

COMPTE RENDU F. S. U. du CHSCT du 21 novembre 2017.

Une organisation syndicale refuse l'approbation du PV du CHSCT du 6 juin 2017 et demande l'enregistrement audio du CHSCT du 6 juin 2017 ainsi que la mise à disposition du règlement du CHSCT (voté à l'unanimité début 2015). Comme cette organisation syndicale n'a pas fait remonter ses propositions dans les délais (25 septembre 2017), FSU refuse aussi l'approbation du PV aujourd'hui 21 novembre s'il y a des modifications dont on ne lui aurait pas fait part.

RPS

La psychologue fait le point sur les résultats et les attentes. Les détails seront donnés lors de l'assemblée générale du personnel du SCN le jeudi 30 novembre 2017 à 9 heures dans la salle de conférences.

SUIVI

- La borne sur le parvis est gérée par le PCS.
- Les exercices sont toujours attendus.
- Vestiaire femmes, le sol est posé, les joints sont neufs dans la douche.
- Au service jardin, une visite des membres du CHSCT et de l'ISST a eu lieu le 14 novembre.
- Dans la cuisine des agents de nuit, la kitchenette est terminée, la hotte aspirante est en réparation si possible, sinon une nouvelle hotte sera installée. Le chauffe eau sera remplacé très prochainement.
- Vêtements de travail et leur nettoyage, les attributions seront revues par nécessités réelles (ne pas confondre avec les EPI), les nettoyages sont encore à définir (maintenance, travaux et jardin).
- Médecine de prévention, une convention avec un médecin est en cours. Elle correspond à un tiers temps ; le médecin devra venir voir sur place les conditions de travail de chacun et être présent aux CHSCT. Un bilan annuel anonyme sera à réaliser. Huit accidents du travail ont été déclarés ; un tableau de circonstances et de mesures à prendre est à créer pour les accidents de travail.
- Règlements intérieurs et de visite du domaine et du musée sont en cours. Ils seront à valider en CHSCT local puis en CT musées.
- La peinture a été réalisée dans un logement rue de Pontoise ; un autre logement est en cours de travaux tout comme les réparations sur la toiture (première partie au 37 ter).
- L'agent chargé du chauffage explique l'état et les contraintes du chauffage du musée causées par sa vétusté, pas de précision sur la rue Thiers et les logements. Seul le TSC d'astreinte pourra intervenir en l'absence de l'agent chargé du chauffage. Il est précisé que les agents d'accueil dans le hall souffrent des courants d'air occasionnés par la non fermeture de portes dans la galerie.
- Les lattes de la passerelle sont déformées et les espaces trop grands ; l'OPPIC a été informé des risques de chutes, aucune solution n'est encore proposée.

PLAN DE PREVENTION

Il y a deux types de plan de prévention, l'un découle du DUERP et l'autre concerne les entreprises extérieures engagées pour une durée de plus de 400 heures par an. Les deux restent à rédiger.

TRAVAUX

Aucun calendrier de travaux ne peut être avancé. Un diagnostic archéo est à rédiger. Sont énumérés les petits travaux en cours et travaux engagés (comme la réparation des poignées et serrures du rez de chaussée). Une main courante maintenance est à créer sur *Echange*.



Syndicat National des Affaires Culturelles - Fédération Syndicale Unitaire

AVP

Environ 40 % de l'effectif actuel est susceptible de prendre sa retraite d'ici 2022 (10 en 2018). Il est fait remarquer qu'entre la date de départ et celle du remplacement il peut se passer 6 mois voire 1 an. Il faut davantage solliciter la BIEP pour les AVP.

MEDIATION CULTURELLE

80 visites ont eu lieu en 2017, le/la responsable du développement culturel sera chargé/e de donner des précisions sur cette prestation donnée par nos agents de surveillance (complémentarité avec les conférenciers/res de la RMN), la RMN n'a pas à s'en mêler.

FICHES DE POSTE

Elles sont données mais à mettre à jour en groupe de travail ; l'organigramme donné est clair.

ATTRIBUTION DES BUREAUX

Pour permettre un regroupement de service, le logement du château du 1^{er} étage servira de bureaux pour la conservation ou pour le service secrétariat général.

Michel Taphanel
responsable section SNAC-FSU
le 24 novembre 2017