

Bilan Social 2009

Etablissement public du Musée du Louvre

Direction des Ressources Humaines et du Développement Social
Service Emplois Budgets

SOMMAIRE

I. Répartition des effectifs par statut et affectation	p.4
1. Répartition des effectifs en ETPT par statut	p.5
2. Evolution des effectifs entre 2008 et 2009 ETPT par affectation et statut	p.6
3. Répartition des effectifs en ETPT par affectation	p.7
4. Répartition des effectifs en ETPT par département	p.7
5. Répartition hommes/femmes par statut, corps et affectation en personnes physiques	p.8
6. Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31/12	p.11
II. Emploi des titulaires	p.12
1. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par catégorie	p.13
2. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière	p.13
3. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et catégorie	p.14
4. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et corps	p.15
5. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et grade	p.17
6. Procédures disciplinaires	p.17
III. Emploi des contractuels	p.18
1. Contractuels sur postes, article 4	p.20
2. Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets, article 6.1	p.23
3. Contractuels saisonniers et occasionnels, article 6.2	p.25
IV. Promotion et flux de personnels	p.28
1. Promotion par filières	p.29
2. Les promotions par corps	p.30
3. Voies de promotion	p.31
4. Recrutements et réintégrations	p.33
5. Sorties provisoires et définitives	p.37
6. Age moyen des départs à la retraite	p.42
V. Rémunérations et dépenses de personnel	p.43
1. Dépenses de personnel	p.44
2. Les revalorisations du traitement de base	p.44
3. Les indices nouveaux majorés et les traitements bruts en décembre 2009	p.45
4. Evolution des indices nouveaux majorés et des traitements bruts entre décembre 2008 et 2009	p.46
5. Montant moyen des primes statutaires par grade (hors primes au service fait)	p.47
VI. Temps de travail	p.48
1. Quotités travaillées	p.49
2. Taux d'absentéisme	p.51
3. Heures supplémentaires	p.52

VII. Pyramides des âges	p.54
1. Pyramide des âges	p.55
2. Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur poste par tranche d'âge et sexe	p.56
3. Pyramide des âges par filière	p.58
4. Âge et ancienneté pour les titulaires et contractuels art. 4	p.60
VIII. Lieu de résidence	p.62
1. Répartition des effectifs selon de département de résidence	p.63
2. Répartition des effectifs selon de département de résidence et la catégorie statutaire	p.64
IX. Conditions de travail	p.65
1. Accidents de travail	p.66
2. Maladies professionnelles	p.68
X. Action sociale	p.69
1. La gestion des prestations d'action sociale	p.70
2. La politique en faveur du logement : le parc locatif	p.70
XI. Accompagnement psychologique	p.71
XII. Médecine de prévention	p.74
XIII. Formation	p.76
1. Répartition	p.77
2. Budget de formation	p.77
3. Répartition par domaine	p.78
4. Répartition par catégorie statutaire et domaine	p.79
5. Répartition homme/femme par domaine	p.80
XIV. Dialogue social	p.81
1. Comités techniques paritaires	p.82
2. Comités hygiène et sécurité	p.83
XV. Dossier spécial : Egalité professionnelle	p.84
1. Données générales	p.85
2. Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31/12	p.86
3. Répartition des agents par sexe et par affectation (besoin permanent à temps complet)	p.87
4. Recrutements	p.88
5. Avancement et promotion	p.89
6. Rémunération	p.90
7. Formation professionnelle	p.92
8. Conciliation vie privée/ vie professionnelle	p.94
9. Part des femmes dans les différentes instances (titulaires) en 2009	p.96
GLOSSAIRE	p.97

I

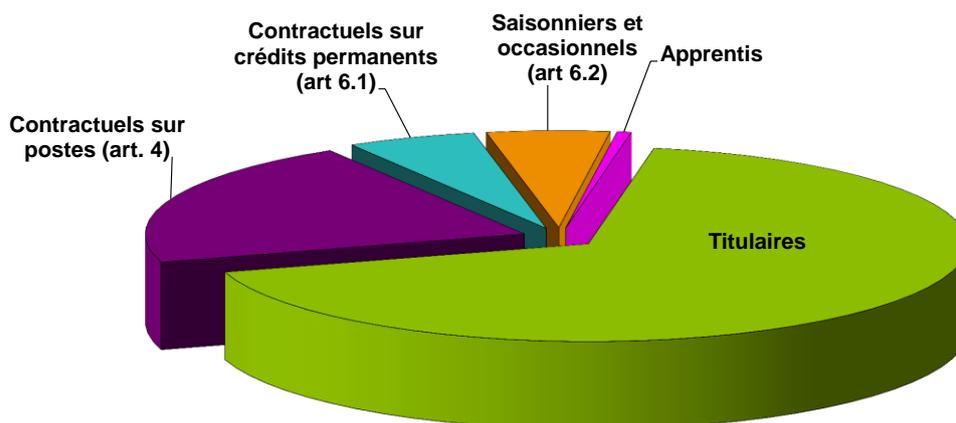
Répartition des effectifs par statut et affectation

I. 1. Répartition des effectifs en ETPT par statut

Les effectifs sont comptés en équivalent temps plein travaillé (ETPT) c'est-à-dire en tenant compte de la période de travail effectuée sur l'année.

Statut	2008	2009	Evolution 2008-2009	Proportion 2009	Nombre de Personne physique moyenne
Titulaires	1454,0	1459,3	0,4%	67,5%	1500
Contractuels sur postes (art. 4)	426,3	455,9	6,9%	21,1%	467
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets (art 6.1)	111,4	119,2	7,0%	5,5%	256
Saisonniers et occasionnels (art 6.2)	149,8	113,3	-24,4%	5,2%	152
Apprentis	14,9	13,1	-12,2%	0,6%	13
Total	2156,4	2160,8	0,2%	100,0%	2388

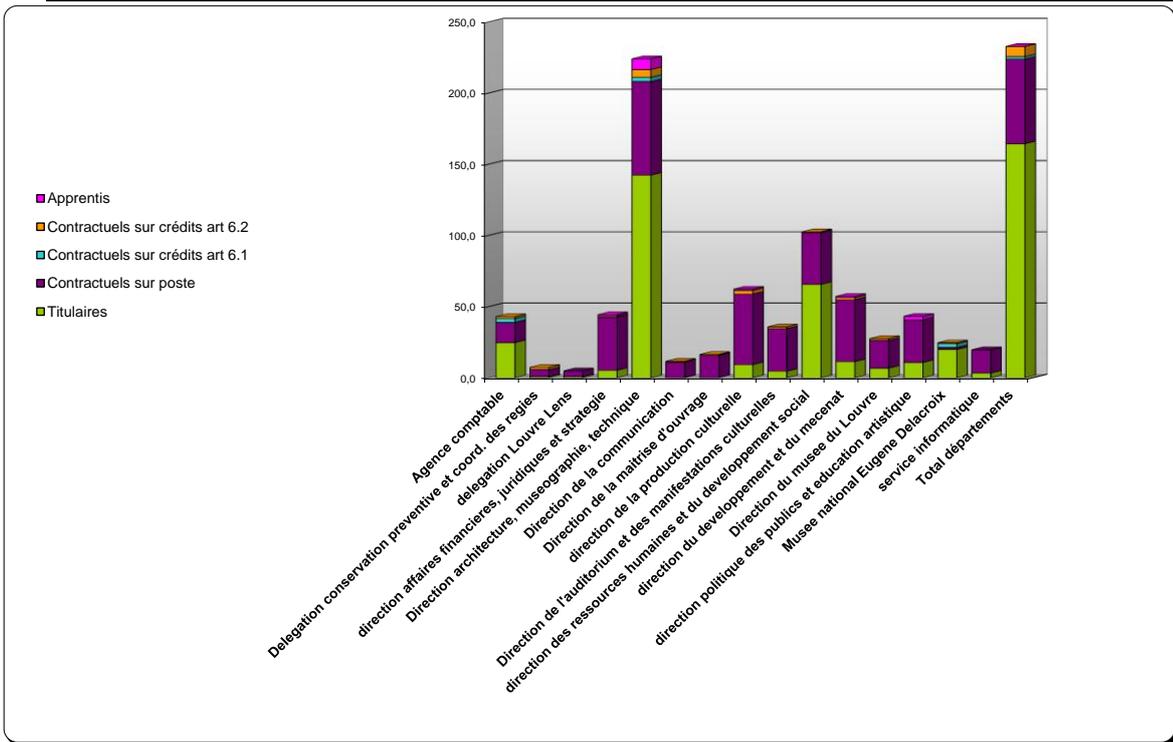
	2008	2009	% déclaré/effectif
Dont travailleurs handicapés déclarés	54	81	3,57%



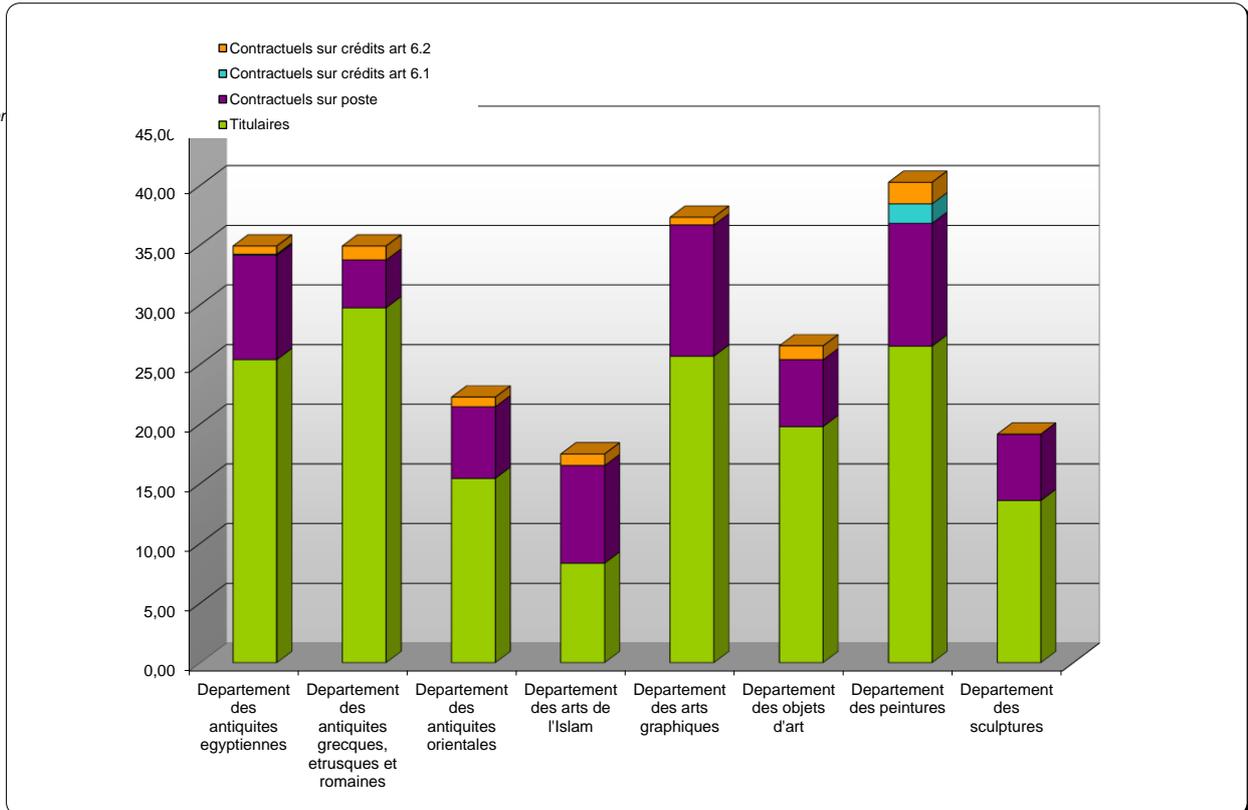
affectation intitulé 09	2008					Total 2008	2009					Total 2009	Evolution en ETPT	Evolution en %
	APPRENTI	CONTRACTUEL SUR POSTE	TITULAIRE	Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets (art 6.1)	Saisonniers et occasionnels (art 6.2)		APPRENTI	CONTRACTUEL SUR POSTE	TITULAIRE	Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets (art 6.1)	Saisonniers et occasionnels (art 6.2)			
Agence comptable		12,8	26,1	1,9	4,8	45,7		14,1	24,8	2,8	1,3	43,0	-2,7	-6,0%
Delegation conservation preventive et coord. des regies		3,6				3,6		4,9	0,9		1,6	7,4	3,8	107,1%
delegation Louvre Lens		3,1	1,2		0,9	5,2		4,0	0,9			4,9	-0,3	-4,9%
direction affaires financieres, juridiques et strategie	2,0	35,0	10,2		1,0	48,2	1,0	37,3	5,3		0,8	44,4	-3,9	-8,1%
Direction architecture, museographie, technique	7,5	61,5	137,2	3,3	7,6	217,2	7,5	65,7	142,3	3,0	5,5	224,0	6,9	3,2%
Direction de la communication		7,8	0,5		0,8	9,1		11,0			0,7	11,7	2,6	28,0%
Direction de la maitrise d'ouvrage		13,5			0,7	14,2		15,8			0,6	16,4	2,2	15,8%
direction de la production culturelle	0,9	45,3	8,8		2,9	58,0	1,0	49,5	9,4		2,4	62,3	4,3	7,5%
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente		19,2	984,4	99,0	101,4	1204,1		17,8	988,5	109,2	87,9	1203,3	-0,8	-0,1%
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles		29,8	4,6		3,0	37,3		29,9	4,7		1,2	35,8	-1,5	-4,1%
direction des ressources humaines et du developpement social	0,8	32,9	66,5	0,8	3,1	104,1		36,3	65,6		0,6	102,5	-1,6	-1,5%
direction du developpement et du mecenat	0,1	40,7	9,8		3,1	53,8	1,0	43,4	11,4		1,4	57,2	3,4	6,4%
Direction du musee du Louvre		21,7	7,7		1,5	30,9		19,5	6,9		1,2	27,6	-3,3	-10,6%
direction politique des publics et education artistique	3,6	27,3	15,3		1,7	47,8	2,6	29,6	10,8		0,2	43,2	-4,6	-9,7%
Musee national Eugene Delacroix		1,4	19,7	2,7	1,5	25,3		1,4	20,0	2,5	0,8	24,7	-0,6	-2,5%
service informatique		17,9	4,2		0,1	22,1		16,3	3,4			19,7	-2,4	-10,9%
Total départements	0,0	52,7	157,8	3,7	15,4	229,8	0,0	59,4	164,4	1,7	7,2	232,8	3,0	1,3%
<i>Departement des antiquites egyptiennes</i>		7,8	23,3	0,1	3,6	34,9		8,7	25,4	0,1	0,7	34,9	0,1	0,2%
<i>Departement des antiquites grecques, etrusques et romaines</i>		3,5	27,3		2,1	32,9		4,0	29,7		1,2	34,9	2,0	6,2%
<i>Departement des antiquites orientales</i>		4,6	16,7		1,2	22,5		6,0	15,4		0,8	22,2	-0,2	-1,0%
<i>Departement des arts de l'Islam</i>		7,6	8,4		1,7	17,7		8,2	8,3		1,0	17,5	-0,2	-1,3%
<i>Departement des arts graphiques</i>		9,8	25,2		2,8	37,8		11,0	25,7		0,6	37,3	-0,5	-1,3%
<i>Departement des objets d'art</i>		5,1	19,3	0,5	0,5	25,3		5,6	19,8		1,2	26,5	1,2	4,7%
<i>Departement des peintures</i>		8,5	24,0	3,1	2,9	38,6		10,3	26,5	1,6	1,8	40,3	1,7	4,3%
<i>Departement des sculptures</i>		5,8	13,7		0,6	20,1		5,6	13,6			19,1	-1,0	-5,0%
Total	14,9	426,1	1454,0	111,4	149,8	2156,3	13,1	455,9	1459,3	119,2	113,3	2160,8	4,5	0,2%

1.2 Evolution des effectifs entre 2008 et 2009 en ETPT, par affectation et statut

I. 3. Répartition des effectifs en ETPT par affectation, hors DASV



I. 4. Répartition des effectifs en ETPT par département

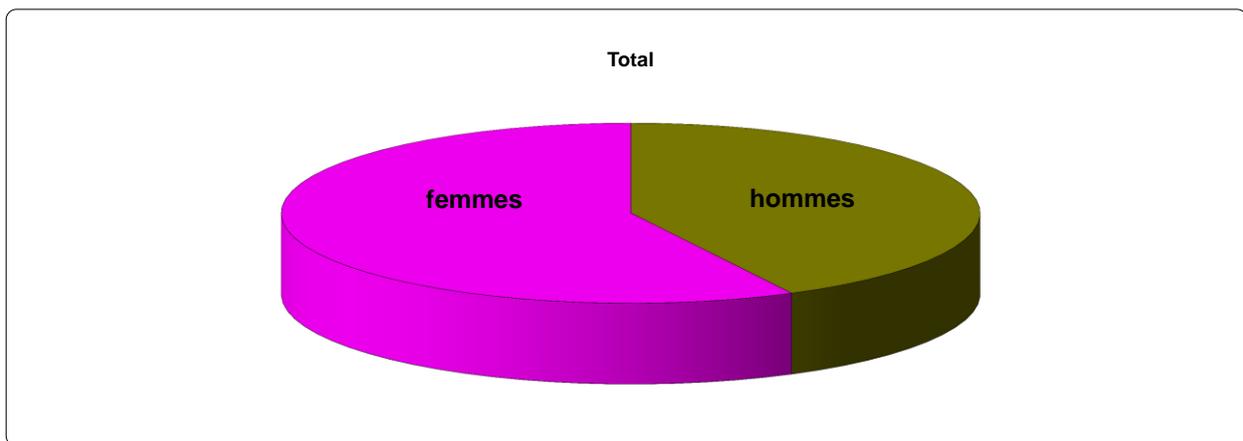
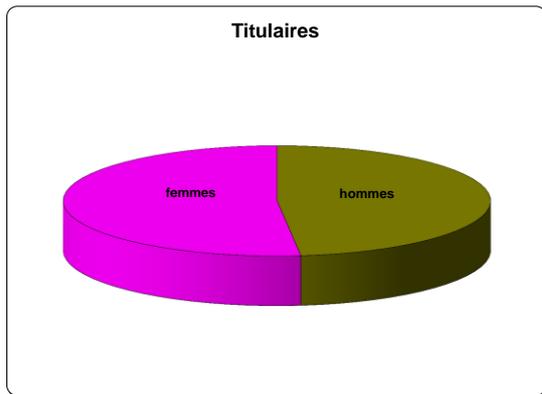
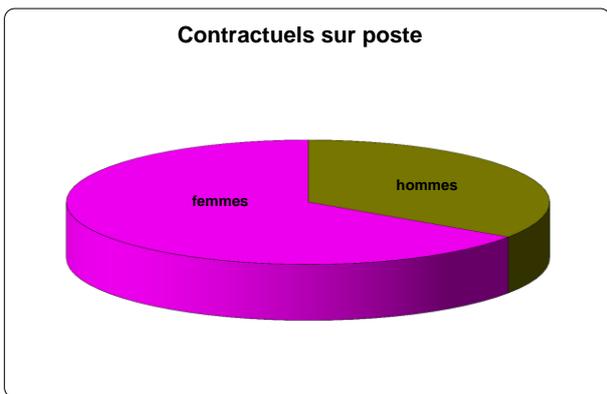


I. 5. Répartition hommes/femmes par statut, corps et affectation en personnes physiques

Répartition hommes/femmes par statut au 31/12

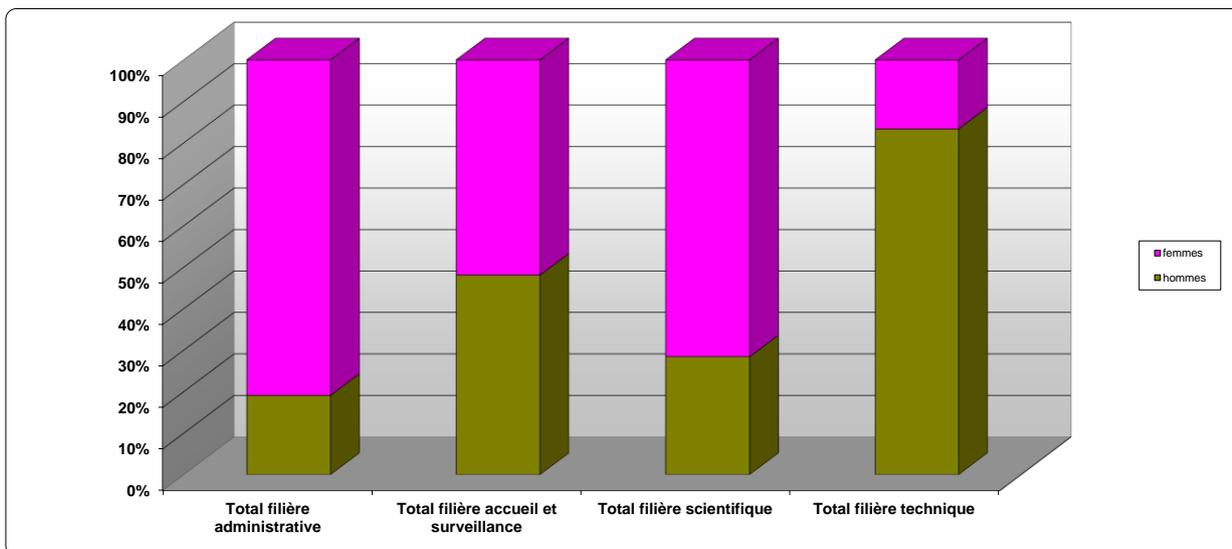
statut	hommes	femmes	Total
Apprentis	6	6	12
Contractuels sur postes (art. 4)	154	311	465
Titulaires	707	789	1496
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets (art 6.1)	108	155	263
Saisonniers et occasionnels (art 6.2)	83	136	219
Total	1058	1397	2455

statut	hommes	femmes	Total
Apprentis	50%	50%	100%
Contractuels sur postes (art. 4)	33%	67%	100%
Titulaires	47%	53%	100%
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets (art 6.1)	41%	59%	100%
Saisonniers et occasionnels (art 6.2)	38%	62%	100%
Total	43%	57%	100%



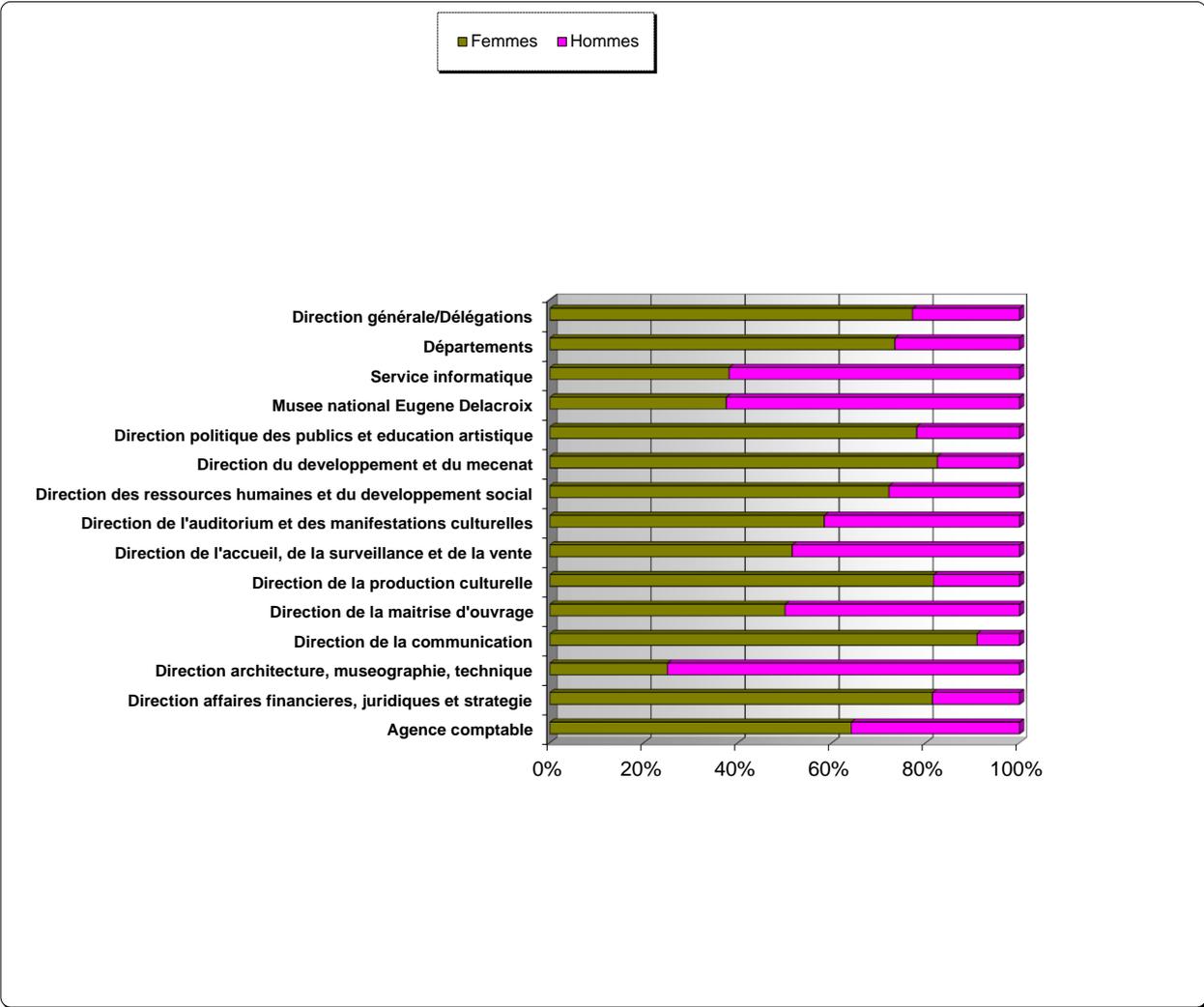
Répartition hommes/femmes par corps pour les titulaires au 31/12

statut	hommes	femmes	Total	% hommes	% femmes
PDT DIRECTEUR EPA MUSEE LOUVRE	1	0	1	100%	0%
ATTACHE	1	9	10	10%	90%
SECRETAIRE ADMINISTRATIF	2	11	13	15%	85%
ADJOINT ADMINISTRATIF	15	67	82	18%	82%
Mises à disposition	2	2	4	50%	50%
Total filière administrative	21	89	110	19%	81%
INGENIEUR DES SERVICES CULTURELS	10	6	16	63%	38%
TECHNICIEN DES SERVICES CULTURELS	46	55	101	46%	54%
ADJOINT TECHNIQUE	473	510	983	48%	52%
Total filière accueil et surveillance	529	571	1100	48%	52%
CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUE	0	1	1	0%	100%
CONSERVATEUR GENERAUX DU PATRIMOINE	4	6	10	40%	60%
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	24	30	54	44%	56%
INGENIEUR D'ETUDES	2	14	16	13%	88%
INGENIEUR DE RECHERCHE	0	1	1	0%	100%
ASSISTANT INGENIEUR	1	0	1	100%	0%
BIBLIOTHECAIRE ADJOINT SPECIALISE	0	1	1	0%	100%
CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES	7	34	41	17%	83%
SECRETAIRE DE DOCUMENTATION	4	19	23	17%	83%
Total filière scientifique	42	106	148	28%	72%
CHEF DE TRAVAUX D'ART	4	3	7	57%	43%
TECHNICIEN D'ART	65	13	78	83%	17%
ADJOINT TECHNIQUE DES ADM. DE L ETAT	46	7	53	87%	13%
Total filière technique	115	23	138	83%	17%
Total	707	789	1496	47%	53%



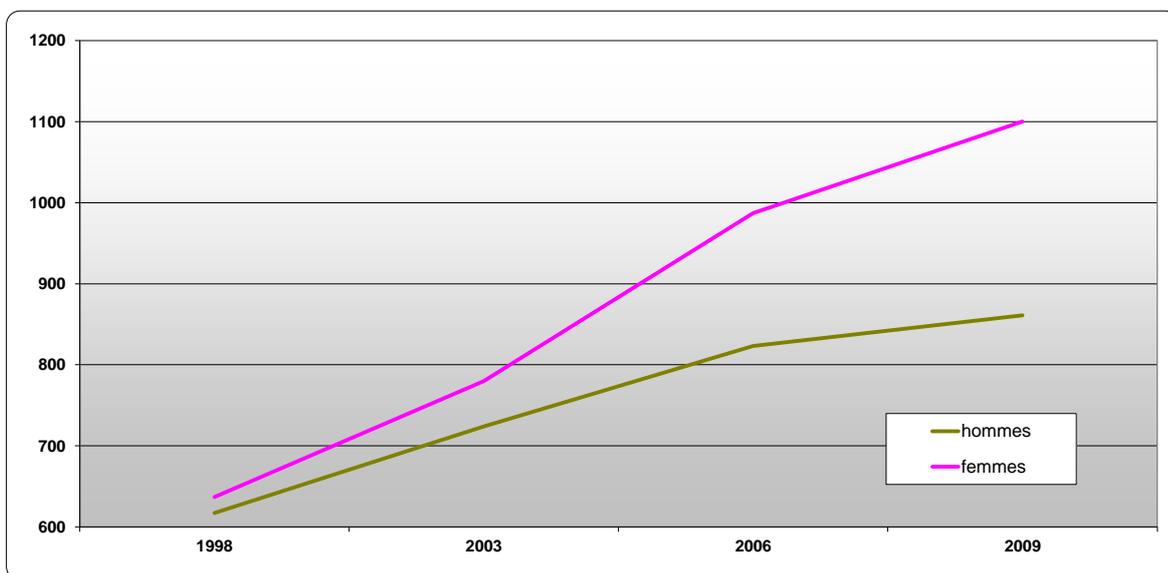
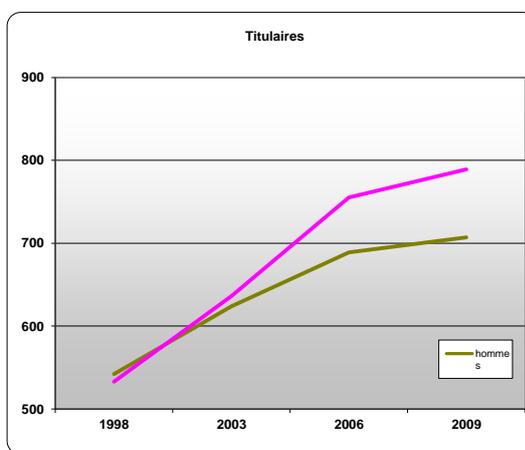
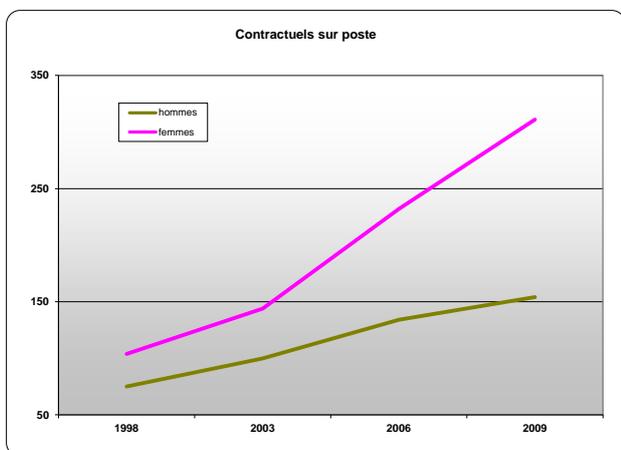
Répartition hommes/femmes par affectation en personnes physiques titulaires et contractuels art.4 au 31/12

Direction	Femmes	Hommes	Total	Proportion de femmes	Proportion d'hommes
Agence comptable	25	14	39	64%	36%
Direction affaires financières, juridiques et stratégie	35	8	43	81%	19%
Direction architecture, museographie, technique	53	159	212	25%	75%
Direction de la communication	10	1	11	91%	9%
Direction de la maîtrise d'ouvrage	9	9	18	50%	50%
Direction de la production culturelle	49	11	60	82%	18%
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	529	498	1027	52%	48%
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	21	15	36	58%	42%
Direction des ressources humaines et du développement social	75	29	104	72%	28%
Direction du développement et du mécénat	47	10	57	82%	18%
Direction politique des publics et éducation artistique	32	9	41	78%	22%
Musée national Eugène Delacroix	9	15	24	38%	63%
Service informatique	8	13	21	38%	62%
Départements	171	62	233	73%	27%
Direction générale/Délégations	27	8	35	77%	23%
Total	1100	861	1961	56%	44%



1.6 Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31/12

statut	1998		2003		2006		2009	
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes
CONTRACTUEL SUR POSTE	75	104	100	144	134	232	154	311
TITULAIRE	542	533	624	636	689	755	707	789
Total effectif permanent	617	637	724	780	823	987	861	1100
CONTRACTUEL ART 6	200	391	130	355	199	386	191	291
Total	817	1028	854	1135	1022	1373	1052	1391



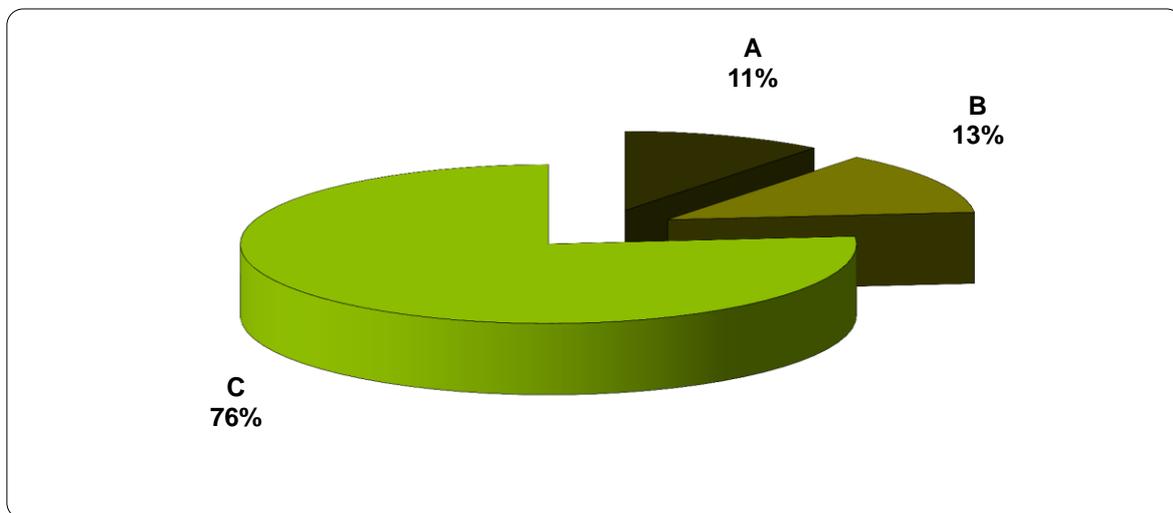
statut	1998		2006		2009		Evolution du taux de femmes 1998/2009
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	
CONTRACTUEL SUR POSTE	41,9%	58,1%	36,6%	63,4%	33,1%	66,9%	8,8%
TITULAIRE	50,4%	49,6%	47,7%	52,3%	47,3%	52,7%	3,2%
Total effectif permanent	49,2%	50,8%	45,5%	54,5%	43,9%	56,1%	5,3%
CONTRACTUEL ART 6	33,8%	66,2%	34,0%	66,0%	39,6%	60,4%	-5,8%
Total	44,3%	55,7%	42,7%	57,3%	43,1%	56,9%	1,2%

II

Emploi des titulaires

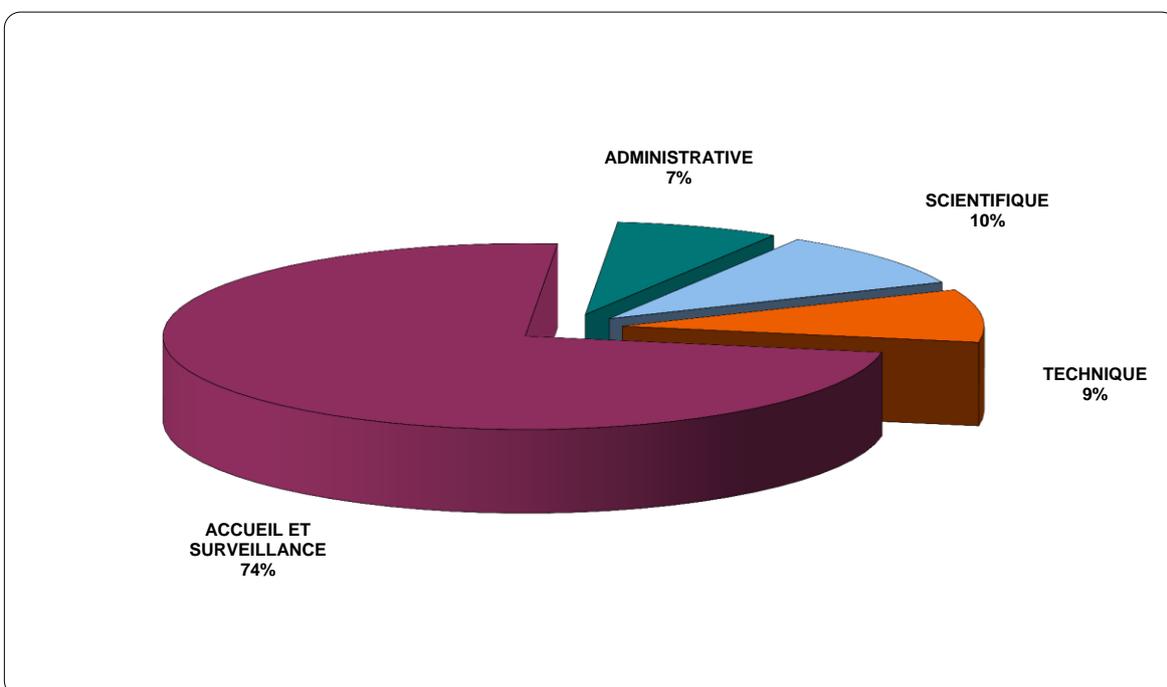
II. 1. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par catégorie

Catégorie	ETPT
A	153,61
B	189,23
C	1116,5



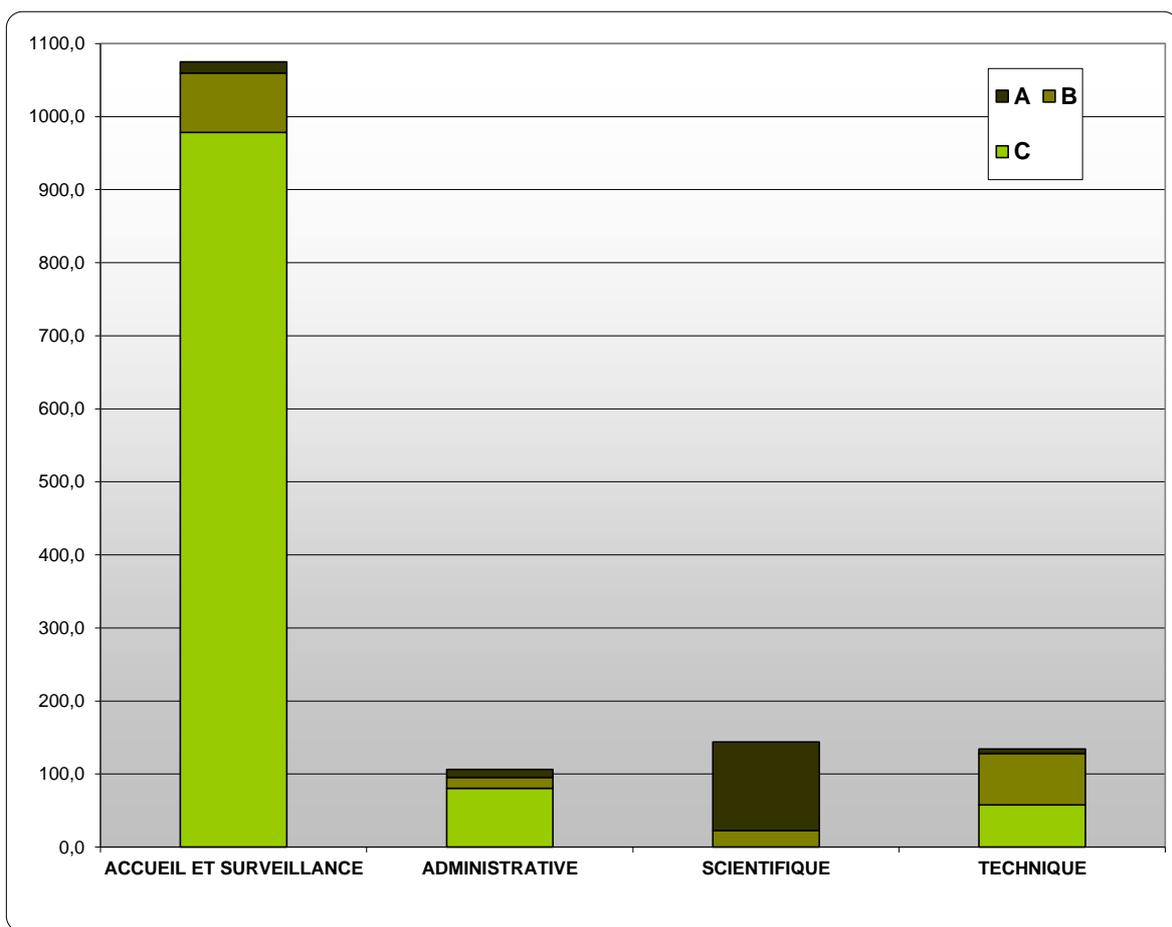
II. 2. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière

Filière	ETPT
ACCUEIL ET SURVEILLANCE	1074,8
ADMINISTRATIVE	106,5
SCIENTIFIQUE	143,8
TECHNIQUE	134,3



II. 3. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et catégorie

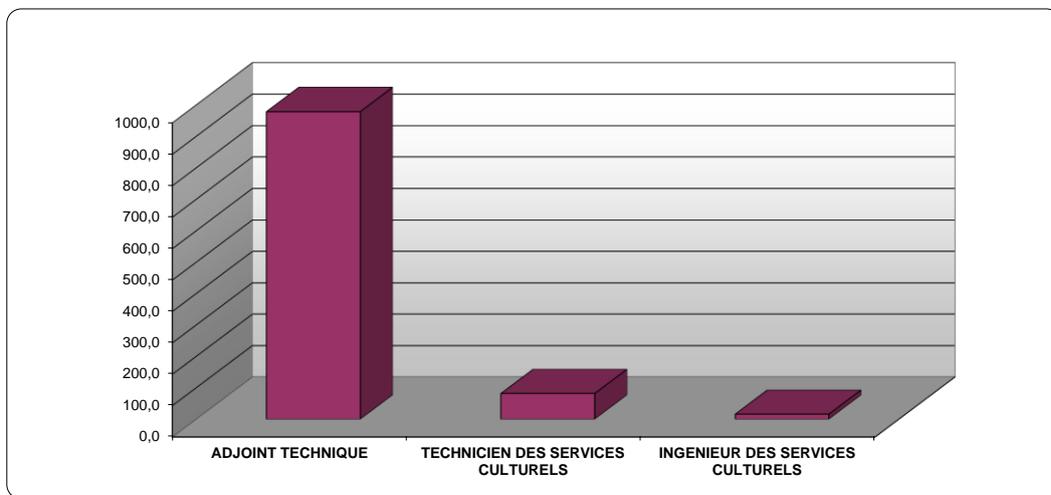
Filière	A	B	C	Total
ACCUEIL ET SURVEILLANCE	15,3	81,3	978,3	1074,8
ADMINISTRATIVE	11,2	14,9	80,4	106,5
SCIENTIFIQUE	121,1	22,7	0,0	143,8
TECHNIQUE	6,1	70,4	57,8	134,3
Total	153,6	189,2	1116,5	1459,4



II. 4. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et corps

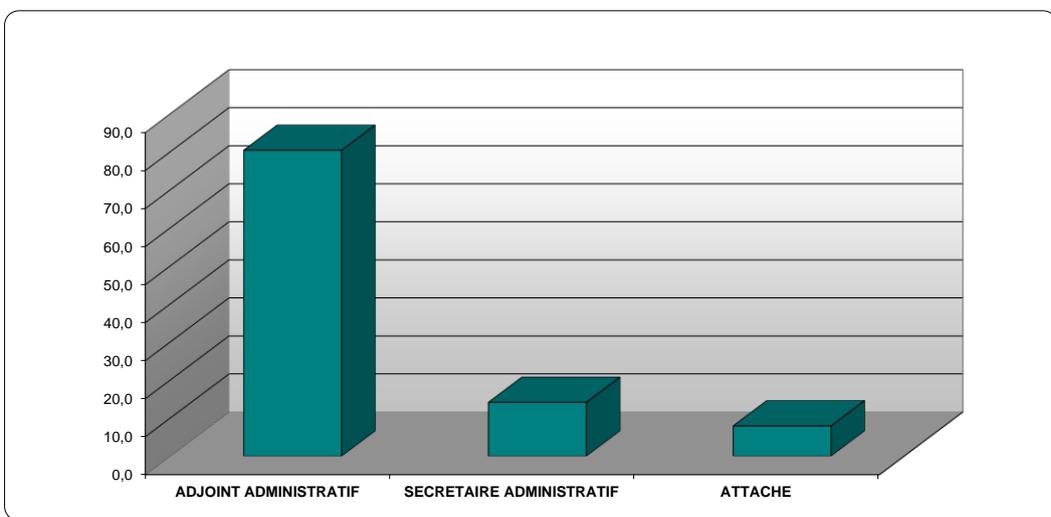
Filière accueil et surveillance

Corps	ETPT
ADJOINT TECHNIQUE	978,3
TECHNICIEN DES SERVICES CULTURELS	81,3
INGENIEUR DES SERVICES CULTURELS	15,3
Total	1074,8



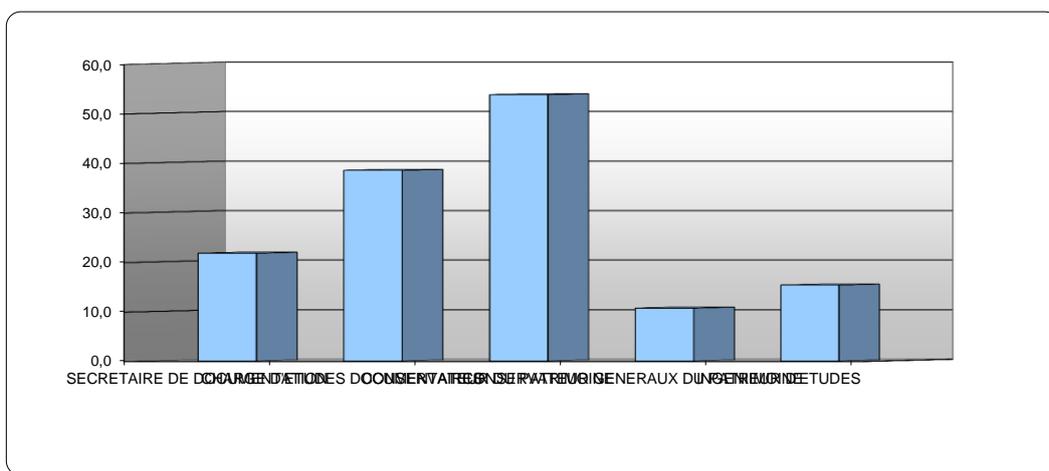
Filière administrative

Corps	ETPT
ADJOINT ADMINISTRATIF	80,4
SECRETAIRE ADMINISTRATIF	14,1
ATTACHE	7,9
INFIRMIER	0,8
CHARGE DE MISSION	1,7
ADMINISTRATEUR / PDT DIRECTEUR	1,6
Total	106,5



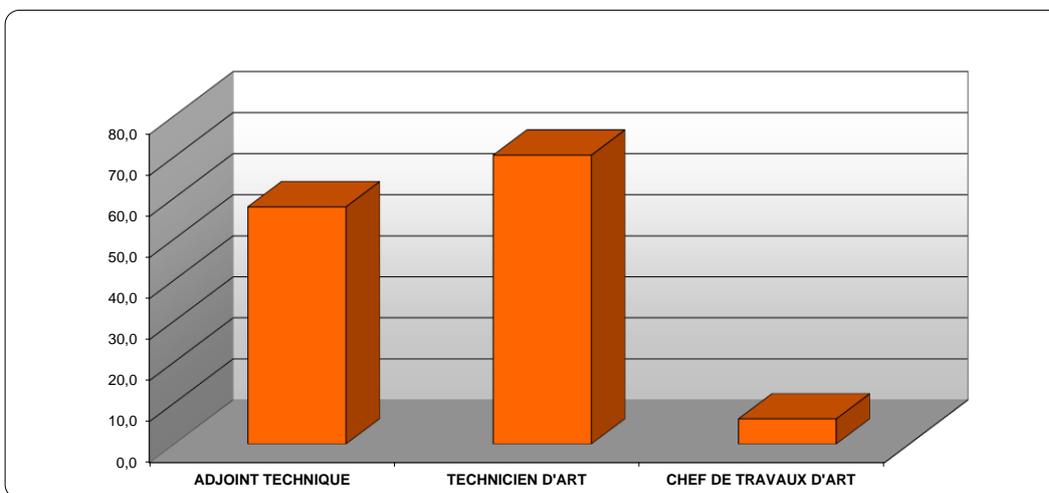
Filière scientifique

Corps	ETPT
SECRETAIRE DE DOCUMENTATION	21,7
CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES	38,5
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	53,8
CONSERVATEUR GENERAUX DU PATRIMOINE	10,7
INGENIEUR D'ETUDES	15,3
ASSISTANT INGENIEUR	1,0
CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUE	0,8
BIBLIOTHECAIRE ADJOINT SPECIALISE	1,0
INGENIEUR DE RECHERCHE	1,0
Total	143,8



Filière technique

Corps	ETPT
ADJOINT TECHNIQUE	57,8
TECHNICIEN D'ART	70,4
CHEF DE TRAVAUX D'ART	6,1
Total	134,3



II. 5. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et grade

Filière	Grade	ETPT
Accueil et surveillance	ADJOINT TECHNIQUE 2 CL	502,5
	ADJOINT TECHNIQUE 1CL	334,0
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2CL	110,5
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 1CL	31,3
	TECH. SERV.CULT. CL NORMALE	68,4
	TECH. SERV.CULT. CL SUPERIEURE	5,2
	TECH. SERV.CULT. CL EXCEPT.	7,7
	INGENIEUR DES SERVICES CULT. CL NORMALE	15,3
Total ACCUEIL ET SURVEILLANCE		1074,8
ADMINISTRATIVE	ADJOINT ADMINISTRATIF 2CL	22,2
	ADJOINT ADMINISTRATIF 1CL	46,7
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 2CL	8,3
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 1CL	3,3
	SECRETAIRE ADM. CL.NORMALE	12,7
	SECRETAIRE ADM CL.SUP	1,4
	INFIRMIER DE L'ETAT	0,8
	ATTACHE	6,1
	ATTACHE PRINCIPAL	1,8
	CHARGE DE MISSION	1,7
	ADMINIST. GNL EPA MUSEE LOUVR	0,6
	PDT. DIRECT. EPA MUSEE LOUVRE	1,0
Total ADMINISTRATIVE		106,5
SCIENTIFIQUE	BIBLIOTHECAIRE ADJ SPEC HC.	1,0
	SECRETAIRE DOC. CLASSE NORMALE	16,1
	SECRET DE DOC CL. SUPERIEURE	3,0
	SECRET DE DOC CL. EXCEPT.	2,7
	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES	32,9
	CHARGE ETUDES DOC. PAL 2CL	4,9
	CHARGE ETUDES DOC. PAL 1CL	0,7
	CONSERVATEUR PATRIMOINE	22,3
	CONSERVATEUR EN CHEF PATRIM.	31,5
	CONSERVATEUR GENERAL PATRIMOIN	10,7
	CONSERVATEUR EN CHEF BIBLIOTH.	0,8
	INGENIEUR ETUDES 2 CL	9,0
	INGENIEUR ETUDES 1 CL	1,9
	INGENIEUR ETUDES HORS CL	4,4
	INGENIEUR DE RECHERCHE DE 2 CL	1,0
ASSISTANT INGENIEUR	1,0	
Total SCIENTIFIQUE		143,8
TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE 2CL	1,3
	ADJOINT TECHNIQUE 1CL	6,8
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2CL	42,1
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 1CL	7,5
	TECHNICIEN D'ART CL NORMALE	51,3
	TECHNICIEN D'ART CL SUPERIEURE	8,9
	TECHNICIEN D'ART CL EXCEPT.	10,2
	CHEF DE TRAVAUX D'ART	6,1
Total TECHNIQUE		134,3
Total		1459,4

II. 6. Procédures disciplinaires

Nombre d'agents sanctionnés:

Avertissement	5
Blâme	4
Révocation	1

III

Emploi des contractuels

Le recours à des agents non titulaires est encadré par la loi du 11 janvier 1984, qui distingue deux types d'emplois possibles :

Relèvent de l'article 4 de cette loi les agents recrutés pour occuper des emplois du niveau de la catégorie A lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient, ou tout type d'emploi lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes

Relèvent de l'article 6 de cette loi les agents recrutés pour répondre :

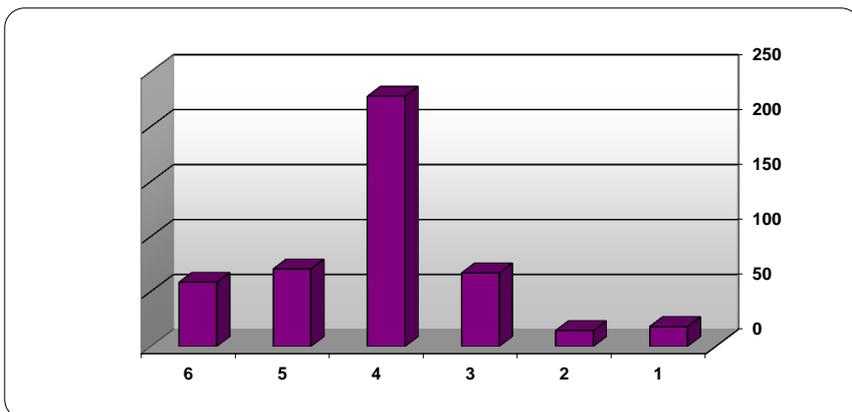
- Soit à un besoin permanent mais dont les fonctions impliquent un service à temps incomplet (article 6.1)
- Soit à un besoin saisonnier ou occasionnel lorsque les fonctions correspondantes ne peuvent être assurées par des fonctionnaires titulaires (article 6.2)

La distinction couramment faite entre "contractuels" et "vacataires" correspond à cette distinction législative entre recrutements basés sur l'article 4 et recrutements basés sur l'article 6., même si les agents concernés sont tous des contractuels au sens juridique du terme.

III. 1. Contractuels sur poste, article 4

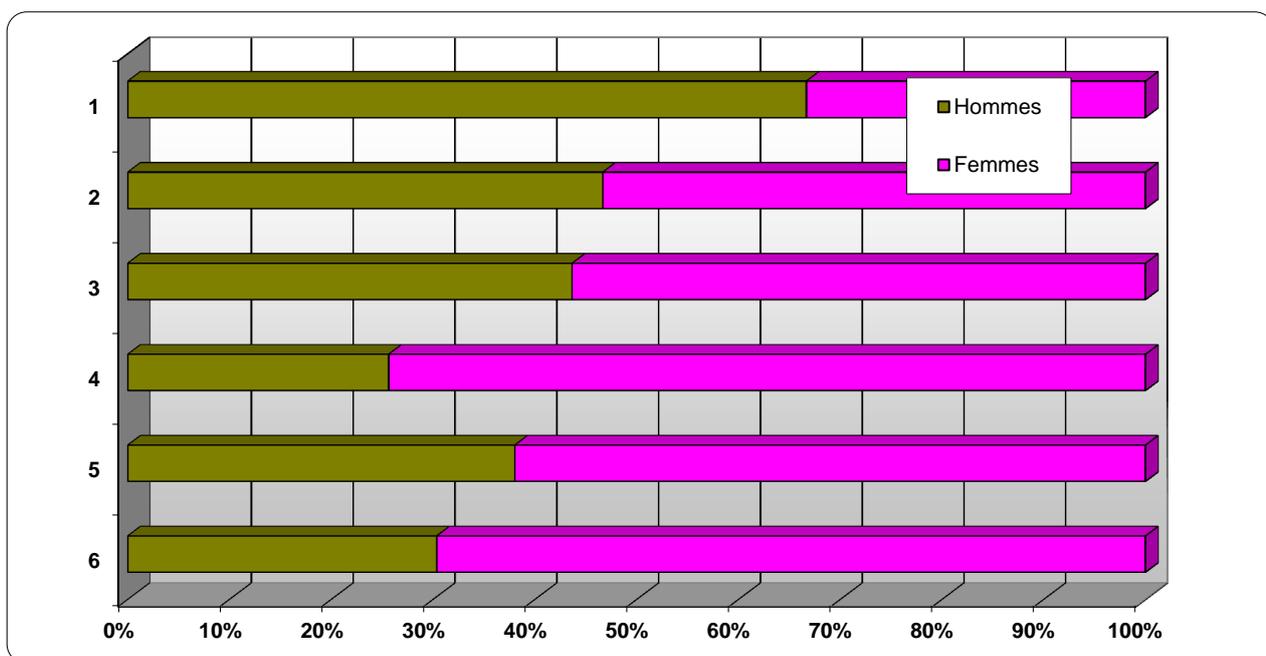
Répartition des contractuels sur poste par niveau en ETPT

Niveau	ETPT
1	18,08
2	14,47
3	66,84
4	227,61
5	70,5
6	58,35
Total	455,85



Répartition des contractuels sur poste par niveau et sexe en personnes physiques au 31/12

Niveau	Hommes	Femmes	Total
1	12	6	18
2	7	8	15
3	31	40	71
4	60	174	234
5	27	44	71
6	17	39	56
Total	154	311	465

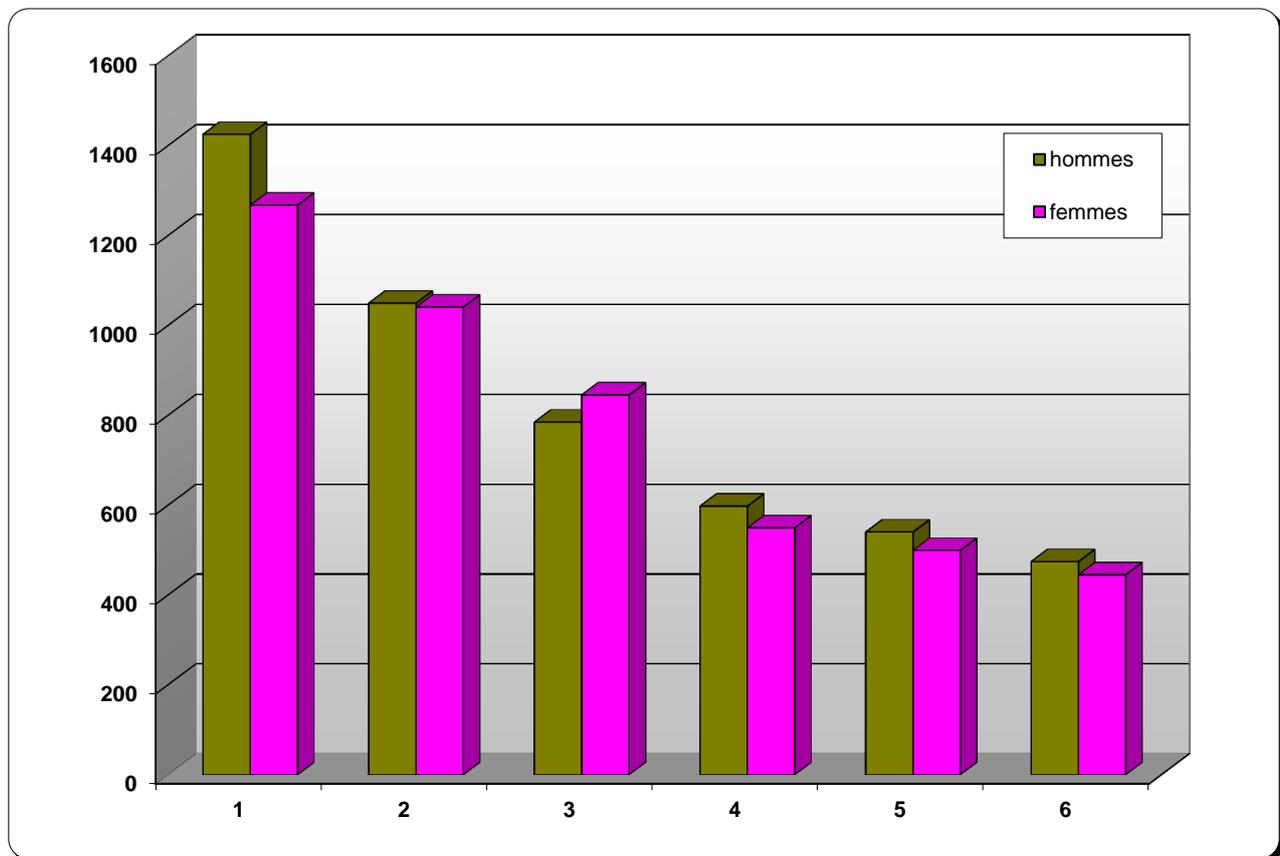


Indices des contractuels par niveau

indice moyen tous niveaux et âges confondus	=	629
--	---	-----

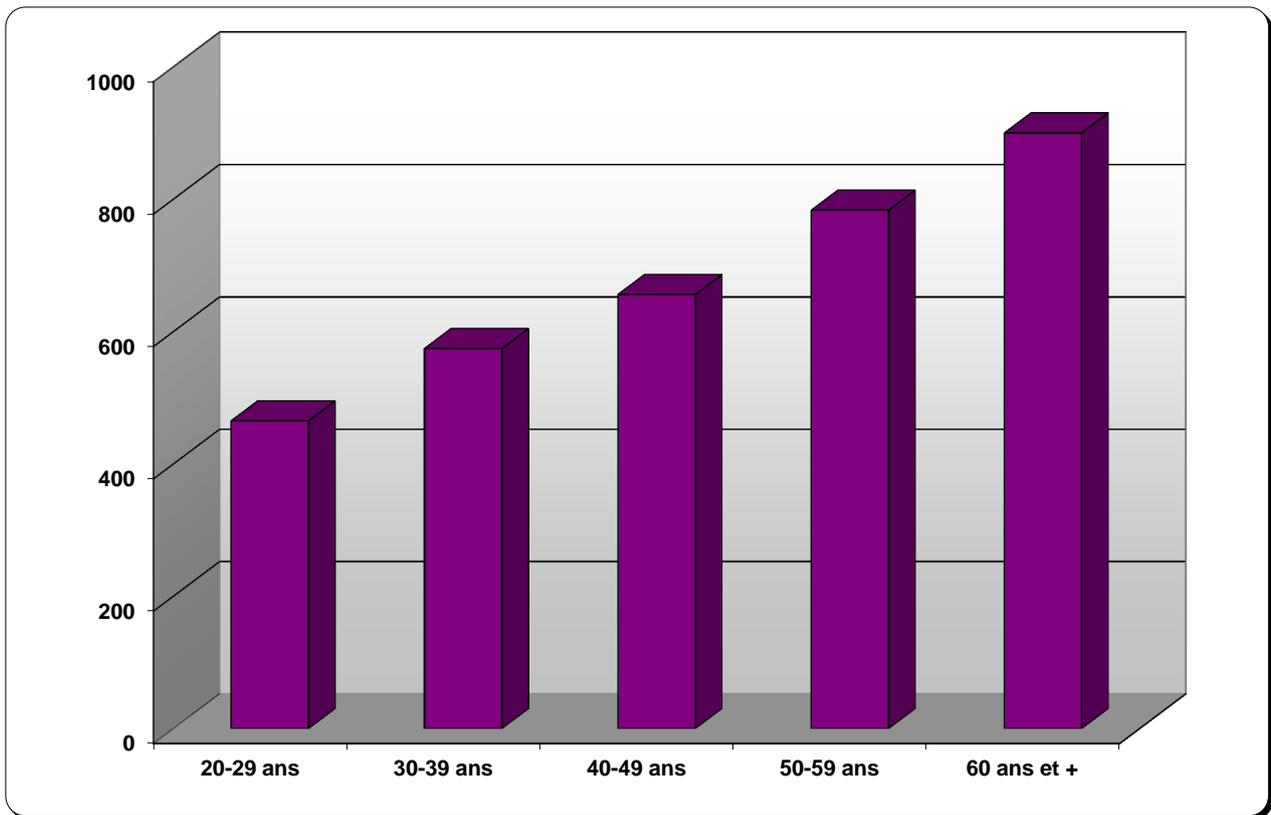
Indice moyen par niveau

Niveau	Indice moyen hommes	Indice moyen femmes	Indice moyen	Age moyen hommes	Age moyen femmes	Age moyen
1	1426	1268	1373	51,2	46,5	49,6
2	1050	1041	1045	46,6	43,9	45,1
3	785	846	819	42,9	44,3	43,7
4	599	550	563	40,9	37,7	38,5
5	541	500	516	44,1	37,5	40,0
6	475	446	455	38,1	41,5	40,5
Total	697	595	629	42,6	39,3	40,4



Indice moyen par tranche d'âge

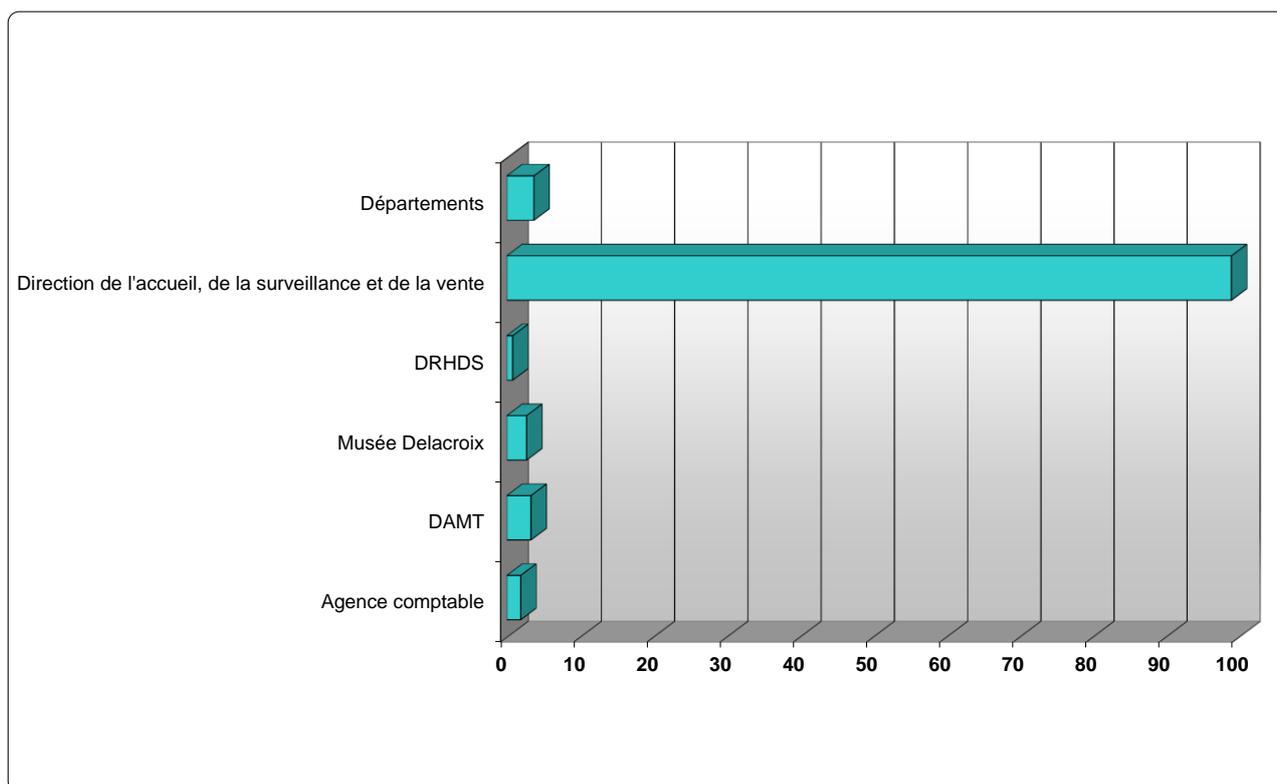
Niveau	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans	60 ans et +	Total
1		1233	1375	1381	1465	1373
2		965	1002	1169		1045
3	682	741	825	924	959	819
4	483	537	590	683	679	563
5	447	475	541	603	631	516
6	370	420	472	550	584	455
Total	465	575	656	783	900	629



III. 2. Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets, article 6.1

Répartition par direction

Direction/ département	ETPT 2008	ETPT 2009
Agence comptable	1,9	2,8
DAMT	3,3	3,0
Musée Delacroix	2,7	2,5
DRHDS	0,8	0,0
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	99,0	109,2
Départements	3,7	1,7
<i>Departement des antiquites egyptiennes</i>	0,1	0,1
<i>Departement des objets d'art</i>	0,5	0,0
<i>Departement des peintures</i>	3,1	1,6
Total	111,4	119,2

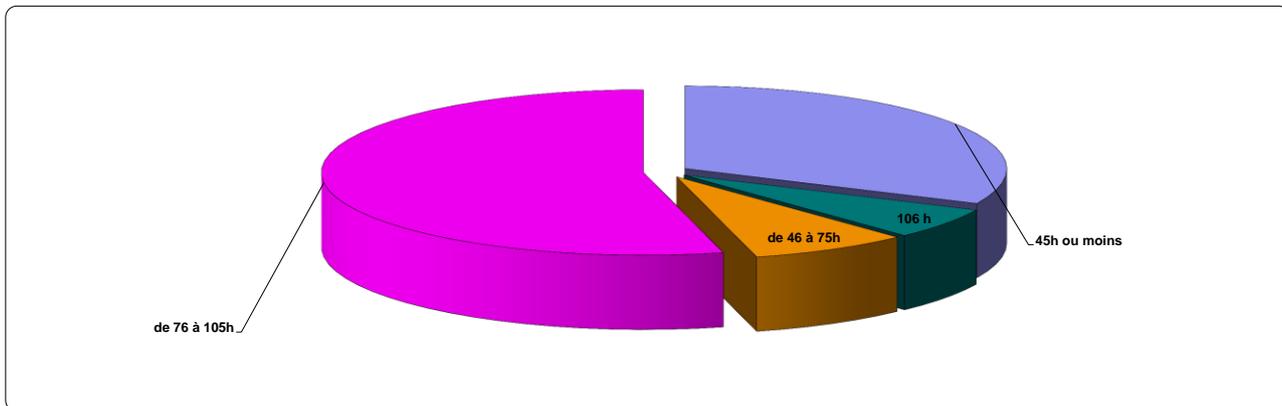


Répartition par nombre d'heures mensuel et par sexe au 31/12

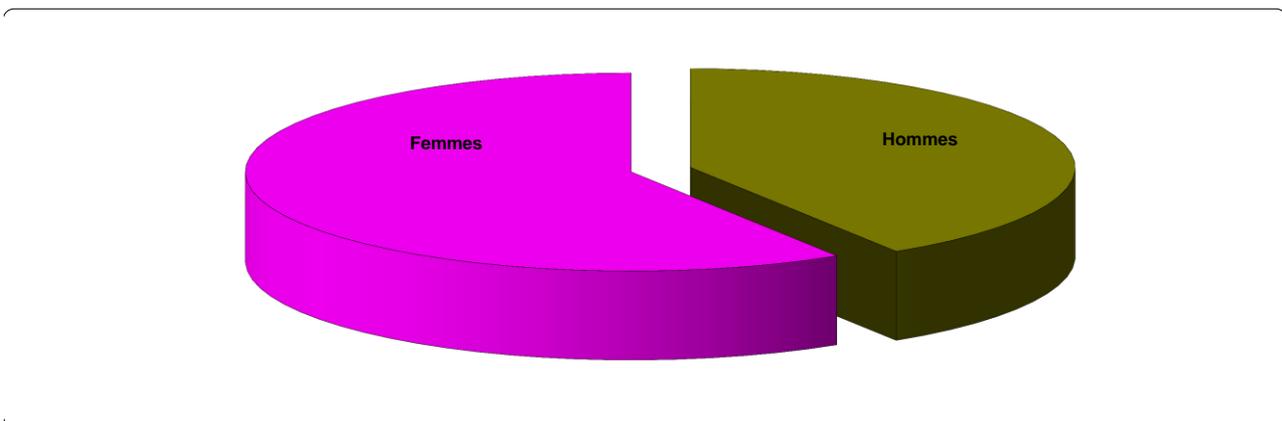
263 agents sont sur contrat article 6.1, pour un ETPT de 119,2. La quotité mensuelle moyenne travaillée par un contractuels sur crédits permanent est donc de 0,47 ETP, soit 71 heures.

Nombre d'heures mensuel (temps plein = 152h)	Homme	Femme	Nombre agents	% Homme	% Femme	% total
45h ou moins	28	56	84	33%	67%	100%
106 h	7	9	16	44%	56%	100%
de 46 à 75h	7	14	21	33%	67%	100%
de 76 à 105h	66	76	142	46%	54%	100%
Total	108	155	263	41%	59%	100%

Répartition par nombre d'heure au 31/12



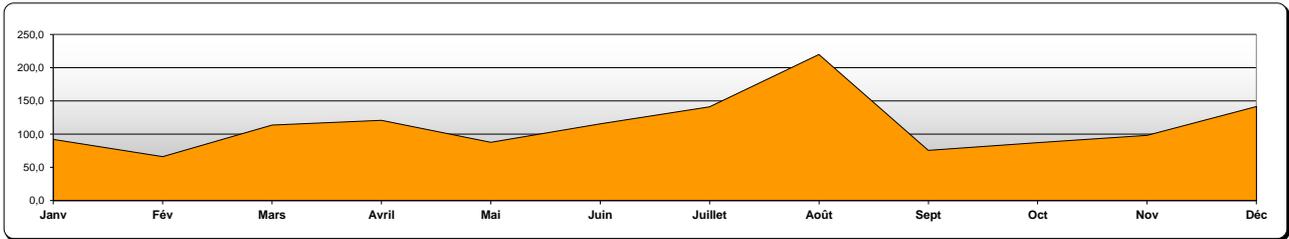
Répartition par sexe en personnes physiques au 31/12



III. 3. Contractuels saisonniers et occasionnels, article 6.2

Répartition par mois en ETP

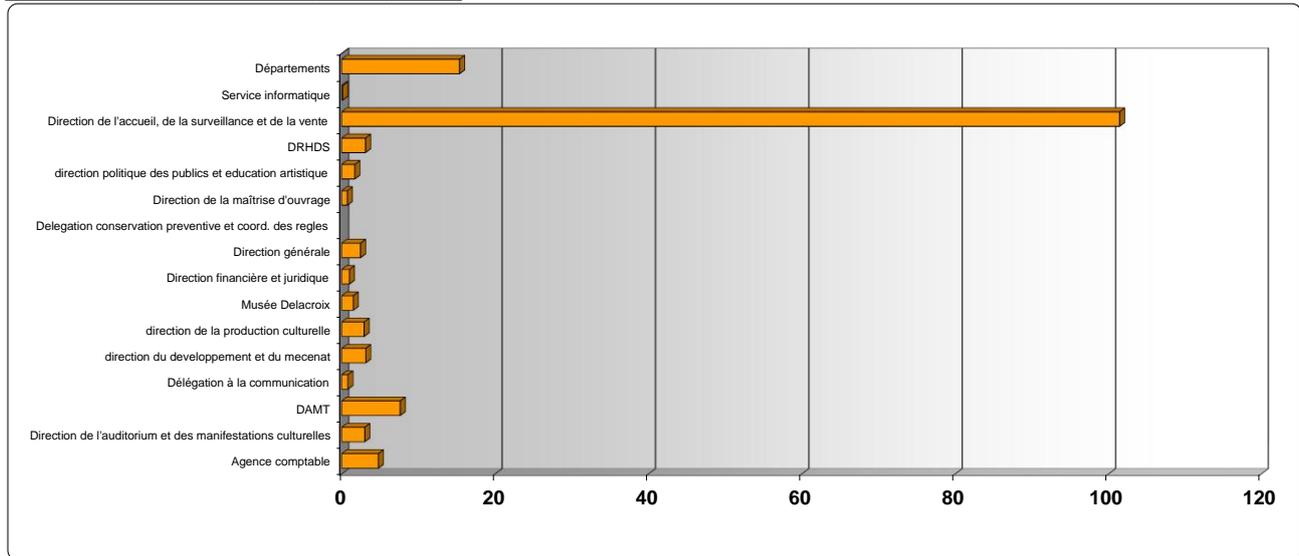
Statut	Janv	Fév	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept	Oct	Nov	Déc	Total	ETPT
Saisonniers et occasionnels	92,1	66,2	113,7	120,8	87,7	115,6	141,1	219,8	75,7	87,3	98,2	141,6	1359,82	113,3



Répartition par direction

Direction/département	ETPT 2008	ETPT 2009
Agence comptable	4,8	1,3
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	3,0	1,2
DAMT	7,6	5,5
Délégation à la communication	0,8	0,7
direction du developpement et du mecenat	3,1	1,4
direction de la production culturelle	2,9	2,4
Musée Delacroix	1,5	0,8
Direction financière et juridique	1,0	0,8
Direction générale	2,5	1,3
Delegation conservation preventive et coord. des regles		1,6
Direction de la maîtrise d'ouvrage	0,7	0,6
direction politique des publics et education artistique	1,7	0,2
DRHDS	3,1	0,6
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	101,4	87,9
Service informatique	0,1	0,0
Départements	15,4	7,2
TOTAL	149,8	113,3

Départements	ETPT 2008	ETPT 2009
Arts de l'islam	1,7	1,0
Objets d'art	0,5	1,2
Peintures	2,9	1,8
Sculptures	0,6	0,0
Antiquités égyptiennes	3,6	0,7
Arts graphiques	2,8	0,7
AGER	2,1	1,2
Antiquités orientales	1,2	0,8
TOTAL	15,4	7,2



Répartition par mois et par direction

Directions et départements	janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août	septembre	octobre	novembre	décembre	Moyenne
agence comptable	1,3	1,0	1,0	1,0	0,6	0,6	4,0	2,0	1,0	1,0	1,0	1,4	1,3
delegation a la securite et a la surete	1,0												1,0
Delegation conservation preventive et coord. des regles	0,2	1,4	1,5	3,5	3,5	3,5	2,0	1,0	2,0				2,1
departement des antiquites egyptiennes	0,8	1,8	1,8	1,1	1,1	0,5	0,5	0,5					1,0
departement des antiquites grecques, etrusques et romaines	0,6	0,6	1,4	1,4	1,4	1,4	1,6	0,6	1,1	1,7	1,2	1,2	1,2
departement des antiquites orientales					1,8	1,8			1,0	0,7	1,7	2,7	1,6
departement des arts de l'Islam	1,5	1,5	1,5	0,7	0,7	0,7	0,7		0,7	0,7	1,5	1,5	1,1
departement des arts graphiques	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,8	1,0	1,0					1,0
departement des objets d'art				0,8	0,8	0,8	0,8	1,6	2,0	2,4	2,4	2,4	1,5
departement des peintures	2,1	2,2	2,2	2,2	1,5	1,0	1,8	1,0	1,0	2,7	1,9	2,4	1,8
direction affaires financieres, juridiques et strategie	1,0	1,0	2,0	2,0	1,0	1,0	1,0						1,3
direction architecture, museographie, technique	4,6	5,4	8,1	9,0	6,0	5,2	5,1	3,7	4,5	4,5	4,5	4,5	5,4
direction de la communication					1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
direction de la maîtrise d'ouvrage	1,6	1,5	1,5						0,4	0,8	0,8	0,8	1,1
direction de la production culturelle	3,6	4,3	4,4	4,7	3,9	3,9	1,6	1,0	0,8			0,8	2,9
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	67,7	40,3	83,4	88,8	60,1	88,2	111,7	198,6	55,3	66,4	76,6	117,6	87,9
direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	1,0	1,7	1,7	1,7	1,0	1,0	1,0	1,0	1,3	1,7	1,7		1,3
direction des ressources humaines et du developpement social	0,5	0,5	0,5	1,0	0,5	0,5	1,4				1,0	1,0	0,8
direction du developpement et du mecenat	1,8		0,8	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,9	2,2	1,4	1,4	1,5
Direction du musee du Louvre	1,8	1,8	0,8	0,8	0,8	1,3	1,5	1,5	1,7	1,0	1,0	1,0	1,2
direction politique des publics et education artistique										0,6	0,7	0,7	0,7
musee national Eugene Delacroix	0,3	0,5	0,5				3,0	4,0				0,9	1,5
Total	92,1	66,2	113,7	120,8	87,7	115,6	141,1	219,8	75,7	87,3	98,2	141,6	113,3

Répartition du nombre de contrats par durée

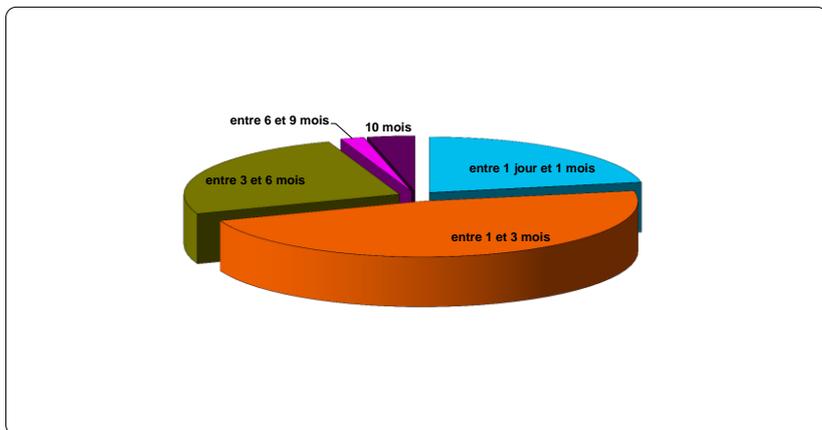
899 contrats art. 6.2 ont été signés en 2009, pour 517 agents, soit 1,7 contrat par agent en moyenne sur l'année.

La durée moyenne d'un contrat, en dehors des contrats à la journée, est de 2,25 mois.

La durée moyenne effectuée par chaque agent au cours de l'année est de 3,92 mois.

Durée du contrat	Nombre de
entre 1 jour et 1 mois	198
entre 1 et 3 mois	425
entre 3 et 6 mois	228
entre 6 et 9 mois	16
10 mois	32
Total	899

*Les contrats d'1 jour concernent les manifestations exceptionnelles (ex : nuit des musées, nuit blanche...)



IV

Promotion et flux de personnels

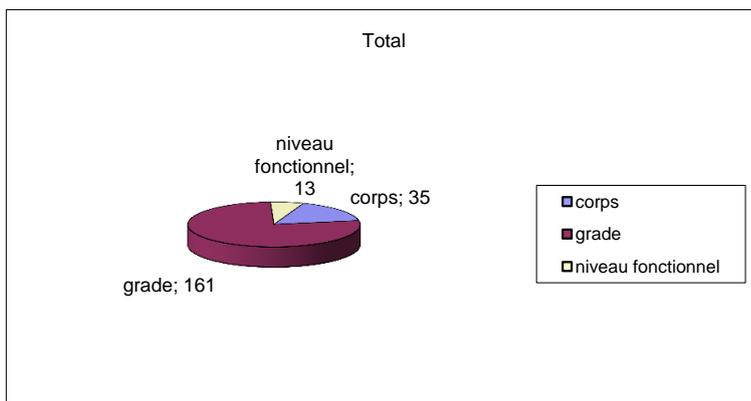
IV. Promotions

IV.1 Promotion par filières:

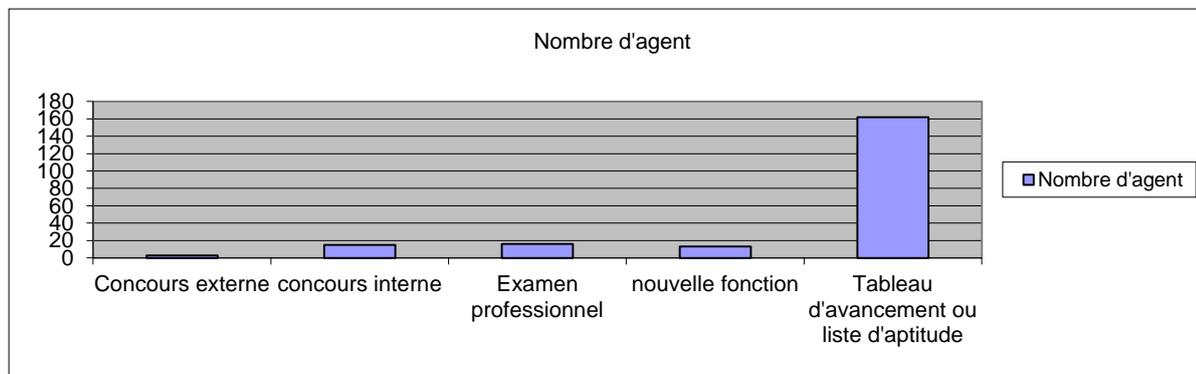
Filières de départ	corps	grade	niveau fonctionnel	Total
ACCUEIL, SURVEILLANCE	26	141		167
ADMINISTRATIF		5		5
DOCUMENTATION	1	1		2
SCIENTIFIQUE		4		4
TECHNIQUE	8	10		18
CONTRACTUEL SUR POSTE			13	13
Total	35	161	13	209

Par ailleurs, un contractuel de niveau "A" a été lauréat d'un concours de même catégorie.

Changement	Total	
corps	35	17%
grade	161	77%
niveau fonctionnel	13	6%
Total	209	100%



Voie de promotion	Nombre d'agent
Concours externe	3
concours interne	15
Examen professionnel	16
nouvelle fonction	13
Tableau d'avancement ou liste d'aptitude	162
Total	209



IV. 2 Les promotions par corps

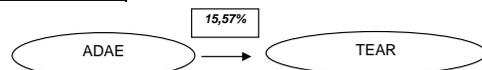
Corps de départ	Corps d'arrivée		Filière accueil, surveillance et magasinage			Filière administrative			Filière scientifique			Filière technique			
	nb	Changement	Contractuel sur poste	adjoint technique d'accueil, de surveillance et de magasinage	technicien des servs culturels et bat France	Ingénieur des services culturels	adjoint administratif	Secrétaire administratif	attache d'administration	secrtaire de documentation	Chargé d'études documentaires	ingenieur d'etudes	conservateur du patrimoine	adjoint technique des administrations de l'Etat	technicien d'art
contractuel sur poste	13	niveau	13												
adjoint technique d'accueil, de surveillance et de	157	corps		134	23										
		grade													
technicien des servs culturels et bat France	10	corps				2									
		grade			7										
adjoint administratif	4	grade					4								
attache d'administration	1	grade							1						
secrtaire de documentation	2	corps								1					
		grade							1						
ingenieur d'etudes	1	grade									1				
conservateur du	3	grade										3			
adjoint technique des administrations de l'Etat	12	corps												9	
		grade											3		
technicien d'art	7	grade												7	
Total	209		13	134	30	2	4	0	1	1	1	1	3	3	16

Pourcentage de promotion d'un corps d'origine dans le corps d'arrivée:

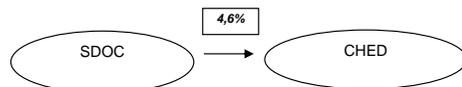
Filière accueil, surveillance et magasinage



Filière technique



Filière documentation



IV.3 Voies de promotion

Filière accueil et surveillance

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	A	B			C				Total
			ingénieur des serv cult et du pat cl norm	technicien des services culturels cl exc	technicien des services culturels cl norm	technicien des services culturels cl sup	adjoint technique de 1 cl	adjoint technique principal de 1 cl	adjoint technique principal de 1 cl	adjoint technique principal de 2 cl	
B	technicien des services culturels cl norm	concours interne	1								1
		Examen professionnel Tableau d'avancement ou liste d'aptitude	1	3		2					3
	Total technicien des services culturels cl norm		2	4		2					8
	technicien des services culturels cl sup	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude		1							1
Total technicien des services culturels cl sup				1						1	
Total B			2	5		2					9
C	adjoint technique de 1 cl	concours interne			8						8
		Examen professionnel Tableau d'avancement ou liste d'aptitude			5						5
	Total adjoint technique de 1 cl				13						31
	adjoint technique de 2 cl	concours interne			1						1
		Tableau d'avancement ou liste d'aptitude							81		81
	Total adjoint technique de 2 cl				1				81		82
	adjoint technique de 2 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude							1		1
		Total adjoint technique de 2 cl							1		1
	adjoint technique principal de 1 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude			6						6
		Total adjoint technique principal de 1 cl				6					
adjoint technique principal de 2 cl	Examen professionnel			3						3	
	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude							10	11	21	
Total adjoint technique principal de 2 cl				3				10	11	24	
Total C					23			82	10	11	31
Total			2	5	23	2		82	10	11	31

Filière administrative

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	A	C			Total
			attache principal	adjoint administratif de 1 cl	adjoint administratif principal de 1 cl	adjoint administratif principal de 2 cl	
A	attache d'administration	Examen professionnel	1				1
		Total attache d'administration	1				1
Total A			1				1
C	adjoint administratif de 1 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude				1	1
		Total adjoint administratif de 1 cl				1	1
	adjoint administratif de 2 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude		2			2
		Total adjoint administratif de 2 cl		2			2
	adjoint administratif principal de 2 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude			1		1
Total adjoint administratif principal de 2 cl				1		1	
Total C				2	1	1	4
Total			1	2	1	1	5

Filière scientifique

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	A				B	Total
			chargé d'études documentaires principal de 2 cl	conservateur en chef du patrimoine	conservateur général du patrimoine	ingénieur d'études hors cl	secrétaire de documentation cl exc	
A	conservateur	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude		2				2
	Total conservateur			2				2
	conservateur en chef du patrimoine	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude			1			1
	Total conservateur en chef du patrimoine				1			1
	ingénieur d'études 1 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude				1		1
	Total ingénieur d'études 1 cl				1			1
Total A				2	1	1		4
B	secrétaire de documentation cl norm	Examen professionnel	1					1
	Total secrétaire de documentation cl norm	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude					1	1
			1				1	2
Total B			1				1	2
Total			1	2	1	1		6

Filière technique

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	B			C		Total
			technicien d'art cl exc	technicien d'art cl norm	technicien d'art cl sup	adjoint technique de 1 cl	adjoint technique principal de 1 cl	
B	technicien d'art cl norm	Examen professionnel	3					3
	Total technicien d'art cl norm	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude			3			3
			3		3			6
	technicien d'art cl sup	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude	1					1
	Total technicien d'art cl sup			1				1
Total B			4		3			7
C	adjoint technique de 1 cl	concours interne		1				1
	Total adjoint technique de 1 cl			1				1
	adjoint technique de 2 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude				1		1
	Total adjoint technique de 2 cl					1		1
	adjoint technique principal de 1 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude		1				1
	Total adjoint technique principal de 1 cl			1				1
	adjoint technique principal de 2 cl	Concours externe concours interne		3 4				3 4
	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude					2		2
	Total adjoint technique principal de 2 cl			7		2		9
Total C				9		1	2	12
Total			4	9	3	1	2	19

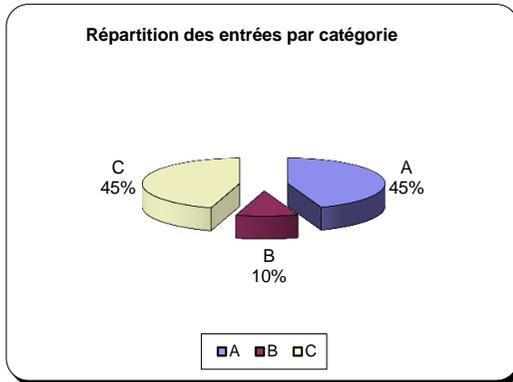
Contractuels

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	A			B	Total
			agent contractuel niveau 1	agent contractuel niveau 3	agent contractuel niveau 4	agent contractuel niveau 5	
A	agent contractuel niveau 2	nouvelle fonction	1				1
	Total agent contractuel niveau 2		1				1
	agent contractuel niveau 4	nouvelle fonction		3			3
	Total agent contractuel niveau 4			3			3
Total A			1	3			4
B	agent contractuel niveau 5	nouvelle fonction			5		5
	Total agent contractuel niveau 5				5		5
Total B					5		5
C	agent contractuel niveau 6	nouvelle fonction				4	4
	Total agent contractuel niveau 6					4	4
Total C						4	4
Total			1	3	5	4	13

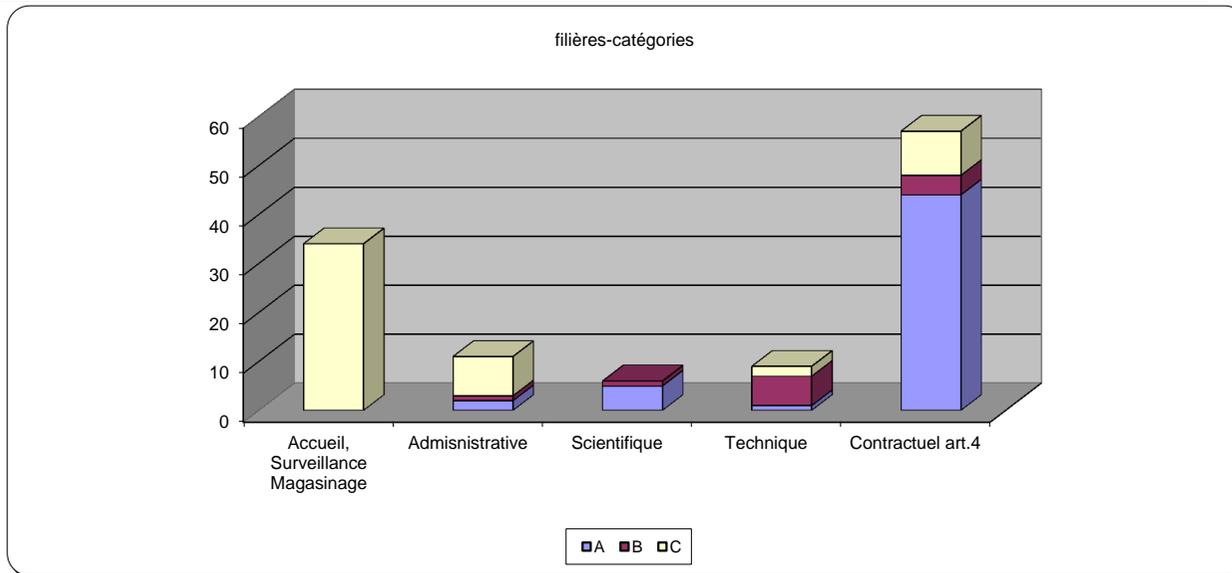
IV. 4. Recrutements et réintégrations

a. Ventilation des entrées par catégories et filières

Catégorie	Entrée	
A	52	44,44%
B	12	10,26%
C	53	45,30%
Total	117	



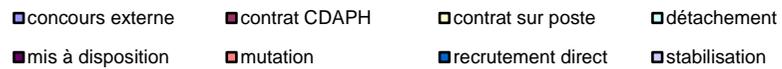
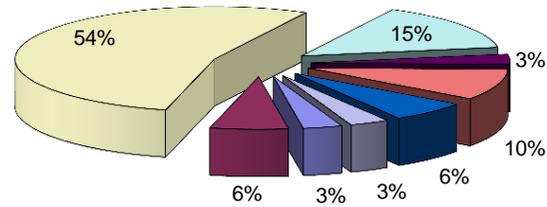
	Accueil, Surveillance Magasinage	Admisnistrative	Scientifique	Technique	Contractuel art.4	Total
A		2	5	1	44	52
B		1	1	6	4	12
C	34	8		2	9	53
Total	34	11	6	9	57	117



b. ventilation des recrutements par voie

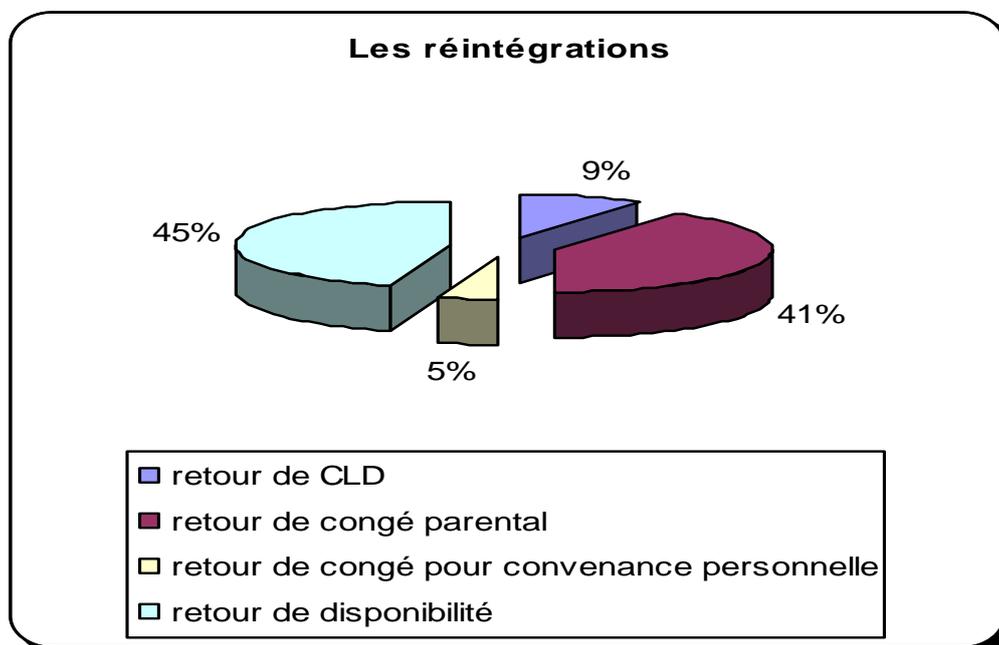
		RECRUTEMENTS								Total des entrées
Statut	Filières	concours externe	contrat CDAPH	contrat sur poste	détachement	mis à disposition	mutation	recrutement direct	stabilisation	
Contractuel art.4		0	0	51	0	2	0	0	3	56
Titulaires	Administrative	0	1	0	7	1	0	0	0	9
	Scientifique	0	0	0	3	0	2	0	0	5
	Technique	3	1	0	1	0	3	0	0	8
	Accueil, Surveillance Magasinage	0	4	0	3	0	4	6	0	17
Total titulaires		3	6	0	14	1	9	6	0	39
Total		3	6	51	14	3	9	6	3	95
Taux des entrées par motif		3,16%	6,32%	53,68%	14,74%	3,16%	9,47%	6,32%	3,16%	100,00%

Les entrées



c. ventilation des réintégrations par voie

Statut	Filières	REINTEGRATIONS				Total des entrées
		retour de CLD	retour de congé parental	retour de congé pour convenance personnelle	retour de disponibilité	
Contractuel art.4		0	1	0	0	1
Titulaires	Administrative	0	1	0	1	2
	Scientifique	0	0	0	1	1
	Technique	0	1	0	0	1
	Accueil, Surveillance Magasinage	2	6	1	8	17
Total titulaires		2	8	1	10	21
Total		2	9	1	10	22
Taux des entrées par motif		9,09%	40,91%	4,55%	45,45%	100,00%



d. répartition des recrutements et réintégrations par filière et catégorie

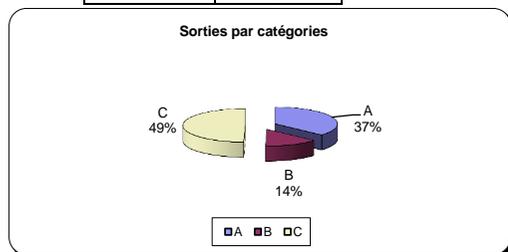
Filières	RECRUTEMENTS								Total des entrées
	concours externe	contrat CDAPH	contrat sur poste	détachement	mis à disposition	mutation	recrutement direct	stabilisation	
ACCUEIL, SURVEILLANCE MAGASINAGE	0 0%	4 24%	0 0%	3 18%	0 0%	4 24%	6 35%	0 0%	17 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>									0
<i>Personnels de Catégorie B</i>									0
<i>Personnels de Catégorie C</i>		4	0	3		4	6	0	17
ADMINISTRATIVE	0 0%	1 11%	0 0%	7 78%	1 11%	0 0%	0 0%	0 0%	9 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>					1				1
<i>Personnels de Catégorie B</i>				1					1
<i>Personnels de Catégorie C</i>		1	0	6					7
SCIENTIFIQUE	0 0%	0 0%	0 0%	3 60%	0 0%	2 40%	0 0%	0 0%	5 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>				3		2			5
<i>Personnels de Catégorie B</i>									0
<i>Personnels de Catégorie C</i>									0
TECHNIQUE	3 38%	1 13%	0 0%	1 13%	0 0%	3 38%	0 0%	0 0%	8 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>						1			1
<i>Personnels de Catégorie B</i>	3					2			5
<i>Personnels de Catégorie C</i>		1	0	1					2
Contractuel art.4	0 0%	0 0%	51 91%	0 0%	2 4%	0 0%	0 0%	3 5%	56 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>			40		2			2	44
<i>Personnels de Catégorie B</i>			3						3
<i>Personnels de Catégorie C</i>			8					1	9
TOTAL	3	6	51	14	3	9	6	3	95
	3,16%	6,32%	53,68%	14,74%	3,16%	9,47%	6,32%	3,16%	100,00%

Filières	REINTEGRATIONS				Total des entrées
	retour de CLD	retour de congé parental	retour de congé pour convenance personnelle	retour de disponibilité	
ACCUEIL, SURVEILLANCE MAGASINAGE	2 12%	6 35%	1 6%	8 47%	17 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>					0
<i>Personnels de Catégorie B</i>					0
<i>Personnels de Catégorie C</i>	2	6	1	8	17
ADMINISTRATIVE	0 0%	1 50%	0 0%	1 50%	2 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>				1	1
<i>Personnels de Catégorie B</i>		1			0
<i>Personnels de Catégorie C</i>					1
SCIENTIFIQUE	0 0%	0 0%	0 0%	1 100%	1 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>					0
<i>Personnels de Catégorie B</i>				1	0
<i>Personnels de Catégorie C</i>					0
TECHNIQUE	0 0%	1 100%	0 0%	0 0%	1 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>					0
<i>Personnels de Catégorie B</i>		1			1
<i>Personnels de Catégorie C</i>					0
Contractuel art.4	0 0%	1 100%	0 0%	0 0%	1 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>					0
<i>Personnels de Catégorie B</i>		1			1
<i>Personnels de Catégorie C</i>					0
TOTAL	2	9	1	10	22
	9,09%	40,91%	4,55%	45,45%	100,00%

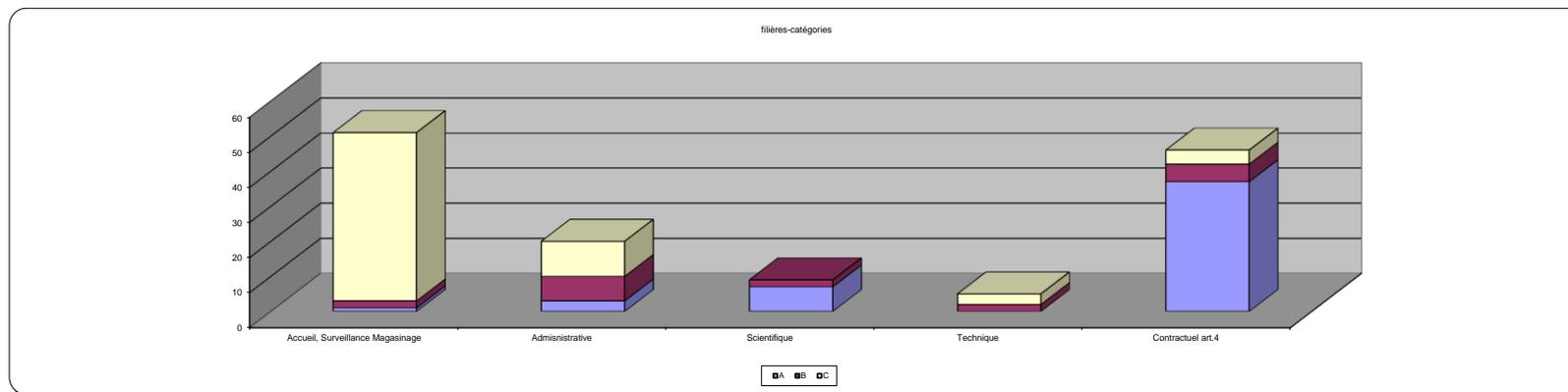
IV. 5. Sorties provisoires et définitives

a. Ventilation des sorties par catégories et filières

Catégorie	Sorties	
A	48	37%
B	18	14%
C	65	50%
Total	131	



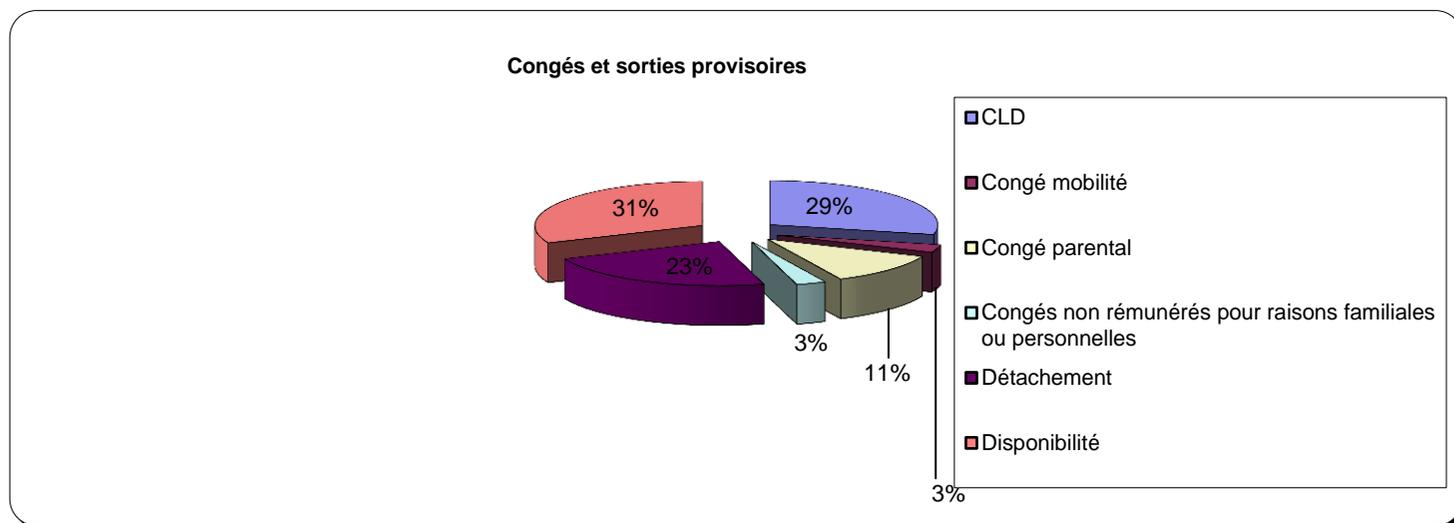
	Accueil, Surveillance Magasinage	Administrative	Scientifique	Technique	Contractuel art.4	Total
A	1	3	7		37	48
B	2	7	2	2	5	18
C	48	10		3	4	65
Total	51	20	9	5	46	131



b. ventilation des sorties provisoires par voie

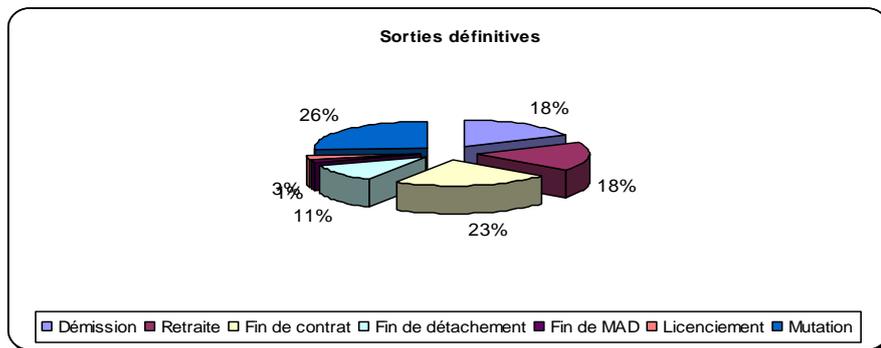
Congés et sorties provisoires des effectifs

Statut	Filières	CLD	Congé mobilité	Congé parental	Congés non rémunérés pour raisons familiales ou personnelles	Détachement	Disponibilité	Total
Contractuels art 4			1	1	1	0	0	3
Titulaires	administrative	1		1		3	3	8
	scientifique					3		3
	surveillance	9		1		2	7	19
	technique			1			1	2
Total titulaires		10	0	3	0	8	11	32
Total		10	1	4	1	8	11	35
Taux de sortie par motif		7,52%	0,75%	3,01%	0,75%	6,02%	8,27%	26,32%



c. ventilation des sorties définitives par voie

		Sorties définitives des effectifs							
Statut	Filières	Démission	Retraite	Fin de contrat	Fin de détachement	Fin de MAD	Licenciement	Mutation	Total
Contractuels art 4		16	1	21	3	0	2		43
Titulaires	administrative				5	1		5	11
	scientifique		3					3	6
	médico-social				1				1
	surveillance	1	12	1	2		1	15	32
	technique							3	3
Total titulaires		1	15	1	8	1	1	26	53
Total		17	16	22	11	1	3	26	96
Taux de sortie par motif		17,71%	16,67%	22,92%	11,46%	1,04%	3,13%	27,08%	100,00%



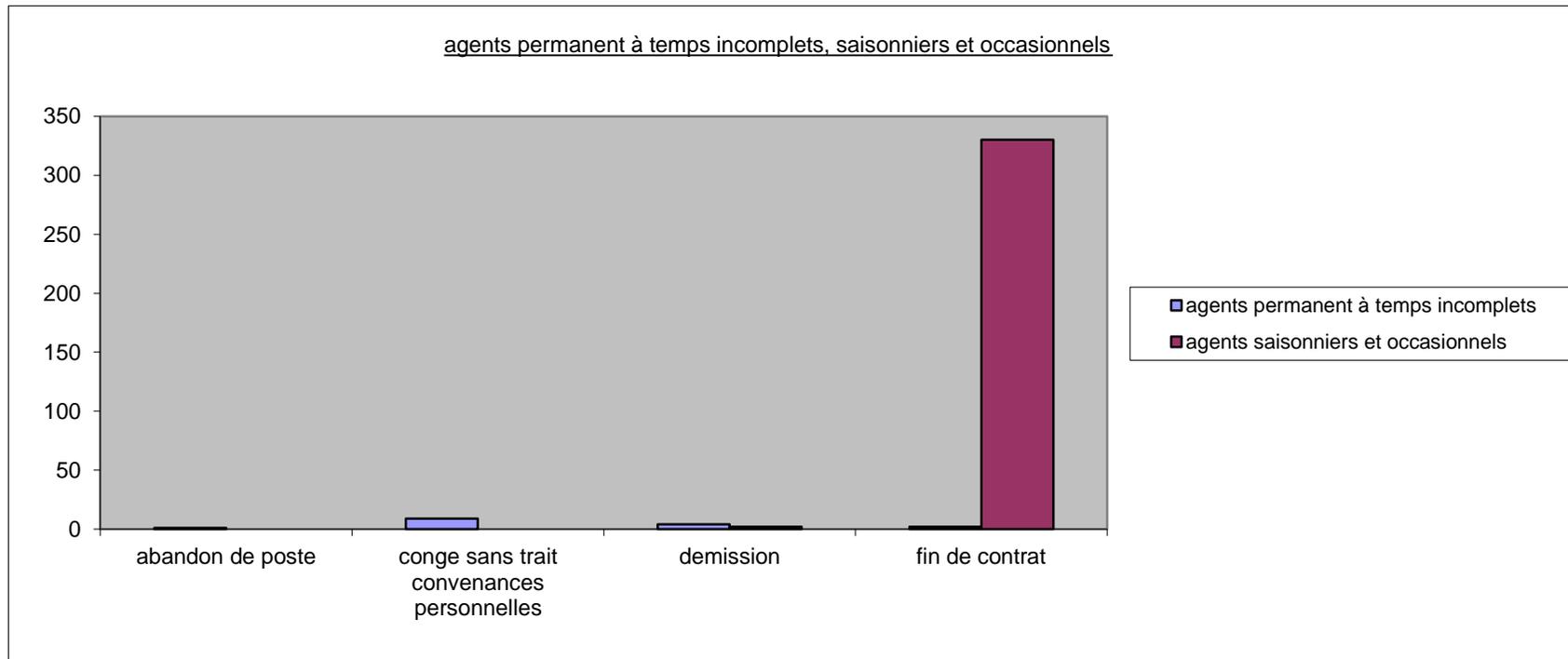
d. répartition des sorties par filière et catégorie

Filières	SORTIES DEFINITIVES DES EFFECTIFS								
	démission	départ à la retraite	fin de contrat	fin de contrat CDAH	fin de détachement	fin de MAD	licenciement	mutation	Total
ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	1 3%	12 38%	0 0%	1 3%	2 6%	0 0%	1 3%	15 47%	32 100%
Personnels de Catégorie A								1	1
Personnels de Catégorie B		1						1	2
Personnels de Catégorie C	1	11		1	2		1	13	29
ADMINISTRATIVE	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	6 50%	1 8%	0 0%	5 42%	12 100%
Personnels de Catégorie A					2				2
Personnels de Catégorie B					2			2	4
Personnels de Catégorie C					2	1		3	6
SCIENTIFIQUE	0 0%	3 50%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	3 50%	6 100%
Personnels de Catégorie A		3						2	5
Personnels de Catégorie B								1	1
Personnels de Catégorie C									0
TECHNIQUE	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	3 100%	3 100%
Personnels de Catégorie A									0
Personnels de Catégorie B								1	1
Personnels de Catégorie C								2	2
Contractuel art.4	16 37%	1 2%	21 49%	0 0%	3 7%	0 0%	2 5%	0 0%	43 100%
Personnels de Catégorie A	13	1	18		2		2		36
Personnels de Catégorie B			2		1				3
Personnels de Catégorie C	3		1						4
Total	17 17,71%	16 16,67%	21 21,88%	1 1,04%	11 11,46%	1 1,04%	3 3,13%	26 27,08%	96 100,00%

Filières	CONGES ET SORTIES PROVISOIRES DES EFFECTIFS						
	CLD	congé mobilité	congé parental	congé pour raison de santé sans traitement	détachement	disponibilité	Total
ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	9 47%	0 0%	1 5%	0 0%	2 11%	7 37%	19 100%
Personnels de Catégorie A							0
Personnels de Catégorie B							0
Personnels de Catégorie C	9		1		2	7	19
ADMINISTRATIVE	1 13%	0 0%	1 13%	0 0%	3 38%	3 38%	8 100%
Personnels de Catégorie A						1	1
Personnels de Catégorie B					2	1	3
Personnels de Catégorie C	1		1		1	1	4
SCIENTIFIQUE	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	3 100%	0 0%	3 100%
Personnels de Catégorie A					2		2
Personnels de Catégorie B					1		1
Personnels de Catégorie C							0
TECHNIQUE	0 0%	0 0%	1 50%	0 0%	0 0%	1 50%	2 100%
Personnels de Catégorie A							0
Personnels de Catégorie B			1				1
Personnels de Catégorie C						1	1
Contractuel art.4	0 0%	1 33%	1 33%	1 33%	0 0%	0 0%	3 100%
Personnels de Catégorie A		1					1
Personnels de Catégorie B			1	1			2
Personnels de Catégorie C							0
Total	10 28,57%	1 2,86%	4 11,43%	1 2,86%	8 22,86%	11 31,43%	35 100,00%

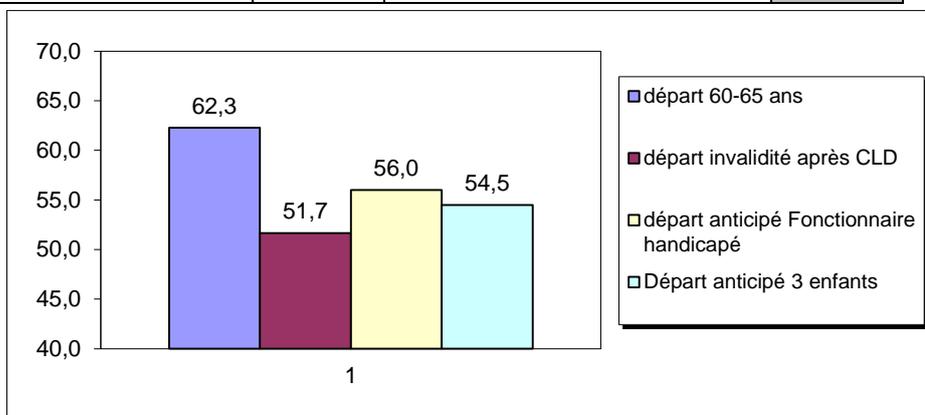
e. Flux de sortie agents permanents à temps incomplets, saisonniers et occasionnels

Motif de sortie	agents permanent à temps incomplets	agents saisonniers et occasionnels	Total
abandon de poste	1	0	1
conge sans trait convenances personnelles	9		9
demission	4	2	6
fin de contrat	2	330	332
Total	16	332	348



IV. 6 Age moyen des départs à la retraite

départ 60-65 ans	Nombre	Corps /cat	Age moyen
			62,3
departement des arts graphiques	1	charge d'etudes documentaires	65
departement des sculptures	1	charge d'etudes documentaires	65
direction architecture, museographie, technique	1	technicien des servs culturels et bat France	59
direction de la surveillance	9	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	62
Direction générale	1	agent contractuel article 4-2	60
Département des Peintures	1	agent contractuel art-6	65
sous-total	14		
départ invalidité après CLD			51,7
Département des Peintures	1	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	52
Département des Peintures	1	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	59
direction de la surveillance	1	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	44
sous-total	3		
départ anticipé Fonctionnaire handicapé			56,0
direction de la surveillance	1	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	56
sous-total	1		
Départ anticipé 3 enfants			54,5
Direction du musee du Louvre	1	conservateur general du patrimoine	55
direction de la surveillance	1	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	54
sous-total	2		
Total	20		59,6



V

Rémunérations et dépenses de personnel

V. 1. Dépenses de personnel

	2008	2009	Evolution
Rémunérations brutes salariales	60 391 272	62 332 448	3,21%
Charges patronales	32 835 272	36 772 890	11,99%
2009	93 226 544	99 105 338	6,31%

Autres dépenses de personnel

Paiement des intermittents		2008	2009	Evolution
Rémunérations brutes salariales	177069,05	319 113	269 260	-15,62%
Charges patronales	22718,31	135 263	105 799	-21,78%
2009	199787,36	454 376	375 059	-17,46%

Bons-Cadeaux	489 510	Soit 2 331 bons à 210 €
---------------------	----------------	-------------------------

V. 2. Les revalorisations du traitement de base

Le tableau ci-dessous présente l'historique des majorations ces trois dernières années:

année	n° décret	date décret	date d'application	Revalorisation	valeur
2009	2009-1158	29/09/2005	30/09/2005	0,30%	55,2871
2009	2009-824	02/07/2005	30/06/2005	0,50%	55,1217
2008	2008-1016	01/10/2004	30/09/2004	0,30%	54,8475
2008	2008-198	26/02/2004	29/02/2004	0,50%	54,6834
2007	2007-96	25/01/2007	01/02/2007	0,80%	54,4113

Le tableau ci-dessous retrace l'évolution de la valeur du point moyenne par année

année	Valeur	évolution
2009	55,0260	0,63%
2008	54,6791	0,56%
2007	54,3753	0,98%

V. 3. Les indices nouveaux majorés et les traitements bruts en décembre 2009

statut	Corps	Grade	Indice majoré			Traitement brut			
			Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Moyen	
CONTRACTUEL SUR POSTE	agent contractuel article 4-2	agent contractuel niveau 1	1 426	1 268	1 373	78 821	70 122	75 921	
		agent contractuel niveau 2	1 050	1 041	1 045	58 051	57 575	57 797	
		agent contractuel niveau 3	785	846	819	43 420	46 770	45 307	
		agent contractuel niveau 4	599	550	563	33 093	30 422	31 107	
		agent contractuel niveau 5	541	500	516	29 912	27 650	28 510	
		agent contractuel niveau 6	475	446	455	26 268	24 644	25 137	
	Total agent contractuel article 4-2		697	595	629	38 558	32 872	34 755	
Total CONTRACTUEL SUR POSTE			697	595	629	38 558	32 872	34 755	
TITULAIRE	Adj. Technique des administrations de l'Etat	adjoint technique de 1ere classe	342		342	18 932	-	18 932	
		adjoint technique de 2eme classe		295	295	-	16 310	16 310	
		adjoint technique principal de 1ere classe	418	360	411	23 134	19 903	22 730	
		adjoint technique principal de 2eme classe	322	305	320	17 802	16 840	17 672	
	Total Adj. Technique des administrations de l'Etat			340	311	336	18 786	17 202	18 576
	adjoint administratif	adjoint administratif de 1ere classe	308	316	314	17 015	17 479	17 360	
		adjoint administratif de 2eme classe	295	300	299	16 282	16 562	16 538	
		adjoint administratif ppal 1ere cl		401	401	-	22 189	22 189	
		adjoint administratif ppal 2eme cl		348	348	-	19 233	19 233	
	Total adjoint administratif			306	319	316	16 910	17 612	17 491
	adjoint technique d'accueil, de serv et magas	adjoint technique de 1ere classe	323	316	319	17 850	17 457	17 653	
		adjoint technique de 2eme classe	297	296	296	16 401	16 381	16 390	
		adjoint technique principal de 1ere classe	395	383	389	21 854	21 150	21 502	
		adjoint technique principal de 2eme classe	345	347	346	19 078	19 165	19 117	
	Total adjoint technique d'accueil, de serv et magas			317	311	314	17 528	17 215	17 366
	attache d'administration	attache		492	492	-	27 210	27 210	
		attache principal	551	783	667	30 463	43 290	36 876	
	Total attache d'administration			551	534	536	30 463	29 508	29 627
	charge d'etudes documentaires	charge d'etudes documentaires	483	488	487	26 680	26 988	26 928	
		charge d'etudes documentaires ppal 2eme cl		627	627	-	34 687	34 687	
	Total charge d'etudes documentaires			483	509	504	26 680	28 120	27 874
	chef de travaux d'art	chef de travaux d'art	474	448	463	26 220	24 750	25 590	
	conservateur du patrimoine	Conservateur	564	582	572	31 177	32 165	31 601	
		conservateur en chef du patrimoine	881	887	885	48 699	49 061	48 929	
	Total conservateur du patrimoine			722	796	763	39 938	43 992	42 190
	conservateur general du patrin	conservateur general du patrimoine	1 095	1 118	1 109	60 553	61 811	61 308	
	ingenieur des servs culturels e	ingenieur des serv cult et du pat cl norm	454	419	441	25 122	23 175	24 392	
	ingenieur d'etudes	ingenieur d'etudes 1ere cl		673	673	-	37 208	37 208	
		ingenieur d'etudes 2eme cl	467	474	473	25 819	26 206	26 163	
		ingenieur d'etudes hors cl	783	761	766	43 290	42 087	42 328	
	Total ingenieur d'etudes			625	585	590	34 554	32 315	32 595
	secretaire administratif	secretaire administratif cl norm	346	365	361	19 102	20 161	19 969	
		secretaire administratif cl sup		414	414	-	22 861	22 861	
Total secretaire administratif			346	374	369	19 102	20 652	20 414	
secretaire de documentation	secretaire de documentation cl except		459	459	-	25 395	25 395		
	secretaire de documentation cl norm	367	366	366	20 309	20 207	20 225		
	secretaire de documentation cl sup	443	447	446	24 492	24 713	24 640		
Total secretaire de documentation			386	389	388	21 355	21 501	21 475	
technicien d'art	technicien d'art cl except	427	413	424	23 633	22 834	23 461		
	technicien d'art cl norm	365	328	359	20 186	18 146	19 846		
	technicien d'art cl sup	446	489	451	24 670	27 035	24 907		
Total technicien d'art			387	360	382	21 390	19 912	21 144	
technicien des servs culturels et bat France	technicien des services culturels cl except	448	422	436	24 759	23 342	24 115		
	technicien des services culturels cl norm	370	374	372	20 443	20 688	20 575		
	technicien des services culturels cl sup	443	428	430	24 492	23 652	23 792		
Total technicien des servs culturels et bat France			382	383	383	21 094	21 199	21 151	
Total TITULAIRE			355	363	359	19 628	20 079	19 866	
Total			416	429	423	23 026	23 709	23 409	

V. 4. Evolution des indices nouveaux majorés et des traitements bruts entre décembre 2008 et 2009

statut	Corps	Grade	Indice nouveau majoré			Traitement brut			
			2008	2009	Evolution	2008	2009	Evolution	
CONTRACTUEL SUR POSTE	agent contractuel article 4-2	agent contractuel niveau 1	1 358	1 399	3,02%	74 483	77 347	3,84%	
		agent contractuel niveau 2	1 012	1 025	1,30%	55 489	56 661	2,11%	
		agent contractuel niveau 3	803	825	2,74%	44 043	45 612	3,56%	
		agent contractuel niveau 4	556	569	2,34%	30 495	31 458	3,16%	
		agent contractuel niveau 5	508	521	2,56%	27 863	28 805	3,38%	
		agent contractuel niveau 6	457	465	1,75%	25 065	25 709	2,57%	
	Total agent contractuel article 4-2		626	641	2,40%	34 335	35 439	3,22%	
Total CONTRACTUEL SUR POSTE			626	641	2,40%	34 335	35 439	3,22%	
TITULAIRE	Adj. Technique des administrations de l'Etat	adjoint technique principal de 1ere classe	403	411	1,98%	22 110	22 730	2,80%	
		adjoint technique principal de 2eme classe	318	320	0,88%	17 417	17 712	1,69%	
		adjoint technique de 1ere classe	340	342	0,80%	18 632	18 932	1,61%	
	Total Adj. Technique des administrations de l'Etat			334	338	1,08%	18 320	18 666	1,89%
	adjoint administratif	adjoint administratif ppal 1ere cl	405	405	0,00%	22 213	22 391	0,80%	
		adjoint administratif ppal 2eme cl	345	348	0,83%	18 922	19 233	1,64%	
		adjoint administratif de 1ere classe	311	314	0,93%	17 083	17 381	1,74%	
		adjoint administratif de 2eme classe	298	300	0,81%	16 339	16 604	1,62%	
	Total adjoint administratif			314	317	0,86%	17 230	17 517	1,67%
	adjoint technique d'accueil, de surv et magasins	adjoint technique principal de 1ere classe	375	389	3,87%	20 554	21 521	4,71%	
		adjoint technique principal de 2eme classe	339	346	1,95%	18 610	19 126	2,77%	
		adjoint technique de 1ere classe	315	319	1,48%	17 261	17 657	2,29%	
		adjoint technique de 2eme classe	293	297	1,19%	16 075	16 397	2,00%	
	Total adjoint technique d'accueil, de surv et magasins			310	314	1,52%	16 982	17 378	2,33%
	attache d'administration	attache principal	496	551	11,09%	27 204	30 463	11,98%	
		attache	476	491	3,15%	26 107	27 146	3,98%	
	Total attache d'administration			479	501	4,59%	26 272	27 699	5,43%
	charge d'etudes documentaires	charge d'etudes documentaires ppal 2eme cl	598	627	4,99%	32 777	34 687	5,83%	
		charge d'etudes documentaires	472	487	3,14%	25 903	26 930	3,97%	
	Total charge d'etudes documentaires			488	505	3,43%	26 784	27 924	4,26%
	chef de travaux d'art	chef de travaux d'art	452	457	1,00%	24 800	25 248	1,80%	
	conservateur du patrimoine	conservateur en chef du patrimoine	884	898	1,65%	48 478	49 673	2,46%	
		Conservateur	553	572	3,30%	30 346	31 601	4,13%	
	Total conservateur du patrimoine			750	766	2,14%	41 156	42 374	2,96%
	conservateur general du patrin	conservateur general du patrimoine	1 058	1 109	4,79%	58 040	61 308	5,63%	
	ingenieur des servs culturels et du pat cl norm	ingenieur des serv cult et du pat cl norm	439	447	1,84%	24 075	24 713	2,65%	
	ingenieur d'etudes	ingenieur d'etudes hors cl	756	766	1,22%	41 487	42 328	2,03%	
ingenieur d'etudes 1ere cl		673	673	0,00%	36 912	37 208	0,80%		
ingenieur d'etudes 2eme cl		455	465	2,34%	24 942	25 729	3,16%		
Total ingenieur d'etudes			584	593	1,49%	32 053	32 793	2,31%	
secrtaire administratif	secrtaire administratif cl sup	443	443	0,00%	24 297	24 492	0,80%		
	secrtaire administratif cl norm	352	361	2,48%	19 331	19 969	3,30%		
Total secrtaire administratif			360	368	2,22%	19 745	20 346	3,04%	
secrtaire de documentation	secrtaire de documentation cl except	443	459	3,61%	24 316	25 395	4,44%		
	secrtaire de documentation cl sup	438	446	1,75%	24 023	24 640	2,57%		
	secrtaire de documentation cl norm	359	367	2,23%	19 690	20 290	3,05%		
Total secrtaire de documentation			381	390	2,36%	20 897	21 562	3,18%	
technicien d'art	technicien d'art cl except	406	424	4,54%	22 264	23 461	5,38%		
	technicien d'art cl sup	437	451	3,16%	23 952	24 907	3,99%		
	technicien d'art cl norm	354	361	2,10%	19 411	19 977	2,92%		
Total technicien d'art			375	385	2,77%	20 564	21 303	3,59%	
technicien des servs culturels et bat France	technicien des services culturels cl except	431	436	1,27%	23 624	24 115	2,08%		
	technicien des services culturels cl sup	416	430	3,36%	22 835	23 792	4,19%		
	technicien des services culturels cl norm	359	372	3,62%	19 690	20 567	4,46%		
Total technicien des servs culturels et bat France			353	359	1,70%	19 361	19 848	2,51%	
Total TITULAIRE			353	359	1,70%	19 361	19 848	2,51%	
Total			414	422	1,93%	22 707	23 331	2,75%	

V. 5. Montant moyen des primes statutaires par grade (hors primes au service fait)

Filière	Catégorie	Corps	Grade	Moyenne 2008	Moyenne 2009	Evolution	Evolution en %
Administrative	A	attaché	attache	7 125	7 382	257	3,6%
	Total A			7 125	7 382	257	3,6%
	B	secrétaire administratif	secrétaire administratif cl norm	4 223	4 499	276	6,5%
	Total B			4 223	4 499	276	6,5%
	C	adjoint administratif	adjoint administratif de 1ere classe	3 348	3 589	241	7,2%
			adjoint administratif de 2eme classe	3 135	3 353	218	7,0%
			adjoint administratif ppal 1ere cl	3 316	3 716	400	12,1%
adjoint administratif ppal 2eme cl			3 700	4 002	302	8,2%	
Total C			3 330	3 576	246	7,4%	
Total Administrative				3 647	3 897	250	6,9%
Scientifique	A	charge d'etudes documentaires	charge d'etudes documentaires	4 024	4 668	644	16,0%
			charge d'etudes documentaires ppal 2eme cl	4 900	6 082	1 182	24,1%
		Conservateur	Conservateur	4 781	5 616	835	17,5%
			Conservateur en chef	6 885	7 556	672	9,8%
			Conservateur general	8 339	8 987	648	7,8%
	ingenieur d'etudes	ingenieur d'etudes 1ere cl	4 600	4 761	161	3,5%	
		ingenieur d'etudes 2eme cl	3 374	3 942	568	16,8%	
		ingenieur d'etudes hors cl	5 110	5 519	409	8,0%	
	Total A			5 415	6 101	687	12,7%
	B	secrétaire de documentation	secrétaire de documentation cl except	3 503	3 750	247	7,0%
secrétaire de documentation cl norm			3 141	3 404	263	8,4%	
secrétaire de documentation cl sup			3 956	4 256	300	7,6%	
Total B			3 301	3 567	266	8,1%	
Total Scientifique				5 078	5 697	620	12,2%
Surveillance	A	ingenieur des serv cult et du pat	ingenieur des serv cult et du pat cl norm	6 249	7 299	1 051	16,8%
			Total A			6 249	7 299
	B	technicien des services culturels	technicien des services culturels cl except	4 076	4 410	334	8,2%
			technicien des services culturels cl norm	3 489	3 766	277	7,9%
			technicien des services culturels cl sup	4 399	4 611	212	4,8%
	Total B			3 600	3 878	278	7,7%
	C	adjoint technique accueil surveillance magasinage	adjoint technique de 1ere classe	2 049	2 276	228	11,1%
adjoint technique de 2eme classe			1 784	2 003	219	12,2%	
adjoint technique principal de 1ere classe			2 814	3 030	216	7,7%	
adjoint technique principal de 2eme classe			2 428	2 631	202	8,3%	
Total C			2 003	2 223	220	11,0%	
Total Surveillance				2 180	2 415	236	10,8%
Technique	A	chef de travaux d'art	chef de travaux d'art	4 336	4 866	530	12,2%
			Total A			4 336	4 866
	B	technicien d'art	technicien d'art cl except	4 160	4 541	381	9,2%
			technicien d'art cl norm	3 152	3 457	305	9,7%
			technicien d'art cl sup	3 926	4 312	386	9,8%
	Total B			3 413	3 741	328	9,6%
	C	Adjoint technique des administrations de l'Etat	adjoint technique de 1ere classe	2 787	3 109	323	11,6%
adjoint technique principal de 1ere classe			3 421	3 760	339	9,9%	
adjoint technique principal de 2eme classe			2 706	2 951	245	9,1%	
Total C			2 843	3 115	272	9,6%	
Total Technique				3 231	3 546	315	9,8%
Total				2 648	2 929	281	10,6%

VI

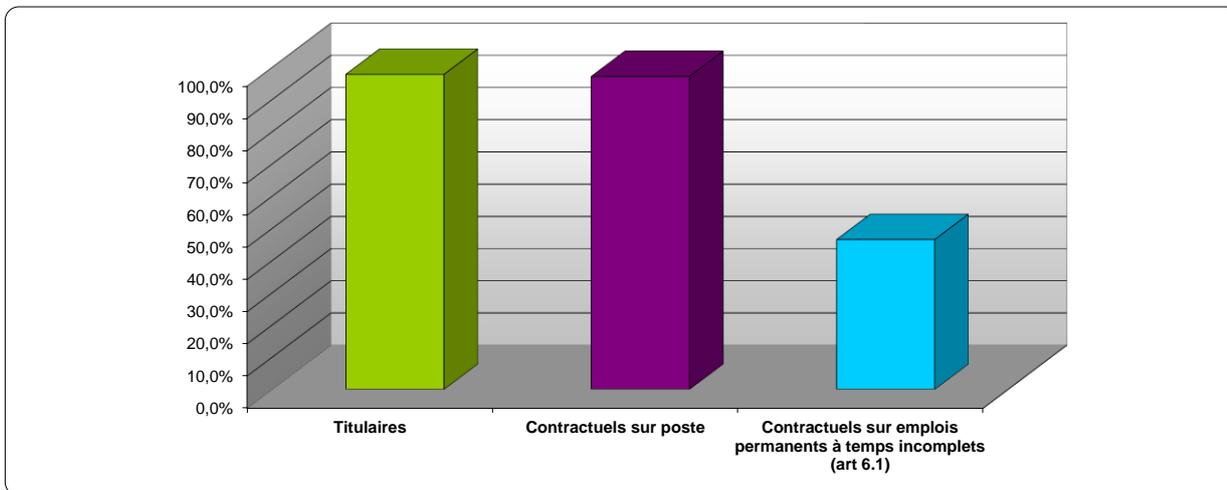
Temps de travail

VI. 1. Quotités travaillées

Les agents pris en considération sont les permanents hors mises à disposition, ces dernières pouvant être à temps partiel complétées par une autre quotité dans l'administration d'origine.

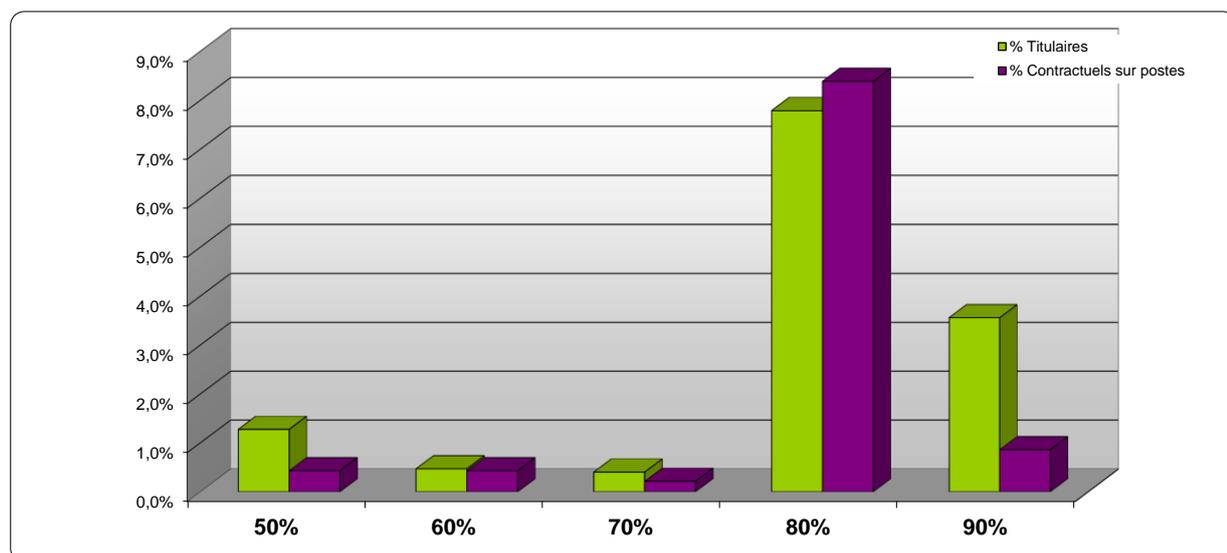
Quotité moyenne travaillée par statut

Statut	Homme	Femme	Quotité moyenne travaillée
Titulaires	99,3%	97,0%	97,8%
Contractuels sur poste	98,5%	95,9%	97,1%
Sous-total	98,7%	96,2%	97,3%
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets (art 6.1)	48,9%	45,0%	46,6%



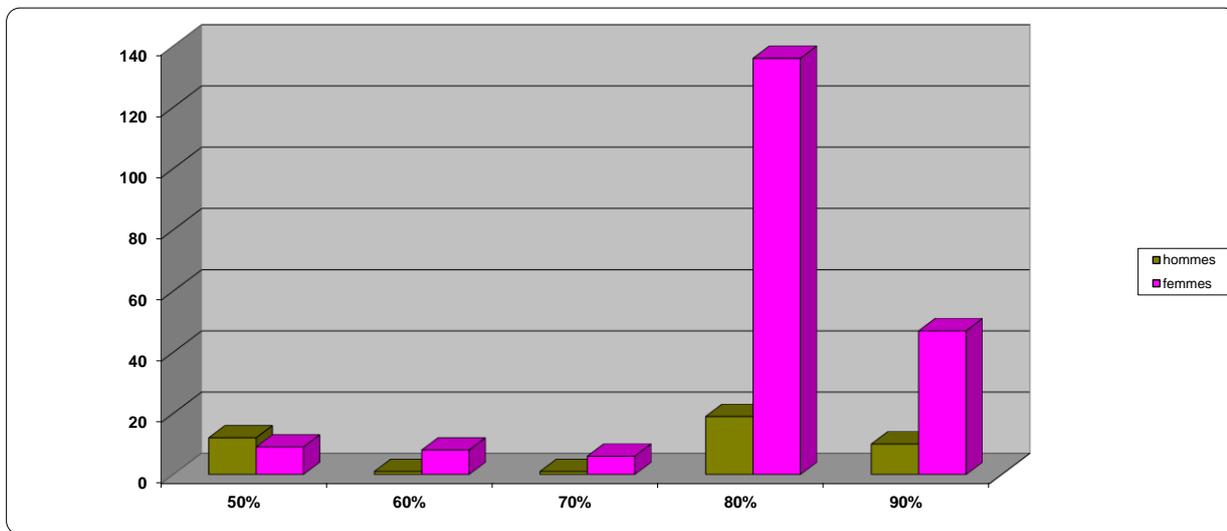
Nombre d'agents par quotité

Quotité	Titulaires	% Titulaires	Contractuels sur poste	% Contractuels sur postes	Total	% Total
50%	19	1,3%	2	0,4%	21	1,1%
60%	7	0,5%	2	0,4%	9	0,5%
70%	6	0,4%	1	0,2%	7	0,4%
80%	116	7,8%	39	8,4%	155	7,9%
90%	53	3,6%	4	0,9%	57	2,9%
100%	1288	86,5%	417	89,7%	1705	87,3%



Répartition selon quotité et sexe en personnes physiques

ETP	hommes	femmes	Total	%hommes	%femmes
50%	12	9	21	0,6%	0,5%
60%	1	8	9	0,1%	0,4%
70%	1	6	7	0,1%	0,3%
80%	19	136	155	1,0%	7,0%
90%	10	47	57	0,5%	2,4%
100%	815	890	1705	41,7%	45,5%
Total	858	1096	1954	43,9%	56,1%



VI. 2. Taux d'absentéisme

Taux d'absentéisme administratif

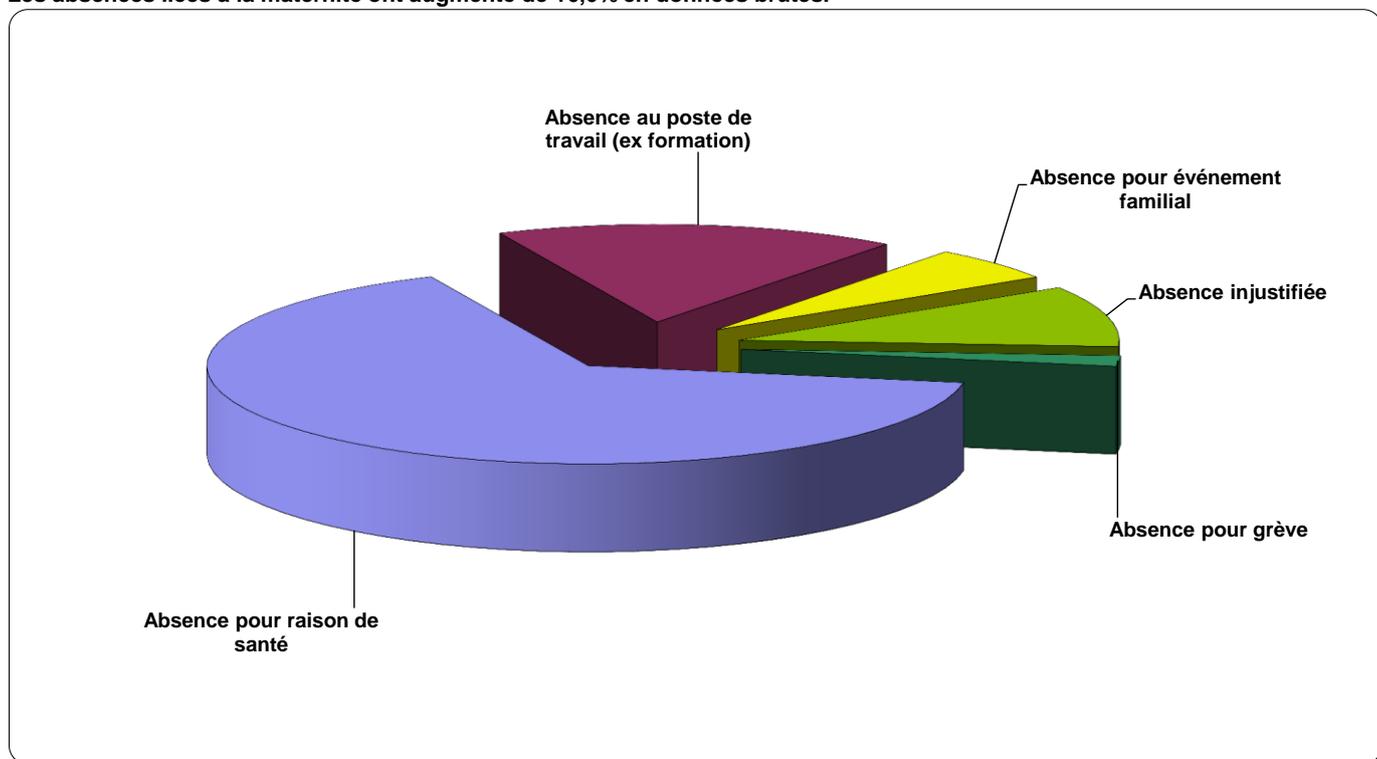
Ce taux est égal à : somme des absences quotidiennes de la période considérée / somme effectif total ETP quotidien de la période considérée

L'effectif total ETP quotidien est obtenu en pondérant l'effectif en personnes physiques par la quotité de travail des agents. Il est à souligner qu'il ne prend pas en compte les plannings des personnels, seuls les départs ou arrivées sont donc susceptibles de le faire évoluer.

Ce taux est utilisé pour des comparaisons avec les autres établissements du Ministère de la Culture.

Type d'absence	TAUX 2008	TAUX 2009
Absence pour raison de santé	3,37%	3,51%
Absence au poste de travail (ex formation)	0,88%	0,82%
Absence pour événement familial	0,29%	0,27%
Absence injustifiée	0,52%	0,36%
Absence pour grève	0,09%	0,16%
TOTAL	5,15%	5,12%

Les absences liées à la maternité ont augmenté de 16,6% en données brutes.



3. Heures supplémentaires

Heures payées

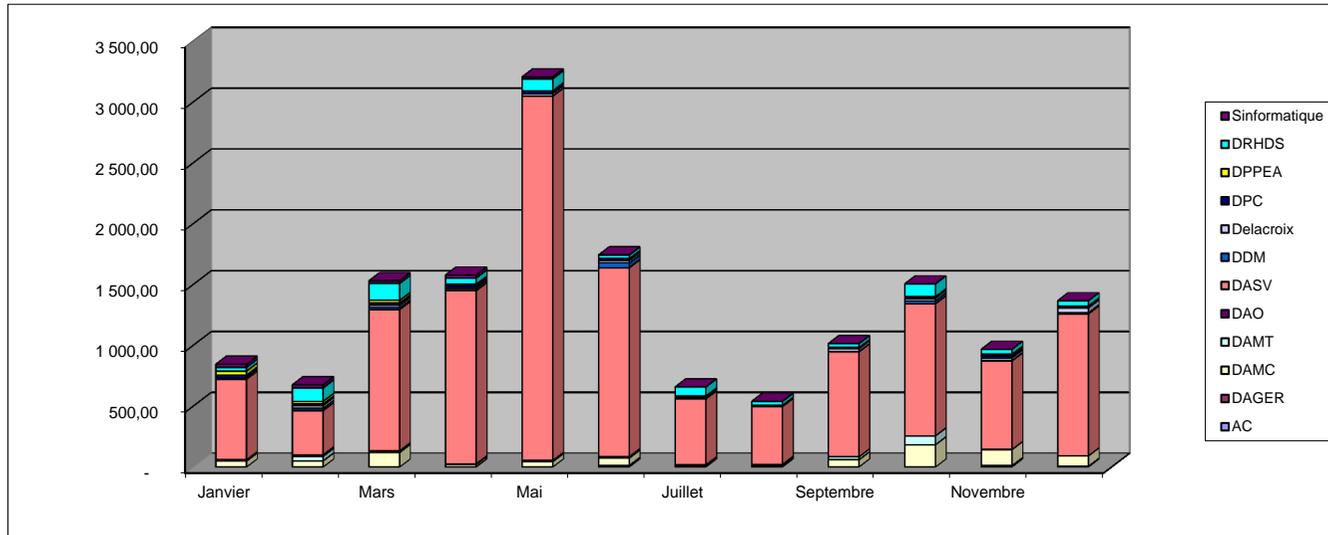
Direction	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total
AC				3,37		14,78		7,20	0,98		12,85	2,85	42,03
DAGER													
DAMC													
DAMT													
DAO	10,78	11,93	4,57	4,80	10,28	8,22	8,40	13,67					72,65
DASV	564,92	312,40	1 060,28	1 308,17	2 894,72	1 425,10	452,28	453,93	692,28	907,23	627,65	1 074,35	11 773,32
DDM													
Delacroix	0,75												0,75
DPC	23,07	12,55	21,02	20,52	23,50	15,45	10,60	2,30	8,87	4,97	18,32	15,03	176,18
DPPEA													
DRHDS	30,72	110,53	138,63	29,87	79,25	28,78	73,73	32,00	31,08	104,70	39,60	42,77	741,67
Sinformatique	25,00	25,00	21,60	24,02	14,72								110,33
Total	659,58	472,42	1 249,18	1 390,73	3 027,67	1 496,97	550,15	509,10	735,62	1 024,47	704,20	1 136,95	12 957,03

Heures récupérées

Direction	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total
AC													
DAGER												5,00	5,00
DAMC	49,85	51,22	120,68	18,87	45,10	59,87	10,65	1,63	59,92	184,50	131,63	85,17	819,08
DAMT		37,80	9,63			4,00			24,02	73,10			148,55
DAO													
DASV	97,22	51,03	99,62	115,10	99,12	127,40	89,92	22,18	170,80	178,67	101,45	92,80	1 245,30
DDM	2,83	18,45	15,50	4,00	2,00	40,25			2,18	23,52	2,00	9,67	120,40
Delacroix	7,55	23,85	19,67	16,42	19,67	19,67	7,40	7,52	22,23	20,60	21,15	39,57	225,28
DPC													
DPPEA	32,83	21,70	20,35	13,07		0,42	5,60		2,28	9,15	13,83	0,75	119,98
DRHDS				20,50	18,50								39,00
Sinformatique													
Total	190,28	204,05	285,45	187,95	184,38	251,60	113,57	31,33	281,43	489,53	270,07	232,95	2 722,60

Total des heures supplémentaires

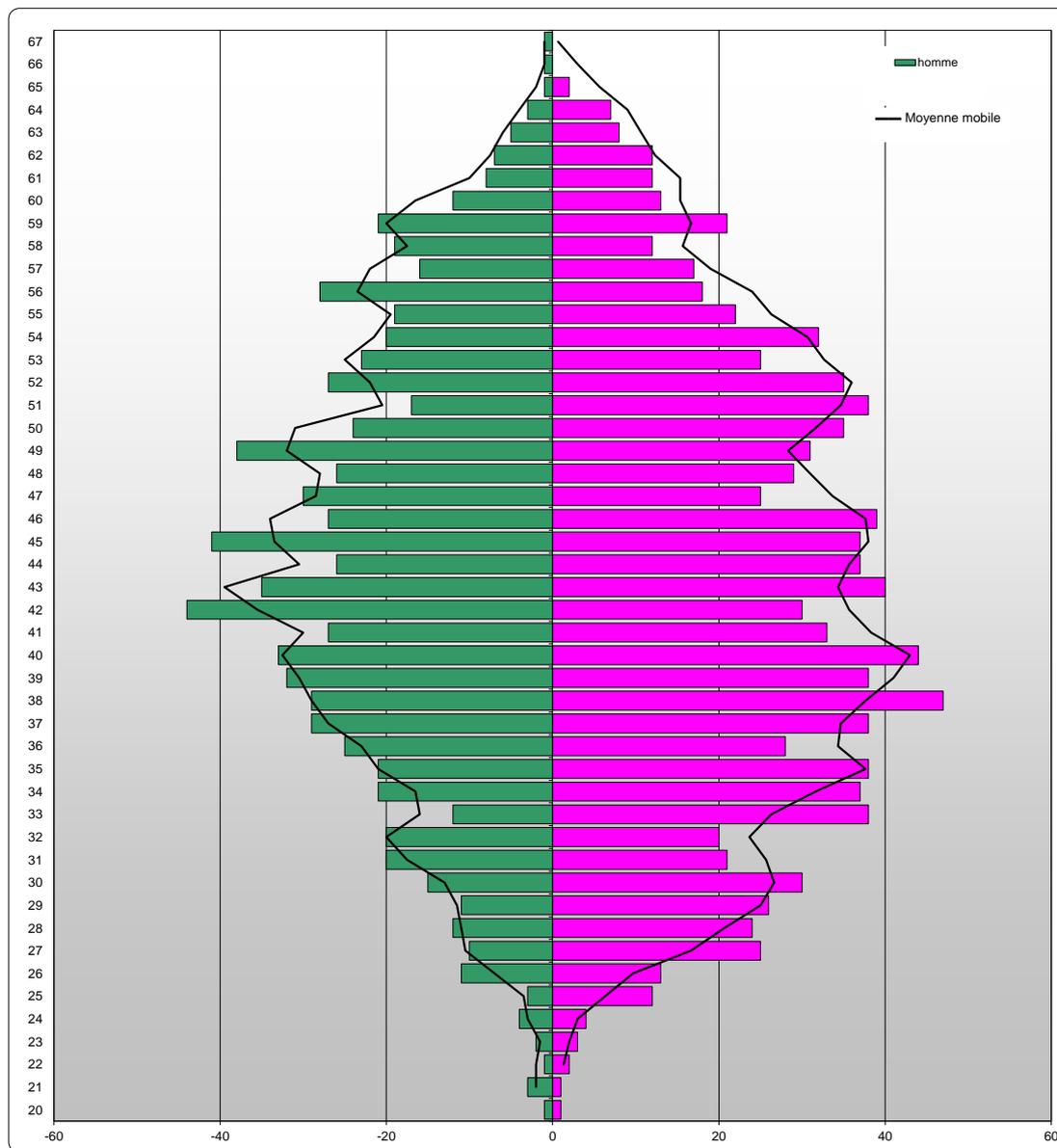
Direction	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total
AC	-	-	-	3,37	-	14,78	-	7,20	0,98	-	12,85	2,85	42,03
DAGER	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,00	5,00
DAMC	49,85	51,22	120,68	18,87	45,10	59,87	10,65	1,63	59,92	184,50	131,63	85,17	819,08
DAMT	-	37,80	9,63	-	-	4,00	-	-	24,02	73,10	-	-	148,55
DAO	10,78	11,93	4,57	4,80	10,28	8,22	8,40	13,67	-	-	-	-	72,65
DASV	662,13	363,43	1 159,90	1 423,27	2 993,83	1 552,50	542,20	476,12	863,08	1 085,90	729,10	1 167,15	13 018,62
DDM	2,83	18,45	15,50	4,00	2,00	40,25	-	-	2,18	23,52	2,00	9,67	120,40
Delacroix	8,30	23,85	19,67	16,42	19,67	19,67	7,40	7,52	22,23	20,60	21,15	39,57	226,03
DPC	23,07	12,55	21,02	20,52	23,50	15,45	10,60	2,30	8,87	4,97	18,32	15,03	176,18
DPPEA	32,83	21,70	20,35	13,07	-	0,42	5,60	-	2,28	9,15	13,83	0,75	119,98
DRHDS	30,72	110,53	138,63	50,37	97,75	28,78	73,73	32,00	31,08	104,70	39,60	42,77	780,67
Sinformatique	25,00	25,00	21,60	24,02	14,72	-	-	-	-	-	-	-	110,33
Total	849,87	676,47	1 534,63	1 578,68	3 212,05	1 748,57	663,72	540,43	1 017,05	1 514,00	974,27	1 369,90	15 679,63



VII

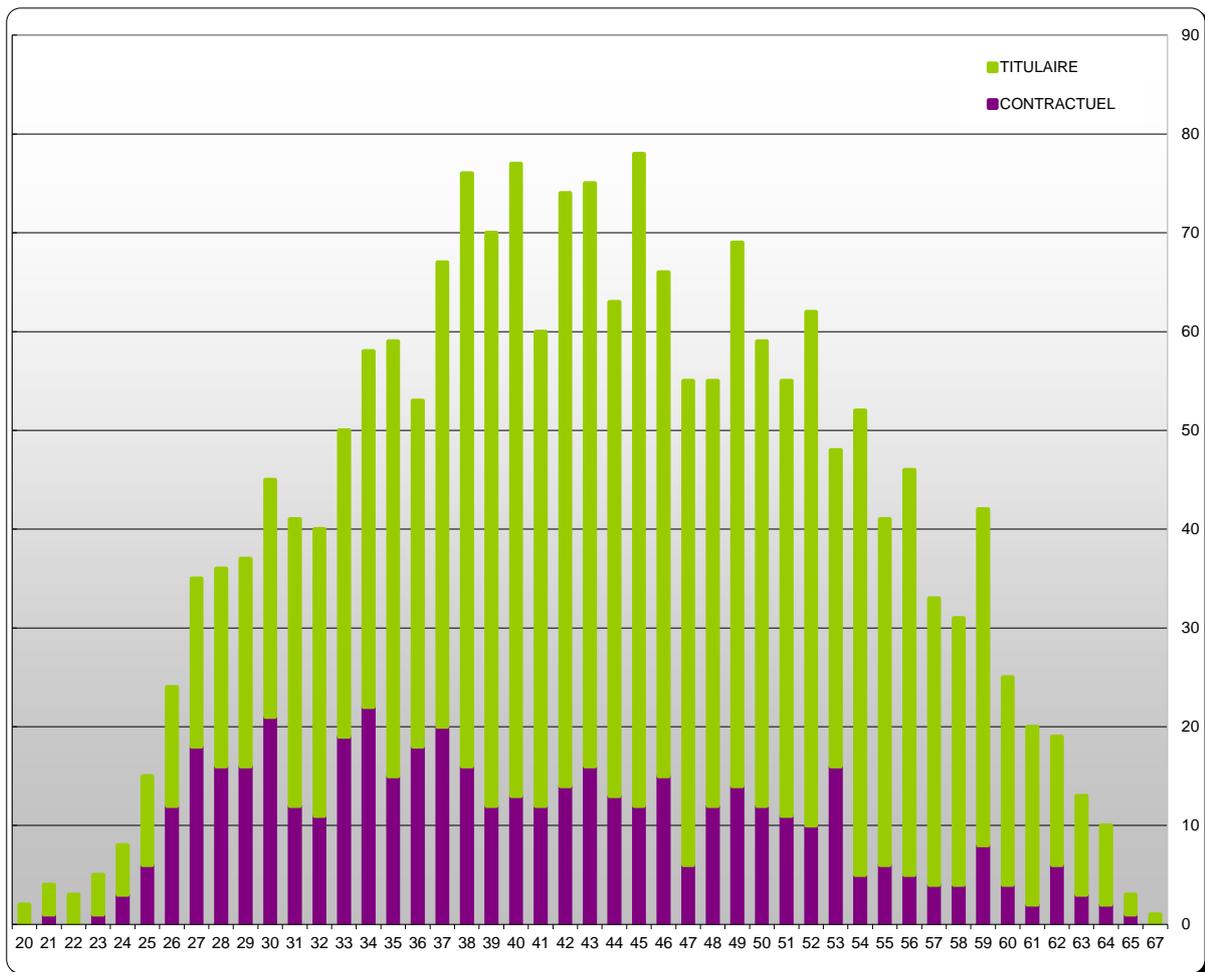
Pyramides des âges

VII. 1. Pyramide des âges

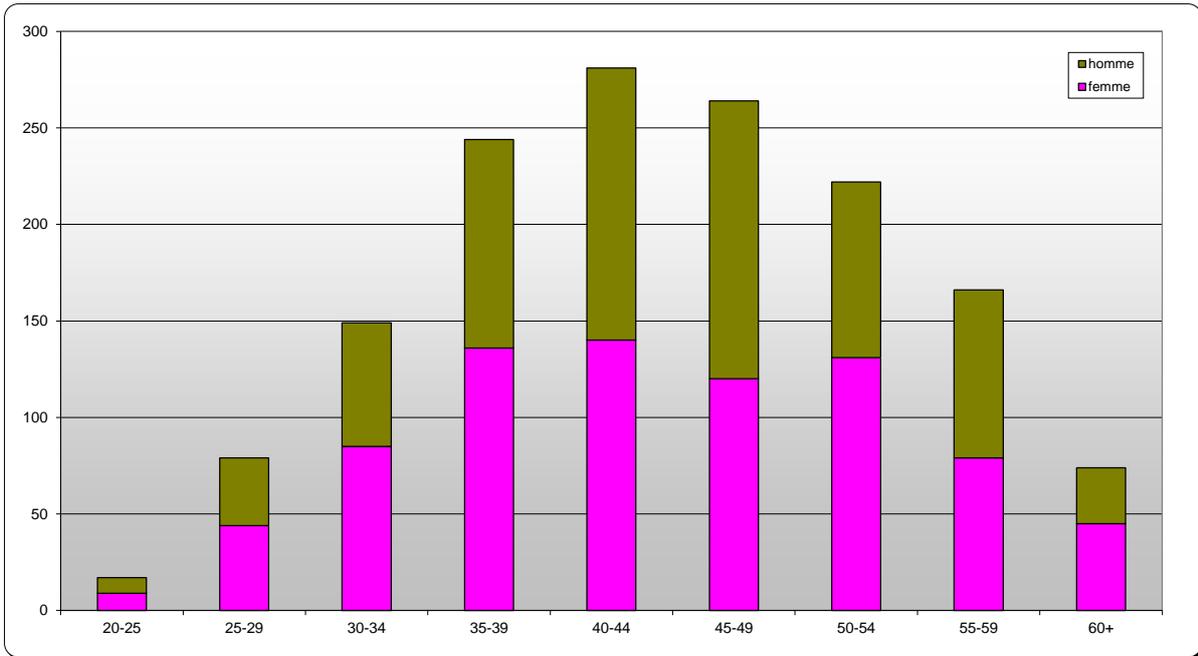


VII.2. Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur poste par tranche d'âge et sexe

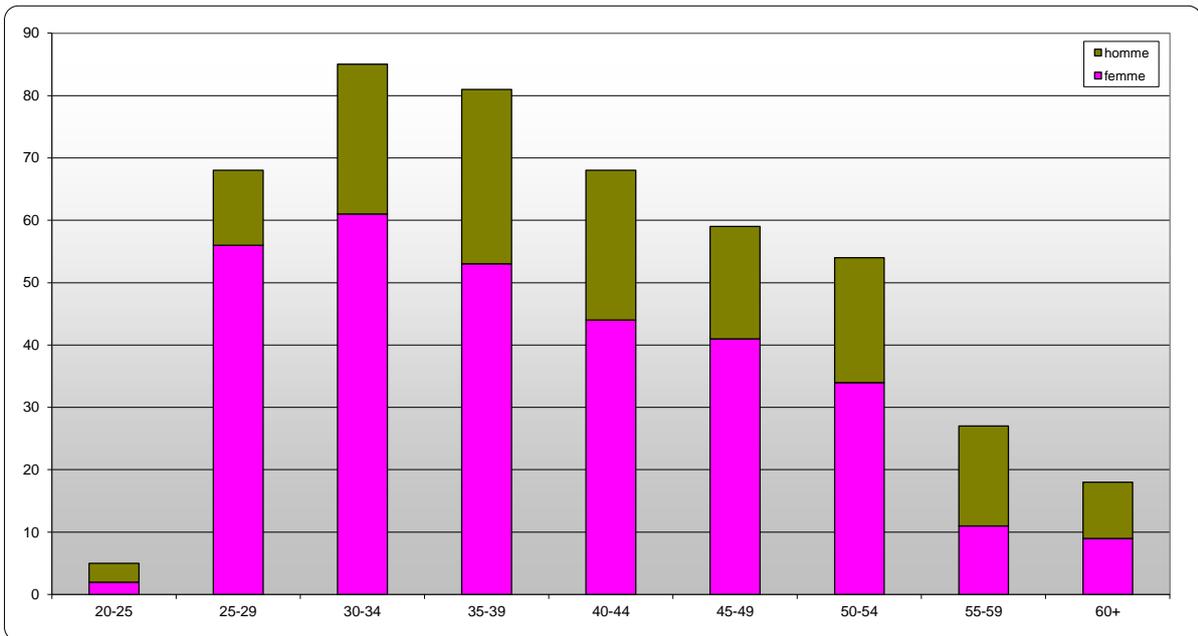
Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur poste par tranche d'âge



Répartition des effectifs titulaires par tranche d'âge et sexe

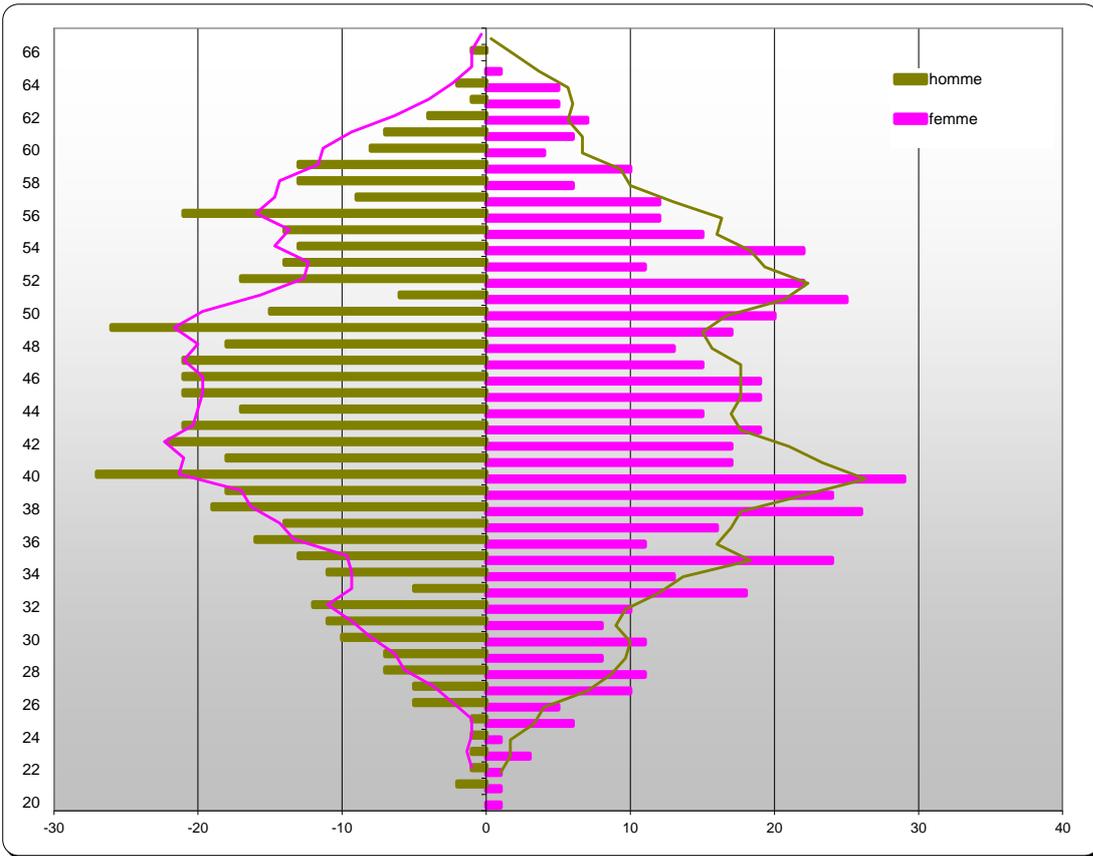


Répartition des effectifs contractuels sur postes par tranche d'âge et sexe

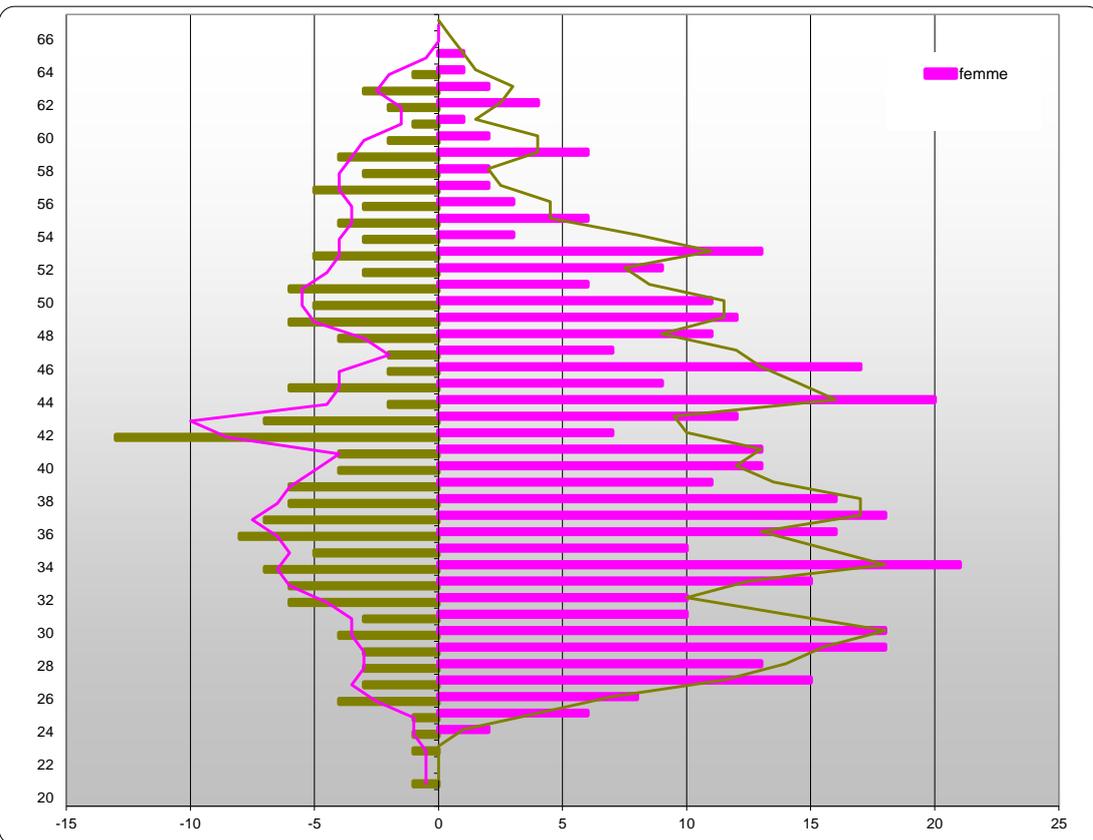


VII.3. Pyramide des âges par filière

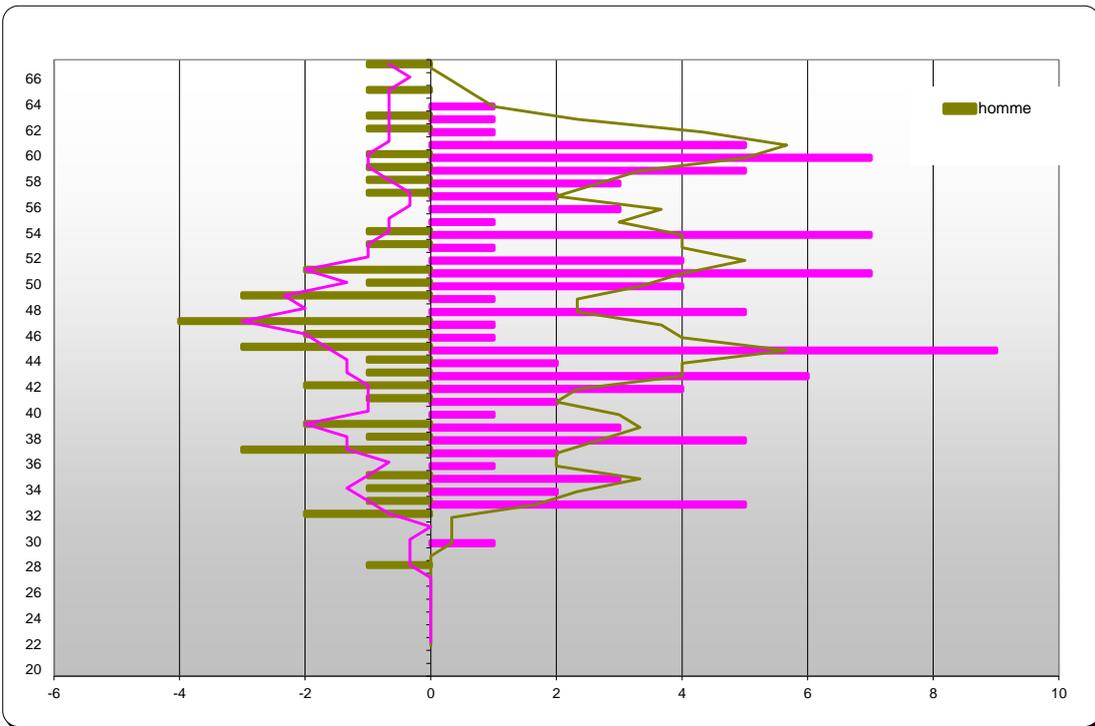
Filière accueil et surveillance



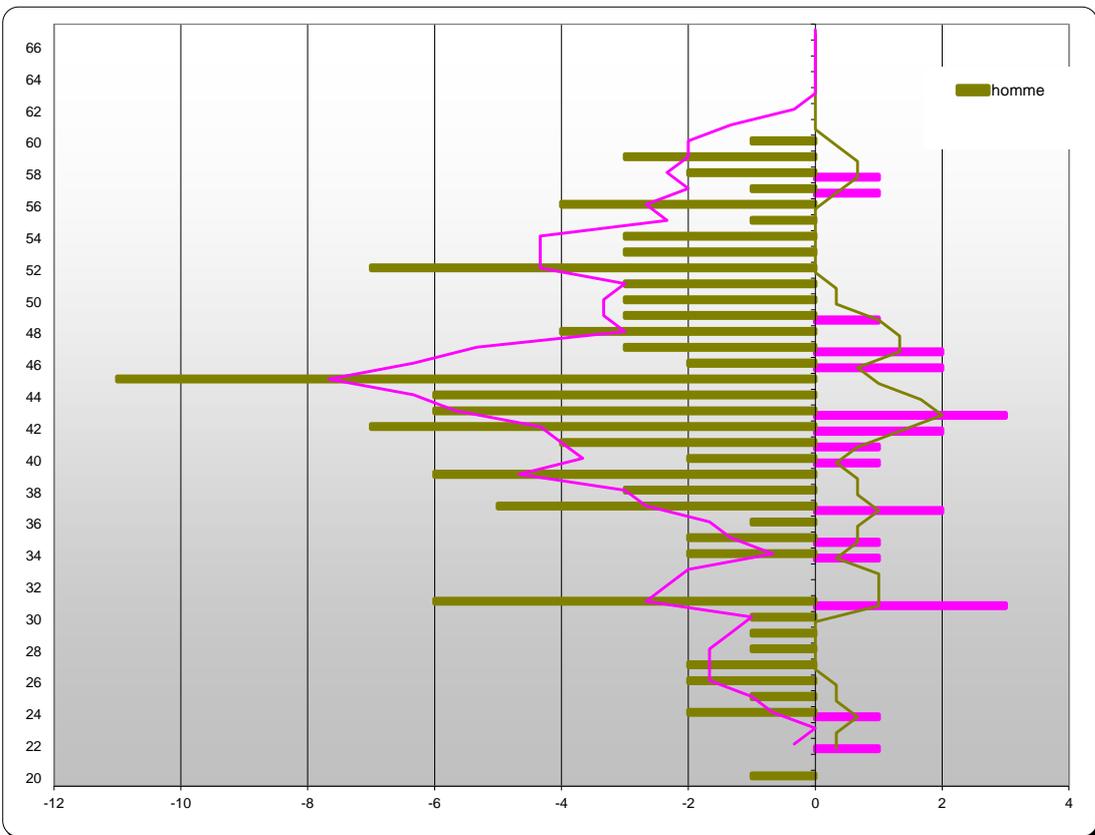
Filière administrative



Filière scientifique



Filière technique



VII.4. Age et ancienneté pour les titulaires et contractuels art. 4

Age moyen (titulaires et contractuels art. 4)

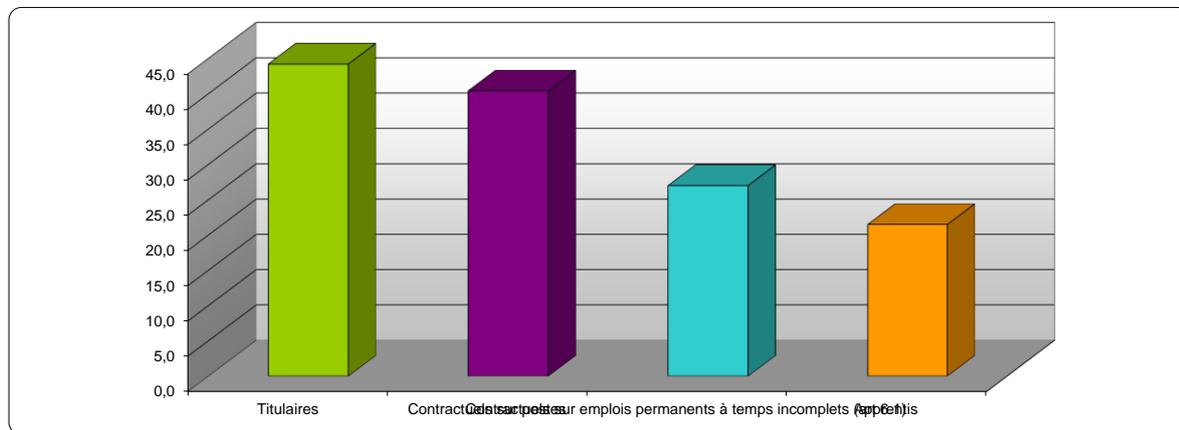
	2008	2009
Age moyen	42,9	43,3

Age moyen par sexe et statut (titulaires et contractuels art. 4)

statut	homme	femme	Total
CONTRACTUEL SUR POSTE	42,6	39,3	40,4
TITULAIRE	44,4	44,1	44,2
Total	44,0	42,7	43,3

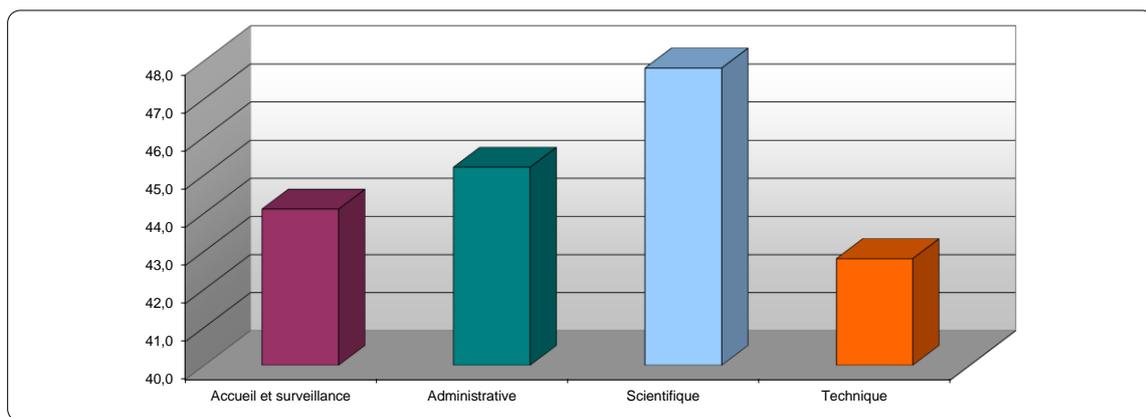
Age moyen par statut

Statut	2008	2009
Titulaires	43,7	44,2
Contractuels sur postes	40,3	40,4
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets (art 6.1)	27,6	27,0
Apprentis	21,3	21,5



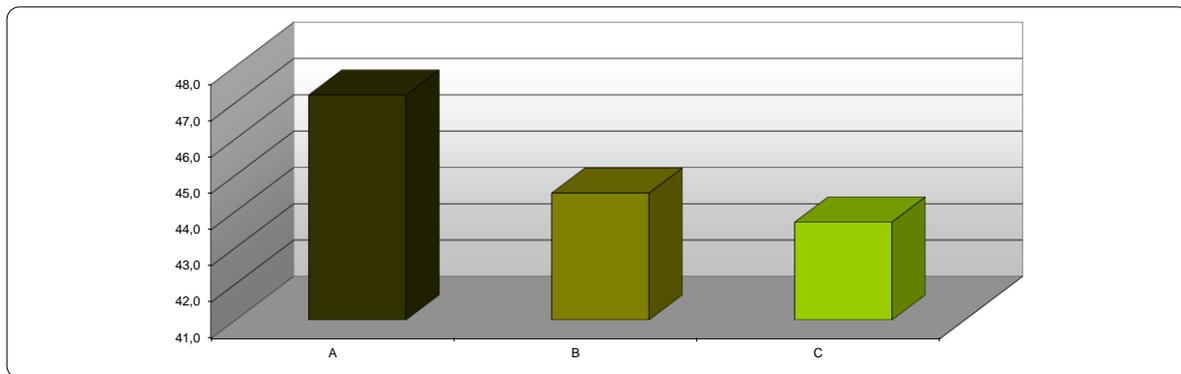
Age moyen par filière (pour les titulaires)

Filière	Age moyen
Accueil et surveillance	44,1
Administrative	45,2
Scientifique	47,8
Technique	42,8



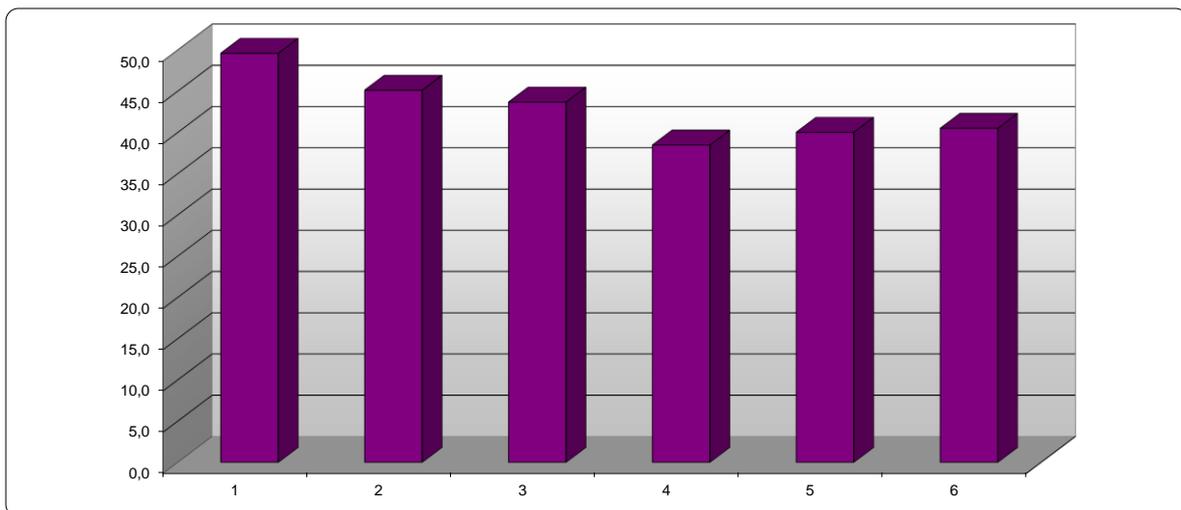
Age moyen par catégorie (pour les titulaires)

Catégorie	Age moyen
A	47,2
B	44,5
C	43,7



Age moyen par niveau (pour les contractuels)

Niveau de contrat	Age
1	49,6
2	45,1
3	43,7
4	38,5
5	40,0
6	40,5

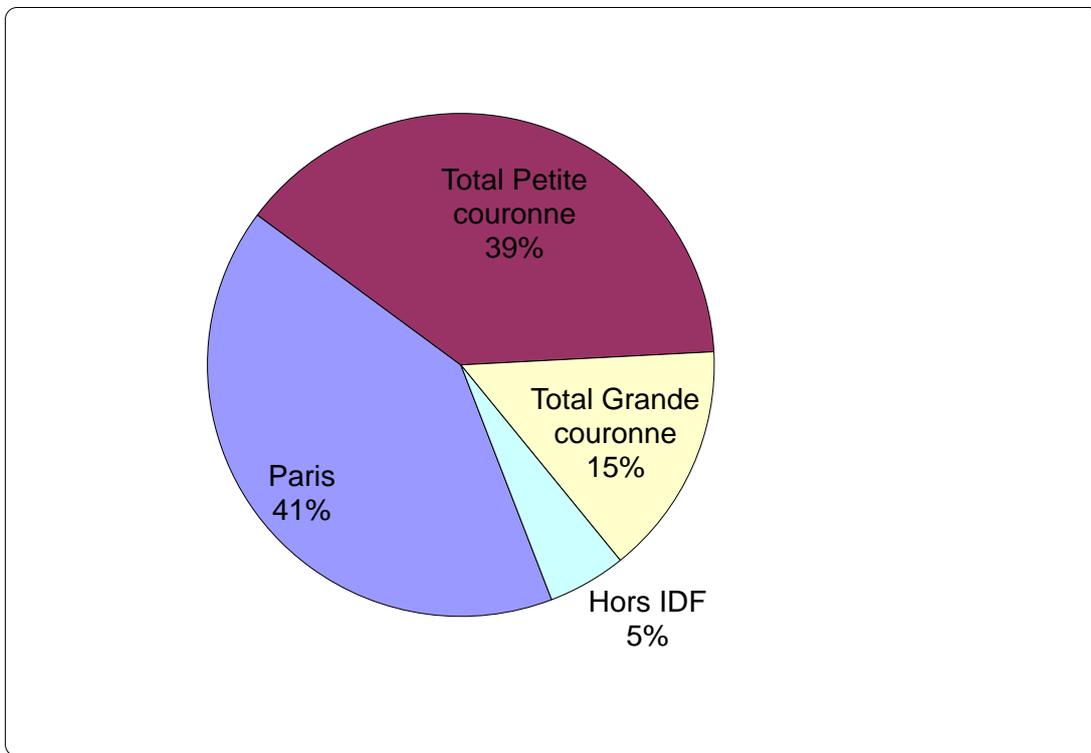


VIII

Lieu de résidence

VIII. 1 Répartition des effectifs permanents selon le département de résidence

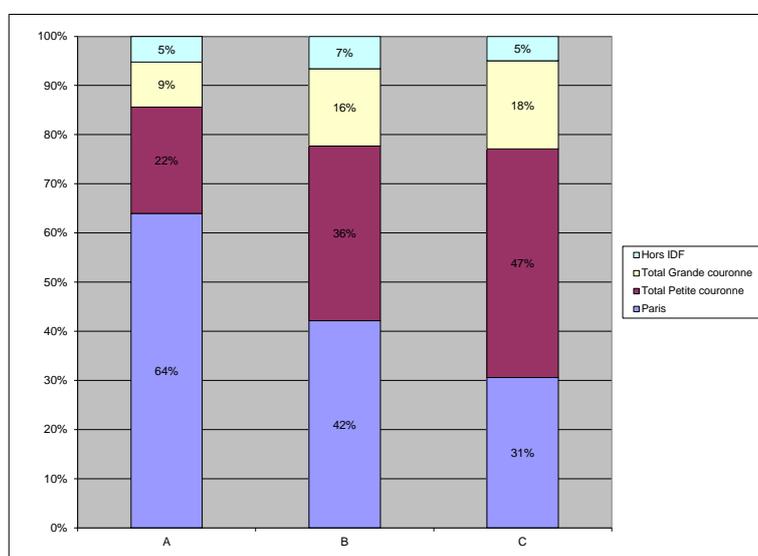
Lieu de résidence	nombre d'agents	%
Paris	800	41%
Haut de Seine	183	9%
Seine St Denis	225	11%
Val de Marne	202	10%
Val d'Oise	146	7%
Total Petite couronne	756	39%
Seine et Marne	128	7%
Yvelines	91	5%
Essonne	83	4%
Total Grande couronne	302	15%
Hors IDF	103	5%
Total	1961	100,00%



VIII. 2. Répartition des effectifs selon le département de résidence et la catégorie statutaire

Lieu de résidence	A	B	C	Total
Paris	320	121	359	800
Haut de Seine	41	28	114	183
Seine St Denis	18	20	187	225
Val de Marne	36	36	130	202
Val d'Oise	13	18	115	146
Total Petite couronne	108	102	546	756
Seine et Marne	13	22	93	128
Yvelines	24	9	58	91
Essonne	9	14	60	83
Total Grande couronne	46	45	211	302
Hors IDF	26	19	58	103
Total	500	287	1174	1961

Lieu de résidence	A	B	C	Total
Paris	64%	42%	31%	41%
Haut de Seine	8%	10%	10%	9%
Seine St Denis	4%	7%	16%	11%
Val de Marne	7%	13%	11%	10%
Val d'Oise	3%	6%	10%	7%
Total Petite couronne	22%	36%	47%	39%
Seine et Marne	3%	8%	8%	7%
Yvelines	5%	3%	5%	5%
Essonne	2%	5%	5%	4%
Total Grande couronne	9%	16%	18%	15%
Hors IDF	5%	7%	5%	5%
Total	100%	100%	100%	100%



IX

Conditions de travail

IX. 1. Accidents du travail

Accidents de service

Agents titulaires : 98 déclarations

Agents non titulaires : 49 déclarations

Accidents de trajet

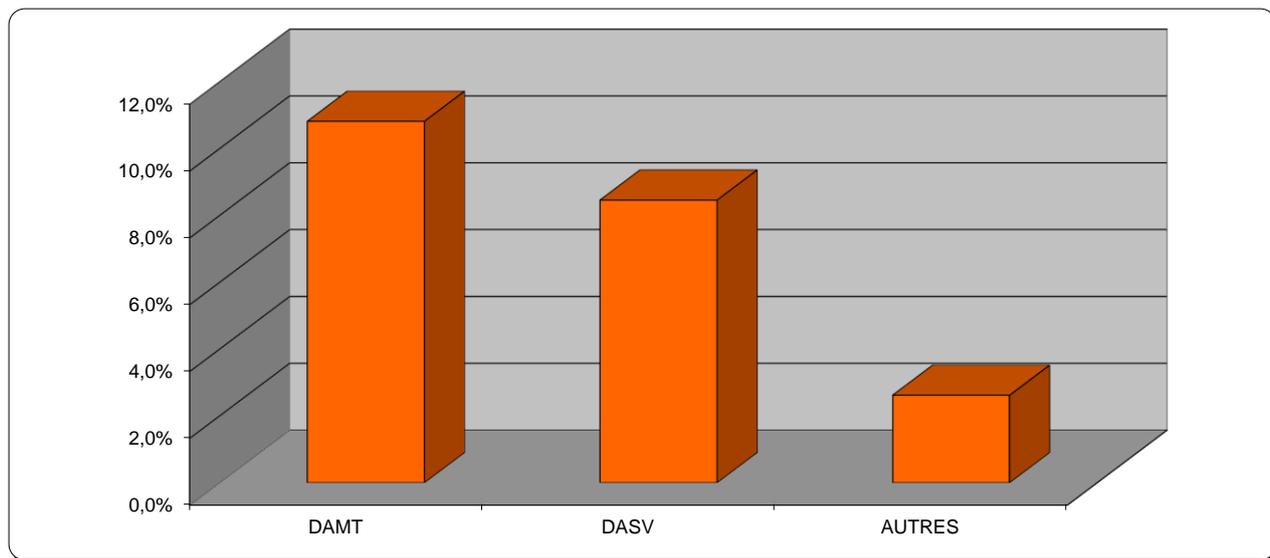
Agents titulaires : 33 déclarations

Agents non titulaires : 7 déclarations

Soit 187 accidents de travail dont 40 de trajet

Taux d'accidents de service par direction

Direction	Nombre d'accidents de services	Nombres d'agents moyen sur l'année	Taux d'accidents
DAMT	24	222	10,8%
DASV	96	1135	8,5%
AUTRES	27	1031	2,6%
Total	147	2388	6,2%



Répartition des accidents de services dans l'année

Mois	DAMT	DASV	AUTRES	TOTAL
Janvier	1	11	1	13
Février	4	3	2	9
Mars	3	14	3	20
Avril	3	8	4	15
Mai	1	12	3	16
Juin	3	8	1	12
Juillet	2	12	1	15
Août	1	7	4	12
Septembre	2	4	1	7
Octobre	2	4	4	10
Novembre	1	4	0	5
Décembre	1	9	3	13
Total	24	96	27	147

Répartition des accidents de services selon leur localisation

localisations AT	DAMT	DASV	DEPARTEMENTS	AUTRES	TOTAL
accueil groupes/BI					0
aire de livraison					0
ateliers/couloir atelier	5			3	8
auditorium/médiathèque				1	1
bagagerie/vestiaires		4		1	5
bureaux		6		2	8
restaurant du personnel		3		1	4
entrée/cour/jardin		6			6
librairie/commerces	1				1
locaux techniques/réserves	1				1
PC		7			7
salles du musée, couloirs et passages	1	10	2	7	20
toilettes/vestiaires		1		2	3
VDI/radier		1		4	5
divers		2		1	3
Total	8	40	2	22	72

Répartition des accidents de services selon la localisation des lésions

localisations des lésions	DAMT	DASV	DELACROIX	DEPARTEMENTS	AUTRES	TOTAL
bras/coude						0
cheville/pied		13			3	16
dos/épaule/tronc	2	8			3	13
jambe/genou	2	7			3	12
main/poignet	4	2			3	9
tête/œil		1		1	2	4
localisations multiples		3		1	6	10
Autres (dont émanations de gaz)		6			2	8
Total	8	40	0	2	22	72

Répartition des accidents de services selon leur cause

répartition des causes des AT	DAMT	DASV	DELACROIX	DEPARTEMENTS	AUTRES	TOTAL
Agression/choc		4			1	5
choc contre un objet	1	6			4	11
chute dans les escaliers	1	9		1	3	14
chute d'objet	1	1			1	3
chute de plain-pied	1	4		1	4	10
fermeture/ouverture de porte		5			1	6
gestes et postures		1				1
manipulation	3	2			2	7
manutention						0
Projection/coupure	1					1
Autres (dont émanations de gaz)		8			6	14
total	8	40	0	2	22	72

IX. 2. Maladies professionnelles

1 déclaration en maladie professionnelle à la DRHDS

X

Action sociale

X. 1. La gestion des prestations d'action sociale

Chiffres clé de l'année

La commission de secours : 66 agents ont bénéficié d'une aide exceptionnelle

La commission logement : 9 attributions

764 prestations sociales servies, 594 agents bénéficiaires, une dépense annuelle de 253 169€

Un parc de réservation de 126 logements sociaux, dont 111 attribués

242 agents ont rencontré un travailleur social et 721 entretiens ont été effectués

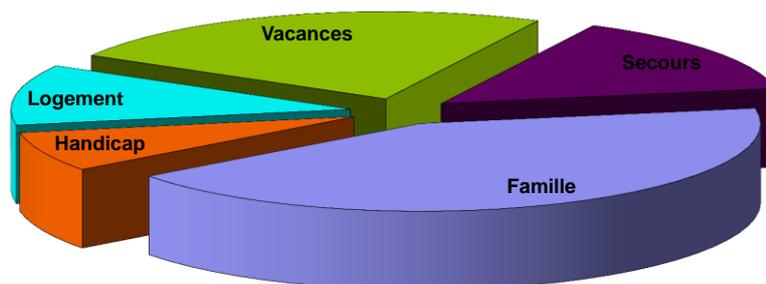
424 rendez-vous avec le gestionnaire du logement

136 rendez-vous aux permanences mutuelles, 57 rendez-vous à la permanence juridique

2 682 inscriptions au restaurant du personnel

La raison d'être du service des affaires sociales est de répondre aux attentes et besoins des bénéficiaires de l'action sociale. Il s'agit dès lors de se poser la question de la qualité. Dans cet optique les agents du service ont repensé l'accueil réservé aux agents. La nouvelle organisation, basée sur la présence d'une personne d'accueil, en continu de 9H à 17H, semble être appréciée par les agents. Ceux-ci sont sensibles à la disponibilité des intervenants et apprécient le fait d'avoir une personne à leur écoute, qui les renseigne et qui peut s'assurer du suivi de leurs demandes.

Type	Famille	Handicap	Logement	Vacances	Secours	Total
Sommes versées	107 631	18 625	28 320	61 097	37 496	253 169
En pourcentage	42,51%	7,36%	11,19%	24,13%	14,81%	100,00%
Nombre d'agents bénéficiaires	264	10	61	193	66	594



X. 2. La politique en faveur du logement : le parc locatif

Budget 2009 = 322 844 €

9 logements ont été attribués par la commission logement. Cette année encore 2 des logements attribués ont fait l'objet, du fait du droit de suite, d'une seconde attribution.

Au total sur les 126 logements réservés par l'établissement, 111 sont désormais attribués.

Cette année, 2 agents du service ont accueilli les agents et instruit leurs dossiers de demande de logement. Le renforcement de cet accueil a permis de doubler le nombre de rendez-vous et d'assurer l'instruction des dossiers de la DAG pour favoriser le relogement sur le parc préfectoral. 41 agents du Louvre ont ainsi été relogés : 32 sur le parc préfectoral et 9 sur le parc de réservation du ministère.

XI

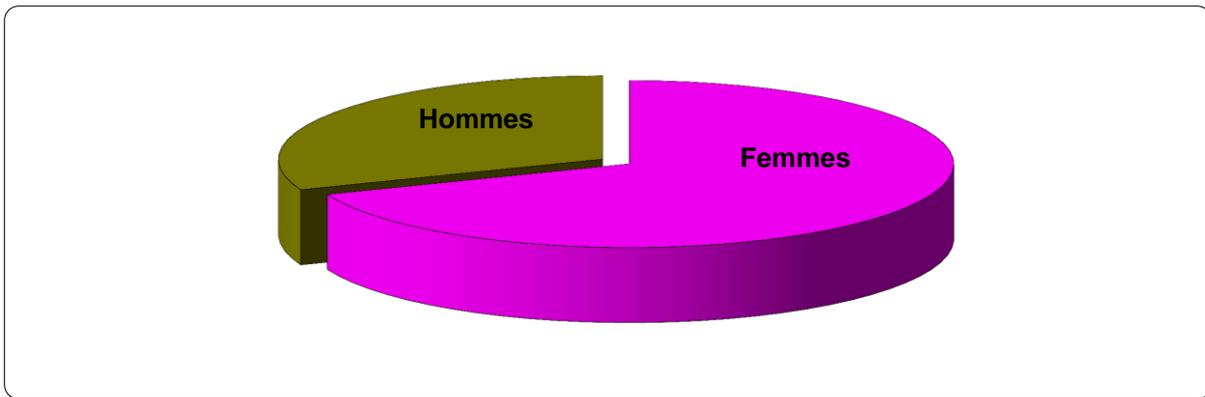
Accompagnement psychologique

En 2009, 113 personnes (dont 48 nouvelles) sont venues consulter la psychologue, 942 entretiens ont été réalisés, contre 130 personnes pour 963 entretiens en 2008.

Les personnes qui sollicitent la psychologue sont majoritairement des femmes titulaires, employées, de plus de 30 ans.

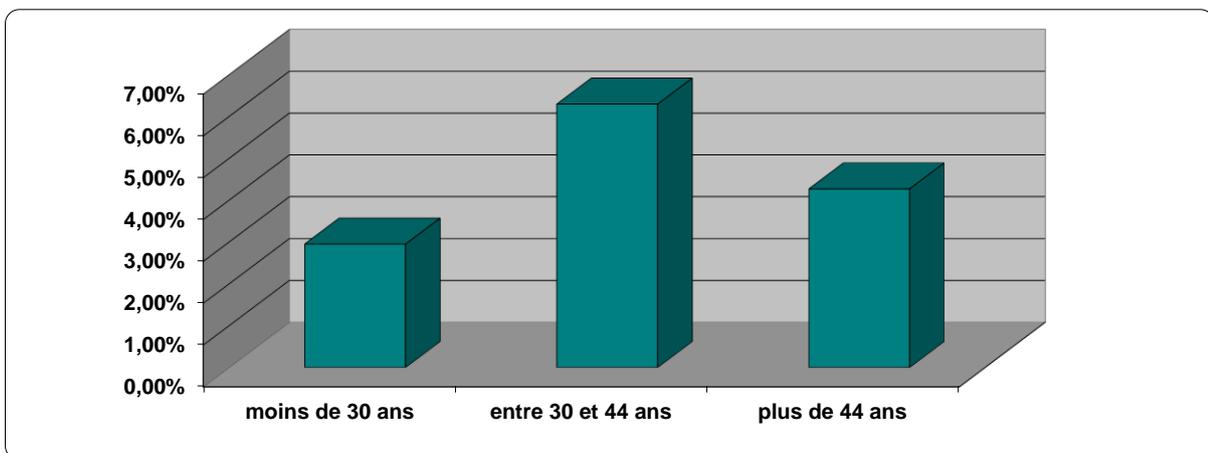
Sexe

	Nombre d'agents venus consulter	Nombre d'agents moyen sur l'année	Taux d'agents venus consulter par sexe
Femmes	78	1372	5,69%
Hommes	35	1016	3,44%



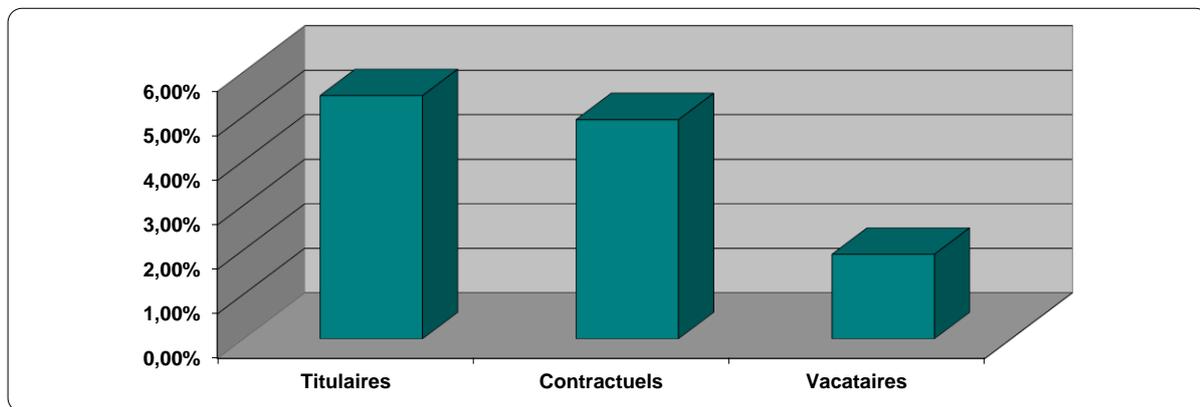
Age

	Nombre d'agents venus consulter	Nombre d'agents moyen sur l'année	Taux d'agents venus consulter selon l'âge
moins de 30 ans	18	610	2,95%
entre 30 et 44 ans	59	937	6,30%
plus de 44 ans	36	843	4,27%



Statut

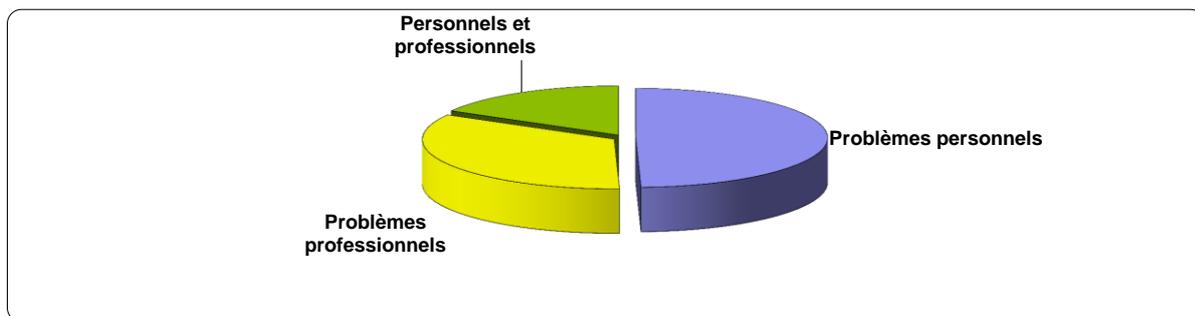
	Nombre d'agents venus consulter	Nombre d'agents moyen sur l'année	Taux d'agents venus consulter selon leur statut
Titulaires	82	1500	5,47%
Contractuels	23	467	4,93%
Vacataires	8	421	1,90%



La grande majorité des personnes sollicitent le psychologue parce qu'elles rencontrent des difficultés dans leur personnelle; parfois les difficultés relèvent des deux champs, personnel et privé, enfin pour certains, la situation problématique s'origine clairement dans le champ du travail.

Nature de la demande

Problèmes personnels	56
Problèmes professionnels	38
Personnels et professionnels	19



Sur un plan collectif, la psychologue a poursuivi sa participation aux travaux du réseau conditions de travail, aux travaux ayant permis la signature d'une convention avec le FIPHFP, à l'analyse des pratiques de travail visant à optimiser la professionnalisation des acteurs (travailleurs sociaux). Enfin, dans le cadre du projet social et en articulation avec le service des affaires sociales du musée la psychologue a animé deux sessions des journées de préparation à la retraite. Ces journées ont pour but d'accompagner les agents dans ce passage de la vie active à la retraite en leur donnant à la fois des informations pratiques mais aussi en favorisant leur réflexion et l'élaboration de leur projet de vie à venir.

XII

Médecine de prévention

La médecine de prévention a pour vocation d'éviter toute altération de la santé physique et psychique des agents du fait de leur travail.

A cette fin, deux types d'actions sont menées :

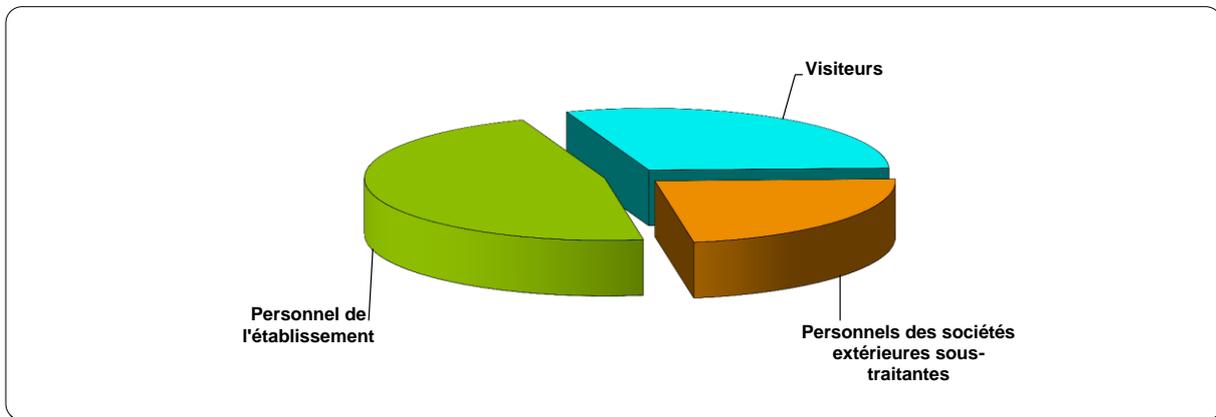
- une surveillance médicale individuelle des agents lors des visites médicales dont la périodicité est liée à l'existence de risques professionnels ; les préconisations nécessaires à la santé sont alors déterminées;
- une action sur le milieu professionnel consistant à étudier les postes de travail, faire des mesures d'ambiance, analyser les risques professionnels (risque d'accident du travail, lié à l'utilisation d'agents chimiques,...) en collaboration avec les différents interlocuteurs hygiène et sécurité et à participer aux réunions et instances (projet social, protocole handicap,...) traitant de l'hygiène, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de vie et de travail dans le musée.

La médecine de prévention assure également la promotion de la santé publique avec diffusion de documents, organisation de journées d'information avec des intervenants spécialisés (don du sang, dépistage des facteurs de risque cardio-vasculaire, des troubles visuels,...).

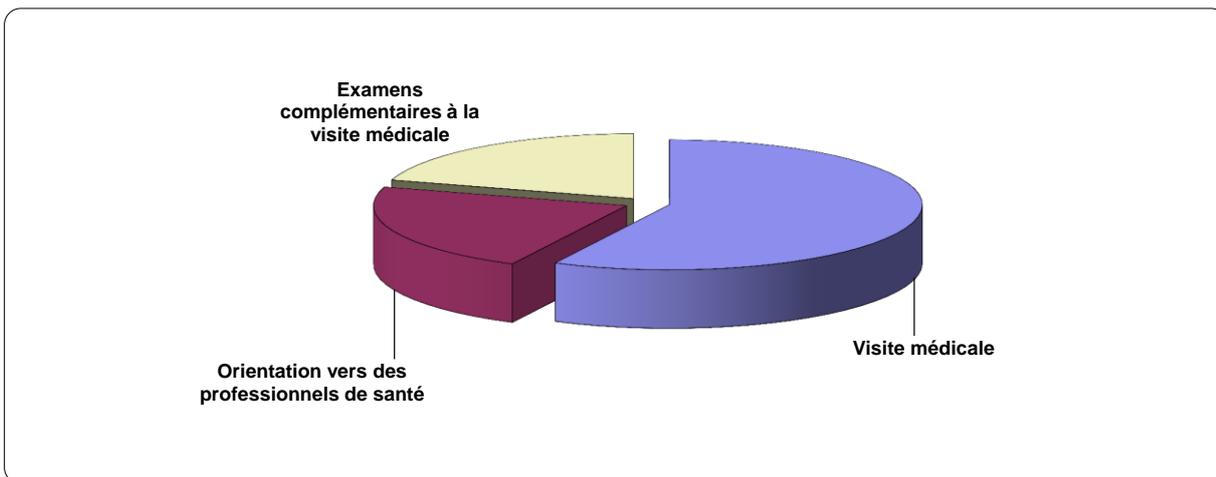
La prévention du tabagisme et de ses conséquences étant un enjeu majeur de santé, le programme d'aide au sevrage tabagique proposé sur site a été maintenu et développée en 2009.

La prise en charge des soins (urgences, accidents du travail, soins bénins) dans les 2 infirmeries s'est poursuivie.

Types de patients	Nombre de soins dispensés
Visiteurs	2371
Personnels des sociétés extérieures sous-traitantes	1810
Personnel de l'établissement	3711
Total	7892



Objet de la visite	Nombre de visite
Visite médicale	1252
Orientation vers des professionnels de santé	484
Examens complémentaires à la visite médicale	444



XIII

Formation

XIII. 1. Répartition

Typologie	Volume stagiaires	Poids des formations
Typologie 1	1 727	53,9%
Typologie 2	963	30,0%
Typologie 3	503	15,7%
Apprentissage	14	0,4%
Total	3 207	100,0%

Répartition inter/intra

	Inter	Intra
% stagiaires	11,3%	88,7%
% volume de jours	34,1%	65,9%
% coûts	33,1%	66,9%

1 421 agents ont été formés au moins 1 fois dans l'année (hors apprentis), soit 58% de l'effectif de l'établissement

Le nombre de jours de formation est de 6 260 jours en 2009 (hors apprentis), soit

- 2 jours par stagiaire

- 4,4 jours par agent formé

XIII.2. Budget de formation

Coûts

Frais pédagogiques (formations + matériel + conception pédagogique) + coordination pédagogique prestataire extérieur	971 893,59
Frais de fonctionnement	66 554,16
Indemnités de formateurs	6 483,53
Traitements stagiaires et personnel d'ingénierie de formation	1 364 626,10
Gestion des formations (coût humain estimé à 3 ETPT)	133 962,51
TOTAL	2 543 519,89
Pourcentage de la masse salariale	2,57%
Frais de formation des apprentis	82 992,28
Indemnités maîtres d'apprentis	58 055,76
TOTAL y compris Apprentis	2 684 567,93
Pourcentage de la masse salariale	2,71%

XIII. 3. Répartition par domaine

COÛTS	2 543 520
NOMBRE DE JOURS	7 399
NOMBRE DE STAGIAIRES	3 193

DOMAINES DE FORMATION	Nombre de jours	Répartition	Nombre de stagiaires	Répartition
CONCOURS	431	6,0%	487	15,0%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	82	1,0%	11	0,0%
FORMATIONS GENERALES	1 033	14,0%	523	16,0%
GESTION-DROIT	651	9,0%	167	5,0%
HYGIENE ET SECURITE	367	5,0%	173	5,0%
INFORMATIQUE	667	9,0%	311	10,0%
LANGUES	1 344	18,0%	448	14,0%
MANAGEMENT	604	8,0%	95	3,0%
METIERS DE LA CULTURE	1 650	22,0%	640	20,0%
POST-RECRUTEMENT	570	8,0%	338	11,0%
Total	7 399	100%	3 193	100%

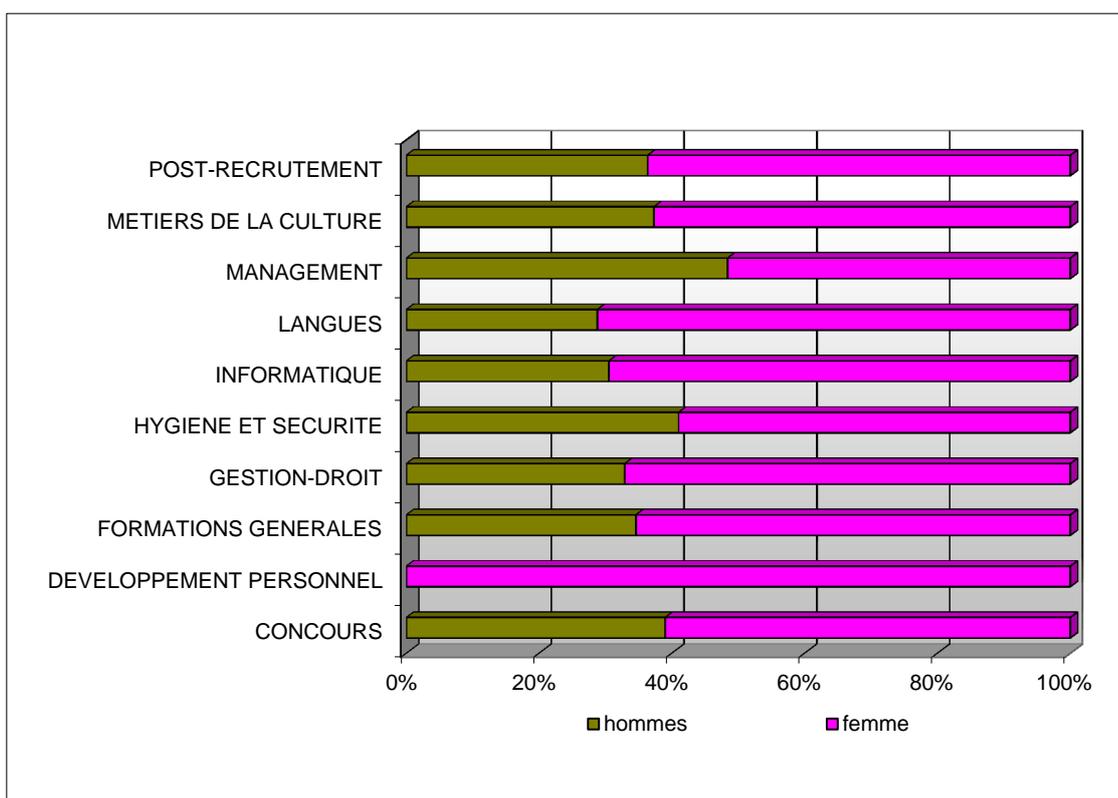
XIII. 4. Répartition par catégorie statutaire et domaine

DOMAINES DE FORMATION	Total	A	Répartition des A sur total stagiaire	B	Répartition des B sur total stagiaire	C	Répartition des C sur total stagiaire
CONCOURS	487	50	1,6%	163	5,1%	274	8,6%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	11	4	0,1%	2	0,1%	5	0,2%
FORMATIONS GENERALES	523	39	1,2%	53	1,7%	431	13,5%
GESTION-DROIT	167	79	2,5%	31	1,0%	57	1,8%
HYGIENE ET SECURITE	173	15	0,5%	9	0,3%	149	4,7%
INFORMATIQUE	311	107	3,4%	59	1,8%	145	4,5%
LANGUES	448	137	4,3%	59	1,8%	252	7,9%
MANAGEMENT	95	31	1,0%	23	0,7%	41	1,3%
METIERS DE LA CULTURE	640	157	4,9%	114	3,6%	369	11,6%
POST-RECRUTEMENT	338	34	1,1%	18	0,6%	286	9,0%
Totaux	3 193	653	20,5%	531	16,6%	2009	62,9%

	A	B	C	TOTAL effectif physique
Effectif moyen 2009	493	268	1 206	1 967
Nombre d'agents formés	297	197	927	1 421
% nombre d'agents formés au sein de chaque catégorie	60%	74%	77%	
% nombre d'agents formés sur l'effectif global	15%	10%	47%	72%
Nombre de stagiaires par catégorie	653	531	2 009	3 193
% stagiaires par catégorie / total stagiaires	20%	17%	63%	

XIII. 5. Répartition homme/femme par domaine

Domaines	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total stagiaires	% H	% F
CONCOURS	190	297	487	39%	61%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	0	11	11	0%	100%
FORMATIONS GENERALES	181	342	523	35%	65%
GESTION-DROIT	55	112	167	33%	67%
HYGIENE ET SECURITE	71	102	173	41%	59%
INFORMATIQUE	95	216	311	31%	69%
LANGUES	129	319	448	29%	71%
MANAGEMENT	46	49	95	48%	52%
METIERS DE LA CULTURE	239	401	640	37%	63%
POST-RECRUTEMENT	123	215	338	36%	64%
Totaux	1 129	2 064	3 193	35%	65%



XIV

Dialogue social

XIV.1. Comités techniques paritaires

	Pour avis	Pour information
11-mars-09	<p>Plan de formation 2009</p> <p>Prolongation du mandat des représentants du personnel à la commission consultative paritaire des agents contractuels</p> <p>Rattachement du service de la communication interne à la DRHDS</p> <p>Réforme des fonctions de coordination des missions de sécurité et de sûreté</p> <p>Création d'un service administratif et financier au sein de la direction générale</p> <p>Protocole handicap</p>	<p>Bilan formation 2008</p> <p>Dépassement exceptionnel du contingent d'heures supplémentaires pendant la durée de l'exposition "Portes du ciel"</p> <p>Point oral d'information sur le contrat de performance 2009-2011</p>
08-juin-09	<p>Organigramme de la direction du développement et du mécénat</p> <p>Organigramme du service éclairage de la DAMT</p> <p>Organigramme de la direction de l'auditorium et des manifestations culturelles</p> <p>Horaires des agents affectés à l'entrée de service de l'accès Oratoire</p> <p>Création d'un poste de directeur adjoint à la DRHDS</p>	<p>Bilan social 2008</p> <p>Répertoire des métiers</p>
13-oct-09	<p>Décision relative à la création d'une commission consultative paritaire pour les agents contractuels</p> <p>Calendrier des élections de la commission consultative paritaire</p> <p>Modalités d'organisation du temps de travail en cas de pandémie grippale</p> <p>Organisation du temps de travail de l'atelier de serrurerie de la DASV</p> <p>Dispositions de gestion des récupérations des missions, permanences</p> <p>Calendrier des jours fériés 2010</p>	

XIV.2. Comités hygiène et sécurité

	Pour avis	Pour information
05-mars-09	<p>Protocole handicap 2009-2011</p> <p>Programme de prévention des risques professionnels dans les ateliers suite à l'inspection hygiène et sécurité</p> <p>Programme de prévention des risques professionnels liés à la pollution atmosphérique dans l'aire de livraison suite à l'étude CRAMIF et travaux du sous groupe GTP-CHS</p>	<p>Suivi des actions CHS</p> <p>Bilan hygiène sécurité conditions de travail 2008</p> <p>Rapport d'activité médicale 2008</p> <p>Rapport d'activité de la psychologue 2008</p> <p>Livret de circulation</p> <p>Compte-rendu de visite CHS : Louvre des Antiquaires</p> <p>Visites CHS du 1er semestre 2009</p>
02-juil-09	<p>PAPRIPACT 2009</p> <p>Suite du programme de prévention des risques professionnels liés à la pollution atmosphérique dans l'aire de livraison</p>	<p>Suivi des actions CHS</p> <p>Réunion de travail hygiène sécurité dans les ateliers suite à l'inspection hygiène et sécurité</p> <p>Inspection hygiène et sécurité sur la préparation de l'exposition "Portes du ciel"</p> <p>Livret de circulation</p> <p>Protocole de sécurité chargement/déchargement</p> <p>Point sur le chantier Islam : calendrier et mesures de prévention</p>
08/09/2009 - CHS Exceptionnel		<p>Mesures de prévention en cas de pandémie grippale</p>
10-nov-09	<p>DUERP - Plan d'actions du jardin des Tuileries, des postes de contrôle de nuit et du musée Delacroix</p> <p>Livret de circulation</p> <p>Règlement intérieur du GTP-CHS</p> <p>Procédure d'évacuation de l'aire de livraison en cas de pollution atmosphérique</p>	<p>Suivi des actions CHS</p> <p>Point d'étape sur l'élaboration du DUERP de la DASV</p> <p>Compte-rendu de la visite CHS du 30/06 (vestiaires Mollien en VDI)</p> <p>Situation du musée face à la pandémie grippale</p>

9 réunions du groupe GTP-CHS se sont tenues de janvier à décembre 2009. Ce groupe, issu du CHS, a été créé pour assurer la continuité d'action dans le domaine de l'hygiène et de la sécurité.

XV

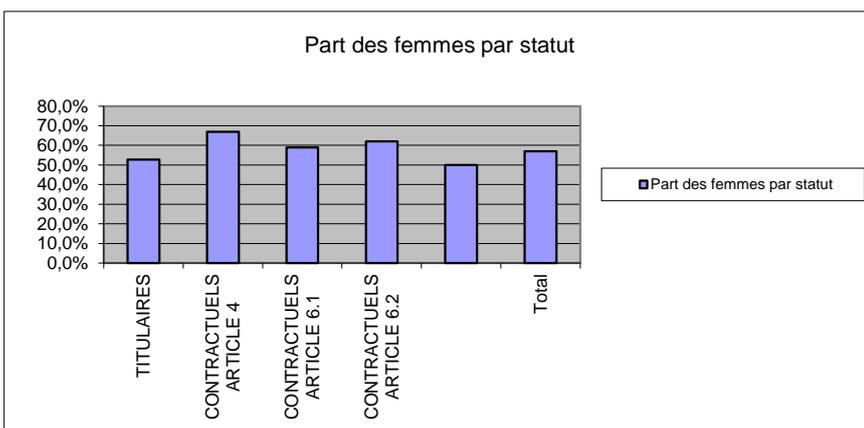
Dossier spécial

Egalité professionnelle

XV.1. Données générales

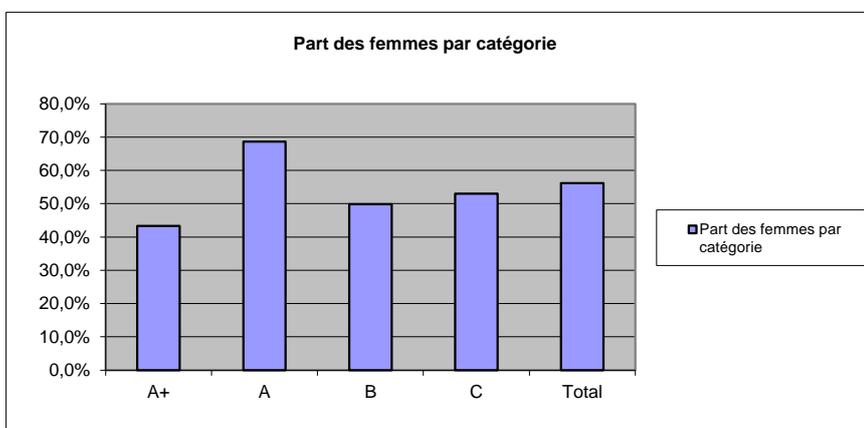
Répartition des effectifs par sexe et par statut

Statut	Hommes	Femmes	Total	Part des femmes par statut
TITULAIRES	707	789	1496	52,7%
CONTRACTUELS ARTICLE 4	154	311	465	66,9%
CONTRACTUELS ARTICLE 6.1	108	155	263	58,9%
CONTRACTUELS ARTICLE 6.2	83	136	219	62,1%
APPRENTIS	6	6	12	50,0%
Total	1058	1397	2455	56,9%



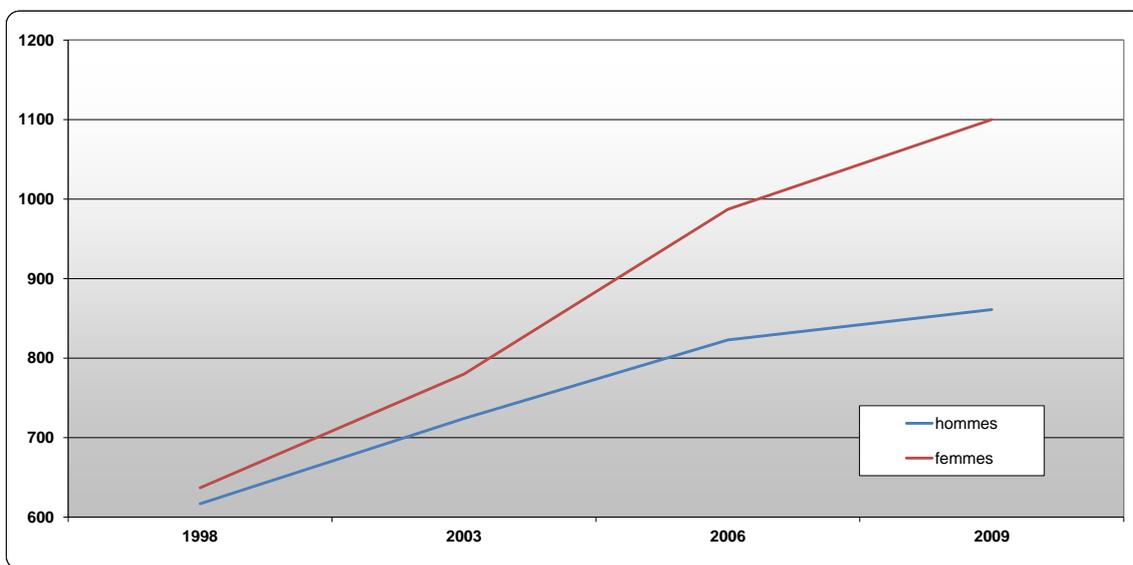
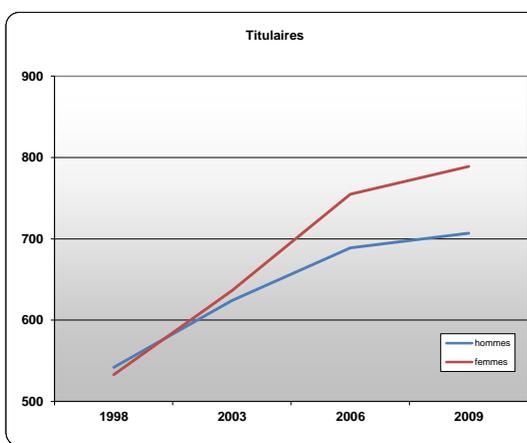
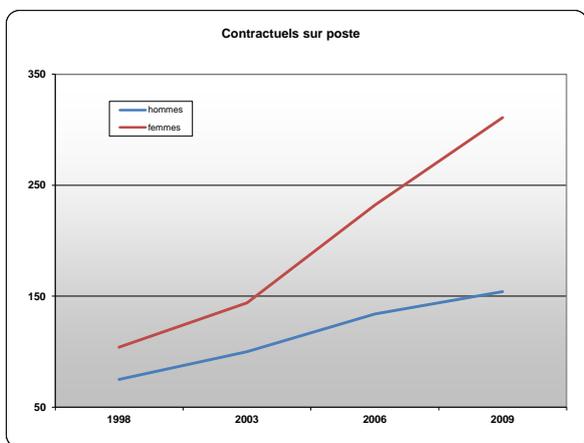
Répartition des effectifs par sexe et par catégorie sur l'ensemble des besoins permanents à temps complet

Catégorie	Hommes	Femmes	Total	Part des femmes par catégorie
A+	17	13	30	43,3%
A	147	322	469	68,7%
B	144	143	287	49,8%
C	552	623	1 175	53,0%
Total	860	1 101	1 961	56,1%



XV.2. Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31/12

statut	1998		2003		2006		2009	
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes
CONTRACTUEL SUR POSTE	75	104	100	144	134	232	154	311
TITULAIRE	542	533	624	636	689	755	707	789
Total effectif permanent	617	637	724	780	823	987	861	1100
CONTRACTUEL ART. 6	200	391	130	355	199	386	191	291
Total	817	1028	854	1135	1022	1373	1052	1391



statut	1998		2006		2009		Evolution du taux de femmes 1998/2009
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	
CONTRACTUEL SUR POSTE	41,9%	58,1%	36,6%	63,4%	33,1%	66,9%	8,8%
TITULAIRE	50,4%	49,6%	47,7%	52,3%	47,3%	52,7%	3,2%
Total effectif permanent	49,2%	50,8%	45,5%	54,5%	43,9%	56,1%	5,3%
CONTRACTUEL ART. 6	33,8%	66,2%	34,0%	66,0%	39,6%	60,4%	-5,8%
Total	44,3%	55,7%	42,9%	57,1%	42,7%	57,3%	1,6%

XV.3. Répartition des agents par sexe et par affectation (besoin permanent à temps complet)

Direction	Femmes	Hommes	Total	Part des femmes par affectation
Directions dont le taux de féminisation est inférieur à la moyenne				
Direction architecture, museographie, technique	53	159	212	25,0%
Musee national Eugene Delacroix	9	15	24	37,5%
Service informatique	8	13	21	38,1%
Direction de la maîtrise d'ouvrage	9	9	18	50,0%
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	529	498	1 027	51,5%
Directions dont le taux de féminisation est supérieur à la moyenne				
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	21	15	36	58,3%
Agence comptable	25	14	39	64,1%
Direction des ressources humaines et du développement social	75	29	104	72,1%
Départements	171	62	233	73,4%
Direction générale/Délégations	27	8	35	77,1%
Direction politique des publics et education artistique	32	9	41	78,0%
Direction affaires financieres, juridiques et strategie	35	8	43	81,4%
Direction de la production culturelle	49	11	60	81,7%
Direction du developpement et du mecenat	47	10	57	82,5%
Direction de la communication	10	1	11	90,9%
Total	1 100	861	1 961	56,1%

XV.4. Recrutements

Hors mobilités internes

117 recrutements en 2009

Homme/Femme	Total	
FEMME	81	69%
HOMME	36	31%
Total	117	

	Statut	De 20 à 29 ans			De 30 à 39 ans			De 40 à 49 ans			50 ans et +			Total
		Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	
Catégorie A	Contractuel	529	483	494	614	560	575	1 026	591	678		1 332	1 332	572
	Titulaire				589	516	552	584		584		581	581	565
Catégorie B	Contractuel	461	420	441		420	420							430
	Titulaire	297		297		355	355	384	355	369				348
Catégorie C	Contractuel	377	358	368	443	415	422		410	410				396
	Titulaire	325	292	296	296	296	296	300	303	301	328	322	324	306
Total	Contractuel	476	463	467	586	521	537	1 026	555	634		1 332	1 332	533
	Titulaire	306	292	297	394	333	350	375	320	348	328	365	356	342

XV.5. Avancement et promotion

Fonctions	Hommes					Femmes					Total
	Inf à 35	35-44	45-54	55 et plus	Total	Inf à 35	35-44	45-54	55 et plus	Total	
Direction générale		1		1	2	1				1	3
Directeur		3	6	5	14		2	3	4	9	23
Directeur adjoint, sous directeur	1	3	6	2	12	2	8	1	4	15	27
Chef de service	2	7	11	4	24	3	15	10	1	29	53
Total	3	14	23	12	52	6	25	14	9	54	106
Part de ces fonctions dans la population par sexe	2,2%	4,7%	8,6%	7,8%	6,0%	2,5%	6,6%	4,2%	5,8%	4,9%	5,4%
Part de ces fonctions dans la population de catégorie A par sexe					31,7%					16,1%	21,2%

XV.6. Rémunération

1. Titulaires

Traitement (moyenne des INM)

	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total									
Catégorie A	421	357	393	463	457	459	602	549	571	755	719	728	1 021	890	922
Catégorie B	314	#REF!	314	356	346	351	382	366	375	424	419	422	439	434	435
Catégorie C	294	292	293	300	298	299	314	311	313	339	330	334	344	327	335

Primes statutaires modulables (moyenne annuelle brute)

	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			Total
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total										
Catégorie A	5 285,00	7 085,50	5 885,17	5 064,62	5 842,44	5 548,13	6 480,90	5 931,37	6 162,17	7 332,94	6 200,52	6 497,10	7 599,00	7 369,74	7 424,76	6 302,82
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	68,8%	94,9%	77,3%	63,3%	73,0%	69,3%	78,6%	69,1%	73,0%	81,9%	70,5%	73,5%	66,7%	74,7%	72,6%	72,3%
Catégorie B	2 913,75		2 913,75	3 870,67	4 081,42	3 976,04	4 116,61	4 020,55	4 083,05	4 411,93	4 063,47	4 227,84		4 611,50	4 611,50	4 082,91
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	44,8%		44,8%	60,1%	66,0%	63,0%	61,4%	60,0%	60,9%	65,1%	60,7%	62,8%		68,1%	68,1%	61,7%
Catégorie C	2 346,40	2 431,44	2 396,37	2 682,19	2 764,83	2 728,16	2 702,13	2 691,59	2 696,93	2 802,26	2 703,82	2 752,01	2 650,72	2 565,90	2 607,66	2 692,57
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	46,8%	48,6%	47,9%	53,2%	54,8%	54,1%	53,1%	53,2%	53,2%	54,6%	53,0%	53,8%	51,4%	50,0%	50,7%	53,0%

Synthèse

	Homme	Femme	Total
Catégorie A	6 457,50	6 221,72	6 302,82
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	74,4%	71,2%	72,3%
Catégorie B	4 096,28	4 066,43	4 082,91
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	61,5%	62,0%	61,7%
Catégorie C	2 703,41	2 682,77	2 692,57
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	53,1%	52,9%	53,0%
Total	3 204,65	3 298,70	3 254,40
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	57,2%	57,8%	57,5%

Rémunération brute mensuelle, primes statutaires modulables incluses

	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus		
	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne									
Catégorie A	2 427	2 275	2 348	2 610	2 647	2 632	3 384	3 086	3 211	4 176	3 913	3 982	5 457	4 817	4 971
Catégorie B	1 723	#REF!	1 723	2 003	1 976	1 989	2 146	2 063	2 113	2 371	2 319	2 344	2 073	2 436	2 437
Catégorie C	1 582	1 584	1 583	1 640	1 638	1 638	1 709	1 692	1 701	1 833	1 782	1 807	1 844	1 757	1 800

2. Contractuels article 4

	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total									
Catégorie A	479	487	486	646	564	587	719	673	687	862	806	831	1 166	853	999
Catégorie B	428	439	438	463	485	477	551	527	537	605	579	592	628	#REF!	628
Catégorie C	356	377	369	408	421	418	464	459	460	665	505	549	665	501	583

	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total									
Catégorie A	2 264	2 301	2 294	3 052	2 665	2 773	3 395	3 181	3 243	4 072	3 808	3 924	5 509	4 028	4 716
Catégorie B	2 021	2 071	2 068	2 187	2 291	2 254	2 605	2 488	2 537	2 858	2 736	2 798	2 966	#REF!	2 966
Catégorie C	1 681	1 779	1 741	1 928	1 986	1 972	2 190	2 167	2 173	3 142	2 383	2 593	3 141	2 366	2 754

XV.7. Formation professionnelle (hors apprentis)

7. 1 Données générales

	Hommes	Femmes	Total
Effectifs formés	558	863	1 421
Nombre de stagiaires	1 129	2 064	3 193
Nombre d'heures	13 632	23 863	37 495
Durée moyenne par agent (heures)	24,43	27,65	26,39
Durée moyenne par stagiaire (heures)	12,07	11,56	11,74

Par catégorie

Catégorie A

	Hommes	Femmes	Total
Effectifs formés	85	212	297
Part des agents formés	51,8%	63,3%	59,5%
Nombre de stagiaires	161	492	653
Nombre d'heures	2 129	6 083	8 212
Durée moyenne par agent (heures)	25,05	28,69	27,65
Durée moyenne par stagiaire (heures)	13,22	12,36	12,58

Catégorie B

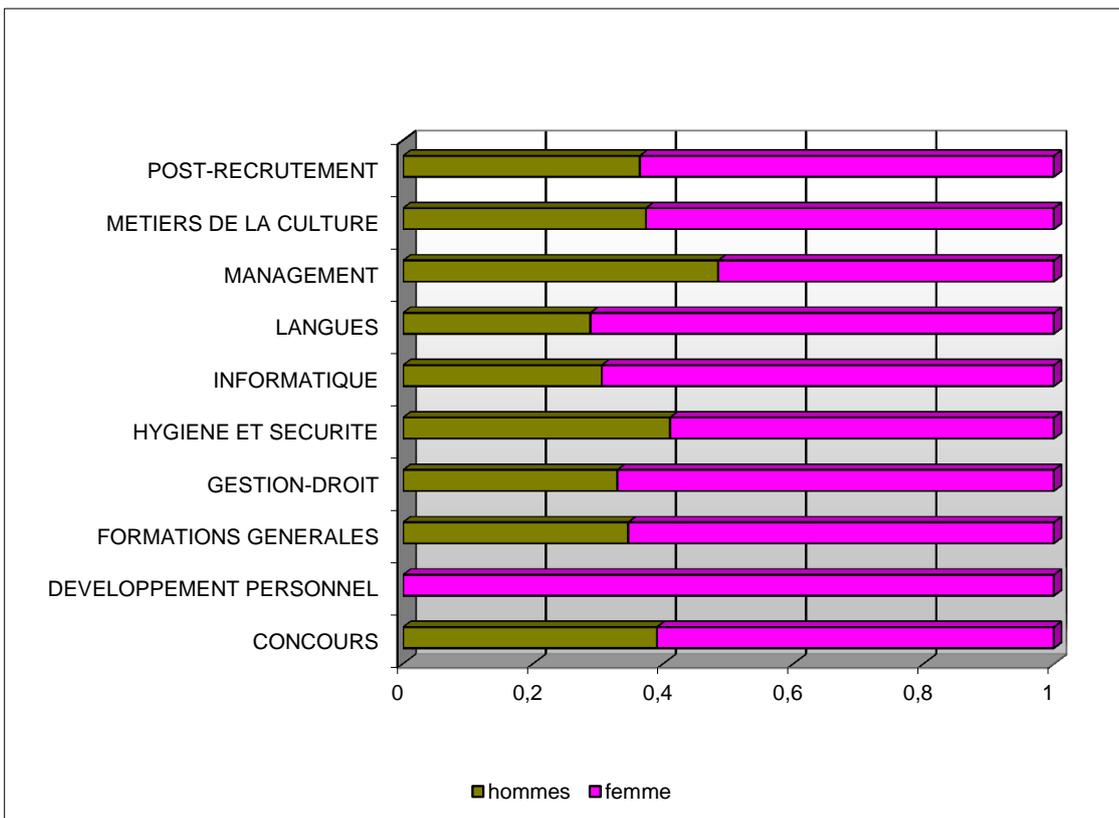
	Hommes	Femmes	Total
Effectifs formés	100	97	197
Part des agents formés	69,4%	67,8%	68,6%
Nombre de stagiaires	237	294	531
Nombre d'heures	3 150	3 102	6 252
Durée moyenne par agent (heures)	31,50	31,98	31,74
Durée moyenne par stagiaire (heures)	13,29	10,55	11,77

Catégorie C

	Hommes	Femmes	Total
Effectifs formés	373	554	927
Part des agents formés	67,6%	88,9%	78,9%
Nombre de stagiaires	731	1 278	2 009
Nombre d'heures	8 353	14 678	23 031
Durée moyenne par agent (heures)	22,39	26,49	24,84
Durée moyenne par stagiaire (heures)	11,43	11,49	11,46

7.2 Répartition homme/femme par domaine

Domaines	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total stagiaires	% H	% F
CONCOURS	190	297	487	39%	61%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	0	11	11	0%	100%
FORMATIONS GENERALES	181	342	523	35%	65%
GESTION-DROIT	55	112	167	33%	67%
HYGIENE ET SECURITE	71	102	173	41%	59%
INFORMATIQUE	95	216	311	31%	69%
LANGUES	129	319	448	29%	71%
MANAGEMENT	46	49	95	48%	52%
METIERS DE LA CULTURE	239	401	640	37%	63%
POST-RECRUTEMENT	123	215	338	36%	64%
Totaux	1 129	2 064	3 193	35%	65%



XV.8. Conciliation vie privée / vie professionnelle

8.1 Répartition des temps partiels par sexe et par catégorie

	Taux d'emploi		A	B	C	Total
	70%	Femme				
Temps partiel de droit	Total 70%		1			1
	80%	Femme	4	1	4	9
	Total 80%		4	1	4	9
Temps partiel sur autorisation	50%	Femme	1		7	8
		Homme	2	1	10	13
	Total 50%		3	1	17	21
	60%	Femme	2	2	4	8
		Homme			1	1
	Total 60%		2	2	5	9
	70%	Femme	1		4	5
		Homme			1	1
	Total 70%		1	0	5	6
	80%	Femme	34	24	69	127
		Homme	1	9	9	19
	Total 80%		35	33	78	146
90%	Femme	4	4	39	47	
	Homme	2	2	6	10	
Total 90%		6	6	45	57	
Total		52	43	154	249	

Agents à temps partiel sur la population totale	11,1%	15,0%	13,1%	12,7%
Pourcentage de femmes à temps partiel	14,6%	21,7%	20,4%	18,6%
Pourcentage d'hommes à temps partiel	3,4%	8,3%	4,9%	5,1%

8.2 Part des temps partiels par sexe et par direction

		Temps partiel de droit		Temps partiel sur autorisation					Total	Part relative
		70%	80%	50%	60%	70%	80%	90%		
Agence comptable	Femme						2		2	8,0%
	Homme								0	0,0%
	Total						2		2	5,1%
Direction de l'auditorium et des manifestations	Femme				1		3	1	5	23,8%
	Homme							1	1	6,7%
	Total				1		3	2	6	16,7%
Direction architecture, muséographie et	Femme		2				11		13	24,5%
	Homme						9	2	11	6,9%
	Total		2	0	0		20	2	24	11,3%
Direction accueil, surveillance et vente	Femme		2	5	3	2	53	41	106	20,0%
	Homme			9	1		9	6	25	5,0%
	Total		2	14	4	2	62	47	131	12,8%
Direction de la communication	Femme		1				1		2	20,0%
	Homme								0	0,0%
	Total		1				1		2	18,2%
Direction du développement et du mécénat	Femme			1	1		6		8	17,0%
	Homme								0	0,0%
	Total			1	1		6		8	14,0%
Delacroix	Femme				1	2	3		6	66,7%
	Homme			1	1	1			2	13,3%
	Total		0	1	1	3	3	0	8	33,3%
Départements	Femme	1	1	3	1	1	21	3	31	18,1%
	Homme			1			1		2	3,2%
	Total	1	1	4	1	1	22	3	33	14,2%
Direction générale et délégations	Femme		2				3		5	18,5%
	Homme								0	0,0%
	Total		2				3		5	14,3%
Direction de la maîtrise d'ouvrage	Femme		1						1	11,1%
	Homme								0	0,0%
	Total		1						1	5,6%
Direction de la production culturelle	Femme						9	1	10	20,4%
	Homme								0	0,0%
	Total						9	1	10	16,7%
Direction de la politique des publics et de l'action	Femme			1			4		4	12,5%
	Homme								1	11,1%
	Total			1			4		5	12,2%
Direction des ressources humaines et du développement	Femme				1		8	1	10	13,3%
	Homme							1	1	3,4%
	Total		0	0	1	0	8	2	11	10,6%
Service informatique	Femme						2		2	25,0%
	Homme								0	0,0%
	Total						2		2	9,5%
Direction financière et juridique	Femme						1		1	0,0%
	Homme								0	0,0%
	Total						1		1	0,0%
TOTAL	Femme	1	9	9	8	5	127	47	206	18,7%
	Homme	0	0	12	1	1	19	10	43	5,0%
	Total	0	9	21	9	6	146	57	249	12,7%

100% des agents masculins ayant déclaré un enfant né en 2009 ont pris un congé paternité.

Sur 20 agents au moins 1 mois en congé parental en 2009, un homme a été dans cette position (5%)

8.3 Jours "enfant malade"

	Hommes	Femmes	Total
Nb jours enfant malade	511	1 405	1 916
Nb d'agents concernés (parents d'enfants de moins de 12 ans)	213	329	542
Nb d'enfants déclarés de moins de 12 ans	328	482	810
Nb d'agents ayant posé au moins 1 journée enfant malade	127	276	403
Moyenne de jours "enfant malade" par agent concerné	2,40	4,27	3,53
Moyenne de jours enfant malade par agent ayant bénéficié d'au moins 1	4,02	5,09	4,75
Nb de jours EM par enfant	1,56	2,91	2,36
Part des agents concernés ayant bénéficié d'au moins 1 autorisation	59,62%	83,89%	74,35%

Total jours enfant malade 2009 : 2 223 (accordés jusqu'au 16 ans de l'enfant)

XV.9. Part des femmes dans les différentes instances (titulaires) en 2009

I/ Conseil d'administration

	Hommes	Femmes	Part des femmes
Total	8	5	38,5%
Représentants du personnel	1	2	66,7%

II/ Comité technique paritaire

	Hommes	Femmes	Part des femmes
Total	13	7	35,0%
Représentants du personnel	6	4	40,0%

III/ Comité hygiène et sécurité

	Hommes	Femmes	Part des femmes
Total (<i>yc médecin de prévention</i>)	8	8	50,0%
Représentants du personnel	3	6	66,7%

IV/ Commission consultative paritaire

	Hommes	Femmes	Part des femmes
Total	4	2	33,3%
Représentants du personnel	2	1	33,3%

GLOSSAIRE

Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets, article 6.1	Agent recruté pour répondre à un besoin permanent mais dont les fonctions impliquent un service à temps incomplet
Contractuels saisonniers et occasionnels, article 6.2	Agent recruté pour répondre à un besoin saisonnier ou occasionnel lorsque les fonctions correspondantes ne peuvent être assurée par des fonctionnaires titulaires
Contractuel sur poste article 4	Agent recruté pour occuper un emploi du niveau de la catégorie A lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient, ou tout type d'emploi lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes
Titulaire	L'article 3 de la loi de 1983 précise que, sauf dérogation prévue par une disposition législative, les emplois permanents de l'Etat, des établissements publics administratifs sont occupés par des fonctionnaires
ETP	Equivalent temps plein
ETPT	Equivalent temps plein travaillé Il tient de la période de travail effectuée sur l'année. Ainsi, un agent arrivé au 1er juillet 2006 à 80% compte pour 80% sur 6 mois soit 0,4 ETPT. Les contractuels sur crédits sont maintenant inclus dans le plafond. En revanche, les titulaires mis à disposition et les contractuels mécatés ne sont pas comptabilisés dans le plafond.
PP	Personnes physiques