

Bilan 2013 de la formation professionnelle

Sommaire

- I. Rappels méthodologiques
- II. Présentation générale du bilan 2013
- III. Effectifs et agents formés
- IV. Stagiaires
- V. Jours et durée de formation
- VI. Dépenses de formation
- VII. Dispositifs de formation particuliers
- VIII. Bilans de compétences
- IX. Mise en œuvre du droit individuel à la formation
- X. Annexes

I. Rappels méthodologiques

1. Pour la préparation du bilan ministériel, les modalités d'organisation des données sont étroitement dépendantes des procédures définies par le bureau des statistiques, des études et de l'évaluation de la direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP) dans le cadre de son enquête statistique annuelle relative à la formation professionnelle des agents de l'État.

A la demande de la DGAFP, la distinction des agents selon leur catégorie (A, B, C) s'effectue dorénavant selon 4 modalités : A+, A, B, C. Pour la définition de la catégorie A+, la DGAFP indique les critères suivants : les corps ou emplois dont la grille indiciaire atteint au moins le niveau hors échelle B et qui sont un débouché d'un autre corps de catégorie A. En outre, sont également pris en compte les corps dont le recrutement requiert le doctorat, même si le bornage indiciaire est inférieur.
2. 88 structures (administration centrale, DRAC, établissements publics) ont été interrogées pour la constitution de ce bilan. 83 ont répondu à l'enquête, soit un taux de réponse de 94 %.
3. L'enquête porte sur l'ensemble des effectifs des structures, que les agents soient sur le budget du ministère ou sur le budget de l'établissement.
4. Le stagiaire est l'agent qui participe à une formation donnée et ne doit pas être confondu avec la notion d'agent formé ; ainsi un même agent qui suit plusieurs formations au cours de l'année est compté comme autant de stagiaires mais comme un unique agent formé.
5. La durée globale d'une action de formation est égale au produit du nombre de stagiaires par le temps consacré à la formation. Par exemple, une action regroupant 10 stagiaires pendant 3 jours correspond à une durée de 30 jours-agents.
6. L'enquête n'étant pas construite sur la base du matricule des agents mais sur le résultat de l'activité des services, et les stagiaires n'étant pas nécessairement affecté au sein du service organisateur du stage, la nécessité d'éviter des doublons dans les différents cumuls implique un double décompte des données. Le service organisateur est celui qui a payé les frais pédagogiques.

Par exemple, un agent affecté en DRAC effectuant un stage organisé par le secrétariat général sera comptabilisé dans le bilan complet en termes d'agents formés de la DRAC, mais pas dans le bilan des formations dont la DRAC est l'organisatrice. C'est en revanche ce dernier bilan qui sera agrégé pour constituer la compilation nationale.
7. Au sein du secrétariat général, le département du recrutement, de la mobilité et de la formation (DRMF) assure le pilotage et la coordination de la politique de formation de l'ensemble du ministère de la culture de la communication.

Les formations organisées directement par le DRMF sont ouvertes à l'ensemble des agents du ministère dès lors qu'elles relèvent des orientations prioritaires nationales.

Les autres formations organisées par le département s'adressent aux agents de l'administration centrale, des services à compétence nationale, des services déconcentrés ou des établissements publics administratifs en fonction des objectifs et des publics concernés.
8. Des formations organisées par les directions générales sont ouvertes aussi aux agents d'administration centrale, des DRAC, des établissements publics et des services à compétence nationale, pour les domaines de formations métiers relevant de chaque direction générale concernée.

Enfin, les différentes structures du ministère élaborent et mettent en œuvre leur propre programme de formation adapté à leurs besoins et à ceux de leurs agents en complément des offres nationales.

II. Présentation générale du bilan 2013

L'activité de formation au ministère de la culture et de la communication en 2013 connaît une évolution contrastée en volume par rapport à 2012 :

- une diminution importante du nombre total de stagiaires (- 7 %) ;
- un nombre d'agents formés (- 1 %) et des dépenses directes consacrées à la formation (+ 1 %) quasi constants ;
- un volume total de jours de formation en hausse sensible (+ 5 %).

La tendance à la baisse du nombre de stagiaires est plus particulièrement marquée pour les formations portées par les directions régionales des affaires culturelles (DRAC) où elle s'accompagne d'une baisse du nombre d'agents formés ainsi que des dépenses de formation.

Concernant les autres structures du ministère, les directions générales (DG) connaissent une stabilité globale de leur activité de formation, tandis que l'évolution conjointe d'une baisse du nombre des stagiaires et d'une hausse du nombre de jours s'observe au sein du secrétariat général (SG), et d'une façon encore plus tranchée pour les établissements publics (EP).

Variation des indicateurs entre les bilans 2012 et 2013 (tableau 1)

Cumul général	BILAN 2012					BILAN 2013					Variations 2012 - 2013				
	Stagiaires formés par la structure	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires formés par la structure	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires formés par la structure	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes
Directions générales + INP	4 176	26 724	6,4		1 456 059 €	4 267	27 103	6,4		1 481 573 €	91 2%	379 1%	0,0 -1%		25 513 € 2%
SG-Adm. centrale	4 893	11 747	2,4	1 209	1 861 303 €	4 662	11 882	2,5	1 167	1 848 009 €	-231 -5%	135 1%	0,1 6%	-42 -3%	-13 295 € -1%
Directions régionales des affaires culturelles	1 807	3 158	1,7	1 886	741 557 €	1 375	2 530	1,8	1 622	666 221 €	-432 -24%	-628 -20%	0,1 5%	-264 -14%	-75 336 € -10%
Etablissements publics et Mobilier national	20 713	37 965	1,8	9 468	5 298 037 €	18 930	41 945	2,2	9 597	5 415 874 €	-1 783 -9%	3 980 10%	0,4 21%	129 1%	117 837 € 2%
dont EP d'enseignement	1 721	4 398	2,6	1 041	670 606 €	1 469	3 679	2,5	1 135	612 152 €	-252 -15%	-719 -16%	-0,1 -2%	94 9%	-58 454 € -9%
dont conservatoires nationaux	137	656	4,8	33	95 740 €	164	715	4,4	152	100 586 €	27 20%	59 9%	-0,4 -9%	119 361%	4 845 € 5%
dont écoles nationales supérieures d'art	331	1 285	3,9	250	203 117 €	364	1 065	2,9	273	192 452 €	33 10%	-220 -17%	-1,0 -25%	23 9%	-10 665 € -5%
dont écoles nationales supérieures d'architecture	1 253	2 458	2,0	758	371 748 €	941	1 900	2,0	710	319 115 €	-312 -25%	-558 -23%	0,1 3%	-48 -6%	-52 634 € -14%
TOTAL	31 589	79 593	2,5	12 563	9 356 957 €	29 234	83 459	2,9	12 386	9 411 677 €	-2 355 -7%	3 866 5%	0,3 13%	-177 -1%	54 719 € 1%

Il est rappelé que la ventilation de ces effectifs s'effectue, pour éviter les doubles comptes, selon la structure organisatrice de la formation. Ainsi, on dénombre bien 3 876 stagiaires affectés en DRAC (cf. Annexes tableaux détaillés p. 42), mais seul un tiers d'entre eux (les 1 375 indiqués dans le tableau ci-dessus) ont été formés directement dans le cadre d'actions organisées et financées par leur direction régionale. Les autres ont été accueillis notamment dans des formations portées par le SG ou les DG, et émargent donc, dans le total ministériel, auprès de ces dernières.

Enfin, échappent également à la consolidation ministérielle les stagiaires formés dans le cadre des dispositifs interministériels comme les plates-formes régionales d'appui à la gestion des ressources humaines (PFRH). On en dénombre 424 en 2013, dans une proportion stable par rapport à 2012 (317).

Répartition hommes/femmes 2013 (tableau 2)

		Total 2013		
		Hommes	Femmes	% femmes
Effectifs	Administration centrale	759	1 197	61%
	DRAC	1 015	1 617	61%
	EP + Mobilier nat. (hors enseignement)	6 155	7 478	55%
	EP enseignement	3 022	2 057	41%
	Total effectifs	10 951	12 349	53%
		23 300		
Stagiaires	Administration centrale	3 127	5 802	65%
	DRAC	416	959	67%
	EP + Mobilier nat. (hors enseignement)	6 773	10 688	60%
	EP enseignement	593	876	59%
	Total Stagiaires	10 909	18 325	63%
		29 234		
Agents formés	Administration centrale	375	792	67%
	DRAC	539	1 083	65%
	EP + Mobilier nat. (hors enseignement)	3 522	4 940	58%
	EP enseignement	451	684	58%
	Total Agents formés	4 887	7 499	61%
		12 386		

L'accès à la formation reste, comme les années précédentes, marqué par une place accrue des femmes, avec une sur-représentation de celles-ci tant parmi les stagiaires que parmi les agents formés. Cet écart est encore plus accentué au sein des établissements d'enseignement (écoles nationales supérieures d'art, d'architecture, conservatoires nationaux supérieurs).

III. Effectifs et agents formés

A partir de 2001, la DGAFP a complété le dénombrement des stagiaires par celui des agents formés, définissant par ce terme les agents ayant suivi au moins une formation dans l'année. Au ministère de la culture et de la communication, malgré des outils de gestion des formations encore peu homogènes, les services sont généralement en mesure de fournir ces données. Toutefois, le cumul des données, ne s'appuyant pas sur une base nominative, renvoie une valeur approchée.

Par ailleurs, l'effectif total retenu au 31 décembre 2013 est calculé sur la base des déclarations des services consultés. Le cumul des effectifs déclarés par les différents services ayant communiqué leur bilan ne peut donc être affecté d'une valeur absolue mais garde sa pertinence en termes de périmètre d'intervention des services de formation et permet de mesurer la part relative des agents formés sur le total des effectifs.

La part des agents formés sur le périmètre d'intervention reste stable ces 4 dernières années, durant lesquelles un peu plus de la moitié des agents ont suivi au moins une formation.

Evolution de la part des agents formés (tableau 3)

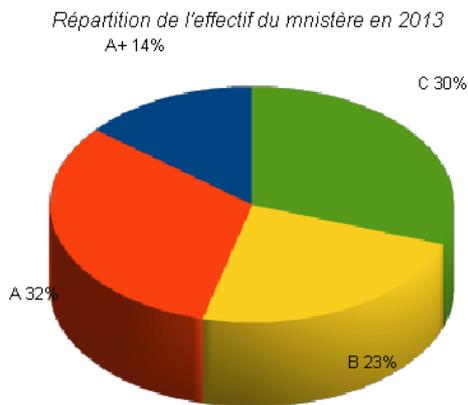
	2010	2011	2012	2013
Effectif ministériel	24 132	24 147	23 726	23 300
Agents formés	12 475	12 399	12 563	12 386
% formé sur effectif ministériel	52 %	52 %	53 %	53 %

Répartition par catégorie et par affectation des agents formés (tableau 4)

Structure d'affectation	A+	A	B	C	total
Administration centrale	85	476	240	366	1 167
DRAC	244	456	425	497	1 622
Etablissements publics et Mobilier national	279	2 934	2 817	3 567	9 597
dont EP d'enseignement	110	359	290	376	1 135
dont conservatoires nationaux	4	65	35	48	152
dont écoles nationales supérieures d'art	4	95	82	92	273
dont écoles nationales supérieures d'architecture	102	199	173	236	710
TOTAL	608	3 866	3 482	4 430	12 386
Part respective en 2013	5%	31%	28%	36%	100%
Rappel 2012		34%	31%	35%	100%

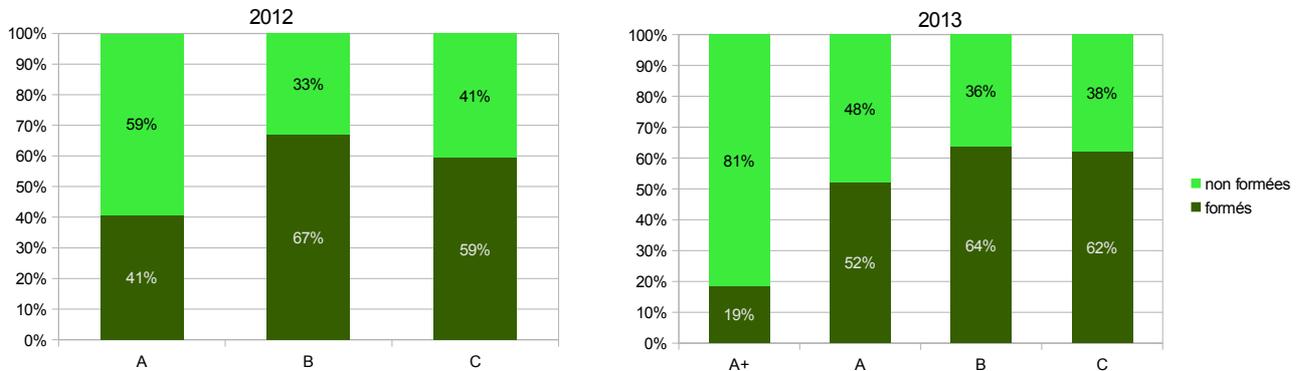
La répartition par catégories des effectifs formés montre une répartition en trois tiers presque homogènes, même si la part de catégories B tend à se réduire par rapport à 2012.

Cette répartition tranche avec la répartition d'ensemble des effectifs ministériels, illustrée par les graphiques ci-après. On constate ainsi la faible part des agents de catégories A+, et la sur-représentation de ceux relevant des catégories B et C parmi les agents ayant accédé à la formation en 2013.



Enfin, par opposition aux agents formés, on peut déduire l'effectif des agents non-formés, c'est-à-dire de ceux n'ayant suivi aucune formation durant l'année considérée. Ils représentent donc 47 % de l'effectif global du ministère, mais seulement 36 et 37 % des agents des catégories B et C, contre plus de 80 % des agents de catégorie A+.

Part des agents formés par catégories : comparaison 2012-2013



IV. Stagiaires

Le stagiaire est l'agent qui participe à une formation. Un agent qui participe à plusieurs formations est compté autant de fois.

En 2013, le nombre total de stagiaires diminue sensiblement par rapport à l'année précédente, après s'être stabilisé en 2012.

Ces évolutions sont contrastées selon les structures : si le nombre de stagiaires est en légère progression au global pour les DG, il fléchit en revanche au sein du SG, et de manière plus importante encore dans les EP et surtout dans les DRAC (cf. tableau page 3).

Evolution du nombre de stagiaires (tableau 5)

	2010	2011	2012	2013
Nombre de stagiaires	31 745	31 546	31 589	29 234
Variation		-1%	+ 0,1%	-7%

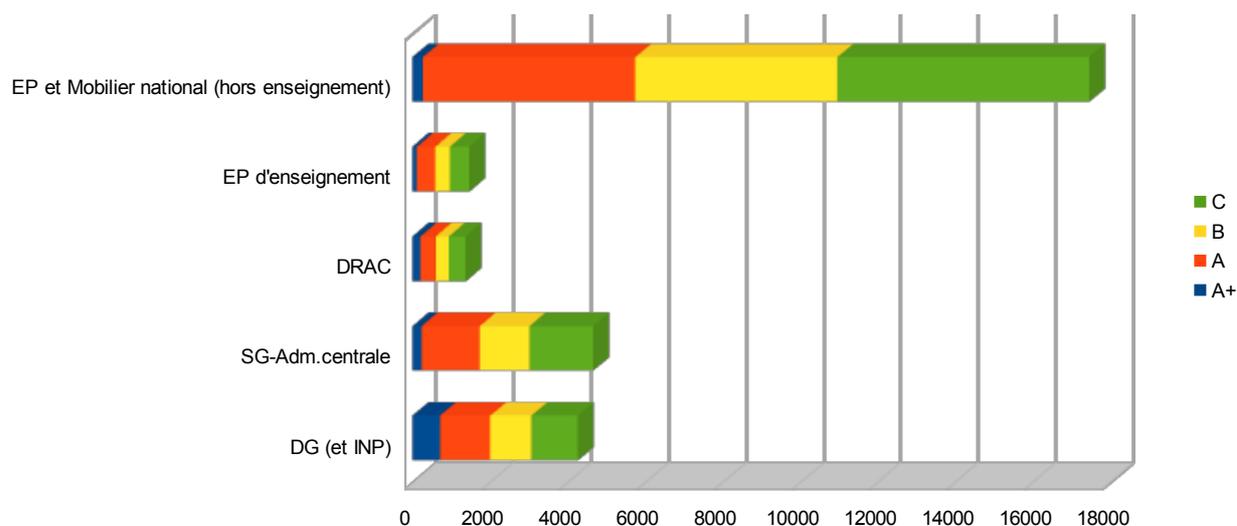
I. Répartition des stagiaires par structure de formation

Près des deux tiers des stagiaires relèvent de l'activité de formation des établissements publics soit 65 %. Les stagiaires relevant de l'offre du secrétariat général représentent 16 % de l'ensemble, dans une répartition globalement stable par rapport à 2012.

Répartition des stagiaires par catégorie et structure formatrice (tableau 6)

Structures formatrices	Catégories				total	Part sur l'ensemble du ministère
	A+	A	B	C		
DG + INP	703	1 298	1 063	1 203	4 267	15%
DG hors INP	431	1 103	1 063	1 203	3 800	13%
SG-Adm.centrale	224	1 502	1 285	1 651	4 662	16%
DRAC	200	390	344	441	1 375	5%
Etablissements publics et Mobilier national	369	5 962	5 590	7 009	18 930	65%
dont EP d'enseignement	108	476	376	509	1 469	5%
dont conservatoires nationaux	6	67	37	54	164	1%
dont écoles nationales supérieures d'art	2	109	113	140	364	1%
dont écoles nationales supérieures d'architecture	100	300	226	315	941	3%
TOTAL	1 496	9 152	8 282	10 304	29 234	100%
%	5%	31%	28%	35%	100%	

Répartition des stagiaires selon les structures de formation



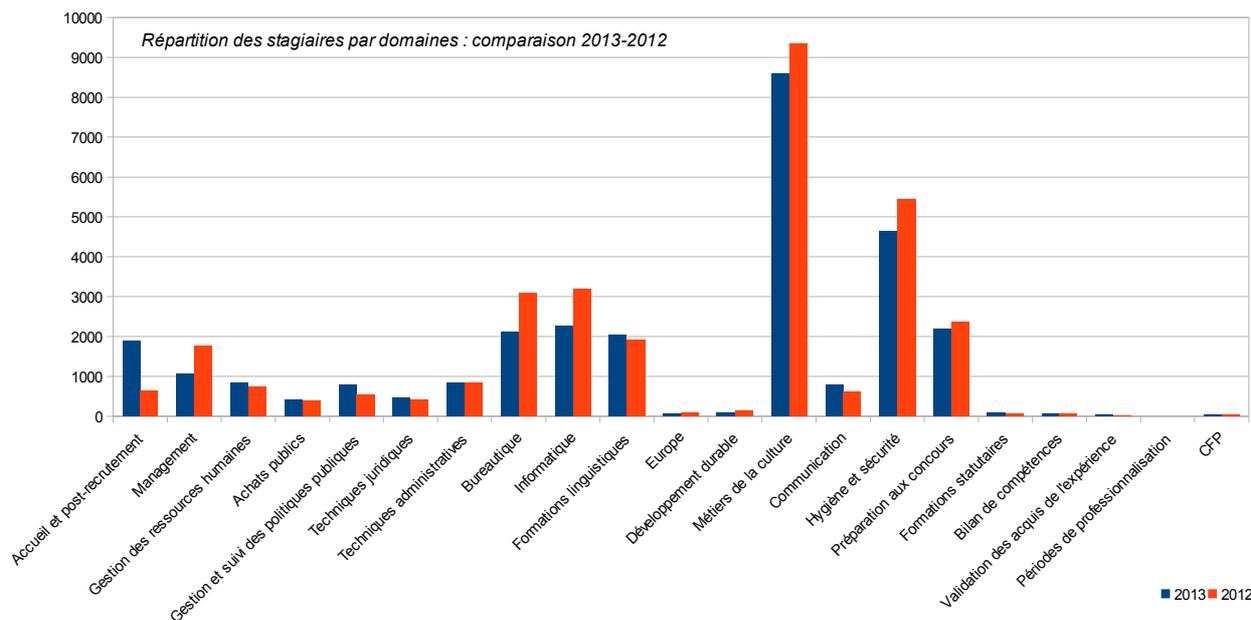
II. Répartition des stagiaires par domaines de formation

La majeure partie des stagiaires reste concentrée sur les domaines de formation suivants :

- *métiers de la culture* (29 % du total des stagiaires),
- *hygiène et sécurité* (16 %),
- *bureautique-informatique* (15 %)
- *préparations aux concours* (7 %),
- *formations linguistiques* (7 %).

On note en 2013 une augmentation importante du nombre de stagiaires dans les formations *accueil et post-recrutement*, dont le volume avait fortement baissé en 2012, et retrouve ainsi un niveau proche de celui de 2011, en raison notamment des vagues de recrutement de nouveaux agents dans les EP. A contrario, les formations en *informatique* et *bureautique*, et en *management*, sont celles qui connaissent les plus fortes diminutions d'effectif en 2013.

Ceci s'explique notamment, pour l'informatique, par des reports de projets importants au sein du SG et, pour les formations management, par la mise en œuvre en 2013 d'un nouveau marché entraînant une baisse de l'activité dans ce domaine pendant la préparation de la consultation, la passation elle-même ainsi que la ré-ingénierie des formations avec le nouveau prestataire.



Répartition des stagiaires par domaines (tableau 7)

Domaines	2013		Rappel 2012		Evolution 2012/2013	
	Nb de stagiaires	%	Nb de stagiaires	%	Nb de stagiaires	%
Accueil et post-recrutement	1 884	6,4%	643	2,0%	1 241	193%
Management	1 063	3,6%	1 776	5,6%	-713	-40%
Gestion des ressources humaines	825	2,8%	747	2,4%	78	10%
Achats publics	411	1,4%	376	1,2%	35	9%
Gestion et suivi des politiques publiques	779	2,7%	528	1,7%	251	48%
Techniques juridiques	468	1,6%	400	1,3%	68	17%
Techniques administratives	847	2,9%	833	2,6%	14	2%
Bureautique	2 119	7,2%	3 085	9,8%	-966	-31%
Informatique	2 274	7,8%	3 184	10,1%	-910	-29%
Formations linguistiques	2 044	7,0%	1 904	6,0%	140	7%
Europe	70	0,2%	93	0,3%	-23	-25%
Développement durable	90	0,3%	128	0,4%	-38	-30%
Métiers de la culture	8 595	29,4%	9 339	29,6%	-744	-8%
Communication	780	2,7%	615	1,9%	165	27%
Hygiène et sécurité	4 638	15,9%	5 440	17,2%	-802	-15%
Préparation aux concours	2 185	7,5%	2 370	7,5%	-185	-8%
Formations statutaires	79	0,3%	59	0,2%	20	34%
Bilan de compétences	60	0,2%	53	0,2%	7	13%
Validation des acquis de l'expérience	23	0,1%	16	0,1%	7	44%
Périodes de professionnalisation	0	0,0%	0	0,0%	0	
Total	29 234	100,0%	31 589	100,0%	-2 355	-7%

L'évolution négative globale est ainsi contrastée selon les domaines, mais on observe des diminutions notables dans les domaines traditionnellement porteurs d'effectifs importants de stagiaires : les *métiers de la culture*, la *bureautique-informatique*, les *préparations aux concours*, qui influent donc fortement sur le résultat d'ensemble.

V. Jours et durée de formation

En 2012, le nombre total de jours de formation suivis apparaît en hausse (+ 5 %), renforçant une tendance apparue l'an dernier, après une année 2011 de forte diminution.

Evolution du nombre de jours de formation (tableau 8)

	2010	2011	2012	2013
Nombre de jours	84 991	78 770	79 593	83 459
Variation		- 7 %	+ 1%	+ 5%

Cette progression, si elle est vérifiée au sein des DG et du SG, est surtout le fait des formations organisées par les EP, dont le nombre de jours croît de 10 % (cf. tableau 1 p. 3). Elle est en revanche absente au sein des DRAC, qui perdent 20 % de leur nombre de jours de formation, pour les stages qu'elles prennent en charge.

L'augmentation importante rencontrée au sein des EP se remarque particulièrement dans les domaines des langues, de l'hygiène et sécurité, et dans une moindre mesure sur les stages *accueil/post-recrutement*, qui avaient dans les EP connu une année creuse en 2012.

En ce qui concerne les DG, cette augmentation est portée par l'augmentation du nombre des conservateurs stagiaires accueillis dans les formations longues de l'INP.

I. Durée moyenne de formation

Si la durée globale d'une action est égale au produit du nombre de stagiaires par le nombre de jours consacré à la formation, la durée moyenne ramène quant à elle cette durée globale au nombre de stagiaires.

La **durée moyenne de formation par stagiaire** est donc en nette progression par rapport à 2011, en raison de l'effet conjugué d'une baisse du nombre de stagiaires et d'une hausse du nombre de jours de formation.

Durée moyenne des formations (tableau 9)

Durée moyenne : évolution	2010	2011	2012	2013
Nombre de jours par stagiaire	2,7	2,5	2,5	2,9
Hors INP	2,4	2,2	2,2	2,5

Durée moyenne des formations par catégorie et structures formatrices (tableau 10)

	DG + INP	DG hors INP	SG	DRAC	EPA et Mob. N ^{al}	Ensemble MCC
A+	19,3	3,7	2,8	2,1	2,1	10,3
A	4,0	4,3	2,6	2,1	2,1	2,5
B	3,9	3,9	2,5	1,6	2,2	2,4
C	3,4	3,4	2,5	1,7	2,3	2,5
Total	6,4	3,8	2,5	1,8	2,2	2,9

La durée moyenne par catégorie montre une durée très supérieure pour les catégories A+, en raison des formations statutaires suivies à l'INP par les conservateurs du patrimoine.

Durée des formations

Afin d'analyser plus en détail la durée des formations, au-delà d'une durée moyenne susceptible de masquer des écarts importants, on peut procéder à une ventilation des stagiaires selon la durée des stages suivis.

Répartition des stagiaires selon la durée des formations – comparaison 2012-2013 (tableau 11)

Durée des stages	1 jour et moins	2 jours	3 jours	4 jours	5 jours	5 à 10j	10j et plus	Ensemble
Nombre de stagiaires 2013	10 173	9 375	5 086	1 211	1 295	1 233	861	29 234
% 2013	34,8%	32,1%	17,4%	4,1%	4,4%	4,2%	2,9%	100%
Nombre de stagiaires 2012	13 266	9 127	4 950	1 171	1 231	935	909	31 589
% 2012	42,0%	28,9%	15,7%	3,7%	3,9%	3,0%	2,9%	100%

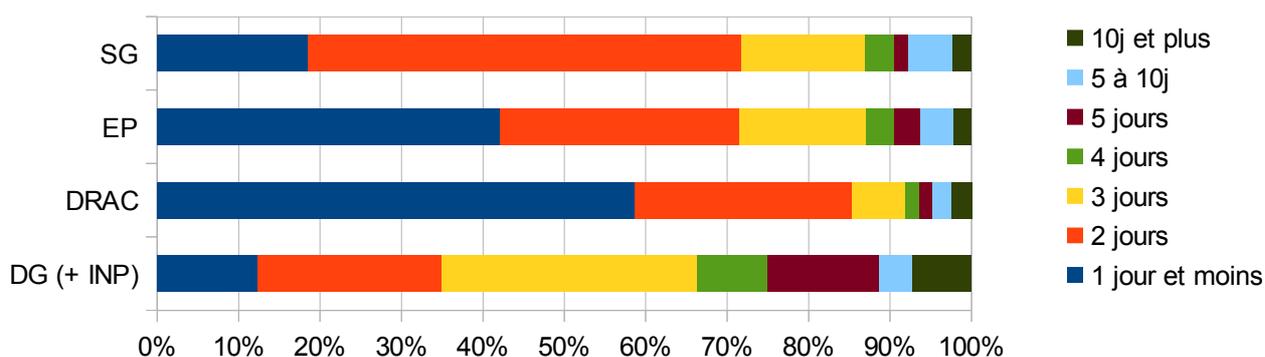
On constate sur le tableau ci-dessus que la diminution du nombre total de stagiaires est essentiellement le fait d'une baisse de fréquentation sur les formations les plus courtes (1 jour et moins) alors que les effectifs se maintiennent, voire progressent, pour les formations de durée plus longue. C'est ainsi que se justifie le paradoxe d'une baisse du nombre de stagiaires et d'une hausse pour celui des jours de formation.

Par ailleurs, la répartition par entité organisatrice nous montre que les DRAC ont tendance à organiser les formations les plus courtes.

Répartition des stagiaires 2013 selon la durée des formations et l'entité organisatrice (tableau 12)

	1 jour et moins	2 jours	3 jours	4 jours	5 jours	5 à 10j	10j et plus	Ensemble
DG (+ INP)	527	963	1 338	373	582	174	310	4 267
DRAC	806	368	90	23	23	31	34	1 375
EP	7 976	5 562	2 951	649	610	772	410	18 930
SG	864	2 482	707	166	80	256	107	4 662
Total	10 173	9 375	5 086	1 211	1 295	1 233	861	29 234

Répartition des stagiaires selon la durée des formations



II. Répartition des jours de formation par domaine

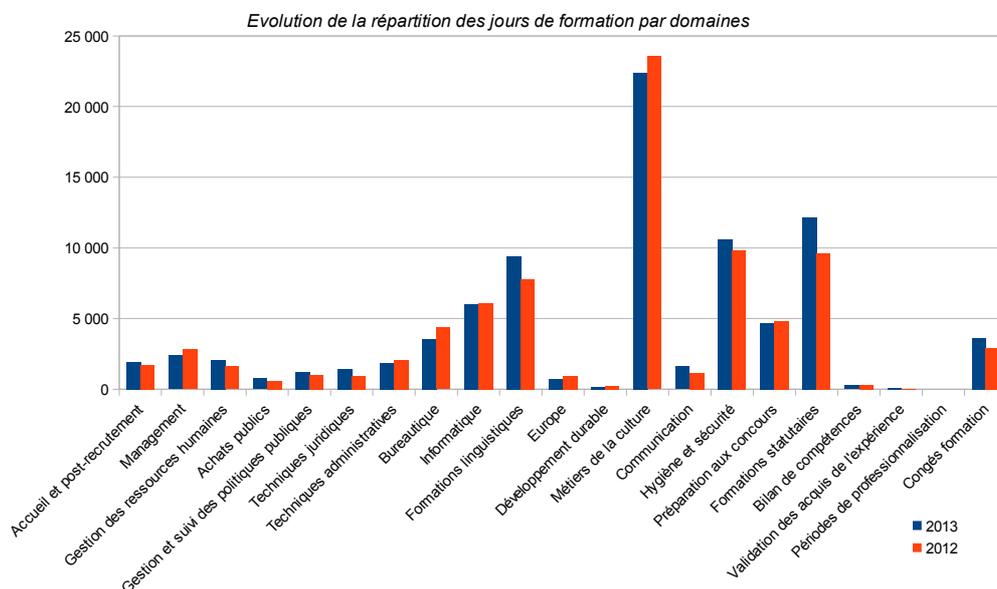
Répartition des jours de formation par domaine et évolutions 2012 /2013 (tableau 13)

Domaines	2013		Rappel 2012		Evolution 2012/2013	
	Nb de jours	%	Nb de jours	%	Nb de jours	%
Accueil et post-recrutement	1 924	2,3%	1 729	2,2%	195	11%
Management	2 383	2,9%	2 806	3,5%	-423	-15%
Gestion des ressources humaines	2 093	2,5%	1 620	2,0%	473	29%
Achats publics	762	0,9%	587	0,7%	175	30%
Gestion et suivi des politiques publiques	1 232	1,5%	1 032	1,3%	200	19%
Techniques juridiques	1 403	1,7%	952	1,2%	451	47%
Techniques administratives	1 877	2,2%	2 048	2,6%	-171	-8%
Bureautique	3 529	4,2%	4 367	5,5%	-838	-19%
Informatique	6 032	7,2%	6 118	7,7%	-86	-1%
Formations linguistiques	9 436	11,3%	7 788	9,8%	1 648	21%
Europe	739	0,9%	968	1,2%	-229	-24%
Développement durable	182	0,2%	223	0,3%	-41	-18%
Métiers de la culture	22 405	26,8%	23 564	29,6%	-1 159	-5%
Communication	1 608	1,9%	1 126	1,4%	482	43%
Hygiène et sécurité	10 637	12,7%	9 842	12,4%	795	8%
Préparation aux concours	4 693	5,6%	4 845	6,1%	-152	-3%
Formations statutaires	12 175	14,6%	9 630	12,1%	2 545	26%
Bilan de compétences	270	0,3%	315	0,4%	-45	-14%
Validation des acquis de l'expérience	80	0,1%	35	0,0%	46	132%
Périodes de professionnalisation	0	0,0%	0	0,0%	0	
Total	83 459	100%	79 593	100%	3 866	4,9%

L'augmentation du nombre de jours de formation concerne en premier lieu les domaines :

- *techniques juridiques* (+ 47 %)
- *communication* (+ 43 %)

On constate également une augmentation du nombre de jours pour les formations linguistiques et les formations statutaires. Ces domaines offrant des cursus souvent longs, leurs évolutions confirment la tendance de la diminution des formations courtes au profit de formations plus longues.



VI. Dépenses de formation

De 2012 à 2013, les dépenses directes de formation gagnent, sur l'ensemble du ministère, près de 55 000 € (+ 1 %). La tendance à la baisse observée depuis 2010 est, cette année, interrompue.

Evolution des dépenses directes de formation (tableau 14)

	2010	2011	2012	2013
Dépenses (en €)	9 868 718	9 639 074	9 356 957	9 411 677
Variation (par rapport à l'année n-1)		-2 %	-3 %	+1 %

I. Répartition des dépenses directes de formation par structure de formation

Evolution des dépenses directes de formation par structure de formation (tableau 15)

Structure organisatrice	2013 (en €)	Rappel 2012 (en €)	Variations 2012-2013	Part relative (2013)
Directions générales et INP	1 481 573	1 456 059	25 513 2%	16%
Secrétariat général	1 848 009	1 861 303	-13 295 -1%	20%
DRAC	666 221	741 557	-75 336 -10%	7%
Etablissements publics et Mobilier national	5 415 874	5 298 037	117 837 2%	58%
Dont EP d'enseignement	612 152	670 606	-58 454 -9%	7%
<i>dont conservatoires nationaux</i>	100 586	95 740	4 845 5%	1%
<i>dont écoles nationales supérieures d'art</i>	192 452	203 117	-10 665 -5%	2%
<i>dont écoles nationales supérieures d'architecture</i>	319 115	371 748	-52 634 -14%	3%
TOTAL	9 411 677	9 356 957	54 719 1%	100%

La majeure partie des dépenses de formation est réalisée par les établissements publics (58 %), puis par le secrétariat général (20 %).

Le montant global des dépenses consacrées à la formation augmente globalement de 1 %, mais subit une diminution :

- dans les écoles d'architecture (- 14 %),
- dans les DRAC (- 10 %).

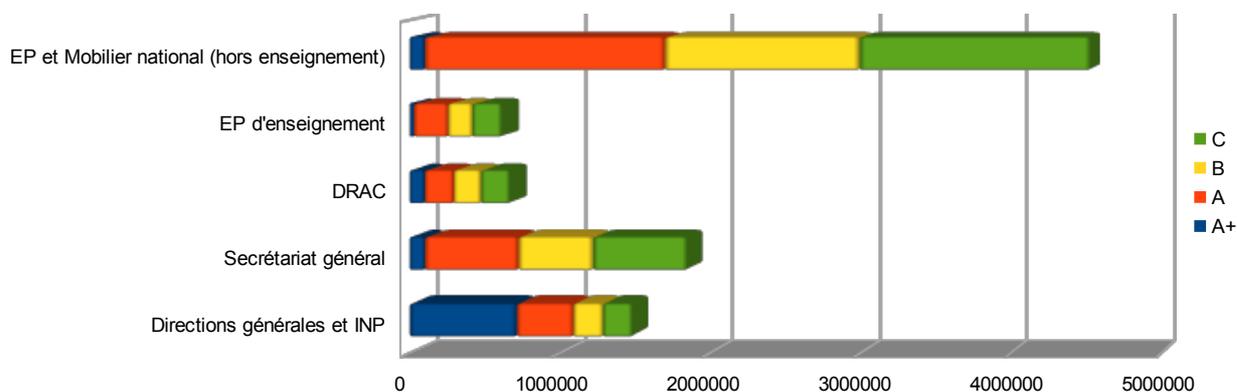
On note en revanche une légère progression pour les directions générales et pour l'ensemble des EP ainsi qu'une quasi stabilité pour le Secrétariat général (-1 %).

II. Répartition des dépenses directes de formation par catégorie et par nature

Dépenses directes par catégorie (tableau 16)

Structure organisatrice	A+	A	B	C	total
Directions générales et INP	715 760	357 536	202 983	205 294	1 481 573
Secrétariat général	101 350	623 983	494 010	628 667	1 848 009
DRAC	99 719	194 360	180 024	192 119	666 221
EP et Mobilier national	136 832	1 913 546	1 537 599	1 827 897	5 415 874
dont EP d'enseignement	27 725	228 707	159 892	195 829	612 152
dont conservatoires nationaux	2 587	39 321	20 012	38 666	100 586
dont écoles nationales supérieures d'art	2 007	67 266	60 277	62 902	192 452
dont écoles nationales supérieures d'architecture	23 131	122 120	79 602	94 261	319 115
TOTAL	1 053 659	3 089 426	2 414 616	2 853 976	9 411 677
%	11%	33%	26%	30%	100%

Répartition des dépenses par structure et catégorie



La part importante dévolue au financement des actions en faveur des catégories A+ pour les DG s'explique par le décompte des formations statutaires de l'INP en faveur des conservateurs du patrimoine.

Répartition des dépenses de formation entre frais de mission et dépenses pédagogiques (tableau 17)

Structure organisatrice	total des dépenses directes	dont Frais de mission	% frais de mission	Dont dépenses pédagogiques	% dépenses pédagogiques
Directions générales et INP	1 481 573	518 877	35%	962 695	65%
DG hors INP	831 383	186 184	22%	645 199	78%
INP	650 190	332 693	51%	317 497	49%
Secrétariat général	1 848 009	14 500	1%	1 833 509	99%
DRAC	666 221	370 845	56%	295 376	44%
EP et Mobilier national	5 415 874	487 418	9%	4 928 456	91%
dont EP d'enseignement	612 152	74 465	12%	537 687	88%
dont conservatoires nationaux	100 586	177	0%	100 409	100%
dont écoles nationales supérieures d'art	192 452	22 885	12%	169 567	88%
dont écoles nationales supérieures d'architecture	319 115	51 403	16%	267 711	84%
TOTAL	9 411 677	1 391 640	15%	8 020 036	85%

La structuration globale des dépenses de formation au ministère ne s'est pas modifiée par rapport à 2012, avec une part des dépenses pédagogiques qui représente toujours 85 % de l'ensemble des dépenses.

Toutefois, le montant engagé en 2013 pour les frais pédagogique est supérieur à celui engagé en 2012 (+ 67 000 €) alors que les frais de mission sont, au global, en très légère baisse (- 12 000 €).

Ces frais de mission pèsent principalement sur les coûts de l'INP et des DRAC, où ils représentent plus de la moitié des dépenses engagées.

III. Les indemnités des formateurs internes

A l'échelle du ministère, le cumul des indemnités des formateurs internes (377 647 €) représente 5 % du total des dépenses pédagogiques. Ce montant est en très légère progression par rapport à 2012 (+ 20 487 €).

Part des indemnités de formateurs internes dans le total des frais pédagogiques par structure d'affectation (tableau 18)

Structure organisatrice	Frais pédagogiques (dont formateurs internes)	Formateurs internes	% Formateurs internes
Directions générales et INP	962 695	281 019	29%
DG hors INP	645 199	156 930	24%
INP	317 497	124 089	39%
Secrétariat général	1 833 509	53 080	3%
DRAC	295 376	1 062	0%
EP et Mobilier national	4 928 456	42 486	1%
dont EP d'enseignement	537 687	8 769	2%
dont conservatoires nationaux	100 409	6 861	7%
dont écoles nationales supérieures d'art	169 567	0	0%
dont écoles nationales supérieures d'architecture	267 711	1 908	1%
TOTAL	8 020 036	377 647	5%

Pour la plupart des structures, ce montant ne représente qu'une très faible part du total des dépenses pédagogiques, à l'exception des formations métiers (directions générales 24 % et INP 39 %).

Montant des indemnités de formateurs internes par domaine (tableau 19)

Domaines	Indemnités formateurs internes	%
Métiers de la culture	154 087	40,8%
Formations statutaires	98 838	26,2%
Informatique	40 082	10,6%
Préparation aux concours	24 919	6,6%
Accueil et post-recrutement	20 280	5,4%
Europe	10 890	2,9%
Hygiène et sécurité	10 787	2,9%
Gestion des ressources humaines	4 500	1,2%
Bureautique	4 428	1,2%
Techniques juridiques	1 926	0,5%
Gestion et suivi des politiques publiques	1 820	0,5%
Communication (Service aux usagers)	1 620	0,4%
Techniques administratives	1 440	0,4%
Développement durable	1 110	0,3%
Achats publics	750	0,2%
Formations linguistiques	170	0,0%
Management	0	0,0%
Total	377 647	100%

IV. Répartition des dépenses de formation par domaine de formation

La majeure partie des dépenses de formation est réalisée dans les domaines suivants :

- *métiers de la culture* (22 % du total des dépenses directes),
- *bureautique-informatique* (14 %),
- *hygiène et sécurité* (13 %),
- *formations linguistiques* (11 %).

Cette répartition des dépenses par domaine est équivalente à la répartition des stagiaires sur ces mêmes domaines, le niveau des dépenses étant corrélé aux effectifs et à la durée des formations.

On observe la diminution des dépenses dans certains domaines :

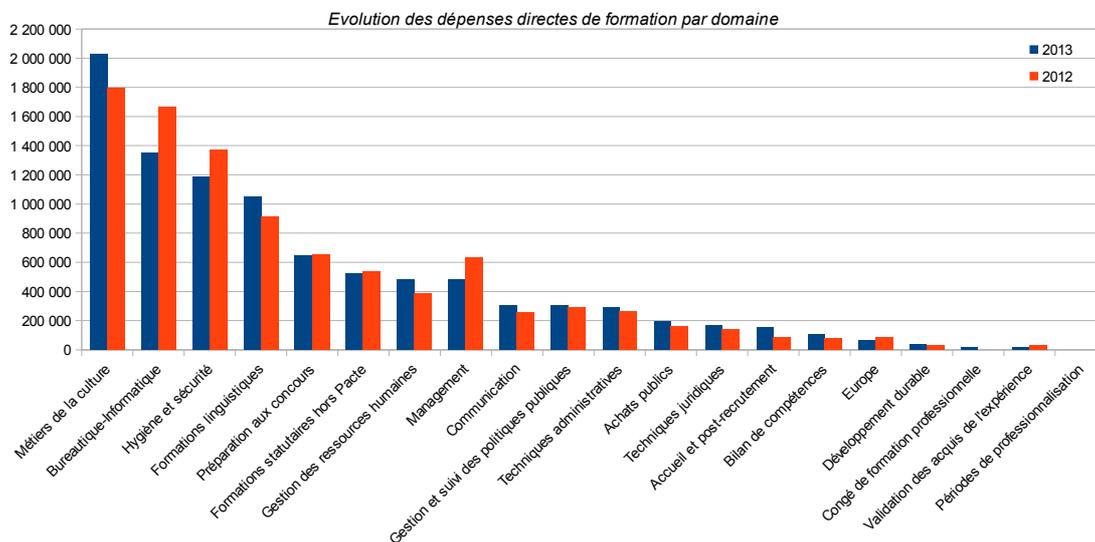
- *bureautique-informatique* (- 307 747 €, soit - 19 %),
- *hygiène et sécurité* (- 181 897 €, soit - 13 %),
- *management* (- 151 400 €, soit - 24 %),

mais la progression des dépenses relevant en particulier des domaines suivants :

- *métiers de la culture* (+ 233 905 €, soit + 13 %),
- *formations linguistiques* (+ 141 288 €, soit + 16 %),
- *gestion des ressources humaines* (+ 97 670 €, soit + 25 %).

Evolution des dépenses de formation par domaines (tableau 20)

Domaines	2013	Rappel 2012	Variation		Part relative 2013
			Montant	Taux	
Métiers de la culture	2 031 142	1 797 237	233 905	13%	22%
Bureautique-Informatique	1 353 990	1 661 737	-307 747	-19%	14%
Hygiène et sécurité	1 187 005	1 368 902	-181 897	-13%	13%
Formations linguistiques	1 050 798	909 509	141 288	16%	11%
Préparation aux concours	643 563	651 074	-7 511	-1%	7%
Formations statutaires hors Pacte	520 603	540 304	-19 702	-4%	6%
Gestion des ressources humaines	481 771	384 101	97 670	25%	5%
Management	479 955	631 355	-151 400	-24%	5%
Communication	306 593	255 475	51 118	20%	3%
Gestion et suivi des politiques publiques	302 291	288 522	13 769	5%	3%
Techniques administratives	293 024	259 837	33 188	13%	3%
Achats publics	194 895	161 534	33 360	21%	2%
Techniques juridiques	167 930	137 110	30 819	22%	2%
Accueil et post-recrutement	157 585	84 760	72 825	86%	2%
Bilan de compétences	108 214	79 447	28 767	36%	1%
Europe	62 011	87 540	-25 529	-29%	1%
Développement durable	36 427	32 330	4 097	13%	0%
Congé de formation professionnelle	19 509	0	19 509		0%
Validation des acquis de l'expérience	14 371	26 181	-11 810	-45%	0%
Périodes de professionnalisation	0	0	0		0%
Total	9 411 677	9 356 957	54 720	1%	100%



V. Intégration des coûts complets de la formation

Un bilan complet du coût de la formation professionnelle doit inclure deux autres types de dépenses relatifs à la rémunération des agents (voir l'annexe *Récapitulatif financier 2013*). Ils s'ajoutent aux indemnités spécifiques liées aux stages (frais de mission) déjà prises en compte

dans les dépenses directes, ainsi qu'à l'indemnisation des congés de formation professionnelle :

- **le traitement des stagiaires** pendant les formations (calculé à partir d'un barème des rémunérations journalières actualisé chaque année par le ministère de la fonction publique). Le montant global est fonction du nombre de jours de formation dans l'année ; ce dernier étant en augmentation en 2013 par rapport à 2012, le montant qui en découle s'accroît donc mécaniquement lui aussi ;
- le montant de la **rémunération des personnels d'ingénierie de formation** des différents services, soit près de 7,7 M€ pour 144 équivalents temps plein (équivalent à 2012).

Ce montant total peut être rapporté à la masse salariale globale, dont le montant est évalué en fonction de l'effectif total déclaré par les structures enquêtées, auquel est affecté un taux de rémunération annuelle moyen lui aussi fourni par le ministère de la fonction publique.

Evolution des coûts complets de la formation (tableau 21)

		Dépenses directes de formation	Ingénierie de formation	Traitement des stagiaires et congés de formation	Dépense totale de formation	Masse salariale	Formation / masse salariale
2013	€	9 411 677	7 736 148	18 932 048	36 079 873	797 624 222	4,5 %
	%	26 %	21,5 %	52,5 %	100 %		
2012	€	9 356 957	7 592 839	17 939 057	34 888 853	806 554 044	4,3 %
	%	27 %	22 %	51 %	100 %		
2011	€	9 639 074	7 216 497	17 240 949	34 096 521	790 758 431	4,3 %
	%	28 %	21 %	51 %	100 %		

VII. Dispositifs de formation particuliers

I. Les actions de formation en vue de la validation des acquis de l'expérience (VAE)

Le décret du 15 octobre 2007 prévoit des actions de formation en vue de la validation des acquis de l'expérience. Les agents peuvent suivre ces formations, à leur demande, dans la limite d'un congé qui ne peut excéder, annuellement, 24 heures de temps de service, soit 4 jours, qui peuvent néanmoins être complétées par des heures prises sur le DIF.

Sur l'ensemble du ministère en 2013 ce dispositif a bénéficié à 23 agents, en progression par rapport aux années précédentes. La durée moyenne constatée sur l'ensemble des structures s'établit à 3,5 jours, avec des disparités entre les structures.

Evolution des effectifs en VAE (tableau 22)

	SG-AC	DRAC	EPA et Mobilier nal	dont EP ensei- gnement	total VAE	Variation
2010	1	7	12	2	20	
2011	1	4	7		12	-40%
2012	2	4	10	2	16	33%
2013	3	10	10	2	23	44%

II. Le congé de formation professionnelle

Les demandes déposées en 2013

En 2013, 35 agents ont déposé une nouvelle demande de congé de formation professionnelle (CFP). 31 demandes ont été acceptées avec indemnités, et 2 sans indemnités (à la demande des agents), les 2 demandes restantes concernent des congés à prendre sur 2014.

Les congés de formation professionnelle réalisés en 2013

Evolution des effectifs en CFP (tableau 23)

	2009	2010	2011	2012	2013
Effectif en CFP	59	51	41	45	40
Variation		- 14 %	-19%	+10%	-11%

Au total 40 stagiaires étaient placés en CFP en 2013 correspondant à 3 630 jours (contre 2 943 jours en 2012) dont 95 jours sans indemnités.

Les agents se trouvant en congé de formation professionnelle en 2013 se répartissent ainsi : 9 hommes et 31 femmes, répartis entre toutes les catégories : A+ (2), A (14), B (10) et C (14).

On note ici aussi la même tendance d'une baisse du nombre d'agents bénéficiant de ce dispositif, mais d'une augmentation de la durée cumulée.

Évolution des mois de congé de formation (avec ou sans indemnité) effectués dans l'année (tableau 24)

Agents		2009		2010		2011		2012		2013	
Cat.	Sexe	avec indemnité	sans indemnité								
A	H	24,19		7,09		12,98		15,50		15,33	1,50
	F	21,84	10,50	34,24		53,39		61,75		40,25	
B	H	12,56	1,80	21,54		25,49		9,35		1,89	
	F	59,33		31,92	5,95	11,83		10,50		36,77	
C	H	33,12		34,83	3,02	12,90	5,05	15,60	7,35	15,06	
	F	82,77	3,00	64,75		43,80		27,10		57,55	2,97
TOTAUX	H	69,87	1,80	63,46	3,02	51,37	5,05	40,45	7,35	32,28	1,50
	F	163,94	13,50	130,91	5,95	109,02	0,00	99,35	0,00	134,57	2,97
	avec/sans indemnité	233,81	15,30	194,37	8,97	160,39	5,05	139,80	7,35	166,85	4,47
Ensemble		249,11		203,34		165,44		147,15		171,32	

VIII. Bilans de compétences

Le bilan de compétences, aux termes du décret du 15 octobre 2007, permet aux agents « d'analyser leurs compétences, aptitudes et motivations en vue de définir un projet professionnel ». Le cas échéant, il permet de définir un projet de formation.

Le congé ne peut excéder 24 heures de temps de service, soit 4 jours, qui peuvent le cas échéant être complétées par des heures prises sur le DIF.

Le nombre d'agents recourant au bilan de compétences enregistre une progression globale en 2013 par rapport à 2012.

Evolution des bilans de compétences (tableau 25)

	SG-AC	DRAC	EPA et Mobilier nal	<i>dont EP ensei- gnement</i>	total Bilans de compétence	Variation
2010	10	19	47	4	76	
2011	12	6	40	2	58	-24%
2012	11	5	37	2	53	-9%
2013	4	4	52	3	60	13%

IX. Mise en œuvre du droit individuel à la formation

Les agents ont la possibilité, dans le cadre d'un projet professionnel défini avec leur responsable hiérarchique ou avec un conseiller mobilité-carrière, de demander la mobilisation de leur droit individuel à la formation (DIF). Le DIF est à l'initiative de l'agent, sous réserve de l'accord hiérarchique et de l'intégration de la formation au plan de formation du service.

En 2012, on observe une diminution du recours au DIF très marquée en ce qui concerne le nombre de stagiaires (533 en 2013 contre 788 en 2012) mais beaucoup plus mesurée en termes de nombre d'heures (16 277 en 2013 contre 16 423 en 2012).

Détail de la consommation du DIF (tableau 26)

Consommation du DIF en 2013	Nbre de stagiaires	Répartition stagiaires	Nbre d'heures	Répartition heures	Equivalent jours
Formations linguistiques	130	24%	4 332	27%	722
Métiers de la culture	102	19%	3 746	23%	624
Préparation aux concours	85	16%	3 312	20%	552
Gestion des ressources humaines	46	9%	907	6%	151
Bureautique	40	8%	593	4%	99
Techniques administratives	26	5%	555	3%	93
Hygiène et sécurité	19	4%	898	6%	150
Communication (Service aux usagers)	18	3%	415	3%	69
Gestion et suivi des politiques publiques	14	3%	276	2%	46
Management	14	3%	327	2%	54
Bilan de compétences	11	2%	272	2%	45
Informatique	9	2%	212	1%	35
Achats publics	6	1%	80	0%	13
Techniques juridiques	6	1%	92	1%	15
Développement durable	4	1%	210	1%	35
Validation des acquis de l'expérience	3	1%	52	0%	9
TOTAL	533	100%	16 277	100%	2 713

Les domaines les plus concernés par le DIF sont :

- les formations linguistiques (24 % des stagiaires / 27 % des jours),
- les métiers de la culture (19 % des stagiaires / 23 % des jours).
- les préparations aux concours (16 % des stagiaires / 20 % des jours).

Ventilation du DIF (tableau 27)

Structure organisatrice	DIF sur le temps de travail		DIF hors temps de travail		ENSEMBLE	
	Nbre Stagiaires	Nbre Heures	Nbre Stagiaires	Nbre Heures	Nbre Stagiaires	Nbre Heures
Directions générales et INP	2	99			2	99
Secrétariat général	47	1 554			47	1 554
DRAC	19	647	1	18	20	665
EP et Mobilier national	449	12 287	15	1 672	464	13 959
dont EP d'enseignement	45	1 161	1	15	46	1 176
dont conservatoires nationaux	4	327	1	15	5	342
dont écoles nationales supérieures d'art	21	288			21	288
dont écoles nationales supérieures d'architecture	21	562			21	562
TOTAL	517	14 587	16	1 690	533	16 277

Parmi ces 533 stagiaires, 16 (dont 15 relevant des EP et 1 de DRAC) ont eu recours au DIF hors du temps de travail, pour un équivalent de 282 journées de formation, dont 195 dédiées à la préparation aux concours. Ils étaient 17 en 2012 dans cette situation.

X. Annexes

- Nomenclature des actions de formation pour le ministère
- Formation statutaire et formation professionnelle. Nombre de stagiaires et nombre de jours
- Bilan cumulé des services en 2013
- Variations des indicateurs entre les bilans 2012 et 2013
- Récapitulatif financier 2013
- Consommation du DIF. Nombre de stagiaires et d'heures
- Personnel chargé de l'ingénierie de formation

NOMENCLATURE DES ACTIONS DE FORMATION POUR LE MINISTERE

Domaines et dispositifs	Description et exemples d'actions
Formations statutaires	PACTE, formations des conservateurs... Cf. "Nomenclature des actions"
Formations statutaires hors Pacte	
Formations statutaires (Pacte)	
Accueil et post-recrutement	Formations initiales et d'adaptation à l'emploi pour prise de poste, de type "stages d'accueil", pour les différentes catégories de personnel
Management	Sensibilisation aux méthodes de management, animation d'une réunion de réseau, parcours de formation en management, conduite de projet, l'entretien d'évaluation et de formation, prévention et résolution des conflits, coaching
Gestion des ressources humaines	Formations pour le gestionnaire de personnel, pour le responsable de formation, formations sociales, formation liées à une mobilité (préparer son projet professionnel, rédiger son CV, bien préparer sa retraite...)
Achats publics	Marchés publics (Sensibilisation aux marchés publics, Réglementation des marchés publics, etc)
Gestion et suivi des politiques publiques	Gestion budgétaire et comptable, contrôle de gestion, tableaux de bord, Evaluation des politiques publiques, mesure de la performance, contrôle des organismes subventionnés, comptabilité des associations
Techniques juridiques	Droit (connaissance du droit, modification du droit, contentieux administratif, légistique, etc.)
Techniques administratives	Formations administratives générales, gestion des archives. Formations de base, français langue étrangère, remise à niveau, lecture rapide, accueil physique et téléphonique, guichet unique des usagers
Bureautique	Apprentissage des logiciels bureautique standards, pour utilisateurs (suites bureautiques libre ou propriétaire, outils de Messagerie, de gestion d'agenda, de navigation internet, etc....)
Informatique	Formations à l'informatique comme outil de travail (aussi bien logiciels qu'applications sur mesure) ou aux métiers de l'informatique (stratégie en SI, pilotage de projets, développement et intégration, production, exploitation, maintenance, systèmes, réseau, données, conseil en SI, gestion des moyens et des ressources informatiques)
Formations linguistiques	Stages intensifs ou extensifs, enseignement à distance, cours en centres de ressources
Europe	Institutions et droits européens, enjeux européens de la culture, la culture dans les autres états-membres, monter un projet européen
Développement durable	Sensibilisation au développement durable, achat public éco-responsable, - Plan de déplacement de l'établissement, Gestion des déchets – recyclage, etc.)
Métiers de l'architecture et du patrimoine	Formations liées aux métiers du patrimoine, des musées, des archives, du livre, des arts plastiques, du spectacle, des manufactures, etc. Maintenance des bâtiments. Connaissance des politiques culturelles.
Métiers des archives	
Métiers des musées	
Métiers de la création artistique	
Métiers du livre et de la lecture	
Métiers des médias (dont presse, cinema)	
Communication (Service aux usagers)	Communication interne et externe
Hygiène et sécurité	Préparation du brevet national de secourisme ; stage évacuation incendie ; sécurité des personnes et des biens; membres des CHS, ACMO Services médical et social
Préparation aux concours	Formations dites « promotionnelles » organisées par l'administration pour permettre la promotion des agents dans le cadre d'une fonction publique de carrière.
Bilan de compétences	
Validation des acquis de l'expérience	
Périodes de professionnalisation	
Congé de formation professionnelle	

Formation professionnelle
Formation continue

Formation statutaire et formation professionnelle. Nombre de stagiaires et nombre de jours

	A+			A			B			C			Ensemble		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
FORMATION STATUTAIRE															
stagiaires	25	38	63	6	6	12	0	0	0	1	3	4	32	47	79
jours	4 234	7 250	11 484	240	325	565	0	0	0	33	93	126	4 507	7 668	12 175
FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE															
Formation continue															
T1															
stagiaires	372	499	871	2 100	4 024	6 124	1 880	3 404	5 284	2 315	3 402	5 717	6 667	11 329	17 996
jours	842	1 331	2 174	4 329	7 814	12 143	4 308	7 060	11 369	5 666	7 932	13 597	15 145	24 137	39 283
T2															
stagiaires	152	200	352	601	1 273	1 874	553	802	1 355	1 304	1 460	2 764	2 610	3 735	6 345
jours	544	722	1 265	2 045	4 067	6 112	1 847	2 454	4 302	2 908	3 393	6 301	7 344	10 636	17 980
T3															
stagiaires	76	102	178	286	515	801	237	457	694	308	565	873	907	1 639	2 546
jours	177	219	396	817	1 929	2 745	1 009	1 631	2 640	889	2 309	3 197	2 891	6 088	8 979
ENSEMBLE															
stagiaires	600	801	1 401	2 987	5 812	8 799	2 670	4 663	7 333	3 927	5 427	9 354	10 184	16 703	26 887
jours	1 563	2 272	3 836	7 190	13 809	20 999	7 164	11 146	18 310	9 463	13 634	23 096	25 380	40 861	66 241
Préparation aux concours															
stagiaires	11	17	28	92	221	313	265	657	922	290	632	922	658	1 527	2 185
jours	14	35	49	180	629	809	532	1 256	1 788	747	1 300	2 048	1 473	3 221	4 693
Période de professionnalisation															
stagiaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
jours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VAE															
stagiaires	0	2	2	2	2	4	4	3	7	3	7	10	9	14	23
jours	0	10	10	7	3	10	12	9	21	16	24	40	34	46	80
Bilans de compétence															
stagiaires	1	1	2	7	17	24	13	7	20	5	9	14	26	34	60
jours	9	4	13	33	99	132	49	21	69	17	39	56	107	163	270
Congé de formation professionnelle (CFP)															
stagiaires	1	1	2	3	11	14	1	9	10	4	10	14	9	31	40
jours indemnisés	74	53	127	251	800	1 050	40	779	819	319	1 219	1 538	684	2 851	3 535
jours non indem.	32	0	32	0	0	0	0	0	0	0	63	63	32	63	95
total jours	106	53	159	251	800	1 050	40	779	819	319	1 282	1 601	716	2 914	3 630
Total formation professionnelle															
stagiaires	613	822	1 435	3 091	6 063	9 154	2 953	5 339	8 292	4 229	6 085	10 314	10 886	18 309	29 195
jours	1 692	2 374	4 066	7 660	15 340	23 001	7 796	13 211	21 007	10 561	16 279	26 840	27 709	47 205	74 914
TOTAL															
stagiaires	638	860	1 498	3 097	6 069	9 166	2 953	5 339	8 292	4 230	6 088	10 318	10 918	18 356	29 274
jours	5 926	9 624	15 550	7 900	15 665	23 566	7 796	13 211	21 007	10 594	16 372	26 966	32 216	54 873	87 089
TOTAL hors CFP															
stagiaires	637	859	1 496	3 094	6 058	9 152	2 952	5 330	8 282	4 226	6 078	10 304	10 909	18 325	29 234
jours	5 820	9 571	15 392	7 650	14 865	22 515	7 756	12 432	20 188	10 275	15 090	25 365	31 501	51 959	83 459

Bilan cumulé des services	catégorie	A+	A	B	C	total
	effectif	3 284	7 414	5 476	7 126	23 300
	dont personnel sur titre 2	1 967	2 487	1 889	3 331	9 674
	dont personnel sur titre 3	1 317	4 927	3 587	3 795	13 626

Cumul des seules actions organisées par les structures							
	A+	A	B	C	total	H	F
nombre de stagiaires	1 496	9 152	8 282	10 304	29 234	10 909	18 325
nombre de jours	15 392	22 515	20 188	25 365	83 459	31 501	51 959
nombre moyen de jours	10,3	2,5	2,4	2,5	2,9	2,9	2,8
nombre d'agents formés durant l'année (H et F)	291 et 317	1456 et 2410	1314 et 2168	1826 et 2604	12 386	4 887	7 499
Part des agents formés durant l'année	19%	52%	64%	62%	53%	45%	61%

Domaines et dispositifs	Frais de mission	Frais prestataires externes	Indemn. formateurs internes	Total dépenses	Nombre de stagiaires					Nombre de jours-stagiaires				
					A+	A	B	C	total	A+	A	B	C	total
Accueil et post-recrutement	27 789	109 516	20 280	157 585	14	221	159	1 490	1 884	28	481	379	1 037	1 924
Management	29 645	450 311	0	479 955	104	631	213	115	1 063	214	1 382	541	245	2 383
Gestion des ressources humaines	36 717	440 554	4 500	481 771	32	284	267	242	825	84	624	670	715	2 093
Achats publics	17 507	176 637	750	194 895	9	225	126	51	411	14	438	218	91	762
Gestion et suivi des politiques publiques	34 609	265 862	1 820	302 291	56	380	212	131	779	81	646	310	196	1 232
Techniques juridiques	12 927	153 077	1 926	167 930	14	224	158	72	468	27	489	675	212	1 403
Techniques administratives	14 498	277 086	1 440	293 024	7	243	192	405	847	16	410	372	1 079	1 877
Bureautique	40 639	354 978	4 428	400 045	63	620	626	810	2 119	86	1 035	1 048	1 360	3 529
Informatique	47 233	866 631	40 082	953 946	98	974	587	615	2 274	377	2 233	1 759	1 664	6 032
Formations linguistiques	11 109	1 039 519	170	1 050 798	100	779	386	779	2 044	482	3 819	1 606	3 528	9 436
Europe	372	50 748	10 890	62 011	5	58	3	4	70	23	708	3	5	739
Développement durable	1 975	33 342	1 110	36 427	4	45	23	18	90	24	91	40	28	182
Métiers de la culture / Patrimoines	449 658	954 563	142 996	1 547 217	631	1 683	1 437	1 484	5 235	1 904	5 144	4 818	4 891	16 757
Métiers de la culture / Création artistique	26 668	132 233	9 141	168 042	51	121	378	133	683	110	365	1 895	332	2 701
Métiers de la culture / Médias et ind.culturelles	32 900	281 033	1 950	315 883	89	1 226	1 011	351	2 677	156	1 180	1 032	579	2 947
Communication (Service aux usagers)	15 864	289 109	1 620	306 593	4	168	139	469	780	9	363	294	942	1 608
Hygiène et sécurité	175 000	1 001 218	10 787	1 187 005	120	917	1 416	2 185	4 638	201	1 592	2 650	6 194	10 637
Préparation aux concours	73 527	545 117	24 919	643 563	28	313	922	922	2 185	49	809	1 788	2 048	4 693
Formations statutaires (Pacte)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formations statutaires hors Pacte	337 916	83 848	98 838	520 603	63	12	0	4	79	11 484	565	0	126	12 175
Bilan de compétences	1 733	106 481	0	108 214	2	24	20	14	60	13	132	69	56	270
Validation des acquis de l'expérience	3 354	11 017	0	14 371	2	4	7	10	23	10	10	21	40	80
Périodes de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé de formation professionnelle	0	19 509	0	19 509	2	14	10	14	40	159	1 050	819	1 601	3 630
total (hors CFP)	1 391 640	7 642 389	377 647	9 411 677	1 496	9 152	8 282	10 304	29 234	15 392	22 515	20 188	25 365	83 459
					5%	31%	28%	35%	100%	18%	27%	24%	30%	100%

Variation des indicateurs entre les bilans 2012 et 2013

Cumul général	BILAN 2012					BILAN 2013					Variations 2012 - 2013				
	Structures	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés
Directions générales + INP	4 176	26 724	6,4		1 456 059 €	4 267	27 103	6,4		1 481 573 €	91 2%	379 1%	0,0 -1%		25 513 € 2%
SG-Adm. centrale	4 893	11 747	2,4	1 209	1 861 303 €	4 662	11 882	2,5	1 167	1 848 009 €	-231 -5%	135 1%	0,1 6%	-42 -3%	-13 295 € -1%
Directions régionales des affaires culturelles	1 807	3 158	1,7	1 886	741 557 €	1 375	2 530	1,8	1 622	666 221 €	-432 -24%	-628 -20%	0,1 5%	-264 -14%	-75 336 € -10,2%
Etablissements publics et Mobilier national	20 713	37 965	1,8	9 468	5 298 037 €	18 930	41 945	2,2	9 597	5 415 874 €	-1 783 -9%	3 980 10%	0,4 21%	129 1%	117 837 € 2%
<i>dont EP d'enseignement</i>	1 721	4 398	2,6	1 041	670 606 €	1 469	3 679	2,5	1 135	612 152 €	-252 -15%	-719 -16%	0 -2%	94 9%	-58 454 € -9%
<i>Conservatoires nationaux</i>	137	656	4,8	33	95 740 €	164	715	4,4	152	100 586 €	27 20%	59 9%	-0,4 -9%	119 361%	4 845 € 5%
<i>écoles nationales supérieures d'art</i>	331	1 285	3,9	250	203 117 €	364	1 065	2,9	273	192 452 €	33 10%	-220 -17%	-1,0 -25%	23 9%	-10 665 € -5%
<i>écoles nationales supérieures d'architecture</i>	1 253	2 458	2,0	758	371 748 €	941	1 900	2,0	710	319 115 €	-312 -25%	-558 -23%	0,1 3%	-48 -6%	-52 634 € -14%
TOTAL	31 589	79 593	2,5	12 563	9 356 957 €	29 234	83 459	2,9	12 386	9 411 677 €	-2 355 -7%	3 866 5%	0,3 13%	-177 -1%	54 719 € 1%

Cumul hors INP	BILAN 2012					BILAN 2013					Variations 2012 - 2013				
	Structures	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés	Dépenses directes	Stagiaires	Jours	Durée	Agents formés
Directions générales (hors INP)	3 716	16 017	4,3		826 271 €	3 800	14 582	3,8		831 383 €	84 2%	-1 436 -9%	-0,5 -11%		5 111 € 1%
SG-Adm. centrale	4 893	11 747	2,4	1 209	1 861 303 €	4 662	11 882	2,5	1 167	1 848 009 €	-231 -5%	135 1%	0,1 6%	-42 -3%	-13 295 € -1%
Directions régionales des affaires culturelles	1 807	3 158	1,7	1 886	741 557 €	1 375	2 530	1,8	1 622	666 221 €	-432 -24%	-628 -20%	0,1 5%	-264 -14%	-75 336 € -10,2%
Etablissements publics et Mobilier national	20 713	37 965	1,8	9 468	5 298 037 €	18 930	41 945	2,2	9 597	5 415 874 €	-1 783 -9%	3 980 10%	0 1,4%	129 1,4%	117 837 € 2%
TOTAL	31 129	68 887	2,2	12 563	8 727 169 €	28 767	70 938	2,5	12 386	8 761 487 €	-2 362 -8%	2 052 3%	0,3 11%	-177 -1%	34 317 € 0%

Récapitulatif financier 2013

	A+			A			B			C			Total		
	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total	Fonctionnement	Traitement des stagiaires	Total
DGP	61 698	362 700	424 398	275 171	1 257 953	1 533 124	199 296	933 075	1 132 371	203 457	737 460	940 917	739 622	3 291 188	4 030 810
DGCA	5 835	15 764	21 598	4 536	3 348	7 884	1 664	225	1 889	1 319	2 250	3 569	13 354	21 587	34 941
DGmic-sll	68 279	53 533	121 812	7 587	6 836	14 423	2 023	338	2 361	517	0	517	78 407	60 706	139 112
INP	579 948	2 063 211	2 643 159	70 242	147 033	217 275	0	0	0	0	0	0	650 190	2 210 244	2 860 434
Sous-total 1	715 760	2 495 207	3 210 967	357 536	1 415 170	1 772 706	202 983	933 638	1 136 621	205 294	739 710	945 004	1 481 573	5 583 724	7 065 297
DRAC	99 719	115 054	214 773	194 360	233 842	428 202	180 024	122 288	302 311	192 119	132 165	324 284	666 221	603 348	1 269 570
SG-Adm.centrale	101 350	174 794	276 143	623 983	1 092 385	1 716 368	494 010	723 600	1 217 610	628 667	742 320	1 370 987	1 848 009	2 733 099	4 581 108
Sous-total 2	201 068	289 848	490 916	818 343	1 326 227	2 144 571	674 033	845 888	1 519 921	820 785	874 485	1 695 270	2 514 230	3 336 447	5 850 677
EP et Mobilier national	136 832	211 490	348 322	1 913 546	3 476 483	5 390 029	1 537 599	2 762 707	4 300 306	1 827 897	2 946 457	4 774 354	5 415 874	9 397 137	14 813 010
dont EP d'enseignement	27 725	46 928	74 652	228 707	355 781	584 487	159 892	183 285	343 177	195 829	255 834	451 663	612 152	841 828	1 453 980
Sous-total 3	136 832	211 490	348 322	1 913 546	3 476 483	5 390 029	1 537 599	2 762 707	4 300 306	1 827 897	2 946 457	4 774 354	5 415 874	9 397 137	14 813 010
Sous-total 4 : cumul	1 053 659	2 996 545	4 050 204	3 089 426	6 217 880	9 307 305	2 414 616	4 542 232	6 956 847	2 853 976	4 560 652	7 414 627	9 411 677	18 317 308	27 728 984
Congés de formation		28 856	28 856		238 446	238 446		135 146	135 146		212 292	212 292		614 740	614 740
TOTAL MINISTERE (sens strict) (*)	1 053 659	3 025 401	4 079 060	3 089 426	6 456 326	9 545 752	2 414 616	4 677 378	7 091 994	2 853 976	4 772 944	7 626 919	9 411 677	18 932 048	28 343 725
% catégoriel	11%	16%	14%	33%	34%	34%	26%	25%	25%	30%	25%	27%	% de la masse sal. :		3,6%
Ingénierie de formation	453 236		453 236	3 452 625		3 452 625	2 595 038		2 595 038	1 235 250		1 235 250	7 736 148		7 736 148
TOTAL MINISTERE (sens large) (*)	1 506 895	3 025 401	4 532 296	6 542 051	6 456 326	12 998 377	5 009 653	4 677 378	9 687 031	4 089 226	4 772 944	8 862 169	17 147 825	18 932 048	36 079 873
% catégoriel	9%	16%	13%	38%	34%	36%	29%	25%	27%	24%	25%	25%	% de la masse sal. :		4,5%

(*) Le total des dépenses AU SENS STRICT comprend uniquement les frais de fonctionnement de la formation (coûts pédagogiques et frais de mission des stagiaires), ceux liés à la part de rémunération perçue par le stagiaire pendant la durée de sa formation (suivant le barème fixé par le ministère de la fonction publique), ainsi que les dépenses qui relèvent de l'activité de formation initiale des manufactures vis-à-vis de leurs apprentis.

(*) Le total des dépenses AU SENS LARGE inclut en outre les dépenses de rémunération des personnels d'ingénierie de formation des différents services, soit 144 équivalents temps plein (l'ensemble des agents qui ont dans leurs fonctions la planification, la conception et la gestion des formations).

LA MASSE SALARIALE est calculée sur la base du barème appliqué par le ministère de la fonction publique dans le cadre de son enquête annuelle sur la formation :

un taux moyen de rémunération annuelle pour chaque catégorie multiplié par l'effectif des agents de chaque catégorie (exprimé en équivalent temps plein).

Le calcul porte sur les effectifs d'agents émergeant au budget du ministère comme sur ceux qui relèvent des budgets autonomes des établissements publics administratifs.

Le résultat de ce calcul porte la masse salariale du ministère en 2013 à 797 624 222 €

Consommation du DIF – Nombre de stagiaires et nombre d'heures

DIF 2013	A+			A			B			C			Ensemble		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
FORMATION CONTINUE															
Au titre de T2															
Nombre de stagiaires	2	5	7	9	9	18	7	12	19	15	20	35	33	46	79
Nombre d'heures sur le temps de travail	45	166	211,0	416	382	797,5	553	549	1 102,0	321	548	868,5	1 334,0	1 645,0	2 979,0
Nombre d'heures hors temps de travail	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0
Équivalent en jours	7,5	27,7	35,2	69,3	63,7	132,9	92,2	91,5	183,7	53,4	91,3	144,8	222,3	274,2	496,5
Au titre de T3															
Nombre de stagiaires	6	13	19	46	80	126	39	50	89	41	80	121	132	223	355
Nombre d'heures sur le temps de travail	277	201	478,0	1 373	1 875	3 247,5	1 114	1 274	2 387,5	1 110	1 939	3 048,5	3 873,0	5 288,5	9 161,5
Nombre d'heures hors temps de travail	0	0	0,0	120	148	268,0	0	70	70,0	62	101	163,0	182,0	319,0	501,0
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0
Équivalent en jours	46,2	33,5	79,7	248,8	337,2	585,9	185,6	224,0	409,6	195,3	339,9	535,3	675,8	934,6	1 610,4
PRÉPARATION AUX CONCOURS															
Nombre de stagiaires	0	1	1	5	10	15	11	22	33	12	24	36	28	57	85
Nombre d'heures sur le temps de travail	0	18	18,0	84	302	386,0	289	877	1 166,0	392	179	571,0	765,0	1 376,0	2 141,0
Nombre d'heures hors temps de travail	0	0	0,0	201	87	288,0	0	0	0,0	35	848	883,0	236,0	935,0	1 171,0
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0
Équivalent en jours	0,0	3,0	3,0	47,5	64,8	112,3	48,2	146,2	194,3	71,2	171,2	242,3	166,8	385,2	552,0
BILAN DE COMPÉTENCES															
Nombre de stagiaires	0	0	0	2	5	7	2	1	3	0	1	1	4	7	11
Nombre d'heures sur le temps de travail	0	0	0,0	48	120	168,0	48	32	80,0	0	24	24,0	96,0	176,0	272,0
Nombre d'heures hors temps de travail	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0			0			0			0	0,0	0,0	0,0
Équivalent en jours	0,0	0,0	0,0	8,0	20,0	28,0	8,0	5,3	13,3	0,0	4,0	4,0	16,0	29,3	45,3
VAE															
Nombre de stagiaires	0	1	1	0	0	0	2	0	2	0	0	0	2	1	3
Nombre d'heures sur le temps de travail	0	0	0,0	0	0	0,0	34	0	33,5	0	0	0,0	33,5	0,0	33,5
Nombre d'heures hors temps de travail	0	18	18,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0,0	18,0	18,0
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0			0			0			0	0,0	0,0	0,0
Équivalent en jours	0,0	3,0	3,0	0,0	0,0	0,0	5,6	0,0	5,6	0,0	0,0	0,0	5,6	3,0	8,6
PROFESSIONNALISATION															
Nombre de stagiaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nombre d'heures sur le temps de travail	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nombre d'heures hors temps de travail	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>			0			0			0			0	0,0	0,0	0,0
Équivalent en jours	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0	0	0
TOTAL															
Nombre de stagiaires	8	20	28	62	104	166	61	85	146	68	125	193	199	334	533
Nombre d'heures sur le temps de travail	322,0	385,0	707,0	1 920,0	2 679,0	4 599,0	2 037,0	2 732,0	4 769,0	1 822,5	2 689,5	4 512,0	6 101,5	8 485,5	14 587,0
Nombre d'heures hors temps de travail	0,0	18,0	18,0	321,0	235,0	556,0	0,0	70,0	70,0	97,0	949,0	1 046,0	418,0	1 272,0	1 690,0
<i>Dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Équivalent en jours	53,7	67,2	120,8	373,5	485,7	859,2	339,5	467,0	806,5	319,9	606,4	926,3	1 086,6	1 626,3	2 712,8

Personnel chargé de l'ingénierie de formation (en équivalent temps plein)

Structures	BILAN 2012				BILAN 2013				Variations 2012 – 2013				
	A	B	C	total	A	B	C	total	A	B	C	total	
Directions générales (dont INP)	5,8	12,0	2,0	19,8	4,8	9,2	2,0	16,0	-1,0	-2,8	0,0	-3,8 -19%	
SG-Adm. centrale	3,0	4,0	10,0	17,0	4,0	7,3	6,5	17,8	1,0	3,3	-3,5	0,8 5%	
Directions régionales des affaires culturelles	7,5	6,9	6,6	21,0	6,4	8,5	5,5	20,3	-1,2	1,6	-1,1	-0,6 -3%	
Etablissements publics et Mobilier national	41,5	30,9	13,7	86,0	47,1	26,3	16,5	89,8	5,60	-4,6	2,9	3,8 4%	
<i>dont EP d'enseignement</i>	2,4	6,7	2,6	11,7	6,9	7,2	4,0	18,1	4,5	0,5	1,4	6,4 54%	
<i>dont conservatoires nationaux</i>	0,1	1,1	0,3	1,5	2,0	0,9	1,0	3,9	1,9	-0,2	0,8	2,5 169%	
<i>dont écoles nationales supérieures d'art</i>	0,8	2,7	0,0	3,5	0,5	3,1	0,0	3,6	-0,4	0,4	0,0	0,1 1%	
<i>dont écoles nationales supérieures d'architecture</i>	1,5	2,9	2,4	6,8	4,5	3,2	3,0	10,6	3,0	0,3	0,7	3,9 57%	
TOTAL	58	54	32	144	62	51	30	144	4,5	-2,5	-1,7	0,2 0%	
COÛT	7 592 839				7 736 148				143 309				1,9%