

Publié sur *Humanite* (<http://www.humanite.fr>)

[Accueil](#) > Printer-friendly

Fonctionnaires et risques psychosociaux

Humanité Quotidien

11 Mars, 2013

Le travail dans tous ses états Point de vue

Par Christophe Godard, secrétaire national de l'UGFF-CGT, en charge de la santé-travail.

La ministre de la Fonction publique, Marylise Lebranchu, a ouvert le 12 novembre dernier la concertation sur « l'amélioration durable des conditions de vie au travail des fonctionnaires et agents publics ». Cette concertation, qui doit amener à une négociation avec proposition de signatures d'accords, concerne un sujet d'actualité. Beaucoup de points importants seront abordés, comme les risques psychosociaux (que nous préférons appeler risques sociaux-organisationnels), les moyens des CHSCT, les risques professionnels, etc. Nous serons particulièrement vigilants sur ces points et sur la médecine de prévention, l'imputabilité au service des accidents du travail et des maladies professionnelles et le traitement de la pénibilité. Il est, pour nous, assez paradoxal que le gouvernement ouvre des concertations sur ces sujets alors qu'il annonce des mesures dangereuses pour l'emploi public dans le cadre du pacte national pour la croissance, la compétitivité et l'emploi, et qu'il affirme vouloir retranscrire dans la loi un accord minoritaire sur la « sécurisation de l'emploi ». Dangereuses, car nous savons bien que la modernisation de la fonction publique est sous-tendue par la recherche d'économies qui déshumanisent les relations de travail, amènent à une perte de sens du travail et provoquent de grandes souffrances pour l'ensemble des agents. Ce n'est pas l'homme qui est malade mais bien le travail et ce n'est pas en supprimant des postes que nous lutterons efficacement contre la souffrance au travail des agents. L'employeur a une obligation de résultats sur la bonne santé physique et mentale de ses travailleurs (fonctionnaires ou non). Longtemps l'État, les collectivités territoriales, les employeurs hospitaliers mais aussi les fonctionnaires eux-mêmes ont considéré que le travail était moins « pénible » dans la fonction publique et que les questions de santé au travail étaient importantes, certes, mais n'étaient pas la priorité. Malheureusement, les cas extrêmes de suicide dans les trois versants de la fonction publique viennent mettre en pleine lumière la souffrance des agents. En pleine lumière pour certains mais pas pour tout le monde, tellement il est difficile d'ouvrir des enquêtes indépendantes, de faire réaliser des expertises. Bien souvent, c'est l'organisation du travail qui est en cause et les méthodes appliquées avec zèle dans le secteur privé amènent les mêmes conséquences dramatiques et désastreuses dans la fonction publique. Le gouvernement semble afficher de la bonne volonté quand il ouvre les négociations. Mais comment améliorer les conditions de vie et de travail des fonctionnaires, quand le point d'indice (base de la rémunération des fonctionnaires) s'éloigne de

plus en plus de l'inflation et amène à des pertes de pouvoir d'achat considérables, quand on remplace des fonctionnaires par des personnels non titulaires sur des missions permanentes, etc. ? Les fonctionnaires sont très attachés à la notion d'intérêt général, mais il faut arrêter de « jouer » sur cet attachement pour prendre des mesures de plus en plus antisociales et inéquitables à leur encontre ! Nos revendications, si elles étaient légitimes avec un gouvernement de droite, le sont tout autant sous un gouvernement de gauche. Les attentes des fonctionnaires et des agents publics sont fortes et, une fois que l'attente sera jugée trop longue par les collègues, la contestation reprendra de plus belle. C'est peut-être et c'est sûrement parce que c'est un gouvernement socialiste que nous attendons à être considérés comme des êtres humains, c'est sûrement parce qu'on nous a asséné que le changement était maintenant que nous avons des attentes légitimes.

« Ce n'est pas l'homme qui est malade mais bien le travail et ce n'est pas en supprimant des postes que nous lutterons efficacement contre la souffrance au travail des agents. »

URL source: <http://www.humanite.fr/social-eco/fonctionnaires-et-risques-psychosociaux-517076>