

Valorisation de la filière administrative

Relevé de conclusions de la réunion du 12 novembre 2013

**Etaient représentés : Cfdt-culture, Snac-Fsu, Unsa, Cfte-culture, Cgt-culture
DGP, DGCA, DGMIC, SRH 1 et 2 (1A, 1AT, RMF, BER, SDS)**

Il est convenu ce qui suit :

- les organisations syndicales transmettent au SRH (bureau SDS) le nom des représentants participant aux groupes de travail définis (5 groupes : cartographie des métiers, parcours professionnel et accompagnement, indemnitaire, GPEEC, statutaire)**
- la Cgt-culture adresse le travail réalisé avec des agents sur le RMCC**
- le projet de méthodologie pour établir la cartographie des métiers qui n'a pas pu être présenté dans sa totalité en séance sera envoyé aux organisations syndicales**
- l'état des lieux et les données statistiques présentées en séance seront complétées :**
 - envoi des bilans de gestion diffusés à l'occasion des CAP de fin d'année**
 - compléments d'information :**
 - ☐ chiffres relatifs à la GIPA,**
 - ☐ précision sur la mesure annoncée au PLF 2014 de 382.000€ pour la filière administrative,**
 - ☐ entrées/sorties de chaque corps, ancienneté et âge des agents par échelon, ancienneté moyenne par grade, comparaison situation femmes/hommes, comparaison autres ministères,**
 - ☐ indemnitaire : reprendre les anciens indicateurs (nuages de points et tunnel), concernant les attachés : synthèse de la cartographie et de la cotation des postes**