

Revalorisation de la filière administrative

Relevé de conclusions de la réunion du 12 décembre 2014

Etaient présents :

- les organisations syndicales : **Cgt** : Valérie Renault, Franck Guillaumet, Alain Culpin, Dominique Fournier ; **Cftc** : Dominique Bard de Coutance, Marie-Véronique Vaillant ; Sud excusé.
- l'administration : Christophe Castell (sous-directeur SRH2), Véronique Astien et Jean-Christophe Bonnissent (SRH2/DRMF), Céline Daniel (SRH2/SDS), Florence Quiqueré et Julien Rigaber (SRH1A).

Ordre du jour :

9ème réunion du chantier "revalorisation de la filière administrative",
la réunion était consacrée à la présentation de la méthodologie mise en oeuvre par le DRMF pour expertiser les emplois relevant de la filière administrative pour lesquels il existerait un différentiel catégoriel.
La réunion a permis d'explicitier les documents transmis en amont de la réunion.

Les documents suivants ont été adressés en amont de la réunion :

- éléments de cartographie des emplois de la filière,
- synthèse de l'évolution des recrutements (sur plusieurs décennies) pour certains emplois en chevauchement catégoriel,
- emplois-type sans chevauchement catégoriel,
- classement (catégories A, B, C) des emplois-type avec chevauchement,
- exemples sur certains emplois-type structurellement mixtes

Il est convenu ce qui suit :

- les résultats du travail mené par le DRMF seront présentés lors de la prochaine réunion fin janvier 2015,
- cette prochaine réunion sera aussi l'occasion d'exposer l'orientation de la saisine Fonction publique,

Lors des échanges,

- la Cgt a rappelé qu'elle attend une réponse quant à la mise en place d'une instance sur le modèle de la commission formation. Cette nouvelle instance, « l'observatoire des métiers », regrouperait SG, autorités d'emplois, établissements publics et organisations syndicales, et permettrait d'anticiper les évolutions des métiers et des statuts

- elle sollicite par ailleurs un travail sur les parcours professionnels des agents de la catégorie A

- les OS demandent dans le cadre du futur plan de repyramidage l'organisation, chaque année, de la promotion interne via un examen professionnel et la nomination au choix

- les OS attirent l'attention sur la situation des agents relevant de corps d'autres filières (les ASM ont été cités) et qui exercent des fonctions administratives.

L'administration apportera des réponses lors de la prochaine réunion.