BILAN SOCIAL

2012

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
Bureau de l'Emploi et de la Rémunération

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Ministère
Culture
Communication

SOMMAIRE

1

EMPLOIS ET EFFECTIFS.....5
A. Effectifs sur budget T2.....7
B. Effectifs des opérateurs (T2 – T3).....14
C. Travailleurs en situation de handicap.....37
D. Démographie.....40
E. Flux internes.....46
F. Pilotage du schéma d'emplois.....52

2

REMUNERATIONS ET CHARGES SALARIALES.....65
A. Masse salariale.....66
B. Coûts moyens présents.....68
C. Exécution du retour catégoriel.....69

3

EGALITE FEMME - HOMME.....70
A. Etat de la démographie.....71
B. Part des femmes dans l'encadrement supérieur.....75
C. Part des femmes dans les conseils d'administration.....77
D. La formation des agents en 2012.....78
E. Composition des jurys de concours et d'examens professionnels.....78

4

CONDITIONS DE SANTE ET DE SECURITE.....79
A. Médecine de prévention.....80
B. Médecine statutaire.....84
C. Comités d'hygiène et de sécurité.....96

5

AUTRES CONDITIONS DE VIE AU TRAVAIL L'ACTION SOCIALE 100
A. Bilan financier de l'action sociale (SD et AC) 101
B. Zoom sur l'action sociale des services centraux 103
C. Zoom sur l'action sociale des services déconcentrés 105

6

FORMATION 106
A. Evolution des principaux indicateurs 108
B. Dispositifs particuliers de formation 113
C. Dépenses directes de formation 115
D. Récapitulatif financier 119

7

RELATIONS SOCIALES 120
A. Instances consultatives 121
B. Bilan des mouvements sociaux au MCC 130

8

ANNEXES 135
A. Sanctions disciplinaires par filière et par groupe 136
B. Plaquette de l'action sociale en 2012 137
C. Les chiffres clés de l'emploi contractuel 141

1

EMPLOIS ET EFFECTIFS

Le Ministère de la Culture et de la Communication (MCC) est soumis, comme tous les autres ministères, à la maîtrise de ses effectifs et à la réduction des dépenses de personnel.

En 2012, et sur le T2 le MCC connaît une baisse moins importante qu'en 2011 : elle s'élève à -0,5 % contre 2 % en 2011.

Toutefois, pour compenser les flux de départs, et notamment les départs en retraites (357 ETP en 2012 représentants près de 50 % des sorties), le MCC intègre de nouveaux agents chaque année.

Concernant les différents modes de recrutement, l'année 2012 est marquée par le fait que les entrées par concours constituent le premier mode d'entrée au sein du MCC, devant les entrées par contrats et détachement. Cette tendance est fortement confirmée en 2013 et 2014.

Par ailleurs, le MCC a également intégré 30 agents reconnus en qualités de travailleurs handicapés et a donc respecté son obligation légale (correspondant à 28 recrutements en 2012).

Les données relatives aux emplois et effectifs des opérateurs du MCC (T3) sont présentées pour la première fois dans le Bilan social. Les données sont présentées de façon partielle, 71% des opérateurs ont répondu à l'enquête du BDO (SAFIG).

Chiffres clés

Sur le T2 :

10 819 agents du MCC en ETP

9 439 titulaires, soit 87%
1 380 non titulaires, soit 13%

48,7 ans = âge moyen de la population du MCC

41% des agents travaillent en établissements publics

59 % des agents travaillent en Ile-de-France

468 entrées externes en ETP
583 sorties définitives en ETP

Sur le T3 :

71% des agents des EPA sont des agents non titulaires

Tableau de synthèse des effectifs du MCC en 2012

	Plafond 2012			Exécution 2012		
	T2 (ETP)	T3 (ETPT)	Total (ETPT)	T2 * (ETPT)	T3 (ETPT)	Total (ETPT)
EP	4 421	19 085	23 506	4 364	18 661	23 025
Administration centrale	1 781	0	1 781	1 875	0	1 875
Services à compétence nationale	1 852	0	1 852	1 814	0	1 814
Services Déconcentrés	2 389	0	2 389	2 340	0	2 340
Services transférés aux collectivités locales (Archives et BMC)	356	0	356	334	0	334
Autres (Elèves INP et Chaillot)	50	0	50	50	0	50
Total MCC	10 849	19 085	29 934	10 777	18 661	29 438

* TB MCC au 31/12/2012. Moyenne annuelle des ETP mensuels.

Données hors vacations

1. A. Effectifs sur budget T2

1. A. 1. Données en personnes physiques

2012		AC		EPA		SCN		DRAC		AD/BMC		Total	
		Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%
Titulaires		1 352	71%	4 000	87%	1 680	89%	2 256	93%	354	99%	9 642	86%
Non titulaires	CDI	313	16%	147	3%	97	5%	96	4%	1	0%	654	6%
	CDD	239	13%	435	9%	117	6%	67	3%	1	0%	859	8%
	Total	552	29%	582	13%	214	11%	163	7%	2	1%	1 513	14%
Total		1 904	100%	4 582	100%	1 894	100%	2 419	100%	356	100%	11 155	100%
%		17%		41%		17%		22%		3%		100%	

Données en personnes physiques	Femmes	Hommes	TOTAL
Filière administrative	**2 271**	**753**	**3 024**
A	419	353	772
B	504	135	639
C	1 348	265	1 613
Filière scientifique	**1 282**	**888**	**2 170**
A	1 063	768	1 831
B	219	120	339
Filière technique et enseignement	**821**	**1 764**	**2 585**
A	336	841	1 177
B	417	555	972
C	68	368	436
Filière accueil, surveillance et magasinage	**740**	**1 123**	**1 863**
C	740	1 123	1 863
Agents non titulaires	**799**	**714**	**1 513**
A	526	577	1 103
B	156	56	212
C	117	81	198
TOTAL	**5 913**	**5 242**	**11 155**

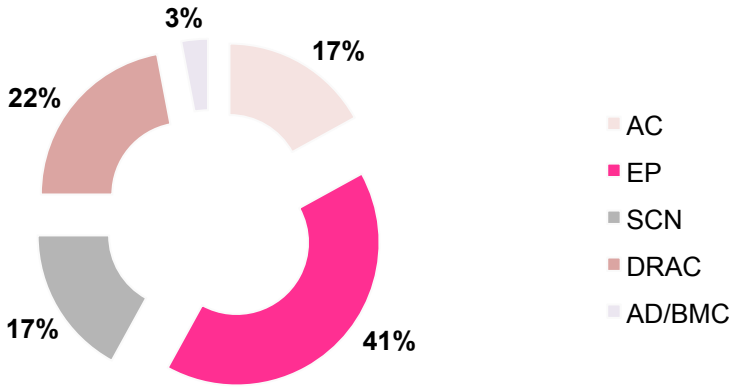
1. A. 2. VENTILATION DES EFFECTIFS PAR STATUT ET TYPE DE STRUCTURE

La répartition structurelle des effectifs sur budget du ministère de la culture et de la communication reste constante par rapport à 2011. Elle montre l'importance du poids des opérateurs (EPA), soit 41% des effectifs.

2012		AC		EPA		SCN		DRAC		AD/BMC		Total	
		ETP	%	ETP	%	ETP	%	ETP	%	ETP	%	ETP	%
Titulaires		**1 328**	**71%**	**3 924**	**89%**	**1 641**	**89%**	**2 200**	**93%**	**346**	**100%**	**9 439**	**87%**
Non titulaires	CDI	301	16%	139	3%	84	5%	92	4%	0	0%	615	6%
	CDD	238	13%	350	8%	109	6%	67	3%	1	0%	765	7%
	Total	**538**	**29%**	**489**	**11%**	**193**	**11%**	**159**	**7%**	**1**	**0%**	**1 380**	**13%**
Total		**1 866**	**100%**	**4 413**	**100%**	**1 834**	**100%**	**2 359**	**100%**	**346,95**	**100%**	**10 819**	**100%**
%		**17%**		**41%**		**17%**		**22%**		**3%**		**100%**	

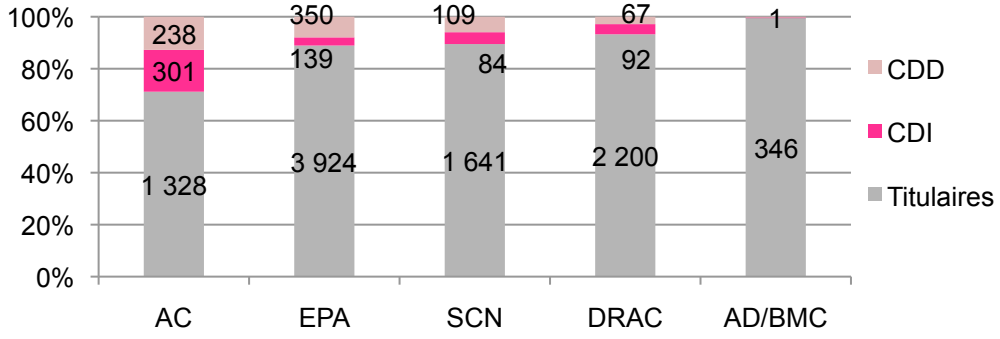
Concernant les autres types de structure, 17% des effectifs sont affectés en administration centrale (AC) ; 17% au sein des services à compétence nationale (SCN) ; 22% dans les directions régionales des affaires culturelles (DRAC) ; 3% en archives départementales (AD) et bibliothèques municipales classées (BMC).

Effectifs ventilés par type de structure au 31/12/2012



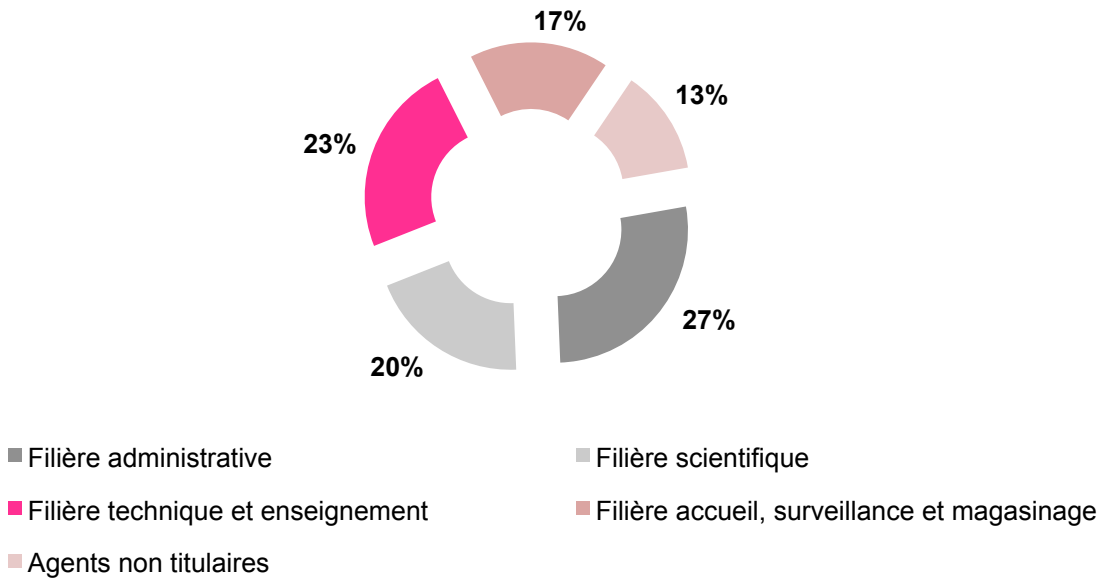
Les agents titulaires représentent 87% des effectifs alors que les agents non-titulaires en constituent 13% dont 29% sont affectés en administration centrale. Ces proportions restent globalement stables comparées à celles de 2011.

Effectifs ventilés par statut et type de structure au 31/12/2012



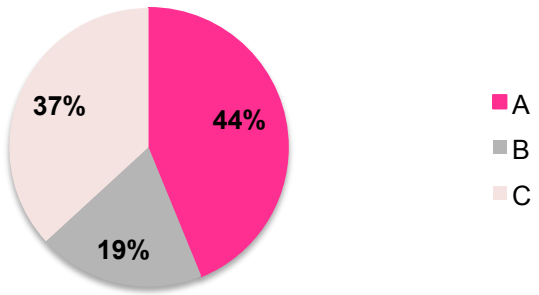
1. A. 3. VENTILATION DES EFFECTIFS PAR FILIÈRE ET CATÉGORIE

Répartition des effectifs par filière au 31/12/2012



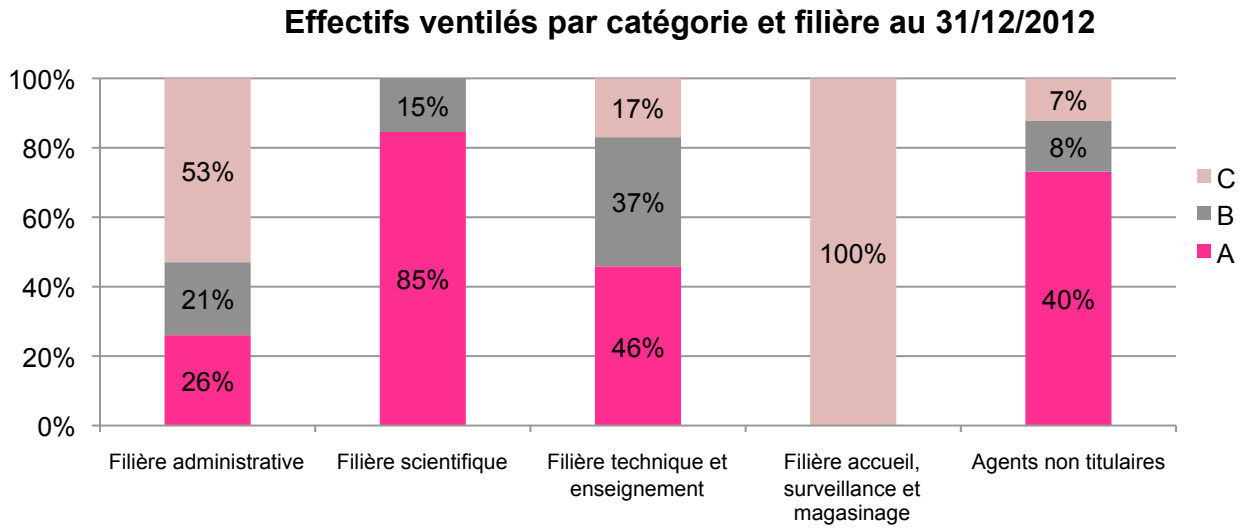
Chacune des filières administrative et technique et enseignement représente environ un quart des effectifs sur budget du ministère.

Répartition des effectifs par catégorie



	2010		2011		2012		Evolution 2011/2012	
	ETP	%	ETP	%	ETP	%	ETP	%
Filière administrative								
A	741	24%	733	25%	764	26%	30	4%
B	626	20%	605	21%	617	21%	12	2%
C	1711	56%	1601	54%	1554	53%	-47	-3%
Total	**3078**	**100%**	**2939**	**100%**	**2935**	**100%**	**-4**	**0%**
Filière scientifique								
A	1812	84%	1798	85%	1798	85%	-1	0%
B	347	16%	329	15%	328	15%	0	0%
Total	**2159**	**100%**	**2127**	**100%**	**2126**	**100%**	-1	0%
Filière technique et enseignement								
A	1142	43%	1161	45%	1169	46%	8	1%
B	998	38%	969	37%	948	37%	-21	-2%
C	505	19%	472	18%	432	17%	-41	-9%
Total	**2645**	**100%**	**2602**	**100%**	**2548**	**100%**	**-54**	**-2%**
Filière accueil, surveillance et magasinage								
C	1923	100%	1841	100%	1829	100%	-12	-1%
Total	**1923**	**100%**	**1841**	**100%**	**1829**	**100%**	**-12**	**-1%**
Agents non titulaires								
A					1009	40%		
B					203	8%		
C					168	7%		
Total	**1300**	**100%**	**1371**	**100%**	**1380**	**100%**	**9**	**1%**
Total	**11 105**	**100%**	**10 880**	**100%**	**10 819**	**100%**	**-62**	**-1%**

On observe une forte proportion d'agents de catégorie C dans la filière administrative (53%), tandis que les agents de catégorie A prédominent dans la filière technique et enseignement (46%).

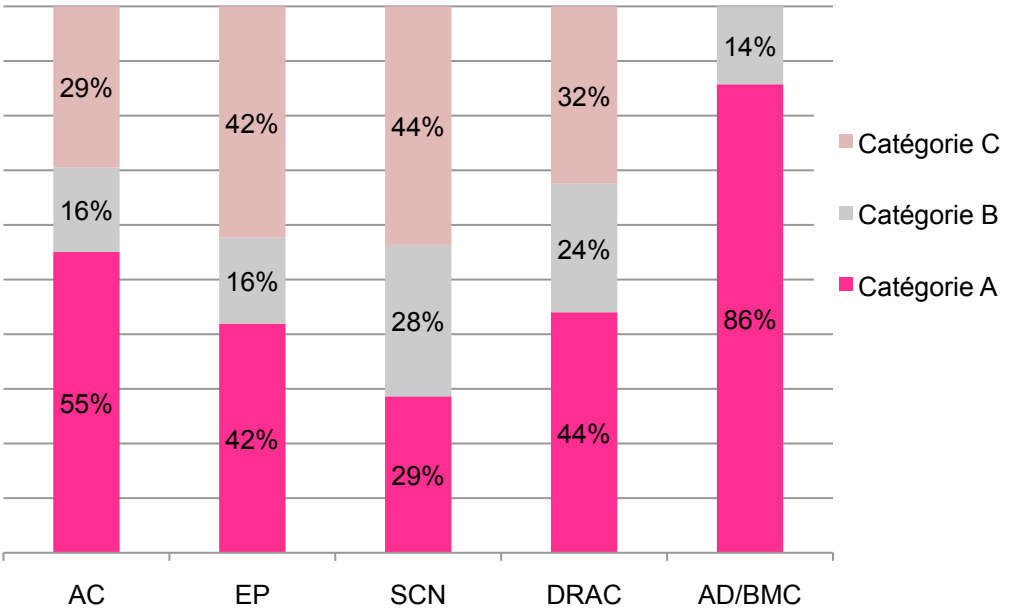


1. A. 4. Ventilation des effectifs par type de structure, filière et catégorie

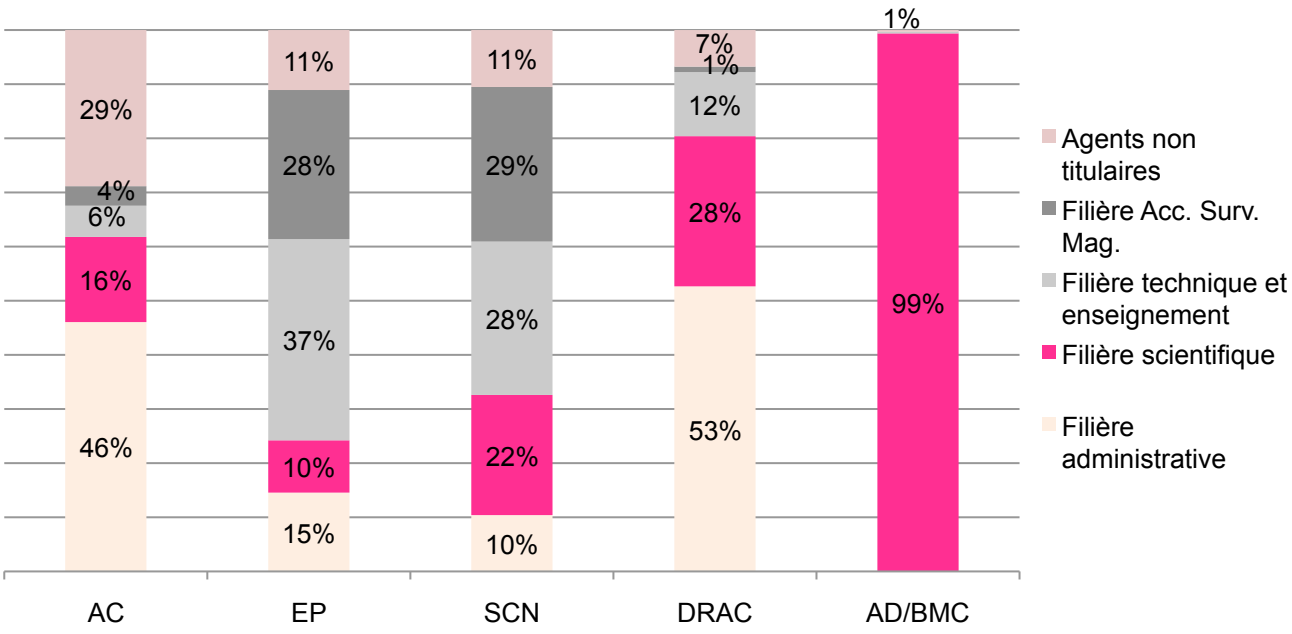
2012	Filière administrative					Filière scientifique				Filière technique et enseignement					Filière Acc. Surv. Mag.			Agents non titulaires				
	A	B	C	Total ETP	Total %	A	B	Total ETP	Total %	A	B	C	Total ETP	Total %	C	Total ETP	Total %	A	B	C	Total ETP	Total %
AC	352	160	348	859	46%	269	25	294	16%	14	28	66	108	6%	67	67	4%	393	77	69	538	29%
EP	103	162	377	643	15%	332	94	426	10%	1002	391	248	1641	37%	1215	1215	28%	413	47	28	489	11%
SCN	37	28	126	191	10%	326	81	407	22%	71	350	99	520	28%	524	524	29%	90	50	52	193	11%
DRAC	271	267	704	1242	53%	574	80	654	28%	81	179	19	279	12%	24	24	1%	112	29	18	159	7%
AD/BMC						297	48	345	99%		1		1	0%				1		0	1	0%
Total	764	617	1554	2935	27%	1798	328	2126	20%	1169	948	432	2548	24%	1829	1829	17%	1009	203	168	1380	13%
%	26%	21%	53%	100%		85%	15%	100%		46%	37%	17%	100%		100%	100%		73%	15%	12%	100%	

2012	Total des filières							
	A		B		C		ETP	%
	ETP	%	ETP	%	ETP	%		
AC	1 027	55%	290	16%	549	29%	**1 866**	**17%**
EP	1 851	42%	695	16%	1 868	42%	**4 413**	**41%**
SCN	525	29%	508	28%	801	44%	**1 834**	**17%**
DRAC	1 039	44%	555	24%	765	32%	**2 359**	**22%**
AD/BMC	298	86%	49	14%	0	0%	**347**	**3%**
Total	**4 739**	**44%**	**2 097**	**19%**	**3 983**	**37%**	**10 819**	**100%**

Effectifs ventilés par type de structure et catégorie au 31/12/2012



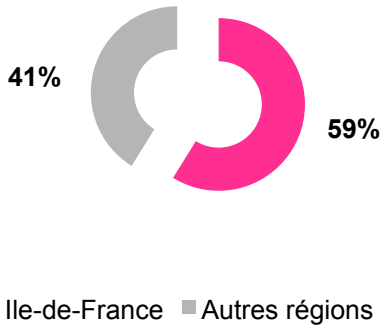
Effectifs ventilés par type de structure et filière au 31/12/2012



1. A. 5. Répartition géographique des effectifs

Régions	ETP	%
Ile-de-France	6 367	59%
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	513	5%
Rhône-Alpes	383	4%
Aquitaine	368	3%
Languedoc-Roussillon	301	3%
Midi-Pyrénées	256	2%
Pays de la Loire	243	2%
Picardie	238	2%
Centre	220	2%
Nord-Pas-de-Calais	206	2%
Lorraine	198	2%
Bretagne	189	2%
Auvergne	163	2%
Bourgogne	157	1%
Limousin	153	1%
Alsace	152	1%
Haute-Normandie	142	1%
Poitou-Charentes	124	1%
Basse-Normandie	114	1%
Champagne-Ardennes	101	1%
Franche-Comté	80	1%
La Réunion	33	0%
Corse	31	0%
Martinique	31	0%
Guadeloupe	31	0%
Guyane	22	0%
Nouvelle Calédonie	2	0%
Total	10 819	100%

Répartition géographique des effectifs sur budget Etat 2012



Environ deux tiers des agents affectés sur budget de l'État sont en poste en Île-de-France. Ceci s'explique par la forte concentration des grandes institutions culturelles sur Paris et sa région.

Hors Île-de-France, les agents sont affectés dans les services déconcentrés (directions régionales des affaires culturelles et services territoriaux de l'architecture et du patrimoine), les musées nationaux, les archives départementales, mais aussi dans les nombreux sites et monuments ouverts au public et dispersés sur l'ensemble du territoire.

1. B. Effectif des opérateurs

Les chiffres développés dans cette sous-partie ont été obtenus grâce à « l'Enquête Ressources Humaines » du Bureau des Opérateurs (source : outil OPUS).

L'enquête a été réalisée en fin d'année 2013 par le Bureau des Opérateurs (SAFIG) concernant les données 2012 des établissements publics.

71 % des établissements du Ministère de la Culture et de la Communication ont renseignés l'enquête.

Ces données concernent la ventilation des effectifs 2012 des établissements publics selon :
- les effectifs du Titre 2 et du Titre 3 des opérateurs (les données sont exprimées en ETPT pour le T2 et le T3)
- les agents titulaires et les agents non titulaires
- pour les agents non titulaires, les emplois permanents ou non permanents
- les catégories d'emplois (A, B ou C)
- les familles de métiers (24 familles regroupées en 2 catégories : fonctions métiers et fonctions supports)

Ces données sont présentées de façon globale puis détaillées EP par EP.

Méthodologie de l'enquête :

Les établissements publics du Ministère de la Culture étaient invités à répondre à une enquête concernant leurs effectifs pour **l'année 2012** via le logiciel OPUS.

La cartographie des emplois porte sur **les effectifs présents au 31/12/2012 sur le T2 et le T3 exprimés en ETPT.**

L'**unité de dénombrement** utilisée pour l'ensemble des données de l'enquête est l'**ETPT.** L'équivalent temps plein travaillé est une unité de décompte proportionnelle à l'activité de l'agent, mesurée par sa quotité de temps travaillée et par sa période d'activité dans l'année :

Effectifs physiques x Quotité de temps de travail x Période d'activité dans l'année

Le **périmètre des effectifs** ventilé inclut l'ensemble des agents travaillant dans l'établissement, qu'ils soient rémunérés par le ministère (**titre 2**), rémunérés par l'établissement (**titre 3**) ou **mis à disposition**, hors prestataires. Les **emplois** « **hors plafonds** » et « **hors champs** » font également l'objet d'une prise en compte dans l'enquête.

Les **agents T2 et T3** sont ventilés selon **les catégories A, B ou C** de la fonction publique.

Les **agents contractuels des EPA** sont **classés en deux catégories** distinctes, selon qu'ils répondent à un **besoin permanent** ou à un **besoin temporaire**.

Les familles fonctionnelles prises en compte dans l'enquête sont au nombre de **24**, en lien avec le répertoire des métiers du Ministère de la Culture (RMCC). Ces familles ont été regroupées en 2 catégories : les fonctions supports et les fonctions métiers.

La ventilation des effectifs entre les différentes familles a été réalisée à la maille de l'agent, et non de l'entité ou du service.

Sont considérés comme occupant un emploi permanent, les agents recrutés sous:
- l'article 3.2 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984,
- l'article 4.1 et 4.2 de la loi n°84-16,
- l'article 6 de la loi n°84-16 (emploi permanent à temps incomplet),

Et, dans certains cas :

- l'article 6.4 de la loi n°84-16 modifiée (remplacement d'un fonctionnaire ou agent contractuel dans certaines hypothèses de congés ou temps partiel),
- l'article 6.5 de la loi n°84-16 modifiée (vacance temporaire d'emploi).

Sont considérés comme occupant un emploi temporaire, les agents recrutés sous:
- l'ancien article 6.2 de la loi n°84-16,
- l'article 6.6 de la loi n°84-16 modifiée (accroissement temporaire ou saisonnier d'activité),
- les apprentis,

Et, dans certains cas :
- l'article 6.4 de la loi n°84-16 modifiée (remplacement d'un fonctionnaire ou agent contractuel dans certaines hypothèses de congés ou temps partiel),
- l'article 6.5 de la loi n°84-16 modifiée (vacance temporaire d'emploi).

Pour déterminer si les agents recrutés dans le cadre des articles 6.4 et 6.5 doivent être considérés ou non comme répondant à un emploi permanent, il convient de vérifier au préalable si l'agent remplacé temporairement est encore décompté du plafond d'emploi. Si l'agent remplacé est encore décompté du plafond, le remplaçant sera comptabilisé dans les emplois temporaires. A contrario, si l'agent remplacé n'est plus comptabilisé dans le plafond d'emploi, l'agent remplaçant sera compté dans les emplois permanents.

Tout comme dans les EPA, **le décompte des emplois des EPIC fait la distinction entre deux types d'agents**, selon qu'ils répondent à un **besoin « permanent » ou « temporaire »**.

Les besoins permanents intègrent :
- les CDI,
- les CDD remplaçant un départ définitif,
- les CDD remplaçant un congé longue durée ou grave maladie (puisque l'agent remplacé ne décompte plus du plafond d'emplois).

Les besoins temporaires recouvrent :
- les CDD recrutés pour faire face à un accroissement temporaire d'activité,
- les stagiaires rémunérés,
- les apprentis.

Les emplois dits « hors plafond » correspondent à des contrats dont le type de financement justifie de ne pas les intégrer dans la contrainte globale d'emplois annuelle qui est notifiée.

On distingue **trois types** d'emplois « hors plafonds » :
- les contrats aidés (dont contrats d'avenirs) hors apprentis : l'enquête portant sur l'exécution 2012, les apprentis seront comptabilisés sous plafond d'emplois (besoin temporaire), leur sortie du plafond n'étant effective qu'à compter de l'exercice 2013,
- les emplois temporaires financés par une convention qui prévoit explicitement leur financement (circulaire 2MPAP 10-3035 du 11 juin 2010),
- dans certains cas très exceptionnels, notamment pour les établissements dont le modèle économique le justifie, les emplois positionnés hors plafond par dérogation conjointe du Ministère et de la Direction du Budget.

Les emplois dits « hors champs » correspondent à des contrats dont la nature justifie qu'ils ne décomptent plus du plafond.

On distingue **deux types** d'emplois « hors champs » :
- les intermittents du spectacle d'une part,
- les agents rémunérés à la tâche et les stagiaires gratifiés, d'autre part.

Les **postes statutaires** correspondent aux dirigeants et agents comptables.

Agents mis à disposition par l'établissement vers un autre organisme :

L'agent mis à disposition décompte du plafond de l'organisme duquel il dépend (organisme payeur) et non de l'organisme dans lequel il effectue temporairement son activité (organisme qui rembourse l'organisme payeur).

Agents détachés :
L'agent détaché décompte du plafond d'emploi de l'organisme receveur avec lequel il signe directement un contrat de travail et non de l'organisme duquel il est détaché.

Liste des Etablissements Publics qui ont répondu à l'enquête :

EPA :
BnF
CMN
CNAC-GP
CNAP
CNL
CNSAD
CNSMDL
CNSMDP
Ecole du Louvre
ENSAD
ENS archi Bretagne
ENS archi Clermont – Ferrand
ENS archi Languedoc – Roussillon
ENS archi Lyon
ENS archi Marne La Vallée
ENS archi Nancy
ENS archi Nantes
ENS archi Normandie
ENS archi Paris Belleville
ENS archi paysage Bordeaux
ENS archi paysage Lille
ENS archi Saint Etienne
ENS archi Strasbourg
ENS archi Toulouse
ENS archi Val de Seine
ENS Arles
ENS Art de Bourges
ENS Art de Dijon
ENS Art de Limoges
ENS Art de Nancy
Fontainebleau
Henner
INHA
INP
INRAP
Louvre
Moreau
OPPIC
Orsay – Orangerie
Quai Branly
Rodin
Versailles

EPIC :
CAPA
Chambord
Cinémathèque Française
CND
CNV
Comédie-Française
ENSMIS
EPPGHV
Opéra Comique
RMN Grand Palais
TN de Chaillot
TN de la Colline
TN de l'Odéon
TNS
Universciences

Etablissements qui n'ont pas répondu à l'enquête :

EPA :
ENSA Paris Villette
ENSA Art Cergy

EPIC :
ENSCI
Musée des Arts décoratifs
CNAC

Etablissements non fiabilisés et dont les réponses étaient incomplètes :

EPA :
ENSBA
ENSA Paris Malaquais
CNC
ENSA Marseille
ENSA Grenoble
ENSA Versailles
Musée Guimet
Sèvres Céramique
BPI
CNHI
AFR Rome

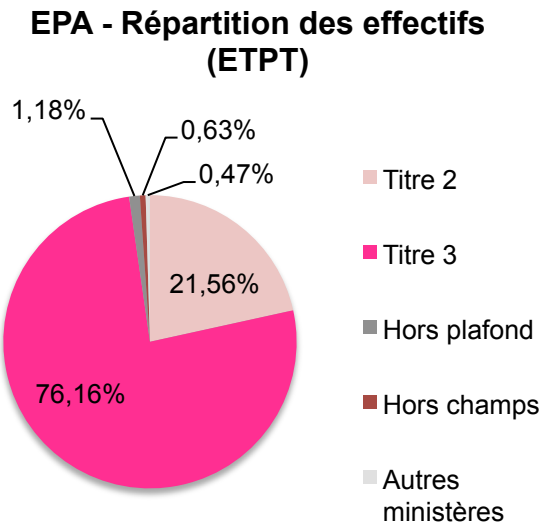
EPIC :
ONP
Cité de la musique
Orchestre de Paris

Etablissements exclus du périmètre (car en création, en fermeture ou incapable de fournir les données en ETPT) :

EPA :
MUCEM
Musée Picasso
Maison de l'histoire de France

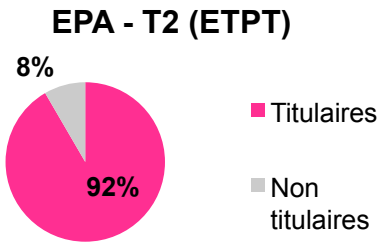
EPIC :
Palais de Tokyo

1. B. 1. Effectif des Etablissements Publics Administratifs (EPA) en ETPT

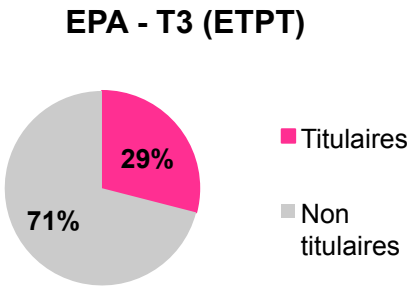


Le **nombre d'ETPT** présents en 2012 dans les **EPA qui ont répondus à l'enquête**, tous périmètres confondus, est de **14 441,05**.

Répartition des effectifs des périmètres T2 et T3 entre titulaires et non titulaires :



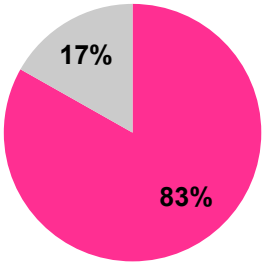
Le **nombre d'ETPT en T2** des EPA ayant répondus à l'enquête est de **3 113,33**.



Le **nombre d'ETPT en T3** des EPA ayant répondus à l'enquête est de **10 998,47**.

Zoom sur les agents non titulaires du T3 :

EPA - Non titulaires du T3 (ETPT)

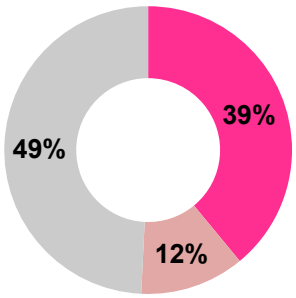


- Non titulaires répondant à un besoin permanent
- Non titulaires répondant à un besoin temporaire

Le **nombre d'ETPT des non titulaires du T3** des EPA ayant répondus à l'enquête est de **7 852,89**.

Zoom sur les effectifs « hors plafonds » :

EPA - Hors plafonds (ETPT)



- Autres
- Emplois aidés
- Emplois circulaire de 2010

Les fonctions métier

EPA (ETPT)	Titre 2	Titre 3	Hors plafond	Hors champs	Autres ministères	Total par Opérateur
BnF	0	1788,5	8,8	7,6	2,9	1807,8
CMN	438,5	730,31	0	0	0	1168,81
CNAC-GP	0	629,63	4,6	10,7	0	644,93
CNAP	40,3	19	6,23	5,09	0	70,62
CNL	11,8	30,5	0	0,6	0	42,9
CNSAD	11,8	35,44	1,14	9,38	0	57,76
CNSMDL	0	176,77	0	6,2	0	182,97
CNSMDP	71,37	326,99	0	0	0	398,36
Ecole du Louvre	31,84	25,56	1,12	0,7	0	59,22
ENSAD	37,4	156,03	0	0	0	193,43
ENS archi Bretagne	47,8	25,26	0	0	0	73,06
ENS archi Clermont-Ferrand	45,4	28	0	0	0	73,4
ENS archi Languedoc-Rous.	53,02	34,1	7,58	0	1	95,7
ENS archi Lyon	55,5	46,71	1,48	0	0	103,69
ENS archi Marne la Vallée	49,28	23,25	0	0	0	72,53
ENS archi Nancy	44,12	24,16	0,43	2,44	0	71,15
ENS archi Nantes	69,74	50,77	9,37	7	0	136,88
ENS archi Normandie	48,6	23,18	0,69	1,34	0	73,81
ENS archi ParisBelleville	90,3	54,6	1	0	0	145,9
ENS archipaysage Bordeaux	62,76	42,74	0	2,34	1	108,84
ENS archipaysage Lille	59,21	33,17	0	0	0	92,38
ENS archi Saint Etienne	34,4	21,04	0	0	0	55,44
ENS archi Strasbourg	47,74	33,14	0,1	0	0	80,98
ENS archi Toulouse	67,8	40,99	1,39	0	0	110,18
ENS archi Val de Seine	137,2	66,5	0	0	0	203,7
ENS Arles	2	14,5	0,7	0,6	0	17,8
ENS Art de Bourges	35,5	6,89	0	0	0	42,39
ENS Art de Dijon	27,5	7,53	0	0	0	35,03
ENS Art de Limoges	33,7	6,61	0	0	0	40,31
ENS Art de Nancy	29,82	12,21	0	0,25	0	42,28
Fontainebleau	99,84	1	2,66	1,4	0	104,9
Henner	5	1	0	0	0	6
INHA	11,46	0	0	0	40,9	52,36
INP	8,25	23,15	0	0,08	0	31,48
INRAP	0	1845,37	2,41	0	0	1847,78
Louvre	0,58	1412,58	72,05	25,07	2,91	1513,19
Moreau	3,68	4,68	0	0	0	8,36
OPPIC	0	76,92	0	0,6	0	77,52
Orsay-Orangerie	247,46	149,66	4	0	0	401,12
Quai Branly	0	166,28	0	3,09	0	169,37
Rodin	1	86,38	0	0,97	0	88,35
Versailles	487,49	242,22	29,77	0	0	759,48
Sous-total : fonctions métier	**2 549,16**	**8 523,32**	**155,52**	**85,45**	**48,71**	**11 362,16**

Les fonctions support

EPA (ETPT)	Titre 2	Titre 3	Hors plafond	Hors champs	Autres ministères	Total par Opérateur
BnF	0	535,3	0	0,6	0	535,9
CMN	8,7	185,36	0	0	0	194,06
CNAC-GP	0	388,81	0	0	0	388,81
CNAP	8,36	3,35	0	0	0	11,71
CNL	2	17	0	0,4	0	19,4
CNSAD	5,8	2,89	0,16	0	0	8,85
CNSMDL	0	30	0	1	0	31
CNSMDP	26,9	24,19	0	0	0	51,09
Ecole du Louvre	11,5	12,99	0	1,66	0	26,15
ENSAD	26,6	6,92	0	0	0	33,52
ENS archi Bretagne	7,8	8,28	0	0	0	16,08
ENS archi Clermont-Ferrand	15,4	5	0	0	0	20,4
ENS archi Languedoc-Rous.	12,6	6,88	0,27	0	0	19,75
ENS archi Lyon	12,7	4,01	0,32	0	0	17,03
ENS archi Marne la Vallée	11,98	1	0	0	0	12,98
ENS archi Nancy	13,8	11,24	0	0,17	1	26,21
ENS archi Nantes	10,14	4,31	0	0	0	14,45
ENS archi Normandie	7,3	7	0	0	0	14,3
ENS archi ParisBelleville	6,67	16,8	8	0	0	31,47
ENS archipaysage Bordeaux	14,9	6,44	1,35	0	0	22,69
ENS archipaysage Lille	10,33	5,82	0	0	0	16,15
ENS archi Saint Etienne	10,8	4,56	1,5	0	0	16,86
ENS archi Strasbourg	10,94	6,9	0	0	0	17,84
ENS archi Toulouse	16	4	0	0	0	20
ENS archi Val de Seine	16,8	7	0	0	0	23,8
ENS Arles	0	14,3	0	0	0	14,3
ENS Art de Bourges	11	4,03	0	0	0	15,03
ENS Art de Dijon	8	1	0	0	0	9
ENS Art de Limoges	13,8	3,71	0	0	0	17,51
ENS Art de Nancy	8,92	4,7	0	0	0,16	13,78
Fontainebleau	10,6	1,8	0	0	0	12,4
Henner	0	1	0	0	0	1
INHA	5,73	0	0	0	17,4	23,13
INP	2	27,25	0	0	0	29,25
INRAP	0	270,58	0	0	0	270,58
Louvre	1	576,11	1,45	0,59	1	580,15
Moreau	0	0	0	0	0	0
OPPIC	0	32,32	0	0,25	0	32,57
Orsay-Orangerie	172,54	55,84	0	0	0	228,38
Quai Branly	0	84,22	0	1,09	0	85,31
Rodin	0	16,37	0	0	0	16,37
Versailles	62,56	75,87	1,2	0	0	139,63
Sous-total : fonctions support	**564,17**	**2 475,15**	**14,25**	**5,76**	**19,56**	**3 078,89**

Total

EPA (ETPT)	Titre 2	Titre 3	Hors plafond	Hors champs	Autres ministères	Total par Opérateur
TOTAL	3 113,33	10 998,47	169,77	91,21	68,27	14 441,05

Le titre 2

EPA - Titre 2 (ETPT)	Titulaires	Non titulaires	Total
BnF	0	0	0
CMN	447,2	0	447,2
CNAC-GP	0	0	0
CNAP	32,55	16,11	48,66
CNL	11,8	2	13,8
CNSAD	13,6	4	17,6
CNSMDL	0	0	0
CNSMDP	84,17	14,1	98,27
Ecole du Louvre	42,34	1	43,34
ENSAD	57,2	6,8	64
ENS archi Bretagne	54,6	1	55,6
ENS archi Clermont-Ferrand	47,3	13,5	60,8
ENS archi Languedoc-Rous.	48,45	17,17	65,62
ENS archi Lyon	56,2	12	68,2
ENS archi Marne la Vallée	46,47	14,79	61,26
ENS archi Nancy	49,05	8,87	57,92
ENS archi Nantes	67,78	12,1	79,88
ENS archi Normandie	45,4	10,5	55,9
ENS archi ParisBelleville	96,97	0	96,97
ENS archipaysage Bordeaux	65	12,66	77,66
ENS archipaysage Lille	55,61	13,93	69,54
ENS archi Saint Etienne	33,7	11,5	45,2
ENS archi Strasbourg	52,06	6,62	58,68
ENS archi Toulouse	64,8	19	83,8
ENS archi Val de Seine	133,9	20,1	154
ENS Arles	2	0	2
ENS Art de Bourges	45,5	1	46,5
ENS Art de Dijon	33,5	2	35,5
ENS Art de Limoges	47,5	0	47,5
ENS Art de Nancy	34,42	4,32	38,74
Fontainebleau	100,6	9,84	110,44
Henner	5	0	5
INHA	14,39	2,8	17,19
INP	10,25	0	10,25
INRAP	0	0	0
Louvre	1,58	0	1,58
Moreau	2	1,68	3,68
OPPIC	0	0	0
Orsay-Orangerie	400,4	19,6	420
Quai Branly	0	0	0
Rodin	1	0	1
Versailles	547,74	2,31	550,05
TOTAL	**2 852,03**	**261,3**	**3 113,33**

Le titre 3

EPA – Titre 3 (ETPT)	Titulaires	Non titulaires répondant à un besoin permanent	Non titulaires répondant à un besoin temporaire	Total
BnF	1496,6	762	65,2	2323,8
CMN	26,97	711,55	177,15	915,67
CNAC-GP	35,18	932,03	51,23	1018,44
CNAP	0	14,6	7,75	22,35
CNL	10	36,5	1	47,5
CNSAD	0,13	28,76	9,44	38,33
CNSMDL	21,6	185,17	0	206,77
CNSMDP	0	319,3	31,88	351,18
Ecole du Louvre	0	29,03	9,52	38,55
ENSAD	9	111	42,95	162,95
ENS archi Bretagne	0	27,71	5,83	33,54
ENS archi Clermont-Ferrand	0	9,1	23,9	33
ENS archi Languedoc-Rous.	0	34,01	6,97	40,98
ENS archi Lyon	0	49,8	0,92	50,72
ENS archi Marne la Vallée	0	17,38	6,87	24,25
ENS archi Nancy	0	7,16	28,24	35,4
ENS archi Nantes	0	6,77	48,31	55,08
ENS archi Normandie	0	30,18	0	30,18
ENS archi ParisBelleville	0	16,5	54,9	71,4
ENS archipaysage Bordeaux	1	40,9	7,28	49,18
ENS archipaysage Lille	0	35,74	3,25	38,99
ENS archi Saint Etienne	0	7,8	17,8	25,6
ENS archi Strasbourg	0	39,1	0,94	40,04
ENS archi Toulouse	0	7,8	37,19	44,99
ENS archi Val de Seine	0	66,99	6,51	73,5
ENS Arles	0	20,4	8,4	28,8
ENS Art de Bourges	0	10,92	0	10,92
ENS Art de Dijon	0	6,39	2,14	8,53
ENS Art de Limoges	0	10,32	0	10,32
ENS Art de Nancy	0	15,91	1	16,91
Fontainebleau	2,8	0	0	2,8
Henner	0	1	1	2
INHA	0	0	0	0
INP	10,6	38,7	1,1	50,4
INRAP	0	1736,36	379,59	2115,95
Louvre	1396,7	522,41	69,58	1988,69
Moreau	0	4,22	0,46	4,68
OPPIC	22,1	87,14	0	109,24
Orsay-Orangerie	39,14	115,76	50,6	205,5
Quai Branly	29,2	211,8	9,5	250,5
Rodin	41,56	45,45	15,74	102,75
Versailles	0	181,77	136,32	318,09
TOTAL	**3 140,58**	**6 532,43**	**1 320,46**	**10 998,47**

Le hors champs

EPA – Hors Champs (ETPT)	Emplois à la tâche et stagiaires gratifiés	Intermittents	Total
BnF	8,1	0,1	8,2
CMN	0	0	0
CNAC-GP	5,4	5,3	10,7
CNAP	5,09	0	5,09
CNL	0,4	0,6	1
CNSAD	1,34	8,04	9,38
CNSMDL	5,7	1,5	7,2
CNSMDP	0	0	0
Ecole du Louvre	2,36	0	2,36
ENSAD	0	0	0
ENS archi Bretagne	0	0	0
ENS archi Clermont-Ferrand	0	0	0
ENS archi Languedoc-Rous.	0	0	0
ENS archi Lyon	0	0	0
ENS archi Marne la Vallée	0	0	0
ENS archi Nancy	2,61	0	2,61
ENS archi Nantes	7	0	7
ENS archi Normandie	0,94	0,4	1,34
ENS archi ParisBelleville	0	0	0
ENS archipaysage Bordeaux	2,34	0	2,34
ENS archipaysage Lille	0	0	0
ENS archi Saint Etienne	0	0	0
ENS archi Strasbourg	0	0	0
ENS archi Toulouse	0	0	0
ENS archi Val de Seine	0	0	0
ENS Arles	0,6	0	0,6
ENS Art de Bourges	0	0	0
ENS Art de Dijon	0	0	0
ENS Art de Limoges	0	0	0
ENS Art de Nancy	0,25	0	0,25
Fontainebleau	1,4	0	1,4
Henner	0	0	0
INHA	0	0	0
INP	0,08	0	0,08
INRAP	0	0	0
Louvre	25,66	0	25,66
Moreau	0	0	0
OPPIC	0,85	0	0,85
Orsay-Orangerie	0	0	0
Quai Branly	4,18	0	4,18
Rodin	0,97	0	0,97
Versailles	0	0	0
TOTAL	**75,27**	**15,94**	**91,21**

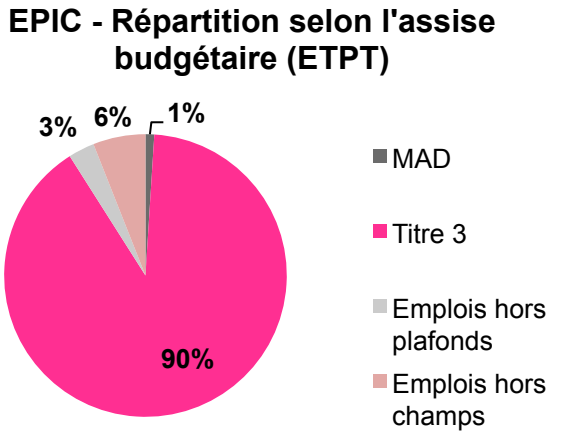
Le hors plafonds

EPA – Hors plafonds (ETPT)	Autres	Emplois aidés	Emplois circulaire de 2010	Total
BnF	8,8	0	0	8,8
CMN	0	0	0	0
CNAC-GP	0	0	4,6	4,6
CNAP	6,23	0	0	6,23
CNL	0	0	0	0
CNSAD	0,83	0	0,47	1,3
CNSMDL	0	0	0	0
CNSMDP	0	0	0	0
Ecole du Louvre	0	0	1,12	1,12
ENSAD	0	0	0	0
ENS archi Bretagne	0	0	0	0
ENS archi Clermont-Ferrand	0	0	0	0
ENS archi Languedoc-Rous.	0,3	0	7,55	7,85
ENS archi Lyon	1,8	0	0	1,8
ENS archi Marne la Vallée	0	0	0	0
ENS archi Nancy	0,43	0	0	0,43
ENS archi Nantes	9,37	0	0	9,37
ENS archi Normandie	0,69	0	0	0,69
ENS archi ParisBelleville	0	9	0	9
ENS archipaysage Bordeaux	0,35	1	0	1,35
ENS archipaysage Lille	0	0	0	0
ENS archi Saint Etienne	0	0	1,5	1,5
ENS archi Strasbourg	0	0,1	0	0,1
ENS archi Toulouse	1,39	0	0	1,39
ENS archi Val de Seine	0	0	0	0
ENS Arles	0	0,7	0	0,7
ENS Art de Bourges	0	0	0	0
ENS Art de Dijon	0	0	0	0
ENS Art de Limoges	0	0	0	0
ENS Art de Nancy	0	0	0	0
Fontainebleau	2,66	0	0	2,66
Henner	0	0	0	0
INHA	0	0	0	0
INP	0	0	0	0
INRAP	2,41	0	0	2,41
Louvre	0	9,16	64,34	73,5
Moreau	0	0	0	0
OPPIC	0	0	0	0
Orsay-Orangerie	0	0	4	4
Quai Branly	0	0	0	0
Rodin	0	0	0	0
Versailles	30,97	0	0	30,97
TOTAL	**66,23**	**19,96**	**83,58**	**169,77**

Les catégories

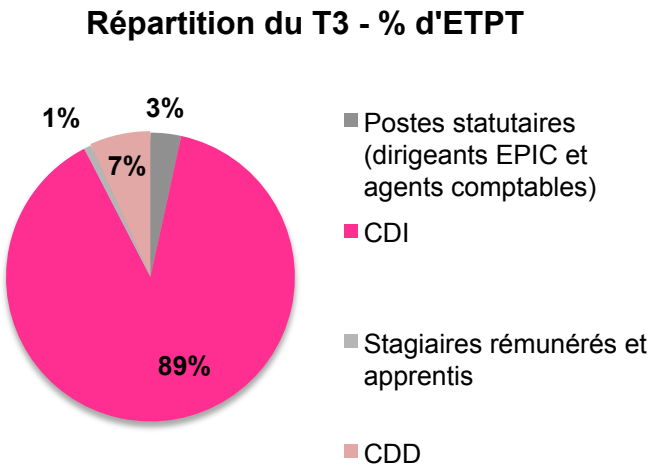
Catégories dans les EPA (ETPT)	Cat. A	Cat. B	Cat. C
BnF	36%	29%	36%
CMN	19%	22%	59%
CNAC-GP	37%	29%	34%
CNAP	51%	25%	24%
CNL	39%	54%	7%
CNSAD	67%	8%	25%
CNSMDL	69%	18%	13%
CNSMDP	78%	9%	13%
Ecole du Louvre	28%	30%	42%
ENSAD	21%	31%	48%
ENS archi Bretagne	70%	8%	22%
ENS archi Clermont-Ferrand	70%	12%	18%
ENS archi Languedoc-Rous.	65%	12%	23%
ENS archi Lyon	76%	7%	17%
ENS archi Marne la Vallée	71%	7%	23%
ENS archi Nancy	70%	9%	20%
ENS archi Nantes	75%	11%	14%
ENS archi Normandie	81%	5%	14%
ENS archi ParisBelleville	72%	12%	16%
ENS archipaysage Bordeaux	69%	10%	21%
ENS archipaysage Lille	77%	8%	15%
ENS archi Saint Etienne	74%	8%	19%
ENS archi Strasbourg	74%	13%	12%
ENS archi Toulouse	75%	5%	21%
ENS archi Val de Seine	75%	6%	19%
ENS Arles	60%	28%	12%
ENS Art de Bourges	54%	19%	27%
ENS Art de Dijon	65%	17%	18%
ENS Art de Limoges	58%	21%	21%
ENS Art de Nancy	59%	16%	25%
Fontainebleau	17%	17%	66%
Henner	29%	0%	71%
INHA	78%	16%	6%
INP	53%	35%	12%
INRAP	39%	61%	0%
Louvre	24%	14%	62%
Moreau	9%	22%	69%
OPPIC	41%	22%	37%
Orsay-Orangerie	20%	15%	65%
Quai Branly	76%	12%	12%
Rodin	37%	23%	40%
Versailles	16%	16%	68%
Titre 3 EPA - TOTAL	39%	26%	35%

1. B. 2. Effectif des Etablissements Publics Industriels et commerciales (EPIC) en ETPT



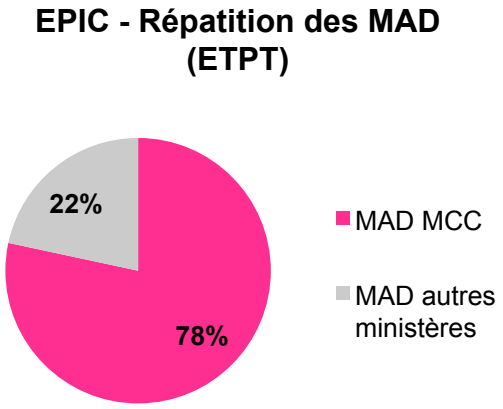
Le nombre d'ETPT présents en 2012 dans les **EPIC ayant répondus à l'enquête** est de **4 278,14**.

Répartition entre les agents titulaires et non titulaires



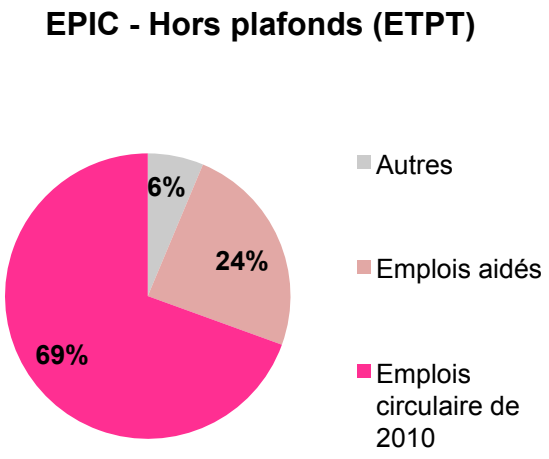
Le nombre d'ETPT en T3 présents dans les **EPIC ayant répondus à l'enquête** est de **3 840,16.**

Zoom sur les agents mis à disposition



Le nombre d'ETPT en MAD présents dans les **EPIC ayant répondu à l'enquête** est de **55,64.**

Zoom sur les catégories d'emplois « hors plafonds »



EPIC (ETPT)	MAD	Titre 3	Emplois hors plafond	Emplois Hors champs	Total par Opérateur
CAPA	14,6	76,2	0	0	90,8
Chambord	22,6	107,92	4,69	0	135,21
Cinémathèque Française	0	215,68	0	8,72	224,4
CND	0	91,91	0,57	6,76	99,24
CNV	0	26	0	0	26
Comédie-Française	0	396,91	5,82	31,72	434,45
ENSMIS	0	60,35	0,37	0	60,72
EPPGHV	0	218,63	0	57,53	276,16
Opéra Comique	0	85,94	0	37,98	123,92
RMN Grand Palais	18	980,48	107,93	10,64	1117,05
TN de Chaillot	0,44	130,56	0,65	28,14	159,79
TN de la Colline	0	94,26	0	23,66	117,92
TN de l'Odéon	0	131	2	27,4	160,4
TNS	0	98,75	0	24,53	123,28
Universciences	0	1125,57	3,23	0	1128,8
TOTAL	**55,64**	**3 840,16**	**125,26**	**257,08**	**4 278,14**

Le titre 3

EPIC –Titre 3 (ETPT)	Postes statutaires	CDI	CDD	Stagiaires rémunérés et apprentis	Total
CAPA	0	69,2	7	0	76,2
Chambord	0	92,91	13,21	1,8	107,92
Cinémathèque Française	0	195,51	18,04	2,13	215,68
CND	1,2	78,23	12,25	0,23	91,91
CNV	0	24	2	0	26
Comédie-Française	0	375,51	20,49	0,91	396,91
ENSMIS	1	51,62	7,73	0	60,35
EPPGHV	0	195,21	23,42	0	218,63
Opéra Comique	1,2	72,68	12,06	0	85,94
RMN Grand Palais	0	908,03	54,06	18,39	980,48
TN de Chaillot	0	117,12	13,44	0	130,56
TN de la Colline	0	76,4	17,86	0	94,26
TN de l'Odéon	0	119,8	11,2	0	131
TNS	0	90,22	8,53	0	98,75
Universciences	128,13	951,02	38,88	7,54	1125,57
TOTAL TITRE 3	**131,53**	**3 417,46**	**260,17**	**31,00**	**3 840,16**

Les MAD

EPIC – MAD (ETPT)	MAD MCC	MAD autres ministères	Total
CAPA	14,6	0	14,6
Chambord	11	11,6	22,6
Cinémathèque Française	0	0	0
CND	0	0	0
CNV	0	0	0
Comédie-Française	0	0	0
ENSMIS	0	0	0
EPPGHV	0	0	0
Opéra Comique	0	0	0
RMN Grand Palais	18	0	18
TN de Chaillot	0	0,44	0,44
TN de la Colline	0	0	0
TN de l'Odéon	0	0	0
TNS	0	0	0
Universciences	0	0	0
TOTAL MAD	**43,6**	**12,04**	**55,64**

Le hors plafonds

EPIC – Hors plafond (ETPT)	Autres	Emplois aidés	Emplois, circulaire de 2010	Total
CAPA	0	0	0	0
Chambord	4,69	0	0	4,69
Cinémathèque Française	0	0	0	0
CND	0	0,57	0	0,57
CNV	0	0	0	0
Comédie-Française	0	5,82	0	5,82
ENSMIS	0	0,37	0	0,37
EPPGHV	0	0	0	0
Opéra Comique	0	0	0	0
RMN Grand Palais	0	20,92	87,01	107,93
TN de Chaillot	0	0,65	0	0,65
TN de la Colline	0	0	0	0
TN de l'Odéon	0	2	0	2
TNS	0	0	0	0
Universciences	3,23	0	0	3,23
TOTAL HORS PLAFOND	**7,92**	**30,33**	**87,01**	**125,26**

Le hors champs

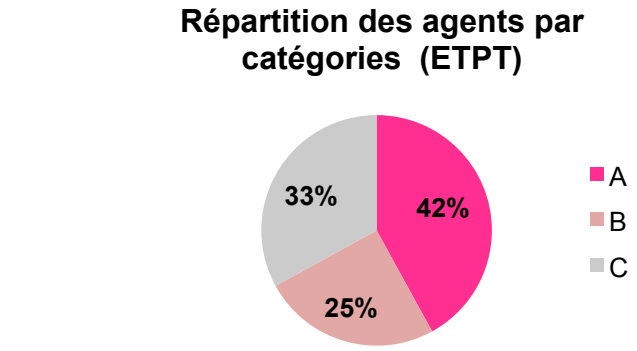
EPIC – Hors champs (ETPT)	Emplois à la tâche et stagiaires gratifiés	Intermittents	Non défini	Total
CAPA	0	0	0	0
Chambord	0	0	0	0
Cinémathèque Française	7,92	0,8	0	8,72
CND	2,73	4,03	0	6,76
CNV	0	0	0	0
Comédie-Française	0	31,72	0	31,72
ENSMIS	0	0	0	0
EPPGHV	0	0	57,53	57,53
Opéra Comique	0	0	37,98	37,98
RMN Grand Palais	10,64	0	0	10,64
TN de Chaillot	0	0	28,14	28,14
TN de la Colline	0	0	23,66	23,66
TN de l'Odéon	0	0	27,4	27,4
TNS	0	24,53	0	24,53
Universciences	0	0	0	0
TOTAL HORS-CHAMPS	**21,29**	**61,08**	**174,71**	**257,08**

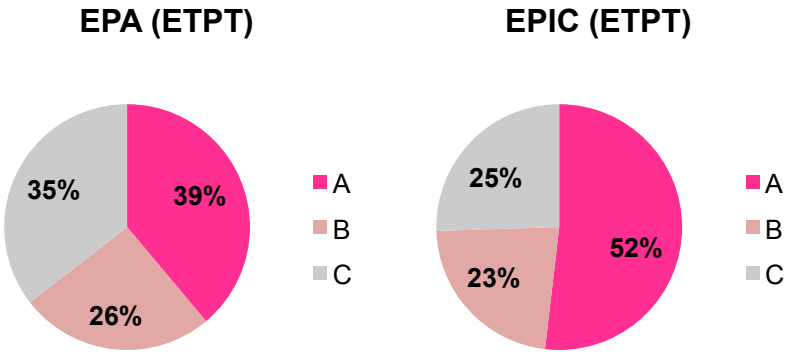
Les catégories

Catégories dans les EPIC	Cat. A	Cat. B	Cat. C
CAPA	64%	25%	11%
Chambord	16%	19%	65%
Cinémathèque Française	41%	54%	6%
CND	34%	21%	45%
CNV	38%	42%	19%
Comédie-Française	35%	0%	65%
ENSMIS	43%	37%	20%
EPPGHV	56%	38%	6%
Opéra Comique	0%	0%	0%
RMN Grand Palais	49%	23%	28%
TN de Chaillot	45%	5%	50%
TN de la Colline	34%	29%	37%
TN de l'Odéon	41%	18%	41%
TNS	48%	15%	38%
Universciences	71%	23%	6%
TOTAL EFFECTIFS	52%	23%	25%

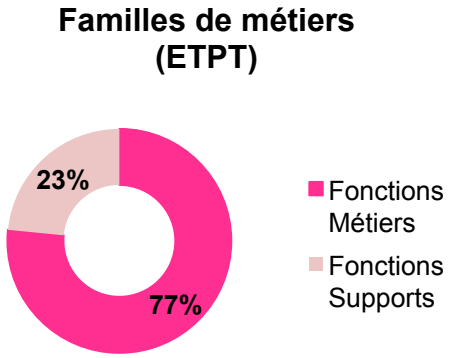
1. B. 3. LES CATÉGORIES D'EMPLOIS DANS LES ÉTABLISSEMENTS PUBLICS

Répartition par catégorie d'emploi (A, B et C)

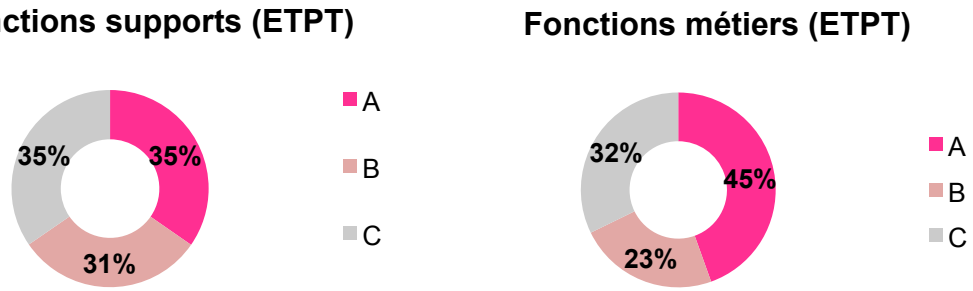




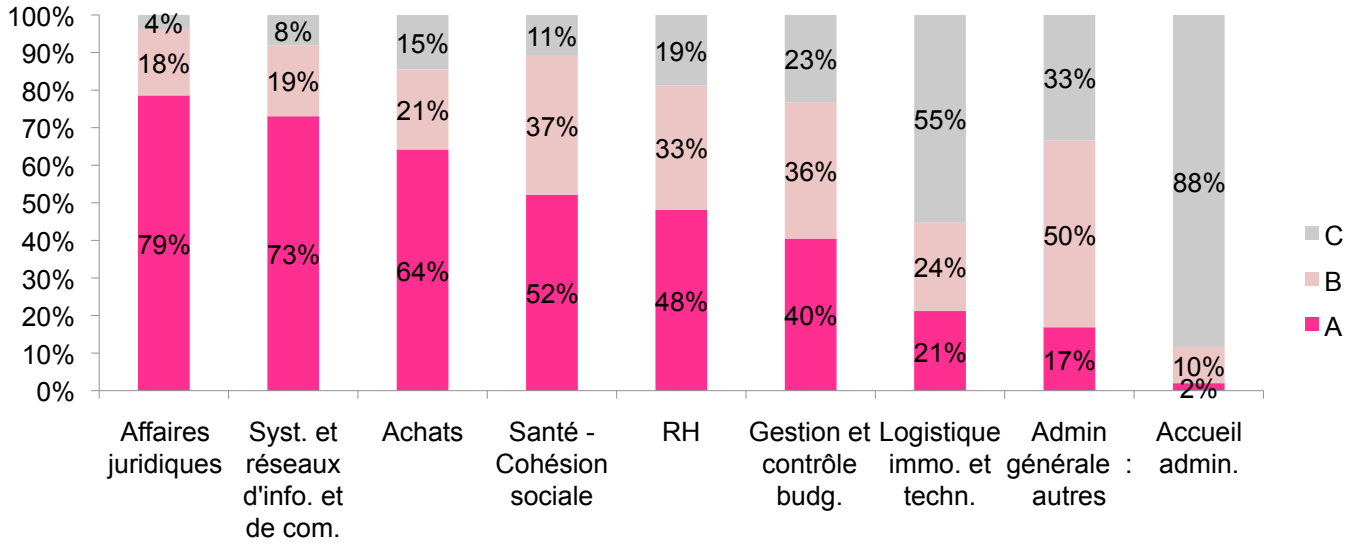
Répartition par famille de métier



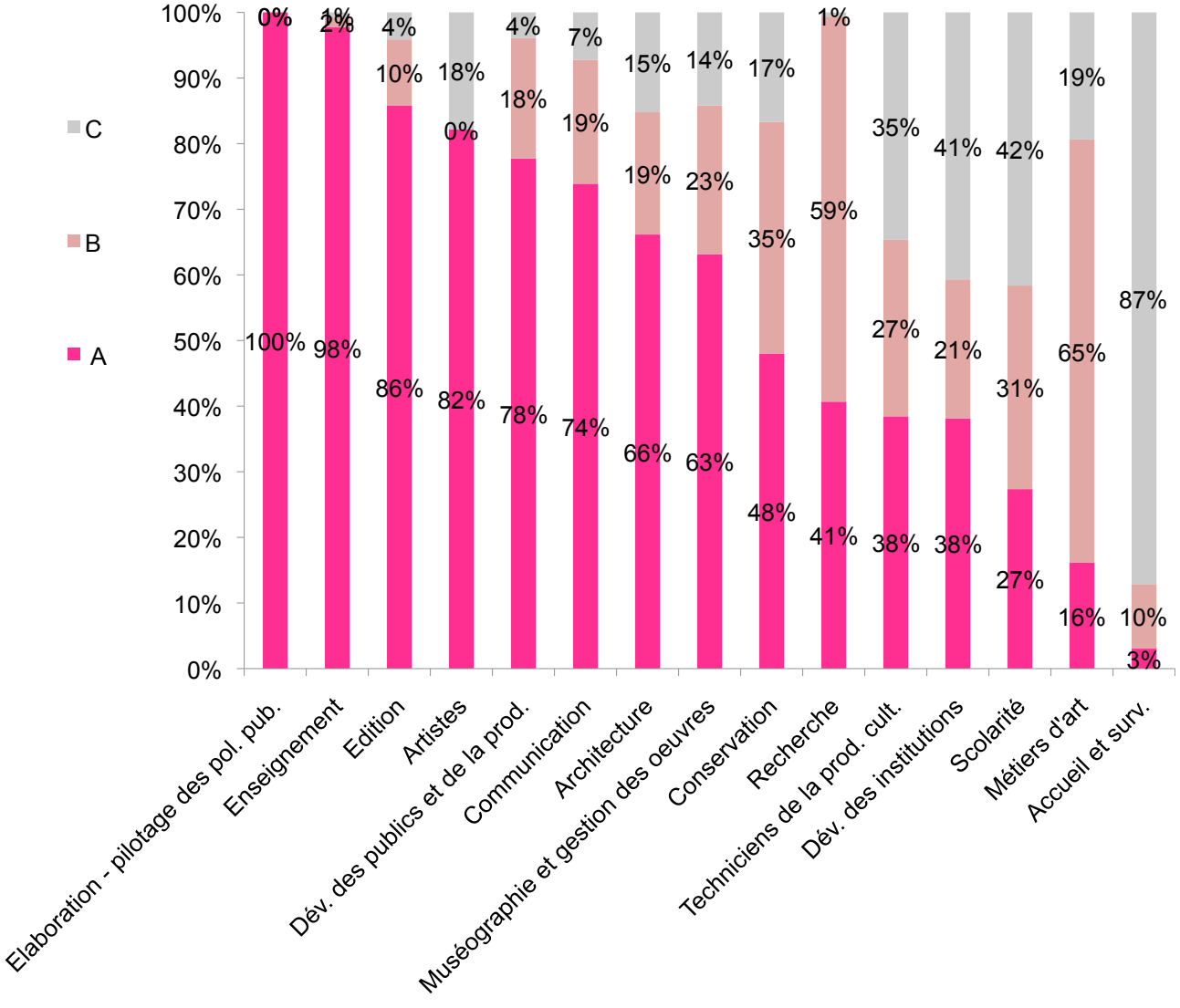
Analyse de la famille métier croisée avec les catégories



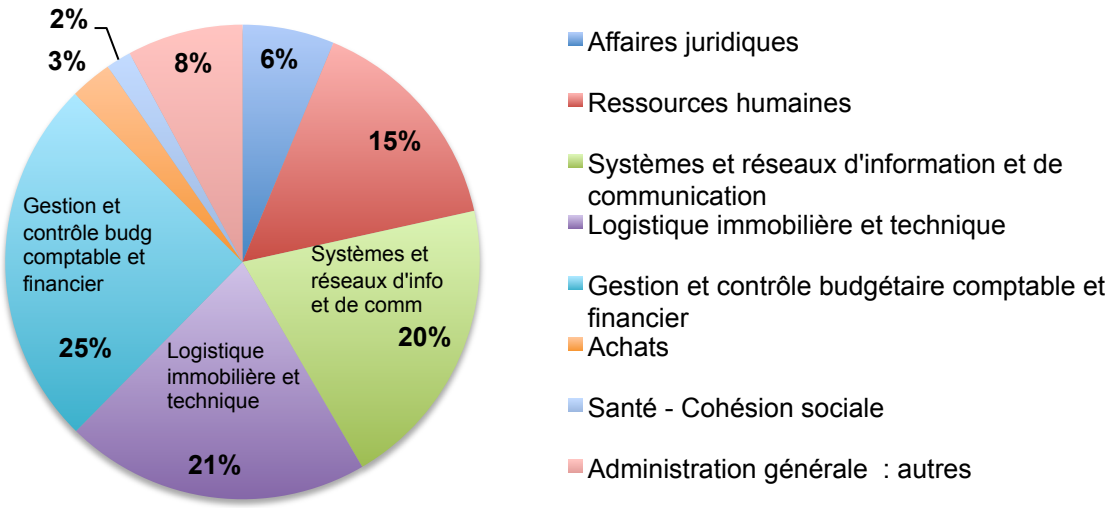
Détail : catégories au sein des familles des fonctions supports



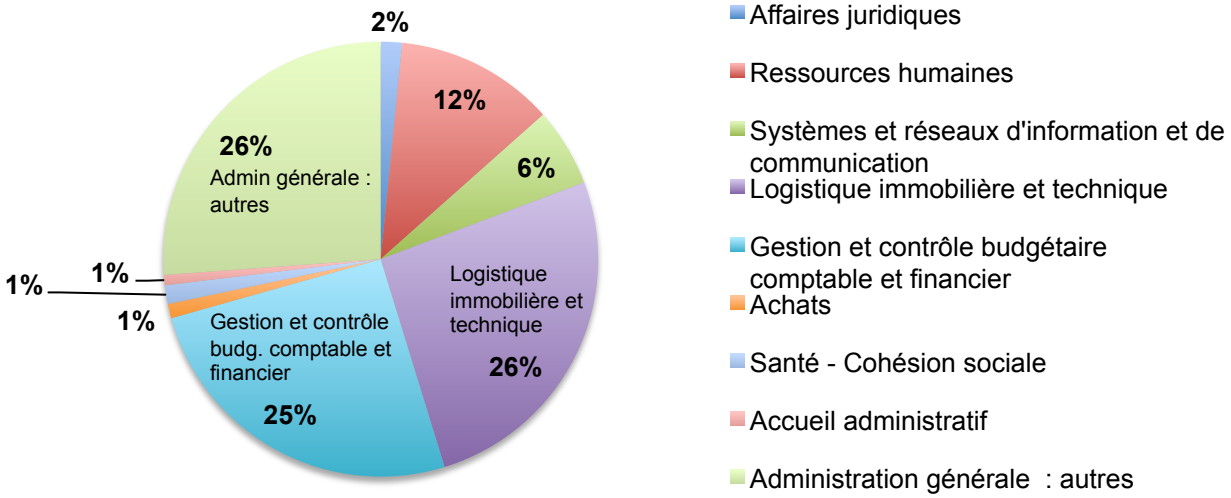
Détail : catégories au sein des familles des fonctions métiers



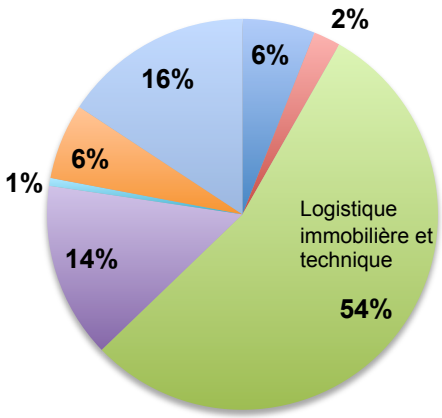
Fonctions supports - Catégorie A (ETPT)



Fonctions supports - Catégorie B (ETPT)

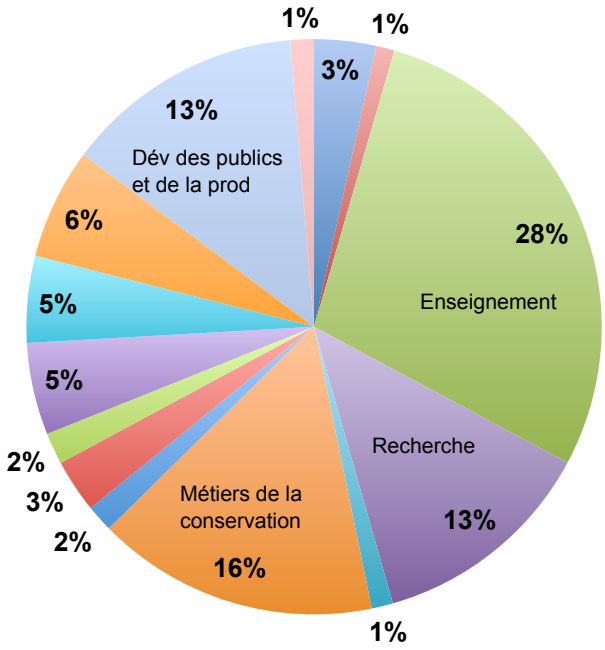


Fonctions supports - Catégorie C (ETPT)



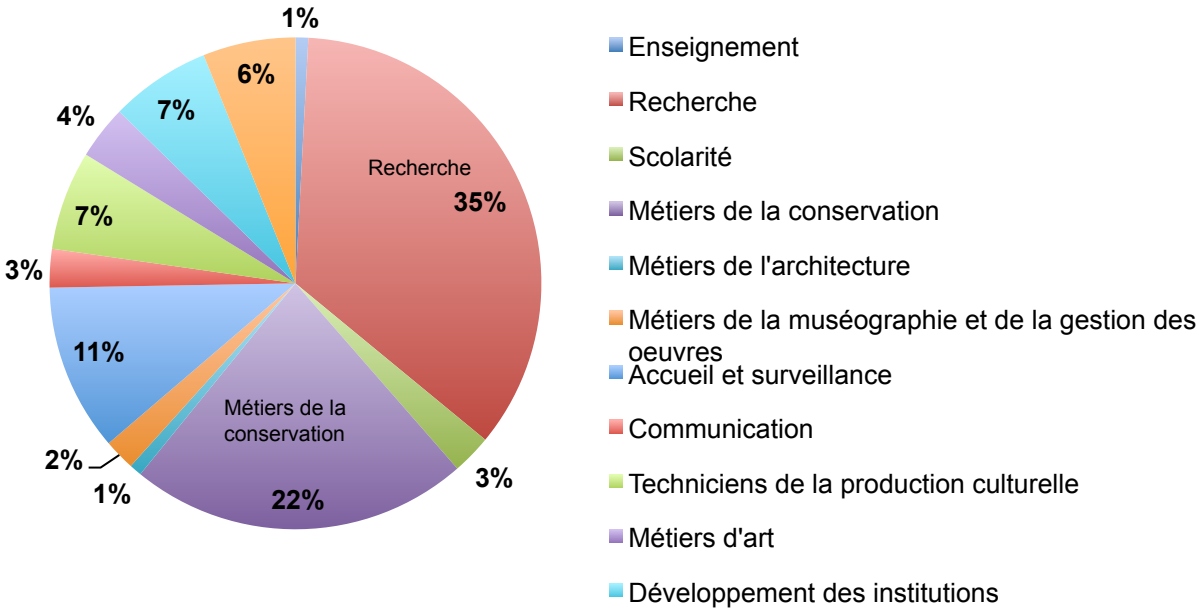
- Ressources humaines
- Systèmes et réseaux d'information et de communication
- Logistique immobilière et technique
- Gestion et contrôle budgétaire comptable et financier
- Achats
- Accueil administratif
- Administration générale : autres

Fonctions métiers - Catégorie A (ETPT)

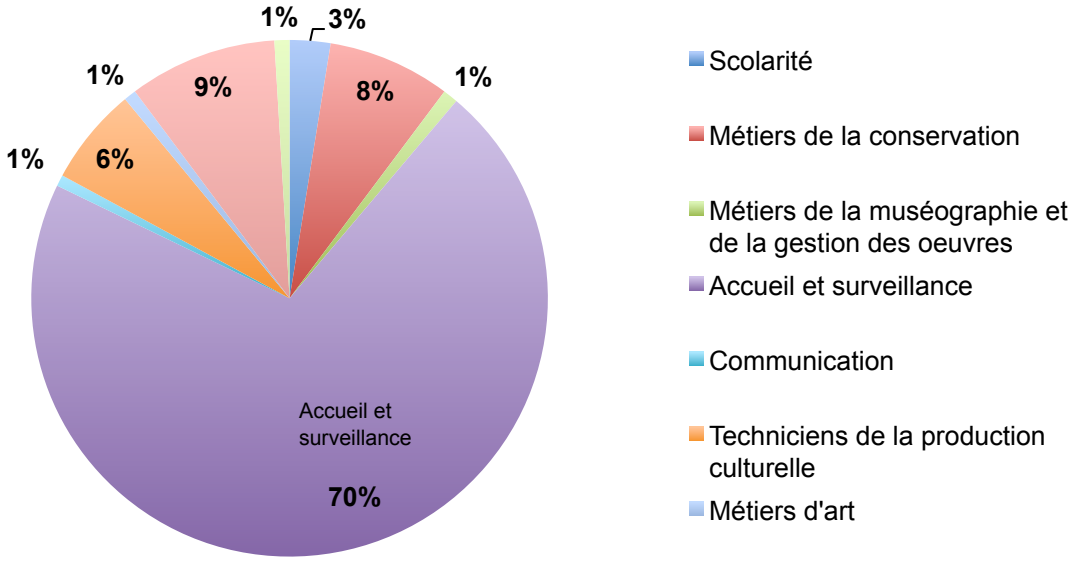


- Elaboration et pilotages des politiques publiques
- Artistes
- Enseignement
- Recherche
- Scolarité
- Métiers de la conservation
- Métiers de l'architecture
- Métiers de la muséographie et de la gestion des oeuvres
- Accueil et surveillance
- Communication
- Techniciens de la production culturelle
- Développement des institutions
- Développement des publics et de la production
- Métiers de l'édition

Fonctions métiers - Catégorie B (ETPT)



Fonctions métiers - Catégorie C (ETPT)



1. C. Les travailleurs en situation de handicap

La mise en œuvre de la législation en faveur du recrutement et de l'intégration des personnes en situation handicap

La loi n°2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées pose le cadre législatif qui permet aux personnes en situation de handicap de faire carrière dans la fonction publique. À ce titre, le ministère de la Culture et de la Communication s'est engagé sur des objectifs fixés dans le plan handicap ministériel de recrutement 2010-2013.

30 personnes ont été recrutées au sein du MCC en 2012.

Ces nouveaux recrutements s'ajoutent aux agents déjà en poste au sein du ministère pour déterminer le taux d'emploi légal qui prend également en compte, pour son calcul, les montants mobilisés en commande publique auprès des entreprises adaptées et entreprises et services d'aide par le travail (ESAT).

	2009	2010	2011	2012
taux d'emploi	3,28%	3,57%	4,12%	4,49%

L'objectif de taux d'emploi à atteindre pour l'ensemble des départements ministériels au terme de la loi de 2005 est de 6 %.

Tant que cet objectif n'est pas atteint le ministère est tenu de contribuer au fonds d'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP). Le montant de la contribution sur les trois dernières années est le suivant :

	2009	2010	2011	2012
Montant de la contribution versée au FIPHFP	1 331 356 €	1 480 636 €	1 189 552 €	951 478 €

Au-delà des chiffres, c'est une mission constante qui est menée sur le terrain. L'accompagnement des nouveaux arrivants, les aménagements de poste et le recours au financement du fonds d'insertion pour les personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP) constituent les principaux moyens mobilisés en faveur de cette politique.

1. C. 1. Nombre de travailleurs handicapés comparé à l'objectif MCC

Cette politique s'est traduite en 2012 par 30 personnes recrutées au sein de notre ministère sur contrat article 27 pour un objectif de 28 recrutements dont un recrutement par article 4. Ces nouveaux agents ont pris leurs fonctions principalement dans les établissements publics sous tutelle de la direction générale des patrimoines et dans les directions régionales des affaires culturelles. Treize hommes et dix-sept femmes ont ainsi été recrutés : deux en catégorie A, neuf en catégorie B et 19 en catégorie C.

Les recrutements en 2011 au MCC effectués au titre de l'article 27 :

	2009	2010	2011	2012
objectif de recrutement		23	25	28
recrutements réalisés	18	24	29	30

1. C. 2. Les moyens d'action

(Plan de recrutement, suivi spécifique en comité RH, aménagement poste, différentes étapes, FIPHFP, montants mobilisés, recours aux ESAT : Etablissement et Service d'Aide par le Travail…).

L'aménagement du poste de travail permet à l'agent de travailler dans de meilleures conditions. Dès le recrutement de l'agent, le correspondant handicap ministériel du bureau de l'action sociale et de la prévention informe le service de médecine de prévention. Pour faire aménager son poste, la première étape est la prise de rendez-vous avec le médecin de prévention. C'est un acteur clef et l'interlocuteur privilégié avec lequel l'agent peut dialoguer et échanger librement sur ses problématiques de santé et plus particulièrement de santé au travail. Avec son accord, le médecin de prévention fera une étude de poste susceptible de se concrétiser par un aménagement de poste. L'ensemble de la démarche s'effectue évidemment dans le respect du secret médical.

Si un aménagement est nécessaire, la demande est transmise à l'autorité hiérarchique puis au correspondant handicap pour sa mise en œuvre. De nombreux aménagements sont possibles : mobiliers adaptés (bureaux et fauteuils ergonomiques), outils bureautiques et/ou techniques compensant une déficience visuelle ou auditive (achat de logiciels braille, clavier braille, plage braille, télé agrandisseur, zoom text...) et aides au transport domicile - travail sont les aménagements les plus fréquents.

Cette liste n'est pas exhaustive et l'aménagement de poste est déterminé en fonction de chaque situation individuelle. Le FIPHFP (Fonds d'insertion des personnes handicapées de la Fonction publique) finance au cas par cas des aides techniques et humaines qui permettent aux employeurs publics de favoriser l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

En 2012, 23 agents ont bénéficié de ce dispositif pour lequel 166 258 € euros ont été mobilisés.

Mieux connaître et mieux accueillir les personnes handicapées sont des étapes primordiales pour dépasser les préjugés et favoriser une intégration réussie et durable. L'anticipation de tout accueil apparaît de ce point de vue essentielle.

Des actions de formations organisées par le département du recrutement, de la mobilité et de la formation du service des ressources humaines sont d'ores et déjà programmées sur l'année 2013 qui s'articuleront sur deux axes : accueil et formation.

Leur public cible est celui des encadrants, des équipes de travail appelées à intégrer un collègue en situation de handicap et les agents en situation de handicap eux-mêmes.

Pour accueillir l'agent de façon optimale, une formation de sensibilisation à la notion de handicap est proposée deux fois par semestre à l'entourage de l'agent (chef du service et collègues). Afin d'intégrer et d'accompagner les personnes en situation de handicap recrutées, un plan de formation est prévu.

Le montant des commandes publiques réalisé au MCC par recours aux établissements et services d'aides par le travail par les services centraux, les services à compétence nationale et les services déconcentrés ont été effectués comme suit :

	2009	2010	2011	2012
montant réalisé de commande publique par recours aux ESAT	59 569 €	40 868 €	22 602€	109 005 €

1. C. 3. VENTILATION DES RECRUTEMENTS PAR CATÉGORIE

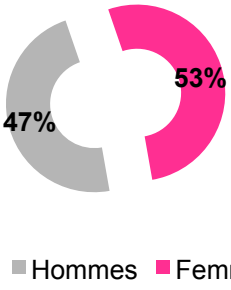
Les recrutements de travailleurs en situation de handicap au titre des l'année 2010 à 2012 se répartissent de la façon suivante :

Agents recrutés comme travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH	**2010**								**2011**								**2012**							
	A		**B**		**C**		**Total**	**%**	**A**		**B**		**C**		**Total**	**%**	**A**		**B**		**C**		**Total**	**%**
	H	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**			**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**			**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**		
- sur contrat art 27 de la loi 84-16	1	1	1	2	8	9	22	92%		2	2	1	6	14	25	86%	2		4	5	8	11	30	100%
- par concours externe de droit commun						1	1	4%					1		1	3%							0	0%
- sur contrat article 4 et 6 de la loi 84-16 ou ouvriers d'Etat			1				1	4%							0	0%							0	0%
- par détachement							0	0%		1				2	3	10%							0	0%
TOTAL	**1**	**1**	**2**	**2**	**8**	**10**	**24**	**100%**	**0**	**3**	**2**	**1**	**7**	**16**	**29**	**100%**	**2**	**0**	**4**	**5**	**8**	**11**	**30**	**100%**

1. D. La démographie (données T2)

1. D. 1. Proportion hommes/femmes par filière et catégorie

Répartition hommes/femmes au 31/12/2012



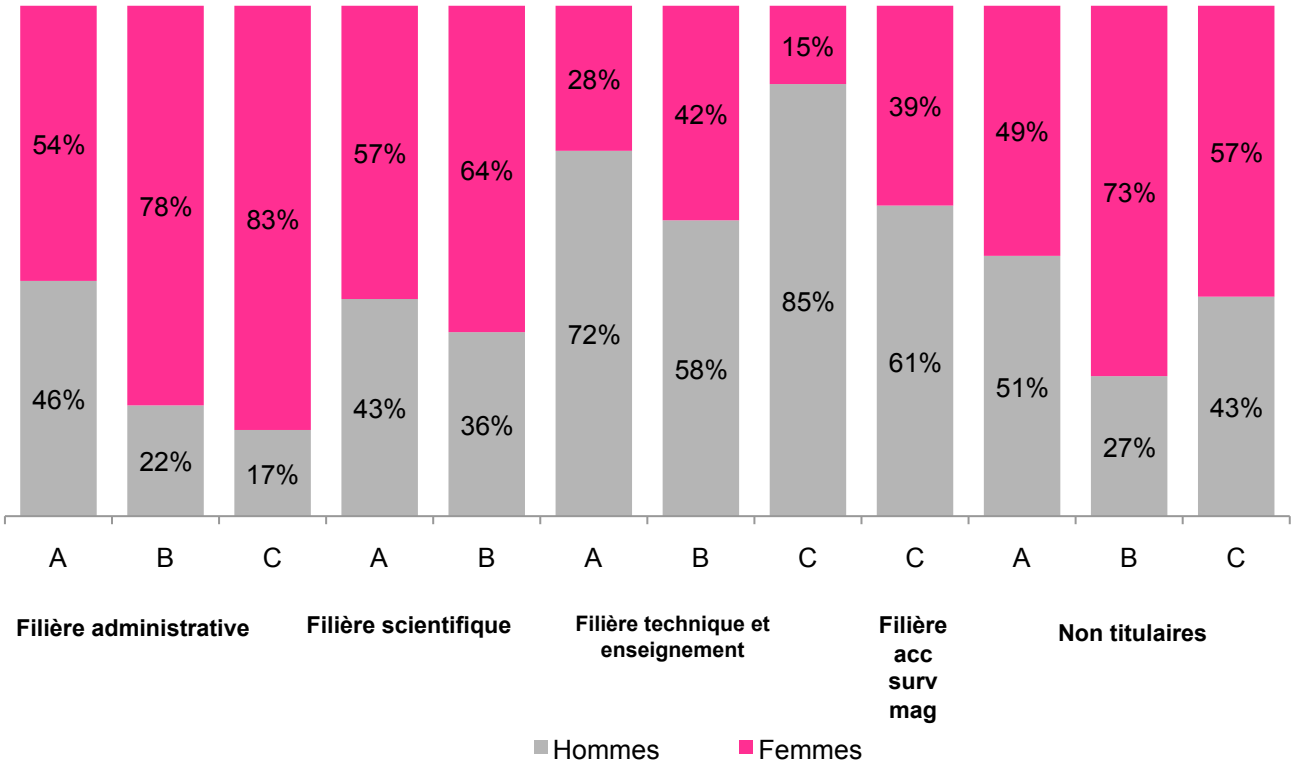
La répartition hommes /femmes constatée varie selon les filières et les catégories statutaires, c'est-à-dire selon les qualifications.

2012	Filière administrative				Filière scientifique			Filière technique et enseignement				Filière acc surv mag		Non titulaires				Total
	A	B	C	Total	A	B	Total	A	B	C	Total	C	Total	A	B	C	Total	
Hommes	352	134	263	748	765	118	883	836	550	365	1751	1113	1113	515	56	72	643	5139
Femmes	412	483	1292	2187	1033	210	1243	332	399	66	797	716	716	495	148	96	738	5680
Total	**764**	**617**	**1554**	**2935**	**1798**	**328**	**2126**	**1169**	**948**	**432**	**2548**	**1829**	**1829**	**1009**	**203**	**168**	**1380**	**10819**
% Hommes	46%	22%	17%	25%	43%	36%	42%	72%	58%	85%	69%	61%	61%	51%	27%	43%	47%	47%
% Femmes	54%	78%	83%	75%	57%	64%	58%	28%	42%	15%	31%	39%	39%	49%	73%	57%	53%	53%

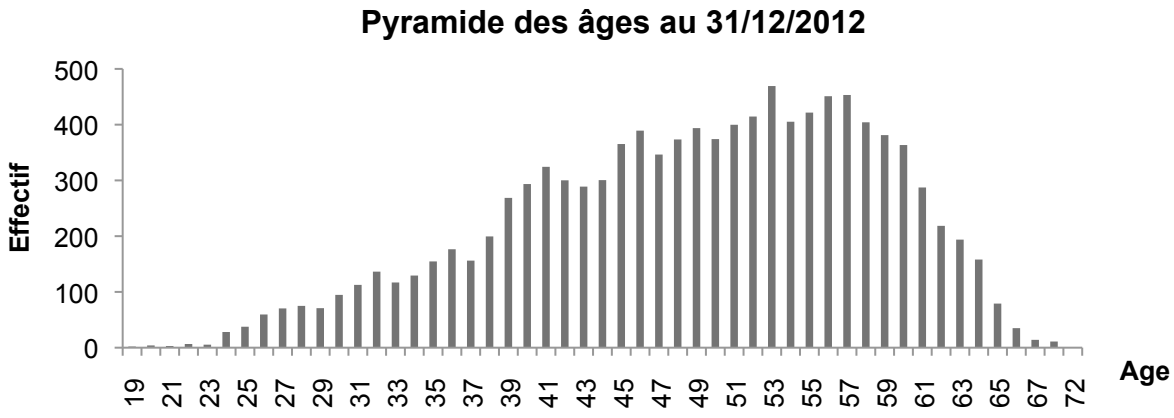
	Part de la catégorie dans l'effectif total	Hommes	Femmes
Catégorie A	44%	52%	48%
Catégorie B	19%	41%	59%
Catégorie C	37%	46%	54%
Total	100%	47%	53%

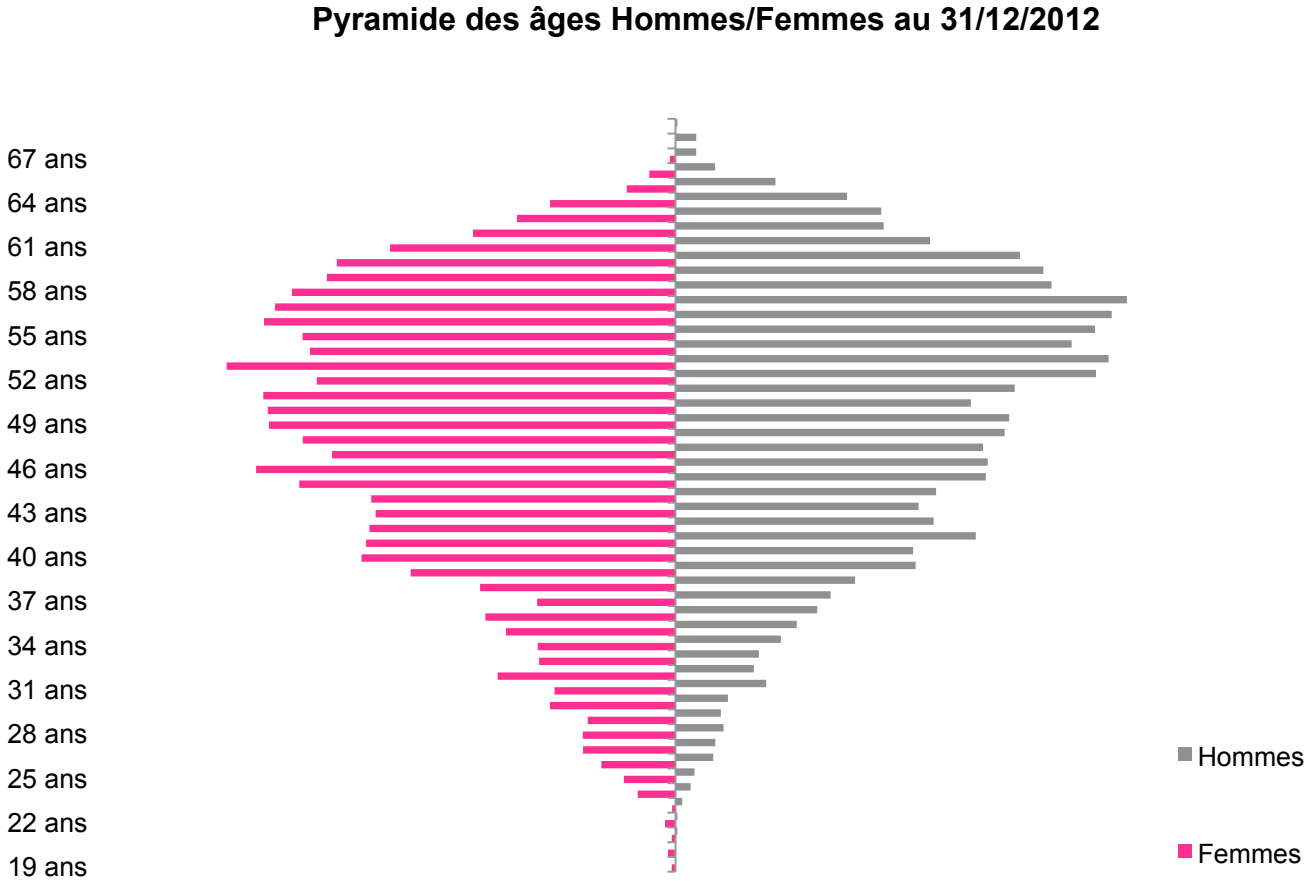
	Part de la filière dans l'effectif total	Hommes	Femmes
Filère administrative	27%	25%	75%
Filière scientifique	20%	42%	58%
Filère technique et enseignement	24%	69%	31%
Filière acc surv mag	17%	61%	39%
Non titulaires	13%	47%	53%
Total	100%	47%	53%

Répartition hommes/femmes par filière et catégorie au 31/12/2012



1. D. 2. Pyramide des âges des effectifs et hommes/femmes





La pyramide des âges reflète la politique des recrutements passés et permet d'analyser la structure par sexe et âge des effectifs. Cet exercice est entre autre utile pour évaluer les départs à la retraite et prévoir les types et les volumes de recrutements nécessaires.

L'âge moyen des agents du ministère de la culture et de la communication s'élève à 48,7 ans en 2012. Cette moyenne est parmi les plus élevées des agents de la fonction publique.

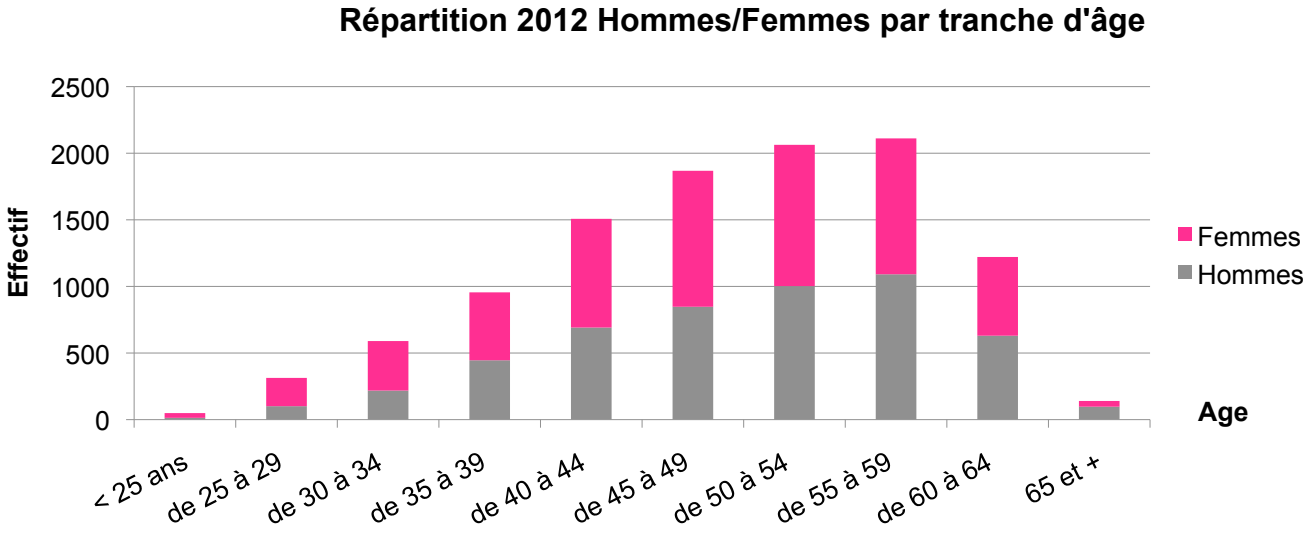
La part des agents qui ont 60 ans ou plus représente 12% de la population du ministère. Très concerné par les effets du baby boom, le ministère verra donc ses départs à la retraite encore nombreux dans les trois à quatre prochaines années.

1. D. 3. Répartition par tranche d'âge et par sexe

Tranches d'âge	Hommes		Femmes		Total	%
	ETP	%	ETP	%		
< 25 ans	14	28%	36	72%	49	0%
de 25 à 29 ans	101	32%	212	68%	313	3%
de 30 à 34 ans	218	37%	372	63%	590	5%
de 35 à 39 ans	446	47%	510	53%	955	9%
de 40 à 44 ans	691	46%	816	54%	1507	14%
de 45 à 49 ans	847	45%	1021	55%	1868	17%
de 50 à 54 ans	1003	49%	1060	51%	2063	19%
de 55 à 59 ans	1091	52%	1020	48%	2111	20%
de 60 à 64 ans	630	52%	591	48%	1221	11%
65 et +	97	69%	43	31%	140	1%
Total	5139	47%	5680	53%	10819	100%

Le ministère de la culture et de la communication compte plus d'agents féminins que d'agents masculins. La proportion de femmes est de 53%, ce qui est proche du taux moyen de féminisation de l'ensemble de la fonction publique de l'Etat (emplois civils). Les femmes sont en moyenne plus jeunes que les hommes (47,8 ans pour les femmes et 49,6 ans pour les hommes).

La proportion de femmes par tranche d'âges est plus importante jusqu'à 49 ans. Dans les tranches d'âge supérieures, les proportions s'inversent.



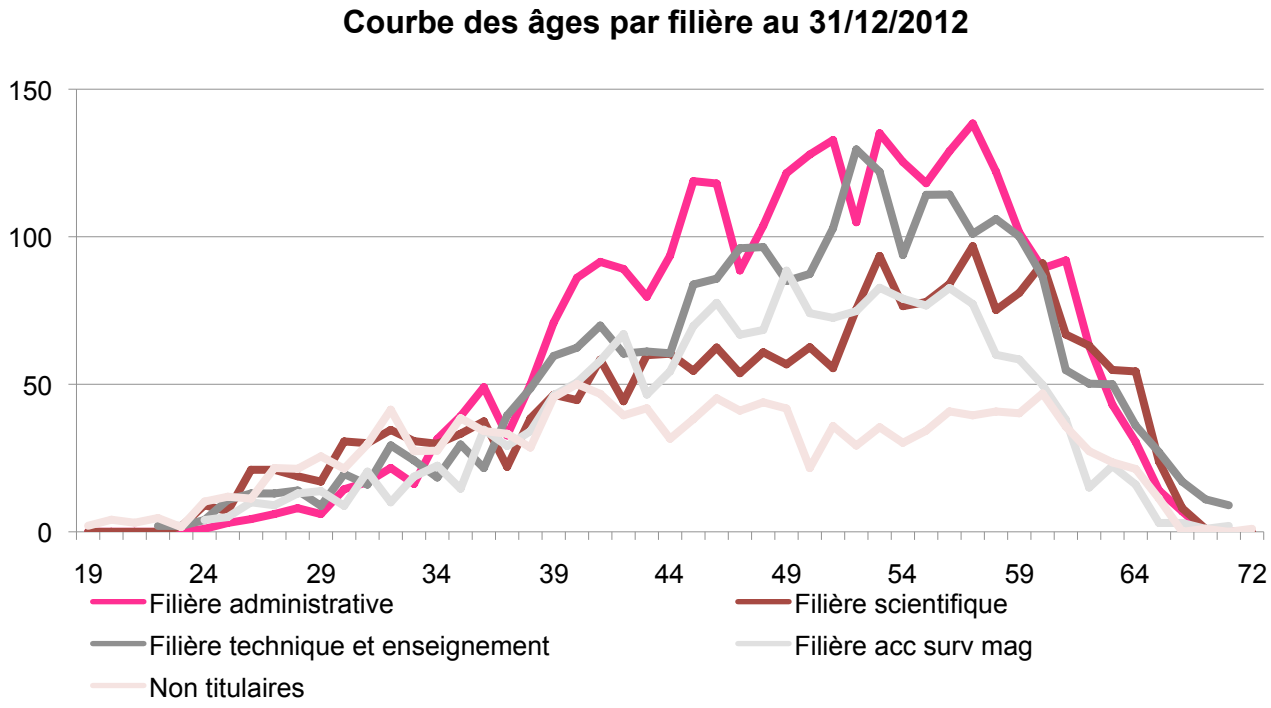
1. D. 4. Répartition par tranche d'âge, filière et catégorie

Tranches d'âge	Filière administrative				Filière scientifique			Filière technique et enseignement				Filière acc surv mag		Agents non titulaires				Total
	A	B	C	Total	A	B	Total	A	B	C	Total	C	Total	A	B	C	Total	
< 25 ans	1	0	0	1	11	0	11	1	7	0	8	4	4	5	20	1	26	50
de 25 à 29 ans	14	7	7	27	75	10	85	16	37	7	60	51	51	58	23	10	92	315
de 30 à 34 ans	38	27	36	101	141	15	156	31	49	28	108	80	80	109	21	18	147	591
de 35 à 39 ans	75	52	115	242	145	32	178	88	77	34	199	159	159	140	24	16	180	957
de 40 à 44 ans	99	84	257	440	233	34	267	127	142	45	314	277	277	156	24	29	209	1508
de 45 à 49 ans	103	116	332	551	246	42	288	185	177	86	447	371	371	150	29	31	210	1867
de 50 à 54 ans	136	130	360	626	291	72	363	226	202	108	536	383	383	100	26	25	152	2060
de 55 à 59 ans	153	134	322	609	342	72	415	246	191	99	536	355	355	148	22	25	195	2110
de 60 à 64 ans	133	65	120	318	281	50	330	190	64	24	278	141	141	130	13	11	155	1221
65 ans et +	12	3	6	21	32	1	33	60	3	1	64	9	9	12	1	0	13	140
Total	**764**	**617**	**1554**	**2935**	**1798**	**328**	**2126**	**1169**	**948**	**432**	**2548**	**1829**	**1829**	**1009**	**203**	**168**	**1380**	**10819**

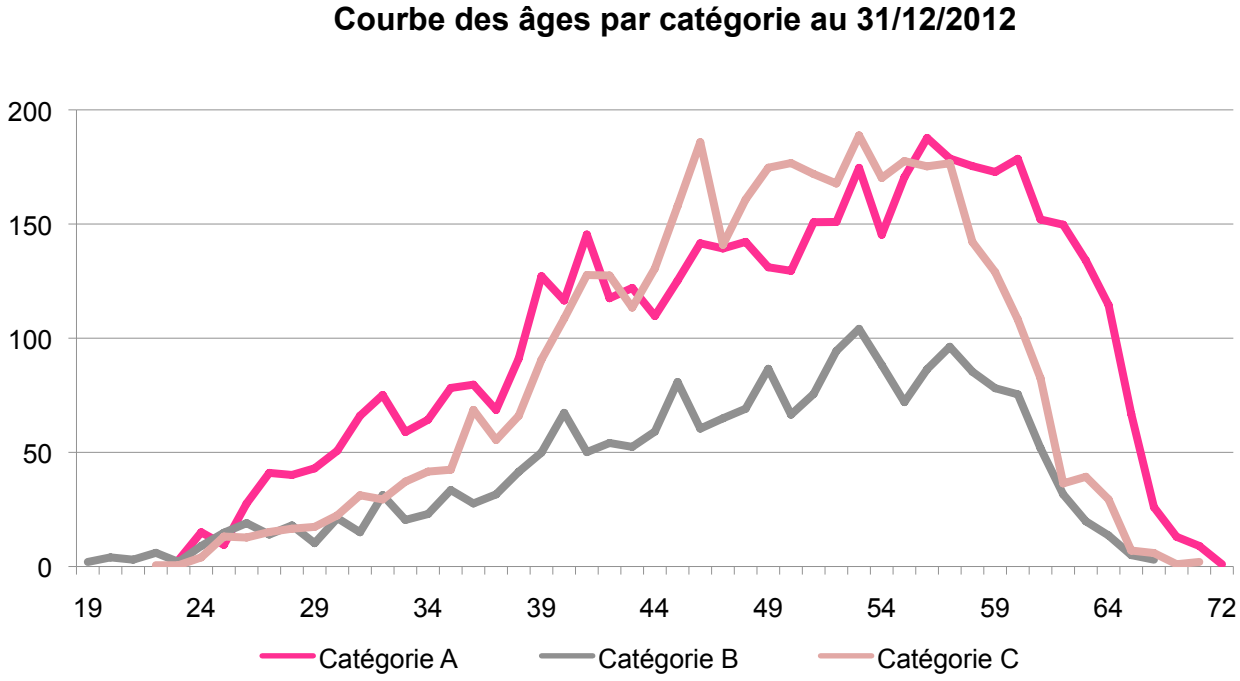
La proportion des agents ayant plus de 50 ans est de :

- 53,6% pour la filière administrative ;
- 53,6% pour la filière scientifique ;
- 55,4% pour la filière technique et enseignement ;
- 48,5% pour la filière accueil, surveillance et magasinage ;
- 37,3% pour les agents non titulaires.

1. D. 5. Courbe des âges par filière



1. D. 6. Courbe des âges par catégorie



1. E. Les flux internes (données T2 et T3)

1. E. 1. Les examens professionnels (données T2 et T3)

Les examens professionnels permettent aux fonctionnaires, dans les conditions prévues par les statuts particuliers, l'accès à un grade supérieur à celui du corps auxquels ils appartiennent.

Examens professionnels organisés au titre de l'année 2012

CATEGORIE A	Postes offerts	INSCRITS			PRESENTS			ADMIS		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Attaché d'administration principalat	10	33	34	67	27	19	46	6	4	10
Chargé d'études documentaires principalat	15	18	44	62	14	36	50	5	10	15
Ingénieur de recherche hors classe	4	11	4	15	9	4	13	3	1	4
TOTAUX CATEGORIE A	29	62	82	144	50	59	109	14	15	29
CATEGORIE B	**Postes offerts**	**INSCRITS**			**PRESENTS**			**ADMIS**		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Secrétaire administratif classe exceptionnelle	17	46	142	188	21	75	96	7	10	17
Secrétaire de documentation classe exceptionnelle	4	12	41	53	4	22	26	1	3	4
Technicien d'art classe exceptionnelle	17	47	39	86	49	27	76	8	9	17
Technicien de recherche classe exceptionnelle	5	16	8	24	13	4	17	3	2	5
Technicien serv. cult. Bâtiments de France classe excep.	17	73	45	118	51	32	83	11	6	17
TOTAUX CATEGORIE B	60	194	275	469	138	160	298	30	30	60
CATEGORIE C	**Postes offerts**	**INSCRITS**			**PRESENTS**			**ADMIS**		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Adjoint tech. d'accueil, surv. et magasinage 1ère classe	26	20	10	30	17	9	26	15	9	24
Adjoint administratif 1ère classe	7	2	12	14	2	10	12	1	6	7
TOTAUX CATEGORIE C	33	22	22	44	19	19	38	16	15	31
TOTAUX EXAMENS PROFESSIONNELS 2012	122	278	379	657	207	238	445	60	60	120

Deux postes n'ont pas été pourvus à l'examen professionnel d'adjoint technique d'accueil, de surveillance et de magasinage. Cela s'explique par le faible nombre d'inscrits à cet examen qui fait suite au plan de repyramidage étalé sur 5 ans (de 2007 à 2011).

Examens professionnels ouverts en 2011 achevés en 2012

CATEGORIE A	Postes offerts	INSCRITS			PRESENTS			ADMIS		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Attaché d'administration principalat	13	23	26	49	23	26	49	7	6	13
Chargé d'études documentaires principalat	15	12	44	56	10	40	50	1	14	15
Ingénieur de recherche hors classe	3	3	6	9	3	6	9	1	2	3
TOTAUX CATEGORIE A	31	38	76	114	36	72	108	9	22	31
CATEGORIE B	**Postes offerts**	**INSCRITS**			**PRESENTS**			**ADMIS**		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Secrétaire administratif classe exceptionnelle	23	17	74	91	15	66	81	4	19	23
Secrétaire de documentation classe exceptionnelle	4	7	22	29	6	17	23	2	1	3
Technicien d'art classe exceptionnelle	18	35	28	63	34	26	60	11	6	18
Technicien de recherche classe exceptionnelle	4	10	5	15	10	5	15	2	2	4
Techn. des serv. cult. Bâtiments de France classe excep.	16	47	37	84	40	37	77	9	7	16
TOTAUX CATEGORIE B	65	116	166	282	105	151	256	28	35	64
CATEGORIE C	**Postes offerts**	**INSCRITS**			**PRESENTS**			**ADMIS**		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Adjoint administratif 1ère classe	8	1	23	24	0	15	15	0	8	8
TOTAUX CATEGORIE C	8	1	23	24	0	15	15	0	8	8
TOTAUX EXAMENS PROFESSIONNELS 2011	104	155	265	420	141	238	379	37	65	103

1. E. 2. La mobilité interne (données T2 et T3)

Un espace Mobilité a été créé en 2009 dans le cadre de la loi relative à la mobilité et aux parcours professionnels dans la fonction publique du 03 août 2009. A l'occasion de la restructuration de l'administration centrale en janvier 2010, l'existence de cette entité a été confirmée avec la création d'un pôle spécifique au sein du département du recrutement, de la mobilité et de la formation qui relève lui-même du service des ressources humaines du secrétariat général du ministère.

Constitué de 5 agents, 4 conseillers mobilité dont le responsable du pôle et un agent chargé des emplois et des compétences, le pôle Mobilité et valorisation des compétences reçoit des agents titulaires de tous corps et des agents non titulaires (CDD ou CDI), provenant de toutes les entités du ministère (administration centrale, directions régionales des affaires culturelles (DRAC), SCN ou établissements publics) relevant du titre 2 et parfois du titre 3 du budget du ministère. Il a pour missions générales et permanentes :

- d'offrir une aide à l'exploration par les agents de leur parcours professionnel afin de dégager des pistes d'orientation, de diversification de leur expérience et de leur potentiel ;

- d'accompagner les personnels dans l'élaboration d'un projet professionnel cohérent avec leurs compétences acquises d'une part et les priorités et les besoins des services d'autre part ;

- l'accompagnement des personnels dans la concrétisation de leur projet professionnel (proposition de postes adaptés, aide à la réalisation de CV, aide à la préparation ou à la passation des entretiens) ;

- d'assurer la prestation d'entretien et de bilan de carrière pour les agents qui le souhaitent et qui remplissent les conditions d'ancienneté requises ;

- de contribuer au processus de recrutement (et de son suivi après la prise de fonction) et d'apporter un appui méthodologique aux services recruteurs ;

- de coordonner et conduire le recrutement des personnels bénéficiant de l'obligation d'emploi, ainsi que de suivre leur insertion professionnelle dans les services.

La montée en charge de l'espace mobilité a suivi le développement de son écho parmi les agents désireux de connaître une mutation ou un changement d'affectation mais s'est faite également en raison de la sollicitation plus grande à l'occasion des événements de réorganisation de l'administration centrale du ministère de la culture et de la communication dans le cadre de la RGPP puis de fusion du SNT (Service national des travaux) et l'EMOC (établissement public de maîtrise d'ouvrage des travaux culturels).

Les conseillers mobilité - carrière sont des spécialistes de l'accompagnement individuel et leur incombe de participer au mouvement d'intégration plus grande des dispositifs de création de parcours professionnels et d'individualisation de la gestion des compétences mais aussi de gestion plus étroite des effectifs et des recrutements.

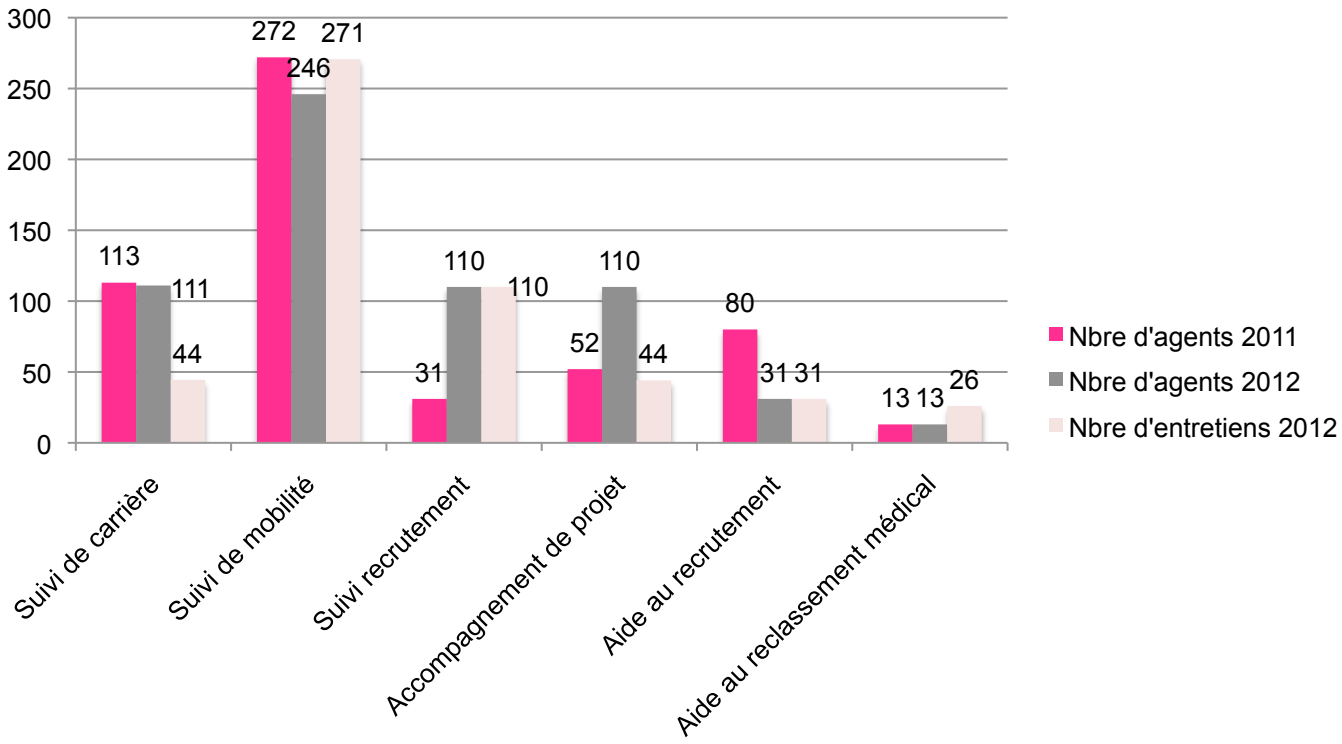
Activité générale

	2010	2011	2012
Nombre d'agents bénéficiant de l'action de l'équipe mobilité	346	531	621
Nombre d'entretiens réalisés	578	597	527
Nombre d'avis de vacances publiés sur la BIEP	1988	1876	2850

Le recrutement et les affectations

	2010	2011	2012
Recrutement CDAPH (art. 27)	23	26	30
Recrutement emplois réservés (Code de la Défense)			8
Propositions d'affectations post concours			222

Les suivis individuels



Evénements qui mettent les agents en contact avec le pôle Mobilité :

- le *suivi de carrière* concerne des agents désireux de faire un point sur leur trajectoire professionnelle, sur les acquis et les compétences professionnelles dont ils disposent. Ces entretiens sont un moment d'exploration de leur parcours professionnel.

- le *suivi de mobilité* concerne des agents formulant explicitement un souhait de mobilité - changement de service de rattachement, changement de fonctions ou mobilité géographique -, ou bien concerne les agents touchés par une obligation de mobilité consécutive à une opération de restructuration.

- l'*accompagnement de projet* concerne des agents désireux de connaître une reconversion professionnelle profonde ou une progression de carrière en dehors des cadres habituels des filières professionnelles.

- le *suivi de recrutement* a pour finalité de favoriser le recrutement des agents qui se portent candidat sur un poste. Les conseillers apportent une expertise et une aide à la rédaction du CV, de la lettre de motivation et à la préparation des entretiens avec les recruteurs.

- l'*aide au recrutement* vise à apporter une aide aux services recruteurs tout au long du processus de recrutement depuis l'élaboration de la fiche de poste jusqu'au suivi de l'intégration de l'agent en passant par la construction d'une grille d'entretien avec les candidats et l'évaluation de la valeur des candidatures.

- l'*aide au reclassement médical* concerne des agents qui connaissent des problèmes de santé avérés ou dont la situation de santé a fait l'objet d'un avis du comité médical en faveur d'un reclassement pour inaptitude.

Selon la nature des demandes et les résultats de l'expertise des conseillers mobilité, les actions mises en place avec les agents concernés peuvent prévoir un volet de formations individualisées ou provenant de l'offre commune, la réalisation de bilans de compétences ou même du coaching.

Les actions singulières menées durant l'année 2012

- La prise en charge des recrutements des agents reconnus TH, et la participation à la définition des procédures et outils d'accompagnement du recrutement de ces personnels. Un agent du pôle a été désigné Coordonnatrice Recrutement Handicap ce qui a permis de sécuriser les recrutements, d'élargir les profils souhaités par un travail de prospection de l'offre et de la demande et enfin de dépasser les objectifs fixés avec la DGAFP. De la même manière, cette conseillère Mobilité-carrière a été désignée pour coordonner pour l'ensemble du ministère l'application des obligations de recrutement en emplois réservés et de tous les recrutements dérogatoires.

- Le processus d'affectation post-concours a été confié aux Conseillers mobilité-carrière du département du recrutement, de la mobilité et de la formation à l'été 2012. Il consiste à rapprocher les profils des lauréats avec les besoins exprimés par les services recruteurs. Transparence, équité, collégialité marquent cette procédure qui permet, par une affectation simultanée de tous les lauréats en liste principale, de gagner en rapidité dans le pourvoi des postes. Cette activité qui rassemble le département du recrutement, de la mobilité et de la formation et les bureaux de gestion du service des ressources humaines ainsi que les Autorités d'emploi du ministère a représenté 222 affectations pour l'année 2012.

- La participation à l'application du protocole d'accord sur le volet social de la restructuration du Musée des civilisations européennes et méditerranéennes (MUCEM) signé le 21 novembre 2011. Au 1er janvier 2012, on comptait 108 agents au MuCEM. Compte-tenu du nombre des personnels en poste à Marseille, au titre du MuCEM ou de l'association de préfiguration, désireux de participer à la refondation de l'établissement, compte-tenu encore de la décision acceptée de 8 agents du site parisien de conserver des fonctions à Marseille, c'étaient 71 personnes qu'il s'agissait de reclasser.
  Au 31 décembre 2012, les résultats du reclassement et des efforts collectifs ont été manifestes. Il ne restait plus, au 31 décembre 2012, que 18 agents à reclasser dont 6, assurés d'une prise de poste dans le premier semestre 2013.

1. E. 3. Les promotions de grade et de corps (données T2 et T3)

Promotions de corps 2010-2012	2010					2011					2012				
	Exam. Pro. et tour extérieur		Concours		Totaux	Exam. Pro. et tour extérieur		Concours		Totaux	Exam. Pro. et tour extérieur		Concours		Totaux
	H	F	H	F		H	F	H	F		H	F	H	F	
Au sein de la catégorie A	**21**	**14**	**7**	**10**	**52**	**15**	**12**	**2**	**2**	**31**					**27**
Filière administrative	1	1		2	**4**	1		1		**2**		1	4	3	**8**
Filière scientifique	14	13	2		**29**	14	12	1	2	**29**	7	12			**19**
Filière ouvrière et technique	6		5	8	**19**					**0**		0			**0**
Enseignants					**0**					**0**					**0**
Donnant accès à la catégorie A (promotions d'agents de catégorie B)	**3**	**20**	**5**	**0**	**28**	**9**	**10**	**4**	**7**	**30**	**11**	**10**	**27**	**12**	**60**
Filière administrative	3	15	5		**23**	3	7	3	5	**18**	3	3			**6**
Filière scientifique		5			**5**	1		1	2	**4**	8	4	21	11	**44**
Filière ouvrière et technique					**0**	5	3			**8**		3	6	1	**10**
Donnant accès à la catégorie A (promotions d'agents de catégorie C)	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Filière administrative					**0**					**0**					**0**
Filière scientifique					**0**					**0**					**0**
Filière ouvrière et technique					**0**					**0**					**0**
Enseignants					**0**					**0**					**0**
Donnant accès à la catégorie B (promotions d'agents de catégorie C)	**19**	**30**	**14**	**24**	**87**	**17**	**22**	**3**	**9**	**51**	**22**	**15**	**1**	**14**	**52**
Filière administrative	1	14			**15**	2	10	3	7	**22**	2	6	1	14	**23**
Filière scientifique		3			**3**	1	2		2	**5**	4	6			**10**
Filière ouvrière et technique	18	13	14	24	**69**	14	10			**24**	16	3			**19**
Au sein de la catégorie C	**0**	**0**	**4**	**5**	**9**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Filière administrative			4	5	**9**					**0**					**0**
Filière scientifique					**0**					**0**					**0**
Filière ouvrière et technique					**0**					**0**					**0**
Filière accueil et surveillance					**0**					**0**					**0**
TOTAL	**43**	**64**	**30**	**39**	**176**	**41**	**44**	**9**	**18**	**112**	**33**	**25**	**28**	**26**	**139**

Promotions de grades 2012													
CORPS	Taux promus/ promouvables	Nombre d'agents promouvables			Nombre d'agents promus au grade supérieur								
					Par exam. pro			Après CAP			TOTAL		
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Catégorie A	**11,8%**	**751**	**663**	**1414**	**10**	**15**	**25**	**89**	**59**	**148**	**93**	**74**	**167**
Administrateur civil	**66,7%**	**1**	**2**	**3**	**0**	**0**	**0**	**1**	**1**	**2**	**1**	**1**	**2**
Promotions en hors classe	*16,7%*	*9*	*3*	*12*		*0*	*0*	*1*	*1*	*2*	*1*	*1*	***2***
Inspecteur de la création et des enseignements artistiques	**19,6%**	**25**	**26**	**51**	**0**	**0**	**0**	**6**	**10**	**16**	**0**	**10**	**10**
Promotion au grade de ICCEAC général	*100,0%*	*0*	*4*	*4*			*0*	*0*	*4*	*4*	**0**	*4*	***4***
Promotion en 1ère classe	*25,5%*	*25*	*22*	*47*			***0***	*6*	*6*	*12*	*6*	*6*	***12***
Attaché d'administration	**11,6%**	**45**	**67**	**112**	**5**	**3**	**8**	**3**	**2**	**5**	***8***	***5***	**13**
Promotion au grade de principal	*11,6%*	*45*	*67*	*112*	*5*	*3*	*8*	*3*	*2*	*5*	*8*	*5*	***13***
Conservateur du patrimoine	**14,9%**	**71**	**90**	**161**	**0**	**0**	**0**	**15**	**9**	**24**	***15***	***9***	**24**
Promotions au grade de "en chef"	*14,9%*	*71*	*90*	*161*			*0*	*15*	*9*	*24*	*15*	*9*	***24***
Promotions en 1ère classe				*0*			*0*			*0*	*0*	*0*	***0***
Architecte urbaniste de l'Etat	**18,8%**	**27**	**21**	**48**	**0**	**0**	**0**	**5**	**4**	**9**	***5***	***4***	**9**
Promotions au grade de "en chef"	*18,8%*	*27*	*21*	*48*			*0*	*5*	*4*	*9*	*5*	*4*	***9***
Chargé d'études documentaires	**8,8%**	**76**	**232**	**308**	**5**	**10**	**15**	**2**	**10**	**12**	***7***	***20***	**27**
Promo. au grade de principal de 1ère cl.	*27,6%*	*12*	*17*	*29*			*0*	*1*	*7*	*8*	*1*	*7*	***8***
Promo. au grade de principal de 2è cl.	*6,8%*	*64*	*215*	*279*	*5*	*10*	*15*	*1*	*3*	*4*	*6*	*13*	***19***
Ingénieur de recherche	**10,9%**	**35**	**20**	**55**	**0**	**0**	**0**	**4**	**2**	**6**	***4***	***2***	**6**
Promotion en hors classe	*10,8%*	*23*	*14*	*37*	*0*	*0*	*0*	*3*	*1*	*4*	*3*	*1*	***4***
Promotion en 1ère classe	*11,1%*	*12*	*6*	*18*			*0*	*1*	*1*	*2*	*1*	*1*	***2***
Ingénieurs d'études	**10,9%**	**49**	**79**	**128**	**0**	**0**	**0**	**9**	**5**	**14**	***9***	***5***	**14**
Promotion en hors classe	*19,0%*	*4*	*17*	*21*			*0*	*1*	*3*	*4*	*1*	*3*	***4***
Promotion en 1ère classe	*9,3%*	*45*	*62*	*107*			*0*	*8*	*2*	*10*	*8*	*2*	***10***
Ingénieur des services culturels et du patrimoine	**14,6%**	**27**	**14**	**41**	**0**	**2**	**2**	**3**	**1**	**4**	***3***	***3***	**6**
Promotion en classe supérieure	*14,6%*	*27*	*14*	*41*	*0*	*2*	*2*	*3*	*1*	*4*	*3*	*3*	***6***
Professeur des écoles d'architecture	**10,1%**	**63**	**16**	**79**	**0**	**0**	**0**	**6**	**2**	**8**	**6**	**2**	**8**
Promotion en classe exceptionnelle	*9,5%*	*15*	*6*	*21*			*0*	*2*	*0*	*2*	*2*	*0*	***2***
Promotion en 1ère classe	*10,3%*	*48*	*10*	*58*			*0*	*4*	*2*	*6*	*4*	*2*	***6***
Maîtres assistants des écoles d'architecture	**10,8%**	**309**	**91**	**400**	**0**	**0**	**0**	**30**	**13**	**43**	**30**	**13**	**43**
Promotion en classe exceptionnelle	*10,8%*	*122*	*36*	*158*			*0*	12	5	*17*	*12*	*5*	***17***
Promotion en 1ère classe	*10,7%*	*187*	*55*	*242*			*0*	*18*	*8*	*26*	*18*	*8*	***26***
Profeseur des écoles nationales d'art	**17,9%**	**23**	**5**	**28**	**0**	**0**	**0**	**5**	**0**	**5**	***5***	***0***	**5**
Promotion en classe supérieure				*0*			*0*			0	*0*	*0*	***0***
Promotion en 1ère classe	*17,9%*	*23*	*5*	*28*			*0*	*5*	*0*	*5*	*5*	*0*	***5***
Catégorie B	**10,2%**	**607**	**904**	**1511**	**26**	**28**	**54**	**33**	**67**	**100**	**59**	**95**	**154**
Secrétaire administratif	**14,6%**	**85**	**286**	**371**	**7**	**10**	**17**	**8**	**29**	**37**	**15**	**39**	**54**
Promotion en classe exceptionnelle	*22,5%*	*28*	*114*	*142*	*7*	*10*	*17*	*2*	*13*	*15*	*9*	*23*	***32***
Promotion en classe supérieure	*9,6%*	*57*	*172*	*229*	*0*	*0*	*0*	*6*	*16*	*22*	*6*	*16*	***22***
Technicien de recherche	**16,4%**	**39**	**28**	**67**	**0**	**1**	**1**	**5**	**5**	**10**	**5**	**6**	**11**
Promotion en classe exceptionnelle	*12,5%*	*38*	*26*	*64*	*0*	*1*	*1*	*4*	*3*	*7*	*4*	*4*	***8***
Promotion en classe supérieure	*100,0%*	*1*	*2*	*3*			*0*	*1*	*2*	*3*	*1*	*2*	***3***
Secrétaire de documentation	**5,3%**	**72**	**193**	**265**	**1**	**1**	**2**	**3**	**9**	**12**	**4**	**10**	**14**
Promotion en classe exceptionnelle	*5,1%*	*49*	*129*	*178*	*1*	*1*	*2*	*2*	*5*	*7*	*3*	*6*	***9***
Promotion en classe supérieure	*5,7%*	*23*	*64*	*87*			*0*	*1*	*4*	*5*	*1*	*4*	***5***
Technicien des services culturels	**13,8%**	**144**	**139**	**283**	**10**	**7**	**17**	**13**	**9**	**22**	**23**	**16**	**39**
Promotion en classe exceptionnelle	*19,7%*	*75*	*57*	*132*	*10*	*7*	*17*	*4*	*5*	*9*	*14*	*12*	***26***
Promotion en classe supérieure	*8,6%*	*69*	*82*	*151*			*0*	*9*	*4*	*13*	*9*	*4*	***13***
Technicien d'art	**6,9%**	**267**	**258**	**525**	**8**	**9**	**17**	**4**	**15**	**19**	**12**	**24**	**36**
Promotion en classe exceptionnelle	*9,1%*	*204*	*182*	*386*	*8*	*9*	*17*	*10*	*8*	*18*	*18*	*17*	***35***
Promotion en classe supérieure	*12,9%*	*63*	*76*	*139*			*0*	*11*	*7*	*18*	*11*	*7*	***18***
Catégorie C	**16,8%**	**862**	**1147**	**2009**	**16**	**8**	**24**	**126**	**186**	**312**	**144**	**194**	**338**
Adjoint administratif	**13,8%**	**177**	**772**	**949**	**0**	**0**	**0**	**16**	**115**	**131**	**16**	**115**	**131**
Promotion au grade de principal de 1ère classe	*15,6%*	*39*	*281*	*320*			*0*	*5*	*45*	*50*	*5*	*45*	***50***
Promotion au grade de prinicpal de 2è classe	*13,5%*	*112*	*383*	*495*			*0*	*9*	*58*	*67*	*9*	*58*	***67***
Promotion au grade de de 1ère classe	*10,4%*	*26*	*108*	*134*			*0*	*2*	*12*	*14*	*2*	*12*	***14***
Adj. techn. d'accueil, surveill. magasinage	**21,2%**	**459**	**339**	**798**	**16**	**8**	**24**	**79**	**66**	**145**	**95**	**74**	**169**
Promotion au grade de prinicpal de 1ère classe	*16,3%*	*132*	*71*	*203*			*0*	*19*	*14*	*33*	*19*	*14*	***33***
Promotion au grade de prinicpal de 2è classe	*18,9%*	*161*	*157*	*318*			*0*	*32*	*28*	*60*	*32*	*28*	***60***
Promotion en 1ère classe	*27,4%*	*166*	*111*	*277*	*16*	*8*	*24*	*28*	*24*	*52*	*44*	*32*	***76***
Adjoint technique	**14,5%**	**226**	**36**	**262**	**0**	**0**	**0**	**31**	**5**	**36**	**33**	**5**	**38**
Promo. grade d'adjoint techn. principal 1è cl.	*15,2%*	*141*	*30*	*171*			*0*	*19*	*5*	*24*	*22*	*4*	***26***
Promo. grade d'adjoint techn. principal 2è cl.	*13,8%*	*55*	*3*	*58*			*0*	*8*		*8*	*7*	*1*	***8***
Promo. grade d'adjoint techn. de 1ère classe	*12,1%*	*30*	*3*	*33*			*0*	*4*		*4*	*4*	*0*	***4***
Toutes catégories	**13,4%**	**2220**	**2714**	**4934**	**52**	**51**	**103**	**248**	**312**	**560**	**296**	**363**	**659**

1. F. Pilotage du schéma d'emplois (périmètre T2)

Dans le cadre de la politique de réduction du nombre de fonctionnaires, les ministères sont confrontés à la maîtrise de leurs effectifs et de leurs dépenses de personnel. Ainsi, les plafonds en emplois fixés en lois de finances sont en diminution chaque année.

Chaque ministère est ainsi tenu par un schéma d'emplois annuel contribuant à cette réduction. Celui-ci retrace les flux entrants et les flux sortants de personnels. Le niveau des entrées possibles est donc fonction du niveau des sorties constatées. Ce schéma qui sous-tend le calibrage des crédits de personnel et du plafond d'emplois doit être respecté et en cas de baisse des flux sortants, les flux entrants doivent impérativement être ajustés en conséquence.

Les flux affectant les effectifs du ministère se décomposent en entrées et sorties.

Les entrées sont de deux types: entrées externes et retours de situation interruptive.

Les entrées externes concernent des agents ne faisant pas partie initialement du ministère. Ces agents l'intègrent suite à un concours, ou par la voie du détachement pour les agents titulaires, ou par contrat pour les agents contractuels, ou en tant que personnes bénéficiant de la reconnaissance travailleur handicapé (RQTH).

Les entrées par concours renvoient aux lauréats ayant intégré le ministère en 2012 suite à des concours organisés en 2012, mais également en 2011. Les entrées par concours regroupent également les emplois réservés.

Les retours de situation interruptive font suite à des congés de longue durée pour maladie, à une mise en disponibilité ou un détachement, à un congés parental ou à une mutation (retour d'affectation du Louvre, de la BNF ou du ministère de l'Education nationale pour les personnels de la filière bibliothèques).

Les sorties peuvent être définitives ou provisoires selon le motif.

Les sorties définitives concernent les départs à la retraite, les décès, les licenciements, les radiations de corps, ou les fins de contrat pour les agents contractuels.

Les motifs de sorties provisoires, ou situations interruptives, sont le congés de longue durée ou grave maladie, la mise en disponibilité ou congés sans traitement, le détachement hors du ministère, le congés parental et la mutation (affectation au Louvre, à la BNF ou au ministère de l'Education nationale pour les personnels de la filière bibliothèques).

1. F. 1. Les entrées externes (T2)

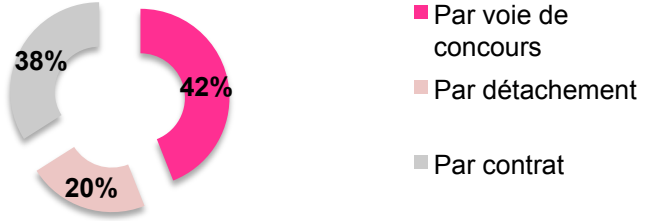
	Par voie de concours			Par détachement			Par contrat			Total des entrées externes (en ETP)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
FILIERE ADMINISTRATIVE	**25**	**19**	**37**	**78**	**52**	**57**	**10**	**0**	**0**	**113**	**71**	**94**
	21%	*11%*	*18%*	*70%*	*61%*	*57%*	*6%*	*0%*	*0%*	*28%*	*16%*	*19%*
Personnels de catégorie A	*19*	*9*	*24*	*38*	*22*	*24*	*-*	*-*	*-*	*57*	*31*	*48*
Personnels de catégorie B	*-*	*10*	*13*	*19*	*14*	*13*	*3*	*-*	*-*	*22*	*24*	*26*
Personnels de catégorie C	*6*	*-*	*-*	*21*	*16*	*20*	*7*	*-*	*-*	*34*	*16*	*20*
FILIERE SCIENTIFIQUE	**30**	**52**	**63**	**17**	**18**	**11**	**1**	**0**	**0**	**48**	**70**	**74**
	25%	*30%*	*30%*	*15%*	*21%*	*11%*	*1%*	*0%*	*0%*	*12%*	*15%*	*15%*
Personnels de catégorie A	*30*	*46*	*50*	*14*	*15*	*10*	*1*	*-*	*-*	*45*	*61*	*60*
Personnels de catégorie B	*-*	*6*	*13*	*3*	*3*	*1*	*-*	*-*	*-*	*3*	*9*	*14*
Personnels de catégorie C	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*
FILIERE TECHNIQUE ET ENSEIGNEMENT	**56**	**63**	**65**	**6**	**10**	**20**	**13**	**60**	**47**	**75**	**133**	**132**
	47%	*36%*	*31%*	*5%*	*12%*	*20%*	*8%*	*30%*	*25%*	*19%*	*29%*	*27%*
Personnels de catégorie A	*33*	*44*	*65*	*3*	*2*	*3*	*2*	*60*	*42*	*38*	*106*	*110*
Personnels de catégorie B	*2*	*17*	*-*	*2*	*5*	*16*	*11*	*-*	*5*	*15*	*22*	*21*
Personnels de catégorie C	*21*	*2*	*-*	*1*	*3*	*1*	*-*	*-*	*-*	*22*	*5*	*1*
FILIERE SURVEILLANCE	**8**	**39**	**42**	**11**	**5**	**11**	**10**	**0**	**0**	**29**	**44**	**53**
	7%	*23%*	*20%*	*10%*	*6%*	*11%*	*6%*	*0%*	*0%*	*7%*	*10%*	*11%*
Personnels de catégorie C	*8*	*39*	*42*	*11*	*5*	*11*	*10*	*-*	*-*	*29*	*44*	*53*
CONTRACTUELS	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**133**	**140**	**143**	**133**	**140**	**144**
	0%	*0%*	*0%*	*0%*	*0%*	*1%*	*80%*	*70%*	*75%*	*33%*	*31%*	*29%*
TOTAL (en ETP)	**119**	**173**	**207**	**112**	**85**	**100**	**167**	**200**	**190**	**398**	**458**	**497**
	100%	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***

La progression du nombre total d'entrées externes est constante depuis 2010, avec une augmentation importante de 15 % entre 2010 et 2011, et plus faible de 2 % entre 2011 et 2012.

La part des entrées suite à concours dans les entrées externes totales augmente fortement, de 45 % entre 2010 et 2011 et de 20 % entre 2011 et 2012. En 2012, le concours est devenu la voie principale de recrutement externe, alors que les entrées externes au ministère se faisaient auparavant essentiellement par contrat.

30 % des entrées par contrat concernent le recrutement de maîtres assistants associés. La proportion des entrées suite à l'accueil de titulaires extérieurs a diminué de 11 % depuis 2010.

Répartition des entrées externes par motif



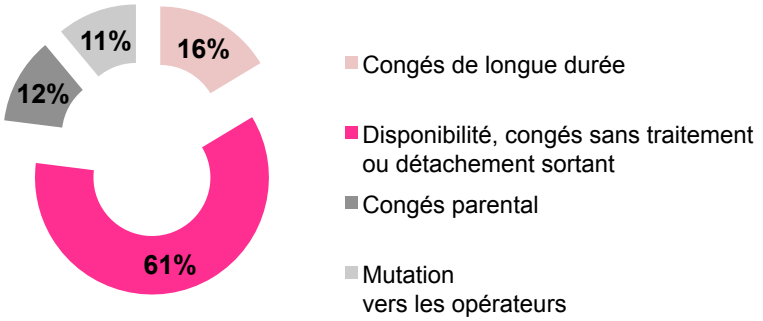
1. F. 2. Les retours de situation interruptive (T2)

	Congés de longue durée			Disponibilité, congés sans traitement ou détachement sortant			Congés parental			Mutation vers les opérateurs			Total des retours de situation interruptive (en ETP)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
FILIERE ADMINISTRATIVE	**12**	**6**	**12**	**39**	**22**	**45**	**14**	**9**	**15**	**11**	**5**	**7**	**66**	**42**	**79**
	33%	*21%*	*32%*	*46%*	*34%*	*33%*	*15%*	*53%*	*19%*	*16%*	*14%*	*28%*	*31%*	*29%*	*35%*
Personnels de catégorie A	*1*	*1*	*1*	*21*	*9*	*22*	*1*	*1*	*3*	*1*	*2*	*1*	*24*	*13*	*27*
Personnels de catégorie B	*3*	*1*	*3*	*5*	*4*	*7*	*1*	*3*	*2*	*2*	*-*	*1*	*10*	*8*	*13*
Personnels de catégorie C	*8*	*4*	*8*	*13*	*9*	*16*	*3*	*5*	*10*	*8*	*3*	*5*	*32*	*21*	*39*
FILIERE SCIENTIFIQUE	**5**	**4**	**3**	**21**	**19**	**38**	**7**	**1**	**2**	**33**	**17**	**7**	**66**	**41**	**50**
	14%	*14%*	*8%*	*25%*	*30%*	*28%*	*21%*	*6%*	*7%*	*53%*	*49%*	*28%*	*31%*	*28%*	*22%*
Personnels de catégorie A	*4*	*4*	*2*	*19*	*15*	*37*	*7*	*-*	*2*	*31*	*16*	*6*	*61*	*35*	*47*
Personnels de catégorie B	*1*	*-*	*1*	*2*	*4*	*1*	*-*	*1*	*-*	*2*	*1*	*1*	*5*	*6*	*3*
Personnels de catégorie C	*-*	*-*	*-*	*0*	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*
FILIERE TECHNIQUE ET ENSEIGNEMENT	**4**	**1**	**5**	**10**	**9**	**20**	**4**	**4**	**4**	**3**	**4**	**5**	**21**	**18**	**34**
	11%	*4%*	*14%*	*12%*	*14%*	*15%*	*12%*	*24%*	*15%*	*5%*	*11%*	*20%*	*10%*	*13%*	*15%*
Personnels de catégorie A	*1*	*-*	*-*	*2*	*7*	*9*	*1*	*-*	*1*	*-*	*1*	*4*	*4*	*8*	*14*
Personnels de catégorie B	*1*	*-*	*2*	*7*	*1*	*7*	*2*	*3*	*3*	*2*	*3*	*1*	*12*	*7*	*13*
Personnels de catégorie C	*2*	*1*	*3*	*1*	*1*	*4*	*1*	*1*	*-*	*1*	*-*	*-*	*5*	*3*	*7*
FILIERE SURVEILLANCE	**10**	**6**	**17**	**12**	**14**	**29**	**3,6**	**3**	**3**	**15**	**9**	**6**	**41**	**32**	**55**
	28%	*21%*	*46%*	*14%*	*22%*	*21%*	*11%*	*18%*	*11%*	*24%*	*26%*	*24%*	*19%*	*22%*	*24%*
Personnels de catégorie C	*10*	*6*	*17*	*12*	*14*	*29*	*4*	*3*	*3*	*15*	*9*	*6*	*41*	*32*	*55*
CONTRACTUELS	**5**	**11**	**0**	**3**	**0**	**5**	**4**	**0**	**3**	**0**	**0**	**0**	**12**	**11**	**8**
	14%	*39%*	*0%*	*4%*	*0%*	*4%*	*12%*	*0%*	*11%*	*0%*	*0%*	*0%*	*6%*	*8%*	*4%*
TOTAL (en ETP)	**36**	**28**	**37**	**85**	**64**	**137**	**33**	**17**	**27**	**62**	**35**	**25**	**216**	**144**	**226**
	100%	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***

Le volume total de retours de situation interruptive est stable entre 2010 et 2012, après un fléchissement en 2011.

Les retours de situation interruptive se font principalement suite à une mise en disponibilité ou un détachement pour l'ensemble du ministère. Ce motif de retour concerne principalement la filière administrative (33 %) et la filière scientifique (28 %). Le nombre de personnes concernées par une mise en disponibilité ou un détachement a augmenté entre 2010 et 2012 de 61 %.

Répartition des retours de situation interruptive par motif



1. F. 3. Les sorties définitives des effectifs (T2)

	Retraite			Décès			Fin de contrat			Autres (*)			Total des sorties définitives (en ETP)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
FILIERE ADMINISTRATIVE	**77**	**101**	**81**	**5**	**4**	**6**	**0**	**0**	**0**	**25**	**25**	**52**	**107**	**130**	**139**
	24%	*28%*	*22%*	*28%*	*19%*	*21%*	*0%*	*0%*	*0%*	*56%*	*51%*	*42%*	*24%*	*26%*	*24%*
Personnels de catégorie A	*23*	*29*	*35*	*2*	*2*	*1*	*-*	*-*	*-*	*12*	*11*	*27*	*37*	*42*	*63*
Personnels de catégorie B	*12*	*19*	*15*	*-*	*1*	*1*	*-*	*-*	*-*	*7*	*5*	*11*	*19*	*25*	*27*
Personnels de catégorie C	*42*	*53*	*31*	*3*	*1*	*4*	*-*	*-*	*-*	*6*	*9*	*14*	*51*	*63*	*49*
FILIERE SCIENTIFIQUE	**87**	**75**	**83**	**2**	**4**	**4**	**2**	**0**	**0**	**5**	**5**	**20**	**96**	**84**	**107**
	27%	*20%*	*23%*	*11%*	*19%*	*14%*	*4%*	*0%*	*0%*	*11%*	*10%*	*16%*	*21%*	*17%*	*18%*
Personnels de catégorie A	*84*	*66*	*72*	*2*	*3*	*2*	*-*	*-*	*-*	*5*	*4*	*14*	*91*	*73*	*88*
Personnels de catégorie B	*3*	*9*	*11*	*-*	*1*	*2*	*2*	*-*	*-*	*-*	*1*	*6*	*5*	*11*	*19*
Personnels de catégorie C	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*	*-*
FILIERE TECHNIQUE ET ENSEIGNEMENT	**75**	**119**	**125**	**4**	**4**	**3**	**29**	**35**	**41**	**8**	**1**	**12**	**116**	**159**	**181**
	23%	*32%*	*34%*	*22%*	*19%*	*10%*	*51%*	*50%*	*62%*	*18%*	*2%*	*10%*	*26%*	*31%*	*31%*
Personnels de catégorie A	*47*	*74*	*76*	*3*	*1*	*1*	*29*	*35*	*39*	*2*	*-*	*4*	*81*	*110*	*120*
Personnels de catégorie B	*18*	*26*	*32*	*-*	*1*	*-*	*-*	*-*	*2*	*2*	*-*	*4*	*20*	*27*	*38*
Personnels de catégorie C	*10*	*19*	*17*	*1*	*2*	*2*	*-*	*-*	*-*	*4*	*1*	*4*	*15*	*22*	*23*
FILIERE SURVEILLANCE	**52**	**43**	**42**	**7**	**7**	**12**	**0**	**0**	**0**	**7**	**7**	**16**	**66**	**57**	**70**
	16%	*12%*	*12%*	*39%*	*33%*	*44%*	*0%*	*0%*	*0%*	*16%*	*14%*	*13%*	*15%*	*15%*	*15%*
Personnels de catégorie C	*52*	*43*	*42*	*7*	*7*	*12*	*-*	*-*	*-*	*7*	*7*	*16*	*66*	*57*	*70*
CONTRACTUELS	**35**	**29**	**32**	**0**	**2**	**4**	**26**	**35**	**25**	**0**	**11**	**25**	**61**	**77**	**86**
	11%	*8%*	*10%*	*0%*	*10%*	*15%*	*91%*	*47%*	*38%*	*0%*	*22%*	*20%*	*14%*	*14%*	*14%*
TOTAL (en ETP)	**326**	**367**	**363**	**18**	**21**	**29**	**57**	**70**	**66**	**45**	**49**	**125**	**446**	**507**	**583**
	100%	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***

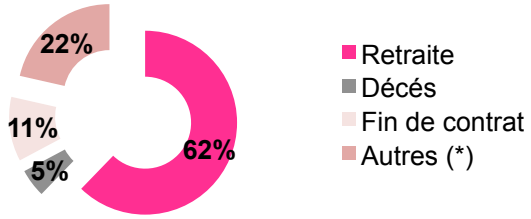
(*) Autres = réintégration, radiation des cadres et des corps, licenciement, démission

Le nombre de sorties définitives a augmenté de 31 % entre 2010 et 2012, en lien avec un schéma d'emplois négatif. La filière technique et enseignement représente la filière ayant le plus contribué en 2012 aux sorties définitives (31 %).

Les sorties définitives des effectifs du ministère sont essentiellement dues à des départs en retraite (63 %), dont le nombre a augmenté de façon importante dans la filière technique et enseignement (plus 67 % entre 2010 et 2012). Ainsi, le corps des maîtres assistants en école d'architecture connait un vieillissement de sa population.

La part des sorties pour fin de contrat diminue légèrement entre 2010 et 2012, pour passer de 13 % à 11 %.

Répartition des sorties définitives par motif en 2012



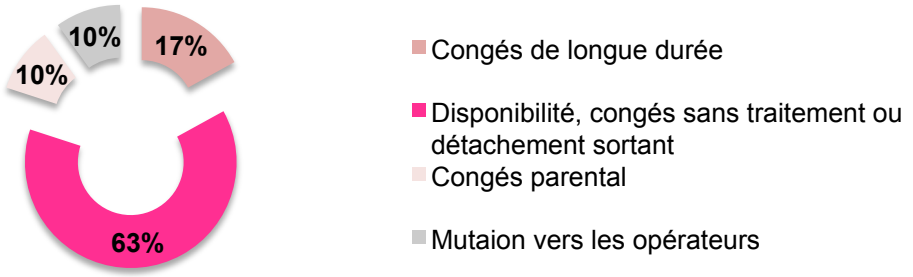
1. F. 4. Les situations interruptives (T2)

	Congés de longue durée			Disponibilité, congés sans traitement ou détachement sortant			Congés parental			Mutation vers les opérateurs			Total des situations interruptives (en ETP)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
FILIERE ADMINISTRATIVE	**6**	**11**	**9**	**54**	**46**	**66**	**8**	**7**	**7**	**3**	**-**	**4**	**71**	**64**	**86**
	21%	*30%*	*23%*	*36%*	*36%*	*45%*	*33%*	*24%*	*29%*	*12%*	*0%*	*17%*	*31%*	*30%*	*37%*
Personnels de catégorie A	-	*1*	-	*26*	*23*	*32*	*3*	*1*	*1*	-	-	*2*	*29*	*25*	*35*
Personnels de catégorie B	*4*	*2*	*3*	*13*	*8*	*8*	-	*1*	*2*	*3*	-	-	*20*	*11*	*13*
Personnels de catégorie C	*2*	*8*	*6*	*15*	*15*	*26*	*5*	*5*	*4*	-	-	*2*	*22*	*28*	*38*
FILIERE SCIENTIFIQUE	**4**	**7**	**4**	**33**	**33**	**28**	**5**	**1**	**5**	**22**	**18**	**10**	**64**	**59**	**47**
	14%	*19%*	*10%*	*22%*	*26%*	*19%*	*20%*	*3%*	*21%*	*85%*	*78%*	*43%*	*28%*	*27%*	*20%*
Personnels de catégorie A	*3*	*6*	*3*	*32*	*26*	*24*	*5*	*1*	*5*	*22*	*16*	*10*	*62*	*49*	*42*
Personnels de catégorie B	*1*	*1*	*1*	*1*	*7*	*4*	-	-	-	-	*2*	-	*2*	*10*	*5*
Personnels de catégorie C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FILIERE TECHNIQUE ET ENSEIGNEMENT	**4**	**4**	**7**	**26**	**24**	**18**	**3**	**10**	**2**	**0**	**2**	**5**	**33**	**40**	**32**
	14%	*11%*	*18%*	*17%*	*19%*	*12%*	*12%*	*34%*	*8%*	*0%*	*9%*	*22%*	*14%*	*19%*	*14%*
Personnels de catégorie A	*2*	-	*1*	*17*	*10*	*5*	*1*	*2*	*1*	-	-	-	*20*	*12*	*7*
Personnels de catégorie B	-	*2*	*2*	*7*	*9*	*7*	*1*	*8*	*1*	-	*2*	*3*	*8*	*21*	*13*
Personnels de catégorie C	*2*	*2*	*4*	*2*	*5*	*6*	*1*	-	-	-	-	*2*	*5*	*7*	*12*
FILIERE SURVEILLANCE	**10**	**14**	**20**	**24**	**16**	**21**	**4**	**9**	**6**	**1**	**3**	**4**	**39**	**42**	**51**
	36%	*38%*	*50%*	*16%*	*13%*	*14%*	*15%*	*31%*	*25%*	*4%*	*13%*	*17%*	*17%*	*19%*	*22%*
Personnels de catégorie C	*10*	*14*	*20*	*24*	*16*	*21*	*4*	*9*	*6*	*1*	*3*	*4*	*39*	*42*	*51*
CONTRACTUELS	**4**	**1**	**0**	**15**	**8**	**13**	**5**	**2**	**4**	**0**	**0**	**0**	**24**	**11**	**17**
	14%	*3%*	*0%*	*10%*	*6%*	*9%*	*20%*	*7%*	*17%*	*0%*	*0%*	*0%*	*10%*	*5%*	*7%*
TOTAL (en ETP)	**28**	**37**	**40**	**152**	**127**	**146**	**25**	**29**	**24**	**26**	**23**	**23**	**230**	**216**	**233**
	100%	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***

Le nombre total des sorties interruptives est stable entre 2010 et 2012, en lien avec la stabilité des chiffres concernant les retours de situation interruptive. La part la plus importante des mouvements liés aux sorties interruptives concerne la filière administrative à 37 %. Le principal motif générateur des sorties interruptives est la disponibilité et le détachement sortant (63 % du total).

La part des mutations vers les opérateurs est stable (11 % du total) et 43 % des mutations sont réalisées par la filière scientifique.

Répartition des situations interruptives par motif



1. F. 5. Les flux par autorité d'emplois (T2)

ENTREES	Charges communes (1)	Services ministre	IGAC	DGLFLF	SG	DGP					DGCA				DGMIC				DAT	Total MCC
						AC	AD	EP	SCN	Total	AC	EP	SCN	Total	AC	BMC	EP	Total		
Retour situation interruptive	0	4	1	0	24	39	1	41	41	**122**	8	16	3	**27**	6	4	6	**16**	**32**	**226**
Concours	0	0	0	0	17	3	5	101	42	**151**	0	11	0	**11**	1	1	0	**2**	**26**	**207**
Détachement	0	1	0	0	9	8	1	19	13	**41**	1	7	0	**8**	3	0	0	**3**	**38**	**100**
Contrat	1	24	0	1	16	11	0	54	16	**81**	8	8	7	**23**	6	0	0	**6**	**9**	**161**
RQTH	0	0	0	0	1	2	0	12	4	**18**	1	0	1	**2**	1	0	0	**1**	**7**	**29**
Total des entrées 2012 (en ETP) [A]	**1**	**29**	**1**	**1**	**67**	63	7	227	116	**413**	18	42	11	**71**	17	5	6	**28**	**112**	**723**
En % du nombre total d'entrées	**0%**	**4%**	**0%**	**0%**	**9%**	9%	1%	31%	16%	**57%**	2%	6%	2%	**10%**	2%	1%	1%	**4%**	**16%**	

SORTIES	Charges communes (1)	Services ministre	IGAC	DGLFLF	SG	DGP					DGCA				DGMIC				DAT	Total MCC
						AC	AD	EP	SCN	Total	AC	EP	SCN	Total	AC	BMC	EP	Total		
Situation interruptive	1	4	0	1	28	108	2	10	2	**122**	23	0	0	**23**	10	0	9	**19**	**35**	**233**
Retraite	0	1	4	0	22	34	7	116	48	**205**	8	31	9	**48**	3	2	14	**19**	**64**	**363**
Autre départ définitif	0	20	2	0	21	24	1	68	22	**115**	4	14	3	**21**	5	2	5	**12**	**30**	**221**
Total des sorties 2012 (en ETP) [B]	**1**	**25**	**6**	**1**	**71**	166	10	194	72	**442**	35	45	12	**92**	18	4	28	**50**	**129**	**816**
En % du nombre total de sorties	**0%**	**3%**	**1%**	**0%**	**9%**	20%	1%	24%	9%	**54%**	4%	6%	1%	**11%**	2%	0%	3%	**6%**	**16%**	

Solde net = [A] - [B]	**0**	**4**	**-5**	**0**	**-4**					**-30**				**-21**				**-22**	**-17**	**-93**

(1) Comité d'histoire, commission de récolement des dépôts d'œuvres d'art

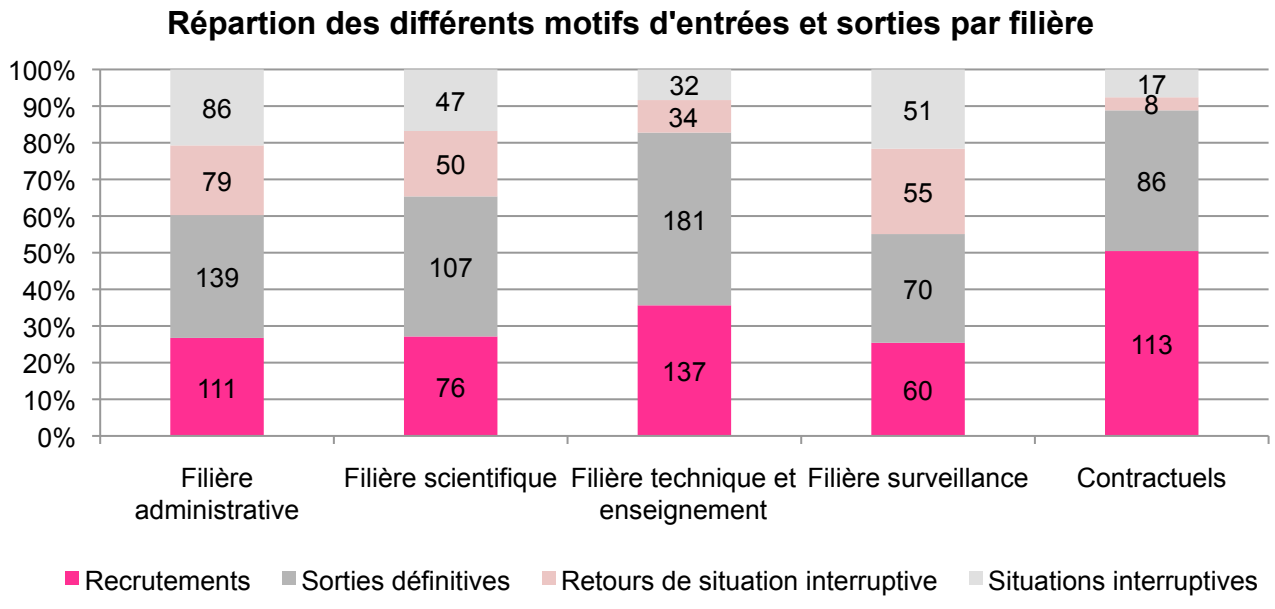
1. F. 6. Tableau récapitulatif des flux par filière (T2)

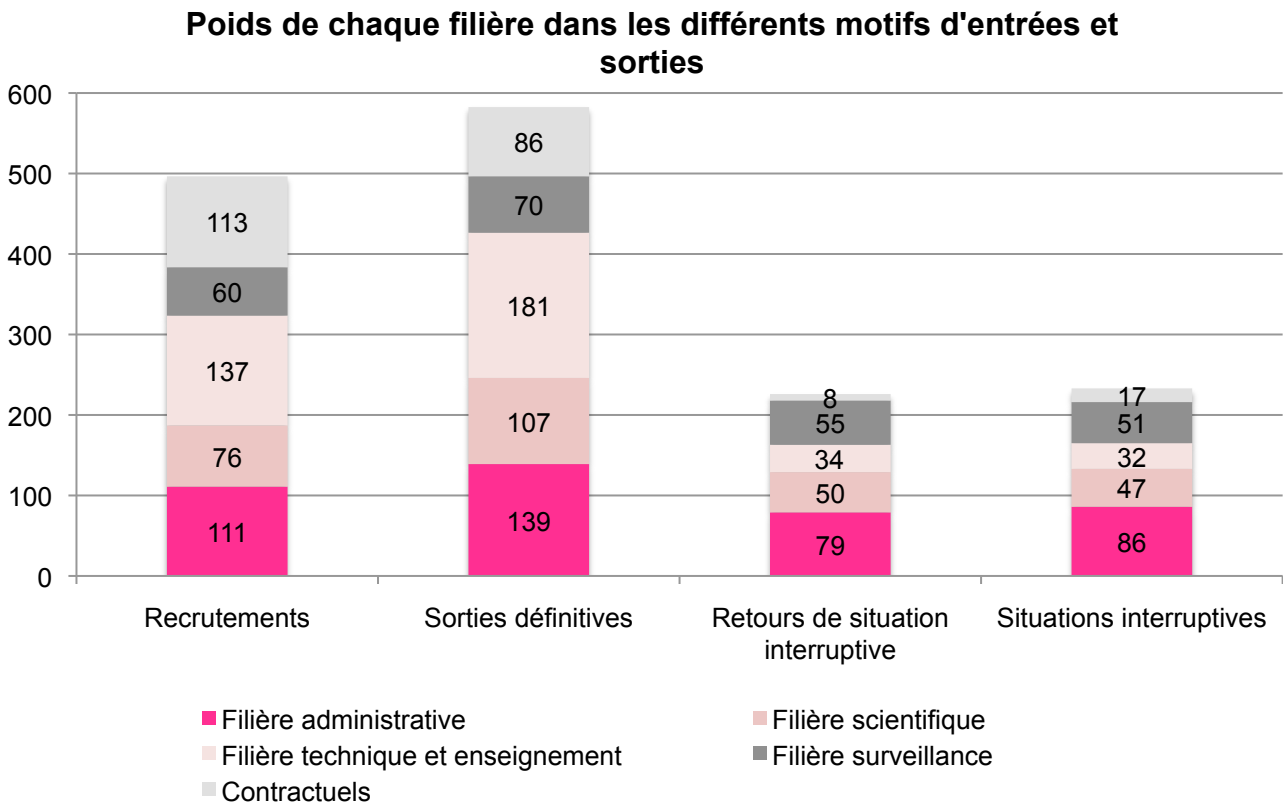
	Entrées						Sorties						Solde		
	Recrutements			Retours de sit. Interruptives			Sorties définitives			Situations interruptives					
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Filière administrative	113	71	111	67	40	79	130	139	139	83	71	86	-33	-99	-35
Filière scientifique	48	70	76	66	41	50	84	107	107	21	64	47	9	-60	-28
Filière technique et enseignement	75	133	137	21	18	34	90	181	181	0	33	32	6	-63	-42
Filière surveillance	29	44	60	41	32	55	57	70	70	0	39	51	13	-33	-6
Contractuels	133	140	113	12	11	8	87	86	86	0	24	17	58	41	18
TOTAL	398	458	497	207	142	226	448	583	583	104	230	233	53	-213	-93

Le solde entrée / sorties est déficitaire pour l'ensemble du ministère et pour toutes les filières, en raison d'un objectif de -93 ETP pour le schéma d'emplois 2012. Les recrutements se sont réalisés majoritairement dans les filières technique et enseignement, et contractuels, tandis que les sorties définitives ont touché principalement les filières administrative et technique – enseignement. Ainsi, le solde recrutements / sorties définitives est négatif pour l'ensemble des filières, sauf celle des contractuels.

Le nombre de recrutements est en augmentation constante depuis 2010 pour l'ensemble du ministère, avec une progression de 25% entre 2010 et 2012. Néanmoins, les sorties définitives ont augmenté de 30% sur la même période.

Le ratio sorties provisoires / retours de situation interruptive est respectivement de 0,5% en 2010, 1,6% en 2011 et 1,03 en 2012.




Poids de chaque filière dans les différents motifs d'entrées et sorties
600
500
400
300
200
100
0
113
60
137
76
111
86
70
181
107
139
8
55
34
50
79
17
51
32
47
86
Recrutements
Sorties définitives
Retours de situation interruptive
Situations interruptives
Filière administrative
Filière scientifique
Filière technique et enseignement
Filière surveillance
Contractuels

1. F. 7. Tableau récapitulatif des flux par catégorie (T2)

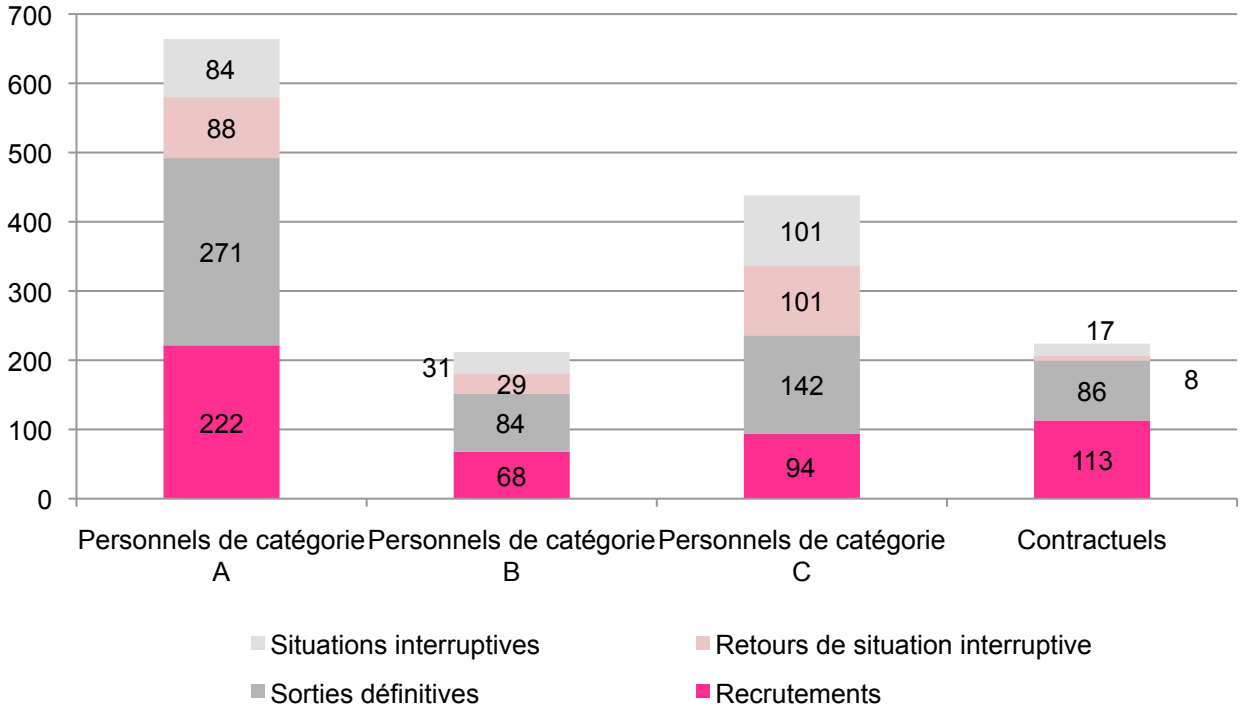
	Entrées / Sorties définitives									Entrées / Sorties provisoires								
	Recrutements			Sorties définitives			Solde			Retours de situ. Interruptives			Situations interruptives			Solde		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Personnels de catégorie A	140	198	221,5	209	225	270,5	-69	-27	-49	89	56	88	24	111	84	65	-55	4
	35%	43%	45%	47%	44%	46%	144%	55%	57%	43%	39%	39%	23%	48%	36%	-271%	63%	-57%
Personnels de catégorie B	40	55	68	44	63	84	-4	-8	-16	27,2	21	29	27	30	31	0,2	-9	-2
	10%	12%	14%	10%	12%	14%	8%	16%	19%	13%	15%	13%	26%	13%	13%	-1%	10%	29%
Personnels de catégorie C	85	65	94	132	142	142	-47	-77	-48	77,8	56	101	53	66	101	24,8	-10	0
	21%	14%	19%	30%	28%	24%	98%	157%	56%	38%	39%	45%	51%	29%	43%	-103%	11%	0%
Contractuels	133	140	113	61	77	86	72	63	27	12	11	8	0	24	17	12	-13	-9
	33%	31%	23%	14%	15%	15%	-150%	-129%	-31%	6%	8%	4%	0%	10%	7%	-50%	0%	0%
TOTAL	398	458	496,5	446	507	582,5	-48	-49	-86	207	144	226	104	231	233	-24	-87	-7
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

La catégorie A a bénéficié de 45% des recrutements en 2012. Néanmoins, elle enregistre aussi 46% des sorties définitives. La catégorie C participe aussi fortement au solde entrées / sorties négatif à hauteur de 56%. Les contractuels regroupent 23% des recrutements et seulement 15% des sorties définitives, ce qui explique un solde positif de +27 ETP sur 2012.

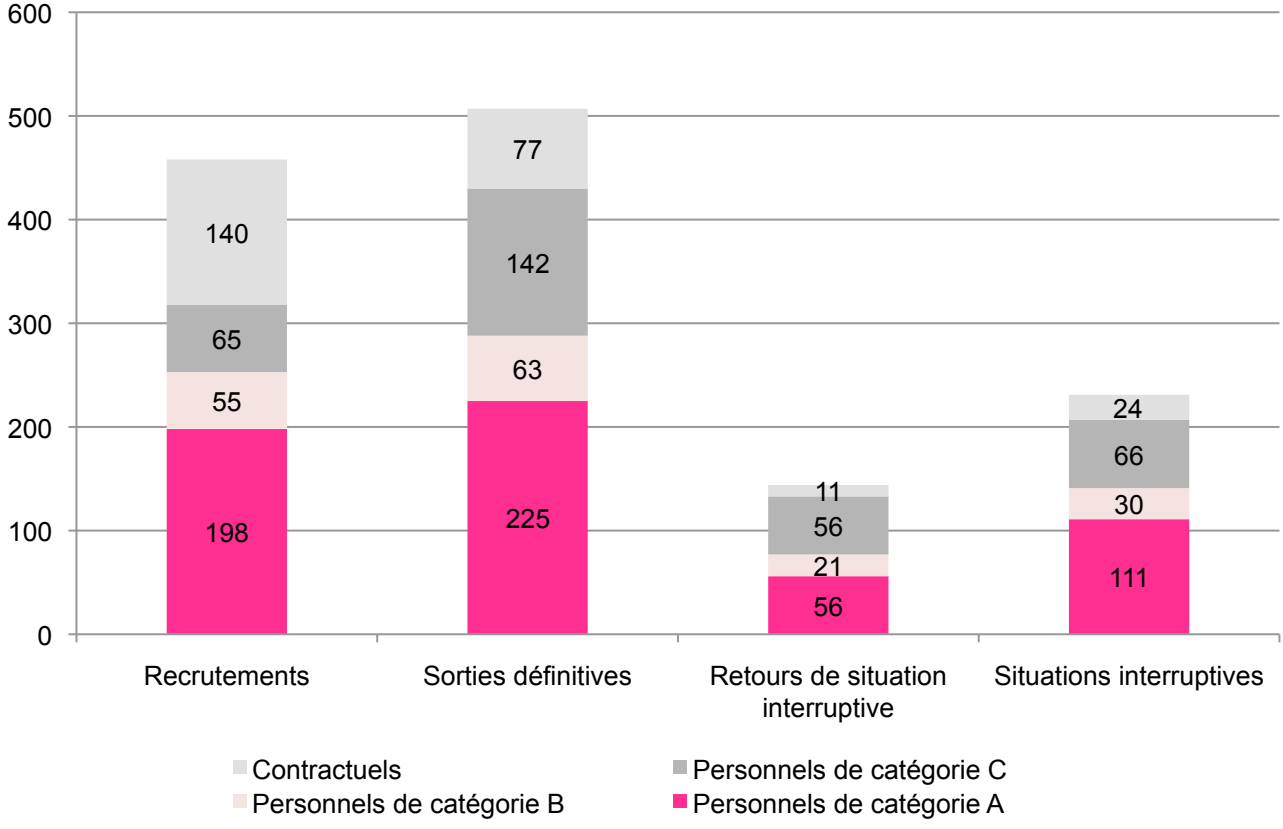
Le remplacement des sorties définitives est assuré uniquement pour les contractuels. Néanmoins, le solde recrutements / sorties définitives est nettement déficitaire pour les personnels de catégorie A (solde de -49 ETP) et C (solde de -48 ETP). Le solde pour le ministère est de -86 ETP, ce qui montre qu'une grande partie des sorties définitives n'est pas compensée par des recrutements externes.

D'autre part, le solde des entrées et sorties provisoires est légèrement déficitaire pour l'ensemble des catégories de personnels (- 7 ETP pour l'ensemble du ministère). Le schéma d'emploi global à -93 ETP est ainsi réalisé en majeure partie par le solde des entrées / sorties définitives, et non pas par celui entrées / sorties provisoires, comme le montre également l'évolution du ratio SI / RSI (situation interruptive / retour de situation interruptive) passé de 0,5 à 1,03 entre 2010 et 2012.

Répartition des différents motifs d'entrées et de sorties par catégorie



Poids de chaque catégorie dans les différents motifs d'entrées et sorties

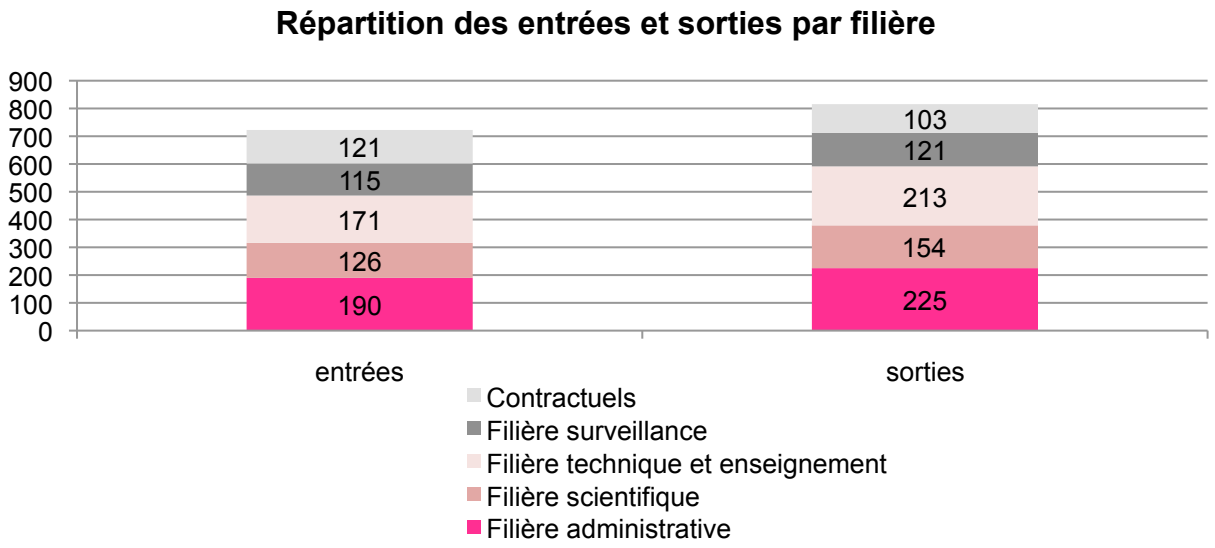


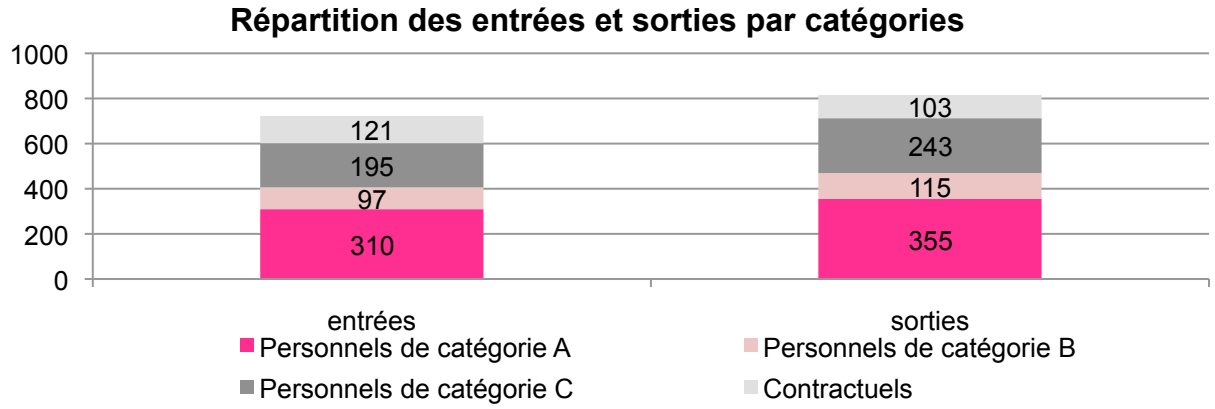
1. F. 8. Total des mouvements enregistrés par filière et catégorie (T2)

	Total des flux		
	entrées	sorties	solde
Filière administrative	190	225	-35
	26%	28%	
Filière scientifique	126	154	-28
	17%	19%	
Filière technique et enseignement	170,5	212,5	-42
	24%	26%	
Filière surveillance	115	121	-6
	16%	15%	
Contractuels	121	103	18
	17%	13%	
TOTAL	**723**	**816**	**-93**

	Total des flux		
	entrées	sorties	solde
Personnels de catégorie A	309,5	354,5	-45
	43%	43%	
Personnels de catégorie B	97	115	-18
	13%	14%	
Personnels de catégorie C	195	243	-48
	27%	30%	
Contractuels	121	103	18
	17%	13%	
TOTAL	723	816	-93

La majorité des entrées concerne la filière administrative, ainsi que la majorité des sorties.
Une part importante (43%) des entrées et sorties porte sur les personnels de catégorie A. La catégorie B est très peu représentée dans les entrées (13%) et les sorties (14%). La catégorie C est davantage représentée dans les sorties (30%) que dans les entrées (27%). Ces constats expliquent la déformation de la structure des emplois au profit de la catégorie A.





1. F. 9. Zoom sur les départs en retraite (T2)

Moyenne d'âge et nombre d'agents partis en retraite en 2012

	A	B	C	ANT	TOTAL
Moyenne d'âge	64	62	61	63	63
Nombre d'agents	171	60	88	38	357

	Accueil Surveillance Magasinage	Administration	Scientifique	Technique et Enseignement	TOTAL
Moyenne d'âge	62	61	63	63	63
Nombre d'agents	41	110	81	125	357

Moyenne d'âge et nombre d'agents partis en retraite croisés par filière et catégorie

		Moyenne d'âge	Nombre d'agents
Accueil Surveillance Magasinage	C	62	41
Administration	A	63	29
	B	61	16
	C	60	31
	ANT	61	34
Scientitique	A	63	70
	B	63	11
Technique et Enseignement	A	64	72
	B	62	33
	C	61	16
	ANT	61	4

1. F. 10. Focus sur les concours (données du T2 et du T3)

Les concours externes sont ouverts aux candidats justifiant de certains diplômes ou de l'accomplissement de certaines études. Cependant, des concours de catégorie C sont ouverts sans conditions de diplômes. Les concours internes sont ouverts aux fonctionnaires et aux agents publics en activité ayant accompli une certaine durée de services dans les conditions prévues par les statuts particuliers. Pour mémoire, figurent les concours ouverts au titre de l'année 2011 dont l'activité a été effectuée au cours de l'année 2012. En 2012, l'activité du pôle recrutement et parcours professionnels a continué de s'intensifier du fait de la priorité ministérielle privilégiant les recrutements par concours.

Concours ouverts au titre de l'année 2012

CATÉGORIE A – concours externe et interne	**Postes offerts**	**INSCRITS**			**PRÉSENTS**			**ADMISSIBLES**			**ADMIS**		
		H	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**
Professeur des écoles d'architecture	15	50	26	91	50	25	75	25	4	29	9	0	9
Maître-assistant des écoles d'architecture	50	487	361	898	481	349	830	162	88	250	35	15	50
Professeur des écoles nationales d'art	10	228	225	463	148	131	279	28	18	46	7	3	10
Ingénieur des services culturels et du patrimoine	20	114	176	310	58	79	137	17	21	38	9	9	18
TOTAUX CATÉGORIE A	**95**	**879**	**788**	**1762**	**737**	**584**	**1321**	**232**	**131**	**363**	**60**	**27**	**87**
CATÉGORIE B – concours externe et interne	**Postes offerts**	**INSCRITS**			**PRÉSENTS**			**ADMISSIBLES**			**ADMIS**		
		H	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**
Technicien d'art	11	24	11	35	3	10	13	2	8	10	2	8	10
Secrétaire administratif	15	147	733	880	90	419	509	21	109	130	1	14	15
TOTAUX CATÉGORIE B	**26**	**171**	**744**	**915**	**93**	**429**	**522**	**23**	**117**	**140**	**3**	**22**	**25**
CATÉGORIE C – concours externe et interne	**Postes offerts**	**INSCRITS**			**PRÉSENTS**			**ADMISSIBLES**			**ADMIS**		
		H	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**
Adjoint technique d'accueil de surveillance et de magasinage	45	795	1073	1868	359	445	804	98	136	234	19	26	45
TOTAUX CATÉGORIE C	**45**	**795**	**1073**	**1868**	**359**	**445**	**804**	**98**	**136**	**234**	**19**	**26**	**45**
TOTAUX CONCOURS année 2012	**166**	**1845**	**2605**	**4545**	**1189**	**1458**	**2647**	**353**	**384**	**737**	**82**	**75**	**157**

Pour mémoire, les concours ouverts en 2011 achevés en 2012

CATÉGORIE A – concours externe et interne	**Postes offerts**	**INSCRITS**			**PRÉSENTS**			**ADMISSIBLES**			**ADMIS**		
		H	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**
Inspecteur conseiller création enseignement…	21	122	212	334	42	54	96	27	28	55	10	9	19
Chargé d'études documentaires	31	281	1010	1291	128	419	547	21	78	99	7	24	31
TOTAUX CATEGORIE A	**52**	**403**	**1222**	**1625**	**170**	**473**	**643**	**48**	**106**	**154**	**17**	**33**	**50**
CATÉGORIE B – concours externe et interne	**Postes offerts**	**INSCRITS**			**PRÉSENTS**			**ADMISSIBLES**			**ADMIS**		
		H	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**
Secrétaire de documentation	17	326	995	1321	66	253	319	25	65	90	5	12	17
TOTAL CATEGORIE B	**17**	**326**	**995**	**1321**	**66**	**253**	**319**	**25**	**65**	**90**	**5**	**12**	**17**
TOTAUX CONCOURS année 2012	**69**	**729**	**2217**	**2946**	**236**	**726**	**962**	**73**	**171**	**244**	**22**	**45**	**67**

2

REMUNERATIONS ET CHARGES SALARIALES

Cette partie consacrée aux rémunérations s'articule autour de trois tableaux.

Le premier tableau donne une présentation synthétique de la masse salariale consommée en 2010, 2011 et 2012 par type de dépenses :

Le second tableau fait état des rémunérations d'activité moyennes par catégorie d'emploi et par corps versées en 2012 en regard desquelles figurent les rémunérations d'activité moyennes des années 2010 et 2011.

Le troisième tableau détaille l'utilisation faite en 2012, 2011 et 2010 de l'enveloppe de crédits allouée au financement des mesures catégorielles statutaires et indemnitaires.

Chiffres clés

La masse salariale est de
630 881 656 €

Soit une augmentation de
0,4% par rapport à 2011

La rémunération moyenne d'un agent administratif est de
34 745 €

La rémunération moyenne d'un agent de la filière scientifique est de
45 673 €

La rémunération moyenne d'un agent technique et d'enseignement est de
33 115 €

La rémunération moyenne d'un agent de surveillance est de
24 663 €

1. A. La masse salariale (T2)

	Exécution 2012	Exécution 2011	Exécution 2010
Rémunérations principales	**309 625 614**	**308 520 492**	**306 239 923**
Titulaires (*)	259 469 980	265 219 871	252 864 364
Contractuels (hors saisonniers et occasionnel art. 6.sexies L. 2012-347 du 12 mars 2012 (*)	44 163 025	39 691 082	48 306 026
Contractuels saisonniers et occasionnels et vacataires	3 443 478	3 382 354	3 877 791
Autres rémunérations principales	2 549 131	227 185	1 191 742
Rémunérations accessoires (IR, SFT, NBI, majorations)	**11 776 198**	**12 733 166**	**12 272 496**
Indemnités	**56 970 961**	**58 394 471**	**56 788 309**
Charges patronales	**247 949 971**	**242 212 449**	**233 106 141**
CAS pensions	180 745 546	174 390 552	165 140 363
Autres charges patronales	67 204 425	67 821 896	67 965 778
Prestations sociales et allocations diverses	**4 558 912**	**6 552 004**	**6 118 036**
TOTAL	630 881 656	628 412 581	614 524 905

Les rémunérations principales sont essentiellement constituées par le traitement indiciaire brut pour les agents indicés ; elles comprennent également les rémunérations versées aux vacataires, aux contractuels occasionnels et saisonniers, aux collaborateurs ponctuels, aux agents en congé formation, etc.

Les fortes variations constatées d'une année à l'autre sur la ligne des rémunérations principales des agents titulaires et des agents contractuels résultent de la prise en compte du remboursement des mises à disposition d'agents du ministère auprès d'autres entités appartenant ou non à l'Etat, celui-ci se traduisant par une minoration de la dépense exécutée sur le compte de rémunération principale.

Les rémunérations accessoires comprennent la nouvelle bonification indiciaire, les majorations de traitement, l'indemnité de résidence, le supplément familial de traitement.

La diminution des rémunérations accessoires entre 2010 et 2011 est essentiellement due à la suppression de la nouvelle bonification indiciaire dans les corps ayant bénéficié de la mise en place de la prime de fonctions et de résultats. Les indemnités évoluent en raison de plusieurs facteurs : effet des mesures catégorielles indemnitaires, des rachats de jours des compte - épargne temps, de la garantie individuelle du pouvoir d'achat. Ce poste de dépense suit en outre l'évolution des dépenses de rémunérations principales, elles-mêmes liées aux flux d'entrées et de sorties.

Les indemnités sont entendues au sens large : primes mensuelles, indemnités de service fait, etc.

Entre 2011 et 2012, l'évolution des dépenses indemnitaires traduit principalement l'impact du schéma d'emplois et l'augmentation de la garantie individuelle du pouvoir d'achat. Entre 2010 et 2011, outre l'effet du schéma d'emplois, les dépenses indemnitaires ont évolué positivement avec la mise en œuvre de mesures catégorielles indemnitaires (attribution d'une prime de 100 euros aux agents des catégories B et C ; mise en place de la prime de fonctions et de résultats - part fonctions pour le corps des attachés et parts résultats pour les administrateurs civils et les directeurs de l'administration territoriale de l'Etat -, revalorisations indemnitaires attribuées aux architectes urbanistes de l'Etat et aux corps techniques des métiers d'art et des bâtiments de France), mais également avec l'augmentation de la dépense liée aux rachats de jours CET et de la garantie individuelle du pouvoir d'achat.

Les charges patronales distinguent les contributions versées au titre du CAS Pensions pour les titulaires civils et les autres charges patronales.

Les prestations sociales et allocations diverses comprennent le remboursement des frais de transport, les allocations de retour à l'emploi, ainsi que l'ensemble des prestations sociales facultatives.

L'augmentation de la ligne "prestations sociales et allocations diverses" entre 2010 et 2011 résulte des modifications introduites par les décrets n°2010-676 et 2010-677 sur la prise en charge des frais de déplacement des agents entre leur résidence et leur lieu de travail. En 2012, cette ligne diminue sous l'effet d'un changement de nomenclature, les congés de longue durée (1.567.130 euros en 2012 et 1.339.167 euros en 2011) étant désormais comptabilisés dans les rémunérations principales.

1. B. Les coûts moyens présents (T2)

Catégorie d'emploi	Corps	TIB, IR, SFT (1)	Majorations, NBI, primes et indemnités (2)	Rému d'activité 2012 (3)
administrative	Inspecteurs généraux des affaires culturelles	69 875 €	35 025 €	104 900 €
	Inspecteurs et conseillers de la création (ICCEAAC)	39 225 €	8 715 €	47 940 €
	Emplois fonctionnels	50 458 €	31 894 €	82 352 €
	Administrateurs civils	49 880 €	35 362 €	85 242 €
	Attachés	33 680 €	12 098 €	45 778 €
	Secrétaires administratifs	25 011 €	5 724 €	30 735 €
	Adjoints administratifs	20 272 €	4 376 €	24 648 €
	Infirmières	29 902 €	3 322 €	33 224 €
	Contractuels	36 958 €	1 098 €	38 056 €
	Moyenne (calculée en fonction du nombre d'agents)	**28 796 €**	**5 949 €**	**34 745 €**
scientifique	Conservateurs généraux du patrimoine	62 629 €	13 755 €	76 384 €
	Conservateurs du patrimoine	40 684 €	7 508 €	48 192 €
	Architectes urbanistes de l'Etat	42 755 €	17 088 €	59 843 €
	Chargés d'études documentaires	32 769 €	6 003 €	38 772 €
	Secrétaires de documentation	24 196 €	4 119 €	28 315 €
	Ingénieurs de recherche	40 853 €	6 924 €	47 777 €
	Ingénieurs d'études	34 370 €	5 701 €	40 071 €
	Assistants ingénieurs	26 608 €	4 278 €	30 886 €
	Techniciens de recherche	25 050 €	4 093 €	29 143 €
	Conservateurs généraux de bibliothèque	61 948 €	9 614 €	71 562 €
	Conservateurs de bibliothèque	41 897 €	6 817 €	48 714 €
	Bibliothécaires	31 484 €	4 716 €	36 200 €
	Bibliothécaires adjoints spécialisés	28 545 €	3 603 €	32 148 €
	Assistants de bibliothèque			
	Moyenne (calculée en fonction du nombre d'agents)	**37 866 €**	**7 807 €**	**45 673 €**
surveillance	Adjoints d'accueil, de surveillance et de magasinage	19 438 €	5 201 €	24 639 €
	Magasiniers de bibliothèque	21 006 €	4 995 €	26 001 €
	Moyenne (calculée en fonction du nombre d'agents)	**19 465 €**	**5 198 €**	**24 663 €**
technique et d'enseignement	Ingénieurs des services culturels et du patrimoine	29 260 €	6 630 €	35 890 €
	Techniciens des services culturels et des bâtiments de France	23 986 €	5 762 €	29 748 €
	Adjoints techniques d'Etat	20 417 €	3 950 €	24 367 €
	Professeurs des écoles d'architecture	53 230 €	467 €	53 697 €
	Professeurs des écoles d'art	35 329 €	1 933 €	37 262 €
	Maîtres assistants	39 524 €	466 €	39 990 €
	Maîtres assistants associés	26 737 €	592 €	27 329 €
	Chefs de travaux d'art	31 252 €	5 380 €	36 632 €
	Techniciens d'art	24 381 €	3 987 €	28 368 €
	Moyenne (calculée en fonction du nombre d'agents)	**29 789 €**	**3 326 €**	**33 115 €**
MINISTERE		**29 149 €**	**5 527 €**	**34 676 €**

(1) Traitement indiciaire brut, indemnité de résidence, supplément familial de traitement
(2) Majorations de traitement, nouvelle bonification indiciaire, primes et indemnités
(3) Total des rémunérations brutes

Ces montants ne comprennent pas les charges patronales, ni les prestations sociales.

1. C. L'EXÉCUTION DU RETOUR CATÉGORIEL (T2)

Mesures catégorielles 2012		
Nature de la mesure (*)		Montant hors CAS Pensions
Promotions de grade	Echelon spécial de la catégorie C (adjoints administratifs ; adjoints techniques)	72 232
		72 232
Nouvel espace statutaire	Secrétaires administratifs ; techniciens d'art ; techniciens des services culturels et des bâtiments de France	855 101
		855 101
Promotions exceptionnelles	Agents non titulaires	116 490
		116 490
Mesures indemnitaires	Revalorisation du régime indemnitaire des inspecteurs et conseillers de la création, des enseignements artistiques et de l'action culturelle	28 366
	Revalorisation du régime indemnitaire du corps des adjoints techniques - filière métiers d'art	8 833
	Revalorisation du régime indemnitaire du corps des techniciens d'art	6 417
	Parts variables des agents non titulaires	35 165
		78 781
TOTAL 2012		**1 122 604**

(*) Ces mesures ne concernent que les agents rémunérés sur le budget de titre 2 du ministère de la culture et de la communication.