

PROJET DE PROTOCOLE D'ACCORD RELATIF A L'ÉGALITE PROFESIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES DANS LA FONCTION PUBLIQUE

ANNEXE 2 - TEXTES, ACTIONS ET CALENDRIER

Projet de protocole	Intitulé de la mesure	Textes/actions	Calendrier
PRÉAMBULE	Mise en place d'un comité de suivi des mesures prévues dans ce protocole et des mesures prévues lors d'autres négociations concernant l'égalité professionnelle.		
AXE 1 : Le dialogue social, élément structurant pour parvenir à l'égalité professionnelle			
Mesure 1	Mise en place d'un rapport de situation comparée "Egalité professionnelle " présenté devant le CCFP	Décret	Présentation du projet de décret devant le CCFP 1er trimestre 2013
	Mise en place d'un rapport relatif à l'égalité professionnelle dans les bilans sociaux		
Mesure 2	Réflexion sur une représentation équilibrée F-H au sein des collèges de représentants des personnels au sein des instances de dialogue social	Mise en place du GT	En vue des élections professionnelles de 2014
Mesure 3	Réflexion sur une représentation équilibrée des employeurs territoriaux au sein des instances de dialogue social	Mise en place du GT	1er trimestre 2013
AXE 2 : Rendre effective l'égalité entre les femmes et les hommes dans les rémunérations et les parcours professionnels dans la fonction publique			
Mesure 4	Assurer l'égalité salariale entre les femmes et les hommes	Convention de recherche DGAFP/Défenseurs des droits avec des laboratoires de recherche pour mesurer et analyser les écarts de rémunération F-H.	Choix des laboratoires de recherche décembre 2012 ; publication des résultats : juin 2014
		Circulaire pour les trois versants de la fonction publique rappelant que les congés de maternité, d'adoption et autres congés, ainsi que le temps partiel de doivent pas pénaliser les agents concernés et notamment via l'appréciation sur leur manière de servir	1er trimestre 2013
Mesure 5	Lutter contre les stéréotypes et les discriminations		
5.1		Elaboration de référentiels de formation sur l'égalité professionnelle à l'attention des gestionnaires RH, des cadres, membres des jurys de concours et d'examens, membres des CAP, écoles de service public:	1er semestre 2013
5.3		Campagne de communication sur l'égalité professionnelle	2013
5.4		Révision des répertoires des métiers dans les 3 versants de la FP et de fiches de poste	2013
5.5		Rénovation de la Charte de la promotion de l'égalité dans la fonction publique dans le cadre des travaux de la formation spécialisée "égalité, mobilité, parcours professionnels" du CCFP ; constitution d'un GT associant les organisations syndicales	1er semestre 2013
Mesure 6	Vérification du caractère non discriminatoire du processus de recrutement	Publication de statistiques sexuées des candidats inscrits, admissibles, admis pour les recrutements par concours et par promotion	2013
	Représentation équilibrée dans les jurys/comité de selection	Décret	Présentation du projet de décret devant le CCFP 1er trimestre 2013
	Présidence alternée F/H des jurys/ comité de selection	Circulaire	1 er trimestre 2013
Mesure 7	Faciliter l'accès des femmes aux formations afin de favoriser leur parcours professionnel	Circulaire demandant aux employeurs de proposer aux agents après interruption d'au moins un an une action d'adaptation à l'emploi	1er trimestre 2013
Mesure 8	Lever les freins à l'avancement des femmes	Révision générale des règles d'avancement et de promotion au regard des obligations de mobilité géographique	2013

Mesure 9	Présenter chaque année devant les CAP les données sexuées concernant les avancements de grades et promotions	Données à intégrer dans le bilan social	2013
AXE 3 : Pour une meilleure articulation entre vie professionnelle et vie personnelle			
Mesure 10	Rendre obligatoire le congé de paternité et d'accueil de l'enfant	Modification de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 (FPE), la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 (FPT) et la loi n° 86-33 du 9 janvier 1986 (FPH).	2013
Mesure 11	Réflexion sur les conditions d'utilisation du congé parental par les deux parents et sur sa répartition entre eux	Mise en place du GT	2013
Mesure 12	Information des agents sur les congés familiaux et les conséquences sur leur carrière	Publication d'un guide d'information commun aux trois versants de la FP	1er semestre 2013
		Circulaire demandant aux employeurs de proposer aux agents des entretiens professionnel avant le départ de l'agent et après la reprise de fonctions	1er trimestre 2013
Mesure 13	Promouvoir des dispositifs d'organisation du temps de travail visant à une meilleure articulation entre vie professionnelle et vie personnelle	Bilan présenté devant le CCFP dans le cadre du RSC "Egalité professionnelle".	2014
Mesure 14	Promouvoir des dispositifs d'action sociale visant à une meilleure articulation entre vie professionnelle et vie personnelle	Concertation "Action sociale" dans la fonction publique	2013
AXE 4 : Prévenir les violences faites aux agentes et aux agents sur leur lieu de travail			
Mesure 15	Prévenir et prendre en charge les violences faites aux agentes et aux agents sur leur lieu de travail	Circulaire d'application de la loi du 6 août 2012	1er trim 2013
		Elaboration de référentiels de formation sur les questions de harcèlement à l'attention des agents, gestionnaires RH, des cadres,	1er semestre 2013