

Bilan Social 2012

Etablissement public du musée du Louvre

Direction des Ressources Humaines et du Développement Social
Service Emplois Budget

SOMMAIRE

I. Répartition des effectifs par statut et affectation	p.4
1. Répartition des effectifs en ETPT par statut	p.5
2. Evolution des effectifs entre 2011 et 2012 ETPT par affectation et statut	p.6
3. Répartition des effectifs en ETPT par affectation	p.7
4. Répartition des effectifs en ETPT par département	p.7
5. Répartition hommes/femmes par statut, corps et affectation en personnes physiques	p.8
6. Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31/12	p.11
II. Emploi des titulaires	p.12
1. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par catégorie	p.13
2. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière	p.13
3. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et catégorie	p.14
4. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et corps	p.15
5. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et grade	p.17
6. Procédures disciplinaires	p.17
III. Emploi des contractuels	p.18
1. Contractuels sur poste, article 4	p.20
2. Contractuels, ex-article 6.1	p.23
3. Contractuels, ex-article 6.2	p.26
IV. Promotion et flux de personnels	p.29
1. Promotion par filières	p.30
2. Les promotions par corps	p.31
3. Voies de promotion	p.32
4. Recrutements et réintégrations	p.34
5. Sorties provisoires et définitives	p.38
6. Age moyen des départs à la retraite	p.43
V. Rémunérations et dépenses de personnel	p.44
1. Dépenses de personnel	p.45
2. Les revalorisations du traitement de base	p.45
3. Les indices nouveaux majorés et les traitements bruts en décembre 2012	p.46
4. Evolution des indices nouveaux majorés et des traitements bruts entre décembre 2011 et 2012	p.47
5. Montant moyen des primes statutaires par grade (hors primes au service fait)	p.48
VI. Temps de travail	p.49
1. Quotités travaillées	p.50
2. Taux d'absentéisme	p.52
3. Heures supplémentaires	p.53

VII. Pyramides des âges	p.55
1. Pyramide des âges	p.56
2. Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur poste par tranche d'âge et sexe	p.57
3. Pyramide des âges par filière	p.59
4. Age des titulaires et contractuels art. 4	p.61
VIII. Lieu de résidence	p.63
1. Répartition des effectifs selon de département de résidence	p.64
2. Répartition des effectifs selon de département de résidence et la catégorie statutaire	p.65
IX. Conditions de travail	p.66
1. Accidents de travail	p.67
2. Répartition des accidents de travail	p.68
3. Maladies professionnelles	p.69
X. Action sociale	p.70
1. La gestion des prestations d'action sociale	p.71
2. Répartition des prestations par statut et catégorie	p.72
3. La politique en faveur du logement : le parc locatif	p.73
4. Accompagnement social	p.74
5. Restaurant du Personnel	p.75
XI. Accompagnement psychologique	p.76
XII. Médecine de prévention	p.79
XIII. Handicap	p.81
XIV. Formation	p.83
1. Répartition	p.84
2. Budget de formation	p.84
3. Répartition par domaine	p.85
4. Répartition par catégorie statutaire et domaine	p.86
5. Répartition homme/femme par domaine	p.87
6. Stagiaires école	p.88
XV. Dialogue social	p.91
1. Comités techniques paritaires	p.92
2. Comités hygiène et sécurité	p.93
XVI. Dossier spécial : Egalité professionnelle	p.94
Synthèse	p.95
1. Données générales	p.96
2. Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31/12	p.97
3. Répartition des agents par sexe et par affectation (besoin permanent à temps complet)	p.98
4. Recrutements	p.99
5. Répartition par fonction d'encadrement	p.100
6. Rémunération	p.101
7. Formation professionnelle	p.104
8. Conciliation vie privé/ vie professionnelle	p.106
9. Part des femmes dans les différentes instances (titulaires) en 2012	p.108
GLOSSAIRE	p.109

I

Répartition des effectifs par statut et affectation

Les parties 1, 2, 3 et 4 de ce chapitre sont présentées en ETPT (moyenne annuelle des ETP). Il convient cependant de souligner les limites de ce raisonnement. En effet, celui-ci comporte des risques d'erreur d'interprétation dans la mesure où il intègre la vacance de poste, très importante notamment à la DASV. C'est pourquoi le tableau de l'évolution des effectifs par statut et direction (1.2) a été également présenté en ETP au 31 décembre.

I. 1. Répartition des effectifs en ETPT par statut

Les effectifs sont comptés en équivalent temps plein travaillé (ETPT) c'est-à-dire en tenant compte de la période de travail effectuée sur l'année.

Statut	2009	2010	2011	2012	Evolution 2011-2012	Proportion 2011	Proportion 2012	Nombre de personnes physiques moyenne 2011	Nombre de personnes physiques moyenne 2012
Titulaires	1459,4	1436,7	1419,9	1401,6	-1,3%	67,4%	67,8%	1465	1448
Contractuels sur postes (art. 4)	455,9	446,0	455,1	438,7	-3,6%	21,6%	21,2%	465	450
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets (ex-art 6.1)	119,2	117,3	111,9	108,5	-3,0%	5,3%	5,3%	242	235
Saisonniers et occasionnels (ex-art 6.2)	113,3	100,6	110,3	101,7	-7,8%	5,2%	4,9%	154	144
Apprentis	13,1	10,6	9,2	6,4	-30,2%	0,4%	0,3%	9	6
Contrats aidés	-	-	-	9,2	-	-	0,4%	-	9
Total	2160,9	2111,3	2106,4	2066,1	-1,9%	100,0%	100,0%	2335	2292

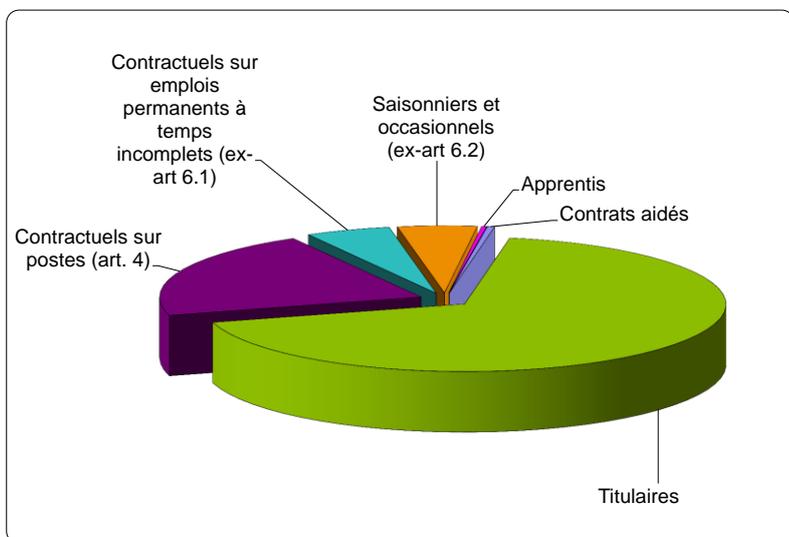
Instaurée dans le cadre de la Révision Générale des Politiques Publiques (RGPP), la règle du non-remplacement d'un fonctionnaire sur deux partant à la retraite s'est traduite durant plusieurs années consécutives au musée du Louvre par la suppression d'emplois permanents. Le nombre d'ETPT des agents titulaires diminue en conséquence entre 2009 et 2012 (- 57,8 ETPT).

En dépit du recrutement en 2012 de 34 agents titulaires pour l'ouverture des salles des Arts de l'Islam, l'importante vacance de poste sur l'année et les suppressions réalisées pour respecter le plafond d'emplois fixé par le Ministère expliquent la baisse de l'ETPT de -1,3% entre 2011 et 2012.

Tous les statuts voient leur ETPT baisser entre 2011 et 2012, particulièrement les ex-articles 6.2 (saisonniers et occasionnels).

	2009	2010	2011	2012	% déclaré/effectif 2011	% déclaré/effectif 2012
Dont travailleurs handicapés déclarés (en personnes physiques) *	81	95	101	90	4,61%	4,21%

* voir chapitre XIII consacré au handicap

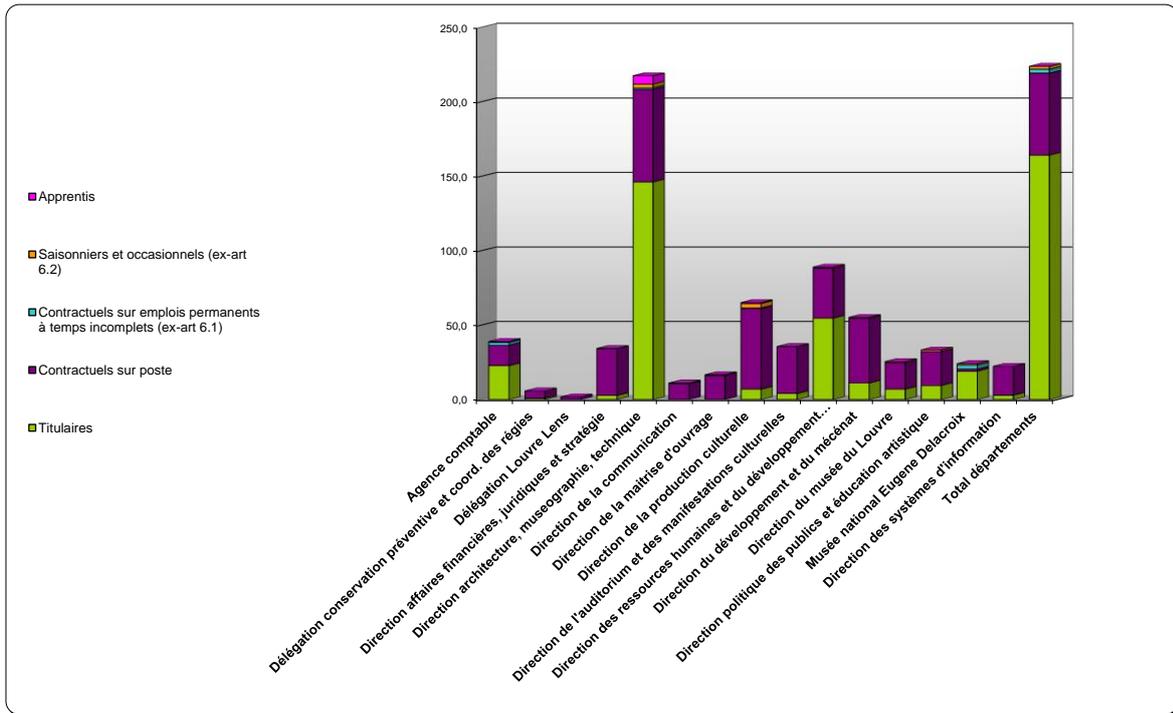


I. 2. Evolution des effectifs entre 2011 et 2012 en ETPT par affectation et statut

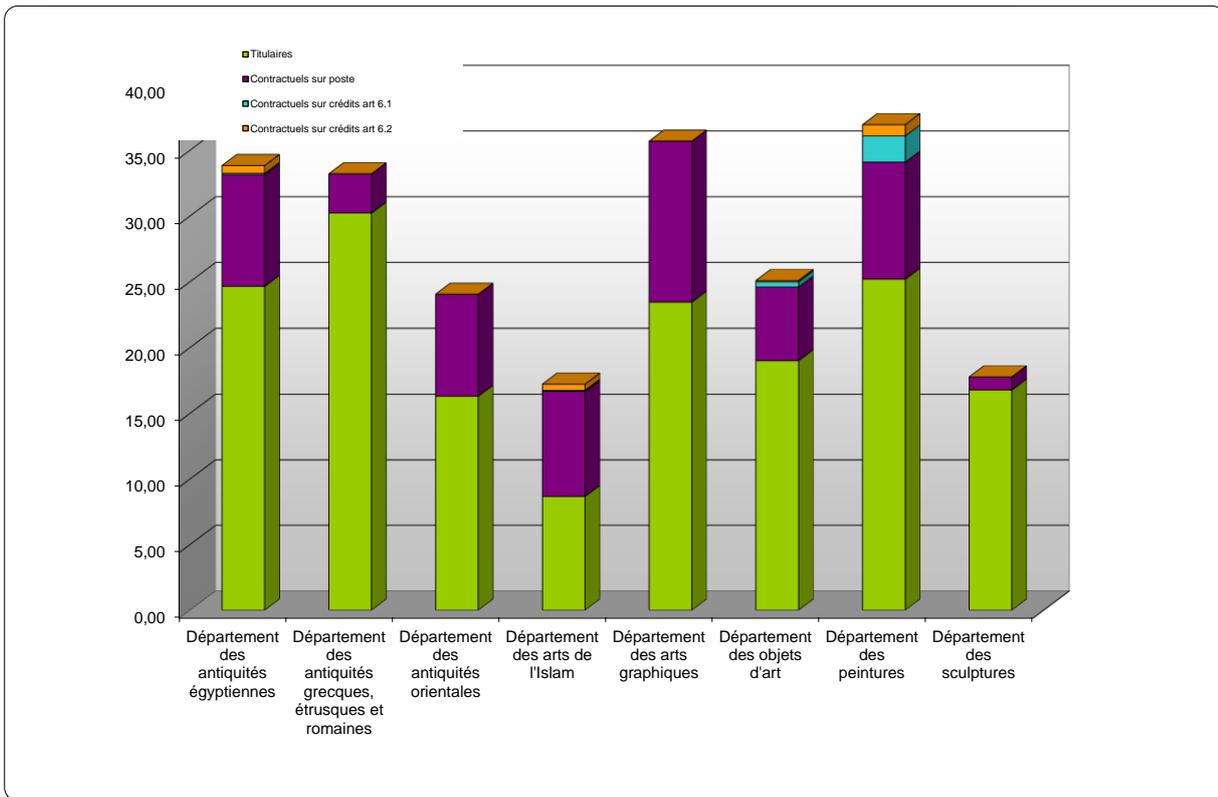
Affectation	2011					Total 2011		2012					Total 2012		Evolution en ETPT	Evolution en %	Evolution ETP décembre 2011 - décembre 2012	Evolution ETP - décembre 2011 - décembre 2012 en %	
	APPRENTI	CONTRACTUE L SUR POSTE	TITULAIRE	Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets (ex-art 6.1)	Saisonniers et occasionnels (ex-art 6.2)	ETP décembre 2011	APPRENTI	CONTRAT AIDE	CONTRACTUE L SUR POSTE	TITULAIRE	Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets (ex-art 6.1)	Saisonniers et occasionnels (ex-art 6.2)	ETP décembre 2012						
Agence comptable		11,2	24,1	2,8	1,0	39,0	38,4			13,8	22,8	1,9	0,6	39,0	38,4	0,0	-0,1%	0,0	0,0%
Delegation conservation preventive et coord. des regies		4,8	1,0		0,7	6,5	5,8			4,8	1,0			5,8	5,8	-0,7	-10,9%	0,0	0,0%
Delegation Louvre Lens		3,0		0,5		3,5	3,5			1,8				1,8	1,0	-1,7	-47,6%	-2,5	-71,4%
Direction architecture, museographie, technique	6,7	61,8	147,8	1,0	1,5	218,8	217,8	5,7		62,2	146,3	1,0	2,4	217,5	214,8	-1,3	-0,6%	-3,0	-1,4%
Direction de la communication		10,5			0,5	11,0	10,6			10,6			0,6	11,2	11,6	0,2	1,7%	1,0	9,4%
Direction de la maitrise d'ouvrage	0,8	17,8			0,1	18,6	17,8			16,2			0,5	16,7	16,0	-1,9	-10,4%	-1,8	-9,9%
Direction de la production culturelle	1,0	56,2	6,7		1,9	65,8	64,4	0,7		54,3	7,0	0,3	2,9	65,2	64,0	-0,6	-0,9%	-0,5	-0,7%
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente		20,4	959,3	102,7	93,6	1176,0	1216,3		9,1	18,8	948,7	100,1	88,3	1165,0	1213,9	-11,0	-0,9%	-2,4	-0,2%
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles		30,6	4,3		0,1	35,0	36,7			31,5	4,1		0,1	35,7	35,0	0,7	2,0%	-1,7	-4,6%
Direction affaires financieres, juridiques et strategie		36,1	2,7		1,0	39,8	33,7			31,4	2,8		0,1	34,4	32,9	-5,4	-13,5%	-0,8	-2,4%
Direction des ressources humaines et du developpement social		34,2	58,5		1,8	94,5	91,1		0,1	33,5	54,7		0,8	89,1	89,6	-5,4	-5,7%	-1,5	-1,7%
Direction des systemes d'information		19,4	3,0		0,1	22,5	22,6			19,4	3,0			22,4	21,7	-0,1	-0,5%	-0,9	-4,0%
Direction du developpement et du mecenat		42,8	10,4		2,3	55,5	57,1	0,1		43,4	11,2		0,6	55,3	55,7	-0,2	-0,4%	-1,4	-2,5%
Direction du musee du Louvre		18,0	7,2	1,2	0,5	27,0	27,8			17,8	7,0		0,8	25,6	24,1	-1,4	-5,2%	-3,7	-13,4%
Direction politique des publics et education artistique	0,8	29,5	9,3		1,2	40,7	38,5			22,9	9,5		1,0	33,4	30,5	-7,4	-18,1%	-8,0	-20,8%
Musee national Eugene Delacroix		1,4	19,6	2,7	0,9	24,6	24,6			1,4	19,1	2,7	1,0	24,2	24,1	-0,4	-1,5%	-0,5	-2,0%
Total départements	0,0	57,4	165,9	1,1	3,2	227,6	225,4	0,0	0,0	55,0	164,2	2,6	2,0	223,8	222,5	-3,8	-1,7%	-2,8	-1,3%
<i>Département des antiquites egyptiennes</i>		8,8	25,1	0,1	0,4	34,4	33,9			8,5	24,6	0,1	0,6	33,8	31,9	-0,6	-1,7%	-2,0	-5,9%
<i>Département des antiquités grecques, étrusques et romaines</i>		3,8	31,8		0,2	35,8	35,7			3,0	30,2			33,2	32,7	-2,6	-7,2%	-3,0	-8,4%
<i>Département des antiquités orientales</i>		7,0	16,0		0,2	23,2	23,6			7,7	16,3			24,1	24,6	0,9	3,7%	1,0	4,2%
<i>Département des arts de l'Islam</i>		8,0	9,0		0,8	17,8	18,0			8,0	8,7	0,1	0,5	17,2	16,0	-0,6	-3,2%	-2,0	-11,1%
<i>Département des arts graphiques</i>		12,5	23,1		0,3	35,9	35,4			12,2	23,4			35,7	35,3	-0,2	-0,6%	-0,1	-0,3%
<i>Département des objets d'art</i>		5,6	19,4		0,3	25,3	24,6			5,6	19,0	0,4	0,1	25,1	25,1	-0,2	-0,7%	0,5	2,0%
<i>Département des peintures</i>		9,4	25,8	1,0	0,8	37,0	36,2			8,9	25,2	2,0	0,9	36,9	39,1	-0,1	-0,2%	2,9	7,9%
<i>Département des sculptures</i>		2,3	15,7		0,3	18,3	17,9			1,0	16,8			17,8	17,8	-0,5	-2,7%	-0,1	-0,6%
Total	9,2	455,1	1419,9	111,9	110,3	2106,4	2132,1	6,4	9,2	438,7	1401,5	108,5	101,8	2066,0	2101,6	-40,3	-1,9%	-30,5	-1,4%

L'évolution des ETPT fait apparaître une diminution de -40,3 entre 2011 et 2012, soit une baisse de -1,9% des effectifs. Elle s'explique par les suppressions réalisées pour respecter le plafond d'emplois fixé par le Ministère, mais aussi par l'importante vacance de poste sur l'année, notamment à la DASV, due en partie aux dates de CAP. L'évolution des ETP entre décembre 2011 et 2012 permet de relativiser cette baisse : -30,5 ETP, soit -1,4%. Ainsi, à la DASV, la baisse en ETPT est de -11, mais de seulement -2,4 ETP de décembre à décembre.

I. 3. Répartition des effectifs en ETPT par affectation, hors DASV



I. 4. Répartition des effectifs en ETPT par département



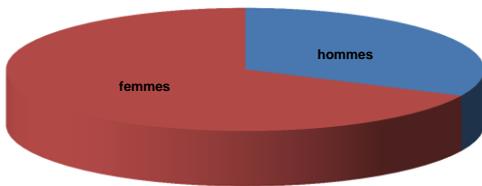
I. 5. Répartition hommes/femmes par statut, corps et affectation en personnes physiques

Répartition hommes/femmes par statut au 31/12/2012

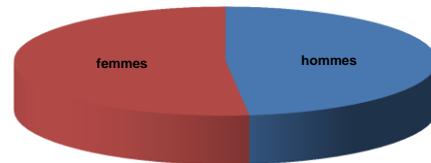
statut	hommes	femmes	Total
Apprentis	3	4	7
Contrats aidés	12	11	23
Contractuels sur postes (art. 4)	143	303	446
Titulaires	698	750	1448
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplet (ex-art 6.1)	94	162	256
Saisonniers et occasionnels (ex-art 6.2)	84	125	209
Total	1034	1355	2389

statut	hommes	femmes	Total
Apprentis	43%	57%	100%
Contrats aidés	52%	48%	100%
Contractuels sur postes (art. 4)	32%	68%	100%
Titulaires	48%	52%	100%
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplet (ex-art 6.1)	37%	63%	100%
Saisonniers et occasionnels (ex-art 6.2)	40%	60%	100%
Total	43%	57%	100%

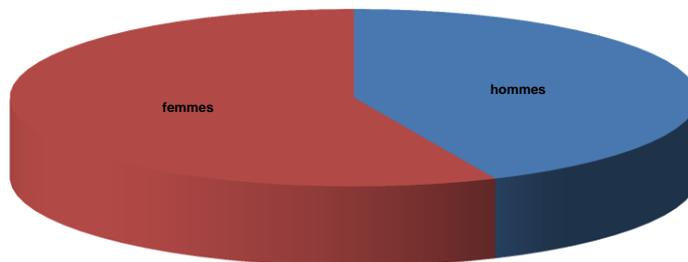
Contractuels sur poste



Titulaires



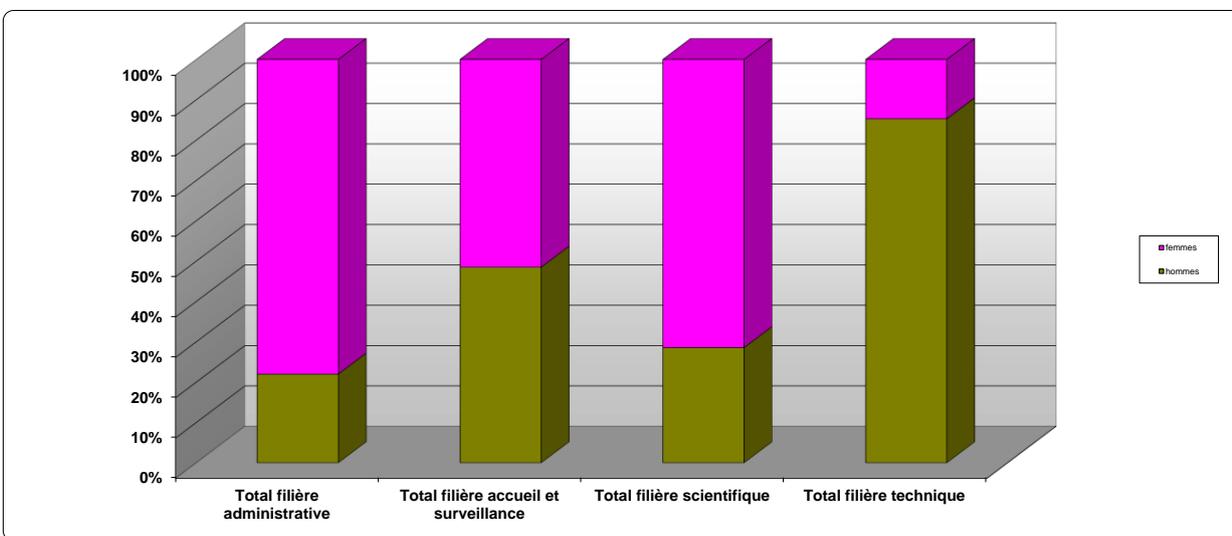
Total



Répartition hommes/femmes par corps pour les titulaires au 31/12/2012

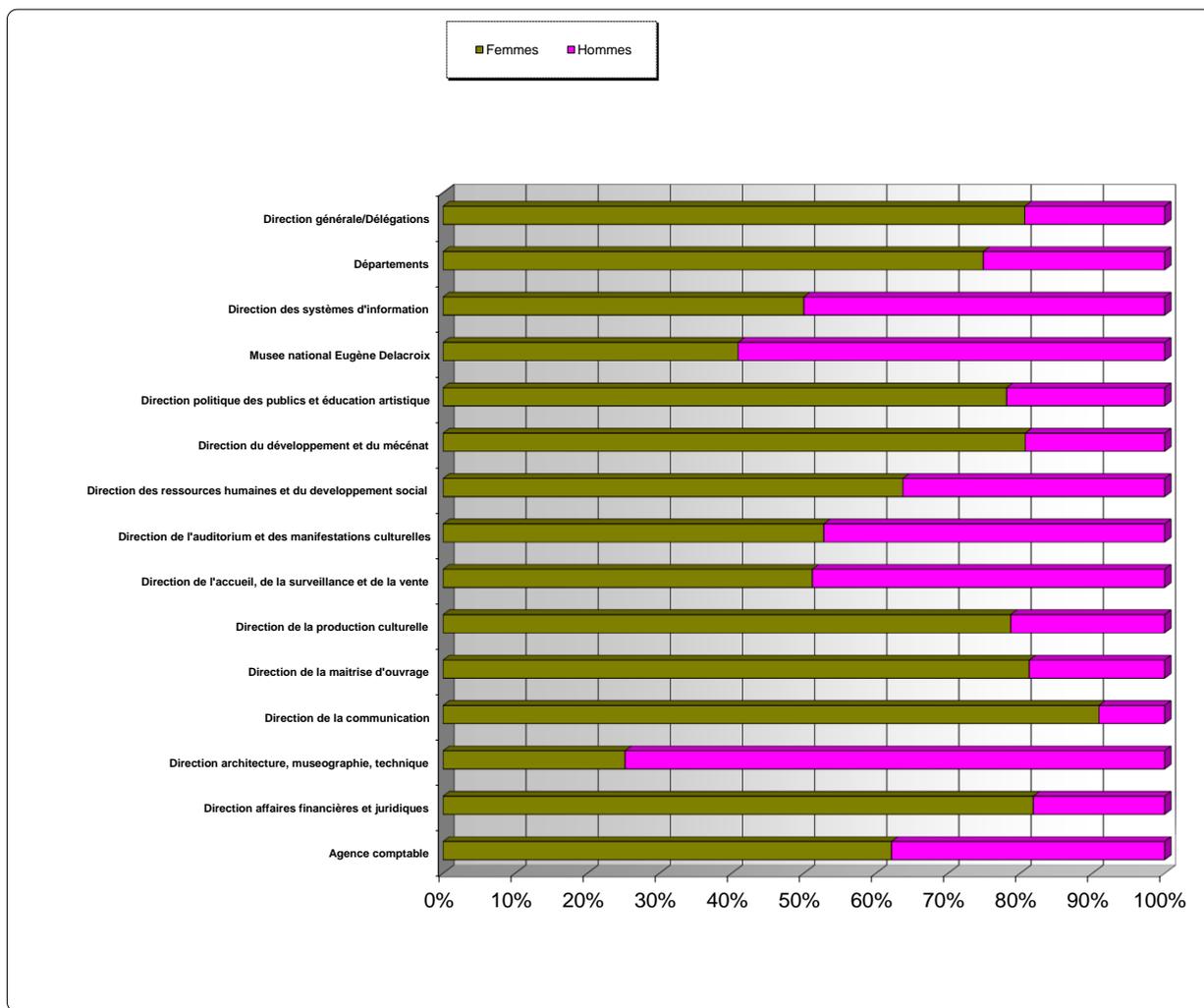
statut	hommes	femmes	Total	% hommes	% femmes
PDT DIRECTEUR EPA MUSEE LOUVRE	1	0	1	100%	0%
ADMINISTRATEUR GENERAL	1	0	1	100%	0%
INSPECTEUR/CONSEILLER DE LA CEA ET DE L'AC	0	1	1	0%	100%
ATTACHE	1	10	11	9%	91%
SECRETAIRE ADMINISTRATIF	3	11	14	21%	79%
ADJOINT ADMINISTRATIF	14	52	66	21%	79%
INFIRMIER	0	1	1	0%	100%
MISES A DISPOSITION	2	3	5	40%	60%
Total filière administrative	22	78	100	22%	78%
INGENIEUR DES SERVICES CULTURELS	12	10	22	55%	45%
TECHNICIEN DES SERVICES CULTURELS	58	60	118	49%	51%
ADJOINT TECHNIQUE	450	482	932	48%	52%
Total filière accueil et surveillance	520	552	1072	49%	51%
CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUE	0	1	1	0%	100%
CONSERVATEUR GENERAUX DU PATRIMOINE	5	6	11	45%	55%
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	21	33	54	39%	61%
INGENIEUR D'ETUDES	2	12	14	14%	86%
ASSISTANT INGENIEUR	1	0	1	100%	0%
BIBLIOTHECAIRE	0	1	1	0%	100%
CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES	7	32	39	18%	82%
SECRETAIRE DE DOCUMENTATION	4	15	19	21%	79%
Total filière scientifique	40	100	140	29%	71%
CHEF DE TRAVAUX D'ART	4	3	7	57%	43%
TECHNICIEN D'ART	64	8	72	89%	11%
ADJOINT TECHNIQUE DES ADM. DE L ETAT	48	9	57	84%	16%
Total filière technique	116	20	136	85%	15%
TOTAL	698	750	1448	48%	52%

Comme l'année dernière, les femmes représentent 52% des agents titulaires du Musée. Sans surprise, elles sont majoritaires dans les filières administrative et scientifique. On trouve dans cette dernière plusieurs métiers traditionnellement féminins (bibliothécaires, chargés d'études documentaires, secrétaires de documentation). Les métiers techniques à l'inverse restent masculins. La filière accueil et surveillance est celle qui respecte le mieux la parité, tant au niveau global que par corps.



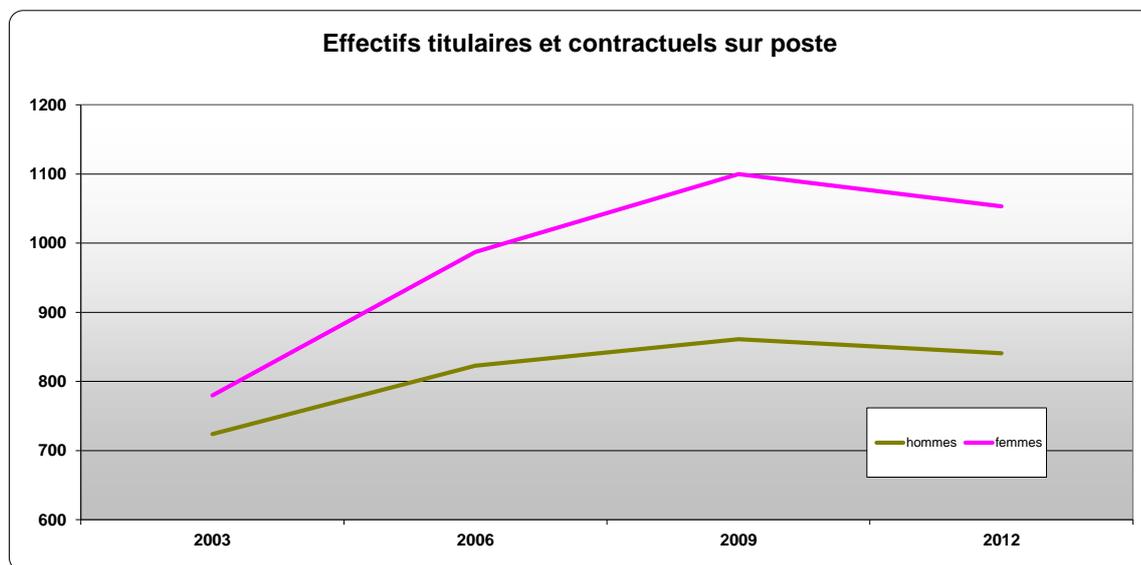
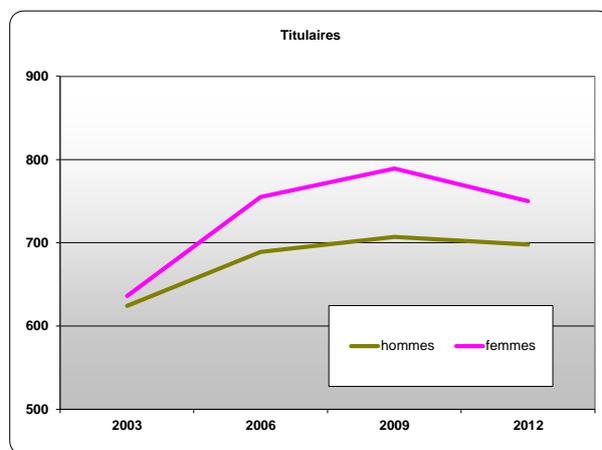
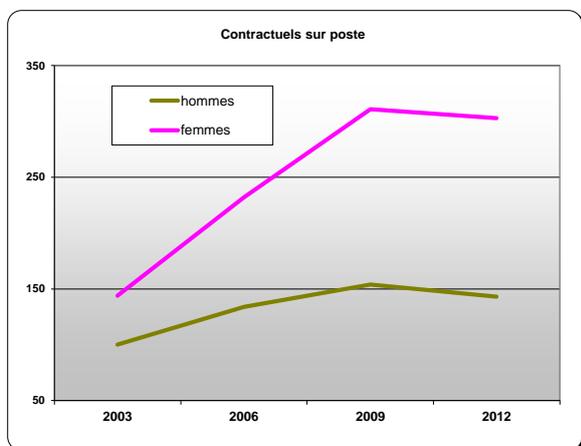
Répartition hommes/femmes par affectation en personnes physiques titulaires et contractuels art. 4 au 31/12/2012

Direction	Hommes	Femmes	Total	Proportion d'hommes	Proportion de femmes
Agence comptable	14	23	37	38%	62%
Direction affaires financières et juridiques	6	27	33	18%	82%
Direction architecture, museographie, technique	157	53	210	75%	25%
Direction de la communication	1	10	11	9%	91%
Direction de la maîtrise d'ouvrage	3	13	16	19%	81%
Direction de la production culturelle	13	48	61	21%	79%
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	492	516	1008	49%	51%
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	17	19	36	47%	53%
Direction des ressources humaines et du développement social	33	58	91	36%	64%
Direction du développement et du mécénat	11	46	57	19%	81%
Direction politique des publics et éducation artistique	7	25	32	22%	78%
Musee national Eugène Delacroix	13	9	22	59%	41%
Direction des systèmes d'information	11	11	22	50%	50%
Départements	57	170	227	25%	75%
Direction générale/Délégations	6	25	31	19%	81%
Total	841	1053	1894	44%	56%



I.6 Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31/12

statut	2003		2006		2009		2012	
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes
CONTRACTUEL SUR POSTE	100	144	134	232	154	311	143	303
TITULAIRE	624	636	689	755	707	789	698	750
Total effectif permanent	724	780	823	987	861	1100	841	1053
CONTRACTUEL ART 6	130	355	199	386	191	291	178	287
Total	854	1135	1022	1373	1052	1391	1019	1340



statut	2003		2009		2012		Evolution du taux de femmes 2003/2012
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	
CONTRACTUEL SUR POSTE	41,0%	59,0%	33,1%	66,9%	32,1%	67,9%	8,9%
TITULAIRE	49,5%	50,5%	47,3%	52,7%	48,2%	51,8%	1,3%
Total effectif permanent	48,1%	51,9%	43,9%	56,1%	44,4%	55,6%	3,7%
CONTRACTUEL ART 6	26,8%	73,2%	39,6%	60,4%	38,3%	61,7%	-11,5%
Total	42,9%	57,1%	43,1%	56,9%	43,2%	56,8%	-0,3%

Les femmes sont en 2012 majoritaires chez les titulaires et les contractuels, confirmant la tendance des dernières années. Contrairement aux idées parfois véhiculées, la diminution des effectifs induite par la RGPP impacte moins les effectifs de contractuels que ceux de titulaires. Ces derniers bénéficient en effet de possibilités de mobilité plus importantes.

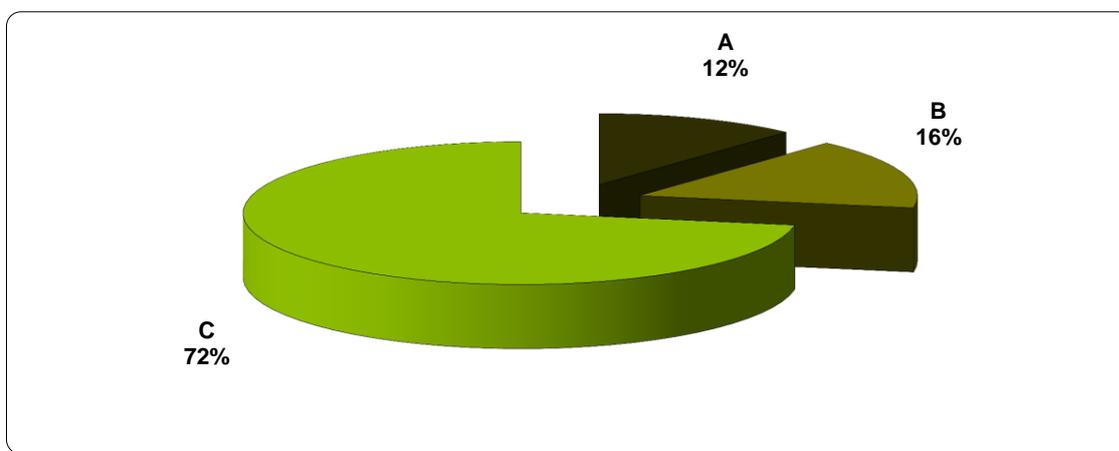
II

Emploi des titulaires

II. 1. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par catégorie et par sexe

Catégorie	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012
A	153,1	158,5	164,9
B	207,3	220,0	224
C	1076,3	1041,4	1012,7

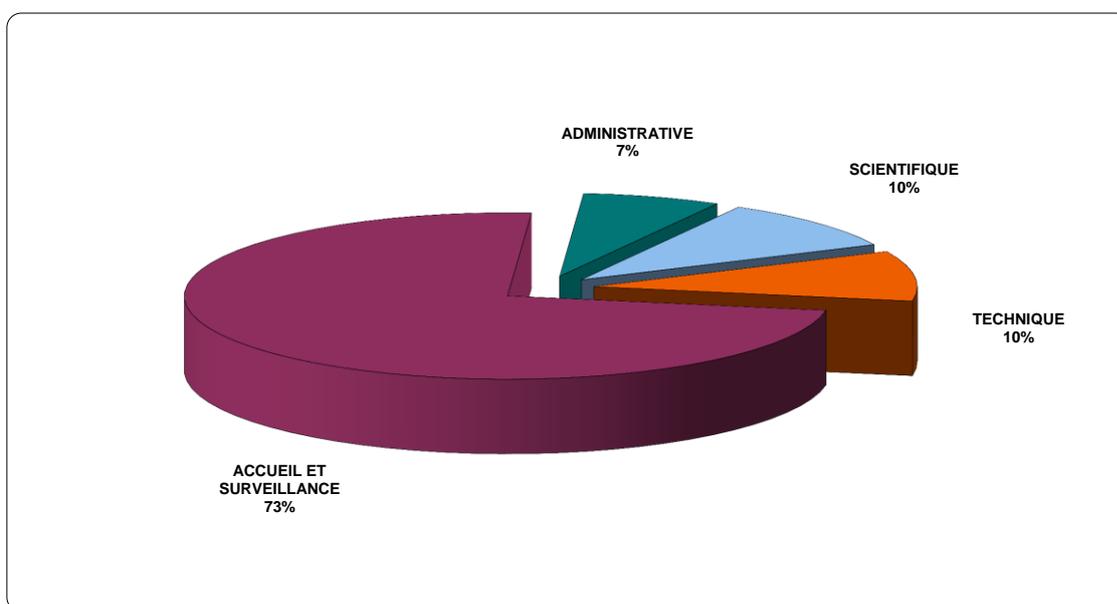
Catégorie	ETPT hommes	ETPT femmes	Total 2012	% hommes	% femmes
A	57,5	107,4	164,9	35%	65%
B	128,3	95,6	224	57%	43%
C	496,3	516,4	1012,7	49%	51%



La diminution du nombre d'agents en catégorie C alors que celui de catégories B augmente s'explique notamment par le repyramidage intervenu entre 2006 et 2012.

II. 2. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière

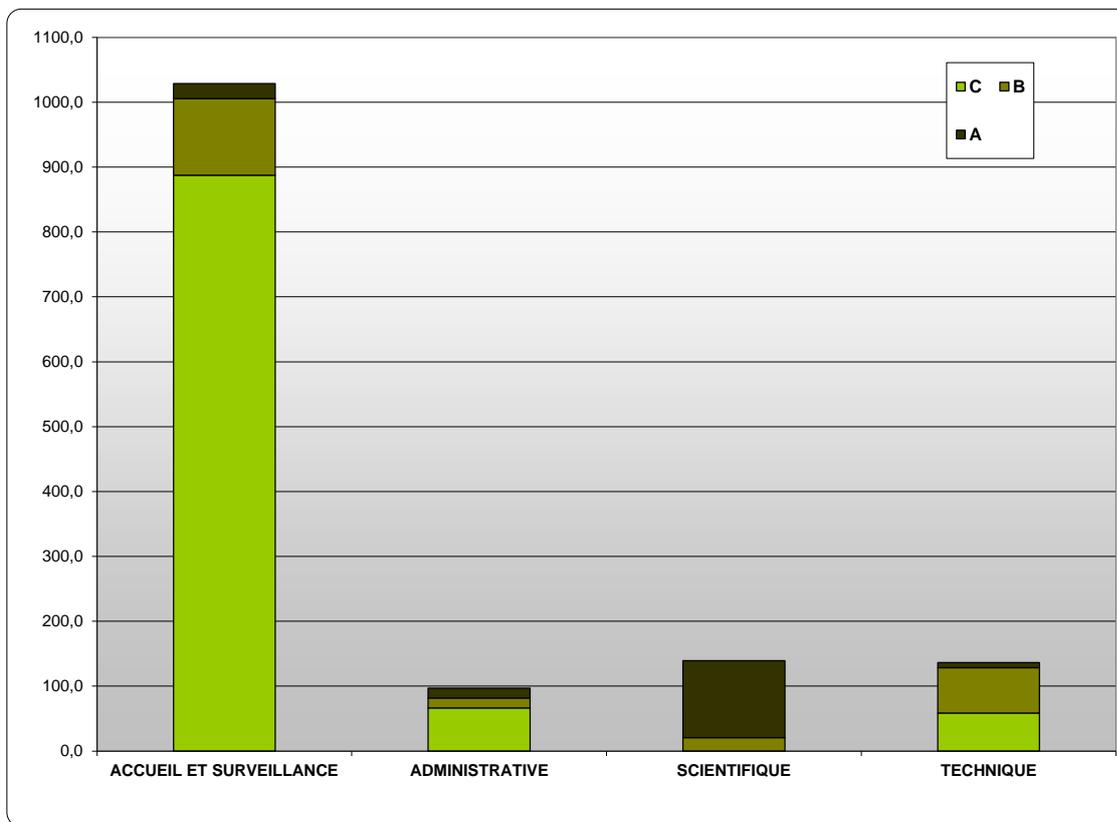
Filière	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012	Evolution 2009-2012
ACCUEIL ET SURVEILLANCE	1074,8	1061,9	1044,6	1028,9	-4,3%
ADMINISTRATIVE	106,5	96,1	95,6	97,1	-8,8%
SCIENTIFIQUE	143,8	140,4	139,7	139,4	-3,1%
TECHNIQUE	134,3	138,3	140,1	136,3	1,5%



Ce sont, dans l'ordre décroissant d'impact RGPP, les filières administrative, accueil et surveillance, scientifique et technique qui sont les plus touchées. La filière technique est en baisse pour la première fois en 2012.

II. 3. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et catégorie

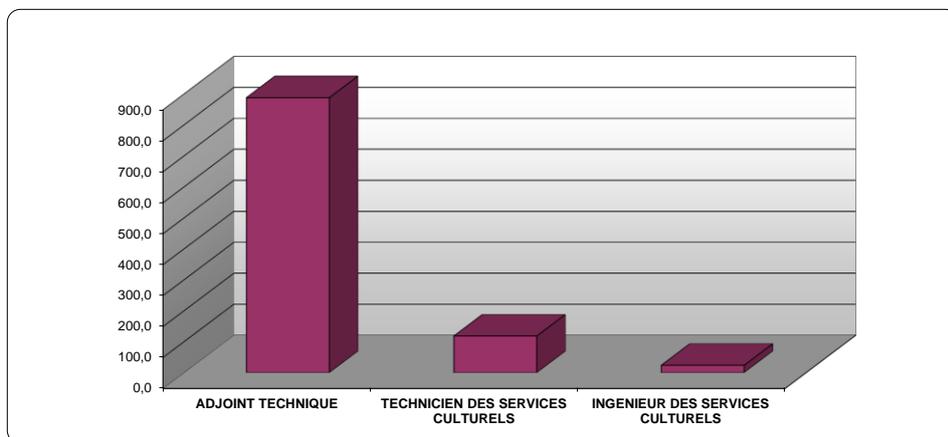
Filière	Total 2009	Total 2010	Total 2011	A	B	C	Total 2012
ACCUEIL ET SURVEILLANCE	1074,8	1061,9	1044,6	23,3	118,1	887,4	1028,9
ADMINISTRATIVE	106,5	96,1	95,6	15,2	15,2	66,7	97,1
SCIENTIFIQUE	143,8	140,4	139,7	118,6	20,8	0,0	139,4
TECHNIQUE	134,3	138,3	140,1	7,8	69,9	58,6	136,3
Total	1459,4	1436,7	1419,9	164,9	224,0	1012,7	1401,6



II. 4. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et corps

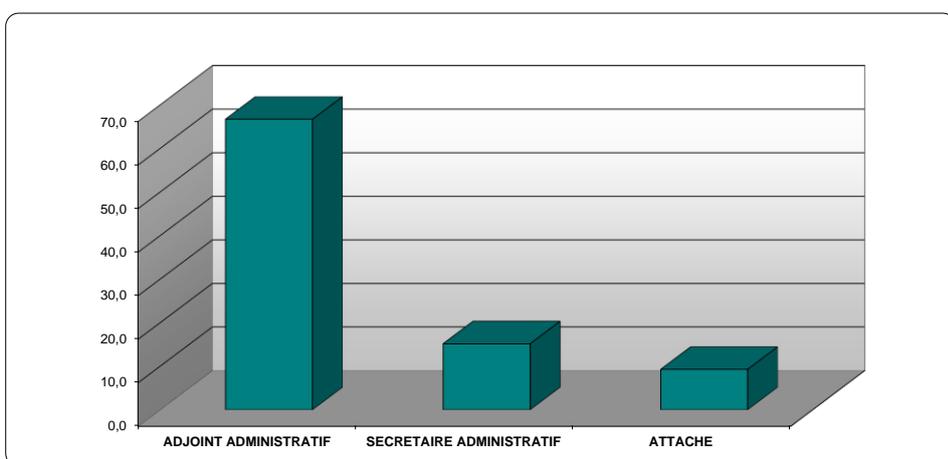
Filière accueil et surveillance

Corps	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012
ADJOINT TECHNIQUE	978,3	946,3	911,1	887,4
TECHNICIEN DES SERVICES CULTURELS	81,3	97,5	112,3	118,1
INGENIEUR DES SERVICES CULTURELS	15,3	18,0	21,2	23,3
Total	1074,8	1061,9	1044,6	1028,9



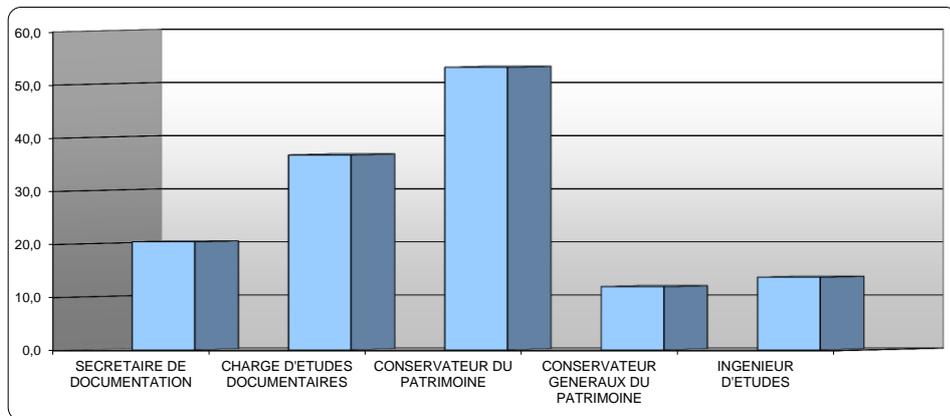
Filière administrative

Corps	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012
ADJOINT ADMINISTRATIF	80,4	73,1	70,2	66,7
SECRETAIRE ADMINISTRATIF	14,1	13,0	13,8	15,2
ATTACHE	7,9	6,1	6,8	9,3
CHARGE DE MISSION	1,7	2,3	2,0	2,3
INFIRMIER	0,8	0,0	0,0	0,1
INSPECTEUR/CONSEILLER DE LA CEA ET DE L'AC	0,0	0,0	0,9	1,6
ADMINISTRATEUR / PDT DIRECTEUR	1,6	1,6	2,0	2,0
Total	106,5	96,1	95,6	97,1



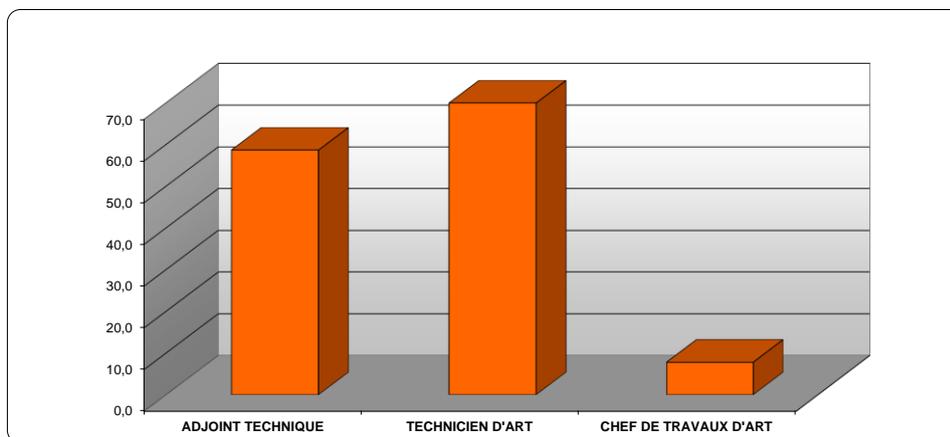
Filière scientifique

Corps	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012
SECRETAIRE DE DOCUMENTATION	21,7	21,6	20,8	20,4
CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES	38,5	38,1	38,3	36,7
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	53,8	51,5	51,7	53,2
CONSERVATEUR GENERAUX DU PATRIMOINE	10,7	11,0	11,5	11,9
INGENIEUR D'ETUDES	15,3	14,4	13,6	13,7
ASSISTANT INGENIEUR	1,0	1,0	1,0	1,0
CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUE	0,8	0,8	0,9	0,9
BIBLIOTHECAIRE	1,0	1,0	1,0	1,0
INGENIEUR DE RECHERCHE	1,0	1,0	1,0	0,6
Total	143,8	140,4	139,7	139,4



Filière technique

Corps	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012
ADJOINT TECHNIQUE	57,8	57,0	60,1	58,6
TECHNICIEN D'ART	70,4	74,2	72,1	69,9
CHEF DE TRAVAUX D'ART	6,1	7,1	7,9	7,8
Total	134,3	138,3	140,1	136,3



II. 5. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et grade

Filière	Grade	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012
ACCUEIL ET SURVEILLANCE	ADJOINT TECHNIQUE 2 CL	502,5	417,0	326,4	256,8
	ADJOINT TECHNIQUE 1CL	334,0	360,5	420,6	464,9
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2CL	110,5	126,8	126,1	128,1
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 1CL	31,3	42,0	38,0	37,7
	TECH. SERV.CULT. CL NORMALE	68,4	79,8	95,8	102,2
	TECH. SERV.CULT. CL SUPERIEURE	5,2	7,7	6,5	6,9
	TECH. SERV.CULT. CL EXCEPT.	7,7	10,0	10,0	9,0
	INGENIEUR DES SERVICES CULT. CL NORMALE	15,3	18,1	21,2	23,3
Total ACCUEIL ET SURVEILLANCE		1074,8	1061,9	1044,6	1028,8
ADMINISTRATIVE	ADJOINT ADMINISTRATIF 2CL	22,2	20,5	19,5	17,7
	ADJOINT ADMINISTRATIF 1CL	46,7	42,0	38,3	36,3
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 2CL	8,3	7,4	9,4	10,7
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 1CL	3,3	3,2	3,0	1,9
	SECRETAIRE ADM. CL.NORMALE	12,7	11,0	11,6	11,4
	SECRETAIRE ADM CL.SUP	1,4	2,0	2,0	2,8
	SECRETAIRE ADM CL.EXC.	0,0	0,0	0,2	1,0
	INFIRMIER DE L'ETAT	0,8	0,0	0,0	0,1
	ATTACHE	6,1	3,9	4,5	6,8
	ATTACHE PRINCIPAL	1,8	2,2	2,3	2,5
	CHARGE DE MISSION	1,7	2,3	2,0	2,3
	ADMINIST. GNL EPA MUSEE LOUVR	0,6	0,7	1,0	1,0
	INSPECTEUR/CONSEILLER DE LA CEA ET DE L'AC	0,0	0,0	0,9	1,6
	PDT. DIRECT. EPA MUSEE LOUVRE	1,0	1,0	1,0	1,0
Total ADMINISTRATIVE		106,5	96,1	95,6	97,1
SCIENTIFIQUE	BIBLIOTHECAIRE	0,0	0,0	0,0	0,6
	BIBLIOTHECAIRE ADJ SPEC HC.	1,0	1,0	1,0	0,4
	SECRETAIRE DOC. CLASSE NORMALE	16,1	15,5	14,1	14,7
	SECRET DE DOC CL. SUPERIEURE	3,0	3,0	2,9	3,0
	SECRET DE DOC CL. EXCEPT.	2,7	3,2	3,8	2,8
	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES	32,9	33,2	34,5	33,1
	CHARGE ETUDES DOC. PAL 2CL	4,9	4,9	3,6	2,7
	CHARGE ETUDES DOC. PAL 1CL	0,7	0,0	0,3	1,0
	CONSERVATEUR PATRIMOINE	22,3	19,2	17,6	19,3
	CONSERVATEUR EN CHEF PATRIM.	31,5	32,2	34,1	33,9
	CONSERVATEUR GENERAL PATRIMOIN	10,7	11,0	11,5	11,9
	CONSERVATEUR EN CHEF BIBLIOTH.	0,8	0,8	0,9	0,9
	INGENIEUR ETUDES 2 CL	9,0	8,2	8,0	8,0
	INGENIEUR ETUDES 1 CL	1,9	1,4	0,7	0,5
	INGENIEUR ETUDES HORS CL	4,4	4,8	4,9	5,2
	INGENIEUR DE RECHERCHE DE 2 CL	1,0	1,0	1,0	0,6
	ASSISTANT INGENIEUR	1,0	1,0	1,0	1,0
Total SCIENTIFIQUE		143,8	140,4	139,7	139,4
TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE 2CL	1,3	3,2	6,0	6,0
	ADJOINT TECHNIQUE 1CL	6,8	7,0	7,0	6,2
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2CL	42,1	37,9	36,6	35,4
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 1CL	7,5	8,9	10,5	10,9
	TECHNICIEN D'ART CL NORMALE	51,3	51,2	46,1	42,0
	TECHNICIEN D'ART CL SUPERIEURE	8,9	10,5	11,4	11,5
	TECHNICIEN D'ART CL EXCEPT.	10,2	12,5	14,5	16,4
	CHEF DE TRAVAUX D'ART	6,1	7,1	7,9	7,8
Total TECHNIQUE		134,3	138,3	140,1	136,3
Total		1459,4	1436,7	1419,9	1401,6

II. 6. Procédures disciplinaires

Nombre d'agents sanctionnés :

Avertissement	2
Blâme	2
Révocation	0

III

Emploi des contractuels

Le recours à des agents non titulaires est encadré par la loi du 11 janvier 1984, qui distingue deux types d'emplois possibles :

Relèvent de l'article 4 de cette loi les agents recrutés pour occuper des emplois du niveau de la catégorie A lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient, ou tout type d'emploi lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes

Relèvent de l'article 6 de cette loi les agents recrutés pour répondre :

- Soit à un besoin permanent mais dont les fonctions impliquent un service à temps incomplet (ex-article 6.1)
- Soit à un besoin saisonnier ou occasionnel lorsque les fonctions correspondantes ne peuvent être assurées par des fonctionnaires titulaires (ex-article 6.2)

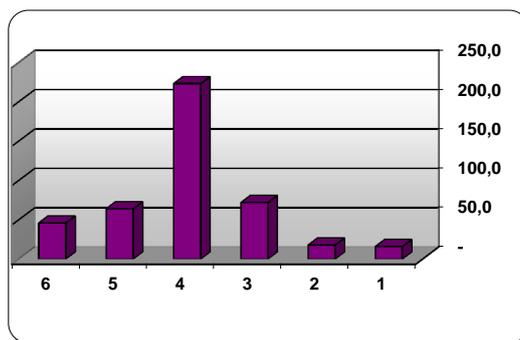
La dénomination des contrats articles 6.1 et 6.2 se rapporte à la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat. Elle a été modifiée par la loi n°2012-347 du 12 mars 2012 qui a instauré une nouvelle nomenclature. Le changement étant intervenu en cours d'année, les dénominations "articles 6.1" et "6.2" ont été conservées dans ce bilan.

La distinction couramment faite entre "contractuels" et "vacataires" correspond à cette distinction législative entre recrutements basés sur l'article 4 et recrutements basés sur l'article 6, même si les agents concernés sont tous des contractuels au sens juridique du terme.

III. 1. Contractuels sur poste, article 4

Répartition des contractuels sur poste par niveau en ETPT

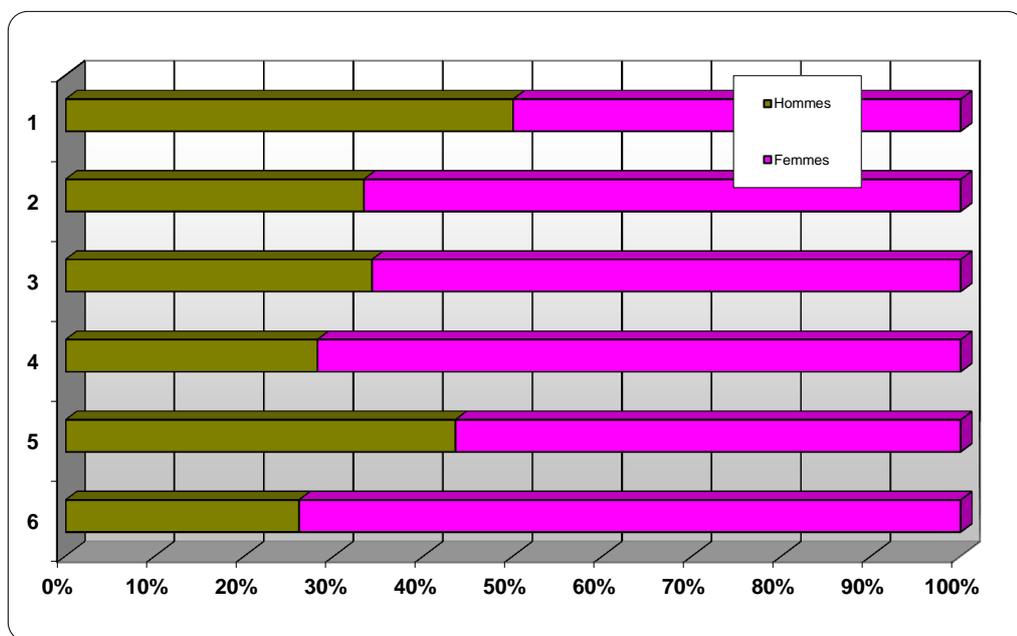
Niveau	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012
1	16,0	15,2	16,0
2	15,7	15,7	17,9
3	70,7	73,9	71,9
4	227,4	233,6	223,0
5	66,2	67,0	64,0
6	50,0	49,7	46,0
Total	446,0	455,1	438,7



Après une augmentation entre 2010 et 2011, l'ETPT des contractuels art. 4 diminue significativement entre 2011 et 2012 (- 16,4 ETPT), impacté par les réductions d'effectifs que doit réaliser le Musée pour respecter le plafond d'emplois fixé par le Ministère. En outre, plusieurs conventions de mécénat sont arrivées à leur terme en 2012, d'où une baisse des contrats article 4 mécénés.

Répartition des contractuels sur poste par niveau et sexe en personnes physiques au 31 décembre 2012

Niveau	Hommes	Femmes	Total 2011	Hommes	Femmes	Total 2012
1	8	8	16	8	8	16
2	7	9	16	6	12	18
3	28	46	74	25	48	73
4	64	169	233	65	166	231
5	27	40	67	27	35	62
6	15	37	52	12	34	46
Total	149	309	458	143	303	446



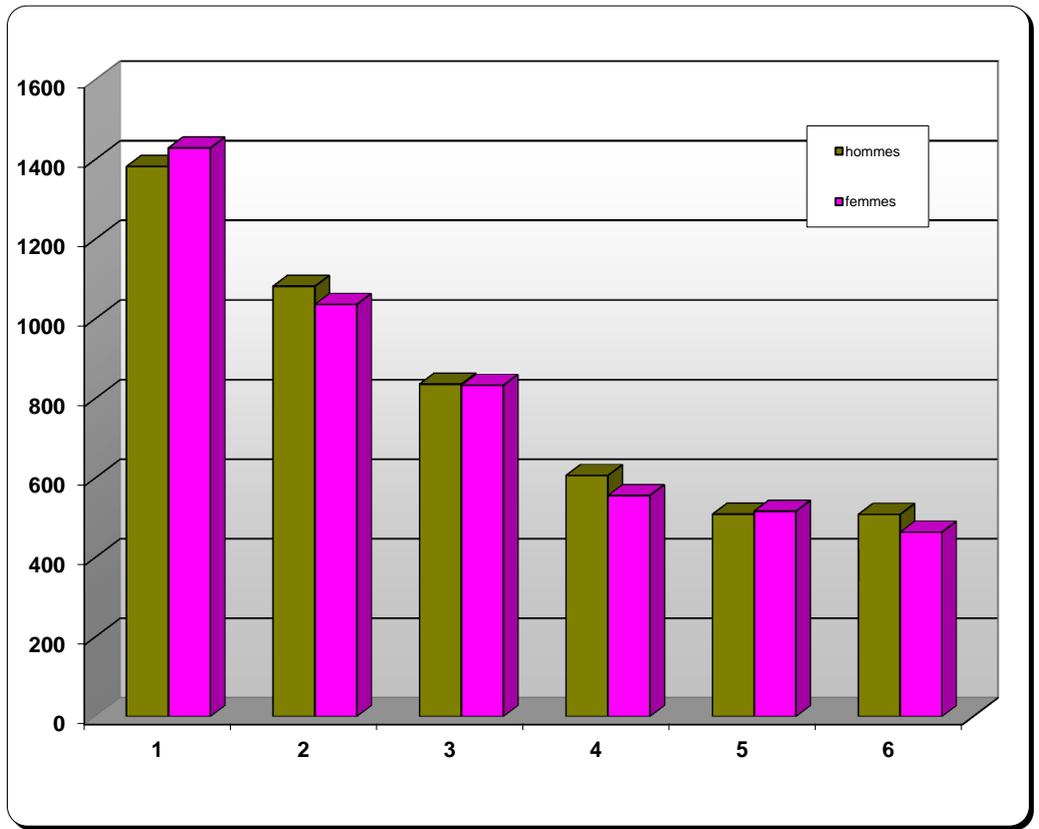
Indices moyens des contractuels par niveau sur l'ensemble de l'année 2012

indice moyen tous niveaux et âges confondus (631 en 2010, 629 en 2011)	=	644
---	---	------------

L'indice moyen passe de 629 en 2011 à 644 en 2012. Cette hausse s'explique notamment par l'augmentation de l'âge moyen des contractuels article 4 (41,7 ans en 2012 contre 41 ans en 2011). C'est également une traduction des flux entrées/sorties, les agents contractuels sortants pouvant être remplacés par des agents mieux rémunérés compte tenu de leur parcours professionnel.

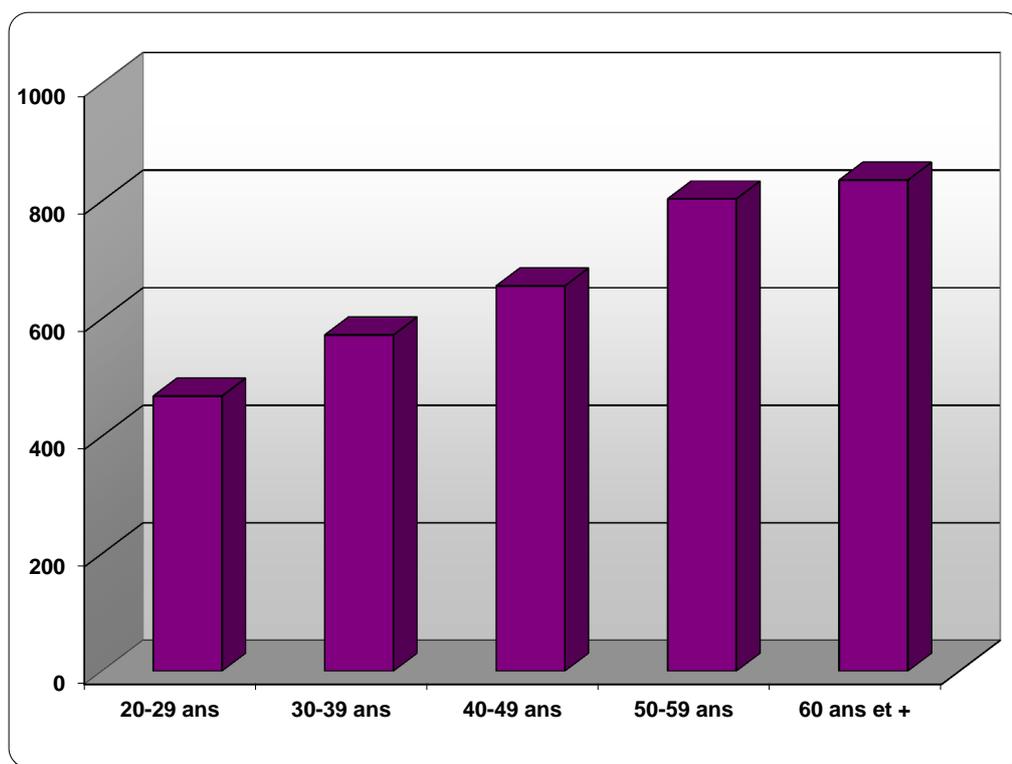
Indice moyen par niveau

Niveau	Indice moyen hommes	Indice moyen femmes	Indice moyen	Age moyen hommes	Age moyen femmes	Age moyen
1	1382	1429	1406	53,0	46,1	49,6
2	1082	1036	1055	48,3	46,2	47,1
3	836	833	834	45,0	45,0	45,0
4	606	556	570	42,9	38,3	39,5
5	509	516	513	41,9	40,3	41,0
6	508	464	475	43,2	43,5	43,4
Total	688	623	644	43,9	40,6	41,7



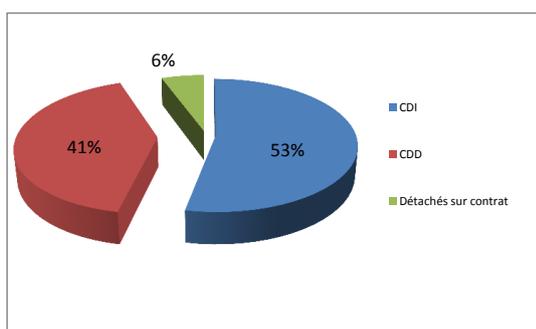
Indices moyens par tranche d'âge sur l'ensemble de l'année 2012

Niveau	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans	60 ans et +	Total
1		1473	1400	1363	1491	1406
2		853	1017	1179	1236	1055
3	589	742	812	939	948	834
4	487	539	596	673	691	570
5	425	470	534	586	657	513
6	401	409	478	584	523	475
Total	468	572	656	804	836	644



Répartition CDI/CDD au 31/12/2012

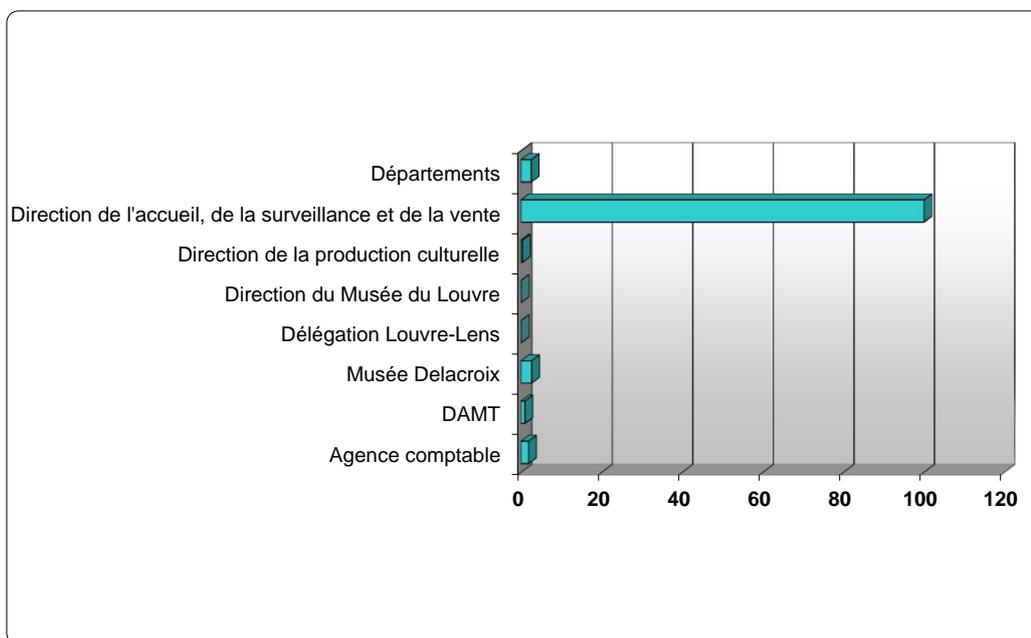
Statut	Nb d'agents	
	2011	2012
CDI	195	237
CDD	238	184
Détachés sur contrat	25	25
TOTAL	458	446



III. 2. Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets, ex-article 6.1

Répartition par direction

Direction/ département	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012
Agence comptable	2,8	3,0	2,8	1,9
DAMT	3,0	2,0	1,0	1,0
Musée Delacroix	2,5	2,5	2,7	2,7
Délégation Louvre-Lens	0,0	0,5	0,5	0,0
Direction du Musée du Louvre	0,0	0,9	1,2	0,0
Direction de la production culturelle	0,0	0,0	0,0	0,3
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	109,2	107,4	102,6	100,1
Départements	1,7	1,1	1,1	2,6
<i>Département des antiquités égyptiennes</i>	0,1	0,1	0,1	0,1
<i>Département des peintures</i>	1,6	1,0	1,0	2,0
<i>Département des objets d'art</i>	0,0	0,0	0,0	0,4
<i>Département des arts de l'Islam</i>	0,0	0,0	0,0	0,1
Total	119,2	117,3	111,9	108,5



Répartition par nombre d'heures mensuel et par sexe au 31/12

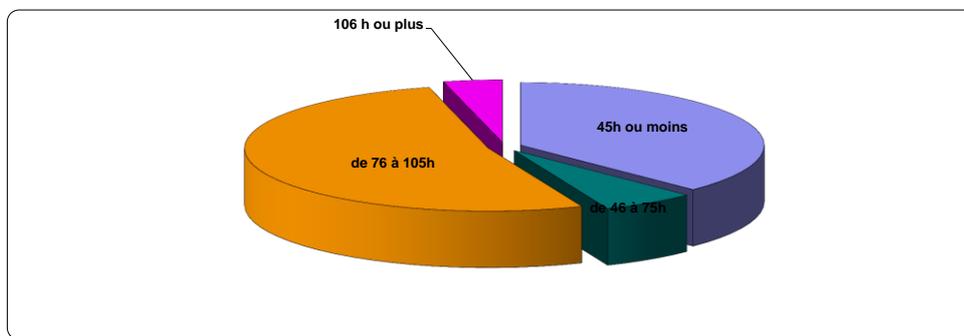
2011 : 228 agents sont sur contrat article 6.1, pour un ETPT de 111,9. La quotité mensuelle moyenne travaillée par un contractuel sur crédits permanents est donc de 0,49 ETP, soit 74H36 heures.

Nombre d'heures mensuel (temps plein = 152h)	Homme	Femme	Nombre agents	% Homme	% Femme	% total
45h ou moins	23	38	61	38%	62%	100%
de 46 à 75h	3	13	16	19%	81%	100%
de 76 à 105h	60	79	139	43%	57%	100%
106 h ou plus	6	6	12	50%	50%	100%
Total	92	136	228	40%	60%	100%

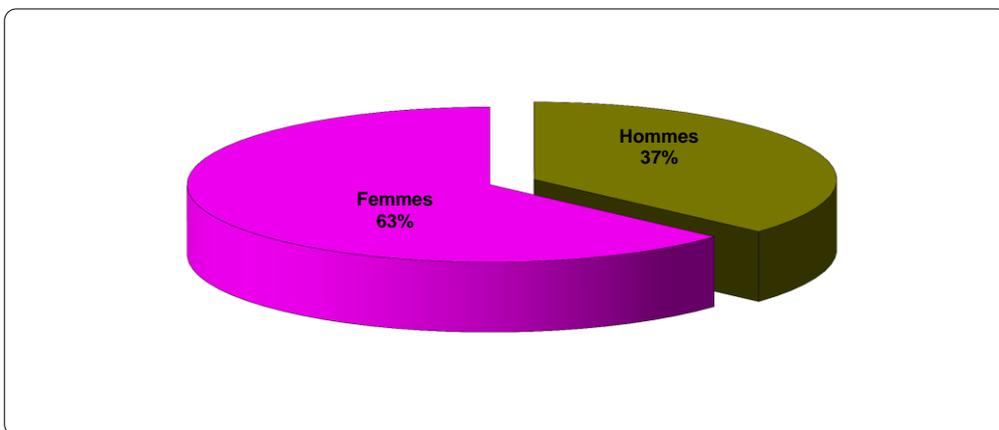
2012 : 256 agents sont sur contrat article 6.1, pour un ETPT de 108,5. La quotité mensuelle moyenne travaillée par un contractuel sur crédits permanents est donc de 0,42 ETP, soit 64H25.

Nombre d'heures mensuel (temps plein = 152h)	Homme	Femme	Nombre agents	% Homme	% Femme	% total
45h ou moins	29	67	96	30%	70%	100%
de 46 à 75h	4	12	16	25%	75%	100%
de 76 à 105h	55	79	134	41%	59%	100%
106 h ou plus	6	4	10	60%	40%	100%
Total	94	162	256	37%	63%	100%

Répartition par nombre d'heures au 31/12/2012



Répartition par sexe en personnes physiques au 31/12/2012



Répartition par fonction des agents au 31/12

Fonctions	Total 2011	Total 2012
Agent d'accueil et de contrôle des accès	3	2
Agent d'accueil et de surveillance museographique	137	163
Agent de caisse générale	4	4
Agent de poste de contrôle	1	2
Agent des vestiaires et bagagerie	18	19
Agent d'intervention	5	3
Assistante édition	1	0
Caissier contrôleur	33	33
Chargé d'accueil	17	15
Chargé d'études	1	1
Chargé de réservation	1	1
Collaborateur scientifique et technique	1	2
Documentaliste scientifique	1	1
Gestionnaire technique et logistique	1	1
Jardinier d'art	1	1
Médiateur	0	6
Secrétaire	1	1
Technicien exploitation billetterie	2	1
Total	228	256

Répartition CDI/CDD au 31/12/2012

2011

Statut	Agence comptable	Delegation Louvre Lens	Dept des antiquités égypt.	Dept des peintures	DAMT	DASV	Direction du musée du Louvre	Musée Eugene Delacroix	TOTAL
CDD	4	1	0	1	0	156	1	2	165
CDI	0	0	1	1	1	58	0	2	63

2012

Statut	Agence comptable	Dpt des objets d'art	Dept des antiquités égypt.	Dept des peintures	DAMT	DASV	DPC	Musée Eugene Delacroix	TOTAL
CDD	4	1	0	1	0	181	6	2	195
CDI	0	0	1	1	1	56	0	2	61

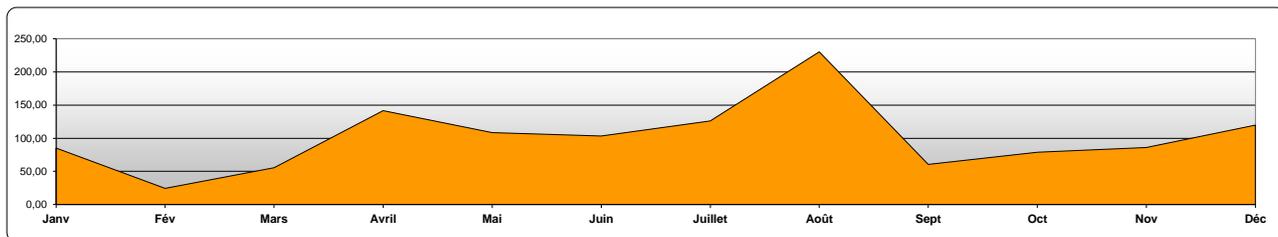
Répartition CDI/CDD par sexe au 31/12/2012

Type de contrat	Homme	Femme	Total	% Homme	% Femme	% total
CDD	64	131	195	33%	67%	100%
CDI	30	31	61	49%	51%	100%
Total général	94	162	256	37%	63%	100%

III. 3. Contractuels saisonniers et occasionnels, ex-article 6.2

Répartition par mois en ETP

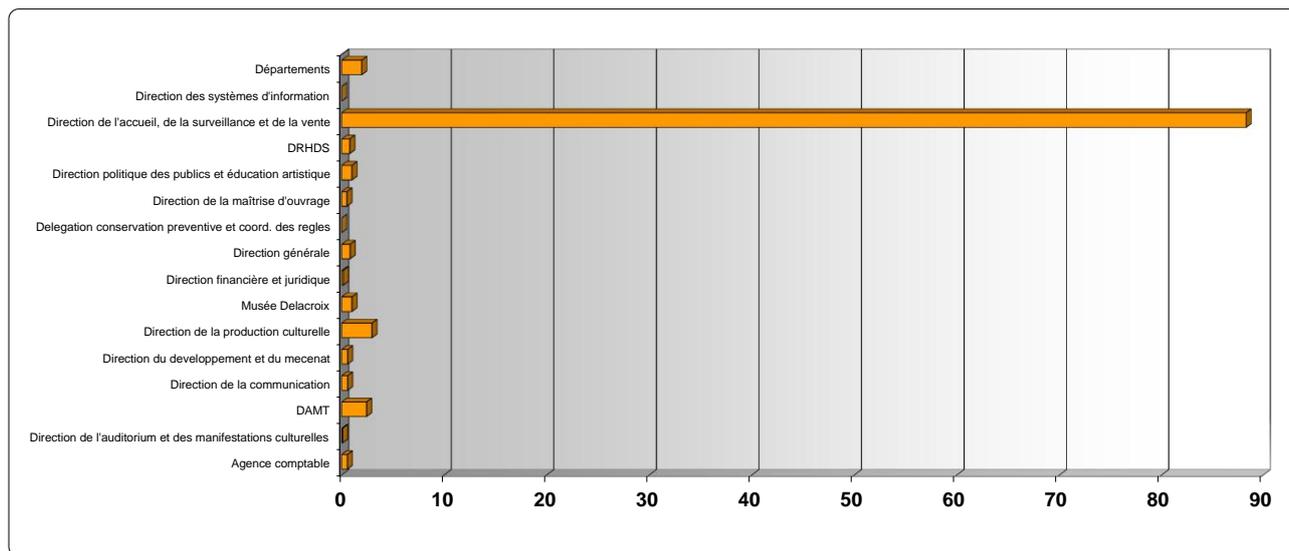
Statut	Janv	Fév	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept	Oct	Nov	Déc	Total	ETPT
Saisonniers et occasionnels	85,21	24,37	55,49	141,62	108,50	103,33	126,06	230,27	60,52	78,86	86,02	119,77	1220,01	101,7



Répartition par direction

Direction/département	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012
Agence comptable	1,3	1,3	1,0	0,6
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	1,2	0,7	0,1	0,1
DAMT	5,5	2,7	1,5	2,4
Direction de la communication	0,7	0,4	0,5	0,6
Direction du développement et du mécénat	1,4	0,3	2,3	0,6
Direction de la production culturelle	2,4	2,0	1,9	2,9
Musée Delacroix	0,8	1,6	0,9	1,0
Direction financière et juridique	0,8	0,3	1,0	0,1
Direction générale	1,3	0,3	0,5	0,8
Délégation conservation préventive et coord. des règles	1,6	0,3	0,7	0,0
Direction de la maîtrise d'ouvrage	0,6	0,0	0,1	0,5
Direction politique des publics et éducation artistique	0,2	0,5	1,2	1,0
DRHDS	0,6	0,5	1,8	0,8
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	87,9	84,3	93,6	88,3
Direction des systèmes d'information	0,0	0,5	0,1	0,0
Départements	7,2	5,0	3,2	2,0
TOTAL	113,3	100,6	110,3	101,7

Départements	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012
Arts de l'islam	1,0	0,4	0,8	0,5
Objets d'art	1,2	1,3	0,3	0,04
Peintures	1,8	0,7	0,8	0,9
Sculptures	0,0	0,0	0,3	0,0
Antiquités égyptiennes	0,7	0,9	0,4	0,6
Arts graphiques	0,7	0,4	0,3	0,0
AGER	1,2	0,7	0,2	0,0
Antiquités orientales	0,8	0,6	0,2	0,0
TOTAL	7,2	5,0	3,2	2,0



Répartition par mois et par direction, ex-article 6.2, en ETPT

2011

Directions et départements	janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août	septembre	octobre	novembre	décembre	Moyenne
Agence comptable	1,00	0,93	-	-	1,00	1,00	3,31	2,31	1,31	0,78	0,31	-	1,0
Délégation conservation préventive et coord. des régies	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,53	-	-	-	0,7
Département des antiquités égyptiennes	-	0,65	1,07	0,70	0,70	0,70	-	-	-	-	-	-	0,3
Département des antiquités grecques, étrusques et romaines	0,50	0,50	0,50	0,50	-	-	-	-	-	-	-	-	0,2
Département des antiquités orientales	-	-	0,70	0,70	0,72	0,72	-	-	-	-	-	-	0,2
Département des arts de l'Islam	-	-	-	0,53	1,00	1,00	1,00	1,67	1,70	0,53	1,00	1,00	0,8
Département des arts graphiques	-	0,70	0,70	0,70	0,50	0,50	-	-	-	-	-	-	0,3
Département des objets d'art	0,72	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	-	-	-	-	-	-	0,3
Département des peintures	1,40	0,93	1,00	-	-	-	-	-	1,79	1,79	1,79	1,00	0,8
Département des sculptures	-	-	-	0,90	0,70	0,70	0,70	0,70	0,17	-	-	-	0,3
Direction architecture, muséographie, technique	0,50	0,50	0,50	2,92	2,29	2,29	3,67	3,00	1,00	1,00	-	-	1,5
Direction de la communication	-	-	1,00	1,00	1,00	1,00	-	0,30	1,00	0,70	-	-	0,5
Direction de la maîtrise d'ouvrage	-	-	-	-	-	-	0,70	0,72	-	-	-	-	0,1
Direction de la production culturelle	1,93	2,70	2,42	2,20	2,20	2,20	0,46	0,96	0,79	1,49	2,49	3,21	1,9
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	77,99	36,41	38,58	94,90	65,11	65,11	136,48	228,85	44,59	82,57	103,54	149,36	93,6
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,50	1,00	0,1
Direction des affaires financières et juridiques	0,70	0,70	0,37	1,00	1,00	1,00	0,90	1,00	1,00	1,70	0,76	1,70	1,0
Direction des ressources humaines et du développement social	2,19	1,43	2,21	2,48	3,21	3,21	1,70	1,00	-	0,70	1,70	1,52	1,8
Direction du développement et du mécénat	1,58	1,58	1,58	2,10	1,58	1,58	2,89	2,37	3,16	3,16	2,93	2,53	2,3
Direction du musée du Louvre	0,50	0,47	0,50	0,50	0,52	0,52	-	-	1,00	0,70	0,70	0,72	0,5
Direction politique des publics et éducation artistique	2,00	2,00	2,79	1,79	0,79	0,79	-	-	-	0,70	1,70	1,70	1,2
Musée national Eugène Delacroix	1,07	-	-	-	-	-	4,00	3,00	1,00	-	-	1,20	0,9
Direction des systèmes d'information	1,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,1
Total	94,07	51,0	55,41	114,42	83,81	83,81	156,81	246,88	59,03	95,80	117,42	164,92	110,3

2012

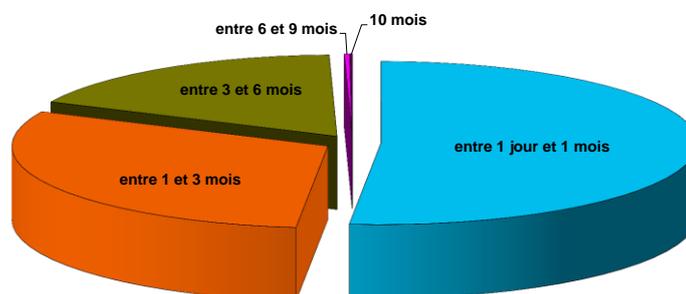
Directions et départements	janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août	septembre	octobre	novembre	décembre	Moyenne
Agence comptable		0,53	1,00				2,56	2,56					1,7
Département des antiquités égyptiennes		0,79	0,79	0,79	0,79	0,79	0,79	0,79	0,79	0,79			0,8
Département des arts de l'Islam	1,00	0,47	1,00	1,00	1,00	1,00							0,9
Département des objets d'art							0,50	0,0070	0,0070				0,2
Département des peintures	1,00	0,70	0,70	0,70					1,72	1,79	1,79	1,97	1,3
Direction architecture, muséographie, technique		0,79	0,79	1,79	1,79	1,79	2,79	3,79	5,00	3,58	3,87	3,00	2,6
Direction de la communication								0,83	1,93	2,00	1,17	1,00	1,4
Direction de la maîtrise d'ouvrage						0,80	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,23	0,9
Direction de la production culturelle	3,50	2,68	3,18	1,20	1,47	1,70	2,53	2,10	4,20	5,03	4,33	3,39	2,9
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	71,90	12,18	40,82	131,48	99,66	93,94	109,65	212,50	44,37	62,96	72,88	107,41	88,3
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	1,0												1,0
Direction des affaires financières et juridiques	0,72							0,50	0,50				0,6
Direction des ressources humaines et du développement social	0,70	1,26	0,70	0,70	0,70	0,83	1,77	1,00	1,00	0,72			0,9
Direction du développement et du mécénat	1,74	0,79	1,63	0,79	0,79	0,79	0,47						1,0
Direction du musée du Louvre	0,70	0,70	1,39	1,39	1,70	1,70	1,00	0,19				1,00	1,1
Direction politique des publics et éducation artistique	1,70	2,49	2,49	1,79	0,60					1,00	1,00	1,00	1,5
Musée national Eugène Delacroix	1,27	1,00	1,00				3,00	5,00				0,77	2,0
Total général	85,21	24,37	55,49	141,62	108,50	103,33	126,06	230,27	60,52	78,86	86,02	119,77	101,7

Répartition du nombre de contrats ex-6.2 par durée

	2010	2011	2012
Nb de contrats signés	731	718	748
Nb d'agents 6.2	471	456	440
Nb moyen de contrats par agent	1,6	1,6	1,7
Durée moyenne d'un contrat	2,1 mois	1,8 mois	1,6 mois
Durée moyenne effectuée par chaque agent	3,2 mois	2,9 mois	2,8 mois

Durée du contrat	Nombre de contrats 2010	Nombre de contrats 2011	Nombre de contrats 2012
entre 1 jour et 1 mois	320	357	386
entre 1 et 3 mois	291	204	227
entre 3 et 6 mois	55	138	132
entre 6 et 9 mois	50	16	2
10 mois	15	3	1
Total	731	718	748

*Les contrats d'1 jour concernent les manifestations exceptionnelles (ex : nuit des musées, nuit blanche...)



Comme l'année dernière, on constate en 2012 une baisse de la durée moyenne, globale et par agent, des contrats 6.2. Ainsi, le nombre de contrats compris entre 1 jour et 1 mois passe de 357 à 386, soit une hausse de 8%, tandis que les contrats supérieurs à 6 mois diminuent de façon significative (19 en 2011, 3 en 2012).

Cette tendance s'explique tout d'abord par un facteur budgétaire. En effet, de plus en plus de services ont recours à des renforts ponctuels pour faire face à l'affluence croissante du public. Par exemple, à la DASV, le service de la surveillance muséographique demande depuis 2010 des agents 6.2, ce qui n'était pas le cas auparavant. Cette augmentation de la demande entraîne mécaniquement une baisse de la durée des contrats afin de respecter l'enveloppe budgétaire allouée aux directions pour leurs besoins saisonniers ou occasionnels.

Par ailleurs, d'un point de vue social, l'augmentation des contrats de courte durée permet de satisfaire davantage de candidatures en limitant le nombre de refus.

Enfin, recruter davantage de personnes l'été permet de disposer d'un vivier plus important pour répondre aux besoins de la Toussaint et des vacances de Noël.

IV

Promotion et flux de personnels

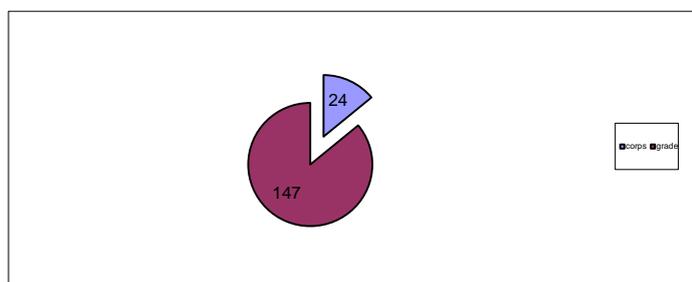
IV. Promotions

IV.1 Promotions par filières

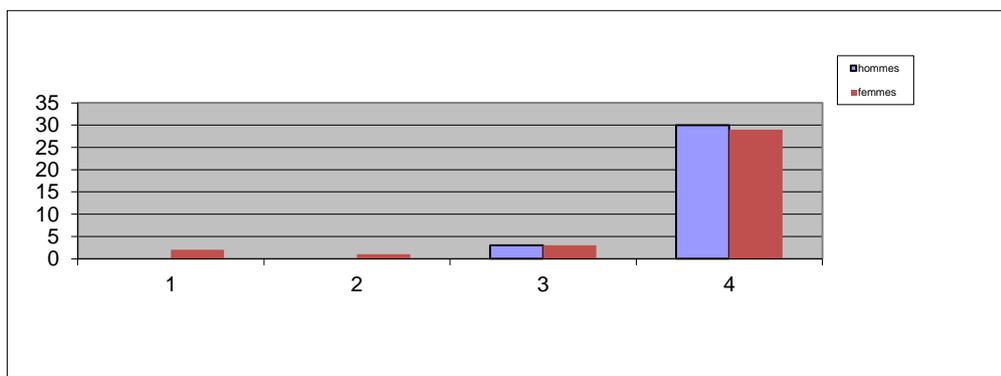
Filières de départ	2010			2011			2012		
	corps	grade	Total	corps	grade	Total	corps	grade	Total
ACCUEIL, SURVEILLANCE	18 13%	122 87%	140 100%	20 13%	132 87%	152 100%	3 6%	46 94%	49 100%
ADMINISTRATIVE	2 50%	2 50%	4 100%	0 0%	3 100%	3 100%	2 0%	7 78%	9 200%
SCIENTIFIQUE	1 17%	5 83%	6 100%	4 50%	4 50%	8 100%	2 40%	3 60%	5 100%
TECHNIQUE	4 44%	5 56%	9 100%	0 0%	8 100%	8 100%	0 0%	5 100%	5 100%
Total	25	134	159	24	147	171	7	61	68

On note une baisse importante du nombre de promotions entre 2011 et 2012 (- 103) qui touche essentiellement la filière accueil, surveillance et magasinage. Avec la fin du repyramidage de la filière en 2012, le nombre de postes proposés pour les avancements de grade a été moins élevé, notamment pour les adjoints techniques de 1ère classe pour lesquels on passe de 175 postes offerts en 2010, puis 197 postes en 2011, à 41 en 2012. Cependant, les ratios des agents du Louvre promus par rapport au nombre de postes offerts sont équivalents, voire plus favorables, pour le Musée en 2012 qu'en 2011 ou 2010.

Changement	Total 2010		Total 2011		Total 2012	
corps	25	16%	24	14%	7	10%
grade	134	84%	147	86%	61	90%
Total	159	100%	171	100%	68	100%



Voie de promotion	2010	2011	2012		
	Total	Total	hommes	femmes	Total
Concours externe	2	1		2	2
Concours interne	11	18		1	1
Examen professionnel	40	20	3	3	6
Tableau d'avancement ou liste d'aptitude	106	132	30	29	59
Total	159	171	33	35	68



Promotions par filières et par sexe en 2012

Filière	Hommes		Total homme	%	Femmes		Total femmes	%	Total
	corps	grade			corps	grade			
ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGAS.	1	24	25	51%	2	22	24	49%	49
ADMINISTRATIVE	1		1	11%	1	7	8	89%	9
SCIENTIFIQUE		2	2	40%	2	1	3	60%	5
TECHNIQUE		5	5	100%	0	0	0	0%	5
Total général	2	31	33	49%	5	30	35	51%	68

IV. 2 Les promotions par corps et par grade

Corps de départ	Corps d'arrivée		Filière accueil, surveillance et magasinage		Filière administrative				Filière scientifique				Filière technique	
	nb	Changement	Adjoint technique d'accueil, de surveillance et de magasinage	Techniciens des servs culturels et bat France	Adjoint administratif	Secrétaire administratif	Attaché d'administration	Inspecteur/conseiller de la CEA et de l'AC	Chargé d'études documentaires	Ingénieur d'études	Conservateur du patrimoine	Conservateur général du patrimoine	Adjoint technique des administrations de l'Etat	Technicien d'art
Adjoint technique d'accueil, de surveillance et de magasinage	46	corps		1	1									
		grade	44											
Technicien des servs culturels et bat France	2	grade		2										
Adjoint administratif	7	corps	2			1								
		grade			4									
Secrétaire administratif	1	grade				1								
Attaché d'administration	1	grade					1							
Inspecteur/conseiller de la CEA et de l'AC	1	grade					1							
Chargé d'études documentaires	1	grade						1						
Ingénieur de recherche	1	grade								1				
Ingénieur d'études	1	grade							1					
Conservateur du patrimoine	2	corps									1			
		grade									1			
Adjoint technique des administrations de l'Etat	2	corps											2	
		grade												
Technicien d'art	3	grade												3
Total	68		46	3	5	2	1	1	1	1	2	1	2	3

Hormis les avancements de grade et de corps au sein de la filière accueil et surveillance (48 promotions sur 68 au total, soit 71%), qui concernent essentiellement les adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage, le nombre de promotions des agents du Musée demeure limité.

IV.3 Voies de promotion

Filière accueil et surveillance

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	A			B		C			Total	
			ingenieur des serv cult et du pat cl norm	technicien des services culturels cl exc	technicien des services culturels cl norm	technicien des services culturels cl sup	adjoint technique de 1 cl	adjoint technique principal de 1 cl	adjoint technique principal de 2 cl	adjoint administratif 2 cl		
B	technicien des services culturels cl norm	Concours interne									-	
		Examen professionnel		1							1	
		Tableau d'avancement ou liste d'aptitude									1	
Total technicien des services culturels cl norm			0	1	0	1	0	0	0		2	
Total B			0	1	0	1					2	
C	adjoint technique de 1 cl	Concours interne									-	
		Tableau d'avancement ou liste d'aptitude								15	15	
	Total adjoint technique de 1 cl			0	0	0	0	0	0	15	15	
	adjoint technique de 2 cl	Concours interne										1
		Concours externe									1	1
		Examen professionnel									1	1
	Total adjoint technique de 2 cl			0	0	0	0	22	0	0	1	23
	adjoint technique principal de 1 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude				1						1
Total adjoint technique principal de 1 cl			0	0	1	0	0	0	0		1	
adjoint technique principal de 2 cl	Concours externe										-	
Total adjoint technique principal de 2 cl			0	0	0	0	0	7	0		7	
Total C			0	0	1	0	22	7	15		46	
Total			0	1	1	1	22	7	15		48	

Le repyramidage de la filière c'est achevé en 2012, les ratios associés pour les avancements de grade ont été beaucoup plus élevés avant 2012 notamment pour les adj techniques de 1^{ère} classe ou l'on passe de 175 postes offerts en 2010 puis 197 postes en 2011 à 41 en 2012. Cependant les ratios des agents du Louvre promus par rapport au nombre de postes offerts est équivalent voire plus favorables pour le musée en 2012 qu'en 2011 ou 2010 (ce qui est trompeur à une lecture rapide des chiffres).

Filière administrative

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	A		B		C			Total
			attaché principal	Inspecteurs généraux CEAAC	secrétaire administratif cl norm	secrétaire administratif cl sup	adjoint administratif ppal 1ère cl	adjoint administratif ppal 2 cl	adjoint technique 1ère cl	
A	attache d'administration	Examen professionnel	1							1
		Inspect/Conseil.CEAAC 1ère classe		1						1
Total A			1	1	0	0	0			2
Total B			0	0	0	1	0			1
C	adjoint administratif de 1 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude						2	1	3
		Concours interne								
	adjoint administratif de 2 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude					1			1
		Examen professionnel							1	1
Total C			0	0	1	0	2	2	2	7
Total			1	1	1	1	2	2	2	10

Filière scientifique

Catégorie de départ - Code	Grade de départ	Voie de promotion	A				Total
			chargé d'études documentaires ppal 2ème cl	Conservateur	conservateur en chef du patrimoine	conservateur général du patrimoine	
A	chargé d'études documentaires	Examen professionnel	1				1
	Conservateur	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude			1		1
	conservateur en chef du patrimoine	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude				1	1
	Ingénieur de recherche de 2ème classe	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude		1			1
	ingénieur d'études 1ère cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude					1
Total A			1	1	1	1	5
Total			1	1	1	1	5

Filière technique

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	B		C		Total
			technicien d'art cl exc	technicien d'art cl sup	adjoint technique principal de 1 cl	adjoint technique principal de 2 cl	
B	technicien d'art cl norm	Examen professionnel	1				1
		Tableau d'avancement ou liste d'aptitude		1			1
	Total technicien d'art cl norm		1	1			2
	technicien d'art cl sup	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude	1				1
Total technicien d'art cl sup			1			1	
Total B			2	1	0		3
C	adjoint technique principal de 1 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude				1	1
	adjoint technique principal de 2 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude			1		1
Total C			0	0	1	1	2
Total			2	1	1	1	5

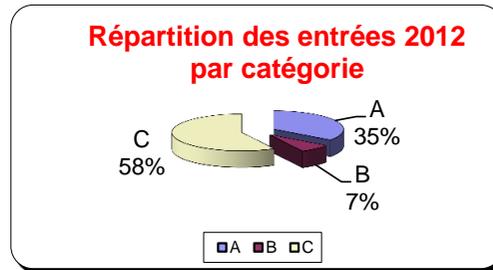
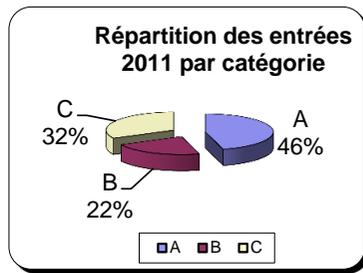
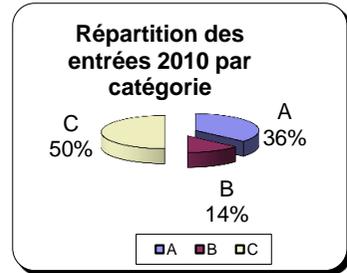
Contractuels

Catégorie de départ - Code	Niveau de départ	Voie de promotion	A				B	Total
			agent contractuel niveau 1	agent contractuel niveau 2	agent contractuel niveau 3	agent contractuel niveau 4	agent contractuel niveau 5	
A	agent contractuel niveau 3	nouvelle fonction		3				3
	agent contractuel niveau 4	nouvelle fonction			1			1
Total A			0	3	1			4
B	agent contractuel niveau 5	nouvelle fonction				8		8
Total B						8		8
C	agent contractuel niveau 6	nouvelle fonction					1	1
Total C							1	1
Total			0	3	1	8	1	13

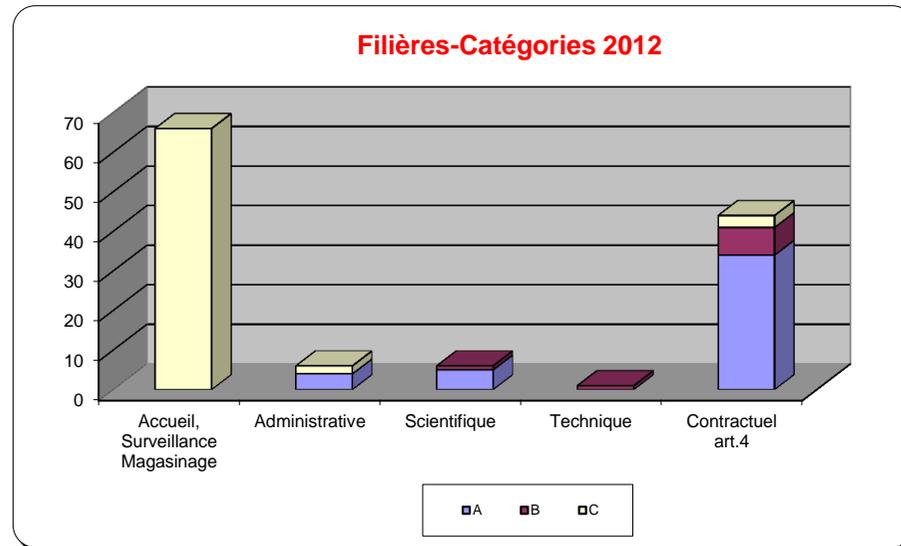
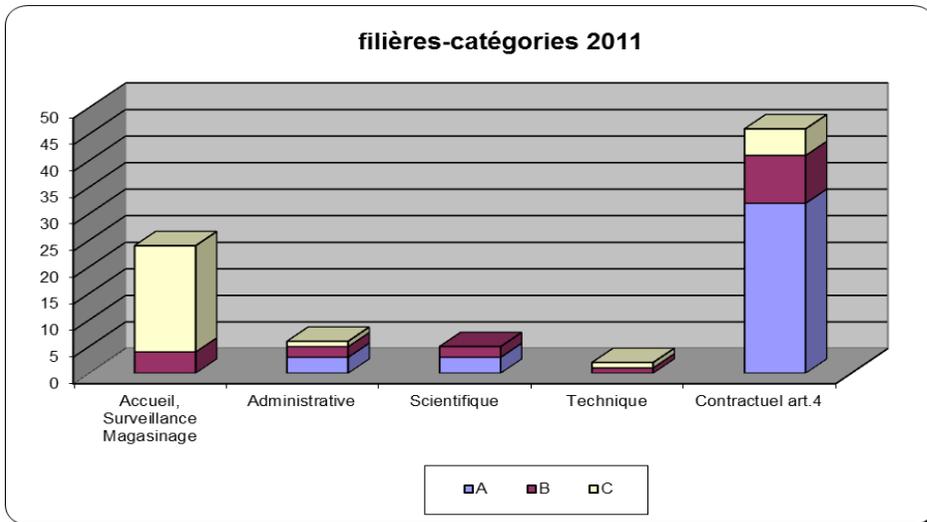
IV. 4. Recrutements et réintégrations

a. Ventilation des entrées par catégories et filières

Catégorie	Entrées 2010	Entrées 2011	Entrées 2012
A	35	38	43
B	13	18	9
C	48	27	71
Total	96	83	123



	Accueil, Surveillance Magasinage	Administrative	Scientifique	Technique	Contractuel art.4	Total
A		4	5		34	43
B			1	1	7	9
C	66	2			3	71
Total	66	6	6	1	44	123

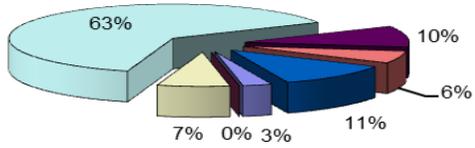


L'ouverture du titre II depuis fin 2011 explique l'arrivée importante sur la filière accueil, surveillance et magasinage d'agents de catégorie C, venus remplacer les agents partis en mobilité. S'ajoute à cela l'ouverture du Département des Arts de l'Islam qui a nécessité des recrutements par le biais du concours.

b. Ventilation des recrutements par voie

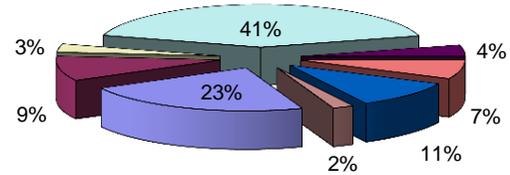
		RECRUTEMENTS								Total des entrées
Statut	Filières	concours externe	concours interne	contrat CDAPH	contrat sur poste	détachement	mutation	recrutement direct	mise à disposition	
Contractuel art.4					40					40
Titulaires	Administrative			1		4				5
	Scientifique						3		1	4
	Technique									0
	Accueil, Surveillance Magasinage	22	9	2			4	10	1	48
Total titulaires		22	9	3	0	4	7	10	2	57
Total		22	9	3	40	4	7	10	2	97
Taux des entrées par motif		23%	9%	3%	41%	4%	7%	10%	2%	100%

Les entrées 2011



- concours externe
- concours interne
- contrat CDAPH
- contrat sur poste
- détachement
- mutation
- recrutement direct

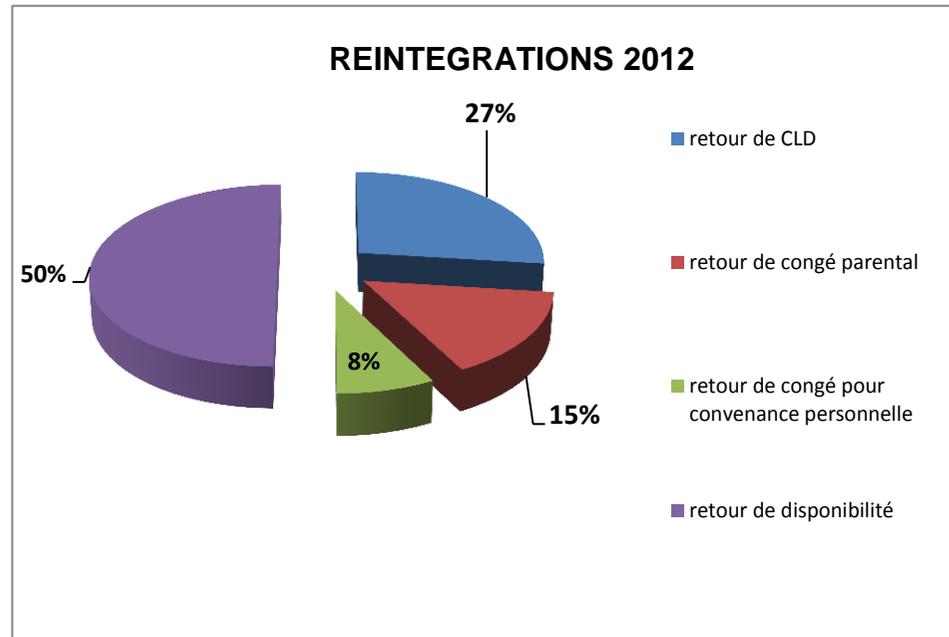
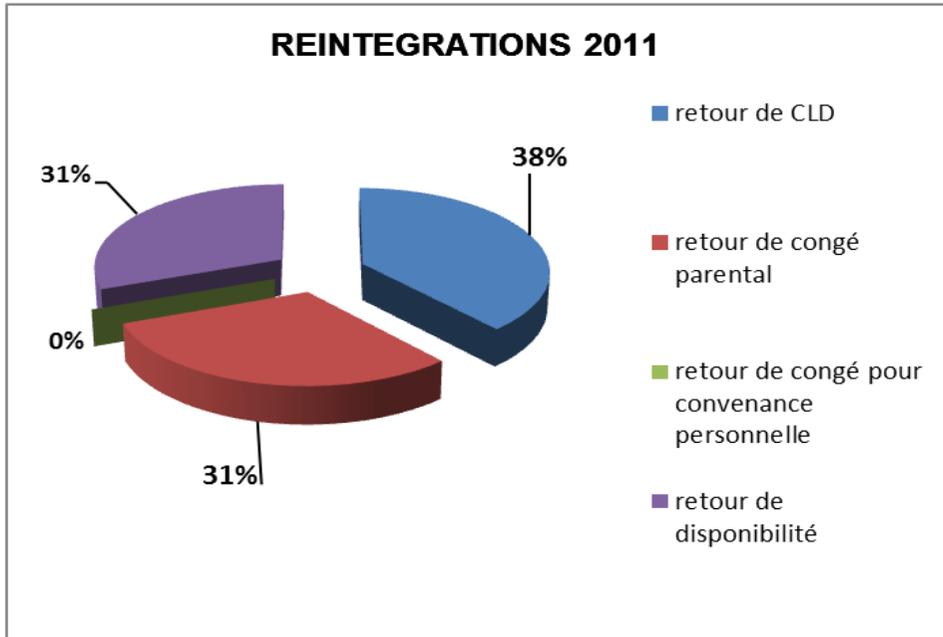
Les entrées 2012



- concours externe
- concours interne
- contrat CDAPH
- contrat sur poste
- détachement
- mutation
- recrutement direct
- mise à disposition

c. Ventilation des réintégrations par voie

Statut	Filières	VOIES DE REINTEGRATION				Total des entrées
		retour de CLD	retour de congé parental	retour de congé pour convenance personnelle	retour de disponibilité	
Contractuel art.4		0	2	2	0	4
Titulaires	Administrative	1	0	0	0	1
	Scientifique	0	0	0	2	2
	Technique	0	0	0	1	1
	Accueil, Surveillance Magasinage	6	2	0	10	18
Total titulaires		7	2	0	13	22
Total		7	4	2	13	26
Taux des entrées par motif		27%	15%	8%	50%	100%



d. Répartition des recrutements et réintégrations par filière et catégorie

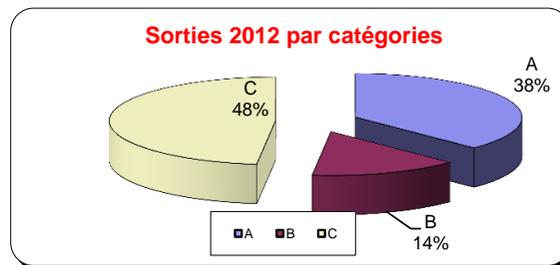
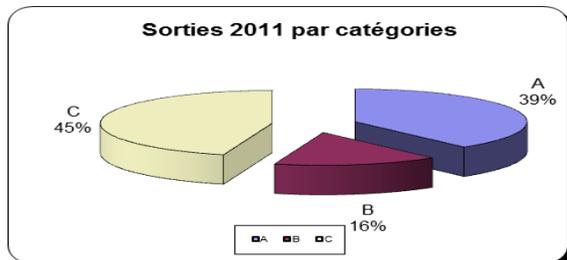
Filières	RECRUTEMENTS								Total des entrées
	concours externe	concours interne	contrat CDAPH	contrat sur poste	détachement	mutation	recrutement direct	mise à disposition	
ACCUEIL, SURVEILLANCE MAGASINAGE	22 46%	9 19%	2 4%	0 0%	0 0%	4 8%	10 21%	1 2%	48 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>									0
<i>Personnels de Catégorie B</i>									0
<i>Personnels de Catégorie C</i>	22	9	2			4	10	1	48
ADMINISTRATIVE	0 0%	0 0%	1 20%	0 0%	4 80%	0 0%	0 0%	0 0%	5 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>					4				4
<i>Personnels de Catégorie B</i>									0
<i>Personnels de Catégorie C</i>			1						1
SCIENTIFIQUE	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	3 75%	0 0%	1 25%	4 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>						3		1	4
<i>Personnels de Catégorie B</i>									0
<i>Personnels de Catégorie C</i>									0
TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Personnels de Catégorie A</i>									0
<i>Personnels de Catégorie B</i>									0
<i>Personnels de Catégorie C</i>									0
Contractuel art.4	0 0%	0 0%	0 0%	40 100%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	40 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>				31					31
<i>Personnels de Catégorie B</i>				7					7
<i>Personnels de Catégorie C</i>				2					2
TOTAL	22 23%	9 9%	3 3%	40 41%	4 4%	7 7%	10 10%	2 2%	97 100%

Filières	REINTEGRATIONS					Total des entrées
	retour de CLD	retour de congé parental	retour de congé pour convenance personnelle	retour de disponibilité	réintégration	
ACCUEIL, SURVEILLANCE MAGASINAGE	6 33%	2 11%	0 0%	9 50%	1 6%	18 94%
<i>Personnels de Catégorie A</i>						0
<i>Personnels de Catégorie B</i>						0
<i>Personnels de Catégorie C</i>	6	2		9	1	18
ADMINISTRATIVE	1 100%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	1 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>						0
<i>Personnels de Catégorie B</i>						0
<i>Personnels de Catégorie C</i>	1					1
SCIENTIFIQUE	0 0%	0 0%	0 0%	2 100%	0 0%	2 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>						0
<i>Personnels de Catégorie B</i>				1		1
<i>Personnels de Catégorie C</i>				1		1
TECHNIQUE	0 0%	0 0%	0 0%	1 100%	0 0%	1 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>						0
<i>Personnels de Catégorie B</i>				1		1
<i>Personnels de Catégorie C</i>						0
Contractuel art.4	0 0%	2 50%	2 50%	0 0%	0 0%	4 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>		1	2			3
<i>Personnels de Catégorie B</i>						0
<i>Personnels de Catégorie C</i>						1
TOTAL	7 27%	4 15%	2 8%	12 46%	1 4%	26 100%

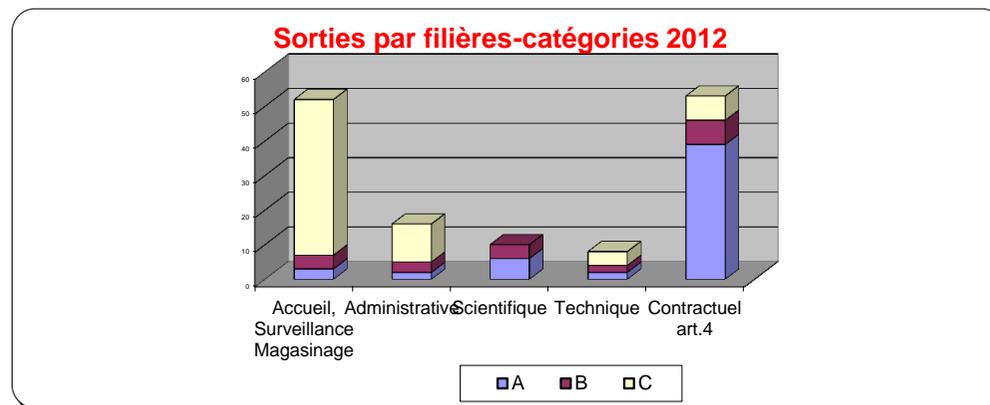
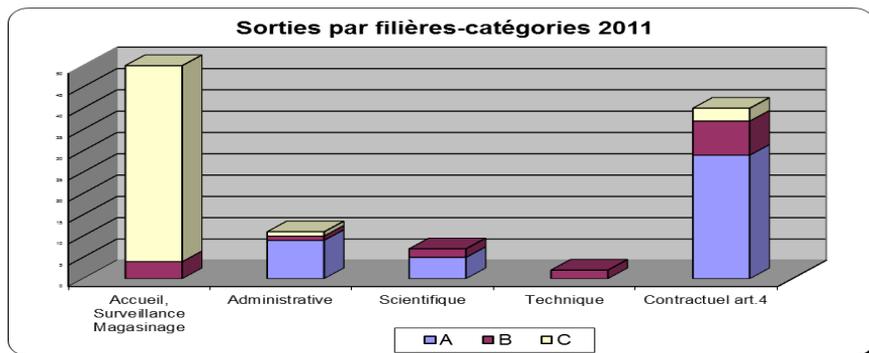
IV. 5. Sorties provisoires et définitives

a. Ventilation des sorties par catégories et filières

Catégorie	Sorties 2010	Sorties 2011	Sorties 2012
A	47	43	52
B	16	17	20
C	70	50	67
Total	133	110	139



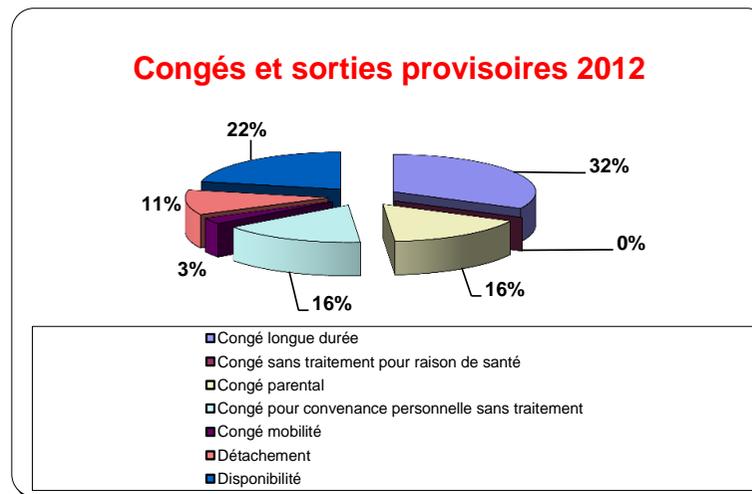
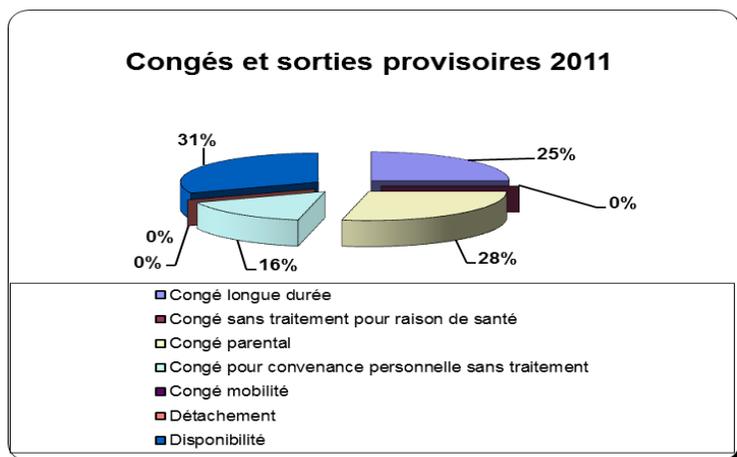
	Accueil, Surveillance Magasinage	Administrative	Scientifique	Technique	Contractuel art.4	Total
A	3	2	6	2	39	52
B	4	3	4	2	7	20
C	45	11		4	7	67
Total	52	16	10	8	53	139



b. Ventilation des sorties provisoires par voie

Congés et sorties provisoires des effectifs

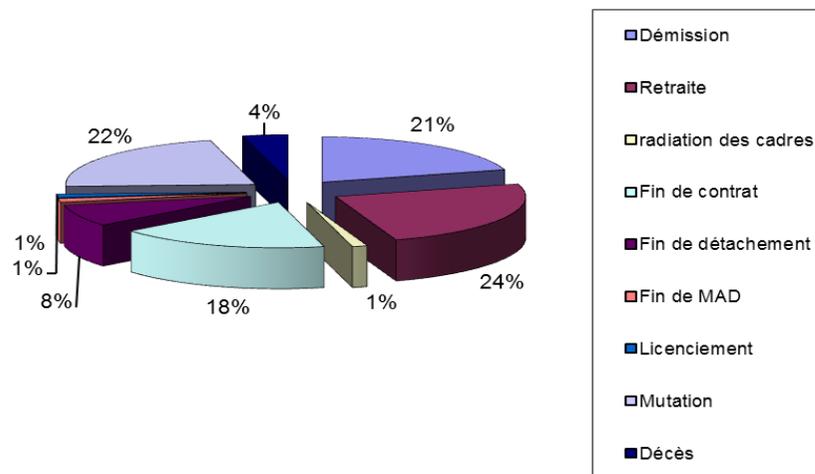
Statut	Filières	Congé longue durée	Congé sans traitement pour raison de santé	Congé parental	Congé pour convenance personnelle sans traitement	Congé mobilité	Détachement	Disponibilité	Total
Contractuels art 4				3	6	1			10
Titulaires	administrative	1		1			3		5
	scientifique	1						1	2
	surveillance	8		2			1	6	17
	technique	2						1	3
Total titulaires		12	0	3	0	0	4	8	27
Total		12	0	6	6	1	4	8	37
Taux de sortie par motif		32%	0%	16%	16%	3%	11%	22%	100%



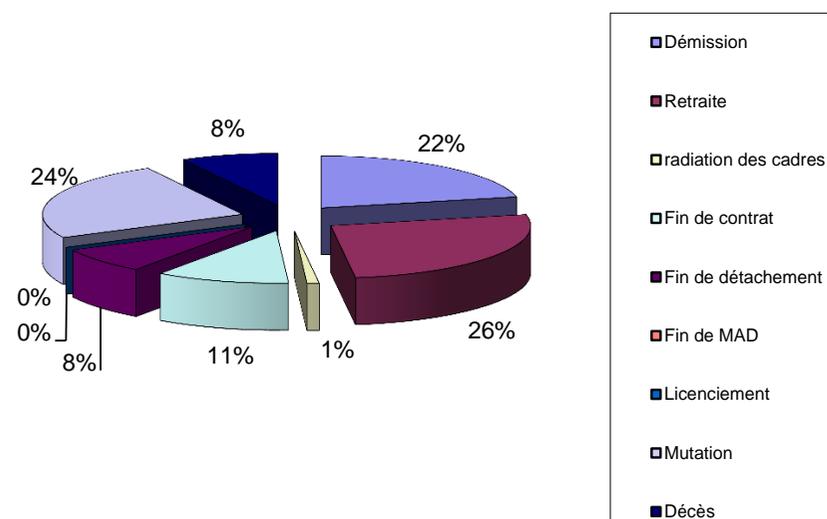
c. Ventilation des sorties définitives par voie

Sorties définitives des effectifs											
Statut	Filières	Démission	Retraite	radiation des cadres	Fin de contrat	Fin de détachement	Fin de MAD	Licenciement	Mutation	Décès	Total
Contractuels art 4		21	6		11	3				2	43
Titulaires	administrative		2			3			6		11
	scientifique		3			2			3		8
	médico-social										0
	surveillance	1	16	1					11	6	35
	technique								5		5
Total titulaires		1	21	1	0	5	0	0	25	6	59
Total		22	27	1	11	8	0	0	25	8	102
Taux de sortie par motif		22%	26%	1%	11%	8%	0%	0%	25%	8%	100%

Sorties définitives 2011



Sorties définitives 2012



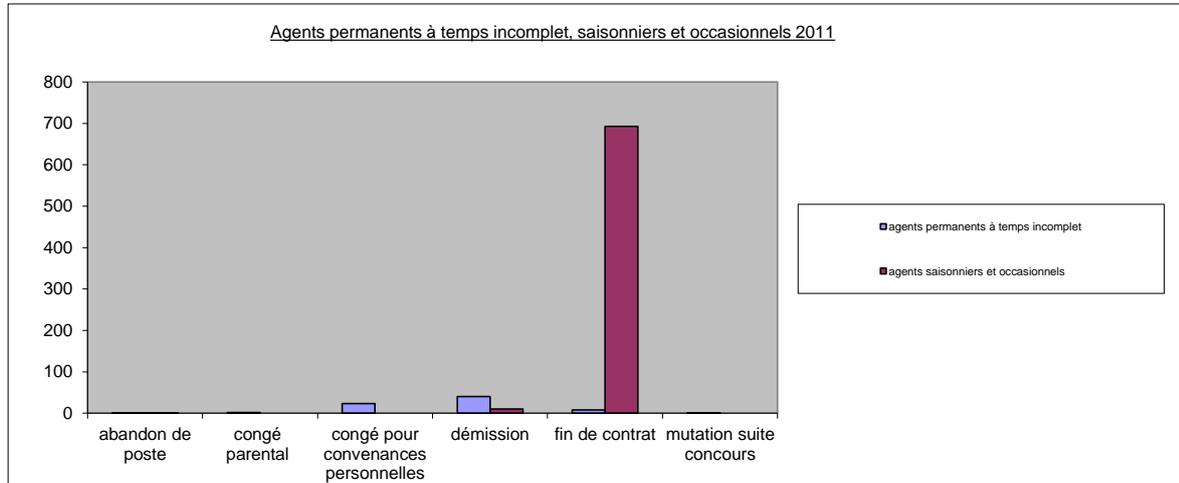
d. Répartition des sorties par filière et catégorie

Filières	SORTIES DEFINITIVES DES EFFECTIFS									
	démission	départ à la retraite	fin de contrat	radiation des cadres	fin de détachement	fin de MAD	licenciement	mutation	décès	Total
ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	1 3%	16 46%	0 0%	1 3%	0 0%	0 0%	0 0%	11 31%	6 17%	35 100%
Personnels de Catégorie A								2	1	3
Personnels de Catégorie B		1						1	2	4
Personnels de Catégorie C	1	15		1				8	3	28
ADMINISTRATIVE	0 0%	2 18%	0 0%	0 0%	3 27%	0 0%	0 0%	6 55%	0 0%	11 100%
Personnels de Catégorie A		1						1		2
Personnels de Catégorie B					1					1
Personnels de Catégorie C		1			2			5		8
SCIENTIFIQUE	0 0%	3 38%	0 0%	0 0%	2 25%	0 0%	0 0%	3 38%	0 0%	8 100%
Personnels de Catégorie A		3			1			2		6
Personnels de Catégorie B					1			1		2
Personnels de Catégorie C										0
TECHNIQUE	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	5 0%	0 0%	5 0%
Personnels de Catégorie A								2		2
Personnels de Catégorie B								1		1
Personnels de Catégorie C								2		2
Contractuel art.4	21 49%	6 14%	11 26%	0 0%	3 7%	0 0%	0 0%	0 0%	2 5%	43 100%
Personnels de Catégorie A	16	4	7		3				2	32
Personnels de Catégorie B	3		2							5
Personnels de Catégorie C	2	2	2							6
Total	22 22%	27 26%	11 11%	1 1%	8 8%	0 0%	0 0%	25 25%	8 8%	102 100%

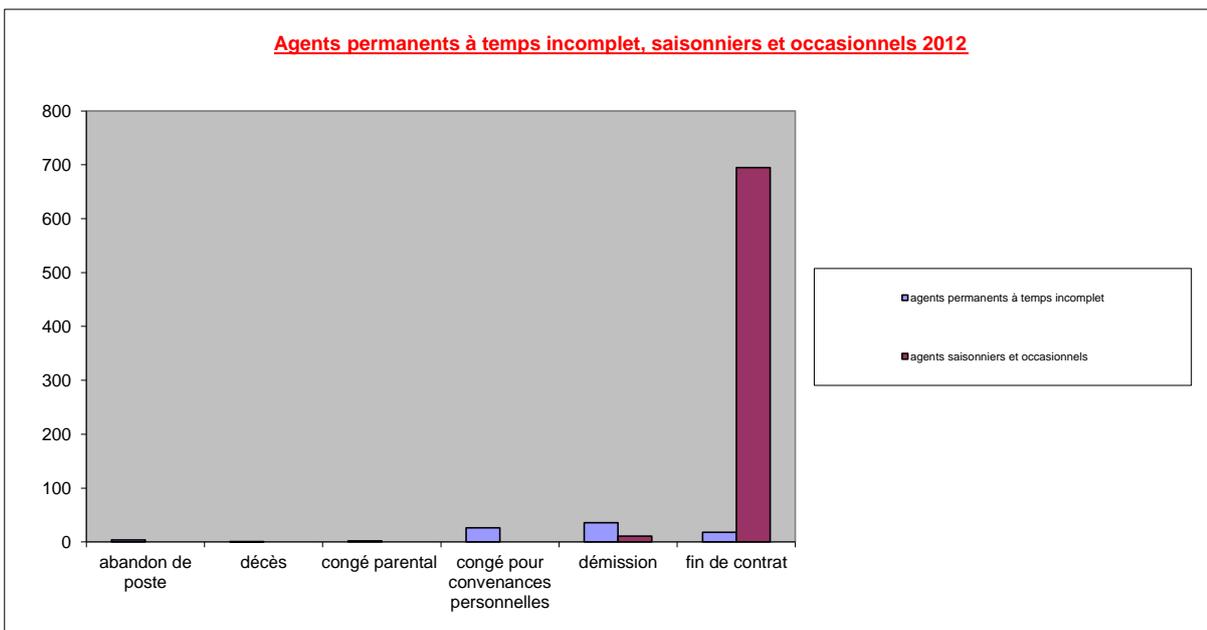
Filières	CONGES ET SORTIES PROVISOIRES DES EFFECTIFS							
	congé longue durée	congé mobilité	congé parental	Congé pour convenance personnelle sans traitement	congé pour raison de santé sans traitement	détachement	disponibilité	Total
ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	8 47%	0 0%	2 12%	0 0%	0 0%	1 6%	6 35%	17 100%
Personnels de Catégorie A								0
Personnels de Catégorie B								0
Personnels de Catégorie C	8		2			1	6	17
ADMINISTRATIVE	1 20%	0 0%	1 20%	0 0%	0 0%	3 60%	0 0%	5 100%
Personnels de Catégorie A								0
Personnels de Catégorie B			1			1		2
Personnels de Catégorie C	1					2		3
SCIENTIFIQUE	1 50%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	1 50%	2 100%
Personnels de Catégorie A								0
Personnels de Catégorie B	1						1	1
Personnels de Catégorie C								0
TECHNIQUE	2 67%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	1 33%	3 100%
Personnels de Catégorie A								0
Personnels de Catégorie B							1	1
Personnels de Catégorie C	2							2
Contractuel art.4	0 0%	1 10%	3 30%	6 60%	0 0%	0 0%	0 0%	10 100%
Personnels de Catégorie A		1	1	5				7
Personnels de Catégorie B			1	1				2
Personnels de Catégorie C			1					1
Total	12 32%	1 3%	6 16%	6 16%	0 0%	4 11%	8 22%	37 100%

d. Flux de sortie agents permanents à temps incomplet, saisonniers et occasionnels

2011			
Motif de sortie	agents permanents à temps incomplet	agents saisonniers et occasionnels	Total
abandon de poste	1	1	2
congé parental	2		2
congé pour convenances personnelles	23		23
démission	40	10	50
fin de contrat	8	693	701
mutation suite concours	1		1
Total	75	704	779

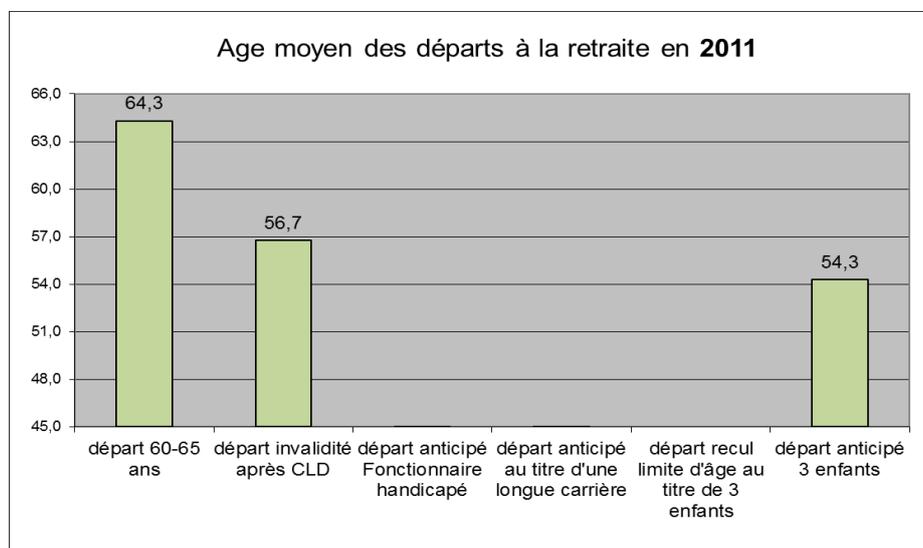
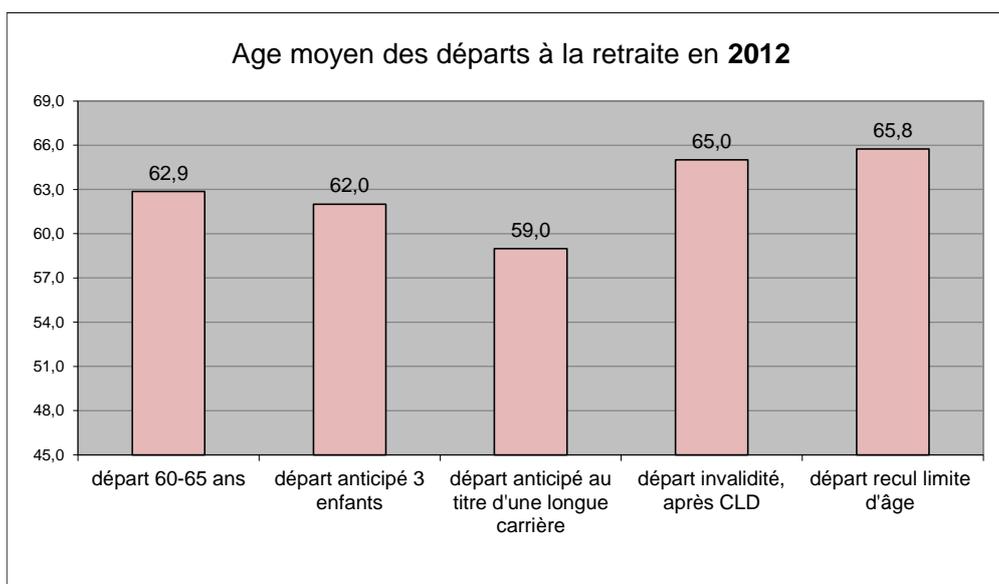


2012			
Motif de sortie	agents permanents à temps incomplet	agents saisonniers et occasionnels	Total
abandon de poste	4		4
décès	1		1
congé parental	2		2
congé pour convenances personnelles	26		26
démission	36	11	47
fin de contrat	18	695	713
Total	87	706	793



IV. 6 Age moyen des départs à la retraite

	Nombre d'agents	Corps /cat	Age moyen
départ 60-65 ans	21		62,9
Direction architecture muséographie et technique	4	agent contractuel 4-2	62,5
Direction de la politique des publics et éducation artistique	1	ICCEAAC	62,0
Direction de la production culturelle	1	agent contractuel 4-2	65,0
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	9	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	63,0
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	1	agent contractuel 4-2	65,0
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	1	technicien des services culturels et du patrimoine	60,0
Direction des Ressources Humaines et Développement Social	1	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	62,0
Direction du musée du Louvre	1	conservateur général du patrimoine	62,0
Direction politique des publics et éducation artistique	1	agent contractuel 4-2	62,0
Dpt des AGER	1	adjoint administratif	65,0
départ anticipé 3 enfants	1		58,0
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	1	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	58,0
départ anticipé au titre d'une longue carrière	1		59,0
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	1	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	59,0
départ invalidité, après CLD	1		65,0
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	1	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	65,0
départ recul limite d'âge	4		65,8
Departement des antiquites egyptiennes	1	conservateur général du patrimoine	65,0
Departement des Peintures	1	conservateur du patrimoine	66,0
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	2	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	66,0
TOTAL	28		63,04



Alors que l'âge de départ à la retraite avait augmenté entre 2010 et 2011 (64,3 ans en moyenne en 2011 contre 62,5 ans en 2010), il diminue entre 2011 et 2012 (62,9 ans). Les effectifs concernés étant faibles (21 départs 60-65 ans en 2012, 12 en 2011), il est difficile de dégager des tendances générales susceptibles d'expliquer cette diminution.

V

Rémunérations et dépenses de personnel

V. 1. Dépenses de personnel

	2010	2011	Evolution 2010-2011	2012	Evolution 2011-2012
Rémunérations brutes salariales	62 193 944	62 834 981	1,03%	63 132 402	0,47%
Charges patronales	37 122 898	38 227 823	2,98%	39 210 863	2,57%
	99 316 841	101 062 804	1,76%	102 343 265	1,27%

Autres dépenses de personnel

	2010	2011	Evolution 2010-2011	2012	Evolution 2011-2012
Paiement des intermittents					
Rémunérations brutes salariales	243 621	254 304	4,39%	213 654	-15,98%
Charges patronales	115 349	102 633	-11,02%	291 757	184,27%
	358 969	356 936	-0,57%	505 411	41,60%

Bons-Cadeaux 2009	489 510	Soit 2 331 bons à 210 €
Bons-Cadeaux 2010	529 920	Soit 2 304 bons à 230 €
Bons-Cadeaux 2011	544 800	Soit 2 270 bons à 240 €
Bons-Cadeaux 2012	566 250	Soit 2 265 bons à 250 €

V. 2. Les revalorisations du traitement de base

Le tableau ci-dessous présente l'historique des majorations ces dernières années. A noter qu'il n'y a pas eu de revalorisation de la valeur du point en 2011 et 2012.

Année	N° décret	Date décret	Date d'application	Revalorisation	Valeur
2010	2010-761	07/07/2010	01/07/2010	0,50%	55,5635
2009	2009-1158	30/09/2009	01/10/2009	0,30%	55,2871
2009	2009-824	03/07/2009	01/07/2009	0,50%	55,1217
2008	2008-1016	02/10/2008	01/10/2008	0,30%	54,8475
2008	2008-198	27/02/2008	01/03/2008	0,50%	54,6834
2007	2007-96	25/01/2007	01/02/2007	0,80%	54,4113

Le tableau ci-dessous retrace l'évolution de la valeur du point moyenne par année

Année	Valeur	Evolution
2010	55,4253	0,73%
2009	55,0260	0,63%
2008	54,6791	0,56%
2007	54,3753	0,98%

V. 3. Les indices nouveaux majorés et les traitements bruts en décembre 2012

Statut	Corps	Grade	Indice majoré			Traitement brut			
			Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Moyen	
CONTRACTUEL SUR POSTE	agent contractuel article 4-2	agent contractuel niveau 1	1 387	1 433	1 410	77 046	79 636	78 341	
		agent contractuel niveau 2	1 082	1 058	1 066	60 129	58 772	59 225	
		agent contractuel niveau 3	849	846	847	47 156	47 014	47 062	
		agent contractuel niveau 4	612	567	580	34 002	31 508	32 210	
		agent contractuel niveau 5	509	523	517	28 263	29 050	28 708	
		agent contractuel niveau 6	514	468	480	28 546	26 010	26 672	
Total agent contractuel article 4-2			689	637	654	38 265	35 414	36 328	
Total CONTRACTUEL SUR POSTE 2012			689	637	654	38 265	35 414	36 328	
Total CONTRACTUEL SUR POSTE 2011			683	616	638	37 950	34 227	35 450	
TITULAIRE	adjoint technique des administrations de l'Etat	adjoint technique de 1ere classe	347	335	345	19 269	18 614	19 160	
		adjoint technique de 2eme classe	312	311	311	17 308	17 280	17 299	
		adjoint technique principal de 1ere classe	406	377	403	22 553	20 947	22 407	
		adjoint technique principal de 2eme classe	326	317	325	18 127	17 614	18 052	
	Total adjoint technique des administrations de l'Etat			344	324	341	19 100	18 021	18 930
	adjoint administratif	adjoint administratif de 1ere classe	319	325	324	17 725	18 082	17 983	
		adjoint administratif de 2eme classe	311	314	313	17 299	17 427	17 404	
		adjoint administratif ppal 1ere cl	-	388	388	-	21 559	21 559	
		adjoint administratif ppal 2eme cl	362	360	360	20 114	20 003	20 013	
	Total adjoint administratif			320	331	329	17 804	18 409	18 280
	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	adjoint technique de 1ere classe	326	321	323	18 116	17 820	17 956	
		adjoint technique de 2eme classe	311	311	311	17 305	17 292	17 298	
		adjoint technique principal de 1ere classe	391	393	392	21 734	21 822	21 778	
		adjoint technique principal de 2eme classe	348	348	348	19 318	19 318	19 318	
	Total adjoint technique d'accueil, de surv et magas			328	324	326	18 244	18 010	18 123
	assistant ingénieur	assistant ingénieur	538	-	538	29 893	-	29 893	
	attache d'administration	attache	-	468	468	-	25 997	25 997	
		attache principal	746	650	682	41 450	36 116	37 894	
	Total attache d'administration			746	504	526	41 450	28 021	29 242
	bibliothécaire	bibliothécaire	-	582	582	-	32 338	32 338	
	charge d'etudes documentaires	charge d'etudes documentaires	506	516	514	28 123	28 665	28 556	
		charge d'etudes doc. ppal 1ère cl	-	706	706	-	39 228	39 228	
		charge d'etudes doc. ppal 2eme cl	-	572	572	-	31 764	31 764	
	Total charge d'etudes documentaires			506	527	523	28 123	29 285	29 077
	chef de travaux d'art	chef de travaux d'art	511	495	504	28 365	27 485	27 988	
	conservateur de bibliotheque	conservateur en chef de bibliotheque	-	963	963	-	53 508	53 508	
	conservateur du patrimoine	conservateur	583	567	574	32 387	31 499	31 873	
		conservateur en chef du patrimoine	826	914	881	45 900	50 767	48 959	
	Total conservateur du patrimoine			733	798	773	40 752	44 345	42 947
	conservateur general du patrimoine	conservateur general du patrimoine	1 133	1 081	1 105	62 942	60 064	61 372	
	inspecteur/conseiller de la CEA et de l'AC	inspecteur/conseiller CEAAC 1ère classe	-	821	821	-	45 618	45 618	
	infirmier	infirmier cl norm	-	524	524	-	29 115	29 115	
	ingenieur des servs culturels et patrimoine	ingenieur des serv cult et du pat cl norm	487	465	477	27 036	25 820	26 484	
ingenieur d'etudes	ingenieur d'etudes 1ere cl	-	-	-	-	-	-		
	ingenieur d'etudes 2eme cl	510	517	516	28 337	28 703	28 657		
	ingenieur d'etudes hors cl	783	772	774	43 506	42 906	43 006		
Total ingenieur d'etudes			647	623	626	35 922	34 621	34 807	
secretaire administratif	secretaire administratif cl norm	365	388	383	20 253	21 575	21 281		
	secretaire administratif cl sup	-	447	447	-	24 837	24 837		
	secretaire administratif cl except	-	471	471	-	26 170	26 170		
Total secretaire administratif			365	412	405	20 253	22 882	22 478	
secretaire de documentation	secretaire de documentation cl except	-	456	456	-	25 337	25 337		
	secretaire de documentation cl norm	372	371	371	20 670	20 604	20 618		
	secretaire de documentation cl sup	465	413	430	25 837	22 920	23 892		
Total secretaire de documentation			395	388	389	21 961	21 544	21 632	
technicien d'art	technicien d'art cl except	466	471	466	25 872	26 170	25 889		
	technicien d'art cl norm	376	356	373	20 875	19 789	20 698		
	technicien d'art cl sup	455	-	455	25 300	-	25 300		
Total technicien d'art			413	371	408	22 954	20 586	22 691	
technicien des servs culturels et bat France	technicien des services culturels cl except	455	467	460	25 259	25 962	25 572		
	technicien des services culturels cl norm	384	382	383	21 351	21 210	21 279		
	technicien des services culturels cl sup	433	448	441	24 040	24 865	24 511		
Total technicien des servs culturels et bat France			393	392	392	21 827	21 771	21 798	
Total TITULAIRE 2012			371	381	376	20 608	21 156	20 892	
Total TITULAIRE 2011			364	374	369	20 225	20 781	20 503	
Total 2012			425	455	442	23 625	25 271	24 541	
Total 2011			419	444	433	23 267	24 664	24 048	

V. 4. Evolution des indices nouveaux majorés et des traitements bruts entre décembre 2011 et 2012 pour les personnels présents sur les deux années

Statut	Corps	Grade	Indice nouveau majoré			Traitement brut			
			2011	2012	Evolution	2011	2012	Evolution	
CONTRACTUEL SUR POSTE	agent contractuel article 4-2	agent contractuel niveau 1	1 401	1 410	0,62%	77 862	78 341	0,62%	
		agent contractuel niveau 2	1 038	1 065	2,65%	57 655	59 185	2,65%	
		agent contractuel niveau 3	813	831	2,21%	45 151	46 150	2,21%	
		agent contractuel niveau 4	569	583	2,48%	31 604	32 389	2,48%	
		agent contractuel niveau 5	513	523	2,04%	28 501	29 083	2,04%	
		agent contractuel niveau 6	471	480	1,85%	26 187	26 672	1,85%	
Total CONTRACTUEL SUR POSTE			641	655	2,18%	35 602	36 377	2,18%	
TITULAIRE	adj. Technique des administrations de l'Etat	adjoint technique principal de 1ere classe	399	403	1,12%	22 160	22 407	1,12%	
		adjoint technique principal de 2eme classe	319	325	1,86%	17 721	18 052	1,86%	
		adjoint technique de 1ere classe	332	333	0,30%	18 447	18 503	0,30%	
		adjoint technique de 2ème classe	300	311	3,89%	16 651	17 299	3,89%	
		Total Adj. Technique des administrations de l'Etat	335	341	1,73%	18 607	18 930	1,73%	
	adjoint administratif	adjoint administratif ppal 1ere cl	383	388	1,31%	21 281	21 559	1,31%	
		adjoint administratif ppal 2eme cl	352	360	2,38%	19 548	20 013	2,38%	
		adjoint administratif de 1ere classe	315	324	2,63%	17 521	17 983	2,63%	
		adjoint administratif de 2eme classe	303	314	3,51%	16 832	17 423	3,51%	
		Total adjoint administratif	321	329	2,74%	17 810	18 298	2,74%	
	adjoint technique d'accueil, de surv et magasins	adjoint technique principal de 1ere classe	384	392	2,02%	21 347	21 778	2,02%	
		adjoint technique principal de 2eme classe	343	348	1,35%	19 061	19 318	1,35%	
		adjoint technique de 1ere classe	318	324	2,08%	17 647	18 014	2,08%	
		adjoint technique de 2eme classe	299	311	4,29%	16 586	17 297	4,29%	
		Total adjoint technique d'accueil, de surv et magasins	319	327	2,52%	17 732	18 179	2,52%	
	attaché d'administration	attaché principal	783	783	0,00%	43 506	43 506	0,00%	
		attaché	473	488	3,10%	26 291	27 106	3,10%	
	Total attache d'administration			517	530	2,43%	28 750	29 449	2,43%
	chargé d'études documentaires	charge d'études documentaires ppal 2eme cl	560	572	2,08%	31 116	31 764	2,08%	
		charge d'études documentaires	505	514	1,72%	28 074	28 556	1,72%	
	Total chargé d'études documentaires			510	519	1,75%	28 314	28 810	1,75%
	chef de travaux d'art	chef de travaux d'art	493	504	2,23%	27 377	27 988	2,23%	
		Total chef de travaux d'art	493	504	2,23%	27 377	27 988	2,23%	
	conservateur du patrimoine	conservateur en chef du patrimoine	881	896	1,71%	48 936	49 774	1,71%	
		Conservateur	569	578	1,62%	31 588	32 100	1,62%	
	Total conservateur du patrimoine			768	781	1,69%	42 691	43 412	1,69%
	conservateur general du patrim	conservateur général du patrimoine	1 082	1 105	2,11%	60 105	61 372	2,11%	
	Total conservateur general du patrimoine			1 082	1 105	2,11%	60 105	61 372	2,11%
	ingenieur des servs culturels et	ingénieur des serv cult et du pat cl norm	465	477	2,53%	25 829	26 484	2,53%	
	Total ingénieur des servs culturels et patrimoine			465	477	2,53%	25 829	26 484	2,53%
	ingenieur d'études	ingénieur d'études hors cl	765	774	1,22%	42 488	43 006	1,22%	
		ingénieur d'études 2eme cl	507	516	1,83%	28 143	28 657	1,83%	
	Total ingénieur d'études			617	626	1,50%	34 291	34 807	1,50%
secrétaire administratif	secrétaire administratif cl sup	425	435	2,47%	23 587	24 170	2,47%		
	secrétaire administratif cl norm	362	366	1,08%	20 104	20 321	1,08%		
Total secrétaire administratif			390	405	3,61%	21 695	22 478	3,61%	
secrétaire de documentation	secrétaire de documentation cl except	456	456	0,00%	25 337	25 337	0,00%		
	secrétaire de documentation cl sup	423	430	1,74%	23 485	23 892	1,74%		
	secrétaire de documentation cl norm	371	371	0,00%	20 618	20 618	0,00%		
Total secrétaire de documentation			388	389	0,30%	21 567	21 632	0,30%	
technicien d'art	technicien d'art cl except	428	434	1,25%	23 794	24 090	1,25%		
	technicien d'art cl sup	412	421	2,19%	22 883	23 383	2,19%		
	technicien d'art cl norm	365	375	2,67%	20 296	20 838	2,67%		
Total technicien d'art			372	382	2,52%	20 694	21 216	2,52%	
technicien des servs culturels et bat France	technicien des services culturels cl except	434	460	6,15%	24 090	25 572	6,15%		
	technicien des services culturels cl sup	423	441	4,18%	23 527	24 511	4,18%		
	technicien des services culturels cl norm	375	383	2,09%	20 843	21 279	2,09%		
Total technicien des servs culturels et bat France			382	392	2,58%	21 250	21 798	2,58%	
Total TITULAIRE			366	375	2,46%	20 351	20 852	2,46%	
Total			429	439	2,37%	23 850	24 414	2,37%	

V. 5. Montant moyen des primes statutaires par grade (hors primes au service fait) sur l'ensemble de l'année 2012

Filière	Catégorie	Corps	Grade	Evolution en % 2010-2011	Moyenne 2011	Moyenne 2012	Evolution	Evolution en % 2011-2012
Administrative	A	attaché	attaché	-2,5%	7 277	7 895	618	8,5%
	Total A			-2,5%	7 277	7 895	618	8,5%
	B	secrétaire administratif	secrétaire administratif cl norm	2,3%	4 811	4 392	- 419	-8,7%
	Total B			2,3%	4 811	4 392	- 419	-8,7%
	Total C	adjoint administratif		-1,2%	3 573	3 772	199	5,6%
Total Administrative				3,7%	4 108	4 608	500	12,2%
Scientifique	A	charge d'études documentaires	chargé d'études documentaires	0,1%	4 639	4 770	131	2,8%
			chargé d'études documentaires ppal 2eme cl	-0,2%	6 028	6 000	- 28	-0,5%
		Conservateur	Conservateur	-7,4%	5 163	5 151	- 12	-0,2%
			Conservateur en chef	-1,5%	7 295	7 260	- 35	-0,5%
		Conservateur general	Conservateur general	1,8%	8 975	8 882	- 93	-1,0%
	ingenieur d'études	ingénieur d'études 1ere cl	0,0%	4 761	-	-	0,0%	
		ingénieur d'études 2eme cl	0,0%	4 082	4 162	80	2,0%	
		ingénieur d'études hors cl	0,0%	5 519	5 472	- 47	-0,8%	
	Total A			-2,3%	5 880	5 959	79	1,3%
	B	secrétaire de documentation	secrétaire de documentation cl except	0,9%	3 980	4 095	115	2,9%
secrétaire de documentation cl norm			4,4%	3 657	3 839	182	5,0%	
secrétaire de documentation cl sup			0,0%	4 019	4 134	115	2,9%	
Total B			2,5%	3 746	3 922	176	4,7%	
Total Scientifique				-1,8%	5 539	5 668	129	2,3%
Surveillance	A	ingenieur des serv cult et du pat	ingénieur des serv cult et du pat cl norm	-3,9%	6 959	7 096	137	2,0%
			Total A			-3,9%	6 959	7 096
	B	technicien des services culturels	technicien des services culturels cl except	-1,3%	4 177	4 294	117	2,8%
			technicien des services culturels cl norm	-1,2%	3 410	3 554	143	4,2%
			technicien des services culturels cl sup	5,1%	4 931	5 046	115	2,3%
	Total B			-1,5%	3 554	3 699	145	4,1%
	C	adjoint technique accueil surveillance magasinage	adjoint technique de 1ere classe	-2,6%	2 118	2 204	86	4,1%
			adjoint technique de 2eme classe	-2,3%	1 959	2 068	109	5,6%
			adjoint technique principal de 1ere classe	-6,8%	2 622	2 734	113	4,3%
			adjoint technique principal de 2eme classe	-3,4%	2 471	2 623	153	6,2%
Total C			-1,7%	2 147	2 246	99	4,6%	
Total Surveillance				-0,5%	2 410	2 507	97	4,0%
Technique	A	chef de travaux d'art	chef de travaux d'art	-2,4%	4 852	5 163	311	6,4%
			Total A			-2,4%	4 852	5 163
	B	technicien d'art	technicien d'art cl except	-0,2%	4 276	4 277	1	0,0%
			technicien d'art cl norm	-2,6%	3 320	3 440	120	3,6%
			technicien d'art cl sup	-7,1%	3 851	3 961	110	2,9%
	Total B			-0,6%	3 635	3 720	85	2,3%
	C	Adjoint technique des administrations de l'Etat	adjoint technique de 1ere classe	-3,6%	3 040	3 180	140	4,6%
			adjoint technique de 2ème classe		2 827	3 102	275	9,7%
adjoint technique principal de 1ere classe			-4,1%	3 588	3 799	211	5,9%	
adjoint technique principal de 2eme classe			-4,6%	2 769	2 913	144	5,2%	
Total C			-4,6%	2 949	3 132	183	6,2%	
Total Technique				-3,2%	3 414	3 549	135	3,9%
Total				-0,2%	2 927	3 047	120	4,1%

Globalement, les primes affichent une augmentation de 4,1% entre 2011 et 2012, avec des variations selon les corps et grades. Cependant, il convient de relativiser ce chiffre. En effet, les strates représentées dans le tableau affichant parfois des effectifs faibles, ce sont quelques cas particuliers qui font bouger les moyennes. Si celles-ci baissent parfois, c'est que le repyramidage ou les promotions internes peuvent faire basculer un agent d'une catégorie à une autre (de C en B, de B en A), mais c'est également la traduction des flux entrées/sorties. Le remplacement d'un agent sortant bien primé par un agent moins primé peut ainsi faire baisser la moyenne du grade. L'inverse est aussi vrai : le remplacement d'un agent sortant par un agent mieux primé est susceptible d'augmenter la moyenne.

VI

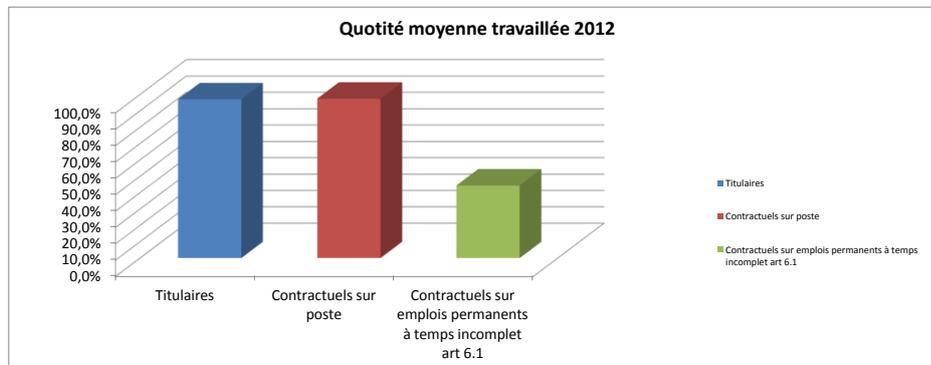
Temps de travail

VI. 1. Quotités travaillées

Les agents pris en considération sont les permanents hors mises à disposition, ces dernières pouvant être à temps partiel complété par une autre quotité dans l'administration d'origine.

Quotité moyenne travaillée par statut au 31/12

Statut	2011		2012		Quotité moyenne travaillée 2012
	Homme	Femme	Homme	Femme	
Titulaires	98,2%	95,6%	98,4%	95,7%	97,0%
Contractuels sur poste	99,6%	97,0%	99,3%	96,6%	97,5%
Sous-total	98,5%	96,0%	98,6%	96,0%	97,1%
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplet art 6.1	49,4%	46,2%	47,8%	42,4%	44,4%



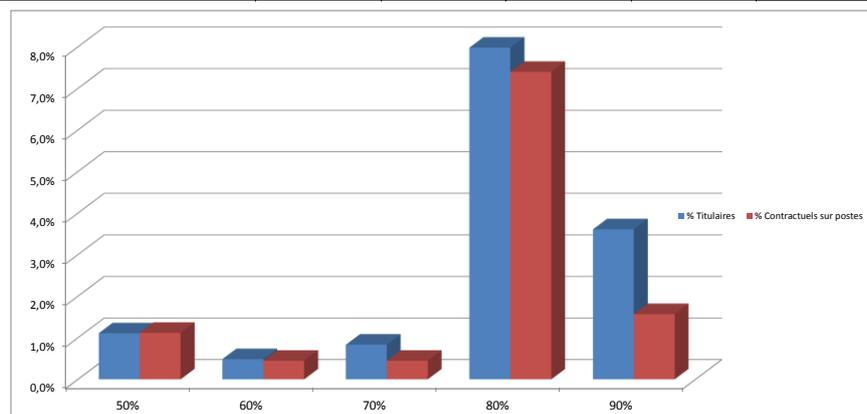
Nombre d'agents par quotité au 31/12

2011 :

Quotité	Titulaires	% Titulaires	Contractuels sur poste	% Contractuels sur postes	Total	% Total
50%	22	1,5%	2	0,4%	24	1,3%
60%	7	0,5%	2	0,4%	9	0,5%
70%	8	0,6%	1	0,2%	9	0,5%
80%	114	7,9%	36	7,9%	150	7,9%
90%	63	4,4%	5	1,1%	68	3,6%
100%	1232	85,2%	412	90,0%	1644	86,3%

2012 :

Quotité	Titulaires	% Titulaires	Contractuels sur poste	% Contractuels sur postes	Total	% Total
50%	16	1,1%	5	1,1%	21	1,1%
60%	7	0,5%	2	0,4%	9	0,5%
70%	12	0,8%	2	0,4%	14	0,7%
80%	115	8,0%	33	7,4%	148	7,8%
90%	52	3,6%	7	1,6%	59	3,1%
100%	1239	86,0%	397	89,0%	1636	86,7%



Répartition selon quotité et sexe en personnes physiques

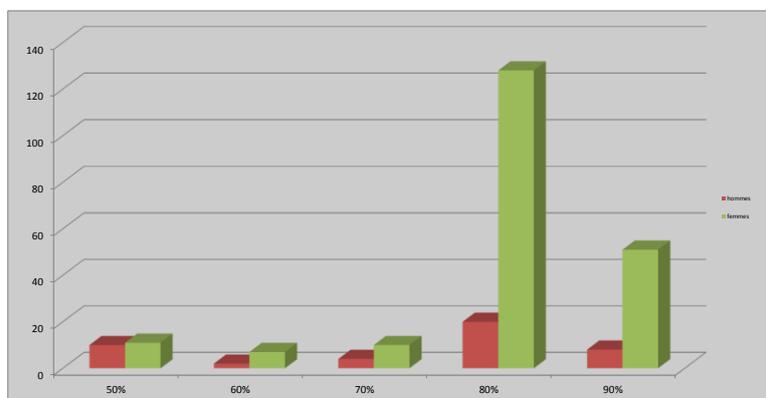
2011 :

ETP	hommes	femmes	Total	%hommes *	%femmes
50%	11	13	24	1,3%	1,2%
60%	3	6	9	0,4%	0,6%
70%	4	5	9	0,5%	0,5%
80%	20	130	150	2,4%	12,2%
90%	9	59	68	1,1%	5,5%
100%	792	852	1644	94,4%	80,0%
Total	839	1065	1904	100,0%	100,0%

2012 :

ETP	hommes	femmes	Total	%hommes *	%femmes
50%	10	11	21	1,2%	1,0%
60%	2	7	9	0,2%	0,7%
70%	4	10	14	0,5%	1,0%
80%	20	128	148	2,4%	12,2%
90%	8	51	59	1,0%	4,9%
100%	793	843	1636	94,7%	80,3%
Total	837	1050	1887	100,0%	100,0%

* part des hommes par quotité



On note la stabilité des chiffres dans le temps. Les répartitions de quotités selon le temps de travail et le sexe demeurent globalement constants d'une année sur l'autre.

VI. 2. Taux d'absentéisme

Ce taux est égal à : somme des absences quotidiennes de la période considérée / somme effectif total ETP quotidien de la période considérée

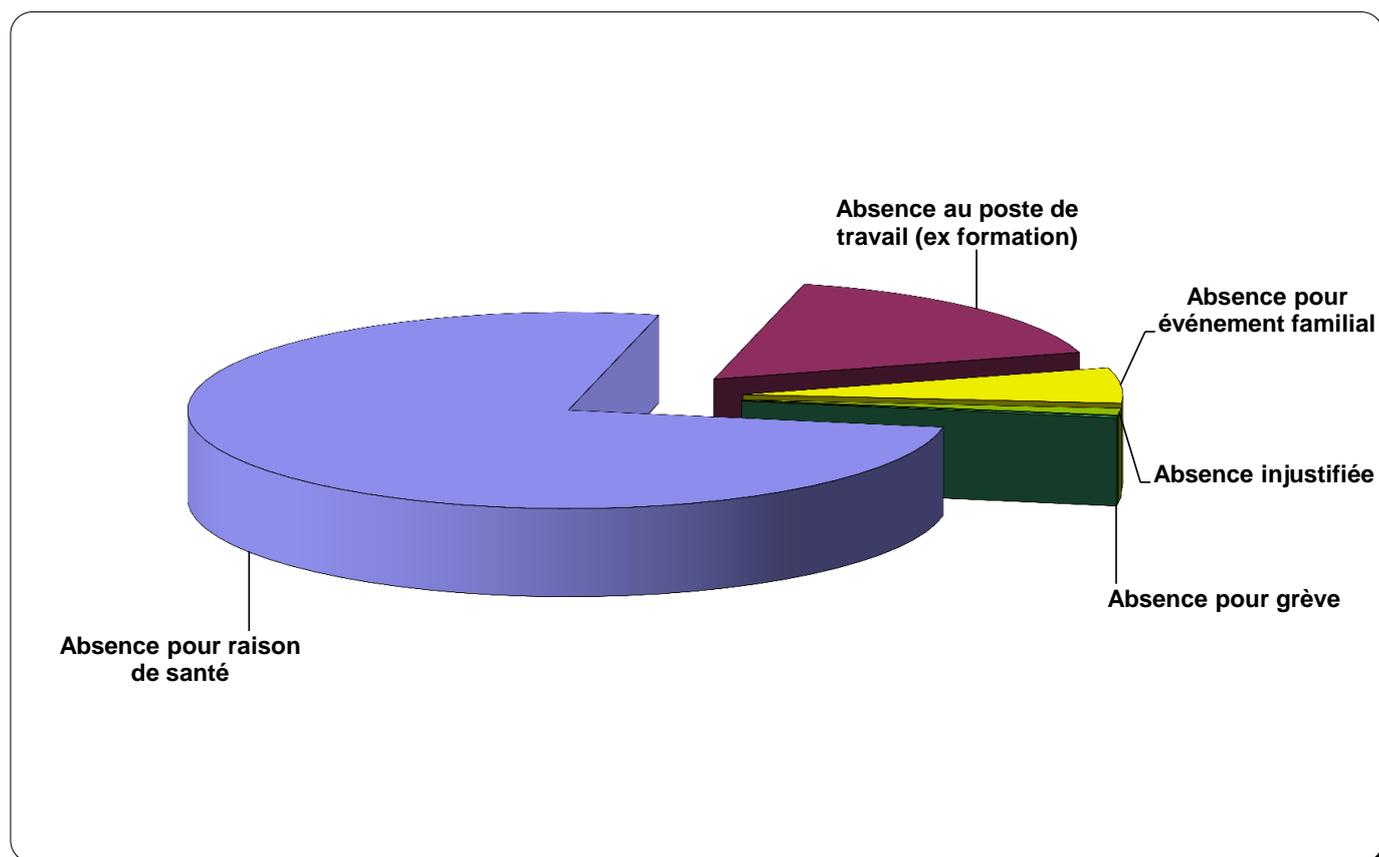
L'effectif total ETP quotidien est obtenu en pondérant l'effectif en personnes physiques par la quotité de travail des agents. Il est à souligner qu'il ne prend pas en compte les plannings des personnels, seuls les départs ou arrivées sont donc susceptibles de le faire évoluer.

Ce taux est utilisé pour des comparaisons avec les autres établissements du Ministère de la Culture.

Type d'absence	TAUX 2008	TAUX 2009	TAUX 2010	TAUX 2011	TAUX 2012
Absence pour raison de santé	3,37%	3,51%	3,73%	4,04%	3,54%
Absence au poste de travail (ex formation)	0,88%	0,82%	0,69%	0,83%	0,78%
Absence pour événement familial	0,29%	0,27%	0,32%	0,28%	0,27%
Absence injustifiée	0,52%	0,36%	0,14%	0,10%	0,05%
Absence pour grève	0,09%	0,16%	0,21%	0,02%	0,01%
TOTAL	5,15%	5,12%	5,09%	5,26%	4,65%

On constate que le taux d'absentéisme global diminue entre 2011 et 2012. Tous les types d'absentéismes concourent à cette baisse.

La mise en place du jour de carence en 2012 est un élément d'explication du recul des absences pour raison de santé.



VI.3. Heures supplémentaires

	2009	2010	2011	2012
Heures payées	33 150,86	34 104,91	35 859,38	34 952,09
Heures récup.	2 722,60	3 065,13	3 151,62	2 932,83
Total	35 873,46	37 170,04	39 011,00	37 884,92

Pour la première fois depuis 2009, le nombre d'heures supplémentaires payées et récupérées diminue. Cette baisse peut s'expliquer en partie par la refiscalisation des heures supplémentaires en vigueur depuis le 1er août 2012.

Heures payées en 2012

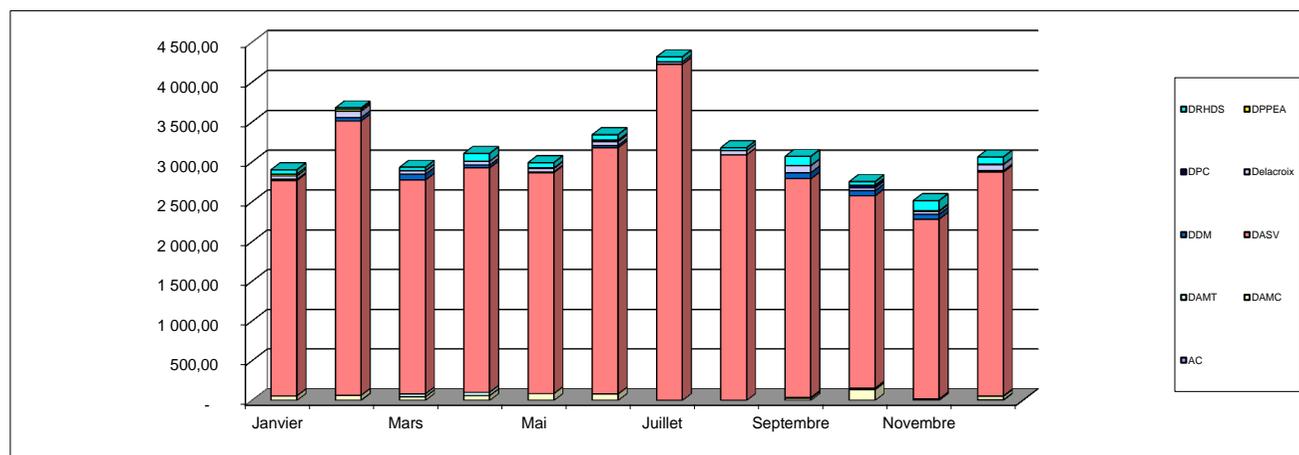
Direction	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total	NB agents concernés
AC		4,25										-	4,25	1
DAMC													-	
DAMT									11,00				11,00	1
DASV	2 650,22	3 362,79	2 589,95	2 721,06	2 681,66	2 993,15	4 170,11	3 015,76	2 681,34	2 292,78	2 129,60	2 658,45	33 946,87	696
DDM													-	
Delacroix	16,50	51,50	16,50	31,50	24,00	26,00	12,00	42,00	60,00	22,50	21,00	31,50	355,00	14
DPC						-							-	
DPPEA													-	
DRHDS	53,47	5,31	41,20	97,21	44,41	29,72	54,49	38,33	97,18	31,33	50,13	87,19	629,97	6
DSI													-	
D-AGER													-	
Dpt anti. orientales													-	
Dpt des peintures						5,00							5,00	1
Total	2 720,19	3 423,85	2 647,65	2 849,77	2 750,07	3 053,87	4 236,60	3 096,09	2 849,52	2 346,61	2 200,73	2 777,14	34 952,09	719

Heures récupérées en 2012

Direction	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total
AC		0,93										7,75	8,68
DAMC	59,47	61,08	47,38	60,80	87,72	83,30			26,95	135,83	20,83	44,35	627,72
DAMT			37,00	44,18						20,30		5,95	107,43
DASV	59,60	87,22	99,58	99,95	98,85	103,90	54,85	75,45	71,33	125,95	133,80	156,15	1 166,63
DDM	12,83	41,33	72,97	35,28	9,00	28,00	5,00		76,25	65,03	61,65	17,50	424,85
Delacroix	26,67	28,85	24,70	17,57	16,87	21,55	15,38	8,87	25,48	10,92	12,93	45,85	255,63
DPC					8,13	10,48				31,67			50,28
DPPEA	24,87	22,07	3,87			8,92			3,58	3,90	9,48	4,42	81,10
DRHDS		12,93			22,02	38,62	6,93		16,92	13,03	77,70	3,77	191,92
DSI									8,53				8,53
D-AGER				4,73									4,73
Dpt anti. orientales					5,32								5,32
Dpt des peintures													-
Total	183,43	254,42	285,50	262,52	247,90	294,77	82,17	84,32	229,05	406,63	316,40	285,73	2 932,83

Total des heures supplémentaires en 2012

Direction	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total
AC	-	5,18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7,75	12,93
DAMC	59,47	61,08	47,38	60,80	87,72	83,30	-	-	26,95	135,83	20,83	44,35	627,72
DAMT	-	-	37,00	44,18	-	-	-	-	11,00	20,30	-	5,95	118,43
DASV	2 709,82	3 450,01	2 689,53	2 821,01	2 780,51	3 097,05	4 224,96	3 091,21	2 752,67	2 418,73	2 263,40	2 814,60	35 113,50
DDM	12,83	41,33	72,97	35,28	9,00	28,00	5,00	-	76,25	65,03	61,65	17,50	424,85
Delacroix	43,17	80,35	41,20	49,07	40,87	47,55	27,38	50,87	85,48	33,42	33,93	77,35	610,63
DPC	-	-	-	-	8,13	10,48	-	-	-	31,67	-	-	50,28
DPPEA	24,87	22,07	3,87	-	-	8,92	-	-	3,58	3,90	9,48	4,42	81,10
DRHDS	53,47	18,24	41,20	97,21	66,43	68,34	61,42	38,33	114,10	44,36	127,83	90,96	821,89
DSI	-	-	-	-	-	-	-	-	8,53	-	-	-	8,53
D-AGER	-	-	-	4,73	-	-	-	-	-	-	-	-	4,73
Dpt anti. orientales	-	-	-	-	5,32	-	-	-	-	-	-	-	5,32
Dpt des peintures	-	-	-	-	-	5,00	-	-	-	-	-	-	5,00
Total	2 903,62	3 678,27	2 933,15	3 112,29	2 997,97	3 348,64	4 318,77	3 180,41	3 078,57	2 753,24	2 517,13	3 062,87	37 884,92

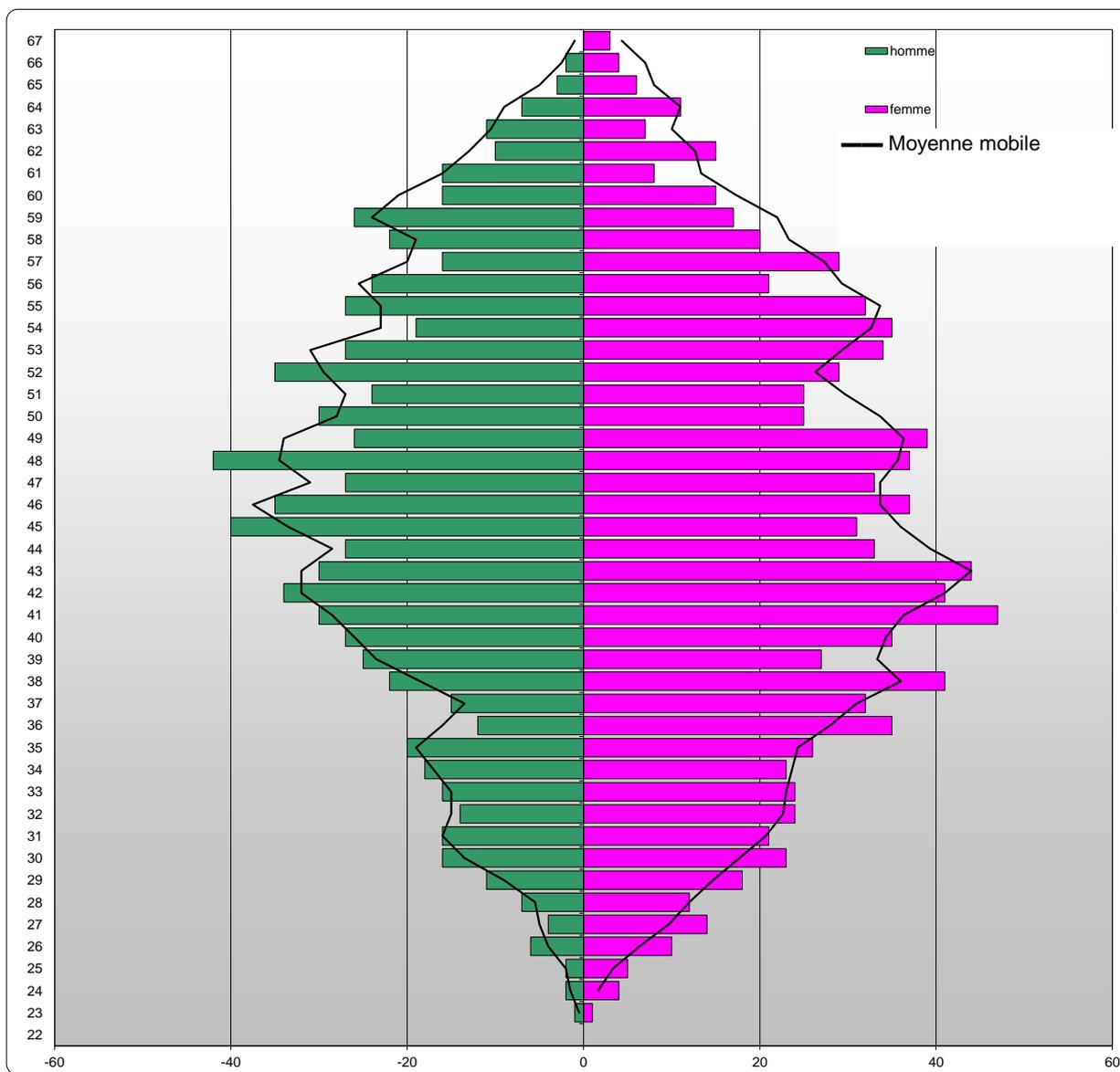


VII

Pyramides des âges

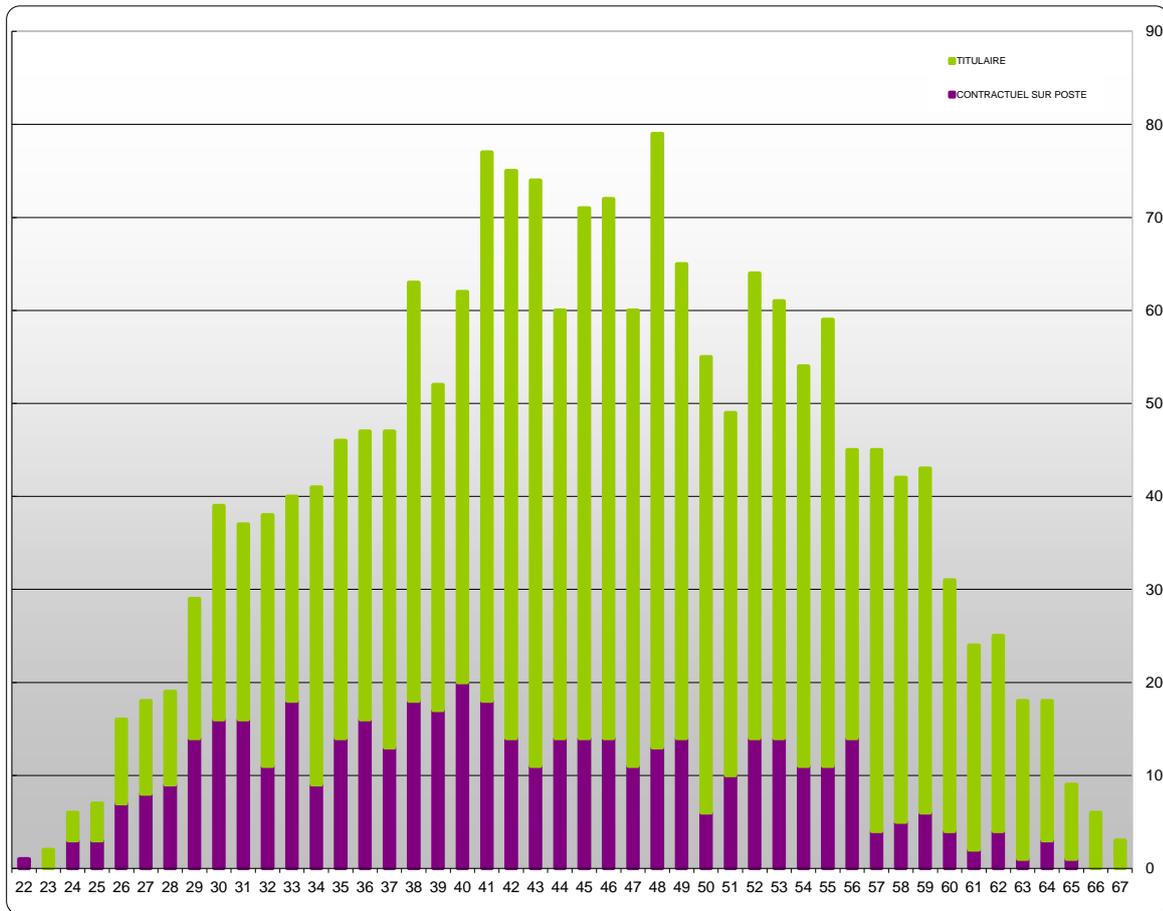
L'ensemble de ce chapitre traite de la population des titulaires et contractuels sur poste

VII. 1. Pyramide des âges au 31.12.12

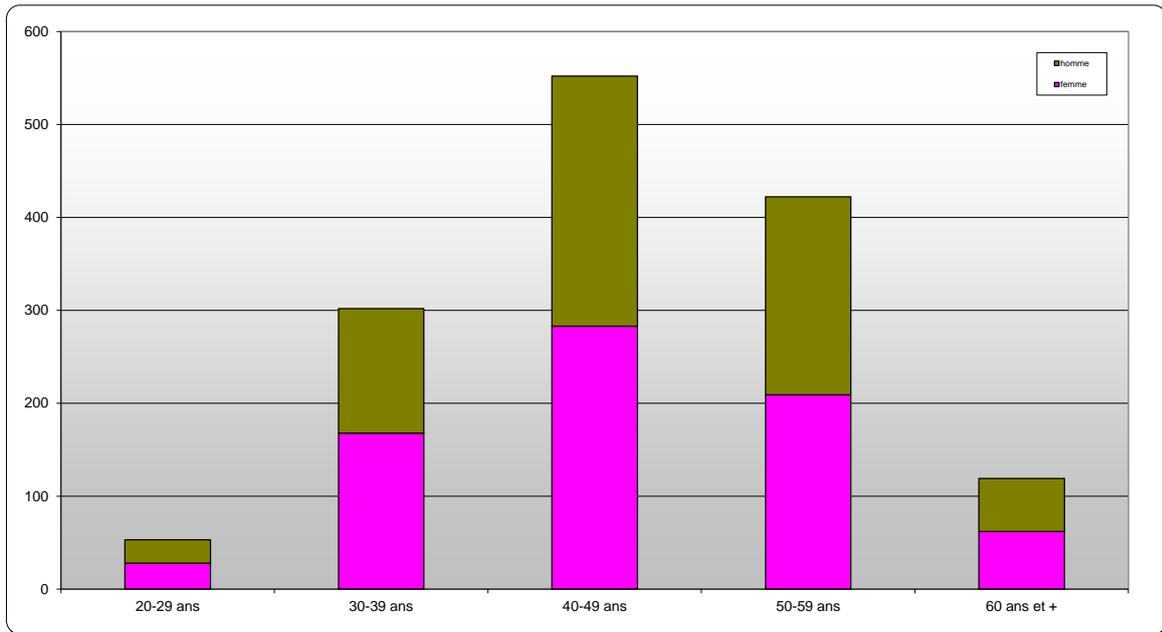


VII.2. Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur poste par tranche d'âge et sexe au 31.12.12

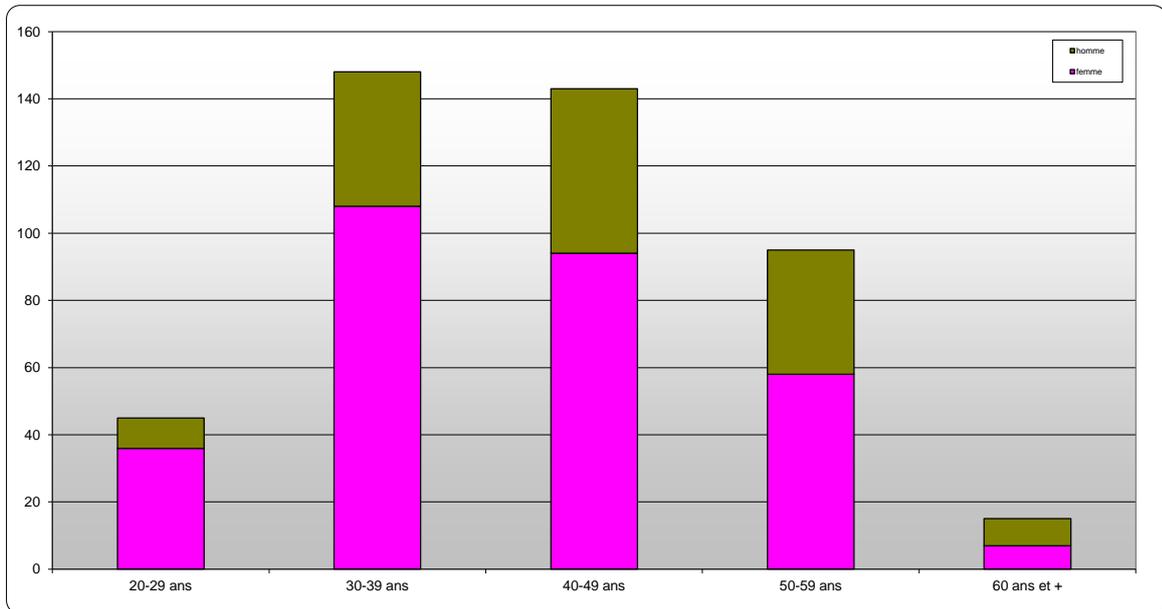
Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur poste par tranche d'âge au 31.12.12



Répartition des effectifs titulaires par tranche d'âge et sexe au 31.12.12



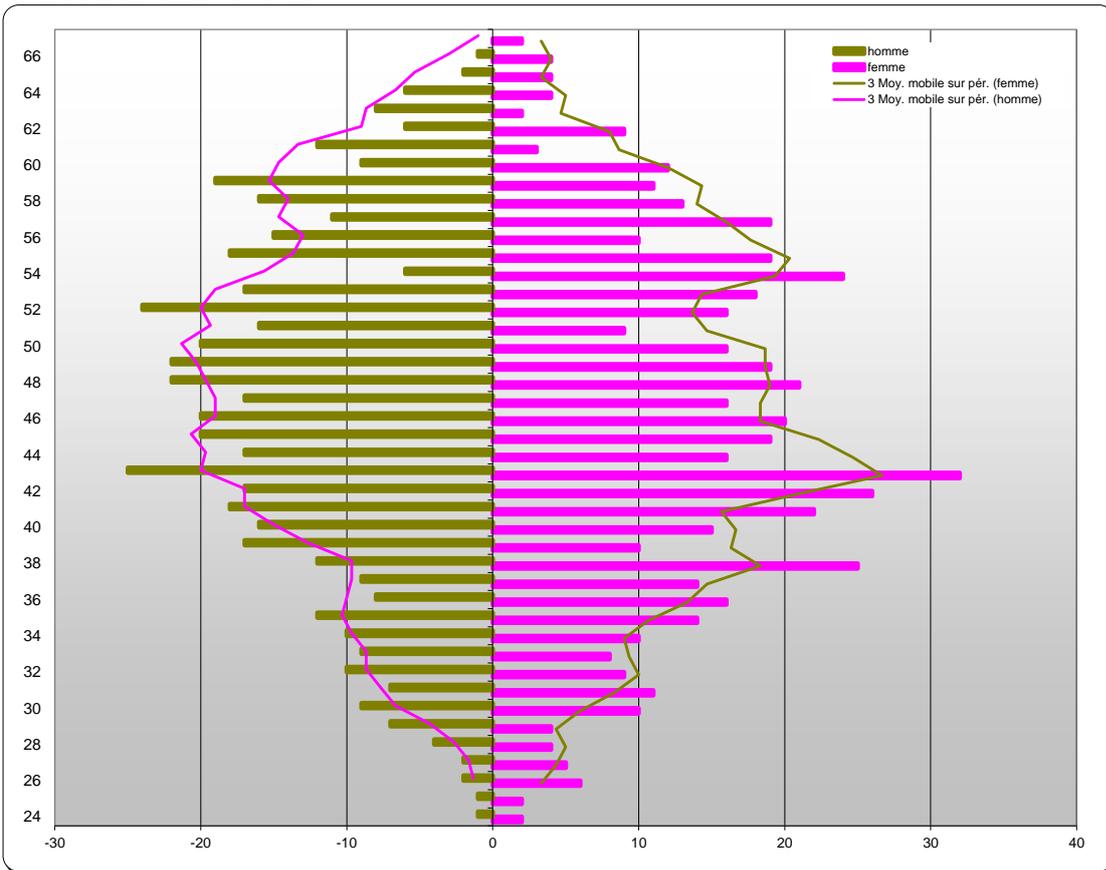
Répartition des effectifs contractuels sur postes par tranche d'âge et sexe au 31.12.12



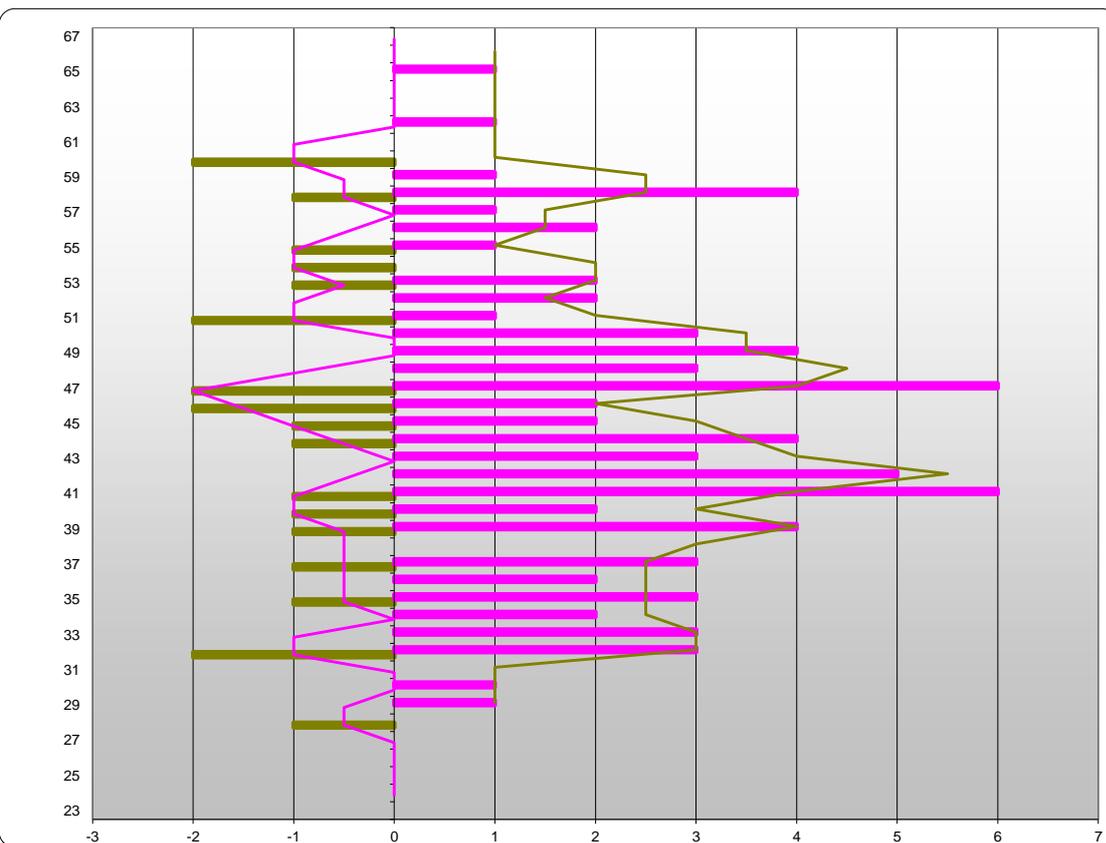
La pyramide des titulaires est équilibrée, ce qui écarte le risque dans l'avenir de départs massifs à la retraite sur une courte période. La tranche d'âge des 40-49 ans est la plus représentée, suivie par les 50-59 ans. Les contractuels sur poste sont en moyenne plus jeunes (la part des 20-29 ans est proportionnellement plus importante chez ce statut, et la tranche 30-39 ans est la plus représentée), et restent moins longtemps au Musée. A la différence des titulaires, la population fluctue davantage au fil du temps.

VII.3. Pyramide des âges par filière au 31.12.12

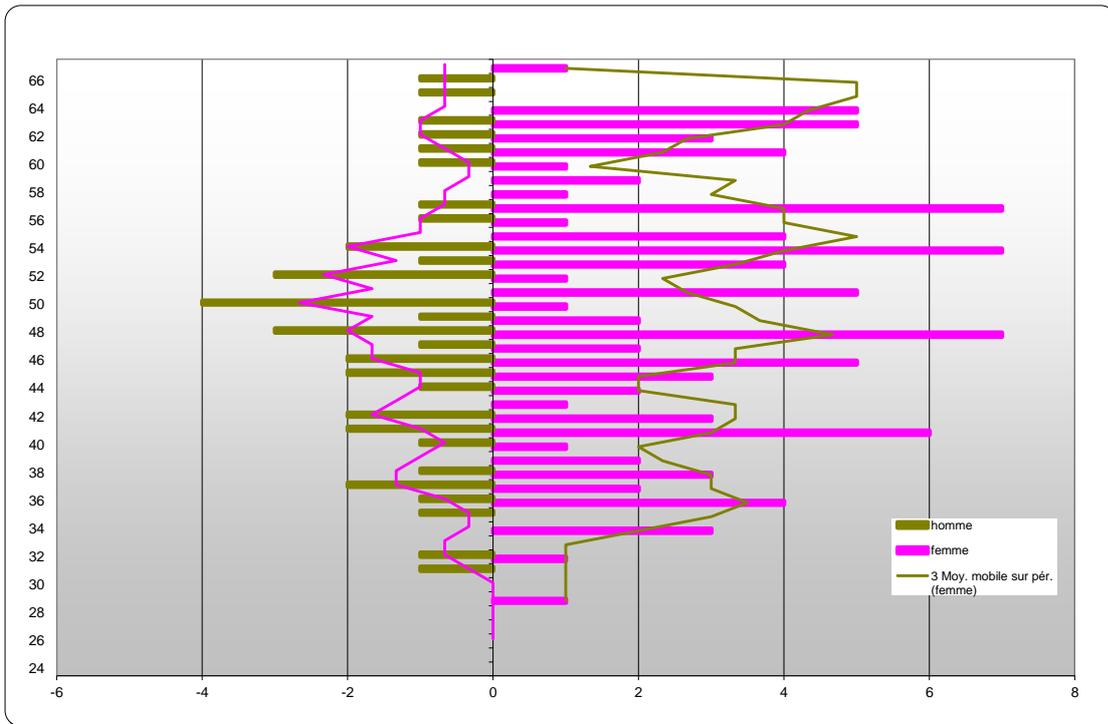
Filière accueil et surveillance



Filière administrative

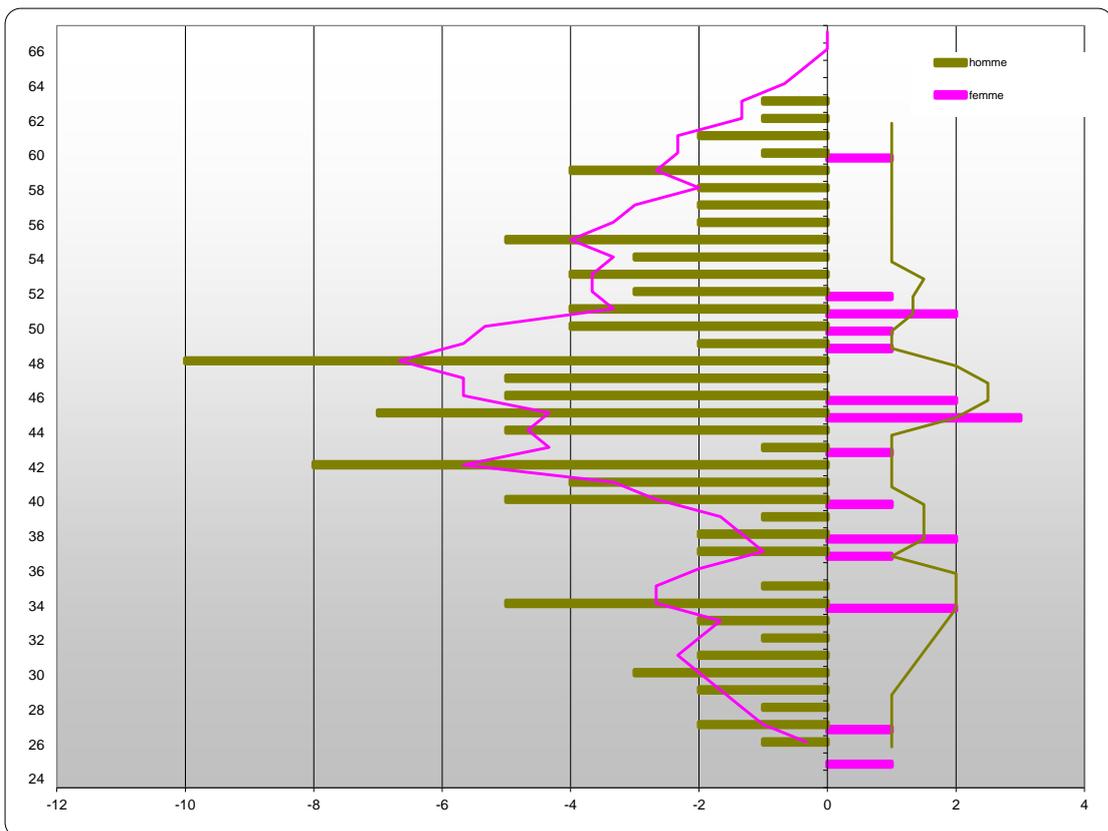


Filière scientifique



Comme pour la filière administrative, la pyramide indique un déséquilibre hommes-femmes. Les femmes sont largement majoritaires dans la filière scientifique. On trouve en effet dans cette dernière plusieurs métiers traditionnellement féminins (bibliothécaires, chargés d'études documentaires, secrétaires de documentation). La pyramide des âges met également en exergue une population vieillissante, d'où découle le risque de plusieurs départs à la retraite sur une courte période dans les années à venir.

Filière technique



La pyramide indique un déséquilibre hommes-femmes, les métiers techniques étant traditionnellement masculins.

VII.4. Age des titulaires et contractuels art. 4 au 31.12.12

Age moyen (titulaires et contractuels art. 4)

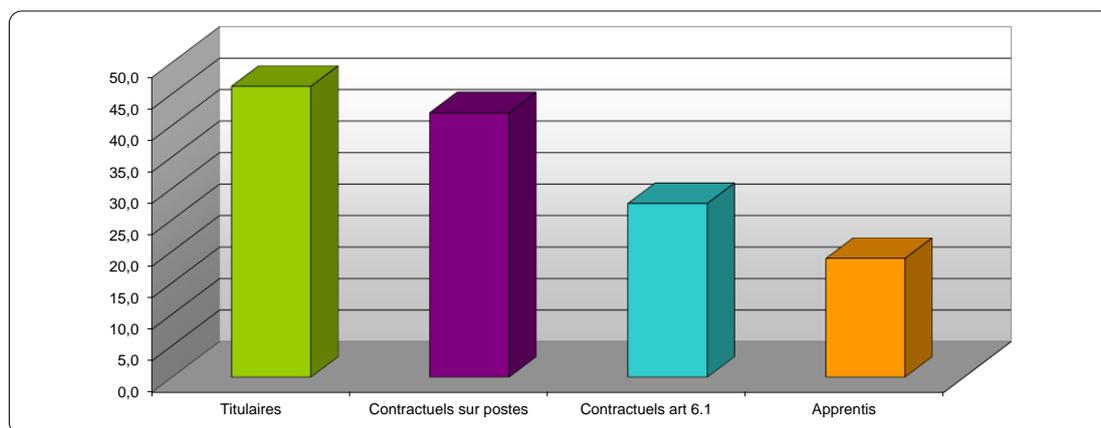
	2008	2009	2010	2011	2012
Age moyen	42,9	43,3	43,9	44,6	45,2

Age moyen par sexe et statut (titulaires et contractuels art. 4)

statut	homme	femme	Total 2011	homme	femme	Total 2012
CONTRACTUEL SUR POSTE	43,7	40,3	41,4	44,1	41,0	42,0
TITULAIRE	45,7	45,6	45,7	46,4	46,0	46,2
Total	45,3	44,1	44,6	46,0	44,5	45,2

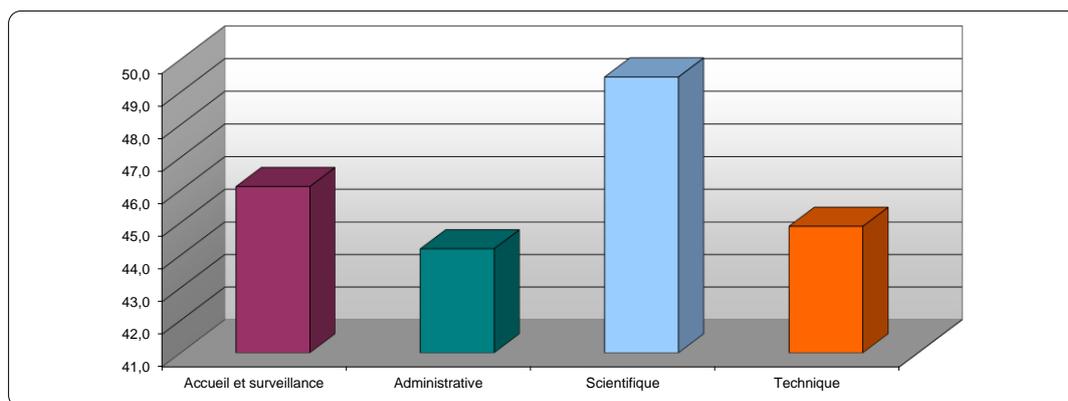
Age moyen par statut

Statut	2008	2009	2010	2011	2012
Titulaires	43,7	44,2	44,8	45,7	46,2
Contractuels sur postes	40,3	40,4	41,0	41,4	42,0
Contractuels art 6.1	27,6	27,0	27,4	28,0	27,6
Apprentis	21,3	21,5	20,6	20,4	18,9



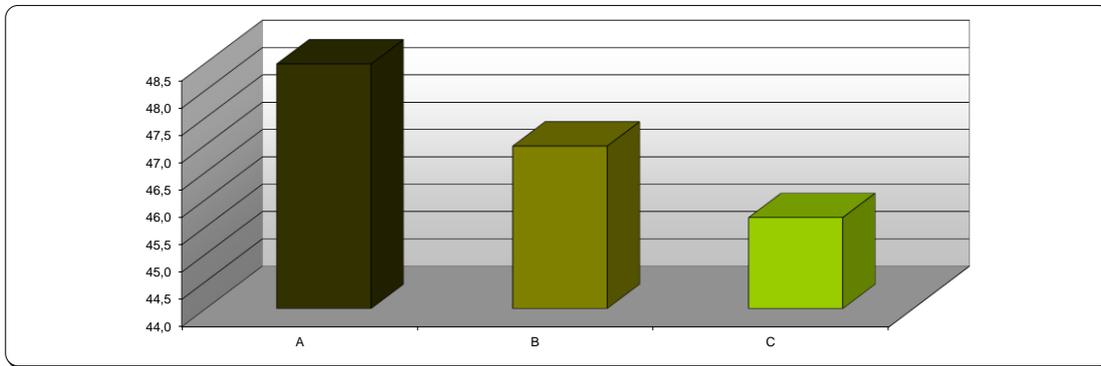
Age moyen par filière (pour les titulaires)

Filière	Age moyen 2009	Age moyen 2010	Age moyen 2011	Age moyen 2012
Accueil et surveillance	44,1	44,8	45,7	46,1
Administrative	45,2	42,7	43,2	44,2
Scientifique	47,8	48,3	48,6	49,5
Technique	42,8	42,9	43,8	44,9



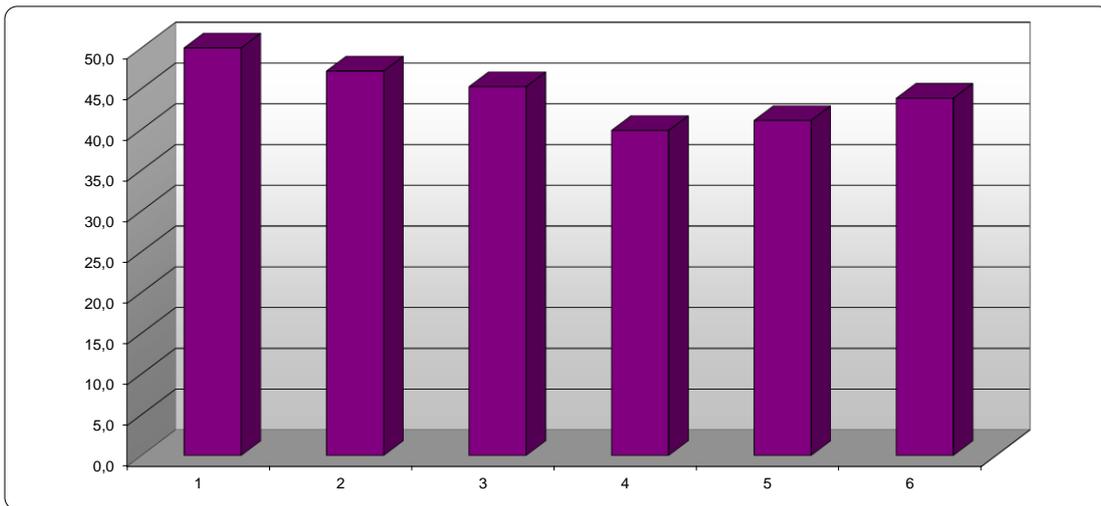
Age moyen par catégorie (pour les titulaires)

Catégorie	Age moyen 2009	Age moyen 2010	Age moyen 2011	Age moyen 2012
A	47,2	47,6	47,8	48,5
B	44,5	45,2	45,8	47,0
C	43,7	44,3	45,3	45,7



Age moyen par niveau (pour les contractuels)

Niveau de contrat	Age moyen 2009	Age moyen 2010	Age moyen 2011	Age moyen 2012
1	49,6	48,1	49,0	50,0
2	45,1	45,6	46,9	47,2
3	43,7	44,0	44,6	45,2
4	38,5	39,1	39,3	39,9
5	40,0	40,1	40,2	41,1
6	40,5	42,8	43,5	43,8

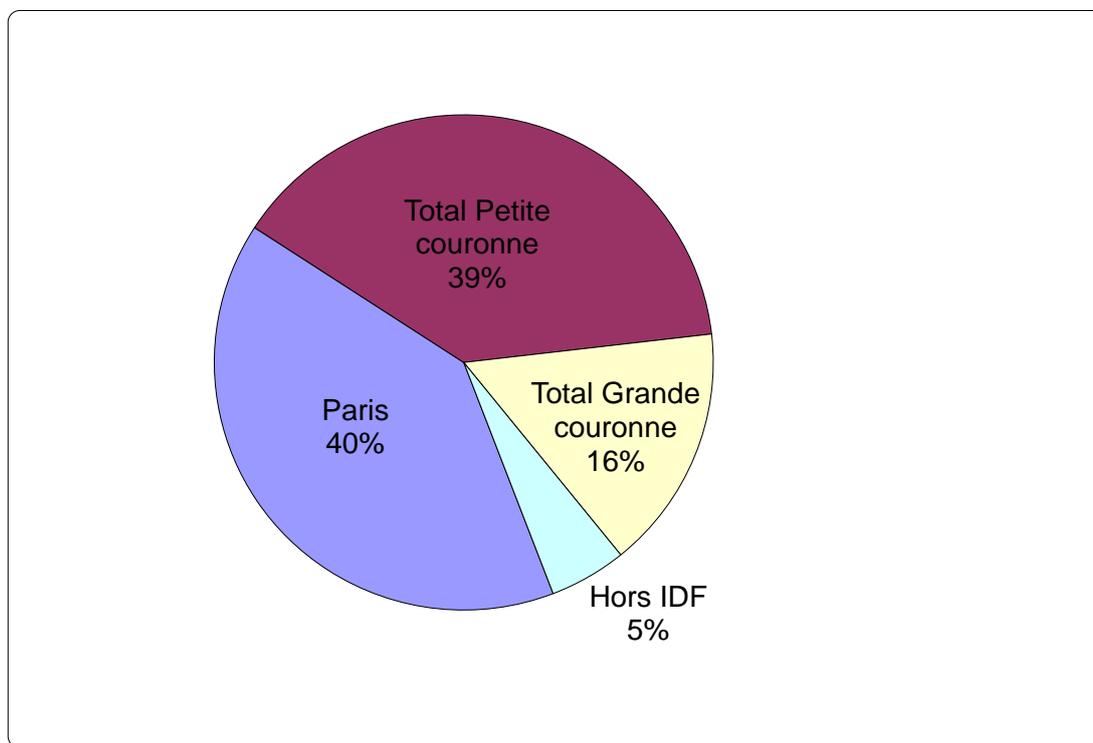


VIII

Lieu de résidence

VIII. 1 Répartition des effectifs permanents selon le département de résidence au 31.12.12

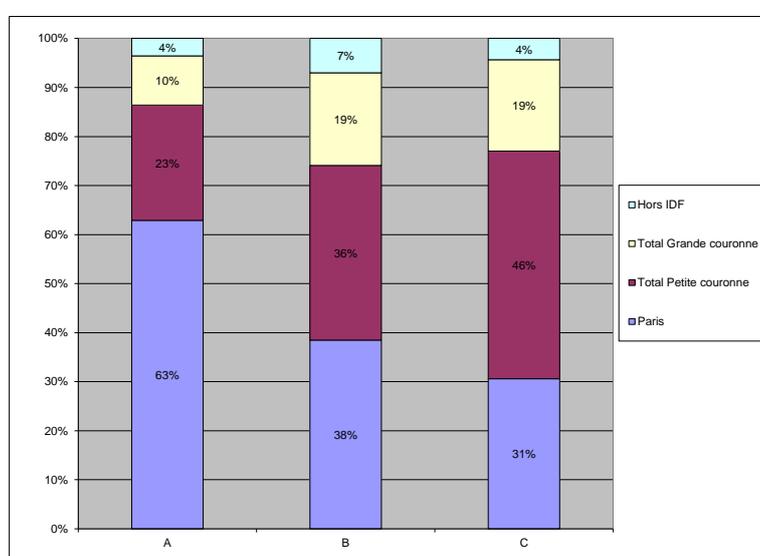
Lieu de résidence	nombre d'agents 2011	% 2011	nombre d'agents 2012	% 2012
Paris	765	40%	766	40%
Haut de Seine	180	9%	177	9%
Seine St Denis	219	11%	215	11%
Val de Marne	201	11%	200	11%
Val d'Oise	144	8%	140	7%
Total Petite couronne	744	39%	732	39%
Seine et Marne	125	7%	134	7%
Yvelines	88	5%	88	5%
Essonne	90	5%	88	5%
Total Grande couronne	303	16%	310	16%
Hors IDF	97	5%	86	5%
Total	1909	100,00%	1894	100,00%



VIII. 2. Répartition des effectifs selon le département de résidence et la catégorie statutaire au 31.12.12

Lieu de résidence	A	B	C	Total
Paris	319	110	337	766
Haut de Seine	40	28	109	177
Seine St Denis	23	22	170	215
Val de Marne	40	37	123	200
Val d'Oise	16	15	109	140
Total Petite couronne	119	102	511	732
Seine et Marne	16	29	89	134
Yvelines	23	7	58	88
Essonne	12	18	58	88
Total Grande couronne	51	54	205	310
Hors IDF	18	20	48	86
Total	507	286	1101	1894

Lieu de résidence	A	B	C	Total
Paris	63%	38%	31%	40%
Haut de Seine	8%	10%	10%	9%
Seine St Denis	5%	8%	15%	11%
Val de Marne	8%	13%	11%	11%
Val d'Oise	3%	5%	10%	7%
Total Petite couronne	23%	36%	46%	39%
Seine et Marne	3%	10%	8%	7%
Yvelines	5%	2%	5%	5%
Essonne	2%	6%	5%	5%
Total Grande couronne	10%	19%	19%	16%
Hors IDF	4%	7%	4%	5%
Total	100%	100%	100%	100%



IX

Conditions de travail

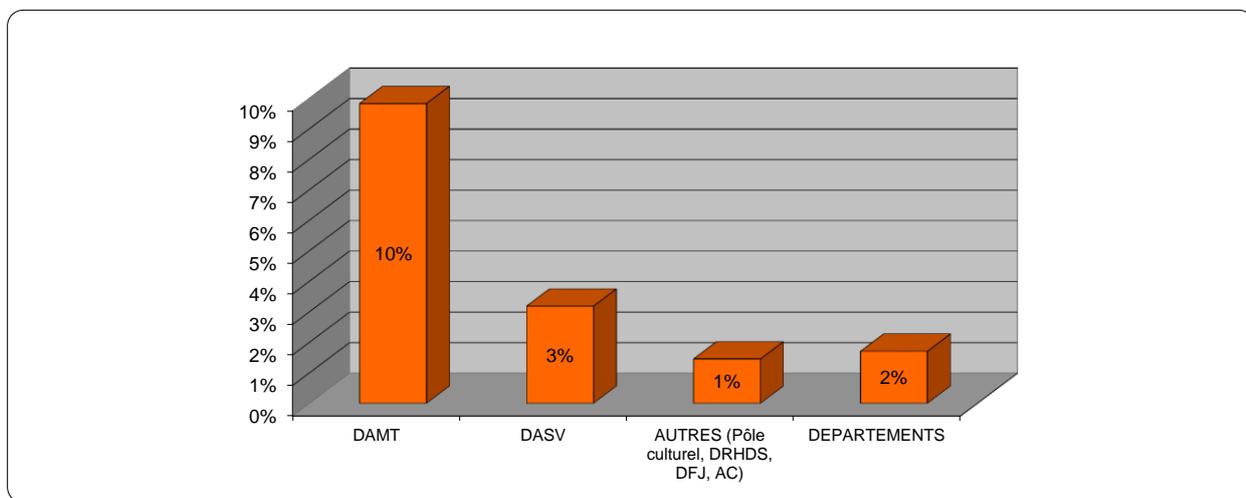
IX. 1. Accidents du travail

	2011		Total 2011	2012		Total 2012
	Titulaires	Non titulaires		Titulaires	Non titulaires	
Accidents de service	87	16	103	71	5	76
Accidents de trajet	30	8	38	36	5	41
TOTAL	117	24	141	107	10	117

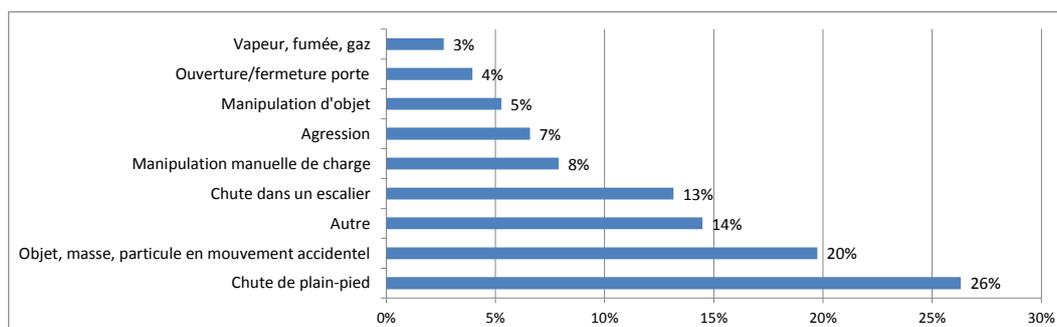
Soit 117 accidents de travail dont 41 de trajet en 2012, contre 141 accidents de travail dont 38 de trajet en 2011.

Taux d'accidents de service par direction

Direction	2011			2012		
	Nombre d'accidents de services	Nombres d'agents moyen sur l'année	Taux d'accidents	Nombre d'accidents de services	Nombres d'agents moyen sur l'année	Taux d'accidents
DAMT	28	225	12%	22	224	10%
DASV	55	1366	4%	43	1352	3%
AUTRES (Pôle culturel, DRHDS, DFJ, AC)	12	506	2%	7	482	1%
DEPARTEMENTS	8	238	3%	4	235	2%
Total	103	2335	4,4%	76	2293	3,3%



Les causes des accidents de travail



IX. 2. Répartition des accidents du travail

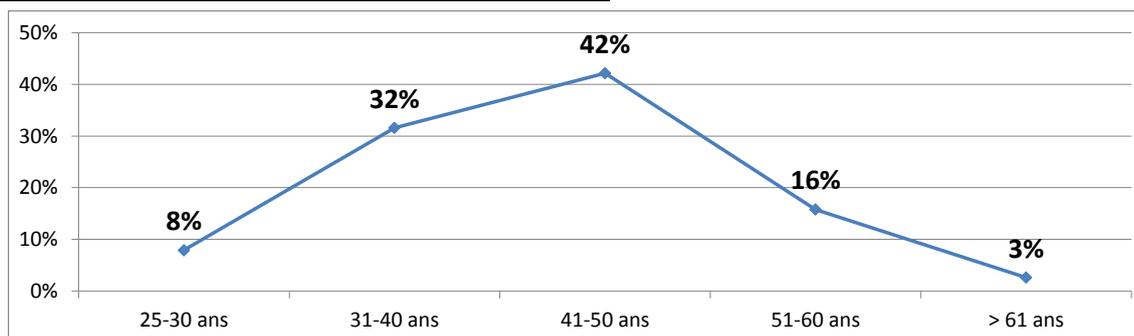
Répartition en fonction des horaires des accidents

	2010	2011	2012
avant 11 h	32	39	32
11 h – 15 h	26	30	29
15h - 18 h	21	27	11
après 18 h	11	3	2
après 20 h	0	4	1
Total	90	103	76

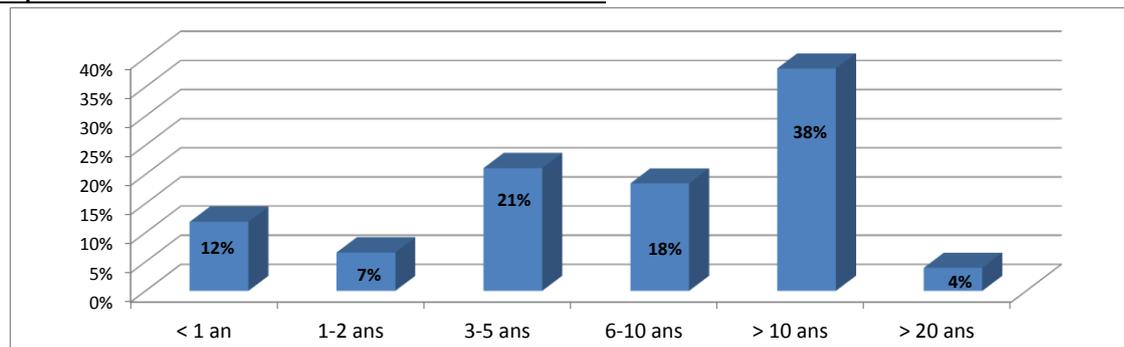
Les relevés des lieux d'accident

localisations AT	2010	2011	2012
Accueil groupes/caisses	4	2	1
Ateliers muséographiques	9	15	9
Auditorium	4	0	0
Bagagerie/vestiaires	1	0	1
Banque information/caisses	0	1	6
Bureaux administratifs	7	20	3
Entrées/couloirs/cours	15	16	18
Jardin des Tuileries	5	0	4
Marengo	0	1	3
Médiathèque	0	1	0
PC	5	5	3
Réserves	4	1	0
Restaurant du personnel	1	5	3
Salles du musée	27	23	12
Salles de repos/Sanitaires/Locaux sociaux	2	7	6
VDI/Combles/Magasin d'habillement	4	4	3
Autres (rue, espace adhésion, parking, Saqqara)	2	2	4
Total	90	103	76

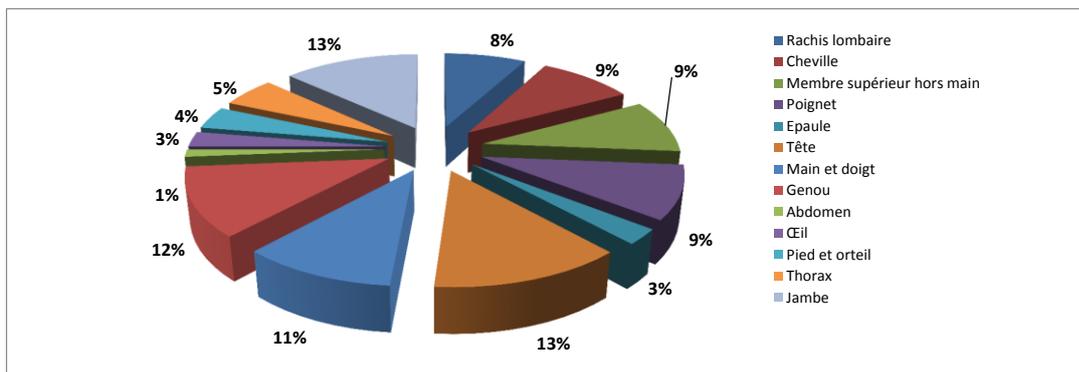
Répartition des accidents de travail selon l'âge



Répartition des accidents de travail selon l'ancienneté



Localisation des lésions



IX. 3. Maladies professionnelles

0 déclaration de maladies professionnelles en 2012

X

Action sociale

X. 1. La gestion des prestations d'action sociale

Chiffres clé de l'année 2012

La commission de secours : 91 aides exceptionnelles ont été accordées sur 96 demandes (80 en 2011 pour 89 demandes)

La commission logement : 13 attributions en 2012 (7 en 2011)

909 prestations sociales servies (1068 en 2011), 459 agents bénéficiaires (433 en 2011), une dépense annuelle de 437 272 € (409 178 € en 2011).

Un parc de réservation de 131 logements sociaux, dont 121 livrés et attribués.

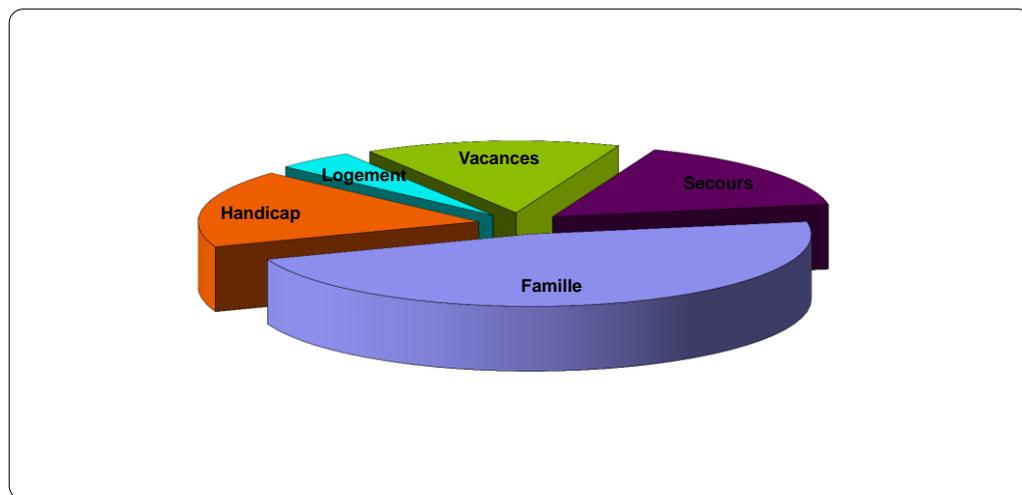
269 agents ont rencontré un travailleur social et 613 entretiens ont été effectués (285 agents / 665 entretiens en 2011).

90 rendez-vous aux permanences mutuelles (142 en 2011).

S'agissant des permanences juridiques, les agents sont maintenant dirigés vers l'AAS (Association pour l'action sociale, culturelle et sportive du Ministère de la Culture et de la Communication).

En 2012, 459 agents ont bénéficié d'une ou plusieurs des prestations accordées. Cette hausse (+6%) traduit l'arrivée importante de nouveaux demandeurs pour les prestations Chèque emploi service universel (Garde d'enfants et Compensation du handicap) et Chèque vacances. Dans le même temps, la baisse du nombre de prestations servies (-15%) est la conséquence de la nette diminution des demandes en matières de vacances (hormis donc, le dispositif Chèque vacances) et de celle, plus circonstancielle, des aides aux frais de scolarité.

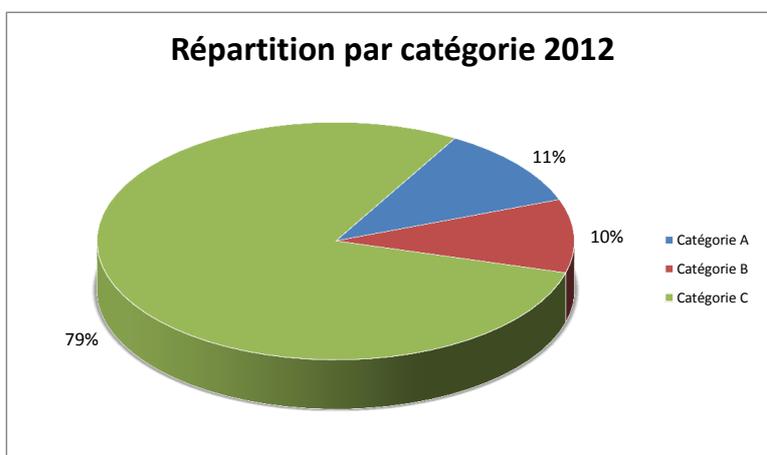
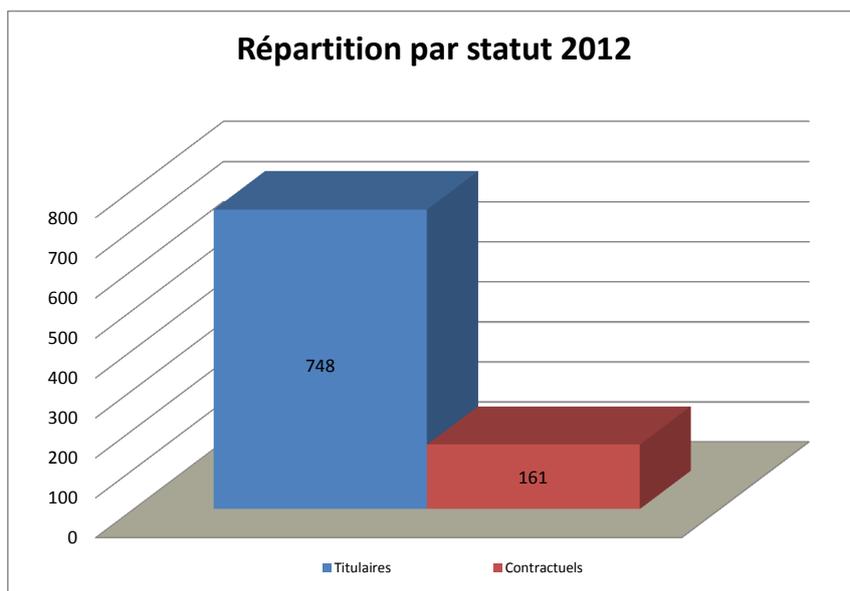
Type	Famille	Handicap	Logement	Vacances	Secours	Total
Sommes versées	206 019	76 117	19 638	64 349	71 150	437 272
En pourcentage	47,11%	17,41%	4,49%	14,72%	16,27%	100,00%



X.2 Répartition des prestations par statut et catégorie

	2011		2012	
	Titulaires	Contractuels	Titulaires	Contractuels
Nb de prestations versées	881	187	748	161

	2011				2012			
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL
Nb de prestations versées	123	128	817	1068	102	89	718	909
%	12%	12%	76%	100%	11%	10%	79%	100%



X. 3. La politique en faveur du logement : le parc locatif

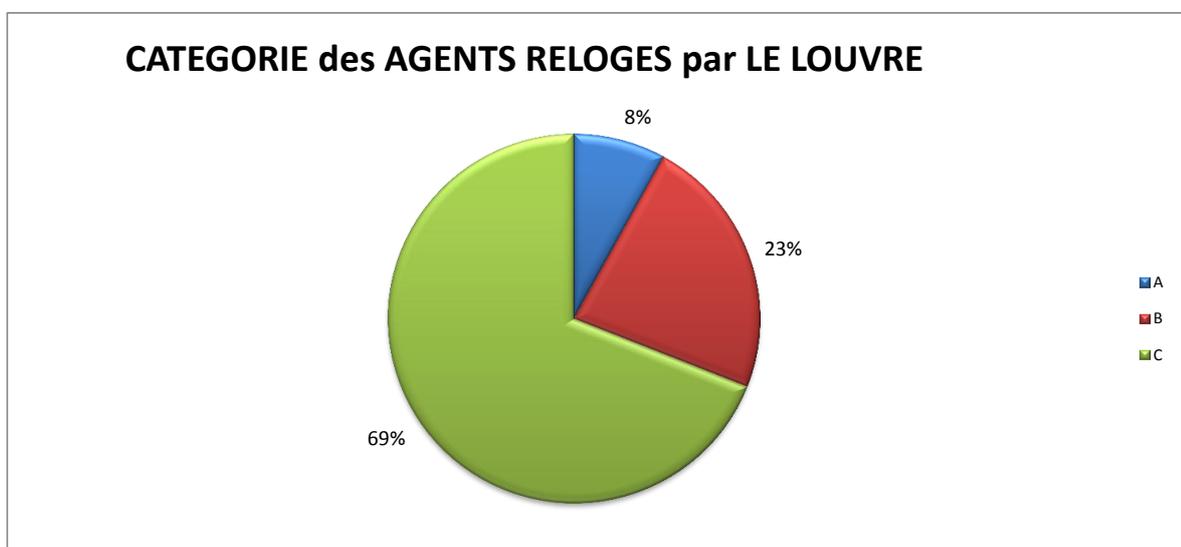
Budget 2012 = 474 000 €

Sur les 131 logements réservés par l'établissement, 121 ont été livrés par les bailleurs sociaux et attribués par le musée du Louvre lors des commissions logement.

13 agents ont ainsi été relogés par le musée en 2012, contre 7 en 2011.

Le logement reste une problématique dans le quotidien de nombreux agents. Selon les situations, la demande peut représenter une urgence à différents niveaux (congé pour vente, séparation familiale, violence, problèmes de santé, problèmes d'insécurité etc.).

La gestion des demandes de logements Louvre est assurée par un(e) assistant(e) social(e), afin de permettre une évaluation sociale de la problématique logement de l'agent.



Localisation des logements attribués :

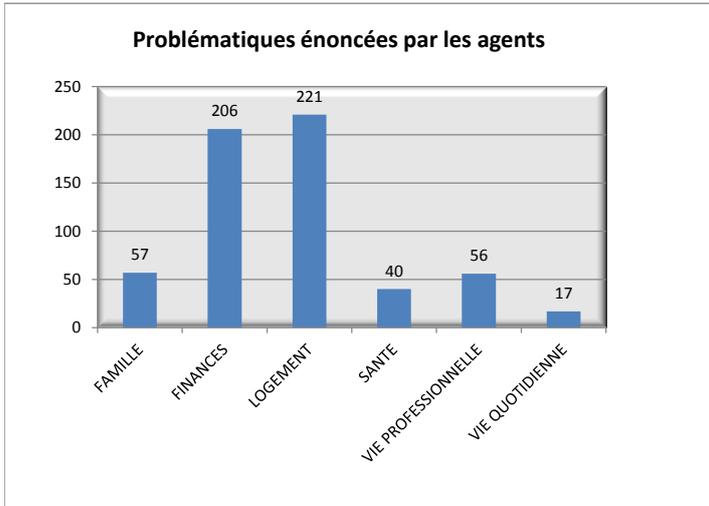
Afin de favoriser le rapprochement du lieu de travail, il a été fait le choix de réserver une majorité de logements dans Paris intra-muros.

Département	Nombre	%
Paris	109	90%
Hauts-de-Seine	4	3%
Val-de-Marne	4	3%
Val-d'Oise	2	2%
Total Petite couronne	10	8%
Yvelines	2	2%
Total Grande couronne	2	2%
Total	121	100%

X.4 Accompagnement social

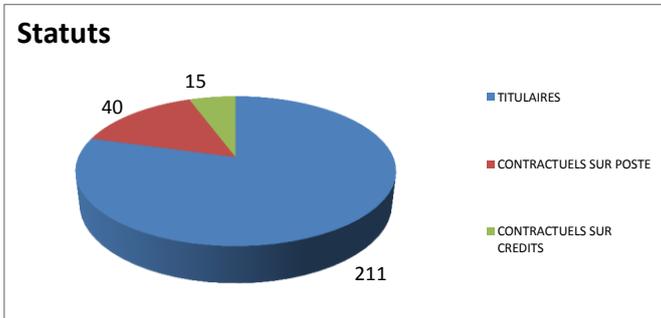
285 agents reçus en 2011 pour 665 rendez-vous
269 agents reçus en 2012 pour 613 rendez-vous

Problématiques énoncées par les agents

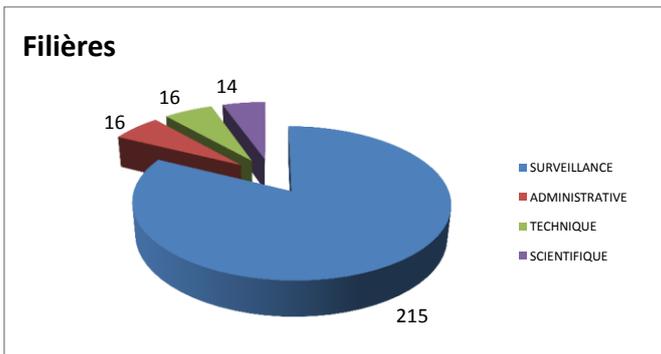


Typologie des agents reçus

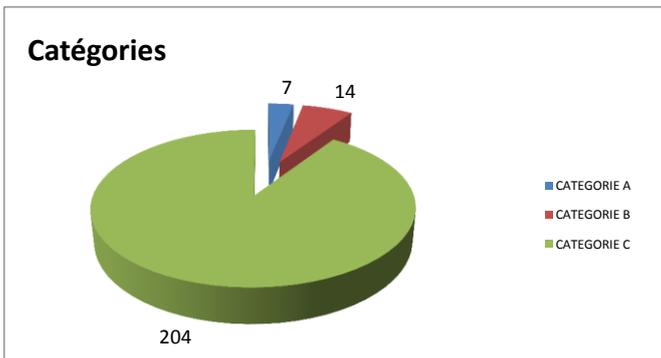
Statuts



Filières



Catégories



X.5 Restaurant du Personnel

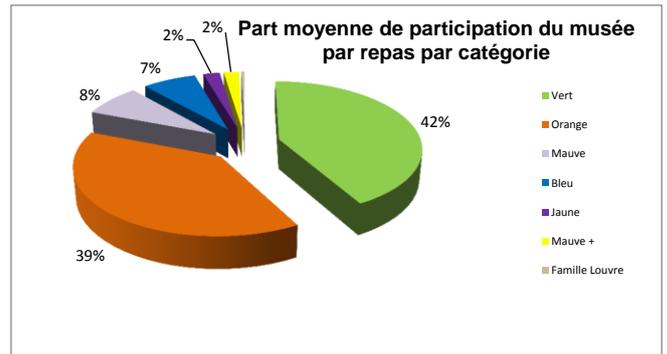
	2010	2011	2012
Nb de passages	237 083	248 457	263 058
<i>dont agents du musée</i>	<i>160 852</i>	<i>176 839</i>	<i>183 294</i>
Participation du musée	831 664,61 €	919 104,82 €	832 845,94 €

Définition des catégories	
CATEGORIE	INDICE
Vert	< ou = à 300
Orange	301 à 395
Mauve	396 à 464
Bleu	465 à 549
Jaune	550 à 599
Mauve +	600 à 749
Rouge	> ou = à 750
Famille Louvre	

MOYENNES PAR CATEGORIE

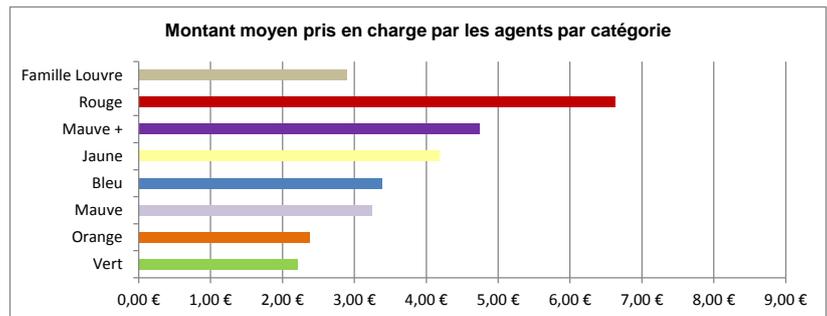
Montant moyen de la participation du Musée par repas : 4,54 €

	% de participation du musée 2010	Participation du Musée 2010	% de participation du musée 2011	Participation du Musée 2011	% de participation du musée 2012	Participation du Musée 2012
Vert	56%	5,82 €	56%	5,83 €	42%	5,25 €
Orange	26%	5,19 €	25%	5,21 €	39%	4,65 €
Mauve	8%	4,70 €	8%	4,73 €	8%	4,16 €
Bleu	7%	4,35 €	7%	4,38 €	7%	3,78 €
Jaune	2%	3,43 €	2%	3,46 €	2%	3,40 €
Mauve +	2%	2,41 €	1%	2,44 €	2%	2,34 €
Rouge	0%	0,00 €	0%	0,02 €	0%	0,52 €
Famille Louvre	1%	4,75 €	1%	5,28 €	0%	4,60 €
TOTAL	100%	5,17 €	100%	5,20 €	100%	4,54 €



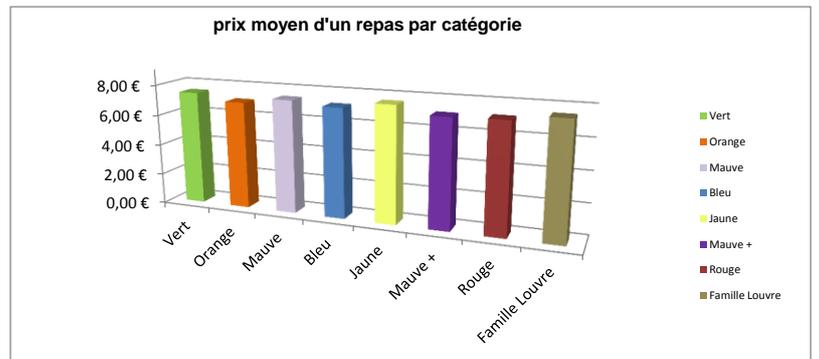
Montant moyen pris en charge par les agents : 2,71 €

	2010	2011	2012
Vert	2,22 €	2,13 €	2,21 €
Orange	2,79 €	2,72 €	2,39 €
Mauve	3,40 €	3,33 €	3,25 €
Bleu	3,74 €	3,55 €	3,38 €
Jaune	4,67 €	4,64 €	4,18 €
Mauve +	5,66 €	5,53 €	4,74 €
Rouge	8,13 €	7,91 €	6,63 €
Famille Louvre	2,79 €	2,78 €	2,89 €
TOTAL	2,87 €	2,77 €	2,71 €



Montant moyen d'un repas : 7,25 €

	2010	2011	2012
Vert	8,04 €	7,97 €	7,46 €
Orange	7,98 €	7,93 €	7,03 €
Mauve	8,10 €	8,06 €	7,41 €
Bleu	8,09 €	7,93 €	7,17 €
Jaune	8,10 €	8,10 €	7,58 €
Mauve +	8,07 €	7,97 €	7,08 €
Rouge	8,13 €	7,93 €	7,15 €
Famille Louvre	7,53 €	8,06 €	7,49 €
TOTAL	8,04 €	7,97 €	7,25 €



XI

Accompagnement psychologique

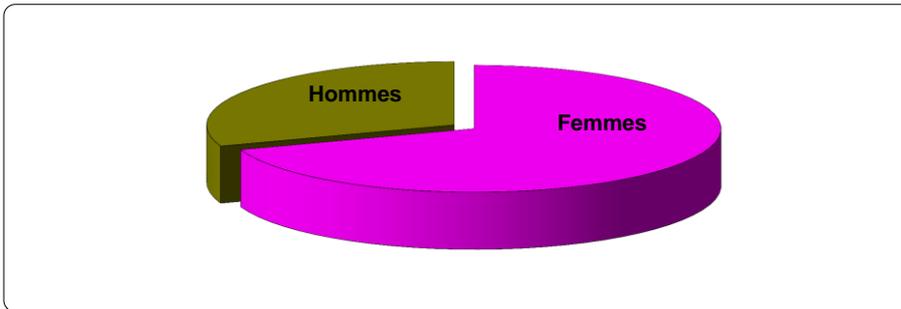
XI. Accompagnement psychologique

En 2012, 102 personnes sont venues consulter la psychologue, et 862 entretiens ont été réalisés, contre 101 personnes pour 859 entretiens en 2011.

Les personnes qui sollicitent la psychologue sont majoritairement des femmes, agents, titulaires, de plus de 30 ans.

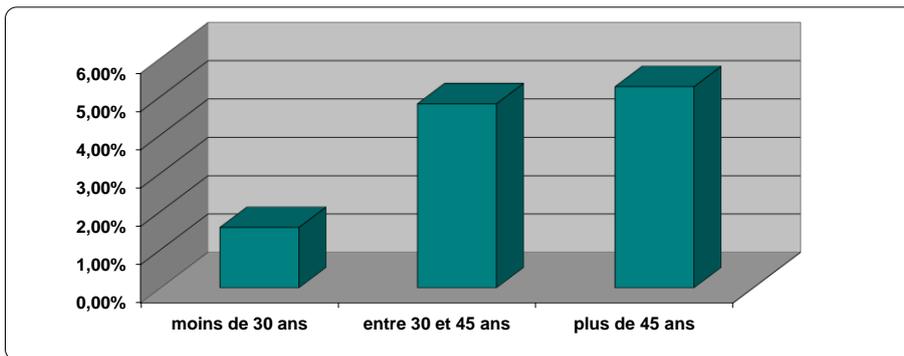
Sexe

	Nombre d'agents venus consulter	Nombre d'agents moyen sur l'année	Taux d'agents venus consulter par sexe
Femmes	71	1296	5,48%
Hommes	31	996	3,11%



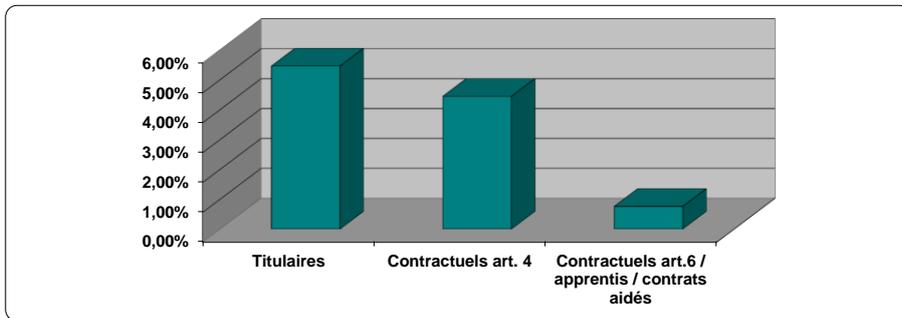
Age

	Nombre d'agents venus consulter	Nombre d'agents moyen sur l'année	Taux d'agents venus consulter selon l'âge
moins de 30 ans	6	380	1,58%
entre 30 et 45 ans	47	978	4,81%
plus de 45 ans	49	933	5,25%



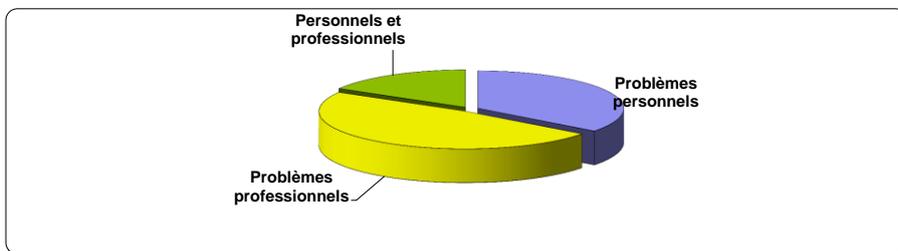
Statut

	Nombre d'agents venus consulter	Nombre d'agents moyen sur l'année	Taux d'agents venus consulter selon leur statut
Titulaires	79	1448	5,46%
Contractuels art. 4	20	450	4,44%
Contractuels art.6 / apprentis / contrats aidés	3	394	0,76%



Nature de la demande

Problèmes personnels	36
Problèmes professionnels	49
Personnels et professionnels	17



Sur un plan collectif, outre la participation au réseau conditions de travail, à l'élaboration du DUERP, à l'animation des journées de préparation à la retraite et au pilotage de la journée annuelle de sensibilisation au handicap, les trois axes qui ont été particulièrement développés en 2012 concernent :

1) La prévention des conduites addictives

Le groupe pluridisciplinaire de prévention des addictions a élaboré un document de prévention et de gestion des problèmes liés à l'alcool et aux conduites addictives des personnels du Musée du Louvre. Ce document est constitué d'une partie présentant les axes généraux de la prévention ainsi que de 7 fiches pratiques indiquant les conduites à tenir en fonction de différentes circonstances (état d'ébriété d'un personnel, problème d'addiction chronique, etc.). Ce document a été validé en CHSCT et diffusé début 2013, le groupe de prévention en assurera l'accompagnement dans les directions et départements.

2) La prévention des agressions et conflits

Dans le cadre du pôle santé et bien-être au travail, il a été décidé de mettre en place un groupe de travail pluridisciplinaire piloté par la psychologue (composé des représentants du personnel, d'encadrants, de l'inspecteur hygiène et sécurité, de membres de la DRHDS, de préventeurs et de l'équipe médico-psychosociale) sur les agressions et les violences internes/conflits.

L'objectif de ce groupe est d'élaborer un dispositif de gestion des incidents critiques (agressions, incivilités, violences internes/conflits) lorsqu'ils se produisent d'une part et de leur prévention d'autre part. Face à l'étendue du sujet, le groupe a décidé de commencer par travailler la problématique des agressions et s'est centré dans un premier temps sur l'établissement d'un référentiel de définitions communes et d'un état des lieux. Le groupe doit aboutir dans les prochains mois à l'établissement d'une procédure concertée de gestion de ces incidents.

3) La prévention des risques psychosociaux

Dans le cadre de la prévention des risques psychosociaux, la psychologue a participé à l'élaboration d'un guide méthodologique sur ces risques. Ce guide, expérimenté dans un premier temps à la DRHDS, sera ensuite disponible pour l'ensemble des directions et départements du Musée. Il consiste en une méthode d'évaluation de priorités d'action puis d'élaboration de pistes de solutions par les agents, permettant aux directeurs de mettre en place un plan d'actions des risques psychosociaux concret et opérationnel.

XII

Médecine de prévention

Deux nouveaux médecins de prévention ont pris leurs fonctions en 2012. Ils ont mis en place une activité proche de celle d'un service de santé au travail classique, à savoir réalisation programmée et systématique des visites réglementaires d'affectation et périodiques.

L'objectif est donc que chaque agent puisse bénéficier du suivi médical prévu réglementairement.

Pour cela, différentes procédures ont été revues ou sont en cours de révision : convocations, enregistrement des données de consultations, procédures d'urgence, vaccinations.

822 consultations ont été réalisées en 2012. Comme les années précédentes, de nombreux agents convoqués ne se sont pas présentés à leur rendez-vous.

Examens périodiques	340
Examens quinquennaux	217
Examens annuels	123
Examens médicaux non périodiques	482
Examens d'affectation	42
Examens de reprise	83
Examens occasionnels	357
	<i>A la demande du salarié</i>
	325
	<i>Urgence</i>
	32
TOTAL DES EXAMENS CLINIQUES	822

Les médecins réalisent également l'**activité en milieu de travail** qui leur permet d'analyser les conditions de travail des agents et déterminer les postes nécessitant une Surveillance Médicale Renforcée telle qu'elle est définie par la législation actuelle et les décrets de la Fonction Publique (pas de liste antérieurement établie au Musée).

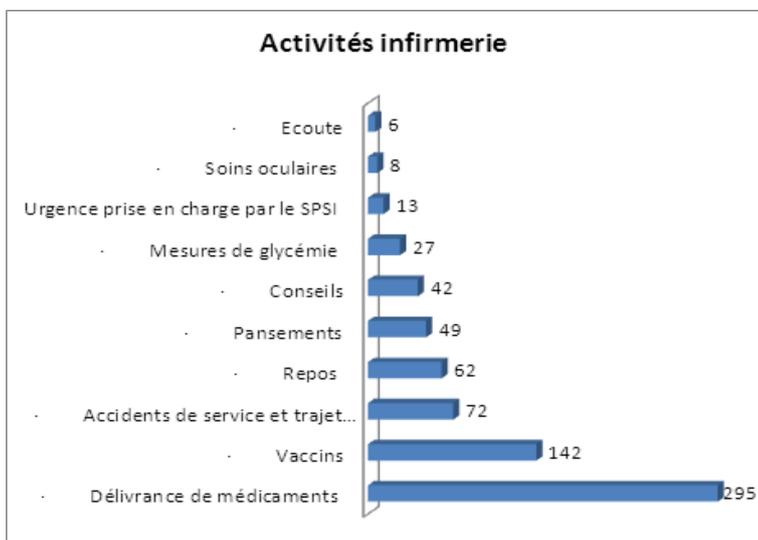
Cette action en milieu de travail est mise en œuvre de façon pluridisciplinaire par participation autant que possible aux travaux des assistants et conseillers de prévention.

Elle permet aux médecins de prévention de :

- connaître les postes de travail,
- évaluer les risques professionnels,
- mettre en œuvre la pluridisciplinarité dans le cadre des missions de médecine du travail,
- améliorer l'adéquation entre état de santé des agents, employabilité et équilibre vie privée/vie professionnelle (« bien-être au travail »).

Elle leur permettra également d'établir la fiche de risques professionnels, en lien avec l'assistant de prévention.

D'autre part, **858 actes d'infirmierie ont été enregistrés en 2012 :**



127 autorisations de sortie ont été accordées en 2012.

XIII

Handicap

I. Bénéficiaires de l'obligation d'emploi

	2009	2010	2011	2012
Effectif total rémunéré au 1er janvier (en personnes physiques)	2268	2230	2193	2139
Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi rémunérés au 1er janvier (en personnes physiques)	81	95	101	90
% déclaré/effectif	3,57%	4,26%	4,61%	4,21%

La déclaration FIPHP 2012 montre un taux d'emploi d'agents en situation de handicap de 4,21%, soit une baisse par rapport à 2011. Cette diminution a été révélée lors du renouvellement de l'équipe médicale au cours du second semestre qui a constaté que des agents avaient été décomptés travailleurs handicapés sans qu'ils en aient la reconnaissance officielle. La nouvelle équipe médicale s'est attachée depuis son arrivée à régulariser ces situations, voire à amener un certain nombre des agents qui relèveraient du statut de travailleur handicapé à faire les démarches nécessaires à leur reconnaissance. Ceci devrait permettre d'améliorer le taux d'emploi d'agents en situation de handicap en 2013.

Au cours de l'année 2012 :

- **22 entretiens individualisés** ont été menés à la Mission handicap
- **11 suivis pour aménagements de poste** (dont 2 avec intervention d'un cabinet d'ergonomes)

II. Recrutement

Au cours de l'année 2012 :

- **3 recrutements** d'agents en situation de handicap
- **5 accueils d'étudiants** ou élèves reconnus travailleurs handicapés dans une direction (DASV)

III. Actions menées en faveur du handicap

Objectifs et actions	Nb de bénéficiaires	Montant
Maintien dans l'emploi et reclassement des agents en situation de handicap		
Actions d'aménagements du poste de travail (mobilier, informatique...)	8 agents	9 700 €
Aides versées afin d'améliorer les conditions de vie des travailleurs handicapés (transports, aides sociales)	66 agents	47 037 €
Accompagnement dans l'exercice des activités professionnelles	1 agent	2 990 €
Bilan de compétence	1 agent	1 200 €
Actions de formation (3 agents) et d'information (journée de sensibilisation)		28 000 €
<i>Total maintien dans l'emploi</i>		88 927 €
Accessibilité des locaux de travail et d'intérêt général : travaux réalisés		
Mise en conformité des sanitaires du restaurant du personnel	/	5 222 €
Création de sanitaires adaptés dans la zone Oratoire	/	2 008 €
Création de sanitaires accessibles aux personnes en situation de handicap au 5ème (salle de réunion)	/	33 627 €
<i>Total accessibilité</i>		40 857 €
Favoriser la collaboration entre le secteur adapté et le Musée		
Dépenses en faveur du milieu adapté (achat de fournitures, de matériel etc. par le SI et la DAMT)	/	9 800 €
<i>Total secteur adapté</i>		9 800 €
Total général		139 584 €

XIV

Formation

XIV. 1. Répartition

Typologie	2011		2012	
	Volume stagiaires	Poids des formations	Volume stagiaires	Poids des formations
Typologie 1	1 881	44,8%	1 179	25,4%
Typologie 2	1 960	46,7%	3 132	67,4%
Typologie 3	353	8,4%	331	7,1%
Apprentissage	4	0,1%	3	0,1%
Total	4 198	100,0%	4 645	100,0%

Répartition inter/intra

	2011		2012	
	Inter	Intra	Inter	Intra
% stagiaires	10%	90%	8%	92%
% volume de jours	29%	71%	24%	76%
% coûts	42%	58%	30%	70%

2011 :

1654 agents ont été formés au moins 1 fois dans l'année (hors apprentis), soit 71% de l'effectif de l'établissement, en incluant les actions de sensibilisation de très courte durée de la DASV.

Le nombre de jours de formation est de 6 311 en 2011 (hors apprentis), soit :

- 2 jours par stagiaire
- 4 jours par agent formé

2012 :

1645 agents ont été formés au moins 1 fois dans l'année (hors apprentis), soit 73% de l'effectif de l'établissement, en incluant les actions de sensibilisation de très courte durée de la DASV.

Le nombre de jours de formation est de 5 847 en 2012 (hors apprentis), soit :

- 1,3 jour par stagiaire
- 3,5 jours par agent formé

XIV.2. Budget de formation

Coûts

	2011	2012
Frais pédagogiques (formations + matériel + conception pédagogique...)	895 751,00	743 184,00
Frais de fonctionnement	16 722,00	52 099,00
Indemnités de formateurs	3 761,00	6 735,00
Traitements stagiaires et personnel d'ingénierie de formation	1 399 365,00	992 030,00
Allocation formation		413,00
TOTAL	2 315 599,00	1 794 461,00
Pourcentage de la masse salariale	2,34%	1,81%
Frais de formation des apprentis	10 531,00	1 923,00
Indemnités maîtres	39 775,00	29 123,00
TOTAL yc Apprentis	2 365 905,00	1 825 507,00
Pourcentage de la masse salariale	2,39%	1,84%

La mise en œuvre de certaines actions prévues dans l'offre Intra pour l'année 2012 a dû être suspendue en raison d'un important chantier entamé pour appliquer à la formation la politique d'achat portée par l'Etat et l'établissement. Ainsi, plusieurs appels d'offres ont été préparés qui ont été l'occasion de remettre à plat certains programmes de formation initialement prévus dès 2012, en intégrant le développement des parcours professionnalisants et modernisant l'approche du développement des compétences.

L'inflexion donnée à la politique de formation, annoncée au plan 2012-2014, explique, notamment par l'investissement qu'elle a induit, la baisse de la consommation budgétaire en 2012.

XIV. 3. Répartition par domaine

	2011	2012
TOTALITE COUTS	867 452	664 625
NOMBRE DE JOURS	6 311	5 847
NOMBRE DE STAGIAIRES	4 198	4 645

DOMAINES DE FORMATION	2011				2012			
	Nombre de jours	Répartition	Nombre de stagiaires	Répartition	Nombre de jours	Répartition	Nombre de stagiaires	Répartition
CONCOURS	286	5%	342	8%	335	6%	267	6%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	164	3%	44	1%	147	3%	29	1%
FORMATIONS GENERALES	781	12%	404	10%	1 030	18%	402	9%
GESTION-DROIT	362	6%	101	2%	192	3%	101	2%
HYGIENE ET SECURITE	999	16%	565	13%	698	12%	374	8%
INFORMATIQUE	737	12%	658	16%	614	11%	600	13%
LANGUES	1 246	20%	465	11%	965	17%	400	9%
MANAGEMENT	203	3%	70	2%	474	8%	719	15%
METIERS DE LA CULTURE	1 333	21%	1 347	32%	1 286	22%	1 635	35%
POST-RECRUTEMENT	200	3%	202	5%	106	2%	118	3%
Total	6 311	100%	4 198	100%	5 847	100%	4 645	100%

XIV. 4. Répartition par catégorie statutaire et domaine

DOMAINES DE FORMATION	2011							2012						
	Total	A	Répartition des A sur total stagiaires	B	Répartition des B sur total stagiaires	C	Répartition des C sur total stagiaires	Total	A	Répartition des A sur total stagiaires	B	Répartition des B sur total stagiaires	C	Répartition des C sur total stagiaires
CONCOURS	342	53	1,3%	79	1,9%	210	5,0%	267	7	0,2%	6	0,1%	254	5,5%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	44	19	0,5%	8	0,2%	17	0,4%	29	9	0,2%	2	0,04%	18	0,4%
FORMATIONS GENERALES	404	40	1,0%	43	1,0%	321	7,6%	402	18	0,4%	32	0,7%	352	7,6%
GESTION-DROIT	101	56	1,3%	31	0,7%	14	0,3%	101	62	1,3%	24	0,5%	15	0,3%
HYGIENE ET SECURITE	565	56	1,3%	92	2,2%	417	9,9%	374	46	1,0%	105	2,3%	223	4,8%
INFORMATIQUE	658	262	6,2%	109	2,6%	287	6,8%	600	195	4,2%	131	2,8%	274	5,9%
LANGUES	465	184	4,4%	56	1,3%	225	5,4%	400	165	3,6%	48	1,0%	187	4,0%
MANAGEMENT	70	37	0,9%	22	0,5%	11	0,3%	719	610	13,1%	107	2,3%	2	0,04%
METIERS DE LA CULTURE	1347	170	4,0%	95	2,3%	1082	25,8%	1635	171	3,7%	104	2,2%	1360	29,3%
POST-RECRUTEMENT	202	0	0,0%	1	0,0%	201	4,8%	118	4	0,1%	1	0,02%	113	2,4%
Totaux	4 198	877	20,9%	536	12,8%	2785	66,3%	4 645	1287	27,7%	560	12,1%	2798	60,2%

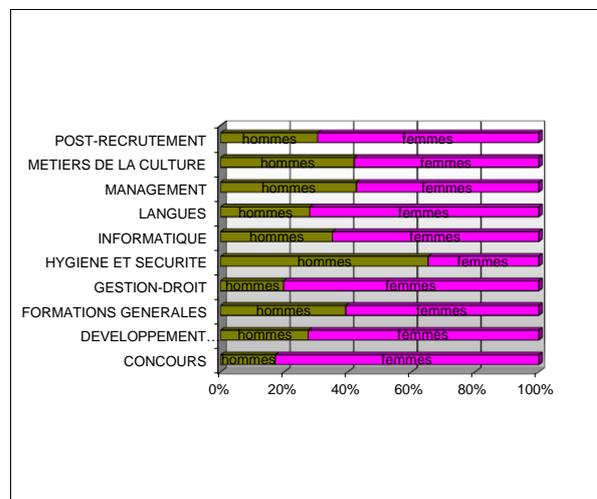
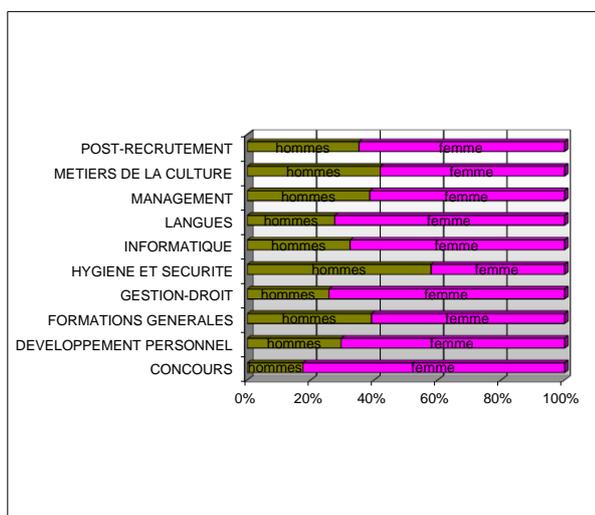
	2011				2012			
	A	B	C	TOTAL effectif physique	A	B	C	TOTAL effectif physique
Effectif moyen	490	289	1 632	2 411	504	295	1 463	2 262
Nombre d'agents formés	338	193	1 127	1 658	480	222	943	1 645
% nombre d'agents formés au sein de chaque catégorie	69%	67%	69%		95%	75%	64%	
% nombre d'agents formés sur l'effectif global	14%	8%	48%	71%	21%	10%	42%	73%
Nombre de stagiaires par catégorie	877	536	2 785	4 198	1 287	560	2 798	4 645
% stagiaires par catégorie / total stagiaires	21%	13%	66%		28%	12%	60%	

XIV. 5. Répartition hommes/femmes par domaine 2011

Domaines	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total stagiaires	% H	% F
CONCOURS	60	282	342	18%	82%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	13	31	44	30%	70%
FORMATIONS GENERALES	158	246	404	39%	61%
GESTION-DROIT	26	75	101	26%	74%
HYGIENE ET SECURITE	327	238	565	58%	42%
INFORMATIQUE	213	445	658	32%	68%
LANGUES	128	337	465	28%	72%
MANAGEMENT	27	43	70	39%	61%
METIERS DE LA CULTURE	564	783	1 347	42%	58%
POST-RECRUTEMENT	71	131	202	35%	65%
Totaux	1 587	2 611	4 198	38%	62%

Répartition hommes/femmes par domaine 2012

Domaines	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total stagiaires	% H	% F
CONCOURS	46	221	267	17%	83%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	8	21	29	28%	72%
FORMATIONS GENERALES	158	244	402	39%	61%
GESTION-DROIT	20	81	101	20%	80%
HYGIENE ET SECURITE	244	130	374	65%	35%
INFORMATIQUE	211	389	600	35%	65%
LANGUES	112	288	400	28%	72%
MANAGEMENT	307	412	719	43%	57%
METIERS DE LA CULTURE	686	949	1 635	42%	58%
POST-RECRUTEMENT	36	82	118	31%	69%
Totaux	1 828	2 817	4 645	39%	61%



XIII.6 Accueil des stagiaires écoles

- 1268 candidatures ont été traitées en 2012, soit une progression de 45% par rapport à 2011 (876).

- 512 stages ont été effectués en 2012 (537 en 2011)

- Depuis le 1er juillet 2009, les stages de plus de deux mois et plus de 40 jours de présence effective sont **gratifiés** : en 2012, 79 stages, soit 15% du total, ont donné lieu à une gratification (58 en 2011).

PROFIL DES STAGIAIRES

Niveaux	Nombre de stagiaires	%
I	163	32%
II	117	23%
III	12	2%
IV	75	15%
V	9	2%
VI	120	23%
Stages adultes	1	0%
Stages professionnels	1	0,2%
NC	14	2,7%
Total	512	100%

Niveaux II et I : diplômes de second ou troisième cycle universitaire (licence, maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat) ou diplômes de grande école.

Niveau III : diplômes de niveau Bac plus 2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales,...)

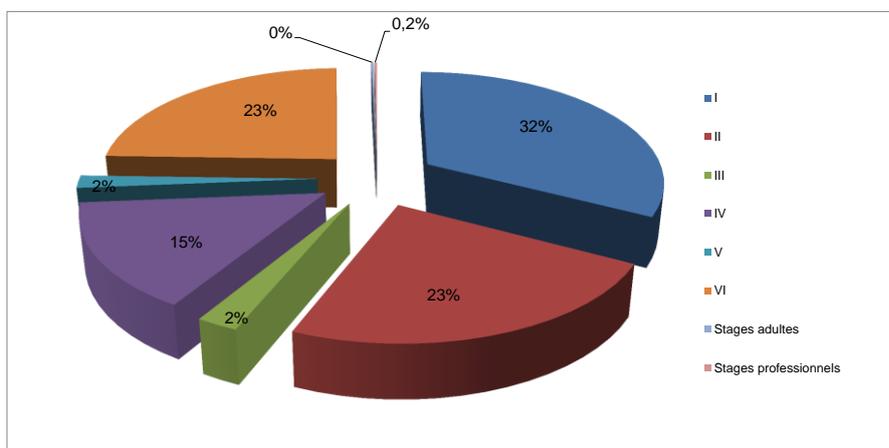
Niveau IV : Baccalauréat général, technologique ou professionnel

Niveau V : CAP ou BEP

Niveau VI : sans diplôme ou Brevet des collèges

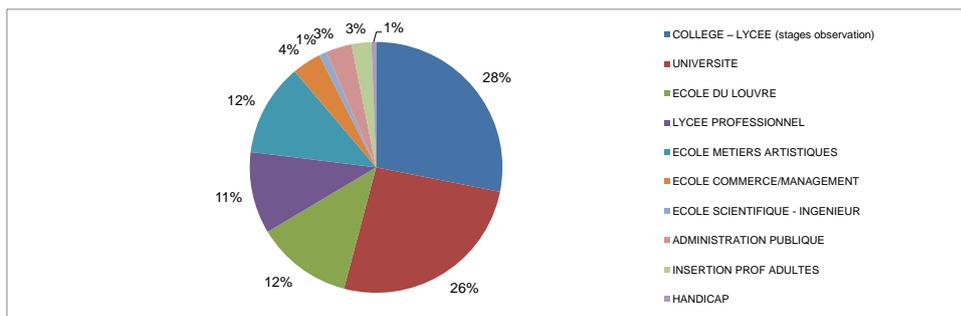
Stages adultes : (en reconversion : AFPA ...)

Stages professionnels : provenance des administrations publiques



SECTEUR DE FORMATION D'ORIGINE DES STAGIAIRES

Origine des stagiaires accueillis par secteur de formation		
COLLEGE – LYCEE (stages observation)	28%	144
UNIVERSITE	26%	133
ECOLE DU LOUVRE	12%	63
LYCEE PROFESSIONNEL	11%	54
ECOLE METIERS ARTISTIQUES	12%	61
ECOLE COMMERCE/MANAGEMENT	4%	19
ECOLE SCIENTIFIQUE - INGENIEUR	1%	5
ADMINISTRATION PUBLIQUE	3%	17
INSERTION PROF ADULTES	3%	13
HANDICAP	1%	3



HANDICAP

Dans le cadre de la convention avec le FIPFHP, le Louvre s'engage à recevoir chaque année des stagiaires handicapés. En 2012, 5 personnes en situation de handicap ont bénéficié d'un stage (1 à la DAMT, 1 au DAE, 3 à la DASV).

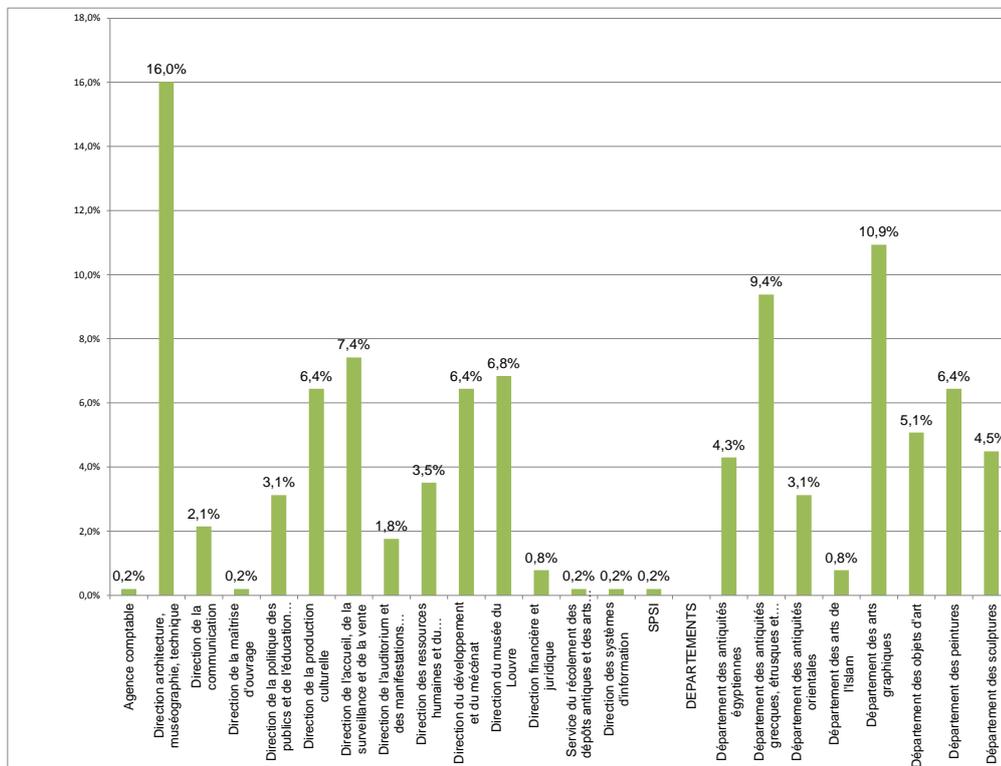
REPARTITION DES STAGIAIRES PAR DIRECTION

DIRECTIONS		
Agence comptable	1	0,2%
Direction architecture, muséographie, technique	82	16,0%
Direction de la communication	11	2,1%
Direction de la maîtrise d'ouvrage	1	0,2%
Direction de la politique des publics et de l'éducation artistique	16	3,1%
Direction de la production culturelle	33	6,4%
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	38	7,4%
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	9	1,8%
Direction des ressources humaines et du développement social	18	3,5%
Direction du développement et du mécénat	33	6,4%
Direction du musée du Louvre	35	6,8%
Direction financière et juridique	4	0,8%
Service du récolement des dépôts antiques et des arts de l'Islam	1	0,2%
Direction des systèmes d'information	1	0,2%
SPSI	1	0,2%
DEPARTEMENTS		
Département des antiquités égyptiennes	22	4,3%
Département des antiquités grecques, étrusques et romaines	48	9,4%
Département des antiquités orientales	16	3,1%
Département des arts de l'Islam	4	0,8%
Département des arts graphiques	56	10,9%
Département des objets d'art	26	5,1%
Département des peintures	33	6,4%
Département des sculptures	23	4,5%
<i>Total</i>	<i>512</i>	<i>100%</i>

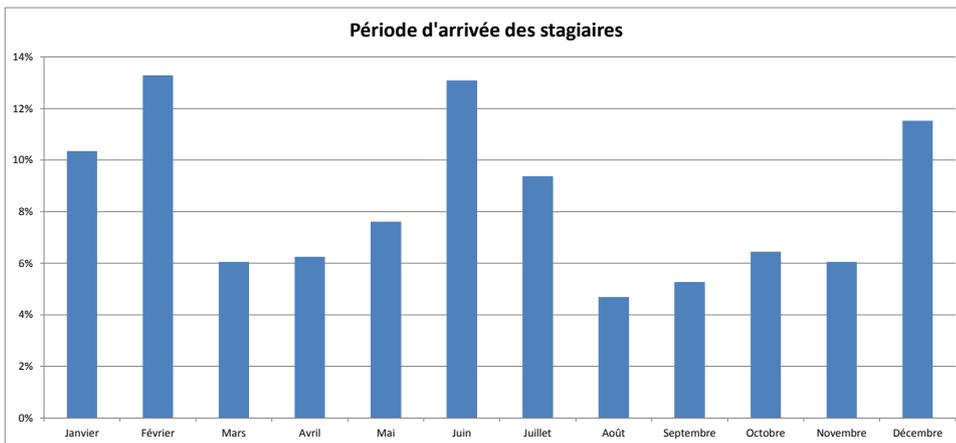
284 stages
soit 55,5%

228 stages
soit 44,5%

La DAMT est la direction accueillant le plus de stagiaires (82), suivie par la DASV et la DML. Dans leur majorité, il s'agit de stages inférieurs à 2 mois (75 à la DAMT et 36 à la DASV). Les stages inférieurs à 2 semaines sont fréquents (31 à la DAMT et 22 à la DASV). Les stagiaires sont en général peu diplômés : 55 possèdent un Niveau d'études IV ou VI (baccalauréat, brevet des collèges ou sans diplôme) à la DAMT et 32 à la DASV. S'agissant des départements, ce sont les AGER et les arts graphiques qui accueillent le plus de stagiaires (respectivement 48 et 56), dont une grande partie possède un Niveau d'études I ou II (71 au total sur ces 2 départements).

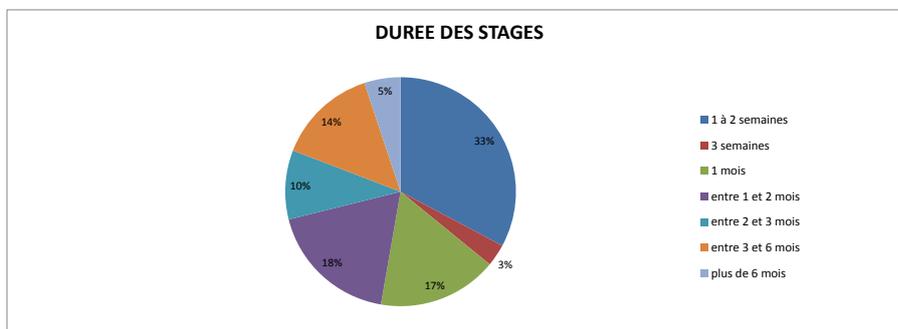


PERIODES D'ARRIVEE DES STAGIAIRES



DUREE DES STAGES

DUREE DES STAGES	nombre de stages	%
1 à 2 semaines	168	33%
3 semaines	16	3%
1 mois	86	17%
entre 1 et 2 mois	94	18%
entre 2 et 3 mois	50	10%
entre 3 et 6 mois	72	14%
plus de 6 mois	26	5%



Les stages de longue durée (> 3 mois) se déroulent en premier lieu à la DDM (5 stages entre 3 et 6 mois et 14 stages de plus de 6 mois, soit 19 au total) et au Département des sculptures (11 stages entre 3 et 6 mois). 43 stages de longue durée sur 98 se sont effectués dans les Départements. Les stages de longue durée concernent en majorité des stagiaires très diplômés (sur 98 stages, 69 stagiaires possèdent un Niveau d'études I, et 26 un Niveau II).

XV

Dialogue social

Instances 2012

XV.1. Comités techniques

	Pour avis	Pour information
14-févr-12	<p>Règlement intérieur du CT</p> <p>Plan formation 2012</p> <p>Révision de l'organisation de la DRHDS</p> <p>Mise en place d'un directeur adjoint en charge du développement numérique au sein de la DPC</p> <p>Changement d'organigramme de l'unité jardin de la DAMT</p> <p>Changement de nom du « service travaux et maintenance du bâtiment » en « service bâtiments et jardins »</p> <p>Mise en place d'une structure de préfiguration en vue de la création du "Département des arts de Byzance et chrétientés d'Orient"</p>	<p>Bilan formation 2011</p> <p>Dépassement exceptionnel du contingent mensuel d'heures supplémentaires</p> <p>Fermeture au public de la pyramide à 19h30</p> <p>Point sur le projet d'automatisation des vestiaires</p>
23-mai-12	<p>Révision de l'organisation de la DRHDS</p> <p>Création d'un contrat de 76 heures en surveillance muséographique</p> <p>Modification de l'organisation de la DFJ</p> <p>Modification de l'organisation du SAMS au sein de la DAMT</p> <p>Requalification du service du récolement des dépôts antiques et des Arts de l'Islam en service du récolement des dépôts</p>	<p>Procédure de sélection des agents de la DASV pour les mécénats (point oral)</p>
19-déc-12	<p>Validation de la cartographie des métiers</p> <p>Principes et support de l'évaluation des contractuels à temps incomplet</p> <p>Calendrier des jours fériés du musée ouverts ou fermés en 2013</p> <p>Prolongation du mandat des élus à la CCP des agents non titulaires pour 3 mois</p> <p>Décision relative au renouvellement de la CCP pour les agents non titulaires de l'établissement public du Musée du Louvre</p> <p>Calendrier des opérations électorales</p>	<p>Présentation du bilan social 2011</p> <p>Présentation de la convention cadre pour le recrutement des emplois d'avenir</p> <p>Gestion de l'emploi en 2013</p> <p>Bilan de la mise en œuvre de la loi ANT du 12 mars 2012</p>

XV.2. Comités hygiène et sécurité

	Pour avis	Pour information
10-janv-12	<p>Désignation du secrétaire du CHSCT</p> <p>Règlement intérieur du CHSCT</p> <p>Plan de formation 2012 en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail</p> <p>Aménagement des postes de contrôle des droits d'entrée</p> <p>Projet d'aménagement de la régie de l'auditorium</p>	<p>Visite du CHSCT du 24/11/2011 des postes de contrôle des droits d'entrée Denon</p> <p>Restitution du questionnaire de l'étude des risques psychosociaux</p> <p>Point d'étape de l'enquête du CHSCT suite à l'accident du travail grave du 5 octobre 2011</p> <p>Visites CHS des PC du 19/09/2011 et du chantier Arts de l'Islam du 06/10/2011</p> <p>Suivi des actions CHSCT</p>
27-mars-12	<p>Visite CHS du chantier Arts de l'Islam du 6/10/2011 (report du CHS du 10/01/2012)</p> <p>Impact du projet de réorganisation de la DRHDS sur la santé, la sécurité et les conditions de travail des agents</p> <p>Dégradation des conditions de travail liées aux conditions climatiques et à la vétusté des locaux</p> <p>Programmation visites CHSCT 2012</p> <p>Programme annuel de prévention des risques professionnels 2012 (Papripact)</p>	<p>Bilans santé sécurité au travail 2011 dont bilan du service médical</p> <p>Suivi des actions CHSCT</p>
26-juin-12	<p>Programme d'actions 2012 du document unique des risques professionnels de Delacroix</p> <p>Programme d'actions 2012 du document unique des risques professionnels de la DPC</p> <p>Programme d'actions 2012 du document unique des risques professionnels de la DAMC</p> <p>Programme d'actions 2012 du document unique des risques professionnels de six ateliers de la DAMT</p> <p>Procédure de prévention des risques liés à l'intervention d'une entreprise extérieure (plan de prévention)</p>	<p>Point d'étape sur les actions à mener suite au recensement des dysfonctionnements en matière d'hygiène et de conditions climatiques à la DASV (point oral)</p> <p>Arbre des faits de l'AT grave survenu à la menuiserie le 5/10/2011</p> <p>Evaluation du risque champs électromagnétiques lié à l'installation des beacons nécessaires au fonctionnement des nouveaux audio guides</p>

XVI

Dossier spécial

Egalité professionnelle

Synthèse

Les femmes représentent en 2012 56,7% des effectifs du Musée du Louvre. Elles sont majoritaires dans tous les statuts, à l'exception des contrats aidés. Ce sont chez les contractuels sur poste qu'elles sont proportionnellement les plus nombreuses (67,9%), du fait des métiers concernés (métiers sans corps de titulaires).

Chez les agents permanents à temps complet, elles sont majoritaires dans chaque catégorie, sauf la B. Elles représentent notamment en 2012 57,7% des emplois supérieurs (A+ : Fondé de pouvoir, Administrateur Général, Administrateur Général Adjoint, Président Directeur, Directeur, Directeur Département, Délégué), et presque 69% des effectifs de la catégorie A, des chiffres en augmentation par rapport à 2011 (respectivement 56 et 68%). Elles occupent enfin 50,6% des fonctions d'encadrement du Musée, contre 50% en 2011.

En pourcentage, les femmes sont les moins nombreuses à la DAMT (25,2% des effectifs), ce qui peut s'expliquer par la forte proportion dans cette direction d'emplois techniques traditionnellement masculins. A l'inverse, la direction la plus féminisée est la Direction de la communication (91% des effectifs).

En 2012, contrairement à 2010 et 2011, davantage d'hommes que de femmes ont été recrutés (36 femmes et 61 hommes pour 97 recrutements au total).

Au niveau des rémunérations des agents titulaires, les hommes semblent légèrement avantagés dans chaque catégorie, avec des rémunérations brutes (traitement + primes) en moyenne supérieures qui peuvent s'expliquer par une ancienneté plus grande, des interruptions de carrière type congé parental moins fréquentes ou encore un moindre recours au temps partiel (voir ci-dessous). Cependant, la tendance s'inverse au niveau global, en raison de l'importante part de femmes en catégorie A. Chez les contractuels sur poste, les indices de rémunération des hommes sont en moyenne supérieurs à ceux des femmes, globalement plus jeunes.

Les femmes se forment davantage que les hommes (2 817 femmes sur 4 645 stagiaires en 2012, soit 61%). Elles sont notamment très présentes dans les préparations aux concours dans lesquelles elles constituent 83% des stagiaires, et dans les formations gestion-droit (80%). A l'inverse, elles se forment moins en matière d'hygiène et sécurité (35% des stagiaires).

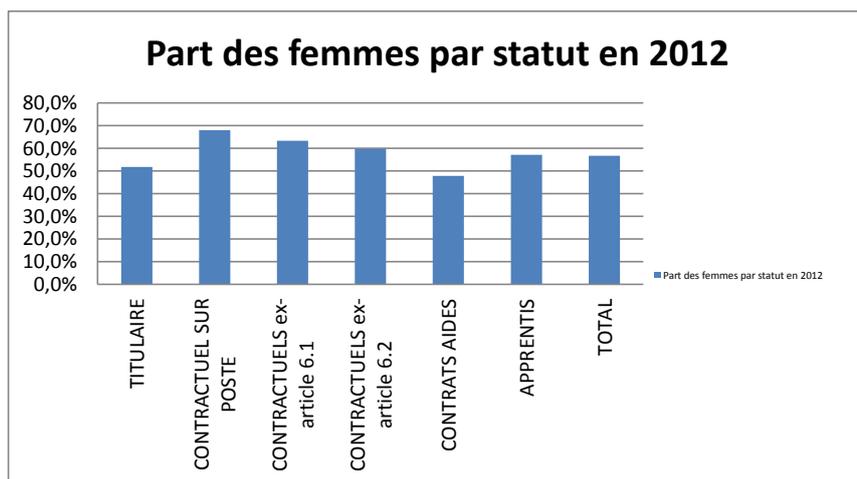
S'agissant de la conciliation vie privée/vie professionnelle, les femmes recourent davantage au temps partiel que les hommes (19,3% de femmes à temps partiel en 2012 - 20% en 2011 -, particulièrement dans la catégorie C, contre 5% d'hommes). Elles sont également davantage concernées par les journées enfant malade (70% des jours enfant malade sont pris par des femmes en 2012).

Enfin, la part des femmes dans les différentes instances varie selon la structure concernée. Elles sont ainsi majoritaires au Comité hygiène et sécurité (66,7%), mais en minorité au Conseil d'administration (38,5%).

XVI.1. Données générales

1.1 Répartition des effectifs par sexe et par statut au 31.12.2012

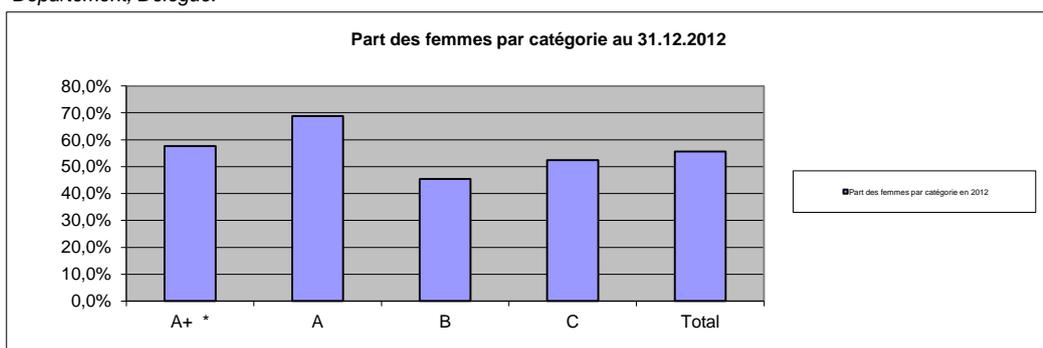
Statut	Part des femmes par statut en 2010	Part des femmes par statut en 2011	hommes 2012	femmes 2012	Total 2012	Part des femmes par statut en 2012
TITULAIRE	52,5%	52,2%	698	750	1448	51,8%
CONTRACTUEL SUR POSTE	68,0%	67,5%	143	303	446	67,9%
CONTRACTUELS ex-article 6.1	59,4%	59,6%	94	162	256	63,3%
CONTRACTUELS ex-article 6.2	62,6%	59,5%	84	125	209	59,8%
CONTRATS AIDES	0,0%	0,0%	12	11	23	47,8%
APPRENTIS	50,0%	42,9%	3	4	7	57,1%
TOTAL	57,1%	56,6%	1034	1355	2389	56,7%



1.2 Répartition des effectifs par sexe et par catégorie sur l'ensemble des besoins permanents à temps complet au 31.12.2012

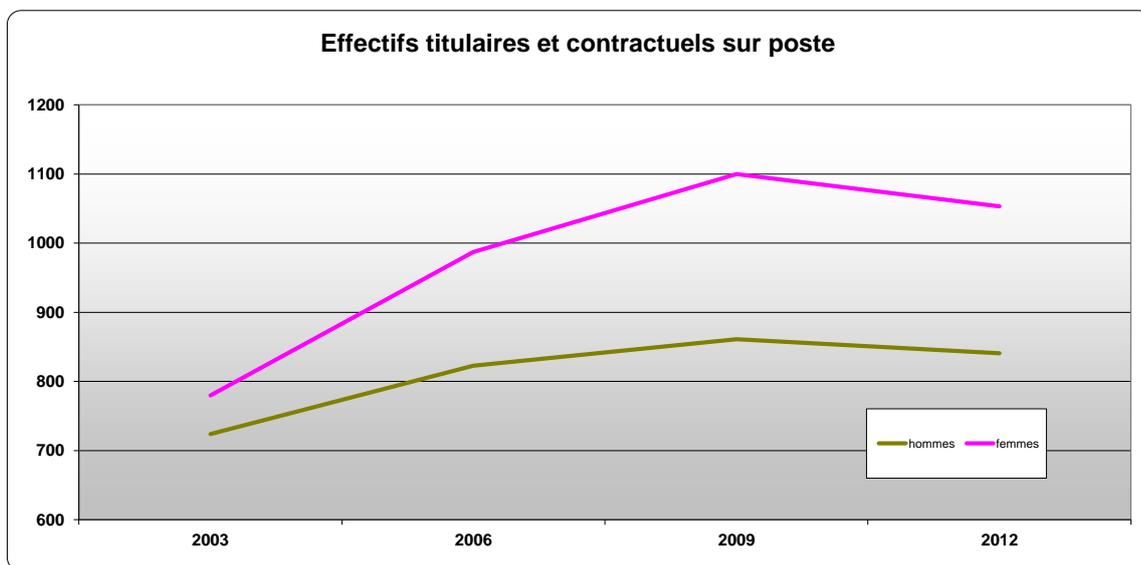
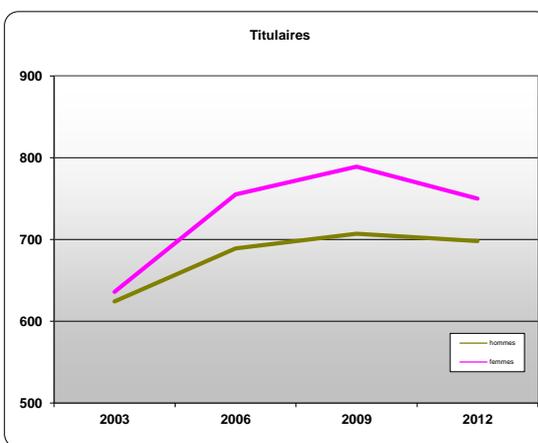
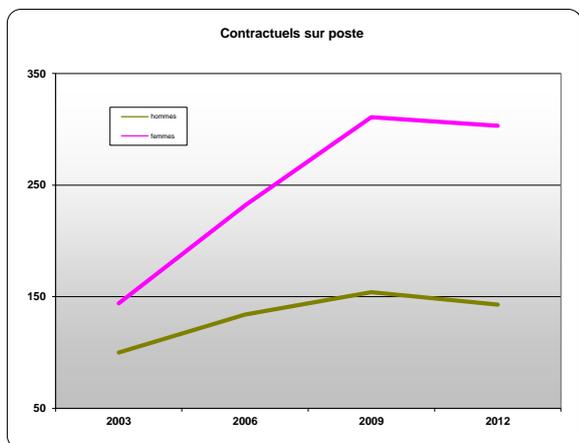
Catégorie	Part des femmes par catégorie en 2010	Part des femmes par catégorie en 2011	Hommes 2012	Femmes 2012	Total 2012	Part des femmes par catégorie en 2012
A+ *	45,5%	56,0%	11	15	26	57,7%
A	67,9%	68,0%	150	331	481	68,8%
B	49,5%	47,8%	156	130	286	45,5%
C	53,2%	52,8%	524	577	1 101	52,4%
Total	56,1%	55,9%	841	1 053	1 894	55,6%

* A+ = Fondé de pouvoir, Administrateur Général, Administrateur Général Adjoint, Président Directeur, Directeur, Directeur Département, Délégué.



XVI.2 Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31/12

statut	2003		2006		2009		2012	
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes
CONTRACTUEL SUR POSTE	100	144	134	232	154	311	143	303
TITULAIRE	624	636	689	755	707	789	698	750
Total effectif permanent	724	780	823	987	861	1100	841	1053
CONTRACTUEL ART 6	130	355	199	386	191	291	178	287
Total	854	1135	1022	1373	1052	1391	1019	1340



statut	2003		2009		2012		Evolution du taux de femmes 2003/2012
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	
CONTRACTUEL SUR POSTE	41,0%	59,0%	33,1%	66,9%	32,1%	67,9%	8,9%
TITULAIRE	49,5%	50,5%	47,3%	52,7%	48,2%	51,8%	1,3%
Total effectif permanent	48,1%	51,9%	43,9%	56,1%	44,4%	55,6%	3,7%
CONTRACTUEL ART 6	26,8%	73,2%	39,6%	60,4%	38,3%	61,7%	-11,5%
Total	42,9%	57,1%	43,1%	56,9%	43,2%	56,8%	-0,3%

XVI.3. Répartition des agents par sexe et par affectation (besoin permanent à temps complet)

Au 31.12.11

Direction	Hommes	Femmes	Total	Part des femmes par affectation
Directions dont le taux de féminisation est inférieur à la moyenne				
Direction architecture, museographie, technique	158	59	217	27,2%
Musee national Eugene Delacroix	14	8	22	36,4%
Direction des systèmes d'information	12	11	23	47,8%
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	486	511	997	51,3%
Directions dont le taux de féminisation est supérieur à la moyenne				
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	16	21	37	56,8%
Agence comptable	13	24	37	64,9%
Direction de la maîtrise d'ouvrage	6	12	18	66,7%
Direction des ressources humaines et du développement social	29	63	92	68,5%
Départements	60	170	230	73,9%
Direction politique des publics et education artistique	9	30	39	76,9%
Direction de la production culturelle	14	47	61	77,0%
Direction des affaires financières et juridiques	7	25	32	78,1%
Direction du développement et du mécénat	11	46	57	80,7%
Direction générale/Délégations	6	30	36	83,3%
Direction de la communication	1	10	11	90,9%
Total	842	1067	1909	55,9%

Au 31.12.12

Direction	Hommes	Femmes	Total	Part des femmes par affectation
Directions dont le taux de féminisation est inférieur à la moyenne				
Direction architecture, museographie, technique	157	53	210	25,2%
Musee national Eugene Delacroix	13	9	22	40,9%
Direction des systèmes d'information	11	11	22	50,0%
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	492	516	1008	51,2%
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	17	19	36	52,8%
Directions dont le taux de féminisation est supérieur à la moyenne				
Agence comptable	14	23	37	62,2%
Direction des ressources humaines et du développement social	33	58	91	63,7%
Départements	57	170	227	74,9%
Direction politique des publics et education artistique	7	25	32	78,1%
Direction de la production culturelle	13	48	61	78,7%
Direction générale/Délégations	6	25	31	80,6%
Direction du développement et du mécénat	11	46	57	80,7%
Direction de la maîtrise d'ouvrage	3	13	16	81,3%
Direction des affaires financières et juridiques	6	27	33	81,8%
Direction de la communication	1	10	11	90,9%
Total	841	1053	1894	55,6%

XVI.4. Recrutements

Hors mobilités internes
Hors réintégrations

97 recrutements en 2012

Homme/Femme	Total 2010	Total 2011	Total 2012
FEMME	39	44	36
HOMME	31	26	61
Total	70	70	97

2010	Statut	De 20 à 29 ans			De 30 à 39 ans			De 40 à 49 ans			50 ans et +			Total
		Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	
Catégorie A	Contractuel	461	469	467	459	723	679	598	450	548	1 018	1 583	1 301	616
	Titulaire				430	381	393					524	524	419
Catégorie B	Contractuel	424	425	424	435		435	420		420		530	530	440
	Titulaire					332	332		355	355		514	514	377
Catégorie C	Contractuel		347	347		350	350							349
	Titulaire	294	293	294	298	294	296	303	312	309	359	341	352	306
Total	Contractuel	446	455	453	451	689	638	509	450	497	1 018	1 057	1 044	570
	Titulaire	294	293	294	314	320	318	303	318	314	359	430	399	322

2011	Statut	De 20 à 29 ans			De 30 à 39 ans			De 40 à 49 ans			50 ans et +			Total
		Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	
Catégorie A	Contractuel	487	446	453	939	661	745	852	969	935	1 094	1 297	1 196	712
	Titulaire		459	459		465	465					963	963	547
Catégorie B	Contractuel	439	431	435	434		434	420		420				433
	Titulaire				463	352	408	362	445	404		439	439	412
Catégorie C	Contractuel	340	425	383	336	387	370							375
	Titulaire	297		297	296	297	297	297	297	297	295	296	295	296
Total	Contractuel	438	442	440	636	600	616	708	969	871	1 094	1 297	1 196	617
	Titulaire	297	459	351	351	388	378	318	334	327	295	498	458	376

2012	Statut	De 20 à 29 ans			De 30 à 39 ans			De 40 à 49 ans			50 ans et +			Total
		Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	
Catégorie A	Contractuel	476	494	489	605	789	727	794	683	730	1 540	1 640	1 590	684
	Titulaire		408	408		509	509	642	711	677	746	524	635	578
Catégorie B	Contractuel	516	438	458		420	420	516		516				455
	Titulaire													
Catégorie C	Contractuel		425	425		375	375							400
	Titulaire	308	309	309	309	309	309	311	307	308	308	306	307	308
Total	Contractuel	486	476	478	605	648	634	725	683	704	1 540	1 640	1 590	630
	Titulaire	308	319	315	309	342	328	477	358	381	396	378	389	342

L'indice moyen de recrutement des contractuels article 4 augmente par rapport à 2011 (630 contre 617).

A contrario, les nombreux recrutements en 2012 d'agents de catégorie C au 1er échelon sortant du concours font baisser l'indice moyen de recrutement des titulaires (342 contre 376 en 2011).

XVI.5. Répartition par fonction d'encadrement et par sexe au 31.12

2011 :

Fonctions	Hommes						Femmes						Total
	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans	60 ans et +	TOTAL	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans	60 ans et +	TOTAL	
Direction générale			1	1		2		1				1	3
Directeur		1	2	4	3	10		2	5	2	3	12	22
Directeur adjoint, sous directeur		2	3	3	1	9		1	5	2		8	17
Chef de service	2	5	7	9	2	25	1	10	12	10	1	34	59
Chef d'équipe		13	31	20	1	65	1	16	20	15	3	55	120
Chef d'unité		1	2			3		10	2	4		16	19
Chef d'atelier		1	8	4		13			1			1	14
Total	2	23	54	41	7	127	2	40	45	33	7	127	254
% d'encadrant(e)s par groupe d'âge selon le sexe	0,8%	9,1%	21,3%	16,1%	2,8%	50,0%	0,8%	15,7%	17,7%	13,0%	2,8%	50,0%	

	% d'encadrant par fonction selon le sexe	
	homme	femme
Direction générale	66,7%	33,3%
Directeur	45,5%	54,5%
Directeur adjoint, sous directeur	52,9%	47,1%
Chef de service	42,4%	57,6%
Chef d'équipe	54,2%	45,8%
Chef d'unité	15,8%	84,2%
Chef d'atelier	92,9%	7,1%
Total	50,0%	50,0%

2012 :

Fonctions	Hommes						Femmes						Total
	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans	60 ans et +	TOTAL	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans	60 ans et +	TOTAL	
Direction générale			1		1	2		1				1	3
Directeur			3	4	3	10		2	5	3	3	13	23
Directeur adjoint, sous directeur		1	3	4		8		1	7	3		11	19
Chef de service		5	8	8	2	23		12	12	9	1	34	57
Chef d'équipe	2	13	26	21	3	65	1	15	21	14	3	54	119
Chef d'unité		1	3	1		5		6	4	4		14	19
Chef d'atelier		1	7	4		12			1			1	13
Total	2	21	51	42	9	125	1	37	50	33	7	128	253
% d'encadrant(e)s par groupe d'âge selon le sexe	0,8%	8,3%	20,2%	16,6%	3,6%	49,4%	0,4%	14,6%	19,8%	13,0%	2,8%	50,6%	

	% d'encadrant par fonction selon le sexe	
	homme	femme
Direction générale	66,7%	33,3%
Directeur	43,5%	56,5%
Directeur adjoint, sous directeur	42,1%	57,9%
Chef de service	40,4%	59,6%
Chef d'équipe	54,6%	45,4%
Chef d'unité	26,3%	73,7%
Chef d'atelier	92,3%	7,7%
Total	49,4%	50,6%

XVI.6. Rémunération

1. Titulaires

Traitement (moyenne des INM)

	2011															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total												
Catégorie A	401	416	409	490	473	480	637	543	581	677	673	674	1 034	937	958	647	635	639
Catégorie B	313	-	313	363	351	356	383	374	380	419	411	415	420	465	441	387	385	386
Catégorie C	298	297	298	303	301	302	319	316	317	341	332	337	347	330	338	322	316	319
Total																361	370	366

	2012															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total												
Catégorie A		427	427	502	467	481	634	560	587	678	646	657	918	939	934	651	635	640
Catégorie B	323		323	365	355	360	392	380	387	420	415	417	420	447	429	396	389	393
Catégorie C	308	307	308	310	310	310	324	322	323	344	335	340	346	336	341	328	323	325
Total																368	378	373

Primes statutaires modulables (moyenne annuelle brute)

	2011															Total
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total										
Catégorie A	4 800,00	6 910,50	5 855,25	5 345,10	5 667,89	5 564,14	5 759,59	5 837,01	5 806,27	7 228,50	5 923,35	6 256,58	7 284,75	7 406,79	7 381,09	6 077,03
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	61,8%	91,6%	76,1%	66,1%	70,1%	68,8%	69,2%	67,3%	68,1%	80,0%	66,7%	70,1%	63,3%	74,4%	71,4%	69,1%
Catégorie B	2 650,00	-	2 650,00	3 349,01	3 804,50	3 624,02	3 735,01	3 443,38	3 630,86	3 820,79	3 651,58	3 739,86	4 024,50	3 844,75	3 934,63	3 668,45
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	40,3%		40,3%	51,5%	60,9%	56,8%	55,1%	50,9%	53,6%	55,8%	54,0%	55,0%	58,8%	56,2%	57,5%	54,9%
Catégorie C	1 961,42	2 066,96	2 007,71	2 263,00	2 300,29	2 283,26	2 348,46	2 342,11	2 345,08	2 333,77	2 233,87	2 283,82	2 230,38	2 276,26	2 254,57	2 294,54
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	38,7%	40,9%	39,7%	44,4%	45,2%	44,8%	45,7%	45,8%	45,8%	45,0%	43,3%	44,2%	42,9%	43,9%	43,4%	44,8%

Synthèse

	Homme	Femme	Total
Catégorie A	6 118,79	6 057,09	6 077,03
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	69,8%	68,7%	69,1%
Catégorie B	3 695,45	3 635,99	3 668,45
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	54,9%	54,9%	54,9%
Catégorie C	2 299,03	2 290,41	2 294,54
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	44,7%	44,8%	44,8%
Total	2 839,14	3 005,85	2 927,12
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	50,2%	52,1%	51,2%

	2012															Total
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total										
Catégorie A	5 201,80	5 201,80	4 909,28	6 557,22	6 007,91	6 268,53	6 041,40	6 126,57	7 369,56	5 949,97	6 451,01	6 859,90	7 132,34	7 077,85	6 339,49	
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	68,6%	67,3%	60,4%	80,7%	73,9%	74,9%	69,4%	71,5%	81,1%	66,6%	71,9%	59,3%	71,3%	68,2%	71,7%	
Catégorie B	3 240,00	-	3 240,00	3 769,06	3 548,72	3 661,87	3 839,70	3 714,33	3 789,55	3 807,09	3 704,85	3 760,23	4 202,44	3 821,00	4 066,21	3 771,50
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	49,0%	-	49,0%	57,6%	56,5%	57,1%	56,4%	54,6%	55,7%	55,4%	54,5%	55,0%	61,1%	55,6%	59,1%	56,2%
Catégorie C	2 099,86	2 067,53	2 082,71	2 226,32	2 380,90	2 310,75	2 502,56	2 444,34	2 472,23	2 467,55	2 357,65	2 414,62	2 269,05	2 367,00	2 319,25	2 391,02
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	41,3%	40,7%	41,0%	43,5%	46,5%	45,1%	48,5%	47,6%	48,0%	47,4%	45,5%	46,5%	43,4%	45,4%	44,4%	46,4%

Synthèse

	Homme	Femme	Total
Catégorie A	6 438,58	6 290,84	6 339,49
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	73,1%	71,0%	71,7%
Catégorie B	3 835,44	3 685,57	3 771,50
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	56,7%	55,4%	56,2%
Catégorie C	2 399,23	2 383,29	2 391,02
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	46,5%	46,3%	46,4%
Total	2 973,87	3 115,28	3 047,29
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	52,3%	53,7%	53,0%

Rémunération brute mensuelle, primes statutaires modulables incluses

	2011															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne												
Catégorie A	2 312	2 560	2 439	2 785	2 730	2 752	3 518	3 076	3 255	3 832	3 704	3 738	5 536	5 087	5 184	3 596	3 534	3 556
Catégorie B	1 714	-	1 714	2 008	1 990	2 000	2 140	2 072	2 116	2 318	2 266	2 291	2 337	2 539	2 431	2 156	2 137	2 148
Catégorie C	1 585	1 589	1 589	1 633	1 627	1 630	1 718	1 702	1 709	1 822	1 771	1 797	1 841	1 762	1 800	1 729	1 699	1 713
Total																1 959	2 014	1 988

	2012															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne												
Catégorie A	-	2 468	2 468	2 801	2 773	2 793	3 548	3 175	3 312	3 847	3 576	3 672	4 951	5 073	5 044	3 643	3 550	3 582
Catégorie B	1 811	-	1 811	2 057	1 989	2 022	2 187	2 121	2 162	2 319	2 286	2 303	2 354	2 450	2 386	2 208	2 163	2 189
Catégorie C	1 644	1 639	1 641	1 666	1 675	1 671	1 756	1 739	1 747	1 846	1 795	1 821	1 839	1 800	1 820	1 765	1 738	1 751
Total																2 004	2 062	2 034

2. Contractuels article 4

Indice moyen

	2011															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total												
Catégorie A	497	475	480	666	593	610	706	695	699	872	850	860	1 001	752	920	746	645	677
Catégorie B	437	446	444	458	479	470	511	541	528	606	583	593	629	-	629	510	511	511
Catégorie C	381	383	382	367	430	416	498	464	474	680	527	575	665	513	541	499	461	472
Total																679	606	629

	2012															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total												
Catégorie A	479	491	489	635	596	605	735	711	719	898	856	873	1 038	778	944	756	664	693
Catégorie B	399	438	425	462	475	470	515	548	534	607	571	586	657	-	657	509	516	513
Catégorie C	402	401	401	384	420	409	498	470	478	685	534	584	665	520	523	508	464	475
Total																688	623	644

Traitement + indemnité de résidence

	2011															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total												
Catégorie A	2 371	2 265	2 289	3 176	2 828	2 909	3 367	3 315	3 334	4 159	4 054	4 102	4 775	3 586	4 388	3 556	3 074	3 227
Catégorie B	2 082	2 129	2 119	2 184	2 284	2 242	2 437	2 579	2 518	2 891	2 782	2 830	3 000	-	3 000	2 432	2 437	2 435
Catégorie C	1 817	1 827	1 823	1 750	2 051	1 984	2 373	2 213	2 261	3 241	2 514	2 741	3 172	2 449	2 582	2 379	2 200	2 251
Total																3 237	2 890	3 002

	2012															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total												
Catégorie A	2 284	2 341	2 330	3 029	2 841	2 884	3 504	3 392	3 430	4 283	4 083	4 164	4 949	3 709	4 502	3 607	3 169	3 304
Catégorie B	1 902	2 088	2 025	2 205	2 265	2 241	2 455	2 615	2 546	2 896	2 723	2 796	3 133	-	3 133	2 426	2 462	2 448
Catégorie C	1 918	1 912	1 913	1 832	2 003	1 951	2 375	2 240	2 281	3 265	2 544	2 785	3 172	2 480	2 495	2 425	2 212	2 267
Total																3 283	2 969	3 069

XVI.7. Formation professionnelle (hors apprentis)

7. 1 Données générales

	2010			2011			2012		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Effectifs formés	409	744	1 153	681	973	1 654	629	1 016	1 645
Nombre de stagiaires	985	1 869	2 854	1 587	2 611	4 198	1 828	2 817	4 645
Nombre d'heures	10 871	19 849	30 720	13 933	23 932	37 865	12646,5	22434,75	35 081
Durée moyenne par agent (heures)	26,58	26,68	26,64	20,46	24,60	22,89	20,11	22,08	21,33
Durée moyenne par stagiaire (heures)	11,04	10,62	10,76	8,78	9,17	9,02	6,92	7,96	7,55

Par catégorie :

Catégorie A

	2010			2011			2012		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Effectifs formés	79	211	290	97	241	338	152	328	480
Part des agents formés	27,2%	72,8%	100,0%	28,7%	71,3%	100,0%	31,7%	68,3%	100,0%
Nombre de stagiaires	157	511	668	199	678	877	412	875	1 287
Nombre d'heures	2 090	5 557	7 647	2 525	7 137	9 662	3017,25	6975	9 992
Durée moyenne par agent (heures)	26,46	26,34	26,37	26,03	29,62	28,59	19,85	21,27	20,82
Durée moyenne par stagiaire (heures)	13,31	10,87	11,45	12,69	10,53	11,02	7,32	7,97	7,76

Catégorie B

	2010			2011			2012		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Effectifs formés	83	92	175	97	96	193	127	95	222
Part des agents formés	47,4%	52,6%	100,0%	50,3%	49,7%	100,0%	57,2%	42,8%	100,0%
Nombre de stagiaires	228	254	482	221	315	536	297	263	560
Nombre d'heures	2 516	2 550	5 066	3 016	3 207	6 223	2736,5	2489	5 226
Durée moyenne par agent (heures)	30,31	27,72	28,95	31,09	33,41	32,24	21,55	26,20	23,54
Durée moyenne par stagiaire (heures)	11,04	10,04	10,51	13,65	10,18	11,61	9,21	9,46	9,33

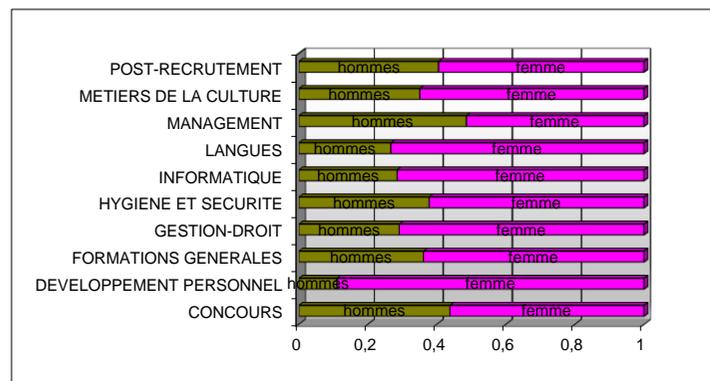
Catégorie C

	2010			2011			2012		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Effectifs formés	259	429	688	488	639	1 127	402	541	943
Part des agents formés	37,6%	62,4%	100,0%	43,3%	56,7%	100,0%	42,6%	57,4%	100,0%
Nombre de stagiaires	600	1 104	1 704	1 167	1 618	2 785	1 119	1 679	2 798
Nombre d'heures	6 265	11 728	17 993	8 392	13 588	21 980	6 893	12 971	19 864
Durée moyenne par agent (heures)	24,2	27,3	26,2	17,2	21,3	19,5	17,1	24,0	21,1
Durée moyenne par stagiaire (heures)	10,4	10,6	10,6	7,2	8,4	7,9	6,2	7,7	7,1

7.2 Répartition homme/femme par domaine

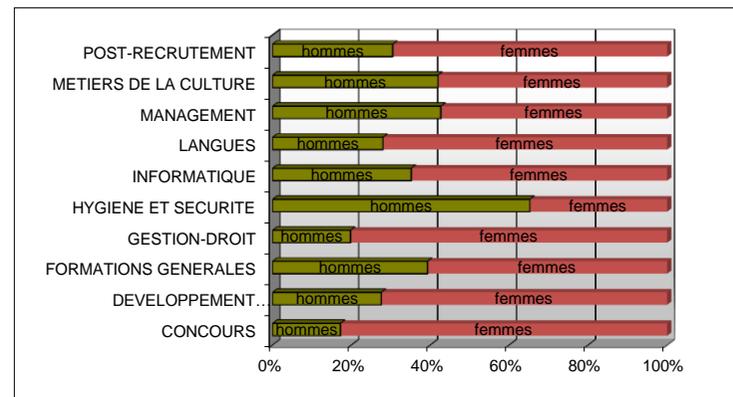
Répartition homme/femme par domaine 2011

Domaines	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total stagiaires	% H	% F
CONCOURS	60	282	342	18%	82%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	13	31	44	30%	70%
FORMATIONS GENERALES	158	246	404	39%	61%
GESTION-DROIT	26	75	101	26%	74%
HYGIENE ET SECURITE	327	238	565	58%	42%
INFORMATIQUE	213	445	658	32%	68%
LANGUES	128	337	465	28%	72%
MANAGEMENT	27	43	70	39%	61%
METIERS DE LA CULTURE	564	783	1 347	42%	58%
POST-RECRUTEMENT	71	131	202	35%	65%
Totaux	1 587	2 611	4 198	38%	62%



Répartition homme/femme par domaine 2012

Domaines	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total stagiaires	% H	% F
CONCOURS	46	221	267	17%	83%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	8	21	29	28%	72%
FORMATIONS GENERALES	158	244	402	39%	61%
GESTION-DROIT	20	81	101	20%	80%
HYGIENE ET SECURITE	244	130	374	65%	35%
INFORMATIQUE	211	389	600	35%	65%
LANGUES	112	288	400	28%	72%
MANAGEMENT	307	412	719	43%	57%
METIERS DE LA CULTURE	686	949	1 635	42%	58%
POST-RECRUTEMENT	36	82	118	31%	69%
Totaux	1 828	2 817	4 645	39%	61%



XVI.8 Conciliation vie privée / vie professionnelle

8.1 Répartition des temps partiels par sexe et par catégorie au 31/12/2012 (hors MAD)

	Taux d'emploi		A	B	C	Total
Temps partiel de droit	50%	Femme	2	1	1	4
		Homme	0	0	2	2
	Total 50%		2	1	3	6
	70%	Femme	1	0	3	4
		Homme	0	0	0	0
	Total 70%		1	0	3	4
	80%	Femme	16	3	18	37
		Homme	0	0	4	4
	Total 80%		16	3	22	41
	90%	Femme	0	0	0	0
Homme		0	0	0	0	
Total 90%		0	0	0	0	
Sous-total temps partiel de droit		19	4	28	51	
Temps partiel sur autorisation	50%	Femme	2	0	5	7
		Homme	1	1	5	7
	Total 50%		3	1	10	14
	60%	Femme	3	1	3	7
		Homme	0	0	2	2
	Total 60%		3	1	5	9
	70%	Femme	1	0	5	6
		Homme	0	3	1	4
	Total 70%		1	3	6	10
	80%	Femme	16	9	63	88
		Homme	0	5	10	15
	Total 80%		16	14	73	103
	90%	Femme	11	6	33	50
Homme		0	1	7	8	
Total 90%		11	7	40	58	
Sous-total temps partiel sur autorisation		34	26	134	194	
Total		53	30	162	245	

Agents à temps partiel sur la population totale	11,0%	10,5%	14,7%	12,9%
Pourcentage de femmes à temps partiel	15,7%	15,4%	22,7%	19,3%
Pourcentage d'hommes à temps partiel	0,7%	6,4%	5,9%	5,0%

Pour mémoire en 2011 :

Agents à temps partiel sur la population totale	10,3%	11,7%	15,9%	13,6%
Pourcentage de femmes à temps partiel	14,3%	17,5%	24,3%	20,0%
Pourcentage d'hommes à temps partiel	1,9%	6,4%	6,5%	5,6%

8.2 Part des temps partiels par sexe et par direction au 31/12/2012 (hors MAD)

		Temps partiel de droit				Temps partiel sur autorisation					Total	Part relative
		50%	70%	80%	90%	50%	60%	70%	80%	90%		
Agence comptable	Femme			1					2		3	13,0%
	Homme										0	0,0%
	Total			1					2		3	8,1%
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	Femme								2	1	3	15,8%
	Homme										0	0,0%
	Total								2	1	3	8,3%
Direction architecture, muséographie et technique	Femme			3					9	1	13	24,5%
	Homme			0		1	1	1	7	1	11	7,0%
	Total			3		1	1	1	16	2	24	11,4%
Direction accueil, surveillance et vente	Femme	1	3	15		5	2	3	47	34	110	21,3%
	Homme	2		4		4	1	1	8	7	27	5,5%
	Total	3	3	19		9	3	4	55	41	137	13,6%
Direction de la communication	Femme			1					1		2	20,0%
	Homme										0	0,0%
	Total			1					1		2	18,2%
Direction du développement et du mécénat	Femme		1	3		1			2	3	10	21,7%
	Homme					1					0	0,0%
	Total		1	3		1			2	3	10	17,5%
Musée Delacroix	Femme					1			1	2	3	33,3%
	Homme					1	1		2		1	7,7%
	Total					1	1		2		4	18,2%
Départements	Femme	1	1	10		1	4	1	11	5	33	19,4%
	Homme					1		1	2		2	3,5%
	Total	1	1	10		1	4	2	11	5	35	15,4%
Direction générale et délégations	Femme			2		1			1		4	16,0%
	Homme										0	0,0%
	Total			2		1			1		4	12,9%
Direction de la maîtrise d'ouvrage	Femme								1		1	7,7%
	Homme										0	0,0%
	Total								1		1	6,3%
Direction de la production culturelle	Femme							1	3	2	6	12,5%
	Homme										0	0,0%
	Total							1	3	2	6	9,8%
Direction de la politique des publics et de l'action éducative	Femme			2					1	1	4	16,0%
	Homme							1			1	14,3%
	Total			2				1	1	1	5	15,6%
Direction des ressources humaines et du développement social	Femme	1						1	5	1	8	13,8%
	Homme										0	0,0%
	Total	1						1	5	1	8	8,8%
Direction des affaires financières et juridiques	Femme									1	1	3,7%
	Homme										0	0,0%
	Total									1	1	3,0%
Direction des systèmes d'information	Femme								1	1	2	18,2%
	Homme										0	0,0%
	Total								1	1	2	9,1%
TOTAL	Femme	3	5	37	0	7	7	6	88	50	203	19,3%
	Homme	2	0	4	0	7	2	4	15	8	42	5,0%
	Total	5	5	41	0	14	9	10	103	58	245	12,9%

8.3 Jours "enfant malade"

	2011		
	Hommes	Femmes	Total
Nb jours enfant malade	613,5	1 362	1 975,50
Nb d'agents concernés	273	362	635
Nb d'enfants concernés	623	476	1 099
Nb d'agents ayant posé au moins 1 journée enfant malade	148	322	470
Moyenne de jours "enfant malade" par agent concerné	2,25	3,76	3,11
Moyenne de jours enfant malade par agent ayant bénéficié d'au moins 1 autorisation d'absence	4,15	4,23	4,20
Nb de jours EM par enfant	0,98	2,86	1,80
Part des agents concernés ayant bénéficié d'au moins 1 autorisation d'absence pour enfant malade	54,21%	88,95%	74,02%

	2012		
	Hommes	Femmes	Total
	604	1 393,5	1 997,5
	262	360	622
	461	620	1 081
	142	297	439
	2,31	3,87	3,21
	4,25	4,69	4,55
	1,31	2,25	1,85
	54,20%	82,50%	70,58%

8.4 Congés paternité

Nombre de congés paternité pris et durée en jours :

Durée en jours	Nb de congés		
	2010	2011	2012
11 jours	30	32	28
18 jours	1	1	0
TOTAL	31	33	28

Répartition par catégories :

	2010	2011	2012
Catégorie A	5	2	6
Catégorie B	5	10	3
Catégorie C	20	18	19
Contractuels 6.1	1	3	0
TOTAL	31	33	28

Répartition par statuts :

	2010	2011	2012
Titulaires	23	25	20
Contractuels	8	8	8
TOTAL	31	33	28

Répartition par directions :

	2010	2011	2012
Département des antiquités orientales	0	1	0
Département des antiquités grecques, étrusques et romaines	0	0	1
Direction des ressources humaines et du développement social	0	0	2
Direction politique des publics et éducation artistique	0	0	1
Direction architecture, muséographie, technique	5	5	3
Direction de la maîtrise d'ouvrage	3	0	0
Direction de la production culturelle	0	1	0
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	17	20	17
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	1	2	0
Direction des affaires financières et juridiques	1	0	0
Direction des systèmes d'information	0	1	2
Direction du développement et du mécénat	0	1	0
Direction du musée du Louvre	1	0	0
Délégation conservation préventive et coord. des régies	0	0	1
Musée national Eugène Delacroix	3	2	1
TOTAL	31	33	28

XVI.9. Part des femmes dans les différentes instances (titulaires)

I/ Conseil d'administration

	2011			2012		
	Hommes	Femmes	Part des femmes	Hommes	Femmes	Part des femmes
Total	8	5	38,5%	8	5	38,5%
dont représentants du personnel	2	1	33,3%	2	1	33,3%

II/ Comité technique

	2011			2012		
	Hommes	Femmes	Part des femmes	Hommes	Femmes	Part des femmes
Représentants du personnel	6	4	40,0%	6	4	40,0%

III/ Comité hygiène et sécurité

	2011			2012		
	Hommes	Femmes	Part des femmes	Hommes	Femmes	Part des femmes
Représentants du personnel	3	6	66,7%	3	6	66,7%

Seuls les représentants du personnel siégeant désormais en nombre aux CT et CHS, la ligne "Total" a été supprimée dans ces deux tableaux.

IV/ Commission consultative paritaire

	2010		
	Hommes	Femmes	Part des femmes
Total	4	4	50,0%
Représentants du personnel	2	2	50,0%

Pas de CCP en 2011 et 2012

GLOSSAIRE

Ex-contractuel sur crédits article 6.1	Agent recruté pour répondre à un besoin permanent mais dont les fonctions impliquent un service à temps incomplet
Ex-contractuel sur crédits article 6.2	Agent recruté pour répondre à un besoin saisonnier ou occasionnel lorsque les fonctions correspondantes ne peuvent être assurée par des fonctionnaires titulaires
Contractuel sur poste article 4	Agent recruté pour occuper un emploi du niveau de la catégorie A lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient, ou tout type d'emploi lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes
Titulaire	L'article 3 de la loi de 1983 précise que, sauf dérogation prévue par une disposition législative, les emplois permanents de l'Etat, des établissements publics administratifs sont occupés par des fonctionnaires
ETP	Equivalent temps plein
ETPT	Equivalent temps plein travaillé Il tient compte de la période de travail effectuée sur l'année. Ainsi, un agent arrivé au 1er juillet 2006 à 80% compte pour 80% sur 6 mois soit 0,4 ETPT. Les contractuels sur crédits sont maintenant inclus dans le plafond. En revanche, les titulaires mis à disposition et les contractuels mécnés ne sont pas comptabilisés dans le plafond.
PP	Personnes physiques
Taux d'absentéisme	$\left[\frac{\text{nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{nombre de jours de la période considérée}} \right] * 100$ nb : les calculs sont effectués sur des durées exprimées en jours calendaires ; samedi et dimanche compris.