Point d'information sur l'avancée du règlement intérieur du SCN Musée national et domaine du château de Pau

La mise à jour du règlement intérieur du SCN du Château de Pau est une nécessité du fait des conséquences de la fusion du musée et du domaine intervenue en 2013, de l'actualisation du projet scientifique et culturel réalisée en 2015 et des évolutions que ces deux facteurs induisent en terme d'unité de site, de service au public et de programmation culturelle.

La démarche s'est appuyée, en 2013-2015 sur un texte de référence établi en concertation au niveau central, le règlement intérieur type des SCN musées établi, celui-ci devant trouver sa déclinaison locale. La concertation proposée au sein de l'établissement a été retardée pour diverses raisons ou faute de participation des membres du CHSCT.

Dans ce cadre, les améliorations à l'organisation, notamment en matière d'ouverture d'expositions temporaires, n'ont pu se fonder que sur les règles horaires en vigueur

L'organisation de l'équipe d'accueil et de surveillance du domaine du Château de Pau, composante du service d'accueil et de surveillance comprenant 47 agents tous grades confondus, concerne, elle, 12 agents.

Elle est fondée d'une part sur des horaires de bureau, et, d'autre part, sur le volontariat pour les horaires d'ouverture et de fermeture, avec des brèches dans la continuité de la tenue des points de contrôles principaux.

Ce volontariat, outre son caractère d'anomalie au regard d'un service au public, trouve désormais ses limites, fautes de volontaires.

C'est pourquoi l'établissement s'est efforcé de rechercher, depuis le début de l'année 2017, et avec les agents concernés, une organisation adaptée, afin de la présenter au CHSCT local, puis, le jour venu, au CT compétent.

Les difficultés rencontrées depuis le mois de février pour réunir le CHSCT ont conduit à proposer de consulter le CHSCT après mise en oeuvre d'une formule provisoire, puis de consulter le CHSCT le 21 mars pour mise en oeuvre le 31 mars.

La réunion du 21, faute de quorum, a été re-convoquée le 29, et a conduit les participants, à convenir, du fait d'une nouvelle proposition d'organisation faite par la direction en séance, d'organiser une réunion de travail associant les personnels concernés, de régler cette question particulière mais de poursuivre pour l'ensemble du champ du règlement intérieur du SCN sur cette base pour aboutir au cours de l'automne à un texte global.

Ce nouveau souffle donné à ce projet permet d'envisager un avis du CHSCT le 30 avril pour une organisation de la surveillance du domaine adaptée pour la saison, et d'en assurer l'évaluation et les évolutions éventuelles à consacrer en CT.