



# >>> BILAN SOCIAL 2007-2008

Ministère de la culture et de la communication  
Direction de l'administration générale <<<

# **BILAN SOCIAL 2007 - 2008**

*DU MINISTERE DE LA CULTURE ET DE LA COMMUNICATION*

Direction de l'administration générale

Outil de travail, document de référence, le bilan social retrace chaque année les évolutions tant qualitatives que quantitatives des ressources humaines du ministère de la culture et de la communication.

Il concerne l'ensemble des structures gérées par le ministère : l'administration centrale, les services déconcentrés (directions régionales des affaires culturelles et services départementaux de l'architecture et du patrimoine), les établissements publics et les services à compétence nationale (SCN).

Fruit d'un travail collectif de préparation et de collecte des données, le bilan social 2007-2008 comprend une mise en perspective des données chiffrées portant sur les grands domaines du ministère en matière de politique du personnel.

Les analyses, présentées en première partie du bilan social, s'articulent autour de huit thèmes principaux : l'emploi, les agents non titulaires, les promotions, la démographie, la formation, l'action sociale, les concours, le dialogue social.

Elles sont complétées, dans la seconde partie du document, par des annexes chiffrées.

Cette double approche, qualitative et quantitative, traduit la volonté du ministère de tendre vers la plus grande transparence de sa politique sociale. La vision objective offerte par le bilan social en fait aussi bien un outil de travail que de dialogue tant au sein du ministère qu'avec les partenaires sociaux.

# S O M M A I R E

## CHAPITRE I – SYNTHÈSE

|                               |      |
|-------------------------------|------|
| - L'emploi                    | p 9  |
| - L'emploi des non titulaires | p 23 |
| - Les promotions              | p 33 |
| - La démographie              | p 47 |
| - La formation                | p 63 |
| - L'action sociale            | p 75 |
| - Les concours                | p 87 |
| - Le dialogue social          | p 91 |

## CHAPITRE II – ANNEXES

|                                          |       |
|------------------------------------------|-------|
| - Les emplois budgétaires                | p 97  |
| - Les effectifs réels                    | p 115 |
| - Les emplois sur crédits                | p 133 |
| - Les flux                               | p 137 |
| - Les concours et examens professionnels | p 145 |
| - Les promotions                         | p 153 |
| - Les rémunérations                      | p 159 |
| - La démographie                         | p 163 |
| - Les CAP et sanctions disciplinaires    | p 173 |
| - L'action sociale                       | p 179 |
| - Les relations professionnelles         | p 185 |

# **CHAPITRE I**

## **SYNTHESE**

## **L'emploi**

## 1. DES EMPLOIS BUDGETAIRES QUI S'INSCRIVENT DANS DES PERIMETRES EN EVOLUTION.

### A. Un emploi culturel stable, mais des changements importants introduits par la Lolf.

L'emploi culturel au sens large est passé de 25 826 ETP en 2005, à 30 709 ETP en 2006 en mode Lolf, et à 30 825 en 2008.

|               | LFI 2005<br>ETP | LFI 2006<br>ETP | LFI 2007<br>ETP | LFI 2008<br>ETP |
|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| TOTAL GENERAL | 25 826          | 30 709          | 30 913          | 30 825          |

Avec l'entrée en vigueur de la Lolf en 2006, deux modifications majeures ont été apportées dans le décompte des emplois :

- Le périmètre des emplois inclut désormais :
  - tous les personnels sous contrat, (article 4 et article 6 de la loi du 11 juillet 1984), y compris les vacataires
  - les personnels des associations sous tutelle.
- L'unité de décompte des emplois a changé. Trois notions sont à distinguer :
  - les personnes physiques (PP) : les agents rémunérés ;
  - les équivalents temps plein (ETP). Un agent à temps partiel (4 jours) représentera, sur une base annuelle :  $1 \text{ PP} \times 80\% = 0,80 \text{ ETP}$  ;
  - les équivalents temps plein travaillés (ETPT) qui corrigent les effectifs physiques de l'effet du temps incomplet d'une part et de l'effet de la période d'activité dans l'année d'autre part. (exemple : un agent ayant travaillé 6 mois dans l'année à 80% d'un temps complet compte pour  $0,8 \times (6/12)$ , soit 0,4 ETPT, son ETP étant 0,8.

### B. Les établissements publics deviennent responsables de la majorité de leurs emplois.

#### 1. Trois périmètres distincts.

Les emplois du ministère de la culture et de la communication peuvent être distingués selon trois périmètres budgétaires :

- |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| → | le périmètre « budget de l'Etat » qui comprend les titulaires et contractuels inscrits au budget du ministère de la culture et de la communication et répartis dans ses différentes structures (administration centrale, EPA, services à compétence nationale), DRAC, SDAP).                                    |
| → | Le périmètre « budget des EPA » qui comprend les emplois inscrits sur le budget propre de chaque établissement. Les EPA ont donc cette particularité de compter d'une part des emplois inscrits sur le budget de l'Etat et affectés dans les EPA, et d'autre part, les emplois inscrits sur leur propre budget. |
| → | Le périmètre « budget des EPIC » et budget des associations sous contrôle du ministère, qui comprennent tous les emplois inscrits au budget de ces structures.                                                                                                                                                  |

Ces périmètres, une fois agrégés, donnent une vision globale de l'emploi sur la sphère culturelle.

En 2008, la « sphère culture » ainsi définie (ministère et opérateurs sous tutelle) comptait 30 825 ETPT dont :

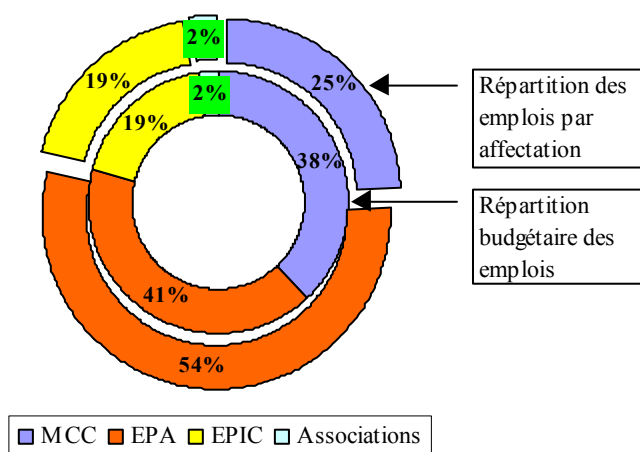
- ▶ 38% sur le budget du ministère
- ▶ 41% sur le budget des EPA
- ▶ 21% sur les EPIC et les associations sous tutelle.

Toutefois, cette répartition budgétaire ne se retrouve pas dans la répartition fonctionnelle des emplois dans la mesure où des emplois des établissements publics sont inscrits sur le budget du ministère. En 2008, la répartition fonctionnelle était la suivante :

- ▶ 25 % dans les directions d'administration centrale, les services déconcentrés et les services à compétence nationale ;
- ▶ 54 % dans les établissements publics administratifs ;
- ▶ 21% dans les établissements publics industriels et commerciaux, et les associations sous tutelle.

|              | Répartition budgétaire des emplois |            | Répartition des emplois par affectation |            |
|--------------|------------------------------------|------------|-----------------------------------------|------------|
| <b>MCC</b>   | <b>11 741</b>                      | <b>38%</b> | <b>7 591</b>                            | <b>25%</b> |
| <b>EPA</b>   | <b>12 591</b>                      | <b>41%</b> | <b>16 741</b>                           | <b>54%</b> |
| EPIC         | 5 752                              | 19%        | 5 752                                   | 19%        |
| Associations | 741                                | 2%         | 741                                     | 2%         |
| Total        | 30 825                             | 100%       | 30 825                                  | 100%       |

*Répartition des emplois entre le ministère, les EPA, les EPIC, les associations sous tutelle en 2008 :  
(Les associations sont : le centre national des arts du cirque, la cinémathèque française, l'ensemble intercontemporain, l'orchestre de Paris, l'union centrale des arts décoratifs).*



(Source : RAP 2008)

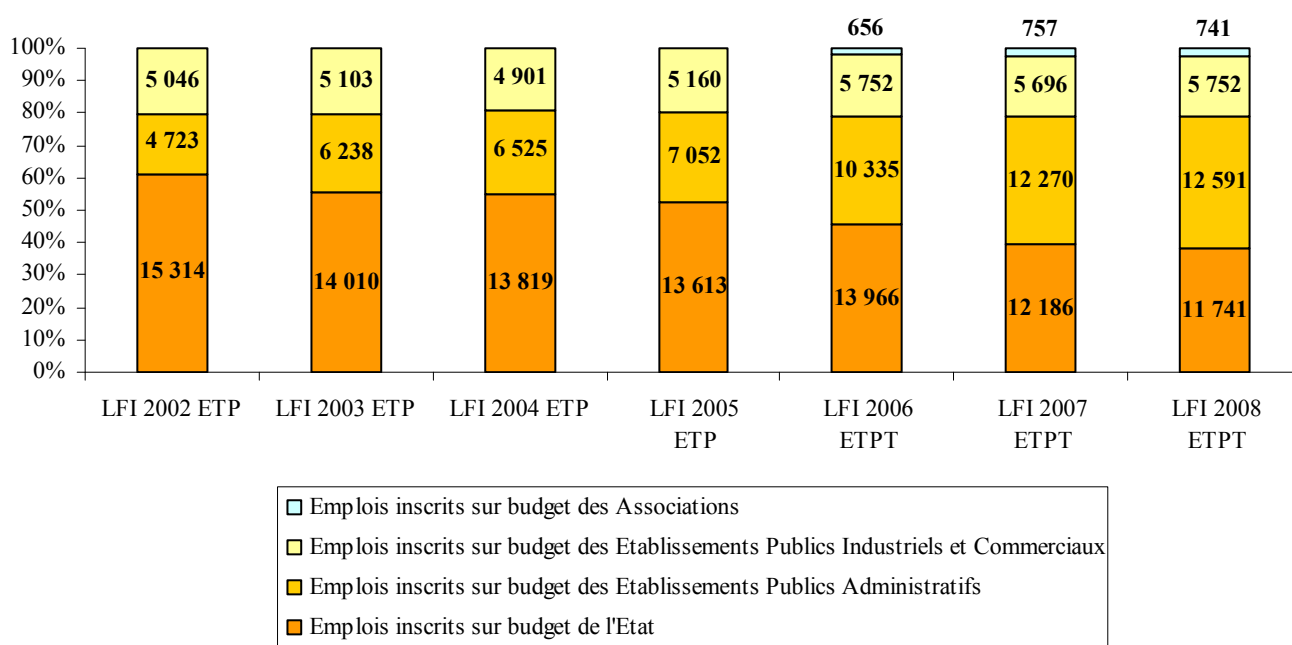


## 2. Une évolution différenciée.

Depuis 2005, les emplois inscrits sur le budget de l'Etat sont passés de 13 613 ETP à 12 186 ETP en 2007 et 11 741 ETPT en 2008 (plafond d'emplois notifié dans le cadre de Lolf). En revanche, les emplois inscrits au budget des EPA sont passés de 7 052 ETP en 2005 à 12 270 ETP en 2007 et 12 591 ETPT en 2008.

Cette évolution résulte principalement des transferts d'emplois qui ont été menés depuis 2002, du périmètre « budget de l'Etat » vers le périmètre « budget des EPA ». La part des emplois des EPA inscrits sur le budget du ministère représentait 63% en 2002 (7 916 emplois) ; 36% en 2006 (5 728), 25% en 2008 (4 150).

De plus, à ces transferts d'emplois du budget de l'Etat vers le budget des EPA, il convient d'ajouter les créations nettes d'emplois sur le budget propre des EPA.



## 3. La majorité des emplois des établissements publics relève désormais de leur budget propre.

La prise en charge budgétaire de leurs emplois par les établissements publics administratifs est passée globalement de 37 % en 2002 à 76 % en 2008.

Les situations sont néanmoins très contrastées d'un EPA à l'autre, certains établissements pouvant n'avoir aucun emploi inscrit sur le budget du ministère (exemple : le centre Pompidou). Ailleurs, la part des emplois inscrits sur le budget du ministère peut aller de 1% (Louvre) à 77% (bibliothèque publique d'information).

## II. UNE VACANCE DE POSTES EN FORTE DIMINUTION SUR LE PERIMETRE « BUDGET DE L 'ETAT ».

La mesure de la « vacance d'emploi » correspond à la mesure de l'écart entre l'autorisation budgétaire d'emplois et les effectifs réels en place. Cette vacance est suivie mensuellement, car d'une part, elle permet d'évaluer la situation du ministère en termes de consommation de son autorisation d'emplois, et d'autre part, elle constitue un paramètre important de détermination des marges de manœuvre en termes de gestion des ressources humaines : possibilité d'effectuer un recrutement, d'organiser un concours, de déterminer le volume de promotions.

Depuis 2002, on constate que le taux de vacance d'emploi diminue régulièrement.

En moyenne, la vacance brute est ainsi passée de 553 ETP à la fin 2003 à 117 à la fin 2008, soit un taux de vacance d'emplois de 1%.

|                                                                                  | LFI 2008     | Effectif réel<br>au<br>31.12.2008<br>(ETPT) | Différence  |             |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------|-------------|-------------|
|                                                                                  |              |                                             | en %        |             |
| <i>Mission Culture</i>                                                           |              |                                             |             |             |
| <b>Programme 131 : Création</b>                                                  | <b>1024</b>  | <b>1058</b>                                 | <b>34</b>   | <b>3%</b>   |
| Filière administrative                                                           | 413          | 429                                         | 16          | 4%          |
| Filière technique et enseignement                                                | 373          | 371                                         | -2          | -1%         |
| Filière accueil, surveillance et magasinage                                      | 43           | 51                                          | 8           | 19%         |
| Filière scientifique                                                             | 195          | 206                                         | 11          | 6%          |
| <b>programme 175 : Parimoines</b>                                                | <b>3204</b>  | <b>3153</b>                                 | <b>-51</b>  | <b>-2%</b>  |
| Filière administrative                                                           | 841          | 814                                         | -26         | -3%         |
| Filière technique et enseignement                                                | 459          | 486                                         | 27          | 6%          |
| Filière accueil, surveillance et magasinage                                      | 1411         | 1358                                        | -53         | -4%         |
| Filière scientifique                                                             | 493          | 494                                         | 1           | 0%          |
| <b>Programme 224 : Transmission des savoirs et démocratisation de la culture</b> | <b>6904</b>  | <b>6889</b>                                 | <b>-16</b>  | <b>0%</b>   |
| Filière administrative                                                           | 3434         | 3326                                        | -110        | -3%         |
| Filière technique et enseignement                                                | 1639         | 1862                                        | 215         | 13%         |
| Filière accueil, surveillance et magasinage                                      | 769          | 596                                         | -164        | -22%        |
| Filière scientifique                                                             | 1062         | 1105                                        | 44          | 4%          |
| <i>Mission Recherche</i>                                                         |              |                                             |             |             |
| <b>Programme 186 : Recherche</b>                                                 | <b>608</b>   | <b>524</b>                                  | <b>-84</b>  | <b>-14%</b> |
| Filière administrative                                                           | 30           | 37                                          | 7           | 23%         |
| Filière technique et enseignement                                                |              |                                             |             |             |
| Filière accueil, surveillance et magasinage                                      |              |                                             |             |             |
| Filière scientifique                                                             | 578          | 487                                         | -91         | -16%        |
| <b>Totaux</b>                                                                    | <b>11741</b> | <b>11624</b>                                | <b>-117</b> | <b>-1%</b>  |

(Source : RAP 2008 )

Cette évolution résulte à la fois des diminutions d'emplois inscrites dans les PLF successifs – qui ont d'abord porté sur les emplois vacants – et de l'effort entrepris par le ministère pour combler ses vacances d'emplois.

### III. DES EMPLOIS SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE D'ABORD TOURNES VERS LE CONTACT AVEC LE PUBLIC.

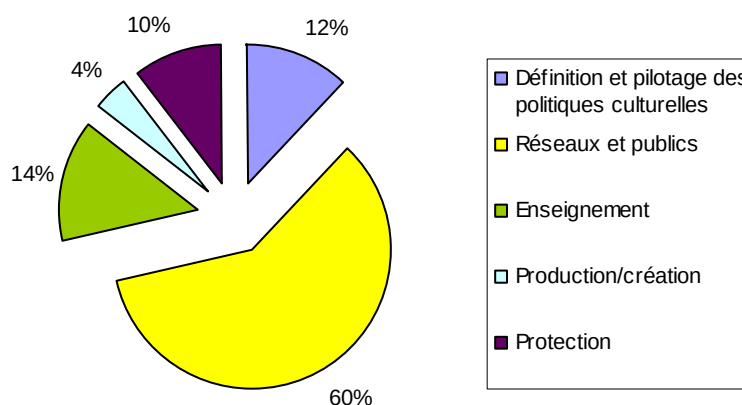
#### A. La majorité des emplois du ministère de la culture et de la communication est concentrée sur des services en contact avec le public.

Les domaines d'intervention du ministère de la culture et de la communication peuvent être distingués selon cinq types :

- réseaux et publics
- enseignement
- protection
- production/création
- définition et pilotage des politiques culturelles

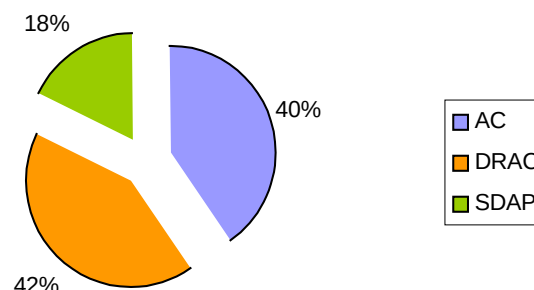
Tous périmètres confondus, la répartition des emplois du ministère entre ces cinq domaines traduit l'importance du contact avec le public dans l'action du ministère : 60% des emplois inscrits dans le budget 2008 relèvent du domaine « réseaux et publics ».

Répartition des emplois par grand secteur d'activité



(Source : infocentre des carrières – personnes physiques)

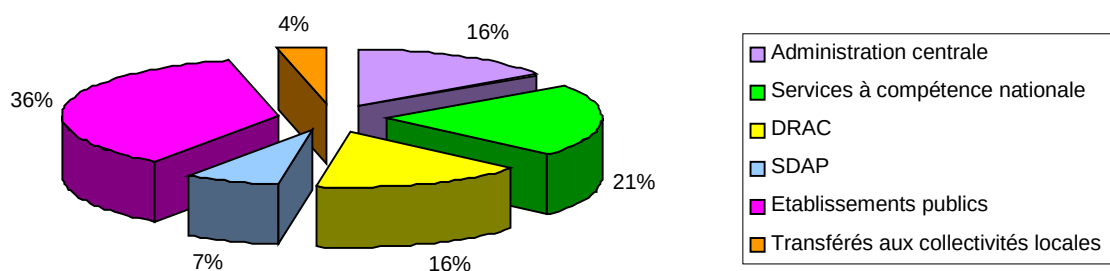
Les emplois relevant du domaine « définition et pilotage des politiques culturelles » se répartissent entre l'administration centrale et les services déconcentrés, ceux-ci en concentrant la majorité (60%).



## B. La répartition structurelle des effectifs sur budget du ministère de la culture et de la communication.

|                                      |     |
|--------------------------------------|-----|
| Administration centrale              | 16% |
| Services à compétence nationale      | 22% |
| Services déconcentrés : ( DRAC       | 16% |
| ( SDAP                               | 7%  |
| Etablissements publics               | 36% |
| Transférés aux collectivités locales | 4%  |

(Source infocentre des carrières).



### Les transferts opérés dans le cadre de la décentralisation : les services régionaux de l'inventaire.

L'acte II de la décentralisation, avec l'article 95 de la loi n°2004-809 du 13 août 2004 relative aux libertés et responsabilités locales, a organisé la décentralisation du secteur patrimonial comprenant tout d'abord le transfert des compétences puis le transfert des services régionaux de l'inventaire général du patrimoine culturel. Le transfert des services concerne 214 agents titulaires et 17 agents non-titulaires soit 231 agents au total. Les agents ont été, dans un premier temps, mis à disposition auprès des conseils régionaux avant d'exercer un droit d'option.

Au 31 décembre 2008, 137 agents avaient opté pour un transfert dans les corps de la fonction publique territoriale.

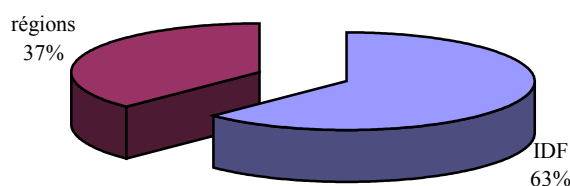
### C. La répartition géographique des emplois

La répartition des agents rémunérés sur le budget du ministère montre une concentration importante sur la région Ile-de-France (66%). Cette proportion est fortement accrue si l'on considère la totalité des emplois culturels, c'est-à-dire si l'on inclut les agents rémunérés sur le budget des établissements et des associations (établissement public de Versailles, Louvre, Orsay, centre Georges Pompidou, ....) : dans ce contexte, 83 % des emplois sont en Ile-de-France, 17% sont en région.

*Répartition des emplois sur budget MCC entre la région Ile-de-France et les autres régions*

|               | <u>Sur les emplois ministère</u> | <u>Sur la totalité des emplois</u> |
|---------------|----------------------------------|------------------------------------|
| Ile-de-France | 66%                              | 81%                                |
| Régions       | 34%                              | 19%                                |

*(Source : infocentre des carrières – personnes physiques).*



En région, les agents sont affectés dans les services administratifs (directions régionales des affaires culturelles et services départementaux de l'architecture et du patrimoine), les musées nationaux, les archives départementales, ..., mais aussi dans les nombreux sites et monuments ouverts au public, ce qui explique leur éparpillement sur l'ensemble du territoire.

## IV. LA LOLF

**A. Le plafond d'emplois global au niveau ministériel constitue l'autorisation d'emploi annuelle. Il comprend tous les agents rémunérés par le ministère, titulaires, contractuels et vacataires.**

L'emploi des opérateurs ne relève pas du plafond ministériel.

Les emplois inscrits sur le plafond d'emplois du ministère tiennent compte des transferts d'emplois vers les établissements publics (1 659 emplois ont été transférés vers la bibliothèque nationale de France en 2007, 68 emplois ont été transférés en 2008 vers divers opérateurs dans le cadre des concours Sapin, ou de fins de mises à disposition) ou vers les collectivités locales (139

emplois ont été transférés dans le cadre de la décentralisation des services de l'inventaire général).

Par ailleurs, il est tenu compte également du non renouvellement d'un agent sur deux partant à la retraite (53 ETPT en 2008 auxquels s'ajoutent 47 ETPT au titre de l'année 2007).

## B. La notification des crédits dans le cadre de la Lolf.

Le plafond d'emplois notifié au ministère de la culture est décliné, pour chacune des deux missions (culture et recherche), par programme. Il est réparti, au sein de chaque programme, par catégorie d'emplois.

Les programmes sont au nombre de 3 sur la mission culture :

- Création (programme 131)
- Patrimoines (programme 175)
- Transmission des savoirs et démocratisation de la culture (programme 224).

auxquels s'ajoute un programme « Recherche culturelle et culture scientifique » sur la mission « Recherche » (programme 186).

Le programme 224 (Transmission des savoirs et démocratisation de la culture) inclut les fonctions support et les enseignements supérieurs sous tutelle du ministère de la culture.

Au titre des fonctions support, il comprend l'ensemble des personnels en région rémunérés par les DRAC, quelle que soit leur direction de tutelle – à l'exception des personnels de recherche regroupés dans le programme 186 (Mission recherche).

La répartition par « catégorie Lolf » regroupe les personnels dans quatre grandes filières : la filière administrative, la filière technique et d'enseignement, la filière surveillance, la filière scientifique.

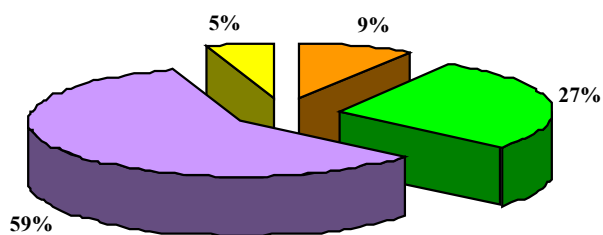
## C. La structure des emplois par programme et catégorie d'emplois ou filière.

En 2008, 11 741 ETPT ont été répartis entre programmes d'une part, entre catégories d'emplois d'autre part.

|                                                                           | Nombre d'ETPT | Catégories d'emplois         |                                           |                            |                            |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
|                                                                           |               | Catégorie 1 : administrative | Catégorie 2 : technique et d'enseignement | Catégorie 3 : surveillance | Catégorie 4 : scientifique |
| <b>Mission Culture</b>                                                    | <b>11 132</b> | <b>4 689</b>                 | <b>2 479</b>                              | <b>2 215</b>               | <b>1 750</b>               |
| Programme 131 : Création                                                  | 1 024         | 413                          | 373                                       | 43                         | 195                        |
| Programme 175 : Patrimoines                                               | 3 204         | 841                          | 459                                       | 1 411                      | 493                        |
| Programme 224 : Transmission des savoirs et démocratisation de la culture | 6 904         | 3 435                        | 1 647                                     | 761                        | 1 061                      |
| <b>Mission Recherche</b>                                                  | <b>609</b>    | <b>30</b>                    |                                           |                            | <b>578</b>                 |
| Programme 186 : Recherche culturelle et culture scientifique              | 609           | 30                           |                                           |                            | 578                        |
| <b>Total</b>                                                              | <b>11 741</b> | <b>4 719</b>                 | <b>2 479</b>                              | <b>2 215</b>               | <b>2 328</b>               |

(Source : RAP 2008)

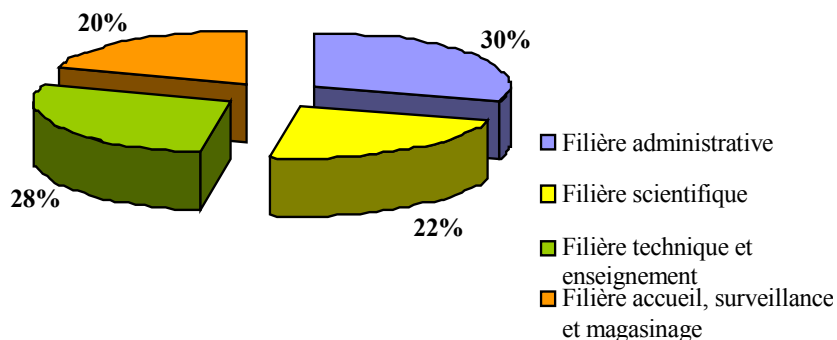
Emplois 2008 : répartition par programme



- Programme 131 : Création
- Programme 175 : Patrimoines
- Programme 224 : Transmission des savoirs et démocratisation de la culture
- Programme 186 : Recherche culturelle et culture scientifique

Les filières inscrites dans la Lolf sont distinctes des filières métiers.

Répartition des emplois par filière



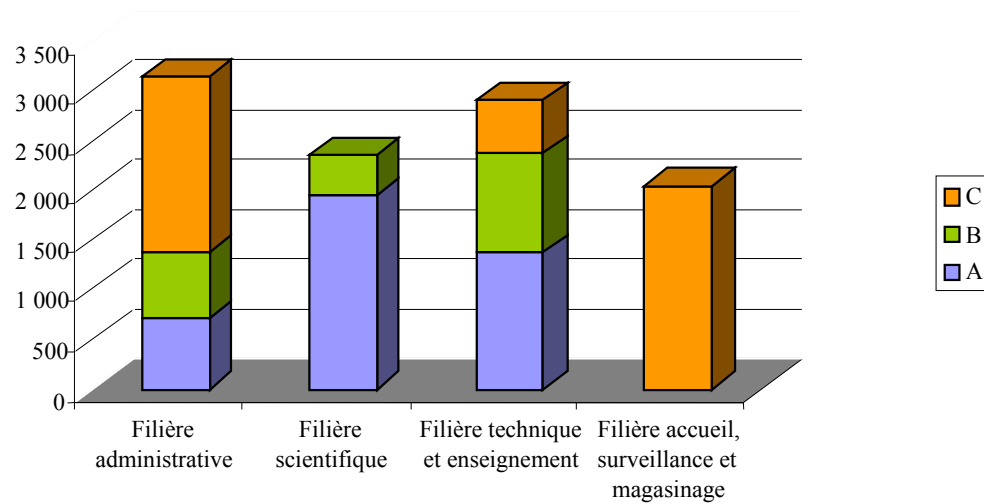
**La filière administrative** inclut les personnels contractuels et les vacataires. Elle comprend également le corps des inspecteurs de la création et des enseignements artistiques.

Les architectes urbanistes de l'Etat sont dans **la filière scientifique**.

Les personnels enseignants sont inscrits dans la **filière technique et enseignement**.

**La filière surveillance** comprend exclusivement les adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage ainsi que les magasiniers des bibliothèques. Les ingénieurs et les techniciens des services culturels sont dans la filière technique et enseignement.

**Structure des emplois par filière et catégorie**



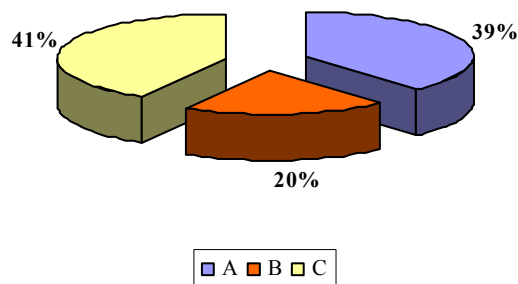
*(Source : structure des emplois 2008)*

#### **D. La gestion des personnels.**

Le plafond d'emplois est décliné par corps afin de suivre la carrière des personnels dont les modalités de gestion sont inchangées. Cette déclinaison, qui doit prendre en compte les évolutions nécessaires de la structure d'emplois du MCC, sert annuellement de référence pour organiser les recrutements (concours, examens professionnels, accueils en détachement).

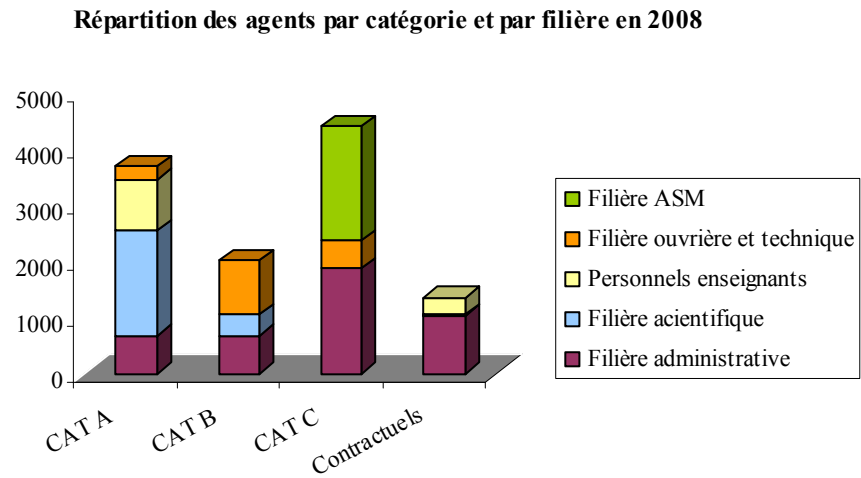
Du fait de l'importance des missions scientifiques et d'enseignement au ministère, les emplois de catégorie A représentent 39% des emplois du ministère. La proportion d'emplois de catégorie B (20%) reste inférieure à la moyenne interministérielle.

**Structure des emplois par catégorie**





En 2008, la répartition des agents par catégorie ou statut et par filière était la suivante :



(Source : infocentre des carrières)

## **L'emploi des non titulaires**

Le ministère de la culture et de la communication emploie, pour certaines missions très spécifiques, des agents non titulaires.

Ce recours, très encadré par la loi, concerne principalement quatre types d'emplois :

- emplois culturels très techniques, pour lesquels il n'existe pas de corps de fonctionnaires au profil correspondant,
- emplois administratifs de catégorie A pour lesquels aucun candidat titulaire pouvant se prévaloir des compétences requises n'a pu être retenu,
- emplois nécessitant un service à temps incomplet,
- emplois non permanents liés essentiellement à la saisonnalité d'une partie de l'activité du ministère (musées et sites patrimoniaux touristiques notamment).

## **I. L'EMPLOI DES NON TITULAIRES RECOUVRE DES NECESSITES FONCTIONNELLES VARIEES.**

### **A. Différentes bases légales permettent le recours aux agents non-titulaires.**

Le recours à des agents non titulaires rémunérés sur le budget de l'Etat est encadré par la loi du 11 juillet 1984 qui distingue deux types d'emplois possibles :

- ▶ relèvent de l'article 4 de cette loi les agents recrutés pour occuper des emplois du niveau de la catégorie A lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient, ou tout type d'emploi lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes ;
- ▶ relèvent de l'article 6 les agents recrutés pour répondre :
  - soit à un besoin permanent mais dont les fonctions impliquent un service à temps incomplet,
  - soit à un besoin saisonnier ou occasionnel lorsque les fonctions correspondantes ne peuvent être assurées par des fonctionnaires titulaires.

Les vacataires dits « permanents » sont :

- les agents recrutés sur la base de l'article 6.1 de la loi du 11 janvier 1984 mais qui effectuent plus de 70% d'un temps complet,
- les agents recrutés sur la base de l'article 6.2. de la loi du 11 janvier 1984 mais dont la durée totale de contrat est supérieure à 10 mois (pour les occasionnels) ou 6 mois (pour les saisonniers).

La distinction couramment faite entre « contractuels » et « vacataires » correspond à cette distinction législative entre recrutements basés sur l'article 4 et recrutements basés sur l'article 6, même si les agents concernés sont tous des contractuels au sens juridique du terme.

### **B. Des différences de statut qui ne recoupent pas les différences de nécessités fonctionnelles.**

Sur des profils où des corps de titulaires existent, le ministère de la culture et de la communication a parfois recours à des contractuels dans des domaines où il peine à trouver des

candidats titulaires suffisamment nombreux et formés : informatique, contrôle de gestion et analyse financière. Les candidatures externes sur ce type de postes sont nombreuses, ce qui témoigne d'une certaine attractivité du ministère.

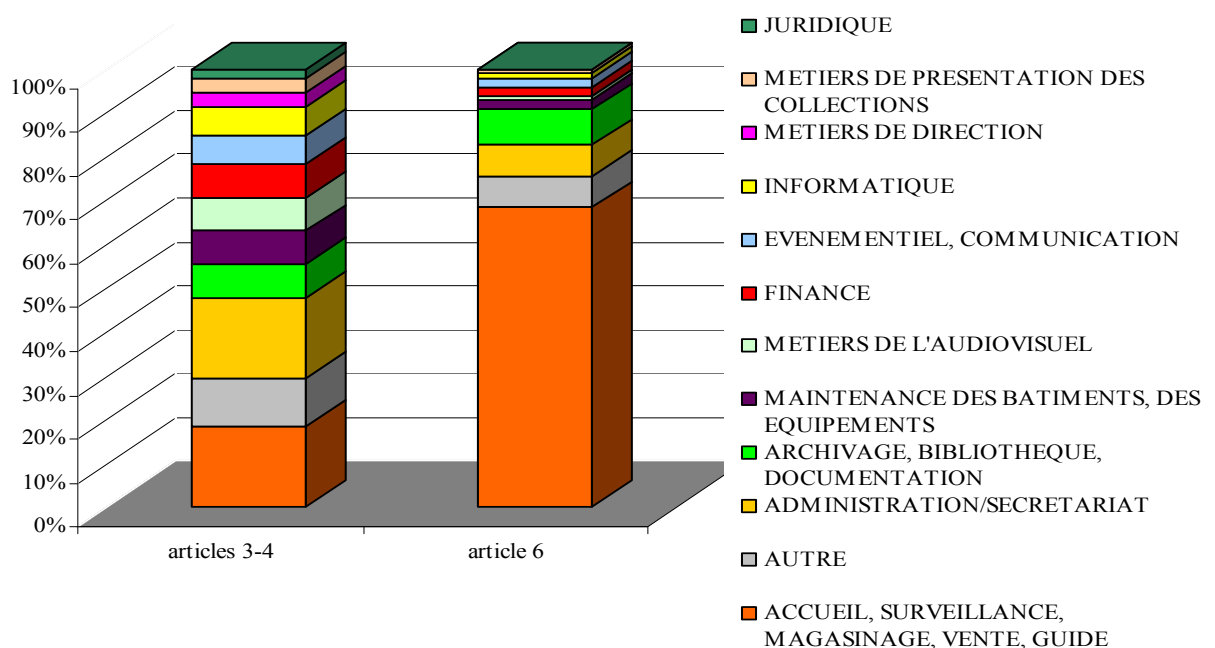
### C. L'emploi des non-titulaires diffère selon le type de structure.

Les agents recrutés sur l'article 6 de la loi du 11 janvier 1984 exercent des fonctions administratives, des fonctions d'accueil, ou des fonctions plus spécifiques, en général pour des missions ponctuelles ou en remplacement d'un agent absent (congés, maladie, maternité), ou encore sur des activités marquées par la saisonnalité des tâches.

La forte activité du ministère de la Culture lors des périodes de vacances explique largement cette situation.

Dans les EPA (80% des vacataires), les missions confiées aux non-titulaires varient selon le type de contrat :

- Sur l'article 6 comme sur les articles 3 ou 4, les agents non titulaires des EPA effectuent majoritairement des missions d'accueil, de surveillance et de magasinage, mais dans une proportion différente : 67% des agents recrutés sur l'article 6, 17% sur les articles 3 et 4 ;
- En deuxième position viennent les tâches administratives et de secrétariat sur les articles 3 et 4 (26%) et les travaux d'archivage, de bibliothèque et de documentation sur l'article 6 (8%) ;
- Sur les articles 3 et 4, les autres fonctions exercées sont très variées et se répartissent entre la maintenance des bâtiments et des équipements, les finances, l'évènementiel et la communication, l'archivage et la documentation, le secrétariat, et d'autres activités spécifiques à chaque établissement.



(Source : Mission de la politique des personnels)

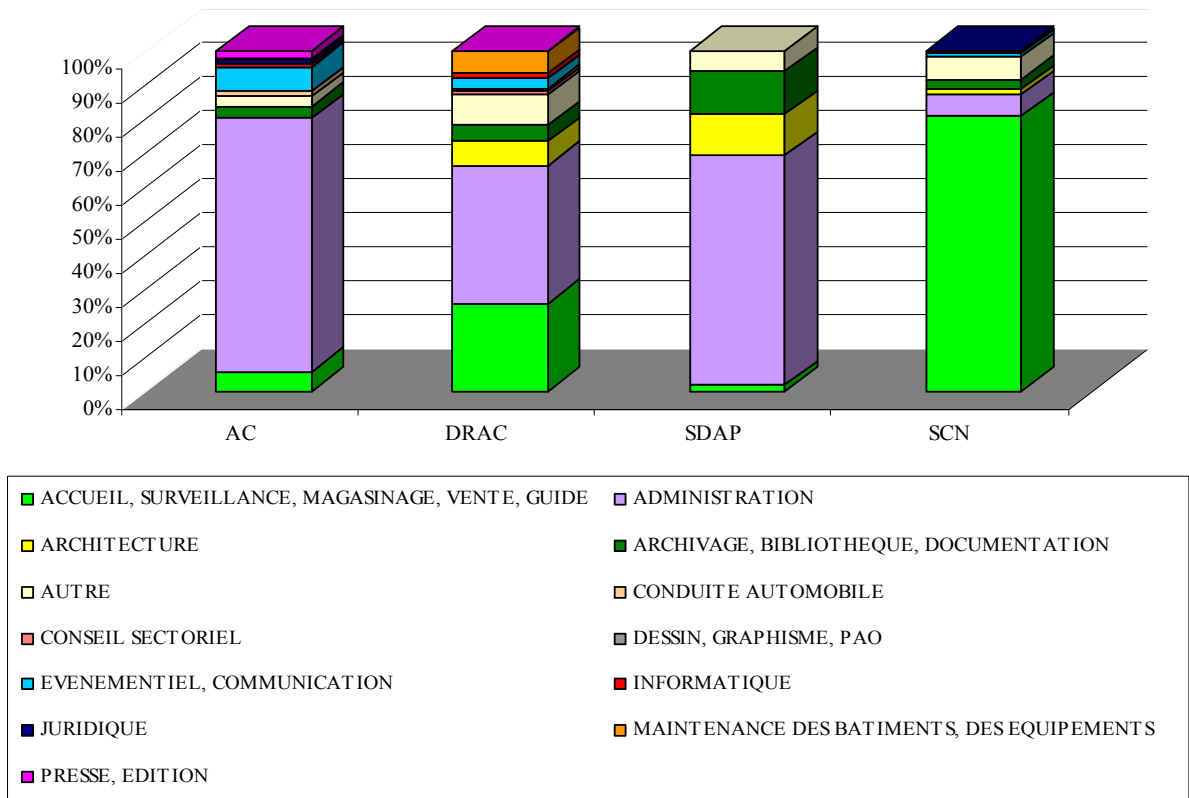
Dans les services sur budget du ministère (administration centrale, services à compétence nationale, services déconcentrés), globalement, 76 % des contrats imputés sur l'article 6 recouvrent des fonctions :

- d'accueil, de surveillance et de magasinage (44%) ;
- d'administration et de secrétariat (33%) ;
- d'archivage et de documentation (5%) ;
- d'architecture (4%) .

Ces proportions varient cependant selon la nature principale de l'activité des structures concernées : l'accueil, la surveillance et le magasinage sont surtout présents dans les services à compétence nationale où ils représentent 81% des tâches exercées par les agents non titulaires ; l'architecture est représentée principalement dans les services départementaux de l'architecture où elle représente 12% des activités des agents non titulaires.

En dehors des services à compétence nationale, les tâches d'administration et de secrétariat représentent la principale activité des agents non titulaires, oscillant entre 41% (dans les DRAC) et 74% (en administration centrale).

*Domaines d'activité des agents non titulaires recrutés sur l'article 6 dans les services de l'administration centrale, les services à compétence nationale, et les services déconcentrés en 2008*



(Source : mission de la politique des personnels)

## **II. L'EVOLUTION GLOBALE DU NOMBRE DE VACATAIRES ENTRE 2007 ET 2008 DANS LE CADRE DE NOUVELLES DISPOSITIONS LEGISLATIVES NE REFLETE PAS L'EVOLUTION CONTRASTEES SELON LE TYPE DE STRUCTURE ET LE TYPE DE CONTRAT DE VACATION.**

### **A. De nouvelles dispositions législatives ont rendu plus lisible le décompte des effectifs des agents non titulaires.**

Les dispositions de la loi du 26 juillet 2005 et la mise en œuvre de la Lolf en 2006 ont influé sur l'évolution des effectifs d'agents non titulaires :

- ▶ La loi du 26 juillet 2005 a défini les conditions dans lesquelles le contrat d'un agent recruté sur un emploi permanent peut être reconduit pour une durée indéterminée. Cette loi a conduit à régulariser la situation de vacataires auxquels ont été proposés des CDD de 3 ans, ou dont les contrats ont été transformés en contrats à durée indéterminée.
- ▶ L'entrée en vigueur de la Lolf a intégré dans le plafond d'emplois notifié au ministère l'ensemble des personnes sous contrat, y compris les vacataires.

### **B. L'évolution des effectifs diffère selon le type de contrat ou de structure.**

Les nouvelles dispositions législatives entrées en vigueur en 2006 avaient eu des conséquences opposées sur la gestion des vacataires : dans le cadre de l'application des dispositions de la loi du 26 juillet 2005, de nombreux vacataires permanents ont commencé à être régularisés et ont bénéficié de contrats d'une durée plus longue. Cette stabilisation et cette « CDIisation » se sont poursuivies en 2007 et 2008.

En revanche, la mise en place de la Lolf, avait eu pour conséquence inattendue un retard dans l'élaboration de la nouvelle structure des emplois et par voie de conséquence dans le calendrier des concours, ce qui avait conduit à des décalages dans les opérations de recrutement et à un recours accru aux vacations.

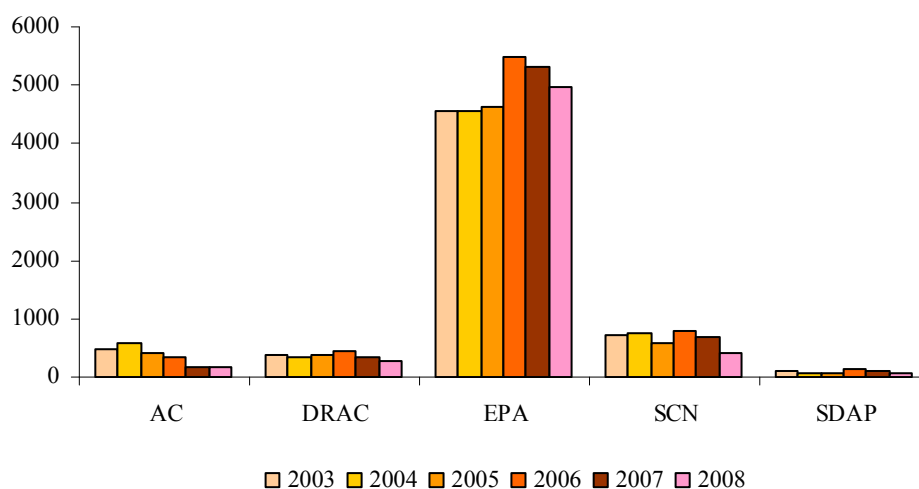
En 2007 et 2008, le nombre total de vacataires a diminué. Si le nombre enregistré en 2007 reste supérieur à celui des années 2003 à 2005, l'année 2008 montre une diminution de 11% par rapport à 2007 et une diminution de 5% par rapport au chiffre de 2003.

| 2003  | 2004  | 2005  | 2006  | 2007  | 2008  |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 6 238 | 6 241 | 6 085 | 7 226 | 6 646 | 5 896 |

La diminution constatée en 2008 par rapport à l'année 2007 diffère selon le type de structure et la nature des contrats. Elle se répartit à hauteur de :

- 14 % dans les services de l'administration centrale
- 24 % dans les DRAC
- 6 % dans les établissements publics administratifs
- 40 % dans les services à compétence nationale
- 33 % dans les SDAP

## Evolution du nombre de vacataires par type de structure entre 2003 et 2008

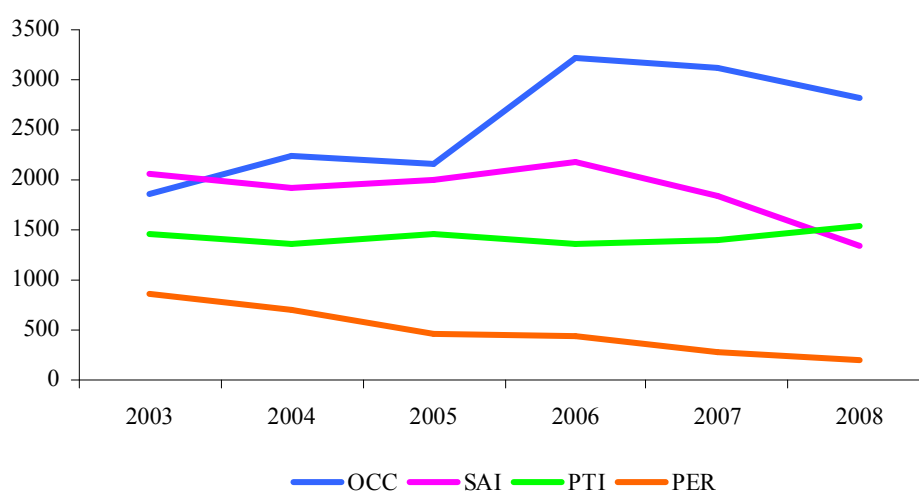


(Source : mission de la politique des personnels)

La diminution entre 2007 et 2008 porte sur les vacataires occasionnels ou saisonniers, ainsi que sur les vacataires permanents. En revanche, le nombre des vacataires permanents à temps incomplet (recrutés sur l'article 6.1) augmente (+10%).

| Occasionnels | Permanents | Permanents à temps incomplet | Saisonniers |
|--------------|------------|------------------------------|-------------|
| -10%         | -26%       | +10%                         | -27%        |

## Evolution du nombre de vacataires par type de contrat entre 2003 et 2008



(Source : mission de la politique des personnels)

En 2008, 201 vacataires permanents ont été recensés, soit 26% de moins qu'en 2007. Cette diminution touche essentiellement les établissements publics (-35%) et, dans une moindre mesure, les services à compétence nationale (- 16%). La forte baisse constatée en 2007 dans les services de l'administration centrale et dans les DRAC ne s'est pas poursuivie en 2008, mais le niveau est resté très bas : 26 agents en administration centrale, 6 dans les DRAC.

**C. Les vacataires permanents, qui font un volume horaire mensuel supérieur à 70% d'un temps complet, sont recrutés majoritairement sur l'article 6.1, mais également sur l'article 6.2.**

Dans l'ensemble des services d'administration centrale, des services déconcentrés et des services à compétence nationale, 66% des vacataires permanents font 120 heures par mois, 4% ont un horaire mensuel inférieur à 120 heures, 16% font 152 heures par mois.

Dans les EPA, 39% des vacataires permanents ont un horaire inférieur à 120 heures, 27% font 120 heures par mois, 28% font 152 heures.

Les trois quarts des vacataires permanents sont recrutés sur l'article 6.1, un quart sur l'article 6.2.

Par ailleurs, on observe que des vacataires occasionnels ayant un horaire mensuel supérieur à 106 heures par mois sont reconduits sur des contrats d'une durée égale ou inférieure à 10 mois. En raison de la durée de ces contrats, ils ne sont pas comptabilisés parmi les vacataires permanents.

**D. Globalement, les ETPT (équivalent temps plein travaillé) ont suivi la même tendance à la baisse entre 2007 et 2008 : - 15% pour l'ensemble des structures.**

|             |      | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | Variation<br>2008/2007 |
|-------------|------|------|------|------|------|------|------|------------------------|
| AC          | PP   | 483  | 569  | 407  | 349  | 183  | 160  | -13%                   |
|             | ETPT |      |      | 149  | 135  | 70   | 70   | 0%                     |
| DRAC        | PP   | 370  | 326  | 377  | 459  | 353  | 269  | -24%                   |
|             | ETPT |      |      | 66   | 80   | 62   | 45   | -27%                   |
| SDAP        | PP   | 86   | 56   | 85   | 144  | 111  | 77   | -31%                   |
|             | ETPT |      |      | 16   | 26   | 22   | 17   | -23%                   |
| SCN         | PP   | 737  | 740  | 582  | 789  | 696  | 417  | -40%                   |
|             | ETPT |      |      | 113  | 137  | 136  | 94   | -31%                   |
| EP          | PP   | 4562 | 4550 | 4634 | 5485 | 5303 | 4973 | -6%                    |
|             | ETPT |      |      | 1597 | 1451 | 1410 | 1216 | -14%                   |
| Totaux PP   |      | 6238 | 6241 | 6085 | 7226 | 6646 | 5896 | -11%                   |
| Totaux ETPT |      |      |      | 1941 | 1829 | 1700 | 1442 | -15%                   |

(Source : mission de la politique des personnels)



La variation n'est pas uniforme et diffère selon les types de structure. Si l'on exclut l'administration centrale où les ETPT sont restés stables (70), la diminution a oscillé entre -14% (dans les EPA) et -31% (dans les services à compétence nationale).

Au sein des EPA, les variations diffèrent selon les établissements : -18% à la BNF, - 31% au centre Pompidou, -45% au CNC, -6% au CMN, - 19% au musée du quai Branly, - 31% à l'établissement public de Versailles, - 12% au Louvre. Parallèlement, l'effort de stabilisation des vacataires se poursuit, sur des contrats de trois ans ou sur des contrats à durée indéterminée.

## **Les promotions**

Jusqu'en 2005, l'avancement de grade d'un agent n'était possible que dans le respect des pyramidages statutaire et budgétaire (c'est-à-dire la répartition par grade des effectifs définis en loi de finances). Le nombre de promotions était subordonné aux flux des départs et des recrutements par concours externe.

Le décret du 1<sup>er</sup> septembre 2005 a modifié le système en vigueur en instaurant, un ratio « promus/promouvables » qui détermine le nombre maximum des avancements de grade pouvant être prononcés pour un exercice budgétaire.

Des arrêtés ministériels ont fixé les ratios « promus/promouvables » appliqués au ministère de la culture et de la communication en 2007 et 2008.

## I. LES PROMOTIONS

Le nombre total de promotions de grades et de corps, toutes filières et toutes catégories confondues, s'est élevé à 810 en 2007 et 832 en 2008. Les mesures de reclassement ne sont pas comprises dans les promotions.

Ramené au nombre d'agents titulaires gérés statutairement par le ministère de la culture, cela représente un pourcentage global de 7% en 2008.

|                                   | Effectifs réels PP (1) |        | Pas de changement |       | Changement de grade |      | Changement de corps |      |
|-----------------------------------|------------------------|--------|-------------------|-------|---------------------|------|---------------------|------|
|                                   | 2007                   | 2008   | 2007              | 2008  | 2007                | 2008 | 2007                | 2008 |
| Filière administrative            | 3 359                  | 3 279  | 94,4%             | 94,1% | 4,6%                | 4,8% | 0,9%                | 1,2% |
| Filière scientifique              | 2 185                  | 2 048  | 93,5%             | 93,3% | 4,4%                | 4,9% | 2,1%                | 1,8% |
| Filière ASM (2)                   | 3 197                  | 3 145  | 92,4%             | 91,4% | 7,6%                | 8,6% |                     |      |
| Filière ouvrière et technique (3) | 2 011                  | 2 062  | 89,8%             | 90,7% | 4,9%                | 4,9% | 5,3%                | 4,4% |
| Enseignants                       | 918                    | 926    | 95,0%             | 94,4% | 4,2%                | 5,1% | 0,8%                | 0,5% |
| Evolution globale                 | 11 670                 | 11 460 | 92,9%             | 92,6% | 5,4%                | 5,9% | 1,6%                | 1,5% |

(1) fonctionnaires gérés par le ministère de la culture

(2) catégorie C uniquement

(3) avec les catégories B et C de la filière surveillance, inclus dans les corps de TSCBF et d'ISCP

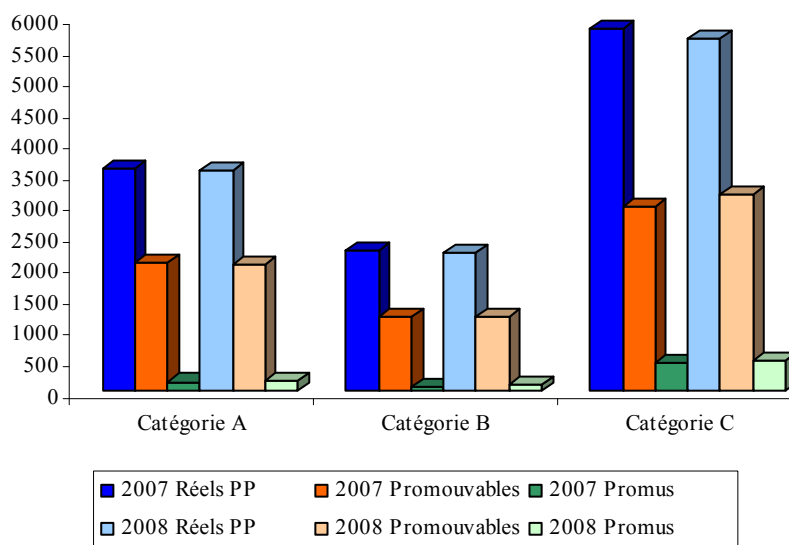
(Source : bureaux de gestion/infocentre des carrières)

Le taux promus/promouvables sur les promotions de grade réalisés entre 2006, date de mise en œuvre de la réforme, et 2008 est globalement en augmentation :

- en 2006 : 7%
- en 2007 : 9%
- en 2008 : 10%

Si l'on compare l'évolution « promus/promouvables » ou l'évolution des effectifs du ministère (agents gérés) d'une part, et l'évolution du nombre d'agents promus d'autre part on constate que le taux de promotion est resté stable sur un effectif total ou promouvable en légère diminution.

### Promotions : évolution 2007 - 2008



(Source : bureaux de gestion et infocentre des carrières)

## II. LES CHANGEMENTS DE FILIERE

La comparaison des situations réelles des agents entre le 31 décembre de l'année N-1 et le 31 décembre de l'année N permet de mieux mesurer l'ampleur des modifications intervenues dans une filière au cours d'une année.

Les promotions se font majoritairement dans la même filière, mais elles peuvent aussi s'accompagner d'un changement de filière.

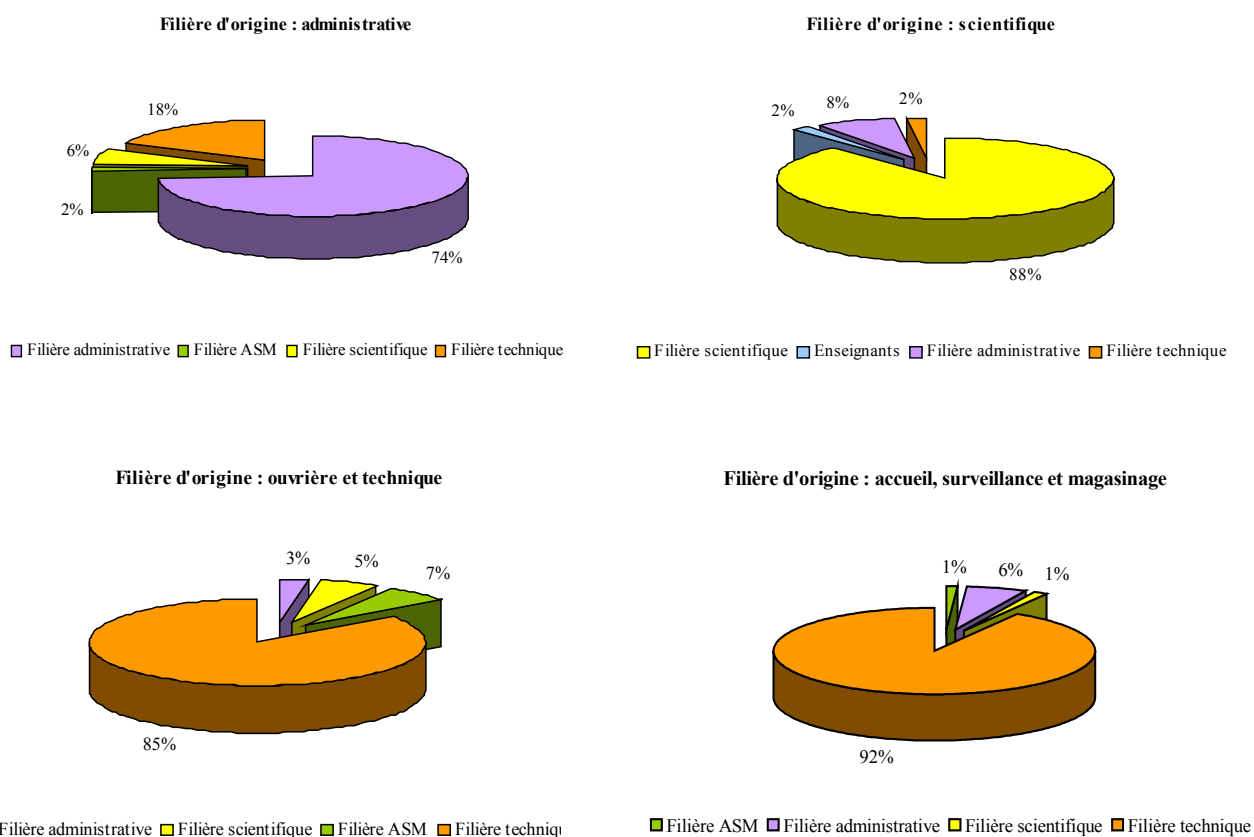
Par ailleurs, les changements de filière ne résultent pas systématiquement d'une promotion.

En 2008, la filière surveillance, qui n'est présente que dans la catégorie C, a vu la majorité de ses promotions se faire vers les corps de catégorie B de la filière technique, essentiellement dans le corps des techniciens des services culturels et des bâtiments de France.

Au sein de la filière technique, les promotions se sont faites dans le corps des techniciens des services culturels et des bâtiments de France d'une part, et dans les corps des métiers d'art d'autre part.

En dehors des promotions, les changements de filière se font dans toutes les filières et dans toutes les catégories. En catégorie A, le passage vers la filière administrative se fait principalement vers les emplois fonctionnels.

La filière scientifique est la moins volatile en raison de la grande spécificité de ses métiers : 12% seulement des agents qui ont changé de corps en 2008 ont changé de filière également.



Source : infocentre des carrières)

## Les changements de corps en prenant en compte la filière et la catégorie d'origine (pourcentage des agents ayant changé de corps en 2008) :

| Catégorie et filière de départ                     | Toutes filières confondues |      |             |      |             |      |
|----------------------------------------------------|----------------------------|------|-------------|------|-------------|------|
|                                                    | Catégorie C                |      | Catégorie B |      | Catégorie A |      |
|                                                    | 2007                       | 2008 | 2007        | 2008 | 2007        | 2008 |
| <b>Filière accueil, surveillance et magasinage</b> |                            |      |             |      |             |      |
| Catégorie C                                        |                            | 11%  | 99%         | 87%  | 1%          | 2%   |
| <b>Filière administrative</b>                      |                            |      |             |      |             |      |
| Catégorie C                                        |                            | 9%   | 100%        | 91%  |             |      |
| Catégorie B                                        |                            |      | 17%         |      | 83%         | 100% |
| <b>Filière scientifique</b>                        |                            |      |             |      |             |      |
| Catégorie B                                        |                            |      | 20%         | 62%  | 80%         | 38%  |
| <b>Filière technique</b>                           |                            |      |             |      |             |      |
| Catégorie C                                        |                            | 16%  | 96%         | 84%  | 4%          |      |
| Catégorie B                                        |                            |      | 22%         | 5%   | 78%         | 95%  |

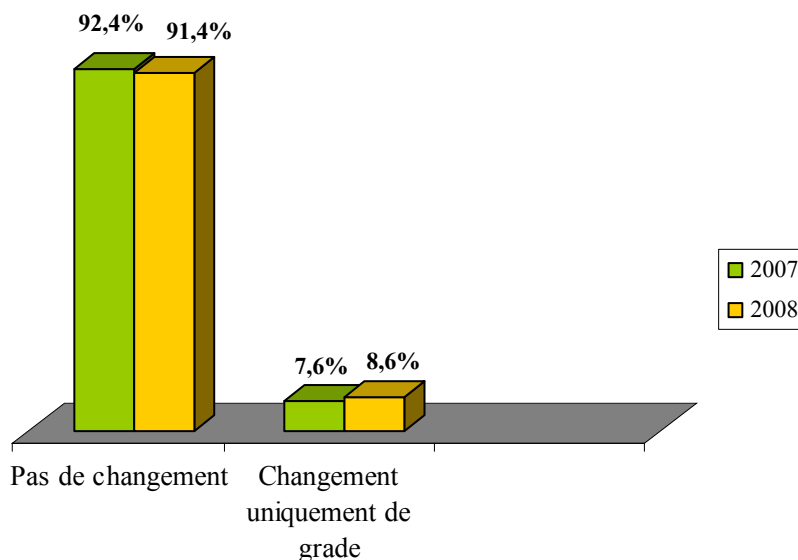
(Source : infocentre des carrières)

Compte tenu de l'étroitesse des effectifs de certains corps, ces données ne sont que le reflet de l'évolution constatée une année et ne permettent pas de tirer des conclusions définitives sur l'évolution des filières.

La filière scientifique enregistre un fort pourcentage de progression au sein de la catégorie B, qui concerne principalement les personnels des bibliothèques.

### III. LES CHANGEMENTS DANS CHAQUE FILIERE EN 2008.

#### A. LA FILIERE ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE



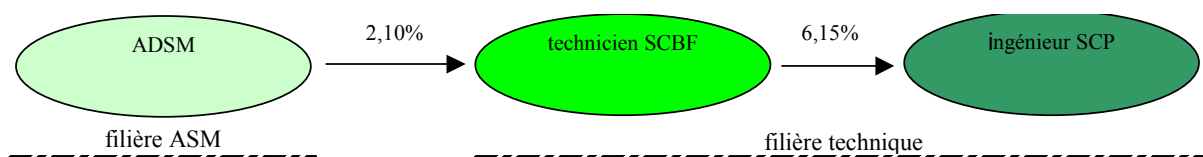
(Source : données des bureaux de gestion).

Les changements de corps enregistrés en 2008 à partir de la filière accueil, surveillance et magasinage montrent la progression dans la filière technique, débouché naturel des adjoints d'accueil, de surveillance et de magasinage avec, principalement, le corps de techniciens des services culturels et des bâtiments de France.

| Corps de départ                   | Corps d'arrivée                             |                             |                                |                       |                                                                   |                       |                                                        |
|-----------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------|
|                                   | Filière accueil, surveillance et magasinage | Filière administrative      | Filière scientifique           | Filière technique     |                                                                   |                       |                                                        |
|                                   | magasiniers des bibliothèques (C)           | adjoints administratifs (C) | assistants de bibliothèque (B) | adjoint technique (C) | techniciens des services culturels et des bâtiments de France (B) | techniciens d'art (B) | ingénieurs des services culturels et du patrimoine (A) |
| Adjoints techniques ASM (C)       | 1                                           | 4                           |                                | 1                     | 67                                                                | 2                     | 2                                                      |
| Magasiniers des bibliothèques (C) |                                             | 1                           | 1                              | 2                     |                                                                   | 1                     |                                                        |

(Source : infocentre des carrières)

→ 2,10% % d'adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage sont passés dans la filière technique en devenant techniciens des services culturels et des bâtiments de France.

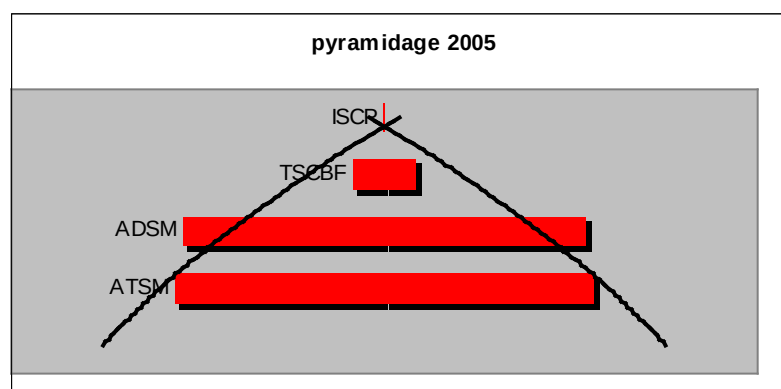


### ***Le repyramidage de la filière « accueil, surveillance et magasinage ».***

En 2006, la filière accueil, surveillance, magasinage se composait de fonctionnaires titulaires des quatre corps suivants : ingénieurs des services culturels et du patrimoine (spécialité service culturel ; cat. A), techniciens des services culturels et des Bâtiments de France (spécialité surveillance et accueil ; cat. B) adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage (cat. C) et agents techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage (cat. C).

Ces agents chargés, chacun à leur niveau hiérarchique, de l'accueil et de la sécurité des établissements culturels (musées, monuments ...) veillent à la protection des personnes, des biens meubles et immeubles.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2006, le pyramidage était le suivant :



Un double constat a conduit à définir un repyramidage de la filière :

En premier lieu, la proportion forte d'agents de catégorie C amplifie l'effet de déséquilibre entre catégories hiérarchiques, pointant très clairement le déficit en catégorie A et B et donc l'insuffisance du taux d'encadrement.

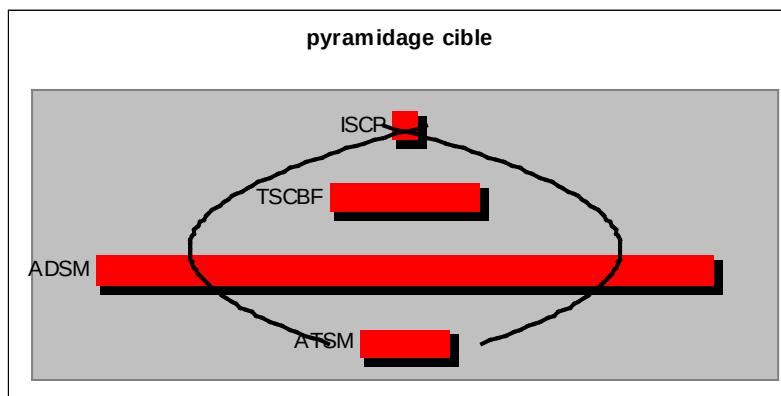
Ce constat, d'ordre quantitatif, est corrélé au développement de la fréquentation des sites, à l'augmentation des surfaces ouvertes au public et à une évolution des politiques d'accueil orientées vers la familiarisation du public avec les œuvres et monuments. Ce processus suppose un effort d'adaptation du personnel, notamment de catégorie C, dans un contexte de complexité accrue.

En second lieu, au plan structurel, on note l'inadéquation entre le statut des agents et les fonctions réellement exercées, de nombreux agents de catégories hiérarchiques inférieures étant amenés à exercer des missions normalement dévolues aux corps supérieurs.

| Corps                                                 | Cible  |            |
|-------------------------------------------------------|--------|------------|
|                                                       | en %   | en %       |
| Ingénieurs des services culturels                     | 0,2%   | <b>3%</b>  |
| Techniciens des services culturels                    | 7,1%   | <b>17%</b> |
| Adjointes d'accueil, de surveillance et de magasinage | 45,4%  | <b>70%</b> |
| Agents d'accueil, de surveillance et de magasinage    | 47,3%  | <b>10%</b> |
| Total                                                 | 100,0% | 100%       |

dont Louvre

Le pyramidage final de la filière sera donc le suivant.



Pour la réalisation de ces objectifs, des mesures réglementaires dérogatoires ont été obtenues afin de pallier l'étroitesse des marges de manœuvre en matière de promotion de corps. La règle de droit commun subordonne, en effet, les volumes de promotion aux flux de recrutements par concours externe ; de manière mécanique. La réduction des recrutements externes due aux contraintes budgétaires des dernières années est donc venue restreindre très fortement la latitude de l'administration.

Les décrets du 30 août 2006 et du 3 mai 2007<sup>1</sup> ont introduit ainsi, à titre dérogatoire et temporaire pour la durée du plan, des voies parallèles de promotion interne déconnectées de cette logique et réservées aux agents de la filière.



1. Le décret du 30 août 2006, publié au Journal Officiel du 31 août 2006, prévoit des recrutements exceptionnels dans les corps des techniciens des services culturels et des bâtiments de France et des adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage.

Ces recrutements dérogatoires sont réservés, pour une durée de cinq ans, soit de 2006 à 2010, aux agents de la filière accueil, surveillance et magasinage selon les modalités suivantes.

**Promotion dans le corps des adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage**

Pour moitié, par concours exceptionnels ouverts aux agents techniques justifiant de 4 années de services publics ;

Pour moitié, par inscription sur liste d'aptitude ouverte aux agents techniques justifiant de 10 années de services publics.

**Promotion dans le corps des techniciens des services culturels et des Bâtiments de France**

Pour un tiers des postes, par concours exceptionnels ouverts aux agents et adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage justifiant de 4 années de services publics ;

Pour un tiers des postes, par examens professionnels ouverts aux agents et aux adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage justifiant d'au moins 8 ans de services publics ;

Pour un tiers des postes, par inscription sur liste d'aptitude ouverte aux adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage justifiant de 15 années de services publics.

2. Le décret du 3 mai 2007, publié au Journal Officiel du 5 mai 2007, revalorise le volume de recrutement par concours internes et tour extérieur dans le corps des ingénieurs des services culturels et du patrimoine pour une période de quatre ans, de 2007 à 2010.

**Promotion dans le corps des ingénieurs des services culturels et du patrimoine**

Pour 60 % des postes offerts au concours, par concours internes réservés aux techniciens des services culturels et des Bâtiments de France.

Pour un volume de postes correspondant à 40 % du nombre total de recrutements par concours et détachement, par inscription sur liste d'aptitude après avis de la commission administrative paritaire (tour extérieur).

Les promotions liées au repyramidage ont débuté en 2007.

Au terme de la deuxième année de mise en œuvre du processus, la structure de la filière a été modifiée, réduisant la part de la catégorie C (et, au sein de celle-ci, la part de l'échelle 3) et augmentant celle des catégories B et, dans une moindre mesure, A :

Entre le 1<sup>er</sup> janvier 2007 et le 31 décembre 2008 :

- l'effectif de la catégorie C est passé de 3274 à 3129 agents ;
- l'effectif de la catégorie B est passé de 252 à 388 agents ;
- l'effectif de la catégorie A est passé de 7 à 50 agents.

|                                                                  | Réel au<br>01/01/2007 | Repyramidage<br>échelle 3 en 4 | Repyramidage<br>en B et A | Flux | Réel au<br>31/12/2007 |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------|---------------------------|------|-----------------------|
| Adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage éch. 3       | 1717                  | -320                           |                           | -287 | 1430                  |
| Adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage éch. 4, 5, 6 | 1557                  | 320                            | -108                      | 179  | 1736                  |
| Technicien des services culturels et du patrimoine               | 252                   |                                | 108                       | 108  | 360                   |
| Ingénieurs des services culturels et du patrimoine               | 7                     |                                |                           | 0    | 7                     |
| TOTAL                                                            | 3533                  |                                |                           |      | 3533                  |

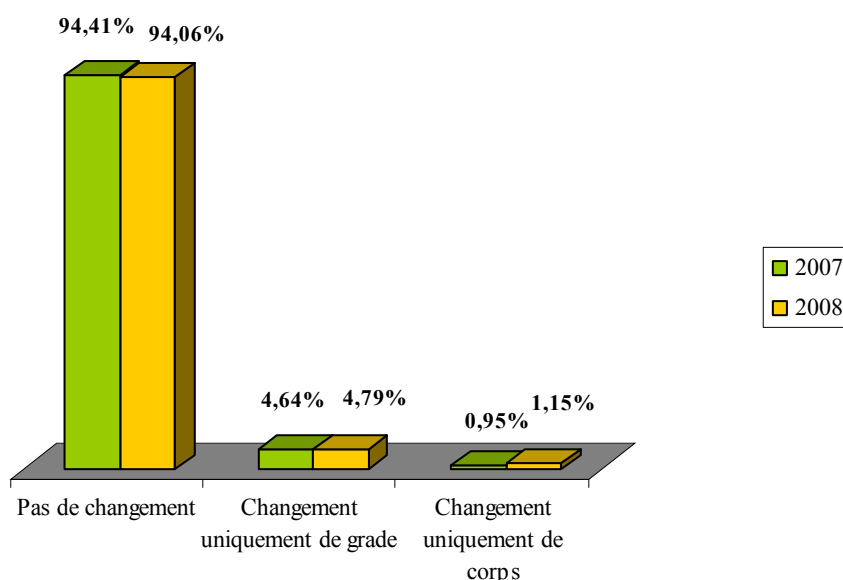
|                                                                  | Réel au<br>01/01/2008 | Repyramidage<br>échelle 3 en 4 | Repyramidage<br>en B et A | Flux | Réel au<br>31/12/2008 |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------|---------------------------|------|-----------------------|
| Adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage éch. 3       | 1430                  | -252                           |                           | -188 | 1242                  |
| Adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage éch. 4, 5, 6 | 1736                  | 252                            | -66                       | 151  | 1887                  |
| Technicien des services culturels et du patrimoine               | 360                   |                                | 66-43                     | 28   | 388                   |
| Ingénieurs des services culturels et du patrimoine               | 7                     |                                | 43                        | 43   | 50                    |
| TOTAL                                                            | 3533                  |                                |                           | 34   | 3567                  |

(Source : bureau de gestion)

Ce plan a vocation à se poursuivre sur un rythme régulier jusqu'en 2010.

## B. LA FILIERE ADMINISTRATIVE

Les corps de la filière administrative ont enregistré des taux de promotion globalement stables en 2007 et 2008, le taux global calculé sur l'ensemble des agents de la filière (catégorie A, B, C) étant de 4,2%. Ce résultat correspond à l'application du taux maximal promu/promouvables fixé pour le ministère de la culture et de la communication en 2008 dans les corps de cette filière.



(Source : bureaux de gestion)

(Sources : infocentre des carrières et bureaux de gestion)

## LES CHANGEMENTS DE CORPS DE LA FILIERE ADMINISTRATIVE EN 2008

|                                       | Corps d'arrivée                             |                                |                               |                                       |                            |                                              |                          |
|---------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------|--------------------------|
|                                       | Filière accueil, surveillance et magasinage | Filière administrative         |                               |                                       |                            |                                              |                          |
| Corps de départ                       | Adjointes techniques ASM (C)                | secrétaires administratifs (B) | attachés d'administration (A) | inspecteurs conseillers culturels (A) | administrateurs civils (A) | inspecteurs généraux de l'administration (A) | emplois fonctionnels (A) |
| Adjointes administratives (C)         | 1                                           | 18                             |                               |                                       |                            |                                              |                          |
| Secrétaires administratifs (B)        |                                             |                                | 16                            |                                       |                            |                                              |                          |
| Attachés d'administration (A)         |                                             |                                |                               |                                       |                            |                                              |                          |
| Inspecteurs conseillers culturels (A) |                                             |                                |                               |                                       |                            |                                              |                          |
| Administrateurs civils (A)            |                                             |                                |                               |                                       |                            | 1                                            | 5                        |
| Emplois fonctionnels (A)              |                                             |                                |                               |                                       | 4                          | 1                                            | 1                        |

(Source : infocentre des carrières)

|                                       | Corps d'arrivée                  |                                    |                         |                                 |                         |                                                                   |                       |
|---------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|-------------------------|---------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                                       | Filière scientifique             |                                    |                         |                                 | Filière technique       |                                                                   |                       |
| Corps de départ                       | secrétaires de documentation (B) | chargés d'études documentaires (A) | ingénieurs d'études (A) | conservateurs du patrimoine (A) | adjoints techniques (C) | techniciens des services culturels et des bâtiments de France (B) | techniciens d'art (B) |
| Adjointes administratives (C)         | 2                                |                                    |                         |                                 | 2                       | 8                                                                 | 1                     |
| Secrétaires administratifs (B)        |                                  |                                    |                         |                                 |                         |                                                                   |                       |
| Attachés d'administration (A)         |                                  | 1                                  |                         |                                 |                         |                                                                   |                       |
| Inspecteurs conseillers culturels (A) |                                  |                                    |                         | 1                               |                         |                                                                   |                       |
| Administrateurs civils (A)            |                                  |                                    |                         |                                 |                         |                                                                   |                       |
| Emplois fonctionnels (A)              |                                  |                                    |                         |                                 |                         |                                                                   |                       |

(Source : infocentre des carrières)

Au sein de la filière, en 2008 :

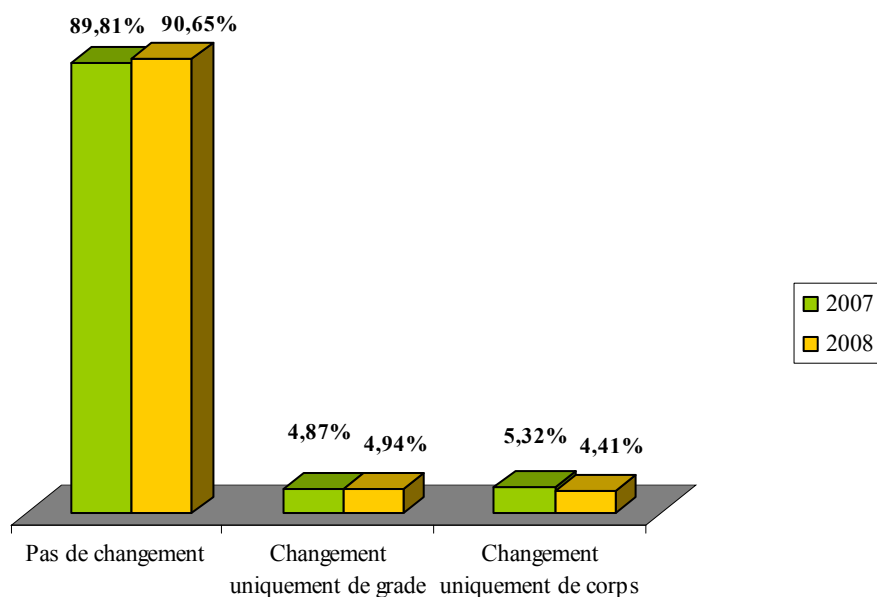
0,9% des adjoints administratifs sont devenus secrétaires administratifs,  
2,3% des secrétaires administratifs sont devenus attachés.



(Source : infocentre des carrières)

## C. LA FILIERE OUVRIERE ET TECHNIQUE

La filière ouvrière et technique comprend les métiers d'art, les adjoints techniques, les techniciens des services culturels et des bâtiments de France ainsi que les ingénieurs des services culturels et du patrimoine quelle que soit leur spécialité : bâtiments de France ou accueil et surveillance.



(Source : infocentre des carrières et bureaux de gestion)

## LES CHANGEMENTS DE CORPS DANS LA FILIERE OUVRIERE ET TECHNIQUE EN 2008

Les changements de corps dans la filière ouvrière et technique se font dans les corps des métiers d'art et dans les corps qui accueillent les agents de la filière accueil, surveillance et magasinage : techniciens des services culturels et des bâtiments de France, et ingénieurs des services culturels et du patrimoine.

|                                                         | Corps d'arrivée       |                                                                   |                             |                                                        |                                             |                                   |
|---------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------|
|                                                         | Filière technique     |                                                                   |                             |                                                        | Filière accueil, surveillance et magasinage |                                   |
| Corps de départ                                         | Techniciens d'art (B) | Techniciens des services culturels et des bâtiments de France (B) | Cherfs de travaux d'art (A) | Ingénieurs des services culturels et du patrimoine (A) | Adjoints techniques ASM (C)                 | Magasiniers des bibliothèques (C) |
| Adjoints techniques (C)                                 | 24                    | 1                                                                 |                             |                                                        | 4                                           | 1                                 |
| Techniciens d'art (B)                                   |                       | 1                                                                 | 2                           |                                                        |                                             |                                   |
| Techniciens des services culturels et du patrimoine (B) |                       |                                                                   |                             | 34                                                     |                                             |                                   |
| Ingénieurs des services culturels et du patrimoine (A)  |                       |                                                                   |                             |                                                        |                                             |                                   |

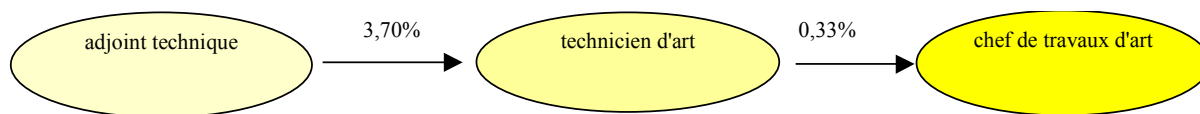
(Source : infocentre des carrières)

|                                                         | Corps d'arrivée                |                               |                                 |                                    |                                         |
|---------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------|
|                                                         | Filière administrative         |                               | Filière scientifique            |                                    |                                         |
| Corps de départ                                         | Secrétaires administratifs (B) | Attachés d'administration (A) | Techniciens de la recherche (B) | Chargés d'études documentaires (A) | Architectes et urbanistes de l'Etat (A) |
| Adjoints techniques (C)                                 |                                |                               | 1                               |                                    |                                         |
| Techniciens d'art (B)                                   | 1                              |                               |                                 |                                    |                                         |
| Techniciens des services culturels et du patrimoine (B) |                                | 1                             |                                 | 1                                  |                                         |
| Ingénieurs des services culturels et du patrimoine (A)  |                                |                               |                                 | 1                                  | 1                                       |

(Source : infocentre des carrières)

Au sein de la filière, en 2008 :

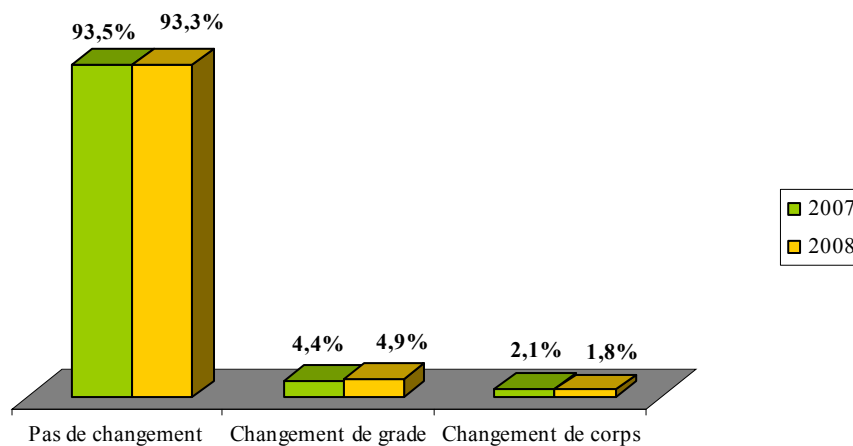
- 3,7 % des adjoints techniques sont passés techniciens d'art
- 0,33% de techniciens d'art sont passés chefs de travaux d'art.



(Source : infocentre des carrières)

## D. LA FILIERE SCIENTIFIQUE

La filière scientifique affiche une augmentation du nombre de promotions de grade entre 2007 (97 promotions) et 2008 (101 promotions) alors que, dans la même période, le nombre d'agents promouvables est passé de 1162 à 1130.



(Source : bureaux de gestion)

## LES CHANGEMENTS DE CORPS DE LA FILIERE SCIENTIFIQUE EN 2008

| Corps de départ                              | Filière scientifique                     |                                  |                     |                           |                         |                                    |                             |                                   |                                 |                                              |                                      |
|----------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------|---------------------|---------------------------|-------------------------|------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------|
|                                              | Bibliothécaires adjoints spécialisés (B) | Secrétaires de documentation (B) | Bibliothécaires (A) | Assistants ingénieurs (A) | Ingénieurs d'études (A) | Chargés d'études documentaires (A) | Ingénieurs de recherche (A) | Conservateurs de bibliothèque (A) | Conservateurs du patrimoine (A) | Conservateurs généraux des bibliothèques (A) | Architectes urbanistes de l'Etat (A) |
| Assistants de bibliothèque (B)               | 4                                        | 1                                | 1                   |                           |                         |                                    |                             |                                   |                                 |                                              |                                      |
| Bibliothécaires adjoints spécialisés (B)     |                                          |                                  | 2                   |                           |                         |                                    |                             |                                   |                                 |                                              |                                      |
| Secrétaire de documentation (B)              |                                          |                                  |                     | 1                         |                         | 4                                  |                             |                                   |                                 |                                              |                                      |
| Technicien de recherche (B)                  |                                          |                                  |                     |                           |                         |                                    |                             |                                   |                                 |                                              |                                      |
| Bibliothécaires (A)                          |                                          |                                  |                     |                           |                         |                                    |                             | 5                                 |                                 |                                              |                                      |
| Assistants ingénieurs (A)                    |                                          |                                  |                     |                           | 3                       |                                    |                             |                                   |                                 |                                              |                                      |
| Ingénieurs d'études (A)                      |                                          |                                  |                     |                           |                         |                                    | 1                           |                                   | 3                               |                                              |                                      |
| Chargés d'études documentaires (A)           |                                          |                                  |                     |                           |                         |                                    |                             |                                   | 2                               |                                              |                                      |
| Conservateurs de bibliothèque (A)            |                                          |                                  |                     |                           |                         |                                    |                             |                                   |                                 | 6                                            |                                      |
| Conservateurs du patrimoine (A)              |                                          |                                  |                     |                           |                         |                                    |                             |                                   |                                 |                                              | 12                                   |
| Conservateurs généraux des bibliothèques (A) |                                          |                                  |                     |                           |                         |                                    |                             |                                   |                                 |                                              |                                      |
| Conservateurs généraux du patrimoine (A)     |                                          |                                  |                     |                           |                         |                                    |                             |                                   |                                 |                                              |                                      |
| Architectes urbanistes en chef (A)           |                                          |                                  |                     |                           |                         |                                    |                             |                                   |                                 |                                              | 2                                    |
| Architectes urbanistes de l'Etat (A)         |                                          |                                  |                     |                           |                         |                                    |                             |                                   |                                 |                                              |                                      |

(Source : infocentre des carrières)

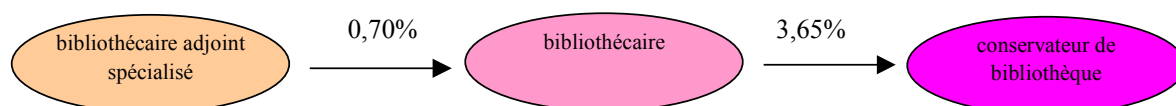
|                                              | Corps d'arrivée        |                          |                                                       |
|----------------------------------------------|------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------|
|                                              | Personnels enseignants | Filière administrative   | Filière technique                                     |
| Corps de départ                              | Maîtres assistants (A) | Emplois fonctionnels (A) | Ingénieur des services culturels et du patrimoine (A) |
| Assistants de bibliothèque (B)               |                        |                          |                                                       |
| Bibliothécaires adjoints spécialisés (B)     |                        |                          |                                                       |
| Secrétaire de documentation (B)              |                        |                          |                                                       |
| Technicien de recherche (B)                  |                        |                          |                                                       |
| Bibliothécaires (A)                          |                        |                          |                                                       |
| Assistants ingénieurs (A)                    |                        |                          | 1                                                     |
| Ingénieurs d'études (A)                      | 1                      |                          |                                                       |
| Chargés d'études documentaires (A)           |                        |                          |                                                       |
| Conservateurs de bibliothèque (A)            |                        |                          |                                                       |
| Conservateurs du patrimoine (A)              |                        |                          |                                                       |
| Conservateurs généraux des bibliothèques (A) |                        | 1                        |                                                       |
| Conservateurs généraux du patrimoine (A)     |                        | 1                        |                                                       |
| Architectes urbanistes en chef (A)           |                        |                          |                                                       |
| Architectes urbanistes de l'Etat (A)         |                        | 2                        |                                                       |

(Source : infocentre des carrières)

Les agents de la filière scientifique sont les plus stables dans leur filière d'origine. Le passage dans la filière administrative se fait essentiellement au niveau de la catégorie A, sur des emplois fonctionnels.

Au sein de la filière, en 2008 :

0,7% des bibliothécaires-adjoints spécialisés sont devenus bibliothécaires,  
3,65% des bibliothécaires sont passés conservateurs de bibliothèques.



(Source : infocentre des carrières)

## LES PROMOTIONS -METHODOLOGIE -

Les données de cette étude proviennent des bureaux de gestion et de l'infocentre des carrières du ministère de la culture et de la communication, celui-ci donnant les changements constatés dans la carrière des agents pendant la période étudiée.

## **La démographie**

En s'appuyant sur les pyramides des âges, une analyse démographique permet d'analyser la structure par sexe et âge des emplois et d'estimer les flux futurs. Cet exercice est entre autres utile pour évaluer les départs à la retraite et prévoir les types et les volumes de recrutements nécessaires.

L'âge moyen des agents du ministère de la culture et de la communication recrutés sur le budget de l'Etat (titulaires et contractuels) s'élève à 47,9 ans en 2008. Cette moyenne a augmenté de plus d'un an entre 2006 (46,6 ans) et 2008.

|                       |             |
|-----------------------|-------------|
| <b>AGE MOYEN 2007</b> | <b>47,5</b> |
| <b>AGE MOYEN 2008</b> | <b>47,9</b> |

(Source : infocentre des carrières)

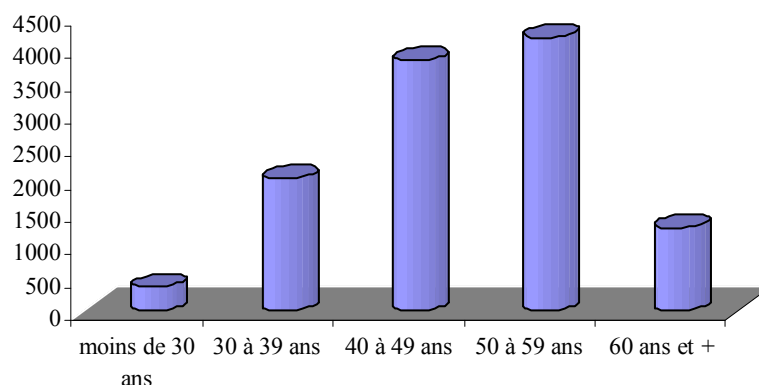
En 2008, la part des agents qui ont au moins 60 ans représente 10% de la population du ministère.

# **1. LA PYRAMIDE DES AGES DU MINISTERE DE LA CULTURE MONTRE LE VIEILLISSEMENT DE SES AGENTS SOUS L'EFFET D'UN RALENTISSEMENT DES RECRUTEMENTS après des vagues de recrutements importants.**

En 2008 :

- 3% des agents du ministère ont moins de trente ans ;
- 17,3 % des agents ont entre 30 et 39 ans ;
- 32,9% des agents ont entre 40 et 49 ans ;
- 35,9% des agents ont entre 50 et 59 ans ;
- 10,9% ont plus de 59 ans.

**2008 : répartition des effectifs par tranche d'âges**

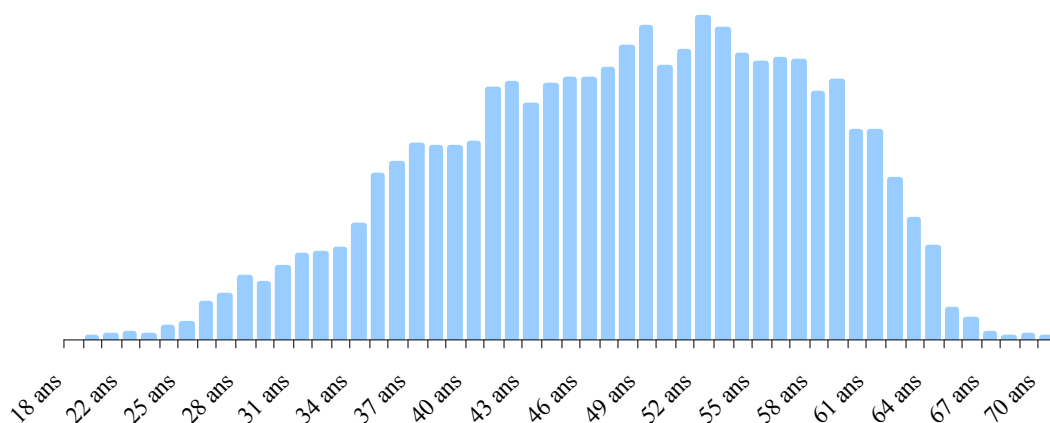


(Source : infocentre des carrières)

La pyramides des âges sur 2008 montre la forte progression des tranches d'âge élevées, et le déséquilibre avec les recrutements.



## PYRAMIDE DES AGES 2008



(Source : infocentre des carrières)

## II. LA REPARTITION PAR SEXE MONTRE DES DISPARITES IMPORTANTES.

### A. Une féminisation certaine du ministère.

Le ministère de la culture et de la communication compte plus d'agents féminins que d'agents masculins. La proportion d'agents féminins est de 52% en 2008, ce qui est proche du taux de féminisation moyen de l'ensemble de la fonction publique de l'Etat (emplois civils).

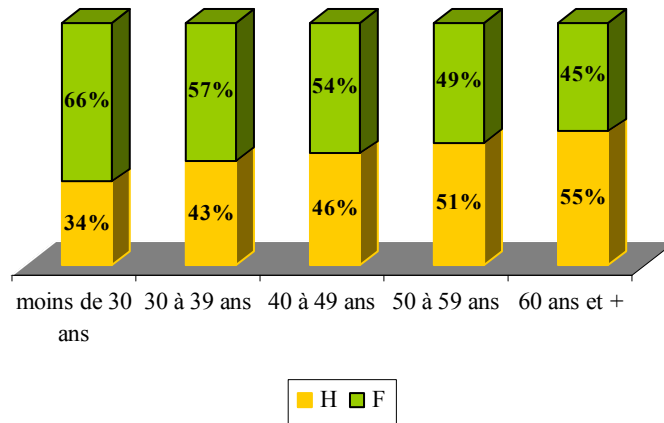
Les femmes sont en moyenne plus jeunes que les hommes.

|                | % hommes sur<br>le total | % femmes sur<br>le total | % par tranche<br>d'âge |
|----------------|--------------------------|--------------------------|------------------------|
| de 20 à 29 ans | 1%                       | 2%                       | 3%                     |
| de 30 à 39 ans | 8%                       | 10%                      | 17%                    |
| de 40 à 49 ans | 15%                      | 18%                      | 33%                    |
| de 50 à 59 ans | 18%                      | 18%                      | 36%                    |
| 60 ans et plus | 6%                       | 5%                       | 11%                    |
|                | 48%                      | 52%                      | 100%                   |

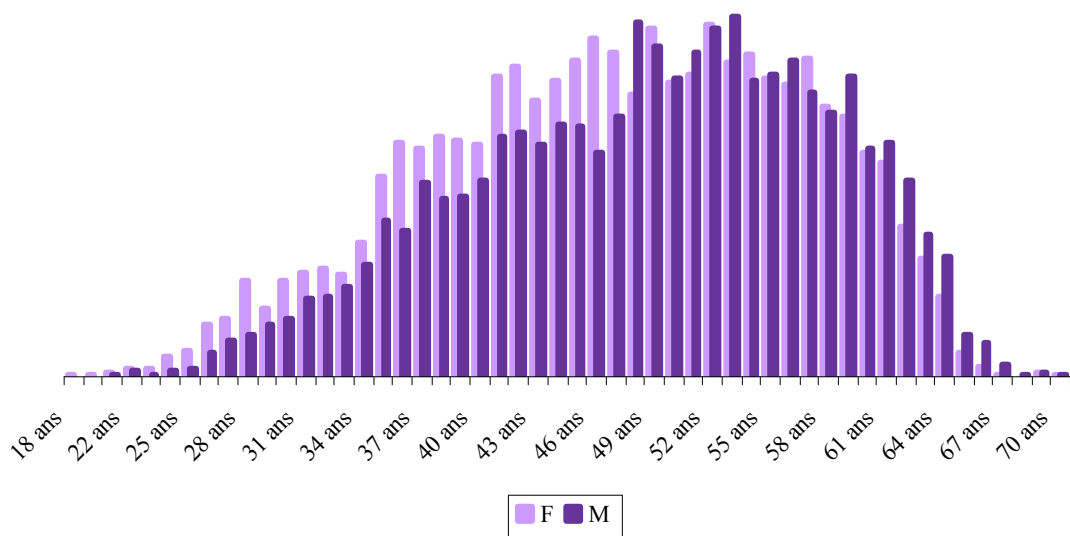
(Source : infocentre des carrières)

La proportion des femmes par tranche d'âges est plus importante jusqu'à l'âge de 49 ans. Dans les tranches d'âge supérieures, où les effectifs sont plus nombreux, les proportions s'équilibrent ou s'inversent.

2008 : proportion hommes / femmes par tranche d'âges



PYRAMIDE DES AGES 2008



(Source : infocentre des carrières)

## B. La féminisation globale du ministère cache des disparités entre catégories et filières.

Globalement, il n'existe pas de gros écarts entre hommes et femmes ; cependant, la répartition varie selon les catégories statutaires, c'est-à-dire selon les qualifications. Elle varie également selon la filière concernée.

La majorité des emplois moins qualifiés du ministère de la culture et de la communication est occupée par des femmes.

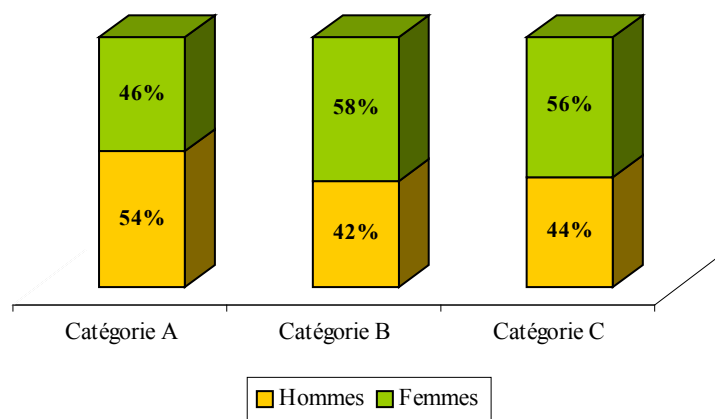
### **Les femmes sont majoritaires dans les catégories B et C.**

*Répartition des effectifs réels par sexe et par catégorie en 2008*

|              | <i>Part de la catégorie dans<br/>l'effectif total</i> | Hommes | Femmes |
|--------------|-------------------------------------------------------|--------|--------|
| Catégorie A  | 37%                                                   | 54%    | 46%    |
| Catégorie B  | 20%                                                   | 42%    | 58%    |
| Catégorie C  | 44%                                                   | 44%    | 56%    |
| <i>Total</i> | <i>100%</i>                                           |        |        |

*(Source : infocentre des carrières).*

**Proportion Hommes / Femmes par catégorie en 2008**



La répartition est plus stable dans les corps techniques ou enseignants où les emplois sont occupés majoritairement par les hommes quelle que soit la catégorie.

#### En catégorie A :

La parité est globalement respectée dans la filière administrative (49% / 51%).

En revanche, les métiers techniques et d'enseignement sont occupés à plus de 70% par des hommes.

#### En catégorie B :

Dans la filière administrative, plus des trois quarts des effectifs sont des femmes (76%). La proportion est également importante dans la filière scientifique (63%).

En revanche, dans les métiers techniques, 59% des effectifs sont des hommes.

#### En catégorie C :

Les femmes représentent 82% de la filière administrative

Les hommes représentent 83% de la filière technique.

## L'analyse par filière montre des disparités qui sont fonction des métiers exercés.

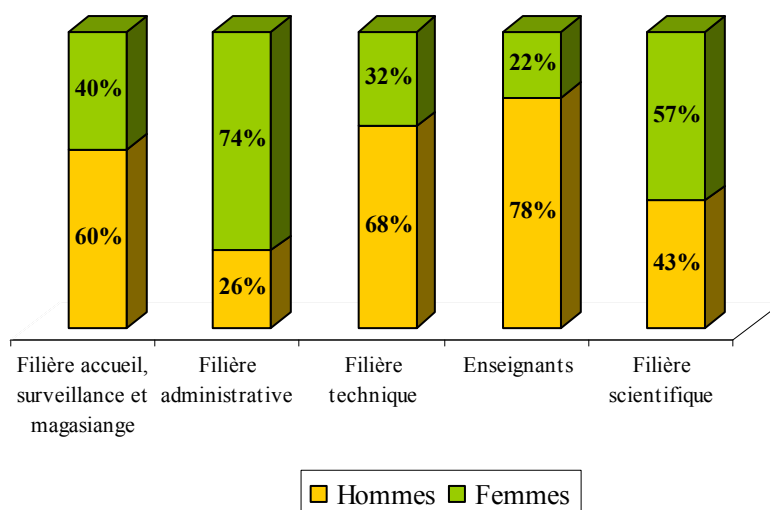
La filière ouvrière et enseignement est très majoritairement masculine. La filière administrative voit sa population, très féminine dans la catégorie C, devenir majoritairement masculine dans les grades plus élevés. Dans l'encadrement supérieur, la proportion de femmes est de 22 %.

### Répartition des effectifs réels par sexe et par filière

|                                             | Part de la filière<br>dans l'effectif |        |        |
|---------------------------------------------|---------------------------------------|--------|--------|
|                                             | total                                 | Hommes | Femmes |
| Filière accueil, surveillance et magasiange | 23%                                   | 60%    | 40%    |
| Filière administrative                      | 32%                                   | 26%    | 74%    |
| Filière technique                           | 13%                                   | 68%    | 32%    |
| Enseignants                                 | 9%                                    | 78%    | 22%    |
| Filière scientifique                        | 23%                                   | 43%    | 57%    |
| Total                                       | 100%                                  |        |        |

(Source : infocentre des carrières)

### Proportion Hommes / Femmes par filière en 2008



### La féminisation de la filière administrative cache des disparités.

Globalement, la filière administrative a un taux de féminisation de 74%.

Cependant, l'analyse de la répartition par sexe, catégorie et métier montre que plus on progresse dans la hiérarchie, plus le nombre d'hommes augmente.

La féminisation des catégories B (76%) et C (82%) ne se retrouve pas au niveau de la catégorie A où les emplois sont occupés majoritairement par les hommes.

Au sein de la catégorie A, si les femmes sont majoritaires dans le corps des attachés (60%), elles sont minoritaires chez les administrateurs civils (26%), ainsi qu'au niveau des personnels de direction (29%) ou des corps d'inspection (43%).

La filière scientifique (corps de recherche, de conservation, de documentation) est majoritairement féminine (57%).

Cependant, on observe la même évolution que dans la filière administrative : les femmes sont plus présentes en catégorie B (63%) qu'en catégorie A (56%).

La filière technique et la filière enseignement sont majoritairement masculines.

Cependant, comme dans les autres filières, la proportion varie selon le niveau hiérarchique : hors enseignement, les femmes représentent 32% des effectifs techniques et 30% des agents de la catégorie A dans la filière.

Les corps d'enseignement sont principalement occupés par des hommes, avec une proportion de femmes de 22% seulement.

La répartition de la filière accueil, surveillance et magasinage est masculine à hauteur de 60%. Ce pourcentage est stable si l'on intègre dans la filière les agents des catégories A et B, beaucoup moins nombreux, qui comprennent respectivement 34% et 42% d'agents féminins

#### **I- FILIERE ADMINISTRATIVE**

|                                                                    | Hommes     | Femmes     |          |
|--------------------------------------------------------------------|------------|------------|----------|
| <b>PERSONNELS DE CATEGORIE A</b>                                   | <b>49%</b> | <b>51%</b> |          |
| <i>INSPECTIONS</i>                                                 | 57%        | 43%        |          |
| <i>PERSONNELS DE DIRECTION</i>                                     | 71%        | 29%        |          |
| <i>AUTRES PERSONNELS DE CATEGORIE A</i>                            |            |            |          |
| Administrateur civil                                               | 74%        | 26%        |          |
| Attaché administratif                                              | 40%        | 60%        |          |
| Chef de mission                                                    | 64%        | 36%        |          |
| Conseiller technique de service social                             | 0%         | 100%       | 1 agent  |
| Conseiller d'administration scolaire et universitaire              | 100%       | 0%         | 1 agent  |
| Conservateur régional des monuments historiques                    | 50%        | 50%        | 2 agents |
| Chef de projet                                                     | 100%       | 0%         | 3 agents |
| <b>PERSONNELS DE CATEGORIE B</b>                                   | <b>24%</b> | <b>76%</b> |          |
| <b>PERSONNELS DE CATEGORIE C</b>                                   | <b>18%</b> | <b>82%</b> |          |
| <b>SOUS-TOTAL PERSONNELS TITULAIRES<br/>FILIERE ADMINISTRATIVE</b> | <b>26%</b> | <b>74%</b> |          |

#### **II - FILIERE SCIENTIFIQUE**

|                                                                  |            |            |
|------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>PERSONNELS DE CATEGORIE A</b>                                 | <b>44%</b> | <b>56%</b> |
| <i>CONSERVATION</i>                                              | 49%        | 51%        |
| Conservateurs généraux du patrimoine                             | 61%        | 39%        |
| Conservateurs du patrimoine                                      | 47%        | 53%        |
| <i>ARCHITECTES</i>                                               | 69%        | 31%        |
| <i>DOCUMENTATION</i>                                             | 24%        | 76%        |
| <i>BIBLIOTHEQUES</i>                                             | 34%        | 66%        |
| <i>RECHERCHE</i>                                                 | 47%        | 53%        |
| <b>PERSONNELS DE CATEGORIE B</b>                                 | <b>37%</b> | <b>63%</b> |
| <i>DOCUMENTATION</i>                                             | 28%        | 72%        |
| <i>RECHERCHE</i>                                                 | 60%        | 40%        |
| <i>BIBLIOTHEQUES</i>                                             | 24%        | 76%        |
| <b>SOUS-TOTAL PERSONNELS TITULAIRES<br/>FILIERE SCIENTIFIQUE</b> | <b>43%</b> | <b>57%</b> |

### **III- PERSONNELS ENSEIGNANTS**

|                                                         |            |            |
|---------------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>PERSONNELS DE CATEGORIE A</b>                        | <b>78%</b> | <b>22%</b> |
| <b>SOUS-TOTAL PERSONNELS<br/>ENSEIGNANTS TITULAIRES</b> | <b>78%</b> | <b>22%</b> |

### **IV- FILIERE OUVRIERE ET TECHNIQUE**

|                                                                           |            |            |
|---------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>PERSONNELS DE CATEGORIE A</b>                                          | <b>70%</b> | <b>30%</b> |
| <i>PATRIMOINE</i>                                                         | 74%        | 26%        |
| <i>METIERS D'ART</i>                                                      | 66%        | 34%        |
| <i>PERSONNELS TECHNIQUES DES TPE</i>                                      | 88%        | 12%        |
| <b>PERSONNELS DE CATEGORIE B</b>                                          | <b>59%</b> | <b>41%</b> |
| <i>PATRIMOINE</i>                                                         | 71%        | 29%        |
| <i>METIERS D'ART</i>                                                      | 52%        | 48%        |
| <i>PERSONNELS TECHNIQUES DES TPE</i>                                      | 95%        | 5%         |
| <b>PERSONNELS DE CATEGORIE C</b>                                          | <b>83%</b> | <b>17%</b> |
| <i>PERSONNELS OUVRIERS</i>                                                | 83%        | 17%        |
| <b>SOUS-TOTAL PERSONNELS TITULAIRES<br/>FILIERE OUVRIERE ET TECHNIQUE</b> | <b>68%</b> | <b>32%</b> |

### **V- FILIERE ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE**

|                                                                                             |            |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>PERSONNELS DE CATEGORIE C</b>                                                            | <b>59%</b> | <b>41%</b> |
| <i>ACCUEIL ET SURVEILLANCE</i>                                                              | 60%        | 40%        |
| <i>MAGASINAGE</i>                                                                           | 56%        | 44%        |
| <b>SOUS-TOTAL PERSONNELS TITULAIRES<br/>FILIERE ACCUEIL, SURVEILLANCE ET<br/>MAGASINAGE</b> | <b>60%</b> | <b>40%</b> |

(Source : infocentre des carrières)

## **III. L'ETUDE PAR FILIERE SOULIGNE UN FUTUR DESEQUILIBRE PROBABLE DANS LA REPARTITION PAR DOMAINE-METIER DU MINISTERE.**

### **A. L'âge moyen varie selon la catégorie ou la filière.**

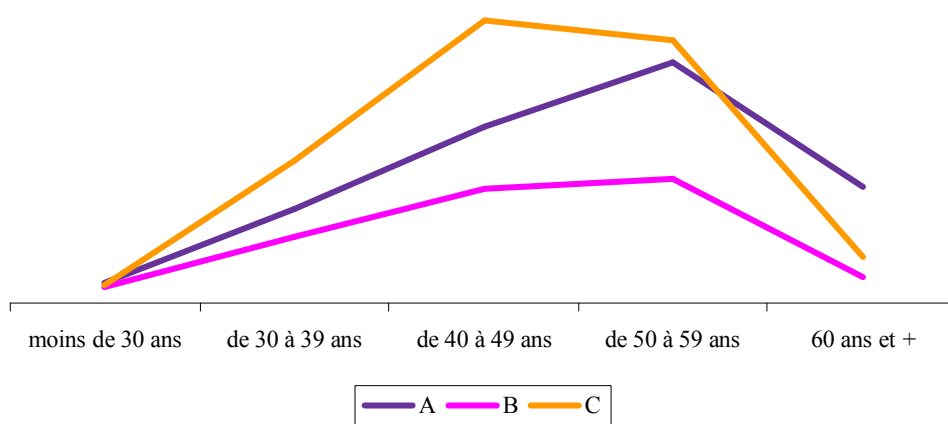
Par catégorie, les moyennes d'âge sont les suivantes en 2008 :

- en catégorie A : 50,1 ans
- en catégorie B : 46,9 ans
- en catégorie C : 46,9 ans.

10% des agents titulaires ont plus de 59 ans. Cette proportion diffère selon les catégories . Elle est de :

- 18% pour la catégorie A
- 6% pour la catégorie B
- 5% pour la catégorie C.

2008 : Pyramide des âges par catégorie



(Source : infocentre des carrières)

Ce vieillissement de la catégorie A est surtout marquée dans la filière scientifique et parmi les personnels enseignants qui comptent une forte proportion d'agents de catégorie A.

#### Age moyen par filière

|                                             | 2007  | 2008 |
|---------------------------------------------|-------|------|
| Filière administrative                      | 47,1  | 48   |
| Filière scientifique                        | 47,8  | 48,8 |
| Filière enseignement                        | 52,03 | 53,5 |
| Filière ouvrière et technique               | 46,03 | 46,3 |
| Filière accueil, surveillance et magasinage | 45,65 | 46,6 |

(Source : infocentre des carrières)

- la filière accueil, surveillance et magasinage, qui a connu des recrutements spécifiques ces dernières années, est la plus jeune du ministère.
- les personnels enseignants ont la moyenne d'âge la plus élevée. Elle est suivie par la filière scientifique, qui comprend les personnels de recherche, de conservation et de documentation.

#### A. Un vieillissement préoccupant de la filière scientifique.

La répartition par filière, par catégorie et par âge des agents du ministère de la culture et de la communication laisse présager des changements dans cette même répartition des effectifs dans les années à venir.

En 2008, dans la filière scientifique, 13% des agents de catégorie A ont au moins 60 ans. La proportion est de 29 % parmi les personnels enseignants titulaires.

Afin de préserver son cœur d’activité, le ministère doit réfléchir à la nécessaire adaptation de ses moyens humains, par exemple en ciblant différemment ses recrutements ou en faisant évoluer les fonctions des agents de la catégorie C.

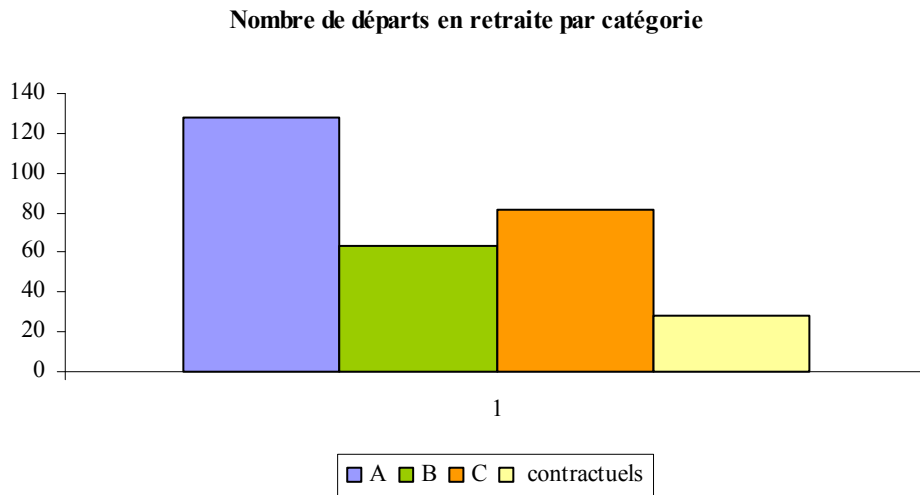


(Source : infocentre des carrières)



**C. La loi de 2003, qui a augmenté la durée de cotisation pour obtenir une retraite à taux plein, a modifié les comportements des agents et eu des conséquences sur le nombre de départs en 2008**

En 2008, 301 agents sont partis en retraite (nombre d'agents titulaires et contractuels sur plafond d'emplois du ministère).

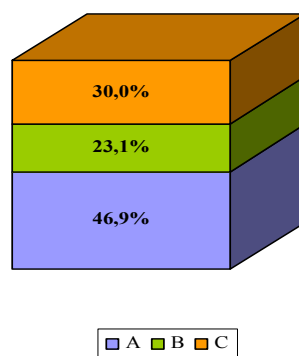


(Source : infocentre des carrières)

L'âge moyen des départs est de 62,3 ans. Cet âge a évolué sous l'effet de la mise en œuvre de la loi de 2003 sur la réforme des retraites.

|                                   |          |
|-----------------------------------|----------|
| Age moyen de radiation des cadres | 62,3 ans |
|-----------------------------------|----------|

La répartition des départs en retraite par catégorie reflète la structure démographique du ministère. En 2008, la catégorie A, dont la moyenne d'âge est la plus élevée, a représenté 46,9% des départs d'agents titulaires :

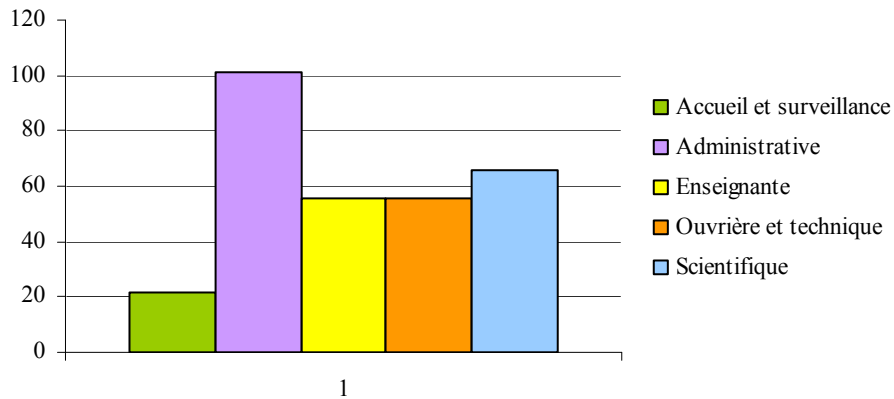


(Source : infocentre des carrières)

Au regard de l'effectif total de chaque catégorie, on constate que la proportion d'agents titulaires partant en retraite est plus élevée dans les catégories A et B (entre 3 et 4%), un peu plus faible dans la catégorie C (2%).

Par filière, les départs sont plus nombreux dans la filière administrative (un tiers du nombre total de départs en 2008).

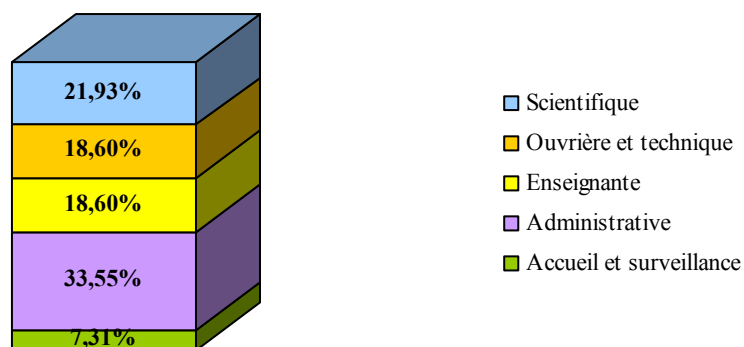
**Nombre de départs en retraite par filière (2008)**



(Source : infocentre des carrières)

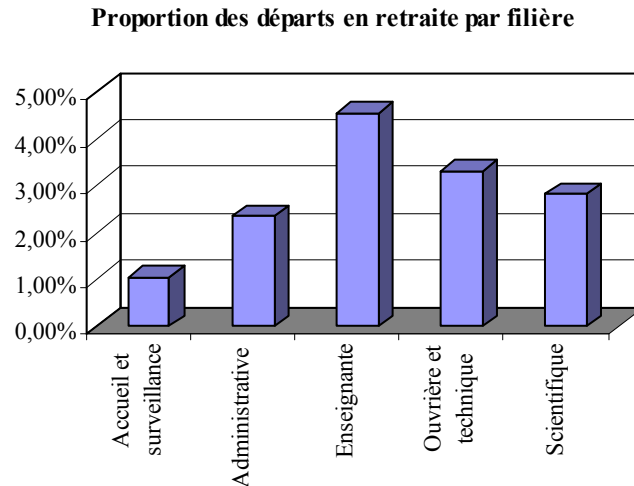
La filière scientifique représente la deuxième population la plus importante quant au nombre de départs (21,9%). La filière accueil et surveillance ne représente que 7,31%. La filière enseignante et la filière ouvrière et technique représentent chacune 18,6% des départs en 2008.

**Part de chaque filière dans les départs en retraite (2008)**



(Source : infocentre des carrières)

En revanche, si l'on rapporte les départs à l'effectif total de la filière considérée, on constate que les départs sont plus importants parmi les enseignants (5% des personnels enseignants sont partis à la retraite en 2008). Ils atteignent 3,3% dans la filière ouvrière et technique et 2,8% dans la filière scientifique.



(Source : infocentre des carrières)

Globalement, la moitié des départs à la retraite résultent d'une demande spontanée des agents dans le cadre de l'application générale de l'ouverture des droits à la retraite. Cette proportion est toutefois à nuancer selon les filières, avec un taux allant de 66% (dans la filière administrative) à 25% (dans la filière enseignante).

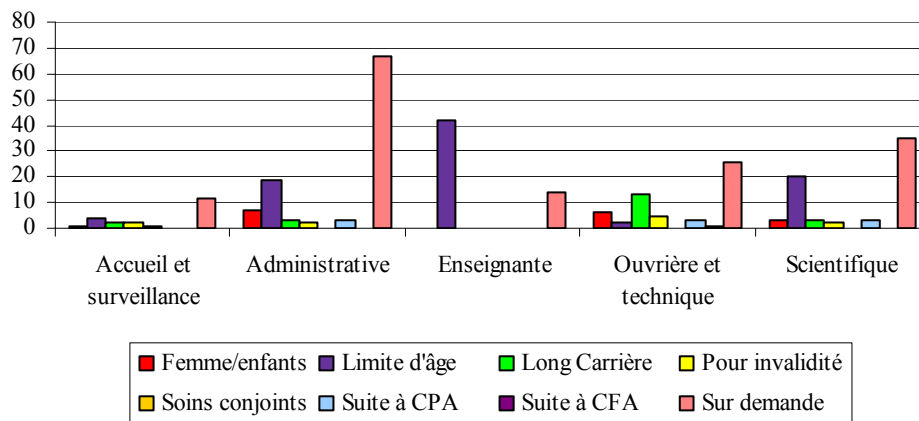
|                                               | Motifs des départs en retraite |
|-----------------------------------------------|--------------------------------|
| Sur demande                                   | 154                            |
| Limite d'âge                                  | 87                             |
| Longue carrière                               | 21                             |
| Invalidité                                    | 11                             |
| Départs anticipés des mères de 3 enfants ou + | 17                             |
| Départs suite à CPA                           | 9                              |
| Départs suite à CFA                           | 1                              |
| Soins au conjoint                             | 1                              |
| <i>Total</i>                                  | 301                            |

(Source : infocentre des carrières)

Les longues carrières sont surtout représentées dans la filière ouvrière et technique (23%) et dans la filière accueil et surveillance (9%).

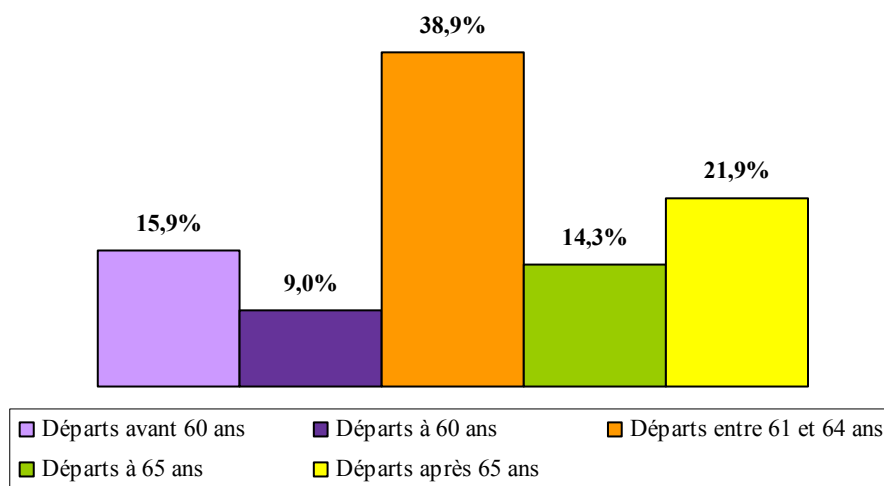
Les départs à la limite d'âge sont prédominants chez les personnels enseignants (75%) et tombent à 4% dans la filière ouvrière et technique.

**Répartition des départs en retraite par filière et par motif en 2008**



(Source : infocentre des carrières)

Les départs à 60 ans et à 65 ans représentent respectivement 9% et 14% des départs en 2008.



La majorité des départs se situent entre ces deux paliers (38,9%) ou après l'âge limite de 65 ans (21,9%).

## **La formation**

## L'organisation de la formation au ministère de la culture et dans les établissements publics sous tutelle :

Au sein du secrétariat général du ministère, le bureau de la formation assure le pilotage et la coordination de la politique de formation de l'ensemble du ministère. Il prépare, en coordination avec l'ensemble des services, le document d'orientations stratégiques.

Les formations organisées directement par le bureau de la formation du secrétariat général sont ouvertes à l'ensemble des agents du ministère dès lors qu'elles relèvent de priorités nationales. Les autres formations organisées par le bureau s'adressent aux agents de l'administration centrale, des services à compétence nationale, des établissements publics administratifs d'Ile-de-France (à l'exception du musée du Louvre, de la bibliothèque nationale de France, du musée et du domaine national de Versailles).

Les diverses structures du ministère élaborent et mettent en œuvre leur propre programme de formation adapté à leurs besoins et à ceux de leurs agents.

### I – EFFECTIFS ET AGENTS FORMÉS

L'effectif retenu est estimé au 31 décembre de chaque année sur la base des déclarations des services consultés. (Ce cumul des effectifs déclarés par les différents services ayant communiqué leur bilan ne saurait être affecté d'une valeur absolue mais il garde sa pertinence en termes de périmètre d'intervention des services de formation.)

| Année                      | 2005   | 2006   | 2007   | 2008   |
|----------------------------|--------|--------|--------|--------|
| Effectifs ministériels     | 23 281 | 23 239 | 23 132 | 23 358 |
| dont vacataires            | 3 279  | 3 036  | 2 971  | 3 032  |
| Agents formés              | 12 878 | 13 406 | 13 624 | 12 018 |
| <b>Variation 2008/2007</b> |        |        |        | -12%   |

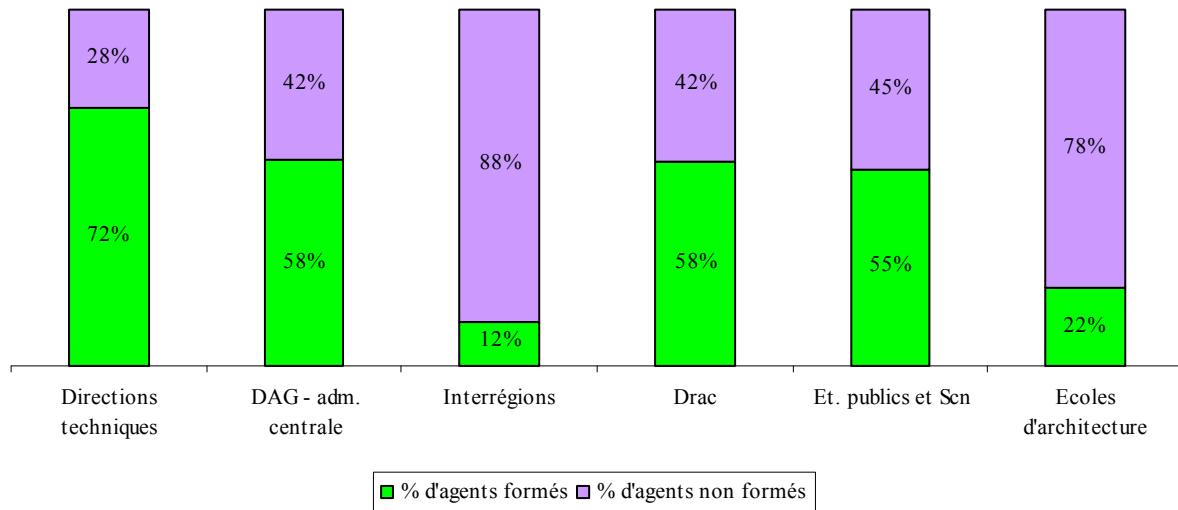
|                                               |       |       |       |        |
|-----------------------------------------------|-------|-------|-------|--------|
| <i>Effectifs ministériels 2008</i>            | A     | B     | C     | Total  |
| Répartition par catégorie                     | 9 947 | 4 726 | 8 685 | 23 358 |
| dont vacataires                               | 1 167 | 219   | 1 646 | 3 032  |
| Pourcentage de l'effectif total par catégorie | 43%   | 20%   | 37%   | 100%   |

|                                                              |       |       |       |        |
|--------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|--------|
| <i>Agents formés 2008</i>                                    | A     | B     | C     | Total  |
| Répartition par catégorie                                    | 4 145 | 2 789 | 5 084 | 12 018 |
| Pourcentage par rapport au nombre total d'agents formés      | 34%   | 23%   | 42%   | 100%   |
| Pourcentage par rapport au nombre d'agents dans la catégorie | 42%   | 59%   | 59%   |        |

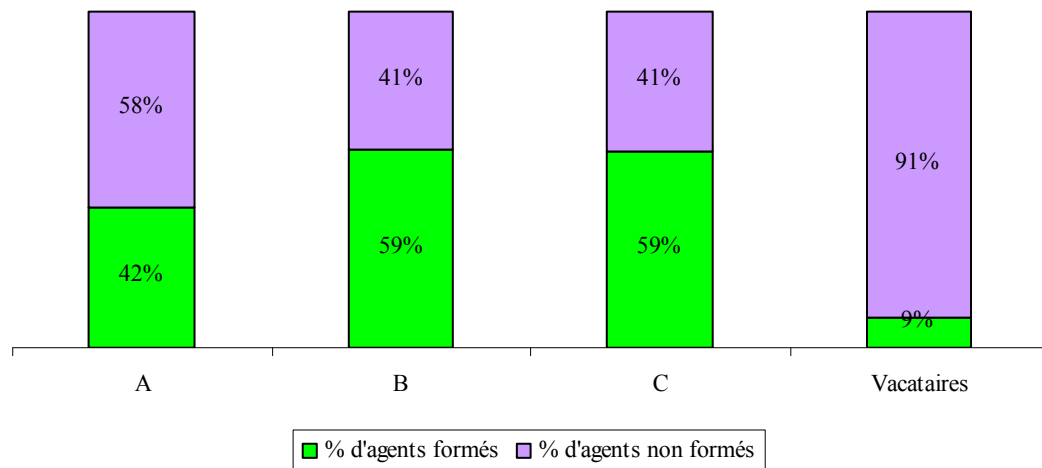
(Source : DAG - bureau de la formation)

Le pourcentage par catégorie, des effectifs et des agents formés reste globalement stable d'une année sur l'autre.

**Pourcentage d'agents formés par structure**



**Pourcentage d'agents formés par catégorie**



(Source : DAG - bureau de la formation)

## II. L'EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES.

Le stagiaire est l'agent qui participe à une formation. Un même agent qui suit deux formations au cours de l'année est compté comme deux stagiaires.

Entre 2007 et 2008, le nombre de stagiaires a diminué de 5 % .

| Année                      | 2005       | 2006   | 2007   | 2008   |
|----------------------------|------------|--------|--------|--------|
| Stagiaires                 | 31 050     | 34 452 | 34 096 | 32 336 |
| <b>Variation 2008/2007</b> | <b>-5%</b> |        |        |        |

| Stagiaires 2008           | A      | B     | C      | Total               |
|---------------------------|--------|-------|--------|---------------------|
| Répartition par catégorie | 10 633 | 8 309 | 13 394 | 32 336              |
| Pourcentage par catégorie | 33%    | 26%   | 41%    | 100%                |
| Rappel 2007               | 32%    | 23%   | 38%    | 93% + 7% vacataires |

(Source : DAG - bureau de la formation)

De 2007 à 2008, la diminution du nombre de stagiaires est constatée dans toutes les structures, à l'exception des établissements publics, écoles d'architecture comprises :

- moins 207 stagiaires dans l'ensemble constitué par les directions régionales (-18%), les interrégions (-16 %), les directions techniques (-16 %), le bureau de la formation du secrétariat général (-12%),
- plus 447 stagiaires supplémentaires dans les écoles d'architecture (+ 6%) et les autres établissements publics et dans les services à compétence nationale (+ 2%).

La diminution de cet indicateur marque surtout le retour à un niveau prévisible après le pic des années 2006 et 2007 dans les domaines de l'informatique et de la préparation aux concours :

En effet, à l'échelle du ministère, le premier domaine concerné par la diminution du nombre de stagiaires en 2008 est celui de l'informatique (y compris la bureautique) : - 4 116 stagiaires (soit une diminution de 43 %). Ce mouvement s'explique par la fin d'actions menées dans ce domaine années précédentes :

- déploiement de la suite bureautique OpenOffice dans les services centraux (- 1 524 stagiaires, soit - 52 %), dans les DRAC (- 480 stagiaires, soit - 40 %) et dans les interrégions (- 112 stagiaires, soit - 72 %) ;
- déploiement de l'application Agrégée dans les services patrimoniaux (DRAC ; DAPA : - 572 stagiaires, soit - 63%) ;
- dans les EP : fin les formations liées notamment à l'installation de nouveaux outils de billetterie (établissement public du musée et du domaine national de Versailles : - 327 stagiaires, soit - 66 %), à une réorganisation logistique (BNF : - 617 stagiaires, soit - 38 %) ou le renouvellement du parc informatique (musée d'Orsay : - 236 stagiaires, soit - 82 %).

Dans le domaine des préparations aux concours et examens professionnels la diminution de l'activité (- 647 stagiaires, soit - 14 %), correspond à la fin des dispositifs de repyramidage de la filière accueil, surveillance et magasinage (commencé en 2006) et de la filière administrative (en 2007). Ce mouvement a affecté toutes les structures du ministère :

- moins 418 stagiaires, soit - 49 % dans les DRAC ;
- moins 135 stagiaires, soit - 51 % dans les directions techniques, principalement la DAF ;
- moins 212 stagiaires, soit - 12 % dans les établissements publics, principalement le CNC (- 89 %), l'EPA de Versailles (- 22 %) ou le musée d'Orsay (- 54 %).

Inversement, le nombre de stagiaires est globalement croissant en 2008 dans les domaines suivants :

- les formations au management (+ 318 stagiaires, soit + 66 %), dans le cadre de l'accompagnement au changement (entretien professionnel) ou du projet d'établissement (centre des monuments nationaux, EPA de Versailles, musée d'Orsay...) ;
- l'Europe (+ 126 stagiaires, soit + 147 %), en raison de la présidence française de l'Union européenne en 2008 ;



- les métiers de la culture (+ 2 140 stagiaires, soit + 36 %), notamment à la DAPA, à la DAF et à la BNF où des modules courts (techniques numériques, catalogage...) ont concerné un public nombreux ;
- les formations linguistiques (+ 610 stagiaires, soit + 26 %) ;
- les formations hygiène et sécurité : + 1 232 stagiaires, soit + 28 %.

### III. L'EVOLUTION DU NOMBRE DE JOURS DE FORMATION.

Les jours-stagiaires sont le produit de la durée (en jours) d'une formation donnée par le nombre de stagiaires qui la suivent.

| Année                      | 2005      | 2006   | 2007   | 2008    |
|----------------------------|-----------|--------|--------|---------|
| Jours                      | 102 975   | 99 052 | 93 876 | 100 039 |
| <b>Variation 2008/2007</b> | <b>7%</b> |        |        |         |

| <i>Nombre de jours de formation</i> | A          | B          | C          | Total                      |
|-------------------------------------|------------|------------|------------|----------------------------|
| Répartition par catégorie           | 42 455     | 21 770     | 35 814     | 100 039                    |
| Pourcentage par catégorie           | 42%        | 22%        | 36%        | 100%                       |
| <i>Rappel 2007</i>                  | <i>39%</i> | <i>22%</i> | <i>31%</i> | <i>92% + 8% vacataires</i> |

(Source : DAG - bureau de la formation)

Par rapport à 2007, le nombre de jours en 2008 est en progression globale de + 6,6 %, revenant ainsi aux niveaux constatés en 2005 et 2006.

Le nombre de jours de formation augmente globalement :

- en administration centrale : + 3 865 jours (+ 35 %) dans presque tous les domaines (sauf informatique et les formations générales). Il faut noter que le bureau de la formation du secrétariat général a accueilli les agents de la DRAC Ile-en raison de l'absence d'un responsable de formation dans cette structure.
- dans les établissements publics : + 6 310 jours (+ 15 %). Cette augmentation provient principalement de celle des formations linguistiques au musée du Quai Branly (+ 5 308 jours) ;
- dans les directions techniques, de + 1 001 jours (+ 6,4 %), plus spécifiquement à la DAF (+ 1 708 jours, soit + 24 %) alors que les autres directions sont en recul. Cela est dû principalement au stage technique international d'archives (+ 1 766 jours) et aux stages en hygiène et sécurité (+ 1 689 jours).

En revanche, le nombre de jours de formation est en diminution globale dans les autres structures :

- dans les DRAC : - 3 497 jours (- 39 %) dans les domaines informatique et concours ;
- dans les interrégions : - 719 jours (- 29 %) dans tous les domaines à l'exception des formations post-recrutement, des formations à l'Europe, et des formations générales et en management ;
- dans les écoles nationales supérieures d'architecture : - 351 jours (- 11 %) dans les domaines hygiène et sécurité, formations générales, concours.

La **durée moyenne de formation par stagiaire**, pour l'ensemble des structures s'établit à 3,1 jours en 2008 (+ 12 % par rapport à 2007).

Hors institut national du patrimoine (INP), la moyenne s'établit à 2,8 jours, soit + 14 % par rapport à 2007 (2,5 jours).

| Année                         | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 |
|-------------------------------|------|------|------|------|
| Nombre de jours par stagiaire | 3,3  | 2,9  | 2,8  | 3,1  |
| hors INP                      | 3    | 2,7  | 2,5  | 2,8  |

| Nombre moyen de jours de formation par stagiaire | A   | B   | C   | Moyenne générale |
|--------------------------------------------------|-----|-----|-----|------------------|
| Répartition par catégorie                        | 4   | 2,6 | 2,7 | 3,1              |
| Rappel 2007                                      | 3,4 | 2,6 | 2,3 | 2,8              |

(Source : bureau de la formation de la DAG)

#### IV. L'EVOLUTION DES DEPENSES DE FORMATION

Entre 2007 et 2008, les dépenses directes de formation augmentent globalement de 539 979 € (+ 6 %), remontant ainsi aux niveaux constatés en 2005 et 2006.

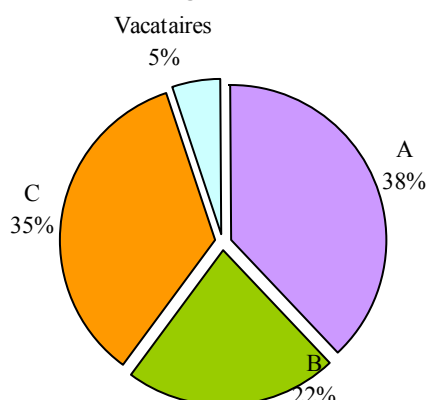
| Année                      | 2005      | 2006      | 2007      | 2008      |
|----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Dépenses                   | 9 582 911 | 9 624 947 | 9 013 027 | 9 553 005 |
| <b>Variation 2008/2007</b> | <b>6%</b> |           |           |           |

| Dépenses de formation     | A         | B         | C         | Total               |
|---------------------------|-----------|-----------|-----------|---------------------|
| Répartition par catégorie | 3 775 992 | 2 262 889 | 3 514 124 | 9 553 005           |
| Pourcentage par catégorie | 39%       | 24%       | 37%       | 99%                 |
| Rappel 2007               | 38%       | 21%       | 35%       | 95% + 5% vacataires |

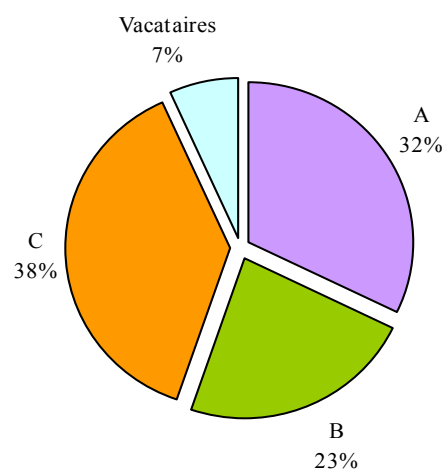
(Source : bureau de la formation de la DAG)

La répartition, en pourcentage, du nombre de stagiaires et du montant de la dépense par catégorie est similaire.

**Répartition des dépenses de formation par catégorie en 2008**



**Répartition des stagiaires par catégorie en 2008**



La structuration globale des dépenses de formation au ministère s'établit en 2007-2008 de manière comparable aux années précédentes, entre les dépenses pédagogiques et les frais de mission des stagiaires (remboursement des frais d'hébergement et de déplacement).

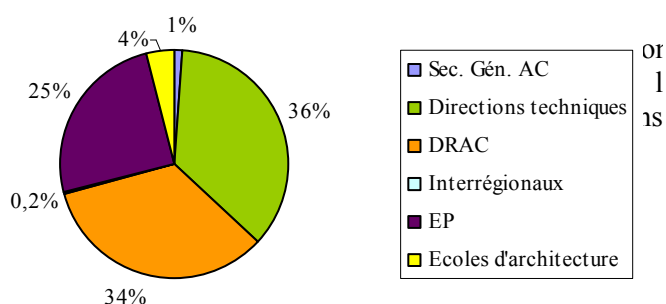
- dépenses pédagogiques : 85 % (88 % en 2007)
- frais de mission : 15 % (12 % en 2007).

Selon les structures, la répartition entre ces deux types de dépenses est sensiblement différente : l'administration centrale ne supporte que très peu de frais de missions et l'essentiel de la dépense concerne les directions techniques, les DRAC et les EP.

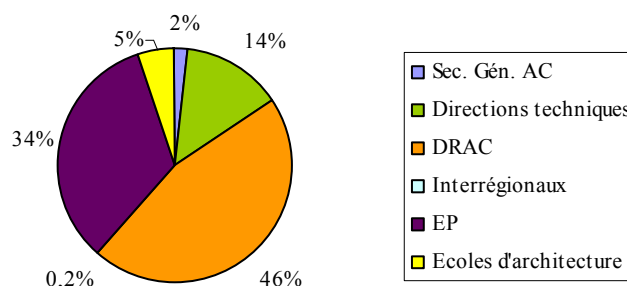
Cependant, hors la part relative aux frais de mission de l'institut national du patrimoine pour la formation d'application des conservateurs du patrimoine (370 936 €), la part des directions techniques dans les frais de mission ne représente plus que 14 %, celle des DRAC et des EP atteint un total de 80% (respectivement à 46% et 34%).

#### **Répartition des frais de mission :**

*avec l'INP :*



*sans l'INP :*



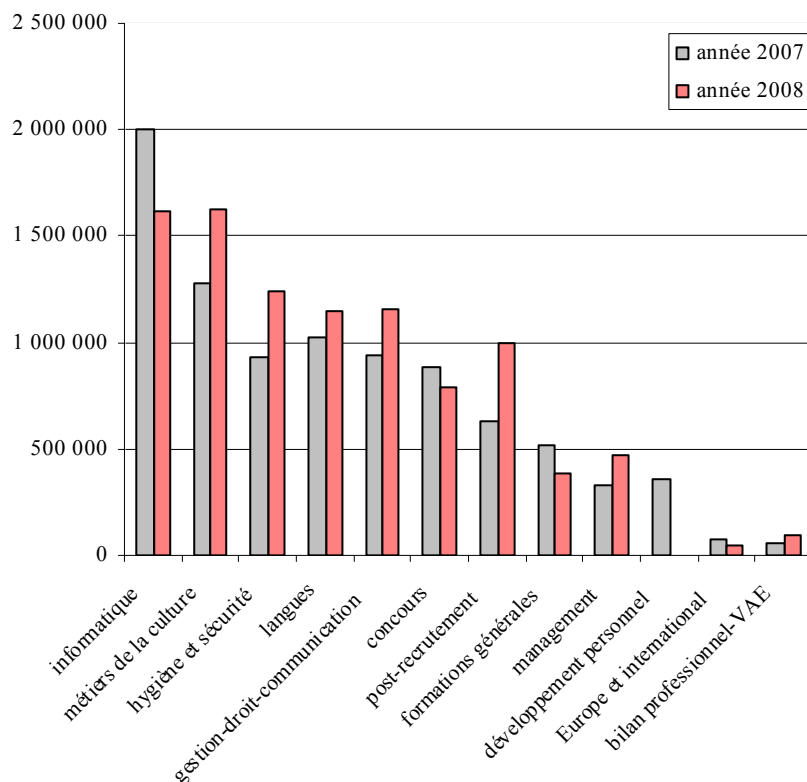
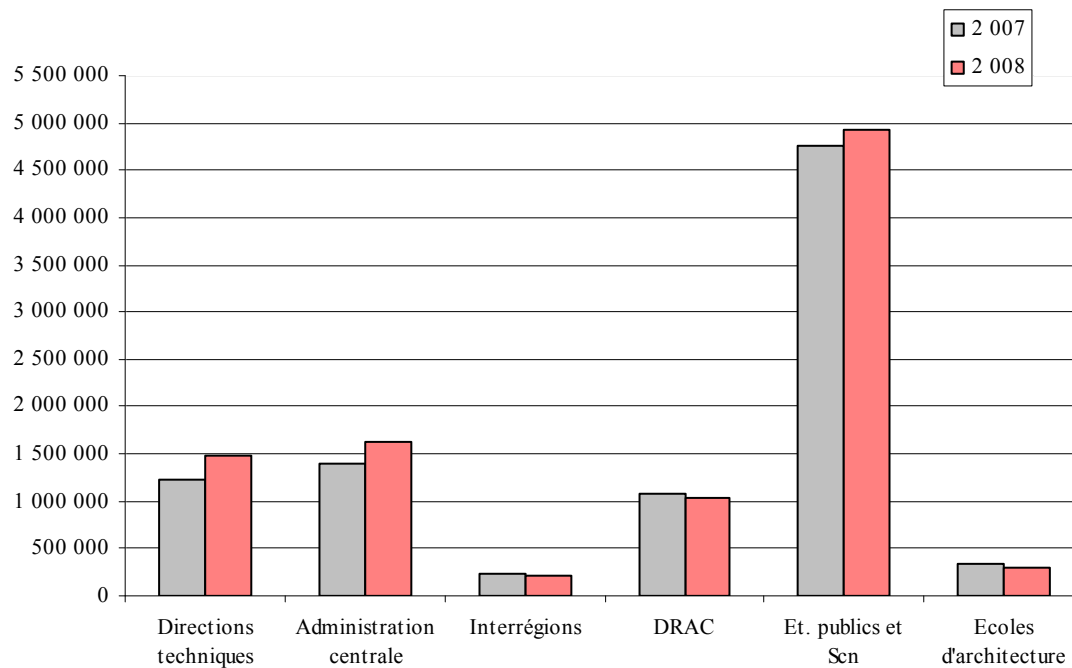
(Source : DAG – bureau de la formation)

En cumul des dépenses pour l'ensemble des structures du ministère, en 2008, le montant des dépenses est en hausse globale :

- dans les directions techniques (+ 20 %) dans presque tous les domaines (sauf informatique, concours, langues et management) ;
- au bureau de la formation du secrétariat général (+ 17 %) dans presque tous les domaines (sauf l'informatique et les préparations aux concours) ;
- dans les établissements publics (+ 4 %) principalement sur les domaines Europe (+ 46 %), management (+ 45 %), hygiène et sécurité (+ 33 %), gestion-droit-communication (+ 31 %), métiers de la culture (+ 27 %).

Dans les autres structures, le montant global des dépenses est en diminution (moins de 15 %) dans les écoles d'architecture (- 14 %), les interrégions (- 10 %), les DRAC (- 5 %), principalement en raison de la réduction des dépenses liées à l'informatique (- 37 %). En revanche, comme dans les autres structures, les dépenses augmentent dans les domaines Europe (+ 96 %), management (+ 112 %), hygiène et sécurité (+ 50 %), langues (+ 17 %), métiers de la culture (+ 12 %).

### Répartition des dépenses de formation par structure en 2007 et 2008



(Source : DAG – bureau de la formation)

## **V. LES DISPOSITIFS DE FORMATION PRENANT EN COMPTE L'EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DES AGENTS**

### **A. Le bilan de compétences : une demande accrue en 2008**

L'ancien bilan professionnel est modifié en bilan de compétences par le décret du 15 octobre 2007. Son objectif est de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation. Il permet aux agents d'analyser leurs compétences professionnelles, ainsi que leurs aptitudes et motivations. Le congé ne peut excéder 24 heures de temps de service, soit 4 jours).

Avec 56 agents (contre 37 en 2007, soit une augmentation de 51%)) et 191 jours de formation (+73%) en 2008 au niveau ministériel, l'augmentation du nombre d'agents recourant au bilan de compétences est notable. La durée moyenne constatée sur l'ensemble des structures s'établit à 3,4 jours par bilan.

### **B. La validation des acquis de l'expérience (VAE)**

Le décret du 15 octobre 2007 prévoit des actions de formation en vue de la validation des acquis de l'expérience. Les agents peuvent suivre ces formations, à leur demande, dans la limite d'un congé qui ne peut excéder, annuellement, 24 heures de temps de service.

Sur l'ensemble du ministère en 2008, ce nouveau dispositif a été mobilisé par une dizaine d'agents dans moins d'une dizaine de structures, pour une dépense globale de 5 500 € : établissements publics (école d'architecture de Bordeaux, école d'art de Limoges, CNC, centre Georges-Pompidou, musée du Louvre) et des DRAC (Haute-Normandie, Lorraine, Poitou-Charentes, Rhône-Alpes).

### **C. Le congé de formation professionnelle (CFP)**

Avec 68 dossiers de demande dont 57 acceptés en 2008, il est constaté au niveau ministériel un doublement du nombre d'agents demandant à bénéficier d'un congé de formation, contrairement à ce qui était constaté les années précédentes.

Comme chaque année, moins de 10 % des demandes se voient opposer un refus de l'administration.

Les demandes retenues proviennent majoritairement des établissements publics (hors Louvre et contractuels d'établissements) et des services à compétence nationale (respectivement 37 % et 4 %), puis de l'administration centrale à égalité avec les DRAC (30 %), les SDAP étant dorénavant intégrés aux DRAC.

Les femmes demandent plus de congés de formation que les hommes. La catégorie C est la plus représentée.

*Demandes de congés de formation en 2008*

| Demandes présentées |    |      |    |      |    |      |    | Demandes retenues |    |      |    |      |    |      |    |
|---------------------|----|------|----|------|----|------|----|-------------------|----|------|----|------|----|------|----|
| 2005                |    | 2006 |    | 2007 |    | 2008 |    | 2005              |    | 2006 |    | 2007 |    | 2008 |    |
| H                   | F  | H    | F  | H    | F  | H    | F  | H                 | F  | H    | F  | H    | F  | H    | F  |
| 10                  | 40 | 17   | 32 | 12   | 30 | 29   | 39 | 8                 | 36 | 16   | 28 | 10   | 28 | 22   | 35 |
| 50                  |    | 49   |    | 42   |    | 68   |    | 44                |    | 44   |    | 38   |    | 57   |    |

*Répartition des congés de formation accordés en 2008*

| Catégorie | Hommes | Femmes | Total | %     |
|-----------|--------|--------|-------|-------|
| A         | 6      | 6      | 12    | 21 %  |
| B         | 6      | 9      | 15    | 26 %  |
| C         | 10     | 20     | 30    | 53 %  |
| Totaux    | 22     | 35     | 57    | 100 % |

*Répartition des congés de formation accordés par filière et catégorie*

| Filière                          | Catégorie | Hommes | Femmes |
|----------------------------------|-----------|--------|--------|
| Administratifs et non titulaires | A         | 2      | 5      |
| "                                | B         | 2      | 4      |
| "                                | C         | 3      | 12     |
| Scientifique et enseignement     | A         | 4      | 0      |
| "                                | B         | 4      | 2      |
| Bibliothèques                    | A         | 0      | 1      |
| "                                | B         | 0      | 1      |
| "                                | C         | 0      | 5      |
| ASMT                             | B         | 0      | 1      |
| "                                | C         | 7      | 3      |
| Personnels de santé              | B         | 0      | 1      |
| Total                            | 22        | 22     | 35     |

(Source : DAG - bureau de la formation)

## **- METHODOLOGIE -**

### **Modalités**

Pour la préparation du bilan ministériel, les modalités d'organisation des données sont étroitement dépendantes des procédures définies par le bureau des statistiques, des études et de l'évaluation à la direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP) dans le cadre de son enquête statistique annuelle relative à la formation professionnelle des agents de l'État.

### **Notion d'agents formés**

Le *stagiaire* est l'agent qui participe à une formation donnée et ne doit pas être confondu avec la personne formée, *l'agent formé* ; ainsi un même agent qui suit deux formations au cours de l'année est compté comme deux stagiaires mais comme un seul agent formé.

Depuis 2001, la DGAFP a complété le dénombrement des stagiaires par celui des agents formés. Au ministère de la culture, en dépit d'outils de gestion des formations peu homogènes, les services sont généralement en mesure de répondre à cette demande. Toutefois, le cumul des données ne s'appuyant pas sur une base nominative, ne renvoie qu'une valeur approchée.

En 2008, les stagiaires vacataires sont rattachés à la catégorie administrative la plus comparable (par exemple, les enseignants en catégorie A).

### **Les inter- régions**

Elles regroupent cinq responsables de formation qui travaillent au niveau de cinq DRAC-sièges différents, mais qui sont rattachés à la DAG. Ils mettent en place les priorités nationales et leurs propres programmes de formation. Leurs stages sont également ouverts à tous les établissements, écoles, ...qui dépendent de leur territoire.

## **L'action sociale**



L'action sociale recouvre les prestations individuelles et les actions collectives bénéficiant aux agents, notamment la restauration, les actions en faveur du logement, le soutien à des activités culturelles ou de loisirs, l'organisation de séjours pour les enfants du personnel (colonies de vacances, séjours linguistiques ou voyages).

L'administration centrale délègue dans les directions régionales des affaires culturelles (DRAC) et les écoles d'architecture les crédits leur permettant de gérer en proximité l'attribution de prestations individuelles ainsi que les conventionnements nécessaires à certaines actions, notamment les conventions de restauration.

## I. IMPORTANCE DES SERVICES COLLECTIFS DANS LE BUDGET DE L'ACTION SOCIALE.

### A. En 2007 et 2008, le logement représente le premier poste de dépenses.

Avec 31 % du budget de l'administration centrale en 2008 contre 34% en 2007, le logement est le premier poste de dépenses. Un important accroissement des crédits y avait déjà été consacré en 2006. La progression en 2007, quoique beaucoup plus faible (+1,8%), confirme la volonté du ministère de maintenir sa priorité en faveur du logement. En 2008, la diminution de 241 465 € des dépenses par rapport à 2007 s'explique par le fait que des logements réservés ont été livrés avec retard : la dépense correspondante sera imputée sur l'exercice 2009.

L'évolution des dépenses apparaît dans le tableau suivant :

| Année | Montant     |
|-------|-------------|
| 2005  | 235 000 €   |
| 2006  | 1 578 000 € |
| 2007  | 1 606 634 € |
| 2008  | 1 365 169 € |

#### *Logements attribués sur les différents parcs en 2007*

|                  | Nombre d'agents logés en 2007 | Progression / 2006 |
|------------------|-------------------------------|--------------------|
| Parc préfectoral | 90                            | -9                 |
| C.A.L.S.*        | 2                             | + 0                |
| Réservations MCC | 20                            | -10                |
| <b>Total</b>     | <b>112</b>                    | <b>-19</b>         |

\* Commission d'attribution des logements sociaux du MCC

En 2007, 112 agents ont pu être logés, soit sur le parc préfectoral, soit sur celui du ministère. En 2006, 131 demandes avaient pu être satisfaites, ce qui représentait une progression de 70 % par rapport à 2005, où 77 agents avaient pu être logés.

Le bureau des affaires sociales s'efforce d'être le relais de la Préfecture et de compenser la diminution du nombre de logements attribués sur ce parc en développant une politique de réservations. La baisse du nombre des agents logés sur le parc « Culture » s'explique par le fait

que les réservations de logements se font sur des programmes pluriannuels et que la dépense effectuée sur une année donnée n'implique pas une livraison des logements la même année.

Compte tenu des difficultés que rencontrent les agents pour se loger à Paris et en Île-de-France, le ministère et les établissements publics du musée du Louvre, de la B.N.F. et de Versailles ont mis en place en 2007 une politique commune et travaillent de concert, notamment dans les cas urgents, pour lesquels une solution rapide doit être trouvée. Cela explique pourquoi le bureau des affaires sociales continue à prendre en considération les demandes de logement de certains agents en poste dans des établissements publics administratifs.

*Logements attribués sur les différents parcs en 2008*

|                  | Nombre d'agents logés en 2008 | Progression / 2007 |
|------------------|-------------------------------|--------------------|
| Parc préfectoral | 53                            | - 37               |
| C.A.L.S.*        | 2                             | 0                  |
| Réservations MCC | 31                            | + 11               |
| <b>Total</b>     | <b>86</b>                     | <b>- 26</b>        |

*\* Commission d'attribution des logements sociaux du MCC*

En 2008, conformément aux options retenues en 2007, le ministère a partiellement compensé la diminution de l'offre de logements préfectoraux.

## **B. La restauration est le deuxième poste de dépenses de l'administration centrale**

Avec 1 122 451 € de dépenses en 2007, la restauration représente 24 % du budget de l'administration centrale.

La diminution de 291 598 € des dépenses d'administration centrale par rapport à 2006 s'explique largement par la part que tenait encore la Bibliothèque nationale de France dans le budget 2006 (210 000 €) et par le fait que la plupart des factures payées en 2007 ne portaient que sur trois trimestres (l'avancement de la date de clôture de gestion n'a pas permis de régler dans l'année des factures arrivées tardivement) .

En région, les dépenses sont stables (+0,5 %). Le bureau des affaires sociales avait préconisé que les services déconcentrés (DRAC / SDAP) et les écoles d'architecture maintiennent la « part agent » du prix du repas à environ 3,20€ pour les personnel dont l'indice de rémunération était inférieur à 466. Cette préconisation n'a pas eu d'impact financier en 2007 sur les crédits délégués en régions pour la restauration.

Les dépenses de restauration sont stables en 2008 : 1 162 961 € de dépenses (1 122 451 € en 2007) et représentent 26,3 % du budget de l'administration centrale.

En région, les dépenses augmentent de 9,2 % (+ 24 126 €). Il faut voir là un début d'impact de la recommandation émise en 2007 de limiter la participation des agents dont l'indice de rémunération est le plus faible au coût de leurs repas.

### **C. La médecine statutaire.**

L'attribution au fonctionnaire de divers congés pour raison de santé est subordonnée à des avis et des contrôles médicaux recueillis selon des procédures définies par le décret n° 86-442 du 14 mars 1986, au cours desquelles interviennent des comités médicaux et commissions de réforme.

#### **■ Les comités médicaux :**

Le comité médical ministériel est placé auprès de l'administration centrale et examine les situations des agents en service en administration centrale ou dans les établissements publics situés à Paris ou en région parisienne (sauf Seine-et-Marne), et des chefs de services régionaux (DRAC).

En région, les dossiers sont gérés par les comités départementaux de la direction départementale des affaires sanitaires et sociales.

En 2007, 465 agents ont été suivis par le bureau des affaires sociales. La catégorie C est la plus représentée avec 61% du total, les catégories A et B restant respectivement autour de 8% et 14%, les contractuels se situant à 17%.

En 2008, 464 agents ont été suivis par le bureau des affaires sociales. La catégorie C est la plus représentée avec 61% du total, les catégories A et B restant respectivement autour de 7% et 12%, les contractuels se situant à 20%.

#### **■ Les commissions de réforme :**

Instituée auprès de l'administration centrale, la commission de réforme ministérielle examine les situations des agents titulaires en service en administration centrale ou dans les établissements publics situés à Paris ou en région parisienne (sauf Seine-et-Marne), et des chefs de services régionaux (DRAC).

En région, les dossiers sont gérés par les comités départementaux de la direction départementale des affaires sanitaires et sociales.

La commission de réforme est une instance consultative qui donne notamment un avis sur l'imputabilité au service d'un accident ou d'une maladie professionnelle, la reconnaissance et la détermination du taux d'invalidité temporaire ouvrant droit au bénéfice de l'allocation temporaire d'invalidité (ATA) et la mise à la retraite pour invalidité.

La commission de réforme a instruit 188 dossiers en 2007 et 171 dossiers en 2008.

### **D. Le rôle de conseil de la médecine de prévention.**

L'objectif du service de médecine de prévention est de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail.

Dans les services centraux du ministère et les établissements publics, les missions du service de médecine de prévention sont assurées par plusieurs médecins assistés d'infirmières ou infirmiers et rattachés au bureau des affaires sociales.

Des conventions passées avec le ministère de l'économie, des finances et de l'industrie et des organismes de médecine inter-entreprises permettent aux agents affectés en région de bénéficier de ce même suivi.

■ *Le rôle de conseil de la médecine de prévention :*

Le service de médecine de prévention est le conseiller de l'administration, des agents et de leurs représentants en ce qui concerne :

- l'amélioration des conditions de vie et de travail dans les services ;
- l'hygiène générale des locaux de service ;
- l'adaptation des postes, des techniques et des rythmes de travail à l'aptitude physique humaine ;
- la protection des agents contre l'ensemble des nuisances et les risques d'accident de service ou de maladie professionnelle ;
- l'hygiène dans les restaurants administratifs ;
- l'information sanitaire.

■ *La surveillance médicale des agents :*

Le décret n° 82-453 modifié du 28 mai 1982 impose une visite obligatoire tous les ans pour les personnes nécessitant une surveillance particulière (personnels handicapés, femmes enceintes, agents dont les conditions de travail présentent des risques particuliers – produits toxiques, informatique, bruit, ...). Pour tous les autres personnels, l'obligation réglementaire de visite médicale est quinquennale. En dehors de ces visites réglementaires un agent peut solliciter de lui-même un rendez-vous auprès du service médical.

## **E. L'importance des associations.**

Les associations de personnels ont été subventionnées par le ministère à hauteur de 959 874 € en 2007 et 984 306 € en 2008 (+2,5%). Elles occupent le troisième poste de dépenses en administration centrale (22 %).

Les trois plus importantes sont l'AAS (action sociale culturelle et sportive), l'APBNF (association des personnels de la bibliothèque nationale de France), et Etude et Action, auxquelles il convient d'ajouter les associations dans les DRAC (une par DRAC) qui reçoivent également des subventions du ministère.

Les associations contribuent à mettre en œuvre les actions résultant des orientations définies par le comité national d'action sociale. Elles proposent divers types d'activités culturelles ou sportives, de vacances ou de voyages.

Pour ses adhérents, l'AAS, au même titre que les autres associations, propose des activités culturelles, sportives, de vacances ou des voyages. Pour l'ensemble des agents d'Ile-de-France,

elle organise les festivités de Noël du ministère. Pour tous les agents du ministère, elle joue un rôle dans l'octroi d'aides financières individuelles sous forme de prêts à taux zéro.

## **II. DES AIDES CIBLEES ET INDIVIDUELLES.**

Les aides individuelles comprennent des prestations interministérielles et des prestations spécifiques au ministère de la culture et de la communication. Elles sont soumises à un plafond de ressources, sauf en ce qui concerne l'aide en faveur des parents d'enfants handicapés ou infirmes.

### **A . Les prestations interministérielles.**

La Fonction publique, en liaison avec la direction du budget, fixe chaque année les taux des prestations d'action sociale à réglementation commune. Ces prestations sont gérées et financées par les différents ministères, mais leur cadre juridique est défini par le ministère de la Fonction publique.

Elles sont versées aux agents titulaires, stagiaires et contractuels en position d'activité ainsi qu'aux agents sur contrat à durée déterminée à partir du 10<sup>e</sup> mois du contrat, dans le respect des dispositions réglementaires.

#### **Quatre aides sont versées à ce titre :**

- l'allocation mensuelle pour la garde des enfants de moins de trois ans, remplacée en 2006 par la participation de l'État au financement de chèques emploi service universels (Cesu) qui permettent aux agents ayant des enfants de moins de trois ans de rémunérer une assistante maternelle ou une garde à domicile ou encore de payer les frais de garde en crèche ;
- l'allocation mensuelle aux parents d'enfants handicapés ou infirmes ;
- l'aide aux frais de séjours des enfants et aux vacances en famille ;
- l'aide aux parents en repos (maison de repos ou convalescence).

### **B. Les prestations spécifiques au ministère de la culture et de la communication.**

Ces aides ont été mises en place par le bureau des affaires sociales sur sa dotation budgétaire propre et accordées selon plafond de ressources fixé par le ministère.

Les aides versées à ce titre sont :

- l'aide aux chefs de familles mono parentales.
- l'aide aux frais de scolarité (depuis 1999). Les modalités ont été élargies en 2001 aux établissements d'enseignement supérieur et le montant en a été revalorisé. Les prestations individuelles sont désormais attribuées en fonction du quotient familial et non plus par rapport à l'indice de rémunération.
- l'aide au déménagement modulée en trois tranches et revalorisées de 50% pour les agents aux ressources les plus faibles.

Enfin, une aide individuelle directe permet d'aider des agents en grande difficulté : le secours.

Cette aide est attribuée par une commission paritaire qui se réunit une fois par mois. Le montant maximum de cette aide exceptionnelle est de 2 000 €. Tout versement de secours est précédé d'une instruction diligentée par les assistantes sociale et peut être complétée par un accompagnement social.

Le nombre de secours, qui avait en 2007 diminué par rapport à 2006 (126 contre 186), enregistre en 2008 une nouvelle diminution (86). Cela traduit une nouvelle fois l'important et efficace travail de suivi fourni par le service social, qui privilégie la prévention et l'accompagnement social à l'octroi d'un secours qui ne constitue plus l'unique réponse aux demandes et besoins des agents.

### **III. LES MOYENS HUMAINS ET FINANCIERS MIS AU SERVICE DES AGENTS.**

#### **A. Le service social**

Le service social du ministère de la culture et de la communication se compose de quatre assistantes sociales, d'une secrétaire et d'une conseillère technique de service social. Il est basé à Paris et fait partie du bureau des affaires sociales.

Il exerce une compétence nationale sur l'ensemble des directions et délégations d'administration centrale, les DRAC, les musées et les monuments à l'exception :

- du Louvre, de la BNF et de Versailles qui disposent chacun d'un service social sur site,
- des écoles d'architecture et des SDAP qui sont pris en charge par le service social du ministère des transports, de l'équipement, du tourisme et de la mer.

La faible capacité de projection des assistantes sociales en région complexifie leur suivi des agents implantés en services déconcentrés. L'instruction des demandes des agents implantés en régions s'effectue alors en liaison avec les assistantes sociales de secteur le plus souvent par téléphone.

Le service social est à la disposition de tout agent en difficulté. Il instruit les demandes de secours financiers, ensuite présentées anonymement à la commission des secours qui se réunit une fois par mois. Il travaille en étroite collaboration avec l'ensemble des agents du bureau des affaires sociales et en particulier avec le service de médecine de prévention du ministère, mais également avec les bureaux de gestion, les services du personnel et les services extérieurs.

#### **B. La politique d'hygiène et de sécurité.**

Le bureau des affaires sociales est chargé de la coordination de la politique menée en matière d'hygiène et de sécurité au sein du ministère. 90 comités d'hygiène et de sécurité étaient constitués dans les services centraux, les services déconcentrés et les établissements publics en 2006.

Les comités d'hygiène et de sécurité sont des instances consultatives placées auprès des comités techniques paritaires. Ils ont pour mission de contribuer à la protection de la santé et à la sécurité

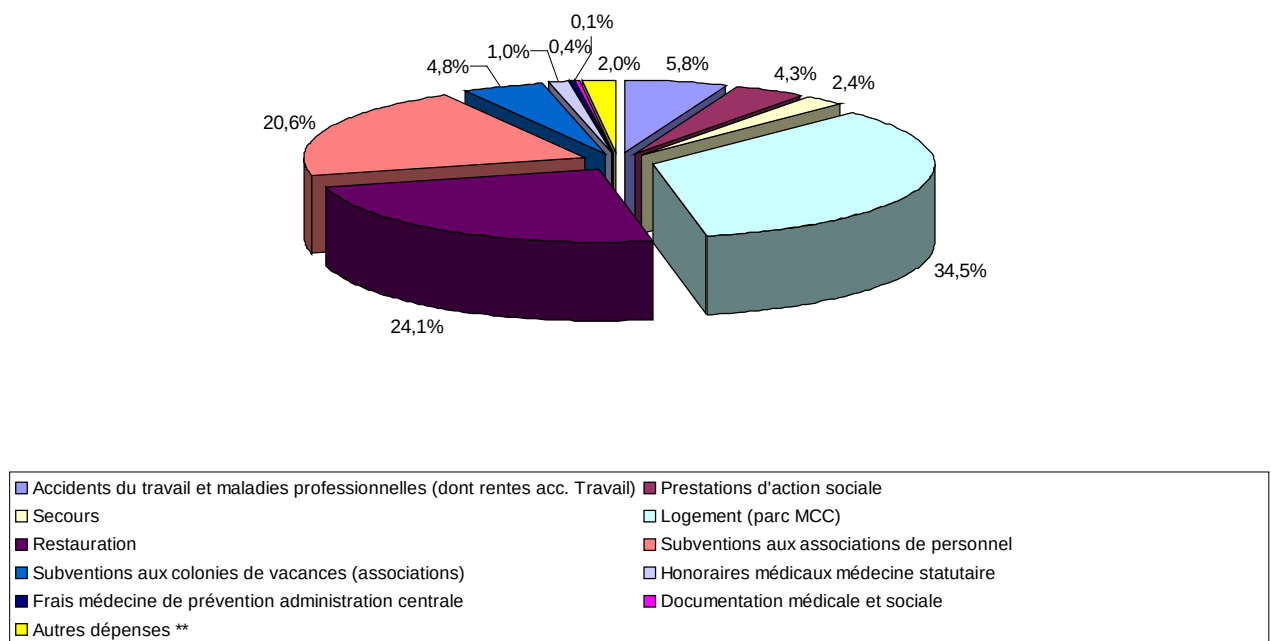
des agents dans leur travail. Les comités analysent les risques professionnels auxquels sont exposés les agents des services entrant dans le champ de leur compétence.

Le bureau des affaires sociales travaille dans ce domaine en concertation avec les inspecteurs hygiène et sécurité qui contrôlent les conditions d'application des règles définies au titre III du livre II du code du travail et par les décrets pris pour son application

### C. la répartition des crédits d'action sociale par poste de dépenses.

Près de 79 % du budget sont consacrés aux trois principaux postes de dépenses : logement, restauration et associations. Le reste est réparti entre les huit prestations individuelles, interministérielles ou ministérielles, les accidents du travail, rentes et frais afférents aux accidents du travail, et les frais et honoraires médicaux relatifs à la médecine statutaire et de prévention.

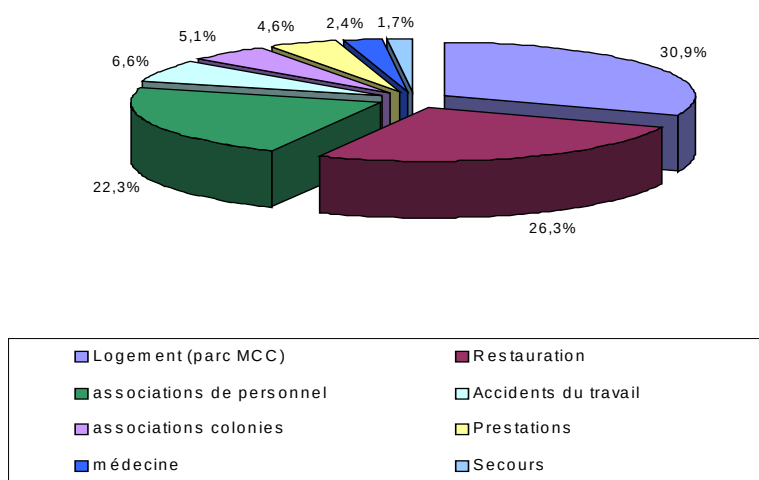
Répartition des dépenses par secteur en 2007



(Source : bureau de l'action sociale)

La plupart des secteurs de l'action sociale sont en augmentation ou stables, à l'exception des secours et de certaines prestations individuelles : aide aux familles mono parentales (-19,7 %); aide vacances en famille (- 42,3 %); aide au déménagement (-63,5 %); aide aux frais de scolarité (-24,4 %). On peut voir dans cette diminution les effets du vieillissement de la population du ministère, que seul un recul de quelques années pourra confirmer.

## Bilan 2008



Les dépenses sur crédits centraux recouvrent les dépenses des services d'administration centrale et des services rattachés payés en centrale. Elles concernent également les prestations, secours versés aux agents de la France entière rémunérés par la D.A.G. et les subventions versées aux associations.

Une partie des crédits sociaux est déconcentrée dans les DRAC et les écoles d'architecture. Une consultation de chaque DRAC et de chaque école permet d'évaluer chaque année les besoins. Les délégations de crédits s'effectuent en deux temps : 80% en début d'année et le solde à l'automne.

#### IV. CONTRIBUTION A LA MISE EN ŒUVRE DE LA LEGISLATION EN FAVEUR DU RECRUTEMENT DES PERSONNES HANDICAPEES.

L'article L 323-1 du code du travail oblige tout employeur d'au moins 20 salariés à compter au moins 6% de travailleurs handicapés dans ses effectifs. Ce taux n'étant pas atteint dans la fonction publique de l'Etat, un protocole sur l'emploi des travailleurs handicapés dans cette fonction publique a été signé le 8 octobre 2001, avec pour objectifs, d'améliorer le recrutement et le reclassement, la formation continue, les conditions de travail et les procédures spécifiques (reconnaissance du handicap, fonds interministériel pour l'insertion des handicapés, ...).

Le premier plan quadriennal de développement de l'emploi et d'insertion des travailleurs handicapés a été mis en place à la fonction publique de l'Etat en 2002.

La loi n°2005-102 du 11 février 2005 tout en renforçant les mesures précédentes, met en place de nouveaux dispositifs. Le plus significatif consiste à instaurer une contrainte financière pour les



administrations qui ne respecteraient pas leurs obligations envers les travailleurs handicapés. A ce titre, le ministère de la culture et de la communication a versé, 762 511 euros en 2007, et 1 095 150 euros en 2008, au Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (*FIPHFP*) créé par la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées.

## **Les concours**

Les *concours externes* sont ouverts aux candidats justifiant de certains diplômes ou de l'accomplissement de certaines études. Cependant, certains concours de catégorie C sont ouverts sans conditions de diplômes ou de formation.

Les *concours internes* sont ouverts aux fonctionnaires et aux agents publics en activité ayant accompli une certaine durée de services dans les conditions prévues par les statuts particuliers.

Les *examens professionnels* permettent aux fonctionnaires, dans les conditions prévues par les statuts particuliers, l'accès à un grade supérieur à celui du corps auquel ils appartiennent.

Par ailleurs, des *concours internes réservés* sont organisés, dans le cadre de dispositions réglementaires temporaires, pour certaines catégories de personnels. C'est le cas, en 2007 et 2008, pour les corps d'accueil, de surveillance et de magasinage (décret du 30 août 2006) dans le cadre des mesures de repyramidage de la filière.

En 2007 et 2008, l'activité du bureau des concours a surtout été tournée vers l'organisation d'examens professionnels :

- 11 concours et 14 examens professionnels en 2007
- 11 concours et 13 examens professionnels en 2008.

En 2007, 211 postes ont été offerts aux concours organisés par le ministère, 205 candidats ont été admis.

En 2008, 201 postes ont été offerts, 179 candidats ont été admis.

Comme les années précédentes, on constate que tous les postes ouverts aux concours ne sont pas pourvus. Ces décalages entre le nombre de postes ouverts et le nombre de candidats admis concerne principalement les concours ouverts dans les spécialités des métiers d'art ou de l'enseignement de l'architecture (concours de maître-assistant ou de professeur).

En 2008, un concours d'adjoint technique d'accueil, de surveillance et de magasinage a été organisé dans le cadre des PACTE.

## **Le dialogue social**

La concertation formelle s'exerce au sein de quatre catégories d'instances dont la composition est paritaire, à l'exception des comités d'hygiène et de sécurité, c'est-à-dire qu'un nombre égal de représentants de l'administration et de représentants du personnel y siègent.

En 2007, une consultation des personnels a eu lieu en vue de renouveler les instances paritaires (comités techniques paritaires et comités d'hygiène et sécurité). Le taux de participation des personnels à cette consultation a oscillé entre 57% et 63% selon les structures.

### **1. Les commissions administratives paritaires (CAP)**

Créées pour chaque corps de fonctionnaires dans la fonction publique de l'Etat, les commissions administratives paritaires connaissent des questions d'ordre individuel relatives à la gestion des carrières des fonctionnaires (notations, avancements, ...) et à l'exercice du pouvoir disciplinaire.

### **2. Les commissions consultatives paritaires (CCP)**

Elles sont consultées sur les décisions individuelles relatives aux licenciements intervenant postérieurement à la période de stage et aux sanctions disciplinaires autres que l'avertissement et le blâme. Elles peuvent être consultées, en outre, sur toute question d'ordre individuel relative à la situation professionnelle des agents non titulaires.

### **3. Les comités techniques paritaires (CTP)**

Ils connaissent des questions relatives à l'organisation et au fonctionnement des services. Ils sont par ailleurs obligatoirement consultés sur les projets relatifs aux statuts particuliers.

L'activité du comité technique paritaire ministériel a été particulièrement chargée en 2007 et 2008, avec un nombre total de 14 réunions sur les deux années. Les ordres du jour ont suivi la préparation des nombreux textes réglementaires qui ont modifié les conditions d'organisation ou de fonctionnement de structures du ministère ou la situation de certaines catégories de personnels : conventions de transferts aux collectivités locales de monuments historiques appartenant à l'Etat, modifications du code du Patrimoine sur la procédure relative aux permis de construire, évolution des missions de la réunion des musées nationaux, délocalisation de l'INRAP, révision générale des politiques publiques, création de l'établissement public de Fontainebleau, ...

### **4. Les comités d'hygiène et de sécurité (CHS)**

Ils assistent les comités techniques paritaires sur les questions d'hygiène et de sécurité dans les services.

Par ailleurs, en marge de ces structures institutionnelles, des réunions informelles sont organisées avec les organisations syndicales, soit en préalable aux réunions des comités et commissions cités ci-dessus, soit sur des sujets liés aux évolutions de l'environnement professionnel ou aux réformes en cours.

| <i>Réunions des comités techniques paritaires</i>       | <u>2007</u> | <u>2008</u> |
|---------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| Comité technique paritaire ministériel                  | 4           | 6           |
| Comité technique paritaire de l'administration centrale | 2           | 2           |

## **CHAPITRE II**

### **A N N E X E S**

## **Les emplois budgétaires**



**EVOLUTION DES EMPLOIS BUDGETAIRES DE L'ETAT, DES ETABLISSEMENTS PUBLICS ET ASSOCIATIONS**

|                                                                                      | <b>LFI 2002<br/>ETP</b> | <b>LFI 2003<br/>ETP</b> | <b>LFI 2004<br/>ETP</b> | <b>LFI 2005<br/>ETP</b> | <b>LFI 2006<br/>ETPT</b> | <b>LFI 2007<br/>ETPT</b> | <b>LFI 2008<br/>ETPT</b> | <b>2008 / 2007</b> |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------|--------------|
|                                                                                      |                         |                         |                         |                         |                          |                          |                          | Différence         | %            |
| Emplois inscrits sur budget de l'Etat                                                | 15 314                  | 14 010                  | 13 819                  | 13 613                  | 13 966                   | 12186                    | 11 741                   | -445               | -4%          |
| Emplois inscrits sur budget des Etablissements Publics<br>Administratifs             | 4 723                   | 6 238                   | 6 525                   | 7 052                   | 10 335                   | 12 270                   | 12 591                   | 321                | 3%           |
| <i>SOUS-TOTAL EMPLOIS ETAT - EPA</i>                                                 | <i>20 037</i>           | <i>20 248</i>           | <i>20 344</i>           | <i>20 665</i>           | <i>24 301</i>            | <i>24 456</i>            | <i>24 332</i>            | <i>-124</i>        | <i>-1%</i>   |
| Emplois inscrits sur budget des Etablissements Publics<br>Industriels et Commerciaux | 5 046                   | 5 103                   | 4 901                   | 5 160                   | 5 752                    | 5 700                    | 5 752                    | 52                 | 1%           |
| Emplois inscrits sur budget des Associations                                         | -                       | -                       | -                       | -                       | 656                      | 757                      | 741                      | -16                | -2%          |
| <b>TOTAL GENERAL</b>                                                                 | <b>25 083</b>           | <b>25 351</b>           | <b>25 245</b>           | <b>25 826</b>           | <b>30 709</b>            | <b>30 913</b>            | <b>30 825</b>            | <b>-88</b>         | <b>-0,3%</b> |

*Jusqu'à l'année 2005 incluse, ces chiffres comprennent les contractuels mais pas les vacataires, rémunérés sur crédits.*

*A partir de 2006, avec la mise en place de la LOLF, le plafond d'emplois est décompté en ETPT et inclut les agents recrutés sur l'article 6 de la loi du 11 janvier 1984 ("vacataires").*

# EVOLUTION DES EMPLOIS BUDGETAIRES DE L'ETAT PAR FILIERE

## Evolution des emplois budgétaires de l'Etat par filière

|                                                | LFI 2002<br>ETP | LFI 2003<br>ETP | LFI 2004<br>ETP | LFI 2005<br>ETP | LFI 2006<br>ETPT | LFI 2007<br>ETPT | LFI 2008<br>ETPT | 2008 / 2007 |              |
|------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|-------------|--------------|
|                                                |                 |                 |                 |                 |                  |                  |                  | Différence  | %            |
| FILIERE ADMINISTRATIVE                         | 4 420           | 4 412           | 4 376           | 4 143           | 3 368            | 3 344            | 3 125            | -219        | -6,5%        |
| FILIERE SCIENTIFIQUE                           | 3 516           | 3 442           | 3 425           | 3 405           | 3 329            | 2 559            | 2 328            | -231        | -9,0%        |
| ENSEIGNEMENT                                   | 1 294           | 1 229           | 1 200           | 1 091           | 1 074            | 1 076            | 1 070            | -6          | -0,6%        |
| FILIERE OUVRIERE ET TECHNIQUE                  | 2 116           | 1 842           | 1 849           | 1 896           | 1 798            | 1 685            | 1 743            | 58          | 3,4%         |
| FILIERE ACCUEIL, SURVEILLANCE ET<br>MAGASINAGE | 3 968           | 3 085           | 2 969           | 2 870           | 2 884            | 2 192            | 2 049            | -143        | -6,5%        |
| <b>TOTAL</b>                                   | <b>15 314</b>   | <b>14 010</b>   | <b>13 819</b>   | <b>13 405</b>   | <b>12 453</b>    | <b>10 856</b>    | <b>10 315</b>    | <b>-541</b> | <b>-5,0%</b> |

## Evolution du poids relatif de chaque filière

|                                                | LFI 2002<br>ETP | LFI 2003<br>ETP | LFI 2004<br>ETP | LFI 2005<br>ETP | LFI 2006<br>ETPT | LFI 2007<br>ETPT | LFI 2008<br>ETPT | 2008 / 2007 |  |
|------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|-------------|--|
|                                                |                 |                 |                 |                 |                  |                  |                  |             |  |
| FILIERE ADMINISTRATIVE                         | 29%             | 31%             | 32%             | 31%             | 27%              | 31%              | 30%              | -3,9%       |  |
| FILIERE SCIENTIFIQUE                           | 23%             | 25%             | 25%             | 25%             | 27%              | 24%              | 23%              | 1,3%        |  |
| ENSEIGNEMENT                                   | 8%              | 9%              | 9%              | 8%              | 9%               | 10%              | 10%              | 0,5%        |  |
| FILIERE OUVRIERE ET TECHNIQUE                  | 14%             | 13%             | 13%             | 14%             | 14%              | 16%              | 17%              | 0,3%        |  |
| FILIERE ACCUEIL, SURVEILLANCE ET<br>MAGASINAGE | 26%             | 22%             | 21%             | 21%             | 23%              | 20%              | 20%              | 1,7%        |  |

## EVOLUTION DES EMPLOIS BUDGETAIRES DE L'ETAT PAR CATEGORIE

Les tableaux ci-dessous retracent l'évolution des emplois budgétaires de l'Etat par catégorie, ainsi que le poids relatif de chaque catégorie. Ils comprennent les contractuels, mais pas les vacataires.

### Evolution des emplois budgétaires de l'Etat par catégorie

|                        | LFI 2003<br>ETP | LFI 2004<br>ETP | LFI 2005<br>ETP | LFI 2006<br>ETPT | LFI 2007<br>ETPT | LFI 2008<br>ETPT | 2008 / 2007 |            |
|------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|-------------|------------|
|                        |                 |                 |                 |                  |                  |                  | Différence  | %          |
| EMPLOIS DE CATEGORIE A | 5 315           | 5 300           | 4 572           | 4 519            | 4 137            | 3 908            | -229        | -6%        |
| EMPLOIS DE CATEGORIE B | 2 570           | 2 585           | 2 495           | 2 513            | 2 186            | 2 064            | -122        | -6%        |
| EMPLOIS DE CATEGORIE C | 6 125           | 5 934           | 5 510           | 5 421            | 4 533            | 4 343            | -190        | -4%        |
| <b>TOTAL</b>           | <b>14 010</b>   | <b>13 819</b>   | <b>12 577</b>   | <b>12 453</b>    | <b>10 856</b>    | <b>10 315</b>    | <b>-541</b> | <b>-5%</b> |

### Evolution du poids relatif de chaque catégorie

|                        | LFI 2003<br>ETP | LFI 2004<br>ETP | LFI 2005<br>ETP | LFI 2006<br>ETPT | LFI 2007<br>ETPT | LFI 2008<br>ETPT | 2008 / 2007 |
|------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|-------------|
| EMPLOIS DE CATEGORIE A | 37,9%           | 38,4%           | 36,4%           | 36,3%            | 38,1%            | 37,9%            | -0,2%       |
| EMPLOIS DE CATEGORIE B | 18,3%           | 18,7%           | 19,8%           | 20,2%            | 20,1%            | 20,0%            | -0,1%       |
| EMPLOIS DE CATEGORIE C | 43,7%           | 42,9%           | 43,8%           | 43,5%            | 41,8%            | 42,1%            | 0,3%        |

# EVOLUTION DES EMPLOIS BUDGETAIRES DE L'ETAT PAR FILIERE ET CATEGORIE

|                                                    | LFI 2005<br>ETP | LFI 2006<br>ETPT | LFI 2007<br>ETPT | LFI 2008<br>ETPT | 2008 / 2007 |            |
|----------------------------------------------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|-------------|------------|
| <b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>                      |                 |                  |                  |                  |             |            |
| Emplois de catégorie A                             | 625             | 633              | 719              | 694              | -25         | -3%        |
| Emplois de catégorie B                             | 758             | 771              | 764              | 673              | -91         | -12%       |
| Emplois de catégorie C                             | 1 932           | 1 964            | 1 861            | 1 758            | -103        | -6%        |
| <b>FILIERE SCIENTIFIQUE</b>                        |                 |                  |                  |                  |             |            |
| Emplois de catégorie A                             | 2 630           | 2 588            | 2 116            | 1 933            | -183        | -9%        |
| Emplois de catégorie B                             | 775             | 741              | 443              | 395              | -48         | -11%       |
| <b>ENSEIGNEMENT</b>                                |                 |                  |                  |                  |             |            |
| Emplois de catégorie A                             | 1 091           | 1 074            | 1 076            | 1 070            | -6          | -1%        |
| <b>FILIERE OUVRIERE ET TECHNIQUE</b>               |                 |                  |                  |                  |             |            |
| Emplois de catégorie A                             | 226             | 224              | 226              | 211              | -15         | -7%        |
| Emplois de catégorie B                             | 962             | 1 001            | 979              | 996              | 17          | 2%         |
| Emplois de catégorie C                             | 708             | 573              | 480              | 536              | 56          | 12%        |
| <b>FILIERE ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE</b> |                 |                  |                  |                  |             |            |
| Emplois de catégorie C                             | 2 870           | 2 884            | 2 192            | 2 049            | -143        | -7%        |
| <b>TOTAL</b>                                       | <b>12 577</b>   | <b>12 453</b>    | <b>10 856</b>    | <b>10 315</b>    | <b>-541</b> | <b>-5%</b> |

Source : budgets 2007 et 2008 - structure des emplois.

**EVOLUTION DES EMPLOIS DE TITULAIRES PAR CORPS**

**I- FILIERE ADMINISTRATIVE**

|                                                                    | LFI 2005                   | LFI 2006                   | LFI 2007                   | LFI 2008                   | 2008 / 2007       |                    |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|-------------------|--------------------|
|                                                                    |                            |                            |                            |                            | Evolution         | %                  |
| <b>PERSONNELS TITULAIRES DE CATEGORIE A</b>                        | <b>625</b><br><b>19%</b>   | <b>633</b><br><b>19%</b>   | <b>719</b><br><b>22%</b>   | <b>694</b><br><b>22%</b>   | <b>-25</b>        | <b>-3%</b>         |
| <i><b>INSPECTIONS</b></i>                                          | <i><b>168</b></i>          | <i><b>169</b></i>          | <i><b>196</b></i>          | <i><b>180</b></i>          | <i><b>-16</b></i> | <i><b>-8%</b></i>  |
| Chef du service de l'inspection                                    | 1                          | 1                          | 1                          | 1                          | 0                 | 0%                 |
| Inspecteurs généraux                                               | 20                         | 20                         | 22                         | 22                         | 0                 | 0%                 |
| <i><b>Sous-total inspecteurs généraux</b></i>                      | <i><b>21</b></i>           | <i><b>21</b></i>           | <i><b>23</b></i>           | <i><b>23</b></i>           | <i><b>0</b></i>   | <i><b>0%</b></i>   |
| <i><b>Inspecteurs de la création d'administration centrale</b></i> | <i><b>147</b></i>          | <i><b>148</b></i>          | <i><b>173</b></i>          | <i><b>157</b></i>          | <i><b>-16</b></i> | <i><b>-9%</b></i>  |
| <i><b>PERSONNELS DE DIRECTION</b></i>                              | <i><b>55</b></i>           | <i><b>53</b></i>           | <i><b>59</b></i>           | <i><b>54</b></i>           | <i><b>-5</b></i>  | <i><b>-8%</b></i>  |
| Secrétaire général                                                 |                            |                            | 1                          | 1                          | 0                 | 0%                 |
| Directeurs                                                         | 7                          | 7                          | 7                          | 6                          | -1                | -14%               |
| Chefs de service                                                   | 4                          | 3                          | 4                          | 5                          | 1                 | 25%                |
| Délégué général à la langue française                              | 1                          | 1                          | 1                          | 1                          | 0                 | 0%                 |
| Délégués                                                           | 2                          | 2                          | 2                          | 1                          | -1                | -50%               |
| Directeurs adjoints et sous-directeurs                             | 15                         | 14                         | 14                         | 12                         | -2                | -14%               |
| Directeurs régionaux des affaires culturelles                      | 26                         | 26                         | 26                         | 26                         | 0                 | 0%                 |
| Directeur et directeur délégué de la BNF                           |                            |                            | 2                          | 2                          | 0                 | 0%                 |
| Président de l'EP de Versailles                                    |                            |                            | 1                          |                            | -1                | -100%              |
| Administrateur général de Versailles                               |                            |                            | 1                          |                            | -1                | -100%              |
| <i><b>AUTRES PERSONNELS DE CATEGORIE A</b></i>                     | <i><b>402</b></i>          | <i><b>411</b></i>          | <i><b>464</b></i>          | <i><b>460</b></i>          | <i><b>-4</b></i>  | <i><b>-1%</b></i>  |
| Directeurs de projet                                               | 3                          | 2                          | 3                          | 5                          | 2                 | 67%                |
| Administrateurs civils                                             | 34                         | 42                         | 41                         | 41                         | 0                 | 0%                 |
| Attachés administratifs                                            | 341                        | 352                        | 392                        | 386                        | -6                | -2%                |
| Chefs de mission                                                   | 19                         | 12                         | 26                         | 26                         | 0                 | 0%                 |
| Conseillers techniques de service social                           | 2                          | 2                          | 1                          | 1                          | 0                 | 0%                 |
| Conseiller d'administration scolaire et universitaire              | 1                          | 1                          | 1                          | 1                          | 0                 | 0%                 |
| Professeur agrégé                                                  | 1                          | 0                          |                            |                            |                   |                    |
| Professeur des universités                                         | 1                          | 0                          |                            |                            |                   |                    |
| <b>PERSONNELS TITULAIRES DE CATEGORIE B</b>                        | <b>758</b><br><b>23%</b>   | <b>771</b><br><b>23%</b>   | <b>764</b><br><b>23%</b>   | <b>673</b>                 | <b>-91</b>        | <b>-12%</b>        |
| <i><b>SERVICES SOCIAUX</b></i>                                     | <i><b>14</b></i>           | <i><b>18</b></i>           | <i><b>13</b></i>           | <i><b>12</b></i>           | <i><b>-1</b></i>  | <i><b>-8%</b></i>  |
| Assistants de service social                                       | 2                          | 4                          | 3                          | 2                          | -1                | -33%               |
| Infirmiers                                                         | 12                         | 14                         | 10                         | 10                         | 0                 | 0%                 |
| <i><b>AUTRES PERSONNELS DE CATEGORIE B</b></i>                     | <i><b>744</b></i>          | <i><b>753</b></i>          | <i><b>751</b></i>          | <i><b>661</b></i>          | <i><b>-90</b></i> | <i><b>-12%</b></i> |
| Secrétaires administratifs                                         | 726                        | 737                        | 735                        | 647                        | -88               | -12%               |
| Chefs de service intérieur                                         | 18                         | 16                         | 16                         | 14                         | -2                | -13%               |
| <b>PERSONNELS TITULAIRES DE CATEGORIE C</b>                        | <b>1 932</b><br><b>58%</b> | <b>1 964</b><br><b>58%</b> | <b>1 861</b><br><b>56%</b> | <b>1 758</b><br><b>56%</b> | <b>-103</b>       | <b>-6%</b>         |
| Adjoints administratifs                                            | 1 738                      | 1 661                      | 1 861                      | 1 738                      | -123              | -7%                |
| Agents administratifs                                              | 177                        | 182                        |                            |                            | 0                 | 0%                 |
| Inspecteurs du service intérieur                                   | 17                         | 0                          |                            |                            | 0                 | 0%                 |
| Agents des services techniques                                     | 171                        | 121                        |                            |                            | 0                 | 0%                 |
| Dessinateurs                                                       |                            |                            |                            | 20                         | 20                |                    |
| <b>SOUS-TOTAL PERSONNELS TITULAIRES<br/>FILIERE ADMINISTRATIVE</b> | <b>3 315</b>               | <b>3 368</b>               | <b>3 344</b>               | <b>3 125</b>               | <b>-219</b>       | <b>-7%</b>         |

**EVOLUTION DES EMPLOIS DE TITULAIRES PAR CORPS**

**II- FILIERE SCIENTIFIQUE**

|                                                                  | LFI 2005                   | LFI 2006                   | LFI 2007                   | LFI 2008                   | 2008 / 2007       |                    |
|------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|-------------------|--------------------|
|                                                                  |                            |                            |                            |                            | Evolution         | %                  |
| <b>PERSONNELS TITULAIRES DE CATEGORIE A</b>                      | <b>2 630</b><br><b>77%</b> | <b>2 588</b><br><b>78%</b> | <b>2 116</b><br><b>83%</b> | <b>1 933</b><br><b>83%</b> | <b>-183</b>       | <b>-9%</b>         |
| <i><b>CONSERVATION</b></i>                                       | <i><b>760</b></i>          | <i><b>752</b></i>          | <i><b>739</b></i>          | <i><b>666</b></i>          | <i><b>-73</b></i> | <i><b>-10%</b></i> |
| Conservateurs généraux du patrimoine                             | 108                        | 108                        | 108                        | 115                        | 7                 | 6%                 |
| Conservateurs du patrimoine                                      | 652                        | 642                        | 631                        | 551                        | -80               | -13%               |
| Conservateurs régionaux des monuments historiques                | 0                          | 2                          |                            |                            | 0                 |                    |
| <i><b>ARCHITECTES</b></i>                                        | <i><b>236</b></i>          | <i><b>246</b></i>          | <i><b>249</b></i>          | <i><b>232</b></i>          | <i><b>-17</b></i> | <i><b>-7%</b></i>  |
| Architectes urbanistes de l'Etat                                 | 236                        | 236                        | 249                        | 232                        | -17               | -7%                |
| Architectes des bâtiments de France                              | 0                          | 10                         |                            |                            | 0                 | -                  |
| <i><b>DOCUMENTATION</b></i>                                      | <i><b>356</b></i>          | <i><b>354</b></i>          | <i><b>348</b></i>          | <i><b>340</b></i>          | <i><b>-8</b></i>  | <i><b>-2%</b></i>  |
| Chargés d'études documentaires                                   | 356                        | 354                        | 348                        | 340                        | -8                | -2%                |
| <i><b>BIBLIOTHEQUES</b></i>                                      | <i><b>794</b></i>          | <i><b>749</b></i>          | <i><b>320</b></i>          | <i><b>303</b></i>          | <i><b>-17</b></i> | <i><b>-5%</b></i>  |
| Conservateurs généraux des bibliothèques                         | 96                         | 95                         | 57                         | 50                         | -7                | -12%               |
| Conservateurs des bibliothèques                                  | 565                        | 524                        | 235                        | 224                        | -11               | -5%                |
| Bibliothécaires                                                  | 133                        | 130                        | 28                         | 29                         | 1                 | 4%                 |
| <i><b>RECHERCHE</b></i>                                          | <i><b>476</b></i>          | <i><b>480</b></i>          | <i><b>457</b></i>          | <i><b>389</b></i>          | <i><b>-68</b></i> | <i><b>-15%</b></i> |
| Ingénieurs de recherche                                          | 103                        | 101                        | 98                         | 90                         | -8                | -8%                |
| Ingénieurs d'études                                              | 283                        | 277                        | 262                        | 221                        | -41               | -16%               |
| Assistants ingénieurs                                            | 87                         | 87                         | 84                         | 66                         | -18               | -21%               |
| Ingénieurs 1A 2A 3A                                              | 0                          | 7                          | 6                          | 6                          | 0                 | 0%                 |
| Techniciens 1B 2B 3B                                             | 0                          | 5                          | 4                          | 3                          | -1                | -25%               |
| Attachés de l'INSEE                                              | 3                          | 3                          | 3                          | 3                          | 0                 | 0%                 |
| <i><b>EMPLOIS FONCTIONNELS</b></i>                               | <i><b>8</b></i>            | <i><b>7</b></i>            | <i><b>3</b></i>            | <i><b>3</b></i>            | <i><b>0</b></i>   | <i><b>0%</b></i>   |
| Directeur délégué de la bibliothèque nationale de France         | 1                          | 1                          |                            |                            |                   |                    |
| Directeurs de la bibliothèque nationale de France                | 2                          | 1                          |                            |                            |                   |                    |
| Directeurs de la bibliothèque publique d'information             | 0                          | 0                          |                            |                            |                   |                    |
| Directeur de l'Ecole du Louvre                                   | 1                          | 1                          | 1                          | 1                          | 0                 | 0%                 |
| Directeur du musée d'Orsay                                       | 1                          | 1                          | 1                          | 1                          | 0                 | 0%                 |
| Directeur général de l'établissement public de Versailles        | 1                          | 1                          | 1                          | 1                          | 0                 | 0%                 |
| Président de l'établissement public de Versailles                | 1                          | 1                          |                            |                            | 0                 |                    |
| Administrateur général de l'EP de Versailles                     | 1                          | 1                          |                            |                            | 0                 |                    |
| <b>PERSONNELS TITULAIRES DE CATEGORIE B</b>                      | <b>775</b><br><b>23%</b>   | <b>741</b><br><b>22%</b>   | <b>443</b><br><b>17%</b>   | <b>395</b><br><b>17%</b>   | <b>-48</b>        | <b>-11%</b>        |
| <i><b>DOCUMENTATION</b></i>                                      | <i><b>238</b></i>          | <i><b>228</b></i>          | <i><b>227</b></i>          | <i><b>219</b></i>          | <i><b>-8</b></i>  | <i><b>-4%</b></i>  |
| Secrétaires de documentation                                     | 238                        | 228                        | 227                        | 219                        | -8                | -4%                |
| <i><b>RECHERCHE</b></i>                                          | <i><b>157</b></i>          | <i><b>154</b></i>          | <i><b>142</b></i>          | <i><b>106</b></i>          | <i><b>-36</b></i> | <i><b>-25%</b></i> |
| Techniciens de recherche                                         | 157                        | 154                        | 142                        | 106                        | -36               | -25%               |
| <i><b>BIBLIOTHEQUES</b></i>                                      | <i><b>380</b></i>          | <i><b>359</b></i>          | <i><b>74</b></i>           | <i><b>70</b></i>           | <i><b>-4</b></i>  | <i><b>-5%</b></i>  |
| Bibliothécaires adjoints spécialisés                             | 289                        | 275                        | 68                         | 64                         | -4                | -6%                |
| Assistants de bibliothèque                                       | 91                         | 84                         | 6                          | 6                          | 0                 | 0%                 |
| <b>SOUS-TOTAL PERSONNELS TITULAIRES<br/>FILIERE SCIENTIFIQUE</b> | <b>3 405</b>               | <b>3 329</b>               | <b>2 559</b>               | <b>2 328</b>               | <b>-231</b>       | <b>-9%</b>         |

# EVOLUTION DES EMPLOIS DE TITULAIRES PAR CORPS

## III- PERSONNELS D'ENSEIGNEMENT

|                                                       | LFI 2005                    | LFI 2006                    | LFI 2007                    | LFI 2008                    | 2008 / 2007      |                    |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------|--------------------|
|                                                       |                             |                             |                             |                             | Evolution        | %                  |
| <b>PERSONNELS TITULAIRES DE CATEGORIE A</b>           | <b>1 091</b><br><b>100%</b> | <b>1 074</b><br><b>100%</b> | <b>1 076</b><br><b>100%</b> | <b>1 070</b><br><b>100%</b> | <b>-6</b>        | <b>-1%</b>         |
| <i><b>ENSEIGNANTS DE L'ENSBA</b></i>                  | <i><b>1</b></i>             | <i><b>1</b></i>             | <i><b>0</b></i>             | <i><b>0</b></i>             | <i><b>0</b></i>  | <i><b>0%</b></i>   |
| Directeur de l'ENSBA                                  | 1                           | 1                           |                             |                             | 0                | 0%                 |
| <i><b>ENSEIGNANTS DE L'ENSAD</b></i>                  | <i><b>1</b></i>             | <i><b>1</b></i>             | <i><b>0</b></i>             | <i><b>0</b></i>             | <i><b>0</b></i>  | <i><b>0%</b></i>   |
| Directeur de l'ENSAD                                  | 1                           | 1                           |                             |                             | 0                | 0%                 |
| <i><b>ENSEIGNANTS DES ECOLES NATIONALES D'ART</b></i> | <i><b>164</b></i>           | <i><b>147</b></i>           | <i><b>150</b></i>           | <i><b>149</b></i>           | <i><b>-1</b></i> | <i><b>-1%</b></i>  |
| Professeurs des écoles nationales supérieures d'art   | 164                         | 147                         | 150                         | 149                         | -1               | -1%                |
| <i><b>ENSEIGNANTS DU CNSAD</b></i>                    | <i><b>1</b></i>             | <i><b>1</b></i>             | <i><b>0</b></i>             | <i><b>0</b></i>             | <i><b>0</b></i>  | <i><b>0%</b></i>   |
| Directeur du CNSAD                                    | 1                           | 1                           |                             |                             | 0                | 0%                 |
| <i><b>ENSEIGNANTS DU CNSM PARIS</b></i>               | <i><b>16</b></i>            | <i><b>11</b></i>            | <i><b>8</b></i>             | <i><b>6</b></i>             | <i><b>-2</b></i> | <i><b>-25%</b></i> |
| Directeur du CNSM                                     | 1                           | 1                           |                             |                             | 0                | 0%                 |
| Professeurs                                           | 15                          | 10                          | 8                           | 6                           | -2               | -25%               |
| <i><b>ENSEIGNANTS MUSEES</b></i>                      | <i><b>0</b></i>             | <i><b>0</b></i>             | <i><b>0</b></i>             | <i><b>0</b></i>             | <i><b>0</b></i>  | <i><b>0%</b></i>   |
| Professeur des universités                            | 0                           | 0                           |                             |                             | 0                | 0%                 |
| <i><b>ECOLE D'ARCHITECTURE</b></i>                    | <i><b>908</b></i>           | <i><b>913</b></i>           | <i><b>918</b></i>           | <i><b>915</b></i>           | <i><b>-3</b></i> | <i><b>0%</b></i>   |
| Maîtres assistants                                    | 753                         | 820                         | 821                         | 819                         | -2               | 0%                 |
| Professeurs                                           | 155                         | 93                          | 97                          | 96                          | -1               | -1%                |
| <b>SOUS-TOTAL PERSONNELS ENSEIGNANTS TITULAIRES</b>   | <b>1 091</b>                | <b>1 074</b>                | <b>1 076</b>                | <b>1 070</b>                | <b>-6</b>        | <b>-1%</b>         |

**EVOLUTION DES EMPLOIS DE TITULAIRES PAR CORPS**

**IV- FILIERE OUVRIERE ET TECHNIQUE**

|                                                                       | LFI 2005                 | LFI 2006                   | LFI 2007                 | LFI 2008                 | 2008 / 2007 |              |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------|--------------|
|                                                                       |                          |                            |                          |                          | Evolution   | %            |
| <b>PERSONNELS TITULAIRES DE CATEGORIE A</b>                           | <b>226</b><br><b>12%</b> | <b>224</b><br><b>12%</b>   | <b>226</b><br><b>13%</b> | <b>211</b><br><b>12%</b> | <b>-2</b>   | <b>-1%</b>   |
| <i>SERVICES CULTURELS</i>                                             | <i>122</i>               | <i>126</i>                 | <i>144</i>               | <i>125</i>               | <i>4</i>    | <i>3%</i>    |
| Ingénieurs des services culturels                                     | 122                      | 126                        | 144                      | 125                      | 4           | 3%           |
| <i>METIERS D'ART</i>                                                  | <i>87</i>                | <i>85</i>                  | <i>71</i>                | <i>76</i>                | <i>-2</i>   | <i>-2%</i>   |
| Chefs de travaux d'art                                                | 87                       | 85                         | 71                       | 76                       | -2          | -2%          |
| <i>PERSONNELS TECHNIQUES DES TPE</i>                                  | <i>16</i>                | <i>13</i>                  | <i>11</i>                | <i>10</i>                | <i>-3</i>   | <i>-19%</i>  |
| Ingénieurs des ponts et chaussées                                     | 3                        | 1                          | 1                        | 0                        | -2          | -67%         |
| <i>Sous-total ingénieurs des ponts et chaussées</i>                   | <i>3</i>                 | <i>1</i>                   | <i>1</i>                 | <i>0</i>                 | <i>-2</i>   | <i>-67%</i>  |
| Ingénieurs en chef du génie rural                                     | 1                        | 0                          |                          |                          | -1          | -100%        |
| Ingénieurs divisionnaires des TPE                                     | 2                        | 2                          | 2                        | 3                        | 0           | 0%           |
| Ingénieurs des TPE                                                    | 10                       | 10                         | 8                        | 7                        | 0           | 0%           |
| <i>Sous-total ingénieurs des TPE</i>                                  | <i>13</i>                | <i>12</i>                  | <i>10</i>                | <i>10</i>                | <i>-1</i>   | <i>-8%</i>   |
| <i>EMPLOIS FONCTIONNELS</i>                                           | <i>1</i>                 | <i>0</i>                   | <i>0</i>                 | <i>0</i>                 | <i>-1</i>   | <i>-100%</i> |
| Directeur de Sèvres                                                   | 1                        | 0                          |                          |                          | -1          | -100%        |
| <b>PERSONNELS TITULAIRES DE CATEGORIE B</b>                           | <b>962</b><br><b>51%</b> | <b>1 001</b><br><b>56%</b> | <b>979</b><br><b>58%</b> | <b>996</b><br><b>57%</b> | <b>39</b>   | <b>4%</b>    |
| <i>SERVICES CULTURELS</i>                                             | <i>415</i>               | <i>453</i>                 | <i>483</i>               | <i>511</i>               | <i>38</i>   | <i>9%</i>    |
| Techniciens des services culturels et des bâtiments de France         | 415                      | 453                        | 483                      | 511                      | 38          | 9%           |
| <i>METIERS D'ART</i>                                                  | <i>518</i>               | <i>515</i>                 | <i>464</i>               | <i>455</i>               | <i>-3</i>   | <i>-1%</i>   |
| Techniciens d'art                                                     | 518                      | 515                        | 464                      | 455                      | -3          | -1%          |
| <i>PERSONNELS TECHNIQUES DES TPE</i>                                  | <i>29</i>                | <i>33</i>                  | <i>32</i>                | <i>30</i>                | <i>4</i>    | <i>14%</i>   |
| Personnels techniques des TPE                                         | 29                       | 33                         | 32                       | 30                       | 4           | 14%          |
| <b>PERSONNELS TITULAIRES DE CATEGORIE C</b>                           | <b>708</b><br><b>37%</b> | <b>573</b><br><b>32%</b>   | <b>480</b><br><b>28%</b> | <b>536</b><br><b>31%</b> | <b>-135</b> | <b>-19%</b>  |
| <i>PERSONNELS OUVRIERS</i>                                            | <i>604</i>               | <i>538</i>                 | <i>480</i>               | <i>536</i>               | <i>-66</i>  | <i>-11%</i>  |
| Maîtres ouvriers                                                      | 493                      | 446                        |                          |                          | -47         | -10%         |
| Ouvriers professionnels                                               | 109                      | 90                         |                          |                          | -19         | -17%         |
| Ouvriers des parcs et ateliers                                        | 2                        | 2                          | 2                        | 2                        | 0           | 0%           |
| Adjoints techniques                                                   |                          |                            | 478                      | 534                      |             |              |
| <i>PERSONNELS TECHNIQUES DES TPE</i>                                  | <i>65</i>                | <i>1</i>                   | <i>0</i>                 | <i>0</i>                 | <i>-64</i>  | <i>-98%</i>  |
| Agents d'exploitation des TPE                                         | 1                        | 1                          |                          |                          | 0           | 0%           |
| Dessinateurs                                                          | 64                       | 0                          |                          |                          | -64         | -            |
| <i>AUTRES PERSONNELS DE CATEGORIE C</i>                               | <i>39</i>                | <i>34</i>                  | <i>0</i>                 | <i>0</i>                 | <i>-5</i>   | <i>-13%</i>  |
| Chefs de garage                                                       | 4                        | 3                          |                          |                          | -1          | -25%         |
| Conducteurs automobiles                                               | 35                       | 31                         |                          |                          | -4          | -11%         |
| <b>SOUS-TOTAL PERSONNELS TITULAIRES FILIERE OUVRIERE ET TECHNIQUE</b> | <b>1 896</b>             | <b>1 798</b>               | <b>1 685</b>             | <b>1 743</b>             | <b>-98</b>  | <b>-5%</b>   |



**EVOLUTION DES EMPLOIS DE TITULAIRES PAR CORPS ET DE CONTRACTUELS**

**V- FILIERE ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE**

|                                                                                     | LFI 2005                    | LFI 2006                    | LFI 2007                    | LFI 2008                    | 2008 / 2007 |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-------------|------------|
|                                                                                     |                             |                             |                             |                             | Evolution   | %          |
| <b>PERSONNELS TITULAIRES DE CATEGORIE C</b>                                         | <b>2 870</b><br><b>100%</b> | <b>2 884</b><br><b>100%</b> | <b>2 192</b><br><b>100%</b> | <b>2 049</b><br><b>100%</b> | <b>14</b>   | <b>0%</b>  |
| <i>ACCUEIL ET SURVEILLANCE</i>                                                      | <i>2 240</i>                | <i>2 283</i>                | <i>2 155</i>                | <i>2 022</i>                | <i>43</i>   | <i>2%</i>  |
| Adjointes techniques                                                                | 1 392                       | 1 577                       | 2 155                       | 2 022                       | 185         | 13%        |
| Agents techniques                                                                   | 848                         | 706                         |                             |                             | -142        | -17%       |
| <i>MAGASINAGE</i>                                                                   | <i>630</i>                  | <i>601</i>                  | <i>37</i>                   | <i>27</i>                   | <i>-29</i>  | <i>-5%</i> |
| Magasiniers en chef                                                                 | 254                         | 209                         | 30                          | 19                          | -45         | -18%       |
| Magasiniers spécialisés                                                             | 376                         | 392                         | 7                           | 8                           | 16          | 4%         |
| <b>SOUS-TOTAL PERSONNELS TITULAIRES FILIERE ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE</b> | <b>2 870</b>                | <b>2 884</b>                | <b>2 192</b>                | <b>2 049</b>                | <b>14</b>   | <b>0%</b>  |

**VI - PERSONNELS CONTRACTUELS**

|                                                           | LFI 2005                    | LFI 2006                    | LFI 2007                    | LFI 2008                    | 2006 / 2005 |            |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-------------|------------|
|                                                           |                             |                             |                             |                             | Evolution   | %          |
| Enseignants des écoles nationales d'art et conservatoires | 27                          | 19                          | 17                          | 19                          | -8          | -30%       |
| Directeurs des écoles d'architecture                      | 22                          | 21                          | 20                          | 12                          | -1          | -5%        |
| Professeurs de catégorie des écoles d'architecture        | 51                          | 51                          | 51                          | 51                          | 0           | 0%         |
| Chefs de travaux pratiques des écoles d'architecture      | 15                          | 23                          | 19                          | 18                          | 8           | 53%        |
| <i>Sous-total enseignants des écoles d'architecture</i>   | <i>88</i>                   | <i>95</i>                   | <i>90</i>                   | <i>81</i>                   | <i>7</i>    | <i>8%</i>  |
| Architectes urbanistes                                    | 0                           | 1                           |                             |                             | 1           | -          |
| Contrats administratifs                                   | 657                         | 762                         | 740                         | 929                         | 105         | 16%        |
| Contrats du règlement intérieur national                  | 65                          | 61                          | 61                          | 57                          | -4          | -6%        |
| Contrats de niveau A1, A2, A3                             | 8                           | 9                           | 15                          | 15                          | 1           | 13%        |
| Personnels à statut spécifique                            | 20                          | 19                          | 19                          | 18                          | -1          | -5%        |
| <b>SOUS-TOTAL PERSONNELS CONTRACTUELS</b>                 | <b>865</b>                  | <b>966</b>                  | <b>942</b>                  | <b>1 119</b>                | <b>101</b>  | <b>12%</b> |
| <b>TOTAL GENERAL</b>                                      | <b>13 442</b>               | <b>13 419</b>               | <b>11 798</b>               | <b>11 434</b>               | <b>-23</b>  | <b>0%</b>  |
| <b>TITULAIRES</b>                                         | <b>12 577</b><br><i>94%</i> | <b>12 453</b><br><i>93%</i> | <b>10 856</b><br><i>92%</i> | <b>10 315</b><br><i>90%</i> | <b>-124</b> | <b>-1%</b> |
| <b>CONTRACTUELS</b>                                       | <b>865</b><br><i>6%</i>     | <b>966</b><br><i>7%</i>     | <b>942</b><br><i>8%</i>     | <b>1 119</b><br><i>10%</i>  | <b>101</b>  | <b>12%</b> |

|                                                                         | LFI 2004<br>ETP | LFI 2005<br>ETP | LFI 2006<br>ETPT | LFI 2007<br>ETPT | LFI 2008<br>ETPT | 2008/2007  |            |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|------------|------------|
|                                                                         |                 |                 |                  |                  |                  | Différence | %          |
| <b>Bibliothèque publique d'information</b>                              | <b>235</b>      | <b>258</b>      | <b>281</b>       | <b>287</b>       | <b>280</b>       | <b>-7</b>  | <b>-2%</b> |
| <i>Emplois inscrits au budget de l'établissement</i>                    | 19              | 18              | 62               | 67               | 64               | -3         | -17%       |
| <i>Emplois Etat affectés</i>                                            | 216             | 240             | 219              | 220              | 216              | -4         | -2%        |
| <b>Bibliothèque nationale de France</b>                                 | <b>2 239</b>    | <b>2 152</b>    | <b>2 405</b>     | <b>2 482</b>     | <b>2 517</b>     | <b>35</b>  | <b>1%</b>  |
| <i>Emplois inscrits au budget de l'établissement</i>                    | 523             | 526             | 794              | 2 475            | 2 510            | 35         | 7%         |
| <i>Emplois Etat affectés</i>                                            | 1 716           | 1 627           | 1 611            | 7                | 7                | 0          | 0%         |
| <b>Centre national du livre</b>                                         | <b>48</b>       | <b>60</b>       | <b>61</b>        | <b>61</b>        | <b>61</b>        | <b>0</b>   | <b>0%</b>  |
| <i>Emplois inscrits au budget de l'établissement</i>                    | 30              | 41              | 48               | 48               | 48               | 0          | 0%         |
| <i>Emplois Etat affectés</i>                                            | 18              | 19              | 13               | 13               | 13               | 0          | 0%         |
| <b>Centre des monuments nationaux</b>                                   | <b>1 141</b>    | <b>1 172</b>    | <b>1 431</b>     | <b>1 391</b>     | <b>1 382</b>     | <b>-9</b>  | <b>-1%</b> |
| <i>Emplois inscrits au budget de l'établissement</i>                    | 612             | 633             | 965              | 898              | 908              | 10         | 2%         |
| <i>Emplois Etat affectés</i>                                            | 529             | 539             | 466              | 493              | 474              | -19        | -4%        |
| <b>Musée et domaine de Versailles</b>                                   | <b>660</b>      | <b>639</b>      | <b>647</b>       | <b>932</b>       | <b>915</b>       | <b>-17</b> | <b>-2%</b> |
| <i>Emplois inscrits au budget de l'établissement</i>                    | 84              | 89              | 89               | 332              | 326              | -6         | -7%        |
| <i>Emplois Etat affectés</i>                                            | 576             | 550             | 558              | 600              | 589              | -11        | -2%        |
| <b>Musée du Louvre</b>                                                  | <b>1 612</b>    | <b>1 681</b>    | <b>1 978</b>     | <b>2 069</b>     | <b>2 103</b>     | <b>34</b>  | <b>2%</b>  |
| <i>Emplois inscrits au budget de l'établissement</i>                    | 1 604           | 1 681           | 1 978            | 2 053            | 2 091            | 38         | 2%         |
| <i>Emplois Etat affectés</i>                                            | 8               | 0               | 0                | 16               | 12               | -4         | -          |
| <b>Centre national d'art et de culture Georges Pompidou</b>             | <b>931</b>      | <b>960</b>      | <b>1 043</b>     | <b>1 076</b>     | <b>1 090</b>     | <b>14</b>  | <b>1%</b>  |
| <i>Emplois inscrits au budget de l'établissement</i>                    | 931             | 960             | 1 043            | 1 076            | 1 090            | 14         | 1%         |
| <b>Musées Rodin, Henner et Moreau</b>                                   | <b>91</b>       | <b>104</b>      | <b>119</b>       | <b>122</b>       | <b>122</b>       | <b>0</b>   | <b>0%</b>  |
| <i>Emplois inscrits au budget des établissements</i>                    | 46              | 86              | 102              | 105              | 105              | 0          | 0%         |
| <i>Emplois Etat affectés</i>                                            | 45              | 18              | 17               | 17               | 17               | 0          | 0%         |
| <b>Musée d'Orsay</b>                                                    | <b>502</b>      | <b>570</b>      | <b>589</b>       | <b>607</b>       | <b>600</b>       | <b>-7</b>  | <b>-1%</b> |
| <i>Emplois inscrits au budget des établissements</i>                    | 77              | 87              | 160              | 172              | 173              | 1          | 1%         |
| <i>Emplois Etat affectés</i>                                            | 425             | 483             | 429              | 435              | 427              | -8         | -2%        |
| <b>Musée Guimet</b>                                                     | <b>141</b>      | <b>142</b>      | <b>181</b>       | <b>183</b>       | <b>181</b>       | <b>-2</b>  | <b>-1%</b> |
| <i>Emplois inscrits au budget des établissements</i>                    | 24              | 20              | 61               | 62               | 62               | 0          | 0%         |
| <i>Emplois Etat affectés</i>                                            | 117             | 122             | 120              | 121              | 119              | -2         | -2%        |
| <b>Académie de France à Rome</b>                                        | <b>27</b>       | <b>28</b>       | <b>47</b>        | <b>46</b>        | <b>49</b>        | <b>3</b>   | <b>7%</b>  |
| <i>Emplois inscrits au budget de l'établissement</i>                    | 27              | 28              | 47               | 46               | 49               | 3          | 11%        |
| <b>Centre national des arts plastiques</b>                              | <b>40</b>       | <b>41</b>       | <b>37</b>        | <b>68</b>        | <b>66</b>        | <b>-2</b>  | <b>-3%</b> |
| <i>Emplois inscrits au budget de l'établissement</i>                    | 0               | 0               | 5                | 22               | 21               | -1         | -          |
| <i>Emplois Etat affectés</i>                                            | 40              | 41              | 32               | 46               | 45               | -1         | -2%        |
| <b>Ecole nationale supérieure des beaux-arts</b>                        | <b>196</b>      | <b>192</b>      | <b>228</b>       | <b>272</b>       | <b>272</b>       | <b>0</b>   | <b>0%</b>  |
| <i>Emplois inscrits au budget de l'établissement</i>                    | 64              | 66              | 121              | 166              | 166              | 0          | 0%         |
| <i>Emplois Etat affectés</i>                                            | 132             | 126             | 107              | 106              | 106              | 0          | 0%         |
| <b>Ecole nationale sup. des arts décoratifs</b>                         | <b>192</b>      | <b>210</b>      | <b>238</b>       | <b>197</b>       | <b>198</b>       | <b>1</b>   | <b>1%</b>  |
| <i>Emplois inscrits au budget de l'établissement</i>                    | 124             | 128             | 175              | 130              | 131              | 1          | 1%         |
| <i>Emplois Etat affectés</i>                                            | 68              | 82              | 63               | 67               | 67               | 0          | 0%         |
| <b>Conservatoire natl sup. d'art dramatique</b>                         | <b>53</b>       | <b>55</b>       | <b>54</b>        | <b>51</b>        | <b>51</b>        | <b>0</b>   | <b>0%</b>  |
| <i>Emplois inscrits au budget de l'établissement</i>                    | 32              | 30              | 32               | 29               | 29               | 0          | 0%         |
| <i>Emplois Etat affectés</i>                                            | 21              | 25              | 22               | 22               | 22               | 0          | 0%         |
| <b>Conservatoire national supérieur de musique et de danse de Paris</b> | <b>307</b>      | <b>316</b>      | <b>461</b>       | <b>462</b>       | <b>461</b>       | <b>-1</b>  | <b>0%</b>  |
| <i>Emplois inscrits au budget de l'établissement</i>                    | 178             | 194             | 348              | 351              | 352              | 1          | 1%         |
| <i>Emplois Etat affectés</i>                                            | 129             | 122             | 113              | 111              | 109              | -2         | -2%        |
| <b>Conservatoire national supérieur de musique et de danse de Lyon</b>  | <b>147</b>      | <b>152</b>      | <b>212</b>       | <b>212</b>       | <b>212</b>       | <b>0</b>   | <b>0%</b>  |
| <i>Emplois inscrits au budget de l'établissement</i>                    | 125             | 152             | 212              | 212              | 212              | 0          | 0%         |
| <i>Emplois Etat affectés</i>                                            | 22              | 0               | 0                |                  |                  | 0          | -          |

**EVOLUTION DES EFFECTIFS AUTORISES DES ETABLISSEMENTS PUBLICS ADMINISTRATIFS**

|                                                                         | <b>LFI 2004 ETP</b> | <b>LFI 2005 ETP</b> | <b>LFI 2006 ETPT</b> | <b>LFI 2007 ETPT</b> | <b>LFI 2008 ETPT</b> | <b>2008/2007</b>  |             |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-------------------|-------------|
|                                                                         |                     |                     |                      |                      |                      | <b>Différence</b> | <b>%</b>    |
| <b>Cité nationale d'histoire de l'immigration</b>                       |                     |                     |                      | <b>74</b>            | <b>78</b>            | <b>4</b>          | <b>5%</b>   |
| <i>Emplois inscrits au budget de l'établissement</i>                    |                     |                     |                      | 74                   | 78                   | 4                 | 5%          |
| <i>Emplois Etat affectés</i>                                            |                     |                     |                      |                      |                      |                   |             |
| <b>Ecoles d'architecture</b>                                            | <b>1 717</b>        | <b>1 770</b>        | <b>2 695</b>         | <b>2 400</b>         | <b>2 540</b>         | <b>140</b>        | <b>6%</b>   |
| <i>Emplois inscrits au budget de l'établissement</i>                    | 77                  | 79                  | 1 095                | 795                  | 965                  | 170               | 21%         |
| <i>Emplois Etat affectés</i>                                            | 1 640               | 1 691               | 1 600                | 1 605                | 1 575                | -30               | -2%         |
| <b>Ecoles d'art</b>                                                     | <b>287</b>          | <b>302</b>          | <b>337</b>           | <b>350</b>           | <b>350</b>           | <b>0</b>          | <b>0%</b>   |
| <i>Emplois inscrits au budget de l'établissement</i>                    | 40                  | 27                  | 86                   | 83                   | 83                   | 0                 | 0%          |
| <i>Emplois Etat affectés</i>                                            | 247                 | 275                 | 251                  | 267                  | 267                  | 0                 | 0%          |
| <b>Ecole du Louvre</b>                                                  | <b>77</b>           | <b>85</b>           | <b>89</b>            | <b>89</b>            | <b>88</b>            | <b>-1</b>         | <b>-1%</b>  |
| <i>Emplois inscrits au budget de l'établissement</i>                    | 22                  | 23                  | 37                   | 37                   | 37                   | 0                 | 0%          |
| <i>Emplois Etat affectés</i>                                            | 55                  | 62                  | 52                   | 52                   | 51                   | -1                | -2%         |
| <b>Institut national du patrimoine</b>                                  | <b>64</b>           | <b>67</b>           | <b>65</b>            | <b>66</b>            | <b>67</b>            | <b>1</b>          | <b>2%</b>   |
| <i>Emplois inscrits au budget de l'établissement</i>                    | 50                  | 52                  | 53                   | 53                   | 56                   | 3                 | 6%          |
| <i>Emplois Etat affectés</i>                                            | 14                  | 15                  | 12                   | 13                   | 11                   | -2                | -15%        |
| <b>Centre national de la cinématographie</b>                            | <b>444</b>          | <b>458</b>          | <b>466</b>           | <b>467</b>           | <b>467</b>           | <b>0</b>          | <b>0%</b>   |
| <i>Emplois inscrits au budget de l'établissement</i>                    | 319                 | 458                 | 466                  | 467                  | 467                  | 0                 | 0%          |
| <i>Emplois Etat affectés</i>                                            | 125                 | 0                   | 0                    |                      |                      | 0                 | 0%          |
| <b>Etablissement public de maîtrise d'ouvrage des travaux culturels</b> | <b>88</b>           | <b>91</b>           | <b>86</b>            | <b>86</b>            | <b>86</b>            | <b>0</b>          | <b>0%</b>   |
| <i>Emplois inscrits au budget de l'établissement</i>                    | 88                  | 91                  | 86                   | 86                   | 86                   | 0                 | 0%          |
| <b>Etablissement public du musée du Quai Branly</b>                     | <b>58</b>           | <b>166</b>          | <b>234</b>           | <b>263</b>           | <b>263</b>           | <b>0</b>          | <b>0%</b>   |
| <i>Emplois inscrits au budget de l'établissement</i>                    | 58                  | 166                 | 234                  | 263                  | 263                  | 0                 | 0%          |
| <b>Institut national d'histoire de l'art</b>                            | <b>81</b>           | <b>33</b>           | <b>33</b>            | <b>64</b>            | <b>65</b>            | <b>1</b>          | <b>2%</b>   |
| <i>Emplois inscrits au budget de l'établissement</i>                    | 7                   | 7                   | 10                   | 41                   | 42                   | 1                 | 2%          |
| <i>Emplois Etat affectés</i>                                            | 74                  | 26                  | 23                   | 23                   | 23                   | 0                 | 0%          |
| <b>Institut national de recherches archéologiques préventives</b>       | <b>1 363</b>        | <b>1 410</b>        | <b>1 803</b>         | <b>1 903</b>         | <b>1 953</b>         | <b>50</b>         | <b>3%</b>   |
| <i>Emplois inscrits au budget de l'établissement</i>                    | 1 363               | 1 410               | 1 803                | 1 903                | 1 953                | 50                | 3%          |
| <b>Palais de la découverte</b>                                          |                     |                     | <b>224</b>           | <b>224</b>           | <b>224</b>           |                   |             |
| <i>Emplois inscrits au budget de l'établissement</i>                    |                     |                     | 224                  | 224                  | 224                  | 0                 | 0%          |
| <b>TOTAL</b>                                                            | <b>12 743</b>       | <b>13 115</b>       | <b>16 043</b>        | <b>16 504</b>        | <b>16 741</b>        | <b>237</b>        | <b>1,8%</b> |
| <b>Emplois inscrits aux budgets des EPA</b>                             | <b>6 525</b>        | <b>7 052</b>        | <b>10 335</b>        | <b>12 270</b>        | <b>12 591</b>        | <b>321</b>        | <b>3%</b>   |
|                                                                         | 51%                 | 54%                 | 64%                  | 74%                  | 75%                  |                   |             |
| <b>Emplois Etat affectés</b>                                            | <b>6 218</b>        | <b>6 062</b>        | <b>5 708</b>         | <b>4 234</b>         | <b>4 150</b>         | <b>-84</b>        | <b>-2%</b>  |
|                                                                         | 49%                 | 46%                 | 36%                  | 26%                  | 25%                  |                   |             |

**EVOLUTION DES EMPLOIS INSCRITS AU BUDGET DES ETABLISSEMENTS PUBLICS INDUSTRIELS ET COMMERCIAUX ET DES ASSOCIATIONS**

|                                                                   | <b>LFI 2004<br/>ETP</b> | <b>LFI 2005<br/>ETP</b> | <b>LFI 2006<br/>ETPT</b> | <b>LFI 2007<br/>ETPT</b> | <b>LFI 2008<br/>ETPT</b> | <b>2007 / 2008</b> |           |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------|-----------|
|                                                                   |                         |                         |                          |                          |                          | <b>Différence</b>  | <b>%</b>  |
| Réunion des musées nationaux                                      | 1 018                   | 1 018                   | 1 057                    | 1 031                    | 1 007                    | -24                | -2%       |
| Cité de l'Architecture et du Patrimoine                           | -                       | 94                      | 119                      | 133                      | 136                      | 3                  | 2%        |
| Domaine national de Chambord                                      | -                       | -                       | 138                      | 141                      | 89                       | -52                | -37%      |
| Comédie française                                                 | 387                     | 398                     | 402                      | 402                      | 402                      | 0                  | 0%        |
| Théâtre national de Chaillot                                      | 137                     | 137                     | 139                      | 163                      | 163                      | 0                  | 0%        |
| Théâtre national de l'Odéon                                       | 124                     | 124                     | 125                      | 131                      | 131                      | 0                  | 0%        |
| Théâtre national de la Colline                                    | 98                      | 98                      | 98                       | 99                       | 99                       | 0                  | 0%        |
| Théâtre national de Strasbourg                                    | 99                      | 99                      | 99                       | 97                       | 97                       | 0                  | 0%        |
| Opéra national de Paris & École de danse de Nanterre              | 1 536                   | 1 584                   | 1 813                    | 1 800                    | 1 800                    | 0                  | 0%        |
| Opéra comique                                                     | -                       | 89                      | 90                       | 89                       | 89                       | 0                  | 0%        |
| Cité de la musique                                                | 193                     | 199                     | 199                      | 199                      | 277                      | 78                 | 39%       |
| Centre national de la danse                                       | 65                      | 69                      | 95                       | 96                       | 97                       | 1                  | 1%        |
| Centre national de la chanson, des variétés et du jazz            | 19                      | 19                      | 24                       | 24                       | 26                       | 2                  | 8%        |
| École nationale supérieure de création industrielle               | 53                      | 55                      | 59                       | 59                       | 59                       | 0                  | 0%        |
| École nationale sup. des métiers de l'image et du son             | 54                      | 55                      | 59                       | 59                       | 60                       | 1                  | 2%        |
| Établissement public du parc et de la grande halle de la Villette | 200                     | 206                     | 218                      | 226                      | 230                      | 4                  | 2%        |
| Cité des sciences et de l'industrie                               | 917                     | 917                     | 942                      | 920                      | 963                      | 43                 | 5%        |
| EP du Grand Palais des Champs Elysées                             |                         |                         |                          | 27                       | 27                       | 0                  | 0%        |
| <b>TOTAL EPIC</b>                                                 | <b>4 901</b>            | <b>5 160</b>            | <b>5 675</b>             | <b>5 696</b>             | <b>5 752</b>             | <b>56</b>          | <b>1%</b> |

|                                    | <b>LFI 2006<br/>ETPT</b> | <b>LFI 2007<br/>ETPT</b> | <b>LFI 2008<br/>ETPT</b> |
|------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Union centrale des arts décoratifs | 304                      | 304                      | 285                      |
| Cinémathèque française             | 116                      | 216                      | 219                      |
| Ensemble intercontemporain         | 50                       | 50                       | 50                       |
| Orchestre de Paris                 | 150                      | 150                      | 150                      |
| Centre national des arts du cirque | 37                       | 37                       | 37                       |
| <b>TOTAL ASSOCIATIONS</b>          | <b>657</b>               | <b>757</b>               | <b>741</b>               |

**PLF 2007**  
**VENTILATION DES EMPLOIS SUR LE BUDGET DE L'ETAT (programmes Lolf)**

|                                                                                                | Catégories d'emplois |                              |                                           |                            |                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
|                                                                                                | Nombre d'ETPT        | Catégorie 1 : administrative | Catégorie 2 : technique et d'enseignement | Catégorie 3 : surveillance | Catégorie 4 : scientifique |
| <b>Mission Culture</b>                                                                         | <b>11 570</b>        | <b>4 921</b>                 | <b>2 399</b>                              | <b>2 246</b>               | <b>2 003</b>               |
| <b>Programme n°1 : Patrimoines</b>                                                             | <b>3 225</b>         | <b>839</b>                   | <b>497</b>                                | <b>1 405</b>               | <b>485</b>                 |
| Action 01 : Patrimoine monumental et archéologique                                             | 550                  | 230                          | 107                                       | 120                        | 93                         |
| Action 02 : Architecture                                                                       | 47                   | 22                           | 6                                         | 10                         | 8                          |
| Action 03 : Patrimoine des musées de France                                                    | 2 051                | 406                          | 313                                       | 1 113                      | 219                        |
| Action 04 : Patrimoine archivistique et célébrations nationales                                | 537                  | 143                          | 68                                        | 161                        | 165                        |
| Action 05 : Patrimoine écrit et documentaire                                                   | 0                    | 0                            |                                           |                            |                            |
| Action 06 : Patrimoine cinématographique                                                       |                      |                              |                                           |                            |                            |
| Action 07 : Patrimoine linguistique                                                            | 29                   | 29                           |                                           |                            |                            |
| Action 08 : Acquisition et enrichissement des collections publiques                            | 11                   | 8                            | 2                                         | 1                          |                            |
| <b>Programme n°2 : Création</b>                                                                | <b>1 084</b>         | <b>429</b>                   | <b>380</b>                                | <b>57</b>                  | <b>217</b>                 |
| Action 01 : Soutien à la création, à la production et à la diffusion du spectacle vivant       | 141                  | 139                          |                                           |                            | 2                          |
| Action 02 : Soutien à la création, à la production et à la diffusion des arts plastiques       | 620                  | 201                          | 378                                       | 25                         | 15                         |
| Action 03 : Soutien à la création, à la production et à la diffusion du livre et de la lecture | 306                  | 78                           | 2                                         | 32                         | 194                        |
| Action 04 : Economie des professions et des industries culturelles                             | 17                   | 10                           |                                           | 1                          | 6                          |
| <b>Programme n°3 : Transmission des savoirs et démocratisation de la culture</b>               | <b>7 261</b>         | <b>3 654</b>                 | <b>1 522</b>                              | <b>784</b>                 | <b>1 301</b>               |
| Action 01 : Soutien aux établissements d'enseignement supérieur et insertion professionnelle   | 2 077                | 773                          | 1 036                                     | 152                        | 116                        |
| Action 02 : Soutien à l'éducation artistique                                                   | 13                   | 13                           |                                           |                            |                            |
| Action 03 : Soutien aux établissements d'enseignement spécialisé                               |                      |                              |                                           |                            |                            |
| Action 04 : Actions spécifiques en faveur des publics                                          | 19                   | 18                           |                                           |                            | 1                          |
| Action 05 : Actions spécifiques en faveur de l'aménagement du territoire                       |                      |                              |                                           |                            |                            |
| Action 06 : Action culturelle internationale                                                   | 46                   | 41                           |                                           |                            | 4                          |
| Action 07 : Fonctions soutien communes aux trois programmes                                    | 5 106                | 2 808                        | 486                                       | 632                        | 1 180                      |
| <b>Mission Recherche</b>                                                                       | <b>616</b>           | <b>19</b>                    |                                           |                            | <b>597</b>                 |
| <b>Programme n° 12 : Recherche culturelle et culture scientifique</b>                          | <b>616</b>           | <b>19</b>                    |                                           |                            | <b>597</b>                 |
| Action 04 : Recherches transversales et pilotage du programme                                  | 616                  | 19                           |                                           |                            | 597                        |
| <b>Totaux</b>                                                                                  | <b>12 186</b>        | <b>4 940</b>                 | <b>2 399</b>                              | <b>2 246</b>               | <b>2 600</b>               |

**PLF 2008**  
**VENTILATION DES EMPLOIS SUR LE BUDGET DE L'ETAT (programmes Lolf)**

|                                                                                                | Catégories d'emplois |                              |                                           |                            |                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
|                                                                                                | Nombre d'ETPT        | Catégorie 1 : administrative | Catégorie 2 : technique et d'enseignement | Catégorie 3 : surveillance | Catégorie 4 : scientifique |
| <b>Mission Culture</b>                                                                         | <b>11 132</b>        | <b>4 689</b>                 | <b>2 479</b>                              | <b>2 215</b>               | <b>1 750</b>               |
| <b>Programme n°1 : Patrimoines</b>                                                             | <b>3 204</b>         | <b>841</b>                   | <b>459</b>                                | <b>1 411</b>               | <b>493</b>                 |
| Action 01 : Patrimoine monumental et archéologique                                             | 437                  | 223                          | 80                                        | 52                         | 82                         |
| Action 02 : Architecture                                                                       | 36                   | 14                           | 5                                         | 9                          | 8                          |
| Action 03 : Patrimoine des musées de France                                                    | 2 126                | 417                          | 301                                       | 1 182                      | 226                        |
| Action 04 : Patrimoine archivistique et célébrations nationales                                | 565                  | 150                          | 71                                        | 167                        | 176                        |
| Action 07 : Patrimoine linguistique                                                            | 30                   | 29                           |                                           |                            | 1                          |
| Action 08 : Acquisition et enrichissement des collections publiques                            | 11                   | 8                            | 2                                         | 1                          |                            |
| <b>Programme n°2 : Création</b>                                                                | <b>1 024</b>         | <b>413</b>                   | <b>373</b>                                | <b>43</b>                  | <b>195</b>                 |
| Action 01 : Soutien à la création, à la production et à la diffusion du spectacle vivant       | 131                  | 128                          | 1                                         | 1                          | 1                          |
| Action 02 : Soutien à la création, à la production et à la diffusion des arts plastiques       | 623                  | 216                          | 370                                       | 22                         | 16                         |
| Action 03 : Soutien à la création, à la production et à la diffusion du livre et de la lecture | 250                  | 56                           | 2                                         | 20                         | 172                        |
| Action 04 : Economie des professions et des industries culturelles                             | 20                   | 13                           |                                           | 1                          | 6                          |
| <b>Programme n°3 : Transmission des savoirs et démocratisation de la culture</b>               | <b>6 904</b>         | <b>3 435</b>                 | <b>1 647</b>                              | <b>761</b>                 | <b>1 061</b>               |
| Action 01 : Soutien aux établissements d'enseignement supérieur et insertion professionnelle   | 2 043                | 724                          | 1 043                                     | 143                        | 133                        |
| Action 02 : Soutien à l'éducation artistique                                                   | 10                   | 10                           |                                           |                            |                            |
| Action 04 : Actions spécifiques en faveur des publics                                          | 19                   | 18                           |                                           |                            | 1                          |
| Action 06 : Action culturelle internationale                                                   | 39                   | 35                           |                                           |                            | 4                          |
| Action 07 : Fonctions soutien communes aux trois programmes                                    | 4 793                | 2 648                        | 605                                       | 618                        | 923                        |
| <b>Mission Recherche</b>                                                                       | <b>609</b>           | <b>30</b>                    |                                           |                            | <b>578</b>                 |
| <b>Programme n° 12 : Recherche culturelle et culture scientifique</b>                          | <b>609</b>           | <b>30</b>                    |                                           |                            | <b>578</b>                 |
| Action 04 : Recherches transversales et pilotage du programme                                  | 609                  | 30                           |                                           |                            | 578                        |
| <b>Totaux</b>                                                                                  | <b>11 741</b>        | <b>4 719</b>                 | <b>2 479</b>                              | <b>2 215</b>               | <b>2 328</b>               |

# ETABLISSEMENTS PUBLICS DEROGATOIRES

| Etablissements publics du MCC autorisés à recruter des CDI     | Portée de la dérogation                                                                                                                                                                      | Fondement de la dérogation                                                      | Statut des personnels                                                                                                                  | Existence d'un régime indemnitaire spécifique aux CDI                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Sur le fondement d'une dérogation législative               |                                                                                                                                                                                              |                                                                                 |                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                 |
| INRAP                                                          | tout emploi de catégorie A, B, C                                                                                                                                                             | article L523-1 du code du patrimoine                                            | décret 2002-450 du 2 avril 2002 pris en Conseil d'Etat                                                                                 | oui, décret et arrêté du 16 mars 2004                                                                                                                                                           |
| CNC                                                            | tout emploi de catégorie A, B, C                                                                                                                                                             | article 46 de la loi de modernisation de la fonction publique du 2 février 2007 | décret no 2007-1325 du 7 septembre 2007 fixant les règles applicables aux agents contractuels du Centre national de la cinématographie | oui, décret no 2007-1355 du 13 septembre 2007 relatif au régime indemnitaire des agents contractuels de droit public du Centre national de la cinématographie                                   |
| 2. Sur le fondement du décret- liste 84 -38 du 18 janvier 1984 |                                                                                                                                                                                              |                                                                                 |                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                 |
| CNAC-GP                                                        | tout emploi de catégorie A, B, C                                                                                                                                                             | décret- liste 84 -38 du 18 janvier 1984                                         | délibération du CA approuvée par décision conjointe des ministres du budget, de la fonction publique, de la culture le 11 février 1991 | non. Transposition de certaines primes existantes pour les titulaires prévue par le statut des personnels et dont les modalités sont fixées par décision du <b>président</b> de l'établissement |
| CMN                                                            | tout emploi mais emplois de surveillance pourvus par des fonctionnaires                                                                                                                      | décret- liste 84 -38 du 18 janvier 1984                                         | délibération du CA du 10 janvier 1997                                                                                                  | non. Transposition de certaines primes existantes pour les titulaires prévue par le statut des personnels et dont les modalités sont fixées par délibération du <b>CA</b> de l'établissement    |
| EMOC                                                           | tout emploi                                                                                                                                                                                  | décret n°98-528 du 22 juin 1998                                                 | non                                                                                                                                    | non                                                                                                                                                                                             |
| Musée Rodin                                                    | emploi du service commercial de catégorie A, B, C                                                                                                                                            | décret- liste 84 -38 du 18 janvier 1984                                         | délibération du CA du 22 février 1994                                                                                                  | non. Transposition de certaines primes existantes pour les titulaires prévue par le statut des personnels et dont les modalités sont fixées par délibération du <b>CA</b> de l'établissement    |
| Bibliothèque nationale de France                               | emplois des catégories A, B et C des services commerciaux et d'édition, des services de la communication et des services d'organisation des expositions, à l'exception des chefs de service. | décret n°94-919 du 24 octobre 1994                                              | délibération du CA                                                                                                                     | non                                                                                                                                                                                             |

# ETABLISSEMENTS PUBLICS DEROGATOIRES

| Etablissements publics du MCC autorisés à recruter des CDI         | Portée de la dérogation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Fondement de la dérogation          | Statut des personnels | Existence d'un régime indemnitaire spécifique aux CDI |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------|
| Établissement public du musée du quai Branly                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>* emplois de catégorie A, B et C dans le domaine du patrimoine et des collections, du développement culturel et des publics ;</li> <li>* emplois de catégorie A dans le domaine de l'enseignement et de la recherche ;</li> <li>* emplois de catégorie A, B et C dans le domaine du mécénat et de la communication ;</li> <li>* emplois de catégorie A, B et C liés à la gestion du bâtiment, des systèmes d'information, de la sécurité et de la sûreté ;</li> <li>* emplois de catégorie A de juristes experts dans le domaine des achats publics et du droit de la propriété littéraire et artistique.</li> </ul> | décret no 2006-1083 du 29 août 2006 | non                   | non                                                   |
| Cité nationale de l'histoire de l'immigration                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Les emplois de catégorie A et B requérant des connaissances spécialisées dans le domaine des populations et de l'histoire de l'immigration en matière de : <ul style="list-style-type: none"> <li>- programmation culturelle et production;</li> <li>- animation du réseau et des partenariats;</li> <li>- développement des publics.</li> </ul> </li> <li>* Les emplois de catégorie A et B liés à la médiation.</li> </ul>                                                                                                                                                                                       |                                     | non                   | non                                                   |
| Etablissement public du musée du Louvre                            | emplois des services de l'auditorium, de l'informatique, des expositions temporaires et de la communication, à l'exception des chefs de service (1).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | décret n°95-991 du 25 août 1995     | non                   | non                                                   |
| Etablissement public du musée et du domaine national de Versailles | emplois du service des réservations et des visites-conférences, du service de la communication, du service de l'informatique, du service de l'organisation des expositions et des manifestations (1).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | décret n°93-848 du 9 juin 1993      | non                   | non                                                   |



## **Les effectifs réels**

**1- L'ADMINISTRATION CENTRALE**

|                                        | Effectifs au<br>31.12.2007<br>ETP | Effectifs au<br>31.12.2008<br>ETP |
|----------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| <b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>          | <b>912,3</b>                      | <b>865,8</b>                      |
|                                        | 49%                               | 47%                               |
| Personnels de catégorie A              | 324,8                             | 320,6                             |
| Personnels de catégorie B              | 172,1                             | 157,6                             |
| Personnels de catégorie C              | 415,4                             | 387,6                             |
| <b>FILIERE SCIENTIFIQUE</b>            | <b>313,2</b>                      | <b>315,8</b>                      |
|                                        | 17%                               | 17%                               |
| Personnels de catégorie A              | 277,3                             | 280,9                             |
| Personnels de catégorie B              | 35,9                              | 34,9                              |
| <b>FILIERE OUVRIERE ET TECHNIQUE</b>   | <b>78,5</b>                       | <b>76,7</b>                       |
|                                        | 4%                                | 4%                                |
| Personnels de catégorie A              | 6,9                               | 7,9                               |
| Personnels de catégorie B              | 21,6                              | 20,8                              |
| Personnels de catégorie C              | 50,0                              | 48,0                              |
| <b>PERSONNELS ENSEIGNANTS</b>          | <b>9,0</b>                        | <b>8,0</b>                        |
|                                        | 0%                                | 0%                                |
| Personnels de catégorie A              | 9,0                               | 8,0                               |
| <b>FILIERE ACCUEIL ET SURVEILLANCE</b> | <b>47,8</b>                       | <b>66,6</b>                       |
|                                        | 3%                                | 4%                                |
| Personnels de catégorie C              | 47,8                              | 66,6                              |
| <b>CONTRACTUELS</b>                    | <b>502,4</b>                      | <b>497,6</b>                      |
|                                        | 27%                               | 27%                               |
| Toutes catégories                      | 502,4                             | 497,6                             |
| <b>TOTAL</b>                           | <b>1 863,2</b>                    | <b>1 830,5</b>                    |

**EVOLUTION PAR DIRECTION DE CENTRALE 2007-2008**

|                                                                       | Effectifs au<br>31.12.2007<br>ETP | Effectifs au<br>31.12.2008<br>ETP | 2008 / 2007 |            |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------|------------|
| Cabinet*                                                              | 214,7<br>12%                      | 214,7<br>12%                      | 0           | 0%         |
| Secrétariat général                                                   | 8<br>0%                           | 10<br>1%                          | 2           | 25%        |
| Direction de l'administration générale**                              | 611,0<br>33%                      | 601,5<br>33%                      | -10         | -2%        |
| Direction des archives de France                                      | 81,9<br>4%                        | 90,8<br>5%                        | 9           | 11%        |
| Direction de l'architecture et du patrimoine***                       | 339,3<br>18%                      | 332,8<br>18%                      | -7          | -2%        |
| Direction du livre et de la lecture                                   | 61,2<br>3%                        | 57,4<br>3%                        | -4          | -6%        |
| Direction des musées de France                                        | 166,4<br>9%                       | 158,3<br>9%                       | -8          | -5%        |
| Direction de la musique, de la danse, du théâtre et<br>des spectacles | 147,6<br>8%                       | 141,7<br>8%                       | -6          | -4%        |
| Délégation aux arts plastiques                                        | 96,0<br>5%                        | 88,9<br>5%                        | -7          | -7%        |
| Délégation au Développement et aux affaires<br>internationales        | 109,0<br>6%                       | 107,3<br>6%                       | -2          | -2%        |
| Délégation générale à la langue française                             | 28,1<br>2%                        | 27,1<br>1%                        | -1          | -4%        |
| <b>TOTAL</b>                                                          | <b>1 863,2</b>                    | <b>1 830,5</b>                    | <b>-33</b>  | <b>-2%</b> |

\* Y compris les services rattachés (IGAAC, DIC, comité d'histoire, commission de récolement)

\*\* Est inclus le service de contrôle budgétaire et comptable

\*\*\* Y compris la MICQP

**2- DIRECTIONS REGIONALES DES AFFAIRES CULTURELLES**

|                                           | Effectifs au<br>31.12.2007<br>ETP | Effectifs au<br>31.12.2008<br>ETP |
|-------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| <b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>             | <b>1 005,5</b>                    | <b>983,4</b>                      |
|                                           | 55%                               | 55%                               |
| Personnels de catégorie A                 | 236,8                             | 239,1                             |
| Personnels de catégorie B                 | 227,5                             | 231,3                             |
| Personnels de catégorie C                 | 541,2                             | 513,0                             |
| <b>FILIERE SCIENTIFIQUE</b>               | <b>533,6</b>                      | <b>522,5</b>                      |
|                                           | 29%                               | 29%                               |
| Personnels de catégorie A                 | 441,7                             | 436,4                             |
| Personnels de catégorie B                 | 91,9                              | 86,1                              |
| <b>FILIERE OUVRIERE ET TECHNIQUE</b>      | <b>135,9</b>                      | <b>130,1</b>                      |
|                                           | 7%                                | 7%                                |
| Personnels de catégorie A                 | 56,4                              | 52,9                              |
| Personnels de catégorie B                 | 58,7                              | 59,4                              |
| Personnels de catégorie C                 | 20,8                              | 17,8                              |
| <b>PERSONNELS ENSEIGNANTS</b>             | <b>1,0</b>                        | <b>1,0</b>                        |
|                                           | 0%                                | 0%                                |
| Personnels de catégorie A                 | 1,0                               | 1,0                               |
| <b>ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE</b> | <b>17,0</b>                       | <b>17,8</b>                       |
|                                           | 1%                                | 1%                                |
| Personnels de catégorie C                 | 17,0                              | 17,8                              |
| <b>CONTRACTUELS</b>                       | <b>123,6</b>                      | <b>124,1</b>                      |
|                                           | 7%                                | 7%                                |
| Toutes catégories                         | 123,6                             | 124,1                             |
| <b>TOTAL</b>                              | <b>1 816,6</b>                    | <b>1 778,9</b>                    |

**REPARTITION PAR DIRECTION REGIONALE 2008**

Effectifs au 31.12.2008 ETP

|                                 |                |
|---------------------------------|----------------|
| Alsace                          | 61,9           |
| Aquitaine                       | 85             |
| Auvergne                        | 64,2           |
| Bourgogne                       | 62,2           |
| Bretagne                        | 80,3           |
| Centre                          | 83             |
| Champagne Ardenne               | 58,3           |
| Corse                           | 9,8            |
| Franche Comté                   | 52,9           |
| Guadeloupe                      | 24,8           |
| Guyane                          | 17,3           |
| Ile de France                   | 152,9          |
| Languedoc Roussillon            | 96,4           |
| Limousin                        | 55             |
| Lorraine                        | 70,2           |
| Martinique                      | 21             |
| Midi Pyrénées                   | 95,6           |
| Nord Pas de Calais              | 83,5           |
| Basse normandie                 | 59,8           |
| Haute normandie                 | 55,9           |
| Pays de Loire                   | 91,6           |
| Picardie                        | 62,4           |
| Poitou Charentes                | 72,7           |
| Provence Alpes Côte d'Azur      | 121            |
| Réunion                         | 21,8           |
| Rhône Alpes                     | 118,4          |
| Haut-com. de Nouvelle Calédonie | 1              |
| <b>Total</b>                    | <b>1 778,9</b> |

### 3- LES SERVICES DEPARTEMENTAUX DE L'ARCHITECTURE ET DU PATRIMOINE

|                                                    | Effectifs au<br>31.12.2007 ETP | Effectifs au<br>31.12.2008 ETP |
|----------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| <b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>                      | <b>397,4</b>                   | <b>399,1</b>                   |
|                                                    | 49%                            | 50%                            |
| Personnels de catégorie A                          | 2,0                            | 2,0                            |
| Personnels de catégorie B                          | 66,3                           | 65,8                           |
| Personnels de catégorie C                          | 329,1                          | 331,3                          |
| <b>FILIERE SCIENTIFIQUE</b>                        | <b>164,0</b>                   | <b>165,0</b>                   |
|                                                    | 20%                            | 21%                            |
| Personnels de catégorie A                          | 161,0                          | 162,0                          |
| Personnels de catégorie B                          | 3,0                            | 3,0                            |
| <b>FILIERE OUVRIERE ET TECHNIQUE</b>               | <b>188,2</b>                   | <b>181,4</b>                   |
|                                                    | 23%                            | 23%                            |
| Personnels de catégorie A                          | 40,4                           | 36,9                           |
| Personnels de catégorie B                          | 143,8                          | 140,5                          |
| Personnels de catégorie C                          | 4,0                            | 4,0                            |
| <b>FILIERE ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE</b> | <b>2,8</b>                     | <b>1,9</b>                     |
|                                                    | 0%                             | 0%                             |
| Personnels de catégorie C                          | 2,8                            | 1,9                            |
| <b>CONTRACTUELS</b>                                | <b>50,9</b>                    | <b>48,7</b>                    |
|                                                    | 6%                             | 6%                             |
| Toutes catégories                                  | 50,9                           | 48,7                           |
| <b>TOTAL</b>                                       | <b>803,3</b>                   | <b>796,1</b>                   |

**REPARTITION PAR SERVICE DEPARTEMENTAL 2008**

| N° Dpt | Départements       | ETP  |
|--------|--------------------|------|
| 1      | AIN                | 4,8  |
| 2      | AISNE              | 9,5  |
| 3      | ALLIER             | 7,0  |
| 4      | ALPES HTE PROVENCE | 8,2  |
| 5      | HTES ALPES         | 6,8  |
| 6      | ALPES MARITIMES    | 12,7 |
| 7      | ARDÈCHE            | 4,0  |
| 8      | ARDENNES           | 6,8  |
| 9      | ARIÈGE             | 7,0  |
| 10     | AUBE               | 10,5 |
| 11     | AUDE               | 7,0  |
| 12     | AVEYRON            | 6,8  |
| 13     | BOUCHES DU RHÔNE   | 16,9 |
| 14     | CALVADOS           | 8,6  |
| 15     | CANTAL             | 5,8  |
| 16     | CHARENTE           | 2,8  |
| 17     | CHARENTE MARITIME  | 14,2 |
| 18     | CHER               | 5,5  |
| 19     | CORRÈZE            | 7,0  |
| 20     | HAUTE CORSE        | 4,0  |
| 20     | CORSE DU SUD       | 4,0  |
| 21     | CÔTE D'OR          | 4,8  |
| 22     | CÔTE D'ARMOR       | 11,0 |
| 23     | CREUSE             | 5,0  |
| 24     | DORDOGNE           | 11,0 |
| 25     | DOUBS              | 6,6  |
| 26     | DRÔME              | 4,5  |
| 27     | EURE               | 5,4  |
| 28     | EURE ET LOIR       | 5,9  |
| 29     | FINISTÈRE          | 11,0 |
| 30     | GARD               | 7,8  |
| 31     | HAUTE GARONNE      | 16,0 |
| 32     | GERS               | 6,0  |
| 33     | GIRONDE            | 12,4 |
| 34     | HÉRAULT            | 8,9  |
| 35     | ILLE ET VILAINE    | 11,0 |
| 36     | INDRE              | 6,0  |
| 37     | INDRE ET LOIRE     | 10,0 |
| 38     | ISÈRE              | 7,3  |
| 39     | JURA               | 4,8  |
| 40     | LANDES             | 6,0  |
| 41     | LOIR ET CHER       | 8,6  |
| 42     | LOIRE              | 6,0  |
| 43     | HAUTE LOIRE        | 9,1  |
| 44     | LOIRE ATLANTIQUE   | 8,0  |
| 45     | LOIRET             | 8,6  |
| 46     | LOT                | 9,8  |
| 47     | LOT ET GARONNE     | 6,8  |
| 48     | LOZÈRE             | 8,0  |
| 49     | MAINE ET LOIRE     | 10,8 |

| N° Dpt | Départements          | ETP  |
|--------|-----------------------|------|
| 50     | MANCHE                | 4,0  |
| 51     | MARNE                 | 8,5  |
| 52     | HAUTE MARNE           | 6,8  |
| 53     | MAYENNE               | 5,8  |
| 54     | MEURTHE ET MOSELLE    | 9,5  |
| 55     | MEUSE                 | 6,0  |
| 56     | MORBIHAN              | 8,3  |
| 57     | MOSELLE               | 6,6  |
| 58     | NIÈVRE                | 5,8  |
| 59     | NORD                  | 8,9  |
| 60     | OISE                  | 7,6  |
| 61     | ORNE                  | 3,0  |
| 62     | PAS DE CALAIS         | 7,3  |
| 63     | PUY DE DÔME           | 8,8  |
| 64     | PYRENEES ATLANTIQUES  | 7,8  |
| 65     | HAUTES PYRÉNÉES       | 8,0  |
| 66     | PYRÉNÉES ORIENTALES   | 5,9  |
| 67     | BAS RHIN              | 9,0  |
| 68     | HAUT RHIN             | 8,8  |
| 69     | RHÔNE                 | 11,8 |
| 70     | HAUTE SAONE           | 6,8  |
| 71     | SAÔNE ET LOIRE        | 7,6  |
| 72     | SARTHE                | 6,9  |
| 73     | SAVOIE                | 4,8  |
| 74     | HAUTE SAVOIE          | 6,0  |
| 75     | PARIS                 | 33,3 |
| 76     | SEINE MARITIME        | 7,8  |
| 77     | SEINE ET MARNE        | 14,2 |
| 78     | YVELINES              | 15,8 |
| 79     | DEUX SÈVRES           | 6,8  |
| 80     | SOMME                 | 7,8  |
| 81     | TARN                  | 7,8  |
| 82     | TARN ET GARONNE       | 8,0  |
| 83     | VAR                   | 11,0 |
| 84     | VAUCLUSE              | 7,0  |
| 85     | VENDÉE                | 5,8  |
| 86     | VIENNE                | 7,9  |
| 87     | HAUTE VIENNE          | 8,8  |
| 88     | VOSGES                | 6,0  |
| 89     | YONNE                 | 6,8  |
| 90     | TERRITOIRE DE BELFORT | 3,8  |
| 91     | ESSONNE               | 8,6  |
| 92     | HAUTS DE SEINE        | 8,0  |
| 93     | SEINE ST DENIS        | 5,8  |
| 94     | VAL DE MARNE          | 6,0  |
| 95     | VAL D'OISE            | 6,8  |
| 97     | GUADELOUPE            | 5,0  |
| 97     | MARTINIQUE            | 6,0  |
| 97     | GUYANE                | 2,0  |
| 97     | RÉUNION               | 12,0 |

**TOTAL****397,0****TOTAL****399,1****TOTAL GENERAL****796,1**

**4- LES ETABLISSEMENTS PUBLICS**

|                                                    | Effectifs au<br>31.12.2007<br>ETP | Effectifs au<br>31.12.2008<br>ETP |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| <b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>                      | <b>755,7</b><br>18%               | <b>652,1</b><br>16%               |
| Personnels de catégorie A                          | 85,0                              | 87,8                              |
| Personnels de catégorie B                          | 195,4                             | 176,1                             |
| Personnels de catégorie C                          | 475,3                             | 388,2                             |
| <b>FILIERE SCIENTIFIQUE</b>                        | <b>408,2</b><br>9%                | <b>397,3</b><br>10%               |
| Personnels de catégorie A                          | 302,4                             | 295,9                             |
| Personnels de catégorie B                          | 105,8                             | 101,4                             |
| <b>FILIERE OUVRIERE ET TECHNIQUE</b>               | <b>473,2</b><br>11%               | <b>495,8</b><br>12%               |
| Personnels de catégorie A                          | 22,6                              | 33,0                              |
| Personnels de catégorie B                          | 238,5                             | 258,2                             |
| Personnels de catégorie C                          | 212,1                             | 204,6                             |
| <b>FILIERE ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE</b> | <b>1 251,2</b><br>29%             | <b>1 202,5</b><br>29%             |
| Personnels de catégorie C                          | 1 251,2                           | 1 202,5                           |
| <b>ENSEIGNANTS</b>                                 | <b>910,5</b>                      | <b>917,2</b>                      |
| Personnels de catégorie A                          | 910,5                             | 917,2                             |
| <b>CONTRACTUELS</b>                                | <b>499,8</b><br>12%               | <b>473,7</b><br>11%               |
| Toutes catégories                                  | 499,8                             | 473,7                             |
| <b>TOTAL</b>                                       | <b>4 298,6</b>                    | <b>4 138,6</b>                    |



**EVOLUTION PAR ETABLISSEMENT**

|                                                                  | Effectifs<br>au 31.12.2007<br>ETP | Effectifs<br>au 31.12.2008<br>ETP |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Bibliothèque publique d'information                              | 222,3                             | 219,0                             |
| Bibliothèque nationale de France                                 | 14,1                              | 5,3                               |
| Centre national du livre                                         | 26,8                              | 21,0                              |
| Centre des monuments nationaux                                   | 458,0                             | 448,1                             |
| Musée et domaine de Versailles                                   | 554,0                             | 551,9                             |
| Musée d'Orsay                                                    | 408,4                             | 389,7                             |
| Musée Guimet                                                     | 109,5                             | 107,9                             |
| Musée du Louvre                                                  | 15,6                              | 7,5                               |
| Musées Rodin, Henner, Moreau                                     | 19,7                              | 15,9                              |
| Ecole nationale supérieure des beaux arts                        | 110,6                             | 103,5                             |
| Ecole nationale supérieure des arts décoratifs                   | 74,0                              | 72,8                              |
| Conservatoire national supérieur d'art dramatique                | 19,6                              | 17,6                              |
| Conservatoire national supérieur de musique et de danse de Paris | 104,7                             | 109,1                             |
| Conservatoire national supérieur de musique et de danse de Lyon  | 24,6                              | 7,1                               |
| Ecoles d'architecture                                            | 1 634,3                           | 1 635,0                           |
| Ecole du Louvre                                                  | 49,6                              | 47,7                              |
| Institut national du patrimoine                                  | 30,0                              | 31,8                              |
| Centre national de la cinématographie                            | 79,6                              | 14,0                              |
| Institut national d'histoire de l'art                            | 21,6                              | 21,6                              |
| Cité nationale de l'immigration                                  | 10,0                              | 9,5                               |
| Centre national des arts plastiques                              | 39,2                              | 39,0                              |
| Ecoles nationales d'art                                          | 261,4                             | 261,6                             |
| Galerias nationales du Grand palais                              | 11,0                              | 2,0                               |
| <b>TOTAL</b>                                                     | <b>4 298,6</b>                    | <b>4 138,6</b>                    |

**5- SERVICES A COMPETENCE NATIONALE**

|                                                    | Effectifs<br>au 31.12.2007<br>ETP | Effectifs<br>au 31.12.2008<br>ETP |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| <b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>                      | <b>238,9</b>                      | <b>232,9</b>                      |
|                                                    | 10%                               | 10%                               |
| Personnels de catégorie A                          | 36,7                              | 36,1                              |
| Personnels de catégorie B                          | 29,0                              | 25,2                              |
| Personnels de catégorie C                          | 173,2                             | 171,60                            |
| <b>FILIERE SCIENTIFIQUE</b>                        | <b>443,1</b>                      | <b>424,8</b>                      |
|                                                    | 19%                               | 18%                               |
| Personnels de catégorie A                          | 359,7                             | 345,8                             |
| Personnels de catégorie B                          | 83,4                              | 79,0                              |
| <b>FILIERE OUVRIERE ET TECHNIQUE</b>               | <b>754,0</b>                      | <b>771,0</b>                      |
|                                                    | 32%                               | 34%                               |
| Personnels de catégorie A                          | 71,4                              | 86,6                              |
| Personnels de catégorie B                          | 434,3                             | 460,3                             |
| Personnels de catégorie C                          | 248,3                             | 224,1                             |
| <b>FILIERE ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE</b> | <b>785,8</b>                      | <b>739,8</b>                      |
|                                                    | 34%                               | 32%                               |
| Personnels de catégorie C                          | 785,8                             | 739,8                             |
| <b>CONTRACTUELS</b>                                | <b>121,0</b>                      | <b>132,5</b>                      |
|                                                    | 5%                                | 6%                                |
| Toutes catégories                                  | 121,0                             | 132,5                             |
| <b>TOTAL</b>                                       | <b>2 342,8</b>                    | <b>2 301,0</b>                    |

**EVOLUTION DES SCN ET SERVICES DECENTRALISES PAR SECTEUR 2007-2008**

|                                                                                      | Effectifs au<br>31.12.2007<br>ETP | Effectifs au<br>31.12.2008<br>ETP | 2008 / 2007          |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|----------------------|-------------|
| <b>Patrimoine, monuments et domaines</b>                                             | <b>1 104,0</b><br>37%             | <b>960,3</b><br>35%               | <b>-143,7</b><br>-2% | <b>-13%</b> |
| <i>Service national des travaux</i>                                                  | 50,9                              | 52,1                              | 1,2                  | 2%          |
| <i>Mobilier national et Manufacture de Sèvres</i>                                    | 505,3                             | 509,9                             | 4,6                  | 1%          |
| <i>Autres services à compétence nationale</i>                                        | 341,7                             | 328,2                             | -13,5                | -4%         |
| <i>* Services transférés aux collectivités locales</i>                               | 206,1                             | 70,1                              | -136,0               |             |
| <b>Archives</b>                                                                      | <b>725,2</b><br>25%               | <b>724,9</b><br>26%               | <b>-0,3</b><br>2%    | <b>0%</b>   |
| <i>Services à compétence nationale - archives nationales</i>                         | 457,0                             | 461,3                             | 4,3                  | 1%          |
| <i>* Services décentralisés - archives départementales</i>                           | 268,2                             | 263,6                             | -4,6                 | -2%         |
| <b>Musées</b>                                                                        | <b>973,1</b><br>33%               | <b>949,5</b><br>34%               | <b>-23,6</b><br>2%   | <b>-2%</b>  |
| <i>Services à compétence nationale</i>                                               | 973,1                             | 949,5                             | -23,6                | -2%         |
| <b>Livres et lecture</b>                                                             | <b>156,9</b><br>5%                | <b>120,5</b><br>4%                | <b>-36,4</b><br>-1%  | <b>-23%</b> |
| <i>* Services décentralisés - bibliothèques territoriales et joie par les livres</i> | 156,9                             | 120,5                             | -36,4                | -23%        |
| <b>TOTAL</b>                                                                         | <b>2 959,2</b>                    | <b>2 755,2</b>                    | <b>-204,0</b>        | <b>-7%</b>  |

## EFFECTIFS REELS DE TITULAIRES PAR FILIERE, CATEGORIE ET CORPS (en équivalents temps plein)

**I- FILIERE ADMINISTRATIVE**

|                                                                    | Au 31 décembre 2007 |             |            |            |              | Au 31 décembre 2008 |             |            |            |              | 2008 / 2007 |            |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------|------------|------------|--------------|---------------------|-------------|------------|------------|--------------|-------------|------------|
|                                                                    | Femmes              |             | Hommes     |            | TOTAL        | Femmes              |             | Hommes     |            | TOTAL        | Evolution   | %          |
|                                                                    | Nombre              | %           | Nombre     | %          |              | Nombre              | %           | Nombre     | %          |              |             |            |
| <b>PERSONNELS DE CATEGORIE A</b>                                   | <b>348</b>          | <b>51%</b>  | <b>338</b> | <b>49%</b> | <b>685</b>   | <b>349</b>          | <b>51%</b>  | <b>336</b> | <b>49%</b> | <b>686</b>   | <b>0</b>    | <b>0%</b>  |
| <i><b>INSPECTIONS</b></i>                                          | <b>78</b>           | <b>44%</b>  | <b>102</b> | <b>56%</b> | <b>180</b>   | <b>76</b>           | <b>43%</b>  | <b>101</b> | <b>57%</b> | <b>177</b>   | <b>-3</b>   | <b>-2%</b> |
| Chef du service de l'inspection                                    |                     |             | 1          | 100%       | 1            |                     | 0%          | 1          | 100%       | 1            | 0           | 0%         |
| Inspecteurs généraux de l'administration                           | 5                   | 29%         | 12         | 71%        | 17           | 5                   | 23%         | 17         | 77%        | 22           | 5           | 29%        |
| Inspecteurs de la création et des ens. artistiques                 | 73                  | 45%         | 89         | 55%        | 162          | 71                  | 46%         | 83         | 54%        | 154          | -8          | -5%        |
| <i><b>PERSONNELS DE DIRECTION</b></i>                              | <b>14</b>           | <b>29%</b>  | <b>34</b>  | <b>71%</b> | <b>48</b>    | <b>15</b>           | <b>29%</b>  | <b>37</b>  | <b>71%</b> | <b>52</b>    | <b>4</b>    | <b>8%</b>  |
| Emplois de direction                                               | 12                  | 57%         | 9          | 43%        | 21           | 12                  | 55%         | 10         | 45%        | 22           | 1           | 5%         |
| Délégués                                                           |                     |             | 2          | 100%       | 2            |                     |             | 1          | 100%       | 1            | -1          | -50%       |
| Délégué général à la langue française                              |                     |             | 1          | 100%       | 1            |                     |             | 1          | 100%       | 1            | 0           | 0%         |
| Administrateur Louvre et directeurs BN                             |                     |             | 1          | 100%       | 1            |                     |             | 1          | 100%       | 1            | 0           | 0%         |
| Directeurs de projet                                               |                     |             | 2          | 100%       | 2            |                     |             | 3          | 100%       | 3            | 1           | 50%        |
| Directeurs régionaux des affaires culturelles                      | 2                   | 10%         | 19         | 90%        | 21           | 3                   | 13%         | 21         | 88%        | 24           | 3           | 14%        |
| <i><b>AUTRES PERSONNELS DE CATEGORIE A</b></i>                     | <b>255</b>          | <b>56%</b>  | <b>202</b> | <b>44%</b> | <b>458</b>   | <b>258</b>          | <b>57%</b>  | <b>198</b> | <b>43%</b> | <b>457</b>   | <b>-1</b>   | <b>0%</b>  |
| Administrateurs civils                                             | 14                  | 29%         | 33         | 71%        | 47           | 11                  | 26%         | 30         | 74%        | 41           | -6          | -13%       |
| Attachés administratifs                                            | 236                 | 60%         | 159        | 40%        | 395          | 242                 | 60%         | 159        | 40%        | 401          | 6           | 2%         |
| Chefs de mission                                                   | 4                   | 33%         | 8          | 67%        | 12           | 4                   | 36%         | 7          | 64%        | 11           | -1          | -8%        |
| Conservateur régional des monuments historiques                    | 1                   | 50%         | 1          | 50%        | 2            | 1                   | 50%         | 1          | 50%        | 2            | 0           | 0%         |
| Conseillers techniques de service social                           | 1                   | 100%        |            |            | 1            | 1                   | 100%        |            |            | 1            | 0           | 0%         |
| Conseiller d'administration scolaire et universitaire              |                     | 0%          | 1          | 100%       | 1            |                     | 0%          | 1          | 100%       | 1            | 0           | 0%         |
| <b>PERSONNELS DE CATEGORIE B</b>                                   | <b>524</b>          | <b>76%</b>  | <b>167</b> | <b>24%</b> | <b>690</b>   | <b>502</b>          | <b>76%</b>  | <b>154</b> | <b>24%</b> | <b>656</b>   | <b>-34</b>  | <b>-5%</b> |
| <i><b>SERVICES SOCIAUX</b></i>                                     | <b>12</b>           | <b>100%</b> | <b>0</b>   | <b>0%</b>  | <b>12</b>    | <b>12</b>           | <b>100%</b> | <b>0</b>   | <b>0%</b>  | <b>12</b>    | <b>-1</b>   | <b>-6%</b> |
| Assistants de service social                                       | 3                   | 100%        |            |            | 3            | 4                   | 100%        |            | 0%         | 4            | 1           | 36%        |
| Infirmiers                                                         | 10                  | 100%        |            |            | 10           | 8                   | 100%        |            | 0%         | 8            | -2          | -19%       |
| <i><b>AUTRES PERSONNELS DE CATEGORIE B</b></i>                     | <b>511</b>          | <b>75%</b>  | <b>167</b> | <b>25%</b> | <b>678</b>   | <b>490</b>          | <b>76%</b>  | <b>154</b> | <b>24%</b> | <b>644</b>   | <b>-34</b>  | <b>-5%</b> |
| Chef de service de catégorie B                                     |                     |             | 13         | 100%       | 13           |                     |             | 13         | 100%       | 13           | 0           | 0%         |
| Secrétaires administratifs                                         | 511                 | 77%         | 154        | 23%        | 665          | 490                 | 78%         | 141        | 22%        | 631          | -34         | -5%        |
| <b>PERSONNELS DE CATEGORIE C</b>                                   | <b>1 587</b>        | <b>82%</b>  | <b>354</b> | <b>18%</b> | <b>1 942</b> | <b>1 474</b>        | <b>82%</b>  | <b>321</b> | <b>18%</b> | <b>1 794</b> | <b>-147</b> | <b>-8%</b> |
| Adjoint administratifs du MCC                                      | 1 575               | 84%         | 310        | 16%        | 1 885        | 1 461               | 84%         | 276        | 16%        | 1 738        | -147        | -8%        |
| Agents des services techniques                                     | 5                   | 31%         | 11         | 69%        | 16           | 5                   | 31%         | 11         | 69%        | 16           | 0           | 0%         |
| Dessinateur                                                        | 7                   | 17%         | 34         | 83%        | 41           | 7                   | 17%         | 34         | 83%        | 41           | 0           | 0%         |
| <b>SOUS-TOTAL PERSONNELS TITULAIRES<br/>FILIERE ADMINISTRATIVE</b> | <b>2 459</b>        | <b>74%</b>  | <b>859</b> | <b>26%</b> | <b>3 317</b> | <b>2 325</b>        | <b>74%</b>  | <b>811</b> | <b>26%</b> | <b>3 136</b> | <b>-181</b> | <b>-5%</b> |

## EFFECTIFS REELS DE TITULAIRES PAR FILIERE, CATEGORIE ET CORPS (en équivalents temps plein)

## II - FILIERE SCIENTIFIQUE

|                                                                  | Au 31 décembre 2007 |            |              |            |              | Au 31 décembre 2008 |            |            |            |              | 2008 / 2007 |             |
|------------------------------------------------------------------|---------------------|------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|------------|------------|--------------|-------------|-------------|
|                                                                  | Femmes              |            | Hommes       |            | TOTAL        | Femmes              |            | Hommes     |            | TOTAL        | Evolution   | %           |
|                                                                  | Nombre              | %          | Nombre       | %          |              | Nombre              | %          | Nombre     | %          |              |             |             |
| <b>PERSONNELS DE CATEGORIE A</b>                                 | <b>1 135</b>        | <b>56%</b> | <b>878</b>   | <b>44%</b> | <b>2 013</b> | <b>1 053</b>        | <b>56%</b> | <b>831</b> | <b>44%</b> | <b>1 884</b> | <b>-129</b> | <b>-6%</b>  |
| <i>CONSERVATION</i>                                              | <i>350</i>          | <i>51%</i> | <i>343</i>   | <i>49%</i> | <i>693</i>   | <i>333</i>          | <i>51%</i> | <i>324</i> | <i>49%</i> | <i>657</i>   | <i>-37</i>  | <i>-5%</i>  |
| Directeur Louvre, Orsay, versailles, BNF                         |                     |            | 1            | 100%       | 1            |                     |            | 67         | 61%        | 110          | -5          | -4%         |
| Conservateurs généraux du patrimoine                             | 44                  | 38%        | 71           | 62%        | 115          | 43                  | 39%        | 257        | 47%        | 547          | -31         | -5%         |
| Conservateurs du patrimoine                                      | 306                 | 53%        | 271          | 47%        | 577          | 290                 | 53%        | 141        | 69%        | 205          | 7           | 4%          |
| <i>ARCHITECTES</i>                                               | <i>61</i>           | <i>31%</i> | <i>137</i>   | <i>69%</i> | <i>198</i>   | <i>64</i>           | <i>31%</i> | <i>141</i> | <i>69%</i> | <i>205</i>   | <i>7</i>    | <i>4%</i>   |
| Architectes et urbanistes de l'Etat                              | 61                  | 31%        | 137          | 69%        | 198          | 64                  | 31%        | 141        | 69%        | 205          | 7           | 4%          |
| <i>DOCUMENTATION</i>                                             | <i>278</i>          | <i>77%</i> | <i>85</i>    | <i>23%</i> | <i>363</i>   | <i>262</i>          | <i>76%</i> | <i>84</i>  | <i>24%</i> | <i>346</i>   | <i>-17</i>  | <i>-5%</i>  |
| Chargés d'études documentaires                                   | 278                 | 77%        | 85           | 23%        | 363          | 262                 | 76%        | 84         | 24%        | 346          | -17         | -5%         |
| <i>BIBLIOTHEQUES</i>                                             | <i>220</i>          | <i>68%</i> | <i>104</i>   | <i>32%</i> | <i>324</i>   | <i>194</i>          | <i>66%</i> | <i>100</i> | <i>34%</i> | <i>294</i>   | <i>-30</i>  | <i>-9%</i>  |
| Conservateurs généraux des bibliothèques                         | 26                  | 52%        | 24           | 48%        | 50           | 25                  | 51%        | 24         | 49%        | 49           | -1          | -2%         |
| Conservateurs des bibliothèques                                  | 166                 | 69%        | 75           | 31%        | 241          | 143                 | 67%        | 71         | 33%        | 214          | -27         | -11%        |
| Bibliothécaires                                                  | 28                  | 85%        | 5            | 15%        | 33           | 26                  | 84%        | 5          | 16%        | 31           | -2          | -6%         |
| <i>RECHERCHE</i>                                                 | <i>226</i>          | <i>52%</i> | <i>209</i>   | <i>48%</i> | <i>435</i>   | <i>201</i>          | <i>53%</i> | <i>181</i> | <i>47%</i> | <i>383</i>   | <i>-52</i>  | <i>-12%</i> |
| Ingénieurs de recherche                                          | 43                  | 46%        | 50           | 54%        | 93           | 44                  | 48%        | 47         | 52%        | 91           | -2          | -2%         |
| Ingénieurs d'études                                              | 145                 | 55%        | 118          | 45%        | 263          | 120                 | 53%        | 107        | 47%        | 227          | -36         | -14%        |
| Assistants ingénieurs                                            | 38                  | 48%        | 41           | 52%        | 79           | 37                  | 58%        | 27         | 42%        | 64           | -15         | -18%        |
| <b>PERSONNELS DE CATEGORIE B</b>                                 | <b>268</b>          | <b>63%</b> | <b>159</b>   | <b>37%</b> | <b>427</b>   | <b>238</b>          | <b>63%</b> | <b>138</b> | <b>37%</b> | <b>376</b>   | <b>-51</b>  | <b>-12%</b> |
| <i>DOCUMENTATION</i>                                             | <i>150</i>          | <i>71%</i> | <i>62</i>    | <i>29%</i> | <i>212</i>   | <i>143</i>          | <i>72%</i> | <i>57</i>  | <i>28%</i> | <i>200</i>   | <i>-12</i>  | <i>-5%</i>  |
| Secrétaires de documentation                                     | 150                 | 71%        | 62           | 29%        | 212          | 143                 | 72%        | 57         | 28%        | 200          | -12         | -5%         |
| <i>RECHERCHE</i>                                                 | <i>57</i>           | <i>41%</i> | <i>82</i>    | <i>59%</i> | <i>138</i>   | <i>42</i>           | <i>40%</i> | <i>64</i>  | <i>60%</i> | <i>106</i>   | <i>-32</i>  | <i>-23%</i> |
| Techniciens de recherche                                         | 57                  | 41%        | 82           | 59%        | 138          | 42                  | 40%        | 64         | 60%        | 106          | -32         | -23%        |
| <i>BIBLIOTHEQUES</i>                                             | <i>61</i>           | <i>79%</i> | <i>16</i>    | <i>21%</i> | <i>77</i>    | <i>52</i>           | <i>76%</i> | <i>17</i>  | <i>24%</i> | <i>69</i>    | <i>-8</i>   | <i>-10%</i> |
| Bibliothécaires adjoints spécialisés                             | 56                  | 81%        | 13           | 19%        | 69           | 48                  | 77%        | 14         | 23%        | 62           | -6          | -9%         |
| Assistants des bibliothèques                                     | 6                   | 65%        | 3            | 35%        | 9            | 4                   | 59%        | 3          | 41%        | 7            | -1          | -15%        |
| <b>SOUS-TOTAL PERSONNELS TITULAIRES<br/>FILIERE SCIENTIFIQUE</b> | <b>1 402</b>        | <b>57%</b> | <b>1 037</b> | <b>43%</b> | <b>2 440</b> | <b>1 291</b>        | <b>57%</b> | <b>968</b> | <b>43%</b> | <b>2 260</b> | <b>-180</b> | <b>-7%</b>  |

## III- PERSONNELS ENSEIGNANTS

|                                                                       |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |          |           |
|-----------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------|-----------|
| <b>PERSONNELS DE CATEGORIE A</b>                                      | <b>189</b> | <b>20%</b> | <b>732</b> | <b>80%</b> | <b>921</b> | <b>207</b> | <b>22%</b> | <b>719</b> | <b>78%</b> | <b>926</b> | <b>6</b> | <b>1%</b> |
| Professeurs des écoles nationales supérieures d'art                   | 41         | 27%        | 107        | 73%        | 147        | 40         | 28%        | 101        | 72%        | 141        | -7       | -5%       |
| Enseignants du conservatoire nal sup. de musique et de danse de Paris | 3          | 43%        | 4          | 57%        | 7          | 3          | 43%        | 4          | 57%        | 7          | 0        | 0%        |
| Maîtres assistants des écoles d'architecture                          | 132        | 20%        | 538        | 80%        | 670        | 147        | 22%        | 534        | 78%        | 681        | 11       | 2%        |
| Professeurs des écoles d'architecture                                 | 13         | 14%        | 83         | 86%        | 96         | 18         | 18%        | 80         | 82%        | 98         | 2        | 2%        |
| <b>SOUS-TOTAL PERSONNELS<br/>ENSEIGNANTS TITULAIRES</b>               | <b>189</b> | <b>20%</b> | <b>732</b> | <b>80%</b> | <b>921</b> | <b>207</b> | <b>22%</b> | <b>719</b> | <b>78%</b> | <b>926</b> | <b>6</b> | <b>1%</b> |

## EFFECTIFS REELS DE TITULAIRES PAR FILIERE, CATEGORIE ET CORPS (en équivalents temps plein)

## IV- FILIERE OUVRIERE ET TECHNIQUE

|                                                                                    | Au 31 décembre 2007 |            |              |            |              | Au 31 décembre 2008 |            |              |            |              | 2008 / 2007  |             |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|--------------|------------|--------------|--------------|-------------|
|                                                                                    | Femmes              |            | Hommes       |            | TOTAL        | Femmes              |            | Hommes       |            | TOTAL        |              |             |
|                                                                                    | Nombre              | %          | Nombre       | %          |              | Nombre              | %          | Nombre       | %          |              | Evolution    | %           |
| <b>PERSONNELS DE CATEGORIE A</b>                                                   | <b>53</b>           | <b>27%</b> | <b>145</b>   | <b>73%</b> | <b>198</b>   | <b>65</b>           | <b>30%</b> | <b>152</b>   | <b>70%</b> | <b>217</b>   | <b>19</b>    | <b>10%</b>  |
| <i>PATRIMOINE</i>                                                                  | <i>27</i>           | <i>24%</i> | <i>84</i>    | <i>76%</i> | <i>111</i>   | <i>38</i>           | <i>29%</i> | <i>92</i>    | <i>71%</i> | <i>130</i>   | <i>19</i>    | <i>17%</i>  |
| Ingénieurs des services culturels et du patrimoine (toutes spécialités)            | 27                  | 24%        | 84           | 76%        | 111          | 38                  | 29%        | 92           | 71%        | 130          | 19           | 17%         |
| <i>METIERS D'ART</i>                                                               | <i>24</i>           | <i>32%</i> | <i>50</i>    | <i>68%</i> | <i>74</i>    | <i>25</i>           | <i>34%</i> | <i>49</i>    | <i>66%</i> | <i>75</i>    | <i>0</i>     | <i>1%</i>   |
| Chefs de travaux d'art                                                             | 24                  | 32%        | 50           | 68%        | 74           | 25                  | 34%        | 49           | 66%        | 75           | 0            | 1%          |
| <i>PERSONNELS TECHNIQUES DES TPE</i>                                               | <i>2</i>            | <i>12%</i> | <i>11</i>    | <i>88%</i> | <i>13</i>    | <i>2</i>            | <i>12%</i> | <i>11</i>    | <i>88%</i> | <i>13</i>    | <i>0</i>     | <i>0%</i>   |
| Ingénieurs généraux des ponts et chaussées                                         |                     |            | 1            | 100%       | 1            |                     | 0%         | 1            | 100%       | 1            | 0            | 0%          |
| Ingénieurs des TPE                                                                 | 2                   | 13%        | 10           | 87%        | 12           | 2                   | 13%        | 10           | 87%        | 12           | 0            | 0%          |
| <b>PERSONNELS DE CATEGORIE B</b>                                                   | <b>359</b>          | <b>40%</b> | <b>540</b>   | <b>60%</b> | <b>899</b>   | <b>385</b>          | <b>41%</b> | <b>555</b>   | <b>59%</b> | <b>941</b>   | <b>41</b>    | <b>5%</b>   |
| <i>PATRIMOINE</i>                                                                  | <i>154</i>          | <i>35%</i> | <i>283</i>   | <i>65%</i> | <i>437</i>   | <i>171</i>          | <i>37%</i> | <i>293</i>   | <i>63%</i> | <i>464</i>   | <i>27</i>    | <i>6%</i>   |
| Techniciens des services culturels et des bâtiments de France (toutes spécialités) | 154                 | 35%        | 283          | 65%        | 437          | 171                 | 37%        | 293          | 63%        | 464          | 27           | 6%          |
| <i>METIERS D'ART</i>                                                               | <i>204</i>          | <i>48%</i> | <i>224</i>   | <i>52%</i> | <i>427</i>   | <i>213</i>          | <i>48%</i> | <i>229</i>   | <i>52%</i> | <i>442</i>   | <i>15</i>    | <i>3%</i>   |
| Techniciens d'art                                                                  | 204                 | 48%        | 224          | 52%        | 427          | 213                 | 48%        | 229          | 52%        | 442          |              | 0%          |
| <i>PERSONNELS TECHNIQUES DES TPE</i>                                               | <i>2</i>            | <i>5%</i>  | <i>33</i>    | <i>95%</i> | <i>35</i>    | <i>2</i>            | <i>5%</i>  | <i>33</i>    | <i>95%</i> | <i>35</i>    | <i>0</i>     | <i>0%</i>   |
| Techniciens supérieurs de l'Équipement                                             | 2                   | 5%         | 33           | 95%        | 35           | 2                   | 5%         | 33           | 95%        | 35           | 0            | 0%          |
| <b>PERSONNELS DE CATEGORIE C</b>                                                   | <b>93</b>           | <b>17%</b> | <b>442</b>   | <b>83%</b> | <b>535</b>   | <b>86</b>           | <b>17%</b> | <b>413</b>   | <b>83%</b> | <b>500</b>   | <b>1 035</b> | <b>193%</b> |
| <i>PERSONNELS OUVRIERS</i>                                                         | <i>93</i>           | <i>17%</i> | <i>442</i>   | <i>83%</i> | <i>535</i>   | <i>86</i>           | <i>17%</i> | <i>413</i>   | <i>83%</i> | <i>500</i>   | <i>-36</i>   | <i>-7%</i>  |
| Adjointes techniques                                                               | 92                  | 18%        | 433          | 82%        | 525          | 85                  | 17%        | 404          | 83%        | 490          | -36          | -7%         |
| Maîtres ouvriers                                                                   | 1                   | 33%        | 2            | 67%        | 3            | 1                   | 33%        | 2            | 67%        | 3            | 0            | 0%          |
| Ouvriers professionnels                                                            |                     |            | 5            | 100%       | 5            |                     |            | 5            | 100%       | 5            | 0            | 0%          |
| Ouvriers des parcs et ateliers                                                     |                     |            | 2            | 100%       | 2            |                     |            | 2            | 100%       | 2            | 0            | 0%          |
| <b>SOUS-TOTAL PERSONNELS TITULAIRES<br/>FILIERE OUVRIERE ET TECHNIQUE</b>          | <b>505</b>          | <b>31%</b> | <b>1 127</b> | <b>69%</b> | <b>1 632</b> | <b>536</b>          | <b>32%</b> | <b>1 121</b> | <b>68%</b> | <b>1 657</b> | <b>25</b>    | <b>2%</b>   |

## EFFECTIFS REELS DE TITULAIRES PAR FILIERE, CATEGORIE ET CORPS (en équivalents temps plein)

**V- FILIERE ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE**

|                                                                                             | Au 31 décembre 2007 |            |              |            |               | Au 31 décembre 2008 |            |              |            |               | 2008 / 2007 |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------|--------------|------------|---------------|---------------------|------------|--------------|------------|---------------|-------------|-------------|
|                                                                                             | Femmes              |            | Hommes       |            | TOTAL         | Femmes              |            | Hommes       |            | TOTAL         | Evolution   | %           |
|                                                                                             | Nombre              | %          | Nombre       | %          |               | Nombre              | %          | Nombre       | %          |               |             |             |
| <b>ACCUEIL ET SURVEILLANCE</b>                                                              | <b>852</b>          | <b>41%</b> | <b>1 246</b> | <b>59%</b> | <b>2 098</b>  | <b>809</b>          | <b>40%</b> | <b>1 201</b> | <b>60%</b> | <b>2 010</b>  | <b>-88</b>  | <b>-4%</b>  |
| Adjointes techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage                            | 852                 | 41%        | 1 246        | 59%        | 2 098         | 809                 | 40%        | 1 201        | 60%        | 2 010         | -88         | -4%         |
| <b>MAGASINAGE</b>                                                                           | <b>15</b>           | <b>44%</b> | <b>19</b>    | <b>56%</b> | <b>34</b>     | <b>14</b>           | <b>44%</b> | <b>18</b>    | <b>56%</b> | <b>33</b>     | <b>67</b>   | <b>195%</b> |
| Magasinières des bibliothèques                                                              | 15                  | 44%        | 19           | 56%        | 34            | 14                  | 44%        | 18           | 56%        | 33            | -2          | -5%         |
| <b>SOUS-TOTAL PERSONNELS TITULAIRES<br/>FILIERE ACCUEIL, SURVEILLANCE ET<br/>MAGASINAGE</b> | <b>868</b>          | <b>41%</b> | <b>1 265</b> | <b>59%</b> | <b>2 133</b>  | <b>824</b>          | <b>40%</b> | <b>1 219</b> | <b>60%</b> | <b>2 043</b>  | <b>-90</b>  | <b>-4%</b>  |
| <b>TOTAL GENERAL PERSONNELS TITULAIRES</b>                                                  | <b>5 422</b>        | <b>52%</b> | <b>5 020</b> | <b>48%</b> | <b>10 442</b> | <b>5 183</b>        | <b>52%</b> | <b>4 839</b> | <b>48%</b> | <b>10 021</b> | <b>-421</b> | <b>-4%</b>  |

**PERSONNELS CONTRACTUELS PAR FONCTIONNALITE (en équivalents temps plein)**

**VI- CONTRACTUELS**

|                                                                     | Au 31 décembre 2007 |            |              |            |               | Au 31 décembre 2008 |            |              |            |               | 2008 / 2007 |             |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------|------------|--------------|------------|---------------|---------------------|------------|--------------|------------|---------------|-------------|-------------|
|                                                                     | Femmes              |            | Hommes       |            | TOTAL         | Femmes              |            | Hommes       |            | TOTAL         |             |             |
|                                                                     | Nombre              | %          | Nombre       | %          |               | Nombre              | %          | Nombre       | %          |               | Evolution   | %           |
| <b><i>PERSONNEL ADMINISTRATIF</i></b>                               | <b>581</b>          | <b>57%</b> | <b>447</b>   | <b>43%</b> | <b>1 028</b>  | <b>577</b>          | <b>56%</b> | <b>448</b>   | <b>44%</b> | <b>1 025</b>  | <b>-2</b>   | <b>0%</b>   |
| Contrats administratifs                                             | 581                 | 57%        | 447          | 43%        | 1 028         | 577                 | 56%        | 448          | 44%        | 1 025         | -2          | 0%          |
| <b><i>PERSONNEL SCIENTIFIQUE</i></b>                                | <b>9</b>            | <b>40%</b> | <b>14</b>    | <b>60%</b> | <b>23</b>     | <b>8</b>            | <b>41%</b> | <b>12</b>    | <b>59%</b> | <b>20</b>     | <b>-3</b>   | <b>-13%</b> |
| Architectes et urbanistes de l'Etat                                 | 8                   | 62%        | 5            | 38%        | 13            | 7                   | 70%        | 3            | 30%        | 10            | -3          | -23%        |
| Architectes des bâtiments de France                                 | 1                   | 11%        | 9            | 89%        | 10            | 1                   | 11%        | 9            | 89%        | 10            | 0           | 0%          |
| <b><i>PERSONNEL ENSEIGNANT</i></b>                                  | <b>56</b>           | <b>22%</b> | <b>194</b>   | <b>78%</b> | <b>250</b>    | <b>59</b>           | <b>25%</b> | <b>175</b>   | <b>75%</b> | <b>234</b>    | <b>-16</b>  | <b>-6%</b>  |
| Directeurs contractuels                                             | 2                   | 18%        | 9            | 82%        | 11            |                     |            | 2            | 100%       | 2             | -9          | -82%        |
| Enseignants CNSAD                                                   | 1                   | 100%       |              | 0%         | 1             | 1                   | 100%       |              |            | 1             | 0           | 0%          |
| Enseignants des écoles nationales d'art                             | 5                   | 24%        | 16           | 76%        | 21            | 1                   | 17%        | 5            | 83%        | 6             | -15         | -71%        |
| Maîtres assistants des écoles d'architecture sur poste de titulaire | 45                  | 25%        | 136          | 75%        | 181           | 47                  | 27%        | 124          | 73%        | 171           | -10         | -6%         |
| Professeurs contractuels de catégorie                               | 1                   | 5%         | 19           | 95%        | 20            |                     |            |              |            |               | -20         | -100%       |
| Enseignants avec carrière                                           |                     |            |              |            |               | 5                   | 45%        | 6            | 55%        | 11            | 11          |             |
| Enseignants sans carrière                                           |                     |            |              |            |               | 5                   | 12%        | 38           | 88%        | 43            | 43          |             |
| Chefs de travaux pratiques                                          | 2                   | 13%        | 14           | 88%        | 16            |                     |            |              |            |               | -16         | -100%       |
| <b>TOTAL GENERAL PERSONNELS CONTRACTUELS</b>                        | <b>646</b>          | <b>57%</b> | <b>654</b>   | <b>50%</b> | <b>1 300</b>  | <b>644</b>          | <b>50%</b> | <b>635</b>   | <b>50%</b> | <b>1 279</b>  | <b>-21</b>  | <b>-2%</b>  |
| <b>TOTAL GENERAL PERSONNELS TITULAIRES ET CONTRACTUELS</b>          | <b>6 068</b>        | <b>52%</b> | <b>5 674</b> | <b>48%</b> | <b>11 742</b> | <b>5 827</b>        | <b>52%</b> | <b>5 473</b> | <b>48%</b> | <b>11 300</b> | <b>-442</b> | <b>-4%</b>  |



## **Les emplois sur crédits**

**LES AGENTS NON TITULAIRES EN 2007 ET 2008**  
(article 6 de la loi du 11/01/1984)

La typologie ci-dessous correspond aux définitions suivantes :

- \* OCCASIONNELS : OCC
- \* SAISONNIERS : SAI
- \* PERMANENTS A TEMPS INCOMPLET : PTI
- \* PERMANENTS : PER

*Evolution du nombre d'agents recrutés sur l'article 6 de la loi du 11 janvier 1984, par type de structure et nature de contrat (PP)*

| Type de structure | 2007        |             |             |            | Totaux<br>2007 | 2008        |             |             |            | Totaux 2008 |
|-------------------|-------------|-------------|-------------|------------|----------------|-------------|-------------|-------------|------------|-------------|
|                   | OCC         | SAI         | PTI         | PER        |                | OCC         | SAI         | PTI         | PER        |             |
| AC                | 147         | 1           | 21          | 16         | <b>185</b>     | 103         | 3           | 28          | 26         | <b>160</b>  |
| DRAC              | 276         | 44          | 30          | 3          | <b>353</b>     | 202         | 43          | 18          | 6          | <b>269</b>  |
| SDAP              | 103         | 0           | 11          | 1          | <b>115</b>     | 69          | 1           | 6           | 1          | <b>77</b>   |
| SCN               | 197         | 362         | 112         | 19         | <b>690</b>     | 76          | 197         | 129         | 15         | <b>417</b>  |
| EPA               | 2403        | 1441        | 1221        | 238        | <b>5303</b>    | 2373        | 1096        | 1351        | 153        | <b>4973</b> |
| <b>Totaux</b>     | <b>3126</b> | <b>1848</b> | <b>1395</b> | <b>277</b> | <b>6646</b>    | <b>2823</b> | <b>1340</b> | <b>1532</b> | <b>201</b> | <b>5896</b> |

*Répartition des agents recrutés sur l'article 6 par établissement et nature de contrat*

|                      | 2007 |     |     |     | Totaux<br>2007 | 2008 |     |     |     | Totaux 2008 |
|----------------------|------|-----|-----|-----|----------------|------|-----|-----|-----|-------------|
|                      | OCC  | SAI | PTI | PER |                | OCC  | SAI | PTI | PER |             |
| BNF                  | 191  |     | 259 | 100 | 550            | 105  |     | 295 | 50  | 450         |
| BPI (*)              | 1    |     | 285 | 1   | 287            |      |     | 293 | 3   | 296         |
| CMN                  | 861  | 264 | 48  | 49  | 1222           | 829  | 230 | 52  | 45  | 1156        |
| CNACGP               | 372  |     | 5   |     | 377            | 326  |     | 3   |     | 329         |
| CNC                  | 29   |     | 2   | 3   | 34             | 22   |     |     |     | 22          |
| CNL                  | 18   | 4   | 2   |     | 24             | 27   |     |     | 2   | 29          |
| CNSAD                | 2    |     | 3   |     | 5              | 1    |     | 2   |     | 3           |
| CNSMDP               | 20   | 12  | 2   |     | 34             | 17   | 15  | 1   |     | 33          |
| CNSML                |      |     |     | 1   | 1              | 3    |     |     |     | 3           |
| ECOLE DU LOUVRE      | 23   | 20  | 7   | 3   | 53             | 5    | 5   | 2   |     | 12          |
| ECOLE D'ARCHITECTURE | 65   | 42  | 57  | 12  | 176            | 70   | 44  | 79  | 12  | 205         |
| ECOLE D'ART          | 132  | 0   | 27  | 13  | 172            | 191  | 2   | 33  | 11  | 237         |
| EPMQB                | 31   | 9   | 64  |     | 104            | 32   |     | 51  | 5   | 88          |
| GUIMET               | 44   | 66  | 30  | 1   | 141            | 34   | 53  | 40  |     | 127         |
| HENNER               | 3    | 2   |     |     | 5              |      |     |     |     | 0           |
| INHA                 | 17   |     |     | 1   | 18             | 16   |     |     |     | 16          |
| INP                  | 10   | 1   | 7   | 1   | 19             | 12   | 1   | 7   |     | 20          |
| LOUVRE               | 76   | 522 | 284 | 38  | 920            | 123  | 439 | 333 | 21  | 916         |
| MOREAU               | 2    | 6   | 8   |     | 16             |      |     | 3   |     | 3           |
| ORSAY                | 159  | 111 | 45  | 4   | 319            | 108  | 76  | 98  | 7   | 289         |
| RODIN                | 108  | 17  | 3   | 1   | 129            | 86   | 11  | 2   |     | 99          |
| VERSAILLES           | 209  | 362 | 79  | 1   | 651            | 296  | 218 | 99  |     | 613         |

## **Les flux**

# LES FLUX

## 1- LES ENTREES NETTES

|                                             | RECRUTEMENTS         |             |            |                         |             |            |             |             |            |                    |               |           |           | Total des entrées nettes |             |             |
|---------------------------------------------|----------------------|-------------|------------|-------------------------|-------------|------------|-------------|-------------|------------|--------------------|---------------|-----------|-----------|--------------------------|-------------|-------------|
|                                             | Par voie de concours |             |            | Par voie de détachement |             |            | Sur contrat |             |            | Sur emploi réservé |               |           |           |                          |             |             |
|                                             | 2006                 | 2007        | 2008       | 2006                    | 2007        | 2008       | 2006        | 2007        | 2008       | 2006               | 2006<br>SAPIN | 2007      | 2008      | 2006                     | 2007        | 2008        |
| FILIERE                                     | 33<br>20%            | 46<br>35%   | 2<br>3%    | 40<br>42%               | 115<br>78%  | 64<br>80%  | 59<br>36%   | 98<br>84%   | 65<br>81%  | 1<br>1%            | 25<br>34%     | 8<br>100% | 8<br>100% | 158<br>27%               | 267<br>66%  | 139<br>60%  |
| Personnels de catégorie A                   | 21                   | 16          | 1          | 17                      | 47          | 18         | 59          | 98          | 65         |                    | 5             |           |           | 102                      | 161         | 84          |
| Personnels de catégorie B                   | 4                    |             |            | 13                      | 25          | 17         |             |             |            |                    | 10            | 2         | 1         | 27                       | 27          | 18          |
| Personnels de catégorie C                   | 8                    | 30          | 1          | 10                      | 43          | 29         |             |             |            | 1                  | 10            | 6         | 7         | 29                       | 79          | 37          |
| FILIERE SCIENTIFIQUE                        | 62<br>39%            | 72<br>54%   | 41<br>64%  | 27<br>28%               | 17<br>11%   | 10<br>13%  | 11<br>7%    | 8<br>7%     | 2<br>3%    | -<br>0%            | 26<br>36%     | -<br>0%   | -<br>0%   | 126<br>22%               | 97<br>24%   | 53<br>23%   |
| Personnels de catégorie A                   | 61                   | 72          | 41         | 22                      | 16          | 7          | 11          | 8           | 2          |                    | 15            |           |           | 109                      | 96          | 50          |
| Personnels de catégorie B                   | 1                    |             |            | 5                       | 1           | 3          |             |             |            |                    | 11            |           |           | 17                       | 1           | 3           |
| FILIERE OUVRIERE ET TECHNIQUE               | 54<br>34%            | 15<br>11%   | 21<br>33%  | 22<br>23%               | 16<br>11%   | 6<br>8%    | 94<br>57%   | 11<br>9%    | 13<br>16%  | 1<br>1%            | 11<br>15%     | -<br>0%   | -<br>0%   | 182<br>31%               | 42<br>10%   | 40<br>17%   |
| Personnels de catégorie A                   | 46                   |             | 9          | 10                      | 3           |            | 79          |             |            |                    |               |           |           | 135                      | 3           | 9           |
| Personnels de catégorie B                   | 7                    |             |            | 9                       | 8           | 2          | 15          | 1           | 1          | 1                  | 11            |           |           | 43                       | 9           | 3           |
| Personnels de catégorie C                   | 1                    | 15          | 12         | 3                       | 5           | 4          |             | 10          | 12         |                    |               |           |           | 4                        | 30          | 28          |
| FILIERE ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE | 12<br>7%             | 0<br>0%     | 0<br>0%    | 6<br>6%                 | -<br>0%     | -<br>0%    | 1<br>1%     | -<br>0%     | -<br>0%    | 86<br>98%          | 11<br>15%     |           |           | 116<br>20%               | -<br>0%     | -<br>0%     |
| Personnels de catégorie C                   | 12                   |             |            | 6                       |             |            | 1           |             |            | 86                 | 11            |           |           | 116                      | -           | -           |
| TOTAL                                       | 161<br>100%          | 133<br>100% | 64<br>100% | 95<br>100%              | 148<br>100% | 80<br>100% | 165<br>100% | 117<br>100% | 80<br>100% | 88<br>100%         | 73<br>100%    | 8<br>100% | 8<br>100% | 582<br>100%              | 406<br>100% | 232<br>100% |

## LES FLUX

### 2- LES REINTEGRATIONS

|                                             | REINTEGRATIONS APRES                   |      |      |                                                |      |      |                 |      |      |                |      |      | Total des réintégrations |      |      |
|---------------------------------------------|----------------------------------------|------|------|------------------------------------------------|------|------|-----------------|------|------|----------------|------|------|--------------------------|------|------|
|                                             | Congé de longue durée ou grave maladie |      |      | Disponibilité, détachement ou service national |      |      | Congé formation |      |      | Congé parental |      |      |                          |      |      |
|                                             | 2006                                   | 2007 | 2008 | 2006                                           | 2007 | 2008 | 2006            | 2007 | 2008 | 2006           | 2007 | 2008 | 2006                     | 2007 | 2008 |
|                                             |                                        |      |      |                                                |      |      |                 |      |      |                |      |      |                          |      |      |
| FILIERE ADMINISTRATIVE                      | 4                                      | 14   | 19   | 25                                             | 33   | 32   | 3               | 5    | 5    | 6              | 13   | 14   | 38                       | 65   | 70   |
|                                             | 14%                                    | 82%  | 83%  | 30%                                            | 60%  | 59%  | 17%             | 63%  | 50%  | 21%            | 72%  | 70%  | 24%                      | 66%  | 65%  |
| Personnels de catégorie A                   |                                        | 1    |      | 6                                              | 8    | 14   |                 | 2    | 1    |                | 2    |      | 6                        | 13   | 15   |
| Personnels de catégorie B                   | 1                                      | 2    | 3    | 6                                              | 7    | 5    |                 |      | 3    | 2              | 2    | 3    | 9                        | 11   | 14   |
| Personnels de catégorie C                   | 3                                      | 11   | 16   | 13                                             | 18   | 13   | 3               | 3    | 1    | 4              | 9    | 11   | 23                       | 41   | 41   |
| FILIERE SCIENTIFIQUE                        | 7                                      | 2    | 2    | 23                                             | 18   | 19   | 7               | 3    | 4    | 2              | 4    | 5    | 39                       | 27   | 30   |
|                                             | 24%                                    | 12%  | 9%   | 28%                                            | 33%  | 35%  | 39%             | 38%  | 40%  | 7%             | 22%  | 25%  | 25%                      | 28%  | 28%  |
| Personnels de catégorie A                   | 3                                      | 2    | 1    | 20                                             | 18   | 17   | 7               | 2    | 2    | 2              | 2    | 4    | 32                       | 24   | 24   |
| Personnels de catégorie B                   | 4                                      |      | 1    | 3                                              |      | 2    |                 | 1    | 2    |                | 2    | 1    | 7                        | 3    | 6    |
| Personnels de catégorie C                   |                                        |      |      |                                                |      |      |                 |      |      |                |      |      | -                        | -    | -    |
| FILIERE OUVRIERE ET TECHNIQUE               | 2                                      | 1    | 2    | 11                                             | 4    | 3    | 3               | -    | 1    | 8              | 1    | 1    | 24                       | 6    | 7    |
|                                             | 7%                                     | 6%   | 9%   | 13%                                            | 7%   | 6%   | 17%             | 0%   | 10%  | 29%            | 6%   | 5%   | 15%                      | 6%   | 7%   |
| Personnels de catégorie A                   | -                                      |      |      | 9                                              |      |      | 2               |      |      | 1              |      |      | 12                       | -    | -    |
| Personnels de catégorie B                   | 2                                      |      |      | 2                                              | 4    | 3    | 1               |      | 1    | 7              |      | 1    | 12                       | 4    | 5    |
| Personnels de catégorie C                   |                                        | 1    | 2    |                                                |      |      |                 |      |      |                | 1    |      | -                        | 2    | 2    |
| FILIERE ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE | 16                                     | -    | -    | 24                                             | -    | -    | 5               | -    | -    | 12             | -    | -    | 57                       | -    | -    |
|                                             | 55%                                    | 0%   | 0%   | 29%                                            | 0%   | 0%   | 28%             | 0%   | 0%   | 43%            | 0%   | 0%   | 36%                      | 0%   | 0%   |
| Personnels de catégorie C                   | 16                                     |      |      | 24                                             |      |      | 5               |      |      | 12             |      |      | 57                       | -    | -    |
| TOTAL                                       | 29                                     | 17   | 23   | 83                                             | 55   | 54   | 18              | 8    | 10   | 28             | 18   | 20   | 158                      | 98   | 107  |
|                                             | 100%                                   | 100% | 100% | 100%                                           | 100% | 100% | 100%            | 100% | 100% | 100%           | 100% | 100% | 100%                     | 100% | 100% |

# LES FLUX

## 3- LES SORTIES DEFINITIVES DES EFFECTIFS

|                                                    | Retraite ou congé de fin d'activité |            |            | Décès     |           |           | Licenciement |          |          | Démission |          |          | Radiation des cadres ou fin de contrat |          |          | Total des sorties définitives |            |            |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|--------------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------------------------------------|----------|----------|-------------------------------|------------|------------|
|                                                    | 2006                                | 2007       | 2008       | 2006      | 2007      | 2008      | 2006         | 2007     | 2008     | 2006      | 2007     | 2008     | 2006                                   | 2007     | 2008     | 2006                          | 2007       | 2008       |
| <b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>                      | <b>24</b>                           | <b>81</b>  | <b>91</b>  | <b>4</b>  | <b>4</b>  | <b>4</b>  | <b>0</b>     | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>-</b>  | <b>2</b> | <b>2</b> | <b>25</b>                              | <b>2</b> | <b>-</b> | <b>53</b>                     | <b>89</b>  | <b>97</b>  |
|                                                    | 11%                                 | 39%        | 37%        | 19%       | 22%       | 29%       | 0%           | 0%       | 0%       | 0%        | 40%      | 67%      | 20%                                    | 40%      | 0%       | 14%                           | 38%        | 36%        |
| Personnels de catégorie A                          | 6                                   | 10         | 18         | 2         |           | 1         |              |          |          |           | 1        |          | 9                                      |          |          | 17                            | 11         | 19         |
| Personnels de catégorie B                          | 3                                   | 29         | 27         |           |           | 1         |              |          |          |           |          | 1        | 4                                      |          |          | 7                             | 29         | 29         |
| Personnels de catégorie C                          | 15                                  | 42         | 46         | 2         | 4         | 2         |              |          |          |           | 1        | 1        | 12                                     | 2        |          | 29                            | 49         | 49         |
| <b>FILIERE SCIENTIFIQUE</b>                        | <b>65</b>                           | <b>50</b>  | <b>63</b>  | <b>4</b>  | <b>5</b>  | <b>2</b>  | <b>0</b>     | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>28</b>                              | <b>2</b> | <b>4</b> | <b>97</b>                     | <b>58</b>  | <b>69</b>  |
|                                                    | 30%                                 | 24%        | 26%        | 19%       | 28%       | 14%       | 0%           | 0%       | 0%       | 0%        | 20%      | 0%       | 23%                                    | 40%      | 57%      | 26%                           | 25%        | 25%        |
| Personnels de catégorie A                          | 63                                  | 43         | 55         | 3         | 4         | 2         |              |          |          |           |          |          | 28                                     | 2        | 4        | 94                            | 49         | 61         |
| Personnels de catégorie B                          | 2                                   | 7          | 8          | 1         | 1         |           |              |          |          |           | 1        |          |                                        |          |          | 3                             | 9          | 8          |
| <b>FILIERE OUVRIERE ET TECHNIQUE</b>               | <b>75</b>                           | <b>33</b>  | <b>38</b>  | <b>4</b>  | <b>4</b>  | <b>0</b>  | <b>3</b>     | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>3</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>67</b>                              | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>152</b>                    | <b>39</b>  | <b>39</b>  |
|                                                    | 35%                                 | 16%        | 16%        | 19%       | 22%       | 0%        | 60%          | 100%     | 0%       | 60%       | 0%       | 0%       | 54%                                    | 20%      | 14%      | 41%                           | 17%        | 14%        |
| Personnels de catégorie A                          | 52                                  |            | 4          | 1         |           |           |              |          |          | 1         |          |          | 67                                     |          |          | 121                           | -          | 4          |
| Personnels de catégorie B                          | 13                                  | 15         | 12         | 1         | 1         |           | 3            |          |          | 2         |          |          |                                        |          |          | 19                            | 16         | 12         |
| Personnels de catégorie C                          | 10                                  | 18         | 22         | 2         | 3         |           |              | 1        |          |           |          |          |                                        | 1        | 1        | 12                            | 23         | 23         |
| <b>FILIERE ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE</b> | <b>53</b>                           | <b>43</b>  | <b>51</b>  | <b>9</b>  | <b>5</b>  | <b>8</b>  | <b>2</b>     | <b>0</b> | <b>6</b> | <b>2</b>  | <b>2</b> | <b>1</b> | <b>3</b>                               | <b>-</b> | <b>2</b> | <b>69</b>                     | <b>50</b>  | <b>68</b>  |
|                                                    | 24%                                 | 21%        | 21%        | 43%       | 28%       | 57%       | 40%          | 0%       | 100%     | 40%       | 40%      | 33%      | 2%                                     | 0%       | 29%      | 19%                           | 21%        | 25%        |
| Personnels de catégorie C                          | 53                                  | 43         | 51         | 9         | 5         | 8         | 2            | 4        | 6        | 2         | 2        | 1        | 3                                      |          | 2        | 69                            | 54         | 68         |
| <b>TOTAL</b>                                       | <b>217</b>                          | <b>207</b> | <b>243</b> | <b>21</b> | <b>18</b> | <b>14</b> | <b>5</b>     | <b>1</b> | <b>6</b> | <b>5</b>  | <b>5</b> | <b>3</b> | <b>123</b>                             | <b>5</b> | <b>7</b> | <b>371</b>                    | <b>236</b> | <b>273</b> |
|                                                    | 100%                                | 100%       | 100%       | 100%      | 100%      | 100%      | 100%         | 100%     | 100%     | 100%      | 100%     | 100%     | 100%                                   | 100%     | 100%     | 100%                          | 100%       | 100%       |

## 4- LES CONGES OU SORTIES PROVISOIRES DES EFFECTIFS

|                                                    | Congé de longue durée ou grave maladie |           |           | Disponibilité ou congé sans traitement |           |           | Détachement hors du ministère |            |            | Congé formation |           |           | Congé parental |           |           | Total des sorties provisoires |            |             |
|----------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------|-----------|----------------------------------------|-----------|-----------|-------------------------------|------------|------------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|-------------------------------|------------|-------------|
|                                                    | 2006                                   | 2007      | 2008      | 2006                                   | 2007      | 2008      | 2006                          | 2007       | 2008       | 2006            | 2007      | 2008      | 2006           | 2007      | 2008      | 2006                          | 2007       | 2008        |
| <b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>                      | <b>16</b>                              | <b>24</b> | <b>16</b> | <b>23</b>                              | <b>21</b> | <b>29</b> | <b>47</b>                     | <b>65</b>  | <b>60</b>  | <b>8</b>        | <b>4</b>  | <b>4</b>  | <b>5</b>       | <b>14</b> | <b>18</b> | <b>99</b>                     | <b>128</b> | <b>127</b>  |
|                                                    | 25%                                    | 44%       | 38%       | 26%                                    | 26%       | 41%       | 63%                           | 52%        | 55%        | 38%             | 22%       | 27%       | 18%            | 41%       | 46%       | 36%                           | 41%        | 46%         |
| Personnels de catégorie A                          | 3                                      |           | 1         | 4                                      | 8         | 4         | 20                            | 23         | 22         | 1               | 1         |           |                | 2         |           | 28                            | 34         | 27          |
| Personnels de catégorie B                          |                                        | 3         | 6         | 2                                      | 3         | 5         | 13                            | 9          | 12         | 2               | 1         |           | 2              | 1         | 4         | 19                            | 17         | 27          |
| Personnels de catégorie C                          | 13                                     | 21        | 9         | 17                                     | 10        | 20        | 14                            | 33         | 26         | 5               | 2         | 4         | 3              | 11        | 14        | 52                            | 77         | 73          |
| <b>FILIERE SCIENTIFIQUE</b>                        | <b>20</b>                              | <b>3</b>  | <b>4</b>  | <b>7</b>                               | <b>13</b> | <b>7</b>  | <b>16</b>                     | <b>29</b>  | <b>23</b>  | <b>5</b>        | <b>4</b>  | <b>5</b>  | <b>2</b>       | <b>2</b>  | <b>8</b>  | <b>50</b>                     | <b>51</b>  | <b>47</b>   |
|                                                    | 32%                                    | 5%        | 10%       | 8%                                     | 16%       | 10%       | 21%                           | 23%        | 21%        | 24%             | 22%       | 33%       | 7%             | 6%        | 21%       | 18%                           | 16%        | 17%         |
| Personnels de catégorie A                          | 14                                     | 3         | 3         | 6                                      | 11        | 5         | 14                            | 25         | 18         | 3               | 3         | 3         | 1              | 2         | 5         | 38                            | 44         | 34          |
| Personnels de catégorie B                          | 6                                      |           | 1         | 1                                      | 2         | 2         | 2                             | 4          | 5          | 2               | 1         | 2         | 1              |           | 3         | 12                            | 7          | 13          |
| <b>FILIERE OUVRIERE ET TECHNIQUE</b>               | <b>5</b>                               | <b>3</b>  | <b>2</b>  | <b>15</b>                              | <b>14</b> | <b>7</b>  | <b>8</b>                      | <b>13</b>  | <b>7</b>   | <b>8</b>        | <b>2</b>  | <b>1</b>  | <b>10</b>      | <b>1</b>  | <b>2</b>  | <b>46</b>                     | <b>33</b>  | <b>19</b>   |
|                                                    | 8%                                     | 5%        | 5%        | 17%                                    | 18%       | 10%       | 11%                           | 10%        | 6%         | 38%             | 11%       | 7%        | 36%            | 3%        | 5%        | 17%                           | 11%        | 7%          |
| Personnels de catégorie A                          | 1                                      | 1         |           | 3                                      | 1         | 1         | 3                             | 2          |            | 1               |           |           | 2              |           |           | 10                            | 4          | 1           |
| Personnels de catégorie B                          |                                        | 1         | 1         | 6                                      | 6         | 4         | 3                             | 7          | 3          | 6               | 1         |           | 7              | 1         | 2         | 22                            | 16         | 10          |
| Personnels de catégorie C                          | 4                                      | 1         | 1         | 6                                      | 7         | 2         | 2                             | 4          | 4          | 1               | 1         | 1         | 1              |           |           | 14                            | 13         | 8           |
| <b>FILIERE ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE</b> | <b>22</b>                              | <b>25</b> | <b>20</b> | <b>43</b>                              | <b>32</b> | <b>27</b> | <b>4</b>                      | <b>17</b>  | <b>19</b>  | <b>0</b>        | <b>8</b>  | <b>5</b>  | <b>11</b>      | <b>17</b> | <b>11</b> | <b>80</b>                     | <b>99</b>  | <b>82</b>   |
|                                                    | 35%                                    | 45%       | 48%       | 49%                                    | 40%       | 39%       | 5%                            | 14%        | 17%        | 0%              | 44%       | 33%       | 39%            | 50%       | 28%       | 29%                           | 32%        | 30%         |
| Personnels de catégorie C                          | 22                                     | 25        | 20        | 43                                     | 32        | 27        | 4                             | 17         | 19         |                 | 8         | 5         | 11             | 17        | 11        | 80                            | 99         | 82          |
| <b>TOTAL</b>                                       | <b>63</b>                              | <b>55</b> | <b>42</b> | <b>88</b>                              | <b>80</b> | <b>70</b> | <b>75</b>                     | <b>124</b> | <b>109</b> | <b>21</b>       | <b>18</b> | <b>15</b> | <b>28</b>      | <b>34</b> | <b>39</b> | <b>275</b>                    | <b>311</b> | <b>####</b> |
|                                                    | 100%                                   | 100%      | 100%      | 100%                                   | 100%      | 100%      | 100%                          | 100%       | 100%       | 100%            | 100%      | 100%      | 100%           | 100%      | 100%      | 100%                          | 100%       | 100%        |

## LES FLUX

### 5- TABLEAU RECAPITULATIF DES FLUX PAR FILIERE

|                                             | ENTREES / SORTIES NETTES |            |            |                     |            |            |            |            |            | ENTREES / SORTIES PROVISOIRES |           |            |                     |            |            |             |             |             |
|---------------------------------------------|--------------------------|------------|------------|---------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|
|                                             | Recrutements             |            |            | Sorties définitives |            |            | Solde      |            |            | Réintégrations                |           |            | Sorties provisoires |            |            | Solde       |             |             |
|                                             | 2006                     | 2007       | 2008       | 2006                | 2007       | 2008       | 2006       | 2007       | 2008       | 2006                          | 2007      | 2008       | 2006                | 2007       | 2008       | 2006        | 2007        | 2008        |
| Filière administrative                      | 158                      | 267        | 139        | 53                  | 89         | 97         | 105        | 178        | 42         | 38                            | 65        | 70         | 99                  | 128        | 127        | -61         | -63         | -57         |
| Filière scientifique                        | 126                      | 97         | 53         | 97                  | 58         | 69         | 29         | 39         | -16        | 39                            | 27        | 30         | 50                  | 51         | 47         | -11         | -24         | -17         |
| Filière ouvrière et technique               | 182                      | 42         | 40         | 152                 | 39         | 39         | 30         | 3          | 1          | 24                            | 6         | 7          | 46                  | 33         | 19         | -22         | -27         | -12         |
| Filière accueil, surveillance et magasinage | 116                      | 0          | 0          | 69                  | 50         | 68         | 47         | -50        | -68        | 57                            | 0         | 0          | 80                  | 99         | 82         | -23         | -99         | -82         |
| <b>TOTAL</b>                                | <b>582</b>               | <b>406</b> | <b>232</b> | <b>371</b>          | <b>236</b> | <b>273</b> | <b>211</b> | <b>170</b> | <b>-41</b> | <b>158</b>                    | <b>98</b> | <b>107</b> | <b>275</b>          | <b>311</b> | <b>275</b> | <b>-117</b> | <b>-213</b> | <b>-168</b> |

### 6- TABLEAU RECAPITULATIF DES FLUX PAR CATEGORIE

|                           | ENTREES / SORTIES NETTES |                    |                    |                     |                    |                    |                    |                    |                    | ENTREES / SORTIES PROVISOIRES |                   |                    |                     |                    |                    |                     |                    |                     |
|---------------------------|--------------------------|--------------------|--------------------|---------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------------------|-------------------|--------------------|---------------------|--------------------|--------------------|---------------------|--------------------|---------------------|
|                           | Recrutements             |                    |                    | Sorties définitives |                    |                    | Solde              |                    |                    | Réintégrations provisoires    |                   |                    | Sorties provisoires |                    |                    | Solde               |                    |                     |
|                           | 2006                     | 2007               | 2008               | 2006                | 2007               | 2008               | 2006               | 2007               | 2008               | 2006                          | 2007              | 2008               | 2006                | 2007               | 2008               | 2006                | 2007               | 2008                |
| Personnels de catégorie A | 346<br>59%               | 260<br>64%         | 143<br>62%         | 232<br>63%          | 60<br>25%          | 84<br>31%          | 114<br>26%         | 200<br>120%        | 59<br>-144%        | 50<br>32%                     | 37<br>38%         | 39<br>36%          | 76<br>28%           | 82<br>67%          | 62<br>23%          | -26<br>22%          | -45<br>188%        | -23<br>14%          |
| Personnels de catégorie B | 87<br>15%                | 37<br>9%           | 24<br>10%          | 29<br>8%            | 54<br>23%          | 49<br>18%          | 58<br>13%          | -17<br>-10%        | -25<br>61%         | 28<br>18%                     | 18<br>18%         | 25<br>23%          | 53<br>19%           | 40<br>33%          | 50<br>18%          | -25<br>21%          | -22<br>92%         | -25<br>15%          |
| Personnels de catégorie C | 149<br>26%               | 109<br>27%         | 65<br>28%          | 110<br>30%          | 126<br>53%         | 140<br>51%         | 259<br>60%         | -17<br>-10%        | -75<br>183%        | 80<br>51%                     | 43<br>44%         | 43<br>40%          | 146<br>53%          | 163<br>0%          | 163<br>59%         | -66<br>56%          | 43<br>-179%        | -120<br>71%         |
| <b>TOTAL</b>              | <b>582</b><br>100%       | <b>406</b><br>100% | <b>232</b><br>100% | <b>371</b><br>100%  | <b>240</b><br>100% | <b>273</b><br>100% | <b>431</b><br>100% | <b>166</b><br>100% | <b>-41</b><br>100% | <b>158</b><br>100%            | <b>98</b><br>100% | <b>107</b><br>100% | <b>275</b><br>100%  | <b>122</b><br>100% | <b>275</b><br>100% | <b>-117</b><br>100% | <b>-24</b><br>100% | <b>-168</b><br>100% |

### 7- TOTAL DES MOUVEMENTS ENREGISTRES EN 2008 PAR FILIERE ET CATEGORIE

|                                             | Total des flux |            |            |
|---------------------------------------------|----------------|------------|------------|
|                                             | entrées        | sorties    | Total      |
| Filière administrative                      | <b>209</b>     | <b>224</b> | <b>433</b> |
|                                             | 62%            | 41%        | 49%        |
| Filière scientifique                        | <b>83</b>      | <b>116</b> | <b>199</b> |
|                                             | 24%            | 21%        | 22%        |
| Filière ouvrière et technique               | <b>47</b>      | <b>58</b>  | <b>105</b> |
|                                             | 14%            | 11%        | 12%        |
| Filière accueil, surveillance et magasinage | <b>0</b>       | <b>150</b> | <b>150</b> |
|                                             | 0%             | 27%        | 17%        |
| <b>TOTAL</b>                                | <b>339</b>     | <b>548</b> | <b>887</b> |

|                           | Total des flux |            |            |
|---------------------------|----------------|------------|------------|
|                           | entrées        | sorties    | Total      |
| Personnels de catégorie A | <b>182</b>     | <b>146</b> | <b>328</b> |
|                           | 54%            | 27%        | 37%        |
| Personnels de catégorie B | <b>49</b>      | <b>99</b>  | <b>148</b> |
|                           | 14%            | 18%        | 17%        |
| Personnels de catégorie C | <b>108</b>     | <b>303</b> | <b>411</b> |
|                           | 32%            | 55%        | 46%        |
| <b>TOTAL</b>              | <b>339</b>     | <b>548</b> | <b>887</b> |

## LES FLUX FONCTIONNELS ET GEOGRAPHIQUES

### NOMBRE TOTAL DE FLUX FONCTIONNELS

|                           | 2002                      | 2003                      | 2004                      | 2005                      | 2006                      | 2007                      | 2008                      |
|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| personnels de catégorie A | 110<br>24%                | 126<br>32%                | 155<br>39%                | 100<br>39%                | 105<br>30%                | 86<br>23%                 | 82<br>31%                 |
| personnels de catégorie B | 74<br>16%                 | 85<br>22%                 | 88<br>22%                 | 54<br>21%                 | 79<br>23%                 | 78<br>21%                 | 51<br>19%                 |
| personnels de catégorie C | 273<br>60%                | 178<br>46%                | 156<br>39%                | 105<br>41%                | 163<br>47%                | 204<br>55%                | 132<br>50%                |
| <b>TOTAL</b>              | <b>457</b><br><b>100%</b> | <b>389</b><br><b>100%</b> | <b>399</b><br><b>100%</b> | <b>259</b><br><b>100%</b> | <b>347</b><br><b>100%</b> | <b>368</b><br><b>100%</b> | <b>265</b><br><b>100%</b> |

### SOLDE NET DES MUTATIONS PAR STRUCTURE

|                                                         | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | Total sur la période<br>2002-2008 |
|---------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|-----------------------------------|
| Administration centrale                                 | 0    | -16  | -5   | -18  | -2   | -9   | -11  | -61                               |
| Directions régionales des affaires culturelles & BMC    | -7   | -9   | -9   | -5   | -7   | -6   | -8   | -51                               |
| Services départementaux d'architecture et du patrimoine | -3   | 4    | 2    | 4    | 2    | 1    | 0    | 10                                |
| Services à compétence nationale et assimilés            | 10   | 13   | 10   | 22   | 29   | 25   | 0    | 109                               |
| Etablissements publics                                  | 0    | 18   | 3    | -7   | -26  | -18  | 16   | -14                               |

### SOLDE NET DES MUTATIONS PAR SITUATION GEOGRAPHIQUE

|                    | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | Total sur la période<br>2002-2008 |
|--------------------|------|------|------|------|------|------|------|-----------------------------------|
| Paris              | -40  | -37  | -18  | -44  | -24  | -27  | -23  | -213                              |
| Ile de France      | -11  | 9    | -2   | 29   | 25   | 5    | 2    | 57                                |
| Hors Ile de France | 51   | 28   | 20   | 13   | -1   | 22   | 21   | 154                               |



## **Les concours et examens professionnels**

**LES CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS**  
**2007**

**Concours 2007**

|               | Nombre<br>de postes<br>offerts | Candidats inscrits |             |             | Candidats présents |             |             | Candidats admissibles |            |            | Candidats admis |            |            | dont concours interne |           |            |
|---------------|--------------------------------|--------------------|-------------|-------------|--------------------|-------------|-------------|-----------------------|------------|------------|-----------------|------------|------------|-----------------------|-----------|------------|
|               |                                | H                  | F           | Totaux      | H                  | F           | Totaux      | H                     | F          | Totaux     | H               | F          | Totaux     | H                     | F         | Totaux     |
| Catégorie A   | 92                             | 552                | 649         | 1201        | 411                | 354         | 765         | 160                   | 132        | 292        | 55              | 33         | 88         | 26                    | 15        | 41         |
| Catégorie B   | 63                             | 502                | 437         | 939         | 379                | 314         | 693         | 88                    | 95         | 183        | 28              | 33         | 61         | 19                    | 24        | 43         |
| Catégorie C   | 56                             | 1013               | 4092        | 5105        | 1001               | 4007        | 5008        | 91                    | 363        | 454        | 11              | 45         | 56         | 7                     | 23        | 30         |
| <b>Totaux</b> | <b>211</b>                     | <b>2067</b>        | <b>5178</b> | <b>7245</b> | <b>1791</b>        | <b>4675</b> | <b>6466</b> | <b>339</b>            | <b>590</b> | <b>929</b> | <b>94</b>       | <b>111</b> | <b>205</b> | <b>52</b>             | <b>62</b> | <b>114</b> |

**Examens professionnels 2007**

|               | Nombre<br>de postes<br>offerts | Candidats inscrits |             |             | Candidats présents |             |             | Candidats admis |            |            |
|---------------|--------------------------------|--------------------|-------------|-------------|--------------------|-------------|-------------|-----------------|------------|------------|
|               |                                | H                  | F           | Totaux      | H                  | F           | Totaux      | H               | F          | Totaux     |
| Catégorie A   | 25                             | 119                | 245         | 364         | 86                 | 201         | 287         | 7               | 18         | 25         |
| Catégorie B   | 63                             | 589                | 1030        | 1619        | 492                | 891         | 1383        | 28              | 35         | 63         |
| Catégorie C   | 141                            | 130                | 202         | 332         | 87                 | 155         | 242         | 52              | 89         | 141        |
| <b>Totaux</b> | <b>229</b>                     | <b>838</b>         | <b>1477</b> | <b>2315</b> | <b>665</b>         | <b>1247</b> | <b>1912</b> | <b>87</b>       | <b>142</b> | <b>229</b> |

# LES CONCOURS 2007

## Catégorie A

| Concours                                                                                         | Nombre de postes offerts | Candidats inscrits |            |             | Candidats présents |            |            | Candidats admissibles |            |            | Candidats admis |           |           | dont concours interne |           |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------|------------|-------------|--------------------|------------|------------|-----------------------|------------|------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------------|-----------|-----------|
|                                                                                                  |                          | H                  | F          | Totaux      | H                  | F          | Totaux     | H                     | F          | Totaux     | H               | F         | Totaux    | H                     | F         | Totaux    |
| Chef de travaux d'art                                                                            | 7                        | 35                 | 48         | 83          | 26                 | 32         | 58         | 11                    | 7          | 18         | 5               | 2         | 7         | 4                     | 1         | 5         |
| Inspecteur et conseiller de la création, des enseignements artistiques et de l'action culturelle | 13                       | 91                 | 106        | 197         | 42                 | 39         | 81         | 24                    | 21         | 45         | 8               | 5         | 13        | 3                     | 2         | 5         |
| Ingénieur des services culturels et du patrimoine, spécialité services culturels                 | 31                       | 198                | 394        | 592         | 115                | 182        | 297        | 38                    | 59         | 97         | 12              | 19        | 31        | 9                     | 9         | 18        |
| Maître-assistant des écoles d'architecture                                                       | 27                       | 191                | 92         | 283         | 191                | 92         | 283        | 68                    | 38         | 106        | 20              | 5         | 25        | 6                     | 2         | 8         |
| Professeur des écoles d'architecture                                                             | 14                       | 37                 | 9          | 46          | 37                 | 9          | 46         | 19                    | 7          | 26         | 10              | 2         | 12        | 4                     | 1         | 5         |
| <b>Totaux catégorie A</b>                                                                        | <b>92</b>                | <b>552</b>         | <b>649</b> | <b>1201</b> | <b>411</b>         | <b>354</b> | <b>765</b> | <b>160</b>            | <b>132</b> | <b>292</b> | <b>55</b>       | <b>33</b> | <b>88</b> | <b>26</b>             | <b>15</b> | <b>41</b> |

## Catégorie B

| Concours                                                                               | Nombre de postes offerts | Candidats inscrits |            |            | Candidats présents |            |            | Candidats admissibles |           |            | Candidats admis |           |           | dont concours |           |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------|------------|------------|--------------------|------------|------------|-----------------------|-----------|------------|-----------------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|
|                                                                                        |                          | H                  | F          | Totaux     | H                  | F          | Totaux     | H                     | F         | Totaux     | H               | F         | Totaux    | H             | F         | Totaux    |
| Technicien d'art (1er semestre)                                                        | 8                        | 6                  | 21         | 27         | 4                  | 12         | 16         | 4                     | 8         | 12         | 2               | 6         | 8         | 1             | 4         | 5         |
| Technicien d'art (2ème semestre)                                                       | 7                        | 49                 | 23         | 72         | 35                 | 13         | 48         | 19                    | 4         | 23         | 5               | 0         | 5         | 3             | 0         | 3         |
| Technicien des services culturels spécialité accueil et surveillance (interne réservé) | 22                       | 320                | 263        | 583        | 284                | 227        | 511        | 34                    | 50        | 84         | 8               | 14        | 22        | 8             | 14        | 22        |
| Technicien des services culturels spécialité bâtiments de France                       | 26                       | 127                | 130        | 257        | 56                 | 62         | 118        | 31                    | 33        | 64         | 13              | 13        | 26        | 7             | 6         | 13        |
| <b>Totaux catégorie B</b>                                                              | <b>63</b>                | <b>502</b>         | <b>437</b> | <b>939</b> | <b>379</b>         | <b>314</b> | <b>693</b> | <b>88</b>             | <b>95</b> | <b>183</b> | <b>28</b>       | <b>33</b> | <b>61</b> | <b>19</b>     | <b>24</b> | <b>43</b> |

## Catégorie C

| Concours                                               | Nombre de postes offerts | Candidats inscrits |             |             | Candidats présents |             |             | Candidats admissibles |            |            | Candidats admis |           |           | dont concours interne |           |           |
|--------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------|-------------|-------------|--------------------|-------------|-------------|-----------------------|------------|------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------------|-----------|-----------|
|                                                        |                          | H                  | F           | Totaux      | H                  | F           | Totaux      | H                     | F          | Totaux     | H               | F         | Totaux    | H                     | F         | Totaux    |
| Adjoint administratif de 1ère classe interne pour 2006 | 30                       | 84                 | 374         | 458         | 72                 | 289         | 361         | 18                    | 72         | 819        | 7               | 23        | 30        | 7                     | 23        | 30        |
| Recrutement sans concours adjoint administratif        | 26                       | 929                | 3718        | 4647        | 929                | 3718        | 4647        | 73                    | 291        | 364        | 4               | 22        | 26        | 0                     | 0         | 0         |
| <b>Totaux catégorie C</b>                              | <b>56</b>                | <b>1013</b>        | <b>4092</b> | <b>5105</b> | <b>1001</b>        | <b>4007</b> | <b>5008</b> | <b>91</b>             | <b>363</b> | <b>454</b> | <b>11</b>       | <b>45</b> | <b>56</b> | <b>7</b>              | <b>23</b> | <b>30</b> |

# LES EXAMENS PROFESSIONNELS 2007

| Examens | Nombre de postes offerts | Candidats inscrits |   |        | Candidats présents |   |        | Candidats admis |   |        |
|---------|--------------------------|--------------------|---|--------|--------------------|---|--------|-----------------|---|--------|
|         |                          | H                  | F | Totaux | H                  | F | Totaux | H               | F | Totaux |

## Catégorie A

|                                         |           |            |            |            |           |            |            |          |           |           |
|-----------------------------------------|-----------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|----------|-----------|-----------|
| Attaché principal                       | 10        | 31         | 41         | 72         | 27        | 38         | 65         | 4        | 6         | 10        |
| repyramidage attaché                    | 4         | 51         | 118        | 169        | 25        | 94         | 119        | 0        | 4         | 4         |
| Chargé d'études documentaires principal | 8         | 23         | 77         | 100        | 21        | 61         | 82         | 1        | 7         | 8         |
| Ingénieur de recherche hors classe      | 3         | 14         | 9          | 23         | 13        | 8          | 21         | 2        | 1         | 3         |
| <b>Totaux catégorie A</b>               | <b>25</b> | <b>119</b> | <b>245</b> | <b>364</b> | <b>86</b> | <b>201</b> | <b>287</b> | <b>7</b> | <b>18</b> | <b>25</b> |

## Catégorie B

|                                                                                    |           |            |             |             |            |            |             |           |           |           |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-------------|-------------|------------|------------|-------------|-----------|-----------|-----------|
| Secrétaire administratif de classe exceptionnelle                                  | 11        | 35         | 95          | 130         | 25         | 83         | 108         | 2         | 9         | 11        |
| Repyramidage secrétaire administratif                                              | 12        | 122        | 627         | 749         | 106        | 566        | 672         | 3         | 9         | 12        |
| Secrétaire de documentation de classe exceptionnelle                               | 2         | 6          | 27          | 33          | 5          | 18         | 23          | 1         | 1         | 2         |
| Technicien d'art de classe exceptionnelle                                          | 6         | 47         | 14          | 61          | 41         | 13         | 54          | 4         | 2         | 6         |
| Technicien de recherche de classe exceptionnelle                                   | 2         | 17         | 13          | 30          | 14         | 13         | 27          | 1         | 1         | 2         |
| Technicien de recherche de classe exceptionnelle pour 2006                         | 2         | 28         | 15          | 43          | 26         | 13         | 39          | 1         | 1         | 2         |
| Technicien des services culturels de classe exceptionnelle                         | 6         | 53         | 29          | 82          | 45         | 24         | 69          | 5         | 1         | 6         |
| Repyramidage Technicien des services culturels, spécialité surveillance et accueil | 22        | 281        | 210         | 491         | 230        | 161        | 391         | 11        | 11        | 22        |
| <b>Totaux catégorie B</b>                                                          | <b>63</b> | <b>589</b> | <b>1030</b> | <b>1619</b> | <b>492</b> | <b>891</b> | <b>1383</b> | <b>28</b> | <b>35</b> | <b>63</b> |

## Catégorie C

|                                                                    |            |            |            |            |           |            |            |           |           |            |
|--------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|-----------|------------|
| Adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage de 1ère classe | 126        | 124        | 150        | 274        | 85        | 128        | 213        | 51        | 75        | 126        |
| Adjoint administratif 1ère classe                                  | 15         | 6          | 52         | 58         | 2         | 27         | 29         | 1         | 14        | 15         |
| <b>Totaux catégorie C</b>                                          | <b>141</b> | <b>130</b> | <b>202</b> | <b>332</b> | <b>87</b> | <b>155</b> | <b>242</b> | <b>52</b> | <b>89</b> | <b>141</b> |

|                                           |            |            |             |             |            |             |             |           |            |            |
|-------------------------------------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|-----------|------------|------------|
| <b>Totaux examens professionnels 2007</b> | <b>229</b> | <b>838</b> | <b>1477</b> | <b>2315</b> | <b>665</b> | <b>1247</b> | <b>1912</b> | <b>87</b> | <b>142</b> | <b>229</b> |
|-------------------------------------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|-----------|------------|------------|

## LES CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS 2008

### Concours 2008

|               | Nombre<br>de postes<br>offerts | Candidats inscrits |             |             | Candidats présents |             |             | Candidats admissibles |            |            | Candidats admis |           |            | dont concours interne |           |           |
|---------------|--------------------------------|--------------------|-------------|-------------|--------------------|-------------|-------------|-----------------------|------------|------------|-----------------|-----------|------------|-----------------------|-----------|-----------|
|               |                                | H                  | F           | Totaux      | H                  | F           | Totaux      | H                     | F          | Totaux     | H               | F         | Totaux     | H                     | F         | Totaux    |
| Catégorie A   | 98                             | 703                | 608         | 1311        | 541                | 366         | 907         | 148                   | 113        | 261        | 46              | 38        | 84         | 28                    | 15        | 43        |
| Catégorie B   | 55                             | 499                | 906         | 1405        | 357                | 531         | 888         | 86                    | 110        | 196        | 28              | 25        | 53         | 22                    | 9         | 31        |
| Catégorie C   | 48                             | 522                | 682         | 1204        | 309                | 366         | 675         | 129                   | 167        | 296        | 20              | 22        | 42         | 6                     | 3         | 9         |
| <b>Totaux</b> | <b>201</b>                     | <b>1724</b>        | <b>2196</b> | <b>3920</b> | <b>1207</b>        | <b>1263</b> | <b>2470</b> | <b>363</b>            | <b>390</b> | <b>753</b> | <b>94</b>       | <b>85</b> | <b>179</b> | <b>56</b>             | <b>27</b> | <b>83</b> |

### Examens professionnels 2008

|               | Nombre<br>de postes<br>offerts | Candidats inscrits |             |             | Candidats présents |             |             | Candidats admis |            |            |
|---------------|--------------------------------|--------------------|-------------|-------------|--------------------|-------------|-------------|-----------------|------------|------------|
|               |                                | H                  | F           | Totaux      | H                  | F           | Totaux      | H               | F          | Totaux     |
| Catégorie A   | 35                             | 112                | 266         | 378         | 100                | 239         | 339         | 13              | 22         | 35         |
| Catégorie B   | 76                             | 482                | 843         | 1325        | 410                | 742         | 1152        | 28              | 48         | 76         |
| Catégorie C   | 144                            | 64                 | 132         | 196         | 58                 | 117         | 175         | 29              | 60         | 89         |
| <b>Totaux</b> | <b>255</b>                     | <b>658</b>         | <b>1241</b> | <b>1899</b> | <b>568</b>         | <b>1098</b> | <b>1666</b> | <b>70</b>       | <b>130</b> | <b>200</b> |

# LES CONCOURS 2008

## Catégorie A

| Concours                                                                                         | Nombre de postes offerts | Nombre de candidats inscrits |            |             | Nombre de candidats présents |            |            | Candidats admissibles |            |            | Candidats admis |           |           | dont concours interne |           |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------|------------|-------------|------------------------------|------------|------------|-----------------------|------------|------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------------|-----------|-----------|
|                                                                                                  |                          | H                            | F          | Totaux      | H                            | F          | Totaux     | H                     | F          | Totaux     | H               | F         | Totaux    | H                     | F         | Totaux    |
| Inspecteur et conseiller de la création, des enseignements artistiques et de l'action culturelle | 5                        | 83                           | 85         | 168         | Concours annulé              |            |            |                       |            |            |                 |           |           |                       |           | 0         |
| Ingénieur des services culturels et du patrimoine                                                | 15                       | 174                          | 381        | 555         | 95                           | 224        | 319        | 30                    | 35         | 65         | 5               | 10        | 15        | 6                     | 3         | 9         |
| Maître-assistant des écoles d'architecture                                                       | 59                       | 382                          | 114        | 496         | 382                          | 114        | 496        | 97                    | 68         | 165        | 34              | 22        | 56        | 17                    | 10        | 27        |
| Professeur des écoles d'architecture                                                             | 19                       | 64                           | 28         | 92          | 64                           | 28         | 92         | 21                    | 10         | 31         | 7               | 6         | 13        | 5                     | 2         | 7         |
| <b>Totaux catégorie A</b>                                                                        | <b>98</b>                | <b>703</b>                   | <b>608</b> | <b>1311</b> | <b>541</b>                   | <b>366</b> | <b>907</b> | <b>148</b>            | <b>113</b> | <b>261</b> | <b>46</b>       | <b>38</b> | <b>84</b> | <b>28</b>             | <b>15</b> | <b>43</b> |

## Catégorie B

| Concours                                                                               | Nombre de postes offerts | Nombre de candidats inscrits |            |             | Nombre de candidats présents |            |            | Candidats admissibles |            |            | Candidats admis |           |           | dont concours interne |          |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------|------------|-------------|------------------------------|------------|------------|-----------------------|------------|------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------------|----------|-----------|
|                                                                                        |                          | H                            | F          | Totaux      | H                            | F          | Totaux     | H                     | F          | Totaux     | H               | F         | Totaux    | H                     | F        | Totaux    |
| Secrétaire de documentation                                                            | 12                       | 184                          | 610        | 794         | 97                           | 312        | 409        | 20                    | 42         | 62         | 5               | 7         | 12        | 4                     | 1        | 5         |
| Technicien d'art                                                                       | 14                       | 31                           | 47         | 78          | 27                           | 34         | 61         | 12                    | 19         | 31         | 5               | 9         | 14        | 2                     | 2        | 4         |
| Technicien d'art 2                                                                     | 7                        | 4                            | 6          | 10          | 2                            | 4          | 6          | 2                     | 3          | 5          | 2               | 3         | 5         | 0                     | 0        | 0         |
| Technicien des services culturels spécialité surveillance et accueil (interne réservé) | 22                       | 280                          | 243        | 523         | 231                          | 181        | 412        | 52                    | 46         | 98         | 16              | 6         | 22        | 16                    | 6        | 22        |
| <b>Totaux catégorie B</b>                                                              | <b>55</b>                | <b>499</b>                   | <b>906</b> | <b>1405</b> | <b>357</b>                   | <b>531</b> | <b>888</b> | <b>86</b>             | <b>110</b> | <b>196</b> | <b>28</b>       | <b>25</b> | <b>53</b> | <b>22</b>             | <b>9</b> | <b>31</b> |

## Catégorie C

| Concours                                                                     | Nombre de postes offerts | Nombre de candidats inscrits |            |             | Nombre de candidats présents |            |            | Candidats admissibles |            |            | Candidats admis |           |           | dont concours interne |          |          |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------|------------|-------------|------------------------------|------------|------------|-----------------------|------------|------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------------|----------|----------|
|                                                                              |                          | H                            | F          | Totaux      | H                            | F          | Totaux     | H                     | F          | Totaux     | H               | F         | Totaux    | H                     | F        | Totaux   |
| Adjoint technique principal de 2ème classe                                   | 19                       | 57                           | 60         | 117         | 33                           | 36         | 69         | 23                    | 17         | 40         | 10              | 3         | 13        | 4                     | 0        | 4        |
| Adjoint technique d'accueil, de surveillance et de magasinage de 1ère classe | 14                       | 399                          | 529        | 928         | 236                          | 281        | 517        | 66                    | 101        | 167        | 3               | 11        | 14        | 2                     | 3        | 5        |
| Adjoint technique d'accueil, de surveillance et de magasinage (PACTE)        | 15                       | 66                           | 93         | 159         | 40                           | 49         | 89         | 40                    | 49         | 89         | 7               | 8         | 15        | 0                     | 0        | 0        |
| <b>Totaux catégorie C</b>                                                    | <b>48</b>                | <b>522</b>                   | <b>682</b> | <b>1204</b> | <b>309</b>                   | <b>366</b> | <b>675</b> | <b>129</b>            | <b>167</b> | <b>296</b> | <b>20</b>       | <b>22</b> | <b>42</b> | <b>6</b>              | <b>3</b> | <b>9</b> |

# LES EXAMENS PROFESSIONNELS 2008

| Examens                                 | Nombre de postes offerts | Nombre de candidats inscrits |     |        | Nombre de candidats présents |     |        | Candidats admis |    |        |
|-----------------------------------------|--------------------------|------------------------------|-----|--------|------------------------------|-----|--------|-----------------|----|--------|
|                                         |                          | H                            | F   | Totaux | H                            | F   | Totaux | H               | F  | Totaux |
| Catégorie A                             |                          |                              |     |        |                              |     |        |                 |    |        |
| Attaché principal                       | 11                       | 40                           | 44  | 84     | 34                           | 39  | 73     | 4               | 7  | 11     |
| Repyramidage Attaché                    | 12                       | 36                           | 134 | 170    | 31                           | 122 | 153    | 4               | 8  | 12     |
| Chargé d'études documentaires principal | 9                        | 21                           | 82  | 103    | 20                           | 73  | 93     | 3               | 6  | 9      |
| Ingénieur de recherche hors classe      | 3                        | 15                           | 6   | 21     | 15                           | 5   | 20     | 2               | 1  | 3      |
| Totaux catégorie A                      | 35                       | 112                          | 266 | 378    | 100                          | 239 | 339    | 13              | 22 | 35     |

|                                                                                           |           |            |            |             |            |            |             |           |           |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|-----------|-----------|-----------|
| <b>Catégorie B</b>                                                                        |           |            |            |             |            |            |             |           |           |           |
| Secrétaire administratif de classe exceptionnelle                                         | 12        | 32         | 97         | 129         | 27         | 84         | 111         | 2         | 10        | 12        |
| Repyramidage secrétaire administratif                                                     | 12        | 108        | 485        | 593         | 95         | 439        | 534         | 1         | 11        | 12        |
| Secrétaire de documentation de classe exceptionnelle                                      | 3         | 3          | 24         | 27          | 2          | 21         | 23          | 0         | 3         | 3         |
| Technicien d'art de classe exceptionnelle                                                 | 17        | 39         | 16         | 55          | 37         | 14         | 51          | 10        | 7         | 17        |
| Technicien de recherche de classe exceptionnelle                                          | 2         | 16         | 10         | 26          | 15         | 9          | 24          | 2         | 0         | 2         |
| Technicien des services culturels et des bâtiments de France de classe exceptionnelle     | 8         | 83         | 34         | 117         | 71         | 27         | 98          | 4         | 4         | 8         |
| Repyramidage technicien des services culturels spécialité surveillance et accueil (8 ans) | 22        | 201        | 177        | 378         | 163        | 148        | 311         | 9         | 13        | 22        |
| <b>Totaux catégorie B</b>                                                                 | <b>76</b> | <b>482</b> | <b>843</b> | <b>1325</b> | <b>410</b> | <b>742</b> | <b>1152</b> | <b>28</b> | <b>48</b> | <b>76</b> |

|                                                                                |            |           |            |            |           |            |            |           |           |           |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|
| <b>Catégorie C</b>                                                             |            |           |            |            |           |            |            |           |           |           |
| Adjoint administratif de 1ère classe                                           | 18         | 13        | 52         | 65         | 11        | 45         | 56         | 2         | 16        | 18        |
| Adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage de 1ère classe | 126        | 51        | 80         | 131        | 47        | 72         | 119        | 27        | 44        | 71        |
| <b>Totaux catégorie C</b>                                                      | <b>144</b> | <b>64</b> | <b>132</b> | <b>196</b> | <b>58</b> | <b>117</b> | <b>175</b> | <b>29</b> | <b>60</b> | <b>89</b> |

|                                           |            |            |             |             |            |             |             |           |            |            |
|-------------------------------------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|-----------|------------|------------|
| <b>Totaux examens professionnels 2008</b> | <b>255</b> | <b>658</b> | <b>1241</b> | <b>1899</b> | <b>568</b> | <b>1098</b> | <b>1666</b> | <b>70</b> | <b>130</b> | <b>200</b> |
|-------------------------------------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|-----------|------------|------------|

## **Les promotions**



# LES PROMOTIONS DE GRADES 2007

| CORPS                                                      | Taux<br>promus/pro<br>mouvables | Nombre d'agents<br>promouvables |      |       | Nombre d'agents promus au grade supérieur |     |       |                         |     |       |       |     |       | Délai moyen<br>d'attente pour<br>une promotion |      |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------|-------|-------------------------------------------|-----|-------|-------------------------|-----|-------|-------|-----|-------|------------------------------------------------|------|
|                                                            |                                 |                                 |      |       | Par examen<br>professionnel               |     |       | Après avis de la<br>CAP |     |       | TOTAL |     |       |                                                |      |
|                                                            |                                 | H                               | F    | Total | H                                         | F   | Total | H                       | F   | Total | H     | F   | Total | H                                              | F    |
| Catégorie A                                                |                                 | 1237                            | 825  | 2088  | 8                                         | 13  | 21    | 67                      | 64  | 131   | 75    | 77  | 152   |                                                |      |
| Administrateur civil                                       | 16,7%                           | 4                               | 2    | 6     | 0                                         | 0   | 0     | 1                       | 0   | 1     | 1     | 0   | 1     |                                                |      |
| Promotions en hors classe                                  | 16,7%                           | 4                               | 2    | 6     |                                           |     | 0     | 1                       |     | 1     | 1     | 0   | 1     | 3A                                             |      |
| Inspecteur de la création et des enseignements artistiques | 25,5%                           | 31                              | 20   | 51    | 0                                         | 0   | 0     | 4                       | 9   | 13    | 4     | 9   | 13    |                                                |      |
| Promotion au grade de général                              | 20,0%                           | 4                               | 1    | 5     |                                           |     | 0     | 1                       |     | 1     | 1     | 0   | 1     | 3A 3M                                          |      |
| Promotion en 1ère classe                                   | 26,1%                           | 27                              | 19   | 46    |                                           |     | 0     | 3                       | 9   | 12    | 3     | 9   | 12    | 1A                                             | 1A   |
| Attaché d'administration                                   | 4,5%                            | 124                             | 207  | 331   | 5                                         | 5   | 10    | 2                       | 3   | 5     | 7     | 8   | 15    |                                                |      |
| Promotion au grade de principal                            | 4,5%                            | 124                             | 207  | 331   | 5                                         | 5   | 10    | 2                       | 3   | 5     | 7     | 8   | 15    | 6A                                             | 5A3M |
| Conservateur du patrimoine                                 | 15%                             | 104                             | 122  | 226   | 0                                         | 0   | 0     | 19                      | 16  | 35    | 19    | 16  | 35    |                                                |      |
| Promotions au grade de "en chef"                           | 14%                             | 79                              | 92   | 171   |                                           |     | 0     | 10                      | 14  | 24    | 10    | 14  | 24    |                                                |      |
| Promotions en 1ère classe                                  | 20%                             | 25                              | 30   | 55    |                                           |     | 0     | 9                       | 2   | 11    | 9     | 2   | 11    |                                                |      |
| Architecte urbaniste de l'Etat                             | 21%                             | 27                              | 16   | 43    | 0                                         | 0   | 0     | 7                       | 2   | 9     | 7     | 2   | 9     |                                                |      |
| Promotions au grade de "en chef"                           | 21%                             | 27                              | 16   | 43    |                                           |     | 0     | 7                       | 2   | 9     | 7     | 2   | 9     | 6A                                             | 4A   |
| Promotions en 1ère classe                                  |                                 |                                 |      | 0     |                                           |     | 0     |                         |     | 0     | 0     | 0   | 0     |                                                |      |
| Chargé d'études documentaires                              | 7%                              | 116                             | 164  | 280   | 1                                         | 7   | 8     | 2                       | 10  | 12    | 3     | 17  | 20    |                                                |      |
| Promo. au grade de principal de 1ère cl.                   | 33%                             | 8                               | 16   | 24    |                                           |     | 0     | 1                       | 7   | 8     | 1     | 7   | 8     | 5A                                             | 3,7  |
| Promo. au grade de principal de 2è cl.                     | 5%                              | 108                             | 148  | 256   | 1                                         | 7   | 8     | 1                       | 3   | 4     | 2     | 10  | 12    | 7A                                             | 6,0  |
| Ingénieur de recherche                                     | 8%                              | 46                              | 38   | 84    | 2                                         | 1   | 3     | 1                       | 3   | 4     | 3     | 4   | 7     |                                                |      |
| Promotion en hors classe                                   | 6%                              | 26                              | 21   | 47    | 2                                         | 1   | 3     | 0                       | 0   | 0     | 2     | 1   | 3     | 15A                                            | 10A  |
| Promotion en 1ère classe                                   | 11%                             | 20                              | 17   | 37    |                                           |     | 0     | 1                       | 3   | 4     | 1     | 3   | 4     | 9A                                             | 10A  |
| Ingénieurs d'études                                        | 9%                              | 55                              | 70   | 125   | 0                                         | 0   | 0     | 3                       | 8   | 11    | 3     | 8   | 11    |                                                |      |
| Promotion en hors classe                                   | 13%                             | 9                               | 15   | 24    |                                           |     | 0     | 1                       | 2   | 3     | 1     | 2   | 3     | 3,0                                            | 3,0  |
| Promotion en 1ère classe                                   | 8%                              | 46                              | 55   | 101   |                                           |     | 0     | 2                       | 6   | 8     | 2     | 6   | 8     | 7,0                                            | 12,6 |
| Ingénieur des services culturels et du patrimoine          | 7,7%                            | 0                               | 0    | 26    | 0                                         | 0   | 0     | 1                       | 1   | 2     | 1     | 1   | 2     |                                                |      |
| Promotion en classe supérieure                             | 7,7%                            |                                 |      | 26    |                                           |     | 0     | 1                       | 1   | 2     | 1     | 1   | 2     |                                                |      |
| Professeur des écoles d'architecture                       | 7,3%                            | 83                              | 13   | 96    |                                           |     |       | 5                       | 2   | 7     | 5     | 2   | 7     |                                                |      |
| Promotion en classe exceptionnelle                         |                                 |                                 |      |       |                                           |     |       | 1                       | 1   | 2     | 1     | 1   | 2     | 4A                                             | 3A   |
| Promotion en 1ère classe                                   |                                 |                                 |      |       |                                           |     |       | 4                       | 1   | 5     | 4     | 1   | 5     | 8,2                                            | 5A   |
| Maîtres assistants des écoles d'architecture               | 3,7%                            | 540                             | 132  | 672   |                                           |     |       | 18                      | 7   | 25    | 18    | 7   | 25    |                                                |      |
| Promotion en classe exceptionnelle                         |                                 |                                 |      |       |                                           |     |       | 4                       | 2   | 6     | 4     | 2   | 6     | 6A                                             | 7A   |
| Promotion en 1ère classe                                   |                                 |                                 |      |       |                                           |     |       | 14                      | 5   | 19    | 14    | 5   | 19    | 1A6M                                           | 2A   |
| Professeur des écoles nationales d'art                     | 4,7%                            | 107                             | 41   | 148   | 0                                         | 0   | 0     | 4                       | 3   | 7     | 4     | 3   | 7     |                                                |      |
| Promotion en 1ère classe                                   |                                 |                                 |      | 0     |                                           |     | 0     | 4                       | 3   | 7     | 4     | 3   | 7     | 10,8                                           | 14A  |
| Catégorie B                                                |                                 | 332                             | 872  | 1204  | 19                                        | 19  | 38    | 32                      | 30  | 62    | 51    | 49  | 100   |                                                |      |
| Secrétaire administratif                                   | 3,9%                            | 172                             | 628  | 800   | 2                                         | 9   | 11    | 5                       | 15  | 20    | 7     | 24  | 31    |                                                |      |
| Promotion en classe exceptionnelle                         | 3,0%                            | 116                             | 446  | 562   | 2                                         | 9   | 11    | 3                       | 3   | 6     | 5     | 12  | 17    | 9A                                             | 6A   |
| Promotion en classe supérieure                             | 5,9%                            | 56                              | 182  | 238   | 0                                         | 0   | 0     | 2                       | 12  | 14    | 2     | 12  | 14    | 9A                                             | 8A   |
| Technicien de recherche                                    | 4,0%                            | 75                              | 50   | 125   | 1                                         | 1   | 2     | 2                       | 1   | 3     | 3     | 2   | 5     |                                                |      |
| Promotion en classe exceptionnelle                         | 3,6%                            | 52                              | 32   | 84    | 1                                         | 1   | 2     | 1                       | 0   | 1     | 2     | 1   | 3     | 9A                                             | 11A  |
| Promotion en classe supérieure                             | 4,9%                            | 23                              | 18   | 41    |                                           |     | 0     | 1                       | 1   | 2     | 1     | 1   | 2     | 11A                                            | 11A  |
| Secrétaire de documentation                                | 3,6%                            | 85                              | 194  | 279   | 1                                         | 1   | 2     | 5                       | 3   | 8     | 6     | 4   | 10    |                                                |      |
| Promotion en classe exceptionnelle                         | 1,7%                            | 63                              | 117  | 180   | 1                                         | 1   | 2     | 1                       | 0   | 1     | 2     | 1   | 3     | 9A6M                                           | 4A   |
| Promotion en classe supérieure                             | 7,1%                            | 22                              | 77   | 99    |                                           |     | 0     | 4                       | 3   | 7     | 4     | 3   | 7     | 6,8                                            | 8,3  |
| Technicien des services culturels                          | 7,9%                            | 0                               | 0    | 242   | 5                                         | 1   | 6     | 8                       | 5   | 13    | 13    | 6   | 19    |                                                |      |
| Promotion en classe exceptionnelle                         | 9,1%                            |                                 |      | 99    | 5                                         | 1   | 6     | 2                       | 1   | 3     | 7     | 2   | 9     |                                                |      |
| Promotion en classe supérieure                             | 7,0%                            |                                 |      | 143   |                                           |     | 0     | 6                       | 4   | 10    | 6     | 4   | 10    |                                                |      |
| Technicien d'art                                           |                                 | 0                               | 0    | 0     | 10                                        | 7   | 17    | 12                      | 6   | 18    | 22    | 13  | 35    |                                                |      |
| Promotion en classe exceptionnelle                         |                                 |                                 |      | 0     | 10                                        | 7   | 17    | 3                       | 2   | 5     | 13    | 9   | 22    | 5A6M                                           | 4A6M |
| Promotion en classe supérieure                             |                                 |                                 |      | 0     |                                           |     | 0     | 9                       | 4   | 13    | 9     | 4   | 13    | 11,3                                           | 13A  |
| Catégorie C                                                |                                 | 1440                            | 1844 | 3737  | 107                                       | 92  | 199   | 167                     | 157 | 324   | 274   | 252 | 526   |                                                |      |
| Adjoint administratif                                      | 10,3%                           | 129                             | 666  | 795   | 0                                         | 0   | 0     | 14                      | 68  | 82    | 14    | 68  | 82    |                                                |      |
| Promotion au grade de principal de 1ère classe             | 8,9%                            | 56                              | 336  | 392   |                                           |     | 0     | 2                       | 33  | 35    | 2     | 33  | 35    | 3A6M                                           | 7A9M |
| Promotion au grade de principal de 2è classe               | 11,7%                           | 73                              | 330  | 403   |                                           |     | 0     | 12                      | 35  | 47    | 12    | 35  | 47    | 6A6M                                           | 7A   |
| Adj. techn. d'accueil, de surveill. et de magasinage       | 16,2%                           | 1311                            | 1178 | 2489  | 68                                        | 92  | 160   | 153                     | 89  | 242   | 221   | 181 | 402   |                                                |      |
| Promotion au grade de principal de 1ère classe             | 10,1%                           | 168                             | 140  | 308   | 0                                         | 0   | 0     | 19                      | 12  | 31    | 19    | 12  | 31    | 4,4                                            | 4A6M |
| Promotion au grade de principal de 2è classe               | 7,6%                            | 345                             | 329  | 674   | 0                                         | 0   | 0     | 27                      | 24  | 51    | 27    | 24  | 51    | 4,1                                            | 3,7  |
| Promotion en 1ère classe                                   | 21,2%                           | 798                             | 709  | 1507  | 68                                        | 92  | 160   | 107                     | 53  | 160   | 175   | 145 | 320   | 11,7                                           | 10,4 |
| Adjoint technique                                          | 9,3%                            | 0                               | 0    | 453   | 39                                        | 0   | 39    | 0                       | 0   | 0     | 39    | 3   | 42    |                                                |      |
| Promotion au grade de principal de 1ère classe             | 9,6%                            |                                 |      | 104   | 10                                        |     | 10    |                         |     | 0     | 10    | 0   | 10    |                                                |      |
| Promotions au grade de principal de 2è classe              | 14,3%                           |                                 |      | 112   | 16                                        |     | 16    |                         |     | 0     | 16    | 0   | 16    |                                                |      |
| Promotion au grade d'adjoint techn. de 1ère classe         | 6,8%                            |                                 |      | 237   | 13                                        | 3   | 16    |                         |     | 0     | 13    | 3   | 16    |                                                |      |
| Toutes catégories                                          | 11,1%                           | 3009                            | 3541 | 7029  | 134                                       | 124 | 258   | 266                     | 251 | 517   | 400   | 378 | 778   |                                                |      |

# LES PROMOTIONS DE GRADES 2008

| CORPS                                                      | Taux<br>promus/pro<br>mouvables | Nombre d'agents<br>promouvables |      |       | Nombre d'agents promus au grade supérieur |     |       |                         |     |       |       |     |       | Délai moyen<br>d'attente pour<br>une promotion |       |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------|-------|-------------------------------------------|-----|-------|-------------------------|-----|-------|-------|-----|-------|------------------------------------------------|-------|
|                                                            |                                 |                                 |      |       | Par examen<br>professionnel               |     |       | Après avis de la<br>CAP |     |       | TOTAL |     |       |                                                |       |
|                                                            |                                 | H                               | F    | Total | H                                         | F   | Total | H                       | F   | Total | H     | F   | Total | H                                              | F     |
| Catégorie A                                                |                                 | 1141                            | 900  | 2067  | 9                                         | 14  | 23    | 78                      | 61  | 141   | 87    | 75  | 164   |                                                |       |
| Administrateur civil                                       |                                 | 0                               | 0    | 0     | 0                                         | 0   | 0     | 0                       | 0   | 0     | 0     | 0   | 0     |                                                |       |
| Promotions en hors classe                                  |                                 | 0                               | 0    | 0     |                                           |     | 0     |                         |     | 0     | 0     | 0   | 0     |                                                |       |
| Inspecteur de la création et des enseignements artistiques | 25,5%                           | 27                              | 20   | 47    | 0                                         | 0   | 0     | 10                      | 2   | 12    | 10    | 2   | 12    |                                                |       |
| Promotion au grade de général                              | 25,0%                           | 3                               | 1    | 4     |                                           |     | 0     | 1                       | 0   | 1     | 1     | 0   | 1     | 10A                                            |       |
| Promotion en 1ère classe                                   | 25,6%                           | 24                              | 19   | 43    |                                           |     | 0     | 9                       | 2   | 11    | 9     | 2   | 11    | 1A                                             | 1A    |
| Attaché d'administration                                   | 4,7%                            | 121                             | 216  | 337   | 4                                         | 7   | 11    | 1                       | 4   | 5     | 5     | 11  | 16    |                                                |       |
| Promotion au grade de principal                            | 4,7%                            | 121                             | 216  | 337   | 4                                         | 7   | 11    | 1                       | 4   | 5     | 5     | 11  | 16    | 3A3M                                           | 6A9M  |
| Conservateur du patrimoine                                 | 16,8%                           | 97                              | 123  | 220   | 0                                         | 0   | 0     | 15                      | 22  | 37    | 15    | 22  | 37    |                                                |       |
| Promotions au grade de "en chef"                           | 16,8%                           | 97                              | 123  | 220   |                                           |     | 0     | 15                      | 22  | 37    | 15    | 22  | 37    | 9,0                                            | 7,0   |
| Promotions en 1ère classe                                  |                                 |                                 |      | 0     |                                           |     | 0     |                         |     | 0     | 0     | 0   | 0     |                                                |       |
| Architecte urbaniste de l'Etat                             | 20,9%                           | 26                              | 17   | 43    | 0                                         | 0   | 0     | 7                       | 2   | 9     | 7     | 2   | 9     |                                                |       |
| Promotions au grade de "en chef"                           | 20,9%                           | 26                              | 17   | 43    |                                           |     | 0     | 7                       | 2   | 9     | 7     | 2   | 9     | 5,0                                            | 4,0   |
| Promotions en 1ère classe                                  |                                 |                                 |      | 0     |                                           |     | 0     |                         |     | 0     | 0     | 0   | 0     |                                                |       |
| Chargé d'études documentaires                              | 7,9%                            | 62                              | 217  | 279   | 3                                         | 6   | 9     | 5                       | 8   | 13    | 8     | 14  | 22    |                                                |       |
| Promo. au grade de principal de 1ère cl.                   | 34,6%                           | 8                               | 18   | 26    |                                           |     | 0     | 4                       | 5   | 9     | 4     | 5   | 9     | 2,0                                            | 1,2   |
| Promo. au grade de principal de 2è cl.                     | 5,1%                            | 54                              | 199  | 253   | 3                                         | 6   | 9     | 1                       | 3   | 4     | 4     | 9   | 13    | 7,0                                            | 9,6   |
| Ingénieur de recherche                                     | 10,7%                           | 39                              | 36   | 75    | 2                                         | 1   | 3     | 5                       | 0   | 5     | 7     | 1   | 8     |                                                |       |
| Promotion en hors classe                                   | 7,1%                            | 21                              | 21   | 42    | 2                                         | 1   | 3     |                         |     | 0     | 2     | 1   | 3     | 13,0                                           | 8,0   |
| Promotion en 1ère classe                                   | 15,2%                           | 18                              | 15   | 33    |                                           |     | 0     | 5                       | 0   | 5     | 5     | 0   | 5     | 11,6                                           |       |
| Ingénieurs d'études                                        | 9,4%                            | 51                              | 66   | 117   | 0                                         | 0   | 0     | 5                       | 6   | 11    | 5     | 6   | 11    |                                                |       |
| Promotion en hors classe                                   | 11,5%                           | 9                               | 17   | 26    |                                           |     | 0     | 2                       | 1   | 3     | 2     | 1   | 3     | 4,5                                            |       |
| Promotion en 1ère classe                                   | 8,8%                            | 42                              | 49   | 91    |                                           |     | 0     | 3                       | 5   | 8     | 3     | 5   | 8     | 11,3                                           | 15,6  |
| Ingénieur des services culturels et du patrimoine          | 7,7%                            | 0                               | 0    | 26    | 0                                         | 0   | 0     | 0                       | 0   | 2     | 0     | 0   | 2     |                                                |       |
| Promotion en classe supérieure                             | 7,7%                            |                                 |      | 26    |                                           |     | 0     |                         |     | 2     | 0     | 0   | 2     |                                                |       |
| Professeur des écoles d'architecture                       | 8,2%                            | 80                              | 18   | 98    |                                           |     |       | 5                       | 3   | 8     | 5     | 3   | 8     |                                                |       |
| Promotion en classe exceptionnelle                         |                                 |                                 |      |       |                                           |     |       | 1                       | 1   | 2     | 1     | 1   | 2     | 10,0                                           | 10,0  |
| Promotion en 1ère classe                                   |                                 |                                 |      |       |                                           |     |       | 4                       | 2   | 6     | 4     | 2   | 6     | 9,2                                            | 8,5   |
| Maîtres assistants des écoles d'architecture               | 4,8%                            | 537                             | 147  | 684   |                                           |     |       | 19                      | 14  | 33    | 19    | 14  | 33    |                                                |       |
| Promotion en classe exceptionnelle                         |                                 |                                 |      |       |                                           |     |       | 4                       | 3   | 7     | 4     | 3   | 7     | 5,2                                            | 6,0   |
| Promotion en 1ère classe                                   |                                 |                                 |      |       |                                           |     |       | 15                      | 11  | 26    | 15    | 11  | 26    | 2,0                                            | 1,5   |
| Professeur des écoles nationales d'art                     | 4,3%                            | 101                             | 40   | 141   | 0                                         | 0   | 0     | 6                       | 0   | 6     | 6     | 0   | 6     |                                                |       |
| Promotion en 1ère classe                                   |                                 |                                 |      | 0     |                                           |     | 0     | 6                       |     | 6     | 6     | 0   | 6     | 4,8                                            |       |
| Catégorie B                                                |                                 | 326                             | 872  | 1519  | 7                                         | 15  | 22    | 47                      | 43  | 90    | 54    | 58  | 112   |                                                |       |
| Secrétaire administratif                                   | 3,9%                            | 173                             | 629  | 802   | 2                                         | 9   | 11    | 6                       | 14  | 20    | 8     | 23  | 31    |                                                |       |
| Promotion en classe exceptionnelle                         | 2,9%                            | 121                             | 472  | 593   | 2                                         | 9   | 11    | 4                       | 2   | 6     | 6     | 11  | 17    |                                                |       |
| Promotion en classe supérieure                             | 6,7%                            | 52                              | 157  | 209   | 0                                         | 0   | 0     | 2                       | 12  | 14    | 2     | 12  | 14    | 11A                                            | 6A    |
| Technicien de recherche                                    | 3,3%                            | 69                              | 52   | 121   | 1                                         | 1   | 2     | 1                       | 1   | 2     | 2     | 2   | 4     |                                                |       |
| Promotion en classe exceptionnelle                         | 2,5%                            | 46                              | 33   | 79    | 1                                         | 1   | 2     | 0                       | 0   | 0     | 1     | 1   | 2     | 7,0                                            |       |
| Promotion en classe supérieure                             | 4,8%                            | 23                              | 19   | 42    |                                           |     | 0     | 1                       | 1   | 2     | 1     | 1   | 2     | 9,0                                            | 12,0  |
| Secrétaire de documentation                                | 3,6%                            | 84                              | 191  | 275   | 0                                         | 3   | 3     | 2                       | 5   | 7     | 2     | 8   | 10    |                                                |       |
| Promotion en classe exceptionnelle                         | 2,2%                            | 63                              | 115  | 178   |                                           | 3   | 3     |                         | 1   | 1     | 0     | 4   | 4     |                                                | 8,3   |
| Promotion en classe supérieure                             | 6,2%                            | 21                              | 76   | 97    |                                           |     | 0     | 2                       | 4   | 6     | 2     | 4   | 6     | 12,5                                           | 7,7   |
| Technicien des services culturels                          | 6,2%                            | 0                               | 0    | 321   | 0                                         | 0   | 0     | 11                      | 9   | 20    | 11    | 9   | 20    |                                                |       |
| Promotion en classe exceptionnelle                         | 4,0%                            |                                 |      | 99    |                                           |     | 0     | 2                       | 2   | 4     | 2     | 2   | 4     |                                                |       |
| Promotion en classe supérieure                             | 7,2%                            |                                 |      | 222   |                                           |     | 0     | 9                       | 7   | 16    | 9     | 7   | 16    |                                                |       |
| Technicien d'art                                           |                                 |                                 |      | 0     | 4                                         | 2   | 6     | 27                      | 14  | 41    | 31    | 16  | 47    |                                                |       |
| Promotion en classe exceptionnelle                         |                                 |                                 |      | 0     | 4                                         | 2   | 6     | 11                      | 5   | 16    | 15    | 7   | 22    | 8,5                                            | 1,5   |
| Promotion en classe supérieure                             |                                 |                                 |      | 0     |                                           |     | 0     | 16                      | 9   | 25    | 16    | 9   | 25    | 11,1                                           | 10,8  |
| Catégorie C                                                |                                 | 1391                            | 1775 | 3527  | 53                                        | 73  | 126   | 214                     | 171 | 385   | 267   | 244 | 511   |                                                |       |
| Adjoint administratif                                      | 8,7%                            | 151                             | 770  | 921   | 0                                         | 0   | 0     | 5                       | 75  | 80    | 5     | 75  | 80    |                                                |       |
| Promotion au grade de principal de 1ère classe             | 8,3%                            | 51                              | 357  | 408   |                                           |     | 0     | 0                       | 34  | 34    | 0     | 34  | 34    |                                                | 7A9M  |
| Promotion au grade de principal de 2è classe               | 9,0%                            | 100                             | 413  | 513   |                                           |     | 0     | 5                       | 41  | 46    | 5     | 41  | 46    | 9A                                             | 10A6M |
| Adj. techn. d'accueil, de surveill. et de magasinage       | 17,7%                           | 1240                            | 1005 | 2245  | 53                                        | 73  | 126   | 178                     | 94  | 272   | 231   | 167 | 398   |                                                |       |
| Promotion au grade de principal de 1ère classe             | 16,9%                           | 192                             | 109  | 301   | 0                                         | 0   | 0     | 31                      | 20  | 51    | 31    | 20  | 51    | 2,9                                            | 3,6   |
| Promotion au grade de principal de 2è classe               | 18,9%                           | 267                             | 236  | 503   | 0                                         | 0   | 0     | 63                      | 32  | 95    | 63    | 32  | 95    | 2,5                                            | 2,6   |
| Promotion en 1ère classe                                   | 17,5%                           | 781                             | 660  | 1441  | 53                                        | 73  | 126   | 84                      | 42  | 126   | 137   | 115 | 252   | 9,2                                            | 7,4   |
| Adjoint technique                                          | 9,1%                            | 0                               | 0    | 361   | 0                                         | 0   | 0     | 31                      | 2   | 33    | 31    | 2   | 33    |                                                |       |
| Promotion au grade d'adjoint techn. principal 1è cl.       | 10,3%                           |                                 |      | 78    |                                           |     | 0     | 8                       | 0   | 8     | 8     | 0   | 8     |                                                |       |
| Promotion au grade d'adjoint techn. principal 2è cl.       | 14,8%                           |                                 |      | 61    |                                           |     | 0     | 8                       | 1   | 9     | 8     | 1   | 9     |                                                |       |
| promotion au grade d'adjoint technique de 1ère classe      | 7,2%                            |                                 |      | 222   |                                           |     | 0     | 15                      | 1   | 16    | 15    | 1   | 16    |                                                |       |
| Toutes catégories                                          | 11,1%                           | 2858                            | 3547 | 7113  | 69                                        | 102 | 171   | 339                     | 275 | 616   | 408   | 377 | 787   |                                                |       |

**LES PROMOTIONS DE CORPS**

|                                                                            | 2005                                     |   |          |   |           | 2006                                     |    |          |    |            | 2007                                     |    |          |    |            | 2008                                     |    |          |    |            |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|---|----------|---|-----------|------------------------------------------|----|----------|----|------------|------------------------------------------|----|----------|----|------------|------------------------------------------|----|----------|----|------------|
|                                                                            | Examens professionnels et tour extérieur |   | Concours |   | Totaux    | Examens professionnels et tour extérieur |    | Concours |    | Totaux     | Examens professionnels et tour extérieur |    | Concours |    | Totaux     | Examens professionnels et tour extérieur |    | Concours |    | Totaux     |
|                                                                            | H                                        | F | H        | F |           | H                                        | F  | H        | F  |            | H                                        | F  | H        | F  |            | H                                        | F  | H        | F  |            |
| <b>Au sein de la catégorie A</b>                                           |                                          |   |          |   | <b>36</b> |                                          |    |          |    | <b>58</b>  |                                          |    |          |    | <b>43</b>  |                                          |    |          |    | <b>37</b>  |
| Filière administrative                                                     |                                          |   |          |   | <b>0</b>  |                                          |    |          |    |            | 2                                        |    |          |    | <b>2</b>   |                                          |    |          |    |            |
| Filière scientifique                                                       | 6                                        | 8 | 4        |   | <b>18</b> | 12                                       | 11 | 8        | 8  | <b>39</b>  | 13                                       | 19 | 7        | 2  | <b>41</b>  | 13                                       | 14 | 6        | 3  | <b>36</b>  |
| Filière ouvrière et technique                                              |                                          |   | 17       | 1 | <b>18</b> |                                          |    | 15       | 4  | <b>19</b>  |                                          |    |          |    |            |                                          |    | 1        |    | <b>1</b>   |
| Filière accueil, surveillance et magasinage                                |                                          |   |          |   | <b>0</b>  |                                          |    |          |    |            |                                          |    |          |    |            |                                          |    |          |    |            |
| <b>Donnant accès à la catégorie A (promotions d'agents de catégorie B)</b> |                                          |   |          |   | <b>10</b> |                                          |    |          |    | <b>20</b>  |                                          |    |          |    | <b>32</b>  |                                          |    |          |    | <b>50</b>  |
| Filière administrative                                                     |                                          |   |          |   | <b>0</b>  |                                          |    |          |    |            | 3                                        | 7  |          |    | <b>10</b>  | 5                                        | 13 |          |    | <b>18</b>  |
| Filière scientifique                                                       | 1                                        | 1 |          |   | <b>2</b>  | 1                                        | 1  |          |    | <b>2</b>   | 4                                        | 4  |          | 2  | <b>10</b>  |                                          | 1  | 1        | 1  | <b>3</b>   |
| Filière ouvrière et technique                                              |                                          |   | 5        | 3 | <b>8</b>  | 2                                        | 2  | 5        | 7  | <b>16</b>  | 4                                        |    | 5        | 3  | <b>12</b>  | 15                                       |    | 4        | 10 | <b>29</b>  |
| Filière accueil, surveillance et magasinage                                |                                          |   |          |   | <b>0</b>  |                                          |    | 2        |    | <b>2</b>   |                                          |    |          |    | <b>0</b>   |                                          |    |          |    | <b>0</b>   |
| <b>Donnant accès à la catégorie A (promotions d'agents de catégorie C)</b> |                                          |   |          |   | <b>0</b>  |                                          |    |          |    | <b>2</b>   |                                          |    |          |    | <b>0</b>   |                                          |    |          |    | <b>0</b>   |
| Filière administrative                                                     |                                          |   |          |   | <b>0</b>  | 1                                        | 1  |          |    | <b>2</b>   |                                          |    |          |    |            |                                          |    |          |    |            |
| Filière scientifique                                                       |                                          |   |          |   | <b>0</b>  |                                          |    |          |    |            |                                          |    |          |    |            |                                          |    |          |    |            |
| Filière ouvrière et technique                                              |                                          |   |          |   | <b>0</b>  |                                          |    |          |    |            |                                          |    |          |    |            |                                          |    |          |    |            |
| Filière accueil, surveillance et magasinage                                |                                          |   |          |   | <b>0</b>  |                                          |    |          |    |            |                                          |    |          |    |            |                                          |    |          |    |            |
| <b>Donnant accès à la catégorie B (promotions d'agents de catégorie C)</b> |                                          |   |          |   | <b>6</b>  |                                          |    |          |    | <b>16</b>  |                                          |    |          |    | <b>117</b> |                                          |    |          |    | <b>84</b>  |
| Filière administrative                                                     |                                          | 2 |          |   | <b>2</b>  |                                          | 5  |          |    | <b>5</b>   | 11                                       | 9  |          |    | <b>20</b>  | 1                                        | 19 |          |    | <b>20</b>  |
| Filière scientifique                                                       |                                          |   |          |   | <b>0</b>  |                                          |    |          |    |            |                                          |    | 2        |    | <b>2</b>   |                                          |    | 2        | 1  | <b>3</b>   |
| Filière ouvrière et technique                                              |                                          |   | 4        |   | <b>4</b>  |                                          |    | 5        | 6  | <b>11</b>  | 40                                       | 28 | 16       | 11 | <b>95</b>  | 25                                       | 20 | 6        | 10 | <b>61</b>  |
| Filière accueil, surveillance et magasinage                                |                                          |   |          |   | <b>0</b>  |                                          |    |          |    |            |                                          |    |          |    | <b>0</b>   |                                          |    |          |    | <b>0</b>   |
| <b>Au sein de la catégorie C</b>                                           |                                          |   |          |   | <b>10</b> |                                          |    |          |    | <b>45</b>  |                                          |    |          |    | <b>0</b>   |                                          |    |          |    | <b>0</b>   |
| Filière administrative                                                     | 1                                        | 5 |          |   | <b>6</b>  |                                          | 11 |          |    | <b>11</b>  |                                          |    |          |    |            |                                          |    |          |    |            |
| Filière scientifique                                                       |                                          |   |          |   | <b>0</b>  |                                          |    |          |    |            |                                          |    |          |    |            |                                          |    |          |    |            |
| Filière ouvrière et technique                                              | 2                                        | 2 |          |   | <b>4</b>  | 6                                        |    | 2        |    | <b>8</b>   |                                          |    |          |    |            |                                          |    |          |    |            |
| Filière accueil, surveillance et magasinage                                |                                          |   |          |   | <b>0</b>  |                                          | 2  | 9        | 15 | <b>26</b>  |                                          |    |          |    |            |                                          |    |          |    |            |
| <b>TOTAL</b>                                                               |                                          |   |          |   | <b>62</b> |                                          |    |          |    | <b>141</b> |                                          |    |          |    | <b>192</b> |                                          |    |          |    | <b>171</b> |

**LES PROMOTIONS DE GRADES 2007 - 2008**

| Ratio arrêté<br>dans le<br>cadre de la<br>réforme<br>(2008)   | 2005                                   |                              |                                      | 2006                                   |                              |                                      | 2007                                   |                              |                                      | 2008                                   |                              |                                      |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|
|                                                               | Nombre<br>d'agents<br>promouvab<br>les | Nombre<br>d'agents<br>promus | Ratio<br>promus/<br>promouvab<br>les | Nombre<br>d'agents<br>promouvab<br>les | Nombre<br>d'agents<br>promus | Ratio<br>promus/<br>promouvab<br>les | Nombre<br>d'agents<br>promouvab<br>les | Nombre<br>d'agents<br>promus | Ratio<br>promus/<br>promouvab<br>les | Nombre<br>d'agents<br>promouvab<br>les | Nombre<br>d'agents<br>promus | Ratio<br>promus/<br>promouvab<br>les |
| <b>Catégorie A</b>                                            | <b>1 091</b>                           | <b>150</b>                   | <b>14%</b>                           | <b>1 040</b>                           | <b>95</b>                    | <b>9%</b>                            | <b>1 750</b>                           | <b>152</b>                   | <b>9%</b>                            | <b>1 788</b>                           | <b>164</b>                   | <b>9%</b>                            |
| <b>Inspecteur général de l'ad. des affaires culturelles</b>   |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |
| promotion à l'échelon spécial                                 |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |
| <b>Inspecteur de la création et des ens. artistiques</b>      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |
| promotion au grade d'inspecteur principal                     |                                        |                              |                                      | 14                                     | 3                            | 20%                                  | 5                                      | 1                            | 20%                                  | 4                                      | 1                            | 25%                                  |
| promotion en 1ère classe                                      |                                        |                              |                                      | 5                                      | 1                            | 20%                                  | 46                                     | 12                           | 26%                                  | 43                                     | 11                           | 26%                                  |
| <b>Administrateurs civils</b>                                 |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |
| promotions en hors classe                                     |                                        | 1                            | 0%                                   |                                        | 2                            | 0%                                   | 6                                      | 1                            | 17%                                  |                                        |                              | 0%                                   |
| <b>Attachés d'administration</b>                              |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |
| promotions au grade de principal au choix                     |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      | 124                                    | 5                            | 4%                                   | 133                                    | 5                            | 4%                                   |
| promotions au grade de principal par EP                       |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      | 207                                    | 10                           | 5%                                   | 204                                    | 11                           | 5%                                   |
| <b>Conservateurs du patrimoine</b>                            |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |
| promotions au grade de en chef                                | 175                                    | 38                           | 22%                                  | 137                                    | 19                           | 14%                                  | 171                                    | 24                           | 14%                                  | 220                                    | 37                           | 17%                                  |
| promotions en 1ère classe                                     | 102                                    | 60                           | 59%                                  | 59                                     | 8                            | 14%                                  | 55                                     | 11                           | 20%                                  |                                        |                              |                                      |
| <b>Architectes urbanistes de l'Etat</b>                       |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |
| promotions au grade de en chef                                | 58                                     | 12                           | 21%                                  | 53                                     | 10                           | 19%                                  | 43                                     | 9                            | 21%                                  | 43                                     | 9                            | 21%                                  |
| promotions en 1ère classe                                     |                                        |                              | 0%                                   |                                        |                              | 0%                                   |                                        |                              | 0%                                   |                                        |                              | 0%                                   |
| <b>Chargé d'études documentaires</b>                          |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |
| promotions au grade de ppal de 1ère cl.                       | 9                                      | 3                            | 33%                                  | 8                                      | 2                            | 25%                                  | 24                                     | 8                            | 33%                                  | 26                                     | 9                            | 35%                                  |
| promotions au grade de ppal de 2è cl.                         | 285                                    | 12                           | 4%                                   | 262                                    | 12                           | 5%                                   | 256                                    | 12                           | 5%                                   | 253                                    | 13                           | 5%                                   |
| <b>Ingénieurs de recherche</b>                                |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |
| promotions en hors classe                                     |                                        |                              |                                      | 51                                     | 2                            | 4%                                   | 47                                     | 3                            | 6%                                   | 42                                     | 3                            | 7%                                   |
| promotions en 1ère classe                                     | 39                                     | 1                            | 3%                                   | 41                                     | 5                            | 12%                                  | 37                                     | 4                            | 11%                                  | 33                                     | 5                            | 15%                                  |
| <b>Ingénieurs d'études</b>                                    |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |
| promotions en hors classe                                     | 21                                     | 1                            | 5%                                   | 26                                     | 3                            | 12%                                  | 24                                     | 3                            | 13%                                  | 26                                     | 3                            | 12%                                  |
| promotions en 1ère classe                                     | 104                                    | 2                            | 2%                                   | 110                                    | 8                            | 7%                                   | 101                                    | 8                            | 8%                                   | 91                                     | 8                            | 9%                                   |
| <b>Professeur des écoles d'architecture</b>                   |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |
| Promotion en classe exceptionnelle                            |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      | 27                                     | 2                            | 7%                                   | 21                                     | 2                            | 10%                                  |
| Promotion en 1ère classe                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      | 50                                     | 5                            | 10%                                  | 60                                     | 6                            | 10%                                  |
| <b>Maîtres assistants des écoles d'architecture</b>           |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |
| Promotion en classe exceptionnelle                            |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      | 269                                    | 6                            | 2%                                   | 269                                    | 7                            | 3%                                   |
| Promotion en 1ère classe                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      | 198                                    | 19                           | 10%                                  | 256                                    | 26                           | 10%                                  |
| <b>Professeurs des écoles nationales d'art</b>                |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |
| promotions en hors classe                                     | 1                                      | 1                            | 100%                                 | 1                                      | 1                            | 100%                                 | 42                                     | 7                            | 17%                                  | 38                                     | 6                            | 16%                                  |
| <b>Ingénieur des services culturels</b>                       |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |
| promotions en classe supérieure                               | 27                                     | 4                            | 15%                                  | 20                                     | 1                            | 5%                                   | 18                                     | 2                            | 11%                                  | 26                                     | 2                            | 8%                                   |
|                                                               |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        | 164                          |                                      |
| <b>Catégorie B</b>                                            | <b>1 532</b>                           | <b>72</b>                    | <b>5%</b>                            | <b>2 017</b>                           | <b>84</b>                    | <b>4%</b>                            | <b>2 018</b>                           | <b>100</b>                   | <b>5%</b>                            | <b>2 091</b>                           | <b>112</b>                   | <b>5%</b>                            |
| <b>Secrétaire administratif</b>                               |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |
| promotions au choix en classe exc. au choix )                 | 132                                    | 4                            | 3%                                   | 274                                    | 16                           | 6%                                   | 135                                    | 6                            | 4%                                   | 139                                    | 6                            | 4%                                   |
| promotions au choix en classe exc. par EP )                   |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      | 427                                    | 11                           | 3%                                   | 454                                    | 11                           | 2%                                   |
| promotions en classe supérieure                               | 225                                    | 12                           | 5%                                   | 212                                    | 12                           | 6%                                   | 238                                    | 14                           | 6%                                   | 209                                    | 14                           | 7%                                   |
| <b>Secrétaire de documentation</b>                            |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |
| promotions au choix en cl. exceptionnelle                     | 183                                    | 10                           | 5%                                   | 179                                    | 9                            | 5%                                   | 180                                    | 3                            | 2%                                   | 178                                    | 4                            | 2%                                   |
| promotions au choix en cl. supérieure                         |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      | 98                                     | 7                            | 7%                                   | 97                                     | 6                            | 6%                                   |
| <b>Techniciens de recherche</b>                               |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |
| promotions en classe exceptionnelle                           |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      | 84                                     | 3                            | 4%                                   | 79                                     | 2                            | 3%                                   |
| promotions en classe supérieure                               |                                        | 0                            | 0%                                   | 94                                     | 4                            | 4%                                   | 41                                     | 2                            | 5%                                   | 42                                     | 2                            | 5%                                   |
| <b>Technicien des services culturels</b>                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |
| promotions au choix en cl. exc. par EP                        | 89                                     | 5                            | 6%                                   | 315                                    | 6                            | 2%                                   |                                        | 6                            |                                      |                                        |                              |                                      |
| promotions au choix en cl. exc. au choix                      | 89                                     | 3                            | 3%                                   | 97                                     | 3                            | 3%                                   | 99                                     | 3                            | 3%                                   | 99                                     | 4                            | 4%                                   |
| promotions au choix en cl. sup.                               | 129                                    | 11                           | 9%                                   | 143                                    | 10                           | 7%                                   | 143                                    | 10                           | 7%                                   | 222                                    | 16                           | 7%                                   |
| <b>Technicien d'art</b>                                       |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |
| promotions au choix en cl. exc. par EP                        | 385                                    | 10                           | 3%                                   | 380                                    | 8                            | 2%                                   | 241                                    | 17                           | 7%                                   | 239                                    | 6                            | 3%                                   |
| promotions au choix en cl. exc. au choix                      | 131                                    | 4                            | 3%                                   | 131                                    | 3                            | 2%                                   | 142                                    | 5                            | 4%                                   | 139                                    | 16                           | 12%                                  |
| promotions en classe supérieure                               | 169                                    | 13                           | 8%                                   | 192                                    | 13                           | 7%                                   | 190                                    | 13                           | 7%                                   | 194                                    | 25                           | 13%                                  |
|                                                               |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |
| <b>Catégorie C</b>                                            | <b>2 799</b>                           | <b>182</b>                   | <b>7%</b>                            | <b>2 432</b>                           | <b>202</b>                   | <b>8%</b>                            | <b>2 796</b>                           | <b>366</b>                   | <b>13%</b>                           | <b>2 768</b>                           | <b>385</b>                   | <b>14%</b>                           |
| <b>Adjoint administratif d'administration</b>                 |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |
| promotions au grade de ppal de 1ère cl.                       | 348                                    | 12                           | 3%                                   | 400                                    | 33                           | 8%                                   | 392                                    | 35                           | 9%                                   | 408                                    | 34                           | 8%                                   |
| promotions au grade de ppal de 2è cl.                         | 595                                    | 46                           | 8%                                   | 568                                    | 53                           | 9%                                   | 403                                    | 47                           | 12%                                  | 513                                    | 46                           | 9%                                   |
| promotions au grade de 1ère classe                            |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |
| <b>Adjoint technique d'accueil, de surv. et de magasinage</b> |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |
| promotions au grade de principal de 1ère cl.                  |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      | 248                                    | 31                           | 13%                                  | 301                                    | 51                           | 17%                                  |
| promotions au grade de principal de 2è classe                 |                                        |                              |                                      | 209                                    | 26                           | 12%                                  | 674                                    | 51                           | 8%                                   | 503                                    | 95                           | 19%                                  |
| promotions en 1ère classe                                     | 590                                    | 22                           | 4%                                   | 649                                    | 48                           | 7%                                   | 626                                    | 160                          | 26%                                  | 682                                    | 126                          | 18%                                  |
| <b>Adjoint technique</b>                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |                                        |                              |                                      |
| promotions au grade de principal de 1ère cl.                  | 50                                     | 7                            | 14%                                  | 42                                     | 5                            | 12%                                  | 104                                    | 10                           | 10%                                  | 78                                     | 8                            | 10%                                  |
| promotions au grade de principal de 2è classe                 | 164                                    | 9                            | 5%                                   | 199                                    | 11                           | 6%                                   | 112                                    | 16                           | 14%                                  | 61                                     | 9                            | 15%                                  |
| promotions en 1ère classe                                     | 12                                     | 1                            | 8%                                   | 11                                     | 1                            | 9%                                   | 237                                    | 16                           | 7%                                   | 222                                    | 16                           | 7%                                   |
| <b>TOUTES CATEGORIES</b>                                      | <b>5 422</b>                           | <b>404</b>                   | <b>7%</b>                            | <b>5 489</b>                           | <b>381</b>                   | <b>7%</b>                            | <b>6 564</b>                           | <b>618</b>                   | <b>9%</b>                            | <b>6 647</b>                           | <b>661</b>                   | <b>10%</b>                           |

## **Les rémunérations**

## LES REMUNERATIONS 2007 2008

**Rémunérations annuelles moyennes d'activité par filière  
des agents titulaires et contractuels art 4. et 6.1**

|                                                  | Réalisé 2006    | Réalisé 2007    | Réalisé 2008    |
|--------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| PRINCIPAL                                        |                 | 26 942 €        | 27 579 €        |
| PRIMES                                           |                 | 4 626 €         | 4 781 €         |
| <b>Filière administrative</b>                    |                 | <b>31 567 €</b> | <b>32 360 €</b> |
| PRINCIPAL                                        |                 | 18 220 €        | 18 541 €        |
| PRIMES                                           |                 | 4 621 €         | 4 638 €         |
| <b>Filière accueil, surveillance, magasinage</b> |                 | <b>22 840 €</b> | <b>23 179 €</b> |
| PRINCIPAL                                        |                 | 36 401 €        | 36 920 €        |
| PRIMES                                           |                 | 6 504 €         | 6 857 €         |
| <b>Filière scientifique</b>                      |                 | <b>42 905 €</b> | <b>43 777 €</b> |
| PRINCIPAL                                        |                 | 30 304 €        | 30 910 €        |
| PRIMES                                           |                 | 2 653 €         | 2 697 €         |
| <b>Filière technique et enseignement</b>         |                 | <b>32 956 €</b> | <b>33 607 €</b> |
| PRINCIPAL                                        |                 | 27 774 €        | 28 124 €        |
| PRIMES                                           |                 | 4 615 €         | 4 762 €         |
| <b>Moyenne MCC</b>                               | <b>32 305 €</b> | <b>32 389 €</b> | <b>32 886 €</b> |

**Rémunérations annuelles moyennes d'activité  
des agents contractuels art. 6.2**

|                                       | Réalisé 2006    | Réalisé 2007    | Réalisé 2008    |
|---------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>ETPT rémunérés</b>                 | <b>556</b>      | <b>393</b>      | <b>301</b>      |
| <b>Rémunération moyenne par agent</b> | <b>17 623 €</b> | <b>17 237 €</b> | <b>16 857 €</b> |

# LA MASSE SALARIALE 2007 2008

|                                                                            | Effectifs<br>budgétaires | Crédits votés (LFI) | Plafond<br>ETPT | Crédits ouverts    | ETPT<br>rémunérés | Crédits<br>consommés |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------|-----------------|--------------------|-------------------|----------------------|
| <b>total général</b>                                                       |                          | <b>610 151 036</b>  | <b>12 137</b>   | <b>592 841 667</b> | <b>11 991</b>     | <b>585 971 184</b>   |
| <i>Décret de transfert Equipement</i>                                      |                          |                     |                 |                    | - 343             | - 17 146 896         |
| <i>Autre décret de transfert</i>                                           |                          |                     |                 |                    |                   | - 320 682            |
| <i>Fonds de concours</i>                                                   |                          |                     |                 |                    |                   | 120 886              |
| <i>LFR</i>                                                                 |                          |                     |                 |                    |                   | 19 915               |
| <i>mouvements de fongibilité technique vers le titre 3*</i>                |                          |                     |                 |                    |                   | - 2 209 157          |
| <b>Catégorie 21</b><br><b>rémunérations d'activité</b>                     |                          | <b>396 179 257</b>  |                 |                    |                   | <b>378 126 295</b>   |
| <b>Catégorie 22</b><br><b>cotisations et contributions sociales</b>        |                          | <b>207 428 941</b>  |                 |                    |                   | <b>201 739 568</b>   |
| <i>dont Catégorie 22 hors CAS</i>                                          |                          | <i>67 021 713</i>   |                 |                    |                   | <i>66 162 169</i>    |
| <i>dont CAS pension</i>                                                    |                          | <i>140 407 228</i>  |                 |                    |                   | <i>135 577 399</i>   |
| <b>Catégorie 23</b><br><b>prestations sociales et allocations diverses</b> |                          | <b>6 542 838</b>    |                 |                    |                   | <b>6 105 321</b>     |

## LA MASSE SALARIALE EN 2008 EN EUROS

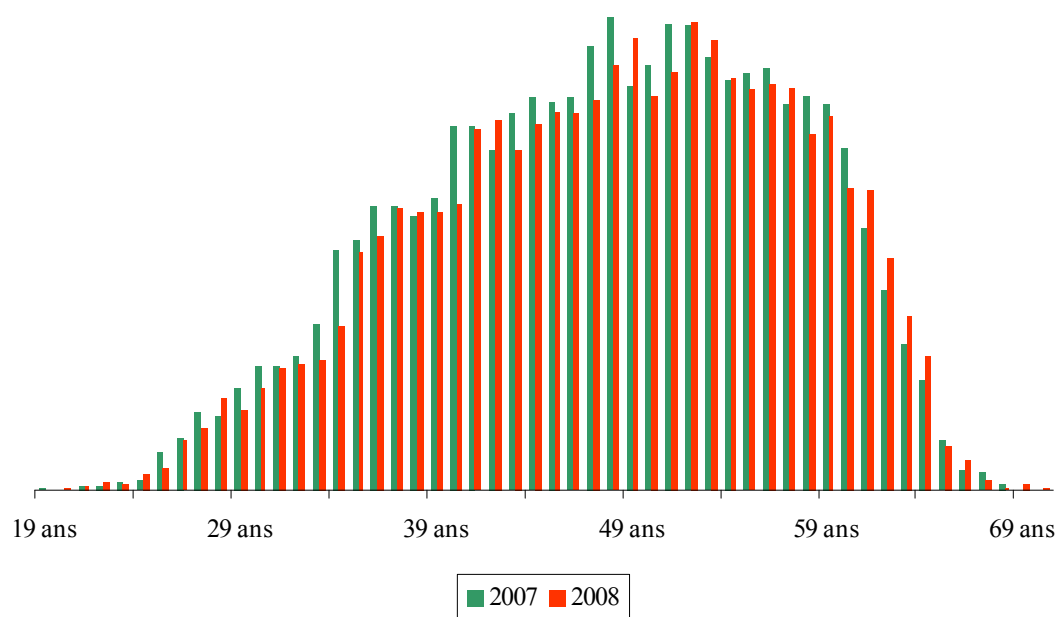
|                                                                     | Effectifs<br>budgétaires | Crédits votés (LFI) | Plafond<br>ETPT | Crédits ouverts    | ETPT<br>rémunérés | Crédits<br>consommés |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------|-----------------|--------------------|-------------------|----------------------|
| <b>total général</b>                                                |                          | <b>608 913 711</b>  | <b>11 741</b>   | <b>593 230 516</b> | <b>11 625</b>     | <b>588 692 642</b>   |
| <i>Décret de transfert Equipement</i>                               |                          |                     |                 |                    | - 310             | - 15 860 000         |
| <i>Fonds de concours, arrêtés de report, arrêtés de répartition</i> |                          |                     |                 |                    |                   | 159 213              |
| <i>LFR</i>                                                          |                          |                     |                 |                    |                   | -                    |
| <i>mouvements de fongibilité technique vers le titre 3*</i>         |                          |                     |                 |                    |                   | - 1 567 676          |
| <b>Catégorie 21</b>                                                 |                          | <b>385 405 877</b>  |                 |                    |                   | <b>370 690 010</b>   |
| <b>Catégorie 22</b>                                                 |                          | <b>216 962 821</b>  |                 |                    |                   | <b>212 044 795</b>   |
| <i>dont Catégorie 22 hors CAS</i>                                   |                          | <i>67 318 518</i>   |                 |                    |                   | <i>62 899 608</i>    |
| <i>dont CAS pension</i>                                             |                          | <i>149 644 303</i>  |                 |                    |                   | <i>149 145 187</i>   |
| <b>Catégorie 23</b>                                                 |                          | <b>6 545 013</b>    |                 |                    |                   | <b>5 957 837</b>     |

\* les mouvements de fongibilité dits "techniques" sont constitués de certaines dépenses budgétées en titre 2 mais imputées comptablement en titre 3 au moment de la dépense : il s'agit du remboursement par le ministère des mises à disposition d'agents par des personnes morales autres que l'Etat, ainsi que des transferts d'emplois vers les opérateurs effectués en cours de gestion.

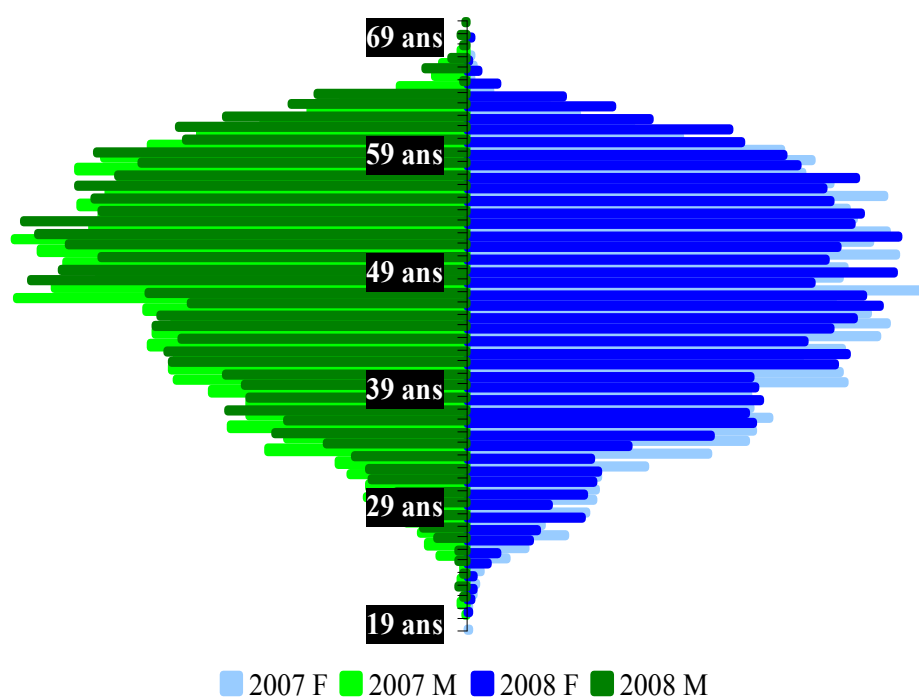
## **La démographie**



Pyramide des âges 2007-2008



Pyramides des âges par sexe 2007-2008



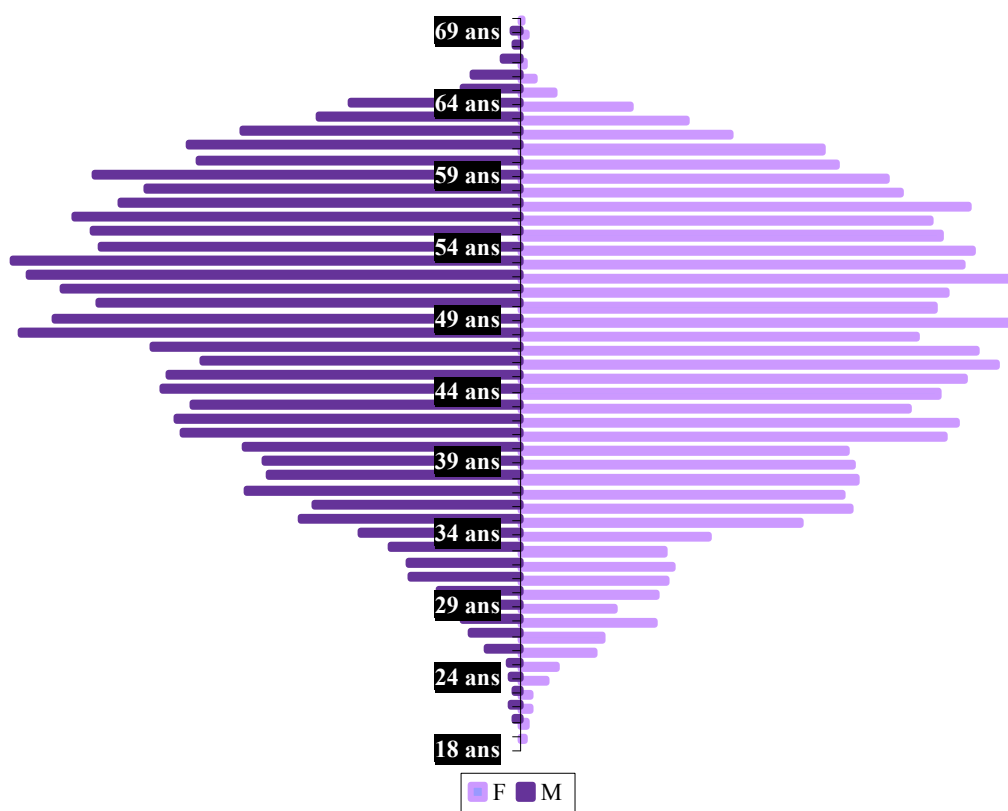
### Démographie 2007

|                | % hommes sur le total | % femmes sur le total | % total par tranche d'âges | % sur le total hommes | % sur le total femmes |
|----------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Jusqu'à 29 ans | 1%                    | 2%                    | 3%                         | 2%                    | 4%                    |
| de 30 à 39 ans | 8%                    | 10%                   | 18%                        | 17%                   | 20%                   |
| de 40 à 49 ans | 15%                   | 18%                   | 33%                        | 32%                   | 34%                   |
| de 50 à 59 ans | 18%                   | 18%                   | 35%                        | 37%                   | 34%                   |
| 60 ans et plus | 5%                    | 4%                    | 10%                        | 11%                   | 8%                    |
|                | 48%                   | 52%                   | 100%                       | 100%                  | 100%                  |

### Démographie 2008

|                | % hommes sur le total | % femmes sur le total | % total par tranche d'âges | % sur le total hommes | % sur le total femmes |
|----------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Jusqu'à 29 ans | 1%                    | 2%                    | 3%                         | 2%                    | 4%                    |
| de 30 à 39 ans | 7%                    | 10%                   | 17%                        | 16%                   | 19%                   |
| de 40 à 49 ans | 15%                   | 18%                   | 33%                        | 32%                   | 34%                   |
| de 50 à 59 ans | 18%                   | 18%                   | 36%                        | 38%                   | 34%                   |
| 60 ans et plus | 6%                    | 5%                    | 11%                        | 12%                   | 9%                    |
|                | 48%                   | 52%                   | 100%                       | 100%                  | 100%                  |

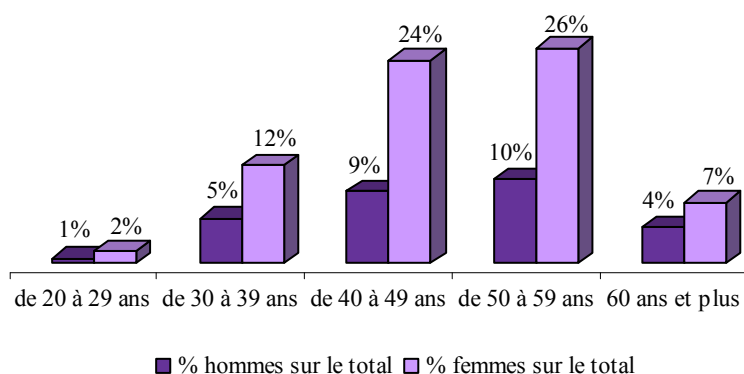
### PYRAMIDE DES AGES 2008



### Filière administrative : pyramide des âges 2007 – 2008

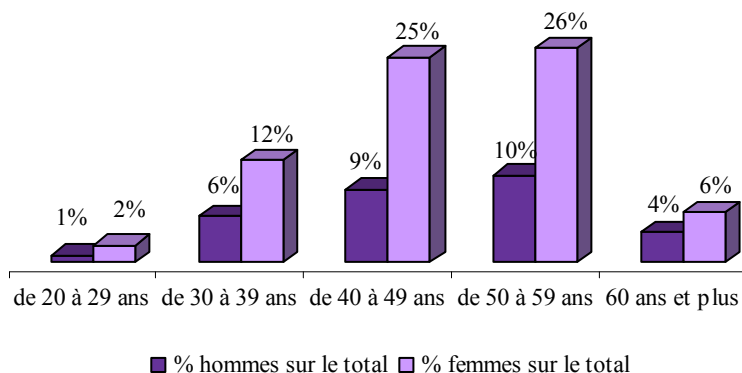
| 2007           | % hommes sur le total | % femmes sur le total | % total par tranche d'âges | % sur le total hommes | % sur le total femmes |
|----------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Jusqu'à 29 ans | 1%                    | 2%                    | 2%                         | 2%                    | 2%                    |
| de 30 à 39 ans | 5%                    | 12%                   | 17%                        | 19%                   | 17%                   |
| de 40 à 49 ans | 9%                    | 24%                   | 33%                        | 30%                   | 34%                   |
| de 50 à 59 ans | 10%                   | 26%                   | 36%                        | 34%                   | 36%                   |
| 60 ans et plus | 4%                    | 7%                    | 12%                        | 15%                   | 10%                   |
|                | 29%                   | 71%                   | 100%                       | 100%                  | 100%                  |

**Filière administrative**  
**Répartition hommes / femmes par tranche d'âges en 2007**



| 2008           | % hommes sur le total | % femmes sur le total | % total par tranche d'âges | % sur le total hommes | % sur le total femmes |
|----------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Jusqu'à 29 ans | 1%                    | 2%                    | 3%                         | 3%                    | 3%                    |
| de 30 à 39 ans | 6%                    | 12%                   | 18%                        | 19%                   | 17%                   |
| de 40 à 49 ans | 9%                    | 25%                   | 33%                        | 30%                   | 35%                   |
| de 50 à 59 ans | 10%                   | 26%                   | 36%                        | 36%                   | 36%                   |
| 60 ans et plus | 4%                    | 6%                    | 10%                        | 13%                   | 9%                    |
|                | 47%                   | 53%                   | 100%                       | 100%                  | 100%                  |

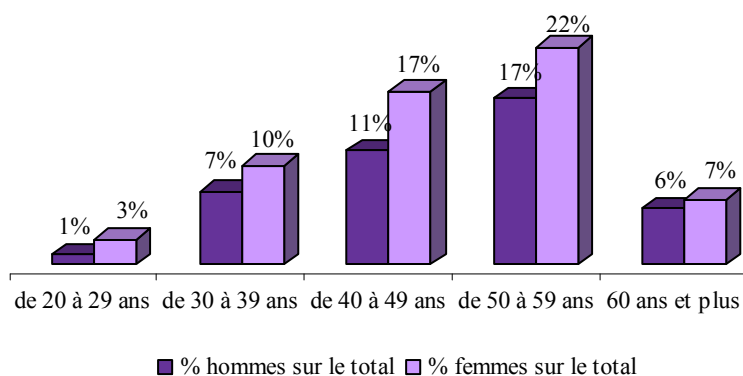
**Filière administrative**  
**Répartition hommes / femmes par tranche d'âges en 2008**



**Filière scientifique : Pyramide des âges 2007 - 2008**

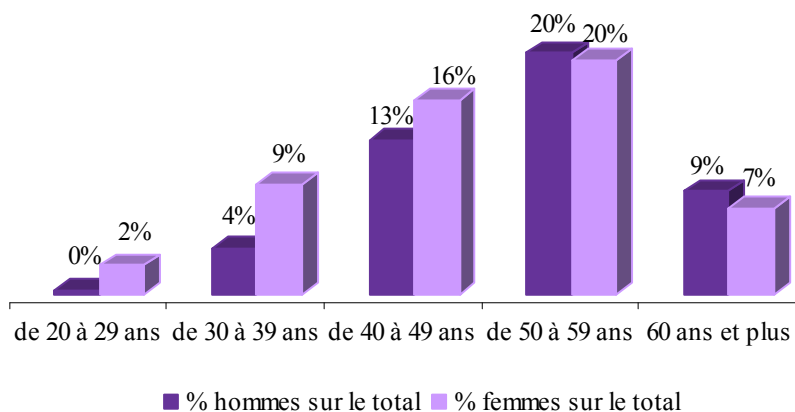
| 2007           | % hommes sur le total | % femmes sur le total | % total par tranche d'âges | % sur le total hommes | % sur le total femmes |
|----------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Jusqu'à 29 ans | 1%                    | 3%                    | 4%                         | 3%                    | 4%                    |
| de 30 à 39 ans | 7%                    | 10%                   | 17%                        | 17%                   | 17%                   |
| de 40 à 49 ans | 11%                   | 17%                   | 29%                        | 27%                   | 30%                   |
| de 50 à 59 ans | 17%                   | 22%                   | 38%                        | 39%                   | 37%                   |
| 60 ans et plus | 6%                    | 7%                    | 12%                        | 13%                   | 11%                   |
|                | 42%                   | 58%                   | 100%                       | 100%                  | 100%                  |

**Filière scientifique**  
**Répartition hommes / femmes par tranche d'âges en 2007**



| 2008           | % hommes sur le total | % femmes sur le total | % total par tranche d'âges | % sur le total hommes | % sur le total femmes |
|----------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Jusqu'à 29 ans | 0%                    | 2%                    | 3%                         | 1%                    | 4%                    |
| de 30 à 39 ans | 4%                    | 9%                    | 13%                        | 8%                    | 17%                   |
| de 40 à 49 ans | 13%                   | 16%                   | 29%                        | 28%                   | 30%                   |
| de 50 à 59 ans | 20%                   | 20%                   | 40%                        | 44%                   | 36%                   |
| 60 ans et plus | 9%                    | 7%                    | 16%                        | 19%                   | 13%                   |
|                | 46%                   | 54%                   | 100%                       | 100%                  | 100%                  |

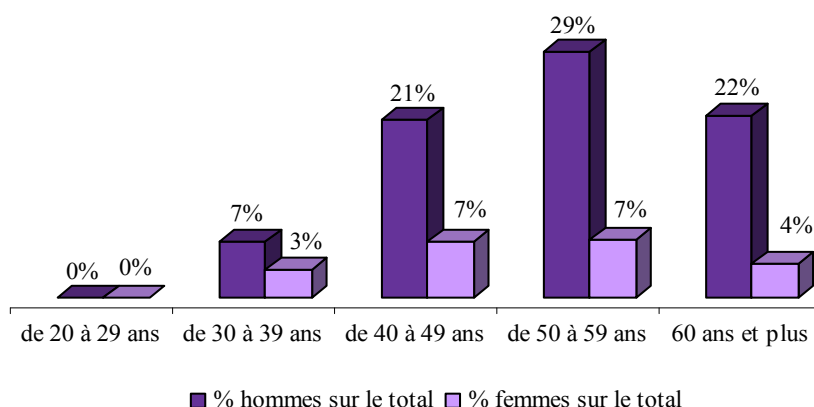
**Filière scientifique**  
**Répartition hommes / femmes par tranche d'âges en 2008**



## Personnels enseignants

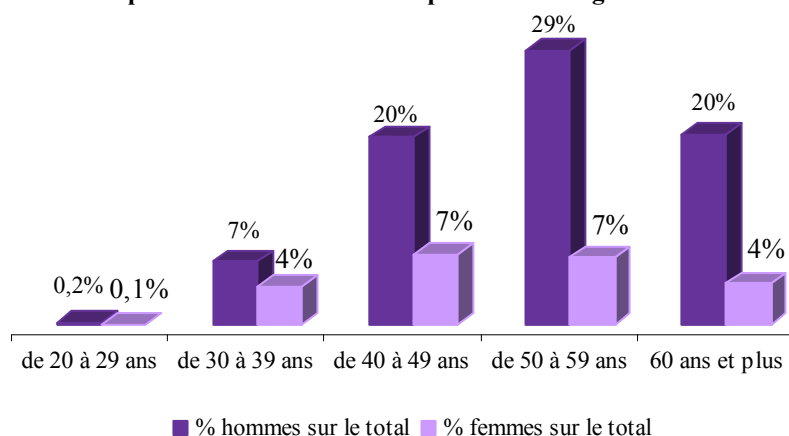
| 2007           | % hommes sur le total | % femmes sur le total | % total par tranche d'âges | % sur le total hommes | % sur le total femmes |
|----------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|-----------------------|
|                |                       |                       |                            |                       |                       |
| Jusqu'à 29 ans | 0%                    | 0%                    | 0%                         | 0%                    | 0%                    |
| de 30 à 39 ans | 7%                    | 3%                    | 10%                        | 9%                    | 16%                   |
| de 40 à 49 ans | 21%                   | 7%                    | 28%                        | 27%                   | 31%                   |
| de 50 à 59 ans | 29%                   | 7%                    | 36%                        | 37%                   | 33%                   |
| 60 ans et plus | 22%                   | 4%                    | 26%                        | 27%                   | 20%                   |
|                | 79%                   | 21%                   | 100%                       | 100%                  | 100%                  |

**Personnels enseignants**  
**Répartition hommes / femmes par tranche d'âges en 2007**



| 2008           | % hommes sur le total | % femmes sur le total | % total par tranche d'âges | % sur le total hommes | % sur le total femmes |
|----------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|-----------------------|
|                |                       |                       |                            |                       |                       |
| Jusqu'à 29 ans | 0,2%                  | 0,1%                  | 0%                         | 0%                    | 0%                    |
| de 30 à 39 ans | 7%                    | 4%                    | 11%                        | 9%                    | 17%                   |
| de 40 à 49 ans | 20%                   | 7%                    | 27%                        | 26%                   | 32%                   |
| de 50 à 59 ans | 29%                   | 7%                    | 37%                        | 38%                   | 31%                   |
| 60 ans et plus | 20%                   | 4%                    | 25%                        | 27%                   | 19%                   |
|                | 77%                   | 23%                   | 100%                       | 100%                  | 100%                  |

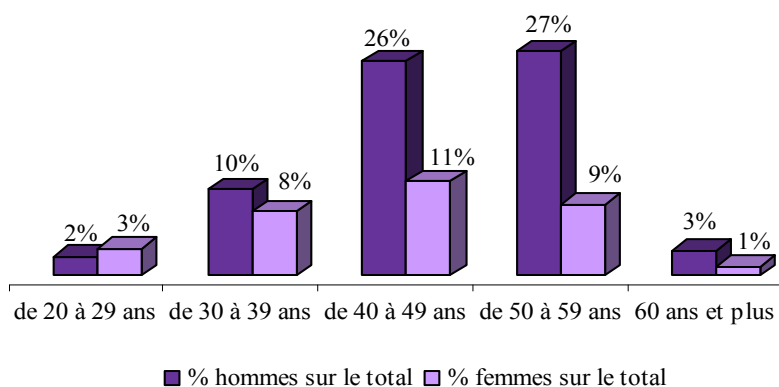
**Enseignants**  
**Répartition hommes / femmes par tranche d'âges en 2008**



## Filière technique

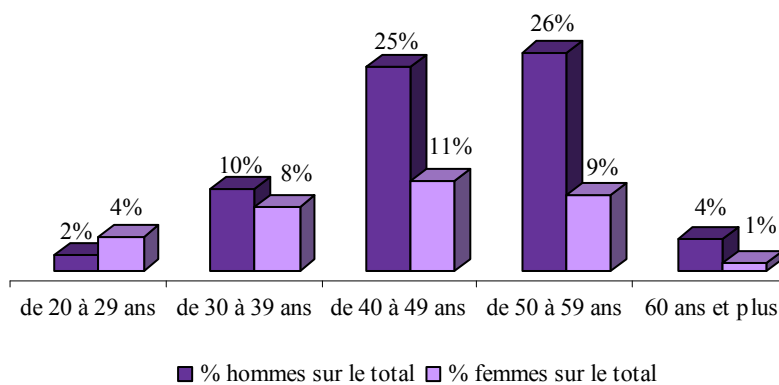
| 2007           | % hommes sur le total | % femmes sur le total | % total par tranche d'âges | % sur le total hommes | % sur le total femmes |
|----------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|-----------------------|
|                |                       |                       |                            |                       |                       |
| Jusqu'à 29 ans | 2%                    | 3%                    | 6%                         | 3%                    | 10%                   |
| de 30 à 39 ans | 10%                   | 8%                    | 18%                        | 15%                   | 24%                   |
| de 40 à 49 ans | 26%                   | 11%                   | 37%                        | 38%                   | 36%                   |
| de 50 à 59 ans | 27%                   | 9%                    | 35%                        | 39%                   | 27%                   |
| 60 ans et plus | 3%                    | 1%                    | 4%                         | 4%                    | 4%                    |
|                | 68%                   | 32%                   | 100%                       | 100%                  | 100%                  |

**Filière technique**  
**Répartition hommes / femmes par tranche d'âges en 2007**



| 2008           | % hommes sur le total | % femmes sur le total | % total par tranche d'âges | % sur le total hommes | % sur le total femmes |
|----------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|-----------------------|
|                |                       |                       |                            |                       |                       |
| Jusqu'à 29 ans | 2%                    | 4%                    | 6%                         | 3%                    | 12%                   |
| de 30 à 39 ans | 10%                   | 8%                    | 18%                        | 15%                   | 23%                   |
| de 40 à 49 ans | 25%                   | 11%                   | 36%                        | 37%                   | 33%                   |
| de 50 à 59 ans | 26%                   | 9%                    | 36%                        | 39%                   | 28%                   |
| 60 ans et plus | 4%                    | 1%                    | 5%                         | 6%                    | 3%                    |
|                | 67%                   | 33%                   | 100%                       | 100%                  | 100%                  |

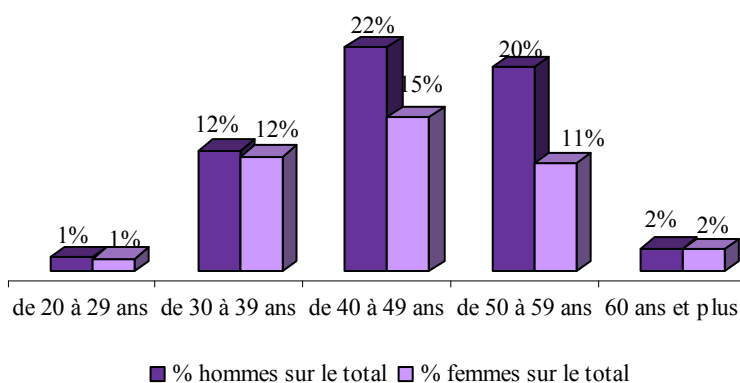
**Filière technique**  
**Répartition hommes / femmes par tranche d'âges en 2008**



### Filière accueil, surveillance et magasinage

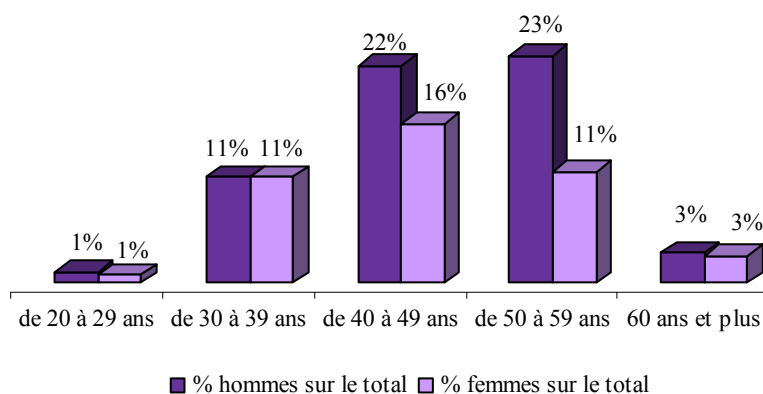
| 2007           | % hommes sur le total | % femmes sur le total | % total par tranche d'âges | % sur le total hommes | % sur le total femmes |
|----------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Jusqu'à 29 ans | 1%                    | 1%                    | 3%                         | 2%                    | 3%                    |
| de 30 à 39 ans | 12%                   | 12%                   | 24%                        | 21%                   | 28%                   |
| de 40 à 49 ans | 22%                   | 15%                   | 38%                        | 38%                   | 37%                   |
| de 50 à 59 ans | 20%                   | 11%                   | 31%                        | 35%                   | 26%                   |
| 60 ans et plus | 2%                    | 2%                    | 5%                         | 4%                    | 5%                    |
|                | 59%                   | 41%                   | 100%                       | 100%                  | 100%                  |

Filière accueil, surveillance et magasinage  
Répartition hommes / femmes par tranche d'âges en 2007



| 2008           | % hommes sur le total | % femmes sur le total | % total par tranche d'âges | % sur le total hommes | % sur le total femmes |
|----------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Jusqu'à 29 ans | 1%                    | 1%                    | 2%                         | 2%                    | 2%                    |
| de 30 à 39 ans | 11%                   | 11%                   | 21%                        | 18%                   | 26%                   |
| de 40 à 49 ans | 22%                   | 16%                   | 38%                        | 37%                   | 39%                   |
| de 50 à 59 ans | 23%                   | 11%                   | 34%                        | 38%                   | 27%                   |
| 60 ans et plus | 3%                    | 3%                    | 6%                         | 5%                    | 7%                    |
|                | 59%                   | 41%                   | 100%                       | 100%                  | 100%                  |

Filière accueil, surveillance et magasinage  
Répartition hommes / femmes par tranche d'âges en 2008



## Répartition par catégorie 2007 - 2008

2007

| Catégorie A    | % hommes | % femmes | % total par tranche d'âges |
|----------------|----------|----------|----------------------------|
| jusqu'à 29 ans | 1%       | 2%       | 2%                         |
| de 30 à 39 ans | 6%       | 8%       | 14%                        |
| de 40 à 49 ans | 14%      | 13%      | 27%                        |
| de 50 à 59 ans | 22%      | 17%      | 39%                        |
| 60 ans et plus | 11%      | 6%       | 17%                        |
|                | 54%      | 46%      | 100%                       |

| Catégorie B    | % hommes | % femmes | % total par tranche d'âges |
|----------------|----------|----------|----------------------------|
| jusqu'à 29 ans | 1%       | 3%       | 4%                         |
| de 30 à 39 ans | 8%       | 12%      | 19%                        |
| de 40 à 49 ans | 15%      | 20%      | 35%                        |
| de 50 à 59 ans | 16%      | 20%      | 36%                        |
| 60 ans et plus | 2%       | 4%       | 6%                         |
|                | 42%      | 58%      | 100%                       |

| Catégorie C    | % hommes | % femmes | % total par tranche d'âges |
|----------------|----------|----------|----------------------------|
| jusqu'à 29 ans | 1%       | 1%       | 3%                         |
| de 30 à 39 ans | 9%       | 12%      | 21%                        |
| de 40 à 49 ans | 17%      | 22%      | 39%                        |
| de 50 à 59 ans | 16%      | 18%      | 34%                        |
| 60 ans et plus | 2%       | 2%       | 4%                         |
|                | 44%      | 56%      | 100%                       |

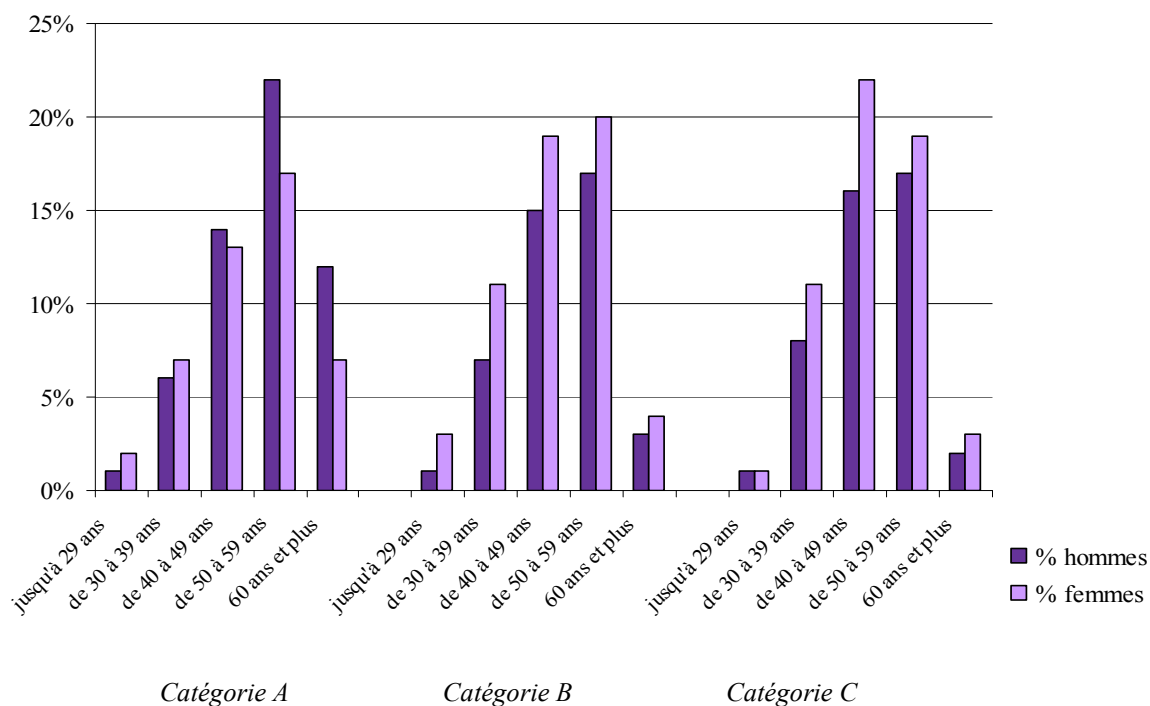
2008

| Catégorie A    | % hommes | % femmes | % total par tranche d'âges |
|----------------|----------|----------|----------------------------|
| jusqu'à 29 ans | 1%       | 2%       | 3%                         |
| de 30 à 39 ans | 6%       | 7%       | 13%                        |
| de 40 à 49 ans | 14%      | 13%      | 27%                        |
| de 50 à 59 ans | 22%      | 17%      | 38%                        |
| 60 ans et plus | 12%      | 7%       | 19%                        |
|                | 54%      | 46%      | 100%                       |

| Catégorie B    | % hommes | % femmes | % total par tranche d'âges |
|----------------|----------|----------|----------------------------|
| jusqu'à 29 ans | 1%       | 3%       | 4%                         |
| de 30 à 39 ans | 7%       | 11%      | 19%                        |
| de 40 à 49 ans | 15%      | 19%      | 34%                        |
| de 50 à 59 ans | 17%      | 20%      | 37%                        |
| 60 ans et plus | 3%       | 4%       | 6%                         |
|                | 42%      | 58%      | 100%                       |

| Catégorie C    | % hommes | % femmes | % total par tranche d'âges |
|----------------|----------|----------|----------------------------|
| jusqu'à 29 ans | 1%       | 1%       | 2%                         |
| de 30 à 39 ans | 8%       | 11%      | 19%                        |
| de 40 à 49 ans | 16%      | 22%      | 39%                        |
| de 50 à 59 ans | 17%      | 19%      | 35%                        |
| 60 ans et plus | 2%       | 3%       | 5%                         |
|                | 44%      | 56%      | 100%                       |

### Répartition par catégorie et par tranche d'âges





## **Les CAP et les sanctions disciplinaires**

**LES CAP DISCIPLINAIRES**  
- Evolution du nombre de CAP disciplinaires 2004-2008 -

|                                                    | <b>2004</b> |        | <b>2005</b> |        | <b>2006</b> |        | <b>2007</b> |        | <b>2008</b> |        |
|----------------------------------------------------|-------------|--------|-------------|--------|-------------|--------|-------------|--------|-------------|--------|
|                                                    | hommes      | femmes | hommes      | femmes | hommes      | femmes | hommes      | femmes | hommes      | femmes |
| <b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>                      | <b>1</b>    |        | <b>0</b>    |        | <b>2</b>    |        | <b>1</b>    |        | <b>0</b>    |        |
|                                                    | <b>6%</b>   |        | <b>0%</b>   |        | <b>25%</b>  |        | <b>17%</b>  |        | <b>0%</b>   |        |
| Personnels de catégorie A                          | -           | -      | 0           | -      | 0           | -      | -           | -      | -           | -      |
| Personnels de catégorie B                          | 0           | -      | 0           | -      | 1           | -      | 0           | -      | 0           | -      |
| Personnels de catégorie C                          | 1           | 1      | 0           | -      | 1           | 1      | 1           | 1      | -           | -      |
| <b>FILIERE SCIENTIFIQUE</b>                        | <b>0</b>    |        | <b>0</b>    |        | <b>0</b>    |        | <b>0</b>    |        | <b>1</b>    |        |
|                                                    | <b>0%</b>   |        | <b>0%</b>   |        | <b>0%</b>   |        | <b>0%</b>   |        | <b>7%</b>   |        |
| Personnels de catégorie A                          | 0           | -      | 0           | -      | 0           | -      | -           | -      | 1           | -      |
| Personnels de catégorie B                          | 0           | -      | 0           | -      | 0           | -      | -           | -      | 0           | -      |
| Personnels de catégorie C                          | 0           | -      | 0           | -      | 0           | -      | 0           | -      | 0           | -      |
| <b>FILIERE OUVRIERE ET TECHNIQUE</b>               | <b>6</b>    |        | <b>6</b>    |        | <b>4</b>    |        | <b>1</b>    |        | <b>1</b>    |        |
|                                                    | <b>38%</b>  |        | <b>60%</b>  |        | <b>50%</b>  |        | <b>17%</b>  |        | <b>7%</b>   |        |
| Personnels de catégorie A                          | 1           | -      | 1           | -      | 0           | -      | 0           | -      | -           | -      |
| Personnels de catégorie B                          | 1           | -      | 2           | -      | 0           | -      | 0           | -      | 0           | -      |
| Personnels de catégorie C                          | 4           | -      | 3           | -      | 4           | -      | 1           | -      | 1           | -      |
| <b>FILIERE ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE</b> | <b>9</b>    |        | <b>4</b>    |        | <b>2</b>    |        | <b>4</b>    |        | <b>12</b>   |        |
|                                                    | <b>56%</b>  |        | <b>40%</b>  |        | <b>25%</b>  |        | <b>67%</b>  |        | <b>86%</b>  |        |
| Personnels de catégorie C                          | 9           | -      | 4           | 2      | 2           | 1      | 4           | 2      | 12          | 2      |
| <b>TOTAL</b>                                       | <b>16</b>   |        | <b>10</b>   |        | <b>8</b>    |        | <b>6</b>    |        | <b>14</b>   |        |
|                                                    | <b>100%</b> |        | <b>100%</b> |        | <b>100%</b> |        | <b>100%</b> |        | <b>100%</b> |        |

**LES SANCTIONS DISCIPLINAIRES**  
- les sanctions prises en 2007 -

|                                                                 | SANCTIONS PRONONCEES |   |     |   |       |   |     |   |                                     |                          |                                                        |                      |   |     |   |                     |                                                         |                                   |            |   |             |   |     |   |       |   |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------|---|-----|---|-------|---|-----|---|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------|---|-----|---|---------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------|---|-------------|---|-----|---|-------|---|
|                                                                 | 1ER GROUPE           |   |     |   |       |   |     |   | 2EME GROUPE                         |                          |                                                        |                      |   |     |   |                     | 3EME GROUPE                                             |                                   |            |   | 4EME GROUPE |   |     |   | TOTAL |   |
|                                                                 | Avertissement        |   |     |   | Blâme |   |     |   | Radiation du<br>tableau<br>d'avance | Abaissement<br>d'échelon | Exclusion<br>temporaire<br>(durée de 15<br>jours maxi) | Déplacement d'office |   |     |   | rétro-<br>gradation | Exclusion<br>temporaire<br>(durée de 3<br>mois à 2 ans) | Mise à la<br>retraite<br>d'office | Révocation |   | TOTAL       |   |     |   |       |   |
|                                                                 |                      |   |     |   |       |   |     |   |                                     |                          |                                                        |                      |   |     |   |                     |                                                         |                                   |            |   |             |   |     |   |       |   |
|                                                                 | (1)                  |   | (2) |   | (1)   |   | (2) |   |                                     |                          |                                                        | (3)                  |   | (4) |   |                     |                                                         |                                   | (5)        |   |             |   | (6) |   | H     | F |
| H                                                               | F                    | H | F   | H | F     | H | F   | H | F                                   | H                        | F                                                      | H                    | F | H   | F | H                   | F                                                       | H                                 | F          | H | F           |   |     |   |       |   |
| détournement,<br>conservation de<br>fonds,<br>malversations     | -                    | - | -   | - | -     | - | -   | - | -                                   | -                        | -                                                      | -                    | - | -   | - | -                   | -                                                       | -                                 | -          | - | -           | - | -   | - |       |   |
| absences<br>irrégulières,<br>abandon de<br>fonctions            | -                    | - | -   | - | -     | - | -   | - | -                                   | -                        | -                                                      | -                    | - | -   | - | -                   | -                                                       | -                                 | -          | - | -           | - | -   | - |       |   |
| mauvais service,<br>indiscipline,<br>fautes<br>professionnelles |                      | - | -   | - |       | - | -   | - | -                                   | -                        | -                                                      | -                    | - | 1   | - | -                   | -                                                       | -                                 | -          | - | -           | - | -   | 1 |       |   |
| vol de matériel de<br>l'adm.                                    | -                    | - | -   | - | -     | - | -   | - | -                                   | -                        | -                                                      | -                    | - | -   | - | -                   | -                                                       | -                                 | -          | - | -           | - | -   | - |       |   |
| détournement,<br>ouverture d'objets<br>de correspondance        | -                    | - | -   | - | -     | - | -   | - | -                                   | -                        | -                                                      | -                    | - | -   | - | -                   | -                                                       | -                                 | -          | - | -           | - | -   | - |       |   |
| Comportement<br>privé affectant le<br>renom du service          | -                    | - | -   | - | -     | - | -   | - | -                                   | -                        | -                                                      | -                    | - | -   | - | -                   | -                                                       | -                                 | -          | - | -           | - | -   | - |       |   |
| ivresse                                                         | -                    | - | -   | - | -     | - | -   | - | -                                   | -                        | -                                                      | -                    | - | -   | - | -                   | -                                                       | -                                 | -          | - | -           | - | -   | - |       |   |
| mœurs                                                           | -                    | - | -   | - | -     | - | -   | - | -                                   | -                        | -                                                      | -                    | - | -   | - | -                   | -                                                       | -                                 | -          | - | -           | - | -   | - |       |   |
| condamnations<br>pénales                                        | -                    | - | -   | - | -     | - | -   | - | -                                   | -                        | -                                                      | -                    | - | -   | - | -                   | -                                                       | -                                 | -          | - | -           | - | -   | - |       |   |
| dettes et chèques<br>sans provisions                            | -                    | - | -   | - | -     | - | -   | - | -                                   | -                        | -                                                      | -                    | - | -   | - | -                   | -                                                       | -                                 | -          | - | -           | - | -   | - |       |   |
| incorrections,<br>violences,<br>insultes                        | 2                    | - | -   | - | -     | - | -   | - | -                                   | -                        | -                                                      | -                    | - | -   | - | 1                   | -                                                       | -                                 | -          | - | -           | - | -   | 3 |       |   |
| activité privée<br>rémunérée                                    | -                    | - | -   | - | -     | - | -   | - | -                                   | -                        | -                                                      | -                    | - | -   | - | -                   | -                                                       | -                                 | -          | - | -           | - | -   | - |       |   |
| Autres                                                          | -                    | - | -   | - | -     | - | -   | - | -                                   | -                        | -                                                      | -                    | - | -   | - | -                   | -                                                       | -                                 | -          | - | -           | - | -   | - |       |   |
| TOTAL                                                           | 2                    | - | -   | - | -     | - | -   | - | -                                   | -                        | -                                                      | -                    | - | 1   | - | -                   | 1                                                       | -                                 | -          | - | -           | - | -   | 3 |       |   |

(1) sanctions prises sans consultation de l'organisme paritaire

(2) sanctions prises après consultation de l'organisme paritaire

(3) sanction infligée à titre de sanction complémentaire d'une des sanctions des 2ème et 3ème groupes

(4) sanction à titre principal

(5) déplacement d'office dans la résidence

(6) déplacement d'office hors de la résidence

**LES SANCTIONS DISCIPLINAIRES**  
- les sanctions prises en 2008 -

|                                                                 | SANCTIONS PRONONCEES |          |          |          |          |          |          |          |                                     |                          |                                                        |                      |          |          |          |                     |                                                         |                                   |            |   |             |          |          |          |          |    |   |   |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|---------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------|---|-------------|----------|----------|----------|----------|----|---|---|
|                                                                 | 1ER GROUPE           |          |          |          |          |          |          |          | 2EME GROUPE                         |                          |                                                        |                      |          |          |          |                     | 3EME GROUPE                                             |                                   |            |   | 4EME GROUPE |          |          |          | TOTAL    |    |   |   |
|                                                                 | Avertissement        |          |          |          | Blâme    |          |          |          | Radiation du<br>tableau<br>d'avance | Abaissement<br>d'échelon | Exclusion<br>temporaire<br>(durée de 15<br>jours maxi) | Déplacement d'office |          |          |          | rétro-<br>gradation | Exclusion<br>temporaire<br>(durée de 3<br>mois à 2 ans) | Mise à la<br>retraite<br>d'office | Révocation |   |             |          |          |          |          |    |   |   |
|                                                                 | (1)<br>H             | (1)<br>F | (2)<br>H | (2)<br>F | (1)<br>H | (1)<br>F | (2)<br>H | (2)<br>F |                                     |                          |                                                        | (3)<br>H             | (3)<br>F | (4)<br>H | (4)<br>F |                     |                                                         |                                   |            |   |             | (5)<br>H | (5)<br>F | (6)<br>H | (6)<br>F | H  | F | H |
| détournement,<br>conservation de<br>fonds,<br>malversations     | -                    | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -                                   | -                        | 1                                                      | -                    | -        | -        | -        | -                   | -                                                       | -                                 | -          | - | -           | -        | -        | -        | -        | 1  | - |   |
| absences<br>irrégulières,<br>abandon de<br>fonctions            | -                    | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -                                   | -                        | -                                                      | -                    | -        | -        | -        | -                   | -                                                       | -                                 | -          | - | -           | -        | -        | -        | -        | -  | - |   |
| mauvais service,<br>indiscipline,<br>fautes<br>professionnelles | -                    | -        | -        | -        | -        | -        | 2        | 1        | -                                   | -                        | -                                                      | 3                    | -        | -        | -        | -                   | 1                                                       | -                                 | -          | - | -           | -        | -        | -        | -        | 5  | 2 |   |
| vol de matériel<br>de l'adm.                                    | -                    | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -                                   | -                        | -                                                      | -                    | -        | -        | -        | -                   | -                                                       | -                                 | -          | - | -           | -        | -        | -        | -        | -  | - |   |
| détournement,<br>ouverture<br>d'objets de<br>correspondance     | -                    | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -                                   | -                        | -                                                      | -                    | -        | -        | -        | -                   | -                                                       | -                                 | -          | - | -           | -        | -        | -        | -        | -  | - |   |
| Comportement<br>privé affectant le<br>renom du service          | -                    | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -                                   | -                        | -                                                      | -                    | -        | -        | -        | -                   | -                                                       | -                                 | -          | - | -           | -        | -        | -        | -        | -  | - |   |
| ivresse                                                         | -                    | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | -        | -                                   | -                        | -                                                      | 1                    | -        | -        | -        | 1                   | 1                                                       | -                                 | -          | - | -           | -        | -        | -        | -        | 3  | 1 |   |
| mœurs                                                           | -                    | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -                                   | -                        | -                                                      | -                    | -        | -        | -        | -                   | -                                                       | -                                 | -          | - | -           | -        | -        | -        | -        | -  | - |   |
| condamnations<br>pénales                                        | -                    | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -                                   | -                        | -                                                      | -                    | -        | -        | -        | -                   | -                                                       | -                                 | -          | - | -           | -        | -        | -        | -        | -  | - |   |
| dettes et chèques<br>sans provisions                            | -                    | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -                                   | -                        | -                                                      | -                    | -        | -        | -        | -                   | -                                                       | -                                 | -          | - | -           | -        | -        | -        | -        | -  | - |   |
| incorrections,<br>violences,<br>insultes                        | -                    | -        | -        | 1        | 1        | -        | -        | -        | -                                   | -                        | -                                                      | 1                    | -        | -        | 1        | 1                   | -                                                       | 2                                 | -          | - | -           | -        | -        | -        | -        | 5  | 2 |   |
| activité privée<br>rémunérée                                    | -                    | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -                                   | -                        | -                                                      | -                    | -        | -        | -        | -                   | -                                                       | -                                 | -          | - | -           | -        | -        | -        | -        | -  | - |   |
| Autres                                                          | -                    | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -                                   | -                        | -                                                      | -                    | -        | -        | -        | -                   | -                                                       | -                                 | -          | - | -           | -        | -        | -        | -        | -  | - |   |
| TOTAL                                                           | -                    | -        | -        | 1        | 1        | -        | 3        | 1        | -                                   | -                        | -                                                      | 6                    | -        | -        | 1        | 2                   | 2                                                       | 2                                 | -          | - | -           | -        | -        | -        | -        | 14 | 5 |   |

(1) sanctions prises sans consultation de l'organisme paritaire

(2) sanctions prises après consultation de l'organisme paritaire

(3) sanction infligée à titre de sanction complémentaire d'une des sanctions des 2ème et 3ème groupes

(4) sanction à titre principal

(5) déplacement d'office dans la résidence

(6) déplacement d'office hors de la résidence

**LES SANCTIONS DISCIPLINAIRES**  
- nombre de sanctions prononcées entre 2004 et 2008 -

|                                                   | 2004      |   |        |   |        |   | 2005     |   |        |   |        |   | 2006     |   |        |   |        |   | 2007     |   |        |   |        |   | 2008      |   |        |   |        |   |
|---------------------------------------------------|-----------|---|--------|---|--------|---|----------|---|--------|---|--------|---|----------|---|--------|---|--------|---|----------|---|--------|---|--------|---|-----------|---|--------|---|--------|---|
|                                                   | Cat. A    |   | Cat. B |   | Cat. C |   | Cat. A   |   | Cat. B |   | Cat. C |   | Cat. A   |   | Cat. B |   | Cat. C |   | Cat. A   |   | Cat. B |   | Cat. C |   | Cat. A    |   | Cat. B |   | Cat. C |   |
|                                                   | H         | F | H      | F | H      | F | H        | F | H      | F | H      | F | H        | F | H      | F | H      | F | H        | F | H      | F | H      | F | H         | F | H      | F | H      | F |
| <b>Filière administrative</b>                     | <b>1</b>  |   |        |   |        |   | <b>0</b> |   |        |   |        |   | <b>0</b> |   |        |   |        |   | <b>1</b> |   |        |   |        |   | <b>0</b>  |   |        |   |        |   |
| sanctions du 1er groupe                           | -         | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -         | - | -      | - | -      | - |
| sanctions du 2è groupe                            | -         | - | -      | - | -      | 1 | -        | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -         | - | -      | - | -      | - |
| sanctions du 3è groupe                            | -         | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -         | - | -      | - | -      | - |
| sanctions du 4è groupe                            | -         | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -         | - | -      | - | -      | - |
| <b>Filière scientifique</b>                       | <b>3</b>  |   |        |   |        |   | <b>0</b> |   |        |   |        |   | <b>0</b> |   |        |   |        |   | <b>0</b> |   |        |   |        |   | <b>1</b>  |   |        |   |        |   |
| sanctions du 1er groupe                           | -         | 2 | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -         | - | -      | - | -      | - |
| sanctions du 2è groupe                            | -         | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | 1         | - | -      | - | -      | - |
| sanctions du 3è groupe                            | 1         | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -         | - | -      | - | -      | - |
| sanctions du 4è groupe                            | -         | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -         | - | -      | - | -      | - |
| <b>Filière ouvrière et technique</b>              | <b>13</b> |   |        |   |        |   | <b>6</b> |   |        |   |        |   | <b>4</b> |   |        |   |        |   | <b>3</b> |   |        |   |        |   | <b>1</b>  |   |        |   |        |   |
| sanctions du 1er groupe                           | -         | - | 3      | 1 | 5      | - | 1        | - | -      | - | 3      | - | -        | - | -      | 3 | -      | - | -        | - | 2      | - | -      | - | -         | - | -      | - | -      | - |
| sanctions du 2è groupe                            | 1         | - | -      | - | 2      | - | -        | - | 2      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -         | - | -      | 1 | -      | - |
| sanctions du 3è groupe                            | -         | - | 1      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -        | - | 1      | - | -      | - | -        | 1 | -      | - | -      | - | -         | - | -      | - | -      | - |
| sanctions du 4è groupe                            | -         | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -         | - | -      | - | -      | - |
| <b>Filière accueil surveillance et magasinage</b> | <b>10</b> |   |        |   |        |   | <b>5</b> |   |        |   |        |   | <b>3</b> |   |        |   |        |   | <b>0</b> |   |        |   |        |   | <b>17</b> |   |        |   |        |   |
| sanctions du 1er groupe                           | -         | - | -      | - | 1      | 1 | -        | - | -      | - | 2      | - | -        | - | -      | 1 | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -         | - | -      | - | 4      | 2 |
| sanctions du 2è groupe                            | -         | - | -      | - | 4      | - | -        | - | -      | - | 1      | 1 | -        | - | -      | - | 1      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -         | - | -      | - | 7      | 2 |
| sanctions du 3è groupe                            | -         | - | -      | - | 3      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | 1 | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -         | - | -      | - | 2      | - |
| sanctions du 4è groupe                            | -         | - | -      | - | 1      | - | -        | - | -      | - | 1      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -        | - | -      | - | -      | - | -         | - | -      | - | -      | - |

## **L'action sociale**

CREDITS DE L'ACTION SOCIALE  
Programme 24-01 et 224-02  
Année 2007

| Dotation 2007               |           |                             |           |
|-----------------------------|-----------|-----------------------------|-----------|
| 224-01 (titre 2)            |           | 224-02 (titre 3)            |           |
| LFI administration centrale | 925 000   | LFI administration centrale | 4 197 018 |
| LFI services déconcentrés   | 375 000   | LFI services déconcentrés   | 475 000   |
| Total LFI                   | 1 300 000 | Total LFI                   | 4 672 018 |

| Crédits ouverts 2007     |         |                                          |           |
|--------------------------|---------|------------------------------------------|-----------|
| Administration centrale  |         |                                          |           |
| 224-01 (titre 2)         |         | 224-02 (titre 3)                         |           |
| LFI                      | 925 000 | LFI                                      | 4 197 018 |
|                          |         | Réserve 5 %                              | - 209 851 |
|                          |         | Report de crédits engagés (charges 2006) | 230 537   |
|                          |         | Total                                    | 4 217 704 |
| Crédits ouverts (ACCORD) | 740 000 | Crédits ouverts (ACCORD)                 | 4 149 941 |
| Crédits consommés        | 582 217 | Crédits consommés                        | 4 080 919 |
| % consommé               | 78,7 %  | % consommé                               | 98,3 %    |
| Services déconcentrés    |         |                                          |           |
| 224-01 (titre 2)         |         | 224-02 (titre 3)                         |           |
| LFI                      | 375 000 | LFI                                      | 475 000   |
| Crédits notifiés         | 385 717 | Crédits notifiés                         | 422 470   |
| Crédits consommés        | 338 332 | Crédits consommés                        | 385 069   |
| % consommé               | 87,7 %  | % consommé                               | 91,2 %    |

| Suivi et évolution de la dépense |          |            |          |                      |                                    |           |                         |           |                      |
|----------------------------------|----------|------------|----------|----------------------|------------------------------------|-----------|-------------------------|-----------|----------------------|
| Administration centrale          |          |            |          |                      |                                    |           |                         |           |                      |
| 224-01 (titre 2)                 |          |            |          |                      | 224-02 (titre 3) hors F.I.P.H.F.P. |           |                         |           |                      |
| 2006                             |          | 2007       |          |                      | 2006                               |           | 2007                    |           |                      |
| Disponible                       | Consommé | Disponible | Consommé | Evolution conso en % | Disponible                         | Consommé  | Disponible              | Consommé  | Evolution conso en % |
| 611 990                          | 594 559  | 740 000    | 582 217  | -2,1                 | 4 221 828                          | 4 188 721 | 4 149 94 <sup>(1)</sup> | 4 080 920 | -2,6                 |
| Services déconcentrés            |          |            |          |                      |                                    |           |                         |           |                      |
| 224-01 (titre 2)                 |          |            |          |                      | 224-02 (titre 3)                   |           |                         |           |                      |
| 2006                             |          | 2007       |          |                      | 2006                               |           | 2007                    |           |                      |
| Délégué                          | Consommé | Délégué    | Consommé | Evolution conso en % | Délégué                            | Consommé  | Délégué                 | Consommé  | Evolution conso en % |
| 350 250                          | 300 136  | 385 717    | 338 332  | 12,7                 | 412 475                            | 343 626   | 422 470                 | 385 069   | 12,1                 |

CREDITS DE L'ACTION SOCIALE  
Programme 24-01 et 224-02  
Année 2008

| Dotation 2008               |           |                             |           |
|-----------------------------|-----------|-----------------------------|-----------|
| 224-01 (titre 2)            |           | 224-02 (titre 3)            |           |
| LFI administration centrale | 990 000   | LFI administration centrale | 4 368 085 |
| LFI services déconcentrés   | 385 000   | LFI services déconcentrés   | 531 915   |
| Total LFI                   | 1 325 000 | Total LFI                   | 4 900 000 |

| Crédits ouverts 2008     |         |                                          |           |
|--------------------------|---------|------------------------------------------|-----------|
| Administration centrale  |         |                                          |           |
| 224-01 (titre 2)         |         | 224-02 (titre 3)                         |           |
| LFI                      | 990 000 | LFI                                      | 4 900 000 |
|                          |         | Réserve 5 %                              | - 294 000 |
|                          |         | Report de crédits engagés (charges 2007) | 144 288   |
|                          |         | Total                                    | 4 750 288 |
| Crédits ouverts (ACCORD) | 792 000 | Crédits ouverts (ACCORD)                 | 4 606 000 |
| Crédits consommés        | 570 704 | Crédits consommés                        | 4 417 437 |
| % consommé               | 72,06 % | % consommé                               | 95,91 %   |
| Services déconcentrés    |         |                                          |           |
| 224-01 (titre 2)         |         | 224-02 (titre 3)                         |           |
|                          | 385 000 | LFI                                      | 500 000   |
| Crédits notifiés         | 342 673 | Crédits notifiés                         | 495 676   |
| Crédits consommés        | 289 328 | Crédits consommés                        | 420 102   |
| % consommé               | 84,43 % | % consommé                               | 84,75 %   |

| Suivi et évolution de la dépense |          |            |          |                      |                                    |           |            |           |                      |
|----------------------------------|----------|------------|----------|----------------------|------------------------------------|-----------|------------|-----------|----------------------|
| Administration centrale          |          |            |          |                      |                                    |           |            |           |                      |
| 224-01 (titre 2)                 |          |            |          |                      | 224-02 (titre 3) hors F.I.P.H.F.P. |           |            |           |                      |
| 2007                             |          | 2008       |          |                      | 2007                               |           | 2008       |           |                      |
| Disponible                       | Consommé | Disponible | Consommé | Evolution conso en % | Disponible                         | Consommé  | Disponible | Consommé  | Evolution conso en % |
| 740 000                          | 582 217  | 792 000    | 570 704  | -2,2                 | 4 149 941                          | 4 080 920 | 4 606 000  | 4 417 437 | 8,25                 |
| Services déconcentrés            |          |            |          |                      |                                    |           |            |           |                      |
| 224-01 (titre 2)                 |          |            |          |                      | 224-02 (titre 3)                   |           |            |           |                      |
| 2007                             |          | 2008       |          |                      | 2007                               |           | 2008       |           |                      |
| Délégué                          | Consommé | Délégué    | Consommé | Evolution conso en % | Délégué                            | Consommé  | Délégué    | Consommé  | Evolution conso en % |
| 385 717                          | 338 332  | 342 673    | 289 328  | -16,94               | 422 470                            | 385 069   | 495 676    | 420 105   | 9,1                  |



## L'ACTIVITE DES COMITES D'HYGIENE ET DE SECURITE

|                                      | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 |
|--------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| Comité ministériel                   | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    |
| Comités de l'administration centrale | 7    | 7    | 7    | 7    | 7    | 7    | 7    |
| Comités locaux                       | 58   | 59   | 60   | 50   | 59   | 60   | 60   |
| Comités régionaux                    | 26   | 26   | 26   | 26   | 26   | 26   | 26   |
| Total                                | 92   | 93   | 94   | 84   | 93   | 94   | 94   |

## **Les relations professionnelles**

## LES RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 1- ÉVOLUTION DE LA REPRÉSENTATIVITÉ DES ORGANISATIONS SYNDICALES APPRÉCIÉE À L'ISSUE DES CONSULTATIONS GÉNÉRALES DES PERSONNELS DE 1998, 2001, 2004, 2007

|               | déc 1997-févr 1998           |              | déc 2000-févr 2001           |              | déc 2003-févr 2004           |            | 2007                         |            |
|---------------|------------------------------|--------------|------------------------------|--------------|------------------------------|------------|------------------------------|------------|
|               | nombre de suffrages exprimés | %            | nombre de suffrages exprimés | %            | nombre de suffrages exprimés | %          | nombre de suffrages exprimés | %          |
| USPAC-CGT     | 3 240                        | 29,43%       | 3 575                        | 31,97%       | 4 843                        | 37,48%     | 4 933                        | 37,78%     |
| CFDT- CULTURE | 2 714                        | 24,65%       | 2 594                        | 23,20%       | 2 434                        | 18,83%     | 2 412                        | 18,47%     |
| SNAC/FO       | 1 508                        | 13,70%       | 1 263                        | 11,29%       | 1 126                        | 8,71%      | 937                          | 7,18%      |
| FSU           | 1 377                        | 12,51%       | 1 105                        | 9,88%        | 1 165                        | 9,01%      | 1 129                        | 8,65%      |
| FEN           | UNSA                         | UNSA         | 748                          | 6,69% UNSA   | 648                          | 5,01% UNSA | 644                          | 4,93% UNSA |
| FAC/FGAF      | 867                          | 7,87%        | 13                           | 0,12%        | 25                           | 0,19%      | 14                           | 0,11%      |
| F.I.P.M.C     | non candidat                 | non candidat | 11                           | 0,10%        | 45                           | 0,35%      | 82                           | 0,63%      |
| SAMUP         | non candidat                 | non candidat | non candidat                 | non candidat | 90                           | 0,70%      |                              | 0,00%      |
| SCENRAC-CFTC  | 529                          | 4,80%        | 491                          | 4,39%        | 594                          | 4,60%      | 633                          | 4,85%      |
| SNCMC-CGC     | 431                          | 3,91%        | 416                          | 3,72%        | 397                          | 3,07%      | 455                          | 3,48%      |
| STC           | 13                           | 0,12%        | 17                           | 0,15%        | 12                           | 0,09%      |                              | 0,00%      |
| SUD Culture   | 331                          | 3,01%        | 949                          | 8,49%        | 1 546                        | 11,96%     | 1 819                        | 13,93%     |
| TOTAL         | 11 010                       | 100%         | 11 182                       | 100%         | 12 925                       | 100%       | 13 058                       | 100%       |

|                           |        |  |        |  |        |  |        |  |
|---------------------------|--------|--|--------|--|--------|--|--------|--|
| Nombre de votants         | 8 859  |  | 11 452 |  | 11 759 |  | 13 818 |  |
| Nombre d'électeurs (1)    | 16 032 |  | 19 016 |  | 20 201 |  | 23 751 |  |
| Taux de participation (2) | 55,26% |  | 60,22% |  | 58,21% |  | 58,18% |  |

(1) Personnels rémunérés sur le budget du ministère chargé de la culture et personnels rémunérés sur le budget des établissements publics administratifs sous tutelle du ministère

(2) Pourcentage du nombre de votants sur le nombre d'électeurs

### 2- NOMBRE DE SIÈGES OBTENUS AU COMITÉ TECHNIQUE PARITAIRE MINISTÉRIEL PAR LES ORGANISATIONS SYNDICALES À L'ISSUE DES TROIS DERNIERS RÉFÉRENDUMS

| SYNDICATS    | 2001 | 2004 | 2007 |
|--------------|------|------|------|
| USAPC-CGT    | 6    | 7    | 7    |
| CFDT-Culture | 4    | 4    | 3    |

## 3- RÉPARTITION DES SIÈGES POUR LES COMITES TECHNIQUES PARITAIRES CENTRAUX ET SPECIAUX

(Résultats de la consultation générale des personnels de 2007 )

|                                                                                             | Inscrits | Votants | Taux de participation | Nombre de sièges à pourvoir | Nombre de sièges obtenus |      |     |     |    |      |     |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------|-----------------------|-----------------------------|--------------------------|------|-----|-----|----|------|-----|-----|
|                                                                                             |          |         |                       |                             | CFDT                     | CFTC | CGC | CGT | FO | UNSA | FSU | SUD |
| CTP de l'administration centrale placé auprès de la Directrice de l'administration générale | 1825     | 1044    | 57,21%                | 10                          | 2                        | 1    |     | 5   |    |      | 1   | 1   |
| Direction des archives de France                                                            | 842      | 550     | 65,32%                | 10                          | 2                        | 1    | 1   | 6   |    |      |     |     |
| Délégation aux arts plastiques                                                              | 630      | 443     | 70,32%                | 10                          |                          |      |     | 6   | 1  | 1    |     |     |
| ENSBA                                                                                       | 194      | 112     | 57,73%                | 8                           | 1                        |      |     | 5   |    |      |     | 2   |
| Manufacture de Sèvres                                                                       | 147      | 107     | 72,79%                | 8                           |                          |      |     | 5   |    | 3    |     |     |
| Mobilier National                                                                           | 397      | 271     | 68,26%                | 8                           |                          |      |     | 6   | 2  |      |     |     |
| Centre national des arts plastiques                                                         | 58       | 41      | 70,69%                | 3                           |                          |      |     | 3   |    |      |     |     |
| Ecole nationale supérieure d'art de Bourges                                                 | 53       | 43      | 81,13%                | 3                           |                          |      |     | 3   |    |      |     |     |
| Ecole nationale supérieure d'art de Cergy                                                   | 52       | 33      | 63,46%                | 3                           |                          |      |     | 2   |    |      |     | 1   |
| Ecole nationale supérieure d'art de Limoges-Aubusson                                        | 71       | 52      | 73,24%                | 3                           |                          |      |     | 3   |    |      |     |     |
| Ecole nationale supérieure d'art de Nancy                                                   | 55       | 37      | 67,27%                | 3                           |                          |      |     | 2   |    |      |     | 1   |
| Ecole nationale supérieure d'art de la Villa Arson                                          | 66       | 38      | 57,58%                | 3                           |                          |      |     | 3   |    |      |     |     |
| Ecole nationale supérieure d'art de Dijon                                                   | 50       | 37      | 74,00%                | 3                           | 2                        |      |     | 1   |    |      |     |     |
| Ecole nationale supérieure de la photographie                                               | 23       | 19      | 82,61%                | 3                           | 2                        |      |     | 1   |    |      |     |     |
| Direction du livre et de la lecture                                                         | 221      | 122     | 55,20%                | 6                           | 2                        | 1    |     |     |    |      | 2   | 1   |
| Bibliothèque publique d'information                                                         | 247      | 164     | 66,40%                | 8                           | 3                        |      |     | 2   |    |      | 2   | 1   |
| Direction de l'architecture et du patrimoine                                                | 675      | 366     | 54,22%                | 10                          | 2                        | 1    | 1   | 6   |    |      |     |     |
| Service national des travaux                                                                | 59       | 41      | 69,49%                | 3                           |                          |      |     | 1   | 1  |      |     | 1   |
| École d'archit. de Bordeaux                                                                 | 141      | 63      | 44,68%                | 4                           | 1                        |      |     | 3   |    |      |     |     |
| École d'archit. de Bretagne                                                                 | 82       | 47      | 57,32%                | 3                           | 1                        |      |     | 2   |    |      |     |     |
| École d'archit. de Clermont-Ferrand                                                         | 98       | 58      | 59,18%                | 3                           | 1                        |      |     | 2   |    |      |     |     |
| École d'archit. de Grenoble                                                                 | 109      | 61      | 55,96%                | 3                           | 1                        |      |     | 2   |    |      |     |     |
| École d'archit. de L-Roussillon                                                             | 106      | 38      | 35,85%                | 3                           | 1                        |      |     | 2   |    |      |     |     |
| École d'archit. de Lille                                                                    | 120      | 66      | 55,00%                | 4                           | 1                        |      |     | 2   |    | 1    |     |     |
| École d'archit. de Lyon                                                                     | 101      | 52      | 51,49%                | 3                           | 1                        |      |     | 2   |    |      |     |     |
| École d'archit. de Marseille                                                                | 132      | 59      | 44,70%                | 4                           |                          |      |     | 3   |    |      |     | 1   |
| École d'archit. de Marne la Vallée                                                          | 84       | 51      | 60,71%                | 3                           | 2                        |      |     | 1   |    |      |     |     |
| École d'archit. de Nancy                                                                    | 76       | 38      | 50,00%                | 3                           | 1                        |      |     | 1   |    | 1    |     |     |
| École d'archit. de Nantes                                                                   | 127      | 65      | 51,18%                | 4                           | 2                        |      |     | 2   |    |      |     |     |
| École d'archit. de Normandie                                                                | 86       | 49      | 56,98%                | 3                           |                          |      |     | 2   |    | 1    |     |     |
| École d'archit.de Paris Belleville                                                          | 168      | 38      | 22,62%                | 4                           | 2                        |      |     | 2   |    |      |     |     |
| École d'archit. de Paris-Val de Seine                                                       | 300      | 118     | 39,33%                | 6                           | 2                        |      |     | 3   | 1  |      |     |     |
| École d'archit. de Paris la Villette                                                        | 290      | 108     | 37,24%                | 6                           | 2                        |      |     | 3   |    |      |     | 1   |
| École d'archit.de Paris Malaquais                                                           | 118      | 56      | 47,46%                | 4                           | 1                        |      |     | 2   |    | 1    |     |     |
| École d'archit. de Strasbourg                                                               | 89       | 35      | 39,33%                | 3                           | 1                        |      |     | 2   |    |      |     |     |
| École d'archit. de St Etienne                                                               | 69       | 37      | 53,62%                | 3                           |                          |      |     | 2   |    | 1    |     |     |
| École d'archit. de Toulouse                                                                 | 125      | 74      | 59,20%                | 4                           | 1                        |      |     | 3   |    |      |     |     |
| École d'archit. de Versailles                                                               | 116      | 59      | 50,86%                | 4                           | 3                        |      |     | 1   |    |      |     |     |
| Musée et domaine de Versailles                                                              | 828      | 441     | 53,26%                | 10                          | 4                        |      |     | 5   | 1  |      |     |     |
| Musée d'Orsay                                                                               | 589      | 381     | 64,69%                | 10                          | 2                        |      | 1   | 4   | 1  |      |     | 2   |
| Musée Guimet                                                                                | 163      | 113     | 69,33%                | 5                           |                          |      |     | 3   |    |      |     | 2   |
| INHA                                                                                        | 25       | 19      | 76,00%                |                             |                          |      |     |     |    |      |     |     |
| Direction des musées de France                                                              | 1278     | 783     | 61,27%                | 10                          | 1                        |      |     | 7   | 1  | 1    |     |     |
| Ecole du Louvre                                                                             | 82       | 33      | 40,24%                | 4                           | 1                        |      | 1   | 1   |    |      |     | 1   |
| SCN de FONTAINEBLEAU                                                                        | 121      | 89      | 73,55%                | 5                           |                          |      |     | 5   |    |      |     |     |
| SCN DE COMPIEGNE                                                                            | 110      | 78      | 70,91%                | 5                           |                          |      |     | 4   |    | 1    |     | 2   |
| Direction de la musique, de la danse, du théâtre et des spectacles                          | 141      | 87      | 61,70%                | 6                           | 2                        | 1    |     | 3   |    |      |     |     |
| Délégation au développement et à l'action territoriale                                      | 109      | 54      | 49,54%                | 4                           | 2                        |      |     | 1   |    |      |     | 1   |
| Total                                                                                       | 11 648   | 6 770   | 58,12%                | 238                         | 52                       | 5    | 4   | 135 | 8  | 11   | 5   | 18  |

## LES RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 4- REPARTITION DES SIEGES POUR LES COMITÉS TECHNIQUES PARITAIRES DES ÉTABLISSEMENTS PUBLICS ADMINISTRATIFS DONT LA MAJORITE DES PERSONNELS EST INSCRITE SUR LE BUDGET DE L'ETABLISSEMENT

(résultats de la consultation générale des personnels de 2007)

|                                       | Taux de participation | Nombre de sièges à pourvoir | Nombre de sièges obtenus par chaque organisation syndicale |      |     |           |          |      |          |           |             |
|---------------------------------------|-----------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------|------|-----|-----------|----------|------|----------|-----------|-------------|
|                                       |                       |                             | CFDT                                                       | CFTC | CGC | CGT       | FO       | UNSA | FSU      | SUD       | FIPMC SAMUP |
| BNF                                   | 55,00%                | 10                          | 3                                                          | 1    |     | 3         |          |      | 2        | 1         |             |
| Centre national de la cinématographie | 65,41%                | 10                          | 1                                                          |      |     | 3         | 1        |      | 5        |           |             |
| Centre G.Pompidou                     | 59,75%                | 10                          | 4                                                          |      |     | 3         | 3        |      |          |           |             |
| Centre des monuments nationaux        | 59,22%                | 10                          | 2                                                          |      |     | 7         | 1        |      |          |           |             |
| ENSAD                                 | 57,61%                | 8                           | 3                                                          |      |     | 5         |          |      |          |           |             |
| Institut national du patrimoine       | 64,62%                | 4                           | 2                                                          |      |     | 1         |          |      |          |           | 1           |
| Centre national du livre              | 69,12%                | 4                           | 2                                                          |      |     |           |          |      |          | 2         |             |
| Musée Rodin                           | 67,95%                | 4                           | 1                                                          |      |     | 2         |          |      |          | 1         |             |
| Musée du Quai Branly                  | 58,49%                | 4                           | 3                                                          |      |     |           |          |      | 1        |           |             |
| Musée du Louvre                       | 52,32%                | 10                          | 1                                                          |      |     | 5         | 1        |      |          | 3         |             |
| INRAP                                 | 61,03%                | 10                          |                                                            |      |     | 5         |          |      | 1        | 4         |             |
| EPMOTC                                | 60,98%                | 3                           | 2                                                          |      |     | 1         |          |      |          |           |             |
| CNSAD                                 | 63,64%                | 3                           |                                                            |      |     | 2         |          |      | 1        |           |             |
| CNSMD Paris                           | 33,81%                | 8                           | 1                                                          |      |     | 4         |          |      |          |           | 3           |
| CNSMD Lyon                            | 48,47%                | 8                           | 2                                                          |      |     | 3         |          |      |          | 2         | 1           |
| <b>Total</b>                          | <b>56,10%</b>         | <b>106</b>                  | <b>24</b>                                                  |      |     | <b>41</b> | <b>6</b> |      | <b>8</b> | <b>12</b> | <b>5</b>    |

### 5- RÉPARTITION DES SIÈGES POUR LES COMITÉS TECHNIQUES PARITAIRES DES DIRECTIONS REGIONALES DES AFFAIRES CULTURELLES (résultats de la consultation générale des personnels de 2007)

|                      | Taux de participation | Nombre de sièges à pourvoir | Nombre de sièges obtenus par chaque organisation syndicale |      |     |           |          |           |           |           |
|----------------------|-----------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------|------|-----|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|
|                      |                       |                             | CFDT                                                       | CFTC | CGC | CGT       | FO       | UNSA      | FSU       | SUD       |
| Alsace               | 75,26%                | 5                           | 1                                                          |      |     | 1         |          |           | 1         | 2         |
| Aquitaine            | 62,50%                | 6                           | 1                                                          |      |     | 2         | 1        | 2         |           |           |
| Auvergne             | 70,83%                | 5                           | 1                                                          |      |     | 2         |          |           | 1         | 1         |
| Bourgogne            | 62,20%                | 6                           | 1                                                          |      |     | 2         |          | 1         | 1         | 1         |
| Bretagne             | 63,19%                | 6                           | 2                                                          |      |     | 2         |          | 1         |           | 1         |
| Centre               | 66,91%                | 6                           | 1                                                          |      |     | 1         |          | 1         | 2         | 1         |
| Champagne-Ardenne    | 72,34%                | 5                           | 1                                                          |      |     | 2         |          |           |           | 2         |
| Corse                | 77,78%                | 3                           |                                                            |      |     | 1         |          | 2         |           |           |
| Franche-Comté        | 83,33%                | 5                           | 2                                                          |      |     | 1         |          |           | 1         | 1         |
| Guadeloupe           | 93,55%                | 3                           |                                                            |      |     | 2         |          |           |           | 1         |
| Guyane               | 68,18%                | 3                           | 1                                                          |      |     | 2         |          |           |           |           |
| Ile de France        | 53,74%                | 8                           | 2                                                          |      |     | 3         |          | 2         |           | 1         |
| Languedoc-Roussillon | 62,11%                | 7                           |                                                            |      |     | 4         |          | 1         | 1         | 1         |
| Limousin             | 82,14%                | 4                           |                                                            |      |     | 1         |          | 2         |           | 1         |
| Lorraine             | 66,35%                | 6                           | 2                                                          |      |     | 2         |          | 1         | 1         |           |
| Martinique           | 93,10%                | 3                           |                                                            |      |     | 2         |          |           | 1         |           |
| Midi-Pyrénées        | 73,56%                | 7                           | 1                                                          |      |     | 2         |          | 1         | 3         |           |
| Nord-Pas-de-Calais   | 72,73%                | 6                           | 3                                                          |      |     | 2         |          |           |           | 1         |
| Basse-Normandie      | 79,35%                | 5                           | 1                                                          |      |     |           |          |           |           | 4         |
| Haute-Normandie      | 72,94%                | 4                           |                                                            |      |     |           |          |           |           | 4         |
| Pays-de-la-Loire     | 76,28%                | 6                           | 1                                                          |      |     | 3         |          |           | 2         |           |
| Picardie             | 74,23%                | 5                           | 2                                                          |      |     |           |          | 1         |           | 2         |
| Poitou-Charentes     | 80,49%                | 6                           | 1                                                          |      |     | 3         |          | 1         |           | 1         |
| PACA                 | 73,23%                | 7                           | 2                                                          |      |     | 3         |          |           |           | 2         |
| Réunion              | 70,59%                | 3                           | 1                                                          |      |     | 1         |          | 1         |           |           |
| Rhône-Alpes          | 67,86%                | 7                           | 2                                                          |      |     | 1         | 1        | 1         | 1         | 1         |
| <b>Total</b>         | <b>69,90%</b>         | <b>137</b>                  | <b>29</b>                                                  |      |     | <b>45</b> | <b>2</b> | <b>18</b> | <b>15</b> | <b>28</b> |

## LES RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 6- RÉPARTITION DES SIÈGES POUR LE COMITÉ D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ MINISTÉRIEL

Résultats de la consultation générale des personnels de février-avril 2007

|                    | Nombre de sièges à pourvoir | CFDT | CFTC | CGC | CGT | SNAC FO | FEN UNSA | FSU | SUD | STC | FAC FGAF | FIPMC |
|--------------------|-----------------------------|------|------|-----|-----|---------|----------|-----|-----|-----|----------|-------|
| Comité ministériel | 7                           | 2    |      |     | 4   |         |          |     | 1   |     |          |       |
|                    |                             | 29%  | 0%   | 0%  | 57% | 0%      | 0%       | 0%  | 14% | 0%  | 0%       | 0%    |

### 7- REPARTITION DES SIEGES POUR LES COMITES D'HYGIENE ET DE SECURITE CENTRAUX ET SPECIAUX

Résultats de la consultation générale des personnels de 2007

|                                                     | Nombre de sièges à | Nombre de sièges obtenus par chaque organisation syndicale |      |     |     |    |      |     |     |
|-----------------------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------|------|-----|-----|----|------|-----|-----|
|                                                     |                    | CFDT                                                       | CFTC | CGC | CGT | FO | UNSA | FSU | SUD |
| <b>Direction de l'administration centrale</b>       | 7                  | 2                                                          |      |     | 4   |    |      |     | 1   |
| Service National des Travaux                        | 5                  | 1                                                          |      |     | 2   | 1  |      |     | 1   |
| <b>Direction des archives de France</b>             | 7                  | 1                                                          |      | 1   | 5   |    |      |     |     |
| ENSBA                                               | 7                  | 1                                                          |      |     | 4   |    |      |     | 2   |
| ENSAD                                               | 7                  | 3                                                          |      |     | 4   |    |      |     |     |
| Manufacture de Sèvres                               | 6                  |                                                            |      |     | 4   |    | 2    |     |     |
| Mobilier National                                   | 6                  |                                                            |      |     | 5   | 1  |      |     |     |
| Ecole nationale de la Photographie d'Arles          | 5                  | 2                                                          |      |     | 3   |    |      |     |     |
| Ecole nationale d'art de Limoges-Aubusson           | 4                  |                                                            |      |     | 3   |    |      |     | 1   |
| Ecole nationale d'art de Cergy-Pontoise             | 4                  |                                                            |      |     | 2   |    |      | 1   | 1   |
| Ecole nationale d'art de Nancy                      | 4                  |                                                            |      |     | 3   |    |      |     | 1   |
| Ecole nationale d'art Villa Arson                   | 4                  |                                                            |      |     | 4   |    |      |     |     |
| Ecole nationale d'Art de Bourges                    | 4                  |                                                            |      |     | 4   |    |      |     |     |
| École nationale d'art de Dijon                      | 4                  | 3                                                          |      |     | 1   |    |      |     |     |
| <b>Direction de l'architecture et du patrimoine</b> | 7                  | 1                                                          |      |     | 5   |    |      |     | 1   |
| Centre des monuments nationaux (centraux)           | 5                  | 1                                                          |      |     | 4   |    |      |     |     |
| Centre des monuments nationaux (spéciaux)           | 6                  | 1                                                          |      |     | 5   |    |      |     |     |
| École d'archit. de Bordeaux                         | 5                  | 1                                                          |      |     | 4   |    |      |     |     |
| École d'archit. de Bretagne                         | 5                  | 1                                                          |      |     | 4   |    |      |     |     |
| École d'archit. de Clermont-Ferrand                 | 5                  | 1                                                          |      |     | 4   |    |      |     |     |
| École d'archit. de Grenoble                         | 5                  | 1                                                          |      |     | 3   |    |      |     | 1   |
| École d'archit. de L-Roussillon                     | 5                  | 2                                                          |      |     | 2   |    |      | 1   |     |
| École d'archit. de Lille                            | 5                  | 2                                                          |      |     | 2   |    | 1    |     |     |
| École d'archit. de Lyon                             | 5                  | 2                                                          |      |     | 2   |    |      |     | 1   |
| École d'archit. de Marseille                        | 5                  |                                                            |      |     | 3   |    |      |     | 2   |
| École d'archit. de Marne la Vallée                  | 5                  | 2                                                          |      |     | 2   |    |      | 1   |     |
| École d'archit. de Nancy                            | 5                  | 1                                                          |      |     | 1   | 1  | 1    | 1   |     |
| École d'archit. de Nantes                           | 5                  | 3                                                          |      |     | 2   |    |      |     |     |
| École d'archit. de Normandie                        | 5                  |                                                            |      |     | 3   |    | 1    |     | 1   |
| École d'archit. de Paris Belleville                 | 5                  | 2                                                          |      |     | 3   |    |      |     |     |
| École d'archit. de Paris Val de Seine               | 5                  | 1                                                          |      |     | 3   | 1  |      |     |     |
| École d'archit. de Paris la Villette                | 5                  | 2                                                          |      |     | 2   |    |      |     | 1   |
| École d'archit. de Paris Malaquais                  | 5                  | 2                                                          |      |     | 2   |    | 1    |     |     |
| École d'archit. de Strasbourg                       | 5                  | 2                                                          |      |     | 3   |    |      |     |     |
| École d'archit. de St Etienne                       | 5                  |                                                            |      |     | 2   |    | 2    |     | 1   |
| École d'archit. de Toulouse                         | 5                  | 1                                                          |      |     | 3   |    |      |     | 1   |
| École d'archit. de Versailles                       | 5                  | 3                                                          |      |     | 1   | 1  |      |     |     |
| Musée et domaine de Versailles                      | 9                  | 3                                                          |      |     | 5   | 1  |      |     |     |
| <b>Direction des musées de France</b>               | 7                  | 1                                                          |      |     | 5   |    |      |     | 1   |
| C2RMF                                               | 7                  | 1                                                          |      |     | 5   |    |      |     | 1   |
| Ecole du Louvre                                     | 5                  | 2                                                          |      | 1   | 1   |    |      |     | 1   |
| Musée d'Orsay                                       | 6                  | 2                                                          |      |     | 2   | 1  |      |     | 1   |
| Fontainebleau                                       | 6                  |                                                            |      |     | 6   |    |      |     |     |
| Compiègne                                           | 7                  |                                                            |      |     | 4   |    | 1    |     | 2   |
| CNSAD                                               | 7                  |                                                            |      |     | 4   |    |      | 2   | 1   |

## LES RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 8- RÉPARTITION DES SIÈGES POUR LES COMITÉS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ DES ÉTABLISSEMENTS PUBLICS ADMINISTRATIFS DONT LA MAJORITÉ DES PERSONNELS EST INSCRITE SUR LE BUDGET DE L'ÉTABLISSEMENT

Résultats de la consultation générale des personnels de 2007

|                                                                  | Nombre de sièges à pourvoir | Nombre de sièges obtenus par chaque organisation syndicale |      |     |     |    |      |     |     |             |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------|------|-----|-----|----|------|-----|-----|-------------|
|                                                                  |                             | CFDT                                                       | CFTC | CGC | CGT | FO | UNSA | FSU | SUD | FIPMC SAMUP |
| BNF                                                              | 9                           | 2                                                          | 1    |     | 3   |    |      | 2   | 1   |             |
| Centre des monuments nationaux                                   | 6                           | 1                                                          |      |     | 5   |    |      |     |     |             |
| Centre National des Arts Plastiques                              | 5                           |                                                            |      |     | 4   |    |      |     | 1   |             |
| Centre national de la cinématographie                            | 10                          | 1                                                          |      |     | 3   | 1  |      | 4   |     |             |
| Centre G. Pompidou et BPI                                        | 9                           | 4                                                          |      |     | 2   | 2  |      | 1   |     |             |
| Centre national du livre                                         | 5                           | 2                                                          |      |     |     |    |      |     | 3   |             |
| Musée Guimet                                                     | 5                           |                                                            |      |     | 3   |    |      |     | 2   |             |
| Musée Rodin                                                      | 5                           | 2                                                          |      |     | 2   |    |      |     | 1   |             |
| Musée du Quai Branly                                             | 5                           | 3                                                          |      |     | 1   |    |      | 1   |     |             |
| Musée du Louvre                                                  | 9                           | 1                                                          |      |     | 5   |    |      |     | 3   |             |
| CNSMD Paris                                                      | 7                           | 1                                                          |      |     | 3   |    |      |     |     | 3           |
| CNSM Lyon                                                        | 7                           | 2                                                          |      |     | 3   |    |      |     | 1   | 1           |
| Etablissement public de maîtrise d'ouvrage des travaux culturels | 5                           | 3                                                          |      |     | 1   | 1  |      |     |     |             |
| Institut national du patrimoine                                  | 5                           | 2                                                          |      |     | 2   |    |      |     |     | 1           |
| Institut national de recherches archéologiques préventives       | 7                           |                                                            |      |     | 3   |    |      | 1   | 3   |             |

### 9- RÉPARTITION DES SIÈGES POUR LES COMITÉS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ DES DIRECTIONS REGIONALES DES AFFAIRES CULTURELLES

Résultats de la consultation générale des personnels de 2007

|                             | Nombre<br>de sièges à<br>pourvoir | Nombre de sièges obtenus par chaque organisation syndicale |      |     |     |            |      |     |     |
|-----------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------------------|------|-----|-----|------------|------|-----|-----|
|                             |                                   | CFDT                                                       | CFTC | CGC | CGT | SNAC<br>FO | UNSA | FSU | SUD |
| Alsace                      | 5                                 | 1                                                          |      |     | 1   |            |      | 1   | 2   |
| Aquitaine                   | 5                                 | 1                                                          |      |     | 2   |            | 2    |     | 1   |
| Auvergne                    | 5                                 | 1                                                          |      |     | 2   |            | 1    |     |     |
| Bourgogne                   | 5                                 | 1                                                          |      |     | 1   |            | 1    | 1   | 1   |
| Bretagne                    | 5                                 | 2                                                          |      |     | 2   |            | 1    |     |     |
| Centre                      | 5                                 | 1                                                          |      |     | 1   |            | 1    | 2   |     |
| Champagne-Ardenne           | 5                                 | 1                                                          |      |     | 2   |            |      |     | 2   |
| Corse                       | 4                                 |                                                            |      |     | 1   |            | 2    | 1   |     |
| Franche-Comté               | 5                                 | 2                                                          |      |     | 1   |            |      | 1   | 1   |
| Guadeloupe                  | 5                                 |                                                            |      |     | 4   |            |      |     | 1   |
| Guyane                      | 5                                 | 1                                                          |      |     | 3   |            |      |     | 1   |
| Ile de France               | 6                                 | 1                                                          |      |     | 3   |            | 1    |     | 1   |
| Languedoc-Roussillon        | 5                                 |                                                            |      |     | 3   |            |      | 1   | 1   |
| Limousin                    | 5                                 | 1                                                          |      |     | 1   |            | 2    |     | 1   |
| Lorraine                    | 5                                 | 2                                                          |      |     | 2   |            | 1    |     |     |
| Martinique                  | 5                                 |                                                            |      |     | 3   |            |      | 2   |     |
| Midi-Pyrénées               | 5                                 |                                                            |      |     | 2   |            | 1    |     | 2   |
| Nord-Pas-de-Calais          | 5                                 | 2                                                          |      |     | 2   |            |      |     | 1   |
| Basse Normandie             | 5                                 | 1                                                          |      |     |     |            |      |     | 4   |
| Haute Normandie             | 5                                 | 1                                                          |      |     |     |            |      |     | 4   |
| Pays de Loire               | 5                                 | 1                                                          |      |     | 3   |            |      | 1   | 2   |
| Picardie                    | 5                                 | 2                                                          |      |     |     |            | 1    |     |     |
| Poitou-Charentes            | 5                                 |                                                            |      |     | 3   |            | 1    |     | 1   |
| Provence-Alpes-Cotes d'Azur | 7                                 | 1                                                          |      |     | 2   |            |      |     | 2   |
| Réunion                     | 5                                 | 1                                                          |      |     | 2   |            | 2    |     |     |
| Rhones-Alpes                | 5                                 | 1                                                          |      |     | 1   |            | 1    | 1   | 1   |

**10- REPRÉSENTATION SYNDICALE DANS LES COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES EN 2007 et 2008 (en nombre de sièges de représentants titulaires)**

|                                                                       | Date du scrutin | Nombre de sièges à pourvoir | Sièges obtenus par chaque organisation syndicale |              |                      |          |           |                   |           |      |      |         |                  |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------|--------------------------------------------------|--------------|----------------------|----------|-----------|-------------------|-----------|------|------|---------|------------------|
|                                                                       |                 |                             | SNAC FO                                          | SCENRAC CFTC | CFDT culture         | SNAC-FSU | USPAC CGT | SUD Culture       | SNCMC CGC | UNSA |      |         | autres syndicats |
|                                                                       |                 |                             |                                                  |              |                      |          |           |                   |           | FEN  | SNSC | SNATEAU |                  |
| Adjoints administratifs                                               | 05/06/07        | 8                           | 1                                                |              |                      | 1        | 6         |                   |           |      |      |         |                  |
| Adjoints techniques d'accueil, de surveillance et magasinage          | 19/02/08        | 10                          | 1                                                |              | 1                    |          | 6         | 2                 |           |      |      |         |                  |
| Adjoints techniques des administrations de l'Etat                     | 04/06/07        | 8                           | 1                                                |              |                      | 1        | 6         |                   |           |      |      |         |                  |
| Administrateurs civils                                                | 31/03/06        | 3                           |                                                  |              | 3 avec participation |          |           |                   |           |      |      |         |                  |
| Architectes et urbanistes de l'Etat                                   |                 | 4                           |                                                  |              |                      |          |           |                   |           |      |      | 4       |                  |
| Assistants ingénieurs                                                 | 13/01/06        | 2                           |                                                  |              |                      |          | 1         |                   |           |      | 1    |         |                  |
| Attachés d'administration et conseillers techniques de service social | 09/05/07        | 4                           |                                                  |              |                      |          | 2         |                   |           |      |      |         | 2                |
| Chargés d'études documentaires                                        | 26/01/05        | 6                           |                                                  |              | 2                    | 2        | 2         |                   |           |      |      |         |                  |
| Chefs de travaux d'art                                                | 14/11/06        | 2                           |                                                  |              |                      |          | 2         |                   |           |      |      |         |                  |
| Conservateurs du patrimoine                                           | 03/06/08        | 4                           |                                                  | 1            | 2                    |          |           |                   | 1         |      |      |         |                  |
| Conservateurs généraux du patrimoine                                  | 03/05/07        | 2                           |                                                  |              |                      |          |           |                   | 2         |      |      |         |                  |
| Ingénieurs d'études                                                   | 23/04/08        | 5                           |                                                  |              | 1                    | 2        | 1         | 1                 |           |      |      |         |                  |
| Ingénieurs de recherche                                               | 01/01/08        | 5                           |                                                  |              | 2                    | 3        |           |                   |           |      |      |         |                  |
| Ingénieurs des services culturels et du patrimoine                    | 03/02/05        | 4                           | 1                                                |              | 1                    |          |           | 2                 |           |      |      |         |                  |
| Inspecteurs de la création et des enseignements artistiques           | 04/12/07        | 6                           |                                                  |              |                      |          |           |                   |           |      |      |         |                  |
| Inspecteurs généraux de l'administration des affaires culturelles     | 13/12/06        | 2                           |                                                  |              |                      |          |           |                   |           |      |      |         | 2 SIG            |
| Maîtres-assistants des écoles d'architecture                          | 01/02/08        | 6                           |                                                  |              | 1                    |          | 2         | 1 avec SNESUP FSU |           |      | 2    |         |                  |
| Professeurs des écoles d'architecture                                 | 01/02/08        | 5                           |                                                  |              |                      |          | 1         |                   |           |      | 4    |         |                  |
| Professeurs des écoles nationales d'art                               | 12/07/06        | 4                           |                                                  |              | 1                    |          | 1         | 2                 |           |      |      |         |                  |
| Secrétaires de documentation                                          | 23/05/06        | 6                           |                                                  |              | 2                    | 1        | 3         |                   |           |      |      |         |                  |
| Secrétaires administratifs et assistants de service social            | 09/05/07        | 6                           |                                                  |              |                      | 1        | 4         | 1                 |           |      |      |         |                  |
| Techniciens d'art                                                     | 27/03/06        | 6                           |                                                  |              |                      |          | 6         |                   |           |      |      |         |                  |
| Techniciens de recherche                                              | 29/04/08        | 6                           |                                                  |              |                      | 2        | 1         |                   |           |      | 1    |         | 2                |
| Techniciens des services culturels et des Bâtiments de France         | 27/03/06        | 6                           |                                                  |              | 1                    |          | 3         | 1                 |           |      | 1    |         |                  |

\*\*Les corps des agents des services techniques, des conducteurs auto et chefs de garage, des maîtres ouvriers, des ouvriers professionnels ont été fusionnés dans le corps des adjoints techniques des administrations de l'Etat par décret du 23 décembre 2006 relatif aux dispositions statutaires applicables aux corps des adjoints techniques des administrations de l'Etat. La CAP propre au corps des adjoints techniques a été constituée le 4 juin 2007)

\*\*\*CAP compétente jusqu'à la mise en place fin 2007 de la CAP des adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage suite au décret du 23 mars 2006 modifiant le décret n°95-239 du 2 mars 1995 portant statut particulier des corps d'accueil, de surveillance et de magasinage du MCC.



## LES RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 11- REPRÉSENTATION SYNDICALE À LA COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE DES AGENTS NON-TITULAIRES

(en nombre de sièges de représentants titulaires)

| CORPS               | Date du scrutin | Nombre de sièges à pourvoir | Sièges obtenus par chaque organisation syndicale |              |              |     |           |             |           |      |          |                  |
|---------------------|-----------------|-----------------------------|--------------------------------------------------|--------------|--------------|-----|-----------|-------------|-----------|------|----------|------------------|
|                     |                 |                             | SNAC FO                                          | SCENRAC CFTC | CFDT culture | FSU | USPAC CGT | SUD Culture | SNCMC CGC | UNSA |          | autres syndicats |
|                     |                 |                             |                                                  |              |              |     |           |             |           | FEN  | FAC FGAF |                  |
| Agents contractuels | 21/11/05        | 5                           |                                                  |              | 1            | 1   | 2         | 1           |           |      |          |                  |

### 12- RÉPARTITION DES SIÈGES AU COMITÉ NATIONAL D'ACTION SOCIALE

|                                  | <i>Nombre de sièges à pourvoir</i> | CFDT | CFTC | CGC | CGT | SNAC FO | UNSA | FSU | SUD | STC | FAC FGAF | FIPMC |
|----------------------------------|------------------------------------|------|------|-----|-----|---------|------|-----|-----|-----|----------|-------|
| Comité national d'action sociale | 15                                 | 3    |      |     | 7   | 1       | 1    | 1   | 2   |     |          |       |
|                                  |                                    | 20%  |      |     | 47% | 7%      | 7%   | 7%  | 13% |     |          |       |

### 13- TABLEAU RÉCAPITULATIF DES GRÈVES ET DES CESSATIONS COLLECTIVES ET CONCERTÉES DU TRAVAIL DE 2002 A 2008

| AMPLEUR DU MOUVEMENT                                      | NOMBRE DE JOURNEES DE TRAVAIL PERDUES POUR FAIT DE GREVE |        |       |      |      |      |      |
|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------|-------|------|------|------|------|
|                                                           | 2002                                                     | 2003   | 2004  | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 |
| Mouvements d'ampleur nationale                            | 1017                                                     | 9559   | 1014  | 7204 | 4278 | 4562 | 7191 |
| Mouvements d'ampleur ministérielle, locale ou sectorielle | 27                                                       | 1736   | 268   | 842  | 172  | 1110 | 320  |
| TOTAL                                                     | 1 044                                                    | 11 295 | 1 282 | 8046 | 4450 | 5672 | 7511 |

Le nombre important de jours de grèves en 2003 est lié aux grèves sur la réforme des retraites, très suivies.

# LES COMITES TECHNIQUES PARITAIRES MINISTERIELS ET D'ADMINISTRATION CENTRALE 2007

| Date de la réunion | Nature de la réunion | Principaux thèmes abordés                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Votes durant les CTPM/CTPC                                                                                                                                                         |
|--------------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 16-janv            | CTPM                 | Projet de décret portant création de l'établissement public du Grand Palais des Champs Elysées.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                    |
| 24-janv            | CTPC                 | <p>Approbation du procès verbal de la séance du 16 mai 2006.</p> <p>Programme de formation de la Direction de l'administration générale.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>PV du 16 mai 2006: approuvé à l'unanimité.</p> <p>Programme de formation de la DAG pour 2007 : avis favorable.</p>                                                              |
| 13-févr            | CTPM                 | Évolution et devenir des missions, de la structure et du statut de la Réunion des Musées Nationaux.<br>Projet de décret pris pour l'application de l'article L.621-29-8 du Code du Patrimoine.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Code du Patrimoine (pour avis): avis favorable.                                                                                                                                    |
| 19-avr             | CTPM                 | <p>Approbation des procès verbaux des comités techniques paritaires ministériels du 29 juin 2006, du 20 septembre 2006, du 28 septembre 2006, du 18 octobre 2006, du 16 novembre 2006 et du 16 janvier 2007.</p> <p>Projet de décret modifiant le décret n°2002-569 du 23 avril 2002 relatif au Centre national de la chanson, des variétés et du jazz.</p> <p>Projets de conventions de transfert aux collectivités territoriales de monuments historiques appartenant à l'Etat : avec transfert du personnel : château de châteauneuf, villa gallo-romaine et nécropole mérovingienne d'Escolives-Sainte-Camille, vestiges du cloître de Notre-Dame en Vaux à Châlons en Champagne, site de la Graufesenque, chapelle des Carmélites. Transfert sans transfert de personnel : 42 monuments .</p> <p>Situation des agents en charge de l'informatique au ministère de la culture et de la communication : emplois, rémunérations, recrutement, formations.</p> <p>Centre de réserves, de restauration, de recherche des œuvres.</p> | <p>PV des CTPM : approuvés à l'unanimité.</p> <p>Centre National de la Chanson, des Variétés et du Jazz : avis favorable.</p> <p>Transfert De monuments : avis réputés donnés.</p> |

|         |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 27-sept | CTPM | <p>Approbation du règlement intérieur du CTPM.</p> <p>Approbation des procès verbaux des CTPM du 20 septembre 2006, du 18 octobre 2006, du 14 décembre 2006; du 13 février 2007 et du 19 avril 2007.</p> <p>Mise en place d'une commission ministérielle relative à la formation professionnelle continue au ministère de la Culture ».</p> <p>Formation professionnelle continue: bilan 2006 (pour information) et orientations stratégiques 2008.</p> <p>Projets de conventions de transfert aux collectivités territoriales de monuments historiques appartenant à l'Etat.</p>                                                                                                                     | <p>Règlement intérieur du CTPM: approuvé à l'unanimité.</p> <p>PV des CTPM : approuvés.</p> <p>Programme de formation 2008 : avis favorable.</p> <p>TransfertS du Château du Roi René à la commune de Tarascon, de l'Abbaye de Silvacane à la Roque d'Anthéron, : avis réputés donnés.</p> <p>TransfertS du Camp de Péran et du Château de la Hnaudaye : avis favorable.</p>                                                                  |
| 18-oct  | CTPM | <p>Projets d'arrêtés concernant l'expérimentation de la suppression de la notation au ministère de la Culture et de la Communication.</p> <p>Projet d'arrêté fixant modalités d'application des majorations et réductions d'ancienneté prévus aux articles 9 et 11 du décret n°2007-1365 du 17 septembre 2007</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>Projet de décret relatif au contrôle scientifique et technique sur les monuments historiques avis favorable.</p> <p>Transfert de la maison du Maréchal Foch à la commune de Tarbes, transfert de la cité gréco-romaine d'Olbia : avis réputés donnés.</p> <p>Suppression de la notation au ministère de la Culture et de la Communication: avis favorable.</p> <p>Modalités d'application des majorations et réductions d'ancienneté :</p> |
| 14-déc  | CTPC | <p>Approbation du règlement intérieur du CTP de l'administration centrale.</p> <p>Approbation des PV des séances du 10 novembre 2006 et du 24 janvier 2007.</p> <p>Programme de formation de la direction de l'administration générale pour 2008.</p> <p>Liste des emplois concernés et modalités d'organisation des astreintes des agents de l'administration centrale.</p> <p>Cartographie des emplois en administration centrale et usage du référentiel des métiers du ministère de la Culture et de la Communication.</p> <p>Organisation spatiale du secrétariat général, de la direction de l'administration générale et de la délégation au développement et aux affaires internationales</p> | <p>Règlement intérieur du CTPAC : approuvé à l'unanimité.</p> <p>Programme de formation pour 2008 : avis favorable.</p> <p>Astreintes des agents de l'administration centrale : avis favorable.</p>                                                                                                                                                                                                                                           |

|        |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 18-déc | CTPM | <p>Point d'étape relatif à la révision générale des politiques publiques.</p> <p>Projet de décret relatif au contrôle scientifique et technique des services de l'Etat sur la conservation des monuments historiques classés et inscrits.</p> <p>Projet de décret relatif à l'assistance à maîtrise d'ouvrage des services de l'Etat pour la réalisation des travaux de restauration de monuments historiques.</p> <p>Projets de conventions de transfert aux collectivités territoriales de monuments historiques appartenant à l'Etat avec le transfert de personnel. Maison du Maréchal Foch à Tarbes, Cité gréco-romaine d'Olbia à Hyères.</p> <p>Projets d'arrêtés portant sur la création d'une commission formation et sur le nombre de sièges accordés aux organisations syndicales représentées à la commission formation.</p> <p>Inscription des EP sous tutelle du MCC sur le décret n°84-38 du 18 janvier 1984 fixant la liste des EPA prévue au 2<sup>e</sup> alinéa de l'article 3 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984.</p> | <p>Contrôle scientifique et technique des services de l'Etat : avis favorable</p> <p>Assistance à maîtrise d'ouvrage : avis favorable</p> <p>Transferts aux collectivités locales de MH appartenant à l'Etat : avis réputé avoir été donné.</p> <p>Expérimentation de la suppression de la notation au MCC : avis favorable.</p> <p>Commission formation : avis favorable.</p> |
|--------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## LES COMITES TECHNIQUES PARITAIRES MINISTERIELS ET D'ADMINISTRATION CENTRALE 2008

| Date de la réunion | Nature de la réunion | Principaux thèmes abordés                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Résultat des votes                                                                                                                                                                                          |
|--------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 17-avr             | CTPM                 | Révision générale des politiques publiques.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                             |
| 26-juin            | CTPC                 | Approbation du procès-verbal de la séance du 14 décembre 2007.<br>Révision générale des politiques publiques en administration centrale.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | PV de la séance du 14 décembre 2007: approuvé à l'unanimité.                                                                                                                                                |
| 10-oct             | CTPM                 | Approbation des procès verbaux des CTPM du 27 septembre 2007, du 18 décembre 2007 et du 17 avril 2008.<br>Budget du ministère de la Culture et de la Communication pour 2009-2011 (pour information).<br>Révision générale des politiques publiques au ministère de la Culture et de la Communication (pour information). Projet de délocalisation du siège de l'INRAP (pour information).<br>Formation professionnelle continue: bilan 2007 et orientations stratégiques 2009.<br>Projet de décret portant création de l'établissement public de Fontainebleau.<br>Projet de loi relatif à la nouvelle télévision publique et aux services de médias audiovisuels. Dispositions relatives au cinéma et aux autres industries de l'image animée.<br>Projet de réforme relative à la modernisation du CNC et au droit du cinéma.<br>Projet de décret relatif à l'organisation et à l'action des services de l'Etat à Saint-Barthélemy, Saint-Martin et en Guadeloupe.<br>Projets de décrets et d'arrêté relatif à l'emploi de chef de mission au ministère de la culture et de la communication. | PV : adoptés à l'unanimité.<br>Emploi de chef de mission du ministère de la Culture et de la Communication : avis favorable.<br>Projet de décret relatif à Saint-Barthélemy, Saint-Martin et la Guadeloupe. |
| 6-nov              | CTPM                 | Projet de décret portant création de l'établissement public du château Fontainebleau.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                             |

|        |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                            |
|--------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7-nov  | CTPC | <p>Approbation du procès verbal de la séance du 26 juin 2008.</p> <p>Conséquences, sur l'organisation des services, des perspectives de modification des organigrammes de l'administration centrale.</p>                                                                                                                                                         | PV de la séance du 26 juin 2008: approuvé à l'unanimité.                                                                                                                                                   |
| 18-déc | CTPM | <p>RGPP: point d'avancement.</p> <p>Projet de décret relatif au statut particulier du corps des architectes en chef des monuments historiques.</p> <p>Projet de décret relatif à la maîtrise d'œuvre sur les immeubles classés au titre des monuments historiques.</p> <p>Bilan social 2005-2006.</p> <p>Synthèse GPEEC sur les effectifs 2008 du ministère.</p> | <p>Statut particulier du corps des architectes en chef des monuments historiques et adaptation au droit communautaire des règles applicables à la restauration des immeubles classés : avis favorable.</p> |

