

FORMATION CONTINUE PROFESSIONNELLE

BILAN 2007



Bilan de formation 2007

Synthèse

Le renforcement des réseaux de travail autour de la formation a été une des priorités en 2007. Ainsi, des actions ont été menées afin de :

- renforcer la collaboration avec la direction scientifique et technique,
- se rapprocher de l'encadrement de proximité local et central qui ont été sollicités pour le recensement des besoins,
- fidéliser les formateurs internes qui ont été réunis pour la première édition de la rencontre nationale des formateurs internes en mars 2007.

En matière de communication, les supports ont été développés. Un programme de formation a été publié et envoyé aux agents deux fois dans l'année. Ceci a été accompagné par sa mise en ligne et celle des formulaires sur l'Intranet afin de multiplier les vecteurs d'accès à la formation pour les agents.

Une priorité du pôle formation a été de procéder aux achats de prestations au vu de la réglementation des marchés publics. Cette dernière impose que l'achat de formation annuel prévisible supérieur à 4000€ HT fasse l'objet d'un marché public conclu avec le prestataire choisi suite à l'appel d'offre. Ce processus étant mis en place pour la première fois en 2007 a engendré un retard dans la mise en œuvre du calendrier de formation. On peut considérer que cette difficulté a été surmontée grâce à une intense activité en fin d'année car le nombre de départs (**1461**) et le nombre de stages organisés (**258**) restent sensiblement identiques à ceux de 2006 (Cf. point 2.)

Les objectifs du plan de formation 2007 étaient d'accompagner les modifications du paysage organisationnel et de développer l'intervention en région pour être au plus près des attentes des agents. Au vu des différents stages exposés dans la suite de ce document, les deux objectifs ont été remplis.

La réalisation du plan de formation 2007 cadre avec les actions projetées.

La répartition des départs en formation en fonction des domaines de formation est assez fidèle aux prévisions.

Si l'on considère le nombre de places ouvertes et le nombre de jours ouverts, le plan est réalisé à hauteur de **87 %** des prévisions faites au plan de formation 2007 (hors FDL).

5665,5 jours de formation ont été comptabilisés. **1495K€** ont été dépensés au titre de la formation continue à l'Inrap. Ces chiffres sont inférieurs à ceux de 2006. Ce phénomène est expliqué au point 2.2.

9 congés de formation professionnelle et **6** bilans de compétences ont été accordés pour un coût pédagogique total de 25K€.

Les formations diplômantes et les actions personnalisées comptent 154 départs pour 679 jours et 77K€.

920 agents ont bénéficié d'au moins une action de formation soit, près d'un agent sur deux au titre du plan 2007. (Stabilité par rapport à 2006 : 939 agents formés)

1. LES PRINCIPAUX INDICATEURS	
1.1 Représentativité des dépenses en formation dans la masse salariale brute totale de l'Inrap	4
1.2 Nombre de stagiaires	5
1.3 Nombre d'agents formés	5
1.4 Temps consacré à la formation	5
1.5 Nombre d'agents formés par catégorie, par sexe et représentativité	6
1.6 Nombre de stagiaires par catégorie, par sexe et représentativité	6
1.7 Nombre d'agents formés par domaine de formation - comparatif 2006-2007	7
2. BILAN DES ACTIONS	
2.1 Tableau des actions de formation réalisées sur 2007	8 à 11
2.2 Taux de réalisation	
2.2.1 Taux de réalisation en nombre de stagiaires	12 à 13
2.2.2 Taux de réalisation en dépenses de formation	14
2.3 Etude des actions	
2.3.1 Stages prévus non réalisés	15
2.3.2 Stages prévus réalisés en plus grand nombre	16
2.3.3 Stages prévus réalisés en moindre nombre	17
2.4 Etudes des stagiaires	
2.4.1 CDD, âge, sexe, catégorie	18
2.4.2 CDI, âge, sexe, catégorie	18
2.4.3 Représentativité des départs des agents CDI en formation par région	18
2.5 Les intervenants	
2.5.1 Les intervenants internes	19 à 22
2.5.2 Les intervenants externes	23
3. QUELQUES TYPES D'ACTION DETAILLES	
3.1 Quelques actions liées à la prévention des risques professionnels	
3.1.1 La prévention des pathologies mécaniques - PPM	24
3.1.2 Les sauveteurs secouristes du travail	25
3.1.3 Les certificats d'aptitude à la conduite d'engins en sécurité	26
3.1.4 La sécurité sur le chantier archéologique	27
3.1.5 La sécurité incendie	28
3.2 Les formations diplômantes	29
3.3 Les congés de formation professionnelle	30
3.4 Les actions personnalisées	31 à 32

1.1 La représentativité des dépenses en formation dans la masse salariale brute totale de l'Inrap

	2006	2007
Masse salariale brute (M.S)	47 075 816,00	53 149 909,00
Budget formation réalisé	1 839 623,00	1 494 821,05
% Budget / M.S	3,91%	2,81%

La masse salariale a augmenté de 13% entre 2006 et 2007. Ainsi le rapport entre la masse salariale et les dépenses en formation a diminué entre 2006 et 2007. Cependant ce constat s'explique par le fait qu'en 2006, les dépenses liées aux frais pédagogiques étaient comptabilisées TVA incluse (états DAF) alors qu'en 2007, elles sont comptabilisées hors taxe (états DAF). La comparaison entre les deux années n'est donc pas très pertinente.

Il est à noter que les coûts de personnel liés au fonctionnement du pôle formation, sur 2007, soit 2 assistantes de formation à temps partiel et une responsable formation à temps plein, ne sont pas intégrés aux dépenses mais représentent 2,6 ETP. Par souci de comparaison avec les données du Ministère de la Culture et de la Communication, il faut noter que ce dernier intègre ces traitements des personnels d'ingénierie de formation.

1. Les principaux indicateurs

1.2 Nombre de stagiaires

1 461	hors FDL et CFP	1 444
-------	-----------------	-------

1.3 Nombre d'agents formés

Effectif formé	Effectif (Nb CDI inscrits au 31/12/07)	Taux de formation
920	1848	49,78%

Le nombre d'agents formés indique le nombre d'agents ayant suivi au moins un stage sur l'année 2007, tout domaine confondu.

1.4 Temps consacré à la formation

	Nombre de jours	durée moyenne de stage par stagiaire	Nombre total d'heures ⁽¹⁾ consacrées à la formation
	5 666		33 993
hors CFP et FDL	3 356	2,3	20 133

⁽¹⁾ par convention, une journée de formation = 6h

Le nombre total de jours formation s'élève à 5666 jours. Il comptabilise les dispositifs de formation diplômante (FDL) et de congé de formation professionnelle (CFP) qui représentent 2310 jours (soit 1000 jours de moins qu'en 2006) et 17 stagiaires (soit 14 de moins qu'en 2006 du fait d'une baisse des demandes pour les FDL). Sur l'alignement du Ministère de la Communication et de la Culture, ces jours seront extraits pour effectuer les calculs. Ainsi, le nombre moyen de jours de formation par stagiaire sur l'année 2007 est de 2,3 jours.

1. Les principaux indicateurs

Le nombre total de jours formation s'élève à 5666 jours. Il comptabilise les dispositifs de formation diplômante (FDL) et de congé de formation professionnelle (CFP) qui représentent 2310 jours (soit 1000 jours de moins qu'en 2006) et 17 stagiaires (soit 14 de moins qu'en 2006 du fait d'une baisse des demandes pour les FDL). Sur l'alignement du Ministère de la Communication et de la Culture, ces jours seront extraits pour effectuer les calculs. Ainsi, le nombre moyen de jours de formation par stagiaire sur l'année 2007 est de 2,3 jours.

1.5 Nombre d'agents formés par catégorie, par sexe et représentativité

<u>CDD</u>	F	M	Total de formés	% sur l'effectif formé
Cat 2	16	15	31	54,39%
Cat 3	12	5	17	29,82%
Cat 4	3	1	4	7,02%
Cat 5	0	0	0	0,00%
HC	4	1	5	8,77%
TOTAL	35	22	57	100,00%
représentativité par sexe sur l'effectif formé	61,40%	38,60%	100,00%	

<u>CDI</u>	F	M	Total de formés	% sur l'effectif formé	Total des effectifs inscrits au 31/12/07	% sur l'effectif total
Cat 2	111	179	290	33,60%	633	45,81%
Cat 3	154	159	313	36,27%	688	45,49%
Cat 4	72	87	159	18,42%	340	46,76%
Cat 5	25	47	72	8,34%	136	52,94%
HC	12	17	29	3,36%	51	56,86%
TOTAL	374	489	863	100,00%	1 848	-
représentativité par sexe sur l'effectif formé	43,34%	56,66%	100,00%			

1.6 Nombre de stagiaires par catégorie, par sexe et représentativité

<u>CDD et CDI</u>	F	M	Total de stagiaires	% sur l'effectif formé
Cat 2	198	279	477	32,65%
Cat 3	314	240	554	37,92%
Cat 4	141	131	272	18,62%
Cat 5	37	69	106	7,26%
HC	32	20	52	3,56%
TOTAL	722	739	1 461	100,00%
représentativité par sexe sur l'effectif parti en stage	49,42%	50,58%	100,00%	

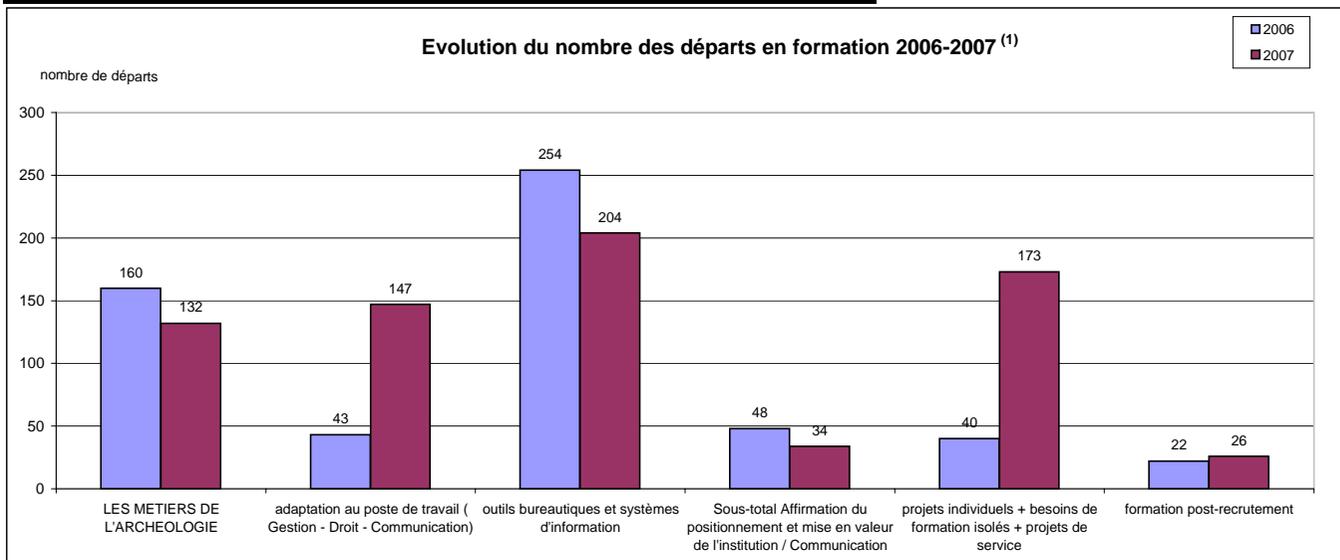
1. Les principaux indicateurs

1.7 Nombre de stagiaires par domaine de formation

	2006	2007
DOMAINES et SOUS-DOMAINES	nbre stagiaires	nbre stagiaires
archéologie, culture générale	11	nd
archéologie, études spécifiques	99	nd
archéologie, compétences techniques	50	nd
LES METIERS DE L'ARCHEOLOGIE	160	132
METIERS DE L'ENCADREMENT ET DIRECTION D'EQUIPE	39	29
adaptation au poste de travail (Gestion - Droit - Communication)	43	147
outils bureautiques et systèmes d'information	254	204
METIERS DES "FONCTIONS SUPPORT"	297	351
Sous-total Les métiers de L'Inrap	496	512
Sous-total Affirmation du positionnement et mise en valeur de l'institution / Communication	48	34
Sous-total Prévention des risques professionnels	853	716
projets individuels + besoins de formation isolés + projets de service	40	173
formation post-recrutement	22	26
Sous-total Formation Hors Plan + dispositifs particuliers	62	199
TOTAL GENERAL	1 459	1 461

* augmentation significative par rapport à 2006 en raison de la formation massives des membres de l'administration CTP (63)

* = 150 ACS + 6 BFP + 13 CFP + 4 FDL



(1) le domaine de la sécurité n'est pas indiqué ici, il fait l'objet d'une étude détaillée par la suite.

Domaine	type de stage	Intitulé de la formation	Durée (j)	PREVISIONNEL 2007					REALISE au 31/12/07														Frais pédagogiques - HT	Restauration/hébergement - TTC	Traitement	Coût total			
				nombre de sessions	Nombre de stagiaires par session	Total de stagiaires	Total des jours	Coût TTC estimé par session	Total des coûts estimés	Nombre de session(s)	Nombre de places ouvertes / session	Nombre total de places ouvertes	Nombre total de jours ouverts	Nombre de départ Cat.2		Nombre de départ Cat. 3		Nombre de départ Cat.4		Nombre de départ Cat.5		Nombre de départ HC					Total de départs	Total Jours	
														F	H	F	H	F	H	F	H	F							H
Langues																													
lan	DAG	Anglais - accueillir des interlocuteurs de culture anglo-saxonne	3,0	1	0	0,0	0 €	0 €	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	
lan	STE	Anglais - mener une présentation orale en contexte anglo-saxon	3,0	2	1	2	6,0	1 000 €	2 000 €	2	1	2	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	
lan	STE	Anglais - pratique de l'écrit	5,0	2	1	2	10,0	700 €	1 400 €	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0		
lan	STE	Anglais - pratique de l'écrit - cours à distance e-learning		0	3	0	0,0	500 €	0 €	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0		
lan	STE	Anglais - pratique de l'écrit et de l'oral - cours en centre de langue	5,0	2	1	2	10,0	900 €	1 800 €	nd	13	13	65	0	0	3	1	3	1	1	0	4	0	13	65,0	16 985	12 000	28 985	
lan	DAG	Anglais - Oral	2,0	3	1	3	6,0	0 €	0 €	3	1	3	6	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	3	6,0	0	1 100	1 100	
lan	STI	Anglais - vocabulaire archéologique	2,0	2	8	16	32,0	1 600 €	3 200 €	1	8	8	16	0	0	1	2	1	3	0	0	0	0	7	14,0	1 167	2 500	3 667	
lan	STE	Français - Ecrit - remise à niveau ou approfondissement	5,0	1	2	2	10,0	1 500 €	1 500 €	2	2	50	250	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10,0	5 490	1 200	6 690	
lan	DAG	Français - Ecrit - remise à niveau ou approfondissement	5,0	1	2	2	10,0	0 €	0 €	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	
lan	STE	Anglais juridique ou comptable	5,0	0	1	0	0,0	2 850 €	0 €	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	
lan	STE	Concevoir et écrire un rapport - module 2 : le rapport	3,0	2	12	24	72,0	2 100 €	4 200 €	1	12	12	36	0	2	2	5	0	0	0	0	0	0	9	27,0	3 978	3 870	7 848	
Sous-total Langues				15		53	156,0		14 100 €	9		88	379	0	4	7	8	4	4	2	0	5	0	34	122,0	27 620	20 670	48 290	
Gestion - Droit - Communication																													
ges	STE	Droit de la communication	3,0	1	10	10	30,0	3 600 €	3 600 €	1	10	10	30	0	0	0	0	6	1	0	0	2	0	9	18,0	4 311	5 400	9 711	
ges	STE	Loi 'sécurité informatique et liberté' (CNIL)	1,0	1	15	15	15,0	1 800 €	1 800 €	1	15	15	15	1	0	0	1	2	1	0	0	1	0	6	6,0	2 800	1 070	3 870	
ges	STE	Charte graphique - identité visuelle	2,0	1	20	20	40,0	4 200 €	4 200 €	1	20	20	40	1	1	8	1	3	0	1	0	3	0	18	36,0	2 640	5 980	8 620	
ges	STI	Charte graphique - identité visuelle	2,0	8	12	96	192,0	1 000 €	8 000 €	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	
ges	STE	Les principes de la rédaction administrative	3,0	1	12	12	36,0	4 600 €	4 600 €	1	12	12	36	0	0	7	0	1	0	0	0	0	0	8	24,0	4 473	3 750	8 223	
ges	STI	Les procédures de gestion administrative des personnels	2,0	1	12	12	24,0	3 000 €	3 000 €	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	
ges	STE	Les statuts de la fonction publique	2,0	1	10	10	20,0	3 000 €	3 000 €	1	10	10	20	0	0	4	1	1	0	0	0	0	0	6	12,0	2 986	1 900	4 886	
ges	STE	La réglementation des retraites	2,0	2	12	24	48,0	3 000 €	6 000 €	2	10	20	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	
ges	STE	Formation CTP local	1,5	5	10	50	75,0	1 600 €	8 000 €	7	15	105	158	2	0	11	4	7	5	5	21	2	6	63	94,5	18 375	17 535	35 910	
ges	STI	Concevoir et écrire un rapport - module 1 : le cadre réglementaire de l'écriture du rapport final	2,0	2	12	24	48,0	1 600 €	3 200 €	1	12	12	24	2	5	2	3	0	1	0	0	0	0	13	26,0	656	3 580	4 236	
ges	STI	Les procédures de gestion financière	2,0	3	12	36	72,0	3 000 €	9 000 €	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	
ges	STE	Les marchés publics - vente	3,0	1	12	12	36,0	6 000 €	6 000 €	1	12	12	36	0	1	5	0	0	1	0	1	0	0	8	24,0	4 050	3 810	7 860	
ges	STE	Les marchés publics - achat	2,0	1	12	12	24,0	0 €	0 €	1	12	12	24	0	0	2	2	1	2	1	0	0	0	8	16,0	2 700	2 800	5 500	
ges	STE	Les bases de la finance et de la comptabilité publiques - La LOLF première approche	4,0	0	10	0	0,0	6 500 €	0 €	1	10	10	40	0	0	3	0	2	0	1	0	2	0	8	32,0	2 700	5 800	8 500	
ges	DAG	Les bases de la finance et de la comptabilité publiques - La LOLF première approche	4,0	2	10	20	80,0	0 €	0 €	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0
ges	STE	Approfondissement LOLF	2,0	1	10	10	20,0	3 600 €	3 600 €	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	
Sous-total Gestion - Droit - Communication				31		363	760,0		64 000 €	18		238	463	6	7	42	12	23	11	8	22	10	6	147	288,5	45 691	51 625	97 316	

Domaine	type de stage	Intitulé de la formation	Durée (j)	PREVISIONNEL 2007					REALISE au 31/12/07																Frais pédagogiques - HT	Restauration/hébergement - TTC	Traitement	Coût total	
				nombre de sessions	Nombre de stagiaires par session	Total de stagiaires	Total des jours	Coût TTC estimé par session	Total des coûts estimés	Nombre de session(s)	Nombre de places ouvertes / session	Nombre total de places ouvertes	Nombre total de jours ouverts	Nombre de départ Cat.2		Nombre de départ Cat. 3		Nombre de départ Cat.4		Nombre de départ Cat.5		Nombre de départ HC		Total de départs					Total Jours
														F	H	F	H	F	H	F	H	F	H						
Métiers de la culture																													
mét	STI	Les grandes périodes archéologiques en NP	5,0	1	12	12	60,0	4 000 €	4 000 €	1	12	12	60	11	0	0	0	1	0	0	0	0	0	12	60,0	4 112		7 600	11 712
mét	STI	Les grandes périodes archéologiques en RAA	5,0	1	12	12	60,0	4 000 €	4 000 €	1	12	12	60	4	4	2	0	1	0	0	0	0	11	55,0	0		7 300	7 300	
mét	STI	Le décapage archéologique	2,0	1	12	12	24,0	1 600 €	1 600 €	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0		0	0	
mét	STI	Comment aborder les prélèvements en vue d'analyses paléoenvironnementales	2,0	1	12	12	24,0	1 600 €	1 600 €	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0		0	0	
mét	STE	Ecole thématique ISA 2007	6,0	1	4	4	24,0	1 720 €	1 720 €	1	4	4	24	0	0	1	0	0	1	0	0	0	2	12,0	860		2 100	2 960	
mét	STI	Utilisation du logiciel Covadis sous Autocad appliquée à la topographie en archéologie	3,0	3	6	18	54,0	2 400 €	7 200 €	2	6	12	36	0	2	1	5	1	0	0	0	0	9	27,0	1 266		4 020	5 286	
mét	STE	Matériaux et conservation préventive - Le mobilier du terrain au carton	5,0	1	12	12	60,0	4 000 €	4 000 €	1	9	9	45	1	2	5	0	1	0	0	0	0	9	45,0	0		6 550	6 550	
mét	STI	Etude des céramiques antiques	5,0	1	12	12	60,0	4 000 €	4 000 €	1	12	12	60	6	2	0	2	0	0	1	1	0	12	60,0	2 045		8 300	10 345	
mét	STI	Etude des céramiques médiévales	4,0	1	12	12	48,0	3 200 €	3 200 €	1	12	12	48	2	3	1	4	2	0	0	0	0	12	48,0	1 320		7 000	8 320	
mét	STI	Initiation à la géoarchéologie	3,0	1	12	12	36,0	2 400 €	2 400 €	2	12	24	72	2	7	5	5	0	2	1	0	0	22	66,0	3 912		9 540	13 452	
mét	STI	Approche et utilisation des études paléo-environnementales en archéologie préventive	4,0	1	12	12	48,0	3 200 €	3 200 €	1	12	12	48	4	1	3	1	1	0	0	0	0	10	40,0	2 916		5 600	8 516	
mét	STE	Etude des sépultures par l'approche anthropologique	11,0	1	5	5	55,0	3 500 €	3 500 €	1	5	5	55	0	1	2	1	0	0	0	0	0	4	44,0	2 631		6 270	8 901	
mét	STI	La fouille de sépulture d'enfants en laboratoire	10,0	1	8	8	80,0	2 400 €	2 400 €	2	4	8	80	6	2	1	0	0	0	0	0	0	9	90,0	4 381		11 100	15 481	
mét	STI	Sensibilisation à la fouille et l'analyse des structures liées à la crémation humaine	5,0	1	8	8	40,0	4 000 €	4 000 €	1	9	9	45	3	1	3	0	1	0	1	0	0	9	45,0	55		6 650	6 705	
mét	STE	Effectuer des recherches en archives (initiation)	5,0	1	12	12	60,0	3 700 €	3 700 €	1	12	12	60	2	3	3	3	0	0	0	0	0	11	55,0	4 325		7 500	11 825	
mét	STE	Licence en archéologie	225,0	2	1	2	450,0	2 500 €	5 000 €	1	1	1	225	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	90,0	1 370		27 000	28 370	
mét	STE	master 1 d'archéologie	225,0	2	1	2	450,0	3 500 €	7 000 €	1	1	1	225	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	90,0	1 150		27 000	28 150	
mét	STE	master 2 d'archéologie	225,0	2	1	2	450,0	4 000 €	8 000 €	1	2	2	450	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2	180,0	7 220		54 000	61 220	
Sous-total Métiers de la culture				23		169	2 083,0		70 520 €	19		147	1 593	43	30	27	21	8	3	3	1	0	136	1 007,0	37 563		197 530	235 093	
Hygiène et sécurité																													
hyg	STE	Document unique : objectifs et mise en œuvre	2,0	3	10	30	60,0	2 500 €	7 500 €	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0		0	0	
hyg	STE	Incendie - évacuation	1,5	2	12	24	36,0	1 300 €	2 600 €	1	12	12	18	1	0	5	4	1	0	0	2	0	13	24,0	2 788		3 105	5 893	
hyg	STE	Incendie - manipulation d'extincteurs et reconnaissance des feux	0,5	10	12	120	60,0	800 €	8 000 €	6	7	42	21	4	6	5	6	3	3	1	4	3	1	36	18,0	5 580		2 925	8 505
hyg	STE	Sécurité routière - les risques routiers et le balisage	2,0	10	12	120	240,0	1 500 €	15 000 €	9	12	108	216	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0		0	0	
hyg	STE	Prévention du risque chimique : identification des substances et stockage des produits 'dangereux'	2,0	3	12	36	72,0	1 600 €	4 800 €	3	12	36	72	1	0	7	3	1	0	0	0	0	12	12,0	1 391		3 640	5 031	
hyg	STI	Prévention et sécurité d'une opération archéologique	3,0	10	12	120	360,0	2 400 €	24 000 €	15	12	180	540	20	44	23	28	14	22	2	8	0	161	483,0	19 432		73 590	93 022	
hyg	STI	Prévention des pathologies mécaniques	2,0	10	10	100	200,0	1 000 €	10 000 €	6	10	60	120	17	19	9	6	6	3	0	0	0	60	120,0	3 780		16 740	20 520	
hyg	STE	Formation des formateurs PPM	5,0	1	6	6	30,0	6 000 €	6 000 €	1	0	0	0	0	2	0	0	1	1	0	0	0	4	20,0	7 778		3 200	10 978	
hyg	STE	Certificat d'aptitude à la conduite d'engins en sécurité - CACES	5,0	5	6	30	150,0	7 500 €	37 500 €	4	6	24	120	3	11	1	3	0	0	0	0	0	18	90,0	22 750		11 400	34 150	
hyg	STE	Recyclage de CACES	3,0	7	6	42	126,0	4 000 €	28 000 €	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0		0	0	
hyg	STE	Brevet de sauveteur secouriste du travail	2,0	6	10	60	120,0	1 400 €	8 400 €	7	10	70	140	14	17	12	8	3	4	0	3	0	61	122,0	11 564		17 440	29 004	
hyg	STE	Recyclage de brevet SST	1,0	50	10	500	500,0	700 €	35 000 €	42	10	420	420	43	73	56	69	25	35	5	9	0	315	315,0	25 670		47 470	73 140	
hyg	STE	Formation des membres de CHS	5,0	1	10	10	50,0	8 800 €	8 800 €	3	15	45	225	3	3	4	6	4	1	0	1	0	23	115,0	24 050		18 100	42 150	
hyg	STI	Sensibilisation au dispositif de prévention	1,0	2	10	20	20,0	800 €	1 600 €	2	10	20	20	0	1	2	1	1	1	1	2	1	3	13	13,0	822		2 370	3 192
Sous-total Hygiène et sécurité				120		1 218	2 024,0		197 200 €	99		1 017	1 912	106	176	124	134	59	70	9	29	4	5	716	1 332,0	125 605		199 980	325 585

2.2.1 Taux de réalisation en nombre de stagiaires

	Prévisionnel 2007	Ouvert 2007	Taux d'ouverture	Réalisé 2007	Taux de réalisation
	nbre stagiaires	nbre places	%	nbre stagiaires	%
AXES, DOMAINES et SOUS-DOMAINES					
METIERS DE L'ARCHEOLOGIE	163	143	88%	132	81%
METIERS DE L'ENCADREMENT ET DIRECTION D'EQUIPE	50	38	76%	29	58%
adaptation au poste de travail	363	238	66%	147	40%
outils bureautiques et systèmes d'information	284	256	90%	204	72%
METIERS DES "FONCTIONS SUPPORT"	647	494	76%	351	54%
Les métiers de L'Inrap	860	675	78%	512	60%
Affirmation du positionnement et mise en valeur de l'institution	53	88	166%	34	64%
Prévention des risques professionnels	1 218	1 017	83%	716	59%
projets individuels + besoins de formation isolés + projets de service	109	165	151%	173	159%
formation post-recrutement	20	30	150%	26	130%
Sous-total Formation Hors Plan + dispositifs particuliers	129	195	151%	199	154%
TOTAL GENERAL	2 260	1 975	87%	1 461	65%

En terme de nombre de stagiaires présents le plan de formation 2007 a été réalisé à hauteur de 65%. En 2006, le taux de réalisation était de 80%. L'établissement a mis en œuvre les moyens qui correspondent à 87% de l'objectif si l'on considère le nombre de places ouvertes.

Actions	Nbre de stagiaires		
	absents	ayant annulé	refusés ⁽¹⁾
LES METIERS DE L'ARCHEOLOGIE	5	19	24
TOTAL DOMAINE 2 : METIERS DE L'ENCADREMENT ET DIRECTION D'EQUIPE	4	12	9
adaptation au poste de travail	8	20	17
outils bureautiques et systèmes d'information	8	75	131
TOTAL DOMAINE 3 : METIERS DES "FONCTIONS SUPPORT"	16	95	148
AXE 1 - LES METIERS DE L'INRAP	25	126	181
AXE 2 : AFFIRMATION DU POSITIONNEMENT ET MISE EN VALEUR DE L'INSTITUTION	1	12	15
AXE 3 : PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS- REDUCT.PENIBILITE DU TRAVAIL	80	183	20
TOTAL PROJET INDIVIDUEL	0	2	9
TOTAL FORMATION POST-RECRUTEMENT	2	7	1
AXE 4 : ACCOMPAGNER LES PROJETS INDIVIDUELS D'EVOLUTION PROFESSIONNELLE	2	9	10
TOTAL GENERAL	108	330	226

Le tableau ci-dessus indique 108 absences et 330 annulations, soit 438, gérées sur l'année 2007 par l'équipe du pôle formation. Ce surcroît d'activité administrative peut être engendré par divers facteurs, notamment ceux liés à la planification faite au niveau local, ou encore, les impondérables de l'activité opérationnelle. Pourtant le pôle formation a nettement amélioré les délais de prévenance en envoyant les convocations au moins trois semaines avant le début des sessions de formation.

- On entend par **annulation** la conséquence issue du fait qu'un agent qui a reçu son ordre de mission et qui annule sa participation, ne puisse être remplacé par le pôle formation en raison d'un délai de prévenance trop court ou d'un manque de demandes de formation pour le stage concerné.
- On entend par **absence** la conséquence issue du fait qu'un agent qui a reçu son ordre de mission ne se rend pas au stage et dont l'absence est constatée à réception de l'état de présence. L'agent n'ayant pas évoqué son indisponibilité, sa place n'a pu être proposée à un autre agent.

A titre indicatif, voici les proportions des quelques motifs des absences et annulations comptabilisées dans le tableau ci-dessus :

49% = raisons personnelles ou non motivées ; 22% = planning de travail ; 6% = maladie ; 8% = congés ; 3,8% = hors contrat ou hors temps de travail ; 3,5% = déjà en stage ; 3,8% = grève de train.

⁽¹⁾ la rubrique 'refusés' représente le nombre de personnes qui n'ont pas pu voir leur demande de stage satisfaite en 2007 pour des raisons diverses : groupe complet, stage annulé, prise en charge financière limitée...

2.2.2 Taux de réalisation en dépenses de formation

AXES, DOMAINES et SOUS-DOMAINES	dépenses prévues TTC	dépenses réalisées HT	taux de réalisation %
METIERS DE L'ARCHEOLOGIE	50 520	27 824	55%
METIERS DE L'ENCADREMENT ET DIRECTION D'EQUIPE	19 250	13 475	70%
adaptation au poste de travail	64 000	45 691	71%
outils bureautiques et systèmes d'information	113 600	60 704	53%
METIERS DES "FONCTIONS SUPPORT"	177 600	106 395	60%
Les métiers de L'Inrap	247 370	147 693	60%
Affirmation du positionnement et mise en valeur de l'institution	14 100	27 620	196%
Prévention des risques professionnels	197 200	125 605	64%
projets individuels	77 500	112 551	145%
formation post-recrutement	3 200	2 480	78%
ACCOMPAGNER LES PROJETS INDIVIDUELS D'EVOLUTION PROFESSIONNELLE	80 700	115 031	143%
Frais pédagogiques pour réunions, brochures, supports spécifiques	16 000	11 297	71%
TOTAL GENERAL	555 370	427 246	77%
Traitements des formateurs - à titre d'observation		85 100	
TOTAL GENERAL - avec les traitements de formateurs		512 346	

La plupart des stages internes sont mis en oeuvre dans le cadre des axes 'métiers de la culture' et 'hygiène sécurité'. Les traitements des formateurs internes peuvent être assimilés au coût de la prestation d'expertise interne.

Le taux de réalisation budgétaire est de 77%.

Pour information, ce chiffre est à relativiser du fait que le budget était estimé TTC et que le bilan est HT.

Pour en faire la comparaison, il n'est pas possible de prendre le montant prévisionnel du plan de formation 2007 et d'y soustraire 19,6% car certains prestataires ne sont pas soumis à la TVA.

2.3.1 Stages prévus non réalisés sur l'année

Actions	type de stage	nombre de stages non réalisés	durée par stage (j)	nombre de places non réalisées	nombre de jours non réalisés	observation
MANAGEMENT						
Monter, gérer et évaluer un projet	DAG	1	3	10	30	Il n'y a pas eu de demande
Prévenir et gérer les situations de crises	STE	2	3	2	6	Il n'y a pas eu de demande
Communiquer auprès du grand public	STI	1	3	8	24	Les formateurs n'ont pas pu être identifiés
TOTAL MANAGEMENT		4		20	60	
GESTION DROIT COMMUNICATION						
Charte graphique - identité visuelle	STI	8	2	96	192	Il y a eu des réunions d'information et une charte graphique diffusée intégralement sur l'intranet.
Les procédures de gestion administrative des personnels	STI	1	2	12	24	Les procédures ont dû être révisées dans le cadre de la modification du décret de 1986. De plus, elles seront intégrées dans les formations au nouveau SIRH dont l'appel d'offre a été lancé fin décembre 2007.
Les procédures de gestion financière	STI	3	2	36	72	Les formations aux procédures financières ont été précédées par celles à l'outil de gestion Eric's, qui non prévues au plan sont comptabilisées en ACS. Les formations à la procédure 'achat' ont eu lieu début 2008.
Les bases de la finance et de la comptabilité publiques - La LOLF première approche	DAG	2	4	20	80	Les inscriptions des agents auprès de la DAG pour ce stage n'ont pas eu lieu car il y a eu suffisamment de stagiaires pour faire un stage intra Inrap.
Approfondissement LOLF	STE	1	2	10	20	Ce stage n'a pas pu avoir lieu car les agents n'ont pas assez de pratique dans ce domaine pour participer à cette formation.
TOTAL GESTION		15		174	388	
INFORMATIQUE						
Adobe Photoshop - Elements	STE	4	2	24	48	Finalement les sessions ont été comptabilisées avec la formation Photoshop.
Utilisation de l'outil de gestion du patrimoine	STI	2	2	16	32	Il n'a pas été fait appel au pôle formation pour les sessions de formation. Le pôle formation ne dispose donc pas des données.
Utilisation de l'outil de suivi des conditions d'hygiène et de sécurité	STE	2	2	16	32	L'outil n'a pas été déployé
Utilisation de l'outil de gestion de l'activité	STE	3	3	24	72	Le paramétrage de l'outil n'était pas abouti fin décembre, les sessions de formation n'ont donc pas eu lieu sur 2007
Covadis sous AutoCad Map - perfectionnement	STE	2	2	12	24	Il n'y a pas eu assez de demandes pour faire un groupe
TOTAL INFORMATIQUE		13		92	208	
METIER CULTURE						
Le décapage archéologique	STI	1	2	12	24	En relation avec un projet du pôle qualité et méthodes, le support de stage doit être finalisé courant 2008 avec les dernières fiches techniques.
Comment aborder les prélèvements en vue d'analyses paléoenvironnementales	STI	1	2	12	24	Les ressources nécessaires pour monter le stage n'étaient pas disponibles
TOTAL METIER CULTURE		2		24	48	
HYGIENE SECURITE						
Document unique : objectifs et mise en œuvre	STE	3	2	30	60	Les stages sont conditionnés par l'état d'avancement du projet. Celui-ci n'a pas été finalisé en 2007, il n'y a donc pas eu de stage.
Recyclage de CACES	STE	7	3	42	126	Le questionnaire d'étude n'a pas été envoyé en 2007, il le sera en 2008 pour préparer les formations CACES - renouvellement/réactivation
TOTAL HYGIENE SECURITE		10		72	186	
TOTAL GENERAL		44		382	890	

2.3.2 Stages prévus réalisés en plus grand nombre

Actions	Type de stage	Nbre de jours prévus	Nbre de jours réalisés	Nbre de jours réalisés en plus	Budget total prévu	Dépense totale	Variation budget
Communiquer en public	STE		8	8		2 856	2 856
Business Object	STE	24	34	10	6 000	8 060	2 060
Excel	STE	48	66	18	6 400	5 400	-1 000
Powerpoint	STE	48	68	20	6 400	5 940	-460
Anglais - pratique de l'écrit et de l'oral - cours en centre de langue	STE	10	65	55	1 800	16 985	15 185
Français - Ecrit - remise à niveau ou approfondissement	STE	10	10		1 500	5 490	3 990
Formation CTP local	STE	75	95		8 000	18 375	10 375
Les bases de la finance et de la comptabilité publiques - La LOLF première approche	STE		32	32		2 700	2 700
Initiation à la géoarchéologie	STI	36	66	30	2 400	3 912	1 512
La fouille de sépulture d'enfants en laboratoire	STI	80	90	10	2 400	4 381	1 981
Prévention et sécurité d'une opération archéologique	STI	360	483	123	24 000	19 432	-4 568
Brevet de sauveteur secouriste du travail	STE	120	122	2	8 400	11 564	3 164
Formation des membres de CHS	STE	50	115	65	8 800	24 050	15 250
dont CFP	CFP				20 000	27 954	7 954
Bilan professionnel	BFP	9	18	9	4 500	7 345	2 845
TOTAL GENERAL		870	1 272	382	100 600	164 444	63 844

2.3.3 Stages prévus réalisés en moindre nombre

Actions	type de stage	nombre de stages non réalisés	durée par stage (j)	nombre de places non réalisées	nombre de jours non réalisés	observation
Adobe Illustrator	STE	1	4	6	24	Il n'y a pas eu assez de demandes de même niveau - nécessité de faire des groupes avec des stagiaires ayant des besoins en formation similaires
Word	STE	2	2	12	24	Il n'y a pas eu assez de demandes de même niveau - nécessité de faire des groupes avec des stagiaires ayant des besoins en formation similaires
Sous-total Informatique		3		18	48	
Anglais - accueillir des interlocuteurs de culture anglo-saxonne	DAG	3	3	3	9	Il n'y a pas eu de demande
Concevoir et écrire un rapport - module 2 : le rapport	STE	1	3	12	36	Il n'y a pas eu assez de demandes pour faire un groupe
Sous-total Langues		4		15	45	
Concevoir et écrire un rapport - module 1 : le cadre réglementaire de l'écriture du rapport final	STI	1	2	12	24	Il n'y a pas eu assez de demandes pour faire un groupe
Sous-total Gestion - Droit - Communication		1		12	24	
Utilisation du logiciel Covadis sous Autocad appliquée à la topographie en archéologie	STI	1	3	1	3	Il n'y a pas eu assez de demandes pour faire un groupe
Licence en archéologie	STE	1	225	1	225	Il n'y a pas eu assez de demandes pour faire un groupe
master 1 d'archéologie	STE	1	225	1	225	Il n'y a pas eu assez de demandes pour faire un groupe
master 2 d'archéologie	STE	1	225	1	225	Il n'y a pas eu assez de demandes pour faire un groupe
Sous-total Métiers de la culture		4		4	678	
Incendie - évacuation	STE	1	1,5	10	15	Le marché étant arrivé tardivement, tous les stages liés à ce marché ne pouvaient être organisés dans des délais raisonnables de prévenance aux DIR
Incendie - manipulation d'extincteurs et reconnaissance des feux	STE	4	0,5	48	24	Le marché étant arrivé tardivement, tous les stages liés à ce marché ne pouvaient être organisés dans des délais raisonnables de prévenance aux DIR
Sécurité routière - les risques routiers et le balisage	STE	1	2	12	24	Le marché étant arrivé tardivement, tous les stages liés à ce marché ne pouvaient être organisés dans des délais raisonnables de prévenance aux DIR
Prévention des pathologies mécaniques	STI	4	2	40	80	Les ressources nécessaires pour monter tous les stages n'étaient pas disponibles
Certificat d'aptitude à la conduite d'engins en sécurité - CACES	STE	1	5	6	30	Le marché étant arrivé tardivement, tous les stages liés à ce marché ne pouvaient être organisés dans des délais raisonnables de prévenance aux DIR
Recyclage de brevet SST	STE	8	1	48	48	Moins de stages que prévu ont été nécessaires pour recycler l'ensemble des détenteurs d'un brevet SST
Sous-total Hygiène et sécurité		19		164	221	
Toute demande de formation hors plan 2007	ACS	44	1	44	44	
Sous-total Développement personnel		44		44	44	
TOTAL		75		257	1 060	

2.4.1 CDD, âge, sexe, catégorie

	CDD								TOTAL	%
	H		H		F		F			
	cat 2	cat 2	cat 3-4-5-HC	cat 3-4-5-HC	cat 2	cat 2	cat 3-4-5-HC	cat 3-4-5-HC		
	<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans		
CIF	7	0	1	0	1	0	3	0	12	15%
GEN	3	0	0	0	7	0	2	0	12	15%
GES	2	0	0	0	2	0	0	0	4	5%
GO	0	0	0	0	3	0	2	0	5	6%
GSO	0	0	1	0	2	0	2	9 à 12	5	6%
MED	6	0	1	0	2	0	2	0	11	14%
NP	3	0	2	0	3	0	1	0	9	11%
RAA	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1%
SC	0	0	3	3	0	0	10	6	22	27%
TOTAL	21	0	8	3	20	0	23	6	81	100%
%	26%	0%	10%	4%	25%	0%	28%	7%	100%	

2.4.2 CDI, âge, sexe, catégorie

	CDI								TOTAL
	H		H		F		F		
	cat 2	cat 2	cat 3-4-5-HC	cat 3-4-5-HC	cat 2	cat 2	cat 3-4-5-HC	cat 3-4-5-HC	
	<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans	
CIF	40	18	32	35	39	6	33	41	244
GEN	20	21	19	33	33	8	25	29	188
GES	8	6	14	21	5	7	33	11	105
GO	16	14	29	27	19	7	34	28	174
GSO	20	16	25	47	16	6	20	31	181
MED	11	12	5	26	4	4	11	22	95
NP	10	14	11	31	5	3	15	16	105
RAA	16	14	2	42	8	4	23	38	147
SC	0	2	19	31	0	4	33	50	139
TOTAL	141	117	156	293	129	49	227	266	1378
%	10%	8%	11%	21%	9%	4%	16%	19%	100%

2.4.3 Représentativité des départs en formation des effectifs physiques CDI par interrégion

	nbre de départs	%	effectif de la DIR (personnes physiques)	
CIF	244	18%	396	21%
GEN	188	14%	167	9%
GES	105	8%	139	8%
GO	174	13%	244	13%
GSO	181	13%	248	13%
MED	95	7%	203	11%
NP	105	8%	173	9%
RAA	147	11%	159	9%
SC	139	10%	119	6%
TOTAL	1378	100%	1848	100%

La répartition du nombre de départs en formation des agents en CDI par interrégion rapportés à la totalité des départs de CDI est représentative de celle de la répartition du nombre des agents en CDI rapportés à l'effectif des agents en CDI pour 2007.

La représentativité des départs en formation pour GEN et SC est plus importante que celles des effectifs. Cela peut signifier qu'il y a un plus grand nombre de départs par rapport à la moyenne. Leurs agents partent plus souvent ou en plus grand nombre.

C'est l'observation inverse qui est faite pour MED et CIF.

2.5.1 Les intervenants internes

Actions	Nom du formateur / intervenant interne	Nbre Heures	Nbre Jours
Anglais : entraînement à l'expression orale et perfectionnement du vocabulaire de l'archéologie	MACINTYRE Peter	18	3
Total Anglais : entraînement à l'expression orale et perfectionnement du vocabulaire de l'archéologie	1	18	3
Concevoir et écrire un rapport final - module 1 : le cadre réglementaire de son écriture	DUBANT Didier	12	2
Total Concevoir et écrire un rapport final - module 1 : le cadre réglementaire de son écriture	1	12	2
Etude des céramiques antiques	BET Philippe	66	11
Etude des céramiques antiques	GENIN Martine	54	9
Etude des céramiques antiques	SEGUIER Jean-Marc	36	6
Total Etude des céramiques antiques	3	156	26
Etudes des céramiques médiévales	HENIGFELD Yves	42	7
Etudes des céramiques médiévales	LEFEVRE Annie	30	5
Etudes des céramiques médiévales	RAVOIRE Fabienne	54	9
Total Etudes des céramiques médiévales	3	126	21
Gestion post-fouille du matériel et de la documentation archéologiques	GUILLOIN Mark	12	2
Total Gestion post-fouille du matériel et de la documentation archéologiques	1	12	2
Iconothèque	LE ROHELLEC Soizic	12	2
Iconothèque	PAITIER Hervé-Pierre	24	4
Total Iconothèque	2	36	6
Initiation à la géo-archéologie	CAMMAS Cécilia	48	8
Initiation à la géo-archéologie	DESCHODT Laurent	66	11
Initiation à la géo-archéologie	FRANC Odile	6	1
Initiation à la géo-archéologie	JORDA Christophe	48	8
Initiation à la géo-archéologie	SELLAMI Farid	6	1
Initiation à la géo-archéologie	WATTEZ Julia	102	17
Total Initiation à la géo-archéologie	7	276	46
La fouille de sépultures d'enfants en laboratoire	LISFRANC Renaud	180	30
La fouille de sépultures d'enfants en laboratoire	RICHER Anne	180	30
Total La fouille de sépultures d'enfants en laboratoire	2	360	60
Les grandes périodes archéologiques	BLIN Olivier	3	0,5
Les grandes périodes archéologiques	JACQUET Pierre	3	0,5
Les grandes périodes archéologiques	SAMZUN Anaïck	3	0,5
Les grandes périodes archéologiques	CATTEDDU Isabelle	6	1
Total Les grandes périodes archéologiques	4	15	2,5
Les grandes périodes archéologiques (NP)	GENTILI François	24	4
Les grandes périodes archéologiques (NP)	HENTON Alain	18	3

2.5 Les intervenants

Les grandes périodes archéologiques (NP)	JACQUET Pierre	6	1
Les grandes périodes archéologiques (NP)	LEFEVRE Annie	12	2
Les grandes périodes archéologiques (NP)	LHOMME Vincent	3	0,5
Les grandes périodes archéologiques (NP)	MARTIAL Emmanuelle	36	6
Les grandes périodes archéologiques (NP)	PISSOT Véronique	36	6
Les grandes périodes archéologiques (NP)	PRILAUD Gilles	30	5
Total Les grandes périodes archéologiques (NP)	8	165	27,5
Les grandes périodes archéologiques (RAA)	AYALA Grégoire	30	5
Les grandes périodes archéologiques (RAA)	BONNET Christine	24	4
Les grandes périodes archéologiques (RAA)	GABAYET Franck	6	1
Les grandes périodes archéologiques (RAA)	GAIME Sébastien	36	6
Les grandes périodes archéologiques (RAA)	HORRY Alban	36	6
Les grandes périodes archéologiques (RAA)	JACQUET Pierre	6	1
Les grandes périodes archéologiques (RAA)	JALLET Frédéric	30	5
Les grandes périodes archéologiques (RAA)	MACABEO Ghislaine	6	1
Les grandes périodes archéologiques (RAA)	PASTY Jean-François	18	3
Les grandes périodes archéologiques (RAA)	RAMPONI Cécile	6	1
Les grandes périodes archéologiques (RAA)	TREFFORT Jean-Michel	6	1
Les grandes périodes archéologiques (RAA)	LEFEVRE Annie	24	4
Total Les grandes périodes archéologiques (RAA)	12	228	38
Matériaux et conservation préventive - Le mobilier du terrain au carton	BIRON Marina	30	5
Matériaux et conservation préventive - Le mobilier du terrain au carton	MATILLA Valérie	24	4
Total Matériaux et conservation préventive - Le mobilier du terrain au carton	2	54	9
Prévention des Pathologies Mécaniques - PPM	BOULAY Guy	24	4
Prévention des Pathologies Mécaniques - PPM	DAGUZON Luc	3	0,5
Prévention des Pathologies Mécaniques - PPM	DELOZE Valérie	69	11,5
Prévention des Pathologies Mécaniques - PPM	PERRIN Sylvie	3	0,5
Prévention des Pathologies Mécaniques - PPM	ZUMBRUNN Olivier	3	0,5
Total Prévention des Pathologies Mécaniques - PPM	5	102	17
Prévention et sécurité sur une opération archéologique	BENETEAU Yves	66	11
Prévention et sécurité sur une opération archéologique	BOIVIN Agnès	96	16
Prévention et sécurité sur une opération archéologique	CHANTANT Rémi	54	9
Prévention et sécurité sur une opération archéologique	DEBS Ludovic	60	10
Prévention et sécurité sur une opération archéologique	GUERNE Christine	138	23
Prévention et sécurité sur une opération archéologique	HILLAIRET Jean-Louis	114	19
Prévention et sécurité sur une opération archéologique	MAIRESSE Alain	96	16
Prévention et sécurité sur une opération archéologique	MAUCEC Laurent	24	4
Prévention et sécurité sur une opération archéologique	THIBOUD Stéphane	42	7
Total Prévention et sécurité sur une opération archéologique	9	690	115
Sensibilisation à l'archéologie préventive	BLIN Olivier	24	4

2.5 Les intervenants

Sensibilisation à l'archéologie préventive	CATTEDDU Isabelle	24	4
Sensibilisation à l'archéologie préventive	DUBANT Didier	24	4
Sensibilisation à l'archéologie préventive	JACQUET Pierre	24	4
Sensibilisation à l'archéologie préventive	LHOMME Vincent	24	4
Sensibilisation à l'archéologie préventive	SAMZUN Anaïck	24	4
Total Sensibilisation à l'archéologie préventive	6	144	24
Sensibilisation à la fouille et l'analyse des structures liées à la crémation humaine	BONNABEL Laurence	30	5
Sensibilisation à la fouille et l'analyse des structures liées à la crémation humaine	LAPERLE Gilles	30	5
Sensibilisation à la fouille et l'analyse des structures liées à la crémation humaine	LE GOFF Isabelle	36	6
Sensibilisation à la fouille et l'analyse des structures liées à la crémation humaine	WIETHOLD Julian	30	5
Total Sensibilisation à la fouille et l'analyse des structures liées à la crémation humaine	4	126	21
Sensibilisation au dispositif de prévention	MAUCEC Laurent	12	2
Total Sensibilisation au dispositif de prévention	1	12	2
Sensibilisation aux spécialités paléo-environnementales	KONIK Stéphane	18	3
Sensibilisation aux spécialités paléo-environnementales	BERTRAN Pascal	24	4
Sensibilisation aux spécialités paléo-environnementales	BOULEN Muriel	24	4
Sensibilisation aux spécialités paléo-environnementales	CAMMAS Cécilia	24	4
Sensibilisation aux spécialités paléo-environnementales	CLAVEL Benoit	24	4
Sensibilisation aux spécialités paléo-environnementales	COUBRAY Sylvie	24	4
Sensibilisation aux spécialités paléo-environnementales	DIETRICH Anne	24	4
Sensibilisation aux spécialités paléo-environnementales	FECHNER Kai	24	4
Sensibilisation aux spécialités paléo-environnementales	HURARD Séverine	24	4
Sensibilisation aux spécialités paléo-environnementales	KONIK Stéphane	24	4
Total Sensibilisation aux spécialités paléo-environnementales	10	234	39
Utilisation du logiciel Covadis sous Autocad appliquée à la topographie en archéologie	TEXIER Pierre	42	7
Total Utilisation du logiciel Covadis sous Autocad appliquée à la topographie en archéologie	1	42	7
Total	82	2 808	468

	Nb jours	Total traitements
Cat 2	40	4 800
Cat 3	82	12 300
Cat 4	235	47 000
Cat 5	105	21 000
HC	6	1 200
TOTAL	468	85 100

Les formateurs internes ont été mobilisés 468 jours pour préparer et animer les prestations qui ne sont qu'une partie visible de l'effort réellement fourni.

Ce chiffre est en nette hausse par rapport à 2006 (382 jours) et ce, malgré l'activité opérationnelle intense de l'Inrap. Cela est à relativiser car le nombre d'intervenants locaux et de formateurs internes a également évolué.

Douze formateurs ont pu bénéficier d'une formation leur permettant de concevoir, en collaboration avec le responsable formation, une session de formation. Trois autres ont bénéficié d'une formation spécifique à leur domaine d'intervention.

Huit d'entre eux ont également bénéficié d'une formation à powerpoint.

Ils sont une ressource importante pour la formation menée en interne par l'Inrap car ils constituent la source unique de connaissances dans le domaine de l'archéologie préventive, les formations ne pouvant pas être animées par des prestataires externes. Un gros travail est encore à fournir pour alimenter et faire vivre le réseau. C'est dans cette optique qu'ils ont été réunis pour la première édition de la rencontre nationale des formateurs internes en mars 2007. Ils étaient 35 à répondre présents.

2.5.2 Les intervenants externes

Organisme	Domaine	Nbre de jours - stagiaires
ABC Informatique	bureautique	26
ACCELE *	bureautique	236
ADHARA *	bureautique	184
ANGLAIS ORAL ACCELERE	langues	5
APAVE **	sécurité	148
ARRC *	gestion	39
BERLITZ	langues	5
BO	informatique	8
C3E *	gestion	56
Cabinet BENSOUSSAN *	droit	33
CCI Formation	langues	9
Croix Rouge *	sécurité	427,5
CSP	sécurité	5
Ecole Nationale des Chartes - ENC	archéologie	55
EMERGENCES *	gestion	192,5
FAC BORDEAUX 3	archéologie	44
FAC TOURS	archéologie	12
GALIAD	langues	27
GRETA	langues	5
LM COMMUNIQUE	communication	18
MBO **	management	77
METHODIA	langues	5
NET WORK	sécurité	3
P.MORIN Conseil *	sécurité	18
PARIGLOTTE	langues	12
PYRAMYD	photographie	54
Total		1 704

Pour les prestations annuelles prévisibles et excédant les 4000€ HT, douze marchés publics ont été passés (symbolisés par *). Ils suivent les MAPA 3 et 4 en respect de l'instruction DAF/SAM réf. DG/2006 - N° ordre 085 du 29/12/06
MAPA = marché à procédures adaptées

3.1 Les actions liées à la prévention des risques professionnels

3.1.1 La prévention des pathologies mécaniques - PPM

	nbre de départs CDD	nbre de départs CDI	Total	%
CIF	0	18	18	30%
GEN	0	0	0	0%
GES	0	0	0	0%
GO	0	30	30	50%
GSO	0	12	12	20%
MED	0	0	0	0%
NP	0	0	0	0%
RAA	0	0	0	0%
SC	0	0	0	0%
TOTAL	0	60	60	100%
%	0%	100%	100%	

Ce stage a pour but de permettre aux agents de connaître les règles de base de prévention, d'économie d'efforts et les clefs d'ajustement du corps humain face aux risques inhérents au poste de travail.

A la fin 2007, **730** agents ont suivi soit le stage gestes et postures, soit le stage PPM.

Un travail de refonte avec les formateurs internes est cours du fait de l'arrivée de nouveaux formateurs et du départ d'autres. L'achat de matériel pédagogique a été effectué et l'accompagnement de formation des formateurs a été effectué.

Le planning annuel sera transmis au cours du premier trimestre 2008 aux directions interrégionales afin que tout soit mis en oeuvre pour la tenue des sessions prévues.

3.1.2 Les sauveteurs secouristes du travail - SST

Les nouveaux brevets 2007

	nbre de départs CDD	nbre de départs CDI	Total
CIF	2	7	9
GEN	4	9	13
GES	0	0	0
GO	0	8	8
GSO	1	9	10
MED	0	0	0
NP	3	10	13
RAA	0	6	6
SC	0	2	2
TOTAL	10	51	61
%	16%	84%	100%

En 2007, 85% des personnels formés au brevet de sauveteur secouriste du travail sont des CDI et 11% pour le recyclage.

Il faut noter que les agents qui passent un brevet SST doivent effectuer, dans les 6 mois, leur recyclage. Le nombre d'agents détenteurs du brevet n'est donc pas égal à celui de nouveaux brevetés et de recyclés.

Les recyclages 2007

	nbre de départs CDD	nbre de départs CDI	Total	%
CIF	3	65	68	22%
GEN	2	45	47	15%
GES	1	32	33	10%
GO	0	48	48	15%
GSO	0	27	27	9%
MED	0	25	25	8%
NP	3	27	30	10%
RAA	0	32	32	10%
SC	0	5	5	2%
TOTAL	9	306	315	100%
%	3%	97%	525%	

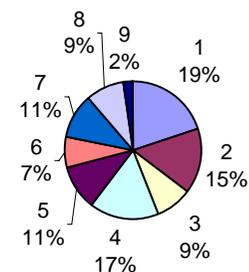
A l'Inrap, 20% des agents en CDI sont détenteurs du brevet de sauveteur secouriste du travail. Ceci représente 2 point de moins qu'en 2006 mais ceci est dû à l'augmentation de l'effectif des CDI suite à la Cdisation d'environ 350 agents.

Total et représentativité des sauveteurs secouristes du travail par rapport à l'effectif interrégional

	CDI	effectif CDI de la DIR*	%
CIF	72	400	18%
GEN	55	169	33%
GES	31	140	22%
GO	60	243	25%
GSO	38	248	15%
MED	26	202	13%
NP	38	170	22%
RAA	33	158	21%
SC	8	116	7%
TOTAL	361	1846	20%

* effectif à la fin décembre 2007

Répartition des sauveteurs secouristes



3.1.3 Les certificats d'aptitude à la conduite d'engins en sécurité

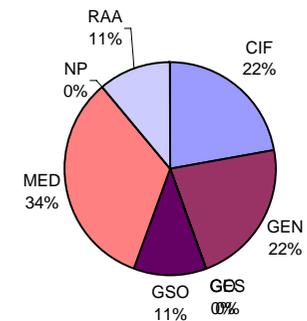
	nbre de départs CDD	nbre de départs CDI	Total	%
CIF	0	4	4	22%
GEN	1	3	4	22%
GES	0	0	0	0%
GO	0	0	0	0%
GSO	0	2	2	11%
MED	2	4	6	33%
NP	0	0	0	0%
RAA	0	2	2	11%
TOTAL	3	15	18	100%
%	17%	83%	100%	

Nombre de CACES

	nbre de CACES - CDI	Effectif CDI de la DIR*	%
CIF	24	400	1%
GEN	39	169	2%
GES	18	140	1%
GO	30	243	2%
GSO	39	248	2%
MED	51	202	3%
NP	18	170	1%
RAA	10	158	1%
TOTAL	229	1730	13%
		MOYENNE	2%

* effectif à la fin décembre 2007

Représentativité des départs en formation au CACES par région



Les départs en formation au CACES pour 2007 s'observent en plus grand nombre en GEN, GES, MED et CIF.

Sachant qu'en 2006, le nombre de nouveaux certificats s'élevait à 51, l'effort de formation en 2007 a été réduit du fait de la notification tardive du marché lié à ces prestations. Le nombre de détenteurs de CACES en CDI s'élève donc à 229.

3.1.4 La prévention et la sécurité sur une opération archéologique

	nbre de départs CDD	nbre de départs CDI	TOTAL	%
CIF	4	19	23	14%
GEN	0	14	14	9%
GES	1	14	15	9%
GO	3	28	31	19%
GSO	3	20	23	14%
MED	9	15	24	15%
NP	1	11	12	7%
RAA	1	18	19	12%
TOTAL	22	139	161	100%

En 2007, 161 agents ont été formés à la prévention et la sécurité sur une opération archéologique, soit 9% d'effectif formé en plus en 2007 par rapport à 2006.

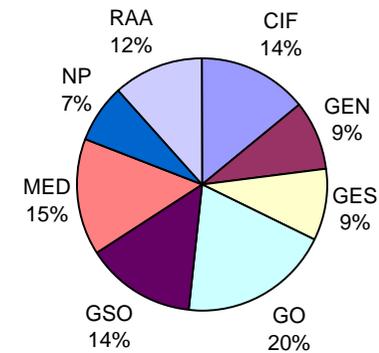
Etant donné les risques professionnels encourus par les agents sur les chantiers, la formation est essentielle et vient accompagner la politique sécurité de l'établissement.

Cependant, malgré une note de la direction parue en 2007, le nombre d'absences et d'annulations est important (70 annulations environ).

L'effort de formation fourni par les Conseillers sécurité prévention régionaux est à souligner.

Ils ont achevé un travail de refonte du stage. Ce groupe de travail a été animé par le responsable sécurité et conditions de travail. L'objectif donné était d'actualiser le contenu et d'en homogénéiser la présentation. Une présentation a été faite à la DST.

Représentativité des départs 2007 par interrégion



3.1.5 La sécurité incendie

	nbre de départs CDD	nbre de départs CDI	TOTAL	%
CIF	1	0	1	3%
GEN	2	10	12	33%
GES	0	0	0	0%
GO	0	0	0	0%
GSO	1	10	11	31%
MED	0	0	0	0%
NP	0	0	0	0%
RAA	0	0	0	0%
SC	1	11	12	33%
TOTAL	5	31	36	100%

En 2007, le stage à la prévention des incendies a été organisé en direction GSO, GEN et au SC. Avec 2006, cela fait monter le nombre d'agents formés à la manipulation d'extincteurs à 54. Un plus grand nombre était prévu mais le marché régissant ces formations n'a été notifié que dans le courant du mois d'octobre.

3.2 Les formations diplômantes

Ce dispositif particulier à l'Inrap est issu des partenariats signés avec des universités reconnues pour leurs enseignements en archéologie.

Les agents de l'Inrap ont ainsi la possibilité de préparer une licence ou un master professionnel au sein des universités de Bourgogne et de Montpellier.

Les agents sont sélectionnés par un jury et effectuent, si besoin, une validation d'acquis professionnels qui leur permet de valider une partie des unités de valeurs ou d'avoir le diplôme requis nécessaire pour intégrer le cursus visé.

Actions	Nombre de stagiaires	Nbre de jours-stagiaires	Frais de mission	Frais pédagogiques	Traitements	Dépense totale
Licence d'archéologie	1	90	nd	1 370	27 000	28 370
Master 1 ou 2 archéologie	3	1 441	nd	8 370	185 460	89 370
TOTAL	4	1 531	10 980	9 740	212 460	128 719

Le tableau ci-dessus présente les actions de FDL ayant couru sur 2007.

- un agent a effectué une licence d'archéologie à l'université de Bourgogne.
- un agent a effectué un master 2 - archéosciences et environnement à l'université de Bourgogne
- un agent a effectué un master 1 en archéologie préventive à l'université Paul Valéry (Montpellier)
- un agent a effectué un master 2 en archéologie préventive à l'université Paul Valéry (Montpellier)

En 2007, 2 demandes ont été refusées mais 4 ont été prises en charge.

Les partenariats scientifiques ont entièrement été revisités avec l'université de Bourgogne et l'université de Montpellier. Un troisième partenariat est en cours de signature avec Paris I à l'issue de la fin de l'année 2007.

Ce dispositif représente une dépense de 128K€ et 1531 jours de formation pour l'année 2007. Les dépenses ont diminué de plus de la moitié par rapport à 2006.

NB : Le nombre de stagiaires pour ces formations est limité par les partenariats scientifiques signés entre l'Inrap et les universités.

3.3 Le congé de formation professionnelle

Ce dispositif légal a été accordé en 2007 à cinq agents et refusé à sept pour des motifs d'ancienneté et de délais non respectés. Il s'agit de 3 hommes et 2 femmes dont 3 agents en cat.3, 1 agent en cat.2 et 1 agent en cat.5.

En 2007, l'Inrap a financé les frais pédagogiques et d'inscription à hauteur de 27 954 €, et prend en charge 85% des traitements pendant un an maximum qui représentent 187K€ à la fin 2007 pour 1950 jours de congé formation.

Le dispositif est ainsi financé pour un montant total de 215K€, soit près de 14% des dépenses totales et environ 6,5% des frais pédagogiques.

Action	Nombre total de départs	Nbre de jours-stagiaires	Frais pédagogiques	Traitements	Dépense totale
Congé de formation professionnelle	13	1 950	27 954	186 965	214 919

Les CFP accordés en 2007 sont les suivants :

Diplôme préparé	Nombre de mois sur 2007	Nombre de mois sur 2008
M2 Pro - jardins et histoire	3	6
Diplôme spécifique de l'EPHE	2	6
Technicien audiovisuel	2	6
Master Gase - Gestion de l'environnement	3	12
Master archéologie	4	6

3. Quelques types d'action détaillés

3.4 Les actions personnalisées

Un certain nombre de stages sont pris en charge par l'Inrap pour répondre à des besoins individuels et ponctuels des directions, services, et agents. Le besoin est généralement isolé ou non prévisible au moment de l'élaboration du plan de formation.

Domaine	Action	Nombre total de départs	Nbre de jours-stagiaires
COMMUNICATION - divers	Apprentissage de l'Arabe	1	0
COMMUNICATION - divers	Apprentissage de l'Arabe	1	9
COMMUNICATION - divers	Iconothèque	8	8
COMMUNICATION - divers	Iconothèque	7	7
Total COMMUNICATION - divers		17	24
COMMUNICATION - Ecrit	Anglais - écrits professionnels	1	5
COMMUNICATION - Ecrit	Etre synthétique au quotidien	2	4
COMMUNICATION - Ecrit	Préparer et réussir son TOEIC	2	0
COMMUNICATION - Ecrit	Prise de notes et compte rendu	1	3
COMMUNICATION - Ecrit	Réactiver son anglais	4	0
COMMUNICATION - Ecrit	Rédiger pour être compris	1	5
COMMUNICATION - Ecrit	Rédiger pour le Web	1	2
COMMUNICATION - Ecrit	Remise à niveau en français	1	22
Total COMMUNICATION - Ecrit		13	41
COMMUNICATION - Oral	Formation extensive : ANGLAIS	3	29
COMMUNICATION - Oral	Réunion en contexte anglophone	1	4
Total COMMUNICATION - Oral		4	33
METIER - ARCHEOLOGIE - Compétences techniques	Les réserves : pour une gestion optimale des collections	1	3
METIER - ARCHEOLOGIE - Compétences techniques	Sensibilisation à Autocad	5	10
Total METIER - ARCHEOLOGIE - Compétences techniques		6	13
METIER - ARCHEOLOGIE - Compétences techniques - actions spécifiques	Cartographie GPS	9	9
METIER - ARCHEOLOGIE - Compétences techniques - actions spécifiques	SIG et Archéologie : utilis d'ArcGis (ArcView) pour le trait données archéo spatialisées	3	9
METIER - ARCHEOLOGIE - Compétences techniques - actions spécifiques	Statistiques en SHS - archéologie et histoire	1	2
METIER - ARCHEOLOGIE - Compétences techniques - actions spécifiques	Technique du bronze à la cire perdue	2	6
METIER - ARCHEOLOGIE - Compétences techniques - actions spécifiques	Technologie de la matière osseuse travaillée en Préhistoire - TECHNOS	3	3
Total METIER - ARCHEOLOGIE - Compétences techniques - actions spécifiques		18	29
METIER - ARCHEOLOGIE - Etudes spécifiques - actions spécifiques	Numismatique gauloise	1	5
METIER - ARCHEOLOGIE - Etudes spécifiques - actions spécifiques	Sémiologie de l'expression	1	6
Total METIER - ARCHEOLOGIE - Etudes spécifiques - actions spécifiques		2	11

3. Quelques types d'action détaillés

Domaine	Action	Nombre total de départs	Nbre de jours-stagiaires
METIER - SUPPORT - Adaptation au poste de travail	DADS'U	3	3
METIER - SUPPORT - Adaptation au poste de travail	ERIC'S	8	8
METIER - SUPPORT - Adaptation au poste de travail	ERIC'S	8	8
METIER - SUPPORT - Adaptation au poste de travail	ERIC'S	8	8
METIER - SUPPORT - Adaptation au poste de travail	ERIC'S	8	8
METIER - SUPPORT - Adaptation au poste de travail	ERIC'S	2	2
METIER - SUPPORT - Adaptation au poste de travail	Fonctionnalités du logiciel Civitas-Eric's	4	4
METIER - SUPPORT - Adaptation au poste de travail	GRH - la nouvelle gestion du cumul d'emploi Les dérogations au principe d'interdiction	3	6
METIER - SUPPORT - Adaptation au poste de travail	L'achat public éco-responsable	1	2
METIER - SUPPORT - Adaptation au poste de travail	Les ateliers du savoir - Silence on tourne un film d'entreprise	1	5
METIER - SUPPORT - Adaptation au poste de travail	Maîtriser la comptabilité fournisseurs	1	3
METIER - SUPPORT - Adaptation au poste de travail	Marchés publics d'études	1	3
METIER - SUPPORT - Adaptation au poste de travail	Passation et gestion des marchés de formation	3	6
METIER - SUPPORT - Adaptation au poste de travail	Réforme de la formation dans la fonction publique	2	1
Total METIER - SUPPORT - Adaptation au poste de travail		53	67
METIER - SUPPORT - Outils bureautiques	Excel	1	4
METIER - SUPPORT - Outils bureautiques	Photoshop	1	4
METIER - SUPPORT - Outils bureautiques	Word	1	4
Total METIER - SUPPORT - Outils bureautiques		3	12
METIER - SUPPORT - Outils bureautiques - action spécifique	ACROBAT	4	4
METIER - SUPPORT - Outils bureautiques - action spécifique	AUTOCAD - niveau 2 et applications CAO/DAO	1	3
METIER - SUPPORT - Outils bureautiques - action spécifique	Formation au logiciel documentaire Flora	3	12
METIER - SUPPORT - Outils bureautiques - action spécifique	In Design - Initiation	1	5
METIER - SUPPORT - Outils bureautiques - action spécifique	Linux - Administration avancée	3	15
METIER - SUPPORT - Outils bureautiques - action spécifique	Maintenir une base de données Microsoft SQL Server 2005 - code 2780	1	3
METIER - SUPPORT - Outils bureautiques - action spécifique	Passage de MAC à PC	5	7,5
METIER - SUPPORT - Outils bureautiques - action spécifique	Prise en main d'un ordinateur et des outils bureautiques	1	6
METIER - SUPPORT - Outils bureautiques - action spécifique	S'initier à la micro-informatique	1	3
METIER - SUPPORT - Outils bureautiques - action spécifique	SQL Server 2005 - Administration des serveurs et des bases de données	2	8
Total METIER - SUPPORT - Outils bureautiques - action spécifique		22	66,5
PREVENTION DES RISQUES - divers	Coordonnateur Sécurité Protection de la Santé - Phases conception et réalisation niveau 1	1	15
PREVENTION DES RISQUES - divers	Sensibilisation liée aux risques associés aux travaux de terrassement sur le domaine public (EDF)	9	4,5
Total PREVENTION DES RISQUES - divers		10	19,5
PREVENTION DES RISQUES - Prévention des Pathologies Mécaniques - PPM	Gestes et postures en milieu tertiaire	1	1
Total PREVENTION DES RISQUES - Prévention des Pathologies Mécaniques - PPM		1	1
PREVENTION DES RISQUES - Secourisme	Formation de Moniteur SST	1	2
Total PREVENTION DES RISQUES - Secourisme		1	2
Total		150	319