nationaux</i>	176	640	3,6	143	108 371 €	137	656	4,8	33	95 740 €	-39	16	1,2	-110	-12 631 €	0%	1%	0%	1%
											-22%	3%	32%	-77%	-12%				
<i>écoles nationales supérieures d'art</i>	336	750	2,2	228	174 179 €	331	1 285	3,9	250	203 117 €	-5	535	1,6	22	28 938 €	1%	2%	2%	2%
											-1%	71%	74%	10%	17%				
<i>écoles nationales supérieures d'architecture</i>	1 074	2 490	2,3	672	433 188 €	1 253	2 458	2,0	758	371 748 €	179	-32	-0,4	86	-61 439 €	4%	3%	6%	4%
											17%	-1%	-15%	13%	-14%				
<b>TOTAL</b>	<b>31 546</b>	<b>78 770</b>	<b>2,5</b>	<b>12 399</b>	<b>9 639 074 €</b>	<b>31 589</b>	<b>79 593</b>	<b>2,5</b>	<b>12 563</b>	<b>9 356 957 €</b>	<b>43</b>	<b>823</b>	<b>0,0</b>	<b>164</b>	<b>-282 117 €</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
											<b>0,1%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>1,3%</b>	<b>-3%</b>				

Cumul hors INP	BILAN 2011					BILAN 2012					Variations 2011 - 2012					Parts relatives 2012			
	Structures	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Agents formés
<b>Directions générales (hors INP)</b>	3 269	10 373	3,2		838 887 €	3 716	16 017	4,3		826 271 €	447	5 644	1,1		-12 615 €	12%	23%		9%
											14%	54%	36%		-2%				
<b>SG-Adm. centrale</b>	5 667	13 044	2,3	1 154	1 953 247 €	4 893	11 747	2,4	1 209	1 861 303 €	-774	-1 297	0,1	55	-91 944 €	16%	17%	10%	21%
											-14%	-10%	4%	5%	-5%				
<b>Directions régionales des affaires culturelles</b>	1 644	3 938	2,4	1 809	802 792 €	1 807	3 158	1,7	1 886	741 557 €	163	-780	-0,6	77	-61 234 €	6%	5%	15%	8%
											10%	-20%	-27%	4%	-7,6%				
<b>Etablissements publics et Mobilier national</b>	20 630	40 987	2,0	9 436	5 419 149 €	20 713	37 965	1,8	9 468	5 298 037 €	83	-3 022	0	32	-121 112 €	67%	55%	75%	61%
											0%	-7%	0	0,3%	-2%				
<i>dont EP d'enseignement</i>	1 586	3 880	2,4	1 043	715 737 €	1 721	4 398	2,6	1 041	670 606 €	135	518	0,1	-2	-45 131 €	6%	6%	8%	8%
											9%	13%	4%	0%	-6%				
<b>TOTAL</b>	<b>31 210</b>	<b>68 342</b>	<b>2,2</b>	<b>12 399</b>	<b>9 014 074 €</b>	<b>31 129</b>	<b>68 887</b>	<b>2,2</b>	<b>12 563</b>	<b>8 727 169 €</b>	<b>-81</b>	<b>545</b>	<b>0,0</b>	<b>164</b>	<b>-286 905 €</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
											<b>-0,3%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>1,3%</b>	<b>-3%</b>				

## Récapitulatif financier 2012

	A			B			C			Total		
	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total
DGP	324 138	1 394 525	1 718 663	160 863	713 730	874 593	260 294	1 408 336	1 668 630	745 295	3 516 591	4 261 886
DGCA	2 700	1 650	4 350	397	0	397	318	0	318	3 415	1 650	5 065
DGmic-sll	75 795	19 250	95 045	0	222	222	1 767	0	1 767	77 561	19 472	97 033
INP (Form. des conser-vateurs du patrimoine)	629 788	1 881 610	2 511 398		0	0			0	629 788	1 881 610	2 511 398
<b>Sous-total 1</b>	<b>1 032 420</b>	<b>3 297 035</b>	<b>4 329 455</b>	<b>161 260</b>	<b>713 952</b>	<b>875 212</b>	<b>262 379</b>	<b>1 408 336</b>	<b>1 670 715</b>	<b>1 456 059</b>	<b>5 419 323</b>	<b>6 875 382</b>
DRAC	313 818	371 731	685 549	203 470	178 155	381 625	224 270	184 598	408 868	741 557	734 484	1 476 042
INTERREGIONS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SG-Adm.centrale	734 167	1 202 163	1 936 330	492 641	684 426	1 177 067	634 495	789 820	1 424 315	1 861 303	2 676 409	4 537 712
<b>Sous-total 2</b>	<b>1 047 985</b>	<b>1 573 894</b>	<b>2 621 879</b>	<b>696 111</b>	<b>862 581</b>	<b>1 558 692</b>	<b>858 765</b>	<b>974 418</b>	<b>1 833 183</b>	<b>2 602 861</b>	<b>3 410 893</b>	<b>6 013 754</b>
EP et Mobilier national	1 921 852	3 385 797	5 307 649	1 528 725	2 849 498	4 378 223	1 847 460	2 342 421	4 189 881	5 298 037	8 577 716	13 875 753
dont EP d'enseignement	271 117	437 058	708 174	173 778	281 052	454 830	225 711	283 940	509 650	670 606	1 002 049	1 672 655
<b>Sous-total 3</b>	<b>1 921 852</b>	<b>3 385 797</b>	<b>5 307 649</b>	<b>1 528 725</b>	<b>2 849 498</b>	<b>4 378 223</b>	<b>1 847 460</b>	<b>2 342 421</b>	<b>4 189 881</b>	<b>5 298 037</b>	<b>8 577 716</b>	<b>13 875 753</b>
<b>Sous-total 4 : cumul</b>	<b>4 002 257</b>	<b>8 256 726</b>	<b>12 258 983</b>	<b>2 386 096</b>	<b>4 426 031</b>	<b>6 812 127</b>	<b>2 968 604</b>	<b>4 725 175</b>	<b>7 693 779</b>	<b>9 356 957</b>	<b>17 407 932</b>	<b>26 764 889</b>
Congés de formation		345 966	345 966		64 682	64 682		120 477	120 477		531 125	531 125
<b>TOTAL MINISTERE (sens strict) (*)</b>	<b>4 002 257</b>	<b>8 602 692</b>	<b>12 604 949</b>	<b>2 386 096</b>	<b>4 490 713</b>	<b>6 876 809</b>	<b>2 968 604</b>	<b>4 845 653</b>	<b>7 814 257</b>	<b>9 356 957</b>	<b>17 939 057</b>	<b>27 296 015</b>
% catégoriel	43%	48%	46%	26%	25%	25%	32%	27%	29%	<b>% de la masse salariale :</b>		<b>3,4%</b>
Ingénierie de formation	3 574 519		3 574 519	2 687 310		2 687 310	1 331 010		1 331 010	7 592 839		7 592 839
<b>TOTAL MINISTERE (sens large) (*)</b>	<b>7 576 776</b>	<b>8 602 692</b>	<b>16 179 468</b>	<b>5 073 406</b>	<b>4 490 713</b>	<b>9 564 119</b>	<b>4 299 614</b>	<b>4 845 653</b>	<b>9 145 267</b>	<b>16 949 796</b>	<b>17 939 057</b>	<b>34 888 853</b>
% catégoriel	45%	48%	46%	30%	25%	27%	25%	27%	26%	<b>% de la masse salariale :</b>		<b>4,3%</b>

(\*) Le total des dépenses AU SENS STRICT comprend uniquement les frais de fonctionnement de la formation (coûts pédagogiques et frais de mission des stagiaires), ceux liés à la part de rémunération perçue par le stagiaire pendant la durée de sa formation (suivant le barème fixé par le ministère de la fonction publique), ainsi que les dépenses qui relèvent de l'activité de formation initiale des manufactures vis-à-vis de leurs apprentis.

(\*) Le total des dépenses AU SENS LARGE inclut en outre les dépenses de rémunération des personnels d'ingénierie de formation des différents services, soit 143 équivalents temps plein (l'ensemble des agents qui ont dans leurs fonctions la planification, la conception et la gestion des formations).

LA MASSE SALARIALE est calculée sur la base du barème appliqué par le ministère de la fonction publique dans le cadre de son enquête annuelle sur la formation : un taux moyen de rémunération annuelle pour chaque catégorie multiplié par l'effectif des agents de chaque catégorie (exprimé en équivalent temps plein).

Le calcul porte sur les effectifs d'agents émergeant au budget du ministère comme sur ceux qui relèvent des budgets autonomes des établissements publics administratifs.

Le résultat de ce calcul porte la masse salariale du ministère en 2012 à 806 554 044 euros.

MCC	Consommation du DIF. Nombre de stagiaires et d'heures											
	A			B			C			Ensemble		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
<b>FORMATION CONTINUE</b>												
<b>Au titre de T2 (évolution prévisible des emplois)</b>												
Nombre de stagiaires	16	27	43	13	17	30	17	25	42	46	69	115
Nombre d'heures sur le temps de travail	259	648	907	167	208	375	358	541	899	784	1 397	2 181
Nombre d'heures hors temps de travail	0	20	20	0	82	82	0	210	210	0	312	312
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0			0			0		0	0
Équivalent en jours	43	111	155	28	48	76	60	125	185	131	285	416
<b>Au titre de T3 (développement des compétences)</b>												
Nombre de stagiaires	60	62	122	35	80	115	59	132	191	154	274	428
Nombre d'heures sur le temps de travail	1 410	1 353	2 762	996	2 101	3 096	1 263	2 671	3 934	3 668	6 124	9 792
Nombre d'heures hors temps de travail	20	60	80	0	40	40	6	51	57	26	151	177
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0			0			0		0	0
Équivalent en jours	238	235	474	166	357	523	212	454	665	616	1 046	1 661
<b>PRÉPARATION AUX CONCOURS</b>												
Nombre de stagiaires	1	6	7	3	17	20	41	162	203	45	185	230
Nombre d'heures sur le temps de travail	126	189	315	68	687	755	453	1 727	2 180	647	2 603	3 250
Nombre d'heures hors temps de travail	0	0	0	0	0	0	89	30	119	89	30	119
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0			0			0		0	0
Équivalent en jours	21	32	53	11	115	126	90	293	383	123	439	561
<b>BILAN DE COMPÉTENCES</b>												
Nombre de stagiaires	1	3	4	0	0	0	0	0	0	1	3	4
Nombre d'heures sur le temps de travail	6	55	61	0	0	0	0	0	0	6	55	61
Nombre d'heures hors temps de travail	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0			0			0		0	0
Équivalent en jours	1	9	10	0	0	0	0	0	0	1	9	10
<b>VAE</b>												
Nombre de stagiaires	0	0	0	3	0	3	0	0	0	3	0	3
Nombre d'heures sur le temps de travail	0	0	0	69	0	69	0	0	0	69	0	69
Nombre d'heures hors temps de travail	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0			0			0		0	0
Équivalent en jours	0	0	0	12	0	12	0	0	0	12	0	12
<b>PROFESSIONNALISATION</b>												
Nombre de stagiaires	1	3	4	2	2	4	0	0	0	3	5	8
Nombre d'heures sur le temps de travail	120	161	281	84	42	126	0	0	0	204	203	407
Nombre d'heures hors temps de travail	0	0	0	0	56	56	0	0	0	0	56	56
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0			0			0		0	0
Équivalent en jours	20	27	47	14	16	30	0	0	0	34	43	77
<b>TOTAL</b>												
Nombre de stagiaires	79	101	180	56	116	172	117	319	436	252	536	788
Nombre d'heures sur le temps de travail	1 921	2 406	4 326	1 384	3 038	4 421	2 074	4 938	7 012	5 378	10 381	15 759
Nombre d'heures hors temps de travail	20	80	100	0	178	178	95	291	386	115	549	664
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Équivalent en jours (6 h par jour)	323	414	738	231	536	767	362	872	1 233	916	1 822	2 737

**Personnel chargé de l'ingénierie de formation  
(en équivalent temps plein)**

Structures	BILAN 2010				BILAN 2011				BILAN 2012				Variations 2011 - 2012				PIF / eff
	A	B	C	total	A	B	C	total	A	B	C	total	A	B	C	total	
<b>Directions générales (dont INP)</b>	4,9	14,4	2,0	<b>21,3</b>	4,82	15,4	2,0	<b>22,2</b>	5,82	12,0	2,0	<b>19,8</b>	1,0	-3,4	0,0	<b>-2,5</b>	2,3%
	0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>					0,0%
<b>SG-Adm. centrale</b>	3,0	4,0	10,0	<b>17,0</b>	3,0	4,0	10,0	<b>17,0</b>	3,0	4,0	10,0	<b>17,0</b>	0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,9%
<b>Interrégions</b>	3,0	0,0	0,0	<b>3,0</b>	0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0		
<b>Directions régionales des affaires culturelles</b>	6,9	7,1	7,1	<b>21,1</b>	9,8	6,3	7,1	<b>23,2</b>	7,5	6,9	6,6	<b>21,0</b>	-2,3	0,6	-0,6	<b>-2,3</b>	0,7%
<b>Etablissements publics et Mobilier national</b>	36,5	27,1	19,0	<b>82,6</b>	36,6	27,6	15,8	<b>79,9</b>	41,5	30,9	13,7	<b>86,0</b>	4,85	3,4	-2,1	<b>6,1</b>	0,5%
<i>dont EP d'enseignement</i>	3,6	5,7	4,0	<b>13,3</b>	3,1	5,8	3,2	<b>12,1</b>	2,4	6,7	2,6	<b>11,7</b>	-0,7	0,9	-0,6	<b>-0,4</b>	0,2%
<i>dont conservatoires nationaux</i>	0,5	1,1	1,0	<b>2,6</b>	0,3	1,2	0,8	<b>2,3</b>	0,1	1,1	0,3	<b>1,5</b>	-0,2	-0,1	-0,6	<b>-0,8</b>	0,2%
<i>dont écoles nationales supérieures d'art</i>	0,7	1,7	0,1	<b>2,5</b>	0,7	1,4	0,4	<b>2,5</b>	0,8	2,7	0,0	<b>3,5</b>	0,1	1,3	-0,4	<b>1</b>	0,5%
<i>dont écoles nationales supérieures d'architecture</i>	2,4	2,9	2,9	<b>8,2</b>	2,2	3,2	2,0	<b>7,4</b>	1,5	2,9	2,4	<b>6,8</b>	-0,7	-0,3	0,4	<b>-0,6</b>	0,2%
<b>TOTAL</b>	<b>54</b>	<b>53</b>	<b>38</b>	<b>145</b>	<b>54</b>	<b>53</b>	<b>35</b>	<b>142</b>	<b>58</b>	<b>54</b>	<b>32</b>	<b>144</b>	<b>3,6</b>	<b>0,5</b>	<b>-2,7</b>	<b>1,4</b>	0,6%
																<b>1%</b>	0,0%
<b>COÛT</b>	<b>7 172 107</b>				<b>7 216 497</b>				<b>7 592 839</b>				<b>376 342</b>				<b>5,2%</b>