



## Comité technique du 24 novembre 2015 :

### Pourquoi SUD ne siègera pas

Lors du comité technique (CT) du 6 novembre dernier, l'ensemble des organisations syndicales du Louvre a voté contre trois projets proposés par la direction.

La loi veut que dans le cas d'un vote "contre" unanime, l'administration reconvoque un comité technique avant toute mise en œuvre. Le principe qui sous-tend cette reconvoque est de laisser le temps aux directions et aux représentant-es du personnel de discuter et de modifier le contenu des documents afin qu'il soit acceptable pour les agents impactés.

En effet : comment une direction peut-elle espérer emporter l'adhésion de ses agents si elle est incapable de prouver la pertinence de ses décisions ou d'infléchir sa ligne ?

#### Les points ayant suscité l'opposition des organisations syndicales sont les suivants :

##### **Point sur l'organisation de la direction de la recherche et des collections (DRC)**

Le projet présenté entérine l'externalisation des réserves à Liévin puisqu'il l'inscrit dans l'organigramme. SUD s'opposant au projet depuis le début, nous avons très logiquement voté contre. Les autres organisations syndicales aussi.

► Vote contre unanime

##### **Point sur le transfert de la vente des cartes "jeune" et "famille" à la Société des Amis du Louvre**

SUD a fait valoir :

- qu'il s'agissait purement et simplement d'une externalisation de mission (actuellement assurée par la vente) ;
- que les agents voyaient leur champ de compétence se réduire, ce qui est inacceptable ;
- que ce transfert se faisait au profit d'une association dont les adhérent-es avaient parfois des attitudes agressives envers les agents et que cette décision ne pacifierait certainement pas les rapports ;
- que cette externalisation aurait pour conséquence d'augmenter artificiellement le nombre d'adhérent-es de la *Société des Amis du Louvre* sans consentement de la part des personnes concernées (en effet l'achat de la carte entraînera automatiquement l'adhésion à l'association) ;
- que cette décision ne serait pas sans conséquence sur la charge de travail des salarié-es de la *Société des Amis du Louvre* et que contrairement aux salarié-es des entreprises extérieures, il n'existait pas de clause sociale les protégeant.

► Vote contre unanime



## Point sur la réorganisation de la DRH

Ce point prévoyait notamment la réunion du service social, du service médical et des missions Hygiène et Sécurité au sein de la même sous-direction.

Ce projet avait déjà été proposé en 2012 et l'ensemble des organisations syndicales s'y était opposée. La direction nous ressort donc la même organisation 3 ans plus tard !

**COUPS  
DU TRAVAIL**

Les demandes (CGT et SUD) de recueillir l'avis du CHSCT avant toute chose – ce qui avait été obtenu en 2012 et avait pesé sur le choix de la direction de retirer le projet – ont été sans réponse. Nous avons appris depuis que la question serait abordée au CHSCT du 11 décembre prochain, soit trop tard pour revenir sur le principe de la réorganisation !

► Vote contre unanime

L'ordre du jour du comité technique du 24 novembre est le suivant :

1/ Mise en place de la direction de la Recherche et des Collections

2/ Répartition de la vente des adhésions entre l'EPLM et la société des amis du Louvre

3/ Modification de l'organigramme de la DRH

→ **Le contenu des dossiers n'a pas été modifié ne serait-ce que d'une ligne, y compris la date qui reste celle du premier passage en instance !**

Les déstabilisations des personnels entraînées par les diverses réorganisations sont indéniables; les souffrances, le mal-être et les dégradations des conditions de travail ne sont pourtant jamais pris en compte.

Un management toujours plus violent et une direction méprisante envers tous les personnels du musée ainsi qu'envers leurs représentants syndicaux, jusque dans les instances, est-ce cela la réponse donnée aux difficultés de fonctionnement de tous les services ?

La période actuelle n'est pas des plus faciles à vivre, et ce n'est pas en faisant comme si de rien n'était, en continuant de discuter des sujets annexes sans se confronter aux sujets qui fâchent que nous allons en sortir.

Toujours plus d'efforts sans aucun retour pour celles et ceux qui font vivre le Louvre , sans aucune perspective d'évolution favorable : cela suffit.

Pour SUD Culture Solidaires il n'est plus question de participer à ce dialogue de dupes. Les agents qui nous ont élu-es pour les représenter ne l'ont pas fait pour que nous cautionnons les reculs sociaux incessants et la dégradation du travail en assistant à des réunions qui ne font pas avancer leurs droits à vivre mieux.

Nous attendons des propositions concrètes d'amélioration , il y a urgence !

Paris, le 23 novembre 2015