

Bilan 2010 de la formation professionnelle

Sommaire

- I. Rappels méthodologiques
- II. Présentation générale du bilan 2010
- III. Effectif et agents formés
- IV. Évolution du nombre de stagiaires
- V. Évolution du nombre de jours de formations suivis
- VI. Évolution des dépenses de formation
- VII. Dispositifs de formation particuliers
- VIII. Bilans de compétences
- IX. Mise en œuvre du droit individuel à la formation
- X. Annexes

I. Rappels méthodologiques

1. Pour la préparation du bilan ministériel, les modalités d'organisation des données sont étroitement dépendantes des procédures définies par le bureau des statistiques, des études et de l'évaluation à la direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP) dans le cadre de son enquête statistique annuelle relative à la formation professionnelle des agents de l'État.
2. Le stagiaire est l'agent qui participe à une formation donnée et ne doit pas être confondu avec la personne formée, l'agent formé ; ainsi un même agent qui suit plusieurs formations au cours de l'année est compté comme autant de stagiaires mais comme un seul agent formé.
3. La durée pour une action est égale au produit du nombre de stagiaires par le temps consacré à la formation. Par exemple, à une action regroupant 10 stagiaires pendant 3 jours est associée une durée de 30 jours-agents.
4. Étant donné que l'enquête n'est pas construite sur la base du matricule des agents mais sur le résultat de l'activité des services, et que les stagiaires ne relèvent pas nécessairement du service organisateur du stage, la nécessité d'éviter des doublons dans les différents cumuls implique un double décompte des données. Le service organisateur est celui qui a payé les frais pédagogiques.
5. Au sein du secrétariat général, le département du recrutement, de la mobilité et de la formation (DRMF) assure le pilotage et la coordination de la politique de formation de l'ensemble du ministère.
Les formations organisées directement par le DRMF sont ouvertes à l'ensemble des agents du ministère dès lors qu'elles relèvent de priorités nationales.
Les autres formations organisées par le département s'adressent aux agents de l'administration centrale, des services à compétence nationale, des établissements publics administratifs d'Ile-de-France (à l'exception du musée du Louvre, de la bibliothèque nationale de France, de l'établissement public du château, du musée et du domaine national de Versailles).
6. Les différentes structures du ministère élaborent et mettent en œuvre leur propre programme de formations adapté à leurs besoins et à ceux de leurs agents.
Des formations organisées par les directions générales sont ouvertes aussi aux agents des DRAC, des établissements publics et des services à compétence nationale, principalement pour des formations métiers relevant de chaque direction générale concernée.

II. Présentation générale du bilan 2010

Le volume de l'activité de formation au ministère en 2010 est globalement stable, dans la continuité des bilans quantitatifs précédents. Le budget 2010 est en reconduction par rapport au budget 2009.

Les trois indicateurs principaux -- nombre de stagiaires, nombre de jours et montant des dépenses -- apparaissent globalement en légère baisse mais le nombre d'agents formés est en légère progression.

Variation des indicateurs entre les bilans 2009 et 2010

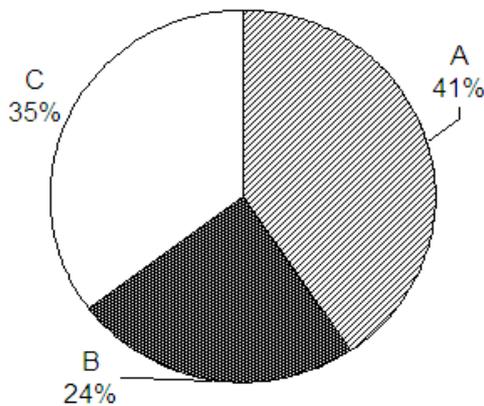
Cumul général	BILAN 2009					BILAN 2010					Variations 2009 - 2010				
	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes
Structures															
Directions générales + INP	3 524	23 305	6,6		1 352 038 €	3 312	21 010	6,3		1 410 187 €	-212	-2 295	-0,3		58 149 €
											-6%	-10%	-4%		4%
SG-Adm. centrale	4 697	16 667	3,5	1 114	1 680 301 €	5 222	15 115	2,9	1 216	1 765 941 €	525	-1 552	-1	102	85 640 €
											11%	-9%	-18%	9%	5%
Interrégions	943	1 754	1,9		192 425 €	555	1 000	1,8		165 280 €	-388	-755	-0,1		-27 145 €
											-41%	-43,0%	-3%		-14%
Directions régionales des affaires culturelles	2 972	5 269	1,8	2 241	1 031 380 €	2 585	4 949	1,9	2 122	955 448 €	-387	-320	0,1	-119	-75 932 €
											-13%	-6%	8%	-5%	-7,4%
Etablissements publics et Mobilier national	20 427	43 699	2,1	9 019	5 749 728 €	20 071	42 918	2,1	9 137	5 571 862 €	-356	-781	0,00	118	-177 866 €
											-2%	-2%	0%	1%	-3%
<i>dont EP d'enseignement</i>	1 690	4 206	2,5	1 096	619 963 €	1 465	3 658	2,5	1 086	638 902 €	-225	-548	0,01	-10	18 939 €
											-13%	-13%	0%	-1%	3%
<i>conservatoires nationaux</i>	181	784	4,3	131	102 204 €	164	776	4,7	140	109 006 €	-17	-9	0,40	9	6 802 €
											-9%	-1%	9%	7%	7%
<i>écoles nationales supérieures d'art</i>	526	1 049	2,0	280	188 856 €	339	899	2,7	291	192 945 €	-187	-150	0,66	11	4 089 €
											-36%	-14%	33%	4%	2%
<i>écoles nationales supérieures d'architecture</i>	983	2 373	2,4	685	328 903 €	962	1 984	2,1	655	336 951 €	-21	-389	-0,4	-30	8 048 €
											-2%	-16%	-15%	-4%	2%
TOTAL	32 563	90 693	2,8	12 374	10 005 873 €	31 745	84 991	2,7	12 475	9 868 718 €	-818	-5 702	-0,1	101	-137 155 €
											-3%	-6%	-4%	0,8%	-1%

III. Effectif et agents formés

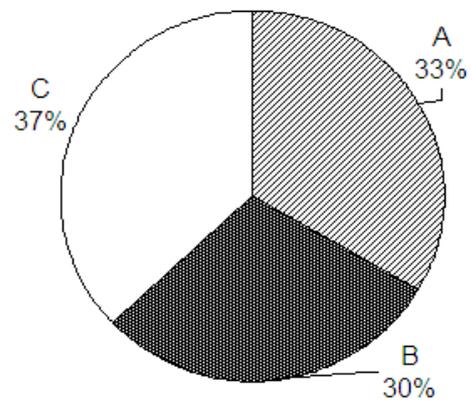
L'effectif retenu est estimé au 31 décembre 2010 sur la base des déclarations des services consultés. Le cumul des effectifs déclarés par les différents services ayant communiqué leur bilan ne peut être affecté d'une valeur absolue mais il garde sa pertinence en termes de périmètre d'intervention des services de formation.

	2007	2008	2009	2010
Effectif ministériel	23 132	23 358	23 952	24 132
Agents formés	13 624	12 018	12 374	12 475
% formé sur effectif ministériel	59 %	51 %	52 %	52 %

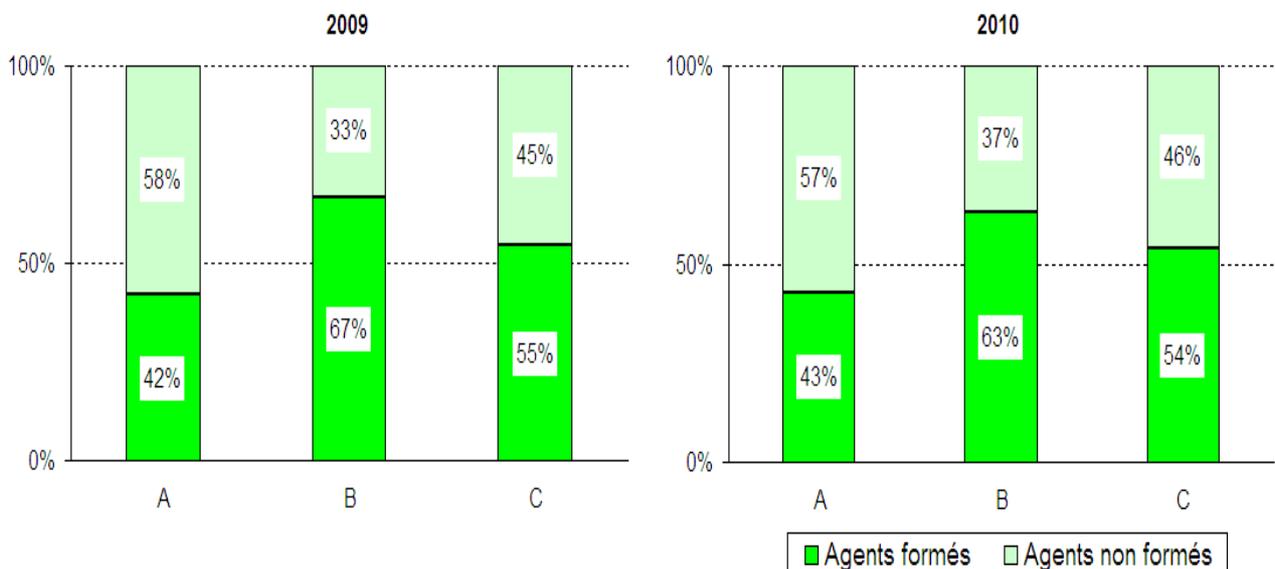
Répartition des effectifs par catégorie



Répartition des agents formés

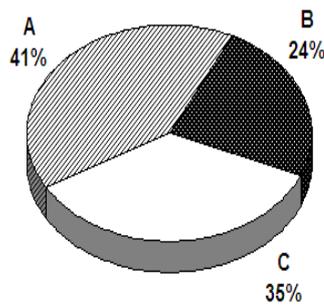


La répartition par catégorie des effectifs formés reste stable d'une année sur l'autre. La variation constatée sur les agents formés de la catégorie B n'est pas significative, en raison de la répartition entre A et B de l'effectif de l'INRAP.

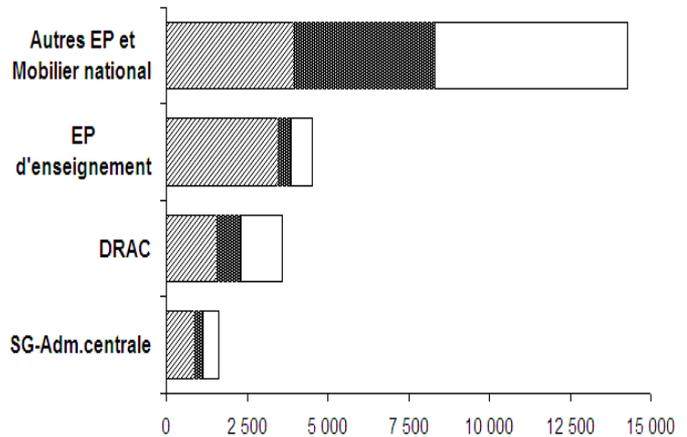


A partir de 2001, la DGAFP a complété le dénombrement des stagiaires par celui des agents formés, définissant par ce terme les agents ayant suivi au moins une formation dans l'année. Au ministère de la culture, malgré des outils de gestion des formations peu homogènes, les services sont généralement en mesure de répondre à cette demande. Toutefois, le cumul des données, ne s'appuyant pas sur une base nominative, renvoie une valeur approchée.

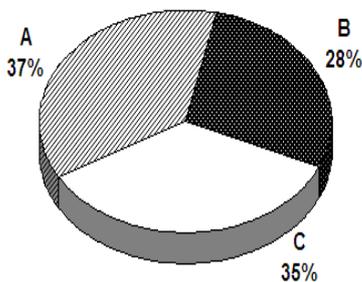
Répartition de l'effectif du ministère en 2010



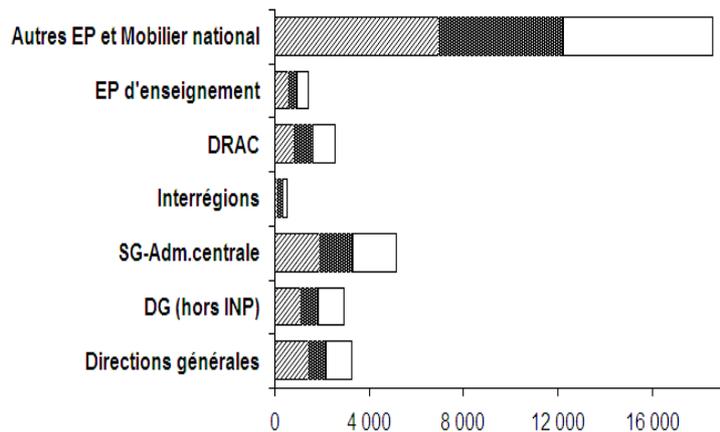
Effectif par structure



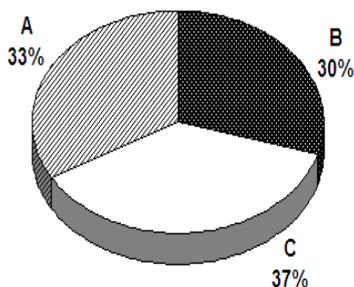
Répartition des stagiaires du ministère en 2010



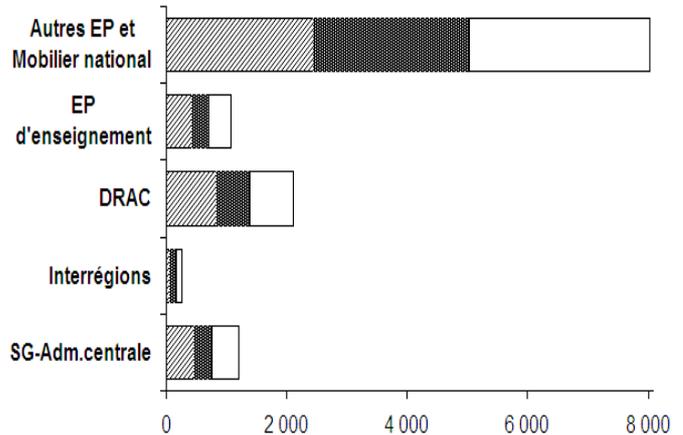
Stagiaires par structure



Répartition des agents formés du ministère en 2010



Agents formés par structure



IV. Évolution du nombre de stagiaires

Le stagiaire est l'agent qui participe à une formation. Un agent qui participe à plusieurs stages est compté autant de fois.

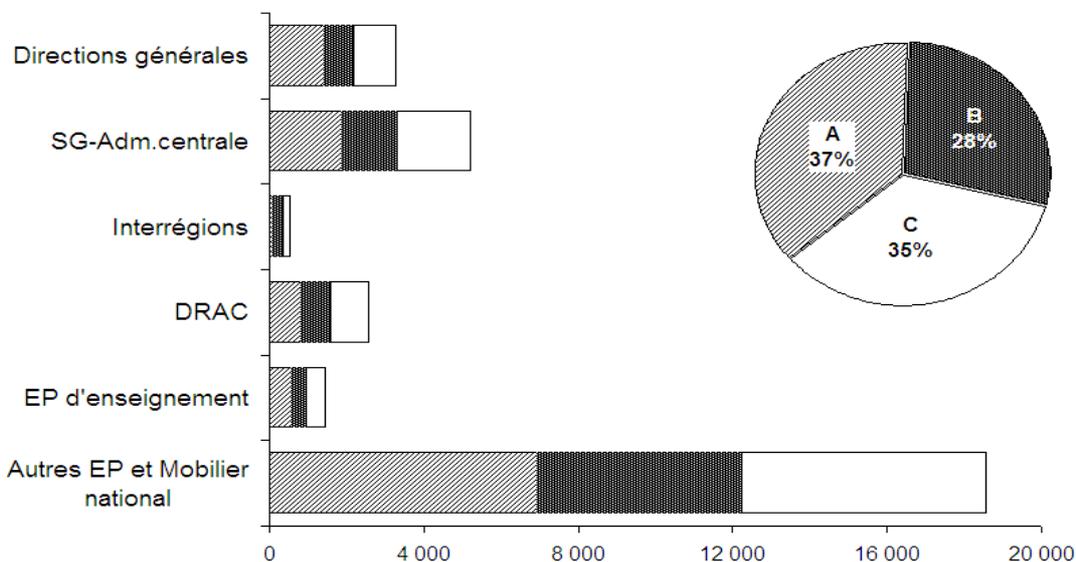
À l'échelle du ministère en 2010, le nombre de stagiaires est stable (31 745), avec 818 stagiaires de moins qu'en 2009.

	2007	2008	2009	2010
Nombre de stagiaires	34 096	32 336	32 563	31 745
Variation			+ 1 %	- 3 %

Plus de la moitié des stagiaires relève de l'activité de formation des établissements publics (63 %) ; en deuxième position, les stagiaires relevant de l'offre du secrétariat général représentent 16 % :

Cumul général stagiaires	A	B	C	total
Directions générales et INP	1 409	778	1 125	3 312
DG hors INP	1 073	778	1 125	2 976
SG-Adm.centrale	1 867	1 430	1 925	5 222
Interrégions	75	276	204	555
DRAC	805	790	990	2 585
Etablissements publics et Mobilier national	7 511	5 688	6 872	20 071
EP d'enseignement	577	384	504	1 465
<i>conservatoires nationaux</i>	78	33	53	164
<i>écoles nationales supérieures d'art</i>	114	117	108	339
<i>écoles nationales supérieures d'architecture</i>	385	234	343	962
Autres EP et Mobilier national	6 934	5 304	6 368	18 606
TOTAL	11 667	8 962	11 116	31 745
	%	37%	28%	35%
				100%

Stagiaires par structures et catégorie



En 2010, la diminution globale du nombre de stagiaires (- 818) concerne l'ensemble des structures à l'exception du secrétariat général (+ 11 %).

La baisse du nombre de stagiaires se traduit :

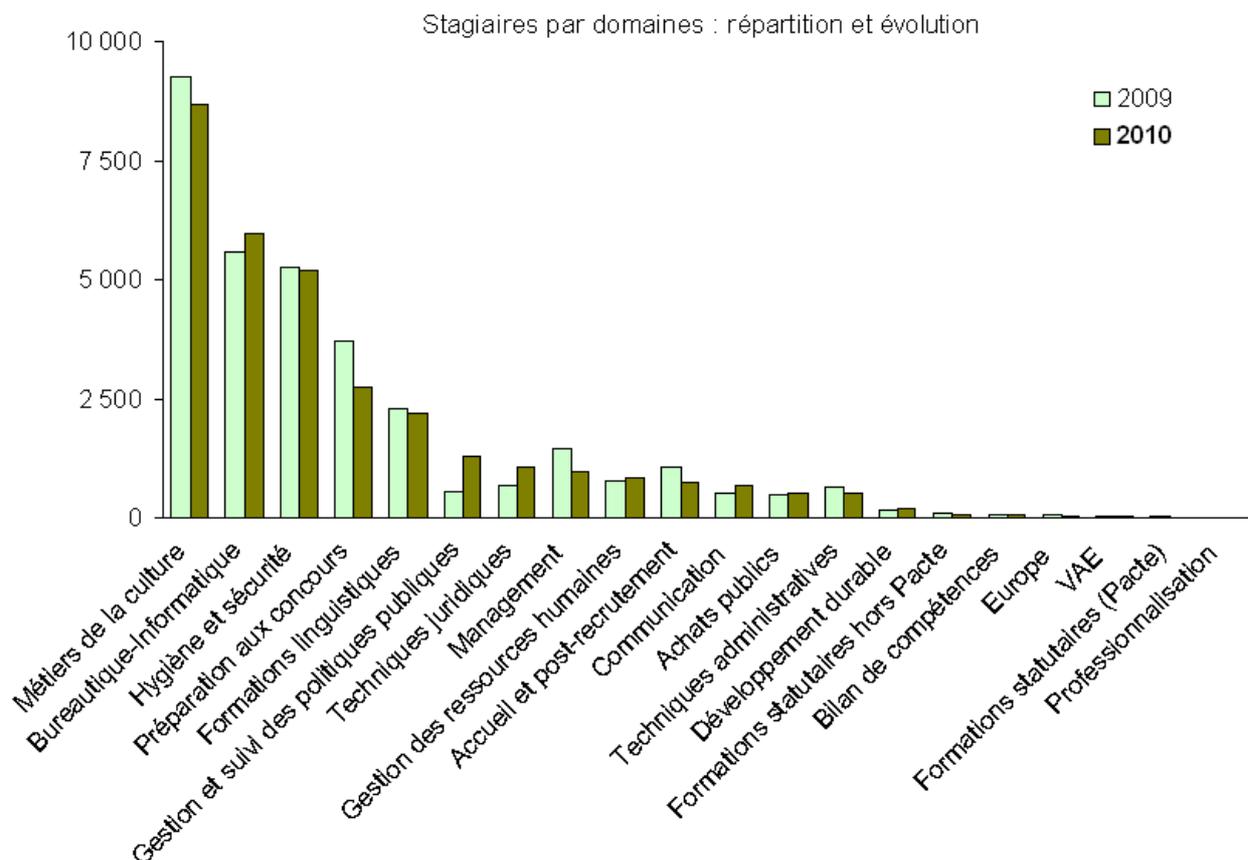
- dans la totalité des interrégions (- 41 %),
- dans une moindre mesure dans les directions régionales (- 13 %)
- les directions générales (- 6 %)
- et les établissements publics (- 2 %).

La majeure partie des stagiaires reste concentrée sur les domaines :

- métiers de la culture (27 % du total des stagiaires)
- bureautique-informatique (19 %)
- hygiène et sécurité (16 %)
- préparations aux concours (9 %), en dépit d'une diminution générale de - 26 %
- et les formations linguistiques (7 %).

Toutefois, est notable en 2010 la progression du nombre de stagiaires dans les formations administratives :

- gestion et suivi des politiques publiques (+ 146 %) : impact dans les DRAC et au secrétariat général des formations liées à la mise en place de Chorus,
 - techniques juridiques (+ 61 %) : DGPAT et EPA,
- de même que sa diminution dans le domaine du management (- 33 %) en baisse dans l'ensemble des structures à l'exception du secrétariat général (+ 70 %).



V. Évolution du nombre de jours de formation suivis

La durée pour une action est égale au produit du nombre de stagiaires par le temps consacré à la formation.

En 2010, le nombre total de jours de formation suivis est en baisse de 6 %, avec 5 702 jours de moins qu'en 2009.

	2007	2008	2009	2010
Nombre de jours	93 876	100 039	90 693	84 991
Variation			- 9 %	- 6 %

La **durée moyenne de formation par stagiaire** se maintient aux niveaux constatés les années antérieures.

Elle s'établit, pour l'ensemble des structures, à 2,7 jours en 2010 (- 4 % par rapport à 2009). Hors Institut national du patrimoine, la moyenne s'établit à 2,4 jours (- 5 %).

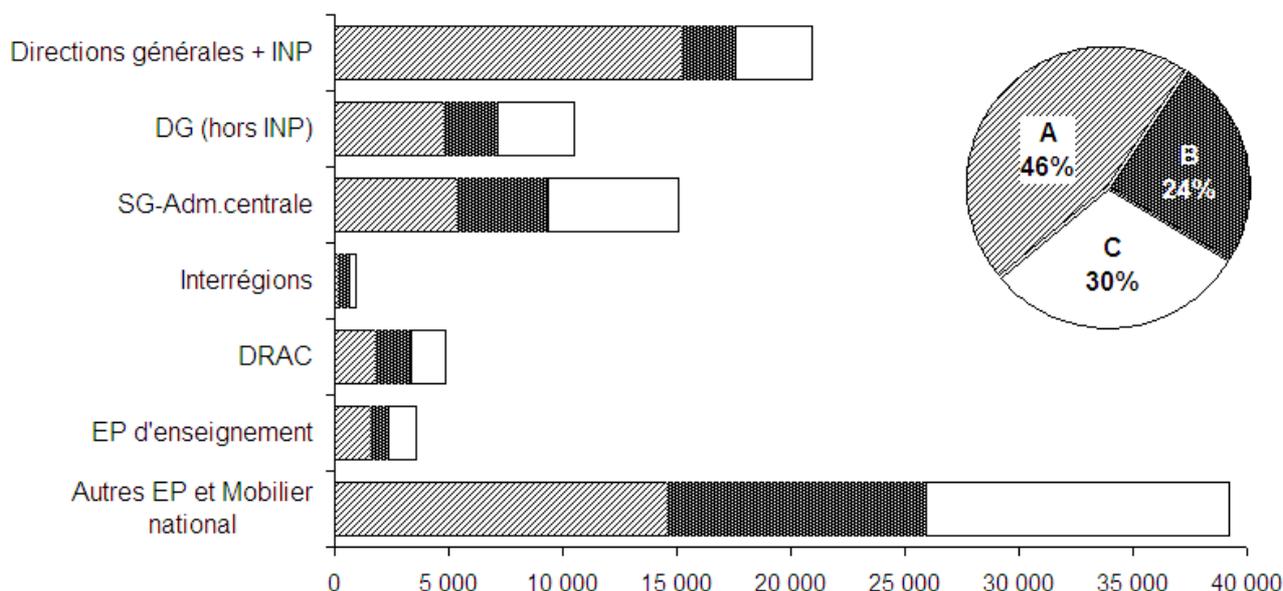
Durée	2007	2008	2009	2010
Nombre de jours par stagiaire	2,8	3,1	2,8	2,7
Hors INP	2,2	2,6	2,5	2,4

Durées par catégorie	A	B	C	ensemble
Toutes structures	3,3	2,3	2,3	2,7
Hors INP	2,5	2,3	2,3	2,4

Durées moyennes (sur l'ensemble)

2010	DG (+ InP)	DG (- InP)	SG-AC	IR	DRAC	EP enseignement	Autres EP
A	17,1	4,4	3,0	1,9	2,4	2,9	2,4
B	3,0	3,0	2,9	1,7	2,3	2,2	2,9
C	3,0	3,0	3,1	1,9	2,1	2,7	2,7
total	9,1	3,5	3,0	1,8	2,3	2,6	2,6

Jours par structures et catégorie



En 2010, le nombre de jours de formation diminue dans l'ensemble des structures du ministère :

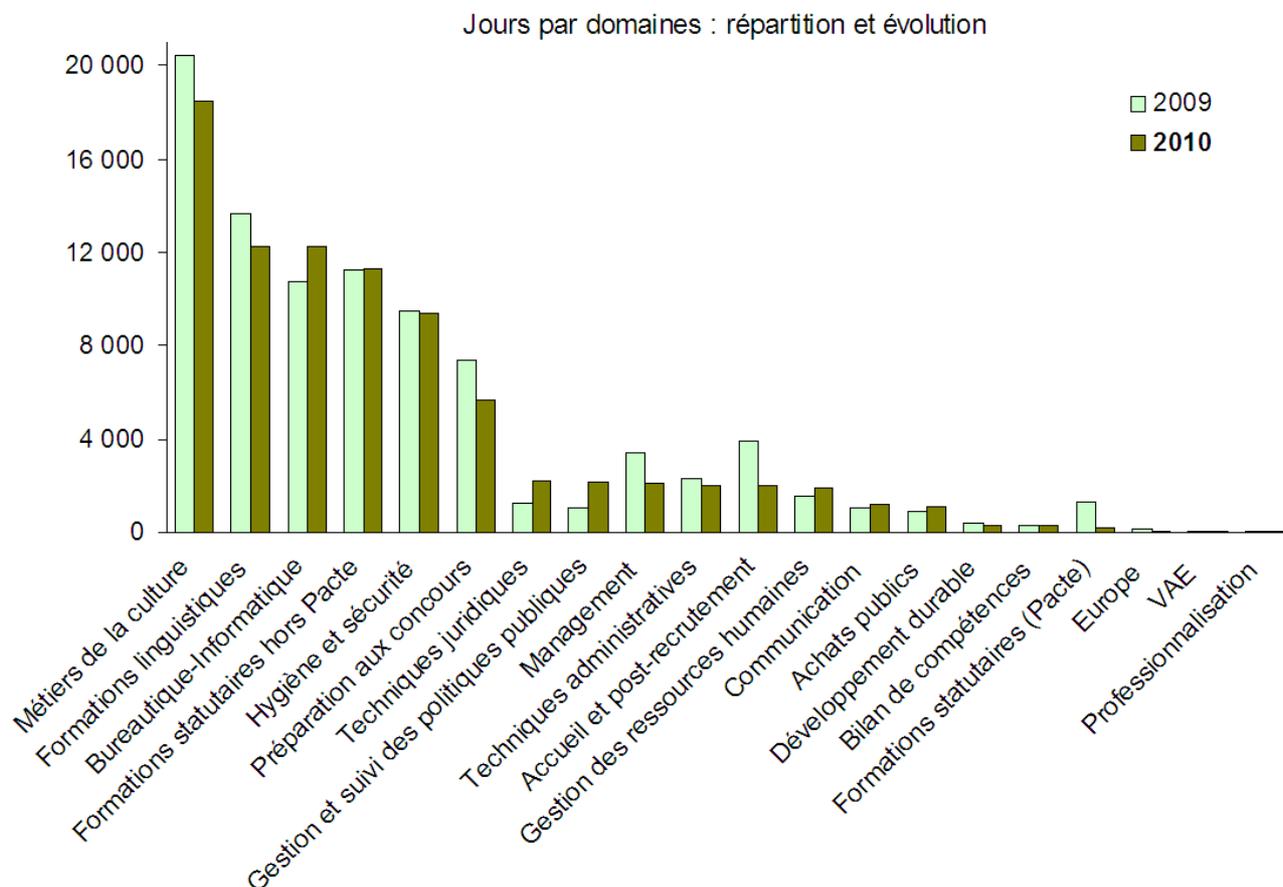
- les établissements publics (- 2 %),
- les directions générales (- 10 %),
- les directions régionales (- 6 %),
- en administration centrale (- 9 %).

La diminution du nombre de jours de formation (- 5 702) concerne en premier lieu les domaines :

- métiers de la culture (- 1 977, soit - 10 %)
- accueil et post-recrutement (- 1 911, soit - 48 %)
- préparations aux concours (- 1 755, soit - 24 %)
- formations linguistiques (- 1 374, soit - 10 %)
- management (- 1 903, soit - 38 %)
- et les actions relevant du Pacte (parcours d'accès aux carrières territoriales, hospitalières et de l'État) qui, après le pic de 2009, reculent de 1 146 jours, soit - 86 %.

Inversement, la progression du nombre de jours de formation est constatée principalement dans les domaines suivants :

- bureautique-informatique (+ 1 549, soit + 31 %) principalement dans les EP,
- gestion et suivi des politiques publiques (+ 1 051, soit + 98 %) : impact de l'organisation en DRAC et au secrétariat général des formations liées à la mise en place de Chorus,
- techniques juridiques (+ 953, soit + 76 %) : principalement à la DGPAT (+ 143 %) et dans les DRAC (+ 28 %), en relation avec la réforme des procédures de travaux sur monuments historiques.

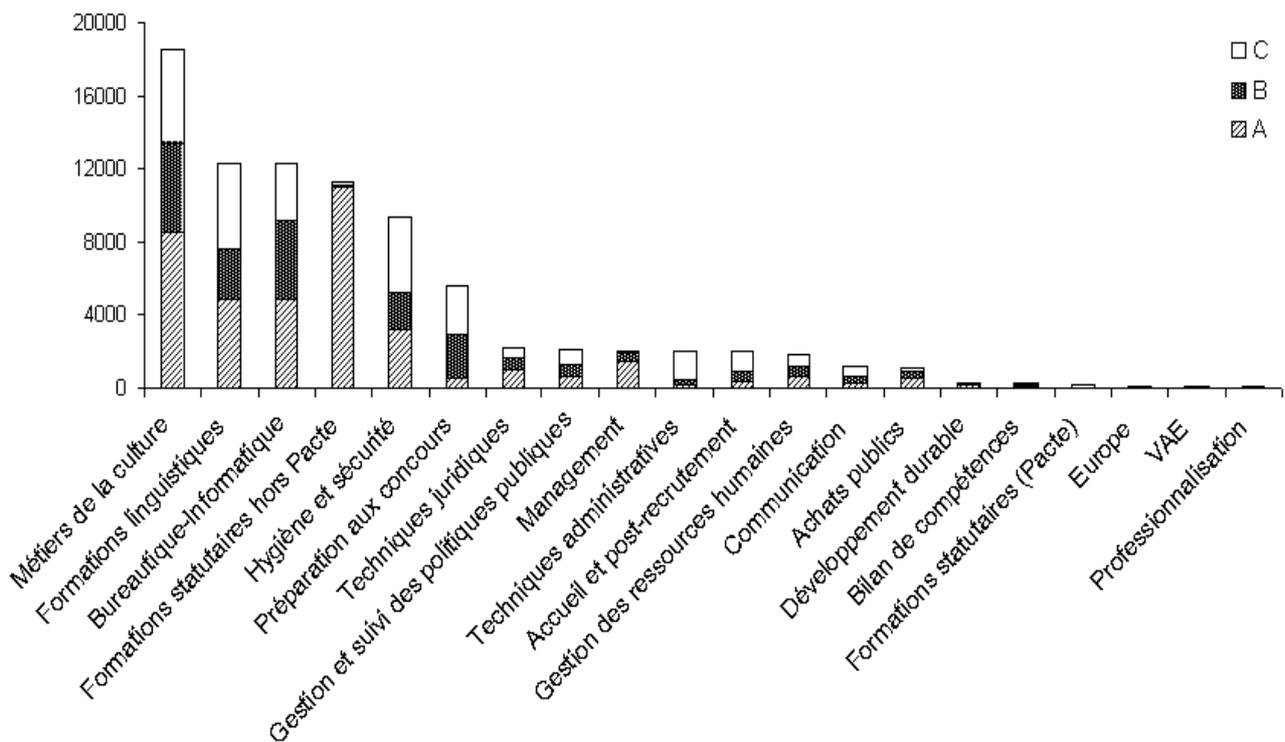


La majeure partie des jours de formation est réalisée dans les domaines suivants :

- métiers de la culture (22 % du total des stagiaires),
- formations linguistiques (14 %),
- bureautique-informatique (14 %),
- hygiène et sécurité (11 %)
- préparations aux concours (7 %).

La part des formations statutaires (13 %) correspond essentiellement à la formation d'application des conservateurs du patrimoine (9 570 jours) à l'Institut national du patrimoine. Hors INP, les formations statutaires hors Pacte ne représentent plus que 2 %.

Répartition des jours par domaines et catégories, en 2010



VI. Évolution des dépenses de formation

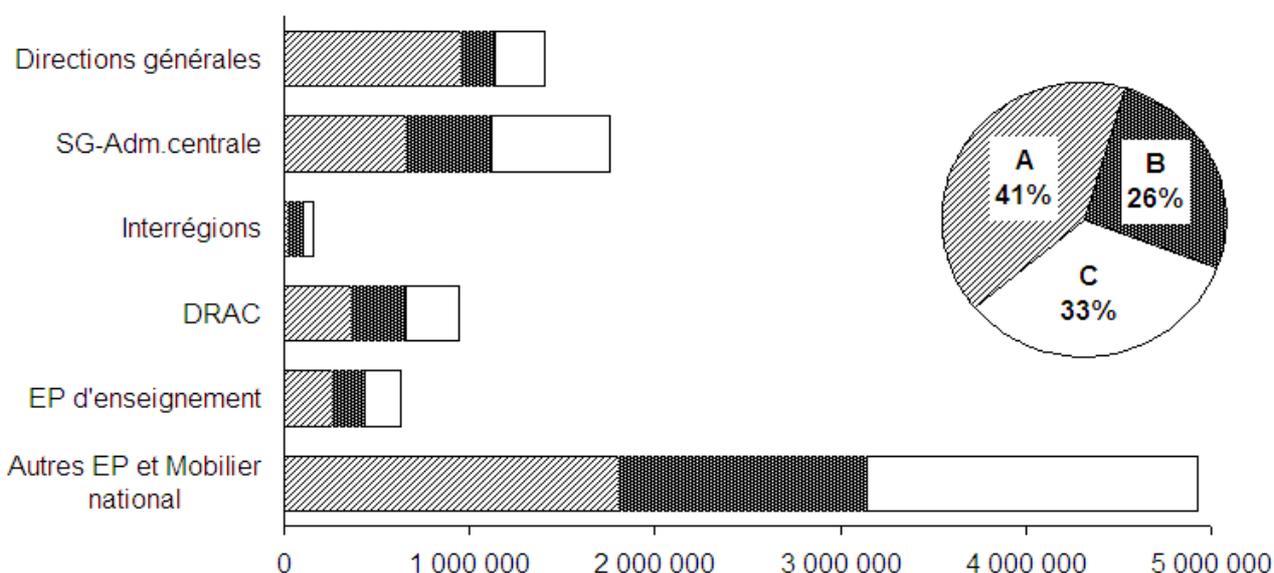
De 2009 à 2010, les dépenses directes de formation diminuent globalement de 137 155 € (- 1,4 %).

	2007	2008	2009	2010
Dépenses (en €)	9 013 027	9 553 005	10 005 873	9 868 718
Variation			+ 4,7 %	- 1,4 %

Dépenses directes	A	B	C	total	%	Frais de mission	Pédagogiques
Directions générales et INP	947 605	190 522	272 060	1 410 187	14%	489 982	920 205
SG-Adm.centrale	654 241	468 417	643 283	1 765 941	18%	43 170	1 722 771
Interrégions	19 416	85 797	60 067	165 280	2%	237	165 043
DRAC	358 253	300 480	296 716	955 448	10%	419 948	535 499
Etablissements publics et Mobilier national	2 058 679	1 516 407	1 996 776	5 571 862	56%	571 563	5 000 299
<i>EP d'enseignement</i>	255 571	178 670	204 660	638 902	6%	73 432	565 470
<i>conservatoires nationaux</i>	52 073	22 779	34 153	109 006	1%	8 439	100 566
<i>écoles nationales supérieures d'art</i>	72 921	60 357	59 667	192 945	2%	11 732	181 213
<i>écoles nationales supérieures d'architecture</i>	136 930	90 105	109 915	336 951	3%	53 260	283 690
<i>Autres EP et Mobilier national</i>	1 803 108	1 337 737	1 792 115	4 932 961	50%	498 131	4 434 829
TOTAL	4 038 195	2 561 622	3 268 901	9 868 718		1 524 901	8 343 817
%	41%	26%	33%	100%		15%	85%

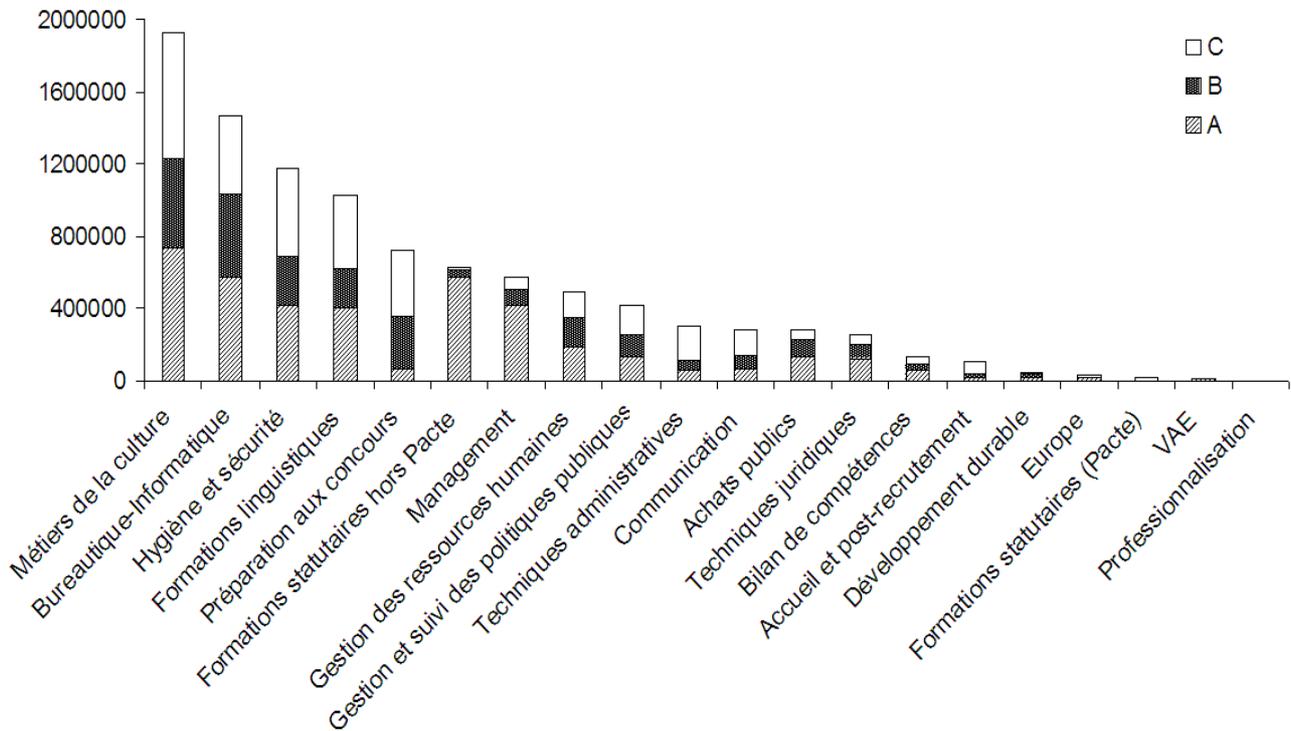
La majeure partie des dépenses est réalisée par les établissements publics (56 %), puis par le secrétariat général (18 %), les directions générales (14 %), les directions régionales (10 %) et les interrégions (2 %).

Répartition des dépenses par structure et catégorie

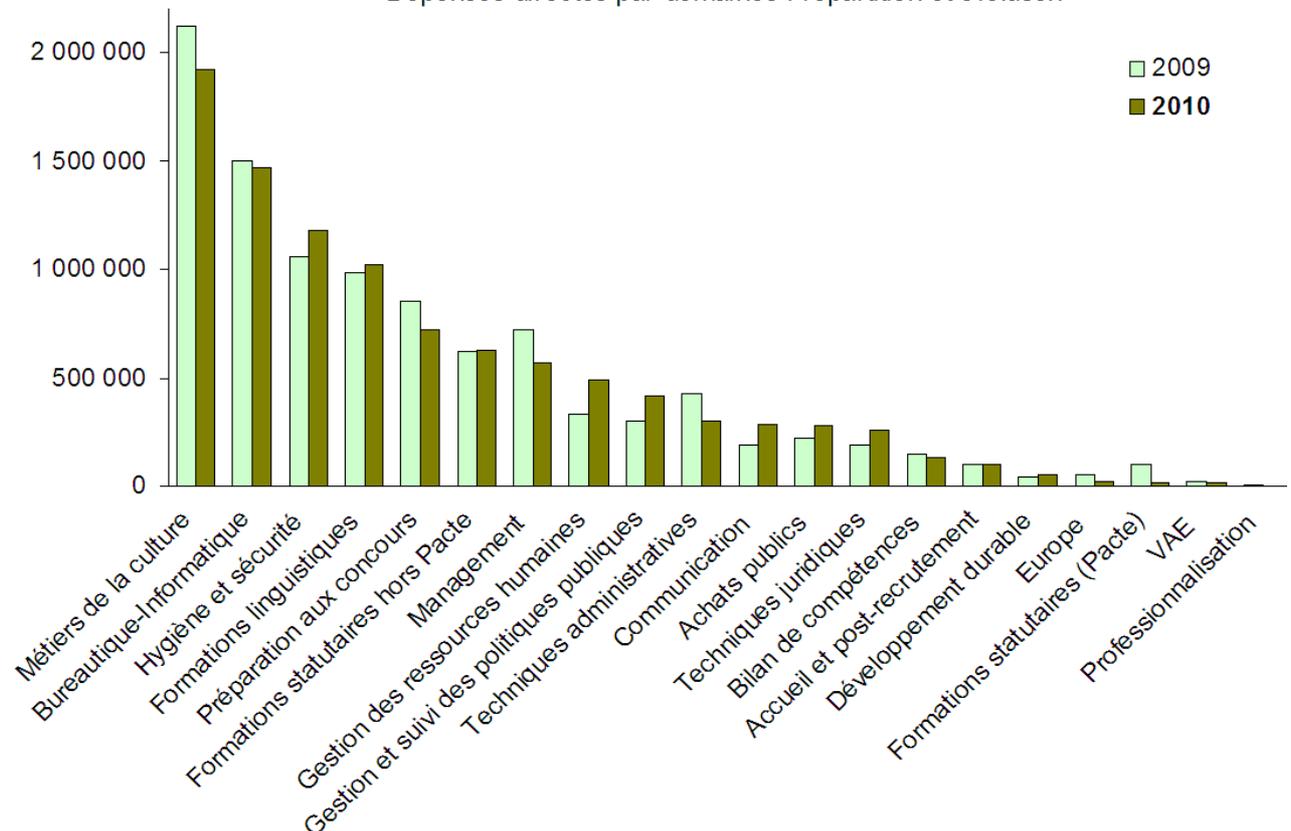


La majeure partie des dépenses de formation est réalisée dans les domaines suivants :

- métiers de la culture (20 % du total des dépenses directes)
- bureautique-informatique (15 %)
- hygiène et sécurité (12 %)
- formations linguistiques (10 %)
- préparations aux concours (7 %).



Dépenses directes par domaines : répartition et évolution



Le montant global des dépenses consacrées à la formation diminue globalement de 1,4 %, notamment :

- dans les DRAC (- 7 %)
- et les établissements publics (- 3 %)

mais progresse

- dans les directions générales (+ 4 %)
- et au secrétariat général (+ 5 %).

Par ailleurs, on observe la diminution des dépenses dans certains domaines comme

- les métiers de la culture (- 197 025, soit - 9 %)
- le management (- 152 532, soit - 21 %)
- les préparations aux concours (- 131 825, soit - 15 %)
- les techniques administratives (- 126 336, soit - 30 %)
- les actions relevant du Pacte (- 90 635, soit - 86 %)

mais la progression des dépenses relevant en particulier :

- de la gestion des ressources humaines (+ 163 505, soit + 50 %)
- de la gestion et du suivi des politiques publiques (+ 112 284, soit + 37 %)
- de la communication (+ 93 021, soit + 49 %)
- des techniques juridiques (+ 65 959, soit + 35 %)
- des achats publics (+ 59 191, soit + 27 %)
- de l'hygiène et sécurité (+ 114 214, soit + 11 %).

La structuration globale des dépenses de formation au ministère s'établit de manière comparable aux années précédentes :

- les dépenses pédagogiques : 85 % (dont 4 % d'indemnités de formateurs internes) ;
- les frais de mission des stagiaires (remboursement des frais d'hébergement et de déplacement) : 15 %.

• Les frais de missions

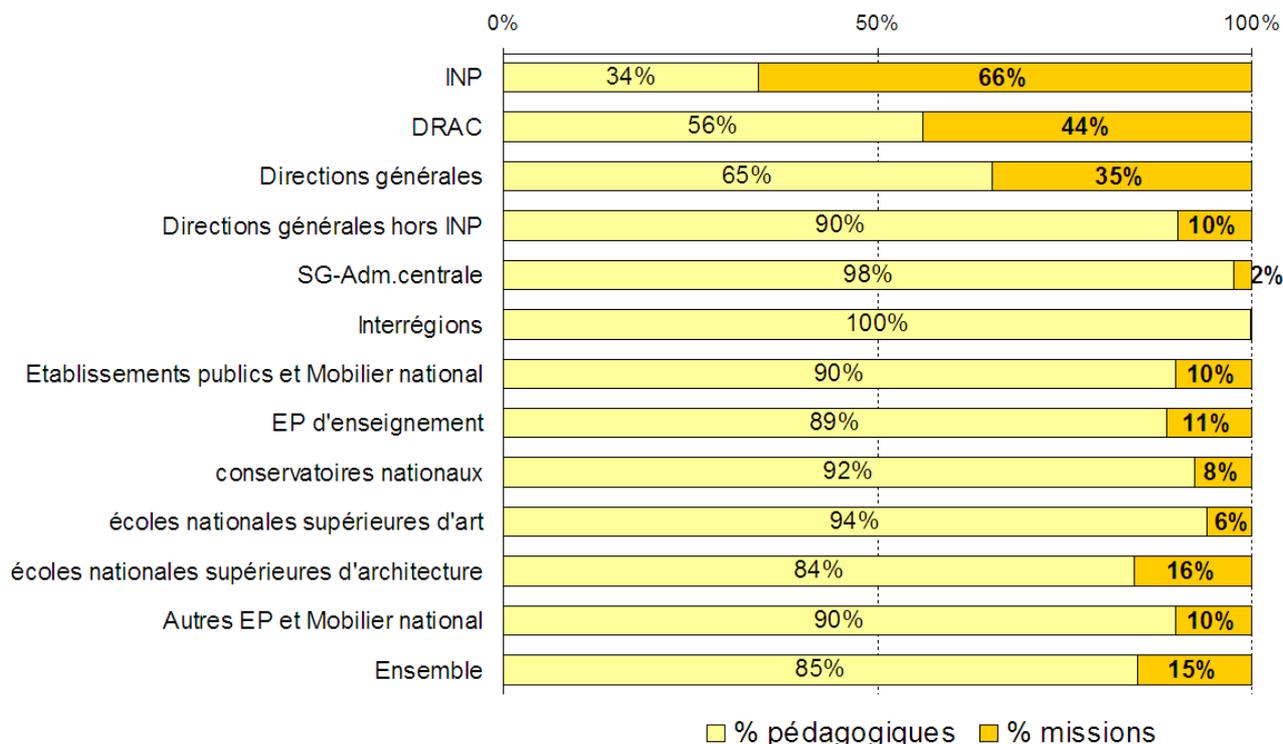
Répartition des dépenses directes entre frais pédagogiques et frais de missions

Structures	totales	pédagogiques	missions	% pédagogiques	% missions	% missions / structures
Directions générales	1 410 187	920 205	489 982	65%	35%	32%
<i>INP</i>	625 000	213 000	412 000	34%	66%	27%
<i>Directions générales (- INP)</i>	785 187	707 205	77 982	90%	10%	5%
SG-Adm.centrale	1 765 941	1 722 771	43 170	98%	2%	3%
Interrégions	165 280	165 043	237	100%	0%	0%
DRAC	955 448	535 499	419 948	56%	44%	28%
Etablissements publics et Mobilier national	5 571 862	5 000 299	571 563	90%	10%	37%
EP d'enseignement	638 902	565 470	73 432	89%	11%	5%
<i>conservatoires nationaux</i>	109 006	100 566	8 439	92%	8%	1%
<i>écoles nationales supérieures d'art</i>	192 945	181 213	11 732	94%	6%	1%
<i>écoles nationales supérieures d'architecture</i>	336 951	283 690	53 260	84%	16%	3%
Autres EP et Mobilier national	4 932 961	4 434 829	498 131	90%	10%	33%
Ensemble	9 868 718	8 343 817	1 524 901	85%	15%	100%

En masse, l'essentiel des frais de missions se concentre sur les EP (37 % du total des frais de missions), les DRAC (28 %) et l'INP (27 %).

Toutefois, la part des frais de mission est surtout significative dans le budget des DRAC où elle atteint sur l'ensemble 44 % du budget formation, contre 10 % dans les EP.

Répartition des dépenses directes entre frais pédagogiques et frais de missions



Hors INP, l'essentiel des frais de mission se rapporte aux formations relevant des domaines

- métiers de la culture (30 %)
- hygiène et sécurité (19 %)
- bureautique-informatique (17 %)
- préparations aux concours (7 %).

• Les indemnités des formateurs internes

A l'échelle du ministère, le cumul des indemnités des formateurs internes (356 087 €) représente 4 % du total des dépenses pédagogiques (8 343 817 €).

Pour la plupart des structures, ce montant représente de 1 à 3 % du total des dépenses pédagogiques, à l'exception des directions générales (17 %) et de l'INP (65 %).

Compte tenu du poids de l'INP, les principaux domaines concernés sont :

- les métiers de la culture (36 %)
- les formations statutaires (25 %)
- la bureautique-informatique (16 %)
- les techniques juridiques (7 %)
- les préparations aux concours (4,5 %)
- l'hygiène et sécurité (4 %)
- l'accueil et post-recrutement (4 %).

Part de l'indemnisation des formateurs internes dans les frais pédagogiques

structures	total frais pédagogiques	indemn. formateurs internes	% formateurs internes	répartition par structures
Directions générales	920 205	257 846	28%	72%
<i>INP</i>	213 000	139 000	65%	39%
<i>Directions générales (- INP)</i>	707 205	118 846	17%	33%
SG-Adm.centrale	1 722 771	40 520	2%	11%
Interrégions	165 043	1 805	1%	1%
DRAC	535 499	6 961	1%	2%
Etablissements publics et Mobilier national	5 000 299	48 955	1%	14%
EP d'enseignement	565 470	13 804	2%	4%
<i>conservatoires nationaux</i>	100 566	6 654	7%	2%
<i>écoles nationales supérieures d'art</i>	181 213	0	0%	0%
<i>écoles nationales supérieures d'architecture</i>	283 690	0	0%	0%
Autres EP et Mobilier national	4 434 829	35 151	1%	10%
Ensemble	8 343 817	356 087	4%	100%

- **Intégration des coûts complets de la formation**

Un bilan complet du coût de la formation professionnelle doit inclure deux autres types de dépenses relatifs à la rémunération des agents (voir l'annexe *Récapitulatif financier 2010*) qui s'ajoutent aux indemnités spécifiques liées aux stages (frais de mission) déjà prises en compte dans les dépenses directes, ainsi qu'à l'indemnisation des congés de formation professionnelle :

- le **traitement des stagiaires** pendant les formations (correspondant au traitement brut majoré des indemnités diverses autres que celles liées à la formation et aux charges patronales de l'État ; il est calculé à partir d'un barème des rémunérations journalières actualisé chaque année par le ministère de la fonction publique). Le montant global est fonction du nombre de jours de formation dans l'année ; ce dernier étant en baisse en 2010 par rapport à 2009, le montant qui en découle mécaniquement (17 675 993 €) est également en diminution (- 3 %), indépendamment de la réévaluation salariale.
- le montant de la **rémunération des personnels d'ingénierie** de formation des différents services, soit 7 172 107 € pour 144 équivalents temps plein (- 3 % par rapport à 2009).

	Dépenses directes de formation	Ingénierie de formation	Traitement des stagiaires et congés de formation	Dépense totale de formation	Masse salariale	Formation / masse salariale
2010	€ 9 868 718	7 172 107	18 286 679	35 327 504	774 030 501	4,5 %
	% 28 %	20 %	52 %	100 %		
2009	€ 10 005 873	7 416 729	19 001 262	36 423 864	755 642 083	4,8 %
	% 27 %	20 %	52 %	100 %		

VII. Dispositifs de formation particuliers

• Les actions de formation en vue de la validation des acquis de l'expérience (VAE)

Le décret du 15 octobre 2007 prévoit des actions de formation en vue de la validation des acquis de l'expérience. Les agents peuvent suivre ces formations, à leur demande, dans la limite d'un congé qui ne peut excéder, annuellement, 24 heures de temps de service, soit 4 jours.

Sur l'ensemble du ministère en 2010, troisième année de sa mise en œuvre, ce dispositif a bénéficié à 20 agents dans une quinzaine de structures. La durée moyenne constatée sur l'ensemble des structures s'établit à 3 jours, avec des disparités entre les structures :

- en établissements publics : 2 jours
- en DRAC : 4 jours
- en administration centrale : 4 jours.

Nombre d'agents	SG-AC	DRAC	EPA et Mobilier national	dont EP enseignement	dont EnsA	total	Variation
2008		3	7	1	1	10	
2009	4	9	11	4	2	24	140%
2010	1	7	12	2		20	-17%

Agents ayant suivi des actions en vue de la VAE en 2010	A			B			C			Ensemble		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Administration centrale	1		1							1		1
DRAC Basse-Normandie					1	1					1	1
DRAC Bourgogne		1	1								1	1
DRAC Ile-de-France					1	1					1	1
DRAC Languedoc-Roussillon								1	1		1	1
DRAC Limousin				1		1				1		1
DRAC Midi-Pyrénées					1	1					1	1
DRAC Poitou-Charentes								1	1		1	1
Centre national d'art et de culture Georges-Pompidou		4	4								4	4
Conservatoire national supérieur de musique et de danse de Lyon					1	1					1	1
Ecole nationale supérieure d'art de Nice	1		1							1		1
Institut national de recherches archéologiques préventives (INRAP)	4	1	5							4	1	5
Musée d'Orsay								1	1		1	1
Total	6	6	12	1	4	5		3	3	7	13	20

• Le congé de formation professionnelle (CFP)

Les demandes déposées en 2010

En 2010, 44 agents ont déposé une demande de CFP dont 41 ont été acceptées. 3 agents ont renoncé à leur CFP pour des raisons personnelles.

Les congés de formation professionnelle réalisés en 2010

	2006	2007	2008	2009	2010
Effectif en CFP	61	58	54	59	51
Variation		- 5 %	- 7 %	+ 9 %	- 14 %

En 2010, 51 agents suivis par le Secrétariat général étaient en congé de formation professionnelle, 16 hommes (31 %) et 35 femmes (69 %), répartis en catégorie A : 14 (27 %), catégorie B : 13 (25 %), catégorie C : 24 (47 %). Leur répartition, comme les années précédentes, présente une prédominance féminine et de la catégorie C.

L'effectif en baisse de - 14 % correspond à un cumul des mois effectués dans l'année (203,34) en diminution de - 18 % qui maintient la durée moyenne du congé à 4 mois (4,2 en 2009).

Évolution des mois de congé de formation (avec ou sans indemnité) effectués dans l'année

		2006		2007		2008		2009		2010	
Agents		avec	sans								
Cat.	Sexe	indemnité									
A	H	14,7	0,5	7,15		19,4		24,19		7,09	
	F	67,65	6	37,8	10	68,55	2,4	21,84	10,5	34,24	
B	H	22	14,4	26,05	15,85	13,16	12,6	12,56	1,8	21,54	
	F	21,33		31,53		31,85		59,33		31,92	5,95
C	H	44,25		26,3		7,1		33,12		34,83	3,02
	F	71,93	12	78,95	14	68,05		82,77	3	64,75	
TOTAUX	H	80,95	14,9	59,5	15,85	39,66	12,6	69,87	1,8	63,46	3,02
	F	160,91	18	148,28	24	168,45	2,4	163,94	13,5	130,91	5,95
	avec/sans indemnité	241,86	32,9	207,78	39,85	208,11	15	233,81	15,3	194,37	8,97
	Ensemble	274,76		247,63		223,11		249,11		203,34	

La préférence des agents qui choisissent un CFP est donnée au suivi de formations diplômantes, comme il ressort ci-dessous de la répartition des 51 CFP effectués en 2010 :

Type de formation effectuée	A	B	C	Total	%
Formations universitaires diplômantes	10	8	14	32	63 %
Préparation de concours	3	2	3	8	17 %
Métiers, savoir-faire	1	3	7	11	21 %
Total	14	13	24	51	

Organismes de formation choisis par les agents	A	B	C	Total	%
Universités	7	7	12	26	51 %
Organismes publics (CNED, IGPDE, EHESS, GRETA, CHU, etc.)	5	4	9	18	35 %
Organismes privés	2	2	3	7	14 %
Total	14	13	24	51	

VIII. Bilans de compétences

L'ancien bilan professionnel a été modifié en bilan de compétences par le décret du 15 octobre 2007. Son objectif est de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation. Il permet aux agents d'analyser leurs compétences professionnelles, ainsi que leurs aptitudes et motivations.

Le congé ne peut excéder 24 heures de temps de service, soit 4 jours.

Avec 76 agents pour 259 jours sur l'ensemble du ministère en 2010, le nombre d'agents recourant au bilan de compétences se maintient au niveau de 2009. La durée moyenne constatée sur l'ensemble des structures s'établit à 3,4 jours par bilan.

Nombre d'agents	SG-AC	DRAC	EPA et Mobilier nal	dont EP enseignement	dont EnsA	total	Variation
2006	3	6	27		2	36	
2007	2	3	32		2	37	3%
2008	11	9	36		1	56	51%
2009	6	17	53	5	1	76	36%
2010	10	19	47	4		76	

Agents ayant bénéficié d'un bilan de compétences en 2010	A			B			C			Ensemble		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Administration centrale	1	4	5		2	2	1	2	3	2	8	10
DRAC Haute-Normandie							1		1	1		1
DRAC Languedoc-Roussillon								1	1		1	1
DRAC Midi-Pyrénées				1	1			2	2		3	3
DRAC Nord - Pas de Calais		2	2								2	2
DRAC Pays de la Loire		1	1								1	1
DRAC Picardie		2	2		2	2		1	1		5	5
DRAC Poitou-Charentes				1		1				1		1
DRAC Provence- Alpes-Côte d'Azur					1	1					1	1
DRAC Rhône-Alpes		2	2		1	1		1	1		4	4
Bibliothèque nationale de France (BnF)		2	2		2	2		2	2		6	6
Bibliothèque publique d'information (BPI)	1		1							1		1
Centre des monuments nationaux				1		1				1		1
Centre national d'art et de culture Georges-Pompidou		1	1								1	1
Centre national du cinéma et de l'image animée (CNCIA)		3	3		2	2					5	5
Conservatoire national supérieur de musique et de danse de Paris								1	1		1	1
Ecole du Louvre	1		1							1		1
Ecole nationale supérieure d'art de Limoges-Aubusson							1		1	1		1
Ecole nationale supérieure des arts décoratifs (ENSAD)		1	1								1	1
Ecole nationale supérieure des Beaux-Arts (ENSBA)				1		1				1		1
Institut national du patrimoine (INP)	1	2	3		1	1				1	3	4
Institut national de recherches archéologiques préventives (INRAP)	1	1	2	1	4	5				2	5	7
Musée du Louvre	1	6	7		2	2	1	2	3	2	10	12
Musée d'Orsay								2	2		2	2
Etablissement public du château, du musée et du domaine national de Versailles	1		1	1		1		1	1	2	1	3
	7	27	34	5	18	23	4	15	19	16	60	76

IX. Mise en œuvre du droit individuel à la formation

Conformément au décret du 15 octobre 2007 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des fonctionnaires de l'État, le Ministère de la Culture a proposé à ses agents la mise en place du droit individuel à la formation.

Dans le cadre de cette réforme, les agents sont invités à définir un projet à caractère professionnel avec leur responsable hiérarchique, lors de l'entretien de formation, ou avec un "conseiller mobilité carrière". Le DIF est à l'initiative de l'agent, sous réserve de l'accord hiérarchique et de l'intégration de la formation au plan de formation du service.

- Nombre d'heures mobilisables au titre du DIF

Pour un agent à temps plein, le droit individuel à la formation est de 20 heures par année de service. Ces heures ne sont mobilisables qu'à partir du 1^{er} janvier de l'année suivante.

10 heures ont été acquises en 2007, 20 heures en 2008 et 20 heures en 2009, soit un cumul de 50 heures disponibles au 1^{er} janvier 2010.

Une utilisation anticipée au plus égale à la durée disponible, soit 50 heures supplémentaires, est possible. Ainsi les agents pouvaient disposer d'un total de 100 heures au 1^{er} janvier 2010. Pour les agents à temps partiel, les droits sont calculés au prorata du temps travaillé (sauf temps partiel de droit).

- Formations éligibles au titre du DIF

C'est le contexte de chaque demande individuelle de formation qui conditionne sa typologie exacte. Les demandes de formation formulées par chaque agent sont comparées aux compétences nécessaires pour assurer les missions liées à son poste. Cette analyse se fait à partir du référentiel des métiers et/ou de la fiche de poste de l'agent.

Les formations éligibles au DIF ont pour finalité :

- *l'adaptation à l'évolution prévisible des métiers (T2)* : elles concernent l'actualisation des connaissances professionnelles de l'agent, la remise à niveau de ses connaissances techniques ou sa préparation par anticipation aux changements induits par la mise en place d'une réforme à venir ;
- *le développement des qualifications ou acquisitions de nouvelles compétences (T3)* : ces formations ont pour objectif l'élargissement des compétences de l'agent, la construction d'un projet personnel à caractère professionnel ou son changement d'orientation en vue d'une mutation ou d'une mobilité. Il peut s'agir d'une formation à caractère professionnel sans lien avec les fonctions exercées.

Le DIF peut être mobilisé, à titre complémentaire, pour des actions de formation destinées :

- à préparer un concours ou un examen professionnel (au-delà de la décharge de service de 5 jours),
- à suivre une procédure de validation des acquis de l'expérience (VAE) au-delà du congé fractionnable de 24 heures de temps de travail accordé à l'agent,
- à réaliser un bilan de compétences au-delà du congé fractionnable de 24 heures prévu si celui-ci est à l'initiative de l'agent,
- dans le cadre d'une période de professionnalisation. L'administration peut, en outre, octroyer à l'agent, dans la limite de 120 heures, un complément d'heures de DIF s'ajoutant aux droits acquis. C'est le seul cas où la demande peut aller jusqu'à 240 heures.

En 2010, on observe une nette progression du recours au DIF.

Mise en œuvre du DIF en 2010	stagiaires	heures	jours
Administration centrale	40	1 022	170
DG - DRAC	76	770	128
EP (hors BNF, Versailles, Louvre) et Mobilier national	275	6 304	1 051
Bibliothèque nationale de France	131	4 389	732
Établissement public du château, du musée et du domaine national de Versailles	17	314	52
Établissement public du musée du Louvre	241	2 154	359
Total	780	14 953	2 492

Rappel 2009	stagiaires	heures
Administration centrale	8	285
DRAC – EP (hors Versailles, Louvre, BNF) - SCN	70	1 829
Musée et domaine nationale de Versailles	11	66
Établissement public du musée du Louvre	110	942
Bibliothèque nationale de France	75	3071
Total	274	6 193

Les domaines les plus concernés par le DIF sont :

- les préparations aux concours (41 % des stagiaires / 37 % des jours)
- les formations linguistiques (15 % des stagiaires / 20 % des jours)
- les métiers de la culture (12 % des stagiaires / 15 % des jours).

X. Annexes

- Nomenclature des actions de formation
- Formation statutaire et formation professionnelle. Nombre de stagiaires et nombre de jours
- Bilan cumulé des services en 2010
- Variations des indicateurs entre les bilans 2009 et 2010
- Récapitulatif financier 2010
- Personnel chargé de l'ingénierie de formation
- Consommation du DIF. Nombre de stagiaires et d'heures

NOMENCLATURE DES ACTIONS DE FORMATION POUR LE MINISTÈRE			
	Domaines et dispositifs	Description et exemples d'actions	Ancienne nomenclature
Formation professionnelle	Accueil et post-recrutement	Formations initiales et d'adaptation à l'emploi pour prise de poste, de type "stages d'accueil", pour les différentes catégories de personnel	<i>Post-recrutement</i>
	Management	Sensibilisation aux méthodes de management, animation d'une réunion de réseau, parcours de formation en management, conduite de projet, l'entretien d'évaluation et de formation, prévention et résolution des conflits, coaching	<i>Management</i>
	Gestion des ressources humaines	Formations pour le gestionnaire de personnel, pour le responsable de formation, formations sociales	<i>Gestion - Droit-Communication</i>
	Achats publics	Marchés publics	<i>Gestion - Droit-Communication</i>
	Gestion et suivi des politiques publiques	Gestion budgétaire et comptable, contrôle de gestion, tableaux de bord, contrôle des organismes subventionnés, comptabilité des associations	<i>Gestion - Droit-Communication</i>
	Techniques juridiques	Droit	<i>Gestion - Droit-Communication</i>
	Techniques administratives	Formations administratives générales, gestion des archives. Formations de base, français langue étrangère, remise à niveau, lecture rapide	<i>Formations générales</i>
	Bureautique	Apprentissage des logiciels standards, pour utilisateurs	<i>Informatique</i>
	Informatique	Formations à l'informatique comme outil de travail (aussi bien logiciels qu'applications sur mesure) ou aux métiers de l'informatique	<i>Informatique</i>
	Formations linguistiques	Stages intensifs ou extensifs, enseignement à distance, cours en centres de ressources	<i>Langues</i>
	Europe	Institutions et droits européens, enjeux européens de la culture, la culture dans les autres états-membres, monter un projet européen	<i>Europe</i>
	Développement durable	Sensibilisation au développement durable, achat public éco-responsable	<i>Développement durable</i>
	Métiers de la culture	Formations liées aux métiers du patrimoine, des musées, des archives, du livre, des arts plastiques, du spectacle, des manufactures, etc. Maintenance des bâtiments. Connaissance des politiques culturelles.	<i>Métiers de la culture</i>
	Service aux usagers (Communication)	Communication interne et externe	<i>Gestion - Droit-Communication</i>
	Hygiène et sécurité	Préparation du brevet national de secourisme ; stage évacuation incendie ; sécurité des personnes et des biens; membres des CHS, ACMO Services médical et social	<i>Hygiène et sécurité</i>
	Préparation aux concours	Cf. "Nomenclature des actions"	<i>Concours</i>
	Formations statutaires	PACTE, formations des conservateurs... Cf. "Nomenclature des actions"	<i>Post-recrutement</i>
	Bilan de compétences	Cf. "Nomenclature des actions"	<i>Bilan professionnel</i>
	Validation des acquis de l'expérience	Cf. "Nomenclature des actions"	
	Périodes de professionnalisation	Cf. "Nomenclature des actions"	
	Congé de formation professionnelle	Cf. "Nomenclature des actions"	<i>Congé de formation</i>
Certaines actions pouvant se retrouver dans plusieurs rubriques, il faut les classer selon l'objet prédominant. Par ailleurs, il peut être utile d'enrichir les domaines ci-dessus de sous-domaines adaptés aux activités des services.			

Formation statutaire et formation professionnelle. Nombre de stagiaires et nombre de jours												
	A			B			C			Ensemble		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
FORMATION STATUTAIRE												
Formation statutaire hors Pacte												
Nombre de stagiaires	26	44	70	2	2	4	1	1	2	29	47	76
Nombre de jours	3 987	7 013	11 000	50	50	100	82	105	187	4 119	7 168	11 287
Pacte												
Nombre de stagiaires							4	2	6	4	2	6
Nombre de jours							120	60	180	120	60	180
Total formation statutaire												
Nombre de stagiaires	26	44	70	2	2	4	5	3	8	33	49	82
Nombre de jours	3 987	7 013	11 000	50	50	100	202	165	367	4 239	7 228	11 467
FORMATION PROFESSIONNELLE												
Formation continue												
Formation au titre de T1												
Nombre de stagiaires	3 492	5 697	9 189	2 138	4 053	6 191	3 111	4 890	8 001	8 741	14 640	23 381
Nombre de jours	8 709	12 282	20 991	4 983	8 437	13 420	7 056	10 837	17 893	20 748	31 555	52 303
Formation au titre de T2												
Nombre de stagiaires	523	759	1 282	333	495	828	291	662	953	1 147	1 916	3 063
Nombre de jours	1 311	2 228	3 540	828	1 280	2 108	929	1 682	2 611	3 069	5 190	8 259
Formation au titre de T3												
Nombre de stagiaires	330	485	815	292	511	803	205	557	762	827	1 553	2 380
Nombre de jours	1 146	1 284	2 429	675	1 695	2 369	675	1 494	2 170	2 496	4 473	6 968
Total formation continue												
Nombre de stagiaires	4 345	6 941	11 286	2 763	5 059	7 822	3 607	6 109	9 716	10 715	18 109	28 824
Nombre de jours	11 166	15 794	26 960	6 486	11 411	17 897	8 660	14 013	22 673	26 313	41 218	67 531
Préparation aux examens, concours												
Nombre de stagiaires	74	189	263	294	812	1 106	544	826	1 370	912	1 827	2 739
Nombre de jours	181	378	559	610	1 751	2 361	1 069	1 631	2 700	1 860	3 760	5 620
Professionalisation												
Nombre de stagiaires		2	2	2		2				2	2	4
Nombre de jours		38	38	17		17				17	38	55
Congé de formation professionnelle												
Nombre de stagiaires	4	10	14	5	8	13	7	17	24	16	35	51
Nombre de jours indemnisés	142	685	827	431	638	1 069	696	1 295	1 991	1 269	2 618	3 887
Nombre de jours non indemnisés					119	119	60		60	60	119	179
Nombre de jours total	142	685	827	431	757	1 188	757	1 295	2 052	1 330	2 737	4 067
VAE												
Nombre de stagiaires	6	6	12	1	4	5		3	3	7	13	20
Nombre de jours	16	4	20	2	16	18		22	22	18	42	60
Bilan de compétences												
Nombre de stagiaires	7	27	34	5	18	23	4	15	19	16	60	76
Nombre de jours	22	86	108	19	67	86	18	48	65	59	200	259
Total Formation professionnelle												
Nombre de stagiaires	4 436	7 175	11 611	3 070	5 901	8 971	4 162	6 970	11 132	11 668	20 046	31 714
Nombre de jours	11 527	16 985	28 512	7 565	14 001	21 567	10 503	17 009	27 512	29 596	47 995	77 591
TOTAL												
Nombre de stagiaires	4 462	7 219	11 681	3 072	5 903	8 975	4 167	6 973	11 140	11 701	20 095	31 796
Nombre de jours	15 514	23 998	39 512	7 615	14 051	21 667	10 705	17 174	27 879	33 835	55 223	89 058
TOTAL hors CFP (sur dépenses directes)												
Nombre de stagiaires	4 458	7 209	11 667	3 067	5 895	8 962	4 160	6 956	11 116	11 685	20 060	31 745
Nombre de jours	15 372	23 313	38 685	7 184	13 294	20 479	9 948	15 879	25 827	32 505	52 486	84 991

Bilan cumulé des services

catégorie	A	B	C	total	dont V
effectif	9 762	5 864	8 506	24 132	3 076

Cumul des seules actions organisées par les structures

	A	B	C	total	H	F
nombre de stagiaires	11 667	8 962	11 116	31 745	11 685	20 060
nombre de jours	38 685	20 479	25 827	84 991	32 505	52 486
nombre moyen de jours	3,3	2,3	2,3	2,7	2,8	2,6
nombre d'agents formés (H et F)	1713 et 2449	1450 et 2259	1799 et 2805	12 475	4962	7 513

Domaines et dispositifs	Frais de mission	Dép. pédagogiques	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Nombre de stagiaires				Nombre de jours			
					A	B	C	total	A	B	C	total
Accueil et post-recrutement	29 276	62 085	13 972	105 333	130	145	437	712	343	614	1 073	2 030
Management	29 445	537 674	2 640	569 759	705	167	102	974	1 521	407	185	2 112
Gestion des ressources humaines	48 432	442 115		490 547	329	261	249	839	688	560	655	1 903
Achats publics	19 266	258 248		277 513	242	178	91	511	538	378	181	1 097
Gestion et suivi des politiques publiques	70 329	338 254	5 949	414 532	410	389	495	1 294	680	647	802	2 129
Techniques juridiques	38 800	190 859	25 866	255 526	503	307	257	1 067	991	655	563	2 209
Techniques administratives	13 818	286 081	984	300 883	90	101	317	508	192	256	1 588	2 035
Bureautique	52 623	399 407	8 605	460 635	941	700	1 092	2 733	1 528	1 055	1 661	4 244
Informatique	135 591	823 336	47 847	1 006 775	1 339	1 094	803	3 236	3 386	3 241	1 409	8 036
Formations linguistiques	3 971	1 019 442		1 023 413	868	456	857	2 181	4 898	2 740	4 662	12 299
Europe	6 898	17 743		24 642	24	6	9	39	45	6	9	60
Développement durable	6 075	41 000	683	47 759	93	60	47	200	187	74	51	312
Mét. d l culture - Patrimoine	319 241	995 484	121 454	1 436 180	1 499	908	1 609	4 016	6 101	2 779	3 378	12 257
Mét. d l culture - Livre et lecture	47 505	264 924		312 429	2 006	1 472	590	4 068	1 926	1 391	596	3 913
Mét. d l culture - Création artistique	9 486	160 905	6 462	176 853	130	207	252	589	481	714	1 090	2 285
Communication	13 373	270 138	886	284 397	149	177	325	651	245	381	568	1 194
Hygiène et sécurité	216 360	943 885	14 946	1 175 192	1 828	1 194	2 184	5 206	3 212	2 000	4 204	9 416
Préparation aux concours	74 602	632 070	15 791	722 462	263	1 106	1 370	2 739	559	2 361	2 700	5 620
Formations statutaires hors Pacte	387 174	148 318	90 000	625 492	70	4	2	76	11 000	100	187	11 287
Formations statutaires (Pacte)		15 000		15 000			6	6			180	180
Bilan de compétences		130 024		130 024	34	23	19	76	108	86	65	259
Validation des acquis de l'expérience	1 809	9 502		11 310	12	5	3	20	20	18	22	60
Périodes de professionnalisation	827	1 236		2 062	2	2		4	38	17		55
CFP (pour mémoire)					14	13	24	51	827	1 188	2 052	4 067
total (hors CFP)	1 524 901	7 987 730	356 087	9 868 718	11 667	8 962	11 116	31 745	38 685	20 479	25 827	84 991
					37%	28%	35%	100%	46%	24%	30%	100%
					343	282	300	311				
					961	683	725	791				

Dépense moyenne / stagiaire
Dépense moyenne / agent formé

Variation des indicateurs entre les bilans 2009 et 2010																			
Cumul général	BILAN 2009					BILAN 2010					Variations 2009 - 2010					Parts relatives 2010			
	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Agents formés	Dépenses directes
Structures																			
Directions générales + INP	3 524	23 305	6,6		1 352 038 €	3 312	21 010	6,3		1 410 187 €	-212 -6%	-2 295 -10%	-0,3 -4%		58 149 € 4%	10%	25%		14%
SG-Adm. centrale	4 697	16 667	3,5	1 114	1 680 301 €	5 222	15 115	2,9	1 216	1 765 941 €	525 11%	-1 552 -9%	-1 -18%	102 9%	85 640 € 5%	16%	18%	10%	18%
Interrégions	943	1 754	1,9		192 425 €	555	1 000	1,8		165 280 €	-388 -41%	-755 -43,0%	-0,1 -3%		-27 145 € -14%	2%	1%		2%
Directions régionales des affaires culturelles	2 972	5 269	1,8	2 241	1 031 380 €	2 585	4 949	1,9	2 122	955 448 €	-387 -13%	-320 -6%	0,1 8%	-119 -5%	-75 932 € -7,4%	8%	6%	17%	10%
Etablissements publics et Mobilier national	20 427	43 699	2,1	9 019	5 749 728 €	20 071	42 918	2,1	9 137	5 571 862 €	-356 -2%	-781 -2%	0,00 0%	118 1%	-177 866 € -3%	63%	50%	73%	56%
<i>dont EP d'enseignement</i>	1 690	4 206	2,5	1 096	619 963 €	1 465	3 658	2,5	1 086	638 902 €	-225 -13%	-548 -13%	0,01 0%	-10 -1%	18 939 € 3%	5%	4%	9%	6%
<i>conservatoires nationaux</i>	181	784	4,3	131	102 204 €	164	776	4,7	140	109 006 €	-17 -9%	-9 -1%	0,40 9%	9 7%	6 802 € 7%	1%	1%	1%	1%
<i>écoles nationales supérieures d'art</i>	526	1 049	2,0	280	188 856 €	339	899	2,7	291	192 945 €	-187 -36%	-150 -14%	0,66 33%	11 4%	4 089 € 2%	1%	1%	2%	2%
<i>écoles nationales supérieures d'architecture</i>	983	2 373	2,4	685	328 903 €	962	1 984	2,1	655	336 951 €	-21 -2%	-389 -16%	-0,4 -15%	-30 -4%	8 048 € 2%	3%	2%	5%	3%
TOTAL	32 563	90 693	2,8	12 374	10 005 873 €	31 745	84 991	2,7	12 475	9 868 718 €	-818 -3%	-5 702 -6%	-0,1 -4%	101 0,8%	-137 155 € -1%	100%	100%	100%	100%
Cumul hors INP	BILAN 2009					BILAN 2010					Variations 2009 - 2010					Parts relatives 2010			
Structures																			
Directions générales (hors INP)	3 202	13 099	4,1		720 041 €	2 976	10 582	3,6		785 187 €	-226 -7%	-2 517 -19%	-0,5 -13%		65 146 € 9%	9%	14%		8%
SG-Adm. centrale	4 697	16 667	3,5	1 114	1 680 301 €	5 222	15 115	2,9	1 216	1 765 941 €	525 11%	-1 552 -9%	-1 -18%	102 9%	85 640 € 5%	17%	20%	10%	19%
Interrégions	943	1 754	1,9		192 425 €	555	1 000	1,8		165 280 €	-388 -41%	-755 -43,0%	-0,1 -3%		-27 145 € -14%	2%	1%		2%
Directions régionales des affaires culturelles	2 972	5 269	1,8	2 241	1 031 380 €	2 585	4 949	1,9	2 122	955 448 €	-387 -13%	-320 -6%	0,1 8%	-119 -5%	-75 932 € -7,4%	8%	7%	17%	10%
Etablissements publics et Mobilier national	20 427	43 699	2,1	9 019	5 749 728 €	20 071	42 918	2,1	9 137	5 571 862 €	-356 -2%	-781 -2%	0,00 0%	118 1%	-177 866 € -3%	64%	58%	73%	60%
<i>dont EP d'enseignement</i>	1 690	4 206	2,5	1 096	619 963 €	1 465	3 658	2,5	1 086	638 902 €	-225 -13%	-548 -13%	0,01 0%	-10 -1%	18 939 € 3%	5%	5%	9%	7%
TOTAL	32 241	80 487	2,5	12 374	9 373 876 €	31 409	74 563	2,4	12 475	9 243 718 €	-832 -3%	-5 924 -7%	-0,1 -5%	101 0,8%	-130 158 € -1%	100%	100%	100%	100%

Récapitulatif financier 2010

	A			B			C			Total		
	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total
DGPAT	254 423	1 166 714	1 421 137	187 244	490 941	678 185	266 085	571 140	837 225	707 752	2 228 795	2 936 547
DGmic-sll	77 015	67 310	144 325	210		210	210		210	77 435	67 310	144 745
INP (Form. des conservateurs du patrimoine)	625 000	1 703 724	2 328 724							625 000	1 703 724	2 328 724
Sous-total 1	956 438	2 937 748	3 894 186	187 454	490 941	678 395	266 295	571 140	837 435	1 410 187	3 999 829	5 410 016
DRAC	358 253	467 898	826 151	300 480	318 725	619 205	296 716	271 709	568 425	955 448	1 058 332	2 013 780
INTERREGIONS	19 416	37 252	56 668	85 797	100 111	185 908	60 067	63 711	123 777	165 280	201 074	366 354
SG-Adm.centrale	654 241	1 433 800	2 088 041	468 417	836 941	1 305 357	643 283	961 920	1 605 203	1 765 941	3 232 661	4 998 602
Sous-total 2	1 031 910	1 938 950	2 970 861	854 693	1 255 777	2 110 470	1 000 065	1 297 340	2 297 405	2 886 669	4 492 066	7 378 735
EP et Mobilier national	2 058 679	4 236 951	6 295 630	1 516 407	2 526 100	4 042 507	1 996 776	2 421 047	4 417 823	5 571 862	9 184 098	14 755 960
dont EP d'enseignement	255 571	422 716	678 287	178 670	156 478	335 148	204 660	222 502	427 163	638 902	801 697	1 440 599
Sous-total 3	2 058 679	4 236 951	6 295 630	1 516 407	2 526 100	4 042 507	1 996 776	2 421 047	4 417 823	5 571 862	9 184 098	14 755 960
Sous-total 4 : cumul	4 047 028	9 113 649	13 160 677	2 558 554	4 272 818	6 831 372	3 263 136	4 289 527	7 552 663	9 868 718	17 675 993	27 544 711
Congés de formation		181 025	181 025		166 795	166 795		262 865	262 865		610 685	610 685
TOTAL MINISTÈRE (sens strict) (*)	4 047 028	9 294 674	13 341 702	2 558 554	4 439 613	6 998 167	3 263 136	4 552 392	7 815 527	9 868 718	18 286 679	28 155 397
% catégoriel	41%	51%	47%	26%	24%	25%	33%	25%	28%	% de la masse salariale :		3,64%
Ingénierie de formation	3 268 863		3 268 863	2 473 515		2 473 515	1 429 729		1 429 729	7 172 107		7 172 107
TOTAL MINISTÈRE (sens large) (*)	7 315 891	9 294 674	16 610 565	5 032 069	4 439 613	9 471 682	4 692 865	4 552 392	9 245 256	17 040 825	18 286 679	35 327 504
% catégoriel	43%	51%	47%	30%	24%	27%	28%	25%	26%	% de la masse salariale :		4,56%

(*) Le total des dépenses AU SENS STRICT comprend uniquement les frais de fonctionnement de la formation (coûts pédagogiques et frais de mission des stagiaires), ceux liés à la part de rémunération perçue par le stagiaire pendant la durée de sa formation (suivant le barème fixé par le ministère de la fonction publique), ainsi que les dépenses qui relèvent de l'activité de formation initiale des manufactures vis-à-vis de leurs apprentis.

(*) Le total des dépenses AU SENS LARGE inclut en outre les dépenses de rémunération des personnels d'ingénierie de formation des différents services, soit 144 équivalents temps plein (l'ensemble des agents qui ont dans leurs fonctions la planification, la conception et la gestion des formations).

LA MASSE SALARIALE est calculée sur la base du barème appliqué par le ministère de la fonction publique dans le cadre de son enquête annuelle sur la formation :

un taux moyen de rémunération annuelle pour chaque catégorie multiplié par l'effectif des agents de chaque catégorie (exprimé en équivalent temps plein).

Le calcul porte sur les effectifs d'agents émergeant au budget du ministère comme sur ceux qui relèvent des budgets autonomes des établissements publics administratifs.

Le résultat de ce calcul porte la masse salariale du ministère en 2010 à 774030501.

Personnel chargé de l'ingénierie de formation
(en équivalent temps plein)

Structures	BILAN 2008				BILAN 2009				BILAN 2010				Variations 2009 - 2010				
	A	B	C	total	A	B	C	total	A	B	C	total	A	B	C	total	
Directions générales	5,9	12,0	6,3	24,2	5,4	14,8	4,5	24,7	4,9	14,4	2,0	21,3	-0,5	-0,4	-2,5	-3,4 -14%	
SG-Adm. centrale	5,0	6,0	11,0	22,0	3,0	6,0	10,0	19,0	3,0	4,0	10,0	17,0		-2,0		-2,0 -11%	
Interrégions	5,0			5,0	4,0			4,0	3,0			3,0	-1,0			-1,0 -25%	
Directions régionales des affaires culturelles	4,5	6,1	8,5	19,0	7,4	5,4	9,8	22,6	6,9	7,1	7,1	21,0	-0,6	1,7	-2,8	-1,6 -7%	
Etablissements publics et Mobilier national	33,9	21,2	16,9	71,9	40,6	23,0	18,0	81,6	36,5	27,1	19,0	82,6	-4,15	4,1	1,1	1,00 1%	
<i>dont EP d'enseignement</i>					4,1	6,0	2,7	12,8	3,6	5,7	4,0	13,3	-0,4	-0,3	1,3	0,5 4%	
<i>dont conservatoires nationaux</i>					0,2	1,2	0,1	1,5	0,5	1,1	1,0	2,6	0,3	-0,1	0,9	1,1 73%	
<i>dont écoles nationales supérieures d'art</i>					0,9	2,5	0,1	3,5	0,7	1,7	0,1	2,5	-0,2	-0,8		-1,0 -29%	
<i>dont écoles nationales supérieures d'architecture</i>	3,6	1,9	1,9	7,4	3,0	2,3	2,5	7,8	2,4	2,9	2,9	8,2	-0,6	0,6	0,4	0,4 5%	
TOTAL	54,3	45,3	42,6	142,1	57,9	47,2	44,5	151,9	54,2	52,6	38,1	144,9	-6,2	3,4	-4,20	-7,0 -5%	
COÛT	7 088 341				7 416 729				7 172 107				-244 622				-3%

Consommation du DIF. Nombre de stagiaires et d'heures												
MCC	A			B			C			Ensemble		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
FORMATION CONTINUE												
Au titre de T2 (évolution prévisible des emplois)												
Nombre de stagiaires	17	41	58	21	29	50	19	36	55	57	106	163
Nombre d'heures sur le temps de travail	466	694	1 160	599	400	999	380	491	871	1 445	1 585	3 030
Nombre d'heures hors temps de travail	52	31	83		75	75	24	270	294	76	376	452
Équivalent en jours	86	121	207	100	79	179	67	127	194	253	327	580
Au titre de T3 (développement des compétences)												
Nombre de stagiaires	25	66	91	34	44	78	31	76	107	90	186	276
Nombre d'heures sur le temps de travail	446	1 655	2 101	671	986	1 657	572	1 042	1 613	1 688	3 682	5 370
Nombre d'heures hors temps de travail	40		40					45	45	40	45	85
Équivalent en jours	81	276	357	112	164	276	95	181	276	288	621	909
PRÉPARATION AUX CONCOURS												
Nombre de stagiaires	9	12	21	34	77	111	68	121	189	111	210	321
Nombre d'heures sur le temps de travail	212	424	636	433	1 052	1 485	1 149	2 154	3 303	1 794	3 630	5 424
Nombre d'heures hors temps de travail							7	70	77	7	70	77
Équivalent en jours	35	71	106	72	175	248	193	371	563	300	617	917
BILAN DE COMPÉTENCES												
Nombre de stagiaires	3	6	9	1	2	3	1	2	3	5	10	15
Nombre d'heures sur le temps de travail	62	111	173	24	48	72	24	45	69	110	204	314
Équivalent en jours	10	19	29	4	8	12	4	8	12	18	34	52
VAE												
Nombre de stagiaires		1	1		3	3					4	4
Nombre d'heures sur le temps de travail		24	24		69	69					93	93
Équivalent en jours		4	4		12	12					16	16
PROFESSIONNALISATION												
Nombre de stagiaires								1	1		1	1
Nombre d'heures sur le temps de travail								108	108		108	108
Équivalent en jours								18	18		18	18
TOTAL												
Nombre de stagiaires	54	126	180	90	155	245	119	236	355	263	517	780
Nombre d'heures sur le temps de travail	1 186	2 908	4 094	1 726	2 555	4 281	2 125	3 840	5 964	5 037	9 302	14 339
Nombre d'heures hors temps de travail	92	31	123		75	75	31	385	416	123	491	614
Équivalent en jours (6 h par jour)	213	490	703	288	438	726	359	704	1 063	860	1 632	2 492