

## AVIS DE VACANCE

*Poste à pourvoir par mutation ou recrutement*

### CHARGE DE MISSION – METIERS OPERATIONNELS CAT 5, FILIERE SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE

#### **MISSION**

Le chargé de mission, sous l'autorité du chef de pôle Activité opérationnelle au sein de la DST, à partir du plan de charge et du suivi de l'activité, participera avec la direction des ressources humaines, à la définition des métiers de l'archéologie et à leur évolution.

#### **FONCTIONS**

Il / elle devra :

- Recenser les pratiques professionnelles pour chacune des étapes du déroulement des opérations, contribuer à leur harmonisation en lien avec le pôle Méthodes et qualité et le pôle Programmation de la DST ;
- Mettre en évidence les besoins d'évolution des métiers et compétences à moyen terme en relation avec la DRH et les directions interrégionales (expression des besoins en recrutement et en formation) ;
- Participer avec la DRH à l'élaboration d'un projet d'évaluation des personnels scientifiques.

*Les fonctions décrites ci-dessus correspondent aux principales fonctions prévues pour ce poste, elles peuvent faire l'objet d'adaptations en fonction des besoins de service.*

#### **PROFIL, COMPETENCES ET EXPERIENCES REQUISES**

Poste ouvert en catégorie 5 de la filière scientifique et technique de l'Inrap, à pourvoir par voie de mutation ou de recrutement.

*Niveau de diplôme requis :*

- Doctorat, doctorat d'Etat ou doctorat de troisième cycle ou diplôme équivalent,
- ou
- Master 2, DEA ou DESS et 2 années d'expérience professionnelle minimum dans des fonctions similaires,
- ou
- Licence ou diplôme équivalent et 3 années minimum d'expérience professionnelle dans des fonctions similaires.

*Compétences et expériences requises :*

- Qualités relationnelles
- Bonnes connaissances de la chaîne opératoire en archéologie préventive, en particulier dans sa phase opérationnelle.
- Très bonnes connaissances des compétences, fonctions et métiers nécessaires à la conduite des opérations archéologiques, depuis la préparation de l'opération, jusqu'à la remise du rapport final.
- Rigueur et capacité d'analyse et de synthèse, manipulation de données chiffrées, connaissances en statistique, manipulation des logiciels type tableur et base de données.
- Bonnes connaissances du cadre juridique de l'archéologie préventive.
- Très bonnes connaissances générales en archéologie.

**AFFECTATION**

Le poste est basé au siège de l'INRAP à Paris 08.

**CANDIDATURE**

Les candidats sont invités à adresser leur candidature avant **le 2 février 2008** (CV, lettre de motivation) à Monsieur François GAUTRON, Directeur des Ressources Humaines de l'Institut National de Recherches Archéologiques Préventives à l'adresse suivante : INRAP, Direction des ressources humaines - 7, rue de Madrid - 75008 PARIS