

Secrétariat de séance : CGT

Point 1: projet d'arrêté modifiant celui du 16 décembre 1998 érigeant divers services de la DMF en services à compétence nationale (*pour avis*).

Point reporté à la demande de M-C Labourdette

Réflexion sur devenir du SCN et son intégration des missions de l'ancien SBADG.

Point 2: point de suivi du SCN des musées et domaines de Compiègne et Blérancourt (*pour information*).

Suite des réunions du groupe technique CHSCT local.

Accord conforté en GT.

Liste de points techniques subsistants à discuter pour SUD.

Hyperviseur pas en fonctionnement optimal. Encore besoin des autres systèmes.

Point sur formation des agents.

N. Guyomard, SG Compiègne: surveillance nocturne sera poursuivie.

Climatisation en dysfonctionnement. Réglage fait. Ajout d'un équipement au-dessus de la banque d'accueil.

C. Clément SMF: demande à la MO une attention particulière à cette question. Le bureau d'étude ne fait pas le travail.

Effectifs prévus en place.

Expérimentation pour la pause méridienne en septembre. A poursuivre en octobre en raison des congés pour stabilisation à la fin d'octobre.

Distinction temps du repos et temps du travail qui donne droit à 45 min. de récupération.

Les conséquences des heures de récupération ne sont pas prévues à moyen terme sur les plannings. Pas d'alternative envisagée pour le moment.

Choix entre heures supplémentaires et récupération c'est porté massivement sur récupération (7/10 agents).

Sur pb humidité: pb du site lui-même. Une donnée du site car nappe phréatique toute proche.

Surtout sur a partie nord du site. Un dispositif à mettre en place avec l'architecte en chef MH.

Zone de contact bâtiment neuf-vestiges particulièrement concernée.

Formation des agents à l'hyperviseur et connaissance du site.

Formation sur hyperviseur complexe: désignation de deux responsables pour couvrir tous les cas de figure.

Temps de formation mal évalué en amont. plus long que prévu car nouveau système.

2 niveaux d'intervention sur le système hyperviseur même si tous les ATASM doivent connaître le système.

Modifications fonctionnelles du logiciel vu avec entreprise.

Plus d'écrans, poste de travail mal organisé, agents qui veulent partir du PC.

Maintenance complexe: équipe belge flamande parlant anglais. Manque de dialogue avec les sachants sur place.

Ajustements possibles ou remise en cause de ce choix et de l'entreprise?

Retraits d'écran possible en parallèle à l'intégration de la PRO dans le système.

Intervention SUD sur les missions d'accueil qui sont prises en charge par les mêmes agents.

S'y ajoute la gestion du standard téléphonique.

Séparer accueil et PC Sécurité à Compiègne dans cette nouvelle configuration: volonté de l'établissement oui ou non?

Intervention SUD sur discriminations syndicales adressée à Mme Labourdette.

Point information sur désignation du nouveau directeur: avis de vacance publié fin août-début septembre.

Candidatures auditionnées devant DG Patrimoine et différentes personnes la semaine prochaine (40 min.)
Pour chaque candidat. Rapport à la ministre pour choix désignation et Passage à la CAP des conservateurs du 30 novembre.

Point 3 : action du ministère : vers les labels « Diversité » et « Egalité » (*pour information*).

A. Saal

Synthèse sur avancement du chantier.

Rappel du périmètre initial et les établissements qui se sont engagés dans la démarche en solo mais avec le même planning.

Auditions de l'AFNOR: 19 et 23 octobre prochain.

Premiers effets: refonte des recrutements et accueil des stagiaires et des apprentis.

En novembre: tour des DRAC qui n'étaient pas dans le périmètre initial pour élargissement.

But au delà de la labellisation: changer les procédures par des actions concrètes.

En commençant par les recrutements.

Preuve à apporter par les établissements recruteurs et non plus par les agents discriminés.

Résultats provisoires des saisines d'Allodiscrim depuis janvier 2017: 70 cas étudiés.

M-H Thiault pour le SNAC-FSU