

# **Bilan Social 2010**

**Etablissement public du musée du Louvre**

---

Direction des Ressources Humaines et du Développement Social  
Service Emplois Budget

## SOMMAIRE

|  |             |
|--|-------------|
| <b>I. Répartition des effectifs par statut et affectation</b>                                  | <b>p.4</b>  |
| 1. Répartition des effectifs en ETPT par statut  | p.5         |
| 2. Evolution des effectifs entre 2009 et 2010 ETPT par affectation et statut                   | p.6         |
| 3. Répartition des effectifs en ETPT par affectation   | p.7         |
| 4. Répartition des effectifs en ETPT par département   | p.7         |
| 5. Répartition hommes/femmes par statut, corps et affectation en personnes physiques           | p.8         |
| 6. Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31/12        | p.11        |
| <b>II. Emploi des titulaires</b>   | <b>p.12</b> |
| 1. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par catégorie                                  | p.13        |
| 2. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière                                    | p.13        |
| 3. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et catégorie                       | p.14        |
| 4. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et corps                           | p.15        |
| 5. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et grade                           | p.17        |
| 6. Procédures disciplinaires   | p.17        |
| <b>III. Emploi des contractuels</b>  | <b>p.18</b> |
| 1. Contractuels sur poste, article 4   | p.20        |
| 2. Contractuels, article 6.1   | p.23        |
| 3. Contractuels, article 6.2   | p.25        |
| <b>IV. Promotion et flux de personnels</b>   | <b>p.28</b> |
| 1. Promotion par filières  | p.29        |
| 2. Les promotions par corps  | p.30        |
| 3. Voies de promotion  | p.31        |
| 4. Recrutements et réintégrations  | p.33        |
| 5. Sorties provisoires et définitives  | p.37        |
| 6. Age moyen des départs à la retraite   | p.42        |
| <b>V. Rémunérations et dépenses de personnel</b>   | <b>p.43</b> |
| 1. Dépenses de personnel   | p.44        |
| 2. Les revalorisations du traitement de base   | p.44        |
| 3. Les indices nouveaux majorés et les traitements bruts en décembre 2010                      | p.45        |
| 4. Evolution des indices nouveaux majorés et des traitements bruts entre décembre 2009 et 2010 | p.46        |
| 5. Montant moyen des primes statutaires par grade (hors primes au service fait)                | p.47        |
| <b>VI. Temps de travail</b>  | <b>p.48</b> |
| 1. Quotités travaillées  | p.49        |
| 2. Taux d'absentéisme  | p.51        |
| 3. Heures supplémentaires  | p.52        |

|   |              |
|---|--------------|
| <b>VII. Pyramides des âges</b>  | <b>p.54</b>  |
| 1. Pyramide des âges  | p.55         |
| 2. Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur poste par tranche d'âge et sexe | p.56         |
| 3. Pyramide des âges par filière  | p.58         |
| 4. Age et ancienneté pour les titulaires et contractuels art. 4                             | p.60         |
| <b>VIII. Lieu de résidence</b>  | <b>p.62</b>  |
| 1. Répartition des effectifs selon de département de résidence                              | p.63         |
| 2. Répartition des effectifs selon de département de résidence et la catégorie statutaire   | p.64         |
| <b>IX. Conditions de travail</b>  | <b>p.65</b>  |
| 1. Accidents de travail   | p.66         |
| 2. Répartition des accidents de travail   | p.68         |
| 3. Maladies professionnelles  | p.69         |
| <b>X. Action sociale</b>  | <b>p.70</b>  |
| 1. La gestion des prestations d'action sociale  | p.71         |
| 2. Répartition des prestations par statut et catégorie                                      | p.72         |
| 3. La politique en faveur du logement : le parc locatif                                     | p.73         |
| 4. Accompagnement social  | p.74         |
| 5. Restaurant du Personnel  | p.75         |
| <b>XI. Accompagnement psychologique</b>   | <b>p.76</b>  |
| <b>XII. Médecine de prévention</b>  | <b>p.79</b>  |
| <b>XIII. Formation</b>  | <b>p.81</b>  |
| 1. Répartition  | p.82         |
| 2. Budget de formation  | p.82         |
| 3. Répartition par domaine  | p.83         |
| 4. Répartition par catégorie statutaire et domaine  | p.84         |
| 5. Répartition homme/femme par domaine  | p.85         |
| 6. Stagiaires école   | p.86         |
| <b>XIV. Dialogue social</b>   | <b>p.90</b>  |
| 1. Comités techniques paritaires  | p.91         |
| 2. Comités hygiène et sécurité  | p.92         |
| <b>XV. Dossier spécial : Egalité professionnelle</b>  | <b>p.93</b>  |
| 1. Données générales  | p.94         |
| 2. Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31/12     | p.95         |
| 3. Répartition des agents par sexe et par affectation (besoin permanent à temps complet)    | p.96         |
| 4. Recrutements   | p.97         |
| 5. Répartition par fonction d'encadrement   | p.98         |
| 6. Rémunération   | p.99         |
| 7. Formation professionnelle  | p.101        |
| 8. Conciliation vie privé/ vie professionnelle  | p.103        |
| 9. Part des femmes dans les différentes instances (titulaires) en 2010                      | p.105        |
| <b>GLOSSAIRE</b>  | <b>p.106</b> |

# I

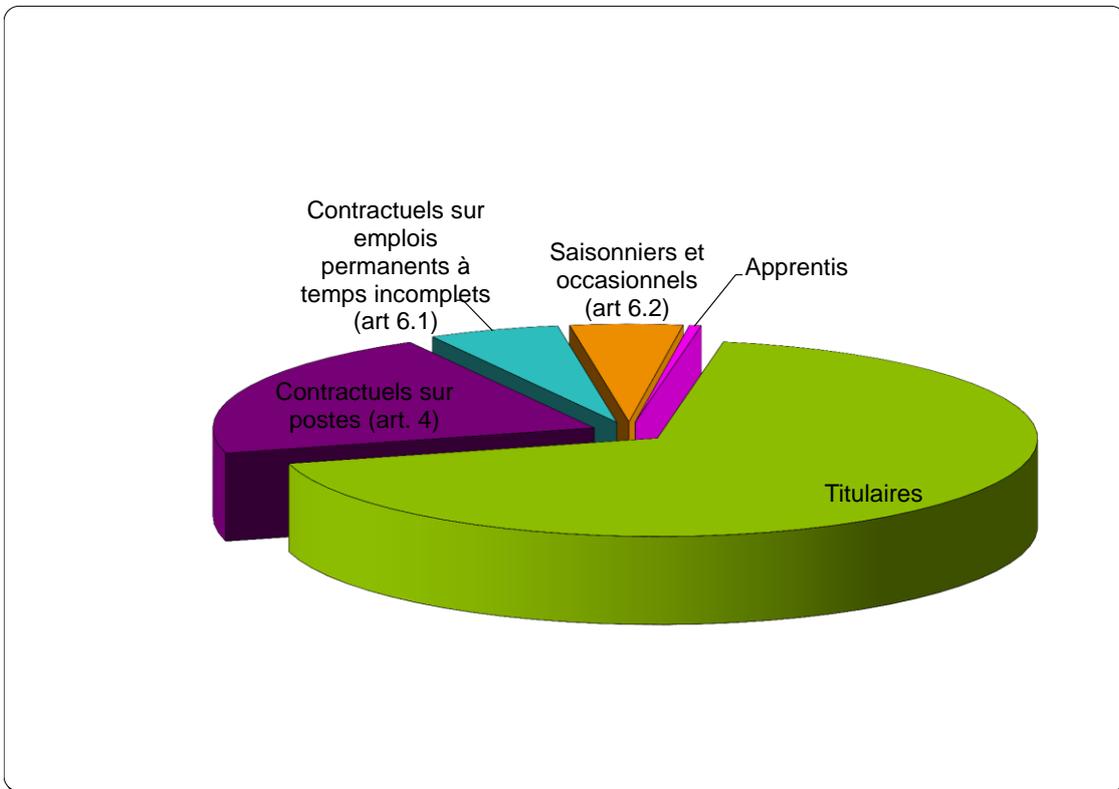
## Répartition des effectifs par statut et affectation

### I. 1. Répartition des effectifs en ETPT par statut

Les effectifs sont comptés en équivalent temps plein travaillé (ETPT) c'est-à-dire en tenant compte de la période de travail effectuée sur l'année.

| Statut   | 2009          | 2010          | Evolution 2009-2010 | Proportion 2010 | Nombre de Personne physique moyenne |
|--|---------------|---------------|---------------------|-----------------|-------------------------------------|
| Titulaires   | 1459,3        | 1436,7        | -1,6%               | 68,0%           | 1480                                |
| Contractuels sur postes (art. 4)                                 | 455,9         | 446,0         | -2,2%               | 21,1%           | 456                                 |
| Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets (art 6.1) | 119,2         | 117,3         | -1,6%               | 5,6%            | 254                                 |
| Saisonniers et occasionnels (art 6.2)                            | 113,3         | 100,6         | -11,2%              | 4,8%            | 138                                 |
| Apprentis  | 13,1          | 10,6          | -19,1%              | 0,5%            | 11                                  |
| <b>Total</b>   | <b>2160,8</b> | <b>2111,3</b> | <b>-2,3%</b>        | <b>100,0%</b>   | <b>2339</b>                         |

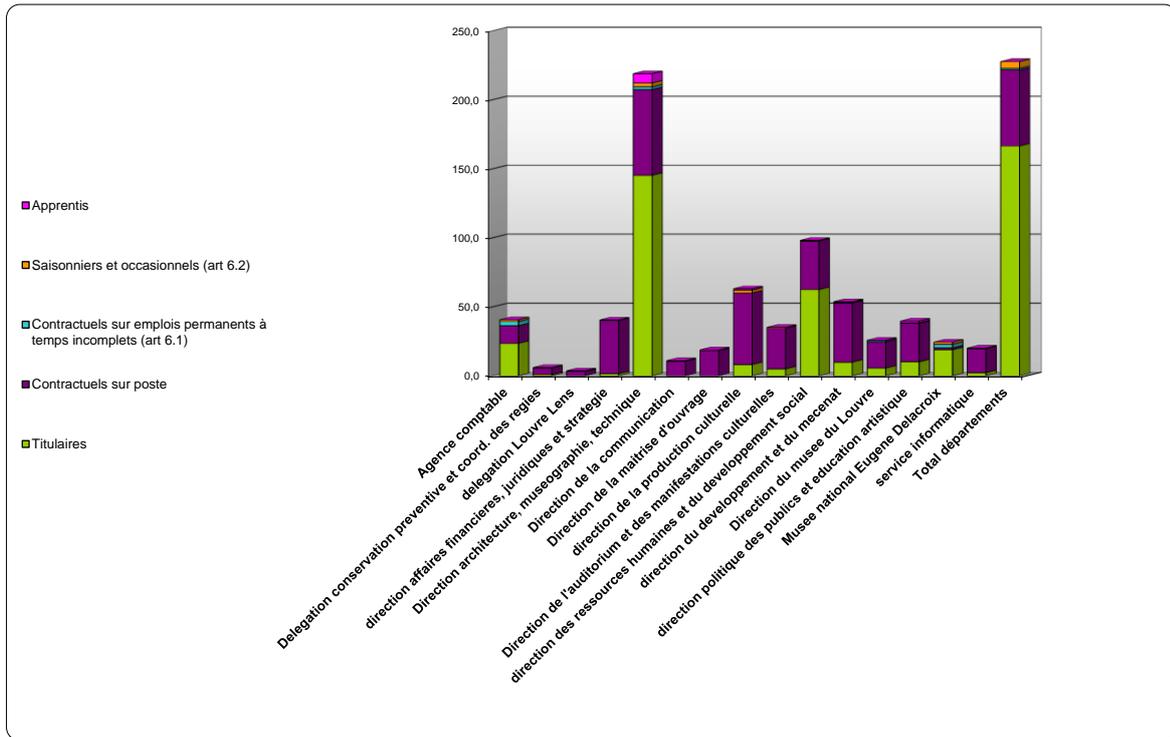
|                                       | 2009 | 2010 | % déclaré/effectif |
|---------------------------------------|------|------|--------------------|
| Dont travailleurs handicapés déclarés | 81   | 95   | 4,26%              |



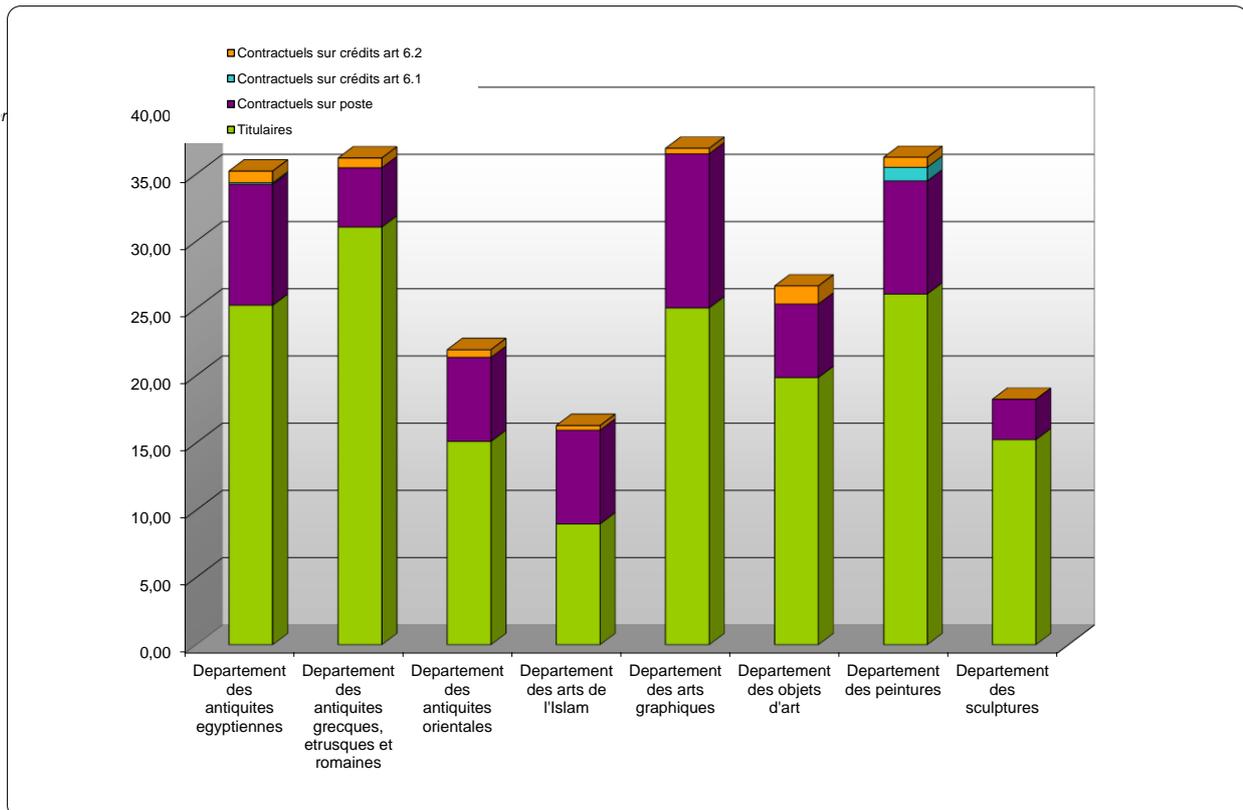
| affectation intitulé 09   | 2009        |                       |               |  |                                       | Total 2009    | 2010        |                       |               |  |                                       | Total 2010    | Evolution en EPT | Evolution en % |
|---|-------------|-----------------------|---------------|--|---------------------------------------|---------------|-------------|-----------------------|---------------|--|---------------------------------------|---------------|------------------|----------------|
|   | APPRENTI    | CONTRACTUEL SUR POSTE | TITULAIRE     | Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets (art 6.1) | Saisonniers et occasionnels (art 6.2) |               | APPRENTI    | CONTRACTUEL SUR POSTE | TITULAIRE     | Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets (art 6.1) | Saisonniers et occasionnels (art 6.2) |               |                  |                |
| Agence comptable  |             | 14,1                  | 24,8          | 2,8  | 1,3                                   | 43,0          |             | 12,8                  | 23,6          | 3,0  | 1,3                                   | 40,6          | -2,4             | -5,5%          |
| Delegation conservation preventive et coord. des regies           |             | 4,9                   | 0,9           |  | 1,6                                   | 7,4           |             | 4,8                   | 1,0           |  | 0,3                                   | 6,1           | -1,3             | -17,7%         |
| Delegation Louvre Lens  |             |                       | 4,0           | 0,9  |                                       | 4,9           |             | 3,2                   |               | 0,5  |                                       | 3,6           | -1,3             | -26,2%         |
| Direction affaires financieres, juridiques et strategie           | 1,0         | 37,3                  | 5,3           |  | 0,8                                   | 44,4          | 0,2         | 38,5                  | 1,6           |  | 0,3                                   | 40,5          | -3,8             | -8,7%          |
| Direction architecture, museographie, technique                   | 7,5         | 65,7                  | 142,3         | 3,0  | 5,5                                   | 224,0         | 6,8         | 62,2                  | 145,3         | 2,0  | 2,7                                   | 218,9         | -5,1             | -2,3%          |
| Direction de la communication                                     |             | 11,0                  |               |  | 0,7                                   | 11,7          |             | 10,6                  |               |  | 0,4                                   | 11,0          | -0,6             | -5,4%          |
| Direction de la maîtrise d'ouvrage                                |             | 15,8                  |               |  | 0,6                                   | 16,4          | 0,8         | 18,1                  |               |  |                                       | 18,8          | 2,4              | 14,7%          |
| Direction de la production culturelle                             | 1,0         | 49,5                  | 9,4           |  | 2,4                                   | 62,3          | 1,0         | 51,8                  | 8,3           |  | 2,0                                   | 63,1          | 0,8              | 1,2%           |
| Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente         |             | 17,8                  | 988,5         | 109,2  | 87,9                                  | 1203,3        |             | 16,6                  | 975,8         | 107,4  | 84,3                                  | 1184,1        | -19,2            | -1,6%          |
| Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles       |             | 29,9                  | 4,7           |  | 1,2                                   | 35,8          |             | 29,4                  | 5,1           |  | 0,7                                   | 35,1          | -0,7             | -1,9%          |
| Direction des ressources humaines et du developpement social      |             | 36,3                  | 65,6          |  | 0,6                                   | 102,5         |             | 35,1                  | 62,6          |  | 0,5                                   | 98,2          | -4,4             | -4,3%          |
| Direction du developpement et du mecenat                          | 1,0         | 43,4                  | 11,4          |  | 1,4                                   | 57,2          | 0,7         | 42,7                  | 10,0          |  | 0,3                                   | 53,7          | -3,5             | -6,1%          |
| Direction du musee du Louvre                                      |             | 19,5                  | 6,9           |  | 1,2                                   | 27,6          |             | 18,9                  | 5,7           | 0,9  | 0,3                                   | 25,7          | -1,8             | -6,7%          |
| Direction politique des publics et education artistique           | 2,6         | 29,6                  | 10,8          |  | 0,2                                   | 43,2          | 1,3         | 27,7                  | 10,2          |  | 0,5                                   | 39,7          | -3,5             | -8,2%          |
| Musee national Eugene Delacroix                                   |             | 1,4                   | 20,0          | 2,5  | 0,8                                   | 24,7          |             | 1,4                   | 18,9          | 2,5  | 1,6                                   | 24,4          | -0,3             | -1,1%          |
| Service informatique  |             | 16,3                  | 3,4           |  |                                       | 19,7          |             | 17,4                  | 2,3           |  | 0,5                                   | 20,1          | 0,4              | 1,9%           |
| <b>Total départements</b>   | <b>0,0</b>  | <b>59,4</b>           | <b>164,4</b>  | <b>1,7</b>   | <b>7,2</b>                            | <b>232,8</b>  | <b>0,0</b>  | <b>55,0</b>           | <b>166,6</b>  | <b>1,1</b>   | <b>5,0</b>                            | <b>227,7</b>  | <b>-5,1</b>      | <b>-2,2%</b>   |
| <i>Departement des antiquites egyptiennes</i>                     |             | 8,7                   | 25,4          | 0,1  | 0,7                                   | 34,9          |             | 9,0                   | 25,2          | 0,1  | 0,9                                   | 35,2          | 0,3              | 0,9%           |
| <i>Departement des antiquites grecques, etrusques et romaines</i> |             | 4,0                   | 29,7          |  | 1,2                                   | 34,9          |             | 4,4                   | 31,1          |  | 0,7                                   | 36,2          | 1,3              | 3,7%           |
| <i>Departement des antiquites orientales</i>                      |             | 6,0                   | 15,4          |  | 0,8                                   | 22,2          |             | 6,3                   | 15,1          |  | 0,6                                   | 21,9          | -0,3             | -1,4%          |
| <i>Departement des arts de l'Islam</i>                            |             | 8,2                   | 8,3           |  | 1,0                                   | 17,5          |             | 7,0                   | 9,0           |  | 0,4                                   | 16,3          | -1,2             | -6,8%          |
| <i>Departement des arts graphiques</i>                            |             | 11,0                  | 25,7          |  | 0,6                                   | 37,3          |             | 11,5                  | 25,0          |  | 0,4                                   | 36,9          | -0,4             | -1,1%          |
| <i>Departement des objets d'art</i>                               |             | 5,6                   | 19,8          |  | 1,2                                   | 26,5          |             | 5,5                   | 19,9          |  | 1,3                                   | 26,7          | 0,1              | 0,5%           |
| <i>Departement des peintures</i>                                  |             | 10,3                  | 26,5          | 1,6  | 1,8                                   | 40,3          |             | 8,4                   | 26,1          | 1,0  | 0,7                                   | 36,2          | -4,0             | -10,0%         |
| <i>Departement des sculptures</i>                                 |             | 5,6                   | 13,6          |  |                                       | 19,1          |             | 3,0                   | 15,2          |  |                                       | 18,2          | -0,9             | -4,7%          |
| <b>Total</b>  | <b>13,1</b> | <b>455,9</b>          | <b>1459,3</b> | <b>119,2</b>   | <b>113,3</b>                          | <b>2160,8</b> | <b>10,6</b> | <b>446,0</b>          | <b>1436,7</b> | <b>117,3</b>   | <b>100,6</b>                          | <b>2111,3</b> | <b>-49,5</b>     | <b>-2,3%</b>   |

1.2. Evolution des effectifs entre 2009 et 2010 en EPT, par affectation et statut

### I. 3. Répartition des effectifs en ETPT par affectation, hors DASV



### I. 4. Répartition des effectifs en ETPT par département



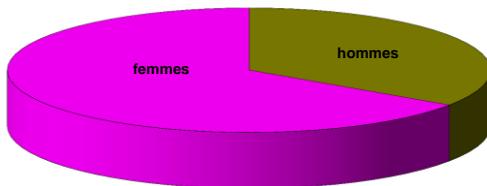
## I. 5. Répartition hommes/femmes par statut, corps et affectation en personnes physiques

### Répartition hommes/femmes par statut au 31/12

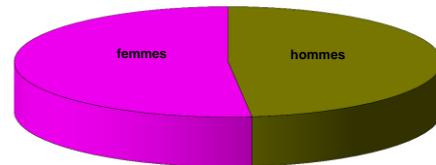
| statut   | hommes      | femmes      | Total       |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Apprentis  | 5           | 5           | 10          |
| Contractuels sur postes (art. 4)                                 | 143         | 304         | 447         |
| Titulaires   | 698         | 772         | 1470        |
| Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets (art 6.1) | 101         | 148         | 249         |
| Saisonniers et occasionnels (art 6.2)                            | 88          | 147         | 235         |
| <b>Total</b>   | <b>1035</b> | <b>1376</b> | <b>2411</b> |

| statut   | hommes     | femmes     | Total       |
|--|------------|------------|-------------|
| Apprentis  | 50%        | 50%        | 100%        |
| Contractuels sur postes (art. 4)                                 | 32%        | 68%        | 100%        |
| Titulaires   | 47%        | 53%        | 100%        |
| Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets (art 6.1) | 41%        | 59%        | 100%        |
| Saisonniers et occasionnels (art 6.2)                            | 37%        | 63%        | 100%        |
| <b>Total</b>   | <b>43%</b> | <b>57%</b> | <b>100%</b> |

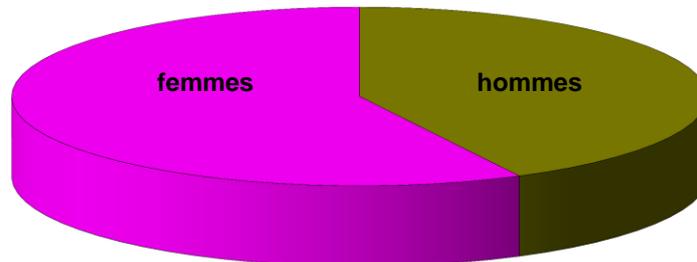
**Contractuels sur poste**



**Titulaires**

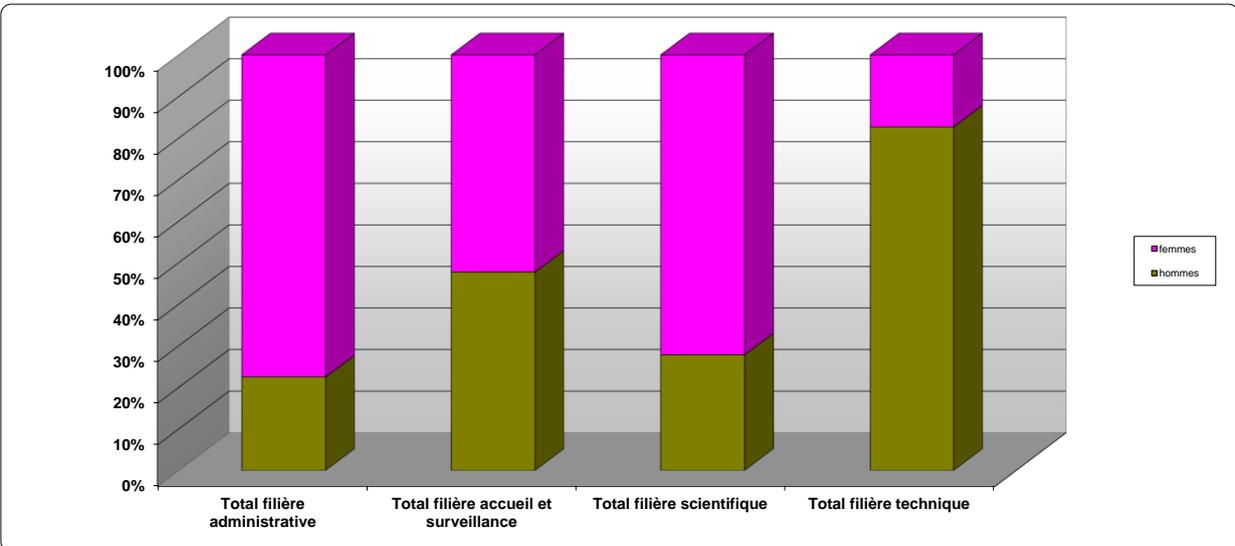


**Total**



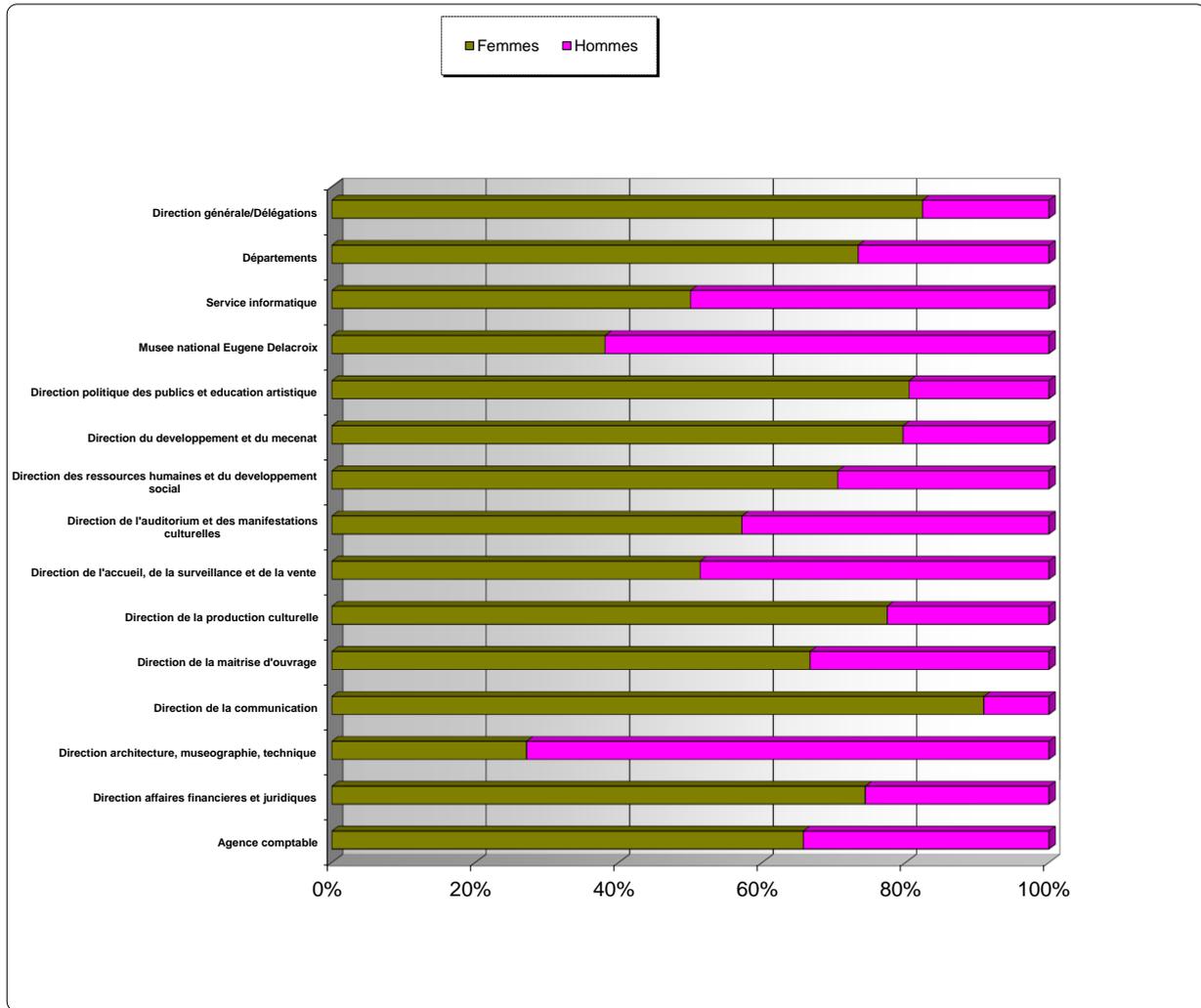
Répartition hommes/femmes par corps pour les titulaires au 31/12

| statut                                       | hommes     | femmes     | Total       | % hommes   | % femmes   |
|--|------------|------------|-------------|------------|------------|
| PDT DIRECTEUR EPA MUSEE LOUVRE               | 1          | 0          | 1           | 100%       | 0%         |
| ADMINISTRATEUR GENERAL                       | 1          | 0          | 1           | 100%       | 0%         |
| ATTACHE                                      | 0          | 5          | 5           | 0%         | 100%       |
| SECRETAIRE ADMINISTRATIF                     | 2          | 12         | 14          | 14%        | 86%        |
| ADJOINT ADMINISTRATIF                        | 15         | 56         | 71          | 21%        | 79%        |
| Mises à disposition                          | 3          | 3          | 6           | 50%        | 50%        |
| <b>Total filière administrative</b>          | <b>22</b>  | <b>76</b>  | <b>98</b>   | <b>22%</b> | <b>78%</b> |
| INGENIEUR DES SERVICES CULTURELS             | 13         | 7          | 20          | 65%        | 35%        |
| TECHNICIEN DES SERVICES CULTURELS            | 50         | 57         | 107         | 47%        | 53%        |
| ADJOINT TECHNIQUE                            | 454        | 503        | 957         | 47%        | 53%        |
| <b>Total filière accueil et surveillance</b> | <b>517</b> | <b>567</b> | <b>1084</b> | <b>48%</b> | <b>52%</b> |
| CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUE                 | 0          | 1          | 1           | 0%         | 100%       |
| CONSERVATEUR GENERAUX DU PATRIMOINE          | 5          | 6          | 11          | 45%        | 55%        |
| CONSERVATEUR DU PATRIMOINE                   | 22         | 29         | 51          | 43%        | 57%        |
| INGENIEUR D'ETUDES                           | 2          | 12         | 14          | 14%        | 86%        |
| INGENIEUR DE RECHERCHE                       | 0          | 1          | 1           | 0%         | 100%       |
| ASSISTANT INGENIEUR                          | 1          | 0          | 1           | 100%       | 0%         |
| BIBLIOTHECAIRE ADJOINT SPECIALISE            | 0          | 1          | 1           | 0%         | 100%       |
| CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES                | 6          | 35         | 41          | 15%        | 85%        |
| SECRETAIRE DE DOCUMENTATION                  | 4          | 19         | 23          | 17%        | 83%        |
| <b>Total filière scientifique</b>            | <b>40</b>  | <b>104</b> | <b>144</b>  | <b>28%</b> | <b>72%</b> |
| CHEF DE TRAVAUX D'ART                        | 4          | 4          | 8           | 50%        | 50%        |
| TECHNICIEN D'ART                             | 65         | 11         | 76          | 86%        | 14%        |
| ADJOINT TECHNIQUE DES ADM. DE L ETAT         | 50         | 10         | 60          | 83%        | 17%        |
| <b>Total filière technique</b>               | <b>119</b> | <b>25</b>  | <b>144</b>  | <b>83%</b> | <b>17%</b> |
| <b>Total</b>                                 | <b>698</b> | <b>772</b> | <b>1470</b> | <b>47%</b> | <b>53%</b> |



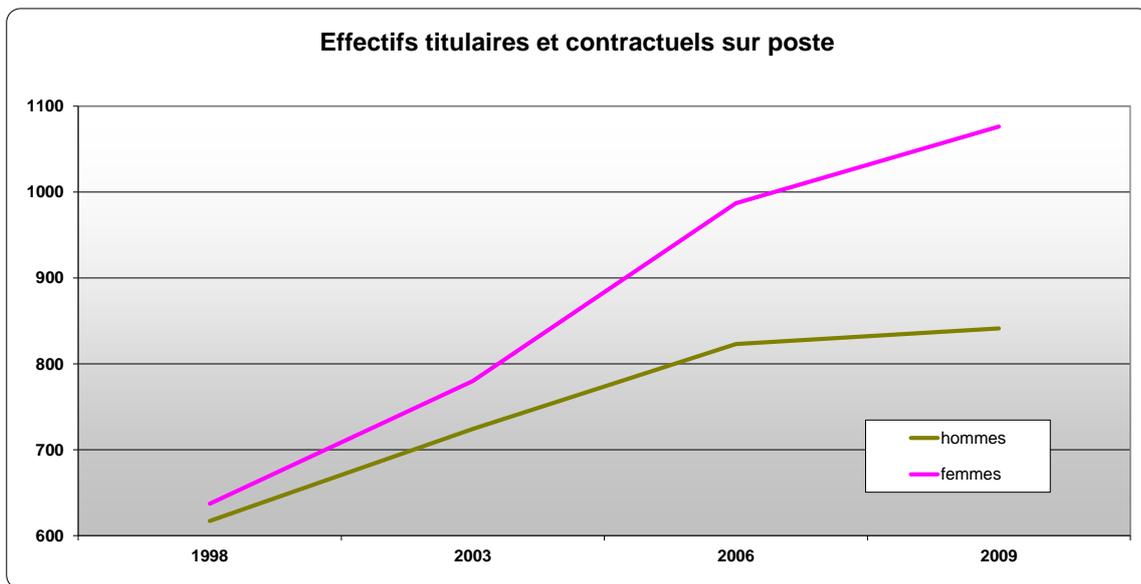
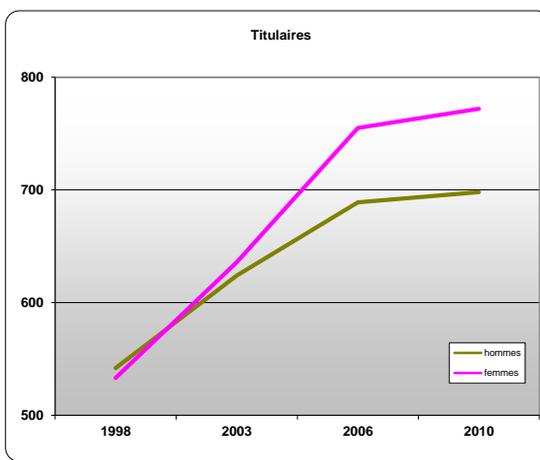
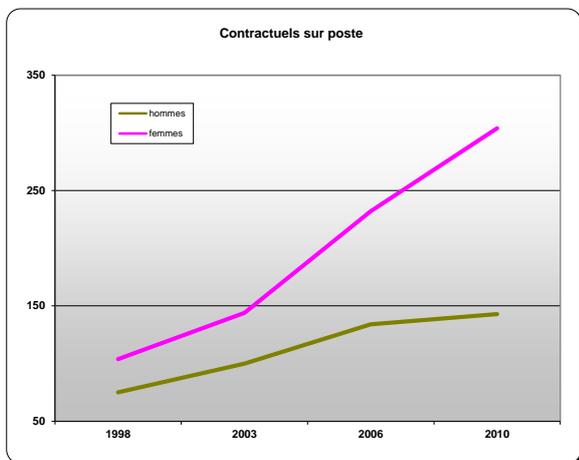
Répartition hommes/femmes par affectation en personnes physiques titulaires et contractuels art.4 au 31/12

| Direction  | Hommes     | Femmes      | Total       | Proportion d'hommes | Proportion d'e femmes |
|--|------------|-------------|-------------|---------------------|-----------------------|
| Agence comptable   | 12         | 23          | 35          | 34%                 | 66%                   |
| Direction affaires financières et juridiques                 | 10         | 29          | 39          | 26%                 | 74%                   |
| Direction architecture, museographie, technique              | 153        | 57          | 210         | 73%                 | 27%                   |
| Direction de la communication                                | 1          | 10          | 11          | 9%                  | 91%                   |
| Direction de la maîtrise d'ouvrage                           | 6          | 12          | 18          | 33%                 | 67%                   |
| Direction de la production culturelle                        | 14         | 48          | 62          | 23%                 | 77%                   |
| Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente    | 493        | 520         | 1013        | 49%                 | 51%                   |
| Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles  | 15         | 20          | 35          | 43%                 | 57%                   |
| Direction des ressources humaines et du développement social | 28         | 67          | 95          | 29%                 | 71%                   |
| Direction du développement et du mécénat                     | 11         | 43          | 54          | 20%                 | 80%                   |
| Direction politique des publics et éducation artistique      | 8          | 33          | 41          | 20%                 | 80%                   |
| Musee national Eugene Delacroix                              | 13         | 8           | 21          | 62%                 | 38%                   |
| Service informatique   | 10         | 10          | 20          | 50%                 | 50%                   |
| Départements   | 61         | 168         | 229         | 27%                 | 73%                   |
| Direction générale/Délégations                               | 6          | 28          | 34          | 18%                 | 82%                   |
| <b>Total</b>   | <b>841</b> | <b>1076</b> | <b>1917</b> | <b>44%</b>          | <b>56%</b>            |



1.6 Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31/12

| statut                   | 1998   |        | 2003   |        | 2006   |        | 2010   |        |
|--------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                          | hommes | femmes | hommes | femmes | hommes | femmes | hommes | femmes |
| CONTRACTUEL SUR POSTE    | 75     | 104    | 100    | 144    | 134    | 232    | 143    | 304    |
| TITULAIRE                | 542    | 533    | 624    | 636    | 689    | 755    | 698    | 772    |
| Total effectif permanent | 617    | 637    | 724    | 780    | 823    | 987    | 841    | 1076   |
| CONTRACTUEL ART 6        | 200    | 391    | 130    | 355    | 199    | 386    | 189    | 295    |
| Total                    | 817    | 1028   | 854    | 1135   | 1022   | 1373   | 1030   | 1371   |



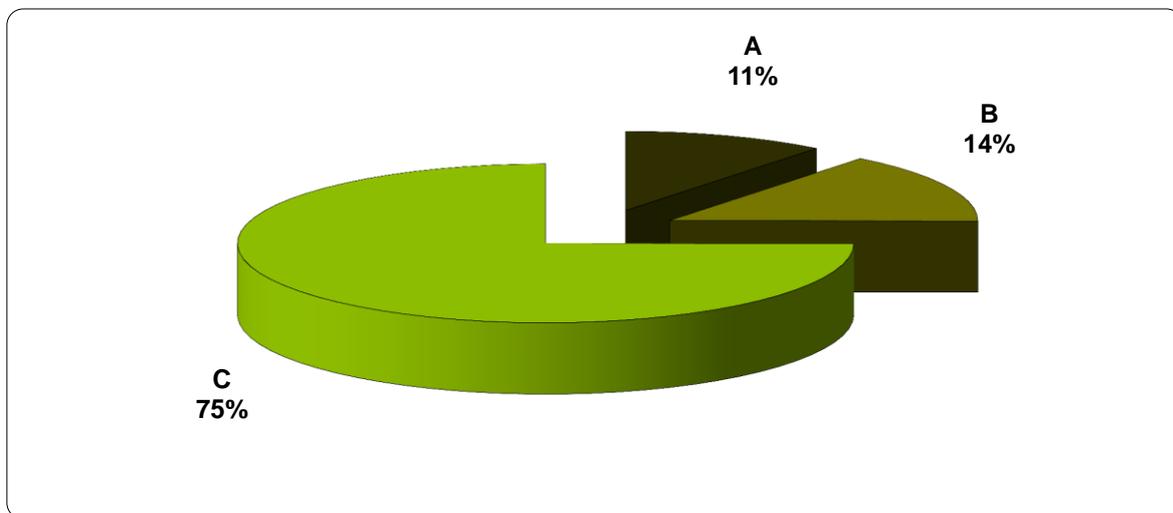
| statut                   | 1998   |        | 2006   |        | 2010   |        | Evolution du taux de femmes 1998/2010 |
|--------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------------------------------------|
|                          | hommes | femmes | hommes | femmes | hommes | femmes |                                       |
| CONTRACTUEL SUR POSTE    | 41,9%  | 58,1%  | 36,6%  | 63,4%  | 32,0%  | 68,0%  | 9,9%                                  |
| TITULAIRE                | 50,4%  | 49,6%  | 47,7%  | 52,3%  | 47,5%  | 52,5%  | 2,9%                                  |
| Total effectif permanent | 49,2%  | 50,8%  | 45,5%  | 54,5%  | 43,9%  | 56,1%  | 5,3%                                  |
| CONTRACTUEL ART 6        | 33,8%  | 66,2%  | 34,0%  | 66,0%  | 39,0%  | 61,0%  | -5,2%                                 |
| Total                    | 44,3%  | 55,7%  | 42,7%  | 57,3%  | 42,9%  | 57,1%  | 1,4%                                  |

# **II**

## **Emploi des titulaires**

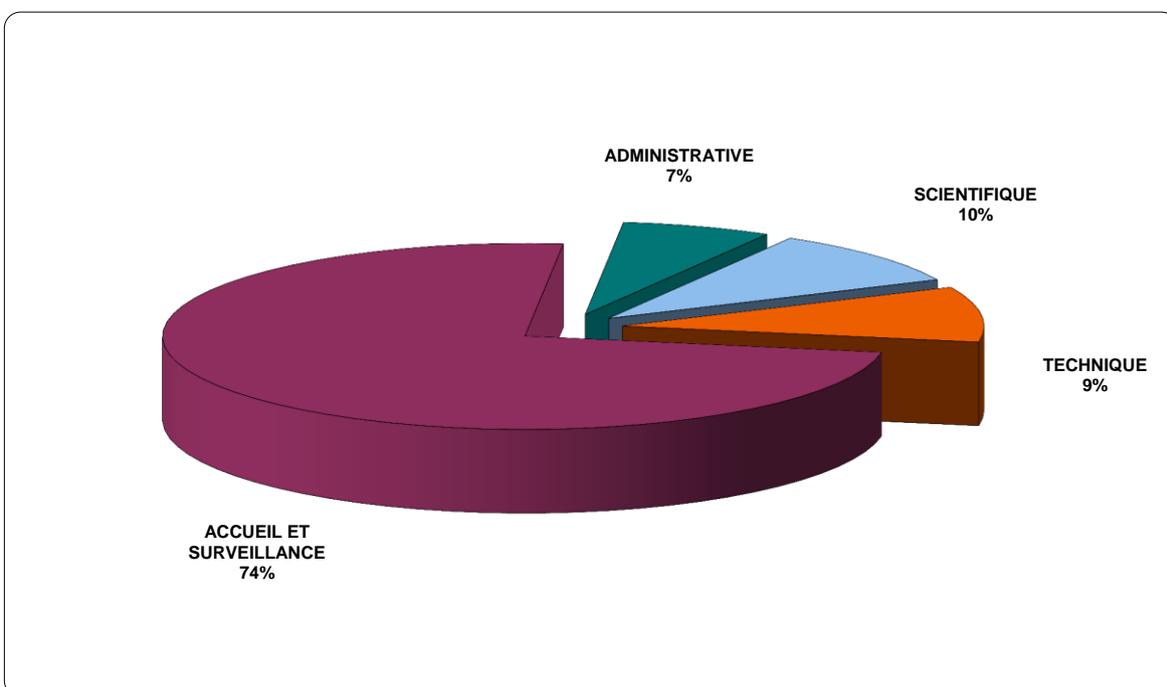
## II. 1. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par catégorie

| Catégorie | ETPT    |
|-----------|---------|
| A         | 153,08  |
| B         | 207,29  |
| C         | 1076,34 |



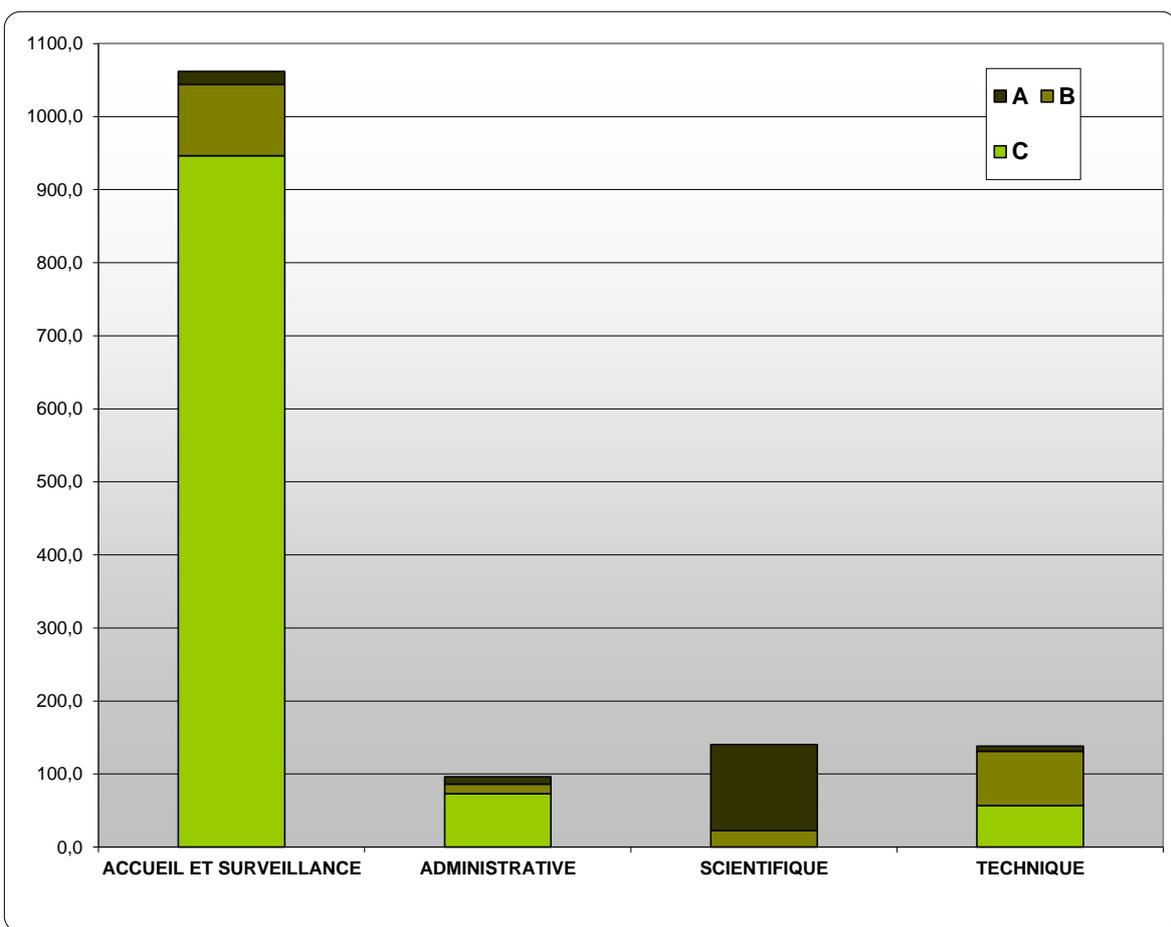
## II. 2. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière

| Filière                 | ETPT   |
|-------------------------|--------|
| ACCUEIL ET SURVEILLANCE | 1061,9 |
| ADMINISTRATIVE          | 96,1   |
| SCIENTIFIQUE            | 140,4  |
| TECHNIQUE               | 138,3  |



### II. 3. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et catégorie

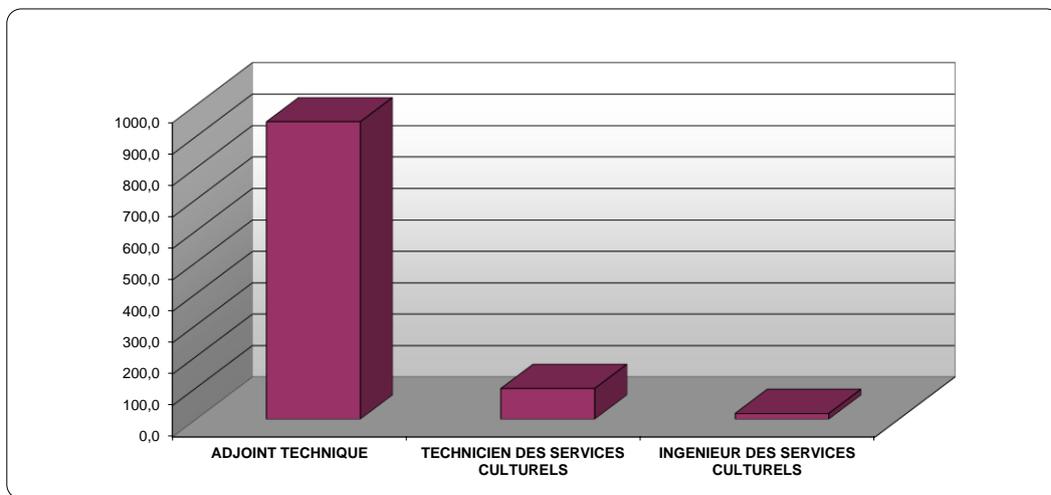
| Filière                 | A            | B            | C             | Total         |
|-------------------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
| ACCUEIL ET SURVEILLANCE | 18,0         | 97,5         | 946,3         | 1061,9        |
| ADMINISTRATIVE          | 10,1         | 13,0         | 73,1          | 96,1          |
| SCIENTIFIQUE            | 117,8        | 22,6         | 0,0           | 140,4         |
| TECHNIQUE               | 7,1          | 74,2         | 57,0          | 138,3         |
| <b>Total</b>            | <b>153,0</b> | <b>207,3</b> | <b>1076,4</b> | <b>1436,7</b> |



## II. 4. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et corps

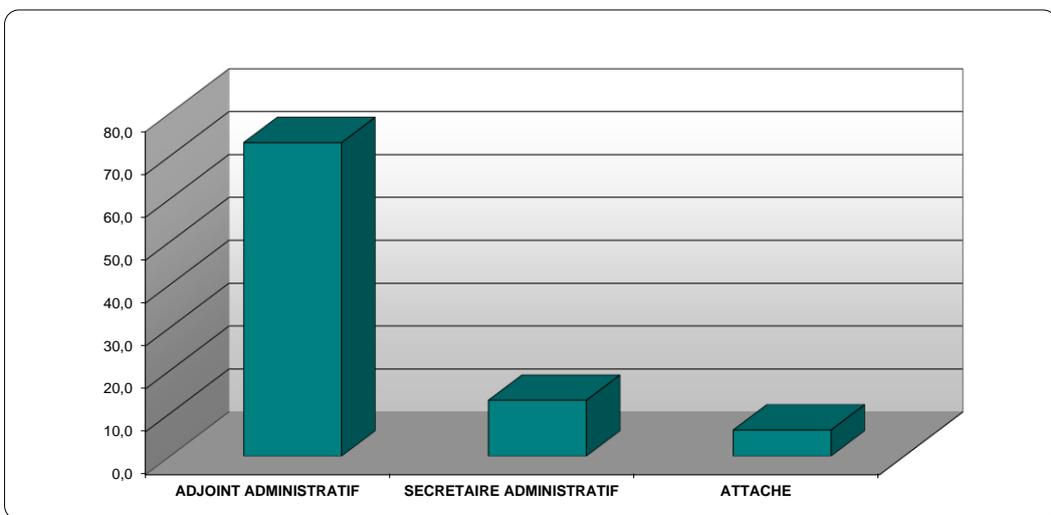
### Filière accueil et surveillance

| Corps                             | ETPT          |
|-----------------------------------|---------------|
| ADJOINT TECHNIQUE                 | 946,3         |
| TECHNICIEN DES SERVICES CULTURELS | 97,5          |
| INGENIEUR DES SERVICES CULTURELS  | 18,0          |
| <b>Total</b>                      | <b>1061,9</b> |



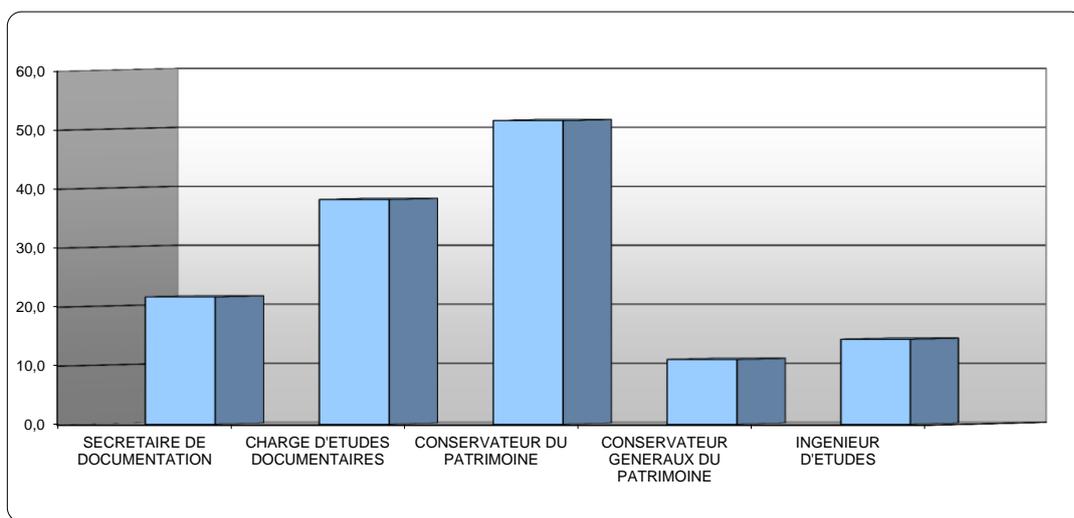
### Filière administrative

| Corps                          | ETPT        |
|--------------------------------|-------------|
| ADJOINT ADMINISTRATIF          | 73,1        |
| SECRETAIRE ADMINISTRATIF       | 13,0        |
| ATTACHE                        | 6,1         |
| CHARGE DE MISSION              | 2,3         |
| ADMINISTRATEUR / PDT DIRECTEUR | 1,6         |
| <b>Total</b>                   | <b>96,1</b> |



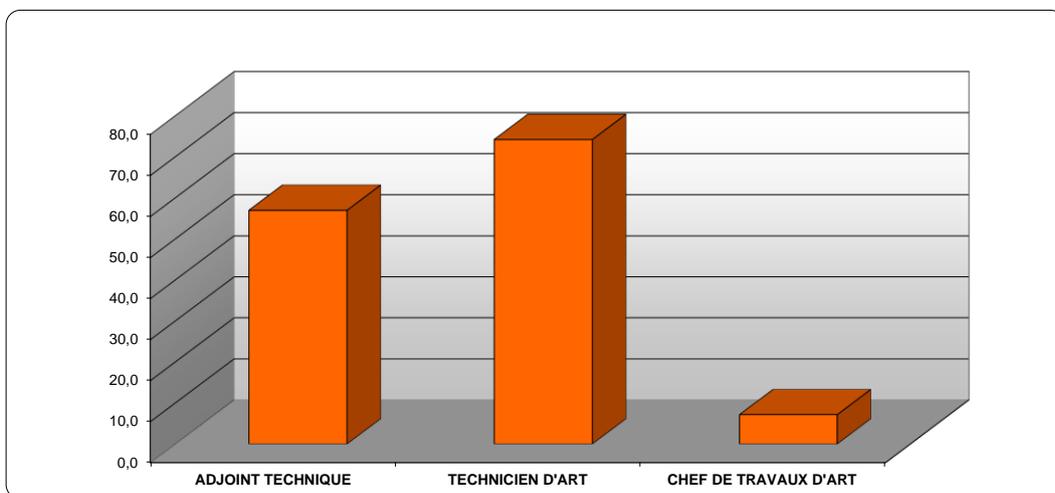
Filière scientifique

| Corps                               | ETPT         |
|-------------------------------------|--------------|
| SECRETAIRE DE DOCUMENTATION         | 21,6         |
| CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES       | 38,1         |
| CONSERVATEUR DU PATRIMOINE          | 51,5         |
| CONSERVATEUR GENERAUX DU PATRIMOINE | 11,0         |
| INGENIEUR D'ETUDES                  | 14,4         |
| ASSISTANT INGENIEUR                 | 1,0          |
| CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUE        | 0,8          |
| BIBLIOTHECAIRE ADJOINT SPECIALISE   | 1,0          |
| INGENIEUR DE RECHERCHE              | 1,0          |
| <b>Total</b>                        | <b>140,4</b> |



Filière technique

| Corps                 | ETPT         |
|-----------------------|--------------|
| ADJOINT TECHNIQUE     | 57,0         |
| TECHNICIEN D'ART      | 74,2         |
| CHEF DE TRAVAUX D'ART | 7,1          |
| <b>Total</b>          | <b>138,3</b> |



## II. 5. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et grade

| Filière                              | Grade                                   | ETPT          |
|--------------------------------------|---|---------------|
| Accueil et surveillance              | ADJOINT TECHNIQUE 2 CL                  | 417,0         |
|                                      | ADJOINT TECHNIQUE 1CL                   | 360,5         |
|                                      | ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2CL         | 126,8         |
|                                      | ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 1CL         | 42,0          |
|                                      | TECH. SERV.CULT. CL NORMALE             | 79,8          |
|                                      | TECH. SERV.CULT. CL SUPERIEURE          | 7,7           |
|                                      | TECH. SERV.CULT. CL EXCEPT.             | 10,0          |
|                                      | INGENIEUR DES SERVICES CULT. CL NORMALE | 18,1          |
| <b>Total ACCUEIL ET SURVEILLANCE</b> |   | <b>1061,9</b> |
| ADMINISTRATIVE                       | ADJOINT ADMINISTRATIF 2CL               | 20,5          |
|                                      | ADJOINT ADMINISTRATIF 1CL               | 42,0          |
|                                      | ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 2CL     | 7,4           |
|                                      | ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 1CL     | 3,2           |
|                                      | SECRETAIRE ADM. CL.NORMALE              | 11,0          |
|                                      | SECRETAIRE ADM CL.SUP                   | 2,0           |
|                                      | ATTACHE                                 | 3,9           |
|                                      | ATTACHE PRINCIPAL                       | 2,2           |
|                                      | CHARGE DE MISSION                       | 2,3           |
|                                      | ADMINIST. GNL EPA MUSEE LOUVR           | 0,7           |
|                                      | PDT. DIRECT. EPA MUSEE LOUVRE           | 1,0           |
| <b>Total ADMINISTRATIVE</b>          |   | <b>96,1</b>   |
| SCIENTIFIQUE                         | BIBLIOTHECAIRE ADJ SPEC HC.             | 1,0           |
|                                      | SECRETAIRE DOC. CLASSE NORMALE          | 15,5          |
|                                      | SECRET DE DOC CL. SUPERIEURE            | 3,0           |
|                                      | SECRET DE DOC CL. EXCEPT.               | 3,2           |
|                                      | CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES           | 33,2          |
|                                      | CHARGE ETUDES DOC. PAL 2CL              | 4,9           |
|                                      | CONSERVATEUR PATRIMOINE                 | 19,2          |
|                                      | CONSERVATEUR EN CHEF PATRIM.            | 32,2          |
|                                      | CONSERVATEUR GENERAL PATRIMOIN          | 11,0          |
|                                      | CONSERVATEUR EN CHEF BIBLIOTH.          | 0,8           |
|                                      | INGENIEUR ETUDES 2 CL                   | 8,2           |
|                                      | INGENIEUR ETUDES 1 CL                   | 1,4           |
|                                      | INGENIEUR ETUDES HORS CL                | 4,8           |
|                                      | INGENIEUR DE RECHERCHE DE 2 CL          | 1,0           |
| ASSISTANT INGENIEUR                  | 1,0                                     |               |
| <b>Total SCIENTIFIQUE</b>            |   | <b>140,4</b>  |
| TECHNIQUE                            | ADJOINT TECHNIQUE 2CL                   | 3,2           |
|                                      | ADJOINT TECHNIQUE 1CL                   | 7,0           |
|                                      | ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2CL         | 37,9          |
|                                      | ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 1CL         | 8,9           |
|                                      | TECHNICIEN D'ART CL NORMALE             | 51,2          |
|                                      | TECHNICIEN D'ART CL SUPERIEURE          | 10,5          |
|                                      | TECHNICIEN D'ART CL EXCEPT.             | 12,5          |
| CHEF DE TRAVAUX D'ART                | 7,1                                     |               |
| <b>Total TECHNIQUE</b>               |   | <b>138,3</b>  |
| <b>Total</b>                         |   | <b>1436,7</b> |

## II. 6. Procédures disciplinaires

Nombre d'agents sanctionnés:

|               |   |
|---------------|---|
| Avertissement | 3 |
| Blâme         | 0 |
| Révocation    | 0 |

# **III**

## **Emploi des contractuels**

Le recours à des agents non titulaires est encadré par la loi du 11 janvier 1984, qui distingue deux types d'emplois possibles :

**Relèvent de l'article 4 de cette loi** les agents recrutés pour occuper des emplois du niveau de la catégorie A lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient, ou tout type d'emploi lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes

**Relèvent de l'article 6 de cette loi les agents recrutés pour répondre :**

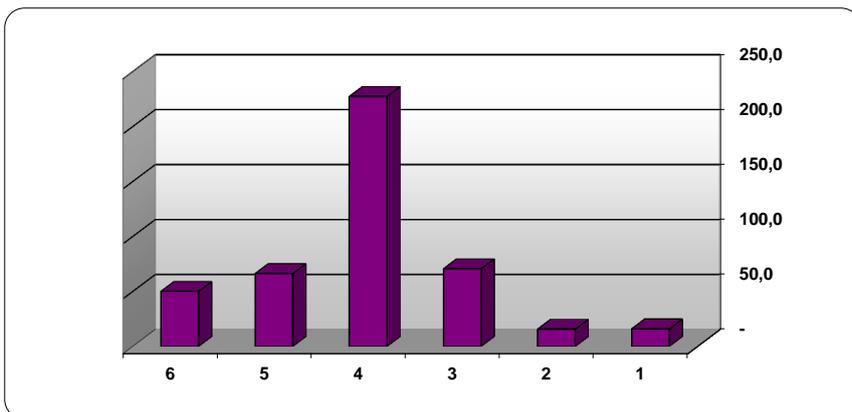
- Soit à un besoin permanent mais dont les fonctions impliquent un service à temps incomplet (article 6.1)
- Soit à un besoin saisonnier ou occasionnel lorsque les fonctions correspondantes ne peuvent être assurées par des fonctionnaires titulaires (article 6.2)

La distinction couramment faite entre "contractuels" et "vacataires" correspond à cette distinction législative entre recrutements basés sur l'article 4 et recrutements basés sur l'article 6., même si les agents concernés sont tous des contractuels au sens juridique du terme.

### III. 1. Contractuels sur poste, article 4

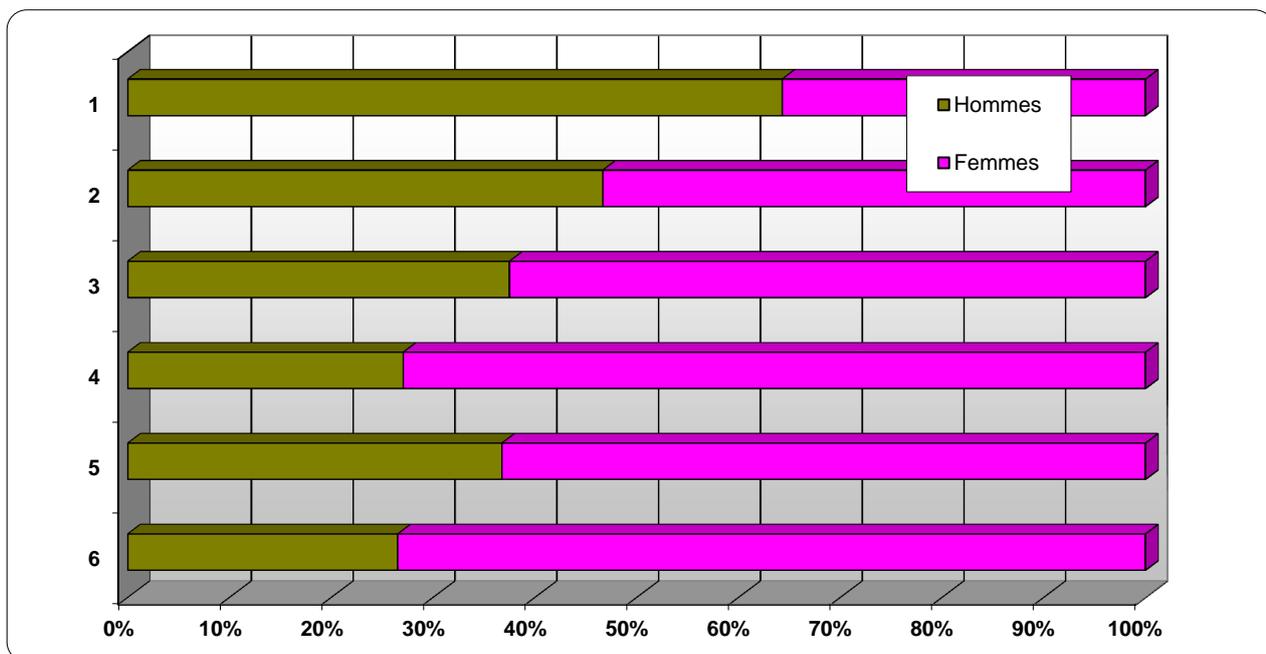
#### Répartition des contractuels sur poste par niveau en ETPT

| Niveau       | ETPT         |
|--------------|--------------|
| 1            | 16,0         |
| 2            | 15,7         |
| 3            | 70,7         |
| 4            | 227,4        |
| 5            | 66,2         |
| 6            | 50,0         |
| <b>Total</b> | <b>446,0</b> |



#### Répartition des contractuels sur poste par niveau et sexe en personnes physiques au 31/12

| Niveau       | Hommes     | Femmes     | Total      |
|--------------|------------|------------|------------|
| 1            | 9          | 5          | 14         |
| 2            | 7          | 8          | 15         |
| 3            | 27         | 45         | 72         |
| 4            | 62         | 167        | 229        |
| 5            | 25         | 43         | 68         |
| 6            | 13         | 36         | 49         |
| <b>Total</b> | <b>143</b> | <b>304</b> | <b>447</b> |

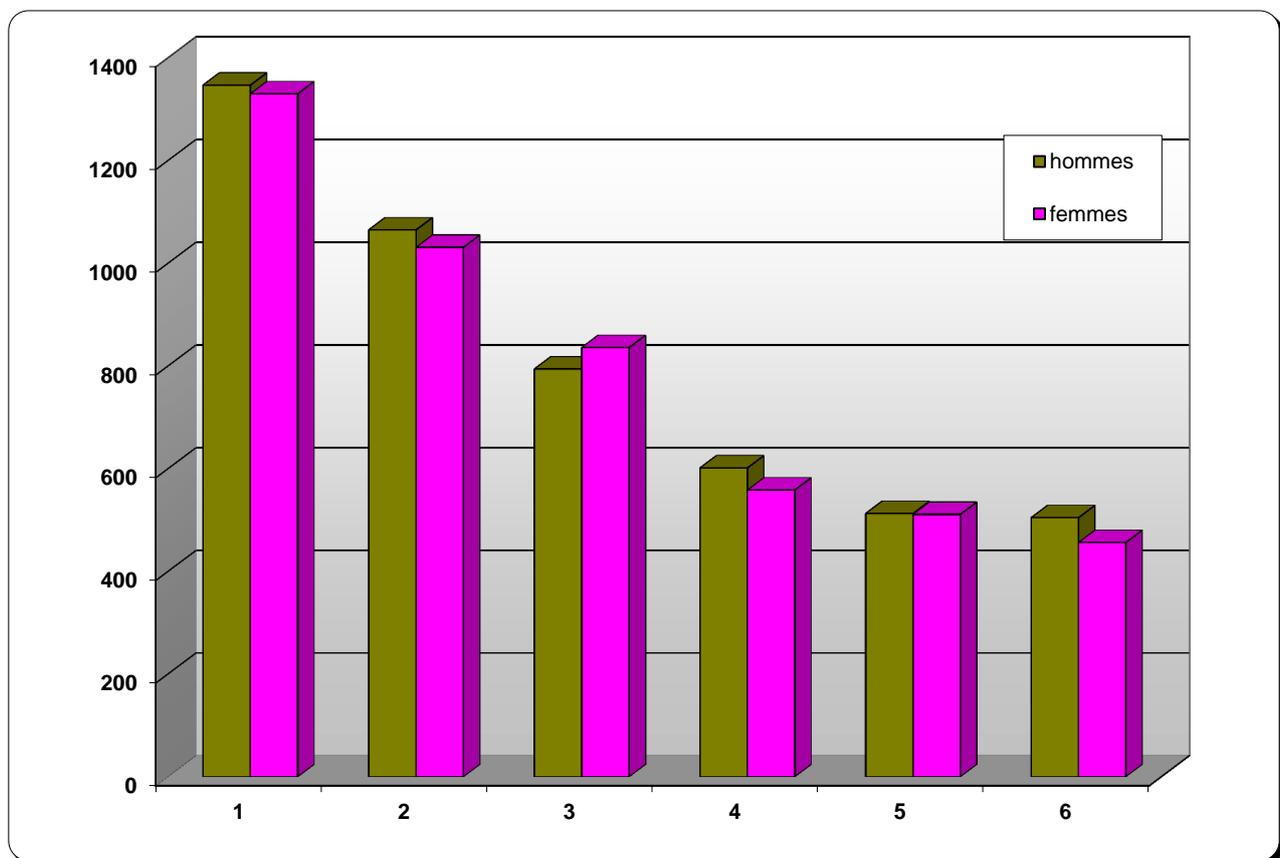


Indices des contractuels par niveau

|  |   |     |
|--|---|-----|
| <b>indice moyen<br/>tous niveaux et âges confondus</b> | = | 631 |
|--|---|-----|

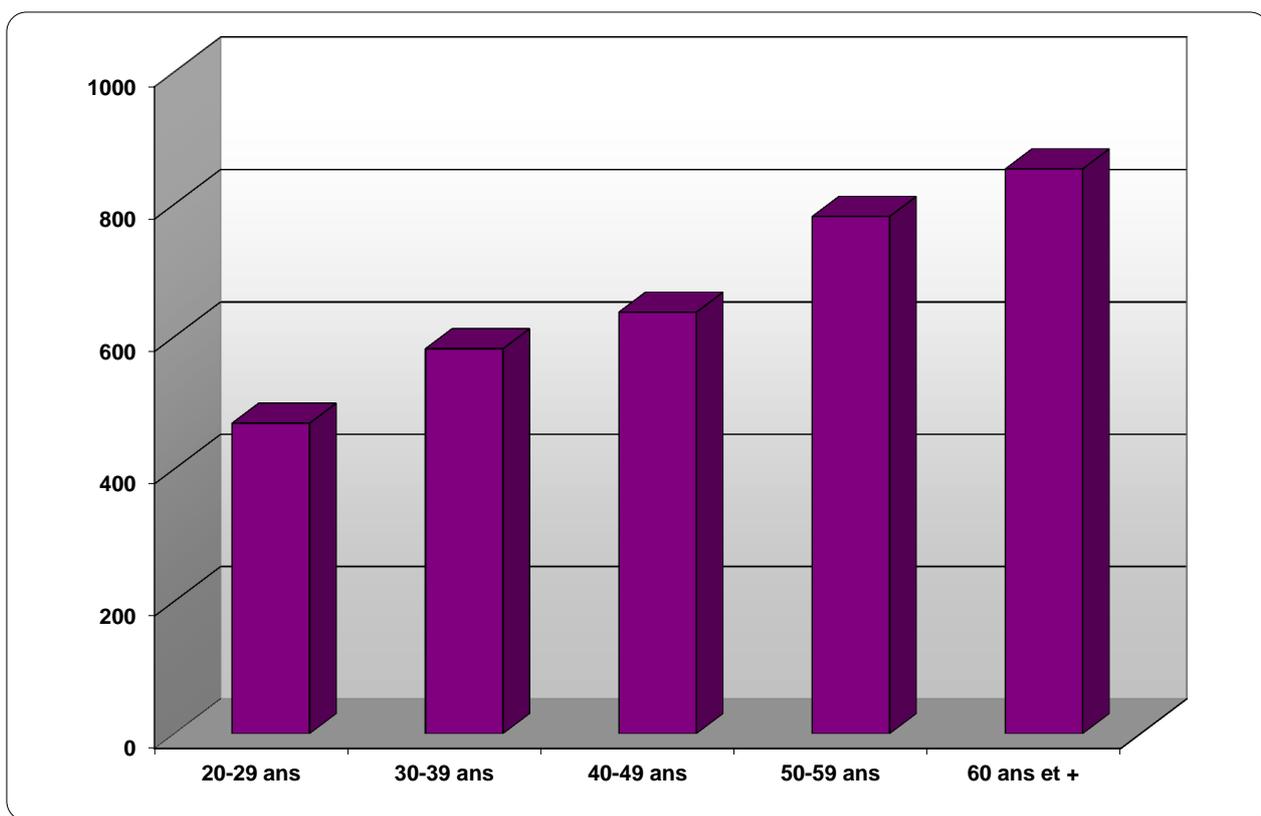
Indice moyen par niveau

| Niveau       | Indice moyen hommes | Indice moyen femmes | Indice moyen | Age moyen hommes | Age moyen femmes | Age moyen   |
|--------------|---------------------|---------------------|--------------|------------------|------------------|-------------|
| 1            | 1347                | 1330                | 1341         | 51,3             | 43,0             | 48,4        |
| 2            | 1065                | 1032                | 1047         | 47,6             | 43,9             | 45,6        |
| 3            | 795                 | 836                 | 821          | 44,4             | 43,8             | 44,0        |
| 4            | 602                 | 559                 | 571          | 42,2             | 38,0             | 39,1        |
| 5            | 513                 | 512                 | 512          | 42,6             | 38,7             | 40,1        |
| 6            | 505                 | 457                 | 470          | 41,0             | 43,4             | 42,8        |
| <b>Total</b> | <b>684</b>          | <b>606</b>          | <b>631</b>   | <b>42,6</b>      | <b>39,8</b>      | <b>41,0</b> |



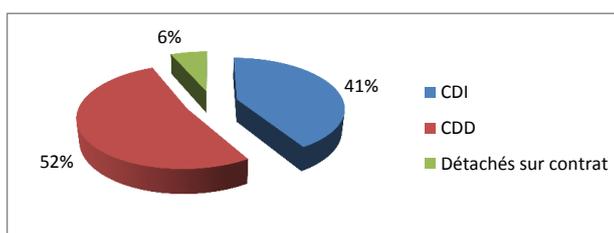
### Indice moyen par tranche d'âge

| Niveau       | 20-29 ans  | 30-39 ans  | 40-49 ans  | 50-59 ans  | 60 ans et + | Total      |
|--------------|------------|------------|------------|------------|-------------|------------|
| 1            |            | 1334       | 1250       | 1294       | 1533        | 1341       |
| 2            |            | 962        | 967        | 1161       | 1225        | 1047       |
| 3            | 619        | 752        | 797        | 918        | 964         | 821        |
| 4            | 484        | 540        | 596        | 693        | 701         | 571        |
| 5            | 461        | 471        | 528        | 605        | 626         | 512        |
| 6            | 376        | 420        | 472        | 575        | 541         | 470        |
| <b>Total</b> | <b>469</b> | <b>582</b> | <b>637</b> | <b>782</b> | <b>853</b>  | <b>631</b> |



### Répartition CDI/CDD

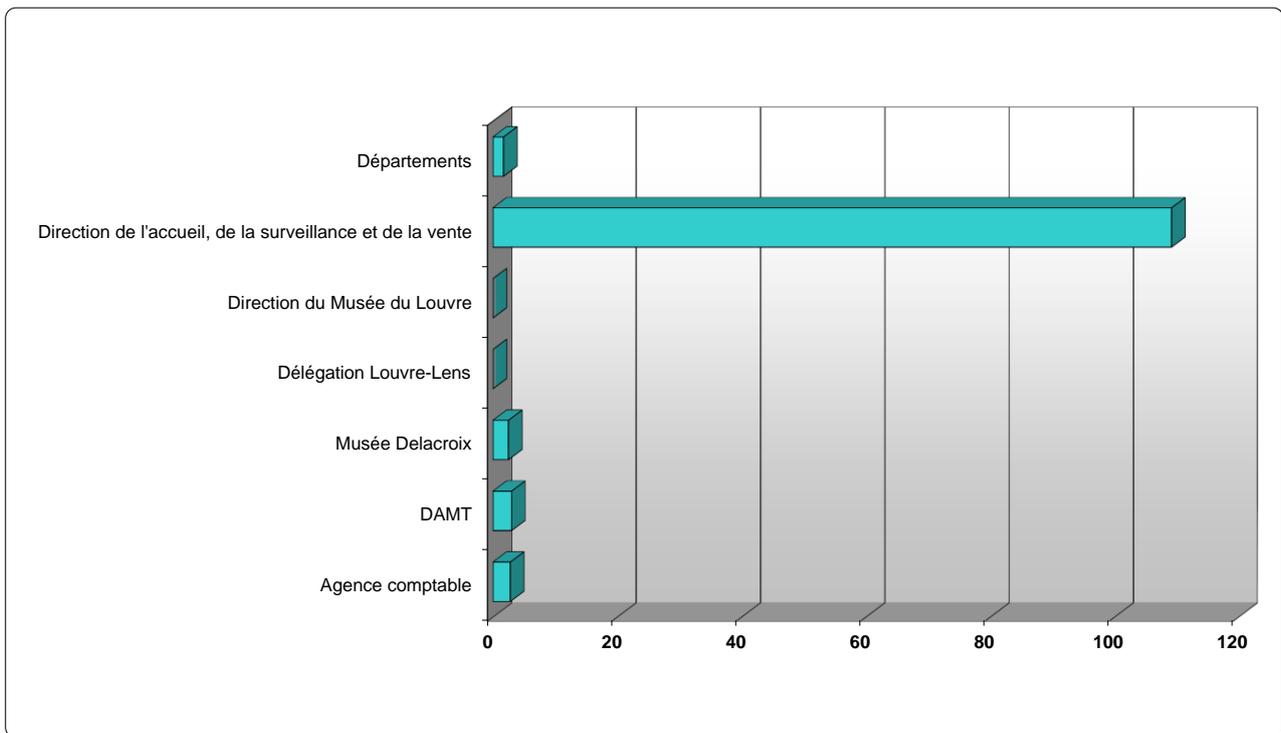
| Statut               | nombre d'agents |
|----------------------|-----------------|
| CDI                  | 185             |
| CDD                  | 233             |
| Détachés sur contrat | 29              |



### III. 2. Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets, article 6.1

#### Répartition par direction

| Direction/<br>département                                 | ETPT<br>2009 | ETPT<br>2010 |
|---|--------------|--------------|
| Agence comptable  | 2,8          | 3,0          |
| DAMT  | 3,0          | 2,0          |
| Musée Delacroix   | 2,5          | 2,5          |
| Délégation Louvre-Lens                                    | 0,0          | 0,5          |
| Direction du Musée du Louvre                              | 0,0          | 0,9          |
| Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente | 109,2        | 107,4        |
| Départements  | 1,7          | 1,1          |
| <i>Departement des antiquites egyptiennes</i>             | 0,1          | 0,1          |
| <i>Departement des peintures</i>                          | 1,6          | 1,0          |
| <b>Total</b>  | <b>119,2</b> | <b>117,3</b> |

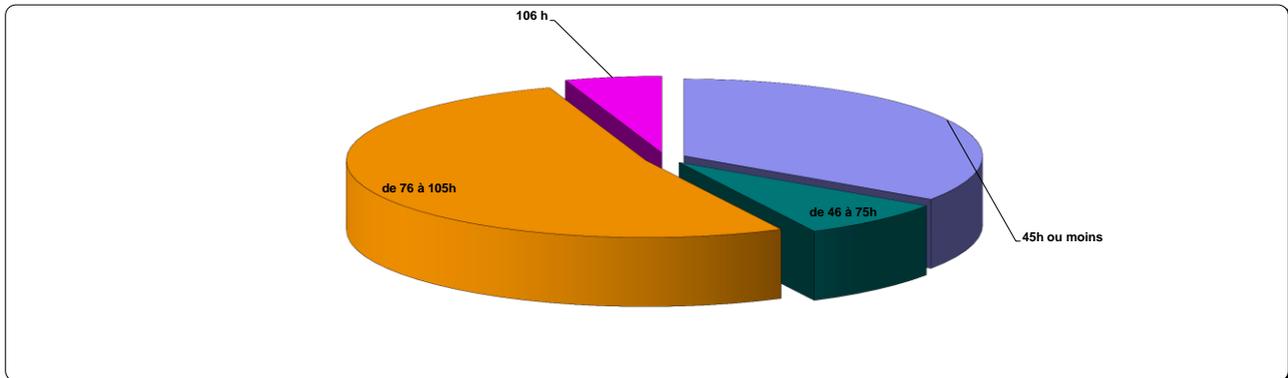


#### Répartition par nombre d'heures mensuel et par sexe au 31/12

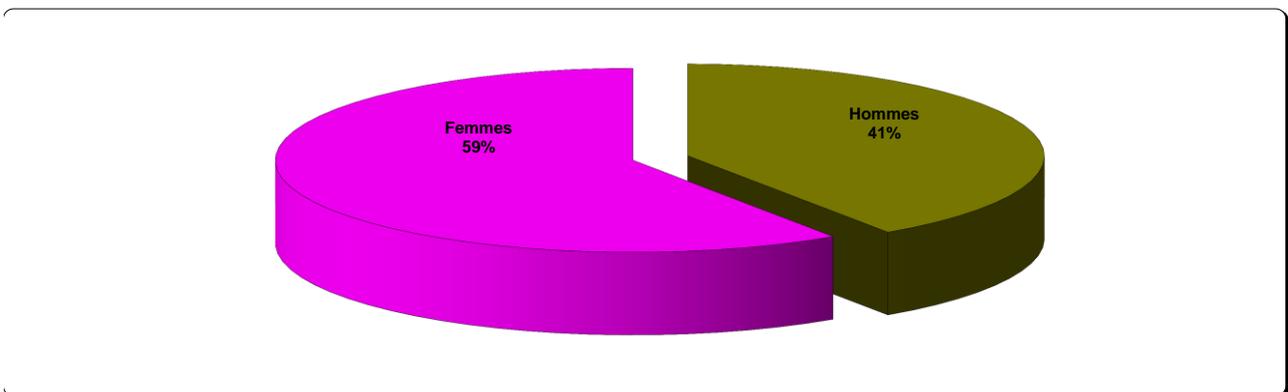
249 agents sont sur contrat article 6.1, pour un ETPT de 117,3. La quotité mensuelle moyenne travaillée par un contractuels sur crédits permanent est donc de 0,47 ETP, soit 71,6 heures.

| Nombre d'heures mensuel (temps plein = 152h) | Homme      | Femme      | Nombre agents | % Homme    | % Femme    | % total     |
|--|------------|------------|---------------|------------|------------|-------------|
| 45h ou moins                                 | 30         | 56         | 86            | 35%        | 65%        | 100%        |
| de 46 à 75h                                  | 7          | 13         | 20            | 35%        | 65%        | 100%        |
| de 76 à 105h                                 | 58         | 72         | 130           | 45%        | 55%        | 100%        |
| 106 h  | 6          | 7          | 13            | 46%        | 54%        | 100%        |
| <b>Total</b>                                 | <b>101</b> | <b>148</b> | <b>249</b>    | <b>41%</b> | <b>59%</b> | <b>100%</b> |

#### Répartition par nombre d'heure au 31/12



#### Répartition par sexe en personnes physiques au 31/12



#### Répartition par fonction des agents au 31/12

| fonctions  | Total      |
|--|------------|
| agent de surveillance                                | 4          |
| agent de surveillance intervention                   | 1          |
| agent de surveillance nocturne                       | 103        |
| agent de surveillance remplacement milieu de journée | 5          |
| agent de surveillance wek end                        | 125        |
| collaborateurs techniques et scientifiques           | 4          |
| Equipe d'intervention régie                          | 5          |
| Gestionnaire des dépenses                            | 1          |
| jardinier  | 1          |
| <b>Total</b>   | <b>249</b> |

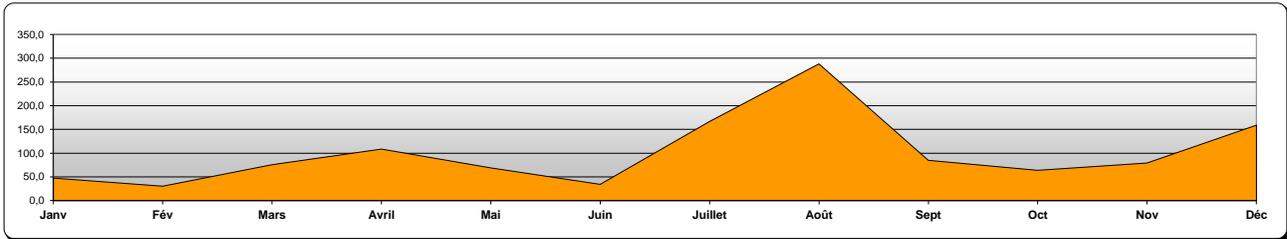
#### Répartition CDI/CDD

| Statut | Agence comptable | Delegation Louvre Lens | Dept des antiquites egypt. | Dept des peintures | DAMT | DASV | Direction du musée du Louvre | Musee national Eugene Delacroix | TOTAL |
|--------|------------------|------------------------|----------------------------|--------------------|------|------|------------------------------|---------------------------------|-------|
| CDI    | 5                | 1                      | 0                          | 0                  | 0    | 178  | 1                            | 2                               | 187   |
| CDD    | 1                | 0                      | 1                          | 1                  | 1    | 57   | 0                            | 1                               | 62    |

### III. 3. Contractuels saisonniers et occasionnels, article 6.2

#### Répartition par mois en ETP

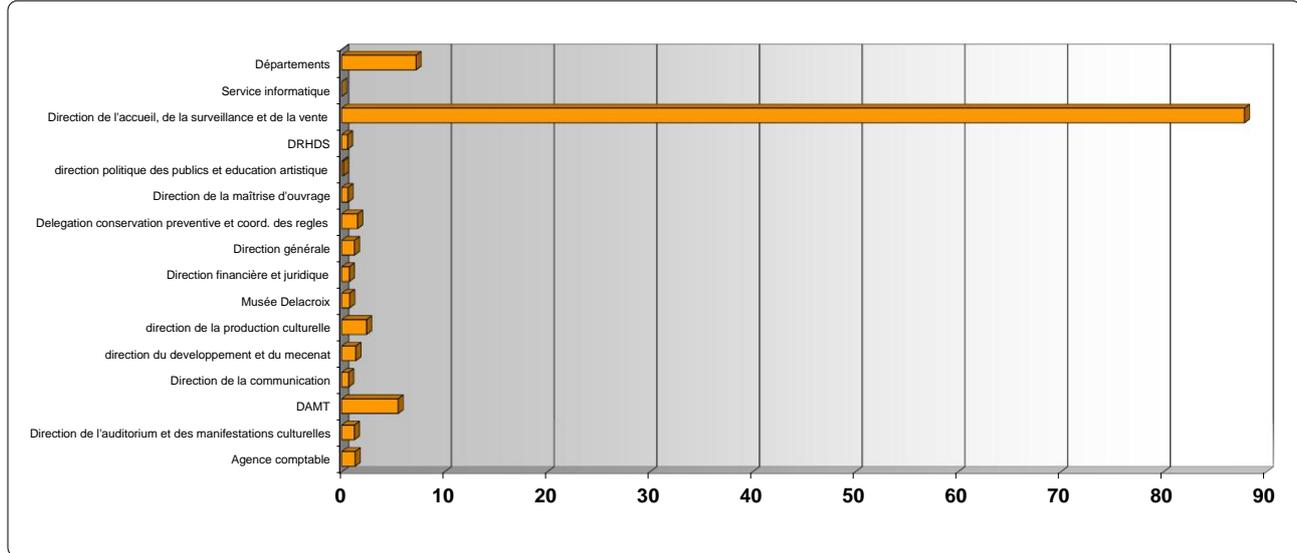
| Statut                      | Janv | Fév  | Mars | Avril | Mai  | Juin | Juillet | Août  | Sept | Oct  | Nov  | Déc   | Total   | ETPT  |
|-----------------------------|------|------|------|-------|------|------|---------|-------|------|------|------|-------|---------|-------|
| Saisonniers et occasionnels | 47,6 | 30,5 | 75,7 | 108,6 | 69,0 | 34,3 | 166,7   | 288,0 | 85,0 | 63,9 | 79,3 | 159,0 | 1207,62 | 100,6 |



#### Répartition par direction

| Direction/département                                       | ETPT 2009    | ETPT 2010    |
|---|--------------|--------------|
| Agence comptable  | 1,3          | 1,3          |
| Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles | 1,2          | 0,7          |
| DAMT  | 5,5          | 2,7          |
| Direction de la communication                               | 0,7          | 0,4          |
| direction du developpement et du mecenat                    | 1,4          | 0,3          |
| direction de la production culturelle                       | 2,4          | 2,0          |
| Musée Delacroix   | 0,8          | 1,6          |
| Direction financière et juridique                           | 0,8          | 0,3          |
| Direction générale  | 1,3          | 0,3          |
| Delegation conservation preventive et coord. des regles     | 1,6          | 0,3          |
| Direction de la maîtrise d'ouvrage                          | 0,6          | 0,0          |
| direction politique des publics et education artistique     | 0,2          | 0,5          |
| DRHDS   | 0,6          | 0,5          |
| Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente   | 87,9         | 84,3         |
| Service informatique  | 0,0          | 0,5          |
| Départements  | 7,2          | 5,0          |
| <b>TOTAL</b>  | <b>113,3</b> | <b>100,6</b> |

| Départements           | ETPT 2009  | ETPT 2009  |
|------------------------|------------|------------|
| Arts de l'islam        | 1,0        | 0,4        |
| Objets d'art           | 1,2        | 1,3        |
| Peintures              | 1,8        | 0,7        |
| Sculptures             | 0,0        | 0,0        |
| Antiquités égyptiennes | 0,7        | 0,9        |
| Arts graphiques        | 0,7        | 0,4        |
| AGER                   | 1,2        | 0,7        |
| Antiquités orientales  | 0,8        | 0,6        |
| <b>TOTAL</b>           | <b>7,2</b> | <b>5,0</b> |



## Répartition par mois et par direction, article 6.2, en ETPT

| Directions et départements                                   | janvier | février | mars  | avril  | mai   | juin  | juillet | août   | septembre | octobre | novembre | décembre | Moyenne |
|--|---------|---------|-------|--------|-------|-------|---------|--------|-----------|---------|----------|----------|---------|
| Agence comptable   | 1,03    | 0,93    | 0,77  | 1,00   | 1,00  | 0,77  | 3,00    | 3,00   | 1,62      | 0,70    | 0,70     | 1,12     | 1,30    |
| Delegation conservation preventive et coord. des regies      |         |         |       |        |       |       |         |        |           | 1,00    | 1,00     | 1,00     | 0,25    |
| Departement des antiquites egyptiennes                       | 0,79    | 0,79    | 0,79  | 0,79   | 0,79  | 0,79  | 1,49    | 1,51   | 0,70      | 0,70    | 0,70     | 0,70     | 0,88    |
| Departement des antiquites grecques, etrusques et romaines   | 1,00    |         | 0,52  | 0,70   | 0,70  | 0,70  | 0,70    | 0,70   | 0,70      | 0,70    | 0,79     | 0,79     | 1,32    |
| Departement des antiquites orientales                        |         |         | 0,70  | 0,70   | 0,70  | 0,70  | 0,70    | 0,70   | 0,70      | 0,70    | 0,70     | 0,70     | 0,58    |
| Departement des arts de l'Islam                              |         | 0,70    | 0,70  | 0,70   | 0,72  |       |         | 0,70   | 0,70      |         |          |          | 0,35    |
| Departement des arts graphiques                              |         |         |       |        | 0,50  | 0,50  | 0,50    | 0,50   | 0,70      | 0,70    | 0,70     | 0,72     | 0,40    |
| Departement des objets d'art                                 | 1,58    | 2,26    | 0,79  | 1,58   | 1,58  | 1,58  | 0,79    | 0,79   | 1,49      | 1,49    | 1,49     | 0,72     | 1,34    |
| Departement des peintures                                    | 0,70    | 1,12    | 1,28  | 0,56   | 0,07  |       | 0,79    | 0,79   | 0,79      |         | 1,40     | 1,40     | 0,74    |
| Direction architecture, museographie, technique              |         |         | 0,79  | 2,79   | 2,79  | 2,79  | 4,79    | 4,79   | 4,79      | 4,86    | 2,79     | 1,32     | 2,71    |
| Direction de la communication                                | 1,00    | 0,93    |       |        |       |       |         |        | 0,37      | 1,00    | 1,00     | 1,00     | 0,44    |
| Direction de la production culturelle                        | 0,53    | 0,33    | 0,86  | 1,41   | 1,42  | 1,42  | 0,87    | 2,53   | 3,99      | 3,00    | 4,70     | 2,70     | 1,98    |
| Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente    | 38,69   | 19,56   | 64,57 | 96,61  | 57,01 | 24,11 | 145,48  | 264,23 | 66,64     | 43,52   | 55,41    | 136,05   | 84,32   |
| Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles  | 0,41    | 0,46    | 0,46  |        |       |       | 1,00    | 0,79   | 0,79      | 0,79    | 1,58     | 1,63     | 0,66    |
| Direction des affaires financieres et juridiques             |         |         |       |        |       |       | 0,63    | 1,00   |           |         | 0,70     | 0,70     | 0,25    |
| Direction des ressources humaines et du developpement social |         | 1,39    | 1,44  |        | 0,72  |       |         |        |           | 0,70    | 0,70     | 1,51     | 0,54    |
| Direction du developpement et du mecenat                     |         |         |       | 0,79   |       |       |         |        |           | 1,00    | 1,00     | 0,79     | 0,30    |
| Direction du musee du Louvre                                 | 1,00    | 1,00    | 1,03  |        |       |       |         |        |           |         |          | 0,50     | 0,29    |
| Direction politique des publics et education artistique      | 0,70    |         |       |        |       |       |         |        |           | 1,00    | 2,00     | 2,00     | 0,47    |
| Musee national Eugene Delacroix                              | 0,13    | 1,00    | 1,00  | 1,00   | 1,00  | 1,00  | 5,00    | 5,00   |           | 1,00    | 1,00     | 2,10     | 1,60    |
| Service informatique   |         |         |       |        |       |       | 1,00    | 1,00   | 1,00      | 1,00    | 1,00     | 1,00     | 0,50    |
| Total  | 47,56   | 30,48   | 75,70 | 108,61 | 68,99 | 34,34 | 166,73  | 288,03 | 84,96     | 63,93   | 79,33    | 158,99   | 100,64  |

### Répartition du nombre de contrats 6.2 par durée

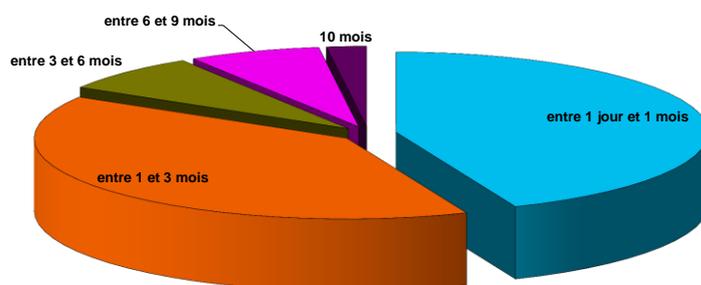
731 contrats art. 6.2 ont été signés en 2010, pour 471 agents, soit 1,6 contrat par agent en moyenne sur l'année.

La durée moyenne d'un contrat est de 2,1 mois.

La durée moyenne effectuée par chaque agent au cours de l'année est de 3,2 mois.

| Durée du contrat       | Nombre de  |
|------------------------|------------|
| entre 1 jour et 1 mois | 320        |
| entre 1 et 3 mois      | 291        |
| entre 3 et 6 mois      | 55         |
| entre 6 et 9 mois      | 50         |
| 10 mois                | 15         |
| <b>Total</b>           | <b>731</b> |

\*Les contrats d'1 jour concernent les manifestations exceptionnelles (ex : nuit des musées, nuit blanche...)



# **IV**

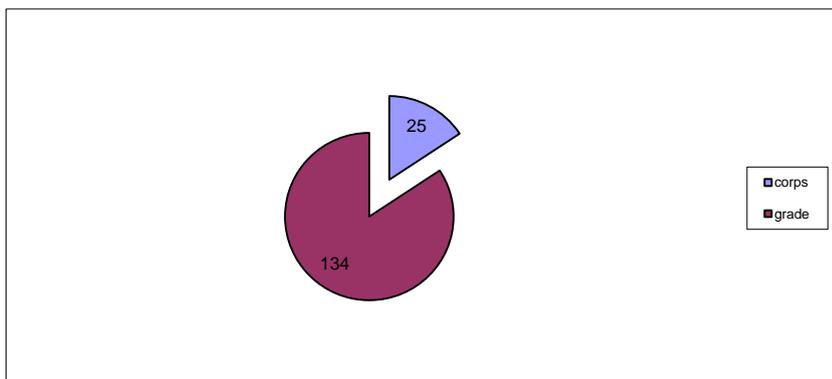
## **Promotion et flux de personnels**

## IV. Promotions

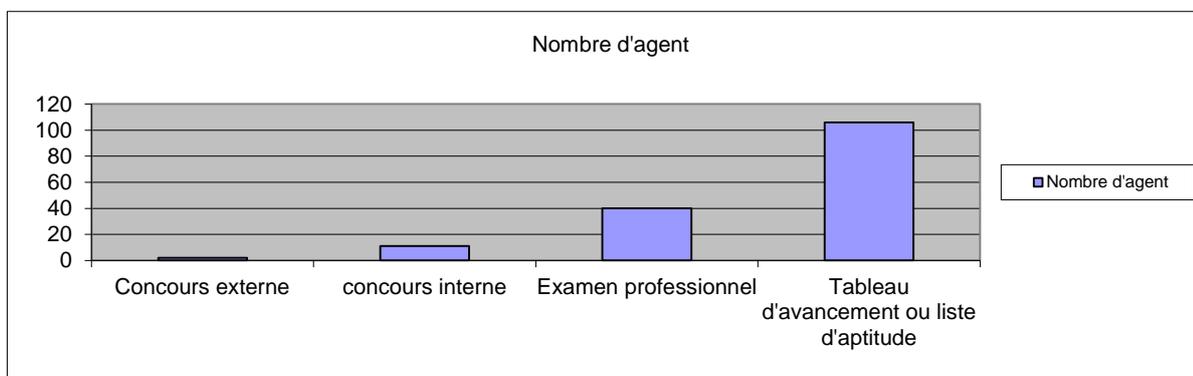
### IV.1 Promotion par filières

| Filières de départ    | corps                   | grade                    | niveau fonctionnel | Total                     |
|-----------------------|-------------------------|--------------------------|--------------------|---------------------------|
| ACCUEIL, SURVEILLANCE | <b>18</b><br><i>13%</i> | <b>122</b><br><i>87%</i> |                    | <b>140</b><br><i>100%</i> |
| ADMINISTRATIF         | <b>2</b><br><i>50%</i>  | <b>2</b><br><i>50%</i>   |                    | <b>4</b><br><i>100%</i>   |
| SCIENTIFIQUE          | <b>1</b><br><i>17%</i>  | <b>5</b><br><i>83%</i>   |                    | <b>6</b><br><i>100%</i>   |
| TECHNIQUE             | <b>4</b><br><i>44%</i>  | <b>5</b><br><i>56%</i>   |                    | <b>9</b><br><i>100%</i>   |
| <b>Total</b>          | <b>25</b>               | <b>134</b>               | <b>0</b>           | <b>159</b>                |

| Changement   | Total      |                    |
|--------------|------------|--------------------|
| corps        | 25         | <i>16%</i>         |
| grade        | 134        | <i>84%</i>         |
| <b>Total</b> | <b>159</b> | <b><i>100%</i></b> |



| Voie de promotion                        | Nombre d'agent |
|--|----------------|
| Concours externe                         | 2              |
| concours interne                         | 11             |
| Examen professionnel                     | 40             |
| Tableau d'avancement ou liste d'aptitude | 106            |
| <b>Total</b>                             | <b>159</b>     |



#### IV. 2 Les promotions par corps et par grade

| Corps de départ                                 | Corps d'arrivée |            | Filière accueil, surveillance et magasinage     |  |                                  | Filière administrative |                          | Filière scientifique        |                               |                    | Filière technique          |                                    |   |                  |                       |
|---|-----------------|------------|---|--|----------------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------------------|-------------------------------|--------------------|----------------------------|------------------------------------|---|------------------|-----------------------|
|   | nb              | Changement | adjoint technique d'accueil, de surveillance et | technicien des servs culturels et bat France | Ingénieur des services culturels | adjoint administratif  | Secrétaire administratif | secrétaire de documentation | Chargé d'études documentaires | ingenieur d'etudes | conservateur du patrimoine | conservateur général du patrimoine | adjoint technique des administrations de l'Etat | technicien d'art | Chef de travaux d'art |
| adjoint technique d'accueil, de surveillance    | 133             | corps      |   | 15   |                                  |                        |                          |                             |                               |                    |                            |                                    |   |                  |                       |
|   |                 | grade      | 118   |  |                                  |                        |                          |                             |                               |                    |                            |                                    |   |                  |                       |
| technicien des servs culturels et bat France    | 8               | corps      |   |  | 4                                |                        | 1                        |                             |                               |                    |                            |                                    |   |                  |                       |
|   |                 | grade      |   | 3  |                                  |                        |                          |                             |                               |                    |                            |                                    |   |                  |                       |
| adjoint administratif                           | 3               | corps      |   |  |                                  |                        | 1                        |                             |                               |                    |                            |                                    |   |                  |                       |
|   |                 | grade      |   |  |                                  | 2                      |                          |                             |                               |                    |                            |                                    |   |                  |                       |
| attache d'administration                        | 0               | grade      |   |  |                                  |                        |                          |                             |                               |                    |                            |                                    |   |                  |                       |
| secrétaire de                                   | 2               | grade      |   |  |                                  |                        |                          | 2                           |                               |                    |                            |                                    |   |                  |                       |
| Chargé d'étude documentaire                     | 1               | grade      |   |  |                                  |                        |                          |                             | 1                             |                    |                            |                                    |   |                  |                       |
| conservateur du patrimoine                      | 3               | corps      |   |  |                                  |                        |                          |                             |                               |                    |                            | 1                                  |   |                  |                       |
|   |                 | grade      |   |  |                                  |                        |                          |                             |                               |                    | 2                          |                                    |   |                  |                       |
| adjoint technique des administrations de l'Etat | 5               | corps      |   |  |                                  |                        |                          |                             |                               |                    |                            |                                    | 2   |                  |                       |
|   |                 | grade      |   |  |                                  |                        |                          |                             |                               |                    |                            | 3                                  |   |                  |                       |
| technicien d'art                                | 4               | corps      |   |  |                                  |                        |                          |                             |                               |                    |                            |                                    |   | 1                |                       |
|   |                 | grade      |   |  |                                  |                        |                          |                             |                               |                    |                            |                                    | 3   |                  |                       |
| <b>Total</b>                                    | <b>159</b>      |            | 118   | 18   | 4                                | 2                      | 2                        | 2                           | 1                             | -                  | 2                          | 1                                  | 3   | 5                | 1                     |

### IV.3 Voies de promotion

#### Filière accueil et surveillance

| Catégorie de départ                              | Grade de départ  | Voie de promotion                        | A   | B  |   |  | C                         |                                     |                                     | Total |
|--|--|--|---|--|---|--|---------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------|
|  |  |  | ingénieur des serv cult et du pat cl norm | technicien des services culturels cl exc | technicien des services culturels cl norm | technicien des services culturels cl sup | adjoint technique de 1 cl | adjoint technique principal de 1 cl | adjoint technique principal de 2 cl |       |
| B  | technicien des services culturels cl norm              | concours interne                         | 2   |  |   |  |                           |                                     |                                     | 2     |
|  |  | Examen professionnel                     |   | 1  |   |  |                           |                                     |                                     | 1     |
|  |  | Tableau d'avancement ou liste d'aptitude | 2   |  |   |  | 2                         |                                     |                                     | 4     |
|  | <b>Total technicien des services culturels cl norm</b> |  | 4   | 1  | 0   | 2  |                           |                                     |                                     | 7     |
|  | technicien des services culturels cl sup               | Tableau d'avancement ou liste d'aptitude |   |  |   |  |                           |                                     |                                     | 0     |
|  | <b>Total technicien des services culturels cl sup</b>  |  |   |  |   |  |                           |                                     |                                     | 0     |
| <b>Total B</b>                                   |  |  | 4   | 1  |   | 2  |                           |                                     |                                     | 7     |
| C  | adjoint technique de 1 cl                              | concours interne                         |   | 4  |   |  |                           |                                     |                                     | 4     |
|  |  | Examen professionnel                     |   | 1  |   |  |                           |                                     |                                     | 1     |
|  |  | Tableau d'avancement ou liste d'aptitude |   |  |   |  | 23                        |                                     |                                     | 23    |
|  | <b>Total adjoint technique de 1 cl</b>                 |  |   | 5  |   |  | 23                        |                                     |                                     | 28    |
|  | adjoint technique de 2 cl                              | concours interne                         |   | 1  |   |  |                           |                                     |                                     | 1     |
|  |  | Examen professionnel                     |   | 1  |   |  | 34                        |                                     |                                     | 35    |
|  |  | Tableau d'avancement ou liste d'aptitude |   |  |   |  | 54                        |                                     |                                     | 54    |
|  | <b>Total adjoint technique de 2 cl</b>                 |  |   | 2  |   |  | 88                        |                                     |                                     | 90    |
| adjoint technique principal de 1 cl              | Examen professionnel                                   |  | 1   |  |   |  |                           |                                     | 1                                   |       |
|  | Tableau d'avancement ou liste d'aptitude               |  | 5   |  |   |  |                           |                                     | 5                                   |       |
| <b>Total adjoint technique principal de 1 cl</b> |  |  | 6   |  |   |  |                           |                                     | 6                                   |       |
| adjoint technique principal de 2 cl              | concours interne                                       |  | 2   |  |   |  |                           |                                     | 2                                   |       |
|  | Examen professionnel                                   |  |   |  |   |  |                           |                                     | 0                                   |       |
|  | Tableau d'avancement ou liste d'aptitude               |  |   |  |   | 8  |                           |                                     | 8                                   |       |
| <b>Total adjoint technique principal de 2 cl</b> |  |  | 2   |  |   | 8  |                           |                                     | 10                                  |       |
| <b>Total C</b>                                   |  |  |   | 15                                       |   |  | 88                        | 8                                   | 23                                  | 134   |
| <b>Total</b>                                     |  |  | 4   | 1  | 15  | 2  | 88                        | 8                                   | 23                                  | 141   |

#### Filière administrative

| Catégorie de départ                | Grade de départ               | Voie de promotion                        | C                             |   |   | B   | Total |   |
|------------------------------------|-------------------------------|--|-------------------------------|---|---|---|-------|---|
|                                    |                               |  | adjoint administratif de 1 cl | adjoint administratif principal de 1 cl | adjoint administratif principal de 2 cl | secrétaire administratif de classe normal |       |   |
| C                                  | adjoint administratif de 1 cl | Examen professionnel                     |                               |   |   | 1   | 1     |   |
|                                    |                               | Tableau d'avancement ou liste d'aptitude | 1                             |   |   | 1   | 2     |   |
|                                    | adjoint administratif de 2 cl | Examen professionnel                     | 1                             |   |   |   |       | 1 |
|                                    |                               | Tableau d'avancement ou liste d'aptitude |                               |   |   |   | 0     |   |
| <b>Total adjoint administratif</b> |                               | 1  | 1                             | 0                                       | 2                                       | 4   |       |   |
| <b>Total C</b>                     |                               | 1  | 1                             | 0                                       | 2                                       | 4   |       |   |
| <b>Total</b>                       |                               | 1  | 1                             | 0                                       | 2                                       | 4   |       |   |

## Filière scientifique

| Catégorie de départ - Code | Grade de départ                     | Voie de promotion                        | A   |                                    |                                    | B                                  | Total |
|----------------------------|-------------------------------------|--|---|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-------|
|                            |                                     |  | chargé d'études documentaires principal de 2 cl | conservateur en chef du patrimoine | conservateur general du patrimoine | secrétaire de documentation cl exc |       |
| A                          | conservateur                        | Tableau d'avancement ou liste d'aptitude |   | 2                                  |                                    |                                    | 2     |
|                            | conservateur en chef du patrimoine  | Tableau d'avancement ou liste d'aptitude |   |                                    | 1                                  |                                    | 1     |
|                            | Total conservateur du patrimoine    |  |   | 2                                  | 1                                  |                                    | 3     |
|                            | Chargé d'étude documentaire         | Examen professionnel                     | 1   |                                    |                                    |                                    | 1     |
|                            | Total Chargé d'étude documentaire   |  |   |                                    |                                    |                                    | 0     |
| Total A                    |                                     |  | 1   | 2                                  | 1                                  |                                    | 4     |
| B                          | secrétaire de documentation cl norm | Tableau d'avancement ou liste d'aptitude |   |                                    |                                    | 1                                  | 1     |
|                            | secrétaire de documentation cl sup  | Tableau d'avancement ou liste d'aptitude |   |                                    |                                    | 1                                  | 1     |
|                            | Total secrétaire de documentation   |  |   |                                    |                                    | 1                                  | 2     |
| Total B                    |                                     |  |   |                                    |                                    | 1                                  | 2     |
| Total                      |                                     |  | 1   | 2                                  | 1                                  | 1                                  | 6     |

## Filière technique

| Catégorie de départ                       | Grade de départ                           | Voie de promotion  | Chef de travaux d'art | B                       |                         |                          | C                                   |                                     | Total |
|---|---|--|-----------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------|
|   |   |  |                       | technicien d'art cl exc | technicien d'art cl sup | technicien d'art cl norm | adjoint technique principal de 1 cl | adjoint technique principal de 2 cl |       |
| B   | technicien d'art cl norm                  | Examen professionnel   |                       |                         |                         |                          |                                     |                                     | 0     |
|   |   | Tableau d'avancement ou liste d'aptitude   |                       |                         |                         | 2                        |                                     |                                     | 2     |
|   | Total technicien d'art cl norm            |  |                       |                         |                         | 2                        |                                     |                                     | 2     |
|   | technicien d'art cl sup                   | Tableau d'avancement ou liste d'aptitude   |                       | 1                       |                         |                          |                                     |                                     | 1     |
|   | Total technicien d'art cl sup             |  |                       | 1                       |                         |                          |                                     |                                     | 1     |
| technicien d'art cl ex                    | concours interne                          | 1  |                       |                         |                         |                          |                                     | 1                                   |       |
| Total technicien d'art cl ex              |   | 1  |                       |                         |                         |                          |                                     | 1                                   |       |
| Total B                                   |   |  | 1                     | 1                       | 2                       | 0                        |                                     |                                     | 4     |
| C   | adjoint technique de 1 cl                 | Tableau d'avancement ou liste d'aptitude   |                       |                         |                         |                          |                                     | 1                                   | 1     |
|   | Total adjoint technique de 1 cl           |  |                       |                         |                         |                          |                                     |                                     | 0     |
|   | adjoint technique de 2 cl                 | Tableau d'avancement ou liste d'aptitude   |                       |                         |                         |                          |                                     |                                     | 0     |
|   | Total adjoint technique de 2 cl           |  |                       |                         |                         |                          |                                     |                                     | 0     |
|   | adjoint technique principal de 1 cl       | Tableau d'avancement ou liste d'aptitude   |                       |                         |                         |                          |                                     |                                     | 0     |
|   | Total adjoint technique principal de 1 cl |  |                       |                         |                         |                          |                                     |                                     | 0     |
|   | adjoint technique principal de 2 cl       | Concours externe<br>concours interne<br>Tableau d'avancement ou liste d'aptitude |                       |                         |                         | 2                        |                                     |                                     | 0     |
| Total adjoint technique principal de 2 cl |   |  |                       |                         |                         | 1                        |                                     | 2                                   |       |
| Total C                                   |   |  |                       |                         |                         | 2                        | 1                                   | 1                                   | 4     |
| Total                                     |   |  | 1                     | 1                       | 2                       | 2                        | 1                                   | 1                                   | 8     |

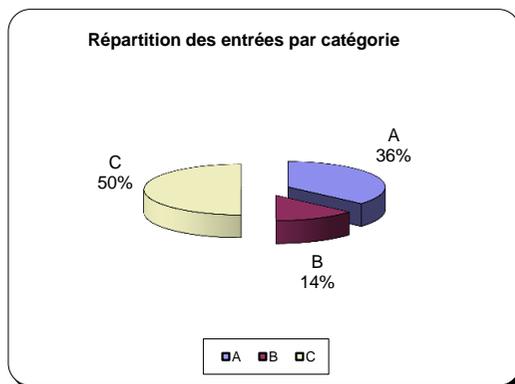
## Contractuels

| Catégorie de départ - Code | Grade de départ            | Voie de promotion | A                          |                            |                            | B                          | Total |
|----------------------------|----------------------------|-------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|-------|
|                            |                            |                   | agent contractuel niveau 1 | agent contractuel niveau 3 | agent contractuel niveau 4 | agent contractuel niveau 5 |       |
| A                          | agent contractuel niveau 2 | nouvelle fonction |                            |                            |                            |                            | 0     |
|                            | agent contractuel niveau 3 | nouvelle fonction | 1                          | 1                          |                            |                            | 2     |
|                            | agent contractuel niveau 4 | nouvelle fonction |                            | 7                          |                            |                            | 7     |
| Total A                    |                            |                   | 1                          | 8                          | 0                          | 0                          | 9     |
| B                          | agent contractuel niveau 5 | nouvelle fonction |                            |                            | 6                          | 6                          | 12    |
| Total B                    |                            |                   |                            |                            | 6                          | 6                          | 12    |
| C                          | agent contractuel niveau 6 | nouvelle fonction |                            |                            |                            | 2                          | 2     |
| Total C                    |                            |                   |                            |                            |                            | 2                          | 2     |
| Total                      |                            |                   | 1                          | 8                          | 6                          | 8                          | 23    |

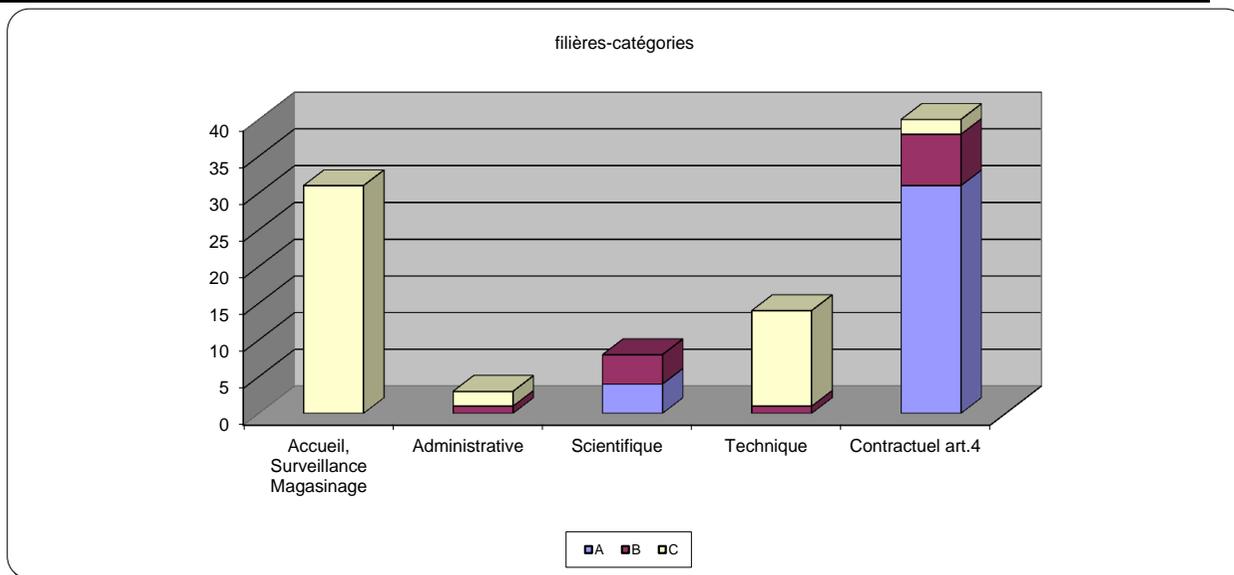
#### IV. 4. Recrutements et réintégrations

##### a. Ventilation des entrées par catégories et filières

| Catégorie | Entrée |            |
|-----------|--------|------------|
| A         | 35     | <b>36%</b> |
| B         | 13     | <b>14%</b> |
| C         | 48     | <b>50%</b> |
| Total     | 96     |            |

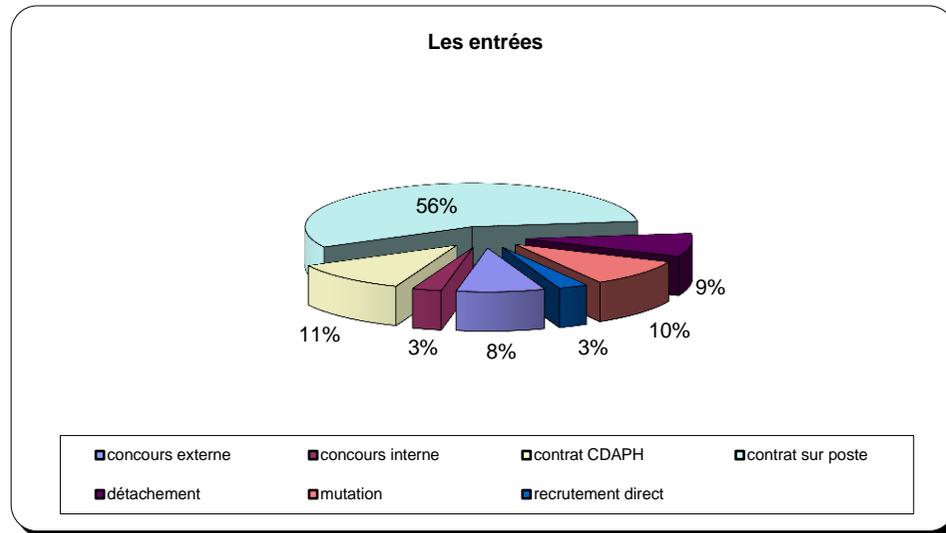


|       | Accueil,<br>Surveillance<br>Magasinage | Administrative | Scientifique | Technique | Contractuel<br>art.4 | Total     |
|-------|--|----------------|--------------|-----------|----------------------|-----------|
| A     |  |                | 4            |           | 31                   | <b>35</b> |
| B     |  | 1              | 4            | 1         | 7                    | <b>13</b> |
| C     | 31                                     | 2              |              | 13        | 2                    | <b>48</b> |
| Total | <b>31</b>                              | <b>3</b>       | <b>8</b>     | <b>14</b> | <b>40</b>            | <b>96</b> |



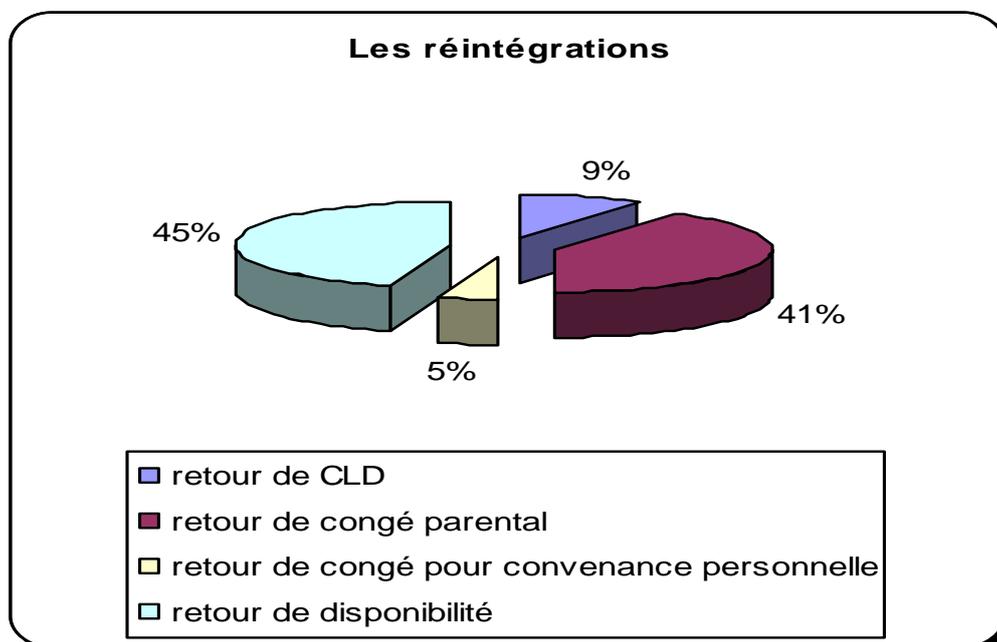
## b. Ventilation des recrutements par voie

| Statut                            | Filières                            | RECRUTEMENTS     |                  |               |                   |             |            |                    | Total des entrées |
|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------|------------------|---------------|-------------------|-------------|------------|--------------------|-------------------|
|                                   |                                     | concours externe | concours interne | contrat CDAPH | contrat sur poste | détachement | mutation   | recrutement direct |                   |
| Contractuel art.4 et 27           |                                     | 0                |                  | 0             | 39                | 0           | 0          | 0                  | 39                |
| Titulaires                        | Administrative                      | 0                |                  | 0             | 0                 | 2           | 0          | 0                  | 2                 |
|                                   | Scientifique                        | 0                |                  | 0             | 0                 | 2           | 3          | 0                  | 5                 |
|                                   | Technique                           | 6                | 2                | 1             | 0                 | 2           | 0          | 0                  | 11                |
|                                   | Accueil, Surveillance<br>Magasinage | 0                |                  | 7             | 0                 | 0           | 4          | 2                  | 13                |
| <b>Total titulaires</b>           |                                     | <b>6</b>         | <b>2</b>         | <b>8</b>      | <b>0</b>          | <b>6</b>    | <b>7</b>   | <b>2</b>           | <b>31</b>         |
| <b>Total</b>                      |                                     | <b>6</b>         | <b>2</b>         | <b>8</b>      | <b>39</b>         | <b>6</b>    | <b>7</b>   | <b>2</b>           | <b>70</b>         |
| <b>Taux des entrées par motif</b> |                                     | <b>9%</b>        | <b>3%</b>        | <b>11%</b>    | <b>56%</b>        | <b>9%</b>   | <b>10%</b> | <b>3%</b>          | <b>100%</b>       |



### c. Ventilation des réintégrations par voie

| Statut                            | Filières                         | REINTEGRATIONS |                          |   |                         | Total des entrées |
|-----------------------------------|----------------------------------|----------------|--------------------------|---|-------------------------|-------------------|
|                                   |                                  | retour de CLD  | retour de congé parental | retour de congé pour convenance personnelle | retour de disponibilité |                   |
| Contractuel art.4                 |                                  | 0              | 0                        | 1   | 0                       | 1                 |
| Titulaires                        | Administrative                   | 0              | 1                        | 0   | 0                       | 1                 |
|                                   | Scientifique                     | 1              | 1                        | 0   | 1                       | 3                 |
|                                   | Technique                        | 1              | 0                        | 0   | 2                       | 3                 |
|                                   | Accueil, Surveillance Magasinage | 5              | 5                        | 0   | 8                       | 18                |
| <b>Total titulaires</b>           |                                  | <b>7</b>       | <b>7</b>                 | <b>0</b>                                    | <b>11</b>               | <b>25</b>         |
| <b>Total</b>                      |                                  | <b>7</b>       | <b>7</b>                 | <b>1</b>                                    | <b>11</b>               | <b>26</b>         |
| <b>Taux des entrées par motif</b> |                                  | <b>27%</b>     | <b>27%</b>               | <b>4%</b>                                   | <b>42%</b>              | <b>100%</b>       |



#### d. Répartition des recrutements et réintégrations par filière et catégorie

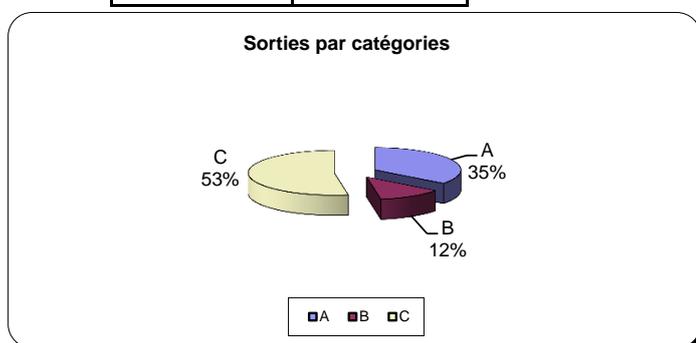
| Filières                                    | RECRUTEMENTS     |                  |                 |                   |                  |                 |                    |                |
|---|------------------|------------------|-----------------|-------------------|------------------|-----------------|--------------------|----------------|
|   | concours externe | concours interne | contrat CDAPH   | contrat sur poste | détachement      | mutation        | recrutement direct | stabilisation  |
| <b>ACCUEIL, SURVEILLANCE<br/>MAGASINAGE</b> | <b>0</b><br>0%   | <b>0</b><br>0%   | <b>7</b><br>54% | <b>0</b><br>0%    | <b>0</b><br>0%   | <b>4</b><br>31% | <b>2</b><br>15%    | <b>0</b><br>0% |
| <i>Personnels de Catégorie A</i>            |                  |                  |                 |                   |                  |                 |                    |                |
| <i>Personnels de Catégorie B</i>            |                  |                  | 7               | 0                 | 0                | 4               | 2                  |                |
| <i>Personnels de Catégorie C</i>            |                  |                  |                 |                   |                  |                 |                    |                |
| <b>ADMINISTRATIVE</b>                       | <b>0</b><br>0%   | <b>0</b><br>0%   | <b>0</b><br>0%  | <b>0</b><br>0%    | <b>2</b><br>100% | <b>0</b><br>0%  | <b>0</b><br>0%     | <b>0</b><br>0% |
| <i>Personnels de Catégorie A</i>            |                  |                  |                 |                   | 0                |                 |                    |                |
| <i>Personnels de Catégorie B</i>            |                  |                  |                 |                   | 1                |                 |                    |                |
| <i>Personnels de Catégorie C</i>            |                  |                  | 0               | 0                 | 1                |                 |                    |                |
| <b>SCIENTIFIQUE</b>                         | <b>0</b><br>0%   | <b>0</b><br>0%   | <b>0</b><br>0%  | <b>0</b><br>0%    | <b>2</b><br>40%  | <b>3</b><br>60% | <b>0</b><br>0%     | <b>0</b><br>0% |
| <i>Personnels de Catégorie A</i>            |                  |                  |                 |                   | 1                | 2               |                    |                |
| <i>Personnels de Catégorie B</i>            |                  |                  |                 |                   | 1                | 1               |                    |                |
| <i>Personnels de Catégorie C</i>            |                  |                  |                 |                   |                  |                 |                    |                |
| <b>TECHNIQUE</b>                            | <b>6</b><br>55%  | <b>2</b><br>18%  | <b>1</b><br>9%  | <b>0</b><br>0%    | <b>2</b><br>18%  | <b>0</b><br>0%  | <b>0</b><br>0%     | <b>0</b><br>0% |
| <i>Personnels de Catégorie A</i>            |                  |                  |                 |                   |                  |                 |                    |                |
| <i>Personnels de Catégorie B</i>            |                  |                  |                 |                   |                  |                 |                    |                |
| <i>Personnels de Catégorie C</i>            | 6                | 2                | 1               | 0                 | 2                |                 |                    |                |
| <b>Contractuel art.4</b>                    | <b>0</b><br>0%   | <b>0</b><br>0%   | <b>0</b><br>0%  | <b>38</b><br>97%  | <b>0</b><br>0%   | <b>0</b><br>0%  | <b>0</b><br>0%     | <b>1</b><br>3% |
| <i>Personnels de Catégorie A</i>            |                  |                  |                 | 30                |                  |                 |                    |                |
| <i>Personnels de Catégorie B</i>            |                  |                  |                 | 7                 |                  |                 |                    |                |
| <i>Personnels de Catégorie C</i>            |                  |                  |                 | 1                 |                  |                 |                    | 1              |
| <b>TOTAL</b>                                | <b>6</b>         | <b>2</b>         | <b>8</b>        | <b>38</b>         | <b>6</b>         | <b>7</b>        | <b>2</b>           | <b>1</b>       |
|   | 9%               | 3%               | 11%             | 54%               | 9%               | 10%             | 3%                 | 1%             |

| Filières                                    | REINTEGRATIONS  |                          |   |                         |                   |
|---|-----------------|--------------------------|---|-------------------------|-------------------|
|   | retour de CLD   | retour de congé parental | retour de congé pour convenance personnelle | retour de disponibilité | Total des entrées |
| <b>ACCUEIL, SURVEILLANCE<br/>MAGASINAGE</b> | <b>5</b><br>28% | <b>5</b><br>28%          | <b>0</b><br>0%                              | <b>8</b><br>44%         | <b>18</b><br>100% |
| <i>Personnels de Catégorie A</i>            |                 |                          |   |                         | 0                 |
| <i>Personnels de Catégorie B</i>            |                 |                          |   |                         | 0                 |
| <i>Personnels de Catégorie C</i>            | 5               | 5                        |   | 8                       | 18                |
| <b>ADMINISTRATIVE</b>                       | <b>0</b><br>0%  | <b>1</b><br>100%         | <b>0</b><br>0%                              | <b>0</b><br>0%          | <b>1</b><br>100%  |
| <i>Personnels de Catégorie A</i>            |                 |                          |   |                         | 0                 |
| <i>Personnels de Catégorie B</i>            |                 |                          |   |                         | 0                 |
| <i>Personnels de Catégorie C</i>            |                 | 1                        |   |                         | 1                 |
| <b>SCIENTIFIQUE</b>                         | <b>1</b><br>33% | <b>1</b><br>33%          | <b>0</b><br>0%                              | <b>1</b><br>33%         | <b>3</b><br>100%  |
| <i>Personnels de Catégorie A</i>            |                 |                          |   |                         | 1                 |
| <i>Personnels de Catégorie B</i>            | 1               | 1                        |   | 1                       | 2                 |
| <i>Personnels de Catégorie C</i>            |                 |                          |   |                         | 0                 |
| <b>TECHNIQUE</b>                            | <b>1</b><br>33% | <b>0</b><br>0%           | <b>0</b><br>0%                              | <b>2</b><br>67%         | <b>3</b><br>100%  |
| <i>Personnels de Catégorie A</i>            |                 |                          |   |                         | 0                 |
| <i>Personnels de Catégorie B</i>            |                 |                          |   |                         | 0                 |
| <i>Personnels de Catégorie C</i>            | 1               |                          |   | 2                       | 3                 |
| <b>Contractuel art.4</b>                    | <b>0</b><br>0%  | <b>0</b><br>0%           | <b>1</b><br>100%                            | <b>0</b><br>0%          | <b>1</b><br>100%  |
| <i>Personnels de Catégorie A</i>            |                 |                          | 1   |                         | 1                 |
| <i>Personnels de Catégorie B</i>            |                 |                          |   |                         | 0                 |
| <i>Personnels de Catégorie C</i>            |                 |                          |   |                         | 0                 |
| <b>TOTAL</b>                                | <b>7</b>        | <b>7</b>                 | <b>1</b>                                    | <b>11</b>               | <b>26</b>         |
|   | 26,92%          | 26,92%                   | 3,85%                                       | 42,31%                  | 100,00%           |

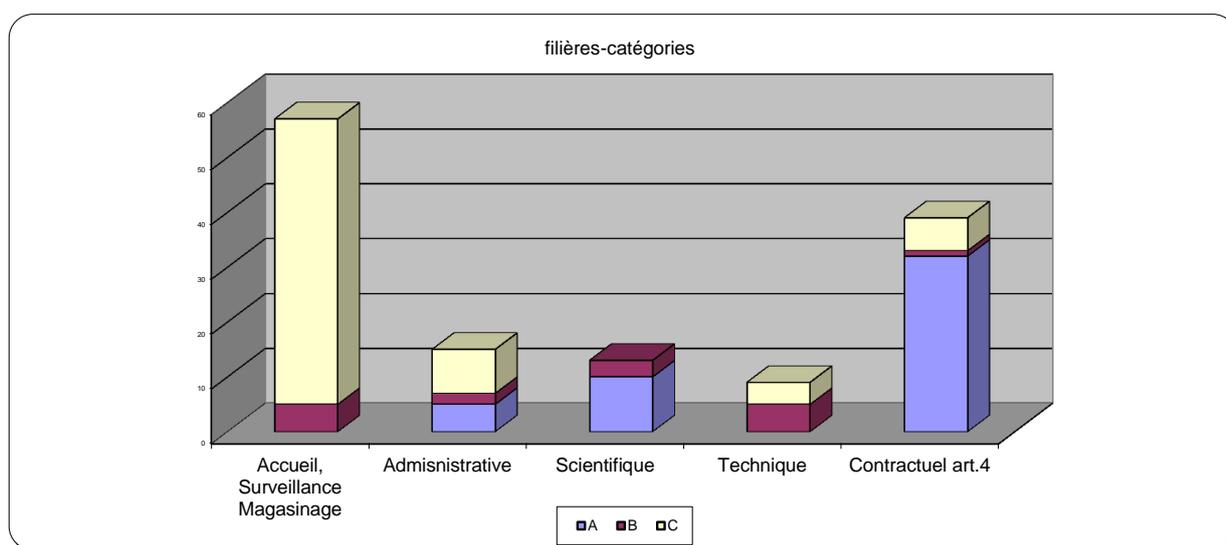
## IV. 5. Sorties provisoires et définitives

### a. Ventilation des sorties par catégories et filières

| Catégorie | Sorties |     |
|-----------|---------|-----|
| A         | 47      | 35% |
| B         | 16      | 12% |
| C         | 70      | 53% |
| Total     | 133     |     |



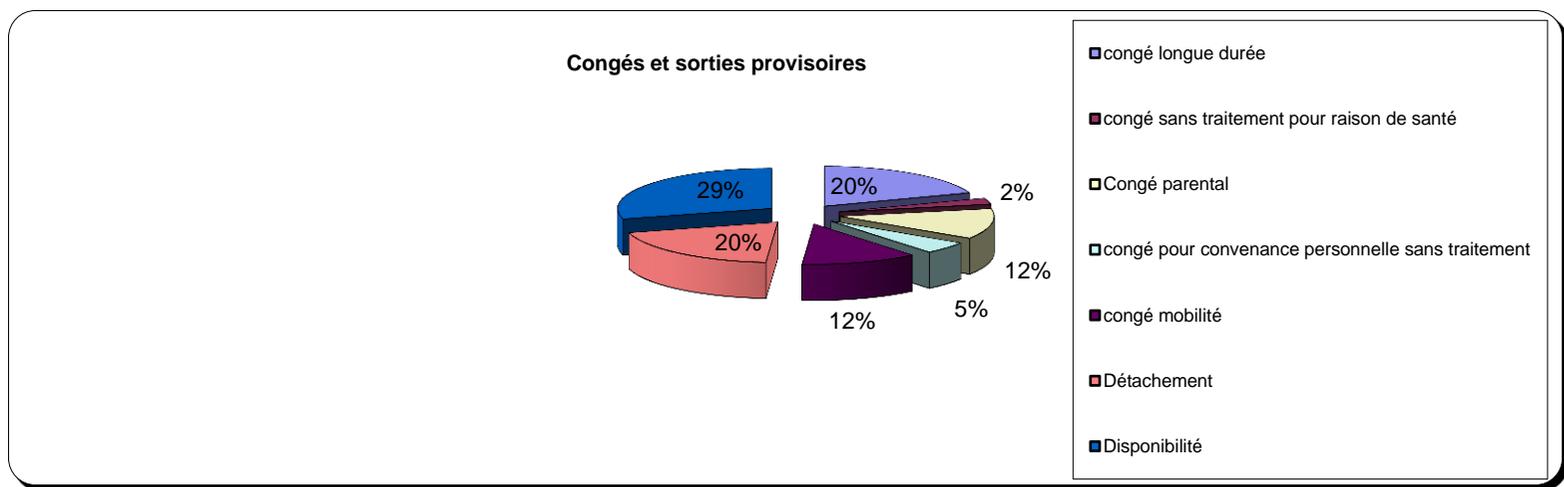
|       | Accueil, Surveillance Magasinage | Admisnistrative | Scientifique | Technique | Contractuel art.4 | Total |
|-------|----------------------------------|-----------------|--------------|-----------|-------------------|-------|
| A     |                                  | 5               | 10           |           | 32                | 47    |
| B     | 5                                | 2               | 3            | 5         | 1                 | 16    |
| C     | 52                               | 8               |              | 4         | 6                 | 70    |
| Total | 57                               | 15              | 13           | 9         | 39                | 133   |



## b. ventilation des sorties provisoires par voie

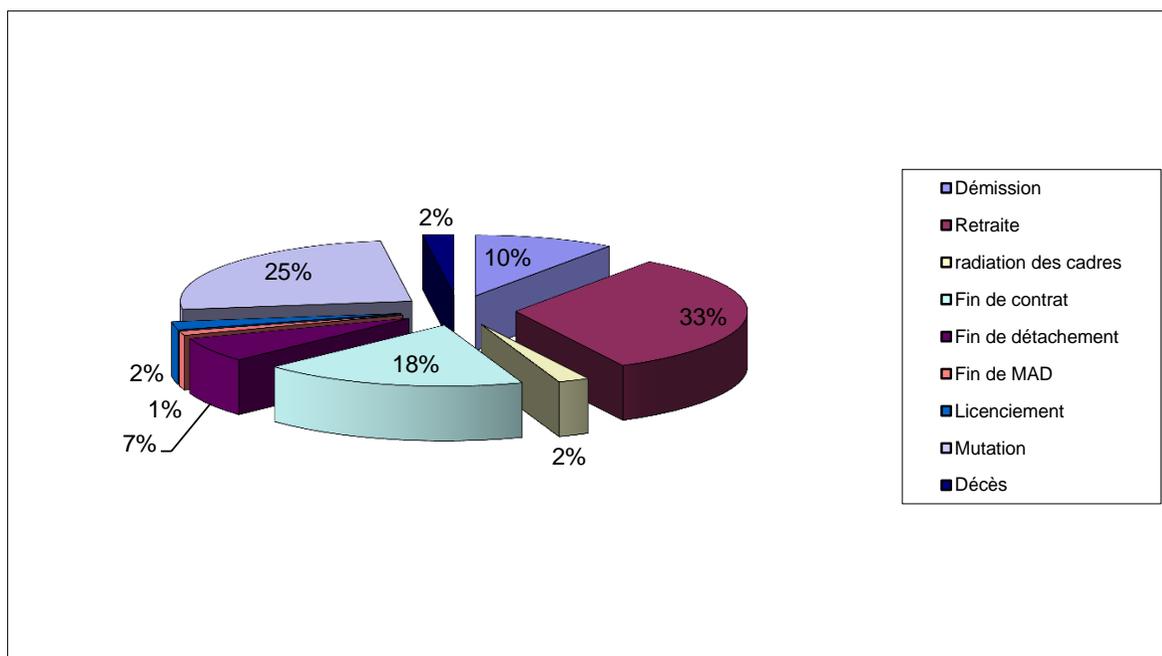
### Congés et sorties provisoires des effectifs

| Statut                          | Filières       | congé longue durée | congé sans traitement pour raison de santé | Congé parental | congé pour convenance personnelle sans traitement | congé mobilité | Détachement | Disponibilité | Total  |
|---------------------------------|----------------|--------------------|--|----------------|---|----------------|-------------|---------------|--------|
| <b>Contractuels art 4</b>       |                |                    |  | 1              | 2   | 5              |             |               | 8      |
| <b>Titulaires</b>               | administrative |                    |  | 1              |   |                |             |               | 1      |
|                                 | scientifique   | 1                  |  | 1              |   |                | 6           | 1             | 9      |
|                                 | surveillance   | 7                  | 1  | 2              |   |                | 2           | 8             | 20     |
|                                 | technique      |                    |  |                |   |                |             | 3             | 3      |
| <b>Total titulaires</b>         |                | 8                  | 1  | 4              | 0   | 0              | 8           | 12            | 33     |
| <b>Total</b>                    |                | 8                  | 1  | 5              | 2   | 5              | 8           | 12            | 41     |
| <b>Taux de sortie par motif</b> |                | 6,02%              | 0,75%                                      | 3,76%          | 1,50%   | 3,76%          | 6,02%       | 9,02%         | 30,83% |



### c. Ventilation des sorties définitives par voie

| Sorties définitives des effectifs |                |            |            |                      |                |                    |            |              |            |           |             |
|-----------------------------------|----------------|------------|------------|----------------------|----------------|--------------------|------------|--------------|------------|-----------|-------------|
| Statut                            | Filières       | Démission  | Retraite   | radiation des cadres | Fin de contrat | Fin de détachement | Fin de MAD | Licenciement | Mutation   | Décès     | Total       |
| <b>Contractuels art 4</b>         |                | <b>8</b>   | <b>5</b>   |                      | <b>16</b>      |                    | <b>0</b>   | <b>1</b>     |            |           | <b>30</b>   |
| <b>Titulaires</b>                 | administrative |            | 2          |                      |                | 5                  | 1          |              | 5          |           | 13          |
|                                   | scientifique   |            | 3          |                      |                |                    |            |              | 4          |           | 7           |
|                                   | médico-social  |            |            |                      |                |                    |            |              |            |           | 0           |
|                                   | surveillance   | 1          | 17         | 2                    | 1              | 1                  |            | 1            | 12         | 1         | 36          |
|                                   | technique      |            | 3          |                      |                |                    |            |              | 2          | 1         | 6           |
| <b>Total titulaires</b>           |                | <b>1</b>   | <b>25</b>  | <b>2</b>             | <b>1</b>       | <b>6</b>           | <b>1</b>   | <b>1</b>     | <b>23</b>  | <b>2</b>  | <b>62</b>   |
| <b>Total</b>                      |                | <b>9</b>   | <b>30</b>  | <b>2</b>             | <b>17</b>      | <b>6</b>           | <b>1</b>   | <b>2</b>     | <b>23</b>  | <b>2</b>  | <b>92</b>   |
| <b>Taux de sortie par motif</b>   |                | <b>10%</b> | <b>33%</b> | <b>2%</b>            | <b>18%</b>     | <b>7%</b>          | <b>1%</b>  | <b>2%</b>    | <b>25%</b> | <b>2%</b> | <b>100%</b> |



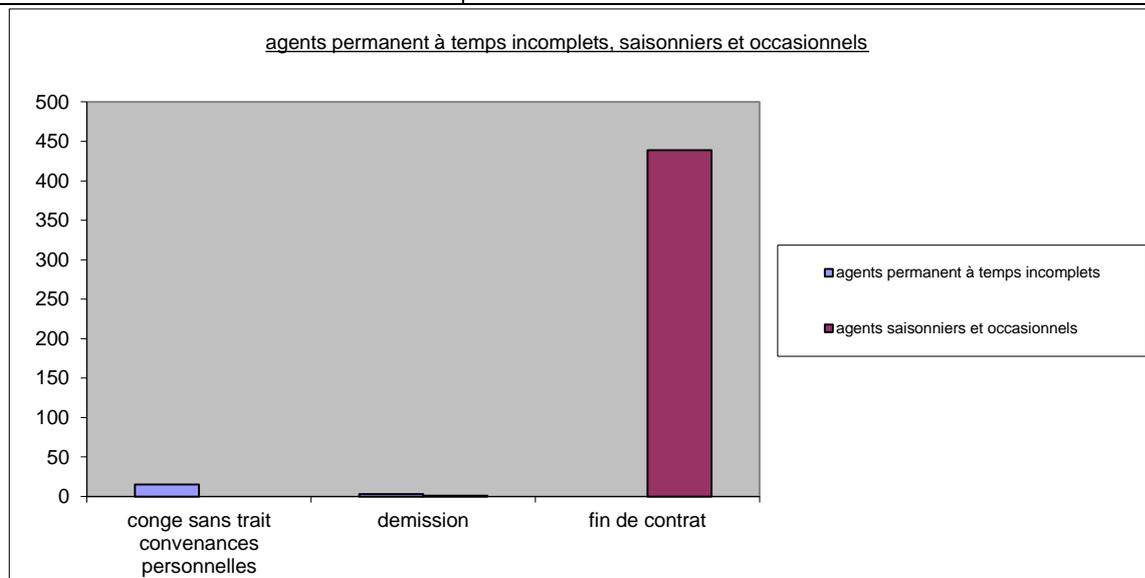
d. Répartition des sorties par filière et catégorie

| SORTIES DEFINITIVES DES EFFECTIFS          |                 |                      |                  |                      |                    |                |                |                  |                 |                   |
|--|-----------------|----------------------|------------------|----------------------|--------------------|----------------|----------------|------------------|-----------------|-------------------|
| Filières                                   | démission       | départ à la retraite | fin de contrat   | radiation des cadres | fin de détachement | fin de MAD     | licenciement   | mutation         | décès           | Total             |
| <b>ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE</b> | <b>0</b><br>0%  | <b>17</b><br>49%     | <b>1</b><br>3%   | <b>2</b><br>6%       | <b>1</b><br>3%     | <b>0</b><br>0% | <b>1</b><br>3% | <b>12</b><br>34% | <b>1</b><br>3%  | <b>35</b><br>100% |
| <i>Personnels de Catégorie A</i>           |                 |                      |                  |                      |                    |                |                |                  |                 | 0                 |
| <i>Personnels de Catégorie B</i>           |                 | 5                    |                  |                      |                    |                |                | 1                |                 | 6                 |
| <i>Personnels de Catégorie C</i>           |                 | 12                   | 1                | 2                    | 1                  |                | 1              | 11               | 1               | 29                |
| <b>ADMINISTRATIVE</b>                      | <b>0</b><br>0%  | <b>2</b><br>17%      | <b>0</b><br>0%   | <b>0</b><br>0%       | <b>5</b><br>42%    | <b>1</b><br>8% | <b>0</b><br>0% | <b>4</b><br>33%  | <b>0</b><br>0%  | <b>12</b><br>100% |
| <i>Personnels de Catégorie A</i>           |                 | 2                    |                  |                      | 3                  | 1              |                |                  |                 | 6                 |
| <i>Personnels de Catégorie B</i>           |                 |                      |                  |                      |                    |                |                | 1                |                 | 1                 |
| <i>Personnels de Catégorie C</i>           |                 |                      |                  |                      | 2                  |                |                | 3                |                 | 5                 |
| <b>SCIENTIFIQUE</b>                        | <b>0</b><br>0%  | <b>3</b><br>38%      | <b>0</b><br>0%   | <b>0</b><br>0%       | <b>0</b><br>0%     | <b>0</b><br>0% | <b>0</b><br>0% | <b>5</b><br>63%  | <b>0</b><br>0%  | <b>8</b><br>100%  |
| <i>Personnels de Catégorie A</i>           |                 | 3                    |                  |                      |                    |                |                | 4                |                 | 7                 |
| <i>Personnels de Catégorie B</i>           |                 |                      |                  |                      |                    |                |                | 1                |                 | 1                 |
| <b>TECHNIQUE</b>                           | <b>0</b><br>0%  | <b>3</b><br>50%      | <b>0</b><br>0%   | <b>0</b><br>0%       | <b>0</b><br>0%     | <b>0</b><br>0% | <b>0</b><br>0% | <b>2</b><br>33%  | <b>1</b><br>17% | <b>6</b><br>100%  |
| <i>Personnels de Catégorie A</i>           |                 |                      |                  |                      |                    |                |                |                  |                 | 0                 |
| <i>Personnels de Catégorie B</i>           |                 | 2                    |                  |                      |                    |                |                |                  |                 | 2                 |
| <i>Personnels de Catégorie C</i>           |                 | 1                    |                  |                      |                    |                |                | 2                | 1               | 4                 |
| <b>Contractuel art.4</b>                   | <b>9</b><br>29% | <b>5</b><br>16%      | <b>16</b><br>52% | <b>0</b><br>0%       | <b>0</b><br>0%     | <b>0</b><br>0% | <b>1</b><br>3% | <b>0</b><br>0%   | <b>0</b><br>0%  | <b>31</b><br>100% |
| <i>Personnels de Catégorie A</i>           | 8               | 5                    | 11               |                      |                    |                | 1              |                  |                 | 25                |
| <i>Personnels de Catégorie B</i>           |                 |                      | 1                |                      |                    |                |                |                  |                 | 1                 |
| <i>Personnels de Catégorie C</i>           | 1               |                      | 4                |                      |                    |                |                |                  |                 | 5                 |
| <b>Total</b>                               | <b>9</b><br>10% | <b>30</b><br>33%     | <b>17</b><br>18% | <b>2</b><br>2%       | <b>6</b><br>7%     | <b>1</b><br>1% | <b>2</b><br>2% | <b>23</b><br>25% | <b>2</b><br>2%  | <b>92</b><br>100% |

| CONGES ET SORTIES PROVISOIRES DES EFFECTIFS |                    |                 |                  |   |  |                 |                  |                   |
|---|--------------------|-----------------|------------------|---|--|-----------------|------------------|-------------------|
| Filières                                    | congé longue durée | congé mobilité  | congé parental   | congé pour convenance personnelle sans traitement | congé pour raison de santé sans traitement | détachement     | disponibilité    | Total             |
| <b>ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE</b>  | <b>7</b><br>35%    | <b>0</b><br>0%  | <b>2</b><br>10%  | <b>0</b><br>0%                                    | <b>1</b><br>5%                             | <b>2</b><br>10% | <b>8</b><br>40%  | <b>20</b><br>100% |
| <i>Personnels de Catégorie A</i>            |                    |                 |                  |   |  |                 |                  | 0                 |
| <i>Personnels de Catégorie B</i>            |                    |                 |                  |   |  | 1               |                  | 1                 |
| <i>Personnels de Catégorie C</i>            | 7                  |                 | 2                |   | 1  | 1               | 8                | 19                |
| <b>ADMINISTRATIVE</b>                       | <b>0</b><br>0%     | <b>0</b><br>0%  | <b>1</b><br>100% | <b>0</b><br>0%                                    | <b>0</b><br>0%                             | <b>0</b><br>0%  | <b>0</b><br>0%   | <b>1</b><br>100%  |
| <i>Personnels de Catégorie A</i>            |                    |                 |                  |   |  |                 |                  | 0                 |
| <i>Personnels de Catégorie B</i>            |                    |                 | 1                |   |  |                 |                  | 1                 |
| <i>Personnels de Catégorie C</i>            |                    |                 |                  |   |  |                 |                  | 0                 |
| <b>SCIENTIFIQUE</b>                         | <b>1</b><br>11%    | <b>0</b><br>0%  | <b>1</b><br>11%  | <b>0</b><br>0%                                    | <b>0</b><br>0%                             | <b>6</b><br>67% | <b>1</b><br>11%  | <b>9</b><br>100%  |
| <i>Personnels de Catégorie A</i>            |                    |                 | 1                |   |  | 6               |                  | 7                 |
| <i>Personnels de Catégorie B</i>            | 1                  |                 |                  |   |  |                 | 1                | 1                 |
| <b>TECHNIQUE</b>                            | <b>0</b><br>0%     | <b>0</b><br>0%  | <b>0</b><br>0%   | <b>0</b><br>0%                                    | <b>0</b><br>0%                             | <b>0</b><br>0%  | <b>3</b><br>100% | <b>3</b><br>100%  |
| <i>Personnels de Catégorie A</i>            |                    |                 |                  |   |  |                 |                  | 0                 |
| <i>Personnels de Catégorie B</i>            |                    |                 |                  |   |  |                 | 2                | 2                 |
| <i>Personnels de Catégorie C</i>            |                    |                 |                  |   |  |                 | 1                | 1                 |
| <b>Contractuel art.4</b>                    | <b>0</b><br>0%     | <b>5</b><br>63% | <b>1</b><br>13%  | <b>2</b><br>25%                                   | <b>0</b><br>0%                             | <b>0</b><br>0%  | <b>0</b><br>0%   | <b>8</b><br>100%  |
| <i>Personnels de Catégorie A</i>            |                    | 5               | 1                | 2   |  |                 |                  | 8                 |
| <i>Personnels de Catégorie B</i>            |                    |                 |                  |   |  |                 |                  | 0                 |
| <i>Personnels de Catégorie C</i>            |                    |                 |                  |   |  |                 |                  | 0                 |
| <b>Total</b>                                | <b>8</b><br>20%    | <b>5</b><br>12% | <b>5</b><br>12%  | <b>2</b><br>5%                                    | <b>1</b><br>2%                             | <b>8</b><br>20% | <b>12</b><br>29% | <b>41</b><br>100% |

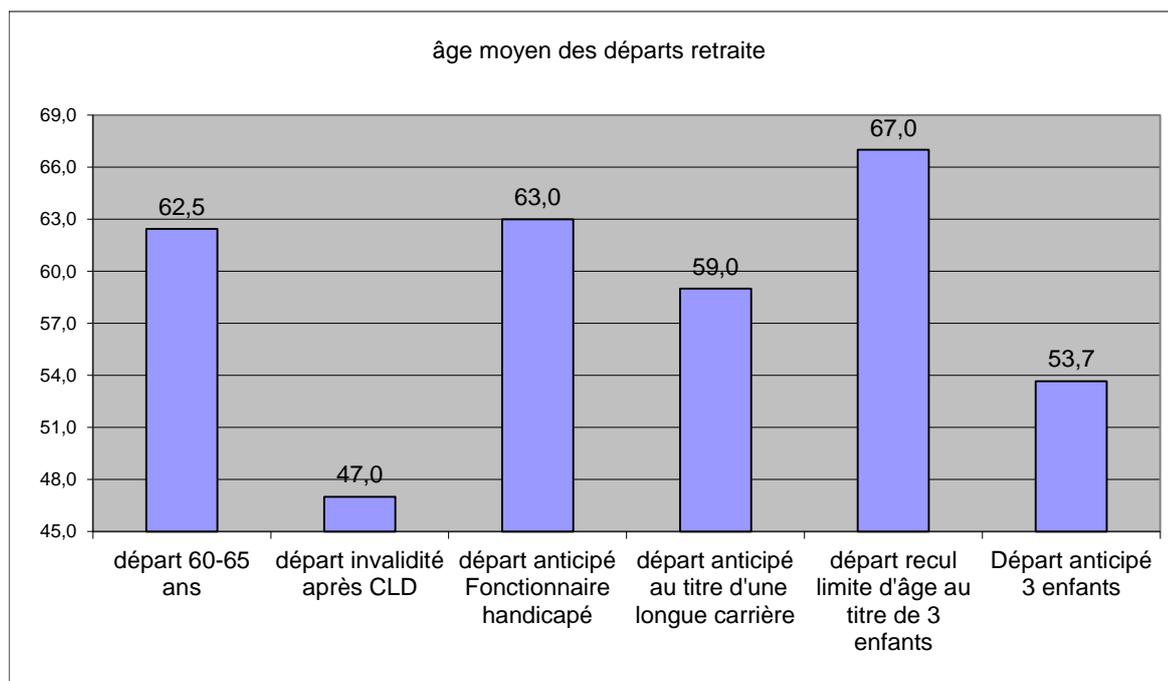
**e. Flux de sortie agents permanent à temps incomplets, saisonniers et occasionnels**

| Nombre de Matricule                       | Corps - Libellé                     |                                    |            |
|---|-------------------------------------|------------------------------------|------------|
|   | agents permanent à temps incomplets | agents saisonniers et occasionnels | Total      |
| conge sans trait convenances personnelles | 15                                  |                                    | 15         |
| demission                                 | 3                                   | 1                                  | 4          |
| fin de contrat                            | 0                                   | 439                                | 439        |
| <b>Total</b>                              | <b>18</b>                           | <b>440</b>                         | <b>458</b> |



## IV. 6 Age moyen des départs à la retraite

| départ 60-65 ans   | Nombre | Corps /cat                                      | 62,5        |
|--|--------|---|-------------|
| Département des sculptures                                   | 1      | agent contractuel article 4-2                   | 65,0        |
| Direction du développement et du mécénat                     | 1      | technicien des services culturels               | 60,0        |
| Direction de la communication                                | 1      | agent contractuel article 4-2                   | 65,0        |
| Dpt Peintures  | 1      | chargé d'études documentaires                   | 60,0        |
| Direction de la politique publique et éducation artistique   | 1      | attaché d'administration                        | 64,0        |
| Département des arts graphiques                              | 1      | ingénieur d'études                              | 61,0        |
| Agence comptable   | 1      | agent contractuel article 4-2                   | 65,0        |
| Direction architecture muséographie technique                | 2      | agent contractuel article 4-2                   | 60,0        |
| Direction architecture muséographie technique                | 1      | adjoint technique des administrations de l'Etat | 60,0        |
| Direction architecture muséographie technique                | 1      | technicien d'art                                | 60,0        |
| Direction des ressources humaines et du développement social | 2      | Technicien des services culturels               | 61,5        |
| Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente    | 7      | adjoint technique d'accueil, de surv et magas   | 63,7        |
| <b>sous-total</b>  |        | <b>20</b>                                       | <b>0</b>    |
| <b>départ invalidité après CLD</b>                           |        |   | <b>47,0</b> |
| Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente    | 4      | adjoint technique d'accueil, de surv et magas   | 47,0        |
| <b>sous-total</b>  |        | <b>4</b>  | <b>0</b>    |
| <b>départ anticipé Fonctionnaire handicapé</b>               |        |   | <b>63,0</b> |
| Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente    | 1      | adjoint technique d'accueil, de surv et magas   | 63,0        |
| <b>sous-total</b>  |        | <b>1</b>  | <b>0</b>    |
| <b>départ anticipé au titre d'une longue carrière</b>        |        |   | <b>59,0</b> |
| Direction architecture muséographie technique                | 1      | attaché d'administration                        | 59,0        |
| <b>sous-total</b>  |        | <b>1</b>  | <b>0</b>    |
| <b>départ recul limite d'âge au titre de 3 enfants</b>       |        |   | <b>67,0</b> |
| Departement des arts graphiques                              | 1      | conservateur du patrimoine                      | 67,0        |
| <b>sous-total</b>  |        | <b>1</b>  | <b>0</b>    |
| <b>Départ anticipé 3 enfants</b>                             |        |   | <b>53,7</b> |
| Direction architecture muséographie technique                | 1      | technicien d'art                                | 59,0        |
| Direction des ressources humaines et du développement social | 2      | Technicien des services culturels               | 51,0        |
| <b>sous-total</b>  |        | <b>3</b>  | <b>0</b>    |
| <b>Total</b>   |        | <b>30</b>                                       | <b>59,6</b> |



# V

## Rémunérations et dépenses de personnel

## V. 1. Dépenses de personnel

|                                 | 2009              | 2010              | Evolution    |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| Rémunérations brutes salariales | 62 332 448        | 62 193 944        | -0,22%       |
| Charges patronales              | 36 772 890        | 37 122 898        | 0,95%        |
| <b>2010</b>                     | <b>99 105 338</b> | <b>99 316 841</b> | <b>0,21%</b> |

### Autres dépenses de personnel

|                                 | 2009           | 2010           | Evolution     |
|---------------------------------|----------------|----------------|---------------|
| Paiement des intermittents      |                |                |               |
| Rémunérations brutes salariales | 269 260        | 243 621        | -9,52%        |
| Charges patronales              | 105 799        | 115 349        | 9,03%         |
| <b>2010</b>                     | <b>375 059</b> | <b>358 969</b> | <b>-4,29%</b> |

|                          |                |                         |
|--------------------------|----------------|-------------------------|
| <b>Bons-Cadeaux 2010</b> | <b>529 920</b> | Soit 2 304 bons à 230 € |
|--------------------------|----------------|-------------------------|

## V. 2. Les revalorisations du traitement de base

Le tableau ci-dessous présente l'historique des majorations ces trois dernières années:

| année | n° décret | date décret | date d'application | Revalorisation | valeur  |
|-------|-----------|-------------|--------------------|----------------|---------|
| 2010  | 2010-761  | 07/07/2010  | 01/07/2010         | 0,50%          | 55,5635 |
| 2009  | 2009-1158 | 30/09/2009  | 01/10/2009         | 0,30%          | 55,2871 |
| 2009  | 2009-824  | 03/07/2009  | 01/07/2009         | 0,50%          | 55,1217 |
| 2008  | 2008-1016 | 02/10/2008  | 01/10/2008         | 0,30%          | 54,8475 |
| 2008  | 2008-198  | 27/02/2008  | 01/03/2008         | 0,50%          | 54,6834 |
| 2007  | 2007-96   | 25/01/2007  | 01/02/2007         | 0,80%          | 54,4113 |

Le tableau ci-dessous retrace l'évolution de la valeur du point moyenne par année

| année | Valeur  | évolution |
|-------|---------|-----------|
| 2010  | 55,4253 | 0,73%     |
| 2009  | 55,0260 | 0,63%     |
| 2008  | 54,6791 | 0,56%     |
| 2007  | 54,3753 | 0,98%     |

### V. 3. Les indices nouveaux majorés et les traitements bruts en décembre 2010

| statut   | Corps  | Grade  | Indice majoré |        |        | Traitement brut |        |        |
|--|--|--|---------------|--------|--------|-----------------|--------|--------|
|  |  |  | Homme         | Femme  | Total  | Homme           | Femme  | Moyen  |
| CONTRACTUEL<br>SUR POSTE                           | agent contractuel article 4-2                          | agent contractuel niveau 1                         | 1 347         | 1 373  | 1 357  | 74 844          | 76 289 | 75 400 |
|  |  | agent contractuel niveau 2                         | 1 065         | 1 032  | 1 047  | 59 175          | 57 342 | 58 175 |
|  |  | agent contractuel niveau 3                         | 801           | 836    | 823    | 44 506          | 46 451 | 45 729 |
|  |  | agent contractuel niveau 4                         | 599           | 552    | 565    | 33 283          | 30 671 | 31 393 |
|  |  | agent contractuel niveau 5                         | 513           | 512    | 512    | 28 504          | 28 449 | 28 449 |
|  |  | agent contractuel niveau 6                         | 503           | 457    | 470    | 27 948          | 25 393 | 26 115 |
|  |  | Total agent contractuel article 4-2                | 680           | 604    | 629    | 37 783          | 33 560 | 34 949 |
| Total CONTRACTUEL SUR POSTE                        |  |  | 680           | 604    | 629    | 37 783          | 33 560 | 34 949 |
| TITULAIRE  | Adj. Technique des<br>administrations de l'Etat        | adjoint technique de 1ere classe                   | 342           | 325    | 339    | 19 003          | 18 058 | 18 836 |
|  |  | adjoint technique de 2eme classe                   | 297           | 294    | 296    | 19 003          | 16 336 | 16 447 |
|  |  | adjoint technique principal de 1ere classe         | 415           | 360    | 409    | 23 059          | 20 003 | 22 725 |
|  |  | adjoint technique principal de 2eme classe         | 322           | 305    | 319    | 17 891          | 16 947 | 17 725 |
|  |  | Total Adj. Technique des administrations de l'Etat | 337           | 310    | 333    | 18 725          | 17 225 | 18 503 |
|  | adjoint administratif                                  | adjoint administratif de 1ere classe               | 308           | 317    | 314    | 17 114          | 17 614 | 17 447 |
|  |  | adjoint administratif de 2eme classe               | 295           | 302    | 301    | 16 391          | 16 780 | 16 725 |
|  |  | adjoint administratif ppal 1ere cl                 | -             | 405    | 405    | -               | 22 503 | 22 503 |
|  |  | adjoint administratif ppal 2eme cl                 | -             | 353    | 353    | -               | 19 614 | 19 614 |
|  | Total adjoint administratif                            | 306  | 320           | 317    | 17 002 | 17 780          | 17 614 |        |
|  | adjoint technique d'accueil, de<br>surv et magasins    | adjoint technique de 1ere classe                   | 322           | 316    | 319    | 17 891          | 17 558 | 17 725 |
|  |  | adjoint technique de 2eme classe                   | 297           | 296    | 296    | 16 502          | 16 447 | 16 502 |
|  |  | adjoint technique principal de 1ere classe         | 397           | 381    | 389    | 22 059          | 21 170 | 21 614 |
|  |  | adjoint technique principal de 2eme classe         | 347           | 348    | 348    | 19 281          | 19 336 | 19 336 |
|  | Total adjoint technique d'accueil, de surv et magasins | 319  | 314           | 316    | 17 725 | 17 447          | 17 558 |        |
|  | attache d'administration                               | attache  | -             | 465    | 465    | -               | 25 837 | 25 837 |
|  |  | attache principal                                  | -             | 783    | 783    | -               | 43 506 | 43 506 |
|  | Total attache d'administration                         | -  | 528           | 528    | -      | 29 338          | 29 338 |        |
|  | charge d'etudes<br>documentaires                       | charge d'etudes documentaires                      | 510           | 494    | 497    | 28 337          | 27 448 | 27 615 |
|  |  | charge d'etudes documentaires ppal 2eme            | -             | 607    | 607    | -               | 33 727 | 33 727 |
|  | Total charge d'etudes documentaires                    | 510  | 507           | 507    | 28 337 | 28 171          | 28 171 |        |
|  | chef de travaux d'art                                  | chef de travaux d'art                              | 498           | 470    | 484    | 27 671          | 26 115 | 26 893 |
|  | conservateur du patrimoine                             | Conservateur                                       | 583           | 585    | 584    | 32 394          | 32 505 | 32 449 |
|  |  | conservateur en chef du patrimoine                 | 863           | 894    | 884    | 47 951          | 49 674 | 49 118 |
|  | Total conservateur du patrimoine                       | 723  | 819           | 778    | 40 172 | 45 507          | 43 228 |        |
|  | conservateur general du patrin                         | conservateur general du patrimoine                 | 1 117         | 1 137  | 1 128  | 62 064          | 63 176 | 62 676 |
|  | ingenieur des servs culturels e                        | ingenieur des serv cult et du pat cl norm          | 470           | 446    | 462    | 26 115          | 24 781 | 25 670 |
|  | ingenieur d'etudes                                     | ingenieur d'etudes 1ere cl                         | -             | 673    | 673    | -               | 37 394 | 37 394 |
|  |  | ingenieur d'etudes 2eme cl                         | 492           | 495    | 494    | 27 337          | 27 504 | 27 448 |
|  |  | ingenieur d'etudes hors cl                         | 783           | 777    | 778    | 43 506          | 43 173 | 43 228 |
|  | Total ingenieur d'etudes                               | 638  | 604           | 609    | 35 450 | 33 560          | 33 838 |        |
|  | secretaire administratif                               | secretaire administratif cl norm                   | 346           | 366    | 363    | 19 225          | 20 336 | 20 170 |
|  |  | secretaire administratif cl sup                    | -             | 425    | 425    | -               | 23 614 | 23 614 |
| Total secretaire administratif                     | 346  | 376  | 371           | 19 225 | 20 892 | 20 614          |        |        |
| secretaire de documentation                        | secretaire de documentation cl except                  | -  | 479           | 479    | -      | 26 615          | 26 615 |        |
|  | secretaire de documentation cl norm                    | 372  | 367           | 368    | 20 670 | 20 392          | 20 447 |        |
|  | secretaire de documentation cl sup                     | 443  | 413           | 423    | 24 615 | 22 948          | 23 503 |        |
| Total secretaire de documentation                  | 390  | 396  | 395           | 21 670 | 22 003 | 21 948          |        |        |
| technicien d'art                                   | technicien d'art cl except                             | 426  | 421           | 425    | 23 670 | 23 392          | 23 614 |        |
|  | technicien d'art cl norm                               | 366  | 340           | 361    | 20 336 | 18 892          | 20 058 |        |
|  | technicien d'art cl sup                                | 448  | -             | 448    | 24 892 | -               | 24 892 |        |
| Total technicien d'art                             | 389  | 355  | 384           | 21 614 | 19 725 | 21 336          |        |        |
| technicien des servs culturels<br>et bat France    | technicien des services culturels cl except            | 435  | 439           | 437    | 24 170 | 24 392          | 24 281 |        |
|  | technicien des services culturels cl norm              | 373  | 374           | 374    | 20 725 | 20 781          | 20 781 |        |
|  | technicien des services culturels cl sup               | 406  | 436           | 423    | 22 559 | 24 226          | 23 503 |        |
| Total technicien des servs culturels et bat France | 381  | 384  | 383           | 21 170 | 21 336 | 21 281          |        |        |
| Total TITULAIRE                                    |  |  | 359           | 366    | 363    | 19 947          | 20 336 | 20 170 |
| Total  |  |  | 417           | 434    | 427    | 23 170          | 24 115 | 23 726 |

**V. 4. Evolution des indices nouveaux majorés et des traitements bruts entre décembre 2009 et 2010 pour les personnels présents sur les deux années**

| statut                      | Corps  | Grade  | Indice nouveau majoré |       |           | Traitement brut |        |           |
|-----------------------------|--|--|-----------------------|-------|-----------|-----------------|--------|-----------|
|                             |  |  | 2009                  | 2010  | Evolution | 2009            | 2010   | Evolution |
| CONTRACTUEL<br>SUR POSTE    | agent contractuel article 4-2                          | agent contractuel niveau 1                         | 1 301                 | 1 338 | 2,86%     | 71 907          | 74 331 | 3,37%     |
|                             |  | agent contractuel niveau 2                         | 1 032                 | 1 047 | 1,47%     | 57 064          | 58 194 | 1,98%     |
|                             |  | agent contractuel niveau 3                         | 805                   | 819   | 1,78%     | 44 486          | 45 505 | 2,29%     |
|                             |  | agent contractuel niveau 4                         | 560                   | 571   | 1,96%     | 30 957          | 31 721 | 2,47%     |
|                             |  | agent contractuel niveau 5                         | 512                   | 522   | 1,91%     | 28 307          | 28 992 | 2,42%     |
|                             |  | agent contractuel niveau 6                         | 466                   | 474   | 1,76%     | 25 776          | 26 362 | 2,27%     |
|                             |  | Total agent contractuel article 4-2                | 622                   | 634   | 1,93%     | 34 364          | 35 202 | 2,44%     |
| Total CONTRACTUEL SUR POSTE |  |  | 622                   | 634   | 1,93%     | 34 364          | 35 202 | 2,44%     |
| TITULAIRE                   | Adj. Technique des<br>administrations de l'Etat        | adjoint technique principal de 1ère classe         | 406                   | 409   | 0,74%     | 22 447          | 22 725 | 1,24%     |
|                             |  | adjoint technique principal de 2ème classe         | 321                   | 325   | 1,25%     | 17 747          | 18 058 | 1,75%     |
|                             |  | adjoint technique de 1ère classe                   | 338                   | 342   | 1,18%     | 18 687          | 19 003 | 1,69%     |
|                             |  | adjoint technique de 2ème classe                   | 294                   | 294   | 0,00%     | 16 254          | 16 336 | 0,50%     |
|                             |  | Total Adj. Technique des administrations de l'Etat | 337                   | 340   | 0,89%     | 18 632          | 18 892 | 1,39%     |
|                             | adjoint administratif                                  | adjoint administratif ppal 1ère cl                 | 394                   | 405   | 2,79%     | 21 783          | 22 503 | 3,31%     |
|                             |  | adjoint administratif ppal 2ème cl                 | 347                   | 353   | 1,73%     | 19 185          | 19 614 | 2,24%     |
|                             |  | adjoint administratif de 1ère classe               | 313                   | 315   | 0,64%     | 17 305          | 17 503 | 1,14%     |
|                             |  | adjoint administratif de 2ème classe               | 300                   | 301   | 0,33%     | 16 586          | 16 725 | 0,83%     |
|                             |  | Total adjoint administratif                        | 315                   | 317   | 0,63%     | 17 415          | 17 614 | 1,14%     |
|                             | adjoint technique d'accueil, de<br>surv et magasins    | adjoint technique principal de 1ère classe         | 382                   | 389   | 1,83%     | 21 120          | 21 614 | 2,34%     |
|                             |  | adjoint technique principal de 2ème classe         | 341                   | 348   | 2,05%     | 18 853          | 19 336 | 2,56%     |
|                             |  | adjoint technique de 1ère classe                   | 315                   | 319   | 1,27%     | 17 415          | 17 725 | 1,78%     |
|                             |  | adjoint technique de 2ème classe                   | 296                   | 297   | 0,34%     | 16 365          | 16 502 | 0,84%     |
|                             | Total adjoint technique d'accueil, de surv et magasins | 314  | 317                   | 0,96% | 17 360    | 17 614          | 1,46%  |           |
|                             | attache d'administration                               | attache principal                                  | 458                   | 465   | 1,53%     | 25 321          | 25 837 | 2,04%     |
|                             |  | attache  | 783                   | 783   | 0,00%     | 43 290          | 43 506 | 0,50%     |
|                             | Total attache d'administration                         | 523  | 528                   | 0,96% | 28 915    | 29 338          | 1,46%  |           |
|                             | charge d'etudes<br>documentaires                       | charge d'etudes documentaires ppal 2ème            | 591                   | 607   | 2,71%     | 32 675          | 33 727 | 3,22%     |
|                             |  | charge d'etudes documentaires                      | 493                   | 501   | 1,62%     | 27 257          | 27 837 | 2,13%     |
|                             | Total charge d'etudes documentaires                    | 504  | 512                   | 1,59% | 27 865    | 28 449          | 2,10%  |           |
|                             | chef de travaux d'art                                  | chef de travaux d'art                              | 455                   | 484   | 6,37%     | 25 156          | 26 893 | 6,91%     |
|                             | conservateur du patrimoine                             | conservateur en chef du patrimoine                 | 865                   | 884   | 2,20%     | 47 823          | 49 118 | 2,71%     |
|                             |  | Conservateur                                       | 566                   | 591   | 4,42%     | 31 292          | 32 838 | 4,94%     |
|                             |  | Total conservateur du patrimoine                   | 764                   | 784   | 2,62%     | 42 239          | 43 562 | 3,13%     |
|                             | conservateur general du patrin                         | conservateur general du patrimoine                 | 1 096                 | 1 128 | 2,92%     | 60 595          | 62 676 | 3,43%     |
|                             | ingenieur des servs culturels e                        | ingenieur des serv cult et du pat cl norm          | 445                   | 462   | 3,82%     | 24 603          | 25 670 | 4,34%     |
|                             | ingenieur d'etudes                                     | ingenieur d'etudes hors cl                         | 766                   | 778   | 1,57%     | 42 350          | 43 228 | 2,07%     |
|                             |  | ingenieur d'etudes 1ère cl                         | 673                   | 673   | 0,00%     | 37 208          | 37 394 | 0,50%     |
|                             |  | ingenieur d'etudes 2ème cl                         | 476                   | 494   | 3,78%     | 26 317          | 27 448 | 4,30%     |
|                             | Total ingenieur d'etudes                               | 594  | 609                   | 2,53% | 32 841    | 33 838          | 3,04%  |           |
|                             | secrtaire administratif                                | secrtaire administratif cl sup                     | 414                   | 425   | 2,66%     | 22 889          | 23 614 | 3,17%     |
|                             |  | secrtaire administratif cl norm                    | 361                   | 365   | 1,11%     | 19 959          | 20 281 | 1,61%     |
|                             | Total secrtaire administratif                          | 369  | 374                   | 1,36% | 20 401    | 20 781          | 1,86%  |           |
|                             | secrtaire de documentation                             | secrtaire de documentation cl except               | 467                   | 479   | 2,57%     | 25 819          | 26 615 | 3,08%     |
|                             |  | secrtaire de documentation cl sup                  | 411                   | 423   | 2,92%     | 22 723          | 23 503 | 3,43%     |
|                             |  | secrtaire de documentation cl norm                 | 365                   | 369   | 1,10%     | 20 180          | 20 503 | 1,60%     |
|                             | Total secrtaire de documentation                       | 390  | 396                   | 1,54% | 21 562    | 22 003          | 2,05%  |           |
|                             | technicien d'art                                       | technicien d'art cl except                         | 419                   | 425   | 1,43%     | 23 165          | 23 614 | 1,94%     |
|                             |  | technicien d'art cl sup                            | 441                   | 448   | 1,59%     | 24 382          | 24 892 | 2,10%     |
|                             |  | technicien d'art cl norm                           | 354                   | 361   | 1,98%     | 19 572          | 20 058 | 2,49%     |
|                             | Total technicien d'art                                 | 377  | 384                   | 1,86% | 20 843    | 21 336          | 2,37%  |           |
|                             | technicien des servs culturels<br>et bat France        | technicien des services culturels cl except        | 423                   | 437   | 3,31%     | 23 386          | 24 281 | 3,83%     |
|                             |  | technicien des services culturels cl sup           | 417                   | 423   | 1,44%     | 23 055          | 23 503 | 1,95%     |
|                             |  | technicien des services culturels cl norm          | 366                   | 374   | 2,19%     | 20 235          | 20 781 | 2,70%     |
|                             | Total technicien des servs culturels et bat France     | 375  | 383                   | 2,13% | 20 733    | 21 281          | 2,64%  |           |
|                             | Total TITULAIRE  |  | 360                   | 364   | 1,11%     | 19 903          | 20 225 | 1,62%     |
|                             | Total  |  | 420                   | 426   | 1,43%     | 23 221          | 23 670 | 1,94%     |

## V. 5. Montant moyen des primes statutaires par grade (hors primes au service fait)

| Filière                                    | Catégorie          | Corps   | Grade                                       | Moyenne 2009 | Moyenne 2010 | Evolution | Evolution en % |
|--|--------------------|---|---|--------------|--------------|-----------|----------------|
| Administrative                             | A                  | attaché   | attache                                     | 7 382        | 7 466        | 84        | 1,1%           |
|  | Total A            |   |   | 7 382        | 7 466        | 84        | 1,1%           |
|  | B                  | secrétaire administratif                          | secrétaire administratif cl norm            | 4 499        | 4 705        | 206       | 4,6%           |
|  | Total B            |   |   | 4 499        | 4 705        | 206       | 4,6%           |
|  | Total C            | adjoint administratif                             |   | 3 576        | 3 618        | 42        | 1,2%           |
| Total Administrative                       |                    |   |   | 3 897        | 3 960        | 63        | 1,6%           |
| Scientifique                               | A                  | charge d'études documentaires                     | charge d'études documentaires               | 4 668        | 4 633        | - 35      | -0,7%          |
|  |                    |   | charge d'études documentaires ppal 2eme cl  | 6 082        | 6 040        | - 42      | -0,7%          |
|  |                    | Conservateur                                      | Conservateur                                | 5 616        | 5 574        | - 42      | -0,7%          |
|  |                    |   | Conservateur en chef                        | 7 556        | 7 405        | - 151     | -2,0%          |
|  |                    |   | Conservateur general                        | 8 987        | 8 817        | - 170     | -1,9%          |
|  | ingenieur d'études | ingenieur d'études 1ere cl                        | 4 761                                       | 4 761        | -            | 0,0%      |                |
|  |                    | ingenieur d'études 2eme cl                        | 3 942                                       | 4 082        | 140          | 3,5%      |                |
|  |                    | ingenieur d'études hors cl                        | 5 519                                       | 5 519        | -            | 0,0%      |                |
|  | Total A            |   |   | 6 101        | 6 019        | - 82      | -1,3%          |
|  | B                  | secrétaire de documentation                       | secrétaire de documentation cl except       | 3 750        | 3 944        | 194       | 5,2%           |
|  |                    |   | secrétaire de documentation cl norm         | 3 404        | 3 504        | 100       | 2,9%           |
| secrétaire de documentation cl sup         |                    |   | 4 256                                       | 4 019        | - 237        | -5,6%     |                |
| Total B                                    |                    |   | 3 567                                       | 3 654        | 87           | 2,4%      |                |
| Total Scientifique                         |                    |   |   | 5 697        | 5 642        | - 55      | -1,0%          |
| Surveillance                               | A                  | ingenieur des serv cult et du pat                 | ingenieur des serv cult et du pat cl norm   | 7 299        | 7 243        | - 56      | -0,8%          |
|  |                    |   | Total A                                     |              |              | 7 299     | 7 243          |
|  | B                  | technicien des services culturels                 | technicien des services culturels cl except | 4 410        | 4 232        | - 178     | -4,0%          |
|  |                    |   | technicien des services culturels cl norm   | 3 766        | 3 453        | - 313     | -8,3%          |
|  |                    |   | technicien des services culturels cl sup    | 4 611        | 4 693        | 82        | 1,8%           |
|  | Total B            |   |   | 3 878        | 3 607        | - 271     | -7,0%          |
|  | C                  | adjoint technique accueil surveillance magasinage | adjoint technique de 1ere classe            | 2 276        | 2 175        | - 101     | -4,5%          |
|  |                    |   | adjoint technique de 2eme classe            | 2 003        | 2 006        | 3         | 0,2%           |
|  |                    |   | adjoint technique principal de 1ere classe  | 3 030        | 2 812        | - 218     | -7,2%          |
|  |                    |   | adjoint technique principal de 2eme classe  | 2 631        | 2 557        | - 74      | -2,8%          |
| Total C                                    |                    |   | 2 223                                       | 2 184        | - 39         | -1,7%     |                |
| Total Surveillance                         |                    |   |   | 2 415        | 2 423        | 8         | 0,3%           |
| Technique                                  | A                  | chef de travaux d'art                             | chef de travaux d'art                       | 4 866        | 4 972        | 106       | 2,2%           |
|  |                    |   | Total A                                     |              |              | 4 866     | 4 972          |
|  | B                  | technicien d'art                                  | technicien d'art cl except                  | 4 541        | 4 286        | - 255     | -5,6%          |
|  |                    |   | technicien d'art cl norm                    | 3 457        | 3 409        | - 48      | -1,4%          |
|  |                    |   | technicien d'art cl sup                     | 4 312        | 4 146        | - 166     | -3,9%          |
|  | Total B            |   |   | 3 741        | 3 657        | - 84      | -2,3%          |
|  | C                  | Adjoint technique des administrations de l'Etat   | adjoint technique de 1ere classe            | 3 109        | 3 154        | 45        | 1,4%           |
| adjoint technique principal de 1ere classe |                    |   | 3 760                                       | 3 743        | - 17         | -0,4%     |                |
| adjoint technique principal de 2eme classe |                    |   | 2 951                                       | 2 904        | - 47         | -1,6%     |                |
| Total C                                    |                    |   | 3 115                                       | 3 092        | - 23         | -0,8%     |                |
| Total Technique                            |                    |   |   | 3 546        | 3 527        | - 19      | -0,5%          |
| Total                                      |                    |   |   | 2 929        | 2 934        | 5         | 0,2%           |

# VI

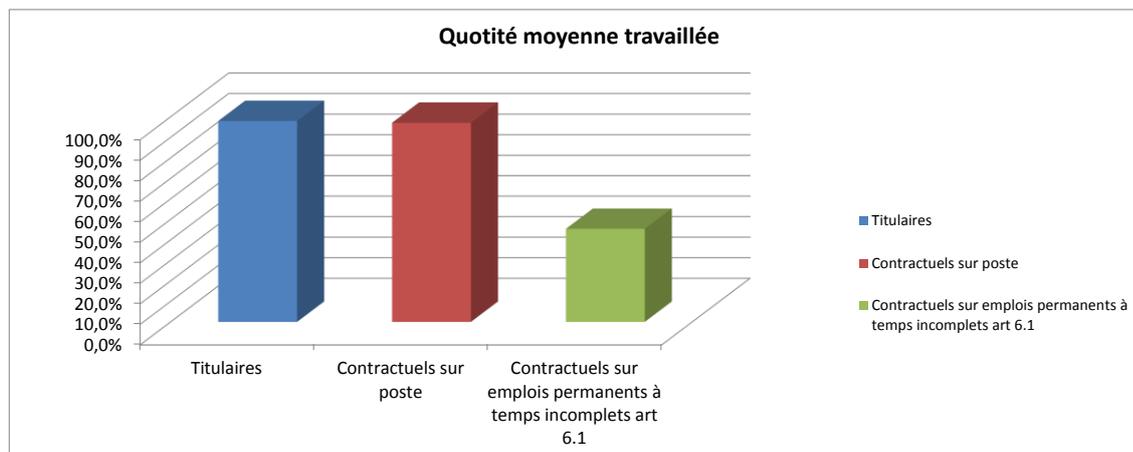
## Temps de travail

## VI. 1. Quotités travaillées

Les agents pris en considération sont les permanents hors mises à disposition, ces dernières pouvant être à temps partiel complétées par une autre quotité dans l'administration d'origine.

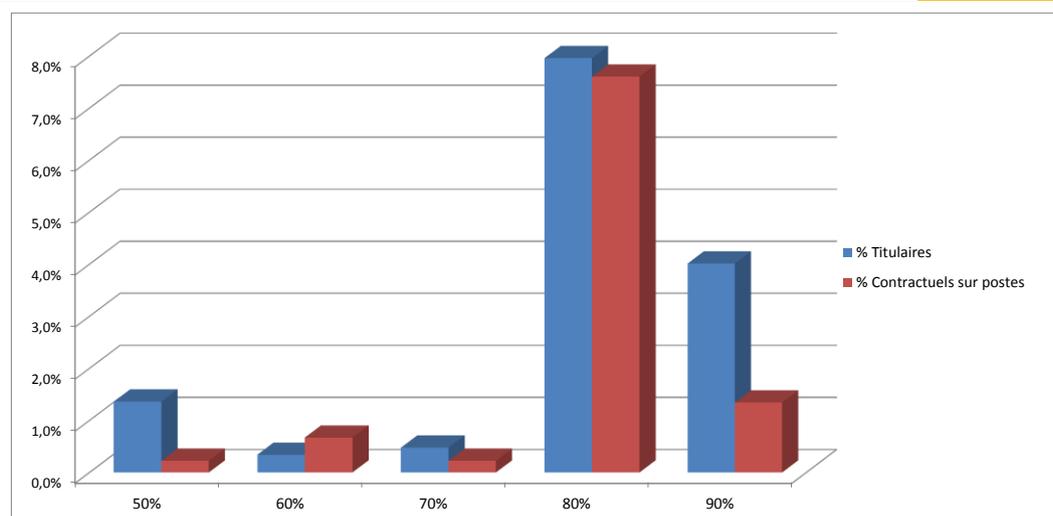
### Quotité moyenne travaillée par statut

| Statut   | Homme        | Femme        | Quotité moyenne travaillée |
|--|--------------|--------------|----------------------------|
| Titulaires   | 98,4%        | 95,8%        | 97,9%                      |
| Contractuels sur poste   | 99,1%        | 97,3%        | 97,1%                      |
| <b>Sous-total</b>  | <b>98,5%</b> | <b>96,2%</b> | <b>97,3%</b>               |
| Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets art 6.1 | 47,3%        | 44,0%        | 45,3%                      |



### Nombre d'agents par quotité

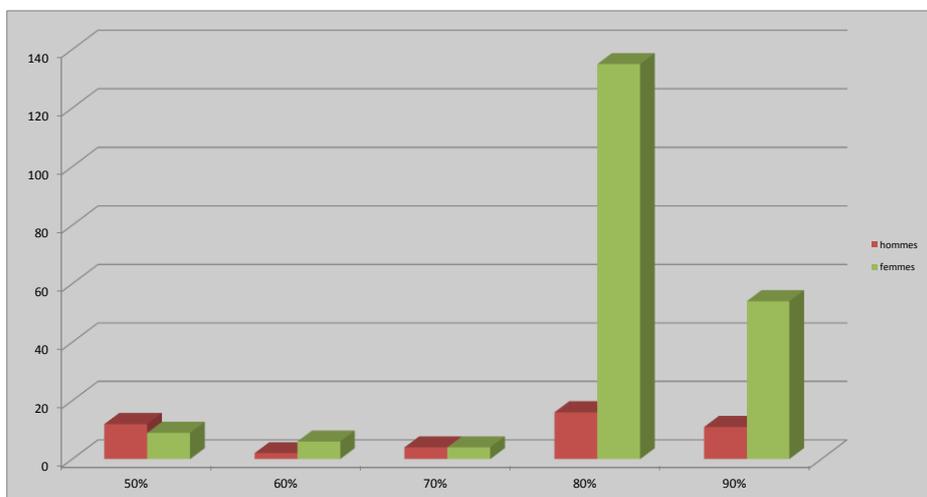
| Quotité | Titulaires | % Titulaires | Contractuels sur poste | % Contractuels sur postes | Total | % Total |
|---------|------------|--------------|------------------------|---------------------------|-------|---------|
| 50%     | 20         | 1,4%         | 1                      | 0,2%                      | 21    | 1,1%    |
| 60%     | 5          | 0,3%         | 3                      | 0,7%                      | 8     | 0,4%    |
| 70%     | 7          | 0,5%         | 1                      | 0,2%                      | 8     | 0,4%    |
| 80%     | 117        | 8,0%         | 34                     | 7,6%                      | 151   | 7,9%    |
| 90%     | 59         | 4,0%         | 6                      | 1,3%                      | 65    | 3,4%    |
| 100%    | 1262       | 85,9%        | 402                    | 89,9%                     | 1664  | 86,8%   |



Répartition selon quotité et sexe en personnes physiques

| ETP          | hommes     | femmes      | Total       | %hommes *     | %femmes       |
|--------------|------------|-------------|-------------|---------------|---------------|
| 50%          | 12         | 9           | 21          | 1,4%          | 0,8%          |
| 60%          | 2          | 6           | 8           | 0,2%          | 0,6%          |
| 70%          | 4          | 4           | 8           | 0,5%          | 0,4%          |
| 80%          | 16         | 135         | 151         | 1,9%          | 12,5%         |
| 90%          | 11         | 54          | 65          | 1,3%          | 5,0%          |
| 100%         | 796        | 868         | 1664        | 94,6%         | 80,7%         |
| <b>Total</b> | <b>841</b> | <b>1076</b> | <b>1917</b> | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> |

\* part des hommes par quotité



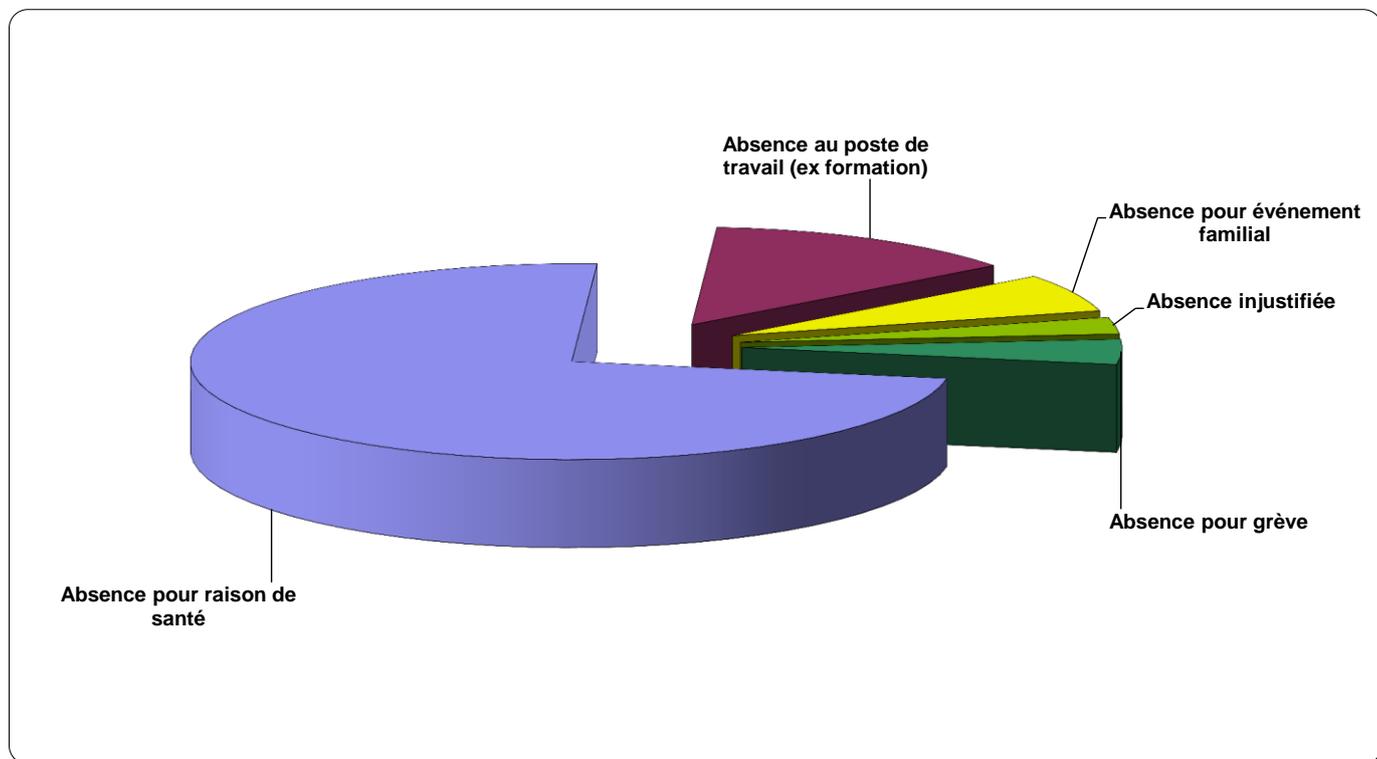
## VI. 2. Taux d'absentéisme

**Ce taux est égal à : somme des absences quotidiennes de la période considérée / somme effectif total ETP quotidien de la période considérée**

**L'effectif total ETP** quotidien est obtenu en pondérant l'effectif en personnes physiques par la quotité de travail des agents. Il est à souligner qu'il ne prend pas en compte les plannings des personnels, seuls les départs ou arrivées sont donc susceptibles de le faire évoluer.

Ce taux est utilisé pour des comparaisons avec les autres établissements du Ministère de la Culture.

| Type d'absence                             | TAUX 2008    | TAUX 2009    | TAUX 2010    |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Absence pour raison de santé               | 3,37%        | 3,51%        | 3,73%        |
| Absence au poste de travail (ex formation) | 0,88%        | 0,82%        | 0,69%        |
| Absence pour événement familial            | 0,29%        | 0,27%        | 0,32%        |
| Absence injustifiée                        | 0,52%        | 0,36%        | 0,14%        |
| Absence pour grève                         | 0,09%        | 0,16%        | 0,21%        |
| <b>TOTAL</b>                               | <b>5,15%</b> | <b>5,12%</b> | <b>5,09%</b> |



## VI.3. Heures supplémentaires

### Heures payées

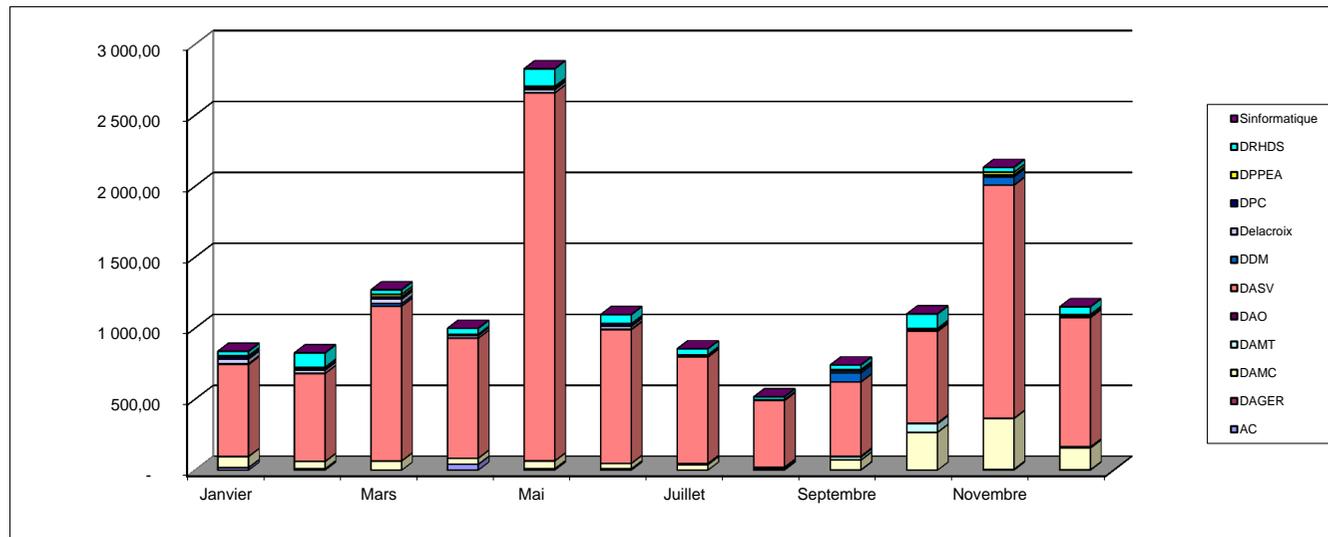
| Direction     | Janvier       | Février       | Mars          | Avril         | Mai             | Juin          | Juillet       | Août          | Septembre     | Octobre       | Novembre        | Décembre      | Total            |
|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|---------------|------------------|
| AC            | 19,63         | 11,33         |               | 42,12         | 11,98           | 10,63         | 0,77          | 5,00          | 3,72          |               | 7,75            | 3,95          | 116,88           |
| DAGER         |               |               |               |               |                 |               |               |               |               |               |                 |               |                  |
| DAMC          | 7,77          |               |               | 5,40          |                 |               |               |               |               |               |                 |               | 13,17            |
| DAMT          |               |               |               |               |                 |               |               |               |               |               |                 |               |                  |
| DAO           |               |               |               |               |                 |               | 8,42          | 6,72          | 6,82          | 6,18          |                 | 7,85          | 35,98            |
| DASV          | 590,10        | 541,22        | 932,10        | 761,78        | 2 436,63        | 805,17        | 656,55        | 377,10        | 433,27        | 561,95        | 1 500,10        | 797,68        | 10 393,65        |
| DDM           |               |               |               |               |                 |               |               |               |               |               |                 |               |                  |
| Delacroix     |               |               |               |               |                 |               |               |               |               |               |                 |               |                  |
| DPC           | 15,97         | 11,33         | 17,33         | 9,98          | 13,20           | 15,30         | 4,48          | 0,55          | 8,50          | 6,10          | 4,23            | 1,80          | 108,78           |
| DPPEA         | 5,45          |               |               |               |                 |               |               |               |               |               |                 |               | 5,45             |
| DRHDS         | 25,10         | 80,33         | 30,95         | 41,42         | 120,82          | 62,78         | 41,65         | 18,28         | 29,18         | 89,13         | 31,85           | 52,30         | 623,80           |
| Sinformatique |               |               |               |               |                 |               |               |               |               |               |                 |               |                  |
| <b>Total</b>  | <b>664,02</b> | <b>644,22</b> | <b>980,38</b> | <b>860,70</b> | <b>2 582,63</b> | <b>893,88</b> | <b>711,87</b> | <b>407,65</b> | <b>481,48</b> | <b>663,37</b> | <b>1 543,93</b> | <b>863,58</b> | <b>11 297,72</b> |

### Heures récupérées

| Direction     | Janvier       | Février       | Mars          | Avril         | Mai           | Juin          | Juillet       | Août          | Septembre     | Octobre       | Novembre      | Décembre      | Total           |
|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|
| AC            |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |                 |
| DAGER         |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |                 |
| DAMC          | 70,10         | 51,18         | 66,32         | 37,88         | 54,48         | 38,43         | 39,67         | 0,52          | 69,08         | 268,00        | 356,98        | 153,42        | 1 206,07        |
| DAMT          |               |               |               |               |               |               |               | 10,00         | 20,78         | 59,97         | 1,88          | 0,23          | 92,87           |
| DAO           |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               | -               |
| DASV          | 57,75         | 78,65         | 158,37        | 83,50         | 156,25        | 136,80        | 92,15         | 92,43         | 88,47         | 82,35         | 141,92        | 112,45        | 1 281,08        |
| DDM           | 6,00          |               | 17,38         |               |               | 3,73          |               |               | 65,25         | 9,07          | 59,42         | 14,17         | 175,02          |
| Delacroix     | 32,40         | 22,70         | 31,57         | 17,83         | 21,90         | 19,45         | 12,43         | 6,67          | 14,03         | 6,67          | 9,75          | 7,80          | 203,20          |
| DPC           |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               | -               |
| DPPEA         | 2,40          | 10,72         | 16,82         |               | 11,18         | 4,00          |               |               |               |               | 17,87         |               | 62,98           |
| DRHDS         | 5,28          | 19,40         |               |               | 2,52          |               |               |               | 2,82          | 11,53         | 2,37          |               | 43,92           |
| Sinformatique |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |                 |
| <b>Total</b>  | <b>173,93</b> | <b>182,65</b> | <b>290,45</b> | <b>139,22</b> | <b>246,33</b> | <b>202,42</b> | <b>144,25</b> | <b>109,62</b> | <b>260,43</b> | <b>437,58</b> | <b>590,18</b> | <b>288,07</b> | <b>3 065,13</b> |

### Total des heures supplémentaires

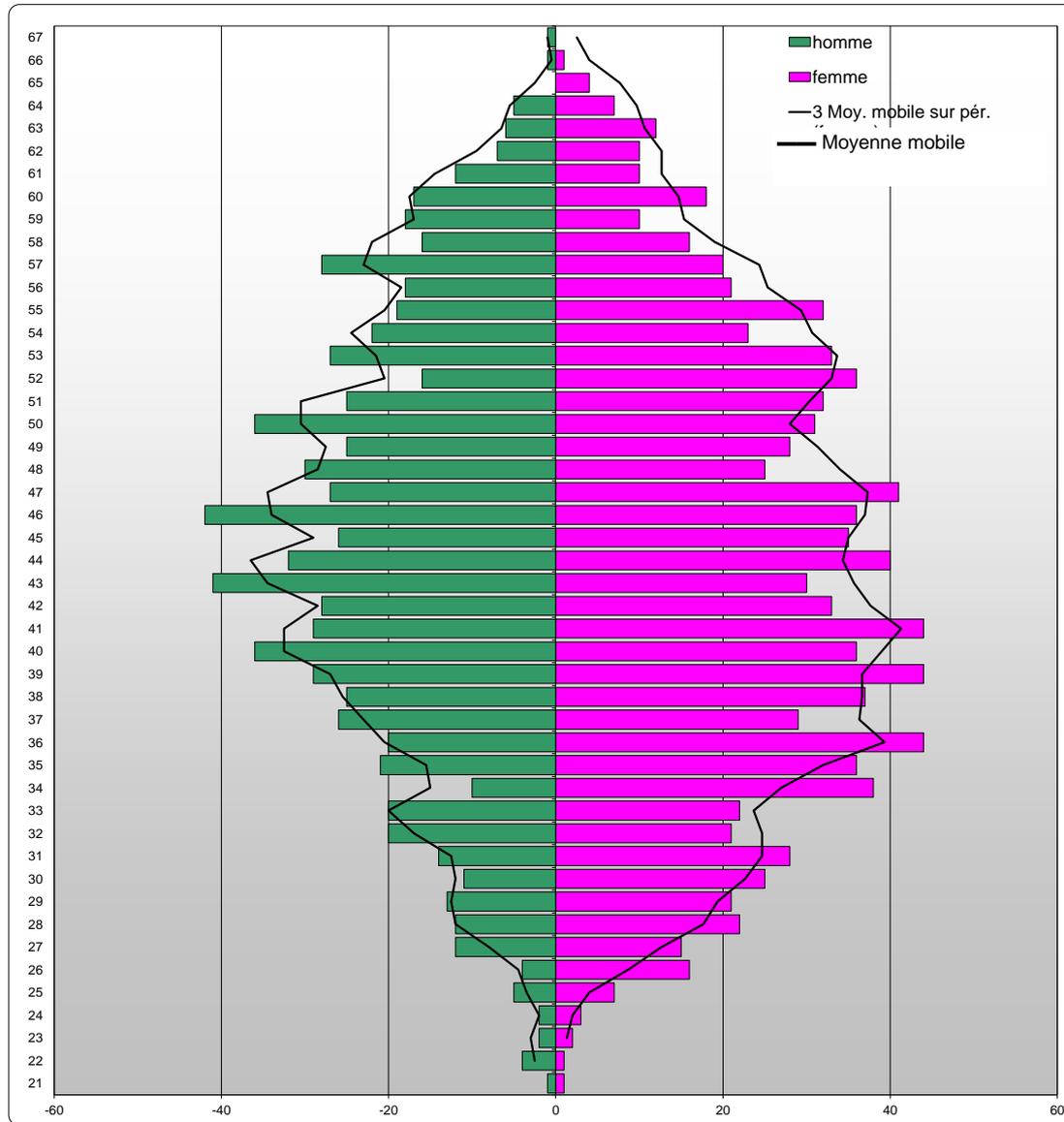
| Direction     | Janvier       | Février       | Mars            | Avril         | Mai             | Juin            | Juillet       | Août          | Septembre     | Octobre         | Novembre        | Décembre        | Total            |
|---------------|---------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| AC            | 19,63         | 11,33         | -               | 42,12         | 11,98           | 10,63           | 0,77          | 5,00          | 3,72          | -               | 7,75            | 3,95            | 116,88           |
| DAGER         | -             | -             | -               | -             | -               | -               | -             | -             | -             | -               | -               | -               | -                |
| DAMC          | 77,87         | 51,18         | 66,32           | 43,28         | 54,48           | 38,43           | 39,67         | 0,52          | 69,08         | 268,00          | 356,98          | 153,42          | 1 219,23         |
| DAMT          | -             | -             | -               | -             | -               | -               | -             | 10,00         | 20,78         | 59,97           | 1,88            | 0,23            | 92,87            |
| DAO           | -             | -             | -               | -             | -               | -               | 8,42          | 6,72          | 6,82          | 6,18            | -               | 7,85            | 35,98            |
| DASV          | 647,85        | 619,87        | 1 090,47        | 845,28        | 2 592,88        | 941,97          | 748,70        | 469,53        | 521,73        | 644,30          | 1 642,02        | 910,13          | 11 674,73        |
| DDM           | 6,00          | -             | 17,38           | -             | -               | 3,73            | -             | -             | 65,25         | 9,07            | 59,42           | 14,17           | 175,02           |
| Delacroix     | 32,40         | 22,70         | 31,57           | 17,83         | 21,90           | 19,45           | 12,43         | 6,67          | 14,03         | 6,67            | 9,75            | 7,80            | 203,20           |
| DPC           | 15,97         | 11,33         | 17,33           | 9,98          | 13,20           | 15,30           | 4,48          | 0,55          | 8,50          | 6,10            | 4,23            | 1,80            | 108,78           |
| DPPEA         | 7,85          | 10,72         | 16,82           | -             | 11,18           | 4,00            | -             | -             | -             | -               | 17,87           | -               | 68,43            |
| DRHDS         | 30,38         | 99,73         | 30,95           | 41,42         | 123,33          | 62,78           | 41,65         | 18,28         | 32,00         | 100,67          | 34,22           | 52,30           | 667,72           |
| Sinformatique | -             | -             | -               | -             | -               | -               | -             | -             | -             | -               | -               | -               | -                |
| <b>Total</b>  | <b>837,95</b> | <b>826,87</b> | <b>1 270,83</b> | <b>999,92</b> | <b>2 828,97</b> | <b>1 096,30</b> | <b>856,12</b> | <b>517,27</b> | <b>741,92</b> | <b>1 100,95</b> | <b>2 134,12</b> | <b>1 151,65</b> | <b>14 362,85</b> |



# VII

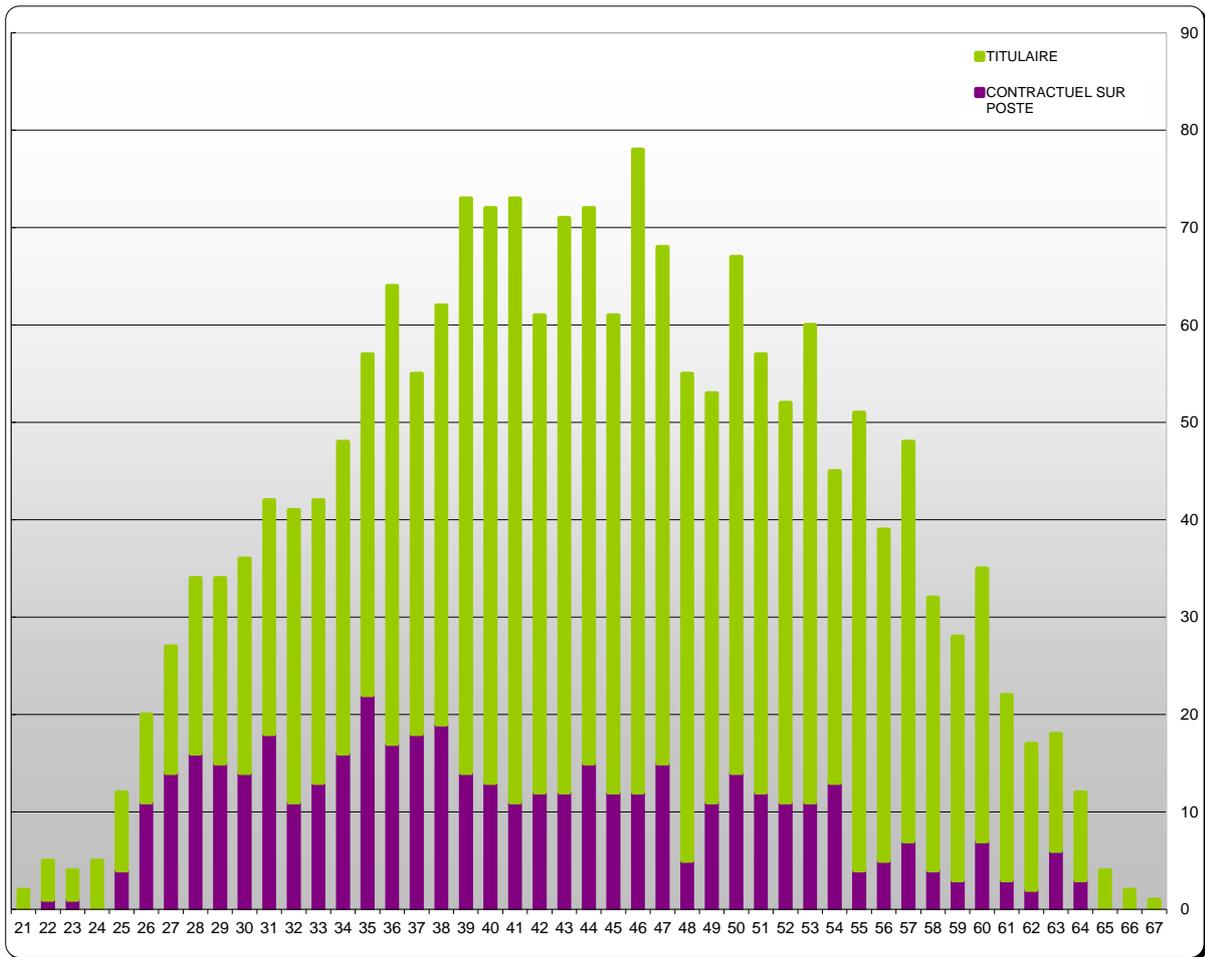
## Pyramides des âges

## VII. 1. Pyramide des âges

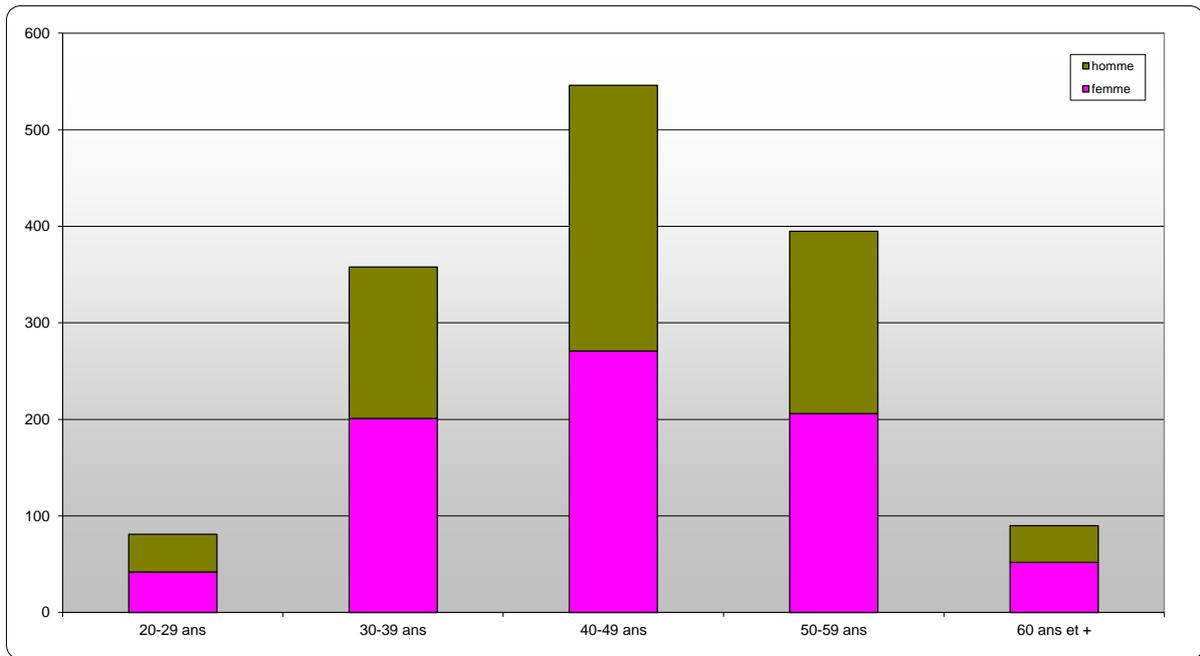


**VII.2. Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur poste par tranche d'âge et sexe au 31.12.10**

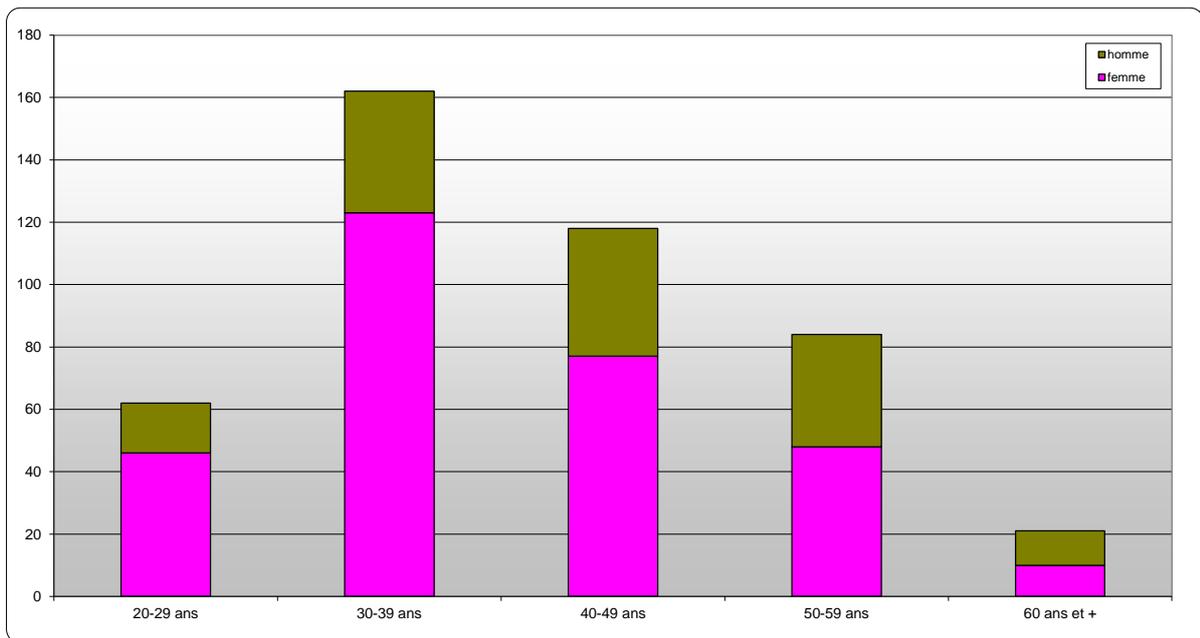
**Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur poste par tranche d'âge au 31.12.10**



Répartition des effectifs titulaires par tranche d'âge et sexe au 31.12.10

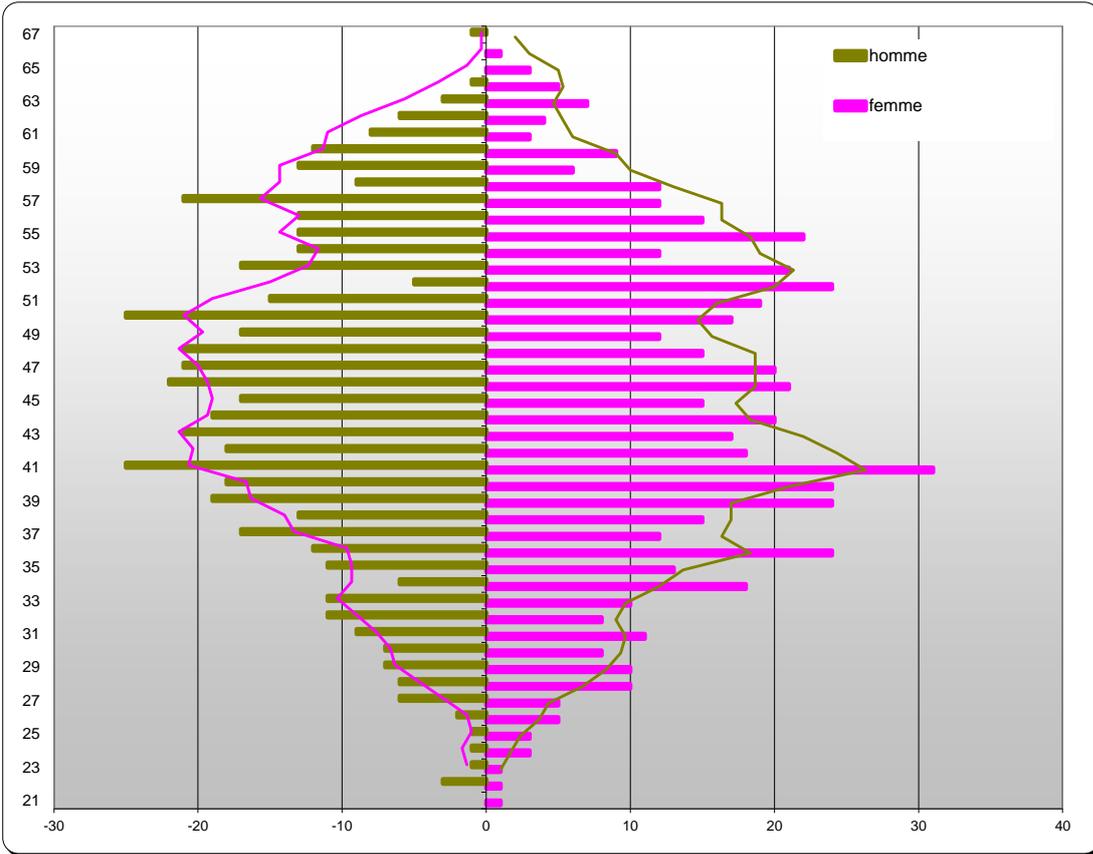


Répartition des effectifs contractuels sur postes par tranche d'âge et sexe au 31.12.10

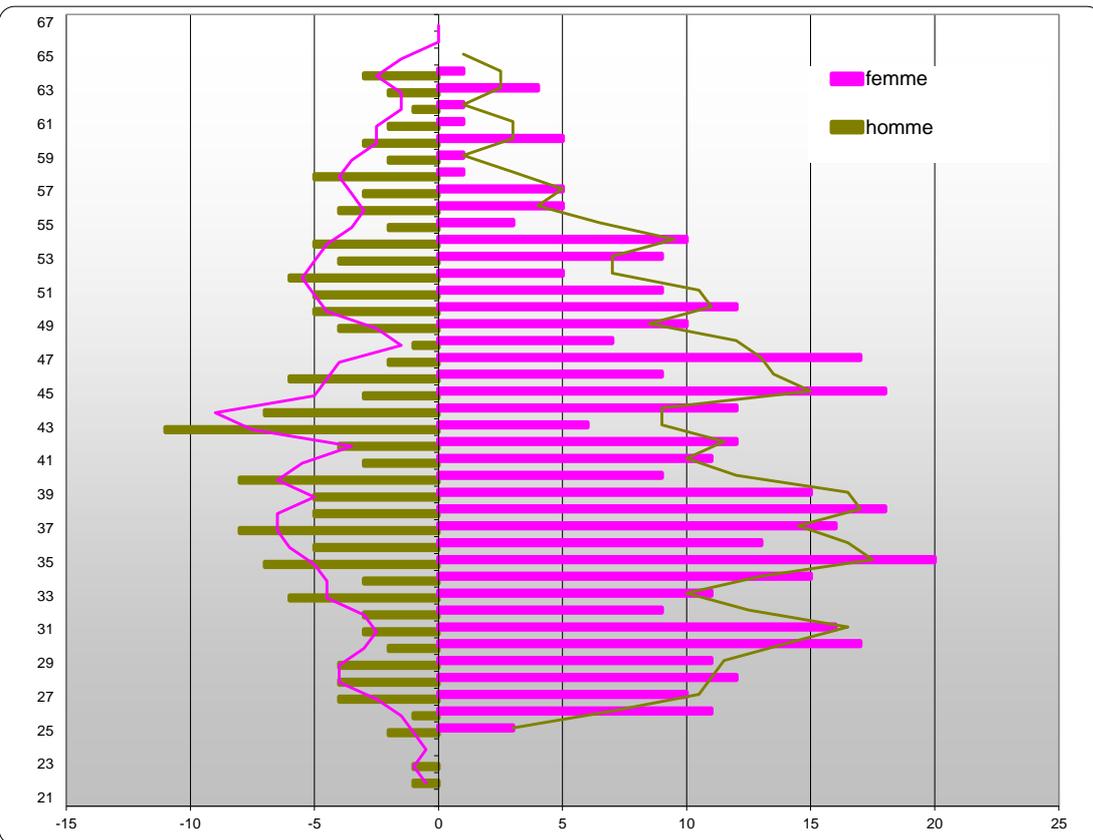


### VII.3. Pyramide des âges par filière au 31.12.10

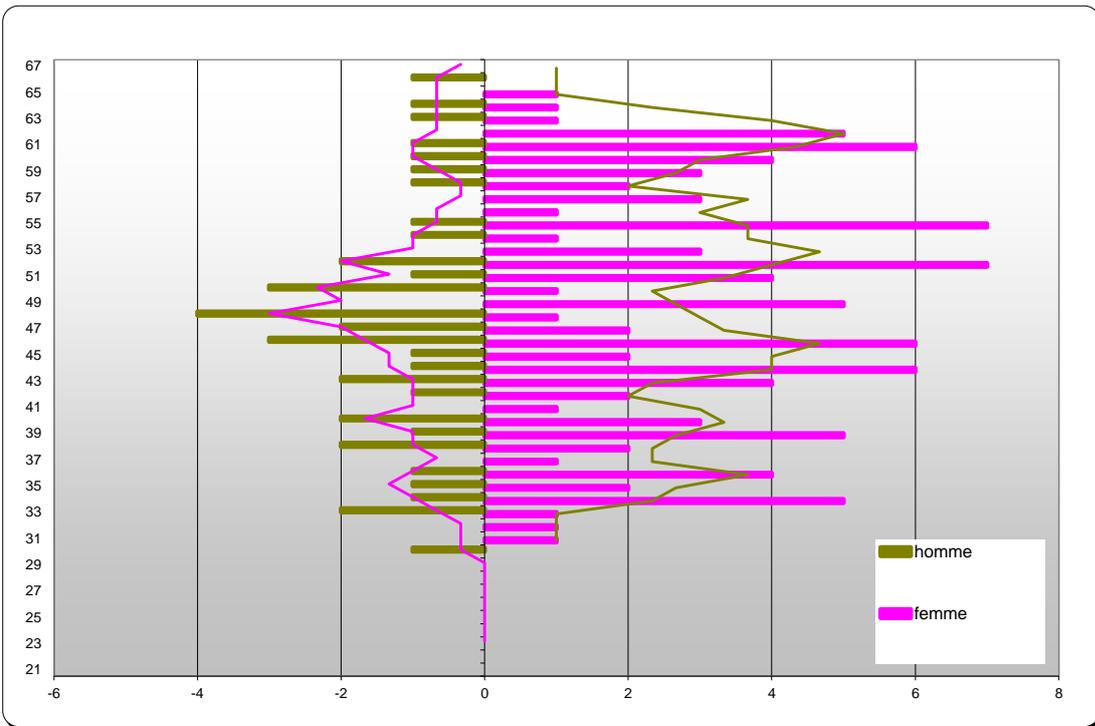
#### Filière accueil et surveillance



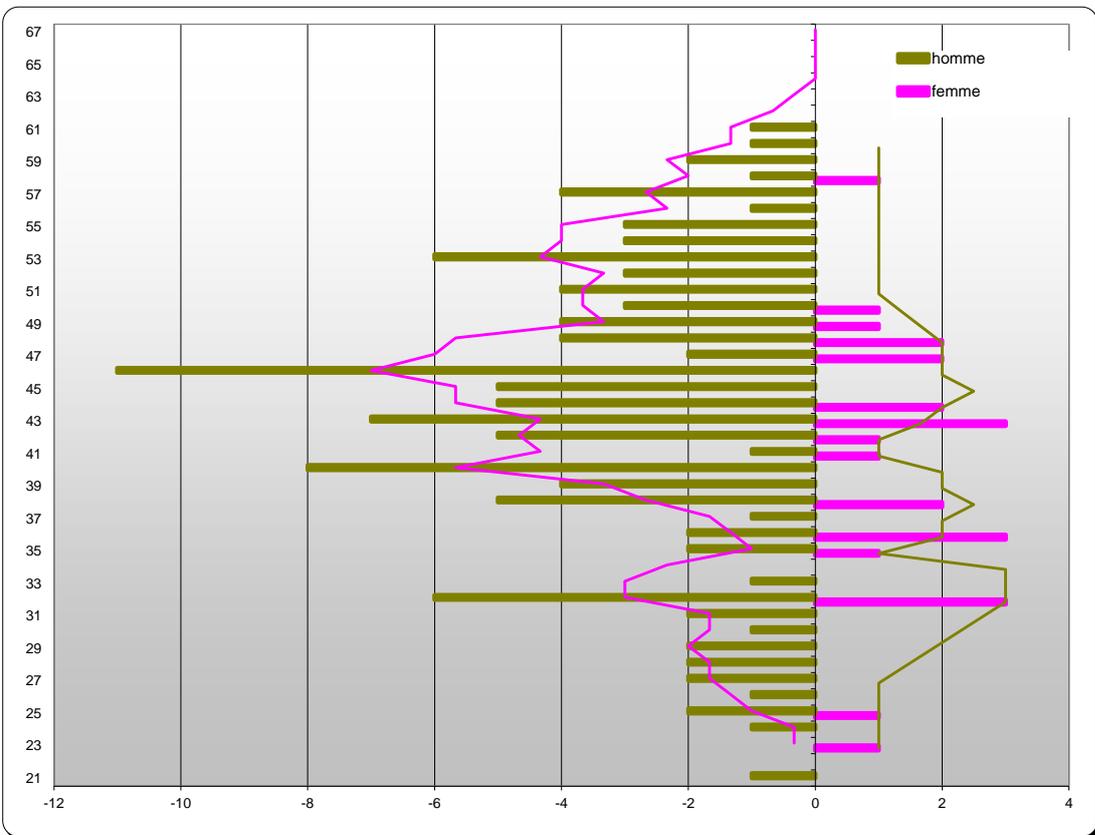
#### Filière administrative



### Filière scientifique



### Filière technique



#### VII.4. Age et ancienneté pour les titulaires et contractuels art. 4 au 31.12.10

Age moyen (titulaires et contractuels art. 4)

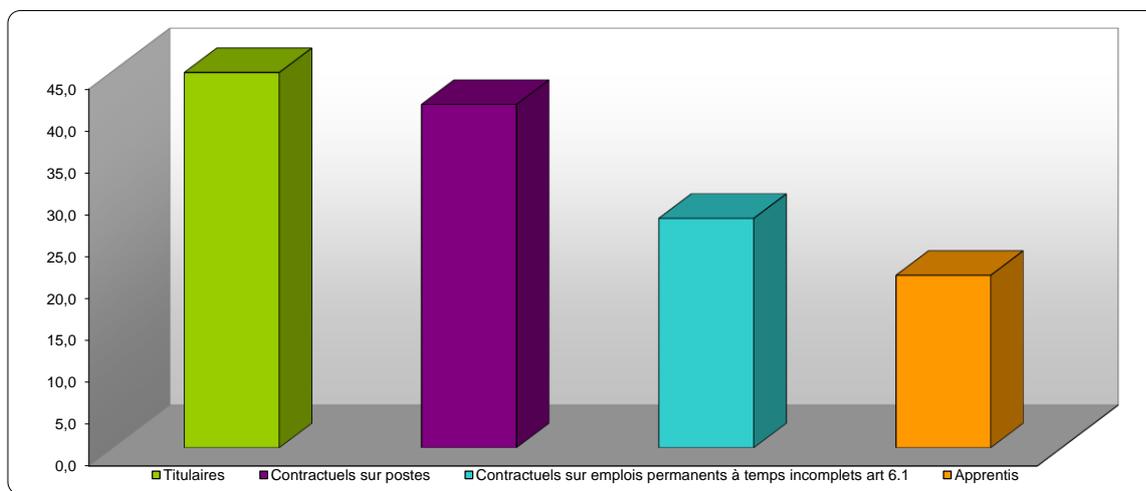
|           | 2008 | 2009 | 2010 |
|-----------|------|------|------|
| Age moyen | 42,9 | 43,3 | 43,9 |

Age moyen par sexe et statut (titulaires et contractuels art. 4)

| statut                | homme | femme | Total |
|-----------------------|-------|-------|-------|
| CONTRACTUEL SUR POSTE | 43,4  | 39,8  | 41,0  |
| TITULAIRE             | 44,9  | 44,7  | 44,8  |
| Total                 | 44,6  | 43,3  | 43,9  |

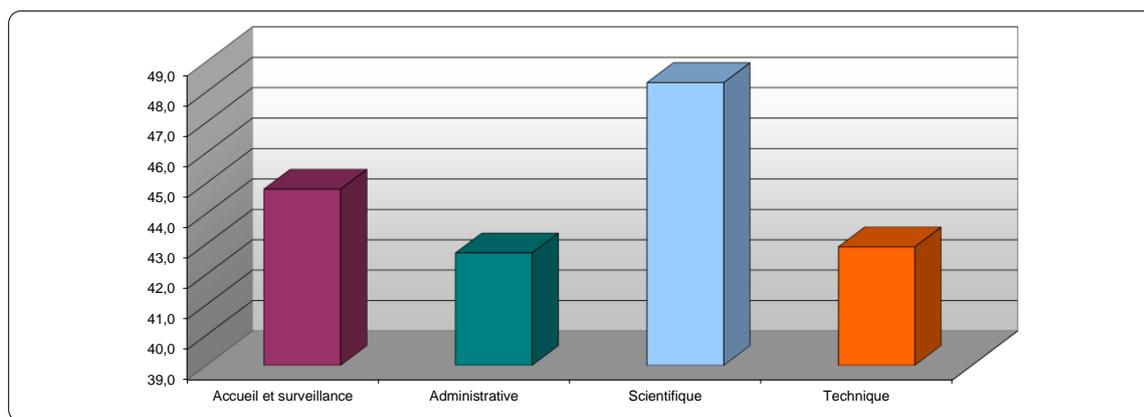
Age moyen par statut

| Statut   | 2008 | 2009 | 2010 |
|--|------|------|------|
| Titulaires   | 43,7 | 44,2 | 44,8 |
| Contractuels sur postes  | 40,3 | 40,4 | 41,0 |
| Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets art 6.1 | 27,6 | 27,0 | 27,4 |
| Apprentis  | 21,3 | 21,5 | 20,6 |



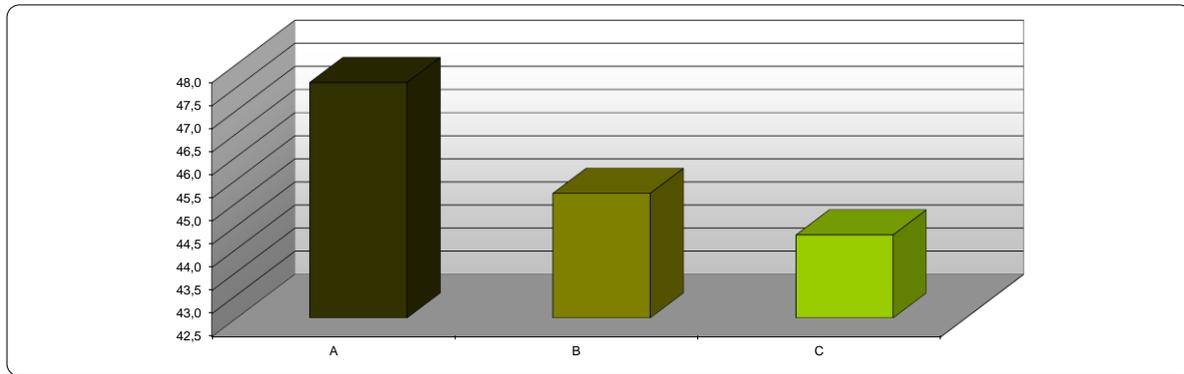
Age moyen par filière (pour les titulaires)

| Filière                 | Age moyen |
|-------------------------|-----------|
| Accueil et surveillance | 44,8      |
| Administrative          | 42,7      |
| Scientifique            | 48,3      |
| Technique               | 42,9      |



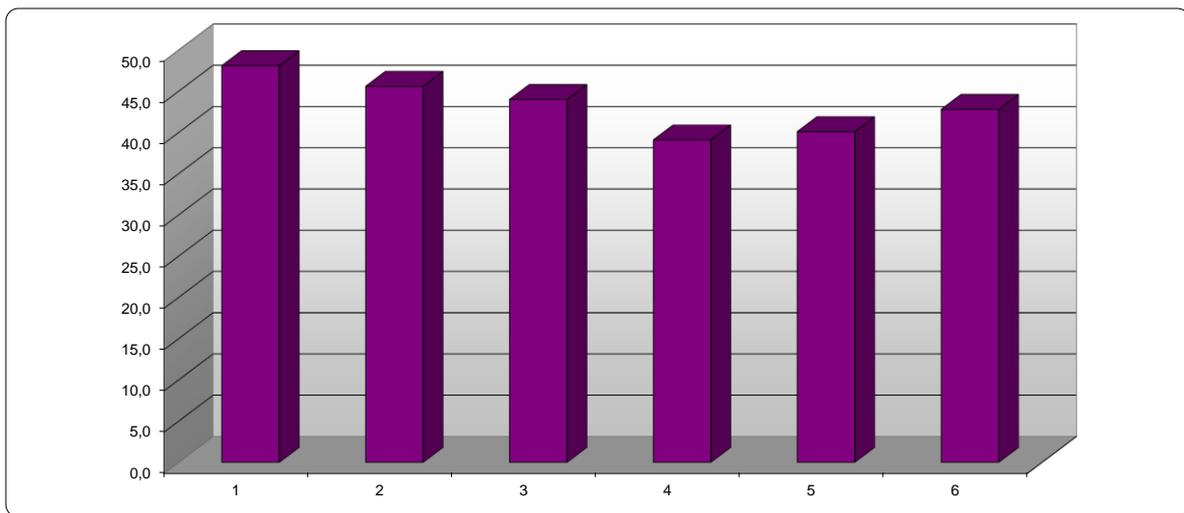
**Age moyen par catégorie (pour les titulaires)**

| Catégorie | Age moyen |
|-----------|-----------|
| A         | 47,6      |
| B         | 45,2      |
| C         | 44,3      |



**Age moyen par niveau (pour les contractuels)**

| Niveau de contrat | Age  |
|-------------------|------|
| 1                 | 48,1 |
| 2                 | 45,6 |
| 3                 | 44,0 |
| 4                 | 39,1 |
| 5                 | 40,1 |
| 6                 | 42,8 |

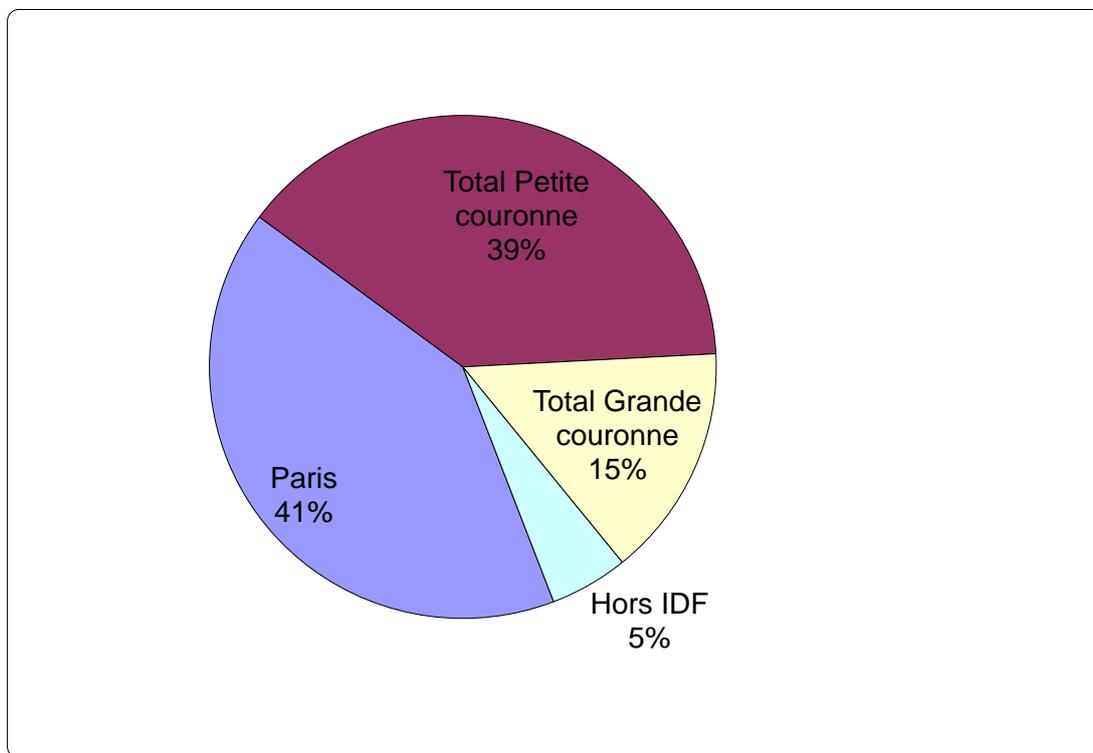


# VIII

**Lieu de résidence**

**VIII. 1 Répartition des effectifs permanents selon le département de résidence au 31.12.10**

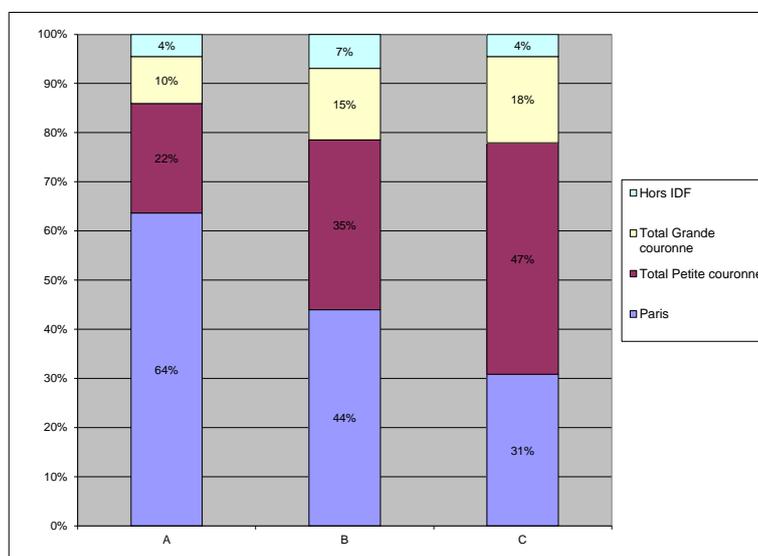
| Lieu de résidence            | nombre d'agents | %              |
|------------------------------|-----------------|----------------|
| Paris                        | 790             | 41%            |
| Haut de Seine                | 186             | 10%            |
| Seine St Denis               | 224             | 12%            |
| Val de Marne                 | 192             | 10%            |
| Val d'Oise                   | 143             | 7%             |
| <b>Total Petite couronne</b> | <b>745</b>      | <b>39%</b>     |
| Seine et Marne               | 119             | 6%             |
| Yvelines                     | 84              | 4%             |
| Essonne                      | 86              | 4%             |
| <b>Total Grande couronne</b> | <b>289</b>      | <b>15%</b>     |
| Hors IDF                     | 93              | 5%             |
| <b>Total</b>                 | <b>1917</b>     | <b>100,00%</b> |



## VIII. 2. Répartition des effectifs selon le département de résidence et la catégorie statutaire

| Lieu de résidence            | A          | B          | C           | Total       |
|------------------------------|------------|------------|-------------|-------------|
| Paris                        | 312        | 127        | 351         | 790         |
| Haut de Seine                | 41         | 32         | 113         | 186         |
| Seine St Denis               | 18         | 24         | 182         | 224         |
| Val de Marne                 | 37         | 29         | 126         | 192         |
| Val d'Oise                   | 13         | 15         | 115         | 143         |
| <b>Total Petite couronne</b> | <b>109</b> | <b>100</b> | <b>536</b>  | <b>745</b>  |
| Seine et Marne               | 12         | 22         | 85          | 119         |
| Yvelines                     | 24         | 7          | 53          | 84          |
| Essonne                      | 11         | 13         | 62          | 86          |
| <b>Total Grande couronne</b> | <b>47</b>  | <b>42</b>  | <b>200</b>  | <b>289</b>  |
| Hors IDF                     | 22         | 20         | 51          | 93          |
| <b>Total</b>                 | <b>490</b> | <b>289</b> | <b>1138</b> | <b>1917</b> |

| Lieu de résidence            | A           | B           | C           | Total       |
|------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Paris                        | 64%         | 44%         | 31%         | 41%         |
| Haut de Seine                | 8%          | 11%         | 10%         | 10%         |
| Seine St Denis               | 4%          | 8%          | 16%         | 12%         |
| Val de Marne                 | 8%          | 10%         | 11%         | 10%         |
| Val d'Oise                   | 3%          | 5%          | 10%         | 7%          |
| <b>Total Petite couronne</b> | <b>22%</b>  | <b>35%</b>  | <b>47%</b>  | <b>39%</b>  |
| Seine et Marne               | 2%          | 8%          | 7%          | 6%          |
| Yvelines                     | 5%          | 2%          | 5%          | 4%          |
| Essonne                      | 2%          | 4%          | 5%          | 4%          |
| <b>Total Grande couronne</b> | <b>10%</b>  | <b>15%</b>  | <b>18%</b>  | <b>15%</b>  |
| Hors IDF                     | 4%          | 7%          | 4%          | 5%          |
| <b>Total</b>                 | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> |



# **IX**

## **Conditions de travail**

## IX. 1. Accidents du travail

### Accidents de service

Agents titulaires : 79 déclarations

Agents non titulaires : 11 déclarations

### Accidents de trajet

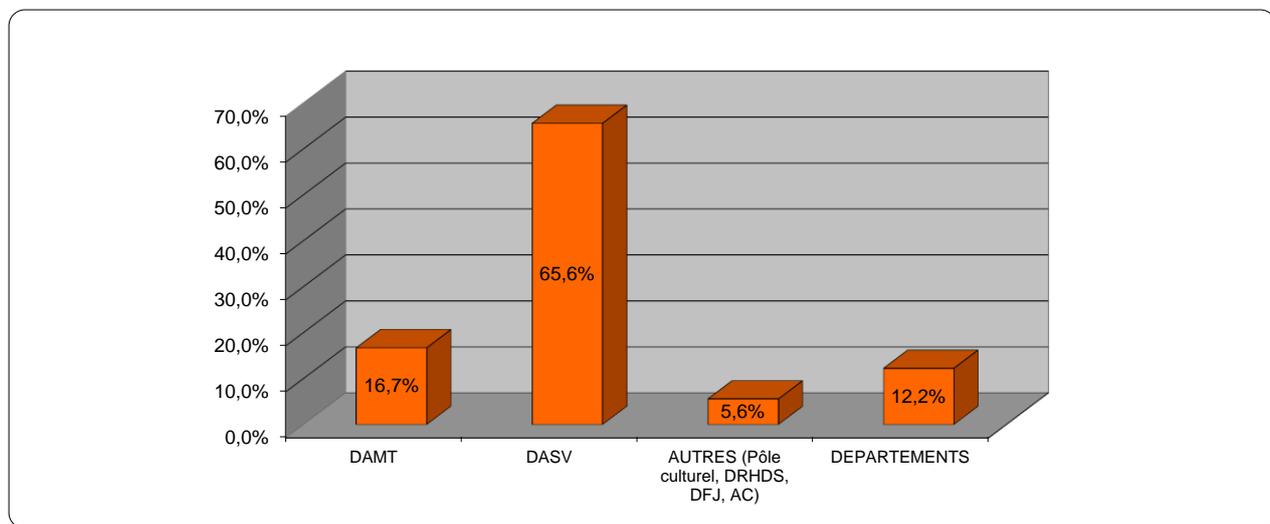
Agents titulaires : 50 déclarations

Agents non titulaires : 17 déclarations

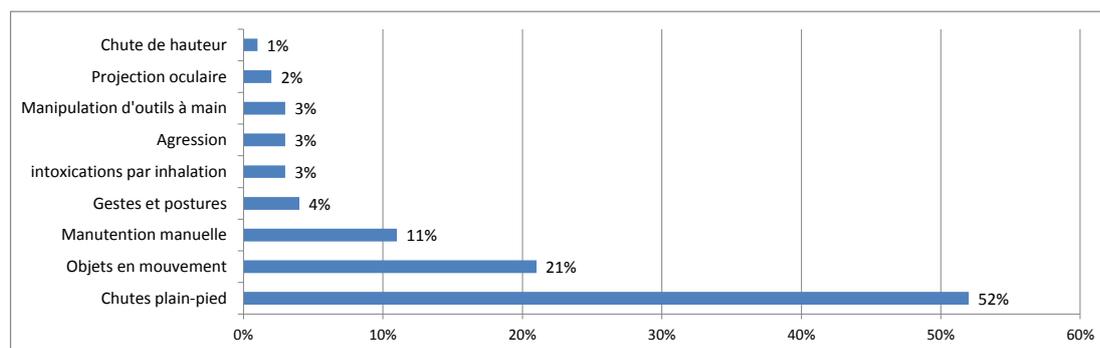
**Soit 157 accidents de travail dont 67 de trajet**

### Taux d'accidents de service par direction

| Direction                              | Nombre d'accidents de services | Nombres d'agents moyen sur l'année | Taux d'accidents |
|--|--------------------------------|------------------------------------|------------------|
| DAMT                                   | 15                             | 225                                | 16,7%            |
| DASV                                   | 59                             | 1373                               | 65,6%            |
| AUTRES (Pôle culturel, DRHDS, DFJ, AC) | 5                              | 503                                | 5,6%             |
| DEPARTEMENTS                           | 11                             | 238                                | 12,2%            |
| <b>Total</b>                           | <b>90</b>                      | <b>2339</b>                        | <b>3,8%</b>      |



### Les causes des accidents de travail



la rubrique « chute de plain-pied » englobe les chutes de plain-pied et les chutes dans les escaliers.

la rubrique « objets en mouvement » englobe les ouvertures ou fermetures de portes, les chutes d'objets, les chocs contre des objets.

## Les indicateurs

indice de gravité :

$$\frac{\text{nombre d'accidents pour 100 salariés} \times 1000}{\text{nombre de salariés}} = 15,69\%$$

taux de fréquence :

$$\frac{\text{nombre d'accidents avec arrêt} \times 1\,000\,000}{\text{nombre d'heures travaillées}} = 9,76\%$$

taux de gravité :

$$\frac{\text{nombre de journées indemnisées} \times 1000}{\text{nombre d'heures travaillées}} = 0,34\%$$

## IX. 2. Répartition des accidents du travail

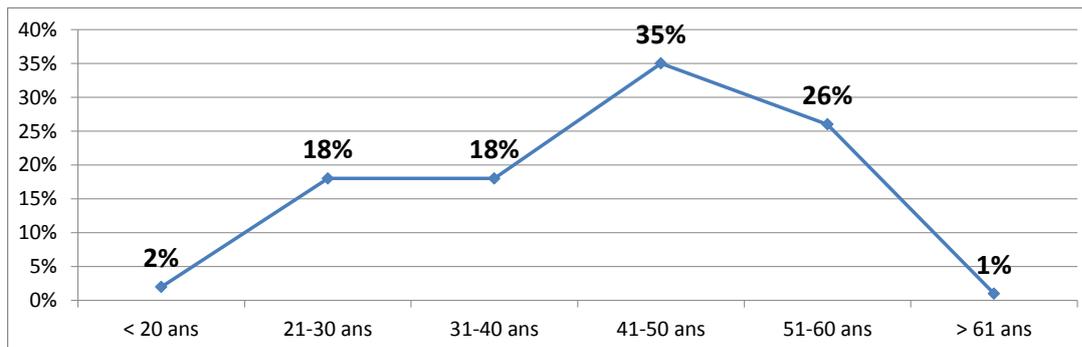
### Répartition en fonction des horaires des accidents

|             |    |
|-------------|----|
| avant 11 h  | 32 |
| 11 h – 15 h | 26 |
| 15h - 18 h  | 21 |
| après 18 h  | 11 |
| Total       | 90 |

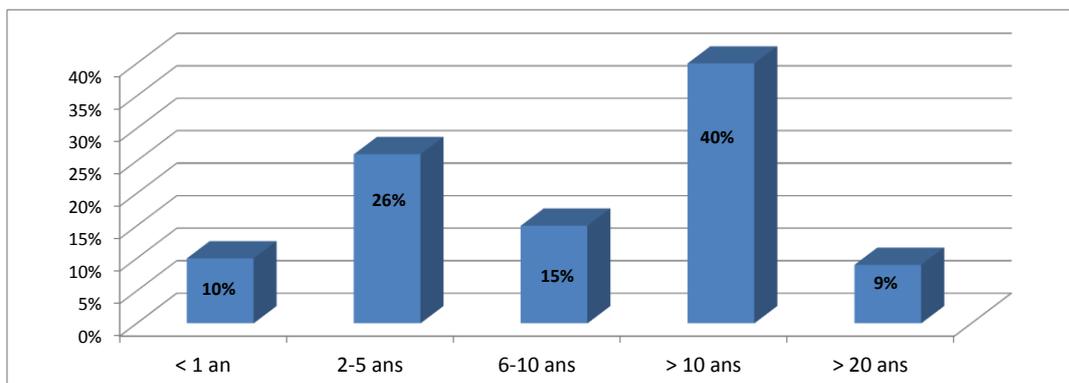
### Les relevés des lieux d'accident

| localisations AT                          | TOTAL |
|---|-------|
| accueil groupes/Caisses                   | 4     |
| ateliers muséographiques                  | 9     |
| auditorium                                | 4     |
| bagagerie/vestiaires                      | 1     |
| bureaux administratifs                    | 7     |
| entrées/couloirs/cours                    | 15    |
| jardin des Tuileries                      | 5     |
| PC  | 5     |
| Réserves                                  | 4     |
| Restaurant du personnel                   | 1     |
| salles du musée                           | 27    |
| Salles de repos/Sanitaires/Locaux sociaux | 2     |
| VDI/Combles/Magasin d'habillement         | 4     |
| Autres (rue, espace adhésion)             | 2     |
| Total                                     | 90    |

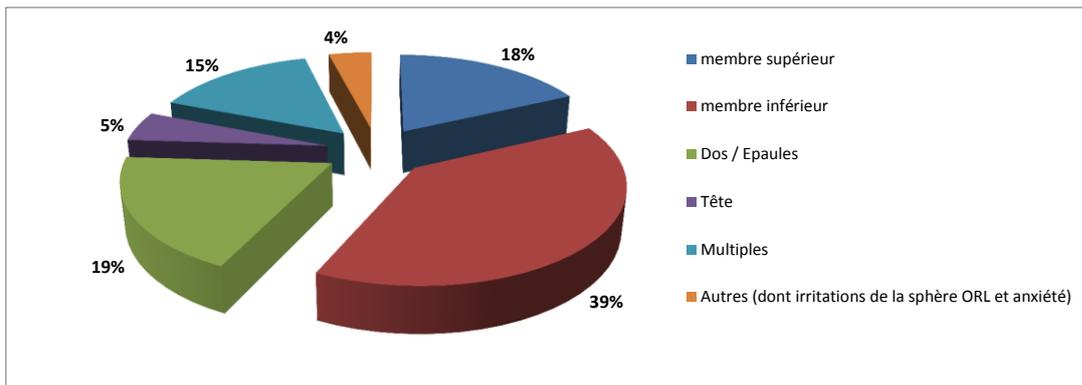
### Répartition des accidents de travail selon l'âge



### Répartition des accidents de travail selon l'ancienneté



### Localisation des lésions



### IX. 3. Maladies professionnelles

0 déclaration de maladies professionnelles

**X**

**Action sociale**

## X. 1. La gestion des prestations d'action sociale

---

### Chiffres clé de l'année

La commission de secours : 46 agents ont bénéficié d'une aide exceptionnelle

La commission logement : 12 attributions

955 prestations sociales servies, 775 agents bénéficiaires, une dépense annuelle de 358 423€

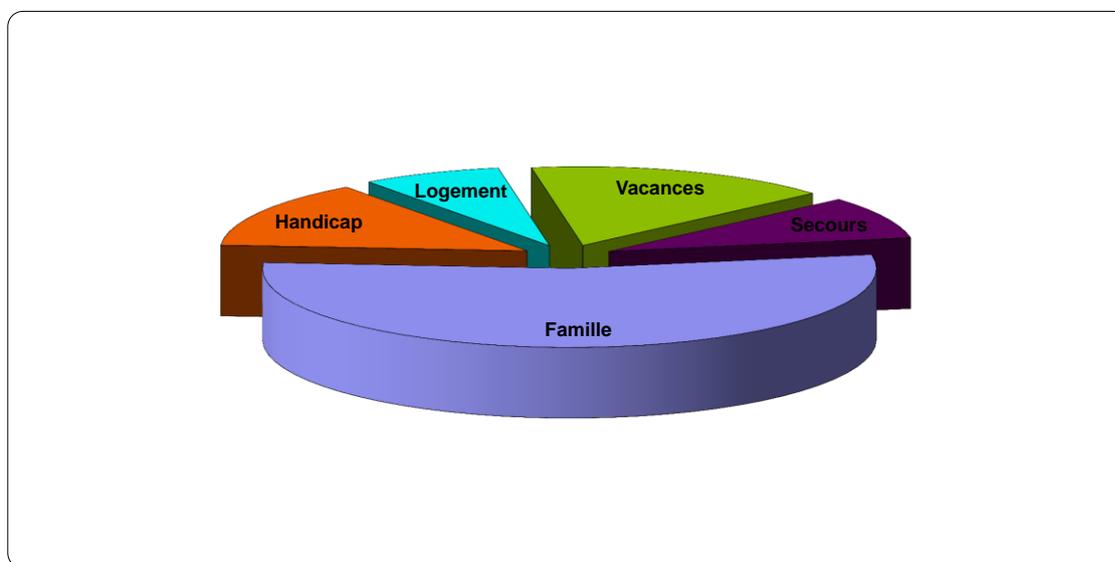
Un parc de réservation de 126 logements sociaux, dont 117 attribués

232 agents ont rencontré un travailleur social et 622 entretiens ont été effectués

139 rendez-vous aux permanences mutuelles, 39 rendez-vous à la permanence juridique

En 2010, 478 agents ont bénéficié d'une ou plusieurs des 955 prestations accordées : la hausse du nombre de bénéficiaires au regard de l'année 2009 est due à la mise en place du **Chèque Emploi Services Universel** qui a amené 121 bénéficiaires supplémentaires.

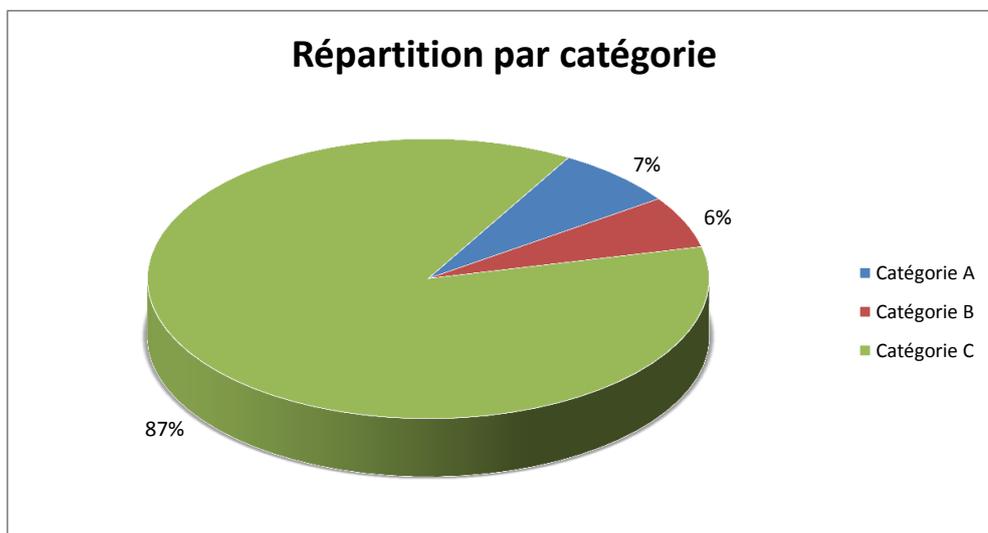
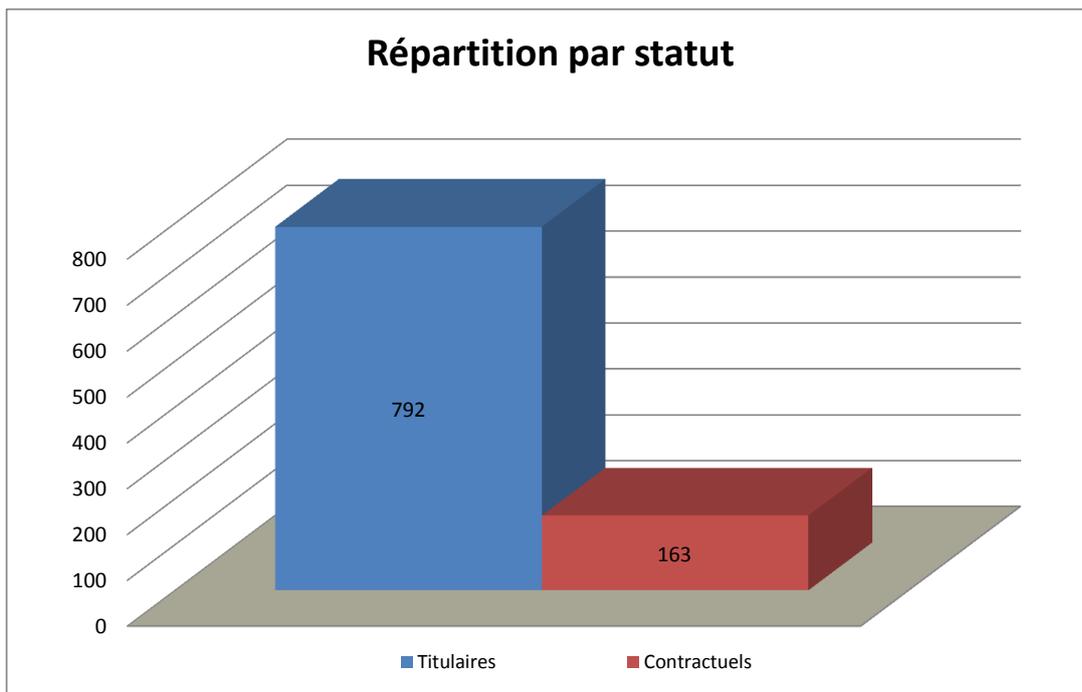
| Type           | Famille | Handicap | Logement | Vacances | Secours | Total   |
|----------------|---------|----------|----------|----------|---------|---------|
| Sommes versées | 193 335 | 49 501   | 26 345   | 58 013   | 31 229  | 358 423 |
| En pourcentage | 53,94%  | 13,81%   | 7,35%    | 16,19%   | 8,71%   | 100,00% |



## X.2 Répartition des prestations par statut et catégorie

|                               | Titulaires | Contractuels |
|-------------------------------|------------|--------------|
| Nombre de prestations versées | 792        | 163          |

|                               | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | TOTAL |
|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Nombre de prestations versées | 70          | 59          | 826         | 955   |
| %                             | 7%          | 6%          | 87%         | 100%  |



### X. 3. La politique en faveur du logement : le parc locatif

---

**Budget 2010 = 432 844€**

12 logements ont été attribués par la commission logement.  
Au total sur les 126 logements réservés par l'établissement, 117 sont désormais attribués.  
12 agents du Louvre ont ainsi été relogés par le Louvre.  
25 agents ont été relogés sur le parc préfectoral et 12 sur le parc de réservation du ministère.

Le logement reste une problématique dans le quotidien de nombreux agents. Selon les situations, la demande peut représenter une urgence à différents niveaux (séparation familiale, violence, problèmes de santé, problèmes d'insécurité...).

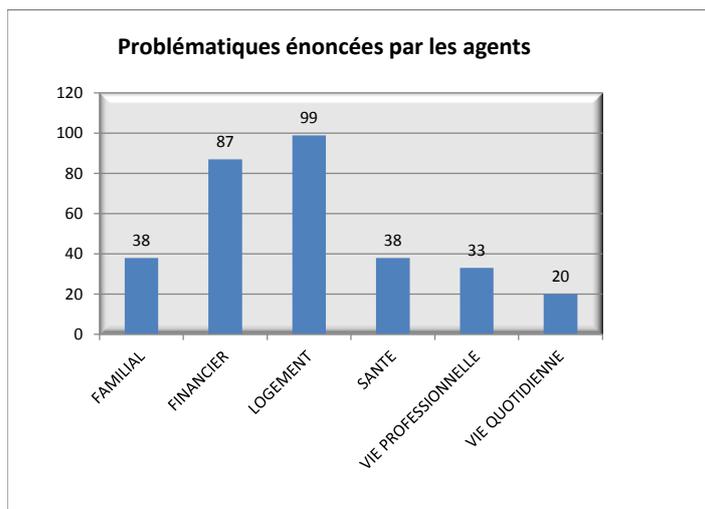
La gestion des demandes de logements Louvre et Ministère est désormais assurée par la conseillère en économie sociale et familiale du service, secondée par la gestionnaire chargée de l'accueil. En effet, il a semblé important d'apporter une écoute et une étude plus globale à l'agent dans sa demande de logement.



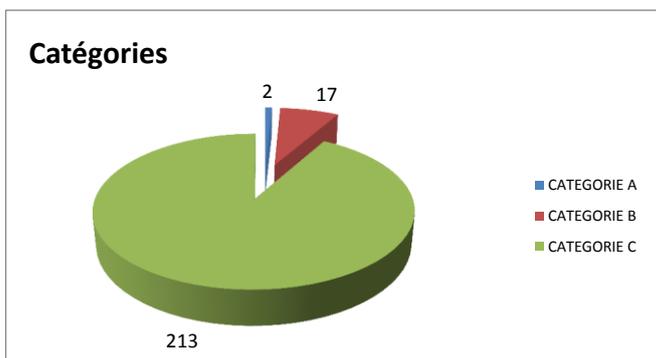
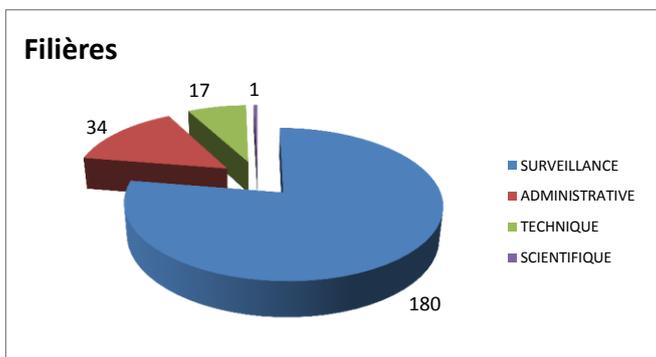
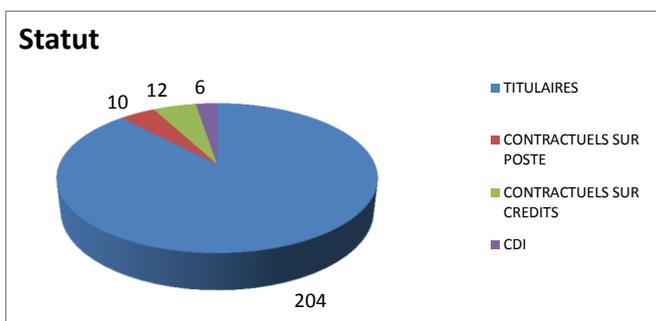
## X.4 Accompagnement social

232 agents reçus en 2010 pour 622 rendez-vous

### Problématiques énoncées par les agents



### Typologie des agents reçus



## X.5 Restaurant du Personnel

237 083 passages dont **160 852** pour les agents du musée.

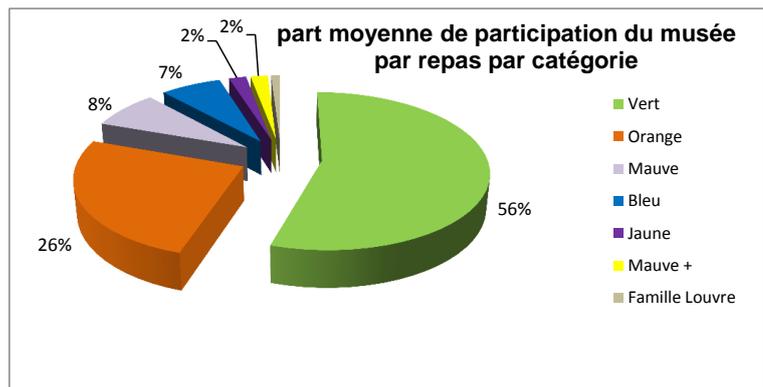
Participation du musée : 831 664.61 €

| Définition des catégories |              |
|---------------------------|--------------|
| CATEGORIE                 | INDICE       |
| Vert                      | < ou = à 300 |
| Orange                    | 301 à 395    |
| Mauve                     | 396 à 464    |
| Bleu                      | 465 à 549    |
| Jaune                     | 550 à 599    |
| Mauve +                   | 600 à 749    |
| Rouge                     | > ou = à 750 |
| Famille Louvre            |              |

### MOYENNES PAR CATEGORIE

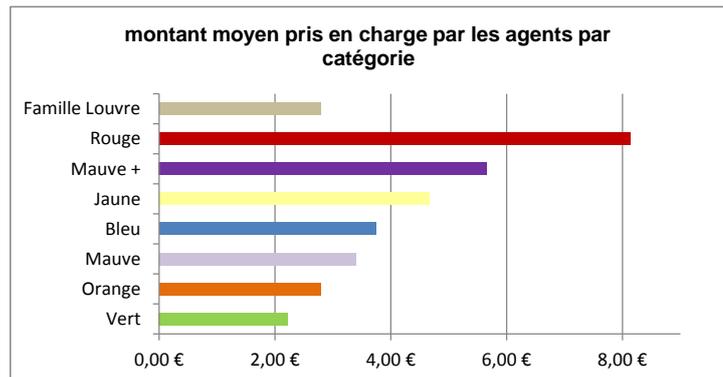
Montant moyen de la participation du Musée par repas : **5,17 €**

|                | % de participation du musée | Participation du Musée |
|----------------|-----------------------------|------------------------|
| Vert           | 56%                         | 5,82 €                 |
| Orange         | 26%                         | 5,19 €                 |
| Mauve          | 8%                          | 4,70 €                 |
| Bleu           | 7%                          | 4,35 €                 |
| Jaune          | 2%                          | 3,43 €                 |
| Mauve +        | 2%                          | 2,41 €                 |
| Rouge          | 0%                          | 0,00 €                 |
| Famille Louvre | 1%                          | 4,75 €                 |
| <b>TOTAL</b>   | <b>100%</b>                 | <b>5,17 €</b>          |



Montant moyen pris en charge par les agents : **2.87 €**

|                |               |
|----------------|---------------|
| Vert           | 2,22 €        |
| Orange         | 2,79 €        |
| Mauve          | 3,40 €        |
| Bleu           | 3,74 €        |
| Jaune          | 4,67 €        |
| Mauve +        | 5,66 €        |
| Rouge          | 8,13 €        |
| Famille Louvre | 2,79 €        |
| <b>TOTAL</b>   | <b>2,87 €</b> |



Montant moyen d'un repas : **8.04 €**

|                |               |
|----------------|---------------|
| Vert           | 8,04 €        |
| Orange         | 7,98 €        |
| Mauve          | 8,10 €        |
| Bleu           | 8,09 €        |
| Jaune          | 8,10 €        |
| Mauve +        | 8,07 €        |
| Rouge          | 8,13 €        |
| Famille Louvre | 7,53 €        |
| <b>TOTAL</b>   | <b>8,04 €</b> |

# XI

## Accompagnement psychologique

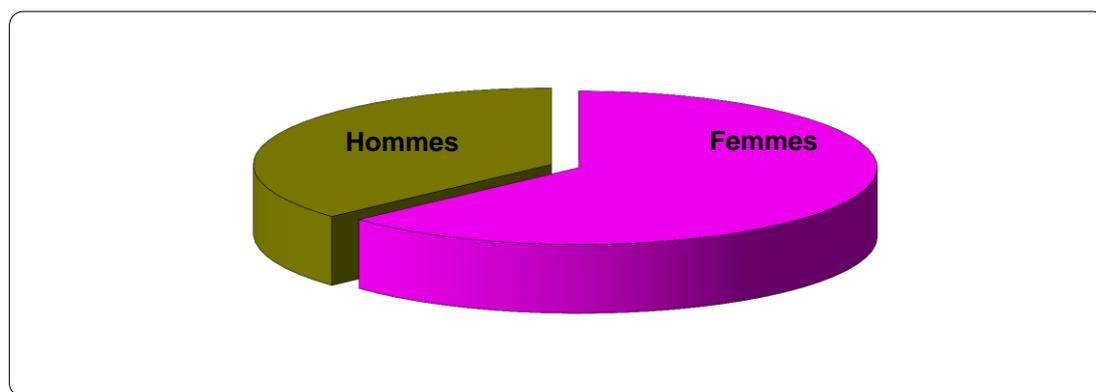
## XI. Accompagnement psychologique

En 2010, 114 personnes sont venues consulter la psychologue, 911 entretiens ont été réalisés, contre 113 personnes pour 942 entretiens en 2009.

Les personnes qui sollicitent la psychologue sont majoritairement des femmes titulaires, employées, de plus de 30 ans.

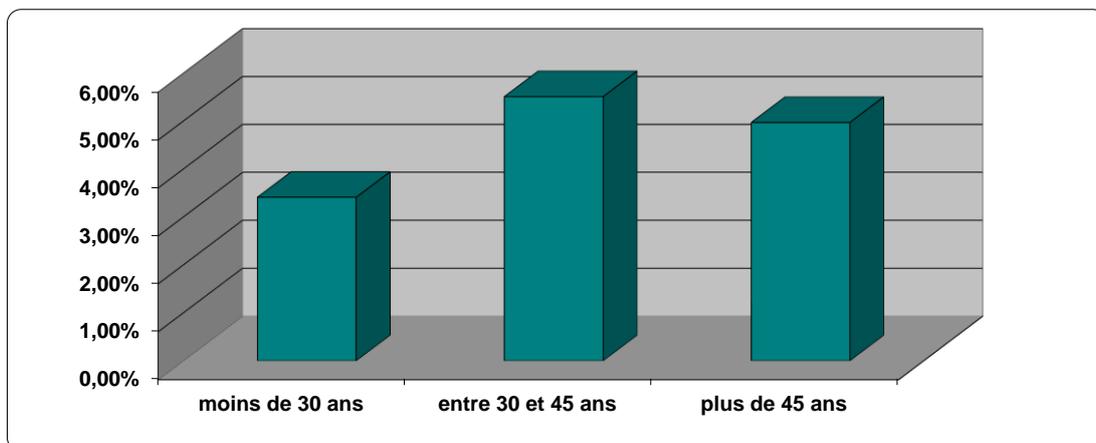
### Sexe

|               | Nombre d'agents venus consulter | Nombre d'agents moyen sur l'année | Taux d'agents venus consulter par sexe |
|---------------|---------------------------------|-----------------------------------|--|
| <b>Femmes</b> | 72                              | 1333                              | 5,40%                                  |
| <b>Hommes</b> | 42                              | 1006                              | 4,17%                                  |



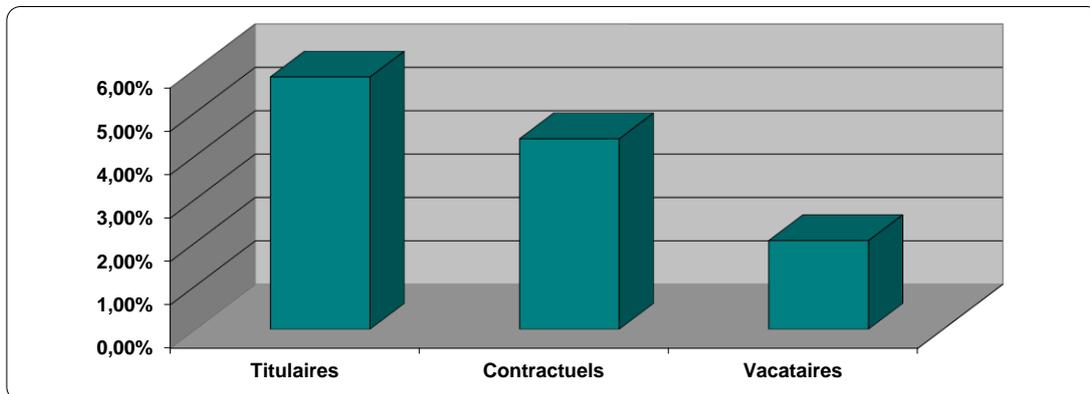
### Age

|                           | Nombre d'agents venus consulter | Nombre d'agents moyen sur l'année | Taux d'agents venus consulter selon l'âge |
|---------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---|
| <b>moins de 30 ans</b>    | 15                              | 440                               | 3,41%                                     |
| <b>entre 30 et 45 ans</b> | 58                              | 1053                              | 5,51%                                     |
| <b>plus de 45 ans</b>     | 41                              | 825                               | 4,97%                                     |



### Statut

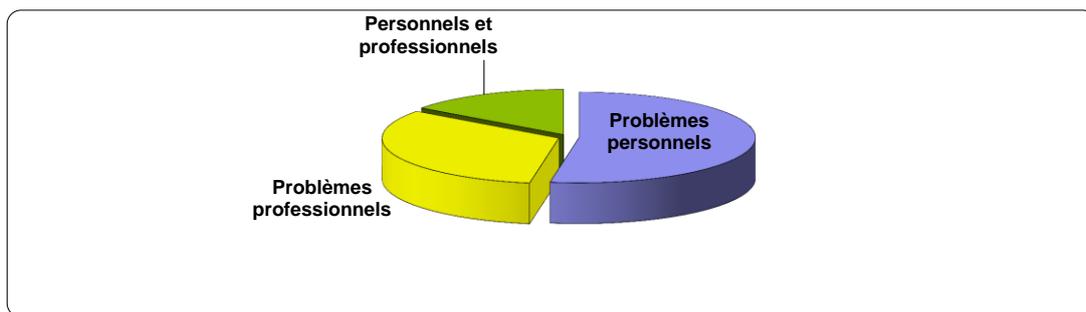
|              | Nombre d'agents venus consulter | Nombre d'agents moyen sur l'année | Taux d'agents venus consulter selon leur statut |
|--------------|---------------------------------|-----------------------------------|---|
| Titulaires   | 86                              | 1480                              | 5,81%   |
| Contractuels | 20                              | 456                               | 4,39%   |
| Vacataires   | 8                               | 392                               | 2,04%   |



Cette année, un peu plus de la moitié des personnes sont venues consulter pour des problèmes personnels.

### Nature de la demande

|                              |    |
|------------------------------|----|
| Problèmes personnels         | 60 |
| Problèmes professionnels     | 37 |
| Personnels et professionnels | 17 |



Sur un plan collectif, la psychologue a conduit la mise en place des études sur les risques psychosociaux et les conduites addictives : rédaction des cahiers des charges et sélection des prestataires, organisation des informations et des formations sur les études, choix des méthodologies. Elle a également participé à l'élaboration du document unique d'évaluation des risques psychosociaux de deux directions du pôle culturel de l'établissement.

Enfin, elle a piloté la mise en place de la première journée de sensibilisation aux handicaps pour les personnels du Musée mise en place dans le cadre de la convention signée avec le FIPHFP.

# **XII**

## **Médecine de prévention**

La médecine de prévention a pour vocation d'éviter toute altération de la santé physique et psychique des agents du fait de leur travail.

A cette fin, **trois types d'action** sont menées :

- **une surveillance médicale individuelle** des agents lors des visites médicales dont la périodicité est liée à l'existence de risques professionnels : les préconisations nécessaires à la santé sont alors déterminées.  
 1831 visites médicales ont été proposées dont 550 agents sont non venus .

- **une action sur le milieu professionnel** constituant à étudier les postes de travail, faire des mesures d'ambiance physique, analyses les risques professionnels (risque d'accident du travail lié à l'utilisation d'agents chimiques, ...), participer à des études en collaboration avec les différents interlocuteurs hygiène et sécurité, participer aux réunions et instances (projet social, protocole handicap) traitant de l'hygiène , de la sécurité et de l'amélioration des conditions de vie et de travail dans le musée, l'information des agents sur leurs risques professionnels (poussières de bois, risque chimique, travail de nuit,...). 27 visites de postes ont été réalisées 251 actes vaccinaux ont été faits et plus du tiers du temps médical y a été consacré.

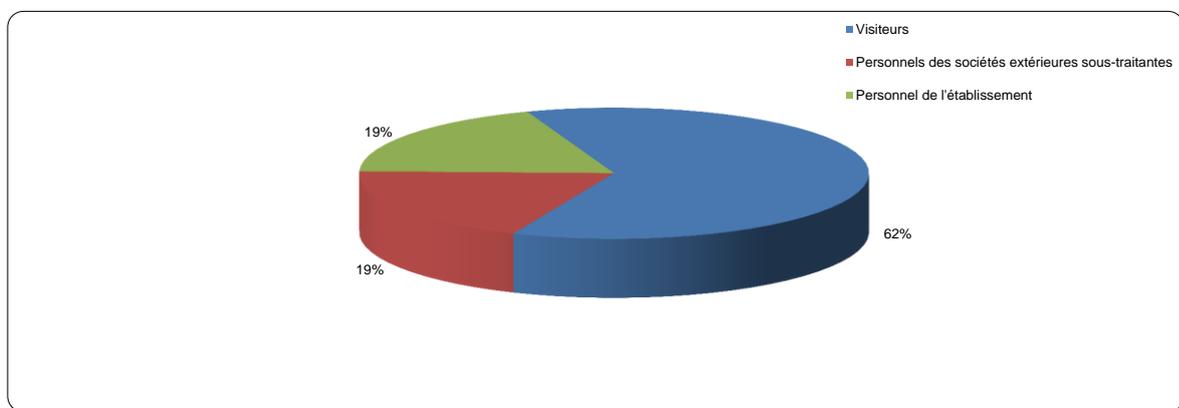
- la **promotion de la santé publique** (68 heures consacrées en 2010) avec diffusion de documents, organisation de journées d'information avec des intervenants spécialisés (don du sang, dépistage des facteurs de risque cardio-vasculaire, des troubles rénaux,...).

Le programme d'aide au sevrage tabagique proposé sur site a été maintenu avec le suivi d'un groupe de 10 agents et des consultations de motivation ont été également proposées.

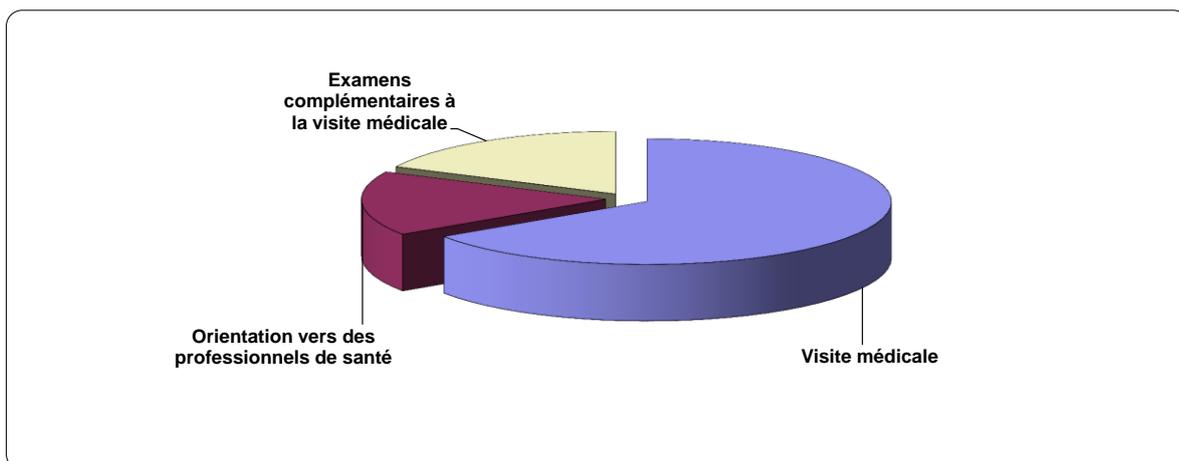
La prise en charge des visiteurs n'est plus assurée par le service de médecine de prévention depuis juin 2010 avec la fermeture de l'infirmerie Richelieu.

Les soins d'urgence et bénins pour le personnel du musée et les entreprises extérieures se sont poursuivis au service médical.

| Types de patients                                   | Nombre de soins dispensés |
|---|---------------------------|
| Visiteurs   | 1683                      |
| Personnels des sociétés extérieures sous-traitantes | 515                       |
| Personnel de l'établissement                        | 515                       |
| <b>Total</b>  | <b>2713</b>               |



| Objet de la visite                           | Nombre de visite |
|--|------------------|
| Visite médicale                              | 1831             |
| Orientation vers des professionnels de santé | 463              |
| Examens complémentaires à la visite médicale | 498              |



# **XIII**

## **Formation**

### XIII. 1. Répartition

| Typologie     | Volume stagiaires | Poids des formations |
|---------------|-------------------|----------------------|
| Typologie 1   | 1639              | 57,2%                |
| Typologie 2   | 839               | 29,3%                |
| Typologie 3   | 376               | 13,1%                |
| Apprentissage | 11                | 0,4%                 |
| <b>Total</b>  | <b>2865</b>       | <b>100,0%</b>        |

#### Répartition inter/intra

|                   | Inter | Intra |
|-------------------|-------|-------|
| % stagiaires      | 16,0% | 84,0% |
| % volume de jours | 28,0% | 72,0% |
| % coûts           | 31,0% | 69,0% |

1152 agents ont été formés au moins 1 fois dans l'année (hors apprentis), soit 49% de l'effectif de l'établissement

Le nombre de jours de formation est de 5 118 jours en 2010 (hors apprentis), soit

- 2 jours par stagiaire
- 4 jours par agent formé

### XIII.2. Budget de formation

#### Coûts

|  |                     |
|--|---------------------|
| Frais pédagogiques (formations + matériel + conception pédagogique...) | 894 527,00          |
| Frais de fonctionnement  | 32 758,00           |
| Indemnités de formateurs/maîtres d'apprentissage                       | 45 743,00           |
| Traitements stagiaires et personnel d'ingénierie de formation          | 1 203 232,00        |
| <b>TOTAL</b>   | <b>2 176 260,00</b> |
| <b>Pourcentage de la masse salariale</b>                               | <b>2,20%</b>        |
| Frais de formation des apprentis                                       | 1 264,00            |
| Indemnités maîtres d'apprentis   | 60 099,00           |
| <b>TOTAL yc Apprentis</b>  | <b>2 237 623,00</b> |
| <b>Pourcentage de la masse salariale</b>                               | <b>2,26%</b>        |

### XIII. 3. Répartition par domaine

---

|                             |           |
|-----------------------------|-----------|
| <b>TOTALITE COUTS</b>       | 2 176 260 |
| <b>NOMBRE DE JOURS</b>      | 5 120     |
| <b>NOMBRE DE STAGIAIRES</b> | 2 854     |

| <b>DOMAINES DE FORMATION</b> | <b>Nombre de jours</b> | <b>Répartition</b> | <b>Nombre de stagiaires</b> | <b>Répartition</b> |
|------------------------------|------------------------|--------------------|-----------------------------|--------------------|
| CONCOURS                     | 166                    | <b>3,0%</b>        | 319                         | <b>11,0%</b>       |
| DEVELOPPEMENT PERSONNEL      | 58                     | <b>1,0%</b>        | 18                          | <b>1,0%</b>        |
| FORMATIONS GENERALES         | 897                    | <b>18,0%</b>       | 468                         | <b>16,0%</b>       |
| GESTION-DROIT                | 303                    | <b>6,0%</b>        | 117                         | <b>4,0%</b>        |
| HYGIENE ET SECURITE          | 392                    | <b>8,0%</b>        | 188                         | <b>7,0%</b>        |
| INFORMATIQUE                 | 476                    | <b>9,0%</b>        | 345                         | <b>12,0%</b>       |
| LANGUES                      | 1 222                  | <b>24,0%</b>       | 529                         | <b>19,0%</b>       |
| MANAGEMENT                   | 212                    | <b>4,0%</b>        | 103                         | <b>4,0%</b>        |
| METIERS DE LA CULTURE        | 1 032                  | <b>20,0%</b>       | 562                         | <b>20,0%</b>       |
| POST-RECRUTEMENT             | 362                    | <b>7,0%</b>        | 205                         | <b>7,0%</b>        |
| <b>Total</b>                 | <b>5 120</b>           | <b>100%</b>        | <b>2 854</b>                | <b>100%</b>        |

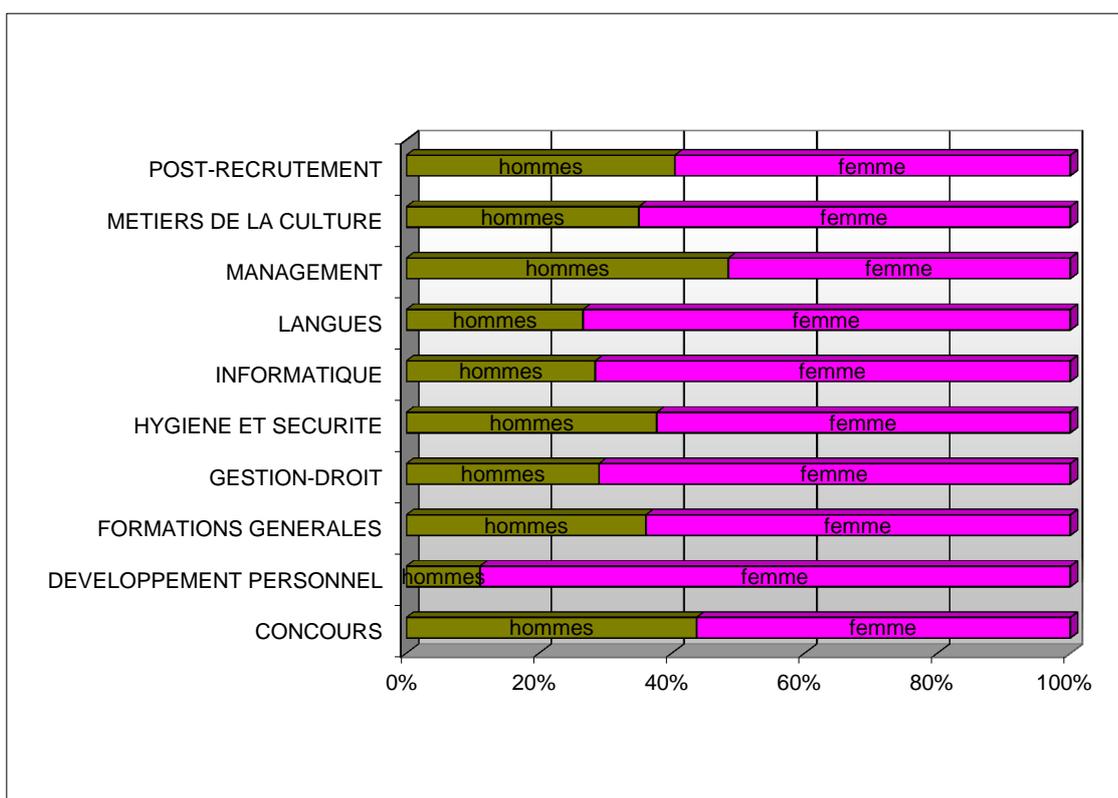
### XIII. 4. Répartition par catégorie statutaire et domaine

| DOMAINES DE FORMATION   | Total        | A          | Répartition des A sur total stagiaire | B          | Répartition des B sur total stagiaire | C           | Répartition des C sur total stagiaire |
|-------------------------|--------------|------------|---------------------------------------|------------|---------------------------------------|-------------|---------------------------------------|
| CONCOURS                | 320          | 4          | 0,1%                                  | 98         | 3,4%                                  | 218         | 7,6%                                  |
| DEVELOPPEMENT PERSONNEL | 18           | 11         | 0,4%                                  | 3          | 0,1%                                  | 4           | 0,1%                                  |
| FORMATIONS GENERALES    | 468          | 38         | 1,3%                                  | 38         | 1,3%                                  | 392         | 13,7%                                 |
| GESTION-DROIT           | 117          | 61         | 2,1%                                  | 31         | 1,1%                                  | 25          | 0,9%                                  |
| HYGIENE ET SECURITE     | 188          | 28         | 1,0%                                  | 28         | 1,0%                                  | 132         | 4,6%                                  |
| INFORMATIQUE            | 344          | 106        | 3,7%                                  | 81         | 2,8%                                  | 157         | 5,5%                                  |
| LANGUES                 | 529          | 188        | 6,6%                                  | 62         | 2,2%                                  | 279         | 9,8%                                  |
| MANAGEMENT              | 103          | 43         | 1,5%                                  | 36         | 1,3%                                  | 24          | 0,8%                                  |
| METIERS DE LA CULTURE   | 562          | 166        | 5,8%                                  | 96         | 3,4%                                  | 300         | 10,5%                                 |
| POST-RECRUTEMENT        | 205          | 23         | 0,8%                                  | 9          | 0,3%                                  | 173         | 6,1%                                  |
| <b>Totaux</b>           | <b>2 854</b> | <b>668</b> | <b>23,4%</b>                          | <b>482</b> | <b>16,9%</b>                          | <b>1704</b> | <b>59,7%</b>                          |

|  | A   | B   | C     | TOTAL effectif physique |
|--|-----|-----|-------|-------------------------|
| Effectif moyen 2010                                  | 495 | 282 | 1 562 | 2 339                   |
| Nombre d'agents formés                               | 290 | 175 | 688   | 1 153                   |
| % nombre d'agents formés au sein de chaque catégorie | 59% | 62% | 44%   |                         |
| % nombre d'agents formés sur l'effectif global       | 12% | 7%  | 29%   | 49%                     |
| Nombre de stagiaires par catégorie                   | 668 | 482 | 1 704 | 2 854                   |
| % stagiaires par catégorie / total stagiaires        | 23% | 17% | 60%   |                         |

### XIII. 5. Répartition homme/femme par domaine

| Domaines                | Nombre d'hommes | Nombre de femmes | Total stagiaires | % H        | % F        |
|-------------------------|-----------------|------------------|------------------|------------|------------|
| CONCOURS                | 140             | 180              | 320              | 44%        | 56%        |
| DEVELOPPEMENT PERSONNEL | 2               | 16               | 18               | 11%        | 89%        |
| FORMATIONS GENERALES    | 169             | 299              | 468              | 36%        | 64%        |
| GESTION-DROIT           | 34              | 83               | 117              | 29%        | 71%        |
| HYGIENE ET SECURITE     | 71              | 117              | 188              | 38%        | 62%        |
| INFORMATIQUE            | 98              | 246              | 344              | 28%        | 72%        |
| LANGUES                 | 141             | 388              | 529              | 27%        | 73%        |
| MANAGEMENT              | 50              | 53               | 103              | 49%        | 51%        |
| METIERS DE LA CULTURE   | 197             | 365              | 562              | 35%        | 65%        |
| POST-RECRUTEMENT        | 83              | 122              | 205              | 40%        | 60%        |
| <b>Totaux</b>           | <b>985</b>      | <b>1 869</b>     | <b>2 854</b>     | <b>35%</b> | <b>65%</b> |



### XIII.6 Accueil des stagiaires écoles

- **831 candidatures** ont été traitées en 2010 soit une progression de 13% par rapport à 2009. La tendance est en constante augmentation depuis 2008.

- Sur les 658 demandes spontanées de stages transmises par le Service Recrutement et Mobilité, **56 candidatures soit 9% ont eu un écho favorable.**

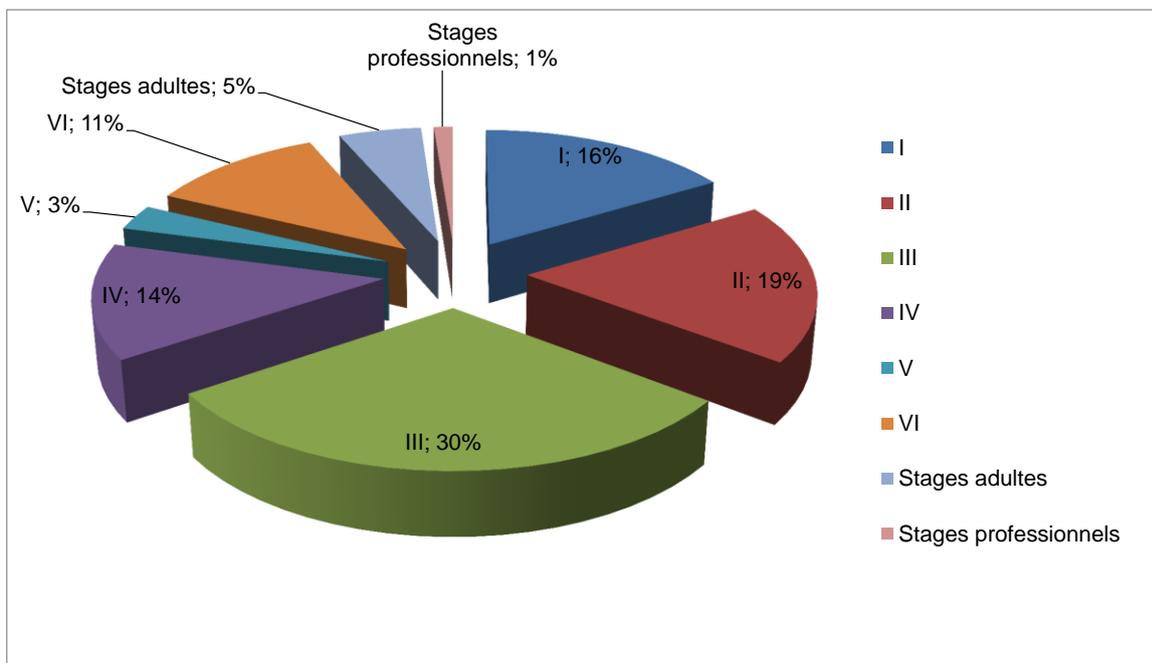
- **588 stagiaires** ont été **accueillis en 2010.**

- Depuis le 1er juillet 2009, les **stages** de plus de deux mois et plus de 40 jours de présence effective sont **gratifiés** : 63 stagiaires soit 11 % sur l'ensemble des stages ont bénéficié de la gratification en 2010.

#### PROFILS DES CANDIDATS

| Niveaux               | Nombre de candidats | %           |
|-----------------------|---------------------|-------------|
| I                     | 136                 | 16%         |
| II                    | 157                 | 19%         |
| III                   | 252                 | 30%         |
| IV                    | 113                 | 14%         |
| V                     | 25                  | 3%          |
| VI                    | 94                  | 11%         |
| Stages adultes        | 44                  | 5%          |
| Stages professionnels | 10                  | 1%          |
| <b>Total</b>          | <b>831</b>          | <b>100%</b> |

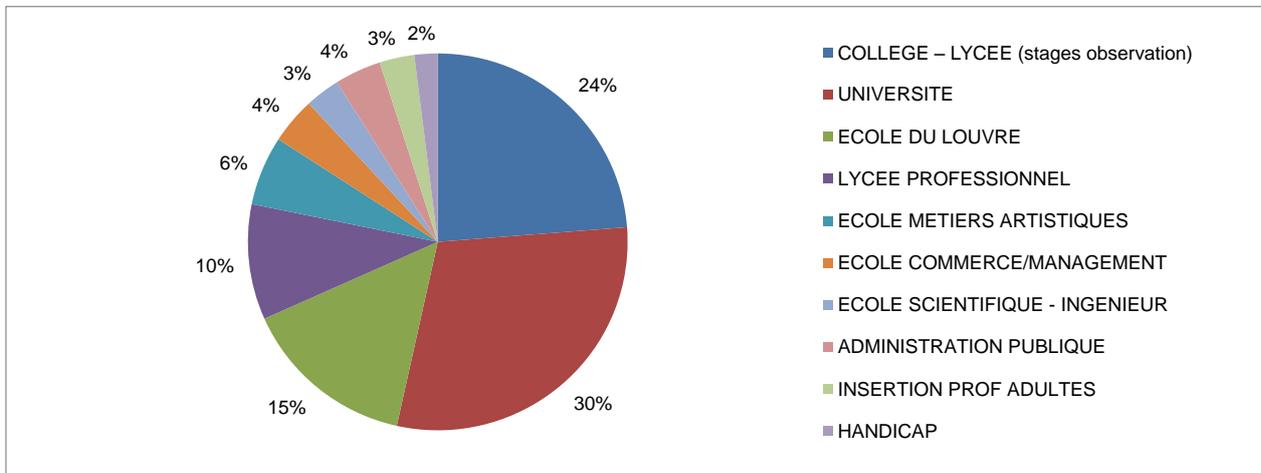
Niveaux II et I : diplômes de second ou troisième cycle universitaire (licence, maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat) ou diplômes de grande école.  
 Niveau III : diplômes de niveau Bac plus 2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales,...)  
 Niveau IV : Baccalauréat général, technologique ou professionnel  
 Niveau V : CAP ou BEP  
 Niveau VI : sans diplôme ou Brevet des collèges  
 Stages adultes : (en reconversion : AFPA ...)  
 Stages professionnels : provenance des administrations publiques



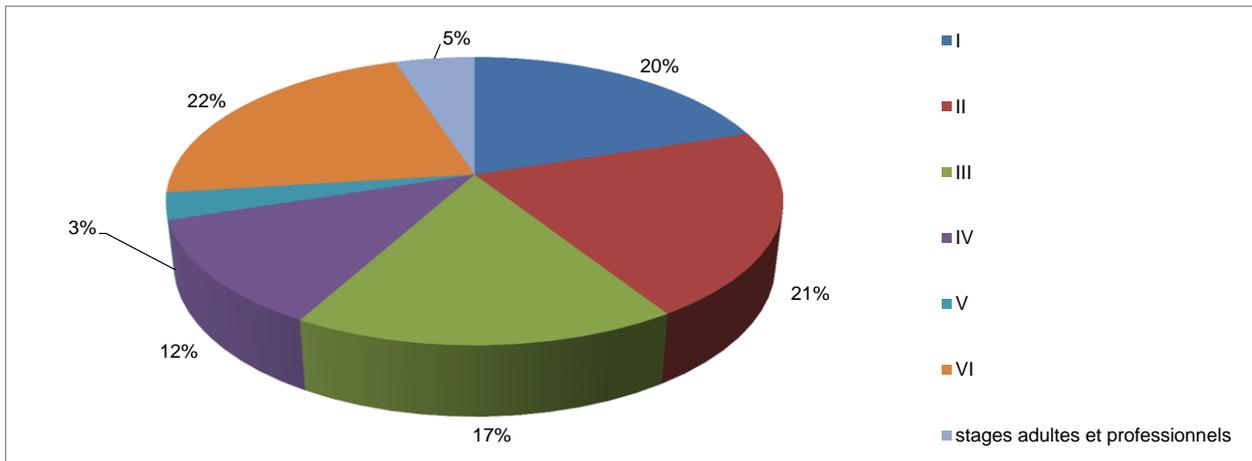
## PROFILS DES STAGIAIRES

### Secteur de formation d'origine des stagiaires

| Origine des stagiaires accueillis par secteur de formation |     |     |
|--|-----|-----|
| COLLEGE – LYCEE (stages observation)                       | 24% | 139 |
| UNIVERSITE   | 30% | 179 |
| ECOLE DU LOUVRE  | 15% | 88  |
| LYCEE PROFESSIONNEL  | 10% | 59  |
| ECOLE METIERS ARTISTIQUES                                  | 6%  | 35  |
| ECOLE COMMERCE/MANAGEMENT                                  | 4%  | 26  |
| ECOLE SCIENTIFIQUE - INGENIEUR                             | 3%  | 15  |
| ADMINISTRATION PUBLIQUE                                    | 4%  | 23  |
| INSERTION PROF ADULTES                                     | 3%  | 15  |
| HANDICAP   | 2%  | 9   |



### Niveaux des diplômes préparés par les stagiaires en 2010



20% des stagiaires accueillis ont un diplôme de second ou troisième cycle ou de

### Handicap

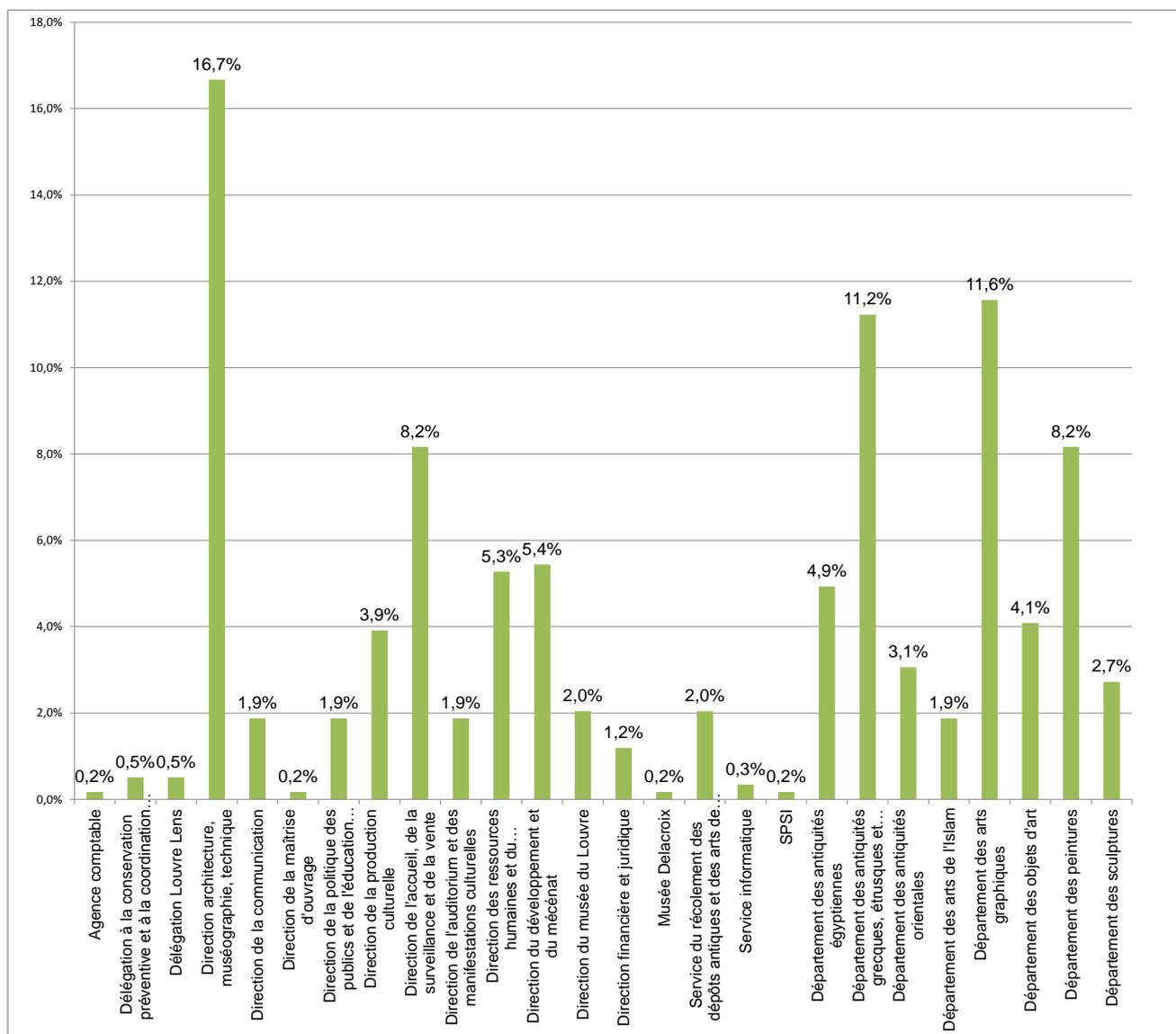
Dans le cadre de la convention avec le FIPHP, le Louvre s'était engagé à recevoir 9 stagiaires handicapés, en 2010. Ainsi, 9 ont bénéficié d'un stage.

1 stagiaire a participé au recrutement sans concours en application de l'article 27 de la loi 84-16 et a été recruté.

| Répartition des stagiaires handicaps par direction           |   |
|--|---|
| Département des antiquités grecques, étrusques et romaines   | 1 |
| Direction architecture, muséographie, technique              | 1 |
| Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente    | 5 |
| Direction des ressources humaines et du développement social | 2 |
| Total  | 9 |

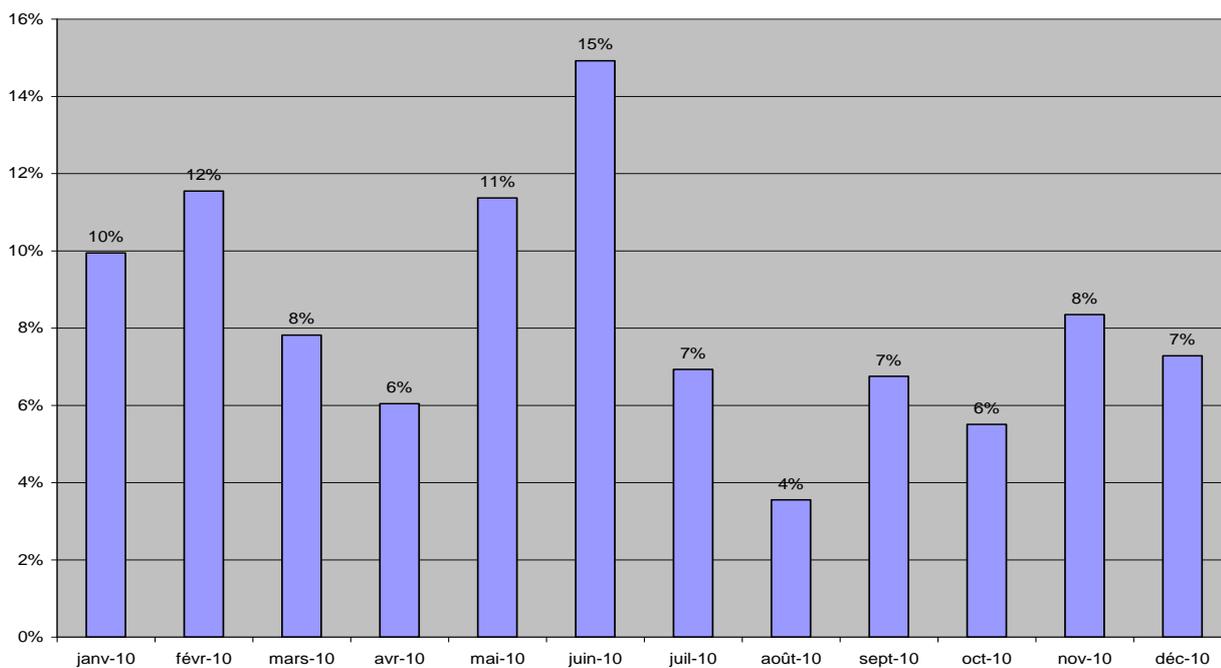
## REPARTITION DES STAGIAIRES PAR DIRECTION

|   |            |       |                               |
|---|------------|-------|-------------------------------|
| Agence comptable  | 1          | 0,2%  | 308<br>stagiaires<br>soit 52% |
| Délégation à la conservation préventive et à la coordination des régies | 3          | 0,5%  |                               |
| Délégation Louvre Lens  | 3          | 0,5%  |                               |
| Direction architecture, muséographie, technique                         | 98         | 16,7% |                               |
| Direction de la communication   | 11         | 1,9%  |                               |
| Direction de la maîtrise d'ouvrage                                      | 1          | 0,2%  |                               |
| Direction de la politique des publics et de l'éducation artistique      | 11         | 1,9%  |                               |
| Direction de la production culturelle                                   | 23         | 3,9%  |                               |
| Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente               | 48         | 8,2%  |                               |
| Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles             | 11         | 1,9%  |                               |
| Direction des ressources humaines et du développement social            | 31         | 5,3%  |                               |
| Direction du développement et du mécénat                                | 32         | 5,4%  |                               |
| Direction du musée du Louvre  | 12         | 2,0%  |                               |
| Direction financière et juridique                                       | 7          | 1,2%  |                               |
| Musée Delacroix   | 1          | 0,2%  |                               |
| Service du récolement des dépôts antiques et des arts de l'Islam        | 12         | 2,0%  |                               |
| Service informatique  | 2          | 0,3%  |                               |
| SPSI  | 1          | 0,2%  |                               |
| Département des antiquités égyptiennes                                  | 29         | 4,9%  |                               |
| Département des antiquités grecques, étrusques et romaines              | 66         | 11,2% |                               |
| Département des antiquités orientales                                   | 18         | 3,1%  |                               |
| Département des arts de l'Islam   | 11         | 1,9%  |                               |
| Département des arts graphiques   | 68         | 11,6% |                               |
| Département des objets d'art  | 24         | 4,1%  |                               |
| Département des peintures   | 48         | 8,2%  |                               |
| Département des sculptures  | 16         | 2,7%  |                               |
| <b>Total</b>  | <b>588</b> |       |                               |



## PERIODES D'ARRIVEE DES STAGIAIRES

Le mois de Juin enregistre avec ses 15% le plus fort taux d'arrivée de stagiaires, comme en 2009.



## DUREE DES STAGES

| DUREE DES STAGES | nombre de stagiaires | %      |
|------------------|----------------------|--------|
| 1 à 2 semaines   | 176                  | 29,93% |
| 1 mois           | 215                  | 36,56% |
| 2 mois           | 103                  | 17,52% |
| 3 mois           | 59                   | 10,03% |
| 3-6 mois         | 33                   | 5,61%  |
| plus de 6 mois   | 2                    | 0,34%  |

# **XIV**

## **Dialogue social**

## Instances 2010

### XIV.1. Comités techniques paritaires

|                   | Pour avis   | Pour information   |
|-------------------|---|--|
| <b>05-févr-10</b> | <p>Plan de formation 2010</p> <p>Nouveaux plannings et horaires de l'accueil des groupes</p> <p>Modification de l'organigramme du service de l'accueil de la DASV</p> <p>Projet d'adaptation de la direction financière, juridique et de la stratégie</p> <p>Modification de l'organigramme DPC : intégration de la cellule hors les murs au service des expositions</p>  | <p>Bilan formation 2009</p> <p>Calendrier de la concertation organisée à l'intention des agents de surveillance du jardin des Tuileries en vue d'une modification des horaires et de la planification du travail</p> <p>Évolution des effectifs 2009-2011</p> <p>Organisation des élections des représentants des conservateurs à la commission des acquisitions</p> |
| <b>03-sept-10</b> | <p>Règlement intérieur du CTP</p> <p>Modification de l'organigramme de l'agence comptable</p> <p>Projet de transfert de la librairie des Tuileries</p> <p>Modification des horaires d'ouverture du service médical</p> <p>Projet de réorganisation de l'exploitation billetterie et mise en place d'un service après vente à la DASV (projet billetterie)</p> <p>Réorganisation du secrétariat de la DRHDS</p> <p>Nouveaux horaires du standard</p> | <p>Dépassement exceptionnel du contingent mensuel d'heures supplémentaires</p> <p>Bilan social 2009</p>  |
| <b>17-nov-10</b>  | <p>Nouveaux horaires de l'équipe de surveillance du jardin des Tuileries</p> <p>Nouveaux horaires de l'équipe des jardiniers du jardin des Tuileries</p> <p>Réorganisation du service administratif de la DAMT</p> <p>Projet de transformation de la cellule des donateurs individuels de la DDM en service des donateurs individuels</p> <p>Jours fériés 2010</p> <p>Nouveaux horaires du service médical</p>                                      | <p>Bilan social 2009</p> <p>Dépassement exceptionnel du contingent d'heures supplémentaires</p>  |

## XIV.2. Comités hygiène et sécurité

|                   | Pour avis   | Pour information  |
|-------------------|---|---|
| <b>07-janv-10</b> | Demande d'aide financière exceptionnelle au Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique pour favoriser l'accessibilité à l'environnement professionnel des personnes en situation de handicap  | Présentation de la convention signée avec le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique   |
| <b>10-mars-10</b> | Papripact 2009  | BHSCT 2009<br>Présentation des formations hygiène sécurité du travail et handicap validées au titre du plan formation 2010<br>Bilan du service médical 2009<br>Bilan de la psychologue 2009<br>Bilan de l'IHS 2009<br>Suivi des actions CHS et suivi de l'inspection IHS des ateliers de la DAMT                  |
| <b>22-sept-10</b> | Approbation du procès-verbal du CHS du 10 mars 2010<br>Règlement intérieur du CHS<br><br>Papripact 2010<br><br>Procédure généralisée plan de prévention et désignation nominative des élus C.H.S chargés de participer, le cas échéant, aux visites d'inspection préalables ou périodiques<br><br>Nouveaux horaires du service médical  | Etude des risques psychosociaux<br>Suivi des actions C.H.S<br>Présentation des résultats du test de protections auditives pour les agents de la DASV réalisé de janvier à mai 2010<br>Compte-rendu de la visite C.H.S du 28/06/10 et suivi de la visite C.H.S. du 30/06/09  |
| <b>09-déc-10</b>  | Approbation du procès-verbal du CHS du 22 septembre 2010<br>Procédure générale de détection de polluants dans la zone de l'aire de livraison<br><br>Document unique d'évaluation des risques professionnels : plans d'action de quatre sous-directions évaluées de la DASV : onze entités (Denon, Sully, Richelieu, I.R, expositions temporaires, PC jour, équipements de sûreté, clefs/serrures, accès, Napoléon et administratifs | Bilan du service médical 2009<br><br>Suivi des actions CHS<br><br>Présentation des résultats du test de protections auditives pour les agents de la DASV réalisé de janvier à mai 2010<br>Compte-rendu de la visite C.H.S du 28/06/10 point 9 reporté du CHS du 22/09/10 et suivi de la visite C.H.S. du 30/06/09 |

**XV**

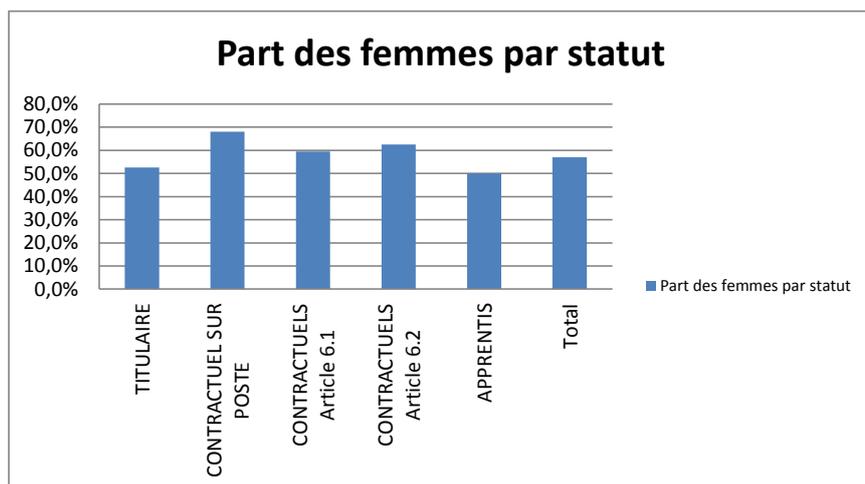
# **Dossier spécial**

**Egalité professionnelle**

## XV.1. Données générales

### 1.1 Répartition des effectifs par sexe et par statut au 31.12.2010

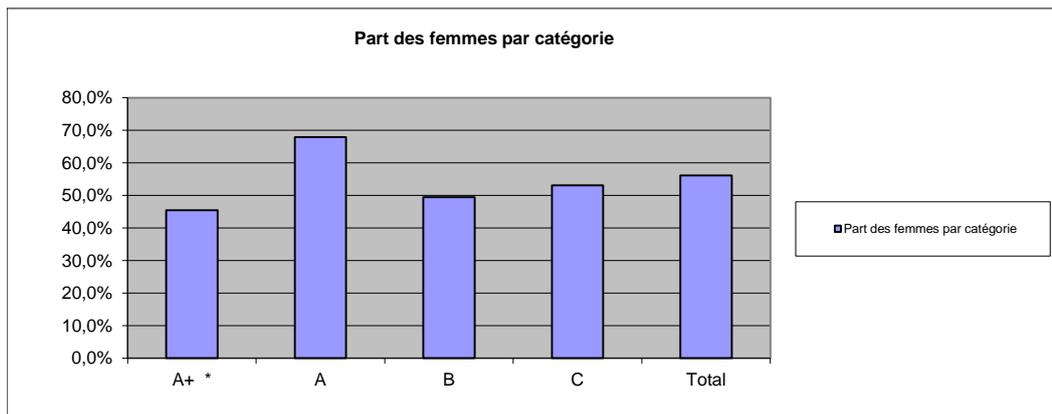
| statut                   | hommes      | femmes      | Total       | Part des femmes par statut |
|--------------------------|-------------|-------------|-------------|----------------------------|
| TITULAIRE                | 698         | 772         | 1470        | 52,5%                      |
| CONTRACTUEL SUR POSTE    | 143         | 304         | 447         | 68,0%                      |
| CONTRACTUELS Article 6.1 | 101         | 148         | 249         | 59,4%                      |
| CONTRACTUELS Article 6.2 | 88          | 147         | 235         | 62,6%                      |
| APPRENTIS                | 5           | 5           | 10          | 50,0%                      |
| <b>Total</b>             | <b>1035</b> | <b>1376</b> | <b>2411</b> | <b>57,1%</b>               |



### 1.2 Répartition des effectifs par sexe et par catégorie sur l'ensemble des besoins permanents à temps complet au 31.12.2010

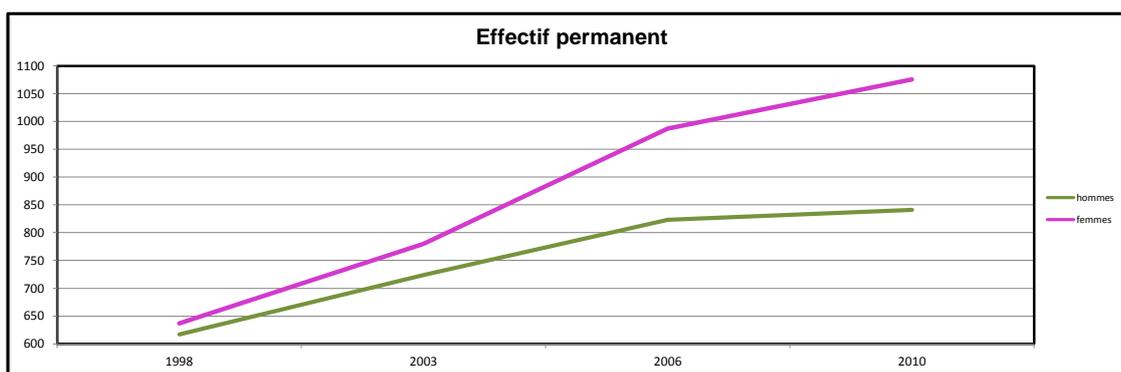
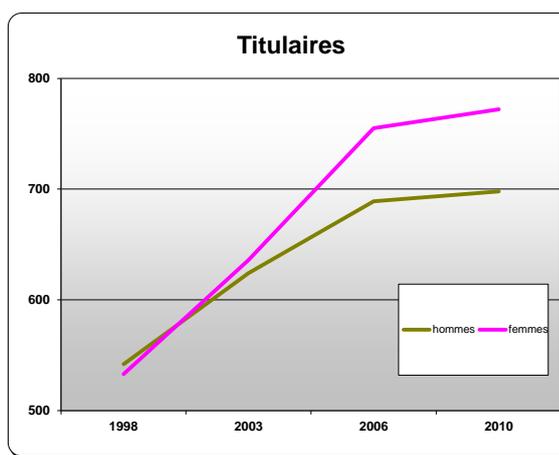
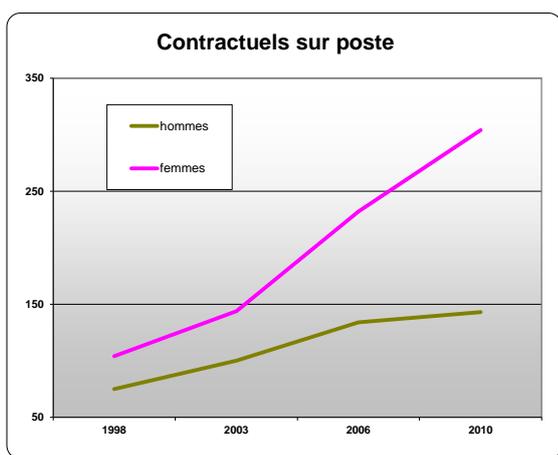
| Catégorie    | Hommes     | Femmes       | Total        | Part des femmes par catégorie |
|--------------|------------|--------------|--------------|-------------------------------|
| A+ *         | 12         | 10           | 22           | 45,5%                         |
| A            | 150        | 318          | 468          | 67,9%                         |
| B            | 146        | 143          | 289          | 49,5%                         |
| C            | 533        | 605          | 1 138        | 53,2%                         |
| <b>Total</b> | <b>841</b> | <b>1 076</b> | <b>1 917</b> | <b>56,1%</b>                  |

\* A+ = Administrateur Général, Administrateur Général Adjoint, Président Directeur, Directeur, Directeur Département, Délégué.



## XV.2. Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31/12/10

| statut  | 1998       |             | 2003       |             | 2006        |             | 2010        |             |
|---|------------|-------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|   | hommes     | femmes      | hommes     | femmes      | hommes      | femmes      | hommes      | femmes      |
| <b>CONTRACTUEL SUR POSTE</b>                                | 75         | 104         | 100        | 144         | 134         | 232         | 143         | 304         |
| <b>TITULAIRE</b>  | 542        | 533         | 624        | 636         | 689         | 755         | 698         | 772         |
| <b>Total effectif permanent</b>                             | <b>617</b> | <b>637</b>  | <b>724</b> | <b>780</b>  | <b>823</b>  | <b>987</b>  | <b>841</b>  | <b>1076</b> |
| <b>CONTRACTUEL SUR EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS INCOMPLET</b> | 200        | 391         | 130        | 355         | 199         | 386         | 189         | 295         |
| <b>Total</b>  | <b>817</b> | <b>1028</b> | <b>854</b> | <b>1135</b> | <b>1022</b> | <b>1373</b> | <b>1030</b> | <b>1371</b> |



| statut  | 1998         |              | 2006         |              | 2010         |              | Evolution du taux de femmes 1998/2010 |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------------------------------|
|   | hommes       | femmes       | hommes       | femmes       | hommes       | femmes       |                                       |
| <b>CONTRACTUEL SUR POSTE</b>                                | 41,9%        | 58,1%        | 36,6%        | 63,4%        | 32,0%        | 68,0%        | 9,9%                                  |
| <b>TITULAIRE</b>  | 50,4%        | 49,6%        | 47,7%        | 52,3%        | 47,5%        | 52,5%        | 2,9%                                  |
| <b>Total effectif permanent</b>                             | <b>49,2%</b> | <b>50,8%</b> | <b>45,5%</b> | <b>54,5%</b> | <b>43,9%</b> | <b>56,1%</b> | <b>5,3%</b>                           |
| <b>CONTRACTUEL SUR EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS INCOMPLET</b> | 33,8%        | 66,2%        | 34,0%        | 66,0%        | 39,0%        | 61,0%        | -5,2%                                 |
| <b>Total</b>  | <b>44,3%</b> | <b>55,7%</b> | <b>42,7%</b> | <b>57,3%</b> | <b>42,9%</b> | <b>57,1%</b> | <b>1,4%</b>                           |

**XV.3. Répartition des agents par sexe et par affectation (besoin permanent à temps complet) au 31.12.10**

| Direction   | Hommes     | Femmes       | Total       | Part des femmes par affectation |
|---|------------|--------------|-------------|---------------------------------|
| <b>Directions dont le taux de féminisation est inférieur à la moyenne</b> |            |              |             |                                 |
| Direction architecture, museographie, technique                           | 153        | 57           | 210         | 27,1%                           |
| Musee national Eugene Delacroix   | 13         | 8            | 21          | 38,1%                           |
| Service informatique  | 10         | 10           | 20          | 50,0%                           |
| Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente                 | 493        | 520          | 1 013       | 51,3%                           |
| <b>Directions dont le taux de féminisation est supérieur à la moyenne</b> |            |              |             |                                 |
| Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles               | 15         | 20           | 35          | 57,1%                           |
| Agence comptable  | 12         | 23           | 35          | 65,7%                           |
| Direction de la maitrise d'ouvrage  | 6          | 12           | 18          | 66,7%                           |
| Direction des ressources humaines et du developpement social              | 28         | 67           | 95          | 70,5%                           |
| Départements  | 61         | 168          | 229         | 73,4%                           |
| Direction affaires financieres, juridiques et strategie                   | 10         | 29           | 39          | 74,4%                           |
| Direction de la production culturelle                                     | 14         | 48           | 62          | 77,4%                           |
| Direction du developpement et du mecenat                                  | 11         | 43           | 54          | 79,6%                           |
| Direction politique des publics et education artistique                   | 8          | 33           | 41          | 80,5%                           |
| Direction générale/Délégations  | 6          | 28           | 34          | 1                               |
| Direction de la communication   | 1          | 10           | 11          | 1                               |
| <b>Total</b>  | <b>841</b> | <b>1 076</b> | <b>1917</b> | <b>1</b>                        |

## XV.4. Recrutements

Hors mobilités internes

Hors réintégrations

70 recrutements en 2010

| Homme/Femme | Total |     |
|-------------|-------|-----|
| FEMME       | 39    | 56% |
| HOMME       | 31    | 44% |
| Total       | 70    |     |

|             | Statut      | De 20 à 29 ans |       |         | De 30 à 39 ans |       |         | De 40 à 49 ans |       |         | 50 ans et + |       |         | Total |
|-------------|-------------|----------------|-------|---------|----------------|-------|---------|----------------|-------|---------|-------------|-------|---------|-------|
|             |             | Homme          | Femme | Moyenne | Homme          | Femme | Moyenne | Homme          | Femme | Moyenne | Homme       | Femme | Moyenne |       |
| Catégorie A | Contractuel | 461            | 469   | 467     | 459            | 723   | 679     | 598            | 450   | 548     | 1 018       | 1 583 | 1 301   | 616   |
|             | Titulaire   |                |       |         | 430            | 381   | 393     |                |       |         |             | 524   | 524     | 419   |
| Catégorie B | Contractuel | 424            | 425   | 424     | 435            | 435   | 435     | 420            | 420   | 420     |             | 530   | 530     | 440   |
|             | Titulaire   |                |       |         |                | 332   | 332     |                | 355   | 355     |             | 514   | 514     | 377   |
| Catégorie C | Contractuel |                | 347   | 347     |                | 350   | 350     |                |       | 309     |             | 341   | 352     | 349   |
|             | Titulaire   | 294            | 293   | 294     | 298            | 294   | 296     | 303            | 312   | 309     | 359         | 341   | 352     | 306   |
| Total       | Contractuel | 446            | 455   | 453     | 451            | 689   | 638     | 509            | 450   | 497     | 1 018       | 1 057 | 1 044   | 570   |
|             | Titulaire   | 294            | 293   | 294     | 314            | 320   | 318     | 303            | 318   | 314     | 359         | 430   | 399     | 322   |

### XV.5. Répartition par fonction d'encadrement et par sexe

| Fonctions   | Hommes    |           |           |           |             |            | Femmes    |           |           |           |             |            | Total      |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|------------|------------|
|   | 20-29 ans | 30-39 ans | 40-49 ans | 50-59 ans | 60 ans et + | TOTAL      | 20-29 ans | 30-39 ans | 40-49 ans | 50-59 ans | 60 ans et + | TOTAL      |            |
| Direction générale                                |           |           | 1         | 1         |             | 2          |           | 1         |           |           |             | 1          | 3          |
| Directeur   |           | 1         | 2         | 3         | 4           | 10         |           | 1         | 3         | 2         | 3           | 9          | 19         |
| Directeur adjoint, sous directeur                 |           | 3         | 3         | 4         | 2           | 12         |           | 3         | 3         | 2         | 3           | 11         | 23         |
| Chef de service                                   | 2         | 3         | 8         | 10        | 1           | 24         | 1         | 9         | 12        | 7         | 1           | 30         | 54         |
| Chef d'équipe                                     |           | 18        | 29        | 18        |             | 65         | 2         | 18        | 13        | 18        | 1           | 52         | 117        |
| Chef d'unité                                      |           | 1         | 1         |           |             | 2          | 1         | 7         | 2         | 4         |             | 14         | 16         |
| Chef d'atelier                                    |           | 1         | 8         | 4         |             | 13         |           |           | 1         |           |             | 1          | 14         |
| <b>Total</b>                                      | <b>2</b>  | <b>27</b> | <b>52</b> | <b>40</b> | <b>7</b>    | <b>128</b> | <b>4</b>  | <b>39</b> | <b>34</b> | <b>33</b> | <b>8</b>    | <b>118</b> | <b>246</b> |
| % d' encadrant(e)s par groupe d'âge selon le sexe | 0,8%      | 11,0%     | 21,1%     | 16,3%     | 2,8%        | 52,0%      | 1,6%      | 15,9%     | 13,8%     | 13,4%     | 3,3%        | 48,0%      |            |

|                                   | % d'encadrant par fonction selon le sexe |              |
|-----------------------------------|--|--------------|
|                                   | homme                                    | femme        |
| Direction générale                | 66,7%                                    | 33,3%        |
| Directeur                         | 52,6%                                    | 47,4%        |
| Directeur adjoint, sous directeur | 52,2%                                    | 47,8%        |
| Chef de service                   | 44,4%                                    | 55,6%        |
| Chef d'équipe                     | 55,6%                                    | 44,4%        |
| Chef d'unité                      | 12,5%                                    | 87,5%        |
| Chef d'atelier                    | 92,9%                                    | 7,1%         |
| <b>Total</b>                      | <b>52,0%</b>                             | <b>48,0%</b> |

## XV.6. Rémunération

### 1. Titulaires

#### Traitement (moyenne des INM)

|                    | 20-29 |       |       | 30-39 |       |       | 40-49 |       |       | 50-59 |       |       | 60 et plus |       |       |
|--------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------------|-------|-------|
|                    | Homme | Femme | Total | Homme      | Femme | Total |
| <b>Catégorie A</b> | 401   | 401   | 401   | 479   | 473   | 475   | 644   | 545   | 583   | 677   | 680   | 679   | 1 043      | 944   | 966   |
| <b>Catégorie B</b> | 310   | -     | 310   | 358   | 352   | 355   | 382   | 372   | 379   | 423   | 413   | 418   | 415        | 465   | 440   |
| <b>Catégorie C</b> | 296   | 295   | 295   | 302   | 300   | 301   | 318   | 315   | 316   | 342   | 331   | 336   | 349        | 329   | 339   |

#### Primes statutaires modulables (moyenne annuelle brute)

|                                       | 20-29    |          |          | 30-39    |          |          | 40-49    |          |          | 50-59    |          |          | 60 et plus |          |          | Total    |
|---------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|----------|----------|----------|
|                                       | Homme    | Femme    | Total    | Homme      | Femme    | Total    |          |
| <b>Catégorie A</b>                    | 6 315,00 | 6 910,50 | 6 612,75 | 5 187,16 | 5 678,59 | 5 482,02 | 6 300,59 | 5 686,58 | 5 925,36 | 7 065,77 | 5 996,48 | 6 344,00 | 7 385,20   | 7 412,59 | 7 406,36 | 6 178,08 |
| Taux d'atteinte du maxi réglementaire | 81,7%    | 92,1%    | 86,4%    | 64,5%    | 70,6%    | 68,1%    | 76,1%    | 65,9%    | 69,9%    | 78,5%    | 67,8%    | 71,4%    | 64,5%      | 74,8%    | 72,0%    | 70,6%    |
| <b>Catégorie B</b>                    | 2 776,25 | -        | 2 776,25 | 3 550,62 | 3 644,48 | 3 601,98 | 3 800,57 | 3 648,83 | 3 749,42 | 3 806,49 | 3 609,68 | 3 700,27 | 4 024,50   | 3 844,75 | 3 934,63 | 3 688,03 |
| Taux d'atteinte du maxi réglementaire | 42,4%    | -        | 42,4%    | 54,8%    | 58,6%    | 56,8%    | 56,4%    | 54,2%    | 55,6%    | 55,9%    | 53,6%    | 54,7%    | -          | 56,5%    | 57,8%    | 55,5%    |
| <b>Catégorie C</b>                    | 2 005,28 | 2 107,37 | 2 064,96 | 2 324,48 | 2 411,19 | 2 372,24 | 2 341,45 | 2 342,34 | 2 341,91 | 2 401,17 | 2 259,50 | 2 330,09 | 2 224,48   | 2 188,43 | 2 205,86 | 2 321,19 |
| Moyenne plafond réglementaire         | 5 038,00 | 5 025,04 | 5 030,39 | 5 070,00 | 5 068,07 | 5 068,93 | 5 111,14 | 5 087,08 | 5 099,28 | 5 156,47 | 5 131,73 | 5 143,84 | 5 178,07   | 5 158,73 | 5 168,25 | 5 101,77 |
| Taux d'atteinte du maxi réglementaire | 39,8%    | 41,9%    | 41,0%    | 45,8%    | 47,6%    | 46,8%    | 45,8%    | 46,0%    | 45,9%    | 46,6%    | 44,0%    | 45,3%    | 43,0%      | 42,4%    | 42,7%    | 45,5%    |

#### Synthèse

|                                       | Homme    | Femme    | Total    |
|---------------------------------------|----------|----------|----------|
| <b>Catégorie A</b>                    | 6 339,51 | 6 090,64 | 6 178,08 |
| Taux d'atteinte du maxi réglementaire | 72,7%    | 69,4%    | 70,6%    |
| <b>Catégorie B</b>                    | 3 725,33 | 3 641,89 | 3 688,03 |
| Taux d'atteinte du maxi réglementaire | 55,7%    | 55,3%    | 55,5%    |
| <b>Catégorie C</b>                    | 2 329,62 | 2 313,49 | 2 321,19 |
| Taux d'atteinte du maxi réglementaire | 45,6%    | 45,4%    | 45,5%    |
| <b>Total</b>                          | 2 887,48 | 2 975,84 | 2 933,78 |
| Taux d'atteinte du maxi réglementaire | 51,3%    | 51,8%    | 51,6%    |

#### Rémunération brute mensuelle, primes statutaires modulables incluses

|                    | 20-29 |       |         | 30-39 |       |         | 40-49 |       |         | 50-59 |       |         | 60 et plus |       |         |
|--------------------|-------|-------|---------|-------|-------|---------|-------|-------|---------|-------|-------|---------|------------|-------|---------|
|                    | Homme | Femme | Moyenne | Homme      | Femme | Moyenne |
| <b>Catégorie A</b> | 2 434 | 2 484 | 2 459   | 2 711 | 2 723 | 2 717   | 3 589 | 3 067 | 3 267   | 3 810 | 3 735 | 3 759   | 5 575      | 5 107 | 5 213   |
| <b>Catégorie B</b> | 1 707 | -     | 1 707   | 1 997 | 1 980 | 1 988   | 2 133 | 2 076 | 2 114   | 2 330 | 2 267 | 2 296   | 2 310      | 2 534 | 2 422   |
| <b>Catégorie C</b> | 1 573 | 1 577 | 1 575   | 1 629 | 1 628 | 1 628   | 1 706 | 1 692 | 1 699   | 1 825 | 1 763 | 1 794   | 1 844      | 1 749 | 1 795   |

## 2. Contractuels article 4

indice moyen

|             | 20-29 |       |       | 30-39 |       |       | 40-49 |       |       | 50-59 |       |       | 60 et plus |       |       |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------------|-------|-------|
|             | Homme | Femme | Total | Homme      | Femme | Total |
| Catégorie A | 491   | 490   | 490   | 662   | 600   | 614   | 716   | 690   | 699   | 845   | 816   | 829   | 1 078      | 815   | 973   |
| Catégorie B | 440   | 467   | 461   | 456   | 478   | 471   | 516   | 537   | 528   | 633   | 590   | 605   | 626        | -     | 626   |
| Catégorie C | 382   | 373   | 376   | 398   | 427   | 420   | 516   | 461   | 472   | 671   | 527   | 575   | 665        | 510   | 541   |

Traitement + indemnité de résidence

|             | 20-29 |       |       | 30-39 |       |       | 40-49 |       |       | 50-59 |       |       | 60 et plus |       |       |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------------|-------|-------|
|             | Homme | Femme | Total | Homme      | Femme | Total |
| Catégorie A | 2 336 | 2 331 | 2 331 | 3 149 | 2 854 | 2 921 | 3 406 | 3 283 | 3 325 | 4 020 | 3 882 | 3 944 | 5 128      | 3 877 | 4 629 |
| Catégorie B | 2 095 | 2 224 | 2 194 | 2 171 | 2 275 | 2 239 | 2 455 | 2 553 | 2 511 | 3 010 | 2 806 | 2 880 | 2 978      | -     | 2 978 |
| Catégorie C | 1 817 | 1 774 | 1 790 | 1 895 | 2 030 | 1 996 | 2 455 | 2 194 | 2 246 | 3 192 | 2 509 | 2 737 | 3 164      | 2 427 | 2 575 |

## XV.7. Formation professionnelle (hors apprentis)

### 7.1 Données générales

|                                      | Hommes | Femmes | Total  |
|--------------------------------------|--------|--------|--------|
| Effectifs formés                     | 409    | 744    | 1 153  |
| Nombre de stagiaires                 | 985    | 1 869  | 2 854  |
| Nombre d'heures                      | 10 871 | 19 849 | 30 720 |
| Durée moyenne par agent (heures)     | 26,58  | 26,68  | 26,64  |
| Durée moyenne par stagiaire (heures) | 11,04  | 10,62  | 10,76  |

Par catégorie

Catégorie A

|                                      | Hommes | Femmes | Total  |
|--------------------------------------|--------|--------|--------|
| Effectifs formés                     | 79     | 211    | 290    |
| Part des agents formés               | 27,2%  | 72,8%  | 100,0% |
| Nombre de stagiaires                 | 157    | 511    | 668    |
| Nombre d'heures                      | 2 090  | 5 557  | 7 647  |
| Durée moyenne par agent (heures)     | 26,46  | 26,34  | 26,37  |
| Durée moyenne par stagiaire (heures) | 13,31  | 10,87  | 11,45  |

Catégorie B

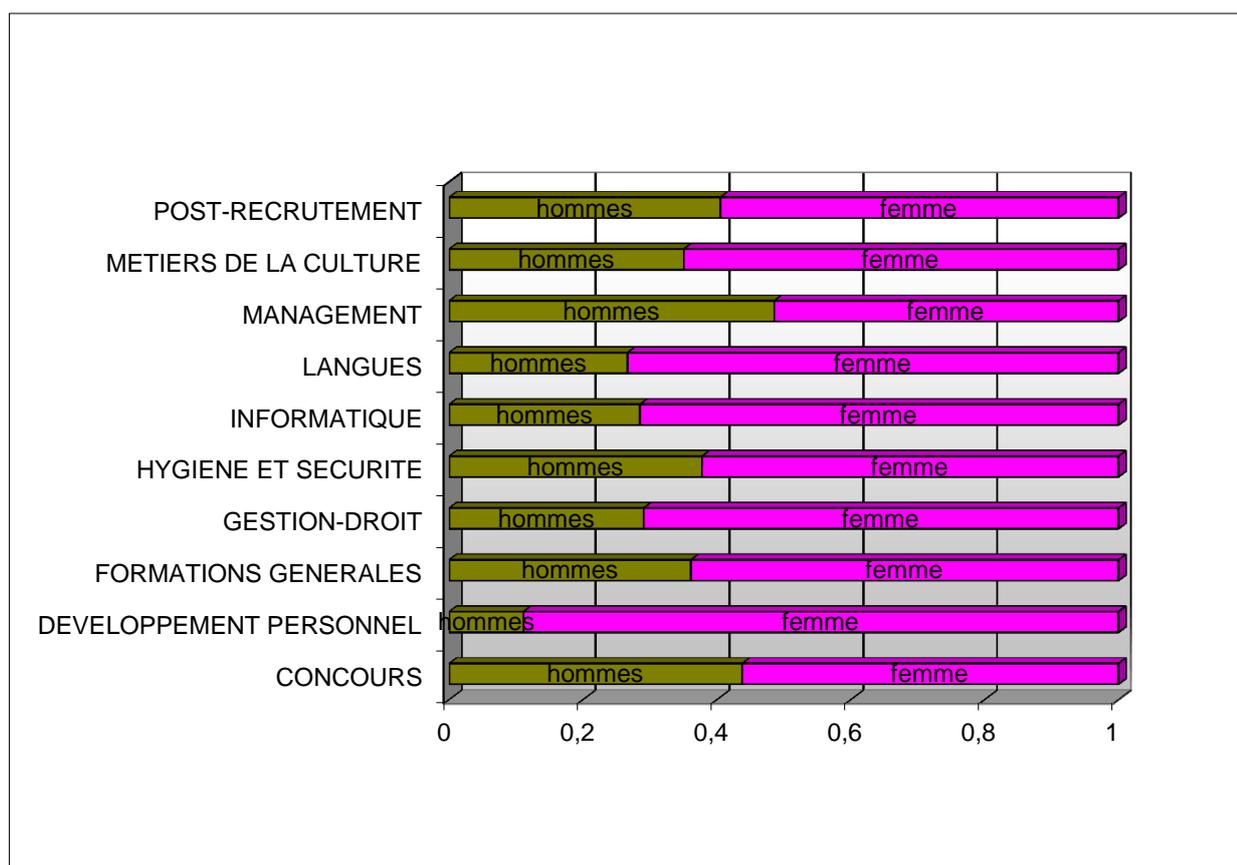
|                                      | Hommes | Femmes | Total  |
|--------------------------------------|--------|--------|--------|
| Effectifs formés                     | 83     | 92     | 175    |
| Part des agents formés               | 47,4%  | 52,6%  | 100,0% |
| Nombre de stagiaires                 | 228    | 254    | 482    |
| Nombre d'heures                      | 2 516  | 2 550  | 5 066  |
| Durée moyenne par agent (heures)     | 30,31  | 27,72  | 28,95  |
| Durée moyenne par stagiaire (heures) | 11,04  | 10,04  | 10,51  |

Catégorie C

|                                      | Hommes | Femmes | Total  |
|--------------------------------------|--------|--------|--------|
| Effectifs formés                     | 259    | 429    | 688    |
| Part des agents formés               | 37,6%  | 62,4%  | 100,0% |
| Nombre de stagiaires                 | 600    | 1 104  | 1 704  |
| Nombre d'heures                      | 6 265  | 11 728 | 17 993 |
| Durée moyenne par agent (heures)     | 24,2   | 27,3   | 26,2   |
| Durée moyenne par stagiaire (heures) | 10,4   | 10,6   | 10,6   |

## 7.2 Répartition homme/femme par domaine

| Domaines                | Nombre d'hommes | Nombre de femmes | Total stagiaires | % H        | % F        |
|-------------------------|-----------------|------------------|------------------|------------|------------|
| CONCOURS                | 140             | 180              | 320              | 44%        | 56%        |
| DEVELOPPEMENT PERSONNEL | 2               | 16               | 18               | 11%        | 89%        |
| FORMATIONS GENERALES    | 169             | 299              | 468              | 36%        | 64%        |
| GESTION-DROIT           | 34              | 83               | 117              | 29%        | 71%        |
| HYGIENE ET SECURITE     | 71              | 117              | 188              | 38%        | 62%        |
| INFORMATIQUE            | 98              | 246              | 344              | 28%        | 72%        |
| LANGUES                 | 141             | 388              | 529              | 27%        | 73%        |
| MANAGEMENT              | 50              | 53               | 103              | 49%        | 51%        |
| METIERS DE LA CULTURE   | 197             | 365              | 562              | 35%        | 65%        |
| POST-RECRUTEMENT        | 83              | 122              | 205              | 40%        | 60%        |
| <b>Totaux</b>           | <b>985</b>      | <b>1 869</b>     | <b>2 854</b>     | <b>35%</b> | <b>65%</b> |



## XV.8 Conciliation vie privée / Vie professionnelle

### 8.1 Répartition des temps partiels par sexe et par catégorie au 31/12/2010

|                                | Taux d'emploi    |           | A         | B          | C          | Total     |
|--------------------------------|------------------|-----------|-----------|------------|------------|-----------|
|                                |                  |           |           |            |            |           |
| Temps partiel de droit         | 50%              | Femme     |           |            | 1          | 0         |
|                                |                  | Homme     |           |            |            | 1         |
|                                | <b>Total 50%</b> |           | <b>0</b>  | <b>0</b>   | <b>1</b>   | <b>1</b>  |
|                                | 70%              | Homme     |           |            | 1          | 1         |
|                                | <b>Total 70%</b> |           | <b>0</b>  | <b>0</b>   | <b>1</b>   | <b>1</b>  |
|                                | 80%              | Femme     | 9         | 3          | 25         | 37        |
|                                |                  | Homme     |           | 1          | 1          | 2         |
| <b>Total 80%</b>               |                  | <b>9</b>  | <b>4</b>  | <b>26</b>  | <b>39</b>  |           |
| 90%                            | Femme            |           | 1         | 1          | 2          |           |
|                                | Homme            |           |           |            | 0          |           |
| <b>Total 90%</b>               |                  | <b>0</b>  | <b>1</b>  | <b>1</b>   | <b>2</b>   |           |
| Temps partiel sur autorisation | 50%              | Femme     | 1         |            | 5          | 6         |
|                                |                  | Homme     | 2         | 1          | 6          | 9         |
|                                | <b>Total 50%</b> |           | <b>3</b>  | <b>1</b>   | <b>11</b>  | <b>15</b> |
|                                | 60%              | Femme     | 2         | 1          | 3          | 6         |
|                                |                  | Homme     | 1         |            | 1          | 2         |
|                                | <b>Total 60%</b> |           | <b>3</b>  | <b>1</b>   | <b>4</b>   | <b>8</b>  |
|                                | 70%              | Femme     | 1         | 1          | 2          | 4         |
|                                |                  | Homme     |           | 3          |            | 3         |
|                                | <b>Total 70%</b> |           | <b>1</b>  | <b>4</b>   | <b>2</b>   | <b>7</b>  |
|                                | 80%              | Femme     | 21        | 12         | 56         | 89        |
|                                |                  | Homme     | 1         | 4          | 8          | 13        |
| <b>Total 80%</b>               |                  | <b>22</b> | <b>16</b> | <b>64</b>  | <b>102</b> |           |
| 90%                            | Femme            | 5         | 6         | 39         | 50         |           |
|                                | Homme            | 2         | 2         | 7          | 11         |           |
| <b>Total 90%</b>               |                  | <b>7</b>  | <b>8</b>  | <b>46</b>  | <b>61</b>  |           |
| <b>Total</b>                   |                  | <b>45</b> | <b>35</b> | <b>156</b> | <b>236</b> |           |

|   |       |       |       |       |
|---|-------|-------|-------|-------|
| Agents à temps partiel sur la population totale | 9,6%  | 12,1% | 13,7% | 12,3% |
| Pourcentage de femmes à temps partiel           | 12,3% | 16,8% | 21,7% | 18,0% |
| Pourcentage d'hommes à temps partiel            | 4,0%  | 7,5%  | 4,7%  | 5,0%  |

### 8.2 Part des temps partiels par sexe et par direction

|  |              | Temps partiel de droit |          |           |          | Temps partiel sur autorisation |          |          |            | Total     | Part relative |              |
|--|--------------|------------------------|----------|-----------|----------|--------------------------------|----------|----------|------------|-----------|---------------|--------------|
|  |              | 60%                    | 70%      | 80%       | 90%      | 50%                            | 60%      | 70%      | 80%        |           |               | 90%          |
| Agence comptable   | Femme        |                        |          | 2         |          |                                |          |          | 1          |           | 2             | 8,7%         |
|  | Homme        |                        |          |           |          |                                |          |          |            |           | 0             | 0,0%         |
|  | <b>Total</b> |                        |          | <b>2</b>  |          |                                |          |          |            |           | <b>2</b>      | <b>5,7%</b>  |
| Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles    | Femme        |                        |          |           |          |                                |          |          | 3          | 1         | 4             | 20,0%        |
|  | Homme        |                        |          |           |          |                                |          |          |            | 1         | 1             | 6,7%         |
|  | <b>Total</b> |                        |          |           |          |                                |          |          | <b>3</b>   | <b>2</b>  | <b>5</b>      | <b>14,3%</b> |
| Direction architecture, muséographie et technique              | Femme        |                        |          | 2         |          |                                |          |          | 13         | 1         | 16            | 28,1%        |
|  | Homme        |                        |          | 1         |          | 1                              | 1        | 1        | 7          | 1         | 12            | 7,8%         |
|  | <b>Total</b> |                        |          | <b>3</b>  |          | <b>1</b>                       | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>20</b>  | <b>2</b>  | <b>28</b>     | <b>13,3%</b> |
| Direction accueil, surveillance et vente                       | Femme        |                        |          | 20        | 1        | 4                              | 2        | 2        | 38         | 40        | 107           | 20,6%        |
|  | Homme        | 1                      | 1        | 1         |          |                                | 2        | 2        | 6          | 8         | 22            | 4,5%         |
|  | <b>Total</b> | <b>1</b>               | <b>1</b> | <b>21</b> | <b>1</b> | <b>4</b>                       | <b>4</b> | <b>4</b> | <b>44</b>  | <b>48</b> | <b>129</b>    | <b>12,7%</b> |
| Direction de la communication                                  | Femme        |                        |          | 1         |          |                                |          |          | 1          |           | 2             | 20,0%        |
|  | Homme        |                        |          |           |          |                                |          |          |            |           | 0             | 0,0%         |
|  | <b>Total</b> |                        |          | <b>1</b>  |          |                                |          |          | <b>1</b>   |           | <b>2</b>      | <b>18,2%</b> |
| Direction du développement et du mécénat                       | Femme        |                        |          |           | 1        | 1                              |          |          | 6          |           | 9             | 20,9%        |
|  | Homme        |                        |          |           |          |                                |          | 1        |            |           | 0             | 0,0%         |
|  | <b>Total</b> |                        |          |           | <b>1</b> | <b>1</b>                       |          | <b>1</b> | <b>6</b>   |           | <b>9</b>      | <b>16,7%</b> |
| Delacroix  | Femme        |                        |          |           |          | 1                              |          |          | 2          |           | 3             | 37,5%        |
|  | Homme        |                        |          |           |          |                                | 1        |          |            |           | 1             | 7,7%         |
|  | <b>Total</b> |                        |          |           |          | <b>1</b>                       | <b>1</b> |          | <b>2</b>   |           | <b>4</b>      | <b>19,0%</b> |
| Départements   | Femme        |                        |          | 6         |          | 1                              |          | 1        | 10         | 4         | 24            | 14,3%        |
|  | Homme        |                        |          |           |          | 1                              |          | 1        |            |           | 2             | 3,3%         |
|  | <b>Total</b> |                        |          | <b>6</b>  |          | <b>2</b>                       |          | <b>2</b> | <b>10</b>  | <b>4</b>  | <b>26</b>     | <b>11,4%</b> |
| Direction générale et délégations                              | Femme        |                        |          | 2         |          |                                |          |          | 3          |           | 5             | 17,9%        |
|  | Homme        |                        |          |           |          |                                |          |          |            |           | 0             | 0,0%         |
|  | <b>Total</b> |                        |          | <b>2</b>  |          |                                |          |          | <b>3</b>   |           | <b>5</b>      | <b>14,7%</b> |
| Direction de la maîtrise d'ouvrage                             | Femme        |                        |          | 1         |          |                                |          |          | 1          |           | 2             | 16,7%        |
|  | Homme        |                        |          |           |          |                                |          | 1        |            |           | 1             | 16,7%        |
|  | <b>Total</b> |                        |          | <b>1</b>  |          |                                |          | <b>1</b> |            |           | <b>3</b>      | <b>16,7%</b> |
| Direction de la production culturelle                          | Femme        |                        |          | 2         |          |                                |          |          | 4          | 1         | 7             | 14,6%        |
|  | Homme        |                        |          |           |          |                                |          |          |            |           | 0             | 0,0%         |
|  | <b>Total</b> |                        |          | <b>2</b>  |          |                                |          |          | <b>4</b>   | <b>1</b>  | <b>7</b>      | <b>11,3%</b> |
| Direction de la politique des publics et de l'action éducative | Femme        |                        |          |           |          | 1                              |          |          | 1          |           | 2             | 3,0%         |
|  | Homme        |                        |          |           |          |                                |          | 1        |            |           | 2             | 25,0%        |
|  | <b>Total</b> |                        |          |           |          | <b>1</b>                       |          | <b>1</b> | <b>1</b>   |           | <b>3</b>      | <b>7,3%</b>  |
| Direction des ressources humaines et du développement social   | Femme        |                        |          | 1         |          |                                |          |          | 5          | 3         | 10            | 14,9%        |
|  | Homme        |                        |          |           |          |                                |          |          |            | 1         | 1             | 3,6%         |
|  | <b>Total</b> |                        |          | <b>1</b>  |          |                                |          |          | <b>5</b>   | <b>4</b>  | <b>11</b>     | <b>11,6%</b> |
| Service informatique   | Femme        |                        |          |           |          |                                |          |          | 2          |           | 2             | 20,0%        |
|  | Homme        |                        |          |           |          |                                |          |          |            |           | 0             | 0,0%         |
|  | <b>Total</b> |                        |          |           |          |                                |          |          | <b>2</b>   |           | <b>2</b>      | <b>10,0%</b> |
| <b>TOTAL</b>   | Femme        |                        | 0        | 37        | 0        | 6                              |          |          | 90         | 50        | 194           | 18,0%        |
|  | Homme        |                        | 1        | 2         | 0        | 4                              | 6        | 3        | 13         | 11        | 42            | 5,0%         |
|  | <b>Total</b> |                        | <b>1</b> | <b>39</b> | <b>0</b> | <b>10</b>                      | <b>6</b> | <b>3</b> | <b>103</b> | <b>61</b> | <b>236</b>    | <b>12,3%</b> |

### 8.3 Jours "enfant malade"

---

|   | <b>Hommes</b> | <b>Femmes</b> | <b>Total</b>  |
|---|---------------|---------------|---------------|
| Nb jours enfant malade  | 613           | 1 735,50      | 2 348,50      |
| Nb d'agents concernés   | 321           | 418           | 739           |
| Nb d'enfants concernés  | 570           | 705           | 1 275         |
| Nb d'agents ayant posé au moins 1 journée enfant malade   | 159           | 331           | 490           |
| <b>Moyenne de jours "enfant malade" par agent concerné</b>  | <b>1,91</b>   | <b>4,15</b>   | <b>3,18</b>   |
| Moyenne de jours enfant malade par agent ayant bénéficié d'au moins 1 autorisation d'absence            | 3,86          | 5,24          | 4,79          |
| Nb de jours EM par enfant   | 1,08          | 2,46          | 1,84          |
| <b>Part des agents concernés ayant bénéficié d'au moins 1 autorisation d'absence pour enfant malade</b> | <b>49,53%</b> | <b>79,19%</b> | <b>66,31%</b> |

## XV.9. Part des femmes dans les différentes instances (titulaires) en 2010

### I/ Conseil d'administration

|                            | Hommes | Femmes | Part des femmes |
|----------------------------|--------|--------|-----------------|
| Total                      | 8      | 5      | <b>38,5%</b>    |
| Représentants du personnel | 2      | 1      | <b>33,3%</b>    |

### II/ Comité technique paritaire

|                            | Hommes | Femmes | Part des femmes |
|----------------------------|--------|--------|-----------------|
| Total                      | 12     | 8      | <b>40,0%</b>    |
| Représentants du personnel | 5      | 5      | <b>50,0%</b>    |

### III/ Comité hygiène et sécurité

|   | Hommes | Femmes | Part des femmes |
|---|--------|--------|-----------------|
| Total ( <i>yc médecin de prévention</i> ) | 6      | 9      | <b>60,0%</b>    |
| Représentants du personnel                | 3      | 6      | <b>66,7%</b>    |

### IV/ Commission consultative paritaire

|                            | Hommes | Femmes | Part des femmes |
|----------------------------|--------|--------|-----------------|
| Total                      | 4      | 4      | <b>50,0%</b>    |
| Représentants du personnel | 2      | 2      | <b>50,0%</b>    |

## GLOSSAIRE

|  |   |
|--|---|
| <b>Contractuel sur crédits article 6.1</b> | Agent recruté pour répondre à un besoin permanent mais dont les fonctions impliquent un service à temps incomplet   |
| <b>Contractuel sur crédits article 6.2</b> | Agent recruté pour répondre à un besoin saisonnier ou occasionnel lorsque les fonctions correspondantes ne peuvent être assurée par des fonctionnaires titulaires   |
| <b>Contractuel sur poste article 4</b>     | Agent recruté pour occuper un emploi du niveau de la catégorie A lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifie, ou tout type d'emploi lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes  |
| <b>Titulaire</b>                           | L'article 3 de la loi de 1983 précise que, sauf dérogation prévue par une disposition législative, les emplois permanents de l'Etat, des établissements publics administratifs sont occupés par des fonctionnaires  |
| <b>ETP</b>                                 | Equivalent temps plein  |
| <b>ETPT</b>                                | Equivalent temps plein travaillé<br>Il tient de la période de travail effectuée sur l'année. Ainsi, un agent arrivé au 1er juillet 2006 à 80% compte pour 80% sur 6 mois soit 0,4 ETPT. Les contractuels sur crédits sont maintenant inclus dans le plafond. En revanche, les titulaires mis à disposition et les contractuels mécatés ne sont pas comptabilisés dans le plafond. |
| <b>PP</b>                                  | Personnes physiques   |
| <b>Taux d'absentéisme</b>                  | $\left[ \frac{\text{nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{nombre de jours de la période considérée}} \right] * 100$<br>nb : les calculs sont effectués sur des durées exprimées en jours calendaires ; samedi et dimanche compris.  |