

Bilan Social 2014

Etablissement public du musée du Louvre

Direction des ressources humaines
Sous-direction du pilotage administratif

SOMMAIRE

I. Répartition des effectifs par statut et affectation	p.4
1. Répartition des effectifs en ETPT par statut	p.5
2. Effectifs en décembre 2014 en ETP par affectation et statut	p.6
3. Répartition des effectifs en ETP par affectation	p.7
4. Répartition des effectifs en ETP par département	p.7
5. Répartition hommes/femmes par statut, corps et affectation en personnes physiques	p.8
6. Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31/12/2014	p.11
II. Emploi des titulaires	p.12
1. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par catégorie	p.13
2. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière	p.13
3. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et catégorie	p.14
4. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et corps	p.15
5. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et grade	p.17
6. Procédures disciplinaires	p.17
III. Emploi des contractuels	p.18
1. Contractuels sur poste	p.20
2. Contractuels permanents à temps incomplet	p.23
3. Contractuels occasionnels et saisonniers	p.26
4. Contrats aidés	p.29
IV. Promotion et flux de personnels	p.30
1. Promotions par filières	p.31
2. Promotions par corps	p.32
3. Voies de promotion	p.33
4. Recrutements et réintégrations	p.35
5. Sorties provisoires et définitives	p.39
6. Age moyen des départs à la retraite	p.44
V. Rémunérations et dépenses de personnel	p.45
1. Dépenses de personnel	p.46
2. Revalorisations du traitement de base	p.46
3. Les indices nouveaux majorés et les traitements bruts en décembre 2014	p.47
4. Evolution des indices nouveaux majorés et des traitements bruts entre décembre 2013 et 2014	p.48
5. Montant moyen des primes statutaires par grade (hors primes au service fait)	p.49
VI. Temps de travail	p.50
1. Quotités travaillées et CET	p.51
2. Taux d'absentéisme	p.53
3. Heures supplémentaires	p.54
VII. Pyramides des âges	p.56
1. Pyramide des âges	p.57
2. Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur poste par tranche d'âge et sexe	p.58
3. Pyramide des âges par filières	p.60
4. Age moyen des agents au 31/12/2014	p.62
VIII. Lieu de résidence	p.64
1. Répartition des effectifs selon le département de résidence	p.65
2. Répartition des effectifs selon le département de résidence et la catégorie statutaire	p.65
IX. Conditions de travail	p.67
1. Accidents du travail	p.68
2. Répartition des accidents du travail	p.69
3. Maladies professionnelles	p.70
X. Action sociale	p.71
1. La gestion des prestations d'action sociale	p.72
2. Répartition des prestations par statut et catégorie	p.73
3. La politique en faveur du logement : le parc locatif	p.74
4. Accompagnement social	p.75
5. Restaurant du Personnel	p.76

XI. Accompagnement psychologique	p.77
XII. Médecine de prévention	p.80
XIII. Handicap	p.82
XIV. Formation	p.84
1. Actions de formation et de développement de compétences réalisées en 2014	p.85
2. Budget de formation	p.85
3. Répartition par domaine	p.86
4. Répartition par catégorie statutaire et domaine	p.87
5. Répartition homme/femme par domaine	p.88
6. Stagiaires école	p.89
XV. Dialogue social	p.92
1. Comités techniques	p.93
2. Comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail	p.94
XVI. Dossier spécial : Egalité professionnelle	p.96
Synthèse	p.97
1. Données générales	p.98
2. Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31/12/2014	p.99
3. Répartition des agents par sexe et par affectation (besoins permanents à temps complet)	p.100
4. Recrutements	p.101
5. Répartition par fonction d'encadrement	p.102
6. Rémunération	p.103
7. Formation professionnelle	p.106
8. Conciliation vie privé/ vie professionnelle	p.108
9. Part des femmes dans les différentes instances (titulaires) en 2014	p.110
GLOSSAIRE	p.111

I

Répartition des effectifs par statut et affectation

I. 1. Répartition des effectifs en ETPT par statut

Les effectifs sont comptés en équivalent temps plein travaillé (ETPT) c'est-à-dire en tenant compte de la période de travail effectuée sur l'année.

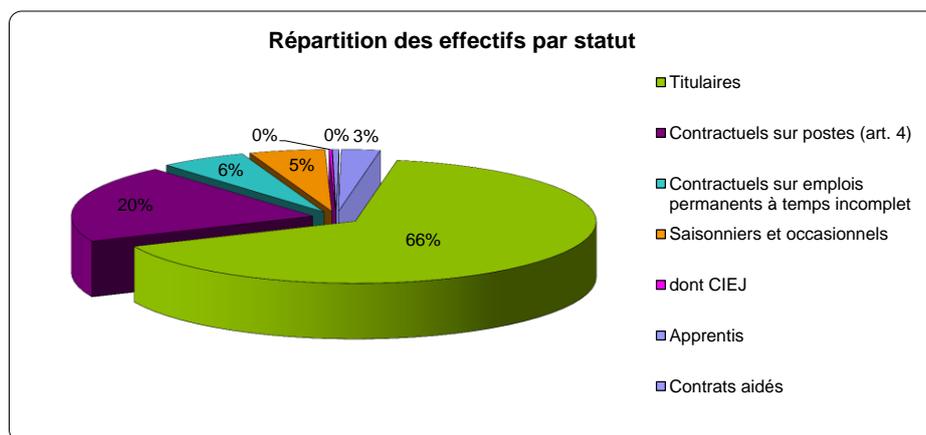
Statut	2011	2012	2013	2014	Evolution 2013-2014	Proportion 2013	Proportion 2014	Nombre de personnes physiques moyenne 2013	Nombre de personnes physiques moyenne 2014
Titulaires	1419,9	1401,6	1374,9	1348,2	-1,9%	67,0%	65,7%	1419	1393
Contractuels sur postes (art. 4)	455,1	438,7	419,8	417,8	-0,5%	20,5%	20,4%	432	429
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplet	111,9	108,5	114,2	119,5	4,7%	5,6%	5,8%	251	255
Saisonniers et occasionnels	110,3	101,7	90,7	104,0	14,7%	4,4%	5,1%	135	141
<i>dont CIEJ</i>			4,4	4,2	-5,1%	0,2%	0,2%	7	8
Apprentis	9,2	6,4	7,7	8,7	14,1%	0,4%	0,4%	8	9
Contrats aidés	-	9,20	44,3	53,4	20,5%	2,2%	2,6%	44	53
Total	2106,4	2066,1	2051,5	2051,7	0,0%	100,0%	100,0%	2289	2280

La réduction des dépenses publiques dans le cadre de la MAP (Modernisation de l'Action Publique) se traduit depuis plusieurs années consécutives au musée du Louvre par la suppression d'emplois permanents. Le nombre d'ETPT des agents titulaires diminue en conséquence entre 2011 et 2014 (-71,7 ETPT), de même que celui des contractuels sur poste (-37,3 ETPT).

Globalement, l'ETPT du musée est stable entre 2013 et 2014 (2051,7 contre 2051,5), les titulaires et les contractuels sur poste diminuant respectivement de 1,9% et 0,5%.

Il convient de noter l'importante vacance de poste sur l'année 2014, due à :

- l'absence de concours d'adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage (ADSM) en 2013 ; la vacance induite explique la hausse importante des contractuels occasionnels et saisonniers en 2014 (+ 15%), recrutés dans l'attente des arrivées concours à partir de septembre ;
- la mise en réserve des emplois nécessaires à l'ouverture des salles du Mobilier XVIIIe (22 emplois de titulaires et 5 agents article 6, soit 27 au total), décalée à juin 2014 alors que l'ouverture était à l'origine prévue en avril 2013 ;
- une réorganisation des services, qui s'est traduite par la création de nouvelles directions (Comité Technique du 26 novembre 2013), et qui a eu pour conséquence le gel de plusieurs postes dans l'attente des organigrammes définitifs. Ces postes ont été pourvus en cours d'année 2014 ou durant le premier semestre 2015.

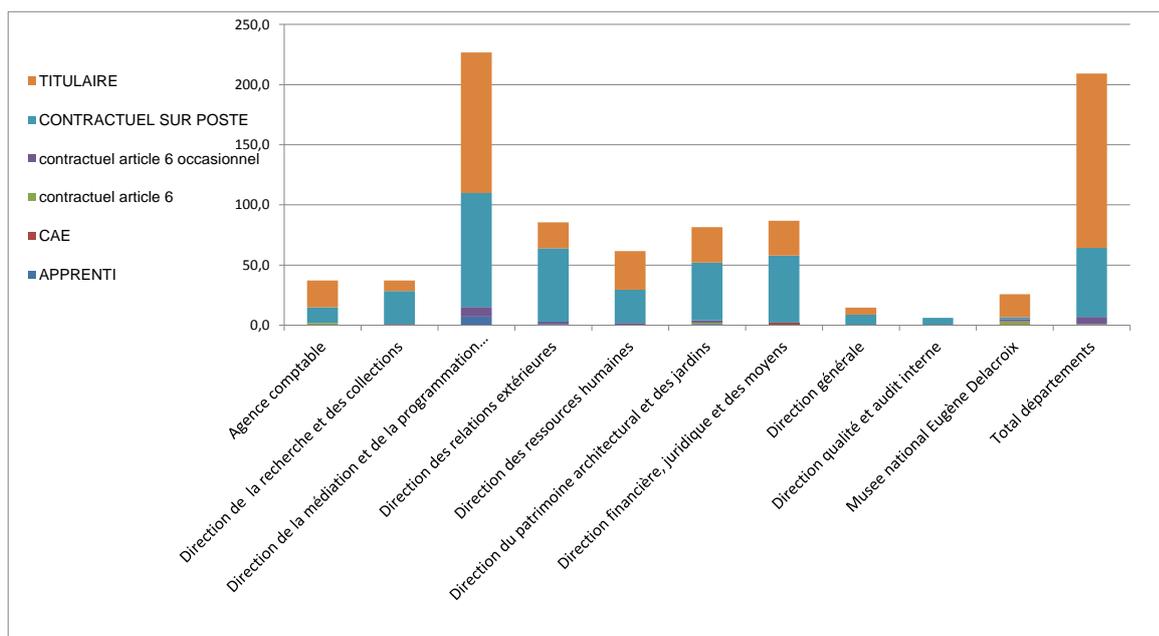


I. 2. Effectifs au 31 décembre 2014 en ETP par affectation et statut

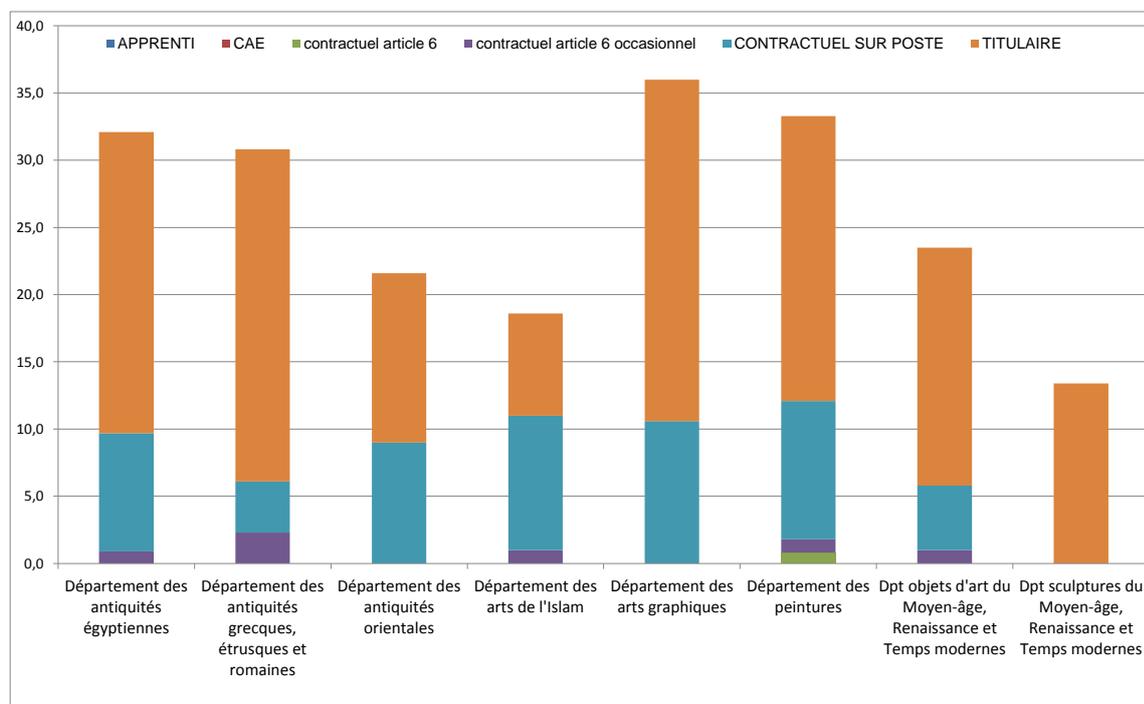
Affectation	ETP Décembre 2014						Total ETP Décembre 2014
	APPRENTI	CAE	CONTRACTUEL ARTICLE 6 TEMPS INCOMPLET	CONTRACTUEL ARTICLE 6 OCCASIONNEL	CONTRACTUEL SUR POSTE	TITULAIRE	
Total directions dont :	9,0	42,0	121,1	139,7	363,7	1 214,2	1 889,7
Agence comptable			1,9		13,0	22,4	37,3
Direction de la recherche et des collections				1,0	27,4	8,8	37,2
Direction de la médiation et de la programmation culturelle	7,0			8,0	94,8	117,0	226,8
Direction de l'accueil du public et de la surveillance		40,0	115,1	123,1	19,8	928,8	1 226,8
Direction des relations extérieures	1,0			2,0	60,9	21,5	85,4
Direction des ressources humaines				1,8	27,6	32,3	61,7
Direction du patrimoine architectural et des jardins	1,0		1,0	2,0	47,9	29,5	81,4
Direction financière, juridique et des moyens		2,0			55,9	28,8	86,7
Direction générale					8,8	5,8	14,6
Direction qualité et audit interne					6,0		6,0
Musee national Eugène Delacroix			3,2	1,8	1,6	19,3	25,8
Total départements dont :	-	-	0,8	6,2	57,3	145,0	209,3
Département des antiquités égyptiennes				0,9	8,8	22,4	32,1
Département des antiquités grecques, étrusques et romaines				2,3	3,8	24,7	30,8
Département des antiquités orientales					9,0	12,6	21,6
Département des arts de l'Islam				1,0	10,0	7,6	18,6
Département des arts graphiques					10,6	25,4	36,0
Département des peintures			0,8	1,0	10,3	21,2	33,3
Dpt objets d'art du Moyen-âge, Renaissance et Temps modernes				1,0	4,8	17,7	23,5
Dpt sculptures du Moyen-âge, Renaissance et Temps modernes						13,4	13,4
Total établissement	9,0	42,0	121,9	145,9	421,0	1359,2	2099,0

Du fait de la réorganisation des services du musée et de la mise en place des nouvelles directions en cours d'année 2014, le tableau présente uniquement les ETP au 31 décembre 2014, et non les ETPT. La comparaison avec l'année 2013 a également été retirée, les périmètres ayant changé d'une année sur l'autre.

I. 3. Répartition des effectifs en ETP (décembre 2014) par affectation, hors DAPS



I. 4. Répartition des effectifs en ETP (décembre 2014) par département



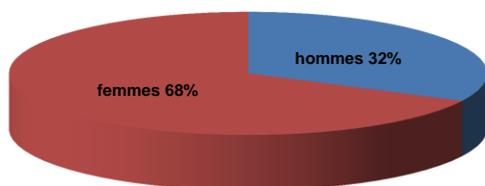
I. 5. Répartition hommes/femmes par statut, corps et affectation en personnes physiques

Répartition hommes/femmes par statut au 31.12.2014

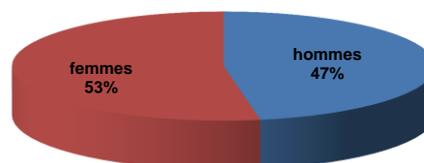
statut	hommes	femmes	Total
Apprentis	5	4	9
Contrats aidés	18	24	42
Contractuels sur poste (art. 4)	140	292	432
Titulaires	663	741	1404
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplet	91	163	254
Saisonniers et occasionnels	92	147	239
Total	1009	1371	2380

statut	hommes	femmes	Total
Apprentis	56%	44%	100%
Contrats aidés	43%	57%	100%
Contractuels sur poste (art. 4)	32%	68%	100%
Titulaires	47%	53%	100%
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplet	36%	64%	100%
Saisonniers et occasionnels	38%	62%	100%
Total	42%	58%	100%

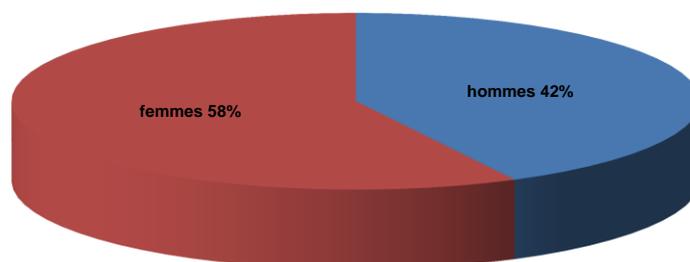
Contractuels sur poste



Titulaires



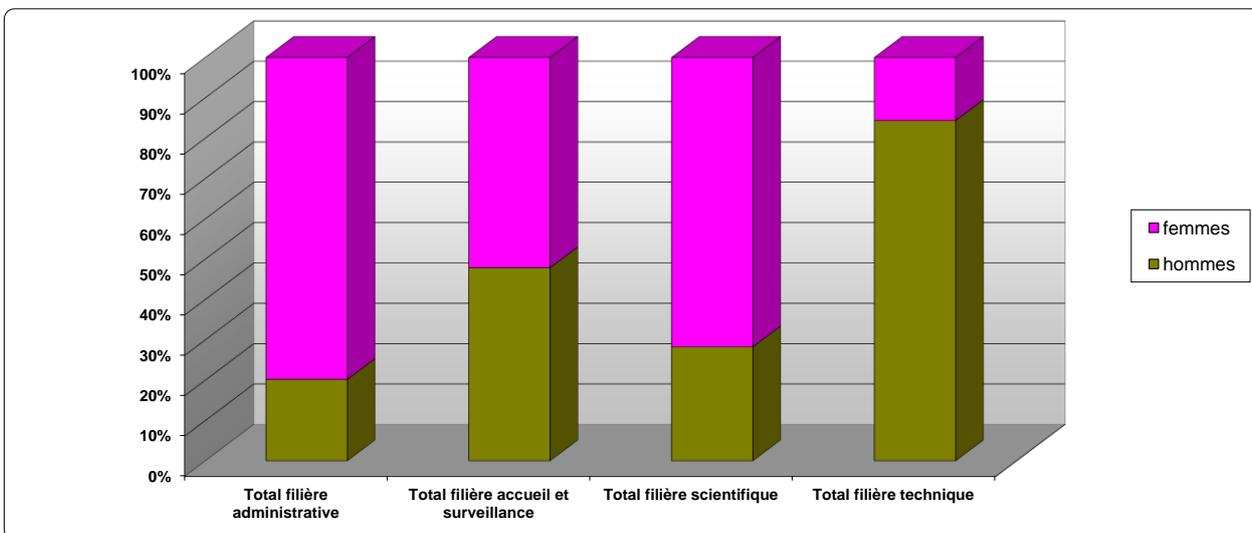
Total



Répartition hommes/femmes par corps pour les titulaires au 31.12.2014

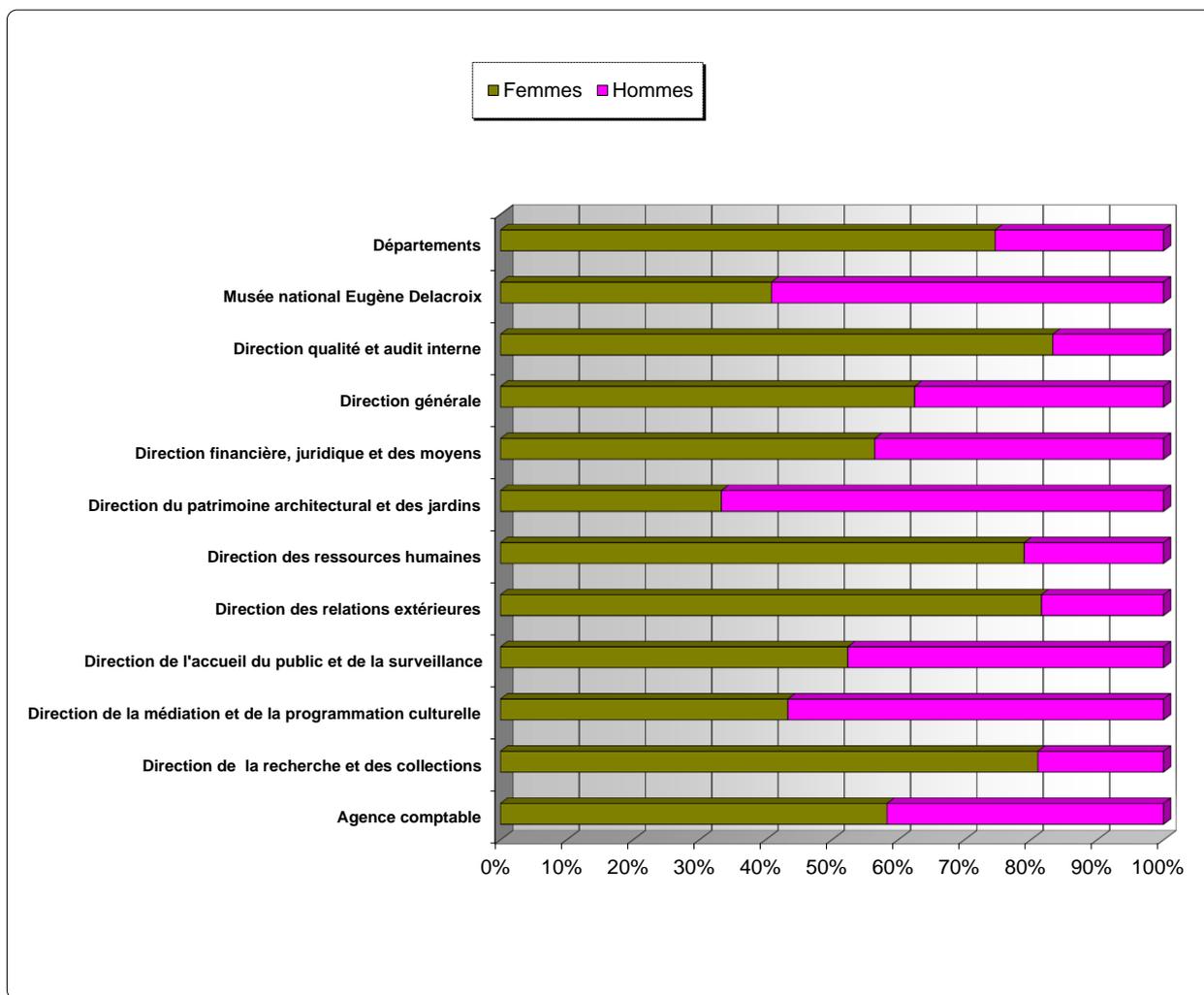
statut	hommes	femmes	Total	% hommes	% femmes
PDT DIRECTEUR EPA MUSEE LOUVRE	1	0	1	100%	0%
ADMINISTRATEUR GENERAL	1	0	1	100%	0%
INSPECTEUR/CONSEILLER DE LA CEA ET DE L'AC	0	1	1	0%	100%
ATTACHE	3	13	16	19%	81%
SECRETAIRE ADMINISTRATIF	1	10	11	9%	91%
ADJOINT ADMINISTRATIF	15	61	76	20%	80%
MISES A DISPOSITION	1	2	3	33%	67%
Total filière administrative	22	87	109	20%	80%
INGENIEUR DES SERVICES CULTURELS	11	10	21	52%	48%
TECHNICIEN DES SERVICES CULTURELS	52	55	107	49%	51%
ADJOINT TECHNIQUE	433	475	908	48%	52%
Total filière accueil et surveillance	496	540	1036	48%	52%
CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUE	0	1	1	0%	100%
CONSERVATEUR GENERAUX DU PATRIMOINE	0	3	3	0%	100%
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	26	31	57	46%	54%
INGENIEUR D'ETUDES	1	11	12	8%	92%
ASSISTANT INGENIEUR	1	0	1	100%	0%
CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES	5	33	38	13%	87%
SECRETAIRE DE DOCUMENTATION	4	15	19	21%	79%
Total filière scientifique	37	94	131	28%	72%
CHEF DE TRAVAUX D'ART	3	3	6	50%	50%
TECHNICIEN D'ART	61	8	69	88%	12%
ADJOINT TECHNIQUE DES ADM. DE L ETAT	44	9	53	83%	17%
Total filière technique	108	20	128	84%	16%
TOTAL	663	741	1404	47%	53%

Au 31.12.2014, les femmes représentent, comme en 2013, 53% des agents titulaires du Musée. Elles sont majoritaires dans les filières administrative et scientifique. On trouve dans cette dernière plusieurs métiers traditionnellement féminins (bibliothécaires, chargés d'études documentaires, secrétaires de documentation). Les métiers techniques à l'inverse restent masculins. La filière accueil et surveillance est celle qui respecte le mieux la parité, tant au niveau global que par corps.



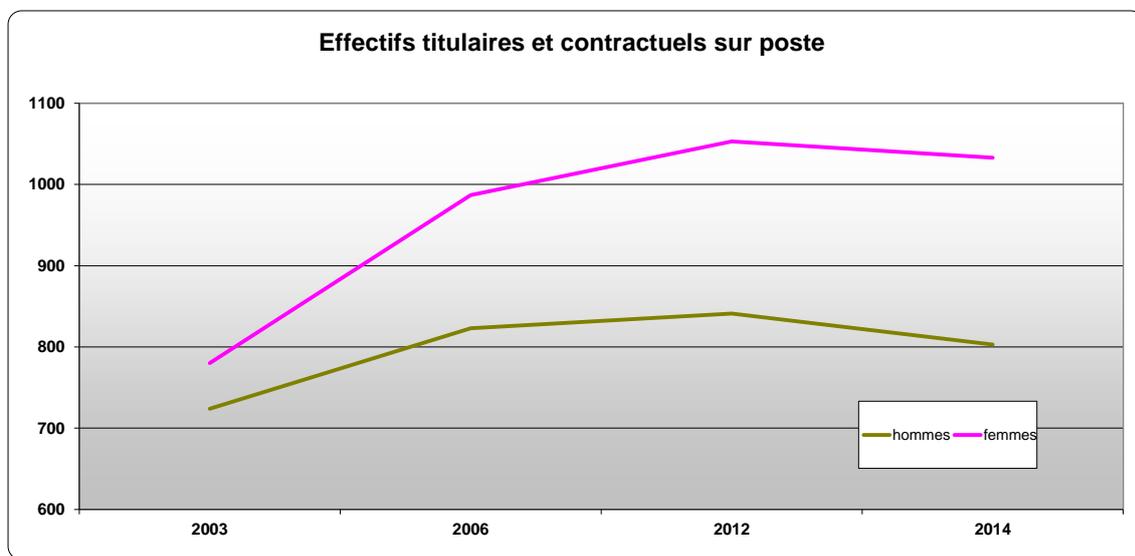
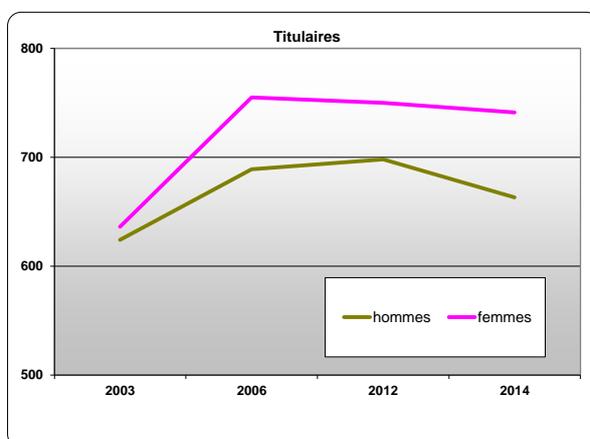
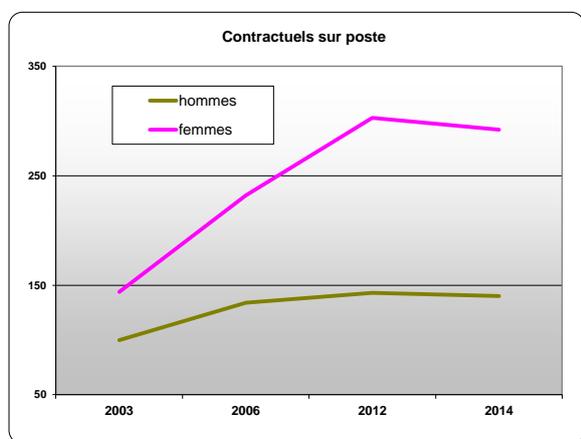
Répartition hommes/femmes par affectation en personnes physiques titulaires et contractuels art. 4 au 31.12.2014

Direction	Hommes	Femmes	Total	Proportion d'hommes	Proportion de femmes
Agence comptable	15	21	36	42%	58%
Direction de la recherche et des collections	7	30	37	19%	81%
Direction de la médiation et de la programmation culturelle	124	95	219	57%	43%
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	466	513	979	48%	52%
Direction des relations extérieures	16	71	87	18%	82%
Direction des ressources humaines	13	49	62	21%	79%
Direction du patrimoine architectural et des jardins	52	26	78	67%	33%
Direction financière, juridique et des moyens	37	48	85	44%	56%
Direction générale	6	10	16	38%	63%
Direction qualité et audit interne	1	5	6	17%	83%
Musée national Eugène Delacroix	13	9	22	59%	41%
Départements	53	156	209	25%	75%
Total	803	1033	1836	44%	56%



I.6 Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31.12.2014

statut	2003		2006		2012		2014	
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes
CONTRACTUEL SUR POSTE	100	144	134	232	143	303	140	292
TITULAIRE	624	636	689	755	698	750	663	741
Total effectif permanent	724	780	823	987	841	1053	803	1033
CONTRACTUEL ART 6	130	355	199	386	178	287	91	163
Total	854	1135	1022	1373	1019	1340	894	1196



statut	2003		2012		2014		Evolution du taux de femmes 2003/2014
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	
CONTRACTUEL SUR POSTE	32,1%	67,9%	32,1%	67,9%	32,4%	67,6%	-0,3%
TITULAIRE	48,2%	51,8%	48,2%	51,8%	47,2%	52,8%	1,0%
Total effectif permanent	44,4%	55,6%	44,4%	55,6%	43,7%	56,3%	0,7%
CONTRACTUEL ART 6	38,3%	61,7%	38,3%	61,7%	35,8%	64,2%	2,5%
Total	43,2%	56,8%	43,2%	56,8%	42,8%	57,2%	0,4%

Les femmes sont en 2014 majoritaires chez les titulaires et les contractuels, confirmant la tendance des dernières années.



Emploi des titulaires

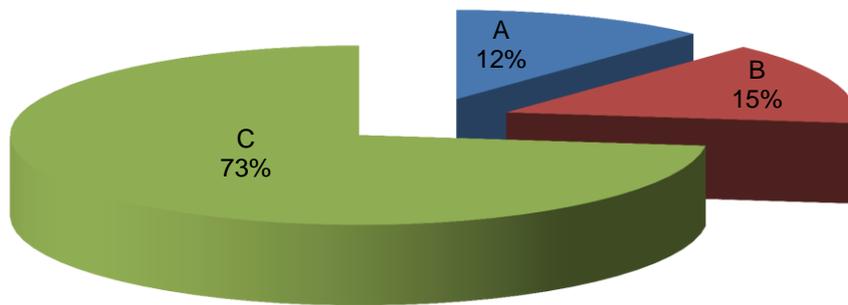
Les titulaires détachés sur contrat sont traités dans le chapitre IV. Emploi des contractuels.

II. 1. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par catégorie et par sexe

Catégorie	ETPT 2012	ETPT 2013	ETPT 2014
A	164,9	163,0	160,7
B	224,0	211,2	202,0
C	1012,7	1000,7	985,5

Catégorie	ETPT hommes	ETPT femmes	Total 2014	% hommes	% femmes
A	52,3	108,4	160,7	33%	67%
B	118,2	83,8	202,0	58%	42%
C	475,5	510,1	985,5	48%	52%

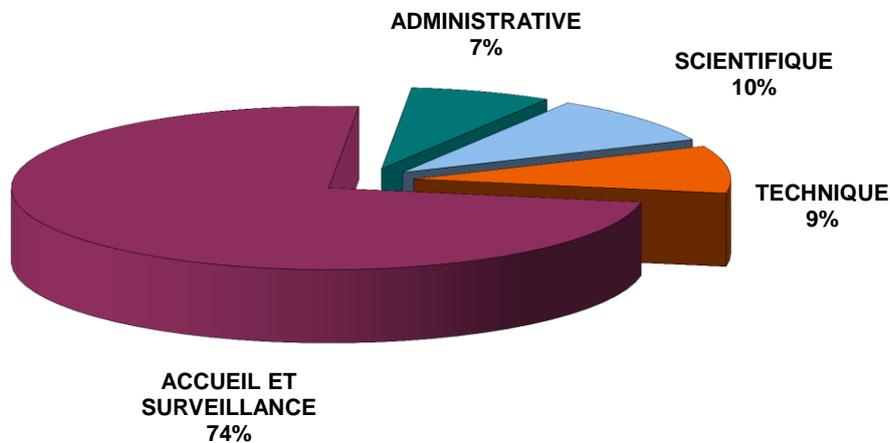
ETPT 2014 par catégorie



II. 2. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière

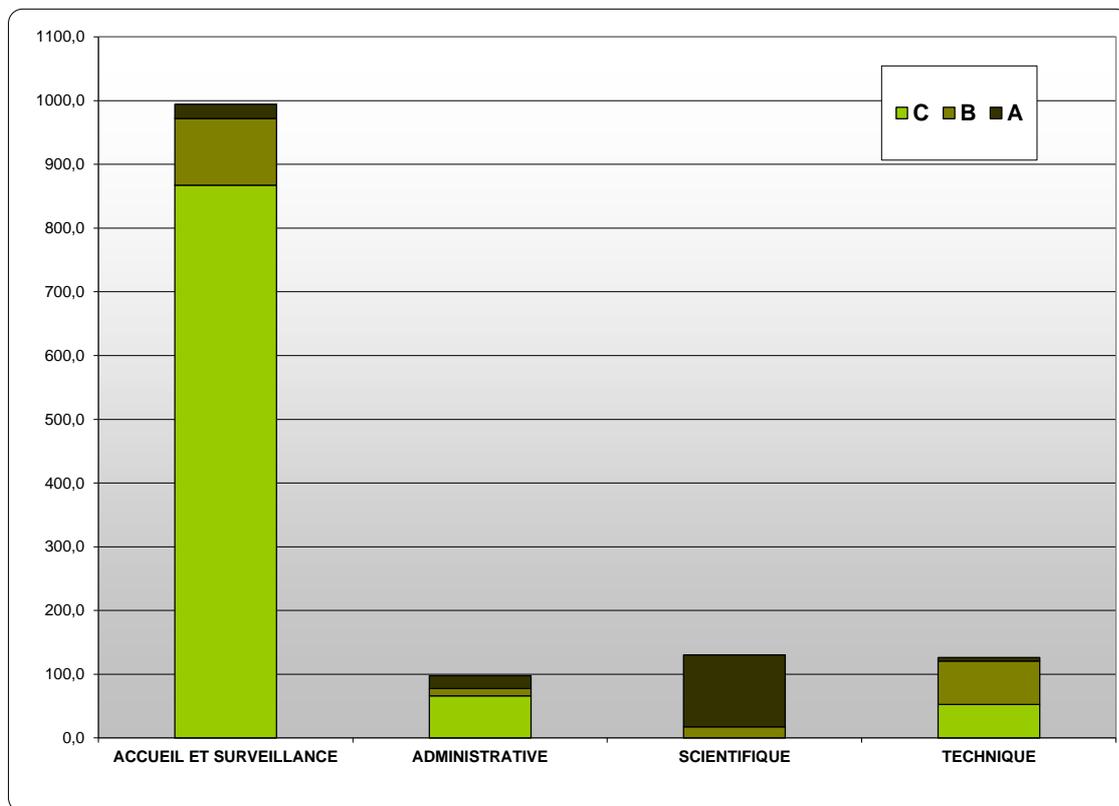
Filière	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012	ETPT 2013	ETPT 2014	Evolution 2010-2014
ACCUEIL ET SURVEILLANCE	1061,9	1044,6	1028,9	1020,5	994,2	-6,4%
ADMINISTRATIVE	96,1	95,6	97,1	92,9	97,4	1,3%
SCIENTIFIQUE	140,4	139,7	139,4	132,9	130,3	-7,2%
TECHNIQUE	138,3	140,1	136,3	128,5	126,3	-8,6%

A noter une vacance importante à la surveillance en 2014 du fait de l'absence de concours d'ADSM en 2013.



II. 3. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et catégorie

Filière	Total 2010	Total 2011	Total 2012	Total 2013	A	B	C	Total 2014
ACCUEIL ET SURVEILLANCE	1061,9	1044,6	1028,9	1020,5	22,1	104,9	867,1	994,2
ADMINISTRATIVE	96,1	95,6	97,1	92,9	19,9	11,8	65,7	97,4
SCIENTIFIQUE	140,4	139,7	139,4	132,9	113,0	17,4	0,0	130,3
TECHNIQUE	138,3	140,1	136,3	128,5	5,7	67,9	52,7	126,3
Total	1436,7	1419,9	1401,6	1374,9	160,7	202,0	985,5	1348,2



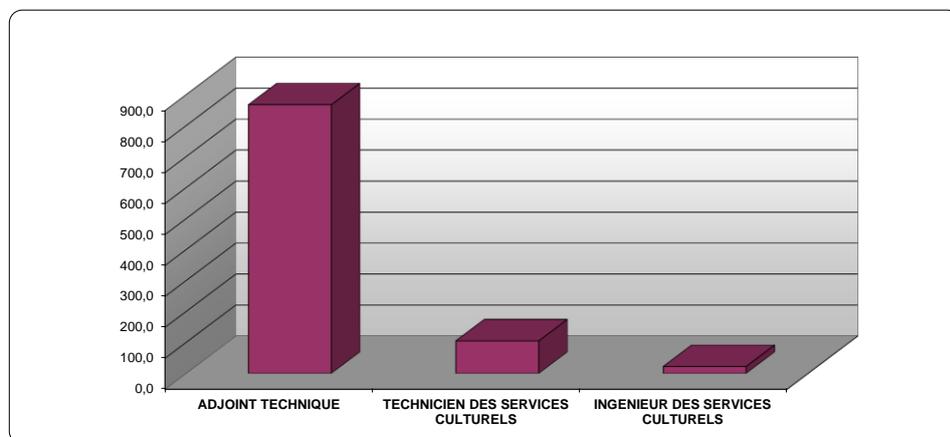
II. 4. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et corps

FILIERE ACCUEIL ET SURVEILLANCE

Corps	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012	ETPT 2013	ETPT 2014
ADJOINT TECHNIQUE	946,3	911,1	887,4	886,6	867,1
TECHNICIEN DES SERVICES CULTURELS	97,5	112,3	118,1	111,8	104,9
INGENIEUR DES SERVICES CULTURELS	18,0	21,2	23,3	22,1	22,1
Total	1061,9	1044,6	1028,9	1020,5	994,2

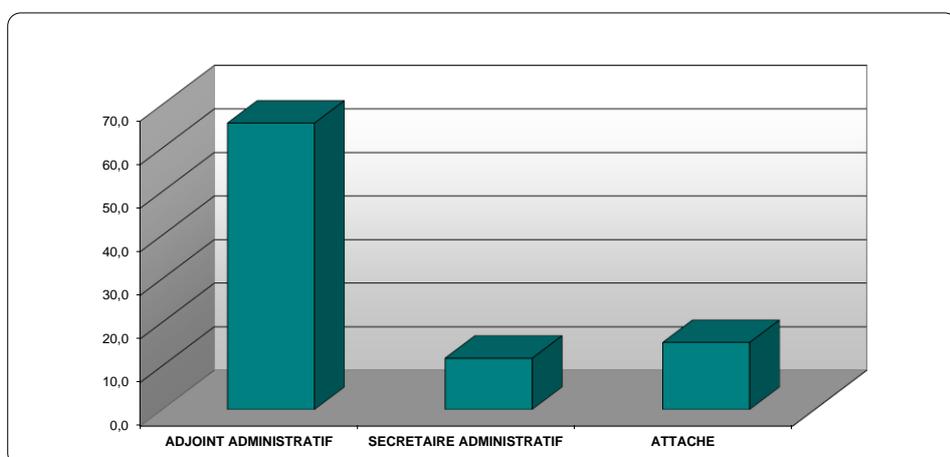
La baisse de l'ETPT des adjoints techniques entre 2013 et 2014 (-19,5) s'explique par la forte vacance de poste sur le premier semestre 2014 due à l'absence de concours d'ADSM en 2013.

Suite au concours 2014, 44 adjoints techniques ont été recrutés, en septembre et octobre essentiellement.



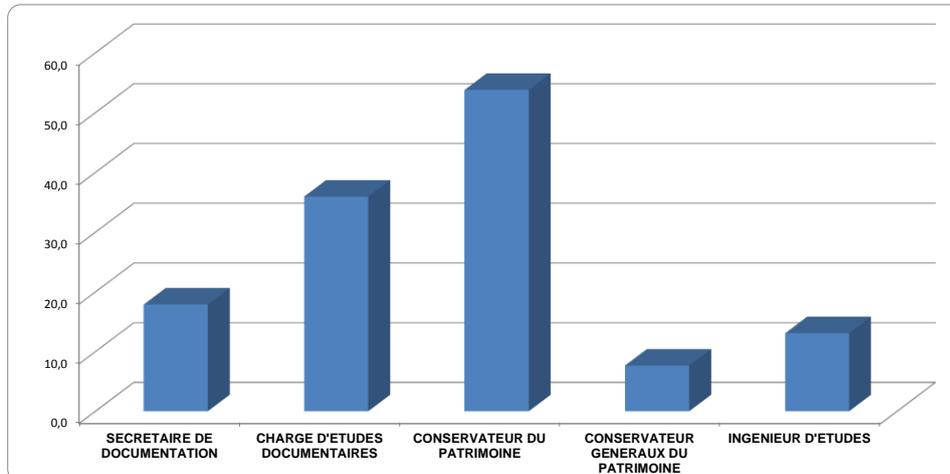
FILIERE ADMINISTRATIVE

Corps	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012	ETPT 2013	ETPT 2014
ADJOINT ADMINISTRATIF	73,1	70,2	66,7	61,6	65,7
SECRETAIRE ADMINISTRATIF	13,0	13,8	15,2	12,2	11,8
ATTACHE	6,1	6,8	9,3	13,3	15,4
CHARGE DE MISSION	2,3	2,0	2,3	2,8	1,5
INFIRMIER	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0
INSPECTEUR/CONSEILLER DE LA CEA ET DE L'AC	0,0	0,9	1,6	1,0	1,0
ADMINISTRATEUR / PDT DIRECTEUR	1,6	2,0	2,0	1,9	2,0
Total	96,1	95,6	97,1	92,9	97,4



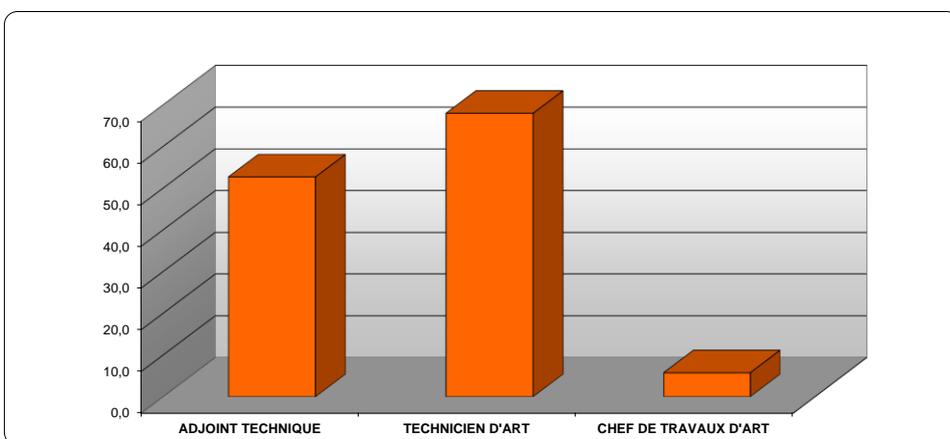
FILIERE SCIENTIFIQUE

Corps	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012	ETPT 2013	ETPT 2014
SECRETAIRE DE DOCUMENTATION	21,6	20,8	20,4	17,1	17,9
CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES	38,1	38,3	36,7	36,2	35,9
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	51,5	51,7	53,2	53,5	53,8
CONSERVATEUR GENERAUX DU PATRIMOINE	11,0	11,5	11,9	9,5	7,7
INGENIEUR D'ETUDES	14,4	13,6	13,7	14,0	13,1
ASSISTANT INGENIEUR	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUE	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9
BIBLIOTHECAIRE	1,0	1,0	1,0	0,8	0,0
INGENIEUR DE RECHERCHE	1,0	1,0	0,6	0,0	0,0
Total	140,4	139,7	139,4	132,9	130,3



FILIERE TECHNIQUE

Corps	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012	ETPT 2013	ETPT 2014
ADJOINT TECHNIQUE	57,0	60,1	58,6	52,5	52,7
TECHNICIEN D'ART	74,2	72,1	69,9	70,1	67,9
CHEF DE TRAVAUX D'ART	7,1	7,9	7,8	6,0	5,7
Total	138,3	140,1	136,3	128,5	126,3



II. 5. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et grade

Filière	Grade	ETPT 2011	ETPT 2012	ETPT 2013	ETPT 2014
ACCUEIL ET SURVEILLANCE	ADJOINT TECHNIQUE 2 CL	326,4	256,8	212,9	175,0
	ADJOINT TECHNIQUE 1CL	420,6	464,9	500,9	513,3
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2CL	126,1	128,1	132,4	134,0
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 1CL	38,0	37,7	40,5	44,9
	TECH. SERV.CULT. CL NORMALE	95,8	102,2	95,3	83,6
	TECH. SERV.CULT. CL SUPERIEURE	6,5	6,9	7,6	15,0
	TECH. SERV.CULT. CL EXCEPT.	10,0	9,0	8,9	6,3
	INGENIEUR DES SERVICES CULT. CL NORMALE	21,2	23,3	21,5	22,1
	INGENIEUR DES SERVICES CULT. CL SUPERIEURE	0,0	0,0	0,6	0,0
Total ACCUEIL ET SURVEILLANCE		1044,6	1028,8	1020,5	994,2
ADMINISTRATIVE	ADJOINT ADMINISTRATIF 2CL	19,5	17,7	14,2	16,2
	ADJOINT ADMINISTRATIF 1CL	38,3	36,3	34,4	34,3
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 2CL	9,4	10,7	10,0	10,7
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 1CL	3,0	1,9	3,0	4,6
	SECRETAIRE ADM. CL.NORMALE	11,6	11,4	8,2	7,8
	SECRETAIRE ADM CL.SUP	2,0	2,8	3,0	3,0
	SECRETAIRE ADM CL.EXC.	0,2	1,0	1,0	1,0
	INFIRMIER DE L'ETAT	0,0	0,1	0,1	0,0
	ATTACHE	4,5	6,8	9,4	9,8
	ATTACHE PRINCIPAL	2,3	2,5	3,9	5,6
	CHARGE DE MISSION	2,0	2,3	2,8	1,5
	ADMINIST. GNL EPA MUSEE LOUVR	1,0	1,0	1,0	1,0
	INSPECTEUR/CONSEILLER DE LA CEA ET DE L'AC	0,9	1,6	1,0	1,0
	PDT. DIRECT. EPA MUSEE LOUVRE	1,0	1,0	0,9	1,0
Total ADMINISTRATIVE		95,6	97,1	92,9	97,4
SCIENTIFIQUE	BIBLIOTHECAIRE	0,0	0,6	0,8	0,0
	BIBLIOTHECAIRE ADJ SPEC HC.	1,0	0,4	0,0	0,0
	SECRETAIRE DOC. CLASSE NORMALE	14,1	14,7	12,8	12,7
	SECRET DE DOC CL. SUPERIEURE	2,9	3,0	3,1	4,2
	SECRET DE DOC CL. EXCEPT.	3,8	2,8	1,2	1,0
	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES	34,5	33,1	31,4	27,2
	CHARGE ETUDES DOC. PAL 2CL	3,6	2,7	3,8	7,8
	CHARGE ETUDES DOC. PAL 1CL	0,3	1,0	1,0	1,0
	CONSERVATEUR PATRIMOINE	17,6	19,3	19,1	19,1
	CONSERVATEUR EN CHEF PATRIM.	34,1	33,9	34,4	33,0
	CONSERVATEUR GENERAL PATRIMOIN	11,5	11,9	9,5	9,4
	CONSERVATEUR EN CHEF BIBLIOTH.	0,9	0,9	0,9	0,9
	INGENIEUR ETUDES 2 CL	8,0	8,0	8,3	8,6
	INGENIEUR ETUDES 1 CL	0,7	0,5	0,0	0,0
	INGENIEUR ETUDES HORS CL	4,9	5,2	5,7	4,5
	INGENIEUR DE RECHERCHE DE 2 CL	1,0	0,6	0,0	0,0
ASSISTANT INGENIEUR	1,0	1,0	1,0	1,0	
Total SCIENTIFIQUE		139,7	139,4	132,9	130,3
TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE 2CL	6,0	6,0	5,8	5,2
	ADJOINT TECHNIQUE 1CL	7,0	6,2	5,1	5,0
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2CL	36,6	35,4	31,9	31,4
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 1CL	10,5	10,9	9,7	11,1
	TECHNICIEN D'ART CL NORMALE	46,1	42,0	41,0	37,8
	TECHNICIEN D'ART CL SUPERIEURE	11,4	11,5	12,3	14,2
	TECHNICIEN D'ART CL EXCEPT.	14,5	16,4	16,8	16,0
	CHEF DE TRAVAUX D'ART	7,9	7,8	6,0	5,7
Total TECHNIQUE		140,1	136,3	128,5	126,3
Total		1419,9	1401,6	1374,9	1348,2

II. 6. Procédures disciplinaires

Nombre d'agents sanctionnés :

Avertissement	0
Blâme	0
Révocation	0



Emploi des contractuels

Le recours à des agents non titulaires est encadré par la loi du 11 janvier 1984, qui distingue deux types d'emplois possibles :

Relèvent de l'article 4 de cette loi les agents recrutés pour occuper des emplois du niveau de la catégorie A, lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient, ou tout type d'emploi lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes.

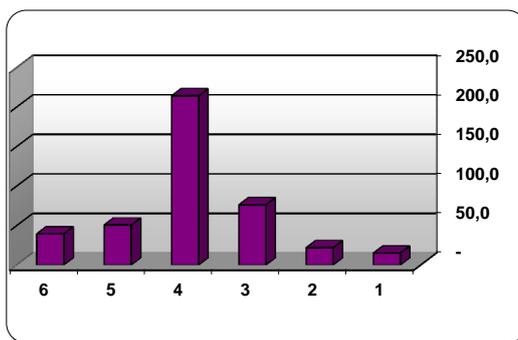
Relèvent de l'article 6 de cette loi les agents recrutés pour répondre :

- Soit à un besoin permanent mais dont les fonctions impliquent un service à temps incomplet ;
- Soit à un besoin saisonnier ou occasionnel lorsque les fonctions correspondantes ne peuvent être assurées par des fonctionnaires titulaires.

III. 1. Contractuels sur poste, article 4

Répartition des contractuels sur poste par niveau en ETPT

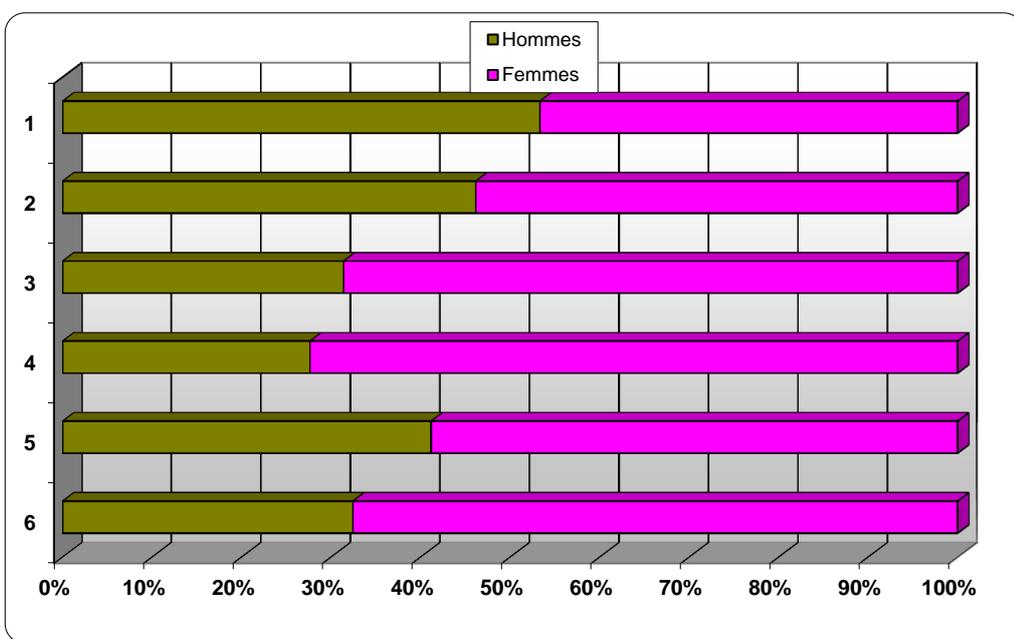
Niveau	ETPT 2012	ETPT 2013	ETPT 2014
1	16,0	16,2	15,2
2	17,9	18,1	22,0
3	71,9	67,7	76,3
4	223,0	220,3	214,1
5	64,0	54,8	50,7
6	46,0	42,8	39,5
Total	438,7	419,8	417,8



Après une baisse de 16,4 ETPT entre 2011 et 2012 et de 18,9 ETPT entre 2012 et 2013, l'ETPT des contractuels art. 4 diminue de nouveau mais dans des proportions moindres (- 2 ETPT).

Répartition des contractuels sur poste par niveau et sexe en personnes physiques au 31.12

Niveau	Hommes	Femmes	Total 2013	Hommes	Femmes	Total 2014
1	9	8	17	8	7	15
2	8	12	20	12	14	26
3	25	46	71	27	59	86
4	63	171	234	60	157	217
5	22	31	53	21	30	51
6	13	31	44	12	25	37
Total	140	299	439	140	292	432



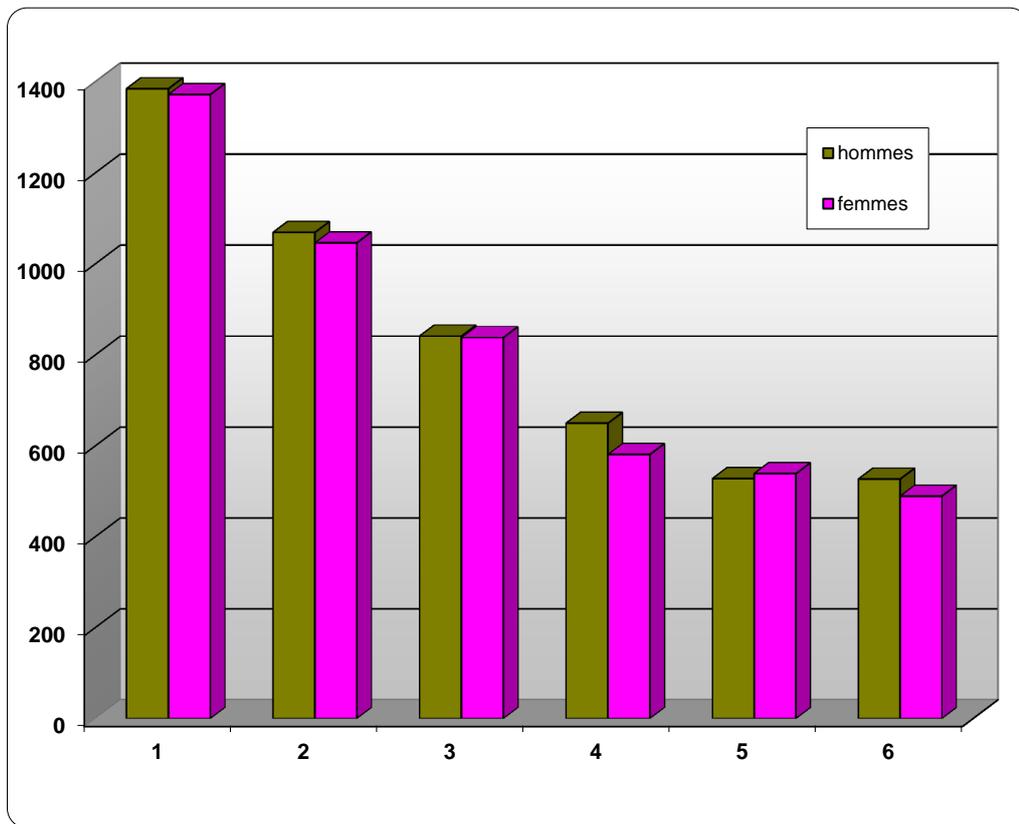
Indices moyens des contractuels par niveau sur l'ensemble de l'année 2014

indice moyen
tous niveaux et âges confondus = **677**
 (629 en 2011, 644 en 2012, 661 en 2013)

L'indice moyen passe de 661 en 2013 à 677 en 2014. Cette hausse s'explique notamment par l'augmentation de l'âge moyen des contractuels article 4 (43,4 ans en 2014 contre 42,7 ans en 2013). C'est également une traduction des flux entrées/sorties, les agents contractuels sortants pouvant être remplacés par des agents mieux rémunérés compte tenu de leur parcours professionnel et/ou de leur expertise.

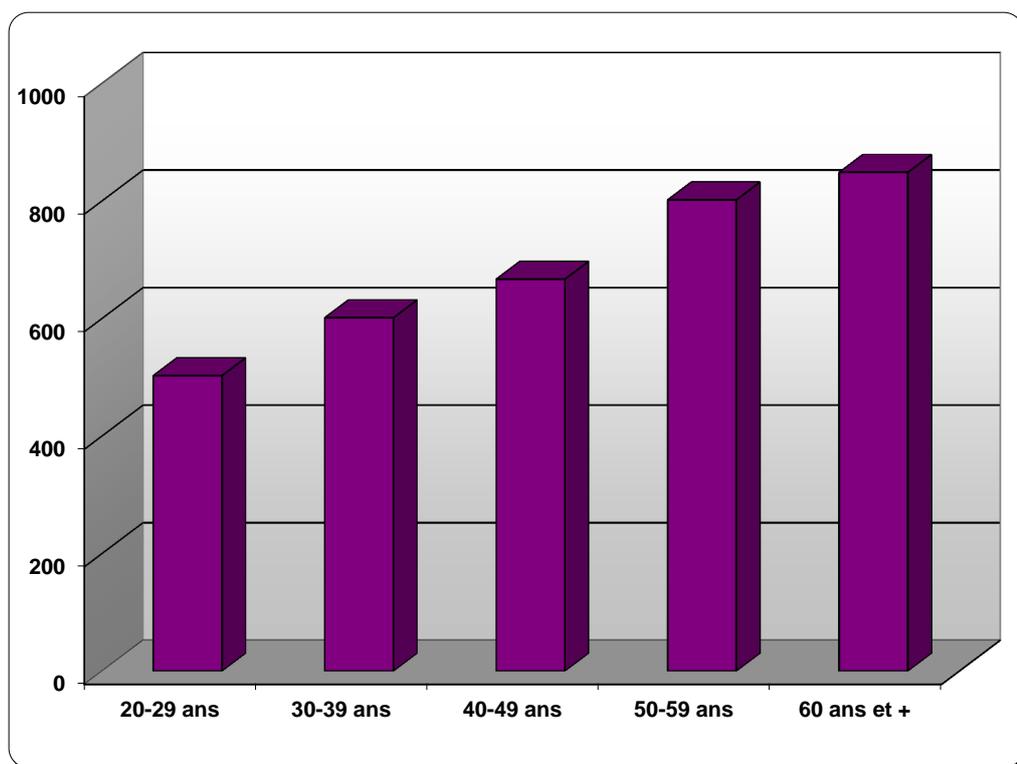
Indice moyen par niveau

Niveau	Indice moyen hommes	Indice moyen femmes	Indice moyen	Age moyen hommes	Age moyen femmes	Age moyen
1	1385	1372	1380	48,5	46,6	47,6
2	1069	1046	1056	44,4	46,5	45,6
3	841	838	839	45,5	45,7	45,6
4	650	581	600	45,5	39,7	41,4
5	528	539	535	43,9	43,7	43,8
6	527	490	501	45,4	46,8	46,4
Total	731	652	677	45,4	42,4	43,4



Indices moyens par tranche d'âge sur l'ensemble de l'année 2014

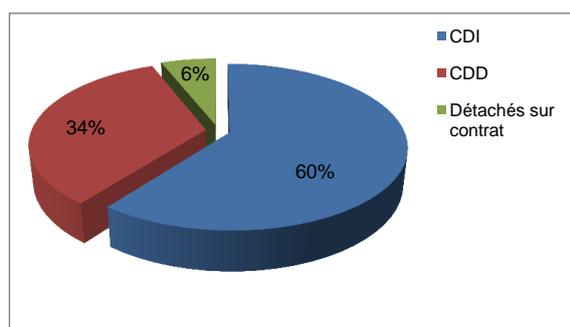
Niveau	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans	60 ans et +	Total
1		1120	1466	1320	1597	1380
2	840	874	1080	1189	1374	1056
3	532	746	755	973	1076	839
4	501	565	610	684	700	600
5	409	492	542	580	635	535
6	461	413	477	581	543	501
Total	503	601	667	802	849	677



Répartition CDI/CDD au 31.12

Statut	Nb d'agents	
	2013	2014
CDI	254	261
CDD	160	145
Détachés sur contrat	25	26
TOTAL	439	432

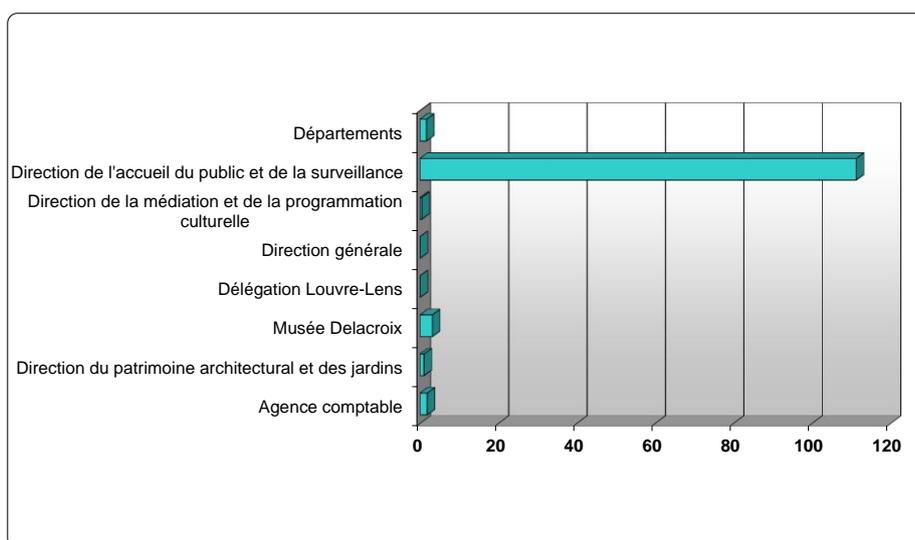
Les détachés sur contrat occupent essentiellement des emplois de direction.



III. 2. Contractuels sur emplois permanents à temps incomplet (article 6)

Répartition par direction

Direction / Département	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012	ETPT 2013	ETPT 2014
Agence comptable	2,8	3,0	2,8	1,9	1,8	1,9
Direction du patrimoine architectural et des jardins	3,0	2,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Musée Delacroix	2,5	2,5	2,7	2,7	3,2	3,2
Délégation Louvre-Lens	0,0	0,5	0,5	0,0	0,0	0,0
Direction générale	0,0	0,9	1,2	0,0	0,0	0,0
Direction de la médiation et de la programmation culturelle	0,0	0,0	0,0	0,3	0,8	0,4
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	109,2	107,4	102,6	100,1	105,5	111,3
Départements	1,7	1,1	1,1	2,6	2,0	1,7
<i>Département des antiquités égyptiennes</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>
<i>Département des peintures</i>	<i>1,6</i>	<i>1,0</i>	<i>1,0</i>	<i>2,0</i>	<i>1,4</i>	<i>1,1</i>
<i>Département des objets d'art</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>	<i>0,1</i>
<i>Département des arts de l'Islam</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,1</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>
<i>Département des antiquités grecques, étrusques et romaines</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,04</i>	<i>0,4</i>
Total	119,2	117,3	111,9	108,5	114,2	119,5



Répartition par nombre d'heures mensuel et par sexe au 31.12

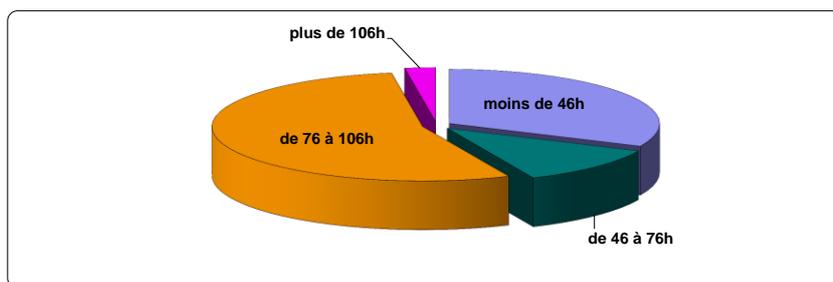
2013 : 246 agents sont sur contrat à temps incomplet, pour un ETPT de 114,2. La quotité mensuelle moyenne travaillée par un contractuel est donc de 0,46 ETP, soit 70H32.

Nombre d'heures mensuel (temps plein = 152h)	Homme	Femme	Nombre agents	% Homme	% Femme	% total
moins de 46h	23	60	83	28%	72%	100%
de 46 à 76h	11	23	34	32%	68%	100%
de 76 à 106h	51	71	122	42%	58%	100%
plus de 106h	5	2	7	71%	29%	100%
Total	90	156	246	37%	63%	100%

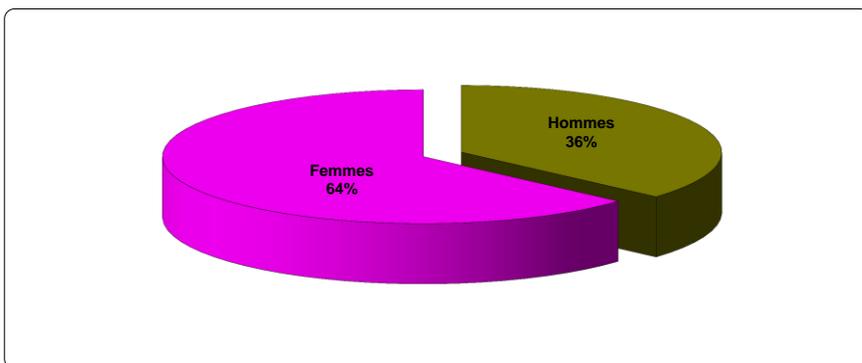
2014 : 254 agents sont sur contrat à temps incomplet, pour un ETPT de 121,9. La quotité mensuelle moyenne travaillée par un contractuel est donc de 0,48 ETP, soit 73H36.

Nombre d'heures mensuel (temps plein = 152h)	Homme	Femme	Nombre agents	% Homme	% Femme	% total
moins de 46h	27	54	81	33%	67%	100%
de 46 à 76h	11	18	29	38%	62%	100%
de 76 à 106h	48	90	138	35%	65%	100%
plus de 106h	5	1	6	83%	17%	100%
Total	91	163	254	36%	64%	100%

Répartition par nombre d'heures au 31.12.2014



Répartition par sexe en personnes physiques au 31.12.2014



Répartition par fonction des agents au 31.12

Fonctions	2011	2012	2013	2014
Agent d'accueil et de contrôle des accès	3	2	3	3
Agent d'accueil et de surveillance museographique	137	163	148	177
Agent de caisse générale	4	4	4	4
Agent de poste de contrôle	1	2	2	1
Agent de service	0	0	1	1
Agent des vestiaires et bagagerie	18	19	17	8
Agent de surveillance Tuileries	0	0	0	2
Agent d'intervention	5	3	4	5
Assistante édition	1	0	0	0
Caissier contrôleur	33	33	33	31
Chargé d'accueil	17	15	17	16
Chargé d'études	1	1	0	0
Chargé de réservation	1	1	1	1
Chargé d'exposition	0	0	1	0
Collaborateur scientifique et technique	1	2	2	0
Documentaliste scientifique	1	1	1	0
Gestionnaire technique et logistique	1	1	0	0
Jardinier d'art	1	1	1	1
Médiateur	0	6	8	0
Secrétaire	1	1	1	1
Technicien exploitation billetterie	2	1	2	3
Total	228	256	246	254

Répartition CDI/CDD au 31.12

2013

Statut	Agence comptable	D-AGER	Dpt des objets d'art	D-AE	Dpt des peintures	DAMT	DASV	DPC	Musée Delacroix	TOTAL
CDD	4	1	1	0	1	0	158	8	2	175
CDI	0	0	0	1	1	1	65	0	3	71

2014

Statut	Agence comptable	Dpt des peintures	DAPS	DPAJ	Musée Delacroix	TOTAL
CDD	4	0	182	0	2	188
CDI	0	1	61	1	3	66

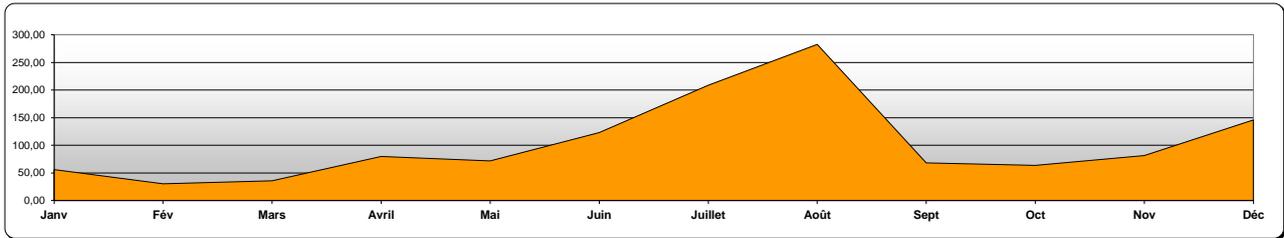
Répartition CDI/CDD par sexe au 31.12.2014

Type de contrat	Homme	Femme	Total	% Homme	% Femme	% total
CDD	58	130	188	31%	69%	100%
CDI	33	33	66	50%	50%	100%
Total général	91	163	254	36%	64%	100%

III. 3. Contractuels saisonniers et occasionnels

Répartition par mois en ETP

Statut	Janv	Fév	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept	Oct	Nov	Déc	Total	ETPT
Saisonniers et occasionnels	55,99	30,27	35,72	79,74	71,72	122,95	208,61	282,57	68,15	63,63	81,40	145,85	1246,6	104,0



Répartition par type de contrat

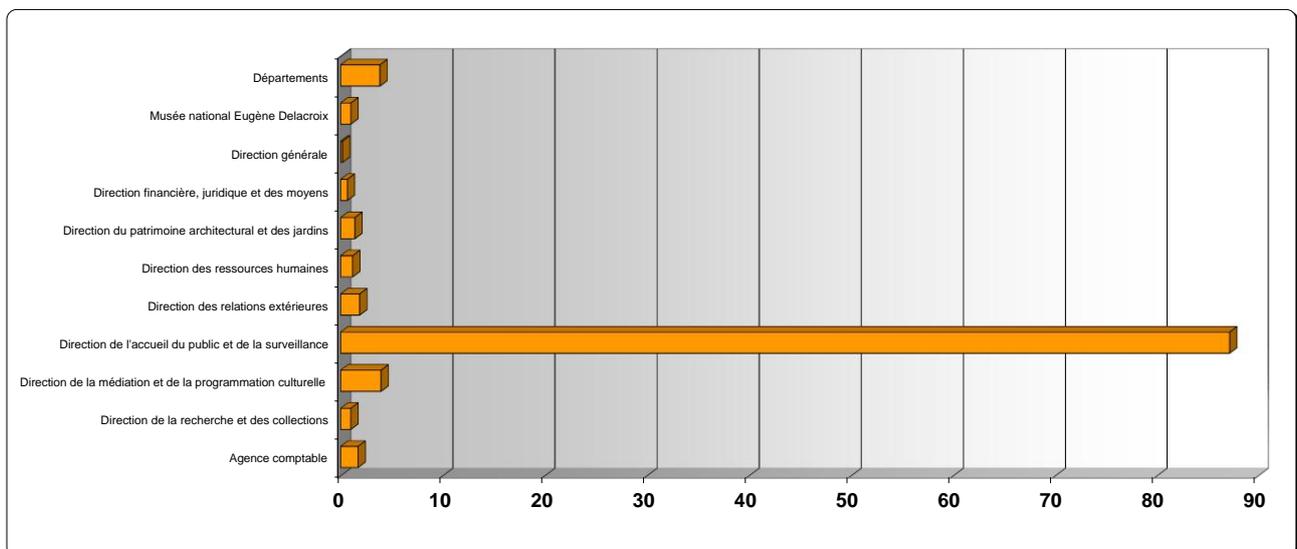
Type de contrat	Motif	ETPT 2014
Contractuel article 6 quater	remplacements momentanés de fonctionnaires	4,7
Contractuel article 6 quinquies	vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire	1,4
Contractuel article 6 sexies occasionnel	accroissement temporaire d'activité	46,7
Contractuel article 6 sexies saisonnier	accroissement saisonnier d'activité	51,1
TOTAL		104,0

dont 26,7 ETPT pour les expositions temporaires

Répartition par direction

Direction/Département	ETPT 2014
Agence comptable	1,7
Direction de la recherche et des collections	1,0
Direction de la médiation et de la programmation culturelle	4,0
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	87,2
Direction des relations extérieures	1,9
Direction des ressources humaines	1,2
Direction du patrimoine architectural et des jardins	1,4
Direction financière, juridique et des moyens	0,7
Direction générale	0,2
Musée national Eugène Delacroix	1,0
Départements	3,9
TOTAL	104,0

Départements	ETPT 2011	ETPT 2012	ETPT 2013	ETPT 2014
Arts de l'Islam	0,8	0,5	0,3	0,3
Objets d'art	0,3	0,0	0,00	0,3
Peintures	0,8	0,9	0,5	1,3
Sculptures	0,3	0,0	0,8	0,0
Antiquités égyptiennes	0,4	0,6	0,0	0,9
Arts graphiques	0,3	0,0	0,0	0,0
Antiquités grecques, étrusques et romaines	0,2	0,0	0,3	1,1
Antiquités orientales	0,2	0,0	0,0	0,0
TOTAL	3,2	2,0	1,9	3,9



Répartition par mois et par direction en ETPT

2013

Directions et départements	janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août	septembre	octobre	novembre	décembre	Moyenne
Agence comptable	-	0,67	1,56	1,49	0,56	0,56	3,56	3,56	0,56	0,56	1,00	2,00	1,3
Département des antiquités grecques, étrusques et romaines	-	-	-	-	-	-	-	-	1,00	1,92	0,96	-	0,3
Département des arts de l'Islam	-	-	-	-	-	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	-	0,3
Département des peintures	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,07	-	-	-	-	-	-	0,5
Département des sculptures	-	-	-	1,01	1,49	1,49	0,93	1,00	1,00	1,00	1,00	0,50	0,8
Direction architecture, museographie, technique	1,00	1,20	0,50	1,50	2,50	2,27	2,50	2,47	1,00	1,00	1,00	-	1,4
Direction de la communication	-	-	-	-	-	-	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,5
Direction de la production culturelle	1,00	1,00	1,00	0,57	1,00	2,93	2,57	3,00	1,39	2,79	3,79	2,39	2,0
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	72,80	15,04	23,13	72,96	93,14	73,27	128,65	217,80	38,61	62,34	62,04	110,47	80,9
Direction des ressources humaines et du développement social	-	-	-	-	-	-	0,53	0,40	1,00	0,50	-	-	0,2
Direction du développement et du mécénat	-	-	0,79	0,79	0,79	1,79	1,79	2,82	2,00	2,00	2,00	1,00	1,3
Musée national Eugène Delacroix	2,00	2,00	2,00	-	-	-	2,00	6,00	-	-	-	0,60	1,2
Total	78,80	20,9	29,98	79,32	100,48	82,87	144,03	238,54	48,06	73,60	73,29	117,96	90,7

2014

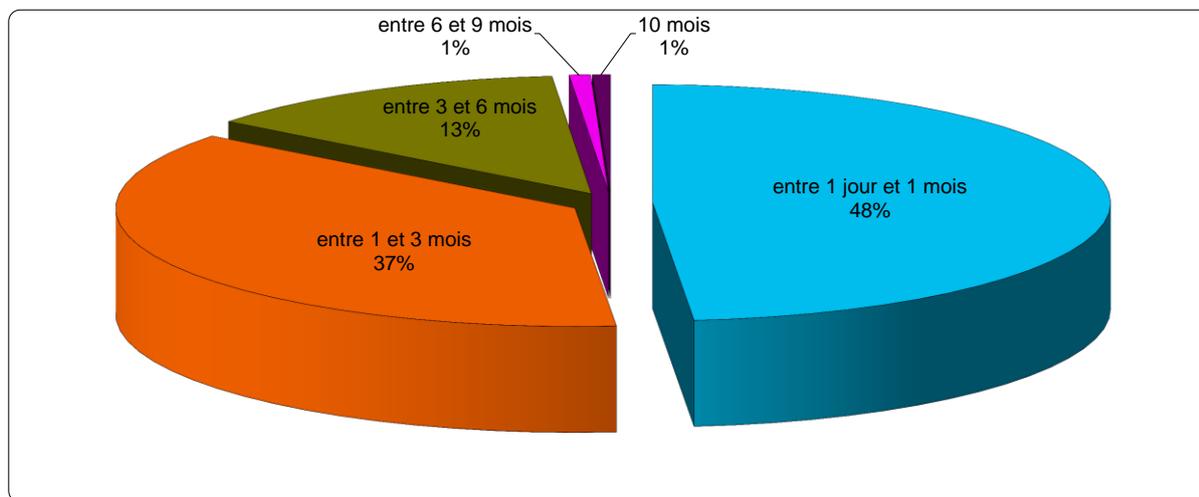
Directions et départements	janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août	septembre	octobre	novembre	décembre	Moyenne
Agence comptable	0,08	0,08	0,11	0,17	0,10	0,24	0,42	0,42	0,08	-	-	-	1,7
Département des antiquités égyptiennes	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,08	0,12	0,12	0,12	0,12	0,07	0,9
Département des antiquités grecques, étrusques et romaines	-	-	0,01	0,08	0,08	0,15	0,15	0,15	0,04	0,08	0,13	0,19	1,1
Département des arts de l'Islam	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,08	0,08	0,08	0,3
Département des objets d'art	-	-	-	-	-	-	-	-	0,08	0,08	0,08	0,08	0,3
Département des peintures	0,01	0,01	0,12	0,12	0,10	0,04	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17	0,08	1,3
Direction de la médiation et de la programmation culturelle	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17	0,20	0,25	0,49	0,69	0,67	0,67	4,0
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	4,07	2,05	2,35	5,48	4,97	8,84	15,24	21,28	4,03	3,63	4,97	10,26	87,2
Direction des relations extérieures	0,08	-	0,01	0,17	0,17	0,17	0,32	0,25	0,21	0,17	0,17	0,17	1,9
Direction des ressources humaines	-	-	-	0,08	0,08	0,11	0,24	0,15	0,17	0,11	0,08	0,15	1,2
Direction du patrimoine architectural et des jardins	-	-	-	0,17	0,08	0,17	0,29	0,17	0,08	0,08	0,17	0,17	1,4
Direction financière, juridique et des moyens	-	-	-	0,08	0,08	0,24	0,08	0,08	0,08	-	-	-	0,7
Direction générale	-	-	-	-	-	-	0,03	0,02	0,04	0,08	-	-	0,2
Musée national Eugène Delacroix	0,12	0,08	0,08	-	-	-	0,08	0,42	-	-	0,07	0,15	1,0
Direction de la recherche et des collections	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	1,0
Total général	4,67	2,5	2,98	6,65	5,98	10,25	17,38	23,55	5,68	5,37	6,78	12,15	104,0

Répartition du nombre de contrats occasionnels et saisonniers par durée

	2012	2013	2014
Nb de contrats signés	748	638	799
Nb d'agents	440	383	518
Nb moyen de contrats par agent	1,7	1,7	1,5
Durée moyenne d'un contrat	1,6 mois	1,6 mois	1,6 mois
Durée moyenne effectuée par chaque agent	2,8 mois	2,7 mois	2,4 mois

Durée du contrat	Nombre de contrats 2012	Nombre de contrats 2013	Nombre de contrats 2014	% 2014
entre 1 jour et 1 mois	386	328	388	49%
entre 1 et 3 mois	227	218	295	37%
entre 3 et 6 mois	132	89	105	13%
entre 6 et 9 mois	2	2	6	1%
10 mois	1	1	5	1%
Total	748	638	799	100%

*Les contrats d'1 jour concernent les manifestations exceptionnelles (ex : nuit des musées, nuit blanche...)



On constate une hausse du nombre de contrats occasionnels et saisonniers signés en 2014 par rapport à 2013 (638 en 2013 contre 799 en 2014, soit + 25%). Conséquence logique, le nombre de contractuels occasionnels et saisonniers augmente également (383 en 2013 contre 518 en 2014, soit + 35%). L'arrivée tardive des titulaires pour les nouvelles salles du mobilier XVIIIème et la vacance de postes due à l'absence de concours d'ADSM en 2013 expliquent le recours important, en 2014, aux contrats temporaires dans l'attente des recrutements de titulaires. La durée moyenne des contrats, globale et par agent, est stable par rapport à l'année dernière. Les contrats compris entre 1 jour et 1 mois demeurent les plus répandus (49% du total), tandis que les contrats supérieurs à 6 mois augmentent légèrement (3 en 2013 contre 11 en 2014). Cette augmentation s'explique par les nouveaux contrats article 6 quater et quinquies.

III. 4. Contrats aidés

Répartition contrats d'accompagnement dans l'emploi (CAE) / contrats d'avenir (CA)

TYPE DE CONTRAT	ETPT 2013	ETPT 2014
Contrats d'accompagnement dans l'emploi	21,2	12,9
Contrats d'avenir	23,2	40,5
TOTAL	44,3	53,4

Répartition par direction au 31.12.2014

DIRECTION	ETP
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	40
Sous direction de la surveillance extérieure et des accès	16
Sous-direction de l'accueil et de la surveillance muséo.	24
Direction financière, juridique et des moyens	2
Sous-direction de la logistique	2
TOTAL	42

Répartition par sexe

TYPE DE CONTRAT	ETPT hommes	% d'hommes	ETPT femmes	% de femmes	TOTAL
Contrats d'accompagnement dans l'emploi	7,0	54%	5,9	46%	12,9
Contrats d'avenir	16,8	42%	23,7	58%	40,5
TOTAL	23,8	45%	29,6	55%	53,4

Age moyen

TYPE DE CONTRAT	AGE MOYEN 2013	AGE MOYEN 2014
Contrats d'accompagnement dans l'emploi	41,7	44,5
Contrats d'avenir	21,9	22,6
TOTAL	31,4	27,9

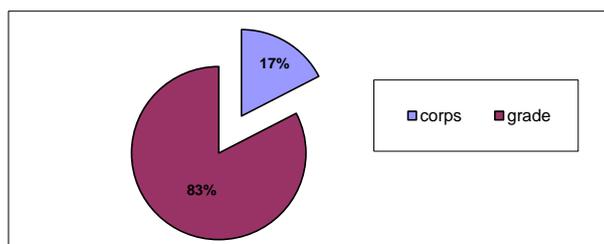
IV

Promotion et flux de personnels

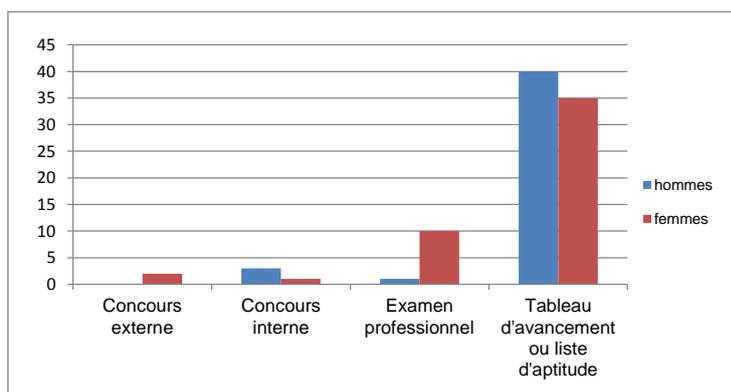
IV.1 Promotions par filières

Filières d'accueil	2011			2012			2013			2014		
	corps	grade	Total	corps	grade	Total	corps	grade	Total	corps	grade	Total
ACCUEIL, SURVEILLANCE	20	132	152	3	46	49	0	80	80	3	54	57
	13%	87%	100%	6%	94%	100%	0%	100%	100%	5%	95%	100%
ADMINISTRATIVE	0	3	3	2	7	9	3	3	6	10	7	17
	0%	100%	100%	0%	78%	200%	50%	50%	100%	50%	41%	100%
SCIENTIFIQUE	4	4	8	2	3	5	3	6	9	0	9	9
	50%	50%	100%	40%	60%	100%	33%	67%	100%	0%	100%	100%
TECHNIQUE	0	8	8	5	5	5	2	4	6	3	6	9
	0%	100%	100%	0%	100%	100%	33%	67%	100%	33%	67%	100%
Total	24	147	171	7	61	68	8	93	101	16	76	92

Promotions	Total 2011		Total 2012		Total 2013		Total 2014	
corps	24	14%	7	10%	8	8%	16	17%
grade	147	86%	61	90%	93	92%	76	83%
Total	171	100%	68	100%	101	100%	92	100%



Voie de promotion	2010	2011	2012	2013	2014		
	Total	Total	Total	Total	hommes	femmes	Total
Concours externe	2	1	2	2	0	2	2
Concours interne	11	18	1	8	3	1	4
Examen professionnel	40	20	6	28	1	10	11
Tableau d'avancement ou liste d'aptitude	106	132	59	63	40	35	75
Total	159	171	68	101	44	48	92



Promotions par filières et par sexe en 2014

Filière	Hommes		Total	%	Femmes		Total	%	Total
	corps	grade			corps	grade			
ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGAS.	1	31	32	56%	2	23	25	44%	57
ADMINISTRATIVE	1	0	1	6%	9	7	16	94%	17
SCIENTIFIQUE	0	3	3	33%	0	6	6	67%	9
TECHNIQUE	3	5	8	89%	0	1	1	11%	9
Total général	5	39	44	48%	11	37	48	52%	92

Corps de départ	Corps d'arrivée		Filière accueil, surveillance et magasinage			Filière administrative				Filière scientifique				Filière technique			
	Nb	Changement	Adjoint technique d'accueil, de surveillance et de magasinage	Technicien des servs culturels et bat France	Ingénieur des services culturels	Adjoint administratif	Secrétaire administratif	Attaché d'administration	Inspecteur / conseiller de la CEA et de l'AC	Secrétaire de documentation	Chargé d'études documentaires	Ingénieur d'études	Conservateur du patrimoine	Conservateur général du patrimoine	Adjoint technique des administrations de l'Etat	Technicien d'art	Chef de travaux d'art
Adjoint technique d'accueil, de surveillance et de magasinage	63	corps		1		10											
		grade	52														
Technicien des servs culturels et bat France	3	corps			1												
		grade		2													
Adjoint administratif	5	corps															
		grade				5											
Secrétaire administratif	1	grade					1										
Attaché d'administration	1	grade						1									
Inspecteur/conseiller de la CEA et de l'AC	0	grade															
Secrétaire de documentation	1	corps															
		grade							1								
Chargé d'études documentaires	2	grade								2							
Ingénieur de recherche	0	grade															
ingenieur d'etudes	0	grade															
Conservateur du patrimoine	6	corps															
		grade											6				
Adjoint technique des administrations de l'Etat	4	corps		1										2	1		
		grade															
Technicien d'art	6	corps															2
		grade														4	
Total	92		52	4	1	15	1	1	0	1	2	0	6	0	2	5	2

IV.3 Voies de promotion

Filière accueil et surveillance

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	A				B			C			Total
			ingenieur des serv cult et du pat cl norm	technicien des services culturels cl exc	technicien des services culturels cl norm	technicien des services culturels cl sup	adjoint technique de 1 cl	adjoint technique principal de 1 cl	adjoint technique principal de 2 cl	adjoint administratif 1 cl	adjoint administratif 2 cl		
B	technicien des services culturels cl norm	Concours interne										-	
		Examen professionnel										-	
	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude					2						2	
	Total technicien des services culturels cl norm		0	0	0	2	0	0	0			2	
Total B	technicien des services culturels cl excep	Concours externe	1									1	
		Tableau d'avancement ou liste d'aptitude										-	
	Total technicien des services culturels cl excep		1	0	0	0	0	0	0			1	
Total B			1	0	0	2	0	0	0			3	
C	adjoint technique de 1 cl	concours interne		1								1	
		examen professionnel										8	
	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude								21	8		22	
	Total adjoint technique de 1 cl		0	1	0	0	0	0	21	9	0	31	
	adjoint technique de 2 cl	concours interne										-	
		examen professionnel					1					1	
	tableau d'avancement ou liste d'aptitude						21					22	
	Total adjoint technique de 2 cl		0	0	0	0	22	0	0		1	23	
adjoint technique principal de 1 cl		Tableau d'avancement ou liste d'aptitude									-		
Total adjoint technique principal de 1 cl		0	0	0	0	0	0	0			-		
adjoint technique principal de 2 cl		examen professionnel									-		
tableau d'avancement ou liste d'aptitude											9		
Total adjoint technique principal de 2 cl		0	0	0	0	0	9	0	0	0	9		
Total C			0	1	0	0	22	9	21	9	1	63	
Total			1	1	0	2	22	9	21	9	1	66	

Filière administrative

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	A		B		C			Total
			attaché principal	Inspecteurs généraux CEAAC	secrétaire administratif cl norm	secrétaire administratif cl sup	adjoint administratif 1ère cl	adjoint administratif ppal 1 cl	adjoint administratif ppal 2 cl	
A	attache d'administration	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude	1							1
		Inspect/Conseil.CEAAC 1ère classe								-
Total A			1	0	0	0	0			1
B	secrétaire administratif cl norm	Examen professionnel				1				1
Total B			0	0	0	1	0			1
C	adjoint administratif de 1 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude							3	3
		Concours interne								
	adjoint administratif de 2 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude					1			1
		Examen professionnel								-
adjoint administratif principal de 1 cl		Tableau d'avancement ou liste d'aptitude								-
adjoint administratif principal de 2 cl		Tableau d'avancement ou liste d'aptitude						1		1
Total C			0	0	0	0	1	1	3	5
Total			1	0	0	1	1	1	3	7

Filière scientifique

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	A				B	Total
			chargé d'études documentaires ppal 2ème cl	chargé d'études documentaires	conservateur en chef du patrimoine	conservateur général du patrimoine	secrétaire de doc de classe sup	
A	chargé d'études documentaires	examen professionnel	1					
		Tableau d'avancement ou liste d'aptitude	1					1
	Conservateur	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude			3			3
		Tableau d'avancement ou liste d'aptitude				3		3
conservateur en chef du patrimoine	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude				1		1	
	Concours externe				4	0	8	
Total A			1	0	3	4	0	8
B	secrétaire de documentation cl except	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude					1	-
	secrétaire de documentation cl norm	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude					1	1
Total B			0	0	0	0	1	1
Total			1	0	3	4	1	9

Filière technique

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	A	B				C		Total
			Chef de travaux d'art	technicien d'art cl norm	technicien d'art cl sup	technicien d'art cl excep	technicien des services culturels	adjoint technique principal de 1 cl	adjoint technique principal de 2 cl	
B	technicien d'art cl sup	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude				1				1
		Tableau d'avancement ou liste d'aptitude	1		3					4
	technicien d'art cl norm	Concours interne	1							1
Total B			2		3	1	0	0	0	6
C	adjoint technique de 1ère classe.	Concours interne								-
		Concours interne					1			1
	adjoint technique principal de 1 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude							2	2
		Concours interne		1						1
Total C			0	1	0	0	1	0	2	4
Total			2	1	3	1	1	0	2	10

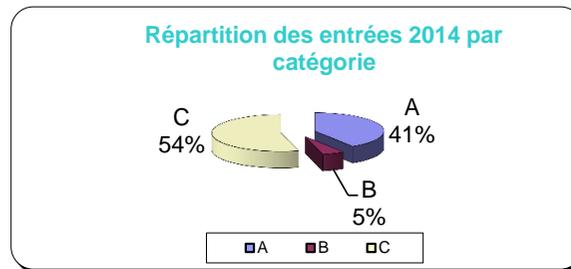
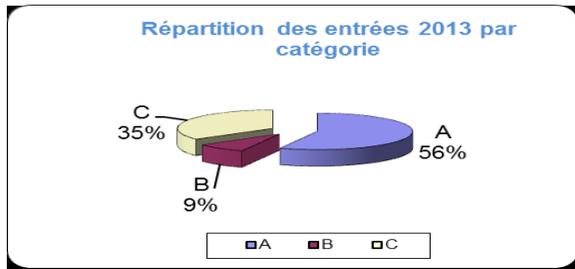
Contractuels

Catégorie de départ	Niveau de départ	Voie de promotion	A				B	Total
			agent contractuel niveau 1	agent contractuel niveau 2	agent contractuel niveau 3	agent contractuel niveau 4	agent contractuel niveau 5	
A	agent contractuel niveau 2	nouvelle fonction						-
		nouvelle fonction	1	2				3
		nouvelle fonction		4	17			21
Total A			1	6	17	0	0	24
B	agent contractuel niveau 5	nouvelle fonction			1	4		5
Total B					1	4		5
C	agent contractuel niveau 6	nouvelle fonction				1	1	2
Total C						1	1	2
Total			1	6	18	5	1	31

IV. 4. Recrutements et réintégrations

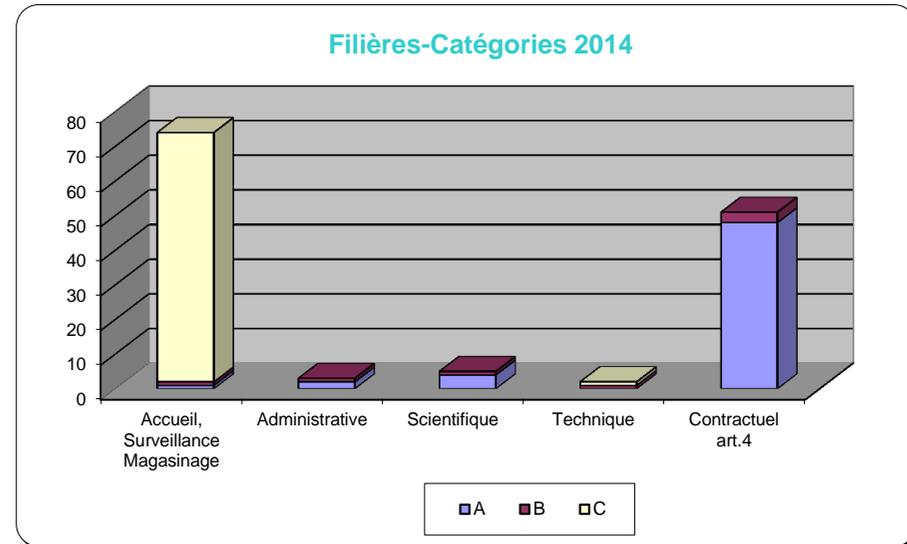
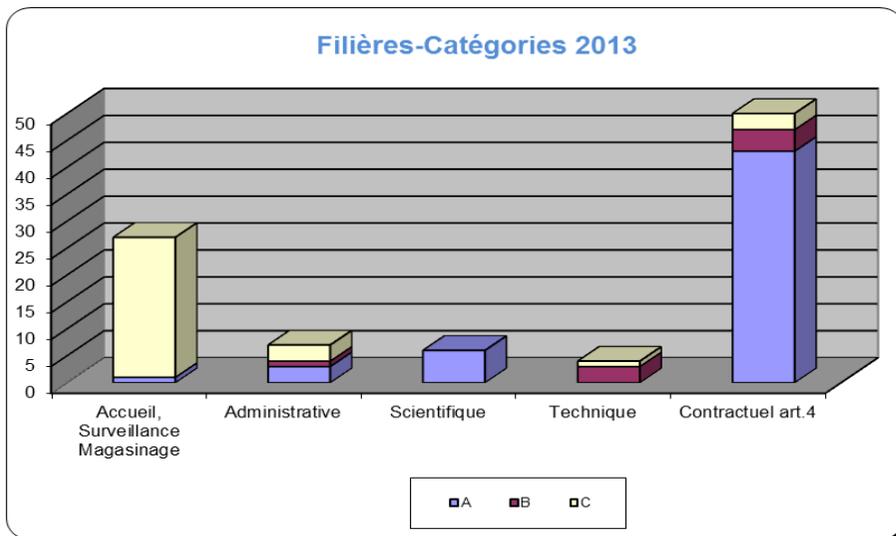
a. Ventilation des entrées par catégories et filières

Catégorie	Entrées 2010	Entrées 2011	Entrées 2012	Entrées 2013	Entrées 2014
A	35	38	43	53	55
B	13	18	9	8	7
C	48	27	71	33	73
Total	96	83	123	94	135



Suite à l'arrivée des 44 adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage issus du concours d'ADSM ayant eu lieu en 2014, le nombre d'entrées d'agents de catégorie C est nettement plus important qu'en 2013, aucun concours n'ayant été organisé cette année-là.

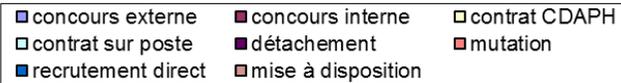
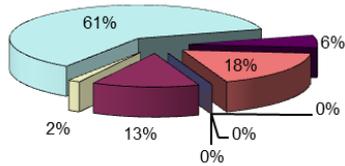
	Accueil, Surveillance Magasinage	Administrative	Scientifique	Technique	Contractuel art.4	Total
A	1	2	4		48	55
B	1	1	1	1	3	7
C	72			1		73
Total	74	3	5	2	51	135



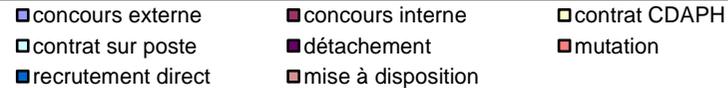
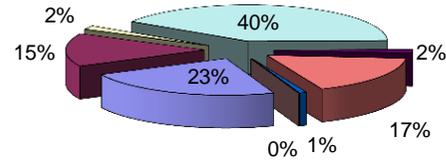
b. Ventilation des recrutements par voie

		RECRUTEMENTS								
Statut	Filières	concours externe	concours interne	contrat CDAPH	contrat sur poste	détachement	mutation	recrutement direct	mise à disposition	Total des entrées
Contractuel art.4				2	47					49
Titulaires	Administrative					1	2			3
	Scientifique					1	4			5
	Technique									0
	Accueil, Surveillance Magasinage	27	17				14	1		59
Total titulaires		27	17	0	0	2	20	1	0	67
Total		27	17	2	47	2	20	1	0	116
Taux des entrées par motif		23%	15%	2%	41%	2%	17%	1%	0%	100%

Les entrées 2013



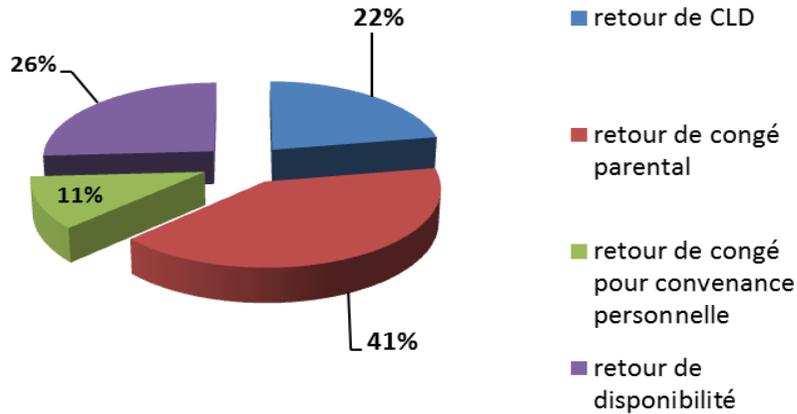
Les entrées 2014



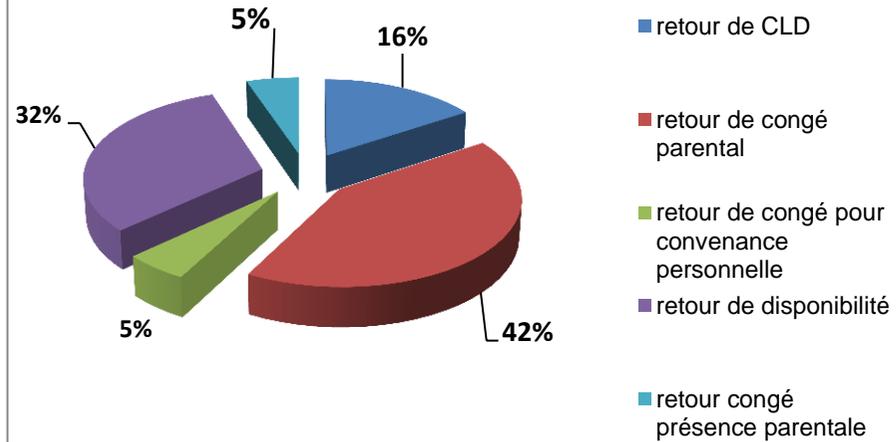
c. Ventilation des réintégrations par voie

Statut	Filières	VOIES DE REINTEGRATION					Total des entrées
		retour de CLD	retour de congé parental	retour de congé pour convenance personnelle	retour de disponibilité	retour congé présence parentale	
Contractuel art.4			3	1			4
Titulaires	Administrative						0
	Scientifique						0
	Technique	1	1				2
	Accueil, Surveillance Magasinage	2	4		6	1	13
Total titulaires		3	5	0	6	1	15
Total		3	8	1	6	1	19
Taux des entrées par motif		16%	42%	5%	32%	5%	100%

REINTEGRATIONS 2013



REINTEGRATIONS 2014



d. Répartition des recrutements et réintégrations par filière et catégorie

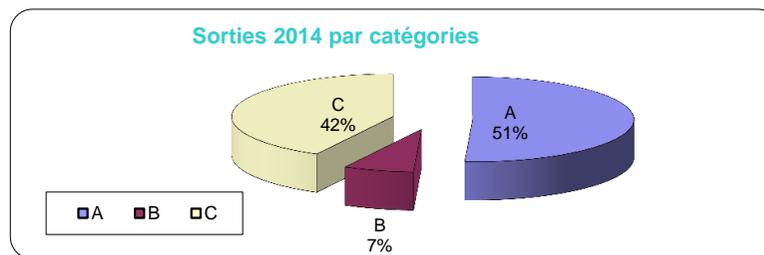
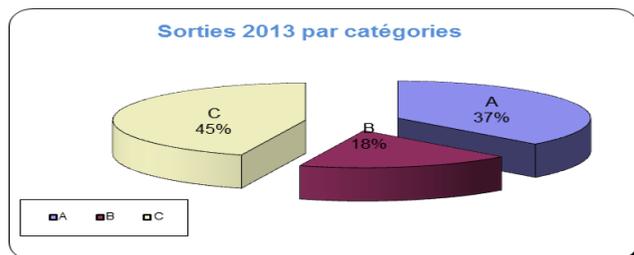
RECRUTEMENTS									
Filières	concours externe	concours interne	contrat CDAPH	contrat sur poste	détachement	mutation	recrutement direct	mise à disposition	Total des entrées
ACCUEIL, SURVEILLANCE MAGASINAGE	27	17	0	0	0	14	1	0	59
	46%	29%	0%	0%	0%	24%	2%	0%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>						1			1
<i>Personnels de Catégorie B</i>									0
<i>Personnels de Catégorie C</i>	27	17				13	1		58
ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	1	2	0	0	3
	0%	0%	0%	0%	33%	67%	0%	0%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>					1	1			2
<i>Personnels de Catégorie B</i>						1			1
<i>Personnels de Catégorie C</i>									0
SCIENTIFIQUE	0	0	0	0	1	4	0	0	5
	0%	0%	0%	0%	20%	80%	0%	0%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>						4			4
<i>Personnels de Catégorie B</i>					1				1
<i>Personnels de Catégorie C</i>									0
TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Personnels de Catégorie A</i>									0
<i>Personnels de Catégorie B</i>									0
<i>Personnels de Catégorie C</i>									0
Contractuel art.4	0	0	2	47	0	0	0	0	49
	0%	0%	4%	96%	0%	0%	0%	0%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>				45					45
<i>Personnels de Catégorie B</i>				2					2
<i>Personnels de Catégorie C</i>			2						2
TOTAL	27	17	2	47	2	20	1	0	116
	23%	15%	2%	41%	2%	17%	1%	0%	100%

REINTEGRATIONS						
Filières	retour de CLD	retour de congé parental	retour de congé pour convenance personnelle	retour de disponibilité	retour congé présence parentale	Total des entrées
ACCUEIL, SURVEILLANCE MAGASINAGE	2	4	0	6	1	13
	15%	31%	0%	46%	8%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>						0
<i>Personnels de Catégorie B</i>					1	0
<i>Personnels de Catégorie C</i>	2	4		6		12
ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0	0
	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<i>Personnels de Catégorie A</i>						0
<i>Personnels de Catégorie B</i>						0
<i>Personnels de Catégorie C</i>						0
SCIENTIFIQUE	0	0	0	0	0	0
	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<i>Personnels de Catégorie A</i>						0
<i>Personnels de Catégorie B</i>						0
<i>Personnels de Catégorie C</i>						0
TECHNIQUE	1	1	0	0	0	2
	50%	50%	0%	0%	0%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>						0
<i>Personnels de Catégorie B</i>		1				1
<i>Personnels de Catégorie C</i>	1					1
Contractuel art.4	0	3	1	0	0	4
	0%	75%	25%	0%	0%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>		2	1			3
<i>Personnels de Catégorie B</i>		1				1
<i>Personnels de Catégorie C</i>						0
TOTAL	3	8	1	6	1	19
	16%	42%	5%	32%	5%	100%

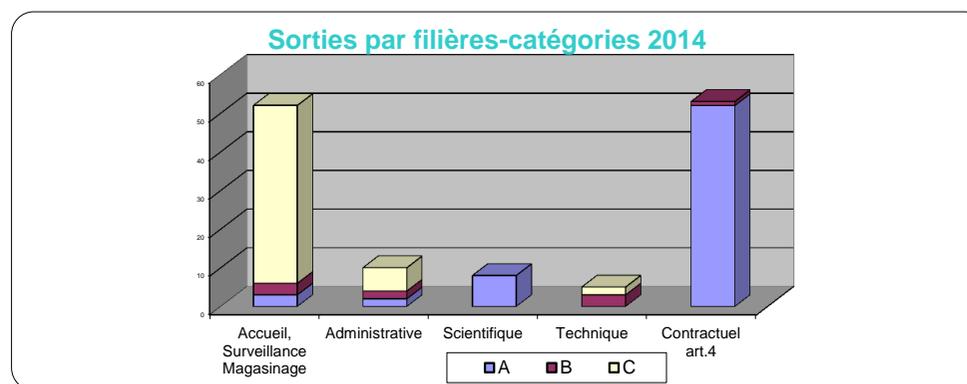
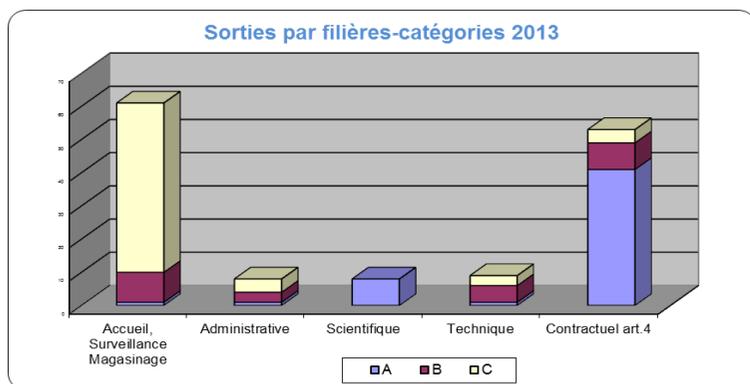
IV. 5. Sorties provisoires et définitives

a. Ventilation des sorties par catégories et filières

Catégorie	Sorties 2010	Sorties 2011	Sorties 2012	Sorties 2013	Sorties 2014
A	47	43	52	52	65
B	16	17	20	25	9
C	70	50	67	62	54
Total	133	110	139	139	128



	Accueil, Surveillance Magasinage	Administrative	Scientifique	Technique	Contractuel art.4	Total
A	3	2	8		52	65
B	3	2		3	1	9
C	46	6		2		54
Total	52	10	8	5	53	128

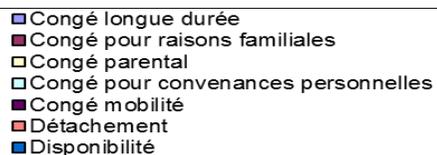
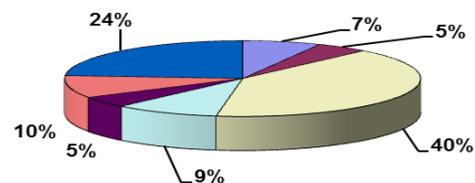


b. Ventilation des sorties provisoires par voie

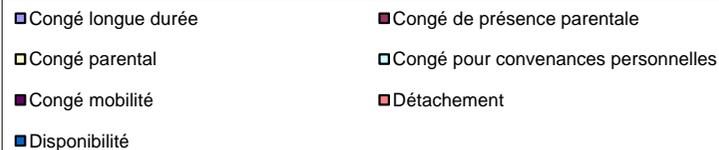
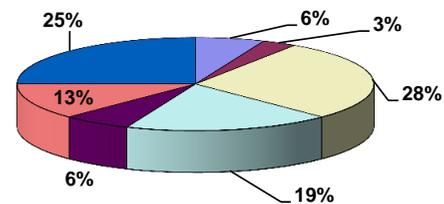
Congés et sorties provisoires des effectifs

Statut	Filières	Congé longue durée	Congé de présence parentale	Congé parental	Congé pour convenances personnelles	Congé mobilité	Détachement	Disponibilité	Total
Contractuels art 4				6	6	2			14
Titulaires	administrative						1	1	2
	scientifique								0
	surveillance	2	1	3			3	6	15
	technique							1	1
Total titulaires		2	1	3	0	0	4	8	18
Total		2	1	9	6	2	4	8	32
Taux de sortie par motif		6%	3%	28%	19%	6%	13%	25%	100%

Congés et sorties provisoires 2013



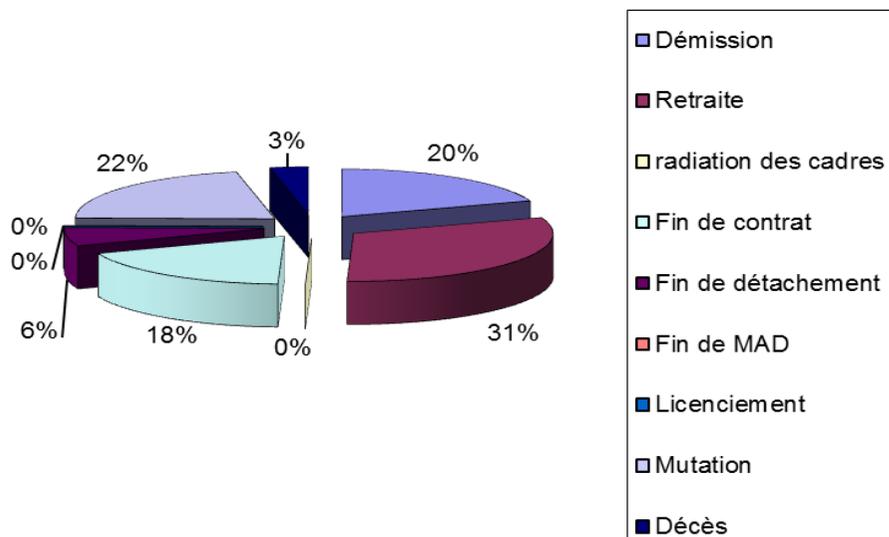
Congés et sorties provisoires 2014



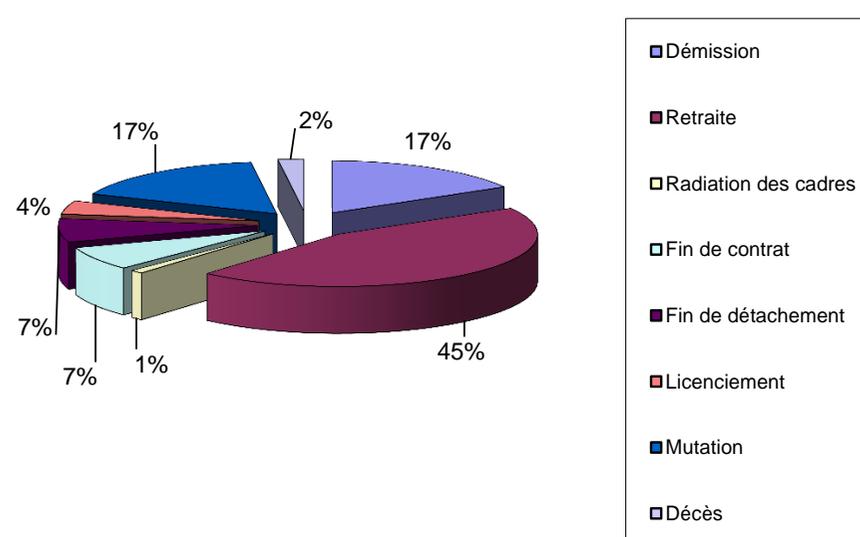
c. Ventilation des sorties définitives par voie

		Sorties définitives des effectifs								
Statut	Filières	Démission	Retraite	Radiation des cadres	Fin de contrat	Fin de détachement	Licenciement	Mutation	Décès	Total
Contractuels art 4		15	6		7	5	4		2	39
Titulaires	administrative		1			2		5		8
	scientifique		8							8
	médico-social									0
	surveillance	1	27	1				8		37
	technique		1					3		4
Total titulaires		1	37	1	0	2	0	16	0	57
Total		16	43	1	7	7	4	16	2	96
Taux de sortie par motif		17%	45%	1%	7%	7%	4%	17%	2%	100%

Sorties définitives 2013



Sorties définitives 2014



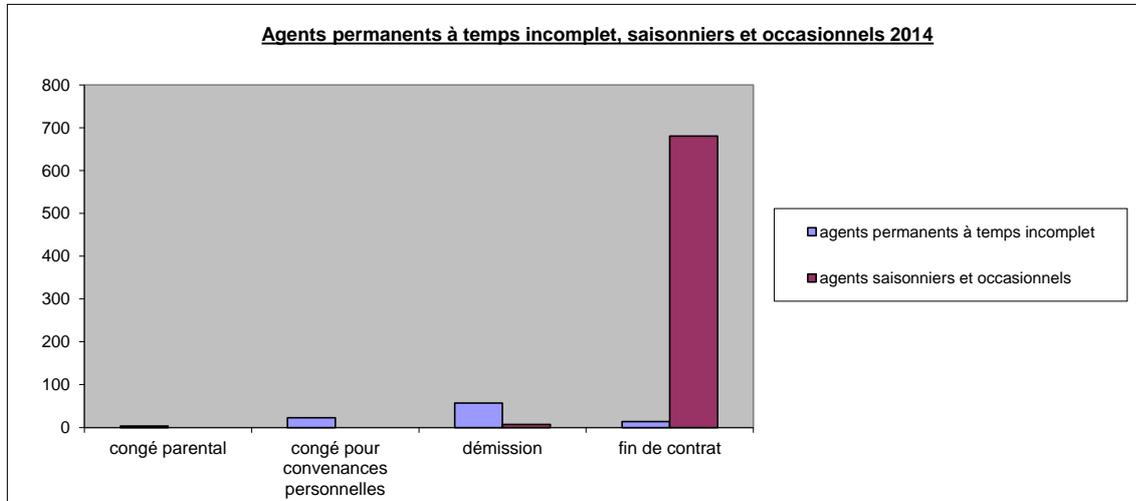
d. Répartition des sorties par filière et catégorie

Filières	SORTIES DEFINITIVES DES EFFECTIFS									
	démission	départ à la retraite	fin de contrat	radiation des cadres	fin de détachement	fin de MAD	licenciement	mutation	décès	Total
ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	1	27	0	1	0	0	0	8	0	37
	3%	73%	0%	3%	0%	0%	0%	22%	0%	100%
Personnels de Catégorie A								3		3
Personnels de Catégorie B		2								2
Personnels de Catégorie C	1	25		1				5		32
ADMINISTRATIVE	0	1	0	0	2	0	0	5	0	8
	0%	13%	0%	0%	25%	0%	0%	63%	0%	100%
Personnels de Catégorie A					2					2
Personnels de Catégorie B								2		2
Personnels de Catégorie C		1						3		4
SCIENTIFIQUE	0	8	0	0	0	0	0	0	0	8
	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
Personnels de Catégorie A										0
Personnels de Catégorie B		8								8
Personnels de Catégorie C										0
TECHNIQUE	0	1	0	0	0	0	0	3	0	4
	0%	25%	0%	0%	0%	0%	0%	75%	0%	100%
Personnels de Catégorie A										0
Personnels de Catégorie B		1						2		3
Personnels de Catégorie C								1		1
Contractuel art.4	15	6	7	0	5	0	4	0	2	39
	38%	15%	18%	0%	13%	0%	10%	0%	5%	100%
Personnels de Catégorie A	14	6	7		5		4		2	38
Personnels de Catégorie B	1									1
Personnels de Catégorie C										0
Total	16	43	7	1	7	0	4	16	2	96
	17%	45%	7%	1%	7%	0%	4%	17%	2%	100%

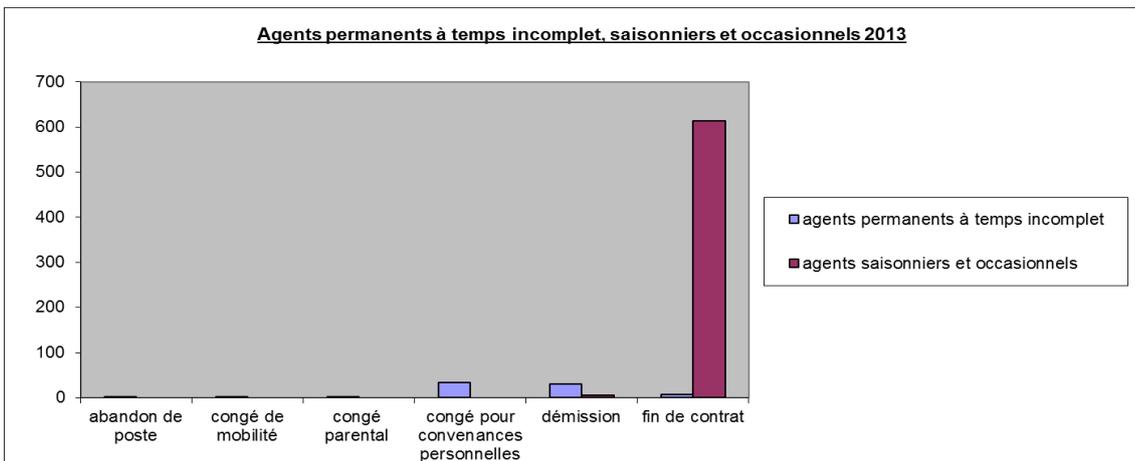
Filières	CONGES ET SORTIES PROVISOIRES DES EFFECTIFS							
	congé longue durée	congé mobilité	congé parental	Congé pour convenances personnelles	congé présence parental	détachement	disponibilité	Total
ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	2	0	3	0	1	3	6	15
	13%	0%	20%	0%	7%	20%	40%	100%
Personnels de Catégorie A								0
Personnels de Catégorie B							1	1
Personnels de Catégorie C	2		3		1	3	5	14
ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0	1	1	2
	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	100%
Personnels de Catégorie A								0
Personnels de Catégorie B								0
Personnels de Catégorie C						1	1	2
SCIENTIFIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Personnels de Catégorie A								0
Personnels de Catégorie B								0
Personnels de Catégorie C								0
TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	1	1
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%
Personnels de Catégorie A								0
Personnels de Catégorie B								0
Personnels de Catégorie C							1	1
Contractuel art.4	0	2	6	6	0	0	0	14
	0%	14%	43%	43%	0%	0%	0%	100%
Personnels de Catégorie A		2	6	6				14
Personnels de Catégorie B								0
Personnels de Catégorie C								0
Total	2	2	9	6	1	4	8	32
	6%	6%	28%	19%	3%	13%	25%	100%

e. Flux de sortie agents permanents à temps incomplet, saisonniers et occasionnels

2014			
Motif de sortie	agents permanents à temps incomplet	agents saisonniers et occasionnels	Total
congé parental	3		3
congé pour convenances personnelles	23		23
démission	57	7	64
fin de contrat	14	681	695
Total	97	688	785

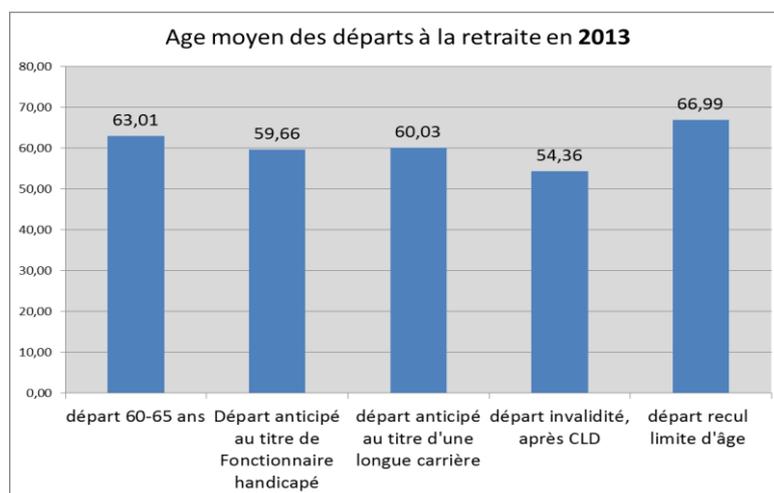
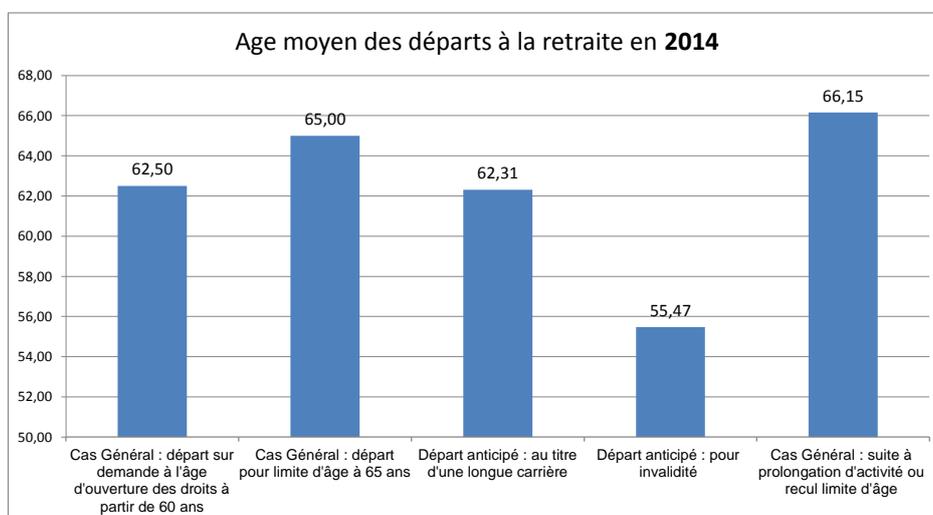


2013			
Motif de sortie	agents permanents à temps incomplet	agents saisonniers et occasionnels	Total
abandon de poste	1		1
congé de mobilité	2		2
congé parental	3		3
congé pour convenances personnelles	34		34
démission	31	5	36
fin de contrat	7	614	621
Total	78	619	697



IV. 6 Age moyen des départs à la retraite

	Nombre d'agents	Corps /cat	Age moyen
Cas Général : départ sur demande à l'âge d'ouverture des droits à partir de 60 ans	19		62,50
Agence Comptable	1	agent contractuel article 4-2	60,12
Département des sculptures	1	conservateur du patrimoine	66,04
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	14	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	62,95
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	2	technicien des services culturels	63,35
Direction du patrimoine architectural et jardins	1	agent contractuel article 4-2	60,06
Cas Général : départ pour limite d'âge à 65 ans	12		65,00
Département des antiquités orientales	1	conservateur du patrimoine	65,00
Département des antiquités orientales	1	conservateur général du patrimoine	65,00
Département des antiquités égyptiennes	1	ingénieur d'études	65,00
Département des antiquités orientales	1	ingénieur d'études	65,00
Département des arts graphiques	1	ingénieur d'études	65,00
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	4	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	65,00
Direction du patrimoine architectural et jardins	1	technicien d'art	65,00
Direction de la médiation et de la programmation culturelle	1	agent contractuel article 4-2	65,00
Direction des relations extérieures	1	agent contractuel article 4-2	65,00
Départ anticipé : au titre d'une longue carrière	2		62,31
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	1	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	63,70
Direction des ressources humaines	1	adjoint administratif	60,92
Départ anticipé : pour invalidité	5		55,47
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	3	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	47,82
Direction des ressources humaines	1	adjoint administratif	61,56
Musée national Eugène Delacroix	1	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	57,03
Cas Général : suite à prolongation d'activité ou recul limite d'âge	10		66,15
Département des antiquités égyptiennes	1	conservateur général du patrimoine	66,04
Département des peintures	1	agent contractuel article 4-2	66,04
Département des sculptures	1	conservateur général du patrimoine	66,04
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	6	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	66,52
Département des sculptures	1	agent contractuel article 4-2	66,11
TOTAL	48		63,01



Le nombre de départs à la retraite a significativement augmenté, passant de 32 en 2013 à 48 en 2014. L'âge moyen est sensiblement resté le même (63,01 ans en 2014 contre 62,72 ans en 2013).

V

Rémunérations et dépenses de personnel

V. 1. Dépenses de personnel

	2012	2013	Evolution 2012-2013	2014	Evolution 2013-2014
Rémunérations brutes salariales	63 132 402 €	63 044 141 €	-0,14%	63 758 837 €	1,13%
Contributions patronales	39 210 863 €	40 747 299 €	3,92%	41 207 732 €	1,13%
	102 343 265 €	103 791 440 €	1,42%	104 966 569 €	1,13%

Autres dépenses de personnel : paiement des intermittents

	2012	2013	Evolution 2012-2013	2014	Evolution 2013-2014
Rémunérations brutes salariales	213 654 €	272 367 €	27,48%	221 541 €	-18,66%
Contributions patronales	291 757 €	106 472 €	-63,51%	91 313 €	-14,24%
	505 411 €	378 839 €	-25,04%	312 854 €	-17,42%

Bons-Cadeaux 2010	529 920 €	Soit 2 304 bons à 230 €
Bons-Cadeaux 2011	544 800 €	Soit 2 270 bons à 240 €
Bons-Cadeaux 2012	566 250 €	Soit 2 265 bons à 250 €
Bons-Cadeaux 2013	515 430 €	Soit 2 241 bons à 230 €
Bons-Cadeaux 2014	509 910 €	Soit 2 217 bons à 230 €

V. 2. Les revalorisations du traitement de base

Le tableau ci-dessous présente l'historique des majorations ces dernières années. A noter qu'il n'y a pas eu de revalorisation de la valeur du point depuis le 1er juillet 2010.

Année	N° décret	Date décret	Date d'application	Revalorisation	Valeur
2010	2010-761	07/07/2010	01/07/2010	0,50%	55,5635
2009	2009-1158	30/09/2009	01/10/2009	0,30%	55,2871
2009	2009-824	03/07/2009	01/07/2009	0,50%	55,1217
2008	2008-1016	02/10/2008	01/10/2008	0,30%	54,8475
2008	2008-198	27/02/2008	01/03/2008	0,50%	54,6834
2007	2007-96	25/01/2007	01/02/2007	0,80%	54,4113

Le tableau ci-dessous retrace l'évolution de la valeur du point moyenne par année :

Année	Valeur	Evolution
2010	55,4253	0,73%
2009	55,0260	0,63%
2008	54,6791	0,56%
2007	54,3753	0,98%

V. 3. Les indices nouveaux majorés et les traitements bruts au 31 décembre 2014

Statut	Corps	Grade	Indice majoré			Traitement brut			
			Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyen	
CONTRACTUEL SUR POSTE	agent contractuel article 4	agent contractuel niveau 1	1 423	1 354	1 391	79 074	75 257	77 293	
		agent contractuel niveau 2	1 106	1 019	1 059	61 476	56 599	58 850	
		agent contractuel niveau 3	828	830	829	46 007	46 104	46 073	
		agent contractuel niveau 4	645	580	598	35 811	32 221	33 214	
		agent contractuel niveau 5	539	543	542	29 951	30 195	30 095	
		agent contractuel niveau 6	532	500	510	29 564	27 757	28 343	
Moyenne CONTRACTUEL SUR POSTE 2014			739	659	685	41 035	36 636	38 062	
Moyenne CONTRACTUEL SUR POSTE 2013			716	648	670	39 783	36 005	37 205	
TITULAIRE	adjoint technique des administrations de l'Etat	adjoint technique de 1ere classe	347	340	345	19 253	18 892	19 181	
		adjoint technique de 2eme classe	320	320	320	17 799	17 780	17 791	
		adjoint technique principal de 1ere classe	405	373	399	22 528	20 697	22 195	
		adjoint technique principal de 2eme classe	339	330	338	18 858	18 308	18 789	
	Moyenne adjoint technique des administrations de l'Etat			352	338	350	19 572	18 787	19 439
	adjoint administratif	adjoint administratif de 1ere classe	328	331	330	18 247	18 382	18 348	
		adjoint administratif de 2eme classe	320	321	320	17 753	17 808	17 797	
		adjoint administratif ppal 1ere cl		392	392	-	21 759	21 759	
		adjoint administratif ppal 2eme cl	371	367	367	20 614	20 397	20 417	
	Moyenne adjoint administratif			329	339	337	18 273	18 839	18 727
	adjoint technique d'accueil, de surv et magasins	adjoint technique de 1ere classe	331	327	329	18 398	18 197	18 288	
		adjoint technique de 2eme classe	320	320	320	17 792	17 792	17 792	
		adjoint technique principal de 1ere classe	398	402	400	22 106	22 361	22 239	
		adjoint technique principal de 2eme classe	365	363	364	20 290	20 180	20 242	
	Moyenne adjoint technique d'accueil, de surv et magasins			338	334	336	18 781	18 557	18 664
	assistant ingénieur	assistant ingénieur	551		551	30 615	-	30 615	
	attaché d'administration	attaché	399	474	459	22 142	26 351	25 509	
		attaché principal	783	606	636	43 506	33 683	35 320	
	Moyenne attaché d'administration			527	525	525	29 263	29 171	29 188
	chargé d'études documentaires	chargé d'études documentaires	514	533	531	28 560	29 638	29 484	
		chargé d'études doc. ppal 1ère cl		746	746	-	41 450	41 450	
		chargé d'études doc. ppal 2eme cl	559	602	597	31 060	33 456	33 190	
	Moyenne chargé d'études documentaires			523	557	552	29 060	30 922	30 677
	chef de travaux d'art	chef de travaux d'art	485	511	498	26 967	28 411	27 689	
	conservateur de bibliothèque	conservateur en chef de bibliothèque		963	963	-	53 508	53 508	
	conservateur du patrimoine	conservateur	561	587	580	31 149	32 641	32 227	
		conservateur en chef du patrimoine	829	906	863	46 065	50 341	47 936	
	Moyenne conservateur du patrimoine			771	753	761	42 823	41 819	42 280
	conservateur général du patrimoine	conservateur général du patrimoine	1 073	1 017	1 034	59 620	56 492	57 430	
	inspecteur/conseiller de la CEA et de l'AC	inspecteur/conseiller CEAAC 1ère classe		821	821	-	45 618	45 618	
	ingénieur des servs culturels et patrimoine	ingénieur des serv cult et du pat cl norm	513	475	495	28 504	26 376	27 491	
	ingénieur d'études	ingénieur d'études 1ere cl				-	-	-	
		ingénieur d'études 2eme cl	536	541	541	29 782	30 074	30 041	
		ingénieur d'études hors cl		783	783	-	43 506	43 506	
	Moyenne ingénieur d'études			536	607	601	29 782	33 737	33 408
	secrétaire administratif	secrétaire administratif cl excep		494	494	-	27 448	27 448	
		secrétaire administratif cl sup		454	454	-	25 226	25 226	
		secrétaire administratif cl norm		380	380	-	21 114	21 114	
	Moyenne secrétaire administratif			413	413	413	22 970	22 970	
	secrétaire de documentation	secrétaire de documentation cl except		494	494	-	27 448	27 448	
		secrétaire de documentation cl sup	491	426	439	27 282	23 684	24 403	
		secrétaire de documentation cl norm	389	385	386	21 614	21 392	21 448	
Moyenne secrétaire de documentation			415	404	406	23 045	22 422	22 553	
technicien d'art	technicien d'art cl except	467	471	467	25 945	26 170	25 958		
	technicien d'art cl sup	458		458	25 448	-	25 448		
	technicien d'art cl norm	385	365	381	21 380	20 257	21 178		
Moyenne technicien d'art			422	378	417	23 445	20 996	23 161	
technicien des servs culturels et bat France	technicien des services culturels cl except	464	470	467	25 800	26 101	25 972		
	technicien des services culturels cl sup	418	452	431	23 231	25 105	23 934		
	technicien des services culturels cl norm	400	392	396	22 225	21 781	22 003		
Moyenne technicien des servs culturels et bat France			407	404	406	22 623	22 473	22 546	
Moyenne TITULAIRE 2014			380	386	383	21 096	21 443	21 279	
Moyenne TITULAIRE 2013			371	383	377	20 614	21 281	20 947	
Moyenne 2014			442	463	454	24 581	25 746	25 237	
Moyenne 2013			431	460	447	23 948	25 559	24 837	

V. 4. Evolution des indices nouveaux majorés et des traitements bruts entre décembre 2013 et 2014 pour les personnels présents sur les deux années

Statut	Corps	Grade	Indice nouveau majoré			Traitement brut			
			2013	2014	Evolution	2013	2014	Evolution	
CONTRACTUEL SUR POSTE	agent contractuel article 4-2	agent contractuel niveau 1	1 341	1 367	1,97%	74 511	75 977	1,97%	
		agent contractuel niveau 2	975	1 029	5,57%	54 148	57 162	5,57%	
		agent contractuel niveau 3	808	833	3,04%	44 915	46 281	3,04%	
		agent contractuel niveau 4	590	604	2,26%	32 802	33 543	2,26%	
		agent contractuel niveau 5	534	543	1,65%	29 687	30 178	1,65%	
		agent contractuel niveau 6	500	510	1,94%	27 803	28 343	1,94%	
Moyenne CONTRACTUEL SUR POSTE			664	681	2,61%	36 874	37 835	2,61%	
TITULAIRE	adj. Technique des administrations de l'Etat	adjoint technique principal de 1ere classe	388	399	3,00%	21 549	22 195	3,00%	
		adjoint technique principal de 2eme classe	326	336	3,03%	18 141	18 691	3,03%	
		adjoint technique de 1ere classe	342	345	0,99%	18 992	19 181	0,99%	
		adjoint technique de 2ème classe	313	320	2,43%	17 369	17 791	2,43%	
	Moyenne Adj. Technique des administrations de l'Etat			340	349	2,77%	18 869	19 393	2,77%
	adjoint administratif	adjoint administratif ppal 1ere cl	380	392	3,05%	21 114	21 759	3,05%	
		adjoint administratif ppal 2eme cl	356	367	3,11%	19 801	20 417	3,11%	
		adjoint administratif de 1ere classe	323	330	2,30%	17 936	18 348	2,30%	
		adjoint administratif de 2eme classe	332	320	-3,58%	18 458	17 797	-3,58%	
	Moyenne adjoint administratif			334	337	0,94%	18 552	18 727	0,94%
	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	adjoint technique principal de 1ere classe	390	400	2,67%	21 661	22 239	2,67%	
		adjoint technique principal de 2eme classe	351	364	3,74%	19 517	20 246	3,74%	
		adjoint technique de 1ere classe	316	330	4,29%	17 561	18 315	4,29%	
		adjoint technique de 2eme classe	308	320	4,10%	17 097	17 797	4,10%	
	Moyenne adjoint technique d'accueil, de surv et magas			324	337	4,06%	17 977	18 707	4,06%
	attaché d'administration	attaché principal	618	636	2,83%	34 348	35 320	2,83%	
		attaché	461	472	2,33%	25 622	26 219	2,33%	
	Moyenne attache d'administration			528	542	2,58%	29 361	30 119	2,58%
	chargé d'études documentaires	charge d'études documentaires ppal 1ere cl	706	746	5,67%	39 228	41 450	5,67%	
		charge d'études documentaires ppal 2eme cl	569	597	5,00%	31 609	33 190	5,00%	
		charge d'études documentaires	520	531	1,96%	28 917	29 484	1,96%	
	Moyenne chargé d'études documentaires			537	552	2,85%	29 826	30 677	2,85%
	chef de travaux d'art	chef de travaux d'art	493	498	1,12%	27 384	27 689	1,12%	
	Moyenne chef de travaux d'art			493	498	1,12%	27 384	27 689	1,12%
	conservateur du patrimoine	conservateur général du patrimoine	1 001	1 037	3,55%	55 638	57 613	3,55%	
		conservateur en chef du patrimoine	841	861	2,37%	46 732	47 840	2,37%	
		conservateur	550	585	6,32%	30 567	32 498	6,32%	
	Moyenne conservateur du patrimoine			784	810	3,40%	43 545	45 027	3,40%
	ingénieur des servs culturels et patrimoine	ingénieur des serv cult et du pat cl norm	486	497	2,09%	27 026	27 590	2,09%	
	Moyenne ingénieur des servs culturels et patrimoine			486	497	2,09%	27 026	27 590	2,09%
	ingénieur d'études	ingénieur d'études hors cl	783	783	0,00%	43 506	43 506	0,00%	
		ingénieur d'études 2eme cl	527	541	2,66%	29 263	30 041	2,66%	
	Moyenne ingénieur d'études			591	601	1,78%	32 824	33 408	1,78%
	secrétaire administratif	secrétaire administratif cl except	471	494					
		secrétaire administratif cl sup	454	454	0,00%	25 207	25 207	0,00%	
		secrétaire administratif cl norm	381	391	2,73%	21 159	21 736	2,73%	
	Moyenne secrétaire administratif			415	423	2,01%	23 065	23 528	2,01%
	secrétaire de documentation	secrétaire de documentation cl except	471	494	4,88%	26 170	27 448	4,88%	
		secrétaire de documentation cl sup	423	439	3,93%	23 481	24 403	3,93%	
		secrétaire de documentation cl norm	357	386	8,28%	19 823	21 465	8,28%	
	Moyenne secrétaire de documentation			380	406	6,78%	21 120	22 553	6,78%
	technicien d'art	technicien d'art cl except	463	467	0,91%	25 723	25 958	0,91%	
technicien d'art cl sup		452	458	1,33%	25 119	25 452	1,33%		
technicien d'art cl norm		374	382	2,26%	20 771	21 240	2,26%		
Moyenne technicien d'art			411	418	1,69%	22 840	23 225	1,69%	
technicien des servs culturels et bat France	technicien des services culturels cl except	476	480	0,77%	26 439	26 643	0,77%		
	technicien des services culturels cl sup	422	431	2,04%	23 455	23 934	2,04%		
	technicien des services culturels cl norm	389	396	1,71%	21 626	21 996	1,71%		
Moyenne technicien des servs culturels et bat France			399	406	1,70%	22 175	22 551	1,70%	
Moyenne TITULAIRE			372	384	3,29%	20 656	21 336	3,29%	
Moyenne			437	450	3,06%	24 271	25 014	3,06%	

V. 5. Montant moyen des primes statutaires par grade (hors primes au service fait) sur l'ensemble de l'année 2014

Filière	Catégorie	Corps	Grade	Moyenne 2013	Moyenne 2014	Evolution en € 2013-2014	Evolution en % 2013-2014	
ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	A	ingénieur des servs culturels et patrimoine	ingénieur des serv cult et du pat cl norm	7106	6717	-389	-5,5%	
			ingénieur des serv cult et du pat cl sup	4550	0	-4550	-100%	
	Total A				6995	6717	-278	-4%
	B	technicien des servs culturels et bat France	technicien des services culturels cl except	4972	5023	51	1%	
			technicien des services culturels cl norm	4121	4251	130	3%	
			technicien des services culturels cl sup	5888	5394	-494	-8%	
	Total B				4296	4405	109	3%
	C	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	adjoint technique de 1ère classe	2711	2876	165	6%	
			adjoint technique de 2ème classe	2469	2569	100	4%	
			adjoint technique principal de 1ère classe	3207	3742	536	17%	
adjoint technique principal de 2ème classe			3134	3302	168	5%		
Total C				2729	2917	189	7%	
Total ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE				2993	3150	157	5%	
ADMINISTRATIVE	A	attaché d'administration	attaché	8311	7590	-721	-9%	
			attaché principal	11994	12674	680	6%	
	Total A				9130	9002	-128	-1%
	B	secrétaire administratif	secrétaire administratif cl except	5785	6385	600	10%	
			secrétaire administratif cl norm	4304	4348	44	1%	
			secrétaire administratif cl sup	3819	3988	169	4%	
	Total B				4306	4428	121	3%
	C	adjoint administratif	adjoint administratif de 1ère classe	3200	3655	455	14%	
			adjoint administratif de 2ème classe	2864	2650	-215	-7%	
			adjoint administratif ppal 1ère cl	4667	4882	215	5%	
adjoint administratif ppal 2ème cl			4191	4565	374	9%		
Total C				3326	3543	217	7%	
Total ADMINISTRATIVE				4415	4611	196	4%	
SCIENTIFIQUE	A	chargé d'études documentaires	chargé d'études documentaires	4331	4580	249	6%	
			chargé d'études documentaires ppal 1ère cl	7704	7200	-504	-7%	
			chargé d'études documentaires ppal 2ème cl	5740	7901	2161	38%	
		conservateur du patrimoine	conservateur	4676	4546	-130	-3%	
			conservateur en chef du patrimoine	7118	6938	-180	-3%	
	conservateur général du patrimoine	11028	13318	2290	21%			
	ingénieur d'études	ingénieur d'études 2ème cl	4047	4370	322	8%		
		ingénieur d'études hors cl	5154	3983	-1172	-23%		
	Total A				5872	5714	-158	-3%
	B	secrétaire de documentation	secrétaire de documentation cl except	4110	3420	-690	-16,8%	
secrétaire de documentation cl norm			3498	3396	-102	-3%		
secrétaire de documentation cl sup			3807	3807	0	0%		
Total B				3627	3484	-143	-4%	
Total SCIENTIFIQUE				5574	5393	-181	-3%	
TECHNIQUE	A	chef de travaux d'art	chef de travaux d'art	5659	6525	866	15%	
			Total A				5659	6525
	B	technicien d'art	technicien d'art cl except	4787	4242	-546	-11%	
			technicien d'art cl norm	4163	3949	-214	-5%	
			technicien d'art cl sup	4991	4609	-382	-8%	
	Total B				4449	4148	-302	-7%
	C	Adj. Technique des administrations de l'Etat	adjoint technique de 1ère classe.	3800	4116	316	8%	
adjoint technique de 2ème classe.			3596	3711	115	3%		
adjoint technique principal de 1ère classe.			4002	3998	-4	0%		
Total C				3387	3726	338	10%	
Total TECHNIQUE				3564	3819	255	7%	
Total général				3451	3545	94	3%	

Globalement, les primes affichent une augmentation de 3% entre 2013 et 2014, avec des variations selon les filières, corps et grades. Cependant, il convient de relativiser ce chiffre. En effet, les strates représentées dans le tableau affichant parfois des effectifs faibles, ce sont quelques cas particuliers qui font bouger les moyennes. Si celles-ci baissent parfois, c'est que les promotions internes peuvent faire basculer un agent d'une catégorie à une autre (de C en B, de B en A), mais c'est également la traduction des flux entrées/sorties. Le remplacement d'un agent sortant bien primé par un agent moins primé peut ainsi faire baisser la moyenne du grade. L'inverse est aussi vrai : le remplacement d'un agent sortant par un agent mieux primé est susceptible d'augmenter la moyenne.

A noter que les chiffres n'intègrent pas la prime exceptionnelle de 165 € versée en décembre 2014 aux agents de catégorie B et C à l'initiative du Ministère de la Culture et de la Communication.

VI

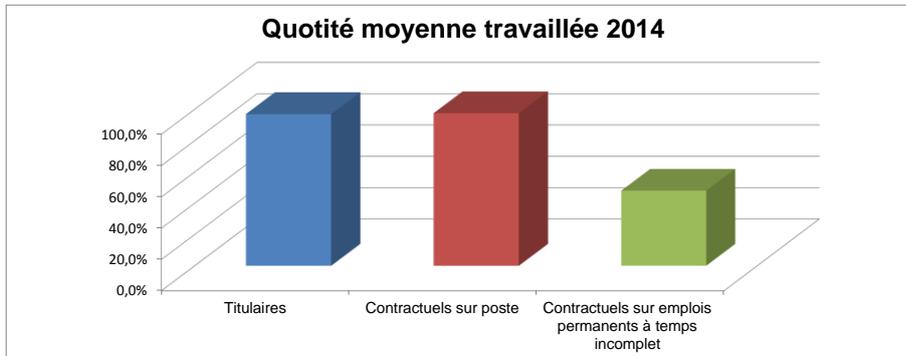
Temps de travail

VI. 1. Quotités travaillées

Les agents pris en considération sont les permanents hors mises à disposition, ces dernières pouvant être à temps partiel complété par une autre quotité dans l'administration d'origine.

Quotité moyenne travaillée par statut au 31.12.2014

Statut	Homme	Femme	Quotité moyenne travaillée 2013	Homme	Femme	Quotité moyenne travaillée 2014
Titulaires	98,5%	95,5%	96,9%	98,4%	95,6%	96,9%
Contractuels sur poste	99,1%	96,5%	97,4%	99,0%	96,7%	97,5%
Sous-total	98,6%	95,8%	97,0%	98,5%	95,9%	97,0%
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplet	51,2%	43,7%	46,4%	49,4%	47,2%	48,0%



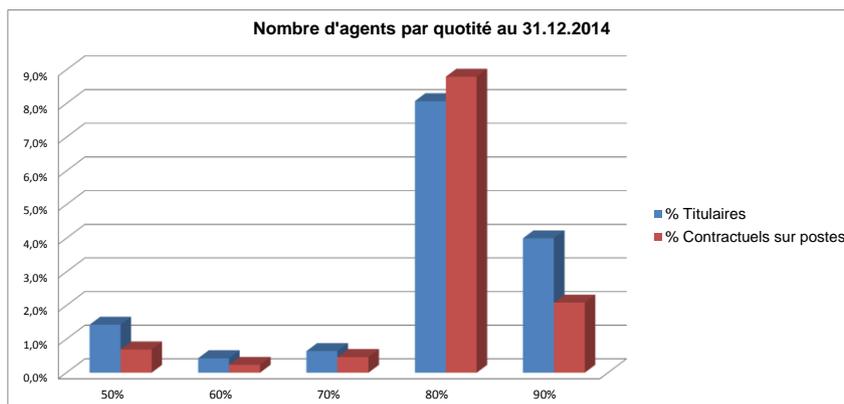
Nombre d'agents par quotité au 31.12

2013 :

Quotité	Titulaires	% Titulaires	Contractuels sur poste	% Contractuels sur postes	Total	% Total
50%	19	1,4%	3	0,7%	22	1,2%
60%	5	0,4%	1	0,2%	6	0,3%
70%	12	0,9%	2	0,5%	14	0,8%
80%	111	7,9%	43	9,8%	154	8,4%
90%	54	3,9%	5	1,1%	59	3,2%
100%	1196	85,6%	385	87,7%	1581	86,1%

2014 :

Quotité	Titulaires	% Titulaires	Contractuels sur poste	% Contractuels sur postes	Total	% Total
50%	20	1,4%	3	0,7%	23	1,3%
60%	6	0,4%	1	0,2%	7	0,4%
70%	9	0,6%	2	0,5%	11	0,6%
80%	113	8,1%	38	8,8%	151	8,2%
90%	56	4,0%	9	2,1%	65	3,5%
100%	1196	85,4%	379	87,7%	1575	86,0%



Répartition selon quotité et sexe en personnes physiques

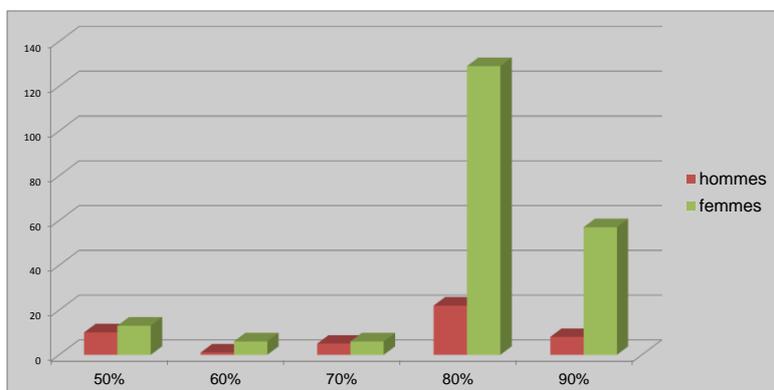
2013 :

ETP	hommes	femmes	Total	%hommes *	%femmes
50%	9	13	22	1,1%	1,3%
60%	1	5	6	0,1%	0,5%
70%	5	9	14	0,6%	0,9%
80%	20	134	154	2,5%	13,0%
90%	6	53	59	0,7%	5,1%
100%	762	819	1581	94,9%	79,3%
Total	803	1033	1836	100,0%	100,0%

2014 :

ETP	hommes	femmes	Total	%hommes *	%femmes
50%	10	13	23	1,2%	1,3%
60%	1	6	7	0,1%	0,6%
70%	5	6	11	0,6%	0,6%
80%	22	129	151	2,7%	12,5%
90%	8	57	65	1,0%	5,5%
100%	755	820	1575	94,3%	79,5%
Total	801	1031	1832	100,0%	100,0%

* part des hommes par quotité



On note la stabilité des chiffres dans le temps. Les répartitions de quotités selon le temps de travail et le sexe demeurent globalement constants d'une année sur l'autre.

CET

- Nombre d'agents titulaires d'un CET (historique et pérennes confondus) au 31 décembre 2014 : 534 agents
- Nombre d'agents ayant ouvert un CET pendant l'année 2014 : 45 agents
- Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET dans l'année : 228 agents
- Nombre de jours de congés non pris et non versés au CET par des titulaires de CET (report de congés) : 2 442 jours
- Nombre de jours de congés non pris et non versés au CET totalité agents musée (reports de congés) : 12 296 jours
- Nombre de jours de CET pérenne utilisés dans l'année : 627 jours par 68 agents, dont 278 jours utilisés par 14 agents partis
- Nombre de jours de CET historiques utilisés dans l'année : 92,5 jours par 10 agents, dont 17 jours utilisés par 2 agents partis

VI. 2. Taux d'absentéisme

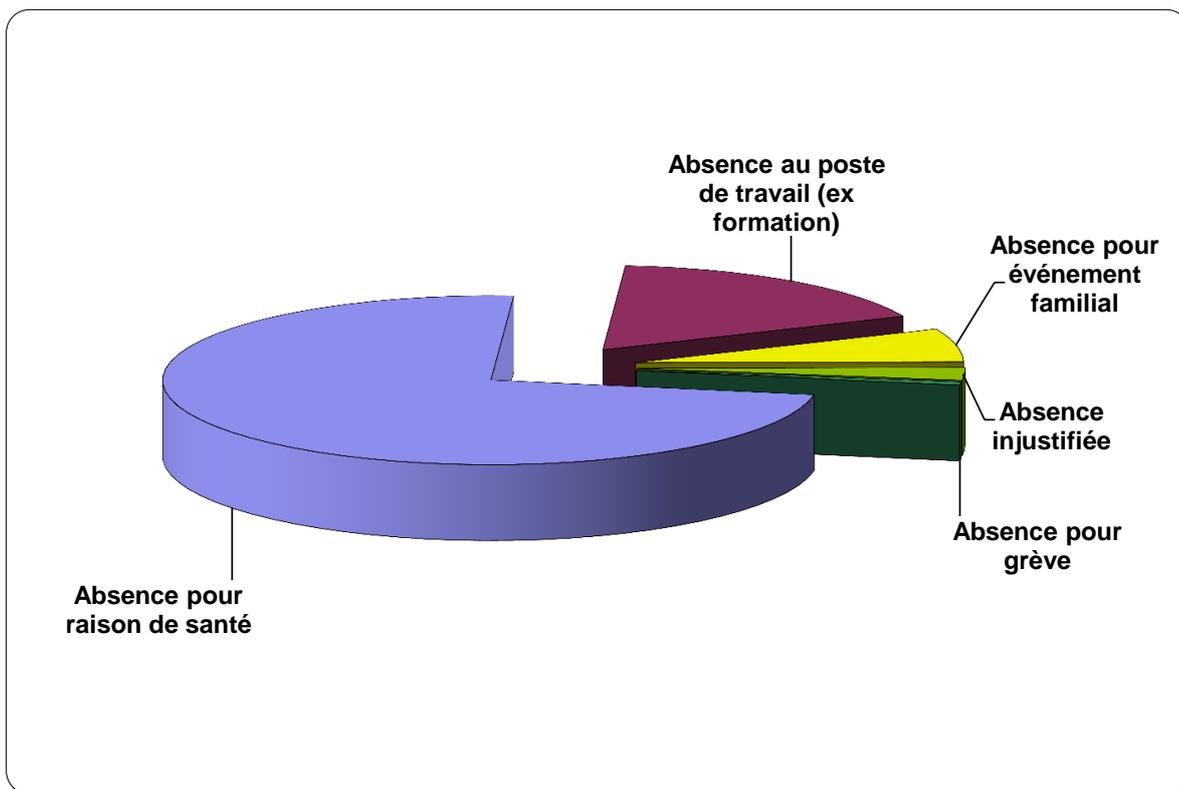
Ce taux est égal à : somme des absences quotidiennes de la période considérée / somme effectif total ETP quotidien de la période considérée

L'effectif total ETP quotidien est obtenu en pondérant l'effectif en personnes physiques par la quotité de travail des agents. Il est à souligner qu'il ne prend pas en compte les plannings des personnels, seuls les départs ou arrivées sont donc susceptibles de le faire évoluer.

Ce taux est utilisé pour des comparaisons avec les autres établissements du Ministère de la Culture et de la Communication.

Type d'absence	TAUX 2009	TAUX 2010	TAUX 2011	TAUX 2012	TAUX 2013	TAUX 2014
Absence pour raison de santé	3,51%	3,73%	4,04%	3,54%	3,46%	3,51%
Absence au poste de travail (ex formation)	0,82%	0,69%	0,83%	0,78%	0,78%	0,83%
Absence pour événement familial	0,27%	0,32%	0,28%	0,27%	0,28%	0,30%
Absence injustifiée	0,36%	0,14%	0,10%	0,05%	0,07%	0,11%
Absence pour grève	0,16%	0,21%	0,02%	0,01%	0,02%	0,03%
TOTAL	5,12%	5,09%	5,26%	4,65%	4,60%	4,79%

On constate que le taux d'absentéisme global connaît une hausse entre 2013 et 2014, après 2 années de baisse. La suppression du jour de carence pourrait être un élément d'explication.



VI.3. Heures supplémentaires

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Heures payées	33 150,86	34 104,91	35 859,38	34 952,09	38 344,87	35 031,40
Heures récup.	2 722,60	3 065,13	3 151,62	2 932,83	3 250,08	2 955,83
Total	35 873,46	37 170,04	39 011,00	37 884,92	41 594,95	37 987,23

Heures payées en 2014

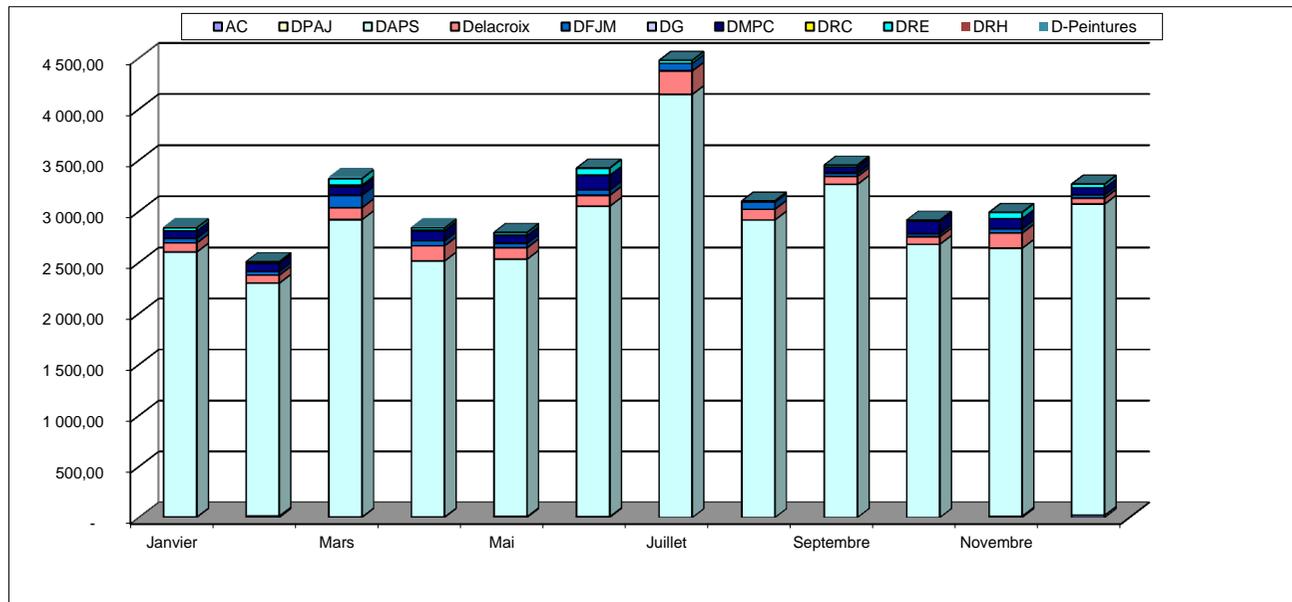
Direction	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total	NB agents concernés
AC		-			1,60						15,21		16,81	8
DPAJ	4,88	11,03											15,91	2
DAPS	2 511,11	2 218,18	2 808,26	2 412,61	2 434,46	2 942,41	4 077,87	2 882,77	3 218,20	2 629,85	2 509,20	3 004,76	33 649,68	1 148
Delacroix	33,50	37,00	53,50	88,00	74,00	63,50	190,50	84,50	34,50	19,50	114,50	21,00	814,00	14
DFJM	33,61	35,19	122,17	31,03	32,88	32,60	73,62	68,43	28,36	22,04	16,81	28,01	524,75	13
DG									10,25				10,25	1
Total	2 583,10	2 301,40	2 983,93	2 531,64	2 542,94	3 038,51	4 341,99	3 035,70	3 291,31	2 671,39	2 655,72	3 053,77	35 031,40	1 186

Heures récupérées en 2014

Direction	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total	NB agents concernés
AC												23,25	23,25	3
DPAJ		4,93	5,00	5,82	8,50	9,13							33,38	7
DAPS	87,50	65,72	107,00	97,60	89,38	99,62	67,32	34,60	46,75	49,32	116,67	44,78	906,25	328
Delacroix	54,80	41,25	62,92	60,35	37,43	43,43	38,93	20,40	42,50	54,15	33,90	36,80	526,87	184
DFJM	13,38			17,82	11,05	18,50				6,75	24,22	4,05	95,77	9
DG	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DMPC	70,75	79,37	81,27	96,33	77,13	144,23		6,87	52,03	125,48	100,33	68,53	902,33	154
DRC			16,67	5,13									21,80	3
DRE	30,80	14,95	63,63	24,20	27,53	70,28	28,50	4,27	20,60	6,00	60,38	35,70	386,85	71
DRH	11,50	5,00	5,00	1,50	3,75	1,50			2,50	5,00			35,75	11
D-Peintures			14,37	9,22									23,58	2
Total	268,73	211,22	355,85	317,97	254,78	386,70	134,75	66,13	164,38	246,70	335,50	213,12	2 955,83	772

Total des heures supplémentaires en 2014

Direction	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total
AC	-	-	-	-	1,60	-	-	-	-	-	15,21	23,25	40,06
DPAJ	4,88	15,96	5,00	5,82	8,50	9,13	-	-	-	-	-	-	49,29
DAPS	2 598,61	2 283,90	2 915,26	2 510,21	2 523,84	3 042,03	4 145,19	2 917,37	3 264,95	2 679,17	2 625,87	3 049,54	34 555,93
Delacroix	88,30	78,25	116,42	148,35	111,43	106,93	229,43	104,90	77,00	73,65	148,40	57,80	1 340,87
DFJM	46,99	35,19	122,17	48,85	43,93	51,10	73,62	68,43	28,36	28,79	41,03	32,06	620,52
DG	-	-	-	-	-	-	-	-	10,25	-	-	-	10,25
DMPC	70,75	79,37	81,27	96,33	77,13	144,23	-	6,87	52,03	125,48	100,33	68,53	902,33
DRC	-	-	16,67	5,13	-	-	-	-	-	-	-	-	21,80
DRE	30,80	14,95	63,63	24,20	27,53	70,28	28,50	4,27	20,60	6,00	60,38	35,70	386,85
DRH	11,50	5,00	5,00	1,50	3,75	1,50	-	-	2,50	5,00	-	-	35,75
D-Peintures	-	-	14,37	9,22	-	-	-	-	-	-	-	-	23,58
Total	2 851,83	2 512,62	3 339,78	2 849,61	2 797,72	3 425,21	4 476,74	3 101,83	3 455,69	2 918,09	2 991,22	3 266,89	37 987,23

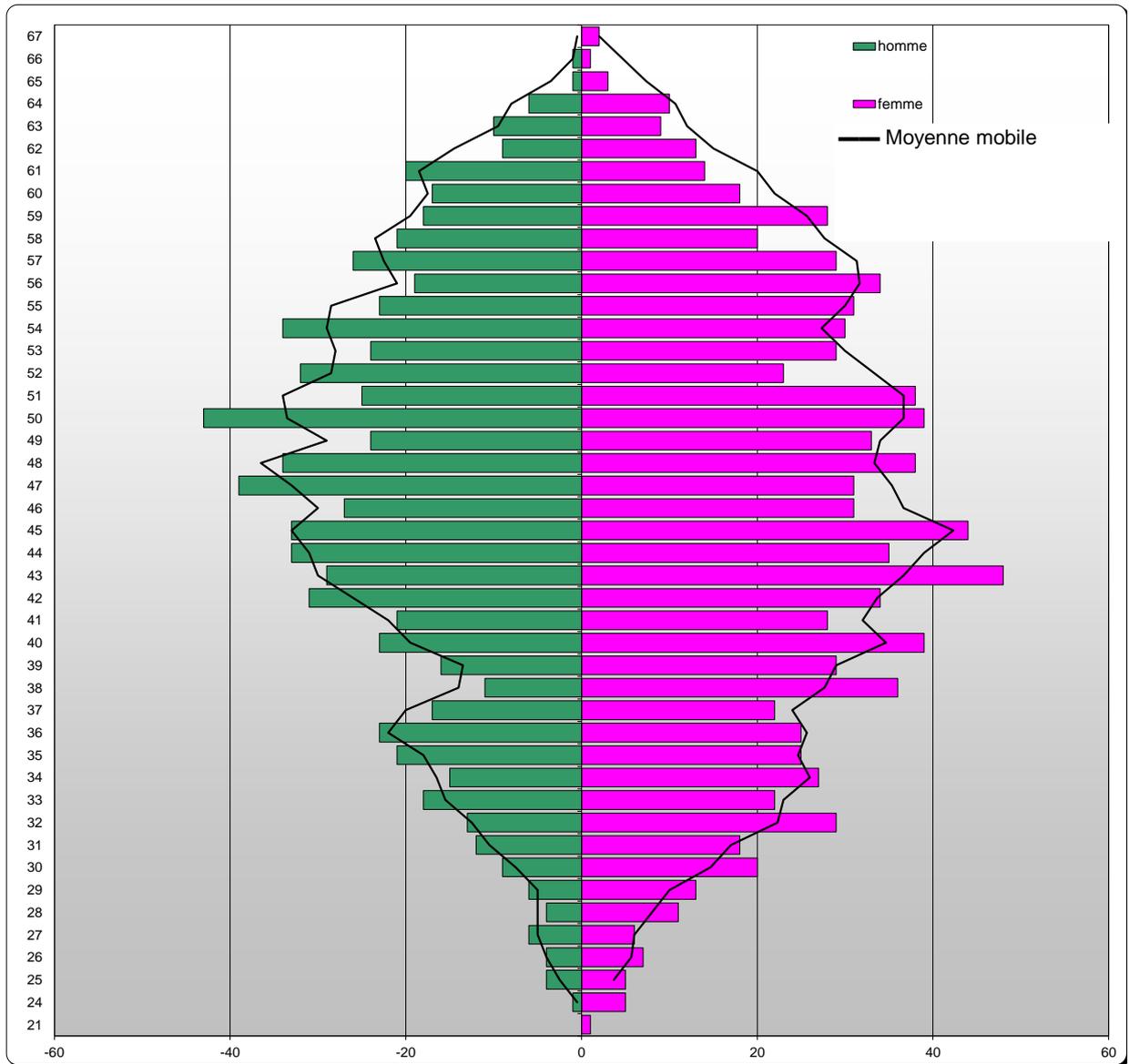


VII

Pyramides des âges

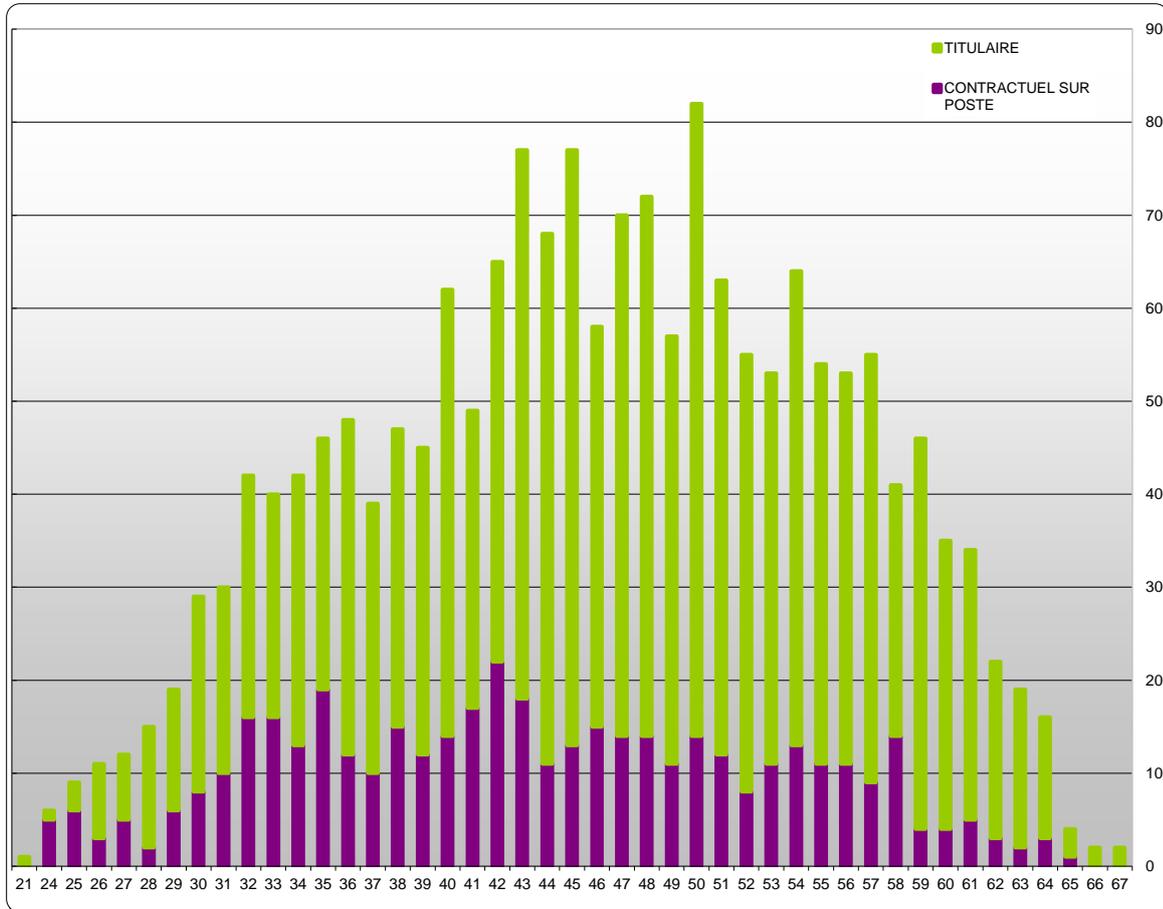
L'ensemble de ce chapitre traite de la population des titulaires et contractuels sur poste.

VII. 1. Pyramide des âges au 31.12.14

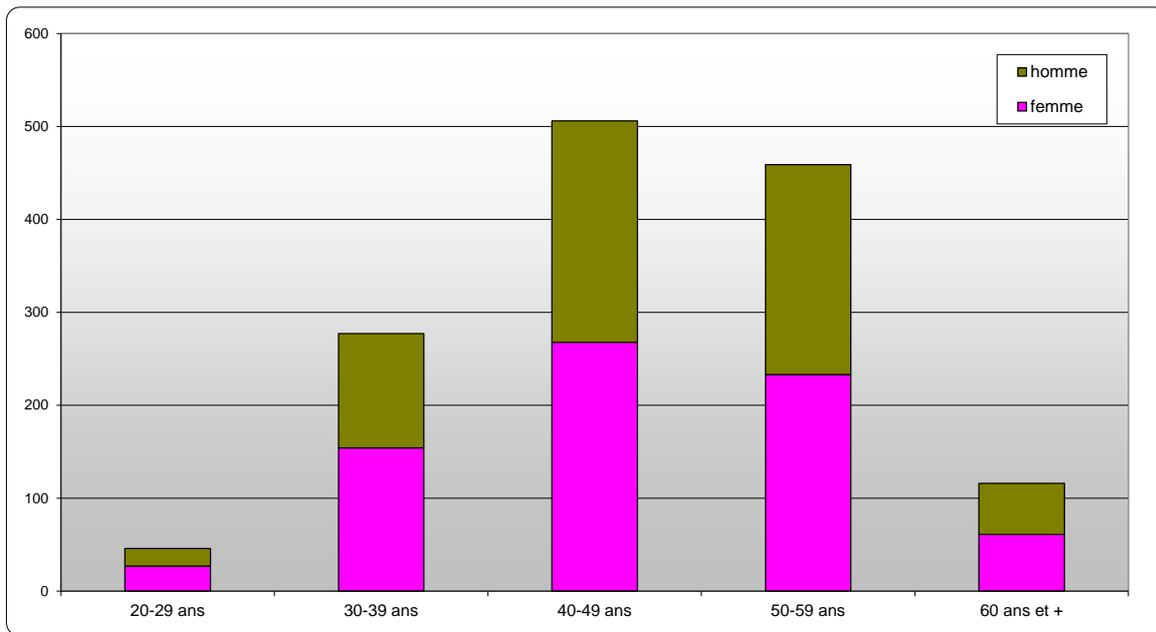


VII.2. Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur poste par tranche d'âge et sexe au 31.12.14

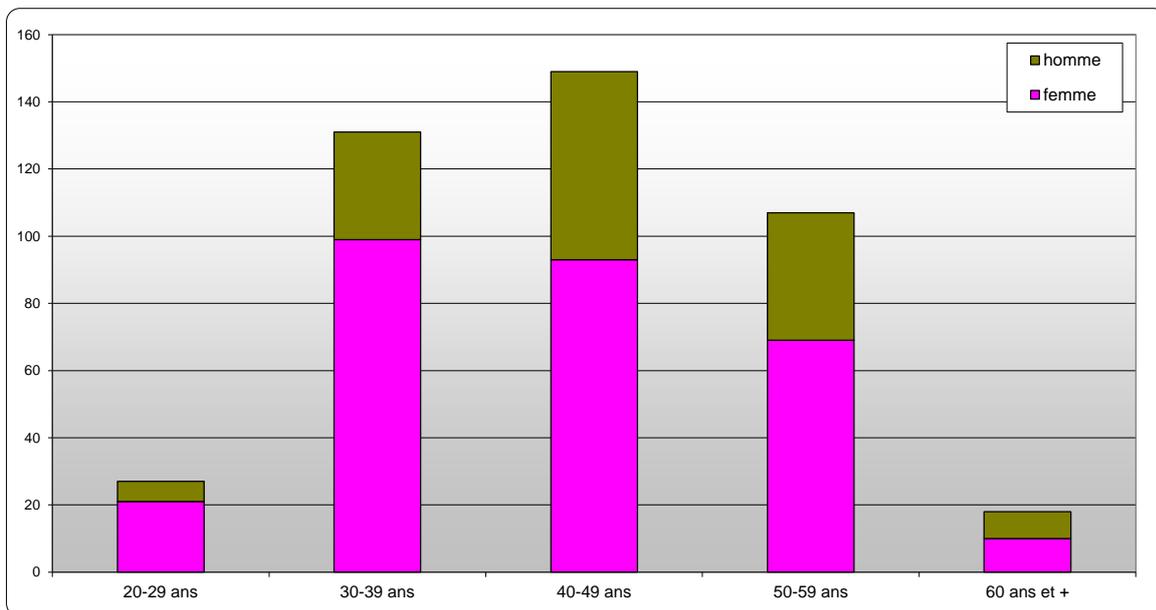
Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur poste par tranche d'âge au 31.12.14



Répartition des effectifs titulaires par tranche d'âge et sexe au 31.12.14



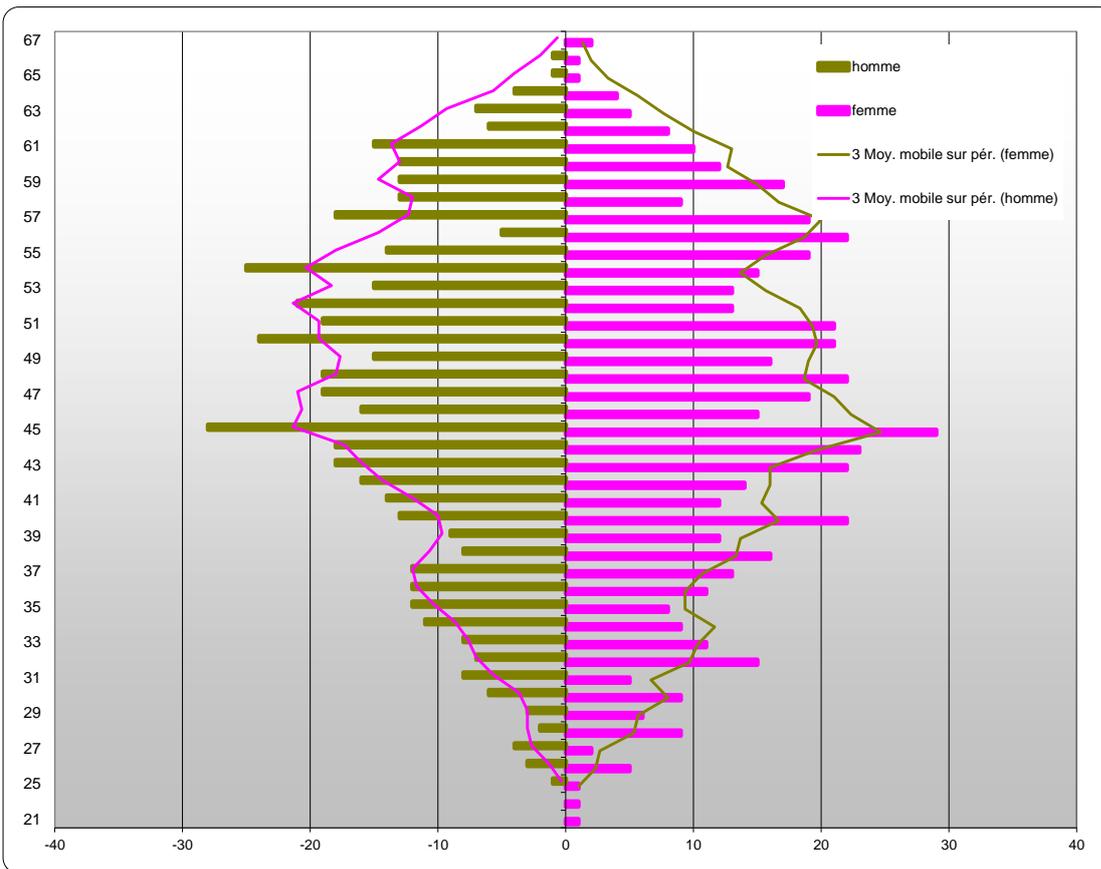
Répartition des effectifs contractuels sur poste par tranche d'âge et sexe au 31.12.14



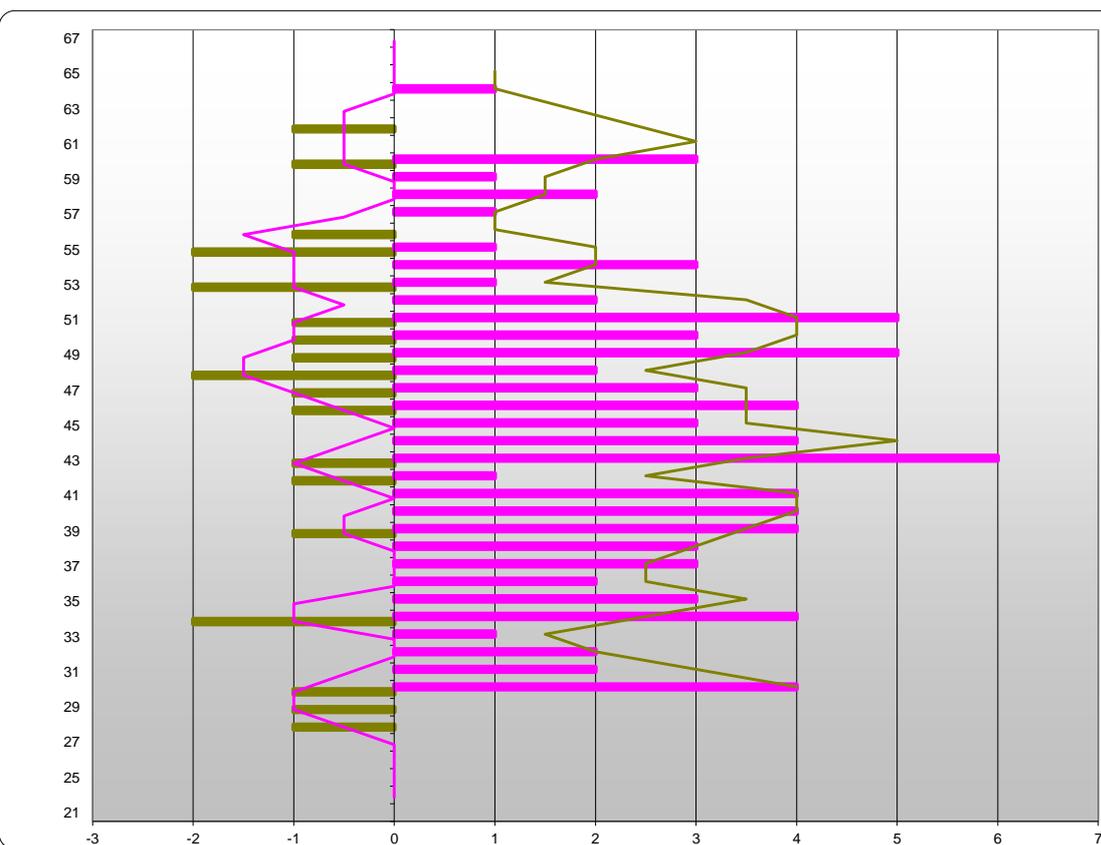
La pyramide des titulaires est équilibrée, ce qui écarte le risque dans l'avenir de départs massifs à la retraite sur une courte période. La tranche d'âge des 40-49 ans est la plus représentée, suivie par les 50-59 ans. Les contractuels sur poste sont en moyenne plus jeunes (la part des 20-29 ans est proportionnellement plus importante chez ce statut), mais la tranche 40-49 ans est désormais la plus représentée. Ils restent moins longtemps au Musée : à la différence des titulaires, la population fluctue davantage au fil du temps.

VII.3. Pyramide des âges par filière au 31.12.14

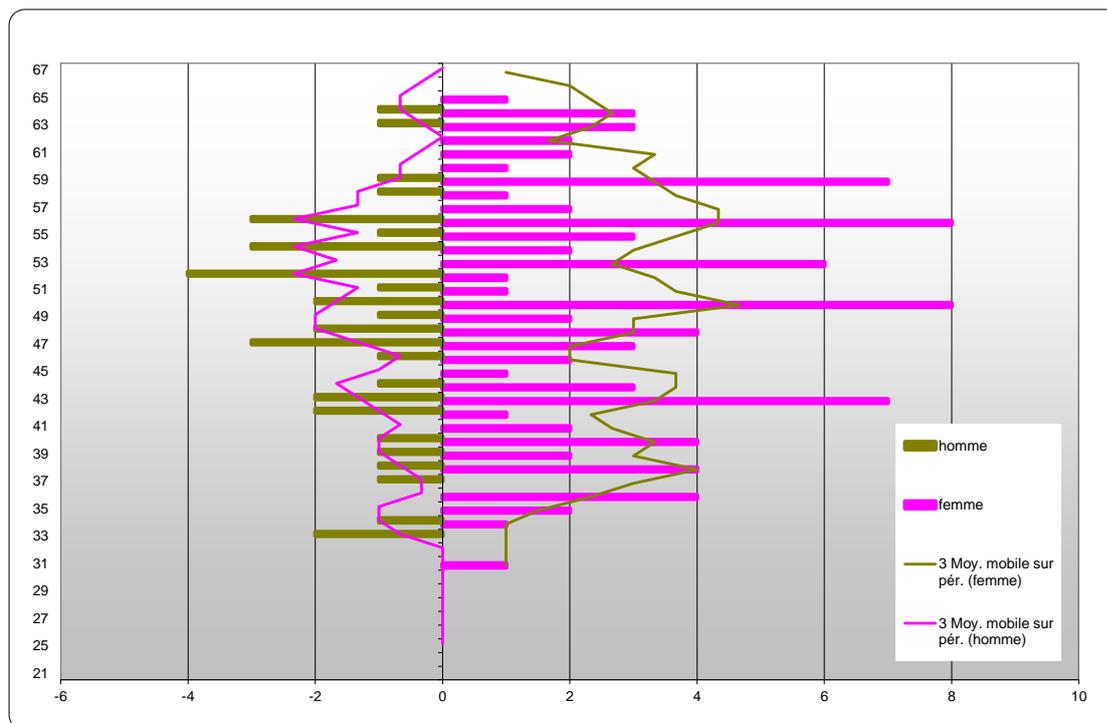
Filière accueil et surveillance



Filière administrative

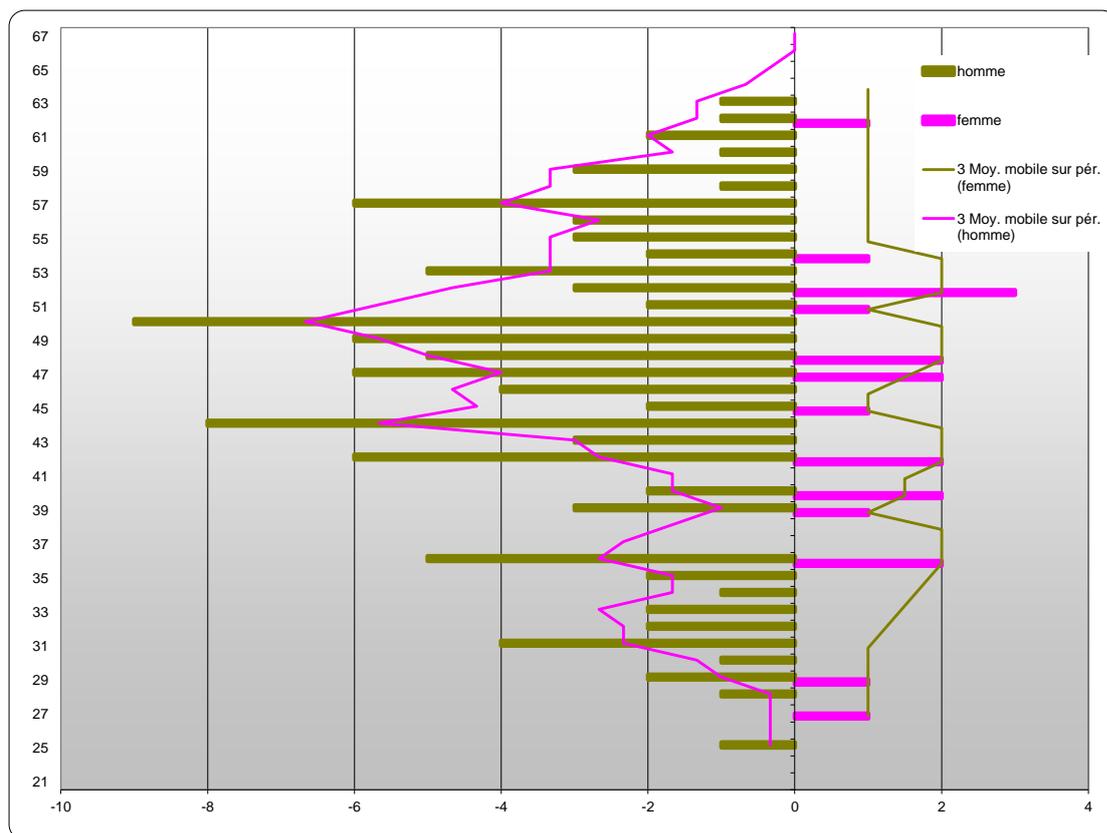


Filière scientifique



Comme pour la filière administrative, la pyramide indique un déséquilibre hommes-femmes. Les femmes sont largement majoritaires dans la filière scientifique. On trouve en effet dans cette dernière plusieurs métiers traditionnellement féminins (bibliothécaires, chargés d'études documentaires, secrétaires de documentation). La pyramide des âges met également en exergue une population vieillissante, d'où découle le risque de plusieurs départs à la retraite sur une courte période dans les années à venir.

Filière technique



La pyramide indique un déséquilibre hommes-femmes, les métiers techniques étant traditionnellement masculins.

VII.4. Age moyen des agents au 31.12.14

Age moyen (titulaires et contractuels art. 4)

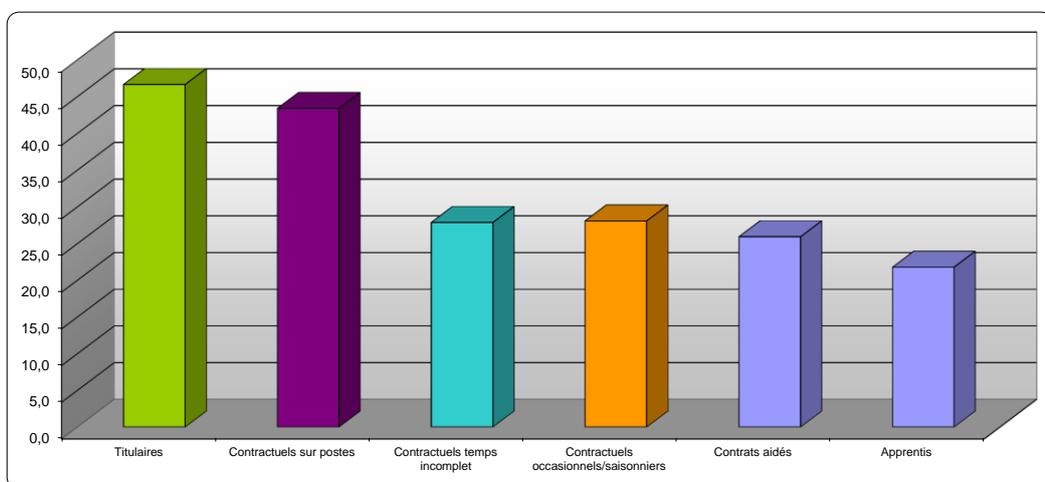
	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Age moyen	43,3	43,9	44,6	45,2	45,8	45,9

Age moyen par sexe et statut (titulaires et contractuels art. 4)

Statut	homme	femme	Total 2013	homme	femme	Total 2014
CONTRACTUEL SUR POSTE	45,2	42,1	43,1	45,0	42,6	43,4
TITULAIRE	46,9	46,5	46,7	47,0	46,4	46,6
Total	46,6	45,2	45,8	46,6	45,3	45,9

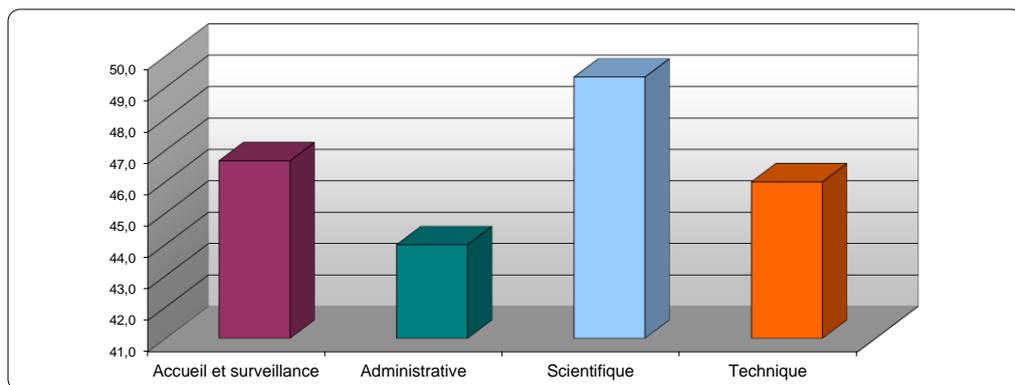
Age moyen par statut

Statut	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Titulaires	44,2	44,8	45,7	46,2	46,7	46,6
Contractuels sur postes	40,4	41,0	41,4	42,0	43,1	43,4
Contractuels temps incomplet	27,0	27,4	28,0	27,6	28,4	27,9
Contractuels occasionnels/saisonniers	-	-	-	-	28,5	28,1
Contrats aidés	-	-	-	-	29,2	25,9
Apprentis	21,5	20,6	20,4	18,9	20,2	21,8
Total	-	-	-	-	42,0	41,7



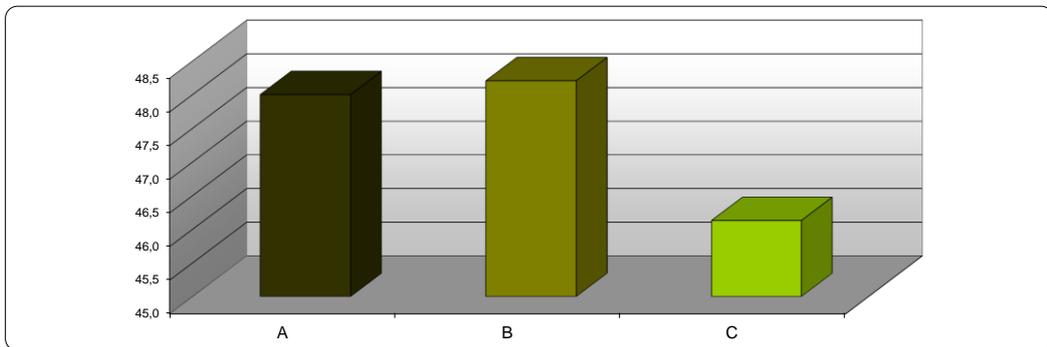
Age moyen par filière (pour les titulaires)

Filière	Age moyen 2009	Age moyen 2010	Age moyen 2011	Age moyen 2012	Age moyen 2013	Age moyen 2014
Accueil et surveillance	44,1	44,8	45,7	46,1	46,7	46,7
Administrative	45,2	42,7	43,2	44,2	43,9	44,0
Scientifique	47,8	48,3	48,6	49,5	49,4	49,3
Technique	42,8	42,9	43,8	44,9	45,5	46,0



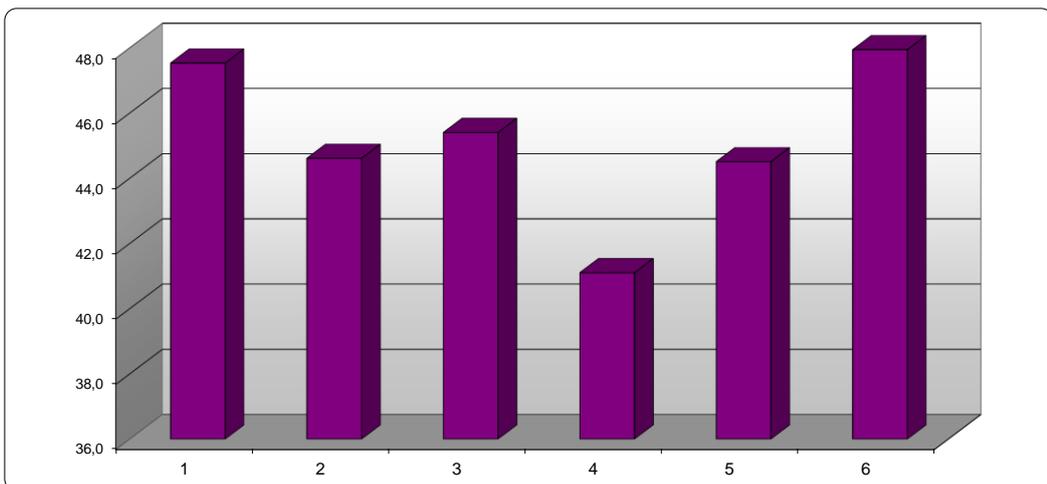
Age moyen par catégorie (pour les titulaires)

Catégorie	Age moyen 2009	Age moyen 2010	Age moyen 2011	Age moyen 2012	Age moyen 2013	Age moyen 2014
A	47,2	47,6	47,8	48,5	47,9	48,0
B	44,5	45,2	45,8	47,0	47,8	48,2
C	43,7	44,3	45,3	45,7	46,3	46,1



Age moyen par niveau (pour les contractuels article 4)

Niveau de contrat	Age moyen 2009	Age moyen 2010	Age moyen 2011	Age moyen 2012	Age moyen 2013	Age moyen 2014
1	49,6	48,1	49,0	50,0	48,5	47,5
2	45,1	45,6	46,9	47,2	47,1	44,6
3	43,7	44,0	44,6	45,2	45,9	45,4
4	38,5	39,1	39,3	39,9	41,1	41,1
5	40,0	40,1	40,2	41,1	42,8	44,5
6	40,5	42,8	43,5	43,8	45,3	47,9

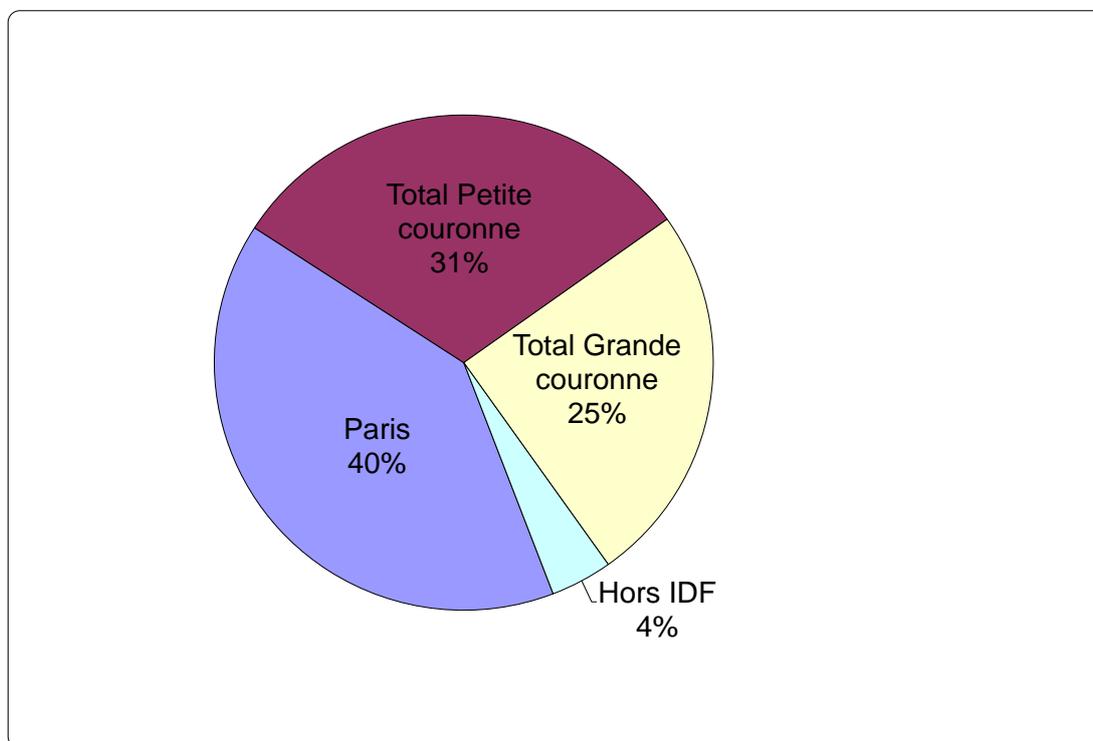


VIII

Lieu de résidence

VIII. 1 Répartition des effectifs permanents selon le département de résidence au 31.12.14

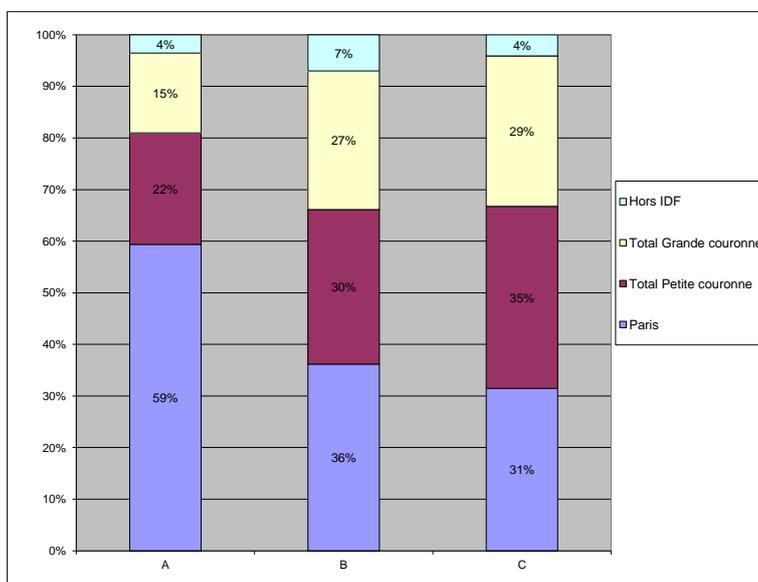
Lieu de résidence	nombre d'agents 2013	% 2013	nombre d'agents 2014	% 2014
Paris	732	40%	731	40%
Haut de Seine (92)	170	9%	169	9%
Seine St Denis (93)	208	11%	209	11%
Val de Marne (94)	189	10%	187	10%
Total Petite couronne	567	31%	565	31%
Val d'Oise (95)	134	7%	136	7%
Seine et Marne (77)	136	7%	136	7%
Yvelines (78)	88	5%	87	5%
Essonne (91)	94	5%	101	6%
Total Grande couronne	452	25%	460	25%
Hors IDF	90	5%	80	4%
Total	1841	100,00%	1836	100,00%



VIII. 2. Répartition des effectifs selon le département de résidence et la catégorie statutaire au 31.12.14

Lieu de résidence	A	B	C	Total
Paris	300	93	338	731
Haut de Seine (92)	42	27	100	169
Seine St Denis (93)	22	21	166	209
Val de Marne (94)	45	29	113	187
Total Petite couronne	109	77	379	565
Val d'Oise (95)	16	16	104	136
Seine et Marne (77)	23	26	87	136
Yvelines (78)	23	7	57	87
Essonne (91)	16	20	65	101
Total Grande couronne	78	69	313	460
Hors IDF	18	18	44	80
Total	505	257	1074	1836

Lieu de résidence	A	B	C	Total
Paris	59%	36%	31%	40%
Haut de Seine (92)	8%	11%	9%	9%
Seine St Denis (93)	4%	8%	15%	11%
Val de Marne (94)	9%	11%	11%	10%
Total Petite couronne	22%	30%	35%	31%
Val d'Oise (95)	3%	6%	10%	7%
Seine et Marne (77)	5%	10%	8%	7%
Yvelines (78)	5%	3%	5%	5%
Essonne (91)	3%	8%	6%	6%
Total Grande couronne	15%	27%	29%	25%
Hors IDF	4%	7%	4%	4%
Total	100%	100%	100%	100%



IX

Conditions de travail

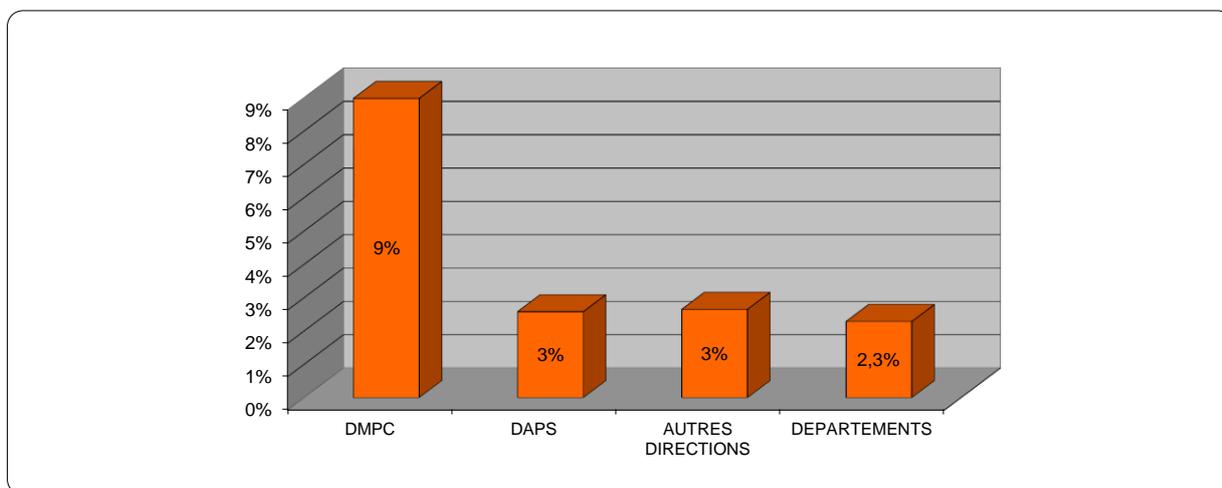
IX. 1. Accidents du travail

	2013		Total 2013	2014		Total 2014
	Titulaires	Non titulaires		Titulaires	Non titulaires	
Accidents de service	66	3	69	67	9	76
Accidents de trajet	42	2	44	23	3	26
TOTAL	108	5	113	90	12	102

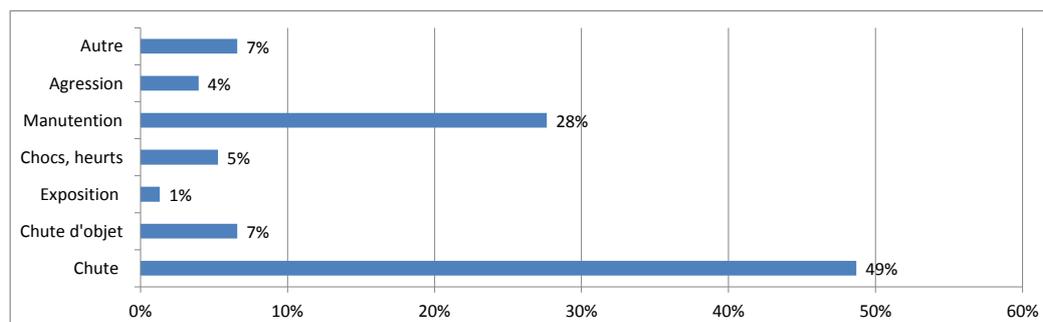
Soit 102 accidents de travail dont 26 de trajet en 2014, contre 113 accidents de travail dont 44 de trajet en 2012.

Taux d'accidents de service par direction

Direction	2013			2014		
	Nombre d'accidents de services	Nombres d'agents moyen sur l'année	Taux d'accidents	Nombre d'accidents de services	Nombres d'agents moyens sur l'année	Taux d'accidents
DMPC	18	216	8%	21	234	9%
DAPS	46	1381	3%	38	1474	3%
AUTRES DIRECTIONS	4	461	1%	12	453	3%
DEPARTEMENTS	1	231	0,4%	5	219	2,3%
Total	69	2289	3,0%	76	2380	3,2%



Les causes des accidents de travail



IX. 2. Répartition des accidents du travail

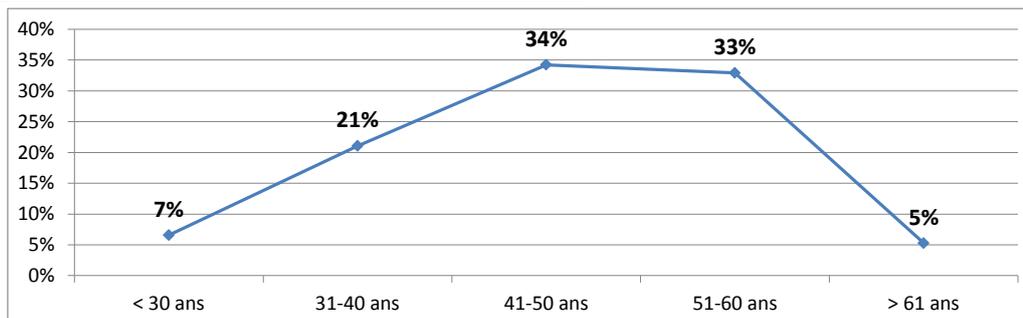
Répartition en fonction des horaires des accidents

	2011	2012	2013	2014
avant 11 h	39	33	20	18
11 h - 15 h	30	29	20	31
15h - 18 h	27	11	25	23
après 18 h	3	2	1	3
après 20 h	4	1	2	0
inconnu	0	0	1	1
Total	103	76	69	76

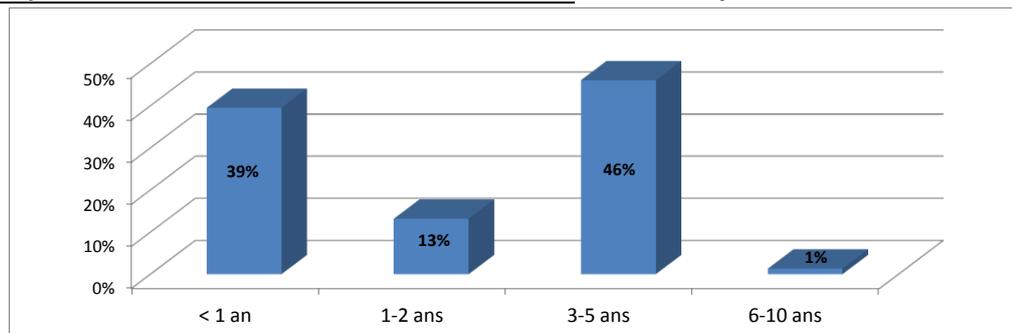
Les relevés des lieux d'accident

	2011	2012	2013	2014
Accueil groupes/caisses	2	1	2	1
Ateliers muséographiques	15	9	7	4
Auditorium	0	0	0	0
Bagagerie/vestiaires	0	1	2	2
Banque information/caisses	1	6	0	0
Bureaux administratifs	20	3	5	7
Entrées/couloirs/cours	16	18	14	8
Jardin des Tuileries	0	4	4	4
Marengo	1	3	0	0
Médiathèque	1	0	0	0
PC	5	3	1	1
Réserves	1	0	0	0
Restaurant du personnel	5	3	1	2
Salles du musée	23	12	24	34
Salles de repos/Sanitaires/Locaux sociaux	7	6	1	1
VDI/Combles/Magasin d'habillement	4	3	4	3
Autres (rue, espace adhésion, parking, Saqqara)	2	4	4	9
Total	103	76	69	76

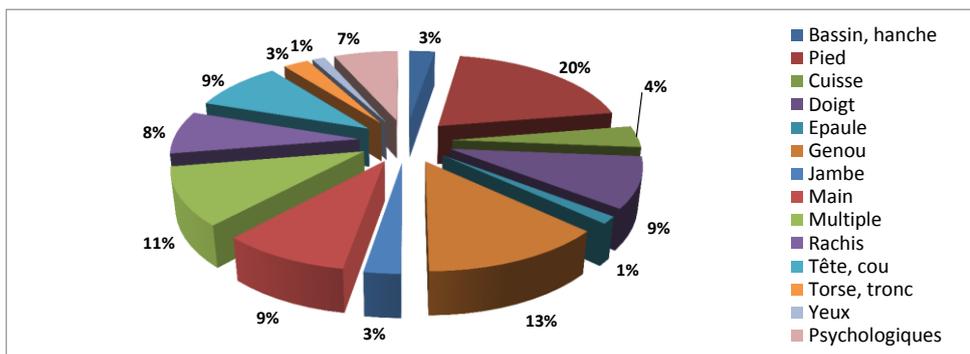
Répartition des accidents de travail selon l'âge



Répartition des accidents de travail selon l'ancienneté dans le poste



Localisation des lésions



IX. 3. Maladies professionnelles

2 maladies professionnelles ont été reconnues en 2014.

X

Action sociale

X. 1. La gestion des prestations d'action sociale

Chiffres clé de l'année 2014

La commission de secours : 89 aides exceptionnelles ont été accordées sur 103 demandes (105 accords en 2013, pour 116 demandes).

925 prestations sociales servies (964 en 2013) pour une dépense annuelle de 444 895,64 € (479 235,16 € en 2013).

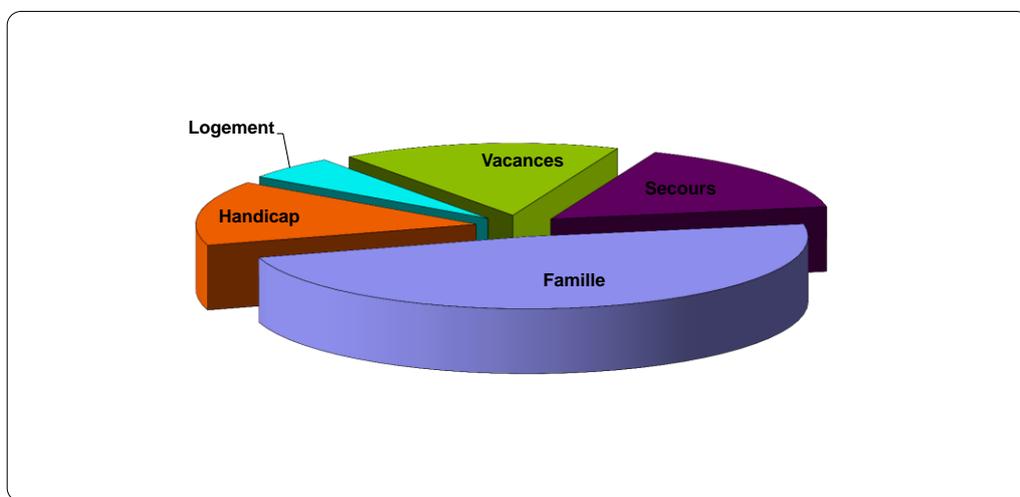
259 agents ont rencontré un travailleur social (292 en 2013) et 896 entretiens ont été réalisés (950 en 2013).

83 rendez-vous aux permanences mutuelles (61 en 2013).

30 rendez-vous aux permanences de l'Agence Départementale d'Information pour le Logement (A.D.I.L.), contre 52 en 2013.

En 2014, 398 agents ont bénéficié d'une ou plusieurs des prestations accordées (457 en 2013). Il est à préciser qu'en 2014, un certain nombre d'agents ne sont plus bénéficiaires de CESUS en raison de la suppression de la 3ème tranche, suppression indépendante de la volonté de l'établissement.

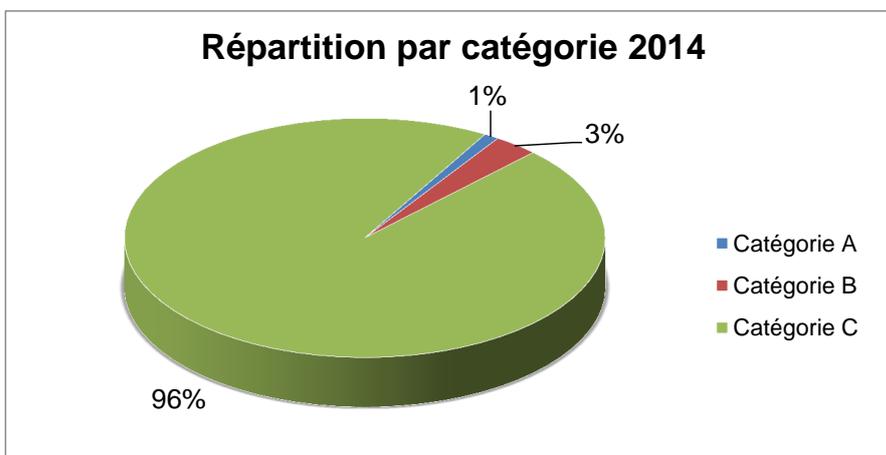
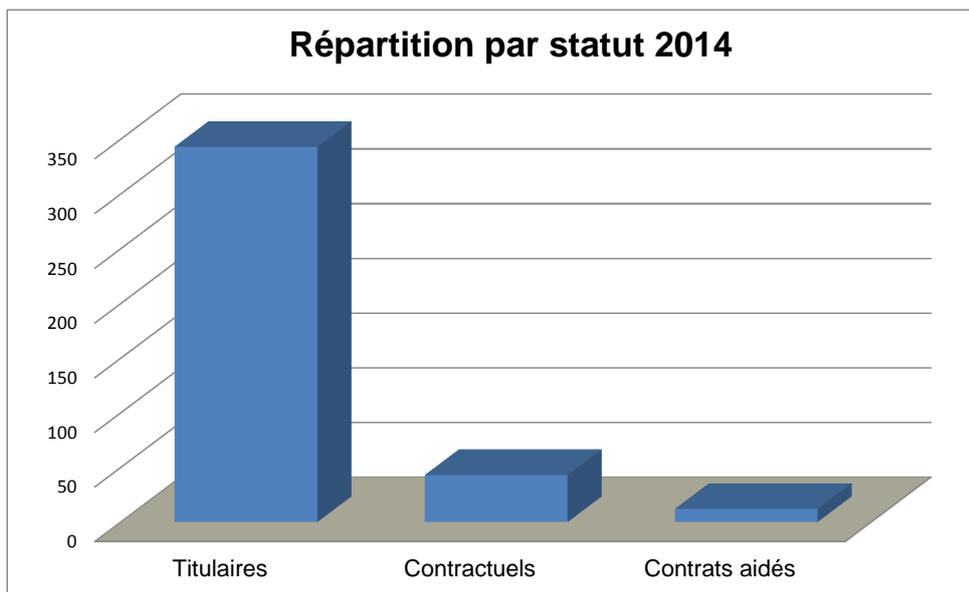
Type	Famille	Handicap	Logement	Vacances	Secours	Total
Sommes versées	213 958	64 500	23 400	71 283	71 756	444 896
En pourcentage	48,09%	14,50%	5,26%	16,02%	16,13%	100%



X.2 Répartition des prestations par statut et catégorie

	2014		
	Titulaires	Contractuels	Contrats aidés
Nb d'agents bénéficiaires	343	43	12

	2014			
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL
Nb d'agents bénéficiaires	5	12	381	398
%	1%	3%	96%	100%



X. 3. La politique en faveur du logement : le parc locatif

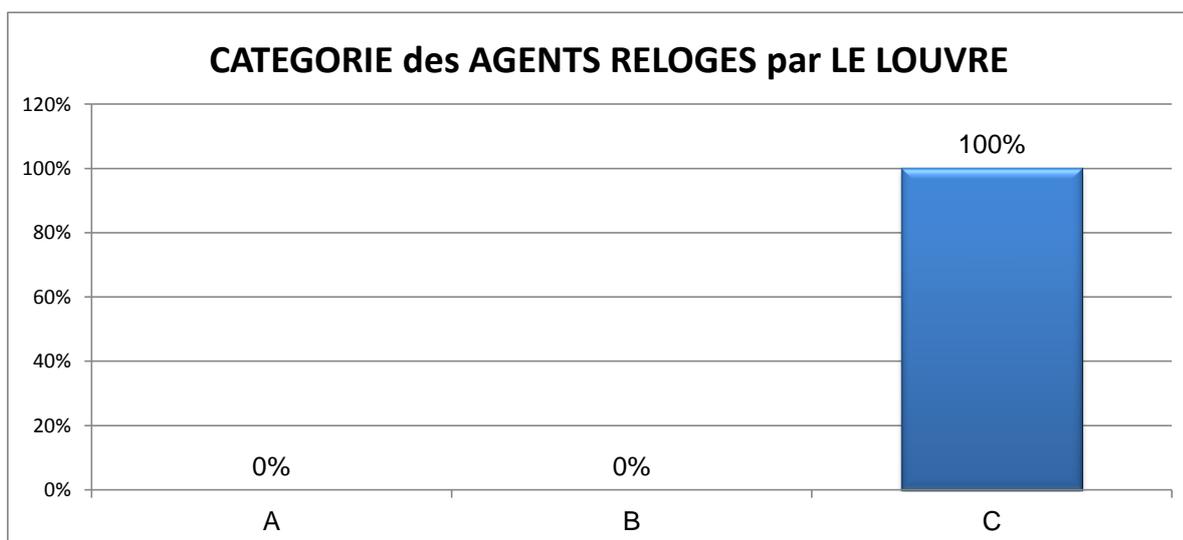
Budget 2014 = 350 000 € (hors reports)

Budget 2013 : 189 000 € (hors reports)

Sur les 145 logements réservés par l'établissement, 130 ont été livrés par les bailleurs sociaux et attribués par le musée du Louvre lors des Commissions logement.

Le logement reste une problématique dans le quotidien de nombreux agents. Selon les situations, la demande peut représenter une urgence à différents niveaux (séparation familiale, violence, problèmes de santé, problèmes d'insécurité, congé pour vente, ... etc).

La gestion des demandes de logements Louvre est assurée par un travailleur social afin de permettre une évaluation de la problématique logement de l'agent.



Localisation des logements attribués :

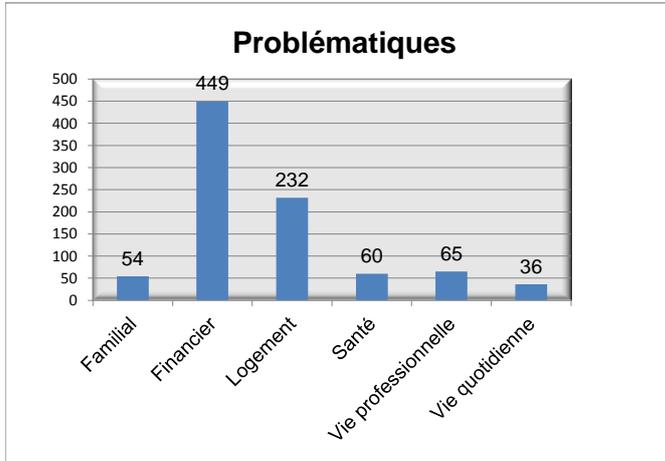
Afin de favoriser le rapprochement du lieu de travail, il a été fait le choix de réserver une majorité de logements dans Paris intra-muros.

Département	Nombre	%
Paris	117	90%
Hauts-de-Seine	4	3%
Val-de-Marne	5	4%
Val-d'Oise	2	2%
Total Petite couronne	11	8%
Yvelines	2	2%
Total Grande couronne	2	2%
Total	130	100%

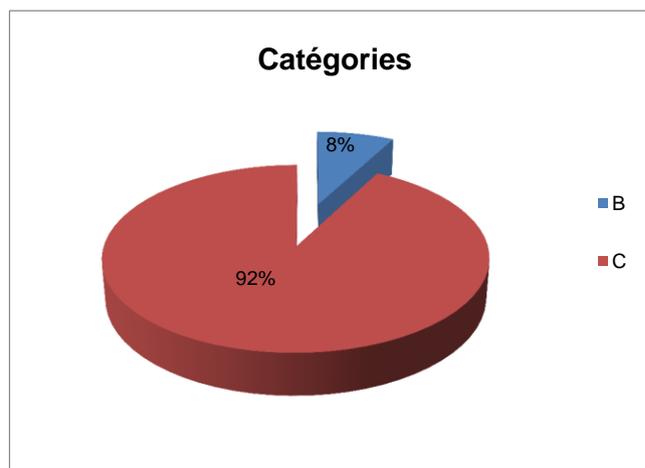
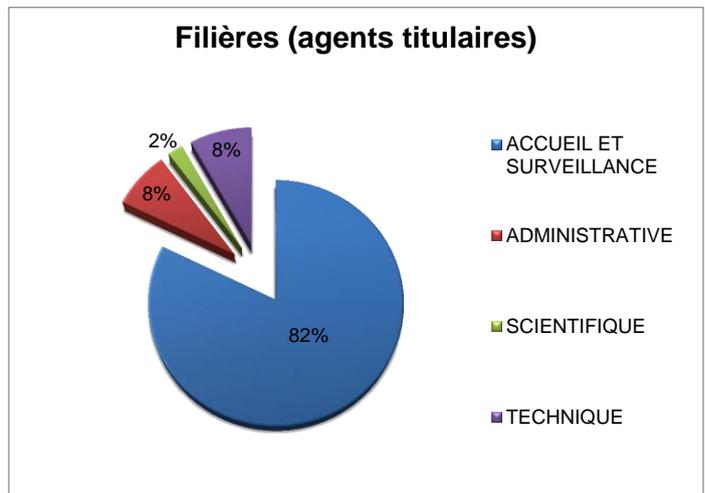
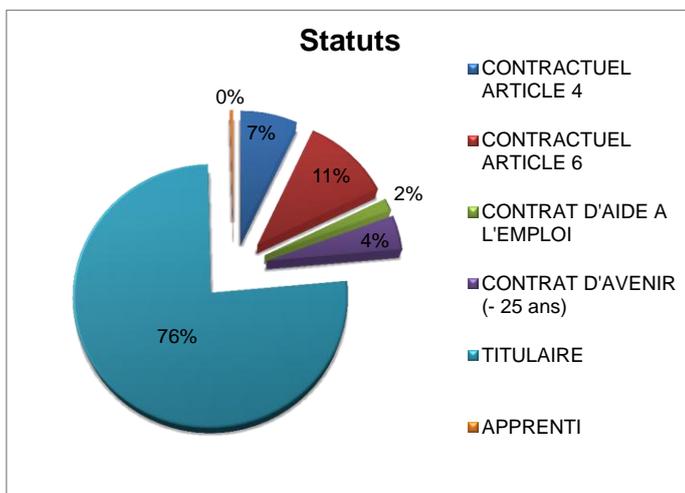
X.4 Accompagnement social

285 agents reçus en 2011 pour 665 rendez-vous
 269 agents reçus en 2012 pour 613 rendez-vous
 292 agents reçus en 2013 pour 950 rendez-vous
 259 agents reçus en 2014 pour 896 rendez-vous

Problématiques énoncées par les agents



Typologie des agents reçus



X.5 Restaurant du Personnel

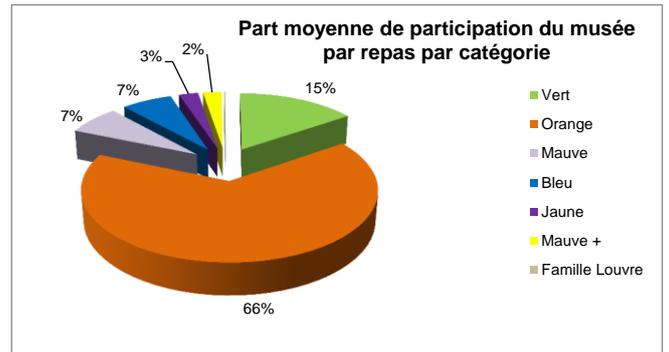
	2012	2013	2014
Nb de passages	263 058	259 614	257 052
<i>dont agents du musée</i>	<i>183 294</i>	<i>187 050</i>	<i>184 478</i>
Participation du musée	832 846 €	770 052 €	786 213 €

Définition des catégories	
CATEGORIE	INDICE
Vert	< ou = à 300
Orange	301 à 395
Mauve	396 à 464
Bleu	465 à 549
Jaune	550 à 599
Mauve +	600 à 749
Rouge	> ou = à 750
Famille Louvre	

MOYENNES PAR CATEGORIE

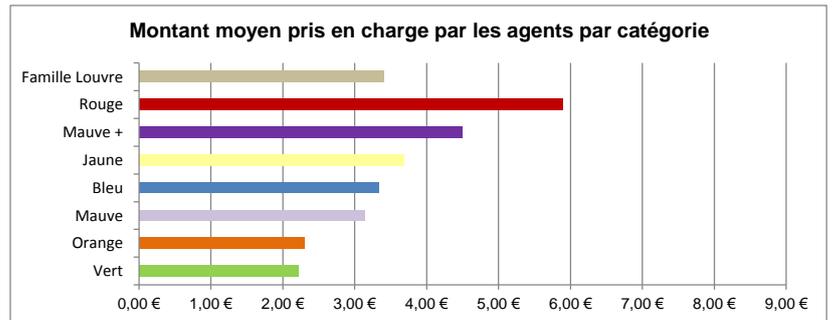
Montant moyen de la participation du Musée par repas : 4,26 €

	% de participation du musée 2012	Participation du Musée 2012	% de participation du musée 2013	Participation du Musée 2013	% de participation du musée 2014	Participation du Musée 2014
Vert	42%	5,25 €	26%	4,48 €	15%	4,61 €
Orange	39%	4,65 €	54%	4,48 €	66%	4,61 €
Mauve	8%	4,16 €	7%	3,71 €	7%	3,88 €
Bleu	7%	3,78 €	7%	3,36 €	7%	3,53 €
Jaune	2%	3,40 €	3%	3,37 €	3%	3,53 €
Mauve +	2%	2,34 €	3%	2,31 €	2%	2,44 €
Rouge	0%	0,52 €	0%	0,83 €	0%	0,89 €
Famille Louvre	0%	4,60 €	0%	3,55 €	0%	3,70 €
TOTAL	100%	4,54 €	100%	4,12 €	100%	4,26 €



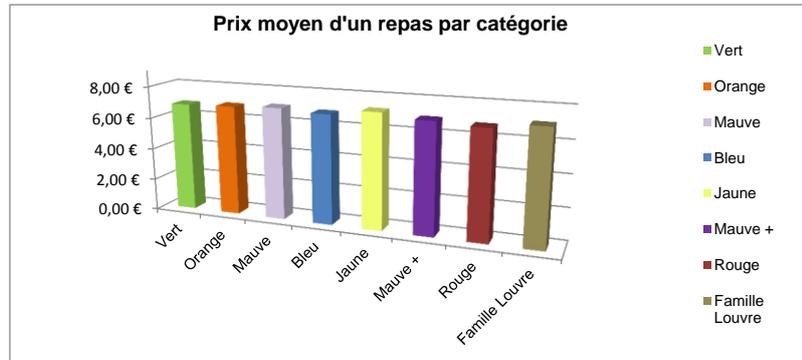
Montant moyen pris en charge par les agents : 2,65 €

	2012	2013	2014
Vert	2,21 €	2,18 €	2,22 €
Orange	2,39 €	2,16 €	2,30 €
Mauve	3,25 €	3,00 €	3,14 €
Bleu	3,38 €	3,24 €	3,34 €
Jaune	4,18 €	3,55 €	3,68 €
Mauve +	4,74 €	4,33 €	4,50 €
Rouge	6,63 €	5,71 €	5,90 €
Famille Louvre	2,89 €	3,09 €	3,40 €
TOTAL	2,71 €	2,54 €	2,65 €



Montant moyen d'un repas : 6,91 €

	2012	2013	2014
Vert	7,46 €	6,67 €	6,83 €
Orange	7,03 €	6,64 €	6,90 €
Mauve	7,41 €	6,72 €	7,03 €
Bleu	7,17 €	6,61 €	6,87 €
Jaune	7,58 €	6,92 €	7,21 €
Mauve +	7,08 €	6,64 €	6,94 €
Rouge	7,15 €	6,53 €	6,78 €
Famille Louvre	7,49 €	6,64 €	7,10 €
TOTAL	7,25 €	6,66 €	6,91 €



XI

Accompagnement psychologique

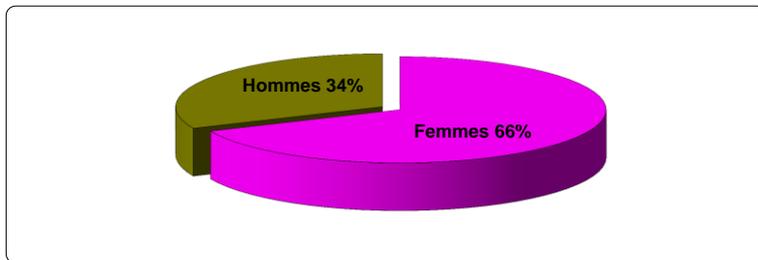
XI. Accompagnement psychologique

En 2014, 139 personnes sont venues consulter la psychologue, et 914 entretiens ont été réalisés, contre 116 personnes pour 898 entretiens en 2013.

Les personnes qui sollicitent la psychologue sont majoritairement des femmes, non-cadres, titulaires, de plus de 30 ans.

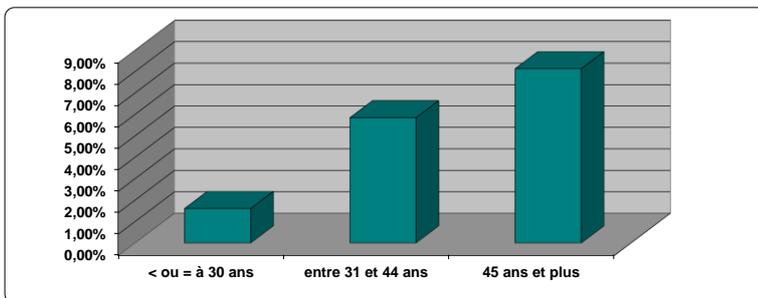
Sexe

	Nombre d'agents venus consulter	Nombre d'agents moyen sur l'année	Taux d'agents venus consulter par sexe
Femmes	95	1314	7,23%
Hommes	44	966	4,55%



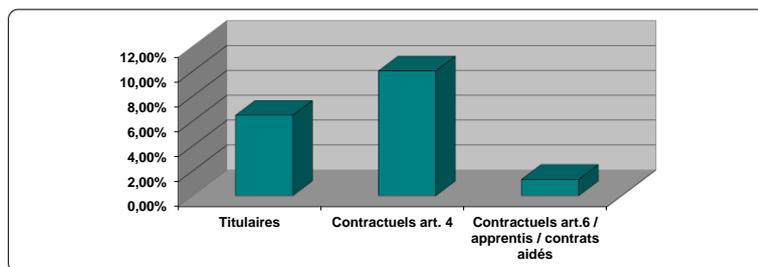
Age

	Nombre d'agents venus consulter	Nombre d'agents moyen sur l'année	Taux d'agents venus consulter selon l'âge
< ou = à 30 ans	7	436	1,61%
entre 31 et 44 ans	46	787	5,84%
45 ans et plus	86	1057	8,13%



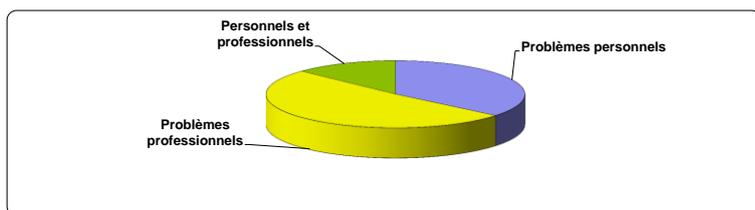
Statut

	Nombre d'agents venus consulter	Nombre d'agents moyen sur l'année	Taux d'agents venus consulter selon leur statut
Titulaires	90	1393	6,46%
Contractuels art. 4	43	429	10,02%
Contractuels art.6 / apprentis / contrats aidés	6	458	1,31%



Nature de la demande

Problèmes personnels	50
Problèmes professionnels	71
Personnels et professionnels	18



Sur le plan collectif, outre la participation au réseau conditions de travail, à l'animation des journées de préparation à la retraite et au pilotage de la journée annuelle de sensibilisation au handicap, les axes qui ont été particulièrement développés en 2014 concernent :

1) La prévention des conduites addictives

Le groupe pluridisciplinaire de prévention des addictions a élaboré un document de prévention et de gestion des problèmes liés à l'alcool et aux conduites addictives des personnels du Musée du Louvre. Ce document est constitué d'une partie présentant les axes généraux de la prévention ainsi que 7 fiches pratiques indiquant les conduites à tenir en fonction de différentes circonstances (état d'ébriété d'un personnel, problème d'addiction chronique, etc.). Ce document a été validé en CHSCT ; il a été présenté par des membres du groupe de prévention lors de séances de sensibilisation dans les directions et les départements. En 2014, des réunions ont ainsi été organisées dans les départements des AGER, des AO et des Peintures. Pour la DAPS, 12 réunions ont été organisées. Enfin, une réunion a été organisée pour la DRE et une à l'unité Jardins de la DPAJ. Au total, 286 agents ont été sensibilisés en 2014, ce qui porte à 617 le nombre d'agents ayant bénéficié de ces actions de sensibilisation.

2) Groupe de travail harcèlement

Dans le cadre du pôle santé et bien-être au travail, un groupe de travail pluridisciplinaire sur les agressions et les violences internes/conflits a été mis en place en 2013.

Après avoir centré sa réflexion sur la problématique des agressions et abouti à l'élaboration d'un guide à l'usage des agents victimes, le groupe a orienté ses travaux sur les problématiques de harcèlement moral et sexuel.

Suite à un appel d'offre, le cabinet de psychosociologues ESTA a été choisi pour accompagner le groupe pluridisciplinaire composé de l'Administrateur général et de l'Administrateur général adjoint du Musée, du DRH, du médecin coordinateur du pôle santé et bien-être au travail, de la psychologue, du conseiller de prévention, d'un assistant de prévention, de deux représentants des 3 sections syndicales représentées au CHSCT et de la secrétaire du CHSCT.

L'objectif du groupe sera d'élaborer des dispositifs de traitement des cas de harcèlement et de sensibilisation/prévention.

Les travaux du groupe ont débuté par une formation/action sur ces questions qui s'est tenue en novembre 2014.

3) Réorganisation

La psychologue a participé à l'élaboration du projet de la DRH dans le cadre de la réorganisation globale de l'établissement : participation et co-animation de réunions sur les chantiers de la direction (en particulier le chantier processus-procédures). Par ailleurs, elle a élaboré avec la responsable du pôle santé et bien-être au travail une proposition d'accompagnement de la réorganisation.

XII

Médecine de prévention

1533 consultations ont été réalisées en 2014, contre 1418 en 2013, soit une **hausse de 8%**.

Examens périodiques	810
Examens quinquennaux	551
Examens annuels	259
Examens médicaux non périodiques	723
Examens d'affectation	37
Examens de reprise	104
Examens occasionnels	564
	<i>A la demande du salarié</i>
	189
	<i>A la demande du médecin</i>
	294
	<i>A la demande de la hiérarchie</i>
	55
	<i>Visites de pré-reprise</i>
	26
Urgences	18
TOTAL DES EXAMENS CLINIQUES	1533

Les médecins réalisent également l'**activité en milieu de travail** qui leur permet d'analyser les conditions de travail des agents et déterminer les postes nécessitant une Surveillance Médicale renforcée telle qu'elle est définie par la législation actuelle et les décrets de la Fonction Publique. Cette action en milieu de travail est mise en œuvre de façon pluridisciplinaire avec la participation autant que possible aux travaux des assistants et conseillers de prévention.

Elle permet aux médecins de prévention de :

- connaître les postes de travail,
- évaluer les risques professionnels,
- mettre en œuvre la pluridisciplinarité dans le cadre des missions de médecine du travail,
- améliorer l'adéquation entre état de santé des agents, employabilité et équilibre vie privée/vie professionnelle (« bien-être au travail »).

Elle leur permet également d'établir les fiches de risques professionnels, en lien avec les assistants de prévention.

D'autre part, **955 actes d'infirmierie ont été enregistrés en 2014** :

- Délivrance de médicaments : 286
- Vaccinations : 114 dont 72 vaccinations contre la grippe
- Pansements : 199
- Avis et conseils : 108
- Ecoutes : 35
- Mesures glycémie : 15
- Repos : 15
- Audiotests : 30 (hors visites médicales)
- Spirométries : 5
- Soins oculaires : 5
- Ergovisions : 2 (hors visites médicales)
- Applications pommade : 42
- Perfusions : 41
- Injections : 21
- Oxymétries : 3
- Ablations fils : 4
- Analyses d'urines : 8 (hors visites médicales)
- Soins divers : 12
- Poses attelle : 6
- Biométries : 547
- Mises en observation : 9
- Applications poches de froid : 8
- Délivrances serviettes périodiques : 3
- Tests de Peak-Flow : 2
- Respirations dans un sac plastique : 2

140 autorisations de sortie ont été accordées en 2014.

XIII

Handicap

I. Bénéficiaires de l'obligation d'emploi

	2011	2012	2013	2014
Effectif total rémunéré au 1er janvier (en personnes physiques)	2193	2139	2122	2064
Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi rémunérés au 1er janvier (en personnes physiques)	101	90	106	118
% déclaré/effectif	4,61%	4,21%	5,00%	5,71%

Répartition des agents

Par statut	
Titulaires	106
Contractuels	11
Emploi aidé	1

Par sexe	
Femmes	54
Hommes	64

Par tranches d'âge	
De 21 à 30 ans	6
De 31 à 40 ans	20
De 41 à 50 ans	35
De 51 à 60 ans	49
+ de 61 ans	8

Par affectation	
Départements	7
DAPS - Direction accueil du public et surveillance	70
DFJM - Direction financière, juridique et des moyens	3
DMPC - Direction de la médiation et de la programmation culturelle	16
DPAJ - Direction patrimoine, architecture et jardins	9
DRC - Direction de la recherche et des collections	1
DRE - Direction des relations extérieures	2
DRH - Direction des ressources humaines	4
AC - Agence comptable	1
Musée Delacroix	2
Non affectés	3

II. Recrutements

Au cours de l'année 2014 :

- **2 recrutements** d'agents en situation de handicap, précédemment employés en contrat saisonnier à la DAPS,
- **7 accueils** d'étudiants ou élèves reconnus travailleurs handicapés dont 3 à la DAPS, 1 à la DRE et 3 au département des AGER

III. Actions menées en faveur du handicap

Objectifs et actions	Montant
Maintien dans l'emploi et reclassement des agents en situation de handicap	
Actions d'aménagements du poste de travail (mobilier, outillage, informatique...)	16 761 €
Aides versées afin d'améliorer les conditions de vie des travailleurs handicapés (transports, aides sociales)	61 162 €
Actions de formation et d'information (journée de sensibilisation du handicap)	16 151 €
<i>Total maintien dans l'emploi</i>	94 074 €
Accessibilité des locaux de travail et d'intérêt général : travaux réalisés	
Mise aux normes de sanitaires pour un agent handicapé moteur, pose d'une main courante dans l'escalier du restaurant du personnel	17 484 €
<i>Total accessibilité</i>	17 484 €
Favoriser la collaboration entre le secteur adapté et le Musée	
Dépenses en faveur du milieu adapté (achat de prestations, de fournitures, de matériel etc. par la DG, la DFJM, la DPAJ)	54 258 €
<i>Total secteur adapté</i>	54 258 €
Total général	165 816 €

XIV

Formation

XIV. 1. Bilan synthétique cumulant les actions de formation et de développement de compétences réalisées en 2014

Comparatif inter/intra 2013-2014 des actions de développement de compétences

	2013		2014		2014	
	Inter	Intra	Inter	Intra	Inter	Intra
% stagiaires	9%	91%	10%	90%	10%	90%
% volume de jours	24%	76%	21%	79%	21%	79%
% coûts	31%	69%	25%	75%	25%	75%

Focus Formation

<p>2013 : 1 610 agents formés (hors apprentis), soit 71% de l'effectif de l'établissement</p> <p>Le nombre de jours de formation est de 6 129 en 2013, soit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1,6 jour par stagiaire - 3,8 jours par agent formé 	<p>2014 : 1959 agents ont suivi au moins une action de développement de compétences (hors apprentis), soit 81% de l'effectif de l'établissement</p> <p>Le nombre de jours de formation est de 7 167 en 2014, soit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1,47 jour par stagiaire - 3,6 jours par agent formé 	<p>2014 : 1632 agents ont suivi au moins une action de formation, soit 67% de l'effectif de l'établissement</p> <p>Le nombre de jours de formation est de 6 850 en 2014, soit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2,1 jours par stagiaire - 4,2 jours par agent formé
--	--	---

XIV.2. Budget de formation

Nature des dépenses	Budget SOMF	Hors budget SOMF
Budget initial	1 028 880	
Coûts pédagogiques directs	804 266	
Coûts indirects	75 195	
Coûts prise en charge autres actions de développement de compétences	20 431	
Indemnités des maîtres d'apprentissage		37 230
Indemnités des formateurs internes		12 290
Frais de mission - stagiaires		3 889
Allocation formation		-
Visites conférences RMN-DPC pour DAPS	6050	
Total dépenses (hors reports)	905 942	53 409

Rapport des dépenses formation/Masse salariale

Dépenses formation (budget et hors budget SOMF)	Rémunération des personnels d'ingénierie de formation	Traitement des stagiaires et congés de formation	Dépenses totales de formation	Masse salariale	Formation/ Masse salariale
959 351	588 576	1 210 725	2 758 652	103 418 249	2.67%

XIV. 3. Coûts, jours et stagiaires par domaine de formation

	2013	2014
TOTALITE COUTS	751 853	804 266
NOMBRE DE JOURS	5 952	6 850
NOMBRE DE STAGIAIRES	2 874	3 302

A noter que le périmètre de la partie XIV.3 est différent des précédents bilans sociaux. Il intègre en effet uniquement les actions de formation, excluant désormais les actions de développement de compétences. Cette remarque vaut également pour les parties XIV.4 et XIV.5, ce qui explique des chiffres 2013 différents de ceux présentés dans le bilan social l'année dernière.

DOMAINES DE FORMATION	2013				2014			
	Nombre de jours	Répartition	Nombre de stagiaires	Répartition	Nombre de jours	Répartition	Nombre de stagiaires	Répartition
CONCOURS	311	5%	132	3%	696	10%	475	14%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	198	1%	29	1%	32	0%	11	0%
FORMATIONS GENERALES	997	13%	498	13%	1 073	16%	485	15%
GESTION-DROIT	224	3%	106	3%	304	4%	188	6%
HYGIENE ET SECURITE	691	7%	270	7%	651	10%	486	15%
INFORMATIQUE	402	8%	287	8%	711	10%	333	10%
LANGUES	1 103	11%	431	11%	1 408	21%	223	7%
MANAGEMENT	633	9%	346	9%	221	3%	109	3%
METIERS DE LA CULTURE	1 250	41%	632	41%	1 430	21%	686	21%
POST-RECRUTEMENT	143	4%	143	4%	323	5%	306	9%
Total	5 952	100%	2 874	100%	6 850	100%	3 302	100%

XIV. 4. Répartition des stagiaires par catégorie statutaire et domaine de formation

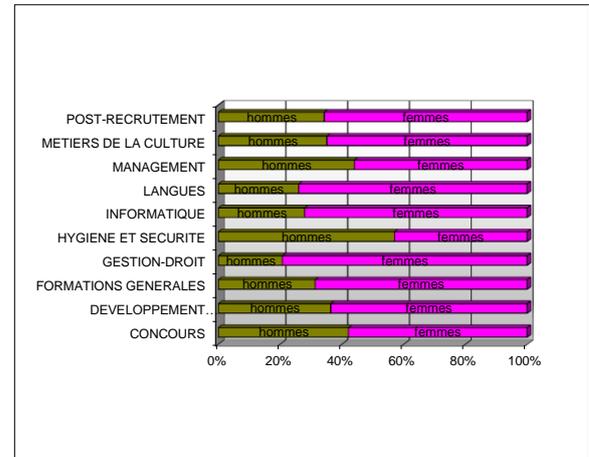
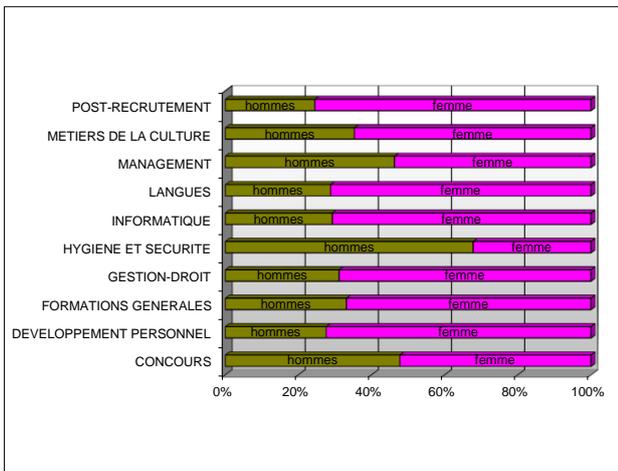
DOMAINES DE FORMATION	2013							2014						
	Total	A	Répartition des A sur total stagiaires	B	Répartition des B sur total stagiaires	C	Répartition des C sur total stagiaires	Total	A	Répartition des A sur total stagiaires	B	Répartition des B sur total stagiaires	C	Répartition des C sur total stagiaires
CONCOURS	132	13	9,8%	32	24,2%	87	65,9%	475	15	3,2%	57	12,0%	403	84,8%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	29	9	31,0%	4	13,8%	16	55,2%	11	3	27,3%	4	36,4%	4	36,4%
FORMATIONS GENERALES	498	50	10,0%	55	11,0%	393	78,9%	485	91	18,8%	70	14,4%	324	66,8%
GESTION-DROIT	106	51	48,1%	26	24,5%	29	27,4%	188	99	52,7%	42	22,3%	47	25,0%
HYGIENE ET SECURITE	270	44	16,3%	96	35,6%	130	48,1%	486	53	10,9%	84	17,3%	349	71,8%
INFORMATIQUE	287	73	25,4%	47	16,4%	167	58,2%	333	138	41,4%	54	16,2%	141	42,3%
LANGUES	431	153	35,5%	41	9,5%	237	55,0%	223	93	41,7%	24	10,8%	106	47,5%
MANAGEMENT	346	237	68,5%	76	22,0%	33	9,5%	109	59	54,1%	28	25,7%	22	20,2%
METIERS DE LA CULTURE	632	237	37,5%	124	19,6%	271	42,9%	686	232	33,8%	102	14,9%	352	51,3%
POST-RECRUTEMENT	143		-		-	143	100,0%	306		0,0%		0,0%	306	100,0%
Totaux	2 874	867	30,2%	501	17,4%	1 506	52,4%	3 302	783	23,7%	465	14,1%	2 054	62,2%

	2013				2014			
	A	B	C	TOTAL effectif physique	A	B	C	TOTAL effectif physique
Effectif moyen	499	273	1 506	2 278	501	272	1 656	2 429
Nombre d'agents formés	356	201	808	1 365	371	202	1 059	1 632
% d'agents formés au sein de chaque catégorie	71%	74%	54%		74%	74%	64%	
% d'agents formés sur l'effectif global	16%	9%	35%	60%	15%	8%	44%	67%
Nombre de stagiaires par catégorie	867	501	1 506	2 874	783	465	2 054	3 302
% stagiaires par catégorie / total stagiaires	30%	17%	52%		24%	14%	62%	

XIV. 5. Répartition des stagiaires hommes/femmes par domaines de formation

2013					
Domaines	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total stagiaires	% H	% F
CONCOURS	63	69	132	48%	52%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	8	21	29	28%	72%
FORMATIONS GENERALES	165	333	498	33%	67%
GESTION-DROIT	33	73	106	31%	69%
HYGIENE ET SECURITE	183	87	270	68%	32%
INFORMATIQUE	84	203	287	29%	71%
LANGUES	124	307	431	29%	71%
MANAGEMENT	160	186	346	46%	54%
METIERS DE LA CULTURE	223	409	632	35%	65%
POST-RECRUTEMENT	35	108	143	24%	76%
Totaux	1 078	1 796	2 874	38%	62%

2014					
Domaines	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total stagiaires	% H	% F
CONCOURS	200	275	475	42%	58%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	4	7	11	36%	64%
FORMATIONS GENERALES	152	333	485	31%	69%
GESTION-DROIT	39	149	188	21%	79%
HYGIENE ET SECURITE	277	209	486	57%	43%
INFORMATIQUE	93	240	333	28%	72%
LANGUES	58	165	223	26%	74%
MANAGEMENT	48	61	109	44%	56%
METIERS DE LA CULTURE	241	445	686	35%	65%
POST-RECRUTEMENT	105	201	306	34%	66%
Totaux	1 217	2 085	3 302	37%	63%



XIII.6 Accueil des stagiaires écoles

- 1 669 candidatures ont été traitées en 2014, soit une progression de 12% par rapport à 2013 (1 493).

- 449 stages ont été effectués en 2014 (505 en 2013), par 400 stagiaires.

- Depuis le 1er juillet 2009, les stages de plus de deux mois et plus de 40 jours de présence effective sont **gratifiés** : en 2014, 51 stages, soit 11% du total, ont donné lieu à une gratification (58 en 2011, 79 en 2012 et 84 en 2013).

PROFIL DES STAGIAIRES

Niveaux	Nombre de stagiaires	%
I	128	29%
II	152	34%
III	66	15%
IV	8	2%
V	4	1%
VI	73	16%
Stages adultes	12	3%
Stages professionnels	6	1%
Total	449	100%

Niveaux II et I : diplômés de second ou troisième cycle universitaire (licence, maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat) ou diplômés de grande école.

Niveau III : diplômés de niveau Bac plus 2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales...)

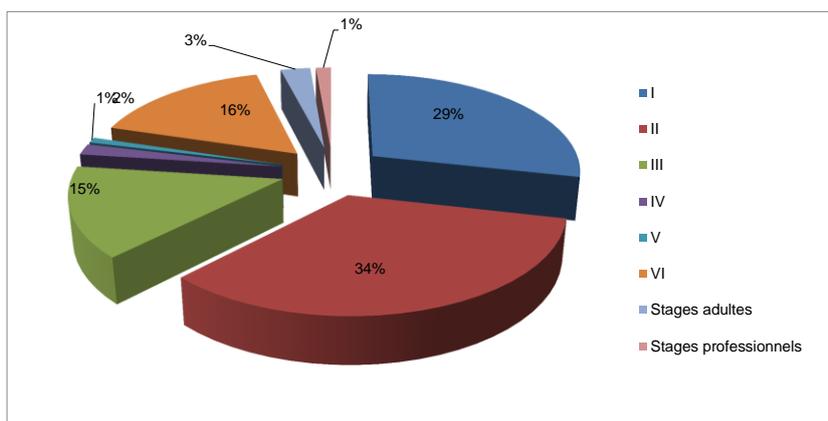
Niveau IV : Baccalauréat général, technologique ou professionnel

Niveau V : CAP ou BEP

Niveau VI : sans diplôme ou Brevet des collèges

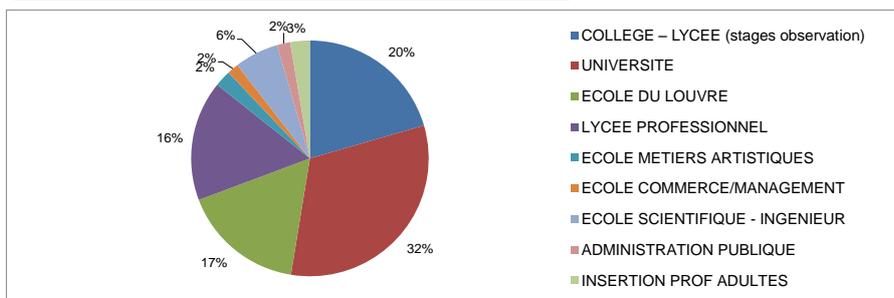
Stages adultes : (en reconversion : AFPA...)

Stages professionnels : provenance des administrations publiques



SECTEUR DE FORMATION D'ORIGINE DES STAGIAIRES

Origine des stagiaires accueillis par secteur de formation		
COLLEGE – LYCEE (stages observation)	20%	92
UNIVERSITE	32%	144
ECOLE DU LOUVRE	17%	75
LYCEE PROFESSIONNEL	16%	74
ECOLE METIERS ARTISTIQUES	2%	10
ECOLE COMMERCE/MANAGEMENT	2%	7
ECOLE SCIENTIFIQUE - INGENIEUR	6%	27
ADMINISTRATION PUBLIQUE	2%	8
INSERTION PROF ADULTES	3%	12



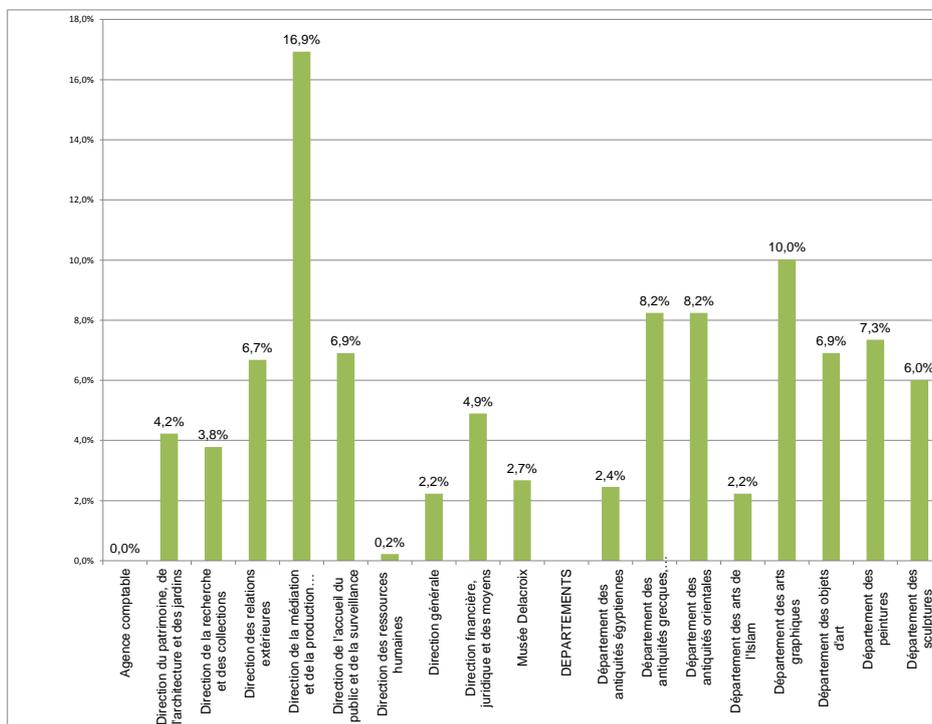
HANDICAP

Dans le cadre de la convention avec le FIPHFP, le Louvre s'engage à recevoir chaque année des stagiaires handicapés. En 2014, 7 personnes en situation de handicap ont bénéficié d'un stage (4 à la DAPS, 2 au DAGER, 1 à la DRC).

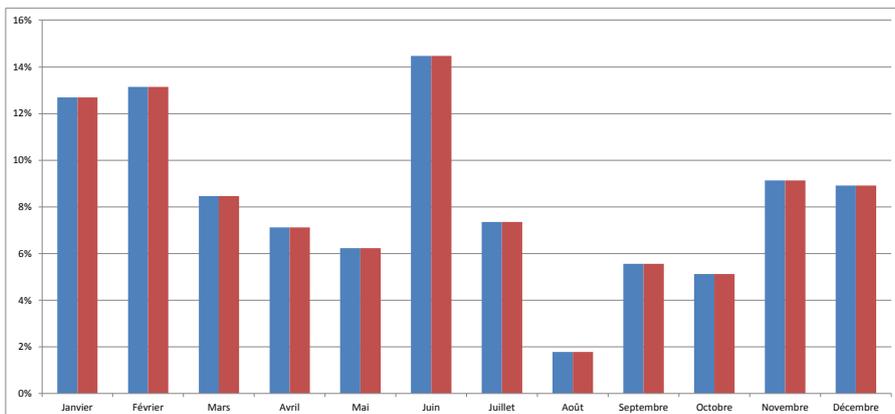
REPARTITION DES STAGIAIRES PAR DIRECTION

DIRECTIONS			
Agence comptable	0	0,0%	218 stages soit 49%
Direction du patrimoine, de l'architecture et des jardins	19	4,2%	
Direction de la recherche et des collections	17	3,8%	
Direction des relations extérieures	30	6,7%	
Direction de la médiation et de la production culturelle	76	16,9%	
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	31	6,9%	
Direction des ressources humaines	1	0,2%	
Direction générale	10	2,2%	
Direction financière, juridique et des moyens	22	4,9%	
Musée Delacroix	12	2,7%	
DEPARTEMENTS			
Département des antiquités égyptiennes	11	2,4%	231 stages soit 51%
Département des antiquités grecques, étrusques et romaines	37	8,2%	
Département des antiquités orientales	37	8,2%	
Département des arts de l'Islam	10	2,2%	
Département des arts graphiques	45	10,0%	
Département des objets d'art	31	6,9%	
Département des peintures	33	7,3%	
Département des sculptures	27	6,0%	
Total	449	100%	

La DMPC est la direction accueillant le plus de stagiaires (76), suivie par la DAPS (31) et la DRE (30). Sur 218 stages au total dans les directions, 48 correspondent à un Niveau d'études I, 44 à un Niveau II, 54 à un Niveau III, 8 à un Niveau IV, 4 à un Niveau V, 42 à un Niveau VI, 12 à des stages adultes et 6 à des stages professionnels. Dans leur majorité, il s'agit de stages inférieurs à 2 mois (174 sur 218, soit 80%). S'agissant des départements, ce sont les arts graphiques, les AGER et les antiquités orientales qui accueillent le plus de stagiaires (respectivement 45 et 37). Sur 231 stages au total, 80 correspondent à un Niveau d'études I, 108 à un Niveau II, 12 à un Niveau III et 31 à un Niveau VI.

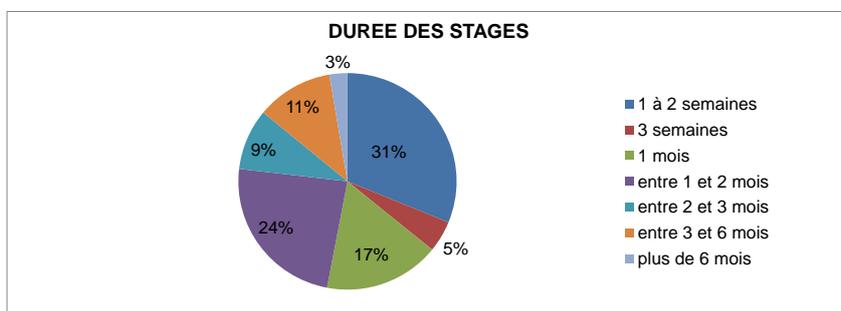


PERIODES D'ARRIVEE DES STAGIAIRES



DUREE DES STAGES

DUREE DES STAGES	NOMBRE DE STAGES	%
1 à 2 semaines	140	31%
3 semaines	21	5%
1 mois	77	17%
entre 1 et 2 mois	107	24%
entre 2 et 3 mois	41	9%
entre 3 et 6 mois	51	11%
plus de 6 mois	12	3%



65 stages de longue durée (> 2 mois) sur 104, soit 62%, se sont effectués dans les Départements.
 Les stages de longue durée concernent en majorité des stagiaires très diplômés (sur 104 stages, 66 stagiaires possèdent un Niveau d'études I, et 35 un Niveau II).

XV

Dialogue social

Instances 2014

XV.1. Comités techniques

	Pour avis	Pour information
11/02/2014	<p>Approbation du procès-verbal du 20 décembre 2013</p> <p>Plan de formation 2014</p> <p>Réorganisation des services (organisation en sous-directions)</p> <p>Calendrier d'organisation des élections des représentants du personnel au CA</p> <p>Modification du règlement de visite pour limiter la taille des bagages des visiteurs</p>	<p>Bilan de formation 2013</p> <p>Point sur le calendrier de paye</p> <p>Point d'étape sur les emplois d'avenir</p> <p>Projet pyramide : point d'étape</p>
6 et 7/05/2014	<p>Présentation des projets de direction et de l'organisation des sous-directions en services</p>	
19/09/2014	<p>Approbation du PV des CT des 6 et 7 mai 2014</p> <p>Modification de la décision du 14 octobre 2009, relative à la création d'une commission consultative paritaire pour les agents non titulaires de l'établissement public du musée du Louvre</p> <p>Modalités de mise en œuvre du scrutin relatif au renouvellement des instances représentatives du personnel du Ministère de la Culture et de la Communication et de l'établissement public du musée du Louvre</p> <p>Questionnaire d'autodiagnostic du niveau de langues des personnels, préalable à l'appel d'offres en vue du marché pour la formation aux langues</p>	
19/11/2014	<p>Approbation des PV des 11 février, 6 et 7 mai et 19 septembre 2014</p> <p>Conséquences sur les conditions de travail de la décision d'organisation du 1er juillet 2014 : Direction de la qualité et de l'audit interne</p> <p>Horaires du musée Delacroix</p> <p>Plans de développement de compétences des directions et départements</p> <p>Jours fériés 2015</p> <p>Indemnités des jours fériés pour les non-titulaires</p> <p>Ouverture 7J/7 : 1ère synthèse des contributions des directeurs</p>	<p>Point d'avancement de l'élaboration du projet scientifique et culturel et du contrat d'objectifs et de performance (présentation du Président)</p> <p>Résultats de l'enquête sociale</p> <p>Bilan social</p>

XV.2. Comités hygiène et sécurité

	Pour avis	Pour information
21/01/2014	<p>Renouvellement de la personne compétente en radioprotection du Musée du Louvre</p> <p>Organisation du suivi des registres de santé et de sécurité au travail</p> <p>Aménagement des postes de contrôle au regard de la mise en œuvre du nouveau logiciel de billetterie</p> <p>Délibération sur le programme de visites du CHSCT : combles et radiers et chantier mobilier XVIIIème</p>	<p>Compte-rendu de 2 visites du CHSCT : - Bureaux du Département des Objets d'Art - Ouverture des vitrines du Département des Arts de l'Islam</p> <p>Organisation du suivi des machines-outils</p> <p>Bilan de l'expérimentation menée à la DRH sur la prévention des Risques Psycho-Sociaux</p> <p>Suites de la réunion sur les sièges « assis-debout »</p> <p>Suivi des questions abordées en CHSCT</p>
05/02/2014 (CHSCT exceptionnel)	<p>Point d'étape sur la réorganisation des services</p> <p>Présentation du projet de répartition spatiale des directions et départements au sein de l'Etablissement</p>	<p>Projet Pyramide : point oral</p>
19/03/2014	<p>Approbation du PV de la séance du 21 janvier 2014</p> <p>Plan de formation 2014 en matière d'hygiène, sécurité et conditions de travail</p> <p>Programme de prévention des risques professionnels 2014</p> <p>Aménagement des locaux de la rue Sainte Anne</p>	<p>Bilan hygiène, sécurité et conditions de travail 2013</p> <p>Projet Pyramide : point sur la programmation des travaux</p> <p>Point sur l'utilisation du Bisphénol A</p> <p>Suivi des registres de santé et de sécurité au travail</p> <p>Suivi des questions abordées en CHSCT</p>
19/05/2014	<p>Approbation du procès-verbal du CHSCT du 21 janvier 2014 et du CHSCT exceptionnel du 5 février 2014</p> <p>Conséquences sur les conditions de travail de la décision de réorganisation produite après l'avis du CT du 11 février 2014</p>	
18/06/2014	<p>Approbation du PV du CHSCT du 19 mars 2014</p> <p>Allègement de la signalétique anti pickpockets</p> <p>Visites CHSCT : • Compte-rendu de la visite du chantier mobilier du XVIIIème du 16 avril 2014 • Programmation de la visite des locaux sociaux</p> <p>Suivi des avis du CHSCT : • Département des Objets d'Art • Vitrines DAI</p> <p>Validation du siège assis-debout à expérimenter</p>	<p>Présentation du bilan HSCT 2013</p> <p>Présentation du rapport d'activité 2013 du service médical</p> <p>Présentation fiches d'entreprise Dr Chérin et Dr Hadj-Aissa</p> <p>Présentation du bilan d'activité 2013 de la psychologue</p> <p>Suivi des registres de santé et sécurité au travail</p> <p>Point d'information complémentaire sur l'organisation de la Direction financière, juridique et des moyens</p> <p>Projet Pyramide : point sur la programmation des travaux</p> <p>Fonctionnement des groupes de travail du CHSCT</p> <p>Installation d'une borne Wifi à l'auditorium</p> <p>Compte-rendu de l'enquête CHSCT concernant une situation de travail dangereuse (agent de la société Challancin)</p> <p>Tableau de suivi des questions CHSCT</p>

24/07/2014 (CHSCT exceptionnel)	Constitution de la délégation d'enquête portant sur l'événement qui s'est déroulé le 16 juillet 2014 au sein de la Sous-direction de la présentation des collections de la DMPC	
15/10/2014	Approbation des PV du CHSCT du 19/05, 18/06 et 24/07/2014 Musée Delacroix : modification des horaires et installation des nouveaux bureaux Recensement des facteurs de pénibilité au Musée du Louvre Déménagement du pavillon Mollien et de la porte des Arts	
30/10/2014 (CHSCT exceptionnel)	Déménagements du pavillon Mollien et de la porte des Arts (suite)	
12/11/2014	Présentation de la DQAI : conséquences sur les conditions de travail de la décision du 1er juillet 2014 portant organisation du Musée du Louvre Registres Sécurité et Santé au Travail (STT) : localisation et synthèse des remarques inscrites depuis mai 2014 Accidents de travail : point de situation et retour sur l'accident du travail - électrisation Délégation d'enquête sur l'accident d'un agent : résultats Suivi de la visite CHSCT des locaux sociaux du 9 juillet 2014 Dossier Technique Amiante (DTA) : point de situation (expert DPAJ)	Aménagements PAC Mollien, Porte des Arts et Rohan - point de situation Groupe de travail sur l'aire de livraison : point de situation Groupe de travail Risques Psycho-sociaux (RPS) - point de situation Travaux Pyramide : point de situation Taux d'agressions en baisse : point de situation (expert DAPS) Résultats de l'enquête agressions réalisée par le service médical de juin 2013 à mai 2014 Présentation de l'étude RPS qui sera conduite par les médecins de prévention à compter du 1er janvier 2015

XVI

Dossier spécial

Egalité professionnelle

Synthèse

Les femmes représentent en 2014 57,6% des effectifs du Musée du Louvre. Elles sont majoritaires dans tous les statuts, sauf les apprentis. Ce sont chez les contractuels sur poste qu'elles sont proportionnellement les plus nombreuses (67,6%), du fait des métiers concernés (métiers sans corps de titulaires).

Chez les agents permanents à temps complet, elles sont majoritaires dans chaque catégorie, sauf la B. Elles représentent en 2014 44% des emplois supérieurs (A+ : Fondateur de pouvoir, Administrateur Général, Administrateur Général Adjoint, Président Directeur, Directeur, Directeur Département, Délégué), et presque 70% des effectifs de la catégorie A, un chiffre stable par rapport à 2013 (69,8%). Elles occupent enfin 52,9% des fonctions d'encadrement du Musée, contre 51,4% en 2013.

En pourcentage, les femmes sont les moins nombreuses à la Direction du patrimoine architectural et des jardins (33,3% des effectifs), ce qui peut s'expliquer par la forte proportion dans cette direction d'emplois techniques traditionnellement masculins. A l'inverse, la direction la plus féminisée est la Direction de la qualité et de l'audit interne (83,3% des effectifs).

En 2014, comme en 2010, 2011 et 2013, davantage de femmes que d'hommes ont été recrutés (66 femmes et 50 hommes pour 116 recrutements au total).

Au niveau des rémunérations des agents titulaires, les hommes semblent légèrement avantagés dans chaque catégorie, avec des rémunérations brutes (traitement + primes) en moyenne supérieures qui peuvent s'expliquer par une ancienneté plus grande, des interruptions de carrière type congé parental moins fréquentes ou encore un moindre recours au temps partiel (voir ci-dessous). Cependant, la tendance s'inverse au niveau global, en raison de l'importante part de femmes en catégorie A. Chez les contractuels sur poste, les indices de rémunération des hommes sont en moyenne supérieurs à ceux des femmes, globalement plus jeunes.

Les femmes se forment davantage que les hommes (2 085 femmes sur 3 302 stagiaires en 2014, soit 63%). Elles sont notamment très présentes dans les formations gestion droit (79% des stagiaires), informatiques et langues (72 et 74%). A l'inverse, elles se forment moins en matière d'hygiène et sécurité (43% des stagiaires).

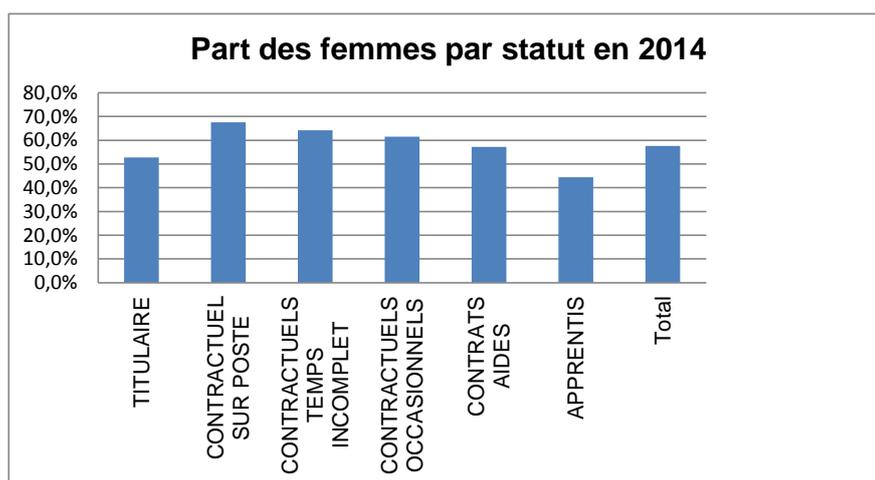
S'agissant de la conciliation vie privée/vie professionnelle, les femmes recourent davantage au temps partiel que les hommes (20,2% de femmes à temps partiel en 2014 - 15,4% en 2013 -, contre 5,7% d'hommes). Elles sont également davantage concernées par les journées enfant malade (72% des jours enfant malade sont pris par des femmes en 2014).

Enfin, la part des femmes dans les différentes instances varie selon la structure concernée. Elles sont ainsi majoritaires au Comité hygiène et sécurité (66,7%), mais en minorité à la Commission consultative paritaire (11%).

XVI.1. Données générales

1.1 Répartition des effectifs par sexe et par statut au 31.12.2014

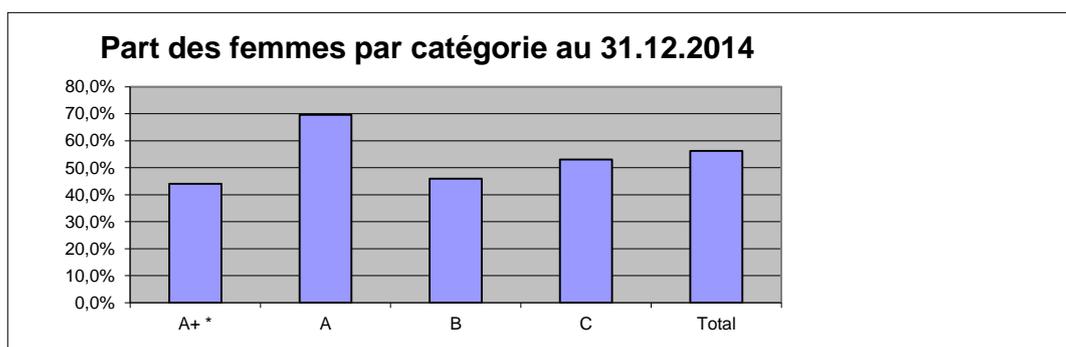
Statut	Part des femmes par statut en 2012	Part des femmes par statut en 2013	hommes 2014	femmes 2014	Total 2014	Part des femmes par statut en 2014
TITULAIRE	51,8%	52,6%	663	741	1404	52,8%
CONTRACTUEL SUR POSTE	67,9%	68,1%	140	292	432	67,6%
CONTRACTUELS TEMPS INCOMPLET	63,3%	63,4%	91	163	254	64,2%
CONTRACTUELS OCCASIONNELS	59,8%	63,0%	92	147	239	61,5%
CONTRATS AIDES	47,8%	58,2%	18	24	42	57,1%
APPRENTIS	57,1%	55,6%	5	4	9	44,4%
Total	56,7%	57,7%	1009	1371	2380	57,6%



1.2 Répartition des effectifs par sexe et par catégorie sur l'ensemble des besoins permanents à temps complet au 31.12.2014

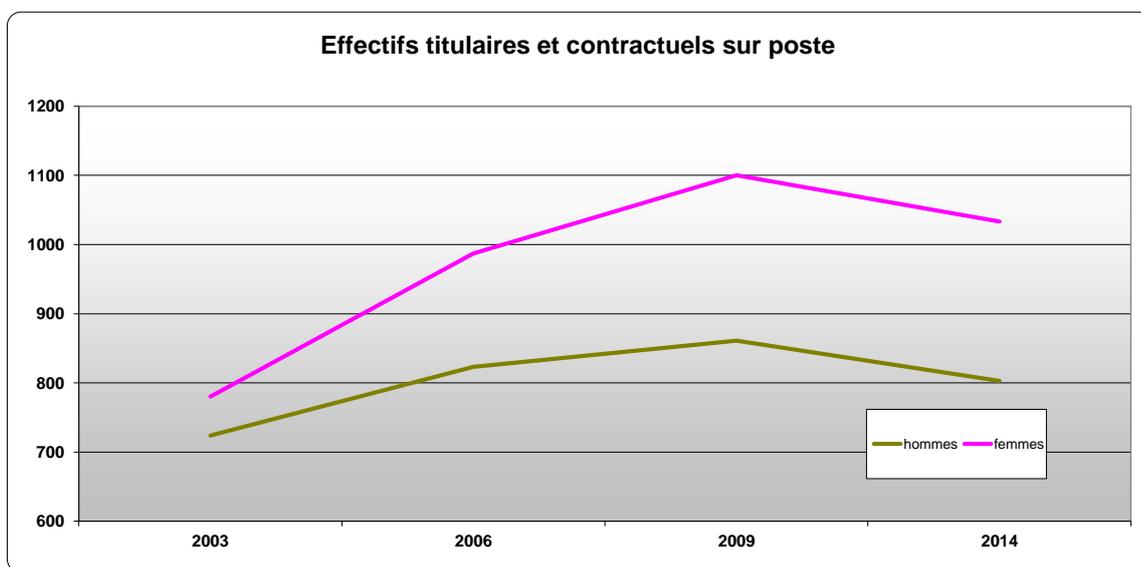
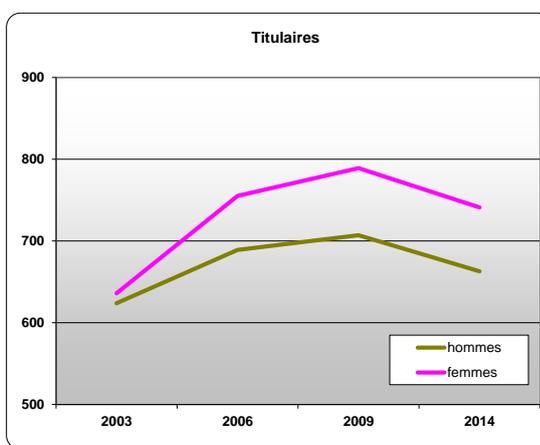
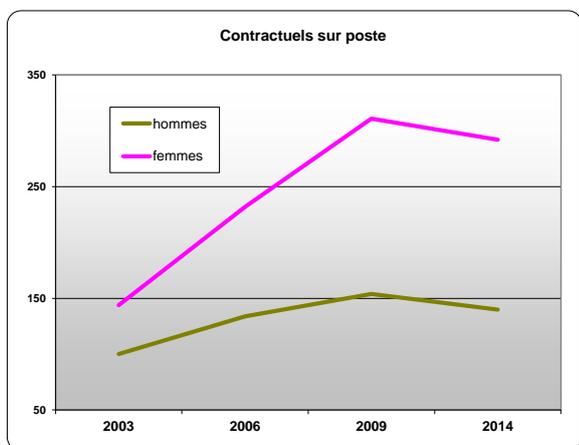
Catégorie	Part des femmes par catégorie en 2012	Part des femmes par catégorie en 2013	Hommes 2014	Femmes 2014	Total 2014	Part des femmes par catégorie en 2014
A+ *	57,7%	57,7%	14	11	25	44,0%
A	68,8%	69,8%	146	334	480	69,6%
B	45,5%	44,5%	139	118	257	45,9%
C	52,4%	53,0%	504	570	1 074	53,1%
Total	55,6%	56,3%	803	1 033	1 836	56,3%

* A+ = Fondateur de pouvoir, Administrateur Général, Administrateur Général Adjoint, Président Directeur, Directeur, Directeur Département, Délégué.



XVI.2 Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31.12

statut	2003		2006		2009		2014	
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes
CONTRACTUEL SUR POSTE	100	144	134	232	154	311	140	292
TITULAIRE	624	636	689	755	707	789	663	741
Total effectif permanent	724	780	823	987	861	1100	803	1033
CONTRACTUEL ART 6	130	355	199	386	191	291	91	163
Total	854	1135	1022	1373	1052	1391	894	1196



statut	2003		2009		2014		Evolution du taux de femmes 2003/2014
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	
CONTRACTUEL SUR POSTE	32,1%	67,9%	33,1%	66,9%	32,4%	67,6%	-0,3%
TITULAIRE	48,2%	51,8%	47,3%	52,7%	47,2%	52,8%	1,0%
Total effectif permanent	44,4%	55,6%	43,9%	56,1%	43,7%	56,3%	0,7%
CONTRACTUEL ART 6	38,3%	61,7%	39,6%	60,4%	35,8%	64,2%	2,5%
Total	43,2%	56,8%	43,1%	56,9%	42,8%	57,2%	0,4%

XVI.3. Répartition des agents par sexe et par affectation (besoins permanents à temps complet)

Au 31.12.2013

Direction	Hommes	Femmes	Total	Part des femmes par affectation
Directions dont le taux de féminisation est inférieur à la moyenne				
Direction architecture, museographie, technique	154	52	206	25,2%
Musee national Eugene Delacroix	13	9	22	40,9%
Direction des systèmes d'information	13	10	23	43,5%
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	464	504	968	52,1%
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	16	18	34	52,9%
Directions dont le taux de féminisation est supérieur à la moyenne				
Agence comptable	15	23	38	60,5%
Direction des ressources humaines et du developpement social	33	59	92	64,1%
Départements	54	170	224	75,9%
Direction générale/Délégations	7	24	31	77,4%
Direction de la production culturelle	12	44	56	78,6%
Direction du développement et du mécénat	10	45	55	81,8%
Direction politique des publics et education artistique	5	26	31	83,9%
Direction de la communication	2	11	13	84,6%
Direction des affaires financières et juridiques	5	28	33	84,8%
Direction de la maitrise d'ouvrage	2	13	15	86,7%
Total	805	1036	1841	56,3%

Au 31.12.2014

Direction	Hommes	Femmes	Total	Part des femmes par affectation
Directions dont le taux de féminisation est inférieur à la moyenne				
Direction du patrimoine architectural et des jardins	52	26	78	33,3%
Musée national Eugène Delacroix	13	9	22	40,9%
Direction de la médiation et de la programmation culturelle	124	95	219	43,4%
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	466	513	979	52,4%
Directions dont le taux de féminisation est supérieur à la moyenne				
Direction financière, juridique et des moyens	37	48	85	56,5%
Agence comptable	15	21	36	58,3%
Direction générale	6	10	16	62,5%
Départements	53	156	209	74,6%
Direction des ressources humaines	13	49	62	79,0%
Direction de la recherche et des collections	7	30	37	81,1%
Direction des relations extérieures	16	71	87	81,6%
Direction qualité et audit interne	1	5	6	83,3%
Total	803	1033	1836	56,3%

XVI.4. Recrutements

Hors mobilités internes

Hors réintégrations

Homme/Femme	Total 2011	Total 2012	Total 2013	Total 2014
FEMME	44	36	42	66
HOMME	26	61	25	50
Total	70	97	67	116

2011	Statut	De 20 à 29 ans			De 30 à 39 ans			De 40 à 49 ans			50 ans et +			Total
		Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	
Catégorie A	Contractuel	487	446	453	939	661	745	852	969	935	1 094	1 297	1 196	712
	Titulaire		459	459		465	465					963	963	547
Catégorie B	Contractuel	439	431	435	434		434	420		420				433
	Titulaire				463	352	408	362	445	404		439	439	412
Catégorie C	Contractuel	340	425	383	336	387	370							375
	Titulaire	297		297	296	297	297	297	297	297	295	296	295	296
Total	Contractuel	438	442	440	636	600	616	708	969	871	1 094	1 297	1 196	617
	Titulaire	297	459	351	351	388	378	318	334	327	295	498	458	376

2012	Statut	De 20 à 29 ans			De 30 à 39 ans			De 40 à 49 ans			50 ans et +			Total
		Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	
Catégorie A	Contractuel	476	494	489	605	789	727	794	683	730	1 540	1 640	1 590	684
	Titulaire		408	408		509	509	642	711	677	746	524	635	578
Catégorie B	Contractuel	516	438	458		420	420	516		516				455
	Titulaire													
Catégorie C	Contractuel		425	425		375	375							400
	Titulaire	308	309	309	309	309	309	311	307	308	308	306	307	308
Total	Contractuel	486	476	478	605	648	634	725	683	704	1 540	1 640	1 590	630
	Titulaire	308	319	315	309	342	328	477	358	381	396	378	389	342

2013	Statut	De 20 à 29 ans			De 30 à 39 ans			De 40 à 49 ans			50 ans et +			Total
		Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	
Catégorie A	Contractuel	536	554	551	835	620	706	871	652	734	955	1 151	1 067	751
	Titulaire	376	394	388	541	531	533	916	510	713				525
Catégorie B	Contractuel				527	457	480							480
	Titulaire				371		371				443		443	407
Catégorie C	Contractuel	309		309	387		387							348
	Titulaire	310	311	311	313	312	312		312	312	342		342	316
Total	Contractuel	423	554	521	741	590	654	871	652	734	955	1 151	1 067	713
	Titulaire	343	339	340	408	406	407	916	378	513	375		375	398

2014	Statut	De 20 à 29 ans			De 30 à 39 ans			De 40 à 49 ans			50 ans et +			Total
		Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	
Catégorie A	Contractuel	479	526	510	856	631	711	1 077	793	967	952	712	792	723
	Titulaire	408		408	483	475	479				916	963	940	600
Catégorie B	Contractuel				559		559							559
	Titulaire					321	321		358	358				340
Catégorie C	Contractuel	316		316		316	316							316
	Titulaire	319	318	319	320	319	320	320	322	321	350	319	329	321
Total	Contractuel	452	526	498	771	600	670	1 077	793	967	952	712	792	700
	Titulaire	332	318	323	345	345	345	320	326	324	538	448	482	350

XVI.5. Répartition par fonction d'encadrement et par sexe au 31.12

2013

Fonctions	Hommes					Femmes					Total		
	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans	60 ans et +	TOTAL	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans		60 ans et +	TOTAL
Direction générale			2			2					1	1	3
Directeur de cabinet			1			1							0
Directeur			3	5	1	9	1	3	4		3	11	20
Directeur adjoint, sous directeur		1	2	4		7	1	7	3			11	18
Chef de projet		1				1	1	1				2	3
Chef de service		5	9	8	2	24		12	13	10	1	36	60
Chef d'équipe	1	11	23	20	5	60	1	15	21	15	2	54	114
Chef d'unité		1	3	2		6		6	3	4	1	14	20
Chef d'atelier		1	8	4		13	1					1	14
Total	1	20	51	43	8	123	2	36	48	36	8	130	253
% d'encadrant(e)s par groupe d'âge selon le sexe	0,4%	7,9%	20,2%	17,0%	3,2%	48,6%	0,8%	14,2%	19,0%	14,2%	3,2%	51,4%	

	% d'encadrant par fonction selon le sexe	
	homme	femme
Direction générale	66,7%	33,3%
Directeur de cabinet	100,0%	0,0%
Directeur	45,0%	55,0%
Directeur adjoint, sous directeur	38,9%	61,1%
Chef de projet	33,3%	66,7%
Chef de service	40,0%	60,0%
Chef d'équipe	52,6%	47,4%
Chef d'unité	30,0%	70,0%
Chef d'atelier	92,9%	7,1%
Total	48,6%	51,4%

2014

Fonctions	Hommes					Femmes					Total		
	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans	60 ans et +	TOTAL	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans		60 ans et +	TOTAL
Direction générale			1	1		2					1	1	3
Directeur de cabinet			1			1							0
Directeur			5	5		10			2	4	2	8	18
Directeur adjoint, sous-directeur, adjoint au directeur		3	4	5		12	1	5	7	4		17	29
Chef de projet		1		1		2		2	1			3	5
Chef de service		4	10	11	1	26		13	23	12		48	74
Chef d'équipe	1	10	22	20	4	57	2	14	23	13	5	57	114
Chef d'unité		1	2	2		5		4	3	3		10	15
Chef d'atelier		1	6	6	1	14	1					1	15
Total	1	20	51	51	6	129	4	38	59	36	8	145	274
% d'encadrant(e)s par groupe d'âge selon le sexe	0,4%	7,3%	18,6%	18,6%	2,2%	47,1%	1,5%	13,9%	21,5%	13,1%	2,9%	52,9%	

	% d'encadrant par fonction selon le sexe	
	homme	femme
Direction générale	66,7%	33,3%
Directeur de cabinet	100,0%	0,0%
Directeur	55,6%	44,4%
Directeur adjoint, sous directeur	41,4%	58,6%
Chef de projet	40,0%	60,0%
Chef de service	35,1%	64,9%
Chef d'équipe	50,0%	50,0%
Chef d'unité	33,3%	66,7%
Chef d'atelier	93,3%	6,7%
Total	47,1%	52,9%

XVI.6. Rémunération

1. Titulaires

Traitement (moyenne des INM)

	2013															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total												
Catégorie A	388	417	405	519	476	489	643	600	616	768	658	694	824	937	915	669	647	654
Catégorie B	335		335	370	360	365	403	385	396	427	419	424	422	433	426	406	396	402
Catégorie C	312	311	312	313	313	313	326	324	325	343	339	341	355	343	349	331	326	328
Total																371	383	377

	2014															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total												
Catégorie A	394	400	397	501	492	495	653	569	600	811	684	727	688	922	879	682	640	653
Catégorie B	330		330	370	362	366	408	386	399	429	428	429	430	420	425	412	401	407
Catégorie C	318	317	318	319	319	319	332	328	330	348	345	347	366	356	361	337	333	335
Total																378	387	383

Primes statutaires modulables (moyenne annuelle brute)

	2013															Total
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total										
Catégorie A	8 106,66	4 423,86	5 160,42	4 835,18	6 549,93	6 011,01	6 365,03	5 832,60	6 022,75	7 440,36	5 897,05	6 441,75	6 724,17	7 675,96	7 510,43	6 321,94
Taux d'atteinte du maxi réglementaire		58,1%	66,4%	59,2%	80,2%	73,6%	75,7%	66,6%	70,0%	81,5%	65,7%	71,4%	57,8%	76,3%	72,0%	71,1%
Catégorie B	4 177,89		4 177,89	4 566,29	3 561,64	4 063,97	4 791,72	4 028,37	4 495,73	4 334,91	4 101,16	4 227,52	3 909,21	3 508,73	3 785,98	4 290,76
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	62,9%		62,9%	69,5%	56,4%	63,1%	70,0%	58,9%	65,7%	62,7%	60,0%	61,5%	56,6%	50,8%	54,8%	63,6%
Catégorie C	2 713,41	2 426,68	2 555,42	2 739,76	2 628,11	2 677,22	3 018,67	2 801,64	2 905,20	2 993,45	2 798,61	2 899,32	2 538,69	2 621,29	2 579,46	2 811,19
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	53,1%	47,6%	50,0%	53,2%	51,1%	52,0%	58,2%	54,3%	56,1%	57,2%	53,7%	55,5%	48,3%	50,1%	49,2%	54,3%

Synthèse

	Homme	Femme	Total
Catégorie A	6 470,69	6 252,70	6 321,94
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	73,1%	70,2%	71,1%
Catégorie B	4 547,67	3 939,20	4 290,76
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	66,9%	58,9%	63,6%
Catégorie C	2 902,09	2 727,06	2 811,19
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	55,9%	52,8%	54,3%
Total	3 488,86	3 415,80	3 450,62
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	61,0%	58,6%	59,8%

	2014															
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			Total
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total										
Catégorie A	6 217,50	7 522,19	6 869,85	4 450,09	6 639,99	6 006,07	6 320,82	6 056,73	6 151,40	8 159,53	6 337,73	6 920,70	6 189,15	4 626,73	5 017,34	6 261,16
Taux d'atteinte du maxi réglementaire		98,2%	88,0%	54,2%	80,9%	73,2%	74,8%	68,8%	71,1%	88,9%	70,3%	76,4%	53,0%	45,8%	47,8%	70,1%
Catégorie B	4 114,40		4 114,40	4 643,36	3 877,86	4 235,09	4 515,44	4 120,30	4 368,31	4 217,75	3 998,90	4 120,48	3 522,51	4 503,10	3 980,12	4 236,05
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	61,7%		61,7%	70,3%	61,1%	65,4%	65,6%	60,0%	63,5%	60,7%	58,2%	59,7%	50,7%	64,8%	57,3%	62,5%
Catégorie C	2 262,36	2 258,19	2 259,68	2 907,25	2 805,48	2 849,75	3 202,25	3 085,62	3 141,20	3 245,89	3 027,03	3 135,41	2 949,11	2 771,17	2 865,63	3 004,69
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	44,0%	44,1%	44,0%	56,2%	54,3%	55,1%	61,4%	59,5%	60,4%	61,7%	57,8%	59,8%	55,8%	52,7%	54,4%	57,7%

Synthèse

	Homme	Femme	Total
Catégorie A	6 476,74	6 158,32	6 261,16
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	72,8%	68,8%	70,1%
Catégorie B	4 362,09	4 063,81	4 236,05
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	63,9%	60,4%	62,5%
Catégorie C	3 093,36	2 926,06	3 004,69
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	59,3%	56,3%	57,7%
Total	3 578,73	3 514,31	3 544,55
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	62,3%	60,0%	61,1%

Rémunération brute mensuelle, primes statutaires modulables incluses

	2013															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne												
Catégorie A	2 525	2 356	2 361	2 879	2 815	2 835	3 599	3 348	3 439	4 283	3 631	3 848	4 488	5 109	4 992	3 730	3 605	3 645
Catégorie B	1 946	-	1 946	2 145	2 013	2 080	2 320	2 172	2 263	2 398	2 342	2 373	2 337	2 359	2 346	2 316	2 217	2 275
Catégorie C	1 714	1 687	1 699	1 723	1 713	1 717	1 808	1 777	1 792	1 883	1 849	1 867	1 903	1 855	1 880	1 819	1 783	1 800
Total																2 059	2 113	2 087

	2014															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne												
Catégorie A	2 399	2 534	2 468	2 762	2 899	2 859	3 643	3 217	3 372	4 548	3 790	4 043	3 796	4 784	4 612	3 792	3 564	3 637
Catégorie B	1 916	-	1 916	2 151	2 051	2 099	2 321	2 184	2 268	2 398	2 376	2 388	2 345	2 378	2 358	2 327	2 249	2 294
Catégorie C	1 705	1 702	1 703	1 765	1 755	1 760	1 848	1 822	1 834	1 930	1 898	1 914	1 989	1 929	1 961	1 865	1 830	1 847
Total																2 101	2 139	2 121

2. Contractuels article 4

Indice moyen

	2013															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total												
Catégorie A	475	509	505	669	608	622	735	681	699	910	868	883	875	881	877	770	682	709
Catégorie B	404	432	415	472	476	475	516	551	534	601	571	581	629		629	509	525	518
Catégorie C		423	423	406	407	406	487	472	477	685	536	577		531	531	508	476	485
Total																698	643	661

	2014															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total												
Catégorie A	500	515	512	726	601	629	777	692	722	906	841	865	836	1 145	962	796	688	721
Catégorie B	347	451	409	497	489	492	527	555	542	583	579	580	635		635	528	539	535
Catégorie C		461	461	423	407	413	477	477	477	668	538	581		543	543	527	490	501
Total																731	652	677

Traitement + indemnité de résidence

	2013															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total												
Catégorie A	2 267	2 429	2 408	3 189	2 900	2 968	3 505	3 249	3 334	4 339	4 138	4 213	4 173	4 203	4 185	3 674	3 252	3 380
Catégorie B	1 926	2 058	1 979	2 252	2 271	2 263	2 462	2 628	2 545	2 865	2 722	2 769	3 000	-	3 000	2 427	2 506	2 471
Catégorie C	-	2 018	2 018	1 936	1 940	1 939	2 324	2 250	2 275	3 265	2 554	2 754	-	2 535	2 535	2 422	2 269	2 314
Total																3 330	3 067	3 151

	2014															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total												
Catégorie A	2 386	2 456	2 444	3 462	2 865	3 000	3 703	3 302	3 443	4 320	4 012	4 126	3 986	5 463	4 589	3 795	3 279	3 440
Catégorie B	1 653	2 149	1 951	2 372	2 331	2 346	2 511	2 647	2 585	2 779	2 760	2 766	3 028	-	3 028	2 518	2 571	2 549
Catégorie C	-	2 199	2 199	2 018	1 942	1 970	2 276	2 273	2 274	3 183	2 567	2 772	-	2 589	2 589	2 514	2 335	2 387
Total																3 486	3 110	3 231

XVI.7. Formation professionnelle (hors apprentis)

7. 1 Données générales

A noter que le périmètre est différent des précédents bilans sociaux. Il intègre en effet uniquement les actions de formation, excluant désormais les actions de développement de compétences, ce qui explique des chiffres 2013, 2012 et 2011 différents de ceux présentés dans le bilan social l'année dernière.

	2011			2012			2013			2014		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Effectifs formés	681	973	1 654	629	1 016	1 645	669	941	1 610	646	986	1 632
Nombre de stagiaires	1 587	2 611	4 198	1 828	2 817	4 645	1 510	2 297	3 807	1 217	2 085	3 302
Nombre d'heures	13 933	23 937	37 865	12 647	22 495	35 281	13 610	22 982,25	36 772	14 647	26 452	41 099
Durée moyenne par agent (heures)	20,46	24,60	22,89	20,11	22,08	21,33	20,64	24,40	22,84	22,67	26,83	25,18
Durée moyenne par stagiaire (heures)	8,78	9,17	9,02	6,92	7,96	7,55	9,15	10,00	9,66	12,04	12,69	12,45

Par catégorie :

Catégorie A

	2011			2012			2013			2014		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Effectifs formés	97	241	338	152	328	480	99	259	358	110	261	371
Part des agents formés	26,7%	71,3%	100,0%	31,7%	68,3%	100,0%	27,7%	72,3%	100,0%	29,6%	70,4%	100,0%
Nombre de stagiaires	199	678	877	412	875	1 287	228	644	872	189	594	783
Nombre d'heures	2 525	7 137	9 662	3 017	6 975	9 992	2 760,5	7 989,5	10 750	2 838	7 343	10 181
Durée moyenne par agent (heures)	26,03	29,62	28,59	19,85	21,27	20,82	27,88	30,85	30,03	25,80	28,13	27,44
Durée moyenne par stagiaire (heures)	12,69	10,53	11,02	7,32	7,97	7,76	12,11	12,41	12,33	15,02	12,36	13,00

Catégorie B

	2011			2012			2013			2014		
	Hommes	Femmes	Total									
Effectifs formés	97	96	193	127	95	222	119	85	204	113	89	202
Part des agents formés	50,3%	49,7%	100,0%	57,2%	42,8%	100,0%	58,3%	41,7%	100,0%	55,9%	44,1%	100,0%
Nombre de stagiaires	221	315	536	297	263	560	275	234	509	241	224	465
Nombre d'heures	2 737	2 469	5 206	2 737	2 469	5 206	3 656	2 694	6 352	3 256	3 149	6 405
Durée moyenne par agent (heures)	31,09	33,41	32,24	21,55	26,20	23,54	30,74	31,69	31,14	28,81	35,38	31,71
Durée moyenne par stagiaire (heures)	13,65	10,18	11,61	9,21	9,46	9,33	13,30	11,51	12,48	13,51	14,06	13,77

Catégorie C

	2011			2012			2013			2014		
	Hommes	Femmes	Total									
Effectifs formés	488	639	1 127	402	541	943	451	597	1 048	307	405	712
Part des agents formés	43,3%	56,7%	100,0%	42,6%	57,4%	100,0%	43,0%	57,0%	100,0%	43,1%	56,9%	100,0%
Nombre de stagiaires	1 167	1 618	2 785	1 119	1 679	2 798	1 007	1 419	2 426	631	981	1 612
Nombre d'heures	8 392	13 588	21 980	6 893	12 971	19 864	7 392	12 279	19 671	7 176	13 927	21 103
Durée moyenne par agent (heures)	17,2	21,3	19,5	17,1	24,0	21,1	16,4	20,6	18,8	23,4	34,4	29,6
Durée moyenne par stagiaire (heures)	7,2	8,4	7,9	6,2	7,7	7,1	7,3	8,7	8,1	11,4	14,2	13,1

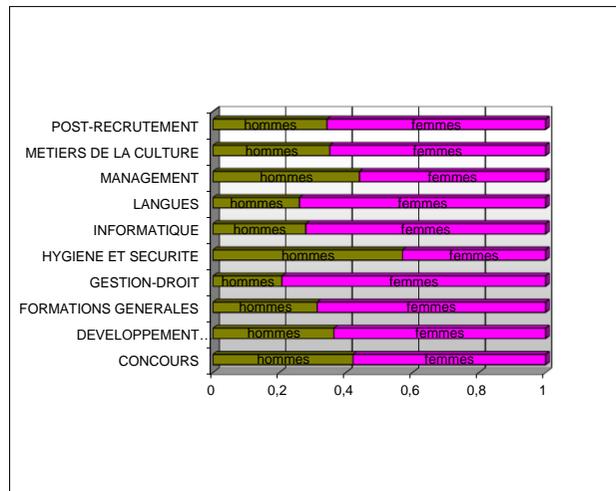
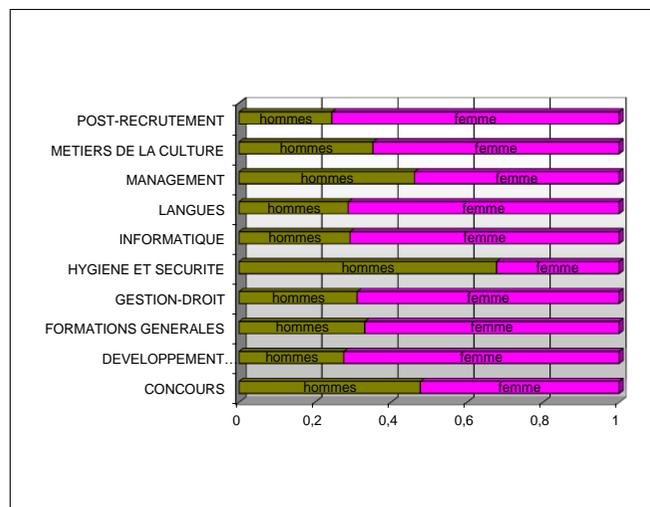
Contractuels à temps incomplet et occasionnels

	2014		
	Hommes	Femmes	Total
Effectifs formés	116	231	347
Part des agents formés	33,4%	66,6%	100,0%
Nombre de stagiaires	156	286	442
Nombre d'heures	1 379	2 033	3 412
Durée moyenne par agent (heures)	11,9	8,8	9,8
Durée moyenne par stagiaire (heures)	8,8	7,1	7,7

7.2 Répartition homme/femme par domaine

2013					
Domaines	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total stagiaires	% H	% F
CONCOURS	63	69	132	48%	52%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	8	21	29	28%	72%
FORMATIONS GENERALES	165	333	498	33%	67%
GESTION-DROIT	33	73	106	31%	69%
HYGIENE ET SECURITE	183	87	270	68%	32%
INFORMATIQUE	84	203	287	29%	71%
LANGUES	124	307	431	29%	71%
MANAGEMENT	160	186	346	46%	54%
METIERS DE LA CULTURE	223	409	632	35%	65%
POST-RECRUTEMENT	35	108	143	24%	76%
Totaux	1 078	1 796	2 874	38%	62%

2014					
Domaines	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total stagiaires	% H	% F
CONCOURS	200	275	475	42%	58%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	4	7	11	36%	64%
FORMATIONS GENERALES	152	333	485	31%	69%
GESTION-DROIT	39	149	188	21%	79%
HYGIENE ET SECURITE	277	209	486	57%	43%
INFORMATIQUE	93	240	333	28%	72%
LANGUES	58	165	223	26%	74%
MANAGEMENT	48	61	109	44%	56%
METIERS DE LA CULTURE	241	445	686	35%	65%
POST-RECRUTEMENT	105	201	306	34%	66%
Totaux	1 217	2 085	3 302	37%	63%



XVI.8 Conciliation vie privée / vie professionnelle

8.1 Répartition des temps partiels par sexe et par catégorie au 31.12.2014 (hors agents mis à disposition)

	Taux d'emploi		A	B	C	Total
	50%	Femme Homme				
Temps partiel de droit	50%			1	4	5
					1	1
	Total 50%		0	1	5	6
	60%			1		1
					1	1
	Total 60%		0	1	1	2
	70%				1	1
						0
	Total 70%		0	0	1	1
	80%		14	4	25	43
			3	7	10	
Total 80%		14	7	32	53	
90%		2		1	3	
					0	
Total 90%		2	0	1	3	
Sous-total temps partiel de droit		16	9	40	65	
Temps partiel sur autorisation	50%		1		6	7
			1	1	7	9
	Total 50%		2	1	13	16
	60%		1		4	5
						0
	Total 60%		1	0	4	5
	70%		1		4	5
				3	2	5
	Total 70%		1	3	6	10
	80%		23	13	49	85
		1	5	6	12	
Total 80%		24	18	55	97	
90%		9	8	37	54	
			1	7	8	
Total 90%		9	9	44	62	
Sous-total temps partiel sur autorisation		37	31	122	190	
Total		53	40	162	255	
Agents à temps partiel sur la population totale			10,5%	15,6%	15,1%	13,9%
Pourcentage de femmes à temps partiel			14,8%	22,9%	23,0%	20,2%
Pourcentage d'hommes à temps partiel			1,3%	9,4%	6,2%	5,7%

Pour mémoire en 2013 :

Agents à temps partiel sur la population totale			4,5%	9,4%	14,1%	10,7%
Pourcentage de femmes à temps partiel			6,5%	15,3%	21,2%	15,4%
Pourcentage d'hommes à temps partiel			0,0%	4,8%	6,0%	4,6%

8.2 Part des temps partiels par sexe et par direction au 31.12.2014 (hors agents mis à disposition)

		Temps partiel de droit					Temps partiel sur autorisation					Total	Part relative
		50%	60%	70%	80%	90%	50%	60%	70%	80%	90%		
Agence comptable	Femme				1					2		3	14,3%
	Homme											0	0,0%
	Total	0	0	0	1	0	0	0	2	0	3	8,3%	
Direction de la recherche et des collections	Femme				1				3		4	18,2%	
	Homme										0	0,0%	
	Total	0	0	0	1	0	0	0	3	0	4	10,8%	
Direction de la médiation et de la programmation culturelle	Femme				4	2			8	5	19	20,0%	
	Homme				2			2	2	9	16	12,9%	
	Total	0	0	0	6	2	2	2	17	6	35	16,0%	
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	Femme	4		1	17	1	6	3	4	44	39	119	23,2%
	Homme	1	1		7		5		2	2	7	25	5,4%
	Total	5	1	1	24	1	11	3	6	46	46	144	14,7%
Direction des relations extérieures	Femme		1		7		1			3		12	16,9%
	Homme				1							1	6,3%
	Total	0	1	0	8	0	1	0	3	0	13	14,9%	
Direction des ressources humaines	Femme				2				1	4	1	8	16,3%
	Homme						1					1	7,7%
	Total	0	0	0	2	0	1	0	1	4	1	9	14,5%
Direction du patrimoine architectural et des jardins	Femme				1				1	2		4	15,4%
	Homme											0	0,0%
	Total	0	0	0	1	0	0	0	1	2	4	5,1%	
Direction financière, juridique et des moyens	Femme				2				1	1		5	10,4%
	Homme										1	1	2,7%
	Total	0	0	0	2	0	0	0	2	1	6	7,1%	
Direction générale	Femme											2	22,2%
	Homme											0	0,0%
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	9,1%	
Musée national Eugène Delacroix	Femme								3			3	0,0%
	Homme						1					1	7,7%
	Total	0	0	0	0	0	1	0	3	0	4	18,2%	
Départements	Femme	1			6				1	16	6	30	19,2%
	Homme							1				1	1,9%
	Total	1	0	0	6	0	0	1	16	6	31	14,8%	
TOTAL	Femme	5	1	1	41	5	7	5	5	85	54	209	20,2%
	Homme	1	1	0	10	0	9	0	5	12	8	46	5,7%
	Total	6	2	1	51	5	16	5	10	97	62	255	13,9%

8.3 Jours "enfant malade"

	2014		
	Hommes	Femmes	Total
Nb jours enfant malade	496	1 298,5	1 794,5
Nb d'agents concernés	314	444	758
Nb d'enfants concernés	548	687	1 235
Nb d'agents ayant posé au moins 1 journée enfant malade	142	303	445
Moyenne de jours "enfant malade" par agent concerné	1,58	2,92	2,37
Moyenne de jours enfant malade par agent ayant bénéficié d'au moins 1 autorisation d'absence	3,49	4,29	4,03
Nb de jours EM par enfant	0,91	1,89	1,45
Part des agents concernés ayant bénéficié d'au moins 1 autorisation d'absence pour enfant malade	45,22%	68,24%	58,71%

8.4 Congés paternité

Nombre de congés paternité pris et durée en jours :

Durée en jours	Nb de congés				
	2010	2011	2012	2013	2014
11 jours	30	32	28	26	14
18 jours	1	1	0	0	0
TOTAL	31	33	28	26	14

Répartition par catégories :

	2010	2011	2012	2013	2014
Catégorie A	5	2	6	8	3
Catégorie B	5	10	3	5	1
Catégorie C	20	18	19	12	9
Contractuels article 6	1	3	0	0	1
Contrats aidés	0	0	0	1	0
TOTAL	31	33	28	26	14

Répartition par statuts :

	2010	2011	2012	2013	2014
Titulaires	23	25	20	16	9
Contractuels	8	8	8	10	5
TOTAL	31	33	28	26	14

Répartition par directions :

	2010	2011	2012	2013
Département des antiquités orientales	0	1	0	0
Département des arts de l'Islam	0	0	0	1
Département des antiquités grecques, étrusques et romaines	0	0	1	1
Direction des ressources humaines	0	0	2	1
Direction politique des publics et éducation artistique	0	0	1	0
Direction architecture, muséographie, technique	5	5	3	3
Direction de la maîtrise d'ouvrage	3	0	0	1
Direction de la production culturelle	0	1	0	1
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	17	20	17	15
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	1	2	0	1
Direction des affaires financières et juridiques	1	0	0	0
Direction des systèmes d'information	0	1	2	1
Direction du développement et du mécénat	0	1	0	0
Direction du musée du Louvre	1	0	0	1
Délégation conservation préventive et coord. des régies	0	0	1	0
Musée national Eugène Delacroix	3	2	1	0
TOTAL	31	33	28	26

2014	
Direction de la recherche et des collections	1
Direction de la médiation et de la programmation culturelle	2
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	7
Direction des relations extérieures	1
Direction financière, juridique et des moyens	2
Musée national Eugène Delacroix	1
TOTAL	14

XVI.9. Part des femmes dans les différentes instances

I/ Conseil d'administration

	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Part des femmes	Hommes	Femmes	Part des femmes
Total	8	5	38,5%	5	8	61,5%
dont représentants du personnel	2	1	33,3%	2	1	33,3%

II/ Comité technique

	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Part des femmes	Hommes	Femmes	Part des femmes
Représentants du personnel	6	4	40,0%	4	6	60,0%

III/ Comité hygiène et sécurité

	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Part des femmes	Hommes	Femmes	Part des femmes
Représentants du personnel	3	6	66,7%	3	6	66,7%

IV/ Commission consultative paritaire

	2013			2014		
	Hommes	Femmes	Part des femmes	Hommes	Femmes	Part des femmes
Total	8	1	11,1%	8	1	11,1%
dont représentants du personnel	4	1	20,0%	4	1	20,0%

GLOSSAIRE

Contractuel permanent à temps incomplet	Agent recruté pour répondre à un besoin permanent mais dont les fonctions impliquent un service à temps incomplet
Contractuel occasionnel ou saisonnier	Agent recruté pour répondre à un besoin saisonnier ou occasionnel lorsque les fonctions correspondantes ne peuvent être assurées par des fonctionnaires titulaires
Contractuel sur poste article 4	Agent recruté pour occuper un emploi du niveau de la catégorie A lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient, ou tout type d'emploi lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes
Titulaire	L'article 3 de la loi 83-634 du 13 juillet 1983 précise que, sauf dérogation prévue par une disposition législative, les emplois permanents de l'Etat, des établissements publics administratifs sont occupés par des fonctionnaires
ETP	Equivalent temps plein
ETPT	Equivalent temps plein travaillé Il tient compte de la période de travail effectuée sur l'année. Ainsi, un agent arrivé au 1er juillet à 80% compte pour 80% sur 6 mois soit 0,4 ETPT. Les titulaires mis à disposition et les contractuels mécatés ne sont pas comptabilisés dans le plafond.
PP	Personnes physiques
Taux d'absentéisme	$\left[\frac{\text{nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{effectif physique moyen payé}} \times \text{nombre de jours de la période considérée} \right] \times 100$ nb : les calculs sont effectués sur des durées exprimées en jours calendaires ; samedi et dimanche compris.