

# **Bilan Social 2016**

**Établissement public du  
musée du Louvre**

Direction des ressources humaines  
Sous-Direction du pilotage administratif



## SOMMAIRE

<b>I. Répartition des effectifs par statut et affectation</b>	<b>7</b>
1. Répartition des effectifs en ETPT par statut	9
2. Effectifs 2016 en ETPT par affectation et statut	10
3. Répartition des effectifs en ETPT par affectation, Directions hors DAPS	10
4. Répartition des effectifs en ETP par département	11
5. Répartition hommes/femmes par statut, corps et affectation en personnes physiques	11
a. Répartition hommes/femmes par statut au 31 décembre 2016	11
b. Répartition hommes/femmes par corps pour les titulaires au 31 décembre 2016	12
c. Répartition hommes/femmes par affectation en personnes physiques titulaires et contractuels Art. 4 au 31 décembre 2016	13
6. Évolution de la répartition H/F par statut en personnes physiques au 31 décembre 2016	14
<b>II. Emploi des titulaires</b>	<b>15</b>
1. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par catégorie et par sexe	17
2. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière	17
3. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et catégorie	18
4. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et corps	19
a. Filière accueil et surveillance	19
b. Filière administrative	19
c. Filière scientifique	20
d. Filière technique	20
5. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et grade	21
6. Procédures disciplinaires	22
<b>III. Emploi des contractuels</b>	<b>23</b>
1. Contractuels sur poste, article 4	26
a. Répartition des contractuels sur poste par niveau en ETPT	26
b. Répartition des contractuels sur poste par niveau et sexe en personnes physiques au 31 décembre 2016	26
c. Indices moyens des contractuels par niveau sur l'ensemble de l'année 2016	27
d. Répartition CDI/CDD au 31 décembre 2016	28
2. Contractuels sur emplois permanents à temps incomplet (article 6)	29
a. Répartition par direction	29
b. Répartition par nombre d'heures mensuel et par sexe au 31 décembre 2016	30
c. Répartition par nombre d'heures mensuel au 31 décembre 2016	30
d. Répartition par sexe en personnes physiques au 31 décembre 2016	31
e. Répartition par fonction des agents au 31 décembre 2016	31
f. Répartition CDI/CDD au 31 décembre 2016	31
g. Répartition CDI/CDD par sexe au 31 décembre 2016	32
3. Contractuels occasionnels et saisonniers	32
a. Répartition par mois en ETP	32
b. Répartition par type de contrat	32
c. Répartition par direction ou départements	33
d. Répartition par mois et par direction en ETPT	34
e. Répartition du nombre de contrats occasionnels et saisonniers par durée	35
4. Contrats aidées	36
a. Répartition Contrats d'Accompagnement dans l'Emploi (CAE) / Emplois d'Avenir (EA)	36
b. Répartition par direction au 31 décembre 2016	36
c. Répartition par sexe	36
d. Age moyen	36

<b>IV. Promotion et flux de personnels</b>	<b>37</b>
1. Promotions par filières	39
a. Promotions par filières et par sexe en 2015	40
2. Promotions par corps	41
3. Voies de promotion	42
a. Filière accueil et surveillance	42
b. Filière administrative	43
c. Filière scientifique	43
d. Filière technique	44
e. Contractuels	44
4. Recrutements et réintégrations	45
a. Ventilation des entrées par catégories et filières	45
b. Ventilation des recrutements par voie	46
c. Ventilation des réintégrations par voie	46
d. Répartition des recrutements et réintégrations par filière et catégorie	47
5. Sorties provisoires et définitives	49
a. Ventilation des sorties par catégories et filières	49
b. Ventilation des sorties provisoires par voie	50
c. Ventilation des sorties définitives par voie	50
d. Répartition des sorties par filière et catégorie	51
e. Flux de sortie agents permanents à temps incomplet, saisonniers et occasionnels	52
6. Age moyen des départs à la retraite	53
<b>V. Rémunérations et dépenses de personnel</b>	<b>55</b>
1. Dépenses de personnel	57
a. Autres dépenses de personnel : paiement des intermittents	57
b. Bons Cadeaux	57
2. Revalorisations du traitement de base	58
3. Les indices nouveaux majorés et les traitements bruts au 31 décembre 2016	59
4. Évolution des indices nouveaux majorés et des traitements bruts entre décembre 2015 et 2016	60
5. Montant moyen des primes statutaires par grade (hors primes au service fait).	61
<b>VI. Temps de travail</b>	<b>63</b>
1. Quotités travaillées et CET	65
a. Quotité moyenne travaillée par statut au 31 décembre 2016	65
b. Nombre d'agents par quotité au 31 décembre	66
c. Répartition selon quotité et sexe en personnes physiques au 31 décembre	67
d. CET	68
2. Taux d'absentéisme	69
3. Heures supplémentaires	70
a. Heures payées en 2016	70
b. Heures récupérées en 2016	70
c. Total des heures supplémentaires en 2016	71
4. Dons de congés	72
a. Répartition Hommes/Femmes	72
b. Position des agents lors du don	72
c. Répartition par statut	72
d. Répartition par catégorie ou équivalent	72

<b>VII. Pyramides des âges</b>	<b>73</b>
1. Pyramide des âges	75
2. Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur poste par tranche d'âge et sexe	76
a. Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur poste par tranche d'âge au 31 décembre 2016	76
b. Répartition des effectifs par statut, tranche d'âge et sexe au 31 décembre 2016	76
3. Pyramide des âges par filières	77
a. Filière accueil et surveillance	77
b. Filière administrative	77
c. Filière scientifique	78
d. Filière technique	78
4. Age moyen des agents au 31 décembre 2016	79
a. Age moyen (titulaires et contractuels art. 4)	79
b. Age moyen par sexe et statut (titulaires et contractuels art. 4)	79
c. Age moyen par statut	79
d. Age moyen par filière (pour les titulaires)	80
e. Age moyen par catégorie (pour les titulaires)	80
f. Age moyen par niveau (pour les contractuels article 4)	81
<b>VIII. Lieu de résidence</b>	<b>83</b>
1. Répartition des effectifs selon le département de résidence	85
2. Répartition des effectifs selon le département de résidence et la catégorie statutaire	86
<b>IX. Conditions de travail</b>	<b>87</b>
1. Accidents du travail	89
a. Taux d'accidents de service par direction	89
b. Les causes des accidents du travail	90
2. Répartition des accidents du travail	91
a. Répartition en fonction des horaires des accidents de service	91
b. Les relevés des lieux d'accident de service	91
c. Répartition des accidents de travail selon l'âge	91
d. Répartition des accidents de travail selon l'ancienneté dans le poste	92
e. Localisation des lésions	92
3. Maladies professionnelles	92
<b>X. Action sociale</b>	<b>93</b>
1. La gestion des prestations d'action sociale	95
2. Répartition des prestations par statut et catégorie	96
3. La politique en faveur du logement : le parc locatif	97
a. Localisation des logements attribués :	97
4. Accompagnement social	97
a. Problématiques énoncées par les agents	97
b. Typologie des agents reçus	98
5. Restaurant du Personnel	99
a. Définition des catégories	99
b. Moyennes par catégories	99
c. Montant moyen pris en charge par les agents : 3,88 €	100
d. Montant moyen d'un repas : 7,31 €	100
<b>XI. Accompagnement psychologique</b>	<b>101</b>
1. Répartition des consultations par sexe	103
2. Répartition des consultations par âge	103
3. Répartition des consultations par statut	104
4. Répartition des consultations par affectation	105
5. Répartition des consultations par fonction	106
6. Origine de la demande	106
7. Nature de la demande	106

<b>XII. Médecine de prévention</b>	<b>107</b>
<b>XIII. Handicap</b>	<b>111</b>
1. Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	113
a. Répartition des agents	113
2. Recrutements et accueil des stagiaires	116
3. Actions menées en faveur du handicap	116
<b>XIV. Formation</b>	<b>117</b>
1. Actions de formation et de développement de compétences réalisées en 2016	119
2. Budget de formation	119
3. Répartition par domaine des actions de formation	120
4. Répartition des stagiaires par catégorie statutaire et domaine de formation	121
5. Répartition homme/femme par domaine de formation	123
6. Stagiaires école	124
a. Profil des stagiaires	124
b. Secteur de formation d'origine des stagiaires	125
c. Handicap	125
d. Répartition des stagiaires par direction	126
e. Périodes d'arrivées des stagiaires	127
f. Durée des stages	127
<b>XV. Dialogue social</b>	<b>129</b>
1. Comités techniques	131
2. Comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail	132
<b>XVI. Egalité professionnelle</b>	<b>135</b>
1. Synthèse	137
2. Données générales	138
a. Répartition des effectifs par sexe et par statut au 31 décembre 2016	138
b. Répartition des effectifs par sexe et par catégorie sur l'ensemble des besoins permanents à temps complet au 31 décembre 2016	139
3. Évolution de la répartition H/F par statut en personnes physiques au 31 décembre 2016	140
4. Répartition des agents par sexe et par affectation (besoins permanents à temps complet)	141
Au 31 décembre 2015	141
Au 31 décembre 2016	141
5. Recrutements	142
a. Indices Majorés moyens des agents recrutés	142
6. Répartition par fonction d'encadrement	143
7. Rémunération	144
a. Titulaires	144
b. Contractuels article 4	147
8. Formation professionnelle	149
a. Données générales	149
b. Par catégorie :	149
c. Répartition homme/femme par domaine	152
9. Conciliation vie privé/ vie professionnelle	153
a. Répartition des temps partiels par sexe et par catégorie au 31 décembre 2016 (hors agents mis à disposition)	153
b. Part des temps partiels par sexe et par direction au 31 décembre 2016 (hors agents mis à disposition)	154
c. Autorisations d'absence pour garde d'enfant	155
d. Congés paternité	156
10. Part des femmes dans les différentes instances (titulaires) en 2016	157
a. Conseil d'administration	157
b. Comité technique	157
c. Comité hygiène et sécurité	157
d. Commission consultative paritaire	157
<b>GLOSSAIRE</b>	<b>159</b>

# **I. Répartition des effectifs par statut et affectation**



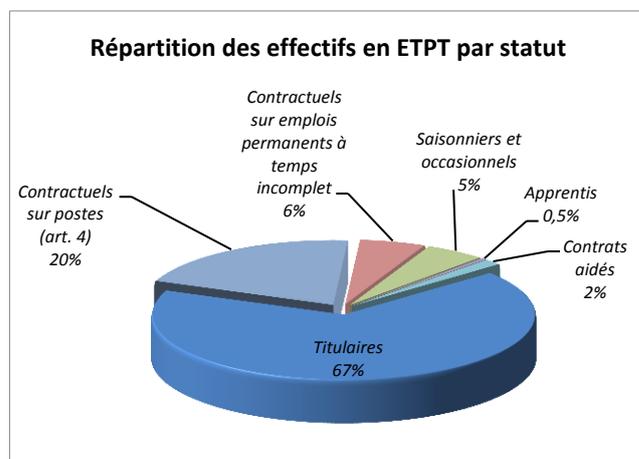
## 1. Répartition des effectifs en ETPT par statut

Les effectifs sont comptés en équivalent temps plein travaillé (ETPT) : c'est-à-dire en tenant compte de la période de travail effectuée sur l'année.

Statut	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Évolution 2015-2016	Proportion 2015	Proportion 2016	Nombre de personnes physiques (moyenne 2015)	Nombre de personnes physiques (moyenne 2016)
Titulaires	1419,9	1401,6	1374,9	1348,2	1361,3	1375,8	1,1%	65,69%	67,16%	1405	1418
Contractuels sur postes (art. 4)	455,1	438,7	419,8	417,8	438,4	413,6	-5,6%	21,15%	20,19%	448	423
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplet	111,9	108,5	114,2	119,5	117,3	114,4	-2,5%	5,66%	5,58%	244	239
Saisonniers et occasionnels	110,3	101,7	90,7	104,0	107,3	104,6	-2,5%	5,18%	5,10%	147	140
dont CIEJ			4,4	4,2	1,8		-1,0	0,09%	0,00%	8	
Apprentis	9,2	6,4	7,7	8,7	8,0	9,8	21,9%	0,39%	0,48%	8	10
Contrats aidés	-	9,2	44,3	53,4	40,0	30,5	-23,9%	1,93%	1,49%	40	31
<b>Total</b>	<b>2106,4</b>	<b>2066,1</b>	<b>2051,5</b>	<b>2051,7</b>	<b>2072,2</b>	<b>2048,6</b>	<b>-1,1%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>2292</b>	<b>2261</b>

Globalement, après une hausse en 2015, l'emploi connaît une baisse d'ETP, cela est dû notamment à la vacance de poste générée par le calendrier des CAP déportant les recrutements sur le début de l'année 2017

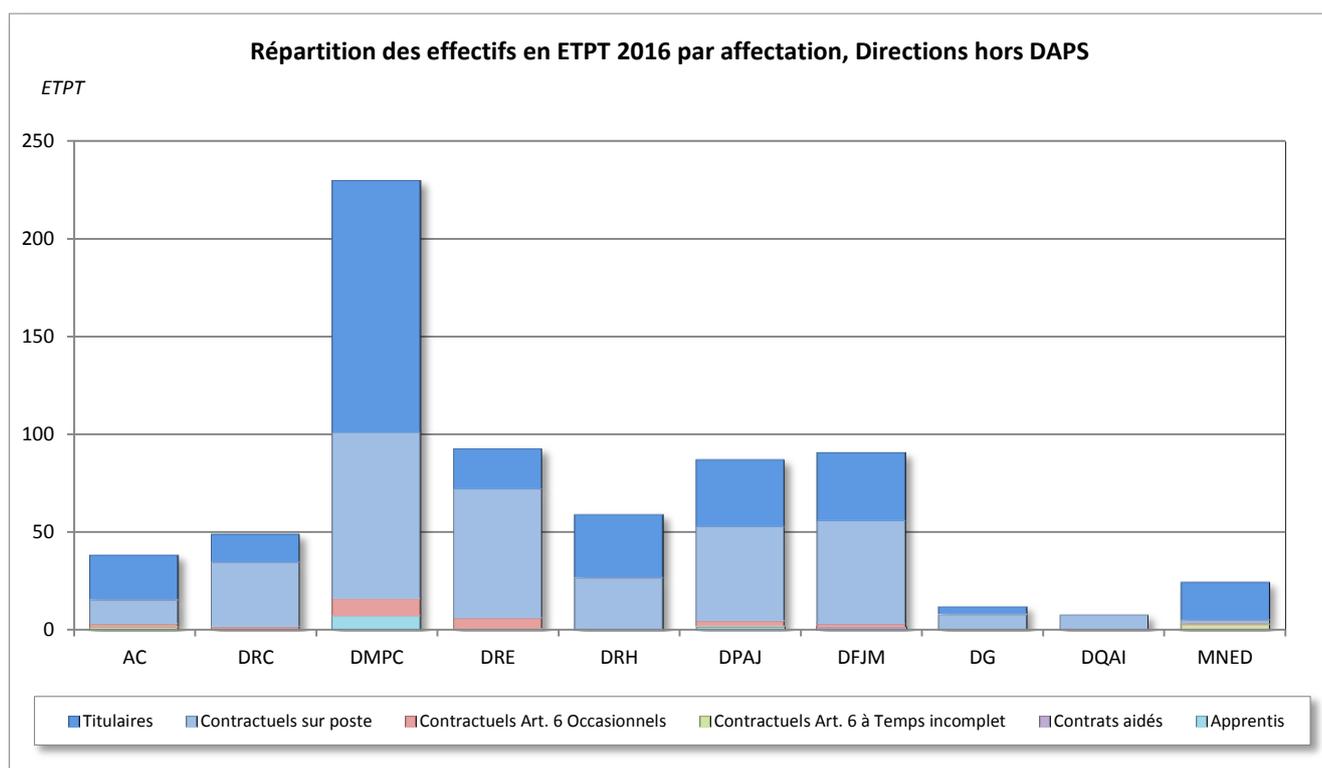
Par ailleurs, l'augmentation des ETP des agents titulaires est due en partie à l'intégration des lauréats du concours Sauvadet et mécaniquement explique une partie de la diminution des emplois de contractuels sur postes permanents mais également à la volonté de l'établissement de recruter prioritairement des fonctionnaires.



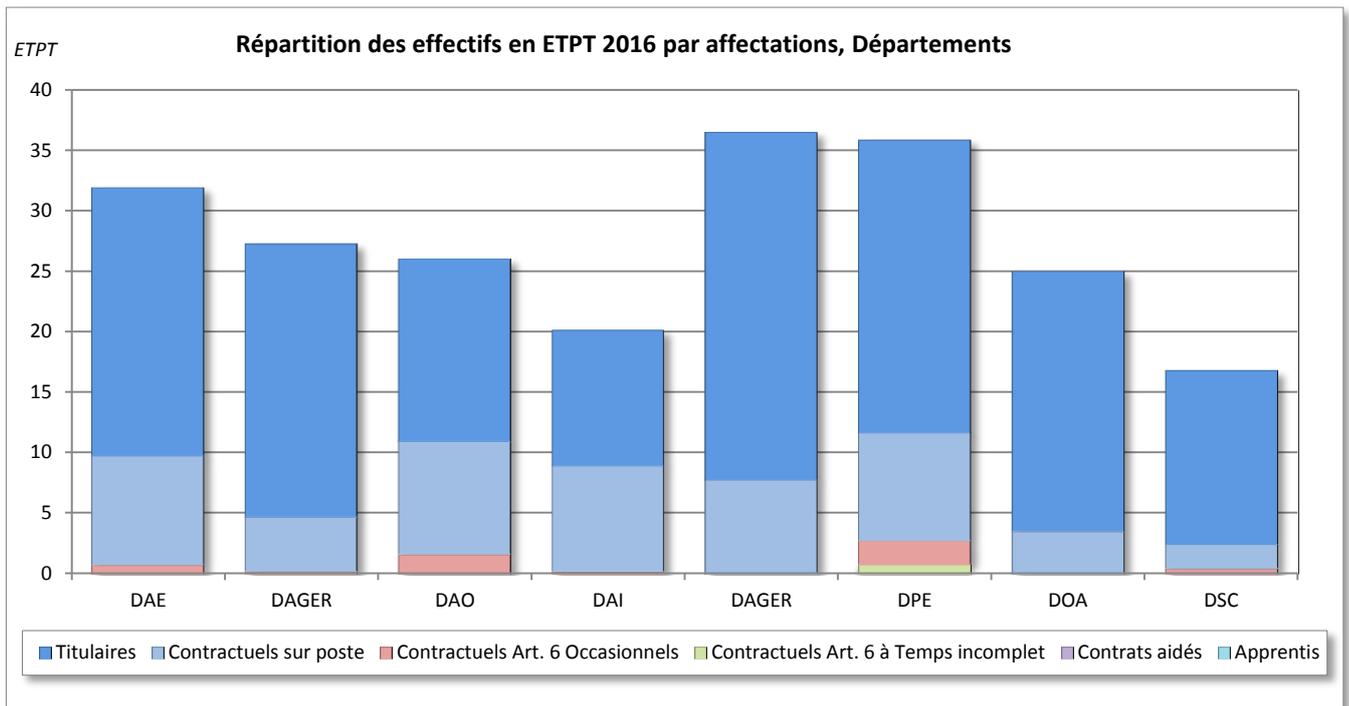
## 2. Effectifs 2016 en ETPT par affectation et statut

Affectation	Total ETPT 2015	ETPT 2016						Titulaires	Total ETPT 2016
		Apprentis	Contrats aidés	Contractuels Art. 6 à Temps incomplet	Contractuels Art. 6 Occasionnels	Contractuels sur poste			
Agence comptable	39,3			1,9	1,8	12,4	23,0	39,0	
Direction de la recherche et des collections	46,1				2,1	33,3	14,3	49,6	
Direction de la médiation et de la programmation culturelle	230,3	7,3			9,0	84,9	128,9	230,2	
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	1168,6		28,8	108,2	73,1	17,6	903,5	1131,1	
Direction des relations extérieures	92,2	0,7		0,2	5,7	66,0	21,0	93,5	
Direction des ressources humaines	59,7			0,2	0,2	27,0	32,5	59,8	
Direction du patrimoine architectural et des jardins	88,6	1,8		0,3	2,9	48,3	34,3	87,7	
Direction financière, juridique et des moyens	88,7		1,6		2,1	52,7	34,9	91,3	
Direction générale	13,7				0,8	7,9	4,0	12,7	
Direction qualité et audit interne	8,1				0,7	7,8		8,5	
Musée national Eugène Delacroix	24,7			3,0	1,0	1,9	19,4	25,2	
<b>Total directions</b>	<b>1859,8</b>	<b>9,8</b>	<b>30,5</b>	<b>113,7</b>	<b>99,2</b>	<b>359,7</b>	<b>1215,7</b>	<b>1828,6</b>	
Département des antiquités égyptiennes	32,0				0,8	9,0	22,2	32,0	
Département des antiquités grecques, étrusques et romaines	28,0				0,3	4,5	22,6	27,3	
Département des antiquités orientales	23,4				1,6	9,4	15,1	26,1	
Département des arts de l'Islam	19,2				0,2	8,7	11,3	20,2	
Département des arts graphiques	36,4					7,8	28,7	36,5	
Département des peintures	33,3			0,8	2,0	8,9	24,3	35,9	
Département des objets d'art	23,7					3,6	21,5	25,1	
Département des sculptures	16,3				0,5	2,0	14,4	16,9	
<b>Total départements</b>	<b>212,4</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,8</b>	<b>5,3</b>	<b>53,8</b>	<b>160,0</b>	<b>219,9</b>	
<b>Total établissement</b>	<b>2072,2</b>	<b>9,8</b>	<b>30,5</b>	<b>114,5</b>	<b>104,6</b>	<b>413,5</b>	<b>1375,7</b>	<b>2048,6</b>	

## 3. Répartition des effectifs en ETPT par affectation, Directions hors DAPS



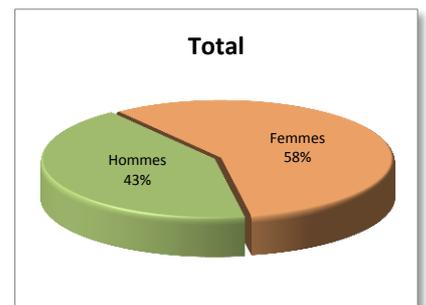
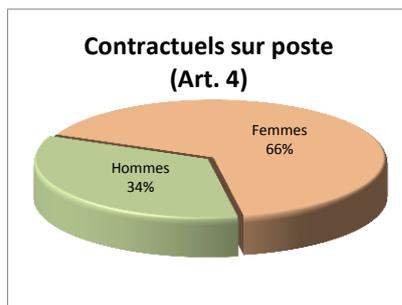
#### 4. Répartition des effectifs en ETP par département



#### 5. Répartition hommes/femmes par statut, corps et affectation en personnes physiques

##### a. Répartition hommes/femmes par statut au 31 décembre 2016

Statut	Hommes	Femmes	Total	Proportion d'hommes	Proportion de femmes
Apprentis	7	4	11	64%	36%
Contrats aidés	10	5	15	67%	33%
Contractuels sur poste (Art. 4)	138	265	403	34%	66%
Titulaires	665	760	1425	47%	53%
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplet	82	154	236	35%	65%
Saisonniers et occasionnels	67	123	190	35%	65%
<b>Total</b>	<b>969</b>	<b>1311</b>	<b>2280</b>	<b>43%</b>	<b>58%</b>

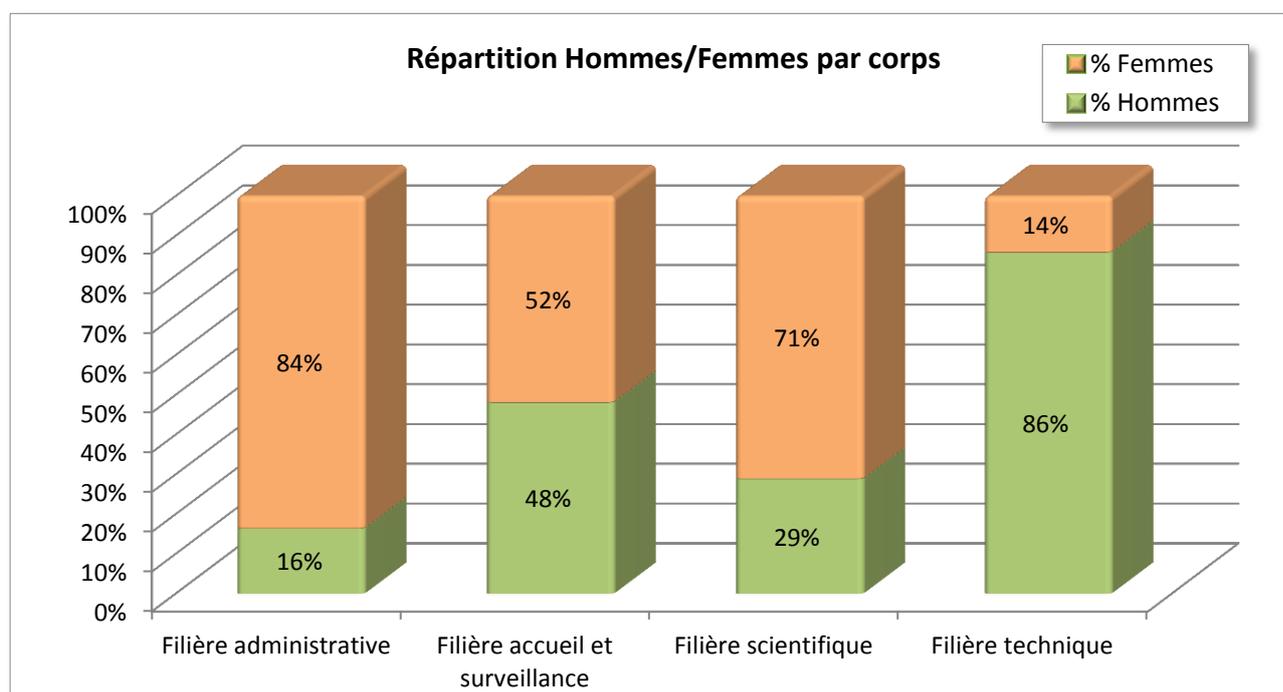


b. Répartition hommes/femmes par corps pour les titulaires au 31 décembre 2016

Statut	Hommes	Femmes	Total	% Hommes	% Femmes
Président Directeur	1		1	100%	0%
Administrateur général et adjoint	1	1	2	50%	50%
Inspecteur et conseiller de la C.E.A. et de l'A.C.*		1	1	0%	100%
Attache d'administration	5	32	37	14%	86%
Secrétaire administratif		17	17	0%	100%
Adjoint administratif	14	56	70	20%	80%
Mises a disposition		1	1	0%	100%
<b>Filière administrative</b>	<b>21</b>	<b>108</b>	<b>129</b>	<b>16%</b>	<b>84%</b>
Ingénieur des services culturels	11	12	23	48%	52%
Technicien des services culturels	51	55	106	48%	52%
Adjoint technique	422	456	878	48%	52%
<b>Filière accueil et surveillance</b>	<b>484</b>	<b>523</b>	<b>1007</b>	<b>48%</b>	<b>52%</b>
Conservateur de bibliothèque		1	1	0%	100%
Conservateur du patrimoine	33	37	70	47%	53%
Ingénieur d'études	3	12	15	20%	80%
Chargé d'études documentaires	5	44	49	10%	90%
Secrétaire de documentation	4	17	21	19%	81%
<b>Filière scientifique</b>	<b>45</b>	<b>111</b>	<b>156</b>	<b>29%</b>	<b>71%</b>
Chef de travaux d'art	6	3	9	67%	33%
Technicien d'art	65	9	74	88%	12%
Adjoint technique des administrations de l'État	44	7	51	86%	14%
<b>Filière technique</b>	<b>115</b>	<b>19</b>	<b>134</b>	<b>86%</b>	<b>14%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>665</b>	<b>761</b>	<b>1426</b>	<b>47%</b>	<b>53%</b>

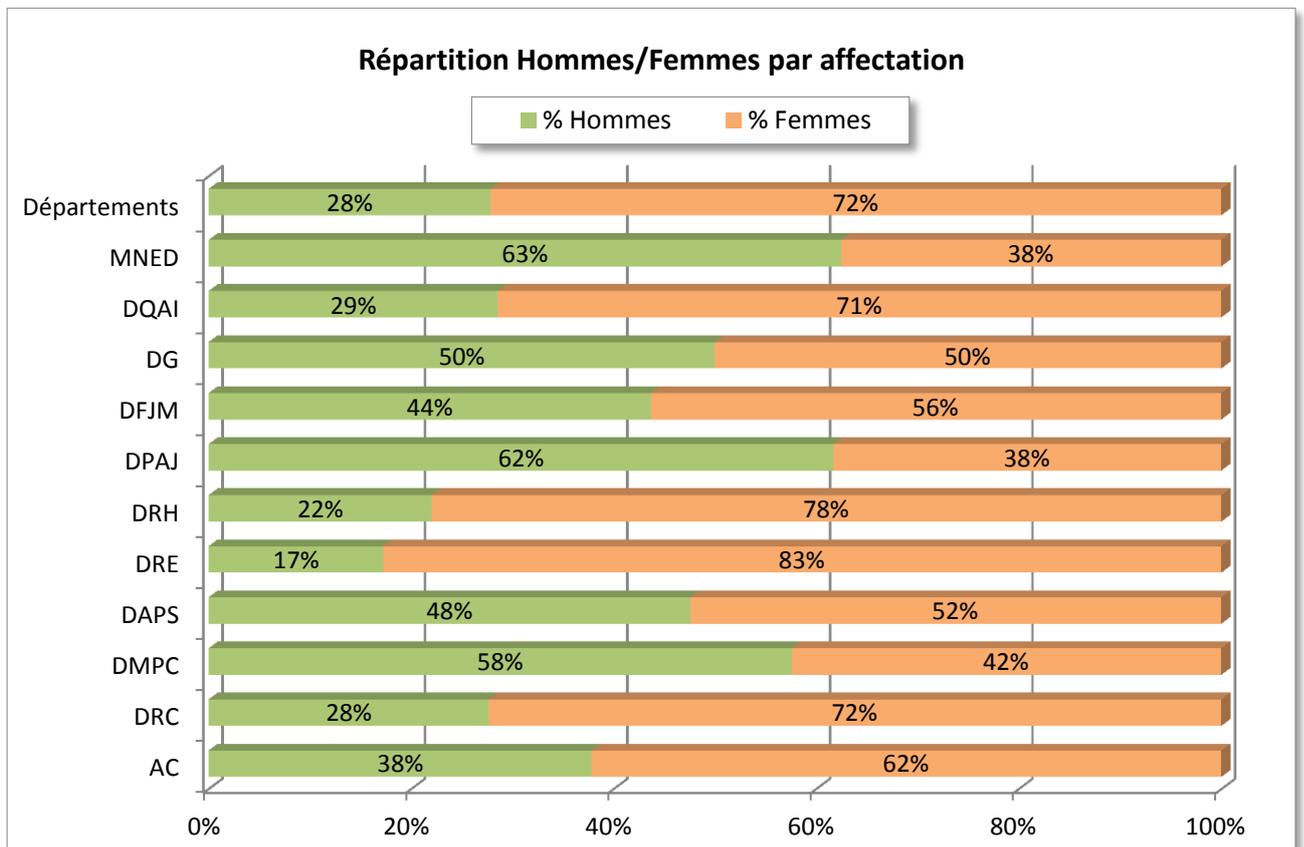
\*Inspecteur et conseiller de la création, des enseignements artistiques et de l'action culturelle

Au 31 décembre 2016, les femmes représentent, comme en 2015, 53% des agents titulaires du Musée. Elles sont majoritaires dans les filières administrative et scientifique. On trouve dans cette dernière plusieurs métiers traditionnellement féminins (bibliothécaires, chargés d'études documentaires, secrétaires de documentation). Les métiers techniques à l'inverse restent majoritairement masculins. La filière accueil et surveillance est celle qui respecte le mieux la parité, tant au niveau global que par corps.



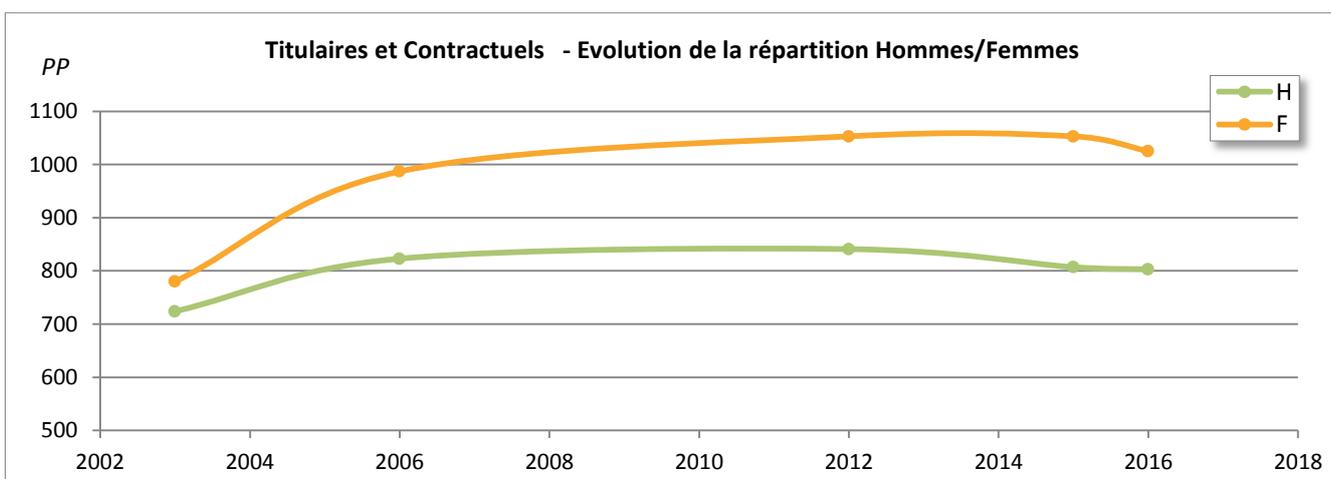
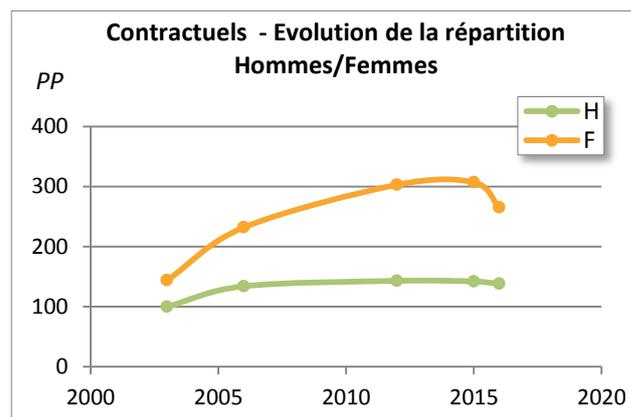
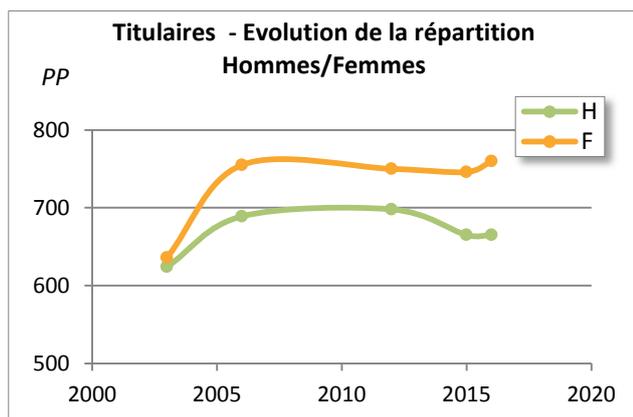
c. Répartition hommes/femmes par affectation en personnes physiques titulaires et contractuels Art. 4 au 31 décembre 2016

Direction	Hommes	Femmes	Total	% Hommes	% Femmes
Agence comptable	14	23	37	38%	62%
Direction de la recherche et des collections	13	34	47	28%	72%
Direction de la médiation et de la programmation culturelle	125	92	217	58%	42%
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	451	497	948	48%	52%
Direction des relations extérieures	15	72	87	17%	83%
Direction des ressources humaines	13	46	59	22%	78%
Direction du patrimoine architectural et des jardins	50	31	81	62%	38%
Direction financière, juridique et des moyens	38	49	87	44%	56%
Direction générale	6	6	12	50%	50%
Direction qualité et audit interne	2	5	7	29%	71%
Musée national Eugène Delacroix	15	9	24	63%	38%
Départements	61	158	219	28%	72%
<b>Total</b>	<b>803</b>	<b>1022</b>	<b>1825</b>	<b>44%</b>	<b>56%</b>



## 6. Évolution de la répartition H/F par statut en personnes physiques au 31 décembre 2016

Statut	2003		2006		2012		2015		2016	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Contractuels sur poste	100	144	134	232	143	303	142	307	138	265
Titulaires	624	636	689	755	698	750	665	746	665	760
<b>Total effectif permanent</b>	<b>724</b>	<b>780</b>	<b>823</b>	<b>987</b>	<b>841</b>	<b>1053</b>	<b>807</b>	<b>1053</b>	<b>803</b>	<b>1025</b>
Contractuels Art. 6	130	355	199	386	178	287	159	282	149	277
<b>Total</b>	<b>854</b>	<b>1135</b>	<b>1022</b>	<b>1373</b>	<b>1019</b>	<b>1340</b>	<b>966</b>	<b>1335</b>	<b>952</b>	<b>1302</b>



Statut	2003		2006		2012		2015		2016		Évolution du taux de femmes 2003/2015
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
Contractuels sur poste	32,1%	67,9%	36,6%	63,4%	32,1%	67,9%	31,6%	68,4%	34,2%	65,8%	-2,2%
Titulaires	48,2%	51,8%	47,7%	52,3%	48,2%	51,8%	47,1%	52,9%	46,7%	53,3%	1,5%
<b>Total effectif permanent</b>	<b>44,4%</b>	<b>55,6%</b>	<b>45,5%</b>	<b>54,5%</b>	<b>44,4%</b>	<b>55,6%</b>	<b>43,4%</b>	<b>56,6%</b>	<b>43,9%</b>	<b>56,1%</b>	<b>0,5%</b>
Contractuels Art. 6	38,3%	61,7%	34,0%	66,0%	38,3%	61,7%	36,1%	63,9%	35,0%	65,0%	3,3%
<b>Total</b>	<b>43,2%</b>	<b>56,8%</b>	<b>42,7%</b>	<b>57,3%</b>	<b>43,2%</b>	<b>56,8%</b>	<b>42,0%</b>	<b>58,0%</b>	<b>42,2%</b>	<b>57,8%</b>	<b>1,0%</b>

Les femmes sont en 2016 majoritaires chez les titulaires et les contractuels, confirmant la tendance des dernières années.

## **II. Emploi des titulaires**

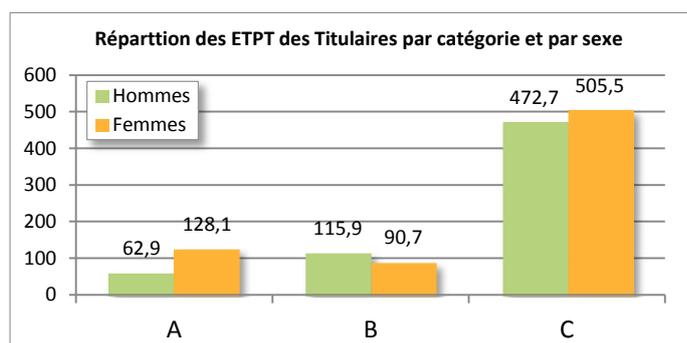
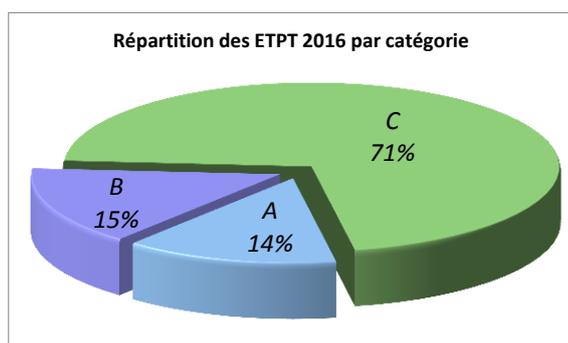


Les titulaires détachés sur contrat sont traités dans le chapitre IV. Emploi des contractuels.

## 1. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par catégorie et par sexe

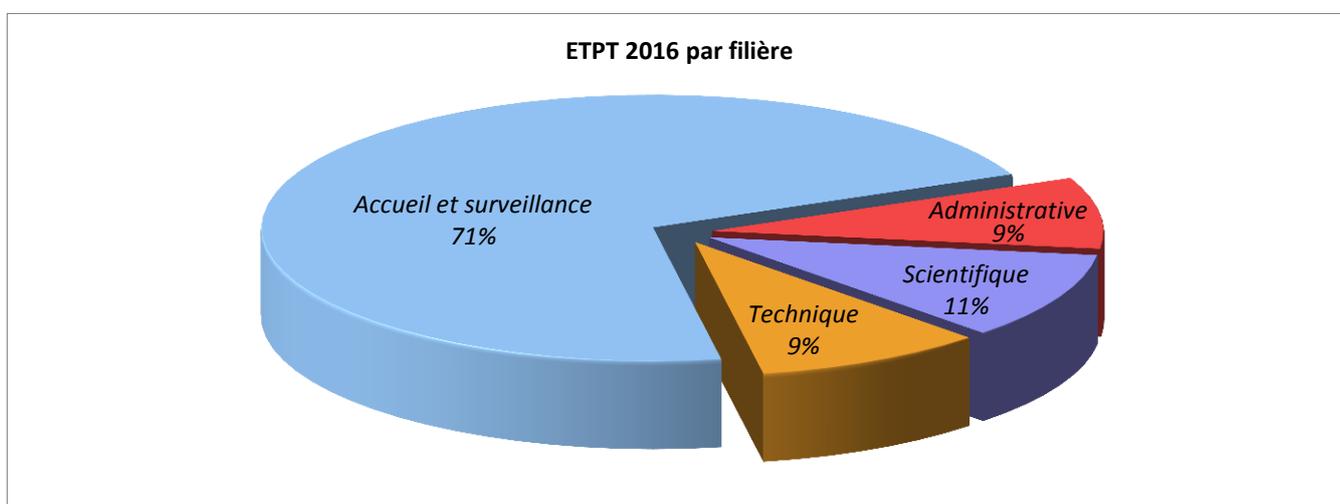
Catégorie	ETPT 2013	ETPT 2014	ETPT 2015	ETPT 2016
A	163,0	160,7	166,4	<b>191,0</b>
B	211,2	202,0	203,2	<b>206,6</b>
C	1000,7	985,5	991,6	<b>978,2</b>

Catégorie	ETPT H	ETPT F	Total 2016	% H	% F
A	62,9	128,1	<b>191,0</b>	33%	67%
B	115,9	90,7	<b>206,6</b>	56%	44%
C	472,7	505,5	<b>978,2</b>	48%	52%



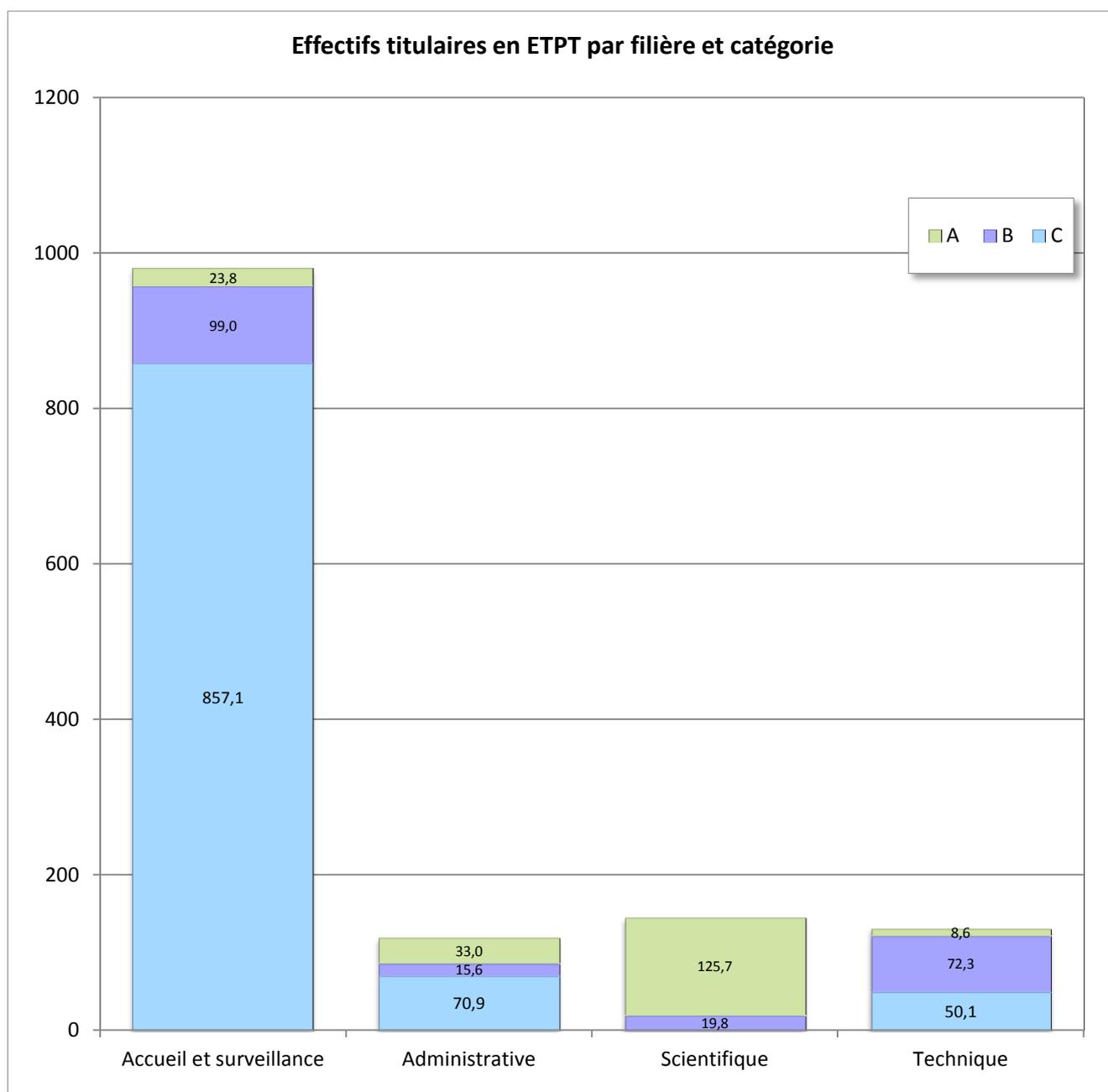
## 2. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière

Filière	ETPT 2013	ETPT 2014	ETPT 2015	ETPT 2016	Évolution 2013-2016
Accueil et surveillance	1020,5	994,2	992,5	979,9	<b>-4%</b>
Administrative	92,9	97,4	109,1	119,4	<b>29%</b>
Scientifique	132,9	130,3	134,0	145,5	<b>9%</b>
Technique	128,5	126,3	125,7	130,9	<b>2%</b>



### 3. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et catégorie

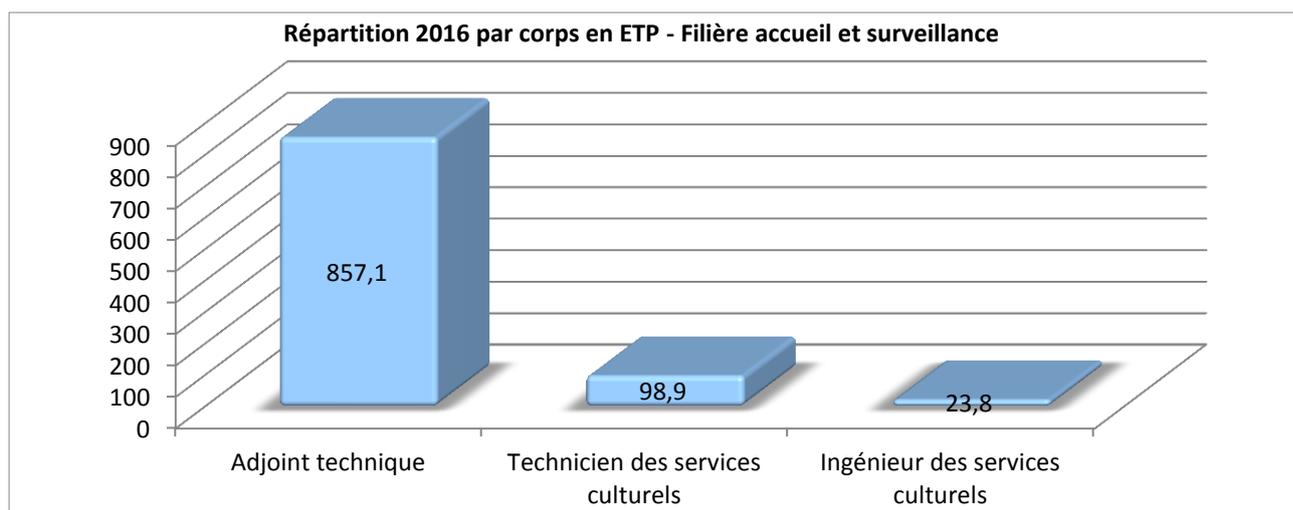
Filière	2013	2014	2015	2016			
	Total	Total	Total	Total	A	B	C
Accueil et surveillance	1020,5	994,2	992,5	979,9	23,8	99,0	857,1
Administrative	92,9	97,4	109,1	119,4	33,0	15,6	70,9
Scientifique	132,9	130,3	134,0	145,5	125,7	19,8	
Technique	128,5	126,3	125,7	130,9	8,6	72,3	50,1
<b>Total</b>	<b>1374,9</b>	<b>1348,2</b>	<b>1361,3</b>	<b>1375,8</b>	<b>191,0</b>	<b>206,6</b>	<b>978,1</b>



#### 4. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et corps

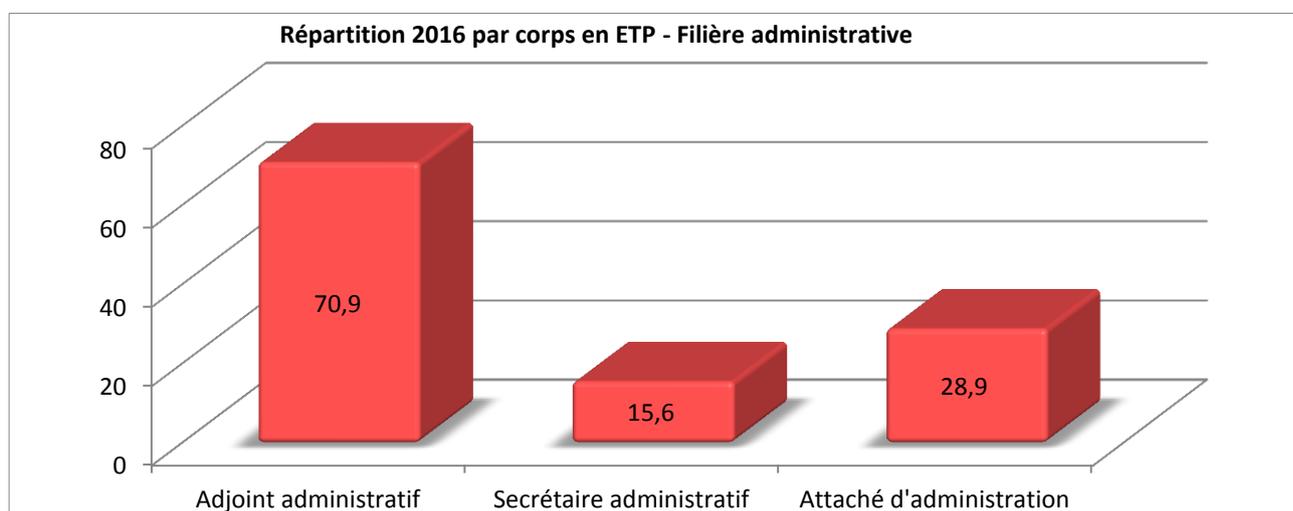
##### a. Filière accueil et surveillance

Corps	ETPT 2013	ETPT 2014	ETPT 2015	ETPT 2016
Adjoint technique	886,6	867,1	865,0	857,1
Technicien des services culturels	111,8	104,9	106,1	98,9
Ingénieur des services culturels	22,1	22,1	21,4	23,8
<b>Total</b>	<b>1020,5</b>	<b>994,2</b>	<b>992,5</b>	<b>979,9</b>



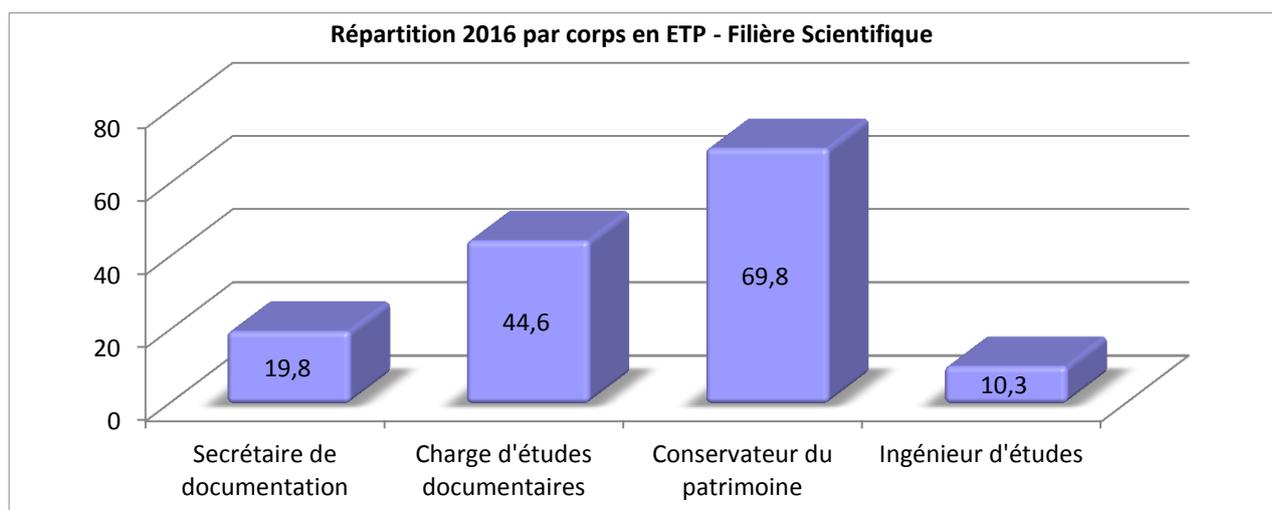
##### b. Filière administrative

Corps	ETPT 2013	ETPT 2014	ETPT 2015	ETPT 2016
Adjoint administratif	61,6	65,7	75,2	70,9
Secrétaire administratif	12,2	11,8	12,1	15,6
Attaché d'administration	13,3	15,4	17,4	28,9
Charge de mission	2,8	1,5	1,5	1,1
Inspecteur/conseiller de la C.E.A. et de l'A.C.	1,0	1,0	1,0	1,0
Administrateur / pdt directeur	1,9	2,0	1,8	2,0
<b>Total</b>	<b>92,8</b>	<b>97,4</b>	<b>109,1</b>	<b>119,4</b>



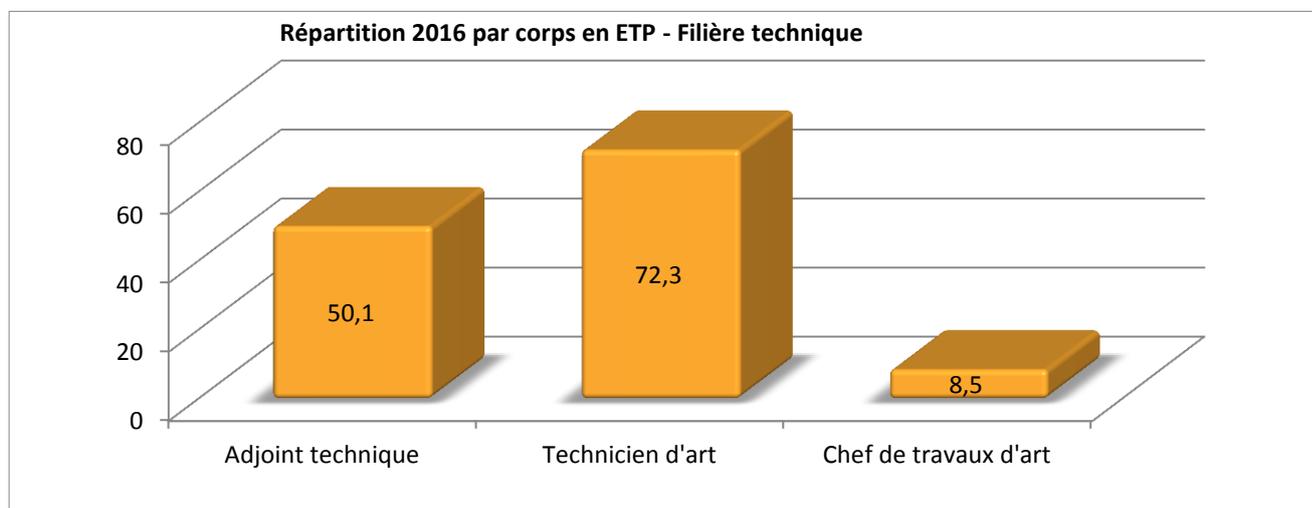
c. Filière scientifique

Secrétaire de documentation	17,1	17,9	18,5	19,8
Charge d'études documentaires	36,2	35,9	37,1	44,6
Conservateur du patrimoine	63,0	61,5	66,5	69,8
Ingénieur d'études	14,0	13,1	10,8	10,3
Assistant ingénieur	1,0	1,0	0,1	
Conservateur de bibliothèque	0,9	0,9	1,0	1,0
Bibliothécaire	0,8	0,0	0,0	
<b>Total</b>	<b>132,9</b>	<b>130,3</b>	<b>134,0</b>	<b>145,5</b>



d. Filière technique

Corps	ETPT 2013	ETPT 2014	ETPT 2015	ETPT 2016
Adjoint technique	52,5	52,7	51,4	50,1
Technicien d'art	70,1	67,9	66,5	72,3
Chef de travaux d'art	6,0	5,7	7,8	8,5
<b>Total</b>	<b>128,5</b>	<b>126,3</b>	<b>125,7</b>	<b>130,9</b>



## 5. Répartition des effectifs titulaires en ETPT par filière et grade

Filière	Grade	ETPT 2013	ETPT 2014	ETPT 2015	ETPT 2016
Accueil et surveillance	Adjoint technique de 2ème classe	212,9	175,0	145,3	122,7
	Adjoint technique de 1ère classe	500,9	513,3	521,4	499,1
	Adjoint technique principal de 2ème classe	132,4	134,0	150,2	175,7
	Adjoint technique principal de 1ère classe	40,5	44,9	48,1	59,7
	Technicien des services culturels de classe normale	95,3	83,6	80,2	70,7
	Technicien des services culturels de classe supérieure	7,6	15,0	17,4	19,0
	Technicien des services culturels de classe exceptionnelle	8,9	6,3	8,5	9,3
	Ingénieur des services culturels de classe normale	21,5	22,1	20,7	21,8
	Ingénieur des services culturels de classe supérieure	0,6	0,0	0,8	2,0
	<b>Total</b>	<b>1020,5</b>	<b>994,1</b>	<b>992,5</b>	<b>979,9</b>
Administrative	Adjoint administratif de 2ème classe	14,2	16,2	18,9	14,4
	Adjoint administratif de 1ère classe	34,4	34,3	39,1	40,0
	Adjoint administratif principal de 2ème classe	10,0	10,7	11,5	10,8
	Adjoint administratif principal de 1ère classe	3,0	4,6	5,8	5,8
	Secrétaire administratif de classe normale	8,2	7,8	6,9	9,0
	Secrétaire administratif de classe supérieure	3,0	3,0	2,9	2,8
	Secrétaire administratif de classe exceptionnelle	1,0	1,0	2,3	3,7
	Attaché d'administration	9,4	9,8	11,7	22,8
	Attaché d'administration principal	3,9	5,6	5,7	6,1
	Chargé de mission	2,8	1,5	1,5	1,1
	Administrateur général EPA du musée du Louvre	1,0	1,0	0,8	1,0
	Inspecteur/conseiller de la C.E.A. et de l'A.C.	1,0	1,0	1,0	0,2
	Inspecteur/conseiller de la C.E.A. et de l'A.C. de 1ère classe	0,0	0,0	0,0	0,3
	Inspecteur/conseiller de la C.E.A. et de l'A.C. hors classe	0,0	0,0	0,0	0,5
	Président directeur EPA du musée du Louvre	0,9	1,0	1,0	1,0
	<b>Total</b>	<b>92,8</b>	<b>97,4</b>	<b>109,1</b>	<b>119,4</b>
Scientifique	Bibliothécaire	0,8	0,0	0,0	0,0
	Bibliothécaire adj spec hc.	0,0	0,0	0,0	0,0
	Secrétaire de documentation de classe normale	12,8	12,7	11,9	11,7
	Secrétaire de documentation de classe supérieure	3,1	4,2	4,9	6,3
	Secrétaire de documentation de classe exceptionnelle	1,2	1,0	1,7	1,8
	Charge d'études documentaires	31,4	27,2	25,8	30,1
	Charge d'études documentaires principal de 2ème classe	3,8	7,8	10,3	13,5
	Charge d'études documentaires principal de 1ère classe	1,0	1,0	1,0	1,0
	Conservateur du patrimoine	19,1	19,1	22,4	21,7
	Conservateur en chef du patrimoine	34,4	33,0	32,4	32,1
	Conservateur général du patrimoine	9,5	9,4	11,8	15,9
	Conservateur en chef des bibliothèques	0,9	0,9	1,0	1,0
	Ingénieur d'études de 2ème classe	8,3	8,6	8,7	8,8
	Ingénieur d'études de 1ère classe	0,0	0,0	0,0	1,0
	Ingénieur d'études hors classe	5,7	4,5	2,1	0,5
	Ingénieur de recherche de 2ème classe	0,0	0,0	0,0	0,0
	Assistant ingénieur	1,0	1,0	0,1	0,0
	<b>Total</b>	<b>133,0</b>	<b>130,3</b>	<b>134,0</b>	<b>145,5</b>
Technique	Adjoint technique de 2ème classe	5,8	5,2	4,3	3,0
	Adjoint technique de 1ère classe	5,1	5,0	5,4	6,8
	Adjoint technique principal de 2ème classe	31,9	31,4	30,2	28,9
	Adjoint technique principal de 1ère classe	9,7	11,1	11,6	11,4
	Technicien d'art de classe normale	41,0	37,8	37,0	41,2
	Technicien d'art de classe supérieure	12,3	14,2	13,0	13,3
	Technicien d'art de classe exceptionnelle	16,8	16,0	16,4	17,7
	Chef de travaux d'art	6,0	5,7	7,8	8,5
	<b>Total</b>	<b>128,5</b>	<b>126,3</b>	<b>125,7</b>	<b>130,9</b>
	<b>Total</b>	<b>1374,8</b>	<b>1348,1</b>	<b>1361,2</b>	<b>1375,8</b>

## 6. Procédures disciplinaires

---

Nombre d'agents sanctionnés :

Avertissement	1
Blâme	2
Conseil de discipline	0

## **III. Emploi des contractuels**



Le recours à des agents non titulaires est encadré par la loi N°84-16 du 11 janvier 1984, qui distingue deux types d'emplois possibles :

**Relèvent de l'article 4** de cette loi les agents recrutés pour occuper des emplois du niveau de la catégorie A, lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient, ou tout type d'emploi lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes.

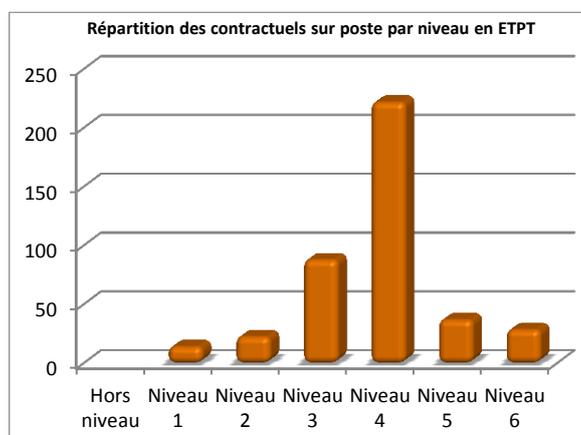
**Relèvent de l'article 6** de cette loi les agents recrutés pour répondre :

- Soit à un besoin permanent mais dont les fonctions impliquent un service à temps incomplet ;
- Soit à un besoin saisonnier ou occasionnel lorsque les fonctions correspondantes ne peuvent être assurées par des fonctionnaires titulaires :
  - Recrutement dans le cadre de l'article 6 quater pour le remplacement d'agents momentanément absents
  - Recrutement dans le cadre de l'article 6 quinques dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire
  - Recrutement dans le cadre de l'article 6 sexies pour un accroissement temporaire ou saisonnier d'activité

## 1. Contractuels sur poste, article 4

### a. Répartition des contractuels sur poste par niveau en ETPT

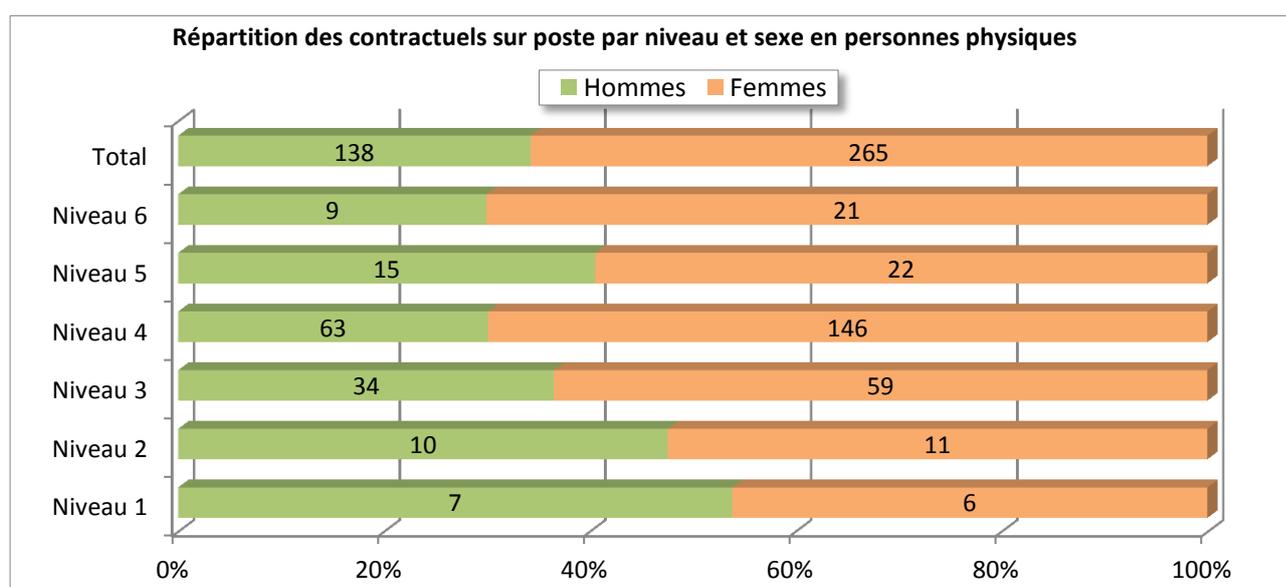
Niveau	ETPT 2013	ETPT 2014	ETPT 2015	ETPT 2016
Hors niveau	-	-	-	
Niveau 1	16,2	15,2	15,6	14,3
Niveau 2	18,1	22,0	24,5	22,8
Niveau 3	67,7	76,3	86,4	88,2
Niveau 4	220,3	214,1	234,4	222,2
Niveau 5	54,8	50,7	43,5	37,2
Niveau 6	42,8	39,5	34,1	28,8
<b>Total</b>	<b>419,8</b>	<b>417,8</b>	<b>438,4</b>	<b>413,5</b>



La baisse du nombre des ETPT des contractuels Art. 4 est notamment due aux recrutements Sauvadet

### b. Répartition des contractuels sur poste par niveau et sexe en personnes physiques au 31 décembre 2016

Niveau	Hommes	Femmes	Total 2014	Hommes	Femmes	Total 2015	Hommes	Femmes	Total 2016
<b>Niveau 1</b>	8	7	15	9	7	16	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>13</b>
<b>Niveau 2</b>	12	14	26	12	13	25	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>21</b>
<b>Niveau 3</b>	27	59	86	29	61	90	<b>34</b>	<b>59</b>	<b>93</b>
<b>Niveau 4</b>	60	157	217	63	179	242	<b>63</b>	<b>146</b>	<b>209</b>
<b>Niveau 5</b>	21	30	51	19	24	43	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>37</b>
<b>Niveau 6</b>	12	25	37	10	23	33	<b>9</b>	<b>21</b>	<b>30</b>
<b>Total</b>	<b>140</b>	<b>292</b>	<b>432</b>	<b>142</b>	<b>307</b>	<b>449</b>	<b>138</b>	<b>265</b>	<b>403</b>



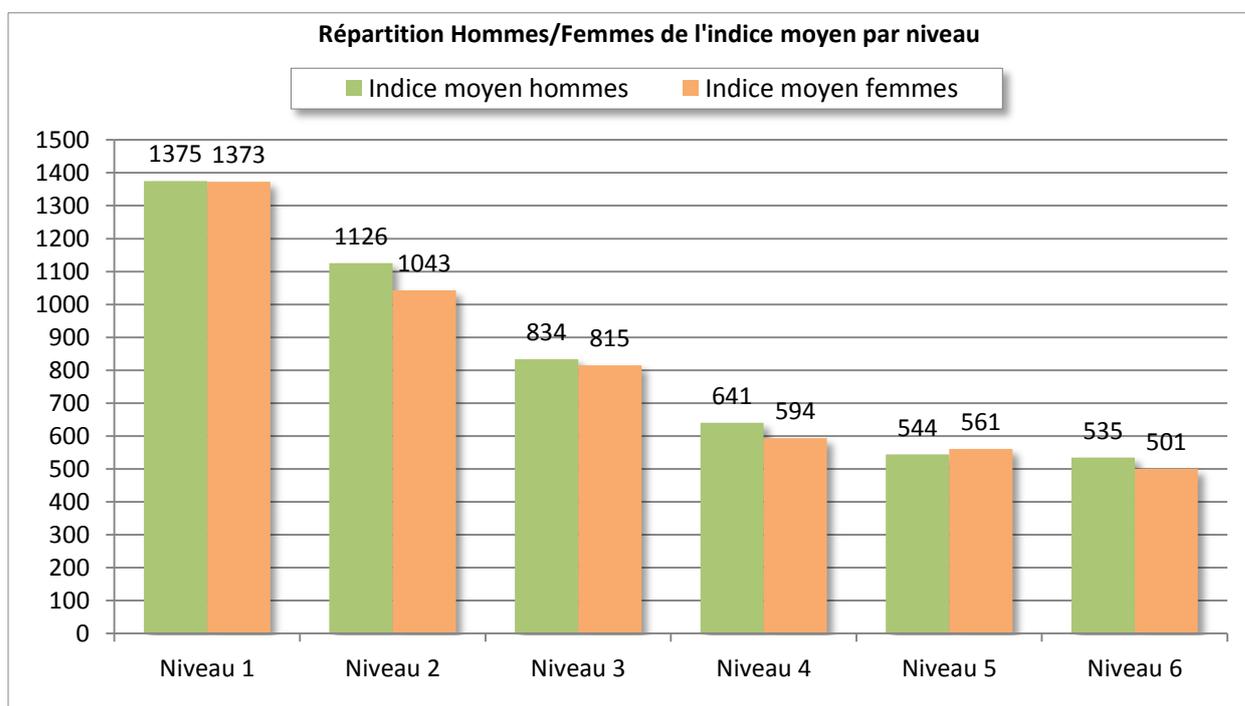
## c. Indices moyens des contractuels par niveau sur l'ensemble de l'année 2016

Indice moyen tous niveaux et âges confondus (661 en 2013, 677 en 2014, 684 en 2015) = 689
---

L'indice moyen passe de 684 en 2015 à 689 en 2016. Cette hausse peut être une traduction des revalorisations de chaque contractuel qui n'a pas atteint le sommet de sa grille de 4 points d'indice à l'ancienneté mais également des contractuels ayant bénéficié de point au mérite et, dans une moindre mesure, des flux entrées/sorties, les agents contractuels sortants pouvant être remplacés par des agents mieux rémunérés compte tenu de leur parcours professionnel et/ou de leur expertise.

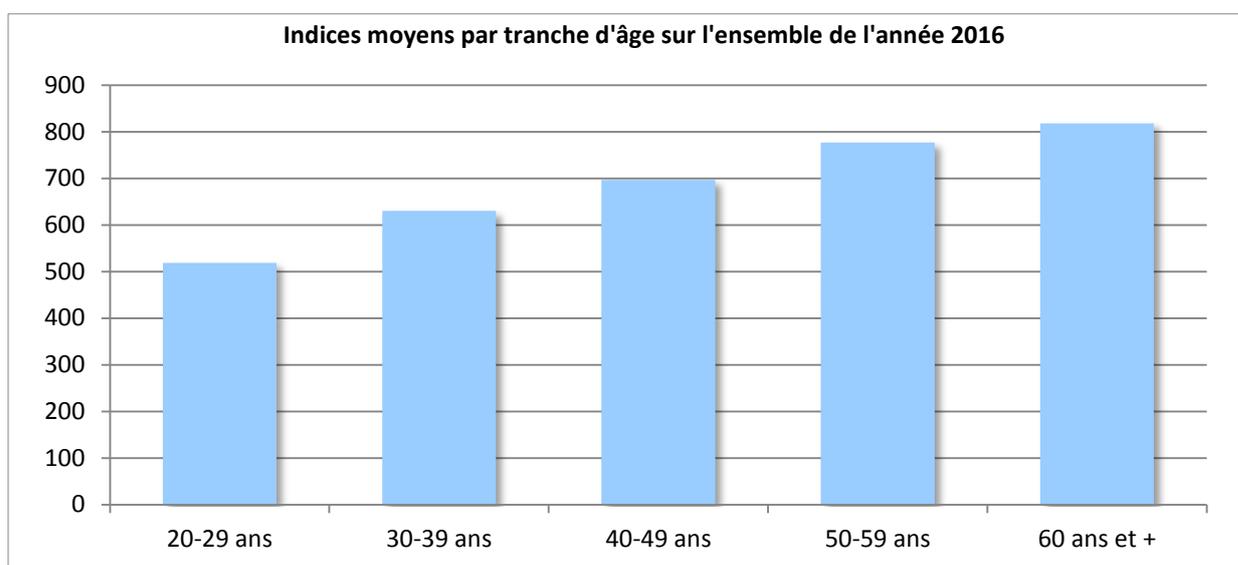
- Indice et âge moyens par niveau

Niveau	Indice moyen hommes	Indice moyen femmes	Indice moyen	Age moyen hommes	Age moyen femmes	Age moyen
Niveau 1	1375	1373	1374	48,6	45,5	47,3
Niveau 2	1126	1043	1082	45,2	48,1	46,7
Niveau 3	834	815	822	46,3	46,0	46,1
Niveau 4	641	594	607	43,7	40,4	41,3
Niveau 5	544	561	554	45,3	46,4	46,0
Niveau 6	535	501	512	48,4	48,8	48,7
Total	742	664	689	45,2	43,1	43,8



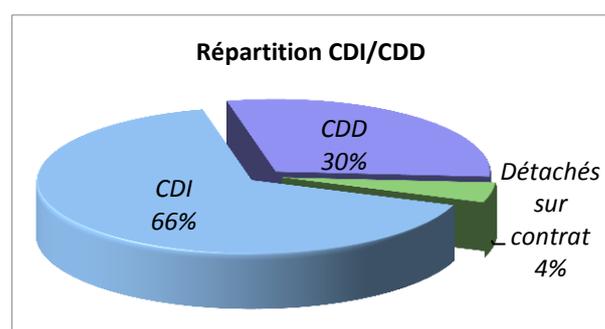
• Indices moyens par tranche d'âge sur l'ensemble de l'année 2016

Niveau	20-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans	60 ans et +	Indice moyen
Niveau 1		1307	1476	1187	1489	1374
Niveau 2		962	978	1237	1090	1082
Niveau 3	779	753	768	919	998	822
Niveau 4	497	574	632	683	697	607
Niveau 5	467	499	553	582	664	554
Niveau 6		434	477	550	597	512
Total	519	630	697	777	818	689



d. Répartition CDI/CDD au 31 décembre 2016

Statut	Nb d'agents		
	2014	2015	2016
CDI	261	279	265
CDD	145	147	120
Détachés sur contrat	26	23	18
TOTAL	432	449	403

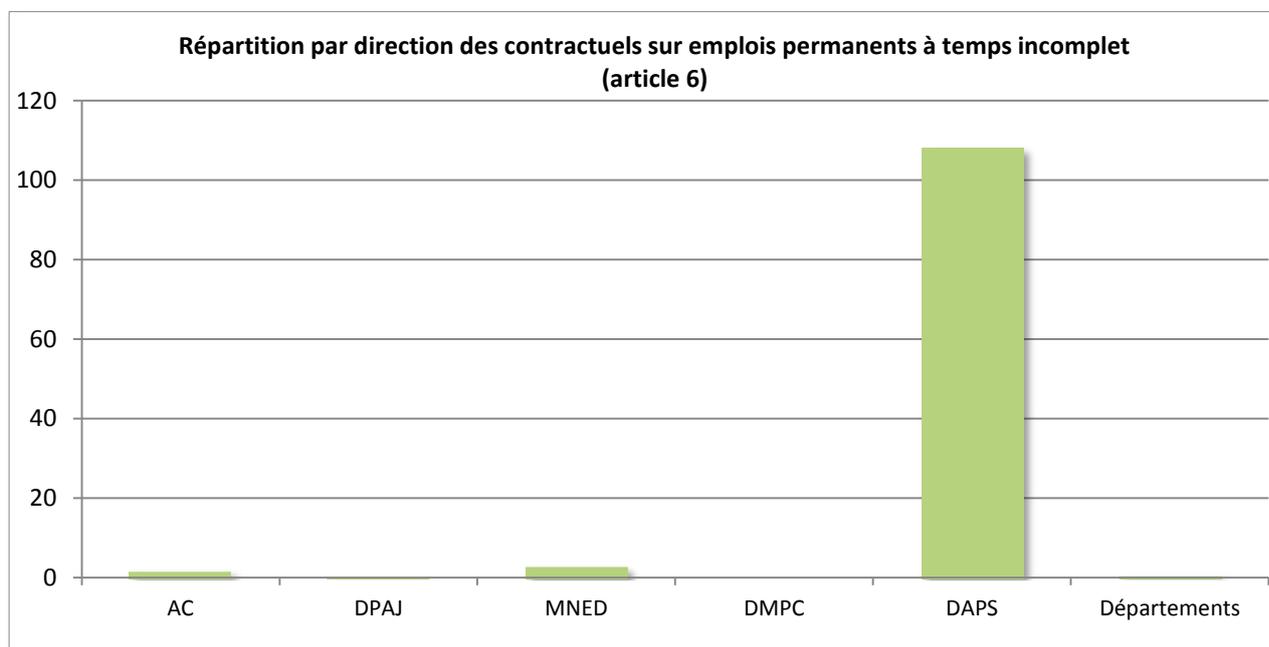


Les détachés sur contrat occupent essentiellement des emplois de direction.

## 2. Contractuels sur emplois permanents à temps incomplet (article 6)

### a. Répartition par direction

Direction / Département	ETPT 2013	ETPT 2014	ETPT 2015	ETPT 2016
Agence comptable	1,8	1,9	1,9	<b>1,9</b>
Direction du patrimoine architectural et des jardins	1,0	1,0	1,0	<b>0,3</b>
Musée National Eugène Delacroix	3,2	3,2	3,0	<b>3,0</b>
Direction de la médiation et de la programmation culturelle	0,8	0,4		
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	105,5	111,3	110,6	<b>108,2</b>
Départements	2,0	1,7	0,8	<b>0,8</b>
<i>Département des antiquités égyptiennes</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>		
<i>Département des peintures</i>	<i>1,4</i>	<i>1,1</i>	<i>0,8</i>	<b><i>0,8</i></b>
<i>Département des objets d'art</i>	<i>0,4</i>	<i>0,1</i>		
<i>Département des arts de l'Islam</i>				
<i>Département des antiquités grecques, étrusques et romaines</i>	<i>0,04</i>	<i>0,4</i>		
<b>Total</b>	<b>114,2</b>	<b>119,5</b>	<b>117,3</b>	<b>114,2</b>



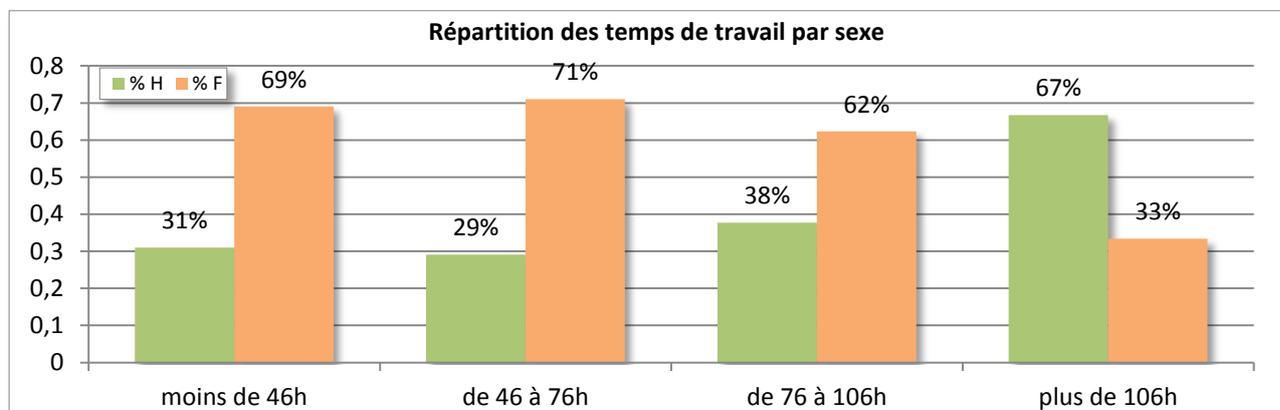
**b. Répartition par nombre d'heures mensuel et par sexe au 31 décembre 2016**

**2015** : 237 agents sont sur contrat à temps incomplet, pour un ETPT de 117,28. La quotité mensuelle moyenne travaillée par un contractuel est donc de 0,495 ETP, soit 75 h 03.

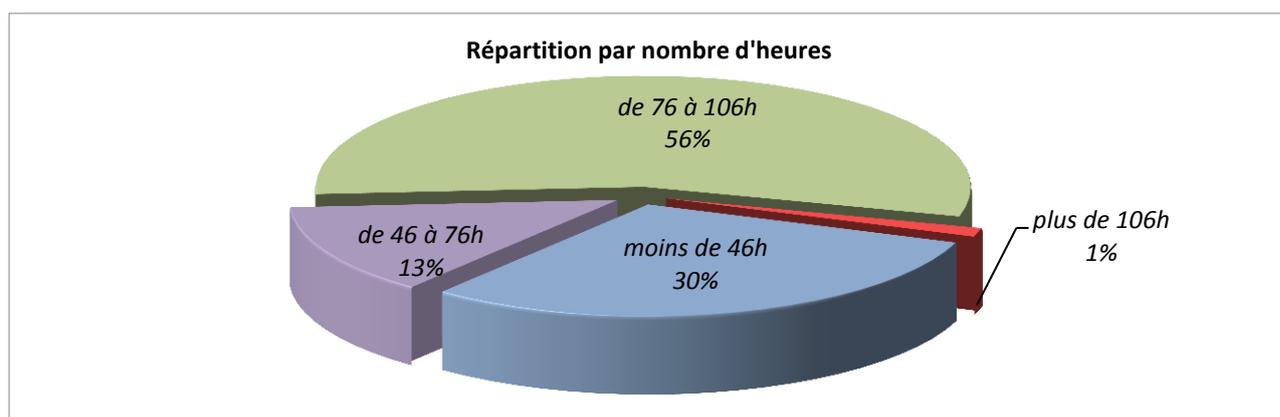
Nombre d'heures mensuel (temps plein = 152h)	H	F	Nombre agents	% H	% F	% total
moins de 46h	21	51	72	29%	71%	100%
de 46 à 76h	13	18	31	42%	58%	100%
de 76 à 106h	49	80	129	38%	62%	100%
plus de 106h	4	1	5	80%	20%	100%
<b>Total</b>	<b>87</b>	<b>150</b>	<b>237</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>	<b>100%</b>

**2016** : 235 agents sont sur contrat à temps incomplet, pour un ETPT de 114,20. La quotité mensuelle moyenne travaillée par un contractuel est donc de 0,486 ETP, soit 73 h 42.

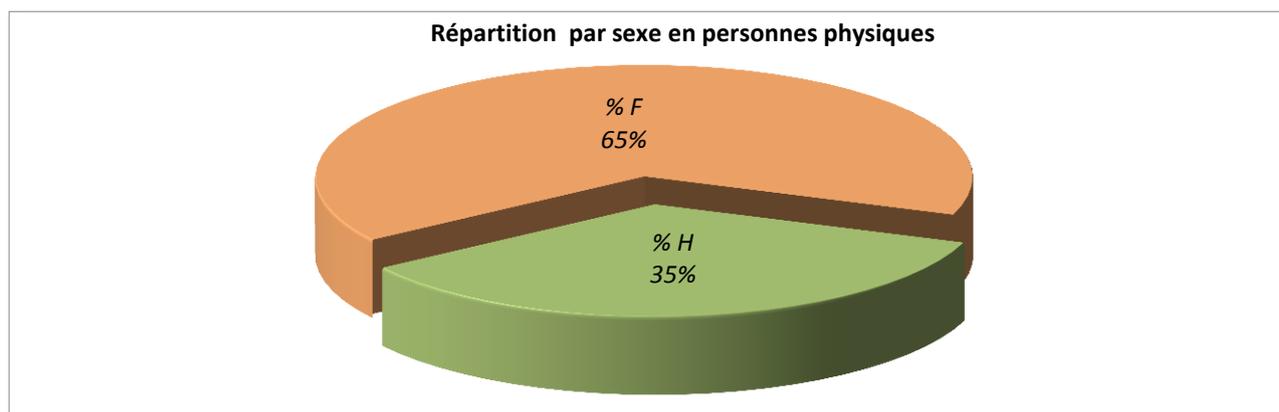
Nombre d'heures mensuel (temps plein = 152h)	H	F	Nombre agents	% H	% F	% total
moins de 46h	22	49	71	31%	69%	100%
de 46 à 76h	9	22	31	29%	71%	100%
de 76 à 106h	49	81	130	38%	62%	100%
plus de 106h	2	1	3	67%	33%	100%
<b>Total</b>	<b>82</b>	<b>153</b>	<b>235</b>	<b>35%</b>	<b>65%</b>	<b>100%</b>



**c. Répartition par nombre d'heures mensuel au 31 décembre 2016**



## d. Répartition par sexe en personnes physiques au 31 décembre 2016



## e. Répartition par fonction des agents au 31 décembre 2016

Fonctions	2013	2014	2015	2016
Agent d'accueil et de contrôle des accès	3	3	3	<b>3</b>
Agent d'accueil et de surveillance muséographique	148	177	171	<b>170</b>
Agent de caisse générale	4	4	4	<b>4</b>
Agent de poste de contrôle	2	1	1	<b>1</b>
Agent de service	1	1	1	<b>1</b>
Agent des vestiaires et bagagerie	17	8	2	<b>2</b>
Agent de surveillance Tuileries		2	2	<b>2</b>
Agent d'intervention	4	5	5	<b>5</b>
Caissier contrôleur	33	31	30	<b>30</b>
Chargé d'accueil	17	16	14	<b>14</b>
Chargé de réservation	1	1		
Chargé d'exposition	1			
Collaborateur scientifique et technique	2			
Documentaliste scientifique	1			
Jardinier d'art	1	1	1	
Médiateur	8			
Secrétaire	1	1	1	<b>1</b>
Technicien exploitation billetterie	2	3	2	<b>2</b>
<b>Total</b>	<b>246</b>	<b>254</b>	<b>237</b>	<b>235</b>

## f. Répartition CDI/CDD au 31 décembre 2016

	2014		2015		2016	
	CDD	CDI	CDD	CDI	CDD	CDI
Agence comptable	4		4		4	
Dpt des peintures		1		1		1
DAPS	182	61	173	53	167	58
DPAJ	0	1	0	1		
Musée Delacroix	2	3	2	3	2	3
<b>Total</b>	<b>188</b>	<b>66</b>	<b>179</b>	<b>58</b>	<b>173</b>	<b>62</b>

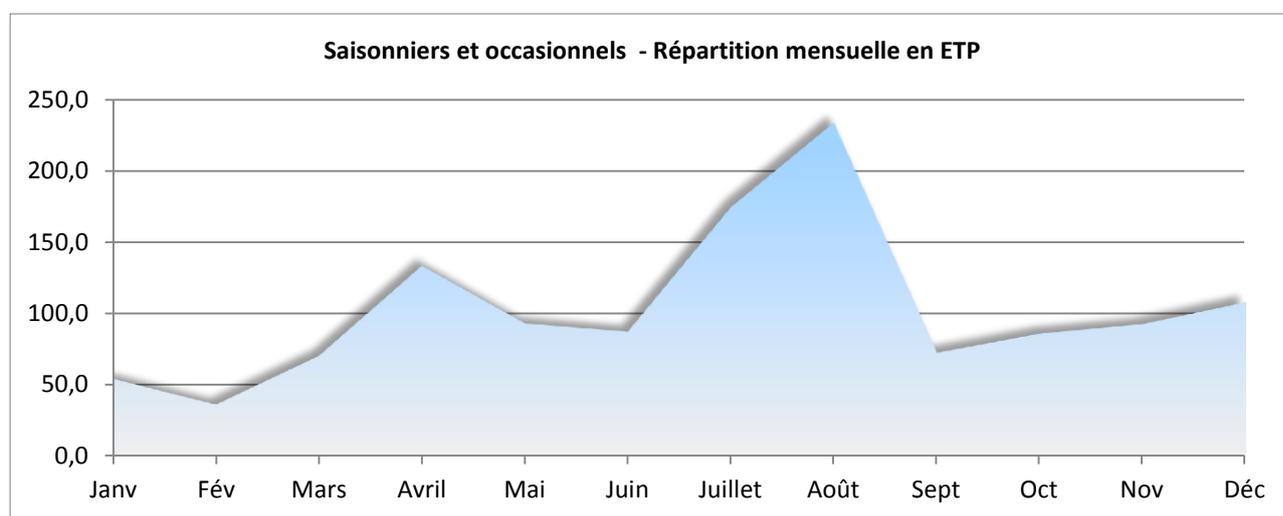
g. Répartition CDI/CDD par sexe au 31 décembre 2016

Type de contrat	Homme	Femme	Total	% Homme	% Femme	% total
CDD	54	119	173	31%	69%	100%
CDI	28	34	62	45%	55%	100%
<b>Total général</b>	<b>82</b>	<b>153</b>	<b>235</b>	<b>35%</b>	<b>65%</b>	<b>100%</b>

3. Contractuels occasionnels et saisonniers

a. Répartition par mois en ETP

Statut	Janv	Fév	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept	Oct	Nov	Déc	Total	ETPT
<b>Saisonniers et occasionnels</b>	54,6	36,4	70,6	133,8	93,5	87,6	175,0	234,2	72,8	86,3	93,0	108,3	<b>1246,0</b>	<b>103,8</b>



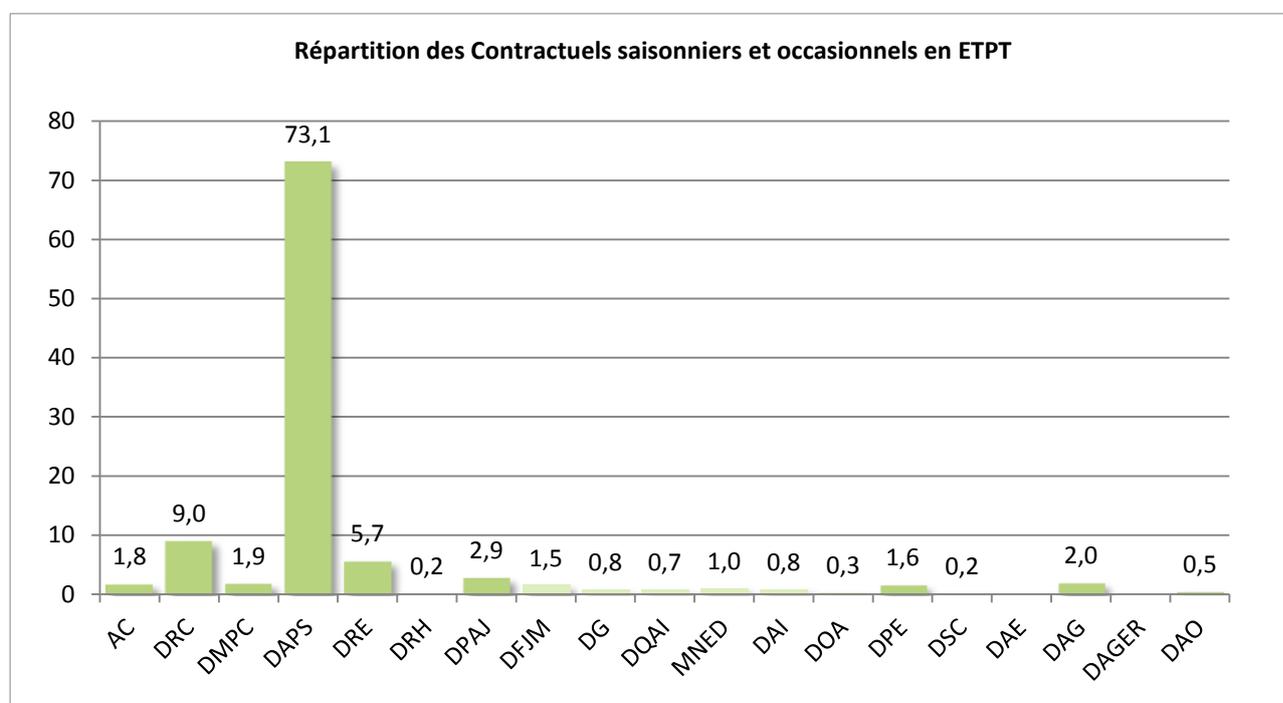
b. Répartition par type de contrat

Type de contrat	Motif	ETPT 2014	ETPT 2015	ETPT 2016
Contractuel article 6 quater	<i>remplacements momentanés de fonctionnaires</i>	4,7	10,9	10,1
Contractuel article 6 quinquies	<i>vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire</i>	1,4	6,2	6,2
Contractuel article 6 sexies occasionnel	<i>accroissement temporaire d'activité</i>	46,7	49,8	46,6
Contractuel article 6 sexies saisonnier	<i>accroissement saisonnier d'activité</i>	51,1	40,3	41,0
<b>TOTAL</b>		<b>104,0</b>	<b>107,3</b>	<b>103,9</b>

*dont 24,3 ETPT pour les expositions temporaires*

## c. Répartition par direction ou départements

		ETPT 2015	ETPT 2016	% évolution
Directions	Agence comptable	2,0	1,8	-12,2%
	Direction de la médiation et de la programmation culturelle	8,4	9,0	7,8%
	Direction de la recherche et des collections	2,3	1,9	-20,2%
	Direction de l'accueil du public et de la surveillance	81,7	73,1	-10,5%
	Direction des relations extérieures	2,9	5,7	96,6%
	Direction des ressources humaines	1,4	0,2	-88,8%
	Direction du patrimoine architectural et des jardins	3,4	2,9	-16,3%
	Direction financière, juridique et des moyens	0,9	1,5	78,8%
	Direction générale	0,6	0,8	32,5%
	Direction qualité et audit interne		0,7	
	Musée national Eugène Delacroix	0,7	1,0	28,6%
<b>Total Directions</b>	<b>104,3</b>	<b>98,5</b>	<b>-5,6%</b>	
Départements	Département des antiquités égyptiennes	0,7	0,8	18,1%
	Département des antiquités grecques, étrusques et romaines	0,2	0,3	13,6%
	Département des antiquités orientales	1,0	1,6	62,6%
	Département des arts de l'Islam	0,3	0,2	-17,2%
	Département des arts graphiques			
	Département des peintures		2,0	
	Département des objets d'art	0,7		-100,0%
	Département des sculptures	0,2	0,5	213,1%
	<b>Total Départements</b>	<b>3,0</b>	<b>5,3</b>	<b>81%</b>
<b>TOTAL</b>		<b>107,3</b>	<b>103,8</b>	<b>-3%</b>



## d. Répartition par mois et par direction en ETPT

## 2015

Directions et départements	janv	févr	mars	avr	mai	juin	juil	août	sept	oct	nov	déc	Moyenne
AC	0,03	0,08	0,17	0,13	0,17	0,10	0,33	0,33	0,17	0,17	0,17	0,17	2,02
DMPC	0,67	0,81	0,83	0,75	0,83	0,92	0,92	0,83	0,58	0,50	0,42	0,33	8,39
DRC	0,08	0,08	0,25	0,25	0,36	0,45	0,37	0,20	0,28	0,01			2,34
DAPS	5,62	1,53	1,87	7,75	5,90	6,23	12,12	18,74	4,17	4,82	4,09	8,86	81,68
DRE	0,17	0,17	0,21	0,25	0,21	0,17	0,31	0,33	0,32	0,25	0,25	0,25	2,88
DRH	0,06		0,08	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17	0,09	0,08	0,08	1,40
DPAJ	0,17	0,25	0,25	0,42	0,42	0,42	0,33	0,33	0,33	0,17	0,17	0,17	3,42
DFJM	0,07	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,04	0,04	0,04	0,86
DG					0,07	0,06	0,05	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,60
DQAI													0,00
MNED	0,14	0,04						0,50				0,06	0,75
DAE	0,07	0,07	0,13	0,07	0,07	0,07	0,07	0,07	0,07				0,66
DAGER	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04	0,01							0,22
DAO					0,08	0,08	0,08	0,08	0,17	0,17	0,17	0,17	1,00
DAI	0,08	0,08	0,08										0,25
DPE													0,00
DOA	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08					0,67
DSC		0,02	0,08	0,06									0,16
<b>Total général</b>	<b>7,29</b>	<b>3,34</b>	<b>4,16</b>	<b>10,05</b>	<b>8,48</b>	<b>8,83</b>	<b>14,91</b>	<b>21,84</b>	<b>6,43</b>	<b>6,30</b>	<b>5,46</b>	<b>10,21</b>	<b>107,29</b>

## 2016

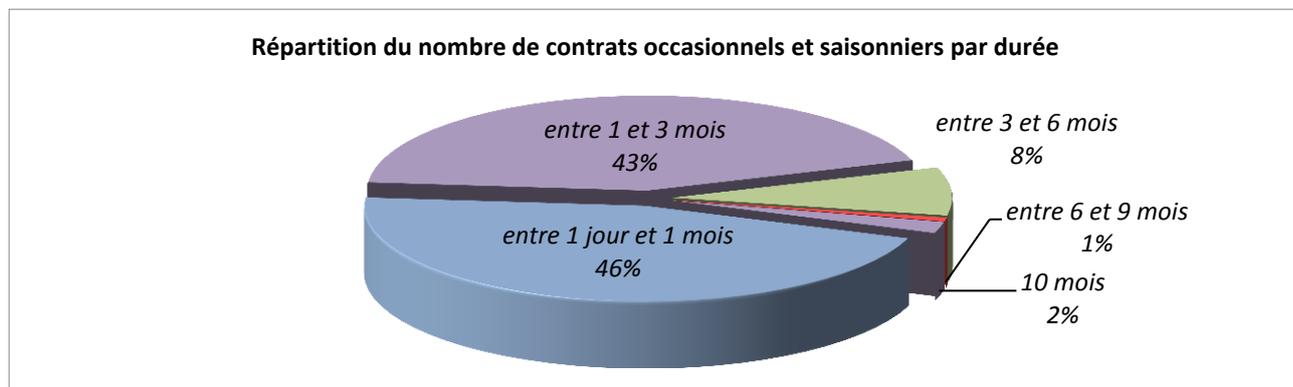
Directions et départements	janv	févr	mars	avr	mai	juin	juil	août	sept	oct	nov	déc	Moyenne
AC			0,10	0,17	0,15	0,08	0,42	0,42	0,17	0,10	0,08	0,08	1,77
DMPC	0,6	0,75	0,82	0,85	0,83	0,88	0,97	0,75	0,71	0,59	0,67	0,63	9,04
DRC	0,2	0,23	0,23	0,23	0,17	0,25	0,17	0,17	0,17	0,13	0,08		2,07
DAPS	2,7	1,06	3,49	8,34	5,03	4,31	11,19	16,09	3,46	4,91	5,50	7,04	73,08
DRE	0,4	0,48	0,50	0,64	0,59	0,58	0,54	0,50	0,50	0,33	0,33	0,26	5,67
DRH									0,07	0,08			0,16
DPAJ	0,2	0,17	0,17	0,16	0,25	0,38	0,29	0,50	0,29	0,17	0,17	0,16	2,86
DFJM	0,1	0,08	0,08	0,08	0,15	0,21	0,32	0,25	0,15	0,20	0,23	0,23	2,08
DG	0,1	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,04			0,79
DQAI				0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,74
MNED	0,1	0,08	0,08	0,08	0,02		0,17	0,33				0,06	0,96
DAE			0,03	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,78
DAGER										0,08	0,08	0,08	0,25
DAO	0,2	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17	0,08	0,08	0,08	0,17	0,17	0,04	1,63
DAI										0,04	0,08	0,08	0,21
DPE			0,15	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17	0,25	0,25	0,25	0,25	1,98
DOA													0,00
DSC			0,05	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08	0,04				0,50
<b>Total général</b>	<b>4,55</b>	<b>3,10</b>	<b>5,95</b>	<b>11,22</b>	<b>7,85</b>	<b>7,36</b>	<b>14,65</b>	<b>19,58</b>	<b>6,14</b>	<b>7,26</b>	<b>7,82</b>	<b>9,09</b>	<b>104,57</b>

## e. Répartition du nombre de contrats occasionnels et saisonniers par durée

	2013	2014	2015	2016
Nb de contrats signés	638	799	653	624
Nb d'agents	383	518	432	418
Nb moyen de contrats par agent	1,7	1,5	1,5	1,5
Durée moyenne d'un contrat	1,6 mois	1,6 mois	1,8 mois	1,8 mois
Durée moyenne effectuée par chaque agent	2,7 mois	2,4 mois	2,8 mois	2,7 mois

Durée du contrat	Nombre de contrats 2013	Nombre de contrats 2014	Nombre de contrats 2015	Nombre de contrats 2016	% 2016
entre 1 jour et 1 mois	328	388	345	286	46%
entre 1 et 3 mois	218	295	198	271	43%
entre 3 et 6 mois	89	105	85	51	8%
entre 6 et 9 mois	2	6	13	4	1%
10 mois	1	5	12	12	2%
<b>Total</b>	<b>638</b>	<b>799</b>	<b>653</b>	<b>624</b>	<b>100%</b>

\*Les contrats d'1 jour concernent les manifestations exceptionnelles (ex : nuit des musées, nuit blanche...)



On constate une baisse du nombre de contrats occasionnels et saisonniers signés en 2016 par rapport à 2015 (653 en 2015 contre 624 en 2016, soit – 4 %).

Conséquence logique, le nombre de contractuels notamment occasionnels baisse également (432 en 2015 contre 418 en 2016, soit – 3 %).

La durée moyenne des contrats, globale et par agent, est stable par rapport à l'année dernière. Les contrats compris entre 1 jour et 1 mois demeurent les plus répandus (46% du total), tandis que les contrats supérieurs à 6 mois baissent significativement (25 en 2015 contre 16 en 2016).

#### 4. Contrats aidés

##### a. Répartition Contrats d'Accompagnement dans l'Emploi (CAE) / Emplois d'Avenir (EA)

Type de contrat	ETPT 2013	ETPT 2014	ETPT 2015	ETPT 2016
Contrats d'accompagnement dans l'emploi	21,2	12,9	4,4	5,9
Emplois d'avenir	23,2	40,5	35,6	24,6
<b>TOTAL</b>	<b>44,3</b>	<b>53,4</b>	<b>40,0</b>	<b>30,5</b>

En 2016, 6 agents recrutés initialement en emplois aidés ont intégré le musée du Louvre sur des postes permanents (notamment suite à concours). De plus, 3 autres agents ayant également réussi le concours ont été intégrés dans d'autres établissements du ministère de la Culture et de la Communication.

##### b. Répartition par direction au 31 décembre 2016

Affectation		PP 2014	PP 2015	PP 2016
<i>Sous direction de la surveillance extérieure et des accès</i>	CAE	2	1	
	EA	14		
<i>Sous-direction de l'accueil et de la surveillance muséographique</i>	CAE	1	3	1
	EA	23	33	12
<b>Direction de l'accueil du public et de la surveillance</b>		<b>40</b>	<b>37</b>	<b>13</b>
<i>Sous-direction de la logistique</i>	CAE	1		1
	EA	1		
<i>Sous-direction juridique et achat public</i>	CAE			1
	EA			
<b>Direction financière, juridique et des moyens</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>Total</b>		<b>42</b>	<b>37</b>	<b>15</b>

##### c. Répartition par sexe

Type de contrat	ETPT hommes	ETPT femmes	TOTAL	% hommes	% femmes
Contrats d'accompagnement dans l'emploi	3,5	2,4	5,9	60%	40%
Contrats d'avenir	14,8	9,8	24,6	60%	40%
<b>Total</b>	<b>18,3</b>	<b>12,1</b>	<b>30,5</b>	<b>60%</b>	<b>40%</b>

##### d. Age moyen

Type de contrat	Âge moyen 2013	Âge moyen 2014	Âge moyen 2015	Âge moyen 2016
Contrats d'accompagnement dans l'emploi	41,7	44,5	55,4	46,2
Contrats d'avenir	21,9	22,6	23,4	23,7
<b>Total</b>	<b>31,4</b>	<b>27,9</b>	<b>26,9</b>	<b>28,2</b>

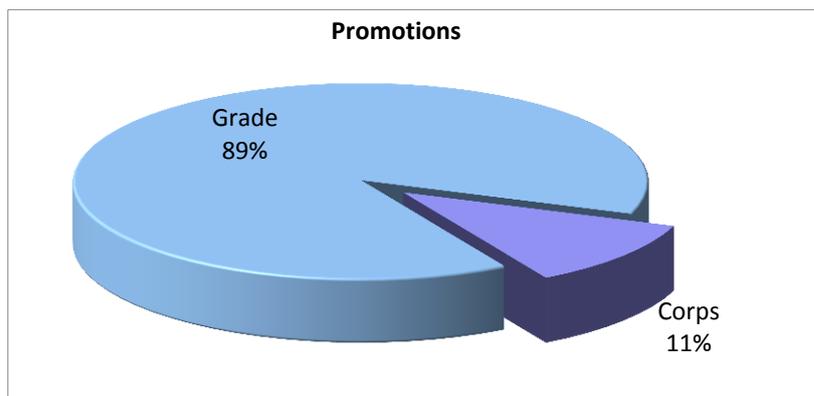
## **IV. Promotion et flux de personnels**



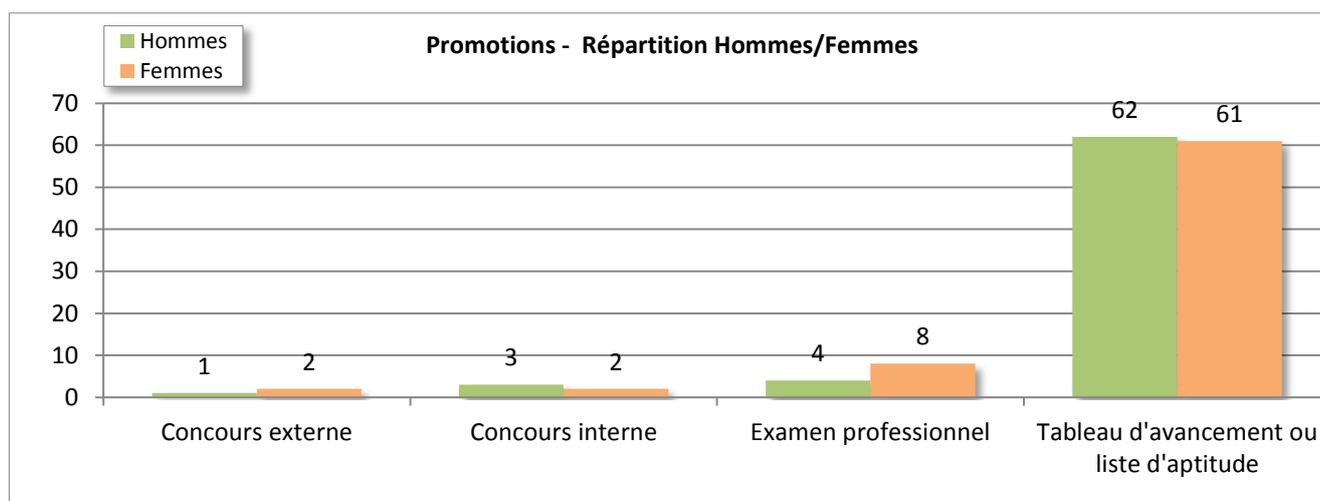
## 1. Promotions par filières

Filières d'accueil	2014			2015			2016		
	corps	grade	Total	corps	grade	Total	corps	grade	Total
Accueil et surveillance	<b>3</b>	<b>54</b>	<b>57</b>	<b>2</b>	<b>100</b>	<b>102</b>	<b>9</b>	<b>97</b>	<b>106</b>
	5%	95%	100%	2%	98%	100%	8%	92%	100%
Administrative	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>13</b>
	50%	41%	100%	13%	88%	100%	8%	92%	100%
Scientifique	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
	0%	100%	100%	8%	92%	100%	10%	90%	100%
Technique	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>14</b>
	33%	67%	100%	38%	63%	100%	36%	64%	100%
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>76</b>	<b>92</b>	<b>7</b>	<b>123</b>	<b>130</b>	<b>16</b>	<b>127</b>	<b>143</b>

Promotions	Total 2014		Total 2015		Total 2016	
Corps	16	17%	7	5%	16	11%
Grade	76	83%	123	95%	127	89%
<b>Total</b>	<b>92</b>	<b>100%</b>	<b>130</b>	<b>100%</b>	<b>143</b>	<b>100%</b>



Voie de promotion	2014	2015	2016		
	Total	Total	Hommes	Femmes	Total
Concours externe	2	1	1	2	3
Concours interne	4	3	3	2	5
Examen professionnel	11	11	4	8	12
Tableau d'avancement ou liste d'aptitude	75	115	62	61	123
<b>Total</b>	<b>92</b>	<b>130</b>	<b>70</b>	<b>73</b>	<b>143</b>



a. Promotions par filières et par sexe en 2015

Filière	Hommes		Total hommes	% hommes	Femmes		Total femmes	% femmes	Total
	Corps	Grade			Corps	Grade			
Accueil, surveillance et magasinage	5	50	55	52%	4	47	51	48%	106
Administrative	0	1	1	8%	1	11	12	92%	13
Scientifique	0	1	1	10%	1	8	9	90%	10
Technique	5	8	13	93%	0	1	1	7%	14
<b>Total général</b>	<b>10</b>	<b>60</b>	<b>70</b>	<b>49%</b>	<b>6</b>	<b>67</b>	<b>73</b>	<b>51%</b>	<b>143</b>

## 2. Promotions par corps

Corps de départ	Corps d'arrivée		Filière accueil, surveillance et magasinage			Filière administrative				Filière scientifique				Filière technique			
	Nombre	Changement	Adjoint technique d'accueil, de surveillance et de magasinage	Technicien des services culturels et bâtiments de France	Ingénieur des services culturels et bâtiments de France	Adjoint administratif	Secrétaire administratif	Attaché d'administration	Inspecteur / conseiller de la CEA et de l'AC	Secrétaire de documentation	Chargé d'études documentaires	Ingénieur d'études	Conservateur du patrimoine	Conservateur général du patrimoine	Adjoint technique des administrations de l'Etat	Technicien d'art	Chef de travaux d'art
Adjoint technique d'accueil, de surveillance et de magasinage	94	Corps Grade	0 87	7													
Technicien des services culturels et bâtiments de France	10	Corps Grade		9	1												
Ingénieur des services culturels	0	Corps Grade															
Ingénieur des services culturels et bâtiments de France	1	Corps Grade			1												
Adjoint administratif	11	Corps Grade				9	1			1							
Secrétaire administratif	2	Corps Grade					2										
Attaché d'administration	0	Corps Grade															
Inspecteur/conseiller de la CEA et de l'AC	1	Corps Grade						1									
Secrétaire de documentation	1	Corps Grade								1							
Chargé d'études documentaires	2	Corps Grade									2						
Ingénieur de recherche	0	Corps Grade															
Ingénieur d'études	1	Corps Grade									1						
Assistant ingénieur	0	Corps Grade															
Conservateur du patrimoine	5	Corps Grade											5				
Adjoint technique des administrations de l'Etat	9	Corps Grade		1										4	4		
Technicien d'art	6	Corps Grade													5		1
Chef de travaux d'art	0	Corps Grade															
<b>Total</b>	<b>143</b>		<b>87</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>1</b>

## 3. Voies de promotion

## a. Filière accueil et surveillance

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	A		B			C			Total
			Ingénieur des services culturels et du patrimoine de classe normale	Ingénieur des services culturels et du patrimoine de classe supérieure	Technicien des services culturels de classe normale	Technicien des services culturels de classe supérieure	Technicien des services culturels de classe exceptionnelle	Adjoint technique de 1ère classe	Adjoint technique principal de 2ème classe	Adjoint technique principal de 1ère classe	
A	Ingénieur des services culturels de classe normale	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude		1							1
	Ingénieur des services culturels de classe normale		0	1	0	0	0	0	0	0	1
<b>Total A</b>			<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
B	Technicien des services culturels de classe normale	Examen professionnel				4					4
		Tableau d'avancement ou liste d'aptitude				4					4
	Technicien des services culturels de classe normale		0	0	0	8	0	0	0	0	8
	Technicien des services culturels de classe supérieure	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude					1				1
		Technicien des services culturels de classe supérieure	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	Technicien des services culturels de classe exceptionnelle	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude	1								1
Technicien des services culturels de classe exceptionnelle		1	0	0	0	0	0	0	0	1	
<b>Total B</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
C	Adjoint technique de 2ème classe	Concours externe						1			1
		Examen professionnel						2			2
		Tableau d'avancement ou liste d'aptitude						26			26
	Adjoint technique de 2ème classe		0	0	0	0	0	29	0	0	29
	Adjoint technique de 1ère classe	Concours externe			1						1
		Concours interne			3						3
		Examen professionnel			1				1		2
		Tableau d'avancement ou liste d'aptitude			1				43		44
	Adjoint technique de 1ère classe		0	0	6	0	0	0	44	0	50
	Adjoint technique principal de 2ème classe	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude			1					14	15
Adjoint technique principal de 2ème classe		0	0	1	0	0	0	0	14	15	
Adjoint technique principal de 1ère classe	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude			1						1	
Adjoint technique principal de 1ère classe		0	0	1	0	0	0	0	0	1	
<b>Total C</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>44</b>	<b>14</b>	<b>95</b>
<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>29</b>	<b>44</b>	<b>14</b>	<b>106</b>

## b. Filière administrative

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	A		B		C		Total	
			attaché principal	Inspecteurs CEAAAC hors classe	Secrétaire administratif de classe normale	Secrétaire administratif de classe supérieure	Adjoint administratif de 1ère classe	Adjoint administratif principal de 2ème classe		Adjoint administratif principal de 1ère classe
A	Inspecteur Conseiller CEAAAC	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude		1					1	
	Inspecteur Conseiller CEAAAC		0	1	0	0	0	0	1	
<b>Total A</b>			0	1	0	0	0	0	1	
B	Secrétaire administratif de classe normale	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude				2			2	
	Secrétaire administratif de classe normale		0	0	0	2	0	0	2	
<b>Total B</b>			0	0	0	2	0	0	2	
C	Adjoint administratif de 2ème classe	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude					3		3	
	Adjoint administratif de 2ème classe		0	0	0	0	3	0	3	
	Adjoint administratif de 1ère classe	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude						5	5	
	Adjoint administratif de 1ère classe		0	0	0	0	0	5	5	
	Adjoint administratif principal de 2ème classe	Examen professionnel							1	1
	Adjoint administratif principal de 2ème classe		0	0	0	0	0	0	1	1
	Adjoint administratif principal de 1ère classe	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude			1					1
	Adjoint administratif principal de 1ère classe		0	0	1	0	0	0	0	1
<b>Total C</b>			0	0	1	0	3	5	1	10
<b>Total</b>			0	1	1	2	3	5	1	13

## c. Filière scientifique

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	A				B		Total
			Chargé d'études documentaires principal de 2ème classe	Conservateur en chef du patrimoine	Conservateur général du patrimoine	Ingénieur d'études de 1ère classe	Secrétaire de documentation de classe normale	Secrétaire de documentation de classe supérieure	
A	Chargé d'études documentaires	Examen professionnel	2						2
	Chargé d'études documentaires		2	0	0	0	0	0	2
	Conservateur	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude		2					2
	Conservateur		0	2	0	0	0	0	2
	Conservateur en chef du patrimoine	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude			3				3
	Conservateur en chef du patrimoine		0	0	3	0	0	0	3
	Ingénieur d'études de 2ème classe	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude				1			1
	Ingénieur d'études de 2ème classe		0	0	0	1	0	0	1
<b>Total A</b>			2	2	3	1	0	0	8
B	Secrétaire de documentation de classe normale	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude						1	1
	Secrétaire administratif de classe supérieure		0	0	0	0	0	1	1
<b>Total B</b>			0	0	0	0	0	1	1
C	Adjoint administratif principal de 2ème classe	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude					1		1
	Adjoint administratif principal de 2ème classe		0	0	0	0	1	0	1
<b>Total C</b>			0	0	0	0	1	0	1
<b>Total</b>			2	2	3	1	1	1	10

**d. Filière technique**

Catégorie de départ	Grade de départ	Voie de promotion	A				B		C		Total
			Chef de travaux d'art	Technicien d'art de classe normale	Technicien d'art de classe supérieure	Technicien d'art de classe exceptionnelle	Adjoint technique de 1ère classe	Adjoint technique principal de 1ère classe			
B	Technicien d'art de classe normale	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude			3					3	
	Technicien d'art de classe normale		0	0	3	0	0	0	0	3	
	Technicien d'art de classe supérieure	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude				2				2	
	Technicien d'art de classe supérieure		0	0	0	2	0	0	0	2	
	Technicien d'art de classe exceptionnelle	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude	1							1	
Technicien d'art de classe exceptionnelle		1	0	0	0	0	0	0	0	1	
<b>Total B</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	
C	Adjoint technique de 2ème classe	Tableau d'avancement ou liste d'aptitude						1		1	
	Adjoint technique de 2ème classe		0	0	0	0	1	0	0	1	
	Adjoint technique principal de 2ème classe	Concours externe			1						1
		Concours interne							1		1
		Examen professionnel			1						1
		Tableau d'avancement ou liste d'aptitude							2		2
	Adjoint technique principal de 2ème classe		0	2	0	0	0	0	3	0	5
	Adjoint technique principal de 1ère classe	Concours interne			1						1
Tableau d'avancement ou liste d'aptitude				1						1	
Adjoint technique principal de 1ère classe		0	2	0	0	0	0	0	0	2	
<b>Total C</b>			<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	
<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	

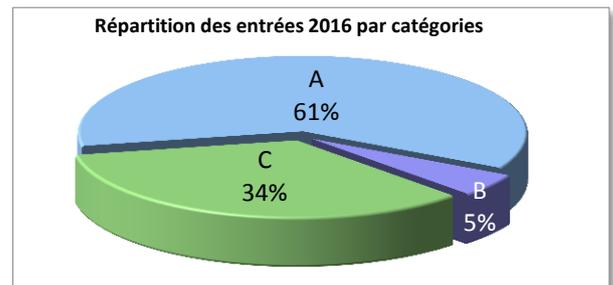
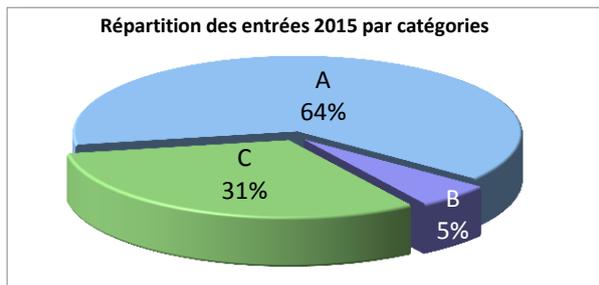
**e. Contractuels**

Catégorie de départ	Niveau de départ	Voie de promotion	A				B	C	Total
			Agent contractuel Niveau I	Agent contractuel Niveau II	Agent contractuel Niveau III	Agent contractuel Niveau IV	Agent contractuel Niveau V	Agent contractuel Niveau VI	
A	Agent contractuel Niveau IV	Nouvelle fonction			8				8
	Agent contractuel Niveau IV				8				8
<b>Total A</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
B	Agent contractuel Niveau V	Nouvelle fonction				4			4
	Agent contractuel Niveau V					4			4
<b>Total B</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
C	Agent contractuel Niveau VI	Nouvelle fonction					1		1
	Agent contractuel Niveau VI						1		1
<b>Total C</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Total</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>13</b>

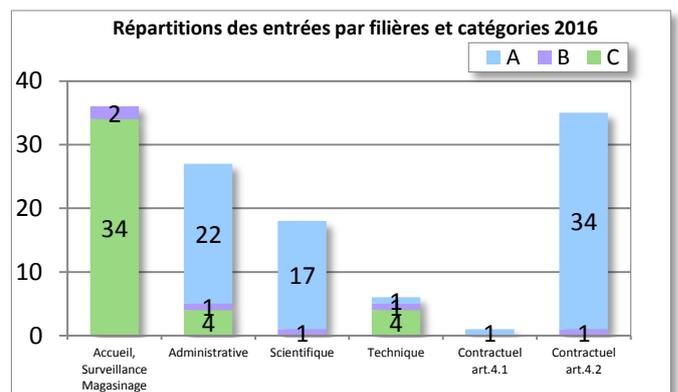
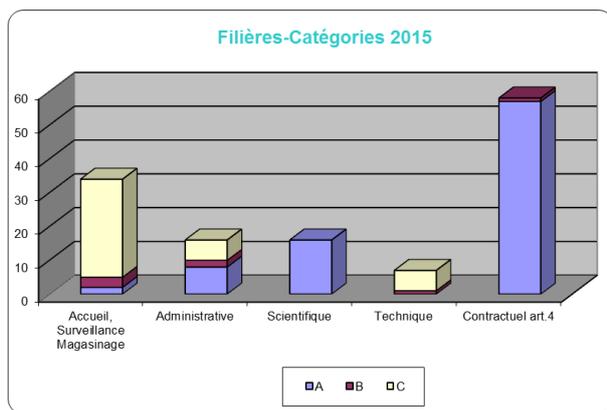
## 4. Recrutements et réintégrations

### a. Ventilation des entrées par catégories et filières

Catégorie	Entrées 2014	Entrées 2015	Entrées 2016
A	55	83	75
B	7	7	6
C	73	41	42
<b>Total</b>	<b>135</b>	<b>131</b>	<b>123</b>

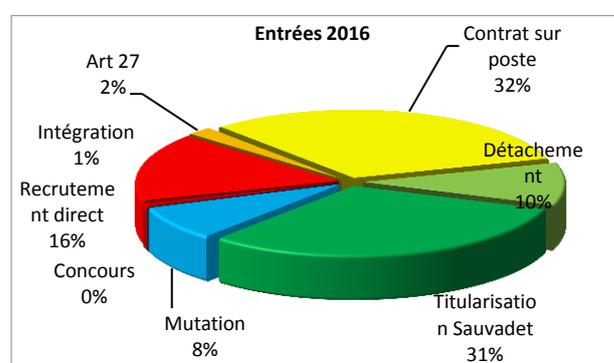
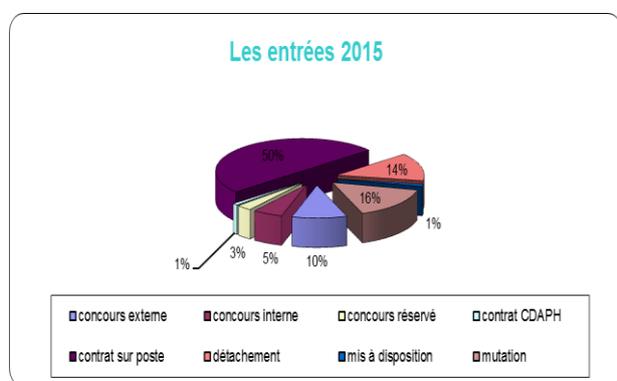


	Accueil, Surveillance Magasinage	Administrative	Scientifique	Technique	Contractuel art.4.1	Contractuel art.4.2	Total
<b>A</b>		22	17	1	1	34	<b>75</b>
<b>B</b>	2	1	1	1		1	<b>6</b>
<b>C</b>	34	4		4			<b>42</b>
<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>27</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>123</b>



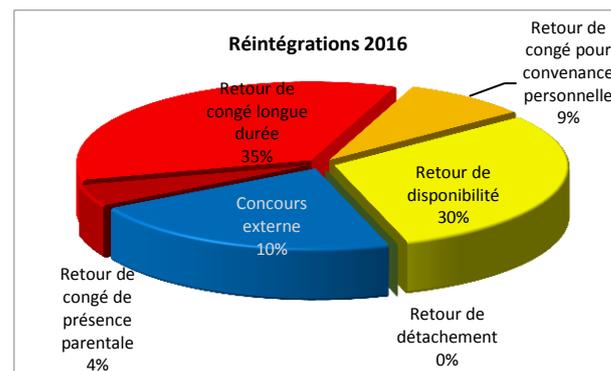
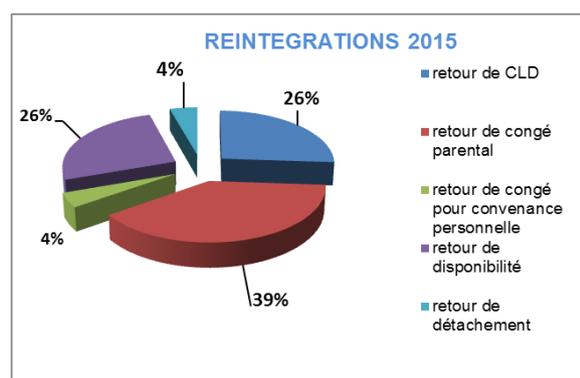
**b. Ventilation des recrutements par voie**

	Contractuels	Titulaires				Total titulaires	Total	Taux des entrées par motif
		Administrative	Scientifique	Technique	Accueil, Surveillance Magasinage			
Concours						0	0	0%
Intégration			1			1	1	1%
Recrutement direct					16	16	16	16%
Art 27		1			1	2	2	2%
Contrat sur poste	32					0	32	32%
Détachement		7			3	10	10	10%
Titularisation Sauvadet		17	12	2		31	31	31%
Mutation		2	4	1	1	8	8	8%
<b>Total des entrées</b>	<b>32</b>	<b>27</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>68</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>



**c. Ventilation des réintégrations par voie**

	Contractuels	Titulaires				Total titulaires	Total	Taux des entrées par motif
		Administrative	Scientifique	Technique	Accueil, Surveillance Magasinage			
Retour de congé parental	2				3	5	22%	
Retour de congé de présence parentale					1	1	4%	
Retour de congé longue durée			1	1	6	8	35%	
Retour de congé pour convenance personnelle	2					2	9%	
Retour de disponibilité				2	5	7	30%	
Retour de détachement						0	0%	
<b>Total des entrées</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>23</b>	<b>100%</b>	



## d. Répartition des recrutements et réintégrations par filière et catégorie

Filières	RECRUTEMENTS								Total des entrées
	Concours externe	Concours interne	Contrat CDAPH	Concours réservé	Contrat sur poste	Détachement	Mutation	Mise à disposition	
<b>Accueil, surveillance &amp; magasinage</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>16</b>
	25%	38%	0%	13%	0%	6%	19%	0%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>							2		2
<i>Personnels de Catégorie B</i>				2					2
<i>Personnels de Catégorie C</i>	4	6				1	1		12
<b>Administrative</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>15</b>
	0%	0%	7%	7%	0%	53%	27%	7%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>						5	2	1	8
<i>Personnels de Catégorie B</i>				1			1		2
<i>Personnels de Catégorie C</i>			1			3	1		5
<b>Scientifique</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>16</b>
	6%	0%	0%	0%	0%	31%	63%	0%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>	1					5	10		16
<i>Personnels de Catégorie B</i>									0
<i>Personnels de Catégorie C</i>									0
<b>Technique</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
	86%	0%	0%	0%	0%	14%	0%	0%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>									0
<i>Personnels de Catégorie B</i>	1								1
<i>Personnels de Catégorie C</i>	5					1			6
<b>Contractuel Art.4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>54</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>54</b>
	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>					53				53
<i>Personnels de Catégorie B</i>					1				1
<i>Personnels de Catégorie C</i>									0
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>54</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>108</b>
	<b>10%</b>	<b>6%</b>	<b>1%</b>	<b>3%</b>	<b>50%</b>	<b>14%</b>	<b>16%</b>	<b>1%</b>	<b>100%</b>

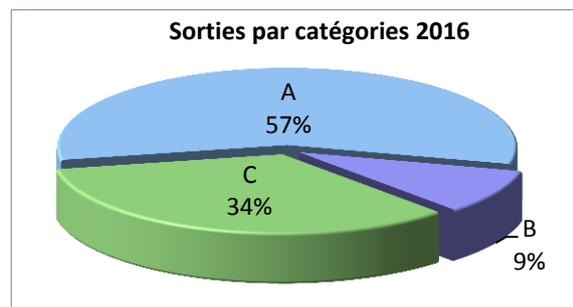
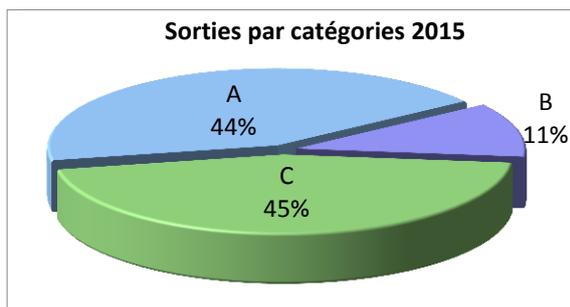
IV. Promotion et flux de personnels

Filières	Réintégrations					Total des entrées
	Retour de CLD	Retour de congé parental	Retour de congé pour convenance personnelle	Retour de disponibilité	Retour congé présence parentale	
<b>Accueil, surveillance &amp; magasinage</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>15</b>
	40%	20%	0%	33%	7%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>						0
<i>Personnels de Catégorie B</i>				1		1
<i>Personnels de Catégorie C</i>	6	3		4	1	14
<b>Administrative</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
<i>Personnels de Catégorie A</i>						0
<i>Personnels de Catégorie B</i>						0
<i>Personnels de Catégorie C</i>						0
<b>Scientifique</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
	100%	0%	0%	0%	0%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>	1					1
<i>Personnels de Catégorie B</i>						0
<i>Personnels de Catégorie C</i>						0
<b>Technique</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
	33%	0%	0%	67%	0%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>				1		1
<i>Personnels de Catégorie B</i>				1		1
<i>Personnels de Catégorie C</i>	1					1
<b>Contractuel Art.4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
	0%	50%	50%	0%	0%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>		2	1			3
<i>Personnels de Catégorie B</i>			1			1
<i>Personnels de Catégorie C</i>						0
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>23</b>
	35%	22%	9%	30%	4%	100%

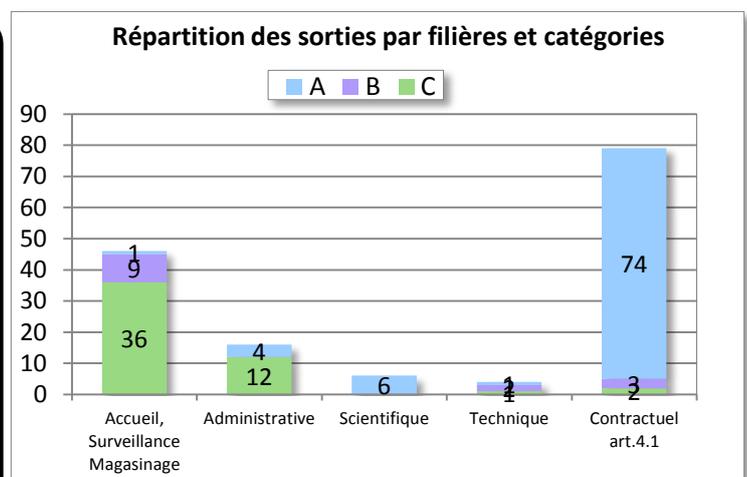
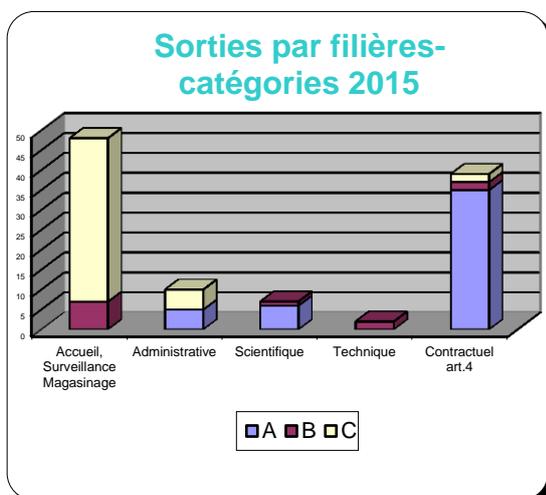
## 5. Sorties provisoires et définitives

### a. Ventilation des sorties par catégories et filières

Catégorie	Sorties 2014	Sorties 2015	Sorties 2016
A	65	46	86
B	9	12	14
C	54	48	51
<b>Total</b>	<b>128</b>	<b>106</b>	<b>151</b>

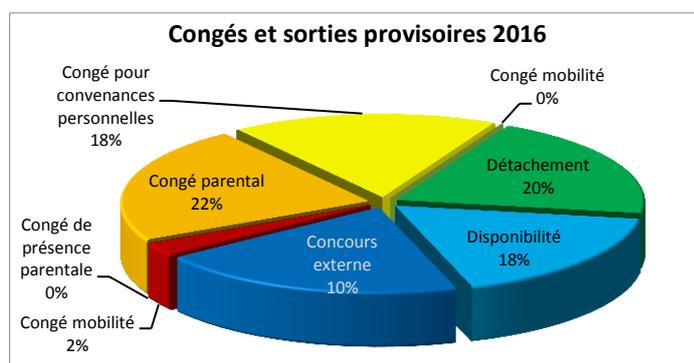
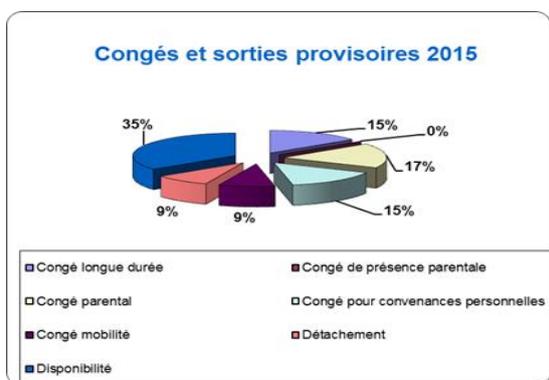


	Accueil, Surveillance Magasinage	Administrative	Scientifique	Technique	Contractuel art.4	Total
<b>A</b>	1	4	6	1	74	<b>86</b>
<b>B</b>	9			2	3	<b>14</b>
<b>C</b>	36	12		1	2	<b>51</b>
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>79</b>	<b>151</b>



**b. Ventilation des sorties provisoires par voie**

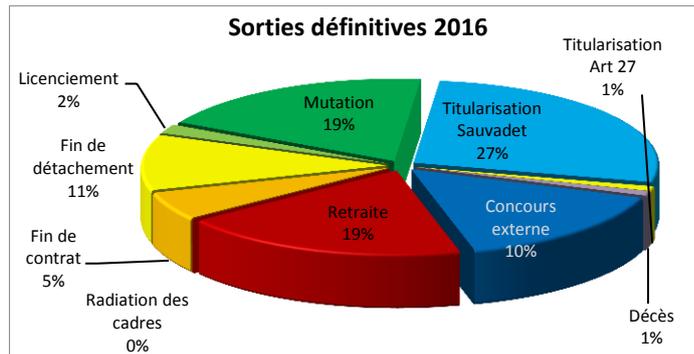
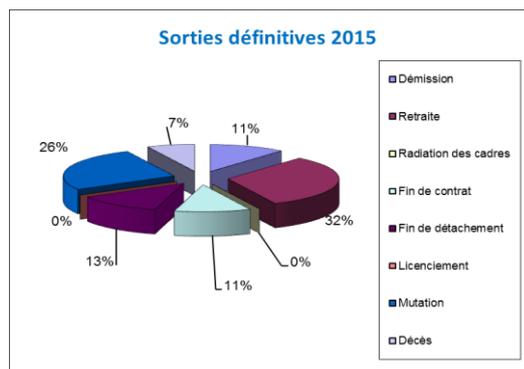
	Contractuels	Titulaires				Total titulaires	Total	Taux de sortie par motif
		Administrative	Scientifique	Technique	Accueil, Surveillance Magasinage			
Congé longue durée			1	1	6	8	8	20%
Congé mobilité	1					0	1	3%
Congé de présence parentale						0	0	0%
Congé parental	4	3			2	5	9	23%
Congé pour convenances personnelles	7					0	7	18%
Congé mobilité						0	0	0%
Détachement		4			4	8	8	20%
Disponibilité			1	2	4	7	7	18%
<b>Total des entrées</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>28</b>	<b>40</b>	<b>100%</b>



**c. Ventilation des sorties définitives par voie**

	Contractuels	Titulaires				Total titulaires	Total	Taux de sortie par motif
		Administrative	Scientifique	Technique	Accueil, Surveillance Magasinage			
Démission	17					0	17	15%
Retraite	6		2		13	15	21	19%
Radiation des cadres						0	0	0%
Fin de contrat	6					0	6	5%
Fin de détachement	5	5	1		1	7	12	11%
Licenciement	2					0	2	2%
Mutation		4	1	1	15	21	21	19%
Titularisation Sauvadet	30					0	30	27%
Titularisation Art 27	1					0	1	1%
Décès					1	1	1	1%
<b>Total des entrées</b>	<b>67</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>30</b>	<b>44</b>	<b>111</b>	<b>100%</b>

Nb : un recrutement via le dispositif Sauvadet à intégré un agent Contractuel art. 6. Il n'apparaît pas dans ce tableau



## d. Répartition des sorties par filière et catégorie

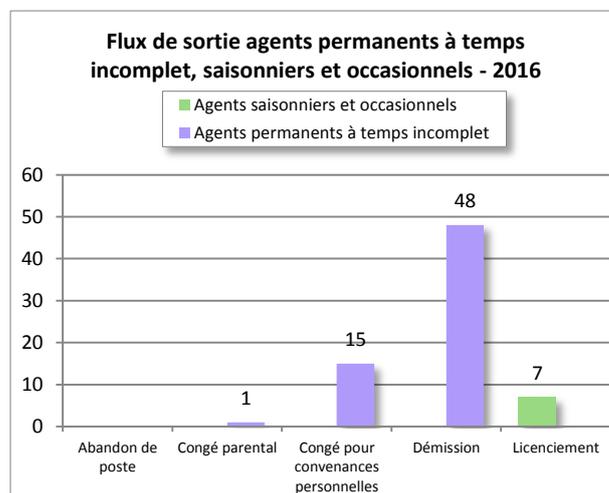
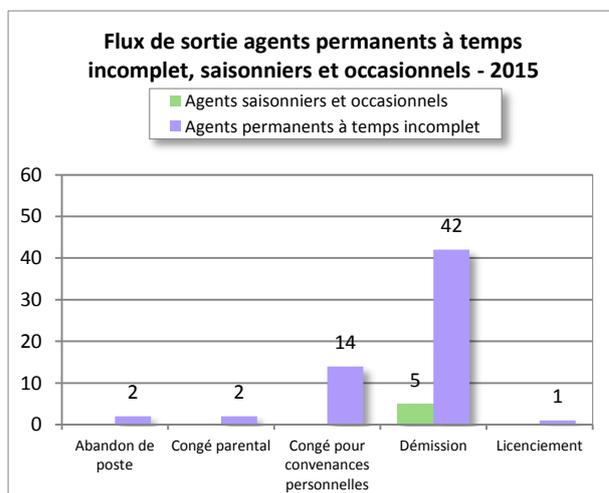
Filières	Sorties définitives des effectifs									Total
	Démission	Départ à la retraite	Fin de contrat	Titularisation Art 27	Fin de détachement	Titularisation Sauvadet	Licenciement	Mutation	Décès	
<b>Accueil, surveillance &amp; magasinage</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>30</b>
	37%	7%	0%	0%	3%	0%	0%	50%	3%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>								1		1
<i>Personnels de Catégorie B</i>		2						3		5
<i>Personnels de Catégorie C</i>	11				1			11	1	24
<b>Administrative</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>9</b>
	0%	0%	0%	0%	56%	0%	0%	44%	0%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>					3			1		4
<i>Personnels de Catégorie B</i>										0
<i>Personnels de Catégorie C</i>					2			3		5
<b>Scientifique</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
	0%	50%	0%	0%	25%	0%	0%	25%	0%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>		2			1			1		4
<i>Personnels de Catégorie B</i>										0
<i>Personnels de Catégorie C</i>										0
<b>Technique</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>										0
<i>Personnels de Catégorie B</i>								1		1
<i>Personnels de Catégorie C</i>										0
<b>Contractuel Art.4</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>30</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>67</b>
	25%	9%	9%	1%	7%	45%	3%	0%	0%	100%
<i>Personnels de Catégorie A</i>	16	4	6	1	5	29	2			63
<i>Personnels de Catégorie B</i>	1	1								2
<i>Personnels de Catégorie C</i>		1				1				2
<b>TOTAL</b>	<b>28</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>30</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>111</b>
	25%	9%	5%	1%	11%	27%	2%	19%	1%	100%

#### IV. Promotion et flux de personnels

Filières	Congés et sorties provisoires des effectifs						Total
	Congé mobilité	Congé parental	Congé pour convenances personnelles	Détachement	Disponibilité	Congé longue durée	
<b>Accueil, surveillance &amp; magasinage</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>16</b>
	0%	13%	0%	25%	25%	38%	100%
Personnels de Catégorie A							0
Personnels de Catégorie B				1	3		4
Personnels de Catégorie C		2		3	1	6	12
<b>Administrative</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
	0%	43%	0%	57%	0%	0%	100%
Personnels de Catégorie A							0
Personnels de Catégorie B							0
Personnels de Catégorie C		3		4			7
<b>Scientifique</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
	0%	0%	0%	0%	50%	50%	100%
Personnels de Catégorie A					1	1	2
Personnels de Catégorie B							0
Personnels de Catégorie C							0
<b>Technique</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
	0%	0%	0%	0%	67%	33%	100%
Personnels de Catégorie A					1		1
Personnels de Catégorie B					1		1
Personnels de Catégorie C						1	1
<b>Contractuel Art.4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>
	8%	33%	58%	0%	0%	0%	100%
Personnels de Catégorie A	1	4	6				11
Personnels de Catégorie B			1				1
Personnels de Catégorie C							0
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>40</b>
	3%	23%	18%	20%	18%	20%	100%

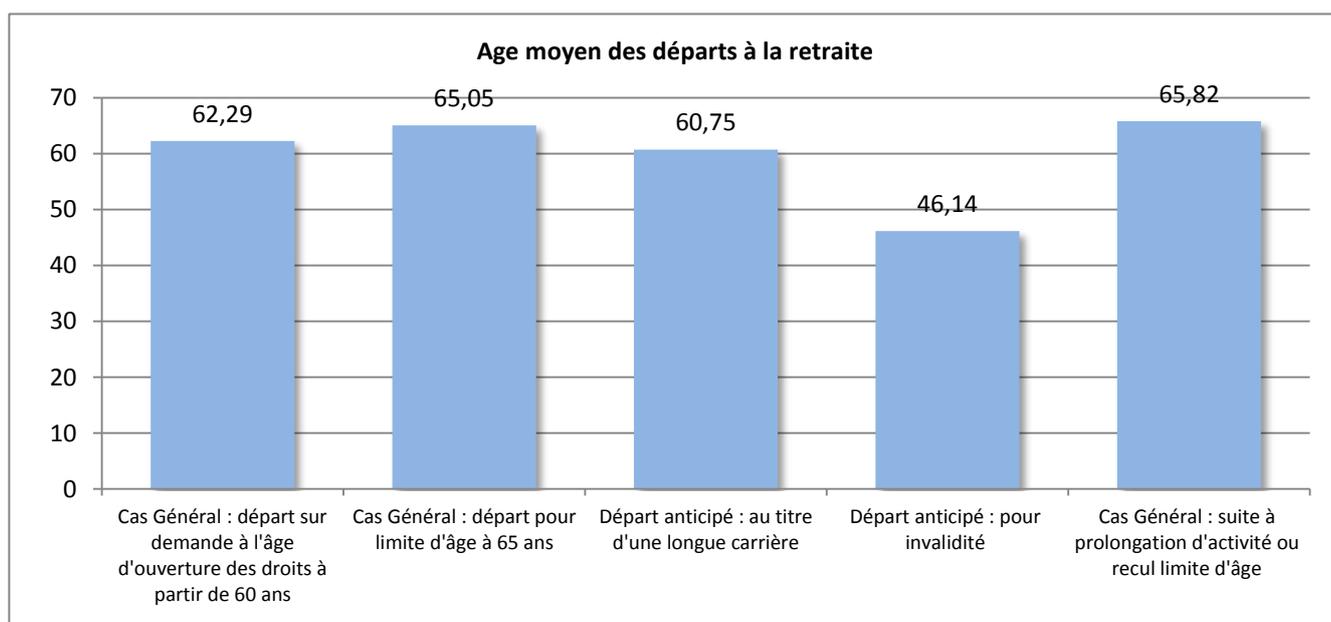
#### e. Flux de sortie agents permanents à temps incomplet, saisonniers et occasionnels

Motif de sortie	2015			2016		
	Agents permanents à temps incomplet	Agents saisonniers et occasionnels	Total	Agents permanents à temps incomplet	Agents saisonniers et occasionnels	Total
Abandon de poste	2		2			0
Congé parental	2		2	1		1
Congé pour convenances personnelles	14		14	15		15
Démission	42	5	47	48		48
Licenciement	1		1		7	7
Fin de contrat	16	614	630	4	627	631
<b>Total</b>	<b>61</b>	<b>5</b>	<b>66</b>	<b>68</b>	<b>634</b>	<b>702</b>



## 6. Age moyen des départs à la retraite

Corps /cat		Nombre d'agents	Age moyen
<b>Cas Général : départ sur demande à l'âge d'ouverture des droits à partir de 60 ans</b>		<b>6</b>	<b>62,29</b>
DMPC	Agent contractuel article 4-2	1	62,60
DAPS	Adjoint technique d'accueil, de surv et magas	3	62,85
DFJM	Agent contractuel article 4-2	1	63,46
DPAJ	Agent contractuel article 4-2	1	60,24
<b>Cas Général : départ pour limite d'âge à 65 ans</b>		<b>5</b>	<b>65,05</b>
DAE	Ingénieur d'études	1	65,00
DAPS	Adjoint technique d'accueil, de surveillance et magasinage	3	65,16
DAPS	Technicien des services culturels et bâtiments de France	1	64,99
<b>Départ anticipé : au titre d'une longue carrière</b>		<b>3</b>	<b>60,75</b>
DAPS	Adjoint technique d'accueil, de surveillance et magasinage	1	60,24
DRH	Agent contractuel article 4-2	1	61,17
DPAJ	Adjoint technique des administrations de l'Etat	1	60,83
<b>Départ anticipé : pour invalidité</b>		<b>3</b>	<b>46,14</b>
DAPS	Adjoint technique d'accueil, de surveillance et magasinage	2	49,40
DAPS	Adjoint technique des administrations de l'Etat	1	42,87
<b>Cas Général : suite à prolongation d'activité ou recul limite d'âge</b>		<b>6</b>	<b>65,82</b>
DAE	Adjoint technique d'accueil, de surveillance et magasinage	1	66
DMPC	Conservateur du patrimoine	1	65,03
DAPS	Adjoint technique d'accueil, de surveillance et magasinage	3	66,19
DAPS	Technicien des services culturels et bâtiments de France	1	66,07
<b>TOTAL</b>		<b>23</b>	<b>61,73</b>



Le nombre de départs à la retraite a légèrement baissé passant de 29 en 2015 à 23 en 2016.



## **V. Rémunérations et dépenses de personnel**



## 1. Dépenses de personnel

	2013	2014	2015	Evolution 2014-2015	2016	Evolution 2015-2016
Rémunérations brutes salariales	63 044 141 €	63 758 837 €	65 142 810 €	2,17%	65 475 585 €	0,51%
Contributions patronales	40 747 299 €	41 207 732 €	42 288 268 €	2,62%	42 816 139 €	1,25%
	<b>103 791 440 €</b>	<b>104 966 569 €</b>	<b>107 431 078 €</b>	2,35%	<b>108 291 724 €</b>	0,80%

### a. Autres dépenses de personnel : paiement des intermittents

	2013	2014	2015	Evolution 2014-2015	2016	Evolution 2014-2015
Rémunérations brutes salariales	272 367 €	221 541 €	209 363 €	-5,50%	128 649 €	-38,55%
Contributions patronales	106 472 €	91 313 €	77 519 €	-15,11%	51 958 €	-32,97%
	<b>378 839 €</b>	<b>312 854 €</b>	<b>286 882 €</b>	-8,30%	<b>180 607 €</b>	-37,04%

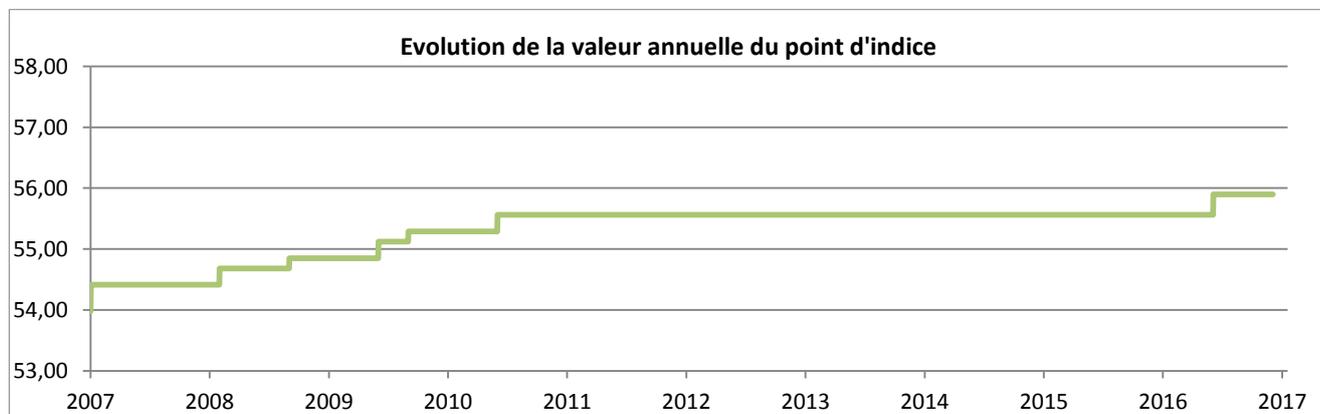
### b. Bons Cadeaux

Bons-Cadeaux 2013	515 430 €	<i>Soit 2 241 bons à 230 €</i>
Bons-Cadeaux 2014	509 910 €	<i>Soit 2 217 bons à 230 €</i>
Bons-Cadeaux 2015	515 890 €	<i>Soit 2 243 bons à 230 €</i>
Bons-Cadeaux 2016	526 700 €	<i>Soit 2 290 bons à 230 €</i>

## 2. Revalorisations du traitement de base

Le tableau ci-dessous présente l'historique des majorations ces dernières années. :

Année	N° décret	Date décret	Date d'application	Revalorisation	Valeur
2016	2016-670	01/07/2016	01/07/2016	0,60%	55,8969
2010	2010-761	07/07/2010	01/07/2010	0,50%	55,5635
2009	2009-1158	30/09/2009	01/10/2009	0,30%	55,2871
2009	2009-824	03/07/2009	01/07/2009	0,50%	55,1217
2008	2008-1016	02/10/2008	01/10/2008	0,30%	54,8475
2008	2008-198	27/02/2008	01/03/2008	0,50%	54,6834
2007	2007-96	25/01/2007	01/02/2007	0,80%	54,4113



Le tableau ci-dessous retrace l'évolution de la valeur du point moyenne par année :

Année	Valeur	Evolution
2016	55,5635	0,25%
2010	55,4253	0,73%
2009	55,0260	0,63%
2008	54,6791	0,56%
2007	54,3753	0,98%

## 3. Les indices nouveaux majorés et les traitements bruts au 31 décembre 2016

Statut	Corps	Grade	Indice majoré			Traitement brut			
			Homme	Femme	Moyenne	Homme	Femme	Moyen	
Contractuels sur poste	Agent contractuel article 4	Agent contractuel niveau 1	1 371	1 429	1 398	76 406	79 611	77 911	
		Agent contractuel niveau 2	965	776	884	53 780	43 247	49 265	
		Agent contractuel niveau 3	749	769	773	41 762	42 873	43 079	
		Agent contractuel niveau 4	633	597	607	35 259	33 249	33 828	
		Agent contractuel niveau 5	541	564	555	30 161	31 414	30 930	
		Agent contractuel niveau 6	542	504	515	30 187	28 067	28 701	
<b>Moyenne Contractuels sur poste 2016</b>			<b>701</b>	<b>642</b>	<b>662</b>	<b>39 067</b>	<b>35 773</b>	<b>36 893</b>	
<i>Moyenne Contractuels sur poste 2015</i>			<i>755</i>	<i>657</i>	<i>688</i>	<i>41 932</i>	<i>36 530</i>	<i>38 238</i>	
Titulaires	Adjoint technique des administrations de l'Etat	Adjoint technique principal de 1ere classe	395	396	395	22 013	22 069	22 013	
		Adjoint technique principal de 2eme classe	346	348	346	19 283	19 394	19 283	
		Adjoint technique de 1ere classe	351	332	348	19 561	18 502	19 394	
		Adjoint technique de 2eme classe	329	325	328	18 335	18 112	18 280	
		<b>Moyenne adjoint technique des administrations de l'Etat</b>	<b>358</b>	<b>356</b>	<b>358</b>	<b>19 951</b>	<b>19 840</b>	<b>19 951</b>	
	Adjoint administratif	Adjoint administratif principal de 1ere classe		405	405	0	22 571	22 571	
		Adjoint administratif principal de 2eme classe	360	368	367	20 063	20 509	20 453	
		Adjoint administratif de 1ere classe	336	337	337	18 725	18 781	18 781	
		Adjoint administratif de 2eme classe	325	327	327	18 112	18 224	18 224	
	<b>Moyenne adjoint administratif</b>			<b>336</b>	<b>348</b>	<b>346</b>	<b>18 725</b>	<b>19 394</b>	<b>19 283</b>
	Adjoint technique d'accueil, de surveillance et de magasinage	Adjoint technique principal de 1ere classe	399	405	402	22 236	22 571	22 404	
		Adjoint technique principal de 2eme classe	376	373	375	20 955	20 787	20 899	
		Adjoint technique de 1ere classe	337	334	336	18 781	18 614	18 725	
		Adjoint technique de 2eme classe	326	326	326	18 168	18 168	18 168	
	<b>Moyenne adjoint technique d'accueil, de surveillance et de magasinage</b>			<b>348</b>	<b>345</b>	<b>347</b>	<b>19 394</b>	<b>19 227</b>	<b>19 338</b>
	Assistant ingénieur	Assistant ingénieur				0	0	0	
		<b>Moyenne assistant ingénieur</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
	Attaché d'administration	Attaché	467	456	458	26 026	25 413	25 524	
		Attaché principal	783	589	622	43 637	32 825	34 664	
	<b>Moyenne attaché d'administration</b>			<b>530</b>	<b>477</b>	<b>484</b>	<b>29 537</b>	<b>26 583</b>	<b>26 973</b>
	Bibliothécaire	Bibliothécaire adjoint spécialisé hors classe					0	0	0
	<b>Moyenne bibliothécaire</b>						<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	Chargé d'études documentaires	Chargé d'études documentaires principal de 1ère classe		746	746	0	41 575	41 575	
		Chargé d'études documentaires principal de 2ème classe	578	620	615	32 212	34 553	34 274	
		Chargé d'études documentaires	525	519	519	29 258	28 924	28 924	
		<b>Moyenne chargé d'études documentaires</b>	<b>546</b>	<b>554</b>	<b>553</b>	<b>30 429</b>	<b>30 875</b>	<b>30 819</b>	
	Chef de travaux d'art	Chef de travaux d'art	488	544	507	27 196	30 317	28 255	
	<b>Moyenne chef de travaux d'art</b>			<b>488</b>	<b>544</b>	<b>507</b>	<b>27 196</b>	<b>30 317</b>	<b>28 255</b>
	Conservateur de bibliothèque	Conservateur en chef de bibliothèque			963	963	0	53 668	53 668
	Conservateur du patrimoine	Conservateur général du patrimoine	892	869	880	49 711	48 430	49 043	
		Conservateur en chef du patrimoine	838	844	841	46 702	47 036	46 869	
		Conservateur	544	577	561	30 317	32 156	31 265	
		<b>Moyenne conservateur du patrimoine</b>	<b>730</b>	<b>744</b>	<b>737</b>	<b>40 683</b>	<b>41 463</b>	<b>41 073</b>	
	Ingénieur de recherche	Ingénieur de recherche de 2eme classe					0	0	0
	<b>Moyenne Ingénieur de recherche</b>						<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	Inspecteur/conseiller de la CEA et de l'AC	Inspecteur/Conseiller CEAAC de 1ère classe			881	881	0	49 098	49 098
	Ingénieur des services culturels et patrimoine	Ingénieur des services culturels et du patrimoine de classe supérieure	665	536	601	37 061	29 871	33 494	
		Ingénieur des services culturels et du patrimoine de classe normale	524	505	514	29 203	28 144	28 645	
		<b>Moyenne ingénieur des services culturels et patrimoine</b>	<b>537</b>	<b>508</b>	<b>522</b>	<b>29 927</b>	<b>28 311</b>	<b>29 091</b>	
	Ingénieur d'études	Ingénieur d'études hors classe				0	0	0	
Ingénieur d'études de 1ere classe			642	642	0	35 779	35 779		
Ingénieur d'études de 2eme classe		496	524	518	27 642	29 203	28 868		
<b>Moyenne ingénieur d'études</b>						<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Secrétaire administratif	Secrétaire administratif de classe exceptionnelle		449	449	0	25 023	25 023		
	Secrétaire administratif de classe supérieure		449	449	0	25 023	25 023		
	Secrétaire administratif de classe normale	395	395	0	22 013	22 013			
	<b>Moyenne secrétaire administratif</b>	<b>420</b>	<b>420</b>	<b>0</b>	<b>23 407</b>	<b>23 407</b>			
Secrétaire de documentation	Secrétaire de documentation de classe exceptionnelle		490	490	0	27 308	27 308		
	Secrétaire de documentation de classe supérieure	464	428	438	25 859	23 853	24 410		
	Secrétaire de documentation de classe normale	399	400	400	22 236	22 292	22 292		
	<b>Moyenne secrétaire de documentation</b>	<b>432</b>	<b>419</b>	<b>421</b>	<b>24 075</b>	<b>23 351</b>	<b>23 462</b>		
Technicien d'art	Technicien d'art de classe exceptionnelle	493	500	493	27 475	27 865	27 475		
	Technicien d'art de classe supérieure	473	396	462	26 360	22 069	25 747		
	Technicien d'art de classe normale	395	385	394	22 013	21 456	21 958		
	<b>Moyenne technicien d'art</b>	<b>436</b>	<b>400</b>	<b>432</b>	<b>24 298</b>	<b>22 292</b>	<b>24 075</b>		
Technicien des services culturels et bâtiments France	Technicien des services culturels de classe exceptionnelle	448	479	466	24 967	26 695	25 970		
	Technicien des services culturels de classe supérieure	447	422	435	24 911	23 518	24 243		
	Technicien des services culturels de classe normale	407	403	405	22 682	22 459	22 571		
	<b>Moyenne technicien des services culturels et bâtiments France</b>	<b>419</b>	<b>415</b>	<b>417</b>	<b>23 351</b>	<b>23 128</b>	<b>23 239</b>		
<b>Moyenne Titulaires 2016</b>			<b>388</b>	<b>396</b>	<b>392</b>	<b>21 623</b>	<b>22 069</b>	<b>21 846</b>	
<i>Moyenne Titulaires 2016</i>			<i>388</i>	<i>396</i>	<i>392</i>	<i>21 538</i>	<i>22 002</i>	<i>21 783</i>	
<b>Moyenne titulaires + contractuels sur poste 2016</b>			<b>427</b>	<b>451</b>	<b>440</b>	<b>23 797</b>	<b>25 134</b>	<b>24 521</b>	
<i>Moyenne titulaires + contractuels sur poste 2016</i>			<i>452</i>	<i>472</i>	<i>464</i>	<i>25 131</i>	<i>26 245</i>	<i>25 762</i>	

#### 4. Évolution des indices nouveaux majorés et des traitements bruts entre décembre 2015 et 2016

Statut	Corps	Grade	Indice nouveau majoré			Traitement brut			
			2015	2016	Evolution	2015	2016	Evolution	
Contractuels sur poste	Agent contractuel article 4	Agent contractuel niveau 1	1351	1359	0,59%	75066	75737	0,89%	
		Agent contractuel niveau 2	1055	1081	2,46%	58619	60244	2,77%	
		Agent contractuel niveau 3	810	824	1,73%	45006	45922	2,03%	
		Agent contractuel niveau 4	604	614	1,66%	33560	34218	1,96%	
		Agent contractuel niveau 5	551	558	1,27%	30615	31097	1,57%	
		Agent contractuel niveau 6	507	515	1,58%	28171	28701	1,88%	
		<b>Moyenne Contractuels sur poste 2015</b>			<b>688</b>	<b>699</b>	<b>1,60%</b>	<b>38228</b>	<b>38955</b>
Titulaires	Adjoint technique des administrations de l'Etat	Adjoint technique principal de 1ere classe	391	397	1,53%	21725	22125	1,84%	
		Adjoint technique principal de 2eme classe	348	348	0,00%	19336	19394	0,30%	
		Adjoint technique de 1ere classe	351	352	0,28%	19503	19617	0,59%	
		Adjoint technique de 2eme classe	326	328	0,61%	18114	18280	0,92%	
		<b>Moyenne adjoint technique des administrations de l'Etat</b>			<b>359</b>	<b>361</b>	<b>0,56%</b>	<b>19947</b>	<b>20119</b>
	Adjoint administratif	Adjoint administratif principal de 1ere classe	391	405	3,58%	21725	22571	3,89%	
		Adjoint administratif principal de 2eme classe	361	371	2,77%	20058	20676	3,08%	
		Adjoint administratif de 1ere classe	336	338	0,60%	18669	18837	0,90%	
		Adjoint administratif de 2eme classe	326	327	0,31%	18114	18224	0,61%	
		<b>Moyenne adjoint administratif</b>			<b>344</b>	<b>348</b>	<b>1,16%</b>	<b>19114</b>	<b>19394</b>
	Adjoint technique d'accueil, de surveillance et de magasinage	Adjoint technique principal de 1ere classe	394	402	2,03%	21892	22404	2,34%	
		Adjoint technique principal de 2eme classe	367	374	1,91%	20392	20843	2,21%	
		Adjoint technique de 1ere classe	333	336	0,90%	18503	18725	1,20%	
		Adjoint technique de 2eme classe	326	327	0,31%	18114	18224	0,61%	
		<b>Moyenne adjoint technique d'accueil, de surveillance et de magasinage</b>			<b>344</b>	<b>348</b>	<b>1,16%</b>	<b>19114</b>	<b>19394</b>
	Attaché d'administration	Attaché	578	464	-19,72%	32116	25859	-19,48%	
		Attaché principal	653	666	1,99%	36283	37116	2,30%	
		<b>Moyenne attaché d'administration</b>			<b>587</b>	<b>486</b>	<b>-17,21%</b>	<b>32616</b>	<b>27085</b>
	Chargé d'études documentaires	Chargé d'études documentaires principal de 1ère classe	746	746	0,00%	41450	41575	0,30%	
		Chargé d'études documentaires principal de 2ème classe	600	616	2,67%	33338	34330	2,97%	
		Chargé d'études documentaires	540	530	-1,85%	30004	29537	-1,56%	
		<b>Moyenne chargé d'études documentaires</b>			<b>565</b>	<b>564</b>	<b>-0,18%</b>	<b>31393</b>	<b>31432</b>
	Chef de travaux d'art	Chef de travaux d'art	498	507	1,81%	27671	28255	2,11%	
	<b>Moyenne chef de travaux d'art</b>			<b>498</b>	<b>507</b>	<b>1,81%</b>	<b>27671</b>	<b>28255</b>	<b>2,11%</b>
	Conservateur des bibliothèques	conservateur en chef de bibliothèque	963	963	0,00%	53508	53668	0,30%	
		Conservateur général du patrimoine	1008	1030	2,18%	56008	57402	2,49%	
		Conservateur en chef du patrimoine	841	853	1,43%	46729	47538	1,73%	
		Conservateur	592	589	-0,51%	32894	32825	-0,21%	
	<b>Moyenne conservateur du patrimoine</b>			<b>822</b>	<b>834</b>	<b>1,46%</b>	<b>45673</b>	<b>46479</b>	<b>1,76%</b>
	Ingénieur des services culturels et patrimoine	Ingénieur des services culturels et du patrimoine de classe supérieure	581	601	3,44%	32282	33494	3,75%	
		Ingénieur des services culturels et du patrimoine de classe normale	504	512	1,59%	28004	28534	1,89%	
		<b>Moyenne ingénieur des services culturels et patrimoine</b>			<b>511</b>	<b>520</b>	<b>1,76%</b>	<b>28393</b>	<b>28980</b>
	Ingénieur d'études	Ingénieur d'études hors classe	619	642	3,72%	34394	35779	4,03%	
		Ingénieur d'études de 2eme classe	557	518	-7,00%	30949	28868	-6,72%	
		<b>Moyenne ingénieur d'études</b>			<b>561</b>	<b>526</b>	<b>-6,24%</b>	<b>31171</b>	<b>29314</b>
	Secrétaire administratif	Secrétaire administratif de classe exceptionnelle	444	464	4,50%	24670	25859	4,82%	
		Secrétaire administratif de classe supérieure	423	449	6,15%	23503	25023	6,47%	
		Secrétaire administratif de classe normale	397	408	2,77%	22059	22738	3,08%	
		<b>Moyenne secrétaire administratif</b>			<b>414</b>	<b>432</b>	<b>4,35%</b>	<b>23003</b>	<b>24075</b>
	Secrétaire de documentation	Secrétaire de documentation de classe exceptionnelle	472	490	3,81%	26226	27308	4,13%	
		Secrétaire de documentation de classe supérieure	422	438	3,79%	23448	24410	4,10%	
		Secrétaire de documentation de classe normale	396	405	2,27%	22003	22571	2,58%	
		<b>Moyenne secrétaire de documentation</b>			<b>412</b>	<b>425</b>	<b>3,16%</b>	<b>22892</b>	<b>23685</b>
	Technicien d'art	Technicien d'art de classe exceptionnelle	478	493	3,14%	26559	27475	3,45%	
		Technicien d'art de classe supérieure	445	462	3,82%	24726	25747	4,13%	
		Technicien d'art de classe normale	384	395	2,86%	21336	22013	3,17%	
		<b>Moyenne technicien d'art</b>			<b>420</b>	<b>433</b>	<b>3,10%</b>	<b>23337</b>	<b>24131</b>
Techniciens des services culturels et bâtiments France	Technicien des services culturels de classe exceptionnelle	452	466	3,10%	25115	25970	3,41%		
	Technicien des services culturels de classe supérieure	423	438	3,55%	23503	24410	3,86%		
	Technicien des services culturels de classe normale	394	406	3,05%	21892	22626	3,35%		
	<b>Moyenne technicien des services culturels et bâtiments France</b>			<b>406</b>	<b>418</b>	<b>2,96%</b>	<b>22559</b>	<b>23295</b>	<b>3,26%</b>
<b>Moyenne Titulaires</b>			<b>398</b>	<b>395</b>	<b>-0,75%</b>	<b>22114</b>	<b>22013</b>	<b>-0,46%</b>	
<b>Moyenne titulaires + contractuels sur poste</b>			<b>457</b>	<b>453</b>	<b>-0,88%</b>	<b>25393</b>	<b>25246</b>	<b>-0,58%</b>	

## 5. Montant moyen des primes statutaires par grade (hors primes au service fait).

Filière	Cat.	Corps	Grade	Moyenne 2015	Moyenne 2016	Evolution en € 2015-2016	Evolution en % 2015-2016
Accueil, surveillance et magasinage	A	Ingénieur des services culturels et patrimoine	Ingénieur des services culturels et patrimoine de classe supérieure	7420	7444	24	0%
			Ingénieur des services culturels et patrimoine de classe normale	6705	7257	552	8%
			<b>Total A</b>	<b>6736</b>	<b>7272</b>	<b>536</b>	<b>8%</b>
	B	Technicien des services culturels et bâtiments de France	Technicien des services culturels de classe exceptionnelle	5677	5029	-648	-11%
			Technicien des services culturels de classe supérieure	4788	3996	-792	-17%
			Technicien des services culturels de classe normale	4621	4389	-232	-5%
	<b>Total B</b>	<b>4713</b>	<b>4157</b>	<b>-556</b>	<b>-12%</b>		
	C	Adjoint technique d'accueil, de surveillance et de magasinage	Adjoint technique principal de 1ère classe	3808	3969	161	4%
			Adjoint technique principal de 2ème classe	3605	3451	-154	-4%
			Adjoint technique de 1ère classe	3157	3146	-11	0%
			Adjoint technique de 2ème classe	2731	2514	-217	-8%
	<b>Total C</b>	<b>3164</b>	<b>3161</b>	<b>-3</b>	<b>0%</b>		
	<b>Total Accueil, surveillance et magasinage</b>				<b>3404</b>	<b>3356</b>	<b>-48</b>
Administrative	A	Attaché d'administration	Attaché principal	10673	12032	1359	13%
			Attaché	8559	6839	-1720	-20%
			<b>Total A</b>	<b>9299</b>	<b>7748</b>	<b>-1551</b>	<b>-17%</b>
	B	Secrétaire administratif	Secrétaire administratif de classe exceptionnelle	5073	6145	1072	21%
			Secrétaire administratif de classe supérieure	4208	4378	170	4%
			Secrétaire administratif de classe normale	4428	3463	-965	-22%
	<b>Total B</b>	<b>4477</b>	<b>4557</b>	<b>80</b>	<b>2%</b>		
	C	Adjoint administratif	Adjoint administratif principal de 1ère classe	5181	5072	-109	-2%
			Adjoint administratif principal de 2ème classe	4202	3199	-1003	-24%
			Adjoint administratif de 1ère classe	3777	3399	-378	-10%
			Adjoint administratif de 2ème classe	3533	2830	-703	-20%
	<b>Total C</b>	<b>3866</b>	<b>3357</b>	<b>-509</b>	<b>-13%</b>		
	<b>Total Administrative</b>				<b>4907</b>	<b>4689</b>	<b>-218</b>
Scientifique	A	Chargé d'études documentaires	Chargé d'études documentaires principal de 1ère classe	7000	7000	0	0%
			Chargé d'études documentaires principal de 2ème classe	6314	5918	-396	-6%
			Chargé d'études documentaires	4335	4119	-216	-5%
		Conservateur du patrimoine	Conservateur	4830	5092	262	5%
			Conservateur en chef du patrimoine	6647	6883	236	4%
			Conservateur général du patrimoine	15138	14199	-939	-6%
		Ingénieur d'études	Ingénieur d'études hors classe	3734	2679	-1055	-28%
			Ingénieur d'études de 1ère classe	0	5610	5610	
			Ingénieur d'études de 2ème classe	4562	2852	-1710	-37%
	<b>Total A</b>	<b>6152</b>	<b>6192</b>	<b>40</b>	<b>1%</b>		
	B	Secrétaire de documentation	Secrétaire de documentation de classe exceptionnelle	3640	3545	-95	-3%
			Secrétaire de documentation de classe supérieure	3317	3731	414	12%
			Secrétaire de documentation de classe normale	3882	3373	-509	-13%
<b>Total B</b>	<b>3729</b>	<b>3600</b>	<b>-129</b>	<b>-3%</b>			
<b>Total Scientifique</b>				<b>5818</b>	<b>5844</b>	<b>26</b>	<b>0%</b>
Technique	A	Chef de travaux d'art	Chef de travaux d'art	6543	7054	511	8%
			<b>Total A</b>	<b>6543</b>	<b>7054</b>	<b>511</b>	<b>8%</b>
	B	Technicien d'art	Technicien d'art de classe exceptionnelle	5255	4756	-499	-9%
			Technicien d'art de classe supérieure	5151	4323	-828	-16%
			Technicien d'art de classe normale	4116	4636	520	13%
	<b>Total B</b>	<b>4591</b>	<b>4491</b>	<b>-100</b>	<b>-2%</b>		
	C	Adjoint Technique des administrations de l'Etat	Adjoint technique principal de 1ère classe.	3553	3569	16	0%
			Adjoint technique principal de 2ème classe.	3486	3316	-170	-5%
			Adjoint technique de 1ère classe.	3414	4096	682	20%
Adjoint technique de 2ème classe.			3947	3848	-99	-3%	
<b>Total C</b>	<b>3535</b>	<b>3504</b>	<b>-31</b>	<b>-1%</b>			
<b>Total Technique</b>				<b>4281</b>	<b>4273</b>	<b>-8</b>	<b>0%</b>
<b>Total général</b>				<b>3845</b>	<b>3826</b>	<b>-19</b>	<b>0%</b>

D'un point global, les primes sont stables entre 2015 et 2016, avec des variations selon les filières, corps et grades.

En effet, les strates représentées dans le tableau affichant parfois des effectifs faibles, ce sont quelques fois un ou deux cas qui font bouger les moyennes.

Si celles-ci baissent parfois, c'est que les avancements de corps peuvent faire basculer d'une catégorie à une autre (de C en B, de B en A), mais c'est également la traduction des flux entrées/sorties.

Le remplacement d'un agent sortant expérimenté bien primé par un agent jeune et donc dans l'emploi moins primé peut ainsi faire baisser la moyenne du grade.

L'inverse est aussi vrai : le remplacement d'un agent sortant jeune dans l'emploi par un agent plus expérimenté et donc mieux primé est susceptible d'augmenter la moyenne. A titre d'exemple, sur les ingénieurs d'études de 2<sup>ème</sup> classe, l'entrée de 3 agents mis en stage en fin d'année engendre une nette baisse de la moyenne du grade



## **VI. Temps de travail**

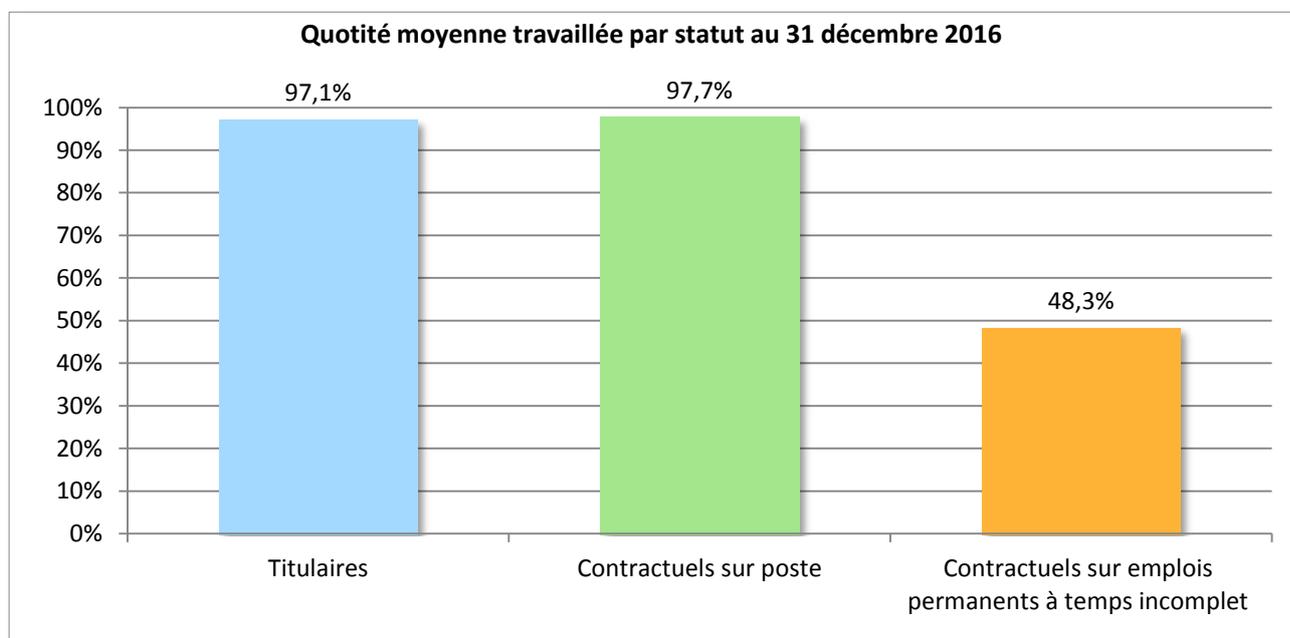


## 1. Quotités travaillées et CET

Les agents pris en considération sont les permanents hors agents mis à disposition, ces derniers pouvant être à temps partiel complété par une autre quotité dans l'administration d'origine.

### a. Quotité moyenne travaillée par statut au 31 décembre 2016

Statut	2014			2015			2016		
	Homme	Femme	Qté moy. travaillée	Homme	Femme	Qté moy. travaillée	Homme	Femme	Qté moy. Travaillée
Titulaires	98,4%	95,6%	96,9%	98,3%	95,7%	96,9%	98,7%	95,7%	97,1%
Contractuels sur poste	99,0%	96,7%	97,5%	98,7%	97,4%	97,8%	98,8%	97,2%	97,7%
Sous-total	98,5%	95,9%	97,0%	98,5%	95,9%	97,0%	98,7%	96,1%	97,2%
Contractuels sur emplois permanents à temps incomplet	49,4%	47,2%	48,0%	51,2%	46,5%	48,2%	50,3%	47,2%	48,3%



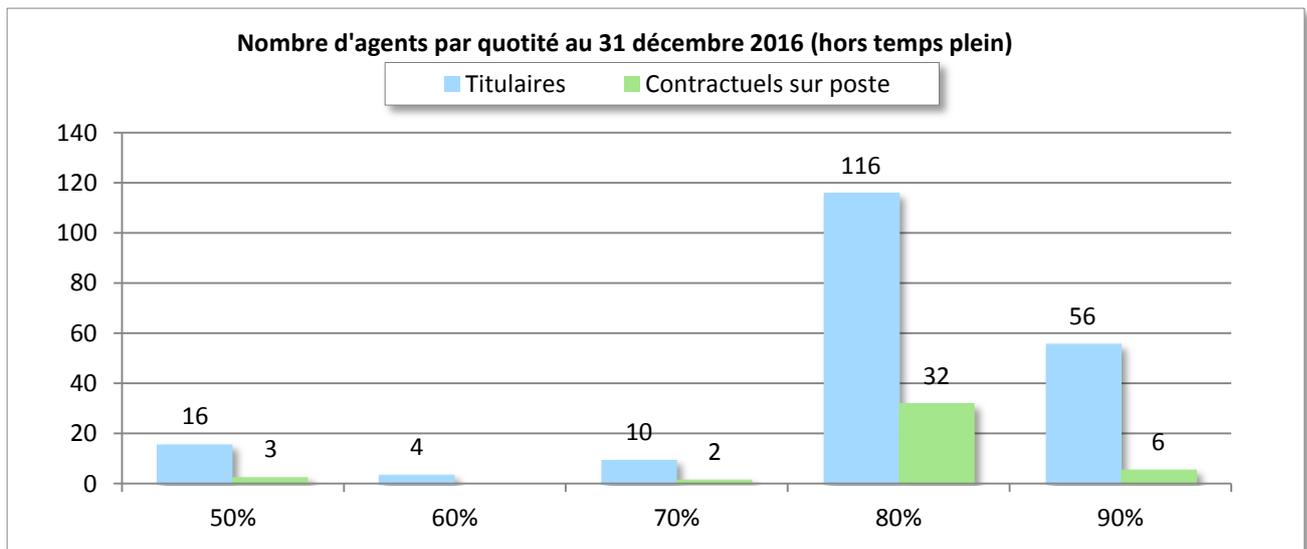
**b. Nombre d'agents par quotité au 31 décembre**

**2015**

Quotité	Titulaires	% Titulaires	Contractuels sur poste	% Contractuels sur postes	Total	% Total
50%	20	1,4%	2	0,4%	22	1,2%
60%	4	0,3%	0	0,0%	4	0,2%
70%	9	0,6%	3	0,7%	12	0,6%
80%	117	8,3%	36	8,0%	153	8,2%
90%	53	3,8%	8	1,8%	61	3,3%
100%	1205	85,6%	400	89,1%	1605	86,4%

**2016**

Quotité	Titulaires	% Titulaires	Contractuels sur poste	% Contractuels sur postes	Total	% Total
50%	16	1,1%	3	0,7%	19	1,0%
60%	4	0,3%		0,0%	4	0,2%
70%	10	0,7%	2	0,4%	12	0,6%
80%	116	8,2%	32	7,1%	148	8,0%
90%	56	4,0%	6	1,3%	62	3,3%
100%	1222	86,8%	360	80,2%	1582	85,2%



## c. Répartition selon quotité et sexe en personnes physiques au 31 décembre

2015

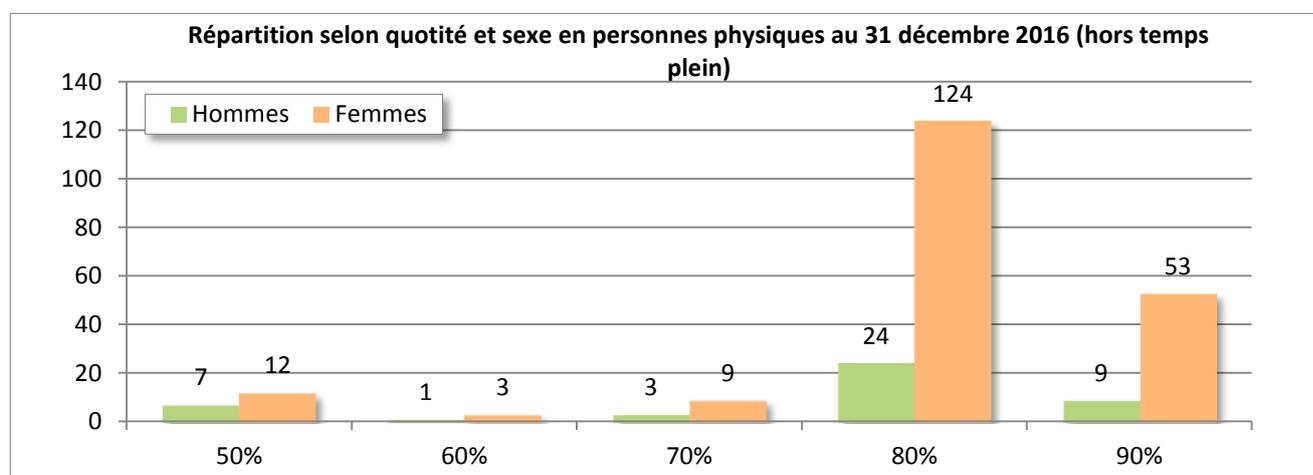
ETP	Hommes	Femmes	Total	% hommes *	% femmes
50%	9	13	22	1,1%	1,2%
60%	2	2	4	0,2%	0,2%
70%	5	7	12	0,6%	0,7%
80%	27	126	153	3,3%	12,0%
90%	7	54	61	0,9%	5,1%
100%	756	849	1605	93,8%	80,8%
<b>Total</b>	<b>806</b>	<b>1051</b>	<b>1857</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

\* part des hommes par quotité

2016

ETP	Hommes	Femmes	Total	%hommes *	%femmes
50%	7	12	19	0,9%	1,2%
60%	1	3	4	0,1%	0,3%
70%	3	9	12	0,4%	0,9%
80%	24	124	148	3,0%	12,1%
90%	9	53	62	1,1%	5,2%
100%	759	823	1582	94,5%	80,4%
<b>Total</b>	<b>803</b>	<b>1024</b>	<b>1827</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

\* part des hommes par quotité



On note la stabilité des chiffres dans le temps. Les répartitions de quotités selon le temps de travail et le sexe demeurent globalement constants d'une année sur l'autre.

## d. CET

Sont pris en compte les agents en activité, (CLM et CGM). Exclus les CLD, congés pour convenance personnelle, les agents mis à disposition, congés parentaux et qui sont présents au 31/12/2016

Catégorie	Nombre d'agents ayant versé des jours			Nombre de jours versés			Moyenne de jours par agent		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
<b>A</b>	90	145	<b>235</b>	1342,5	1778,5	<b>3121</b>	14,9	12,3	<b>13,3</b>
<b>B</b>	34	26	<b>60</b>	431,5	275	<b>706,5</b>	12,7	10,6	<b>11,8</b>
<b>C</b>	49	50	<b>99</b>	578	519	<b>1097</b>	11,8	10,4	<b>11,1</b>
<b>Total</b>	173	221	<b>394</b>	2352	2572,5	<b>4924,5</b>	13,6	11,6	<b>12,5</b>

• Nombre d'agents en activité titulaires d'un CET alimenté (historique et pérennes confondus) au 31 décembre 2016

	2016
Hommes	243
Femmes	343
<b>Total</b>	<b>586</b>

• Nombre d'agents présents au 31 décembre 2016 ayant ouvert un CET pendant l'année 2016

	2016
Hommes	29
Femmes	28
<b>Total</b>	<b>57</b>

• Nombre d'agents ayant alimenté leur CET dans l'année

	2016
Hommes	173
Femmes	221
<b>Total</b>	<b>394</b>

• Nombre de jours de congés non pris et non versés au CET par des titulaires de CET (report de congés)

	2016
Hommes	249
Femmes	365
<b>Total</b>	<b>614</b>

- Nombre de jours de congés non pris et non versés au CET par l'ensemble des agents du musée en activité (reports de congés)

	2016
Hommes	4992
Femmes	6324
<b>Total</b>	<b>11316</b>

- Jours de CET utilisés dans l'année

	Nombre de jours de CET pérennes utilisés en 2016	Nombre de jours de CET historiques utilisés en 2016	Jours de CET 2016 indemnisés en mars 2017	Somme de Jours indemnisés au titre de la RAFP en avril 2017
Hommes	135,5		1473,5	2
Femmes	295,5	5	1477,5	66
<b>Total</b>	<b>431</b>	<b>5</b>	<b>2951</b>	<b>68</b>

## 2. Taux d'absentéisme

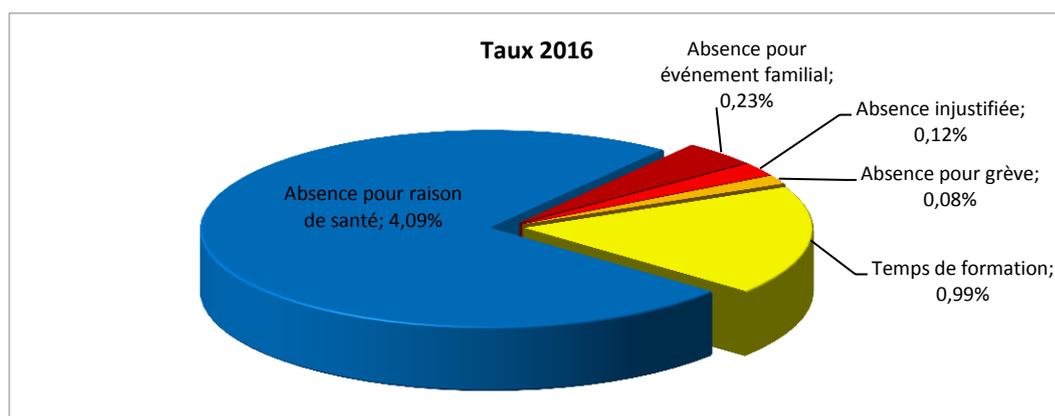
Ce taux est égal à : somme des absences quotidiennes de la période considérée / somme effectif total ETP quotidien de la période considérée

L'effectif total ETP quotidien est obtenu en pondérant l'effectif en personnes physiques par la quotité de travail des agents. Il est à souligner qu'il ne prend pas en compte les plannings des personnels, seuls les départs ou arrivées sont donc susceptibles de le faire évoluer.

Ce taux est utilisé pour des comparaisons avec les autres établissements du Ministère de la Culture et de la Communication.

Type d'absence	Taux 2014	Taux 2015	Taux 2016
Absence pour raison de santé	3,51%	3,66%	4,09%
Absence pour événement familial	0,30%	0,34%	0,23%
Absence injustifiée	0,11%	0,12%	0,12%
Absence pour grève	0,03%	0,07%	0,08%
Temps de formation	0,83%	0,83%	0,99%
<b>TOTAL</b>	<b>4,79%</b>	<b>5,01%</b>	<b>5,52%</b>

On constate que le taux d'absentéisme global connaît une hausse entre 2015 et 2016



## 3. Heures supplémentaires

	2013	2014	2015	2016
<b>Heures payées</b>	38345	35031	36864	<b>33714</b>
<b>Heures récupérées</b>	3250	2956	2695	<b>3547</b>
<b>Total</b>	41595	37987	39559	<b>37261</b>

## a. Heures payées en 2016

Direction	Janv.	Fév	Mars	Avril	Mai	Juin*	Juillet	Aout	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Total	NB agents concernés
AC	5						10	18				39	72	12
DAPS	2106	2179	2739	3016	3668	2379	3073	3825	2364	2425	2044	2323	32140	823
MNED	42	55	99	44	83	109	18	30	45	59	67	65	713	18
DFJM	8	34	9	96	31	34	16	12	9	18	74	11	352	7
DG													0	0
DMPC						353				9	8	6	375	45
DRE						6	25						31	2
DPAJ						5					2		7	2
DRH													0	0
DAG						11							11	3
DPE						6							6	1
DOA						8							8	1
<b>Total</b>	<b>2161</b>	<b>2268</b>	<b>2847</b>	<b>3155</b>	<b>3781</b>	<b>2909</b>	<b>3141</b>	<b>3885</b>	<b>2418</b>	<b>2511</b>	<b>2195</b>	<b>2443</b>	<b>33714</b>	<b>914</b>

\* Épisode de la crue

## b. Heures récupérées en 2016

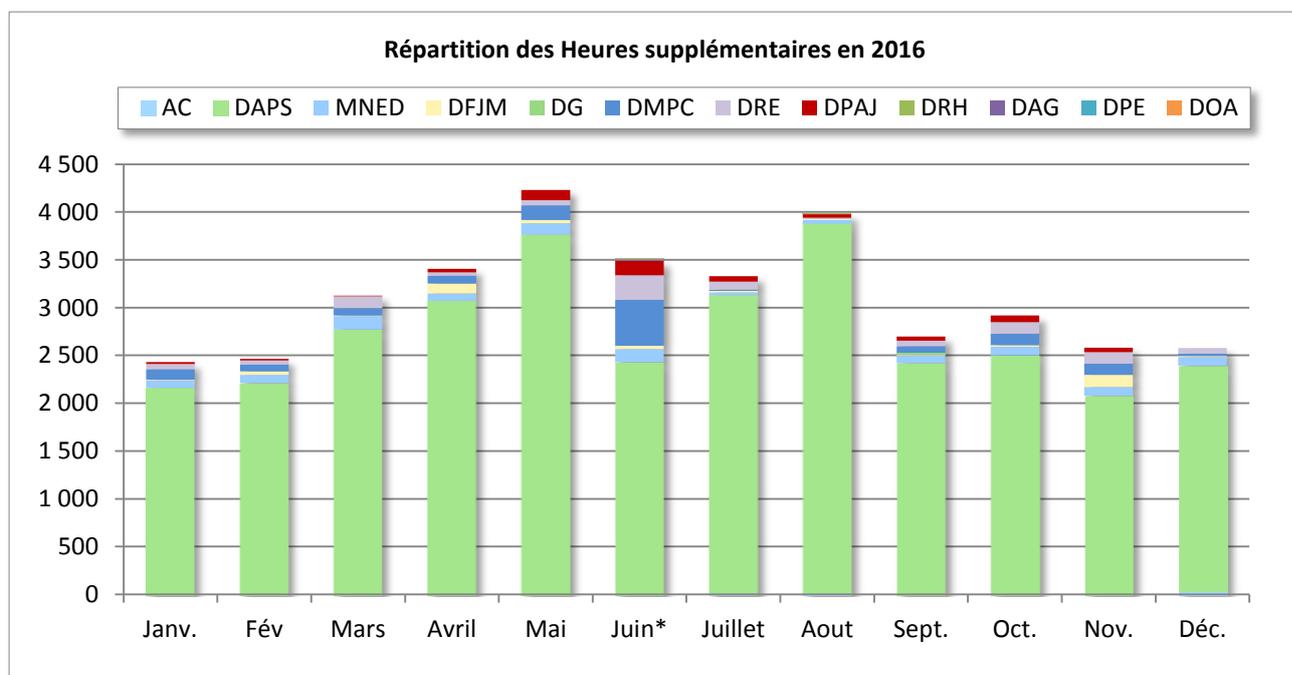
Direction	Janv.	Fév	Mars	Avril	Mai	Juin*	Juillet	Aout	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Total	NB agents concernés
AC													0	
DAPS	54	34	34	56	97	51	46	35	56	77	38	31	610	65
MNED	33	29	39	35	38	31	14	9	37	30	24	25	345	18
DFJM		2		6							50		59	6
DG									16				16	1
DMPC	108	75	75	85	153	127	12	4	71	111	111	22	955	31
DRE	54	40	124	32	54	252	59	8	55	121	118	57	973	40
DPAJ	20	17	6	37	108	144	58	34	45	68	46		583	21
DRH								8					8	1
DAG													0	
DPE													0	
DOA													0	
<b>Total</b>	<b>269</b>	<b>198</b>	<b>278</b>	<b>251</b>	<b>450</b>	<b>604</b>	<b>189</b>	<b>98</b>	<b>281</b>	<b>406</b>	<b>386</b>	<b>136</b>	<b>3547</b>	<b>183</b>

\* Épisode de la crue

## c. Total des heures supplémentaires en 2016

Direction	Janv.	Fév	Mars	Avril	Mai	Juin*	Juillet	Aout	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Total	NB agents concernés
AC	5	0	0	0	0	0	10	18	0	0	0	39	72	12
DAPS	2160	2213	2773	3072	3765	2430	3119	3860	2420	2502	2082	2354	32750	860
MNED	74	84	138	79	120	139	32	39	82	89	90	90	1058	23
DFJM	8	36	9	102	31	34	16	12	9	18	124	11	410	11
DG	0	0	0	0	0	0	0	0	16	0	0	0	16	1
DMPC	108	75	75	85	153	480	12	4	71	120	120	28	1330	76
DRE	54	40	124	32	54	258	84	8	55	121	118	57	1003	42
DPAJ	20	17	6	37	108	149	58	34	45	68	48	0	590	23
DRH	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	8	1
DAG	0	0	0	0	0	11	0	0	0	0	0	0	11	3
DPE	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	6	1
DOA	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	8	1
<b>Total</b>	<b>2430</b>	<b>2465</b>	<b>3124</b>	<b>3407</b>	<b>4231</b>	<b>3513</b>	<b>3331</b>	<b>3984</b>	<b>2699</b>	<b>2917</b>	<b>2581</b>	<b>2579</b>	<b>37261</b>	<b>1054</b>

\* Épisode de la crue



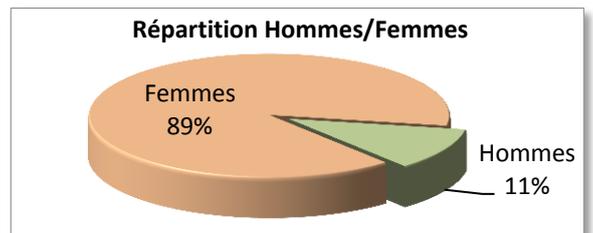
#### 4. Dons de congés

Ce dispositif a été présenté au Comité Technique de l'établissement du 12 octobre 2016 en application du décret 2015-580 du 28 mai 2015 et de la note de mise en œuvre par le Ministère de la Culture et de la Communication du 27 juillet 2016

Au 31 décembre 2016, il n'y a pas encore eu de demande de bénéficiaire.

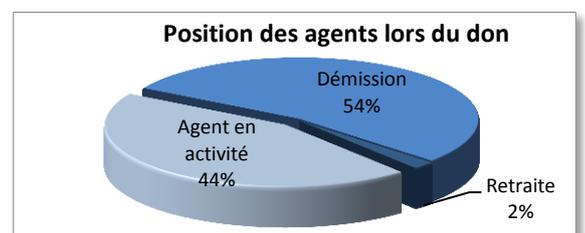
##### a. Répartition Hommes/Femmes

	Nombre de jours donnés
Hommes	11
Femmes	88
Total	99



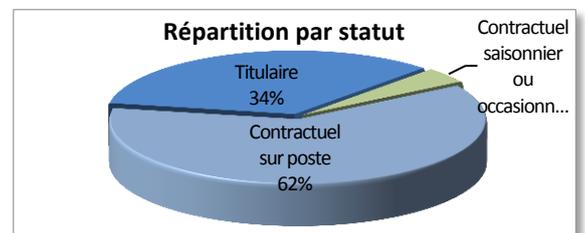
##### b. Position des agents lors du don

Position administrative	Nombre de jours donnés
Agent en activité	44
Démission	53
Retraite	2



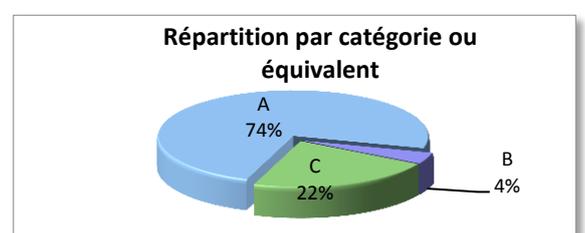
##### c. Répartition par statut

Statut	Nombre de jours donnés
Titulaire	34
Contractuel saisonnier ou occasionnel	4
Contractuel sur poste	61



##### d. Répartition par catégorie ou équivalent

Catégorie ou équiv.	Nombre de jours donnés
A	73
B	4
C	22

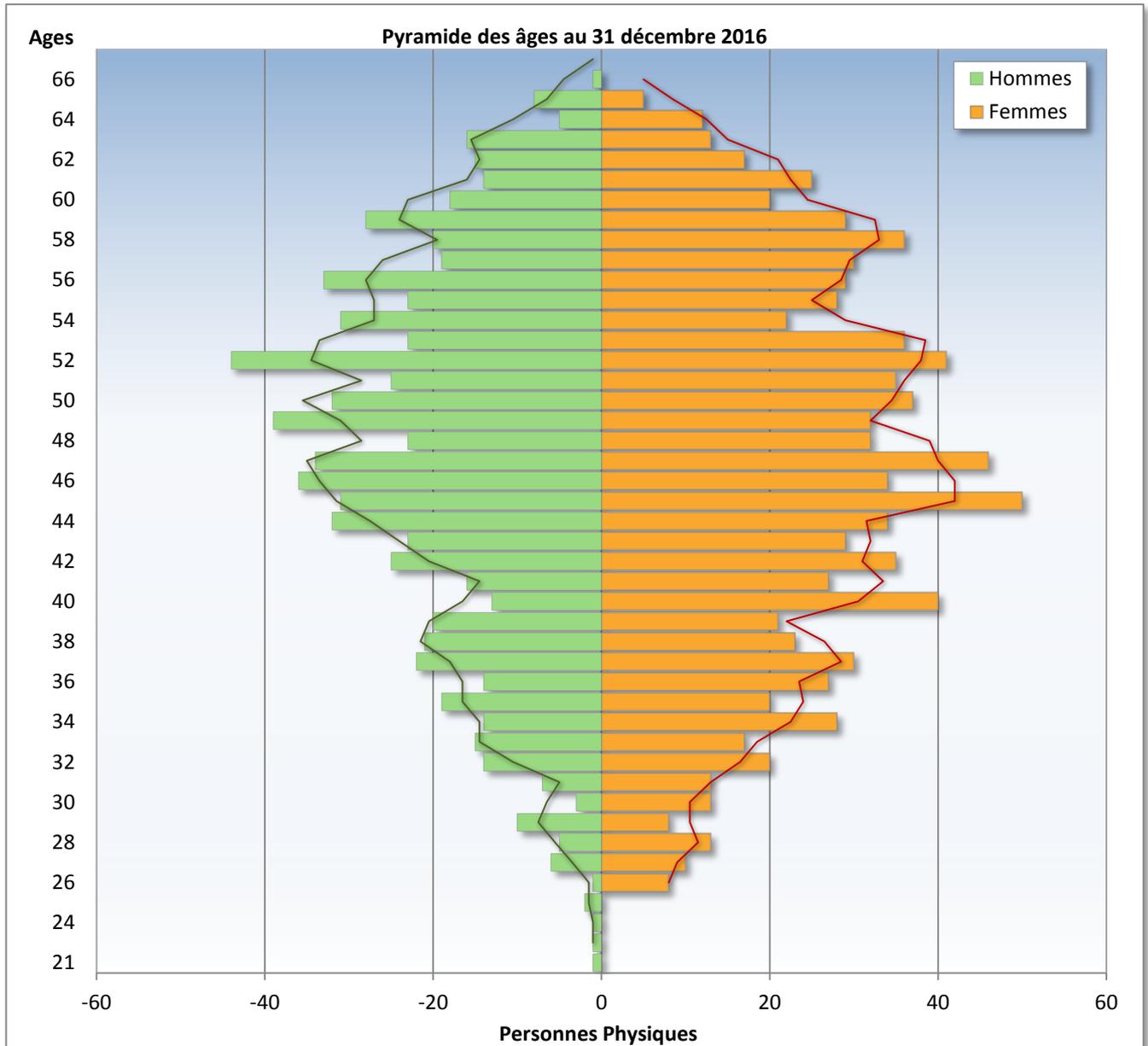


## **VII. Pyramides des âges**



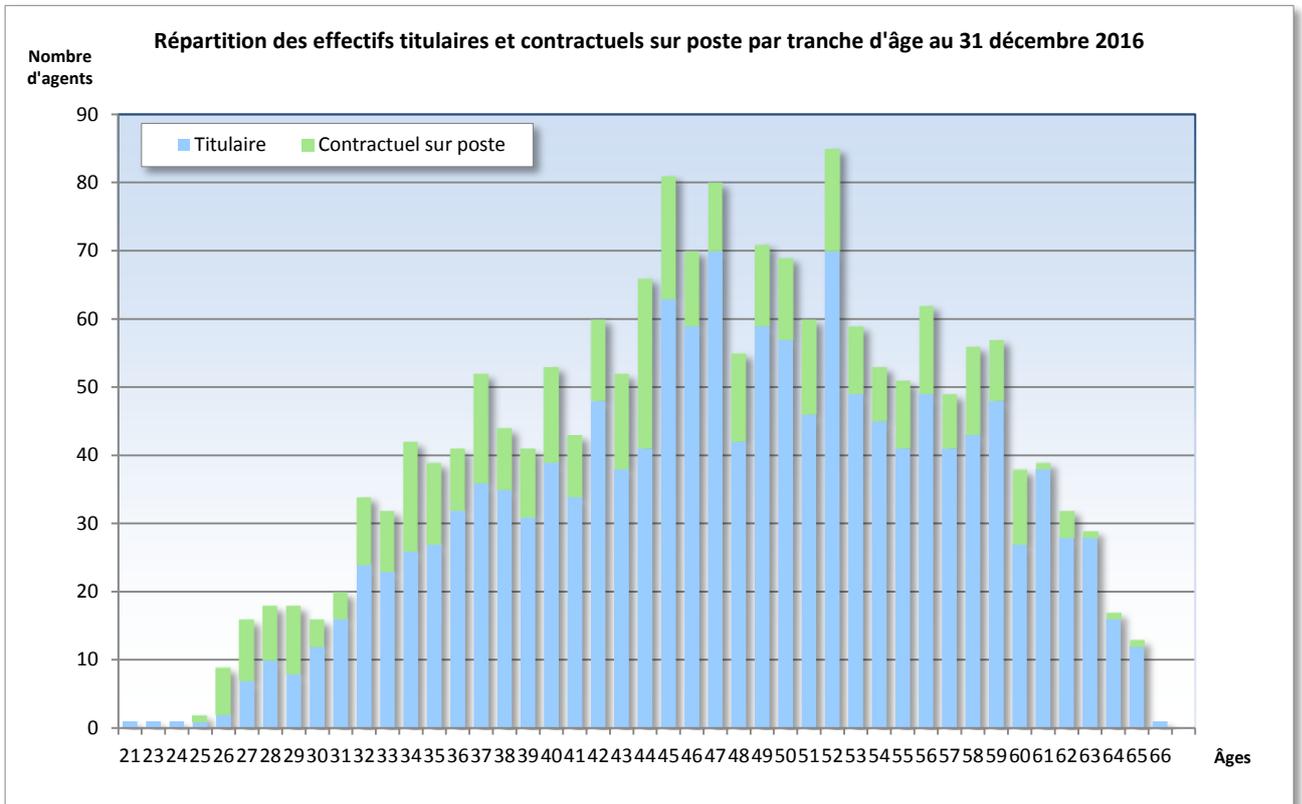
L'ensemble de ce chapitre traite de la population des titulaires et contractuels sur poste.

## 1. Pyramide des âges

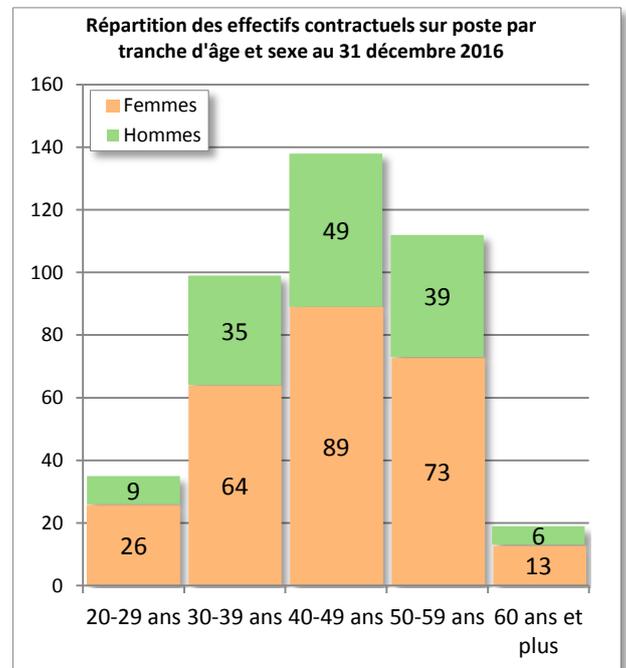
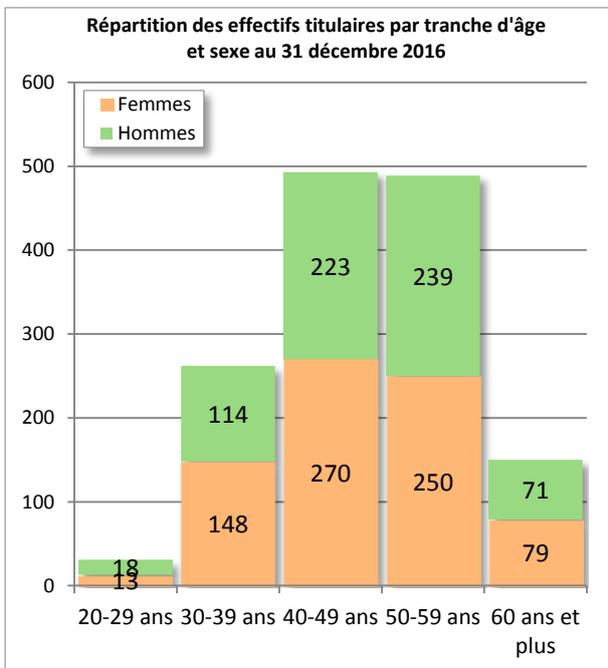


## 2. Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur poste par tranche d'âge et sexe

### a. Répartition des effectifs titulaires et contractuels sur poste par tranche d'âge au 31 décembre 2016



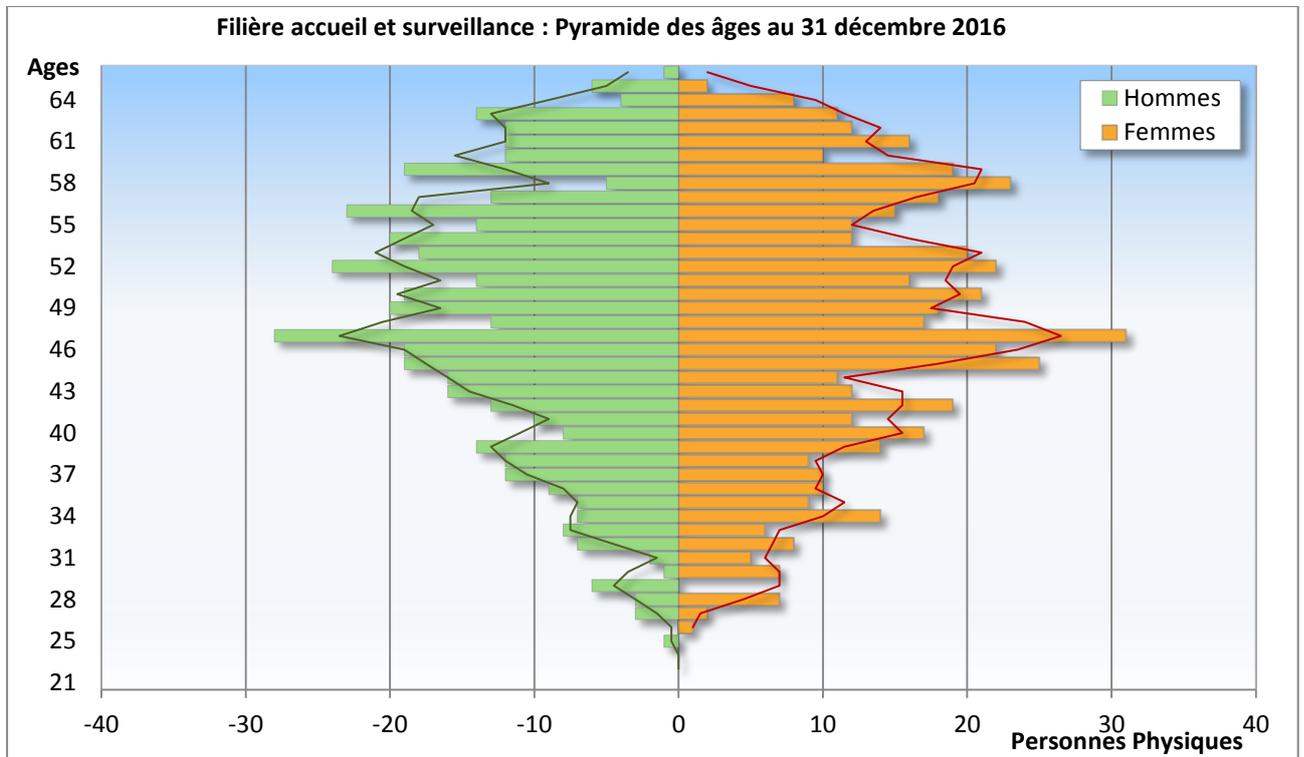
### b. Répartition des effectifs par statut, tranche d'âge et sexe au 31 décembre 2016



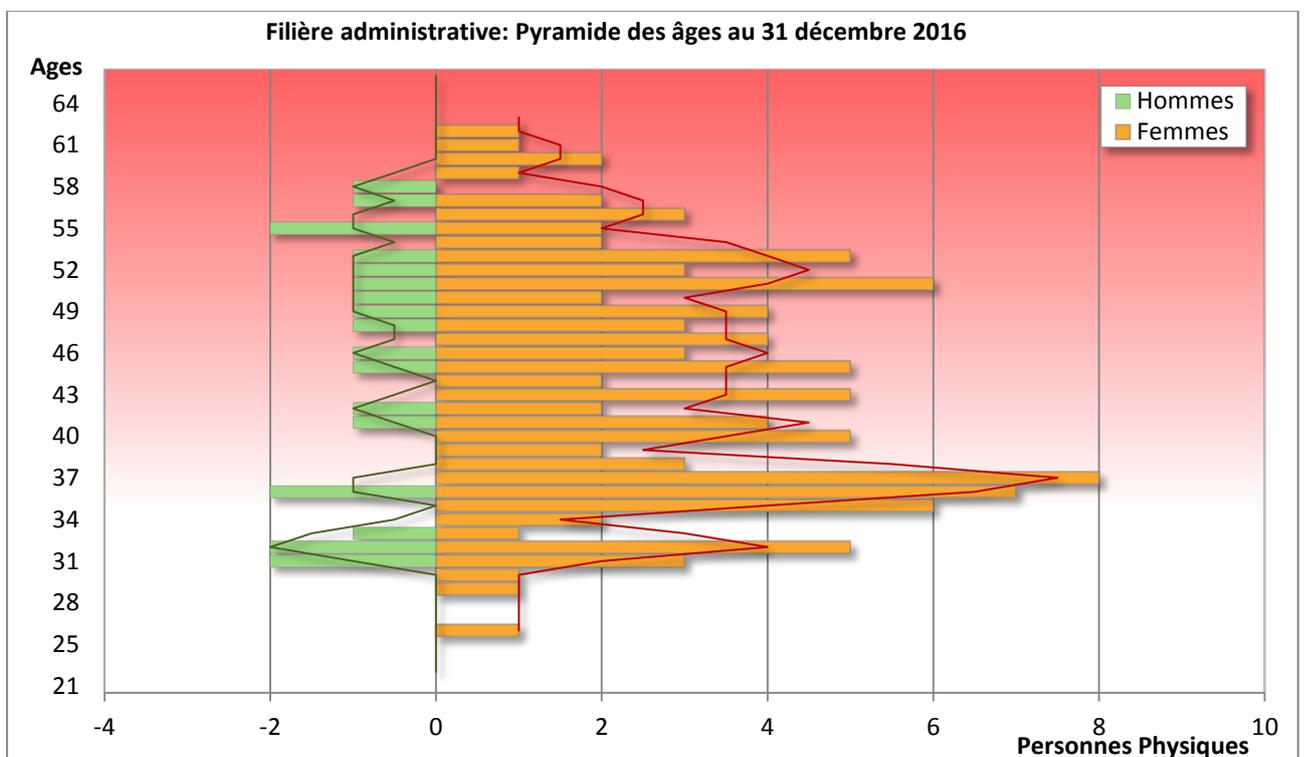
La pyramide des âges des titulaires est globalement équilibrée, ce qui écarte le risque dans l'avenir de départs massifs à la retraite sur une courte période. La tranche d'âge des 40-49 ans est la plus représentée, suivie par les 50-59 ans. Les contractuels sur poste sont en moyenne plus jeunes (la part des 20-29 ans est proportionnellement plus importante chez ce statut), mais la tranche 40-49 ans est la plus représentée. Ils restent moins longtemps au Musée : à la différence des titulaires, la population fluctue davantage au fil du temps.

### 3. Pyramide des âges par filières

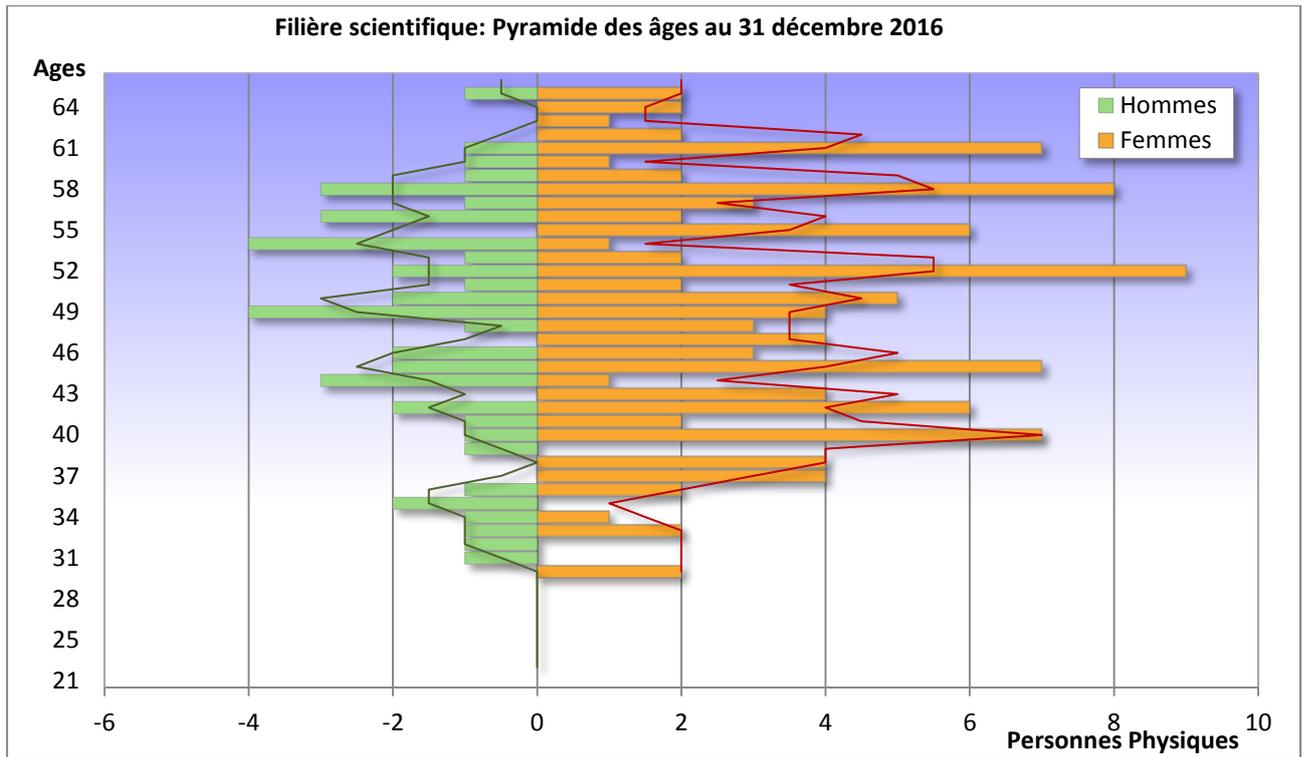
#### a. Filière accueil et surveillance



#### b. Filière administrative

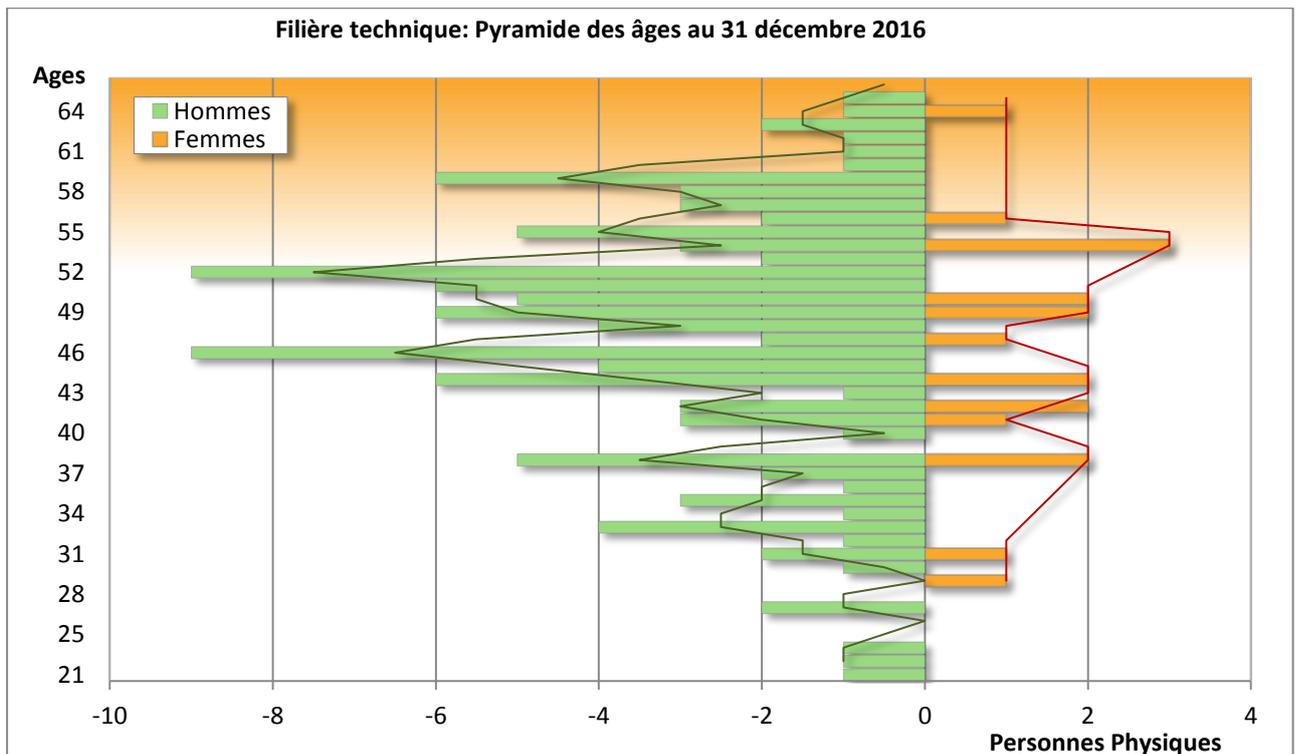


c. Filière scientifique



Comme pour la filière administrative, la pyramide indique un déséquilibre hommes-femmes. Les femmes sont largement majoritaires dans la filière scientifique. On trouve en effet dans cette dernière plusieurs métiers traditionnellement féminins (bibliothécaires, chargés d'études documentaires, secrétaires de documentation). La pyramide des âges de cette filière met également en exergue une population vieillissante, d'où découle le risque de plusieurs départs à la retraite sur une courte période dans les années à venir.

d. Filière technique



La pyramide indique un déséquilibre hommes-femmes, les métiers techniques étant traditionnellement masculins.

#### 4. Age moyen des agents au 31 décembre 2016

##### a. Age moyen (titulaires et contractuels art. 4)

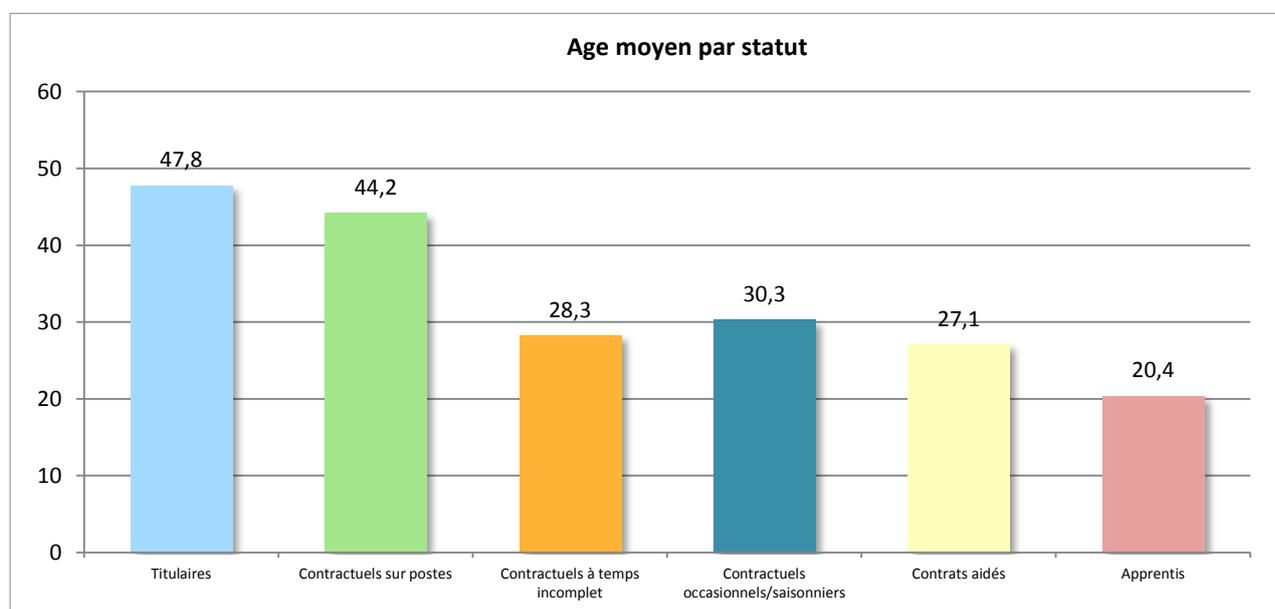
	2013	2014	2015	2016
<b>Age moyen</b>	45,8	45,9	46,2	47,0

##### b. Age moyen par sexe et statut (titulaires et contractuels art. 4)

Statut	2015			2016		
	homme	femme	Total 2015	homme	femme	Total 2016
Contractuels sur poste	45,3	42,4	43,3	44,9	43,8	44,2
Titulaires	47,4	46,9	47,1	48,1	47,5	47,8
<b>Total</b>	<b>47,0</b>	<b>45,6</b>	<b>46,2</b>	<b>47,5</b>	<b>46,6</b>	<b>47,0</b>

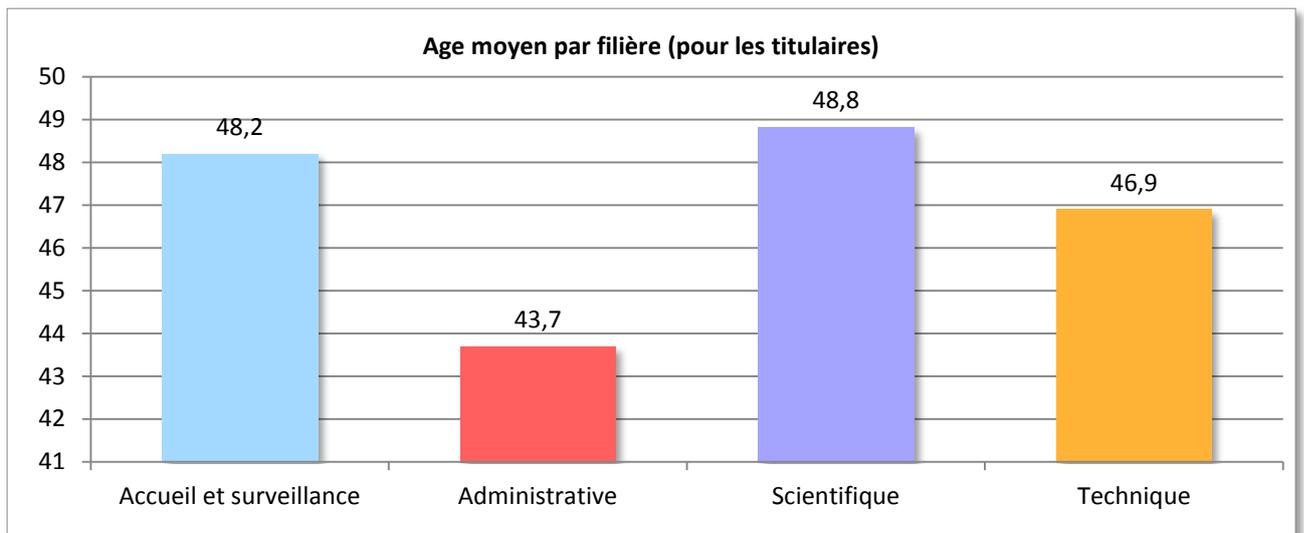
##### c. Age moyen par statut

Statut	2013	2014	2015	2016
Titulaires	46,7	46,6	47,1	47,8
Contractuels sur postes	43,1	43,4	43,3	44,2
Contractuels à temps incomplet	28,4	27,9	28,4	28,3
Contractuels occasionnels/saisonniers	28,5	28,1	28,4	30,3
Contrats aidés	29,2	25,9	27,5	27,1
Apprentis	20,2	21,8	20,4	20,4
<b>Total</b>	<b>42,0</b>	<b>41,7</b>	<b>42,5</b>	<b>43,4</b>



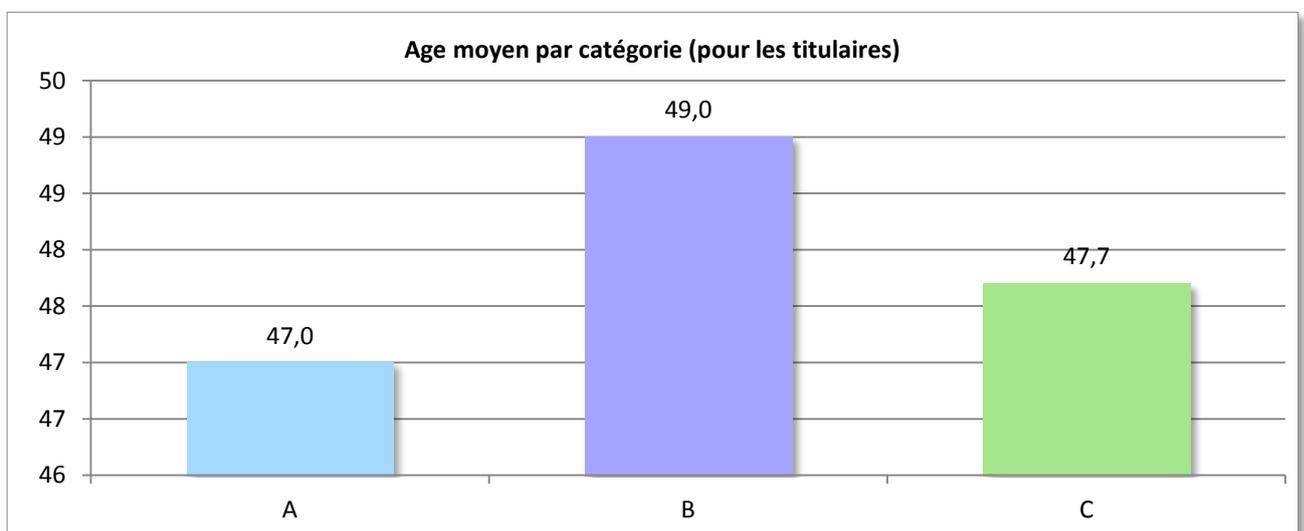
d. Age moyen par filière (pour les titulaires)

Filière	Age moyen 2013	Age moyen 2014	Age moyen 2015	Age moyen 2016
Accueil et surveillance	46,7	46,7	47,4	<b>48,2</b>
Administrative	43,9	44,0	43,4	<b>43,7</b>
Scientifique	49,4	49,3	48,8	<b>48,8</b>
Technique	45,5	46,0	46,0	<b>46,9</b>



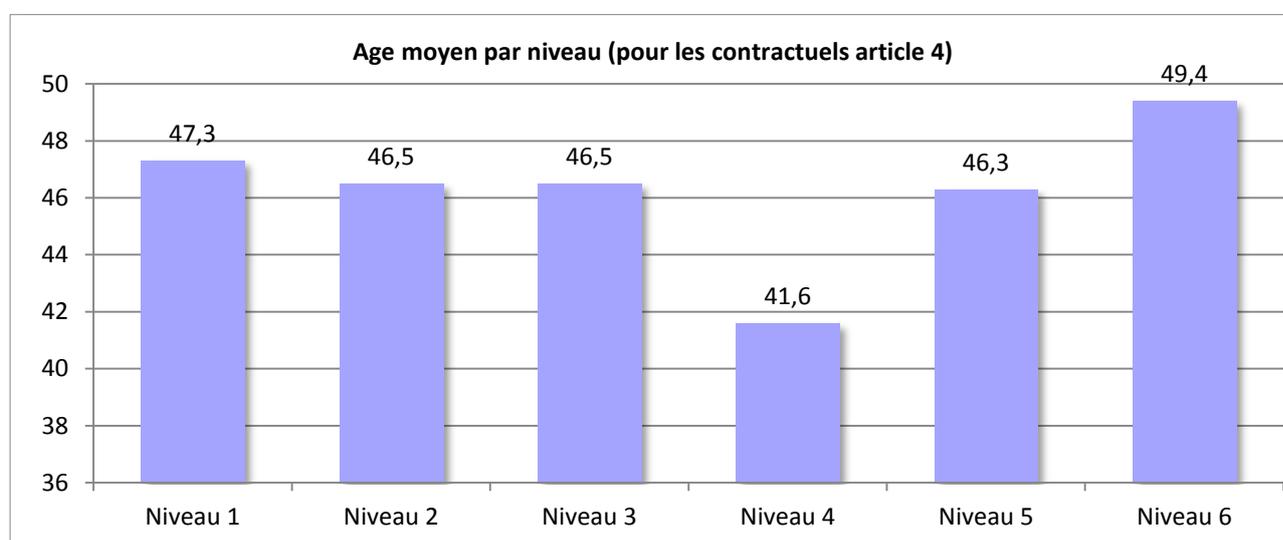
e. Age moyen par catégorie (pour les titulaires)

Catégorie	Age moyen 2013	Age moyen 2014	Age moyen 2015	Age moyen 2016
A	47,9	48,0	47,3	<b>47,0</b>
B	47,8	48,2	48,6	<b>49,0</b>
C	46,3	46,1	46,8	<b>47,7</b>



## f. Age moyen par niveau (pour les contractuels article 4)

Niveau de contrat	Age moyen 2013	Age moyen 2014	Age moyen 2015	Age moyen 2016
Niveau 1	48,5	47,5	46,9	47,3
Niveau 2	47,1	44,6	46,1	46,5
Niveau 3	45,9	45,4	45,3	46,5
Niveau 4	41,1	41,1	41,1	41,6
Niveau 5	42,8	44,5	45,4	46,3
Niveau 6	45,3	47,9	48,3	49,4





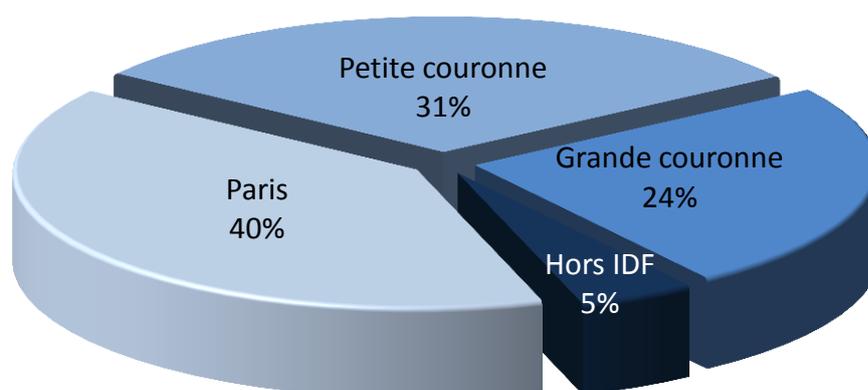
## **VIII. Lieu de résidence**



## 1. Répartition des effectifs selon le département de résidence

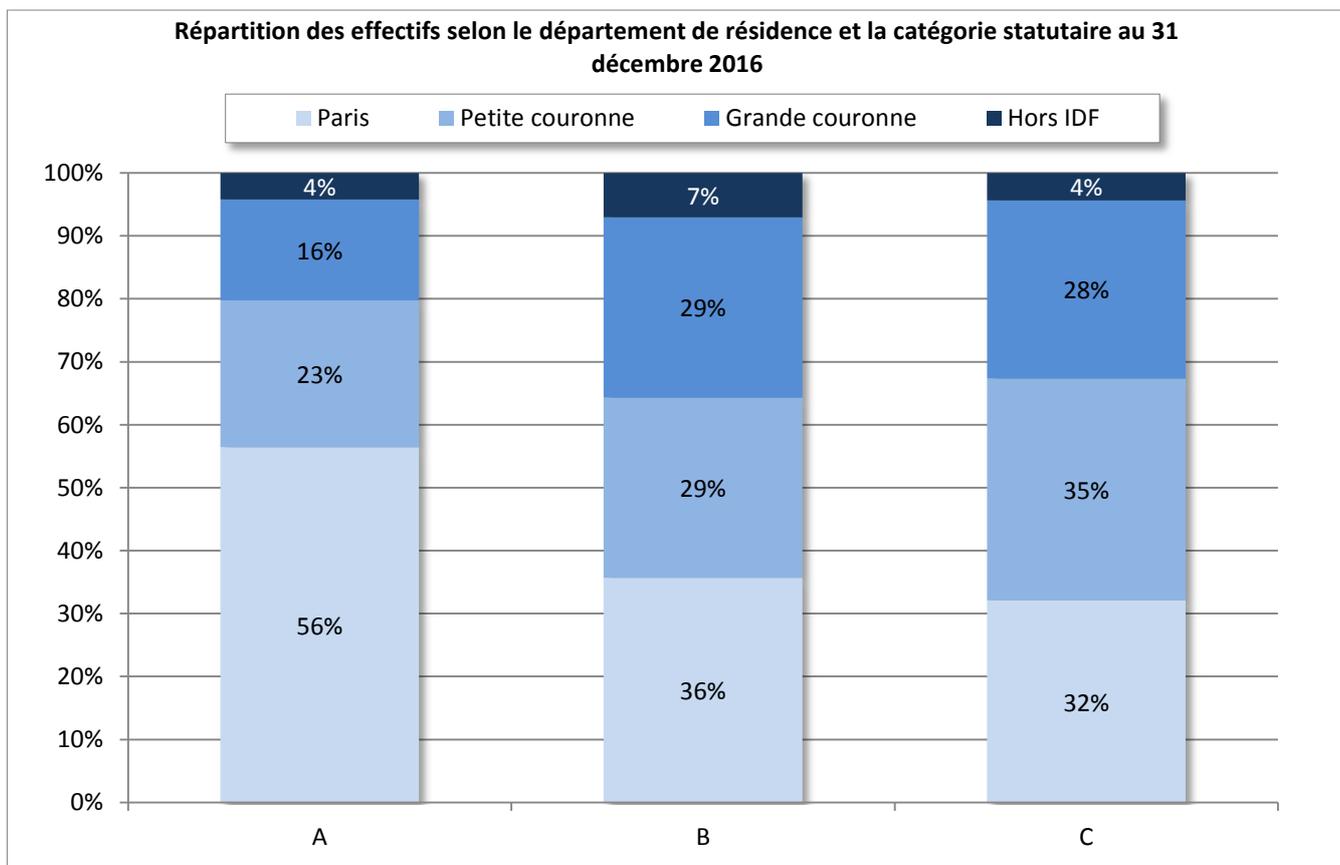
Lieu de résidence	nombre d'agents 2014	% 2014	nombre d'agents 2015	% 2015	nombre d'agents 2016	% 2016
<b>Paris</b>	<b>731</b>	<b>40%</b>	<b>750</b>	<b>40%</b>	<b>728</b>	<b>40%</b>
Haut de Seine (92)	169	9%	169	9%	166	9%
Seine St Denis (93)	209	11%	206	11%	207	11%
Val de Marne (94)	187	10%	183	10%	190	10%
<b>Petite couronne</b>	<b>565</b>	<b>31%</b>	<b>558</b>	<b>30%</b>	<b>563</b>	<b>31%</b>
Val d'Oise (95)	136	7%	140	8%	136	7%
Seine et Marne (77)	136	7%	144	8%	141	8%
Yvelines (78)	87	5%	81	4%	87	5%
Essonne (91)	101	6%	96	5%	87	5%
<b>Grande couronne</b>	<b>460</b>	<b>25%</b>	<b>461</b>	<b>25%</b>	<b>451</b>	<b>25%</b>
<b>Hors IDF</b>	<b>80</b>	<b>4%</b>	<b>91</b>	<b>5%</b>	<b>86</b>	<b>5%</b>
<b>Total</b>	<b>1836</b>	<b>100%</b>	<b>1860</b>	<b>100%</b>	<b>1828</b>	<b>100%</b>

Répartition des effectifs permanents selon le département de résidence au 31 décembre 2016



## 2. Répartition des effectifs selon le département de résidence et la catégorie statutaire

Lieu de résidence	A	A	B	B	C	C	Total	Total
<b>Paris</b>	<b>307</b>	<b>56%</b>	<b>91</b>	<b>36%</b>	<b>330</b>	<b>32%</b>	<b>728</b>	<b>40%</b>
Haut de Seine (92)	46	8%	26	10%	94	9%	166	9%
Seine St Denis (93)	30	6%	21	8%	156	15%	207	11%
Val de Marne (94)	51	9%	26	10%	113	11%	190	10%
<b>Petite couronne</b>	<b>127</b>	<b>23%</b>	<b>73</b>	<b>29%</b>	<b>363</b>	<b>35%</b>	<b>563</b>	<b>31%</b>
Val d'Oise (95)	24	4%	16	6%	96	9%	136	7%
Seine et Marne (77)	25	5%	32	13%	84	8%	141	8%
Yvelines (78)	24	4%	10	4%	53	5%	87	5%
Essonne (91)	14	3%	15	6%	58	6%	87	5%
<b>Grande couronne</b>	<b>87</b>	<b>16%</b>	<b>73</b>	<b>29%</b>	<b>291</b>	<b>28%</b>	<b>451</b>	<b>25%</b>
<b>Hors IDF</b>	<b>23</b>	<b>4%</b>	<b>18</b>	<b>7%</b>	<b>45</b>	<b>4%</b>	<b>86</b>	<b>5%</b>
<b>Total</b>	<b>544</b>	<b>100%</b>	<b>255</b>	<b>100%</b>	<b>1029</b>	<b>100%</b>	<b>1828</b>	<b>100%</b>



## **IX. Conditions de travail**



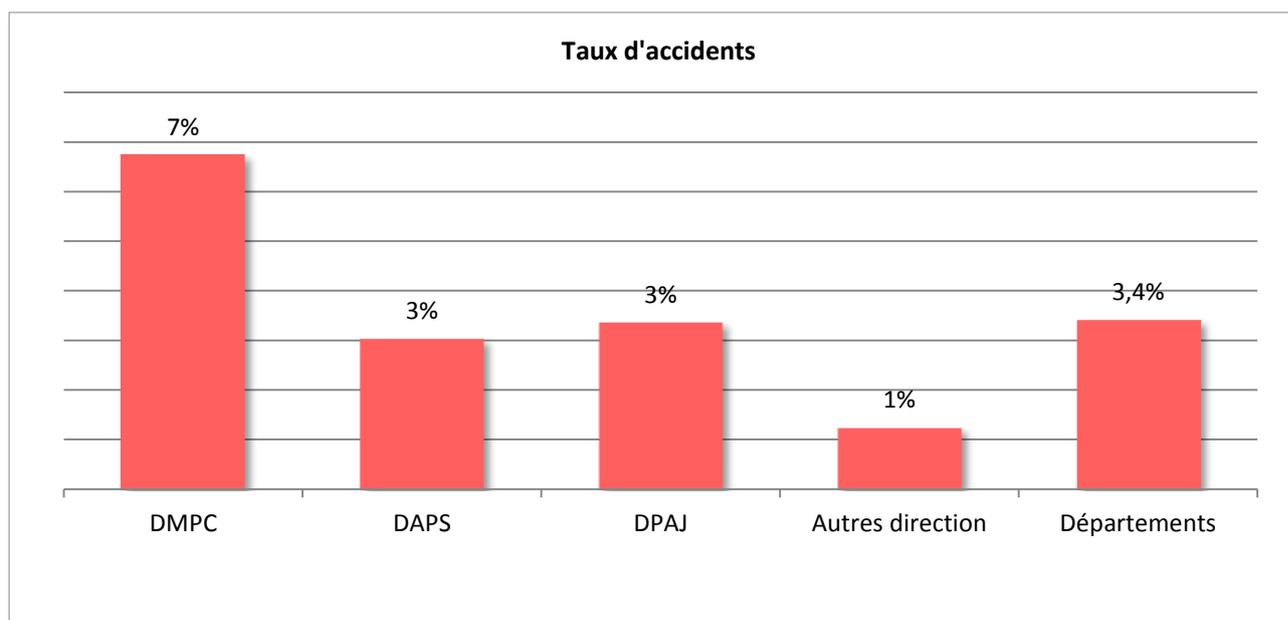
## 1. Accidents du travail

	2015		Total 2015	2016		Total 2016
	Titulaires	Non titulaires		Titulaires	Non titulaires	
Accidents de service	58	7	65	53	14	67
Accidents de trajet	21	3	24	35	12	47
<b>TOTAL</b>	<b>79</b>	<b>10</b>	<b>89</b>	<b>88</b>	<b>26</b>	<b>114</b>

Soit 114 accidents de travail dont 47 de trajet en 2016, contre 89 accidents de travail dont 24 de trajet en 2015.

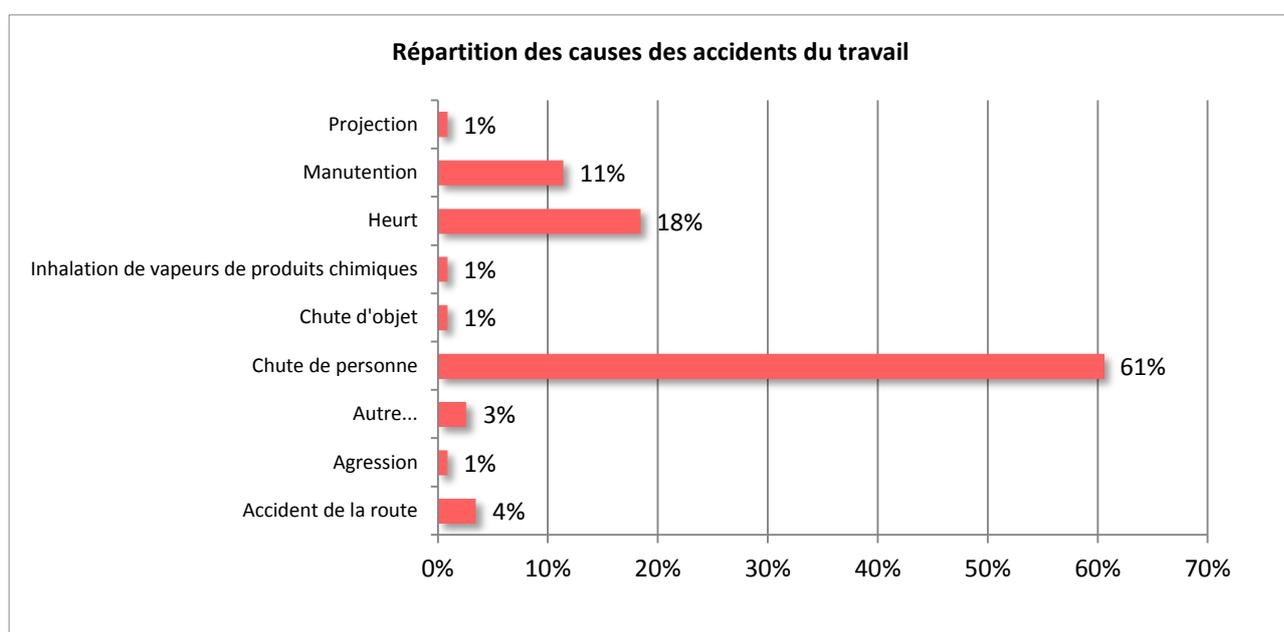
### a. Taux d'accidents de service par direction

Direction	2015			2016		
	Nombre d'accidents de services	Nombre d'agents moyens sur l'année	Taux d'accidents	Nombre d'accidents de services	Nombre d'agents moyens sur l'année	Taux d'accidents
DMPC	14	238	6%	16	237	7%
DAPS	37	1358	3%	40	1314	3%
DPAJ	3	89	3%	3	89	3%
Autres directions	9	388	2%	3	239	1%
Départements	2	219	0,9%	5	146	3,4%
<b>Total</b>	<b>65</b>	<b>2292</b>	<b>2,8%</b>	<b>67</b>	<b>2025</b>	<b>3,3%</b>



## b. Les causes des accidents du travail

Répartition des causes des accidents du travail	Accident de service dans les locaux de travail	Accident de trajet	Total général	%
Accident de la route	0	4	4	4%
Agression	1		1	1%
Autre...	0	3	3	3%
Chute de personne	34	35	69	61%
Chute d'objet	1		1	1%
Inhalation de vapeurs de produits chimiques	1		1	1%
Heurt	16	5	21	18%
Manutention	13		13	11%
Projection	1		1	1%
Total général	67	47	114	100%



## 2. Répartition des accidents du travail

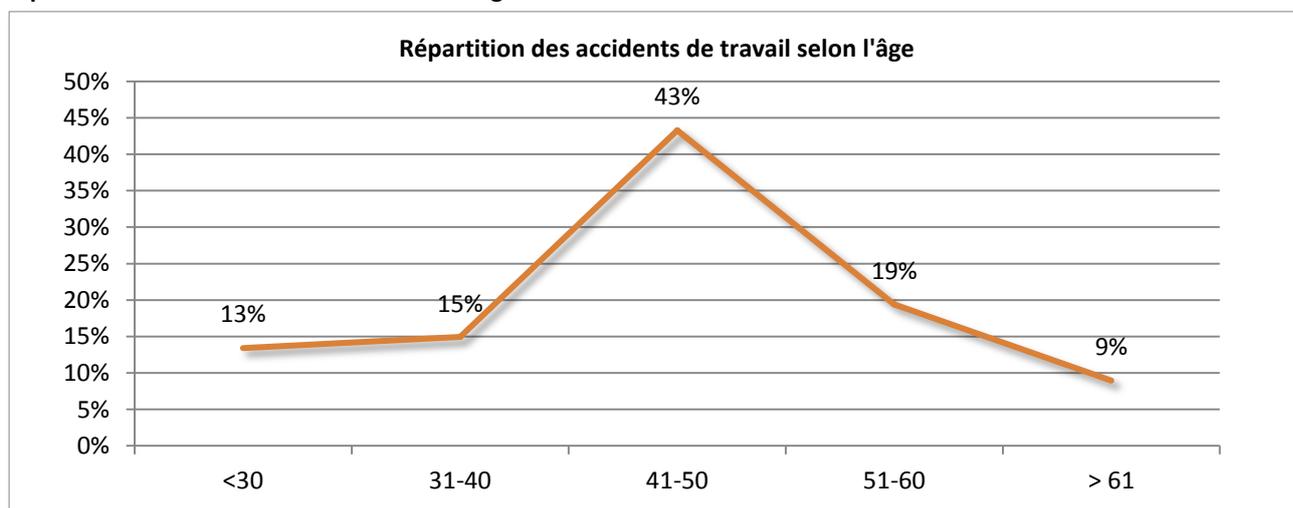
### a. Répartition en fonction des horaires des accidents de service

	2014	2015	2016
Avant 11 h	18	27	24
11 h – 15 h	31	20	19
15h - 18 h	23	17	16
Après 18 h	3		1
Après 20 h		1	7
Inconnu	1		
<b>Total</b>	<b>76</b>	<b>65</b>	<b>67</b>

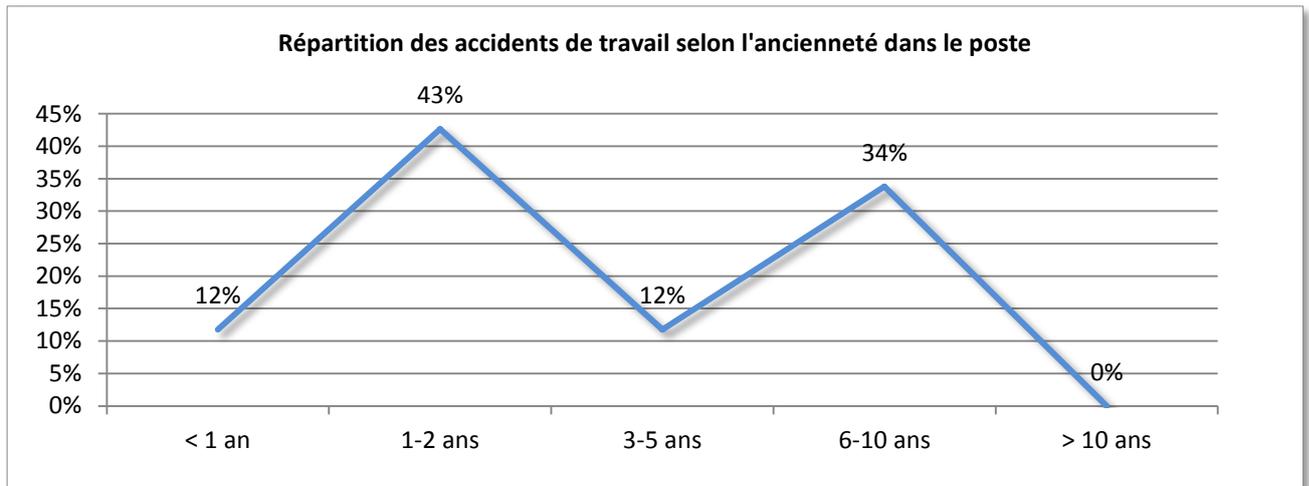
### b. Les relevés des lieux d'accident de service

	2014	2015	2016
Accueil groupes/caisses	1		2
Ateliers muséographiques	4	4	6
Bagagerie/vestiaires	2	2	
Banque information/caisses			
Bureaux administratifs	7	11	1
Entrées/couloirs/cours	8	14	16
Jardin des Tuileries	4	2	3
Marengo			
Médiathèque			
PC	1	1	3
Réserves			
Restaurant du personnel	2	1	
Salles du musée	34	23	22
Salles de repos/Sanitaires/Locaux sociaux	1	2	
VDI/Combles/Magasin d'habillement	3	1	6
Autres	9	4	8
<b>Total</b>	<b>76</b>	<b>65</b>	<b>67</b>

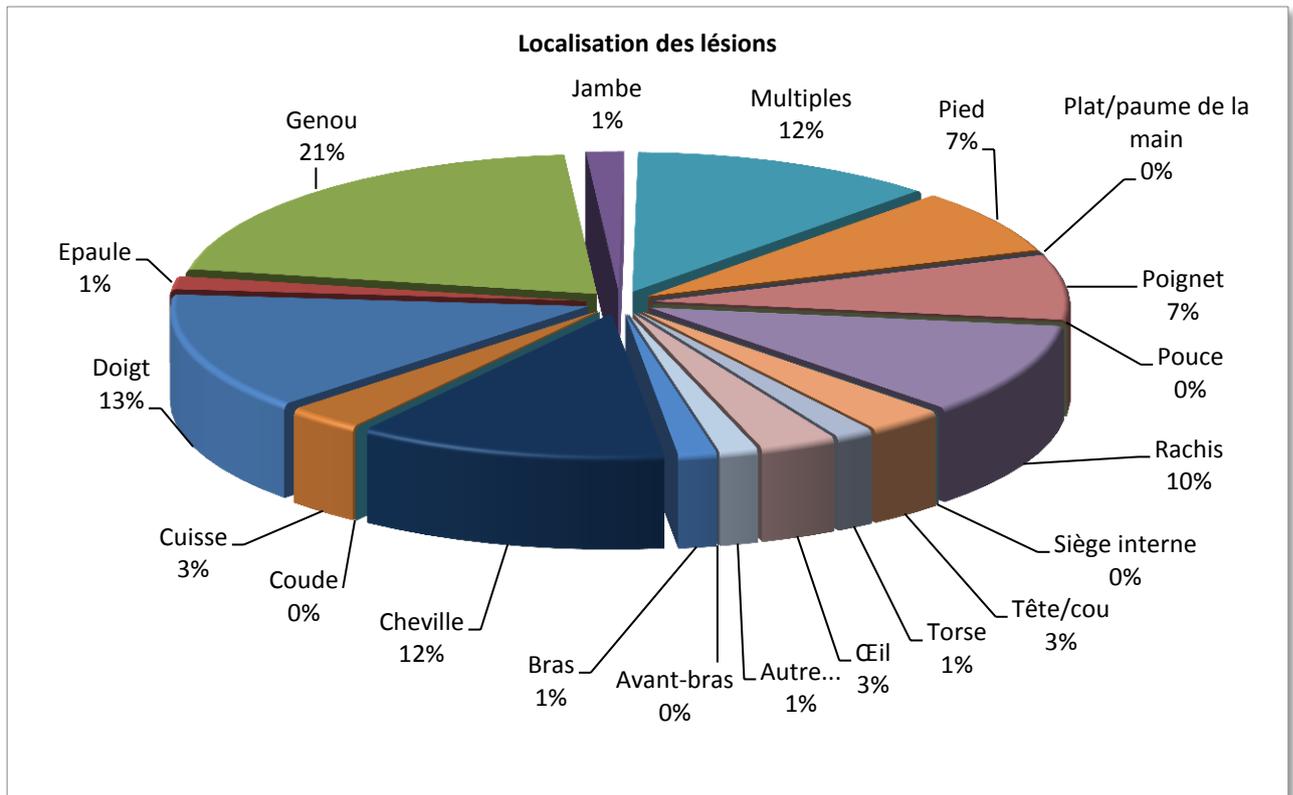
### c. Répartition des accidents de travail selon l'âge



**d. Répartition des accidents de travail selon l'ancienneté dans le poste**



**e. Localisation des lésions**



**3. Maladies professionnelles**

3 maladies professionnelles ont été reconnues en 2016.

# **X. Action sociale**



## 1. La gestion des prestations d'action sociale

Chiffres clés de l'année 2016 :

La commission de secours : **61** aides exceptionnelles ont été accordées sur **68** demandes (73 accords en 2015, pour 91 demandes).

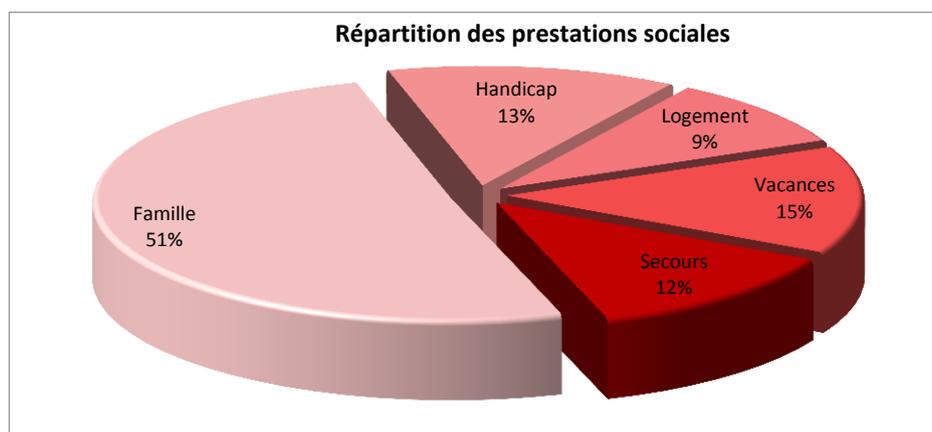
**649** prestations sociales servies (725 en 2015) pour une dépense annuelle de **368 118 €** (369 002 € en 2015).

**289** agents ont rencontré un travailleur social (237 en 2015) et **898** entretiens (622 en face-à-face et 276 téléphoniques) ont été réalisés (801 en 2015).

**52** rendez-vous aux permanences de l'Agence Départementale d'Information pour le Logement (A.D.I.L.), contre 38 en 2015.

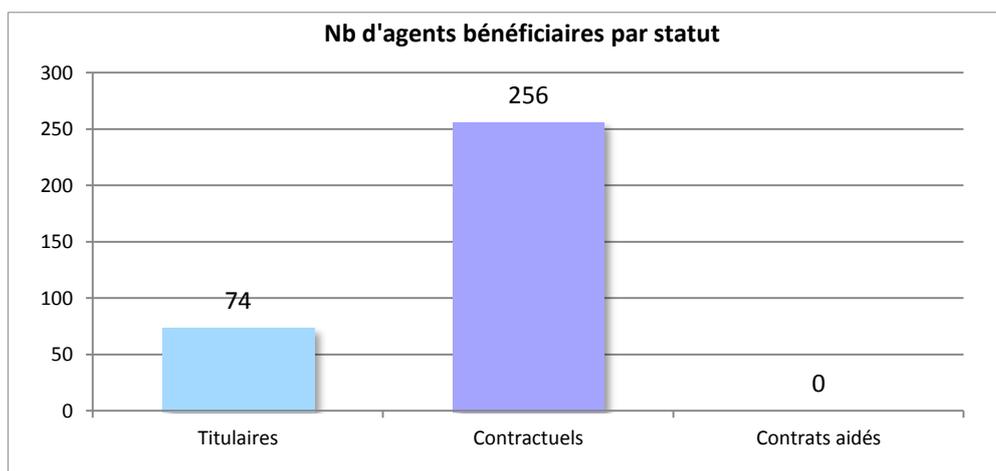
En 2016, **330** agents ont bénéficié d'une ou plusieurs des prestations accordées (341 en 2015).

Type	Sommes versées	En pourcentage
Famille	186 571	50,68%
Handicap	48 872	13,28%
Logement	34 597	9,40%
Vacances	53 043	14,41%
Secours	45 034	12,23%
<b>Total</b>	<b>368 118</b>	<b>100%</b>

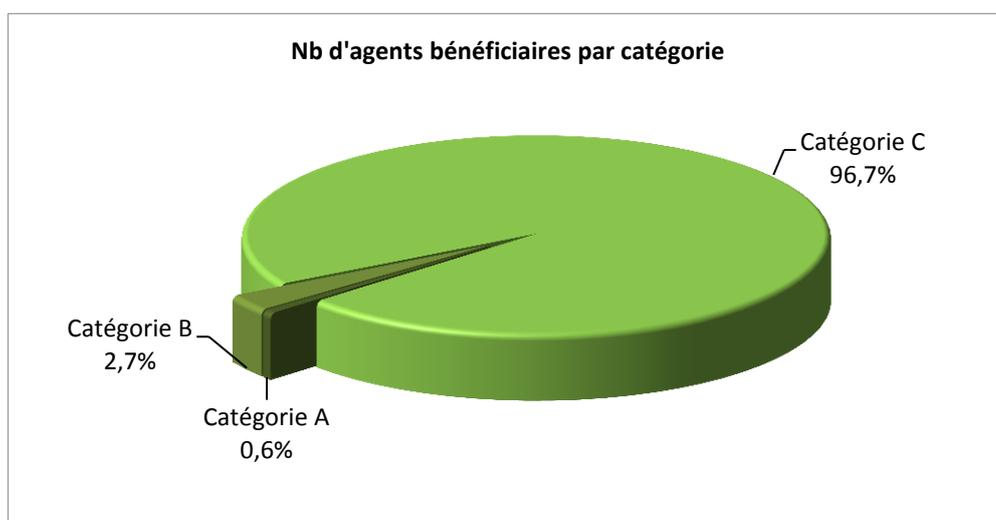


## 2. Répartition des prestations par statut et catégorie

	2016		
	Titulaires	Contractuels	Contrats aidés
Nb d'agents bénéficiaires	256	74	0



	2016			
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL
Nb d'agents bénéficiaires	2	9	319	<b>330</b>
%	0,6%	2,7%	96,7%	<b>100%</b>



### 3. La politique en faveur du logement : le parc locatif

Budget 2016 = 500 000 € (hors reports)

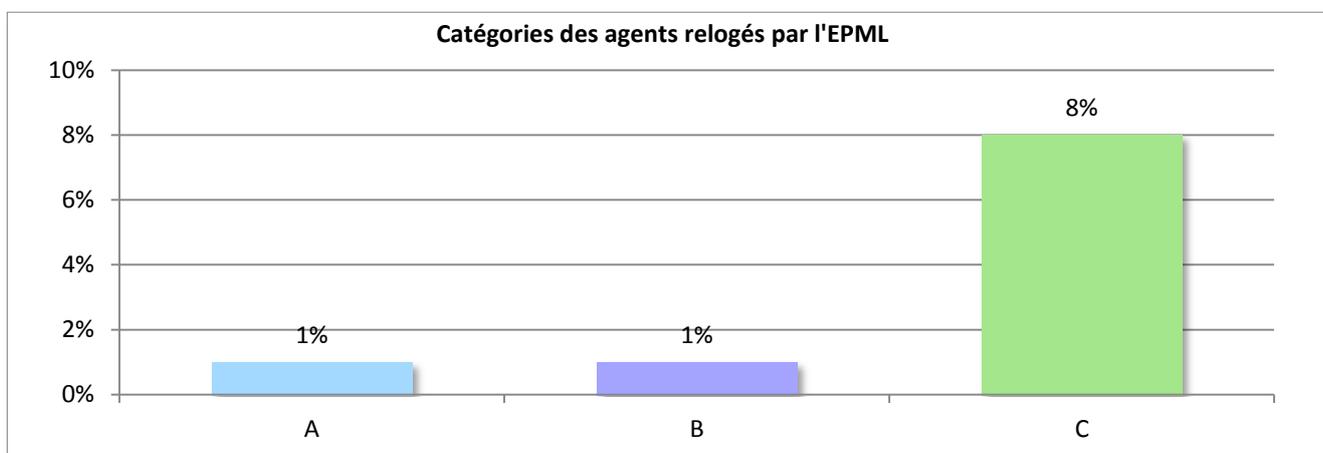
Budget 2015 = 500 000 € (hors reports)

Le musée du Louvre dispose à ce jour d'un parc de 158 logements : 143 ont été livrés par les bailleurs sociaux et attribués par le musée du Louvre lors des Commissions logement, 109 sont en attente de livraison et 6 ont fait l'objet d'avenants modificatifs.

En 2016, 10 logements ont été attribués dont 4 pour des nouvelles locations et 6 en relocation.

Le logement reste une problématique dans le quotidien de nombreux agents. Selon les situations, la demande peut représenter une urgence à différents niveaux (séparation familiale, violence, problèmes de santé, problèmes d'insécurité, congé pour vente, ... etc).

La gestion des demandes de logements Louvre est assurée par un travailleur social afin de permettre une évaluation de la problématique logement de l'agent.



#### a. Localisation des logements attribués :

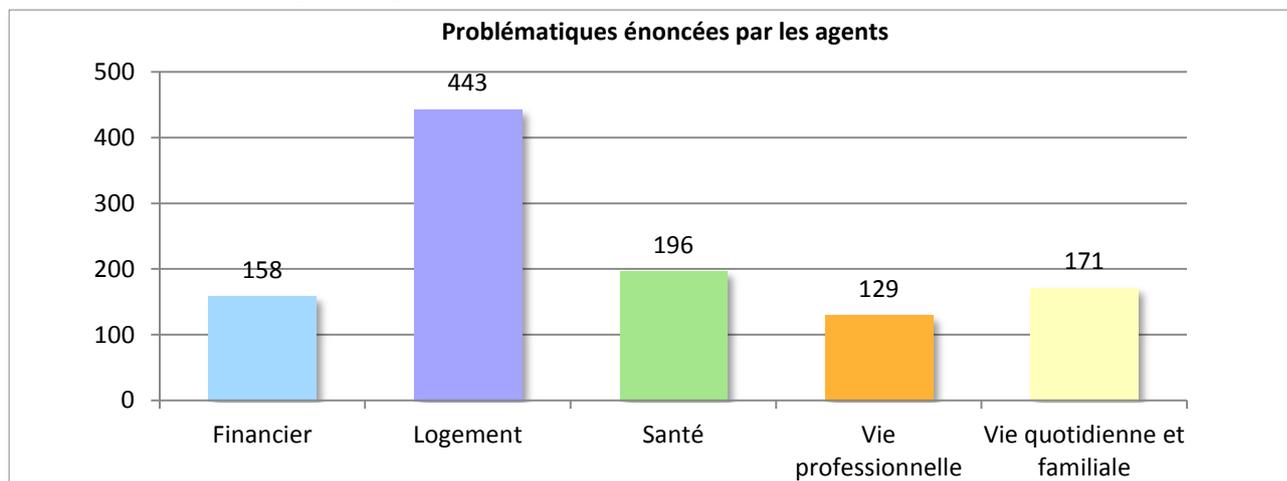
Afin de favoriser le rapprochement du lieu de travail, il a été fait le choix de réserver une majorité de logements dans Paris intra-muros ou accessibles par le métropolitain.

### 4. Accompagnement social

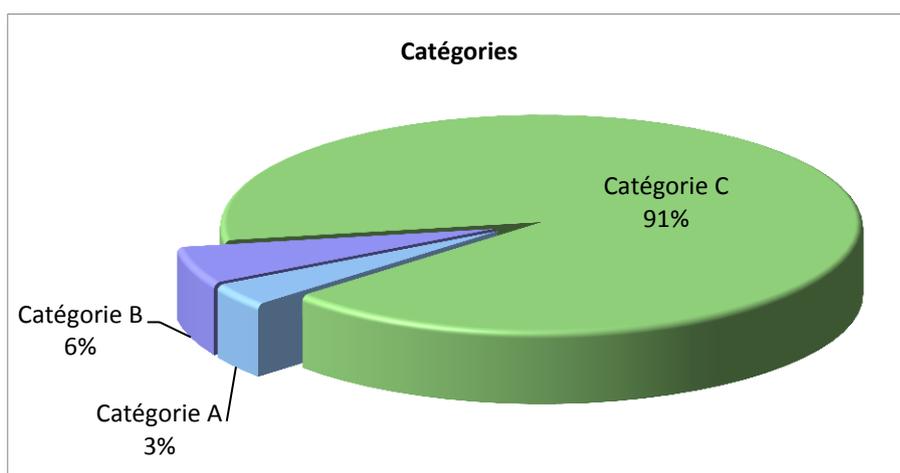
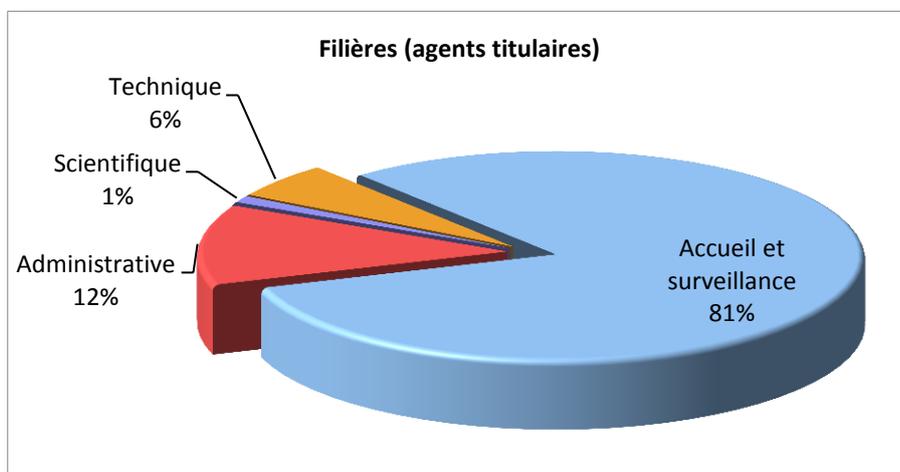
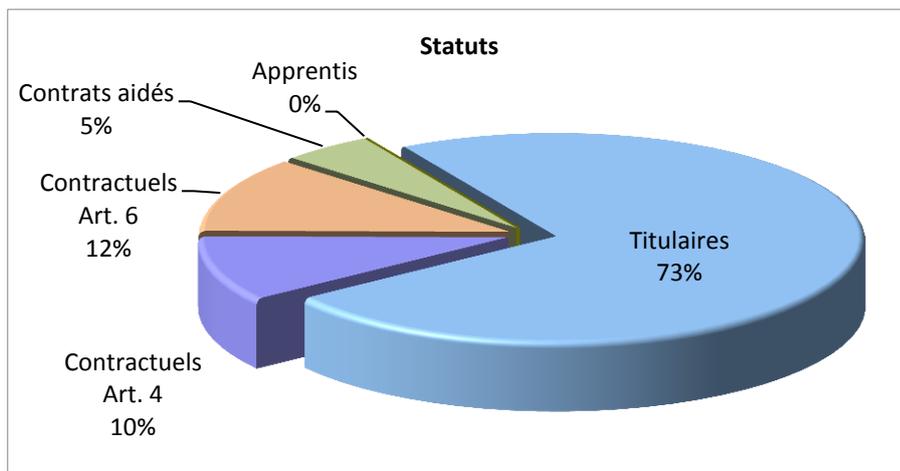
237 agents reçus en 2015 pour 801 rendez-vous

289 agents reçus en 2016 pour 898 rendez-vous

#### a. Problématiques énoncées par les agents



**b. Typologie des agents reçus**



## 5. Restaurant du Personnel

	2014	2015	2016
<b>Nb de passages</b>	257 052	250 938	247 340
<i>dont agents du musée</i>	184 478	179 589	177 423
<b>Participation du musée</b>	786 213 €	766 849 €	751 883 €

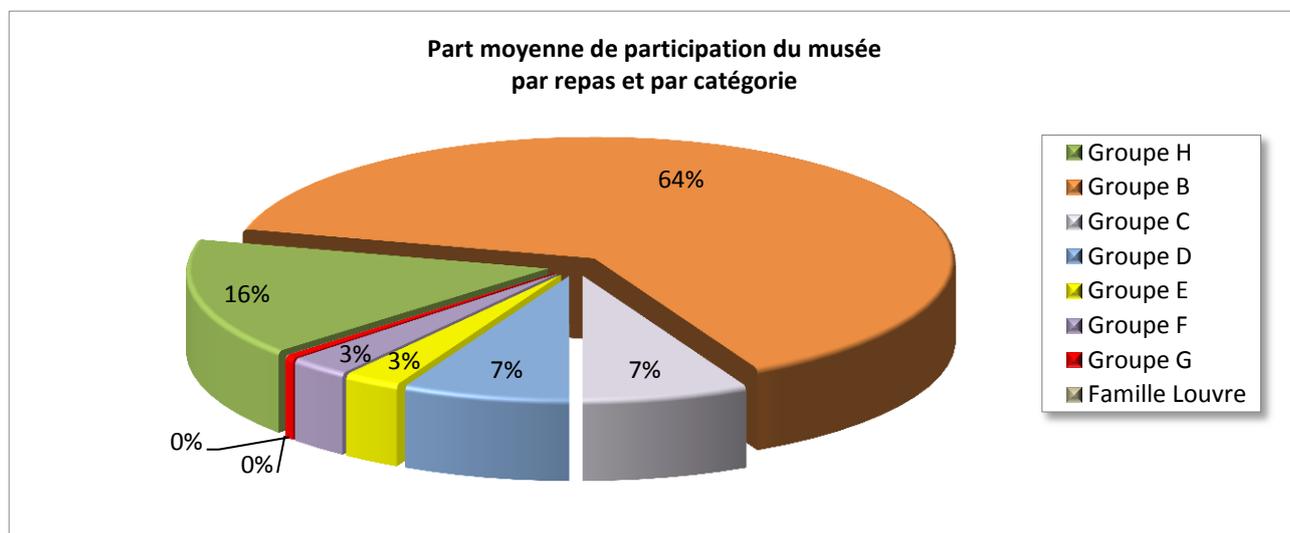
### a. Définition des catégories

Catégorie	Indice
Groupe H	< ou = à 300
Groupe B	301 à 395
Groupe C	396 à 464
Groupe D	465 à 549
Groupe E	550 à 599
Groupe F	600 à 749
Groupe G	> ou = à 750
Famille Louvre	

### b. Moyennes par catégories

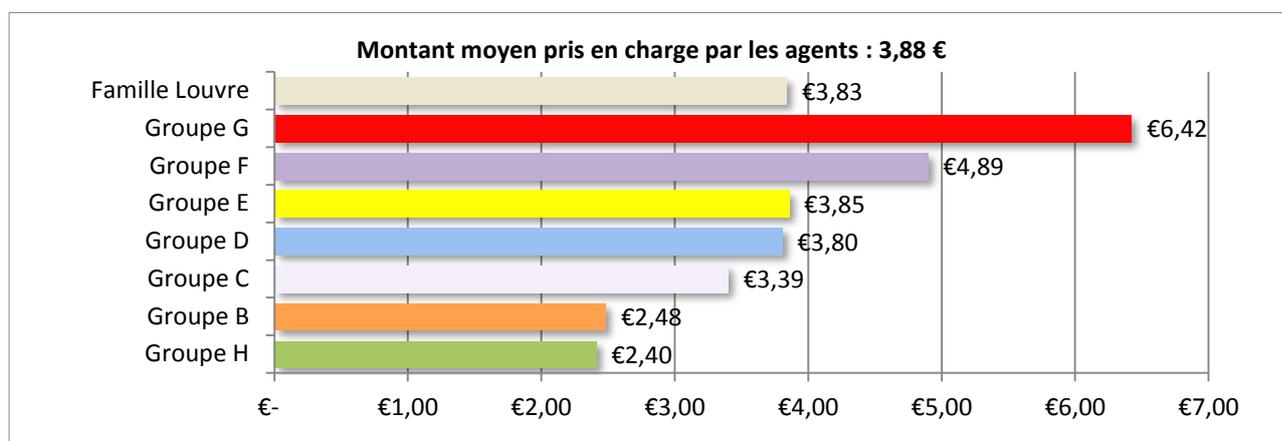
Montant moyen de la participation du Musée par repas : 3,42 €

	% de participation du musée 2014	Participation du Musée 2014	% de participation du musée 2015	Participation du Musée 2015	% de participation du musée 2016	Participation du Musée 2016
Groupe H	15%	4,61 €	16%	4,62 €	15%	4,64 €
Groupe B	66%	4,61 €	65%	4,62 €	64%	4,63 €
Groupe C	7%	3,88 €	7%	3,89 €	7%	3,86 €
Groupe D	7%	3,53 €	7%	3,54 €	7%	3,50 €
Groupe E	3%	3,53 €	3%	3,53 €	3%	3,50 €
Groupe F	2%	2,44 €	2%	2,44 €	3%	2,42 €
Groupe G	0%	0,89 €	0%	0,89 €	0%	0,88 €
Famille Louvre	0%	3,70 €	0%	3,76 €	0%	3,96 €
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>4,26 €</b>	<b>100%</b>	<b>4,27 €</b>	<b>100%</b>	<b>3,42 €</b>



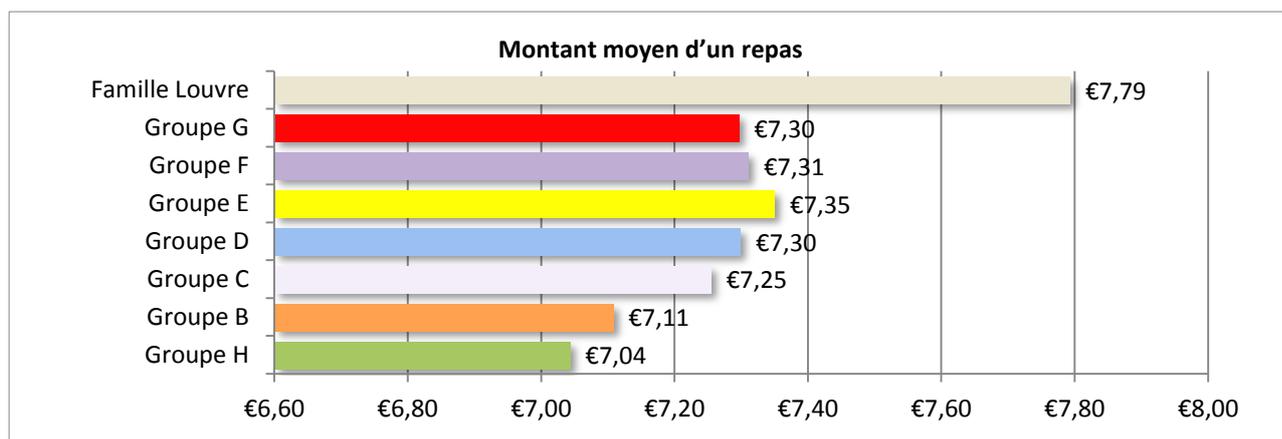
**c. Montant moyen pris en charge par les agents : 3,88 €**

	2014	2015	2016
Groupe H	2,22 €	2,28 €	2,40 €
Groupe B	2,30 €	2,44 €	2,48 €
Groupe C	3,14 €	3,38 €	3,39 €
Groupe D	3,34 €	3,51 €	3,80 €
Groupe E	3,68 €	3,78 €	3,85 €
Groupe F	4,50 €	4,63 €	4,89 €
Groupe G	5,90 €	6,00 €	6,42 €
Famille Louvre	3,40 €	3,74 €	3,83 €
<b>TOTAL</b>	<b>2,65 €</b>	<b>2,79 €</b>	<b>3,88 €</b>



**d. Montant moyen d'un repas : 7,31 €**

	2014	2015	2016
Groupe H	6,83 €	6,90 €	7,04 €
Groupe B	6,90 €	7,06 €	7,11 €
Groupe C	7,03 €	7,27 €	7,25 €
Groupe D	6,87 €	7,04 €	7,30 €
Groupe E	7,21 €	7,31 €	7,35 €
Groupe F	6,94 €	7,07 €	7,31 €
Groupe G	6,78 €	6,88 €	7,30 €
Famille Louvre	7,10 €	7,50 €	7,79 €
<b>TOTAL</b>	<b>6,91 €</b>	<b>7,06 €</b>	<b>7,31 €</b>



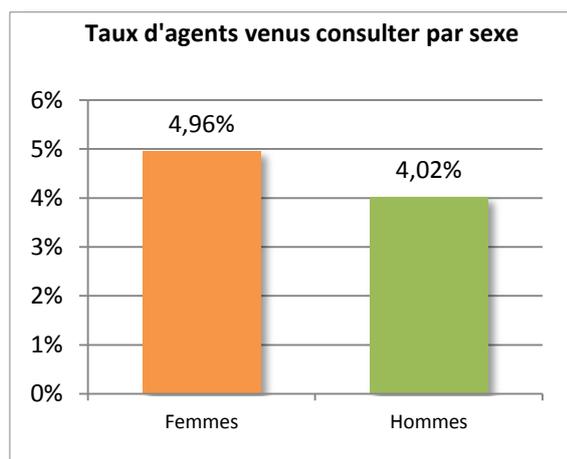
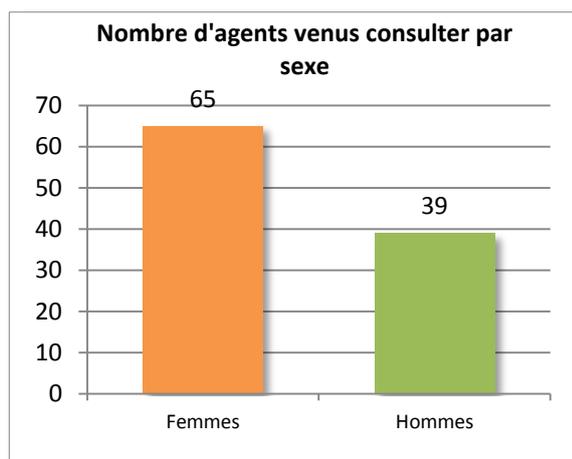
# **XI. Accompagnement psychologique**



En 2016 (période du 01/01/2016 au 31/12/2016), 104 personnes sont venues rencontrer le psychologue du travail et 156 entretiens ont été réalisés (majoritairement des femmes, des personnes de plus de 45 ans et des agents titulaires).

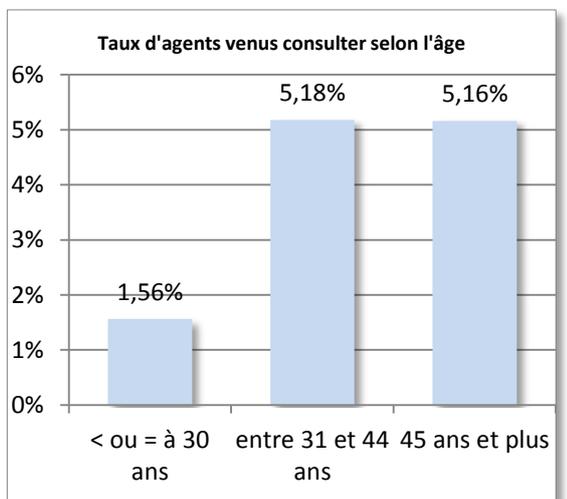
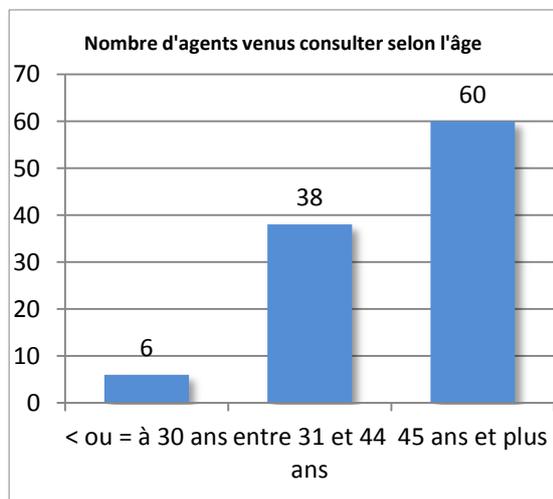
## 1. Répartition des consultations par sexe

	Nombre d'agents venus consulter	Nombre d'agents moyen sur l'année	Taux d'agents venus consulter par sexe
<b>Femmes</b>	65	1311	4,96%
<b>Hommes</b>	39	969	4,02%



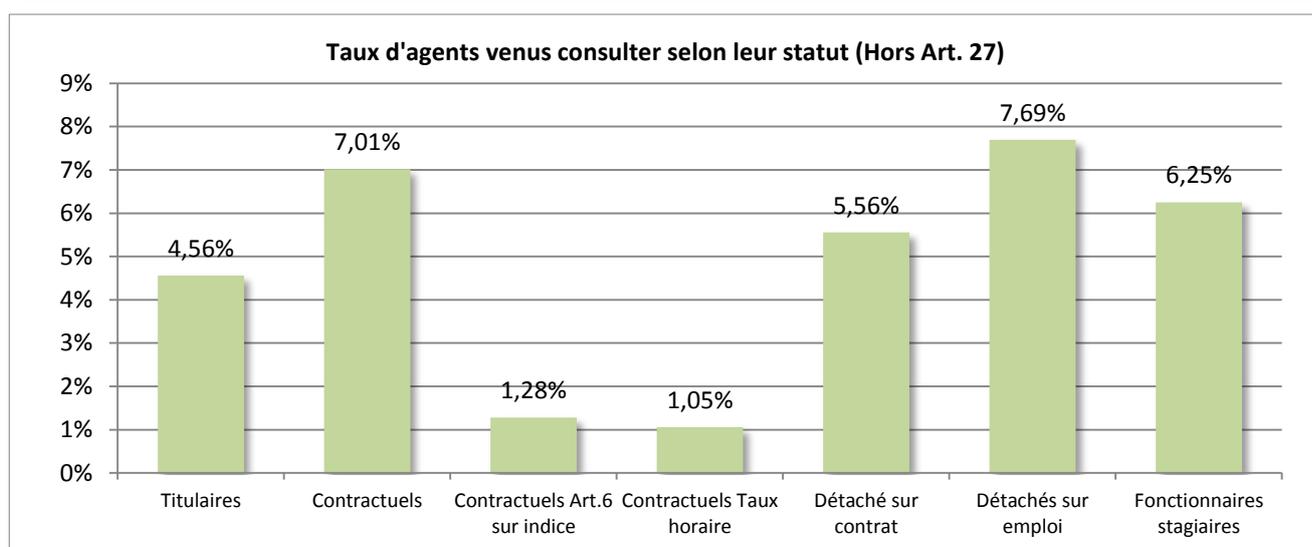
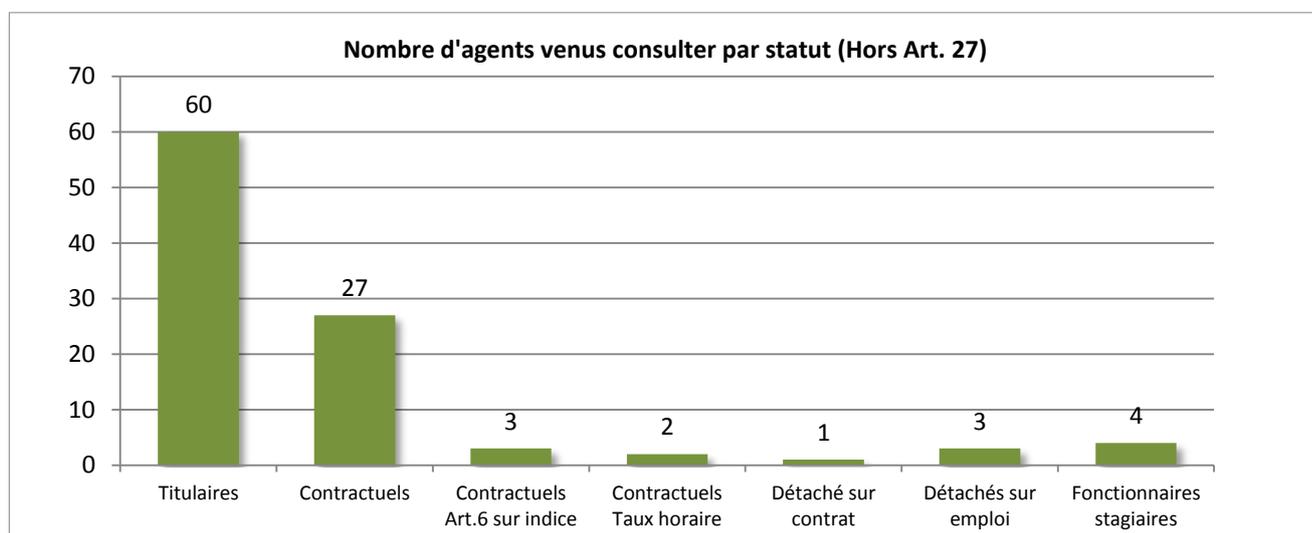
## 2. Répartition des consultations par âge

	Nombre d'agents venus consulter selon l'âge	Nombre d'agents moyen sur l'année	Taux d'agents venus consulter selon l'âge
<b>&lt; ou = à 30 ans</b>	6	384	1,56%
<b>entre 31 et 44 ans</b>	38	734	5,18%
<b>45 ans et plus</b>	60	1162	5,16%



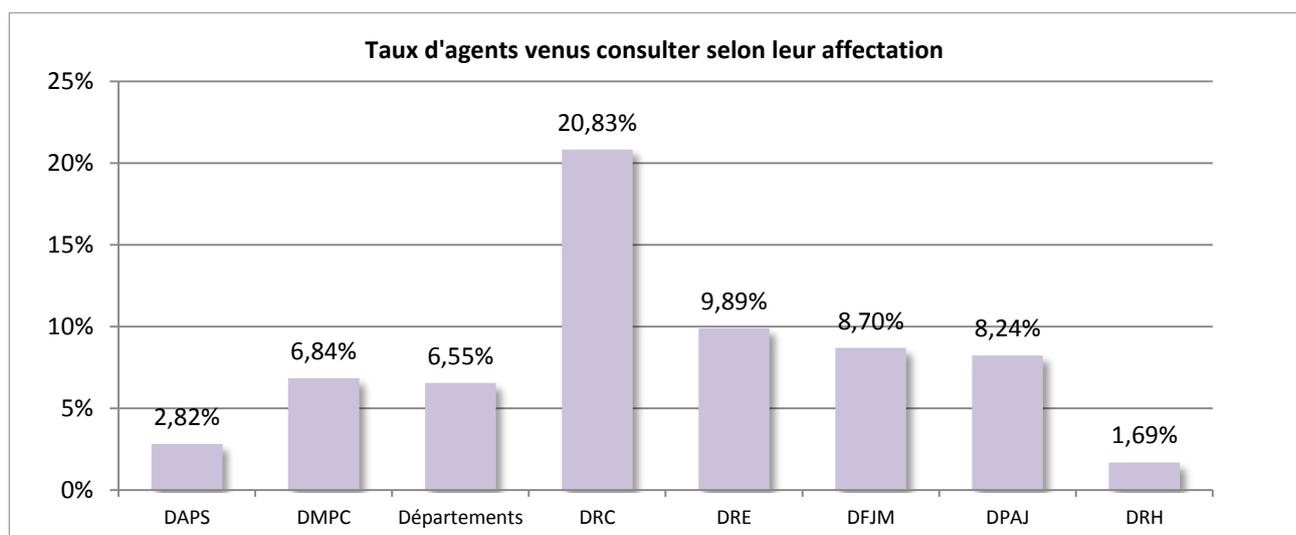
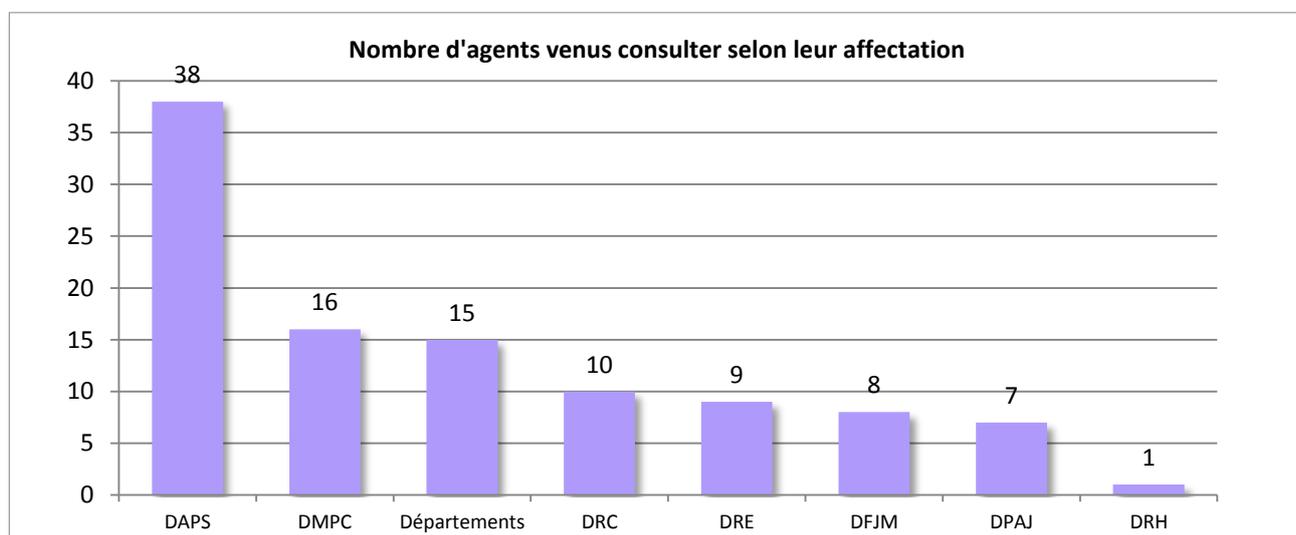
### 3. Répartition des consultations par statut

	Nombre d'agents venus consulter	Nombre d'agents moyen sur l'année	Taux d'agents venus consulter selon leur statut
Titulaires	60	1318	4,55%
Contractuels	27	385	7,01%
Contractuels Art.6 sur indice	3	236	1,27%
Contractuels Taux horaire	2	190	1,05%
Détaché sur contrat	1	18	5,56%
Détachés sur emploi	3	39	7,69%
Fonctionnaires stagiaires	4	64	6,25%
Stagiaires Art.27	4	4	100,00%



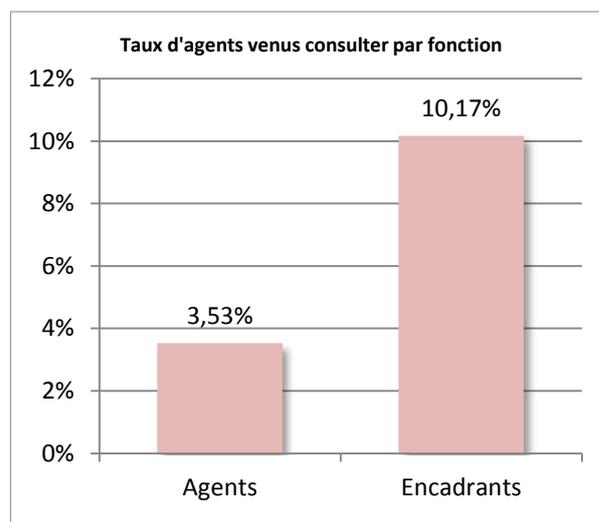
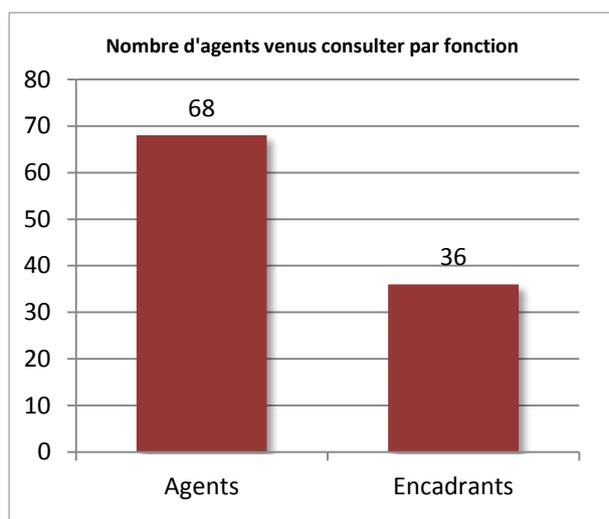
#### 4. Répartition des consultations par affectation

Affectation	Nombre d'agents venus consulter	Effectif total (Nombre d'agents)	Taux d'agents venus consulter selon leur affectation
DAPS	38	1347	2,82%
DMPC	16	234	6,84%
Départements	15	229	6,55%
DRC	10	48	20,83%
DRE	9	91	9,89%
DFJM	8	92	8,70%
DPAJ	7	85	8,24%
DRH	1	59	1,69%



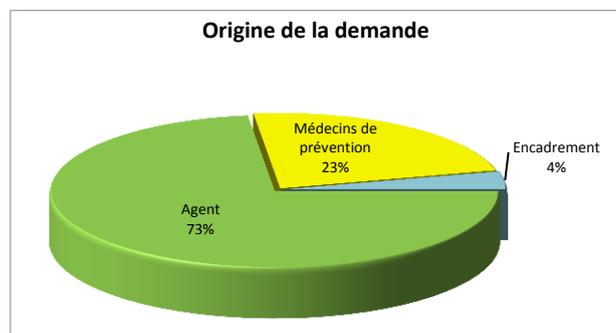
## 5. Répartition des consultations par fonction

	Nombre d'agents venus consulter	Effectif total (Nombre d'agents)	Taux d'agents venus consulter par fonction
<b>Agents</b>	68	1926	3,53%
<b>Encadrants</b>	36	354	10,17%



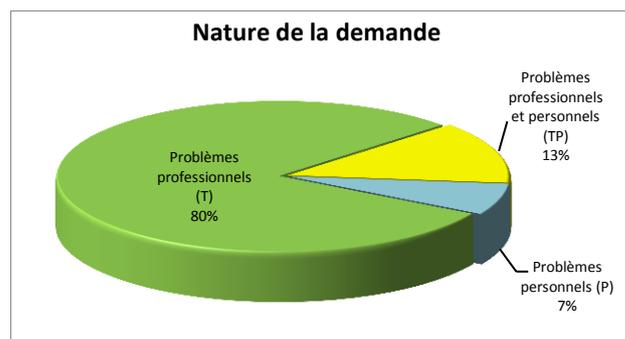
## 6. Origine de la demande

Agent	76
Médecins de prévention	24
Encadrement	4



## 7. Nature de la demande

Problèmes professionnels (T)	83
Problèmes professionnels et personnels (TP)	14
Problèmes personnels (P)	7



## **XII. Médecine de prévention**



**1790 consultations** ont été réalisées en 2016, contre 1659 en 2015, soit une **hausse de 7,9%**.

	2015	2016
<b>Examens périodiques</b>	<b>555</b>	<b>490</b>
<b>Examens médicaux non périodiques</b>	<b>1104</b>	<b>1300</b>
Examens d'affectation	141	75
Examens de reprise	108	150
Examens occasionnels	837	1051
<i>A la demande du salarié</i>	238	225
<i>A la demande du médecin</i>	438	602
<i>A la demande de la hiérarchie</i>	132	101
<i>Visites de pré-reprise</i>	29	37
<i>Non renseignées</i>		86
Urgences	18	24
<b>Total des examens cliniques</b>	<b>1659</b>	<b>1790</b>

Les médecins réalisent également l'**activité en milieu de travail** qui leur permet d'analyser les conditions de travail des agents et déterminer les postes nécessitant une Surveillance Médicale Renforcée telle qu'elle est définie par la législation actuelle et les décrets de la Fonction Publique.

Cette action en milieu de travail est mise en œuvre de façon pluridisciplinaire avec la participation autant que possible aux travaux des assistants et du conseiller de prévention.

Elle permet aux médecins de prévention de :

- connaître les postes de travail
- évaluer les risques professionnels
- mettre en œuvre la pluridisciplinarité dans le cadre des missions de médecine de prévention
- améliorer l'adéquation entre état de santé des agents, employabilité et équilibre vie privée/vie professionnelle (« qualité de vie au travail »).

L'ensemble des fiches de risques professionnels a été finalisé en 2016.

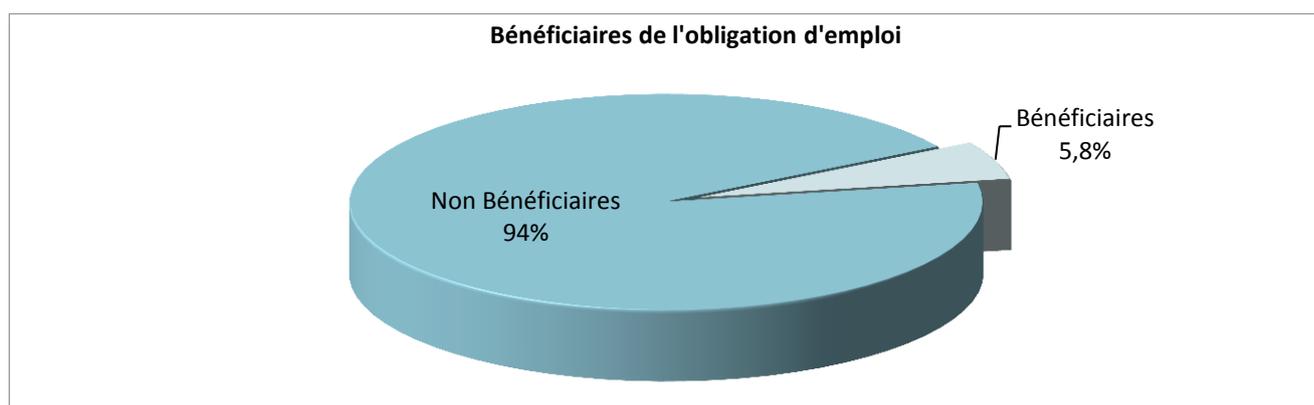


## **XIII. Handicap**



## 1. Bénéficiaires de l'obligation d'emploi

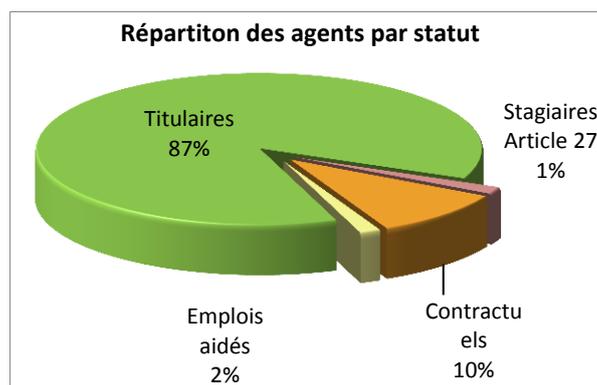
	2015	2016
Effectif total rémunéré au 1er janvier (en personnes physiques)	2143	2020
Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi rémunérés au 1er janvier (en personnes physiques)	118	131
<b>% déclaré/effectif</b>	<b>5,51%</b>	<b>6,49%</b>



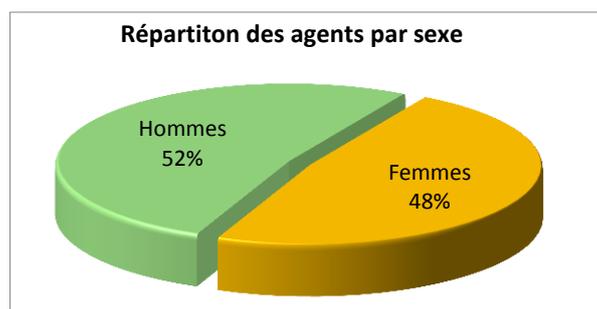
<b>Différentiel Nouveaux recensements/Départs</b>	2015	2016
Nombre d'agents partis (retraite, mutation, ...)	8	5
Nombre d'agents nouveaux recensés	15	28

### a. Répartition des agents

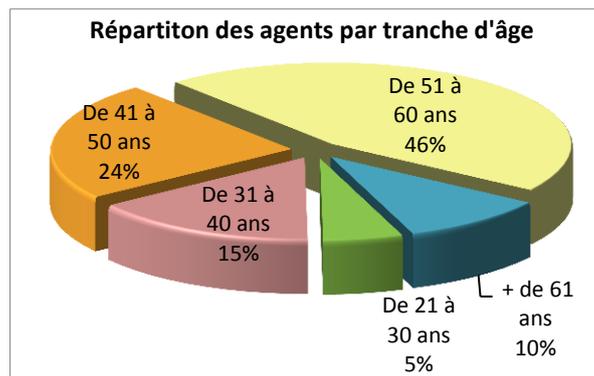
<b>Par statut</b>	2015	2016
Titulaires	97	114
Stagiaires Article 27		2
Contractuels	20	13
Emplois aidés	1	2



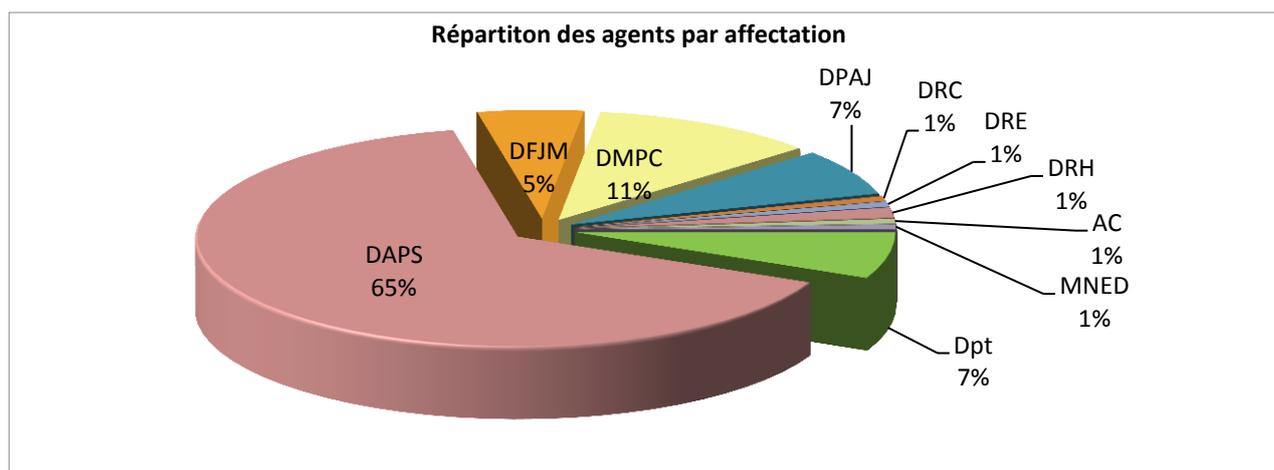
<b>Par sexe</b>	2015	2016
Femmes	55	63
Hommes	63	68



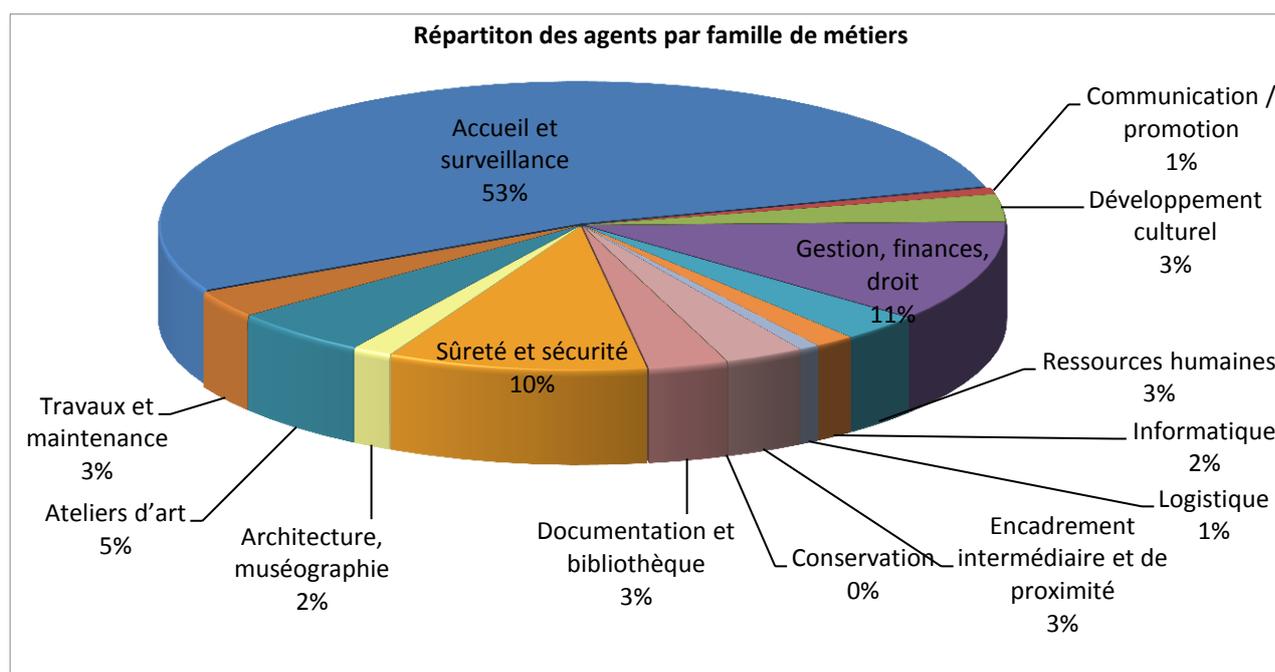
Par tranches d'âge	2015	2016
De 21 à 30 ans	5	7
De 31 à 40 ans	20	20
De 41 à 50 ans	27	31
De 51 à 60 ans	56	60
+ de 61 ans	10	13



Par affectation	2015	2016
Départements	8	9
DAPS - Direction accueil du public et surveillance	73	85
DFJM - Direction financière, juridique et des moyens	4	7
DMPC - Direction de la médiation et de la programmation culturelle	16	15
DPAJ - Direction patrimoine, architecture et jardins	9	9
DRC - Direction de la recherche et des collections	1	1
DRE - Direction des relations extérieures	2	1
DRH - Direction des ressources humaines	2	2
AC - Agence comptable	1	1
Musée Delacroix	2	1



Par famille de métiers	2015	2016
Conservation	3	0
Documentation et bibliothèque	3	4
Sûreté et sécurité	1	13
Architecture, muséographie	3	2
Ateliers d'art	7	7
Travaux et maintenance	4	4
Accueil et surveillance	71	70
Communication / promotion	1	1
Développement culturel	1	4
Gestion, finances, droit	12	15
Ressources humaines	2	4
Informatique	1	2
Logistique	4	1
Encadrement intermédiaire et de proximité	5	4



## 2. Recrutements et accueil des stagiaires

	2015	2016***
Intégrations via Article 27	1	4
Recrutement direct		1
Nombre de stagiaires	9	2

\*\*\*\*4 recrutements d'agent en situation de handicap à la DAPS (3 via l'Article 27 et 1 par recrutement direct) et 1 recrutement à la DRE via l'Article 27

\*\*\*1 étudiant ou élève à la DFJM et 1 service civique à la DRE, en situation de handicap

## 3. Actions menées en faveur du handicap

Objectifs et actions	Montant 2015	Montant 2016
<b>Maintien dans l'emploi et reclassement des agents en situation de handicap</b>	<b>61 604 €</b>	<b>64 986 €</b>
Actions d'aménagements du poste de travail (mobilier, outillage, informatique...)	2 404 €	6 854 €
Aides versées afin d'améliorer les conditions de vie des travailleurs handicapés (transports, aides sociales)	54 690 €	47 572 €
Actions de formation et d'information	4 510 €	10 560 €
<b>Accessibilité des locaux de travail et d'intérêt général : travaux réalisés</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
Mise aux normes de sanitaires pour un agent handicapé moteur, pose d'une main courante dans l'escalier du restaurant du personnel	0 €	0 €
Favoriser la collaboration entre le secteur adapté et le Musée	68 273 €	79 416 €
<b>Dépenses en faveur du milieu adapté (achat de prestations, de fournitures, de matériel etc. par la DFJM, ...)</b>	<b>68 273 €</b>	<b>79 416 €</b>
<b>Total général</b>	<b>129 877 €</b>	<b>144 402 €</b>

# **XIV. Formation**



## 1. Actions de formation et de développement de compétences réalisées en 2016

Comparatif inter/intra 2015-2016 des actions de développement de compétences

	2015	2016	Focus Formation (hors développement de compétences)	
			2016	
Nombre d'agents ayant suivi au moins une action de développement de compétences (hors apprentis)	1928	2062	1597	
% d'agents de l'établissement ayant suivi au moins une action de développement de compétences (hors apprentis)	83%	89%	69%	
Nombre de jours suivis	7401	8763	7887	
Moyenne du nombre de jour par stagiaire	1,3	1,14	1,6	
Moyenne du nombre de jours par agent formé	3,83	4,1	4,9	

	2015		2016		Focus Formation (hors développement de compétences)	
	Inter	Intra	Inter	Intra	2016	
					Inter	Intra
% stagiaires	9%	91%	6%	94%	18%	82%
% volume de jours	38%	62%	26%	74%	26%	74%
% coûts	37%	63%	18%	82%	18%	82%

## 2. Budget de formation

Nature des dépenses	Budget SFDC	Hors budget SFDC
Budget initial	977 550,00 €	
Abondement DRH	27 609,00 €	
Coûts pédagogiques directs	974 964,00 €	
Coûts indirects	11 638,00 €	
Coûts prise en charge autres actions de développement de compétences	9 388,00 €	
Indemnités des maîtres d'apprentissage		17 440,00 €
Indemnités des formateurs internes		4 110,00 €
Frais de mission - stagiaires		3 023,00 €
Allocation formation		
Visites conférences RMN-DPC pour DAPS		
<b>Total dépenses (hors reports)</b>	<b>2 001 149,00 €</b>	<b>24 573,00 €</b>

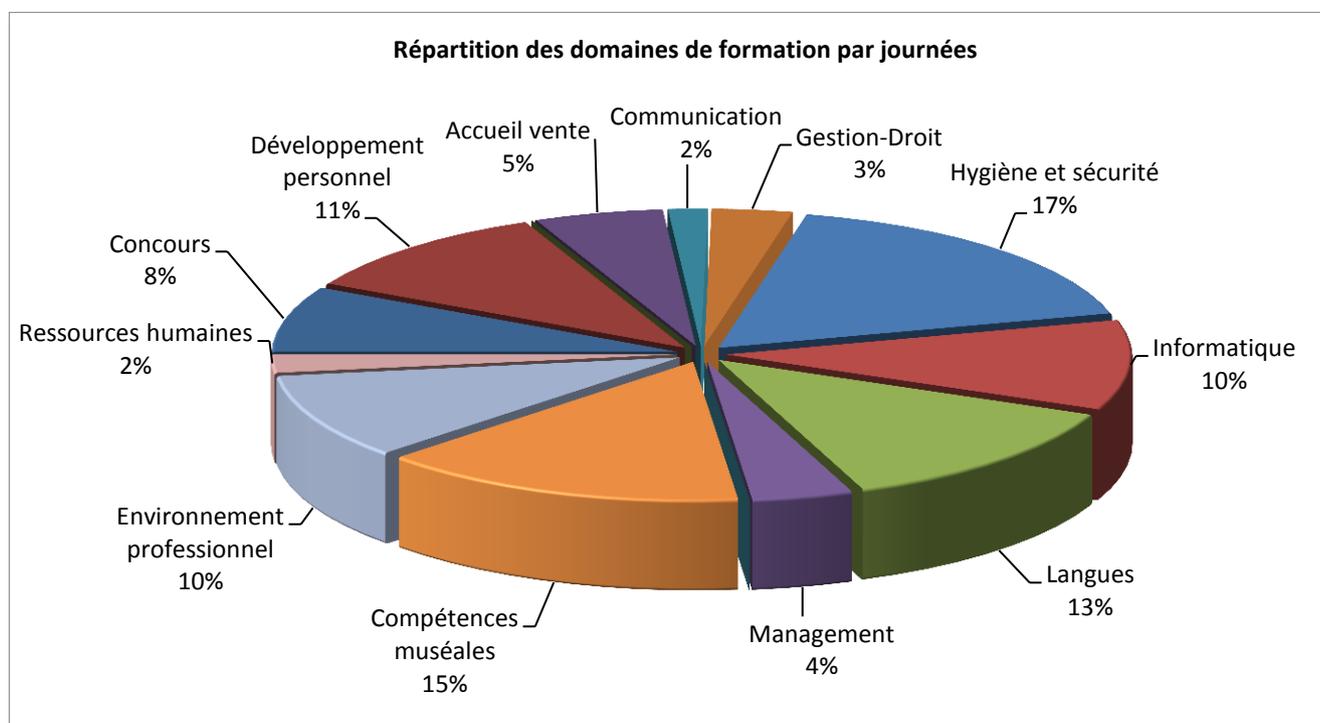
Rapport des dépenses Formation/Masse salariale :

Dépenses formation (budget et hors budget SFDC)	Rémunération des personnels d'ingénierie de formation	Traitement des stagiaires et congés de formation	Dépenses totales de formation	Masse salariale	Ratio Formation/Masse salariale
1 020 563 €	400 490 €	1 496 994 €	2 918 047 €	106 798 923 €	2,73

	2015	2016
Nombre de jours	6922	7887
Nombre de stagiaires	4225	4977
Total des coûts	861 108 €	981 825 €

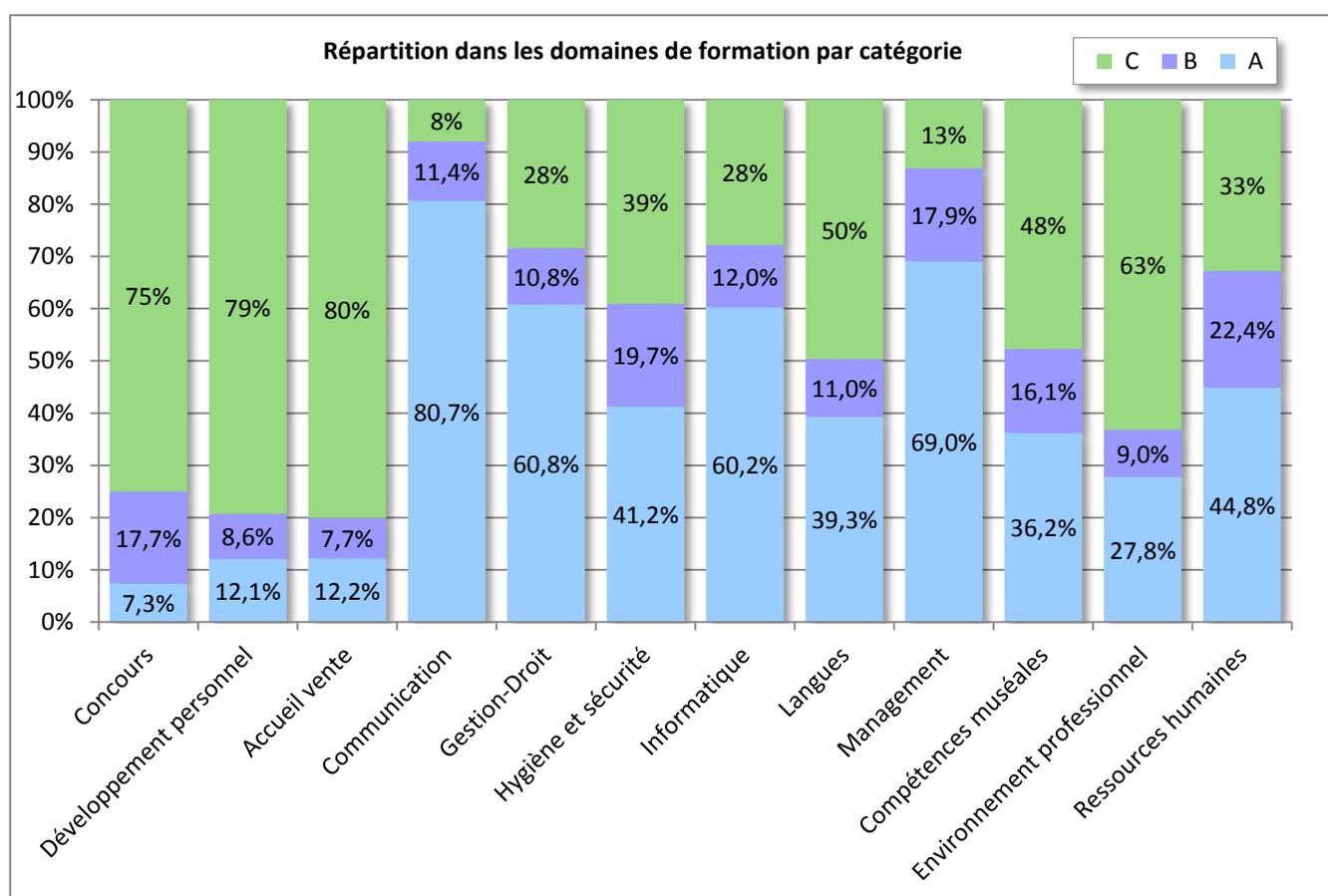
### 3. Répartition par domaine des actions de formation

Domaines de formation	2015				2016			
	Nb de jours	Répartition	Nb de stagiaires	Répartition	Nb de jours	Répartition	Nb de stagiaires	Répartition
Concours	844	12,2%	605	14,3%	652	7,8%	600	12,1%
Développement personnel	36	0,5%	11	0,3%	905	10,8%	58	1,2%
Formations générales	860	12,4%	527	12,5%				
Accueil vente					436	5,2%	271	5,4%
Communication					133	1,6%	88	1,8%
Gestion-Droit	636	9,2%	516	12,2%	272	3,2%	148	3,0%
Hygiène et sécurité	1090	15,7%	892	21,1%	1467	17,4%	1426	28,7%
Informatique	522	7,5%	426	10,1%	888	10,6%	976	19,6%
Langues	111	1,6%	232	5,5%	1070	12,7%	328	6,6%
Management	340	4,9%	268	6,3%	337	4,0%	252	5,1%
Métiers de la culture	2289	33,1%	575	13,6%				
Compétences muséales					1231	14,6%	174	3,5%
Environnement professionnel					840	10,0%	598	12,0%
Ressources humaines					180	2,1%	58	1,2%
Post-Recrutement	194	2,8%	173	4,1%				
<b>Total</b>	<b>6 922</b>	<b>100%</b>	<b>4 225</b>	<b>100%</b>	<b>8 411</b>	<b>100%</b>	<b>4 977</b>	<b>100%</b>

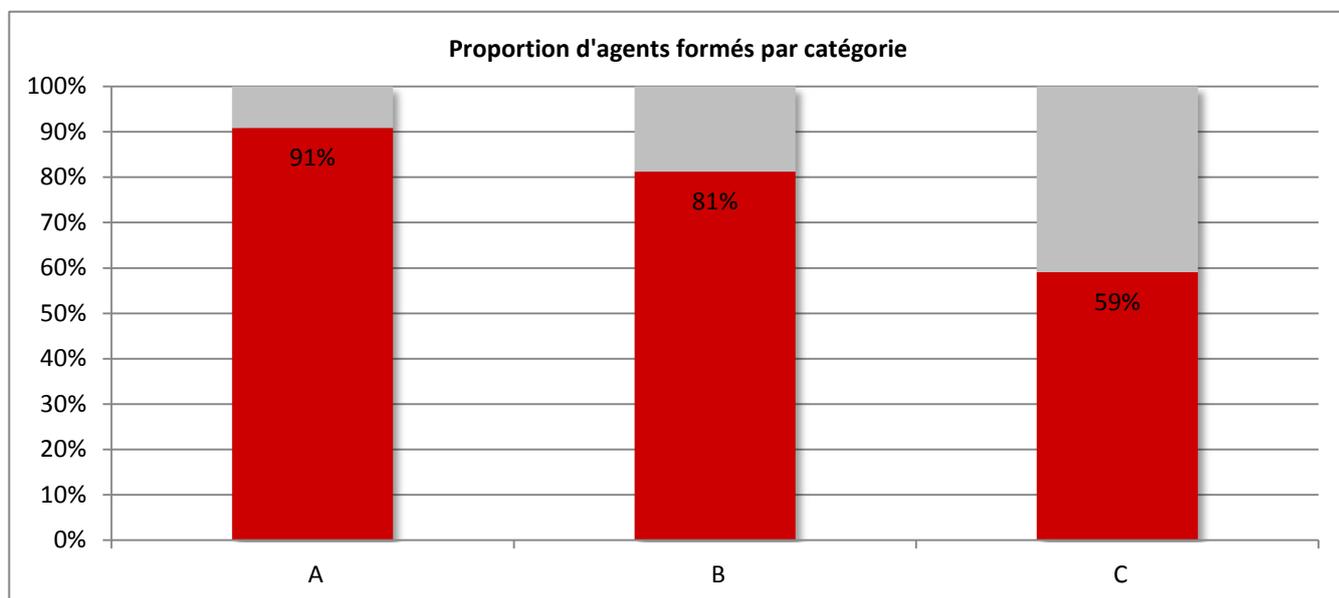


#### 4. Répartition des stagiaires par catégorie statutaire et domaine de formation

Domaines de formation	2015						2016							
	Total	A		B		C		Total	A		B		C	
Concours	605	39	6,4%	67	11,1%	499	82,5%	600	44	7,3%	106	17,7%	450	75,0%
Développement personnel	11	6	54,5%	1	9,1%	4	36,4%	58	7	12,1%	5	8,6%	46	79,3%
Accueil vente								271	33	12,2%	21	7,7%	217	80,1%
Communication								88	71	80,7%	10	11,4%	7	8,0%
Gestion-Droit	516	271	52,5%	64	12,4%	181	35,1%	148	90	60,8%	16	10,8%	42	28,4%
Hygiène et sécurité	892	335	37,6%	146	16,4%	411	46,1%	1426	588	41,2%	281	19,7%	557	39,1%
Informatique	426	148	34,7%	77	18,1%	201	47,2%	976	588	60,2%	117	12,0%	271	27,8%
Langues	232	91	39,2%	25	10,8%	116	50,0%	328	129	39,3%	36	11,0%	163	49,7%
Management	268	183	68,3%	40	14,9%	45	16,8%	252	174	69,0%	45	17,9%	33	13,1%
Compétences muséales								174	63	36,2%	28	16,1%	83	47,7%
Environnement professionnel								598	166	27,8%	54	9,0%	378	63,2%
Ressources humaines								58	26	44,8%	13	22,4%	19	32,8%
Formations générales	527	94	17,8%	43	8,2%	390	74,0%							
Métiers de la culture	575	224		79		272								
Post-Recrutement	173	1		3		169								
<b>Totaux</b>	<b>4225</b>	<b>1392</b>	<b>32,9%</b>	<b>545</b>	<b>12,9%</b>	<b>2288</b>	<b>54,2%</b>	<b>4977</b>	<b>1979</b>	<b>39,8%</b>	<b>732</b>	<b>14,7%</b>	<b>2266</b>	<b>45,5%</b>

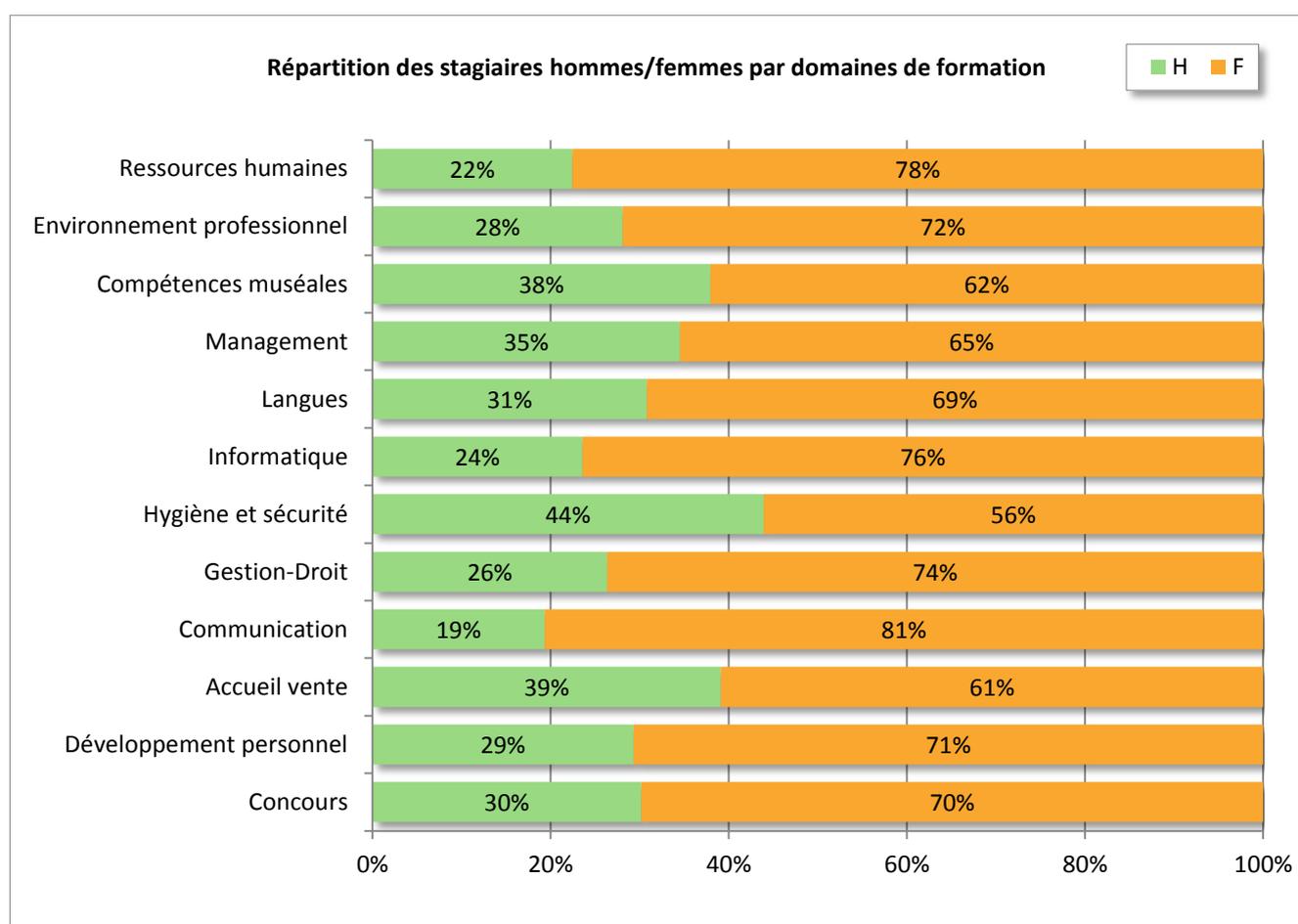


	2015				2016			
	A	B	C	TOTAL effectif physique	A	B	C	TOTAL effectif physique
<b>Effectif moyen</b>	534	269	1 524	2 327	549	266	1 494	2 309
<b>Nombre d'agents formés</b>	461	218	941	1 620	499	216	882	1 597
<b>% d'agents formés au sein de chaque catégorie</b>	86%	81%	62%		91%	81%	59%	
<b>% d'agents formés sur l'effectif global</b>	20%	9%	40%	70%	22%	9%	38%	69%
<b>Nombre de stagiaires par catégorie</b>	1 392	545	2 288	<b>4 225</b>	1 979	732	2 266	<b>4 977</b>
<b>% stagiaires par catégorie / total stagiaires</b>	33%	13%	54%	100%	47%	17%	54%	118%



## 5. Répartition homme/femme par domaine de formation

Domaines	2015					2016				
	H	F	Total stagiaires	% H	% F	H	F	Total stagiaires	% H	% F
Concours	263	342	605	43%	57%	181	419	600	30%	70%
Développement personnel	0	11	11	0%	100%	17	41	58	29%	71%
Accueil vente						106	165	271	39%	61%
Communication						17	71	88	19%	81%
Gestion-Droit	170	346	516	33%	67%	39	109	148	26%	74%
Hygiène et sécurité	432	460	892	48%	52%	626	800	1 426	44%	56%
Informatique	147	279	426	35%	65%	230	746	976	24%	76%
Langues	73	159	232	31%	69%	101	227	328	31%	69%
Management	93	175	268	35%	65%	87	165	252	35%	65%
Compétences muséales						66	108	174	38%	62%
Environnement professionnel						168	430	598	28%	72%
Ressources humaines						13	45	58	22%	78%
Formations générales	149	378	527	28%	72%					
Métiers de la culture	175	400	575	30%	70%					
Post-Recrutement	61	112	173	35%	65%					
<b>Totaux</b>	<b>1 563</b>	<b>2 662</b>	<b>4 225</b>	<b>37,0%</b>	<b>63,0%</b>	<b>1 651</b>	<b>3 326</b>	<b>4 977</b>	<b>33,2%</b>	<b>66,8%</b>

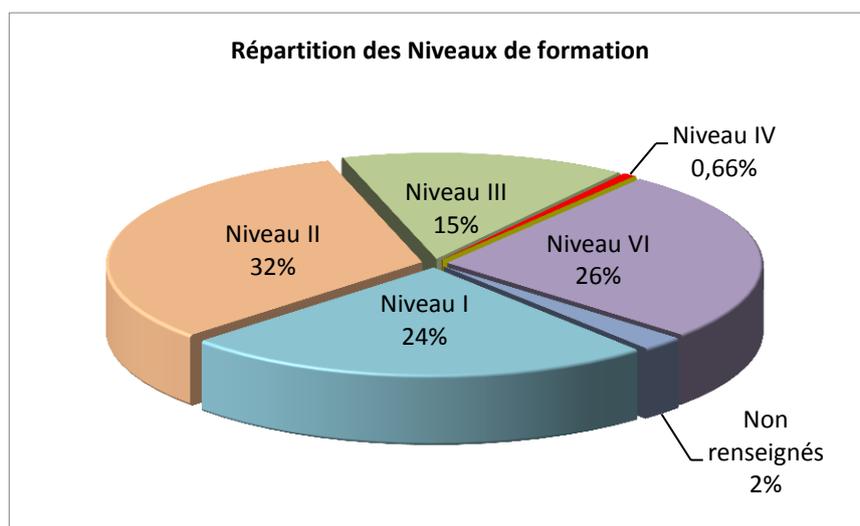


## 6. Stagiaires école

- **1891** candidatures ont été traitées en 2016, soit une **progression de 11%** par rapport à 2015 (1 704)
- **455 stages** ont été effectués en 2016 (475 en 2015), par **433 stagiaires**.
- Depuis le 1er juillet 2009, les stages de plus de deux mois et plus de 40 jours de présence effective sont gratifiés : en 2016, **61 stages, soit 13,4 % du total, ont donné lieu à une gratification** (58 en 2011, 79 en 2012 et 84 en 2013, 51 en 2014, 53 en 2015).

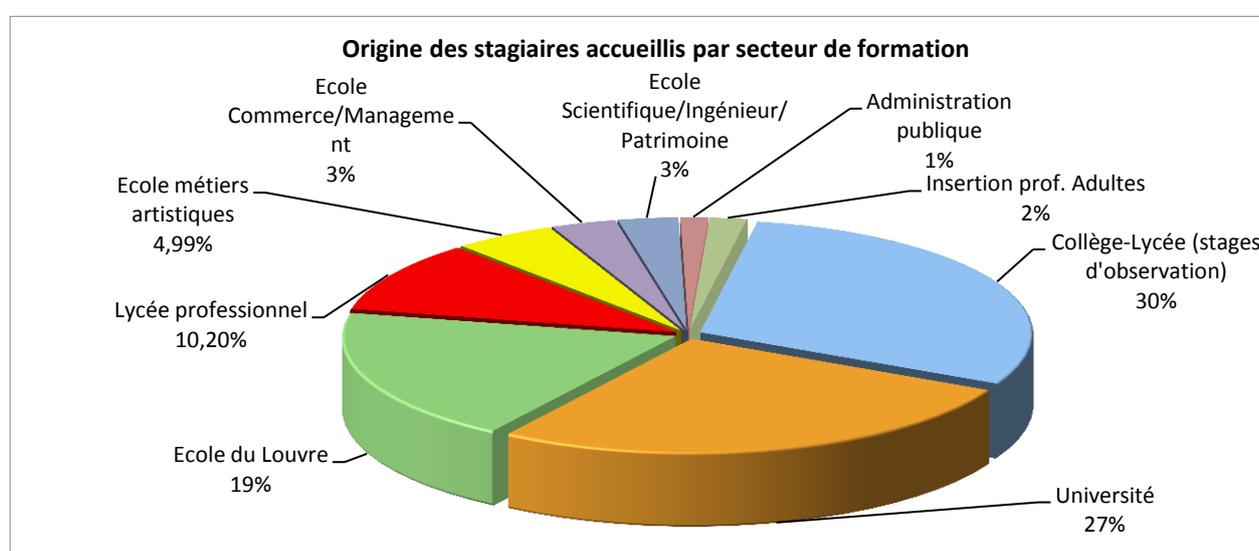
### a. Profil des stagiaires

Niveaux	Nombre de stagiaires	%
Niveau I	110	24,2%
Niveau II	146	32,1%
Niveau III	67	14,7%
Niveau IV	3	0,7%
Niveau V	0	0,0%
Niveau VI	119	26,2%
<i>Non renseignés</i>	10	2,2%
<b>Total</b>	<b>455</b>	<b>100%</b>
<i>dont Stages adultes</i>	8	
<i>dont Stages professionnels</i>	10	



### b. Secteur de formation d'origine des stagiaires

	Nombre de stagiaires	%
Collège-Lycée (stages d'observation)	131	30%
Université	118	27%
Ecole du Louvre	84	19%
Lycée professionnel	45	10%
Ecole métiers artistiques	22	5%
Ecole Commerce/Management	14	3%
Ecole Scientifique/Ingénieur/Patrimoine	13	3%
Administration publique	6	1%
Insertion prof. Adultes	8	2%

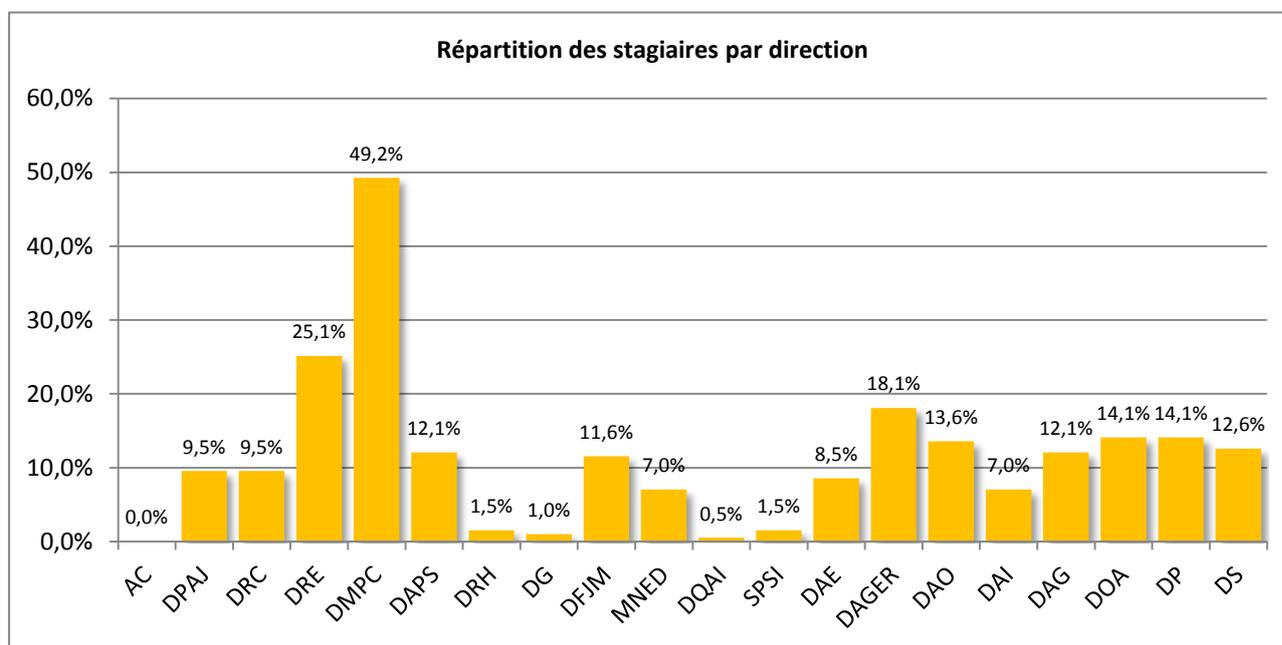


### c. Handicap

Dans le cadre de la convention avec le FIPHFP, le Louvre s'engage à recevoir chaque année des stagiaires handicapés. En 2016, 1 personne en situation connue de handicap a bénéficié d'un stage à la DFJM.

## d. Répartition des stagiaires par direction

		Nombre de stagiaires	%
<b>Directions</b>	Agence comptable	0	0,0%
	Direction du patrimoine, de l'architecture et des jardins	19	9,5%
	Direction de la recherche et des collections	19	9,5%
	Direction des relations extérieures	50	25,1%
	Direction de la médiation et de la production culturelle	98	49,2%
	Direction de l'accueil du public et de la surveillance	24	12,1%
	Direction des ressources humaines	3	1,5%
	Direction générale	2	1,0%
	Direction financière, juridique et des moyens	23	11,6%
	Musée Delacroix	14	7,0%
	DQAI	1	0,5%
	SPSI	3	1,5%
	<b>Total directions</b>	<b>256</b>	<b>56%</b>
<b>Départements</b>	Département des antiquités égyptiennes	17	8,5%
	Département des antiquités grecques, étrusques et romaines	36	18,1%
	Département des antiquités orientales	27	13,6%
	Département des arts de l'Islam	14	7,0%
	Département des arts graphiques	24	12,1%
	Département des objets d'art	28	14,1%
	Département des peintures	28	14,1%
	Département des sculptures	25	12,6%
	<b>Total départements</b>	<b>199</b>	<b>44%</b>
<b>Total</b>		<b>455</b>	<b>100%</b>

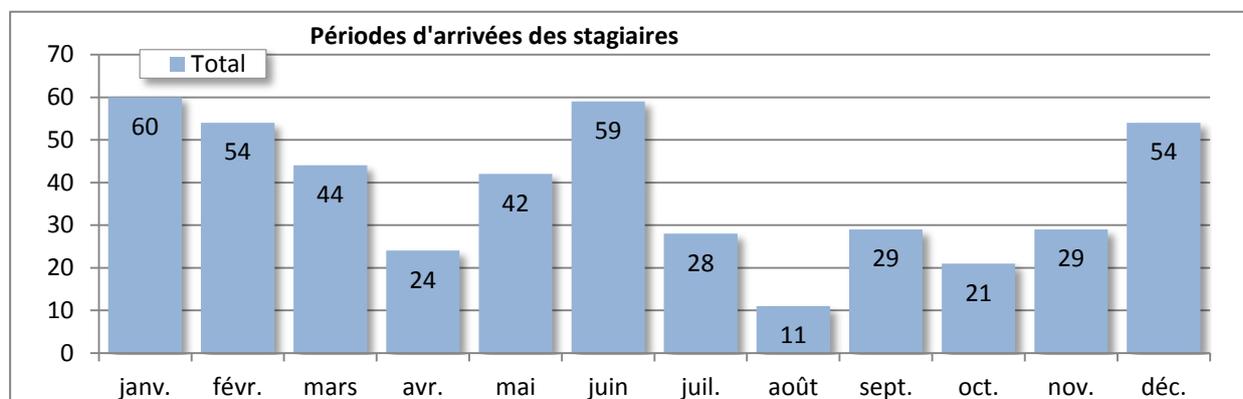


La DMPC est la direction accueillant le plus de stagiaires (98), suivie par la DRE (50) et la DAPS (24). Sur 256 stages au total dans les directions, 47 correspondent à un Niveau d'études I, 50 à un Niveau II, 57 à un Niveau III, 3 à un Niveau IV, aucun à un Niveau V, 78 à un Niveau VI, 8 à des stages adultes et 10 à des stages professionnels. Dans leur majorité, il s'agit de stages inférieurs à 2 mois (199 sur 256, soit 77 %).

S'agissant des départements, ce sont les départements des antiquités grecques étrusques et romaines, des peintures et des objets d'art qui accueillent le plus de stagiaires (respectivement 36, 28 et 28). Sur 199 stages au total, 60 correspondent à un Niveau d'études I, 89 à un Niveau II, 7 à un Niveau III et 37 à un Niveau VI.

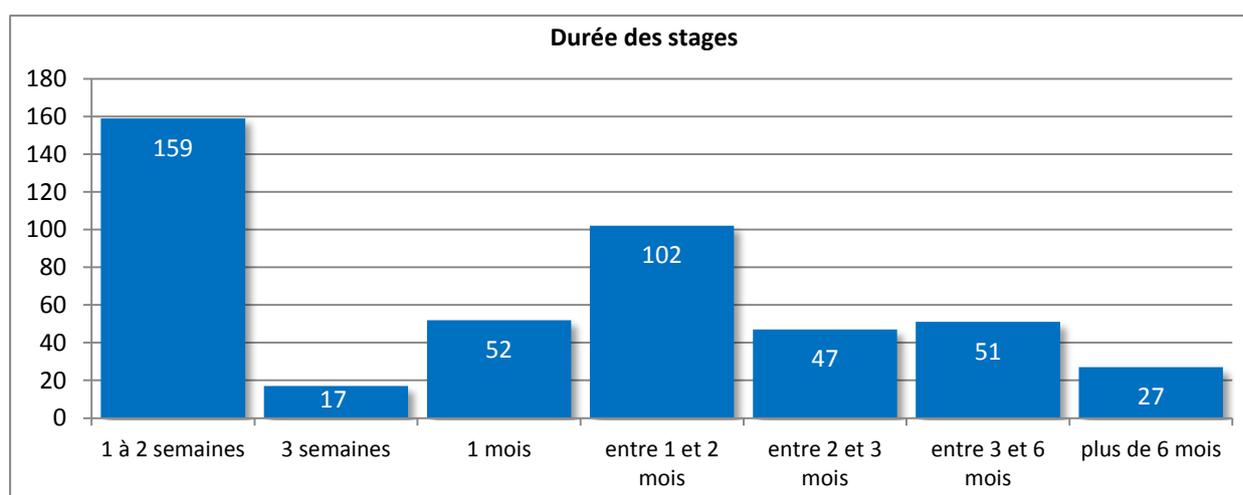
## e. Périodes d'arrivées des stagiaires

	janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août	septembre	octobre	novembre	décembre
Total	60	54	44	24	42	59	28	11	29	21	29	54



## f. Durée des stages

Durée des stages	Nombre de stages	%
1 à 2 semaines	159	33%
3 semaines	17	4%
1 mois	52	11%
entre 1 et 2 mois	102	21%
entre 2 et 3 mois	47	10%
entre 3 et 6 mois	51	11%
plus de 6 mois	27	6%



72 stages de longue durée (> 2 mois) sur 125, soit 52%, se sont effectués dans les Départements.

Les stages de longue durée concernent en majorité des stagiaires très diplômés (sur 72 stages, 28 stagiaires possèdent un Niveau d'études I, et 34 un Niveau II).



# **XV. Dialogue social**



## 1. Comités techniques

	Pour avis	Pour information
<b>16/02/2016</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Validation des Procès-verbaux des CT des 6 et 24 novembre 2015</li> <li>3. Plan de formation 2016</li> <li>4. Direction des Relations Extérieures - Création d'une nouvelle sous-direction des événements et des tournages</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Bilan formation 2015</li> <li>5. Présentation de la note « gestion des flux » : éléments à arbitrer en vue de l'élaboration d'un plan d'actions</li> <li>6. Direction du patrimoine architectural et des jardins : Sous-direction de la maîtrise d'Ouvrage et des grands Projets (SDMOGP) – Conséquences en termes organisationnels du départ du directeur-délégué</li> </ol>
<b>24/06/2016</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Approbation PV CT du 16 février 2016</li> <li>2. Ouverture du Centre Vivant Denon</li> <li>3. Organisation du service des grands travaux</li> <li>4. Fusion service multimédia – service production audiovisuelle</li> <li>5. Dispositif envisagé en réponse à l'instruction ministérielle : accès privilégié le mardi, jour de fermeture, de groupes spécifiques</li> <li>9. Dépassement exceptionnel du contingent mensuel d'heures supplémentaires</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>6. Bilan social</li> <li>7. Point d'information contrats d'avenir et apprentis</li> <li>8. Suivi de la mise en œuvre de l'instruction du ministère de la culture et de la communication en date du 27 juillet 2015</li> </ol>
<b>12/10/2016</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Approbation du PV du Comité Technique du 24 juin 2016</li> <li>2. Nouveau règlement de visite</li> <li>3. Organisation des départements</li> <li>4. Calendrier électoral 2017</li> <li>5. Jours fériés 2017 musée ouvert</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>6. Mise en œuvre du don de jours de repos au bénéfice d'un agent parent d'un enfant gravement malade</li> </ol>

## 2. Comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail

	Pour avis	Pour information
<b>21/1/16 (CHSCT Exceptionnel)</b>	1. Présentation des conclusions du rapport du bureau d'étude technique sur les charpentes de l'immeuble sis 101, rue de Rivoli aile Est et de ses conséquences	2. Point d'information concernant la légionellose au sein des locaux du Palais du Louvre
<b>10/02/2016</b>	1. Approbation du PV du CHSCT du 19 novembre 2015 2. Election du secrétaire et du secrétaire adjoint du CHSCT 4. Procédure générale d'élaboration des plans de prévention des risques dans le cadre de co-activité entre l'EPML et des Entreprises Extérieures 6. Préconisations suite réunion travaux DOA 7. Direction des relations extérieures - Création d'une nouvelle sous-direction des événements et des tournages	3. Suite donnée au vote contre à l'unanimité du point relatif aux conséquences de la modification de l'organigramme de la DRH sur les conditions de travail 5. Registres SST : Procédure de gestion des signalements et Fiche de localisation des 46 registres 8. Centre de conservation du Louvre à Liévin : Conséquences de la présentation de l'avant-projet sommaire le 18 décembre 2015 puis le 11 janvier 2016 auprès des organisations syndicales : retour attendu des membres du CHSCT sur les aménagements prévus pour les personnels 9. Tableau de suivi questions CHSCT dont point d'information concernant la légionellose dans les locaux du Palais du Louvre
<b>25/03/2016</b>	1. Approbation des PV des CHSCT des 11 décembre 2015 et 21 janvier 2016 2. DUERP Département des Arts de l'Islam 3. DUERP Département des Peintures 4. DUERP Département des Arts Graphiques 5. DUERP Direction Financière Juridique et des Moyens 6. DUERP Direction Générale (dont Direction de la Qualité et de l'Audit Interne) 7. DUERP de la Direction de la Médiation et de la Programmation Culturelle sauf : sauf les sous-directions de la présentation des collections et de la médiation dans les salles 9. Installation provisoire travaux Oratoire, organisation du chantier 10. Procédure de gestion du risque incendie dans ses aspects ERT (Établissement Recevant des Travailleurs) au sein de l'EPML 11. Procédure de prise en charge et analyse de situation d'un agent signalant une souffrance au travail et fiche de signalement correspondante 12. Présentation du rapport annuel Santé, Sécurité et Conditions de Travail 13. Présentation Programme d'actions 2016 pour la prévention des Risques et pour l'amélioration des conditions de travail	8. Modalités de mise à disposition des agents du DUERP 14. Programmation Travaux DPAJ 15. Travaux Aile du Bord de l'Eau 16. Travaux Armoires de Traitement d'Air 17. Agenda d'accessibilité programmée (Ad'Ap) 18. Suivi des Registres Santé Sécurité au Travail 19. Stratégie de l'établissement en matière de responsabilité sociale des organisations (RSO) et plan d'action triennal

24/05/2016	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Approbation PV CHSCT du 10 février 2016 et du 25 mars 2016 (sous réserve pour celui du 25 mars 2016)</li> <li>2. Diagnostic RPS et plan d'action Delacroix</li> <li>3. DUERP AGER</li> <li>4. DUERP du Département des Objets d'Art</li> <li>5. DUERP du Département des Antiquités Orientales</li> <li>6. DUERP DRH dont Diagnostic RPS et plan d'action</li> <li>7. Organisation du service des grands projets</li> <li>8. Fusion service multimedia – service production audiovisuelle</li> <li>9. Ouverture du Centre Vivant Denon</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>10. Accès privilégié le mardi, jour de fermeture, de groupes spécifiques</li> <li>11. Point Wifi</li> <li>12. Espaces de vente des billets dans le cadre du projet Pyramide : bilan de la concertation avec les caissiers contrôleurs et des premiers échanges avec d'autres institutionnels</li> <li>13. Point procédure de gestion de l'évacuation en cas d'incendie</li> <li>14. Présentation des évolutions du schéma directeur incendie par la DPAJ</li> <li>15. PAC Concorde, point sur les travaux</li> <li>16. Présentation du tableau de suivi AT/MP</li> <li>17. Compte-rendu visite CHSCT vestiaires Oratoire</li> <li>18. Modalités d'organisation des ateliers pédagogiques à compter de septembre 2016</li> <li>19. Rapport d'activité du service médical</li> <li>20. Rapport d'activité du psychologue du travail</li> <li>21. Présentation par la DMPC du projet de refonte de la signalétique</li> </ol>
09/06/2016 (CHSCT Exceptionnel)		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Espaces de vente des billets dans le cadre du projet Pyramide : bilan de la concertation avec les caissiers contrôleurs et des premiers échanges avec d'autres institutionnels – dossier identique à celui transmis pour la séance du CHSCT du 24 mai 2016</li> <li>2. Vigilance attentats – les bons réflexes et nouvelles adaptations de la posture alerte attentat pour la période du 10 juin au 10 juillet 2016</li> </ol>
29/06/2016	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Prévention du risque légionelles : recensement des douches à éliminer</li> <li>2bis. Compte-rendu de la visite CHSCT du CIHL, pavillon de l'horloge</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Présentation du projet du Centre d'Interprétation de l'Histoire du Louvre (CIHL), pavillon de l'horloge</li> <li>3. Point Centre de Conservation Louvre à Liévin : présentation de l'Avant-Projet Définitif et organisation d'un groupe de travail pluridisciplinaire relatif aux conditions de travail envisagées</li> <li>4. Point procédure de gestion de l'évacuation en cas d'incendie</li> <li>5. Présentation des évolutions du schéma directeur incendie par la DPAJ</li> <li>6. Présentation du tableau de suivi AT/MP</li> <li>7. Compte-rendu visite CHSCT vestiaires Oratoire</li> <li>8. Modalités d'organisation des ateliers pédagogiques à compter de septembre 2016</li> <li>9. Présentation par la DMPC du projet de refonte de la signalétique</li> <li>10. Point relatif aux recommandations du HFDS de mettre en œuvre des mesures de contrôle aux accès des personnels et des salariés des prestataires et des concessionnaires</li> </ol>

<p><b>29/09/2017</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Approbation PV CHSCT du 24 mai 2016 et 9 juin 2016</li> <li>2. DUERP RPS DRC</li> <li>3. Modification du règlement de visite</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Rapports d'expertise des planchers Rohan Est et information suite à la fuite au plafond Rohan Ouest 4ème étage</li> <li>5. Point sur l'incident du 20 juillet 2016 qui a provoqué un mouvement de panique sous la Pyramide</li> <li>6. Compte-rendu de la réunion SPSI - CHSCT du 14 avril 2016</li> <li>7. Point Pyramide : projet et réalisations</li> <li>8. Point sur la note Ministère de la Culture et de la Communication relative au programme national de prévention des risques professionnels et bilan mi-parcours Papripact 2016</li> <li>9. Rapport d'activité du service médical</li> <li>10. Rapport d'activité de la psychologue du travail</li> <li>11. Plan d'action handicap 2016-2018 du Musée du Louvre</li> <li>12. Tableaux de suivi questions CHSCT</li> </ol>
<p><b>23/11/2016</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Approbation PV CHSCT des 29 juin et 29 septembre 2016</li> <li>3. Présentation du projet en phase PRO et de l'organigramme cible du Centre de Conservation du Louvre à Liévin</li> <li>4. DUERP DRH</li> <li>8. DUERP OA</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Tableau de suivi des questions CHSCT en cours</li> <li>5. CR visite CHSCT du 26 avril 2016 des nouvelles salles Sully appelées aussi Espace Napoléon</li> <li>6. CR visite CHSCT Pyramide</li> <li>7. Procédure Fumées Diesel</li> <li>9. Charte déontologie</li> </ol>

## **XVI. Egalite professionnelle**



## 1. Synthèse

---

Les femmes représentent en 2016 57,8% des effectifs du Musée du Louvre. Elles sont majoritaires dans tous les statuts, sauf les apprentis et les contrats aidés. Ce sont chez les contractuels sur poste qu'elles sont proportionnellement les plus nombreuses (66%), les métiers concernés étant sans corps de titulaires.

Chez les agents permanents à temps complet elles représentent en 2016 43,5 % des emplois supérieurs (A+ : Fondé de pouvoir, Administrateur Général, Administrateur Général Adjoint, Président Directeur, Directeur, Directeur Département, Délégué), et presque 70% des effectifs de la catégorie A, un chiffre similaire à 2015 (69,6%). Elles occupent enfin 53 % des fonctions d'encadrement du Musée.

En pourcentage, les femmes sont les moins nombreuses à la Direction du patrimoine architectural et des jardins (38,3% des effectifs), ce qui peut s'expliquer par la forte proportion dans cette direction d'emplois techniques traditionnellement masculins. A l'inverse, la direction la plus féminisée est la Direction des relations extérieures (82,8 % des effectifs).

Au niveau des rémunérations des agents titulaires, les hommes semblent légèrement avantagés dans chaque catégorie, avec des rémunérations brutes (traitement + primes) en moyenne supérieures qui peuvent s'expliquer par une ancienneté plus grande, des interruptions de carrière type congé parental moins fréquentes ou encore un moindre recours au temps partiel (voir ci-dessous). Cependant, la tendance s'inverse au niveau global, en raison de l'importante part de femmes en catégorie A. Chez les contractuels sur poste, les indices de rémunération des hommes sont en moyenne supérieurs à ceux des femmes (particulièrement en catégorie A), globalement plus jeunes.

Les femmes se forment davantage que les hommes (3 326 femmes sur 4 977 stagiaires en 2016, soit 63%).

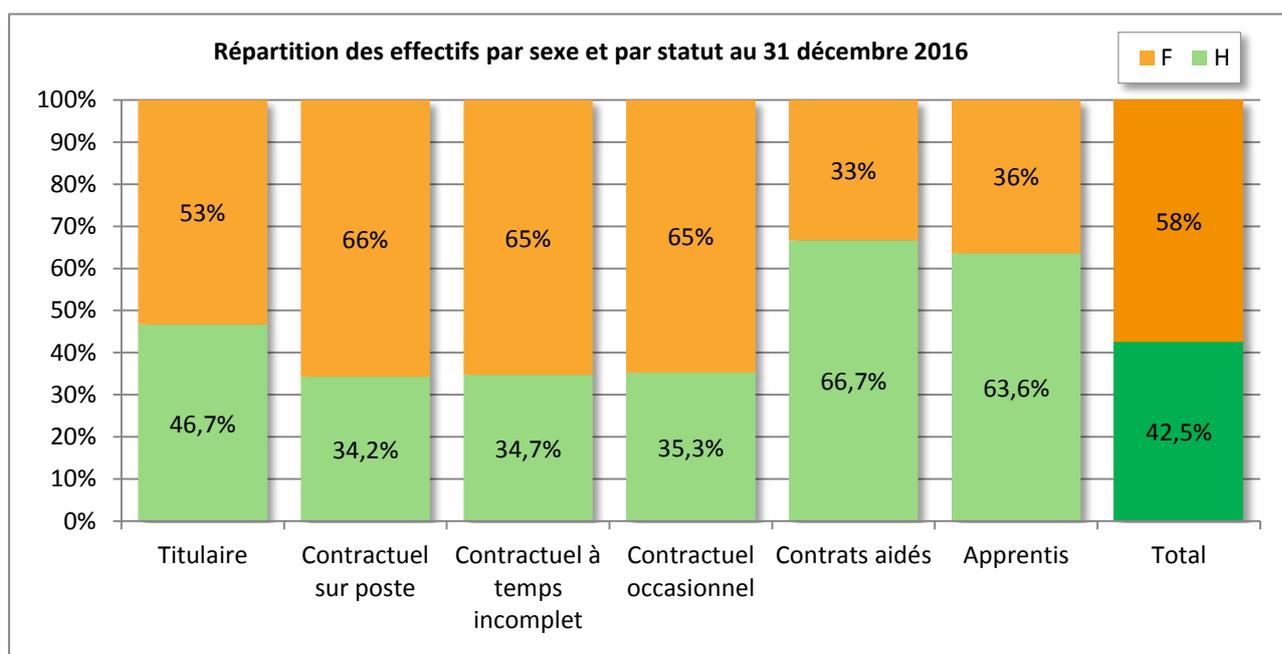
S'agissant de la conciliation vie privée/vie professionnelle, les femmes recourent davantage au temps partiel que les hommes (10,9 % de femmes à temps partiel en 2016 versus 19,1 % en 2015, contre 1,6% d'hommes). Elles sont également davantage concernées par les journées enfant malade (72% des jours enfant malade sont pris par des femmes en 2015).

Enfin, en 2016, les femmes sont majoritaires dans les différentes instances excepté le conseil d'administration

## 2. Données générales

### a. Répartition des effectifs par sexe et par statut au 31 décembre 2016

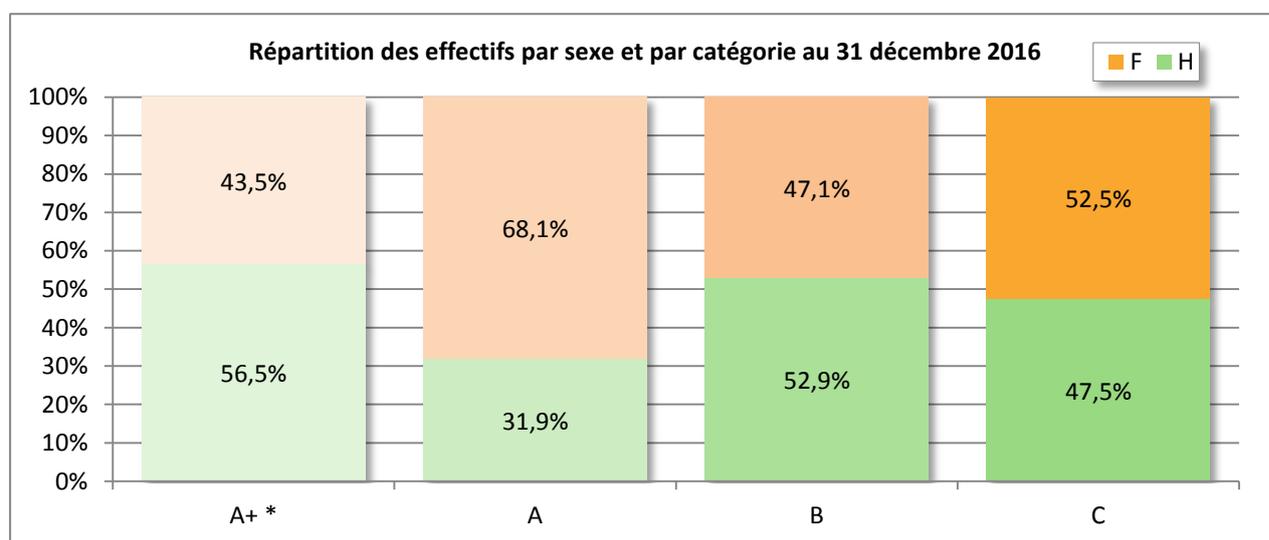
Statut	2013	2014	2015	2016				
	Part des femmes par statut	Part des femmes par statut	Part des femmes par statut	H	F	Total	Part des hommes par statut	Part des femmes par statut
Titulaire	52,6%	52,8%	52,9%	665	760	1425	46,7%	53%
Contractuel sur poste	68,1%	67,6%	68,4%	138	265	403	34,2%	66%
Contractuel à temps incomplet	63,4%	64,2%	63,3%	82	154	236	34,7%	65%
Contractuel occasionnel	63,0%	61,5%	64,7%	67	123	190	35,3%	65%
Contrats aidés	58,2%	57,1%	48,6%	10	5	15	66,7%	33%
Apprentis	55,6%	44,4%	44,4%	7	4	11	63,6%	36%
<b>Total</b>	<b>57,7%</b>	<b>57,6%</b>	<b>57,6%</b>	<b>969</b>	<b>1311</b>	<b>2280</b>	<b>42,5%</b>	<b>58%</b>



**b. Répartition des effectifs par sexe et par catégorie sur l'ensemble des besoins permanents à temps complet au 31 décembre 2016**

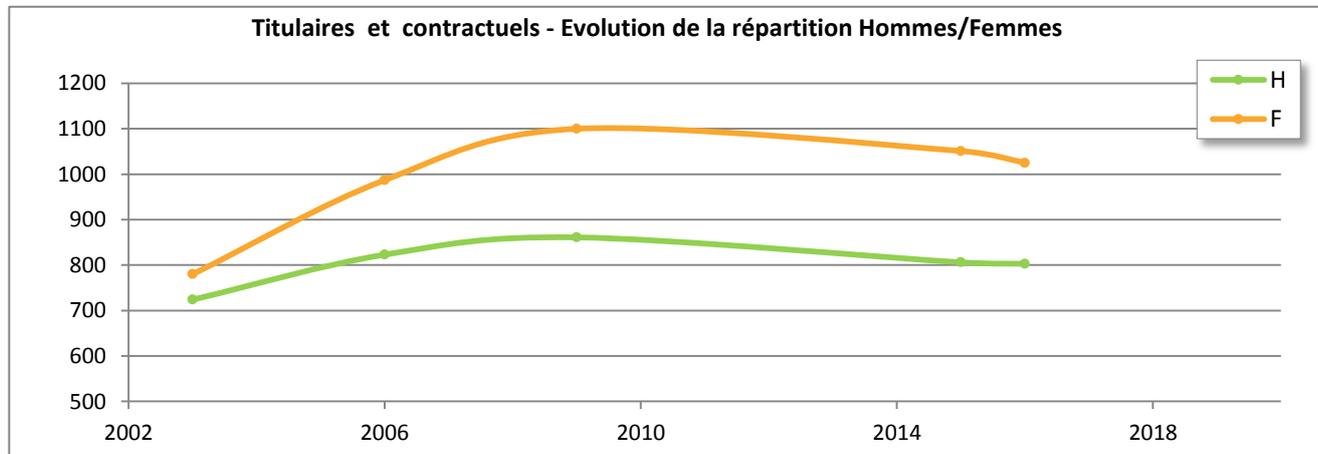
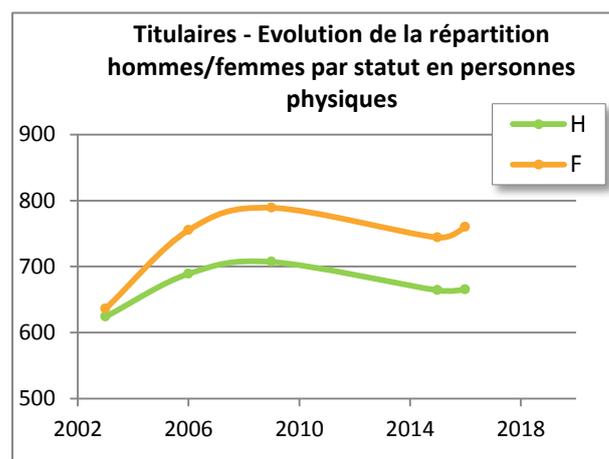
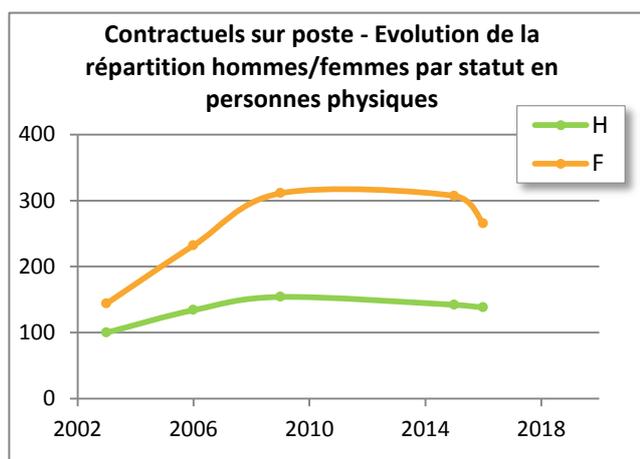
Catégorie	2013	2014	2015	2016				
	Part des femmes par catégorie	Part des femmes par catégorie	Part des femmes par catégorie	H	F	Total	Part des hommes par catégorie	Part des femmes par catégorie
<b>A+ *</b>	57,7%	44,0%	46,2%	13	10	23	<b>56,5%</b>	<b>43,5%</b>
<b>A</b>	69,8%	69,6%	69,6%	166	355	521	<b>31,9%</b>	<b>68,1%</b>
<b>B</b>	44,5%	45,9%	46,7%	135	120	255	<b>52,9%</b>	<b>47,1%</b>
<b>C</b>	53,0%	53,1%	52,8%	489	540	1029	<b>47,5%</b>	<b>52,5%</b>
<b>Total</b>	<b>56,3%</b>	<b>56,3%</b>	<b>56,3%</b>	<b>803</b>	<b>1025</b>	<b>1828</b>	<b>43,9%</b>	<b>56,1%</b>

\* A+ = Foncé de pouvoir, Administrateur Général, Administrateur Général Adjoint, Président Directeur, Directeur, Directeur de département, Délégué.



### 3. Évolution de la répartition H/F par statut en personnes physiques au 31 décembre 2016

Statut	2003		2006		2009		2015		2016	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Contractuels sur poste	100	144	134	232	154	311	142	307	138	265
Titulaires	624	636	689	755	707	789	664	744	665	760
<b>Total effectif permanent</b>	<b>724</b>	<b>780</b>	<b>823</b>	<b>987</b>	<b>861</b>	<b>1100</b>	<b>806</b>	<b>1051</b>	<b>803</b>	<b>1025</b>
Contractuels Art. 6	130	355	199	386	191	291	87	150	82	154
<b>Total</b>	<b>854</b>	<b>1135</b>	<b>1022</b>	<b>1373</b>	<b>1052</b>	<b>1391</b>	<b>893</b>	<b>1201</b>	<b>885</b>	<b>1179</b>



statut	2003		2009		2015		2016		Evolution du taux de femmes 2003/2016
	H	F	H	F	H	F	H	F	
Contractuels sur poste	32,1%	67,9%	32,1%	67,9%	31,6%	68,4%	34,2%	65,8%	-2,2%
Titulaires	48,2%	51,8%	48,2%	51,8%	47,2%	52,8%	46,7%	53,3%	1,5%
<b>Total effectif permanent</b>	<b>44,4%</b>	<b>55,6%</b>	<b>44,4%</b>	<b>55,6%</b>	<b>43,4%</b>	<b>56,6%</b>	<b>43,9%</b>	<b>56,1%</b>	<b>0,5%</b>
Contractuels Art. 6	38,3%	61,7%	38,3%	61,7%	36,7%	63,3%	34,7%	65,3%	3,5%
<b>Total</b>	<b>43,2%</b>	<b>56,8%</b>	<b>43,2%</b>	<b>56,8%</b>	<b>42,6%</b>	<b>57,4%</b>	<b>42,9%</b>	<b>57,1%</b>	<b>0,3%</b>

#### 4. Répartition des agents par sexe et par affectation (besoins permanents à temps complet)

Au 31 décembre 2015

Direction	Hommes	Femmes	Total	Part des femmes par affectation
<i>Directions dont le taux de féminisation est inférieur à la moyenne</i>				
Direction du patrimoine architectural et des jardins	54	33	87	37,9%
Musée national Eugène Delacroix	13	9	22	40,9%
Direction de la médiation et de la programmation culturelle	131	96	227	42,3%
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	455	505	960	52,6%
<i>Directions dont le taux de féminisation est supérieur à la moyenne</i>				
Direction générale	6	8	14	57,1%
Direction financière, juridique et des moyens	37	50	87	57,5%
Agence comptable	14	22	36	61,1%
Départements	59	159	218	72,9%
Direction qualité et audit interne	2	6	8	75,0%
Direction des ressources humaines	12	49	61	80,3%
Direction de la recherche et des collections	9	37	46	80,4%
Direction des relations extérieures	15	79	94	84,0%
<b>Total général</b>	<b>807</b>	<b>1053</b>	<b>1860</b>	<b>56,6%</b>

Au 31 décembre 2016

Direction	Hommes	Femmes	Total	Part des femmes par affectation
<i>Directions dont le taux de féminisation est inférieur à la moyenne</i>				
Musée national Eugène Delacroix	15	9	24	37,5%
Direction du patrimoine architectural et des jardins	50	31	81	38,3%
Direction de la médiation et de la programmation culturelle	125	92	217	42,4%
<i>Directions dont le taux de féminisation est supérieur à la moyenne</i>				
Direction générale	6	6	12	50,0%
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	451	497	948	52,4%
Direction financière, juridique et des moyens	38	49	87	56,3%
Agence comptable	14	23	37	62,2%
Direction qualité et audit interne	2	5	7	71,4%
Départements	61	160	221	72,4%
Direction de la recherche et des collections	13	35	48	72,9%
Direction des ressources humaines	13	46	59	78,0%
Direction des relations extérieures	15	72	87	82,8%
<b>Total général</b>	<b>803</b>	<b>1025</b>	<b>1828</b>	<b>56,1%</b>

## 5. Recrutements

Hors mobilités internes & Hors réintégrations

Homme / Femme	Total 2013	Total 2014	Total 2015	Total 2016
Femme	42	66	69	36
Homme	25	50	39	33
<b>Total</b>	<b>67</b>	<b>116</b>	<b>108</b>	<b>69</b>

### a. Indices Majorés moyens des agents recrutés

2014	Statut	De 20 à 29 ans			De 30 à 39 ans			De 40 à 49 ans			50 ans et +			Moy. H/F
		H	F	Moy. H/F*	H	F	Moy. H/F*	H	F	Moy. H/F*	H	F	Moy. H/F*	
Catégorie A	Contractuel	479	526	510	856	631	711	1077	793	967	952	712	792	723
	Titulaire	408		408	483	475	479				916	963	940	600
Catégorie B	Contractuel				559		559							559
	Titulaire					321	321		358	358				340
Catégorie C	Contractuel	316		316		316	316							316
	Titulaire	319	318	319	320	319	320	320	322	321	350	319	329	321
Total	Contractuel	452	526	498	771	600	670	1077	793	967	952	712	792	700
	Titulaire	332	318	323	345	345	345	320	326	324	538	448	482	350

2015	Statut	De 20 à 29 ans			De 30 à 39 ans			De 40 à 49 ans			50 ans et +			Moy. H/F
		H	F	Moy. H/F*	H	F	Moy. H/F*	H	F	Moy. H/F*	H	F	Moy. H/F*	
Catégorie A	Contractuel	691	501	534	583	695	660	1037	741	781	1188	684	986	685
	Titulaire		477	477	459	518	498	710	583	656	783	684	709	574
Catégorie B	Contractuel							435		435				435
	Titulaire	326		326		395	395	358	335	343				350
Catégorie C	Contractuel	321		321										321
	Titulaire	325	325	325	326	326	326	325	350	340	326		326	329
Total	Contractuel	598	501	523	583	695	660	836	741	759	1188	684	986	674
	Titulaire	325	401	355	385	449	423	550	434	488	555	684	632	449

2016	Statut	De 20 à 29 ans			De 30 à 39 ans			De 40 à 49 ans			50 ans et +			Moy. H/F
		H	F	Moy. H/F*	H	F	Moy. H/F*	H	F	Moy. H/F*	H	F	Moy. H/F*	
Catégorie A	Contractuel	471	509	495	723	1043	803	830	681	756	776			709
	Titulaire				420	450	446	505	465	741		365	365	457
Catégorie B	Contractuel													
	Titulaire					349	349							
Catégorie C	Contractuel													
	Titulaire	321	323	322	327	325	326	344	324	337	322	322	322	327
Total	Contractuel	471	509	495	723	1043	803	830	681	756	776			709
	Titulaire	321	323	322	358	415	403	413	449	439	322	333	333	400

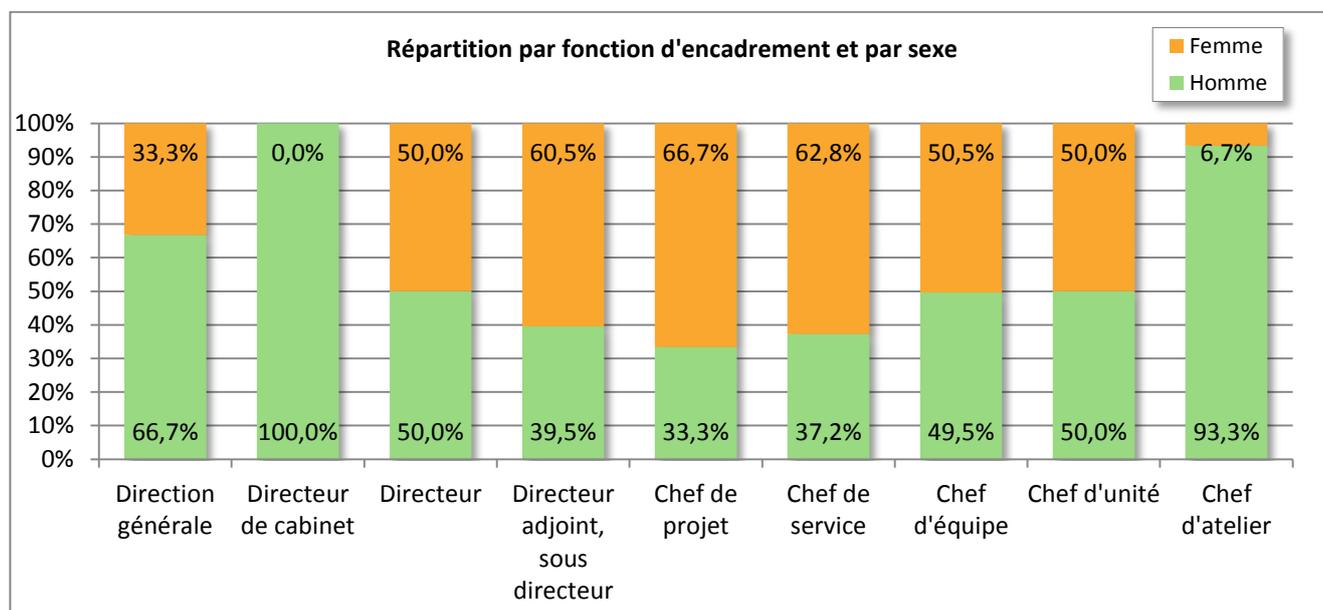
\* H = Hommes / F = Femmes

## 6. Répartition par fonction d'encadrement

Fonctions	Hommes						Femmes						Total
	20/29 ans	30/39 ans	40/49 ans	50/59 ans	60 ans et +	Tot.	20/29 ans	30/39 ans	40/49 ans	50/59 ans	60 ans et +	Tot.	
Direction générale			1	1		2			1			1	3
Directeur de cabinet			1			1						0	1
Directeur		1	3	3	2	9		2	2	3	2	9	18
Directeur adjoint, sous-directeur, adjoint au directeur, adjoint au sous directeur		4	4	6	1	15		4	8	10	1	23	38
Chef de projet		1	1			2		1	1	2		4	6
Chef de service		4	13	10	2	29		13	20	13	3	49	78
Chef d'équipe	1	10	19	20	5	55	2	10	24	11	9	56	111
Chef d'unité		1	1	2		4			3	1		4	8
Chef d'atelier			4	7	3	14		1				1	15
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>47</b>	<b>49</b>	<b>13</b>	<b>131</b>	<b>2</b>	<b>31</b>	<b>59</b>	<b>40</b>	<b>15</b>	<b>147</b>	<b>278</b>
% d'encadrant(e)s par groupe d'âge selon le sexe	0,4%	7,6%	16,9%	17,6%	4,7%	47,1%	0,7%	11,2%	21,2%	14,4%	5,4%	52,9%	100,0%
<i>Rappel Total 2015</i>	2	17	50	52	9	130	2	38	56	38	10	144	274
<i>Rappel % d'encadrant(e)s par groupe d'âge selon le sexe 2015</i>	0,7%	6,2%	18,2%	19,0%	3,3%	47,4%	0,7%	13,9%	20,4%	13,9%	3,6%	52,6%	100,0%

## % d'encadrant par fonction selon le sexe

	2015		2016	
	Homme	Femme	Homme	Femme
<b>Direction générale</b>	66,7%	33,3%	66,7%	33,3%
<b>Directeur de cabinet</b>	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
<b>Directeur</b>	52,6%	47,4%	50,0%	50,0%
<b>Directeur adjoint, sous-directeur</b>	45,5%	54,5%	39,5%	60,5%
<b>Chef de projet</b>	0,0%	100,0%	33,3%	66,7%
<b>Chef de service</b>	36,4%	63,6%	37,2%	62,8%
<b>Chef d'équipe</b>	50,0%	50,0%	49,5%	50,5%
<b>Chef d'unité</b>	44,4%	55,6%	50,0%	50,0%
<b>Chef d'atelier</b>	93,3%	6,7%	93,3%	6,7%
<b>Total</b>	<b>47%</b>	<b>53%</b>	<b>47%</b>	<b>53%</b>



## 7. Rémunération

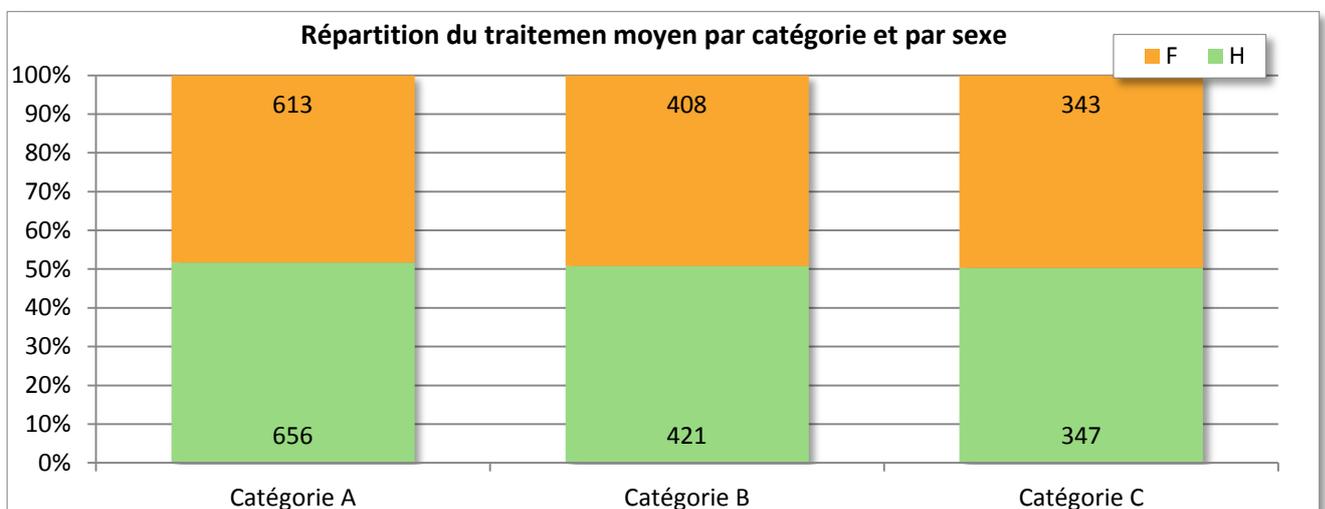
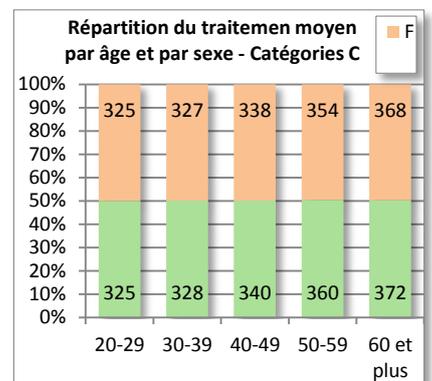
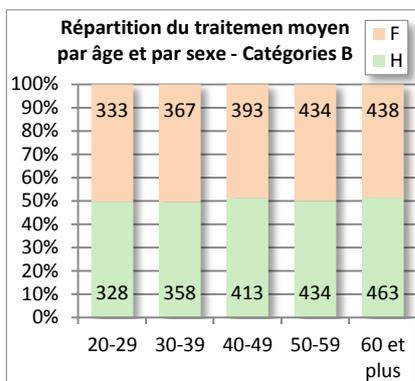
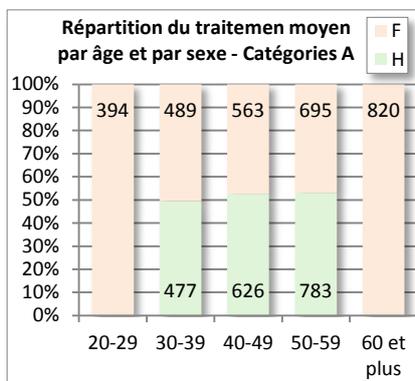
\* H = Hommes / F = Femmes

### a. Titulaires

#### • Traitement (moyenne des Indices Majorés – en points)

	2015																	
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			Moy. H	Moy. F	Moy.
	H	F	Moy. H/F*	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F			
<b>Catégorie A</b>	412	398	406	480	497	492	642	568	595	790	696	732	669	844	819	662	632	642
<b>Catégorie B</b>	329		329	366	368	367	411	391	402	434	432	433	443	432	437	417	405	412
<b>Catégorie C</b>	325	324	325	327	327	327	339	336	338	357	352	354	374	366	370	345	341	343
<b>Total</b>																<b>386</b>	<b>392</b>	<b>389</b>

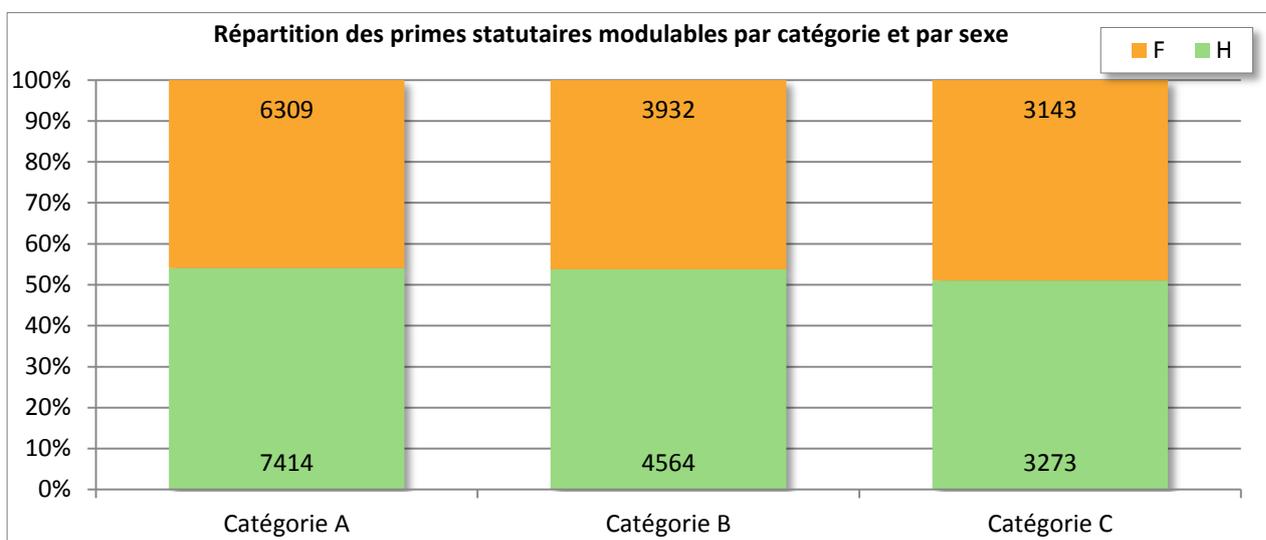
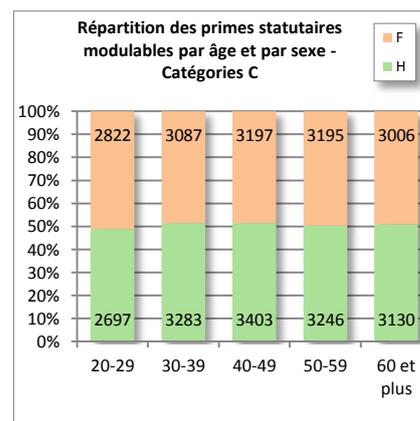
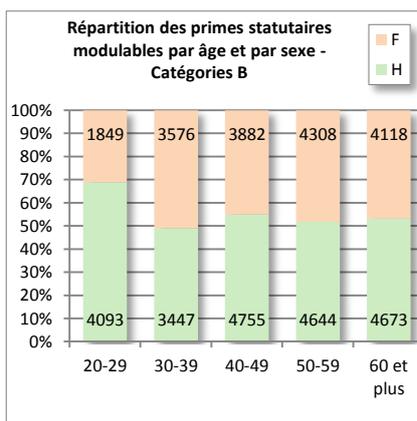
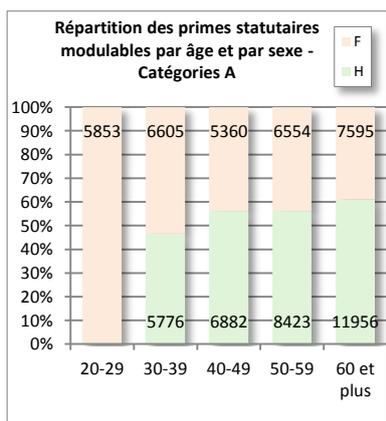
	2016																	
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			Moy. H	Moy. F	Moy.
	H	F	Moy. H/F*	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F			
<b>Catégorie A</b>		394	394	477	489	486	626	563	585	783	695	727	718	820	799	656	613	627
<b>Catégorie B</b>	328	333	330	358	367	363	413	393	404	434	434	434	463	438	450	421	408	415
<b>Catégorie C</b>	325	325	325	328	327	328	340	338	339	360	354	357	372	368	370	347	343	345
<b>Total</b>																<b>389</b>	<b>398</b>	<b>394</b>



• Primes statutaires modulables (moyenne annuelle brute- en €)

2015																		
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			Moy. H	Moy. F	Moy.
	H	F	Moy. H/F*	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F			
<b>Catégorie A</b>	6986	7042	7009	4601	6392	5868	6658	5738	6081	8913	6542	7358	5704	7368	7091	7016	6401	6604
<b>Catégorie B</b>	3697		3697	4425	4321	4371	4905	4479	4711	4653	4320	4521	4379	4363	4371	4699	4396	4566
<b>Catégorie C</b>	2484	2937	2760	3103	3118	3111	3319	3233	3273	3431	3262	3344	3421	3031	3247	3288	3188	3235
<b>Total</b>																<b>3579</b>	<b>3514</b>	<b>3545</b>

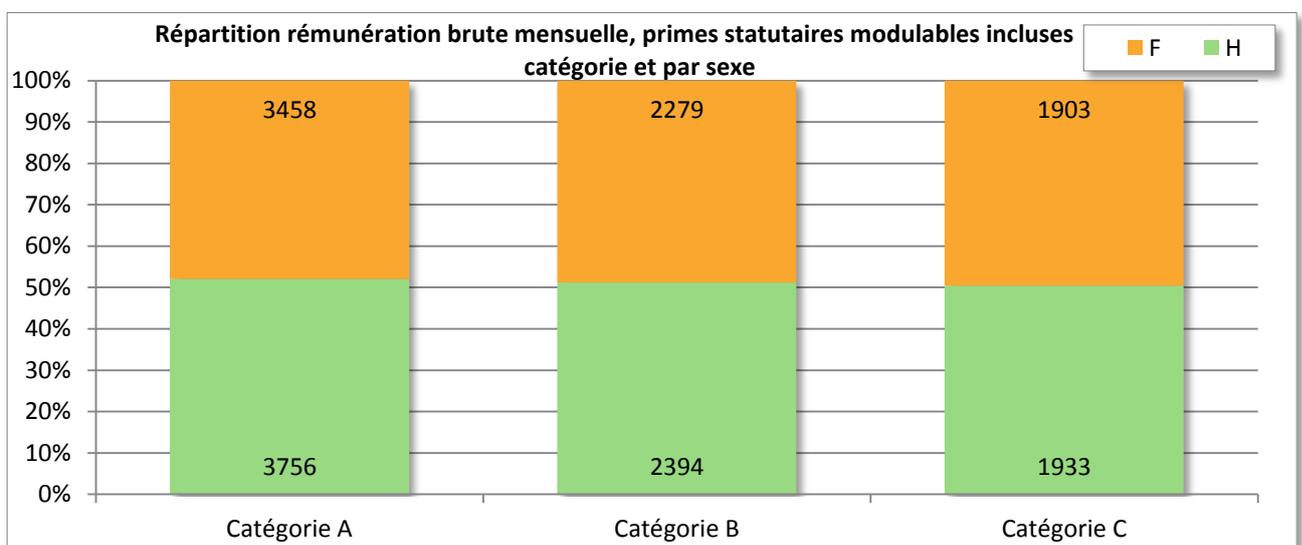
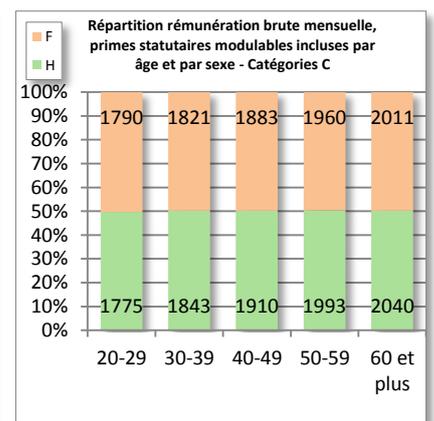
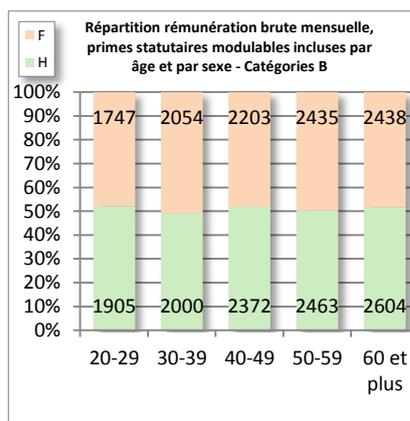
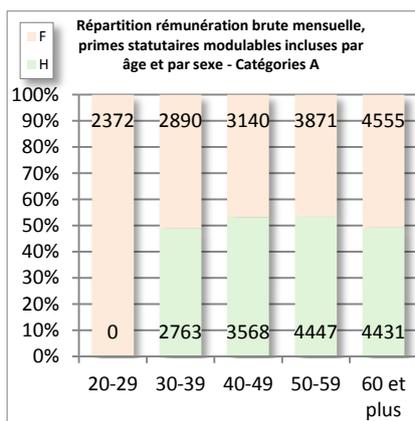
2016																		
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			Moy. H	Moy. F	Moy.
	H	F	Moy. H/F*	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F			
<b>Catégorie A</b>		5853	5853	5776	6605	6401	6882	5360	5867	8423	6554	7247	11956	7595	8250	7414	6309	6638
<b>Catégorie B</b>	4093	1849	2597	3447	3576	3525	4755	3882	4336	4644	4308	4518	4673	4118	4359	4564	3932	4265
<b>Catégorie C</b>	2697	2822	2763	3283	3087	3176	3403	3197	3292	3246	3195	3220	3130	3006	3070	3273	3143	3204
<b>Total</b>																<b>3870</b>	<b>3811</b>	<b>3838</b>



• Rémunération brute mensuelle, primes statutaires modulables incluses (en €)

	2015																	
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			Moy. H	Moy. F	Moy.
	H	F	Moy. H/F*	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F			
<b>Catégorie A</b>	2548	2485	2522	2671	2903	2833	3615	3188	3345	4512	3863	4103	3666	4638	4495	3744	3548	3614
<b>Catégorie B</b>	1877	0	1877	2116	2113	2115	2369	2239	2310	2457	2419	2442	2476	2424	2448	2381	2299	2345
<b>Catégorie C</b>	1758	1792	1779	1818	1818	1818	1894	1874	1883	1989	1949	1968	2067	1998	2036	1921	1891	1905
	<b>Total</b>															<b>2160</b>	<b>2191</b>	<b>2176</b>

	2016																	
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			Moy. H	Moy. F	Moy.
	H	F	Moy. H/F*	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F			
<b>Catégorie A</b>	0	2372	2372	2763	2890	2858	3568	3140	3287	4447	3871	4082	4431	4555	4510	3756	3458	3552
<b>Catégorie B</b>	1905	1747	1795	2000	2054	2030	2372	2203	2294	2463	2435	2453	2604	2438	2516	2394	2279	2341
<b>Catégorie C</b>	1775	1790	1785	1843	1821	1834	1910	1883	1896	1993	1960	1976	2040	2011	2026	1933	1903	1917
	<b>Total</b>															<b>2183</b>	<b>2221</b>	<b>2205</b>

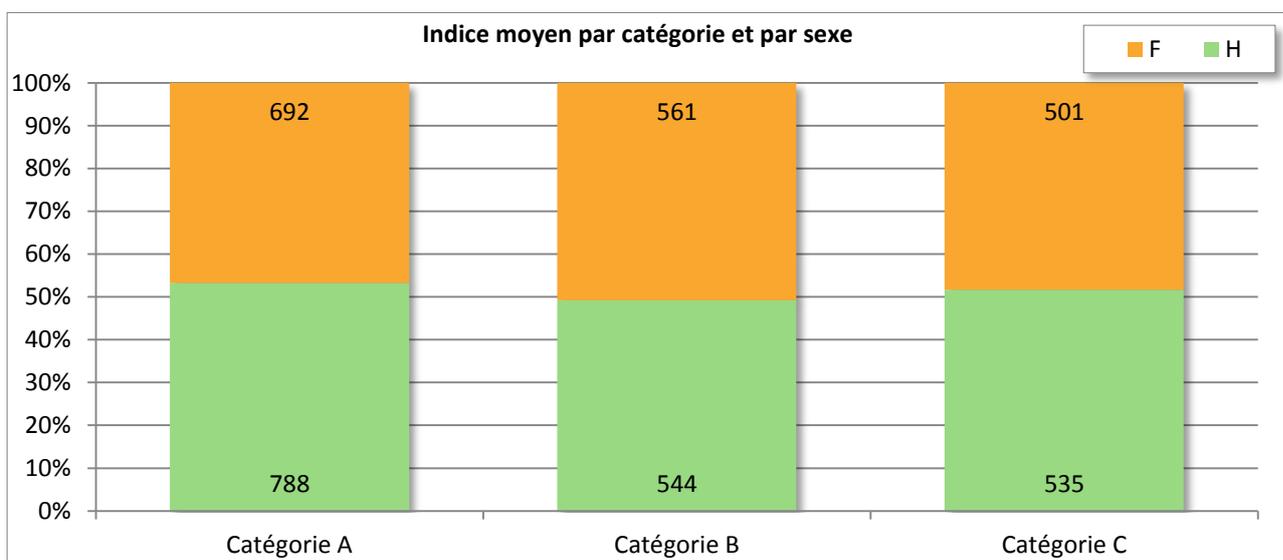
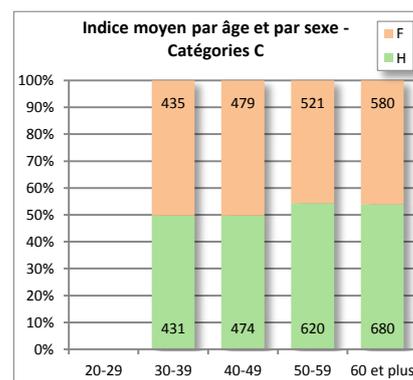
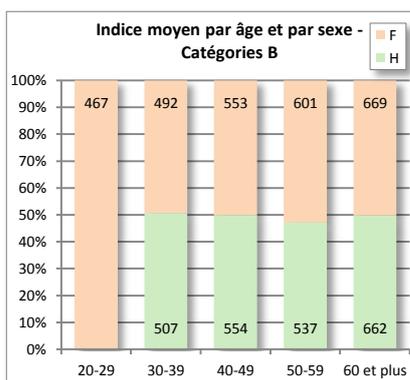
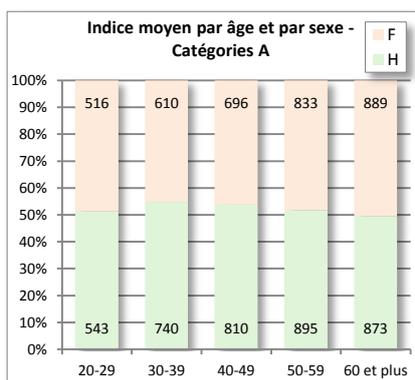


b. Contractuels article 4

• Indice moyen (en points)

	2015																	
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			Moy. H	Moy. F	Moy.
	H	F	Moy. H/F*	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F			
Catégorie A	543	516	522	740	610	638	810	696	737	895	833	854	873	889	880	803	680	717
Catégorie B		467	467	514	490	502	541	549	545	566	600	589	640		640	543	549	547
Catégorie C		481	481	419	425	423	468	474	472	639	526	567		557	557	530	498	508
<b>Total</b>																<b>746</b>	<b>655</b>	<b>684</b>

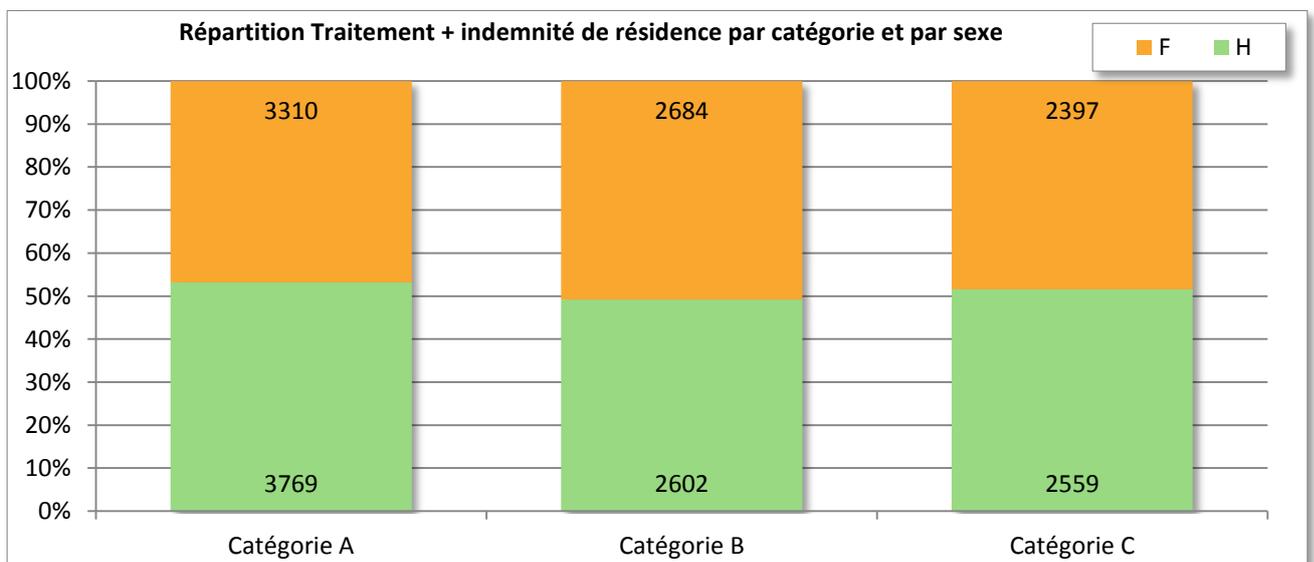
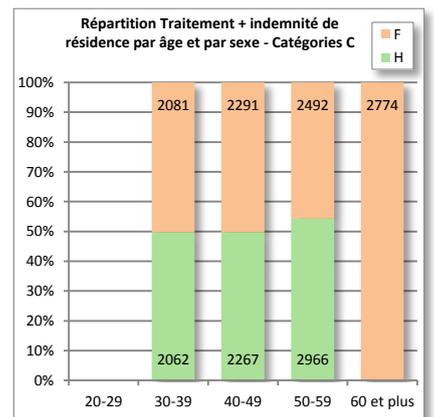
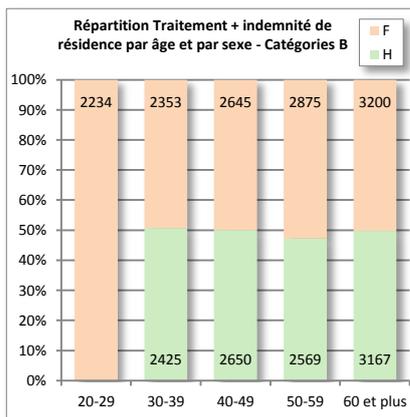
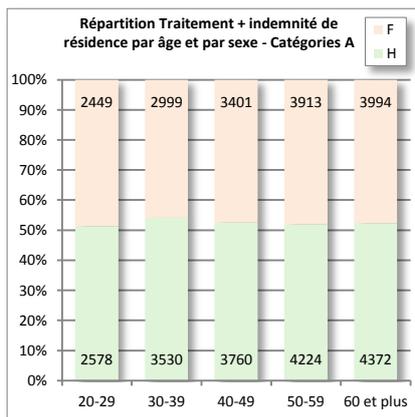
	2016																	
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			Moy. H	Moy. F	Moy.
	H	F	Moy. H/F*	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F			
Catégorie A	539	512	519	738	627	657	786	711	737	883	818	842	914	835	865	788	692	723
Catégorie B		467	467	507	492	499	554	553	553	537	601	582	662	669	664	544	561	554
Catégorie C				431	435	434	474	479	477	620	521	550	680	580	597	535	501	512
<b>Total</b>																<b>742</b>	<b>668</b>	<b>692</b>



• Traitement + indemnité de résidence (en €)

	2015																	
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			Moy. H	Moy. F	Moy.
	H	F	Moy. H/F*	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F			
<b>Catégorie A</b>	2589	2460	2488	3528	2909	3042	3863	3318	3515	4268	3971	4075	4164	4239	4197	3829	3242	3421
<b>Catégorie B</b>		2227	2227	2454	2338	2395	2579	2617	2599	2700	2861	2810	3054		3054	2592	2619	2607
<b>Catégorie C</b>		2294	2294	2000	2027	2017	2230	2258	2249	3046	2510	2706		2655	2655	2528	2374	2422
	<b>Total</b>															<b>3558</b>	<b>3122</b>	<b>3261</b>

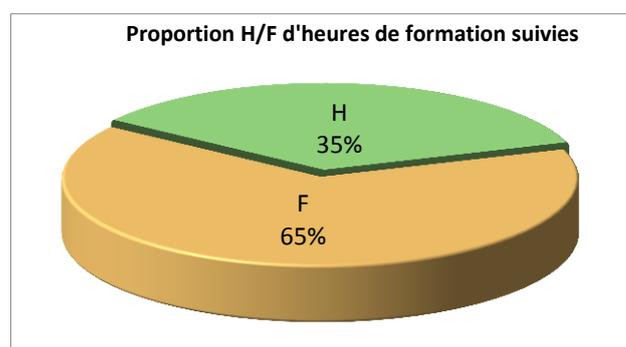
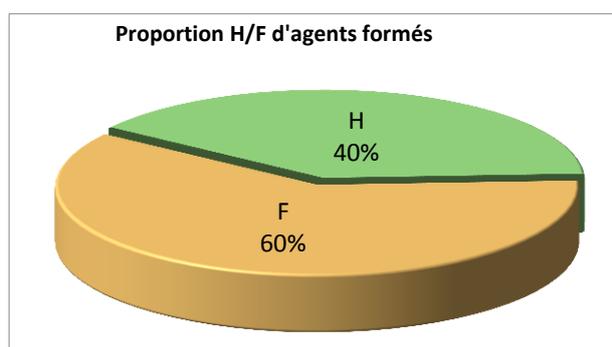
	2016																	
	20-29			30-39			40-49			50-59			60 et plus			Moy. H	Moy. F	Moy.
	H	F	Moy. H/F*	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F	H	F	Moy. H/F			
<b>Catégorie A</b>	2578	2449	2483	3530	2999	3143	3760	3401	3525	4224	3913	4028	4372	3994	4138	3769	3310	3458
<b>Catégorie B</b>		2234	2234	2425	2353	2387	2650	2645	2645	2569	2875	2784	3167	3200	3176	2602	2684	2650
<b>Catégorie C</b>				2062	2081	2076	2267	2291	2282	2966	2492	2631	3253	2774	2856	2559	2397	2449
	<b>Total</b>															<b>3549</b>	<b>3195</b>	<b>3310</b>



## 8. Formation professionnelle

### a. Données générales

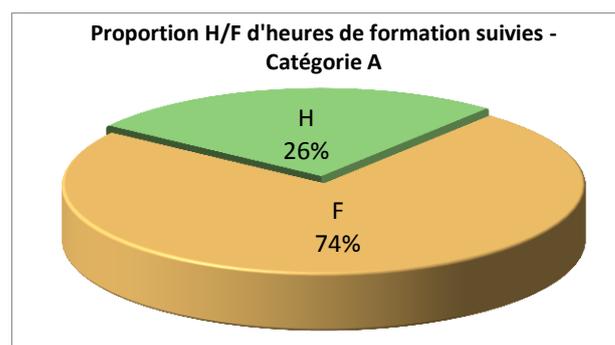
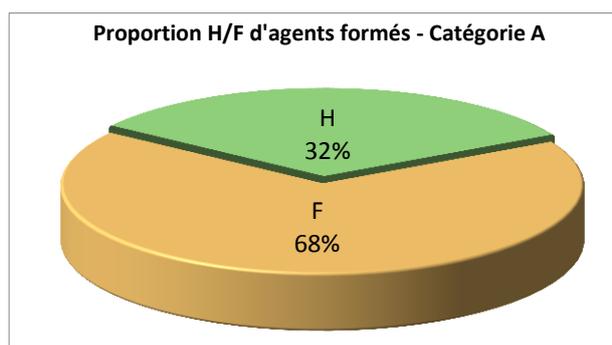
	2014			2015			2016		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Effectifs formés	646	986	1632	644	976	1620	631	966	1597
Nombre de stagiaires	1217	2085	3302	1563	2662	4225	1651	3326	4977
Nombre d'heures	14647	26452	41099	16246	25288	41534	16639	30680	47319
Durée moyenne par agent (heures)	22,7	26,8	25,2	25,2	25,9	25,6	26,4	31,8	29,6
Durée moyenne par stagiaire (heures)	12,0	12,7	12,5	10,4	9,5	9,8	10,1	9,2	9,5



### b. Par catégorie :

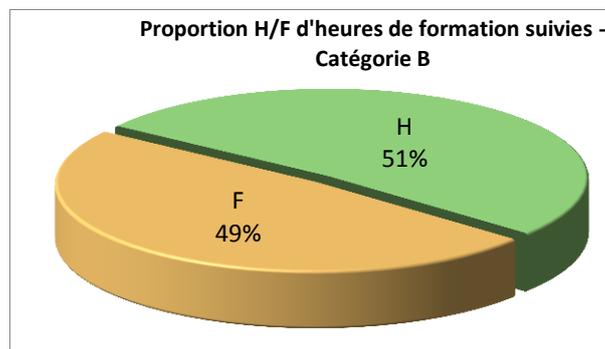
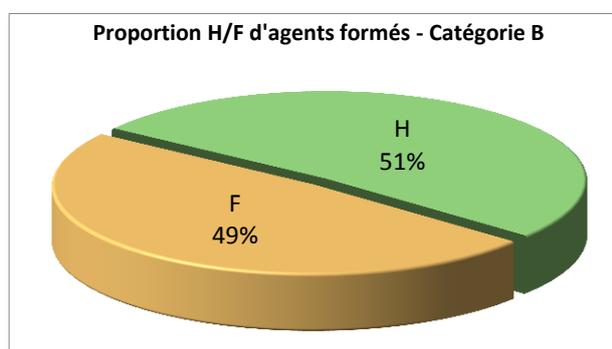
#### • Catégorie A

	2014			2015			2016		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Effectifs formés	110	261	371	140	321	461	162	337	499
Part des agents formés	30%	70%	100%	30%	70%	100%	32%	68%	100%
Nombre de stagiaires	189	594	783	376	1016	1392	528	1451	1979
Nombre d'heures	2838	7343	10181	3158	9218	12376	4018	11235	15253
Durée moyenne par agent (heures)	25,8	28,1	27,4	22,6	28,7	26,8	24,8	33,3	30,6
Durée moyenne par stagiaire (heures)	15,0	12,4	13,0	8,4	9,1	8,9	7,6	7,7	7,7



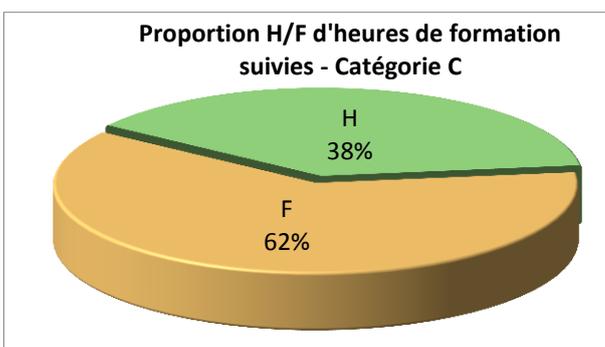
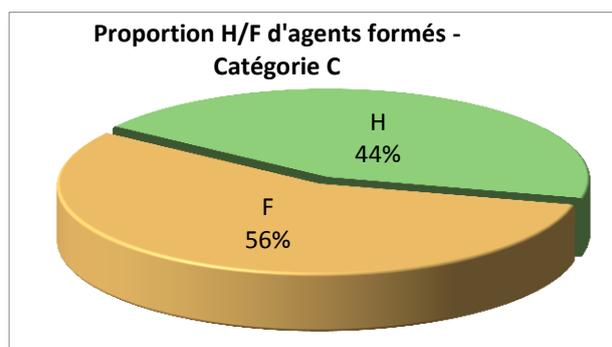
• **Catégorie B**

	2014			2015			2016		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Effectifs formés	113	89	202	116	102	218	111	105	216
Part des agents formés	56%	44%	100%	53%	47%	100%	51%	49%	100%
Nombre de stagiaires	241	224	465	291	254	545	288	444	732
Nombre d'heures	3256	3149	6405	3023	2079	5102	3102	2927	6029
Durée moyenne par agent (heures)	28,8	35,4	31,7	26,1	20,4	23,4	27,9	27,9	27,9
Durée moyenne par stagiaire (heures)	13,5	14,1	13,8	10,4	8,2	9,4	10,8	6,6	8,2



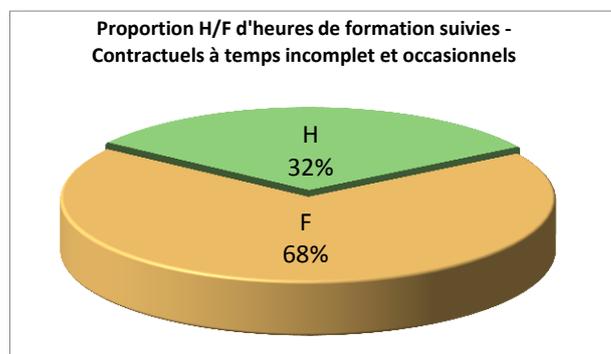
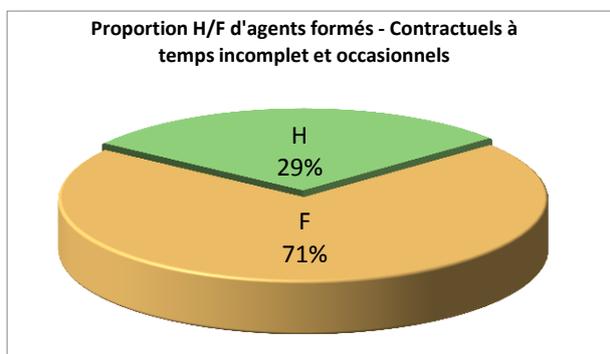
• **Catégorie C**

	2014			2015			2016		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Effectifs formés	307	405	712	308	428	736	297	377	674
Part des agents formés	43%	57%	100%	42%	58%	100%	44%	56%	100%
Nombre de stagiaires	631	981	1612	796	1236	2032	759	1238	1997
Nombre d'heures	7176	13927	21103	7372	9779	17151	7356	11824	19180
Durée moyenne par agent (heures)	23,4	34,4	29,6	23,9	22,8	23,3	24,8	31,4	28,5
Durée moyenne par stagiaire (heures)	11,4	14,2	13,1	9,3	7,9	8,4	9,7	9,6	9,6



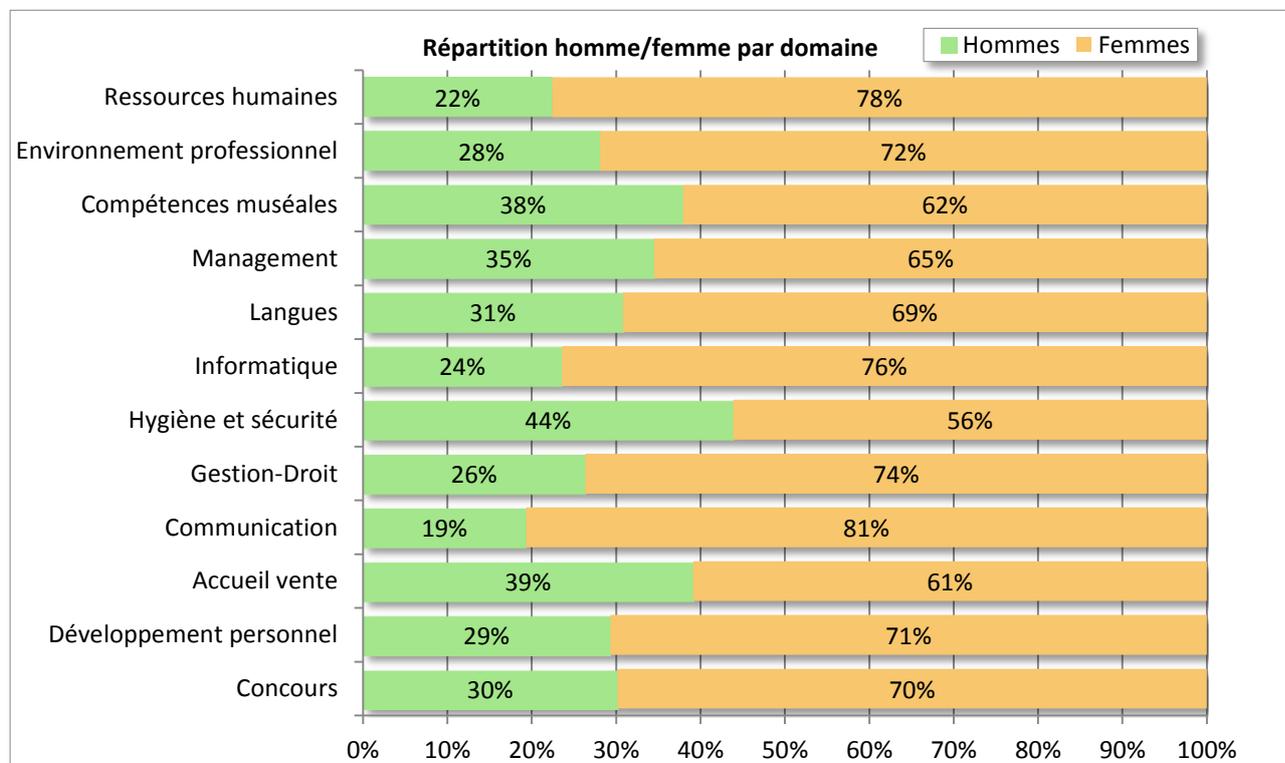
• Contractuels à temps incomplet et occasionnels

	2015			2016		
	H	F	Total	H	F	Total
Effectifs formés	80	125	205	61	147	208
Part des agents formés	39%	61%	100%	29%	71%	100%
Nombre de stagiaires	100	156	256	76	193	269
Nombre d'heures	2693	4212	6905	2164	4695	6859
Durée moyenne par agent (heures)	33,7	33,7	33,7	35,5	31,9	33,0
Durée moyenne par stagiaire (heures)	26,9	27,0	27,0	28,5	24,3	25,5



## c. Répartition homme/femme par domaine

Domaines	2015					2016				
	Nb d'H	Nb de F	Total	% H	% F	Nb d'H	Nb de F	Total	% H	% F
Concours	263	342	605	43%	57%	181	419	600	30%	70%
Développement personnel	0	11	11	0%	100%	17	41	58	29%	71%
Accueil vente						106	165	271	39%	61%
Communication						17	71	88	19%	81%
Gestion-Droit	170	346	516	33%	67%	39	109	148	26%	74%
Hygiène et sécurité	432	460	892	48%	52%	626	800	1 426	44%	56%
Informatique	147	279	426	35%	65%	230	746	976	24%	76%
Langues	73	159	232	31%	69%	101	227	328	31%	69%
Management	93	175	268	35%	65%	87	165	252	35%	65%
Compétences muséales						66	108	174	38%	62%
Environnement professionnel						168	430	598	28%	72%
Ressources humaines						13	45	58	22%	78%
Formations générales	149	378	527	28%	72%					
Métiers de la culture	175	400	575	30%	70%					
Post-Recrutement	61	112	173	35%	65%					
<b>Totaux</b>	<b>1 563</b>	<b>2 662</b>	<b>4 225</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>	<b>1 651</b>	<b>3 326</b>	<b>4 977</b>	<b>33%</b>	<b>67%</b>



## 9. Conciliation vie privé/ vie professionnelle

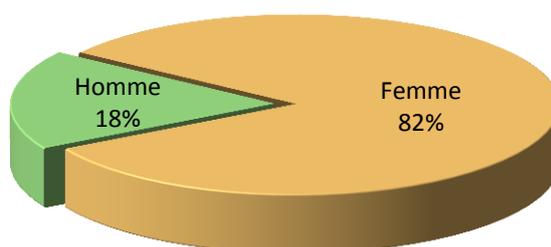
### a. Répartition des temps partiels par sexe et par catégorie au 31 décembre 2016 (hors agents mis à disposition)

		Taux d'emploi		A	B	C	Total
Temps partiel de droit	50%	Femme			1	2	3
		Homme				1	1
	<b>Total 50%</b>			<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
	60%	Femme				2	2
		Homme					0
	<b>Total 60%</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
	70%	Femme				4	4
		Homme				2	2
	<b>Total 70%</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
	80%	Femme		13	6	16	35
		Homme			1	5	6
<b>Total 80%</b>			<b>13</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>41</b>	
90%	Femme					0	
	Homme					0	
<b>Total 90%</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Sous-total temps partiel de droit</b>			<b>13</b>	<b>8</b>	<b>32</b>	<b>53</b>	
Temps partiel sur autorisation	50%	Femme	1	1	7	9	
		Homme	1		5	6	
	<b>Total 50%</b>			<b>2</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>15</b>
	60%	Femme				1	1
		Homme				1	1
	<b>Total 60%</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
	70%	Femme	1	1	3	5	
		Homme			1	1	
	<b>Total 70%</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>
	80%	Femme	22	11	56	89	
		Homme	3	6	9	18	
<b>Total 80%</b>			<b>25</b>	<b>17</b>	<b>65</b>	<b>107</b>	
90%	Femme	10	7	36	53		
	Homme		3	6	9		
<b>Total 90%</b>			<b>10</b>	<b>10</b>	<b>42</b>	<b>62</b>	
<b>Sous-total temps partiel sur autorisation</b>			<b>38</b>	<b>29</b>	<b>125</b>	<b>192</b>	
<b>Total</b>			<b>51</b>	<b>37</b>	<b>157</b>	<b>245</b>	
<b>Agents à temps partiel sur la population totale</b>			<b>2,8%</b>	<b>2,0%</b>	<b>8,5%</b>	<b>13,3%</b>	
<b>Pourcentage de femmes à temps partiel</b>			<b>2,5%</b>	<b>1,5%</b>	<b>6,9%</b>	<b>10,9%</b>	
<b>Pourcentage d'hommes à temps partiel</b>			<b>0,2%</b>	<b>0,5%</b>	<b>1,6%</b>	<b>2,4%</b>	

Pour mémoire en 2015 :

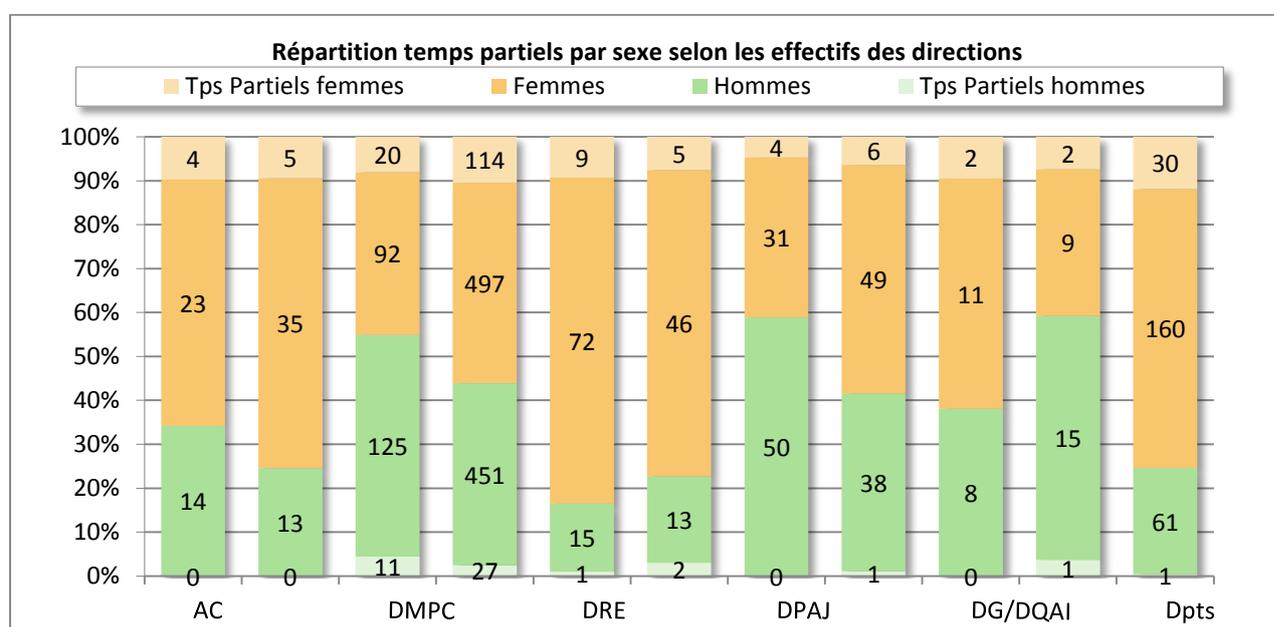
Agents à temps partiel sur la population totale	9,5%	17,3%	14,7%	13,5%
Pourcentage de femmes à temps partiel	12,8%	24,4%	22,3%	19,1%
Pourcentage d'hommes à temps partiel	1,3%	11,0%	6,2%	6,2%

Répartition hommes/femmes à temps partiel



**b. Part des temps partiels par sexe et par direction au 31 décembre 2016 (hors agents mis à disposition)**

		Temps partiel de droit					Temps partiel sur autorisation					Total	Part relative
		50%	60%	70%	80%	90%	50%	60%	70%	80%	90%		
AC	Femme				1					2	1	4	17,4%
	Homme											0	0,0%
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>10,8%</b>
DRC	Femme				2					2	1	5	14,3%
	Homme											0	0,0%
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>10,4%</b>
DMPC	Femme				7		1			8	4	20	21,7%
	Homme						1			6	4	11	8,8%
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>31</b>	<b>14,3%</b>
DAPS	Femme	3	2	2	10		6	1	3	48	39	114	22,9%
	Homme	1		2	6		3	1	1	8	5	27	6,0%
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>56</b>	<b>44</b>	<b>141</b>	<b>14,9%</b>
DRE	Femme				4					5		9	12,5%
	Homme									1		1	6,7%
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>11,5%</b>
DRH	Femme				1					4		5	10,9%
	Homme						1			1		2	15,4%
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>11,9%</b>
DPAJ	Femme			1	1						2	4	12,9%
	Homme											0	0,0%
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4,9%</b>
DFJM	Femme			1	3					1	1	6	12,2%
	Homme									1		1	2,6%
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8,0%</b>
DG/DQAI	Femme									2		2	18,2%
	Homme											0	0,0%
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>10,5%</b>
MNED	Femme									2		2	22,2%
	Homme						1					1	6,7%
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>12,5%</b>
Départements	Femme				6		2	0	2	15	5	30	18,8%
	Homme									1		1	1,6%
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>31</b>	<b>14,0%</b>
TOTAL	Femme	3	2	4	35	0	9	1	5	89	53	201	19,6%
	Homme	1	0	2	6	0	6	1	1	18	9	44	5,5%
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>107</b>	<b>62</b>	<b>245</b>	<b>13,4%</b>



## c. Autorisations d'absence pour garde d'enfant

	2015			2016		
	H	F	Total	H	F	Total
Nb jours d'autorisations d'absence pour garde d'enfant	466,5	1202,5	1669,0	473,0	1221,0	1694,0
Nb d'agents concernés	310,0	407,0	717,0	294,0	391,0	685,0
Nb d'enfants concernés	501,0	597,0	1098,0	503,0	604,0	1107,0
Nb d'agents ayant posé au moins 1 journée d'autorisation d'absence pour garde d'enfant	146,0	303,0	449,0	158,0	307,0	465,0
<b>Moyenne de jours d'autorisations d'absence pour garde d'enfant par agent concerné</b>	<b>1,5</b>	<b>3,0</b>	<b>2,3</b>	<b>1,6</b>	<b>3,1</b>	<b>2,5</b>
Moyenne de jours d'autorisations d'absence pour garde d'enfant par agent ayant bénéficié d'au moins d'une autorisation d'absence	3,2	4,0	3,7	3,0	4,0	3,6
Nb de jours d'autorisations d'absence pour garde d'enfant par enfant	0,9	2,0	1,5	0,9	2,0	1,5
<b>Part des agents concernés ayant bénéficié d'au moins 1 autorisation d'absence pour enfant malade</b>	<b>47,10%</b>	<b>74,45%</b>	<b>62,62%</b>	<b>53,74%</b>	<b>78,52%</b>	<b>67,9%</b>

## d. Congés paternité

## • Nombre de congés paternité pris et durée en jours :

Durée en jours	Nb de congés		
	2014	2015	2016
11 jours	14	22	15
18 jours	0	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>15</b>

## • Répartition par catégories :

	2014	2015	2016
Catégorie A	3	3	4
Catégorie B	1	3	2
Catégorie C	9	15	5
Contractuels article 6	1	2	3
Contrats aidés	0	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>15</b>

## • Répartition par statuts :

	2014	2015	2015
Titulaires	9	17	9
Contractuels	5	6	6
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>15</b>

## • Répartition par directions :

	2014	2015	2016
Direction de la recherche et des collections	1	0	1
Direction de la médiation et de la programmation culturelle	2	1	1
Direction de l'accueil du public et de la surveillance	7	14	9
Direction des relations extérieures	1	0	
Direction financière, juridique et des moyens	2	2	1
Direction générale	0	1	1
Direction des ressources humaines	0	2	1
Direction qualité et audit interne	0	1	
Musée national Eugène Delacroix	1	1	
Département des peintures	0	1	
Direction du patrimoine architectural et des jardins	0	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>15</b>

## 10. Part des femmes dans les différentes instances (titulaires) en 2016

### a. Conseil d'administration

	2015			2016		
	Hommes	Femmes	Part des femmes	Hommes	Femmes	Part des femmes
Total	10	9	47,4%	10	9	47,4%
<i>dont représentants du personnel</i>	2	1	33,3%	2	1	33,3%
<i>dont représentants des conservateurs</i>	1	2	66,7%	1	2	66,7%

### b. Comité technique

	2015			2016		
	Hommes	Femmes	Part des femmes	Hommes	Femmes	Part des femmes
Représentants du personnel	4	6	60,0%	4	6	60,0%

### c. Comité hygiène et sécurité

	2015			2016		
	Hommes	Femmes	Part des femmes	Hommes	Femmes	Part des femmes
Représentants du personnel	3	6	66,7%	2	7	77,8%

### d. Commission consultative paritaire

	2015			2016		
	Hommes	Femmes	Part des femmes	Hommes	Femmes	Part des femmes
Total	5	5	50,0%	5	5	50,0%
dont représentants du personnel	2	3	30,0%	2	3	30,0%



# GLOSSAIRE

**Contractuel permanent à temps incomplet** : Agent recruté pour répondre à un besoin permanent mais dont les fonctions impliquent un service à temps incomplet (article 6 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984)

**Contractuel occasionnel ou saisonnier** : Agent recruté pour répondre à un besoin saisonnier ou occasionnel lorsque les fonctions correspondantes ne peuvent être assurées par des fonctionnaires titulaires (article 6 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984)

**Contractuel sur poste article 4** : Agent recruté pour occuper un emploi du niveau de la catégorie A lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient, ou tout type d'emploi lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes (article 4-1 et 4-2 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984)

**Titulaire** : L'article 3 de la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 précise que, sauf dérogation prévue par une disposition législative, les emplois permanents de l'Etat, des établissements publics administratifs sont occupés par des fonctionnaires

**ETP** : Équivalent temps plein

**ETPT** : Équivalent temps plein travaillé. Il tient compte de la période de travail effectuée sur l'année. Ainsi, un agent arrivé au 1er juillet à 80% compte pour 80% sur 6 mois soit 0,4 ETPT. Les titulaires mis à disposition et les contractuels mécnés ne sont pas comptabilisés dans le plafond des ETPT.

**PP** : Personnes physiques

**Taux d'absentéisme** : [nombre de jours calendaires d'absence / (effectif physique moyen payé \* nombre de jours de la période considérée)] \* 100. *nb* : les calculs sont effectués sur des durées exprimées en jours calendaires ; samedi et dimanche compris.

**DAE** : Département des antiquités égyptiennes

**DAGER** : Département des antiquités grecques, étrusques et romaines

**DAI** : Département des arts de l'Islam

**DAO** : Département des antiquités orientales

**DAG** : Département des arts graphiques

**DOA** : Département objets d'art du Moyen-âge, Renaissance et Temps modernes

**DPE** : Département des peintures

**DSC** : Département sculptures du Moyen-âge, Renaissance et Temps modernes

**AC** : Agence comptable

**DRC** : Direction de la recherche et des collections

**DMPC** : Direction de la médiation et de la programmation culturelle

**DAPS** : Direction de l'accueil du public et de la surveillance

**DRE** : Direction des relations extérieures

**DRH** : Direction des ressources humaines

**DPAJ** : Direction du patrimoine architectural et des jardins

**DFJM** : Direction financière, juridique et des moyens

**DG** : Direction générale

**MNED** : Musée national Eugène Delacroix

