

# **Bilan Social 2015**

**Etablissement public du musée du Louvre**

---

Direction des ressources humaines  
Sous-direction du pilotage administratif

## SOMMAIRE

<b>I. Répartition des effectifs par statut et affectation</b>	<b>p.4</b>
1. Répartition des effectifs en ETPT par statut	p.5
2. Effectifs 2015 en ETPT par affectation et statut	p.6
3. Répartition des effectifs en ETPT par affectation	p.7
4. Répartition des effectifs en ETP par département	p.7
5. Répartition hommes/femmes par statut, corps et affectation en personnes physiques	p.8
6. Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31/12/2015	p.11
<b>II. Emploi des titulaires</b>	<b>p.12</b>
1. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par catégorie	p.13
2. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière	p.13
3. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et catégorie	p.14
4. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et corps	p.15
5. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et grade	p.17
6. Procédures disciplinaires	p.17
<b>III. Emploi des contractuels</b>	<b>p.18</b>
1. Contractuels sur poste, article 4	p.20
2. Contractuels permanents à temps incomplet	p.23
3. Contractuels occasionnels et saisonniers	p.26
4. Contrats aidés	p.29
<b>IV. Promotion et flux de personnels</b>	<b>p.30</b>
1. Promotions par filières	p.31
2. Promotions par corps	p.32
3. Voies de promotion	p.33
4. Recrutements et réintégrations	p.35
5. Sorties provisoires et définitives	p.39
6. Age moyen des départs à la retraite	p.44
<b>V. Rémunérations et dépenses de personnel</b>	<b>p.45</b>
1. Dépenses de personnel	p.46
2. Revalorisations du traitement de base	p.46
3. Les indices nouveaux majorés et les traitements bruts en décembre 2015	p.47
4. Evolution des indices nouveaux majorés et des traitements bruts entre décembre 2014 et 2015	p.48
5. Montant moyen des primes statutaires par grade (hors primes au service fait)	p.49
<b>VI. Temps de travail</b>	<b>p.50</b>
1. Quotités travaillées et CET	p.51
2. Taux d'absentéisme	p.53
3. Heures supplémentaires	p.54
<b>VII. Pyramides des âges</b>	<b>p.56</b>
1. Pyramide des âges	p.57
2. Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur poste par tranche d'âge et sexe	p.58
3. Pyramide des âges par filières	p.60
4. Age moyen des agents au 31/12/2015	p.62
<b>VIII. Lieu de résidence</b>	<b>p.64</b>
1. Répartition des effectifs selon le département de résidence	p.65
2. Répartition des effectifs selon le département de résidence et la catégorie statutaire	p.65
<b>IX. Conditions de travail</b>	<b>p.67</b>
1. Accidents du travail	p.68
2. Répartition des accidents du travail	p.69
3. Maladies professionnelles	p.70
<b>X. Action sociale</b>	<b>p.71</b>
1. La gestion des prestations d'action sociale	p.72
2. Répartition des prestations par statut et catégorie	p.73
3. La politique en faveur du logement : le parc locatif	p.74
4. Accompagnement social	p.75
5. Restaurant du Personnel	p.76

<b>XI. Accompagnement psychologique</b>	<b>p.77</b>
<b>XII. Médecine de prévention</b>	<b>p.80</b>
<b>XIII. Handicap</b>	<b>p.82</b>
<b>XIV. Formation</b>	<b>p.84</b>
1. Actions de formation et de développement de compétences réalisées en 2015	<b>p.85</b>
2. Budget de formation	<b>p.85</b>
3. Répartition par domaine	<b>p.86</b>
4. Répartition par catégorie statutaire et domaine	<b>p.87</b>
5. Répartition homme/femme par domaine	<b>p.88</b>
6. Stagiaires école	<b>p.89</b>
<b>XV. Dialogue social</b>	<b>p.92</b>
1. Comités techniques	<b>p.93</b>
2. Comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail	<b>p.94</b>
<b>XVI. Dossier spécial : Egalité professionnelle</b>	<b>p.96</b>
Synthèse	<b>p.97</b>
1. Données générales	<b>p.98</b>
2. Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31/12/2015	<b>p.99</b>
3. Répartition des agents par sexe et par affectation (besoins permanents à temps complet)	<b>p.100</b>
4. Recrutements	<b>p.101</b>
5. Répartition par fonction d'encadrement	<b>p.102</b>
6. Rémunération	<b>p.103</b>
7. Formation professionnelle	<b>p.105</b>
8. Conciliation vie privé/ vie professionnelle	<b>p.107</b>
9. Part des femmes dans les différentes instances (titulaires) en 2015	<b>p.109</b>
<b>GLOSSAIRE</b>	<b>p.110</b>



## **Répartition des effectifs par statut et affectation**

## I. 1. Répartition des effectifs en ETPT par statut

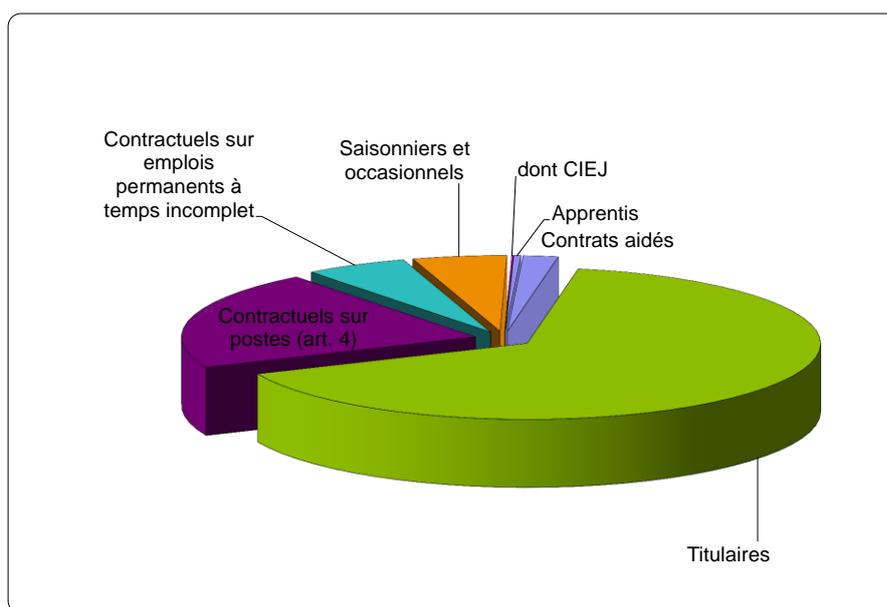
Les effectifs sont comptés en équivalent temps plein travaillé (ETPT) c'est-à-dire en tenant compte de la période de travail effectuée sur l'année.

Statut	2012	2013	2014	2015	Evolution 2014-2015	Proportion 2014	Proportion 2015	Nombre de personnes physiques moyenne 2014	Nombre de personnes physiques moyenne 2015
Titulaires	1401,6	1374,9	1348,2	1361,3	1,0%	65,7%	65,7%	1393	1405
Contractuels sur postes (art. 4)	438,7	419,8	417,8	438,4	4,9%	20,4%	21,2%	429	448
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplet	108,5	114,2	119,5	117,3	-1,8%	5,8%	5,7%	255	244
Saisonniers et occasionnels	101,7	90,7	104,0	107,3	3,2%	5,1%	5,2%	141	147
<i>dont CIEJ</i>		4,4	4,2	1,8	-57,8%	0,2%	0,1%	8	8
Apprentis	6,4	7,7	8,7	8,0	-8,6%	0,4%	0,4%	9	8
Contrats aidés	9,20	44,3	53,4	40,0	-25,1%	2,6%	1,9%	53	40
<b>Total</b>	<b>2066,1</b>	<b>2051,5</b>	<b>2051,7</b>	<b>2072,2</b>	<b>1,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>2280</b>	<b>2292</b>

Après plusieurs années consécutives de baisse, l'emploi connaît une hausse en 2015 et atteint un niveau supérieur à celui de 2012 : globalement, l'ETPT du musée connaît une augmentation entre 2014 et 2015 (2072,2 contre 2051,7), les titulaires et les contractuels sur poste augmentant respectivement de 1% et 4,9%.

Cette progression de l'emploi est due à :

- la nomination suite à concours d'une quinzaine d'adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage (ADSM) en 2015 ;
- la poursuite des recrutements sur les postes vacants qui avaient été mis momentanément en réserve le temps de la réorganisation des services.

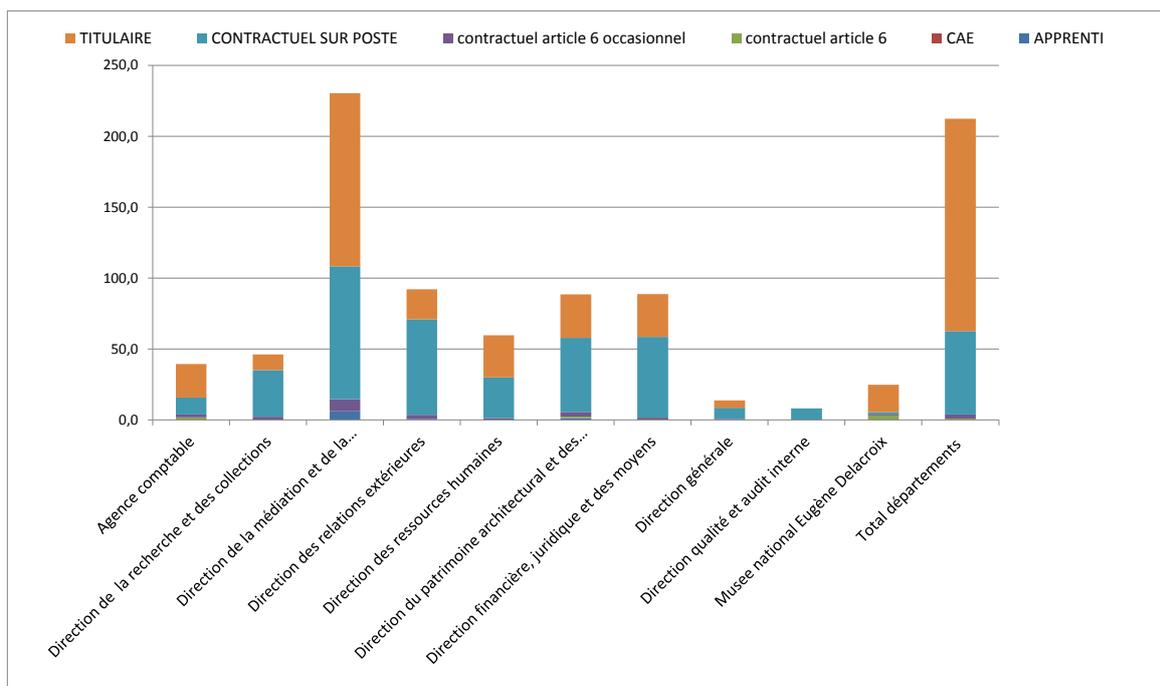


## I. 2. Effectifs 2015 en ETPT par affectation et statut

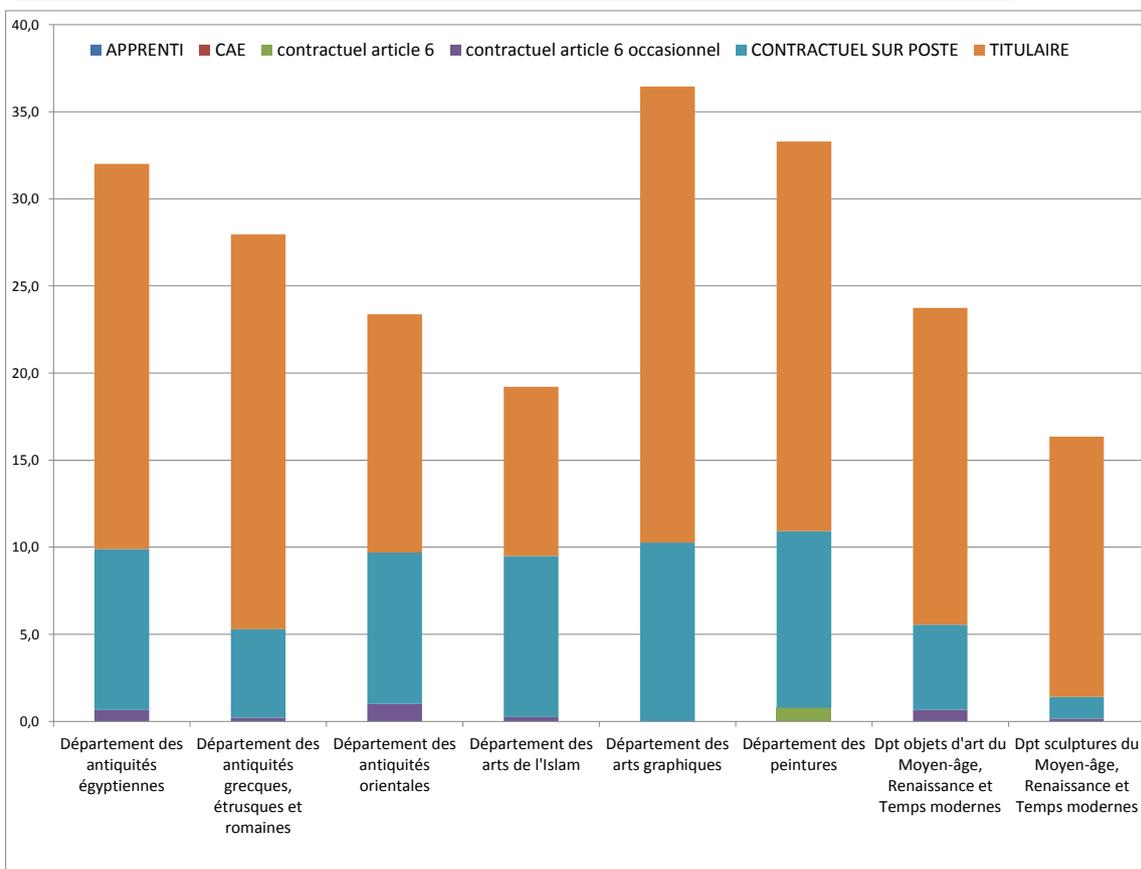
Affectation	ETPT 2015						Total ETPT 2015
	APPRENTI	CAE	CONTRACTUEL ARTICLE 6 TEMPS INCOMPLET	CONTRACTUEL ARTICLE 6 OCCASIONNEL	CONTRACTUEL SUR POSTE	TITULAIRE	
<b>Total directions dont :</b>	<b>8,0</b>	<b>40,0</b>	<b>116,5</b>	<b>104,3</b>	<b>379,6</b>	<b>1 211,4</b>	<b>1 859,8</b>
Agence comptable			1,9	2,0	11,8	23,6	39,3
Direction de la recherche et des collections				2,3	32,8	11,0	46,1
Direction de la médiation et de la programmation culturelle	6,2			8,4	93,7	122,0	230,3
Direction de l'accueil du public et de la surveillance		39,2	110,6	81,7	18,6	918,4	1 168,6
Direction des relations extérieures	0,7			2,9	67,3	21,3	92,2
Direction des ressources humaines				1,4	28,5	29,7	59,7
Direction du patrimoine architectural et des jardins	1,2		1,0	3,4	52,2	30,8	88,6
Direction financière, juridique et des moyens		0,8		0,9	56,9	30,1	88,7
Direction générale				0,6	8,1	5,1	13,7
Direction qualité et audit interne					8,1		8,1
Musee national Eugène Delacroix			3,0	0,7	1,6	19,3	24,7
<b>Total départements dont :</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,8</b>	<b>3,0</b>	<b>58,8</b>	<b>149,9</b>	<b>212,4</b>
Département des antiquités égyptiennes				0,7	9,2	22,1	32,0
Département des antiquités grecques, étrusques et romaines				0,2	5,1	22,7	28,0
Département des antiquités orientales				1,0	8,7	13,7	23,4
Département des arts de l'Islam				0,3	9,3	9,7	19,2
Département des arts graphiques					10,3	26,2	36,4
Département des peintures			0,8		10,1	22,4	33,3
Dpt objets d'art du Moyen-âge, Renaissance et Temps modernes				0,7	4,9	18,2	23,7
Dpt sculptures du Moyen-âge, Renaissance et Temps modernes				0,2	1,3	14,9	16,3
<b>Total établissement</b>	<b>8,0</b>	<b>40,0</b>	<b>117,3</b>	<b>107,3</b>	<b>438,4</b>	<b>1361,3</b>	<b>2072,2</b>

Du fait de la réorganisation des services du musée et de la mise en place des nouvelles directions en cours d'année 2014, le tableau présente uniquement les ETPT en 2015. La comparaison avec l'année 2014 a été retirée, les périmètres ayant changé d'une année sur l'autre.

### I. 3. Répartition des effectifs en ETPT 2015 par affectation, hors DAPS



### I. 4. Répartition des effectifs en ETPT 2015 par département



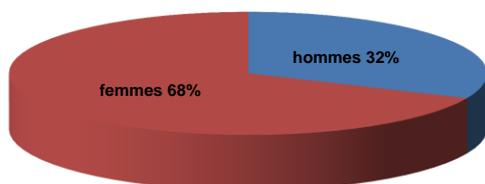
## I. 5. Répartition hommes/femmes par statut, corps et affectation en personnes physiques

### Répartition hommes/femmes par statut au 31.12.2015

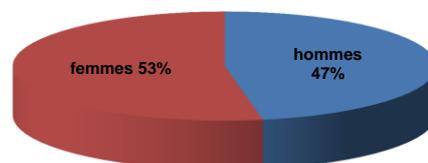
statut	hommes	femmes	Total
Apprentis	5	4	9
Contrats aidés	19	18	37
Contractuels sur poste (art. 4)	142	307	449
Titulaires	665	746	1411
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplet	87	150	237
Saisonniers et occasionnels	72	132	204
<b>Total</b>	<b>990</b>	<b>1357</b>	<b>2347</b>

statut	hommes	femmes	Total
Apprentis	56%	44%	100%
Contrats aidés	51%	49%	100%
Contractuels sur poste (art. 4)	32%	68%	100%
Titulaires	47%	53%	100%
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplet	37%	63%	100%
Saisonniers et occasionnels	35%	65%	100%
<b>Total</b>	<b>42%</b>	<b>58%</b>	<b>100%</b>

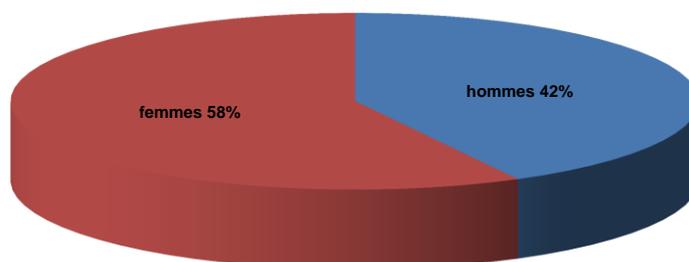
**Contractuels sur poste**



**Titulaires**



**Total**

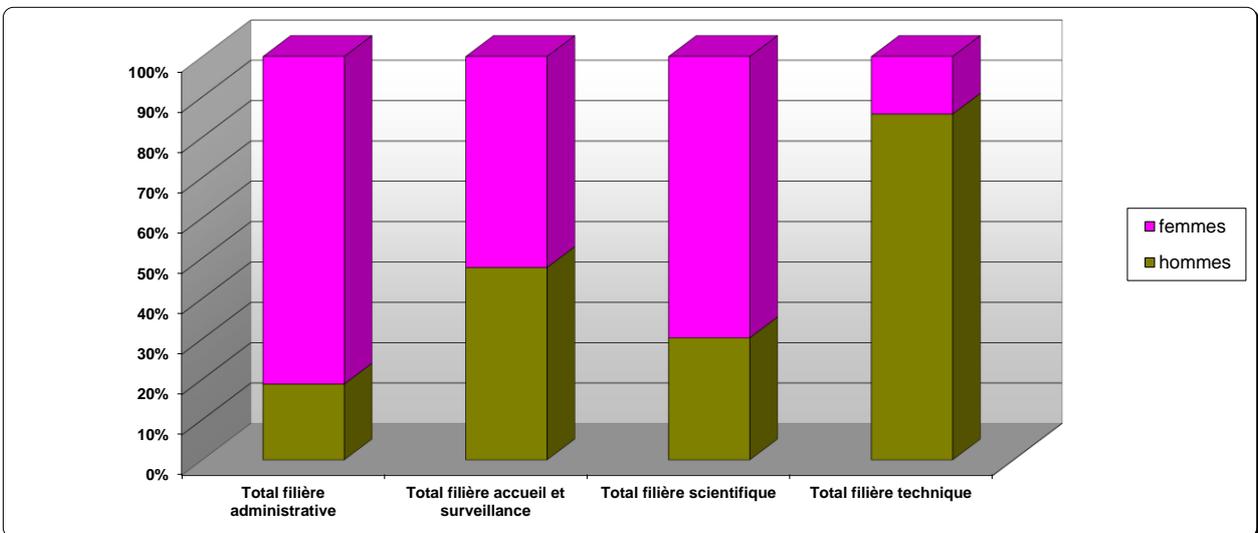


## Répartition hommes/femmes par corps pour les titulaires au 31.12.2015

statut	hommes	femmes	Total	% hommes	% femmes
PDT DIRECTEUR EPA MUSEE LOUVRE	1	0	1	100%	0%
ADMINISTRATEUR GENERAL	1	0	1	100%	0%
ICCEAAC*	0	1	1	0%	100%
ATTACHE	3	16	19	16%	84%
SECRETAIRE ADMINISTRATIF		14	14	0%	100%
ADJOINT ADMINISTRATIF	16	62	78	21%	79%
MISES A DISPOSITION	1	2	3	33%	67%
<b>Total filière administrative</b>	<b>22</b>	<b>95</b>	<b>117</b>	<b>19%</b>	<b>81%</b>
INGENIEUR DES SERVICES CULTURELS	11	12	23	48%	52%
TECHNICIEN DES SERVICES CULTURELS	50	57	107	47%	53%
ADJOINT TECHNIQUE	425	464	889	48%	52%
<b>Total filière accueil et surveillance</b>	<b>486</b>	<b>533</b>	<b>1019</b>	<b>48%</b>	<b>52%</b>
CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUE	0	1	1	0%	100%
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	33	38	71	46%	54%
INGENIEUR D'ETUDES	1	9	10	10%	90%
CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES	5	36	41	12%	88%
SECRETAIRE DE DOCUMENTATION	4	15	19	21%	79%
<b>Total filière scientifique</b>	<b>43</b>	<b>99</b>	<b>142</b>	<b>30%</b>	<b>70%</b>
CHEF DE TRAVAUX D'ART	5	3	8	63%	38%
TECHNICIEN D'ART	63	9	72	88%	13%
ADJOINT TECHNIQUE DES ADM. DE L ETAT	46	7	53	87%	13%
<b>Total filière technique</b>	<b>114</b>	<b>19</b>	<b>133</b>	<b>86%</b>	<b>14%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>665</b>	<b>746</b>	<b>1411</b>	<b>47%</b>	<b>53%</b>

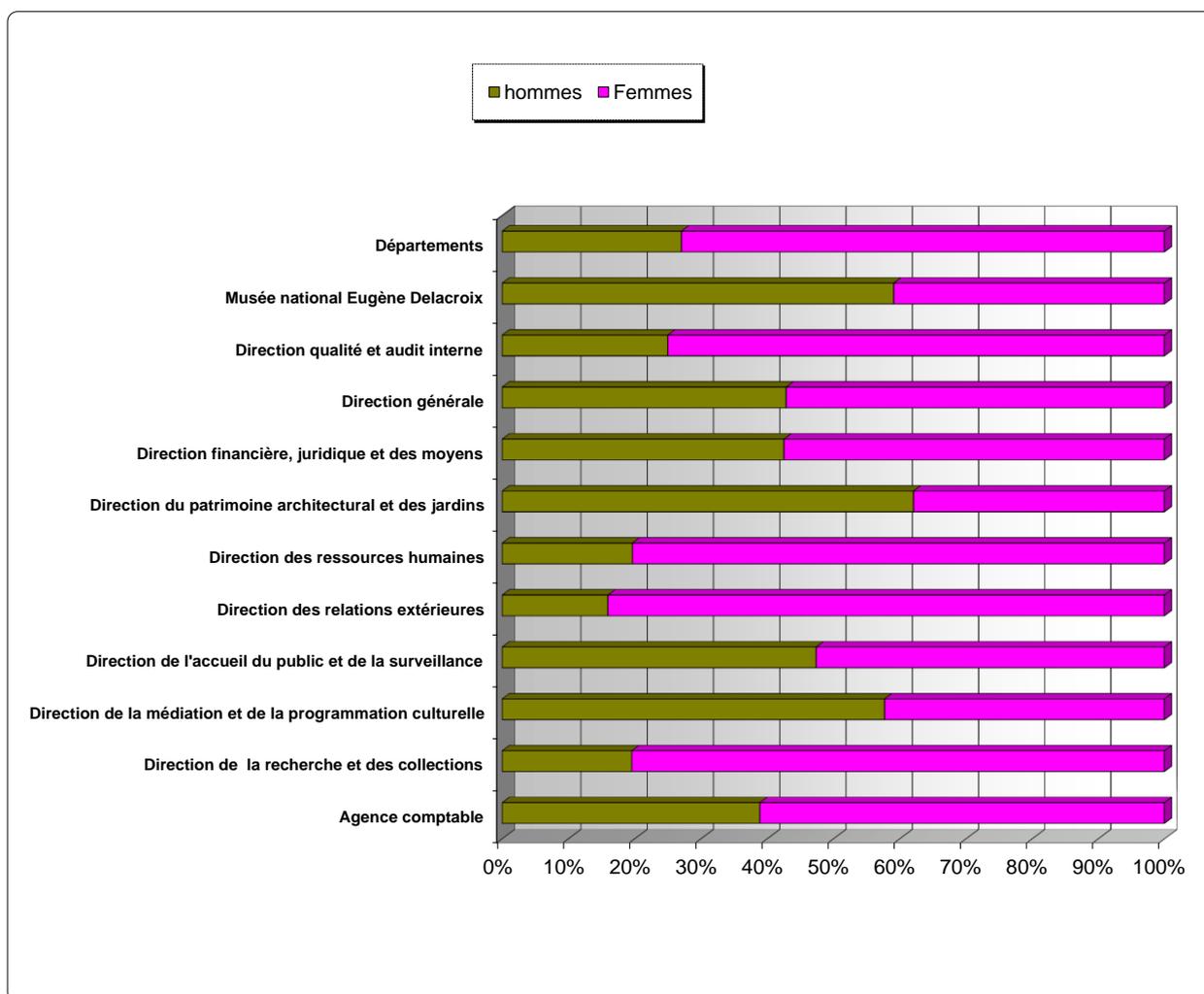
\* Inspecteur et conseiller de la création, des enseignements artistiques et de l'action culturelle

Au 31.12.2015, les femmes représentent, comme en 2014, 53% des agents titulaires du Musée. Elles sont majoritaires dans les filières administrative et scientifique. On trouve dans cette dernière plusieurs métiers traditionnellement féminins (bibliothécaires, chargés d'études documentaires, secrétaires de documentation). Les métiers techniques à l'inverse restent masculins. La filière accueil et surveillance est celle qui respecte le mieux la parité, tant au niveau global que par corps.



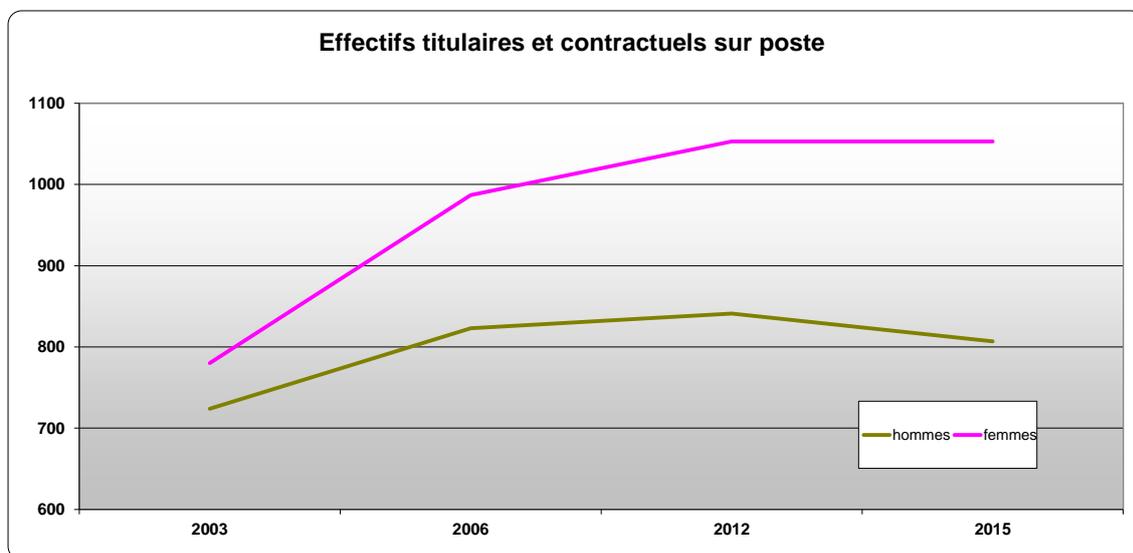
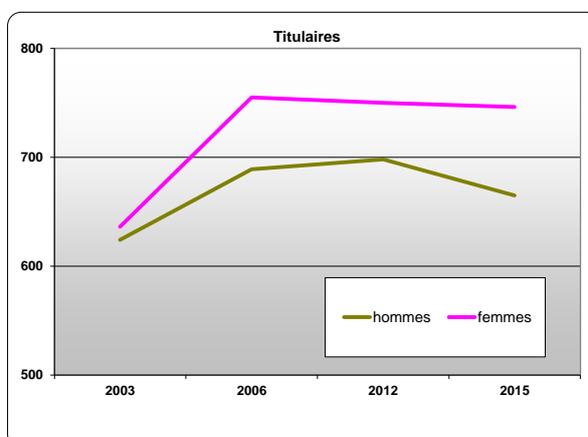
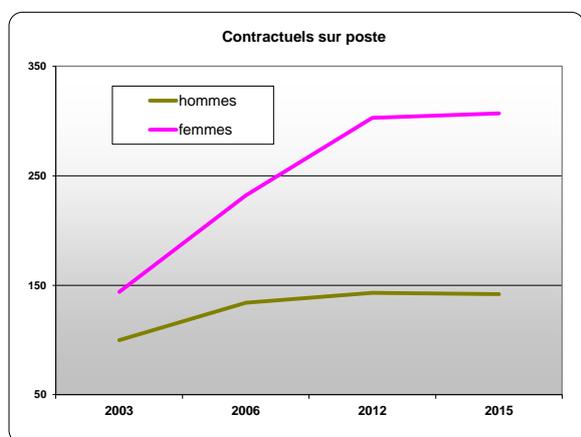
### Répartition hommes/femmes par affectation en personnes physiques titulaires et contractuels art. 4 au 31.12.2015

Direction	Hommes	Femmes	Total	Proportion d'hommes	Proportion de femmes
Agence comptable	14	22	36	39%	61%
Direction de la recherche et des collections	9	37	46	20%	80%
Direction de la médiation et de la programmation culturelle	131	96	227	58%	42%
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	455	505	960	47%	53%
Direction des relations extérieures	15	79	94	16%	84%
Direction des ressources humaines	12	49	61	20%	80%
Direction du patrimoine architectural et des jardins	54	33	87	62%	38%
Direction financière, juridique et des moyens	37	50	87	43%	57%
Direction générale	6	8	14	43%	57%
Direction qualité et audit interne	2	6	8	25%	75%
Musée national Eugène Delacroix	13	9	22	59%	41%
Départements	59	159	218	27%	73%
<b>Total</b>	<b>807</b>	<b>1053</b>	<b>1860</b>	<b>43%</b>	<b>57%</b>



## I.6 Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31.12.2015

statut	2003		2006		2012		2015	
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes
CONTRACTUEL SUR POSTE	100	144	134	232	143	303	142	307
TITULAIRE	624	636	689	755	698	750	665	746
Total effectif permanent	724	780	823	987	841	1053	807	1053
CONTRACTUEL ART 6	130	355	199	386	178	287	159	282
Total	854	1135	1022	1373	1019	1340	966	1335



statut	2003		2012		2015		Evolution du taux de femmes 2003/2015
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	
CONTRACTUEL SUR POSTE	32,1%	67,9%	32,1%	67,9%	31,6%	68,4%	0,4%
TITULAIRE	48,2%	51,8%	48,2%	51,8%	47,1%	52,9%	1,1%
Total effectif permanent	44,4%	55,6%	44,4%	55,6%	43,4%	56,6%	1,0%
CONTRACTUEL ART 6	38,3%	61,7%	38,3%	61,7%	36,1%	63,9%	2,2%
Total	43,2%	56,8%	43,2%	56,8%	42,0%	58,0%	1,2%

Les femmes sont en 2015 majoritaires chez les titulaires et les contractuels, confirmant la tendance des dernières années.



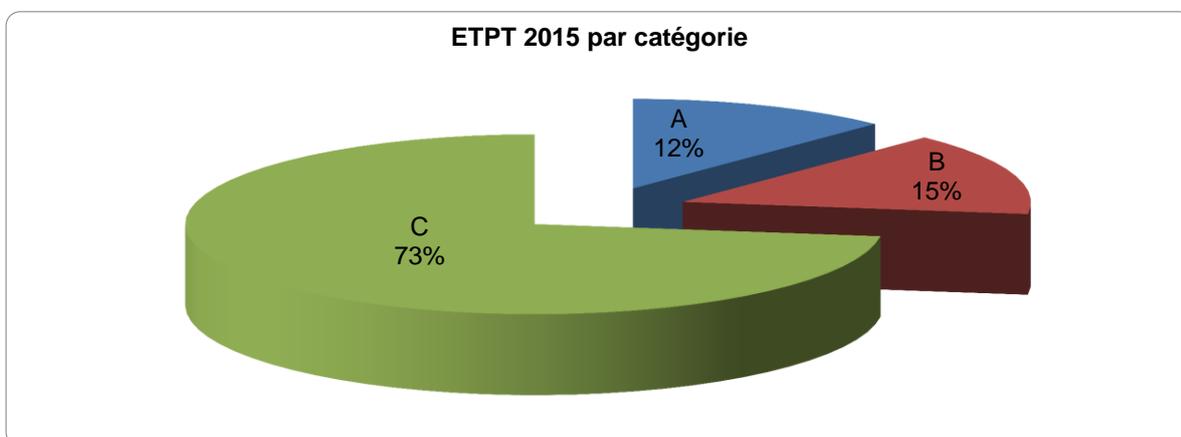
## **Emploi des titulaires**

Les titulaires détachés sur contrat sont traités dans le chapitre IV. Emploi des contractuels.

## II. 1. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par catégorie et par sexe

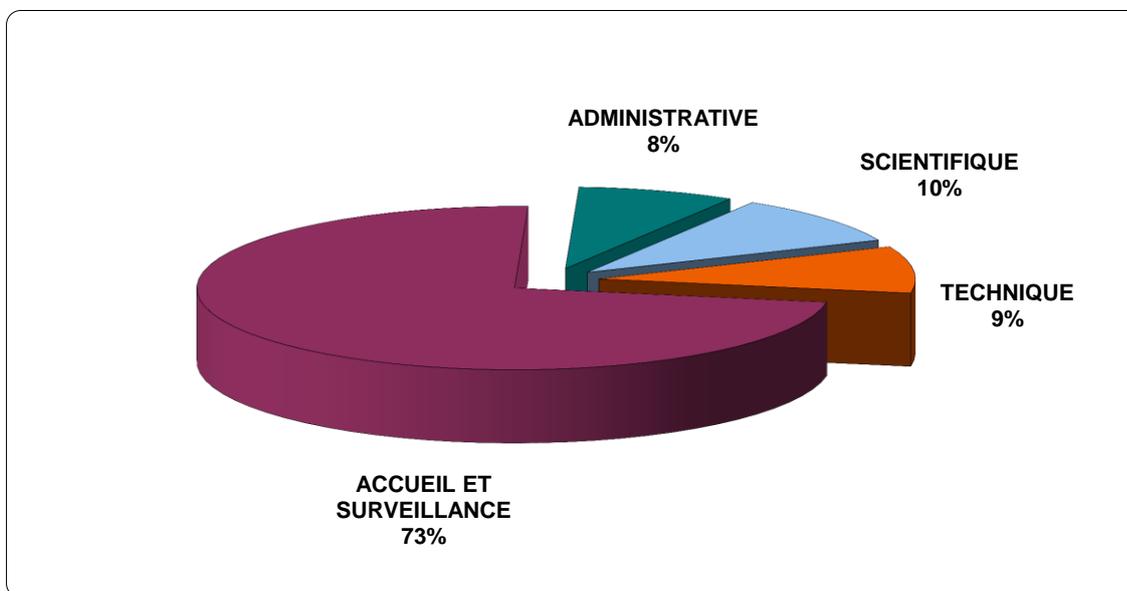
Catégorie	ETPT 2013	ETPT 2014	ETPT 2015
A	163,0	160,7	166,4
B	211,2	202,0	203,2
C	1000,7	985,5	991,6

Catégorie	ETPT hommes	ETPT femmes	Total 2015	% hommes	% femmes
A	57,6	108,8	166,4	35%	65%
B	115,5	87,7	203,2	57%	43%
C	478,3	513,3	991,6	48%	52%



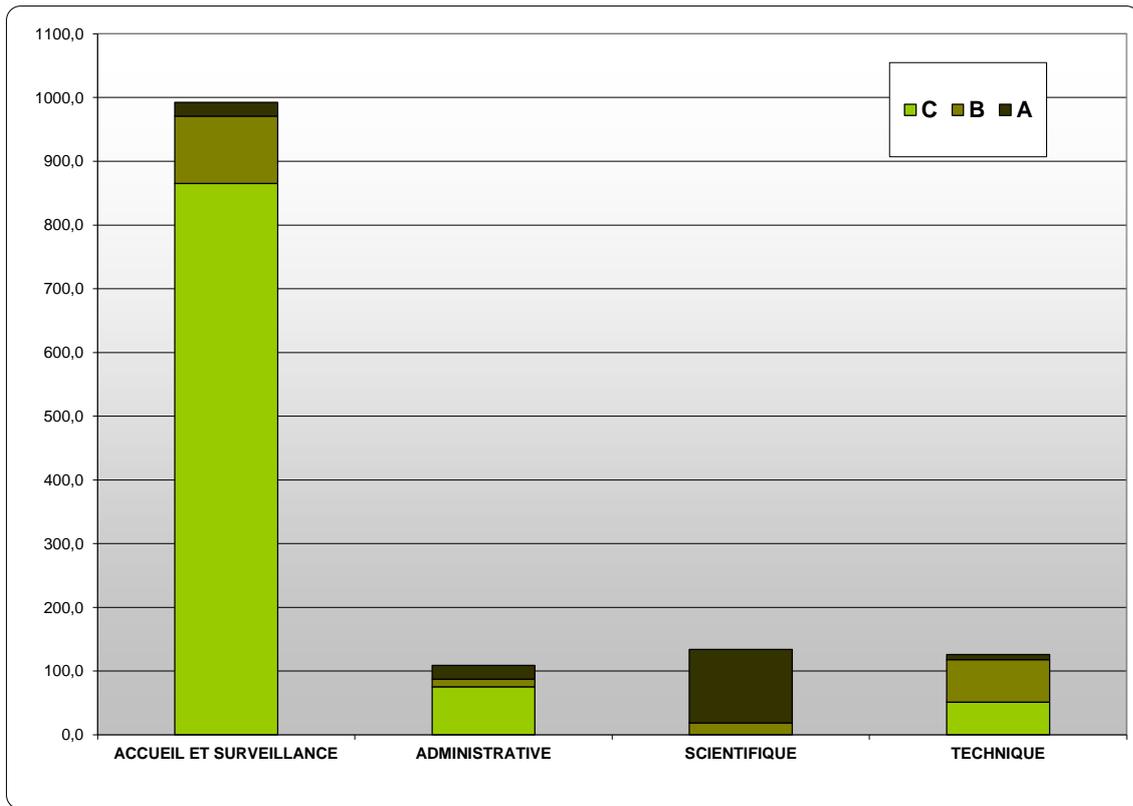
## II. 2. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière

Filière	ETPT 2013	ETPT 2014	ETPT 2015	Evolution 2013-2015
ACCUEIL ET SURVEILLANCE	1020,5	994,2	992,5	-2,7%
ADMINISTRATIVE	92,9	97,4	109,1	17,4%
SCIENTIFIQUE	132,9	130,3	134,0	0,8%
TECHNIQUE	128,5	126,3	125,7	-2,2%



### II. 3. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et catégorie

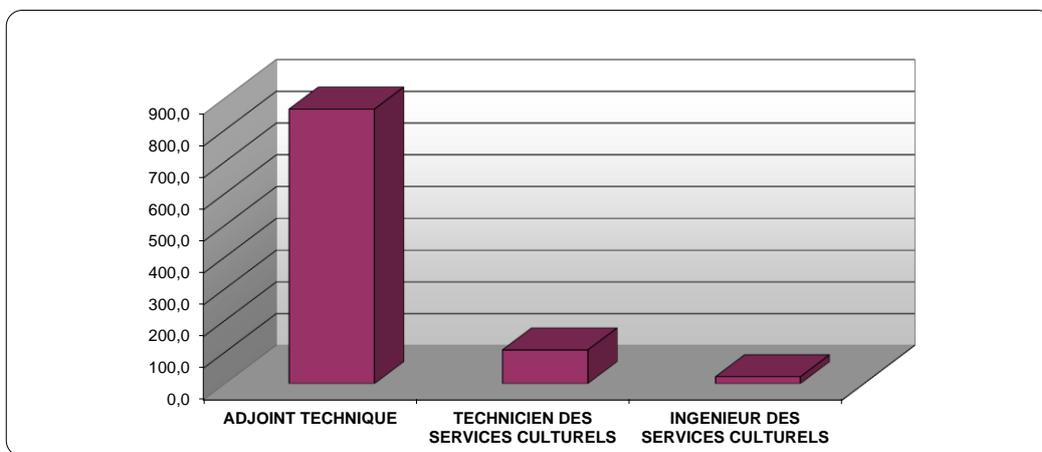
Filière	Total 2013	Total 2014	A	B	C	Total 2015
<b>ACCUEIL ET SURVEILLANCE</b>	1020,5	994,2	21,4	106,1	865,0	<b>992,5</b>
<b>ADMINISTRATIVE</b>	92,9	97,4	21,7	12,1	75,2	<b>109,1</b>
<b>SCIENTIFIQUE</b>	132,9	130,3	115,5	18,5	0,0	<b>134,0</b>
<b>TECHNIQUE</b>	128,5	126,3	7,8	66,5	51,4	<b>125,7</b>
<b>Total</b>	<b>1374,9</b>	<b>1348,2</b>	<b>166,4</b>	<b>203,2</b>	<b>991,6</b>	<b>1361,3</b>



## II. 4. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et corps

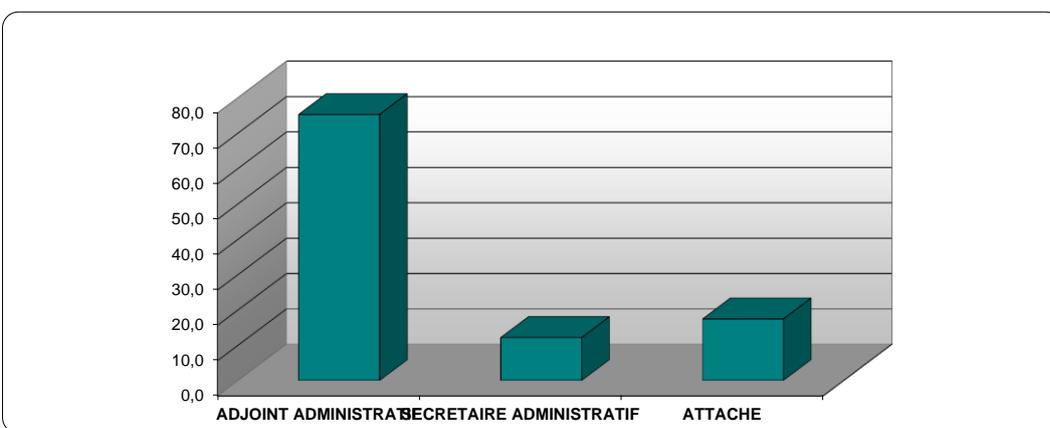
### FILIERE ACCUEIL ET SURVEILLANCE

Corps	ETPT 2013	ETPT 2014	ETPT 2015
<b>ADJOINT TECHNIQUE</b>	886,6	867,1	<b>865,0</b>
<b>TECHNICIEN DES SERVICES CULTURELS</b>	111,8	104,9	<b>106,1</b>
<b>INGENIEUR DES SERVICES CULTURELS</b>	22,1	22,1	<b>21,4</b>
<b>Total</b>	<b>1020,5</b>	<b>994,2</b>	<b>992,5</b>



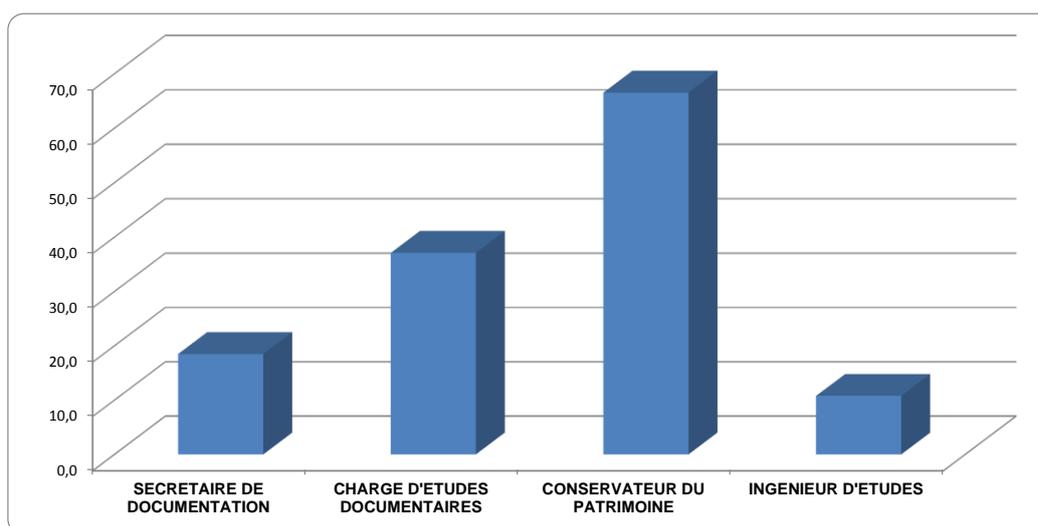
### FILIERE ADMINISTRATIVE

Corps	ETPT 2013	ETPT 2014	ETPT 2015
<b>ADJOINT ADMINISTRATIF</b>	61,6	65,7	<b>75,2</b>
<b>SECRETAIRE ADMINISTRATIF</b>	12,2	11,8	<b>12,1</b>
<b>ATTACHE</b>	13,3	15,4	<b>17,4</b>
<b>CHARGE DE MISSION</b>	2,8	1,5	<b>1,5</b>
<b>INFIRMIER</b>	0,1	0,0	<b>0,0</b>
<b>INSPECTEUR/CONSEILLER DE LA CEA ET DE L'AC</b>	1,0	1,0	<b>1,0</b>
<b>ADMINISTRATEUR / PDT DIRECTEUR</b>	1,9	2,0	<b>1,8</b>
<b>Total</b>	<b>92,9</b>	<b>97,4</b>	<b>109,1</b>



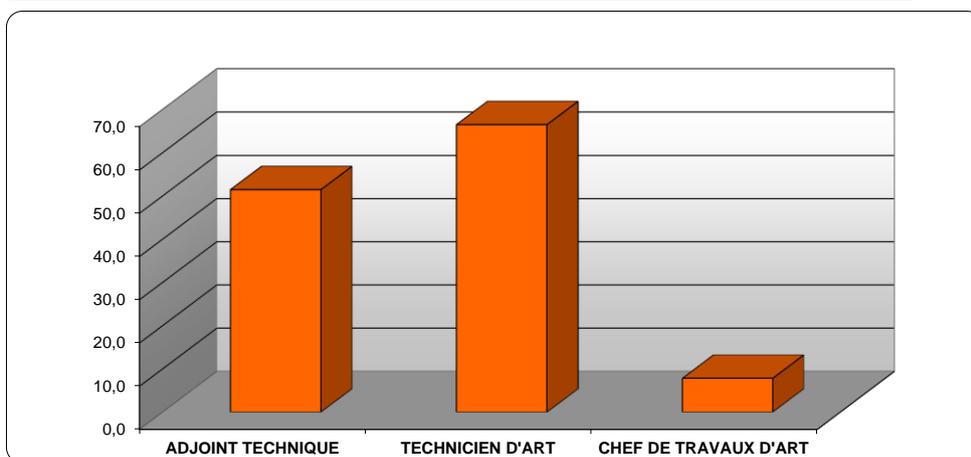
## FILIERE SCIENTIFIQUE

Corps	ETPT 2013	ETPT 2014	ETPT 2015
SECRETAIRE DE DOCUMENTATION	17,1	17,9	<b>18,5</b>
CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES	36,2	35,9	<b>37,1</b>
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	63,0	61,5	<b>66,5</b>
INGENIEUR D'ETUDES	14,0	13,1	<b>10,8</b>
ASSISTANT INGENIEUR	1,0	1,0	<b>0,1</b>
CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUE	0,9	0,9	<b>1,0</b>
BIBLIOTHECAIRE	0,8	0,0	<b>0,0</b>
INGENIEUR DE RECHERCHE	0,0	0,0	<b>0,0</b>
<b>Total</b>	<b>132,9</b>	<b>130,3</b>	<b>134,0</b>



## FILIERE TECHNIQUE

Corps	ETPT 2013	ETPT 2014	ETPT 2015
ADJOINT TECHNIQUE	52,5	52,7	<b>51,4</b>
TECHNICIEN D'ART	70,1	67,9	<b>66,5</b>
CHEF DE TRAVAUX D'ART	6,0	5,7	<b>7,8</b>
<b>Total</b>	<b>128,5</b>	<b>126,3</b>	<b>125,7</b>



## II. 5. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et grade

Filière	Grade	ETPT 2013	ETPT 2014	ETPT 2015
ACCUEIL ET SURVEILLANCE	ADJOINT TECHNIQUE 2 CL	212,9	175,0	145,3
	ADJOINT TECHNIQUE 1CL	500,9	513,3	521,4
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2CL	132,4	134,0	150,2
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 1CL	40,5	44,9	48,1
	TECH. SERV.CULT. CL NORMALE	95,3	83,6	80,2
	TECH. SERV.CULT. CL SUPERIEURE	7,6	15,0	17,4
	TECH. SERV.CULT. CL EXCEPT.	8,9	6,3	8,5
	INGENIEUR DES SERVICES CULT. CL NORMALE	21,5	22,1	20,7
	INGENIEUR DES SERVICES CULT. CL SUPERIEURE	0,6	0,0	0,8
<b>Total ACCUEIL ET SURVEILLANCE</b>		<b>1020,5</b>	<b>994,2</b>	<b>992,5</b>
ADMINISTRATIVE	ADJOINT ADMINISTRATIF 2CL	14,2	16,2	18,9
	ADJOINT ADMINISTRATIF 1CL	34,4	34,3	39,1
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 2CL	10,0	10,7	11,5
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 1CL	3,0	4,6	5,8
	SECRETAIRE ADM. CL.NORMALE	8,2	7,8	6,9
	SECRETAIRE ADM CL.SUP	3,0	3,0	2,9
	SECRETAIRE ADM CL.EXC.	1,0	1,0	2,3
	INFIRMIER DE L'ETAT	0,1	0,0	0,0
	ATTACHE	9,4	9,8	11,7
	ATTACHE PRINCIPAL	3,9	5,6	5,7
	CHARGE DE MISSION	2,8	1,5	1,5
	ADMINIST. GNL EPA MUSEE LOUVR	1,0	1,0	0,8
	INSPECTEUR/CONSEILLER DE LA CEA ET DE L'AC	1,0	1,0	1,0
	PDT. DIRECT. EPA MUSEE LOUVRE	0,9	1,0	1,0
<b>Total ADMINISTRATIVE</b>		<b>92,9</b>	<b>97,4</b>	<b>109,1</b>
SCIENTIFIQUE	BIBLIOTHECAIRE	0,8	0,0	0,0
	BIBLIOTHECAIRE ADJ SPEC HC.	0,0	0,0	0,0
	SECRETAIRE DOC. CLASSE NORMALE	12,8	12,7	11,9
	SECRET DE DOC CL. SUPERIEURE	3,1	4,2	4,9
	SECRET DE DOC CL. EXCEPT.	1,2	1,0	1,7
	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES	31,4	27,2	25,8
	CHARGE ETUDES DOC. PAL 2CL	3,8	7,8	10,3
	CHARGE ETUDES DOC. PAL 1CL	1,0	1,0	1,0
	CONSERVATEUR PATRIMOINE	19,1	19,1	22,4
	CONSERVATEUR EN CHEF PATRIM.	34,4	33,0	32,4
	CONSERVATEUR GENERAL PATRIMOIN	9,5	9,4	11,8
	CONSERVATEUR EN CHEF BIBLIOTH.	0,9	0,9	1,0
	INGENIEUR ETUDES 2 CL	8,3	8,6	8,7
	INGENIEUR ETUDES 1 CL	0,0	0,0	0,0
	INGENIEUR ETUDES HORS CL	5,7	4,5	2,1
INGENIEUR DE RECHERCHE DE 2 CL	0,0	0,0	0,0	
ASSISTANT INGENIEUR	1,0	1,0	0,1	
<b>Total SCIENTIFIQUE</b>		<b>132,9</b>	<b>130,3</b>	<b>134,0</b>
TECHNIQUE	ADJOINT TECHNIQUE 2CL	5,8	5,2	4,3
	ADJOINT TECHNIQUE 1CL	5,1	5,0	5,4
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2CL	31,9	31,4	30,2
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 1CL	9,7	11,1	11,6
	TECHNICIEN D'ART CL NORMALE	41,0	37,8	37,0
	TECHNICIEN D'ART CL SUPERIEURE	12,3	14,2	13,0
	TECHNICIEN D'ART CL EXCEPT.	16,8	16,0	16,4
	CHEF DE TRAVAUX D'ART	6,0	5,7	7,8
<b>Total TECHNIQUE</b>		<b>128,5</b>	<b>126,3</b>	<b>125,7</b>
<b>Total</b>		<b>1374,9</b>	<b>1348,2</b>	<b>1361,2</b>

## II. 6. Procédures disciplinaires

Nombre d'agents sanctionnés :

Avertissement	4
Blâme	1
Conseil de discipline	0



## **Emploi des contractuels**

Le recours à des agents non titulaires est encadré par la loi N°84-16 du 11 janvier 1984, qui distingue deux types d'emplois possibles :

**Relèvent de l'article 4 de cette loi** les agents recrutés pour occuper des emplois du niveau de la catégorie A, lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient, ou tout type d'emploi lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes.

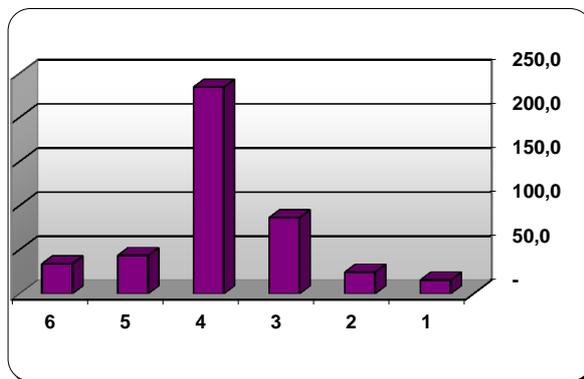
**Relèvent de l'article 6 de cette loi les agents recrutés pour répondre :**

- Soit à un besoin permanent mais dont les fonctions impliquent un service à temps incomplet ;
- Soit à un besoin saisonnier ou occasionnel lorsque les fonctions correspondantes ne peuvent être assurées par des fonctionnaires titulaires :
  - ↳ **Recrutement dans le cadre de l'article 6 quater** pour le remplacement d'agents momentanément absents
  - ↳ **Recrutement dans le cadre de l'article 6 quinquies** dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire
  - ↳ **Recrutement dans le cadre de l'article 6 sexies** pour un accroissement temporaire ou saisonnier d'activité

### III. 1. Contractuels sur poste, article 4

#### Répartition des contractuels sur poste par niveau en ETPT

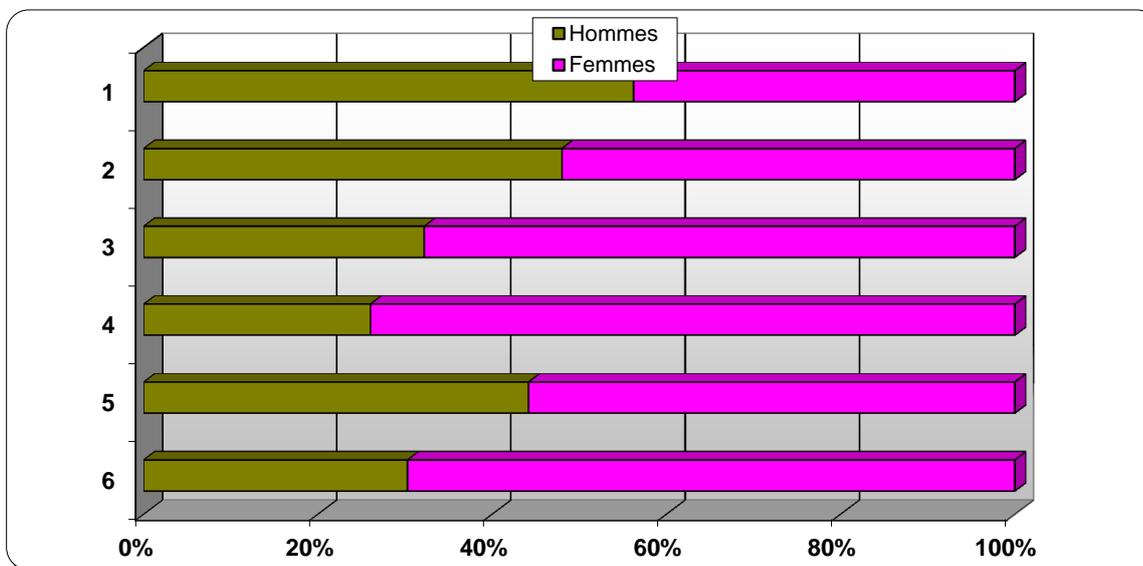
Niveau	ETPT 2013	ETPT 2014	ETPT 2015
1	16,2	15,2	15,6
2	18,1	22,0	24,5
3	67,7	76,3	86,4
4	220,3	214,1	234,4
5	54,8	50,7	43,5
6	42,8	39,5	34,1
<b>Total</b>	<b>419,8</b>	<b>417,8</b>	<b>438,4</b>



Après une baisse depuis 2011, l'ETPT des contractuels art. 4 augmente de nouveau en 2015 (+ 20,5 ETPT).

#### Répartition des contractuels sur poste par niveau et sexe en personnes physiques au 31.12.15

Niveau	Hommes	Femmes	Total 2014	Hommes	Femmes	Total 2015
1	8	7	15	9	7	16
2	12	14	26	12	13	25
3	27	59	86	29	61	90
4	60	157	217	63	179	242
5	21	30	51	19	24	43
6	12	25	37	10	23	33
<b>Total</b>	<b>140</b>	<b>292</b>	<b>432</b>	<b>142</b>	<b>307</b>	<b>449</b>



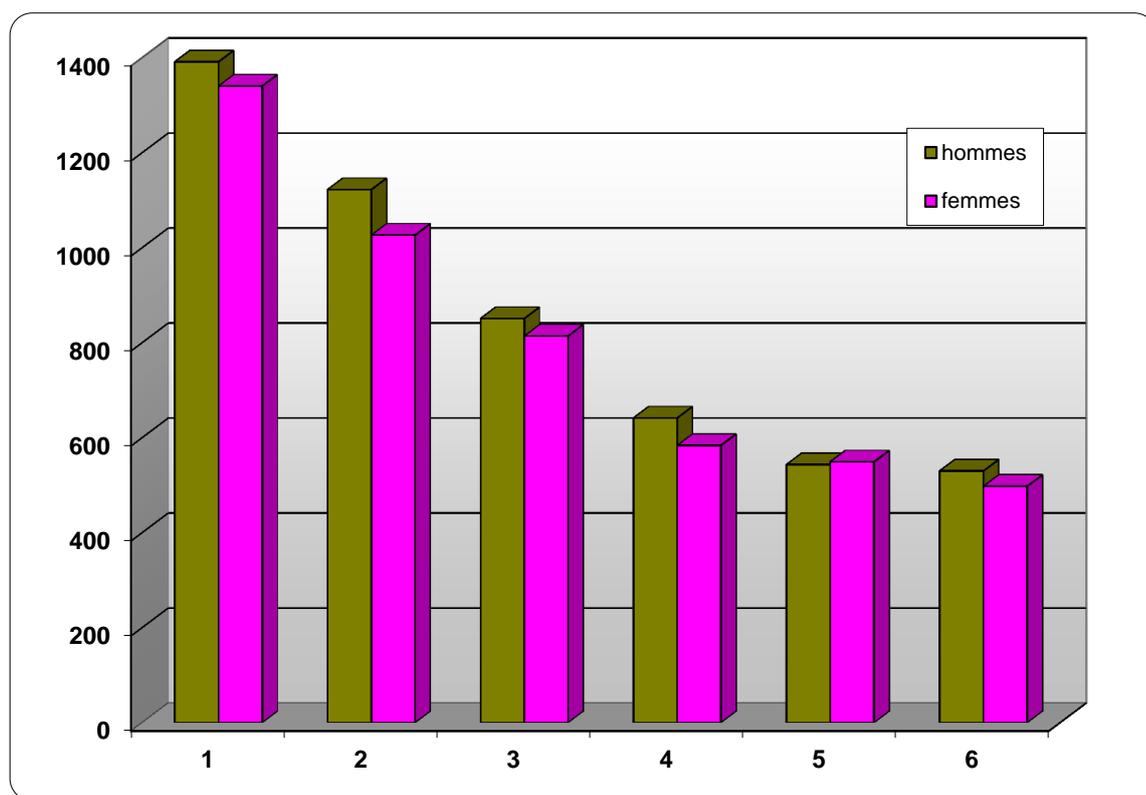
## Indices moyens des contractuels par niveau sur l'ensemble de l'année 2015

<b>indice moyen</b> <b>tous niveaux et âges confondus</b> <b>(661 en 2013, 677 en 2014)</b>	=	<b>684</b>
---------------------------------------------------------------------------------------------------	---	------------

L'indice moyen passe de 677 en 2014 à 684 en 2015. Cette hausse peut être une traduction des revalorisations de chaque contractuel qui n'a pas atteint le sommet de sa grille de 4 points d'indice à l'ancienneté et dans une moindre mesure, des flux entrées/sorties, les agents contractuels sortants pouvant être remplacés par des agents mieux rémunérés compte tenu de leur parcours professionnel et/ou de leur expertise.

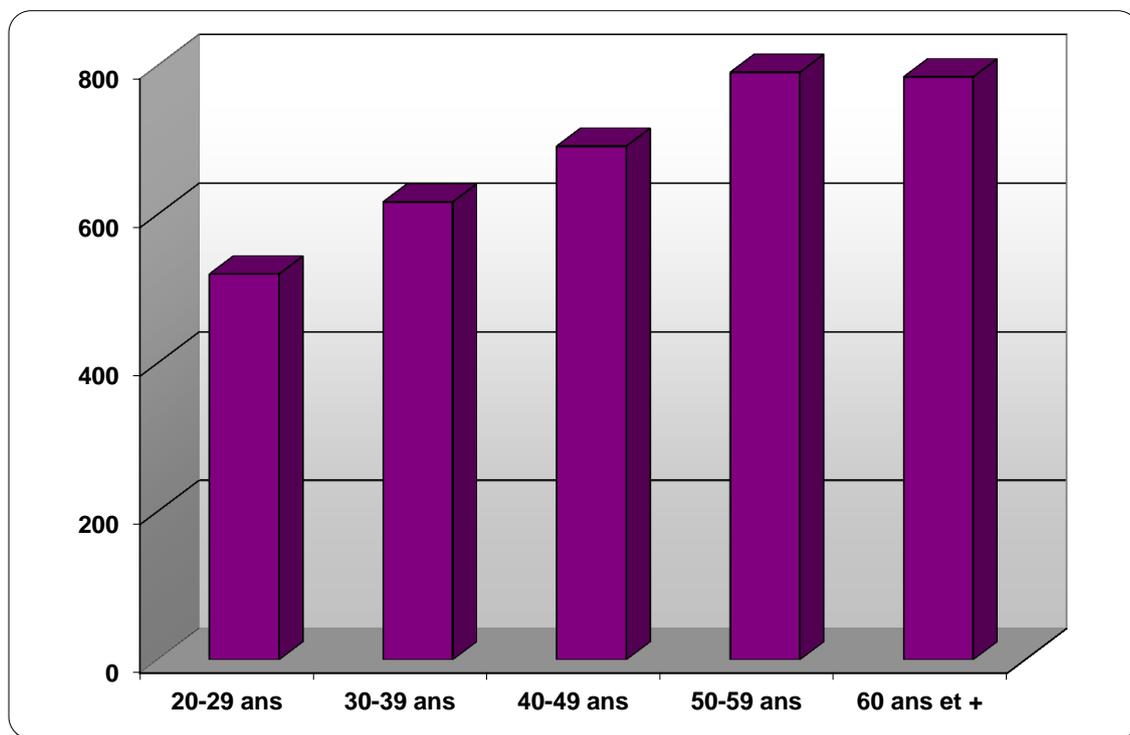
### Indice moyen par niveau

Niveau	Indice moyen hommes	Indice moyen femmes	Indice moyen	Age moyen hommes	Age moyen femmes	Age moyen
1	1391	1340	<b>1369</b>	47,5	46,6	<b>47,1</b>
2	1122	1027	<b>1072</b>	44,4	46,2	<b>45,4</b>
3	851	814	<b>826</b>	45,6	44,9	<b>45,2</b>
4	642	584	<b>599</b>	44,2	39,6	<b>40,9</b>
5	543	549	<b>547</b>	44,8	44,9	<b>44,8</b>
6	530	498	<b>508</b>	46,8	48,9	<b>48,2</b>
<b>Total</b>	<b>746</b>	<b>655</b>	<b>684</b>	<b>45,0</b>	<b>42,3</b>	<b>43,1</b>



**Indices moyens par tranche d'âge sur l'ensemble de l'année 2015**

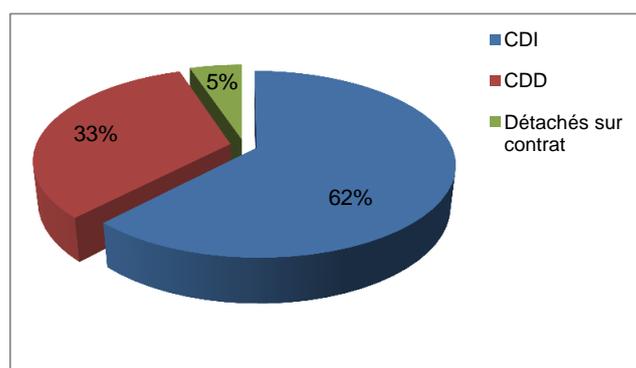
Niveau	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans	60 ans et +	Total
1		1098	1477	1248	1632	1369
2	840	917	1101	1204		1072
3	732	755	773	950	956	826
4	493	569	613	686	705	599
5	467	502	545	589	640	547
6	481	423	472	567	557	508
<b>Total</b>	<b>520</b>	<b>617</b>	<b>692</b>	<b>791</b>	<b>785</b>	<b>684</b>



**Répartition CDI/CDD au 31.12.15**

Statut	Nb d'agents	
	2014	2015
CDI	261	279
CDD	145	147
Détachés sur contrat	26	23
<b>TOTAL</b>	<b>432</b>	<b>449</b>

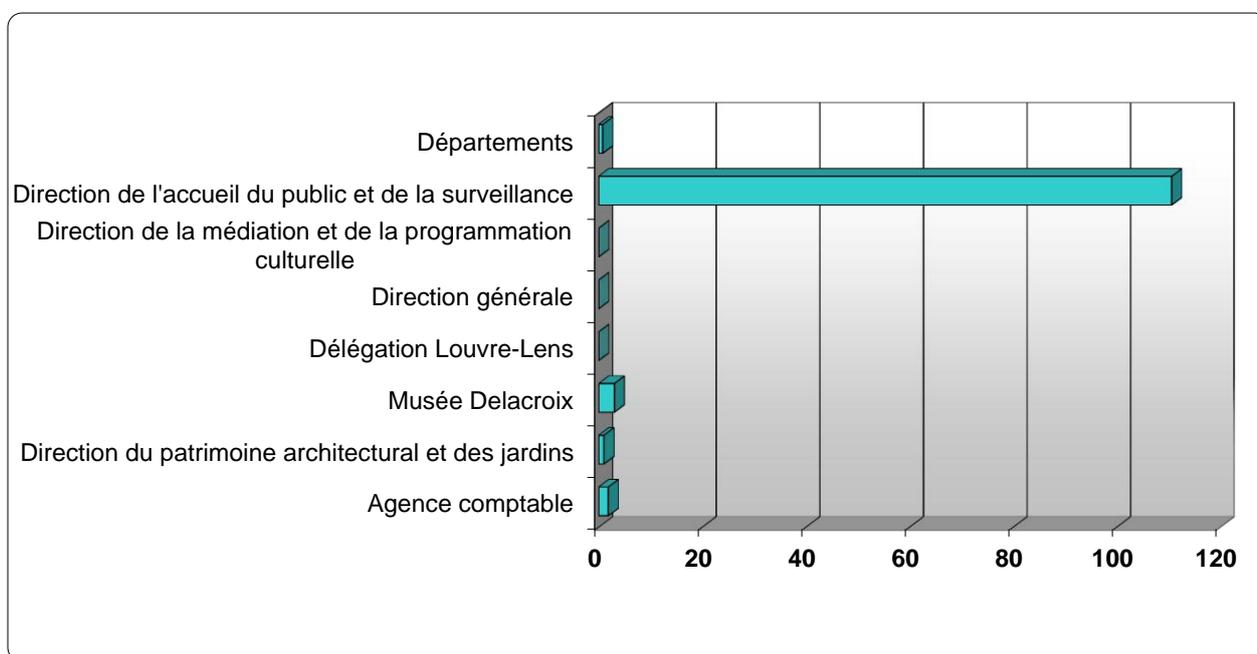
Les détachés sur contrat occupent essentiellement des emplois de direction.



### III. 2. Contractuels sur emplois permanents à temps incomplet (article 6)

#### Répartition par direction

Direction / Département	ETPT 2013	ETPT 2014	ETPT 2015
Agence comptable	1,8	1,9	1,9
Direction du patrimoine architectural et des jardins	1,0	1,0	1,0
Musée Delacroix	3,2	3,2	3,0
Délégation Louvre-Lens	0,0	0,0	0,0
Direction générale	0,0	0,0	0,0
Direction de la médiation et de la programmation culturelle	0,8	0,4	0,0
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	105,5	111,3	110,6
Départements	2,0	1,7	0,8
<i>Département des antiquités égyptiennes</i>	0,1	0,1	0,0
<i>Département des peintures</i>	1,4	1,1	0,8
<i>Département des objets d'art</i>	0,4	0,1	0,0
<i>Département des arts de l'Islam</i>	0,0	0,0	0,0
<i>Département des antiquités grecques, étrusques et romaines</i>	0,04	0,4	0,0
<b>Total</b>	<b>114,2</b>	<b>119,5</b>	<b>117,3</b>



## Répartition par nombre d'heures mensuel et par sexe au 31.12

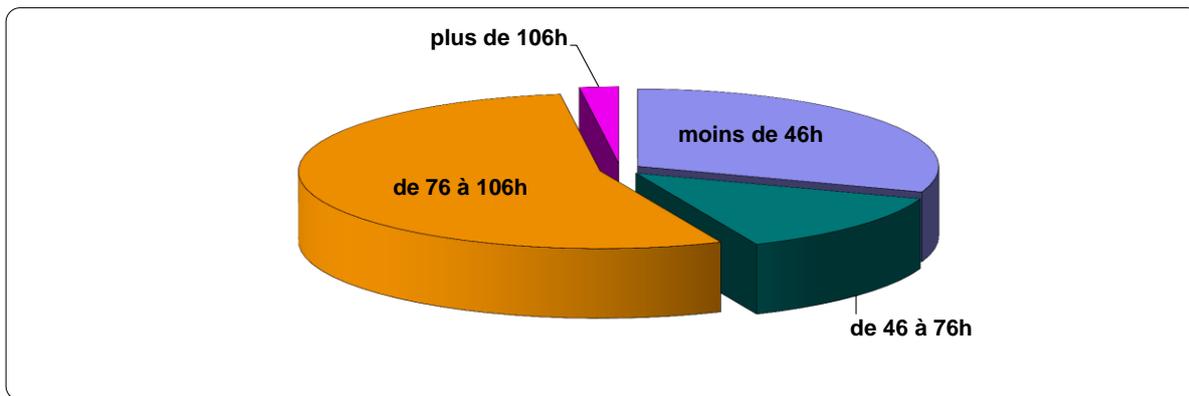
**2014 : 254 agents** sont sur contrat à temps incomplet, pour un **ETPT de 121,9**. La quotité mensuelle moyenne travaillée par un contractuel est donc de **0,48 ETP, soit 72h57**.

Nombre d'heures mensuel (temps plein = 152h)	Homme	Femme	Nombre agents	% Homme	% Femme	% total
moins de 46h	27	54	81	33%	67%	100%
de 46 à 76h	11	18	29	38%	62%	100%
de 76 à 106h	48	90	138	35%	65%	100%
plus de 106h	5	1	6	83%	17%	100%
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>163</b>	<b>254</b>	<b>36%</b>	<b>64%</b>	<b>100%</b>

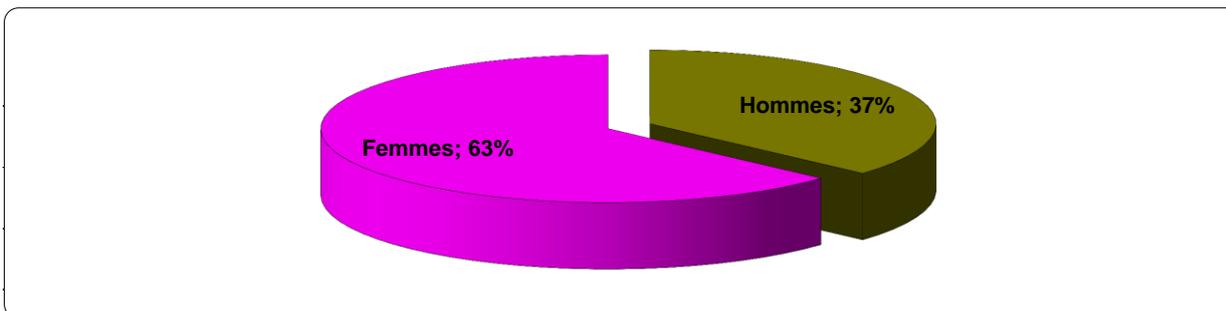
**2015 : 237 agents** sont sur contrat à temps incomplet, pour un **ETPT de 114,31**. La quotité mensuelle moyenne travaillée par un contractuel est donc de **0,48 ETP, soit 72h57**.

Nombre d'heures mensuel (temps plein = 152h)	Homme	Femme	Nombre agents	% Homme	% Femme	% total
moins de 46h	21	51	72	29%	71%	100%
de 46 à 76h	13	18	31	42%	58%	100%
de 76 à 106h	49	80	129	38%	62%	100%
plus de 106h	4	1	5	80%	20%	100%
<b>Total</b>	<b>87</b>	<b>150</b>	<b>237</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>	<b>100%</b>

## Répartition par nombre d'heures au 31.12.2015



## Répartition par sexe en personnes physiques au 31.12.2015



## Répartition par fonction des agents au 31.12

Fonctions	2013	2014	2015
Agent d'accueil et de contrôle des accès	3	3	3
Agent d'accueil et de surveillance museographique	148	177	171
Agent de caisse générale	4	4	4
Agent de poste de contrôle	2	1	1
Agent de service	1	1	1
Agent des vestiaires et bagagerie	17	8	2
Agent de surveillance Tuileries	0	2	2
Agent d'intervention	4	5	5
Assistante édition	0	0	0
Caissier contrôleur	33	31	30
Chargé d'accueil	17	16	14
Chargé d'études	0	0	0
Chargé de réservation	1	1	0
Chargé d'exposition	1	0	0
Collaborateur scientifique et technique	2	0	0
Documentaliste scientifique	1	0	0
Gestionnaire technique et logistique	0	0	0
Jardinier d'art	1	1	1
Médiateur	8	0	0
Secrétaire	1	1	1
Technicien exploitation billetterie	2	3	2
<b>Total</b>	<b>246</b>	<b>254</b>	<b>237</b>

## Répartition CDI/CDD au 31.12.15

2014

Statut	Agence comptable	Dpt des peintures	DAPS	DPAJ	Musée Delacroix	TOTAL
CDD	4	0	182	0	2	188
CDI	0	1	61	1	3	66

2015

Statut	Agence comptable	Dpt des peintures	DAPS	DPAJ	Musée Delacroix	TOTAL
CDD	4	0	173	0	2	179
CDI	0	1	53	1	3	58

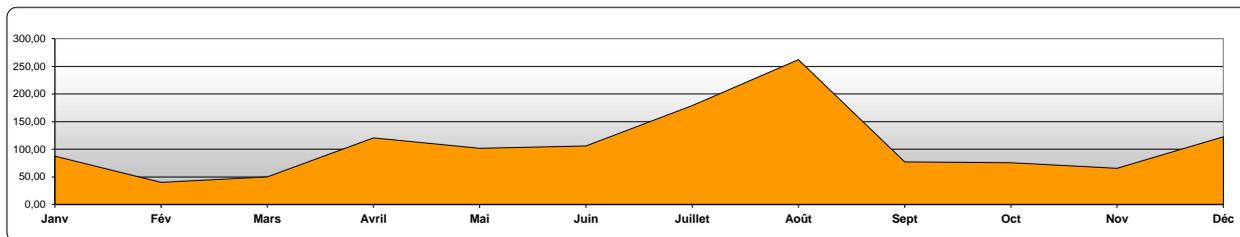
## Répartition CDI/CDD par sexe au 31.12.2015

Type de contrat	Homme	Femme	Total	% Homme	% Femme	% total
CDD	56	123	179	31%	69%	100%
CDI	31	27	58	53%	47%	100%
<b>Total général</b>	<b>87</b>	<b>150</b>	<b>237</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>	<b>100%</b>

### III. 3. Contractuels saisonniers et occasionnels

#### Répartition par mois en ETP

Statut	Janv	Fév	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept	Oct	Nov	Déc	Total	ETPT
Saisonniers et occasionnels	87,50	40,06	49,95	120,55	101,71	105,95	178,95	262,04	77,14	75,60	65,53	122,50	1287,5	107,3



#### Répartition par type de contrat

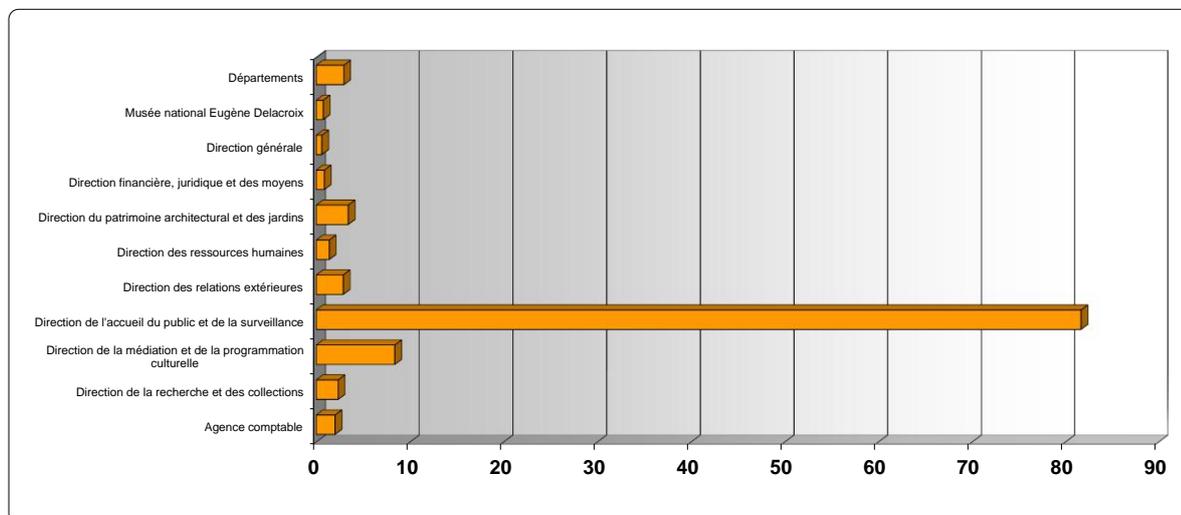
Type de contrat	Motif	ETPT 2014	ETPT 2015
Contractuel article 6 quater	remplacements momentanés de fonctionnaires	4,7	10,9
Contractuel article 6 quinquies	vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire	1,4	6,2
Contractuel article 6 sexies occasionnel	accroissement temporaire d'activité	46,7	49,8
Contractuel article 6 sexies saisonnier	accroissement saisonnier d'activité	51,1	40,3
<b>TOTAL</b>		<b>104,0</b>	<b>107,3</b>

dont 29,74 ETPT pour les expositions temporaires

#### Répartition par direction

Direction/Département	ETPT 2014	ETPT 2015	% évolution
Agence comptable	1,7	2,0	18,2%
Direction de la recherche et des collections	1,0	2,3	134,1%
Direction de la médiation et de la programmation culturelle	4,0	8,4	111,7%
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	87,2	81,7	-6,3%
Direction des relations extérieures	1,9	2,9	54,3%
Direction des ressources humaines	1,2	1,4	18,9%
Direction du patrimoine architectural et des jardins	1,4	3,4	144,0%
Direction financière, juridique et des moyens	0,7	0,9	32,4%
Direction générale	0,2	0,6	231,6%
Musée national Eugène Delacroix	1,0	0,7	-25,6%
Départements	3,9	3,0	-23,6%
<b>TOTAL</b>	<b>104,0</b>	<b>107,3</b>	<b>3,2%</b>

Départements	ETPT 2013	ETPT 2014	ETPT 2015
Arts de l'Islam	0,3	0,3	0,3
Objets d'art	0,00	0,3	0,7
Peintures	0,5	1,3	0,0
Sculptures	0,8	0,0	0,2
Antiquités égyptiennes	0,0	0,9	0,7
Arts graphiques	0,0	0,0	0,0
Antiquités grecques, étrusques et romaines	0,3	1,1	0,2
Antiquités orientales	0,0	0,0	1,0
<b>TOTAL</b>	<b>1,9</b>	<b>3,9</b>	<b>3,0</b>



## Répartition par mois et par direction en ETPT

2014

Directions et départements	janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août	septembre	octobre	novembre	décembre	Moyenne
Agence comptable	0,08	0,08	0,11	0,17	0,10	0,24	0,42	0,42	0,08	-	-	-	1,7
Département des antiquités égyptiennes	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,08	0,12	0,12	0,12	0,12	0,07	0,9
Département des antiquités grecques, étrusques et romaines	-	-	0,01	0,08	0,08	0,15	0,15	0,15	0,04	0,08	0,13	0,19	1,1
Département des arts de l'Islam	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,08	0,08	0,08	0,3
Département des objets d'art	-	-	-	-	-	-	-	-	0,08	0,08	0,08	0,08	0,3
Département des peintures	0,01	0,01	0,12	0,12	0,10	0,04	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17	0,08	1,3
Direction de la médiation et de la programmation culturelle	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17	0,20	0,25	0,49	0,69	0,67	0,67	4,0
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	4,07	2,05	2,35	5,48	4,97	8,84	15,24	21,28	4,03	3,63	4,97	10,26	87,2
Direction des relations extérieures	0,08	-	0,01	0,17	0,17	0,17	0,32	0,25	0,21	0,17	0,17	0,17	1,9
Direction des ressources humaines	-	-	-	0,08	0,08	0,11	0,24	0,15	0,17	0,11	0,08	0,15	1,2
Direction du patrimoine architectural et des jardins	-	-	-	0,17	0,08	0,17	0,29	0,17	0,08	0,08	0,17	0,17	1,4
Direction financière, juridique et des moyens	-	-	-	0,08	0,08	0,24	0,08	0,08	0,08	-	-	-	0,7
Direction générale	-	-	-	-	-	-	0,03	0,02	0,04	0,08	-	-	0,2
Musée national Eugène Delacroix	0,12	0,08	0,08	-	-	-	0,08	0,42	-	-	0,07	0,15	1,0
Direction de la recherche et des collections	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	1,0
<b>Total général</b>	<b>4,67</b>	<b>2,5</b>	<b>2,98</b>	<b>6,65</b>	<b>5,98</b>	<b>10,25</b>	<b>17,38</b>	<b>23,55</b>	<b>5,68</b>	<b>5,37</b>	<b>6,78</b>	<b>12,15</b>	<b>104,0</b>

2015

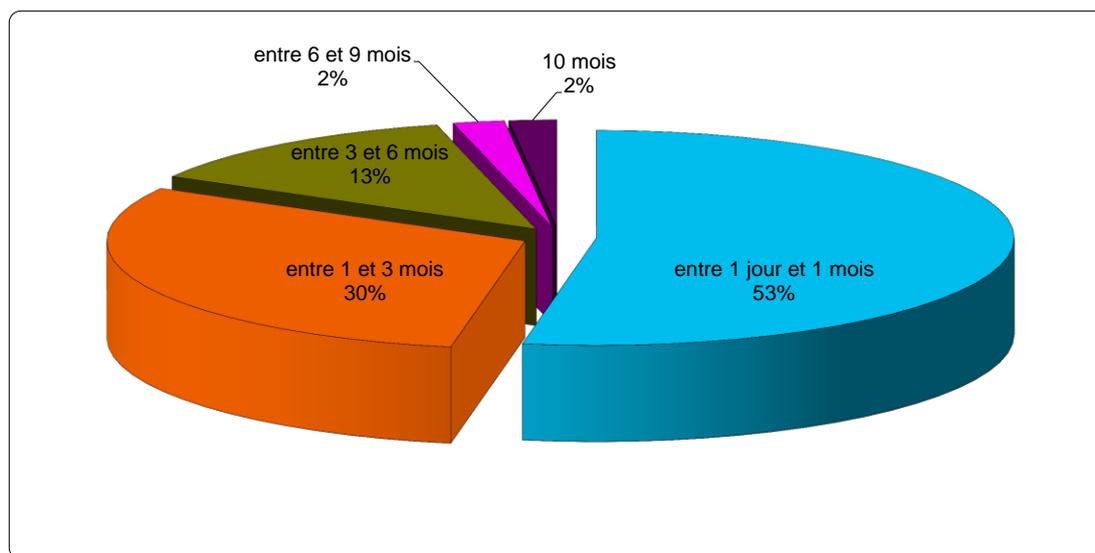
Directions et départements	janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août	septembre	octobre	novembre	décembre	Moyenne
Agence comptable	0,03	0,08	0,17	0,13	0,17	0,10	0,33	0,33	0,17	0,17	0,17	0,17	2,0
Département des antiquités égyptiennes	0,07	0,07	0,13	0,07	0,07	0,07	0,07	0,07	0,07				0,7
Département des antiquités grecques, étrusques et romaines	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04	0,01							0,2
Département des antiquités orientales					0,08	0,08	0,08	0,08	0,17	0,17	0,17	0,17	1,0
Département des arts de l'Islam	0,08	0,08	0,08										0,3
Direction de la recherche et des collections	0,08	0,08	0,25	0,25	0,36	0,45	0,37	0,20	0,28	0,01			2,3
Direction de la médiation et de la programmation culturelle	0,67	0,81	0,83	0,75	0,83	0,92	0,92	0,83	0,58	0,50	0,42	0,33	8,4
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	5,62	1,53	1,87	7,75	5,90	6,23	12,12	18,74	4,17	4,82	4,09	8,86	81,7
Direction des relations extérieures	0,17	0,17	0,21	0,25	0,21	0,17	0,31	0,33	0,32	0,25	0,25	0,25	2,9
Direction des ressources humaines	0,06		0,08	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17	0,09	0,08	0,08	1,4
Direction du patrimoine architectural et des jardins	0,17	0,25	0,25	0,42	0,42	0,42	0,33	0,33	0,33	0,17	0,17	0,17	3,4
Direction financière, juridique et des moyens	0,07	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,04	0,04	0,04	0,9
Direction générale					0,07	0,06	0,05	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,6
Dpt objets d'art du Moyen-âge, Renaissance et Temps modernes	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08					0,7
Dpt sculptures du Moyen-âge, Renaissance et Temps modernes		0,02	0,08	0,06									0,2
Musée national Eugène Delacroix	0,14	0,04						0,50				0,06	0,7
<b>Total général</b>	<b>7,29</b>	<b>3,34</b>	<b>4,16</b>	<b>10,05</b>	<b>8,48</b>	<b>8,83</b>	<b>14,91</b>	<b>21,84</b>	<b>6,43</b>	<b>6,30</b>	<b>5,46</b>	<b>10,21</b>	<b>107,3</b>

## Répartition du nombre de contrats occasionnels et saisonniers par durée

	2013	2014	2015
Nb de contrats signés	638	799	653
Nb d'agents	383	518	432
Nb moyen de contrats par agent	1,7	1,5	1,5
Durée moyenne d'un contrat	1,6 mois	1,6 mois	1,8 mois
Durée moyenne effectuée par chaque agent	2,7 mois	2,4 mois	2,8 mois

Durée du contrat	Nombre de contrats 2013	Nombre de contrats 2014	Nombre de contrats 2015	% 2015
entre 1 jour et 1 mois	328	388	345	53%
entre 1 et 3 mois	218	295	198	30%
entre 3 et 6 mois	89	105	85	13%
entre 6 et 9 mois	2	6	13	2%
10 mois	1	5	12	2%
<b>Total</b>	<b>638</b>	<b>799</b>	<b>653</b>	<b>100%</b>

\*Les contrats d'1 jour concernent les manifestations exceptionnelles (ex : nuit des musées, nuit blanche...)



On constate une baisse du nombre de contrats occasionnels et saisonniers signés en 2015 par rapport à 2014 (799 en 2014 contre 653 en 2015, soit - 18%).

Conséquence logique, le nombre de contractuels notamment occasionnels baisse également (518 en 2014 contre 432 en 2015, soit - 20%).

La durée moyenne des contrats, globale et par agent, augmente par rapport à l'année dernière. Les contrats compris entre 1 jour et 1 mois demeurent les plus répandus (53% du total), tandis que les contrats supérieurs à 6 mois augmentent significativement (11 en 2014 contre 25 en 2015). Cette augmentation s'explique par les nouveaux contrats article 6 quater (remplacements d'agents momentanément absents) et quinquies (dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire).

### III. 4. Contrats aidés

---

#### Répartition contrats d'accompagnement dans l'emploi (CAE) / contrats d'avenir (CA)

---

TYPE DE CONTRAT	ETPT 2013	ETPT 2014	ETPT 2015
Contrats d'accompagnement dans l'emploi	21,2	12,9	4,4
Contrats d'avenir	23,2	40,5	35,6
<b>TOTAL</b>	<b>44,3</b>	<b>53,4</b>	<b>40,0</b>

#### Répartition par direction au 31.12

---

DIRECTION	ETP 2014	ETP 2015
<b>Direction de l'accueil du public et de la surveillance</b>	<b>40</b>	<b>37</b>
Sous direction de la surveillance extérieure et des accès	16	1
Sous-direction de l'accueil et de la surveillance muséo.	24	36
<b>Direction financière, juridique et des moyens</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
Sous-direction de la logistique	2	0
<b>TOTAL</b>	<b>42</b>	<b>37</b>

#### Répartition par sexe

---

TYPE DE CONTRAT	ETPT hommes	ETPT femmes	TOTAL	% d'hommes	% de femmes
Contrats d'accompagnement dans l'emploi	3,4	1,0	4,4	77%	23%
Contrats d'avenir	16,3	19,2	35,6	46%	54%
<b>TOTAL</b>	<b>19,7</b>	<b>20,2</b>	<b>40,0</b>	<b>49%</b>	<b>51%</b>

#### Age moyen

---

TYPE DE CONTRAT	AGE MOYEN 2013	AGE MOYEN 2014	AGE MOYEN 2015
Contrats d'accompagnement dans l'emploi	41,7	44,5	55,4
Contrats d'avenir	21,9	22,6	23,4
<b>TOTAL</b>	<b>31,4</b>	<b>27,9</b>	<b>26,9</b>

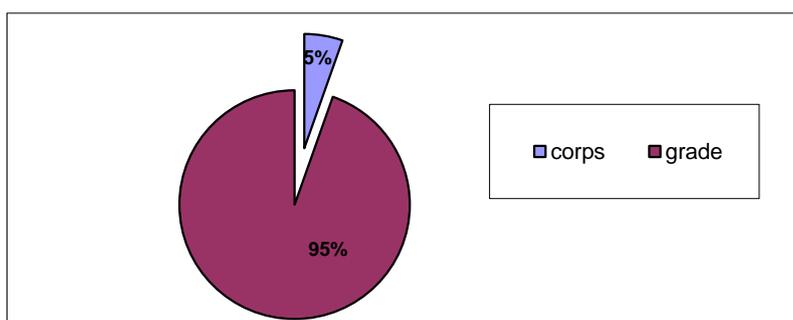
# **IV**

## **Promotion et flux de personnels**

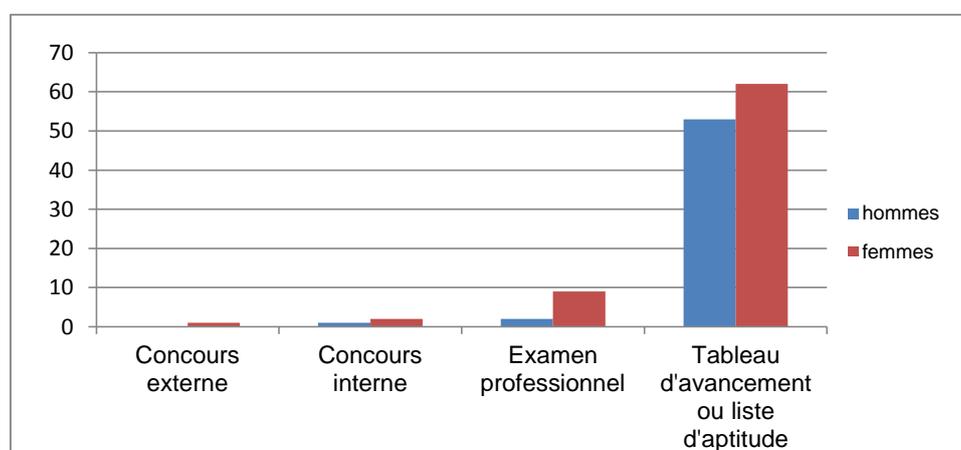
## IV.1 Promotions par filières

Filières d'accueil	2013			2014			2015		
	corps	grade	Total	corps	grade	Total	corps	grade	Total
ACCUEIL, SURVEILLANCE	0	80	80	3	54	57	2	100	102
	0%	100%	100%	5%	95%	100%	2%	98%	100%
ADMINISTRATIVE	3	3	6	10	7	17	1	7	8
	50%	50%	100%	50%	41%	100%	13%	88%	100%
SCIENTIFIQUE	3	6	9	0	9	9	1	11	12
	33%	67%	100%	0%	100%	100%	8%	92%	100%
TECHNIQUE	2	4	6	3	6	9	3	5	8
	33%	67%	100%	33%	67%	100%	38%	63%	100%
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>93</b>	<b>101</b>	<b>16</b>	<b>76</b>	<b>92</b>	<b>7</b>	<b>123</b>	<b>130</b>

Promotions	Total 2013		Total 2014		Total 2015	
corps	8	8%	16	17%	7	5%
grade	93	92%	76	83%	123	95%
<b>Total</b>	<b>101</b>	<b>100%</b>	<b>92</b>	<b>100%</b>	<b>130</b>	<b>100%</b>



Voie de promotion	2013	2014	2015		
	Total	Total	hommes	femmes	Total
Concours externe	2	2	0	1	1
Concours interne	8	4	1	2	3
Examen professionnel	28	11	2	9	11
Tableau d'avancement ou liste d'aptitude	63	75	53	62	115
<b>Total</b>	<b>101</b>	<b>92</b>	<b>56</b>	<b>74</b>	<b>130</b>



### Promotions par filières et par sexe en 2015

Filière	Hommes		Total hommes	% hommes	Femmes		Total femmes	% femmes	Total
	corps	grade			corps	grade			
ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGAS.	1	46	47	46%	1	54	55	54%	102
ADMINISTRATIVE	0	1	1	13%	1	6	7	88%	8
SCIENTIFIQUE	1	4	5	42%	0	7	7	58%	12
TECHNIQUE	1	2	3	38%	2	3	5	63%	8
<b>Total général</b>	<b>3</b>	<b>53</b>	<b>56</b>	<b>43%</b>	<b>4</b>	<b>70</b>	<b>74</b>	<b>57%</b>	<b>130</b>

## IV.2 Promotions par corps

Corps de départ	Corps d'arrivée		Filière accueil, surveillance et magasinage			Filière administrative				Filière scientifique					Filière technique			
	Nb	Changement	Adjoint technique d'accueil, de surveillance et de magasinage	Technicien des servs culturels et bat France	Ingénieur des services culturels	Adjoint administratif	Secrétaire administratif	Attaché d'administration	Inspecteur / conseiller de la CEA et de l'AC	Bibliothécaire	Secrétaire de documentation	Chargé d'études documentaires	Ingénieur d'études	Conservateur du patrimoine	Conservateur général du patrimoine	Adjoint technique des administrations de l'Etat	Technicien d'art	Chef de travaux d'art
Adjoint technique d'accueil, de surveillance et de magasinage	97	corps		2														
		grade	95															
Technicien des servs culturels et bat France	4	corps																
		grade		4														
Ingénieur des servs culturels et bat France	1	corps																
		grade			1													
Adjoint administratif	6	corps					1											
		grade				5												
Secrétaire administratif	2	grade					2											
Attaché d'administration	0	grade																
Inspecteur/conseiller de la CEA et de l'AC	0	grade																
Secrétaire de documentation	2	corps																
		grade								2								
Chargé d'études documentaires	3	grade									3							
Ingénieur de recherche	0	grade																
Assistant ingénieur	1	corps										1						
Conservateur du patrimoine	6	corps																
		grade									6							
Adjoint technique des administrations de l'Etat	7	corps														3		
		grade													4			
Technicien d'art	1	corps															1	
		grade																
<b>Total</b>	<b>130</b>		<b>95</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

### IV.3 Voies de promotion

#### Filière accueil et surveillance

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	A				B				C			Total
			ingénieur des serv cult et du pat cl sup	technicien des services culturels cl exc	technicien des services culturels cl norm	technicien des services culturels cl sup	adjoint technique de 1 cl	adjoint technique principal de 1 cl	adjoint technique principal de 2 cl	adjoint administratif 1 cl	adjoint administratif 2 cl			
	ingénieur des services culturels	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude	1											
	Total ingénieur des services culturels de classe normale		1											1
<b>Total A</b>			1											1
B	technicien des services culturels cl norm	Concours interne Examen professionnel Tableau d'avancement ou liste d'aptitude												
	Total technicien des services culturels cl norm								2					2
	technicien des services culturels cl excep	Concours externe Tableau d'avancement ou liste d'aptitude		2										
<b>Total B</b>				2				2						4
C	adjoint technique de 1 cl	concours interne examen professionnel Tableau d'avancement ou liste d'aptitude												
	Total adjoint technique de 1 cl											41		41
	adjoint technique de 2 cl	concours interne examen professionnel tableau d'avancement ou liste d'aptitude						5						
	Total adjoint technique de 2 cl							36						41
	adjoint technique principal de 1 cl	concours interne concours externe								1				
	Total adjoint technique principal de 1 cl									1				2
	adjoint technique principal de 2 cl	examen professionnel tableau d'avancement ou liste d'aptitude											13	
<b>Total C</b>												13		13
<b>Total</b>			1	2	2	2	41	13	41					102

#### Filière administrative

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	A		B		C			Total
			attaché principal	Inspecteurs généraux CEAAC	secrétaire administratif cl norm	secrétaire administratif cl excep	adjoint administratif 1ère cl	adjoint administratif ppal 1 cl	adjoint administratif ppal 2 cl	
A	attache d'administration	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude								
	Inspect/Conseil.CEAAC 1ère classe	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude								
<b>Total A</b>										-
B	secrétaire administratif cl sup	Examen professionnel								
		Tableau d'avancement ou liste d'aptitude								
<b>Total B</b>										2
C	adjoint administratif de 1 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude Examen professionnel								3
	adjoint administratif de 2 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude Examen professionnel						1		
	adjoint administratif principal de 1 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude								
	adjoint administratif principal de 2 cl	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude							1	
<b>Total C</b>										6
<b>Total</b>										8

## Filière scientifique

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	A				B	Total
			chargé d'études documentaires ppal 2ème cl	chargé d'études documentaires	ingénieur d'études de 2ème cl	conservateur en chef du patrimoine	conservateur général du patrimoine	
A	chargé d'études documentaires	examen professionnel	2					
		Tableau d'avancement ou liste d'aptitude	1					
	assistant ingénieur	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude			1			
	conservateur	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude				2		
	conservateur en chef du patrimoine	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude				4		
		Concours externe						
Total A			3		1	2	4	10
B	secrétaire de documentation cl norm	Examen professionnel					1	
		Tableau d'avancement ou liste d'aptitude					1	
Total B							2	2
Total			3		1	2	4	12

## Filière technique

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	A	B			C			Total
			Chef de travaux d'art	technicien d'art cl norm	technicien d'art cl sup	technicien d'art cl excep	adjoint technique de 1 cl	adjoint technique principal de 1 cl	adjoint technique principal de 2 cl	
B	technicien d'art cl sup	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude								
	technicien d'art cl norm	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude			1					
		Concours interne								
Total B					1					1
C	adjoint technique de 1ère classe.	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude						1		
	adjoint technique de 2ème classe.	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude					1			
	adjoint technique principal de 1 cl	Concours interne		1						
		Tableau d'avancement ou liste d'aptitude						2		
	adjoint technique principal de 2 cl	Examen professionnel		1						
		Concours interne		1						
Total C				3			1	2	1	7
Total				3	1		1	2	1	8

## Contractuels

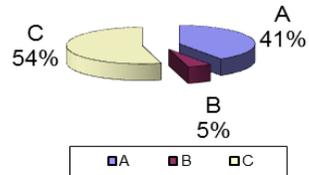
Catégorie de départ	Niveau de départ	Voie de promotion	A				B	Total
			agent contractuel niveau 1	agent contractuel niveau 2	agent contractuel niveau 3	agent contractuel niveau 4	agent contractuel niveau 5	
A	agent contractuel niveau 2	nouvelle fonction						-
	agent contractuel niveau 3	nouvelle fonction	2			1		3
	agent contractuel niveau 4	nouvelle fonction			5			5
Total A			2	0	5	1	0	8
B	agent contractuel niveau 5	nouvelle fonction				3		3
Total B						3		3
C	agent contractuel niveau 6	nouvelle fonction				1	1	2
Total C						1	1	2
Total			2	0	5	5	1	13

## IV. 4. Recrutements et réintégrations

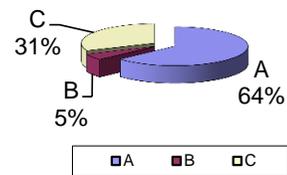
### a. Ventilation des entrées par catégories et filières

Catégorie	Entrées 2013	Entrées 2014	Entrées 2015
A	53	55	83
B	8	7	7
C	33	73	41
<b>Total</b>	<b>94</b>	<b>135</b>	<b>131</b>

Répartition des entrées 2014 par catégorie

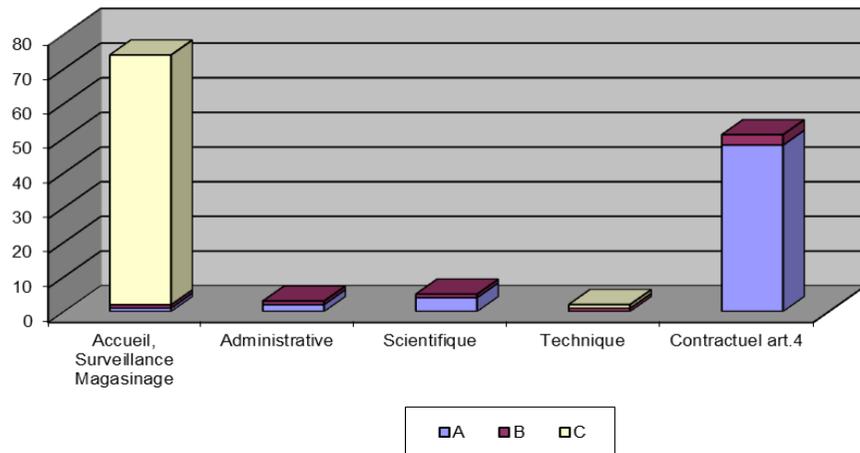


Répartition des entrées 2015 par catégorie

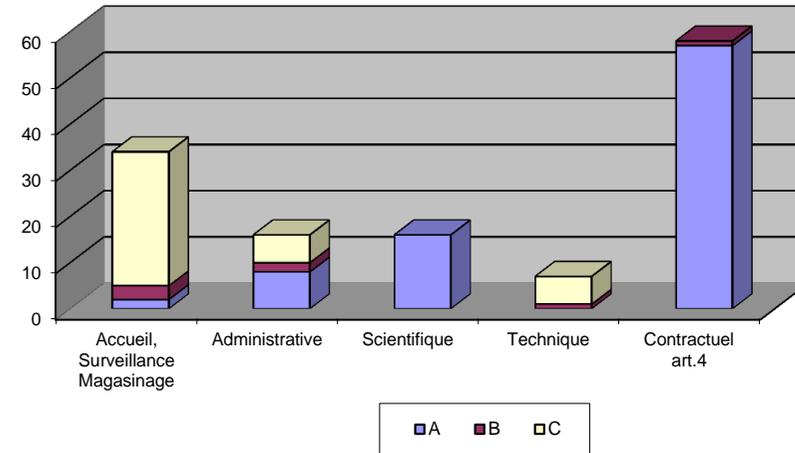


	Accueil, Surveillance Magasinage	Administrative	Scientifique	Technique	Contractuel art.4	Total
A	2	8	16		57	83
B	3	2		1	1	7
C	29	6		6		41
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>58</b>	<b>131</b>

Filières-Catégories 2014



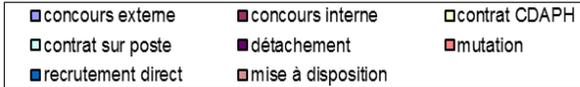
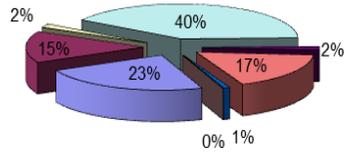
Filières-Catégories 2015



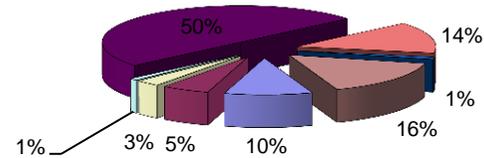
## b. Ventilation des recrutements par voie

		RECRUTEMENTS								
Statut	Filières	concours externe	concours interne	concours réservé	contrat CDAPH	contrat sur poste	détachement	mis à disposition	mutation	Total des entrées
<b>Contractuel art.4</b>						54				<b>54</b>
<b>Titulaires</b>	Administrative			1	1		8	1	4	<b>15</b>
	Scientifique	1					5		10	<b>16</b>
	Technique	6					1		3	<b>10</b>
	Accueil, Surveillance Magasinage	4	6	2			1			<b>13</b>
<b>Total titulaires</b>		<b>11</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>54</b>
<b>Total</b>		<b>11</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>54</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>108</b>
<b>Taux des entrées par motif</b>		<b>10%</b>	<b>6%</b>	<b>3%</b>	<b>1%</b>	<b>50%</b>	<b>14%</b>	<b>1%</b>	<b>16%</b>	<b>100%</b>

### Les entrées 2014

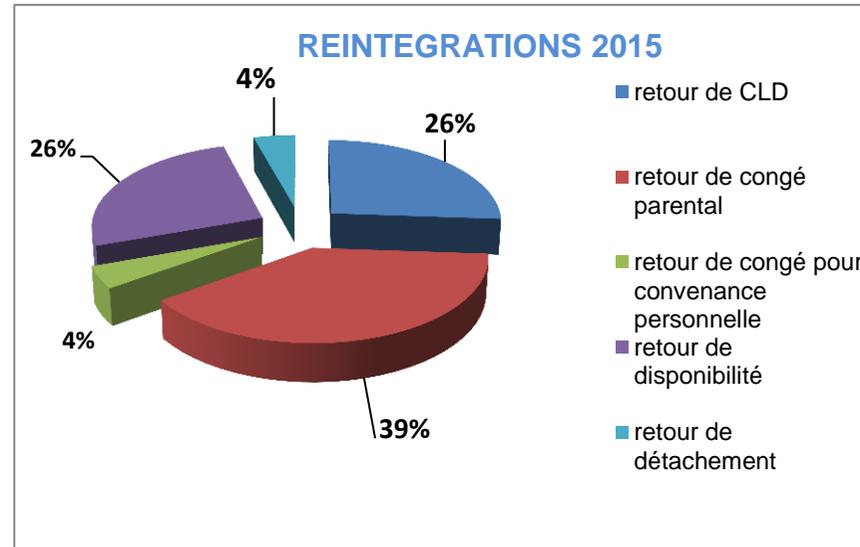
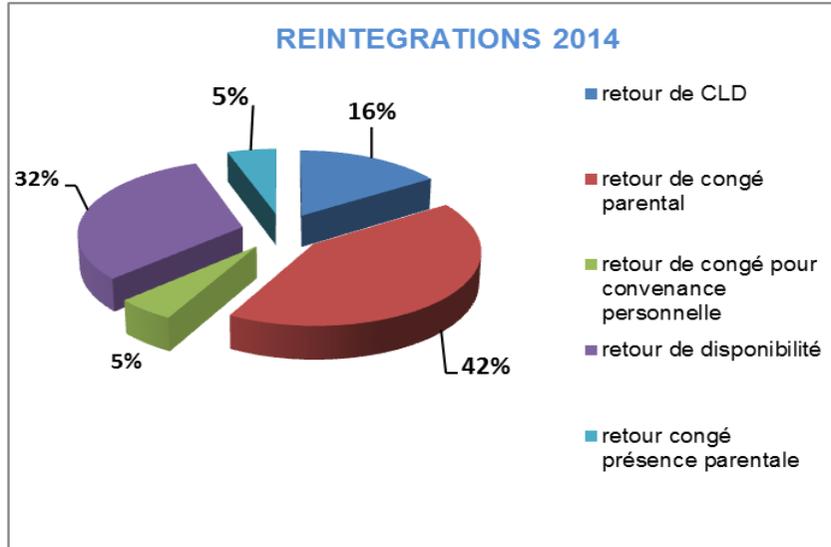


### Les entrées 2015



### c. Ventilation des réintégrations par voie

Statut	Filières	VOIES DE REINTEGRATION					Total des entrées
		retour de CLD	retour de congé parental	retour de congé pour convenance personnelle	retour de disponibilité	retour de détachement	
<b>Contractuel art.4</b>			3	1			4
<b>Titulaires</b>	Administrative					1	1
	Scientifique						0
	Technique						0
	Accueil, Surveillance Magasinage	6	6		6		18
<b>Total titulaires</b>		6	6	0	6	1	19
<b>Total</b>		6	9	1	6	1	23
<b>Taux des entrées par motif</b>		26%	39%	4%	26%	4%	100%



#### d. Répartition des recrutements et réintégrations par filière et catégorie

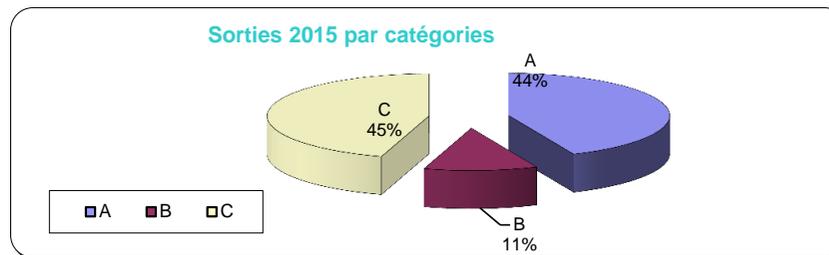
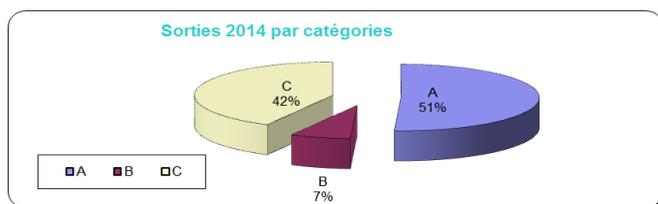
Filières	RECRUTEMENTS								Total des entrées
	concours externe	concours interne	contrat CDAPH	concours réservé	contrat sur poste	détachement	mutation	mise à disposition	
<b>ACCUEIL, SURVEILLANCE MAGASINAGE</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>16</b>
	25%	38%	0%	13%	0%	6%	19%	0%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>							2		2
<i>Personnels de Catégorie B</i>				2					2
<i>Personnels de Catégorie C</i>	4	6				1	1		12
<b>ADMINISTRATIVE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>15</b>
	0%	0%	7%	7%	0%	53%	27%	7%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>						5	2	1	8
<i>Personnels de Catégorie B</i>				1			1		2
<i>Personnels de Catégorie C</i>			1			3	1		5
<b>SCIENTIFIQUE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>16</b>
	6%	0%	0%	0%	0%	31%	63%	0%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>	1					5	10		16
<i>Personnels de Catégorie B</i>									0
<i>Personnels de Catégorie C</i>									0
<b>TECHNIQUE</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
	86%	0%	0%	0%	0%	14%	0%	0%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>									0
<i>Personnels de Catégorie B</i>	1								1
<i>Personnels de Catégorie C</i>	5					1			6
<b>Contractuel art.4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>54</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>54</b>
	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>					53				53
<i>Personnels de Catégorie B</i>					1				1
<i>Personnels de Catégorie C</i>									0
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>54</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>108</b>
	10%	6%	1%	3%	50%	14%	16%	1%	100%

Filières	REINTEGRATIONS					Total des entrées
	retour de CLD	retour de congé parental	retour de congé pour convenance personnelle	retour de disponibilité	retour congé présence parentale	
<b>ACCUEIL, SURVEILLANCE MAGASINAGE</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>18</b>
	33%	33%	0%	33%	0%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>						0
<i>Personnels de Catégorie B</i>		1				1
<i>Personnels de Catégorie C</i>	6	5		6		17
<b>ADMINISTRATIVE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<i>Personnels de Catégorie A</i>						0
<i>Personnels de Catégorie B</i>						0
<i>Personnels de Catégorie C</i>			1			1
<b>SCIENTIFIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<i>Personnels de Catégorie A</i>						0
<i>Personnels de Catégorie B</i>						0
<i>Personnels de Catégorie C</i>						0
<b>TECHNIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	50%	50%	0%	0%	0%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>						0
<i>Personnels de Catégorie B</i>						0
<i>Personnels de Catégorie C</i>						0
<b>Contractuel art.4</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
	0%	75%	25%	0%	0%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>		3	1			4
<i>Personnels de Catégorie B</i>						0
<i>Personnels de Catégorie C</i>						0
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>23</b>
	26%	39%	9%	26%	0%	100%

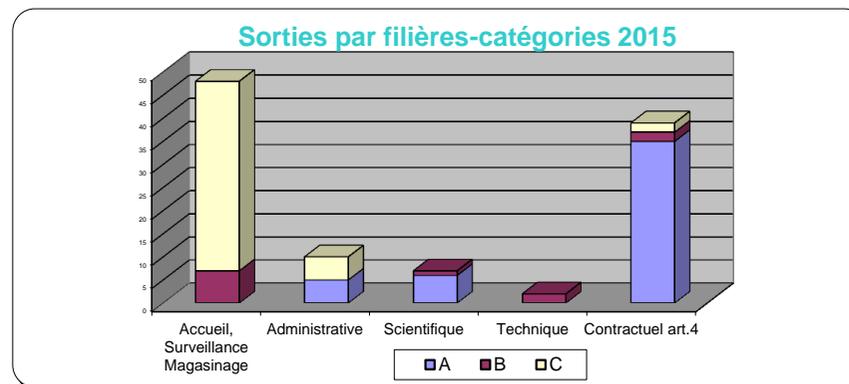
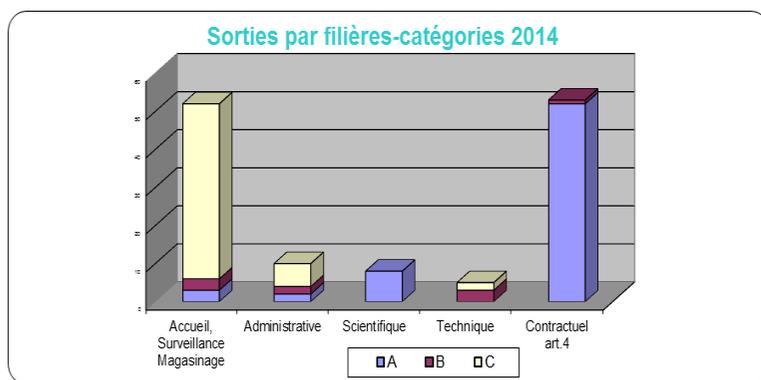
## IV. 5. Sorties provisoires et définitives

### a. Ventilation des sorties par catégories et filières

Catégorie	Sorties 2013	Sorties 2014	Sorties 2015
A	52	65	46
B	25	9	12
C	62	54	48
<b>Total</b>	<b>139</b>	<b>128</b>	<b>106</b>



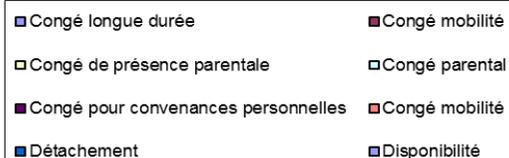
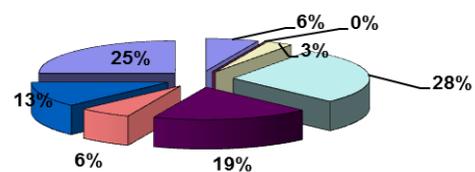
	Accueil, Surveillance Magasinage	Administrative	Scientifique	Technique	Contractuel art.4	Total
A		5	6		35	46
B	7		1	2	2	12
C	41	5			2	48
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>39</b>	<b>106</b>



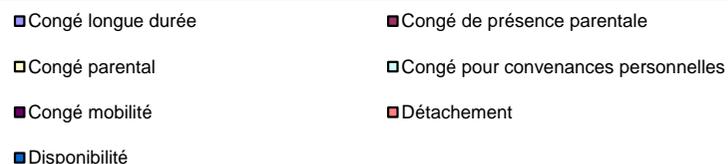
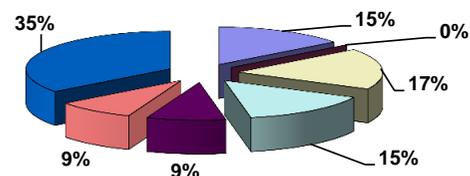
## b. Ventilation des sorties provisoires par voie

Statut	Filières	Congé longue durée	Congé de présence parentale	Congé parental	Congé pour convenances personnelles	Congé mobilité	Détachement	Disponibilité	Total
Contractuels art 4				3	5	3			11
Titulaires	administrative			1				1	2
	scientifique						1		1
	surveillance	5		2			2	11	20
	technique								0
Total titulaires		5	0	3	0	0	3	12	23
Total		5	0	6	5	3	3	12	34
Taux de sortie par motif		15%	0%	18%	15%	9%	9%	35%	100%

### Congés et sorties provisoires 2014



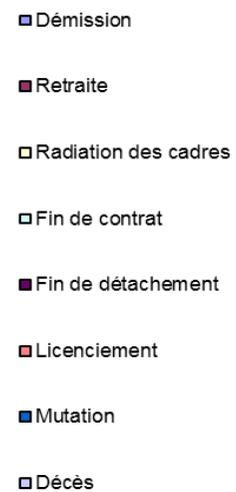
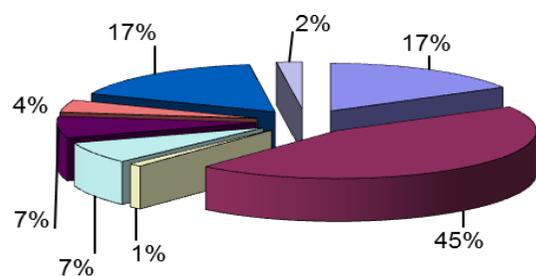
### Congés et sorties provisoires 2015



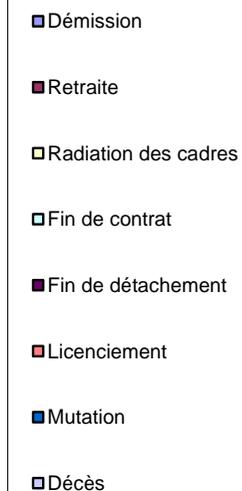
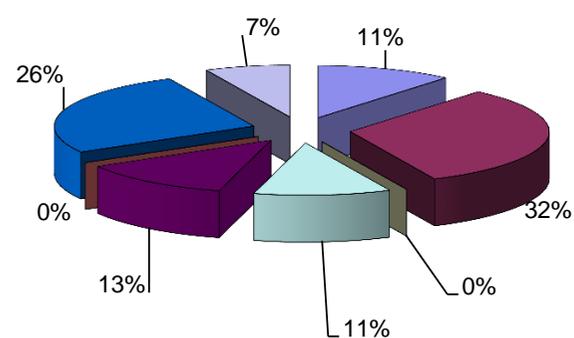
### c. Ventilation des sorties définitives par voie

Statut	Filières	Démission	Retraite	Radiation des cadres	Fin de contrat	Fin de détachement	Licenciement	Mutation	Décès	Total
<b>Contractuels art 4</b>		<b>6</b>	<b>5</b>		<b>8</b>	<b>8</b>				<b>27</b>
<b>Titulaires</b>	administrative	1	1			1		6		9
	scientifique		5					1		6
	médico-social									0
	surveillance	1	11					11	5	28
	technique		1					1		2
<b>Total titulaires</b>		<b>2</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>45</b>
<b>Total</b>		<b>8</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>72</b>
<b>Taux de sortie par motif</b>		<b>11%</b>	<b>32%</b>	<b>0%</b>	<b>11%</b>	<b>13%</b>	<b>0%</b>	<b>26%</b>	<b>7%</b>	<b>100%</b>

#### Sorties définitives 2014



#### Sorties définitives 2015



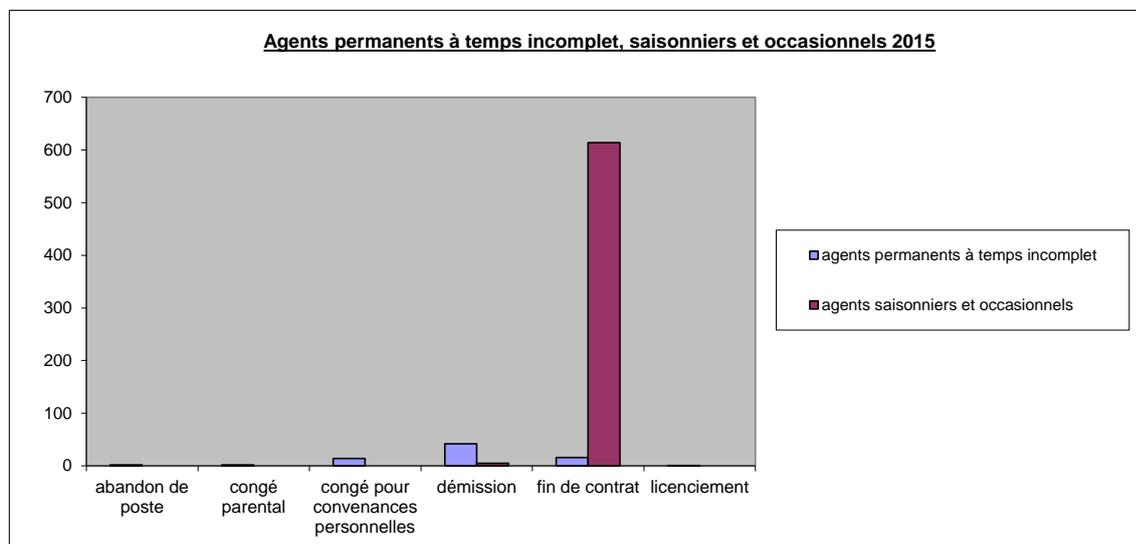
#### d. Répartition des sorties par filière et catégorie

Filières	SORTIES DEFINITIVES DES EFFECTIFS									
	démission	départ à la retraite	fin de contrat	radiation des cadres	fin de détachement	fin de MAD	licenciement	mutation	décès	Total
<b>ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>28</b>
	4%	39%	0%	0%	0%	0%	0%	39%	18%	100%
Personnels de Catégorie A										0
Personnels de Catégorie B	1	1						2	1	5
Personnels de Catégorie C		10						9	4	23
<b>ADMINISTRATIVE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
	0%	13%	0%	0%	13%	0%	0%	75%	0%	100%
Personnels de Catégorie A					1			3		4
Personnels de Catégorie B										0
Personnels de Catégorie C		1						3		4
<b>SCIENTIFIQUE</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
	0%	83%	0%	0%	0%	0%	0%	17%	0%	100%
Personnels de Catégorie A		4						1		5
Personnels de Catégorie B		1								1
Personnels de Catégorie C										0
<b>TECHNIQUE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
	0%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	100%
Personnels de Catégorie A										0
Personnels de Catégorie B		1						1		2
Personnels de Catégorie C										0
<b>Contractuel art.4</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>28</b>
	25%	18%	29%	0%	29%	0%	0%	0%	0%	100%
Personnels de Catégorie A	7	3	7		8					25
Personnels de Catégorie B			1							1
Personnels de Catégorie C		2								2
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>72</b>
	11%	32%	11%	0%	13%	0%	0%	26%	7%	100%

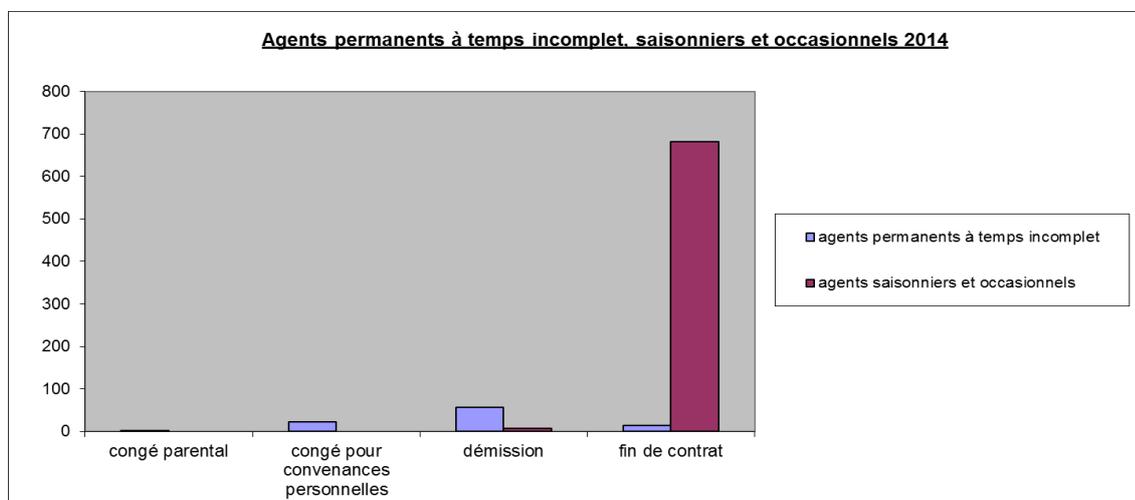
Filières	CONGES ET SORTIES PROVISOIRES DES EFFECTIFS							
	congé longue durée	congé mobilité	congé parental	Congé pour convenances personnelles	congé présence parental	détachement	disponibilité	Total
<b>ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>20</b>
	25%	0%	5%	5%	0%	10%	55%	100%
Personnels de Catégorie A								0
Personnels de Catégorie B			1	1		1		3
Personnels de Catégorie C	5					1	11	17
<b>ADMINISTRATIVE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
	0%	0%	50%	0%	0%	0%	50%	100%
Personnels de Catégorie A							1	1
Personnels de Catégorie B								0
Personnels de Catégorie C			1					1
<b>SCIENTIFIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	100%
Personnels de Catégorie A						1		1
Personnels de Catégorie B								0
Personnels de Catégorie C								0
<b>TECHNIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Personnels de Catégorie A								0
Personnels de Catégorie B								0
Personnels de Catégorie C								0
<b>Contractuel art.4</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>
	0%	27%	27%	45%	0%	0%	0%	100%
Personnels de Catégorie A		3	3	4				10
Personnels de Catégorie B				1				1
Personnels de Catégorie C								0
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>34</b>
	15%	9%	15%	18%	0%	9%	35%	100%

### e. Flux de sortie agents permanents à temps incomplet, saisonniers et occasionnels

2015			
Motif de sortie	agents permanents à temps incomplet	agents saisonniers et occasionnels	Total
abandon de poste	2		2
congé parental	2		2
congé pour convenances personnelles	14		14
démission	42	5	47
fin de contrat	16	614	630
licenciement	1		1
<b>Total</b>	<b>77</b>	<b>619</b>	<b>696</b>

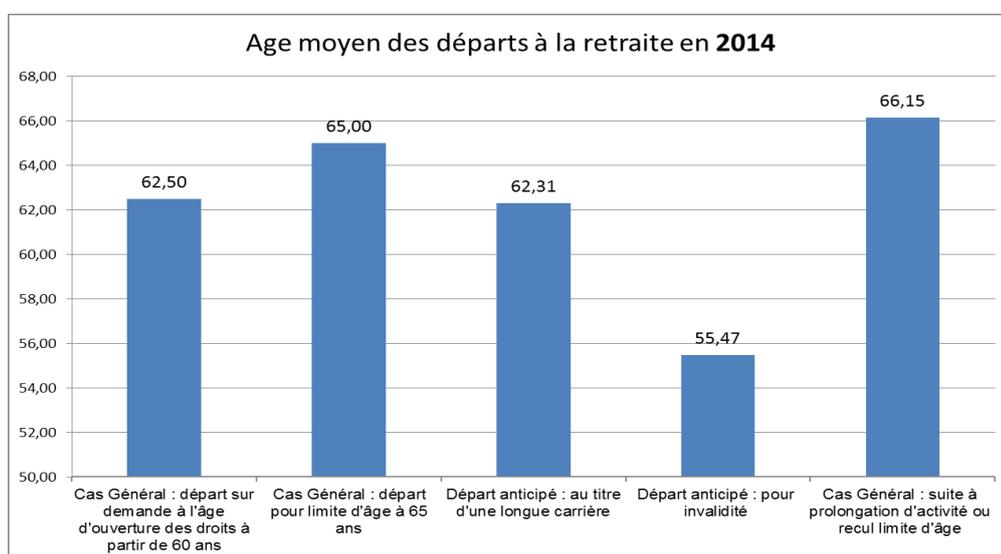
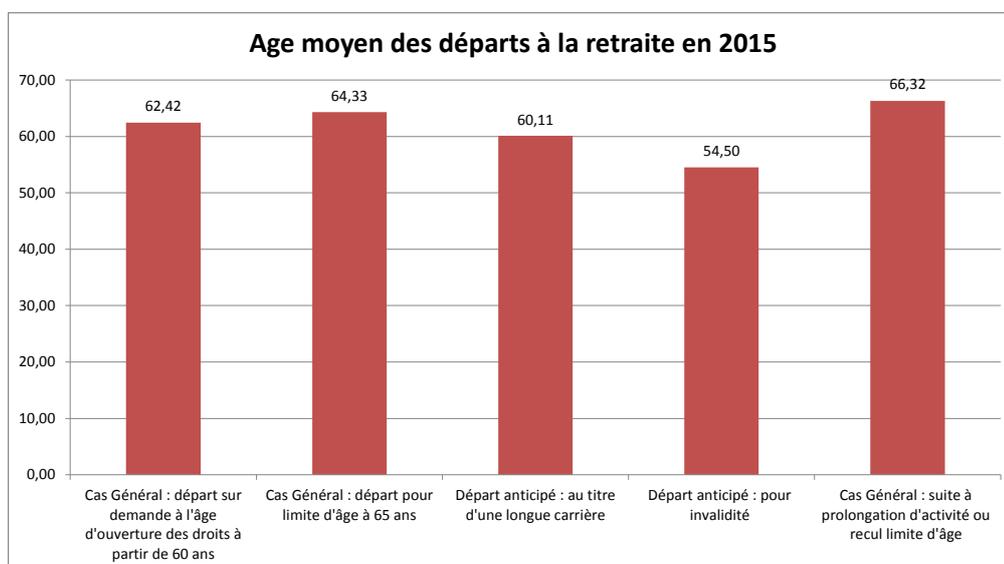


2014			
Motif de sortie	agents permanents à temps incomplet	agents saisonniers et occasionnels	Total
abandon de poste	0		0
congé parental	3		3
congé pour convenances personnelles	23		23
démission	57	7	64
fin de contrat	14	681	695
retraite			0
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>688</b>	<b>785</b>



## IV. 6 Age moyen des départs à la retraite

	Nombre d'agents	Corps /cat	Age moyen
<b>Cas Général : départ sur demande à l'âge d'ouverture des droits à partir de 60 ans</b>	<b>6</b>		<b>62,42</b>
Département des sculptures	1	secrétaire de documentation	62,27
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	3	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	64,81
Direction des ressources humaines	1	agent contractuel article 4-2	62,28
Direction du patrimoine architectural et des jardins	1	agent contractuel article 4-2	60,32
<b>Cas Général : départ pour limite d'âge à 65 ans</b>	<b>8</b>		<b>64,33</b>
Département des antiquités grecques, étrusques et romaines	2	ingénieur d'études	65,03
Département des antiquités orientales	1	agent contractuel article 4-3	64,92
Département des arts graphiques	1	Conservateur du patrimoine	65,05
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	1	technicien des servs culturels et bat France	65,05
Direction des relations extérieures	1	adjoint administratif	64,98
Direction des relations extérieures	1	agent contractuel article 4-2	65,16
Direction du patrimoine architectural et des jardins	1	agent contractuel article 4-2	60,10
<b>Départ anticipé : au titre d'une longue carrière</b>	<b>1</b>		<b>60,11</b>
Direction du patrimoine architectural et des jardins	1	technicien d'art	60,11
<b>Départ anticipé : pour invalidité</b>	<b>6</b>		<b>54,50</b>
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	6	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	54,50
<b>Départ anticipé : pour soigner un enfant handicapé</b>	<b>1</b>		<b>60,28</b>
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	1	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	60,28
<b>Cas Général : suite à prolongation d'activité ou recul limite d'âge</b>	<b>7</b>		<b>66,32</b>
Agence comptable	1	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	66,05
Département des antiquités orientales	1	Conservateur du patrimoine	66,06
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	5	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	66,84
<b>TOTAL</b>	<b>29</b>		<b>62,36</b>



Le nombre de départs à la retraite a significativement diminué passant de 48 en 2014 à 29 en 2015. L'âge moyen est sensiblement resté le même (62,36 ans en 2015 contre 63,01 ans en 2014).

# **V**

## **Rémunérations et dépendances de personnel**

## V. 1. Dépenses de personnel

	2013	2014	Evolution 2013-2014	2015	Evolution 2014-2015
Rémunérations brutes salariales	63 044 141 €	63 758 837 €	1,13%	65 142 811 €	2,17%
Contributions patronales	40 747 299 €	41 207 732 €	1,13%	42 288 269 €	2,62%
	<b>103 791 440 €</b>	<b>104 966 569 €</b>	1,13%	<b>107 431 079 €</b>	2,35%

### Autres dépenses de personnel : paiement des intermittents

	2013	2014	Evolution 2013-2014	2015	Evolution 2014-2015
Rémunérations brutes salariales	272 367 €	221 541 €	-18,66%	209 363 €	-5,50%
Contributions patronales	106 472 €	91 313 €	-14,24%	77 519 €	-15,11%
	<b>378 839 €</b>	<b>312 854 €</b>	-17,42%	<b>286 882 €</b>	-8,30%

Bons-Cadeaux 2013	<b>515 430 €</b>	Soit 2 241 bons à 230 €
Bons-Cadeaux 2014	<b>509 910 €</b>	Soit 2 217 bons à 230 €
Bons-Cadeaux 2015	<b>515 890 €</b>	Soit 2 243 bons à 230 €

## V. 2. Les revalorisations du traitement de base

Le tableau ci-dessous présente l'historique des majorations ces dernières années. A noter qu'il n'y a pas eu de revalorisation de la valeur du point depuis le 1er juillet 2010.

Année	N° décret	Date décret	Date d'application	Revalorisation	Valeur
2010	2010-761	07/07/2010	01/07/2010	0,50%	55,5635
2009	2009-1158	30/09/2009	01/10/2009	0,30%	55,2871
2009	2009-824	03/07/2009	01/07/2009	0,50%	55,1217
2008	2008-1016	02/10/2008	01/10/2008	0,30%	54,8475
2008	2008-198	27/02/2008	01/03/2008	0,50%	54,6834
2007	2007-96	25/01/2007	01/02/2007	0,80%	54,4113

Le tableau ci-dessous retrace l'évolution de la valeur du point moyenne par année :

Année	Valeur	Evolution
2010	55,4253	0,73%
2009	55,0260	0,63%
2008	54,6791	0,56%
2007	54,3753	0,98%

### V. 3. Les indices nouveaux majorés et les traitements bruts au 31 décembre 2015

Statut	Corps	Grade	Indice majoré			Traitement brut		
			Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyen
CONTRACTUEL SUR POSTE	agent contractuel article 4	agent contractuel niveau 1	1 389	1 340	1 367	77 153	74 439	75 966
		agent contractuel niveau 2	1 141	1 028	1 082	63 393	57 102	60 122
		agent contractuel niveau 3	851	808	822	47 283	44 899	45 667
		agent contractuel niveau 4	646	587	603	35 901	32 630	33 482
		agent contractuel niveau 5	547	551	549	30 396	30 625	30 524
		agent contractuel niveau 6	520	498	505	28 876	27 680	28 043
<b>Moyenne CONTRACTUEL SUR POSTE 2015</b>			<b>755</b>	<b>657</b>	<b>688</b>	<b>41 932</b>	<b>36 530</b>	<b>38 238</b>
<b>Moyenne CONTRACTUEL SUR POSTE 2014</b>			<b>739</b>	<b>659</b>	<b>685</b>	<b>41 035</b>	<b>36 636</b>	<b>38 062</b>
TITULAIRE	adjoint technique des administrations de l'Etat	adjoint technique de 1ere classe	355	329	351	19 714	18 280	19 475
		adjoint technique de 2eme classe	326	324	326	18 132	18 003	18 100
		adjoint technique principal de 1ere classe	415	378	408	23 031	20 975	22 688
		adjoint technique principal de 2eme classe	344	348	345	19 122	19 355	19 144
	Moyenne adjoint technique des administrations de l'Etat		359	350	358	19 971	19 471	19 905
	adjoint administratif	adjoint administratif de 1ere classe	335	339	338	18 597	18 811	18 759
		adjoint administratif de 2eme classe	324	326	326	18 003	18 121	18 097
		adjoint administratif ppal 1ere cl	400	400	400	-	22 207	22 207
		adjoint administratif ppal 2eme cl	373	375	375	20 697	20 836	20 811
	Moyenne adjoint administratif		337	347	345	18 711	19 255	19 144
	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	adjoint technique de 1ere classe	337	333	335	18 724	18 509	18 608
		adjoint technique de 2eme classe	326	326	326	18 107	18 121	18 114
		adjoint technique principal de 1ere classe	401	405	403	22 253	22 528	22 374
		adjoint technique principal de 2eme classe	372	371	371	20 681	20 597	20 640
	Moyenne adjoint technique d'accueil, de surv et magas		346	342	344	19 228	18 983	19 100
	attaché d'administration	attaché	420	469	462	23 309	26 045	25 654
		attaché principal	783	589	627	43 506	32 699	34 861
	Moyenne attaché d'administration		541	499	505	30 041	27 709	28 077
	chargé d'études documentaires	chargé d'études documentaires	510	533	530	28 337	29 611	29 469
		chargé d'études doc. ppal 1ère cl	746	746	746	-	41 450	41 450
		chargé d'études doc. ppal 2eme cl	559	618	609	31 060	34 323	33 821
	Moyenne chargé d'études documentaires		530	565	560	29 426	31 379	31 141
	chef de travaux d'art	chef de travaux d'art	473	533	495	26 259	29 634	27 525
	conservateur de bibliothèque	conservateur en chef de bibliothèque		963	963	-	53 508	53 508
	conservateur du patrimoine	conservateur	524	572	550	29 105	31 804	30 567
		conservateur en chef du patrimoine	836	875	856	46 474	48 641	47 557
		conservateur général du patrimoine	1 016	1 019	1 018	56 430	56 633	56 555
	Moyenne conservateur du patrimoine		759	802	782	42 193	44 563	43 462
	inspecteur/conseiller de la CEA et de l'AC	inspecteur/conseiller CEAAC 1ère classe		821	821	-	45 618	45 618
	ingénieur des servs culturels et patrimoine	ingénieur des serv cult et du pat cl sup	665		665	36 950	-	36 950
		ingénieur des serv cult et du pat cl norm	518	498	507	28 782	27 647	28 163
	Moyenne ingénieur des servs culturels et patrimoine		531	498	514	29 524	27 647	28 545
	ingénieur d'études	ingénieur d'études 1ere cl				-	-	-
		ingénieur d'études 2eme cl	574	565	566	31 893	31 400	31 455
		ingénieur d'études hors cl		783	783	-	43 506	43 506
	Moyenne ingénieur d'études		574	589	588	31 893	32 745	32 660
secrétaire administratif	secrétaire administratif cl except		446		-	24 781	-	
	secrétaire administratif cl sup		442		-	24 559	-	
	secrétaire administratif cl norm		372		-	20 670	-	
Moyenne secrétaire administratif			403	403	-	22 384	22 384	
secrétaire de documentation	secrétaire de documentation cl except		472	472	-	26 198	26 198	
	secrétaire de documentation cl sup	458	427	439	25 448	23 707	24 403	
	secrétaire de documentation cl norm	393	395	395	21 836	21 936	21 920	
Moyenne secrétaire de documentation		426	411	414	23 642	22 859	23 024	
technicien d'art	technicien d'art cl except	482	494	483	26 778	27 448	26 818	
	technicien d'art cl sup	464		464	25 770	-	25 770	
	technicien d'art cl norm	384	372	381	21 330	20 642	21 195	
Moyenne technicien d'art		427	385	421	23 700	21 398	23 412	
technicien des servs culturels et bat France	technicien des services culturels cl except	461	495	479	25 587	27 482	26 640	
	technicien des services culturels cl sup	431	433	432	23 938	24 043	23 979	
	technicien des services culturels cl norm	402	398	400	22 333	22 124	22 216	
Moyenne technicien des servs culturels et bat France		413	411	412	22 947	22 830	22 884	
<b>Moyenne TITULAIRE 2015</b>			<b>388</b>	<b>396</b>	<b>392</b>	<b>21 538</b>	<b>22 002</b>	<b>21 783</b>
<b>Moyenne TITULAIRE 2014</b>			<b>380</b>	<b>386</b>	<b>383</b>	<b>21 096</b>	<b>21 443</b>	<b>21 279</b>
<b>Moyenne 2015</b>			<b>452</b>	<b>472</b>	<b>464</b>	<b>25 131</b>	<b>26 245</b>	<b>25 762</b>
<b>Moyenne 2014</b>			<b>442</b>	<b>463</b>	<b>454</b>	<b>24 581</b>	<b>25 746</b>	<b>25 237</b>

**V. 4. Evolution des indices nouveaux majorés et des traitements bruts entre décembre 2014 et 2015 pour les personnels présents sur les deux années**

Statut	Corps	Grade	Indice nouveau majoré			Traitement brut			
			2014	2015	Evolution	2014	2015	Evolution	
CONTRACTUEL SUR POSTE	agent contractuel article 4-2	agent contractuel niveau 1	1 341	1 354	0,97%	74 514	75 237	0,97%	
		agent contractuel niveau 2	1 062	1 066	0,38%	58 997	59 224	0,38%	
		agent contractuel niveau 3	813	818	0,65%	45 180	45 473	0,65%	
		agent contractuel niveau 4	597	604	1,16%	33 199	33 582	1,16%	
		agent contractuel niveau 5	549	552	0,64%	30 479	30 675	0,64%	
		agent contractuel niveau 6	501	505	0,75%	27 834	28 043	0,75%	
<b>Moyenne CONTRACTUEL SUR POSTE</b>			<b>684</b>	<b>690</b>	<b>0,88%</b>	<b>38 031</b>	<b>38 365</b>	<b>0,88%</b>	
TITULAIRE	adj. Technique des administrations de l'Etat	adjoint technique principal de 1ere classe	341	356	4,16%	18 969	19 758	4,16%	
		adjoint technique principal de 2eme classe	320	326	1,80%	17 780	18 100	1,80%	
		adjoint technique de 1ere classe	394	408	3,64%	21 892	22 688	3,64%	
		adjoint technique de 2ème classe	337	348	3,27%	18 729	19 343	3,27%	
		Moyenne Adj. Technique des administrations de l'Etat	351	362	3,36%	19 482	20 135	3,36%	
	adjoint administratif	adjoint administratif de 1ère classe	330	338	2,56%	18 336	18 805	2,56%	
		adjoint administratif de 2ème classe	320	326	1,84%	17 783	18 111	1,84%	
		adjoint administratif ppal 1ère cl	392	400	2,00%	21 772	22 207	2,00%	
		adjoint administratif ppal 2ème cl	359	375	4,44%	19 927	20 811	4,44%	
		Moyenne adjoint administratif	337	346	2,64%	18 722	19 216	2,64%	
	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	adjoint technique de 1ère classe	328	335	2,27%	18 206	18 620	2,27%	
		adjoint technique de 2ème classe	320	326	1,84%	17 791	18 119	1,84%	
		adjoint technique principal de 1ère classe	391	403	3,20%	21 699	22 394	3,20%	
		adjoint technique principal de 2ème classe	358	371	3,72%	19 889	20 628	3,72%	
		Moyenne adjoint technique d'accueil, de surv et magas	336	344	2,55%	18 644	19 119	2,55%	
	attaché d'administration	attaché	459	474	3,32%	25 497	26 343	3,32%	
		attaché principal	610	647	5,94%	33 908	35 922	5,94%	
	Moyenne attache d'administration		505	527	4,29%	28 085	29 291	4,29%	
	chargé d'études documentaires	chargé d'études documentaires	526	537	2,05%	29 220	29 818	2,05%	
		chargé d'études documentaires ppal 1ère cl	746	746	0,00%	41 450	41 450	0,00%	
		chargé d'études documentaires ppal 2ème cl	591	613	3,77%	32 815	34 051	3,77%	
	Moyenne chargé d'études documentaires		552	566	2,55%	30 677	31 461	2,55%	
	chef de travaux d'art	chef de travaux d'art	465	495	6,56%	25 830	27 525	6,56%	
	Moyenne chef de travaux d'art		465	495	6,56%	25 830	27 525	6,56%	
	conservateur du patrimoine	Conservateur	564	580	2,95%	31 325	32 250	2,95%	
		Conservateur en chef du patrimoine	842	870	3,31%	46 771	48 321	3,31%	
		Conservateur général du patrimoine	984	1 018	3,40%	54 696	56 555	3,40%	
		Moyenne conservateur du patrimoine	793	819	3,26%	44 067	45 505	3,26%	
	ingénieur des servs culturels et patrimoine	ingénieur des serv cult et du pat cl norm	490	504	2,78%	27 229	27 985	2,78%	
		ingénieur des serv cult et du pat cl sup	589	665	12,90%	32 727	36 950	12,90%	
	Moyenne ingénieur des servs culturels et patrimoine		495	511	3,35%	27 491	28 411	3,35%	
	ingénieur d'études	ingénieur d'études 2ème cl	542	566	4,38%	30 134	31 455	4,38%	
		ingénieur d'études hors cl	783	783	0,00%	43 506	43 506	0,00%	
	Moyenne ingénieur d'études		566	588	3,78%	31 471	32 660	3,78%	
	secrétaire administratif	secrétaire administratif cl except	470	472	0,43%	26 087	26 198	0,43%	
		secrétaire administratif cl norm	382	376	-1,61%	21 225	20 884	-1,61%	
		secrétaire administratif cl sup	433	442	2,00%	24 078	24 559	2,00%	
		Moyenne secrétaire administratif	409	408	-0,26%	22 749	22 688	-0,26%	
	secrétaire de documentation	secrétaire de documentation cl except	460	472	2,61%	25 531	26 198	2,61%	
		secrétaire de documentation cl norm	393	395	0,42%	21 827	21 920	0,42%	
		secrétaire de documentation cl sup	429	439	2,33%	23 848	24 403	2,33%	
	Moyenne secrétaire de documentation		409	414	1,21%	22 749	23 024	1,21%	
	technicien d'art	technicien d'art cl except	467	483	3,31%	25 958	26 818	3,31%	
		technicien d'art cl norm	382	383	0,16%	21 238	21 272	0,16%	
		technicien d'art cl sup	457	464	1,48%	25 393	25 770	1,48%	
	Moyenne technicien d'art		417	423	1,29%	23 187	23 487	1,29%	
	technicien des servs culturels et bat France	technicien des services culturels cl except	466	479	2,93%	25 880	26 640	2,93%	
		technicien des services culturels cl norm	396	401	1,36%	21 985	22 285	1,36%	
		technicien des services culturels cl sup	419	432	2,97%	23 287	23 979	2,97%	
	Moyenne technicien des servs culturels et bat France		406	413	1,80%	22 542	22 948	1,80%	
	<b>Moyenne TITULAIRE</b>			<b>382</b>	<b>391</b>	<b>2,30%</b>	<b>21 223</b>	<b>21 711</b>	<b>2,30%</b>
	<b>Moyenne</b>			<b>450</b>	<b>458</b>	<b>1,81%</b>	<b>25 020</b>	<b>25 474</b>	<b>1,81%</b>

## V. 5. Montant moyen des primes statutaires par grade (hors primes au service fait) sur l'ensemble de l'année 2015

Filière	Catégorie	Corps	Grade	Moyenne 2014	Moyenne 2015	Evolution en € 2014-2015	Evolution en % 2014-2015
ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	A	ingénieur des servs culturels et patrimoine	ingénieur des serv cult et du pat cl norm	6717	6705	-12	0%
			ingénieur des serv cult et du pat cl sup	0	7420	7420	100%
	Total A			6717	6736	19	0%
	B	technicien des servs culturels et bat France	technicien des services culturels cl except	5023	5677	653	13%
			technicien des services culturels cl norm	4251	4621	370	9%
			technicien des services culturels cl sup	5394	4788	-605	-11%
	Total B			4405	4713	307	7%
	C	adjoint technique d'accueil, de surv et magas	adjoint technique de 1ère classe	2876	3157	281	10%
			adjoint technique de 2ème classe	2569	2731	162	6%
			adjoint technique principal de 1ère classe	3742	3808	65	2%
adjoint technique principal de 2ème classe			3302	3605	303	9%	
Total C			2917	3164	246	8%	
<b>Total ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE</b>				<b>3150</b>	<b>3404</b>	<b>254</b>	<b>8%</b>
ADMINISTRATIVE	A	attaché d'administration	attaché	7590	8559	969	13%
			attaché principal	12674	10673	-2001	-16%
	Total A			9002	9299	297	3%
	B	secrétaire administratif	secrétaire administratif cl except	6385	5073	-1312	-21%
			secrétaire administratif cl norm	4348	4428	80	2%
			secrétaire administratif cl sup	3988	4208	220	6%
	Total B			4428	4477	49	1%
	C	adjoint administratif	adjoint administratif de 1ère classe	3655	3777	122	3%
			adjoint administratif de 2ème classe	2650	3533	884	33%
			adjoint administratif ppal 1ère cl	4882	5181	299	6%
adjoint administratif ppal 2ème cl			4565	4202	-363	-8%	
Total C			3543	3866	323	9%	
<b>Total ADMINISTRATIVE</b>				<b>4611</b>	<b>4907</b>	<b>296</b>	<b>6%</b>
SCIENTIFIQUE	A	chargé d'études documentaires	chargé d'études documentaires	4580	4335	-245	-5%
			chargé d'études documentaires ppal 1ère cl	7200	7000	-200	-3%
			chargé d'études documentaires ppal 2ème cl	7901	6314	-1587	-20%
		conservateur du patrimoine	conservateur	4546	4830	284	6%
			conservateur en chef du patrimoine	6938	6647	-290	-4%
	conservateur général du patrimoine	conservateur général du patrimoine	13318	15138	1820	14%	
	ingénieur d'études	ingénieur d'études 2ème cl	4370	4562	192	4%	
		ingénieur d'études hors cl	3983	3734	-248	-6%	
	Total A			5714	6152	438	8%
	B	secrétaire de documentation	secrétaire de documentation cl except	3420	3640	220	6%
		secrétaire de documentation cl norm	3396	3882	486	14%	
		secrétaire de documentation cl sup	3807	3317	-489	-13%	
Total B			3484	3729	245	7%	
<b>Total SCIENTIFIQUE</b>				<b>5393</b>	<b>5818</b>	<b>425</b>	<b>8%</b>
TECHNIQUE	A	chef de travaux d'art	chef de travaux d'art	6525	6543	18	0%
	Total A			6525	6543	18	0%
	B	technicien d'art	technicien d'art cl except	4242	5255	1013	24%
			technicien d'art cl norm	3949	4116	167	4%
			technicien d'art cl sup	4609	5151	542	12%
	Total B			4148	4591	444	11%
	C	Adj. Technique des administrations de l'Etat	adjoint technique de 1ère classe.	4116	3414	-702	-17%
adjoint technique de 2ème classe.			3711	3947	236	6%	
adjoint technique principal de 1ère classe.			3998	3553	-444	-11%	
adjoint technique principal de 2ème classe.			3726	3486	-240	-6%	
Total C			3819	3535	-284	-7%	
<b>Total TECHNIQUE</b>				<b>4119</b>	<b>4281</b>	<b>162</b>	<b>4%</b>
<b>Total général</b>				<b>3545</b>	<b>3845</b>	<b>300</b>	<b>8%</b>

Globalement, les primes affichent une augmentation de 8% entre 2014 et 2015, avec des variations selon les filières, corps et grades. Cependant, il convient de relativiser ce chiffre.

En effet, les strates représentées dans le tableau affichant parfois des effectifs faibles, ce sont quelques fois un ou deux cas qui font bouger les moyennes.

Si celles-ci baissent parfois, c'est que les promotions internes peuvent faire basculer d'une catégorie à une autre (de C en B, de B en A), mais c'est également la traduction des flux entrées/sorties.

Le remplacement d'un agent sortant expérimenté bien primé par un agent jeune et donc dans l'emploi moins primé peut ainsi faire baisser la moyenne du grade.

L'inverse est aussi vrai : le remplacement d'un agent sortant jeune dans l'emploi par un agent plus expérimenté et donc mieux primé est susceptible d'augmenter la moyenne.

A noter que les chiffres intègrent la prime exceptionnelle de 220 € et 165 € (majoration du régime indemnitaire) versée en décembre 2015 aux agents de catégorie B et C à l'initiative du Ministère de la Culture et de la Communication.

# **VI**

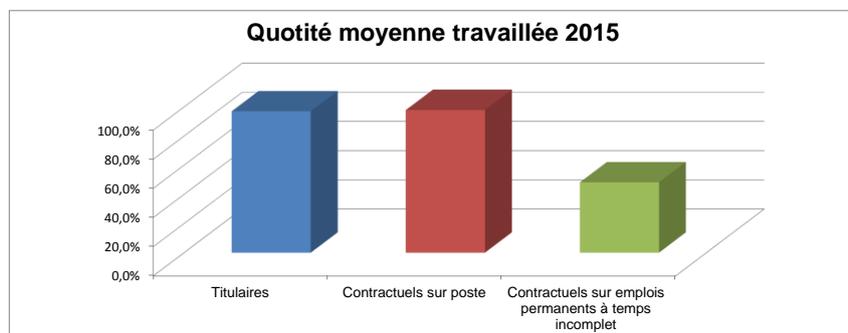
## **Temps de travail**

## VI. 1. Quotités travaillées

Les agents pris en considération sont les permanents hors mises à disposition, ces dernières pouvant être à temps partiel complété par une autre quotité dans l'administration d'origine.

### Quotité moyenne travaillée par statut au 31.12.2015

Statut	Homme	Femme	Quotité moyenne travaillée 2014	Homme	Femme	Quotité moyenne travaillée 2015
Titulaires	98,4%	95,6%	96,9%	98,3%	95,7%	96,9%
Contractuels sur poste	99,0%	96,7%	97,5%	98,7%	97,4%	97,8%
<b>Sous-total</b>	<b>98,5%</b>	<b>95,9%</b>	<b>97,0%</b>	<b>98,5%</b>	<b>95,9%</b>	<b>97,0%</b>
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplet	49,4%	47,2%	48,0%	51,2%	46,5%	48,2%



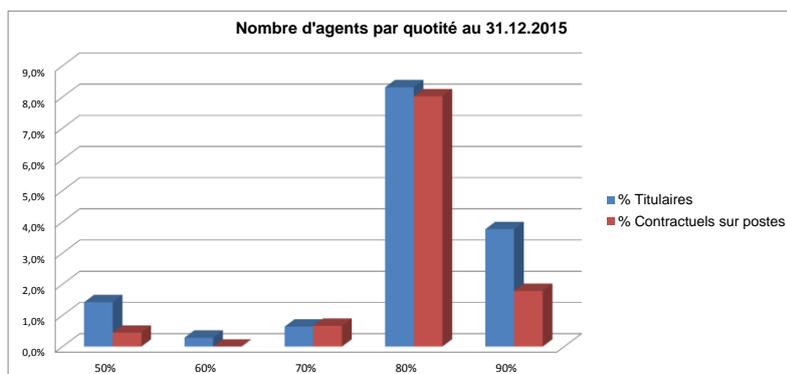
### Nombre d'agents par quotité au 31.12

2014 :

Quotité	Titulaires	% Titulaires	Contractuels sur poste	% Contractuels sur postes	Total	% Total
50%	20	1,4%	3	0,7%	23	1,3%
60%	6	0,4%	1	0,2%	7	0,4%
70%	9	0,6%	2	0,5%	11	0,6%
80%	113	8,1%	38	8,8%	151	8,2%
90%	56	4,0%	9	2,1%	65	3,5%
100%	1196	85,4%	379	87,7%	1575	86,0%

2015 :

Quotité	Titulaires	% Titulaires	Contractuels sur poste	% Contractuels sur postes	Total	% Total
50%	20	1,4%	2	0,4%	22	1,2%
60%	4	0,3%	0	0,0%	4	0,2%
70%	9	0,6%	3	0,7%	12	0,6%
80%	117	8,3%	36	8,0%	153	8,2%
90%	53	3,8%	8	1,8%	61	3,3%
100%	1205	85,6%	400	89,1%	1605	86,4%



## Répartition selon quotité et sexe en personnes physiques

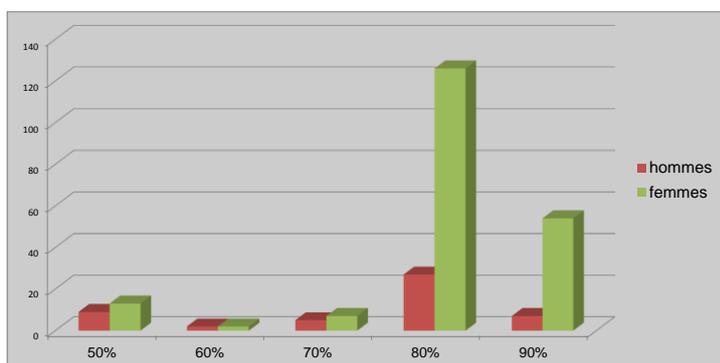
2014 :

ETP	hommes	femmes	Total	%hommes *	%femmes
50%	10	13	23	1,2%	1,3%
60%	1	6	7	0,1%	0,6%
70%	5	6	11	0,6%	0,6%
80%	22	129	151	2,7%	12,5%
90%	8	57	65	1,0%	5,5%
100%	755	820	1575	94,3%	79,5%
<b>Total</b>	<b>801</b>	<b>1031</b>	<b>1832</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

2015 :

ETP	hommes	femmes	Total	%hommes *	%femmes
50%	9	13	22	1,1%	1,2%
60%	2	2	4	0,2%	0,2%
70%	5	7	12	0,6%	0,7%
80%	27	126	153	3,3%	12,0%
90%	7	54	61	0,9%	5,1%
100%	756	849	1605	93,8%	80,8%
<b>Total</b>	<b>806</b>	<b>1051</b>	<b>1857</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

\* part des hommes par quotité



On note la stabilité des chiffres dans le temps. Les répartitions de quotités selon le temps de travail et le sexe demeurent globalement constants d'une année sur l'autre.

## CET

- Nombre d'agents titulaires d'un CET (historique et pérennes confondus) au 31 décembre 2015 : 589 agents
- Nombre d'agents ayant ouvert un CET pendant l'année 2015 : 50 agents
- Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET dans l'année : 395 agents
- Nombre de jours de congés non pris et non versés au CET par des titulaires de CET (report de congés) : 2197 jours
- Nombre de jours de congés non pris et non versés au CET par l'ensemble des agents du musée (reports de congés) : 13617 jours
- Nombre de jours de CET pérenne utilisés dans l'année : 531 jours par 61 agents, dont 212 jours utilisés par 12 agents partis
- Nombre de jours de CET historiques utilisés dans l'année : 118 jours par 6 agents, dont 61 jours rémunérés

## VI. 2. Taux d'absentéisme

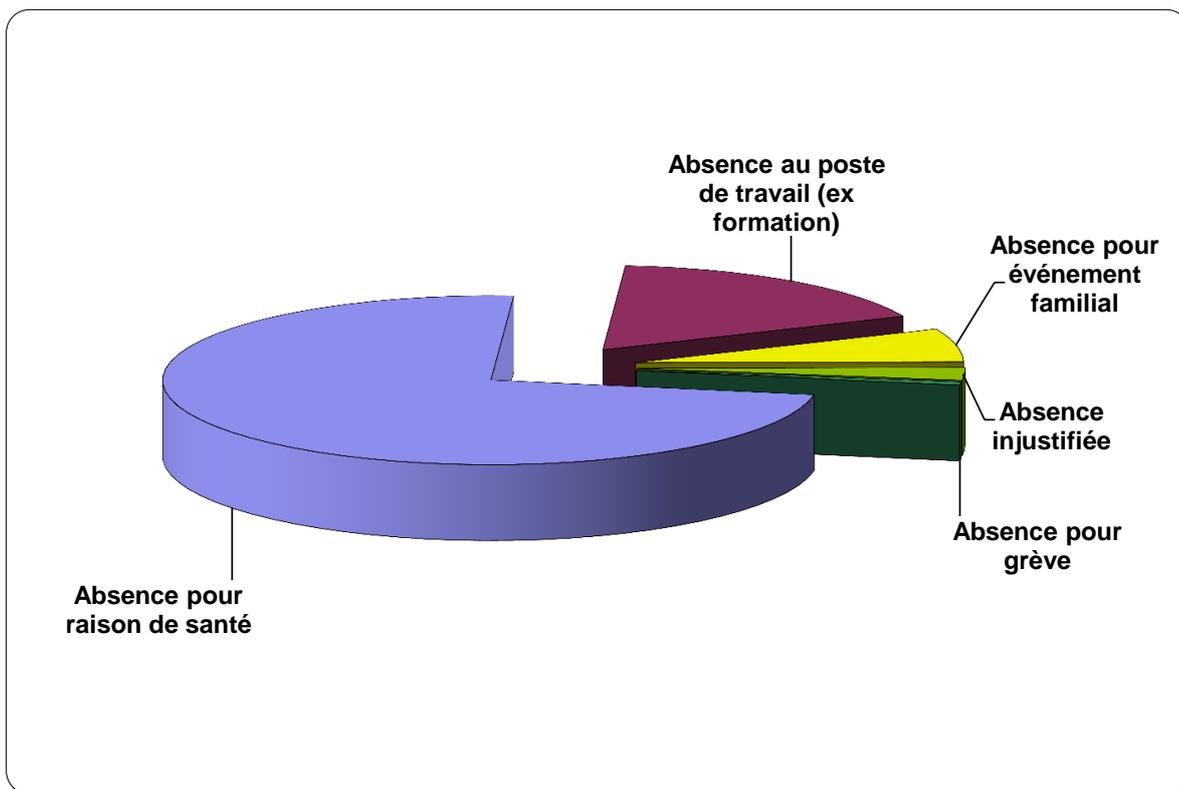
**Ce taux est égal à : somme des absences quotidiennes de la période considérée / somme effectif total ETP quotidien de la période considérée**

L'effectif total ETP quotidien est obtenu en pondérant l'effectif en personnes physiques par la quotité de travail des agents. Il est à souligner qu'il ne prend pas en compte les plannings des personnels, seuls les départs ou arrivées sont donc susceptibles de le faire évoluer.

Ce taux est utilisé pour des comparaisons avec les autres établissements du Ministère de la Culture et de la Communication.

Type d'absence	TAUX 2013	TAUX 2014	TAUX 2015
Absence pour raison de santé	3,46%	3,51%	3,66%
Absence au poste de travail (ex formation)	0,78%	0,83%	0,83%
Absence pour événement familial	0,28%	0,30%	0,34%
Absence injustifiée	0,07%	0,11%	0,12%
Absence pour grève	0,02%	0,03%	0,07%
<b>TOTAL</b>	<b>4,60%</b>	<b>4,79%</b>	<b>5,01%</b>

On constate que le taux d'absentéisme global connaît une hausse entre 2014 et 2015.



## VI.3. Heures supplémentaires

	2013	2014	2015
Heures payées	38 344,87	35 031,40	<b>36 863,69</b>
Heures récup.	3 250,08	2 955,83	<b>2 694,93</b>
<b>Total</b>	<b>41 594,95</b>	<b>37 987,23</b>	<b>39 558,62</b>

### Heures payées en 2015

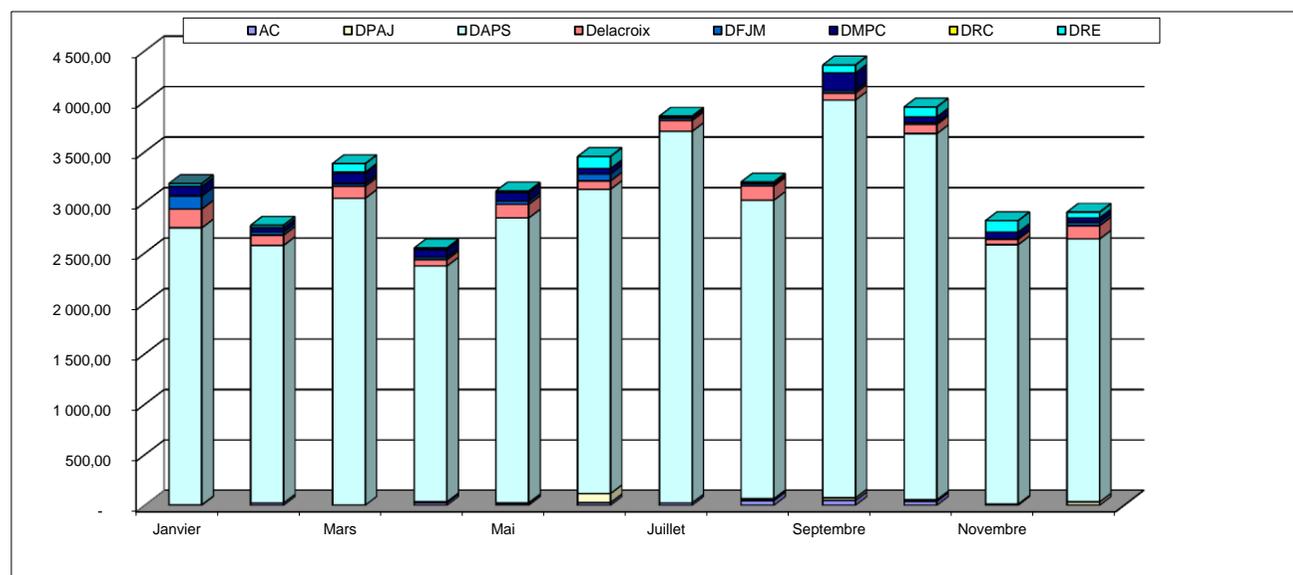
Direction	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total	NB agents concernés
AC	5,76	23,25	2,00	25,50	20,56	25,00	22,25	48,02	49,35	40,50	10,55	3,56	<b>276,30</b>	<b>12</b>
DAPS	2 674,73	2 505,65	2 975,91	2 273,52	2 752,21	2 944,94	3 624,25	2 911,29	3 885,11	3 582,57	2 540,80	2 557,68	<b>35 228,66</b>	<b>742</b>
DELACROIX	144,83	79,00	84,50	21,00	104,50	43,00	91,00	126,50	30,00	61,50	28,00	106,00	<b>919,83</b>	<b>14</b>
DFJM	128,93	30,38	25,86	16,74	31,67	68,27	22,66	17,76	23,98	17,14	1,92	32,48	<b>417,79</b>	<b>6</b>
DRC			8,36										<b>8,36</b>	<b>1</b>
DMPC	5,00	3,00			2,00								<b>10,00</b>	<b>4</b>
DRE			2,75										<b>2,75</b>	<b>1</b>
<b>Total</b>	<b>2 959,25</b>	<b>2 641,28</b>	<b>3 099,38</b>	<b>2 336,76</b>	<b>2 910,94</b>	<b>3 081,21</b>	<b>3 760,16</b>	<b>3 103,57</b>	<b>3 988,44</b>	<b>3 701,71</b>	<b>2 581,27</b>	<b>2 699,72</b>	<b>36 863,69</b>	<b>780</b>

### Heures récupérées en 2015

Direction	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total	NB agents concernés
AC						1,97	2,00						<b>3,97</b>	<b>2</b>
DPAJ				10,63	5,48	89,77	1,13	18,78	25,50	15,10	2,50	30,75	<b>199,65</b>	<b>34</b>
DAPS	70,05	47,28	64,83	63,23	70,00	69,60	55,48	46,27	54,70	44,25	29,87	48,32	<b>663,88</b>	<b>234</b>
DELACROIX	41,10	22,82	34,53	42,08	30,32	40,37	16,17	13,60	39,17	29,80	26,20	25,98	<b>362,13</b>	<b>91</b>
DFJM				6,62									<b>6,62</b>	<b>1</b>
DMPC	90,38	40,37	105,68	76,43	81,97	53,87	6,68	5,55	175,58	57,35	69,03	45,08	<b>807,98</b>	<b>99</b>
DRE	26,43	23,87	80,65	14,10	14,95	119,42	13,25	15,85	77,58	97,18	112,35	55,07	<b>650,70</b>	<b>119</b>
<b>Total</b>	<b>227,97</b>	<b>134,33</b>	<b>285,70</b>	<b>213,10</b>	<b>202,72</b>	<b>374,98</b>	<b>94,72</b>	<b>100,05</b>	<b>372,53</b>	<b>243,68</b>	<b>239,95</b>	<b>205,20</b>	<b>2 694,93</b>	<b>580</b>

## Total des heures supplémentaires en 2015

Direction	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total
AC	5,76	23,25	2,00	25,50	20,56	26,97	24,25	48,02	49,35	40,50	10,55	3,56	280,27
DPAJ	-	-	-	10,63	5,48	89,77	1,13	18,78	25,50	15,10	2,50	30,75	199,65
DAPS	2 744,78	2 552,93	3 040,74	2 336,75	2 822,21	3 014,54	3 679,73	2 957,56	3 939,81	3 626,82	2 570,67	2 606,00	35 892,54
Delacroix	185,93	101,82	119,03	63,08	134,82	83,37	107,17	140,10	69,17	91,30	54,20	131,98	1 281,96
DFJM	128,93	30,38	25,86	23,36	31,67	68,27	22,66	17,76	23,98	17,14	1,92	32,48	424,41
DMPC	95,38	43,37	105,68	76,43	83,97	53,87	6,68	5,55	175,58	57,35	69,03	45,08	817,98
DRC	-	-	8,36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8,36
DRE	26,43	23,87	83,40	14,10	14,95	119,42	13,25	15,85	77,58	97,18	112,35	55,07	653,45
<b>Total</b>	<b>3 187,22</b>	<b>2 775,61</b>	<b>3 385,08</b>	<b>2 549,86</b>	<b>3 113,66</b>	<b>3 456,19</b>	<b>3 854,88</b>	<b>3 203,62</b>	<b>4 360,97</b>	<b>3 945,39</b>	<b>2 821,22</b>	<b>2 904,92</b>	<b>39 558,62</b>

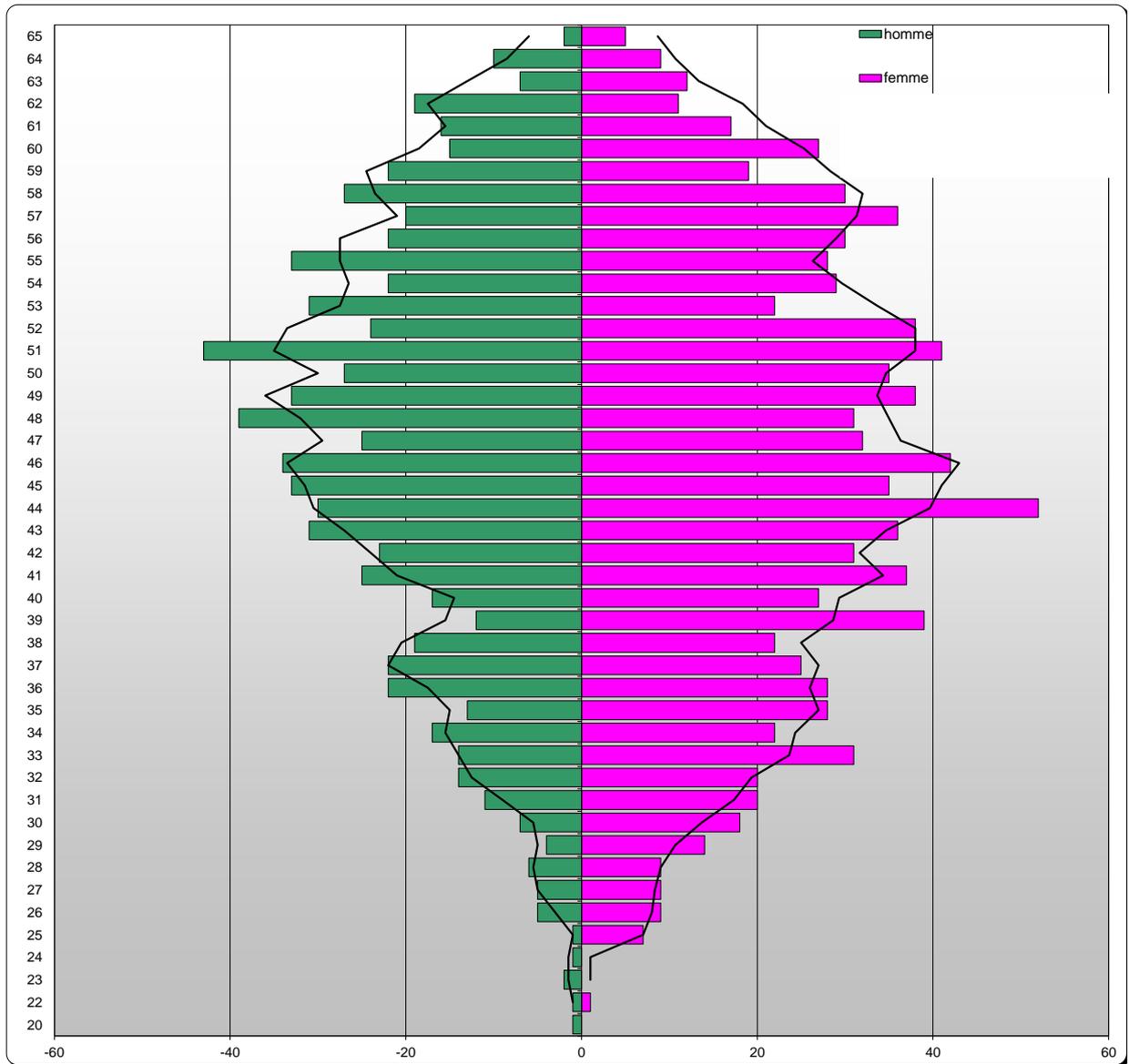


# VII

## Pyramides des âges

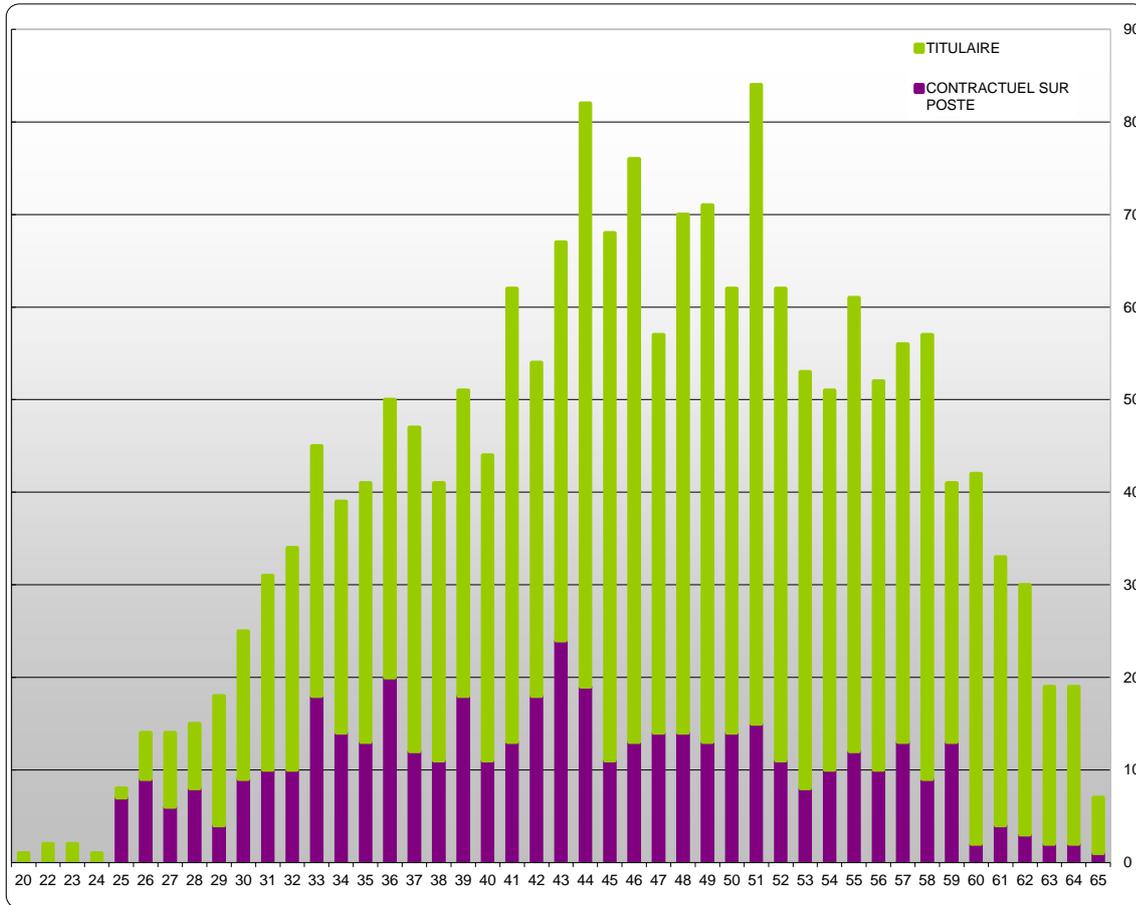
L'ensemble de ce chapitre traite de la population des titulaires et contractuels sur poste.

### VII. 1. Pyramide des âges au 31.12.15

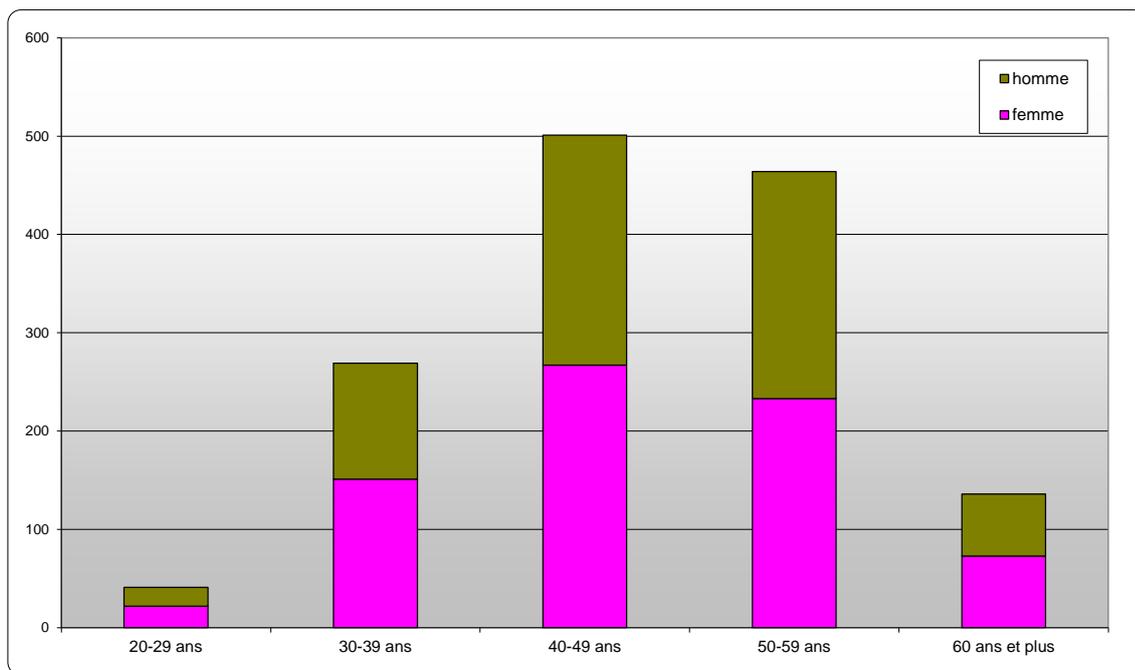


## VII.2. Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur poste par tranche d'âge et sexe au 31.12.15

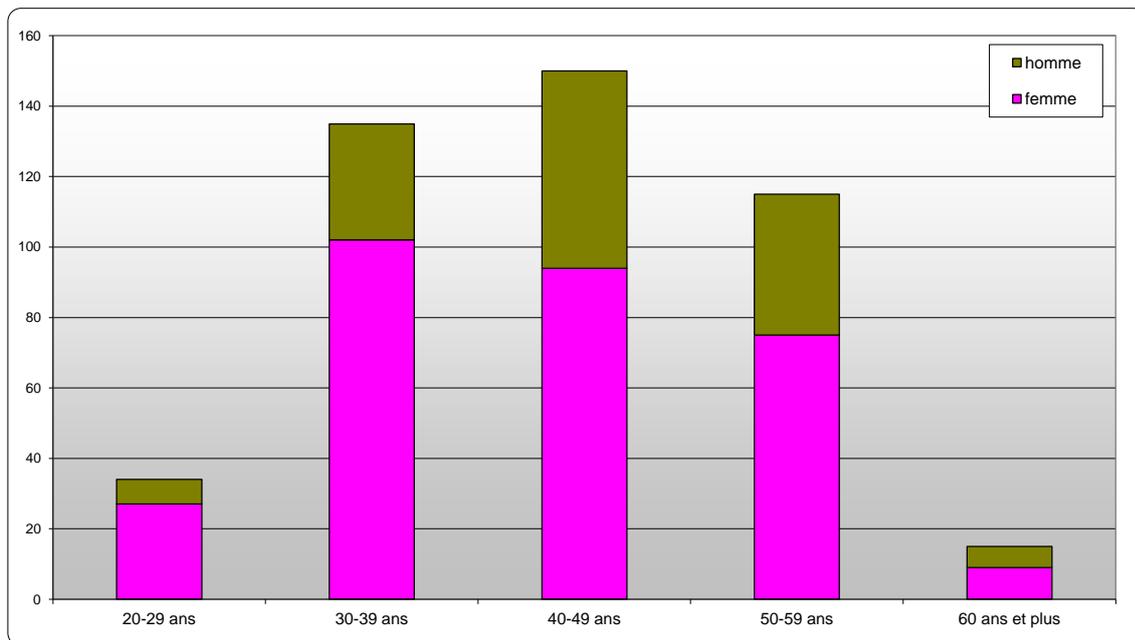
### Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur poste par tranche d'âge au 31.12.15



### Répartition des effectifs titulaires par tranche d'âge et sexe au 31.12.15



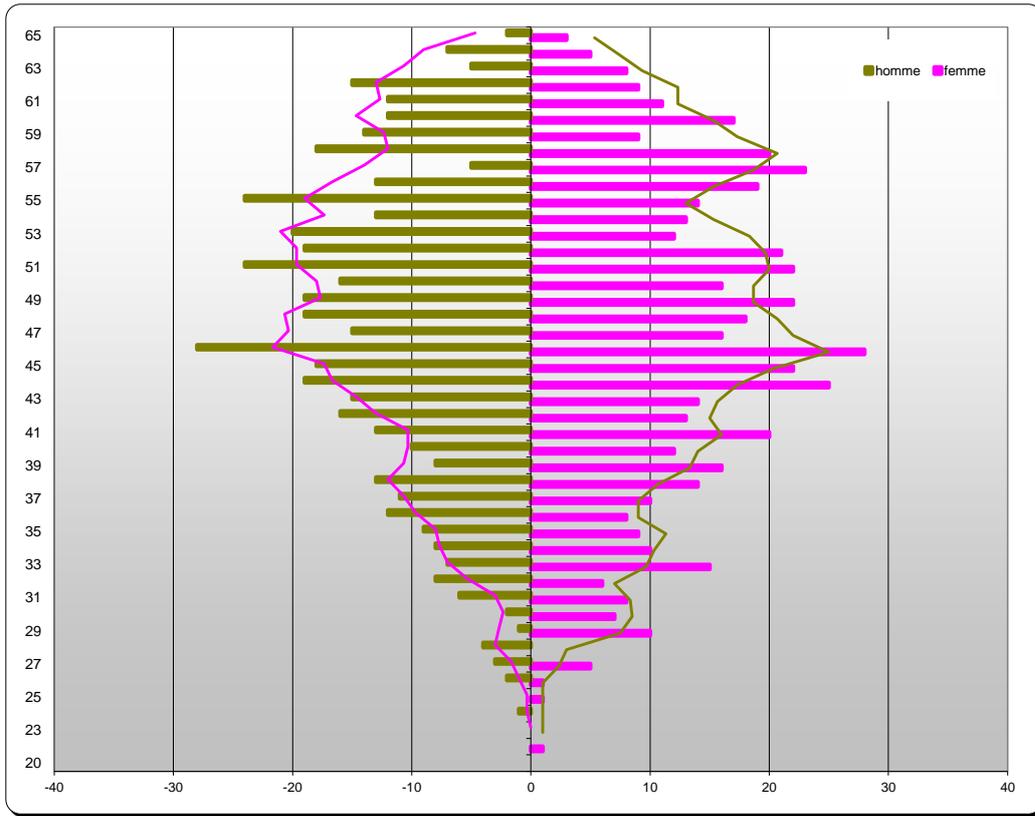
### Répartition des effectifs contractuels sur poste par tranche d'âge et sexe au 31.12.15



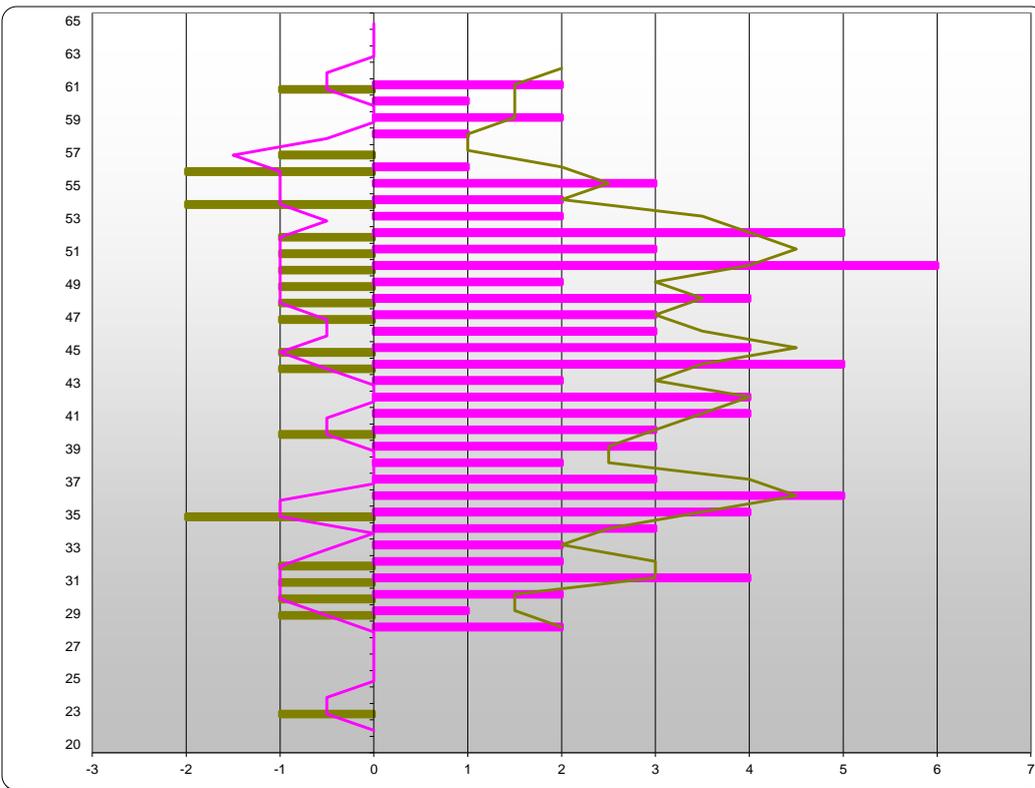
La pyramide des titulaires est équilibrée, ce qui écarte le risque dans l'avenir de départs massifs à la retraite sur une courte période. La tranche d'âge des 40-49 ans est la plus représentée, suivie par les 50-59 ans. Les contractuels sur poste sont en moyenne plus jeunes (la part des 20-29 ans est proportionnellement plus importante chez ce statut), mais la tranche 40-49 ans est la plus représentée. Ils restent moins longtemps au Musée : à la différence des titulaires, la population fluctue davantage au fil du temps.

### VII.3. Pyramide des âges par filière au 31.12.15

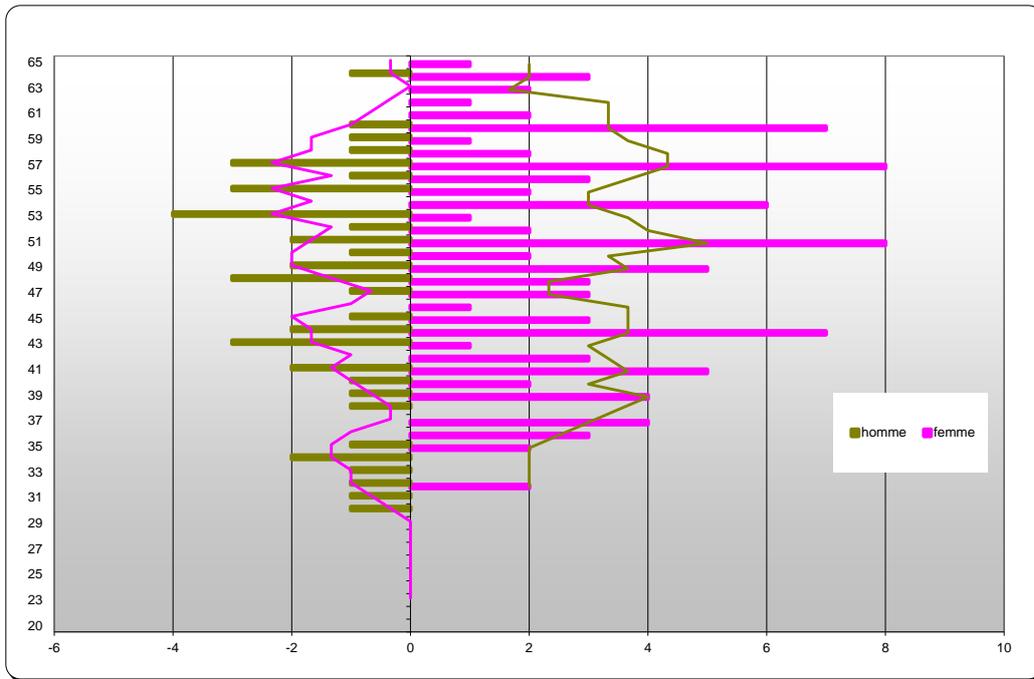
#### Filière accueil et surveillance



#### Filière administrative

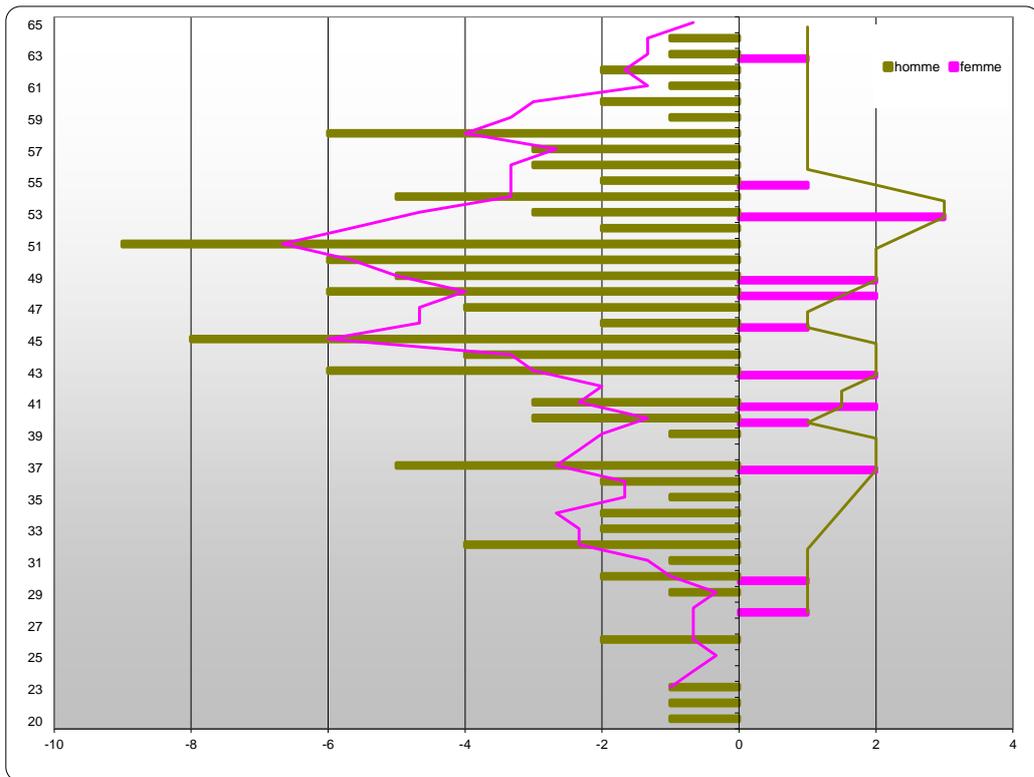


## Filière scientifique



Comme pour la filière administrative, la pyramide indique un déséquilibre hommes-femmes. Les femmes sont largement majoritaires dans la filière scientifique. On trouve en effet dans cette dernière plusieurs métiers traditionnellement féminins (bibliothécaires, chargés d'études documentaires, secrétaires de documentation). La pyramide des âges met également en exergue une population vieillissante, d'où découle le risque de plusieurs départs à la retraite sur une courte période dans les années à venir.

## Filière technique



La pyramide indique un déséquilibre hommes-femmes, les métiers techniques étant traditionnellement masculins.

## VII.4. Age moyen des agents au 31.12.15

### Age moyen (titulaires et contractuels art. 4)

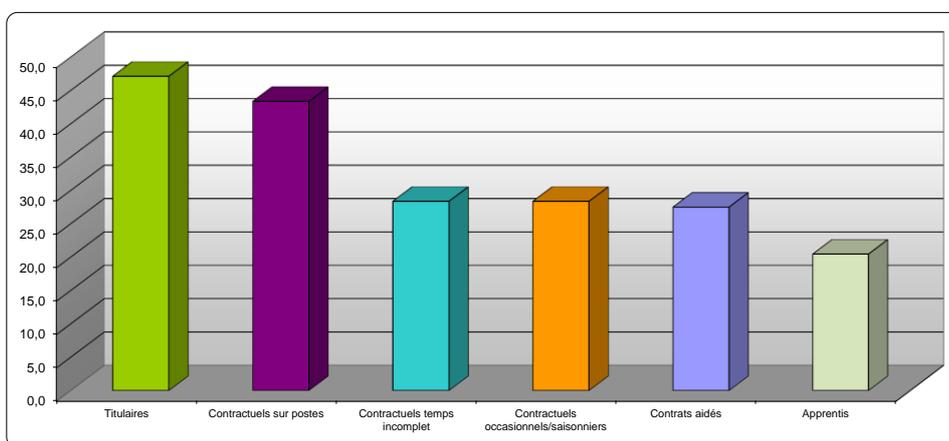
	2013	2014	2015
Age moyen	45,8	45,9	46,2

### Age moyen par sexe et statut (titulaires et contractuels art. 4)

Statut	homme	femme	Total 2014	homme	femme	Total 2015
CONTRACTUEL SUR POSTE	45,0	42,6	43,4	45,3	42,4	43,3
TITULAIRE	47,0	46,4	46,6	47,4	46,9	47,1
Total	46,6	45,3	45,9	47,0	45,6	46,2

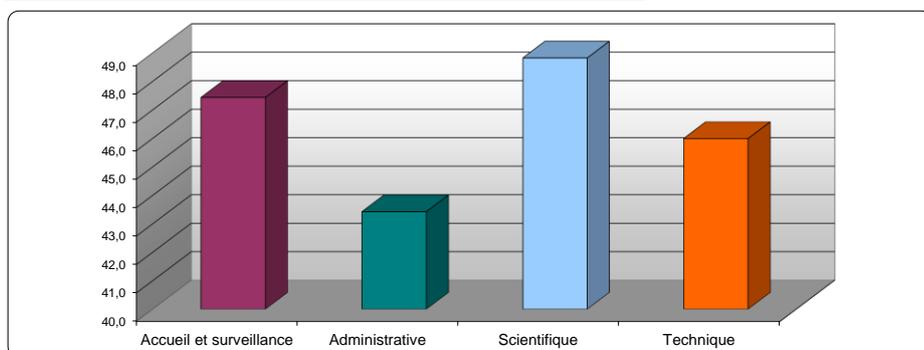
### Age moyen par statut

Statut	2013	2014	2015
Titulaires	46,7	46,6	47,1
Contractuels sur postes	43,1	43,4	43,3
Contractuels temps incomplet	28,4	27,9	28,4
Contractuels occasionnels/saisonniers	28,5	28,1	28,4
Contrats aidés	29,2	25,9	27,5
Apprentis	20,2	21,8	20,4
Total	42,0	41,7	42,5



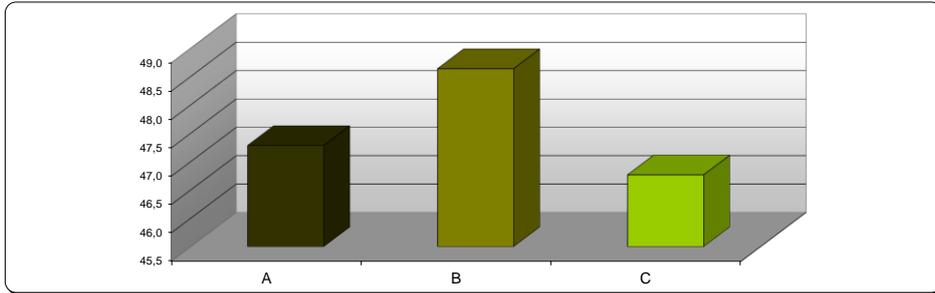
### Age moyen par filière (pour les titulaires)

Filière	Age moyen 2013	Age moyen 2014	Age moyen 2015
Accueil et surveillance	46,7	46,7	47,4
Administrative	43,9	44,0	43,4
Scientifique	49,4	49,3	48,8
Technique	45,5	46,0	46,0



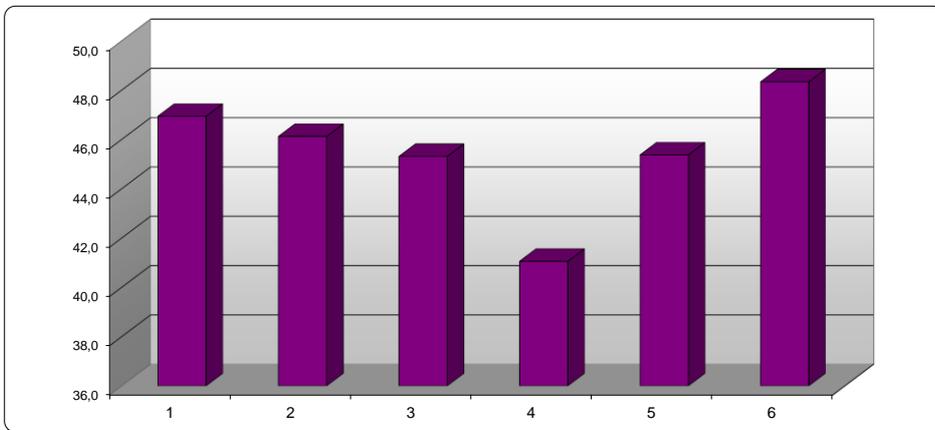
**Age moyen par catégorie (pour les titulaires)**

Catégorie	Age moyen 2013	Age moyen 2014	Age moyen 2015
A	47,9	48,0	47,3
B	47,8	48,2	48,6
C	46,3	46,1	46,8



**Age moyen par niveau (pour les contractuels article 4)**

Niveau de contrat	Age moyen 2013	Age moyen 2014	Age moyen 2015
1	48,5	47,5	46,9
2	47,1	44,6	46,1
3	45,9	45,4	45,3
4	41,1	41,1	41,1
5	42,8	44,5	45,4
6	45,3	47,9	48,3

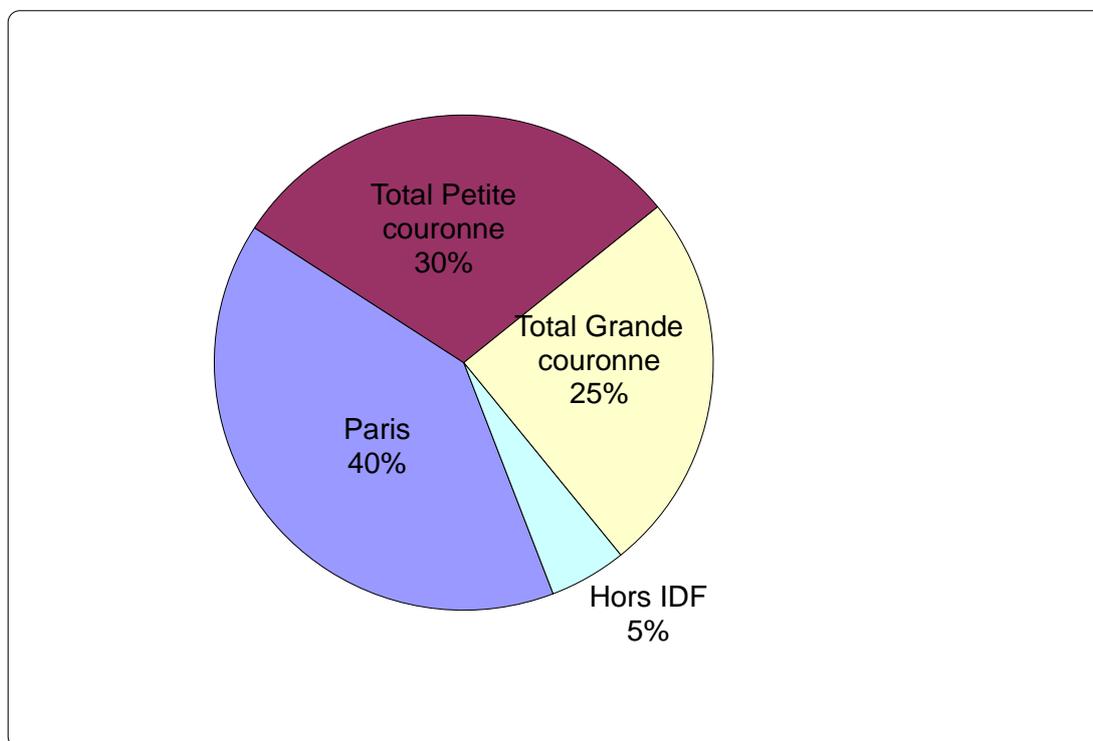


# VIII

## Lieu de résidence

### VIII. 1 Répartition des effectifs permanents selon le département de résidence au 31.12.15

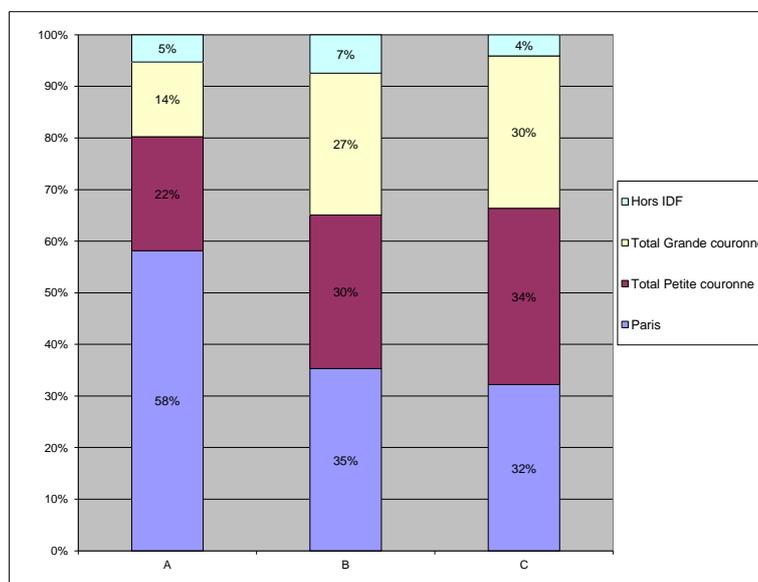
Lieu de résidence	nombre d'agents 2014	% 2014	nombre d'agents 2015	% 2015
<b>Paris</b>	<b>731</b>	<b>40%</b>	<b>750</b>	<b>40%</b>
Haut de Seine (92)	169	9%	169	9%
Seine St Denis (93)	209	11%	206	11%
Val de Marne (94)	187	10%	183	10%
<b>Total Petite couronne</b>	<b>565</b>	<b>31%</b>	<b>558</b>	<b>30%</b>
Val d'Oise (95)	136	7%	140	8%
Seine et Marne (77)	136	7%	144	8%
Yvelines (78)	87	5%	81	4%
Essonne (91)	101	6%	96	5%
<b>Total Grande couronne</b>	<b>460</b>	<b>25%</b>	<b>461</b>	<b>25%</b>
<b>Hors IDF</b>	<b>80</b>	<b>4%</b>	<b>91</b>	<b>5%</b>
<b>Total</b>	<b>1836</b>	<b>100,00%</b>	<b>1860</b>	<b>100,00%</b>



**VIII. 2. Répartition des effectifs selon le département de résidence et la catégorie statutaire au 31.12.15**

Lieu de résidence	A	B	C	Total
<b>Paris</b>	<b>321</b>	<b>90</b>	<b>339</b>	<b>750</b>
Haut de Seine (92)	47	28	94	169
Seine St Denis (93)	28	21	157	206
Val de Marne (94)	47	27	109	183
<b>Total Petite couronne</b>	<b>122</b>	<b>76</b>	<b>360</b>	<b>558</b>
Val d'Oise (95)	19	19	102	140
Seine et Marne (77)	24	27	93	144
Yvelines (78)	23	7	51	81
Essonne (91)	14	17	65	96
<b>Total Grande couronne</b>	<b>80</b>	<b>70</b>	<b>311</b>	<b>461</b>
<b>Hors IDF</b>	<b>29</b>	<b>19</b>	<b>43</b>	<b>91</b>
<b>Total</b>	<b>552</b>	<b>255</b>	<b>1053</b>	<b>1860</b>

Lieu de résidence	A	B	C	Total
<b>Paris</b>	<b>58%</b>	<b>35%</b>	<b>32%</b>	<b>40%</b>
Haut de Seine (92)	9%	11%	9%	9%
Seine St Denis (93)	5%	8%	15%	11%
Val de Marne (94)	9%	11%	10%	10%
<b>Total Petite couronne</b>	<b>22%</b>	<b>30%</b>	<b>34%</b>	<b>30%</b>
Val d'Oise (95)	3%	7%	10%	8%
Seine et Marne (77)	4%	11%	9%	8%
Yvelines (78)	4%	3%	5%	4%
Essonne (91)	3%	7%	6%	5%
<b>Total Grande couronne</b>	<b>14%</b>	<b>27%</b>	<b>30%</b>	<b>25%</b>
<b>Hors IDF</b>	<b>5%</b>	<b>7%</b>	<b>4%</b>	<b>5%</b>
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>



# **IX**

## **Conditions de travail**

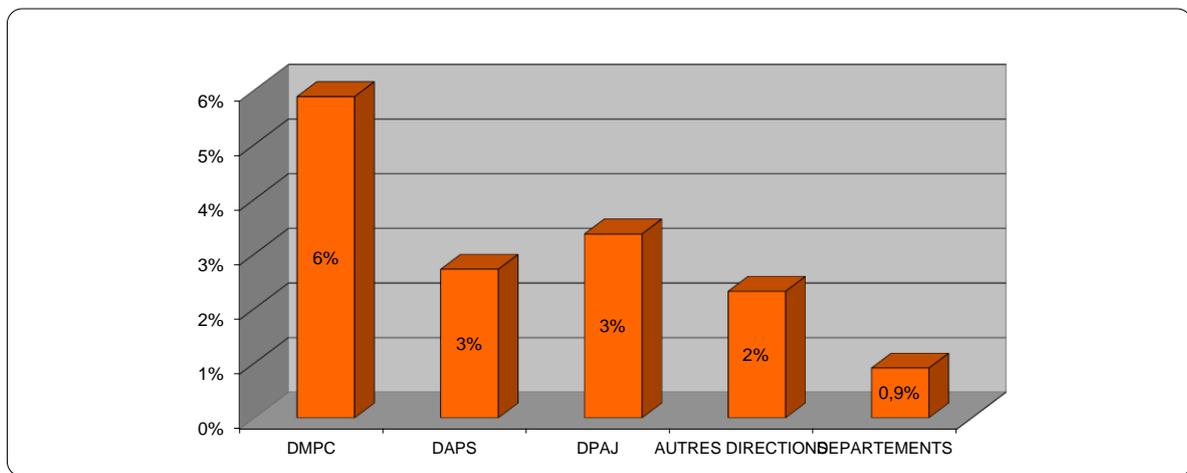
## IX. 1. Accidents du travail

	2014		Total 2014	2015		Total 2015
	Titulaires	Non titulaires		Titulaires	Non titulaires	
Accidents de service	67	9	76	58	7	65
Accidents de trajet	23	3	26	21	3	24
<b>TOTAL</b>	<b>90</b>	<b>12</b>	<b>102</b>	<b>79</b>	<b>10</b>	<b>89</b>

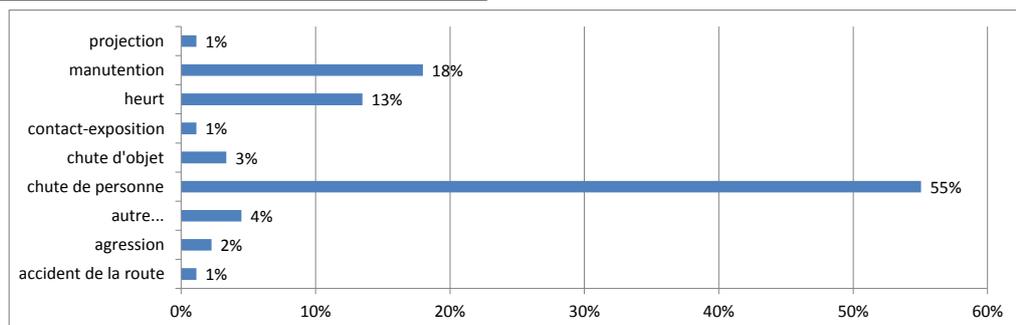
Soit 89 accidents de travail dont 24 de trajet en 2015, contre 102 accidents de travail dont 26 de trajet en 2014.

### Taux d'accidents de service par direction

Direction	2014			2015		
	Nombre d'accidents de services	Nombres d'agents moyens sur l'année	Taux d'accidents	Nombre d'accidents de services	Nombres d'agents moyens sur l'année	Taux d'accidents
DMPC	21	230	9%	14	238	6%
DAPS	38	1373	3%	37	1358	3%
DPAJ	12	450	3%	3	89	3%
AUTRES DIRECTIONS				9	388	2%
DEPARTEMENTS	5	226	2,2%	2	219	0,9%
<b>Total</b>	<b>76</b>	<b>2279</b>	<b>3,3%</b>	<b>65</b>	<b>2292</b>	<b>2,8%</b>



### Les causes des accidents du travail



## IX. 2. Répartition des accidents du travail

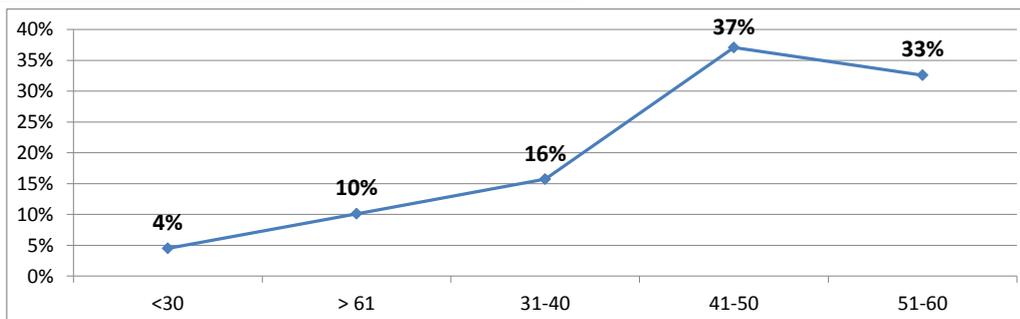
### Répartition en fonction des horaires des accidents de service

	2013	2014	2015
avant 11 h	20	18	27
11 h - 15 h	20	31	20
15h - 18 h	25	23	17
après 18 h	1	3	0
après 20 h	2	0	1
inconnu	1	1	0
<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>76</b>	<b>65</b>

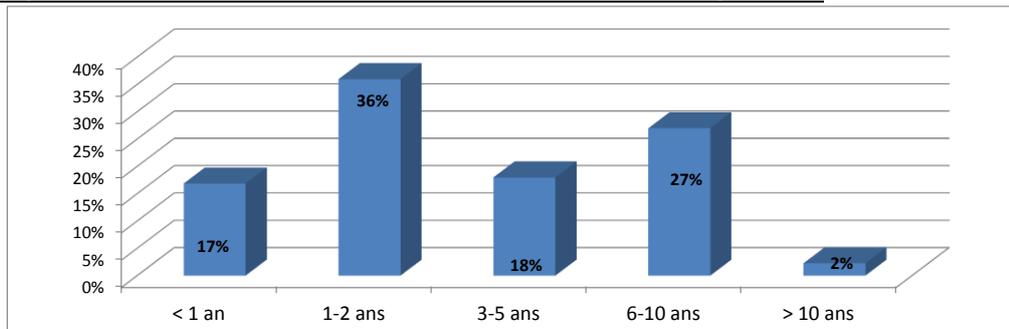
### Les relevés des lieux d'accident de service

	2013	2014	2015
Accueil groupes/caisses	2	1	0
Ateliers muséographiques	7	4	4
Bagagerie/vestiaires	2	2	2
Banque information/caisses	0	0	0
Bureaux administratifs	5	7	11
Entrées/couloirs/cours	14	8	14
Jardin des Tuileries	4	4	2
Marengo	0	0	0
Médiathèque	0	0	0
PC	1	1	1
Réserves	0	0	0
Restaurant du personnel	1	2	1
Salles du musée	24	34	23
Salles de repos/Sanitaires/Locaux sociaux	1	1	2
VDI/Combles/Magasin d'habillement	4	3	1
Autres (rue, espace adhésion, parking, Saqqara)	4	9	4
<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>76</b>	<b>65</b>

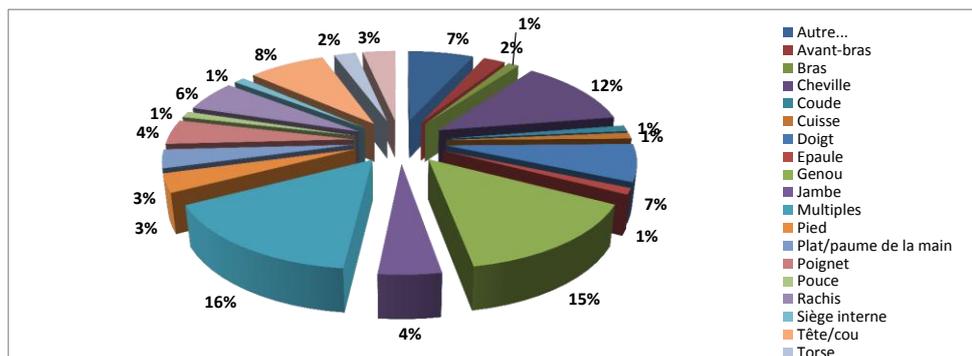
### Répartition des accidents de travail selon l'âge



### Répartition des accidents de travail selon l'ancienneté dans le poste



## Localisation des lésions



## IX. 3. Maladies professionnelles

1 maladie professionnelle a été reconnue en 2015.

**X**

**Action sociale**

## X. 1. La gestion des prestations d'action sociale

### Chiffres clé de l'année 2015

La commission de secours : **73** aides exceptionnelles ont été accordées sur **91** demandes (89 accords en 2014, pour 103 demandes).

**725** prestations sociales servies (925 en 2014) pour une dépense annuelle de **369 002,26 €** (444 895,64 € en 2014).

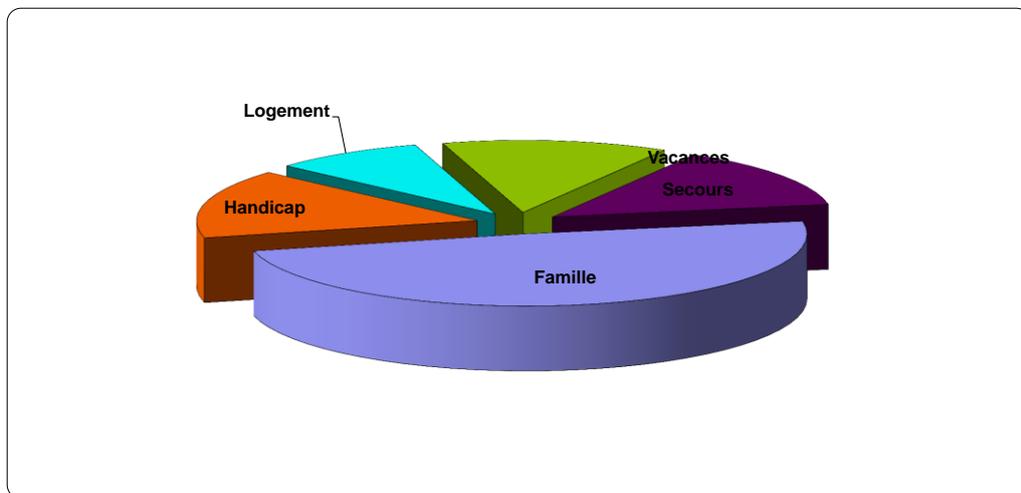
**237** agents ont rencontré un travailleur social (259 en 2014) et **801** entretiens ont été réalisés (896 en 2014).

**98** rendez-vous aux permanences mutuelles (83 en 2014).

**38** rendez-vous aux permanences de l'Agence Départementale d'Information pour le Logement (A.D.I.L.), contre 30 en 2014.

En 2015, **341** agents ont bénéficié d'une ou plusieurs des prestations accordées (398 en 2014).

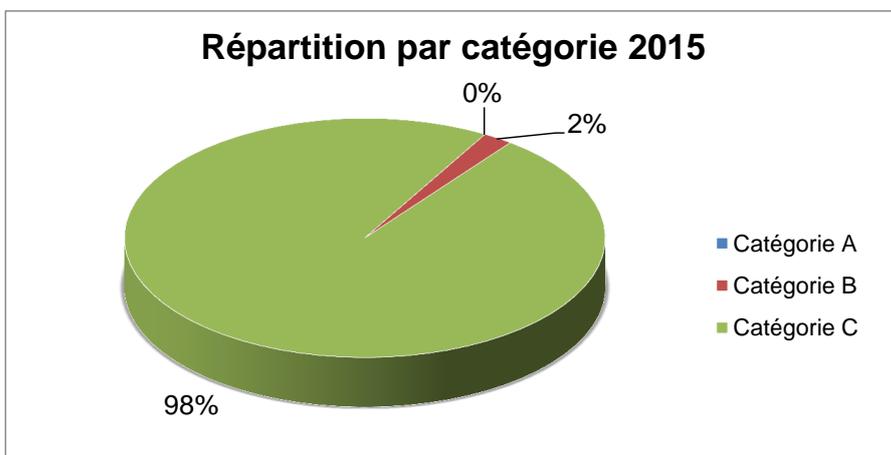
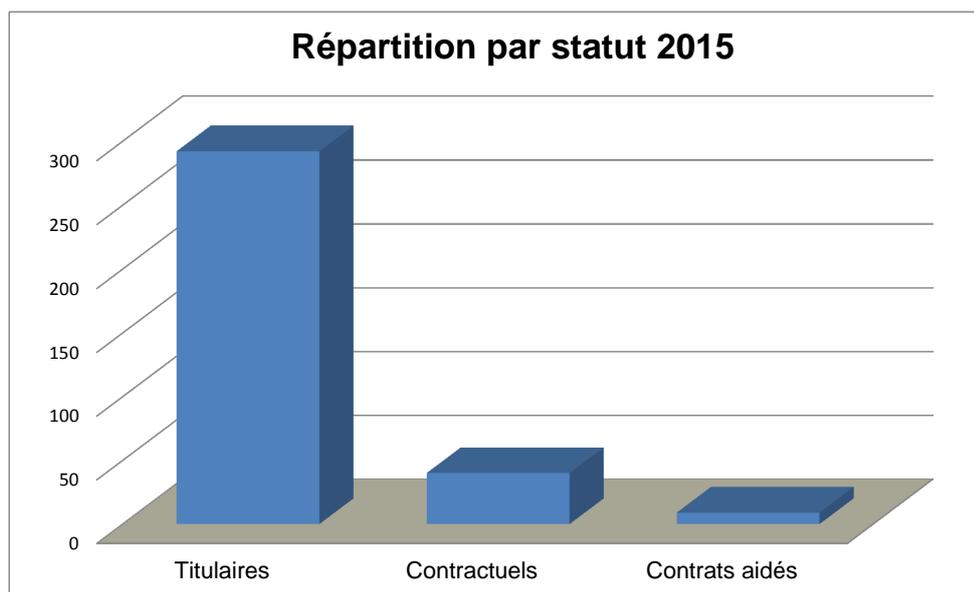
Type	Famille	Handicap	Logement	Vacances	Secours	Total
Sommes versées	180 628	57 090	32 227	48 159	50 898	369 002
En pourcentage	48,95%	15,47%	8,73%	13,05%	13,79%	100%



## X.2 Répartition des prestations par statut et catégorie

	2015		
	Titulaires	Contractuels	Contrats aidés
Nb d'agents bénéficiaires	292	40	9

	2015			
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL
Nb d'agents bénéficiaires	1	7	333	341
%	0%	2%	98%	100%



### **X. 3. La politique en faveur du logement : le parc locatif**

---

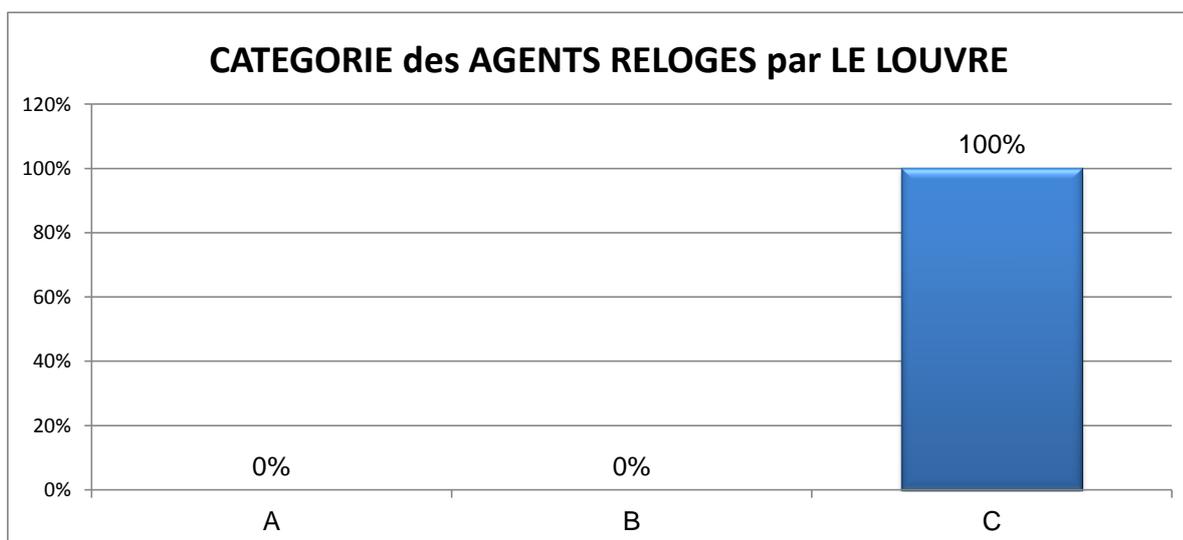
**Budget 2015 = 500 000 € (hors reports)**

**Budget 2014 : 350 000 € (hors reports)**

Sur les **154** logements réservés par l'établissement, **140** ont été livrés par les bailleurs sociaux et attribués par le musée du Louvre lors des Commissions logement.

Le logement reste une problématique dans le quotidien de nombreux agents. Selon les situations, la demande peut représenter une urgence à différents niveaux (séparation familiale, violence, problèmes de santé, problèmes d'insécurité, congé pour vente, ... etc).

La gestion des demandes de logements Louvre est assurée par un travailleur social afin de permettre une évaluation de la problématique logement de l'agent.



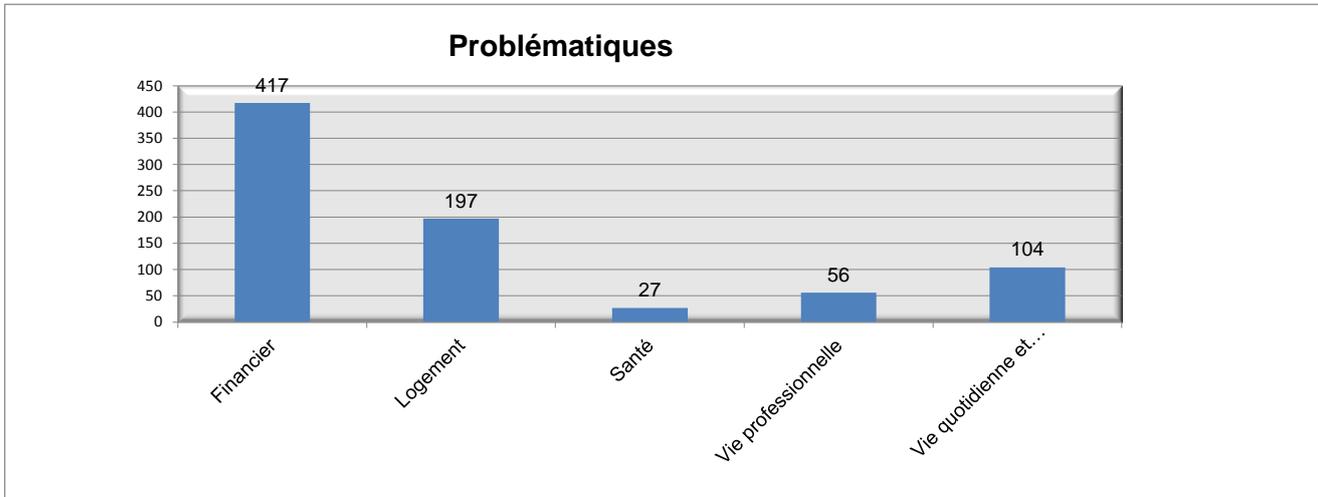
#### **Localisation des logements attribués :**

Afin de favoriser le rapprochement du lieu de travail, il a été fait le choix de réserver une majorité de logements dans Paris intra-muros : sur 16 logements attribués, 15 attribués sur Paris et 1 dans le Val de Marne.

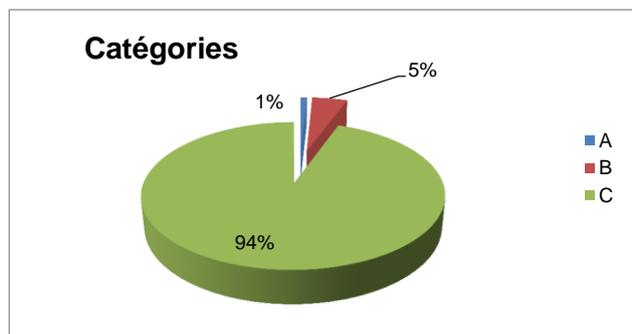
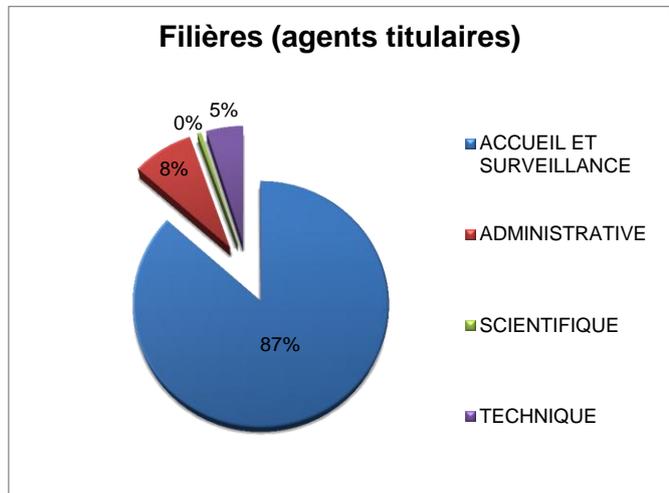
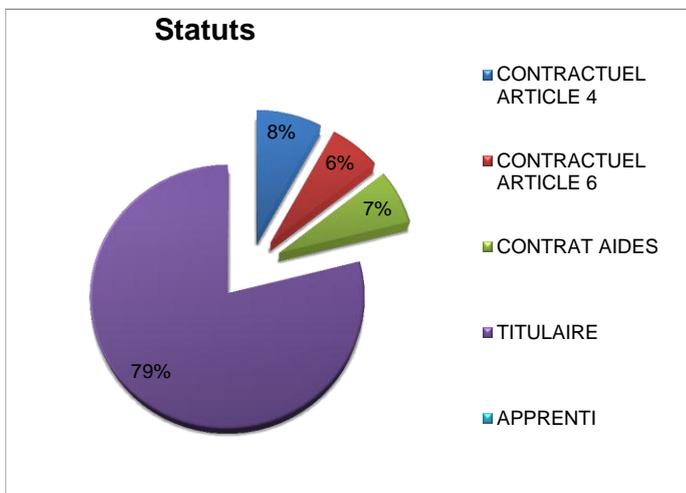
## X.4 Accompagnement social

292 agents reçus en 2013 pour 950 rendez-vous  
259 agents reçus en 2014 pour 896 rendez-vous  
237 agents reçus en 2015 pour 801 rendez-vous

### Problématiques énoncées par les agents



### Typologie des agents reçus



## X.5 Restaurant du Personnel

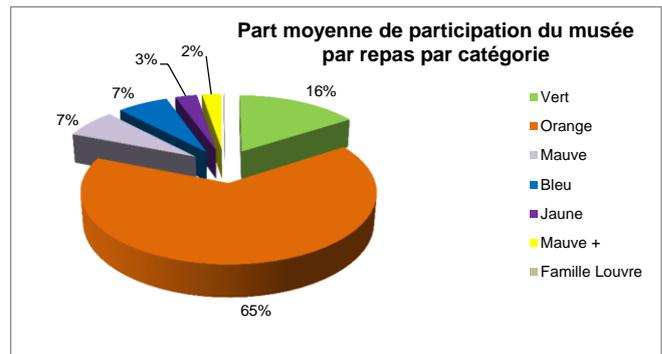
	2013	2014	2015
Nb de passages	259 614	257 052	250 938
<i>dont agents du musée</i>	187 050	184 478	179 589
Participation du musée	770 052 €	786 213 €	766 849 €

Définition des catégories	
CATEGORIE	INDICE
Vert	< ou = à 300
Orange	301 à 395
Mauve	396 à 464
Bleu	465 à 549
Jaune	550 à 599
Mauve +	600 à 749
Rouge	> ou = à 750
Famille Louvre	

### MOYENNES PAR CATEGORIE

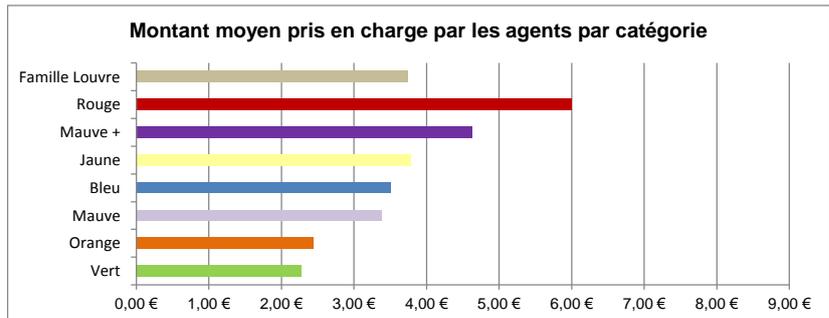
Montant moyen de la participation du Musée par repas : 4,27 €

	% de participation du musée 2013	Participation du Musée 2013	% de participation du musée 2014	Participation du Musée 2014	% de participation du musée 2015	Participation du Musée 2015
Vert	26%	4,48 €	15%	4,61 €	16%	4,62 €
Orange	54%	4,48 €	66%	4,61 €	65%	4,62 €
Mauve	7%	3,71 €	7%	3,88 €	7%	3,89 €
Bleu	7%	3,36 €	7%	3,53 €	7%	3,54 €
Jaune	3%	3,37 €	3%	3,53 €	3%	3,53 €
Mauve +	3%	2,31 €	2%	2,44 €	2%	2,44 €
Rouge	0%	0,83 €	0%	0,89 €	0%	0,89 €
Famille Louvre	0%	3,55 €	0%	3,70 €	0%	3,76 €
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>4,12 €</b>	<b>100%</b>	<b>4,26 €</b>	<b>100%</b>	<b>4,27 €</b>



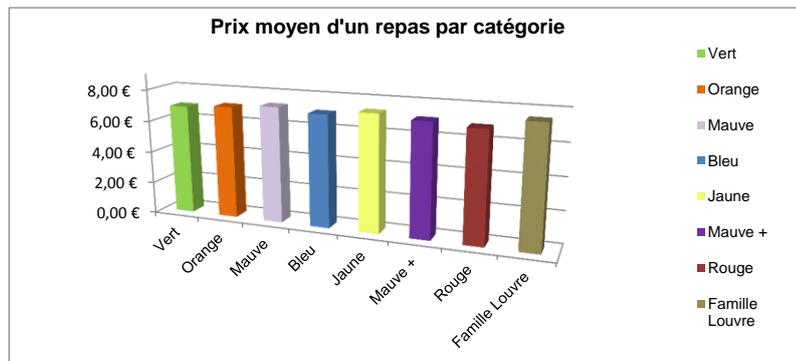
Montant moyen pris en charge par les agents : 2,79 €

	2013	2014	2015
Vert	2,18 €	2,22 €	2,28 €
Orange	2,16 €	2,30 €	2,44 €
Mauve	3,00 €	3,14 €	3,38 €
Bleu	3,24 €	3,34 €	3,51 €
Jaune	3,55 €	3,68 €	3,78 €
Mauve +	4,33 €	4,50 €	4,63 €
Rouge	5,71 €	5,90 €	6,00 €
Famille Louvre	3,09 €	3,40 €	3,74 €
<b>TOTAL</b>	<b>2,54 €</b>	<b>2,65 €</b>	<b>2,79 €</b>



Montant moyen d'un repas : 7,06 €

	2013	2014	2015
Vert	6,67 €	6,83 €	6,90 €
Orange	6,64 €	6,90 €	7,06 €
Mauve	6,72 €	7,03 €	7,27 €
Bleu	6,61 €	6,87 €	7,04 €
Jaune	6,92 €	7,21 €	7,31 €
Mauve +	6,64 €	6,94 €	7,07 €
Rouge	6,53 €	6,78 €	6,88 €
Famille Louvre	6,64 €	7,10 €	7,50 €
<b>TOTAL</b>	<b>6,66 €</b>	<b>6,91 €</b>	<b>7,06 €</b>



**XI**

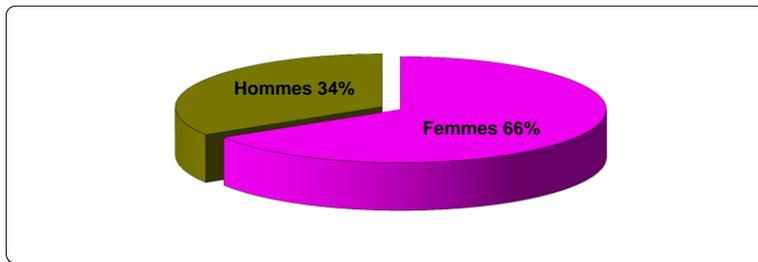
**Accompagnement psychologique**

## XI. Accompagnement psychologique

En 2015 (période du 13/04/2015 au 25/03/2016), **74** personnes sont venues consulter la psychologue du travail et **126** entretiens ont été réalisés.

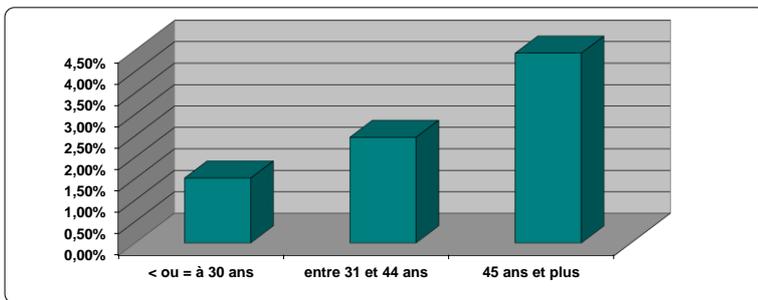
### Sexe

	Nombre d'agents venus consulter	Nombre d'agents moyen sur l'année	Taux d'agents venus consulter par sexe
Femmes	49	1317	3,72%
Hommes	25	975	2,56%



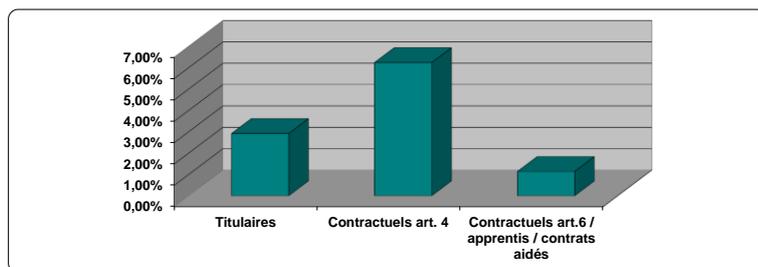
### Age

	Nombre d'agents venus consulter	Nombre d'agents moyen sur l'année	Taux d'agents venus consulter selon l'âge
< ou = à 30 ans	6	396	1,52%
entre 31 et 44 ans	20	811	2,47%
45 ans et plus	48	1084	4,43%



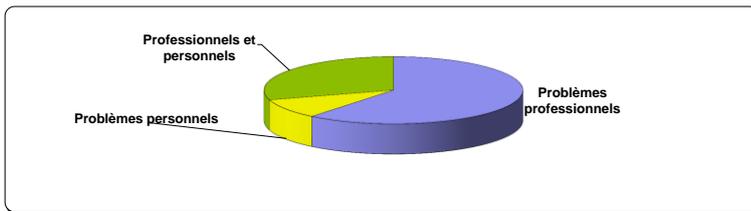
### Statut

	Nombre d'agents venus consulter	Nombre d'agents moyen sur l'année	Taux d'agents venus consulter selon leur statut
Titulaires	41	1405	2,92%
Contractuels art. 4	28	449	6,24%
Contractuels art.6 / apprentis / contrats aidés	5	438	1,14%



## Nature de la demande

Problèmes professionnels	45
Problèmes personnels	7
Professionnels et personnels	22



Les axes développés en 2015 sur le plan collectif :

### 1) La prévention des conduites addictives

Reprise des travaux du groupe pluridisciplinaire avec l'objectif de revoir l'organisation des actions de prévention et de développer/enrichir les contenus des documents existants relatifs à la sensibilisation des agents. Les membres du groupe se sont réunis à 4 reprises durant l'année. Six binômes actifs ont été identifiés et complétés par les trois médecins de prévention afin de renforcer le dispositif et les moyens d'action sur le terrain. Les sensibilisations sont envisagées dans les temps de réunion des agents et conduites selon un planning respectif dans chaque direction/département. La DQAI a été sollicitée pour la mise en place d'un espace collaboratif afin de faciliter la production et les échanges entre les membres du groupe.

### 2) La prévention du harcèlement et des conflits au travail

Six réunions de travail ont eu lieu en 2015 suite à la constitution du groupe pluridisciplinaire et à la formation de ses membres en 2014. Ces temps d'échange et de production ont été enrichis et facilités par des professionnels externes (équipe de psychosociologues du cabinet ESTA). Les travaux en 2015 ont donné lieu à l'établissement d'une procédure d'alerte et de prise en charge qui sera complétée par le projet de rédaction d'un guide spécifique.

**3) La prévention des agressions externes** - Le bilan effectué en 2015 à partir du dispositif de signalement sur les trois dernières années montre une nette diminution des agressions externes liées notamment aux actions de prévention en direction des pickpockets. L'analyse des fiches de signalement montre une progression de la proportion des remontées des situations de tensions et/ou de conflits entre agents via ce dispositif. A partir de ces constats et à l'issue des travaux du groupe "Harcèlement", les acteurs internes de prévention ont décidé d'organiser leurs futures actions en constituant un groupe unique "Conflits au travail" ayant vocation à traiter la prévention des situations de violence, à la fois externes et internes. A la demande du CHSCT, un cycle d'ateliers de sensibilisation à la prévention des agressions externes au bénéfice des agents de la DAPS a été mis en place et a démarré avec une première session en décembre 2015. Ces ateliers sont co-animés par la psychologue du travail de l'établissement et par des intervenants externes de la structure 3PH. Les bilans réalisés à l'issue de cette campagne de sensibilisation seront exploités par le groupe "Conflits au travail" dans l'objectif de reprise et de poursuite des travaux de prévention des agressions externes tenant compte des besoins non couverts ou nouveaux.

# **XII**

## **Médecine de prévention**

**1659 consultations** ont été réalisées en 2015, contre 1533 en 2014, soit une **hausse de 8%**.

<b>Examens périodiques</b>	<b>555</b>
<b>Examens médicaux non périodiques</b>	<b>1104</b>
Examens d'affectation	141
Examens de reprise	108
Examens occasionnels	837
<i>A la demande du salarié</i>	238
<i>A la demande du médecin</i>	438
<i>A la demande de la hiérarchie</i>	132
<i>Visites de pré-reprise</i>	29
Urgences	18
<b>TOTAL DES EXAMENS CLINIQUES</b>	<b>1659</b>

Les médecins réalisent également l'**activité en milieu de travail** qui leur permet d'analyser les conditions de travail des agents et déterminer les postes nécessitant une Surveillance Médicale renforcée telle qu'elle est définie par la législation actuelle et les décrets de la Fonction Publique. Cette action en milieu de travail est mise en œuvre de façon pluridisciplinaire avec la participation autant que possible aux travaux des assistants et conseillers de prévention.

Elle permet aux médecins de prévention de :

- connaître les postes de travail,
- évaluer les risques professionnels,
- mettre en œuvre la pluridisciplinarité dans le cadre des missions de médecine du travail,
- améliorer l'adéquation entre état de santé des agents, employabilité et équilibre vie privée/vie professionnelle (« qualité de vie au travail »).

Elle leur permet également d'établir les fiches de risques professionnels, en lien avec les assistants de prévention.

D'autre part, **981 actes d'infirmierie ont été enregistrés en 2015.**

# **XIII**

## **Handicap**

## I. Bénéficiaires de l'obligation d'emploi

	2013	2014	2015
Effectif total rémunéré au 1er janvier (en personnes physiques)	2122	2064	2143
Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi rémunérés au 1er janvier (en personnes physiques)	106	118	118
<b>% déclaré/effectif</b>	<b>5,00%</b>	<b>5,71%</b>	<b>5,50%</b>

### Répartition des agents

Par statut	2014	2015
Titulaires	106	97
Contractuels	11	20
Emploi aidé	1	1

Par sexe	2014	2015
Femmes	54	55
Hommes	64	63

Par tranches d'âge	2014	2015
De 21 à 30 ans	6	5
De 31 à 40 ans	20	20
De 41 à 50 ans	35	27
De 51 à 60 ans	49	56
+ de 61 ans	8	10

Par affectation	2014	2015
Départements	7	7
DAPS - Direction accueil du public et surveillance	70	71
DFJM - Direction financière, juridique et des moyens	3	4
DMPC - Direction de la médiation et de la programmation culturelle	16	16
DPAJ - Direction patrimoine, architecture et jardins	9	9
DRC - Direction de la recherche et des collections	1	1
DRE - Direction des relations extérieures	2	2
DRH - Direction des ressources humaines	4	2
AC - Agence comptable	1	1
Musée Delacroix	2	2
Non affectés	3	3

## II. Recrutements

### Au cours de l'année 2015 :

- 1 recrutement d'agent en situation de handicap dans le cadre de l'Article 27 à la DMPC,
- 9 accueils d'étudiants ou élèves reconnus travailleurs handicapés dont 3 à la DMPC, 1 à la DPAJ, 1 à la DFJM, 1 à la DAPS, 1 à la DRC, 2 aux départements (DOA et DAE).

## III. Actions menées en faveur du handicap

Objectifs et actions	Montant 2014	Montant 2015
<b>Maintien dans l'emploi et reclassement des agents en situation de handicap</b>		
Actions d'aménagements du poste de travail (mobilier, outillage, informatique...)	16 761 €	2 576 €
Aides versées afin d'améliorer les conditions de vie des travailleurs handicapés (transports, aides sociales)	61 162 €	54 636 €
Actions de formation et d'information	16 151 €	3 610 €
<i>Total maintien dans l'emploi</i>	<b>94 074 €</b>	<b>60 822 €</b>
<b>Accessibilité des locaux de travail et d'intérêt général : travaux réalisés</b>		
Mise aux normes de sanitaires pour un agent handicapé moteur, pose d'une main courante dans l'escalier du restaurant du personnel	17 484 €	- €
<i>Total accessibilité</i>	<b>17 484 €</b>	<b>- €</b>
<b>Favoriser la collaboration entre le secteur adapté et le Musée</b>		
Dépenses en faveur du milieu adapté (achat de prestations, de fournitures, de matériel etc. par la DFJM, ...)	54 258 €	68 273 €
<i>Total secteur adapté</i>	<b>54 258 €</b>	<b>68 273 €</b>
<b>Total général</b>	<b>165 816 €</b>	<b>129 095 €</b>

# **XIV**

## **Formation**

## XIV. 1. Bilan synthétique cumulant les actions de formation et de développement de compétences réalisées en 2015

	Comparatif inter/intra 2014-2015 des actions de développement de compétences				Focus Formation	
	2014		2015		2015	
	Inter	Intra	Inter	Intra	Inter	Intra
% stagiaires	10%	90%	9%	91%	10%	90%
% volume de jours	21%	79%	38%	62%	38%	62%
% coûts	25%	75%	37%	63%	37%	63%
<p><b>2014 :</b> 1959 agents ont suivi au moins une action de développement de compétences (hors apprentis), soit <b>81%</b> de l'effectif de l'établissement</p> <p>Le nombre de jours suivis est de 7 167 en 2014, soit : - 1,47 jour par stagiaire - 3,6 jours par agent formé</p>						
<p><b>2015 :</b> 1928 agents ont suivi au moins une action de développement de compétences (hors apprentis), soit <b>83%</b> de l'effectif de l'établissement</p> <p>Le nombre de jours suivis est de 7 401 en 2015, soit : - 1,30 jour par stagiaire - 3,83 jours par agent formé</p>						
<p><b>2015 :</b> 1620 agents ont suivi au moins une action de formation, soit <b>70%</b> de l'effectif de l'établissement</p> <p>Le nombre de jours de formation est de 6 922 en 2015, soit : - 1,6 jours par stagiaire - 4,3 jours par agent formé</p>						

## XIV.2. Budget de formation

Nature des dépenses	Budget SFDC	Hors budget SFDC
Budget initial	977 550	
Coûts pédagogiques directs	861 108	
Coûts indirects	13 376	
Coûts prise en charge autres actions de développement de compétences	1 140	
Indemnités des maîtres d'apprentissage		26 885
Indemnités des formateurs internes		12 213
Frais de mission - stagiaires		4 426
Allocation formation		-
Visites conférences RMN-DPC pour DAPS	6 093	
<b>Total dépenses (hors reports)</b>	<b>881 717</b>	<b>43 524</b>

## Rapport des dépenses formation/Masse salariale

Dépenses formation (budget et hors budget SFDC)	Rémunération des personnels d'ingénierie de formation	Traitement des stagiaires et congés de formation	Dépenses totales de formation	Masse salariale	Formation/Masse salariale
925 241	515 556	1 339 395	2 780 192	107 333 697	2.59%

#### XIV. 3. Coûts, jours et stagiaires par domaine de formation

	2014	2015
<b>TOTALITE COUTS</b>	804 266 €	861 108 €
<b>NOMBRE DE JOURS</b>	6850	6922
<b>NOMBRE DE STAGIAIRES</b>	3302	4225

DOMAINES DE FORMATION	2014				2015			
	Nombre de jours	Répartition	Nombre de stagiaires	Répartition	Nombre de jours	Répartition	Nombre de stagiaires	Répartition
CONCOURS	696	10%	475	14%	844	12%	605	14%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	32	0%	11	0%	36	1%	11	0%
FORMATIONS GENERALES	1 073	16%	485	15%	860	12%	527	12%
GESTION-DROIT	304	4%	188	6%	636	9%	516	12%
HYGIENE ET SECURITE	651	10%	486	15%	1 090	16%	892	21%
INFORMATIQUE	711	10%	333	10%	522	8%	426	10%
LANGUES	1 408	21%	223	7%	111	2%	232	5%
MANAGEMENT	221	3%	109	3%	340	5%	268	6%
METIERS DE LA CULTURE	1 430	21%	686	21%	2 289	33%	575	14%
POST-RECRUTEMENT	323	5%	306	9%	194	3%	173	4%
<b>Total</b>	<b>6 850</b>	<b>100%</b>	<b>3 302</b>	<b>100%</b>	<b>6 922</b>	<b>100%</b>	<b>4 225</b>	<b>100%</b>

#### XIV. 4. Répartition des stagiaires par catégorie statutaire et domaine de formation

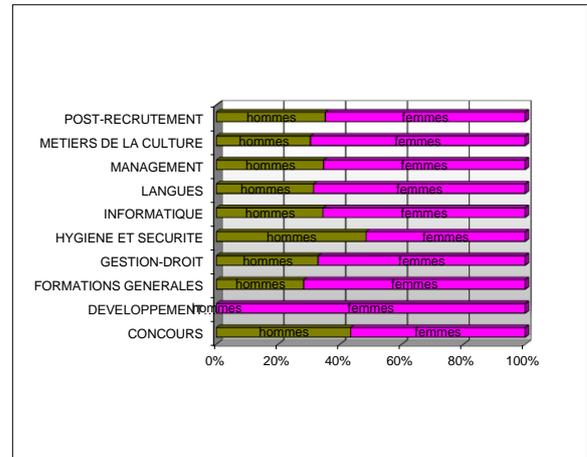
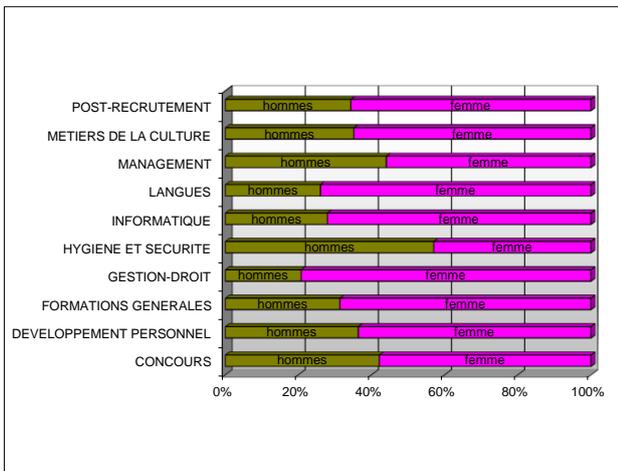
DOMAINES DE FORMATION	2014							2015						
	Total	A	Répartition des A sur total stagiaires	B	Répartition des B sur total stagiaires	C	Répartition des C sur total stagiaires	Total	A	Répartition des A sur total stagiaires	B	Répartition des B sur total stagiaires	C	Répartition des C sur total stagiaires
CONCOURS	475	15	3,2%	57	12,0%	403	84,8%	605	39	6,4%	67	11,1%	499	82,5%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	11	3	27,3%	4	36,4%	4	36,4%	11	6	54,5%	1	9,1%	4	36,4%
FORMATIONS GENERALES	485	91	18,8%	70	14,4%	324	66,8%	527	94	17,8%	43	8,2%	390	74,0%
GESTION-DROIT	188	99	52,7%	42	22,3%	47	25,0%	516	271	52,5%	64	12,4%	181	35,1%
HYGIENE ET SECURITE	486	53	10,9%	84	17,3%	349	71,8%	892	335	37,6%	146	16,4%	411	46,1%
INFORMATIQUE	333	138	41,4%	54	16,2%	141	42,3%	426	148	34,7%	77	18,1%	201	47,2%
LANGUES	223	93	41,7%	24	10,8%	106	47,5%	232	91	39,2%	25	10,8%	116	50,0%
MANAGEMENT	109	59	54,1%	28	25,7%	22	20,2%	268	183	68,3%	40	14,9%	45	16,8%
METIERS DE LA CULTURE	686	232	33,8%	102	14,9%	352	51,3%	575	224	39,0%	79	13,7%	272	47,3%
POST-RECRUTEMENT	306		0,0%		0,0%	306	100,0%	173	1	0,6%	3	1,7%	169	97,7%
<b>Totaux</b>	<b>3 302</b>	<b>783</b>	<b>23,7%</b>	<b>465</b>	<b>14,1%</b>	<b>2 054</b>	<b>62,2%</b>	<b>4 225</b>	<b>1 392</b>	<b>32,9%</b>	<b>545</b>	<b>12,9%</b>	<b>2 288</b>	<b>54,2%</b>

	2014				2015			
	A	B	C	TOTAL effectif physique	A	B	C	TOTAL effectif physique
Effectif moyen	501	272	1 656	2 429	534	269	1 524	2 327
Nombre d'agents formés	371	202	1 059	1 632	461	218	941	1 620
% d'agents formés au sein de chaque catégorie	74%	74%	64%		86%	81%	62%	
% d'agents formés sur l'effectif global	15%	8%	44%	67%	20%	9%	40%	70%
Nombre de stagiaires par catégorie	783	465	2 054	3 302	1 392	545	2 288	4 225
% stagiaires par catégorie / total stagiaires	24%	14%	62%		33%	13%	54%	

## XIV. 5. Répartition des stagiaires hommes/femmes par domaines de formation

2014					
Domaines	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total stagiaires	% H	% F
CONCOURS	200	275	475	42%	58%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	4	7	11	36%	64%
FORMATIONS GENERALES	152	333	485	31%	69%
GESTION-DROIT	39	149	188	21%	79%
HYGIENE ET SECURITE	277	209	486	57%	43%
INFORMATIQUE	93	240	333	28%	72%
LANGUES	58	165	223	26%	74%
MANAGEMENT	48	61	109	44%	56%
METIERS DE LA CULTURE	241	445	686	35%	65%
POST-RECRUTEMENT	105	201	306	34%	66%
<b>Totaux</b>	<b>1 217</b>	<b>2 085</b>	<b>3 302</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>

2015					
Domaines	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total stagiaires	% H	% F
CONCOURS	263	342	605	43%	57%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	0	11	11	0%	100%
FORMATIONS GENERALES	149	378	527	28%	72%
GESTION-DROIT	170	346	516	33%	67%
HYGIENE ET SECURITE	432	460	892	48%	52%
INFORMATIQUE	147	279	426	35%	65%
LANGUES	73	159	232	31%	69%
MANAGEMENT	93	175	268	35%	65%
METIERS DE LA CULTURE	175	400	575	30%	70%
POST-RECRUTEMENT	61	112	173	35%	65%
<b>Totaux</b>	<b>1 563</b>	<b>2 662</b>	<b>4 225</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>



## XIV.6 Accueil des stagiaires écoles

- 1 704 candidatures ont été traitées en 2015, soit une progression de 2% par rapport à 2014 (1 669)

- 475 stages ont été effectués en 2015 (449 en 2014), par 400 stagiaires.

- Depuis le 1er juillet 2009, les **stages** de plus de deux mois et plus de 40 jours de présence effective sont **gratifiés** : en 2014, 51 stages, soit 11% du total, ont donné lieu à une gratification (58 en 2011, 79 en 2012 et 84 en 2013, 51 en 2014, 53 en 2015).

### PROFIL DES STAGIAIRES

Niveaux	Nombre de stagiaires	%
I	117	24,6%
II	150	31,6%
III	100	21,1%
IV	2	0,4%
V	2	0,4%
VI	104	21,9%
dont Stages adultes	11	
dont Stages professionnels	5	
<b>Total</b>	<b>475</b>	<b>100%</b>

Niveaux II et I : diplômes de second ou troisième cycle universitaire (licence, maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat) ou diplômes de grande école.

Niveau III : diplômes de niveau Bac plus 2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales...)

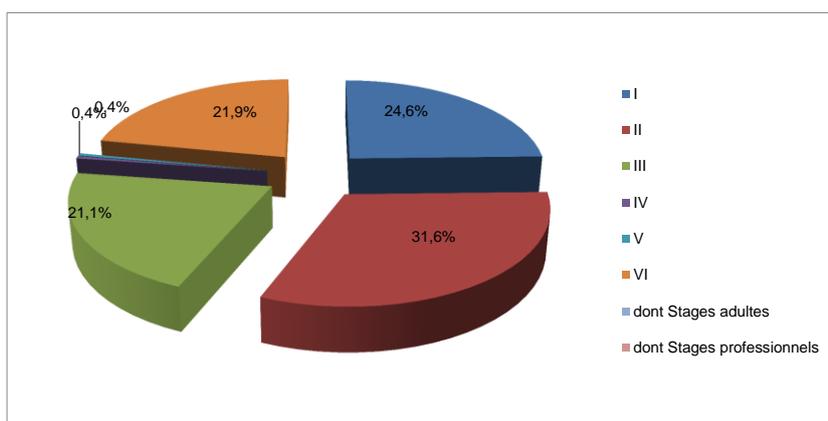
Niveau IV : Baccalauréat général, technologique ou professionnel

Niveau V : CAP ou BEP

Niveau VI : sans diplôme ou Brevet des collèges

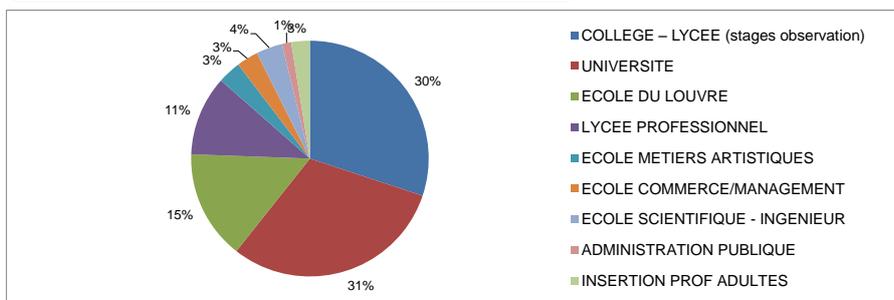
Stages adultes : (en reconversion : AFPA...)

Stages professionnels : provenance des administrations publiques



### SECTEUR DE FORMATION D'ORIGINE DES STAGIAIRES

Origine des stagiaires accueillis par secteur de formation		
COLLEGE – LYCEE (stages observation)	30%	143
UNIVERSITE	31%	145
ECOLE DU LOUVRE	15%	71
LYCEE PROFESSIONNEL	11%	52
ECOLE METIERS ARTISTIQUES	3%	15
ECOLE COMMERCE/MANAGEMENT	3%	14
ECOLE SCIENTIFIQUE - INGENIEUR	4%	17
ADMINISTRATION PUBLIQUE	1%	6
INSERTION PROF ADULTES	3%	12



### HANDICAP

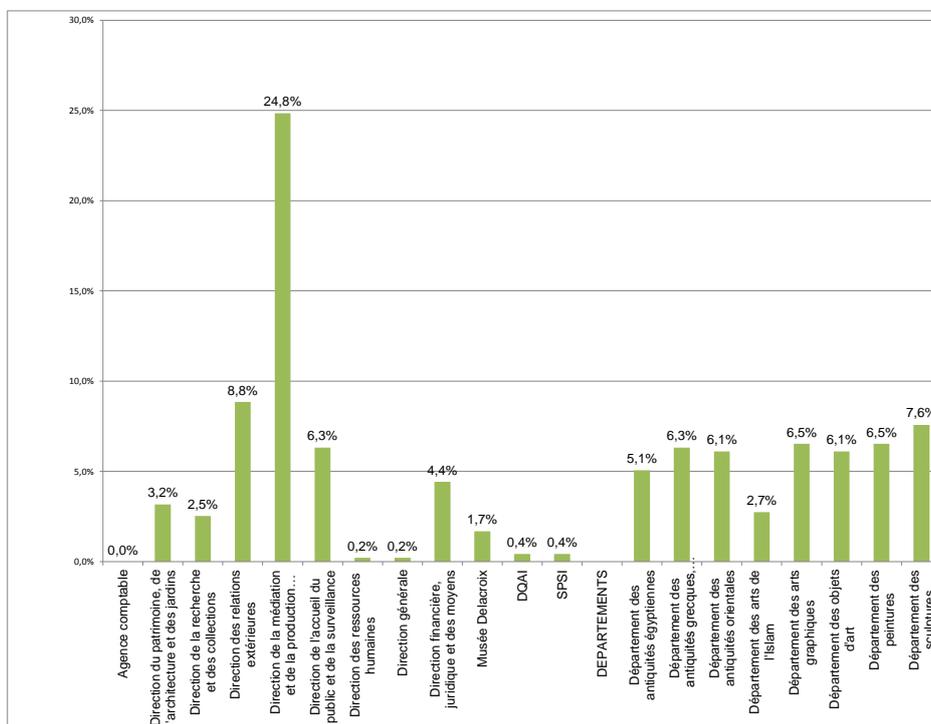
Dans le cadre de la convention avec le FIPHP, le Louvre s'engage à recevoir chaque année des stagiaires handicapés.

En 2015, 9 personnes en situation de handicap ont bénéficié d'un stage (3 à la DMPC, 1 à la DPAJ, 1 à la DAPS, 1 au DOA, 1 au DAE, 1 à la DFJM, 1 à la DRC).

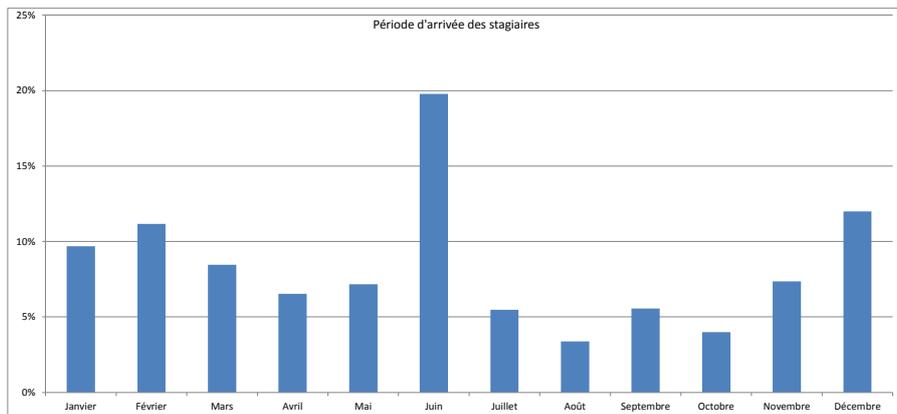
## REPARTITION DES STAGIAIRES PAR DIRECTION

DIRECTIONS			
Agence comptable	0	0,0%	252 stages soit 53%
Direction du patrimoine, de l'architecture et des jardins	15	3,2%	
Direction de la recherche et des collections	12	2,5%	
Direction des relations extérieures	42	8,8%	
Direction de la médiation et de la production culturelle	118	24,8%	
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	30	6,3%	
Direction des ressources humaines	1	0,2%	
Direction générale	1	0,2%	
Direction financière, juridique et des moyens	21	4,4%	
Musée Delacroix	8	1,7%	
DQAI	2	0,4%	
SPSI	2	0,4%	
DEPARTEMENTS			
Département des antiquités égyptiennes	24	5,1%	223 stages soit 47%
Département des antiquités grecques, étrusques et romaines	30	6,3%	
Département des antiquités orientales	29	6,1%	
Département des arts de l'Islam	13	2,7%	
Département des arts graphiques	31	6,5%	
Département des objets d'art	29	6,1%	
Département des peintures	31	6,5%	
Département des sculptures	36	7,6%	
<b>Total</b>	<b>475</b>	<b>100%</b>	

La DMPC est la direction accueillant le plus de stagiaires (118), suivie par la DRE (42) et la DAPS (30). Sur 252 stages au total dans les directions, 49 correspondent à un Niveau d'études I, 41 à un Niveau II, 88 à un Niveau III, 2 à un Niveau IV, 4 à un Niveau V, 68 à un Niveau VI, 12 à des stages adultes et 6 à des stages professionnels. Dans leur majorité, il s'agit de stages inférieurs à 2 mois (198 sur 252, soit 79%). S'agissant des départements, ce sont les sculptures, les peintures, les arts graphiques qui accueillent le plus de stagiaires (respectivement 36, 31 et 31). Sur 223 stages au total, 69 correspondent à un Niveau d'études I, 109 à un Niveau II, 11 à un Niveau III et 34 à un Niveau VI.

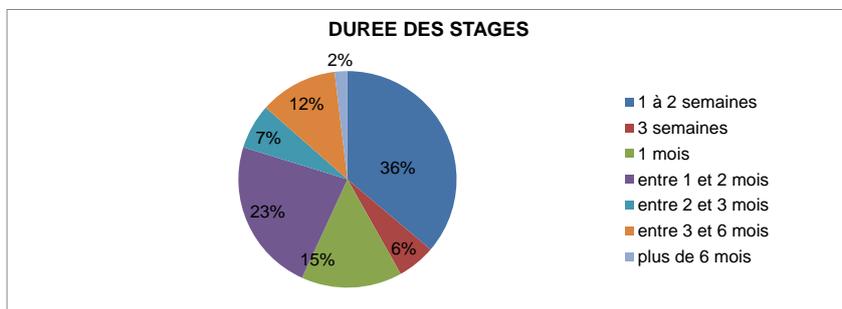


## PERIODES D'ARRIVEE DES STAGIAIRES



## DUREE DES STAGES

DUREE DES STAGES	NOMBRE DE STAGES	%
1 à 2 semaines	172	36%
3 semaines	27	6%
1 mois	71	15%
entre 1 et 2 mois	109	23%
entre 2 et 3 mois	32	7%
entre 3 et 6 mois	55	12%
plus de 6 mois	9	2%



64 stages de longue durée (> 2 mois) sur 96, soit 67%, se sont effectués dans les Départements.  
 Les stages de longue durée concernent en majorité des stagiaires très diplômés (sur 96 stages, 57 stagiaires possèdent un Niveau d'études I, et 39 un Niveau II).

**XV**

**Dialogue social**

## Instances 2015

### XV.1. Comités techniques

	Pour avis	Pour information
<b>12/03/2015</b>	1. Adoption du règlement intérieur du comité technique 2. Approbation du PV du CT du 19 novembre 2014 4. Plan de formation 2015/2017 5. Quota de chefs d'équipe de la DAPS présents les jours fériés musée ouvert 6. Finalisation de l'organisation de la Direction de la Médiation et de la Programmation Culturelle (DMPC) - Création d'un adjoint au chef du service des programmes de médiation à la sous-direction de la médiation dans les salles ; 7. Modification de l'organigramme de la DRC - création d'un poste d'adjoint au service de la conservation préventive 8. Harmonisation du fonctionnement des équipes de nuit 1 et 2	3. Bilan formation 2014
<b>17/06/2015</b>	1. Approbation du PV du Comité Technique du 12 mars 2015 ; 2. Modification de l'organisation de la DPAJ - création d'une sous-direction du pilotage administratif à la DPAJ 3. Modification de l'organisation de l'agence comptable 5. Dispositif fiches de poste 6. Modalités d'attribution du cadeau de fin d'année 7. Adoption du règlement intérieur de la commission formation 8. Formations relevant du DIF 9. Modification de l'organisation de la Direction du musée du Louvre : création de l'unité assistanat-secrétariat du Président-directeur, des Administrateurs et du Cabinet 10. Modification de l'organisation de la sous-direction juridique et de l'achat public : suppression de l'unité documentation et veille juridique et création de l'unité achat public 11. Réorganisation de la chaîne financière de l'établissement	4. Bilan social 2014 12. Point d'information sur l'apprentissage 13. Point d'information sur les emplois d'avenir
<b>06/11/2015</b>	1. Approbation du PV du Comité Technique du 17 juin 2015 2. Mise en place de la direction de la Recherche et des Collections 3. Modification de l'organisation de la sous-direction de la sûreté 4. Répartition de la vente des adhésions entre l'EPML et la société des amis du Louvre 5. Fusion du service signalétique et du service programme de médiation au sein de la DMPC 6. Modification de l'organigramme de la DRH 7. Jours fériés du musée ouvert ou fermé en 2016	8. Point d'information sur la mise en place du service civique au sein du musée du Louvre 9. Point d'information sur le « stock » d'agents contractuels au musée du Louvre 10. Point d'information sur l'état de la masse salariale
<b>24/11/2015</b>	1. Mise en place de la Direction de la recherche et des collections 2. Répartition de la vente des adhésions entre l'EPML et la société des Amis du Louvre 3. Modification de l'organigramme de la DRH	

## XV.2. Comités hygiène, de sécurité et des conditions de travail

	Pour avis	Pour information
04/03/2015	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Election du secrétaire et du secrétaire adjoint du CHSCT</li> <li>2. Adoption du règlement intérieur</li> <li>3. Approbation des PV de CHSCT des 15 octobre 2014, 30 octobre 2014, 12 novembre 2014</li> <li>5. Plan d'amélioration des conditions de travail et prévention des risques professionnels 2015</li> <li>6. Plan de formation Hygiène, Sécurité et conditions de travail 2015</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Présentation du bilan HSCT 2014</li> <li>7. Présentation du rapport d'activité 2014 du service médical</li> <li>8. Présentation du bilan d'activité 2014 de la psychologue</li> <li>9. Suivi des registres de santé et sécurité au travail et de l'analyse des AT par le groupe de travail</li> <li>10. Point sur le presque- accident du travail bureau 519 du DOA du 10 février 2015</li> <li>11. Point sur le risque poussières de bois</li> <li>12. Point sur la mise en place de sièges assis-debout</li> <li>13. Point Pyramide : suivi des travaux et aménagements des futurs postes de travail accueil et vente</li> <li>14. Point sur la mise en place du diagnostic Risques Psychosociaux</li> <li>15. Point sur les sites d'implantation des Défibrillateurs automatisés externes</li> <li>16. Tableau de suivi des questions CHSCT</li> </ol>
31/03/2015	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. A- Déménagements et aménagements de la rue Sainte-Anne R+1, R+5 et R+6</li> <li>B- Déménagements et aménagements au 180 rue de Rivoli</li> <li>2. Rapport et conclusions de la délégation d'enquête relative à l'accident du travail du 16 juillet 2014</li> <li>3. Procédures d'alerte suicide</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Note de service relative à la réception et à l'utilisation des échafaudages roulants du service des ateliers muséographiques du musée du Louvre</li> </ol> <p>Point du précédent CHSCT :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. Point sur le presque'accident bureau 519 du DOA du 10 février 2015</li> <li>6. Point sur la mise en place du diagnostic Risques psychosociaux</li> <li>7. Point sur les sites d'implantation des défibrillateurs automatisés externes</li> <li>8. Présentation du bilan d'activité 2014 de la psychologue</li> </ol>
14/04/2015 CHSCT exceptionnel	Agression d'un agent de la Direction de l'accueil du public et de la surveillance survenue le 6 avril 2015	
24/06/2015	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Approbation des PV des CHSCT du 4 mars, 31 mars et du 14 avril 2015</li> <li>2. Déménagement du personnel de la DMPC de Marengo vers le 101 rue de Rivoli</li> <li>3. Réaménagement des bureaux du Département des Antiquités Orientales</li> <li>4. Réaménagement des bureaux du Département des Sculptures</li> <li>5. Réaménagement des bureaux du Département des objets d'Art</li> <li>7. Présentation des travaux des vestiaires de l'oratoire</li> <li>8. Redéfinition du groupe AT : composition, définition d'une méthode pour les analyses d'AT, analyse des AT qui se produiraient la nuit (point inscrit à l'initiative des organisations syndicales)</li> <li>11. Procédure agressions</li> <li>12. Procédure suicide</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>6. Présentation du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP) et du plan d'actions 2015 du département des Sculptures</li> <li>9. AT des entreprises extérieures et liste des plans de préventions pour ces entreprises avec celle des entreprises qui n'en posséderaient pas (point inscrit à l'initiative des organisations syndicales)</li> <li>10. Suivi des Registres de Santé et Sécurité au travail depuis mars 2015</li> <li>13. Bilan des fiches de signalement agressions</li> <li>14. Projet Pyramide : point sur les futurs postes de travail Accueil et Vente</li> <li>15. Point sur le projet de création de réserves tampons et compartimentage du musée (point inscrit à l'initiative des organisations syndicales)</li> <li>16. Info sur les fuites d'eau et inondations qui se sont produites dans le musée récemment (point inscrit à l'initiative des organisations syndicales)</li> <li>17. Expertise du SPSI sur les RPS le weekend et problèmes d'allaitement le weekend - accès au matériel tire-lait dans l'infirmerie (point inscrit à l'initiative des organisations syndicales)</li> <li>18. Tableaux de suivi des questions CHSCT</li> </ol>
14/10/2015	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Approbation du PV du CHSCT du 24 juin 2015</li> <li>2. Résultats des explorations techniques réalisées dans le DOA, aménagement transitoire des bureaux du DOA, compte-rendu de la visite des locaux du 23/09 et modifications quant au déménagement du personnel de la DMPC de Marengo vers le 101 rue de Rivoli</li> <li>3. Désignation de la personne compétente en radioprotection</li> <li>4. Préconisations résultant de la réunion Louvre/CRRMF du 23 septembre 2015</li> <li>7. Préconisations résultant du compte rendu de visite du CHSCT rue Sainte Anne le 16 septembre 2015</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. Adéquation besoins/moyens pour salles de réunion</li> <li>6. Présentation par la DPAJ du Schéma Directeur de révision des équipements techniques</li> <li>8. Présentation par la DRC du « baromètre des publics »</li> <li>9. Tableau de suivi des questions CHSCT, dont présentation des résultats des analyses physico-chimiques sur la qualité de l'eau au Musée</li> </ol>

<p><b>19/11/2015</b></p>	<p>3. Mise en place de la direction de la Recherche et des Collections et conséquences sur les conditions de travail          6. 7. Mise en place d'un nouveau réseau Wifi sous Pyramide et au sein des collections du musée          8. 9. Préconisations suite à la visite CHSCT du 180, rue de Rivoli</p>	<p>CHSCT du 14 octobre 2015 (suite)          1. Suite aux attentats du 13 novembre 2015, point sur les questions de sécurité et de sûreté mises en oeuvre au musée          2. Tableau de suivi des questions CHSCT, dont présentation des résultats des analyses physico-chimiques sur la qualité de l'eau au Musée          3. Suite donnée au vote contre à l'unanimité du point relatif à la désignation de la personne compétente en radioprotection</p> <p>CHSCT du 19 novembre 2015 (matin)          1. Point sur l'accident de travail d'un agent de l'entreprise Aubertrans survenu le 14 février 2015          4. Point de situation sur l'aménagement du PAC Mollien          5. Point Pyramide          7. 8. Fiches d'entreprises des médecins de prévention          9. 10. Point méthodologique RPS/Anact</p>
<p><b>11/12/2015</b></p>	<p>1. Approbation PV du CHSCT du 14 octobre 2015          5. Présentation DUERP Delacroix          6. Présentation DUERP DAPS          7. Présentation DUERP DPAJ          8. Présentation DUERP DRE          9. Présentation DUERP DRC          10. Présentation DUERP Antiquités Egyptiennes          11. Avant-Projet Définitif Accueil des groupes          12. Accueil des groupes provisoire Porte des Lions          17. Conséquences de la mise en place de la direction de la Recherche et des Collections sur les conditions de travail          18. Conséquences de la modification de l'organigramme de la DRH sur les conditions de travail          19. Complément au plan de formation hygiène et sécurité</p>	<p>2. Point de suivi sur les débats du CHSCT du 19/11 concernant les conséquences des événements du 13/11 et en particulier la lettre de la Ministre demandant le renforcement des consignes de sécurité dans les établissements culturels : point inscrit à la demande des représentants du personnel          3. Suite donnée au vote contre à l'unanimité du point relatif à la mise en place d'un nouveau réseau wifi sous Pyramide et au sein des collections du Musée          4. Présentation de l'AUDIT DUERP          13. Point sur la situation au 180 rue de Rivoli : agressions perpétrées à l'encontre des agents par l'un des copropriétaires : point inscrit à la demande des représentants du personnel          14. Lettres de cadrage du conseiller et des assistants de prévention          15. Suivi des registres de Santé Sécurité au travail depuis juin 2015          16. Impact du déménagement de la Bibliothèque Centrale des musées nationaux (Porte des Arts et « annexe Flore »)          20. Tableau de suivi des questions du CHSCT du 14 octobre</p>

**XVI**

# **Dossier spécial**

**Egalité professionnelle**

## Synthèse

Les femmes représentent en 2015 57,8% des effectifs du Musée du Louvre. Elles sont majoritaires dans tous les statuts, sauf les apprentis. Ce sont chez les contractuels sur poste qu'elles sont proportionnellement les plus nombreuses (68,4%), les métiers concernés étant sans corps de titulaires.

Chez les agents permanents à temps complet, elles sont majoritaires dans chaque catégorie, sauf la B. Elles représentent en 2015 46% des emplois supérieurs (A+ : Fondé de pouvoir, Administrateur Général, Administrateur Général Adjoint, Président Directeur, Directeur, Directeur Département, Délégué), et presque 70% des effectifs de la catégorie A, un chiffre identique à 2014 (69,6%). Elles occupent enfin 52,3% des fonctions d'encadrement du Musée.

En pourcentage, les femmes sont les moins nombreuses à la Direction du patrimoine architectural et des jardins (37,9% des effectifs), ce qui peut s'expliquer par la forte proportion dans cette direction d'emplois techniques traditionnellement masculins. A l'inverse, la direction la plus féminisée est la Direction des relations extérieures (84% des effectifs).

En 2015, comme en 2013 et 2014, davantage de femmes que d'hommes ont été recrutées (69 femmes et 39 hommes pour 108 recrutements au total).

Au niveau des rémunérations des agents titulaires, les hommes semblent légèrement avantagés dans chaque catégorie, avec des rémunérations brutes (traitement + primes) en moyenne supérieures qui peuvent s'expliquer par une ancienneté plus grande, des interruptions de carrière type congé parental moins fréquentes ou encore un moindre recours au temps partiel (voir ci-dessous). Cependant, la tendance s'inverse au niveau global, en raison de l'importante part de femmes en catégorie A. Chez les contractuels sur poste, les indices de rémunération des hommes sont en moyenne supérieurs à ceux des femmes, globalement plus jeunes.

Les femmes se forment davantage que les hommes (2 662 femmes sur 4225 stagiaires en 2015, soit 63%). Elles sont notamment très présentes dans les formations générales (72% des stagiaires), développement personnel (100%). A l'inverse, malgré une hausse de 10%, elles se forment moins en matière d'hygiène et sécurité (52% des stagiaires).

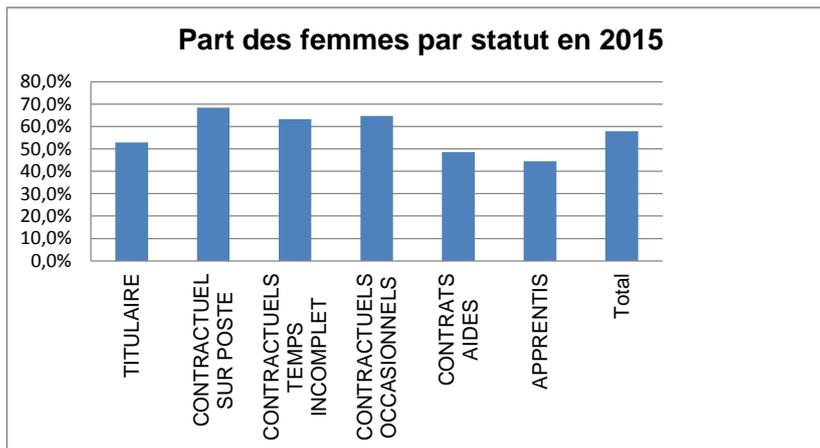
S'agissant de la conciliation vie privée/vie professionnelle, les femmes recourent davantage au temps partiel que les hommes (19,1% de femmes à temps partiel en 2015 versus 20,2% en 2014, contre 6,2% d'hommes). Elles sont également davantage concernées par les journées enfant malade (72% des jours enfant malade sont pris par des femmes en 2015).

Enfin, en 2015, les femmes sont majoritaires dans les différentes instances.

## XVI.1. Données générales

### 1.1 Répartition des effectifs par sexe et par statut au 31.12.2015

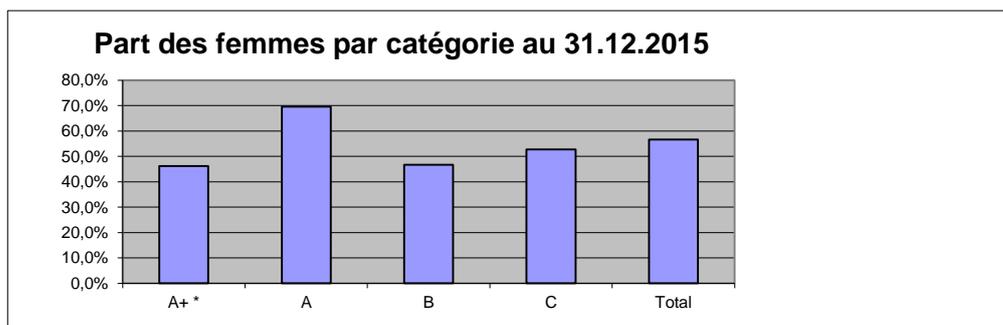
Statut	Part des femmes par statut en 2013	Part des femmes par statut en 2014	hommes 2015	femmes 2015	Total 2015	Part des femmes par statut en 2015
TITULAIRE	52,6%	52,8%	665	746	1411	52,9%
CONTRACTUEL SUR POSTE	68,1%	67,6%	142	307	449	68,4%
CONTRACTUELS TEMPS INCOMPLET	63,4%	64,2%	87	150	237	63,3%
CONTRACTUELS OCCASIONNELS	63,0%	61,5%	72	132	204	64,7%
CONTRATS AIDES	58,2%	57,1%	19	18	37	48,6%
APPRENTIS	55,6%	44,4%	5	4	9	44,4%
<b>Total</b>	<b>57,7%</b>	<b>57,6%</b>	<b>990</b>	<b>1357</b>	<b>2347</b>	<b>57,8%</b>



### 1.2 Répartition des effectifs par sexe et par catégorie sur l'ensemble des besoins permanents à temps complet au 31.12.2015

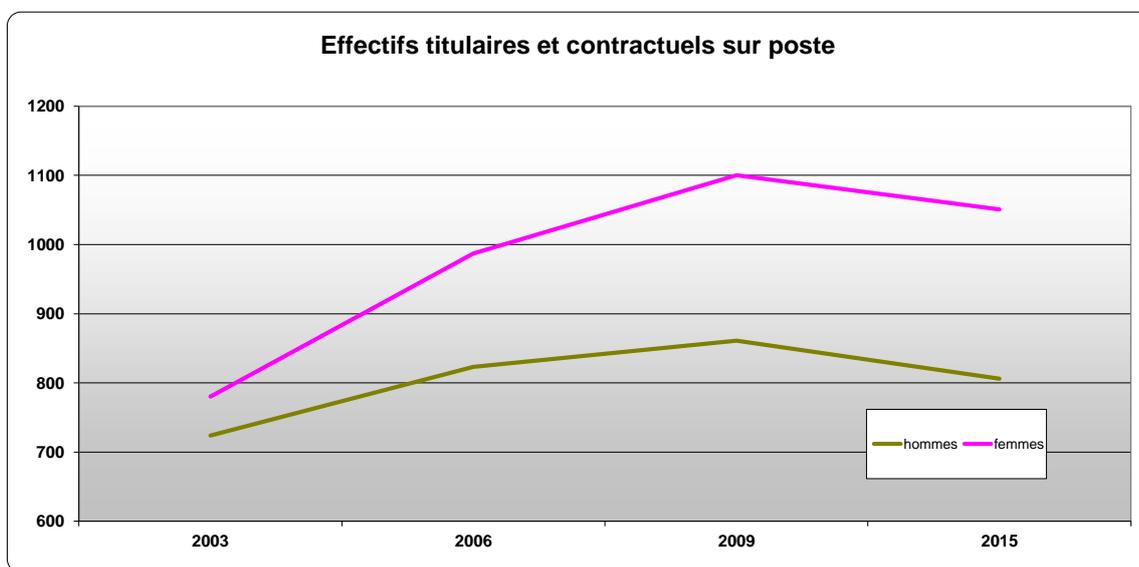
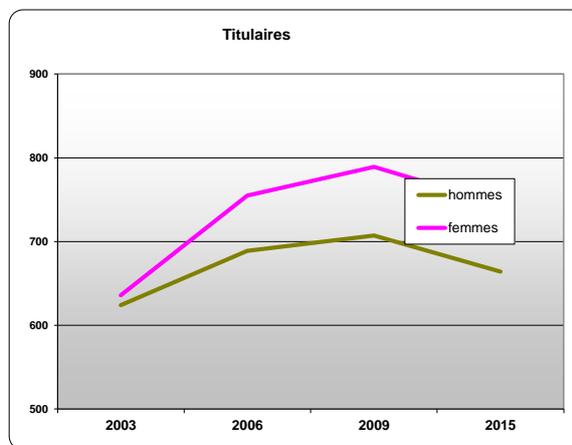
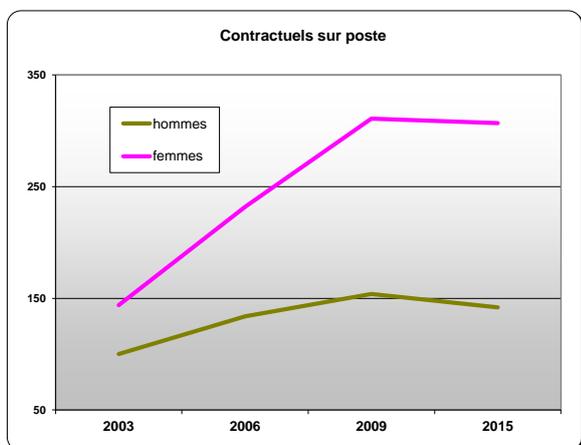
Catégorie	Part des femmes par catégorie en 2013	Part des femmes par catégorie en 2014	Hommes 2015	Femmes 2015	Total 2015	Part des femmes par catégorie en 2015
A+ *	57,7%	44,0%	14	12	26	46,2%
A	69,8%	69,6%	159	364	523	69,6%
B	44,5%	45,9%	136	119	255	46,7%
C	53,0%	53,1%	497	556	1053	52,8%
<b>Total</b>	<b>56,3%</b>	<b>56,3%</b>	<b>806</b>	<b>1 051</b>	<b>1857</b>	<b>56,6%</b>

\* A+ = Fondateur de pouvoir, Administrateur Général, Administrateur Général Adjoint, Président Directeur, Directeur, Directeur Département, Délégué.



## XVI.2 Evolution de la répartition hommes/femmes par statut en personnes physiques au 31.12

statut	2003		2006		2009		2015	
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes
CONTRACTUEL SUR POSTE	100	144	134	232	154	311	142	307
TITULAIRE	624	636	689	755	707	789	664	744
<b>Total effectif permanent</b>	<b>724</b>	<b>780</b>	<b>823</b>	<b>987</b>	<b>861</b>	<b>1100</b>	<b>806</b>	<b>1051</b>
CONTRACTUEL ART 6	130	355	199	386	191	291	87	150
<b>Total</b>	<b>854</b>	<b>1135</b>	<b>1022</b>	<b>1373</b>	<b>1052</b>	<b>1391</b>	<b>893</b>	<b>1201</b>



statut	2003		2009		2015		Evolution du taux de femmes 2003/2015
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	
CONTRACTUEL SUR POSTE	32,1%	67,9%	33,1%	66,9%	31,6%	68,4%	0,4%
TITULAIRE	48,2%	51,8%	47,3%	52,7%	47,2%	52,8%	1,0%
<b>Total effectif permanent</b>	<b>44,4%</b>	<b>55,6%</b>	<b>43,9%</b>	<b>56,1%</b>	<b>43,4%</b>	<b>56,6%</b>	<b>1,0%</b>
CONTRACTUEL ART 6	38,3%	61,7%	39,6%	60,4%	36,7%	63,3%	1,6%
<b>Total</b>	<b>43,2%</b>	<b>56,8%</b>	<b>43,1%</b>	<b>56,9%</b>	<b>42,6%</b>	<b>57,4%</b>	<b>0,6%</b>

### XVI.3. Répartition des agents par sexe et par affectation (besoins permanents à temps complet)

Au 31.12.2014

Direction	Hommes	Femmes	Total	Part des femmes par affectation
<b>Directions dont le taux de féminisation est inférieur à la moyenne</b>				
Direction du patrimoine architectural et des jardins	52	26	78	33,3%
Musée national Eugène Delacroix	13	9	22	40,9%
Direction de la médiation et de la programmation culturelle	124	95	219	43,4%
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	466	513	979	52,4%
<b>Directions dont le taux de féminisation est supérieur à la moyenne</b>				
Direction financière, juridique et des moyens	37	48	85	56,5%
Agence comptable	15	21	36	58,3%
Direction générale	6	10	16	62,5%
Départements	53	156	209	74,6%
Direction des ressources humaines	13	49	62	79,0%
Direction de la recherche et des collections	7	30	37	81,1%
Direction des relations extérieures	16	71	87	81,6%
Direction qualité et audit interne	1	5	6	83,3%
<b>Total</b>	<b>803</b>	<b>1033</b>	<b>1836</b>	<b>56,3%</b>

Au 31.12.2015

Direction	Hommes	Femmes	Total	Part des femmes par affectation
<b>Directions dont le taux de féminisation est inférieur à la moyenne</b>				
Direction du patrimoine architectural et des jardins	54	33	87	37,9%
Musée national Eugène Delacroix	13	9	22	40,9%
Direction de la médiation et de la programmation culturelle	131	96	227	42,3%
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	455	505	960	52,6%
<b>Directions dont le taux de féminisation est supérieur à la moyenne</b>				
Direction générale	6	8	14	57,1%
Direction financière, juridique et des moyens	37	50	87	57,5%
Agence comptable	14	22	36	61,1%
Départements	59	159	218	72,9%
Direction qualité et audit interne	2	6	8	75,0%
Direction des ressources humaines	12	49	61	80,3%
Direction de la recherche et des collections	9	37	46	80,4%
Direction des relations extérieures	15	79	94	84,0%
<b>Total général</b>	<b>807</b>	<b>1053</b>	<b>1860</b>	<b>56,6%</b>

## XVI.4. Recrutements

Hors mobilités internes

Hors réintégrations

Homme / Femme	Total 2013	Total 2014	Total 2015
FEMME	42	66	69
HOMME	25	50	39
<b>Total</b>	<b>67</b>	<b>116</b>	<b>108</b>

### Indices Majorés moyens des agents recrutés

\* H = Hommes / F = Femmes

2013	Statut	De 20 à 29 ans			De 30 à 39 ans			De 40 à 49 ans			50 ans et +			Moyenne H/F
		Homme	Femme	Moyenne H/F*	Homme	Femme	Moyenne H/F	Homme	Femme	Moyenne H/F	Homme	Femme	Moyenne H/F	
Catégorie A	Contractuel	536	554	551	835	620	706	871	652	734	955	1 151	1 067	751
	Titulaire	376	394	388	541	531	533	916	510	713				525
Catégorie B	Contractuel				527	457	480							480
	Titulaire				371		371				443		443	407
Catégorie C	Contractuel	309		309	387		387							348
	Titulaire	310	311	311	313	312	312		312	312	342		342	316
Total	Contractuel	423	554	521	741	590	654	871	652	734	955	1 151	1 067	713
	Titulaire	343	339	340	408	406	407	916	378	513	375		375	398

2014	Statut	De 20 à 29 ans			De 30 à 39 ans			De 40 à 49 ans			50 ans et +			Moyenne H/F
		Homme	Femme	Moyenne H/F	Homme	Femme	Moyenne H/F	Homme	Femme	Moyenne H/F	Homme	Femme	Moyenne H/F	
Catégorie A	Contractuel	479	526	510	856	631	711	1 077	793	967	952	712	792	723
	Titulaire	408		408	483	475	479				916	963	940	600
Catégorie B	Contractuel				559		559							559
	Titulaire					321	321		358	358				340
Catégorie C	Contractuel	316		316		316	316							316
	Titulaire	319	318	319	320	319	320	320	322	321	350	319	329	321
Total	Contractuel	452	526	498	771	600	670	1 077	793	967	952	712	792	700
	Titulaire	332	318	323	345	345	345	320	326	324	538	448	482	350

2015	Statut	De 20 à 29 ans			De 30 à 39 ans			De 40 à 49 ans			50 ans et +			Moyenne H/F
		Homme	Femme	Moyenne H/F	Homme	Femme	Moyenne H/F	Homme	Femme	Moyenne H/F	Homme	Femme	Moyenne H/F	
Catégorie A	Contractuel	691	501	534	583	695	660	1 037	741	781	1 188	684	986	685
	Titulaire		477	477	459	518	498	710	583	656	783	684	709	574
Catégorie B	Contractuel							435		435				435
	Titulaire	326		326		395	395	358	335	343				350
Catégorie C	Contractuel	321		321										321
	Titulaire	325	325	325	326	326	326	325	350	340	326		326	329
Total	Contractuel	598	501	523	583	695	660	836	741	759	1 188	684	986	674
	Titulaire	325	401	355	385	449	423	550	434	488	555	684	632	449

## XVI.5. Répartition par fonction d'encadrement et par sexe au 31.12

2014

Fonctions	Hommes					Femmes					Total		
	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans	60 ans et +	TOTAL	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans		60 ans et +	TOTAL
Direction générale			1	1		2					1	1	3
Directeur de cabinet			1			1							0
Directeur			5	5		10			2	4	2	8	18
Directeur adjoint, sous-directeur, adjoint au directeur		3	4	5		12	1	5	7	4		17	29
Chef de projet		1		1		2			1			3	5
Chef de service		4	10	11	1	26		13	23	12		48	74
Chef d'équipe	1	10	22	20	4	57	2	14	23	13	5	57	114
Chef d'unité		1	2	2		5		4	3	3		10	15
Chef d'atelier		1	6	6	1	14						1	15
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>51</b>	<b>51</b>	<b>6</b>	<b>129</b>	<b>4</b>	<b>38</b>	<b>59</b>	<b>36</b>	<b>8</b>	<b>145</b>	<b>274</b>
% d'encadrant(e)s par groupe d'âge selon le sexe	0,4%	7,3%	18,6%	18,6%	2,2%	47,1%	1,5%	13,9%	21,5%	13,1%	2,9%	52,9%	

	% d'encadrant par fonction selon le sexe	
	homme	femme
Direction générale	66,7%	33,3%
Directeur de cabinet	100,0%	0,0%
Directeur	55,6%	44,4%
Directeur adjoint, sous directeur	41,4%	58,6%
Chef de projet	40,0%	60,0%
Chef de service	35,1%	64,9%
Chef d'équipe	50,0%	50,0%
Chef d'unité	33,3%	66,7%
Chef d'atelier	93,3%	6,7%
<b>Total</b>	<b>47,1%</b>	<b>52,9%</b>

2015

Fonctions	Hommes					Femmes					Total		
	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans	60 ans et +	TOTAL	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans		60 ans et +	TOTAL
Direction générale			1	1		2			1			1	3
Directeur de cabinet			1			1							0
Directeur			5	4	1	10		1	2	4	2	9	19
Directeur adjoint, sous-directeur, adjoint au directeur, adjoint au sous directeur		3	5	7		15		5	8	5		18	33
Chef de projet						0		2	1	2		5	5
Chef de service	1	2	11	13	1	28		15	20	14		49	77
Chef d'équipe	1	11	21	18	5	56	2	13	22	11	8	56	112
Chef d'unité		1	2	1		4		1	2	2		5	9
Chef d'atelier			4	8	2	14						1	15
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>50</b>	<b>52</b>	<b>9</b>	<b>130</b>	<b>2</b>	<b>38</b>	<b>56</b>	<b>38</b>	<b>10</b>	<b>144</b>	<b>274</b>
% d'encadrant(e)s par groupe d'âge selon le sexe	0,7%	6,2%	18,2%	19,0%	3,3%	47,4%	0,7%	13,9%	20,4%	13,9%	3,6%	52,6%	

	% d'encadrant par fonction selon le sexe	
	homme	femme
Direction générale	66,7%	33,3%
Directeur de cabinet	100,0%	0,0%
Directeur	52,6%	47,4%
Directeur adjoint, sous directeur	45,5%	54,5%
Chef de projet	0,0%	100,0%
Chef de service	36,4%	63,6%
Chef d'équipe	50,0%	50,0%
Chef d'unité	44,4%	55,6%
Chef d'atelier	93,3%	6,7%
<b>Total</b>	<b>47,4%</b>	<b>52,6%</b>

## XVI.6. Rémunération

### 1. Titulaires

\* H = Hommes / F = Femmes

#### Traitement (moyenne des Indices Majorés)

	2014																	
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne H/F
	Homme	Femme	Moyenne H/F*	Homme	Femme	Moyenne H/F	Homme	Femme	Moyenne H/F	Homme	Femme	Moyenne H/F	Homme	Femme	Moyenne H/F			
Catégorie A	394	400	397	501	492	495	653	569	600	811	684	727	688	922	879	682	640	653
Catégorie B	330		330	370	362	366	408	386	399	429	428	429	430	420	425	412	401	407
Catégorie C	318	317	318	319	319	319	332	328	330	348	345	347	366	356	361	337	333	335
<b>Total</b>																<b>378</b>	<b>387</b>	<b>383</b>

	2015																	
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne H/F
	Homme	Femme	Moyenne H/F	Homme	Femme	Moyenne H/F												
Catégorie A	412	398	406	480	497	492	642	568	595	790	696	732	669	844	819	662	632	642
Catégorie B	329		329	366	368	367	411	391	402	434	432	433	443	432	437	417	405	412
Catégorie C	325	324	325	327	327	327	339	336	338	357	352	354	374	366	370	345	341	343
<b>Total</b>																<b>386</b>	<b>392</b>	<b>389</b>

#### Primes statutaires modulables (moyenne annuelle brute)

	2014																
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			Moyenne H/F	
	Homme	Femme	Moyenne H/F	Homme	Femme	Moyenne H/F											
Catégorie A	6 217,50	7 522,19	6 869,85	4 450,09	6 639,99	6 006,07	6 320,82	6 056,73	6 151,40	8 159,53	6 337,73	6 920,70	6 189,15	4 626,73	5 017,34	6 261,16	
Catégorie B	4 114,40		4 114,40	4 643,36	3 877,86	4 235,09	4 515,44	4 120,30	4 368,31	4 217,75	3 998,90	4 120,48	3 522,51	4 503,10	3 980,12	4 236,05	
Catégorie C	2 262,36	2 258,19	2 259,68	2 907,25	2 805,48	2 849,75	3 202,25	3 085,62	3 141,20	3 245,89	3 027,03	3 135,41	2 949,11	2 771,17	2 865,63	3 004,69	

#### Synthèse

	Homme	Femme	Moyenne H/F
Catégorie A	6 476,74	6 158,32	6 261,16
Catégorie B	4 362,09	4 063,81	4 236,05
Catégorie C	3 093,36	2 926,06	3 004,69
<b>Total</b>	<b>3 578,73</b>	<b>3 514,31</b>	<b>3 544,55</b>

	2015																
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			Moyenne H/F	
	Homme	Femme	Moyenne H/F	Homme	Femme	Moyenne H/F											
Catégorie A	6 986,45	7 041,67	7 008,54	4 601,46	6 392,38	5 868,21	6 657,99	5 737,92	6 080,69	8 912,66	6 541,82	7 358,01	5 704,05	7 368,10	7 090,76	6 603,56	
Catégorie B	3 697,33		3 697,33	4 424,86	4 320,63	4 370,66	4 905,22	4 479,47	4 710,85	4 652,51	4 319,81	4 521,18	4 378,69	4 363,05	4 371,33	4 565,95	
Catégorie C	2 483,93	2 936,95	2 759,68	3 102,72	3 117,79	3 110,89	3 318,66	3 233,37	3 273,40	3 431,27	3 262,12	3 343,78	3 421,44	3 030,83	3 247,31	3 235,32	

#### Synthèse

	Homme	Femme	Moyenne H/F
Catégorie A	7 016,49	6 400,59	6 603,56
Catégorie B	4 698,97	4 395,75	4 565,95
Catégorie C	3 288,08	3 187,72	3 235,32
<b>Total</b>	<b>3 858,03</b>	<b>3 832,69</b>	<b>3 844,58</b>

## Rémunération brute mensuelle, primes statutaires modulables incluses

	2014																	
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne H/F
	Homme	Femme	Moyenne H/F	Homme	Femme	Moyenne H/F												
Catégorie A	2 399	2 534	2 468	2 762	2 899	2 859	3 643	3 217	3 372	4 548	3 790	4 043	3 796	4 784	4 612	3 792	3 564	3 637
Catégorie B	1 916	-	1 916	2 151	2 051	2 099	2 321	2 184	2 268	2 398	2 376	2 388	2 345	2 378	2 358	2 327	2 249	2 294
Catégorie C	1 705	1 702	1 703	1 765	1 755	1 760	1 848	1 822	1 834	1 930	1 898	1 914	1 989	1 929	1 961	1 865	1 830	1 847
<b>Total</b>																<b>2 101</b>	<b>2 139</b>	<b>2 121</b>

	2015																	
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne H/F
	Homme	Femme	Moyenne H/F	Homme	Femme	Moyenne H/F												
Catégorie A	2 548	2 485	2 522	2 671	2 903	2 833	3 615	3 188	3 345	4 512	3 863	4 103	3 666	4 638	4 495	3 744	3 548	3 614
Catégorie B	1 877	-	1 877	2 116	2 113	2 115	2 369	2 239	2 310	2 457	2 419	2 442	2 476	2 424	2 448	2 381	2 299	2 345
Catégorie C	1 758	1 792	1 779	1 818	1 818	1 818	1 894	1 874	1 883	1 989	1 949	1 968	2 067	1 998	2 036	1 921	1 891	1 905
<b>Total</b>																<b>2 160</b>	<b>2 191</b>	<b>2 176</b>

## 2. Contractuels article 4

### Indice moyen

	2014																	
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne H/F
	Homme	Femme	Moyenne H/F	Homme	Femme	Moyenne H/F												
Catégorie A	500	515	512	726	601	629	777	692	722	906	841	865	836	1 145	962	796	688	721
Catégorie B	347	451	409	497	489	492	527	555	542	583	579	580	635		635	528	539	535
Catégorie C		461	461	423	407	413	477	477	477	668	538	581		543	543	527	490	501
<b>Total</b>																<b>731</b>	<b>652</b>	<b>677</b>

	2015																	
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne H/F
	Homme	Femme	Moyenne H/F	Homme	Femme	Moyenne H/F												
Catégorie A	543	516	522	740	610	638	810	696	737	895	833	854	873	889	880	803	680	717
Catégorie B		467	467	514	490	502	541	549	545	566	600	589	640		640	543	549	547
Catégorie C		481	481	419	425	423	468	474	472	639	526	567		557	557	530	498	508
<b>Total</b>																<b>746</b>	<b>655</b>	<b>684</b>

### Traitement + indemnité de résidence

	2014																	
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne H/F
	Homme	Femme	Moyenne H/F	Homme	Femme	Moyenne H/F												
Catégorie A	2 386	2 456	2 444	3 462	2 865	3 000	3 703	3 302	3 443	4 320	4 012	4 126	3 986	5 463	4 589	3 795	3 279	3 440
Catégorie B	1 653	2 149	1 951	2 372	2 331	2 346	2 511	2 647	2 585	2 779	2 760	2 766	3 028	-	3 028	2 518	2 571	2 549
Catégorie C	-	2 199	2 199	2 018	1 942	1 970	2 276	2 273	2 274	3 183	2 567	2 772	-	2 589	2 589	2 514	2 335	2 387
<b>Total</b>																<b>3 486</b>	<b>3 110</b>	<b>3 231</b>

	2015																	
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			Moyenne hommes	Moyenne femmes	Moyenne H/F
	Homme	Femme	Moyenne H/F	Homme	Femme	Moyenne H/F												
Catégorie A	2 589	2 460	2 488	3 528	2 909	3 042	3 863	3 318	3 515	4 268	3 971	4 075	4 164	4 239	4 197	3 829	3 242	3 421
Catégorie B	-	2 227	2 227	2 454	2 338	2 395	2 579	2 617	2 599	2 700	2 861	2 810	3 054	-	3 054	2 592	2 619	2 607
Catégorie C	-	2 294	2 294	2 000	2 027	2 017	2 230	2 258	2 249	3 046	2 510	2 706	-	2 655	2 655	2 528	2 374	2 422
<b>Total</b>																<b>3 558</b>	<b>3 122</b>	<b>3 261</b>

## XVI.7. Formation professionnelle

### 7. 1 Données générales

	2013			2014			2015		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Effectifs formés	669	941	1 610	646	986	1 632	644	976	1 620
Nombre de stagiaires	1 510	2 297	3 807	1 217	2 085	3 302	1 563	2 662	4 225
Nombre d'heures	13810,25	22962,25	36 773	14647	26452	41 099	16246	25288	41 534
Durée moyenne par agent (heures)	20,64	24,40	22,84	22,67	26,83	25,18	25,23	25,91	25,64
Durée moyenne par stagiaire (heures)	9,15	10,00	9,66	12,04	12,69	12,45	10,39	9,50	9,83

Par catégorie :

#### Catégorie A

	2013			2014			2015		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Effectifs formés	99	259	358	110	261	371	140	321	461
Part des agents formés	27,7%	72,3%	100,0%	29,6%	70,4%	100,0%	30,4%	69,6%	100,0%
Nombre de stagiaires	228	644	872	189	594	783	376	1 016	1 392
Nombre d'heures	2 761	7 990	10 750	2 838	7 343	10 181	3 158	9 218	12 376
Durée moyenne par agent (heures)	27,88	30,85	30,03	25,80	28,13	27,44	22,56	28,72	26,85
Durée moyenne par stagiaire (heures)	12,11	12,41	12,33	15,02	12,36	13,00	8,40	9,07	8,89

#### Catégorie B

	2013			2014			2015		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Effectifs formés	119	85	204	113	89	202	116	102	218
Part des agents formés	58,3%	41,7%	100,0%	55,9%	44,1%	100,0%	53,2%	46,8%	100,0%
Nombre de stagiaires	275	234	509	241	224	465	291	254	545
Nombre d'heures	3 658	2 694	6 352	3 256	3 149	6 405	3 023	2 079	5 102
Durée moyenne par agent (heures)	30,74	31,69	31,14	28,81	35,38	31,71	26,06	20,38	23,40
Durée moyenne par stagiaire (heures)	13,30	11,51	12,48	13,51	14,06	13,77	10,39	8,19	9,36

#### Catégorie C

	2013			2014			2015		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Effectifs formés	451	597	1 048	307	405	712	308	428	736
Part des agents formés	43,0%	57,0%	100,0%	43,1%	56,9%	100,0%	41,8%	58,2%	100,0%
Nombre de stagiaires	1 007	1 419	2 426	631	981	1 612	796	1 236	2 032
Nombre d'heures	7 392	12 279	19 671	7 176	13 927	21 103	7 372	9 779	17 151
Durée moyenne par agent (heures)	16,39	20,57	18,77	23,37	34,39	29,64	23,94	22,85	23,30
Durée moyenne par stagiaire (heures)	7,34	8,65	8,11	11,37	14,20	13,09	9,26	7,91	8,44

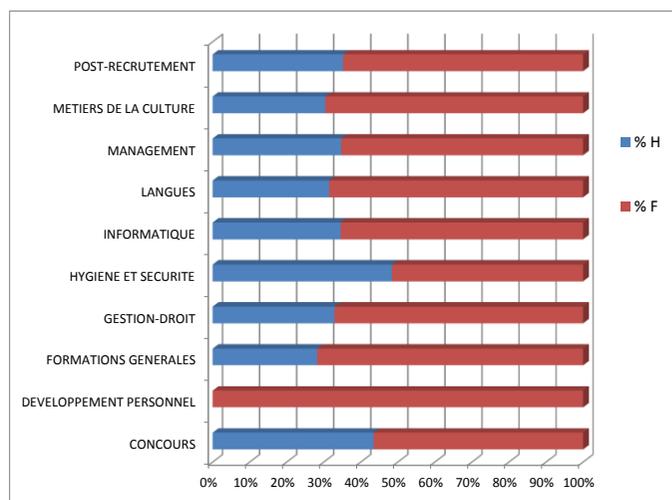
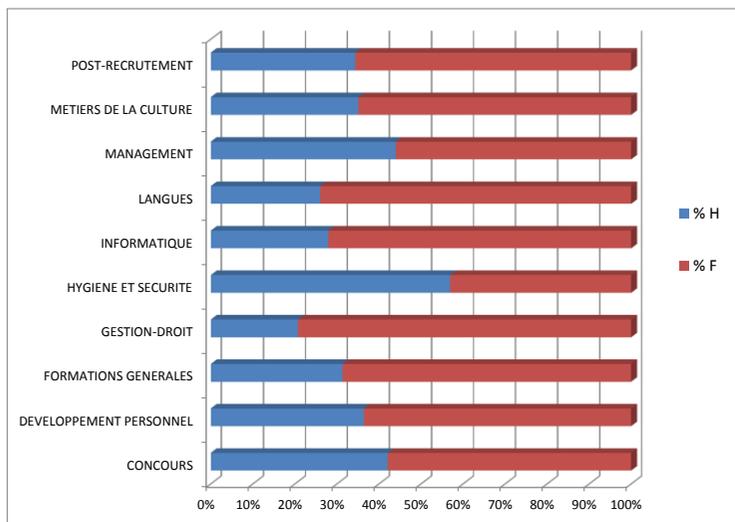
#### Contractuels à temps incomplet et occasionnels

	2015		
	Hommes	Femmes	Total
Effectifs formés	80	125	205
Part des agents formés	39,0%	61,0%	100,0%
Nombre de stagiaires	100	156	256
Nombre d'heures	2 693	4 212	6 905
Durée moyenne par agent (heures)	33,7	33,7	33,7
Durée moyenne par stagiaire (heures)	26,9	27,0	27,0

## 7.2 Répartition homme/femme par domaine

2014					
Domaines	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total stagiaires	% H	% F
CONCOURS	200	275	475	42%	58%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	4	7	11	36%	64%
FORMATIONS GENERALES	152	333	485	31%	69%
GESTION-DROIT	39	149	188	21%	79%
HYGIENE ET SECURITE	277	209	486	57%	43%
INFORMATIQUE	93	240	333	28%	72%
LANGUES	58	165	223	26%	74%
MANAGEMENT	48	61	109	44%	56%
METIERS DE LA CULTURE	241	445	686	35%	65%
POST-RECRUTEMENT	105	201	306	34%	66%
<b>Totaux</b>	<b>1 217</b>	<b>2 085</b>	<b>3 302</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>

2015					
Domaines	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total stagiaires	% H	% F
CONCOURS	263	342	605	43%	57%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL		11	11	0%	100%
FORMATIONS GENERALES	149	378	527	28%	72%
GESTION-DROIT	170	346	516	33%	67%
HYGIENE ET SECURITE	432	460	892	48%	52%
INFORMATIQUE	147	279	426	35%	65%
LANGUES	73	159	232	31%	69%
MANAGEMENT	93	175	268	35%	65%
METIERS DE LA CULTURE	175	400	575	30%	70%
POST-RECRUTEMENT	61	112	173	35%	65%
<b>Totaux</b>	<b>1 563</b>	<b>2 662</b>	<b>4 225</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>



## XVI.8 Conciliation vie privée / vie professionnelle

### 8.1 Répartition des temps partiels par sexe et par catégorie au 31.12.2015 (hors agents mis à disposition)

	Taux d'emploi		A	B	C	Total
Temps partiel de droit	50%	Femme		1	3	4
		Homme			2	2
	<b>Total 50%</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
	60%	Femme			1	0
		Homme				1
	<b>Total 60%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
	70%	Femme			4	4
		Homme			1	1
	<b>Total 70%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
	80%	Femme	11	5	20	36
	Homme		3	7	10	
<b>Total 80%</b>		<b>11</b>	<b>8</b>	<b>27</b>	<b>46</b>	
90%	Femme	2			2	
	Homme				0	
<b>Total 90%</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	
<b>Sous-total temps partiel de droit</b>		<b>13</b>	<b>9</b>	<b>38</b>	<b>60</b>	
Temps partiel sur autorisation	50%	Femme	1	1	7	9
		Homme	1	1	5	7
	<b>Total 50%</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>16</b>
	60%	Femme			2	2
		Homme			1	1
	<b>Total 60%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
	70%	Femme	1	3	2	3
		Homme		3	1	4
	<b>Total 70%</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>7</b>
	80%	Femme	24	13	52	89
	Homme	3	6	8	17	
<b>Total 80%</b>		<b>27</b>	<b>19</b>	<b>60</b>	<b>106</b>	
90%	Femme	9	9	34	52	
	Homme		2	5	7	
<b>Total 90%</b>		<b>9</b>	<b>11</b>	<b>39</b>	<b>59</b>	
<b>Sous-total temps partiel sur autorisation</b>		<b>39</b>	<b>35</b>	<b>117</b>	<b>191</b>	
<b>Total</b>		<b>52</b>	<b>44</b>	<b>155</b>	<b>251</b>	

Agents à temps partiel sur la population totale	9,5%	17,3%	14,7%	13,5%
Pourcentage de femmes à temps partiel	12,8%	24,4%	22,3%	19,1%
Pourcentage d'hommes à temps partiel	1,3%	11,0%	6,2%	6,2%

Pour mémoire en 2014 :

Agents à temps partiel sur la population totale	10,5%	15,6%	15,1%	13,9%
Pourcentage de femmes à temps partiel	14,8%	22,9%	23,0%	20,2%
Pourcentage d'hommes à temps partiel	1,3%	9,4%	6,2%	5,7%

### 8.2 Part des temps partiels par sexe et par direction au 31.12.2015 (hors agents mis à disposition)

		Temps partiel de droit					Temps partiel sur autorisation					Total	Part relative
		50%	60%	70%	80%	90%	50%	60%	70%	80%	90%		
Agence comptable	Femme				1					2		3	13,6%
	Homme										0	0,0%	
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>8,3%</b>
Direction de la recherche et des collections	Femme				2				3	1	6	16,2%	
	Homme										0	0,0%	
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>13,0%</b>	
Direction de la médiation et de la programmation culturelle	Femme				5	2	1		6	3	17	17,7%	
	Homme				2		2	2	8	2	16	12,2%	
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>33</b>	<b>14,5%</b>
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	Femme	4		3	14		7	2	1	46	40	117	23,2%
	Homme	2	1	1	7		3	1	1	7	5	28	6,2%
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>53</b>	<b>45</b>	<b>145</b>	<b>15,1%</b>
Direction des relations extérieures	Femme				6					4		10	12,7%
	Homme				1						1	1	6,7%
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>11,7%</b>
Direction des ressources humaines	Femme				1				4		5	10,2%	
	Homme						1		1		2	16,7%	
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>11,5%</b>	
Direction du patrimoine architectural et des jardins	Femme			1					3	1	5	15,2%	
	Homme										0	0,0%	
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>5,7%</b>	
Direction financière, juridique et des moyens	Femme				3				2	1	6	12,0%	
	Homme								1		1	2,7%	
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8,0%</b>	
Direction générale	Femme								1		1	12,5%	
	Homme										0	0,0%	
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7,1%</b>	
Musée national Eugène Delacroix	Femme								3		3	33,3%	
	Homme						1				1	7,7%	
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>18,2%</b>	
Départements	Femme				4		1		2	15	6	28	17,6%
	Homme								1		1	1,7%	
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>29</b>	<b>13,3%</b>
<b>TOTAL</b>	Femme	4	0	4	36	2	9	2	3	89	52	201	19,1%
	Homme	2	1	1	10	0	7	1	4	17	7	50	6,2%
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>46</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>106</b>	<b>59</b>	<b>251</b>	<b>13,5%</b>

### 8.3 Jours "enfant malade"

	2015		
	Hommes	Femmes	Total
Nb jours enfant malade	467	1 203	1 669
Nb d'agents concernés	310	407	717
Nb d'enfants concernés	501	597	1 098
Nb d'agents ayant posé au moins 1 journée enfant malade	146	303	449
<b>Moyenne de jours "enfant malade" par agent concerné</b>	<b>1,50</b>	<b>2,95</b>	<b>2,33</b>
Moyenne de jours enfant malade par agent ayant bénéficié d'au moins 1 autorisation d'absence	3,20	3,97	3,72
Nb de jours EM par enfant	0,93	2,01	1,52
<b>Part des agents concernés ayant bénéficié d'au moins 1 autorisation d'absence pour enfant malade</b>	<b>47,10%</b>	<b>74,45%</b>	<b>62,62%</b>

	2014		
	Hommes	Femmes	Total
Nb jours enfant malade	496	1 299	1 795
Nb d'agents concernés	314	444	758
Nb d'enfants concernés	548	687	1 235
Nb d'agents ayant posé au moins 1 journée enfant malade	142	303	445
<b>Moyenne de jours "enfant malade" par agent concerné</b>	<b>1,58</b>	<b>2,92</b>	<b>2,37</b>
Moyenne de jours enfant malade par agent ayant bénéficié d'au moins 1 autorisation d'absence	3,49	4,29	4,03
Nb de jours EM par enfant	0,91	1,89	1,45
<b>Part des agents concernés ayant bénéficié d'au moins 1 autorisation d'absence pour enfant malade</b>	<b>45,22%</b>	<b>68,24%</b>	<b>58,71%</b>

### 8.4 Congés paternité

Nombre de congés paternité pris et durée en jours :

Durée en jours	Nb de congés		
	2013	2014	2015
11 jours	26	14	22
18 jours	0	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>26</b>	<b>14</b>	<b>23</b>

Répartition par catégories :

	2013	2014	2015
Catégorie A	8	3	3
Catégorie B	5	1	3
Catégorie C	12	9	15
Contractuels article 6	0	1	2
Contrats aidés	1	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>26</b>	<b>14</b>	<b>23</b>

Répartition par statuts :

	2013	2014	2015
Titulaires	16	9	17
Contractuels	10	5	6
<b>TOTAL</b>	<b>26</b>	<b>14</b>	<b>23</b>

Répartition par directions :

	2013
Département des antiquités orientales	0
Département des arts de l'Islam	1
Département des antiquités grecques, étrusques et romaines	1
Direction des ressources humaines	1
Direction politique des publics et éducation artistique	0
Direction architecture, muséographie, technique	3
Direction de la maîtrise d'ouvrage	1
Direction de la production culturelle	1
Direction de l'accueil, de la surveillance et de la vente	15
Direction de l'auditorium et des manifestations culturelles	1
Direction des affaires financières et juridiques	0
Direction des systèmes d'information	1
Direction du développement et du mécénat	0
Direction du musée du Louvre	1
Délégation conservation préventive et coord. des régions	0
Musée national Eugène Delacroix	0
<b>TOTAL</b>	<b>26</b>

	2014	2015
Direction de la recherche et des collections	1	0
Direction de la médiation et de la programmation culturelle	2	1
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	7	14
Direction des relations extérieures	1	0
Direction financière, juridique et des moyens	2	2
Direction générale	0	1
Direction des ressources humaines	0	2
Direction qualité et audit interne	0	1
Musée national Eugène Delacroix	1	1
Département des peintures	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>23</b>

Du fait de la réorganisation des services du musée et de la mise en place des nouvelles directions en cours d'année 2014, les tableaux sont différents entre 2013 et 2014, les périmètres ayant changé d'une année sur l'autre.

## XVI.9. Part des femmes dans les différentes instances

### I/ Conseil d'administration

	2014			2015		
	Hommes	Femmes	Part des femmes	Hommes	Femmes	Part des femmes
Total	5	8	61,5%	5	8	61,5%
dont représentants du personnel	2	1	33,3%	2	1	33,3%

### II/ Comité technique

	2014			2015		
	Hommes	Femmes	Part des femmes	Hommes	Femmes	Part des femmes
Représentants du personnel	4	6	60,0%	4	6	60,0%

### III/ Comité hygiène et sécurité

	2014			2015		
	Hommes	Femmes	Part des femmes	Hommes	Femmes	Part des femmes
Représentants du personnel	3	6	66,7%	3	6	66,7%

### IV/ Commission consultative paritaire

	2014			2015		
	Hommes	Femmes	Part des femmes	Hommes	Femmes	Part des femmes
Total	8	1	11,1%	5	5	50,0%
dont représentants du personnel	4	1	20,0%	2	3	30,0%

## GLOSSAIRE

<b>Contractuel permanent à temps incomplet</b>	Agent recruté pour répondre à un besoin permanent mais dont les fonctions impliquent un service à temps incomplet (article 6 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984)
<b>Contractuel occasionnel ou saisonnier</b>	Agent recruté pour répondre à un besoin saisonnier ou occasionnel lorsque les fonctions correspondantes ne peuvent être assurées par des fonctionnaires titulaires (article 6 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984)
<b>Contractuel sur poste article 4</b>	Agent recruté pour occuper un emploi du niveau de la catégorie A lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient, ou tout type d'emploi lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes (article 4-1 et 4-2 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984)
<b>Titulaire</b>	L'article 3 de la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 précise que, sauf dérogation prévue par une disposition législative, les emplois permanents de l'Etat, des établissements publics administratifs sont occupés par des fonctionnaires
<b>ETP</b>	Equivalent temps plein
<b>ETPT</b>	Equivalent temps plein travaillé Il tient compte de la période de travail effectuée sur l'année. Ainsi, un agent arrivé au 1er juillet à 80% compte pour 80% sur 6 mois soit 0,4 ETPT. Les titulaires mis à disposition et les contractuels mécatés ne sont pas comptabilisés dans le plafond.
<b>PP</b>	Personnes physiques
<b>Taux d'absentéisme</b>	$\left[ \frac{\text{nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{effectif physique moyen payé}} \times \text{nombre de jours de la période considérée} \right] \times 100$ nb : les calculs sont effectués sur des durées exprimées en jours calendaires ; samedi et dimanche compris.