

Bilan 2011 de la formation professionnelle

Sommaire

- I. Rappels méthodologiques
- II. Présentation générale du bilan 2011
- III. Effectif et agents formés
- IV. Stagiaires
- V. Jours et durée de formations
- VI. Dépenses de formation
- VII. Dispositifs de formation particuliers
- VIII. Bilans de compétences
- IX. Mise en œuvre du droit individuel à la formation
- X. Annexes

I. Rappels méthodologiques

1. Pour la préparation du bilan ministériel, les modalités d'organisation des données sont étroitement dépendantes des procédures définies par le bureau des statistiques, des études et de l'évaluation à la direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP) dans le cadre de son enquête statistique annuelle relative à la formation professionnelle des agents de l'État.
2. Le stagiaire est l'agent qui participe à une formation donnée et ne doit pas être confondu avec la personne formée, l'agent formé ; ainsi un même agent qui suit plusieurs formations au cours de l'année est compté comme autant de stagiaires mais comme un seul agent formé.
3. La durée pour une action de formation est égale au produit du nombre de stagiaires par le temps consacré à la formation. Par exemple, à une action regroupant 10 stagiaires pendant 3 jours est associée une durée de 30 jours-agents.
4. Étant donné que l'enquête n'est pas construite sur la base du matricule des agents mais sur le résultat de l'activité des services, et que les stagiaires ne relèvent pas nécessairement du service organisateur du stage, la nécessité d'éviter des doublons dans les différents cumuls implique un double décompte des données. Le service organisateur est celui qui a payé les frais pédagogiques.
5. Au sein du secrétariat général, le département du recrutement, de la mobilité et de la formation (DRMF) assure le pilotage et la coordination de la politique de formation de l'ensemble du ministère de la culture de la communication.
Les formations organisées directement par le DRMF sont ouvertes à l'ensemble des agents du ministère dès lors qu'elles relèvent de priorités nationales.
Les autres formations organisées par le département s'adressent aux agents de l'administration centrale, des services à compétence nationale, des établissements publics administratifs d'Ile-de-France (à l'exception du musée du Louvre, de la bibliothèque nationale de France, de l'établissement public du château, du musée et du domaine national de Versailles).
6. Les différentes structures du ministère élaborent et mettent en œuvre leur propre programme de formations adapté à leurs besoins et à ceux de leurs agents.
Des formations organisées par les directions générales sont ouvertes aussi aux agents d'administration centrale, des DRAC, des établissements publics et des services à compétence nationale, pour des formations métiers relevant de chaque direction générale concernée.

II. Présentation générale du bilan 2011

Le volume de l'activité de formation au ministère de la culture et de la communication en 2011 connaît une légère diminution par rapport à 2010.

En effet, si le nombre de jours de formation connaît une baisse sensible (- 7%), deux autres indicateurs, le nombre de stagiaires et le montant total des dépenses directes, apparaissent en plus légère diminution (respectivement - 1 % et - 2%). Le nombre d'agents formés est lui quasiment stable (+ 1%).

Variation des indicateurs entre les bilans 2010 et 2011¹

	BILAN 2010				BILAN 2011				Variations 2010 - 2011			
	Stagiaires formés par la structure	Jours	Durée	Dépenses directes	Stagiaires formés par la structure	Jours	Durée	Dépenses directes	Stagiaires formés par la structure	Jours	Durée	Dépenses directes
Structure organisatrice												
Directions générales + INP	3 312	21 010	6,3	1 410 187 €	3 605	20 801	5,8	1 463 887 €	293 9%	-209 -1%	-0,6 -9%	53 700 € 4%
Secrétariat général	5 222	15 115	2,9	1 765 941 €	5 667	13 044	2,3	1 953 247 €	445 9%	-2 071 -14%	-0,6 -20%	187 306 € 11%
Interrégions	555	1 000	1,8	165 280 €	0	0	0,0	0 €	-555 -100%	-1 000	-1,8	-165 280 € -100%
Directions régionales des affaires culturelles	2 585	4 949	1,9	955 448 €	1 644	3 938	2,4	802 792 €	-941 -36%	-1 011 -20%	0,5 25%	-152 656 € -16,0%
Etablissements publics et Mobilier national	20 071	42 918	2,1	5 571 862 €	20 630	40 987	2,0	5 419 149 €	559 3%	-1 931 -4%	0	-152 713 € -3%
<i>dont EP d'enseignement</i>	1 465	3 658	2,5	638 902 €	1 586	3 880	2,4	715 737 €	121 8%	222 6%	0 -2%	76 836 € 12%
<i>Conservatoires nationaux</i>	164	776	4,7	109 006 €	176	640	3,6	108 371 €	12 7%	-136 -17%	-1,1 -23%	-635 € -1%
<i>écoles nationales supérieures d'art</i>	339	899	2,7	192 945 €	336	750	2,2	174 179 €	-3 -1%	-149 -17%	-0,4 -16%	-18 767 € -10%
<i>écoles nationales supérieures d'architecture</i>	962	1 984	2,1	336 951 €	1 074	2 490	2,3	433 188 €	112 12%	506 25%	0,3 12%	96 237 € 29%
TOTAL	31 745	84 991	2,7	9 868 718 €	31 546	78 770	2,5	9 639 074 €	-199 -1%	-6 221 -7%	-0,2 -7%	-229 644 € -2%

Nombre d'agents formés appartenant à la structure

Structure d'affectation	2010	2011	Variation 2010/2011
	Agents de la structure formés en 2010	Agents de la structure formés en 2011	
Administration centrale	1 216	1 154	-62 -5%
Directions régionales des affaires culturelles	2 122	1 963	-159 -8%
Etablissements publics et Mobilier national	9 137	9 436	299 3%
<i>dont EP d'enseignement</i>	1 086	1 043	-43 -4%
<i>Conservatoires nationaux</i>	140	143	3,0 2%
<i>écoles nationales supérieures d'art</i>	291	228	-63,0 -28%
<i>écoles nationales supérieures d'architecture</i>	655	672	17,0 3%
TOTAL	12 475	12 553	78 1%

1 Ce cumul vise à quantifier l'activité de formation à l'échelle du ministère (cf. Rappels méthodologiques, 4)

III. Effectifs et agents formés

A partir de 2001, la DGAFP a complété le dénombrement des stagiaires par celui des agents formés, définissant par ce terme les agents ayant suivi au moins une formation dans l'année. Au ministère de la culture et de la communication, malgré des outils de gestion des formations encore peu homogènes, les services sont généralement en mesure de fournir ces données. Toutefois, le cumul des données, ne s'appuyant pas sur une base nominative, renvoie une valeur approchée.

Par ailleurs, l'effectif total retenu au 31 décembre 2011 est calculé sur la base des déclarations des services consultés. Le cumul des effectifs déclarés par les différents services ayant communiqué leur bilan ne peut donc être affecté d'une valeur absolue mais garde sa pertinence en termes de périmètre d'intervention des services de formation et de mesure, notamment de la part relative des agents formés sur le total des effectifs.

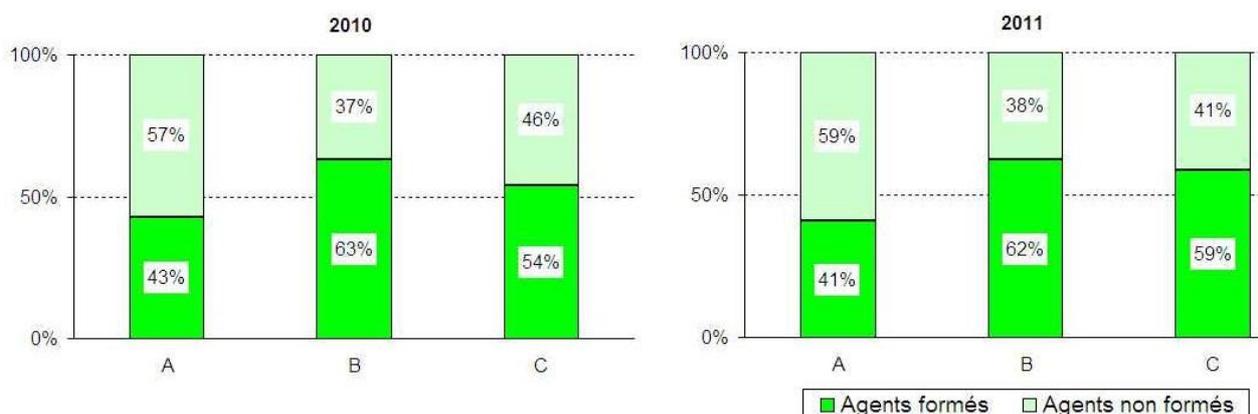
La part des agents formés sur le périmètre d'intervention reste identique par rapport à 2010 (52%) et apparaît stable depuis 2009.

	2008	2009	2010	2011
Effectif ministériel	23 358	23 952	24 132	24 147
Agents formés	12 018	12 374	12 475	12 553
% formé sur effectif ministériel	51 %	52 %	52 %	52%

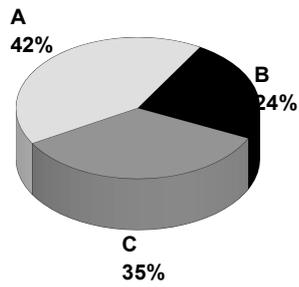
Répartition par catégorie et par affectation des agents formés

Structure d'affectation	A	B	C	total
Administration centrale	452	257	445	1 154
DRAC	787	540	636	1 963
Etablissements publics et Mobilier national	2 879	2 741	3 816	9 436
Dont EP d'enseignement	414	251	378	1 043
conservatoires nationaux	69	29	45	143
écoles nationales supérieures d'art	82	60	86	228
écoles nationales supérieures d'architecture	263	162	247	672
Dont autres EP et Mobilier national	2 465	2 490	3 438	8 393
TOTAL	4 118	3 538	4 897	12 553
Part respective en 2011	33%	28%	39%	100%
Rappel 2010	33%	30%	37%	100%

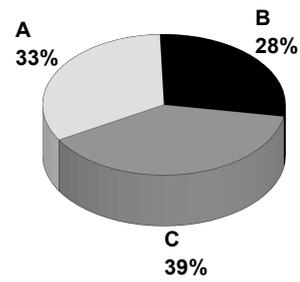
Si la répartition par catégorie des effectifs formés reste assez stable d'une année sur l'autre, la part des agents formés de catégorie C dans l'ensemble des effectifs de cette catégorie est sensiblement en hausse.



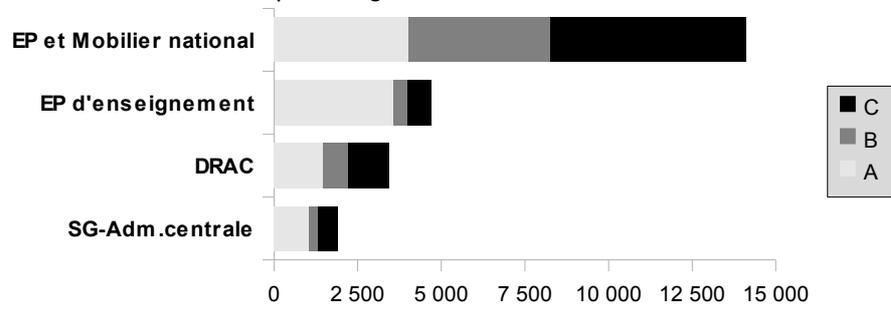
Répartition de l'effectif du ministère en 2011



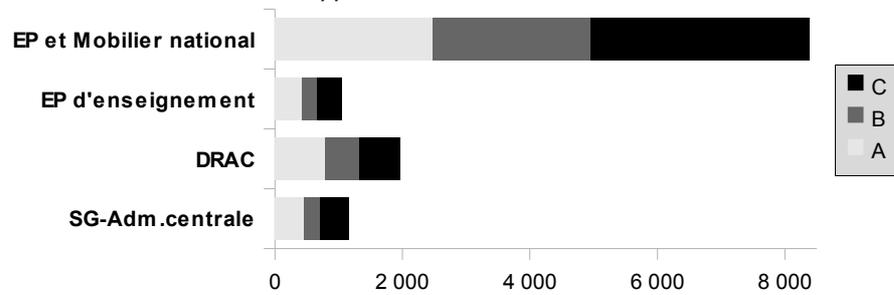
Répartition des agents formés du ministère en 2011



Part de chaque catégorie dans les effectifs de la structure



Répartition par catégorie des agents formés appartenant à la structure



IV. Stagiaires

Le stagiaire est l'agent qui participe à une formation. Un agent qui participe à plusieurs stages est compté autant de fois.

A l'échelle du ministère en 2011, et bien que le nombre d'agents formés apparaisse en légère hausse, le nombre de stagiaires est lui en baisse de - 1%, soit 199 stagiaires de moins qu'en 2010.

Cette diminution du nombre de stagiaires pris en charge par la structure concerne principalement les DRAC (- 26%) alors qu'il est en hausse sur les autres périmètres (cf. tableau page 3).

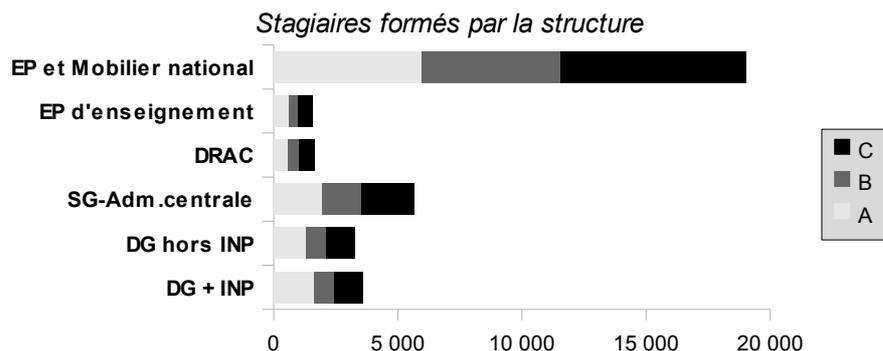
	2008	2009	2010	2011
Nombre de stagiaires	32 336	32 563	31 745	31 546
Variation		+ 1 %	- 3 %	-1%

I. Répartition des stagiaires par structure de formation

Près des deux tiers des stagiaires relèvent de l'activité de formation des établissements publics soit 65 %. Les stagiaires relevant de l'offre du secrétariat général représentent 18 % de l'ensemble.

Répartition des stagiaires par catégorie et structure formatrice

Structures formatrices	Catégories			total	Part sur l'ensemble du ministère
	A	B	C		
DG + INP	1 662	801	1 142	3 605	11%
DG hors INP	1 326	801	1 142	3 269	10%
SG-Adm.centrale	1 970	1 554	2 143	5 667	18%
DRAC	559	475	610	1 644	5%
Etablissements publics et Mobilier national	6 561	5 992	8 077	20 630	65%
Dont EP d'enseignement	597	389	600	1 586	5%
<i>conservatoires nationaux</i>	80	33	63	176	1%
<i>écoles nationales supérieures d'art</i>	100	98	138	336	1%
<i>écoles nationales supérieures d'architecture</i>	417	258	399	1 074	3%
Dont autres EP et Mobilier national	5 964	5 603	7 477	19 044	60%
TOTAL	10 752	8 822	11 972	31 546	100%
	%	34%	28%	38%	100%



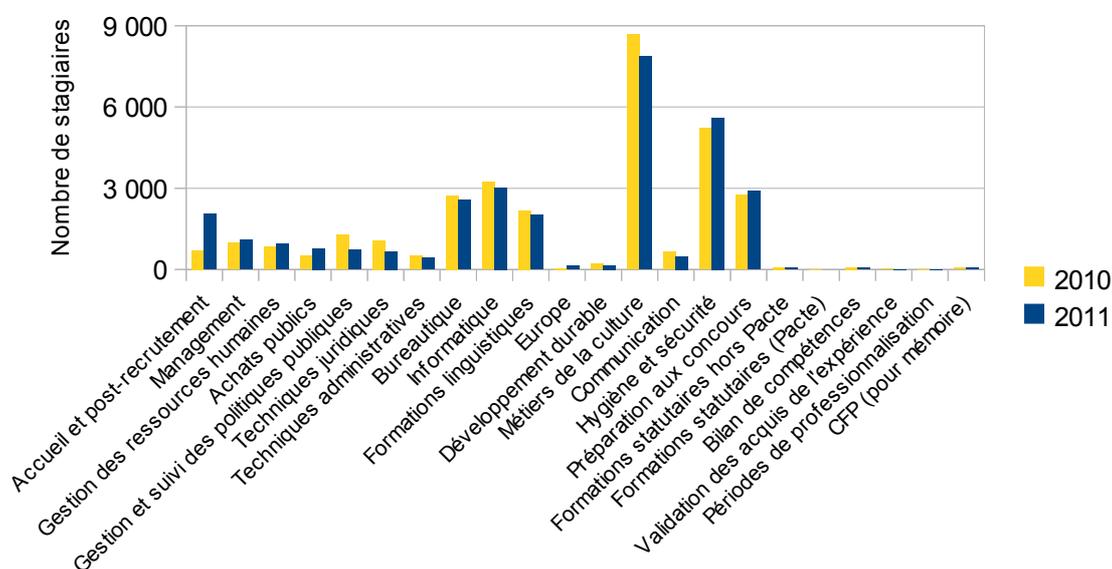
II. Répartition des stagiaires par domaines de formation

La majeure partie des stagiaires reste concentrée sur les domaines de formation suivants :

- *métiers de la culture* (25 % du total des stagiaires),
- *bureautique-informatique* (18 %),
- *hygiène et sécurité* (18 %, en légère hausse de 8 %),
- *préparations aux concours* (9 %, en légère hausse de 6 %),
- *formations linguistiques* (6,4 %, en recul de 7 %).

On note en 2011 une progression importante du nombre de stagiaires dans les formations *accueil et post-recrutement*. A contrario les formations en *gestion et suivi des politiques publiques*, qui avaient connu en 2010 une progression de + 146 % suite à la mise en place du logiciel Chorus sont en 2011 en nette baisse, tout comme les formations *techniques juridiques* sur lesquelles un effort tout particulier avait également été entrepris en 2010.

Répartition des stagiaires par domaines et comparaison 2010/2011



Domaines	2011		2010		Evolution 2010/2011	
	Nb de stagiaires	%	Nb de stagiaires	%	Nb de stagiaires	%
Accueil et post-recrutement	2 043	6,5%	712	2,2%	1 331	186,9%
Management	1 104	3,5%	974	3,1%	130	13,3%
Gestion des ressources humaines	939	3,0%	839	2,6%	100	11,9%
Achats publics	777	2,5%	511	1,6%	266	52,1%
Gestion et suivi des politiques publiques	716	2,3%	1 294	4,1%	-578	-44,7%
Techniques juridiques	667	2,1%	1 067	3,4%	-400	-37,5%
Techniques administratives	424	1,3%	508	1,6%	-84	-16,5%
Bureautique	2 559	8,1%	2 733	8,6%	-174	-6,4%
Informatique	3 029	9,6%	3 236	10,2%	-207	-6,4%
Formations linguistiques	2 027	6,4%	2 181	6,9%	-154	-7,1%
Europe	141	0,4%	39	0,1%	102	261,5%
Développement durable	148	0,5%	200	0,6%	-52	-26,0%
Métiers de la culture	7 861	24,9%	8 673	27,3%	-812	-9,4%
Communication	486	1,5%	651	2,1%	-165	-25,3%
Hygiène et sécurité	5 604	17,8%	5 206	16,4%	398	7,6%
Préparation aux concours	2 892	9,2%	2 739	8,6%	153	5,6%
Formations statutaires hors Pacte	58	0,2%	76	0,2%	-18	-23,7%
Formations statutaires (Pacte)	0	0,0%	6	0,0%	-6	-100,0%
Bilan de compétences	58	0,2%	76	0,2%	-18	-23,7%
Validation des acquis de l'expérience	12	0,0%	20	0,1%	-8	-40,0%
Périodes de professionnalisation	1	0,0%	4	0,0%	-3	-75,0%
total	31 546	100,0%	31 745	100,0%	-199	-0,6%

V. Jours et durée de formation

En 2011, le nombre total de jours de formation suivis apparaît en baisse de - 7%, avec 6 221 jours de moins qu'en 2010.

	2008	2009	2010	2011
Nombre de jours	100 039	90 693	84 991	78 770
Variation		- 9 %	- 6 %	-7%

La baisse du nombre de jours de formation est notablement plus nette en DRAC, accompagnant la diminution du nombre de stagiaires pris en charge (cf. tableau page 3).

I. Durée moyenne de formation

La durée pour une action est égale au produit du nombre de stagiaires par le temps, en jours, consacré à la formation.

La **durée moyenne de formation par stagiaire** diminue par rapport aux années précédentes, passant de 2,7 jours en 2010 à 2,5. Hors Institut national du patrimoine (formations longues), la moyenne s'établit à 2,2 jours.

Durée	2008	2009	2010	2011
Nombre de jours par stagiaire	3,1	2,8	2,7	2,5
Hors INP	2,6	2,5	2,4	2,2
Durées par catégorie	A	B	C	Ensemble
Toutes structures	3,3	2,3	2	2,5
Hors INP	2,3	2,3	2	2,2

En 2011, le nombre de jours de formation est en diminution dans l'ensemble des structures du ministère :

- les directions régionales des affaires culturelles (- 20 %),
- en administration centrale (- 14 %),
- les établissements publics (- 4 %),
- les directions générales (- 1 %).

Durée des formations par catégorie et structures formatrices

	DG + InP	DG hors InP	SG-AC	DRAC	EPA et Mob nal	EP d'ensei- nement	Autres EP	Tout MCC
A	14,4	3,9	2,5	3,1	2,5	2,7	2,4	3,3
B	2,6	2,6	2,2	2,5	2,7	2,3	2,8	2,3
C	2,5	2,5	2,5	1,9	2,1	2,3	2,0	2,0
total	8,1	3,1	2,4	2,5	2,4	2,5	2,4	2,5

II. Répartition des jours de formation par domaine de formation

Répartition des jours de formation par domaine et évolutions 2010 /2011

Domaines	2011		2010		Evolution 2010/2011	
	Nb de jours	%	Nb de jours	%	Nb de jours	%
Accueil et post-recrutement	3 184	4,0%	2 030	2,4%	1 153	56,8%
Management	2 498	3,2%	2 112	2,5%	386	18,3%
Gestion des ressources humaines	1 814	2,3%	1 903	2,2%	-89	-4,7%
Achats publics	1 355	1,7%	1 097	1,3%	258	23,5%
Gestion et suivi des politiques publiques	1 629	2,1%	2 129	2,5%	-500	-23,5%
Techniques juridiques	1 241	1,6%	2 209	2,6%	-968	-43,8%
Techniques administratives	1 280	1,6%	2 035	2,4%	-756	-37,1%
Bureautique	3 691	4,7%	4 244	5,0%	-553	-13,0%
Informatique	5 842	7,4%	8 036	9,5%	-2 194	-27,3%
Formations linguistiques	10 235	13,0%	12 299	14,5%	-2 064	-16,8%
Europe	2 129	2,7%	60	0,1%	2 069	3447,5%
Développement durable	230	0,3%	312	0,4%	-83	-26,5%
Métiers de la culture	16 584	21,1%	18 454	21,7%	-1 870	-10,1%
Communication	936	1,2%	1 194	1,4%	-259	-21,7%
Hygiène et sécurité	9 439	12,0%	9 416	11,1%	23	0,2%
Préparation aux concours	6 236	7,9%	5 620	6,6%	616	11,0%
Formations statutaires hors Pacte	10 170	12,9%	11 287	13,3%	-1 117	-9,9%
Formations statutaires (Pacte)	0	0,0%	180	0,2%	-180	-100,0%
Bilan de compétences	235	0,3%	259	0,3%	-25	-9,5%
Validation des acquis de l'expérience	44	0,1%	60	0,1%	-16	-26,1%
Périodes de professionnalisation	0	0,0%	55	0,1%	-55	-100,0%
total	78 770	100,0%	84 991	100,0%	-6 221	-7,3%

La diminution du nombre de jours de formation concerne en premier lieu les domaines :

- *métiers de la culture* (- 10,1%),
- *informatique* (- 27,3%),
- *formations linguistiques* (- 16,8%).

Inversement, on constate une progression du nombre de jours de formation principalement dans les domaines suivants :

- *accueil et post-recrutement* (+ 56,8%),
- *achat public* (+ 23,5),
- *management* (+ 18,3).

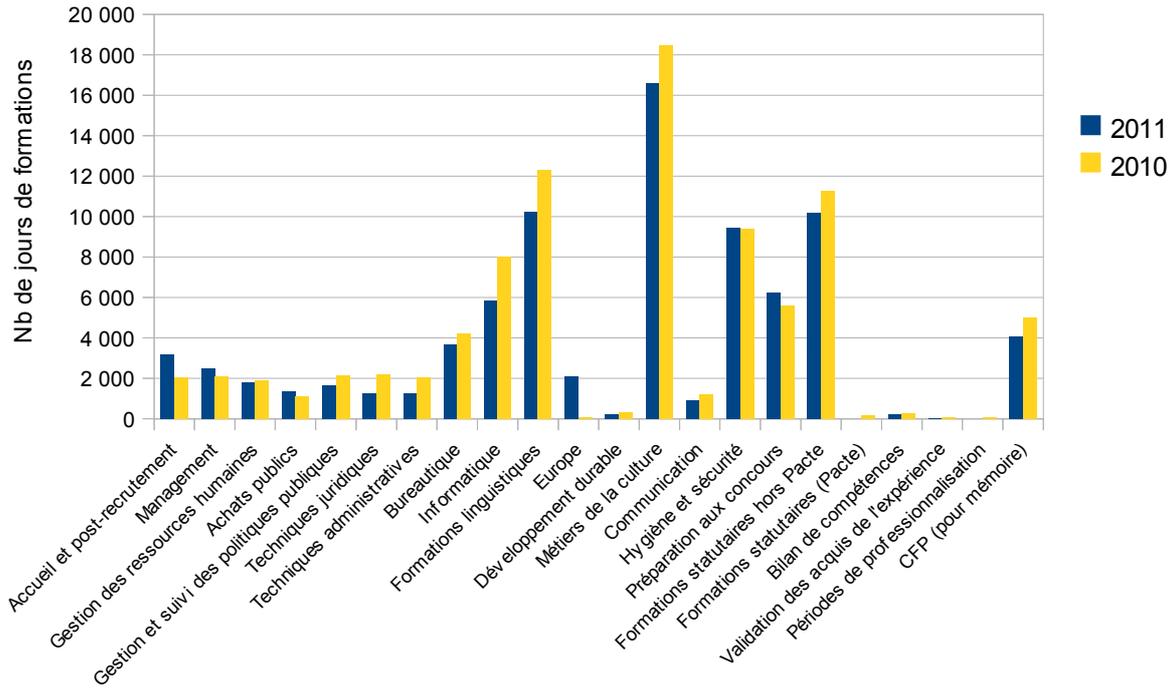
La majeure partie des jours de formation est réalisée dans les domaines suivants :

- *métiers de la culture* (21.1 % du total des stagiaires),
- *formations linguistiques* (13 %),
- *bureautique-informatique* (12,1 %),
- *hygiène et sécurité* (12 %),
- *préparations aux concours* (7 %).

La part très importante des formations statutaires (12,9 %) correspond essentiellement à la formation d'application des conservateurs du patrimoine (10 170 jours) à l'Institut national du patrimoine.

Hors INP, les formations statutaires hors Pacte ne représentent plus que 2 %.

Evolution de la répartition des jours par domaines



VI. Dépenses de formation

De 2010 à 2011, les dépenses directes de formation diminuent globalement de 229 644 € (- 2 %). Depuis la nette hausse constatée en 2009, ces dépenses ont tendance à retrouver leur niveau de 2008.

	2008	2009	2010	2011
Dépenses (en €)	9 553 005	10 005 873	9 868 718	9 639 074
Variation		+ 4,7 %	- 1,4 %	-2 %

I. Répartition des dépenses directes de formation par structure de formation

Evolution des dépenses directes de formations par structure de formation

Structure organisatrice	2010	2011	Variations 2010 - 2011	Part relative
Directions générales + INP	1 410 187 €	1 463 887 €	53 700 € 4%	15%
Secrétariat général	1 765 941 €	1 953 247 €	187 306 € 11%	20%
Interrégions	165 280 €			
Directions régionales des affaires culturelles	955 448 €	802 792 €	-152 656 € -16,0%	8%
Etablissements publics et Mobilier national	5 571 862 €	5 419 149 €	-152 713 € -3%	56%
<i>dont EP d'enseignement</i>	638 902 €	715 737 €	76 836 € 12%	7%
<i>Conservatoires nationaux</i>	109 006 €	108 371 €	-635 € -1%	1%
<i>écoles nationales supérieures d'art</i>	192 945 €	174 179 €	-18 767 € -10%	2%
<i>écoles nationales supérieures d'architecture</i>	336 951 €	433 188 €	96 237 € 29%	4%
TOTAL	9 868 718 €	9 639 074 €	-229 644 € -2%	100%

La majeure partie des dépenses est réalisée par les établissements publics (56 %), puis par le secrétariat général (20 %) en hausse de 11% par rapport à 2010. En revanche la part des dépenses directes des DRAC dans le total baisse (de 10 % en 2010 à 8 % en 2011).

Le montant global des dépenses consacrées à la formation diminue globalement de 2 %, notamment :

- dans les DRAC (- 16 %),
- et les établissements publics (- 3 %).

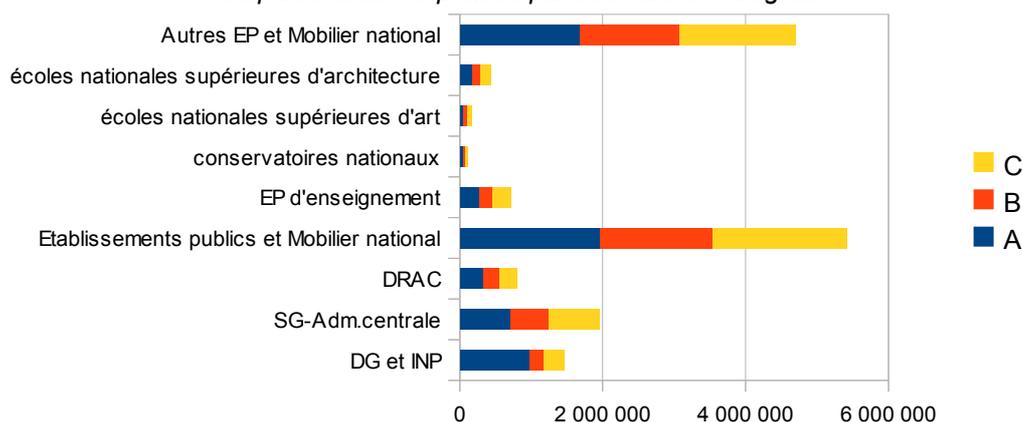
mais progresse

- dans les directions générales (+ 4 %),
- et au secrétariat général (+ 5 %).

II. Répartition des dépenses directes de formation par catégorie et par nature

Structure organisatrice	A	B	C	total	%
DG et INP	981 188 €	192 268 €	290 431 €	1 463 887 €	15%
SG-Adm.centrale	714 088 €	525 900 €	713 259 €	1 953 247 €	20%
DRAC	325 611 €	232 827 €	244 353 €	802 792 €	8%
Etablissements publics et Mobilier national	1 968 617 €	1 569 329 €	1 881 203 €	5 419 149 €	56%
Dont EP d'enseignement	280 980 €	178 849 €	255 908 €	715 737 €	7%
<i>conservatoires nationaux</i>	53 067 €	22 739 €	32 565 €	108 371 €	1%
<i>écoles nationales supérieures d'art</i>	53 801 €	53 223 €	67 155 €	174 179 €	2%
<i>écoles nationales supérieures d'architecture</i>	182 266 €	100 985 €	149 937 €	433 188 €	4%
Dont autres EP et Mobilier national	1 687 637 €	1 390 480 €	1 625 295 €	4 703 412 €	49%
TOTAL	3 989 503 €	2 520 324 €	3 129 246 €	9 639 074 €	
%	41%	26%	32%	100%	

Répartition des dépenses par structure et catégorie



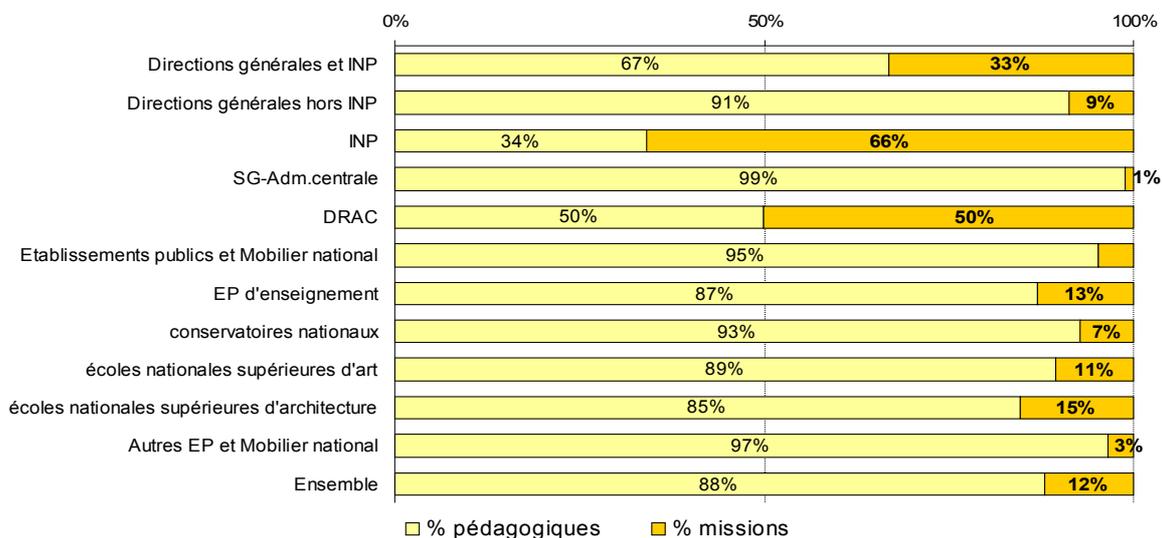
Répartition des dépenses de formation entre frais de mission et dépenses pédagogiques

Structure organisatrice	total des dépenses directes	Dont Frais de mission	%Frais de mission	Dont dépenses Pédagogiques	%Dépenses pédagogiques
DG (dont INP)	1 463 887 €	485 199 €	33%	978 688 €	67%
DG hors INP	838 887 €	73 199 €	9%	765 688 €	91%
INP	625 000 €	412 000 €	66%	213 000 €	34%
SG-Adm.centrale	1 953 247 €	22 805 €	1%	1 930 442 €	99%
DRAC	802 792 €	401 425 €	50%	401 367 €	50%
Etablissements publics et Mobilier national	5 419 149 €	256 794 €	5%	5 162 355 €	95%
Dont EP d'enseignement	715 737 €	92 673 €	13%	623 064 €	87%
<i>conservatoires nationaux</i>	108 371 €	7 896 €	7%	100 475 €	93%
<i>écoles nationales supérieures d'art</i>	174 179 €	18 450 €	11%	155 729 €	89%
<i>écoles nationales supérieures d'architecture</i>	433 188 €	66 327 €	15%	366 861 €	85%
Dont Autres EP et Mobilier national	4 703 412 €	164 121 €	3%	4 539 290 €	97%
TOTAL	9 639 074 €	1 166 223 €	12%	8 472 851 €	88%

La structuration globale des dépenses de formation au ministère s'est peu modifiée par rapport à 2010 avec néanmoins une légère augmentation de la part des dépenses pédagogiques au détriment des frais de mission (remboursement des frais d'hébergement et de déplacement) :

- la part des dépenses pédagogiques passe ainsi de 85 % en 2010 à 88% en 2011,
- les frais de mission des stagiaires passent de 15% en 2010 à 12 % en 2011.

Répartition des dépenses directes entre frais pédagogiques et frais de missions



En masse, l'essentiel des frais de missions se concentre sur l'Institut national du Patrimoine (35 % du total des frais de missions), les DRAC (34 %), puis les EP (22 %).

Toutefois, la part des frais de mission est surtout significative dans le budget des DRAC où elle atteint sur l'ensemble 50 % du budget formation, contre 5 % dans les EP.

Les indemnités des formateurs internes

A l'échelle du ministère, le cumul des indemnités des formateurs internes (411 327 €) représente 5 % du total des dépenses pédagogiques (8 472 851 €). Cette part est en hausse par rapport à 2010 (4%).

Structure organisatrice	Frais pédagogiques (dont formateurs internes)	Formateurs internes	% formateurs internes
DG et INP	978 688 €	277 408 €	28%
INP	213 000 €	139 000 €	65%
Directions générales	765 688 €	138 408 €	18%
SG-Adm.centrale	1 930 442 €	78 673 €	4%
DRAC	401 367 €	5 564 €	1%
Etablissements publics et Mobilier national	5 162 355 €	49 682 €	1%
EP d'enseignement	623 064 €	9 392 €	2%
conservatoires nationaux	100 475 €	7 198 €	7%
écoles nationales supérieures d'art	174 179 €	0 €	0%
écoles nationales supérieures d'architecture	366 861 €	2 194 €	1%
Autres EP et Mobilier national	4 539 290 €	40 290 €	1%
TOTAL	8 472 851 €	411 327 €	5%

Pour la plupart des structures, ce montant représente de 1 à 3 % du total des dépenses pédagogiques, à l'exception des formations métiers (directions générales 18% et INP 65%).

Domaines	Indemnités formateurs internes	%
Accueil et post-recrutement	23 397 €	5,7%
Gestion des ressources humaines	302 €	0,1%
Achats publics	1 608 €	0,4%
Gestion et suivi des politiques publiques	8 515 €	2,1%
Techniques juridiques	9 650 €	2,3%
Techniques administratives	1 049 €	0,3%
Bureautique	9 439 €	2,3%
Informatique	67 043 €	16,3%
Métiers de la culture	151 314 €	36,8%
Communication	396 €	0,1%
Hygiène et sécurité	18 371 €	4,5%
Préparation aux concours	30 244 €	7,4%
Formations statutaires hors Pacte	90 000 €	21,9%
Total	411 327 €	100%

Intégration des coûts complets de la formation

Un bilan complet du coût de la formation professionnelle doit inclure deux autres types de dépenses relatifs à la rémunération des agents (voir l'annexe *Récapitulatif financier 2011*) qui s'ajoutent aux indemnités spécifiques liées aux stages (frais de mission) déjà prises en compte dans les dépenses directes, ainsi qu'à l'indemnisation des congés de formation professionnelle :

- **le traitement des stagiaires** pendant les formations (correspondant au traitement brut majoré des indemnités diverses autres que celles liées à la formation et aux charges patronales de l'État ; il est calculé à partir d'un barème des rémunérations journalières actualisé chaque année par le ministère de la fonction publique). Le montant global est fonction du nombre de jours de formation dans l'année ; ce dernier étant en baisse en 2011 par rapport à 2010, le montant qui en découle mécaniquement est également en diminution.
- le montant de la rémunération des personnels d'ingénierie de formation des différents services, soit 7 216 497 € pour 142 équivalents temps plein (- 2 % par rapport à 2010).

		Dépenses directes de formation	Ingénierie de formation	Traitement des stagiaires et congés de formation	Dépense totale de formation	Masse salariale	Formation / masse salariale
2011	€	9 639 074	7 216 497	17 240 949	34 096 521	790 758 431	4,3 %
	%	28 %	21 %	51 %	100 %		
2010	€	9 868 718	7 172 107	18 286 679	35 327 504	774 030 501	4,5 %
	%	28 %	20 %	52 %	100 %		
2009	€	10 005 873	7 416 729	19 001 262	36 423 864	755 642 083	4,8 %
	%	27 %	20 %	52 %	100 %		

III. Répartition des dépenses de formation par domaine de formation

La majeure partie des dépenses de formation est réalisée dans les domaines suivants :

- *métiers de la culture* (19 % du total des dépenses directes),
- *bureautique-informatique* (16 %),
- *hygiène et sécurité* (12 %),
- *formations linguistiques* (9 %),
- *préparations aux concours* (9 %).

Domaines	2010	2011	Variation		Part relative En 2011
			Montant	Taux	
Métiers de la culture	1 925 461 €	1 834 723 €	-90 738 €	-5%	19%
Bureautique-Informatique	1 467 409 €	1 532 631 €	65 222 €	4%	16%
Hygiène et sécurité	1 175 192 €	1 191 329 €	16 137 €	1%	12%
Préparation aux concours	722 462 €	881 288 €	158 826 €	22%	9%
Formations linguistiques	1 023 413 €	861 133 €	-162 280 €	-16%	9%
Management	569 759 €	614 489 €	44 731 €	8%	6%
Formations statutaires hors Pacte	625 492 €	566 483 €	-59 009 €	-9%	6%
Gestion des ressources humaines	490 547 €	427 358 €	-63 189 €	-13%	4%
Gestion et suivi des politiques publiques	414 532 €	372 158 €	-42 374 €	-10%	4%
Achats publics	277 513 €	298 611 €	21 097 €	8%	3%
Communication	284 397 €	247 639 €	-36 758 €	-13%	3%
Techniques administratives	300 883 €	202 414 €	-98 470 €	-33%	2%
Accueil et post-recrutement	105 333 €	180 168 €	74 835 €	71%	2%
Techniques juridiques	255 526 €	167 572 €	-87 954 €	-34%	2%
Bilan de compétences	130 024 €	117 328 €	-12 696 €	-10%	1%
Europe	24 642 €	77 419 €	52 778 €	214%	1%
Développement durable	47 759 €	53 017 €	5 259 €	11%	1%
VAE	11 310 €	12 793 €	1 483 €	13%	0%
Professionnalisation	2 062 €	520 €	-1 542 €	-75%	0%
Formations statutaires (Pacte)	15 000 €		-15 000 €	-100%	0%
total	9 868 718 €	9 639 074 €	-229 644 €	-2%	

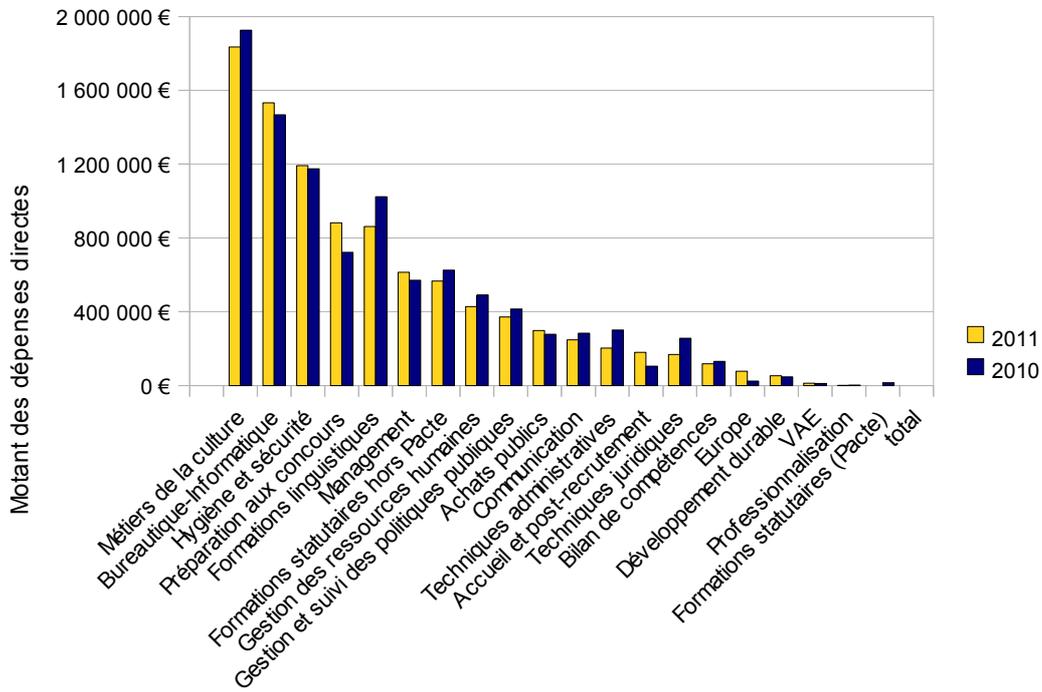
On observe la diminution des dépenses dans certains domaines :

- *techniques juridiques* (- 87 954 €, soit - 34 %),
- *techniques administratives* (- 98 470 €, soit - 33 %),
- *formations linguistiques* (- 162 280 €, soit - 16 %),
- *gestion des ressources humaines* (- 63 189 €, soit -13%),
- *communication* (- 36 758 €, soit -13%).

mais la progression des dépenses relevant en particulier des domaines suivants :

- Europe (+ 52 778 €, soit + 214 %),
- accueil et post-recrutement (+ 74 835 €, soit +71%),
- préparation aux concours (+ 158 826 €, soit + 22 %).

Evolution des dépenses directes de formation par domaines



VII. Dispositifs de formation particuliers

I. Les actions de formation en vue de la validation des acquis de l'expérience (VAE)

Le décret du 15 octobre 2007 prévoit des actions de formation en vue de la validation des acquis de l'expérience. Les agents peuvent suivre ces formations, à leur demande, dans la limite d'un congé qui ne peut excéder, annuellement, 24 heures de temps de service, soit 4 jours.

Sur l'ensemble du ministère en 2011 ce dispositif a bénéficié à 12 agents, en baisse par rapport à 2010. La durée moyenne constatée sur l'ensemble des structures s'établit à 3 jours, avec des disparités entre les structures.

	SG-AC	DRAC	EPA et Mobilier nal	dont EP ensei- gnement	total des Agents	Variation
2008	0	3	7	1	10	
2009	4	9	11	4	24	140%
2010	1	7	12	2	20	-17%
2011	1	4	7	0	12	-40%

II. Le congé de formation professionnelle (CFP)

Les demandes déposées en 2011

En 2011, 29 agents ont déposé une nouvelle demande de CFP. 24 demandes ont été acceptées dont 23 avec indemnité et 1 sans indemnité (selon les souhaits des agents). 5 agents ont renoncé à leur CFP ou n'ont pas donné suite pour des raisons personnelles.

Les congés de formation professionnelle réalisés en 2011

	2007	2008	2009	2010	2011
Effectif en CFP	58	54	59	51	41
Variation	- 5 %	- 7 %	+ 9 %	- 14 %	-19%

Au total ce sont 43 stagiaires (soit 41 agents car 2 agents inscrits sur 2 formations) ont été en CFP en 2011 correspondant à 3 209 jours dont 107 jours sans indemnités.

Les agents se trouvant en congé de formation professionnelle en 2011 se répartissent ainsi : 12 hommes et 29 femmes, répartis entre toutes les catégories : A (19), B (8) et C (14). Leur répartition, comme les années précédentes, présente une prédominance féminine.

Cette année, contrairement aux années précédentes, c'est la catégorie A et non la catégorie C qui représente la plus grande part des CFP.

Évolution des mois de congé de formation (avec ou sans indemnité) effectués dans l'année

Agents		2007		2008		2009		2010		2011	
		avec indemnité	sans indemnité								
Cat.	Sexe										
A	H	7,15		19,40		24,19		7,09		12,98	
	F	37,80	10,00	68,55	2,40	21,84	10,50	34,24		53,39	
B	H	26,05	15,85	13,16	12,60	12,56	1,80	21,54		25,49	
	F	31,53		31,85		59,33		31,92	5,95	11,83	
C	H	26,30		7,10		33,12		34,83	3,02	12,90	5,05
	F	78,95	14,00	68,05		82,77	3,00	64,75		43,80	
TOTALUX	H	59,50	15,85	39,66	12,60	69,87	1,80	63,46	3,02	51,37	5,05
	F	148,28	24,00	168,45	2,40	163,94	13,50	130,91	5,95	109,02	0,00
	avec/sans indemnité	207,78	39,85	208,11	15,00	233,81	15,30	194,37	8,97	160,39	5,05
	Ensemble	247,63		223,11		249,11		203,34		165,44	

Les agents qui choisissent un CFP donnent préférence au suivi de formations diplômantes, comme il ressort ci-dessous de la répartition des 43 CFP effectués en 2011 :

Type de formation effectuée	A	B	C	Total
Formations universitaires diplômantes	15	5	9	29
Préparation de concours	3	1	2	6
Métiers, savoir-faire	1	2	5	8
Total	19	8	16	43

La plupart des organismes de formation choisis par les agents sont des organismes publics.

Organismes de formation choisis par les agents	A	B	C	Total
Universités	8	3	5	16
Organismes publics (CNED, IGPDE, EHESS, GRETA, CHU, etc.)	10	4	6	20
Organismes privés	1	1	5	7
Total	19	8	16	43

VIII. Bilans de compétences

Le bilan de compétences, aux termes du décret du 15 octobre 2007, permet aux agents « d'analyser leurs compétences, aptitudes et motivations en vue de définir un projet professionnel ». Le cas échéant il permet de définir un projet de formation.

Le congé ne peut excéder 24 heures de temps de service, soit 4 jours.

Le nombre d'agents recourant au bilan de compétences a diminué en 2011 par rapport à 2010 (-24%). Cette baisse est particulièrement sensible en DRAC.

	SG-AC	DRAC	EPA et Mobilier national	<i>dont EP Enseignement</i>	total des agents	Variation
2006	3	6	27	2	36	
2007	2	3	32	2	37	3%
2008	11	9	36	1	56	51%
2009	6	17	53	5	76	36%
2010	10	19	47	4	76	0%
2011	12	6	40	2	58	-24%

IX. Mise en œuvre du droit individuel à la formation

Conformément au décret n°2007-1470 du 15 octobre 2007 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des fonctionnaires de l'État, le Ministère de la culture et de la communication a proposé à ses agents la mise en place du droit individuel à la formation.

Dans le cadre de cette réforme, les agents sont invités à définir un projet à caractère professionnel avec leur responsable hiérarchique, lors de l'entretien de formation, ou avec un conseiller mobilité carrière. Le DIF est à l'initiative de l'agent, sous réserve de l'accord hiérarchique et de l'intégration de la formation au plan de formation du service.

En 2011, on observe une nette progression du recours au DIF tant en ce qui concerne le nombre de stagiaires (963 en 2011 contre 780 en 2010) qu'en nombre d'heures (18 534 en 2011 contre 14 953 en 2010).

Consommation du DIF en 2011	Nb de stagiaires	Répartition stagiaires	Nb d'heures	Répartition heures	Équivalent en jours
Accueil et post-recrutement	0		0		
Management	21	2%	552	3%	92
Gestion des ressources humaines	45	5%	264	1%	44
Achats publics	11	1%	138	1%	23
Gestion et suivi des politiques publiques	9	1%	352	2%	59
Techniques juridiques	4	0%	60	0%	10
Techniques administratives	11	1%	216	1%	36
Bureautique	113	12%	205	1%	34
Informatique	41	4%	1 007	5%	168
Formations linguistiques	122	13%	3 732	20%	622
Europe	8	1%	48	0%	8
Développement durable	1	0%	6	0%	1
Métiers de la culture	96	10%	2 748	15%	458
Communication	35	4%	551	3%	92
Hygiène et sécurité	99	10%	1 801	10%	300
Préparation aux concours	321	33%	5 824	31%	971
Bilan de compétences	19	2%	402	2%	67
Validation des acquis de l'expérience	2	0%	30	0%	5
Périodes de professionnalisation	5	1%	600	3%	100
Total	963	100%	18 534	100%	3 089

Les domaines les plus concernés par le DIF sont :

- les préparations aux concours (33 % des stagiaires / 31 % des jours),
- les formations linguistiques (13 % des stagiaires / 20 % des jours),
- la bureautique (12 % des stagiaires mais pour à peine 1% des jours).

X. Annexes

- Nomenclature des actions de formation
- Formation statutaire et formation professionnelle. Nombre de stagiaires et nombre de jours
- Bilan cumulé des services en 2011
- Variations des indicateurs entre les bilans 2010 et 2011
- Récapitulatif financier 2011
- Consommation du DIF. Nombre de stagiaires et d'heures
- Personnel chargé de l'ingénierie de formation

NOMENCLATURE DES ACTIONS DE FORMATION POUR LE MINISTERE			
	Domaines et dispositifs	Description et exemples d'actions	Ancienne nomenclature
Formation professionnelle	Accueil et post-recrutement	Formations initiales et d'adaptation à l'emploi pour prise de poste, de type "stages d'accueil", pour les différentes catégories de personnel	<i>Post-recrutement</i>
	Management	Sensibilisation aux méthodes de management, animation d'une réunion de réseau, parcours de formation en management, conduite de projet, l'entretien d'évaluation et de formation, prévention et résolution des conflits, coaching	<i>Management</i>
	Gestion des ressources humaines	Formations pour le gestionnaire de personnel, pour le responsable de formation, formations sociales	<i>Gestion - Droit-Communication</i>
	Achats publics	Marchés publics	<i>Gestion - Droit-Communication</i>
	Gestion et suivi des politiques publiques	Gestion budgétaire et comptable, contrôle de gestion, tableaux de bord, contrôle des organismes subventionnés, comptabilité des associations	<i>Gestion - Droit-Communication</i>
	Techniques juridiques	Droit	<i>Gestion - Droit-Communication</i>
	Techniques administratives	Formations administratives générales, gestion des archives. Formations de base, français langue étrangère, remise à niveau, lecture rapide	<i>Formations générales</i>
	Bureautique	Apprentissage des logiciels standards, pour utilisateurs	<i>Informatique</i>
	Informatique	Formations à l'informatique comme outil de travail (aussi bien logiciels qu'applications sur mesure) ou aux métiers de l'informatique	<i>Informatique</i>
	Formations linguistiques	Stages intensifs ou extensifs, enseignement à distance, cours en centres de ressources	<i>Langues</i>
	Europe	Institutions et droits européens, enjeux européens de la culture, la culture dans les autres états-membres, monter un projet européen	<i>Europe</i>
	Développement durable	Sensibilisation au développement durable, achat public éco-responsable	<i>Développement durable</i>
	Métiers de la culture	Formations liées aux métiers du patrimoine, des musées, des archives, du livre, des arts plastiques, du spectacle, des manufactures, etc. Maintenance des bâtiments. Connaissance des politiques culturelles.	<i>Métiers de la culture</i>
	Service aux usagers (Communication)	Communication interne et externe	<i>Gestion - Droit-Communication</i>
	Hygiène et sécurité	Préparation du brevet national de secourisme ; stage évacuation incendie ; sécurité des personnes et des biens; membres des CHS, ACMO Services médical et social	<i>Hygiène et sécurité</i>
	Préparation aux concours	Cf. "Nomenclature des actions"	<i>Concours</i>
	Formations statutaires	PACTE, formations des conservateurs... Cf. "Nomenclature des actions"	<i>Post-recrutement</i>
	Bilan de compétences	Cf. "Nomenclature des actions"	<i>Bilan professionnel</i>
	Validation des acquis de l'expérience	Cf. "Nomenclature des actions"	
	Périodes de professionnalisation	Cf. "Nomenclature des actions"	
	Congé de formation professionnelle	Cf. "Nomenclature des actions"	<i>Congé de formation</i>
Certaines actions pouvant se retrouver dans plusieurs rubriques, il faut les classer selon l'objet prédominant. Par ailleurs, il peut être utile d'enrichir les domaines ci-dessus de sous-domaines adaptés aux activités des services.			

Tableau n° 1 : Formation statutaire et formation professionnelle. Nombre de stagiaires et nombre de jours.

	A			B			C			Ensemble		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
FORMATION STATUTAIRE												
Formation statutaire hors Pacte												
Nombre de stagiaires	19	35	54	1	3	4	0	0	0	20	38	58
Nombre de jours	3 615	6 455	10 070	25	75	100	0	0	0	3 640	6 530	10 170
Pacte												
Nombre de stagiaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de jours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total formation statutaire												
Nombre de stagiaires	19	35	54	1	3	4	0	0	0	20	38	58
Nombre de jours	3 615	6 455	10 070	25	75	100	0	0	0	3 640	6 530	10 170
FORMATION PROFESSIONNELLE												
Formation continue												
Formation au titre de T1												
Nombre de stagiaires	3 033	5 345	8 378	2 424	3 920	6 344	3 322	4 677	7 999	8 779	13 942	22 721
Nombre de jours	7 032	11 768	18 800	5 237	7 910	13 148	6 363	9 379	15 742	18 632	29 058	47 690
Formation au titre de T2												
Nombre de stagiaires	440	692	1 132	224	445	669	739	885	1 624	1 403	2 022	3 425
Nombre de jours	1 449	1 965	3 413	1 130	1 124	2 254	914	1 152	2 066	3 493	4 241	7 734
Formation au titre de T3												
Nombre de stagiaires	303	556	859	202	598	800	255	465	720	760	1 619	2 379
Nombre de jours	723	1 500	2 223	570	1 507	2 077	798	1 564	2 361	2 091	4 571	6 662
Total formation continue												
Nombre de stagiaires	3 776	6 593	10 369	2 850	4 963	7 813	4 316	6 027	10 343	10 942	17 583	28 525
Nombre de jours	9 203	15 233	24 437	6 938	10 542	17 480	8 075	12 095	20 169	24 216	37 870	62 086
Préparation aux examens, concours												
Nombre de stagiaires	77	228	305	241	733	974	385	1 228	1 613	703	2 189	2 892
Nombre de jours	188	530	718	554	1 623	2 177	764	2 577	3 341	1 506	4 730	6 236
Professionalisation												
Nombre de stagiaires	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Nombre de jours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle												
Nombre de stagiaires	4	10	14	5	8	13	7	17	24	16	35	51
Nombre de jours indemnisés	142	685	827	431	638	1 069	696	1 295	1 991	1 269	2 618	3 887
Nombre de jours non indemnisés	0	0	0	0	119	119	60	0	60	60	119	179
Nombre de jours total	142	685	827	431	757	1 188	757	1 295	2 052	1 330	2 737	4 067
VAE												
Nombre de stagiaires	1	4	5	2	3	5	1	1	2	4	8	12
Nombre de jours	2	15	17	4	18	22	2	4	6	8	37	44
Bilan de compétences												
Nombre de stagiaires	5	14	19	3	23	26	2	11	13	10	48	58
Nombre de jours	19	55	74	12	98	110	8	43	51	39	196	235
Total Formation professionnelle												
Nombre de stagiaires	3 863	6 849	10 712	3 101	5 730	8 831	4 712	7 284	11 996	11 676	19 863	31 539
Nombre de jours	9 554	16 518	26 071	7 939	13 037	20 977	9 605	16 014	25 618	27 098	45 568	72 667
TOTAL												
Nombre de stagiaires	3 882	6 884	10 766	3 102	5 733	8 835	4 712	7 284	11 996	11 696	19 901	31 597
Nombre de jours	13 169	22 973	36 141	7 964	13 112	21 077	9 605	16 014	25 618	30 738	52 098	82 837
TOTAL hors CFP (sur dépenses directes)												
Nombre de stagiaires	3 878	6 874	10 752	3 097	5 725	8 822	4 705	7 267	11 972	11 680	19 866	31 546
Nombre de jours	13 027	22 288	35 315	7 533	12 355	19 889	8 848	14 719	23 567	29 408	49 361	78 770

(1) après conversion en équivalent jours ouvrables.

(2) Pour cette ligne, ne pas tenir compte des congés formation.

Bilan cumulé des services

catégorie	A	B	C	total	dont V
effectif	10 106	5 675	8 366	24 147	3 101

Cumul des seules actions organisées par les structures

	A	B	C	total	H	F
nombre de stagiaires	10 752	8 822	11 972	31 546	11 680	19 866
nombre de jours	35 315	19 889	23 567	78 770	29 408	49 361
nombre moyen de jours	3,3	2,3	2,0	2,5	2,5	2,5
nombre d'agents formés (H et F)	1688 et 2430	1352 et 2186	1977 et 2920	12 553	5017	7 536

Domaines et dispositifs	Frais de mission	Dép. pédagogiques	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Nombre de stagiaires				Nombre de jours			
					A	B	C	total	A	B	C	total
Accueil et post-recrutement	25 189	131 583	23 397	180 169	232	198	1 613	2 043	1 228	531	1 425	3 184
Management	13 257	601 232	0	614 489	839	138	127	1 104	1 946	338	214	2 498
Gestion des ressources humaines	30 902	396 154	302	427 358	362	282	295	939	609	545	661	1 814
Achats publics	21 423	275 581	1 608	298 611	428	251	98	777	781	398	176	1 355
Gestion et suivi des politiques publiques	41 801	321 842	8 515	372 158	340	212	164	716	646	384	599	1 629
Techniques juridiques	27 337	130 584	9 650	167 571	388	187	92	667	656	387	199	1 241
Techniques administratives	6 587	194 777	1 049	202 413	61	82	281	424	140	192	947	1 280
Bureautique	16 118	391 786	9 439	417 343	728	778	1 053	2 559	1 017	1 131	1 544	3 691
Informatique	52 973	995 273	67 043	1 115 289	1 423	830	776	3 029	2 700	1 761	1 381	5 842
Formations linguistiques	2 176	858 957	0	861 133	866	415	746	2 027	4 497	2 099	3 639	10 235
Europe	13 630	63 789	0	77 419	112	9	20	141	2 053	49	27	2 129
Développement durable	6 741	46 276	0	53 017	61	26	61	148	118	33	79	230
Mét. d l culture - Patrimoine	297 711	751 008	136 146	1 184 865	1 390	955	1 217	3 562	3 631	3 133	3 052	9 816
Mét. d l culture - Livre et lecture	42 407	295 857	0	338 264	1 556	1 189	499	3 244	1 378	973	416	2 767
Mét. d l culture - Création artistique	21 709	274 718	15 168	311 595	257	401	397	1 055	681	2 133	1 187	4 001
Communication	8 834	238 409	396	247 639	159	87	240	486	320	175	441	936
Hygiène et sécurité	58 570	1 114 388	18 371	1 191 329	1 167	1 773	2 664	5 604	2 037	3 218	4 185	9 439
Préparation aux concours	87 086	763 958	30 244	881 288	305	974	1 613	2 892	718	2 177	3 341	6 236
Formations statutaires hors Pacte	390 882	85 601	90 000	566 483	54	4	0	58	10 070	100	0	10 170
Formations statutaires (Pacte)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences	891	116 437	0	117 328	19	26	13	58	74	110	51	235
Validation des acquis de l'expérience	0	12 793	0	12 793	5	5	2	12	17	22	6	44
Périodes de professionnalisation	0	520	0	520	0	0	1	1	0	0	0	0
CFP (pour mémoire)	0	0	0	0	14	13	24	51	827	1 188	2 052	4 067
total (hors CFP)	1 166 223	8 061 523	411 327	9 639 073	10 752	8 822	11 972	31 546	35 315	19 889	23 567	78 770
					34%	28%	38%	100%	45%	25%	30%	100%
Dépense moyenne / stagiaire					363	285	269	306				
Dépense moyenne / agent formé					949	710	657	768				

Variation des indicateurs entre les bilans 2010 et 2011

Cumul général	BILAN 2010					BILAN 2011					Variations 2010 - 2011					Parts relatives 2011			
	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Agents formés	Dépenses directes
Structures																			
Directions générales + INP	3 312	21 010	6,3		1 410 187 €	3 605	20 801	5,8		1 463 887 €	293 9%	-209 -1%	-0,6 -9%		53 700 € 4%	11%	26%		15%
SG-Adm. centrale	5 222	15 115	2,9	1 216	1 765 941 €	5 667	13 044	2,3	1 154	1 953 247 €	445 9%	-2 071 -14%	-0,6 -20%	-62 -5%	187 306 € 11%	18%	17%	9%	20%
Interrégions	555	1 000	1,8		165 280 €	0	0	0,0		0 €	-555 -100%	-1 000	-1,8		-165 280 € -100%	0%	0%		0%
Directions régionales des affaires culturelles	2 585	4 949	1,9	2 122	955 448 €	1 644	3 938	2,4	1 963	802 792 €	-941 -36%	-1 011 -20%	0,5 25%	-159 -7%	-152 656 € -16,0%	5%	5%	16%	8%
Etablissements publics et Mobilier national	20 071	42 918	2,1	9 137	5 571 862 €	20 630	40 987	2,0	9 436	5 419 149 €	559 3%	-1 931 -4%	0	299 3%	-152 713 € -3%	65%	52%	75%	56%
<i>dont EP d'enseignement</i>	1 465	3 658	2,5	1 086	638 902 €	1 586	3 880	2,4	1 043	715 737 €	121 8%	222 6%	0 -2%	-43 -4%	76 836 € 12%	5%	5%	8%	7%
<i>Conservatoires nationaux</i>	164	776	4,7	140	109 006 €	176	640	3,6	143	108 371 €	12 7%	-136 -17%	-1,1 -23%	3 2%	-635 € -1%	1%	1%	1%	1%
<i>écoles nationales supérieures d'art</i>	339	899	2,7	291	192 945 €	336	750	2,2	228	174 179 €	-3 -1%	-149 -17%	-0,4 -16%	-63 -22%	-18 767 € -10%	1%	1%	2%	2%
<i>écoles nationales supérieures d'architecture</i>	962	1 984	2,1	655	336 951 €	1 074	2 490	2,3	672	433 188 €	112 12%	506 25%	0,3 12%	17 3%	96 237 € 29%	3%	3%	5%	4%
TOTAL	31 745	84 991	2,7	12 475	9 868 718 €	31 546	78 770	2,5	12 553	9 639 074 €	-199 -1%	-6 221 -7%	-0,2 -7%	78 0,6%	-229 644 € -2%	100%	100%	100%	100%

Cumul hors INP	BILAN 2010					BILAN 2011					Variations 2010 - 2011					Parts relatives 2011			
	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Agents formés	Dépenses directes
Structures																			
Directions générales (hors INP)	2 976	10 582	3,6		785 187 €	3 269	10 373	3,2		838 887 €	293 10%	-209 -2%	-0,4 -11%		53 700 € 7%	10%	15%		9%
SG-Adm. centrale	5 222	15 115	2,9	1 216	1 765 941 €	5 667	13 044	2,3	1 154	1 953 247 €	445 9%	-2 071 -14%	-0,6 -20%	-62 -5%	187 306 € 11%	18%	19%	9%	22%
Interrégions	555	1 000	1,8		165 280 €	0	0	0,0		0 €	-555 -100%	-1 000	-1,8		-165 280 € -100%	0%	0%		0%
Directions régionales des affaires culturelles	2 585	4 949	1,9	2 122	955 448 €	1 644	3 938	2,4	1 963	802 792 €	-941 -36%	-1 011 -20%	0,5 25%	-159 -7%	-152 656 € -16,0%	5%	6%	16%	9%
Etablissements publics et Mobilier national	20 071	42 918	2,1	9 137	5 571 862 €	20 630	40 987	2,0	9 436	5 419 149 €	559 3%	-1 931 -4%	0	299 3,3%	-152 713 € -3%	66%	60%	75%	60%
<i>dont EP d'enseignement</i>	1 465	3 658	2,5	1 086	638 902 €	1 586	3 880	2,4	1 043	715 737 €	121 8%	222 6%	-0,1 -2%	-43 -4%	76 836 € 12%	5%	6%	8%	8%
TOTAL	31 409	74 563	2,4	12 475	9 243 718 €	31 210	68 342	2,2	12 553	9 014 074 €	-199 -1%	-6 221 -8%	-0,2 -8%	78 0,6%	-229 644 € -2%	100%	100%	100%	100%

hors congés de formation professionnelle

Récapitulatif financier 2011

	A			B			C			Total		
	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total
DGP	274 552	1 388 062	1 662 614	177 696	443 975	621 671	284 113	489 260	773 373	736 361	2 321 297	3 057 658
DGCA	10 540	44 715	55 255	3 444	12 900	16 344	0	0	0	13 984	57 615	71 599
DGmic-sll	84 276	21 138	105 414	3 807	1 075	4 882	460	0	460	88 542	22 213	110 755
INP (Form. des conservateurs du patrimoine)	625 000	1 715 868	2 340 868		0	0			0	625 000	1 715 868	2 340 868
Sous-total 1	994 368	3 169 783	4 164 151	184 946	457 950	642 896	284 573	489 260	773 833	1 463 887	4 116 993	5 580 880
DRAC	325 611	524 848	850 460	232 827	234 126	466 954	244 353	155 074	399 427	802 792	914 049	1 716 841
SG-Adm.centrale	714 088	1 279 391	1 993 479	525 900	732 935	1 258 835	713 259	835 380	1 548 639	1 953 247	2 847 706	4 800 953
Sous-total 2	1 039 699	1 804 239	2 843 938	758 727	967 061	1 725 789	957 613	990 454	1 948 067	2 756 039	3 761 755	6 517 794
EP et Mobilier national	1 968 617	3 428 188	5 396 805	1 569 329	2 843 418	4 412 747	1 881 203	2 526 609	4 407 812	5 419 149	8 798 215	14 217 364
dont EP d'enseignement	280 980	427 367	708 347	178 849	196 059	374 908	255 908	236 487	492 395	715 737	859 913	1 575 650
Sous-total 3	1 968 617	3 428 188	5 396 805	1 569 329	2 843 418	4 412 747	1 881 203	2 526 609	4 407 812	5 419 149	8 798 215	14 217 364
Sous-total 4 : cumul	4 002 683	8 402 211	12 404 894	2 513 002	4 268 429	6 781 432	3 123 389	4 006 323	7 129 712	9 639 074	16 676 963	26 316 037
Congés de formation		293 371	293 371		118 668	118 668		151 947	151 947		563 986	563 986
TOTAL MINISTERE (sens strict) (*)	4 002 683	8 695 582	12 698 265	2 513 002	4 387 097	6 900 100	3 123 389	4 158 270	7 281 659	9 639 074	17 240 949	26 880 024
% catégoriel	42%	50%	47%	26%	25%	26%	32%	24%	27%	% de la masse salariale :		3,4%
Ingénierie de formation	3 306 065		3 306 065	2 577 420		2 577 420	1 333 013		1 333 013	7 216 497		7 216 497
TOTAL MINISTERE (sens large) (*)	7 308 748	8 695 582	16 004 329	5 090 422	4 387 097	9 477 520	4 456 401	4 158 270	8 614 671	16 855 571	17 240 949	34 096 521
% catégoriel	43%	50%	47%	30%	25%	28%	26%	24%	25%	% de la masse salariale :		4,3%

(*) Le total des dépenses AU SENS STRICT comprend uniquement les frais de fonctionnement de la formation (coûts pédagogiques et frais de mission des stagiaires), ceux liés à la part de rémunération perçue par le stagiaire pendant la durée de sa formation (suivant le barème fixé par le ministère de la fonction publique), ainsi que les dépenses qui relèvent de l'activité de formation initiale des manufactures vis-à-vis de leurs apprentis.

(*) Le total des dépenses AU SENS LARGE inclut en outre les dépenses de rémunération des personnels d'ingénierie de formation des différents services, soit 142 équivalents temps plein (l'ensemble des agents qui ont dans leurs fonctions la planification, la conception et la gestion des formations).

LA MASSE SALARIALE est calculée sur la base du barème appliqué par le ministère de la fonction publique dans le cadre de son enquête annuelle sur la formation :

un taux moyen de rémunération annuelle pour chaque catégorie multiplié par l'effectif des agents de chaque catégorie (exprimé en équivalent temps plein).

Le calcul porte sur les effectifs d'agents émergeant au budget du ministère comme sur ceux qui relèvent des budgets autonomes des établissements publics administratifs.

Le résultat de ce calcul porte la masse salariale du ministère en 2011 à 790758431 euros.

Consommation du DIF. Nombre de stagiaires et d'heures												
MCC	A			B			C			Ensemble		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
FORMATION CONTINUE												
Au titre de T2 (évolution prévisible des emplois)												
Nombre de stagiaires	26	25	51	18	25	43	16	28	44	60	78	138
Nombre d'heures sur le temps de travail	682	817	1 499	610	469	1 078	404	699	1 103	1 696	1 984	3 680
Nombre d'heures hors temps de travail	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0			0			0		0	0
Équivalent en jours	114	136	250	102	78	180	67	117	184	283	331	613
Au titre de T3 (développement des compétences)												
Nombre de stagiaires	35	74	109	48	75	123	84	162	246	167	311	478
Nombre d'heures sur le temps de travail	651	1 317	1 968	1 398	1 288	2 686	1 023	2 124	3 147	3 072	4 729	7 800
Nombre d'heures hors temps de travail	30	0	30	0	0	0	110	59	169	140	59	199
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0			0			0		0	0
Équivalent en jours	113	220	333	233	215	448	189	364	553	535	798	1 333
PRÉPARATION AUX CONCOURS												
Nombre de stagiaires	5	30	35	19	91	110	56	120	176	80	241	321
Nombre d'heures sur le temps de travail	33	329	362	236	1 537	1 773	1 049	2 231	3 280	1 318	4 096	5 414
Nombre d'heures hors temps de travail	0	0	0	0	0	0	203	207	410	203	207	410
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0			0			0		0	0
Équivalent en jours	6	55	60	39	256	295	209	406	615	254	717	971
BILAN DE COMPÉTENCES												
Nombre de stagiaires	3	6	9	0	3	3	1	6	7	4	15	19
Nombre d'heures sur le temps de travail	72	124	196	0	72	72	24	56	80	96	252	348
Nombre d'heures hors temps de travail	0	21	21	0	21	21	0	12	12	0	54	54
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0			0			0		0	0
Équivalent en jours	12	24	36	0	16	16	4	11	15	16	51	67
VAE												
Nombre de stagiaires	0	1	1	1	0	1	0	0	0	1	1	2
Nombre d'heures sur le temps de travail	0	20	20	10	0	10	0	0	0	10	20	30
Nombre d'heures hors temps de travail	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0			0			0		0	0
Équivalent en jours	0	3	3	2	0	2	0	0	0	2	3	5
PROFESSIONNALISATION												
Nombre de stagiaires	2	2	4	0	1	1	0	0	0	2	3	5
Nombre d'heures sur le temps de travail	300	210	510	30	60	90	0	0	0	330	270	600
Nombre d'heures hors temps de travail	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0			0			0		0	0
Équivalent en jours	50	35	85	5	10	15	0	0	0	55	45	100
TOTAL												
Nombre de stagiaires	71	138	209	86	195	281	157	316	473	314	649	963
Nombre d'heures sur le temps de travail	1 738	2 817	4 554	2 283	3 425	5 708	2 500	5 109	7 609	6 521	11 351	17 871
Nombre d'heures hors temps de travail	30	21	51	0	21	21	313	278	591	343	320	663
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0			0			0		0	0
Équivalent en jours (6 h par jour)	295	473	768	381	574	955	469	898	1 367	1 144	1 945	3 089

Personnel chargé de l'ingénierie de formation
(en équivalent temps plein)

Structures	BILAN 2009				BILAN 2010				BILAN 2011				Variations 2010 - 2011				PIF / eff
	A	B	C	total	A	B	C	total	A	B	C	total	A	B	C	total	
Directions générales (dont INP)	5,4	14,8	4,5	24,7	4,90	14,4	2,0	21,3 8,8	4,82	15,4	2,0	22,2 8,8	-0,1	1,0	0,0	0,9 4%	2,92%
SG-Adm. centrale	3,0	6,0	10,0	19,0	3,0	4,0	10,0	17,0	3,0	4,0	10,0	17,0	0,0	0,0	0,0	0,0 0%	0,90%
Interrégions	4,0	0,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-3,0	0,0	0,0	-3,0 -100%	
Directions régionales des affaires culturelles	7,4	5,4	9,8	22,6	6,9	7,1	7,1	21,0	9,8	6,3	7,1	23,2	3,0	-0,8	0,0	2,2 11%	0,68%
Etablissements publics et Mobilier national	40,6	23,0	18,0	81,6	36,5	27,1	19,0	82,6	36,6	27,6	15,8	79,9	0,14	0,4	-3,3	-2,66 -3%	0,42%
<i>dont EP d'enseignement</i>	4,1	6,0	2,7	12,8	3,6	5,7	4,0	13,3	3,1	5,8	3,2	12,1	-0,5	0,1	-0,8	-1,2 -9%	0,26%
<i>dont conservatoires nationaux</i>	0,2	1,2	0,1	1,5	0,5	1,1	1,0	2,6	0,3	1,2	0,8	2,3	-0,3	0,1	-0,2	-0,4 -13%	0,24%
<i>dont écoles nationales supérieures d'art</i>	0,9	2,5	0,1	3,5	0,7	1,7	0,1	2,5	0,7	1,4	0,4	2,5	0,0	-0,3	0,3	0 0%	0,33%
<i>dont écoles nationales supérieures d'architecture</i>	3,0	2,3	2,5	7,8	2,4	2,9	2,9	8,2	2,2	3,2	2,0	7,4	-0,3	0,3	-0,9	-0,8 -10%	0,24%
TOTAL	60	49	42	152	54	53	38	145	54	53	35	142	0,0	0,7	-3,2	-2,5 -2%	0,59% 0,00%
COÛT	7 416 729				7 172 107				7 216 497				44 390				0,6%