

MUSÉE DU LOUVRE
Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail
Relevé des décisions
Séances du 13 Novembre 2012 et du 11 Décembre 2012

SEANCE DU 13 NOVEMBRE 2012

Déclaration liminaire des représentants du personnel (RP) : demande d'une enquête CHSCT sur le service exploitation des équipements de sureté ayant pour objet la souffrance au travail, votée à l'unanimité

I. Approbation du PV du CHSCT du 26/06/2012 (pour avis)

Avis favorable à l'unanimité

II. Prévention des addictions, la politique du Louvre (pour avis)

Sous réserve de la prise en compte des remarques et suggestions proposées en groupe préparatoire et séance,

Avis favorable à l'unanimité

III. Avant-projet –détaillé de la mise en accessibilité aux personnes à mobilité réduite du Musée Delacroix (pour avis)

Avis favorable à l'unanimité

IV. Organisation de la médecine de prévention (pour information)

La communication sur l'organisation des visites médicales sera soumise à l'avis de la secrétaire du CHSCT avant diffusion.

Les convocations des agents aux visites médicales leur seront envoyées à leur adresse personnelle.

Prévoir une présentation de la nouvelle équipe de la DRHDS aux représentants du personnel.

Le SPSI étudiera l'installation d'un ou deux défibrillateurs dans le Musée

V. Suivi des actions suite au recensement des dysfonctionnements en matière d'hygiène et de conditions climatiques à la DASV (pour information)

Demande de la part des représentants du personnel de la transmission :

- Du calendrier de nettoyage des grilles de ventilation
- Du relevé des températures

VI. Groupe de travail agressions : mise en place et objectifs (pour information)

Mise en place d'un groupe de travail piloté par la psychologue et composé des médecins de prévention, d'une assistante sociale, du conseiller de prévention, d'un assistant de prévention, de l'inspecteur santé sécurité au travail, d'un juriste de la DAFJ, d'un encadrant de la DASV, du chef de service de la gestion du personnel de la DRHDS et des représentants du personnel au CHSCT.

Une communication sera faite sur la déclaration AT en cas d'agression.

VII. Groupe de travail pickpockets -point d'étape (pour information) : point oral

Deux axes de travail :

- Réunions entre le Louvre, la Police Nationale, le Parquet de Paris et l'ambassade de Roumanie. Une procédure de dépôt de plainte simplifiée est mise à l'étude ainsi que d'une main courante à l'intérieur du musée. (soumis à la validation du Procureur)
- Mise en place d'un groupe de travail DASV avec élaboration de consignes qui seront présentées pour avis au CHSCT.

VIII. Visite CHSCT arts de l'Islam/OMER du 19/10/2012 (pour information)

Ce point sera de nouveau abordé au CHSCT du 11/12/2012 avec un tableau précisant les mesures mises en place suite à la visite et aux levées de réserves

Une visite d'une délégation CHSCT sera organisée en présence du médecin de prévention, d'un conservateur du département DAE et de l'atelier d'installation pour évaluer les conditions de travail au cours d'un déplacement d'œuvre.

IX. Rapport d'inspection SST sur les lieux de prise de repas au Musée du Louvre (pour information)

Suite à la présentation du rapport, il est convenu :

- D'intégrer dans l'enquête sociale à venir les besoins des agents en matière de restauration.

- D'organiser un groupe de travail DRHDS/DAMT/DASV/ISST avec recherche d'espaces de restauration complémentaires au restaurant du personnel répondant aux conditions d'hygiène et de calme. Propositions attendues pour le CHSCT de juin 2013.

X. Suivi des actions CHSCT (pour information)

- « Dépoussiérer » les actions réalisées en 2011
- Action n°9 p 3 (action 2011) : transmettre la fiche de données de sécurité du corindon
- Point 35 pages 9 : enquête à réaliser à savoir si le CESU répond aux besoins des bénéficiaires
- Action n°3 p 10 : organiser une réunion aire de livraison (par le pôle BEST)
- Action n°9 page 13 : étude RPS : présentation au CHSCT printemps 2013 d'un « kit méthodologique RPS » (note méthodologique destinés aux directeurs pour organiser des groupes d'agents) ; expérimentation de la méthode à la DRHDS en janvier.
- Action 11 et 17 : Bruit (cartographie + PICB) et lunettes : organiser une réunion avec les RP (par le pôle BEST)
- Action 13 : étude de faisabilité en cours pour salle de repos et sanitaires à proximité salles Arts de l'Islam (ouverture en 2014)

XI. Questions diverses

- Demande de SUD d'organiser une réunion sur la « procédure aménagement de poste (par le pôle BEST)
- Demande de la pose d'une rampe d'accès des 2 côtés de l'escalier du restaurant du personnel
- Demande d'une communication sobre et respectueuse lors de décès d'agent
- Proposition d'une visite ou contact avec le CHSCT d'Elior concernant les conditions de travail dans les espaces de production des restaurants publics.

SEANCE DU 11 DECEMBRE 2012

I. Programme d'actions 2012-2013 du document unique des risques professionnels de la Direction du Mécénat (pour avis)

Avis favorable de la CGT ; abstention de SUD et FO (relative aux risques psychosociaux)

II. Programme d'actions 2012-2013 du document unique des risques professionnels de la DRHDS (pour avis)

Avis favorable à l'unanimité

III. Programme d'actions 2012-2013 du document unique des risques professionnels de la DASV (pour avis)

Avis favorable de la CGT et FO ; abstention de SUD (relative au risque incendie/exercice d'évacuation)

IV. Programme d'actions 2012-2013 du document unique des risques professionnels de la DAMT pour les ateliers métallerie, montage dessins, montage objets d'art, supports muséographiques et tapisserie (pour avis)

Avis favorable à l'unanimité

V. Avant-projet-détaillé de la base vie du PC Sully

Avis favorable de la CGT et FO ; abstention de SUD (moindre praticabilité du nouveau PC)

VI. Avant-projet sommaire du projet Pyramide

La consultation est reportée et fera l'objet d'un CHSCT exceptionnel en janvier, dans l'attente des conclusions des groupes de travail.

VII. Suite CHSCT Arts de l'Islam/OMER (pour information)

Présentation par la DMO/DAMT/DASV des mesures mises en place suite à la visite CHSCT et aux levées de réserves.

VIII. Questions diverses

Demande du CHSCT de visite des locaux de production du restaurant du personnel (restauration collective gérée par la société Eurest) et des restaurants commerciaux (gérés par la société Elior)

Demande du CHSCT de revoir l'éclairage nocturne d'un côté de la Cour Carrée et les réverbères du côté St Germain L'Auxerrois

Demande du CHSCT de visite de la salle de restauration mise à disposition de la société Challencin

Demande du CHSCT de visite du département des AGER sur la question du bruit et du manque d'isolation des bureaux situés niveau rue/côté Seine

