

# **Bilan Social 2011**

**Etablissement public du musée du Louvre**

---

Direction des Ressources Humaines et du Développement Social  
Service Emplois Budget

## SOMMAIRE

<b>I. Répartition des effectifs par statut et affectation</b>	<b>p.4</b>
1. Répartition des effectifs en ETPT par statut	p.5
2. Evolution des effectifs entre 2010 et 2011 ETPT par affectation et statut	p.6
3. Répartition des effectifs en ETPT par affectation	p.7
4. Répartition des effectifs en ETPT par département	p.7
5. Répartition hommes/femmes par statut, corps et affectation en personnes physiques	p.8
6. Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31/12	p.11
<b>II. Emploi des titulaires</b>	<b>p.12</b>
1. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par catégorie	p.13
2. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière	p.13
3. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et catégorie	p.14
4. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et corps	p.15
5. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et grade	p.17
6. Procédures disciplinaires	p.17
<b>III. Emploi des contractuels</b>	<b>p.18</b>
1. Contractuels sur poste, article 4	p.20
2. Contractuels, article 6.1	p.23
3. Contractuels, article 6.2	p.26
<b>IV. Promotion et flux de personnels</b>	<b>p.29</b>
1. Promotion par filières	p.30
2. Les promotions par corps	p.31
3. Voies de promotion	p.32
4. Recrutements et réintégrations	p.34
5. Sorties provisoires et définitives	p.38
6. Age moyen des départs à la retraite	p.43
<b>V. Rémunérations et dépenses de personnel</b>	<b>p.44</b>
1. Dépenses de personnel	p.45
2. Les revalorisations du traitement de base	p.45
3. Les indices nouveaux majorés et les traitements bruts en décembre 2011	p.46
4. Evolution des indices nouveaux majorés et des traitements bruts entre décembre 2010 et 2011	p.47
5. Montant moyen des primes statutaires par grade (hors primes au service fait)	p.48
<b>VI. Temps de travail</b>	<b>p.49</b>
1. Quotités travaillées	p.50
2. Taux d'absentéisme	p.52
3. Heures supplémentaires	p.53
<b>VII. Pyramides des âges</b>	<b>p.55</b>
1. Pyramide des âges	p.56
2. Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur poste par tranche d'âge et sexe	p.57
3. Pyramide des âges par filière	p.59
4. Age et ancienneté pour les titulaires et contractuels art. 4	p.61

<b>VIII. Lieu de résidence</b>	<b>p.63</b>
1. Répartition des effectifs selon de département de résidence	p.64
2. Répartition des effectifs selon de département de résidence et la catégorie statutaire	p.65
<b>IX. Conditions de travail</b>	<b>p.66</b>
1. Accidents de travail	p.67
2. Répartition des accidents de travail	p.68
3. Maladies professionnelles	p.69
<b>X. Action sociale</b>	<b>p.70</b>
1. La gestion des prestations d'action sociale	p.71
2. Répartition des prestations par statut et catégorie	p.72
3. La politique en faveur du logement : le parc locatif	p.73
4. Accompagnement social	p.74
5. Restaurant du Personnel	p.75
<b>XI. Accompagnement psychologique</b>	<b>p.76</b>
<b>XII. Médecine de prévention</b>	<b>p.79</b>
<b>XIII. Handicap</b>	<b>p.81</b>
<b>XIV. Formation</b>	<b>p.83</b>
1. Répartition	p.84
2. Budget de formation	p.84
3. Répartition par domaine	p.85
4. Répartition par catégorie statutaire et domaine	p.86
5. Répartition homme/femme par domaine	p.87
6. Stagiaires école	p.88
<b>XV. Dialogue social</b>	<b>p.92</b>
1. Comités techniques paritaires	p.93
2. Comités hygiène et sécurité	p.94
<b>XVI. Dossier spécial : Egalité professionnelle</b>	<b>p.95</b>
Synthèse	p.96
1. Données générales	p.97
2. Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31/12	p.98
3. Répartition des agents par sexe et par affectation (besoin permanent à temps complet)	p.99
4. Recrutements	p.100
5. Répartition par fonction d'encadrement	p.101
6. Rémunération	p.102
7. Formation professionnelle	p.105
8. Conciliation vie privé/ vie professionnelle	p.107
9. Part des femmes dans les différentes instances (titulaires) en 2011	p.109
<b>GLOSSAIRE</b>	<b>p.110</b>

# I

## Répartition des effectifs par statut et affectation

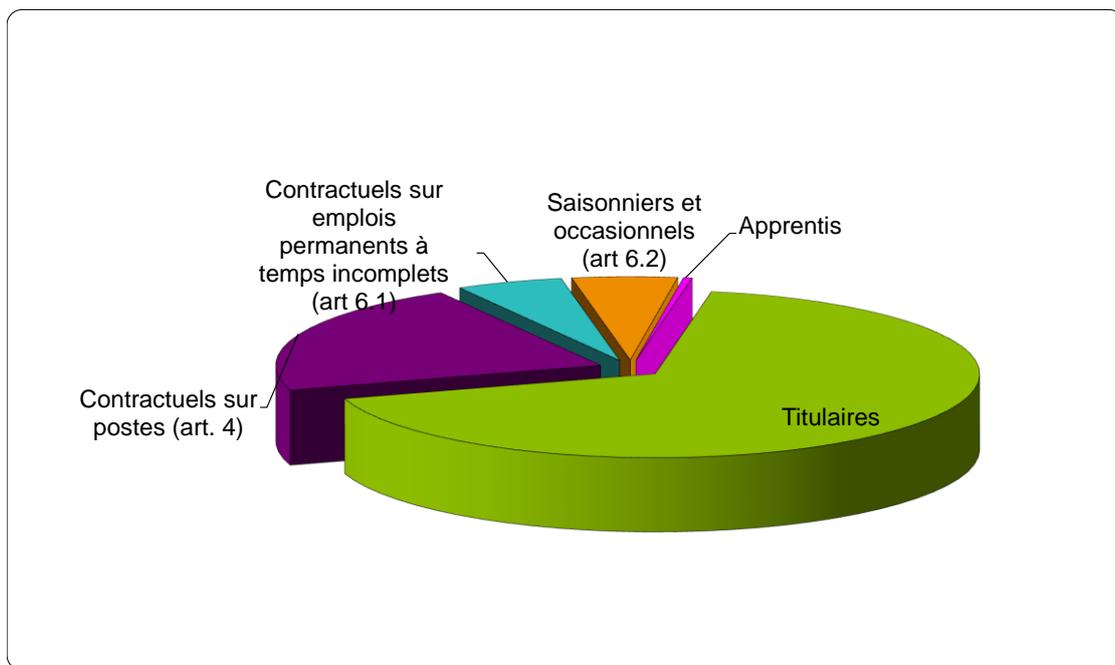
## I. 1. Répartition des effectifs en ETPT par statut

Les effectifs sont comptés en équivalent temps plein travaillé (ETPT) c'est-à-dire en tenant compte de la période de travail effectuée sur l'année.

Statut	2009	2010	2011	Evolution 2010-2011	Proportion 2011	Nombre de personnes physiques moyenne
Titulaires	1459,4	1436,7	1419,9	-1,2%	67,4%	1465
Contractuels sur postes (art. 4)	455,9	446,0	455,1	2,0%	21,6%	465
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets (art 6.1)	119,2	117,3	111,9	-4,6%	5,3%	242
Saisonniers et occasionnels (art 6.2)	113,3	100,6	110,3	9,6%	5,2%	154
Apprentis	13,1	10,6	9,2	-13,3%	0,4%	9
<b>Total</b>	<b>2160,9</b>	<b>2111,3</b>	<b>2106,4</b>	<b>-0,2%</b>	<b>100,0%</b>	<b>2335</b>

Instaurée dans le cadre de la Révision Générale des Politiques Publiques (RGPP), la règle du non-remplacement d'un fonctionnaire sur deux partant à la retraite s'est traduite durant plusieurs années consécutives au musée du Louvre par la suppression d'emplois permanents. Le nombre d'ETPT des agents titulaires diminue en conséquence entre 2009 et 2011 (- 39,5 ETPT).

	2009	2010	2011	% déclaré/effectif 2011
Dont travailleurs handicapés déclarés (en personnes physiques)	81	95	101	4,61%



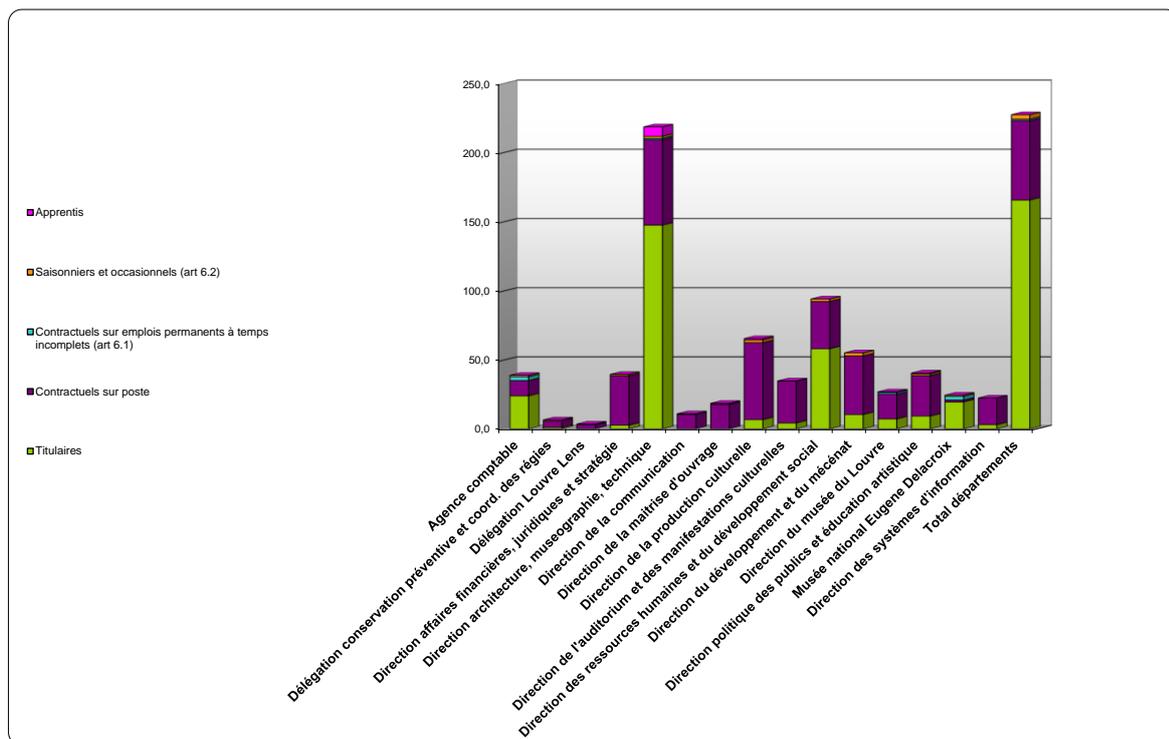
affectation	2010					Total 2010	2011					Total 2011	Evolution en ETPT	Evolution en %
	APPRENTI	CONTRACTUEL SUR POSTE	TITULAIRE	Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets (art 6.1)	Saisonniers et occasionnels (art 6.2)		APPRENTI	CONTRACTUEL SUR POSTE	TITULAIRE	Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets (art 6.1)	Saisonniers et occasionnels (art 6.2)			
Agence comptable		12,8	23,6	3,0	1,3	40,6		11,2	24,1	2,8	1,0	39,0	-1,6	-3,8%
Delegation conservation preventive et coord. des regies		4,8	1,0		0,3	6,1		4,8	1,0		0,7	6,5	0,5	7,6%
Delegation Louvre Lens			3,2	0,5		3,6		3,0		0,5		3,5	-0,1	-3,6%
Direction affaires financieres, juridiques et strategie	0,2	38,5	1,6		0,3	40,5		36,1	2,7		1,0	39,8	-0,7	-1,8%
Direction architecture, museographie, technique	6,8	62,2	145,3	2,0	2,7	218,9	6,7	61,8	147,8	1,0	1,5	218,8	-0,1	-0,1%
Direction de la communication		10,6			0,4	11,0		10,5			0,5	11,0	0,0	-0,2%
Direction de la maitrise d'ouvrage	0,8	18,1				18,8	0,8	17,8			0,1	18,6	-0,2	-1,0%
Direction de la production culturelle	1,0	51,8	8,3		2,0	63,1	1,0	56,2	6,7		1,9	65,8	2,8	4,4%
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente		16,6	975,8	107,4	84,3	1184,1		20,4	959,3	102,7	93,6	1176,0	-8,1	-0,7%
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles		29,4	5,1		0,7	35,1		30,6	4,3		0,1	35,0	-0,1	-0,4%
Direction des ressources humaines et du développement social		35,1	62,6		0,5	98,2		34,2	58,5		1,8	94,5	-3,7	-3,7%
Direction du développement et du mécénat	0,7	42,7	10,0		0,3	53,7		42,8	10,4		2,3	55,5	1,8	3,3%
Direction du musée du Louvre		18,9	5,7	0,9	0,3	25,7		18,0	7,2	1,2	0,5	27,0	1,2	4,8%
Direction politique des publics et éducation artistique	1,3	27,7	10,2		0,5	39,7	0,8	29,5	9,3		1,2	40,7	1,1	2,7%
Musee national Eugène Delacroix		1,4	18,9	2,5	1,6	24,4		1,4	19,6	2,7	0,9	24,6	0,2	0,8%
Direction des systèmes d'information		17,4	2,3		0,5	20,1		19,4	3,0		0,1	22,5	2,4	12,0%
<b>Total départements</b>	<b>0,0</b>	<b>55,0</b>	<b>166,6</b>	<b>1,1</b>	<b>5,0</b>	<b>227,7</b>	<b>0,0</b>	<b>57,4</b>	<b>165,9</b>	<b>1,1</b>	<b>3,2</b>	<b>227,6</b>	<b>-0,1</b>	<b>0,0%</b>
<i>Département des antiquités égyptiennes</i>		9,0	25,2	0,1	0,9	35,2		8,8	25,1	0,1	0,4	34,4	-0,8	-2,3%
<i>Département des antiquités grecques, étrusques et romaines</i>		4,4	31,1		0,7	36,2		3,8	31,8		0,2	35,8	-0,4	-1,2%
<i>Département des antiquités orientales</i>		6,3	15,1		0,6	21,9		7,0	16,0		0,2	23,2	1,3	5,7%
<i>Département des arts de l'Islam</i>		7,0	9,0		0,4	16,3		8,0	9,0		0,8	17,8	1,5	9,2%
<i>Département des arts graphiques</i>		11,5	25,0		0,4	36,9		12,5	23,1		0,3	35,9	-1,0	-2,8%
<i>Département des objets d'art</i>		5,5	19,9		1,3	26,7		5,6	19,4		0,3	25,3	-1,4	-5,2%
<i>Département des peintures</i>		8,4	26,1	1,0	0,7	36,2		9,4	25,8	1,0	0,8	37,0	0,8	2,1%
<i>Département des sculptures</i>		3,0	15,2			18,2		2,3	15,7		0,3	18,3	0,0	0,1%
<b>Total</b>	<b>10,6</b>	<b>446,0</b>	<b>1436,7</b>	<b>117,3</b>	<b>100,6</b>	<b>2111,3</b>	<b>9,2</b>	<b>455,1</b>	<b>1419,9</b>	<b>111,9</b>	<b>110,3</b>	<b>2106,4</b>	<b>-4,9</b>	<b>-0,2%</b>

L'évolution des ETPT dans les directions est fortement impactée par leur taille.

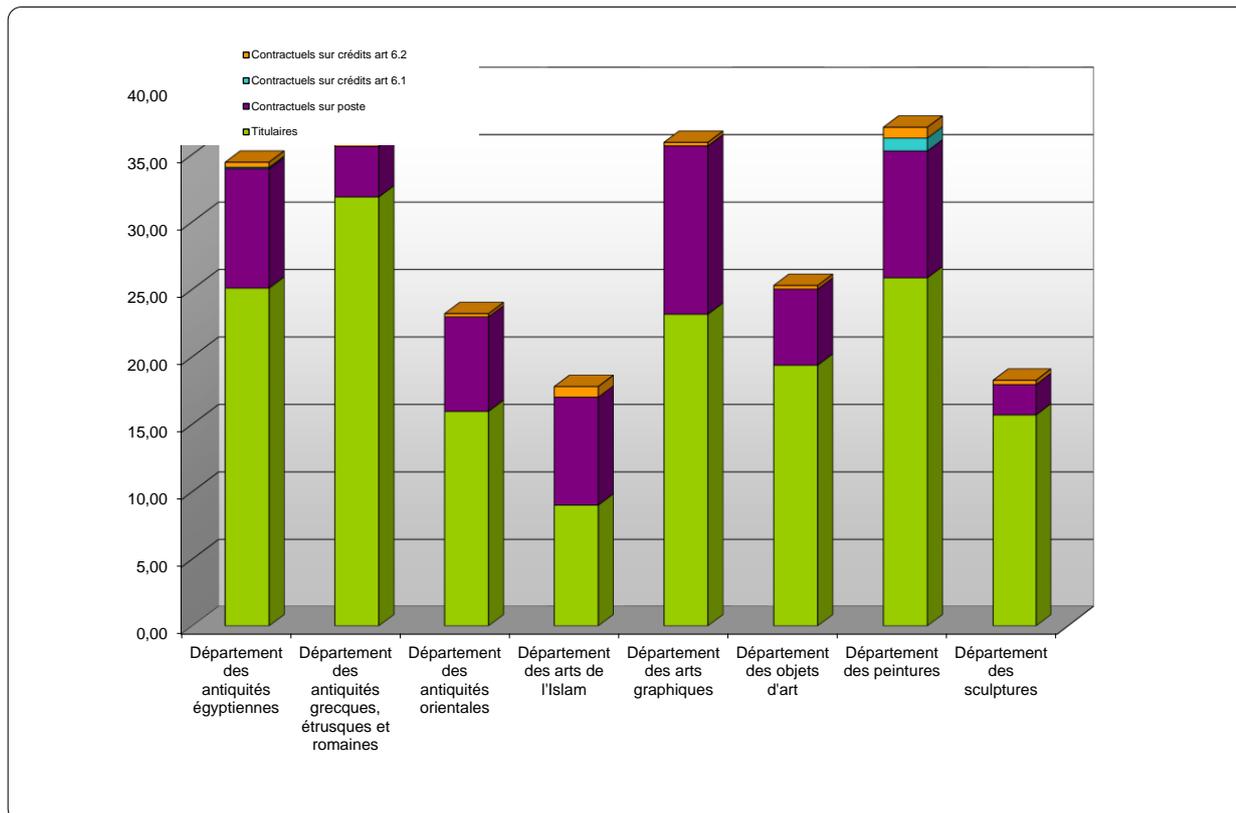
En effet, les possibilités de suppression de postes et de mobilité des agents augmentent dans une direction ayant des effectifs importants. La marge de manœuvre des directions et départements de petite taille est à l'inverse beaucoup plus limitée.

L'évolution en pourcentage est à ce titre plus significative que l'évolution en ETPT, car elle témoigne mieux de l'effort fourni par la direction ou le département en matière de réduction de ses effectifs.

### I. 3. Répartition des effectifs en ETPT par affectation, hors DASV



### I. 4. Répartition des effectifs en ETPT par département



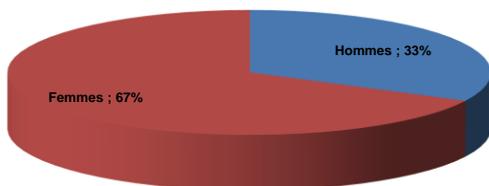
## I. 5. Répartition hommes/femmes par statut, corps et affectation en personnes physiques

### Répartition hommes/femmes par statut au 31/12

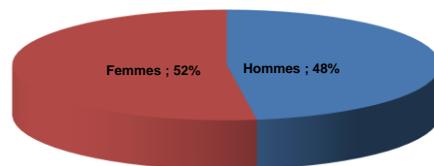
statut	hommes	femmes	Total
Apprentis	4	3	7
Contractuels sur postes (art. 4)	149	309	458
Titulaires	693	758	1451
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets (art 6.1)	92	136	228
Saisonniers et occasionnels (art 6.2)	100	147	247
<b>Total</b>	<b>1038</b>	<b>1353</b>	<b>2391</b>

statut	hommes	femmes	Total
Apprentis	57%	43%	100%
Contractuels sur postes (art. 4)	33%	67%	100%
Titulaires	48%	52%	100%
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets (art 6.1)	40%	60%	100%
Saisonniers et occasionnels (art 6.2)	40%	60%	100%
<b>Total</b>	<b>43%</b>	<b>57%</b>	<b>100%</b>

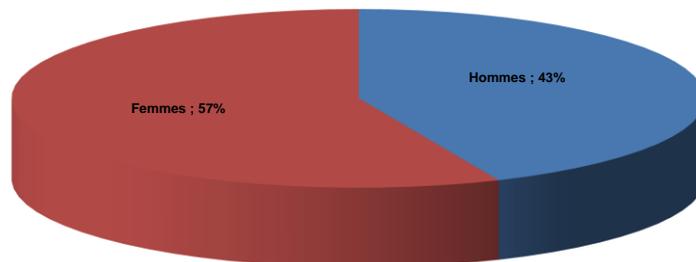
**Contractuels sur poste**



**Titulaires**



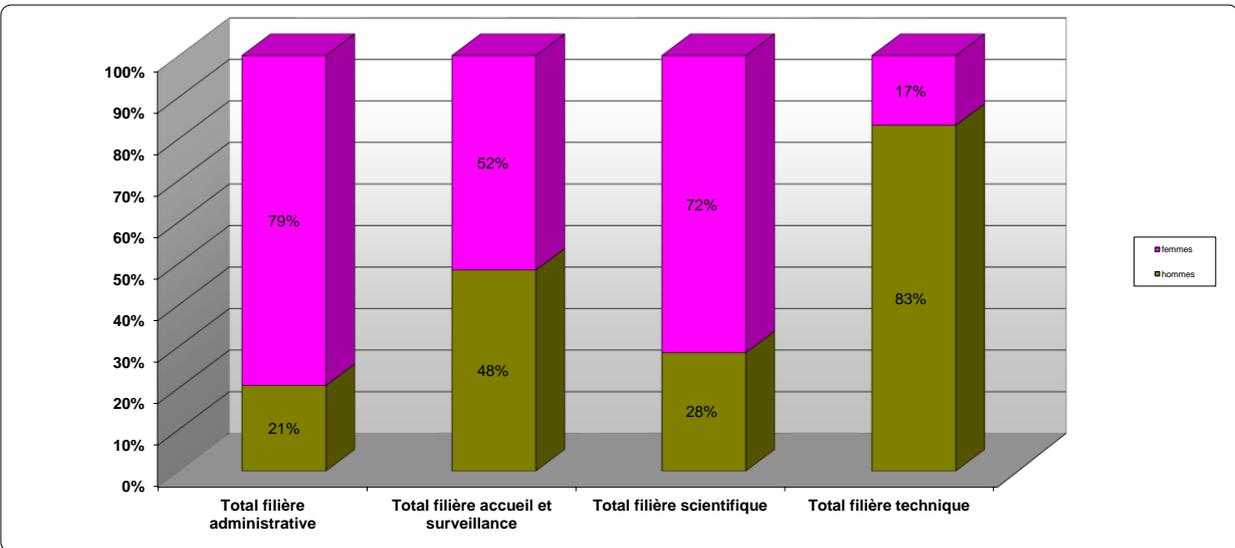
**Total**



Répartition hommes/femmes par corps pour les titulaires au 31/12

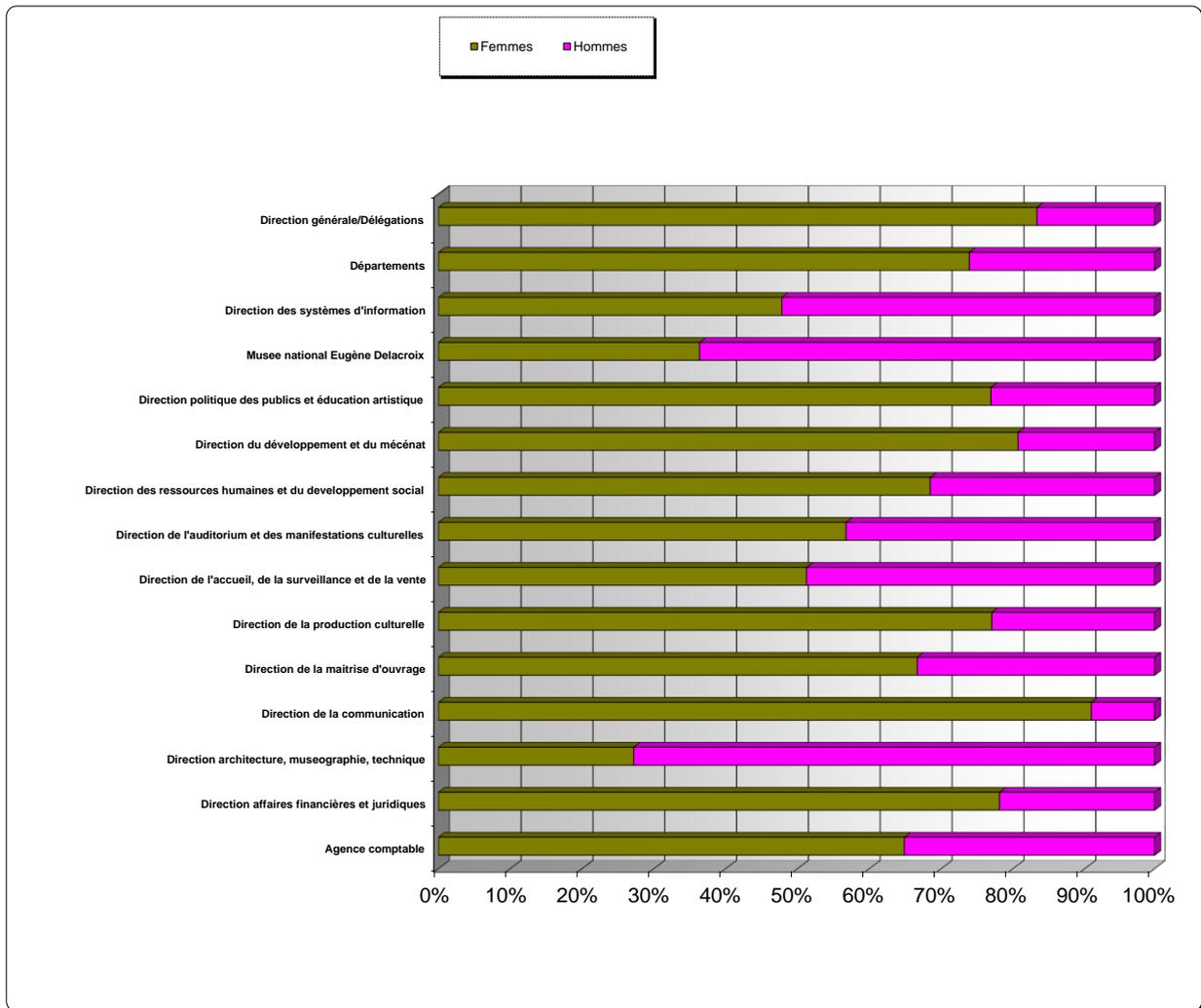
statut	hommes	femmes	Total	% hommes	% femmes
PDT DIRECTEUR EPA MUSEE LOUVRE	1	0	1	100%	0%
ADMINISTRATEUR GENERAL	1	0	1	100%	0%
INSPECTEUR/CONSEILLER DE LA CEA ET DE L'AC	0	2	2	0%	100%
ATTACHE	0	8	8	0%	100%
SECRETAIRE ADMINISTRATIF	2	13	15	13%	87%
ADJOINT ADMINISTRATIF	16	60	76	21%	79%
Mises à disposition	2	2	4	50%	50%
<b>Total filière administrative</b>	<b>22</b>	<b>85</b>	<b>107</b>	<b>21%</b>	<b>79%</b>
INGENIEUR DES SERVICES CULTURELS	14	10	24	58%	42%
TECHNICIEN DES SERVICES CULTURELS	59	62	121	49%	51%
ADJOINT TECHNIQUE	438	474	912	48%	52%
<b>Total filière accueil et surveillance</b>	<b>511</b>	<b>546</b>	<b>1057</b>	<b>48%</b>	<b>52%</b>
CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUE	0	1	1	0%	100%
CONSERVATEUR GENERAUX DU PATRIMOINE	5	7	12	42%	58%
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	22	30	52	42%	58%
INGENIEUR D'ETUDES	2	12	14	14%	86%
INGENIEUR DE RECHERCHE	0	1	1	0%	100%
ASSISTANT INGENIEUR	1	0	1	100%	0%
BIBLIOTHECAIRE ADJOINT SPECIALISE	0	1	1	0%	100%
CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES	7	33	40	18%	83%
SECRETAIRE DE DOCUMENTATION	4	18	22	18%	82%
<b>Total filière scientifique</b>	<b>41</b>	<b>103</b>	<b>144</b>	<b>28%</b>	<b>72%</b>
CHEF DE TRAVAUX D'ART	4	5	9	44%	56%
TECHNICIEN D'ART	64	9	73	88%	12%
ADJOINT TECHNIQUE DES ADM. DE L ETAT	51	10	61	84%	16%
<b>Total filière technique</b>	<b>119</b>	<b>24</b>	<b>143</b>	<b>83%</b>	<b>17%</b>
<b>Total</b>	<b>693</b>	<b>758</b>	<b>1451</b>	<b>48%</b>	<b>52%</b>

Les femmes représentent 52% des agents titulaires du Musée. Sans surprise, elles sont majoritaires dans les filières administrative et scientifique. On trouve dans cette dernière plusieurs métiers traditionnellement féminins (bibliothécaires, chargés d'études documentaires, secrétaires de documentation). Les métiers techniques à l'inverse restent masculins ; à noter toutefois que les chefs de travaux d'art sont majoritairement des femmes. La filière accueil et surveillance est celle qui respecte le mieux la parité, tant au niveau global que par corps.



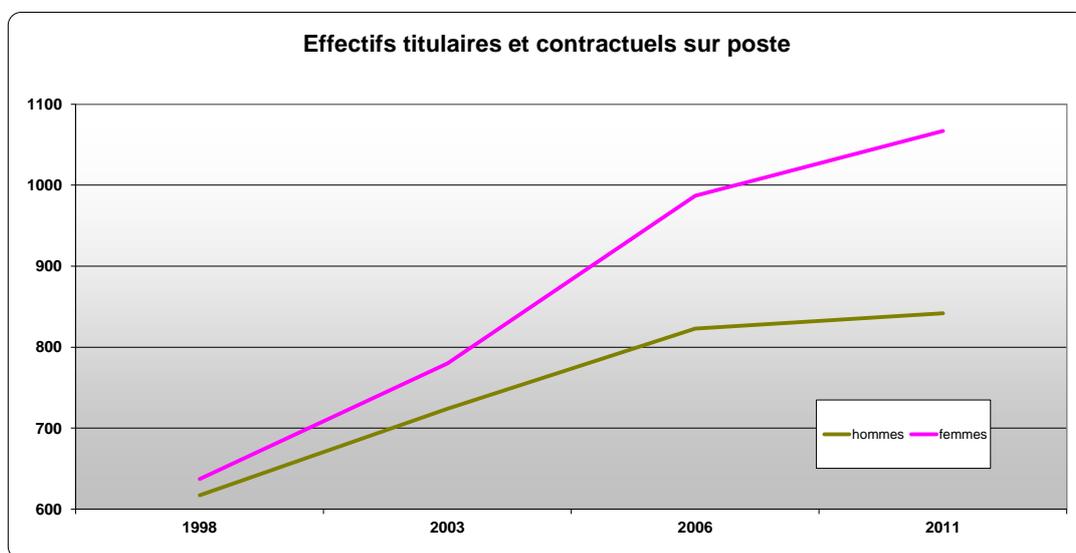
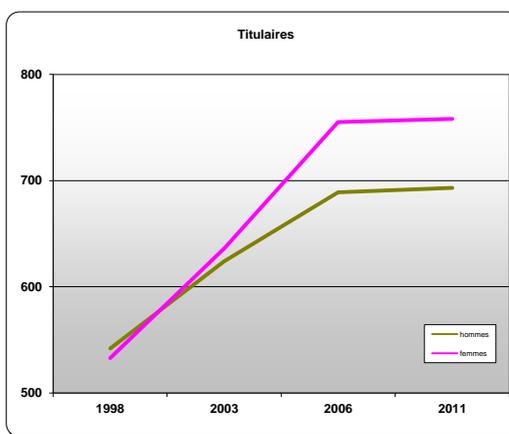
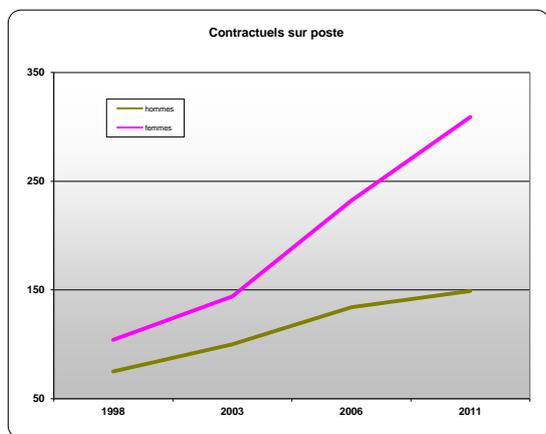
Répartition hommes/femmes par affectation en personnes physiques titulaires et contractuels art. 4 au 31/12

Direction	Hommes	Femmes	Total	Proportion d'hommes	Proportion de femmes
Agence comptable	13	24	37	35%	65%
Direction affaires financières et juridiques	7	25	32	22%	78%
Direction architecture, museographie, technique	158	59	217	73%	27%
Direction de la communication	1	10	11	9%	91%
Direction de la maîtrise d'ouvrage	6	12	18	33%	67%
Direction de la production culturelle	14	47	61	23%	77%
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	486	511	997	49%	51%
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	16	21	37	43%	57%
Direction des ressources humaines et du développement social	29	63	92	32%	68%
Direction du développement et du mécénat	11	46	57	19%	81%
Direction politique des publics et éducation artistique	9	30	39	23%	77%
Musee national Eugène Delacroix	14	8	22	64%	36%
Direction des systèmes d'information	12	11	23	52%	48%
Départements	60	170	230	26%	74%
Direction générale/Délégations	6	30	36	17%	83%
<b>Total</b>	<b>842</b>	<b>1067</b>	<b>1909</b>	<b>44%</b>	<b>56%</b>



## 1.6 Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31/12

statut	1998		2003		2006		2011	
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes
CONTRACTUEL SUR POSTE	75	104	100	144	134	232	149	309
TITULAIRE	542	533	624	636	689	755	693	758
Total effectif permanent	617	637	724	780	823	987	842	1067
CONTRACTUEL ART 6	200	391	130	355	199	386	192	283
Total	817	1028	854	1135	1022	1373	1034	1350



statut	1998		2006		2011		Evolution du taux de femmes 1998/2011
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	
CONTRACTUEL SUR POSTE	41,9%	58,1%	36,6%	63,4%	32,5%	67,5%	9,4%
TITULAIRE	50,4%	49,6%	47,7%	52,3%	47,8%	52,2%	2,7%
Total effectif permanent	49,2%	50,8%	45,5%	54,5%	44,1%	55,9%	5,1%
CONTRACTUEL ART 6	33,8%	66,2%	34,0%	66,0%	40,4%	59,6%	-6,6%
Total	44,3%	55,7%	42,7%	57,3%	43,4%	56,6%	0,9%

Les femmes sont en 2011 majoritaires chez les titulaires et les contractuels, confirmant la tendance des dernières années. On constate également une augmentation du nombre de recrutements de contractuels sur poste. L'objectif du Musée est de recruter en priorité des agents titulaires. Cela n'est cependant pas toujours possible en raison d'une part de la spécificité des compétences recherchées, et d'autre part de la faiblesse du régime indemnitaire du Ministère de la Culture, peu attractif au regard de celui d'autres administrations et collectivités.

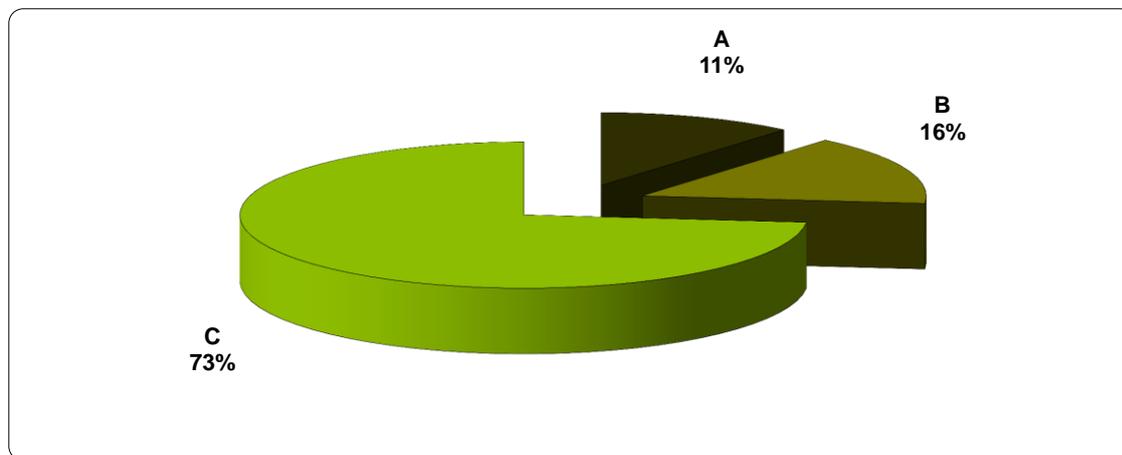
# **II**

## **Emploi des titulaires**

## II. 1. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par catégorie et par sexe

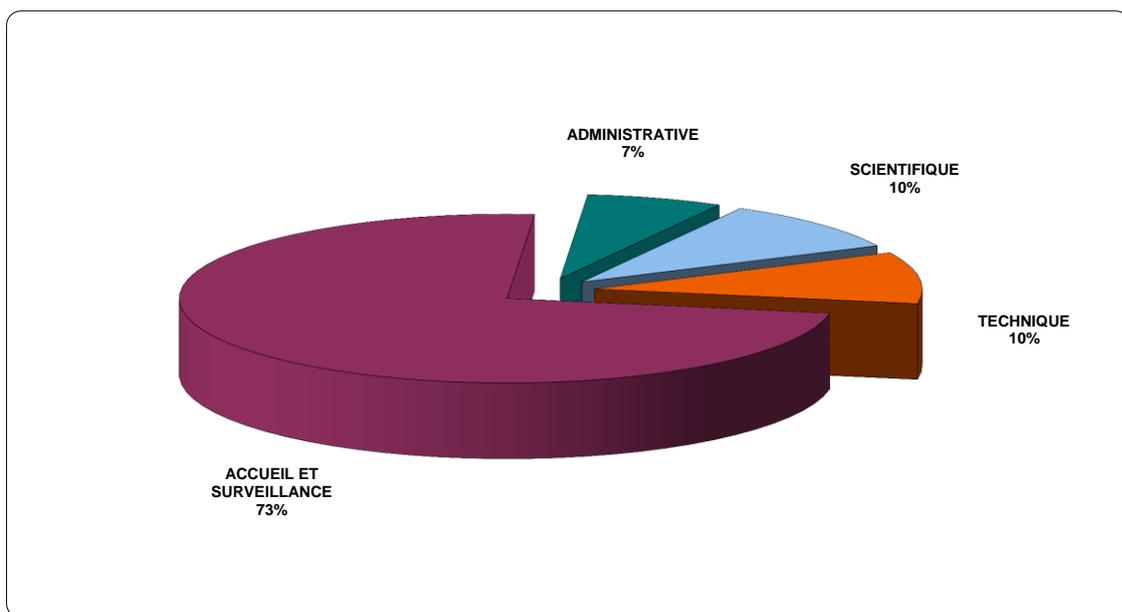
Catégorie	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011
A	153,61	153,08	158,50
B	189,23	207,29	220,00
C	1116,5	1076,34	1041,40

Catégorie	ETPT hommes	ETPT femmes	Total 2011	% hommes	% femmes
A	56,6	101,9	158,5	36%	64%
B	122,5	97,5	220,00	56%	44%
C	505,8	535,6	1041,40	49%	51%



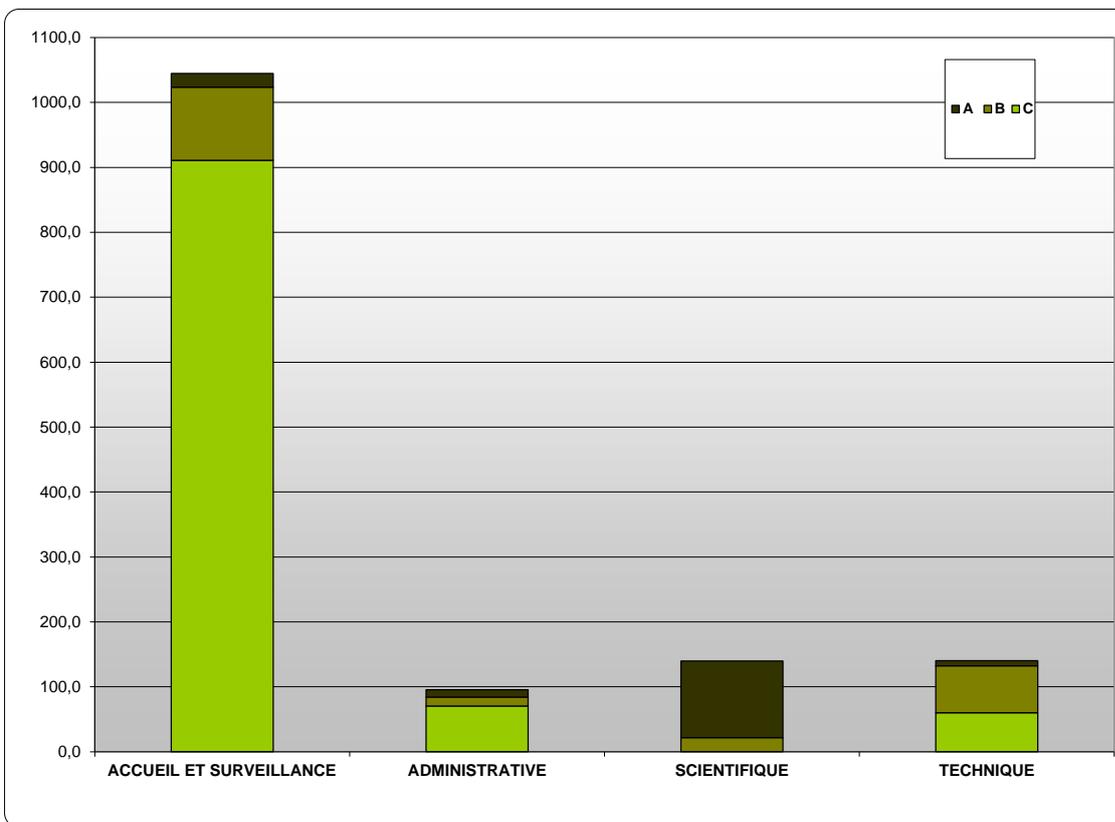
## II. 2. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière

Filière	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011
ACCUEIL ET SURVEILLANCE	1074,8	1061,9	1044,6
ADMINISTRATIVE	106,5	96,1	95,6
SCIENTIFIQUE	143,8	140,4	139,7
TECHNIQUE	134,3	138,3	140,1



### II. 3. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et catégorie

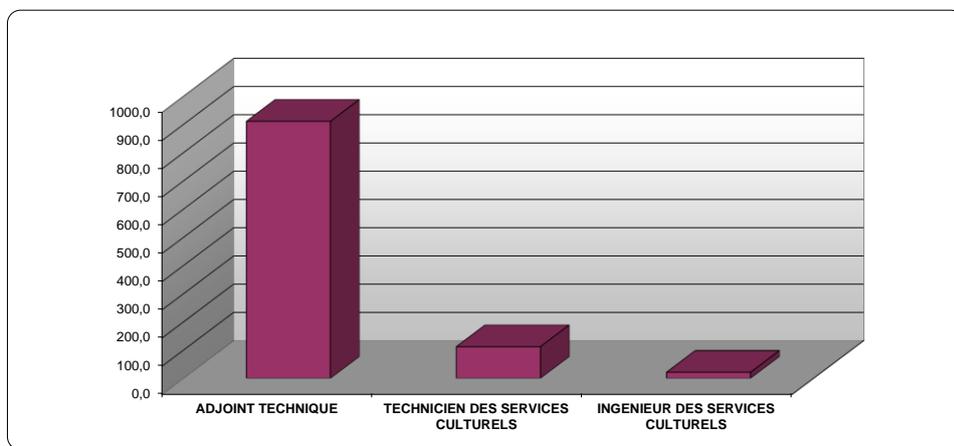
Filière	Total 2009	Total 2010	A	B	C	Total 2011
ACCUEIL ET SURVEILLANCE	1074,8	1061,9	21,2	112,3	911,1	1044,6
ADMINISTRATIVE	106,5	96,1	11,6	13,8	70,2	95,6
SCIENTIFIQUE	143,8	140,4	117,9	21,8	0,0	139,7
TECHNIQUE	134,3	138,3	7,9	72,1	60,1	140,1
<b>Total</b>	<b>1459,4</b>	<b>1436,7</b>	<b>158,6</b>	<b>220,0</b>	<b>1041,3</b>	<b>1419,9</b>



## II. 4. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et corps

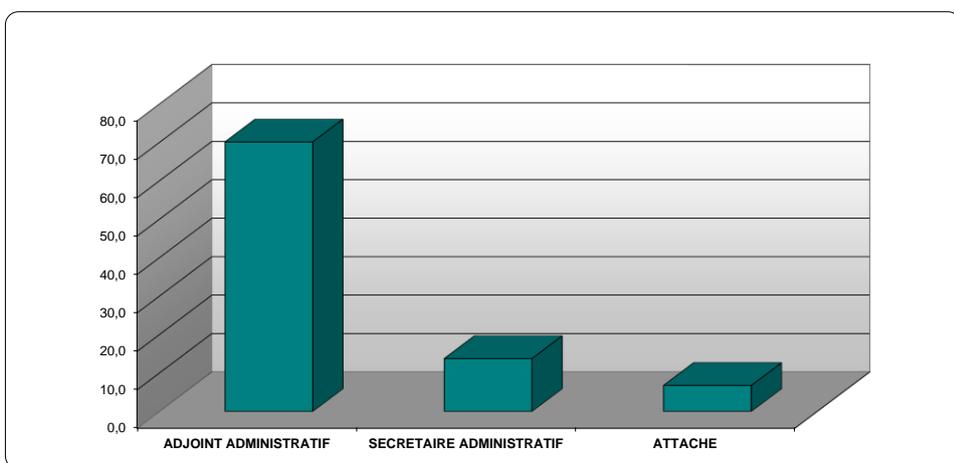
### Filière accueil et surveillance

Corps	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011
ADJOINT TECHNIQUE	978,3	946,3	911,1
TECHNICIEN DES SERVICES CULTURELS	81,3	97,5	112,3
INGENIEUR DES SERVICES CULTURELS	15,3	18,0	21,2
<b>Total</b>	<b>1074,8</b>	<b>1061,9</b>	<b>1044,6</b>



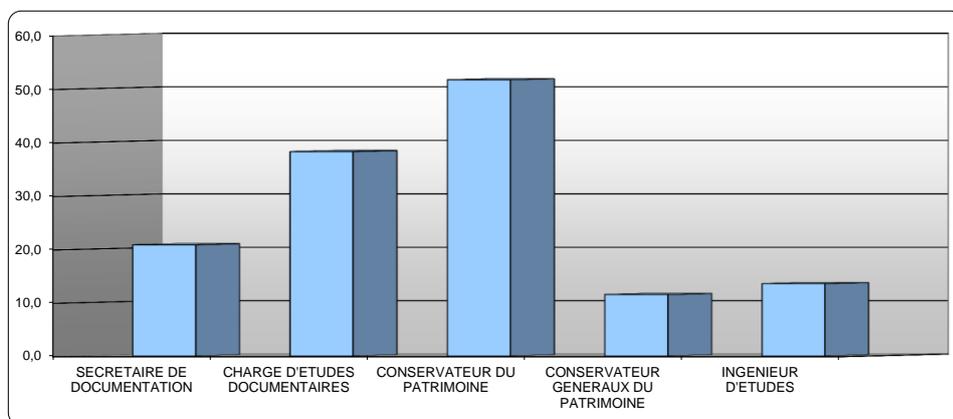
### Filière administrative

Corps	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011
ADJOINT ADMINISTRATIF	80,4	73,1	70,2
SECRETAIRE ADMINISTRATIF	14,1	13,0	13,8
ATTACHE	7,9	6,1	6,8
CHARGE DE MISSION	1,7	2,3	2,0
INFIRMIER	0,8	0,0	0,0
INSPECTEUR/CONSEILLER DE LA CEA ET DE L'AC	0,0	0,0	0,9
ADMINISTRATEUR / PDT DIRECTEUR	1,6	1,6	2,0
<b>Total</b>	<b>106,5</b>	<b>96,1</b>	<b>95,6</b>



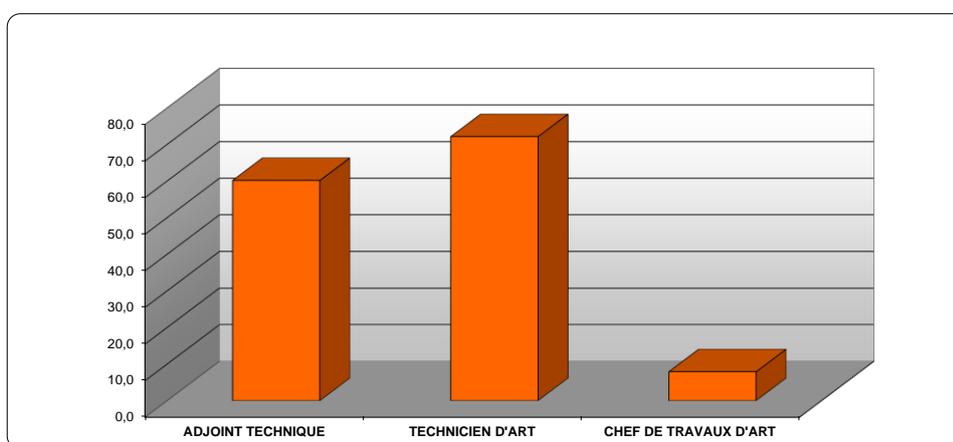
### Filière scientifique

Corps	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011
SECRETAIRE DE DOCUMENTATION	21,7	21,6	20,8
CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES	38,5	38,1	38,3
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	53,8	51,5	51,7
CONSERVATEUR GENERAUX DU PATRIMOINE	10,7	11,0	11,5
INGENIEUR D'ETUDES	15,3	14,4	13,6
ASSISTANT INGENIEUR	1,0	1,0	1,0
CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUE	0,8	0,8	0,9
BIBLIOTHECAIRE ADJOINT SPECIALISE	1,0	1,0	1,0
INGENIEUR DE RECHERCHE	1,0	1,0	1,0
<b>Total</b>	<b>143,8</b>	<b>140,4</b>	<b>139,7</b>



### Filière technique

Corps	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011
ADJOINT TECHNIQUE	57,8	57,0	60,1
TECHNICIEN D'ART	70,4	74,2	72,1
CHEF DE TRAVAUX D'ART	6,1	7,1	7,9
<b>Total</b>	<b>134,3</b>	<b>138,3</b>	<b>140,1</b>



Comme pour les directions (cf. chapitre I.2), l'évolution du nombre d'ETPT en valeur absolue n'est pas réellement significative puisque les efforts en termes de réductions d'effectifs doivent être rapportés à la population totale de la filière.

Il n'y a pas de filière plus en souffrance qu'une autre. A noter toutefois, malgré les réductions d'effectifs, une augmentation régulière des ETPT de la filière technique.

## II. 5. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et grade

Filière	Grade	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011
Accueil et surveillance	ADJOINT TECHNIQUE 2 CL	502,5	417,0	326,4
	ADJOINT TECHNIQUE 1CL	334,0	360,5	420,6
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2CL	110,5	126,8	126,1
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 1CL	31,3	42,0	38,0
	TECH. SERV.CULT. CL NORMALE	68,4	79,8	95,8
	TECH. SERV.CULT. CL SUPERIEURE	5,2	7,7	6,5
	TECH. SERV.CULT. CL EXCEPT.	7,7	10,0	10,0
	INGENIEUR DES SERVICES CULT. CL NORMALE	15,3	18,1	21,2
<b>Total ACCUEIL ET SURVEILLANCE</b>		<b>1074,8</b>	<b>1061,9</b>	<b>1044,6</b>
ADMINISTRATIVE	ADJOINT ADMINISTRATIF 2CL	22,2	20,5	19,5
	ADJOINT ADMINISTRATIF 1CL	46,7	42,0	38,3
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 2CL	8,3	7,4	9,4
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 1CL	3,3	3,2	3,0
	SECRETAIRE ADM. CL.NORMALE	12,7	11,0	11,6
	SECRETAIRE ADM CL.SUP	1,4	2,0	2,0
	SECRETAIRE ADM CL.EXC.	0,0	0,0	0,2
	INFIRMIER DE L'ETAT	0,8	0,0	0,0
	ATTACHE	6,1	3,9	4,5
	ATTACHE PRINCIPAL	1,8	2,2	2,3
	CHARGE DE MISSION	1,7	2,3	2,0
	ADMINIST. GNL EPA MUSEE LOUVR	0,6	0,7	1,0
	INSPECTEUR/CONSEILLER DE LA CEA ET DE L'AC	0,0	0,0	0,9
PDT. DIRECT. EPA MUSEE LOUVRE	1,0	1,0	1,0	
<b>Total ADMINISTRATIVE</b>		<b>106,5</b>	<b>96,1</b>	<b>95,6</b>
SCIENTIFIQUE	BIBLIOTHECAIRE ADJ SPEC HC.	1,0	1,0	1,0
	SECRETAIRE DOC. CLASSE NORMALE	16,1	15,5	14,1
	SECRET DE DOC CL. SUPERIEURE	3,0	3,0	2,9
	SECRET DE DOC CL. EXCEPT.	2,7	3,2	3,8
	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES	32,9	33,2	34,5
	CHARGE ETUDES DOC. PAL 2CL	4,9	4,9	3,6
	CHARGE ETUDES DOC. PAL 1CL	0,7	0,0	0,3
	CONSERVATEUR PATRIMOINE	22,3	19,2	17,6
	CONSERVATEUR EN CHEF PATRIM.	31,5	32,2	34,1
	CONSERVATEUR GENERAL PATRIMOIN	10,7	11,0	11,5
	CONSERVATEUR EN CHEF BIBLIOTH.	0,8	0,8	0,9
	INGENIEUR ETUDES 2 CL	9,0	8,2	8,0
	INGENIEUR ETUDES 1 CL	1,9	1,4	0,7
	INGENIEUR ETUDES HORS CL	4,4	4,8	4,9
	INGENIEUR DE RECHERCHE DE 2 CL	1,0	1,0	1,0
ASSISTANT INGENIEUR	1,0	1,0	1,0	
<b>Total SCIENTIFIQUE</b>		<b>143,8</b>	<b>140,4</b>	<b>139,7</b>
TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE 2CL	1,3	3,2	6,0
	ADJOINT TECHNIQUE 1CL	6,8	7,0	7,0
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2CL	42,1	37,9	36,6
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 1CL	7,5	8,9	10,5
	TECHNICIEN D'ART CL NORMALE	51,3	51,2	46,1
	TECHNICIEN D'ART CL SUPERIEURE	8,9	10,5	11,4
	TECHNICIEN D'ART CL EXCEPT.	10,2	12,5	14,5
	CHEF DE TRAVAUX D'ART	6,1	7,1	7,9
<b>Total TECHNIQUE</b>		<b>134,3</b>	<b>138,3</b>	<b>140,1</b>
<b>Total</b>		<b>1459,4</b>	<b>1436,7</b>	<b>1419,9</b>

## II. 6. Procédures disciplinaires

Nombre d'agents sanctionnés :

Avertissement	0
Blâme	0
Révocation	0

# **III**

## **Emploi des contractuels**

Le recours à des agents non titulaires est encadré par la loi du 11 janvier 1984, qui distingue deux types d'emplois possibles :

**Relèvent de l'article 4 de cette loi** les agents recrutés pour occuper des emplois du niveau de la catégorie A lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient, ou tout type d'emploi lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes

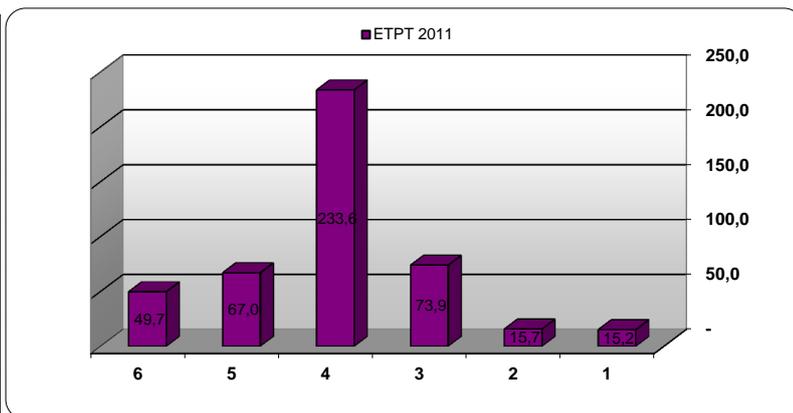
**Relèvent de l'article 6 de cette loi les agents recrutés pour répondre :**

- Soit à un besoin permanent mais dont les fonctions impliquent un service à temps incomplet (article 6.1)
- Soit à un besoin saisonnier ou occasionnel lorsque les fonctions correspondantes ne peuvent être assurées par des fonctionnaires titulaires (article 6.2)

### III. 1. Contractuels sur poste, article 4

#### Répartition des contractuels sur poste par niveau en ETPT

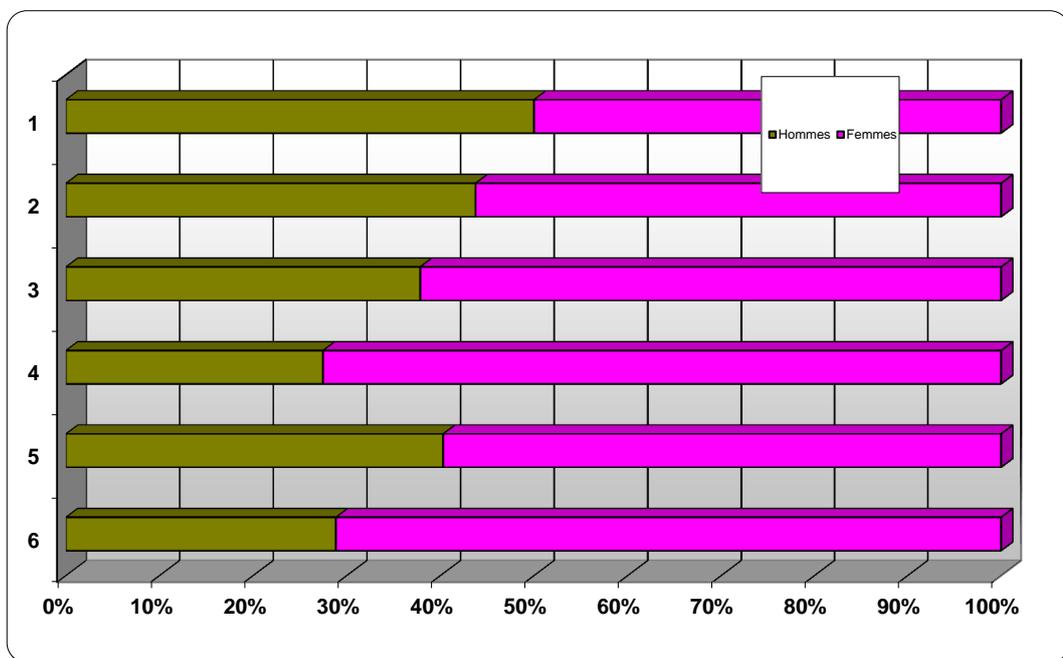
Niveau	ETPT 2010	ETPT 2011
1	16,0	15,2
2	15,7	15,7
3	70,7	73,9
4	227,4	233,6
5	66,2	67,0
6	50,0	49,7
<b>Total</b>	<b>446,0</b>	<b>455,1</b>



Comme indiqué précédemment, l'objectif du Musée est de recruter en priorité des agents titulaires. Cela n'est cependant pas toujours possible en raison d'une part de la spécificité des compétences recherchées (cf. pôle culture), et d'autre part de la faiblesse du régime indemnitaire du Ministère de la Culture, peu attractif au regard de celui d'autres administrations et collectivités. Ces éléments expliquent la hausse des ETPT contractuels art. 4 entre 2010 et 2011.

#### Répartition des contractuels sur poste par niveau et sexe en personnes physiques au 31 décembre 2011

Niveau	Hommes	Femmes	Total 2010	Hommes	Femmes	Total 2011
1	9	5	14	8	8	16
2	7	8	15	7	9	16
3	27	45	72	28	46	74
4	62	167	229	64	169	233
5	25	43	68	27	40	67
6	13	36	49	15	37	52
<b>Total</b>	<b>143</b>	<b>304</b>	<b>447</b>	<b>149</b>	<b>309</b>	<b>458</b>

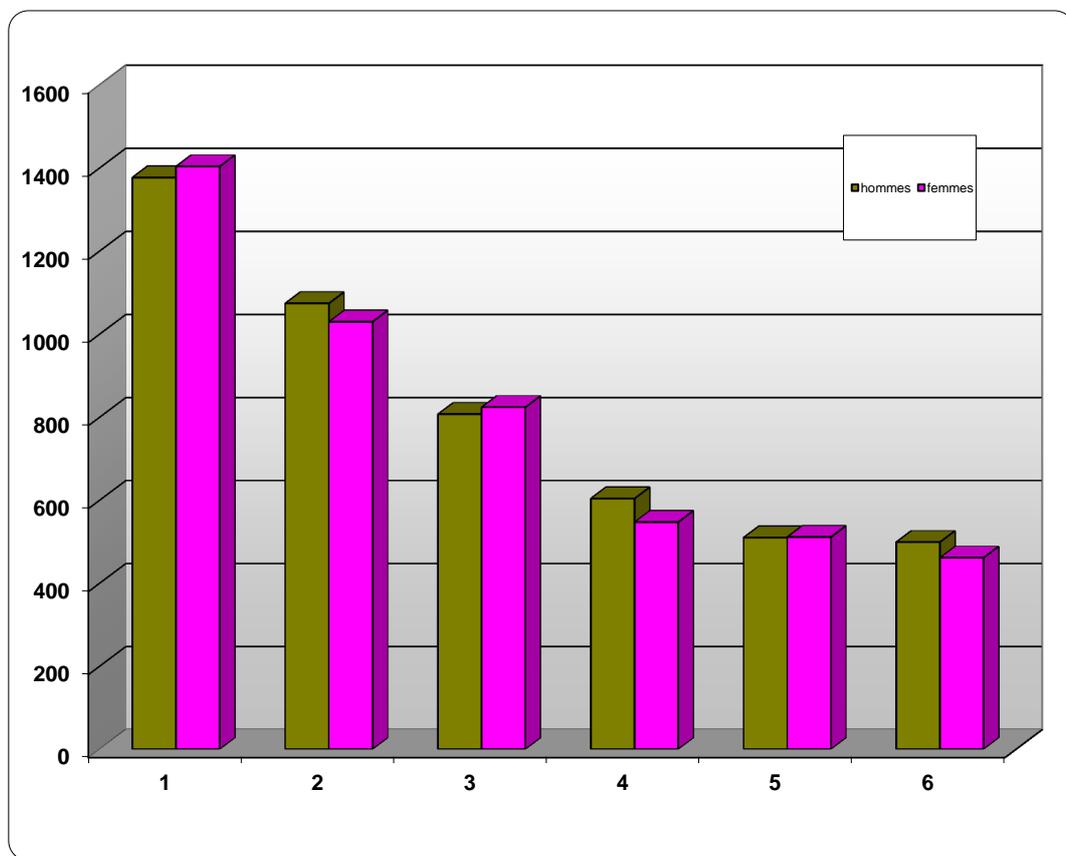


Indices moyens des contractuels par niveau sur l'ensemble de l'année 2011

indice moyen tous niveaux et âges confondus (631 en 2010)	=	629
---	---	-----

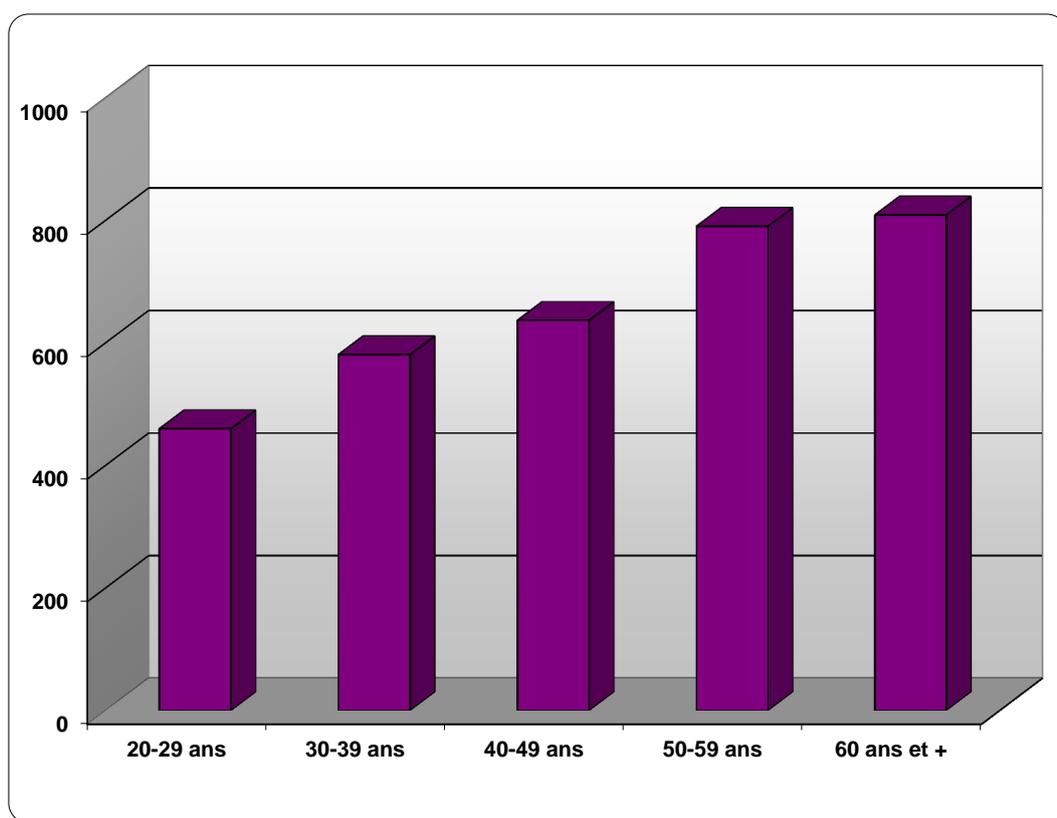
Indice moyen par niveau

Niveau	Indice moyen hommes	Indice moyen femmes	Indice moyen	Age moyen hommes	Age moyen femmes	Age moyen
1	1377	1404	1389	52,5	45,8	49,4
2	1074	1030	1049	48,3	45,0	46,4
3	807	824	817	44,2	44,0	44,1
4	604	547	563	42,2	37,8	39,0
5	510	511	511	42,1	39,3	40,4
6	499	461	472	41,3	43,7	43,0
<b>Total</b>	<b>679</b>	<b>606</b>	<b>629</b>	<b>43,3</b>	<b>39,9</b>	<b>41,0</b>



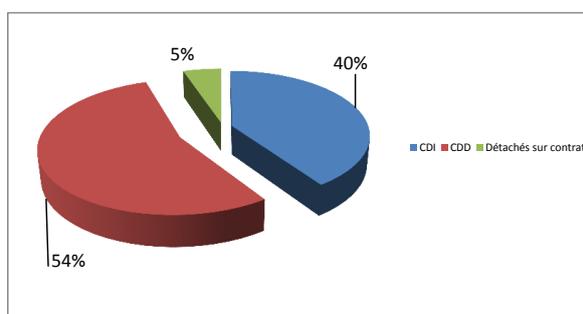
**Indices moyens par tranche d'âge sur l'ensemble de l'année 2011**

Niveau	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans	60 ans et +	Total
1		1460	1312	1372	1499	1389
2		919	974	1178	1230	1049
3	582	746	801	914	940	817
4	476	538	594	669	684	563
5	444	470	528	593	629	511
6	382	416	474	575	541	472
<b>Total</b>	<b>460</b>	<b>581</b>	<b>637</b>	<b>790</b>	<b>809</b>	<b>629</b>



**Répartition CDI/CDD**

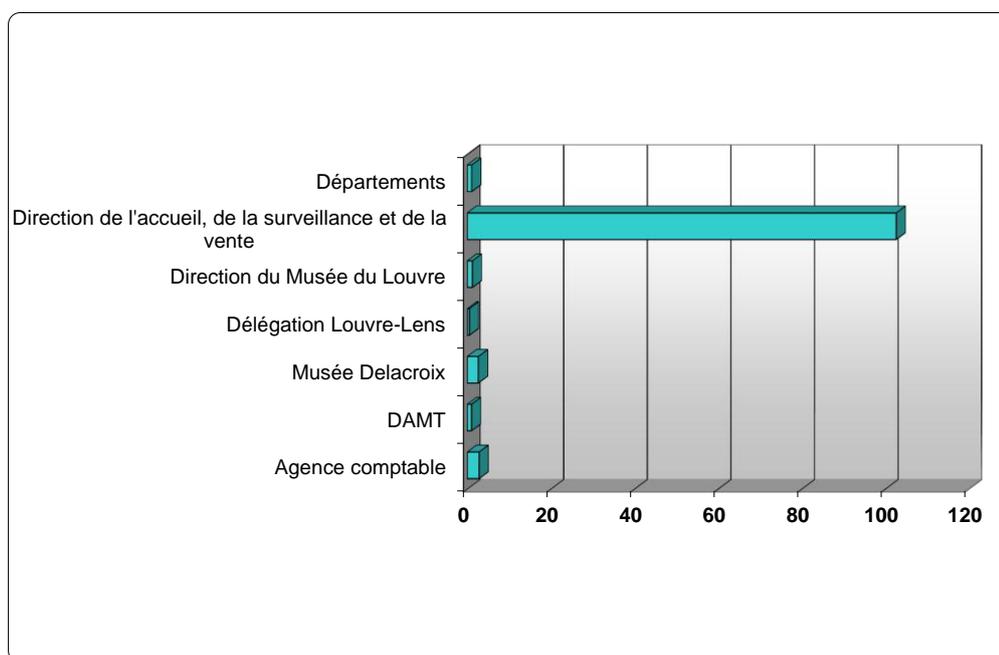
Statut	Nb d'agents	
	2010	2011
CDI	185	195
CDD	233	263
Détachés sur contrat	29	25



### III. 2. Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets, article 6.1

#### Répartition par direction

Direction/ département	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011
Agence comptable	2,8	3,0	2,8
DAMT	3,0	2,0	1,0
Musée Delacroix	2,5	2,5	2,7
Délégation Louvre-Lens	0,0	0,5	0,5
Direction du Musée du Louvre	0,0	0,9	1,2
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	109,2	107,4	102,6
Départements	1,7	1,1	1,1
<i>Département des antiquités égyptiennes</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>
<i>Département des peintures</i>	<i>1,6</i>	<i>1,0</i>	<i>1,0</i>
<b>Total</b>	<b>119,2</b>	<b>117,3</b>	<b>111,9</b>



**Répartition par nombre d'heures mensuel et par sexe au 31/12**

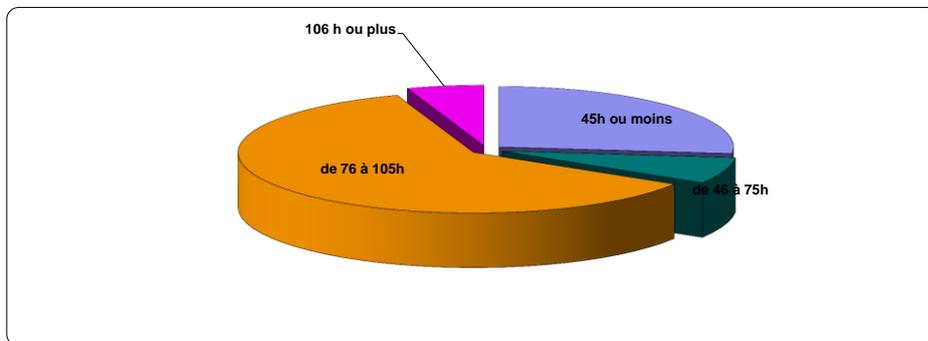
2010 : 249 agents sont sur contrat article 6.1, pour un ETPT de 117,3. La quotité mensuelle moyenne travaillée par un contractuel sur crédits permanents est donc de 0,47 ETP, soit 71,6 heures.

Nombre d'heures mensuel (temps plein = 152h)	Homme	Femme	Nombre agents	% Homme	% Femme	% total
45h ou moins	30	56	86	35%	65%	100%
de 46 à 75h	7	13	20	35%	65%	100%
de 76 à 105h	58	72	130	45%	55%	100%
106 h ou plus	6	7	13	46%	54%	100%
<b>Total</b>	<b>101</b>	<b>148</b>	<b>249</b>	<b>41%</b>	<b>59%</b>	<b>100%</b>

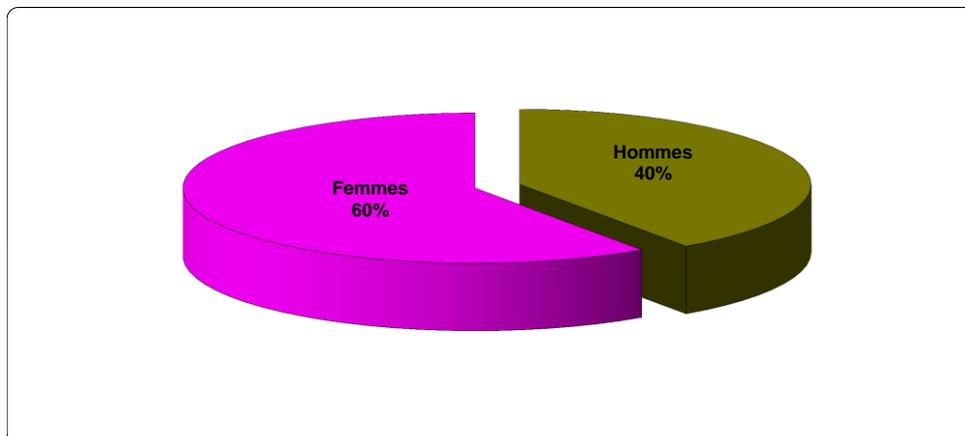
2011 : 228 agents sont sur contrat article 6.1, pour un ETPT de 111,9. La quotité mensuelle moyenne travaillée par un contractuel sur crédits permanents est donc de 0,49 ETP, soit 74,6 heures.

Nombre d'heures mensuel (temps plein = 152h)	Homme	Femme	Nombre agents	% Homme	% Femme	% total
45h ou moins	23	38	61	38%	62%	100%
de 46 à 75h	3	13	16	19%	81%	100%
de 76 à 105h	60	79	139	43%	57%	100%
106 h ou plus	6	6	12	50%	50%	100%
<b>Total</b>	<b>92</b>	<b>136</b>	<b>228</b>	<b>40%</b>	<b>60%</b>	<b>100%</b>

**Répartition par nombre d'heures au 31/12/2011**



**Répartition par sexe en personnes physiques au 31/12/2011**



### Répartition par fonction des agents au 31/12

fonctions	Total 2011
Agent d'accueil et de controle des acces	3
Agent d'accueil et de surveillance museographique	137
Agent de caisse generale	4
Agent de poste de controle	1
Agent des vestiaires et bagagerie	18
Agent d'intervention	5
Assistante édition	1
Caissier controleur	33
Charge d'accueil	17
Chargé d'études	1
Chargé de réservation	1
collaborateur scientifique et technique	1
Documentaliste scientifique	1
Gestionnaire technique et logistique	1
Jardinier d'art	1
Secrétaire	1
Technicien exploitation billetterie	2
<b>Total</b>	<b>228</b>

### Répartition CDI/CDD au 31/12

2010

Statut	Agence comptable	Delegation Louvre Lens	Dept des antiquites egypt.	Dept des peintures	DAMT	DASV	Direction du musée du Louvre	Musée Eugene Delacroix	TOTAL
CDI	1	0	1	1	1	57	0	1	62
CDD	5	1	0	0	0	178	1	2	187

2011

Statut	Agence comptable	Delegation Louvre Lens	Dept des antiquites egypt.	Dept des peintures	DAMT	DASV	Direction du musée du Louvre	Musée Eugene Delacroix	TOTAL
CDI	0	0	1	1	1	58	0	2	63
CDD	4	1	0	1	0	156	1	2	165

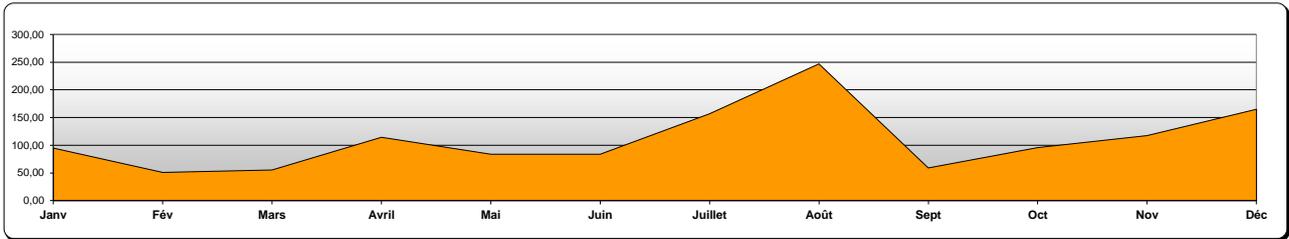
### Répartition CDI/CDD par sexe au 31/12/2011

Type de contrat	Homme	Femme	Total	% Homme	% Femme	% total
CDI	28	35	63	44%	56%	100%
CDD	64	101	165	39%	61%	100%
Total général	92	136	228	40%	60%	100%

### III. 3. Contractuels saisonniers et occasionnels, article 6.2

#### Répartition par mois en ETP

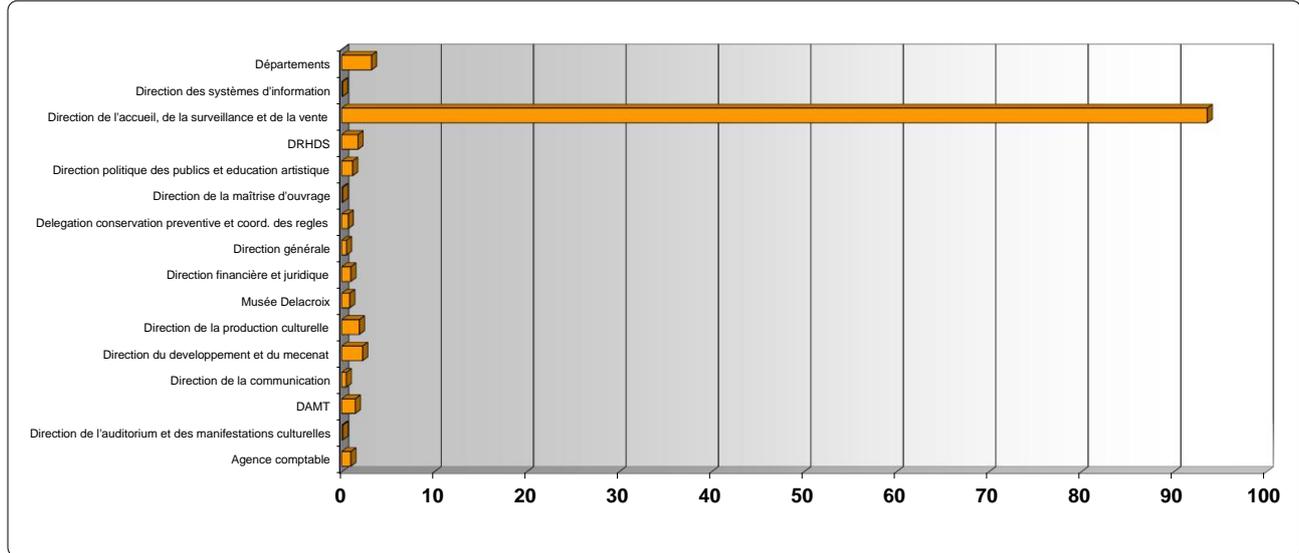
Statut	Janv	Fév	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept	Oct	Nov	Déc	Total	ETPT
Saisonniers et occasionnels	94,90	51,00	55,41	114,42	83,81	83,81	156,81	246,88	59,03	95,80	117,42	164,92	1324,19	110,3



#### Répartition par direction

Direction/département	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011
Agence comptable	1,3	1,3	1,0
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	1,2	0,7	0,1
DAMT	5,5	2,7	1,5
Direction de la communication	0,7	0,4	0,5
Direction du développement et du mécénat	1,4	0,3	2,3
Direction de la production culturelle	2,4	2,0	1,9
Musée Delacroix	0,8	1,6	0,9
Direction financière et juridique	0,8	0,3	1,0
Direction générale	1,3	0,3	0,5
Délégation conservation préventive et coord. des règles	1,6	0,3	0,7
Direction de la maîtrise d'ouvrage	0,6	0,0	0,1
Direction politique des publics et éducation artistique	0,2	0,5	1,2
DRHDS	0,6	0,5	1,8
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	87,9	84,3	93,6
Direction des systèmes d'information	0,0	0,5	0,1
Départements	7,2	5,0	3,2
<b>TOTAL</b>	<b>113,3</b>	<b>100,6</b>	<b>110,3</b>

Départements	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011
Arts de l'islam	1,0	0,4	0,8
Objets d'art	1,2	1,3	0,3
Peintures	1,8	0,7	0,8
Sculptures	0,0	0,0	0,3
Antiquités égyptiennes	0,7	0,9	0,4
Arts graphiques	0,7	0,4	0,3
AGER	1,2	0,7	0,2
Antiquités orientales	0,8	0,6	0,2
<b>TOTAL</b>	<b>7,2</b>	<b>5,0</b>	<b>3,2</b>



## Répartition par mois et par direction, article 6.2, en ETPT

2010

Directions et départements	janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août	septembre	octobre	novembre	décembre	Moyenne
Agence comptable	1,03	0,93	0,77	1,00	1,00	0,77	3,00	3,00	1,62	0,70	0,70	1,12	1,30
Delegation conservation preventive et coord. des regies										1,00	1,00	1,00	0,25
Departement des antiquites egyptiennes	0,79	0,79	0,79	0,79	0,79	0,79	1,49	1,51	0,70	0,70	0,70	0,70	0,88
Departement des antiquites grecques, etrusques et romaines	1,00		0,52	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,79	0,79	1,32	0,72
Departement des antiquites orientales			0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,72	0,58
Departement des arts de l'Islam		0,70	0,70	0,70	0,72			0,70	0,70				0,35
Departement des arts graphiques					0,50	0,50	0,50	0,50	0,70	0,70	0,70	0,72	0,40
Departement des objets d'art	1,58	2,26	0,79	1,58	1,58	1,58	0,79	0,79	1,49	1,49	1,49	0,72	1,34
Departement des peintures	0,70	1,12	1,28	0,56	0,07		0,79	0,79	0,79		1,40	1,40	0,74
Direction architecture, museographie, technique			0,79	2,79	2,79	2,79	4,79	4,79	4,79	4,86	2,79	1,32	2,71
Direction de la communication	1,00	0,93							0,37	1,00	1,00	1,00	0,44
Direction de la production culturelle	0,53	0,33	0,86	1,41	1,42	1,42	0,87	2,53	3,99	3,00	4,70	2,70	1,98
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	38,69	19,56	64,57	96,61	57,01	24,11	145,48	264,23	66,64	43,52	55,41	136,05	84,32
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	0,41	0,46	0,46				1,00	0,79	0,79	0,79	1,58	1,63	0,66
Direction des affaires financieres et juridiques							0,63	1,00			0,70	0,70	0,25
Direction des ressources humaines et du developpement social		1,39	1,44		0,72					0,70	0,70	1,51	0,54
Direction du developpement et du mecenat				0,79						1,00	1,00	0,79	0,30
Direction du musee du Louvre	1,00	1,00	1,03									0,50	0,29
Direction politique des publics et education artistique	0,70									1,00	2,00	2,00	0,47
Musee national Eugene Delacroix	0,13	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	5,00	5,00		1,00	1,00	2,10	1,60
Direction des systemes d'information							1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,50
<b>Total</b>	<b>47,56</b>	<b>30,48</b>	<b>75,70</b>	<b>108,61</b>	<b>68,99</b>	<b>34,34</b>	<b>166,73</b>	<b>288,03</b>	<b>84,96</b>	<b>63,93</b>	<b>79,33</b>	<b>158,99</b>	<b>100,64</b>

2011

Directions et départements	janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août	septembre	octobre	novembre	décembre	Moyenne
Agence comptable	1,00	0,93	-	-	1,00	1,00	3,31	2,31	1,31	0,78	0,31	-	1,00
Delegation conservation preventive et coord. des regies	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,53	-	-	-	0,71
Departement des antiquites egyptiennes	-	0,65	1,07	0,70	0,70	0,70	-	-	-	-	-	-	0,32
Departement des antiquites grecques, etrusques et romaines	0,50	0,50	0,50	0,50	-	-	-	-	-	-	-	-	0,17
Departement des antiquites orientales	-	-	0,70	0,70	0,72	0,72	-	-	-	-	-	-	0,24
Departement des arts de l'Islam	-	-	-	0,53	1,00	1,00	1,00	1,67	1,70	0,53	1,00	1,00	0,79
Departement des arts graphiques	-	0,70	0,70	0,70	0,50	0,50	-	-	-	-	-	-	0,26
Departement des objets d'art	0,72	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	-	-	-	-	-	-	0,27
Departement des peintures	1,40	0,93	1,00	-	-	-	-	-	1,79	1,79	1,79	1,00	0,81
Departement des sculptures	-	-	-	0,90	0,70	0,70	0,70	0,70	0,17	-	-	-	0,32
Direction architecture, museographie, technique	0,50	0,50	0,50	2,92	2,29	2,29	3,67	3,00	1,00	1,00	-	-	1,47
Direction de la communication	-	-	1,00	1,00	1,00	1,00	-	0,30	1,00	0,70	-	-	0,50
Direction de la maîtrise d'ouvrage	-	-	-	-	-	-	0,70	0,72	-	-	-	-	0,12
Direction de la production culturelle	1,93	2,70	2,42	2,20	2,20	2,20	0,46	0,96	0,79	1,49	2,49	3,21	1,92
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	77,99	36,41	38,58	94,90	65,11	65,11	136,48	228,85	44,59	82,57	103,54	149,36	93,63
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,50	1,00	0,13
Direction des affaires financieres et juridiques	0,70	0,70	0,37	1,00	1,00	1,00	0,90	1,00	1,00	1,70	0,76	1,70	0,99
Direction des ressources humaines et du developpement social	2,19	1,43	2,21	2,48	3,21	3,21	1,70	1,00	-	0,70	1,70	1,52	1,78
Direction du developpement et du mecenat	1,58	1,58	1,58	2,10	1,58	1,58	2,89	2,37	3,16	3,16	2,93	2,53	2,25
Direction du musee du Louvre	0,50	0,47	0,50	0,50	0,52	0,52	-	-	1,00	0,70	0,70	0,72	0,51
Direction politique des publics et education artistique	2,00	2,00	2,79	1,79	0,79	0,79	-	-	-	0,70	1,70	1,70	1,19
Musee national Eugene Delacroix	1,07	-	-	-	-	-	4,00	3,00	1,00	-	-	1,20	0,86
Direction des systemes d'information	1,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,08
<b>Total</b>	<b>94,07</b>	<b>51,0</b>	<b>55,41</b>	<b>114,42</b>	<b>83,81</b>	<b>83,81</b>	<b>156,81</b>	<b>246,88</b>	<b>59,03</b>	<b>95,80</b>	<b>117,42</b>	<b>164,92</b>	<b>110,3</b>

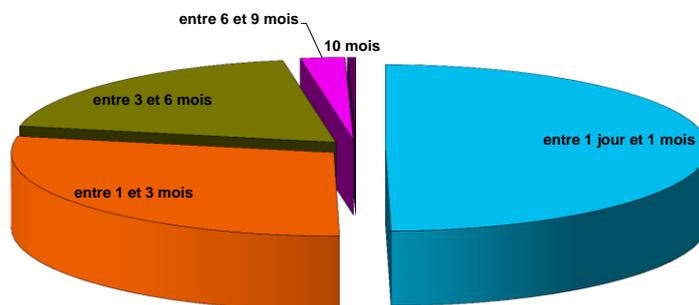
## Répartition du nombre de contrats 6.2 par durée

En 2010, 731 contrats art. 6.2 ont été signés, pour 471 agents, soit 1,6 contrat par agent en moyenne sur l'année. La durée moyenne d'un contrat était de 2,1 mois. La durée moyenne effectuée par chaque agent au cours de l'année était de 3,2 mois.

En 2011, 718 contrats art. 6.2 ont été signés, pour 456 agents, soit 1,6 contrat par agent en moyenne sur l'année. La durée moyenne d'un contrat est de 1,8 mois. La durée moyenne effectuée par chaque agent au cours de l'année est de 1,9 mois.

Durée du contrat	Nombre de contrats 2010	Nombre de contrats 2011
entre 1 jour et 1 mois	320	357
entre 1 et 3 mois	291	204
entre 3 et 6 mois	55	138
entre 6 et 9 mois	50	16
10 mois	15	3
<b>Total</b>	<b>731</b>	<b>718</b>

\*Les contrats d'1 jour concernent les manifestations exceptionnelles (ex : nuit des musées, nuit blanche...)



On constate en 2011 une baisse de la durée moyenne, globale et par agent, des contrats 6.2. Ainsi, le nombre de contrats compris entre 1 jour et 1 mois passe de 320 à 357, soit une hausse de presque 12%, tandis que les contrats supérieurs à 6 mois diminuent de façon significative. Deux facteurs principaux expliquent cette tendance :

- un facteur budgétaire tout d'abord. De plus en plus de services ont recours à des renforts ponctuels pour faire face à l'affluence croissante du public. Par exemple, à la DASV, le service de la surveillance muséographique demande depuis l'année dernière des agents 6.2, ce qui n'était pas le cas auparavant. Cette augmentation de la demande entraîne mécaniquement une baisse de la durée des contrats afin de respecter l'enveloppe budgétaire allouée aux directions pour leurs besoins saisonniers ou occasionnels ;
- il y a eu davantage en 2011 de contrats de 15 jours durant la période de Noël et de contrats de 1 mois pendant l'été qu'en 2010, en raison notamment de la moindre disponibilité des étudiants sur ce type de période (dates des examens). En outre, d'un point de vue social, l'augmentation des contrats de courte durée permet de satisfaire davantage de candidatures en limitant le nombre de refus. Enfin, recruter davantage de personnes l'été permet de disposer d'un vivier plus important pour répondre aux besoins de la Toussaint et des vacances de Noël.

# **IV**

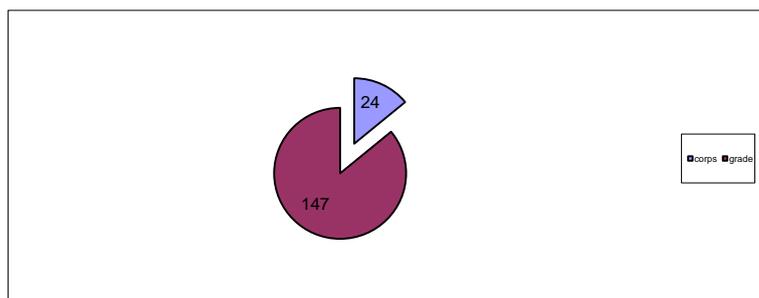
## **Promotion et flux de personnels**

## IV. Promotions

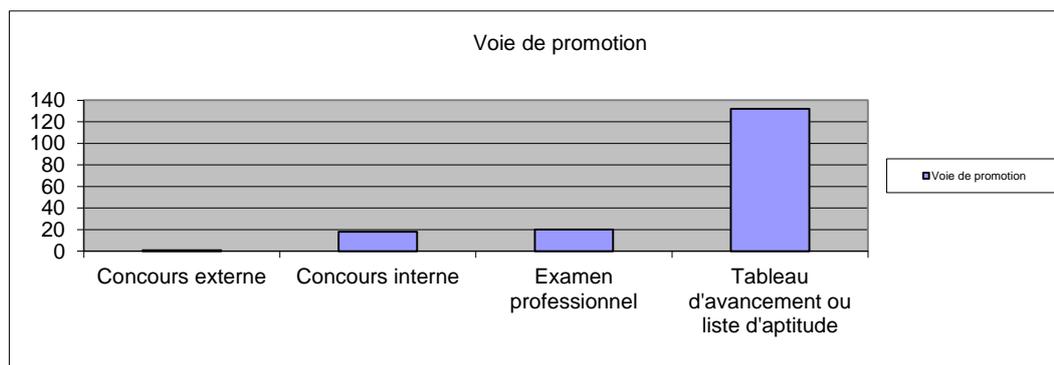
### IV.1 Promotions par filières

Filières de départ	2010				2011			
	corps	grade	niveau fonctionnel	Total	corps	grade	niveau fonctionnel	Total
ACCUEIL, SURVEILLANCE	18 13%	122 87%		140 100%	20 13%	132 87%		152 100%
ADMINISTRATIVE	2 50%	2 50%		4 100%	0 0%	3 100%		3 100%
SCIENTIFIQUE	1 17%	5 83%		6 100%	4 50%	4 50%		8 100%
TECHNIQUE	4 44%	5 56%		9 100%	0 0%	8 100%		8 100%
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>134</b>	<b>0</b>	<b>159</b>	<b>24</b>	<b>147</b>	<b>0</b>	<b>171</b>

Changement	Total 2010		Total 2011	
corps	25	16%	24	14%
grade	134	84%	147	86%
Total	159	100%	171	100%



Voie de promotion	2010	2011		Total
	Total	hommes	femmes	
Concours externe	2	1		1
Concours interne	11	7	11	18
Examen professionnel	40	2	18	20
Tableau d'avancement ou liste d'aptitude	106	63	69	132
<b>Total</b>	<b>159</b>	<b>73</b>	<b>98</b>	<b>171</b>



### Promotions par filières et par sexe en 2011

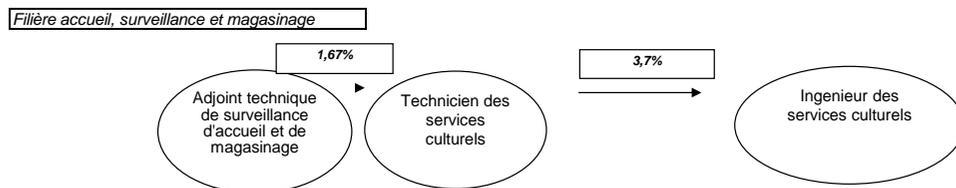
Filière	Hommes		Total hommes	% hommes	Femmes		Total femmes	% femmes	Total
	corps	grade			corps	grade			
ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGAS.	8	53	61	40%	12	79	91	60%	152
ADMINISTRATIVE		1	1	33%		2	2	67%	3
SCIENTIFIQUE	1	2	3	38%	3	2	5	63%	8
TECHNIQUE		8	8	100%				0%	8
<b>Total général</b>	<b>9</b>	<b>64</b>	<b>73</b>	<b>43%</b>	<b>15</b>	<b>83</b>	<b>98</b>	<b>57%</b>	<b>171</b>

## IV. 2 Les promotions par corps et par grade

Corps de départ	Corps d'arrivée		Filière accueil, surveillance et magasinage			Filière administrative		Filière scientifique				Filière technique	
	nb	Changement	Adjoint technique d'accueil, de surveillance et de magasinage	Technicien des servs culturels et bat France	Ingénieur des services culturels	Adjoint administratif	Secrétaire administratif	Bibliothécaire	Chargé d'études documentaires	Conservateur du patrimoine	Conservateur général du patrimoine	Adjoint technique des administrations de l'Etat	Technicien d'art
Adjoint technique d'accueil, de surveillance et de magasinage	144	corps		16									
		grade	128										
Technicien des servs culturels et bat France	8	corps			4								
		grade											
Adjoint administratif	3	grade				3							
Bibliothécaire assistant spécialisé	1	corps						1					
Secrétaire de documentation	1	corps							1				
Chargé d'études documentaires	2	grade							2				
Conservateur du patrimoine	4	corps									2		
		grade								2			
Adjoint technique des administrations de l'Etat	2	grade									2		
Technicien d'art	6	grade										6	
<b>Total</b>	<b>171</b>		<b>128</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>6</b>

Hormis les avancements de grade et de corps au sein de la filière accueil et surveillance (152 promotions sur 171 au total, soit 89%), qui concernent essentiellement les adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage, le nombre de promotions des agents du Musée demeure limité.

Pourcentage de promotion d'un corps d'origine dans le corps d'arrivée en 2011 :



### IV.3 Voies de promotion

#### Filière accueil et surveillance

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	A	B			C			Total
			ingénieur des serv cult et du pat cl norm	technicien des services culturels cl exc	technicien des services culturels cl norm	technicien des services culturels cl sup	adjoint technique de 1 cl	adjoint technique principal de 1 cl	adjoint technique principal de 2 cl	
B	technicien des services culturels cl norm	Concours interne Examen professionnel Tableau d'avancement ou liste d'aptitude	2	1		1			2 1 1	
	Total technicien des services culturels cl norm		2	1		1			4	
	technicien des services culturels cl sup	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude		2					2	
	Total technicien des services culturels cl sup				2				2	
	technicien des services culturels cl excep	Concours interne Tableau d'avancement ou liste d'aptitude	1						1 1	
	Total technicien des services culturels cl excep			2					2	
Total B			4	3		1			8	
C	adjoint technique de 1 cl	Concours interne Tableau d'avancement ou liste d'aptitude			9				9 17	
	Total adjoint technique de 1 cl				9				17 26	
	adjoint technique de 2 cl	Concours interne Examen professionnel Tableau d'avancement ou liste d'aptitude			1		1	19	2 19 84	
	Total adjoint technique de 2 cl				1		104		105	
	adjoint technique principal de 1 cl	Concours interne			4				4	
	Total adjoint technique principal de 1 cl				4				4	
	adjoint technique principal de 2 cl	Concours externe Tableau d'avancement ou liste d'aptitude			1			7	1 8	
	Total adjoint technique principal de 2 cl				2			7	9	
Total C			0	0	16	0	104	7	17	144
Total			4	3	16	1	104	7	17	152

#### Filière administrative

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	C	Total
			adjoint administratif principal de 2 cl	
C	adjoint administratif de 1 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude	3	3
	Total adjoint administratif de 1 cl		3	3
Total C			3	3
Total			3	3

## Filière scientifique

Catégorie de départ - Code	Grade de départ	Voie de promotion	A					Total	
			bibliothécaire	chargé d'études documentaires	chargé d'études documentaires principal de 2 cl	chargé d'études documentaires principal de 1 cl	conservateur en chef du patrimoine		conservateur general du patrimoine
A	conservateur	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude					2	2	
	Total conservateur					2		2	
	conservateur en chef du patrimoine	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude					2	2	
	Total conservateur en chef du patrimoine						2	2	
	chargé d'études documentaires	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude			1			1	
	Total chargé d'études documentaires				1			1	
	chargé d'études documentaires principal de 2 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude				1		1	
	Total chargé d'études documentaires principal de 2 cl					1		1	
Total A				1	1	2	2	6	
B	bibliothécaire assistant spécialisé cl excep.	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude	1						1
	Total bibliothécaire assistant spécialisé cl excep.		1						1
	secrétaire de documentation cl excep	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude		1					1
	Total secrétaire de documentation cl excep			1					1
Total B			1	1				2	
Total			1	1	1	1	2	2	8

## Filière technique

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	B		C	Total
			technicien d'art cl exc	technicien d'art cl sup	adjoint technique principal de 1 cl	
B	technicien d'art cl norm	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude	1	3		4
	Total technicien d'art cl norm		1	3		4
	technicien d'art cl sup	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude	2			2
	Total technicien d'art cl sup		2			2
Total B			3	3	0	6
C	adjoint technique principal de 2 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude			2	2
	Total adjoint technique principal de 2 cl				2	2
Total C					2	2
Total			3	3	2	8

## Contractuels

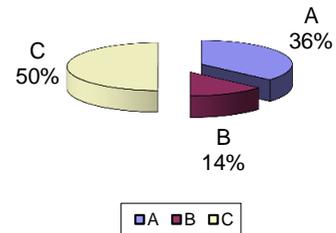
Catégorie de départ - Code	Grade de départ	Voie de promotion	A				B	Total
			agent contractuel niveau 1	agent contractuel niveau 2	agent contractuel niveau 3	agent contractuel niveau 4	agent contractuel niveau 5	
A	agent contractuel niveau 2	nouvelle fonction	1					1
	agent contractuel niveau 3	nouvelle fonction		1				1
	agent contractuel niveau 4	nouvelle fonction			3			3
Total A			1	1	3			5
B	agent contractuel niveau 5	nouvelle fonction				3		3
Total B						3		3
C	agent contractuel niveau 6	nouvelle fonction				3		3
Total C						3		3
Total			1	1	3	3		11

#### IV. 4. Recrutements et réintégrations

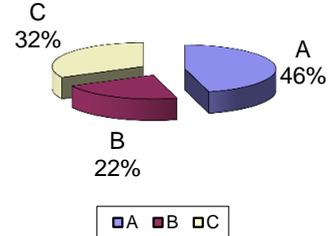
##### a. Ventilation des entrées par catégories et filières

Catégorie	Entrées 2010	Entrées 2011
A	35	38
B	13	18
C	48	27
Total	96	83

Répartition des entrées 2010 par catégorie

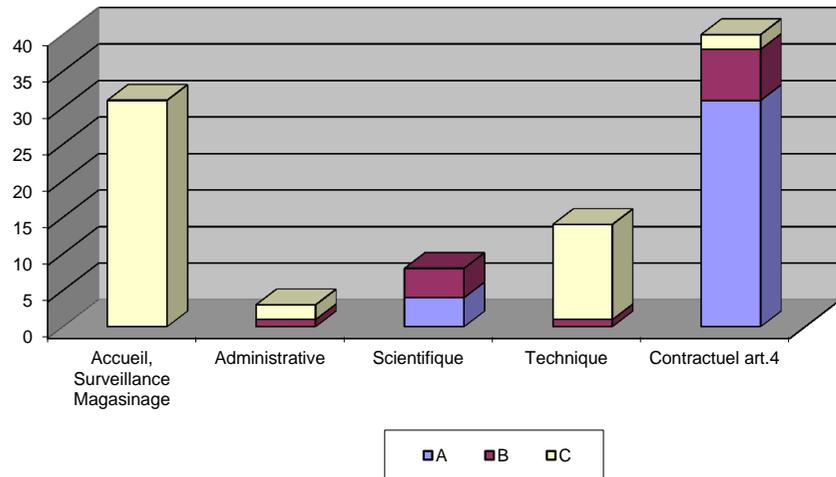


Répartition des entrées 2011 par catégorie

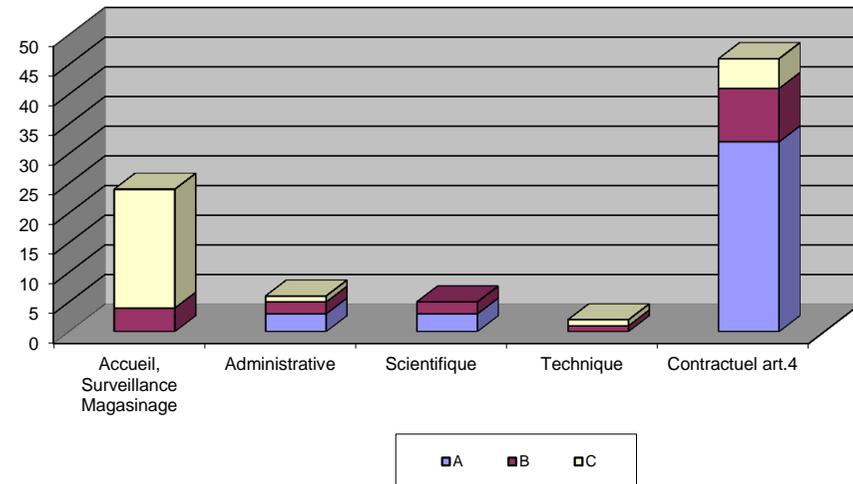


	Accueil, Surveillance Magasinage	Administrative	Scientifique	Technique	Contractuel art.4	Total
A		3	3		32	38
B	4	2	2	1	9	18
C	20	1		1	5	27
Total	24	6	5	2	46	83

filières-catégories 2010



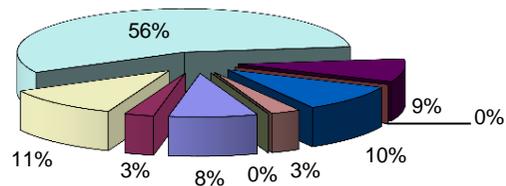
filières-catégories 2011



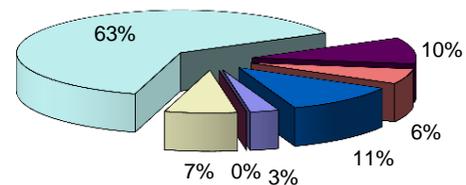
## b. Ventilation des recrutements par voie

Statut	Filières	RECRUTEMENTS							Total des entrées
		concours externe	concours interne	contrat CDAPH	contrat sur poste	détachement	mutation	recrutement direct	
<b>Contractuel art.4</b>					44				<b>44</b>
<b>Titulaires</b>	Administrative					5			<b>5</b>
	Scientifique					1	3		<b>4</b>
	Technique	1							<b>1</b>
	Accueil, Surveillance Magasinage	1		5		1	1	8	<b>16</b>
<b>Total titulaires</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>26</b>
<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>44</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>70</b>
<b>Taux des entrées par motif</b>		<b>3%</b>	<b>0%</b>	<b>7%</b>	<b>63%</b>	<b>10%</b>	<b>6%</b>	<b>11%</b>	<b>100%</b>

### Les entrées 2010

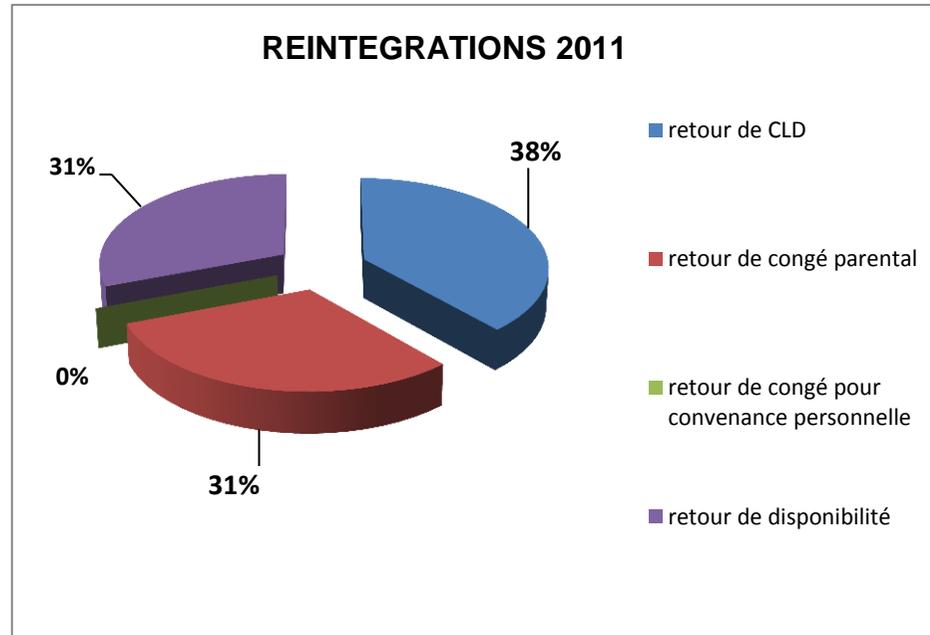
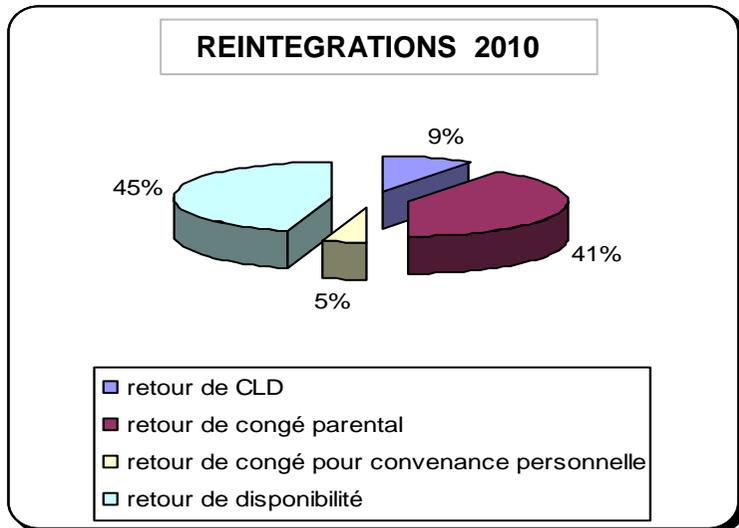


### Les entrées 2011



c. Ventilation des réintégrations par voie

Statut	Filières	REINTEGRATIONS				Total des entrées
		retour de CLD	retour de congé parental	retour de congé pour convenance personnelle	retour de disponibilité	
<b>Contractuel art.4</b>		0	2	0	0	2
<b>Titulaires</b>	Administrative	1	0	0	0	1
	Scientifique	0	0	0	1	1
	Technique	0	0	0	1	1
	Accueil, Surveillance Magasinage	4	2	0	2	8
<b>Total titulaires</b>		5	2	0	4	11
<b>Total</b>		5	4	0	4	13
<b>Taux des entrées par motif</b>		38%	31%	0%	31%	100%



d. Répartition des recrutements et réintégrations par filière et catégorie

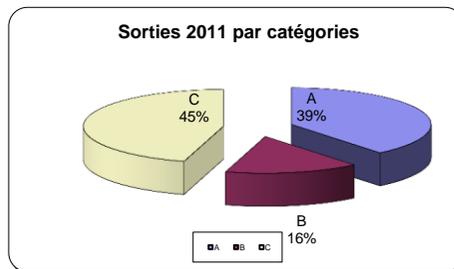
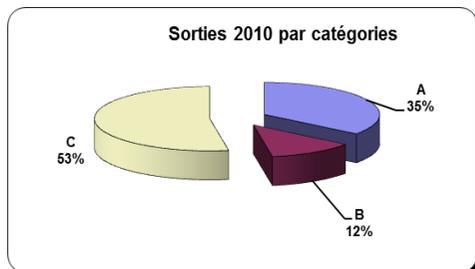
Filières	RECRUTEMENTS								Total des entrées
	concours externe	concours interne	contrat CDAPH	contrat sur poste	détachement	mutation	recrutement direct	stabilisation	
<b>ACCUEIL, SURVEILLANCE MAGASINAGE</b>	<b>1</b> 6%	<b>0</b> 0%	<b>5</b> 31%	<b>0</b> 0%	<b>1</b> 6%	<b>1</b> 6%	<b>8</b> 50%	<b>0</b> 0%	<b>16</b> 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>									0
<i>Personnels de Catégorie B</i>	1				1				2
<i>Personnels de Catégorie C</i>			5			1	8		14
<b>ADMINISTRATIVE</b>	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>5</b> 100%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>5</b> 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>					3				3
<i>Personnels de Catégorie B</i>					2				2
<i>Personnels de Catégorie C</i>									0
<b>SCIENTIFIQUE</b>	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>1</b> 25%	<b>3</b> 75%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>4</b> 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>						3			3
<i>Personnels de Catégorie B</i>					1				1
<i>Personnels de Catégorie C</i>									0
<b>TECHNIQUE</b>	<b>1</b> 100%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>1</b> 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>									0
<i>Personnels de Catégorie B</i>									0
<i>Personnels de Catégorie C</i>	1								1
<b>Contractuel art.4</b>	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>44</b> 100%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>44</b> 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>				30					30
<i>Personnels de Catégorie B</i>				9					9
<i>Personnels de Catégorie C</i>				5					5
<b>TOTAL</b>	<b>2</b> 3%	<b>0</b> 0%	<b>5</b> 7%	<b>44</b> 63%	<b>7</b> 10%	<b>4</b> 6%	<b>8</b> 11%	<b>0</b> 0%	<b>70</b> 100%

Filières	REINTEGRATIONS				Total des entrées
	retour de CLD	retour de congé parental	retour de congé pour convenance personnelle	retour de disponibilité	
<b>ACCUEIL, SURVEILLANCE MAGASINAGE</b>	<b>4</b> 50%	<b>2</b> 25%	<b>0</b> 0%	<b>2</b> 25%	<b>8</b> 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>					0
<i>Personnels de Catégorie B</i>	1			1	2
<i>Personnels de Catégorie C</i>	3	2		1	6
<b>ADMINISTRATIVE</b>	<b>1</b> 100%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>1</b> 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>					0
<i>Personnels de Catégorie B</i>					0
<i>Personnels de Catégorie C</i>	1				1
<b>SCIENTIFIQUE</b>	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>1</b> 100%	<b>1</b> 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>					0
<i>Personnels de Catégorie B</i>				1	1
<i>Personnels de Catégorie C</i>					0
<b>TECHNIQUE</b>	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>1</b> 100%	<b>1</b> 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>					0
<i>Personnels de Catégorie B</i>				1	1
<i>Personnels de Catégorie C</i>					0
<b>Contractuel art.4</b>	<b>0</b> 0%	<b>2</b> 100%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>2</b> 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>					2
<i>Personnels de Catégorie B</i>		2			0
<i>Personnels de Catégorie C</i>					0
<b>TOTAL</b>	<b>5</b> 38,46%	<b>4</b> 30,77%	<b>0</b> 0,00%	<b>4</b> 30,77%	<b>13</b> 100,00%

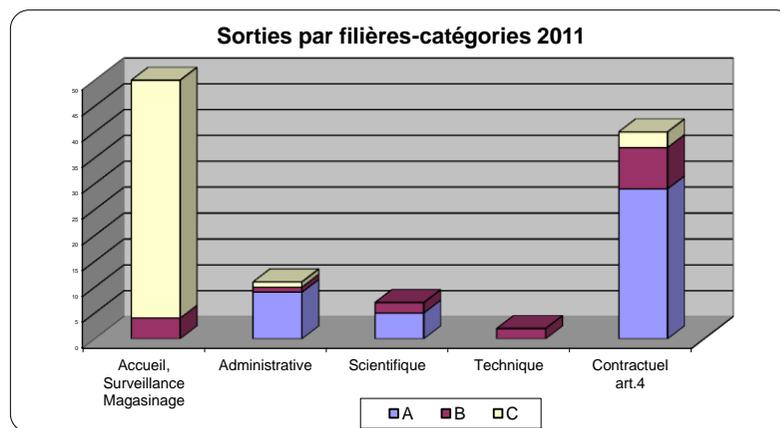
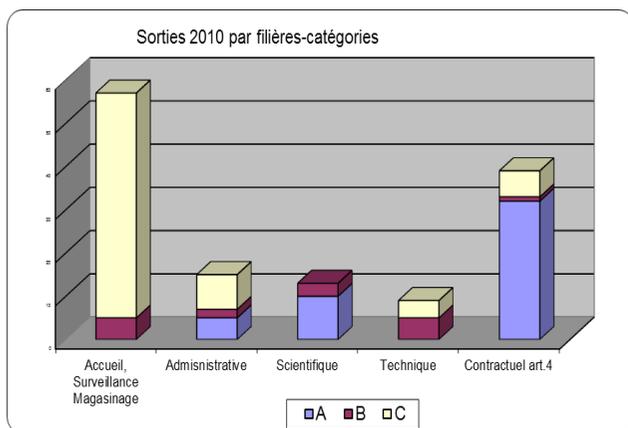
#### IV. 5. Sorties provisoires et définitives

##### a. Ventilation des sorties par catégories et filières

Catégorie	Sorties 2010	Sorties 2011
A	47	43
B	16	17
C	70	50
<b>Total</b>	<b>133</b>	<b>110</b>



	Accueil, Surveillance Magasinage	Administrative	Scientifique	Technique	Contractuel art.4	Total
A		9	5		29	43
B	4	1	2	2	8	17
C	46	1			3	50
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>40</b>	<b>110</b>

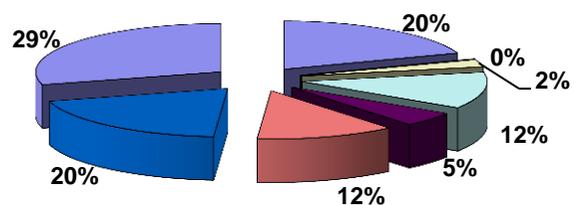


## b. Ventilation des sorties provisoires par voie

### Congés et sorties provisoires des effectifs

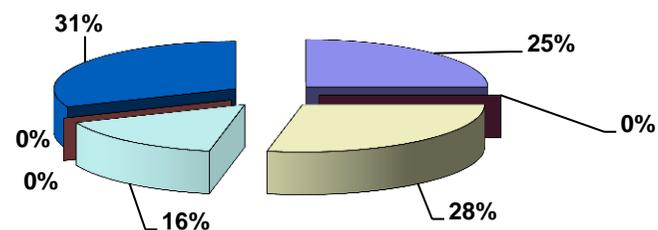
Statut	Filières	Congé longue durée	Congé sans traitement pour raison de santé	Congé parental	Congé pour convenance personnelle sans traitement	Congé mobilité	Détachement	Disponibilité	Total
<b>Contractuels art 4</b>				4	5				9
<b>Titulaires</b>	administrative			1					1
	scientifique							1	1
	surveillance	8		3				8	19
	technique			1				1	2
<b>Total titulaires</b>		8	0	5	0	0	0	10	23
<b>Total</b>		8	0	9	5	0	0	10	32
<b>Taux de sortie par motif</b>		25%	0%	28%	16%	0%	0%	31%	100%

### Congés et sorties provisoires 2010



- congé longue durée
- Congé mobilité
- congé sans traitement pour raison de santé
- Congé parental
- congé pour convenance personnelle sans traitement
- congé mobilité
- Détachement
- Disponibilité

### Congés et sorties provisoires 2011

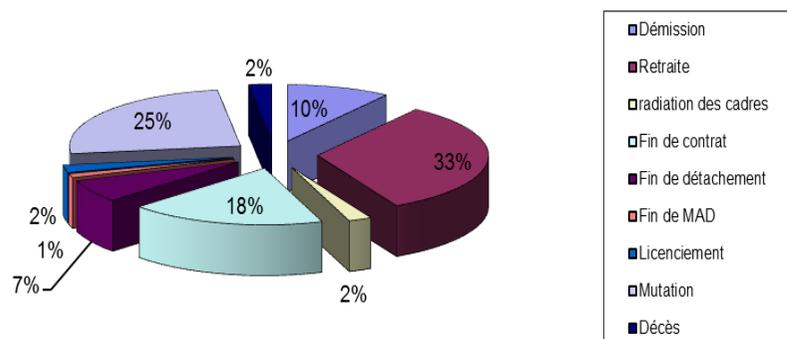


- Congé longue durée
- Congé sans traitement pour raison de santé
- Congé parental
- Congé pour convenance personnelle sans traitement
- Congé mobilité
- Détachement
- Disponibilité

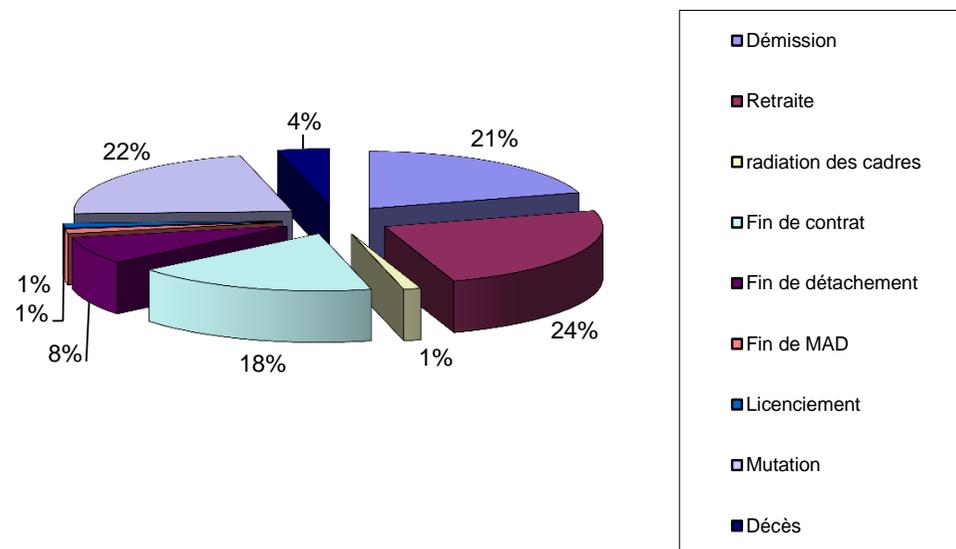
### c. Ventilation des sorties définitives par voie

Sorties définitives des effectifs											
Statut	Filières	Démission	Retraite	radiation des cadres	Fin de contrat	Fin de détachement	Fin de MAD	Licenciement	Mutation	Décès	Total
Contractuels art 4		15	3		12					1	31
Titulaires	administrative				2	5	1		2		10
	scientifique		2			1			3		6
	médico-social										0
	surveillance	1	14	1				1	12	2	31
	technique										0
<b>Total titulaires</b>		<b>1</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>47</b>
<b>Total</b>		<b>16</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>78</b>
<b>Taux de sortie par motif</b>		<b>21%</b>	<b>24%</b>	<b>1%</b>	<b>18%</b>	<b>8%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>22%</b>	<b>4%</b>	<b>100%</b>

#### Sorties définitives 2010



#### Sorties définitives 2011



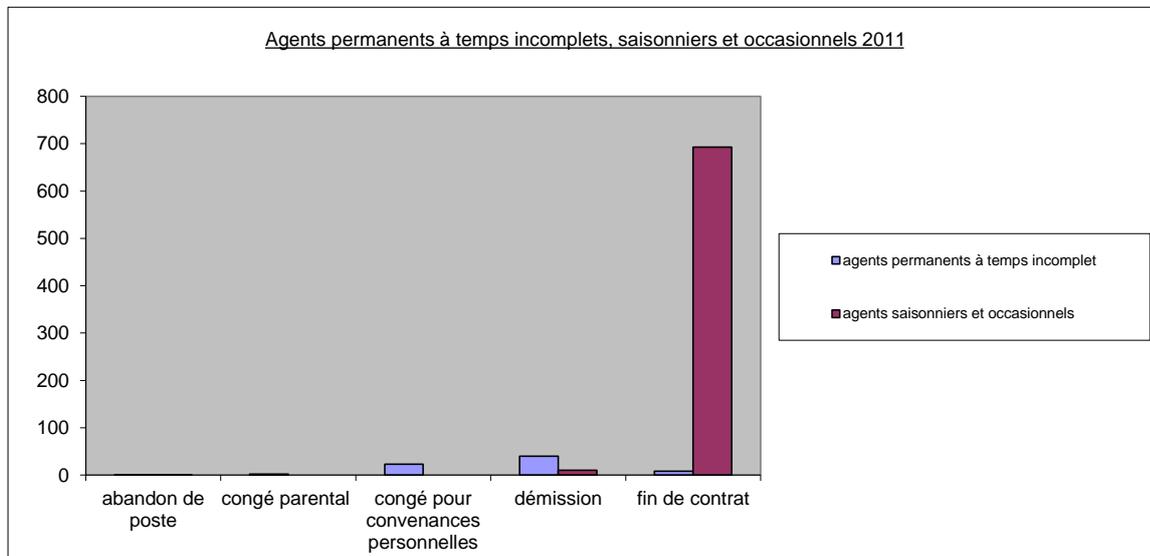
d. Répartition des sorties par filière et catégorie

SORTIES DEFINITIVES DES EFFECTIFS										
Filières	démission	départ à la retraite	fin de contrat	radiation des cadres	fin de détachement	fin de MAD	licenciement	mutation	décès	Total
<b>ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE</b>	<b>1</b> 3%	<b>14</b> 45%	<b>0</b> 0%	<b>1</b> 3%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>1</b> 3%	<b>12</b> 39%	<b>2</b> 6%	<b>31</b> 100%
Personnels de Catégorie A										0
Personnels de Catégorie B		1						3		4
Personnels de Catégorie C	1	13		1			1	9	2	27
<b>ADMINISTRATIVE</b>	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>2</b> 20%	<b>0</b> 0%	<b>5</b> 50%	<b>1</b> 10%	<b>0</b> 0%	<b>2</b> 20%	<b>0</b> 0%	<b>10</b> 100%
Personnels de Catégorie A			2		4	1		2		9
Personnels de Catégorie B										0
Personnels de Catégorie C					1					1
<b>SCIENTIFIQUE</b>	<b>0</b> 0%	<b>2</b> 33%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>1</b> 17%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>3</b> 50%	<b>0</b> 0%	<b>6</b> 100%
Personnels de Catégorie A		2						2		4
Personnels de Catégorie B					1			1		2
<b>TECHNIQUE</b>	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%
Personnels de Catégorie A										0
Personnels de Catégorie B										0
Personnels de Catégorie C										0
<b>Contractuel art.4</b>	<b>15</b> 48%	<b>3</b> 10%	<b>12</b> 39%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>1</b> 3%	<b>31</b> 100%
Personnels de Catégorie A	11	2	7						1	21
Personnels de Catégorie B	3	1	3							7
Personnels de Catégorie C	1		2							3
<b>Total</b>	<b>16</b> 21%	<b>19</b> 24%	<b>14</b> 18%	<b>1</b> 1%	<b>6</b> 8%	<b>1</b> 1%	<b>1</b> 1%	<b>17</b> 22%	<b>3</b> 4%	<b>78</b> 100%

CONGES ET SORTIES PROVISOIRES DES EFFECTIFS								
Filières	congé longue durée	congé mobilité	congé parental	Congé pour convenance personnelle sans traitement	congé pour raison de santé sans traitement	détachement	disponibilité	Total
<b>ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE</b>	<b>8</b> 42%	<b>0</b> 0%	<b>3</b> 16%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>8</b> 42%	<b>19</b> 100%
Personnels de Catégorie A								0
Personnels de Catégorie B								0
Personnels de Catégorie C	8		3				8	19
<b>ADMINISTRATIVE</b>	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>1</b> 100%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>1</b> 100%
Personnels de Catégorie A								0
Personnels de Catégorie B			1					1
Personnels de Catégorie C								0
<b>SCIENTIFIQUE</b>	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>1</b> 100%	<b>1</b> 100%
Personnels de Catégorie A							1	0
Personnels de Catégorie B								0
<b>TECHNIQUE</b>	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>1</b> 50%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>1</b> 50%	<b>2</b> 100%
Personnels de Catégorie A								0
Personnels de Catégorie B			1				1	2
Personnels de Catégorie C								0
<b>Contractuel art.4</b>	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>4</b> 44%	<b>5</b> 56%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>9</b> 100%
Personnels de Catégorie A			3	5				8
Personnels de Catégorie B			1					1
Personnels de Catégorie C								0
<b>Total</b>	<b>8</b> 25%	<b>0</b> 0%	<b>9</b> 28%	<b>5</b> 16%	<b>0</b> 0%	<b>0</b> 0%	<b>10</b> 31%	<b>32</b> 100%

d. Flux de sortie agents permanent à temps incomplets, saisonniers et occasionnels

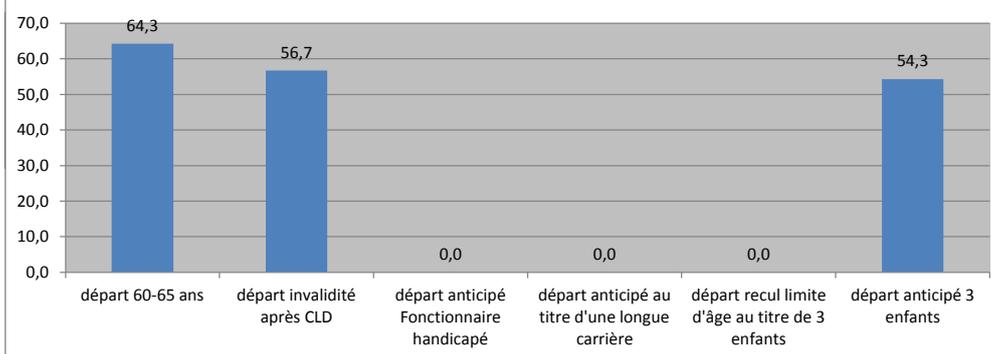
Motif de sortie	agents permanents à temps incomplet	agents saisonniers et occasionnels	Total
abandon de poste	1	1	2
congé parental	2		2
congé pour convenances personnelles	23		23
démission	40	10	50
fin de contrat	8	693	701
mutation suite concours	1		1
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>704</b>	<b>779</b>



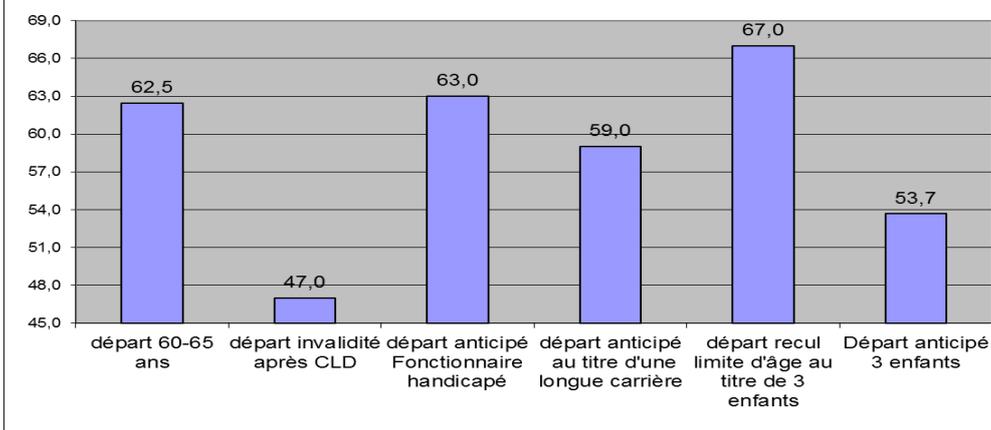
#### IV. 6 Age moyen des départs à la retraite

	Nombre d'agents	Corps /cat	Age moyen
départ 60-65 ans	12		64,3
Dpt Peintures	1	conservateur	67,5
Direction architecture muséographie et technique	1	agent contractuel 4-2	65,0
Direction des ressources humaines	1	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	65,0
Département des Sculptures	1	agent contractuel 4-2	65,0
Département des AGER	1	chargé d'études documentaires	65,0
Département des Arts Graphiques	1	agent contractuel 4-2	65,0
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	6	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	63,1
départ invalidité après CLD	2		56,7
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	1	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	63,7
Direction des ressources humaines	1	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	49,8
départ anticipé Fonctionnaire handicapé	0		-
-	0	-	0,0
départ anticipé au titre d'une longue carrière	0		-
-	0	-	0,0
départ recul limite d'âge au titre de 3 enfants	0		-
-	0	-	0,0
départ anticipé 3 enfants	7		54,3
Direction des ressources humaines	2	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	53,6
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	4	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	54,8
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	1	technicien des servs culturels et bat France	53,6
<b>Total</b>	<b>21</b>		<b>60,2</b>

#### Age moyen des départs en retraite en 2011



#### âge moyen des départs retraite en 2010



On constate que les agents partent plus tard à la retraite (64,3 ans en moyenne en 2011 contre 62,5 ans en 2010), notamment en raison de la loi sur la réforme des retraites entrée en vigueur le 1er juillet 2011, qui implique une durée de travail plus longue pour toucher une retraite à taux plein.

Ce recul de l'âge de la retraite peut être également le signe d'une fragilisation accrue de la situation financière et sociale d'une partie des agents du Musée.

A noter qu'il n'y a pas en 2011 de départ anticipé Fonctionnaire handicapé, de départ anticipé au titre d'une longue carrière et de départ recul limite d'âge au titre de 3 enfants, mais ces catégories concernaient un nombre très réduit d'agents en 2010 (3 au total).

# V

## Rémunérations et dépenses de personnel

## V. 1. Dépenses de personnel

	2009	2010	Evolution 2009-2010	2011	Evolution 2010-2011
Rémunérations brutes salariales	62 332 448	62 193 944	-0,22%	62 834 981	1,03%
Charges patronales	36 772 890	37 122 898	0,95%	38 227 823	2,98%
	<b>99 105 338</b>	<b>99 316 841</b>	<b>0,21%</b>	<b>101 062 804</b>	<b>1,76%</b>

### Autres dépenses de personnel

	2009	2010	Evolution 2009-2010	2011	Evolution 2010-2011
Paiement des intermittents					
Rémunérations brutes salariales	269 260	243 621	-9,52%	254 304	4,39%
Charges patronales	105 799	115 349	9,03%	102 633	-11,02%
	<b>375 059</b>	<b>358 969</b>	<b>-4,29%</b>	<b>356 936</b>	<b>-0,57%</b>

Bons-Cadeaux 2009	<b>489 510</b>	Soit 2 331 bons à 210 €
Bons-Cadeaux 2010	<b>529 920</b>	Soit 2 304 bons à 230 €
Bons-Cadeaux 2011	<b>544 800</b>	Soit 2 270 bons à 240 €

## V. 2. Les revalorisations du traitement de base

Le tableau ci-dessous présente l'historique des majorations ces dernières années. A noter qu'il n'y a pas eu de revalorisation de la valeur du point en 2011.

année	n° décret	date décret	date d'application	Revalorisation	valeur
2010	2010-761	07/07/2010	01/07/2010	0,50%	55,5635
2009	2009-1158	30/09/2009	01/10/2009	0,30%	55,2871
2009	2009-824	03/07/2009	01/07/2009	0,50%	55,1217
2008	2008-1016	02/10/2008	01/10/2008	0,30%	54,8475
2008	2008-198	27/02/2008	01/03/2008	0,50%	54,6834
2007	2007-96	25/01/2007	01/02/2007	0,80%	54,4113

Le tableau ci-dessous retrace l'évolution de la valeur du point moyenne par année

année	Valeur	évolution
2010	55,4253	0,73%
2009	55,0260	0,63%
2008	54,6791	0,56%
2007	54,3753	0,98%

### V. 3. Les indices nouveaux majorés et les traitements bruts en décembre 2011

statut	Corps	Grade	Indice majoré			Traitement brut		
			Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Moyen
CONTRACTUEL SUR POSTE	agent contractuel article 4-2	agent contractuel niveau 1	1 378	1 424	1 401	76 567	79 122	77 844
		agent contractuel niveau 2	1 077	1 055	1 065	59 842	58 619	59 175
		agent contractuel niveau 3	822	825	824	45 673	45 840	45 784
		agent contractuel niveau 4	612	553	569	34 005	30 727	31 616
		agent contractuel niveau 5	505	519	514	28 060	28 837	28 560
		agent contractuel niveau 6	498	460	471	27 671	25 559	26 170
		Total agent contractuel article 4-2	683	616	638	37 950	34 227	35 450
<b>Total CONTRACTUEL SUR POSTE 2011</b>			<b>683</b>	<b>616</b>	<b>638</b>	<b>37 950</b>	<b>34 227</b>	<b>35 450</b>
<b>Total CONTRACTUEL SUR POSTE 2010</b>			<b>680</b>	<b>604</b>	<b>629</b>	<b>37 783</b>	<b>33 560</b>	<b>34 949</b>
TITULAIRE	adjoint technique des administrations de l'Etat	adjoint technique de 1ere classe	346	325	343	19 225	18 058	19 058
		adjoint technique de 2eme classe	301	297	300	19 225	16 502	16 669
		adjoint technique principal de 1ere classe	408	377	405	22 670	20 947	22 503
		adjoint technique principal de 2eme classe	323	310	321	17 947	17 225	17 836
		Total adjoint technique des administrations de l'Etat	341	316	336	18 947	17 558	18 669
	adjoint administratif	adjoint administratif de 1ere classe	309	320	317	17 169	17 780	17 614
		adjoint administratif de 2eme classe	305	304	304	16 947	16 891	16 891
		adjoint administratif ppal 1ere cl	-	405	405	-	22 503	22 503
		adjoint administratif ppal 2eme cl	350	351	351	19 447	19 503	19 503
		Total adjoint administratif	311	322	320	17 280	17 891	17 780
	adjoint technique d'accueil, de surv et magasins	adjoint technique de 1ere classe	322	316	319	17 891	17 558	17 725
		adjoint technique de 2eme classe	299	299	299	16 613	16 613	16 613
		adjoint technique principal de 1ere classe	395	386	391	21 948	21 448	21 725
		adjoint technique principal de 2eme classe	346	347	346	19 225	19 281	19 225
	Total adjoint technique d'accueil, de surv et magasins	322	317	319	17 891	17 614	17 725	
	assistant ingénieur	assistant ingénieur	538	-	538	29 893	-	29 893
	attache d'administration	attache	-	473	473	-	26 282	26 282
		attache principal	-	667	667	-	37 061	37 061
	Total attache d'administration	-	522	522	-	29 004	29 004	
	bibliothécaire	bibliothécaire adjoint spécialisé hc	-	534	534	-	29 671	29 671
	charge d'etudes documentaires	charge d'etudes documentaires	495	507	505	27 504	28 171	28 060
		charge d'etudes doc. ppal 1ere cl	-	706	706	-	39 228	39 228
		charge d'etudes doc. ppal 2eme cl	-	578	578	-	32 116	32 116
		Total charge d'etudes documentaires	495	517	513	27 504	28 726	28 504
	chef de travaux d'art	chef de travaux d'art	498	472	484	27 671	26 226	26 893
	conservateur de bibliotheque	conservateur en chef de bibliotheque	-	916	916	-	50 896	50 896
	conservateur du patrimoine	Conservateur	580	566	574	32 227	31 449	31 893
		conservateur en chef du patrimoine	844	909	885	46 896	50 507	49 174
	Total conservateur du patrimoine	724	806	771	40 228	44 784	42 839	
	conservateur general du patrimoine	conservateur general du patrimoine	1 112	1 126	1 120	61 787	62 565	62 231
	inspecteur/conseiller de la CEA et de l'AC	inspecteur/conseiller CEA et AC	-	802	802	-	44 562	44 562
	ingenieur des servs culturels et	ingenieur des serv cult et du pat cl norm	469	458	464	26 059	25 448	25 781
		ingenieur d'etudes 1ere cl	-	673	673	-	37 394	37 394
ingenieur d'etudes	ingenieur d'etudes 2eme cl	492	509	506	27 337	28 282	28 115	
	ingenieur d'etudes hors cl	783	783	783	43 506	43 506	43 506	
Total ingenieur d'etudes	638	614	617	35 450	34 116	34 283		
secretaire administratif	secretaire administratif cl norm	357	375	372	19 836	20 836	20 670	
	secretaire administratif cl sup	-	435	435	-	24 170	24 170	
	secretaire administratif cl excep	-	445	445	-	24 726	24 726	
Total secretaire administratif	357	389	385	19 836	21 614	21 392		
secretaire de documentation	secretaire de documentation cl except	-	475	475	-	26 393	26 393	
	secretaire de documentation cl norm	372	372	372	20 670	20 670	20 670	
	secretaire de documentation cl sup	443	413	423	24 615	22 948	23 503	
Total secretaire de documentation	390	394	393	21 670	21 892	21 836		
technicien d'art	technicien d'art cl except	433	445	434	24 059	24 726	24 115	
	technicien d'art cl norm	366	345	362	20 336	19 169	20 114	
	technicien d'art cl sup	443	-	443	24 615	-	24 615	
Total technicien d'art	396	356	391	22 003	19 781	21 725		
technicien des servs culturels et bat France	technicien des services culturels cl except	430	438	434	23 892	24 337	24 115	
	technicien des services culturels cl norm	377	374	376	20 947	20 781	20 892	
	technicien des services culturels cl sup	395	434	421	21 948	24 115	23 392	
Total technicien des servs culturels et bat France	382	382	382	21 225	21 225	21 225		
<b>Total TITULAIRE 2011</b>			<b>364</b>	<b>374</b>	<b>369</b>	<b>20 225</b>	<b>20 781</b>	<b>20 503</b>
<b>Total TITULAIRE 2010</b>			<b>359</b>	<b>366</b>	<b>363</b>	<b>19 947</b>	<b>20 336</b>	<b>20 170</b>
<b>Total 2011</b>			<b>419</b>	<b>444</b>	<b>433</b>	<b>23 267</b>	<b>24 664</b>	<b>24 048</b>
<b>Total 2010</b>			<b>417</b>	<b>434</b>	<b>427</b>	<b>23 170</b>	<b>24 115</b>	<b>23 726</b>

**V. 4. Evolution des indices nouveaux majorés et des traitements bruts entre décembre 2010 et 2011 pour les personnels présents sur les deux années**

statut	Corps	Grade	Indice nouveau majoré			Traitement brut			
			2010	2011	Evolution	2010	2011	Evolution	
CONTRACTUEL SUR POSTE	agent contractuel article 4-2	agent contractuel niveau 1	1 331	1 358	1,97%	73 978	75 437	1,97%	
		agent contractuel niveau 2	1 030	1 064	3,34%	57 226	59 135	3,34%	
		agent contractuel niveau 3	804	821	2,09%	44 698	45 634	2,09%	
		agent contractuel niveau 4	564	576	2,12%	31 333	31 996	2,12%	
		agent contractuel niveau 5	516	524	1,49%	28 674	29 101	1,49%	
		agent contractuel niveau 6	474	482	1,70%	26 316	26 763	1,70%	
Total CONTRACTUEL SUR POSTE			625	638	2,06%	34 709	35 424	2,06%	
TITULAIRE	Adj. Technique des administrations de l'Etat	adjoint technique principal de 1ere classe	339	343	1,18%	18 860	19 082	1,18%	
		adjoint technique principal de 2eme classe	296	300	1,35%	16 428	16 651	1,35%	
		adjoint technique de 1ere classe	401	405	1,02%	22 276	22 503	1,02%	
		adjoint technique de 2ème classe	317	321	1,38%	17 611	17 853	1,38%	
	Total Adj. Technique des administrations de l'Etat			333	337	1,27%	18 493	18 729	1,27%
	adjoint administratif	adjoint administratif ppal 1ere cl	313	317	1,25%	17 389	17 605	1,25%	
		adjoint administratif ppal 2eme cl	300	304	1,14%	16 693	16 883	1,14%	
		adjoint administratif de 1ere classe	405	405	0,00%	22 503	22 503	0,00%	
		adjoint administratif de 2eme classe	345	351	1,56%	19 192	19 492	1,56%	
	Total adjoint administratif			316	320	1,22%	17 573	17 788	1,22%
	adjoint technique d'accueil, de surv et magasins	adjoint technique principal de 1ere classe	314	319	1,39%	17 469	17 712	1,39%	
		adjoint technique principal de 2eme classe	295	299	1,18%	16 414	16 608	1,18%	
		adjoint technique de 1ere classe	386	391	1,31%	21 436	21 717	1,31%	
		adjoint technique de 2eme classe	342	346	1,15%	19 022	19 241	1,15%	
	Total adjoint technique d'accueil, de surv et magasins			316	320	1,29%	17 539	17 765	1,29%
	attache d'administration	attache principal	476	484	1,61%	26 448	26 874	1,61%	
		attache	783	783	0,00%	43 506	43 506	0,00%	
	Total attache d'administration			553	559	1,04%	30 713	31 032	1,04%
	charge d'etudes documentaires	charge d'etudes documentaires ppal 2eme	561	578	3,12%	31 143	32 116	3,12%	
		charge d'etudes documentaires	495	509	2,83%	27 496	28 276	2,83%	
	Total charge d'etudes documentaires			498	513	3,01%	27 671	28 504	3,01%
	chef de travaux d'art	chef de travaux d'art	477	484	1,47%	26 498	26 887	1,47%	
	conservateur du patrimoine	conservateur en chef du patrimoine	868	883	1,64%	48 252	49 043	1,64%	
		Conservateur	574	581	1,34%	31 873	32 300	1,34%	
	Total conservateur du patrimoine			770	782	1,57%	42 792	43 462	1,57%
	conservateur general du patrim	conservateur general du patrimoine	1 100	1 120	1,89%	61 092	62 250	1,89%	
	ingenieur des servs culturels et	ingenieur des serv cult et du pat cl norm	453	465	2,60%	25 154	25 809	2,60%	
	ingenieur d'etudes	ingenieur d'etudes hors cl	778	783	0,59%	43 251	43 506	0,59%	
		ingenieur d'etudes 1ere cl	673	673	0,00%	37 394	37 394	0,00%	
		ingenieur d'etudes 2eme cl	494	507	2,45%	27 469	28 143	2,45%	
	Total ingenieur d'etudes			609	617	1,41%	33 814	34 291	1,41%
	secretaire administratif	secretaire administratif cl sup	425	435	2,47%	23 587	24 170	2,47%	
		secretaire administratif cl norm	362	366	1,08%	20 104	20 321	1,08%	
	Total secretaire administratif			371	376	1,33%	20 640	20 913	1,33%
	secretaire de documentation	secretaire de documentation cl except	475	475	0,00%	26 411	26 411	0,00%	
		secretaire de documentation cl sup	423	423	0,00%	23 485	23 485	0,00%	
		secretaire de documentation cl norm	366	373	1,93%	20 351	20 744	1,93%	
	Total secretaire de documentation			390	395	1,29%	21 664	21 945	1,29%
	technicien d'art	technicien d'art cl except	428	434	1,25%	23 794	24 090	1,25%	
		technicien d'art cl sup	412	421	2,19%	22 883	23 383	2,19%	
		technicien d'art cl norm	365	375	2,67%	20 296	20 838	2,67%	
	Total technicien d'art			372	382	2,52%	20 694	21 216	2,52%
	technicien des servs culturels et bat France	technicien des services culturels cl except	428	434	1,25%	23 794	24 090	1,25%	
		technicien des services culturels cl sup	412	421	2,19%	22 883	23 383	2,19%	
		technicien des services culturels cl norm	365	375	2,67%	20 296	20 838	2,67%	
	Total technicien des servs culturels et bat France			372	382	2,52%	20 694	21 216	2,52%
	Total TITULAIRE			363	368	1,55%	20 154	20 467	1,55%
Total			422	430	1,72%	23 466	23 870	1,72%	

V. 5. Montant moyen des primes statutaires par grade (hors primes au service fait) sur l'ensemble de l'année 2011

Filière	Catégorie	Corps	Grade	Evolution en % 2009-2010	Moyenne 2010	Moyenne 2011	Evolution	Evolution en % 2010-2011
Administrative	A	attaché	attaché	1,1%	7 466	7 277	- 189	-2,5%
	Total A			1,1%	7 466	7 277	- 189	-2,5%
	B	secrétaire administratif	secrétaire administratif cl norm	4,6%	4 705	4 811	106	2,3%
	Total B			4,6%	4 705	4 811	106	2,3%
	Total C	adjoint administratif		1,2%	3 618	3 573	- 45	-1,2%
<b>Total Administrative</b>				<b>1,6%</b>	<b>3 960</b>	<b>4 108</b>	<b>148</b>	<b>3,7%</b>
Scientifique	A	charge d'études documentaires	charge d'études documentaires	-0,7%	4 633	4 639	6	0,1%
			charge d'études documentaires ppal 2eme cl	-0,7%	6 040	6 028	- 12	-0,2%
		Conservateur	Conservateur	-0,7%	5 574	5 163	- 411	-7,4%
			Conservateur en chef	-2,0%	7 405	7 295	- 110	-1,5%
			Conservateur general	-1,9%	8 817	8 975	158	1,8%
	ingenieur d'études	ingenieur d'études 1ere cl	0,0%	4 761	4 761	-	0,0%	
		ingenieur d'études 2eme cl	3,5%	4 082	4 082	-	0,0%	
		ingenieur d'études hors cl	0,0%	5 519	5 519	-	0,0%	
	Total A			-1,3%	6 019	5 880	- 139	-2,3%
	B	secrétaire de documentation	secrétaire de documentation cl except	5,2%	3 944	3 980	36	0,9%
secrétaire de documentation cl norm			2,9%	3 504	3 657	153	4,4%	
secrétaire de documentation cl sup			-5,6%	4 019	4 019	-	0,0%	
Total B			2,4%	3 654	3 746	92	2,5%	
<b>Total Scientifique</b>				<b>-1,0%</b>	<b>5 642</b>	<b>5 539</b>	<b>- 103</b>	<b>-1,8%</b>
Surveillance	A	ingenieur des serv cult et du pat	ingenieur des serv cult et du pat cl norm	-0,8%	7 243	6 959	- 284	-3,9%
			Total A			-0,8%	7 243	6 959
	B	technicien des services culturels	technicien des services culturels cl except	-4,0%	4 232	4 177	- 55	-1,3%
			technicien des services culturels cl norm	-8,3%	3 453	3 410	- 43	-1,2%
			technicien des services culturels cl sup	1,8%	4 693	4 931	238	5,1%
	Total B			-7,0%	3 607	3 554	- 53	-1,5%
	C	adjoint technique accueil surveillance magasinage	adjoint technique de 1ere classe	-4,5%	2 175	2 118	- 57	-2,6%
adjoint technique de 2eme classe			0,2%	2 006	1 959	- 47	-2,3%	
adjoint technique principal de 1ere classe			-7,2%	2 812	2 622	- 190	-6,8%	
adjoint technique principal de 2eme classe			-2,8%	2 557	2 471	- 86	-3,4%	
Total C			-1,7%	2 184	2 147	- 37	-1,7%	
<b>Total Surveillance</b>				<b>0,3%</b>	<b>2 423</b>	<b>2 410</b>	<b>- 13</b>	<b>-0,5%</b>
Technique	A	chef de travaux d'art	chef de travaux d'art	2,2%	4 972	4 852	- 120	-2,4%
			Total A			2,2%	4 972	4 852
	B	technicien d'art	technicien d'art cl except	-5,6%	4 286	4 276	- 10	-0,2%
			technicien d'art cl norm	-1,4%	3 409	3 320	- 89	-2,6%
			technicien d'art cl sup	-3,9%	4 146	3 851	- 295	-7,1%
	Total B			-2,3%	3 657	3 635	- 22	-0,6%
	C	Adjoint technique des administrations de l'Etat	adjoint technique de 1ere classe	1,4%	3 154	3 040	- 114	-3,6%
adjoint technique principal de 1ere classe			-0,4%	3 743	3 588	- 155	-4,1%	
adjoint technique principal de 2eme classe			-1,6%	2 904	2 769	- 135	-4,6%	
Total C			-0,8%	3 092	2 949	- 143	-4,6%	
<b>Total Technique</b>				<b>-0,5%</b>	<b>3 527</b>	<b>3 414</b>	<b>- 113</b>	<b>-3,2%</b>
<b>Total</b>				<b>0,2%</b>	<b>2 934</b>	<b>2 927</b>	<b>- 7</b>	<b>-0,2%</b>

# VI

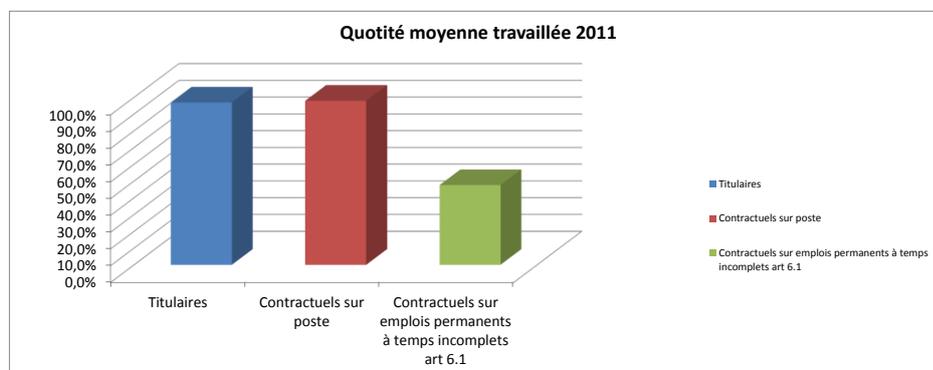
## Temps de travail

## VI. 1. Quotités travaillées

Les agents pris en considération sont les permanents hors mises à disposition, ces dernières pouvant être à temps partiel complété par une autre quotité dans l'administration d'origine.

### Quotité moyenne travaillée par statut au 31/12

Statut	Quotité moyenne travaillée 2010		Quotité moyenne travaillée 2011	
	Homme	Femme	Homme	Femme
Titulaires	98,4%	95,8%	98,2%	95,6%
Contractuels sur poste	99,1%	97,3%	99,6%	97,0%
<b>Sous-total</b>	<b>98,5%</b>	<b>96,2%</b>	<b>98,5%</b>	<b>96,0%</b>
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets art 6.1	47,3%	44,0%	49,4%	46,2%



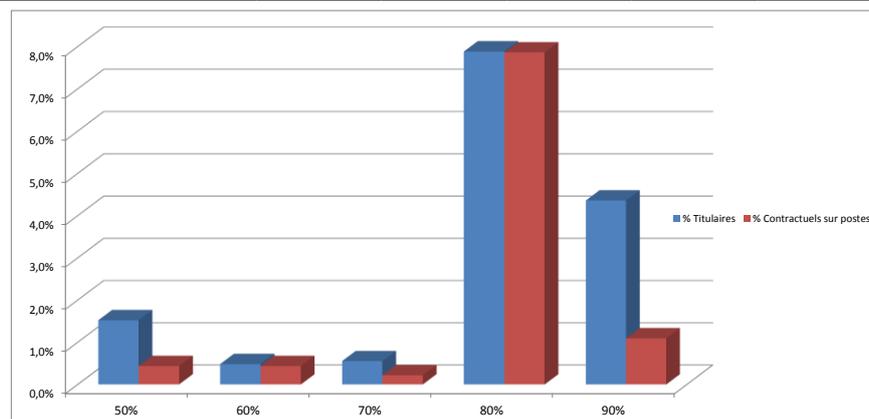
### Nombre d'agents par quotité au 31/12

2010 :

Quotité	Titulaires	% Titulaires	Contractuels sur poste	% Contractuels sur postes	Total	% Total
50%	20	1,4%	1	0,2%	21	1,1%
60%	5	0,3%	3	0,7%	8	0,4%
70%	7	0,5%	1	0,2%	8	0,4%
80%	117	8,0%	34	7,6%	151	7,9%
90%	59	4,0%	6	1,3%	65	3,4%
100%	1262	85,9%	402	89,9%	1664	86,8%

2011 :

Quotité	Titulaires	% Titulaires	Contractuels sur poste	% Contractuels sur postes	Total	% Total
50%	22	1,5%	2	0,4%	24	1,3%
60%	7	0,5%	2	0,4%	9	0,5%
70%	8	0,6%	1	0,2%	9	0,5%
80%	114	7,9%	36	7,9%	150	7,9%
90%	63	4,4%	5	1,1%	68	3,6%
100%	1232	85,2%	412	90,0%	1644	86,3%



## Répartition selon quotité et sexe en personnes physiques

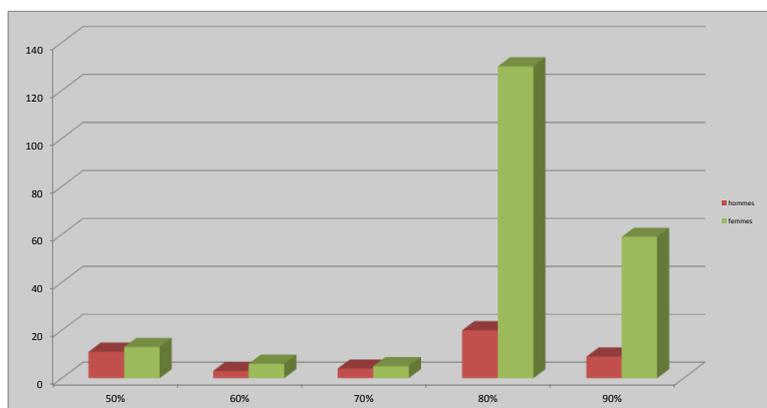
2010 :

ETP	hommes	femmes	Total	%hommes *	%femmes
50%	12	9	21	1,4%	0,8%
60%	2	6	8	0,2%	0,6%
70%	4	4	8	0,5%	0,4%
80%	16	135	151	1,9%	12,7%
90%	11	54	65	1,3%	5,1%
100%	796	868	1664	94,5%	81,3%
<b>Total</b>	<b>841</b>	<b>1076</b>	<b>1917</b>	<b>99,9%</b>	<b>100,8%</b>

2011 :

ETP	hommes	femmes	Total	%hommes *	%femmes
50%	11	13	24	1,3%	1,2%
60%	3	6	9	0,4%	0,6%
70%	4	5	9	0,5%	0,5%
80%	20	130	150	2,4%	12,2%
90%	9	59	68	1,1%	5,5%
100%	792	852	1644	94,1%	79,9%
<b>Total</b>	<b>842</b>	<b>1067</b>	<b>1904</b>	<b>99,6%</b>	<b>99,8%</b>

\* part des hommes par quotité



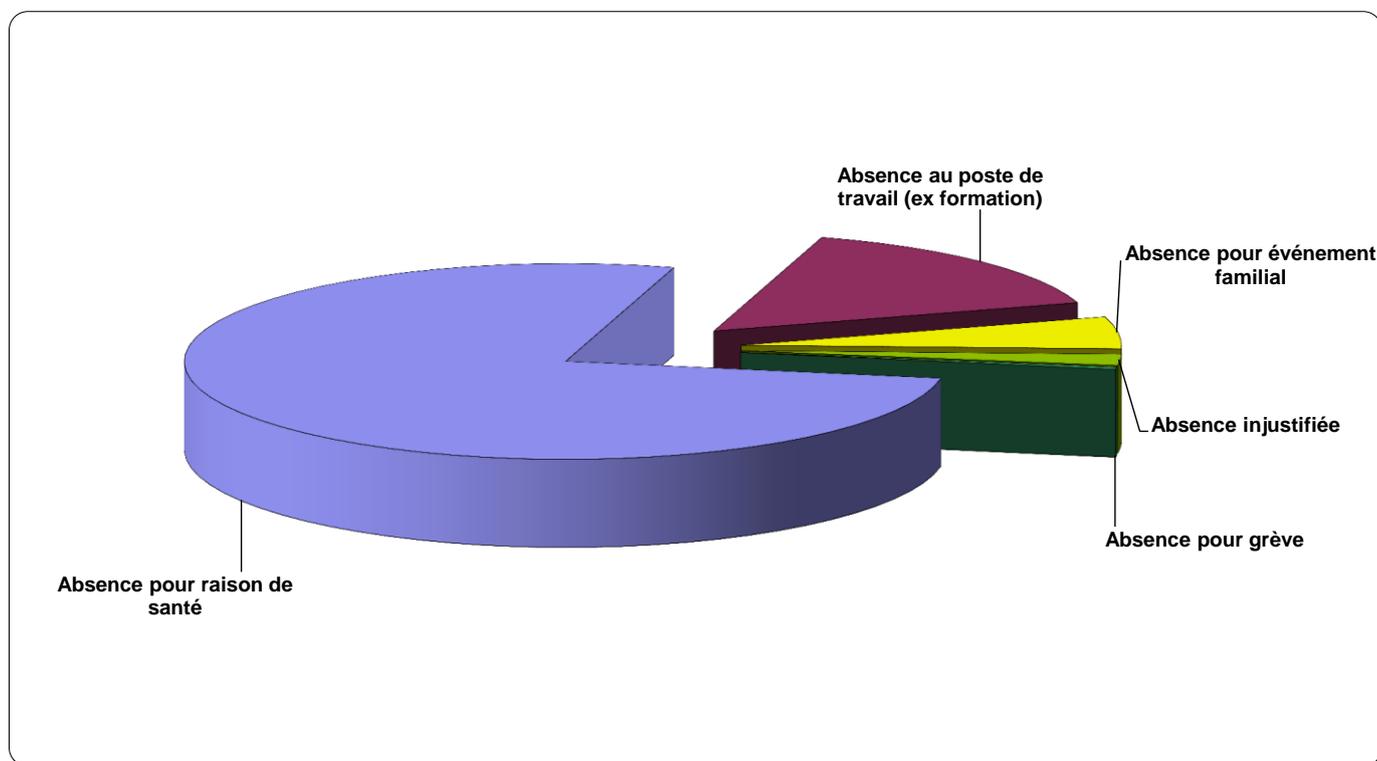
## VI. 2. Taux d'absentéisme

**Ce taux est égal à : somme des absences quotidiennes de la période considérée / somme effectif total ETP quotidien de la période considérée**

**L'effectif total ETP** quotidien est obtenu en pondérant l'effectif en personnes physiques par la quotité de travail des agents. Il est à souligner qu'il ne prend pas en compte les plannings des personnels, seuls les départs ou arrivées sont donc susceptibles de le faire évoluer.

Ce taux est utilisé pour des comparaisons avec les autres établissements du Ministère de la Culture.

Type d'absence	TAUX 2008	TAUX 2009	TAUX 2010	TAUX 2011
Absence pour raison de santé	3,37%	3,51%	3,73%	4,04%
Absence au poste de travail (ex formation)	0,88%	0,82%	0,69%	0,83%
Absence pour événement familial	0,29%	0,27%	0,32%	0,28%
Absence injustifiée	0,52%	0,36%	0,14%	0,10%
Absence pour grève	0,09%	0,16%	0,21%	0,02%
<b>TOTAL</b>	<b>5,15%</b>	<b>5,12%</b>	<b>5,09%</b>	<b>5,26%</b>



## VI.3. Heures supplémentaires

	2009	2010	2011
Heures payées	33 150,86	34 104,91	35 859,38
Heures récup.	2 722,60	3 065,13	3 151,62
<b>Total</b>	<b>35 873,46</b>	<b>37 170,04</b>	<b>39 011,00</b>

### Heures payées en 2011

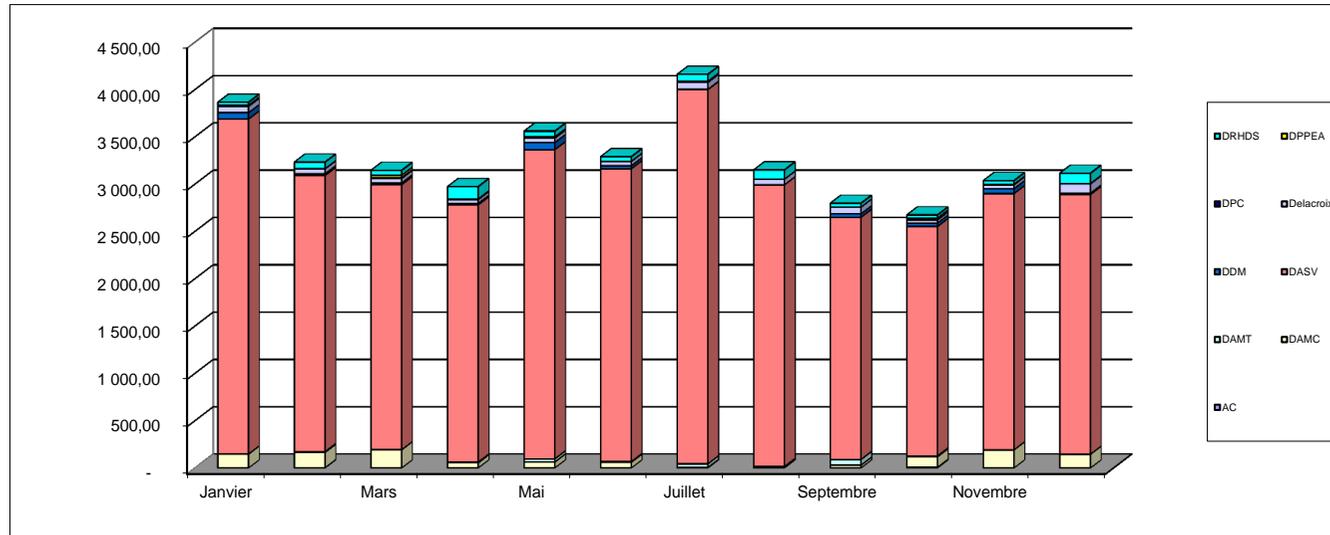
Direction	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total
AC		3,94								7,75		-	11,69
DAMC													-
DAMT			-				38,50	-		8,90			47,40
DASV	3 483,34	2 859,65	2 688,05	2 618,33	3 172,04	3 006,81	3 878,07	2 889,12	2 449,99	2 293,78	2 632,21	2 642,31	34 613,70
DDM	3,50												3,50
Delacroix	51,00	36,00	28,50	25,50	25,50	25,50	64,00	53,50	59,50	21,00	19,50	55,50	465,00
DPC	4,23	1,80	7,14	3,35		-							16,52
DPPEA													-
DRHDS	30,55	52,29	42,68	122,59	41,72	35,79	58,13	97,92	40,69	29,77	34,02	107,57	693,72
Dpt anti. orientales		7,85			-								7,85
<b>Total</b>	<b>3 572,62</b>	<b>2 961,53</b>	<b>2 766,37</b>	<b>2 769,77</b>	<b>3 239,26</b>	<b>3 068,10</b>	<b>4 038,70</b>	<b>3 040,54</b>	<b>2 550,18</b>	<b>2 361,20</b>	<b>2 685,73</b>	<b>2 805,38</b>	<b>35 859,38</b>

### Heures récupérées en 2011

Direction	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total
AC													-
DAMC	148,35	162,72	193,85	55,80	64,22	62,02	6,83		31,20	112,37	192,43	146,47	1 176,25
DAMT		7,62		8,07	33,82	7,00		17,05	59,85				133,40
DASV	57,42	58,85	112,90	99,58	94,18	88,00	76,72	87,50	108,80	129,88	75,90	102,32	1 092,05
DDM	63,33	17,08	18,50	15,78	75,83	31,50	3,63		37,28	36,15	52,00	13,88	364,98
Delacroix	15,48	16,35	18,95	13,97	20,28	20,53	8,30	5,37	10,30	11,88	20,73	42,77	204,92
DPC													-
DPPEA	8,77		26,17	4,18	14,28		12,27			20,07	6,20	4,30	96,23
DRHDS		16,58	8,92	6,38	18,18	12,85	14,40			2,62	3,85		83,78
Dpt anti. orientales													-
<b>Total</b>	<b>293,35</b>	<b>279,20</b>	<b>379,28</b>	<b>203,77</b>	<b>320,80</b>	<b>221,90</b>	<b>122,15</b>	<b>109,92</b>	<b>247,43</b>	<b>312,97</b>	<b>351,12</b>	<b>309,73</b>	<b>3 151,62</b>

**Total des heures supplémentaires en 2011**

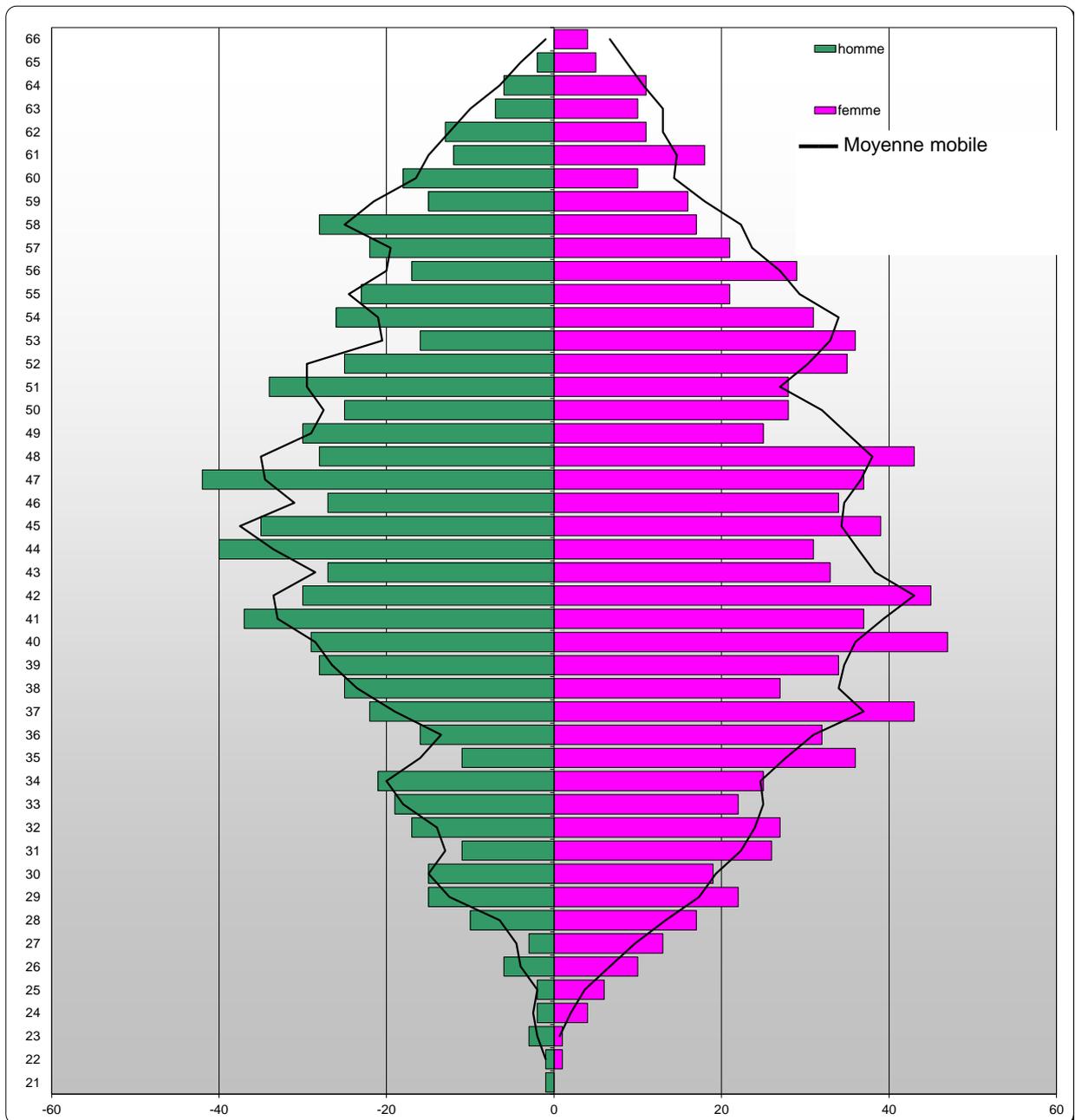
Direction	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total
AC	-	3,94	-	-	-	-	-	-	-	7,75	-	-	11,69
DAMC	148,35	162,72	193,85	55,80	64,22	62,02	6,83	-	31,20	112,37	192,43	146,47	1 176,25
DAMT	-	7,62	-	8,07	33,82	7,00	38,50	17,05	59,85	8,90	-	-	180,80
DASV	3 540,76	2 918,50	2 800,95	2 717,91	3 266,22	3 094,81	3 954,79	2 976,62	2 558,79	2 423,66	2 708,11	2 744,63	35 705,75
DDM	66,83	17,08	18,50	15,78	75,83	31,50	3,63	-	37,28	36,15	52,00	13,88	368,48
Delacroix	66,48	52,35	47,45	39,47	45,78	46,03	72,30	58,87	69,80	32,88	40,23	98,27	669,92
DPC	4,23	1,80	7,14	3,35	-	-	-	-	-	-	-	-	16,52
DPPEA	8,77	-	26,17	4,18	14,28	-	12,27	-	-	20,07	6,20	4,30	96,23
DRHDS	30,55	68,87	51,60	128,97	59,90	48,64	72,53	97,92	40,69	32,39	37,87	107,57	777,50
Dpt anti. orientales	-	7,85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7,85
<b>Total</b>	<b>3 865,97</b>	<b>3 240,73</b>	<b>3 145,65</b>	<b>2 973,54</b>	<b>3 560,06</b>	<b>3 290,00</b>	<b>4 160,85</b>	<b>3 150,46</b>	<b>2 797,61</b>	<b>2 674,17</b>	<b>3 036,85</b>	<b>3 115,11</b>	<b>39 011,00</b>



# VII

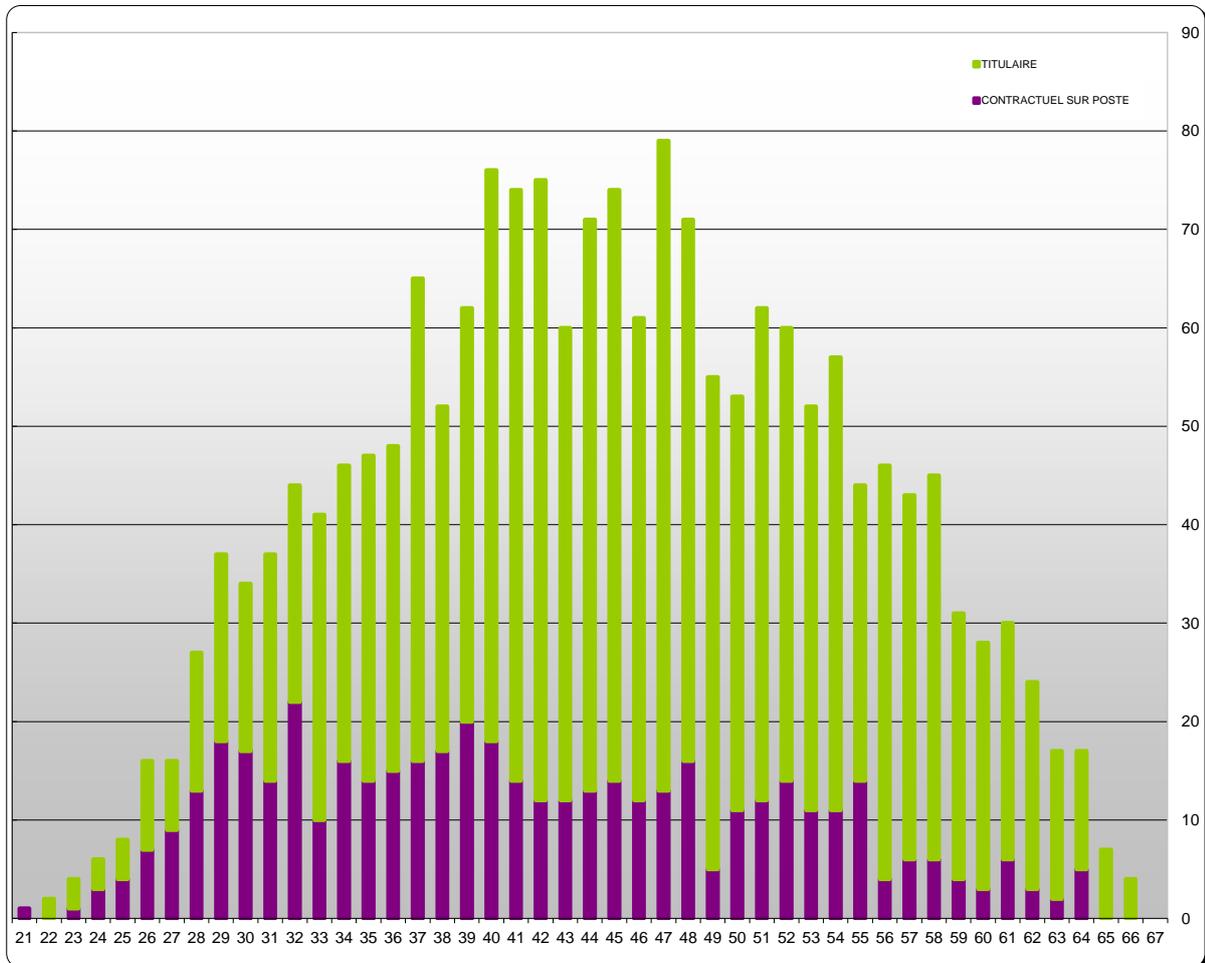
## Pyramides des âges

### VII. 1. Pyramide des âges au 31.12.11

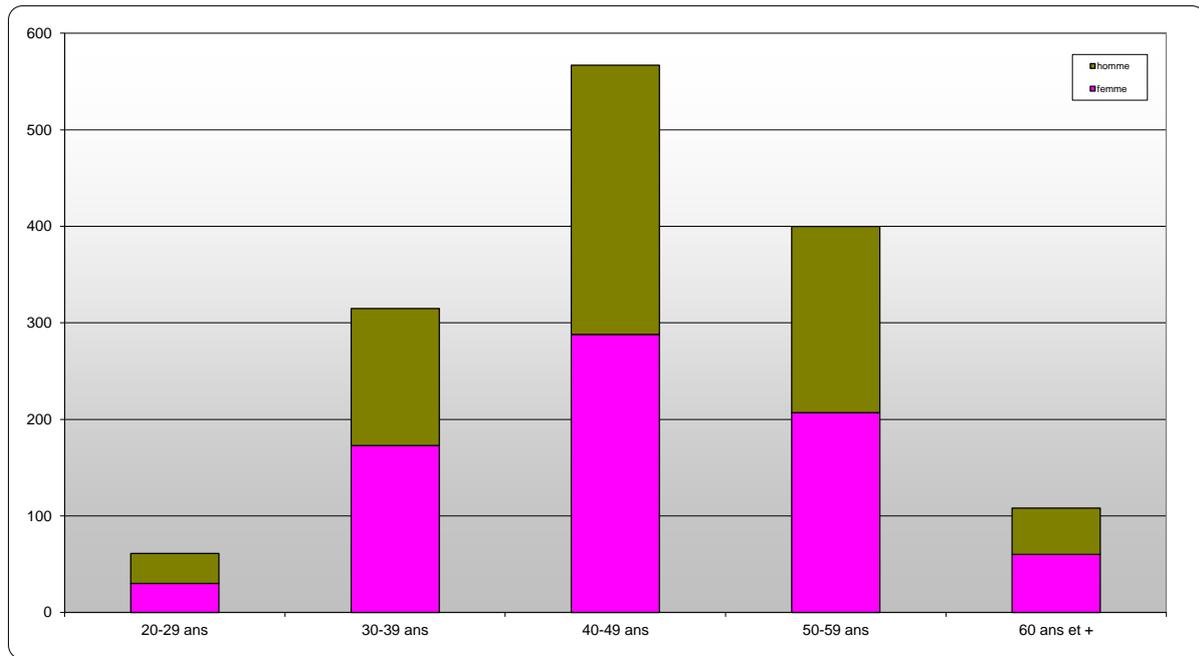


## VII.2. Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur poste par tranche d'âge et sexe au 31.12.11

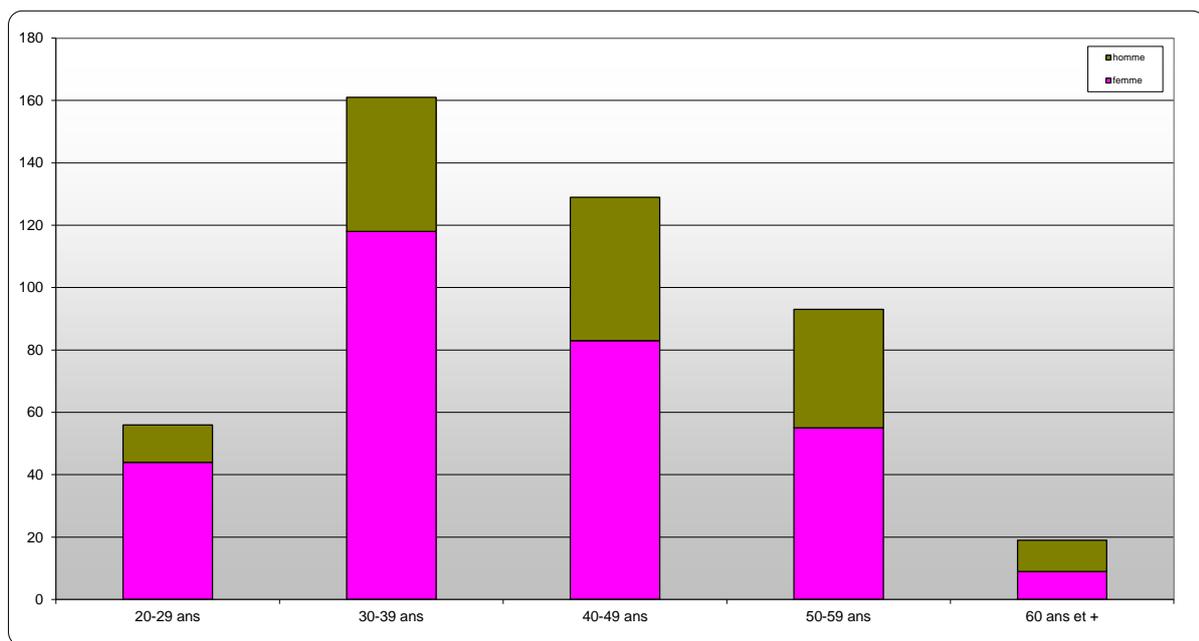
### Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur poste par tranche d'âge au 31.12.11



### Répartition des effectifs titulaires par tranche d'âge et sexe au 31.12.11



### Répartition des effectifs contractuels sur postes par tranche d'âge et sexe au 31.12.11

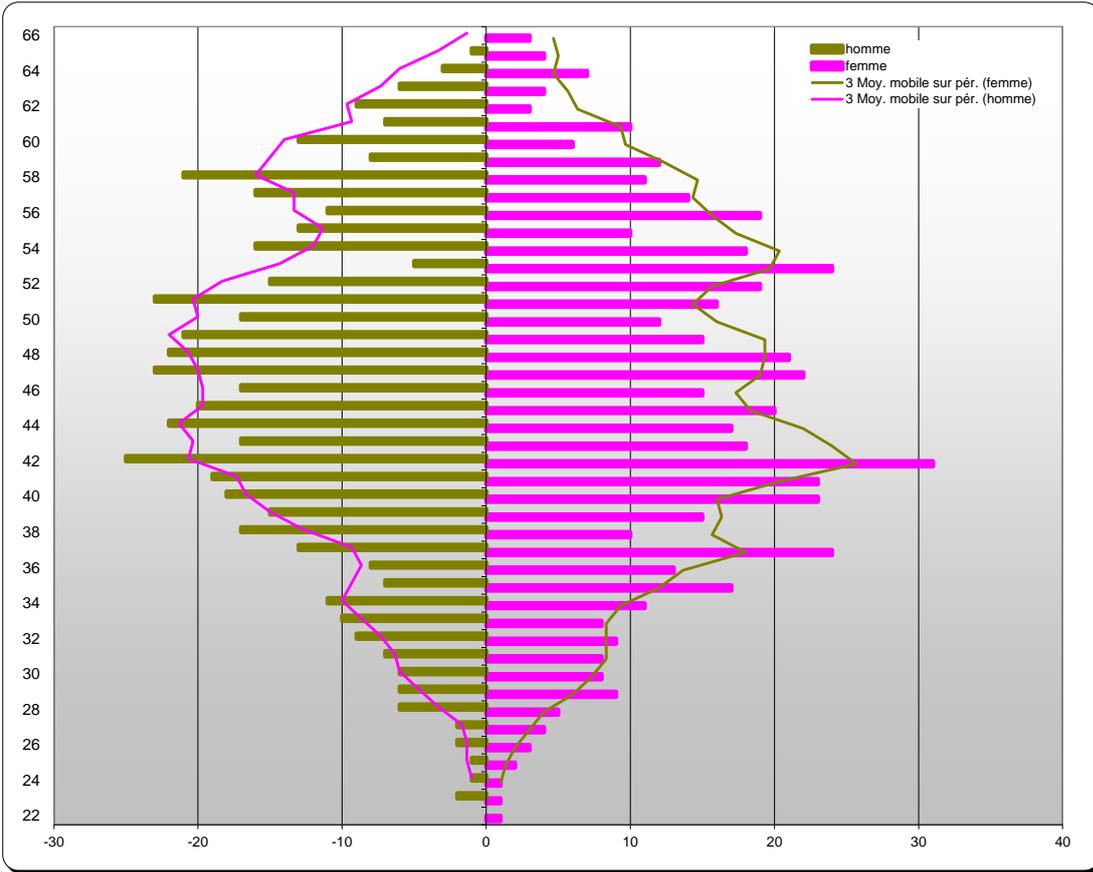


La pyramide des titulaires est équilibrée, ce qui écarte le risque dans l'avenir de départs massifs à la retraite sur une courte période. La tranche d'âge des 40-49 ans est la plus représentée, suivie par les 50-59 ans.

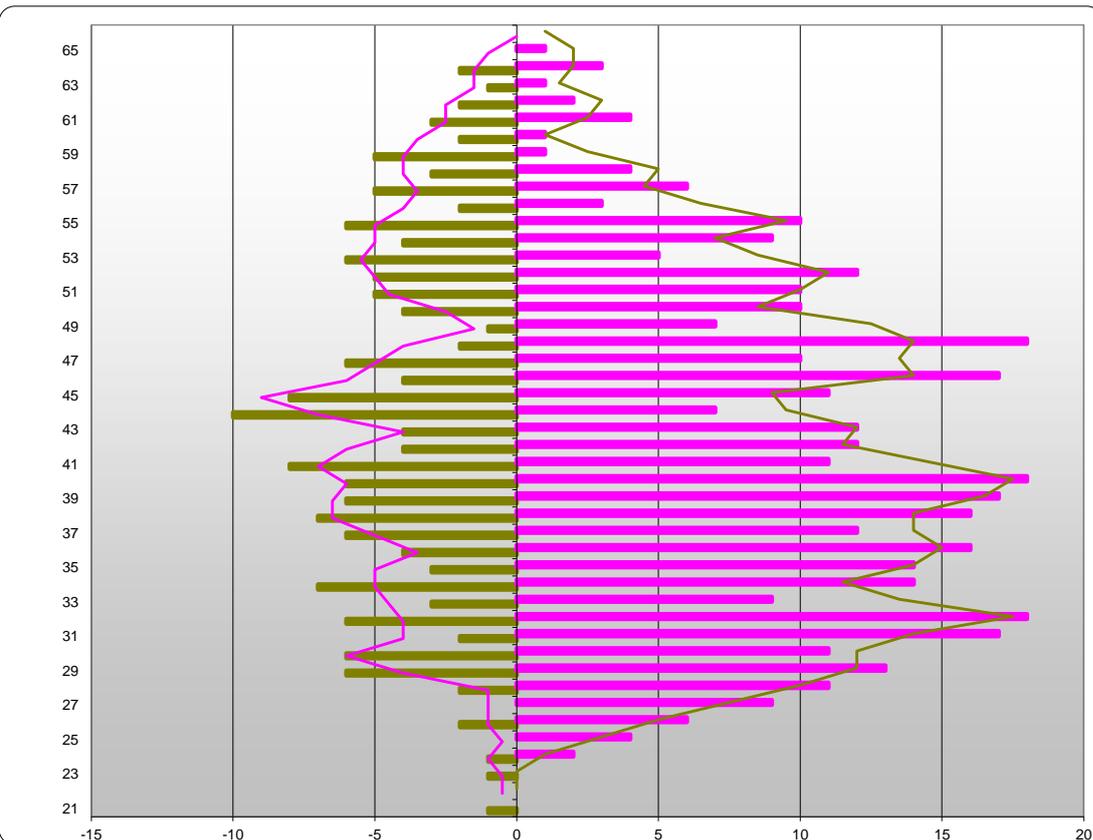
Les contractuels sur poste sont en moyenne plus jeunes (la part des 20-29 ans est proportionnellement plus importante chez ce statut, et la tranche 30-39 ans est la plus représentée), et restent moins longtemps au Musée. A la différence des titulaires, la population fluctue davantage au fil du temps.

### VII.3. Pyramide des âges par filière au 31.12.11

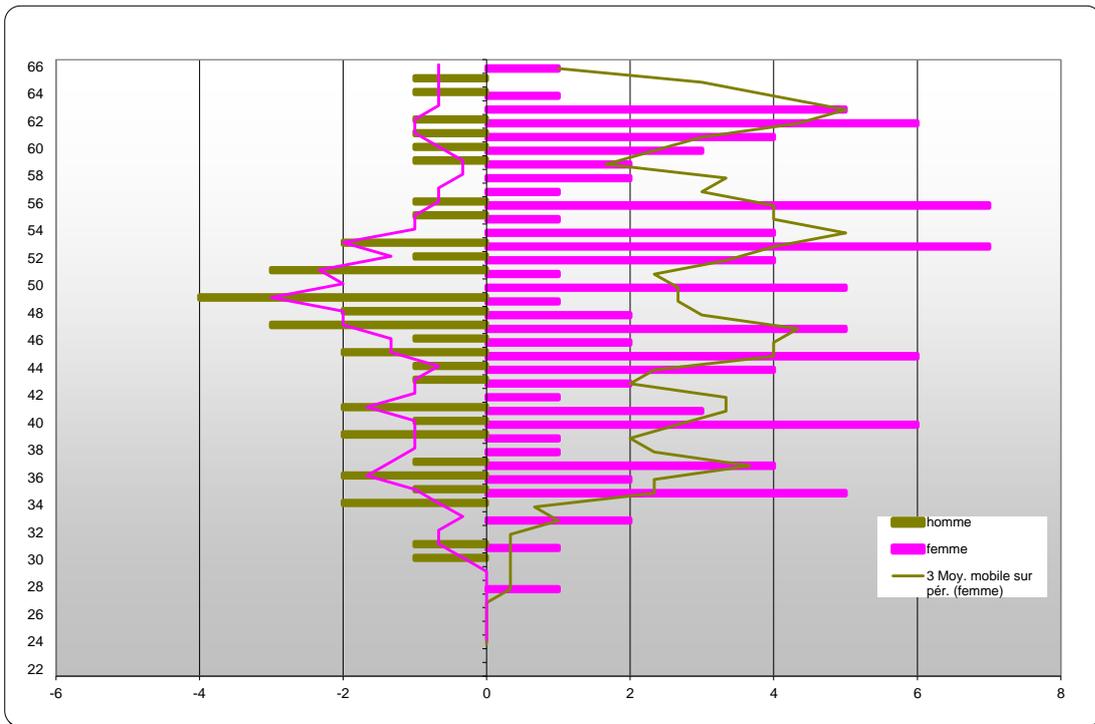
#### Filière accueil et surveillance



#### Filière administrative

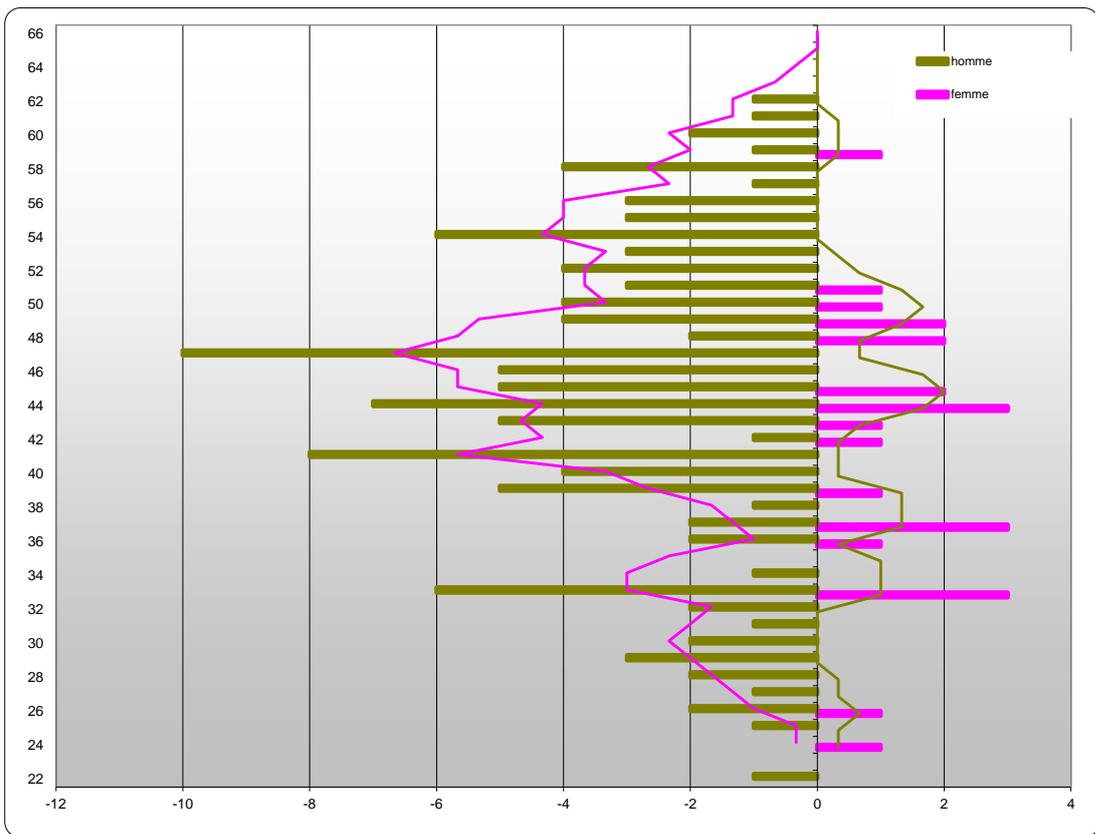


## Filière scientifique



Comme pour la filière administrative, la pyramide indique un déséquilibre hommes-femmes. Les femmes sont largement majoritaires dans la filière scientifique. On trouve en effet dans cette dernière plusieurs métiers traditionnellement féminins (bibliothécaires, chargés d'études documentaires, secrétaires de documentation). La pyramide des âges met également en exergue une population vieillissante, d'où découle le risque de plusieurs départs à la retraite sur une courte période dans les années à venir.

## Filière technique



La pyramide indique un déséquilibre hommes-femmes, les métiers techniques étant traditionnellement masculins.

#### VII.4. Age et ancienneté pour les titulaires et contractuels art. 4 au 31.12.11

Age moyen (titulaires et contractuels art. 4)

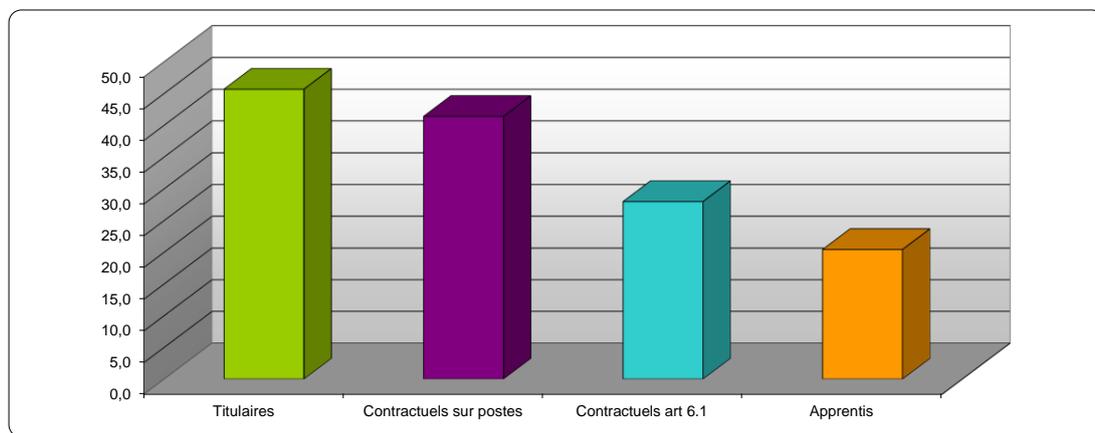
	2008	2009	2010	2011
Age moyen	42,9	43,3	43,9	44,6

Age moyen par sexe et statut (titulaires et contractuels art. 4)

statut	homme	femme	Total 2010	homme	femme	Total 2011
CONTRACTUEL SUR POSTE	43,4	39,8	41,0	43,7	40,3	41,4
TITULAIRE	44,9	44,7	44,8	45,7	45,6	45,7
Total	44,6	43,3	43,9	45,3	44,1	44,6

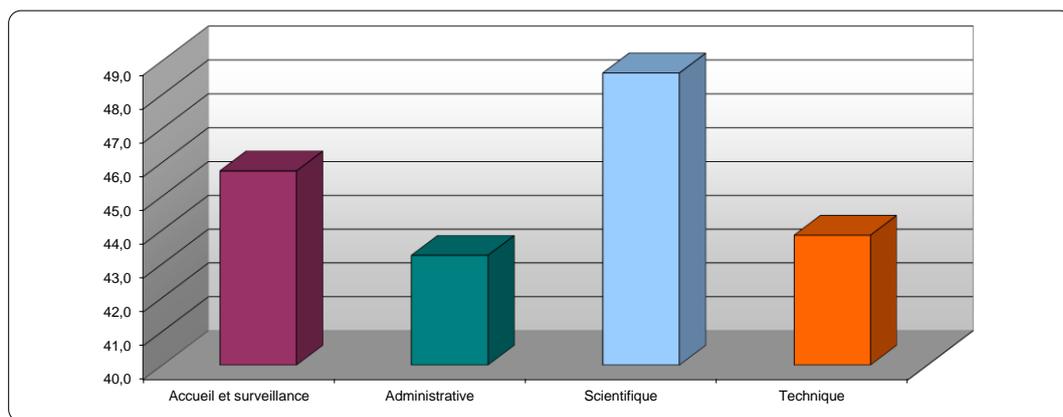
Age moyen par statut

Statut	2008	2009	2010	2011
Titulaires	43,7	44,2	44,8	45,7
Contractuels sur postes	40,3	40,4	41,0	41,4
Contractuels art 6.1	27,6	27,0	27,4	28,0
Apprentis	21,3	21,5	20,6	20,4



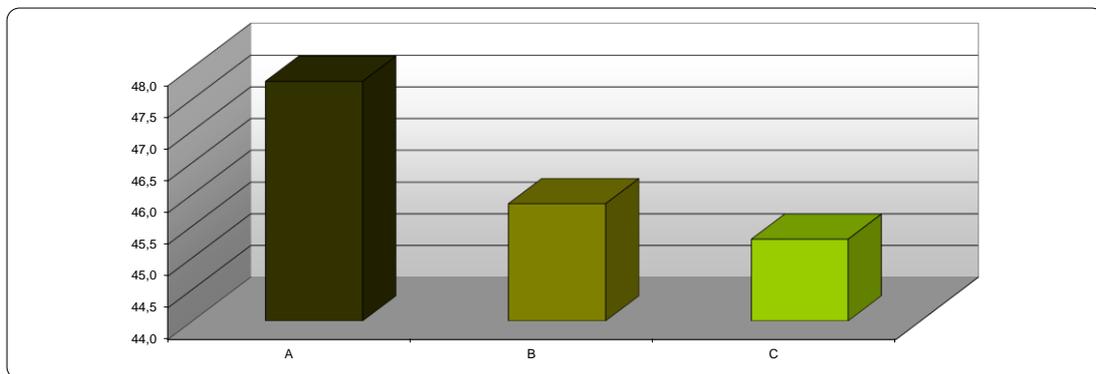
Age moyen par filière (pour les titulaires)

Filière	Age moyen 2009	Age moyen 2010	Age moyen 2011
Accueil et surveillance	44,1	44,8	45,7
Administrative	45,2	42,7	43,2
Scientifique	47,8	48,3	48,6
Technique	42,8	42,9	43,8



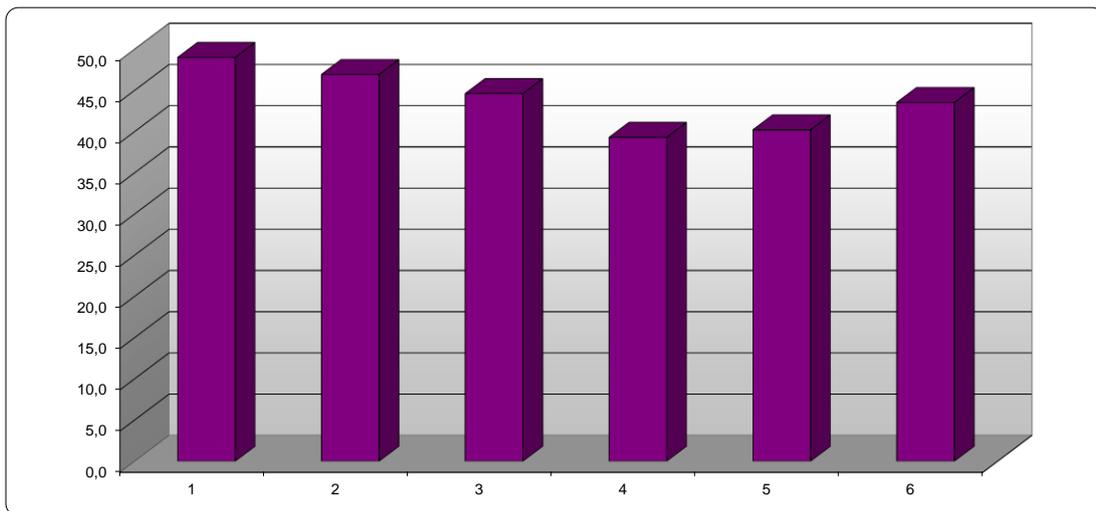
**Age moyen par catégorie (pour les titulaires)**

Catégorie	Age moyen 2009	Age moyen 2010	Age moyen 2011
A	47,2	47,6	47,8
B	44,5	45,2	45,8
C	43,7	44,3	45,3



**Age moyen par niveau (pour les contractuels)**

Niveau de contrat	Age moyen 2009	Age moyen 2010	Age moyen 2011
1	49,6	48,1	49,0
2	45,1	45,6	46,9
3	43,7	44,0	44,6
4	38,5	39,1	39,3
5	40,0	40,1	40,2
6	40,5	42,8	43,5

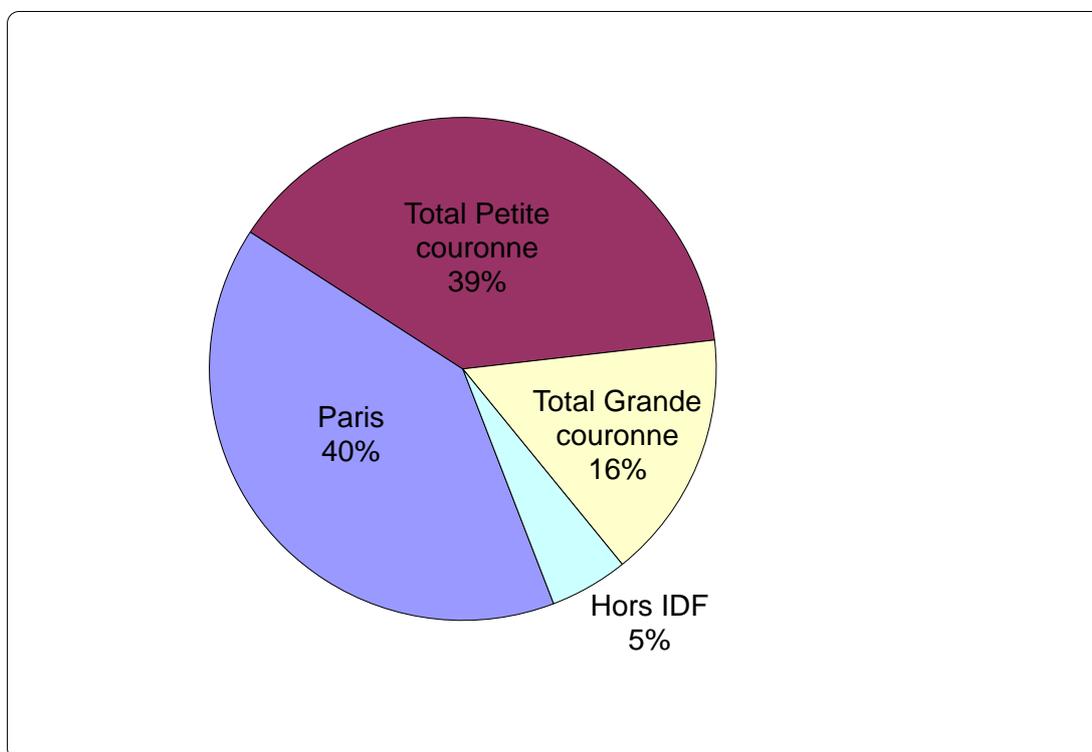


# VIII

Lieu de résidence

**VIII. 1 Répartition des effectifs permanents selon le département de résidence au 31.12.11**

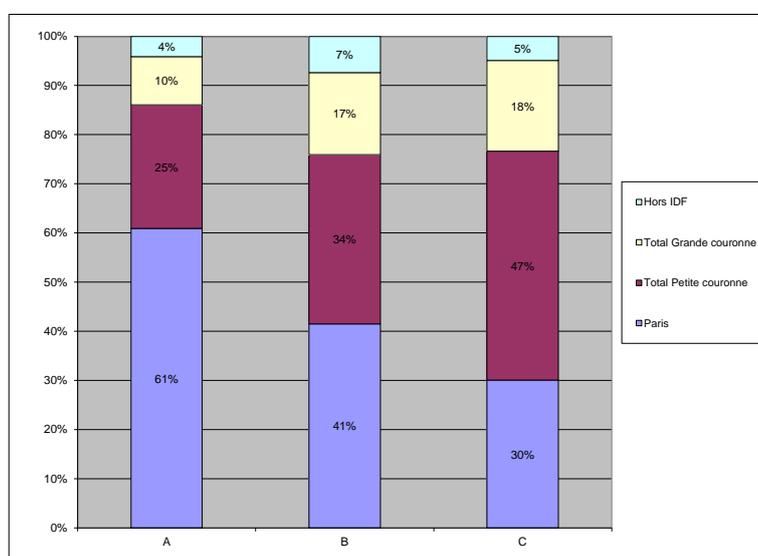
Lieu de résidence	nombre d'agents 2010	% 2010	nombre d'agents 2011	% 2011
Paris	790	41%	765	40%
Haut de Seine	186	10%	180	9%
Seine St Denis	224	12%	219	11%
Val de Marne	192	10%	201	11%
Val d'Oise	143	7%	144	8%
<b>Total Petite couronne</b>	<b>745</b>	<b>39%</b>	<b>744</b>	<b>39%</b>
Seine et Marne	119	6%	125	7%
Yvelines	84	4%	88	5%
Essonne	86	4%	90	5%
<b>Total Grande couronne</b>	<b>289</b>	<b>15%</b>	<b>303</b>	<b>16%</b>
Hors IDF	93	5%	97	5%
<b>Total</b>	<b>1917</b>	<b>100,00%</b>	<b>1909</b>	<b>100,00%</b>



## VIII. 2. Répartition des effectifs selon le département de résidence et la catégorie statutaire

Lieu de résidence	A	B	C	Total
Paris	310	124	331	765
Haut de Seine	43	30	107	180
Seine St Denis	24	22	173	219
Val de Marne	45	32	124	201
Val d'Oise	16	19	109	144
<b>Total Petite couronne</b>	<b>128</b>	<b>103</b>	<b>513</b>	<b>744</b>
Seine et Marne	14	27	84	125
Yvelines	26	7	55	88
Essonne	10	16	64	90
<b>Total Grande couronne</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>203</b>	<b>303</b>
Hors IDF	21	22	54	97
<b>Total</b>	<b>509</b>	<b>299</b>	<b>1101</b>	<b>1909</b>

Lieu de résidence	A	B	C	Total
Paris	61%	41%	30%	40%
Haut de Seine	8%	10%	10%	9%
Seine St Denis	5%	7%	16%	11%
Val de Marne	9%	11%	11%	11%
Val d'Oise	3%	6%	10%	8%
<b>Total Petite couronne</b>	<b>25%</b>	<b>34%</b>	<b>47%</b>	<b>39%</b>
Seine et Marne	3%	9%	8%	7%
Yvelines	5%	2%	5%	5%
Essonne	2%	5%	6%	5%
<b>Total Grande couronne</b>	<b>10%</b>	<b>17%</b>	<b>18%</b>	<b>16%</b>
Hors IDF	4%	7%	5%	5%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>



# **IX**

## **Conditions de travail**

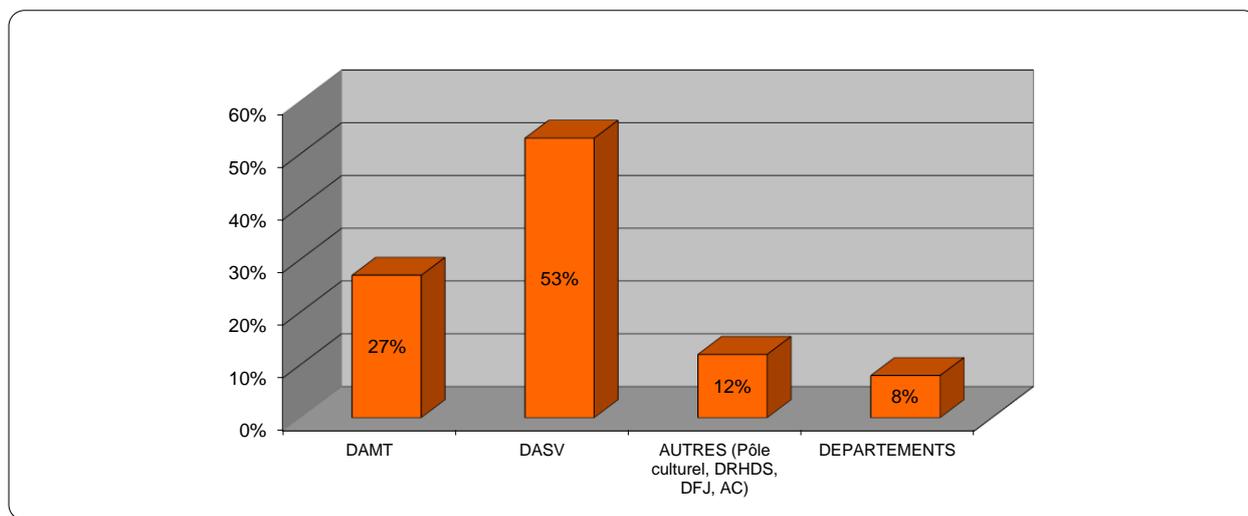
## IX. 1. Accidents du travail

	2010		Total 2010	2011		Total 2011
	Titulaires	Non titulaires		Titulaires	Non titulaires	
Accidents de service	79	11	90	87	16	103
Accidents de trajet	50	17	67	30	8	38
<b>TOTAL</b>	<b>129</b>	<b>28</b>	<b>157</b>	<b>117</b>	<b>24</b>	<b>141</b>

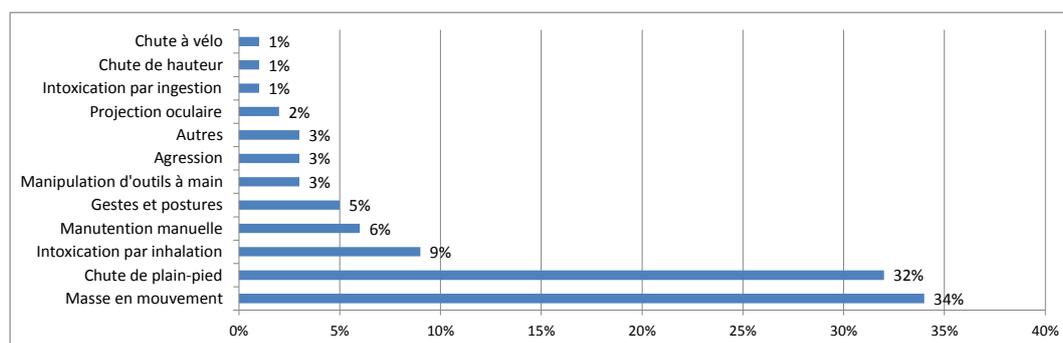
Soit 141 accidents de travail dont 38 de trajet en 2011, contre 157 accidents de travail dont 67 de trajet en 2010

### Taux d'accidents de service par direction

Direction	2010			2011		
	Nombre d'accidents de services	Nombres d'agents moyen sur l'année	Taux d'accidents	Nombre d'accidents de services	Nombres d'agents moyen sur l'année	Taux d'accidents
DAMT	15	225	17%	28	225	27%
DASV	59	1373	66%	55	1366	53%
AUTRES (Pôle culturel, DRHDS, DFJ, AC)	5	503	6%	12	506	12%
DEPARTEMENTS	11	238	12%	8	238	8%
<b>Total</b>	<b>90</b>	<b>2339</b>	<b>3,8%</b>	<b>103</b>	<b>2335</b>	<b>4,4%</b>



### Les causes des accidents de travail



La rubrique « chute de plain-pied » englobe les chutes de plain-pied et les chutes dans les escaliers.

La rubrique « masse en mouvement » englobe les ouvertures ou fermetures de portes, les chutes d'objets, les chocs contre des objets.

## IX. 2. Répartition des accidents du travail

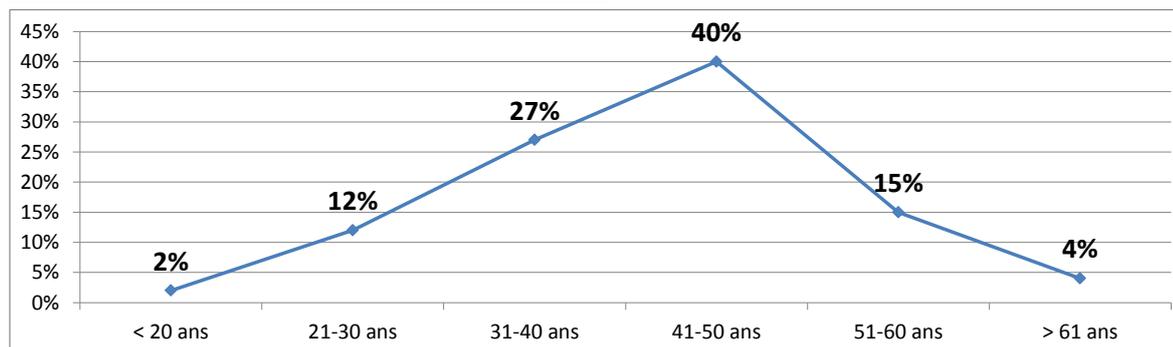
### Répartition en fonction des horaires des accidents

	2010	2011
avant 11 h	32	39
11 h – 15 h	26	30
15h - 18 h	21	27
après 18 h	11	3
après 20 h	0	4
<b>Total</b>	<b>90</b>	<b>103</b>

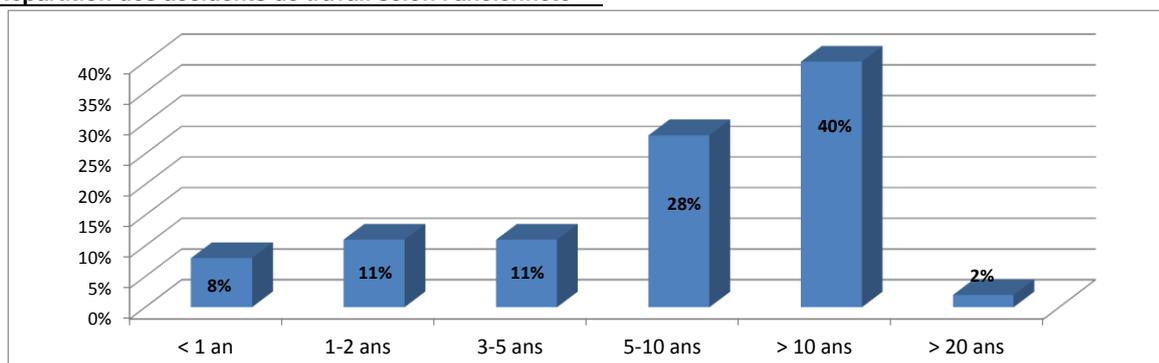
### Les relevés des lieux d'accident

localisations AT	2010	2011
Accueil groupes/caisses	4	2
Ateliers muséographiques	9	15
Auditorium	4	0
Bagagerie/vestiaires	1	0
Banque information/caisses	0	1
Bureaux administratifs	7	20
Entrées/couloirs/cours	15	16
Jardin des Tuileries	5	0
Marengo	0	1
Médiathèque	0	1
PC	5	5
Réserves	4	1
Restaurant du personnel	1	5
Salles du musée	27	23
Salles de repos/Sanitaires/Locaux sociaux	2	7
VDI/Combles/Magasin d'habillement	4	4
Autres (rue, espace adhésion, parking, Saqqara)	2	2
<b>Total</b>	<b>90</b>	<b>103</b>

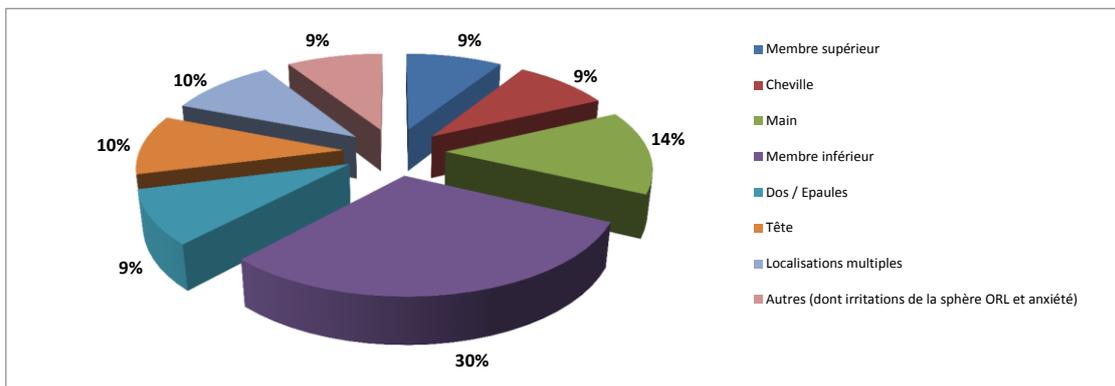
### Répartition des accidents de travail selon l'âge



### Répartition des accidents de travail selon l'ancienneté



### Localisation des lésions



### IX. 3. Maladies professionnelles

0 déclaration de maladies professionnelles en 2011

**X**

**Action sociale**

## X. 1. La gestion des prestations d'action sociale

---

### Chiffres clé de l'année 2011

La commission de secours : 80 agents ont bénéficié d'une aide exceptionnelle (46 en 2010)

La commission logement : 7 attributions (12 en 2010)

1068 prestations sociales servies (955 en 2010), 433 agents bénéficiaires (478 en 2010), une dépense annuelle de 409 178 € (358 423 € en 2010)

Un parc de réservation de 126 logements sociaux, dont 121 attribués (117 en 2010)

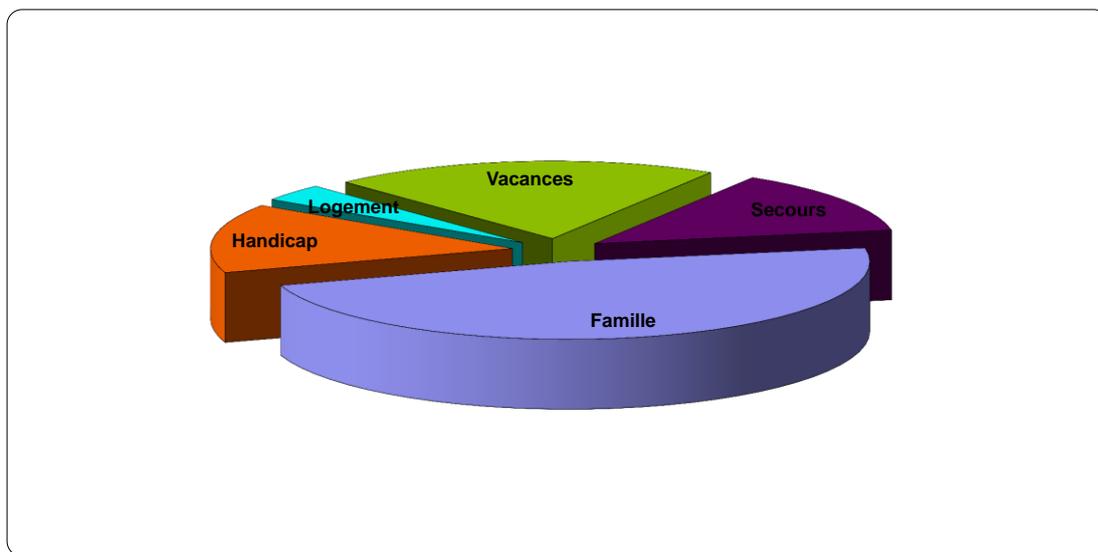
285 agents ont rencontré un travailleur social et 665 entretiens ont été effectués (232 agents / 622 entretiens en 2010)

142 rendez-vous aux permanences mutuelles (139 en 2010)

S'agissant des permanences juridiques, les agents sont maintenant dirigés vers l'AAS.

En 2011, 433 agents ont bénéficié d'une ou plusieurs des prestations accordées. La baisse du nombre de bénéficiaires au regard de l'année 2010 (478) est due d'une part à la prestation d'aide au déménagement (-20 bénéficiaires) et d'autre part au Chèque Emploi Service Universel 0/6 ans (-24 bénéficiaires). Cette baisse est toutefois à relativiser compte tenu de la forte hausse des CESU enregistrée en 2010 (+121 bénéficiaires).

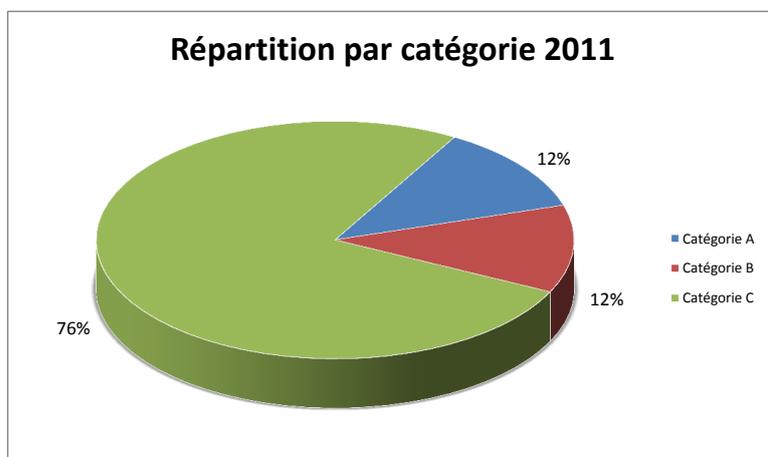
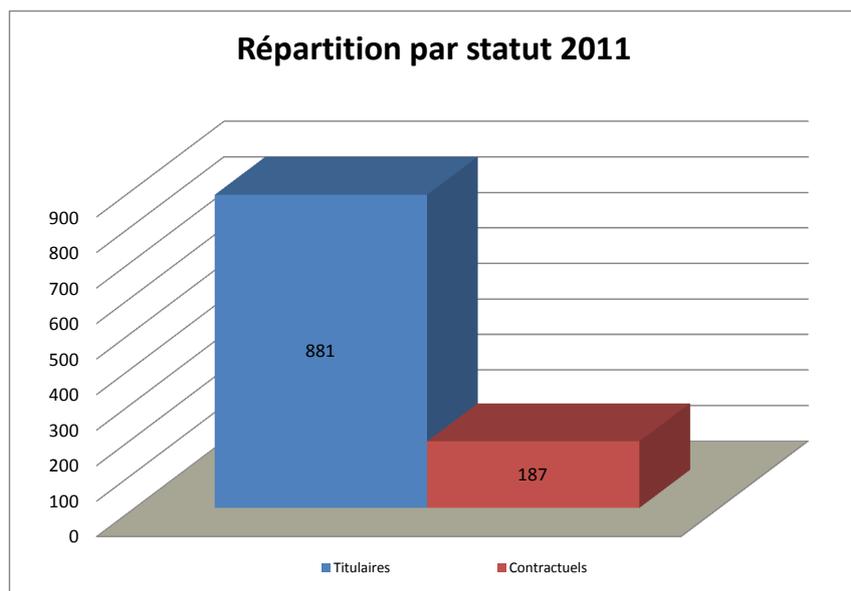
Type	Famille	Handicap	Logement	Vacances	Secours	Total
Sommes versées	195 517	58 831	14 644	85 234	54 952	409 178
En pourcentage	47,78%	14,38%	3,58%	20,83%	13,43%	100,00%



## X.2 Répartition des prestations par statut et catégorie

	2010		2011	
	Titulaires	Contractuels	Titulaires	Contractuels
Nb de prestations versées	792	163	881	187

	2010				2011			
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL
Nb de prestations versées	70	59	826	955	123	128	817	1068
%	7%	6%	87%	100%	12%	12%	76%	100%

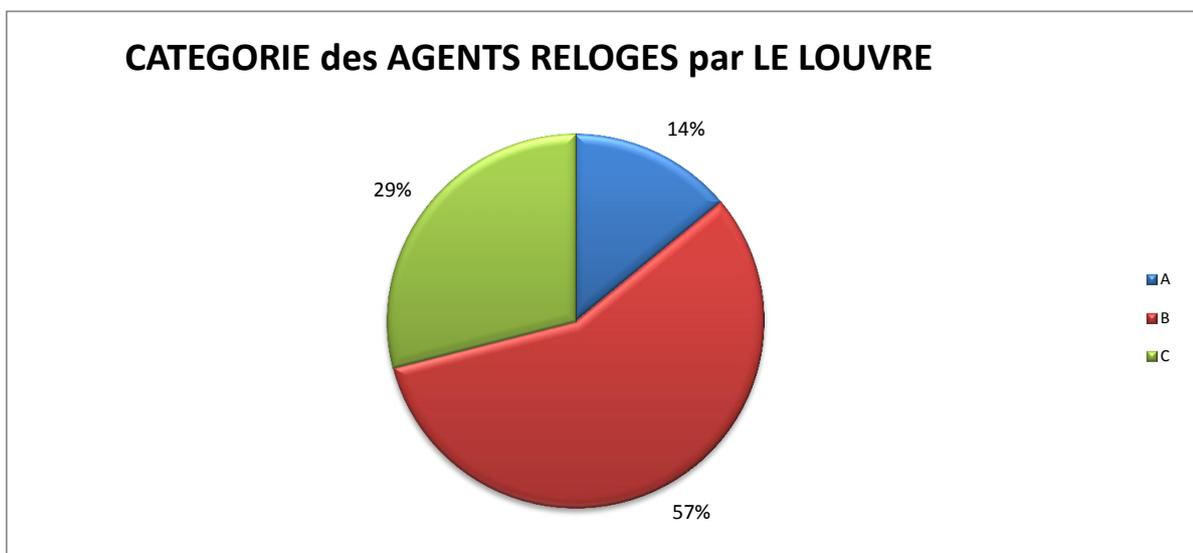


### X. 3. La politique en faveur du logement : le parc locatif

**Budget 2011 = 307 505 €**

7 logements ont été attribués par la commission logement.  
Au total sur les 126 logements réservés par l'établissement, 121 sont désormais attribués.  
7 agents du Louvre ont ainsi été relogés par le Louvre.  
17 agents ont été relogés sur le parc préfectoral et 15 sur le parc de réservation du ministère.  
Le logement reste une problématique dans le quotidien de nombreux agents. Selon les situations, la demande peut représenter une urgence à différents niveaux (séparation familiale, violence, problèmes de santé, problèmes d'insécurité...).

La gestion des demandes de logements Louvre et Ministère est assurée par la conseillère en économie sociale et familiale du service, secondée par la gestionnaire chargée de l'accueil, afin d'apporter une écoute et une étude plus globale à l'agent dans sa demande de logement.



#### Localisation des logements attribués :

Afin de favoriser le rapprochement du lieu de travail, il a été fait le choix de réserver une majorité de logements dans Paris intra-muros.

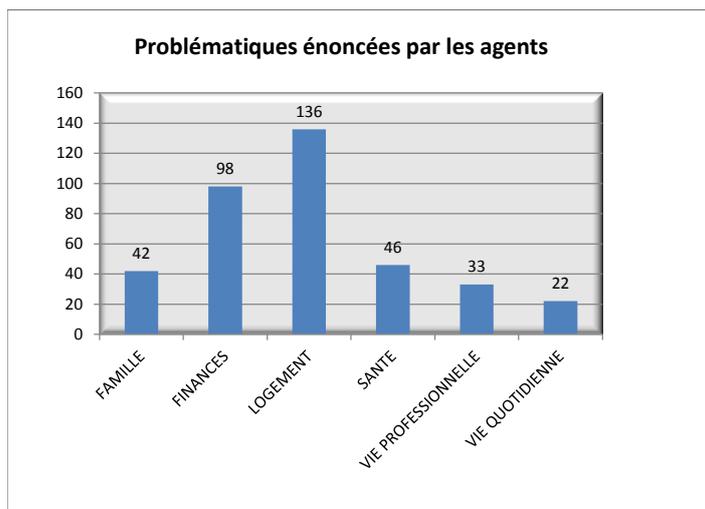
Département	Nombre	%
<b>Paris</b>	<b>109</b>	<b>90%</b>
Hauts-de-Seine	4	3%
Val-de-Marne	4	3%
Val-d'Oise	2	2%
<b>Total Petite couronne</b>	<b>10</b>	<b>8%</b>
Yvelines	2	2%
<b>Total Grande couronne</b>	<b>2</b>	<b>2%</b>
<b>Total</b>	<b>121</b>	<b>100%</b>

## X.4 Accompagnement social

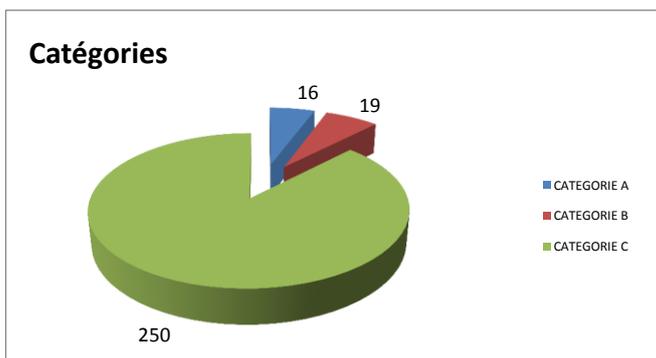
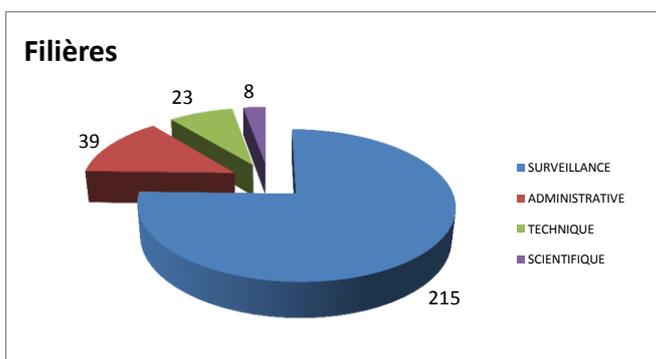
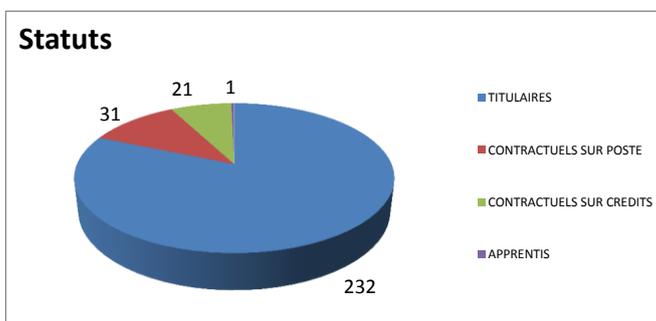
232 agents reçus en 2010 pour 622 rendez-vous

285 agents reçus en 2011 pour 665 rendez-vous

### Problématiques énoncées par les agents



### Typologie des agents reçus



## X.5 Restaurant du Personnel

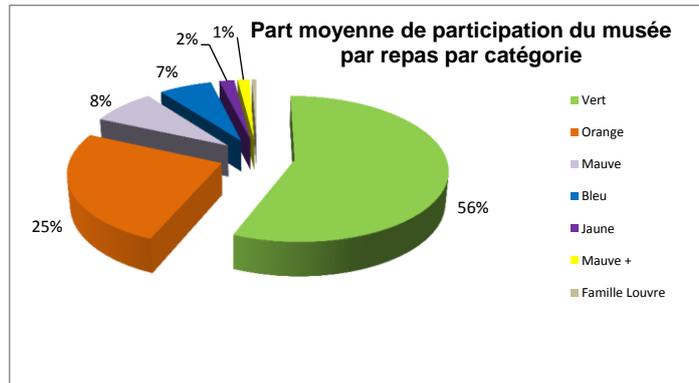
En 2011, 248 457 passages dont **176 839** pour les agents du musée (contre 237 083 passages dont 160 852 pour les agents en 2010)  
Participation du musée : 919 104,82 € (contre 831 664.61 € en 2010)

Définition des catégories	
CATEGORIE	INDICE
Vert	< ou = à 300
Orange	301 à 395
Mauve	396 à 464
Bleu	465 à 549
Jaune	550 à 599
Mauve +	600 à 749
Rouge	> ou = à 750
Famille Louvre	

### MOYENNES PAR CATEGORIE

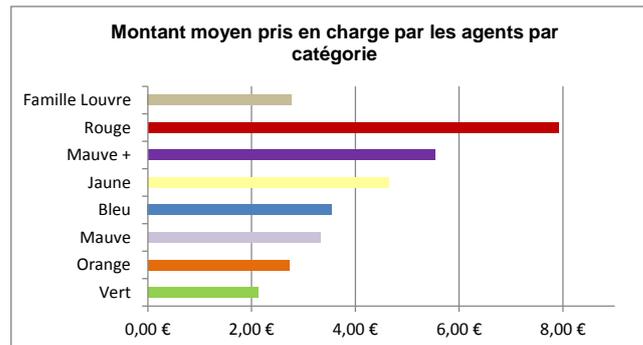
Montant moyen de la participation du Musée par repas : **5,20 €** (dont subvention sur le bio)

	% de participation du musée 2010	Participation du Musée 2010	% de participation du musée 2011	Participation du Musée 2011
Vert	56%	5,82 €	56%	5,83 €
Orange	26%	5,19 €	25%	5,21 €
Mauve	8%	4,70 €	8%	4,73 €
Bleu	7%	4,35 €	7%	4,38 €
Jaune	2%	3,43 €	2%	3,46 €
Mauve +	2%	2,41 €	1%	2,44 €
Rouge	0%	0,00 €	0%	0,02 €
Famille Louvre	1%	4,75 €	1%	5,28 €
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>5,17 €</b>	<b>100%</b>	<b>5,20 €</b>



Montant moyen pris en charge par les agents : **2,77 €**

	2010	2011
Vert	2,22 €	2,13 €
Orange	2,79 €	2,72 €
Mauve	3,40 €	3,33 €
Bleu	3,74 €	3,55 €
Jaune	4,67 €	4,64 €
Mauve +	5,66 €	5,53 €
Rouge	8,13 €	7,91 €
Famille Louvre	2,79 €	2,78 €
<b>TOTAL</b>	<b>2,87 €</b>	<b>2,77 €</b>



Montant moyen d'un repas : **7,97 €**

	2010	2011
Vert	8,04 €	7,97 €
Orange	7,98 €	7,93 €
Mauve	8,10 €	8,06 €
Bleu	8,09 €	7,93 €
Jaune	8,10 €	8,10 €
Mauve +	8,07 €	7,97 €
Rouge	8,13 €	7,93 €
Famille Louvre	7,53 €	8,06 €
<b>TOTAL</b>	<b>8,04 €</b>	<b>7,97 €</b>

# XI

## Accompagnement psychologique

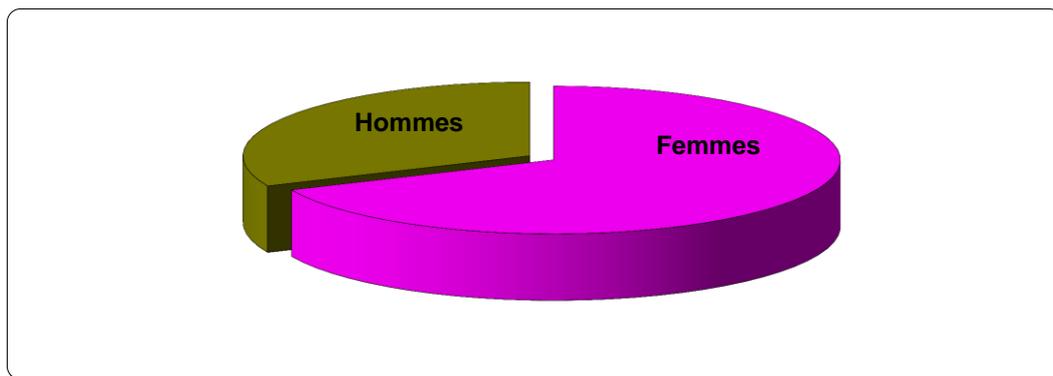
## XI. Accompagnement psychologique

En 2011, 101 personnes sont venues consulter la psychologue, 859 entretiens ont été réalisés, contre 114 personnes pour 911 entretiens en 2010.

Les personnes qui sollicitent la psychologue sont majoritairement des femmes, agents, titulaires, de plus de 30 ans.

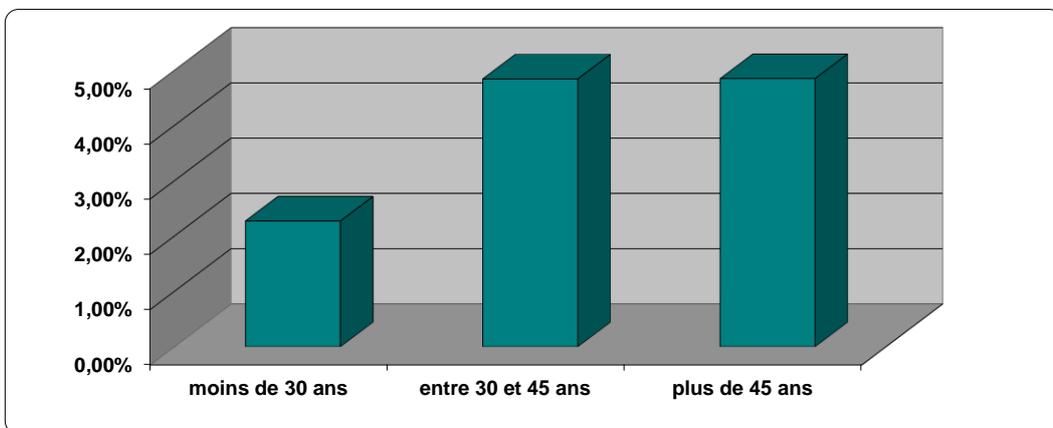
### Sexe

	Nombre d'agents venus consulter	Nombre d'agents moyen sur l'année	Taux d'agents venus consulter par sexe
Femmes	69	1333	5,18%
Hommes	32	1006	3,18%



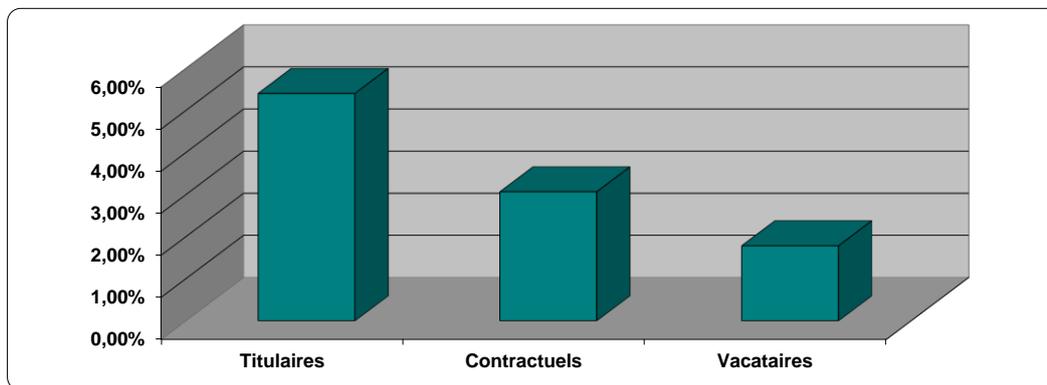
### Age

	Nombre d'agents venus consulter	Nombre d'agents moyen sur l'année	Taux d'agents venus consulter selon l'âge
moins de 30 ans	10	440	2,27%
entre 30 et 45 ans	51	1053	4,84%
plus de 45 ans	40	825	4,85%



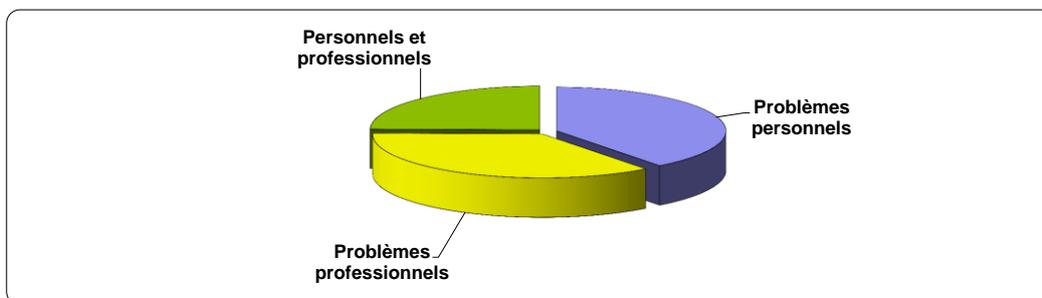
## Statut

	Nombre d'agents venus consulter	Nombre d'agents moyen sur l'année	Taux d'agents venus consulter selon leur statut
Titulaires	80	1480	5,41%
Contractuels	14	456	3,07%
Vacataires	7	392	1,79%



## Nature de la demande

Problèmes personnels	40
Problèmes professionnels	36
Personnels et professionnels	25



Sur un plan collectif, outre la participation au réseau conditions de travail, à l'élaboration du DUERP, à l'animation des journées de préparation à la retraite et au pilotage de la journée annuelle de sensibilisation au handicap, les deux axes qui ont été particulièrement développés en 2011 concernent :

- **l'étude de l'évaluation et de la prévention des risques psychosociaux** : une consultation par questionnaire a été réalisée en mai/juin 2011 auprès de l'ensemble des personnels. Les résultats permettent de mettre en lien le niveau de sur-stress et de démotivation des agents avec des facteurs de risques psychosociaux (charge de travail, conciliation vie professionnelle/vie personnelle, incertitude face à l'avenir ...).

Les directeurs sont chargés de déterminer des axes de préventions de ces risques pour leurs directions respectives. Un groupe de travail sera constitué afin de réfléchir à des orientations préventives globales à l'échelle du Musée.

- **la prévention des conduites addictives** : un groupe de travail pluridisciplinaire a été constitué et formé par un cabinet spécialisé. Ce groupe accompagné d'un consultant élabore un plan de prévention des addictions, et en particulier une charte de gestion des situations de crise présentée pour validation à la direction générale au cours du dernier trimestre 2012.

# **XII**

## **Médecine de prévention**

La médecine de prévention a pour vocation d'éviter toute altération de la santé physique et psychique des agents du fait de leur travail.

A cette fin, **trois types d'action** sont menées :

- une **surveillance médicale individuelle** des agents lors des visites médicales dont la périodicité est liée à l'existence de risques professionnels : les préconisations nécessaires à la santé sont alors déterminées.

En 2011, 1749 visites médicales ont été proposées ; 568 agents n'y sont pas allés (*contre 1831 visites médicales proposées en 2010 dont 550 agents non venus*).

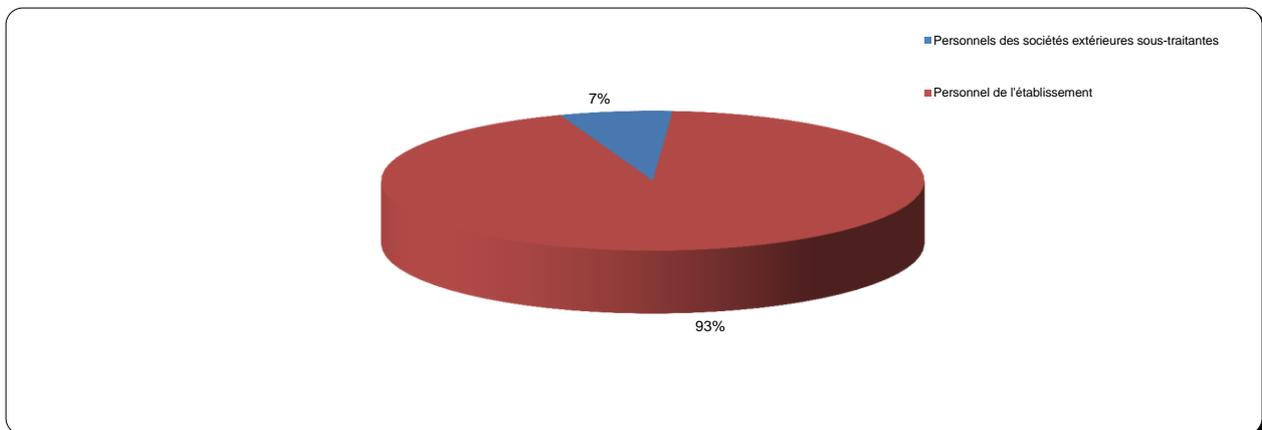
- une **action sur le milieu professionnel** consistant à étudier les postes de travail, faire des mesures d'ambiance physique, analyser les risques professionnels (risques d'accidents du travail et/ou maladies professionnelles liés à l'utilisation d'agents chimiques par exemple), participer à des études en collaboration avec les différents interlocuteurs hygiène et sécurité, participer aux réunions et instances (projet social, protocole handicap) traitant de l'hygiène, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de vie et de travail dans le musée, l'information des agents sur leurs risques professionnels (poussières de bois, risque chimique, travail de nuit, etc.). 33 visites de postes et 307 actes vaccinaux ont été réalisés (*contre 27 visites et 251 actes en 2010*) et plus du tiers du temps médical y a été consacré .

- la **promotion de la santé publique** (166 heures consacrées en 2011 contre 68 en 2010) avec diffusion de documents, organisation de journées d'information avec des intervenants spécialisés (don du sang, dépistage des facteurs de risque cardio-vasculaire, des troubles rénaux,...).

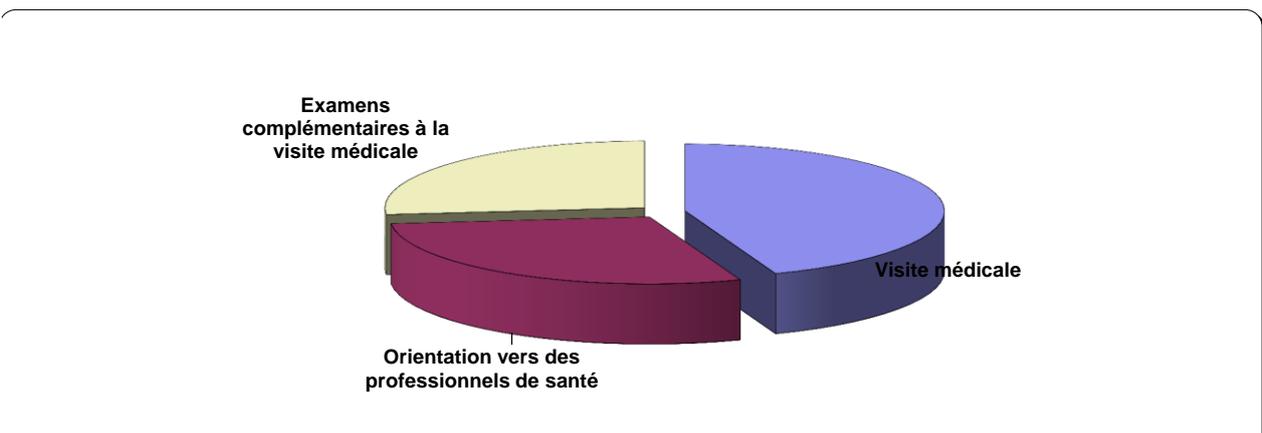
Le programme d'aide au sevrage tabagique proposé sur site a été maintenu avec le suivi d'un groupe de 10 agents et des consultations de motivation ont été également proposées.

Les soins d'urgence et bénins pour le personnel du musée et les entreprises extérieures se sont poursuivis au service médical.

Types de patients	Nombre de soins dispensés
Personnels des sociétés extérieures sous-traitantes	113
Personnel de l'établissement	1564
<b>Total</b>	<b>1677</b>



Objet de la visite	Nombre de visites
Visite médicale	1181
Orientation vers des professionnels de santé	774
Examens complémentaires à la visite médicale	709



# **XIII**

## **Handicap**

## I. Bénéficiaires de l'obligation d'emploi

	2009	2010	2011
Effectif total rémunéré au 1er janvier (en personnes physiques)	2268	2230	2193
Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi rémunérés au 1er janvier (en personnes physiques)	81	95	101
<b>% déclaré/effectif</b>	<b>3,57%</b>	<b>4,26%</b>	<b>4,61%</b>

Au cours de l'année 2011 :

- **11 agents** présents depuis plusieurs années au sein du Musée se sont fait recenser
- **55 entretiens individualisés** ont été menés à la Mission handicap

## II. Recrutement

Au cours de l'année 2011 :

- **6 recrutements** d'agents en situation de handicap : 5 agents d'accueil, de surveillance et de magasinage/contrôleurs caissiers et 1 administratif
- **2 accueils d'étudiants** ou élèves reconnus travailleurs handicapés dans 1 direction (DASV)

## III. Actions menées en faveur du handicap

Objectifs et actions	Nb d'actions ou de bénéficiaires	Montant
<b>Maintien dans l'emploi et reclassement des agents en situation de handicap</b>		
Actions d'aménagements du poste (mobilier, informatique...)	10 agents	36 102 €
Aides au transport domicile/travail	1 aide	2 240 €
Aides techniques et humaines (prothèses, orthèses, fauteuils roulants...)	1 aide	2 765 €
Formations aux aides techniques (logiciels...)	1 formation	480 €
CESU (Chèque Emploi Service Universel) handicap	41 agents	24 440 €
Chèques Vacances	5 agents	1 241 €
<i>Total maintien dans l'emploi</i>		<b>67 268 €</b>
<b>Accessibilité des locaux de travail et d'intérêt général : travaux réalisés</b>		
Restaurant du personnel : porte coupe feu	/	3 323 €
Parking du personnel : peinture 2 places	/	3 736 €
Accessibilité sanitaires 5 <sup>e</sup> étage Rohan et salle de sport	/	104 480 €
PAC Rohan : adaptation du comptoir	/	2 284 €
Rampe oratoire	/	130 504 €
PAC oratoire : adaptation du comptoir	/	2 906 €
<i>Total accessibilité</i>		<b>247 233 €</b>
<b>Favoriser la collaboration entre le secteur adapté et le Musée</b>		
Dépenses en faveur du milieu adapté (achat de fournitures, de matériel etc. par le SI et la DAMT)	/	6 685 €
<i>Total secteur adapté</i>		<b>6 685 €</b>
<b>Total général</b>		<b>321 186 €</b>

# XIV

## Formation

### XIII. 1. Répartition

Typologie	2010		2011	
	Volume stagiaires	Poids des formations	Volume stagiaires	Poids des formations
Typologie 1	1 639	57,2%	1 881	44,8%
Typologie 2	839	29,3%	1 960	46,7%
Typologie 3	376	13,1%	353	8,4%
Apprentissage	11	0,4%	4	0,1%
<b>Total</b>	<b>2 865</b>	<b>100,0%</b>	<b>4 198</b>	<b>100,0%</b>

#### Répartition inter/intra

	2010		2011	
	Inter	Intra	Inter	Intra
% stagiaires	16,0%	84,0%	10,0%	90,0%
% volume de jours	28,0%	72,0%	29,0%	71,0%
% coûts	31,0%	69,0%	42,0%	58,0%

#### 2010 :

1152 agents ont été formés au moins 1 fois dans l'année (hors apprentis), soit 49% de l'effectif de l'établissement.

Le nombre de jours de formation est de 5 118 jours en 2010 (hors apprentis), soit :

- 2 jours par stagiaire
- 4 jours par agent formé

#### 2011 :

1654 agents ont été formés au moins 1 fois dans l'année (hors apprentis), soit 71% de l'effectif de l'établissement, en incluant les actions de sensibilisation de très courte durée de la DASV.

Le nombre de jours de formation est de 6 311 jours en 2011 (hors apprentis), soit :

- 2 jours par stagiaire
- 4 jours par agent formé

### XIII.2. Budget de formation

#### Coûts

	2010	2011
Frais pédagogiques (formations + matériel + conception pédagogique...)	894 527,00	895 751,00
Frais de fonctionnement	32 758,00	16 722,00
Indemnités de formateurs	45 743,00	3 761,00
Traitements stagiaires et personnel d'ingénierie de formation	1 203 232,00	1 399 365,00
<b>TOTAL</b>	<b>2 176 260,00</b>	<b>2 315 599,00</b>
<b>Pourcentage de la masse salariale</b>	<b>2,20%</b>	<b>2,34%</b>
Frais de formation des apprentis	1 264,00	10 531,00
Indemnités maîtres	60 099,00	39 775,00
<b>TOTAL yc Apprentis</b>	<b>2 237 623,00</b>	<b>2 365 905,00</b>
<b>Pourcentage de la masse salariale</b>	<b>2,26%</b>	<b>2,39%</b>

### XIII. 3. Répartition par domaine

	2010	2011
<b>TOTALITE COUTS</b>	888 394	867 452
<b>NOMBRE DE JOURS</b>	5 120	6 311
<b>NOMBRE DE STAGIAIRES</b>	2 854	4 198

DOMAINES DE FORMATION	2010				2011			
	Nombre de jours	Répartition	Nombre de stagiaires	Répartition	Nombre de jours	Répartition	Nombre de stagiaires	Répartition
CONCOURS	166	3,0%	319	11,0%	286	5,0%	342	8,0%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	58	1,0%	18	1,0%	164	3,0%	44	1,0%
FORMATIONS GENERALES	897	18,0%	468	16,0%	781	12,0%	404	10,0%
GESTION-DROIT	303	6,0%	117	4,0%	362	6,0%	101	2,0%
HYGIENE ET SECURITE	392	8,0%	188	7,0%	999	16,0%	565	13,0%
INFORMATIQUE	476	9,0%	345	12,0%	737	12,0%	658	16,0%
LANGUES	1 222	24,0%	529	19,0%	1 246	20,0%	465	11,0%
MANAGEMENT	212	4,0%	103	4,0%	203	3,0%	70	2,0%
METIERS DE LA CULTURE	1 032	20,0%	562	20,0%	1 333	21,0%	1 347	32,0%
POST-RECRUTEMENT	362	7,0%	205	7,0%	200	3,0%	202	5,0%
<b>Total</b>	<b>5 120</b>	<b>100%</b>	<b>2 854</b>	<b>100%</b>	<b>6 311</b>	<b>100%</b>	<b>4 198</b>	<b>100%</b>

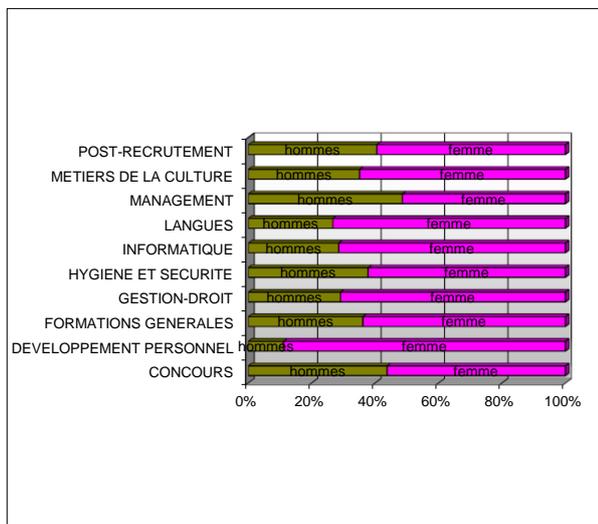
### XIII. 4. Répartition par catégorie statutaire et domaine

DOMAINES DE FORMATION	2010							2011						
	Total	A	Répartition des A sur total stagiaires	B	Répartition des B sur total stagiaires	C	Répartition des C sur total stagiaires	Total	A	Répartition des A sur total stagiaires	B	Répartition des B sur total stagiaires	C	Répartition des C sur total stagiaires
CONCOURS	320	4	0,1%	98	3,4%	218	7,6%	342	53	1,9%	79	2,8%	210	7,4%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	18	11	0,4%	3	0,1%	4	0,1%	44	19	0,7%	8	0,3%	17	0,6%
FORMATIONS GENERALES	468	38	1,3%	38	1,3%	392	13,7%	404	40	1,4%	43	1,5%	321	11,2%
GESTION-DROIT	117	61	2,1%	31	1,1%	25	0,9%	101	56	2,0%	31	1,1%	14	0,5%
HYGIENE ET SECURITE	188	28	1,0%	28	1,0%	132	4,6%	565	56	2,0%	92	3,2%	417	14,6%
INFORMATIQUE	344	106	3,7%	81	2,8%	157	5,5%	658	262	9,2%	109	3,8%	287	10,1%
LANGUES	529	188	6,6%	62	2,2%	279	9,8%	465	184	6,4%	56	2,0%	225	7,9%
MANAGEMENT	103	43	1,5%	36	1,3%	24	0,8%	70	37	1,3%	22	0,8%	11	0,4%
METIERS DE LA CULTURE	562	166	5,8%	96	3,4%	300	10,5%	1347	170	6,0%	95	3,3%	1082	37,9%
POST-RECRUTEMENT	205	23	0,8%	9	0,3%	173	6,1%	202	0	0,0%	1	0,0%	201	7,0%
<b>Totaux</b>	<b>2 854</b>	<b>668</b>	<b>23,4%</b>	<b>482</b>	<b>16,9%</b>	<b>1704</b>	<b>59,7%</b>	<b>4 198</b>	<b>877</b>	<b>30,7%</b>	<b>536</b>	<b>18,8%</b>	<b>2785</b>	<b>97,6%</b>

	2010				2011			
	A	B	C	TOTAL effectif physique	A	B	C	TOTAL effectif physique
Effectif moyen	495	282	1 562	2 339	490	289	1 632	2 411
Nombre d'agents formés	290	175	688	1 153	338	193	1 127	1 658
% nombre d'agents formés au sein de chaque catégorie	59%	62%	44%		69%	67%	69%	
% nombre d'agents formés sur l'effectif global	12%	7%	29%	49%	14%	8%	48%	71%
Nombre de stagiaires par catégorie	668	482	1 704	2 854	877	536	2 785	4 198
% stagiaires par catégorie / total stagiaires	23%	17%	60%		31%	19%	98%	

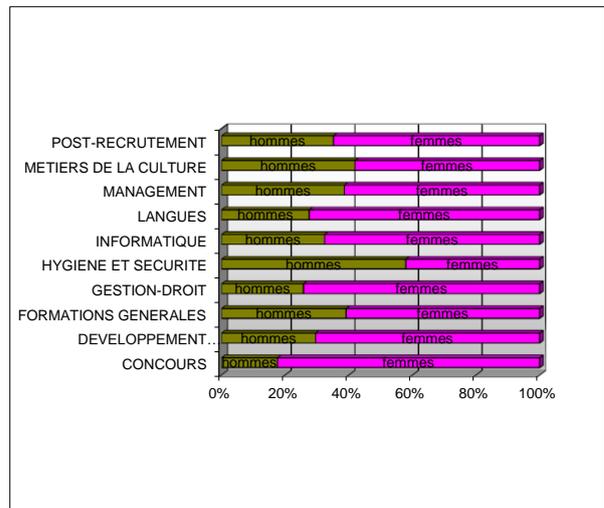
### XIII. 5. Répartition hommes/femmes par domaine 2010

Domaines	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total stagiaires	% H	% F
CONCOURS	140	180	320	44%	56%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	2	16	18	11%	89%
FORMATIONS GENERALES	169	299	468	36%	64%
GESTION-DROIT	34	83	117	29%	71%
HYGIENE ET SECURITE	71	117	188	38%	62%
INFORMATIQUE	98	246	344	28%	72%
LANGUES	141	388	529	27%	73%
MANAGEMENT	50	53	103	49%	51%
METIERS DE LA CULTURE	197	365	562	35%	65%
POST-RECRUTEMENT	83	122	205	40%	60%
<b>Totaux</b>	<b>985</b>	<b>1 869</b>	<b>2 854</b>	<b>35%</b>	<b>65%</b>



### Répartition hommes/femmes par domaine 2011

Domaines	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total stagiaires	% H	% F
CONCOURS	60	282	342	18%	82%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	13	31	44	30%	70%
FORMATIONS GENERALES	158	246	404	39%	61%
GESTION-DROIT	26	75	101	26%	74%
HYGIENE ET SECURITE	327	238	565	58%	42%
INFORMATIQUE	213	445	658	32%	68%
LANGUES	128	337	465	28%	72%
MANAGEMENT	27	43	70	39%	61%
METIERS DE LA CULTURE	564	783	1 347	42%	58%
POST-RECRUTEMENT	71	131	202	35%	65%
<b>Totaux</b>	<b>1 587</b>	<b>2 611</b>	<b>4 198</b>	<b>38%</b>	<b>62%</b>



### XIII.6 Accueil des stagiaires écoles

- **876 candidatures** ont été traitées en 2011, soit une progression de 5% par rapport à 2010 (831).

- **537 stages ont été effectués en 2011** (588 en 2010)

- Depuis le 1er juillet 2009, les **stages** de plus de deux mois et plus de 40 jours de présence effective sont **gratifiés** : en 2011, **58** stages, soit 11% du total, ont donné lieu à une gratification (63 en 2010).

#### PROFIL DES STAGIAIRES

Niveaux	Nombre de stagiaires	%
I	193	36%
II	109	20%
III	21	4%
IV	73	14%
V	6	1%
VI	120	22%
Stages adultes	4	1%
Stages professionnels	11	2%
<b>Total</b>	<b>537</b>	<b>100%</b>

Niveaux II et I : diplômes de second ou troisième cycle universitaire (licence, maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat) ou diplômes de grande école.

Niveau III : diplômes de niveau Bac plus 2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales,...)

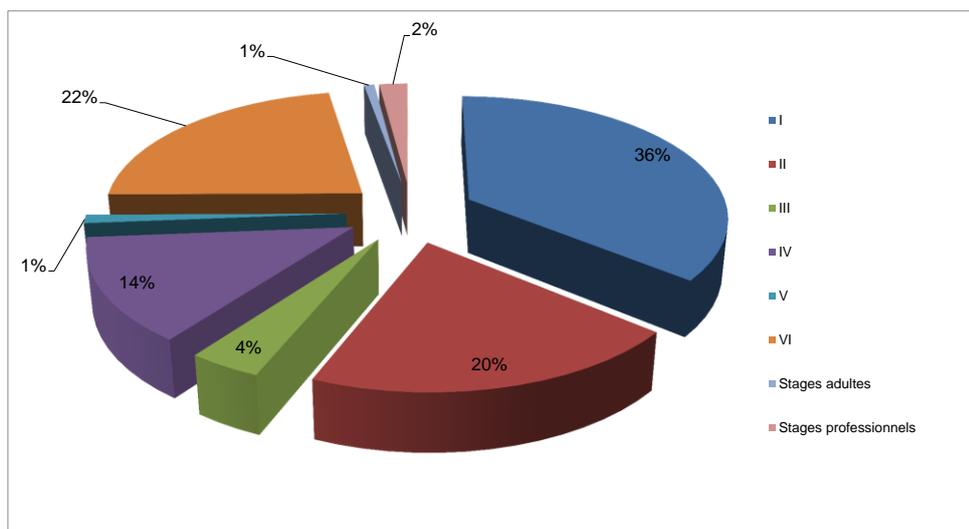
Niveau IV : Baccalauréat général, technologique ou professionnel

Niveau V : CAP ou BEP

Niveau VI : sans diplôme ou Brevet des collèges

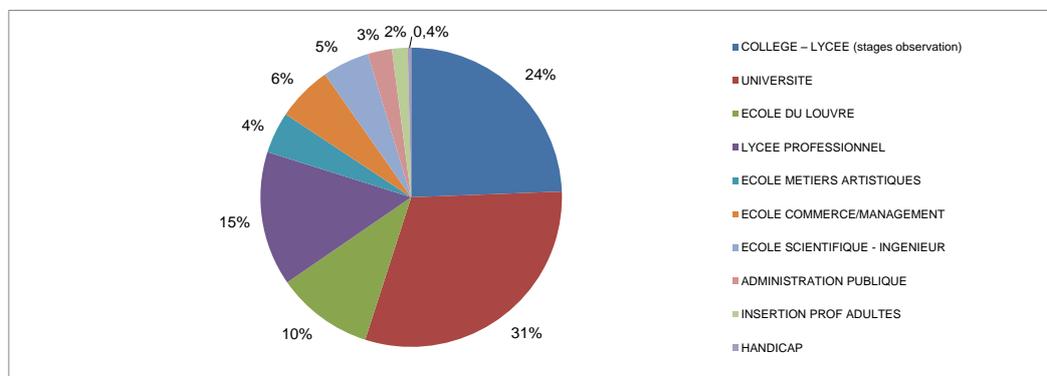
Stages adultes : (en reconversion : AFPA ...)

Stages professionnels : provenance des administrations publiques



## SECTEUR DE FORMATION D'ORIGINE DES STAGIAIRES

Origine des stagiaires accueillis par secteur de formation		
COLLEGE – LYCEE (stages observation)	24%	131
UNIVERSITE	31%	164
ECOLE DU LOUVRE	10%	56
LYCEE PROFESSIONNEL	15%	78
ECOLE METIERS ARTISTIQUES	4%	24
ECOLE COMMERCE/MANAGEMENT	6%	32
ECOLE SCIENTIFIQUE - INGENIEUR	5%	27
ADMINISTRATION PUBLIQUE	3%	14
INSERTION PROF ADULTES	2%	9
HANDICAP	0,4%	2



### HANDICAP

Dans le cadre de la convention avec le FIPHP, le Louvre s'engage à recevoir chaque année des stagiaires handicapés. En 2011, 2 personnes en situation de handicap ont bénéficié d'un stage. Elles ont été accueillies au sein de la DASV.

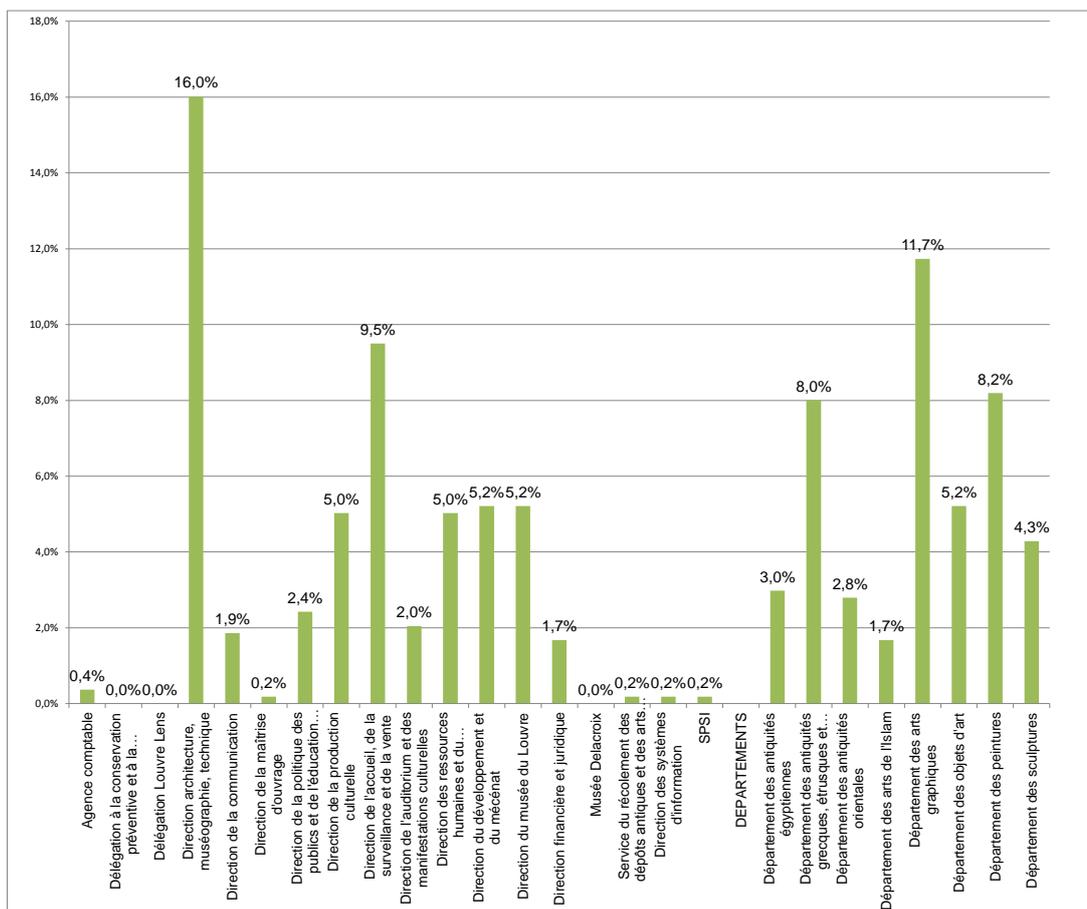
## REPARTITION DES STAGIAIRES PAR DIRECTION

DIRECTIONS		
Agence comptable	2	0,4%
Délégation à la conservation préventive et à la coordination des régies	0	0,0%
Délégation Louvre Lens	0	0,0%
Direction architecture, muséographie, technique	86	16,0%
Direction de la communication	10	1,9%
Direction de la maîtrise d'ouvrage	1	0,2%
Direction de la politique des publics et de l'éducation artistique	13	2,4%
Direction de la production culturelle	27	5,0%
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	51	9,5%
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	11	2,0%
Direction des ressources humaines et du développement social	27	5,0%
Direction du développement et du mécénat	28	5,2%
Direction du musée du Louvre	28	5,2%
Direction financière et juridique	9	1,7%
Musée Delacroix	0	0,0%
Service du récolement des dépôts antiques et des arts de l'Islam	1	0,2%
Direction des systèmes d'information	1	0,2%
SPSI	1	0,2%
<b>DEPARTEMENTS</b>		
Département des antiquités égyptiennes	16	3,0%
Département des antiquités grecques, étrusques et romaines	43	8,0%
Département des antiquités orientales	15	2,8%
Département des arts de l'Islam	9	1,7%
Département des arts graphiques	63	11,7%
Département des objets d'art	28	5,2%
Département des peintures	44	8,2%
Département des sculptures	23	4,3%
<i>Total</i>	<i>537</i>	<i>100%</i>

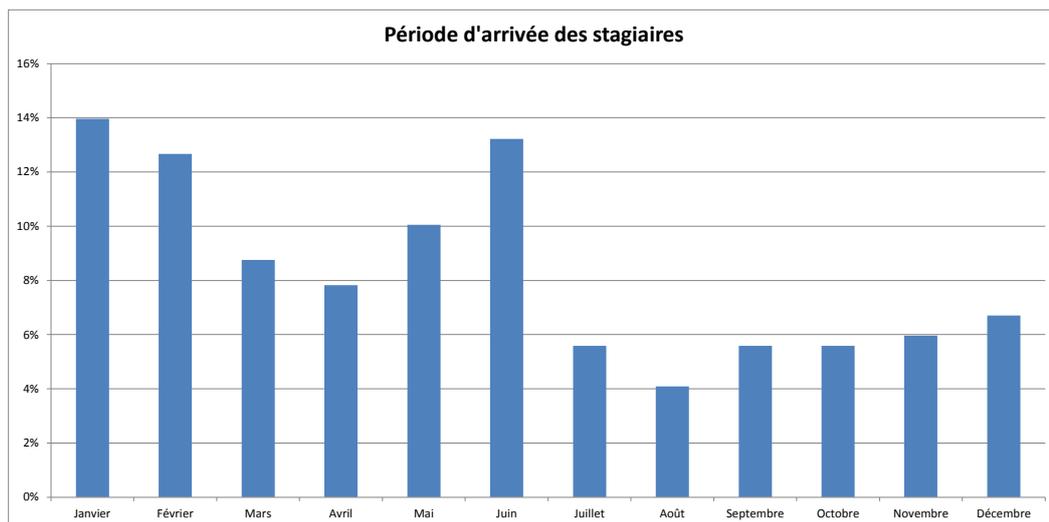
296 stages  
soit 55%

241 stages  
soit 45%

La DAMT et la DASV sont les directions accueillant le plus de stagiaires (respectivement 86 et 51). Dans leur majorité, il s'agit de stages inférieurs à 2 mois (82 à la DAMT et 49 à la DASV). Les stages inférieurs à 2 semaines sont fréquents (28 à la DAMT et 27 à la DASV). Les stagiaires sont en général peu diplômés : 55 possèdent un Niveau d'études IV ou VI (baccalauréat, brevet des collèges ou sans diplôme) à la DAMT et 39 à la DASV.

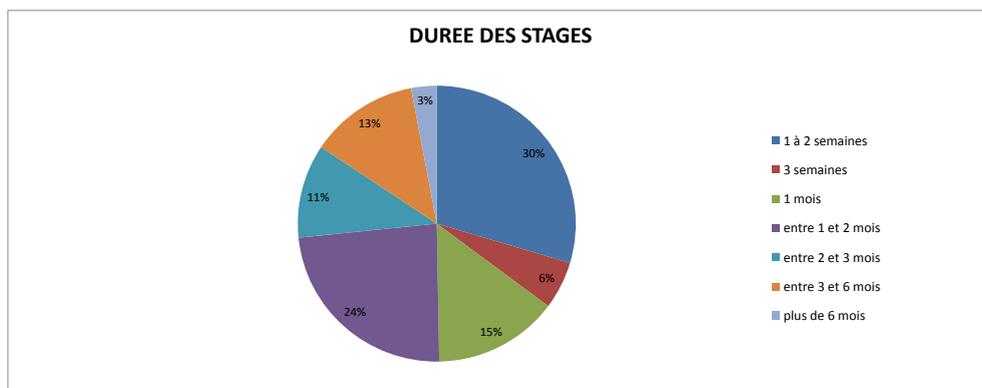


## PERIODES D'ARRIVEE DES STAGIAIRES



## DUREE DES STAGES

DUREE DES STAGES	nombre de stages	%
1 à 2 semaines	159	30%
3 semaines	30	6%
1 mois	78	15%
entre 1 et 2 mois	127	24%
entre 2 et 3 mois	59	11%
entre 3 et 6 mois	68	13%
plus de 6 mois	16	3%



Les stages de longue durée (> 3 mois) se déroulent en premier lieu à la DDM (3 stages entre 3 et 6 mois et 10 stages de plus de 6 mois, soit 13 au total) et au Département des arts graphiques (11 stages entre 3 et 6 mois). 41 stages de longue durée sur 84 se sont effectués dans les Départements.

Les stages de longue durée concernent en majorité des stagiaires très diplômés (sur 84 stages, 64 stagiaires possèdent un Niveau d'études I, et 16 un Niveau II).

**XV**

**Dialogue social**

## Instances 2011

### XIV.1. Comités techniques paritaires

	Pour avis	Pour information
<b>04-févr-11</b>	<p>Plan de formation 2011</p> <p>Projet de modification des horaires de travail des agents de l'unité information et service au public de la DASV</p> <p>Projet de calendrier des élections des représentants du personnel au conseil d'administration</p> <p>Bilan à mi-parcours du fonctionnaire stagiaire et des contractuels (articles 27)</p>	<p>Bilan formation 2010</p> <p>Synthèse des dotations d'habillement allouées au personnel à compter de l'année 2011</p>
<b>10-mai-11</b>	<p>Rattachement du service de la valorisation du domaine à la DDM</p> <p>Remaniement de la direction de la DAMT - (point reporté au CTP de septembre)</p> <p>Requalification de la cellule "médiathèque" de la DPPEA en unité</p> <p>Requalification du service de récolement des dépôts antiques de l'Islam en service du recolement des dépôts</p> <p>Présentation du nouveau règlement de visite</p> <p>Structuration de la direction de la communication en cellules</p> <p>Requalification du service informatique en direction des systèmes d'information</p> <p>Point sur la mise en place du nouveau logiciel de billetterie</p>	
<b>27-sept-11</b>	<p>Modification de la qualification de trois entités du service de vente et de réservation à distance au sein de la DASV</p> <p>Mise en place au sein de la DPC d'un directeur adjoint chargé du développement numérique</p> <p>Liste des jours fériés 2012</p> <p>Requalification de la mission « production audiovisuelle, cinéma et éditions culturelles » en « service de la production audiovisuelle, cinéma et cross media » au sein de la DPC</p>	<p>Bilan social 2010</p> <p>Présentation du projet de gestion prévisionnelle des emplois du Musée du Louvre 2012-2015</p>

## XIV.2. Comités hygiène et sécurité

	Pour avis	Pour information
1-avr.-11	<p>Programmation des visites du CHS en 2011</p> <p>Programme annuel de prévention des risques professionnels (PAPRI Pact 2011)</p>	<p>Bilan Hygiène Sécurité (BHSCT) 2010</p> <p>Présentation des formations hygiène - sécurité du travail et handicap, validées au titre du plan formation 2011</p> <p>Bilan du service médical 2010</p> <p>Etude RPS</p> <p>Suivi des actions CHS</p> <p>Bilan de l'IHS 2010</p>
14-juin-11	<p>Présentation projet mobilier XVIIIe</p>	<p>Programmes d'actions 2011 du DUERPC de la DPC</p> <p>Programmes d'actions 2011 du DUERPC de la DDM</p> <p>Programmes d'actions 2011 du DUERPC du musée Delacroix</p> <p>Programmes d'actions 2011 du DUERPC de quatre sous-directions de la DASV (SDAF, SDSEA, SDSM et SDS)</p> <p>Rapport d'inspection hygiène et sécurité de l'unité jardin</p> <p>Suivi des audits et rapports d'inspections du restaurant du personnel</p> <p>Suivi des actions CHS</p>

**XVI**

# **Dossier spécial**

**Egalité professionnelle**

## Synthèse

Les femmes représentent en 2011 56,6% des effectifs du Musée du Louvre. Elles sont majoritaires dans tous les statuts, à l'exception des apprentis. Ce sont chez les contractuels sur poste qu'elles sont proportionnellement les plus nombreuses (67,5%), du fait des métiers concernés (métiers sans corps de titulaires).

Chez les agents permanents à temps complet, elles sont majoritaires dans chaque catégorie, sauf la B. Elles représentent notamment en 2011 56% des emplois supérieurs (A+ : Fondateur de pouvoir, Administrateur Général, Administrateur Général Adjoint, Président Directeur, Directeur, Directeur Département, Délégué), contre 45,5% en 2010, et 68% des effectifs de la catégorie A, un chiffre stable par rapport à 2010.

En pourcentage, les femmes sont les moins nombreuses à la DAMT (27,2% des effectifs), ce qui peut s'expliquer par la forte proportion dans cette direction d'emplois techniques traditionnellement masculins. A l'inverse, la direction la plus féminisée est la Direction de la communication (91% des effectifs).

En 2011, davantage de femmes que d'hommes ont été recrutées (44 femmes et 26 hommes pour 70 recrutements au total).

Au niveau des rémunérations des agents titulaires, les hommes semblent légèrement avantagés dans chaque catégorie, avec des rémunérations brutes (traitement + primes) en moyenne supérieures qui peuvent s'expliquer par une ancienneté plus grande, des interruptions de carrière type congé parental moins fréquentes ou encore un moindre recours au temps partiel (voir ci-dessous). Cependant, la tendance s'inverse au niveau global, en raison de l'importante part de femmes en catégorie A. Chez les contractuels sur poste, les indices de rémunération des hommes sont en moyenne supérieurs à ceux des femmes, globalement plus jeunes.

Les femmes se forment davantage que les hommes (2 611 femmes sur 4 198 stagiaires en 2011, soit 62%). Elles sont notamment très présentes dans les préparations aux concours dans lesquelles elles constituent 82% des stagiaires. A l'inverse, elles se forment moins en matière d'hygiène et sécurité (42% des stagiaires).

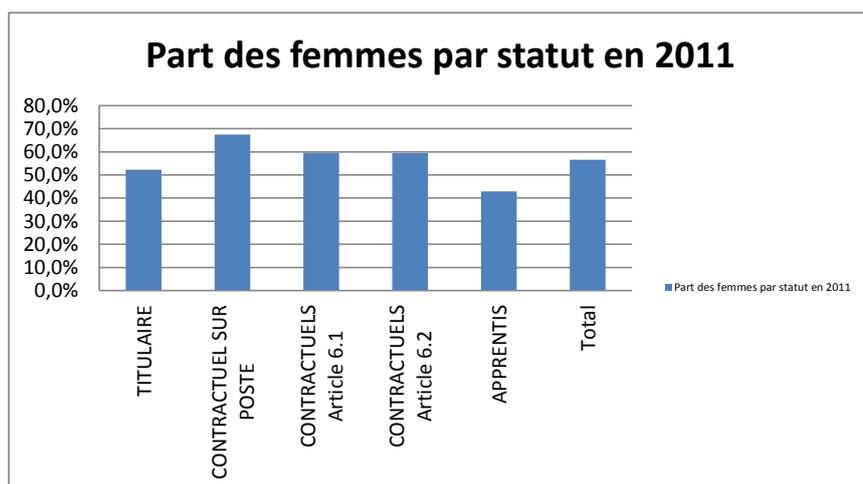
S'agissant de la conciliation vie privée/vie professionnelle, les femmes recourent davantage au temps partiel que les hommes (20% de femmes à temps partiel en 2011, particulièrement dans la catégorie C, contre 5,6% d'hommes). Elles sont également davantage concernées par les journées enfant malade (69% des jours enfant malade sont pris par des femmes en 2011).

Enfin, la part des femmes dans les différentes instances varie selon la structure concernée. Elles sont ainsi majoritaires au Comité hygiène et sécurité (66,7%), mais en minorité au Conseil d'administration (38,5%).

## XV.1. Données générales

### 1.1 Répartition des effectifs par sexe et par statut au 31.12.2011

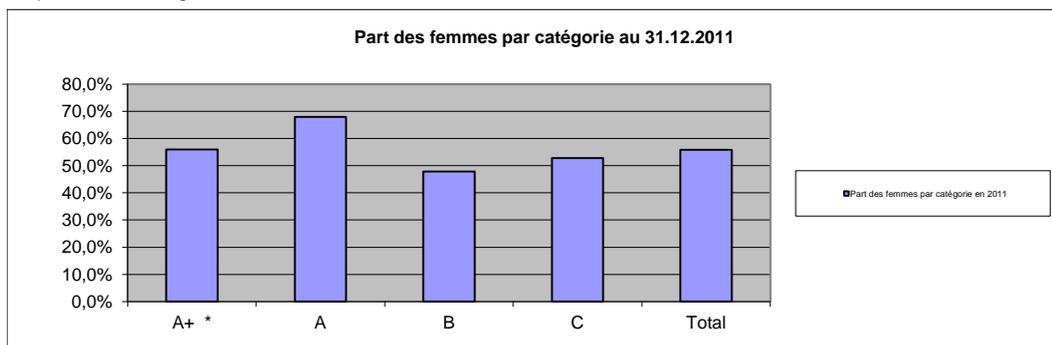
statut	Part des femmes par statut en 2010	hommes 2011	femmes 2011	Total 2011	Part des femmes par statut en 2011
TITULAIRE	52,5%	693	758	1451	52,2%
CONTRACTUEL SUR POSTE	68,0%	149	309	458	67,5%
CONTRACTUELS Article 6.1	59,4%	92	136	228	59,6%
CONTRACTUELS Article 6.2	62,6%	100	147	247	59,5%
APPRENTIS	50,0%	4	3	7	42,9%
<b>Total</b>	<b>57,1%</b>	<b>1038</b>	<b>1353</b>	<b>2391</b>	<b>56,6%</b>



### 1.2 Répartition des effectifs par sexe et par catégorie sur l'ensemble des besoins permanents à temps complet au 31.12.2011

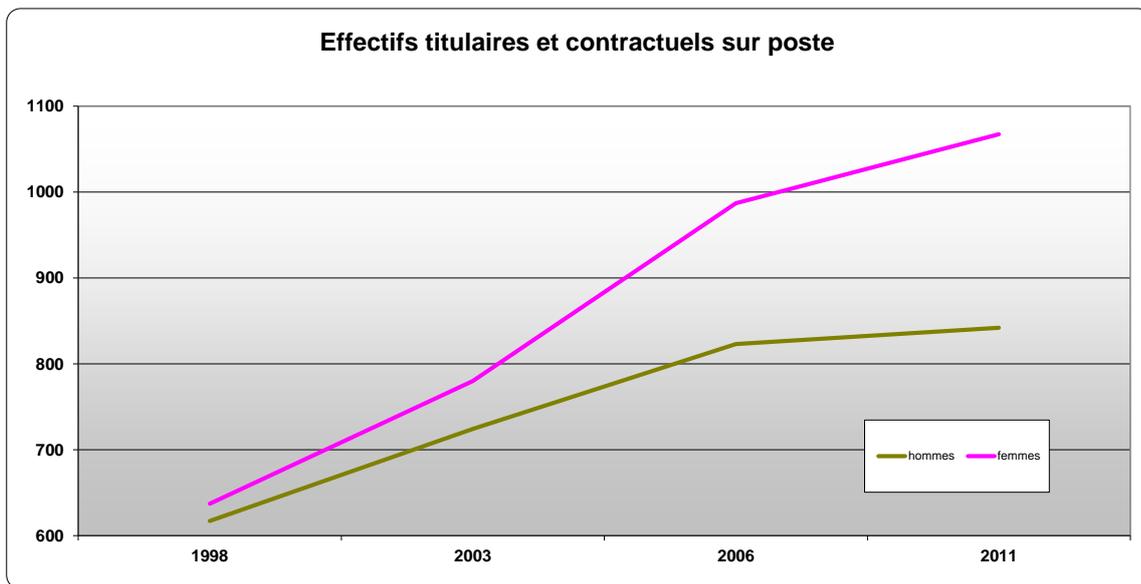
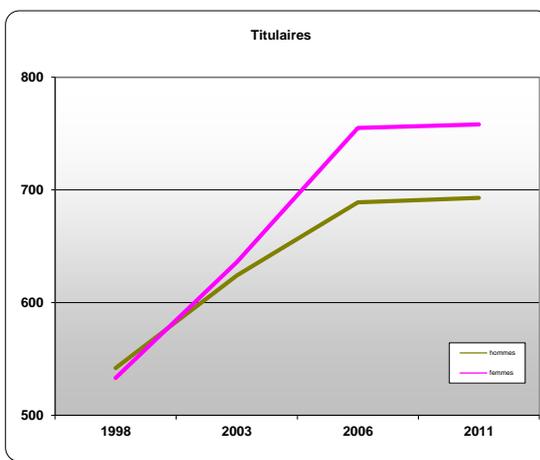
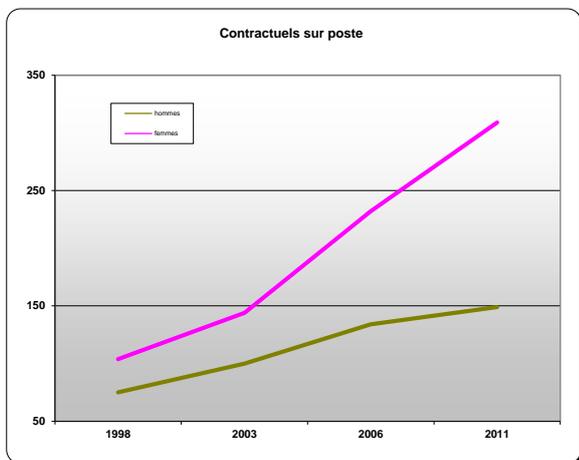
Catégorie	Part des femmes par catégorie en 2010	Hommes 2011	Femmes 2011	Total 2011	Part des femmes par catégorie en 2011
A+ *	45,5%	11	14	25	56,0%
A	67,9%	155	329	484	68,0%
B	49,5%	156	143	299	47,8%
C	53,2%	520	581	1 101	52,8%
<b>Total</b>	<b>56,1%</b>	<b>842</b>	<b>1 067</b>	<b>1 909</b>	<b>55,9%</b>

\* A+ = Fondé de pouvoir, Administrateur Général, Administrateur Général Adjoint, Président Directeur, Directeur, Directeur Département, Délégué.



2. Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31/12/11

statut	1998		2003		2006		2011	
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes
CONTRACTUEL SUR POSTE	75	104	100	144	134	232	149	309
TITULAIRE	542	533	624	636	689	755	693	758
Total effectif permanent	617	637	724	780	823	987	842	1067
CONTRACTUEL ART 6	200	391	130	355	199	386	192	283
Total	817	1028	854	1135	1022	1373	1034	1350



statut	1998		2006		2011		Evolution du taux de femmes 1998/2011
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	
CONTRACTUEL SUR POSTE	41,9%	58,1%	36,6%	63,4%	32,5%	67,5%	9,4%
TITULAIRE	50,4%	49,6%	47,7%	52,3%	47,8%	52,2%	2,7%
Total effectif permanent	49,2%	50,8%	45,5%	54,5%	44,1%	55,9%	5,1%
CONTRACTUEL ART 6	33,8%	66,2%	34,0%	66,0%	40,4%	59,6%	-6,6%
Total	44,3%	55,7%	42,7%	57,3%	43,4%	56,6%	0,9%

### XV.3. Répartition des agents par sexe et par affectation (besoin permanent à temps complet)

Au 31.12.10

Direction	Hommes	Femmes	Total	Part des femmes par affectation
<b>Directions dont le taux de féminisation est inférieur à la moyenne</b>				
Direction architecture, museographie, technique	153	57	210	27,1%
Musee national Eugene Delacroix	13	8	21	38,1%
Service informatique	10	10	20	50,0%
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	493	520	1 013	51,3%
<b>Directions dont le taux de féminisation est supérieur à la moyenne</b>				
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	15	20	35	57,1%
Agence comptable	12	23	35	65,7%
Direction de la maîtrise d'ouvrage	6	12	18	66,7%
Direction des ressources humaines et du développement social	28	67	95	70,5%
Départements	61	168	229	73,4%
Direction affaires financières, juridiques et strategie	10	29	39	74,4%
Direction de la production culturelle	14	48	62	77,4%
Direction du développement et du mécénat	11	43	54	79,6%
Direction politique des publics et education artistique	8	33	41	80,5%
Direction générale/Délégations	6	28	34	82%
Direction de la communication	1	10	11	91%
<b>Total</b>	<b>841</b>	<b>1 076</b>	<b>1917</b>	<b>56%</b>

Au 31.12.11

Direction	Hommes	Femmes	Total	Part des femmes par affectation
<b>Directions dont le taux de féminisation est inférieur à la moyenne</b>				
Direction architecture, museographie, technique	158	59	217	27,2%
Musee national Eugene Delacroix	14	8	22	36,4%
Service informatique	12	11	23	47,8%
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	486	511	997	51,3%
<b>Directions dont le taux de féminisation est supérieur à la moyenne</b>				
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	16	21	37	56,8%
Agence comptable	13	24	37	64,9%
Direction de la maîtrise d'ouvrage	6	12	18	66,7%
Direction des ressources humaines et du développement social	29	63	92	68,5%
Départements	60	170	230	73,9%
Direction politique des publics et education artistique	9	30	39	76,9%
Direction de la production culturelle	14	47	61	77,0%
Direction affaires financières, juridiques et strategie	7	25	32	78,1%
Direction du développement et du mécénat	11	46	57	80,7%
Direction générale/Délégations	6	30	36	83,3%
Direction de la communication	1	10	11	90,9%
<b>Total</b>	<b>842</b>	<b>1 067</b>	<b>1909</b>	<b>56%</b>

## XV.4. Recrutements

Hors mobilités internes

Hors réintégrations

70 recrutements en 2011

Homme/Femme	Total 2010	Total 2011
FEMME	39	44
HOMME	31	26
Total	70	70

2010	Statut	De 20 à 29 ans			De 30 à 39 ans			De 40 à 49 ans			50 ans et +			Total
		Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	
Catégorie A	Contractuel	461	469	467	459	723	679	598	450	548	1 018	1 583	1 301	616
	Titulaire				430	381	393					524	524	419
Catégorie B	Contractuel	424	425	424	435		435	420		420		530	530	440
	Titulaire					332	332		355	355		514	514	377
Catégorie C	Contractuel		347	347		350	350							349
	Titulaire	294	293	294	298	294	296	303	312	309	359	341	352	306
Total	Contractuel	446	455	453	451	689	638	509	450	497	1 018	1 057	1 044	570
	Titulaire	294	293	294	314	320	318	303	318	314	359	430	399	322

2011	Statut	De 20 à 29 ans			De 30 à 39 ans			De 40 à 49 ans			50 ans et +			Total
		Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	
Catégorie A	Contractuel	487	446	453	939	661	745	852	969	935	1 094	1 297	1 196	712
	Titulaire		459	459		465	465					963	963	547
Catégorie B	Contractuel	439	431	435	434		434	420		420				433
	Titulaire				463	352	408	362	445	404		439	439	412
Catégorie C	Contractuel	340	425	383	336	387	370							375
	Titulaire	297		297	296	297	297	297	297	297	295	296	295	296
Total	Contractuel	438	442	440	636	600	616	708	969	871	1 094	1 297	1 196	617
	Titulaire	297	459	351	351	388	378	318	334	327	295	498	458	376

XV.5. Répartition par fonction d'encadrement et par sexe au 31.12

2010 :

Fonctions	Hommes						Femmes						Total
	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans	60 ans et +	TOTAL	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans	60 ans et +	TOTAL	
Direction générale			1	1		2		1				1	3
Directeur		1	2	3	4	10		1	3	2	3	9	19
Directeur adjoint, sous directeur		3	3	4	2	12		3	3	2	3	11	23
Chef de service	2	3	8	10	1	24	1	9	12	7	1	30	54
Chef d'équipe		18	29	18		65	2	18	13	18	1	52	117
Chef d'unité		1	1			2	1	7	2	4		14	16
Chef d'atelier		1	8	4		13			1			1	14
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>27</b>	<b>52</b>	<b>40</b>	<b>7</b>	<b>128</b>	<b>4</b>	<b>39</b>	<b>34</b>	<b>33</b>	<b>8</b>	<b>118</b>	<b>246</b>
% d'encadrant(e)s par groupe d'âge selon le sexe	0,8%	11,0%	21,1%	16,3%	2,8%	52,0%	1,6%	15,9%	13,8%	13,4%	3,3%	48,0%	

	% d'encadrant par fonction selon le sexe	
	homme	femme
Direction générale	66,7%	33,3%
Directeur	52,6%	47,4%
Directeur adjoint, sous directeur	52,2%	47,8%
Chef de service	44,4%	55,6%
Chef d'équipe	55,6%	44,4%
Chef d'unité	12,5%	87,5%
Chef d'atelier	92,9%	7,1%
<b>Total</b>	<b>52,0%</b>	<b>48,0%</b>

2011 :

Fonctions	Hommes						Femmes						Total
	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans	60 ans et +	TOTAL	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans	60 ans et +	TOTAL	
Direction générale			1	1		2		1				1	3
Directeur		1	2	4	3	10		2	5	2	3	12	22
Directeur adjoint, sous directeur		2	3	3	1	9		1	5	2		8	17
Chef de service	2	5	7	9	2	25	1	10	12	10	1	34	59
Chef d'équipe		13	31	20	1	65	1	16	20	15	3	55	120
Chef d'unité		1	2			3		10	2	4		16	19
Chef d'atelier		1	8	4		13			1			1	14
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>54</b>	<b>41</b>	<b>7</b>	<b>127</b>	<b>2</b>	<b>40</b>	<b>45</b>	<b>33</b>	<b>7</b>	<b>127</b>	<b>254</b>
% d'encadrant(e)s par groupe d'âge selon le sexe	0,8%	9,1%	21,3%	16,1%	2,8%	50,0%	0,8%	15,7%	17,7%	13,0%	2,8%	50,0%	

	% d'encadrant par fonction selon le sexe	
	homme	femme
Direction générale	66,7%	33,3%
Directeur	45,5%	54,5%
Directeur adjoint, sous directeur	52,9%	47,1%
Chef de service	42,4%	57,6%
Chef d'équipe	54,2%	45,8%
Chef d'unité	15,8%	84,2%
Chef d'atelier	92,9%	7,1%
<b>Total</b>	<b>50,0%</b>	<b>50,0%</b>

## XV.6. Rémunération

### 1. Titulaires

Traitement (moyenne des INM)

	2010															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total												
Catégorie A	401	401	401	479	473	475	644	545	583	677	680	679	1 043	944	966	646	633	638
Catégorie B	310	-	310	358	352	355	382	372	379	423	413	418	415	465	440	385	384	384
Catégorie C	296	295	295	302	300	301	318	315	316	342	331	336	349	329	339	321	314	317
<b>Total</b>																<b>358</b>	<b>366</b>	<b>362</b>

	2011															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total												
Catégorie A	401	416	409	490	473	480	637	543	581	677	673	674	1 034	937	958	647	635	639
Catégorie B	313	-	313	363	351	356	383	374	380	419	411	415	420	465	441	387	385	386
Catégorie C	298	297	298	303	301	302	319	316	317	341	332	337	347	330	338	322	316	319
<b>Total</b>																<b>361</b>	<b>370</b>	<b>366</b>

Primes statutaires modulables (moyenne annuelle brute)

	2010															Total
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total										
Catégorie A	6 315,00	6 910,50	6 612,75	5 187,16	5 678,59	5 482,02	6 300,59	5 686,58	5 925,36	7 065,77	5 996,48	6 344,00	7 385,20	7 412,59	7 406,36	6 178,08
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	81,7%	92,1%	86,4%	64,5%	70,6%	68,1%	76,1%	65,9%	69,9%	78,5%	67,8%	71,4%	64,5%	74,8%	72,0%	70,6%
Catégorie B	2 776,25		2 776,25	3 550,62	3 644,48	3 601,98	3 800,57	3 648,83	3 749,42	3 806,49	3 609,68	3 700,27	4 024,50	3 844,75	3 934,63	3 688,03
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	42,4%		42,4%	54,8%	58,6%	56,8%	56,4%	54,2%	55,6%	55,9%	53,6%	54,7%		56,5%	57,8%	55,5%
Catégorie C	2 005,28	2 107,37	2 064,96	2 324,48	2 411,19	2 372,24	2 341,45	2 342,34	2 341,91	2 401,17	2 259,50	2 330,09	2 224,48	2 188,43	2 205,86	2 321,19
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	39,8%	41,9%	41,0%	45,8%	47,6%	46,8%	45,8%	46,0%	45,9%	46,6%	44,0%	45,3%	43,0%	42,4%	42,7%	45,5%

#### Synthèse

	Homme	Femme	Total
Catégorie A	6 339,51	6 090,64	6 178,08
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	72,7%	69,4%	70,6%
Catégorie B	3 725,33	3 641,89	3 688,03
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	55,7%	55,3%	55,5%
Catégorie C	2 329,62	2 313,49	2 321,19
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	45,6%	45,4%	45,5%
<b>Total</b>	<b>2 887,48</b>	<b>2 975,84</b>	<b>2 933,78</b>
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	51,3%	51,8%	51,6%

	2011															Total
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total										
<b>Catégorie A</b>	4 800,00	6 910,50	5 855,25	5 345,10	5 667,89	5 564,14	5 759,59	5 837,01	5 806,27	7 228,50	5 923,35	6 256,58	7 284,75	7 406,79	7 381,09	6 077,03
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	61,8%	91,6%	76,1%	66,1%	70,1%	68,8%	69,2%	67,3%	68,1%	80,0%	66,7%	70,1%	63,3%	74,4%	71,4%	69,1%
<b>Catégorie B</b>	2 650,00		2 650,00	3 349,01	3 804,50	3 624,02	3 735,01	3 443,38	3 630,86	3 820,79	3 651,58	3 739,86	4 024,50	3 844,75	3 934,63	3 668,45
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	40,3%		40,3%	51,5%	60,9%	56,8%	55,1%	50,9%	53,6%	55,8%	54,0%	55,0%		56,2%	57,5%	54,9%
<b>Catégorie C</b>	1 961,42	2 066,96	2 007,71	2 263,00	2 300,29	2 283,26	2 348,46	2 342,11	2 345,08	2 333,77	2 233,87	2 283,82	2 230,38	2 276,26	2 254,57	2 294,54
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	38,7%	40,9%	39,7%	44,4%	45,2%	44,8%	45,7%	45,8%	45,8%	45,0%	43,3%	44,2%	42,9%	43,9%	43,4%	44,8%

**Synthèse**

	Homme	Femme	Total
<b>Catégorie A</b>	6 118,79	6 057,09	6 077,03
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	69,8%	68,7%	69,1%
<b>Catégorie B</b>	3 695,45	3 635,99	3 668,45
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	54,9%	54,9%	54,9%
<b>Catégorie C</b>	2 299,03	2 290,41	2 294,54
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	44,7%	44,8%	44,8%
<b>Total</b>	2 839,14	3 005,85	2 927,12
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	50,2%	52,1%	51,2%

**Rémunération brute mensuelle, primes statutaires modulables incluses**

	2010															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne												
<b>Catégorie A</b>	2 434	2 484	2 459	2 711	2 723	2 717	3 589	3 067	3 267	3 810	3 735	3 759	5 575	5 107	5 213	3 611	3 525	3 555
<b>Catégorie B</b>	1 707	-	1 707	1 997	1 980	1 988	2 133	2 076	2 114	2 330	2 267	2 296	2 310	2 534	2 422	2 147	2 132	2 140
<b>Catégorie C</b>	1 573	1 577	1 575	1 629	1 628	1 628	1 706	1 692	1 699	1 825	1 763	1 794	1 844	1 749	1 795	1 723	1 691	1 706
<b>Total</b>																<b>1 950</b>	<b>1 992</b>	<b>1 972</b>

	2011															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne												
<b>Catégorie A</b>	2 312	2 560	2 439	2 785	2 730	2 752	3 518	3 076	3 255	3 832	3 704	3 738	5 536	5 087	5 184	3 596	3 534	3 556
<b>Catégorie B</b>	1 714	-	1 714	2 008	1 990	2 000	2 140	2 072	2 116	2 318	2 266	2 291	2 337	2 539	2 431	2 156	2 137	2 148
<b>Catégorie C</b>	1 585	1 589	1 589	1 633	1 627	1 630	1 718	1 702	1 709	1 822	1 771	1 797	1 841	1 762	1 800	1 729	1 699	1 713
<b>Total</b>																<b>1 959</b>	<b>2 014</b>	<b>1 988</b>

## 2. Contractuels article 4

### Indice moyen

	2010															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total												
Catégorie A	491	490	490	662	600	614	716	690	699	845	816	829	1 078	815	973	746	644	677
Catégorie B	440	467	461	456	478	471	516	537	528	633	590	605	626		626	513	512	512
Catégorie C	382	373	376	398	427	420	516	461	472	671	527	575	665	510	541	505	457	470
<b>Total</b>																<b>684</b>	<b>606</b>	<b>631</b>

	2011															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total												
Catégorie A	497	475	480	666	593	610	706	695	699	872	850	860	1 001	752	920	746	645	677
Catégorie B	437	446	444	458	479	470	511	541	528	606	583	593	629		629	510	511	511
Catégorie C	381	383	382	367	430	416	498	464	474	680	527	575	665	513	541	499	461	472
<b>Total</b>																<b>679</b>	<b>606</b>	<b>629</b>

### Traitement + indemnité de résidence

	2010															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total												
Catégorie A	2 336	2 331	2 331	3 149	2 854	2 921	3 406	3 283	3 325	4 020	3 882	3 944	5 128	3 877	4 629	3 560	3 073	3 229
Catégorie B	2 095	2 224	2 194	2 171	2 275	2 239	2 455	2 553	2 511	3 010	2 806	2 880	2 978	-	2 978	2 448	2 440	2 443
Catégorie C	1 817	1 774	1 790	1 895	2 030	1 996	2 455	2 194	2 246	3 192	2 509	2 737	3 164	2 427	2 575	2 409	2 178	2 240
<b>Total</b>																<b>3 261</b>	<b>2 890</b>	<b>3 010</b>

	2011															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total												
Catégorie A	2 371	2 265	2 289	3 176	2 828	2 909	3 367	3 315	3 334	4 159	4 054	4 102	4 775	3 586	4 388	3 556	3 074	3 227
Catégorie B	2 082	2 129	2 119	2 184	2 284	2 242	2 437	2 579	2 518	2 891	2 782	2 830	3 000	-	3 000	2 432	2 437	2 435
Catégorie C	1 817	1 827	1 823	1 750	2 051	1 984	2 373	2 213	2 261	3 241	2 514	2 741	3 172	2 449	2 582	2 379	2 200	2 251
<b>Total</b>																<b>3 237</b>	<b>2 890</b>	<b>3 002</b>

## XV.7. Formation professionnelle (hors apprentis)

### 7. 1 Données générales

	2010			2011		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Effectifs formés	409	744	1 153	681	973	1 654
Nombre de stagiaires	985	1 869	2 854	1 587	2 611	4 198
Nombre d'heures	10 871	19 849	30 720	13 933	23 932	37 865
Durée moyenne par agent (heures)	26,58	26,68	26,64	20,46	24,60	22,89
Durée moyenne par stagiaire (heures)	11,04	10,62	10,76	8,78	9,17	9,02

Par catégorie :

#### Catégorie A

	2010			2011		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Effectifs formés	79	211	290	97	241	338
Part des agents formés	27,2%	72,8%	100,0%	28,7%	71,3%	100,0%
Nombre de stagiaires	157	511	668	199	678	877
Nombre d'heures	2 090	5 557	7 647	2 525	7 137	9 662
Durée moyenne par agent (heures)	26,46	26,34	26,37	26,03	29,62	28,59
Durée moyenne par stagiaire (heures)	13,31	10,87	11,45	12,69	10,53	11,02

#### Catégorie B

	2010			2011		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Effectifs formés	83	92	175	97	96	193
Part des agents formés	47,4%	52,6%	100,0%	50,3%	49,7%	100,0%
Nombre de stagiaires	228	254	482	221	315	536
Nombre d'heures	2 516	2 550	5 066	3 016	3 207	6 223
Durée moyenne par agent (heures)	30,31	27,72	28,95	31,09	33,41	32,24
Durée moyenne par stagiaire (heures)	11,04	10,04	10,51	13,65	10,18	11,61

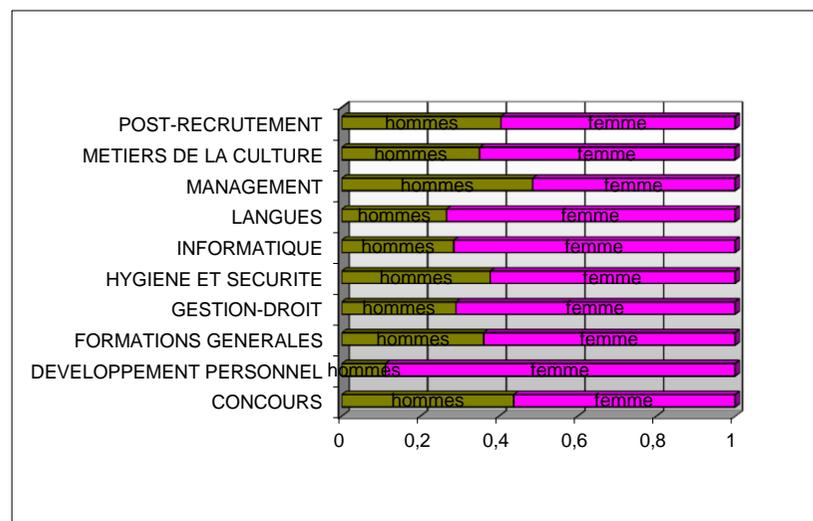
#### Catégorie C

	2010			2011		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Effectifs formés	259	429	688	488	639	1 127
Part des agents formés	37,6%	62,4%	100,0%	43,3%	56,7%	100,0%
Nombre de stagiaires	600	1 104	1 704	1 167	1 618	2 785
Nombre d'heures	6 265	11 728	17 993	8 392	13 588	21 980
Durée moyenne par agent (heures)	24,2	27,3	26,2	17,2	21,3	19,5
Durée moyenne par stagiaire (heures)	10,4	10,6	10,6	7,2	8,4	7,9

## 7.2 Répartition homme/femme par domaine

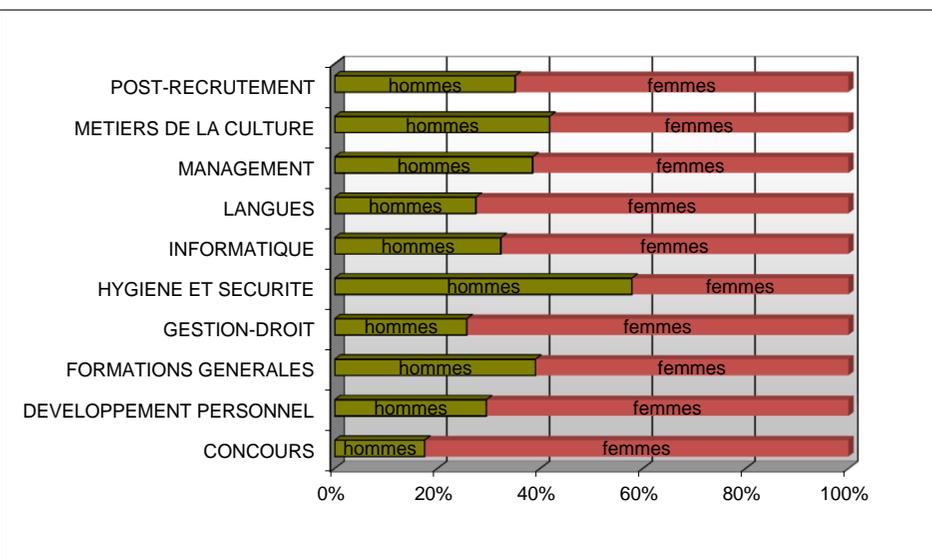
### Répartition homme/femme par domaine 2010

Domaines	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total stagiaires	% H	% F
CONCOURS	140	180	320	44%	56%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	2	16	18	11%	89%
FORMATIONS GENERALES	169	299	468	36%	64%
GESTION-DROIT	34	83	117	29%	71%
HYGIENE ET SECURITE	71	117	188	38%	62%
INFORMATIQUE	98	246	344	28%	72%
LANGUES	141	388	529	27%	73%
MANAGEMENT	50	53	103	49%	51%
METIERS DE LA CULTURE	197	365	562	35%	65%
POST-RECRUTEMENT	83	122	205	40%	60%
<b>Totaux</b>	<b>985</b>	<b>1 869</b>	<b>2 854</b>	<b>35%</b>	<b>65%</b>



### Répartition homme/femme par domaine 2011

Domaines	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total stagiaires	% H	% F
CONCOURS	60	282	342	18%	82%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	13	31	44	30%	70%
FORMATIONS GENERALES	158	246	404	39%	61%
GESTION-DROIT	26	75	101	26%	74%
HYGIENE ET SECURITE	327	238	565	58%	42%
INFORMATIQUE	213	445	658	32%	68%
LANGUES	128	337	465	28%	72%
MANAGEMENT	27	43	70	39%	61%
METIERS DE LA CULTURE	564	783	1 347	42%	58%
POST-RECRUTEMENT	71	131	202	35%	65%
<b>Totaux</b>	<b>1 587</b>	<b>2 611</b>	<b>4 198</b>	<b>38%</b>	<b>62%</b>



## XV.8 Conciliation vie privée / vie professionnelle

### 8.1 Répartition des temps partiels par sexe et par catégorie au 31/12/2011 (hors MAD)

	Taux d'emploi		A	B	C	Total
	50%	Femme	2	1	1	4
	Homme			3	3	
<b>Total 50%</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	
70%	Femme				0	
	Homme				0	
<b>Total 70%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
80%	Femme	11	4	22	37	
	Homme		1	2	3	
<b>Total 80%</b>		<b>11</b>	<b>5</b>	<b>24</b>	<b>40</b>	
90%	Femme	1			1	
	Homme				0	
<b>Total 90%</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	
<b>Sous-total temps partiel de droit</b>		<b>14</b>	<b>6</b>	<b>28</b>	<b>48</b>	
50%	Femme	1		8	9	
	Homme	1	1	6	8	
<b>Total 50%</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	
60%	Femme	2	1	3	6	
	Homme			3	3	
<b>Total 60%</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	
70%	Femme	1		4	5	
	Homme		3	1	4	
<b>Total 70%</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	
80%	Femme	23	13	58	94	
	Homme	1	4	12	17	
<b>Total 80%</b>		<b>24</b>	<b>17</b>	<b>70</b>	<b>111</b>	
90%	Femme	6	6	45	57	
	Homme	1	1	7	9	
<b>Total 90%</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>52</b>	<b>66</b>	
<b>Sous-total temps partiel sur autorisation</b>		<b>36</b>	<b>29</b>	<b>147</b>	<b>212</b>	
<b>Total</b>		<b>50</b>	<b>35</b>	<b>175</b>	<b>260</b>	

Agents à temps partiel sur la population totale	10,3%	11,7%	15,9%	13,6%
Pourcentage de femmes à temps partiel	14,3%	17,5%	24,3%	20,0%
Pourcentage d'hommes à temps partiel	1,9%	6,4%	6,5%	5,6%

Pour mémoire en 2010 :

Agents à temps partiel sur la population totale	9,6%	12,1%	13,7%	12,3%
Pourcentage de femmes à temps partiel	12,3%	16,8%	21,7%	18,0%
Pourcentage d'hommes à temps partiel	4,0%	7,5%	4,7%	5,0%

### 8.2 Part des temps partiels par sexe et par direction au 31/12/2011 (hors MAD)

		Temps partiel de droit				Temps partiel sur autorisation					Total	Part relative	
		50%	70%	80%	90%	50%	60%	70%	80%	90%			
Agence comptable	Femme			2					1			3	12,5%
	Homme											0	0,0%
	<b>Total</b>			<b>2</b>					<b>1</b>			<b>3</b>	<b>8,1%</b>
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	Femme								3	1		4	19,0%
	Homme									1		1	6,3%
	<b>Total</b>								<b>3</b>	<b>2</b>		<b>5</b>	<b>13,5%</b>
Direction architecture, muséographie et technique	Femme			1					14	1		16	27,1%
	Homme			1		1	1	1	8	1		13	8,2%
	<b>Total</b>			<b>2</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>2</b>		<b>29</b>	<b>13,4%</b>
Direction accueil, surveillance et vente	Femme	1		17		7	2	4	40	44		115	22,5%
	Homme	3		2		5	2	1	10	7		30	6,2%
	<b>Total</b>	<b>4</b>		<b>19</b>		<b>12</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>50</b>	<b>51</b>		<b>145</b>	<b>14,5%</b>
Direction de la communication	Femme			1					1			2	20,0%
	Homme											0	0,0%
	<b>Total</b>			<b>1</b>					<b>1</b>			<b>2</b>	<b>18,2%</b>
Direction du développement et du mécénat	Femme			5					4	2		12	26,1%
	Homme					1						0	0,0%
	<b>Total</b>			<b>5</b>		<b>1</b>			<b>4</b>	<b>2</b>		<b>12</b>	<b>21,1%</b>
Delacroix	Femme							1	2			3	37,5%
	Homme					1						1	7,1%
	<b>Total</b>					<b>1</b>		<b>1</b>	<b>2</b>			<b>4</b>	<b>18,2%</b>
Départements	Femme	3		6		1	2	1	13	5		31	18,2%
	Homme					1		1				2	3,3%
	<b>Total</b>	<b>3</b>		<b>6</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>5</b>		<b>33</b>	<b>14,3%</b>
Direction générale et délégations	Femme			2					2			4	13,3%
	Homme											0	0,0%
	<b>Total</b>			<b>2</b>					<b>2</b>			<b>4</b>	<b>11,1%</b>
Direction de la maîtrise d'ouvrage	Femme			1								1	8,3%
	Homme											0	0,0%
	<b>Total</b>			<b>1</b>								<b>1</b>	<b>5,6%</b>
Direction de la production culturelle	Femme								3	2		5	10,6%
	Homme											0	0,0%
	<b>Total</b>								<b>3</b>	<b>2</b>		<b>5</b>	<b>8,2%</b>
Direction de la politique des publics et de l'action éducative	Femme			1								1	3,3%
	Homme					1		1				2	22,2%
	<b>Total</b>			<b>1</b>		<b>1</b>		<b>1</b>				<b>3</b>	<b>7,7%</b>
Direction des ressources humaines et du développement social	Femme			1					8	2		12	19,0%
	Homme											0	0,0%
	<b>Total</b>			<b>1</b>				<b>1</b>	<b>8</b>	<b>2</b>		<b>12</b>	<b>13,0%</b>
Direction des systèmes d'information	Femme								2			2	18,2%
	Homme											0	0,0%
	<b>Total</b>								<b>2</b>			<b>2</b>	<b>8,7%</b>
<b>TOTAL</b>	Femme			<b>37</b>		<b>9</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>93</b>	<b>57</b>		<b>211</b>	<b>19,8%</b>
	Homme			<b>3</b>		<b>9</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>9</b>		<b>49</b>	<b>5,8%</b>
	<b>Total</b>			<b>40</b>		<b>18</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>111</b>	<b>66</b>		<b>260</b>	<b>13,6%</b>

### 8.3 Jours "enfant malade"

	2010		
	Hommes	Femmes	Total
Nb jours enfant malade	613	1 735,50	2 348,50
Nb d'agents concernés	321	418	739
Nb d'enfants concernés	570	705	1 275
Nb d'agents ayant posé au moins 1 journée enfant malade	159	331	490
<b>Moyenne de jours "enfant malade" par agent concerné</b>	<b>1,91</b>	<b>4,15</b>	<b>3,18</b>
Moyenne de jours enfant malade par agent ayant bénéficié d'au moins 1 autorisation d'absence	3,86	5,24	4,79
Nb de jours EM par enfant	1,08	2,46	1,84
<b>Part des agents concernés ayant bénéficié d'au moins 1 autorisation d'absence pour enfant malade</b>	<b>49,53%</b>	<b>79,19%</b>	<b>66,31%</b>

	2011		
	Hommes	Femmes	Total
Nb jours enfant malade	613,5	1 362	1 975,50
Nb d'agents concernés	317	466	783
Nb d'enfants concernés	542	798	1 340
Nb d'agents ayant posé au moins 1 journée enfant malade	148	322	470
<b>Moyenne de jours "enfant malade" par agent concerné</b>	<b>1,94</b>	<b>2,92</b>	<b>2,52</b>
Moyenne de jours enfant malade par agent ayant bénéficié d'au moins 1 autorisation d'absence	4,15	4,23	4,20
Nb de jours EM par enfant	1,13	1,71	1,47
<b>Part des agents concernés ayant bénéficié d'au moins 1 autorisation d'absence pour enfant malade</b>	<b>46,69%</b>	<b>69,10%</b>	<b>60,03%</b>

### 8.4 Congés paternité

Nombre de congés paternité pris et durée en jours :

Durée en jours	Nb de congés	
	2010	2011
11 jours	30	32
18 jours	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>31</b>	<b>33</b>

Répartition par catégories :

	2010	2011
Catégorie A	5	2
Catégorie B	5	10
Catégorie C	20	18
Contractuels 6.1	1	3
<b>TOTAL</b>	<b>31</b>	<b>33</b>

Répartition par statuts :

	2010	2011
Titulaires	23	25
Contractuels	8	8
<b>TOTAL</b>	<b>31</b>	<b>33</b>

Répartition par directions :

	2010	2011
Département des antiquités orientales		1
Direction architecture, muséographie, technique	5	5
Direction de la maîtrise d'ouvrage	3	
Direction de la production culturelle		1
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	17	20
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	1	2
Direction des affaires financières et juridiques	1	
Direction des systèmes d'information		1
Direction du développement et du mécénat		1
Direction du musée du Louvre	1	
Musée national Eugène Delacroix	3	2
<b>TOTAL</b>	<b>31</b>	<b>33</b>

## XV.9. Part des femmes dans les différentes instances (titulaires)

### I/ Conseil d'administration

	2010			2011		
	Hommes	Femmes	Part des femmes	Hommes	Femmes	Part des femmes
Total	8	5	38,5%	8	5	38,5%
Représentants du personnel	2	1	33,3%	2	1	33,3%

### II/ Comité technique

	2010			2011		
	Hommes	Femmes	Part des femmes	Hommes	Femmes	Part des femmes
Représentants du personnel	5	5	50,0%	6	4	40,0%

### III/ Comité hygiène et sécurité

	2010			2011		
	Hommes	Femmes	Part des femmes	Hommes	Femmes	Part des femmes
Représentants du personnel	3	6	66,7%	3	6	66,7%

Seuls les représentants du personnel siégeant désormais en nombre aux CT et CHS, la ligne "Total" a été supprimée dans ces deux tableaux.

### IV/ Commission consultative paritaire

	2010		
	Hommes	Femmes	Part des femmes
Total	4	4	50,0%
Représentants du personnel	2	2	50,0%

Pas de CCP en 2011

## GLOSSAIRE

<b>Contractuel sur crédits article 6.1</b>	Agent recruté pour répondre à un besoin permanent mais dont les fonctions impliquent un service à temps incomplet
<b>Contractuel sur crédits article 6.2</b>	Agent recruté pour répondre à un besoin saisonnier ou occasionnel lorsque les fonctions correspondantes ne peuvent être assurées par des fonctionnaires titulaires
<b>Contractuel sur poste article 4</b>	Agent recruté pour occuper un emploi du niveau de la catégorie A lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient, ou tout type d'emploi lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes
<b>Titulaire</b>	L'article 3 de la loi de 1983 précise que, sauf dérogation prévue par une disposition législative, les emplois permanents de l'Etat, des établissements publics administratifs sont occupés par des fonctionnaires
<b>ETP</b>	Equivalent temps plein
<b>ETPT</b>	Equivalent temps plein travaillé Il tient de la période de travail effectuée sur l'année. Ainsi, un agent arrivé au 1er juillet 2011 à 80% compte pour 80% sur 6 mois soit 0,4 ETPT. Les contractuels sur crédits sont maintenant inclus dans le plafond. En revanche, les titulaires mis à disposition et les contractuels mécatés ne sont pas comptabilisés dans le plafond.
<b>PP</b>	Personnes physiques
<b>Taux d'absentéisme</b>	$\left[ \frac{\text{nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{nombre de jours de la période considérée}} \right] * 100$ nb : les calculs sont effectués sur des durées exprimées en jours calendaires ; samedi et dimanche compris.