

PUBLIC

L'ensemble des agents .du Ministère de la culture et de la communication (services en administration centrale, établissements publics, service à compétence nationale, DRAC...)

NIVEAU REQUIS

Aucun

OBJECTIFS

Mieux connaître :

- les textes applicables dans la fonction publique ;
- les droits des personnes handicapées ;
- les aspects psychologiques, les attitudes et représentations à l'égard des personnes handicapées.

CONTENU

Première partie : de qui parle t-on? des textes à l'éthique

Approche générale et juridique : réflexion sur le droit, l'éthique et le handicap

Les textes applicables

Rappel historique de la législation relative aux personnes handicapées dans la fonction publique, la loi, apports et caractéristiques :

- le recrutement initial ;
- le reclassement ;
- les obligations de l'employeur ;
- les droits de l'employeur.

Le fonds pour l'insertion professionnelle

- la prestation de compensation ;
- la compensation (vie à domicile, en établissement, professionnelle) ;
- l'évaluation des aptitudes des personnes handicapées (guide barème, outils...)
- l'évaluation des aptitudes professionnelles ;

Les ressources de la personne handicapée

- les droits des personnes handicapées ;
- la rémunération ;
- la retraite.

Deuxième partie : du regard à la relation au handicap

Approche psychologique, accueil et relation : du regard à la relation au handicap

Attitudes et représentations

Evolution des représentations du handicap dans l'histoire.

- les attitudes et représentations à l'égard des personnes handicapées ;
- les attentes réciproques (de la personne handicapée ou de son interlocuteur...)
- la représentation sociale du handicap ;

Notion de deuil du handicap

- le deuil du handicap
- le cheminement psychique du « vivre avec » : du handicap de naissance ou handicap tardif
- le retentissement psychologique
- l'aide et l'accompagnement de la personne handicapée

DATES

12 Avril à PARIS

Inscription sur Formation

Les agents qui n'ont pas accès à Formation
peuvent adresser leur fiche de candidature
par télécopie au 01 40 15 83 00

Yvonne RENAUD-PORQUET

yvonne.renaud@culture.gouv.fr

01.40.15.86.17

Handicap

L'intégration des personnes handicapées dans les fonctions publiques: de la loi à sa mise en oeuvre

PUBLIC

L'ensemble des agents exerçant des fonctions d'encadrement susceptibles d'accueillir des agents en situation de handicap dans leur service.

NIVEAU REQUIS

Aucun

OBJECTIFS

Mieux connaître :

- les textes applicables dans la fonction publique
- les droits des personnes handicapées
- les aspects psychologiques, les attitudes et représentations à l'égard des personnes handicapées
- les principes de l'ergonomie et de l'adaptation des locaux et du poste de travail
- les modalités de reclassement et de maintien dans l'emploi

CONTENU

Des textes à l'éthique: approche générale et juridique, réflexion sur le droit, l'éthique et le handicap

La loi

Rappel historique de la législation relative aux personnes handicapées dans la fonction publique.

Description de la nouvelle loi. Apports et caractéristiques :

- le recrutement initial
- le reclassement
- les obligations de l'employeur
- les droits de l'employeur

Le fonds pour l'insertion professionnelle :

- la prestation de compensation
- la compensation (vie à domicile, en établissement, professionnelle)
- l'évaluation des aptitudes des personnes handicapées (guide barème, outils..)
- l'évaluation des aptitudes professionnelles

Les ressources de la personne handicapée :

- les droits des personnes handicapées
- la rémunération
- la retraite

Définitions du handicap et émergence des représentations :

- l'approche définitionnelle détaillée
- l'approche des formes de handicaps
- la connaissance et représentation des handicaps (exercice sur les représentations)

Droit et handicap – Ethique et handicap :

- le droit et les textes fondateurs
- l'évolution des textes depuis la loi de 1975 et les prospectives
- l'éthique et le handicap : - approche par le droit, - approche par la médecine

Du regard à la relation au handicap : approche psychologique, accueil et relation, du regard à la relation au handicap

Attitudes et représentations, évolution des représentations du handicap dans l'histoire :

- les attitudes et représentations à l'égard des personnes handicapées
- les attentes réciproques (de la personne handicapée ou de son interlocuteur...)
- la représentation sociale du handicap

Notion de deuil du handicap :

le cheminement psychique du "vivre avec", du handicap de naissance ou handicap tardif
le retentissement psychologique
l'aide et l'accompagnement de la personne handicapée

Accueil au travail et partage : approche pratique et évolution du regard : de l'accueil au travail -
accessibilité, ergonomie, insertion, reclassement, centres de ressources au partage

Accessibilité et normes :
l'évolution des normes
les descriptions techniques
vers une meilleure accessibilité

Le rôle du médecin du travail :
l'aptitude – l'inaptitude
l'adaptation du poste de travail
le rôle au niveau du reclassement

Ergonomie :
l'ergonomie et insertion sur le lieu de travail : faciliter l'intégration par l'ergonomie.
les locaux, le poste de travail : adaptation de l'environnement, de l'espace physique, du matériel
préconisé.
l'activité quotidienne et ergonomie : de l'entreprise à l'espace personnel, les aides techniques
spécifiques.

Le reclassement et le maintien dans l'emploi :

le reclassement et le maintien dans l'emploi dans la fonction publique
les modalités de reclassement et le maintien dans l'emploi dans la fonction publique : mise en
œuvre, les textes, des exemples concrets
les difficultés, les freins.

DATES

14, 15 Mai à PARIS

25, 26 Octobre à Paris

Inscription sur Formation

Les agents qui n'ont pas accès à Formation
peuvent adresser leur fiche de candidature
par télécopie au 01 40 15 83 00

Yvonne RENAUD-PORQUET

yvonne.renaud@culture.gouv.fr

01.40.15.86.17