

Bilan Social 2013

Etablissement public du musée du Louvre

Direction des ressources humaines
Sous-direction du pilotage administratif

SOMMAIRE

I. Répartition des effectifs par statut et affectation	p.4
1. Répartition des effectifs en ETPT par statut	p.5
2. Evolution des effectifs entre 2012 et 2013 ETPT par affectation et statut	p.6
3. Répartition des effectifs en ETPT par affectation	p.7
4. Répartition des effectifs en ETPT par département	p.7
5. Répartition hommes/femmes par statut, corps et affectation en personnes physiques	p.8
6. Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31/12/2013	p.11
II. Emploi des titulaires	p.12
1. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par catégorie	p.13
2. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière	p.13
3. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et catégorie	p.14
4. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et corps	p.15
5. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et grade	p.17
6. Procédures disciplinaires	p.17
III. Emploi des contractuels	p.18
1. Contractuels sur poste, article 4	p.20
2. Contractuels permanents à temps incomplet	p.23
3. Contractuels occasionnels et saisonniers	p.26
4. Contrats aidés	p.29
IV. Promotion et flux de personnels	p.30
1. Promotions par filières	p.31
2. Promotions par corps	p.32
3. Voies de promotion	p.33
4. Recrutements et réintégrations	p.35
5. Sorties provisoires et définitives	p.39
6. Age moyen des départs à la retraite	p.44
V. Rémunérations et dépenses de personnel	p.45
1. Dépenses de personnel	p.46
2. Revalorisations du traitement de base	p.46
3. Les indices nouveaux majorés et les traitements bruts en décembre 2013	p.47
4. Evolution des indices nouveaux majorés et des traitements bruts entre décembre 2012 et 2013	p.48
5. Montant moyen des primes statutaires par grade (hors primes au service fait)	p.49
VI. Temps de travail	p.50
1. Quotités travaillées et CET	p.51
2. Taux d'absentéisme	p.53
3. Heures supplémentaires	p.54

VII. Pyramides des âges	p.56
1. Pyramide des âges	p.57
2. Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur poste par tranche d'âge et sexe	p.58
3. Pyramide des âges par filière	p.60
4. Age moyen des agents au 31/12/2013	p.62
VIII. Lieu de résidence	p.64
1. Répartition des effectifs selon le département de résidence	p.65
2. Répartition des effectifs selon le département de résidence et la catégorie statutaire	p.65
IX. Conditions de travail	p.67
1. Accidents de travail	p.68
2. Répartition des accidents de travail	p.69
3. Maladies professionnelles	p.70
X. Action sociale	p.71
1. La gestion des prestations d'action sociale	p.72
2. Répartition des prestations par statut et catégorie	p.73
3. La politique en faveur du logement : le parc locatif	p.74
4. Accompagnement social	p.75
5. Restaurant du Personnel	p.76
XI. Accompagnement psychologique	p.77
XII. Médecine de prévention	p.80
XIII. Handicap	p.82
XIV. Formation	p.84
1. Répartition	p.85
2. Budget de formation	p.85
3. Répartition par domaine	p.86
4. Répartition par catégorie statutaire et domaine	p.87
5. Répartition homme/femme par domaine	p.88
6. Stagiaires école	p.89
XV. Dialogue social	p.92
1. Comités techniques paritaires	p.93
2. Comités hygiène et sécurité	p.94
XVI. Dossier spécial : Egalité professionnelle	p.95
Synthèse	p.96
1. Données générales	p.97
2. Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31/12	p.98
3. Répartition des agents par sexe et par affectation (besoins permanents à temps complet)	p.99
4. Recrutements	p.100
5. Répartition par fonction d'encadrement	p.101
6. Rémunération	p.102
7. Formation professionnelle	p.105
8. Conciliation vie privé/ vie professionnelle (jours enfants malades à revoir)	p.107
9. Part des femmes dans les différentes instances (titulaires) en 2013	p.109
GLOSSAIRE	p.110

I

Répartition des effectifs par statut et affectation

Les parties 1, 2, 3 et 4 de ce chapitre sont présentées en ETPT (équivalents temps plein travaillé), c'est-à-dire en tenant compte de la période de travail effectuée sur l'année. Il convient cependant de souligner les limites de ce raisonnement. En effet, celui-ci comporte des risques d'erreur d'interprétation dans la mesure où il intègre la vacance de poste, très importante notamment à la Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente. C'est pourquoi le tableau de l'évolution des effectifs par statut et direction (I.2) a été également présenté en ETP au 31 décembre.

I. 1. Répartition des effectifs en ETPT par statut

Statut	2010	2011	2012	2013	Evolution 2012-2013	Proportion 2012	Proportion 2013	Nombre de personnes physiques moyenne 2012	Nombre de personnes physiques moyenne 2013
Titulaires	1436,7	1419,9	1401,6	1374,9	-1,9%	67,8%	67,0%	1448	1419
Contractuels sur postes (art. 4)	446,0	455,1	438,7	419,8	-4,3%	21,2%	20,5%	450	432
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplets	117,3	111,9	108,5	114,2	5,2%	5,3%	5,6%	235	251
Saisonniers et occasionnels	100,6	110,3	101,7	90,7	-10,8%	4,9%	4,4%	144	135
<i>dont CIEJ</i>				4,4					7
Apprentis	10,6	9,2	6,4	7,7	19,8%	0,3%	0,4%	6	8
Contrats aidés	-	-	9,2	44,3	381,9%	0,4%	2,2%	9	44
Total	2111,3	2106,4	2066,1	2051,5	-0,7%	100,0%	100,0%	2292	2289

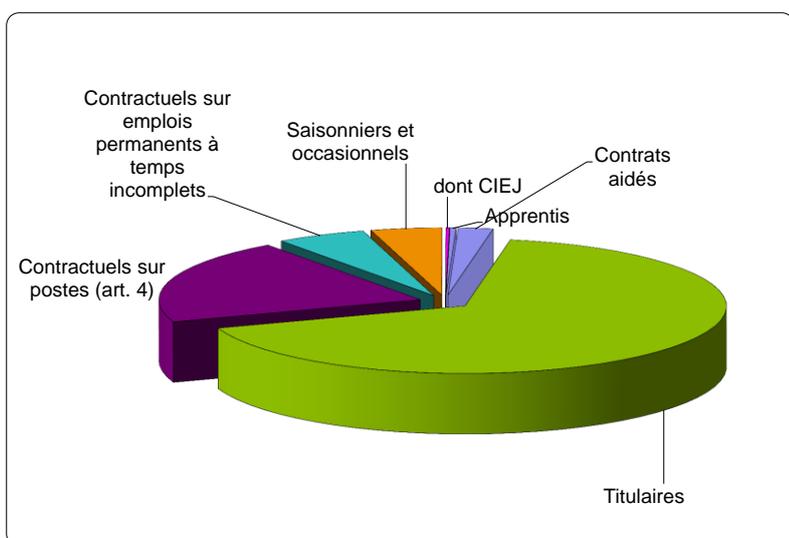
La réduction des dépenses publiques dans le cadre de la MAP (Modernisation de l'Action Publique) se traduit depuis plusieurs années consécutives au musée du Louvre par la suppression d'emplois permanents. Le nombre d'ETPT des agents titulaires diminue en conséquence entre 2010 et 2013 (-61,8 ETPT), de même que celui des contractuels sur poste (-26,2 ETPT).

Entre 2012 et 2013, les titulaires voient leur ETPT diminuer de - 1,9% et les contractuels sur poste de -4,3%. La plus forte baisse concerne les agents occasionnels et saisonniers (- 10,8%).

A l'inverse, l'ETPT des autres statuts augmente : + 382% pour les contrats aidés (recrutement de 42 contrats d'avenir en 2013), + 20% pour les apprentis et + 5,2% pour les agents contractuels permanents à temps incomplet. Cette dernière augmentation s'explique notamment par la mise en place à compter d'octobre 2013 de nouvelles quotités horaires plus importantes.

Globalement, l'ETPT diminue de 0,7% entre 2012 et 2013. A noter l'importante vacance de poste sur l'année 2013, due notamment à :

- la mise en réserve des emplois nécessaires à l'ouverture des salles du Mobilier XVIIIe (22 emplois titulaires et 5 articles 6) ;
- une réorganisation des services, qui s'est traduite par la création de nouvelles directions (Comité Technique du 26 novembre 2013), et qui a eu pour conséquence le gel de plusieurs postes dans l'attente des organigrammes définitifs.



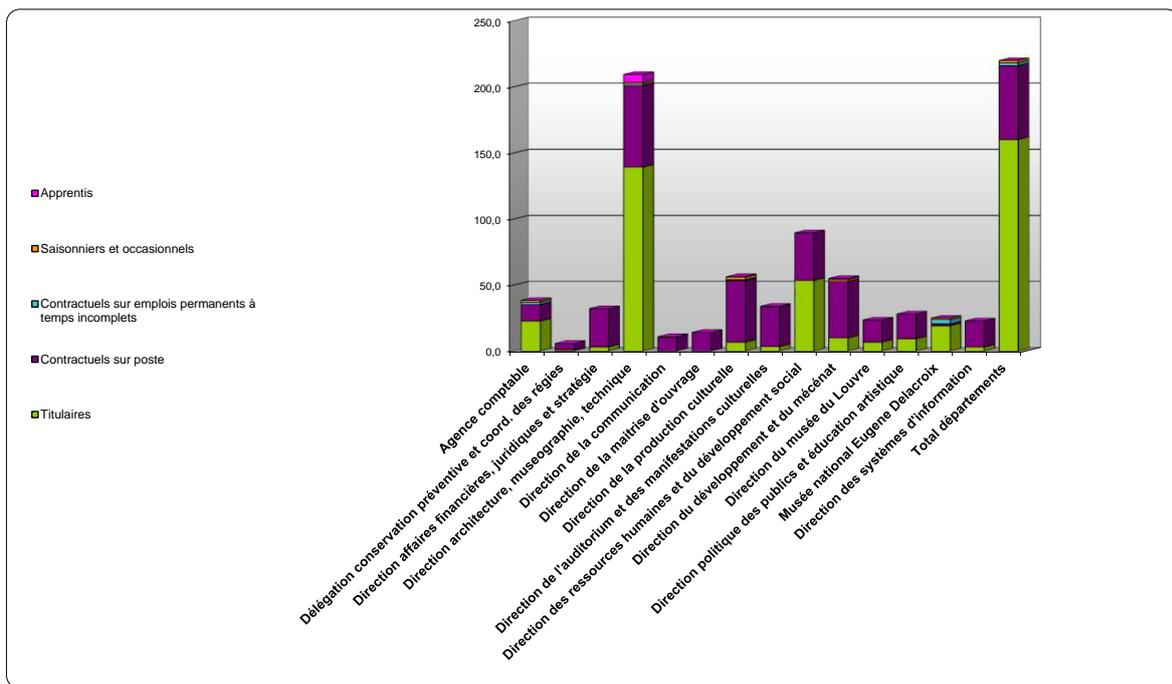
I. 2. Evolution des effectifs entre 2012 et 2013 en ETPT par affectation et statut

Affectation	2012						Total 2012		ETP décembre 2012		2013						Total 2013		ETP décembre 2013		Evolution en ETPT		Evolution en %		Evolution ETP décembre 2012 - décembre 2013		Evolution ETP décembre 2012 - décembre 2013 en %		
	APPRENTI	CONTRAT AIDE	CONTRACTUEL SUR POSTE	TITULAIRE	Contractuel sur emploi permanent à temps incomplet	Saisonnier et occasionnel			APPRENTI	CONTRAT AIDE	CONTRACTUEL SUR POSTE	TITULAIRE	Contractuel sur emploi permanent à temps incomplet	Saisonnier et occasionnel															
Agence comptable			13,8	22,8	1,9	0,6	39,0	38,4			12,6	22,7	1,8	1,3	38,4	41,3	-0,6	-1,6%	2,9	7,5%									
Delegation conservation preventive et coord. des regies			4,8	1,0			5,8	5,8			4,8	1,0			5,8	5,8	0,0	0,0%	0,0	0,0%									
Delegation Louvre Lens			1,8				1,8	1,0							0,0	0,0	-1,8	-100,0%	-1,0	-100,0%									
Direction architecture, museographie, technique	5,7		62,2	146,3	1,0	2,4	217,5	214,8	6,0		61,7	139,3	1,0	1,4	209,4	207,6	-8,1	-3,7%	-7,2	-3,4%									
Direction de la communication			10,6			0,6	11,2	11,6			10,4		0,5	10,9	13,6	-0,3	-2,5%	2,0	17,2%										
Direction de la maitrise d'ouvrage			16,2			0,5	16,7	16,0			14,2			14,2	14,6	-2,5	-15,3%	-1,4	-8,9%										
Direction de la production culturelle	0,7		54,3	7,0	0,3	2,9	65,2	64,0	0,3		46,6	6,7	0,8	2,0	56,3	59,7	-8,9	-13,6%	-4,2	-6,6%									
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente		9,1	18,8	948,7	100,1	88,3	1165,0	1213,9		42,8	18,7	936,8	105,5	80,9	1184,5	1207,0	19,6	1,7%	-7,0	-0,6%									
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles			31,5	4,1		0,1	35,7	35,0	0,3		30,2	3,4		33,9	34,3	-1,8	-4,9%	-0,7	-2,0%										
Direction affaires financieres, juridiques et strategie			31,4	2,8		0,1	34,4	32,9			29,1	3,2		32,2	33,0	-2,2	-6,3%	0,1	0,3%										
Direction des ressources humaines et du developpement social		0,1	33,5	54,7		0,8	89,1	89,6		1,6	35,9	53,5		0,2	91,2	91,7	2,1	2,4%	2,1	2,3%									
Direction des systemes d'information			19,4	3,0			22,4	21,7			19,9	3,0		22,9	22,5	0,4	2,0%	0,8	3,7%										
Direction du developpement et du mecenat	0,1		43,4	11,2		0,6	55,3	55,7	1,0		42,9	9,9		1,3	55,1	54,2	-0,2	-0,3%	-1,5	-2,7%									
Direction du musee du Louvre			17,8	7,0		0,8	25,6	24,1			16,7	6,8		23,6	24,4	-2,0	-8,0%	0,3	1,2%										
Direction politique des publics et education artistique			22,9	9,5		1,0	33,4	30,5			18,8	9,3		28,1	26,6	-5,2	-15,7%	-1,9	-6,2%										
Musee national Eugene Delacroix			1,4	19,1	2,7	1,0	24,2	24,1			1,4	19,2	3,2	1,2	25,0	24,5	0,8	3,1%	0,4	1,6%									
Total départements	0,0	0,0	55,0	164,2	2,6	2,0	223,8	222,5	0,0	0,0	55,9	160,2	2,0	1,9	220,0	218,7	-3,8	-1,7%	-3,9	-1,7%									
<i>Département des antiquites egyptiennes</i>			8,5	24,6	0,1	0,6	33,8	31,9			9,3	23,4	0,1		32,8	33,1	-1,0	-2,9%	1,2	3,8%									
<i>Département des antiquités grecques, étrusques et romaines</i>			3,0	30,2			33,2	32,7			3,3	28,9	0,04	0,3	32,6	32,0	-0,6	-1,9%	-0,7	-2,1%									
<i>Département des antiquités orientales</i>			7,7	16,3			24,1	24,6			8,5	15,5		24,0	24,6	0,0	-0,1%	0,0	0,0%										
<i>Département des arts de l'Islam</i>			8,0	8,7	0,1	0,5	17,2	16,0			8,1	7,6		0,3	15,9	15,6	-1,3	-7,5%	-0,4	-2,5%									
<i>Département des arts graphiques</i>			12,2	23,4			35,7	35,3			11,4	24,3			35,7	37,3	0,0	0,0%	2,0	5,7%									
<i>Département des objets d'art</i>			5,6	19,0	0,4	0,1	25,1	25,1			5,7	18,4	0,4		24,5	23,7	-0,6	-2,2%	-1,4	-5,6%									
<i>Département des peintures</i>			8,9	25,2	2,0	0,9	36,9	39,1			8,6	24,6	1,4	0,5	35,1	33,6	-1,9	-5,1%	-5,5	-14,0%									
<i>Département des sculptures</i>			1,0	16,8			17,8	17,8			1,0	17,5		0,8	19,3	18,7	1,5	8,6%	0,9	5,1%									
Total	6,4	9,2	438,7	1401,5	108,5	101,8	2066,0	2101,6	7,7	44,3	419,8	1374,9	114,2	90,7	2051,5	2081,4	-14,6	-0,7%	-20,2	-1,0%									

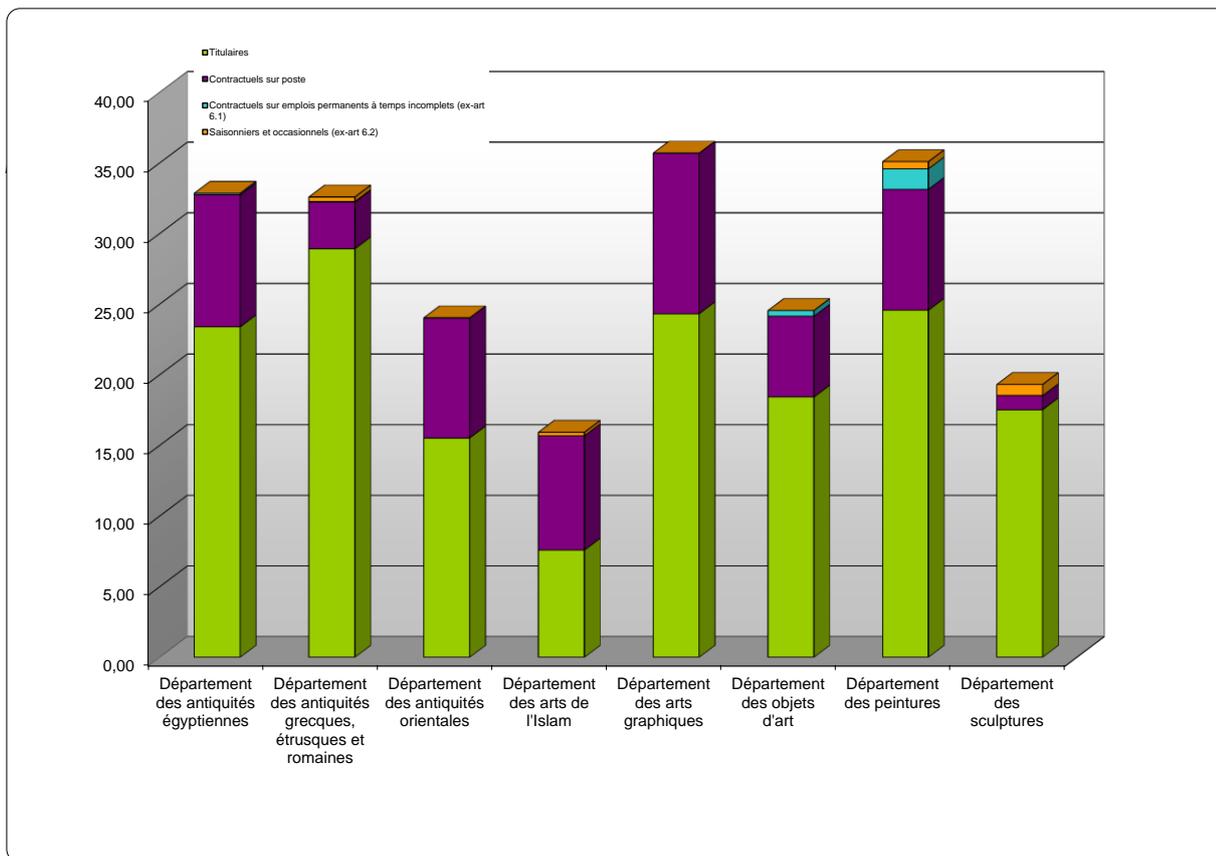
L'évolution des ETPT fait apparaître une diminution de 14,6 ETPT entre 2012 et 2013, soit -0,7% (pour mémoire, la baisse était de -40,3 ETPT entre 2011 et 2012, soit une baisse de -1,9% des effectifs).

Cette diminution s'explique par les suppressions réalisées pour respecter le plafond d'emplois fixé par le Ministère, mais aussi par l'importante vacance de poste sur l'année (cf. I.1).

I. 3. Répartition des effectifs en ETPT par affectation, hors DASV



I. 4. Répartition des effectifs en ETPT par département



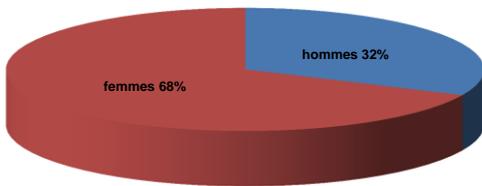
I. 5. Répartition hommes/femmes par statut, corps et affectation en personnes physiques

Répartition hommes/femmes par statut au 31/12/2013

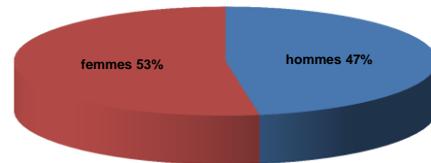
statut	hommes	femmes	Total
Apprentis	4	5	9
Contrats aidés	23	32	55
Contractuels sur poste (art. 4)	140	299	439
Titulaires	665	737	1402
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplet	90	156	246
Saisonniers et occasionnels	77	131	208
Total	999	1360	2359

statut	hommes	femmes	Total
Apprentis	44%	56%	100%
Contrats aidés	42%	58%	100%
Contractuels sur poste (art. 4)	32%	68%	100%
Titulaires	47%	53%	100%
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplet	37%	63%	100%
Saisonniers et occasionnels	37%	63%	100%
Total	42%	58%	100%

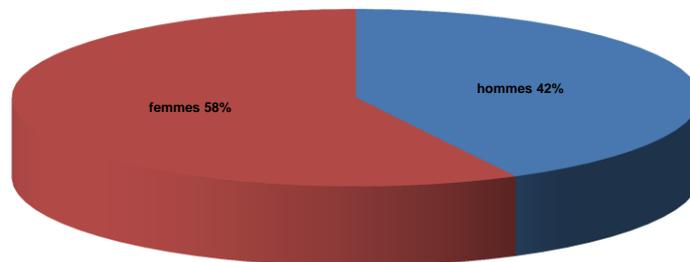
Contractuels sur poste



Titulaires



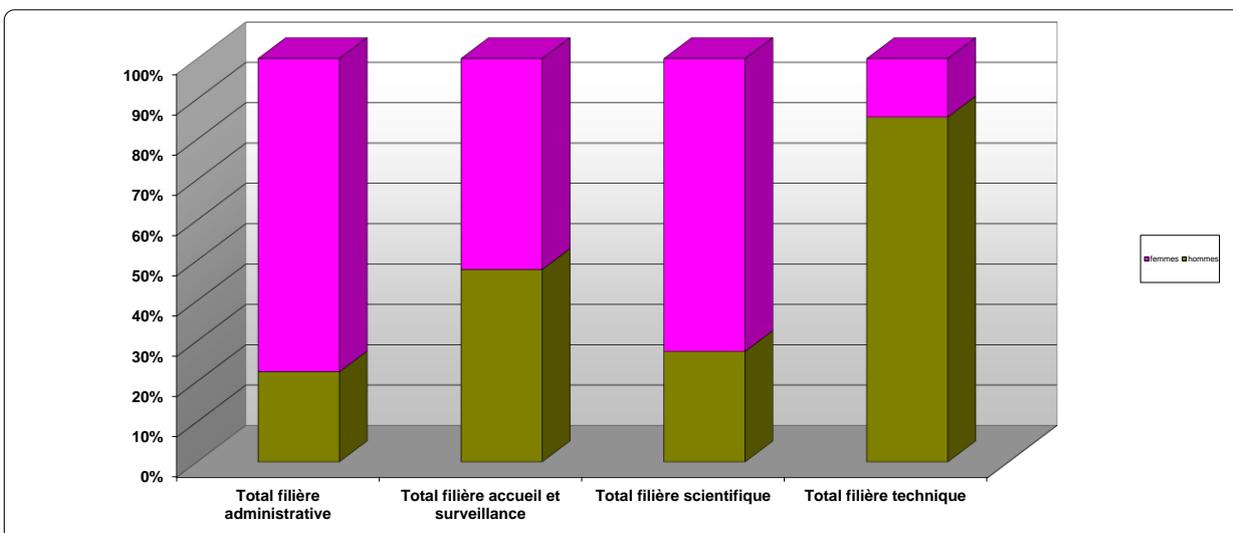
Total



Répartition hommes/femmes par corps pour les titulaires au 31/12/2013

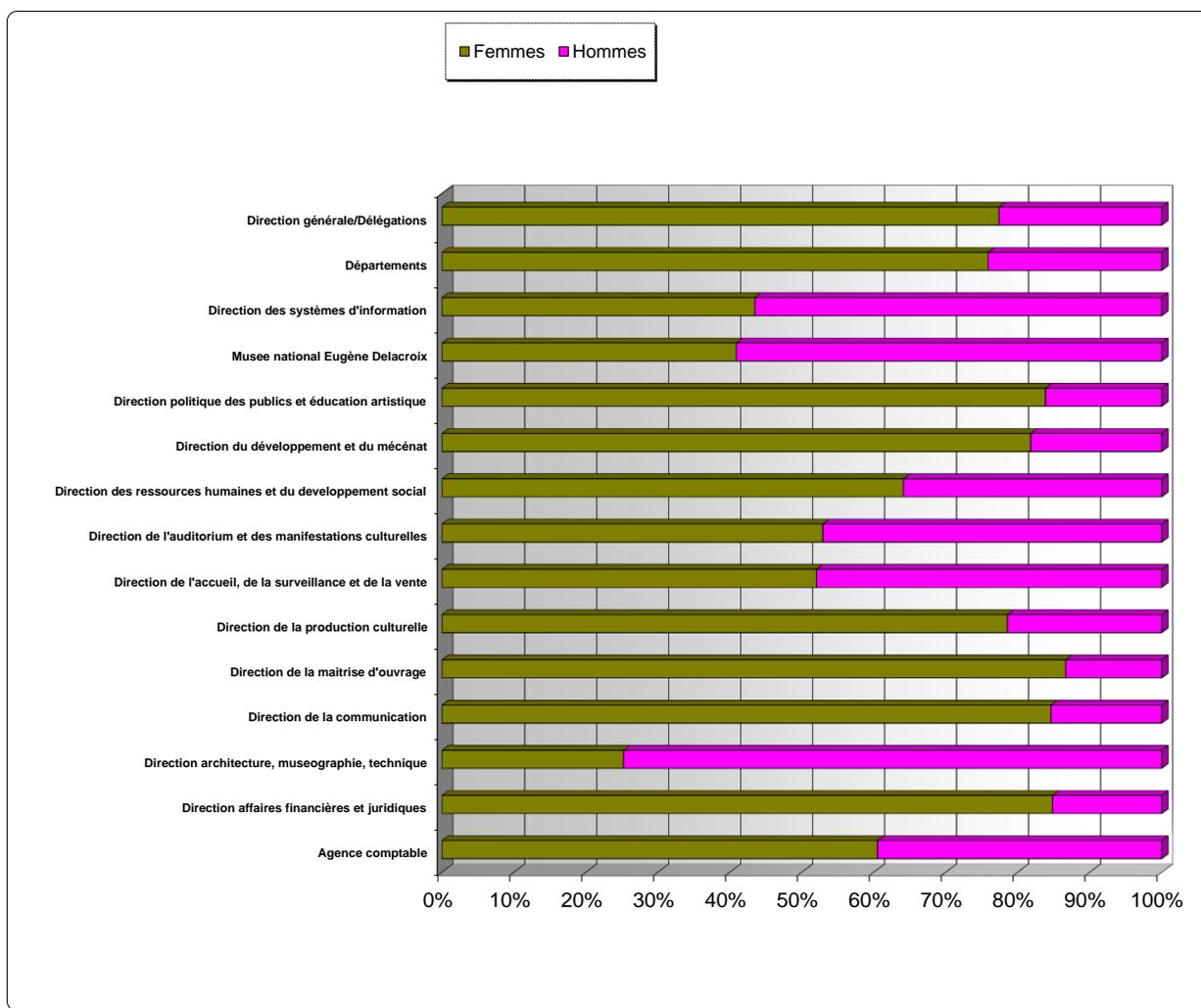
statut	hommes	femmes	Total	% hommes	% femmes
PDT DIRECTEUR EPA MUSEE LOUVRE	1	0	1	100%	0%
ADMINISTRATEUR GENERAL	1	0	1	100%	0%
INSPECTEUR/CONSEILLER DE LA CEA ET DE L'AC	0	1	1	0%	100%
ATTACHE	2	14	16	13%	88%
SECRETAIRE ADMINISTRATIF	3	10	13	23%	77%
ADJOINT ADMINISTRATIF	15	52	67	22%	78%
MISES A DISPOSITION	1	3	4	25%	75%
Total filière administrative	23	80	103	22%	78%
INGENIEUR DES SERVICES CULTURELS	11	11	22	50%	50%
TECHNICIEN DES SERVICES CULTURELS	53	56	109	49%	51%
ADJOINT TECHNIQUE	429	473	902	48%	52%
Total filière accueil et surveillance	493	540	1033	48%	52%
CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUE	0	1	1	0%	100%
CONSERVATEUR GENERAUX DU PATRIMOINE	3	6	9	33%	67%
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	22	31	53	42%	58%
INGENIEUR D'ETUDES	2	13	15	13%	87%
ASSISTANT INGENIEUR	1	0	1	100%	0%
CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES	5	33	38	13%	87%
SECRETAIRE DE DOCUMENTATION	4	14	18	22%	78%
Total filière scientifique	37	98	135	27%	73%
CHEF DE TRAVAUX D'ART	3	3	6	50%	50%
TECHNICIEN D'ART	65	7	72	90%	10%
ADJOINT TECHNIQUE DES ADM. DE L ETAT	44	9	53	83%	17%
Total filière technique	112	19	131	85%	15%
TOTAL	665	737	1402	47%	53%

Au 31/12/2013, les femmes représentent 53% des agents titulaires du Musée (52% en 2012). Sans surprise, elles sont majoritaires dans les filières administrative et scientifique. On trouve dans cette dernière plusieurs métiers traditionnellement féminins (bibliothécaires, chargés d'études documentaires, secrétaires de documentation). Les métiers techniques à l'inverse restent masculins. La filière accueil et surveillance est celle qui respecte le mieux la parité, tant au niveau global que par corps.



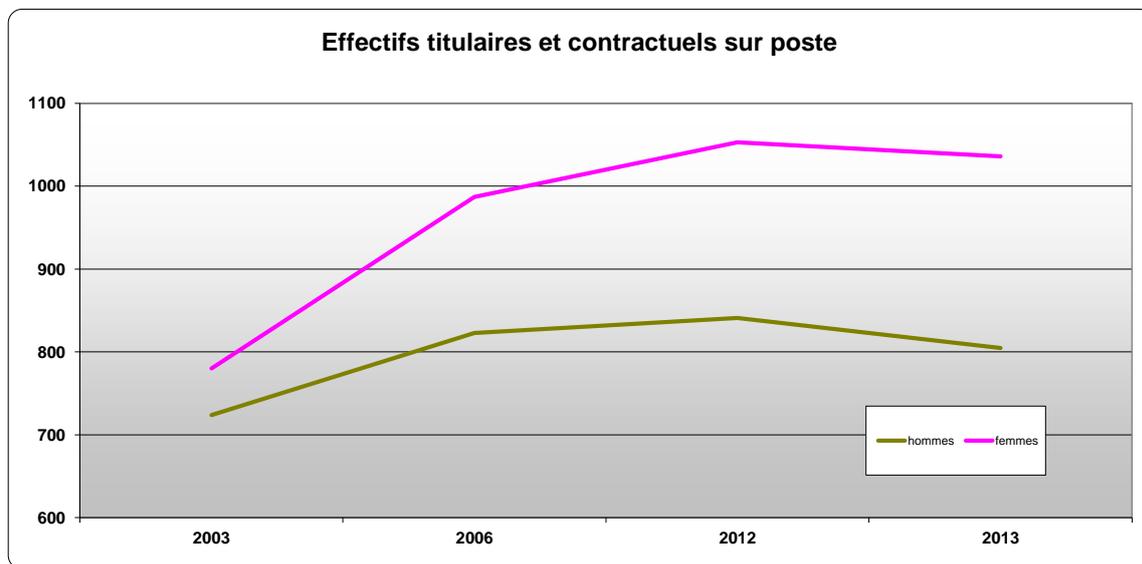
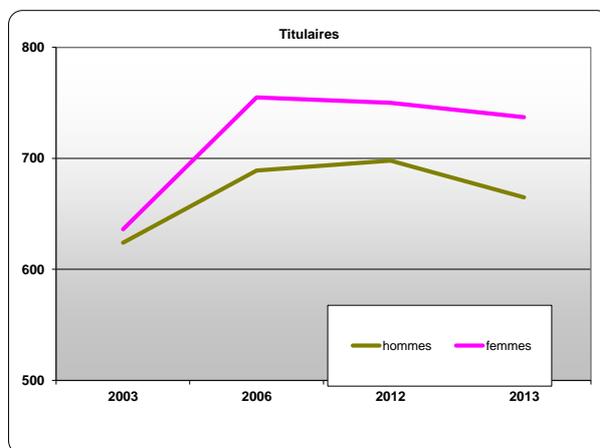
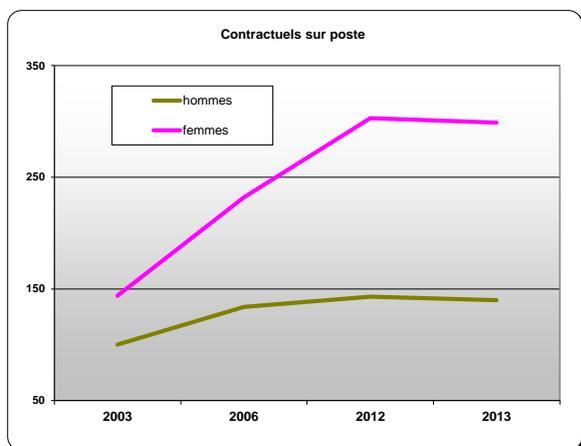
Répartition hommes/femmes par affectation en personnes physiques titulaires et contractuels art. 4 au 31/12/2013

Direction	Hommes	Femmes	Total	Proportion d'hommes	Proportion de femmes
Agence comptable	15	23	38	39%	61%
Direction affaires financières et juridiques	5	28	33	15%	85%
Direction architecture, museographie, technique	154	52	206	75%	25%
Direction de la communication	2	11	13	15%	85%
Direction de la maîtrise d'ouvrage	2	13	15	13%	87%
Direction de la production culturelle	12	44	56	21%	79%
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	464	504	968	48%	52%
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	16	18	34	47%	53%
Direction des ressources humaines et du développement social	33	59	92	36%	64%
Direction du développement et du mécénat	10	45	55	18%	82%
Direction politique des publics et éducation artistique	5	26	31	16%	84%
Musee national Eugène Delacroix	13	9	22	59%	41%
Direction des systèmes d'information	13	10	23	57%	43%
Départements	54	170	224	24%	76%
Direction générale/Délégations	7	24	31	23%	77%
Total	805	1036	1841	44%	56%



I.6 Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31/12/2013

statut	2003		2006		2012		2013	
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes
CONTRACTUEL SUR POSTE	100	144	134	232	143	303	140	299
TITULAIRE	624	636	689	755	698	750	665	737
Total effectif permanent	724	780	823	987	841	1053	805	1036
CONTRACTUEL ART 6	130	355	199	386	178	287	167	287
Total	854	1135	1022	1373	1019	1340	972	1323



statut	2003		2012		2013		Evolution du taux de femmes 2003/2013
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	
CONTRACTUEL SUR POSTE	32,1%	67,9%	32,1%	67,9%	31,9%	68,1%	0,2%
TITULAIRE	48,2%	51,8%	48,2%	51,8%	47,4%	52,6%	0,8%
Total effectif permanent	44,4%	55,6%	44,4%	55,6%	43,7%	56,3%	0,7%
CONTRACTUEL ART 6	38,3%	61,7%	38,3%	61,7%	36,8%	63,2%	1,5%
Total	43,2%	56,8%	43,2%	56,8%	42,4%	57,6%	0,8%

Les femmes sont en 2013 majoritaires chez les titulaires et les contractuels, confirmant la tendance des dernières années.

II

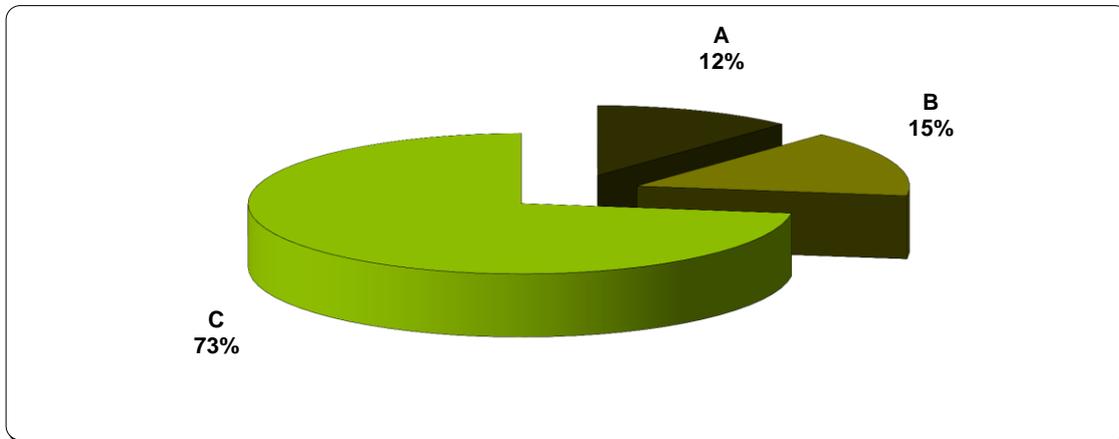
Emploi des titulaires

Les titulaires détachés sur contrat sont traités dans le chapitre IV. Emploi des contractuels.

II. 1. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par catégorie et par sexe

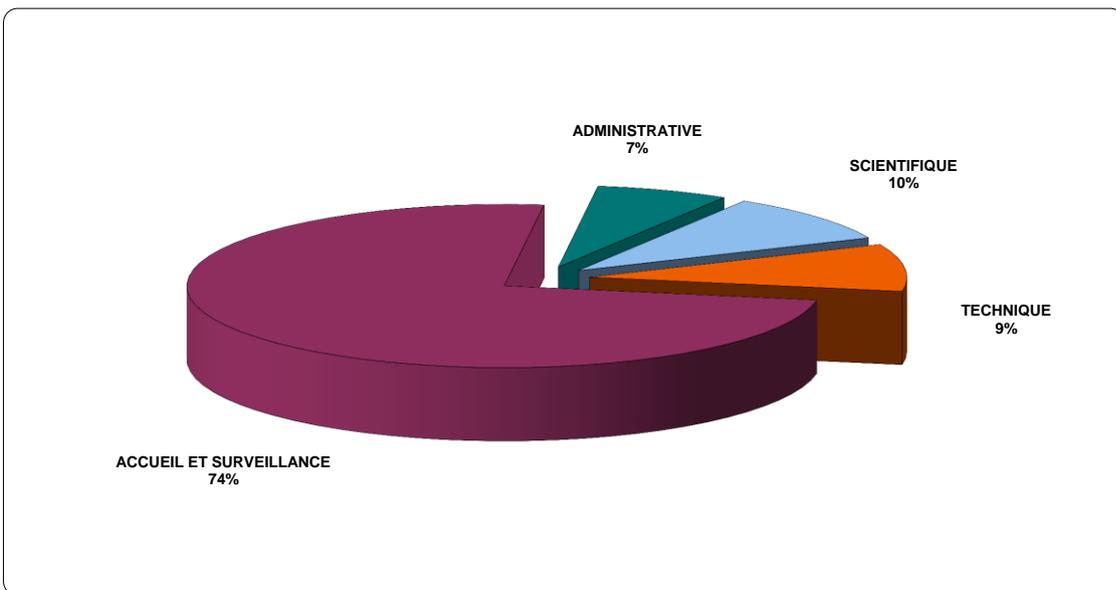
Catégorie	ETPT 2011	ETPT 2012	ETPT 2013
A	158,5	164,9	163,0
B	220,0	224,0	211,2
C	1041,4	1012,7	1000,7

Catégorie	ETPT hommes	ETPT femmes	Total 2013	% hommes	% femmes
A	52,8	110,1	163,0	32%	68%
B	125,8	85,4	211,2	60%	40%
C	490,7	510,0	1000,7	49%	51%



II. 2. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière

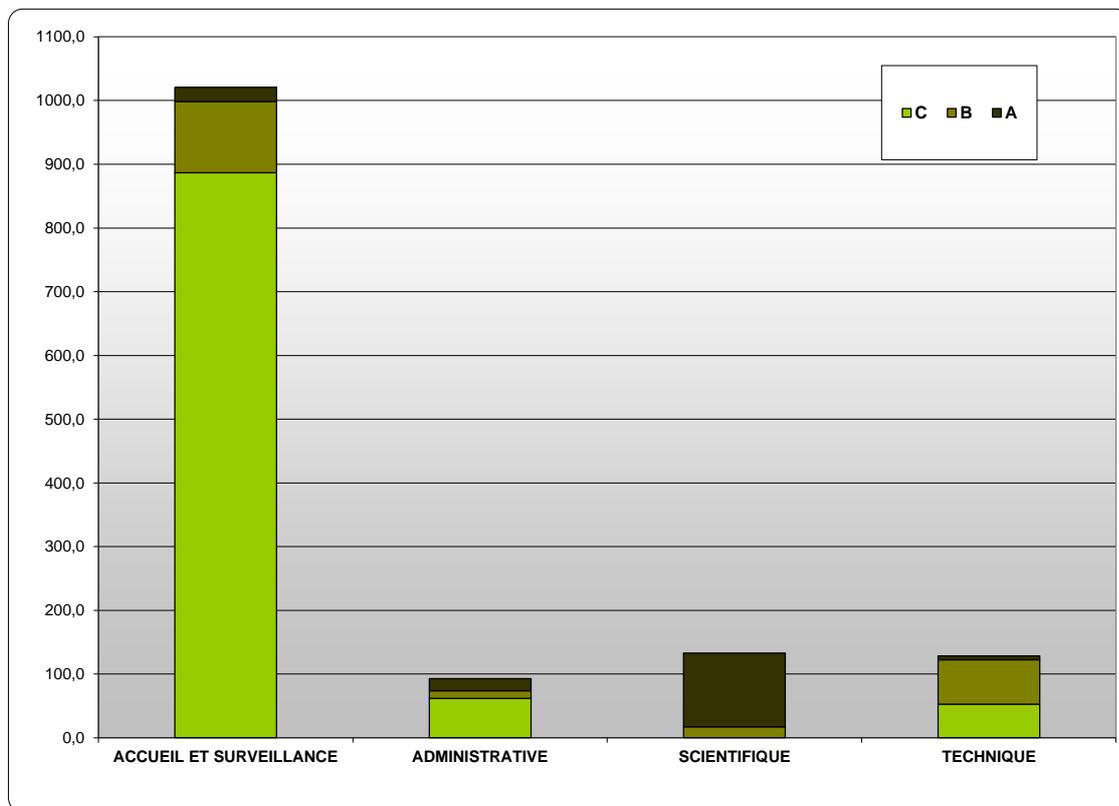
Filière	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012	ETPT 2013	Evolution 2009-2013
ACCUEIL ET SURVEILLANCE	1074,8	1061,9	1044,6	1028,9	1020,5	-5,1%
ADMINISTRATIVE	106,5	96,1	95,6	97,1	92,9	-12,7%
SCIENTIFIQUE	143,8	140,4	139,7	139,4	132,9	-7,5%
TECHNIQUE	134,3	138,3	140,1	136,3	128,5	-4,3%



Ce sont, dans l'ordre décroissant d'impact RGPP et MAP, les filières administrative, scientifique, accueil et surveillance et technique qui sont les plus touchées.

II. 3. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et catégorie

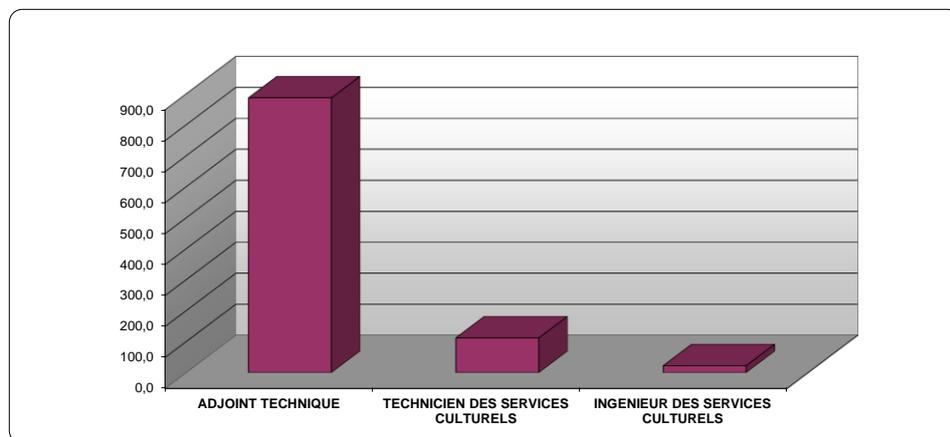
Filière	Total 2009	Total 2010	Total 2011	Total 2012	A	B	C	Total 2013
ACCUEIL ET SURVEILLANCE	1074,8	1061,9	1044,6	1028,9	22,1	111,8	886,6	1020,5
ADMINISTRATIVE	106,5	96,1	95,6	97,1	19,1	12,3	61,6	92,9
SCIENTIFIQUE	143,8	140,4	139,7	139,4	115,9	17,1	0,0	132,9
TECHNIQUE	134,3	138,3	140,1	136,3	6,0	70,1	52,5	128,5
Total	1459,4	1436,7	1419,9	1401,6	163,0	211,2	1000,7	1374,9



II. 4. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et corps

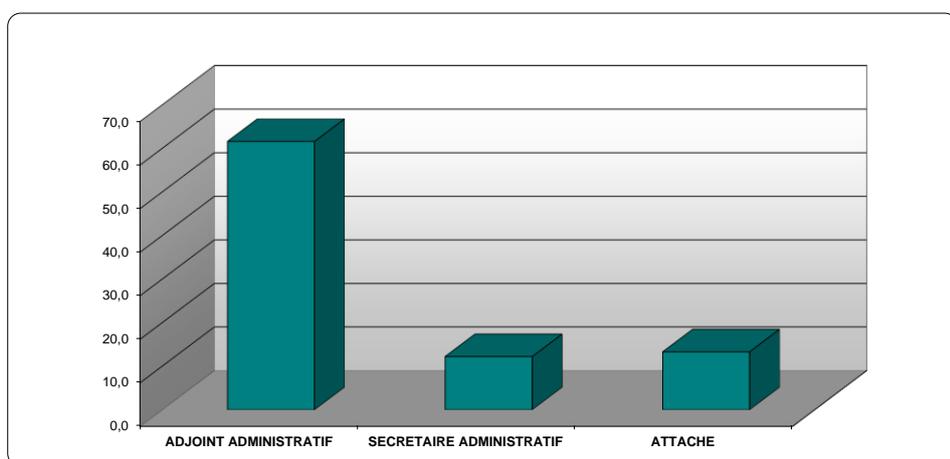
FILIERE ACCUEIL ET SURVEILLANCE

Corps	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012	ETPT 2013
ADJOINT TECHNIQUE	978,3	946,3	911,1	887,4	886,6
TECHNICIEN DES SERVICES CULTURELS	81,3	97,5	112,3	118,1	111,8
INGENIEUR DES SERVICES CULTURELS	15,3	18,0	21,2	23,3	22,1
Total	1074,8	1061,9	1044,6	1028,9	1020,5



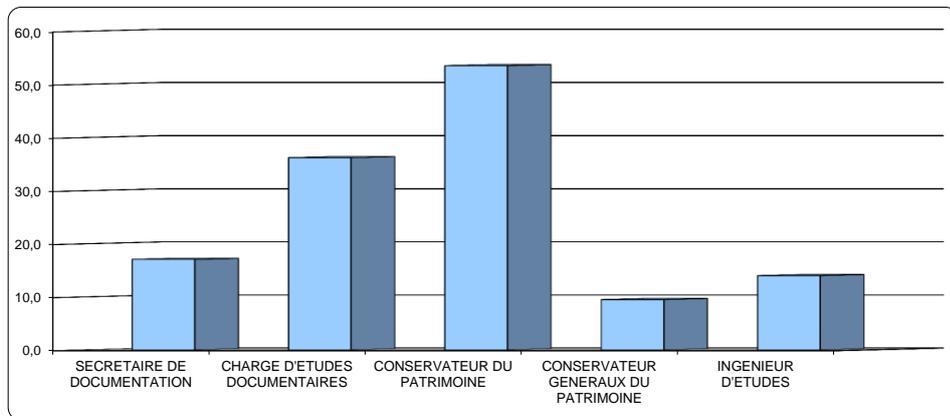
FILIERE ADMINISTRATIVE

Corps	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012	ETPT 2013
ADJOINT ADMINISTRATIF	80,4	73,1	70,2	66,7	61,6
SECRETAIRE ADMINISTRATIF	14,1	13,0	13,8	15,2	12,2
ATTACHE	7,9	6,1	6,8	9,3	13,3
CHARGE DE MISSION	1,7	2,3	2,0	2,3	2,8
INFIRMIER	0,8	0,0	0,0	0,1	0,1
INSPECTEUR/CONSEILLER DE LA CEA ET DE L'AC	0,0	0,0	0,9	1,6	1,0
ADMINISTRATEUR / PDT DIRECTEUR	1,6	1,6	2,0	2,0	1,9
Total	106,5	96,1	95,6	97,1	92,9



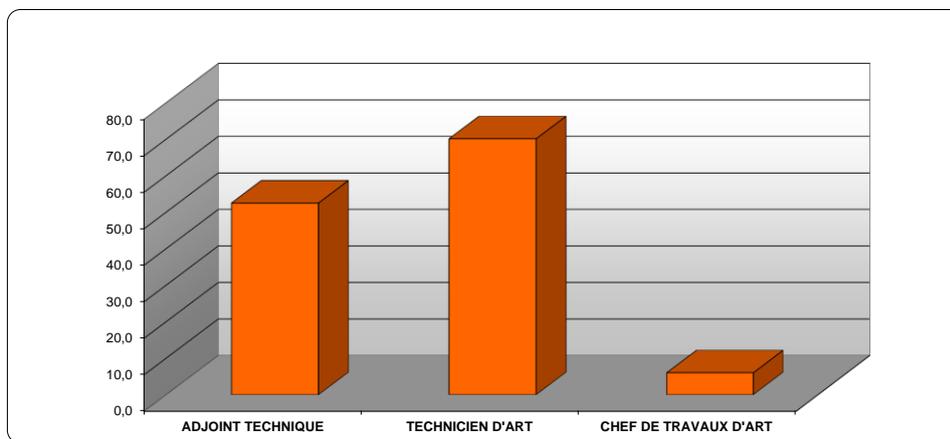
FILIERE SCIENTIFIQUE

Corps	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012	ETPT 2013
SECRETAIRE DE DOCUMENTATION	21,7	21,6	20,8	20,4	17,1
CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES	38,5	38,1	38,3	36,7	36,2
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	53,8	51,5	51,7	53,2	53,5
CONSERVATEUR GENERAUX DU PATRIMOINE	10,7	11,0	11,5	11,9	9,5
INGENIEUR D'ETUDES	15,3	14,4	13,6	13,7	14,0
ASSISTANT INGENIEUR	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUE	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9
BIBLIOTHECAIRE	1,0	1,0	1,0	1,0	0,8
INGENIEUR DE RECHERCHE	1,0	1,0	1,0	0,6	0,0
Total	143,8	140,4	139,7	139,4	132,9



FILIERE TECHNIQUE

Corps	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012	ETPT 2013
ADJOINT TECHNIQUE	57,8	57,0	60,1	58,6	52,5
TECHNICIEN D'ART	70,4	74,2	72,1	69,9	70,1
CHEF DE TRAVAUX D'ART	6,1	7,1	7,9	7,8	6,0
Total	134,3	138,3	140,1	136,3	128,5



II. 5. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et grade

Filière	Grade	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012	ETPT 2013
ACCUEIL ET SURVEILLANCE	ADJOINT TECHNIQUE 2 CL	417,0	326,4	256,8	212,9
	ADJOINT TECHNIQUE 1CL	360,5	420,6	464,9	500,9
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2CL	126,8	126,1	128,1	132,4
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 1CL	42,0	38,0	37,7	40,5
	TECH. SERV.CULT. CL NORMALE	79,8	95,8	102,2	95,3
	TECH. SERV.CULT. CL SUPERIEURE	7,7	6,5	6,9	7,6
	TECH. SERV.CULT. CL EXCEPT.	10,0	10,0	9,0	8,9
	INGENIEUR DES SERVICES CULT. CL NORMALE	18,1	21,2	23,3	21,5
	INGENIEUR DES SERVICES CULT. CL SUPERIEURE	0,0	0,0	0,0	0,6
Total ACCUEIL ET SURVEILLANCE		1061,9	1044,6	1028,8	1020,5
ADMINISTRATIVE	ADJOINT ADMINISTRATIF 2CL	20,5	19,5	17,7	14,2
	ADJOINT ADMINISTRATIF 1CL	42,0	38,3	36,3	34,4
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 2CL	7,4	9,4	10,7	10,0
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 1CL	3,2	3,0	1,9	3,0
	SECRETAIRE ADM. CL.NORMALE	11,0	11,6	11,4	8,2
	SECRETAIRE ADM CL.SUP	2,0	2,0	2,8	3,0
	SECRETAIRE ADM CL.EXC.	0,0	0,2	1,0	1,0
	INFIRMIER DE L'ETAT	0,0	0,0	0,1	0,1
	ATTACHE	3,9	4,5	6,8	9,4
	ATTACHE PRINCIPAL	2,2	2,3	2,5	3,9
	CHARGE DE MISSION	2,3	2,0	2,3	2,8
	ADMINIST. GNL EPA MUSEE LOUVR	0,7	1,0	1,0	1,0
	INSPECTEUR/CONSEILLER DE LA CEA ET DE L'AC	0,0	0,9	1,6	1,0
	PDT. DIRECT. EPA MUSEE LOUVRE	1,0	1,0	1,0	0,9
	Total ADMINISTRATIVE		96,1	95,6	97,1
SCIENTIFIQUE	BIBLIOTHECAIRE	0,0	0,0	0,6	0,8
	BIBLIOTHECAIRE ADJ SPEC HC.	1,0	1,0	0,4	0,0
	SECRETAIRE DOC. CLASSE NORMALE	15,5	14,1	14,7	12,8
	SECRET DE DOC CL. SUPERIEURE	3,0	2,9	3,0	3,1
	SECRET DE DOC CL. EXCEPT.	3,2	3,8	2,8	1,2
	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES	33,2	34,5	33,1	31,4
	CHARGE ETUDES DOC. PAL 2CL	4,9	3,6	2,7	3,8
	CHARGE ETUDES DOC. PAL 1CL	0,0	0,3	1,0	1,0
	CONSERVATEUR PATRIMOINE	19,2	17,6	19,3	19,1
	CONSERVATEUR EN CHEF PATRIM.	32,2	34,1	33,9	34,4
	CONSERVATEUR GENERAL PATRIMOIN	11,0	11,5	11,9	9,5
	CONSERVATEUR EN CHEF BIBLIOTH.	0,8	0,9	0,9	0,9
	INGENIEUR ETUDES 2 CL	8,2	8,0	8,0	8,3
	INGENIEUR ETUDES 1 CL	1,4	0,7	0,5	0,0
	INGENIEUR ETUDES HORS CL	4,8	4,9	5,2	5,7
	INGENIEUR DE RECHERCHE DE 2 CL	1,0	1,0	0,6	0,0
	ASSISTANT INGENIEUR	1,0	1,0	1,0	1,0
Total SCIENTIFIQUE		140,4	139,7	139,4	132,9
TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE 2CL	3,2	6,0	6,0	5,8
	ADJOINT TECHNIQUE 1CL	7,0	7,0	6,2	5,1
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2CL	37,9	36,6	35,4	31,9
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 1CL	8,9	10,5	10,9	9,7
	TECHNICIEN D'ART CL NORMALE	51,2	46,1	42,0	41,0
	TECHNICIEN D'ART CL SUPERIEURE	10,5	11,4	11,5	12,3
	TECHNICIEN D'ART CL EXCEPT.	12,5	14,5	16,4	16,8
	CHEF DE TRAVAUX D'ART	7,1	7,9	7,8	6,0
Total TECHNIQUE		138,3	140,1	136,3	128,5
Total		1436,7	1419,9	1401,6	1374,9

II. 6. Procédures disciplinaires

Nombre d'agents sanctionnés :

Avertissement	0
Blâme	2
Révocation	0

III

Emploi des contractuels

Le recours à des agents non titulaires est encadré par la loi du 11 janvier 1984, qui distingue deux types d'emplois possibles :

Relèvent de l'article 4 de cette loi les agents recrutés pour occuper des emplois du niveau de la catégorie A, lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient, ou tout type d'emploi lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes.

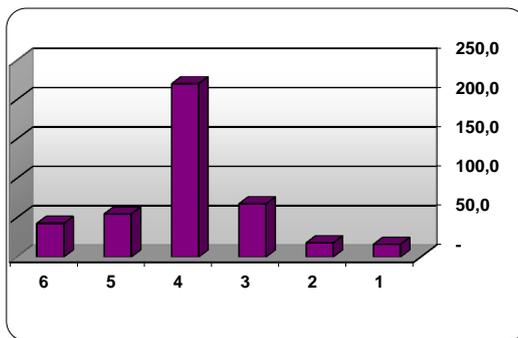
Relèvent de l'article 6 de cette loi les agents recrutés pour répondre :

- Soit à un besoin permanent mais dont les fonctions impliquent un service à temps incomplet ;
- Soit à un besoin saisonnier ou occasionnel lorsque les fonctions correspondantes ne peuvent être assurées par des fonctionnaires titulaires.

III. 1. Contractuels sur poste, article 4

Répartition des contractuels sur poste par niveau en ETPT

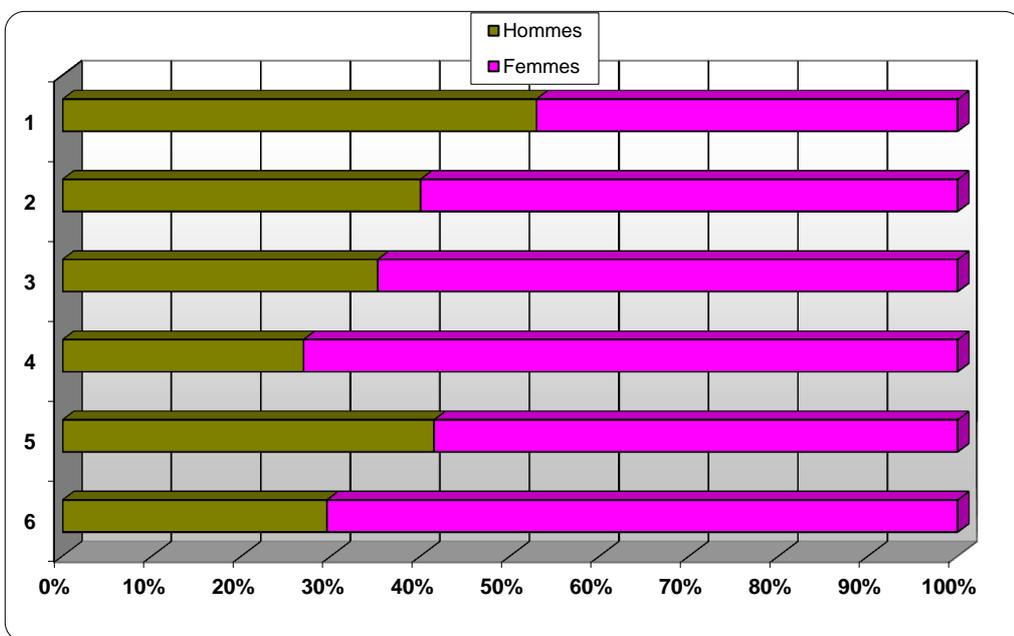
Niveau	ETPT 2011	ETPT 2012	ETPT 2013
1	15,2	16,0	16,2
2	15,7	17,9	18,1
3	73,9	71,9	67,7
4	233,6	223,0	220,3
5	67,0	64,0	54,8
6	49,7	46,0	42,8
Total	455,1	438,7	419,8



Après une baisse de - 16,4 ETPT entre 2011 et 2012, l'ETPT des contractuels art. 4 diminue de nouveau significativement entre 2012 et 2013 (- 18,9 ETPT).

Répartition des contractuels sur poste par niveau et sexe en personnes physiques au 31/12

Niveau	Hommes	Femmes	Total 2012	Hommes	Femmes	Total 2013
1	8	8	16	9	8	17
2	6	12	18	8	12	20
3	25	48	73	25	46	71
4	65	166	231	63	171	234
5	27	35	62	22	31	53
6	12	34	46	13	31	44
Total	143	303	446	140	299	439



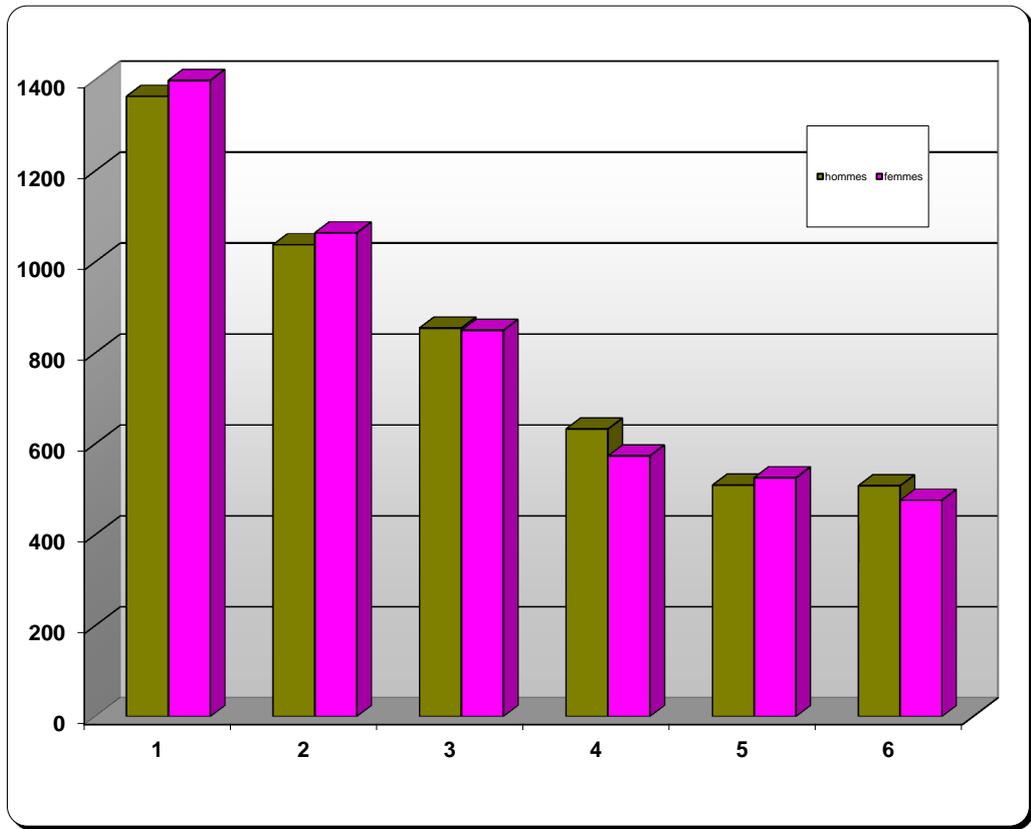
Indices moyens des contractuels par niveau sur l'ensemble de l'année 2013

indice moyen tous niveaux et âges confondus (631 en 2010, 629 en 2011, 644 en 2012)	=	661
--	---	------------

L'indice moyen passe de 644 en 2012 à 661 en 2013. Cette hausse s'explique notamment par l'augmentation de l'âge moyen des contractuels article 4 (42,7 ans en 2013 contre 41,7 ans en 2012). C'est également une traduction des flux entrées/sorties, les agents contractuels sortants pouvant être remplacés par des agents mieux rémunérés compte tenu de leur parcours professionnel.

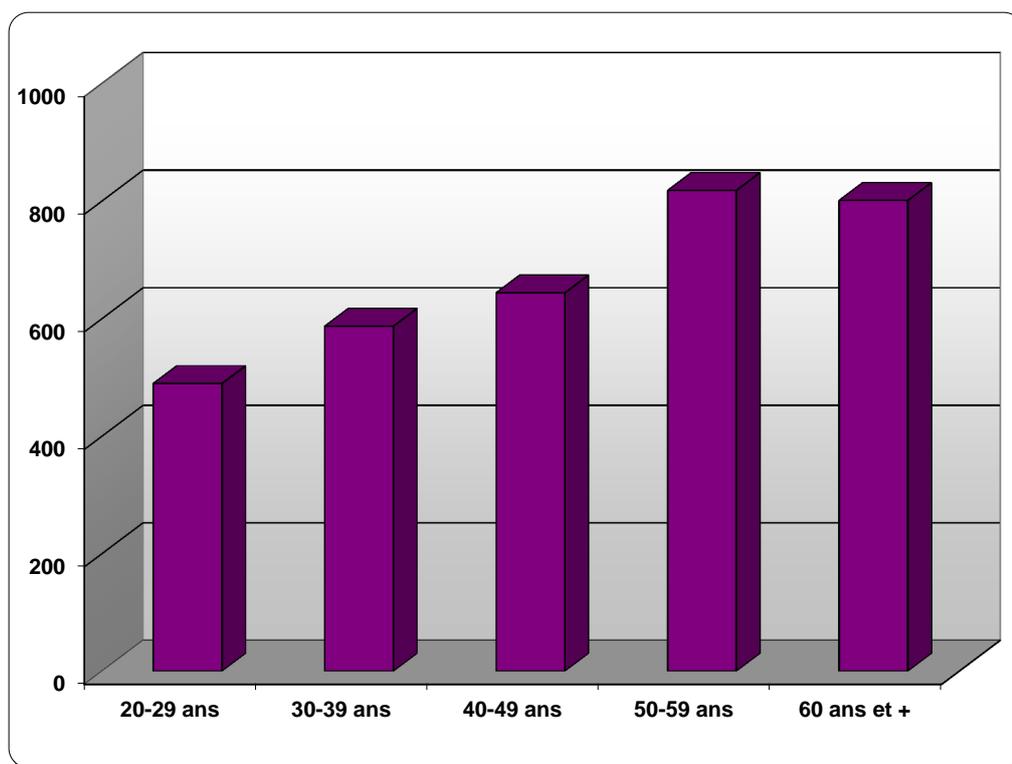
Indice moyen par niveau

Niveau	Indice moyen hommes	Indice moyen femmes	Indice moyen	Age moyen hommes	Age moyen femmes	Age moyen
1	1364	1399	1382	51,3	46,4	48,8
2	1038	1064	1054	46,2	47,4	47,0
3	855	849	851	45,4	46,0	45,8
4	633	573	589	44,9	39,2	40,8
5	509	525	518	41,6	42,1	41,9
6	508	476	485	43,7	45,1	44,7
Total	698	643	661	44,7	41,7	42,7



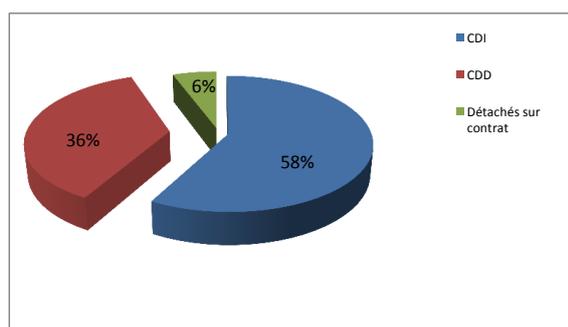
Indices moyens par tranche d'âge sur l'ensemble de l'année 2013

Niveau	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans	60 ans et +	Total
1	-	1315	1417	1377	1440	1382
2	-	810	1031	1178	-	1054
3	536	758	762	984	975	851
4	505	556	601	676	700	589
5	415	475	534	581	629	518
6	423	406	477	577	531	485
Total	490	587	644	818	801	661



Répartition CDI/CDD au 31/12

Statut	Nb d'agents	
	2012	2013
CDI	237	254
CDD	184	160
Détachés sur contrat	25	25
TOTAL	446	439

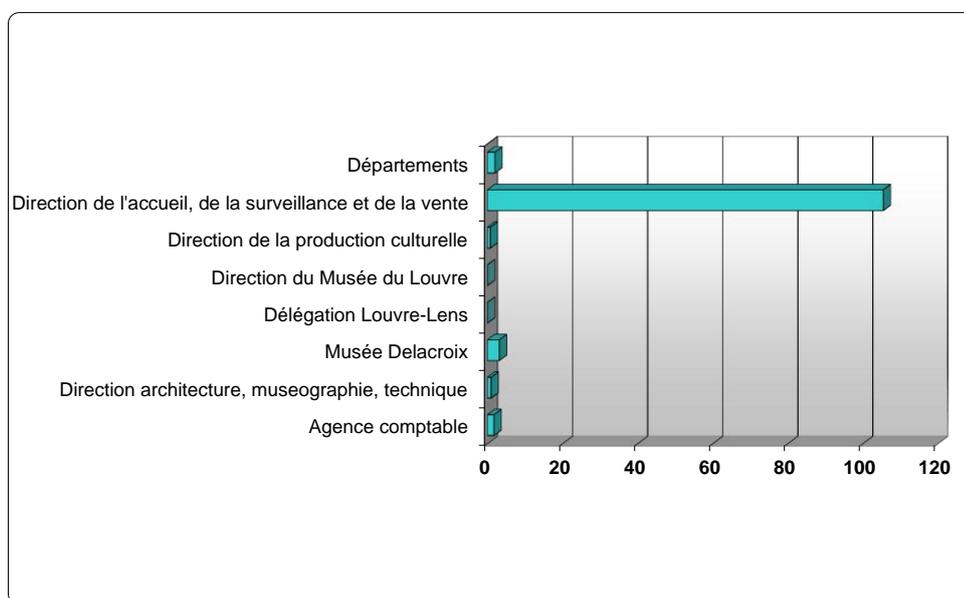


Les détachés sur contrat occupent essentiellement des emplois de direction.

III. 2. Contractuels sur emplois permanents à temps incomplet

Répartition par direction

Direction/ département	ETPT 2009	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012	ETPT 2013
Agence comptable	2,8	3,0	2,8	1,9	1,8
Direction architecture, museographie, technique	3,0	2,0	1,0	1,0	1,0
Musée Delacroix	2,5	2,5	2,7	2,7	3,2
Délégation Louvre-Lens	0,0	0,5	0,5	0,0	0,0
Direction du Musée du Louvre	0,0	0,9	1,2	0,0	0,0
Direction de la production culturelle	0,0	0,0	0,0	0,3	0,8
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	109,2	107,4	102,6	100,1	105,5
Départements	1,7	1,1	1,1	2,6	2,0
<i>Département des antiquités égyptiennes</i>	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
<i>Département des peintures</i>	1,6	1,0	1,0	2,0	1,4
<i>Département des objets d'art</i>	0,0	0,0	0,0	0,4	0,4
<i>Département des arts de l'Islam</i>	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0
<i>Département des antiquités grecques, étrusques et romaines</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,04
Total	119,2	117,3	111,9	108,5	114,2



Répartition par nombre d'heures mensuel et par sexe au 31/12

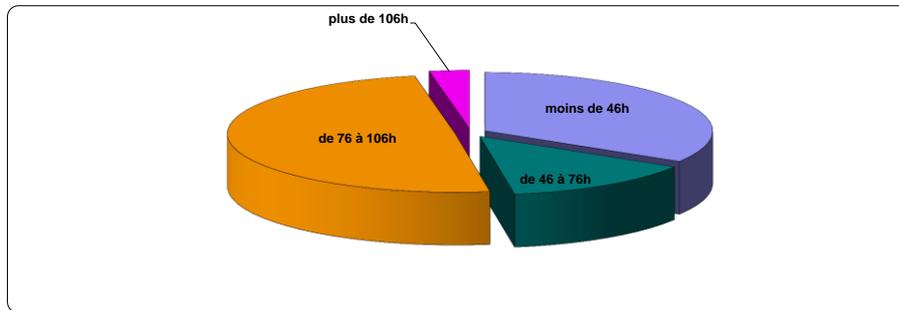
2012 : 256 agents sont sur contrat à temps incomplet, pour un ETPT de 108,5. La quotité mensuelle moyenne travaillée par un contractuel est donc de 0,42 ETP, soit 64H25.

Nombre d'heures mensuel (temps plein = 152h)	Homme	Femme	Nombre agents	% Homme	% Femme	% total
45h ou moins	29	67	96	30%	70%	100%
de 46 à 75h	4	12	16	25%	75%	100%
de 76 à 105h	55	79	134	41%	59%	100%
106 h ou plus	6	4	10	60%	40%	100%
Total	94	162	256	37%	63%	100%

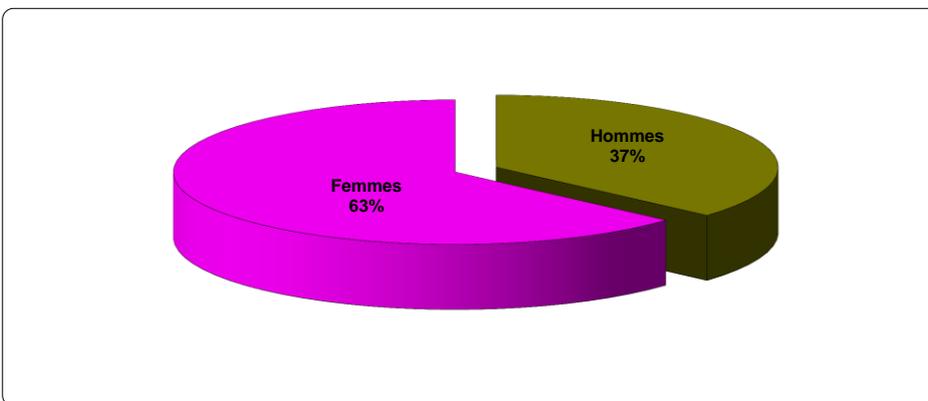
2013 : 246 agents sont sur contrat à temps incomplet, pour un ETPT de 114,2. La quotité mensuelle moyenne travaillée par un contractuel est donc de 0,46 ETP, soit 70H32.

Nombre d'heures mensuel (temps plein = 152h)	Homme	Femme	Nombre agents	% Homme	% Femme	% total
moins de 46h	23	60	83	28%	72%	100%
de 46 à 76h	11	23	34	32%	68%	100%
de 76 à 106h	51	71	122	42%	58%	100%
plus de 106h	5	2	7	71%	29%	100%
Total	90	156	246	37%	63%	100%

Répartition par nombre d'heures au 31/12/2013



Répartition par sexe en personnes physiques au 31/12/2013



Répartition par fonction des agents au 31/12

Fonctions	2011	2012	2013
Agent d'accueil et de contrôle des accès	3	2	3
Agent d'accueil et de surveillance museographique	137	163	148
Agent de caisse générale	4	4	4
Agent de poste de contrôle	1	2	2
Agent de service	0	0	1
Agent des vestiaires et bagagerie	18	19	17
Agent d'intervention	5	3	4
Assistante édition	1	0	0
Caissier contrôleur	33	33	33
Chargé d'accueil	17	15	17
Chargé d'études	1	1	0
Chargé de réservation	1	1	1
Chargé d'exposition	0	0	1
Collaborateur scientifique et technique	1	2	2
Documentaliste scientifique	1	1	1
Gestionnaire technique et logistique	1	1	0
Jardinier d'art	1	1	1
Médiateur	0	6	8
Secrétaire	1	1	1
Technicien exploitation billetterie	2	1	2
Total	228	256	246

Répartition CDI/CDD au 31/12

2012

Statut	Agence comptable	Dpt des objets d'art	Dept des antiquités égypt.	Dept des peintures	DAMT	DASV	DPC	Musée Eugène Delacroix	TOTAL
CDD	4	1	0	1	0	181	6	2	195
CDI	0	0	1	1	1	56	0	2	61

2013

Statut	Agence comptable	D-AGER	Dpt des objets d'art	Dept des antiquités égypt.	Dept des peintures	DAMT	DASV	DPC	Musée Eugène Delacroix	TOTAL
CDD	4	1	1	0	1	0	158	8	2	175
CDI	0	0	0	1	1	1	65	0	3	71

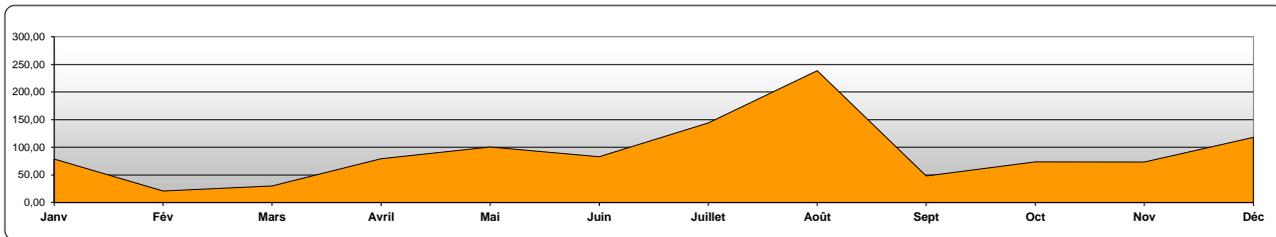
Répartition CDI/CDD par sexe au 31/12/2013

Type de contrat	Homme	Femme	Total	% Homme	% Femme	% total
CDD	55	120	175	31%	69%	100%
CDI	35	36	71	49%	51%	100%
Total général	90	156	246	37%	63%	100%

III. 3. Contractuels saisonniers et occasionnels

Répartition par mois en ETP

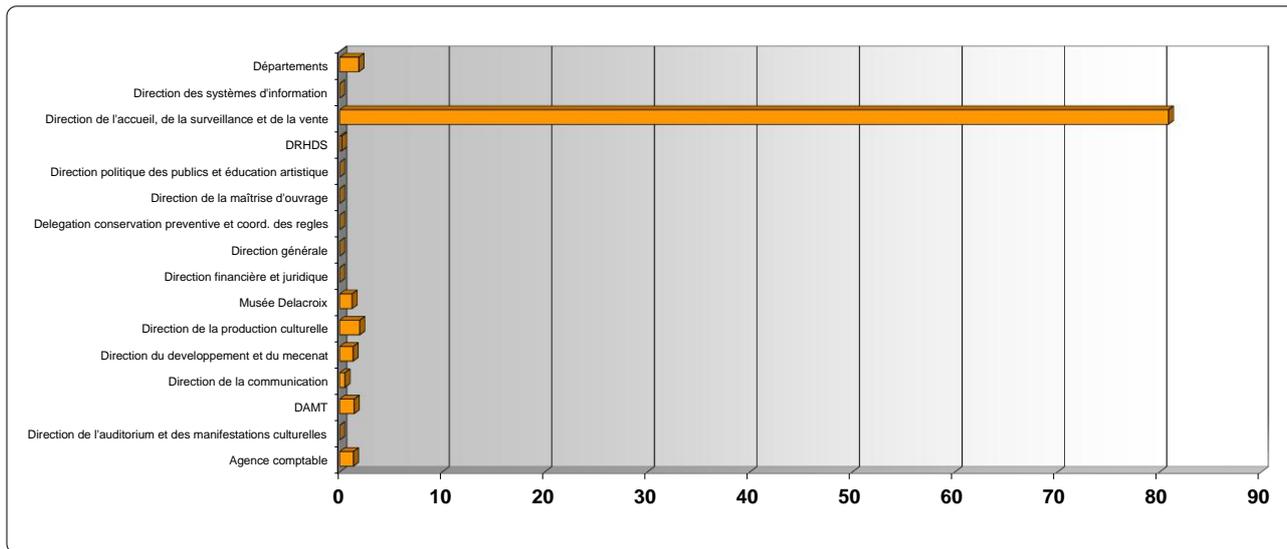
Statut	Janv	Fév	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept	Oct	Nov	Déc	Total	ETPT
Saisonniers et occasionnels	78,80	20,91	29,98	79,32	100,48	82,87	144,03	238,54	48,06	73,60	73,29	117,96	1087,8	90,7



Répartition par direction

Direction/département	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012	ETPT 2013
Agence comptable	1,3	1,0	0,6	1,3
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	0,7	0,1	0,1	0,0
DAMT	2,7	1,5	2,4	1,4
Direction de la communication	0,4	0,5	0,6	0,5
Direction du développement et du mécénat	0,3	2,3	0,6	1,3
Direction de la production culturelle	2,0	1,9	2,9	2,0
Musée Delacroix	1,6	0,9	1,0	1,2
Direction financière et juridique	0,3	1,0	0,1	0,0
Direction générale	0,3	0,5	0,8	0,0
Délégation conservation préventive et coord. des règles	0,3	0,7	0,0	0,0
Direction de la maîtrise d'ouvrage	0,0	0,1	0,5	0,0
Direction politique des publics et éducation artistique	0,5	1,2	1,0	0,0
DRHDS	0,5	1,8	0,8	0,2
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	84,3	93,6	88,3	80,9
Direction des systèmes d'information	0,5	0,1	0,0	0,0
Départements	5,0	3,2	2,0	1,9
TOTAL	100,6	110,3	101,7	90,7

Départements	ETPT 2010	ETPT 2011	ETPT 2012	ETPT 2013
Arts de l'islam	0,4	0,8	0,5	0,3
Objets d'art	1,3	0,3	0,04	0,0
Peintures	0,7	0,8	0,9	0,5
Sculptures	0,0	0,3	0,0	0,8
Antiquités égyptiennes	0,9	0,4	0,6	0,0
Arts graphiques	0,4	0,3	0,0	0,0
AGER	0,7	0,2	0,0	0,3
Antiquités orientales	0,6	0,2	0,0	0,0
TOTAL	5,0	3,2	2,0	1,9



Répartition par mois et par direction en ETPT

2012

Directions et départements	janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août	septembre	octobre	novembre	décembre	Moyenne
Agence comptable		0,53	1,00				2,56	2,56					1,7
Département des antiquités égyptiennes		0,79	0,79	0,79	0,79	0,79	0,79	0,79	0,79	0,79			0,8
Département des arts de l'Islam	1,00	0,47	1,00	1,00	1,00	1,00							0,9
Département des objets d'art							0,50	0,0070	0,0070				0,2
Département des peintures	1,00	0,70	0,70	0,70					1,72	1,79	1,79	1,97	1,3
Direction architecture, muséographie, technique		0,79	0,79	1,79	1,79	1,79	2,79	3,79	5,00	3,58	3,87	3,00	2,6
Direction de la communication								0,83	1,93	2,00	1,17	1,00	1,4
Direction de la maîtrise d'ouvrage						0,80	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,23	0,9
Direction de la production culturelle	3,50	2,68	3,18	1,20	1,47	1,70	2,53	2,10	4,20	5,03	4,33	3,39	2,9
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	71,90	12,18	40,82	131,48	99,66	93,94	109,65	212,50	44,37	62,96	72,88	107,41	88,3
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	1,0												1,0
Direction des affaires financières et juridiques	0,72							0,50	0,50				0,6
Direction des ressources humaines et du développement social	0,70	1,26	0,70	0,70	0,70	0,83	1,77	1,00	1,00	0,72			0,9
Direction du développement et du mécénat	1,74	0,79	1,63	0,79	0,79	0,79	0,47						1,0
Direction du musée du Louvre	0,70	0,70	1,39	1,39	1,70	1,70	1,00	0,19				1,00	1,1
Direction politique des publics et éducation artistique	1,70	2,49	2,49	1,79	0,60					1,00	1,00	1,00	1,5
Musée national Eugène Delacroix	1,27	1,00	1,00				3,00	5,00					2,0
Total général	85,21	24,37	55,49	141,62	108,50	103,33	126,06	230,27	60,52	78,86	86,02	119,77	101,7

2013

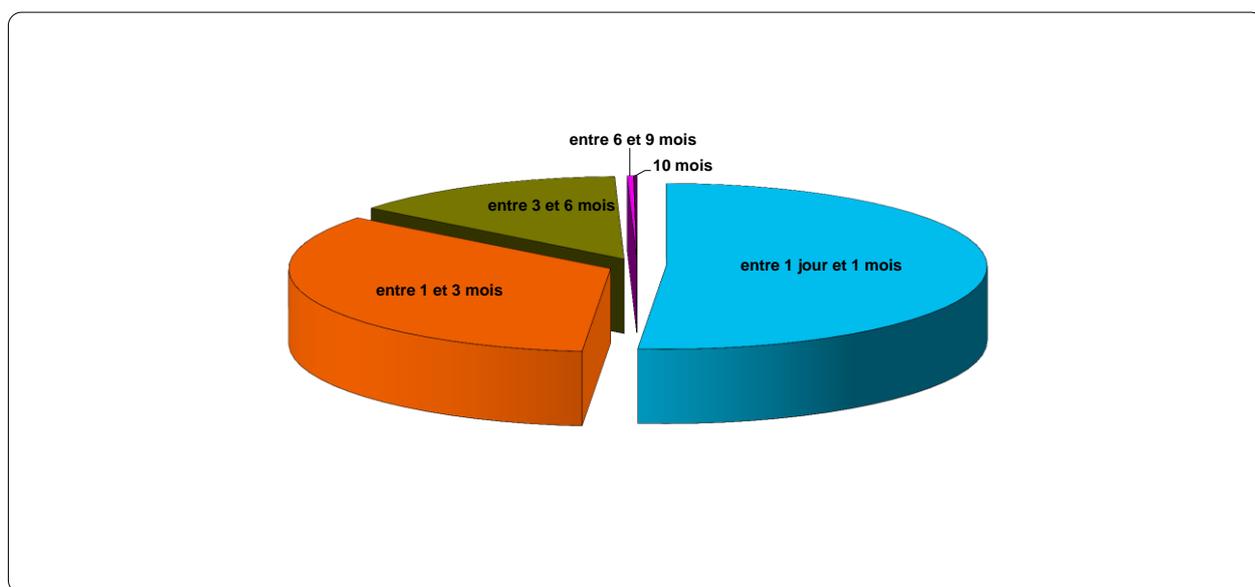
Directions et départements	janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août	septembre	octobre	novembre	décembre	Moyenne
Agence comptable	-	0,67	1,56	1,49	0,56	0,56	3,56	3,56	0,56	0,56	1,00	2,00	1,3
Département des antiquités grecques, étrusques et romaines	-	-	-	-	-	-	-	-	1,00	1,92	0,96	-	0,3
Département des arts de l'Islam	-	-	-	-	-	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	-	0,3
Département des peintures	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,07	-	-	-	-	-	-	0,5
Département des sculptures	-	-	-	1,01	1,49	1,49	0,93	1,00	1,00	1,00	1,00	0,50	0,8
Direction architecture, museographie, technique	1,00	1,20	0,50	1,50	2,50	2,27	2,50	2,47	1,00	1,00	1,00	-	1,4
Direction de la communication	-	-	-	-	-	-	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,5
Direction de la production culturelle	1,00	1,00	1,00	0,57	1,00	2,93	2,57	3,00	1,39	2,79	3,79	2,39	2,0
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	72,80	15,04	23,13	72,96	93,14	73,27	128,65	217,80	38,61	62,34	62,04	110,47	80,9
Direction des ressources humaines et du développement social	-	-	-	-	-	-	0,53	0,40	1,00	0,50	-	-	0,2
Direction du développement et du mécénat	-	-	0,79	0,79	0,79	1,79	1,79	2,82	2,00	2,00	2,00	1,00	1,3
Musée national Eugène Delacroix	2,00	2,00	2,00	-	-	-	2,00	6,00	-	-	-	0,60	1,2
Total	78,80	20,9	29,98	79,32	100,48	82,87	144,03	238,54	48,06	73,60	73,29	117,96	90,7

Répartition du nombre de contrats occasionnels et saisonniers par durée

	2011	2012	2013
Nb de contrats signés	718	748	638
Nb d'agents	456	440	383
Nb moyen de contrats par agent	1,6	1,7	1,7
Durée moyenne d'un contrat	1,8 mois	1,6 mois	1,6 mois
Durée moyenne effectuée par chaque agent	2,9 mois	2,8 mois	2,7 mois

Durée du contrat	Nombre de contrats 2011	Nombre de contrats 2012	Nombre de contrats 2013	% 2013
entre 1 jour et 1 mois	357	386	328	51%
entre 1 et 3 mois	204	227	218	34%
entre 3 et 6 mois	138	132	89	14%
entre 6 et 9 mois	16	2	2	0,3%
10 mois	3	1	1	0,2%
Total	718	748	638	100%

*Les contrats d'1 jour concernent les manifestations exceptionnelles (ex : nuit des musées, nuit blanche...)



On constate une baisse du nombre de contrats occasionnels et saisonniers signés en 2013 par rapport à 2012 (638 en 2013 contre 748 en 2012, soit - 15%). Conséquence logique, le nombre de contractuels occasionnels et saisonniers diminue également (383 en 2013 contre 440 en 2012, soit - 13%).

La durée moyenne des contrats, globale et par agent, est stable par rapport à l'année dernière. Les contrats compris entre 1 jour et 1 mois demeurent les plus répandus (51% du total), tandis que les contrats supérieurs à 6 mois restent rares (3 en 2013 comme en 2012).

III. 4. Contrats aidés

Répartition contrats d'accompagnement dans l'emploi (CAE) / contrats d'avenir (CA)

TYPE DE CONTRAT	ETPT 2013
Contrats d'accompagnement dans l'emploi	21,2
Contrats d'avenir	23,2
TOTAL	44,3

Répartition par direction

DIRECTION	ETPT 2013
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	42,7
Sous direction de la surveillance extérieure et des accès	27,2
Sous direction de la surveillance muséographique	15,6
Direction des ressources humaines	1,6
TOTAL	44,3

Répartition par sexe

TYPE DE CONTRAT	ETPT hommes	% d'hommes	ETPT femmes	% de femmes	TOTAL
Contrats d'accompagnement dans l'emploi	10,3	48%	10,9	52%	21,2
Contrats d'avenir	7,4	32%	15,8	68%	23,2
TOTAL	17,7	40%	26,7	60%	44,3

Age moyen

TYPE DE CONTRAT	AGE MOYEN
Contrats d'accompagnement dans l'emploi	41,7
Contrats d'avenir	21,9
TOTAL	31,4

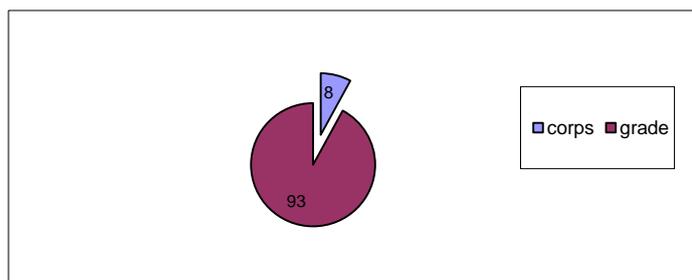
IV

Promotion et flux de personnels

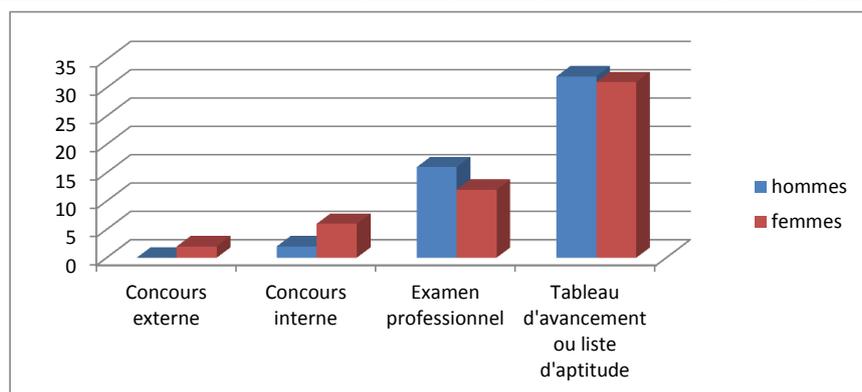
IV.1 Promotions par filières

Filières de départ	2011			2012			2013		
	corps	grade	Total	corps	grade	Total	corps	grade	Total
ACCUEIL, SURVEILLANCE	20	132	152	3	46	49	0	80	80
	13%	87%	100%	6%	94%	100%	0%	100%	100%
ADMINISTRATIVE	0	3	3	2	7	9	3	3	6
	0%	100%	100%	0%	78%	200%	50%	50%	100%
SCIENTIFIQUE	4	4	8	2	3	5	3	6	9
	50%	50%	100%	40%	60%	100%	33%	67%	100%
TECHNIQUE	0	8	8		5	5	2	4	6
	0%	100%	100%	0%	100%	100%	33%	67%	100%
Total	24	147	171	7	61	68	8	93	101

Promotions	Total 2011		Total 2012		Total 2013	
corps	24	14%	7	10%	8	8%
grade	147	86%	61	90%	93	92%
Total	171	100%	68	100%	101	100%



Voie de promotion	2010	2011	2012	2013		
	Total	Total	Total	hommes	femmes	Total
Concours externe	2	1	2	0	2	2
Concours interne	11	18	1	2	6	8
Examen professionnel	40	20	6	16	12	28
Tableau d'avancement ou liste d'aptitude	106	132	59	32	31	63
Total	159	171	68	50	51	101



Promotions par filières et par sexe en 2013

Filière	Hommes		Total homme	%	Femmes		Total femmes	%	Total
	corps	grade			corps	grade			
ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGAS.	0	41	41	51%	0	39	39	49%	80
ADMINISTRATIVE	2	0	2	33%	1	3	4	67%	6
SCIENTIFIQUE	0	1	1	11%	3	5	8	89%	9
TECHNIQUE	2	4	6	100%	0	0	0	0%	6
Total général	4	46	50	50%	4	47	51	50%	101

Corps de départ	Corps d'arrivée		Filière accueil, surveillance et magasinage		Filière administrative				Filière scientifique					Filière technique	
	Nb	Changement	Adjoint technique d'accueil, de surveillance et de magasinage	Technicien des servs culturels et bat France	Adjoint administratif	Secrétaire administratif	Attaché d'administration	Inspecteur/cons eiller de la CEA et de l'AC	Secrétaire de documentation	Chargé d'études documentaires	Ingénieur d'études	Conservateur du patrimoine	Conservateur général du patrimoine	Adjoint technique des administrations de l'Etat	Technicien d'art
Adjoint technique d'accueil, de surveillance et de magasinage	77	corps			3									1	
		grade	73												
Technicien des servs culturels et bat France	7	grade		7											
Adjoint administratif	3	corps													
		grade			3										
Secrétaire administratif	0	grade													
Attaché d'administration	0	grade													
Inspecteur/cons eiller de la CEA et de l'AC	0	grade													
Secrétaire de documentation	2	corps								1					
		grade							1						
Chargé d'études documentaires	3	grade							3						
Ingénieur de recherche	0	grade													
ingenieur d'etudes	0	grade													
Conservateur du patrimoine	4	corps											2		
		grade									2				
Adjoint technique des administrations de l'Etat	4	corps													1
		grade												3	
Technicien d'art	1	grade													1
Total	101		73	7	6	0	0	0	1	4	0	2	2	4	2

IV.3 Voies de promotion

Filière accueil et surveillance

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	A				B				C				Total
			ingenieur des serv cult et du pat cl norm	technicien des services culturels cl exc	technicien des services culturels cl norm	technicien des services culturels cl sup	adjoint technique de 1 cl	adjoint technique principal de 1 cl	adjoint technique principal de 2 cl	adjoint administratif 1 cl	adjoint administratif 2 cl				
B	technicien des services culturels cl norm	Concours externe				2									-
		Examen professionnel Tableau d'avancement ou liste d'aptitude				5									
Total technicien des services culturels cl norm			0	0	0	7	0	0	0						7
Total B			0	0	0	7									7
C	adjoint technique de 1 cl	Examen professionnel							1						1
		Tableau d'avancement ou liste d'aptitude							11	1					12
	Total adjoint technique de 1 cl			0	0	0	0	0	12	1	0				13
	adjoint technique de 2 cl	concours interne					8								8
		examen professionnel tableau d'avancement ou liste d'aptitude					25						2		1
	Total adjoint technique de 2 cl			0	0	0	0	55	0	0				2	22
	Total adjoint technique de 2 cl			0	0	0	0	0	0	0					57
adjoint technique principal de 1 cl														-	
Total adjoint technique principal de 1 cl			0	0	0	0	0	0	0					-	
adjoint technique principal de 2 cl	examen professionnel tableau d'avancement ou liste d'aptitude							2						2	
								4	1					5	
Total adjoint technique principal de 2 cl			0	0	0	0	0	6	1					7	
Total C			0	0	0	0	55	6	13					77	
Total			0	0	0	7	55	6	13					84	

Filière administrative

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	A		B		C		Total
			attaché principal	Inspecteurs généraux CEAAC	secrétaire administratif cl norm	secrétaire administratif cl sup	adjoint administratif 1ère cl	adjoint administratif ppal 2 cl	
A	attache d'administration Inspect/Conseil.CEAAC 1ère classe	Examen professionnel							-
		Tableau d'avancement ou liste d'aptitude							-
Total A			0	0	0	0	0		-
Total B			0	0	0	0	0		-
C	adjoint administratif de 1 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude							-
		Concours interne							-
	adjoint administratif de 2 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude					1		1
		Examen professionnel							-
Total C			0	0	0	0	1	2	3
Total			0	0	0	0	1	2	3

Filière scientifique

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	A				B	Total
			chargé d'études documentaires ppal 2ème cl	chargé d'études documentaires	conservateur en chef du patrimoine	conservateur général du patrimoine	secrétaire de doc de classe sup	
A	chargé d'études documentaires	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude	3					3
	Conservateur	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude			2			2
	conservateur en chef du patrimoine	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude				2		2
Total A			3	0	2	2	0	7
B	secrétaire de documentation cl except	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude		1				1
	secrétaire de documentation cl norm	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude					1	1
Total B			0	1	0	0	1	2
Total			3	1	2	2	1	9

Filière technique

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	B		C		Total
			technicien d'art cl norm	technicien d'art cl sup	adjoint technique principal de 1 cl	adjoint technique principal de 2 cl	
B	technicien d'art cl norm	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude		1			1
Total B				1	0	0	1
C	adjoint technique de 1ère classe.	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude				1	1
	adjoint technique principal de 1 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude	1				1
	adjoint technique principal de 2 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude			2		2
Total C			1	0	2	1	4
Total			1	1	2	1	5

Contractuels

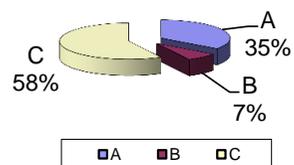
Catégorie de départ	Niveau de départ	Voie de promotion	A	B	Total
			agent contractuel niveau 4	agent contractuel niveau 5	
A	agent contractuel niveau 2	nouvelle fonction			-
	agent contractuel niveau 3	nouvelle fonction			-
	agent contractuel niveau 4	nouvelle fonction			-
Total A					-
B	agent contractuel niveau 5	nouvelle fonction	3		3
Total B			3		3
C	agent contractuel niveau 6	nouvelle fonction	1		1
Total C			1	0	1
Total			4	0	4

IV. 4. Recrutements et réintégrations

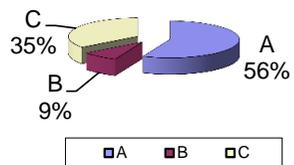
a. Ventilation des entrées par catégories et filières

Catégorie	Entrées 2010	Entrées 2011	Entrées 2012	Entrées 2013
A	35	38	43	53
B	13	18	9	8
C	48	27	71	33
Total	96	83	123	94

Répartition des entrées 2012 par catégorie



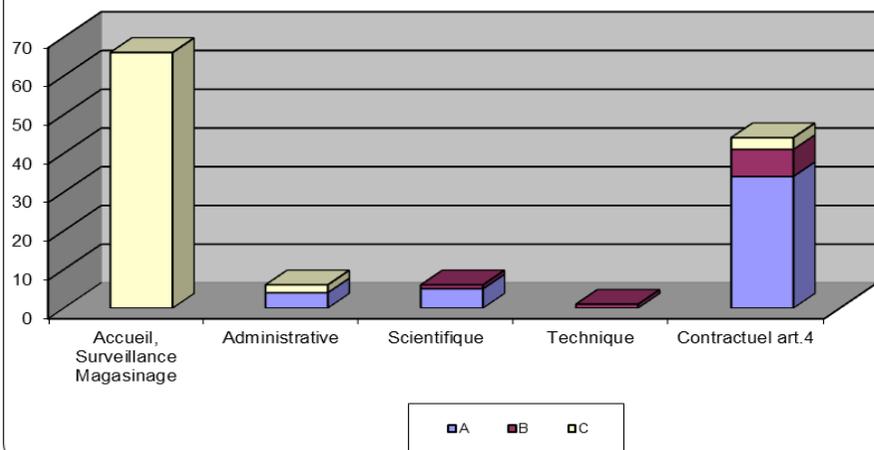
Répartition des entrées 2013 par catégorie



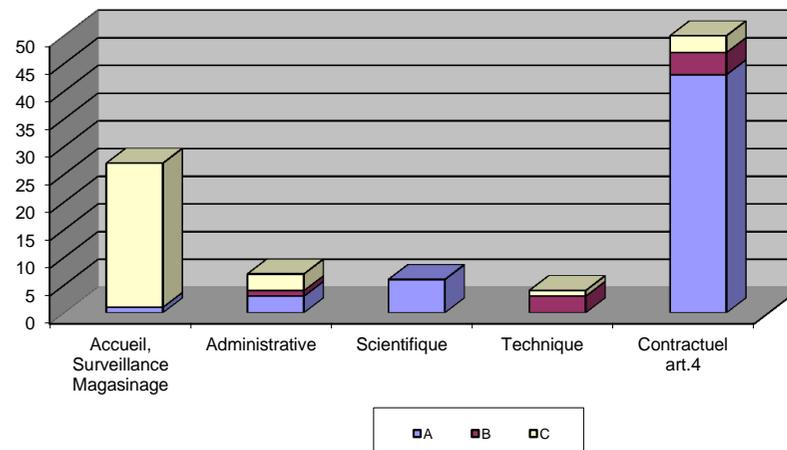
Aucun concours d'ADSM (adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage) n'ayant eu lieu en 2013, le nombre d'entrées d'agents de catégorie C est moins important qu'en 2012.

	Accueil, Surveillance Magasinage	Administrative	Scientifique	Technique	Contractuel art.4	Total
A	1	3	6		43	53
B		1		3	4	8
C	26	3		1	3	33
Total	27	7	6	4	50	94

Filières-Catégories 2012



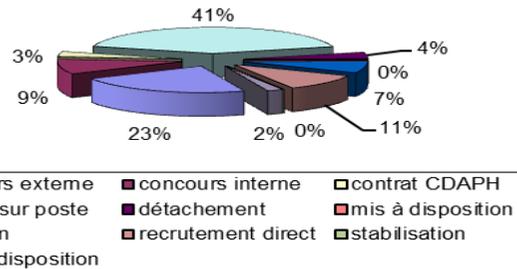
Filières-Catégories 2013



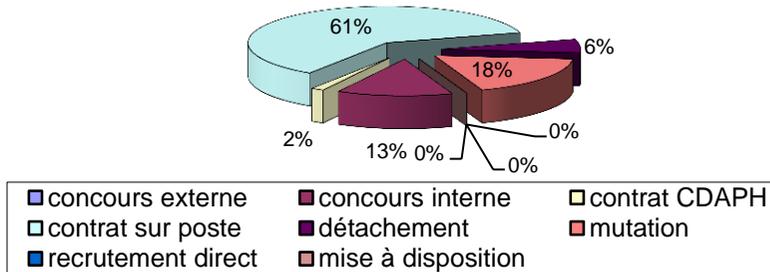
b. Ventilation des recrutements par voies

		RECRUTEMENTS								
Statut	Filières	concours externe	concours interne	contrat CDAPH	contrat sur poste	détachement	mutation	recrutement direct	mise à disposition	Total des entrées
Contractuels art.4				1	41					42
Titulaires	Administrative					2	3			5
	Scientifique					2	3			5
	Technique						3			3
	Accueil, Surveillance Magasinage		9				3			12
Total titulaires		0	9	0	0	4	12	0	0	25
Total		0	9	1	41	4	12	0	0	67
Taux des entrées par motif		0%	13%	1%	61%	6%	18%	0%	0%	100%

Les entrées 2012

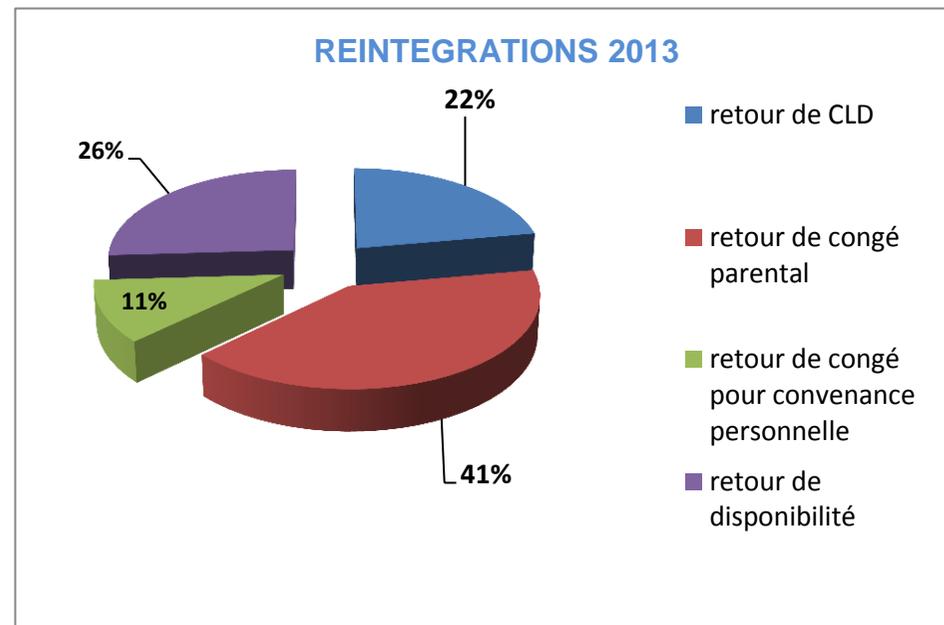
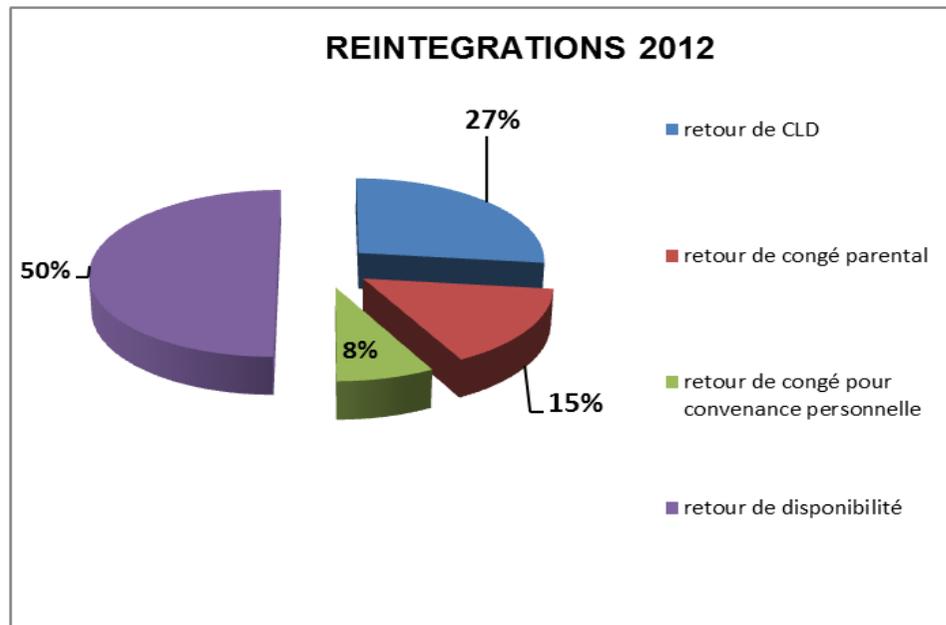


Les entrées 2013



c. Ventilation des réintégrations par voie

Statut	Filières	VOIES DE REINTEGRATION				Total des entrées
		retour de CLD	retour de congé parental	retour de congé pour convenance personnelle	retour de disponibilité	
Contractuels art.4			6	3		9
Titulaires	Administrative		1		1	2
	Scientifique				1	1
	Technique				1	1
	Accueil, Surveillance Magasinage	6	4		4	14
Total titulaires		6	5	0	7	18
Total		6	11	3	7	27
Taux des entrées par motif		22%	41%	11%	26%	100%



d. Répartition des recrutements et réintégrations par filière et catégorie

Filières	RECRUTEMENTS								Total des entrées
	concours externe	concours interne	contrat CDAPH	contrat sur poste	détachement	mutation	recrutement direct	mise à disposition	
ACCUEIL, SURVEILLANCE MAGASINAGE	0 0%	9 69%	1 8%	0 0%	0 0%	3 23%	0 0%	0 0%	13 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>						1			1
<i>Personnels de Catégorie B</i>									0
<i>Personnels de Catégorie C</i>		9	1			2			12
ADMINISTRATIVE	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	2 40%	3 60%	0 0%	0 0%	5 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>					1	2			3
<i>Personnels de Catégorie B</i>									0
<i>Personnels de Catégorie C</i>					1	1			2
SCIENTIFIQUE	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	2 40%	3 60%	0 0%	0 0%	5 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>					2	3			5
<i>Personnels de Catégorie B</i>									0
<i>Personnels de Catégorie C</i>									0
TECHNIQUE	0	0	0	0	0	3	0	0	3
<i>Personnels de Catégorie A</i>									0
<i>Personnels de Catégorie B</i>						2			2
<i>Personnels de Catégorie C</i>						1			1
Contractuel art.4	0 0%	0 0%	0 0%	41 100%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	41 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>				37					37
<i>Personnels de Catégorie B</i>				3					3
<i>Personnels de Catégorie C</i>				1					1
TOTAL	0 0%	9 13%	1 1%	41 61%	4 6%	12 18%	0 0%	0 0%	67 100%

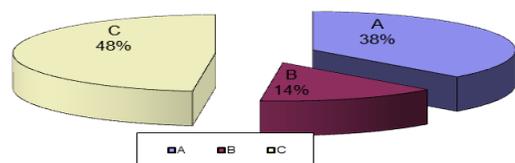
Filières	REINTEGRATIONS					Total des entrées
	retour de CLD	retour de congé parental	retour de congé pour convenance personnelle	retour de disponibilité	réintégration	
ACCUEIL, SURVEILLANCE MAGASINAGE	6 43%	4 29%	0 0%	4 29%	0 0%	14 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>						0
<i>Personnels de Catégorie B</i>						0
<i>Personnels de Catégorie C</i>	6	4		4		14
ADMINISTRATIVE	0 0%	1 50%	0 0%	1 50%	0 0%	2 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>						0
<i>Personnels de Catégorie B</i>		1		1		1
<i>Personnels de Catégorie C</i>				1		1
SCIENTIFIQUE	0 0%	0 0%	0 0%	1 100%	0 0%	1 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>				1		1
<i>Personnels de Catégorie B</i>						0
<i>Personnels de Catégorie C</i>						0
TECHNIQUE	0 0%	0 0%	0 0%	1 100%	0 0%	1 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>						0
<i>Personnels de Catégorie B</i>				1		1
<i>Personnels de Catégorie C</i>						0
Contractuel art.4	0 0%	6 67%	0 0%	3 33%	0 0%	9 100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>		3		3		6
<i>Personnels de Catégorie B</i>		1				1
<i>Personnels de Catégorie C</i>		2				2
TOTAL	6 22%	11 41%	0 0%	10 37%	0 0%	27 100%

IV. 5. Sorties provisoires et définitives

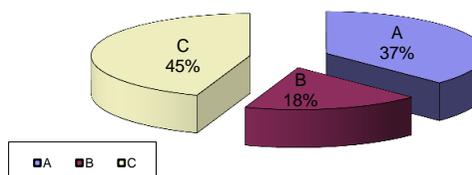
a. Ventilation des sorties par catégories et filières

Catégorie	Sorties 2010	Sorties 2011	Sorties 2012	Sorties 2013
A	47	43	52	52
B	16	17	20	25
C	70	50	67	62
Total	133	110	139	139

Sorties 2012 par catégories

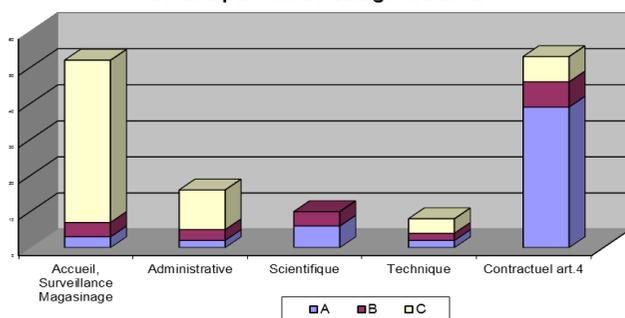


Sorties 2013 par catégories

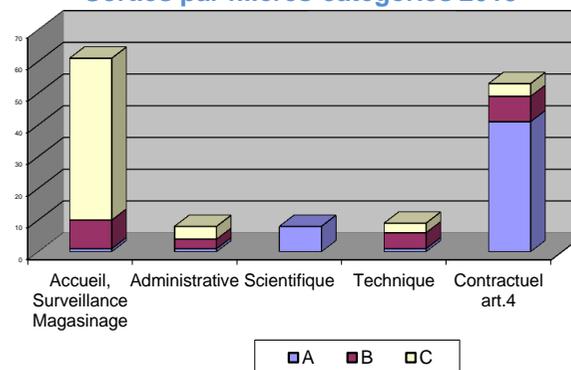


	Accueil, Surveillance Magasinage	Administrative	Scientifique	Technique	Contractuel art.4	Total
A	1	1	8	1	41	52
B	9	3		5	8	25
C	51	4		3	4	62
Total	61	8	8	9	53	139

Sorties par filières-catégories 2012



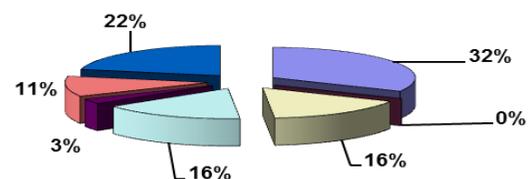
Sorties par filières-catégories 2013



b. Ventilation des sorties provisoires par voie

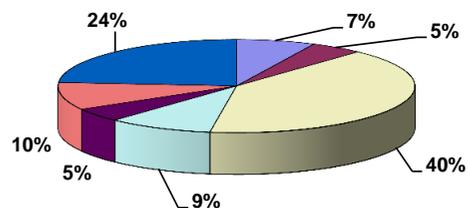
Statut	Filières	Congé longue durée	Congé pour raisons familiales	Congé parental	Congé pour convenances personnelles	Congé mobilité	Détachement	Disponibilité	Total
Contractuels art 4			1	6	4	2			13
Titulaires	administrative		1				1	1	3
	scientifique							1	1
	surveillance	3		11			3	7	24
	technique							1	1
Total titulaires		3	1	11	0	0	4	10	29
Total		3	2	17	4	2	4	10	42
Taux de sortie par motif		7%	5%	40%	10%	5%	10%	24%	100%

Congés et sorties provisoires 2012



- Congé longue durée
- Congé sans traitement pour raison de santé
- Congé parental
- Congé pour convenance personnelle sans traitement
- Congé mobilité
- Détachement
- Disponibilité

Congés et sorties provisoires 2013

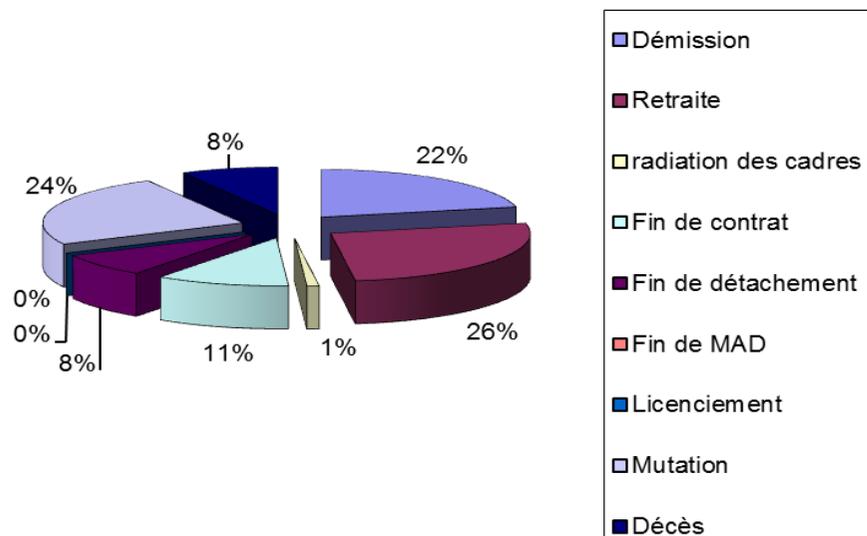


- Congé longue durée
- Congé pour raisons familiales
- Congé parental
- Congé pour convenances personnelles
- Congé mobilité
- Détachement
- Disponibilité

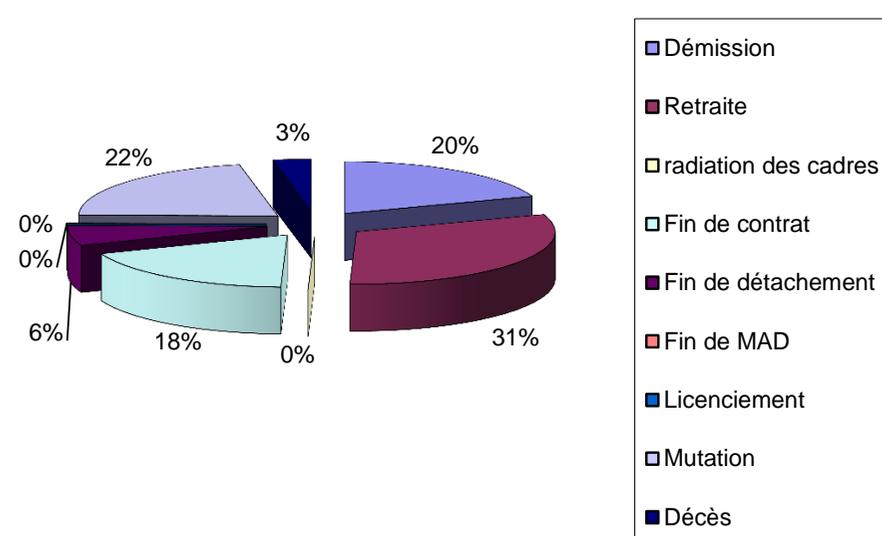
c. Ventilation des sorties définitives par voie

Sorties définitives des effectifs											
Statut	Filières	Démission	Retraite	radiation des cadres	Fin de contrat	Fin de détachement	Fin de MAD	Licenciement	Mutation	Décès	Total
Contractuels art 4		18	1		18	3					40
Titulaires	administrative	1				1			3		5
	scientifique		5						2		7
	médico-social										0
	surveillance		21			1			13	2	37
	technique		3			1			3	1	8
Total titulaires		1	29	0	0	3	0	0	21	3	57
Total		19	30	0	18	6	0	0	21	3	97
Taux de sortie par motif		20%	31%	0%	19%	6%	0%	0%	22%	3%	100%

Sorties définitives 2012



Sorties définitives 2013



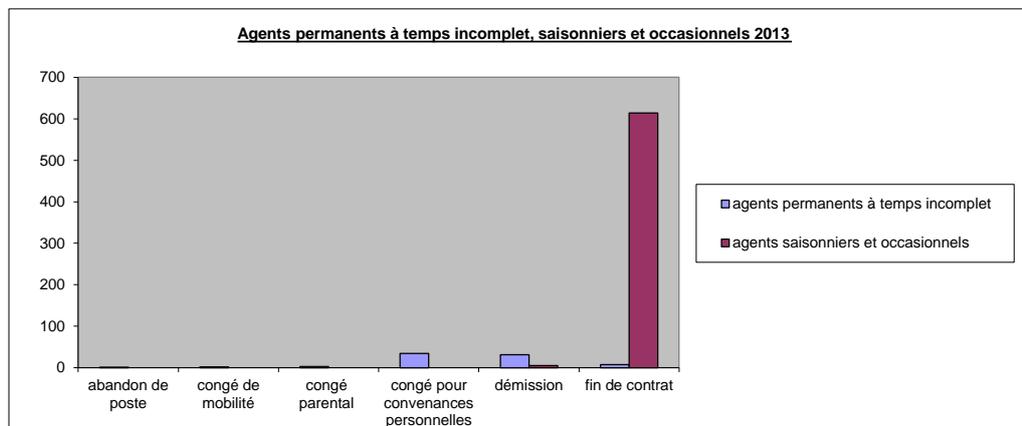
d. Répartition des sorties par filière et catégorie

Filières	SORTIES DEFINITIVES DES EFFECTIFS									
	démission	départ à la retraite	fin de contrat	radiation des cadres	fin de détachement	fin de MAD	licenciement	mutation	décès	Total
ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	0 0%	21 57%	0 0%	0 0%	1 3%	0 0%	0 0%	13 35%	2 5%	37 100%
Personnels de Catégorie A					1					1
Personnels de Catégorie B		3						4		7
Personnels de Catégorie C		18						9	2	29
ADMINISTRATIVE	1 20%	0 0%	0 0%	0 0%	1 20%	0 0%	0 0%	3 60%	0 0%	5 100%
Personnels de Catégorie A	1									1
Personnels de Catégorie B					1			2		3
Personnels de Catégorie C								1		1
SCIENTIFIQUE	0 0%	5 71%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	2 29%	0 0%	7 100%
Personnels de Catégorie A		5						2		7
Personnels de Catégorie B										0
Personnels de Catégorie C										0
TECHNIQUE	0 0%	3 0%	0 0%	0 0%	1 0%	0 0%	0 0%	3 0%	1 0%	8 0%
Personnels de Catégorie A		1								1
Personnels de Catégorie B		1						2	1	4
Personnels de Catégorie C		1			1			1		3
Contractuel art.4	18 45%	1 3%	18 45%	0 0%	3 8%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	40 100%
Personnels de Catégorie A	14		14		3					31
Personnels de Catégorie B	4	1	2							7
Personnels de Catégorie C			2							2
Total	19 20%	30 31%	18 19%	0 0%	6 6%	0 0%	0 0%	21 22%	3 3%	97 100%

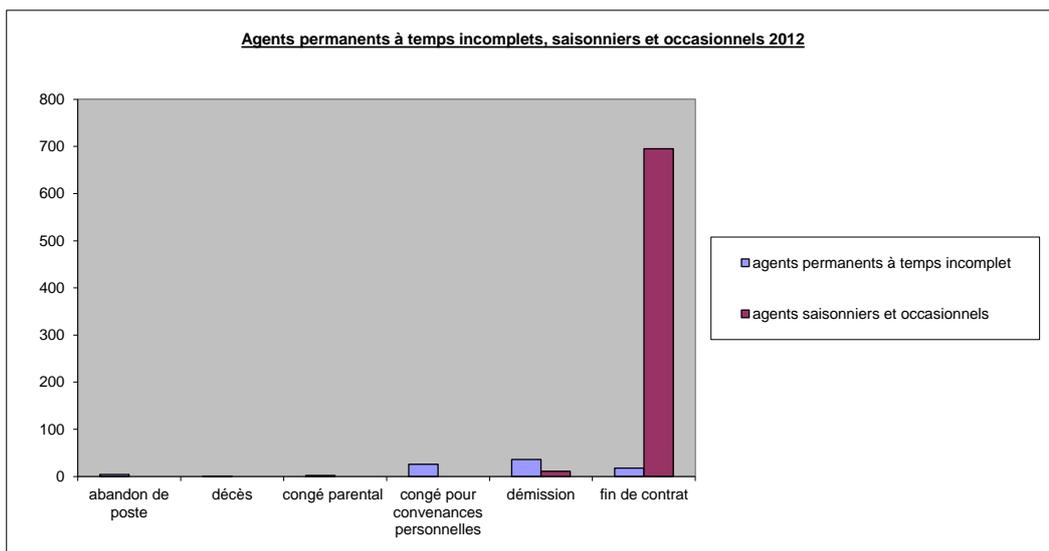
Filières	CONGES ET SORTIES PROVISOIRES DES EFFECTIFS							
	congé longue durée	congé mobilité	congé parental	Congé pour convenances personnelles	congé pour raisons familiales	détachement	disponibilité	Total
ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	3 13%	0 0%	11 46%	0 0%	0 0%	3 13%	7 29%	24 100%
Personnels de Catégorie A								0
Personnels de Catégorie B			1			1		2
Personnels de Catégorie C	3		10			2	7	22
ADMINISTRATIVE	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	1 33%	1 33%	1 33%	3 100%
Personnels de Catégorie A								0
Personnels de Catégorie B								0
Personnels de Catégorie C					1	1	1	3
SCIENTIFIQUE	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	1 100%	1 100%
Personnels de Catégorie A							1	0
Personnels de Catégorie B								0
Personnels de Catégorie C								0
TECHNIQUE	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	1 100%	1 100%
Personnels de Catégorie A								0
Personnels de Catégorie B							1	1
Personnels de Catégorie C								0
Contractuel art.4	0 0%	2 15%	6 46%	4 31%	1 8%	0 0%	0 0%	13 100%
Personnels de Catégorie A		2	3	4	1			10
Personnels de Catégorie B			1					1
Personnels de Catégorie C			2					2
Total	3 7%	2 5%	17 40%	4 10%	2 5%	4 10%	10 24%	42 100%

e. Flux de sortie agents permanents à temps incomplet, saisonniers et occasionnels

2013			
Motif de sortie	agents permanents à temps incomplet	agents saisonniers et occasionnels	Total
abandon de poste	1		1
congé de mobilité	2		2
congé parental	3		3
congé pour convenances personnelles	34		34
démission	31	5	36
fin de contrat	7	614	621
Total	78	619	697

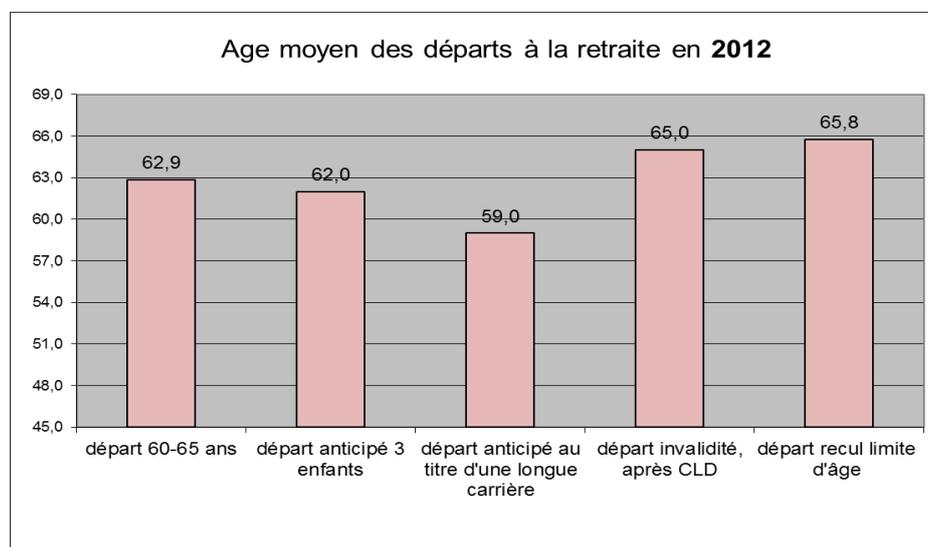
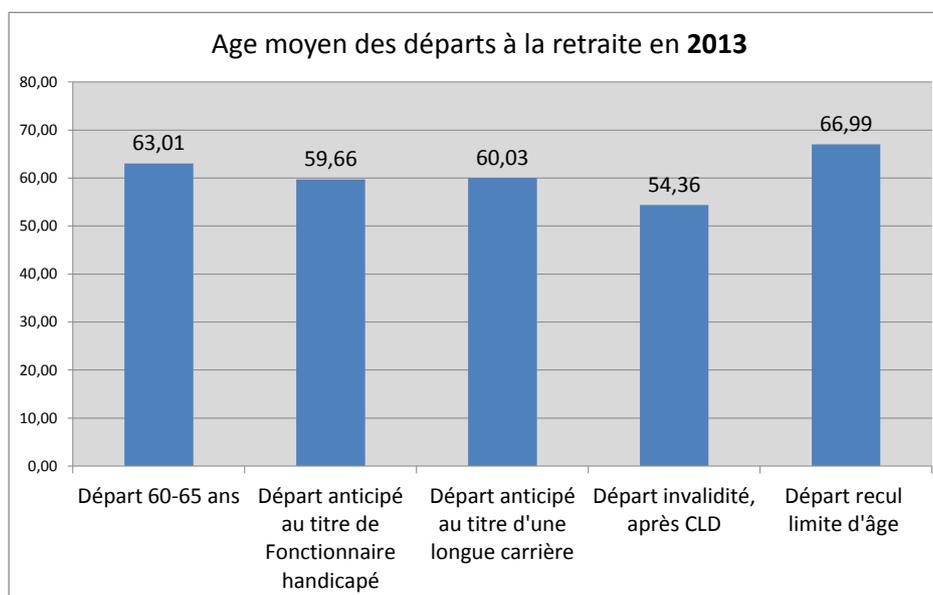


2012			
Motif de sortie	agents permanents à temps incomplet	agents saisonniers et occasionnels	Total
abandon de poste	4		4
décès	1		1
congé parental	2		2
congé pour convenances personnelles	26		26
démission	36	11	47
fin de contrat	18	695	713
Total	87	706	793



IV. 6 Age moyen des départs à la retraite

	Nombre d'agents	Corps /cat	Age moyen
Départ 60-65 ans	20		63,01
Département antiquités orientales	1	chargé d'études documentaires	60,91
Département des antiquités orientales	1	conservateur du patrimoine	65,04
Département des peintures	1	conservateur du patrimoine	65,04
Direction architecture, muséographie, technique	1	Adj. Technique des administrations de l'Etat	63,59
Direction architecture, muséographie, technique	1	technicien d'art	61,45
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	11	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	64,71
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	3	Technicien des services culturels	62,49
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	1	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	60,87
Départ anticipé au titre de Fonctionnaire handicapé	1		59,66
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	1	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	59,66
Départ anticipé au titre d'une longue carrière	3		60,03
Direction architecture, muséographie, technique	1	Adj. Technique des administrations de l'Etat	60,10
Direction architecture, muséographie, technique	1	chef travaux d'art	60,19
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	1	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	59,79
Départ invalidité, après CLD	3		54,36
Agence Comptable	1	agent contractuel article 4-3	60,11
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	2	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	48,61
Départ recul limite d'âge	5		66,99
Département des objets d'art	1	conservateur général du patrimoine	66,05
Département des sculptures	1	conservateur général du patrimoine	68,55
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	3	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	66,36
TOTAL	32		62,72



Le nombre de départs à la retraite a légèrement augmenté, passant de 28 en 2012 à 32 en 2013. L'âge moyen est sensiblement resté le même (63,04 ans en 2012 contre 62,72 ans en 2013).

V

Rémunérations et dépenses de personnel

V. 1. Dépenses de personnel

	2011	2012	Evolution 2011-2012	2013	Evolution 2012-2013
Rémunérations brutes salariales	62 834 981 €	63 132 402 €	0,47%	63 044 141 €	-0,14%
Charges patronales	38 227 823 €	39 210 863 €	2,57%	40 747 299 €	3,92%
	101 062 804 €	102 343 265 €	1,27%	103 791 440 €	1,42%

Autres dépenses de personnel

	2011	2012	Evolution 2011-2012	2013	Evolution 2012-2013
Paiement des intermittents					
Rémunérations brutes salariales	254 304 €	213 654 €	-15,98%	272 367 €	27,48%
Charges patronales	102 633 €	291 757 €	184,27%	106 472 €	-63,51%
	356 936 €	505 411 €	41,60%	378 839 €	-25,04%

Bons-Cadeaux 2009	489 510 €	Soit 2 331 bons à 210 €
Bons-Cadeaux 2010	529 920 €	Soit 2 304 bons à 230 €
Bons-Cadeaux 2011	544 800 €	Soit 2 270 bons à 240 €
Bons-Cadeaux 2012	566 250 €	Soit 2 265 bons à 250 €
Bons-Cadeaux 2013	515 430 €	Soit 2 241 bons à 230 €

V. 2. Les revalorisations du traitement de base

Le tableau ci-dessous présente l'historique des majorations ces dernières années. A noter qu'il n'y a pas eu de revalorisation de la valeur du point en 2011, 2012 et 2013.

Année	N° décret	Date décret	Date d'application	Revalorisation	Valeur
2010	2010-761	07/07/2010	01/07/2010	0,50%	55,5635
2009	2009-1158	30/09/2009	01/10/2009	0,30%	55,2871
2009	2009-824	03/07/2009	01/07/2009	0,50%	55,1217
2008	2008-1016	02/10/2008	01/10/2008	0,30%	54,8475
2008	2008-198	27/02/2008	01/03/2008	0,50%	54,6834
2007	2007-96	25/01/2007	01/02/2007	0,80%	54,4113

Le tableau ci-dessous retrace l'évolution de la valeur du point moyenne par année :

Année	Valeur	Evolution
2010	55,4253	0,73%
2009	55,0260	0,63%
2008	54,6791	0,56%
2007	54,3753	0,98%

V. 3. Les indices nouveaux majorés et les traitements bruts en décembre 2013

Statut	Corps	Grade	Indice majoré			Traitement brut			
			Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyen	
CONTRACTUEL SUR POSTE	agent contractuel article 4	agent contractuel niveau 1	1 348	1 373	1 360	74 900	76 289	75 573	
		agent contractuel niveau 2	1 039	1 086	1 067	57 730	60 342	59 295	
		agent contractuel niveau 3	847	852	850	47 062	47 340	47 216	
		agent contractuel niveau 4	645	580	597	35 838	32 227	33 181	
		agent contractuel niveau 5	515	533	525	28 615	29 615	29 193	
		agent contractuel niveau 6	511	482	490	28 393	26 782	27 239	
		Moyenne agent contractuel article 4	716	648	670	39 783	36 005	37 205	
Moyenne CONTRACTUEL SUR POSTE 2013			716	648	670	39 783	36 005	37 205	
Moyenne CONTRACTUEL SUR POSTE 2012			689	637	654	38 265	35 414	36 328	
TITULAIRE	adjoint technique des administrations de l'Etat	adjoint technique de 1ere classe	344	335	342	19 114	18 614	19 003	
		adjoint technique de 2eme classe	313	312	313	17 391	17 336	17 391	
		adjoint technique principal de 1ere classe	402	394	402	22 337	21 892	22 337	
		adjoint technique principal de 2eme classe	330	320	328	18 336	17 780	18 225	
		Moyenne adjoint technique des administrations de l'Etat	345	328	342	19 169	18 225	19 003	
	adjoint administratif	adjoint administratif de 1ere classe	319	327	325	17 725	18 169	18 058	
		adjoint administratif de 2eme classe	311	313	313	17 280	17 391	17 391	
		adjoint administratif ppal 1ere cl	-	390	390	-	21 670	21 670	
		adjoint administratif ppal 2eme cl	362	366	365	20 114	20 336	20 281	
		Moyenne adjoint administratif	320	334	331	17 780	18 558	18 392	
	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	adjoint technique de 1ere classe	326	321	323	18 114	17 836	17 947	
		adjoint technique de 2eme classe	313	313	313	17 391	17 391	17 391	
		adjoint technique principal de 1ere classe	398	398	398	22 114	22 114	22 114	
		adjoint technique principal de 2eme classe	354	351	352	19 669	19 503	19 558	
		Moyenne adjoint technique d'accueil, de surv et magas	330	326	328	18 336	18 114	18 225	
	assistant ingénieur	assistant ingénieur	551	-	551	30 615	-	30 615	
	attaché d'administration	attaché	389	490	481	21 614	27 226	26 726	
		attaché principal	783	601	637	43 506	33 394	35 394	
	Moyenne attache d'administration			586	522	530	32 560	29 004	29 449
	chargé d'études documentaires	chargé d'études documentaires	500	529	526	27 782	29 393	29 226	
		chargé d'études doc. ppal 1ère cl	-	706	706	-	39 228	39 228	
		chargé d'études doc. ppal 2eme cl	524	588	575	29 115	32 671	31 949	
	Moyenne charge d'études documentaires			505	542	537	28 060	30 115	29 838
	chef de travaux d'art	chef de travaux d'art	485	500	493	26 948	27 782	27 393	
	conservateur de bibliothèque	conservateur en chef de bibliothèque	-	963	963	-	53 508	53 508	
		conservateur	599	557	574	33 283	30 949	31 893	
	conservateur du patrimoine	conservateur en chef du patrimoine	826	896	866	45 895	49 785	48 118	
		Moyenne conservateur du patrimoine	743	765	756	41 284	42 506	42 006	
	conservateur général du patrimoine	conservateur général du patrimoine	1 038	1 107	1 084	57 675	61 509	60 231	
	inspecteur/conseiller de la CEA et de l'AC	inspecteur/conseiller CEAAC 1ère classe	-	821	821	-	45 618	45 618	
	ingénieur des servs culturels et patrimoine	ingénieur des serv cult et du pat cl norm	499	469	484	27 726	26 059	26 893	
		Moyenne ingénieur des servs culturels et patrimoine	-	-	-	-	-	-	
	ingénieur d'études	ingénieur d'études 1ere cl	510	529	527	28 337	29 393	29 282	
ingénieur d'études 2eme cl		783	778	779	43 506	43 228	43 284		
ingénieur d'études hors cl		647	625	628	35 950	34 727	34 894		
Moyenne ingénieur d'études			647	625	628	35 950	34 727	34 894	
secrétaire administratif	secrétaire administratif cl norm	371	391	386	20 614	21 725	21 448		
	secrétaire administratif cl sup	-	454	454	-	25 226	25 226		
	secrétaire administratif cl except	-	471	471	-	26 170	26 170		
Moyenne secrétaire administratif			371	418	410	20 614	23 226	22 781	
secrétaire de documentation	secrétaire de documentation cl except	-	471	471	-	26 170	26 170		
	secrétaire de documentation cl norm	385	388	388	21 392	21 559	21 559		
	secrétaire de documentation cl sup	468	415	428	26 004	23 059	23 781		
Moyenne secrétaire de documentation			406	400	401	22 559	22 225	22 281	
technicien d'art	technicien d'art cl except	471	471	471	26 170	26 170	26 170		
	technicien d'art cl norm	382	365	379	21 225	20 281	21 059		
	technicien d'art cl sup	458	-	458	25 448	-	25 448		
Moyenne technicien d'art			419	380	415	23 281	21 114	23 059	
technicien des servs culturels et bat France	technicien des services culturels cl except	464	478	472	25 781	26 559	26 226		
	technicien des services culturels cl norm	392	386	389	21 781	21 448	21 614		
	technicien des services culturels cl sup	436	463	450	24 226	25 726	25 004		
Moyenne technicien des servs culturels et bat France			400	398	399	22 225	22 114	22 170	
Moyenne TITULAIRE 2013			371	383	377	20 614	21 281	20 947	
Moyenne TITULAIRE 2012			371	381	376	20 608	21 156	20 892	
Moyenne 2013			431	460	447	23 948	25 559	24 837	
Moyenne 2012			425	455	442	23 625	25 271	24 541	

V. 4. Evolution des indices nouveaux majorés et des traitements bruts entre décembre 2012 et 2013 pour les personnels présents sur les deux années

Statut	Corps	Grade	Indice nouveau majoré			Traitement brut			
			2012	2013	Evolution	2012	2013	Evolution	
CONTRACTUEL SUR POSTE	agent contractuel article 4-2	agent contractuel niveau 1	1 384	1 410	1,82%	76 920	78 317	1,82%	
		agent contractuel niveau 2	1 057	1 070	1,27%	58 710	59 453	1,27%	
		agent contractuel niveau 3	841	851	1,13%	46 754	47 284	1,13%	
		agent contractuel niveau 4	584	595	1,94%	32 443	33 072	1,94%	
		agent contractuel niveau 5	516	528	2,23%	28 688	29 329	2,23%	
		agent contractuel niveau 6	485	493	1,55%	26 953	27 372	1,55%	
Moyenne CONTRACTUEL SUR POSTE			652	664	1,72%	36 252	36 876	1,72%	
TITULAIRE	adj. Technique des administrations de l'Etat	adjoint technique principal de 1ere classe	394	402	2,06%	21 864	22 314	2,06%	
		adjoint technique principal de 2eme classe	325	328	1,12%	18 046	18 248	1,12%	
		adjoint technique de 1ere classe	331	336	1,51%	18 392	18 669	1,51%	
		adjoint technique de 2eme classe	311	313	0,64%	17 280	17 391	0,64%	
	Moyenne Adj. Technique des administrations de l'Etat			338	342	1,23%	18 772	19 003	1,23%
	adjoint administratif	adjoint administratif ppal 1ere cl	379	390	2,81%	21 077	21 670	2,81%	
		adjoint administratif ppal 2eme cl	360	365	1,50%	20 003	20 303	1,50%	
		adjoint administratif de 1ere classe	323	325	0,71%	17 947	18 074	0,71%	
		adjoint administratif de 2eme classe	311	313	0,52%	17 294	17 384	0,52%	
	Moyenne adjoint administratif			328	331	0,91%	18 247	18 413	0,91%
	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	adjoint technique principal de 1ere classe	390	398	1,96%	21 691	22 117	1,96%	
		adjoint technique principal de 2eme classe	348	353	1,23%	19 363	19 601	1,23%	
		adjoint technique de 1ere classe	321	323	0,51%	17 863	17 955	0,51%	
		adjoint technique de 2eme classe	311	313	0,51%	17 290	17 379	0,51%	
	Moyenne adjoint technique d'accueil, de surv et magas			326	328	0,70%	18 118	18 246	0,70%
	attaché d'administration	attaché principal	627	659	5,07%	34 824	36 589	5,07%	
		attaché	469	488	4,08%	26 051	27 115	4,08%	
	Moyenne attache d'administration			526	550	4,51%	29 242	30 560	4,51%
	chargé d'études documentaires	charge d'études documentaires ppal 2eme cl	547	575	5,08%	30 393	31 938	5,08%	
		charge d'études documentaires	511	526	2,87%	28 386	29 202	2,87%	
	Moyenne chargé d'études documentaires			529	550	3,97%	29 393	30 560	3,97%
	chef de travaux d'art	chef de travaux d'art	485	493	1,72%	26 921	27 384	1,72%	
	Moyenne chef de travaux d'art			485	493	1,72%	26 921	27 384	1,72%
	conservateur du patrimoine	conservateur en chef du patrimoine	858	866	0,95%	47 689	48 142	0,95%	
		Conservateur	563	582	3,41%	31 259	32 325	3,41%	
	Moyenne conservateur du patrimoine			758	770	1,57%	42 103	42 764	1,57%
	conservateur général du patrimoine	conservateur général du patrimoine	1 091	1 105	1,21%	60 634	61 370	1,21%	
	Moyenne conservateur général du patrimoine			1 091	1 105	1,21%	60 634	61 370	1,21%
	ingénieur des servs culturels et patrimoine	ingénieur des serv cult et du pat cl norm	477	489	2,41%	26 530	27 171	2,41%	
	Moyenne ingénieur des servs culturels et patrimoine			477	489	2,41%	26 530	27 171	2,41%
	ingénieur d'études	ingénieur d'études hors cl	774	779	0,67%	43 006	43 293	0,67%	
		ingénieur d'études 2eme cl	516	529	2,52%	28 657	29 379	2,52%	
	Moyenne ingénieur d'études			626	636	1,54%	34 807	35 342	1,54%
	secrétaire administratif	secrétaire administratif cl sup	447	454	1,49%	24 837	25 207	1,49%	
		secrétaire administratif cl norm	385	386	0,42%	21 364	21 454	0,42%	
	Moyenne secrétaire administratif			416	420	0,96%	23 114	23 337	0,96%
	secrétaire de documentation	secrétaire de documentation cl except	445	471	5,84%	24 726	26 170	5,84%	
		secrétaire de documentation cl sup	411	428	4,32%	22 809	23 795	4,32%	
		secrétaire de documentation cl norm	373	388	4,03%	20 700	21 533	4,03%	
	Moyenne secrétaire de documentation			385	401	4,21%	21 392	22 293	4,21%
	technicien d'art	technicien d'art cl except	458	471	2,81%	25 448	26 164	2,81%	
		technicien d'art cl sup	449	458	2,14%	24 939	25 474	2,14%	
		technicien d'art cl norm	374	378	1,22%	20 754	21 007	1,22%	
	Moyenne technicien d'art			408	416	1,84%	22 671	23 089	1,84%
	technicien des servs culturels et bat France	technicien des services culturels cl except	457	472	3,28%	25 393	26 226	3,28%	
		technicien des services culturels cl sup	439	450	2,51%	24 365	24 976	2,51%	
		technicien des services culturels cl norm	383	389	1,64%	21 280	21 629	1,64%	
Moyenne technicien des servs culturels et bat France			392	399	1,84%	21 770	22 170	1,84%	
Moyenne TITULAIRE			373	377	1,20%	20 722	20 971	1,20%	
Moyenne			437	443	1,38%	24 256	24 591	1,38%	

V. 5. Montant moyen des primes statutaires par grade (hors primes au service fait) sur l'ensemble de l'année 2013

Filière	Catégorie	Corps	Grade	Moyenne 2012	Moyenne 2013	Evolution en € 2012-2013	Evolution en % 2012-2013	
ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	A	ingénieur des servs culturels et patrimoine	ingénieur des serv cult et du pat cl norm	7096	7106	10	0,1%	
			ingénieur des serv cult et du pat cl sup	7800	4550	-3250	-42%	
	Total A				7126	6995	-131	-2%
	B	technicien des servs culturels et bat France	technicien des services culturels cl except	4294	4972	679	16%	
			technicien des services culturels cl norm	3554	4121	567	16%	
			technicien des services culturels cl sup	5046	5888	842	17%	
	Total B				3699	4296	598	16%
	C	adjoint technique d'accueil, de surv et magasins	adjoint technique de 1ère classe	2204	2711	506	23%	
			adjoint technique de 2ème classe	2068	2469	401	19%	
			adjoint technique principal de 1ère classe	2734	3207	473	17%	
adjoint technique principal de 2ème classe			2623	3134	511	19%		
Total C				2246	2729	483	22%	
Total ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE				2507	2993	486	19%	
ADMINISTRATIVE	A	attaché d'administration	attaché	7895	8311	416	5%	
			attaché principal	12347	11994	-353	-3%	
	Total A				8898	9130	232	3%
	B	secrétaire administratif	secrétaire administratif cl except	5900	5785	-115	-2%	
			secrétaire administratif cl norm	4392	4304	-87	-2%	
			secrétaire administratif cl sup	4103	3819	-284	-7%	
	Total B				4437	4306	-131	-3%
	C	adjoint administratif	adjoint administratif de 1ère classe	3687	3200	-488	-13%	
			adjoint administratif de 2ème classe	3474	2864	-610	-18%	
			adjoint administratif ppal 1ère cl	4538	4667	129	3%	
adjoint administratif ppal 2ème cl			4332	4191	-141	-3%		
Total C				3772	3326	-445	-12%	
Total ADMINISTRATIVE				4608	4415	-192	-4%	
SCIENTIFIQUE	A	chargé d'études documentaires	chargé d'études documentaires	4770	4331	-439	-9%	
			chargé d'études documentaires ppal 1ère cl	7080	7704	624	9%	
			chargé d'études documentaires ppal 2ème cl	6000	5740	-261	-4%	
		conservateur du patrimoine	Conservateur	5151	4676	-475	-9%	
			conservateur en chef du patrimoine	7260	7118	-142	-2%	
			conservateur général du patrimoine	8882	11028	2146	24%	
	ingénieur d'études	ingénieur d'études 2ème cl	4162	4047	-115	-3%		
		ingénieur d'études hors cl	5472	5154	-318	-6%		
	Total A				5959	5872	-87	-1%
	B	secrétaire de documentation	secrétaire de documentation cl except	4095	4110	15	0,4%	
secrétaire de documentation cl norm			3839	3498	-342	-9%		
secrétaire de documentation cl sup			4134	3807	-327	-8%		
Total B				3922	3627	-295	-8%	
Total SCIENTIFIQUE				5668	5574	-94	-2%	
TECHNIQUE	A	chef de travaux d'art	chef de travaux d'art	5163	5659	496	10%	
			Total A				5163	5659
	B	technicien d'art	technicien d'art cl except	4277	4787	511	12%	
			technicien d'art cl norm	3440	4163	723	21%	
			technicien d'art cl sup	3961	4991	1031	26%	
	Total B				3720	4449	729	20%
	C	Adj. Technique des administrations de l'Etat	adjoint technique de 1ère classe.	3180	3800	620	19%	
			adjoint technique de 2ème classe.	3102	3596	494	16%	
			adjoint technique principal de 1ère classe.	3799	4002	203	5%	
			adjoint technique principal de 2ème classe.	2913	3387	474	16%	
Total C				3132	3564	432	14%	
Total TECHNIQUE				3549	4149	600	17%	
Total général				3047	3451	403	13%	

Globalement, les primes affichent une augmentation de 13% entre 2012 et 2013, avec des variations selon les filières, corps et grades. Cependant, il convient de relativiser ce chiffre. En effet, les strates représentées dans le tableau affichant parfois des effectifs faibles, ce sont quelques cas particuliers qui font bouger les moyennes. Si celles-ci baissent parfois, c'est que le repyramidage ou les promotions internes peuvent faire basculer un agent d'une catégorie à une autre (de C en B, de B en A), mais c'est également la traduction des flux entrées/sorties. Le remplacement d'un agent sortant bien primé par un agent moins primé peut ainsi faire baisser la moyenne du grade. L'inverse est aussi vrai : le remplacement d'un agent sortant par un agent mieux primé est susceptible d'augmenter la moyenne.

On note l'augmentation importante de la filière technique (+ 17%), en raison notamment de la revalorisation du montant plancher du régime indemnitaire (IAT/IFTS + sujétions) des techniciens d'art et des adjoints techniques de la filière métiers d'art (protocole d'accord du 7 février 2013).

VI

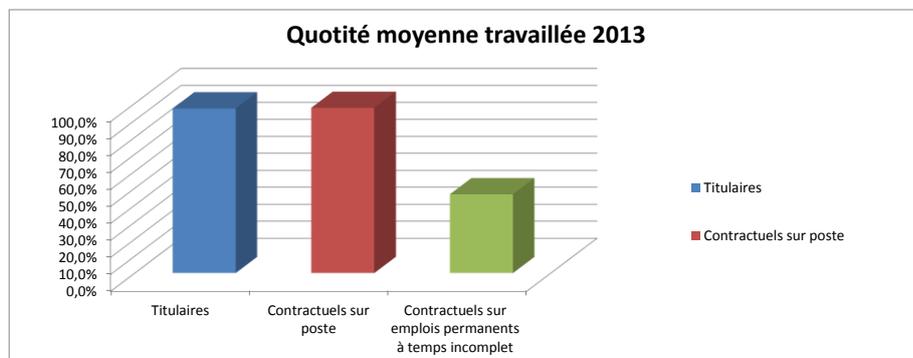
Temps de travail

VI. 1. Quotités travaillées

Les agents pris en considération sont les permanents hors mises à disposition, ces dernières pouvant être à temps partiel complété par une autre quotité dans l'administration d'origine.

Quotité moyenne travaillée par statut au 31/12/2013

Statut	Homme	Femme	Quotité moyenne travaillée 2012	Homme	Femme	Quotité moyenne travaillée 2013
Titulaires	98,4%	95,7%	97,0%	98,5%	95,5%	96,9%
Contractuels sur poste	99,3%	96,6%	97,5%	99,1%	96,5%	97,4%
Sous-total	98,6%	96,0%	97,1%	98,6%	95,8%	97,0%
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplet	47,8%	42,4%	44,4%	51,2%	43,7%	46,4%



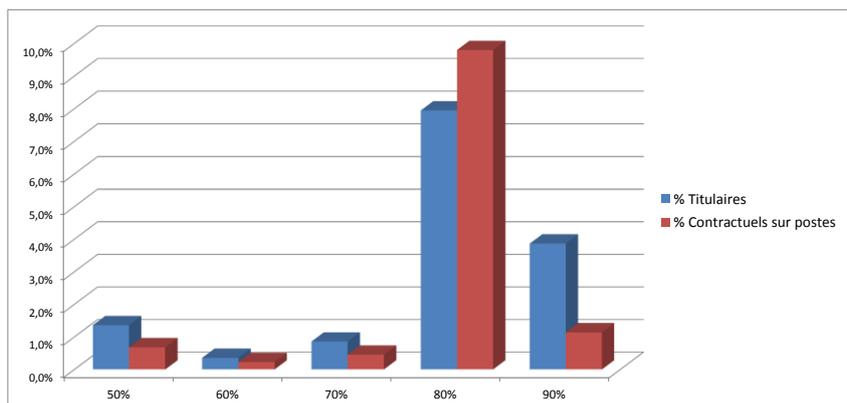
Nombre d'agents par quotité au 31/12

2012 :

Quotité	Titulaires	% Titulaires	Contractuels sur poste	% Contractuels sur postes	Total	% Total
50%	16	1,1%	5	1,1%	21	1,1%
60%	7	0,5%	2	0,4%	9	0,5%
70%	12	0,8%	2	0,4%	14	0,7%
80%	115	8,0%	33	7,4%	148	7,8%
90%	52	3,6%	7	1,6%	59	3,1%
100%	1239	86,0%	397	89,0%	1636	86,7%

2013 :

Quotité	Titulaires	% Titulaires	Contractuels sur poste	% Contractuels sur postes	Total	% Total
50%	19	1,4%	3	0,7%	22	1,2%
60%	5	0,4%	1	0,2%	6	0,3%
70%	12	0,9%	2	0,5%	14	0,8%
80%	111	7,9%	43	9,8%	154	8,4%
90%	54	3,9%	5	1,1%	59	3,2%
100%	1196	85,6%	385	87,7%	1581	86,1%



Répartition selon quotité et sexe en personnes physiques

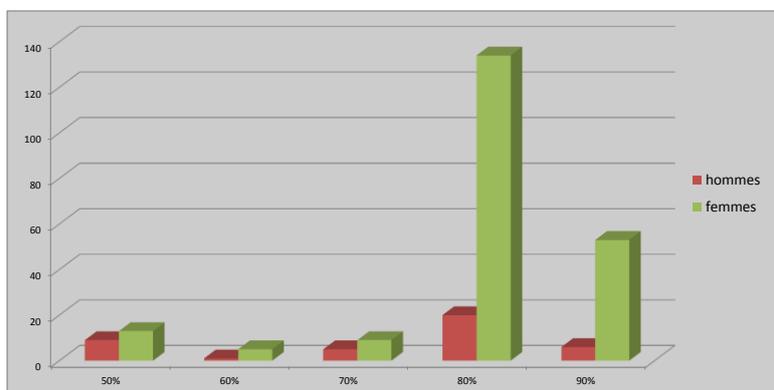
2012 :

ETP	hommes	femmes	Total	%hommes *	%femmes
50%	10	11	21	1,2%	1,1%
60%	2	7	9	0,2%	0,7%
70%	4	10	14	0,5%	1,0%
80%	20	128	148	2,5%	12,4%
90%	8	51	59	1,0%	4,9%
100%	793	843	1636	98,8%	81,6%
Total	837	1050	1887	104,2%	101,6%

2013 :

ETP	hommes	femmes	Total	%hommes *	%femmes
50%	9	13	22	1,1%	1,3%
60%	1	5	6	0,1%	0,5%
70%	5	9	14	0,6%	0,9%
80%	20	134	154	2,5%	13,0%
90%	6	53	59	0,7%	5,1%
100%	762	819	1581	94,9%	79,3%
Total	803	1033	1836	100,0%	100,0%

* part des hommes par quotité



On note la stabilité des chiffres dans le temps. Les répartitions de quotités selon le temps de travail et le sexe demeurent globalement constants d'une année sur l'autre.

CET

- Nombre d'agents titulaires d'un CET (historique et pérennes confondus) au 31 décembre 2013 : 479 agents
- Nombre d'agents ayant ouvert un CET pendant l'année 2013 : 54 agents
- Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET dans l'année : 305 agents
- Nombre de jours de congés non pris et non versés au CET par des titulaires de CET (report de congés) : 2 421 jours
- Nombre de jours de congés non pris et non versés au CET totalité agents musée (reports de congés) : 12 641 jours
- Nombre de jours de CET utilisés dans l'année : 242,5 jours de CET pérennes utilisés par 24 agents + 68 jours historiques utilisés par 4 agents

VI. 2. Taux d'absentéisme

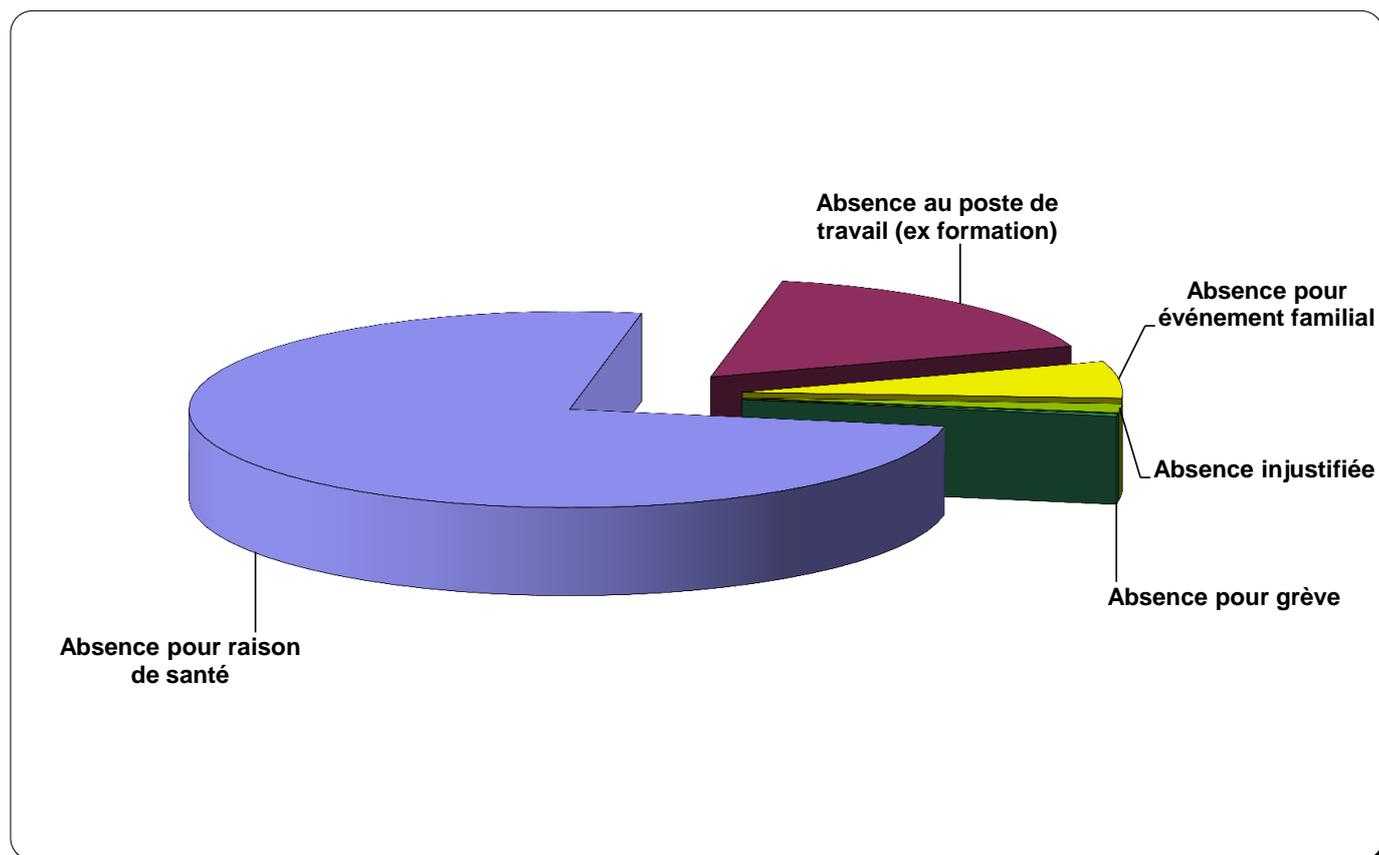
Ce taux est égal à : somme des absences quotidiennes de la période considérée / somme effectif total ETP quotidien de la période considérée

L'effectif total ETP quotidien est obtenu en pondérant l'effectif en personnes physiques par la quotité de travail des agents. Il est à souligner qu'il ne prend pas en compte les plannings des personnels, seuls les départs ou arrivées sont donc susceptibles de le faire évoluer.

Ce taux est utilisé pour des comparaisons avec les autres établissements du Ministère de la Culture et de la Communication.

Type d'absence	TAUX 2009	TAUX 2010	TAUX 2011	TAUX 2012	TAUX 2013
Absence pour raison de santé	3,51%	3,73%	4,04%	3,54%	3,46%
Absence au poste de travail (ex formation)	0,82%	0,69%	0,83%	0,78%	0,78%
Absence pour événement familial	0,27%	0,32%	0,28%	0,27%	0,28%
Absence injustifiée	0,36%	0,14%	0,10%	0,05%	0,07%
Absence pour grève	0,16%	0,21%	0,02%	0,01%	0,02%
TOTAL	5,12%	5,09%	5,26%	4,65%	4,60%

On constate que le taux d'absentéisme global continue de diminuer entre 2012 et 2013, du fait de la baisse des absences pour raison de santé. La mise en place du jour de carence en 2012 peut être un élément d'explication du recul de ces absences.



VI.3. Heures supplémentaires

	2009	2010	2011	2012	2013
Heures payées	33 150,86	34 104,91	35 859,38	34 952,09	38 344,87
Heures récup.	2 722,60	3 065,13	3 151,62	2 932,83	3 250,08
Total	35 873,46	37 170,04	39 011,00	37 884,92	41 594,95

Heures payées en 2013

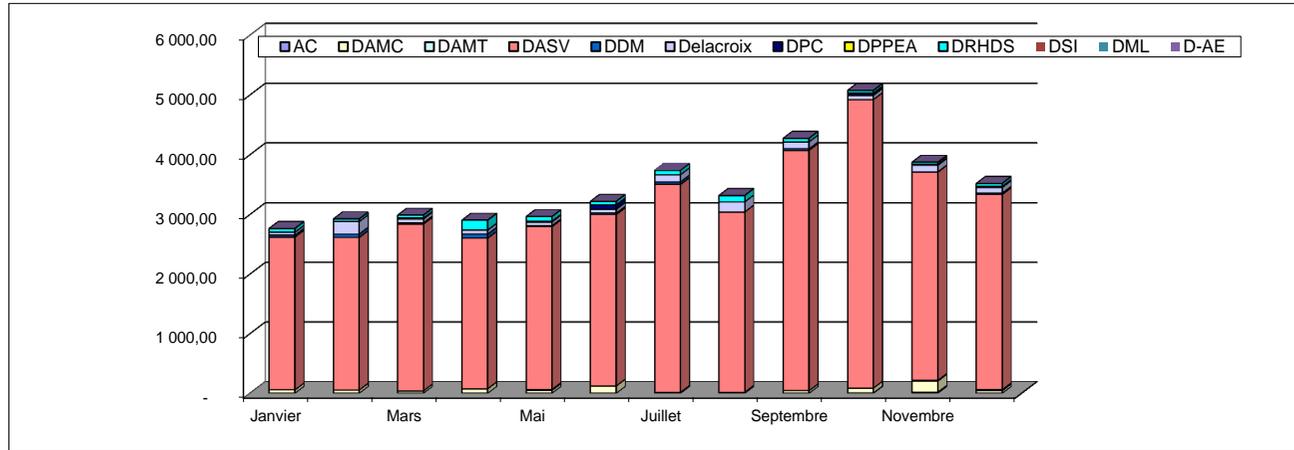
Direction	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total	NB agents concernés
AC	-	-	-	-	-	-	-	18,52	-	7,91	20,09	-	46,52	6
DAMC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DAMT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DASV	2 456,25	2 472,47	2 671,63	2 394,02	2 649,97	2 744,66	3 412,89	2 974,92	3 944,88	4 749,22	3 383,49	3 163,40	37 017,80	770
DDM	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Delacroix	13,50	161,50	13,50	24,50	28,50	13,50	63,83	154,50	29,00	21,00	67,00	36,00	626,33	15
DPC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DPPEA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DRHDS	39,96	25,00	36,93	142,97	67,08	43,51	50,03	105,78	35,46	31,34	30,35	34,81	643,22	7
DSI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DML	-	-	-	-	-	-	11,00	-	-	-	-	-	11,00	1
D-AE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	2 509,71	2 658,97	2 722,06	2 561,49	2 745,55	2 801,67	3 537,75	3 253,72	4 009,34	4 809,47	3 500,93	3 234,21	38 344,87	799

Heures récupérées en 2013

Direction	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total
AC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DAMC	58,57	56,20	42,35	77,93	50,22	124,40	17,65	0,62	45,28	81,02	187,12	44,73	786,08
DAMT	-	-	-	-	15,30	-	-	-	-	-	10,58	17,03	42,92
DASV	108,08	86,58	127,00	132,55	80,77	130,62	73,87	50,30	85,12	87,18	108,55	110,52	1 181,13
DDM	31,50	58,00	20,95	69,17	18,50	24,47	43,33	-	25,70	-	4,50	23,28	319,40
Delacroix	34,17	46,45	50,48	41,20	32,23	48,73	55,88	14,52	88,00	50,22	44,03	58,38	564,30
DPC	-	-	9,97	-	14,25	77,78	-	-	-	33,10	17,37	4,65	157,12
DPPEA	-	1,87	6,38	2,05	-	-	-	-	-	6,23	1,67	14,77	32,97
DRHDS	24,65	17,78	10,40	20,93	9,28	12,83	22,98	-	22,67	9,82	-	13,78	165,13
DSI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DML	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D-AE	-	1,03	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,03
Total	256,97	267,92	267,53	343,83	220,55	418,83	213,72	65,43	266,77	267,57	373,82	287,15	3 250,08

Total des heures supplémentaires en 2013

Direction	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total
AC	-	-	-	-	-	-	-	18,52	-	7,91	20,09	-	46,52
DAMC	58,57	56,20	42,35	77,93	50,22	124,40	17,65	0,62	45,28	81,02	187,12	44,73	786,08
DAMT	-	-	-	-	15,30	-	-	-	-	-	10,58	17,03	42,92
DASV	2 564,33	2 559,05	2 798,63	2 526,57	2 730,74	2 875,28	3 486,76	3 025,22	4 030,00	4 836,40	3 492,04	3 273,92	38 198,93
DDM	31,50	58,00	20,95	69,17	18,50	24,47	43,33	-	25,70	-	4,50	23,28	319,40
Delacroix	47,67	207,95	63,98	65,70	60,73	62,23	119,71	169,02	117,00	71,22	111,03	94,38	1 190,63
DPC	-	-	9,97	-	14,25	77,78	-	-	-	33,10	17,37	4,65	157,12
DPPEA	-	1,87	6,38	2,05	-	-	-	-	-	6,23	1,67	14,77	32,97
DRHDS	64,61	42,78	47,33	163,90	76,36	56,34	73,01	105,78	58,13	41,16	30,35	48,59	808,35
DSI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DML	-	-	-	-	-	-	11,00	-	-	-	-	-	11,00
D-AE	-	1,03	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,03
Total	2 766,68	2 926,89	2 989,59	2 905,32	2 966,10	3 220,50	3 751,47	3 319,15	4 276,11	5 077,04	3 874,75	3 521,36	41 594,95

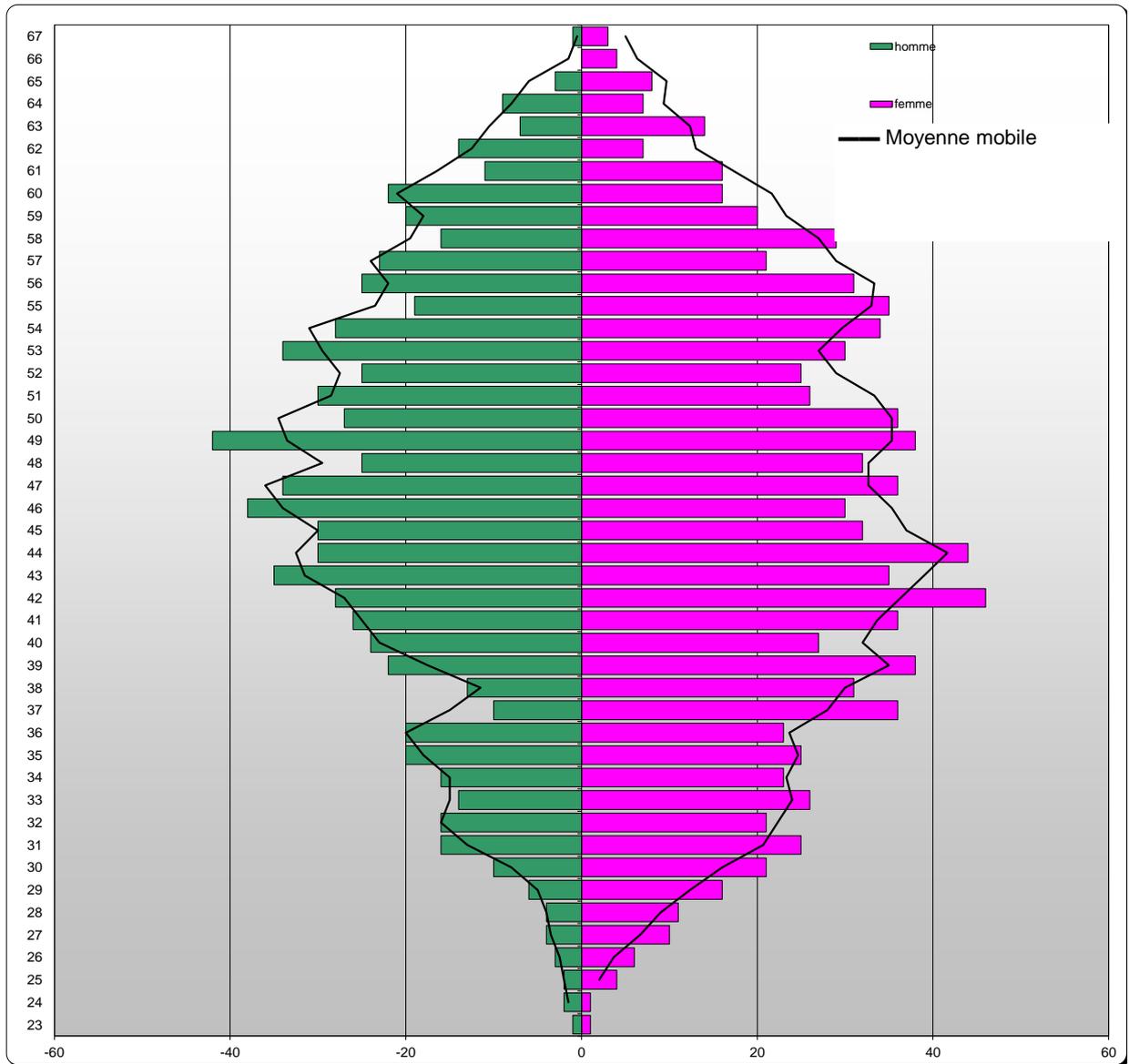


VII

Pyramides des âges

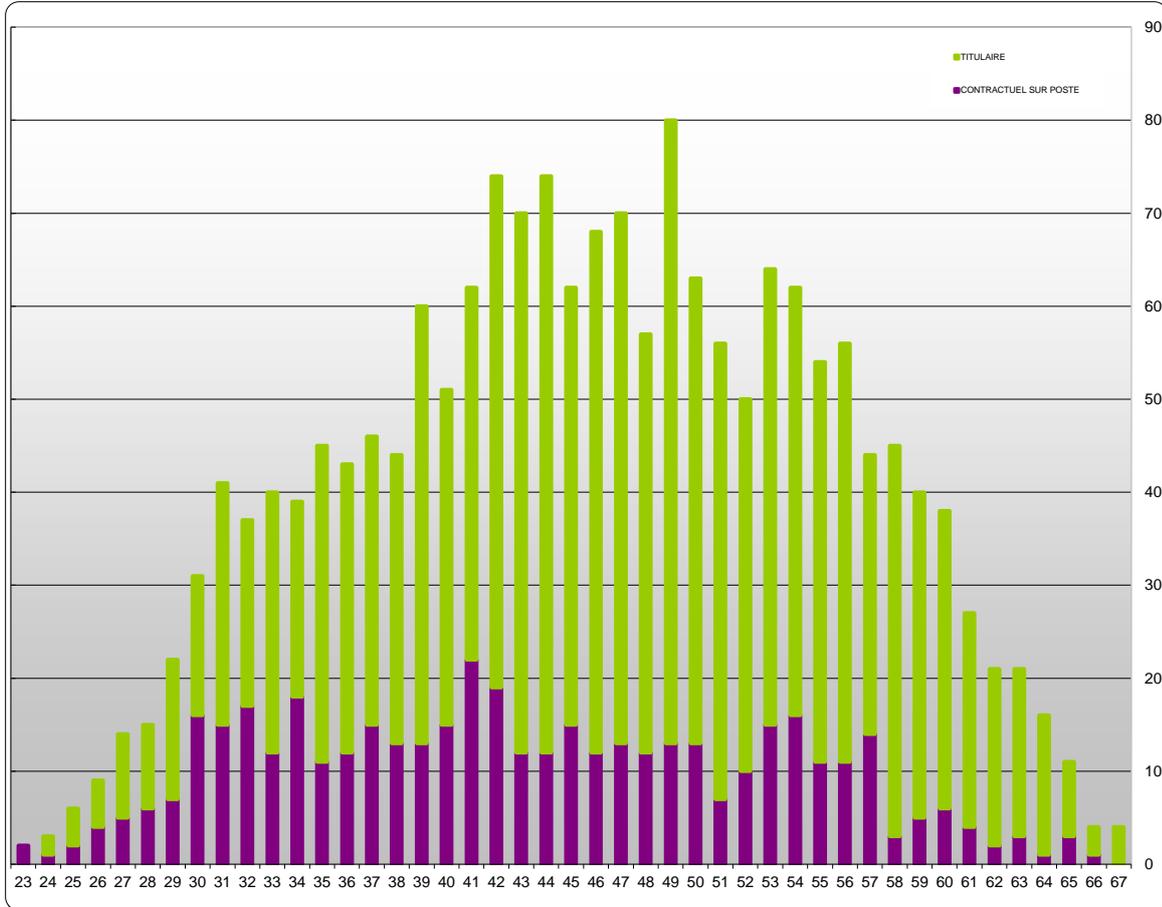
L'ensemble de ce chapitre traite de la population des titulaires et contractuels sur poste.

VII. 1. Pyramide des âges au 31.12.13

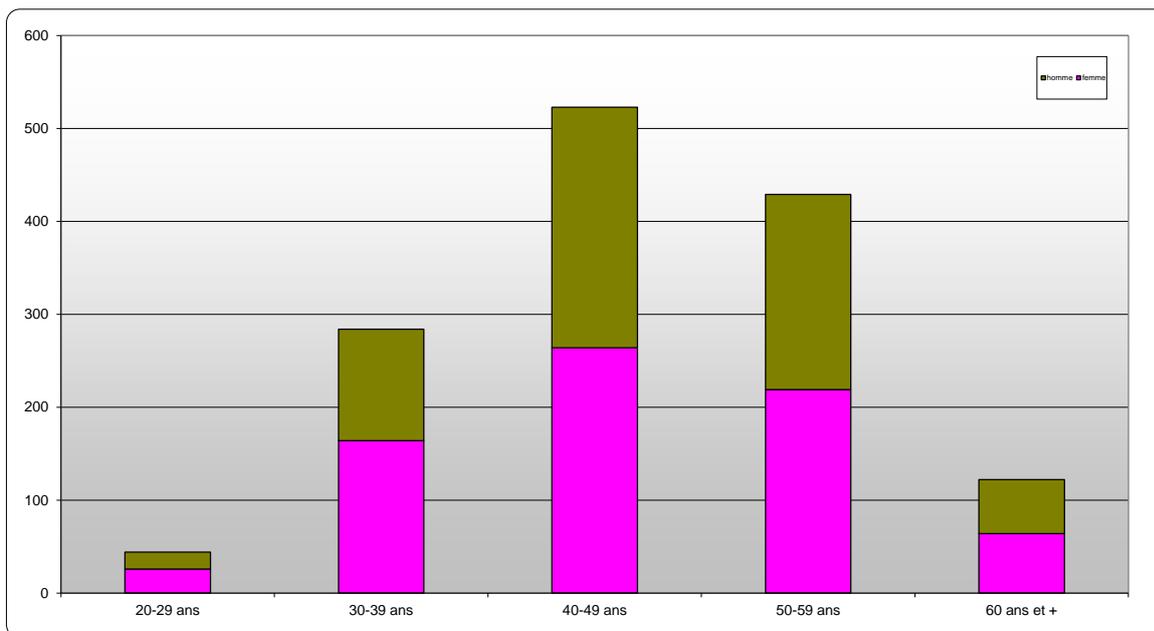


VII.2. Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur poste par tranche d'âge et sexe au 31.12.13

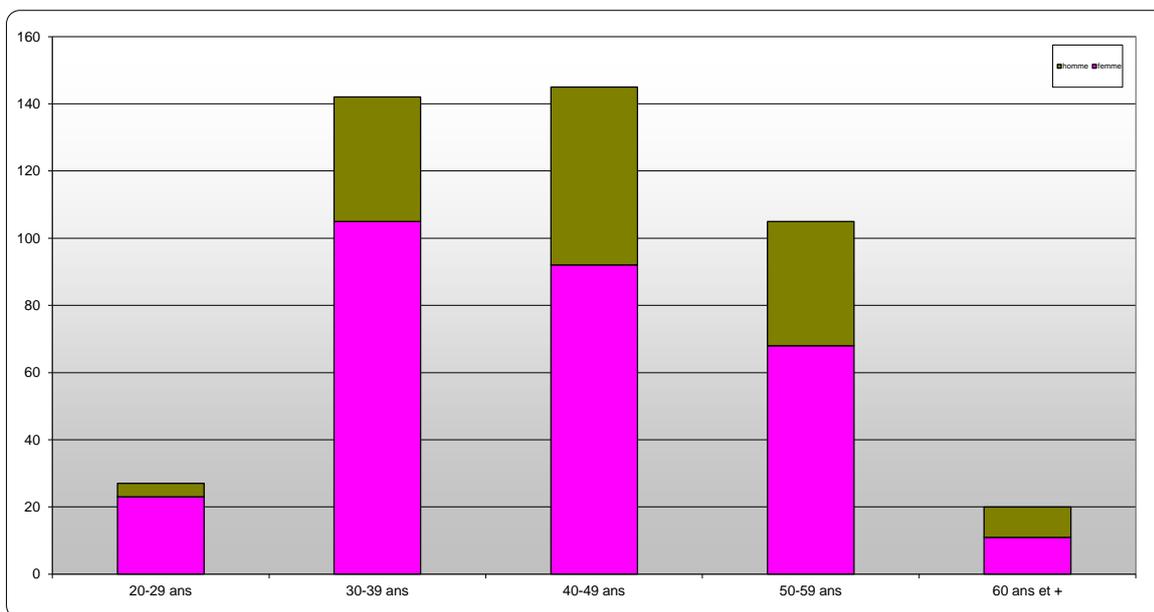
Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur poste par tranche d'âge au 31.12.13



Répartition des effectifs titulaires par tranche d'âge et sexe au 31.12.13



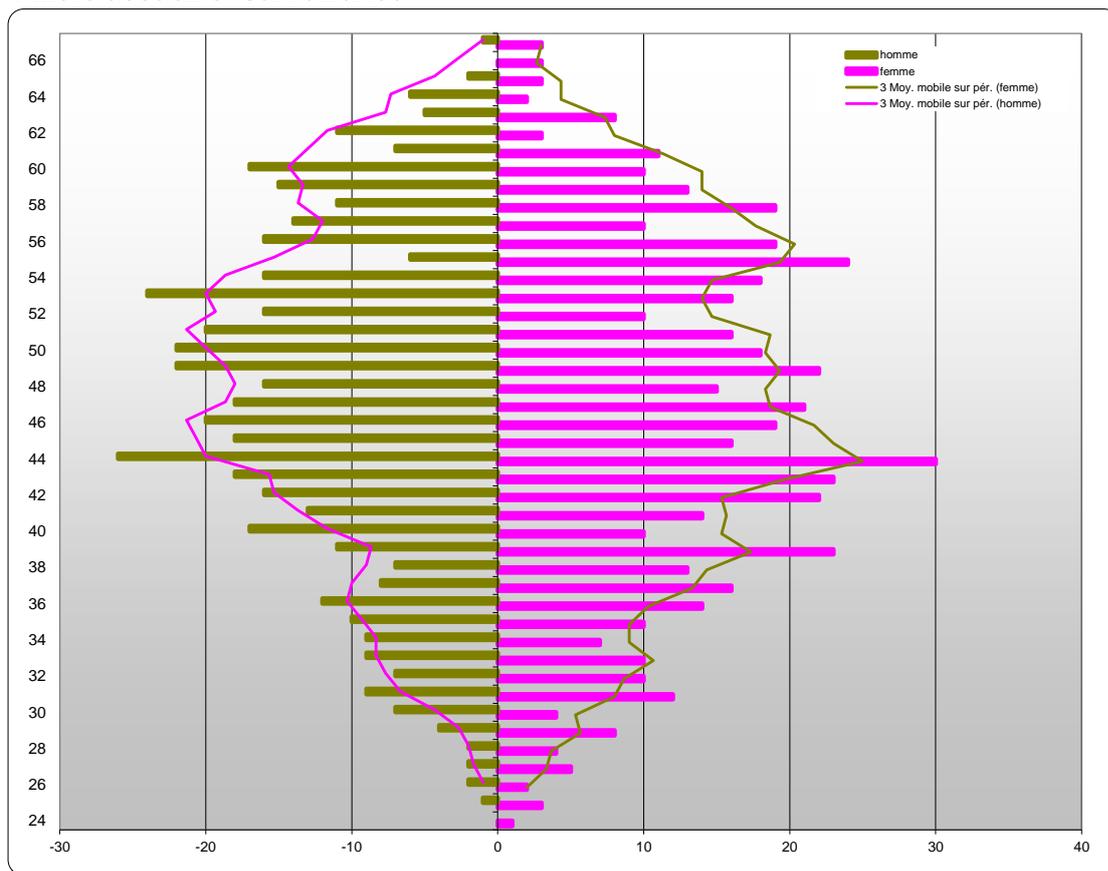
Répartition des effectifs contractuels sur postes par tranche d'âge et sexe au 31.12.13



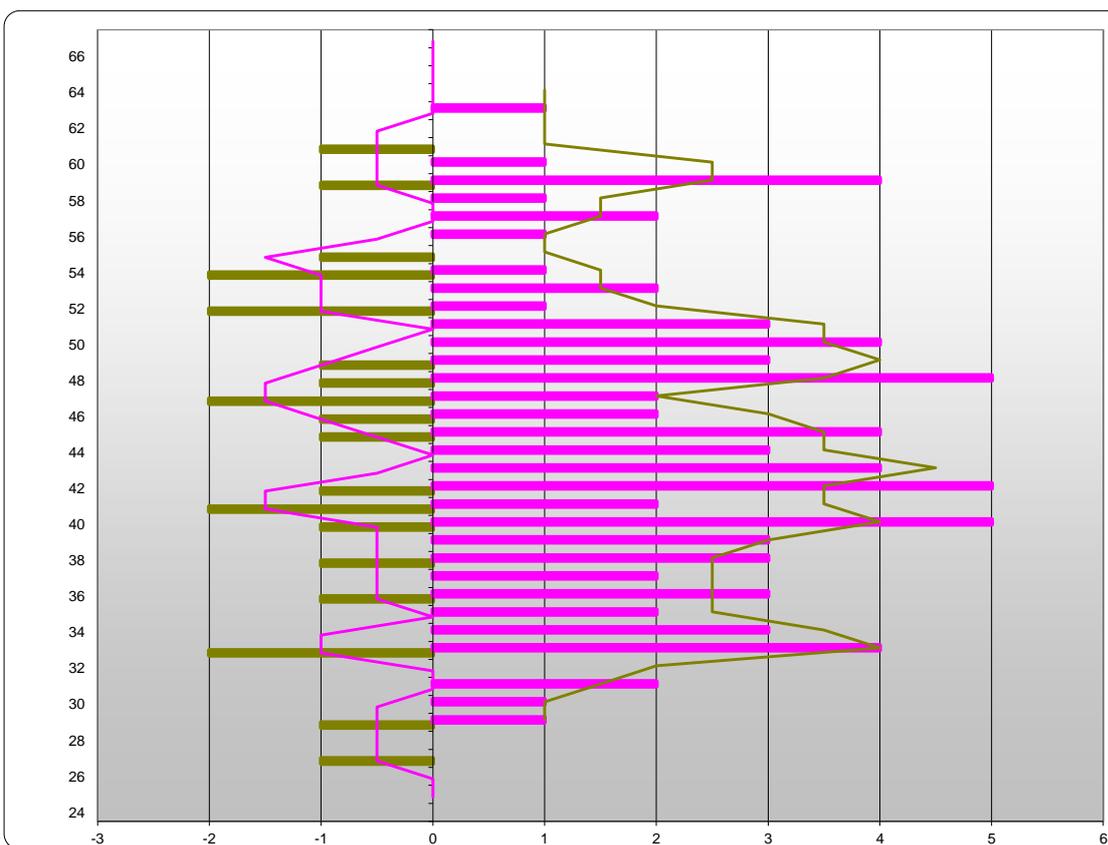
La pyramide des titulaires est équilibrée, ce qui écarte le risque dans l'avenir de départs massifs à la retraite sur une courte période. La tranche d'âge des 40-49 ans est la plus représentée, suivie par les 50-59 ans. Les contractuels sur poste sont en moyenne plus jeunes (la part des 20-29 ans est proportionnellement plus importante chez ce statut), mais la tranche 40-49 ans est désormais la plus représentée. Ils restent moins longtemps au Musée : à la différence des titulaires, la population fluctue davantage au fil du temps.

VII.3. Pyramide des âges par filière au 31.12.13

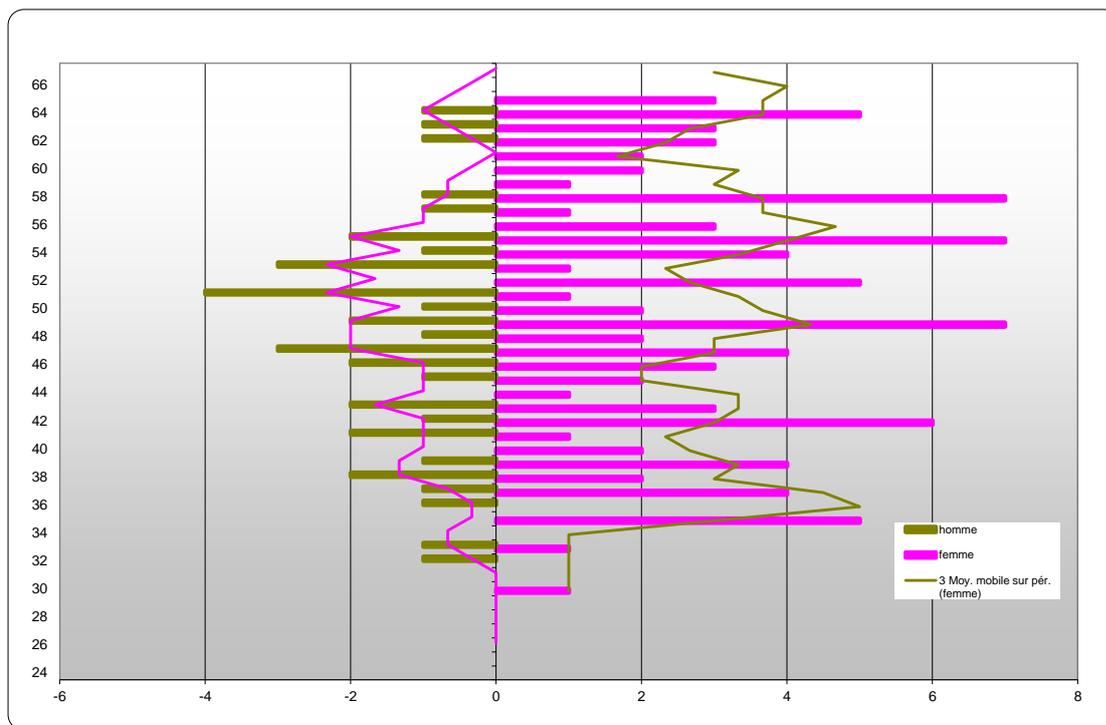
Filière accueil et surveillance



Filière administrative

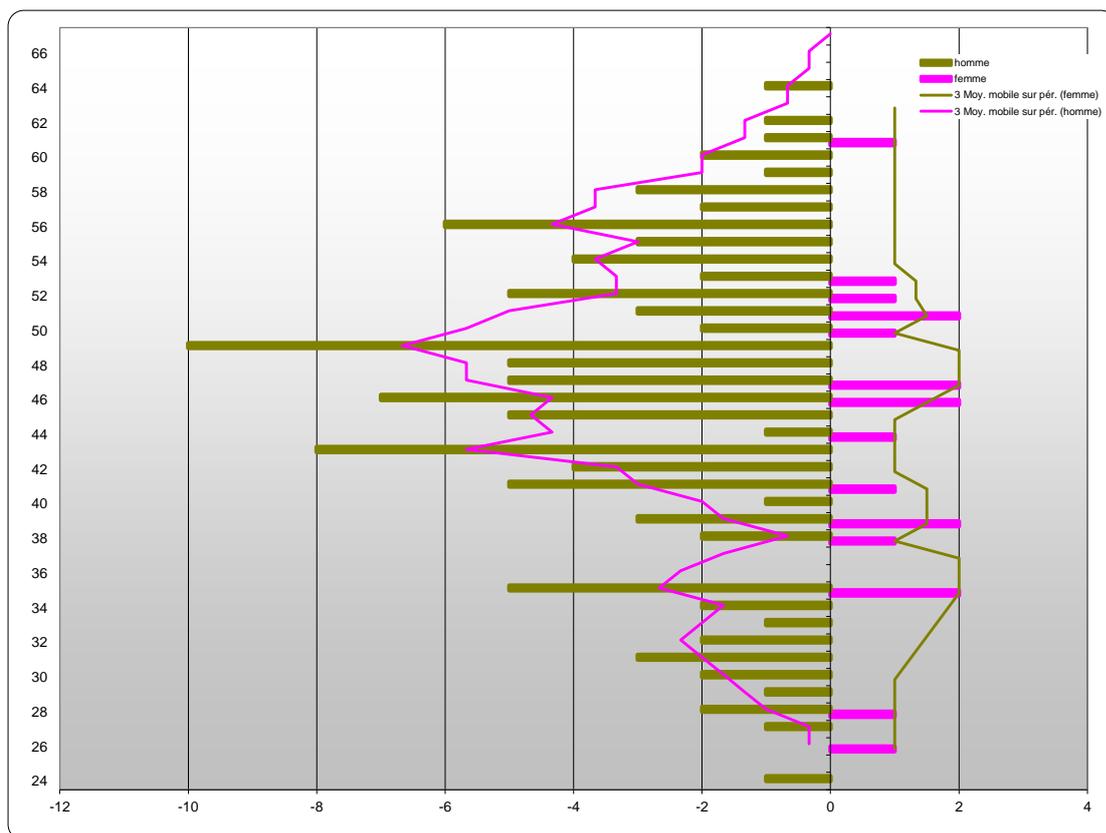


Filière scientifique



Comme pour la filière administrative, la pyramide indique un déséquilibre hommes-femmes. Les femmes sont largement majoritaires dans la filière scientifique. On trouve en effet dans cette dernière plusieurs métiers traditionnellement féminins (bibliothécaires, chargés d'études documentaires, secrétaires de documentation). La pyramide des âges met également en exergue une population vieillissante, d'où découle le risque de plusieurs départs à la retraite sur une courte période dans les années à venir.

Filière technique



La pyramide indique un déséquilibre hommes-femmes, les métiers techniques étant traditionnellement masculins.

VII.4. Age moyen des agents au 31.12.13

Age moyen (titulaires et contractuels art. 4)

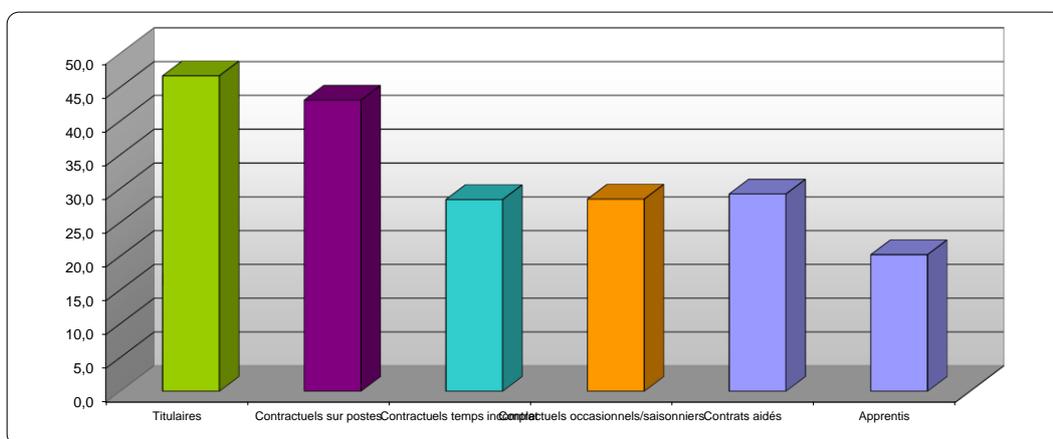
	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Age moyen	42,9	43,3	43,9	44,6	45,2	45,8

Age moyen par sexe et statut (titulaires et contractuels art. 4)

Statut	homme	femme	Total 2012	homme	femme	Total 2013
CONTRACTUEL SUR POSTE	44,1	41,0	42,0	45,2	42,1	43,1
TITULAIRE	46,4	46,0	46,2	46,9	46,5	46,7
Total	46,0	44,5	45,2	46,6	45,2	45,8

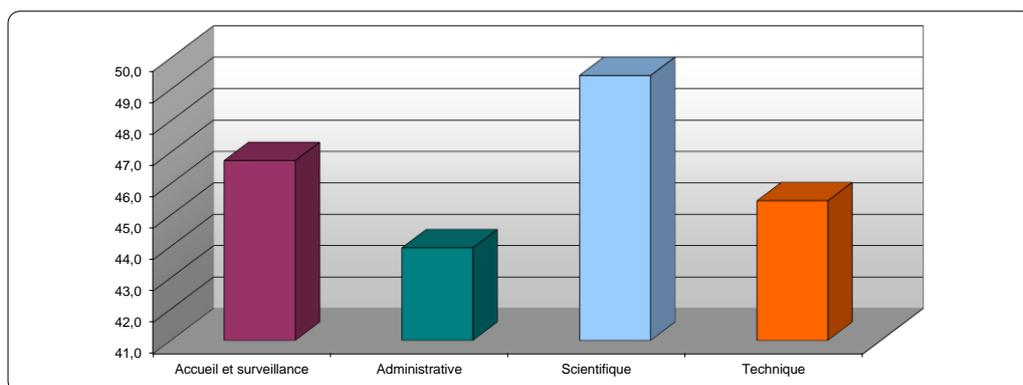
Age moyen par statut

Statut	2009	2010	2011	2012	2013
Titulaires	44,2	44,8	45,7	46,2	46,7
Contractuels sur postes	40,4	41,0	41,4	42,0	43,1
Contractuels temps incomplet	27,0	27,4	28,0	27,6	28,4
Contractuels occasionnels/saisonniers	-	-	-	-	28,5
Contrats aidés	-	-	-	-	29,2
Apprentis	21,5	20,6	20,4	18,9	20,2
Total	-	-	-	-	42



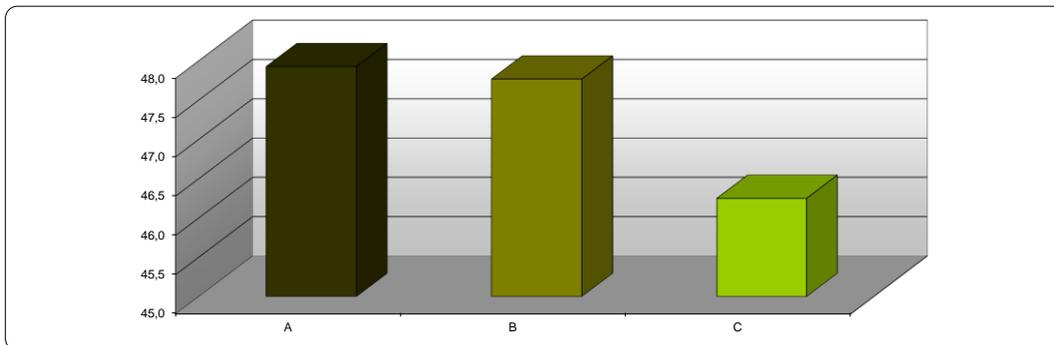
Age moyen par filière (pour les titulaires)

Filière	Age moyen 2009	Age moyen 2010	Age moyen 2011	Age moyen 2012	Age moyen 2013
Accueil et surveillance	44,1	44,8	45,7	46,1	46,7
Administrative	45,2	42,7	43,2	44,2	43,9
Scientifique	47,8	48,3	48,6	49,5	49,4
Technique	42,8	42,9	43,8	44,9	45,5



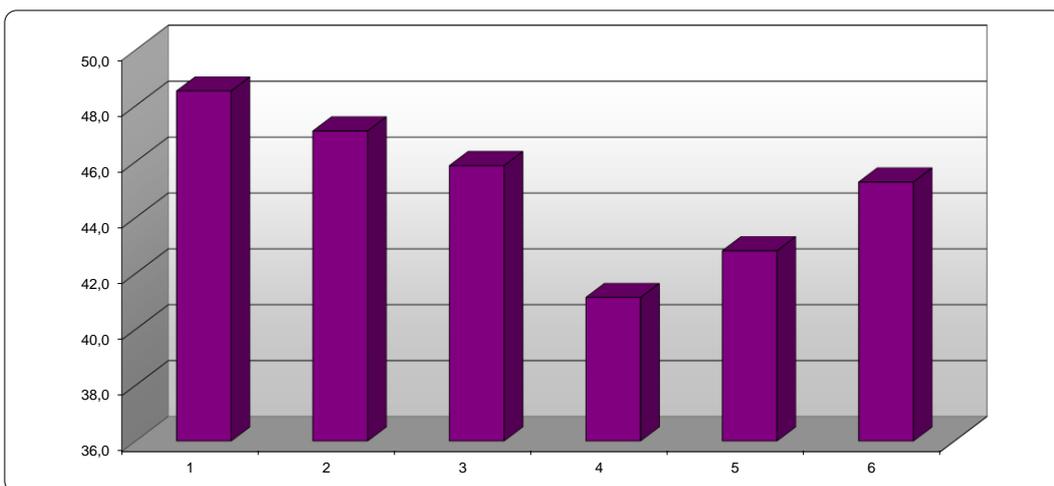
Age moyen par catégorie (pour les titulaires)

Catégorie	Age moyen 2009	Age moyen 2010	Age moyen 2011	Age moyen 2012	Age moyen 2013
A	47,2	47,6	47,8	48,5	47,9
B	44,5	45,2	45,8	47,0	47,8
C	43,7	44,3	45,3	45,7	46,3



Age moyen par niveau (pour les contractuels)

Niveau de contrat	Age moyen 2009	Age moyen 2010	Age moyen 2011	Age moyen 2012	Age moyen 2013
1	49,6	48,1	49,0	50,0	48,5
2	45,1	45,6	46,9	47,2	47,1
3	43,7	44,0	44,6	45,2	45,9
4	38,5	39,1	39,3	39,9	41,1
5	40,0	40,1	40,2	41,1	42,8
6	40,5	42,8	43,5	43,8	45,3

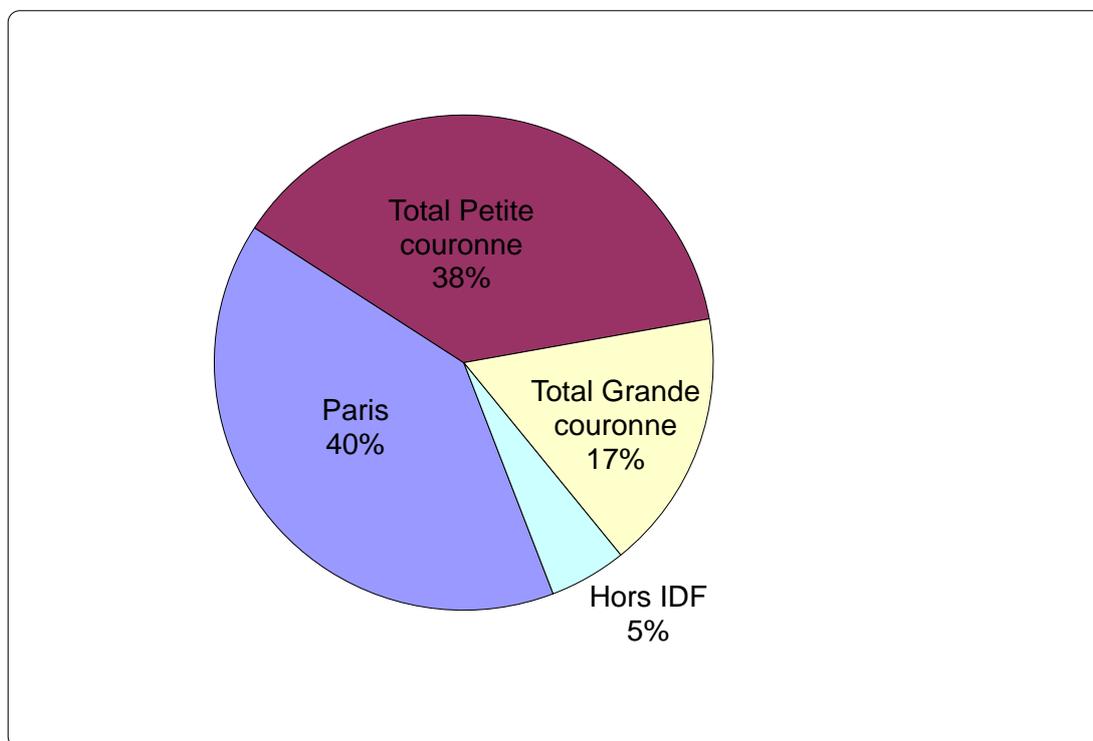


VIII

Lieu de résidence

VIII. 1 Répartition des effectifs permanents selon le département de résidence au 31.12.13

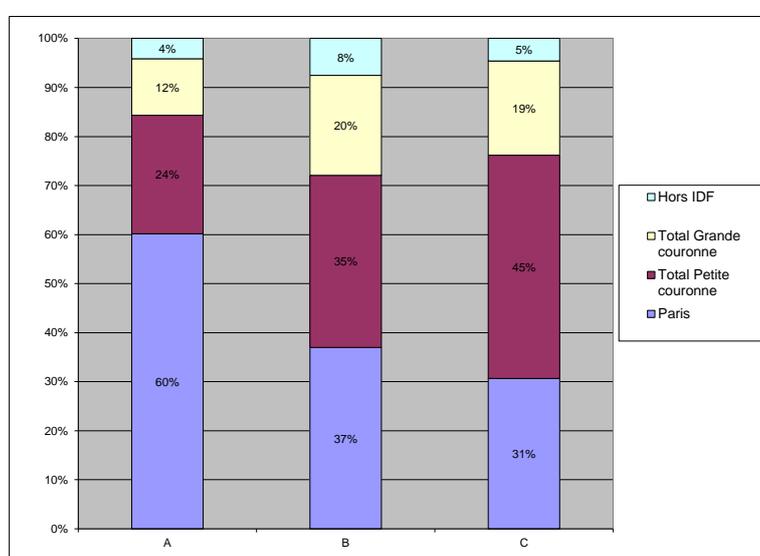
Lieu de résidence	nombre d'agents 2012	% 2012	nombre d'agents 2013	% 2013
Paris	766	40%	732	40%
Haut de Seine	177	9%	170	9%
Seine St Denis	215	11%	208	11%
Val de Marne	200	11%	189	10%
Val d'Oise	140	7%	134	7%
Total Petite couronne	732	39%	701	38%
Seine et Marne	134	7%	136	7%
Yvelines	88	5%	88	5%
Essonne	88	5%	94	5%
Total Grande couronne	310	16%	318	17%
Hors IDF	86	5%	90	5%
Total	1894	100,00%	1841	100,00%



VIII. 2. Répartition des effectifs selon le département de résidence et la catégorie statutaire au 31.12.13

Lieu de résidence	A	B	C	Total
Paris	307	98	327	732
Haut de Seine	41	27	102	170
Seine St Denis	23	21	164	208
Val de Marne	43	31	115	189
Val d'Oise	16	14	104	134
Total Petite couronne	123	93	485	701
Seine et Marne	21	27	88	136
Yvelines	25	8	55	88
Essonne	13	19	62	94
Total Grande couronne	59	54	205	318
Hors IDF	21	20	49	90
Total	510	265	1066	1841

Lieu de résidence	A	B	C	Total
Paris	60%	37%	31%	40%
Haut de Seine	8%	10%	10%	9%
Seine St Denis	5%	8%	15%	11%
Val de Marne	8%	12%	11%	10%
Val d'Oise	3%	5%	10%	7%
Total Petite couronne	24%	35%	45%	38%
Seine et Marne	4%	10%	8%	7%
Yvelines	5%	3%	5%	5%
Essonne	3%	7%	6%	5%
Total Grande couronne	12%	20%	19%	17%
Hors IDF	4%	8%	5%	5%
Total	100%	100%	100%	100%



IX

Conditions de travail

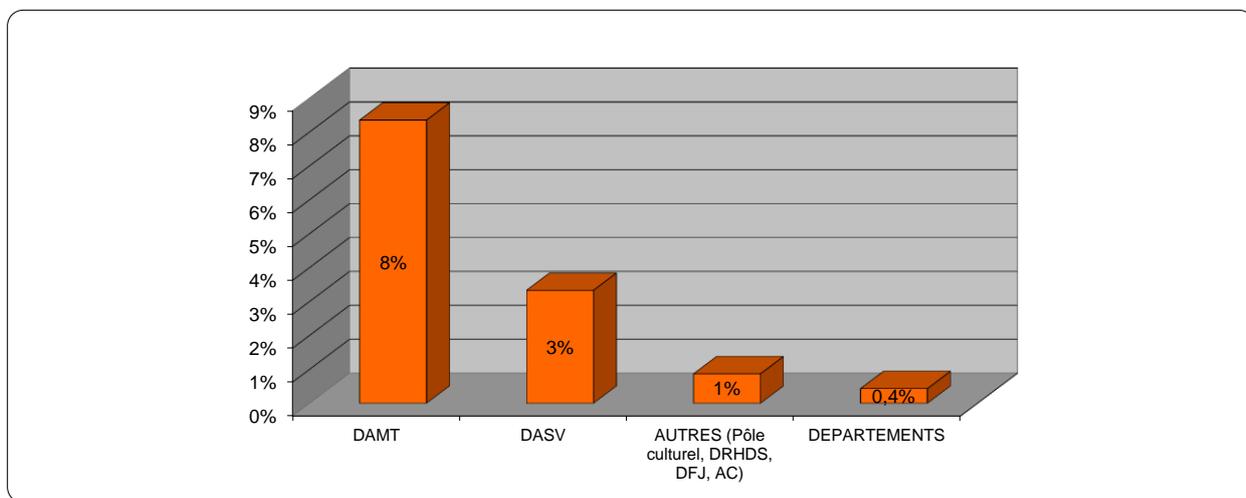
IX. 1. Accidents du travail

	2012		Total 2012	2013		Total 2013
	Titulaires	Non titulaires		Titulaires	Non titulaires	
Accidents de service	71	5	76	66	3	69
Accidents de trajet	36	5	41	42	2	44
TOTAL	107	10	117	108	5	113

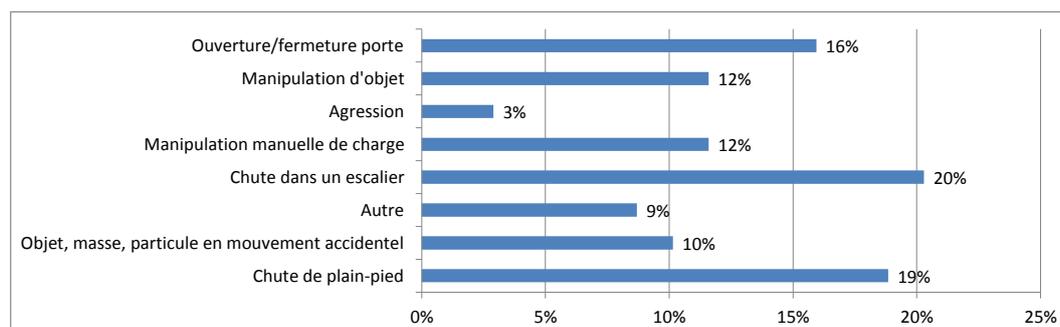
Soit 113 accidents de travail dont 44 de trajet en 2013, contre 117 accidents de travail dont 41 de trajet en 2012.

Taux d'accidents de service par direction

Direction	2012			2013		
	Nombre d'accidents de services	Nombres d'agents moyen sur l'année	Taux d'accidents	Nombre d'accidents de services	Nombres d'agents moyen sur l'année	Taux d'accidents
DAMT	22	224	10%	18	216	8%
DASV	43	1352	3%	46	1381	3%
AUTRES (Pôle culturel, DRHDS, DFJ, AC)	7	482	1%	4	461	1%
DEPARTEMENTS	4	235	2%	1	231	0,4%
Total	76	2293	3,3%	69	2289	3,0%



Les causes des accidents de travail



IX. 2. Répartition des accidents du travail

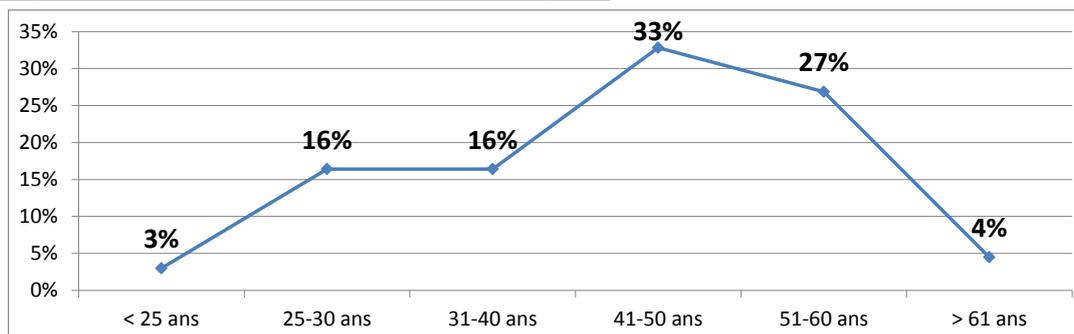
Répartition en fonction des horaires des accidents

	2010	2011	2012	2013
avant 11 h	32	39	33	20
11 h – 15 h	26	30	29	20
15h - 18 h	21	27	11	25
après 18 h	11	3	2	1
après 20 h	0	4	1	2
inconnu	0	0	0	1
Total	90	103	76	69

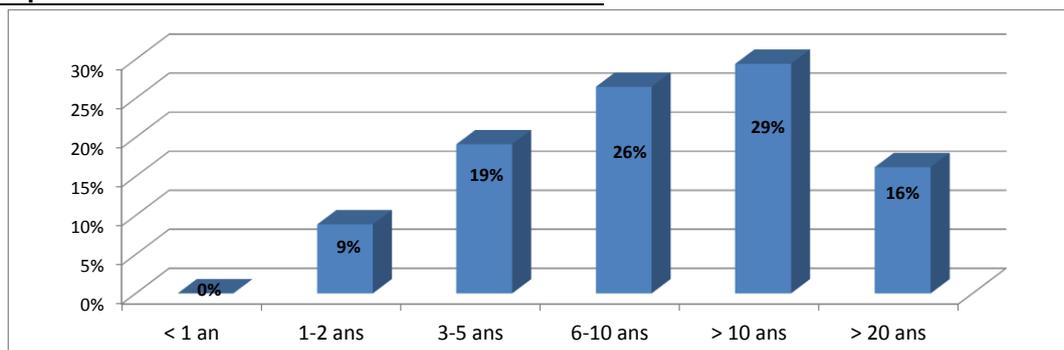
Les relevés des lieux d'accident

localisations AT	2010	2011	2012	2013
Accueil groupes/caisses	4	2	1	2
Ateliers muséographiques	9	15	9	7
Auditorium	4	0	0	0
Bagagerie/vestiaires	1	0	1	2
Banque information/caisses	0	1	6	0
Bureaux administratifs	7	20	3	5
Entrées/couloirs/cours	15	16	18	14
Jardin des Tuileries	5	0	4	4
Marengo	0	1	3	0
Médiathèque	0	1	0	0
PC	5	5	3	1
Réserves	4	1	0	0
Restaurant du personnel	1	5	3	1
Salles du musée	27	23	12	24
Salles de repos/Sanitaires/Locaux sociaux	2	7	6	1
VDI/Combles/Magasin d'habillement	4	4	3	4
Autres (rue, espace adhésion, parking, Saqqara)	2	2	4	4
Total	90	103	76	69

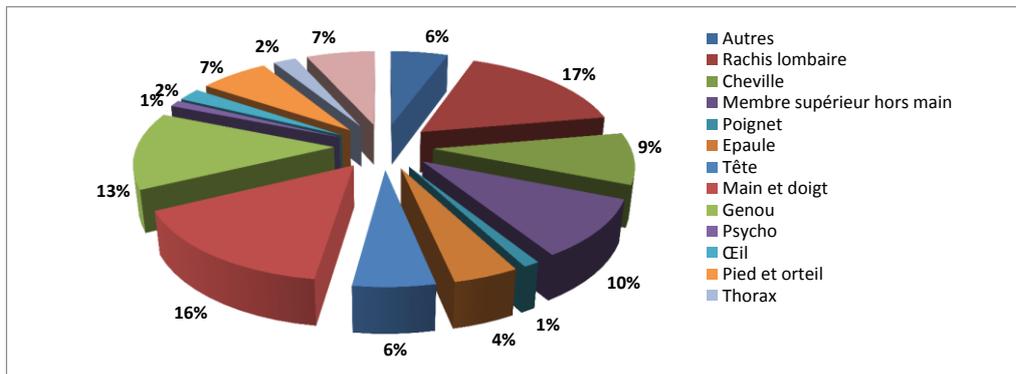
Répartition des accidents de travail selon l'âge



Répartition des accidents de travail selon l'ancienneté



Localisation des lésions



IX. 3. Maladies professionnelles

3 maladies professionnelles ont été déclarées en 2013.

X

Action sociale

X. 1. La gestion des prestations d'action sociale

Chiffres clé de l'année 2013

La commission de secours : 105 aides exceptionnelles ont été accordées sur 116 demandes (91 en 2012 pour 96 demandes).

964 prestations sociales servies, 457 agents bénéficiaires, une dépense annuelle de 479 235 € (437 272 € en 2012).

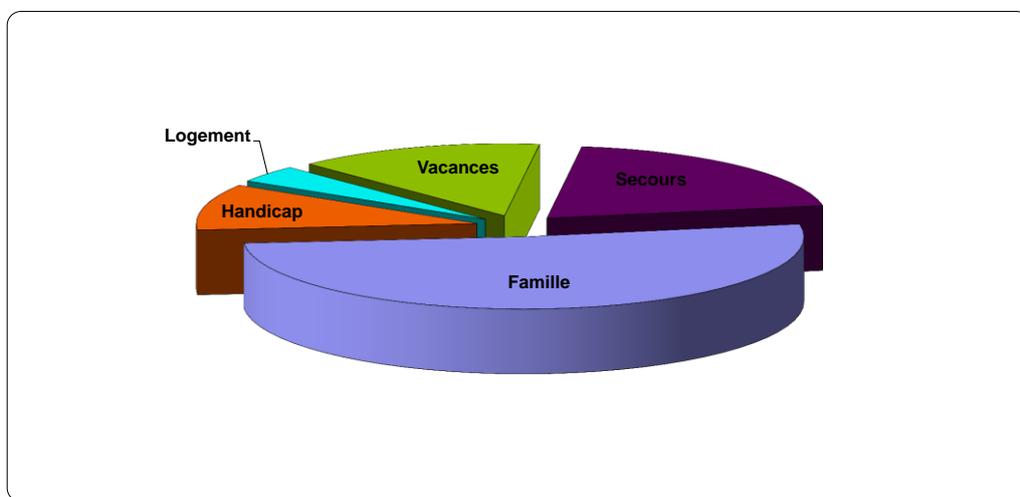
292 agents ont rencontré un travailleur social et 950 entretiens ont été effectués (269 agents / 613 entretiens en 2012).

61 rendez-vous aux permanences mutuelles (90 en 2012).

S'agissant des permanences juridiques, les agents sont maintenant dirigés vers l'AAS (Association pour l'action sociale, culturelle et sportive du Ministère de la Culture et de la Communication).

En 2013, 457 agents ont bénéficié d'une ou plusieurs des prestations accordées. On note une augmentation importante des secours d'une année sur l'autre.

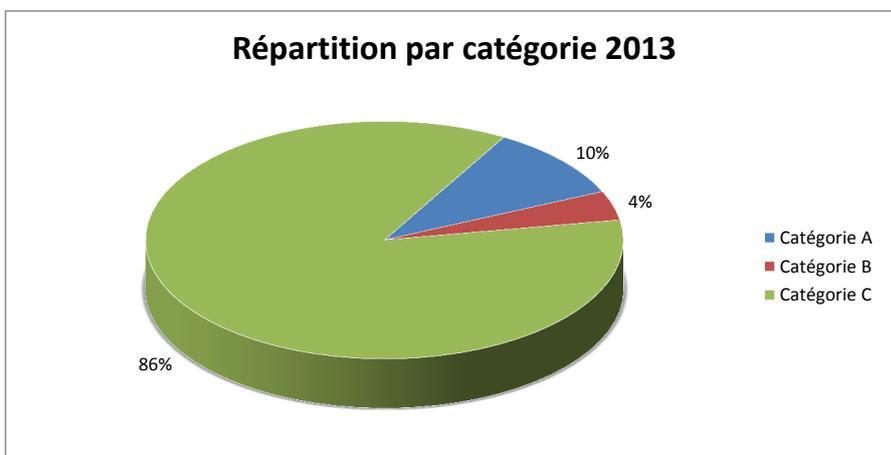
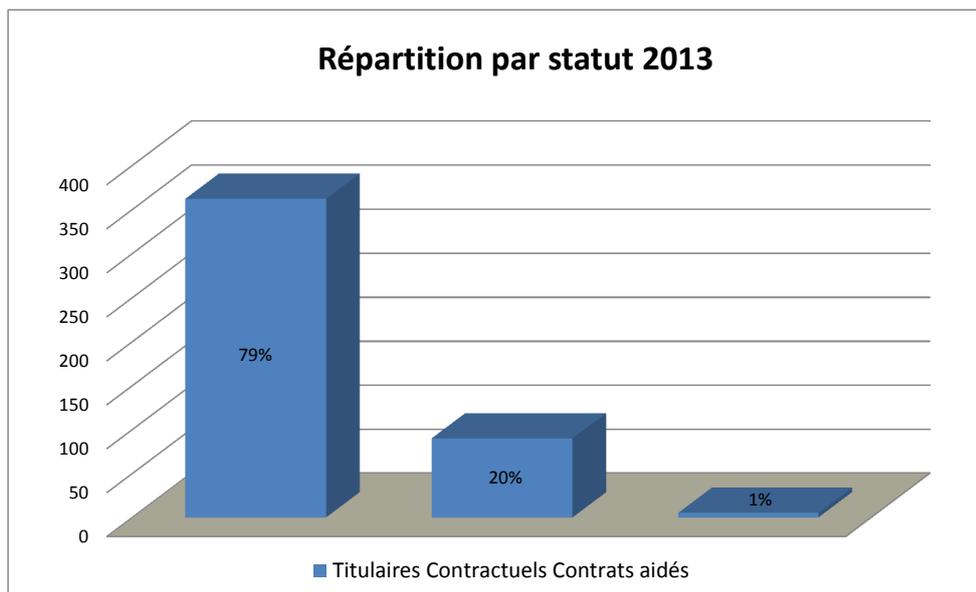
Type	Famille	Handicap	Logement	Vacances	Secours	Total
Sommes versées	246 042	49 528	18 355	68 378	96 931	479 235
En pourcentage	51,34%	10,33%	3,83%	14,27%	20,23%	100%



X.2 Répartition des prestations par statut et catégorie

	2013		
	Titulaires	Contractuels	Contrats aidés
Nb d'agents bénéficiaires	362	90	5

	2013			
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL
Nb d'agents bénéficiaires	44	19	394	457
%	10%	4%	86%	100%



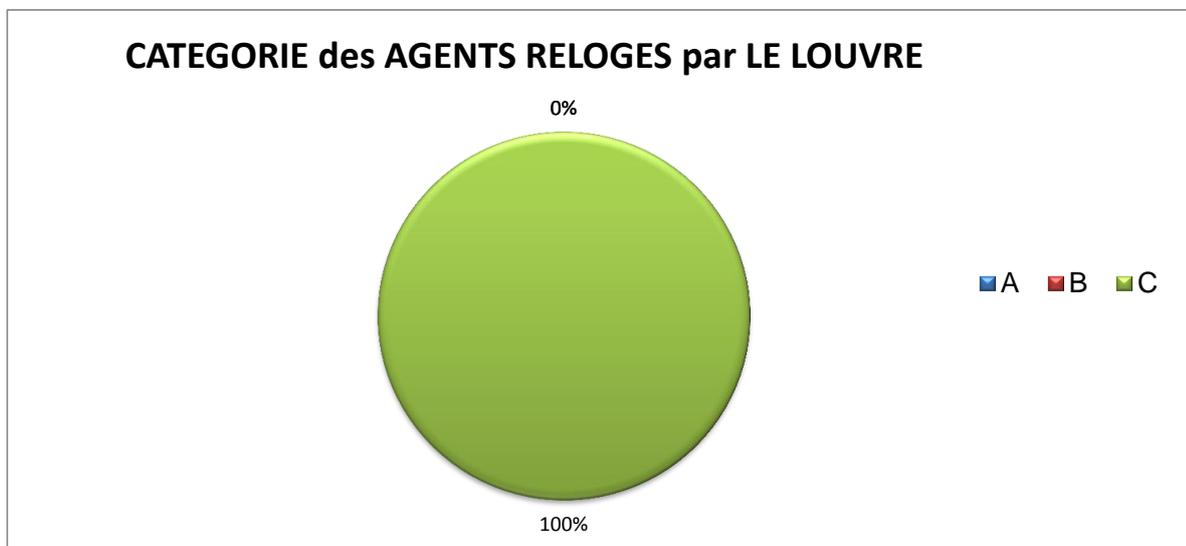
X. 3. La politique en faveur du logement : le parc locatif

Budget 2013 = 350 000 € (hors reports)

Sur les 137 logements réservés par l'établissement, 127 ont été livrés par les bailleurs sociaux et attribués par le musée du Louvre lors des commissions logement.

Le logement reste une problématique dans le quotidien de nombreux agents. Selon les situations, la demande peut représenter une urgence à différents niveaux (congé pour vente, séparation familiale, violence, problèmes de santé, problèmes d'insécurité etc.).

La gestion des demandes de logements Louvre est assurée par un(e) assistant(e) social(e), afin de permettre une évaluation sociale de la problématique logement de l'agent.



Localisation des logements attribués :

Afin de favoriser le rapprochement du lieu de travail, il a été fait le choix de réserver une majorité de logements dans Paris intra-muros.

Département	Nombre	%
Paris	115	91%
Hauts-de-Seine	4	3%
Val-de-Marne	4	3%
Val-d'Oise	2	2%
Total Petite couronne	10	8%
Yvelines	2	2%
Total Grande couronne	2	2%
Total	127	100%

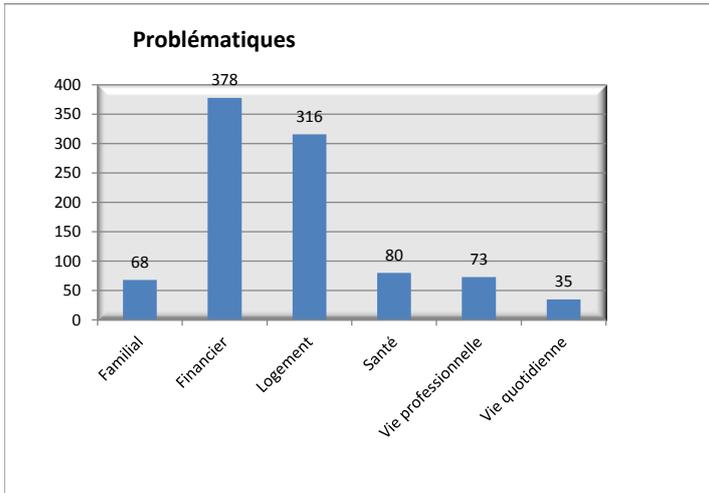
X.4 Accompagnement social

285 agents reçus en 2011 pour 665 rendez-vous

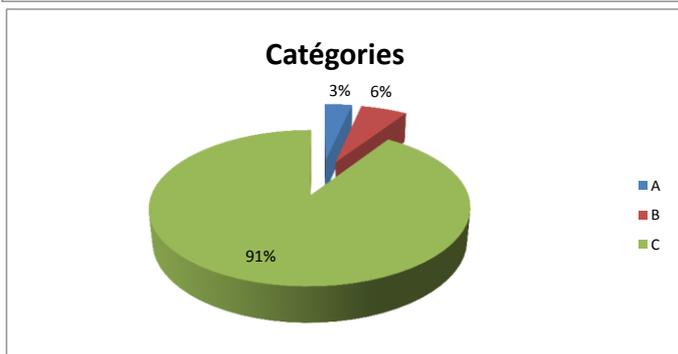
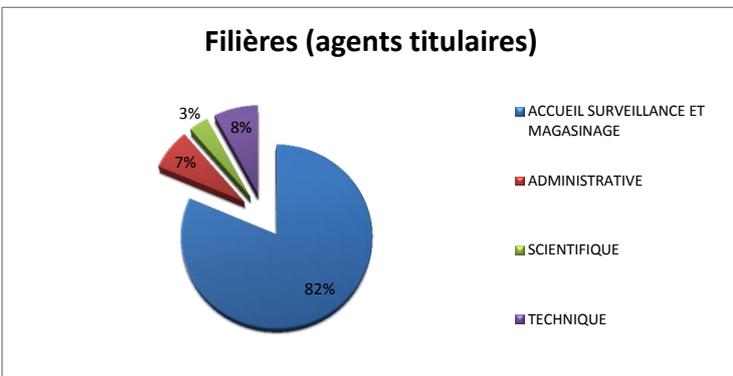
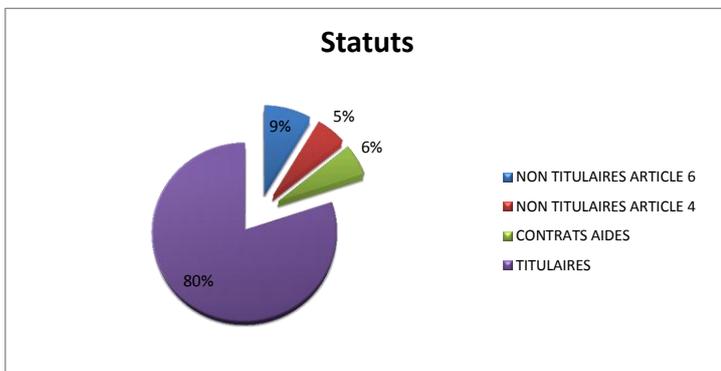
269 agents reçus en 2012 pour 613 rendez-vous

292 agents reçus en 2013 pour 950 rendez-vous

Problématiques énoncées par les agents



Typologie des agents reçus



X.5 Restaurant du Personnel

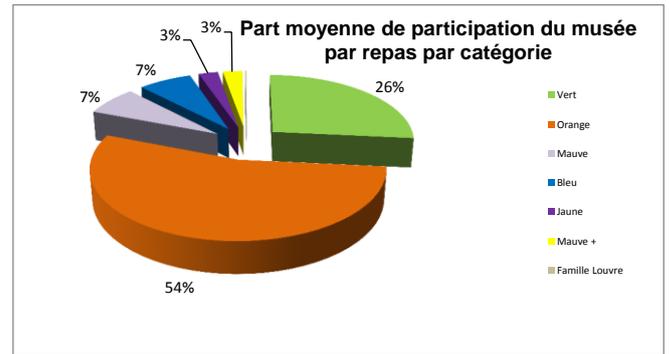
	2011	2012	2013
Nb de passages	248 457	263058	259 614
<i>dont agents du musée</i>	<i>176 839</i>	<i>183294</i>	<i>187 050</i>
Participation du musée	919104,82	832 845,94 €	770 052,21 €

Définition des catégories	
CATEGORIE	INDICE
Vert	< ou = à 300
Orange	301 à 395
Mauve	396 à 464
Bleu	465 à 549
Jaune	550 à 599
Mauve +	600 à 749
Rouge	> ou = à 750
Famille Louvre	

MOYENNES PAR CATEGORIE

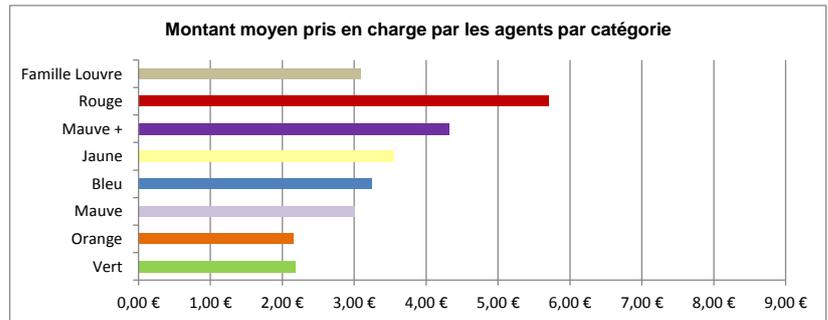
Montant moyen de la participation du Musée par repas : 4,12 €

	% de participation du musée 2011	Participation du Musée 2011	% de participation du musée 2012	Participation du Musée 2012	% de participation du musée 2013	Participation du Musée 2013
Vert	56%	5,83 €	42%	5,25 €	26%	4,48 €
Orange	25%	5,21 €	39%	4,65 €	54%	4,48 €
Mauve	8%	4,73 €	8%	4,16 €	7%	3,71 €
Bleu	7%	4,38 €	7%	3,78 €	7%	3,36 €
Jaune	2%	3,46 €	2%	3,40 €	3%	3,37 €
Mauve +	1%	2,44 €	2%	2,34 €	3%	2,31 €
Rouge	0%	0,02 €	0%	0,52 €	0%	0,83 €
Famille Louvre	1%	5,28 €	0%	4,60 €	0%	3,55 €
TOTAL	100%	5,20 €	100%	4,54 €	100%	4,12 €



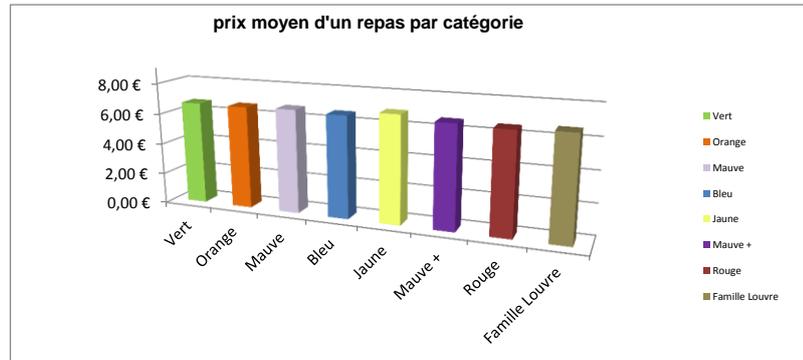
Montant moyen pris en charge par les agents : 2,54 €

	2011	2012	2013
Vert	2,13 €	2,21 €	2,18 €
Orange	2,72 €	2,39 €	2,16 €
Mauve	3,33 €	3,25 €	3,00 €
Bleu	3,55 €	3,38 €	3,24 €
Jaune	4,64 €	4,18 €	3,55 €
Mauve +	5,53 €	4,74 €	4,33 €
Rouge	7,91 €	6,63 €	5,71 €
Famille Louvre	2,78 €	2,89 €	3,09 €
TOTAL	2,77 €	2,71 €	2,54 €



Montant moyen d'un repas : 6,66 €

	2011	2012	2013
Vert	7,97 €	7,46 €	6,67 €
Orange	7,93 €	7,03 €	6,64 €
Mauve	8,06 €	7,41 €	6,72 €
Bleu	7,93 €	7,17 €	6,61 €
Jaune	8,10 €	7,58 €	6,92 €
Mauve +	7,97 €	7,08 €	6,64 €
Rouge	7,93 €	7,15 €	6,53 €
Famille Louvre	8,06 €	7,49 €	6,64 €
TOTAL	7,97 €	7,25 €	6,66 €



XI

Accompagnement psychologique

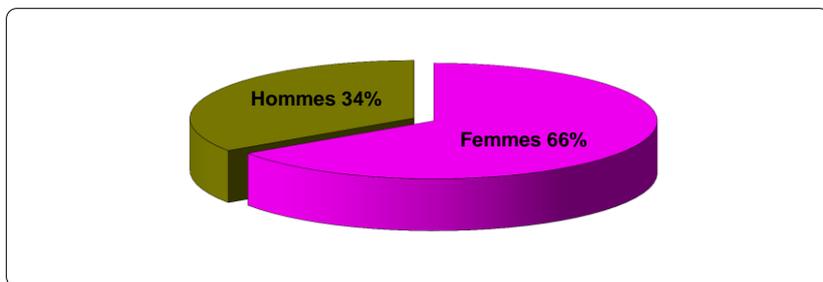
XI. Accompagnement psychologique

En 2013, 116 personnes sont venues consulter la psychologue, et 898 entretiens ont été réalisés, contre 102 personnes pour 862 entretiens en 2012.

Les personnes qui sollicitent la psychologue sont majoritairement des femmes, agents, titulaires, de plus de 30 ans.

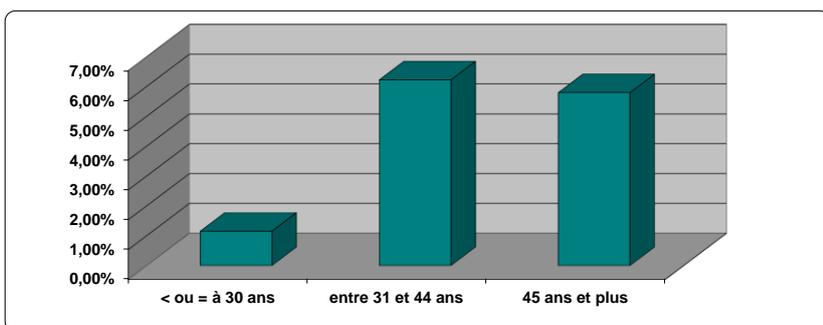
Sexe

	Nombre d'agents venus consulter	Nombre d'agents moyen sur l'année	Taux d'agents venus consulter par sexe
Femmes	76	1308	5,81%
Hommes	40	981	4,08%



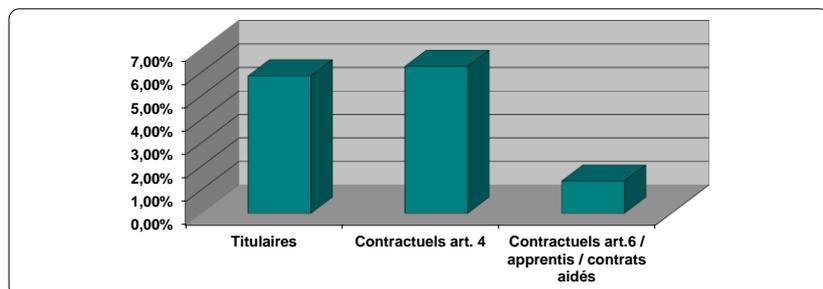
Age

	Nombre d'agents venus consulter	Nombre d'agents moyen sur l'année	Taux d'agents venus consulter selon l'âge
< ou = à 30 ans	5	434	1,15%
entre 31 et 44 ans	51	820	6,22%
45 ans et plus	60	1036	5,79%



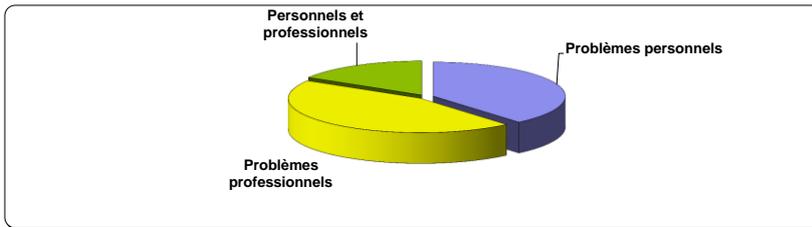
Statut

	Nombre d'agents venus consulter	Nombre d'agents moyen sur l'année	Taux d'agents venus consulter selon leur statut
Titulaires	83	1419	5,85%
Contractuels art. 4	27	432	6,25%
Contractuels art.6 / apprentis / contrats aidés	6	438	1,37%



Nature de la demande

Problèmes personnels	45
Problèmes professionnels	52
Personnels et professionnels	19



Sur le plan collectif, outre la participation au réseau conditions de travail, à l'élaboration du DUERP, à l'animation des journées de préparation à la retraite et au pilotage de la journée annuelle de sensibilisation au handicap, les trois axes qui ont été particulièrement développés en 2013 concernent :

1) La prévention des conduites addictives

Le groupe pluridisciplinaire de prévention des addictions a élaboré un document de prévention et de gestion des problèmes liés à l'alcool et aux conduites addictives des personnels du Musée du Louvre. Ce document est constitué d'une partie présentant les axes généraux de la prévention ainsi que de 7 fiches pratiques indiquant les conduites à tenir en fonction de différentes circonstances (état d'ébriété d'un personnel, problème d'addiction chronique, etc.). Ce document a été validé en CHSCT ; il a été présenté par des membres du groupe de prévention lors de séances de sensibilisations dans les directions et les départements : 19 séances ont ainsi été organisées qui ont réuni 331 agents.

2) La prévention des agressions et conflits

Dans le cadre du pôle santé et bien-être au travail, il a été décidé de mettre en place un groupe de travail pluridisciplinaire piloté par la psychologue (composé des représentants du personnel, d'encadrants, de l'inspecteur hygiène et sécurité, de membres de la DRHDS, de préventeurs et de l'équipe médico-psycho-sociale) sur les agressions et les violences internes/conflits.

L'objectif de ce groupe est d'élaborer un dispositif de prévention et de gestion des incidents critiques (agressions, incivilités, violences internes/conflits). Face à l'étendue du sujet, le groupe a décidé de commencer par travailler la problématique des agressions et s'est centré dans un premier temps sur l'établissement d'un référentiel de définitions communes et d'un état des lieux. Au cours de l'année 2013, le groupe a élaboré :

- une fiche de signalement des agressions ;
- un guide à l'usage des agents victimes d'une agression ;
- un questionnaire agression proposé par le service médical ;
- le recensement des dysfonctionnements institutionnels sources de conflits potentiels dans la relation aux visiteurs ;
- le recensement des éléments qui dans le règlement de visite peuvent générer des tensions avec le public.

3) La prévention des risques psychosociaux

La psychologue a participé à l'élaboration d'un guide méthodologique sur les risques psychosociaux. Il consiste en une méthode d'évaluation de priorités d'action puis d'élaboration de pistes de solutions par les agents, permettant aux directeurs de mettre en place un plan d'actions des risques psychosociaux concret et opérationnel. Ce guide a été expérimenté à la DRHDS, il a été amendé et le pôle santé et bien-être au travail a proposé de déployer la méthode dans les directions et les départements.

XII

Médecine de prévention

1418 consultations ont été réalisées en 2013, contre 822 en 2012, soit une **hausse de 72%**.

Examens périodiques	863
Examens quinquennaux	695
Examens annuels	168
Examens médicaux non périodiques	555
Examens d'affectation	66
Examens de reprise	93
Examens occasionnels	369
	<i>A la demande du salarié</i>
	205
	<i>A la demande du médecin</i>
	119
	<i>A la demande de la hiérarchie</i>
	35
	<i>Visites de pré-reprise</i>
	20
Urgences	27
TOTAL DES EXAMENS CLINIQUES	1418

Les médecins réalisent également l'**activité en milieu de travail** qui leur permet d'analyser les conditions de travail des agents et déterminer les postes nécessitant une Surveillance Médicale Renforcée telle qu'elle est définie par la législation actuelle et les décrets de la Fonction Publique (pas de liste antérieurement établie au Musée).

Cette action en milieu de travail est mise en œuvre de façon pluridisciplinaire par participation autant que possible aux travaux des assistants et conseillers de prévention.

Elle permet aux médecins de prévention de :

- connaître les postes de travail,
- évaluer les risques professionnels,
- mettre en œuvre la pluridisciplinarité dans le cadre des missions de médecine du travail,
- améliorer l'adéquation entre état de santé des agents, employabilité et équilibre vie privée/vie professionnelle (« bien-être au travail »).

Elle leur permettra également d'établir la fiche de risques professionnels, en lien avec l'assistant de prévention.

D'autre part, **1341 actes d'infirmierie ont été enregistrés en 2013** :

- Délivrance de médicaments : 262
- Vaccinations : 138 dont 66 vaccinations contre la grippe
- Pansements : 104
- Avis et conseils : 92
- Ecoute : 61
- Mesure glycémie : 32
- Repos : 34
- Audiotest : 38 (hors visites médicales)
- Spirométrie : 3 (hors visites médicales)
- Soins oculaires : 9
- Retrait échardes : 3
- Ergovision : 5 (hors visites médicales)
- Application pommade : 90
- Bandage : 13
- Perfusion : 22
- Injections : 61
- Oxymétrie : 9
- Ablation fils : 3
- Analyse d'urines : 12 (hors visites médicales)
- Soins divers : 11
- Pose attelle : 5
- Biométrie : 315
- Mise en observation : 9
- Pesée : 2
- Application poches de froid : 5
- Délivrance serviettes périodiques : 3

42 autorisations de sortie ont été accordées en 2013.

XIII

Handicap

I. Bénéficiaires de l'obligation d'emploi

	2010	2011	2012	2013
Effectif total rémunéré au 1er janvier (en personnes physiques)	2230	2193	2139	2122
Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi rémunérés au 1er janvier (en personnes physiques)	95	101	90	106
% déclaré/effectif	4,26%	4,61%	4,21%	5,00%

II. Recrutements

Au cours de l'année 2013 :

- **recrutement** d'1 agent en situation de handicap
- **4 accueils d'étudiants** ou élèves reconnus travailleurs handicapés dans une direction (DASV)

III. Actions menées en faveur du handicap

Objectifs et actions	Montant
Maintien dans l'emploi et reclassement des agents en situation de handicap	
Actions d'aménagements du poste de travail (mobilier, informatique...)	22 147 €
Aides versées afin d'améliorer les conditions de vie des travailleurs handicapés (transports, aides sociales)	56 942 €
Actions de formation et d'information (journée de sensibilisation du handicap)	10 305 €
<i>Total maintien dans l'emploi</i>	89 394 €
Accessibilité des locaux de travail et d'intérêt général : travaux réalisés	
Installation d'un ascenseur, d'une balise sonore, d'un bloc porte motorisé et réalisation de sanitaires adaptés au musée Delacroix	81 665 €
<i>Total accessibilité</i>	81 665 €
Favoriser la collaboration entre le secteur adapté et le Musée	
Dépenses en faveur du milieu adapté (achat de fournitures, de matériel etc. par le SI et la DAMT)	52 361 €
<i>Total secteur adapté</i>	52 361 €
Total général	223 421 €

XIV

Formation

XIV. 1. Répartition

Typologie	2012		2013	
	Volume stagiaires	Poids des formations	Volume stagiaires	Poids des formations
Typologie 1	1 179	25,4%	1 307	34,3%
Typologie 2	3 132	67,4%	2 330	61,2%
Typologie 3	331	7,1%	170	4,5%
Apprentissage	3	0,1%		
Total	4 645	100,0%	3 807	100,0%

Répartition inter/intra

	2012		2013	
	Inter	Intra	Inter	Intra
% stagiaires	8%	92%	9%	91%
% volume de jours	24%	76%	24%	76%
% coûts	30%	70%	31%	69%

2012 :

1645 agents ont été formés au moins 1 fois dans l'année (hors apprentis), soit 73% de l'effectif de l'établissement, en incluant les actions de sensibilisation de très courte durée de la DASV.

2013 :

1 610 agents formés (hors apprentis), soit 71% de l'effectif de l'établissement

Le nombre de jours de formation est de 5 847 en 2012 (hors apprentis), soit :

- 1,3 jour par stagiaire
- 3,5 jours par agent formé

Le nombre de jours de formation est de 6 129 en 2013, soit :

- 1,6 jour par stagiaire
- 3,8 jours par agent formé

XIV.2. Budget de formation

Coûts

	2012	2013
Frais pédagogiques (formations + matériel + conception pédagogique...)	743 184,00	829 115,00
Frais de fonctionnement	52 099,00	53 660,00
Indemnités de formateurs	6 735,00	4 500,00
Traitements stagiaires et personnel d'ingénierie de formation	992 030,00	1 636 274,00
Allocation formation	413,00	
TOTAL	1 794 461,00	2 523 549,00
Pourcentage de la masse salariale	1,81%	2,55%
Frais de formation des apprentis	1 923,00	-
Indemnités maîtres	29 123,00	33 308,00
TOTAL y compris Apprentis	1 825 507,00	2 556 857,00
Pourcentage de la masse salariale	1,84%	2,58%

XIV. 3. Répartition par domaine

	2012	2013
TOTALITE COUTS	664 625	751 853
NOMBRE DE JOURS	5 847	6 129
NOMBRE DE STAGIAIRES	4 645	3 807

DOMAINES DE FORMATION	2012				2013			
	Nombre de jours	Répartition	Nombre de stagiaires	Répartition	Nombre de jours	Répartition	Nombre de stagiaires	Répartition
CONCOURS	335	6%	267	6%	311	5%	132	3%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	147	3%	29	1%	198	1%	29	1%
FORMATIONS GENERALES	1 030	18%	402	9%	997	13%	498	13%
GESTION-DROIT	192	3%	101	2%	224	3%	106	3%
HYGIENE ET SECURITE	698	12%	374	8%	691	7%	270	7%
INFORMATIQUE	614	11%	600	13%	402	8%	287	8%
LANGUES	965	17%	400	9%	1 108	11%	432	11%
MANAGEMENT	474	8%	719	15%	633	9%	346	9%
METIERS DE LA CULTURE	1 286	22%	1 635	35%	1 422	41%	1 564	41%
POST-RECRUTEMENT	106	2%	118	3%	143	4%	143	4%
Total	5 847	100%	4 645	100%	6 129	100%	3 807	100%

XIV. 4. Répartition par catégorie statutaire et domaine

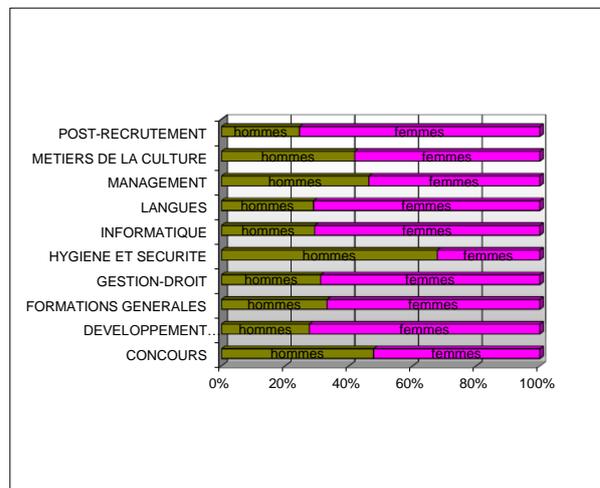
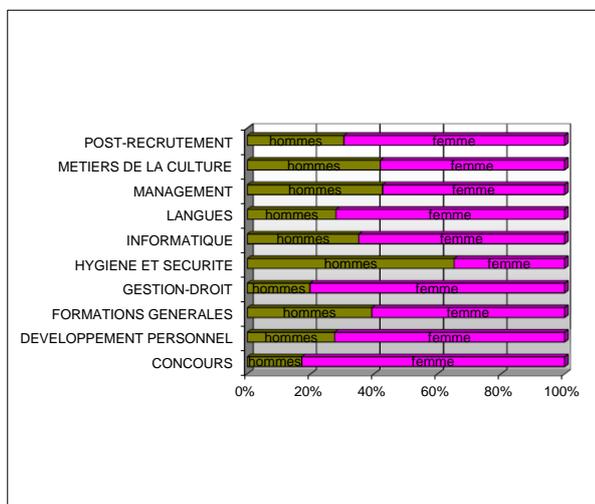
DOMAINES DE FORMATION	2012							2013						
	Total	A	Répartition des A sur total stagiaires	B	Répartition des B sur total stagiaires	C	Répartition des C sur total stagiaires	Total	A	Répartition des A sur total stagiaires	B	Répartition des B sur total stagiaires	C	Répartition des C sur total stagiaires
CONCOURS	267	7	0,2%	6	0,1%	254	5,5%	132	13	0,3%	32	0,8%	87	2,3%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	29	9	0,2%	2	0,0%	18	0,4%	29	9	0,2%	4	0,11%	16	0,4%
FORMATIONS GENERALES	402	18	0,4%	32	0,7%	352	7,6%	498	50	1,3%	55	1,4%	393	10,3%
GESTION-DROIT	101	62	1,3%	24	0,5%	15	0,3%	106	51	1,3%	26	0,7%	29	0,8%
HYGIENE ET SECURITE	374	46	1,0%	105	2,3%	223	4,8%	270	44	1,2%	96	2,5%	130	3,4%
INFORMATIQUE	600	195	4,2%	131	2,8%	274	5,9%	287	73	1,9%	47	1,2%	167	4,4%
LANGUES	400	165	3,6%	48	1,0%	187	4,0%	432	154	4,0%	41	1,1%	237	6,2%
MANAGEMENT	719	610	13,1%	107	2,3%	2	0,0%	346	237	6,2%	76	2,0%	33	0,87%
METIERS DE LA CULTURE	1635	171	3,7%	104	2,2%	1360	29,3%	1564	241	6,3%	132	3,5%	1191	31,3%
POST-RECRUTEMENT	118	4	0,1%	1	0,0%	113	2,4%	143	0	0,0%	0	-	143	3,8%
Totaux	4 645	1287	27,7%	560	12,1%	2798	60,2%	3 807	872	22,9%	509	13,4%	2426	63,7%

	2012				2013			
	A	B	C	TOTAL effectif physique	A	B	C	TOTAL effectif physique
Effectif moyen	504	295	1 463	2 262	499	273	1 506	2 278
Nombre d'agents formés	480	222	943	1 645	358	204	1 048	1 610
% nombre d'agents formés au sein de chaque catégorie	95%	75%	64%		72%	75%	70%	
% nombre d'agents formés sur l'effectif global	21%	10%	42%	73%	16%	9%	46%	71%
Nombre de stagiaires par catégorie	1 287	560	2 798	4 645	872	509	2 426	3 807
% stagiaires par catégorie / total stagiaires	28%	12%	60%		23%	13%	64%	

XIV. 5. Répartition hommes/femmes par domaine

2012					
Domaines	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total stagiaires	% H	% F
CONCOURS	46	221	267	17%	83%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	8	21	29	28%	72%
FORMATIONS GENERALES	158	244	402	39%	61%
GESTION-DROIT	20	81	101	20%	80%
HYGIENE ET SECURITE	244	130	374	65%	35%
INFORMATIQUE	211	389	600	35%	65%
LANGUES	112	288	400	28%	72%
MANAGEMENT	307	412	719	43%	57%
METIERS DE LA CULTURE	686	949	1 635	42%	58%
POST-RECRUTEMENT	36	82	118	31%	69%
Totaux	1 828	2 817	4 645	39%	61%

2013					
Domaines	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total stagiaires	% H	% F
CONCOURS	63	69	132	48%	52%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	8	21	29	28%	72%
FORMATIONS GENERALES	165	333	498	33%	67%
GESTION-DROIT	33	73	106	31%	69%
HYGIENE ET SECURITE	183	87	270	68%	32%
INFORMATIQUE	84	203	287	29%	71%
LANGUES	125	307	432	29%	71%
MANAGEMENT	160	186	346	46%	54%
METIERS DE LA CULTURE	654	910	1 564	42%	58%
POST-RECRUTEMENT	35	108	143	24%	76%
Totaux	1 510	2 297	3 807	40%	60%



XIII.6 Accueil des stagiaires écoles

- 1493 candidatures ont été traitées en 2013, soit une progression de 18% par rapport à 2012 (1268).

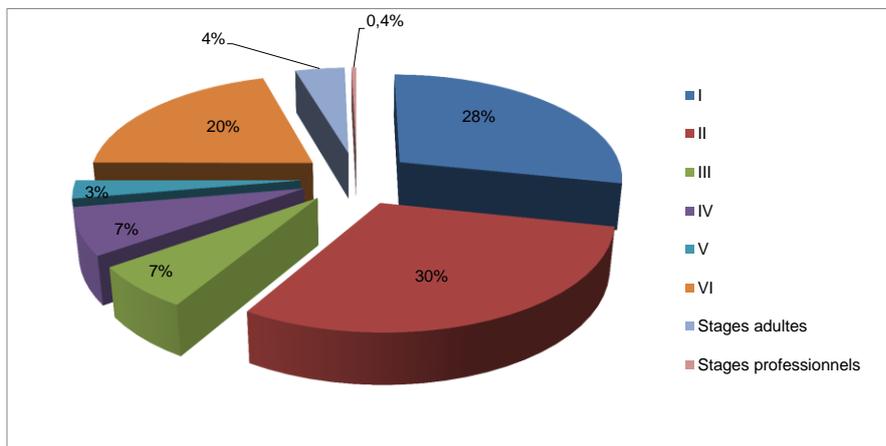
- 505 stages ont été effectués en 2013 (512 en 2012), par 458 stagiaires.

- Depuis le 1er juillet 2009, les stages de plus de deux mois et plus de 40 jours de présence effective sont **gratifiés** : en 2013, 84 stages, soit 17% du total, ont donné lieu à une gratification (58 en 2011 et 79 en 2012).

PROFIL DES STAGIAIRES

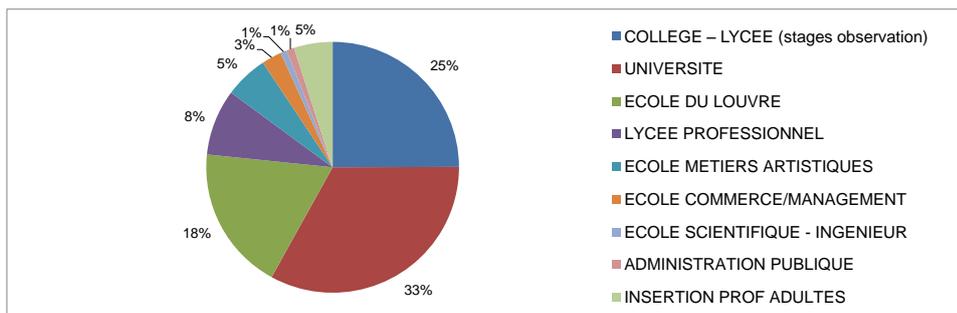
Niveaux	Nombre de stagiaires	%
I	143	28%
II	153	30%
III	33	7%
IV	36	7%
V	14	3%
VI	103	20%
Stages adultes	21	4%
Stages professionnels	2	0,4%
Total	505	100%

Niveaux II et I : diplômes de second ou troisième cycle universitaire (licence, maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat) ou diplômes de grande école.
 Niveau III : diplômes de niveau Bac plus 2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales,...)
 Niveau IV : Baccalauréat général, technologique ou professionnel
 Niveau V : CAP ou BEP
 Niveau VI : sans diplôme ou Brevet des collèges
 Stages adultes : (en reconversion : AFPA ...)
 Stages professionnels : provenance des administrations publiques



SECTEUR DE FORMATION D'ORIGINE DES STAGIAIRES

Origine des stagiaires accueillis par secteur de formation		
COLLEGE – LYCEE (stages observation)	25%	126
UNIVERSITE	33%	167
ECOLE DU LOUVRE	18%	94
LYCEE PROFESSIONNEL	8%	43
ECOLE METIERS ARTISTIQUES	5%	28
ECOLE COMMERCE/MANAGEMENT	3%	13
ECOLE SCIENTIFIQUE - INGENIEUR	1%	4
ADMINISTRATION PUBLIQUE	1%	5
INSERTION PROF ADULTES	5%	25



HANDICAP

Dans le cadre de la convention avec le FIPHFP, le Louvre s'engage à recevoir chaque année des stagiaires handicapés. En 2013, 4 personnes en situation de handicap ont bénéficié d'un stage à la DASV.

REPARTITION DES STAGIAIRES PAR DIRECTION

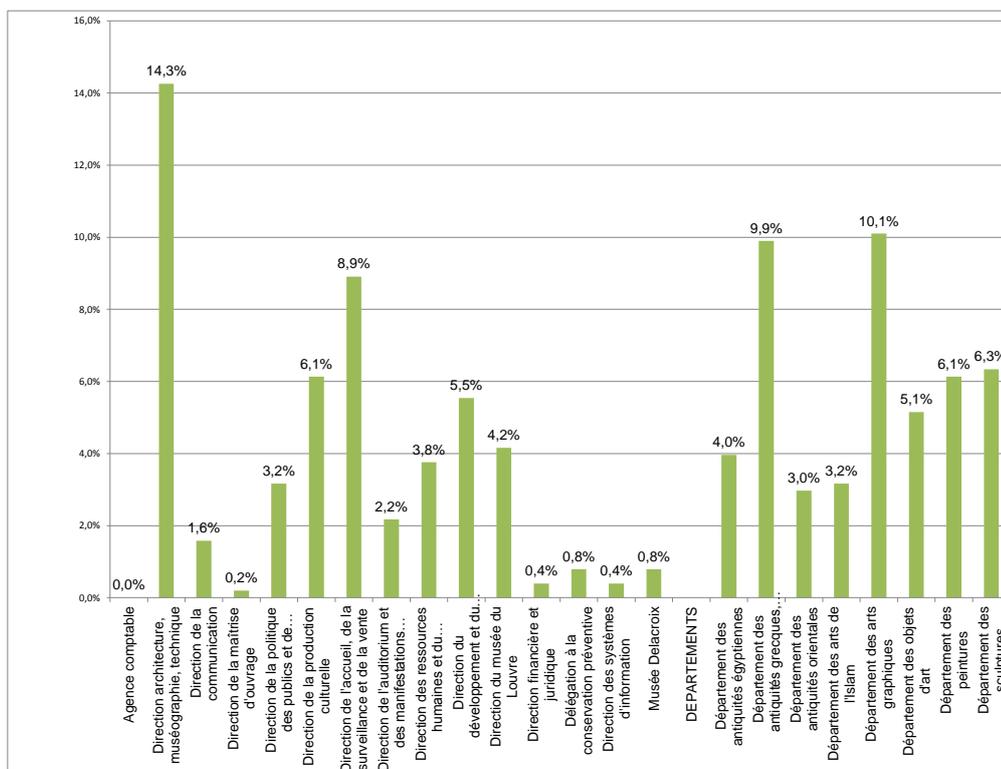
DIRECTIONS		
Agence comptable	0	0,0%
Direction architecture, muséographie, technique	72	14,3%
Direction de la communication	8	1,6%
Direction de la maîtrise d'ouvrage	1	0,2%
Direction de la politique des publics et de l'éducation artistique	16	3,2%
Direction de la production culturelle	31	6,1%
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	45	8,9%
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	11	2,2%
Direction des ressources humaines et du développement social	19	3,8%
Direction du développement et du mécénat	28	5,5%
Direction du musée du Louvre	21	4,2%
Direction financière et juridique	2	0,4%
Délégation à la conservation préventive	4	0,8%
Direction des systèmes d'information	2	0,4%
Musée Delacroix	4	0,8%
DEPARTEMENTS		
Département des antiquités égyptiennes	20	4,0%
Département des antiquités grecques, étrusques et romaines	50	9,9%
Département des antiquités orientales	15	3,0%
Département des arts de l'Islam	16	3,2%
Département des arts graphiques	51	10,1%
Département des objets d'art	26	5,1%
Département des peintures	31	6,1%
Département des sculptures	32	6,3%
<i>Total</i>	<i>505</i>	<i>100%</i>

264
stages
soit 52%

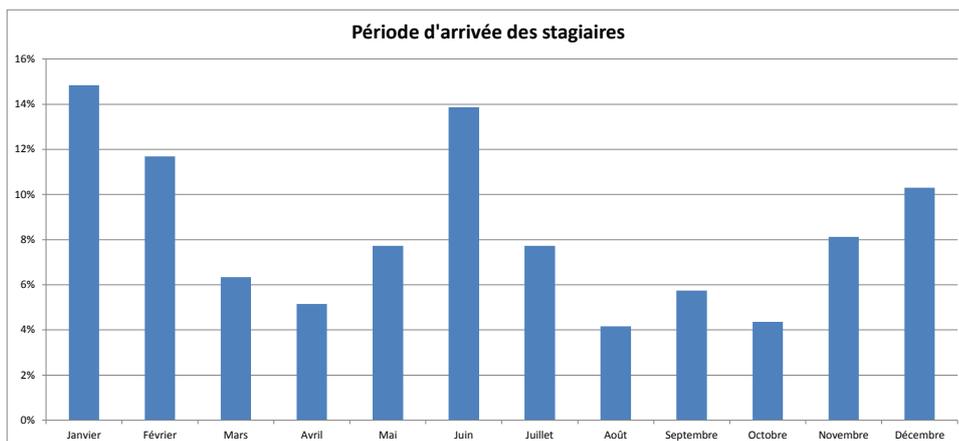
241
stages
soit 48%

La DAMT est la direction accueillant le plus de stagiaires (72), suivie par la DASV (45) et la DPC (31). Dans leur majorité, il s'agit de stages inférieurs à 2 mois (66 à la DAMT et 44 à la DASV). Les stages inférieurs à 2 semaines sont fréquents (37 à la DAMT et 20 à la DASV). Les stagiaires sont en général peu diplômés : 50 possèdent un Niveau d'études IV, V ou VI (baccalauréat, CAP, BEP, brevet des collèges ou sans diplôme) à la DAMT et 28 à la DASV.

S'agissant des départements, ce sont les arts graphiques et les AGER qui accueillent le plus de stagiaires (respectivement 51 et 50), dont une grande partie possède un Niveau d'études I ou II (69 au total sur ces 2 départements).

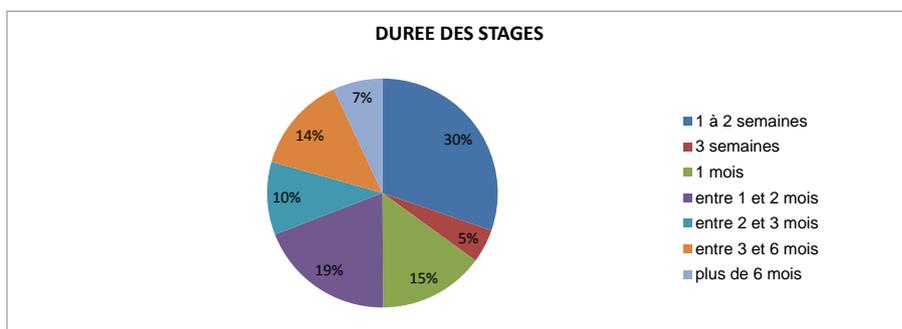


PERIODES D'ARRIVEE DES STAGIAIRES



DUREE DES STAGES

DUREE DES STAGES	nombre de stages	%
1 à 2 semaines	153	30%
3 semaines	24	5%
1 mois	75	15%
entre 1 et 2 mois	97	19%
entre 2 et 3 mois	52	10%
entre 3 et 6 mois	69	14%
plus de 6 mois	35	7%



Les stages de longue durée (> 3 mois) se déroulent en premier lieu à la DDM (4 stages entre 3 et 6 mois et 10 stages de plus de 6 mois, soit 14 au total) et à la DML (10 stages entre 3 et 6 mois).

49 stages de longue durée sur 104, soit 47%, se sont effectués dans les Départements.

Les stages de longue durée concernent en majorité des stagiaires très diplômés (sur 104 stages, 62 stagiaires possèdent un Niveau d'études I, et 40 un Niveau II).

XV

Dialogue social

Instances 2013

XV.1. Comités techniques

	Pour avis	Pour information
05-févr-13	Plan de formation 2013 Evolution de l'organisation du service éducation de la DPPEA Fermeture de la médiathèque (point retiré de l'ordre du jour)	Bilan de formation 2012
11-juin-13	Règles de rémunération des personnels recrutés sur emplois à temps incomplet Validation de la cartographie des métiers Modification des horaires des agents de surveillance des Tuileries Proposition d'évolution de l'organisation du service éducation de la DPPEA	Fin de la mission de préfiguration en vue de la création du département des « arts de Byzance et chrétiens d'Orient » Point d'étape sur le projet Pyramide (ajouté à l'ordre du jour initial)
15-oct-13	Point d'information sur la réorganisation	
25-nov-13	Réorganisation	
20-déc-13	Modification de la décision régissant les élections à la CCP Prolongation du mandat des élus à la CCP Jours fériés musée ouvert ou fermé en 2014	Bilan social 2012 Guides de l'évaluation Présentation du système de vidéosurveillance du Louvre et du musée Delacroix

XV.2. Comités hygiène et sécurité

	Pour avis	Pour information
29-janv-13	Préparation du plan d'action 2013 suite à l'enquête RPS : composition et mise en place du comité de pilotage Avant-projet sommaire du projet Pyramide	Evaluation du risque "champs électromagnétiques" après l'installation des <i>beacons</i> nécessaires au fonctionnement des nouveaux audioguides
10-avr.-13	CHSCT extraordinaire suite à l'exercice du droit de retrait des agents des services de l'accueil, de la vente, de la surveillance Napoléon et de la surveillance muséographique : lutte contre les pickpockets	
19-avr.-13	Plan de formation 2013 en matière d'hygiène, sécurité et conditions de travail Programme annuel de prévention des risques professionnels (Papripact 2013) Programmation visites CHSCT 2013	Bilans santé sécurité au travail 2012 dont bilan médical Incidences des travaux de mise aux normes incendie Moyens du CHSCT Résultats du rapport d'analyse ponctuelle de matériaux ou produits susceptibles de contenir de l'amiante dans des locaux Sully (niveau R+1 : vestiaires 11 N511, bureau 11 N514 et local technique CTA 11 N 611 et escalier E 11 E) suite à l'exercice du droit de retrait du 19/01/2013 Questionnaire médical agression Suivi des actions CHSCT
2-juil.-13	Procédure des registres sécurité santé au travail Procédure relative aux accidents du travail pour les titulaires et contractuels de plus d'un an Charte mail du musée	Fiche de signalement en cas d'agression et communication aux agents ; point d'étape sur le groupe agressions Point d'étape sur les actions menées suite au droit de retrait du 10/04/2013 Rapport d'inspection SST sur les conditions de prévention du risque amiante Compte rendu de visite du CHSCT : mise en accessibilité du Musée Delacroix du 16/04/2013 Enquête sociale : volet handicap Suivi des actions CHSCT
8-oct.-13	Procédures AT Guide à l'usage des agents victimes d'agression	Note réseau Wifi dédié au contrôle automatisé des billets Point sur les remarques inscrites sur les Registres Santé et Sécurité au Travail pour 2013 Version définitive de l'accord-cadre relatif à la prévention des risques psychosociaux dans la Fonction Publique : point des réalisations au musée du Louvre Programmation de deux visites du CHSCT : Département des objets d'art + ouverture des vitrines au DAI

XVI

Dossier spécial

Egalité professionnelle

Synthèse

Les femmes représentent en 2013 57,7% des effectifs du Musée du Louvre. Elles sont majoritaires dans tous les statuts. Ce sont chez les contractuels sur poste qu'elles sont proportionnellement les plus nombreuses (68,1%), du fait des métiers concernés (métiers sans corps de titulaires).

Chez les agents permanents à temps complet, elles sont majoritaires dans chaque catégorie, sauf la B. Elles représentent notamment en 2013 57,7% des emplois supérieurs (A+ : Fondateur de pouvoir, Administrateur Général, Administrateur Général Adjoint, Président Directeur, Directeur, Directeur Département, Délégué), et presque 70% des effectifs de la catégorie A, un chiffre en augmentation par rapport à 2012 (68,8%). Elles occupent enfin 51,4% des fonctions d'encadrement du Musée, contre 50,6% en 2012.

En pourcentage, les femmes sont les moins nombreuses à la DAMT (25,2% des effectifs), ce qui peut s'expliquer par la forte proportion dans cette direction d'emplois techniques traditionnellement masculins. A l'inverse, la direction la plus féminisée est la Direction de la maîtrise d'ouvrage (86,7% des effectifs).

En 2013, comme en 2010 et 2011, davantage de femmes que d'hommes ont été recrutés (42 femmes et 25 hommes pour 67 recrutements au total).

Au niveau des rémunérations des agents titulaires, les hommes semblent légèrement avantagés dans chaque catégorie, avec des rémunérations brutes (traitement + primes) en moyenne supérieures qui peuvent s'expliquer par une ancienneté plus grande, des interruptions de carrière type congé parental moins fréquentes ou encore un moindre recours au temps partiel (voir ci-dessous). Cependant, la tendance s'inverse au niveau global, en raison de l'importante part de femmes en catégorie A. Chez les contractuels sur poste, les indices de rémunération des hommes sont en moyenne supérieurs à ceux des femmes, globalement plus jeunes.

Les femmes se forment davantage que les hommes (2 297 femmes sur 3 807 stagiaires en 2013, soit 60%). Elles sont notamment très présentes dans les formations développement personnel (72% des stagiaires), informatiques et langues (71%). A l'inverse, elles se forment moins en matière d'hygiène et sécurité (32% des stagiaires).

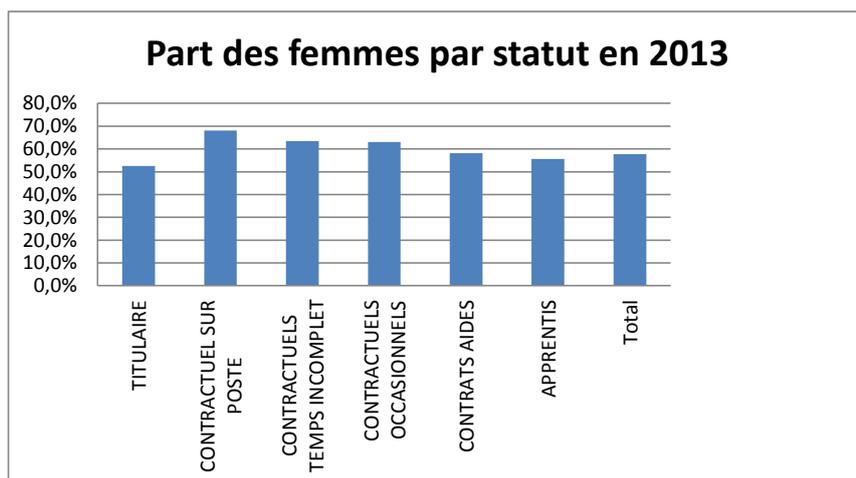
S'agissant de la conciliation vie privée/vie professionnelle, les femmes recourent davantage au temps partiel que les hommes (15,4% de femmes à temps partiel en 2013 - 19,6% en 2012 -, particulièrement dans la catégorie C, contre 4,6% d'hommes). Elles sont également davantage concernées par les journées enfant malade (71% des jours enfant malade sont pris par des femmes en 2013).

Enfin, la part des femmes dans les différentes instances varie selon la structure concernée. Elles sont ainsi majoritaires au Comité hygiène et sécurité (66,7%), mais en minorité au Conseil d'administration (38,5%).

XVI.1. Données générales

1.1 Répartition des effectifs par sexe et par statut au 31.12.2013

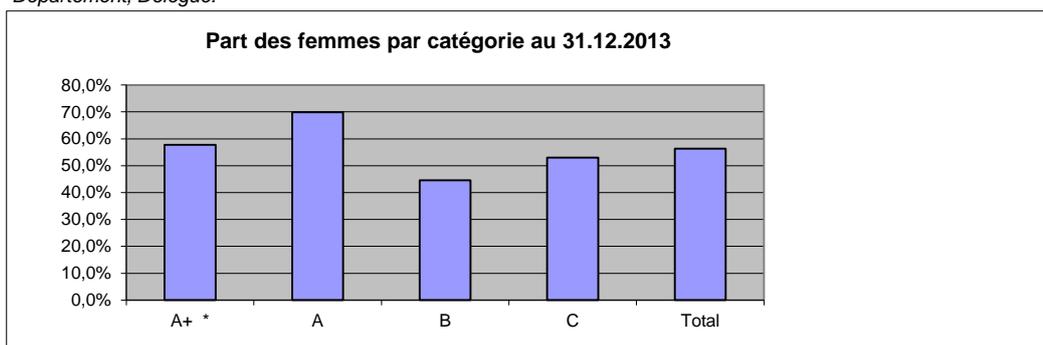
Statut	Part des femmes par statut en 2011	Part des femmes par statut en 2012	hommes 2013	femmes 2013	Total 2013	Part des femmes par statut en 2013
TITULAIRE	52,2%	51,8%	665	737	1402	52,6%
CONTRACTUEL SUR POSTE	67,5%	67,9%	140	299	439	68,1%
CONTRACTUELS TEMPS INCOMPLÈTE	59,6%	63,3%	90	156	246	63,4%
CONTRACTUELS OCCASIONNELS	59,5%	59,8%	77	131	208	63,0%
CONTRATS AIDES	0,0%	47,8%	23	32	55	58,2%
APPRENTIS	42,9%	57,1%	4	5	9	55,6%
Total	56,6%	56,7%	999	1360	2359	57,7%



1.2 Répartition des effectifs par sexe et par catégorie sur l'ensemble des besoins permanents à temps complet au 31.12.2013

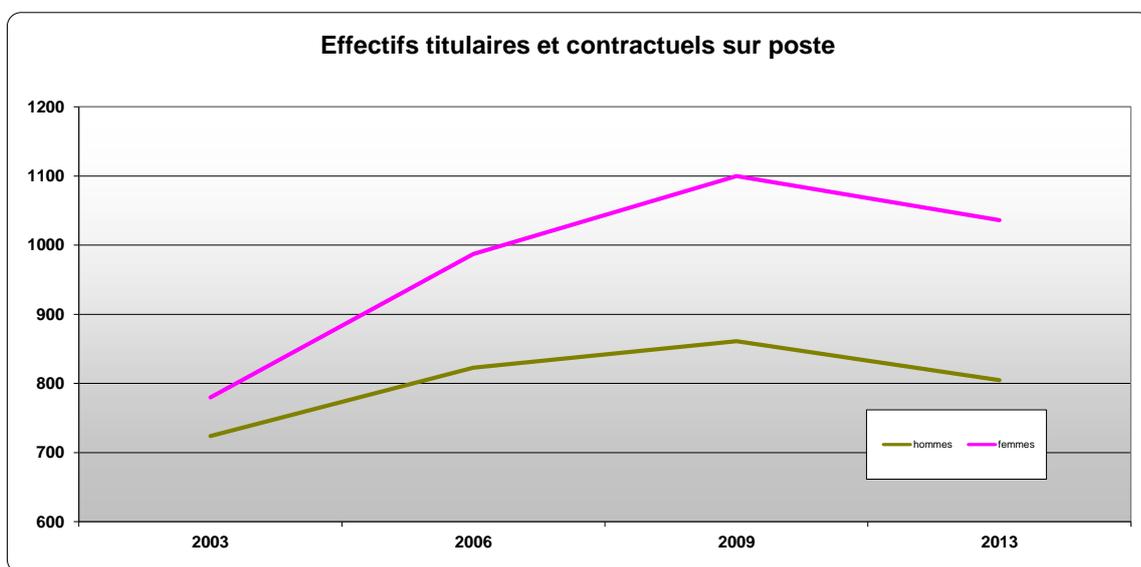
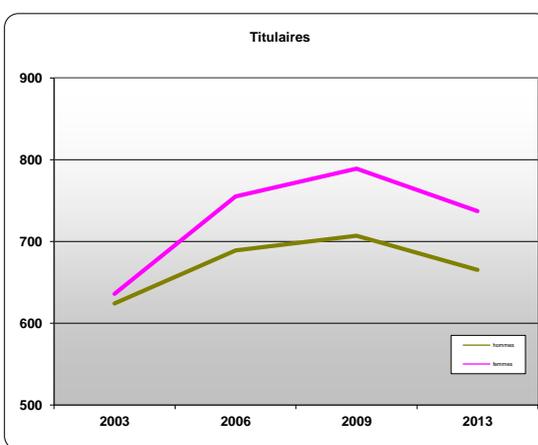
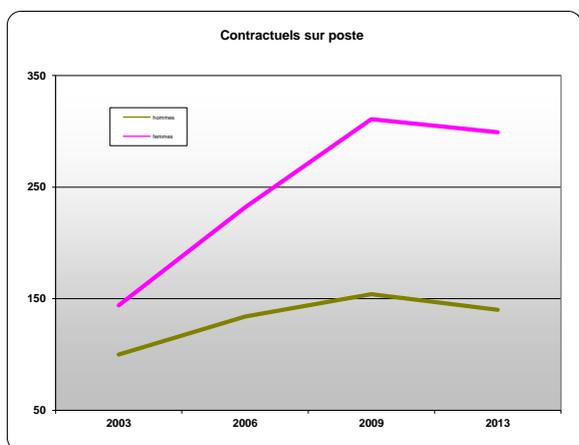
Catégorie	Part des femmes par catégorie en 2011	Part des femmes par catégorie en 2012	Hommes 2013	Femmes 2013	Total 2013	Part des femmes par catégorie en 2013
A+ *	56,0%	57,7%	11	15	26	57,7%
A	68,0%	68,8%	146	338	484	69,8%
B	47,8%	45,5%	147	118	265	44,5%
C	52,8%	52,4%	501	565	1 066	53,0%
Total	55,9%	55,6%	805	1 036	1 841	56,3%

* A+ = Fondé de pouvoir, Administrateur Général, Administrateur Général Adjoint, Président Directeur, Directeur, Directeur Département, Délégué.



XVI.2 Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31/12

statut	2003		2006		2009		2013	
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes
CONTRACTUEL SUR POSTE	100	144	134	232	154	311	140	299
TITULAIRE	624	636	689	755	707	789	665	737
Total effectif permanent	724	780	823	987	861	1100	805	1036
CONTRACTUEL ART 6	130	355	199	386	191	291	167	287
Total	854	1135	1022	1373	1052	1391	972	1323



statut	2003		2009		2013		Evolution du taux de femmes 2003/2013
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	
CONTRACTUEL SUR POSTE	41,0%	59,0%	33,1%	66,9%	31,9%	68,1%	9,1%
TITULAIRE	49,5%	50,5%	47,3%	52,7%	47,4%	52,6%	2,1%
Total effectif permanent	48,1%	51,9%	43,9%	56,1%	43,7%	56,3%	4,4%
CONTRACTUEL ART 6	26,8%	73,2%	39,6%	60,4%	36,8%	63,2%	-10,0%
Total	42,9%	57,1%	43,1%	56,9%	42,4%	57,6%	0,6%

XVI.3. Répartition des agents par sexe et par affectation (besoins permanents à temps complet)

Au 31.12.12

Direction	Hommes	Femmes	Total	Part des femmes par affectation
Directions dont le taux de féminisation est inférieur à la moyenne				
Direction architecture, museographie, technique	157	53	210	25,2%
Musee national Eugene Delacroix	13	9	22	40,9%
Direction des systèmes d'information	11	11	22	50,0%
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	492	516	1008	51,2%
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	17	19	36	52,8%
Directions dont le taux de féminisation est supérieur à la moyenne				
Agence comptable	14	23	37	62,2%
Direction des ressources humaines et du developpement social	33	58	91	63,7%
Départements	57	170	227	74,9%
Direction politique des publics et education artistique	7	25	32	78,1%
Direction de la production culturelle	13	48	61	78,7%
Direction générale/Délégations	6	25	31	80,6%
Direction du développement et du mécénat	11	46	57	80,7%
Direction de la maitrise d'ouvrage	3	13	16	81,3%
Direction des affaires financières et juridiques	6	27	33	81,8%
Direction de la communication	1	10	11	90,9%
Total	841	1053	1894	55,6%

Au 31.12.13

Direction	Hommes	Femmes	Total	Part des femmes par affectation
Directions dont le taux de féminisation est inférieur à la moyenne				
Direction architecture, museographie, technique	154	52	206	25,2%
Musee national Eugene Delacroix	13	9	22	40,9%
Direction des systèmes d'information	13	10	23	43,5%
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	464	504	968	52,1%
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	16	18	34	52,9%
Directions dont le taux de féminisation est supérieur à la moyenne				
Agence comptable	15	23	38	60,5%
Direction des ressources humaines et du developpement social	33	59	92	64,1%
Départements	54	170	224	75,9%
Direction générale/Délégations	7	24	31	77,4%
Direction de la production culturelle	12	44	56	78,6%
Direction du développement et du mécénat	10	45	55	81,8%
Direction politique des publics et education artistique	5	26	31	83,9%
Direction de la communication	2	11	13	84,6%
Direction des affaires financières et juridiques	5	28	33	84,8%
Direction de la maitrise d'ouvrage	2	13	15	86,7%
Total	805	1036	1841	56,3%

XVI.4. Recrutements

Hors mobilités internes
Hors réintégrations

Homme/Femme	Total 2010	Total 2011	Total 2012	Total 2013
FEMME	39	44	36	42
HOMME	31	26	61	25
Total	70	70	97	67

2011	Statut	De 20 à 29 ans			De 30 à 39 ans			De 40 à 49 ans			50 ans et +			Total
		Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	
Catégorie A	Contractuel	487	446	453	939	661	745	852	969	935	1 094	1 297	1 196	712
	Titulaire		459	459		465	465					963	963	547
Catégorie B	Contractuel	439	431	435	434		434	420		420				433
	Titulaire				463	352	408	362	445	404		439	439	412
Catégorie C	Contractuel	340	425	383	336	387	370							375
	Titulaire	297		297	296	297	297	297	297	297	295	296	295	296
Total	Contractuel	438	442	440	636	600	616	708	969	871	1 094	1 297	1 196	617
	Titulaire	297	459	351	351	388	378	318	334	327	295	498	458	376

2012	Statut	De 20 à 29 ans			De 30 à 39 ans			De 40 à 49 ans			50 ans et +			Total
		Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	
Catégorie A	Contractuel	476	494	489	605	789	727	794	683	730	1 540	1 640	1 590	684
	Titulaire		408	408		509	509	642	711	677	746	524	635	578
Catégorie B	Contractuel	516	438	458		420	420	516		516				455
	Titulaire													
Catégorie C	Contractuel		425	425		375	375							400
	Titulaire	308	309	309	309	309	309	311	307	308	308	306	307	308
Total	Contractuel	486	476	478	605	648	634	725	683	704	1 540	1 640	1 590	630
	Titulaire	308	319	315	309	342	328	477	358	381	396	378	389	342

2013	Statut	De 20 à 29 ans			De 30 à 39 ans			De 40 à 49 ans			50 ans et +			Total
		Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne	
Catégorie A	Contractuel	536	554	551	835	620	706	871	652	734	955	1 151	1 067	751
	Titulaire	376	394	388	541	531	533	916	510	713				525
Catégorie B	Contractuel				527	457	480							480
	Titulaire				371		371				443		443	407
Catégorie C	Contractuel	309		309	387		387							348
	Titulaire	310	311	311	313	312	312		312	312	342		342	316
Total	Contractuel	423	554	521	741	590	654	871	652	734	955	1 151	1 067	713
	Titulaire	343	339	340	408	406	407	916	378	513	375		375	398

XVI.5. Répartition par fonction d'encadrement et par sexe au 31/12

2012

Fonctions	Hommes						Femmes						Total
	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans	60 ans et +	TOTAL	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans	60 ans et +	TOTAL	
Direction générale			1		1	2		1				1	3
Directeur			3	4	3	10		2	5	3	3	13	23
Directeur adjoint, sous directeur		1	3	4		8		1	7	3		11	19
Chef de service		5	8	8	2	23		12	12	9	1	34	57
Chef d'équipe	2	13	26	21	3	65	1	15	21	14	3	54	119
Chef d'unité		1	3	1		5		6	4	4		14	19
Chef d'atelier		1	7	4		12			1			1	13
Total	2	21	51	42	9	125	1	37	50	33	7	128	253
% d'encadrant(e)s par groupe d'âge selon le sexe	0,8%	8,3%	20,2%	16,6%	3,6%	49,4%	0,4%	14,6%	19,8%	13,0%	2,8%	50,6%	

	% d'encadrant par fonction selon le sexe	
	homme	femme
Direction générale	66,7%	33,3%
Directeur	43,5%	56,5%
Directeur adjoint, sous directeur	42,1%	57,9%
Chef de service	40,4%	59,6%
Chef d'équipe	54,6%	45,4%
Chef d'unité	26,3%	73,7%
Chef d'atelier	92,3%	7,7%
Total	49,4%	50,6%

2013

Fonctions	Hommes						Femmes						Total
	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans	60 ans et +	TOTAL	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans	60 ans et +	TOTAL	
Direction générale			2			2					1	1	3
Directeur de cabinet			1			1						0	1
Directeur			3	5	1	9		1	3	4	3	11	20
Directeur adjoint, sous directeur		1	2	4		7		1	7	3		11	18
Chef de projet		1				1		1	1			2	3
Chef de service		5	9	8	2	24		12	13	10	1	36	60
Chef d'équipe	1	11	23	20	5	60	1	15	21	15	2	54	114
Chef d'unité		1	3	2		6		6	3	4	1	14	20
Chef d'atelier		1	8	4		13	1					13	14
Total	1	20	51	43	8	123	2	36	48	36	8	130	253
% d'encadrant(e)s par groupe d'âge selon le sexe	0,4%	7,9%	20,2%	17,0%	3,2%	48,6%	0,8%	14,2%	19,0%	14,2%	3,2%	51,4%	

	% d'encadrant par fonction selon le sexe	
	homme	femme
Direction générale	66,7%	33,3%
Directeur de cabinet	100,0%	0,0%
Directeur	45,0%	55,0%
Directeur adjoint, sous directeur	38,9%	61,1%
Chef de projet	33,3%	66,7%
Chef de service	40,0%	60,0%
Chef d'équipe	52,6%	47,4%
Chef d'unité	30,0%	70,0%
Chef d'atelier	92,9%	7,1%
Total	48,6%	51,4%

XVI.6. Rémunération

1. Titulaires

Traitement (moyenne des INM)

	2012															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total												
Catégorie A		427	427	502	467	481	634	560	587	678	646	657	918	939	934	651	635	640
Catégorie B	323		323	365	355	360	392	380	387	420	415	417	420	447	429	396	389	393
Catégorie C	308	307	308	310	310	310	324	322	323	344	335	340	346	336	341	328	323	325
Total																368	378	373

	2013															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total												
Catégorie A	388	417	405	519	476	489	643	600	616	768	658	694	824	937	915	669	647	654
Catégorie B	335		335	370	360	365	403	385	396	427	419	424	422	433	426	406	396	402
Catégorie C	312	311	312	313	313	313	326	324	325	343	339	341	355	343	349	331	326	328
Total																371	383	377

Primes statutaires modulables (moyenne annuelle brute)

	2012															Total
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total										
Catégorie A		5 201,80	5 201,80	4 909,28	6 557,22	6 007,91	6 268,53	6 041,40	6 126,57	7 369,56	5 949,97	6 451,01	6 859,90	7 132,34	7 077,85	6 339,49
Taux d'atteinte du maxi réglementaire		68,6%	67,3%	60,4%	80,7%	73,9%	74,9%	69,4%	71,5%	81,1%	66,6%	71,9%	59,3%	71,3%	68,2%	71,7%
Catégorie B	3 240,00	-	3 240,00	3 769,06	3 548,72	3 661,87	3 839,70	3 714,33	3 789,55	3 807,09	3 704,85	3 760,23	4 202,44	3 821,00	4 066,21	3 771,50
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	49,0%		49,0%	57,6%	56,5%	57,1%	56,4%	54,6%	55,7%	55,4%	54,5%	55,0%	61,1%	55,6%	59,1%	56,2%
Catégorie C	2 099,86	2 067,53	2 082,71	2 226,32	2 380,90	2 310,75	2 502,56	2 444,34	2 472,23	2 467,55	2 357,65	2 414,62	2 269,05	2 367,00	2 319,25	2 391,02
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	41,3%	40,7%	41,0%	43,5%	46,5%	45,1%	48,5%	47,6%	48,0%	47,4%	45,5%	46,5%	43,4%	45,4%	44,4%	46,4%

Synthèse

	Homme	Femme	Total
Catégorie A	6 438,58	6 290,84	6 339,49
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	73,1%	71,0%	71,7%
Catégorie B	3 835,44	3 685,57	3 771,50
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	56,7%	55,4%	56,2%
Catégorie C	2 399,23	2 383,29	2 391,02
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	46,5%	46,3%	46,4%
Total	2 973,87	3 115,28	3 047,29
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	52,3%	53,7%	53,0%

	2013															
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			Total
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total										
Catégorie A	8 106,66	4 423,86	5 160,42	4 835,18	6 549,93	6 011,01	6 365,03	5 832,60	6 022,75	7 440,36	5 897,05	6 441,75	6 724,17	7 675,96	7 510,43	6 321,94
Taux d'atteinte du maxi réglementaire		58,1%	66,4%	59,2%	80,2%	73,6%	75,7%	66,6%	70,0%	81,5%	65,7%	71,4%	57,8%	76,3%	72,0%	71,1%
Catégorie B	4 177,89		4 177,89	4 566,29	3 561,64	4 063,97	4 791,72	4 028,37	4 495,73	4 334,91	4 101,16	4 227,52	3 909,21	3 508,73	3 785,98	4 290,76
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	62,9%		62,9%	69,5%	56,4%	63,1%	70,0%	58,9%	65,7%	62,7%	60,0%	61,5%	56,6%	50,8%	54,8%	63,6%
Catégorie C	2 713,41	2 426,68	2 555,42	2 739,76	2 628,11	2 677,22	3 018,67	2 801,64	2 905,20	2 993,45	2 798,61	2 899,32	2 538,69	2 621,29	2 579,46	2 811,19
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	53,1%	47,6%	50,0%	53,2%	51,1%	52,0%	58,2%	54,3%	56,1%	57,2%	53,7%	55,5%	48,3%	50,1%	49,2%	54,3%

Synthèse

	Homme	Femme	Total
Catégorie A	6 470,69	6 252,70	6 321,94
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	73,1%	70,2%	71,1%
Catégorie B	4 547,67	3 939,20	4 290,76
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	66,9%	58,9%	63,6%
Catégorie C	2 902,09	2 727,06	2 811,19
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	55,9%	52,8%	54,3%
Total	3 488,86	3 415,80	3 450,62
Taux d'atteinte du maxi réglementaire	61,0%	58,6%	59,8%

Rémunération brute mensuelle, primes statutaires modulables incluses

	2012															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne												
Catégorie A	-	2 468	2 468	2 801	2 773	2 793	3 548	3 175	3 312	3 847	3 576	3 672	4 951	5 073	5 044	3 643	3 550	3 582
Catégorie B	1 811	-	1 811	2 057	1 989	2 022	2 187	2 121	2 162	2 319	2 286	2 303	2 354	2 450	2 386	2 208	2 163	2 189
Catégorie C	1 644	1 639	1 641	1 666	1 675	1 671	1 756	1 739	1 747	1 846	1 795	1 821	1 839	1 800	1 820	1 765	1 738	1 751
Total																2 004	2 062	2 034

	2013															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyenne												
Catégorie A	2 525	2 356	2 361	2 879	2 815	2 835	3 599	3 348	3 439	4 283	3 631	3 848	4 488	5 109	4 992	3 730	3 605	3 645
Catégorie B	1 946	-	1 946	2 145	2 013	2 080	2 320	2 172	2 263	2 398	2 342	2 373	2 337	2 359	2 346	2 316	2 217	2 275
Catégorie C	1 714	1 687	1 699	1 723	1 713	1 717	1 808	1 777	1 792	1 883	1 849	1 867	1 903	1 855	1 880	1 819	1 783	1 800
Total																2 059	2 113	2 087

2. Contractuels article 4

Indice moyen

	2012															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total												
Catégorie A	479	491	489	635	596	605	735	711	719	898	856	873	1 038	778	944	756	664	693
Catégorie B	399	438	425	462	475	470	515	548	534	607	571	586	657	-	657	509	516	513
Catégorie C	402	401	401	384	420	409	498	470	478	685	534	584	665	520	523	508	464	475
Total																688	623	644

	2013															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total												
Catégorie A	475	509	505	669	608	622	735	681	699	910	868	883	875	881	877	770	682	709
Catégorie B	404	432	415	472	476	475	516	551	534	601	571	581	629	-	629	509	525	518
Catégorie C		423	423	406	407	406	487	472	477	685	536	577		531	531	508	476	485
Total																698	643	661

Traitement + indemnité de résidence

	2012															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total												
Catégorie A	2 284	2 341	2 330	3 029	2 841	2 884	3 504	3 392	3 430	4 283	4 083	4 164	4 949	3 709	4 502	3 607	3 169	3 304
Catégorie B	1 902	2 088	2 025	2 205	2 265	2 241	2 455	2 615	2 546	2 896	2 723	2 796	3 133	-	3 133	2 426	2 462	2 448
Catégorie C	1 918	1 912	1 913	1 832	2 003	1 951	2 375	2 240	2 281	3 265	2 544	2 785	3 172	2 480	2 495	2 425	2 212	2 267
Total																3 283	2 969	3 069

	2013															Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne générale
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus					
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total												
Catégorie A	2 267	2 429	2 408	3 189	2 900	2 968	3 505	3 249	3 334	4 339	4 138	4 213	4 173	4 203	4 185	3 674	3 252	3 380
Catégorie B	1 926	2 058	1 979	2 252	2 271	2 263	2 462	2 628	2 545	2 865	2 722	2 769	3 000	-	3 000	2 427	2 506	2 471
Catégorie C	-	2 018	2 018	1 936	1 940	1 939	2 324	2 250	2 275	3 265	2 554	2 754	-	2 535	2 535	2 422	2 269	2 314
Total																3 330	3 067	3 151

XVI.7. Formation professionnelle (hors apprentis)

7. 1 Données générales

	2010			2011			2012			2013		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Effectifs formés	409	744	1 153	681	973	1 654	629	1 016	1 645	669	941	1 610
Nombre de stagiaires	985	1 869	2 854	1 587	2 611	4 198	1 828	2 817	4 645	1 510	2 297	3 807
Nombre d'heures	10 871	19 849	30 720	13 933	23 932	37 865	12646,5	22434,75	35 081	13810,25	22962,25	36 773
Durée moyenne par agent (heures)	26,58	26,68	26,64	20,46	24,60	22,89	20,11	22,08	21,33	20,64	24,40	22,84
Durée moyenne par stagiaire (heures)	11,04	10,62	10,76	8,78	9,17	9,02	6,92	7,96	7,55	9,15	10,00	9,66

Par catégorie :

Catégorie A

	2010			2011			2012			2013		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Effectifs formés	79	211	290	97	241	338	152	328	480	99	259	358
Part des agents formés	27,2%	72,8%	100,0%	28,7%	71,3%	100,0%	31,7%	68,3%	100,0%	27,7%	72,3%	100,0%
Nombre de stagiaires	157	511	668	199	678	877	412	875	1 287	228	644	872
Nombre d'heures	2 090	5 557	7 647	2 525	7 137	9 662	3017,25	6975	9 992	2760,5	7989,5	10 750
Durée moyenne par agent (heures)	26,46	26,34	26,37	26,03	29,62	28,59	19,85	21,27	20,82	27,88	30,85	30,03
Durée moyenne par stagiaire (heures)	13,31	10,87	11,45	12,69	10,53	11,02	7,32	7,97	7,76	12,11	12,41	12,33

Catégorie B

	2010			2011			2012			2013		
	Hommes	Femmes	Total									
Effectifs formés	83	92	175	97	96	193	127	95	222	119	85	204
Part des agents formés	47,4%	52,6%	100,0%	50,3%	49,7%	100,0%	57,2%	42,8%	100,0%	58,3%	41,7%	100,0%
Nombre de stagiaires	228	254	482	221	315	536	297	263	560	275	234	509
Nombre d'heures	2 516	2 550	5 066	3 016	3 207	6 223	2736,5	2489	5 226	3658	2694	6 352
Durée moyenne par agent (heures)	30,31	27,72	28,95	31,09	33,41	32,24	21,55	26,20	23,54	30,74	31,69	31,14
Durée moyenne par stagiaire (heures)	11,04	10,04	10,51	13,65	10,18	11,61	9,21	9,46	9,33	13,30	11,51	12,48

Catégorie C

	2010			2011			2012			2013		
	Hommes	Femmes	Total									
Effectifs formés	259	429	688	488	639	1 127	402	541	943	451	597	1 048
Part des agents formés	37,6%	62,4%	100,0%	43,3%	56,7%	100,0%	42,6%	57,4%	100,0%	43,0%	57,0%	100,0%
Nombre de stagiaires	600	1 104	1 704	1 167	1 618	2 785	1 119	1 679	2 798	1 007	1 419	2 426
Nombre d'heures	6 265	11 728	17 993	8 392	13 588	21 980	6 893	12 971	19 864	7 392	12 279	19 671
Durée moyenne par agent (heures)	24,2	27,3	26,2	17,2	21,3	19,5	17,1	24,0	21,1	16,4	20,6	18,8
Durée moyenne par stagiaire (heures)	10,4	10,6	10,6	7,2	8,4	7,9	6,2	7,7	7,1	7,3	8,7	8,1

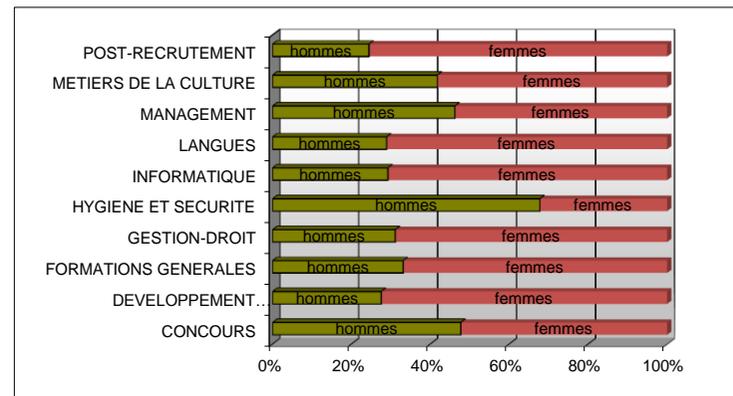
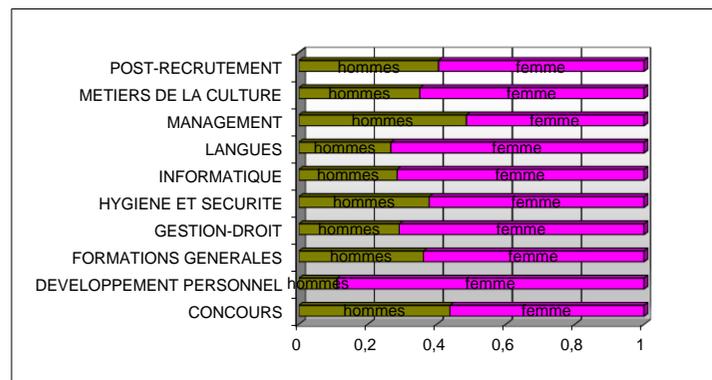
7.2 Répartition homme/femme par domaine

Répartition homme/femme par domaine 2012

Domaines	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total stagiaires	% H	% F
CONCOURS	46	221	267	17%	83%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	8	21	29	28%	72%
FORMATIONS GENERALES	158	244	402	39%	61%
GESTION-DROIT	20	81	101	20%	80%
HYGIENE ET SECURITE	244	130	374	65%	35%
INFORMATIQUE	211	389	600	35%	65%
LANGUES	112	288	400	28%	72%
MANAGEMENT	307	412	719	43%	57%
METIERS DE LA CULTURE	686	949	1 635	42%	58%
POST-RECRUTEMENT	36	82	118	31%	69%
Totaux	1 828	2 817	4 645	39%	61%

Répartition homme/femme par domaine 2013

Domaines	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total stagiaires	% H	% F
CONCOURS	63	69	132	48%	52%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	8	21	29	28%	72%
FORMATIONS GENERALES	165	333	498	33%	67%
GESTION-DROIT	33	73	106	31%	69%
HYGIENE ET SECURITE	183	87	270	68%	32%
INFORMATIQUE	84	203	287	29%	71%
LANGUES	125	307	432	29%	71%
MANAGEMENT	160	186	346	46%	54%
METIERS DE LA CULTURE	654	910	1 564	42%	58%
POST-RECRUTEMENT	35	108	143	24%	76%
Totaux	1 510	2 297	3 807	40%	60%



XVI.8 Conciliation vie privée / vie professionnelle

8.1 Répartition des temps partiels par sexe et par catégorie au 31/12/2013 (hors MAD)

	Taux d'emploi		A	B	C	Total
	50%	Femme	0	2	4	6
	Homme	0	0	0	0	
Total 50%		0	2	4	6	
70%	Femme	0	0	2	2	
	Homme	0	0	1	1	
Total 70%		0	0	3	3	
80%	Femme	6	1	21	28	
	Homme	0	0	7	7	
Total 80%		6	1	28	35	
90%	Femme	0	0	1	1	
	Homme	0	0	0	0	
Total 90%		0	0	1	1	
Sous-total temps partiel de droit		6	3	36	45	
50%	Femme	0	0	5	5	
	Homme	0	1	7	8	
Total 50%		0	1	12	13	
60%	Femme	0	1	3	4	
	Homme	0	0	1	1	
Total 60%		0	1	4	5	
70%	Femme	1	0	5	6	
	Homme	0	2	1	3	
Total 70%		1	2	6	9	
80%	Femme	10	6	47	63	
	Homme	0	3	8	11	
Total 80%		10	9	55	74	
90%	Femme	5	8	32	45	
	Homme	0	1	5	6	
Total 90%		5	9	37	51	
Sous-total temps partiel sur autorisation		16	22	114	152	
Total		22	25	150	197	

Agents à temps partiel sur la population totale	4,5%	9,4%	14,1%	10,7%
Pourcentage de femmes à temps partiel	6,5%	15,3%	21,2%	15,4%
Pourcentage d'hommes à temps partiel	0,0%	4,8%	6,0%	4,6%

Pour mémoire en 2012 :

Agents à temps partiel sur la population totale	11,0%	11,3%	15,2%	13,3%
Pourcentage de femmes à temps partiel	15,4%	16,9%	23,2%	19,6%
Pourcentage d'hommes à temps partiel	0,7%	6,8%	6,2%	5,2%

8.2 Part des temps partiels par sexe et par direction au 31/12/2013 (hors MAD)

		Temps partiel de droit				Temps partiel sur autorisation					Total	Part relative
		50%	70%	80%	90%	50%	60%	70%	80%	90%		
Agence comptable	Femme			1					2		3	13,0%
	Homme										0	0,0%
	Total			1					2		3	7,9%
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	Femme										0	0,0%
	Homme										0	0,0%
	Total										0	0,0%
Direction architecture, muséographie et technique	Femme			2				5	2		9	17,3%
	Homme					2	0	1	6	1	10	6,5%
	Total			2		2	0	1	11	3	19	9,2%
Direction accueil, surveillance et vente	Femme	4	2	17	1	5	2	4	41	35	111	22,0%
	Homme	1	1	6		5	1	1	5	5	24	5,2%
	Total	4	3	23	1	10	3	5	46	40	135	13,9%
Direction de la communication	Femme										0	0,0%
	Homme										0	0,0%
	Total										0	0,0%
Direction du développement et du mécénat	Femme	1								2	3	6,7%
	Homme			1							1	10,0%
	Total	1		1						2	4	7,3%
Musée Delacroix	Femme							1			1	11,1%
	Homme					1					1	7,7%
	Total					1		1			2	9,1%
Départements	Femme	1		7		2	1	11	5		27	15,9%
	Homme						1				1	1,9%
	Total	1		7		2	2	11	5		28	12,5%
Direction générale et délégations	Femme										0	0,0%
	Homme										0	0,0%
	Total										0	0,0%
Direction de la maîtrise d'ouvrage	Femme										0	0,0%
	Homme										0	0,0%
	Total										0	0,0%
Direction de la production culturelle	Femme									1	1	2,3%
	Homme										0	0,0%
	Total									1	1	1,8%
Direction de la politique des publics et de l'action éducative	Femme							1			1	3,8%
	Homme										0	0,0%
	Total							1			1	3,2%
Direction des ressources humaines et du développement social	Femme			1				1	2		4	6,8%
	Homme										0	0,0%
	Total			1				1	2		4	4,3%
Direction des affaires financières et juridiques	Femme										0	0,0%
	Homme										0	0,0%
	Total										0	0,0%
Direction des systèmes d'information	Femme										0	0,0%
	Homme										0	0,0%
	Total										0	0,0%
TOTAL	Femme	6	2	28	1	5	4	6	63	45	160	15,4%
	Homme	0	1	7	0	8	1	3	11	6	37	4,6%
	Total	6	3	35	1	13	5	9	74	51	197	10,7%

8.3 Jours "enfant malade"

	2012		
	Hommes	Femmes	Total
Nb jours enfant malade	604	1 394	1 997,50
Nb d'agents concernés	262	360	622
Nb d'enfants concernés	461	620	1 081
Nb d'agents ayant posé au moins 1 journée enfant malade	142	297	439
Moyenne de jours "enfant malade" par agent concerné	2,31	3,87	3,21
Moyenne de jours enfant malade par agent ayant bénéficié d'au moins 1 autorisation d'absence	4,25	4,69	4,55
Nb de jours EM par enfant	1,31	2,25	1,85
Part des agents concernés ayant bénéficié d'au moins 1 autorisation d'absence pour enfant malade	54,20%	82,50%	70,58%

	2013		
	Hommes	Femmes	Total
Nb jours enfant malade	617	1 502,5	2 119,5
Nb d'agents concernés	294	424	718
Nb d'enfants concernés	391	499	890
Nb d'agents ayant posé au moins 1 journée enfant malade	153	307	460
Moyenne de jours "enfant malade" par agent concerné	2,10	3,54	2,95
Moyenne de jours enfant malade par agent ayant bénéficié d'au moins 1 autorisation d'absence	4,03	4,89	4,61
Nb de jours EM par enfant	1,58	3,01	2,38
Part des agents concernés ayant bénéficié d'au moins 1 autorisation d'absence pour enfant malade	52,04%	72,41%	64,07%

8.4 Congés paternité

Nombre de congés paternité pris et durée en jours :

Durée en jours	Nb de congés			
	2010	2011	2012	2013
11 jours	30	32	28	26
18 jours	1	1	0	0
TOTAL	31	33	28	26

Répartition par catégories :

	2010	2011	2012	2013
Catégorie A	5	2	6	8
Catégorie B	5	10	3	5
Catégorie C	20	18	19	12
Contractuels 6.1	1	3	0	0
Contrats aidés	0	0	0	1
TOTAL	31	33	28	26

Répartition par statuts :

	2010	2011	2012	2013
Titulaires	23	25	20	16
Contractuels	8	8	8	10
TOTAL	31	33	28	26

Répartition par directions :

	2010	2011	2012	2013
Département des antiquités orientales	0	1	0	0
Département des arts de l'Islam	0	0	0	1
Département des antiquités grecques, étrusques et romaines	0	0	1	1
Direction des ressources humaines et du développement social	0	0	2	1
Direction politique des publics et éducation artistique	0	0	1	0
Direction architecture, muséographie, technique	5	5	3	3
Direction de la maîtrise d'ouvrage	3	0	0	1
Direction de la production culturelle	0	1	0	1
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	17	20	17	15
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	1	2	0	1
Direction des affaires financières et juridiques	1	0	0	0
Direction des systèmes d'information	0	1	2	1
Direction du développement et du mécénat	0	1	0	0
Direction du musée du Louvre	1	0	0	1
Délégation conservation préventive et coord. des régies	0	0	1	0
Musée national Eugène Delacroix	3	2	1	0
TOTAL	31	33	28	26

XVI.9. Part des femmes dans les différentes instances (titulaires)

I/ Conseil d'administration

	2012			2013		
	Hommes	Femmes	Part des femmes	Hommes	Femmes	Part des femmes
Total	8	5	38,5%	8	5	38,5%
dont représentants du personnel	2	1	33,3%	2	1	33,3%

II/ Comité technique

	2012			2013		
	Hommes	Femmes	Part des femmes	Hommes	Femmes	Part des femmes
Représentants du personnel	6	4	40,0%	6	4	40,0%

III/ Comité hygiène et sécurité

	2012			2013		
	Hommes	Femmes	Part des femmes	Hommes	Femmes	Part des femmes
Représentants du personnel	3	6	66,7%	3	6	66,7%

IV/ Commission consultative paritaire

	2010			2013		
	Hommes	Femmes	Part des femmes	Hommes	Femmes	Part des femmes
Total	4	4	50,0%	4	2	33,3%
Représentants du personnel	2	2	50,0%	4	1	20,0%

Pas de CCP en 2011 et 2012

GLOSSAIRE

Contractuel permanent à temps incomplet	Agent recruté pour répondre à un besoin permanent mais dont les fonctions impliquent un service à temps incomplet
Contractuel occasionnel ou saisonnier	Agent recruté pour répondre à un besoin saisonnier ou occasionnel lorsque les fonctions correspondantes ne peuvent être assurées par des fonctionnaires titulaires
Contractuel sur poste article 4	Agent recruté pour occuper un emploi du niveau de la catégorie A lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient, ou tout type d'emploi lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes
Titulaire	L'article 3 de la loi de 1983 précise que, sauf dérogation prévue par une disposition législative, les emplois permanents de l'Etat, des établissements publics administratifs sont occupés par des fonctionnaires
ETP	Equivalent temps plein
ETPT	Equivalent temps plein travaillé Il tient compte de la période de travail effectuée sur l'année. Ainsi, un agent arrivé au 1er juillet à 80% compte pour 80% sur 6 mois soit 0,4 ETPT.
PP	Personnes physiques
Taux d'absentéisme	$\left[\frac{\text{nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{effectif physique moyen payé}} \times \text{nombre de jours de la période considérée} \right] \times 100$ nb : les calculs sont effectués sur des durées exprimées en jours calendaires ; samedi et dimanche compris.