Inventaire des emplois

Projection à moyen terme des ressources humaines sur le plan quantitatif

Analyser les évolutions prévisibles de la structure

Traduire les évolutions en besoin RH en quantité et en qualité

Identifier les écarts futurs entre ressources et besoins

Elaborer une politique pour annuler et réduire ces écarts

Donc formation, promotion, recrutement, mobilité…